



股票代码：300621



维业建设集团股份有限公司

☎ 0755-83558549

📍 深圳市福田区新洲路以西、莲花路以南振业景洲大厦裙楼101

2023

维业建设集团股份有限公司
年度环境、社会和治理 (ESG) 报告

目录 CONTENTE

01 关于本报告

03 董事长致辞

05 责任专题一

传承工匠精神
打造精品工程

09 责任专题二

紧抓绿色机遇
绘制企业蓝图

13 2023年关键绩效

15 创新建筑价值
引领绿色未来

23 立魂筑基
红旗引领前进航向

25 党建立魂

27 高效管理

助力企业稳健发展

29 ESG治理

33 规范治理

37 投关管理



39 低碳节能

共同守护绿色家园

41 环境管理体系

42 环境风险管理

42 应对气候变化

43 绿色运营

47 匠心独运

引领行业共同前行

49 产品与服务

51 产品质量管理

52 客户权益保护

53 负责任采购

54 信息安全与隐私保护



55 齐心协力

携手共筑美好未来

57 员工权益保护

61 员工培训与发展

63 落实健康安全保障



69 守望相助

微光成聚尽显担当

71 社会公益，社区发展

72 精准扶贫，乡村振兴

72 诚信经营，依法纳税



73 展望未来

75 附录



关于本报告

🏠 报告简介

本报告是维业建设集团股份有限公司（以下简称“维业股份”“公司”或“我们”）发布的第二份环境、社会和治理（ESG）报告，本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司及其子公司在运营过程中，在环境、社会与公司治理的实践及绩效。

🕒 时间范围

本报告的时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。考虑到披露内容的连续性和完整性，部分内容可能溯及以往年份或延伸至 2024 年。

🕒 报告范围

本报告以维业建设集团股份有限公司为主体，包括其子公司。除特别说明外，本报告范围与本公司年报披露范围保持一致。

💬 称谓说明

| 释义项 | 释义内容 |
|------------|----------------|
| 维业股份、公司、我们 | 维业建设集团股份有限公司 |
| 华发集团 | 珠海华发集团有限公司 |
| 华发景龙 | 珠海华发景龙建设有限公司 |
| 建泰建设 | 建泰建设有限公司 |
| 维业科技 | 广东省维业科技有限公司 |
| 维业美华 | 珠海维业美华建筑设计有限公司 |
| 华发园林 | 珠海华发园林工程有限公司 |

📄 编制依据

- ◆ 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》（2023 年 12 月修订）
- ◆ 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG 5.0）》
- ◆ 中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T 36000-2015）
- ◆ 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- ◆ 国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》
- ◆ 香港联合交易所有限公司《环境、社会及管治报告指引》
- ◆ 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021 年版）

📄 数据来源

本报告所引用的信息与数据均来源于维业股份内部文件或有关公开资料。除特别说明外，本报告所提及的货币单位均为人民币。

📄 报告获取

本报告以中文编制，您可以在维业建设集团股份有限公司官网（www.szweiy.com）或巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）下载本报告电子文本，获取更多信息。如果您想进一步了解我们，可通过阅读公司年度报告或浏览公司网站进行补充。

📄 意见反馈

如需进一步查询，或对本报告及公司 ESG 工作有任何意见或建议，可通过以下方式与公司联系：

✉ 邮 件：wyzqsw@szweiy.com ☎ 电 话：0755-83558549

📍 地 址：深圳市福田区新洲路以西、莲花路以南振业景洲大厦裙楼 101

董事长致辞



乘风而上 突围而生

“2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神

精神的开局之年。面对外部环境的凉风和行业的持续震荡，维业股份心怀炽热、乘风而上，2023 年营业收入取得历史性突破，达到 155.29 亿元。

加强公司治理 提升综合竞争力

维业股份成立于 1994 年，是国内最早创立的一批装饰企业之一。公司于 2017 年在深交所上市，2020 年成为珠海最大的综合国企华发集团控股的上市公司。随着 2021 年公司完成重大资产重组，公司连续三年营收规模均超百亿且持续逆势增长，综合实力已位居国内建筑装饰行业第一梯队。2023 年，公司连续第 6 年上榜深圳企业 500 强，成功跻身第 98 位，同时入选“2023 深圳企业 500 强企业社会贡献 TOP100 榜单”，经济与社会效益双丰收，实现了公司的高质量持续发展。

经过近 30 年的发展，维业股份已成为以建筑装饰设计与施工及土木工程建筑为主的综合性企业集团，拥有建泰建设、华发景龙、维业科技、维业美华等多家子公司，现有一级建造师 300 余人，高级工程师 70 余人，中级工程师 200 余人，拥有建筑工程施工总承包、市政公用工程总承包及建筑装饰、建筑幕墙施工设计等多项专业壹级、甲级资质。

2023 年，公司更名为“维业建设集团股份有限公司”，更精准体现了公司产业布局 and 战略发展定位。

2023 年，公司围绕战略发展规划和经营目标，积极推进系列资本运作项目：完成对建泰建设、华发景龙少数股东股权的收购，使其成为全资子公司，有利于增厚公司的归母净利润；通过收购华发园林、维业美华完善公司的产业链布局。

2023 年，为完善公司 ESG 治理体系，公司成立战略与 ESG 委员会，首次编制并披露《维业股份 2022 年度环境、社会及治理（ESG）报告》。公司获得了中国上市公司口碑榜“最具社会责任上市公司”、2023 第八届时代金融金桔奖“高质量发展上市公司”“2023 上市公司 ESG 典范企业奖”等一系列荣誉，资本市场整体品牌价值得到持续提升。

实施创新驱动 提升持续发展力

在积极构建工程建造全产业链发展格局的基础上，维业股份敢于创新、率先示范，积极在相关建设项目中大力推广应用 BIM、装配式构件、智慧工地等创新技术，推动工程建造向智能建造跨越升级。

在“碳中和、碳达峰”的政策背景下，维业股份以“国家高新技术企业”认定为契机，不断加大研发投入，降低建造过程能耗、物耗、水耗，实现节约资源、充分彰显“绿色、环保、节能、舒适”的理念，取得各类发明专利、实用新型专利 164 项，参编国家标准、行业标准 5 项，获得全国建筑装饰行业科技创新成果鉴定 2 项、珠海市装配式示范工程 1 项。同时，公司积极探索光伏建筑新赛道，已落地珠海市高新区华冠科技 1.8MWp 分布式光伏发电、第一批 5.0 产业新空间等光伏项目。成功中标“珠海城市建设集团有限公司分布式光伏发电项目等项目”“珠海市分布式光伏发电项目三标段（高新区及香洲区）”“珠海市分布式光伏发电项目一标段（金湾区、鹤洲南及保十琴片区）”“珠海市分布式光伏发电项目二标段（斗门区）”“鹤洲北项目设计施工总承包”“珠海市 100MWh 用户侧储能项目设计及安装服务项目”等项目，用实际行动助力节能减排、践行“双碳”战略，实现企业多元化、高质量、绿色化发展。

坚持党建引领 展现社会责任感

2023 年，维业股份继续坚持党建引领，严抓思想建设，通过“三会一课”深入学习贯彻党的二十大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。全资子公司建泰建设党支部与珠海市住建局机关第五党支部联合开展主题为“赓续红色血脉 弘扬斗争精神”的党建共建活动，一起参观苏兆征故居陈列馆，重温入党誓词，签订党建共建结对协议。

在企业发展的同时，维业股份紧跟国家乡村振兴、脱贫攻坚等战略决策，积极履行社会责任，传播维业大爱，共建美好社会。维业股份开展儿童节公益活动，捐赠爱心书籍到贫困山区，为特殊儿童及现场儿童送上特别的节日礼物，以实际行动传递对少年儿童的关心关爱。全资子公司建泰建设作为珠海的施工企业代表受邀参加全省企业助力广东“百千万工程”动员会，与斗门区等单位签订“百千万工程”战略合作协议，累计援助 60 万现金，为“百千万工程”提供资金、人员、技术支持，助力农房风貌管控提升和农村人居环境整治提升。

风起的日子，笑看落花；浪涌的时候，永立潮头。

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年大庆之年，是实现“十四五”规划目标任务的关键之年，也是维业股份成立三十周年的“而立之年”。三十而立，风华正茂，站在新起点展望未来，房地产政策拐点已至，建筑行业也将在变局中迎来新机遇。维业股份将继续以“改革创新 稳中求进 精于品质 专业高效”发展理念为引领，把握新机遇，迎接新挑战，勇当破局者，持续提升经营业绩，注重股东回报，在高质量发展中创造更大社会价值。

责任专题一

传承工匠精神 打造精品工程

工匠精神，是执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的创造品质。它代表着一种对技艺的执着追求，对完美的无尽渴望，对品质的不懈坚守。维业股份在品质维新的道路上始终秉承工匠精神，以匠心独运的态度，追求每一个细节的极致完美。公司深知，品质是企业的生命线，是赢得市场认可的关键。公司将继续发扬工匠精神，以精益求精的态度，不断追求卓越，为客户提供高品质的产品和服务，实现企业的可持续发展。

案例 中国建筑工程装饰奖项目 --- 深圳启迪协信科技园幕墙工程

深圳启迪协信科技园坐落于龙岗大运新城青春路与龙飞大道交汇处，以其产业、创业、商业、社区四位一体的总体定位，彰显产城融合的国际化科技园区特色。维业股份承担了该园区 21 栋、22 栋的幕墙工程，总面积约为 4.2 万平方米。项目涵盖竖明横隐框架式玻璃幕墙系统、超长跨度铝包钢立柱、LOW-E 钢化玻璃面板、钢化彩釉玻璃、竖向深灰色超大铝合金装饰线条等多种装饰类型。在项目团队的精心组织 and 高效施工下，工程圆满满足安全和使用功能要求，成为幕墙领域的又一佳作。



深圳启迪协信科技园

案例 中国建筑工程装饰奖项目 --- 珠海粤海酒店吉大项目装修装饰工程

粤海酒店吉大项目系粤海集团与珠海市政府战略合作框架协议下首个实质落地投资项目，汇聚住宿、餐饮、会议、零售及娱乐设施，旨在推动珠海吉大商圈软硬件配套升级，助力城市更新。

维业股份全资子公司华发景龙秉承精细施工工艺，全面考虑各施工环节具体要求，通过科学工艺流程、高效作业方式、严谨质量控制、完善安全管理等手段，确保施工过程高效、精确、安全。



粤海酒店

案例 中国建筑工程装饰奖项目 --- 温州医科大学附属第二医院瑶溪分院工程

温州医科大学附属第二医院瑶溪分院，作为浙江省重点民生工程及温州市十大卫生项目，旨在打造一所集医疗、教学、科研、预防、保健于一体的三级甲等综合性医院，同时亦为未来温州医科大学附属第二医院医疗集团的总部基地。

维业股份依据当前国内三甲医院的建设标准，秉持绿色生态设计理念，确保安全文明施工与环境保护，合理安排工期，保障工程质量，将瑶溪院区工程建设成为典范工程和精品工程。



温州医科大学附属第二医院瑶溪分院

案例 复古工艺之于传统建筑 --- 东莞松山湖悦榕庄酒店工程

东莞松山湖悦榕庄，作为粤港澳大湾区第二家、广东省首家悦榕庄品牌酒店，见证了维业股份承担其外立面装饰工程的成功实践。该项目在秉承岭南传统建筑特色的基础上，创新性地融入了诸多复古工艺。如超大板块 UHPC 镂空板块、人造仿红砂岩泥岩石材、北美花旗松胶合木木质结构、仿木纹铝合金铝扣板吊顶、单元式木色格栅栏杆板块、金属屋面及檐口大模具铝合金线条、框架式玻璃幕墙、幻彩青石材等。这些新颖的设计元素在凸显当地文化特色的同时，也致力于探索新型材料及创新工艺，践行低碳可持续的节能设计理念。在尊重自然与历史的基础上，该项目赋予了场地新的生命与传承，彰显出独特的魅力。



东莞松山湖悦榕庄酒店

展望未来，我们将继续秉持“改革创新 稳中求进 精于品质 专业高效”的经营理念，以更高的标准、更严的要求，努力打造更多优质的工程，为我国建筑业的发展贡献力量。在新的征程中，公司坚信，通过团队的共同努力，不断创新，追求卓越，一定能续写更多的辉煌，让公司的名字在中国建筑装饰史的长河中熠熠生辉。

