

2023 年度

azure

ENVIRONMENTAL, SOCIAL
AND GOVERNANCE (ESG)
REPORT

环境、社会及治理报告

江苏蔚蓝锂芯股份有限公司 | 002245

2023

THIS IS **azure**

江苏蔚蓝锂芯股份有限公司

江苏省张家港市
经济开发区
金塘西路456 号

www.aucksun.com
azure@azurecorp.com
T+86 512 5816 1276

目录

CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
专题：智改数转，创新发展新篇章	05
走进蔚蓝锂芯	09
附录	
绩效表	93
指标索引	102
反馈意见表	103

治理篇

规范立基 透明为本

绿色之路，共创繁荣	17
合规筑底，稳健致远	23
党建引领，强基固本	29

01



环境篇

绿色筑梦 和谐共融

环境守护，绿色发展	33
节能降碳，环保同行	38
减缓变暖，守护蓝天	41
水润万物，智守源泉	45
净废启新，绿意长流	46
物料有序，管理高效	48
土壤守护，水生繁荣	48

02



社会篇

携手共进，护航未来

产品领航，创新赋能	51
产权护卫，创意无界	55
责任铸就，质量保障	58
权益无忧，服务至上	61
链聚力量，供需同行	65
数据安全，守卫发展	70
员工为本，和谐共赢	72
智慧培育，赋能梦想	80
安全引领，健康相伴	83
爱心汇聚，共筑美好	91

03



关于本报告

ABOUT THIS REPORT

本报告是江苏蔚蓝锂芯股份有限公司（以下简称“蔚蓝锂芯”“公司”或“我们”）发布的首份环境、社会及治理报告（以下简称“ESG 报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司 2023 年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。

报告范围



本报告以“蔚蓝锂芯”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围



2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

编制依据



- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》（2023 年 12 月修订）
- 《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》（2006 年）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG 5.0）》
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021 年版）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 可持续发展会计准则委员会 SASB 准则
- 金融稳定委员会之气候财务相关财务信息披露工作组建议总结报告（TCFD）

数据说明



报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

释义说明



释义项	释义内容
蔚蓝锂芯、公司或我们	江苏蔚蓝锂芯股份有限公司
江苏顺昌	江苏澳洋顺昌科技材料有限公司
江苏天鹏	江苏天鹏电源有限公司
淮安顺昌	淮安澳洋顺昌光电技术有限公司
张家港润盛	张家港润盛科技材料有限公司
淮安天鹏	天鹏锂能技术（淮安）有限公司

确认及批准



本报告于 2024 年 4 月 2 日获公司董事会批准，并与年报同期发布。董事会承诺对报告内容进行监督，并确保其不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

本报告以中文发布，英文版系根据中文版翻译，若与中文版有任何分歧，概以中文版为准。

报告获取



本报告可以在公司网站（www.aucksun.com）、深交所网站（http://www.szse.cn）查阅和下载。

董事长致辞

LETTER FROM OUR CHAIRMAN



蔚蓝锂芯董事长

CHEN KAI



公司自成立以来，始终严格遵守法律法规和行业要求，持续深化规范运作、加强科学治理，不断地完善公司法人治理结构，建立和完善相关管理和治理制度，公司内控体系日益健全，治理水平不断提高。

“蔚蓝”，是大海、是天空、更是我们这颗星球的本色，也是公司对人类美好环境的象征。公司坚持以科技进步打造美好家园的初衷，推动绿色能源、节能环保产业发展。新能源是当今世界发展的重要方向之一，也是推动可持续发展的重要力量。我们通过提供安全、可靠、高性价比的锂电池和提高能源利用效率的 LED 芯片等科技产品，为持续推动新能源革命竭尽所能。公司大力推行 EHS 管理，严格管控废气、废水、废弃物排放以及噪声管理，切实承担起保护环境的社会责任，守护人类环境。

我们对外依靠客户，坚持以客户为中心，随时随地响应客户需求，用领先的产品、可靠的品质、最优的服务为客户创造价值。我们对内依靠努力奋斗的员工，坚持以奋斗者为本，敢于打破平衡，拉开差距，让奋斗者得到合理的回报与值得回味的人生经历。

公司充分尊重和维护相关利益者的合法权益，实现客户、供应商、员工、股东、债权人、公共利益群体等相关利益者的共赢，共同推动公司持续、稳健发展。



专题

智改数转
创新发展新篇章
ROAD TO INTELLIGENT &
DIGITAL TRANSFORMATION

在当今数字化时代，高质量发展与数字化建设已成为上市公司持续发展的重要驱动力，蔚蓝锂芯展现出了高度的敏锐性和责任感，主动寻求变革，积极拥抱新技术，将数字化转型作为核心战略。我们通过能源数字化管理和生产流程数字化管控，全面提升运营效率。同时，数字化技术助力公司实现精准管理，优化资源配置，降低能耗，推动绿色发展。

智控能源

随着国家、社会对能源高效利用问题的重视，企业需要更好地掌握生产运营过程中的能源消耗情况，从而优化能源结构，降低用能成本。蔚蓝锂芯将能源的数字化管理作为自身长期可持续发展的核心要素之一，通过应用数字化技术和信息化手段，实现对公司能源消耗的实时监测、分析和管理，从而降低能源消耗和排放。

张家港润盛通过多项“智改数转”项目，对产业进行智能化改造和数字化转型，提高管理水平、生产效率和产品质量，降低生产成本和能源消耗。

能耗管理平台

智能电表对车间内所有设备能耗状况进行实时监视并自动生成分析报告。电表不仅精确测量能耗数据，而且通过物联网技术将数据实时传输到中央管理系统。管理平台通过深入分析数据，揭示了设备的运行效率、能源使用情况以及潜在的节能机会。同时系统能够自动生成分析报告，为公司提供关于设备能耗全面、深入的见解。能耗管理平台不仅提升了管理效率，而且为公司制定节能策略提供了有力支持，为实现可持续发展目标奠定了坚实基础。



流程数智化

为了更好地适应市场变革和满足客户需求，我们在完善的质量管理体系基础上，持续推进生产过程中的“智改数转”工作。“智改数转”即智能化改造和数字化转型，旨在通过引入先进的数字技术和智能设备，对公司的生产流程进行全面优化和升级。通过“智改数转”，公司的生产效率得到显著提高，生产过程中的数据得到有效监控和分析。

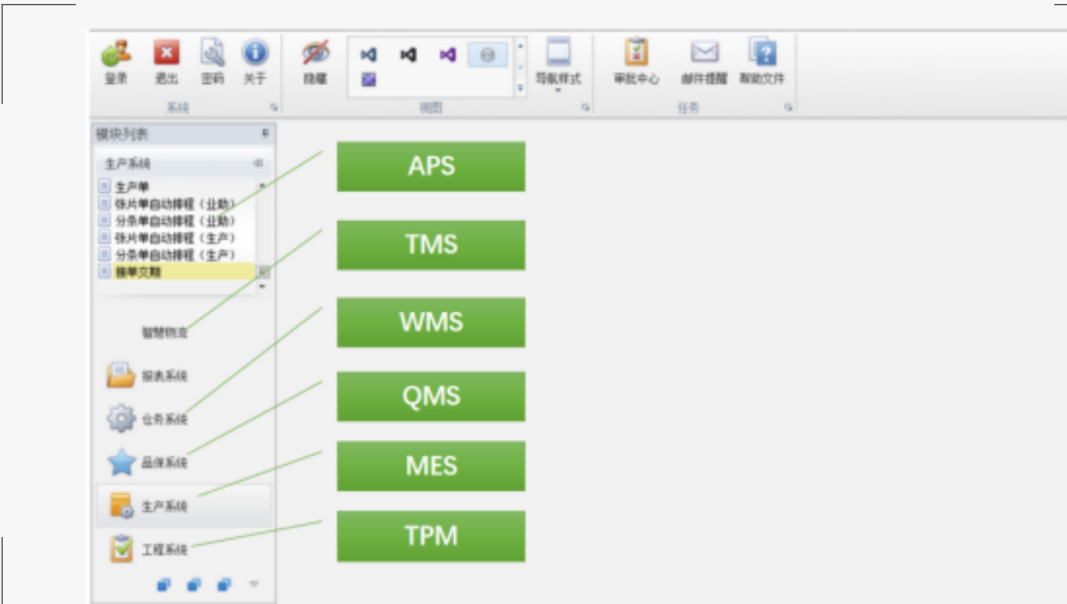
自主开发全部系统软件

在当今高度灵活和多样化的生产环境中，我们自主开发了一套全流程智能软件系统，这一系统融合了ERP、APS、MES、WMS、QMS、TMS 以及 TPM 等多个模块，打破了传统信息系统之间的信息孤岛，实现了所有数据的高效整合与互联互通。

这套智能软件系统通过实时数据流和先进算法，深度挖掘生产过程中的潜在价值。车间整体生产效率因此提升了约 35%，显著提高了企业的竞争力；同时，系统对品质管理精细化介入，通过二维码身份标签实现产品全作业流程追溯等方式，品质错失率降低了

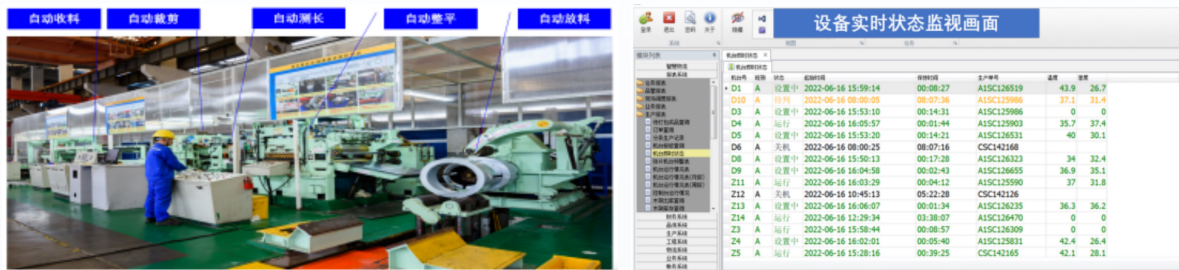
约 55%，大大减少了不必要的浪费；此外，该系统的实施使生产透明度提升了约 75%；管理层可以实时监控车间的实际生产状况，对异常情况作出迅速响应，确保生产流程的顺畅进行；更值得一提的是，通过智能化的生产和物流管理，产品准时交付率提高了约 30%，这一显著成果确保了客户需求的及时满足，为企业赢得了宝贵的商业信誉。

全流程智能软件系统是我们数字化转型道路上的一个重要里程碑，它标志着公司在追求高效、透明和灵活的生产模式方面迈出了坚实的一步。



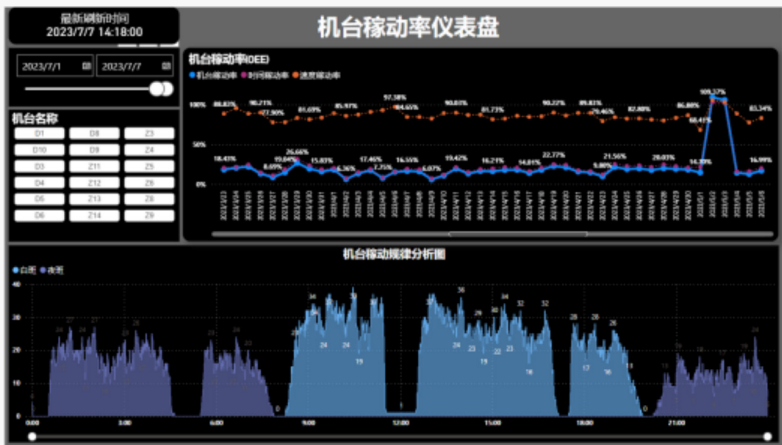
生产线自动化和联网技改

通过技术改造和生产线升级，我们实现了全面自动化。同时，所有设备均已联网，并具备数据采集与监视功能。自动化生产线的实施使生产效率提升了约 35%，而且为管理层提供了实时的生产数据，以便进行科学决策。此外，我们还实现了远程实时状态监视与设备维护，有效提升了设备的稼动率。



设备 OEE 数据自动监视

通过引入 PLC 并增加传感器，我们能够精确提取设备的实时 OEE 数据，使得设备稼动数据透明化，为管理层提供了关于设备性能和生产效率的实时、准确信息。



自动排程系统 (APS)

我们通过一键排程功能，实现了人机交互的弹性调整，解决了行业在排程方面的长期痛点。这一创新举措极大地降低了生产计划成本，大约降低了 60%，为企业节省了 大量资源。



智能化改造和数字化转型不仅是提升企业生产效率和管理水平的关键，更是推动产业升级、实现可持续发展的必经之路。未来，我们将继续加大对智改数转的支持力度，鼓励公司积极拥抱新技术、新模式，为我国的经济社会发展注入新的动力和活力。

走进蔚蓝锂芯

COMPANY INTRODUCTION

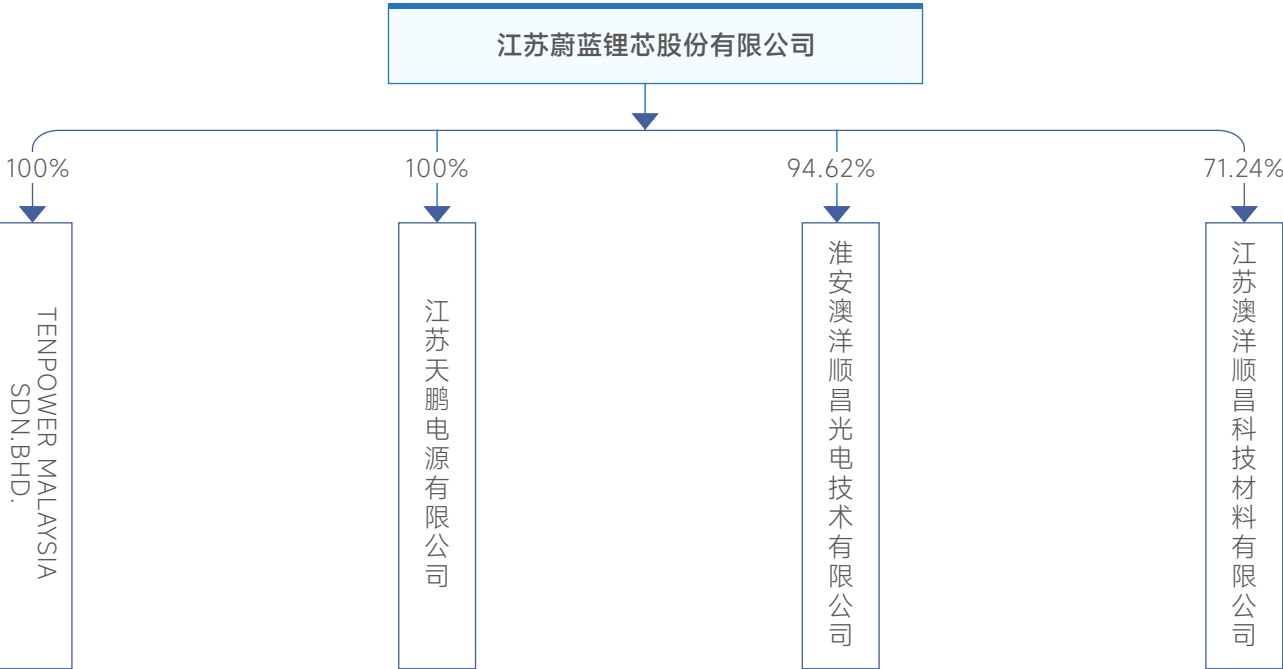
公司概况

江苏蔚蓝锂芯股份有限公司于 2008 年在深交所上市（股票代码：002245），公司本部位于苏州张家港市，是金属物流行业中第一家在国内上市的企业，为超过 200 家知名客户提供着钢板、铝板供应链管理的全面解决方案。2011 年开始，公司逐步进入半导体行业的 LED 外延片及芯片制造领域；2016 年 4 月公司收购江苏绿纬锂能有限公司，进入锂电池行业；自此公司形成了金属物流、LED 及锂电池三大业务的总体业务格局。

发展历程



核心子公司



业务概况

公司主要从事锂电池、LED 芯片及金属物流配送三大业务，拥有 20 多家控股子公司遍布于苏州、上海、东莞、淮安、扬州地区。

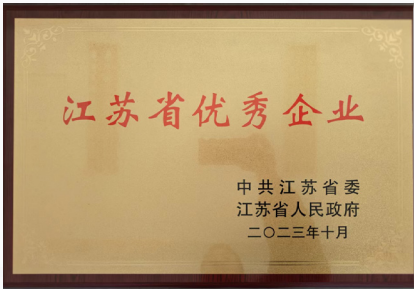
 锂电池业务	江苏天鹏电源有限公司是高新技术企业，在圆柱动力电池领域具有 18 年的研发和制造经验的积累，拥有目前国内外顶尖水平圆柱型锂电池自动化产线，具有大规模的圆柱型动力锂离子电池生产能力。公司锂电池产品主要服务于电动工具、智能出行、清洁电器、BBU（后备电源）、eVTOL、AI 机器人等应用领域客户。天鹏电源在圆柱电池领域技术积累深厚，尤其在倍率型动力工具锂电池应用领域处于领先地位，是进入全球 TOP4 电动工具公司供应链的小型动力电池主要供应商。
 LED业务	公司 LED 业务主要从事 LED 芯片的研发与制造，具有从蓝宝石衬底切磨抛、PSS、外延片、LED 芯片到 CSP 特种封装的完整产业链。公司装备了业内先进的 LED 外延片及芯片制造设备，技术水平、产能规模及成本控制水平在行业内处于领先水平，是国内主要的 LED 芯片供应商之一。
 金属配送业务	公司从事钢板和铝板的仓储、分拣、套裁、包装、配送以及来料加工，并提供供应链管理服务，在长三角及珠三角建立了中国首屈一指的能提供多品种规格金属材料增值服务的大型金属材料配送中心。

企业文化

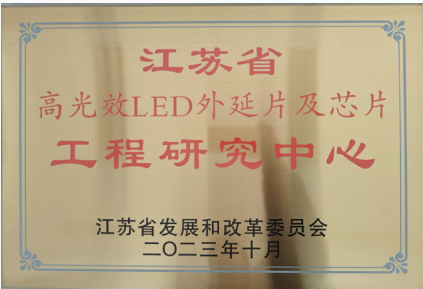


2023年荣誉

淮安顺昌



江苏省优秀企业
江苏省人民政府



江苏省高光效LED外延片
及芯片工程研究中心
江苏省发展和改革委员会

张家港润盛



张家港智能示范车间
江苏省工业和信息化厅



江苏省专精特新中小企业
江苏省工业和信息化厅



高新技术企业
江苏省科技厅

江苏顺昌



江苏省高质量发展
领军企业
江苏省发展改革委



江苏省新材料产业协
会理事单位
江苏省新材料产业协会



高新技术企业
江苏省科技厅



治理篇

GOVERNANCE

规范立基 透明为本

ESTABLISH A TRANSPARENT COMPLIANCE SYSTEM

我们严格遵循法律法规及上市公司管理规定，不断完善内控制度和全面风险管理体系，持续深化规范运作、加强科学治理，积极与投资者、股东、客户和供应商等利益相关方共享公司发展成果，有效提高公司治理运行质量。

绿色之路，共创繁荣

合规筑底，稳健致远

党建引领，强基固本

绿色之路 共创繁荣

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOVERNANCE

ESG发展策略

我们深知公司在可持续发展和社会责任方面的重要担当。因此,我们秉持 ESG 发展理念,坚定不移地致力于环境保护、社会责任和公司治理的实践与推进。我们承诺,将不断完善内部管理体系,优化企业运作模式,以实际行动回应社会关切,为促进经济、社会和环境的和谐发展贡献力量。

ESG治理架构

公司积极履行 ESG 职责,认真贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念。报告期内,公司制定了《江苏蔚蓝锂芯股份有限公司 ESG 管理制度》,设立了 ESG 可持续发展管理小组。

ESG 治理架构



同时, 江苏天鹏积极履行社会责任, 制定了《企业社会责任管理制度》, 并明确规定了各组织部门的具体职责。



可持续发展目标

我们高度关注联合国可持续发展目标（SDGs），将其视为公司发展的长远方向和责任所在。我们积极响应 SDGs，不仅在业务发展中充分考虑环境、社会 and 治理因素，还通过创新合作，努力为实现这些目标作出实质性贡献。我们坚信，可持续发展是公司长期成功的关键，也是我们对社会的庄严承诺。

SDGs	2023 年具体行动	对应章节
	通过公益捐赠、参与志愿服务的方式，向贫困地区或贫困人口提供资金或物资支持，以改善他们的生活状况。	爱心汇聚，共筑美好
	致力于提供优质的医疗保障服务和健康的工作环境，以保障员工的健康福祉。	员工为本，和谐共赢 安全引领，健康相伴
	资助学校建设、制定员工培训计划，积极推动优质教育的普及与发展。	智慧培育，赋能梦想 爱心汇聚，共筑美好
	制定和实施性别平等政策和计划，推动女性在领导岗位上的发展和晋升机会，促进性别平衡与多元文化共融。	员工为本，和谐共赢
	通过加强水质监测和提高员工水资源保护意识，致力于保障员工和社区的清洁饮水和卫生条件。	水润万物，智守源泉
	通过建设光伏项目促进清洁能源的使用，并实现碳排放抵消。	减缓变暖，守护蓝天
	提供良好的工作环境，增加就业机会和推动经济发展，造福社会。	员工为本，和谐共赢 安全引领，健康相伴
	加大科技研发投入，推动科技创新，引领行业发展趋势，为经济增长和社会进步贡献力量。	产品领航，创新赋能

SDGs	2023 年具体行动	对应章节
	通过公平的薪酬和福利政策，以及推动多元化和包容性的工作环境，促进平等机会和公正待遇。	员工为本，和谐共赢
	推广环保意识和文化，加强员工培训和教育，提高公司的环保意识和行动力；积极参与公益事业，提高公司的社会责任感和形象。	环境守护，绿色发展 爱心汇聚，共筑美好
	推行绿色供应链管理，关注环境、社会 and 治理（ESG）因素，保障消费者权益，促进经济、社会和环境的协调发展。	责任铸就，质量保障 权益无忧，服务至上 链聚力量，供需同行
	采取有效措施减少碳排放，推动绿色低碳发展，为全球气候行动做出贡献。	减缓变暖，守护蓝天
	通过定期采集和分析地下水样本来评估水质状况，识别可能威胁水生生物健康的风险因素。	净废启新，绿意长流
	对生产活动区域开展实施土壤检测，通过科学的方法评估土壤健康状况，为陆地生物提供更好的生存环境。	环境守护，绿色发展
	遵守法律法规、推动公平交易、加强公司治理等行动，构建和谐、公平、公正的商业环境。	合规筑底，稳健致远
	通过建立互利共赢伙伴关系、促进供应链合作、推动行业合作等方式，为公司的可持续发展和行业的繁荣做出实质性的贡献。	链聚力量，供需同行 权益无忧，服务至上

实质性议题管理

实质性议题是公司实施可持续发展管理的关键领域。通过积极吸纳利益相关方的参与，公司在识别和分析实质性议题的过程中，能够更深入地理解各方的关注点和期望，从而更准确地确定关键议题。