紧抓绿色机遇 绘制企业蓝图

随着全球对环境保护和可持续发展的日益关注,我国政府高度重视绿色发展,将其作为国家战略,积极推动绿色、循环、低碳发展,并制定了一系列政策措施,鼓励企业为实现碳达峰、碳中和目标做出行动。维业股份在施工过程中积极寻求绿色化,响应国家的“双碳”战略目标,在实现可持续发展道路上迈出了坚实的一步,也为我国实现绿色发展的宏伟目标贡献了自己的力量。

维业股份子公司建泰建设凭借其在绿色建筑和可再生能源领域的深厚积累，再次书写了新的篇章。建泰建设成功完成了珠海市高新区华冠科技 1.8MWp 分布式光伏发电项目(一期)工程,为当地的绿色能源转型贡献了重要力量。



珠海市高新区华冠科技 1.8MWp 分布式光伏发电项目(一期)工程

建泰建设中标“第一批 5.0 产业新空间光伏项目”、“2022 年至 2023 年第一季度光伏项目”、“罗定市整市屋顶分布式光伏项目一期”等项目。2023 年 9 月开始，建泰建设承接鹤洲北集中式光伏项目建设任务，合同暂定总价约 13 亿，装机容量 377MWp，占地面积超 7,000 亩，为后续大批量建设提供参照标杆。

案例

2022 年至 2023 年第一季度光伏项目

“2022 年至 2023 年第一季度光伏项目”主要包括单晶硅光伏组件、逆变器、支架、电缆、配电柜等内容，采用“自发自用，余电上网”运营模式。至此，维业股份在推进光伏建筑工程项目的落地实施方面已取得阶段性成果。



2022 年至 2023 年第一季度光伏项目

近年来，珠海市委、市政府高度重视光伏产业的发展，作出了一系列重要部署。为加快推动珠海全域光伏建设，市发展和改革局积极印发了光伏相关规划，旨在进一步完善光伏产业链条，促进经济的可持续发展。在此机遇下，建泰建设结合光伏项目实施经验，编制《建泰建设有限公司分布式光伏项目质量管理手册》，深化流程管理，进一步增强公司光伏项目承做能力，为打造公司发展“第二曲线”提供制度保障。

同时，建泰建设承担梅州农业示范基地项目 EPC 总承包，为全力推进该现代农业示范基地项目建设，建泰建设成立现代农业事业部，调集精英团队，发挥总包管理优势及异地资源调配能力，快速完成约 22 万平方米场地平整和主体工程。

维业股份始终坚持创新发展，将充分利用自身的专业优势，紧抓绿色发展新机遇，力争取得新突破，公司目前正在筹备与珠海华发新能源投资开发控股有限公司合资成立新能源公司，为建设美丽中国、实现人与自然和谐共生贡献力量。



2023 年关键绩效

| | | |
|---|--------------------------|-------------------------|
|  <p>经济绩效</p> | 营业收入 155.29 亿元 | 总资产 131.26 亿元 |
| | 纳税总额 3.80 亿元 | |

| | | |
|---|-------------------------------|----------------------|
|  <p>安全绩效</p> | 安全生产投入 27,247.12 万元 | 因工亡故人数 0 人 |
| | 安全教育培训人次 14,100 人次 | |

| | | | |
|---|-----------------------------|--------------------------|----------------------------|
|  <p>社会绩效</p> | 员工总人数 2,674 人 | 女性员工占比 18% | 培训场次 151 场次 |
| | 研发投入 8,460.23 万元 | 研发人员占比 3.37% | 接受培训总人次 5,769 人次 |
| | 全年培训总时长 10,336 小时 | 员工培训投入 9.48 万元 | 社会公益支出 70.71 万元 |

| | | |
|---|------------------------|-----------------------|
|  <p>治理绩效</p> | 股东大会召开次数 2 次 | 董事会召开次数 6 次 |
| | 监事会召开次数 5 次 | 合规宣传次数 10 次 |
| | | |

创新建筑价值 引领绿色未来



企业简介

维业股份成立于1994年，为珠海国有企业华发集团控股的A股上市公司，荣获国家高新技术企业、深圳500强企业、深圳老字号及深圳知名品牌等诸多荣誉称号。公司连续21年入选中国建筑装饰行业“百强”企业，连续27年被评为“广东省守合同重信用企业”，连续六年位列“深圳500强企业”（2023年位居第98位）。自2021年起，维业股份营收规模突破百亿元，成功跻身我国建筑装饰领域头部企业之列。

公司主要从事建筑装饰设计与施工、土木工程建筑等业务，拥有建筑工程施工总承包、市政公用工程总承包及建筑装饰、建筑幕墙施工设计等多项专业壹级、甲级资质，旗下拥有建泰建设、华发景龙、维业科技、维业美华等多家子公司。公司致力于培养、引进及储备专业型、年轻化的人才团队，现有一级建造师300余人，高级工程师70余人，中级工程师200余人。

公司秉持“改革创新 稳中求进 精于品质 专业高效”的经营理念，成功打造了一系列标志性建筑，如人民大会堂、故宫博物院慈宁宫、华为中央大厅、腾讯滨海大厦、深圳湾1号、珠海中心大厦、横琴国际金融中心、珠海航展中心等千项精品工程，所承接项目累计荣获鲁班奖、中国建筑工程装饰奖等国家级工程奖项100余项，省市优奖项200余项，设计奖近100项。同时，公司与华为、华润置地、腾讯、比亚迪、鹏瑞地产等企业建立了长期合作伙伴关系，共同助力新兴产业发展，提升城市能级和品质，为实现人民美好生活贡献力量。



发展历程

1、激情创业阶段(1994—1998年)

1994年10月18日，深圳市维业装饰设计工程有限公司正式成立。在成立之初，公司凭借敏锐的市场洞察能力和卓越的设计水平，赢得了众多客户的信任，夯实企业发展基础。



1994年，维业装饰在深圳华强北正式成立

发展大事记

- 1997—1998年间连获“双甲”资质(国家建筑装饰施工一级、国家建筑装饰设计甲级)

2、迅速成长阶段(1999—2005年)

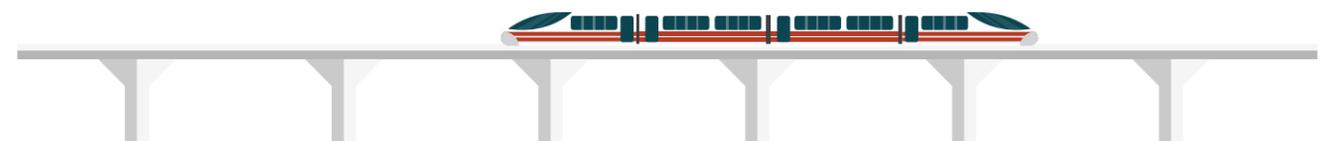
在成长过程中，公司凭借初创阶段的扎实基础，先后取得了ISO14001环境管理体系、OHSAS18001职业健康安全管理体系认证和GB/T50430工程建设施工企业质量管理规范认证，企业管理水平获得权威认可。

发展大事记

- 2002年，中国建筑装饰协会首次开展全国建筑装饰百强企业推荐会，公司成为首批入选百强企业。同年，公司承接首项人民大会堂工程——国家接待厅。
- 2003年12月，公司通过了ISO14001环境管理体系和OHSAS18001职业健康安全管理体系认证。
- 2005年，“维业装饰”及LOGO正式注册商标。



2002年，承接人民大会堂工程——“国家接待厅”



3、蓬勃发展阶段(2006—2011年)

在行业发展的“黄金十年”完成了多项人民大会堂经典工程，并于2009年完成股份制改造，乔迁至新的办公大楼，促使企业快速发展。

发展大事记

- 2007年，公司以“天津人民法院审判综合楼项目”获得首个中国建设工程鲁班奖。
- 2008年，公司取得国家建筑幕墙施工一级、机电设备安装一级企业资质。
- 2009年，公司成功改制为“深圳市维业装饰集团股份有限公司”，并乔迁到新办公楼办公。
- 2011年12月，“维业装饰”荣获广东省著名商标。



2009年，公司新办公楼揭牌

4、精益管理阶段(2012—2016年)

全面推行“一五三”战略规划，果断进行转型调整，并于2015年向中国证监会报送申请上市的材料。

发展大事记

- 2012年，公司成立“一五三”战略规划领导小组，全面开始企业的转型变革。
- 2015年，公司向证监会报送申请上市的材料，实现了IPO的阶段性目标。同年，公司圆满完成故宫慈宁宫修缮工程，为故宫博物院90华诞献礼。



5、跨越腾飞阶段(2017—2020年)

公司把握上市契机，构建研发设计中心，重塑企业核心竞争力，致力于将维业股份打造成“主业突出、产融结合、多元发展”的建筑装饰一体化服务商。

发展大事记

- 2017年3月16日，维业股份成功在深交所创业板上市(股票代码：300621)，迈入资本市场，开启发展新篇章。
- 2017年，维业股份在中国深商大会上，荣获“深商风云人物”“深圳老字号”两项重量级大奖。
- 2018年，公司通过国家高新技术企业认定。
- 2020年，维业股份原控股股东维业控股将所持29.99%公司股权协议转让给华发集团全资子公司华实控股，公司实控人变更为珠海国资委。



2017年，维业股份在深交所创业板上市



2020年，维业股份成为珠海国企华发集团控股的上市公司

6、提升飞跃阶段(2021—2023年)

这一时期，公司在华发集团的赋能下，秉承“改革创新 稳中求进 精于品质 专业高效”的经营理念，着力打造行业领先、专业高效的建造装饰全产业链公司。

发展大事记

- 2021年，公司收购华发景龙、建泰建设，完成重大资产重组，为将公司打造成华发体系建造平台提供有力的支持。
- 2021年，公司营业收入首次突破百亿大关。
- 2022年，公司营业收入超147亿元。
- 2023年，公司名称变更为“维业建设集团股份有限公司”。
- 2023年，公司收购华发景龙、建泰建设少数股东股权，华发景龙、建泰建设成为公司全资子公司，公司营收超155亿元。



2023年，公司名称变更为“维业建设集团股份有限公司”

2023 年企业荣誉

中国建筑装饰协会

- 2022-2023 年度中国建设工程鲁班奖(成都天府国际机场工程) 1月
- 2021-2022 年度国际环艺创新设计作品大赛金奖 5月
- 2021-2022 年度国际环艺创新设计作品大赛金钻奖 5月
- 2022 年度中国建筑装饰行业百强企业(装饰类)第 10 位 12月
- 2023-2024 年度中国建筑工程装饰奖(深圳龙岗区启迪协信科技园项目二期幕墙工程) 12月
- 2023-2024 年度中国建筑工程装饰奖(珠海粤海酒店吉大项目装修装饰工程) 12月
- 2023-2024 年度中国建筑工程装饰奖(横琴国际金融中心大厦公寓公区装修工程) 12月
- 2023-2024 年度中国建筑工程装饰奖(华为生产中心 G 区改造项目之 G1 精装修分包工程) 12月
- 2022 年度中国建筑装饰行业信用评价“AAA 级信用企业” 12月

广东省建筑业协会

- 2023 年度广东省建设工程优质结构奖(横琴华发世界汇(32#)) 1月
- 2023 年度广东省工程建设优秀质量管理小组二类成果 5月
- 2023 年度广东省建设工程金匠奖 5月
- 2023 年度广东省优秀建筑装饰工程奖 8月
- 广东省建筑业龙头骨干企业 12月

深圳工业总会

- 深圳工匠培育示范单位 1月

深圳建筑业协会

- 深圳市建筑行业综合竞争力评价百强企业 2月

深圳市企业联合会、深圳市企业家协会

- 2023 年深圳企业 500 强(第 98 位)、2023 深圳企业 500 强企业社会贡献 TOP100 榜单 9月

深圳市老字号协会

- 深圳老字号 12月

每日经济新闻

- 2023 第十三届中国上市公司口碑榜“最具社会责任上市公司” 11月

时代传媒集团

- 2023 上市公司 ESG 典范企业奖 10月
- 第八届时代金融金桔奖——高质量发展上市公司 11月

财联社

- 2023 财联社致远奖 ESG 先锋奖 12月



创业奋斗 勇于担当
忠诚奉献 追求卓越

维业精神

正道 稳健
诚信 共赢
价值观

发展理念 改革创新 稳中求进
精于品质 专业高效

企业文化

创新建筑价值
引领绿色未来
维业使命

维业愿景 打造创新引领、精于品质的绿色智能建造总承包商

01 立魂筑基

红旗引领前进航向



党建立魂

红旗领航向，党魂筑根基。维业股份在上级党委正确领导下，始终高举习近平新时代中国特色社会主义思想旗帜，充分发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用，在改革发展与生产经营中不断擦亮红色底色，实现党建工作与业务开展同频共振，推动公司发展迈向更高的台阶。



维业股份党支部成立

公司党支部成立与上级党委领导合影

筑基

维业股份将党章写入《公司章程》，以红色绘制公司发展蓝图，切实履行推进党的建设第一责任人职责，由董事长担任党总支书记，并设立党务办公室、纪检办公室，配置专业人员，充分发挥其职能。

维业股份党支部曾于2019年获得福田区非公示范党支部荣誉称号，2020年、2021年连续被评为莲花街道先进基层党组织。2023年10月，公司召开党员大会，选举增补党总支委员至7人，并调整职责分工，使党总支架构更为清晰、分工更为明确。党总支优化设立3个党支部，下属子公司党组织各项工作得以有效衔接，基层党组织规范化建设水平显著提升，基本实现“两个全覆盖”。

立魂

维业股份坚持“将党员培养成业务骨干、将业务骨干发展成党员”的双向互通培养机制，推动党建与业务深度融合，积极搭建红色阵地，构建红色平台，设置“党建书吧”和“党员生活室”，持续加强党员思想教育，深化理论学习。公司党总支结合学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，制定学习计划，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，扎实开展集中学习和党支部“三会一课”等基础性学习教育活动，并以主题党日等活动形式不断实践、领悟、升华。

关键绩效



报告期内，党总支组织召开

党员大会 1 次 党课 1 次 总支委会 5 次

建泰建设党支部牵头组织召开

党员大会 6 次 党课 4 次 支委会 12 次

华发景龙党支部牵头组织召开

党员大会 4 次 党课 4 次 支委会 12 次

案例

“赓续红色血脉 弘扬斗争精神”党建共建活动

2023年6月30日，建泰建设党支部联合珠海市住房和城乡建设局机关第五党支部开展主题为“赓续红色血脉 弘扬斗争精神”的党建共建活动。双方党支部党员共同参观苏兆征故居陈列馆，重温入党誓词，签订党建共建结对协议。



远航

未来，公司党总支将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，强化学习型党组织建设，优化党员学习教育方式，采取线上+线下等多种形式，深入学习粤港澳大湾区发展规划、党总支工作条例等热点内容。科学推进党组织阵地建设，利用智能显示屏、宣传板报实现党务信息公开、党员学习教育，内容实时更新，有效解决党建阵地有限的实际问题，进一步提高党员教育管理实效。同时，将党建工作融入企业发展中，实施人才“双向交流”策略，选拔综合能力强、政治素质高的行业人才加入党务干部队伍，选派政治过硬、作风优良的党员骨干深入项目一线，促进党业融合，实现协同发展。



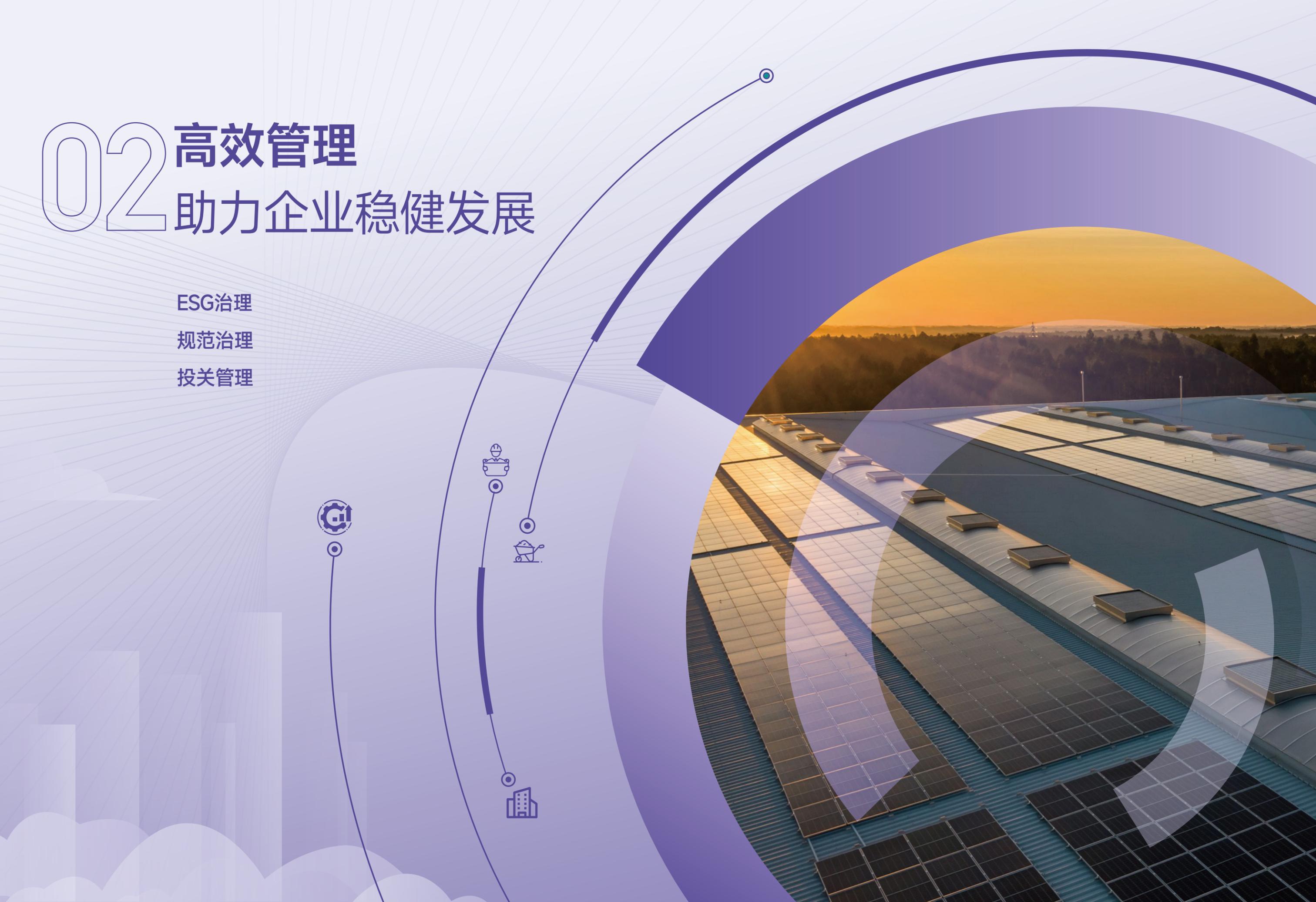
02 高效管理

助力企业稳健发展

ESG治理

规范治理

投关管理



ESG 治理

ESG 治理体系

公司以“创新建筑价值 引领绿色未来”为使命，重视 ESG 治理体系的搭建和完善。公司将 ESG 管理融入企业日常经营与发展战略中，董事会作为 ESG 决策层，负责 ESG 相关决策事项审批；董事会下设战略与 ESG 委员会，负责 ESG 战略制定、监督相关工作执行，同时公司制定《战略与 ESG 委员会工作细则》，进一步规范委员会的决策程序与议事规则等内容；战略与 ESG 委员会下设立有 ESG 工作小组，负责 ESG 具体事项的推进执行。公司不定期组织员工参与 ESG 培训，不断提升公司 ESG 治理水平。

关键绩效



2023 年 10 月，维业股份荣获
2023 上市公司 ESG 典范企业奖。

2023 年 12 月，维业股份荣获财联社
致远奖 ESG 先锋奖。



2023 上市公司
ESG 典范企业奖



2023 年财联社
致远奖 ESG 先锋奖

案例

积极参加珠海市国资国企社会价值和 ESG 蓝皮书课题启动暨培训会

2024 年 3 月 1 日，珠海市国资国企社会价值蓝皮书课题启动暨培训会召开，维业股份组织人员积极参加，认真学习。本次培训为公司践行 ESG 理念营造良好氛围，激发员工责任感，为进一步推动 ESG 工作提供了有效指引。



利益相关方沟通

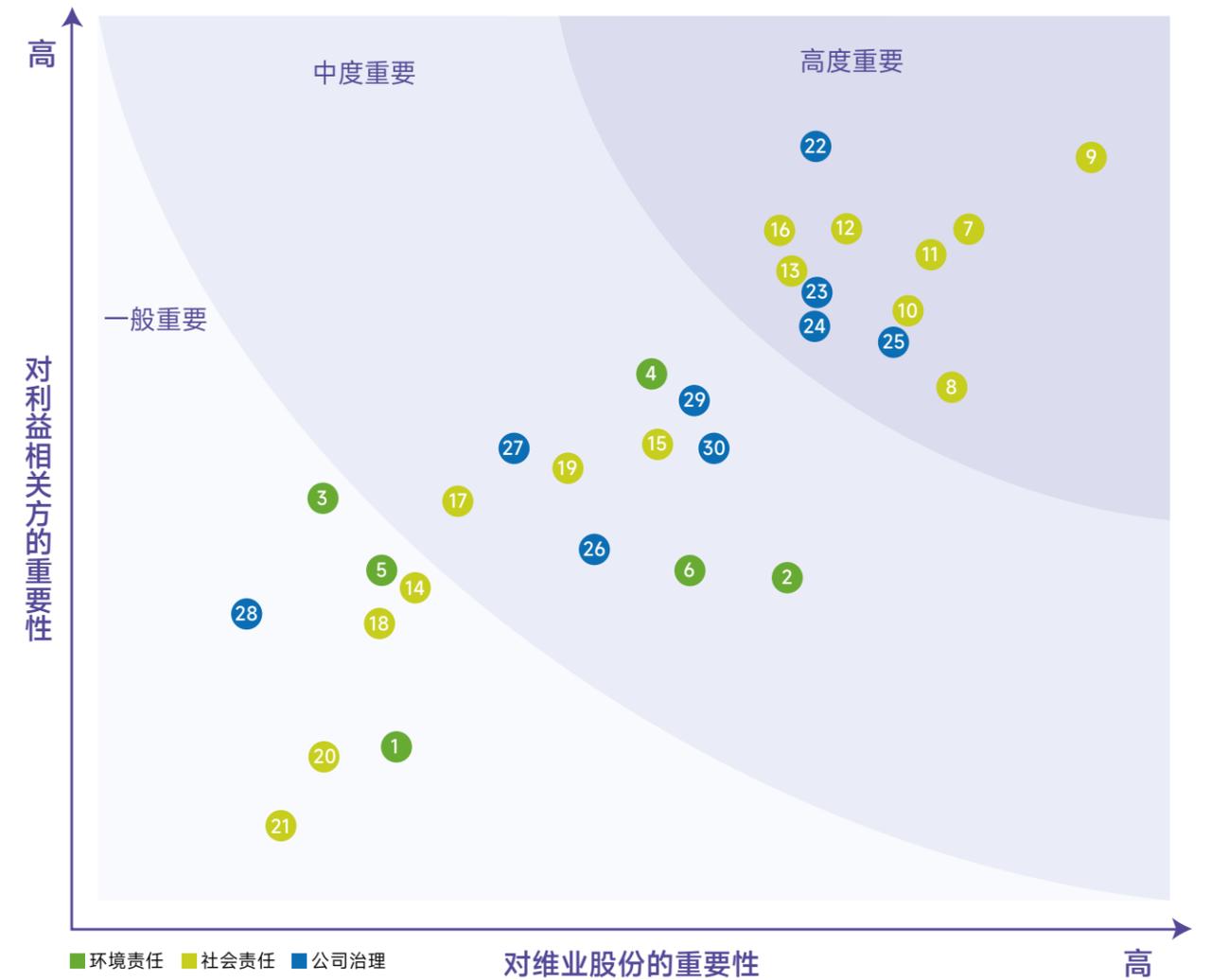
公司高度重视利益相关方意见在 ESG 管理中的关键作用，主动开展沟通交流，全面掌握各方诉求与建议，并将利益相关方关注的议题纳入运营决策过程，以提升公司经营管理与可持续发展水平。

| 利益相关方类别 | 诉求与期望 | 沟通与回应 |
|--|--------------------------------------|--|
|  政府及监管机构 | 遵纪守法 依法纳税 商业道德及反腐败 助力发展经济 | 合规经营 信息披露 监督检查 响应国家政策号召 |
|  供应商及合作伙伴 | 遵守商业道德 合同履行 长期稳定沟通 公平公开采购 | 进行商业道德培训 增强沟通互信 多渠道合作研究 完善采购制度 |
|  投资者及股东 | 业绩稳定增长 提升股东回报 严格控制风险 规范公司治理 | 提高盈利能力 持续进行现金分红 完善内控制度 加强管理体系建设 |
|  员工 | 合法权益 晋升机制 薪酬福利 员工健康安全 | 遵守相关法律法规 关注员工发展 完善薪酬管理制度 职业健康管理 |
|  客户 | 优质产品及服务 信息透明 合作关系稳定长久 客户服务 | 真实准确披露产品信息 完善客户服务管理 客户满意度调查 |
|  公益组织 及社区组织 | 扶贫济困 维护社区环境 关注弱势群体 倡导环保公益 | 助力乡村振兴 开展公益慈善活动 服务社区 爱心捐赠，志愿者活动 开展环保公益活动 |