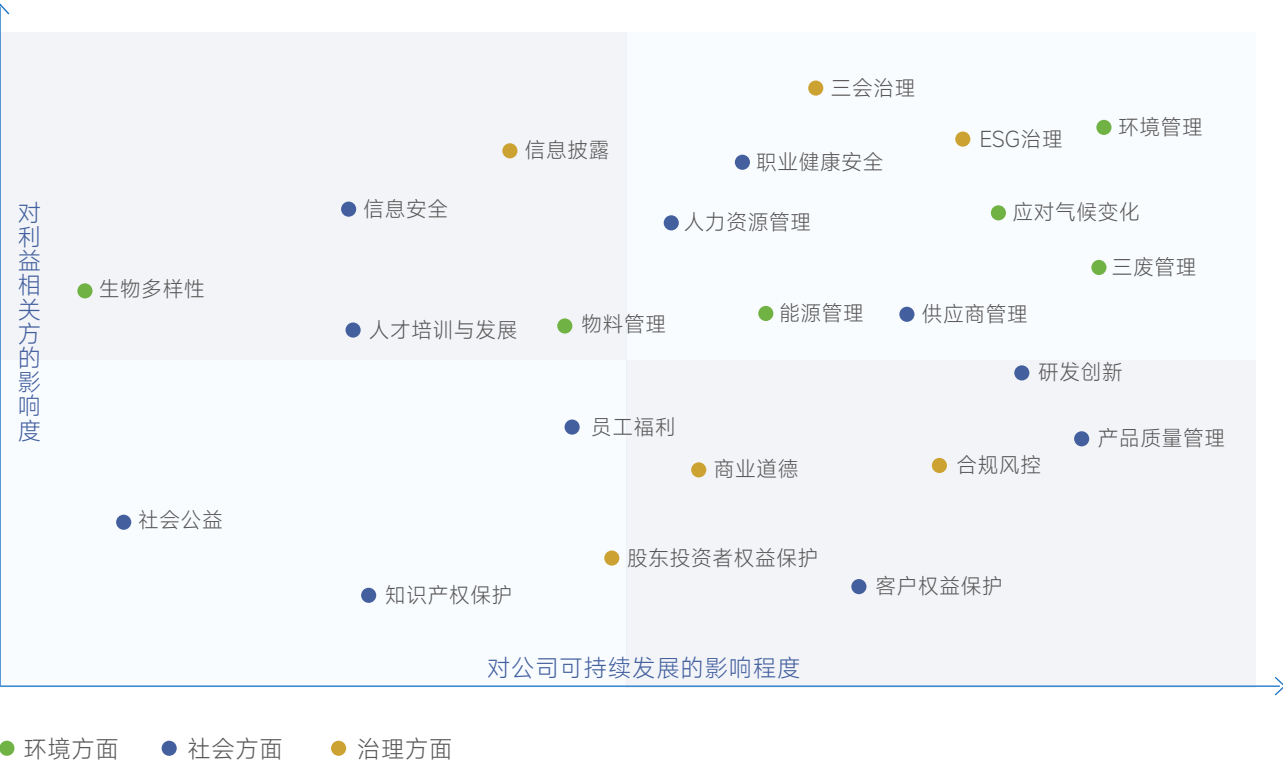
议题识别与分析

公司借助联合国可持续发展目标和框架（如 SDGs、GRI 标准），同时结合国内法规和交易所政策（如《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG 5.0）》），并借鉴同行业的优秀管理实践和外部专家的专业意见，系统地识别出治理、社会和环境三大维度的 ESG 议题，构建了公司特有的议题库。为了确保每个议题定义的准确性和清晰度，公司根据自身的实际运营情况，对每个议题进行了明确的定义和界定。

重要性排序

在权衡内部和外部评估的利益相关方权重后，公司对议题进行了全面排序。为了更深入地理解议题的重要性，公司从议题对公司可持续发展的影响程度和对利益相关方的影响程度两个维度进行了综合分析，创建了实质性议题矩阵。同时，公司将高影响度的实质性议题作为可持续管理和 ESG 信息披露的核心内容，以确保公司的可持续发展战略能够更好地满足利益相关方的期望和需求。

实质性议题矩阵



利益相关方沟通

公司建立健全常态化沟通机制，主动与重点利益相关方保持密切联系，进行有针对性的交流与反馈。公司通过加强与利益相关方的沟通协作，有助于凝聚多方共识，形成合力，共同促进公司与各方的协同发展。

利益相关方	关注议题	沟通方式	对应章节
政府及监管机构	• 公平竞争 • 反腐败 • 商业道德	• 机构考察 • 政策执行 • 信息披露	• 合规筑底，稳健致远
股东 / 投资者	• 经营绩效 • 信息披露与沟通机制 • 公司治理 • 研发创新	• 股东大会 • 财务报告及公告互动易问答 • 投资者热线 • 路演及业绩说明会	• 合规筑底，稳健致远 • 产品领航，创新赋能
客户	• 诚信经营 • 产品品质 • 创新与研发	• 客户满意度调查 • 客户沟通渠道	• 合规筑底，稳健致远 • 绿色之路，共筑繁荣 • 权益无忧，服务至上
员工	• 职业健康与安全生产 • 强迫与强制劳动 • 薪酬福利	• 员工活动 • 职业健康监护 • 安全生产管理	• 员工为本，和谐共赢 • 安全引领，健康相伴
供应商	• 公平交易 • 可持续供应链	• 供应商培训	• 链聚力量，供需同行
社区	• 助力社区发展 • 社会公益	• 志愿者沟通 • 慈善捐赠	• 爱心汇聚，共筑美好

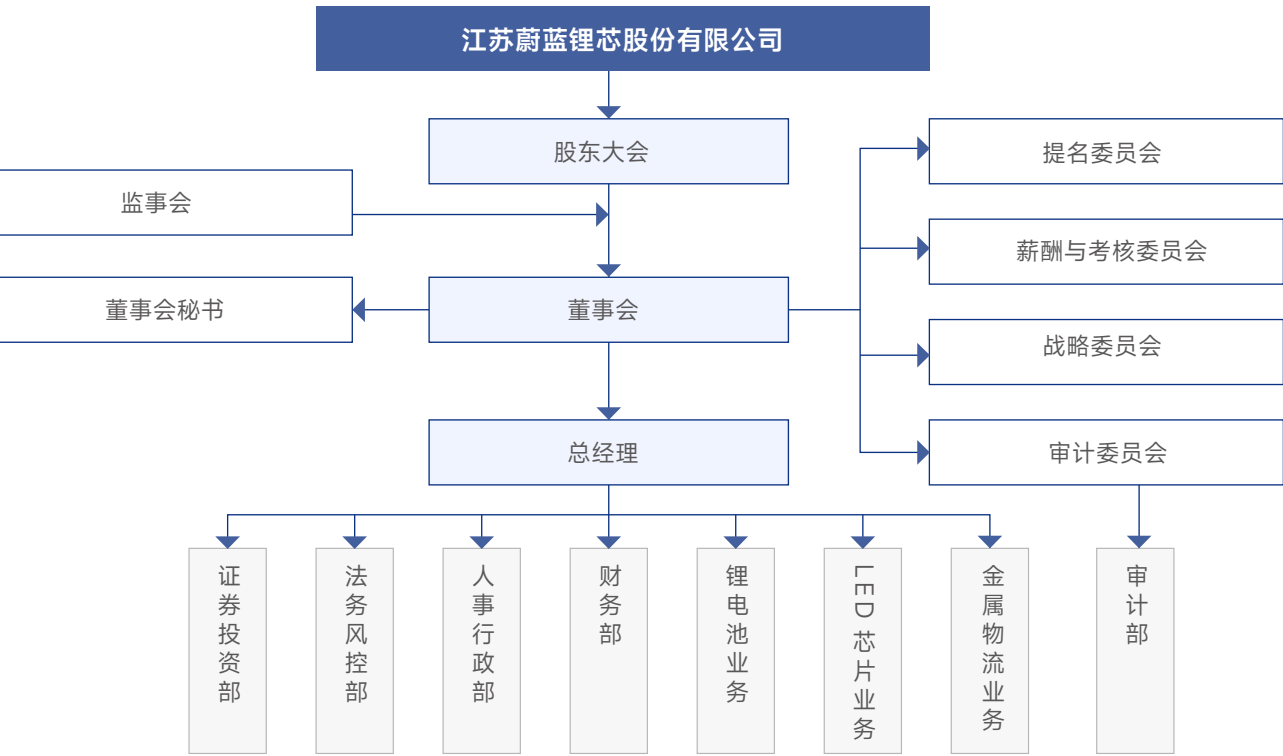
合规筑底 稳健致远

CORPORATE GOVERNANCE

三会治理

蔚蓝锂芯秉持诚信合规的原则，建立了完善的治理架构，并不断强化内部风险管理，以保护公司信息安全与知识产权。同时，我们以高标准的商业道德为规则，注重公司社会责任，致力于提升公司管治水平。我们坚持遵守法律法规，遵循诚实守信的原则，为客户提供优质的产品和服务。我们相信，只有建立起完整诚信的合规体系，才能够为公司的可持续发展打下坚实的基础。

公司建有完善的可持续治理结构，股东大会、董事会、监事会及经营层各负其责，高度协同，互为补台，实现把方向、做决策、有监督、抓落实的正向协同的治理架构。



治理架构图

股东大会

股东大会是公司的权力机构。公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》的规定和要求召集、召开股东大会，使公司全体股东特别是中小股东能够享有平等的权利，充分行使自己的表决权。公司董事会召集并组织股东大会，采用现场与网络投票相结合的方式，为广大投资者参加股东大会表决提供便利。所有议案均对中小投资者的表决单独计票，切实保障了中小投资者的参与权和监督权。

2023 年 公司共召开股东大会	其中年度股东大会	临时股东大会	审议共通过议案
3次	1次	2次	18项

董事会

董事会是公司的决策机构，对股东大会负责。公司严格按照《公司章程》《董事会议事规则》的规定召集、召开董事会会议，依法行使职权，充分发挥公司董事特别是独立董事在公司规范运作中的积极作用。

在规划董事会成员构成时，公司会考虑董事会成员的多元化，包括但不限于性

别、年龄、文化及教育背景、专业经验、技能等。公司董事会由 6 名董事组成，其中女性董事 1 名，占比 16.67%。公司现有董事成员拥有丰富的法律、财务、工程等多个领域的工作经验，董事会成员具有多元化的专业背景，积极利用各专业的知识为公司决策提供保障。

姓名	担任职务	性别	年龄	学历学位	专业背景
CHEN KAI	董事长、总经理	男	56	硕士	企业管理
房红亮	董事、董事会秘书	男	48	专科	人力资源
张宗红	董事、财务总监	女	44	大专	会计
王亚雄	独立董事	男	50	硕士	投资、通讯
曹承宝	独立董事	男	52	本科	会计
何伟	独立董事	男	56	硕士	机械、管理

公司制定《独立董事工作制度》，充分发挥独立董事的作用。公司设立 3 名独立董事，占比 50%。公司董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会和薪酬与考核委员会四个专门委员会，提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委

员会成员中独立董事占多数并担任召集人，为公司董事会的决策提供科学和专业的意见和参考。报告期内，独立董事对关联交易、内部控制规范等相关重大事项发表了独立意见。

	独立董事（位）	非独立董事（位）	独立董事占比（%）	独董是否担任召集人
战略委员会	2	1	66.67	否
提名委员会	2	1	66.67	是
审计委员会	3	0	100	是
薪酬与考核委员会	2	1	66.67	是

报告期内				
董事会共有董事	独立董事	女性董事	董事会会议	通过董事会决议
6名	3名	1名	5次	34项
召开专门委员会会议	审计委员会	审议议案	薪酬与考核委员会	审议议案
10次	5次	18项	2次	3项
审议议案	战略委员会	审议议案	提名委员会	审议议案
24项	1次	1项	2次	2项

■ 监事会

监事会是公司最高监督机构，对股东大会负责。公司监事积极出席监事会、列席公司董事会和股东大会，依据《监事会议事规则》的有关要求，各监事认真履行自己的职责，对公司生产经营、财务运作以及公司董事及其他高级管理人员的行为履行合法、合规的监督。

报告期内			
监事会由3名监事组成	其中主席1人	其余监事2人	包括职工代表监事1人
由全体监事过半数选举产生			
公司共召开监事会会议	审议议案		
5次	23项		

风险管理

蔚蓝锂芯以风险为导向，通过建立健全风险管理机制，有效应对和防范潜在的风险，保障公司的稳健运营和可持续发展。公司重视风险意识的培养和普及，要求全体员工充分认识和理解风险对公司的潜在影响，自觉遵守风险管理规定，共同维护公司的稳健发展。同时，公司注重风险管理体系的持续改进和完善，不断提升风险管理的水平和效果，为谋求长远发展保驾护航。

风险管理
与内部控制

公司严格按照《公司法》《企业内部控制基本规范》及其配套指引、中国证监会及深交所等有关部门关于内部控制的监管要求，紧密结合公司的实际情况、特点和管理需求，建立了全面覆盖公司各职能部门及各级子公司经营管理各个环节的内部控制体系，并确保其高效运行，为公司稳健治理提供了有力保障。

公司设立有审计委员会，下设审计部。报告期内，审计部定期评估和审查内部控制体系的有效性、监测关键风险指标、进行内部审计和专项审计等，降低公司经营风险，为公司的可持续发展提供坚实保障。

税务管理

报告期内

公司实际缴纳税额

130,675,036.77元

公司严格遵守国家的税收法律法规，按照税务管理规定及时准确地完成税务申报和缴纳。公司管理层高度重视税务管理工作，不断加强内部控制和自查监督措施，同时与税务部门建立良好的沟通机制，确保了

税务处理的合规性和准确性。公司在报告期内实现了良好的税务管理效果，为公司稳健发展提供了有力保障，未发生偷税漏税等负面事件。

关联交易

公司严格遵循公平、公开、公允的原则，建立了《关联交易管理制度》，对关联交易的审议及披露程序、决策程序等做出明确规定。公司严格执行关联回避机制，在

审议关联交易事项时，关联董事、关联股东必须回避表决，确保关联交易的合法性和合规性。

商业道德

反贪腐 >>>>

公司恪守商业道德，严格遵守法律法规和监管要求，视诚信为企业的生命线。公司建立了一套完备的道德与合规管理体系，通过内部培训和制度建设，确保全体员工在业务操作中遵循高标准的道德准则。

江苏天鹏要求员工签署《员工廉洁承诺书》，对于任何违反商业道德和法规的行为，公司采取零容忍态度，坚决予以制止和打击。江苏天鹏建立了举报监督机制，员工可以通过电话、邮件、线上软件等方式进行举报投诉反馈，公司会进行及时跟进并对举报人信息严格守密。



举报电话
0512-56759873



反馈邮箱
xiaoyan.wang@tenpowercell.com

报告期内

江苏天鹏关键岗位（财务、采购、高层、销售岗）廉洁承诺书签署率为

100%

同时公司积极履行企业社会责任，坚持公平竞争原则，维护市场秩序，致力于营造一个健康、公正的商业环境，为促进社会和谐与经济发展做出应有的贡献。

反不正当竞争和反洗钱

公平竞争是市场经济的基石。公司重视并预防反不正当竞争，始终坚守诚信原则，坚决抵制任何通过不正当手段获取利益的行为。同时，公司加强内部管理、积极维护自身权益、加强行业自律、与政府监管部门合作，有效地防范和打击不正当竞争行为，确保公司业务的合规性和资金的安全性。

投资者关系管理

■ 股东权益保护

公司一直致力于维护与股东、投资者之间的关系，并积极推动与他们的有效沟通。为此，我们严格遵守《深圳证券交易所上市公司投资者关系管理指引》，全面履行上市公司的职责。为了更好地规范和加强与投资者之间的信息交流，我们制定了《投资者关系管理制度》，旨在提高公司生产运营的透明度，以便让投资者更好地了解公司的运作情况，从而切实保障投资者的权益。

公司重视对股东的回报，严格执行《公司章程》中规定的利润分配政策，制定了《未来三年（2021年-2023年）股东回报规划》，以明确公司对新老股东合理投资的回报，增加利润分配决策的透明度和可操作性，以便股东对公司经营和利润分配进行监督。自上市以来，公司连续每年实施现金分红，累计分配现金红利39,822.34万元。其中近三年来，公司连续每年实施现金分红，累计分配现金红利13,010.98万元，累计分红率10.87%。

公司3年现金分红情况			
关键绩效	2021 年	2022 年	2023 年
每 10 股现金分红（元）	0.70	0.35	0.15
现金分红总额（含其他方式）(元)	72,507,506.82	40,321,628.80	17,280,698.06
现金分红总额（含其他方式）占利润分配总额的比例	100%	100%	100%

■ 信息披露

公司规范信息披露流程，严格执行公司内部的《信息披露管理制度》《内幕信息管理制度》，加强信息披露质量，确保信息真实、准确、完整、及时披露，保障投资者的知情权。同时，公司重视对未公开信息的保密工作，通过加强宣传教育和强化日常管理等方式，培养员工合规意识，降低信息披露风险，防范内幕交易。

报告期内

公司共对外披露定期报告

临时报告

4份

83份

■ 投资者交流

公司积极举办投资者交流活动，旨在搭建与投资者之间的沟通桥梁，增进彼此的信任。通过业绩发布会、公司网站投资者关系专栏等多种渠道，公司与投资者展开了全面深入的沟通，及时回应投资者关注的问题，并重视维护投资者的知情权、表决权等各项合法权益。其中，公司尤其重视与中小股东的沟通和交流，充分聆听中小股东的声音，解答他们的疑惑。

截至报告期末

公司通过互动易平台回复投资者问题

2,295次

业绩说明会

2023 年 05 月 08 日，公司在同花顺路演平台举行 2022 年度业绩说明会。说明会采用网络远程方式举行，会上就广大投资者关注的产能利用率、海外市场需求、业务发展重心等问题进行一一解答，向资本市场传递更多发展亮点和投资价值，力争获得全体股东及潜在投资者更多的认可和支持。



党建引领 强基固本

THE PARTY'S FOUNDATIONS

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，全面贯彻习近平总书记关于党的建设的重要论述，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，助力公司各项工作再上一层。

公司坚定党建引领，推动党组织建设与经营管理深度结合，在江苏顺昌成立党支部，加强党的领导，将党的建设与企业文化相结合，推动企业经营管理更加符合国家政策和法律法规。同时，公司积极探索党组织参与公司决策的途径，使党组织在经营管理中的重要作用得到充分发挥。报告期内，公司的党建工作得到了全面加强，为公司的长远发展和稳健经营提供了坚实的保障。

公司积极推进党建工作，开展多种形式的党建教育活动，扎实有效地推进党员队伍的思想、组织、作风建设，带动员工群众共同进步、共同提高。

公司始终坚持党风廉政建设，以廉洁促发展，以廉洁树形象，以廉洁创和谐。我们注重加强思想教育，增强员工的廉洁意识和道德水平；完善制度建设，规范内部管理流程；加强监督检查，防范腐败行为的发生。同时，我们积极开展廉政文化建设，营造崇廉尚廉的良好氛围。报告期内，公司的党风廉政建设取得了显著成效，为公司的健康发展和员工的福祉提供了有力保障。



公司学习贯彻“四敢”动员大会精神，旨在激发员工的担当精神、创新意识和奋斗热情。通过联学联训活动，公司与员工共同欣赏佳片，感受家国情怀，深入了解国家和社会的发展历程。同时，公司鼓励员工勇于尝试新事物，积极创新，为公司的持续发展和国家的繁荣做出贡献。在活动中，公司领导和员工共同探讨发展前景，共谱辉煌篇章，展现出团结一心、共同奋斗的精神风貌，为打造“强富美高”新江苏贡献自己的力量。



报告期内，公司党员紧密围绕主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”要求，分享个人学习心得，重点讲述学习过程中结合自身岗位职责对党的创新理论的收获体会，表示将坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为坚定理想信念、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量，在推进支部建设与生产经营深度融合、推进企业深化转型升级高质量发展中发挥积极作用。

公司通过积极组织主题党日、支委会议、党课、党员大会、组织生活会等活动，有效提升了员工的责任意识、服务意识和团队意识，不仅增强了员工对党的理论和路线方针政策的认识，也提高了员工的政治素质和思想觉悟，助力公司实现可持续发展。

环境篇

ENVIRONMENTAL

绿色筑梦 和谐共融 BUILD A GREEN PLANET

环境守护，绿色发展
节能降碳，环保同行
减缓变暖，守护蓝天
水润万物，智守源泉
净废启新，绿意长流
物料有序，管理高效
土壤守护，水生繁荣

环境守护 绿色发展

ENVIRONMENTAL STRATEGY

环境管理体系与制度

蔚蓝锂芯始终坚持可持续发展这一核心理念，致力于实现环境、经济、社会的和谐共生。在环境管理方面，我们关注当前经济和社会发展的需求，同时满足顾客和社会各界的环保期望，积极践行保护环境、降低环境风险的各项管理工作，为未来世代留下更为宜居的家园。

蔚蓝锂芯及各子公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大

气污染防治法》等环境相关法律法规，全面推行和贯彻执行 ISO 14001 体系标准。结合公司实际和各子公司行业特点，编制了《环境管理手册》《能源、资源使用管理规定》《大气污染防治规定》等制度，建立并完善内部环境管理要求，持续改进公司环境管理体系。

淮安顺昌

遵纪守法，保护环境，节能降耗，持续改进。



江苏天鹏

增强环保意识，遵守环保法规，预防环境污染，改进环境绩效。

江苏顺昌
遵守环境法规 控制资源消耗
废品合理处置 过程持续改进

为有效实施环境管理体系，淮安顺昌最高管理层制定了相应的环境管理架构及职责，由总经理批准发布。公司任命一名环境管理者代表，为其赋予以下职责和权限，确保环境管理体系的运行符合各项标准要求。

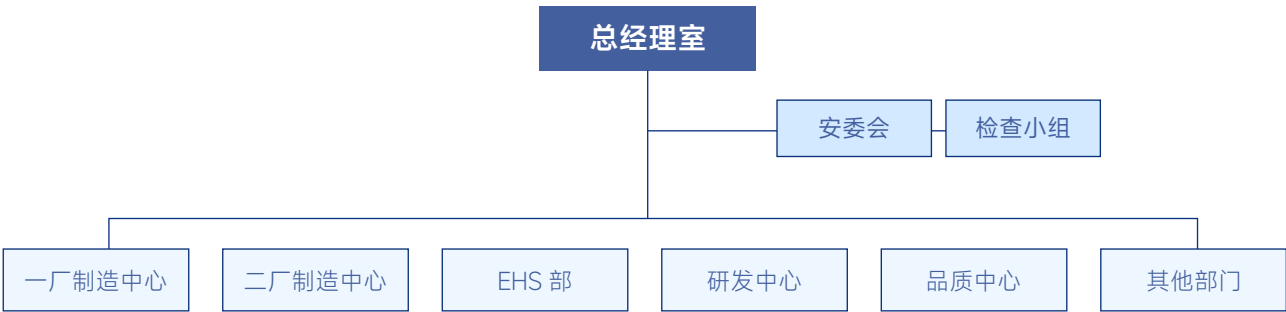


环境管理者代表
主要职责

- 确保公司环境体系的建立、实施符合相关标准要求；
- 向总经理报告环境管理体系的情况和绩效，提出持续改进需求；
- 负责公司内环保意识的提升；
- 负责员工环保培训，引导员工参与环境管理体系的运行。