实质性议题

公司结合国际、国内相关政策和行业趋势,通过问卷调研等方式,收集并了解利益相关方重点关注的 ESG 议题,并按照议题梳理、调研及访谈和实质性议题识别与评估等步骤,形成 ESG 重要性议题矩阵。

| 实质性议题识别评估 | | |
|--|--|--|
|  议题识别 |  调研与沟通 |  实质性议题确认 |
| 根据以下标准梳理 30 个重要议题: <ul style="list-style-type: none"> ◆ 国内外 ESG 相关政策 ◆ 国内外 ESG 趋势 ◆ 国内外报告编制标准 ◆ 对标行业优秀企业 ◆ 公司实际情况与战略方向 | 通过以下方式进行利益相关方沟通: <ul style="list-style-type: none"> ◆ 在线问卷调研 ◆ 向客户、供应商、员工等利益相关方发放问卷,共回收有效问卷 272 份 | 通过以下方式确认实质性议题: <ul style="list-style-type: none"> ◆ 从内外部两个维度确认议题重要性 ◆ 结合公司实际情况及管理层意见进行调整 ◆ 确定最终数据,进行排序分析 |



| | |
|------|--|
| 环境责任 | 1 污染及废弃物管理 2 能源管理 3 水资源管理 4 绿色建造 5 生物多样性 6 绿色办公 |
| 社会责任 | 7 劳动关系管理 8 女性权益保障 9 员工薪酬福利 10 民主管理 11 职业健康与安全 12 员工培训与发展 13 员工关爱 14 供应链体系 15 产品质量管理 16 客户权益保障 17 技术研发与创新 18 信息安全与隐私保护 19 责任营销 20 社会公益 21 精准扶贫及乡村振兴 |
| 公司治理 | 22 党建 23 信息披露 24 公司治理 25 风险管理 26 ESG 管理 27 投资者权益保护 28 股东回报 29 反腐倡廉与商业道德 30 依法纳税 |

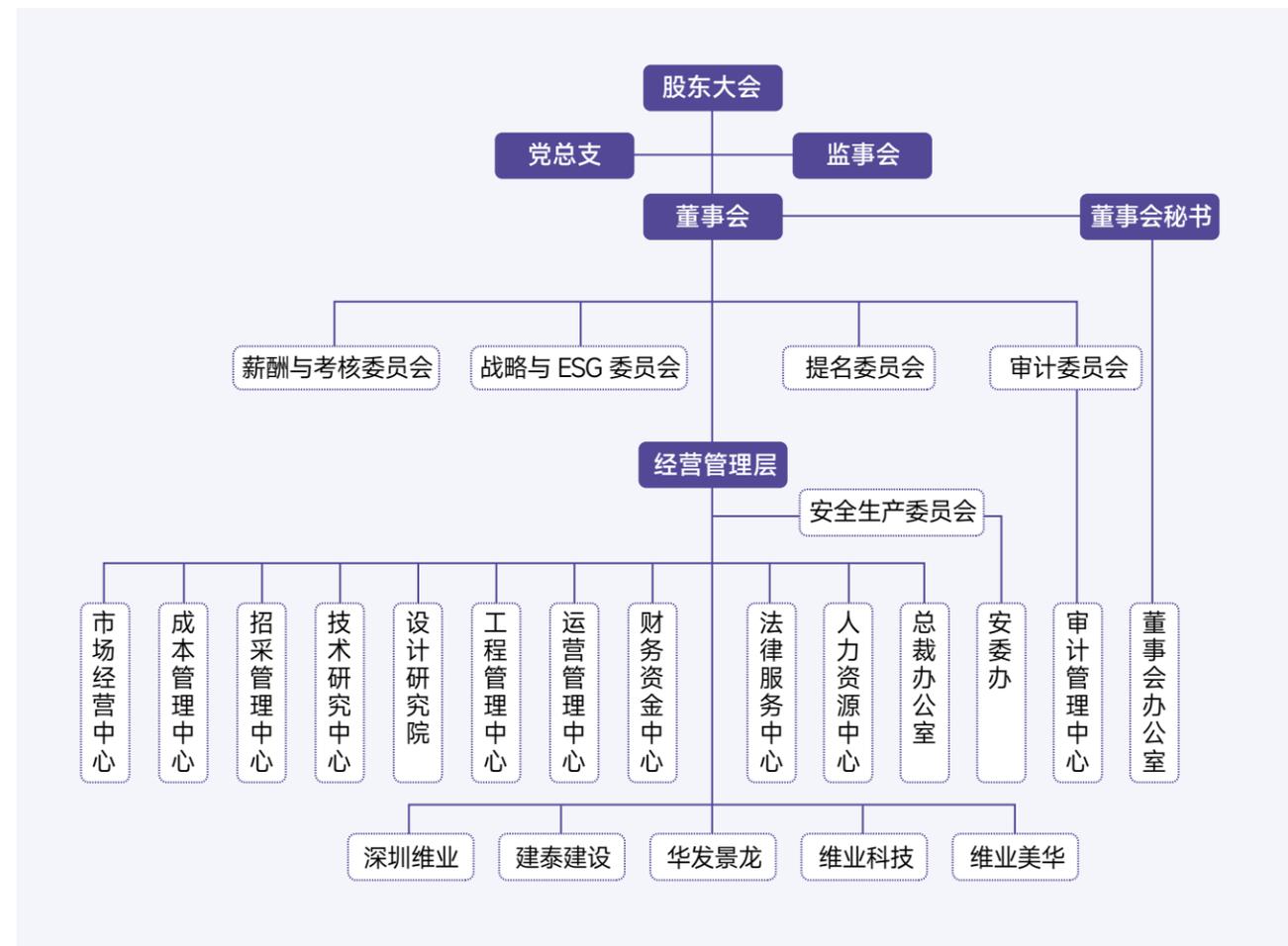
规范治理

维业股份遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上市公司章程指引》《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等法律法规的要求，建立了由股东大会、董事会、监事会和经营管理层组成的治理架构，实现权力、决策和监督之间的相互协调与制衡，保障公司健康稳健发展。2023年，公司凭借着优秀的治理能力，维业股份荣膺“时代金融金桔奖——高质量发展上市公司奖”等奖项。

时代金融金桔奖——高质量发展上市公司奖



报告期内，维业股份积极改进管理模式，持续优化“管控平台+生产单元”的架构，实现了运营职能和生产职能的分离，进一步优化了公司的运营效率和生产流程。



三会运作

股东大会

股东大会是维业股份的最高权力机构，公司始终遵循《公司章程》和《公司股东大会议事规则》的规定，严谨而规范地召集和召开股东大会，确保公司治理的各个环节都能有效运转，切实维护股东，特别是中小股东的合法权益。为了提升股东大会的参与度和便利性，公司董事会积极行动，采用现场与网络投票相结合的方式，为投资者提供多样化的参与渠道。

2023年，维业股份历次股东大会均经律师现场见证并出具法律意见书。同时，公司对所有议案均对中小投资者的表决进行单独计票，确保他们的声音得到充分尊重和体现，从而切实保障中小投资者的参与权和监督权。

关键绩效



报告期内，公司共召开

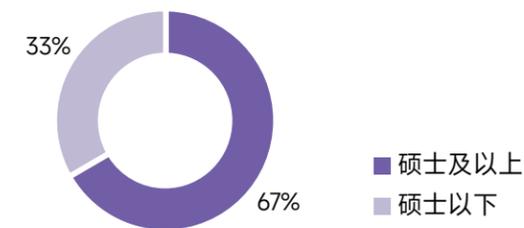
2次股东大会

审议 20 项议案

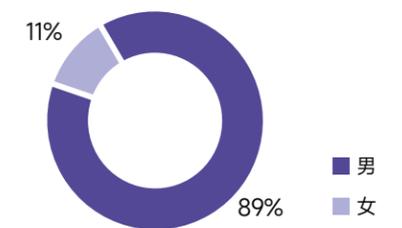
董事会

董事会作为公司的核心决策机构，直接向股东大会负责，并在其指导下开展工作。维业股份始终遵循《公司章程》，严谨而规范地召集和召开董事会。为保障董事会成员多元性，董事会具备经济、工程、法律等多元专业背景，专业人才结构合理。

董事会学历结构图



董事会性别结构图



关键绩效



公司董事会由 9 名董事组成，其中包括 3 名独立董事

报告期内，公司召开

董事会 6 次

审议事项 39 条

董事出席率 100%

公司董事会下设专门委员会包括审计委员会、战略与 ESG 委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会。专门委员会通过专业分析,形成独立、客观的意见和建议,为董事会的决策提供重要参考,确保公司决策的科学性和专业性。报告期内,公司董事会专门委员会召开情况如下:

关键绩效

报告期内



审计委员会召开 **6** 次会议 审议事项 **13** 条 战略与 ESG 委员会召开 **1** 次会议 审议事项 **1** 条
提名委员会召开 **2** 次会议 审议事项 **2** 条 薪酬与考核委员会召开 **1** 次会议 审议事项 **4** 条

监事会

监事会作为公司的监督机构,对股东大会负责,确保公司运营符合法律法规和股东利益。公司监事通过积极参与监事会会议、列席公司董事会和股东大会等途径,依据《监事会议事规则》严格履行职责,监督公司的生产经营和财务运作,同时对公司董事和其他高级管理人员的行为进行合法性、合规性的审查,确保公司运营的透明度和规范性。公司监事会由 3 名监事组成,其中包含职工代表监事 1 名。

关键绩效

报告期内,公司共召开



监事会 **5** 次 审议议案 **15** 项

合规管理

维业股份始终坚守合规底线,严格遵循各项相关法律法规和商业道德准则,致力于推进公司整体的合规建设。为增强自身的合规管理能力,公司制定《合规业务及其评价管理程序》,与公司的生产经营紧密结合,规范了合规义务的获取、识别、融入和更新流程,确保适用的法律法规得到全面评估和应用。



合规义务及其评价管理程序流程图

合规宣贯在合规管理体系中扮演着至关重要的角色,对于提升公司合规水平、推动合规管理的深入实施具有潜移默化的积极影响。2023 年,维业股份组织员工参与深圳辖区上市公司关键财务岗位人员“资本市场信息披露工作协同”培训、财政部会计司举办的“关于上市公司资产减值会计专题”线上培训、上市公司独立董事制度改革解读、深圳辖区上市公司舆情素养培训等合规培训,传递合规信息,让合规理念深入员工心中,成为日常工作的行动指南。

关键绩效

报告期内



公司进行有效合规督导 **15** 次 有效合规宣传 **10** 次 董事会办公室共组织培训 **11** 次

案例

财政部会计司关于开展上市公司资产减值会计专题线上培训

报告期内,维业股份参加由财政部会计司与中国证监会会计部联合举办的“上市公司资产减值专题”线上培训,以深化对资产减值准则的理解,提高准确执行能力,保证金融及各类资产减值处理的专业性。同时增强会计信息透明度和准确性,推动准则在公司有效实施,进而提升会计信息质量。



维业股份参与财政部会计司举办的“上市公司资产减值会计专题”线上培训

风险控制

公司设置审计管理中心进行风控及内部审计工作，制定《风险和机遇及其应对管理程序》等一系列制度，形成“评估 - 应对 - 监控 - 归档 - 评审”的风险及机遇管理流程。在此基础上，公司以《内部审计管理办法（试行版）》《问责工作规范管理办法》等审计监察制度进一步保障工作落实，公司开展查处和纠正相关违规行为举措，发挥审计工作在改善公司经营管理、强化内部控制中的作用。在此基础上，公司对分、子公司也定期开展内部控制评价，确保分、子公司内控管理合规，降低经营风险。

关键绩效

报告期内



审计管理中心共出具 **12** 份审计报告 提出的审计建议共 **63** 条
公司根据审计建议积极改进，审计意见采纳率高达 **100%**

关联交易

维业股份严格遵循国家法律法规，依据《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》及《企业会计准则——关联方关系及其交易的披露》等规定，制定《关联交易制度》。该制度旨在确保公司与关联方的交易秉持公平、公正、公开原则，坚决维护公司和非关联股东的合法权益。通过规范关联交易行为，保证交易的合法性和透明度，为公司和股东的利益提供坚实的制度保障。

商业道德

维业股份恪守商业道德，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规，秉持“正道、稳健、诚信、共赢”的价值观，始终将诚信、公平和尊重作为经营活动的基石，对贪污、贿赂等行为持绝不姑息的态度。公司深知腐败不仅扭曲资源分配，更损害政府和企业决策的公正性，破坏商业环境的健康发展。因此，公司严格按照法律和诚信原则进行商业活动，坚决杜绝与外部利益相关方之间的商业贿赂等不正当行为，公司制定《内部监察制度》《问责工作规范管理办法》，对推进公司廉政建设和反舞弊工作不坚决、不扎实的领导人员予以问责，对严重违反公司规章制度、贪污、贿赂、侵占公司资产、严重损失浪费等损害公司利益的行为进行专案监察。公司严禁员工向利益相关方提供任何形式的直接或间接利益，对于贪污和舞弊行为，将采取果断措施，坚决予以查处，确保公司的健康发展与商业环境的纯净。报告期内，公司的内部监察机制，包括专案监察等，均得到了有效执行。

投关管理

信息披露

维业股份致力于提升信息披露的规范性，确保信息的透明化和标准化，以此保障所披露信息的真实性、准确性和完整性，从而切实保护股东，尤其是社会公众股东的合法权益。公司遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等法律法规，制定《信息披露制度》《内幕信息知情人登记管理制度》等管理制度，为公司信息披露工作提供了明确的行为准则和指南，有助于加强投资者关系管理，规范内幕信息管理行为，提升公司的市场形象和公众信任，进一步推动公司持续、健康、稳定地发展。

关键绩效

报告期内



公司共计发布公告 **110** 份 未因信息披露违规而受到处罚

投资者关系

维业股份在严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司与投资者关系工作指引》等法律法规和规范性文件的基础上，结合公司实际情况和《公司章程》的具体规定，制定《投资者关系管理制度》，规范投资者管理要求，制度规定董事会秘书为公司投资者关系管理负责人，证券事务部为投资者关系管理的职能部门，其余部门协助投资者关系管理部门开展工作，遵循公平、公正、公开原则，平等对待全体投资者，保障广大社会公众投资者和全体股东的合法权益。公司通过股东大会、互动易平台、公司官网及微信公众号、业绩说明会、投资者网上集体接待日等沟通渠道，与投资者进行充分沟通交流。

关键绩效

报告期内



公司接待投资者现场调研 **1** 次 接待投资者现场调研 **3** 人 在互动易与投资者互动 **42** 次
举办线上业绩说明会 **1** 次 投资者问题回复率 **100%**

股东回报

在利润分配方面，维业股份制定合理的利润分配方案，分红政策严格遵循《公司章程》的要求，确保全体股东的利益得到充分保障。公司在保证日常经营活动所需资金的同时，力求为广大投资者创造更大的价值回报。

关键绩效

2023 年度



公司采用现金分红方式回报投资者，拟每 10 股派发现金红利 0.1 元(含税)
合计派发现金股利 **208.056** 万元(含税)，占归属于上市公司股东的净利润的比率为 **26.13%**

债权人权益

公司积极维护债权人合法权益，依法合规经营，始终遵循《中华人民共和国会计法》《企业会计准则》等法律法规，在追求股东权益最大化的同时，公司始终兼顾债权人的利益，坚持稳健的财务自律政策与完善的风险管控机制，确保企业资产和资金的安全，公司是广东省工商局连续多年认证的“守合同重信用企业”。2023 年度，公司未出现任何损害债权人权益的情形，有效保障债权人权益。

03 低碳节能 共同守护绿色家园

环境管理体系
环境风险管理
应对气候变化
绿色运营



环境管理体系

公司高度重视环境管理，严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国节约能源法》等环境相关法律法规，制定《管理手册》，以确保环境保护措施得以落实，全面提高环境管理水平。目前，公司及子公司建泰建设、华发景龙、维业科技均已通过 ISO14001 环境管理体系认证。



公司制定中长期环境目标，每年年初根据此目标制定公司当年的目标和指标，并采取了有效措施以确保目标的实现。



环境风险管理

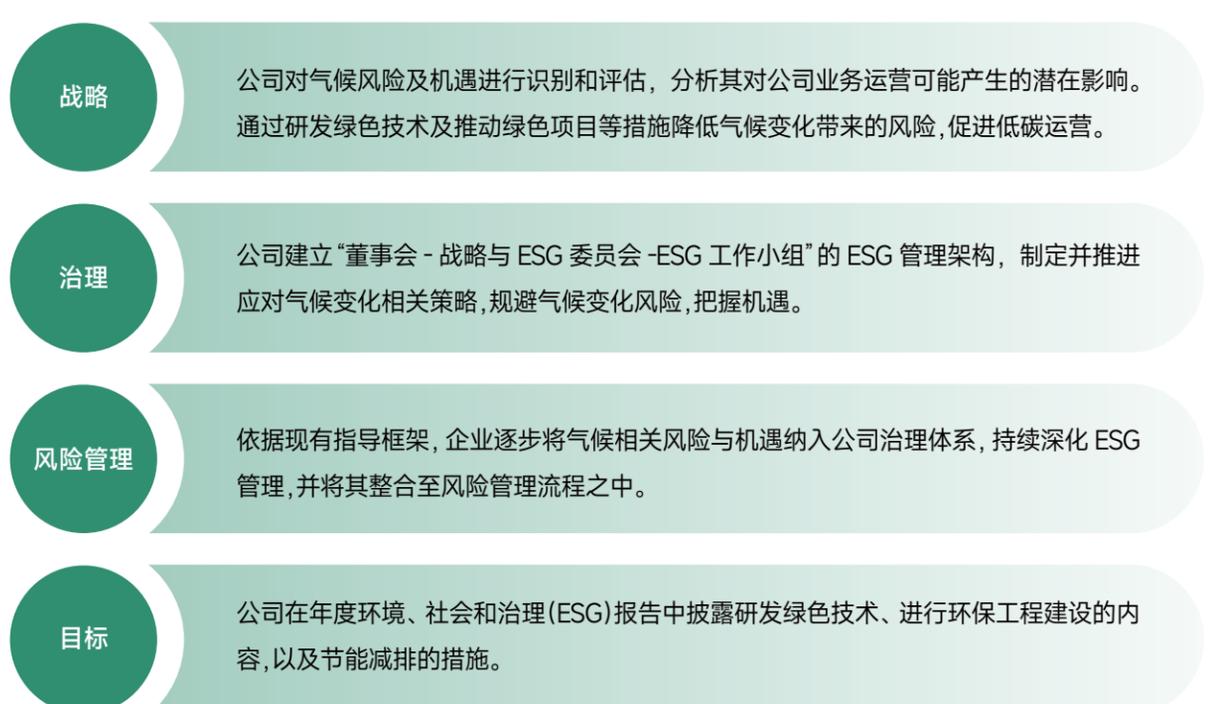
公司高度重视环境风险管理,将其视为企业可持续发展的重要组成部分。为进一步规范环境风险管理,明确环境因素识别与评估的方法及流程,公司制定《环境因素与危险源及其管理方案管理程序》,规范环境因素及危险源的识别评价,明确环境监测与测量的具体内容,从而达到对有害环境影响的有力管控与减轻。

为规范应急管理和应急响应程序,建立健全公司应急救援机制,公司及下属子公司结合《中华人民共和国突发事件应对法》等法律法规,制定突发环境事件应急预案,同时组织员工不定期开展环境事件应急预案演练,实现突发环境事件时,最大限度地降低人员伤亡、财产损失以及社会负面影响。

应对气候变化

气候变化管理体系

气候变化已上升为对全球自然生态系统、人类社会及经济发展与稳定构成最重要且紧迫风险的议题。国家对此高度重视,明确提出“力争于 2030 年前实现碳达峰、努力争取 2060 年前实现碳中和”的双碳目标,并将应对气候变化纳入社会主义生态文明建设的关键环节。在公司发展过程中,我们始终关注国家在气候变化领域的政策导向,参照 TCFD 的相关建议,从多方面明确气候风险的管理工作。



风险与机遇识别及应对

公司根据相关法规制定的统一气候变化相关信息披露框架，积极识别、评估与气候变化相关的风险与机遇，并采取相应的战略管理措施。

| 风险和机遇 | 描述 | 应对措施 |
|---------|--|----------------------|
| 自然风险 | 随着气候变化，极端天气事件（如暴雨、洪水、干旱、台风等）的频率和强度可能会增加。影响施工进度，增加维修和维护成本 | 加强风险识别与环境监测，完善应急管理制度 |
| 法律和政策风险 | 政府为应对气候变化可能会出台一系列的法律和政策，如环保法规、碳排放限制等。增加企业的合规成本，不遵守相关规定会面临处罚或经济损失 | 完善合规管控机制，精准识别环保合规义务 |
| 市场机遇 | 绿色、低碳、环保的理念逐渐深入人心，消费者对于环保、节能型建筑装饰产品的需求日益增长 | 研发相关产品，提升品牌形象 |
| 政策扶持机遇 | 为应对气候变化，相关部门出台一系列扶持政策，鼓励企业走绿色、低碳、环保的发展道路 | 寻求政策支持，推动企业的绿色转型 |

绿色运营

绿色建筑

在双碳背景下，绿色建筑将成为建筑行业重要发展趋势。维业股份贯彻落实国家绿色发展理念，持续深化绿色创新，不断钻研环保新技术，研发新型绿色建筑材料应用于实践，积极推进绿色建材、绿色建筑。

公司目前拥有智能降噪吊顶、隔音装饰板、吸音吊顶材料、地面隔音结构、消音门套基座等发明专利和实用新型专利，专利的应用有效降低室内外噪音污染，助力绿色建筑发展。

案例 绿色建筑讲座

2023年8月2日，公司全资子公司华发景龙响应国家和省关于2023年节能宣传周（月）的工作部署，根据《珠海市住房和城乡建设局关于印发〈2023年珠海市建筑领域节能宣传月活动方案〉的通知》要求，参加了围绕“节能降碳，你我同行”的宣传主题的光伏建筑的设计与案例专题讲座。讲座播放了绿色建筑优秀案例视频，并由住建部太阳能光伏领域专家、珠海市绿色建筑节能专家讲解光伏建筑的建筑、结构等设计内容，大力推动了全市建筑高质量发展。

绿色施工

公司始终倡导绿色、节能、环保的施工理念，项目实施过程中，注重绿色施工，维业股份遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《绿色施工导则》《中华人民共和国建筑施工场界噪声限值》等法律法规，对项目设立有《施工现场环保及扬尘防治专项方案》《安全文明专项施工方案》等内容规范施工行为，充分考虑施工各阶段对周边环境及生物多样性影响，减少对生态环境的影响。报告期内，公司所有生产运营活动未对生物多样性造成重大影响。

扬尘管理举措：

- ① 施工现场必须规范设置围挡，严禁敞开作业；
- ② 出入口道路必须硬化；
- ③ 出入口必须设置使用洗车设施，出工地车辆必须冲洗干净，不得带泥上路；
- ④ 运输车辆必须加盖密闭运输，严禁道路遗撒；
- ⑤ 现场材料及土地必须堆放整齐并遮盖，严禁裸露；
- ⑥ 必须办理建筑垃圾排放手续，取得建筑垃圾排放证；
- ⑦ 必须及时清运废弃物严禁现场焚烧。



污水管理举措：

- ① 进行混凝土、砂浆等搅拌作业的现场，必须设置沉淀池，使清洗机械和运输车的废水经沉淀后，方可排入市政污水管线，亦可回收用于洒水降尘。
- ② 现场的污水，必须控制污水流向，防止蔓延，并在合理的位置设置沉淀池，经沉淀后方可排入污水管线。施工污水严禁流出工地，污染环境。

噪声管理举措：

- ① 进行强噪声作业时，必须严格控制作业时间，规定班组操作时间，如因浇筑混凝土须连续作业，应尽量采取降噪措施，做好周围群众工作，应经过环保部门审批。昼间噪音控制70分贝以下，夜间噪音控制在55分贝以下。
- ② 选用噪声较小的施工机具、设备。
- ③ 必要时应用隔音材料防止噪声扩散。

关键绩效



报告期内

公司华发水郡花园三期 C 区第一标段 65-67 栋及地下车库工程、华发水郡花园三期 D 区第一标段 86-91 栋及地下车库工程(含地下室新增负二层部分)等 9 个项目获得“珠海市安全生产文明施工示范工地”。