为实现公司持续改进的承诺，淮安顺昌依据环境体系审核的结果和不断变化的客观条件，对环境管理制度和体系的其他要素，由总经理主持或授权环境管理者代表每年定期开展公司的环境管理审核及评审，检查质量环境方针和目标的实现情况，以保持环境体系持续的适宜性、充分性和有效性。

江苏天鹏设置了 EHS 管理委员会，辅助公司环境管理体系的标准化运行。



江苏天鹏 EHS 管理组织架构



EHS 管理委员会
会职责

- 贯彻落实国家和当地政府有关 EHS 的法律法规；
- 审核批准和督促企业 EHS 方针、目标的中、长期规划；
- 督促开展、检查和评估安全生产、职业健康和环保考核；
- 研究决定安全生产、职业健康和环保的表彰、奖励、惩处。

此外，蔚蓝锂芯始终积极推进各子公司获取 ISO 管理体系认证。截至报告期末，江苏顺昌和江苏天鹏均已通过 ISO 14001:2015 认证。



江苏顺昌
ISO 14001: 2015 认证证书



江苏天鹏
ISO 14001: 2015 认证证书

环境管理
目标与规划

环境管理目标是企业环境管理工作的基础和关键，为贯彻公司的可持续发展路线，符合国家和地方环境保护法律法规要求，各子公司依据自身实际情况和发展需求，分别制定了各自的环境管理目标，从而提高自身的综合竞争力和长期发展能力。

淮安顺昌制定了《目标指标及方案控制程序》来管理公司环境目标，并对如何实现环境目标进行了策划。江苏顺昌编制了《2023 年环境目标指标管理方案一览表》，任命专职负责人对废弃物处置、资源消耗、应急响应和遵守法律法规等目标进行量化并规范实施措施，并详细记录各个目标在统计周期内的完成情况。

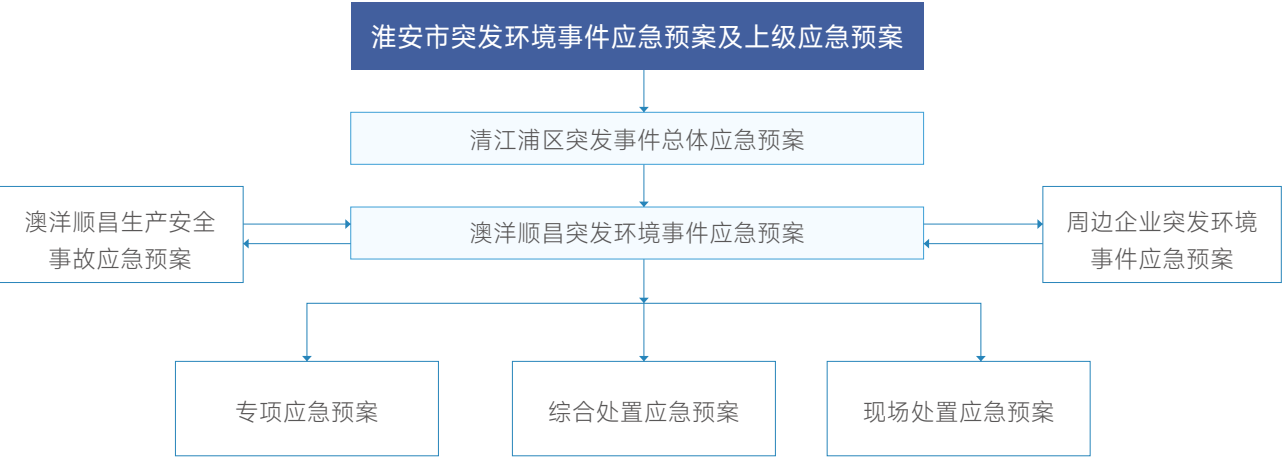
环境风险管理

蔚蓝锂芯始终将环境风险管理作为公司环境管理体系的核心要素。通过持续加强环境风险管理，公司深刻理解、精准识别并全面评估日常生产运营环节的各项环境风险因素，以防范潜在环境事故、推动公司的绿色转型。

为有效防范重大环境事故的发生，明确事故应急处理中各级人员的责任，最大限度地控制事故的扩大和蔓延，蔚蓝锂芯积极响应国家、地方的各项突发环境事件应急管理办法，由各子公司分别建立并实施《环境风险应急预案》《突发环

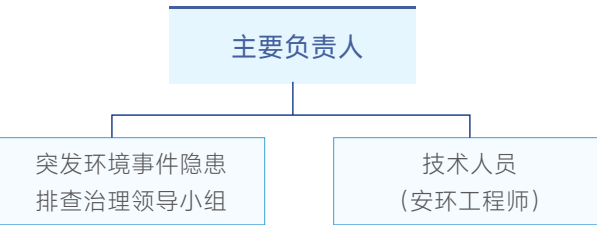
境事件隐患排查治理办法》等突发环境事件管理制度，识别需要应对的风险和机遇及应对措施，从而尽可能减少或消除生产运营的环境风险。

淮安顺昌定期开展环境风险的识别和评估工作，对识别出的环境风险源采取管理、施工的措施进行控制，在各个环节均设置监控、监测及预防措施，以明确识别潜在的环境风险。同时，由应急救援指挥部组织公司内部应急救援培训与演练，分为公司、部门（功能组）和班组三个层级，分层执行。



淮安顺昌突发环境事件应急流程

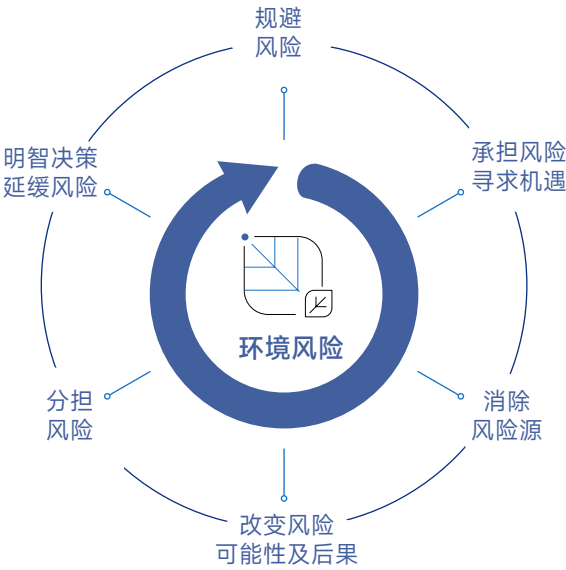
江苏天鹏依据 ISO 14001:2015 标准和 ISO 45001:2018 标准要求，结合公司产品特点和战略规划，制定了《环境因素和危险源识别、风险和机遇评价、控制策划程序》，对日常环境风险的进行管理和防控。公司建立隐患排查治理责任制，每年开展针对突发环境事件的管理制度、防控措施、隐患排查治理案例的宣传和培训，并通过定期演练来检验各项措施的可行性。



江苏天鹏隐患排查治理责任制

江苏顺昌对各个生产环节的环境因素进行溯源，明确识别了各个环境因素的发生源地及潜在的环境影响，分级、分类进行评价和应对。

根据环境危险源及环境风险分析相关结果，蔚蓝锂芯明确了自身及各子公司典型突发环境事故危害，从以下几个方面策划应对各项环境风险的措施，并为特殊的特殊环境事故设立专项应急处置预案：



蔚蓝锂芯环境风险应对措施

清洁生产

蔚蓝锂芯高度重视、长期坚持并不断完善企业清洁生产目标，从多个方面入手持续推进各层级清洁生产工作。各子公司通过制定清洁生产计划、实施节能减排措施、推广清洁生产技术和产品、加强员工环保培训和宣传教育等途径，建立并不断完善自身的清洁生产管理体系。

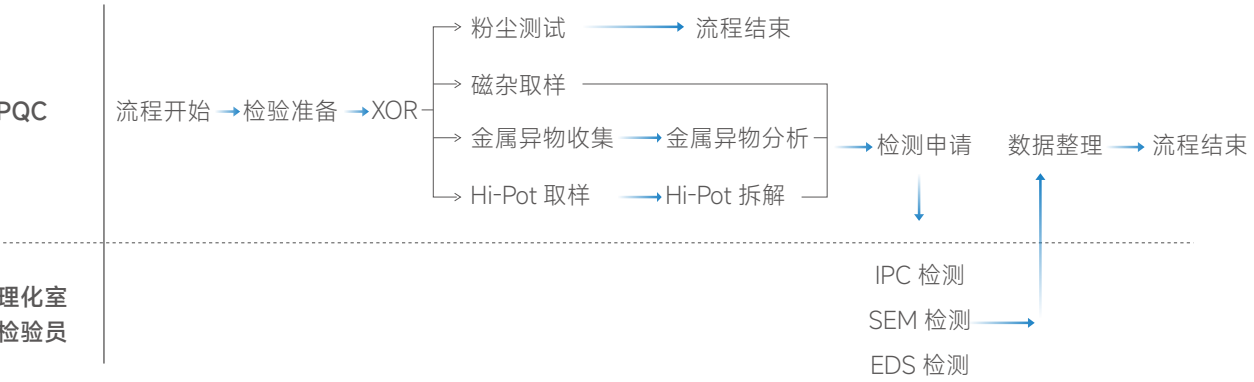
淮安顺昌制定了《清洁生产管理程序》，以推进相关部门清洁生产计划项目的实施和评估，并为各个部门设立相应的职责和任务，从而实现节能、降耗、减污、增效的目的。

主要职责和权限

EHS 部门	负责在每季度初，组织相关部门对生产原辅料替代、更新的可行性进行研讨及实施；负责督导相关部门定期对生产设计、工艺、设备的改进，以达到节能降耗的目的；寻求废弃物再利用的方式、方法，或委托第三方实施；
厂务部门	制定水电气等能源方面的改良、节省方案；
工艺部门	提升技术水平，提高辅料的使用效率，节省原辅材料的使用量和减少能源的损耗；
设备部门	提升设备工作能效，提高单位能耗的设备产能，节省能耗的使用；
相关部门	统计本部门能耗的使用情况；负责收集本部门清洁生产数据，寻找改善的机会点，并制定方案和实施计划。

江苏天鹏制定《5S 管理制度》及清洁生产《专项检测流程》，对生产车间、厂区和办公区域分别进行管控。公司持续优化生产流程，引进先进的清洁生产技术和设备，从源头上减少污染物的产生和排放；同时，加强生产环境中粉尘和金属异物的监控监测，确保各类有害因素得到妥善处理，减少对生产环境和员工健康的影响。

江苏天鹏专项检验流程



环保投入

报告期内，淮安顺昌在废气和废水处理环节展开了相应的环境技术改造。其中废气处理项目整体投资 967,000 元，用于处理并监测公司污水处理厂及周边的无组织臭气和有机废气。项目实施完成后每年可减少氨排放 764.80KG，减少硫化氢排放 55.66KG，减少臭气浓度排放 26,232,000 无量纲，减少有机废气排放 984KG。

淮安顺昌严格按照各项环保法律法规开展工作，在江苏省污染源“一企一档”管理系统中信用等级为“绿色，守信”等级，公司还承诺，近三年内从未发生重大及以上环境违法违规行为和突发环境事件。

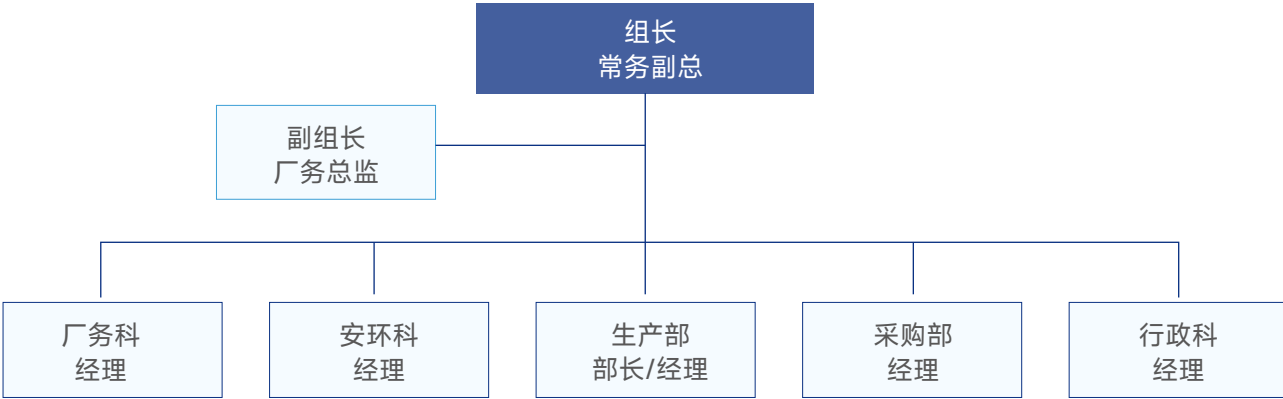
节能降碳 环保同行

ENERGY MANAGEMENT

能源管理体系与制度

蔚蓝锂芯深知节能减排对于企业的深远意义，始终将其视为己任。公司严格遵循《能源管理体系要求及使用指南》等能源管理标准，以及各类相关法律法规，制定了一系列内部能源管理制度，确保节能措施得以切实执行。为更好地实时掌握公司能源消耗动态，蔚蓝锂芯建设并配置了重点能耗在线监测系统。

江苏天鹏设立了专门的能源管理组织，组织人员由高层管理者任命，并为成员赋予相应的职责与权限。



江苏天鹏能源管理组织架构

能源管理组织职责 >>>>	
组长	全面领导和引导企业的能源管理工作，确保工作有效开展，促进企业可持续发展；
副组长	负责能源管理团队的组织和协调，确保节能减排、环保整治、能源安全等方面的工作顺利开展；
厂务科 安环科	负责全厂重要能源使用情况的统计监测，并主导各单位分析能源使用情况，同时负责部门内节能减排工作，包括节能技术开发、节能措施实施、节能标准订立等；
生产部	管理和分析本部门生产能耗情况，保障生产设备稼动率达到最优，同时负责本部门节能减排工作和节能全员宣导等；
行政科	负责生活区宿舍、餐厅、公共区域用能情况的管理和分析，组织宣传节能减排观念，同时负责本部门内节能减排工作；
采购科	负责各单位节能技改项目的厂商资源和资质审核，保障节能技改项目的有序实施。

节能减排



江苏顺昌ISO 50001:2018
能源管理体系认证证书

江苏顺昌根据生产运营实际情况，制定能源管理基准、目标和指标，截至报告期末已通过 ISO 50001:2018 能源管理体系认证；能源基准为 2020 年单位产品综合能耗，在此基础上，结合每年度的生产实际，制定年度能源管理目标。

截至报告期末，江苏顺昌进行的车间照明节能改善项目全部完成，在保证生产照明需要的情况下降低耗能，预计每年节电实物量达到 120 万 kWh。

江苏天鹏制定了明确的节能减排项目计划，严格落实并逐步推进未来三年的生产用能改造，确保实现可持续发展的长远目标。公司引进了先进节能技术，采取了一系列具有前瞻性的节能措施，致力于优化生产运营过程中的能源利用。

其中，江苏天鹏的节电项目涵盖了设备改造到系统运行优化的多个方面，报告期内合计节电量达到 9,736,000 kWh。

报告期内合计节电量达到

9,736,000 kWh

项目类型	江苏天鹏节能项目	2023 年节电量
热力学优化	水塔湿球温度重置项目	155,000 kWh
	解剖间风管改造项目	63,000 kWh
	化成空调箱管控优化	370,000 kWh
电力负荷匹配	变压器运行数量优化	121,000 kWh
	热煤油锅炉循环泵加装变频器	504,000 kWh
设备升级与替换	特灵小冰机替换约克冰机运行	80,000 kWh
可再生能源应用	光伏系统项目	4,800,000 kWh
智能控制与优化	冰机智能群控系统项目	2,200,000 kWh
	吊顶照明灯具分时管控	200,000 kWh
	极片 PCW 控制逻辑优化	190,000 kWh
物理改善节能	洁净车间气密性改善项目	800,000 kWh
	卷帘门密封节能改善项目	253,000 kWh

同时，为提升蒸汽使用效率并减少消耗，江苏天鹏不断加强对蒸汽使用的监控和管理，并据此制定针对性的节能改造策略。报告期内，江苏天鹏共计节约蒸汽 15,450 吨。

报告期内

江苏天鹏共计节约蒸汽

15,450 吨

项目类型	节能项目	2023 年蒸汽节约量
设备优化与改进	疏水器泄漏改善	2,100 吨
	除湿机前转轮温度调节节能项目	5,400 吨
系统改造与升级	蒸汽冷凝水管道改造	7,680 吨
建筑与环境改造	解剖间风管改造项目	270 吨

清洁能源使用

随着全球能源结构的转型，可再生能源已成为推动社会可持续发展的重要力量。作为新能源领域的核心参与者，江苏天鹏始终致力于研发和生产高性能的锂电池产品，并积极投身可再生能源的利用与实践。

2023 年,江苏天鹏加强开发和建设光伏发电项目。电芯三厂光伏项目于 2023 年 6 月建成，项目共计 6,999 片太阳能板，装机容量 3,849.45kWh。2023 年 7 月至 12 月，共计发电 2,483,781.6kWh，减少 1,696.17 吨 CO₂ 排放。预计 2024 年起，每年可发电 480 万 kWh，减少 CO₂ 排放 3,277 吨。电芯二厂光伏发电项目预计于 2024 年底建成，装机容量 2,748.9kWh。建成后，每年可发电 340 万 kWh，减少 CO₂ 排放 2,321 吨。

减缓变暖 守护蓝天

RESPONSE TO CLIMATE CHANGE

气候变化是全球面临的重大挑战，对企业的运营和可持续发展带来了前所未有的压力。蔚蓝锂芯积极承担企业责任，深刻认识到应对气候变化的重要性，并将其作为公司可持续发展的重要战略之一。我们将采取积极措施，降低碳排放、节约能源，为应对气候变化贡献一份力量；同时，我们将与各方共同努力，构建一个低碳、可持续的未来。

气候变化 风险管理

蔚蓝锂芯依据气候相关财务信息披露工作组（TCFD）的框架，逐步展开气候变化风险与机遇的管理工作。

为确保气候相关风险与机遇得到充分考虑并在公司战略中得到有效体现，江苏天鹏持续推进并指导自身应对气候变化的各项工作。公司运用情景分析的方法，对气候变化可能带来的实体风险、转型风险及潜在机遇进行识别、评估和量化，确保风险和机遇被妥善管控，保障公司的长期稳定运营。

影响			影响 时期	影响 价值链	财务 影响	措施
实体 风险	自然 灾害	台风、洪水等自然灾害可能导致劳动力损失供应链中断以及能源问题。	短期	生产运营	成本增加、 收入减少	公司制定《事故、危机、灾难应急管理流程》，组建应急管理小组，识别可能导致业务中断的风险因素，降低风险因素可能带来的影响。
转型 风险	法律 法规	违反法律法规将承担相应的法律和经济责任，可能导致损失。	中期	生产运营、 销售	成本增加	严格遵守运营所在地及产品销售所在地的法律法规要求，确保企业合规经营。
	新兴 法规	现行气候相关监管要求日益严格，且新兴法律法规带来合规管理方面的挑战。	中期	生产运营、 销售	成本增加	关注气候变化领域新兴法规要求，加强与之相关的管理措施。
	公司 声誉	公司应对气候变化的表现日益成为客户等利益相关方关注的焦点。若公司在运营过程中无法满足利益相关方的期望，可能导致企业形象和声誉受到负面影响。	中期	销售	收入减少	积极响应客户的期待，落实应对气候变化的措施，开展碳排放管理工作。
机遇	市场 机遇	消费者对绿色低碳消费意识增加，低碳产品需求增加。	长期	销售	收入增加	持续高效利用可再生能源、充分发挥技术优势，开发环境友好型产品，提高产品市场竞争力。
	资源效 率提升	通过生产运营管理，设备技术改造等措施，提升资源利用率，降低公司资源用量，减少二氧化碳碳排放。	长期	生产 运营	成本减少	通过清洁能源利用、节能减排项目改造等方式，提升生产效率，降低公司运营成本，实现可持续发展。

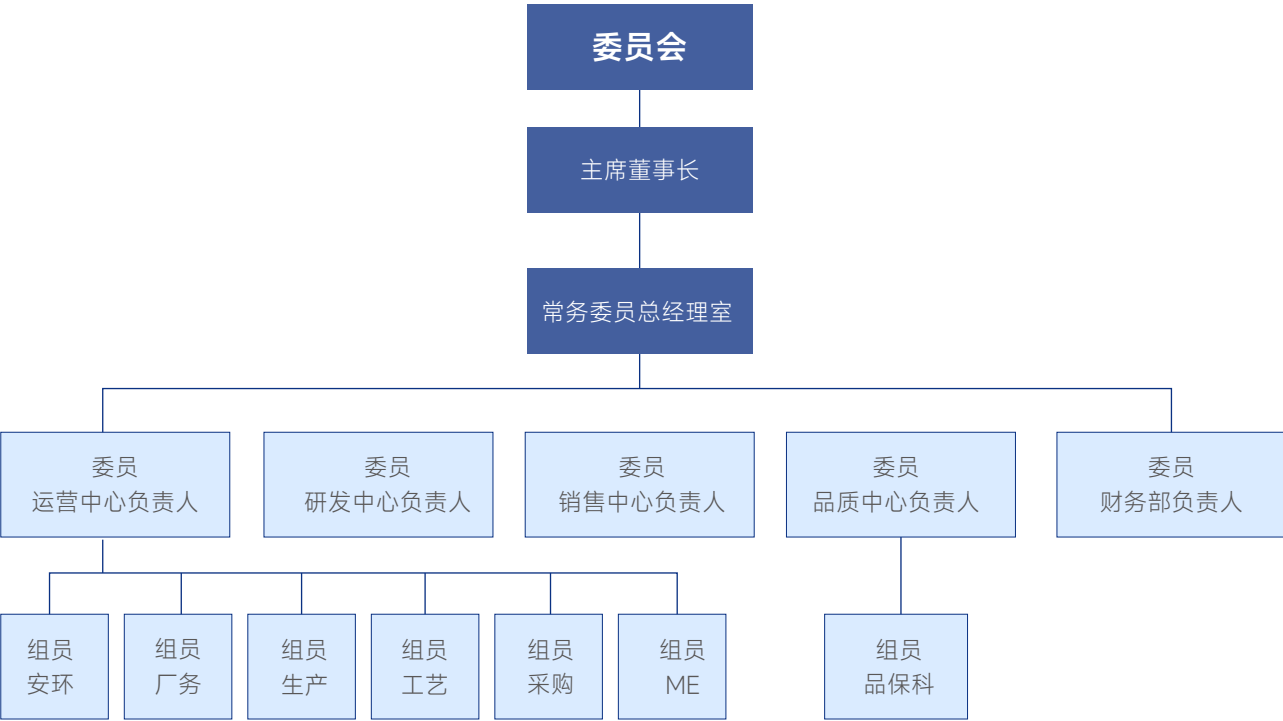
江苏天鹏气候变化风险与机遇识别

碳管理

为帮助公司有效控制碳排放，降低运营成本，提高资源利用效率，实现长期发展的战略选择，公司通过构建科学合理的碳管理体系，以更好地适应市场变化，为绿色低碳发展、助力我国“双碳”目标的实现。

江苏天鹏建立了由公司高层领导的碳排放管理委员会(CEM 委员会)及行动小组，制定了《碳排放管理》制度及相应策略，监督实施进展并定期评估效果。通过明确责任分工和决策机制，确保公司的碳管理工作在各个层级得到有效执行。