节能减排

公司牢记“创新建筑价值 引领绿色未来”的使命，始终严格根据《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》等法律法规开展生产经营活动，科学规划能源资源使用，积极推进节能减排工作，应对气候变化，为创造绿色环保的未来而不懈努力。公司本部的资源使用主要包括外购电力、水等，类别主要为办公用电、办公 / 生活用水。

资源使用情况

| 指标 | 单位 | 2023 年 |
|--------|------------|------------|
| 用电量 | 千瓦时 | 319,155.56 |
| 能源消耗总量 | 吨标煤 | 39.22 |
| 能源消耗强度 | 吨标煤 / 百万营收 | 0.025 |
| 用水量 | 立方米 | 3,044.43 |
| 用水强度 | 立方米 / 百万营收 | 1.960 |

口径说明：维业股份深圳本部

温室气体排放情况

| 指标 | 单位 | 2023 年 |
|--------------|----------------|--------|
| 温室气体排放量（范围二） | 吨二氧化碳当量 | 182.01 |
| 温室气体排放总量 | 吨二氧化碳当量 | 182.01 |
| 温室气体排放强度 | 吨二氧化碳当量 / 百万营收 | 0.117 |

口径说明：维业股份深圳本部

绿色办公

维业股份大力推行绿色办公，制定并发布《开源节流倡议书》，致力于推行“以勤养志，以俭养德”的理念，同时定期进行办公环境安全巡查，核实各绿色办公举措的落实，以增强员工节能意识，引导低碳生活方式，进而推动公司实现绿色可持续发展。此外，公司不定期组织环保培训和环保公益活动，进一步提升员工环保素养，助力公司环保事业。

绿色办公举措：

- ① 节约用纸：倡导无纸化办公，采取电子方式进行信息的沟通与传达，注重纸张的双面使用，提倡节约用纸，降低办公成本，增强员工环保意识。
- ② 节约用水：合理使用水资源，水龙头应尽量开小，在相应区域张贴节约用水标识；用水完毕后随手关闭拧紧水龙头，严禁滴漏。
- ③ 节约用电：下班时及时关闭灯具、空调及办公设备的电源，响应区域贴有关电源温馨提示；在打印机等设备长时间不使用状态下，应关闭电源；开空调时应关好窗户，夏天空调温度设置在 26 度为宜，冬天空调温度设置在 20 度为宜。
- ④ 节约办公用品：控制办公用品用量；使用办公用品时注意节俭。
- ⑤ 垃圾治理：合理设置垃圾分类投放点，完善垃圾分类配套设施，确保限塑和生活垃圾分类工作有序推进；公司产生的废灯管、废墨盒、废电池等危险废弃物，交由物业统一处理。



04 匠心独运 引领行业共同前行

产品与服务

产品质量管理

客户权益保护

负责任采购

信息安全与隐私保护



产品与服务

技术研发与创新

自 2017 年起，维业股份立足于建筑装饰行业的技术研发，成立技术研发中心，并着手推行装饰部品化、信息化和标准化施工。在国家实施创新驱动发展战略的大背景下，公司成功获得了“国家高新技术企业”认证，并以此为契机，持续加大研发投入和奖励机制，积极鼓励开展高新技术自主研发和应用工作。维业股份借助设计研发、新材料探索应用、工业化生产流程和装配化施工技术，已经完成了全面的转型升级。如今，公司已经成为一家全产业链企业，其中科研是核心驱动力，设计是引领发展的龙头，施工是稳固基础，而持续的研发创新则将会是公司长远发展的坚实保障。

关键绩效

截至报告期末



公司共有研发人员 **90** 人

体系及方法

维业股份建立完善的研究体系，制定《研究开发项目管理及科技成果转化奖励办法》《产学研合作管理制度》等规章制度，规范项目研发流程，研发工作从立项开题到结题归档都有相应的严格规定，研发项目都需按照被批准的技术项目立项报告才能进入研发流程，公司不断提高技术研发中心管理水平，调动员工积极性，提升公司研发能力，从而确保在激烈的市场竞争中保持领先地位。

研发激励制度

为深入贯彻创新驱动发展战略，维业股份制定《研发人员绩效考核及奖励制度》《技术研发中心人员培训管理制度》《优秀人才引进制度》等制度，这些制度旨在鼓励并规范公司的创新工作，充分发掘和激发员工的创新潜能，同时吸引和培养更多的创新人才。维业股份综合运用物质奖励和精神激励两种手段，有效激发了研发人员的主动性和创新性，推动公司的研发创新升级，持续增强公司的整体创新能力，为公司的长远发展注入源源不断的动力。

维业股份每年都会规划并确定研究开发经费的使用计划，保障研发项目的顺利推进，公司确保所需资金能够及时到位，以支持研发活动的持续进行。此外，公司还从收入中固定提取一部分资金，专门用于研发投入，确保这些资金能够专款专用，为公司的技术创新提供坚实的资金保障。

关键绩效

报告期内



公司研发费用 **8,460.23** 万元，占营业收入的比例为 **0.54%**。

报告期内，公司与华南理工大学开展了玻璃幕墙智慧节点及传动系统项目的产学研合作，采用 BIM 软件对玻节点及传动系统进行建模，采用工程材料虚拟仿真软件完成工程材料算量。除此之外，维业股份不仅在技术研发和产品创新领域取得了显著成就，而且还深度参与并推动了建筑装饰行业的标准化和规范化进程。公司致力于制定国家标准和行业标准，通过参与由住房和城乡建设部指导的《建筑装饰装修工程成品保护技术标准》JGJ/T427-2018，以及由中国建筑装饰协会发起的《机场航站楼室内装饰装修工程技术规范》T/CBDA 11-2018、《机场航站楼建筑幕墙工程技术规范》T/CBDA 37-2020 和《建筑装饰装修工程维修与保养标准》T/CBDA 53-2021 等四项标准的编制工作，维业股份为行业的健康、高质量发展做出了积极贡献。这些举措不仅凸显了公司在行业内的权威地位，更彰显了公司对于行业规范化、标准化发展的坚定承诺与积极推动。

知识产权保护

维业股份高度重视知识产权的保护，严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》等相关法律法规，制定《知识产权管理办法》《知识产权评估制度》《知识产权保护制度》等内部规章制度，实现对知识产权的科学管理。公司不断完善知识产权保护的管理方针、规范及要求，形成贯穿预研、研发、生产到销售各阶段的知识产权管理体系。同时，公司鼓励员工申报知识产权，对取得不同知识产权的研发人员均有相应的奖励规定。

为加强知识产权的管理和保护工作，公司构建知识产权领导小组，其成员包括董事长、总裁、副总裁以及技术研究中心、工程管理中心、总裁办、运营管理中心、财务管理中心等核心部门的负责人。其中，董事长担任领导小组的组长，发挥引领和决策的核心作用。通过整合各部门的资源和专业知识，知识产权领导小组将确保公司的知识产权得到充分地保护、管理和利用，为公司的长远发展提供坚实的支撑。

关键绩效

2023 年，维业股份完成



专利申报 **10** 项 科技成果鉴定 **2** 项 珠海市装配式示范工程 **1** 项 获得发明专利 **15** 项
实用新型专利 **13** 项 外观设计专利 **3** 项 截至报告期末，公司累计专利数量 **164** 项



产品质量管理

公司始终以高标准、严要求把控产品质量,不断开拓创新,保障产品质量与安全。公司严格遵守《质量管理体系要求》《工程建设施工企业质量管理规范》,制定《质量环境职业健康安全管理体系手册》,按照国际标准化组织(ISO)发布的质量管理体系标准(ISO9001、IATF16949)等要求搭建全方位质量管理体系,以完善的管理体系夯实产品质量基础。各子公司也积极响应此制度,确保公司的管理体系的适宜性、充分性和有效性得到保证。维业股份主要子公司建泰建设、华发景龙、维业科技已通过 ISO 9001 质量管理体系认证。2023 年,建泰建设制定《建泰建设有限公司质量事故(问题)报告处理办法》,建泰建设有限公司质量红线及亮灯管理办法》,明确公司质量重点管控事项、各层级管理人员管理职责。

关键绩效

报告期内,公司无重特大质量责任事故



公司及子公司完成国家级优秀项目 **4** 项 省级优秀项目 **23** 项 市级优秀项目 **24** 项



质量管理体系认证证书

服务及活动符合我国或项目所要求的国家或地区法律法规及其他要求



中长期质量目标

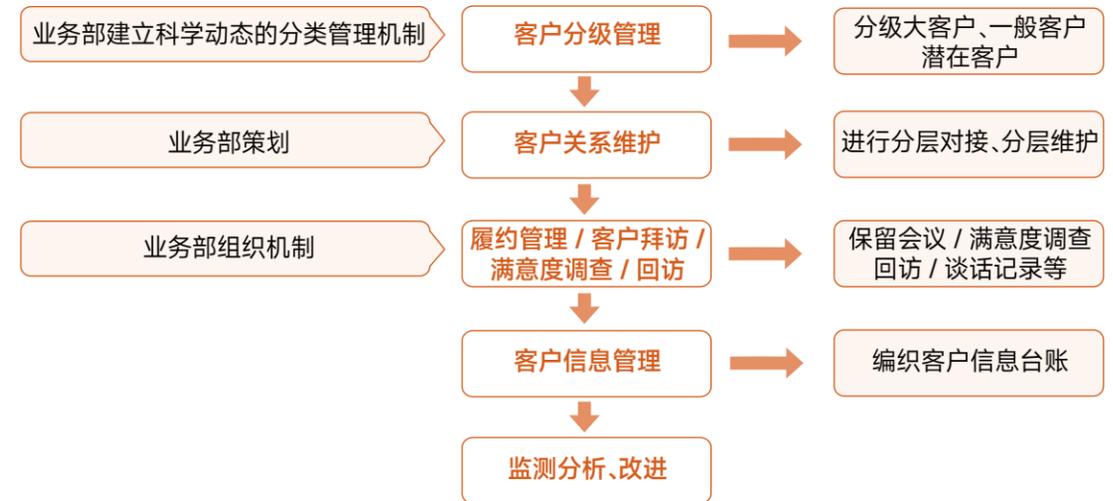
顾客满意度≥93%

信守合同,合同履约率 100%

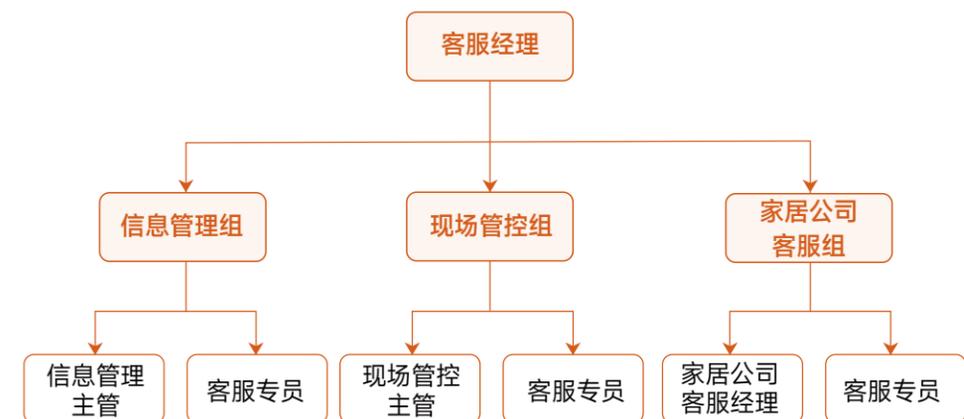
客户权益保护

“正道、稳健、诚信、共赢”构成了维业股份的核心价值观体系。公司从设计端着手,始终坚持以客户为中心的服务理念。通过深入挖掘客户需求、迅速响应客户反馈、严格保护客户信息安全以及定期调研客户满意度,公司提供精细化、全方位的服务。凭借完善的服务体系和丰富的服务经验,公司不断提升工作效率,增强客户满意度,从而塑造出鲜明的品牌形象,并进一步加强企业的核心竞争力。

为了稳固与客户的紧密联系,维业股份采取多元化的沟通策略,包括但不限于定期拜访客户、进行满意度调查、回访客户、及时处理投诉等,并建立了高效的线上客服管理系统。这些多样化的沟通策略共同搭建起维业股份与客户之间沟通的桥梁,不仅确保了信息的顺畅流通,而且也为提供卓越的服务质量奠定了坚实基础。公司及子公司制定《客户关系管理程序》《客户服务体系》等内部制度文件。通过以上措施,维业股份成功地建立了详尽的客户档案,并开发了高效的客户服务管理系统。同时,公司也清晰地界定了拓展和维护客户关系的工作职责与流程,从而确保能够为客户提供精准且高效的优质服务。