作为江苏天鹏碳排放的直接管理组织，CEM 委员会由公司最高管理者（董事长）担任委员会主席，设立委员会与执行组两层组织结构。



江苏天鹏 CEM 委员会主要职责 >>>>

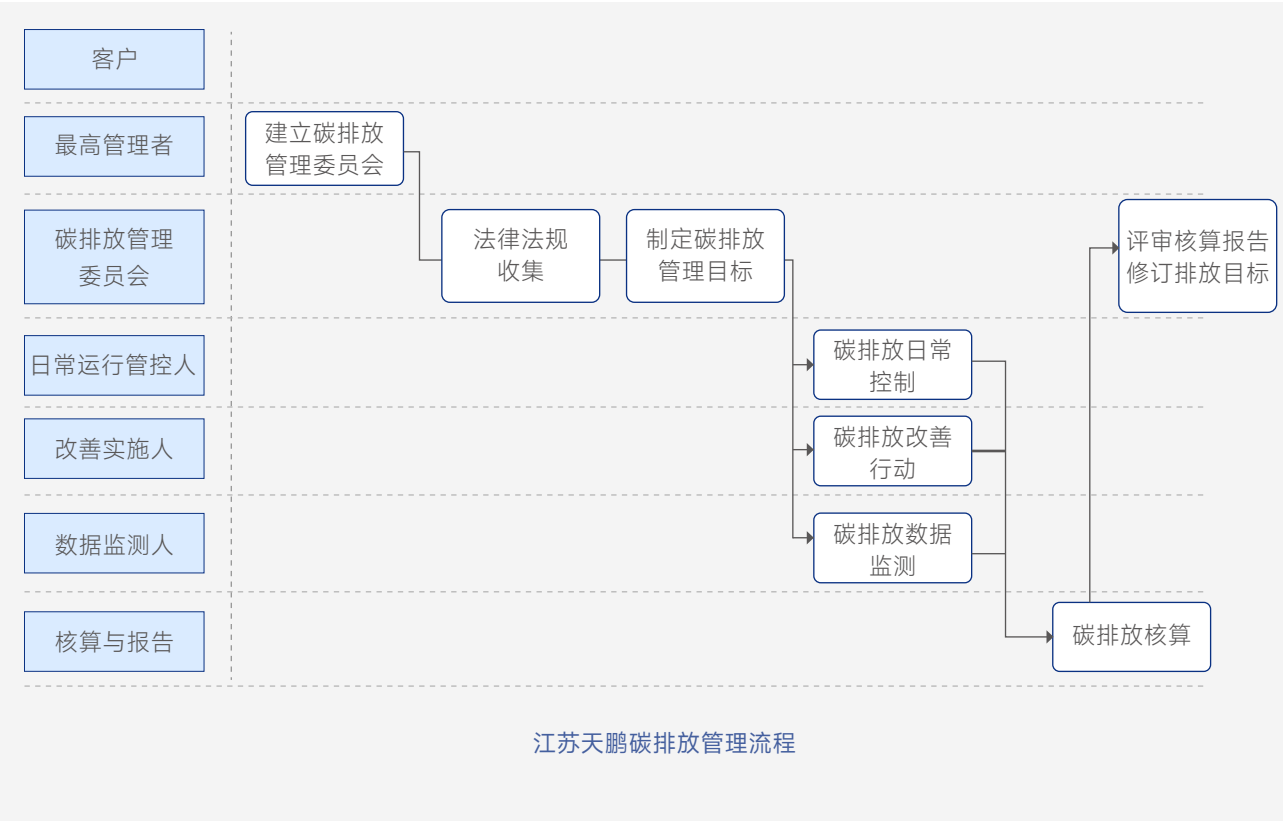
成员	职务	职责
主席	董事长	负责建立公司的碳排放管理机制，组建公司碳排放管理委员会并赋予相应的职责和权限
常务委员	公司常务副总	负责主持碳排放委员会的日常工作，签署并落实碳排放管理方针和目标，并给予节能减排项目资源支持
委员	公司副总	负责将碳排放管理要求融入整个运营过程中，开展节能减排专项活动，并不断优化工艺，提高效率降低损耗，降低碳排放强度
	研发总经理	负责从产品设计阶段融入降低碳排放管理理念，促进新产品生产时碳排放强度的降低（碳排放强度指单位产品产量 / 产值或服务量的碳排放量）
	品质总监	负责在文件制定，内外部审核上协助管理委员会对公司碳排放进行管理

执行组主要职责 >>>>

组长	高级工程师	负责制定碳排放检测数据统计基准，制定公司减排指标，日常运行与数据的监测
组员	品保经理	负责策划建立公司碳排放管理的相应程序，记录，并对接客户或第三方审核
	厂务总监	负责策划并实施委员会审批确定的公司级重大节能减排改进项目

此外，江苏天鹏致力于通过创新技术手段，减少自身运营过程中的碳排放，同时抓住气候变化带来的新机遇，推动公司业务的增长。同时，公司根据碳排放管理流程要求，明确了厂区范围内的范围一、范围二及范围三排放的构成，统计检测年度碳排放数据并完成《年度碳排放核算报告》，协助碳排放管理委员会制定修订碳排放管理目标。

温室气体排放（江苏天鹏）	单位	2021 年	2022 年	2023 年
温室气体排放总量 (范围一和范围二)	吨二氧化碳	88,496.88	101,946.10	98,188.81
年度排放强度	吨二氧化碳/万AH	1.22	1.45	2.07
直接温室气体排放量 (范围一)	吨二氧化碳	276.41	2,048.77	1,480.08
间接温室气体排放量 (范围二)	吨二氧化碳	88,220.47	99,897.33	96,708.72



江苏天鹏 CEM 委员会结合年终总结与管理评审,负责开展公司的碳排放年终评审,CEM 执行组长根据识别的市场客户要求,结合行政部门汇总统计往期碳排放监控数据报告，制定公司的《碳排放长期战略规划目标》与《年度碳排放管理目标》，并提交 CEM 委员会进行评审批准。

江苏天鹏 2023 年碳排放统计				
统计范围		2021年 电芯一厂 + 二厂 碳排放（吨 CO ₂ ）	2022年 电芯一厂 + 二厂 碳排放（吨 CO ₂ ）	2023年 电芯一厂 + 二厂 + 三厂 碳排放（吨 CO ₂ ）
范围一	天然气	276.41	2,048.77	1,480.08
范围二	电力消耗	59,506.51	65,026.56	63,294.58
	蒸汽消耗	28,713.96	34,870.77	33,414.14
合计		88,496.88	101,946.10	98,188.81
年度排放强度 (吨CO ₂ /万AH)		1.22	1.45	2.07

水润万物 智守源泉

WATER USE

蔚蓝锂芯坚持“节约优先，保护为主”的水资源管理理念，在生产运营中开展水资源保护和可持续利用活动。

为减少日常生产运营的耗水，公司在厂区内张贴相关标语，宣传鼓励员工节约用水，以减少不必要的用水；对日常饮用水排出水源进行回收，其中江苏顺昌回收量约为 3,000L/ 年，应用于日常清洗和浇灌绿植。此外，公司定期对员工用水进行水质检测，确保水质符合相关标准要求。



节水宣传标语

对于生产活动用水，江苏天鹏严格管控并统计用水量，并持续推进、积极实施生产用水改造项目。

江苏天鹏	2023年生产耗水量	合计	江苏天鹏节水项目	2023年节水量	合计
江苏天鹏电芯一厂	14,772吨	311,039吨	空调冷凝水回收至水塔	5,100吨	48,100吨
江苏天鹏电芯二厂	188,345吨		高温冷却水塔抬高项目	43,000吨	
江苏天鹏电芯三厂	107,922吨				

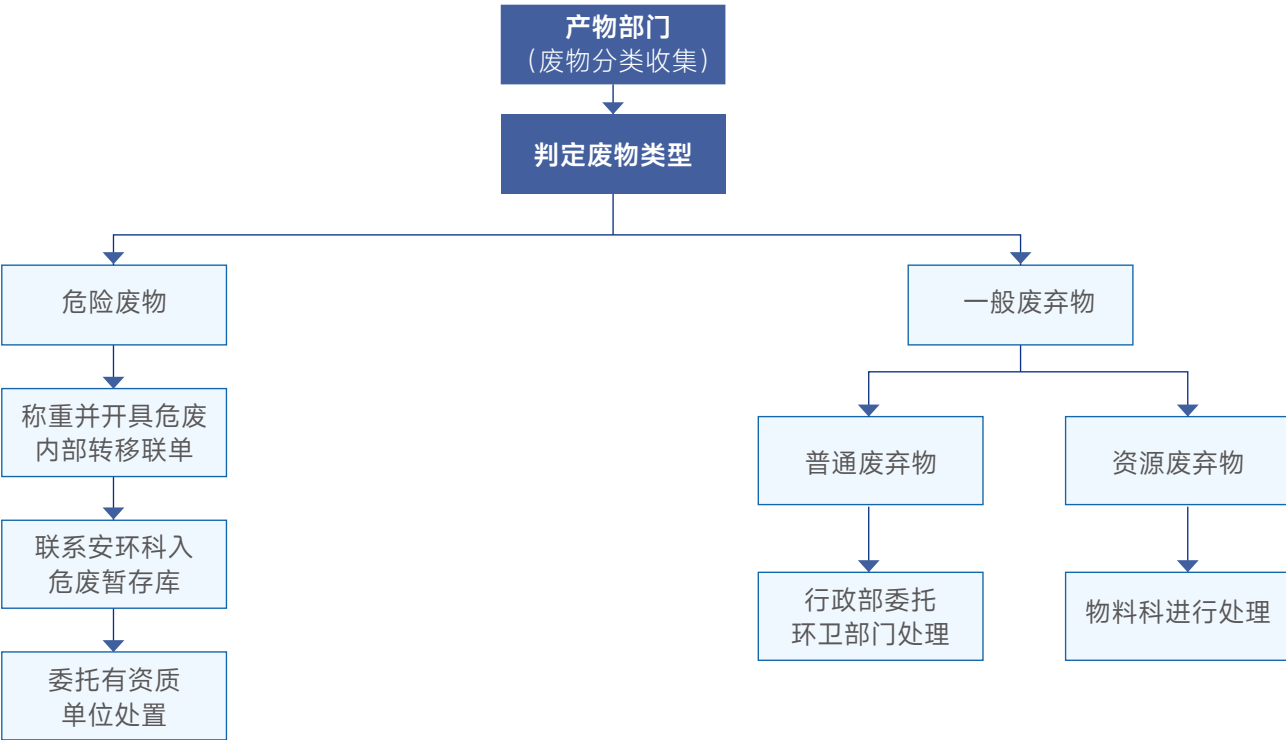
净废启新 绿意长流

WASTE REDUCTION

蔚蓝锂芯严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，开展标准化的环境管理工作，积极履行社会责任和环境保护义务。公司制定了《废弃物管理控制程序》《非危废储存、利用和处置的管理程序》《废水管理程序》《大气污染防治管理规定》《废水、废气、噪声管理规范》《土壤隐患排查管理制度》等覆盖全公司的废

弃物内部管理制度，以确保生产运营过程中产生的废水、废气、厂内噪音和固体废弃物得到有效管理。

江苏天鹏制定了一套详细的废弃物管理流程，各级员工严格遵守相关规定，确保废弃物分类、存储、处理等环节的有序进行。此举旨在提高资源利用效率，降低环境污染，符合国家可持续发展战略的要求。



江苏天鹏废弃物管理流程

此外，江苏天鹏每年委托具有环境检测资质的机构，对厂区内废气排放各项指标进行监测，并在发现污染物超标时，及时分析原因并采取纠正措施，这些措施确保了公司的环保工作得到了有效的管理和控制。

NMP 提纯回收

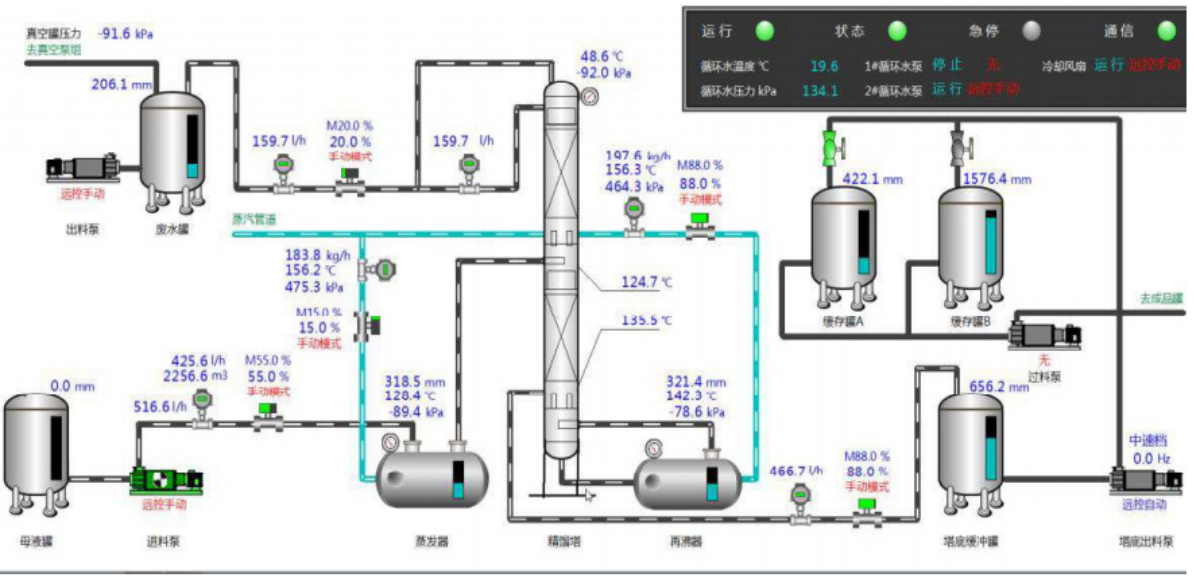
作为锂电池制造过程中的关键化学品，NMP（N- 甲基吡咯烷酮）的使用量巨大，其提纯回收工作不仅关乎资源的高效利用，更是减少环境污染、实现绿色生产的重要环节。蔚蓝锂芯各子公司对生产环节产生的 NMP 废气进行回收自利用，从而实现提高资源利用效率、减少危险废弃物、降低环境负担的目的。

江苏天鹏构建了完善的 NMP 提纯系统，设置 NMP 回收机组，用以接收锂电池电芯一厂、电芯二厂的 NMP 回收废液，并将一厂的 NMP 回收废液依据危废处理程

序，通过专用运输车辆转运至电芯二厂进入提纯系统。

回收的 NMP 采用负压精馏工艺，回收机组效率达到 99.9%，年提纯 3,600 吨 NMP，并全部回用于电芯一厂和电芯二厂的再生产。

通过深入研究和不断创新，江苏天鹏致力于在 NMP 提纯回收领域取得更多突破，构建绿色、低碳的锂电池行业未来。



江苏天鹏 NMP 提纯系统流程图

物料有序 管理高效

MATERIALS RECYCLING

蔚蓝锂芯持续加强包装材料管理，重视包装材料的有效利用。江苏顺昌设立了专门的物料配切部门，实现多规格配切，减少材料损耗，提升材料利用率；针对木架回收建立了奖励制度，鼓励运输公司配合完成木架回收再利用，减少新木方的采购量；针对原卷的打包钢带 / 包装皮进行二次利用，减少新购辅材的请购；成立专门的事业部处理公司内闲置料卷，利用网络平台进行销售。

同时，江苏顺昌与国内主要钢铝厂建立合作关系，实现材料按照需求规格进行定制，提升材料利用率；铝板废料定向回收给铝厂，铝厂回炉再造，提升材料再次利用率。

土壤守护 水生繁荣

ECOSYSTEM AND BIODIVERSITY

蔚蓝锂芯始终贯彻并落实“珍爱万物，守望绿意；共护生态，和谐共生”的方针，将生物多样性保护视为己任。土壤和地下水健康对于维护生态平衡和生物多样性至关重要，公司持续加强相关投入，对生产活动所在地的土壤和地下水进行监测，全面维护土壤和水体健康，为各种生物提供良好的生存环境。

报告期内，江苏天鹏委托具备相关资质的第三方检测机构，对电芯一厂、电芯二厂的土壤和地下水样本进行检测，以帮助公司了解土壤和水体的质量状况，确保能够及时发现潜在的环境风险，为后续完善和调整环保措施提供了科学依据。

报告期内
蔚蓝锂芯生产经营活动
未对当地生态环境
产生重大不利影响

社会篇

SOCIAL

携手共进 护航未来

TOWARD A BETTER FUTURE

产品领航，创新赋能
产权护卫，创意无界
责任铸就，质量保障
权益无忧，服务至上
链聚力量，供需同行
数据安全，守卫发展
员工为本，和谐共赢
智慧培育，赋能梦想
安全引领，健康相伴
爱心汇聚，共筑美好

产品领航 创新赋能

R&D AND INNOVATION

研发创新能够为企业带来前沿技术与产品，满足市场变化的需求，而一个健全的研发体系则能确保创新过程的高效、有序，为企业长远发展提供源源不断的创新动力。

研发体系

公司高度重视科技创新管理,严格遵守国家相关法规,制定了《研究开发组织管理制度》《开放式创新平台管理制度》等研发与创新的管理制度，驱动科技研发创新。同时江苏顺昌还制定了《科技成果奖励办法》《科技人员绩效考核奖励制度》《研发人员绩效评价奖励制度》等研发创新激励制度，充分调动科技人员的工作积极性，最大限度地推进了新产品研发和现有产品技术改进优化，不断推动公司科技成果快速增长，提升科技成果的转化能力。

淮安顺昌按照《专利法》《专利实施细则》等相关规定，制定了《专利管理办法》，其中规范了科研人员的专利奖励标准，包括受理奖励、授权奖励、特别鼓励奖等。

江苏顺昌科技成果奖励原则

以收购奖励制度为主，并设科技成果评审奖励制度。

江苏顺昌科技成果奖励制度



收购奖励制度

有应用技术成果（包含应用研究成果、技术开发成果、科技攻关成果、引进再创新成果四类）、新技术推广成果、软科学及管理创新成果、技术革新成果、五小成果等。



科技成果评审奖励制度

有 QC 成果奖、合理化建议奖、知识产权奖。

研发中心

研发中心是技术创新的核心力量。我们通过聚焦研发与创新，致力于打造具有核心竞争力的产品和解决方案，推动企业的持续发展和竞争优势。

为了更好地支持研发工作，江苏顺昌设立了完善的研发组织，包括总经理办公室、研发中心、项目组、项目评审委员会。

研发组织	职责
总经理办公室	负责新技术和新产品研发决策，具有资源分配权，以推进新产品的研发。
研发中心	负责研发管理制度的制订和修改；进行立项准备；管理技术资源，协调项目执行中的工作，召开项目协调会，协调解决项目运行过程中出现的问题；建设公司研发环境。
项目组	按企业技术开发项目设计书进行产品研发、原材料采购、试产、产品测试验证等。
项目评审委员会	负责研发阶段结果的评估，并从市场营销、生产制造角度监督研发与后续环节的衔接。

截至报告期末，江苏天鹏被评定为高新技术企业、江苏省博士后创新实践基地、江苏省工业互联网示范工程项目（标杆工厂类）；江苏顺昌及其子公司先后被评定为“海关诚信管理企业”“江苏省重点物流企业”“苏州市服务业发展重点企业”“江苏高新技术企业”“AAAA 级综合服务型物流企业”“苏州市平台示范性企业”“服务业领军创新示范企业”“苏州市专精特新中小企业”等。同时张家港润盛建有苏州市高性能铝材先进制备加工工程技术研究中心。

51

52

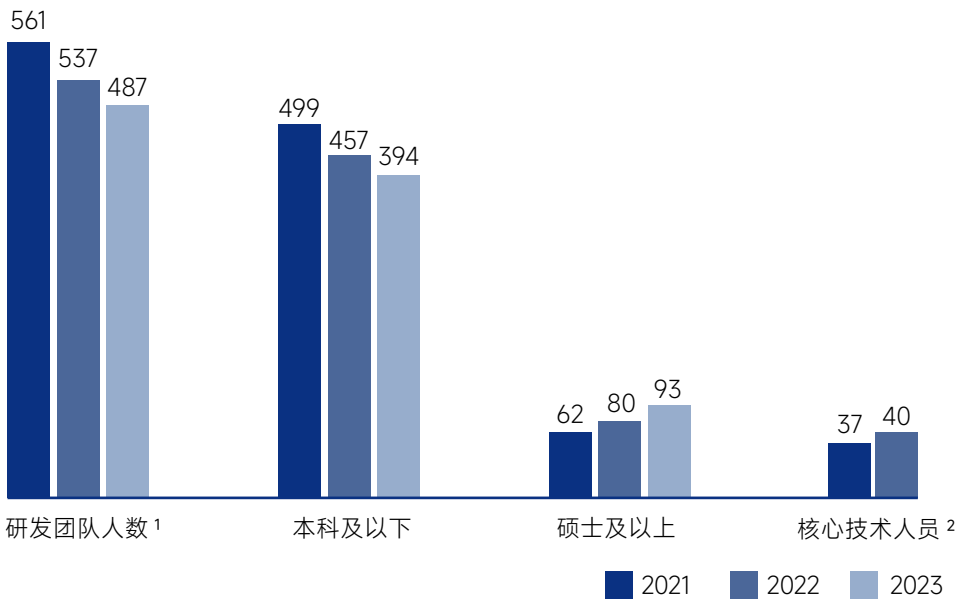
研发投入

公司持续加大研发投入，推动技术创新，引领市场发展。江苏顺昌每年投入创新研发的费用目标为年度营收的 3%-4% 之间，2022 年度研发投入顺昌科技为 3.62%，张家港润盛为 3.29%，均达成目标。2023 年度两家公司预计投入研发费用均在 3.5% 左右，RD 数量顺昌计划为 20 个左右，张家港润盛为 14 个左右。

研发投入（万元）	2021年	2022年	2023年
江苏顺昌	7,826.47	6,314.04	8,702.79
淮安顺昌	6,767	7,586	8,000
江苏天鹏	14,461.93	17,622.37	12,939.09

研发团队

公司始终高度重视研发团队的建设，致力于打造一支具备创新能力与协作精神的精英队伍。通过不断优化研发团队的构成与工作机制，公司将持续保持技术领先优势，为公司的长远发展注入强大动力。



¹ 该数据为子公司江苏顺昌、江苏天鹏、淮安顺昌三家公司的合并数据。
² 为子公司江苏天鹏的统计数据。

研发成果

公司积极响应国家低碳绿色的低碳材料倡议，与终端客户紧密合作，共同研发出低碳、绿色环保的新工艺钢材和铝材产品。这一创新举措不仅使公司的生产过程更为环保，减少了碳排放，还让最终产品在质量和环境友好性方面实现了显著的提升。通过这种合作研发模式，公司展示了其在可持续发展和创新技术方面的领导地位，为推动绿色产业发展做出了积极的贡献。