维业股份客户关系管理程序



华发景龙客户服务体系

负责任采购

维业股份始终坚守互惠互利、合作共赢的原则，与供应商建立了基于互相信任和共同成长的长期、稳定的合作关系。公司致力于为客户提供安全可靠的品质产品，将客户的需求放在首位。在供应商的选择上，维业股份严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《工程建设施工企业质量管理规范》，同时制定《采购和外包管理程序》《投标和合同管理程序》等内部制度，合规采购。

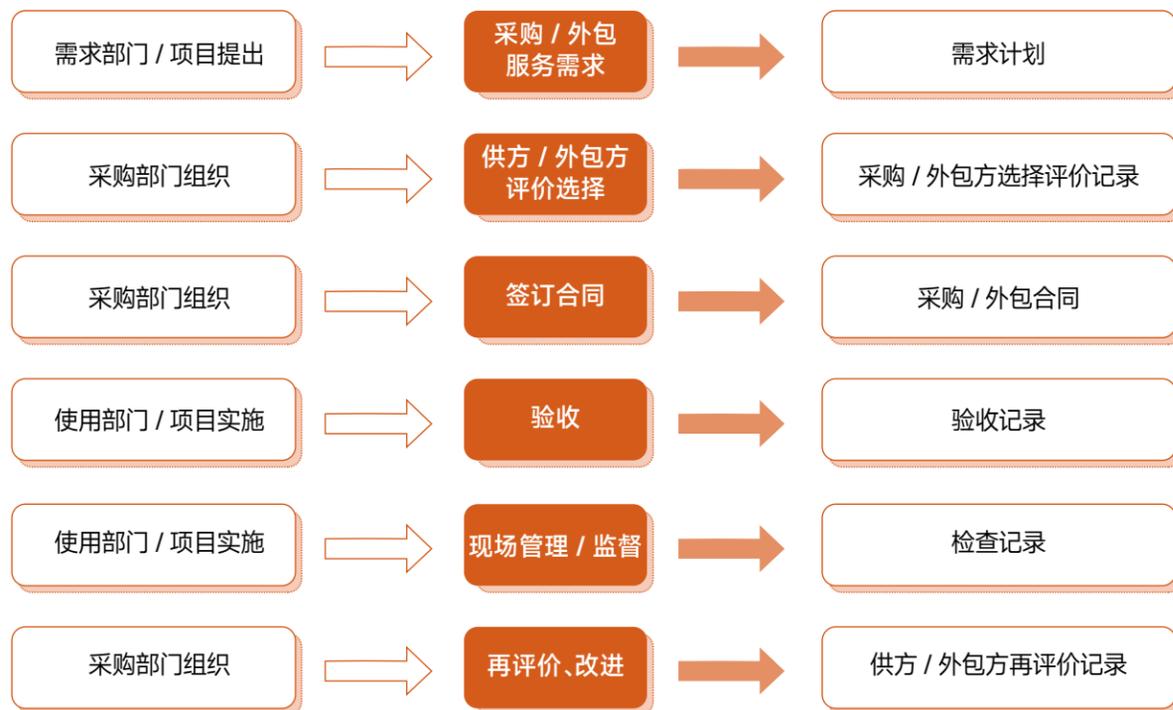
在采购过程中，公司依然遵循“就近采购、质优价廉”的原则，确保从合格的供应商名录中优先选择供应方。若所选择的供应方或外包方不在合格供应商名录中，公司会通过综合调查（包括现场考察）、评价和选定等步骤，将其纳入合格名录中再进行选择。这一过程严格遵循现行标准、工程合同和管理制度的要求，确保采购活动的合规性和高效性。通过这些措施，公司确保与供应商的合作既符合法律法规，又能够保障产品质量，实现双方的共同发展。

关键绩效

截至报告期末



公司共有 **963** 家供应商



维业股份采购流程图

信息安全与隐私保护

维业股份对数据与隐私安全给予极高的重视，为持续增强在信息安全领域的技术实力，确保信息系统、设备及数据的机密性、完整性和可用性得到全方位保护，公司特别制定《网络机房管理办法及应急预案》《信息安全管理制度》等相关制度，旨在构建坚实的安全防线，确保信息安全得到严格守护。

案例

数据安全与隐私保护法律事务培训

2023年2月17日，维业股份及子公司开展了数据安全与隐私保护法律事务培训，本次培训旨在增强员工数据安全与隐私保护意识，提升公司相关风险应对能力。



05 齐心协力 携手共筑美好未来

员工权益保护

员工培训与发展

落实健康安全保障



员工权益保护

维业股份贯彻“以人为本、尊重人才、公司与员工双赢”的理念，采取人性化的管理模式。公司在员工管理方面制定了健全的政策、制度、流程和管理手册，保障员工的合法权益、不断完善薪酬福利、重视人才储备与培养，不断强化员工对企业文化认同感，提升团队凝聚力，形成具有高度责任感的人才队伍，实现公司与员工的共同发展。

员工雇佣

维业股份严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，制定《人力资源管理制度》《招聘管理办法》等规章制度，坚决反对雇佣童工和强迫劳动，遵循公平、平等、多元等原则，无性别、种族、宗教、残疾等因素引起的歧视行为，并依法与员工签订劳动合同。

| 招聘与用工 | 离职 |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 主要通过第三方社会招聘渠道进行招聘 依法与员工签订劳动合同 严禁雇佣和使用童工 抵制一切形式的强迫劳动 公司招聘有残疾员工 | <ul style="list-style-type: none"> 在遵循平等自愿、充分协商的原则下依法终止劳动关系 对解除或终止劳动合同的员工按照法规予以经济补偿 |

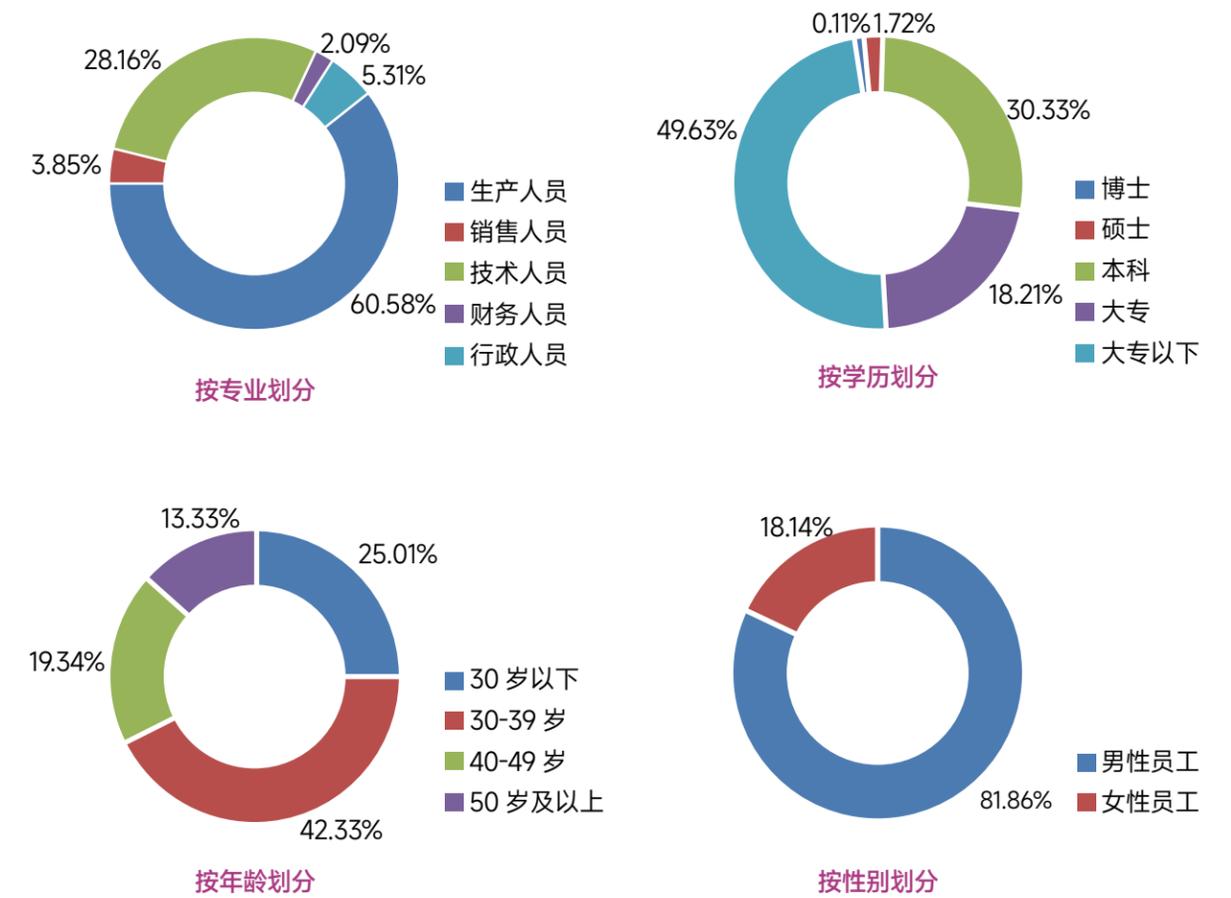
关键绩效

2023 年度



公司劳动合同签订率为 **100%** 残疾员工 **4** 人 少数民族员工占比 **3.07%**
 劳工歧视事件总数为 **0** 项

2023 年，维业股份(含子公司)员工总数共计 **2,674** 人，员工结构情况如下。



薪酬福利

维业股份制定《薪酬管理办法》《薪酬考核管理办法》等规章制度，构建起多层次的薪酬福利保障体系。公司遵循效益协同原则，做到员工个人绩效与公司效益增长协同，薪酬水平与公司的发展阶段及效益相适应；同时，公司遵循激励性原则，推行激励方案，通过薪酬调动员工积极性，报告期内，公司出台《项目拓展专项激励方案(试行版)》《回款激励管理办法(试行版)》等激励制度，充分调动员工积极性。公司确保按时、足额向员工支付劳动报酬，并依法为员工缴纳“五险一金”，切实保障员工权益。

薪酬结构

- **工资性收入**：基本工资 + 绩效工资 + 固定加班工资
- **福利津贴**：交通补贴 + 工作餐补贴 + 驻外津贴 + 其他
- **奖金**：年终奖 + 其他奖励

公司支持员工就薪酬制度实施过程及结果提出异议或建议，并为员工提供申诉渠道。若员工对薪酬制度执行过程中存在的问题或改进意见，可向人力资源部门提出申诉，人力资源部门负责人将在一周内对申诉进行处理并给予回复。

福利

- **法定福利**：社会保险、住房公积金、国家法定节假日、带薪年假、产假 / 陪产假等
- **通用福利**：工作服、体检、教育培训等
- **专项福利**：结婚礼金、住院慰问金、工伤住院慰问金、直系亲属去世慰问金等
- **其他福利**：招工调户、“人才安居”住房补贴、政府福利房、宿舍供给、商业保险、驻外人员补贴等

关键绩效

2023 年度



公司社会保险覆盖率为 **100%** 公司福利支出共计 **3,873.52** 万元

民主管理

维业股份严格遵守宪法及法律规定，尊重并保障员工所拥有的民主权利与言论自由。公司鼓励员工积极参与公司的经营管理活动，根据《中华人民共和国工会法》《企业工会工作条例(试行)》等相关法规以及地方规范，公司及子公司均已成立工会委员会维护职工合法权益，全方位保障职工参与民主管理与民主监督的权益，确保职工的知情权、参与权、表达权与监督权得到充分保障，进而实现企业与职工的共同繁荣与发展。

维业股份设置“总裁信箱”和“HR 信箱”，当员工认为个人利益受到不应有的侵犯，或需要检举揭发其他员工的违纪行为，可以通过投诉和申诉渠道进行申诉和检举揭发。



电子邮件 HR 信箱：
hr@szweiy.com



员工关怀

维业股份积极举办丰富多样的团队建设活动，促进员工身心健康、增进员工间的沟通交流，努力为员工创造充满情怀与激情的企业氛围。通过不断提升公司凝聚力，增强员工的归属感和幸福感，推动实现员工与公司的共同成长。报告期内，公司及子公司组织开展端午节送清凉慰问活动、手工花灯 DIY 活动等，提升员工对公司归属感与满意度。