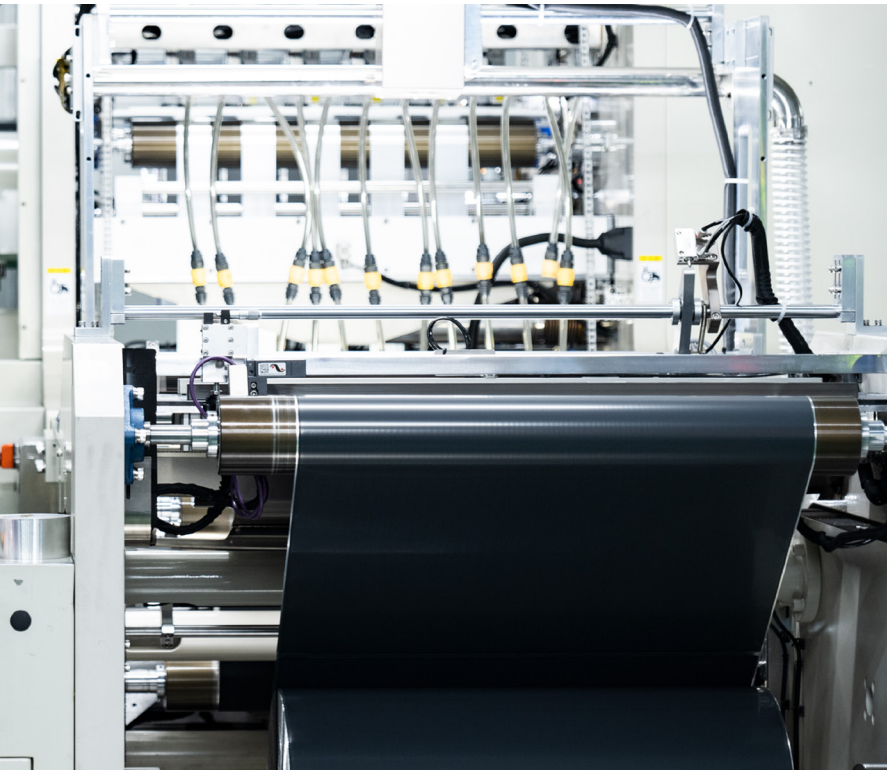
江苏天鹏研发一直秉承坚持自主创新、深究机理和稳健设计（Robust Design）的理念，充分考虑原材料、制造环境、制造工艺、制造设备等众多因素的波动，利用 6 Sigma 的逻辑方法，设计安全可靠、性能稳定、环境友好的圆柱锂离子电池。

无氟化粘接剂设计

电池中正极的粘接剂 PVDF 属于含氟物质。然而，这类全氟和多氟烷基物质（PFAS）并不容易分解，且已有某些类型被证实会在环境和人类身体中积累，造成潜在的健康危害。为了解决这一问题并响应环保号召，我们致力于开发无氟电池，旨在减少这些有害物质的使用，为环境保护贡献一份力量。我们的目标是通过技术革新和绿色生产，为市场提供更加安全、环保的电池产品，共同守护我们美好的家园。

研发合作

公司积极与合作伙伴进行合作研发，共同探索新技术、新领域，实现资源共享、优势互补，推动研发成果的快速转化。公司严格遵守《中华人民共和国科学技术进步法》《中华人民共和国促进科技成果转化法》等相关规定，制定了《产学研项目管理制度》，积极开展与高校院所的技术交流与合作。截至报告期末，公司已与苏州科技大学开展了一系列产学研合作的研发活动，包括 5 系铝合金阳极表面缺陷控制的研发项目；锌铝镁钢板表面黑点缺陷问题控制的研发项目等。



产权护卫 创意无界

INTELLECTUAL PROPERTY

知识产权作为公司最重要的智力资产，是促进公司科技创新、提升核心竞争力的重要源泉。

知识产权管理体系

截至报告期末

江苏天鹏申请专利总数

223件

其中发明

132件

新型

91件

目前审中未授权的发明

35件

新型

11件

授权有效的发明

36件

新型

60件

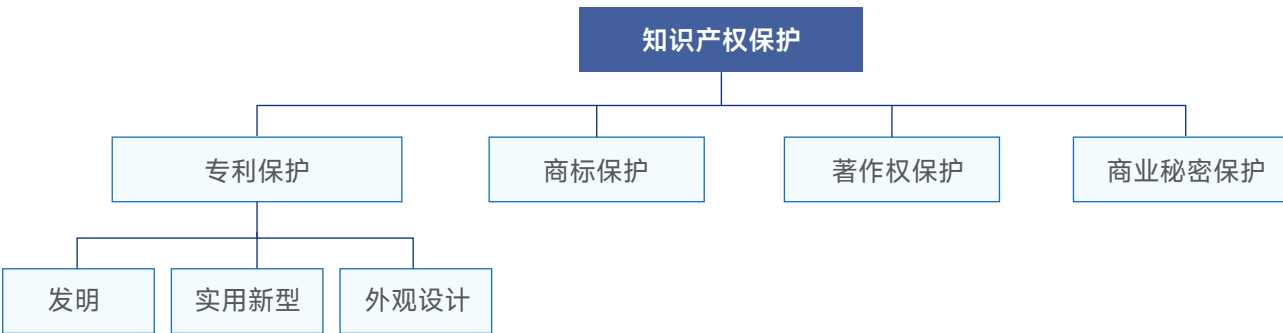
在推动创新发展的同时,公司注重加强知识产权的创造、利用、保护及管理,公司严格贯彻《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《企业知识产权管理规范》，制定了《知识产权管理工作手册》《知识产权管理体系程序制度文件汇编》。同时根据管理战略，公司制定了《专利技术与商业秘密保护管理制度》《专利管理办法》。

为了保护公司的技术创新成果、应对复杂的知识产权风险，江苏天鹏建立了知识产权部，知识产权部隶属于研发中心，并有专职人员负责公司知识产权归口管理部门日常事务。



知识产权保护措施

为了保护公司的核心技术和知识产权，我们采取了一系列有效的保护措施，以确保公司的技术创新和市场竞争能力得到充分保障。公司知识产权保护包括专利保护、商标保护、著作权保护、商业秘密保护。



公司积极实施知识产权强企战略，将知识产权保护工作嵌入产品研发的全流程，知识产权管理小组与法务部全程介入，保证知识产权申请及时有序。



淮安顺昌强化知识产权风险防控措施，注重防止侵犯他人知识产权风险，为此购买专业版专利检索数据库智慧芽和 Incopat，对行业专利信息进行监控，积极开展知识产权尽调，通过部门合作、外部调研、召开研讨会等方式，对可能涉及他人知识产权的企业产品、商标等相关内容进行评估，分析可能发生的纠纷及其对企业的损害程度，形成产品侵权分析调查报告，并提出相应的应急预案。这些措施不仅保护了公司自身的知识产权，也避免了可能存在的法律风险，为公司的可持续发展提供了坚实的保障。

此外公司还开展了知识产权相关培训工作，有针对性地增加相关员工在知识产权方面的知识和认识。

分类培训	培训内容
管理层培训	知识产权的国际形势、国家对于发展知识产权的宏观政策、知识产权对于企业经营全局的战略价值和经济价值、企业内部知识产权评估、竞争对手的知识产权分析、相关行业 / 产业发生的典型知识产权案例等。
新员工的入职培训	知识产权的基本概念、企业中涉及哪些知识产权及其管理制度、申请知识产权对于企业 and 个人的益处、大致的申请思路和流程、侵犯他人知识产权可能造成的危害等。
不同业务部门的培训	各个部门与知识产权部门之间如何交互与协同工作，例如市场部门的外宣风险、研发部门的专利提案挖掘和信息情报利用等。
特定主题的宣贯培训	保密制度宣贯、参展人员注意事项培训、知识产权专业工具的使用培训等。



技术人员培训



管理层培训

责任铸就 质量保障

QUALITY PRODUCT

质量是公司生产与发展的生命线。我们坚持以客户需求为导向，全力提高产品质量和服务质量水平，稳步提升客户满意度，以更加完备的服务为客户创造长期价值。

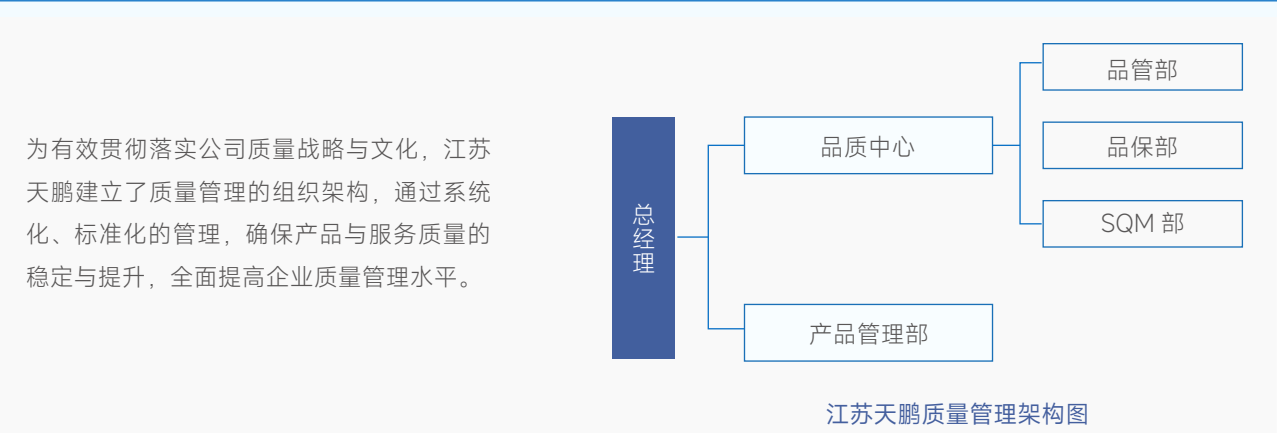
质量管理体系

卓越的产品品质是公司一直以来不变的追求与坚守的责任，公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等各项法律法规，始终秉承着“满意的产品、可靠的交期、完善的服务，是我们永恒的追求”的质量方针，建立健全以《质量手册》为核心的制度规范，明确部门人员职责权限，按照质量管理要求建立从研发到生产各阶段的质量管理体系。

质量方针	有害物质管理体系方针
满意的产品、可靠的交期、完善的服务，是我们永恒的追求	遵守环境法律法规和客户要求，确保生产各环节符合环境物质管理规定

江苏顺昌依据年度经营计划，遵守逐年提高的原则，制定了年度质量目标。截至报告期末，江苏顺昌达成了质量目标。

项目	2023 年	是否达标
原材料的利用率	AS≥96.5%，RS≥97%	√达标
客户退货率	AS≤1%，RS≤2%	
客户满意度	85	
送货及时率（汽车材料）	100%	
客户投诉率	AS≤4.5%，RS≤13%	



截至报告期末，江苏顺昌通过了 IATF 16949:2016 汽车行业质量管理体系、QC 080000:2017 电气与电子元件和产品有害物质过程控制管理体系的认证；江苏天鹏通过了 ISO 9001:2015 质量管理体系的认证；张家港润盛通过了 IATF 16949:2016 汽车行业质量管理体系的认证；淮安顺昌通过了 ISO 9001:2015 质量管理体系和 IATF 16949:2016 汽车行业质量管理体系的认证。



江苏顺昌 IATF 16949:2016 汽车行业质量管理体系认证证书



江苏顺昌 QC 080000:2017 电气与电子元件和产品有害物质过程控制管理体系认证证书



江苏天鹏 ISO 9001:2015 质量管理体系认证证书



张家港润盛 IATF 16949:2016 汽车行业质量管理体系认证证书



淮安顺昌 IATF 16949:2016 汽车行业质量管理体系认证证书



淮安顺昌 ISO 9001:2015 质量管理体系认证证书

产品质量保障

我们深知质量是企业的生命线，因此我们采取一系列严格的质量控制措施，从原材料采购、生产过程到最终的产品检验，都进行严格把关。

公司严格遵守国家相关法律、法规，制定了《标识与追溯控制程序》《材料不合格处理流程》《过程品质异常处理流程》《出货检验不合格处理流程》等相关制度，对材料、制程、出货后发现的标识、不合格品进行管控。

江苏天鹏为了实现产品的可追溯，建立了信息系统架构（ERP&MES），其中 MES 系统由天鹏 IT 团队自主开发。追溯系统中通过“电池工单”串联勾选电池明细、客户订单、出货标准、电池批次、电压内阻等数据；通过“电池批次 + 生产工单”串联对应批次生产环节的过程记录及材料耗用数据。

不合格管理制度

流程内容

《材料不合格处理流程》

流程包括发现原材料不合格，对不合格原材料调查，确定不良原因归属、不良原材料范围以及处理方式。

《过程品质异常处理流程》

流程范围包含从开单到实物处置确认之间的所有环节，为极片、卷绕、装配、化成配组、全检、ORT、OQC 异常处置提供流程支持。

《出货检验不合格处理流程》

流程主要包括 OQC 判退后，评估团队评估出货风险，品质发起成品投诉，生产返工返修，品质抽检确认等内容。

质量意识提升

质量文化是企业文化建设的切入点，也是企业质量竞争力的重要因素。公司持续推动质量人才培养，基于员工的岗位特质及产品特性，积极开展专项培训活动。



质量问题闭环解决 -8D 方法培训

2023 年 7 月 7 日，江苏顺昌为提高品质、生产人员对质量工具的认知和应用能力，开展了《质量问题闭环解决 -8D 方法》培训，参会人员包括品质、技服全员，仓储加工领班级以上人员。此次培训，不仅促进了公司的内部经验共享与交流，还进一步增强了公司员工的质量意识。



“质量月”活动

2023 年淮安顺昌首次举办了“质量月”活动，秉承“向质量要效益、以质量求发展、夯实质量基石、提高竞争实力、提升全员品质意识”的理念方针，聚焦产品质量和管理水平提升，进一步强化质量共治、打造质量品牌。





质量工具培训

报告期内，江苏天鹏积极投入资源，开展了多种质量工具的培训，包括以 DFSS（设计用于六西格玛）、6Sigma 和问题分析为主题的培训课程，员工共计学习 3,878.5 小时。公司期望能够提升员工的质量意识和技能水平，为公司的质量管理水平和产品竞争力打下坚实的基础。同时，也希望员工能够将所学应用于实际工作中，不断推动公司的质量改进和创新发展。

权益无忧 服务至上

CUSTOMER SERVICE

我们始终坚持以客户为中心，致力于为客户提供卓越的服务体验，通过建立完善的客户服务体系，不断优化服务流程，提高服务质量和效率，以满足客户的需求和期望。同时，我们注重客户反馈和意见，及时调整和改进服务策略，确保客户满意度持续提高。我们相信，只有优质的客户服务管理，才能赢得客户的信任和支持，为公司的发展奠定坚实基础。

客户服务管理

公司始终将客户权益放在首位，严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规，致力于构建全方位的客户服务体系。我们重视与客户的沟通，积极搭建多种沟通渠道，确保为客户提供及时、高效的解决方案。

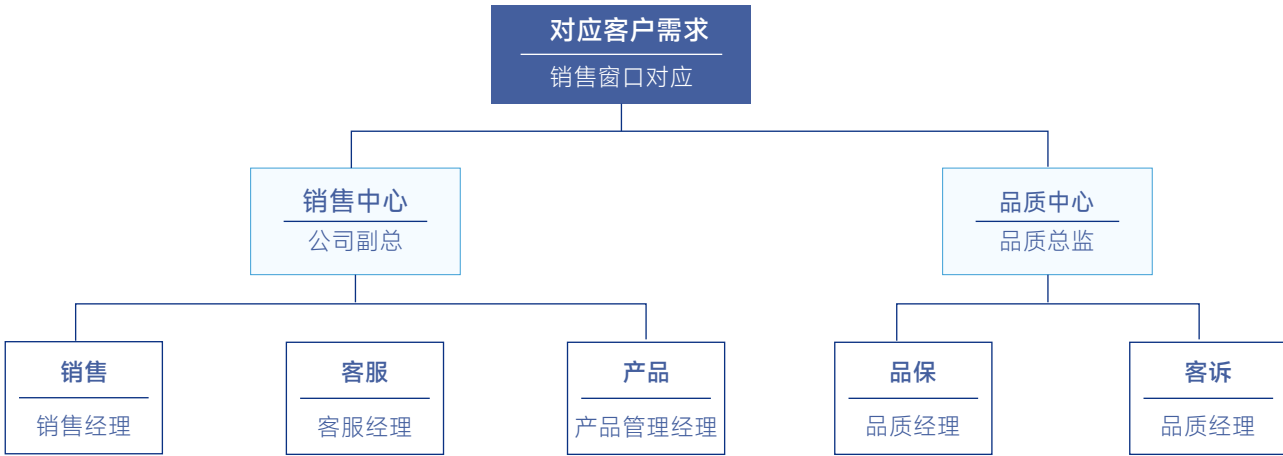
为保障客户满意度及客户需求的实现，公司制定了《客诉处理规则》《客诉处理流程》，力保客户所反映问题能够高效解决。在《客诉处理规则》中，公司对客户投诉进行分类，对客诉责任划分标准，在对客诉处理后形成客诉报告，并后期记录归档、分析总结，提升客户满意度与忠诚度。

江苏顺昌设有专门的客户服务团队，负责快速响应客户投诉，深入调查问题原因，明确责任归属，并采取有效措施解决品质问题。同时，对于需要退货的商品，我们提供便捷的退货流程，确保客户的权益得到保障。近三年，江苏顺昌就客户投诉解决率稳定保持在 100%。

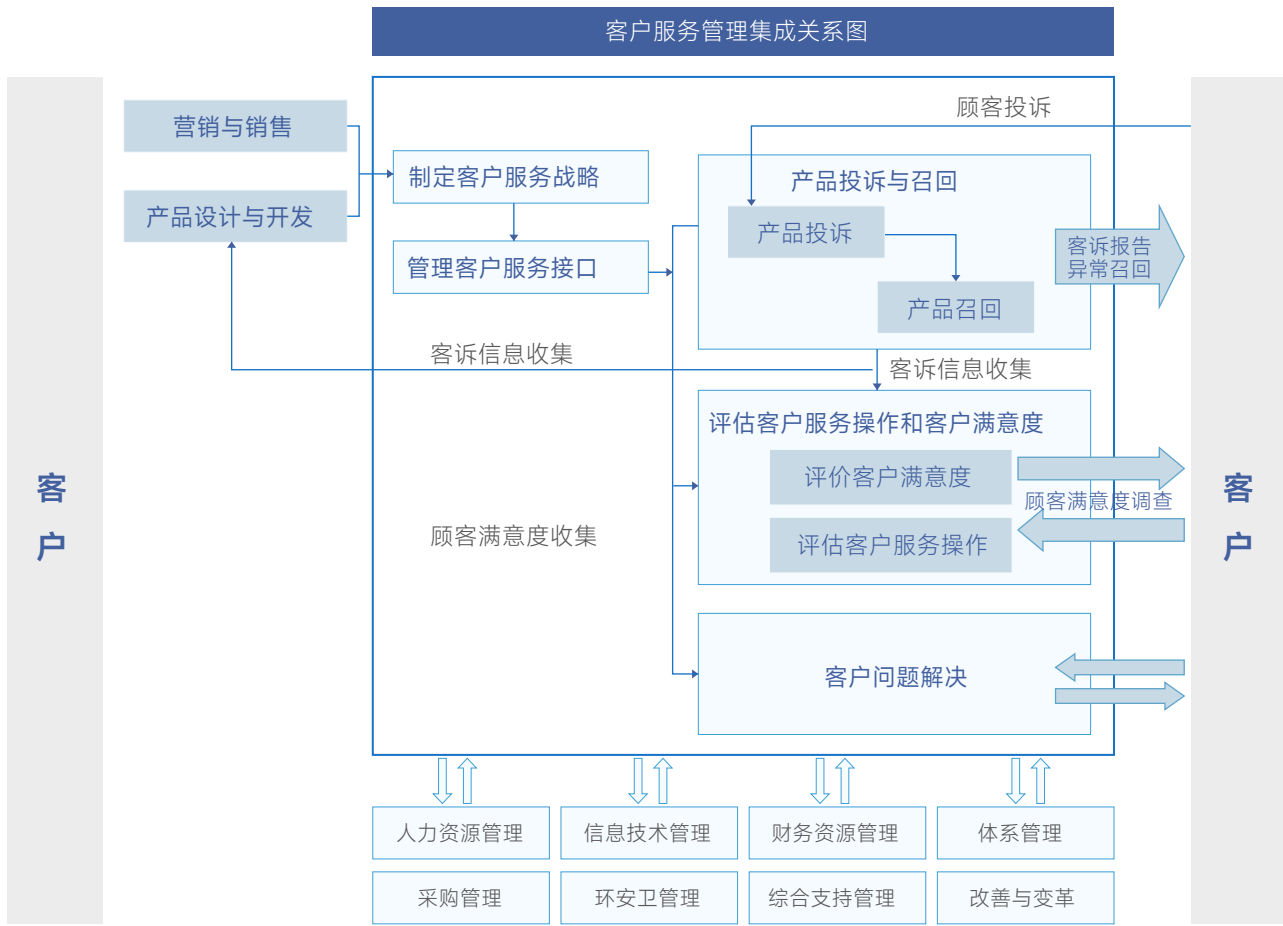


江苏天鹏高度重视客户服务，为了提供更专业、更高效的客户服务，建立了完善的客服组织架构，为客户提供更加专业、高效、贴心的服务，不断满足客户的需求和期望，进一步提升公司的竞争力和市场地位。

江苏天鹏客服组织架构图



江苏天鹏客户服务管理集成关系图



客户满意度

公司非常重视客户的意见和建议，长期以来进行客户满意度调查与访谈，以确保客户需求得到充分的认识和解决。公司根据制定的《客户满意度管理规则》，每年对客户进行满意度调查，通过电话访问、实地拜访、问卷调查等方式收集关于交期、品质、服务和综合评价等方面的反馈。在收到调查数据后，相关部门会进行审议并给出反馈意见。各个部门会根据反馈意见进行积极整改，以提高服务质量、优化产品品质，进一步提升客户满意度。

报告期内
公司总体客户满意度为

98.79%

报告期内，江苏天鹏对目标客户进行满意度调查分析，从产品外观、产品性能、产品性价比、产品包装、销售人员沟通能力、销售人员服务态度、技术支持咨询、投诉处理、交付及时性、目标供货量、客户投诉件数、交付及时率、超额运费、造成客户停线次数 14 项维度设计调查问卷，共发出满意度调查问卷 42 份，收到 42 份客户回复的满意度调查反馈意见，综合调查反馈意见，公司总体客户满意度为 98.79%。

维度	产品外观	产品性能	产品性价比	产品包装	销售人员沟通能力	销售人员服务态度	技术支持咨询
平均分(%)	98.5	98.5	96.6	96.7	98.8	99.3	98.43

维度	投诉处理	交付及时性	目标供货量	客户投诉件数	交付及时率	超额运费	造成客户停线次数
平均分(%)	98.3	98.8	97.3	99.7	100	100	100



数字化管理

公司在客户服务管理方面积极引入数字化管理，优化服务流程，减少人工操作，降低出错率，进而提升服务效率。

江苏顺昌为向运营管理决策提供大数据支持，实时了解公司客户情况及目标达成状况，创建了大数据平台。该大数据平台能够实时显示当下客户接单情况、客户地域及行业分布情况、年度目标达成情况。



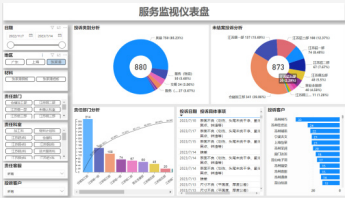
江苏顺昌客户服务数据平台

江苏顺昌为进一步提升客户服务响应效率和投诉处理质量，提高客户满意度，公司开展了相关的信息化系统建设。



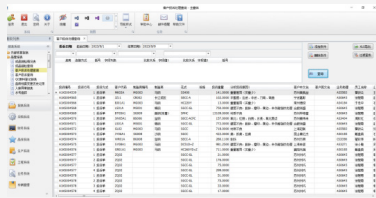
客户画像仪表盘

实时对客户属性及状态进行监视



服务监视仪表盘

对客户投诉服务情况进行监视分析



ERP系统

对客户投诉及处理情况进行迅速查询

以上的数字化平台建设在公司的客户服务管理中发挥着重要作用，有助于提升客户体验和公司竞争力。

链聚力量 供需同行

RESPONSIBLE SUPPLY CHAIN

供应链是企业日常运营的核心组成部分，公司致力于推行负责任的生产，打造可持续的供应链体系，通过深化供应链管理、强化质量安全管理、推行环保理念等措施，构建多元化供应商群体，同时持续推动供应链低碳转型。

供应商管理制度 在供应商管理方面，公司及子公司均制定了相关供应链采购机制，覆盖供应商考察、准入、履约、审核、退出的全生命周期，并将 ESG 理念贯彻至采购的各个环节。

江苏顺昌

《原材料采购规则》《采购付款规则》《原料运输规则》《原料入库规则》《供应商管控规则》
《关键辅料采购规则》《辅料采购流程》《采购控制指南》《供应商开发管理指南》

江苏天鹏

《供应商管理制度》《原材料供应商选择与评估流程》《原材料供应商转合格流程》《原材料合格供应商退出流程》《原材料供应商绩效评价》《原材料供应商选择与评估管理办法》《TENPOWER 供应商行为准则》

淮安顺昌

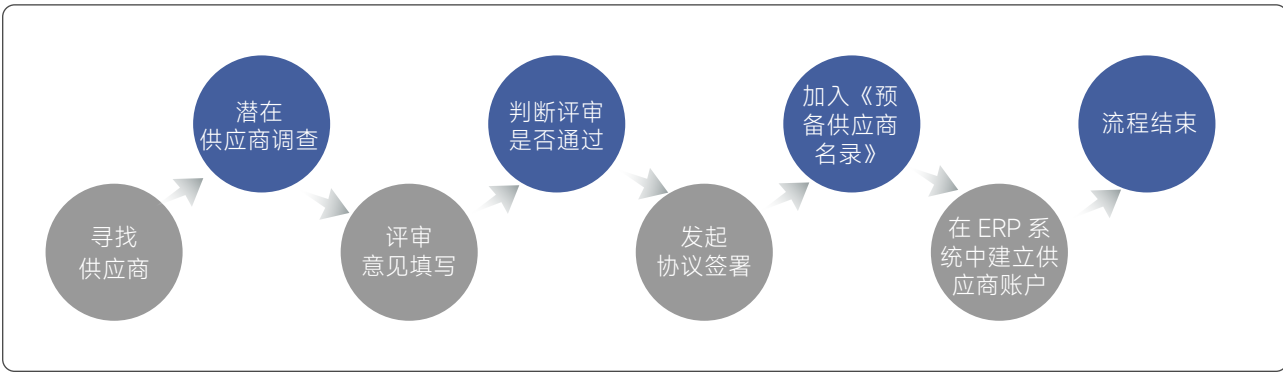
《供应商管理控制程序》《采购过程控制程序》

供应商全生命周期管理

供应商全生命周期管理对于企业运营至关重要。它不仅可以确保供应链的稳定性、提高采购效率、提升产品质量、优化供应链成本，还可以增强企业的风险管理能力。因此，我们重视供应商全生命周期管理，并采取有效的实施策略，以实现供应链的持续优化和提升。

■ 供应商遴选与审核

公司在遴选供应商时优先选择按国家（国际）标准建立质量体系并已通过认证的供应商。在《供应商行为准则》中，对供应商的劳工、健康与安全、环境、道德规范等内容做出详细规定，要求供应商遵守法律法规及公司规定。



供应商遴选流程

■ 供应商评估与分级

公司建立了《供应商业绩统计表》，用于每月对原辅材料合格供应商的品质、交期、服务和产品进行绩效统计分析，帮助公司了解供应商的表现，并为供应商提供改进方向。为了更全面地评估供应商，公司还制定了《年度供应商审核方案表》和《供应商评估表》，不仅关注供应商的品质、交期，还关注服务（如产品质量、环保等证明资料）和产品。通过这些评估，公司形成详细的评估结果，为供应商提供一个公正、客观的评级。

供应商评级



■ 供应商退出

公司根据供应商的评级建立了相应的供应商退出机制。当供应商在《年度审核计划》要求的审核中被评为不合格，或者其绩效评价连续三个月不合格时，即触发供应商退出条件，公司开始执行供应商退出流程。供应商退出机制确保了供应链的持续优化和高效运行，同时保证了与供应商的良好合作和公平评价。

供应商培训

公司为了提升供应商的专业知识和技能水平，确保供应链的稳定性和竞争力，对供应商进行了专业培训。报告期内，江苏顺昌为进一步提升服务人员综合素养，提高项目整体服务水平,以“成为更优秀、更出色的‘澳洋顺昌配送人’”为目标,对承运商进行了运输与日常培训。在培训中，明确了配送员在配送过程中的规则标准和注意事项，包括运输工具配置要求，成品装货、原料装货、卸货标准与要求，退货注意事项等培训内容，使得公司能够以更严格的尺度来衡量合作表现，提升了承运商的业务能力，加深了公司与供应商的合作。

供应商 ESG 管理

公司认为与供应商建立稳固和可持续的合作关系的重要性。这种认识不仅局限于传统的商业考量，如成本、质量和交货期，还扩展到了更为广阔的领域，即 ESG 管理。

公司开始重视供应商的 ESG 管理，为确保与积极 ESG 实践的供应商建立长期合作关系，江苏天鹏进行了《供应商可持续发展 /ESG 调查问卷》，调查内容包括对是否发布 ESG 报告；对尊重人权、避免歧视是否有内部管理；是否定期对职业健康和安全进行风险评估；在碳排放管理方面进行了哪些工作等。公司重视供应商的 ESG 管理是一种具有前瞻性的战略选择，可以为公司带来商业利益和社会声誉的双重提升。

我们采取合理的预防措施，确保供应链中的生产和运营活动不对环境造成损害，同时鼓励供应商使用环保产品和材料；为确保供应链的稳定性和可持续性，我们为供应商提供必要的支持和培训，帮助其提高社会责任表现。

为了深入贯彻 BSCI 守则的崇高理念，我们策划并制定了系统的实施方案，助力供应商实现可持续发展。

- 1 建立有效的社会责任管理体系，形成程序文件并加以实施，确保供应商时刻遵守 BSCI 行为守则。
- 2 制定具体的短期和长期目标，例如在环保、劳工权益、人权保障等方面达到 100% 的达成率。
- 3 根据供应商及其经营国家的发展情况，制定具体的实施措施，确保行为守则 在供应商中得到有效执行。
- 4 定期进行内部审计和监督，确保行为守则得到遵守，并对不符合标准的行为进行纠正。
- 5 与供应商进行定期沟通和合作，确保他们了解并遵守 BSCI 行为守则，同时为他们提供必要的支持和培训。
- 6 及时解决任何潜在的问题和风险，确保供应商的稳定性和可持续性。
- 7 通过持续改进和优化，不断提高供应商的道德、环境和社会责任水平。



供应商 ESG 培训

2023 年 11 月 21 日，为了加强相关人员对 ESG 方面的理解和认识，推动公司在可持续发展道路上迅速发展，江苏天鹏对 QA 经理及供应商相关人员进行了关于 ESG 方面的相关培训，培训内容包括企业社会责任管理培训和 ESG 管理推广。通过培训，不仅增进了供应商对 ESG 的理解和认同，还明确了各自在 ESG 实践中的责任和使命。未来，江苏天鹏继续把 ESG 理念融入日常工作中，通过持续改进和创新实践，为企业的可持续发展贡献自己的力量。



智慧采购

江苏顺昌不断推进采购的智慧解决方案，组织开展原料物流成品决策系统及销售大数据系统建设。报告期内，江苏顺昌采用了采购决策仪表盘、销售仪表盘系统。采购决策仪表盘系统可以实时监视库存水位及历史采购数据，为采购提供决策依据；销售仪表盘能够对销售历史大数据进行监视分析，从而提升营运管理水平。



采购决策仪表盘

销售仪表盘

绿色采购

为了积极响应国家政策，推动绿色发展和生态文明建设，公司实施绿色采购。在绿色采购中，公司优先选择符合环保标准的供应商和产品，减少对环境的影响。同时，公司还加强与供应商的合作，共同推动绿色供应链的发展，促进整个产业链的绿色转型。

淮安顺昌在《采购协议书》中包含有《环境协议》《社会责任承诺书》，其中规定供应商应建立有环境管理体系并已经取得 ISO 14001 环境管理体系证书；供应商应对提供的包装物进行回收，并提供危险废弃物回收资质证明。

江苏天鹏在《TENPOWER 供应商行为准则》中规定供应商应在源头上或通过实践减少和消除所有类型的资源耗费和污染。例如采取系统化的方法来鉴别、管理、减少和负责任地处置或回收固体废物；采取措施减少废水产生等。

廉洁采购

公司积极推行廉洁采购，并将其作为公司道德和诚信建设的重要组成部分。通过实施廉洁采购政策，公司旨在确保供应链的透明度和诚信度，防止腐败行为的发生，并树立企业良好形象。

为了更严格遵守《反不正当竞争法》及其他相关法律法规有关禁止商业贿赂行为的规定，维护双方共同利益，淮安顺昌与供应商签订《廉政协议》，其中对不正当利益和利益冲突作出明确规定，并设立专用邮箱接受供应商的举报，承诺对供应商信息及所提供的全部资料严格保密。

江苏天鹏在《采购合同》中明确“反商业贿赂”条款和廉洁阳光原则，要求供应商遵守公司的廉政政策，禁止供应商以行贿方式谋取任何不正当商业利益，也同步要求我们的员工不得以任何名义向供应商索取或收受金钱、物品及其他任何形式的馈赠，并积极鼓励供应商举报采购人员索贿以及其他有失公平的行为。

负责任矿产管理

负责任的矿产管理对于公司的可持续发展和社会责任的履行都具有重要意义。公司认真对待采购和使用原材料的合规性和可持续性问题，通过负责任的矿产管理，确保经营的合法性和长期稳定性。

江苏顺昌与供应商签订《环境管理物质不使用证明书》，其中规定供应商提供的材料、包装材料等中的有害物质符合欧盟 RoHS 指令、REACH 法规、欧盟包装材料指令中物质管控的含量，并且承诺不使用冲突矿产。

江苏天鹏遵循三大国际标准：即《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》和《中国对外矿业投资行业社会责任指引》标准、《经合组织对受冲突影响和高风险地区矿产负责任的供应链的尽职调查指南》（第三版）、《国际经合组织对最恶劣的童工的保护》标准，制定了《负责任矿产供应链尽责管理规定》《遵守负责任矿产供应链管理的政策声明书》。同时建立了负责任矿产尽责管理的沟通和申诉机制，并在官网披露沟通渠道，承诺以身作则，通过加强与相关方的合作，提升矿物供应链的透明度，定期披露负责任矿产尽责管理进展，实施负责任的矿产供应链采购。

江苏天鹏要求供应商签署《有害物质管控保证书》，这包含供应商提供的矿物的来源和产销监管链应进行尽职调查，确保产品不会以直接或间接的方式为周边国家 / 地区中侵犯人权的武装团体提供资金或利益。

数据安全 守卫发展

INFORMATION SECURITY

公司重视信息安全，将其视为企业运营和发展的核心要素。在数字化时代，信息安全对于企业的稳健运行至关重要，它不仅关系到企业的正常运营和商业机密，还涉及员工的个人隐私和客户的利益。因此，公司始终将信息安全放在首位，并采取了一系列措施来确保信息的安全性和完整性。

信息安全与 隐私保护体系

在国家日益关注信息安全与数据隐私的时代背景下，公司不断完善公司内部信息安全管理体制，全方位保障员工以及客户信息数据隐私安全。

公司严格遵守《网络安全法》《个人信息保护法》《信息安全技术个人信息安全规范》等法律法规及规定，遵循“确保安全、注重防范、分工负责、规范管理”原则，制定了《信息安全管理制度》，尊重和保护员工与客户隐私，助力守护网络与信息安全。

为规范公司信息安全管理工作，建立自上而下的信息安全工作管理体系，公司成立了信息安全领导小组。信息安全领导小组是信息安全的最高决策机构，下设办公室，负责研究重大事件，落实方针政策和制定总体策略等。信息安全领导小组下设两个工作组：信息安全工作组、应急处理工作组，组长均由公司 IT 负责人担任。



信息安全管理架构图

公司还建立了信息安全保密管理制度，落实信息安全保密责任制，严格按照“谁主管、谁负责”“谁主办、谁负责”的原则，明确责任人和职责，细化工作措施和流程，建立了完善管理制度和实施办法，确保使用网络和提供信息服务的安全。

信息安全保护措施

信息安全
风险评估

公司对信息安全流程进行了详细规范，制定了一系列的流程文件，包括《信息安全评估与规划》《信息安全推行》《信息安全风险识别与评估》《信息安全模拟演练》《信息安全审计》等。

公司根据信息安全制度要求定期开展信息安全风险识别与评估。工作人员对调查的数据进行统计分析，识别出面临的风险等级，然后根据风险的影响范围及紧急程度依次分为无风险、低风险、中风险、高风险。报告期内，公司按时组织召开月度信息安全会议，对中高风险项目启动信息安全应急处置流程。

数据安全保护

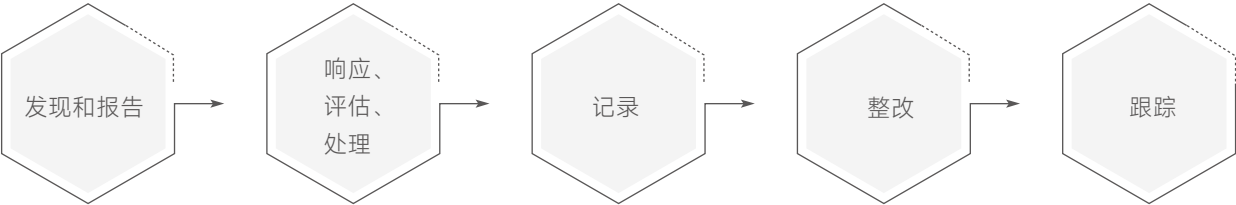
为了确保企业网络和数据的安全性，公司采取了多种措施。首先，我们采用了专业的防火墙设备，能够有效防止外部网络攻击和非法访问。同时，公司的所有数据都存储在自有的服务器上，保证了数据的安全性和完整性。其次，公司在办公区、生产区和监控系统之间采用了不同的网段，有效地隔离各个区域之间的网络流量，防止潜在的安全风险。此外，公司还建立了完善的数据备份机制，所有的数据都会自动备份，确保数据不会因为意外情况而丢失。

信息安全培训

公司高度重视员工对网络信息安全的认识和遵守情况。为了增强员工的信息安全意识和技能水平，公司定期对相关人员进行网络信息安全培训并进行考核。通过培训，员工能够充分认识到网络安全的重要性，并严格遵守相应规章制度，切实提高公司的信息安全水平。同时，公司鼓励员工参与信息安全文化建设，提出合理可行的建议和意见，共同推动公司信息安全水平的提升。

信息安全应急管理

公司建立了完善的信息安全应急管理机制，以确保在发生信息安全事件时能够迅速、有效地应对。公司针对信息安全的应急事件制定了《信息安全事件管理制度》。总经理是公司信息安全最高负责人，负责公司信息安全重大事项的决策和协调，并对信息安全工作负责。



信息安全事件处理流程

同时，公司根据国家《信息安全事件分类分级指南》《信息技术、安全技术、信息安全事件管理指南》《国家突发公共事件总体应急预案》等法律、法规，制定了《信息系统安全应急预案》。信息部负责信息系统应急处理工作，决定信息系统应急处理工作的重大事项。

报告期内
公司未发生
信息安全重大事故

员工为本 和谐共赢

EMPLOYEE RELATIONSHIPS

公司视员工为企业可持续发展的核心力量，并建立了完善的用人体系。我们致力于保障员工的权益，提供完善的薪酬福利保障计划。同时，我们关注员工的诉求和身心健康，努力提升员工满意度，让员工在多元化、平等、和谐的工作环境中创造价值、感受到关爱并获得成长与分享。

人力资源
管理理念

员工是公司最宝贵的财富，我们始终坚守以人为本的管理理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国民法典》等相关法律法规，制定了包括合同管理、入离职管理等内容的《人力资源控制程序》系列规章制度，确保公司的招聘及用工合规性，保障员工权益。



BSCI管理

公司高度重视并严格遵守 amfori BSCI 行为守则所列的劳工守则，尊重和维护员工权益，努力创造安全、健康、平等的工作环境，以实现可持续发展和社会责任。公司已任命社会责任管理者代表，全面负责有效地实施和维护 BSCI 管理系统的正常运行，并持续优化社会责任实践。

amfori BSCI 原则



结社自由与集体谈判权

尊重员工以自由、民主的方式成立工会的权利和参与集体谈判



公平报酬

尊重员工获得公平报酬的权利



不歧视

提供平等的机会，反对任何形式的歧视行为



体面劳动时间

遵守有关工时的法规，反骚扰与虐待



不雇用童工

不雇用未达法定工作年龄的员工



无缺乏保障就业

根据法律聘请员工



无强迫劳动

禁止从事任何形式的奴役、拐卖或非自愿劳动



职业健康与安全

确保有一个健康和安全的劳动环境，进行评估风险和采取所有必要的措施去消除或减低风险

amfori BSCI 实施



遵守

根据国家法规和 amfori BSCI 守则致力保护员工权利



工人参与和保护

致力让员工知道他们的权利和责任



申诉机制

为员工提供一个能收集投诉和提出建议的系统

员工多元化与包容性

落实平等雇佣

公司严格遵守运营所在国家及地区的相关劳动法律法规，制定了《员工手册》等内部制度，秉承“公开招聘、择优录用”的原则，员工在被聘用及晋升方面享有平等的机会，不会因员工的民族、年龄、性别以及宗教信仰而给予不同的待遇。同时，公司发现性骚扰行为会给予严厉处罚，并在面试评估中保护应聘者隐私，不聘用未满 18 周岁或无合法身份证件应聘者。

江苏顺昌制定了《道德规范指南》，不因年龄、残障、民族、性别、婚姻状况、国籍、政治派别、种族、宗教、性取向、性别身份或工会成员身份等因素而歧视或不公正对待员工。公司禁止任何形式监禁、禁锢、契约约束或强迫员工。在招工 时，公司严格核实员工年龄，禁止雇佣童工。

报告期内，公司开展了员工入职年龄审核规则、关于面试禁用问题培训，所有人员均通过了考核。

人才引进

公司高度重视人才的引进与发展，视人才为企业的生命之源，制定了《招聘规则》，通过社会招聘、校园招聘等多元化的方式积极引进和培养各类优秀人才，为他们提供广阔的发展平台和空间。

江苏顺昌制定了《内部推荐奖励规则》，通过奖励优秀推荐者，鼓励员工积极参与人才推荐活动，挖掘更多优秀人才，提高员工凝聚力，实现员工与企业的共同发展。



社会招聘



校园招聘

指标	单位	2021年	2022年	2023年
新进员工数 ³	人	836	341	750
女性	人	290	102	230
男性	人	546	239	520
社会招聘	人	576	243	541
校园招聘	人	6	5	8
其他招聘渠道	人	254	93	201

³ 该数据为子公司江苏顺昌、淮安顺昌两家公司的合并数据。

薪酬与福利

我们坚信，薪酬福利是激励员工发挥潜力、实现价值的重要手段，同时也是公司稳定发展和竞争优势的关键因素。公司严格落实《薪资福利规则》《薪酬一次核算规则》等制度，以公平、富有竞争力的薪酬待遇与员工福利，吸纳并保留优秀人才。

淮安顺昌为了激励员工多劳多得、优劳优得，保障薪酬的激励性，针对不同层级打造了差异化的薪酬结构，不断激发人才的内在活力。同时，对于不同层级和不同职能的员工制定了对应的绩效考核制度，以更好地衡量他们的工作表现和业绩。

淮安顺昌为了确保绩效考核的公正、公平和透明，每半年度由部门主管根据评估结果对被评估人开展绩效反馈，员工如对考核结果有任何疑问，可以通过手机 APP、HR 邮箱、主管邮箱、总经理室邮箱等渠道进行反馈。

技术工人薪资结构

基本工资 + 绩效工资 + 工龄 \ 学历津贴 + 岗位津贴 + 技能津贴 + 加班费 + 全勤奖 + 夜班津贴

G 级及以上薪资结构

基本工资 + 绩效工资 + 例行加班费 + 加班费 + 绩效奖金（浮动）+ 项目奖金（浮动）

江苏顺昌制定了《考勤规则》，加强对工时、假期的管理，保障员工工作时间符合当地法律的要求。由于各业务单位在生产经营性质及工作需要上存在差异，各单位会根据实际情况，在符合法律法规的情况下对工作时间作出弹性调整。如有加班的需要，公司会根据补偿规定，在获领导确认审批后，向员工提供加班工资或休假。

为保障员工基础福利落实，增强员工企业归属感，公司制定了《福利实施规则》等各项福利制度，致力于为员工提供多样化的福利保障，提高员工的生活品质。



法定福利

- 社会保险
- 公积金及住房补贴
- 带薪休假（法定节假日、产假、陪产假、哺乳假、病假、工伤假、丧假、年假等）



其他福利

- 节日福利：传统节日或其他重要节日礼品等
- 专项福利：用餐补贴、宿舍、高温补贴、消暑饮品、体检等
- 活动福利：娱乐活动、团建等



员工持股

为增强公司对优秀人才的吸引力，激发人才内生动力和潜力，公司制定并实施员工持股计划，覆盖集团的董事、高管、公司及下属公司中层管理人员、骨干员工以及对集团经营与发展有直接影响的其他高潜员工

民主管理

蔚蓝锂芯充分尊重员工的参与权、表达权和监督权，制定了《职工代表大会章程》《民主管理委员会章程》，鼓励员工参与管理，提高员工满意度，促进和谐的职工关系。

公司保护和尊重员工表达自由权，致力于营造开放包容的工作氛围，设置员工之家、HR 邮箱、员工意见箱、员工座谈会等多种沟通渠道，进一步了解员工的意见和建议，缩减沟通距离，增加与员工的互动，同时切实解决员工关切问题。



淮安顺昌员工座谈会



职工代表大会会议

江苏天鹏坚持民主管理原则，积极推行员工代表选举制度，以实现员工充分参与、公司决策透明的目标。报告期内，江苏天鹏依据《中国工会章程》《职工代表大会条例》等法规制度文件，经过公司各部门职工的投票选举，成功产生了 20 名员工代表。

淮安顺昌高度关注员工对公司的敬业度，自主设计敬业度调查问卷，采用“问卷星”的形式进行调查，获得员工对工作的态度和敬业程度、工作满意度、需求和建议以及公司的管理和文化状况等方面的信息，为公司的发展和管理提供有力的支持。

员工关怀

公司重视和关心员工在工作和家庭中的幸福感,举办多样化、多层次、多方式的文化活动,帮助员工在工作与生活中达到平衡状态。同时,公司持续关注女性员工、困难员工的需求。

丰富员工生活

公司高度重视员工的业余生活,认为员工的身心健康是提升工作效率和创造力的基石。我们鼓励员工在工作之余参加各类有益身心的活动,并提供多样化的休闲娱乐设施,以满足员工的不同需求。通过丰富的业余生活,员工可以放松身心、缓解压力,更好地投入到工作中,共同促进公司的蓬勃发展。



江苏顺昌 2023 年员工旅游



江苏天鹏羽毛球挑战赛



浓情端午，共度佳节

端午节来临之际,淮安顺昌举办一系列丰富多彩的端午节活动,以表达对员工的关心和感谢。在这次活动中,员工们一起参加了包粽子大赛、龙舟赛,尽情展示了自己的才华和技能。此次活动不仅可以让员工更好地了解 and 感受传统文化的魅力,也可以增进员工之间的交流和互动,增强团队凝聚力和向心力。



月圆人团圆

正值中秋佳节,淮安顺昌举办了一场中秋灯谜会,员工们可以参加猜灯谜活动。灯谜涵盖了各种类型的知识和趣味问题,大家可以在轻松愉快的氛围中思考和回答问题。通过灯谜会的形式,大家可以更好地展示自己的能力和智力,同时也可以让员工们在轻松愉悦的氛围中度过一个难忘的中秋节。



关爱女性员工

公司高度重视女性员工的发展和权益保障。我们倡导性别平等,提供公平的晋升机会,鼓励女性员工充分发挥自身潜力。同时,公司关注女性员工的特殊需求,提供适合女性生理特点的工作环境 with 福利保障,以促进女性员工的职业成长和家庭和谐。通过关爱女性员工,我们共同创造一个包容、多元、和谐的工作氛围,实现公司的可持续发展。

江苏顺昌

- 《道德规范指南》中规定了女员工怀孕和哺乳期不应受到歧视、解雇,应该视身体状况决定是否需要调整工作岗位。
- 不得安排生育期女员工从事有可能引发不孕症或妇女生殖系统损害的作业岗位。

江苏天鹏

- 《天鹏电源福利规则》中规定了产假和哺乳假均按照工资标准预发薪酬,确保女性员工的权益。
- 设立了母婴室为女性员工提供便利。
- 三八妇女节为女性员工发放礼品。



妇女节献礼

在三八妇女节这个特殊的日子，我们公司所有女员工送上了一份特别的礼物——鲜花和礼品。这些鲜花和礼品代表了我们女员工的深深感激和尊重，感谢她们为公司付出的辛勤努力和无私奉献。



困难员工帮扶

在追求企业繁荣的同时，我们始终不忘关爱每一位员工。当员工面临生活困境时，我们深感责任重大，通过提供经济援助、工作调整和心理支持，致力于为员工排忧解难，让他们感受到公司的温暖与关怀。此举不仅彰显了企业的人性化理念，更是我们共同努力创造更美好未来的坚实基石。



温暖同行

为了关心和帮助公司中遇到困难员工，我们公司特别开展了一次困难员工帮扶活动。在活动中，我们对公司的困难员工进行了摸底和排查，了解了他们的实际需求和困难，并为他们提供了实际的帮助和支持。



智慧培育 赋能梦想

GROWTH AND DEVELOPMENT

员工成长是企业持续发展的重要引擎，我们不断优化人才发展体系，拓宽员工晋升渠道，赋能员工专业成长，为员工打造一个公平、多元的职业发展平台，携手员工共同成长。

员工培训体系

员工是公司的宝贵资产。公司围绕着“尊重人格、伙伴关系、把关系建立在事上、分享文化、减少对员工依赖，增加对员工关注”的用人理念，制定了《培训管理规则》，通过内训、外训等方式，加强员工各方面的专业知识和能力，助力员工实现自我价值提升。

报告期内，淮安顺昌基于任职资格搭建职位培训体系，使成功经验、知识及时沉淀、充分共享，员工同时可以对标任职资格标准，审视自己知识和技能的不足，展开有针对性的、系统的学习。



江苏天鹏培训体系框架

为同步提升培训质量和人员培训水平，江苏顺昌制定了《内部讲师管理规则》，涵盖内部讲师选拔、认定、架构，以及职责和激励标准。

截至报告期末，淮安顺昌共选拔聘任了内部讲师33人。在长期的员工培训实践中，公司积累了丰富的培训经验和优质的培训资源，建立了“员工之家”在线学习平台，包含了工具方法、工艺制程、综合管理、公共知识几类课程，合计共85门课程，帮助员工提升自我。



江苏天鹏 ETP 培训



江苏天鹏应届生培训



江苏天鹏员工职业技能培训



江苏顺昌管理能力开发实战训练营（重点项目）



职业技能专项培训

报告期内，淮安顺昌开展了《LED 半导体物理特性》课程培训，本次参训人员 134 人，参训率 91.8%。本次培训使员工进一步加深了对 LED 半导体理论知识的认知，为后续异常原因分析、相关原理理解提供较大的帮助。

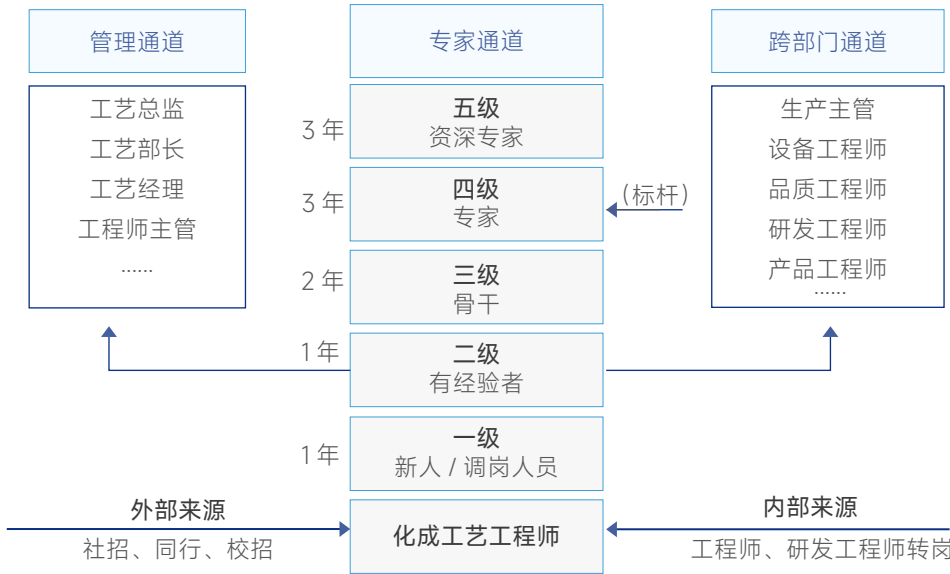


员工职业发展路径

公司高度重视员工职业晋升路径的建设，致力于为各类优秀员工创造多元丰富的职业发展机会，为员工实现个人价值创造有利条件，反哺企业的可持续发展。

江苏顺昌建立“管理通道”与“技术通道”双通道发展，每个等级对应相应的职位，员工可根据自身条件，实现员工的自主发展与进步。

淮安顺昌打造将军、专家双职业道路线，依据每个职位性质，将任职资格等级分为生、熟、巧、通、跨、悟等级别，并制定对应的任职资格标准，为各类人才提供广阔的职业发展空间，最大限度发挥员工的潜力。同时，淮安顺昌以“实现关键岗位后备队建立,关键岗位人才素质提高、归属感增强;关键岗位人才梯队健康,降低断档风险”为目标,结合任职资格标准,制定对应的员工能力发展规划。公司不断完善内部调岗要求，为员工提供多样晋升与发展机会。报告期内，淮安顺昌共内调 31 人。



江苏天鹏晋升路径图

另外，淮安顺昌鼓励员工学历提升，在工资中增加学历津贴，以帮助员工不断提升自身能力和竞争力，实现个人和职业的持续发展。同时，通过不断学习和进步，员工能够更好地适应市场需求，提高工作效率和质量，为公司的稳健发展贡献更大的力量。

报告期内
提升学历并给予学历津贴
共 14 人



安全引领 健康相伴

HEALTH AND SAFETY

公司将员工健康与安全视为重中之重，全力为员工提供健康、安全的工作环境，依据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国消防法》《工作场所职业卫生监督管理规定》等相关法律法规，建立并不断完善安全管理与职业健康管理体系。

体系与制度

职业健康与 安全管理体系

报告期内
江苏天鹏对电池消防设施、
其他各项安全设施及员工安
全培训方面投入总计

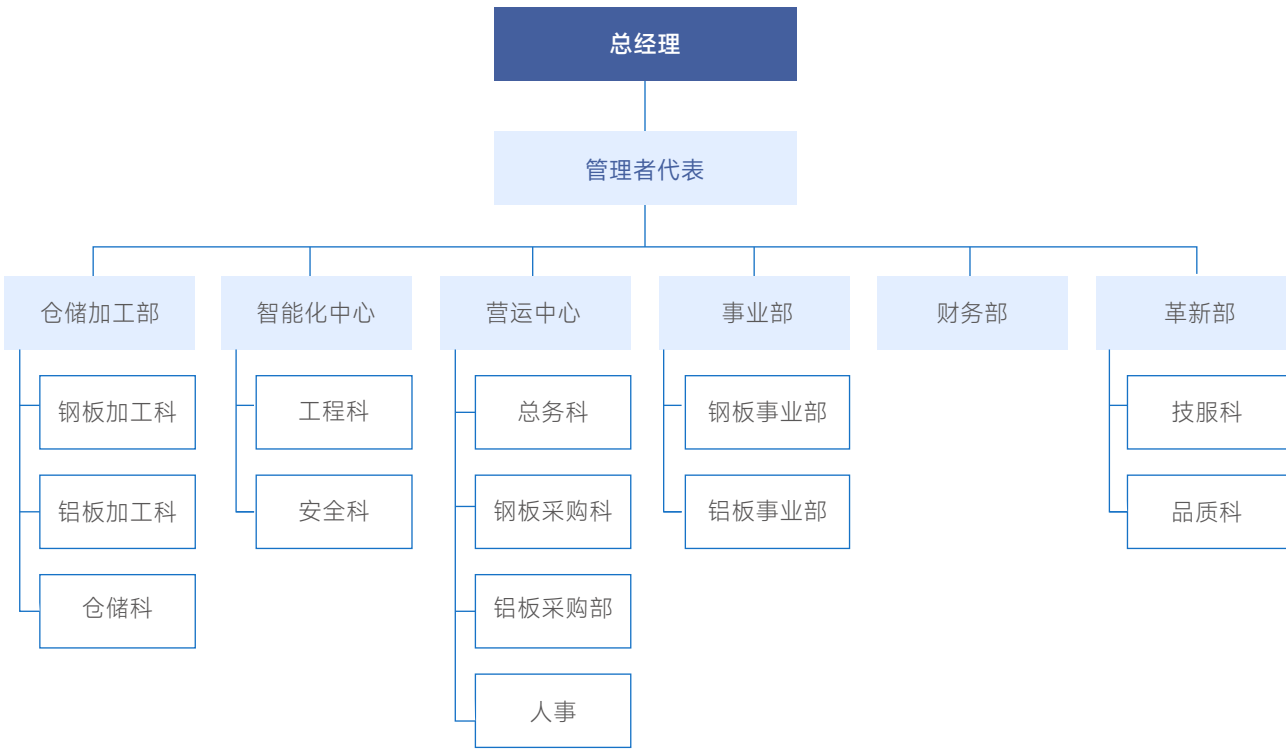
超**2,700**万

淮安顺昌高度重视全体员工的职业健康，将“安全第一，预防为主，综合治理，持续发展”作为安全生产方针，制定《安全生产管理手册》《环安卫管理程序》，明确公司各部门在环安管理方面的权责及各事项的安全管理流程，保障公司安全持续运营。

淮安顺昌致力于为员工创造健康、安全的工作与生活环境，严格遵守《劳动法》《职业病防治法》《职业健康检查管理办法》《工伤保险条例》等法律法规，制定《职业卫生管理规则》，预防、控制和消除职业危害因素，防止职业病，保护员工的健康和权益。

江苏天鹏秉持着“遵守法规，重视预防，健康安全，持续改进”的安全方针，发展建立了以安全为准则，预防为主，履行合规义务的职业健康安全体系，不断满足相关方的安全要求，持续提高安全绩效。报告期内，江苏天鹏对电池消防设施、其他各项安全设施及员工安全培训方面投入总计超 2,700 万。

报告期内，江苏顺昌制定了详细的职业健康安全目标，设立了由总经理牵头、各生产单位及各相关职能部门负责人参与的职业健康安全组织机构，规定了各部门岗位职责、权限和相互关系，并负责全面检查、监督、部署公司及张家港润盛各单位的安全生产管理情况。公司经员工民主推选确定公司职业健康安全事务代表，负责参与危险源辨识、风险评估和确定控制措施，以及落实职业健康安全工作。



江苏顺昌职业健康安全组织架构图

截至报告期末

江苏顺昌和江苏天鹏已取得 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证证书

江苏顺昌
职业健康安全管理体系认证证书

江苏天鹏
职业健康安全管理体系认证证书

职业健康安全目标

杜绝化学品火灾事故
杜绝触电伤亡事故
重大安全事故为零
轻伤事故件数≤10 件
职业病发生率为零

2023 年目标达成情况

达标 ✓

■ 安全主体责任

为了明确各级人员、各部门的安全职责，保证公司安全生产的有序进行，实现安全管理的长效机制，江苏顺昌制定了《安全生产责任制》，董事长是公司安全生产第一责任人,对本公司的安全生产工作负总责。报告期内，公司各部门均签订《2023 年安全生产责任书》，签署率为 100%，全面落实安全责任。

淮安顺昌制定《安全生产管理手册》，明确各单位、各级管理人员、各岗位员工的安全生产责任，强化全体员工安全意识。



风险管理机制

■ 风险识别与管理

为识别潜在危险源、降低安全风险，淮安顺昌建立并执行《环境因素、危险源识别与管理规则》《隐患排查与改善管理规则》等安全相关制度，EHS 部门组织各部门及安全管理人员对公司的环境因素及危险源进行识别、评估以及制定相应危险源预防管控措施，形成一览表，根据规则进行分级管控；各部门根据危险源的辨识情况，制定相应的事故应急处置流程，及时消除安全隐患、降低各类安全风险。报告期内，子公司各部门班组按天进行隐患排查工作，按月开展集中排查，其中集中排查共计 36 次。

江苏天鹏安环部制定并实施了《环境因素和危险源识别、风险和机遇评价、控制策划程序》和《运行控制程序》等内部制度，确保影响员工职业健康的潜在环境因素得到有效控制和管理。公司各部门分别登记和识别与本部门生产活动及事务相关的环境因素和危险源，由安环部进行统一汇总并评价确定重要环境因素以及重大危险源对职业健康安全管理体系的影响。报告期内，公司开展并严格执行了多次隐患排查工作，隐患按时整改率达到 98% 的整改目标。

报告期内
隐患按时整改率达到

98%
的整改目标

隐患排查执行级别	执行情况
公司级	电器专项排查 2 次、电池专项排查 1 次、燃气专项排查 1 次
安环科	月度检查中发现的问题，通过安委会以正式通报的形式予以公布 每日巡查中发现的问题，在每日早会上进行汇报和讨论

特殊隐患检测	执行情况
消防设施	每月点检，月底稽核，年度点检率 100%
特种设备及安全附件	依据特种设备清单实行每月检查，按时检测率 100%
生产流程红橙风险	依据红橙风险清单实行定期管控与稽核，年度识别红橙风险183项，管控措施565项，整改有效性98.6%



报告期内，江苏顺昌开展了安全事故检讨与自查自纠，重点在设备杂物清理、规章张贴上墙、材料放置、化学品存放、安全防护缺失等方面开展监督检查与专项整治活动，要求公司在限期内完成整改。报告期内，安全事故整改率为 100%。

安全应急演练

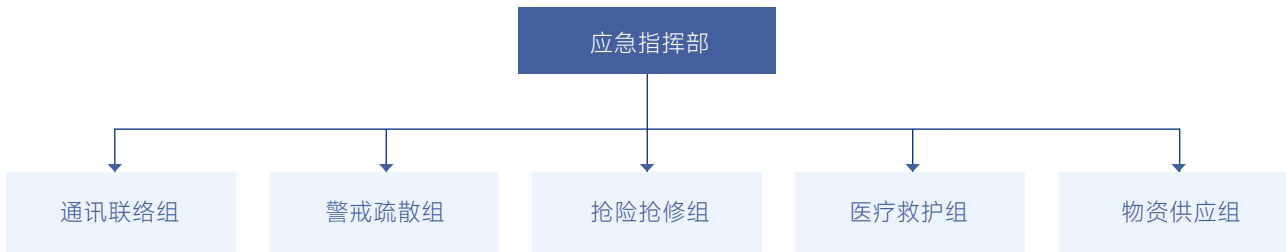
报告期内
江苏天鹏共实施了
11次公司级演练

并由安环科分别对电芯一厂
及电芯二厂开展了

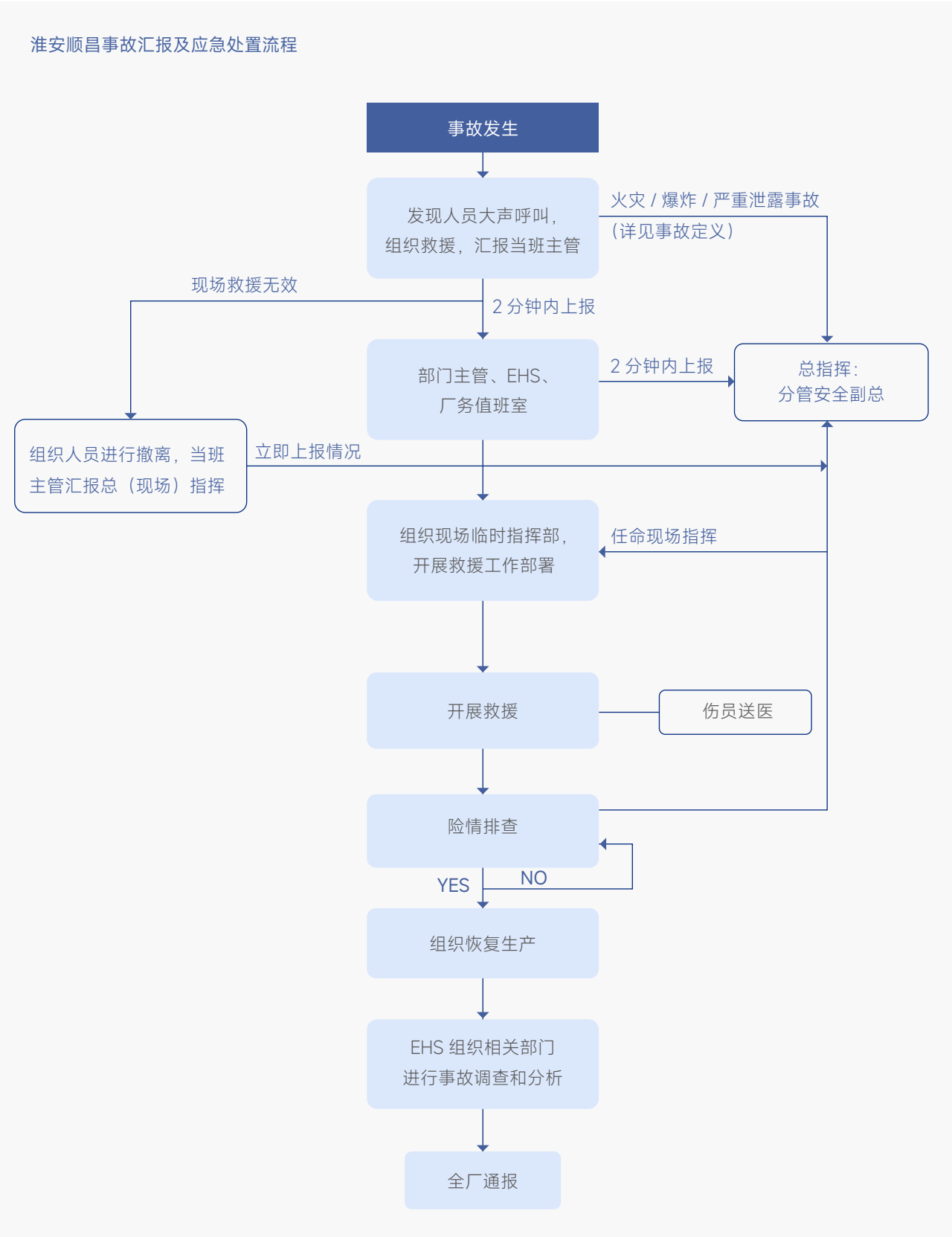
11次和17次应急演练

根据国家《生产经营单位生产安全事故应急预案编制导则》《生产安全事故应急预案管理办法》《突发环境事件应急管理办法》等应急管理的相关要求,淮安顺昌不断完善《事故应急响应和处置流程规则》《安全生产事故应急预案》《突发环境事件应急预案》等规章制度，成立以总经理为总指挥和各职能机构负责人共同组成的应急救援组织机构，并建立了应急救援小组负责对突发事件的抢救工作。此外，EHS 每年定期组织相关的应急预案演习，并评估应急预案的执行效果，提升全体人员应急救援处置能力。

为检验和完善公司安全生产事故应急预案的可行性和有效性，提高员工的安全意识和应急反应能力,江苏天鹏不断完善安全演练机制,积极开展应急演练。为确保公司运营安全、员工生命健康以及生产稳定，公司安环科每月至少实施两次应急演练与训练，并特别加强老化房屋、化成分容和常温静置区域、电芯仓及化学品仓等关键区域的实战演练效果。



江苏顺昌应急救援组织机构图



相关方安全管理

公司始终秉持“以人为本，安全第一”的原则，高度重视相关方的安全。公司建立健全了安全生产管理体系，不断强化安全意识，确保员工和相关方的生产安全。同时，公司还加强了与相关方的沟通与协作，共同维护安全生产秩序。

江苏顺昌加强相关方安全管理，与相关方签订《相关方安全协议》，保证相关方作业过程的安全，防止意外事故的发生，提升相关方安全管理标准化水平。

化学品管理

报告期内
江苏天鹏、江苏顺昌对内部 EHS 事故进行了统计，化学品泄漏及其他环境事故的发生情况均为

0起

安全教育培训

公司高度重视员工的安全教育培训，将其视为保障企业安全稳定运行的基石。通过系统的安全知识和技能培训，员工能够全面掌握安全操作规程，增强风险防范意识和应对能力。同时，公司定期开展安全演练和模拟演练，加强员工应对突发事件的反应能力，确保员工具备高度的安全意识和技能，为企业的安全生产保驾护航。

江苏天鹏制定了针对新员工及外来施工人员的年度安全培训计划，对参与员工的培训信息进行统计，从而及时优化并完善培训体系。		
培训类型	培训计划	实际培训情况
公司级安全培训	年度执行 11 次	实际执行 9 次
新员工安全培训	需培训人员 118 人次	118 人次参与并完成
相关方安全培训	/	12 次， 126 人次参与并完成
报告期内，淮安顺昌制定了专业知识技能课程培训计划，对全体员工持续开展安全生产培训，强化员工的安全生产意识，培训课程包括消防安全培训、电气安全知识理论培训、化学品安全知识理论培训等。		

安全生产
文化宣传

公司每年定期组织“安全生产月”系列宣传教育活动，通过宣传普及安全生产知识，营造良好的安全生产氛围，激发员工对安全生产的关注和参与。我们致力于深入推动解决安全生产领域的根本性问题，以确保员工的安全与健康，促进公司的稳定发展。报告期内，江苏顺昌以“人人讲安全，个个会应急”为安全生产月主题，开展了 VR 应急演练、安全知识竞赛、急救员培训、海报签字活动等安全生产教育活动。



安全教育活动

保障职业健康

公司通过制定严格的制度规范、对职业病危害因素进行识别和管理以及实施职业健康体检等措施，有效防范职业病风险，保障员工的职业健康。

淮安顺昌保障职业卫生 6 大措施

职业卫生制度规范	严格按照职业卫生相关法律要求制定《职业卫生管理规则》等制度，为职业健康业务提供指导。
职业卫生危害识别	EHS 对全厂职业病危害因素以及职业禁忌岗位进行识别、形成《岗位职业危害因素一览表》，并每年进行更新。
职业卫生体检	EHS 每年定期组织员工进行职业病体检，为员工建立职业卫生档案并存档。
职业卫生教育培训	公司相关部门应在员工上岗前，对其进行职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训，普及职业卫生知识，指导员工正确使用劳动防护用品。报告期内，淮安顺昌共进行职业卫生培训 12 次，培训时长为 18 小时。
职业卫生防护	公司按照《相关岗位劳保用品配备标准一览表》为员工提供国家相关标准的个人防护用品，员工必须按照规定正确使用、保管、定期检查个人劳动防护用品。
职业卫生措施	公司优先采用预防职业病和保护员工职业卫生的新技术、新工艺、新材料。

报告期内，江苏顺昌开展职业健康因素检测评价，经检测，化学因素合格率 100%，噪声合格率 100%，工频电场合格率 100%。此外，江苏顺昌填写职业健康因素申报表，申报内容包括职业病危害因素种类、职业病危害因素检测情况及职业健康监护开展情况等，做到安全、合法、合规生产。

化学因素合格率
100%

噪声合格率
100%

工频电场合格率
100%

爱心汇聚 共筑美好

COMMUNITY CONTRIBUTION

作为一家有社会责任感的企业，我们一直以来都积极参与公益事业，关注社会弱势群体的权益和福祉。我们相信，企业的成长与社会的进步密不可分，因此我们始终坚持回馈社会，传递爱心和温暖。

支持社区发展

我们积极支持社区发展，致力于与社区建立互惠互利的合作关系。我们关注社区的需求和问题，通过志愿者服务等方式，积极参与社区建设、公益事业等活动。同时，我们也倡导员工参与社区服务，培养员工的社区责任感和奉献精神。

江苏顺昌行政部门专门负责与社区进行互动沟通，积极配合社区开展各类党支部活动、积极参与社区志愿者活动。2022 年度 -2023 年度，公司共参与社区活动 4 次。

淮安顺昌给予社区捐赠 1 万元，给予黄码乡镇困难户捐赠 3 万元，用于帮助乡镇培育乡风民风、丰富文化生活、打造优美环境，提高农民文明素质和乡村文明建设。

慈善公益活动

报告期内，江苏顺昌开展了塘市小学赠书留余香阅读伴成长捐书活动、美丽新沙洲短程马拉松志愿活动、“我们和你在一起”爱心捐赠活动、疫情全员核酸志愿者活动、“衣往情深”爱心捐衣等活动。报告期内，公司捐赠书籍 5 万元，捐赠旧衣 647 件，捐赠福利院爱心物资 2 万元。

公司坚信，公益活动不仅是一种善举，更是一种长远的社会责任。报告期内，淮安顺昌向清河小学捐书 2 次，向幼儿园捐书 1 次，捐赠幼儿园空调 1 次，共捐款 24 万元。



爱心企业情系居民慰问活动

报告期内，淮安顺昌走进社区，走进困难家庭，为他们送去慰问品和祝福。我们深知，这些慰问活动不仅仅是一种物质上的帮助，更是一种精神上的鼓舞和支持。我们希望通过这些活动，让更多的人感受到企业的关怀和温暖，让困难群众在艰难时刻不再孤单。



心系志愿事业

江苏顺昌于 2021 年 10 月成立“澳洋顺昌爱心志愿服务团队”，隶属于“澳洋顺昌党支部”。目前公司志愿团队共有成员 33 人，成立至今共发起或参与志愿活动超 50 起。同时，我们鼓励员工积极参与志愿服务队，不仅能够帮助需要帮助的人，也让员工得到了成长和锻炼的机会。

员工志愿活动累积超

500小时

附录 APPENDIX

绩效表 ESG PERFORMANCE TABLE

治理维度

指标名称	指标单位	2021 年	2022 年	2023 年
定期披露报告数量	个	4	4	4
临时披露报告数量	个	157	114	83
股东大会				
股东大会召开总次数	次	6	4	3
临时股东大会次数	次	5	3	2
审议合计通过议案数量	项	41	23	18
参加总人数	人	143	279	217
董事会				
董事会成员人数	人	8	6	6
男性董事	人	8	6	5
女性董事	人	0	0	1
独立董事	人	4	3	3
非独立董事	人	4	3	3
董事平均薪酬	万元	20.02	39.27	41.93
董事会大会召开次数	次	10	6	5
通过董事会决议个数	项	66	23	34
参加总人数	人	8	6	6
平均出席率	%	100	100	100
监事会				
召开监事会会议次数	次	8	6	5
累计审议议案	项	44	23	23
参加总人数	人	3	3	3
平均出席率	%	100	100	100
监管表现情况				
监管部门对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目	件	0	0	0
投资者交流				
举办投资者开放交流会次数	次	1	1	1
接待投资者现场调研次数	次	8	3	0
接待投资者现场调研人数	人	46	24	0
接听投资者电话次数	次	510	625	245
通过邮件沟通/社交平台沟通次数	次	2	2	2

指标名称	指标单位	2021 年	2022 年	2023 年
在E互动/互动易与投资者互动次数	次	255	271	105
解答投资者问题数量	次	255	271	105
投资者问题回复率	%	100	100	100
信息披露				
对外披露定期报告数量	份	4	4	4
对外披露临时报告数量	份	157	114	83
因信息披露方面违规而受到处罚次数	次	0	0	0
现金分红				
每10股现金分红	元	0.70	0.35	0.15
派现总额	万元	7,250.75	4,032.16	1,728.07
占合并报表中归属于上市公司股东净利润的比例（%）	%	10.73	10.61	12.29
经济绩效				
营业收入	亿元	66.8	62.85	52.22
净利润	亿元	7.1	4.07	2.00
纳税总额	亿元	1.73	1.57	1.31
党建（江苏天鹏）				
党委数量	个	1	1	1
党支部数量	个	1	1	1
召开党委会次数	次	1	2	4
党员数量	人	10	10	14

环境维度

指标名称	指标单位	2021 年	2022 年	2023 年	数据口径
环境管理					
环保投入总金额	万元	537.2	545.94	485.27	江苏顺昌 ⁴ 淮安顺昌
缴纳环境保护税	万元	30.8	32.5	30	淮安顺昌
污染物监测合格率	%	100	100	100	江苏顺昌
	%	100	100	100	淮安顺昌

⁴[环保投入金额中2021年、2022年包含了蔚蓝锂芯总部数据]

环境维度

指标名称	指标单位	2021 年	2022 年	2023 年	数据口径
环境管理					
环保设施同步运转率	%	100	100	100	江苏顺昌
	%	100	100	100	淮安顺昌
建设项目环保“三同时”执行率	%	100	100	100	江苏顺昌
	%	100	100	100	淮安顺昌
环保培训次数	次	253	485	325	◎ ⁵
环保培训参加人次	人次	6,313	7,470	5,385	◎
环保培训时长	小时	6,001	7,243	5,226	◎
能源管理					
直接能源消耗总量	吨标准煤	21.25	21.52	14.66	江苏顺昌
天然气	万立方米	12.79	94.75	68.36	江苏天鹏
	万立方米	0.97	1.23	0.86	江苏顺昌
柴油	吨	5.69	3.54	2.20	江苏顺昌
间接能源消耗总量	吨标准煤	331.92	357.16	333.87	江苏顺昌
外购办公室用电（华东电网）	千瓦时	105,240	103,200	81,394	江苏顺昌
外购工厂用电（华东电网）	千瓦时	88,143,013	95,982,309	89,970,979	江苏天鹏
	千瓦时	2,595,460	2,802,900	2,627,083	江苏顺昌
外购电力总量	千瓦时	2,700,700	29,106,100	2,704,543	江苏顺昌
外购蒸汽	吉焦	261,036.00	317,007.00	303,764.91	江苏天鹏
综合能耗	吨标准煤	353.17	378.68	347.53	江苏顺昌
综合能耗强度	/	0.0016	0.0020	0.0017	江苏顺昌
应对气候变化					
温室气体排放总量（范围一和范围二）	吨二氧化碳	88,496.88	101,946.10	98,188.81	江苏天鹏
年度排放强度	吨二氧化碳/万AH	1.22	1.45	2.07	
直接温室气体排放量（范围一）	吨二氧化碳	276.41	2,048.77	1,480.08	
间接温室气体排放量（范围二）	吨二氧化碳	88,220.47	99,897.33	96,708.72	
物料耗用					
包装材料使用总量	吨	2,914.84	2,677.43	1,790.10	江苏顺昌
金属类包材	吨	158.27	152.65	89.50	
纸类包材	吨	308.27	386.04	237.45	
塑料类包材	吨	557.49	518.80	324.60	
其他类包材	吨	1,363.47	1,113.68	830.26	
回收使用的包装材料数	吨	526.96	505.80	307.92	
包装材料回收比率	%	38.65	45.42	37.09	

指标名称	指标单位	2021 年	2022 年	2023 年	数据口径
水资源利用					
新鲜水取水总量	吨	272,465	342,469	311,039	江苏天鹏
	吨	/	/	10,023.5	江苏顺昌
市政购水量	吨	272,465	342,469	311,039	江苏天鹏
	吨	/	/	10,023.5	江苏顺昌
总用水量	吨	272,465	342,469	311,039	江苏天鹏
	吨	/	/	10,023.5	江苏顺昌
间接冷却水循环量	万吨	4,868.64	5,077.30	3,457.12	江苏天鹏
蒸汽冷凝水回用水量	万吨	6.40	5.57	47.35	
回用水量	万吨	8.92	8.20	8.42	
污染和废弃物					
废气排放总量	吨	0.574	1.387	0.204	淮安顺昌
颗粒物	吨	0.034	0.007	0.060	
非甲烷总烃	吨	0.27	0.69	0.072	
挥发性有机化合物（VOC）	吨	0.27	0.69	0.072	
废水排放总量	吨	10.86	10.92	10.95	江苏顺昌
	吨	327,000	350,000	400,000	淮安顺昌
生活废水排放总量	吨	10.86	10.92	10.95	江苏顺昌
	吨	35,000	40,000	40,000	淮安顺昌
生产废水排放总量	吨	292,000	310,000	360,000	淮安顺昌
化学需氧量（COD）	吨	15.11	64.88	65.33	
悬浮物	吨	3.87	3.51	6.33	
氨氮	吨	2.02	3.845	4.67	
总磷	吨	0.19	0.17	0.089	江苏顺昌
废机油（HW08类物质）	吨	1.5	3.52	0.86	
工业垃圾	吨	41.48	40.16	22.97	
生活垃圾	吨	150	160	180	淮安顺昌
危险废弃物回收利用量	吨	0.41	0.95	0.54	江苏顺昌
一般废弃物回收利用量	吨	55.1	56.5	50.8	
废弃物回收利用率	%	98	97	98	
废弃物合规处置率	%	100	100	100	江苏顺昌
	%	100	100	100	淮安顺昌

⁵◎表示数据为子公司江苏顺昌、淮安顺昌、江苏天鹏的合计数据

社会维度

指标名称	指标单位	2021 年	2022 年	2023 年	数据口径
研发投入	万元	29,055.40	31,522.41	29,641.88	◎
研发团队					
研发团队总人数	人	561	537	487	◎
• 按学历划分					
本科及以下	人	499	457	394	◎
硕士及以上	人	62	80	93	◎
公司核心技术人员	人	37	40	/	江苏天鹏
创新成果					
授权专利累计数	项	105	210	129	◎
• 按专利类型划分					
授权发明专利累计数	项	42	50	25	◎
授权实用新型专利累计数	项	63	156	101	◎
授权外观设计专利累计数	项	0	4	3	◎
商标累计数	项	1	1	2	江苏天鹏
企业创新能力认证					
专精特新企业	个	2	3	1	◎
国家高新技术企业	个	3	3	1	◎
国家认定企业技术中心	个	1	1	0	江苏顺昌 江苏天鹏
博士后工作站	个	/	1	/	江苏顺昌 江苏天鹏
产品质量与安全					
产品合格率	%	98.26	98.33	98.75	江苏顺昌
	%	91.05	93.58	97.3	江苏天鹏
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量	个	0	0	0	江苏顺昌 江苏天鹏
因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量百分比	%	0	0	0	江苏顺昌 江苏天鹏
质量文化培训					
质量文化培训人次	人次	239	481	50.5	江苏顺昌 江苏天鹏
质量文化培训总时长	小时	63	69.5	15.5	
质量文化培训次数	次	23	51	5	
责任营销培训					
责任营销培训人次	人次	270	185	228	江苏顺昌 江苏天鹏
责任营销培训总时长	小时	159	128	27.5	
责任营销培训次数	次	10	20	16	
客户服务					
客户满意度调查问卷发放有效份数	份	23	18	42	江苏天鹏

指标名称	指标单位	2021 年	2022 年	2023 年	数据口径
客户服务					
客户满意度/满意度总分	分/100	97.68	97.63	98.79	江苏天鹏
客户投诉解决率	%	100	100	100	
国内供应商地区分布					
本地供应商	个	25	36	41	江苏顺昌
其他地区供应商	个	102	106	135	江苏天鹏
海外供应商地区分布					
韩国	个	/	/	5	江苏天鹏
日本	个	/	/	1	
供应商审查					
拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	32	47	51	江苏天鹏
拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	24	36	49	
因不合规被否决的潜在供应数目	个	/	/	1	
供应商廉洁协议签署率	%	100	100	100	
社会公益					
公益总投入	万元	7.5	6.5	2.8	◎
志愿者活动参与人次	人次	20	41	27	江苏顺昌
志愿者活动数量	次	2	28	2	
志愿者活动总时间	小时	70	134	61.5	
投入帮扶资金	万元	3	0	0	淮安顺昌
引入无偿帮扶资金	万元	3	0	0	
帮扶人口数量	人	6	0	0	

员工维度

指标名称	指标单位	2021 年	2022 年	2023 年	数据口径
员工权益					
劳动合同签订率	%	100	100	100	◎
社会保险覆盖率	%	100	100	100	◎
劳工歧视事件总数	件	0	0	0	◎
人均带薪年假休假天数	天	6.38	6.33	8.10	江苏顺昌
	天	5.7	6.1	5.5	江苏天鹏
	天	5.01	5.08	5.14	淮安顺昌

指标名称	指标单位	2021 年	2022 年	2023 年	数据口径
管理人员中女性人数比例	员工权益				
	%	28.95	32.50	32.56	江苏顺昌
	%	29	28	26	江苏天鹏
	%	16.00	17.50	18.50	淮安顺昌
多元化与机会平等					
残疾员工人数	人	0	1	0	江苏顺昌
少数民族员工数	人	7	6	13	淮安顺昌
新进员工					
新进员工数	人	836	341	750	江苏顺昌 淮安顺昌
• 按性别划分的新进员工					
女性	人	290	102	230	江苏顺昌 淮安顺昌
男性	人	546	239	520	
• 按招聘渠道划分的新进员工					
社会招聘	人	576	243	541	江苏顺昌
校园招聘	人	6	5	8	淮安顺昌
其他招聘渠道	人	254	93	201	江苏顺昌
离职员工数	人	731	654	506	淮安顺昌
• 按性别划分的离职员工					
女性	人	230	184	119	江苏顺昌
男性	人	501	470	387	淮安顺昌
员工总流失率	%	22.97	30.83	16.20	江苏顺昌
	%	11	19	30	江苏天鹏
	%	34	34	26	淮安顺昌
• 按性别划分的流失率					
女性	%	18.29	13.45	9.62	江苏顺昌
	%	9	19	10	江苏天鹏
	%	31	30	18	淮安顺昌
男性	%	81.71	86.55	90.38	江苏顺昌
	%	13	19	20	江苏天鹏
	%	36	37	30	淮安顺昌
• 按年龄划分的流失率					
30岁以下（不含30岁）	%	43.33	50.75	32.31	江苏顺昌
	%	10	22	12.6	江苏天鹏
	%	52	51	40	淮安顺昌

指标名称	指标单位	2021 年	2022 年	2023 年	数据口径
30-40岁（含30岁，不含40岁）	%	22.22	35.96	14.19	江苏顺昌
	%	14	16	14.7	江苏天鹏
	%	26	28	19	淮安顺昌
40-50岁（含40岁，不含50岁）	%	15.74	11.11	10.75	江苏顺昌
	%	8	2.7	2.6	江苏天鹏
	%	13	12	13	淮安顺昌
50-60岁（含50岁，不含60岁）	%	0.1	0.1	0.1	江苏顺昌
	%	33	50	0	淮安顺昌
员工福利与薪酬					
福利支出	万元	1,149.6	1,273.5	322.28	◎
定期接受绩效和职业发展考核的员工比例	%	100	100	100	江苏顺昌
	%	100	100	100	江苏天鹏
	%	100	100	100	淮安顺昌
享受产假员工数	人	11	15	10	◎
享受产假返岗率	%	100	100	50	江苏顺昌
	%	100	100	100	江苏天鹏
	%	100	100	100	淮安顺昌
享受育儿假员工数	人	0	5	0	江苏天鹏
享受育儿假员工返岗率	%	100	100	100	江苏天鹏
	%	100	100	100	淮安顺昌
民主管理					
员工满意度	%	97.65	98.53	98.14	江苏顺昌
	%	98.2	98.8	98.6	江苏天鹏
职代会/工会审议通过项目数	项	8	7	3	江苏顺昌
	项	1	1	2	江苏天鹏
在职员工占工会会员比例	%	100	100	100	江苏天鹏
	%	100	100	100	淮安顺昌
收到员工投诉数目	个	0	0	0	江苏顺昌
	个	0	0	0	江苏天鹏
发展与培训					
员工培训投入	万元	5	3	2	江苏顺昌
	万元	201.19 ⁶	15.11	34.4	江苏天鹏
	万元	69.43	2.69	3.30	淮安顺昌

⁶包含总部培训费用。

指标索引 INDEX TABLE

指标名称	指标单位	2021 年	2022 年	2023 年	数据口径
培训场次	场	26	30	8	江苏顺昌
	场	292	134	119	江苏天鹏
	场	45	58	29	淮安顺昌
接受培训总人次	人次	618	768	108	江苏顺昌
	人次	4,538	4,419	2,958	江苏天鹏
	人次	1,396	2,237	1,202	淮安顺昌
员工培训覆盖率	%	100	100	100	江苏天鹏
培训总时长	小时	151	112	65	淮安顺昌
健康与安全					
安全生产投入金额	万元	165.35	142.08	71.15	江苏顺昌 淮安顺昌
安全教育培训总投入	万元	18.87	20.37	12.34	
安全教育培训场次	场	282	519	345	
参与安全教育培训人数	人次	7,513	8,901	6,336	
安全教育培训总时长	小时	6,150	7,420	5,345	
安全教育培训覆盖比率	%	98	97	95	江苏顺昌
	%	100	100	100	淮安顺昌
特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100	江苏顺昌
	%	100	100	100	淮安顺昌
因工作关系死亡人数	人	0	0	0	江苏顺昌 淮安顺昌
工伤人数	人	10	4	2	江苏顺昌
因工伤损失工作日数	天	1,076	411	286	江苏顺昌

目录			中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 5.0	GRI 可持续发展报告标准（G4 版）
关于本报告			P1.1/P1.2/P1.3/G3.7	102-1/102-50/102-51/102-52/102-53/102-54
董事长致辞			P2.1	/
专题：智改数转 创新发展新篇章			E2.1/V2.1/V2.2	/
走进蔚蓝锂芯			P4.1/P4.2/P4.3	102-2/102-3/102-6
治理篇： 规范立基 透明为本	绿色之路 共创繁荣	ESG发展策略	G3.2	/
		ESG治理架构	G2.2/G3.1/G3.3	102-18/102-19/102-20/102-26
		可持续发展目标	G3.2	103-2
		实质性议题管理	G3.5	102-29/102-31/102-46/102-47/103-1
		利益相关方沟通	G3.6	102-40
	合规筑底 稳健致远	三会治理	G1.1/G1.2/G1.3	102-18/102-22/102-23/102-24/405-1
		风险管理	G1.3	102-30
		商业道德	G1.3	102-16
		投资者关系管理	G1.10	102-43
	党建引领，强基固本		V1.1	/
环境篇： 绿色筑梦 和谐共融	环境守护，绿色发展		E1.1/E1.3/E1.4/E1.6/E1.9	307-1
	节能降碳，环保同行		E2.1/E2.2/E2.3/E2.5	302-1/302-3/302-4
	减缓变暖，守护蓝天		E5.3/E5.5/E5.6/E5.7/V4.3	201-2/305-1/305-2/305-4/305-5/305-6/305-7
	水润万物，智守源泉		E2.10/E2.11/E2.12/E2.14/E2.15	302-3
	净废启新，绿意长流		E3.1/E3.2/E3.4/E3.5/E3.6/E3.7/E3.10	302-4/302-5/306-2
	物料有序，管理高效		E2.6	301-3
	土壤守护，水生繁荣		/	/
社会篇： 携手共进 护航未来	产品领航，创新赋能		V2.1/V2.2/V2.3	/
	产权护卫，创意无界		/	/
	责任铸就，质量保障		S5.1	417-1
	权益无忧，服务至上		S5.7/S5.8	418-1
	链聚力量，供需同行		S6.1/S6.2/S6.3/	102-9/414-1
	数据安全，守卫发展		S5.6	418-1
	员工为本，和谐共赢		S1.1/S1.2/S1.3/S1.4/S1.5/S1.6/S1.7/S1.8/S1.9/S1.10/S1.11	401-1/401-2/403-4/403-5/405-1
	智慧培育，赋能梦想		S2.1/S2.2/S2.4	404-1/404-2
	安全引领，健康相伴		S3.1/S3.2/S3.3/S3.4/S3.5/S3.6/S3.7/S3.8/S3.9/S3.10-12	403-1/403-2/403-9/404-1
	爱心汇聚，共筑美好		V3.4/V3.7	203-1
附录	绩效表		A2	/
	指标索引		A4	102-55
	反馈意见表		A5	102-53

反馈意见表 FEEDBACK FORM

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

2. 您对本报告的总体评价是：

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4. 您认为我们在产品责任方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

5. 您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

6. 您认为我们在员工责任方面做得如何

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

7. 您认为我们在 ESG 方面做得如何？

☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