关爱途径

- 公司专门设置党建书吧，为员工们提供舒适的学习环境
- 设立特困员工帮扶基金，帮助解决员工生活中的困难
- 举办劳动节活动、插花手工活动等

案例

系列 DIY 活动

2023 年 3 月，华发景龙开展了“拥抱春天，多肉 DIY”活动，员工们根据教学视频，将多肉种植土中，创造专属的多肉造型，活动现场员工们默契配合、氛围融洽，此次活动进一步增加员工们凝聚力，帮助员工释放工作压力。



2023 年 9-11 月，华发景龙开展“毛球麻袋画 DIY”活动，员工们自由发挥在麻袋上绘制毛球图案，活动中员工互相沟通操作手法与技巧，拉近了彼此距离。



女性权益保障

维业股份重视女性员工权益保障，在公司经营管理各过程中，均无女性员工歧视现象。女性员工享有产检假、产假、哺乳假等各类专属假期，报告期内，公司及子公司为女性员工组织了专属女神节活动、美妆活动，加大对女性员工的关怀力度。

关键绩效

报告期内



公司享受产假员工 **27** 人 享受育儿假员工 **55** 人 育儿假返岗率 **100%**

案例

花漾年华，维你绽放—女神节系列活动

2023年3月8日，公司及子公司建泰建设开展花艺主题活动，花艺老师为大家讲授插花知识，在老师指导下，员工们精心挑选花枝、亲自修枝、搭配颜色，活动增强了女性员工幸福感。



花艺主题活动

员工培训与发展

维业股份对人才的选拔、培养和使用给予极高的重视，始终相信员工是企业最宝贵的资源。公司不断致力于优化工作环境和塑造积极向上的企业文化氛围，为员工提供卓越的工作条件，并努力为员工打造一个事业发展的优质平台。同时，加强对员工的培养与培训，员工培训涵盖新员工培训、职业技能提升、项目管理等多种类型，提升员工的全面综合素质技能，促进员工与企业的共同成长。为进一步规范公司各类培训业务活动，明确培训管理职责和实施流程，公司制定《培训管理制度》，持续完善员工职业发展体系，提升员工的综合能力。

关键绩效

2023年



公司开展培训 **151** 次 接受培训共计 **5,769** 人次 培训总时长 **10,336** 小时
每名员工每年接受培训的平均时长为 **3.86** 小时/人 员工培训投入共计 **9.48** 万元

负责制度、事项和预算审批



公司支持员工学习，建立线上学习平台，实现全天候的移动学习，以资金支持员工继续教育深造，截至报告期末，公司共有近百名员工享受学历提升，20多名员工通过专业资格考试。

人才培养

报告期内，公司依据岗位需求、专业知识需求以及日常经营需求等因素，针对性地制定了年度培训计划。同时，公司还为员工提供了丰富多元、多维度的培训课程，并对培训效果进行多方面的评估。

人才发展

维业股份针对员工个人发展，构建科学高效的人才发展培养机制。公司设有“专业+管理”的双通道职业发展路径，充分激发组织活力，为员工实现自我价值提供广阔的发展平台。

案例

工程管理提升培训

报告期内，维业股份及子公司积极参加了工程管理提升培训。培训以“知规定、强管控、落履责”为主题，通过国家法律法规解读、技术要点讲解、典型事故案例分析、工程建设责任追究及处罚宣导等内容培训，培训结束后还设置考核机制考核培训效果。本次培训提升了员工工程管理水平，为公司高质量发展贡献了一份力量。



工程管理提升培训

案例 新能源光伏系列培训

2023年，维业股份及子公司开展了新能源光伏系列培训，培训涵盖光伏项目设计、项目案例介绍、施工管理、集中式光伏考察、渔光互补光伏技术等内容，本次培训提升了人员专业素质，响应了国家节能降碳战略要求。



落实健康安全保障

职业健康与安全

维业股份认真贯彻政府安全生产的重要指示精神，坚定树立安全发展观念，高度重视员工身心健康和生命安全，始终将员工的健康和生命安全置于首位。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故应急预案管理办法》等法律法规，积极推进安全生产管理工作，构建员工职业健康与安全的长效保障机制。维业股份主要子公司建泰建设、华发景龙、维业科技均已通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证。



ISO45001 职业健康安全管理体系认证

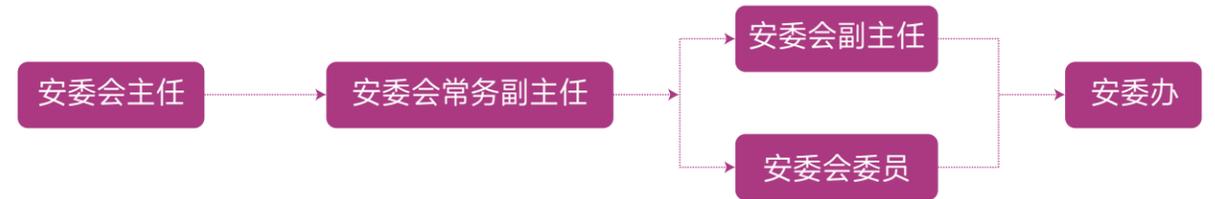
维业股份及各子公司遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《建设工程安全生产管理条例》及建设部、省、市有关生产安全的规定，通过制定《安全生产管理制度》《安全风险管理制度》《职业健康管理制度》等相关制度，设立安全生产组织架构，贯彻落实国家安全生产相关法律法规、部门规章及安全生产标准，保证员工在生产过程中的健康与安全，同时公司及各子公司积极开展安全生产教育培训和检查，确保安全生产得到多角度、多方位落实。

关键绩效

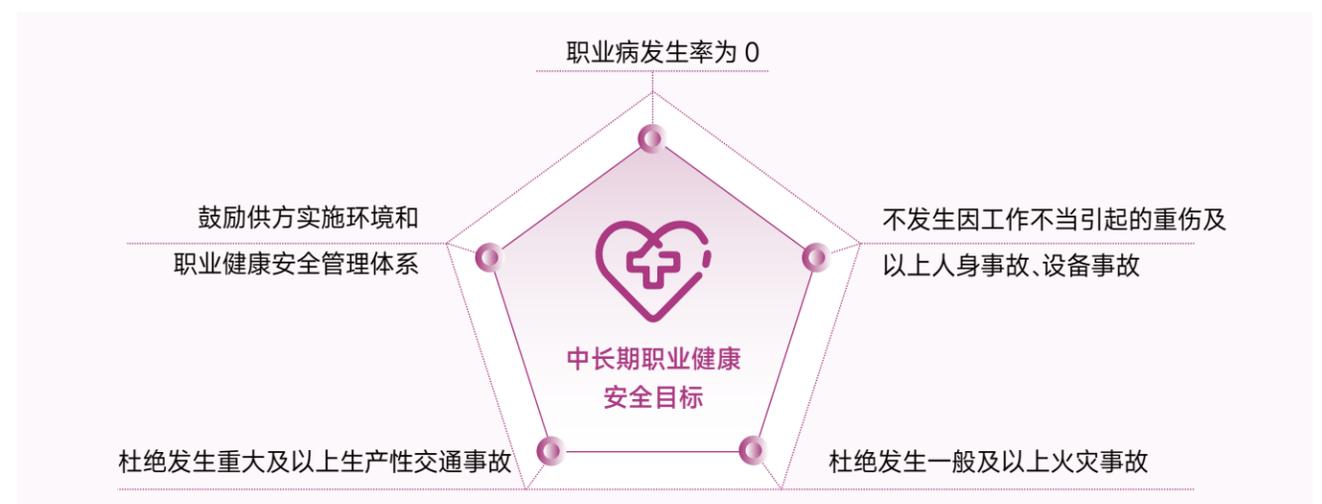
2023年度，公司无重大安全事件发生



因工死亡人数为 0 人 因工伤损失工作天数为 0 天 职业病危害因素检测率 100%
员工体检覆盖率 100% 新增职业病数为 0



维业股份安全生产委员会架构图



安全施工举措

- ① 工程项目管理人员入职后必须接受安全教育培训。
- ② 工程开工前，工程管理部门根据工地安全管理相关规定对所有入场员工及工班人员进行培训，做好安全防护和消防设施配备，按照规定采取安全文明施工措施。
- ③ 上岗作业工人必须穿工作服、佩戴安全帽，高空作业要佩戴安全带。
- ④ 高空作业的手脚手架须符合规范要求，并安装好防护网，防止坠落伤人事故，做好洞口、梯口、通道口等处的防护。
- ⑤ 严格落实安全相关培训、检查等各项安全管理规定。

强化员工安全意识

维业股份及子公司严格遵守《国务院安委会关于进一步加强安全培训工作的决定》《生产经营单位安全培训规定》等法律法规要求，建立《安全教育培训管理制度》等相关内部程序。各级公司围绕生产经营实际强化安全生产文化建设，坚持组织员工参与各类相关安全培训，教育培训活动形式包括安全知识集中授课培训、观看安全警示视频、安全知识竞赛、安全生产月主题活动教育、网络考试学习平台等，更好地践行“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，增强公司职工安全意识和自我保护能力。

关键绩效

2023 年度

公司安全生产投入 **27,247.12** 万元

开展安全教育培训 **1,844** 场 合计参与安全教育培训人次为 **14,100** 人次

安全教育培训总时长 **3,174** 小时 安全教育培训覆盖比率 **100%**

安全风险防护培训覆盖率 **100%**



案例 安委会培训

在报告期内，维业股份高度重视安全生产管理工作，特地加强了安全生产委员会的培训与学习，通过培训和学习提升安全生产委员会整体安全管理水平，使公司安全生产管理水平得到了显著提升。



安委会培训

案例 关键岗位安全生产培训

2023 年公司针对关键岗位开展安全生产培训。本次培训旨在增强关键岗位员工的安全意识，确保公司生产运营安全稳定。同时为公司未来的安全生产奠定了坚实基础，并为公司的持续稳定发展提供了有力保障。



关键岗位安全生产培训

案例 建筑施工安全监管人员培训班

在报告期内，子公司建泰建设十分重视建筑施工的安全，积极组织员工参加建筑施工安全监管人员培训班。通过此次培训进一步提高了建筑施工安全监管人员的专业素质，确保施工现场的安全与稳定。



建筑施工安全监管人员培训班

案例 “安全生产月”宣传

报告期内，子公司华发景龙认真做好“安全生产月”宣传工作。根据本次“安全生产月”活动主题，通过微信公众号宣传、制作悬挂安全横幅、宣传标语、多媒体设备滚动播放宣传画等多种方式大力宣传各种安全知识。本次活动在华发景龙及各项目悬挂张贴安全生产宣传横幅标语共计 240 余条，有效增强了全员安全生产意识，营造了浓厚的安全生产氛围。



“安全生产月”宣传

应急管理及培训

为有效应对突发事件带来的安全风险，公司及各子公司紧密结合生产实际，制定《应急管理制度》《应急预案体系》《事故应急救援管理制度》等内部制度，通过设立应急管理小组，不断完善和优化安全生产应急工作预案，构建了涵盖综合应急预案、专项应急预案以及现场处置方案在内的全面预案管理体系。公司定期组织员工进行演练，确保应急预案的高效部署。通过以上举措，显著提升了公司处置公共安全保障和突发事件的能力，最大限度地预防和减少突发事件及其可能造成的损害。

案例 横琴金融岛工地应急演练

报告期内，维业股份高度重视应急管理工作，在横琴金融岛工地组织了应急演练。此次演练旨在检验和提升员工在突发事件中的应对能力，确保在紧急情况下能够迅速、有效地采取应对措施，保障工地安全，维护生产秩序。



横琴金融岛工地应急演练

案例 消防应急演练

2023年6月9日，为使公司员工掌握消防安全知识，增强自救逃生能力，华发景龙以“安全生产月”为契机，进行2023年上半年应急救援及灭火实操演练。此次应急演练包括模拟火场逃生演练和灭火实操演练，通过让员工切身体验模拟的火灾现场及亲手使用灭火器，切实增强了员工的安全防范意识，使员工熟练掌握火灾逃生及救援知识和技能，有效预防各类火灾事故发生。



消防应急演练

案例 安全生产月综合应急演练活动

2023年6月27日，由珠海市住房和城乡建设局主办，建泰建设参与承办的2023年安全生产月综合应急演练活动顺利举办。本次演练由防高温中暑、防高处坠落、消防应急演练（燃气着火）三部分组成，包括事故发生后的报警、预案启动、人员救援等主要应急响应程序。旨在通过演练，提高建筑工地广大作业人员的消防、应急安全意识、应急处置能力等。同时，此次演练磨合应急指挥小组的职责任务和现场处置流程，提高协同反应、共同作战的能力。



演练活动现场

高温中暑演练



消防应急演练

现场专业人员讲解应急逃生小知识



06 守望相助 微光成聚尽显担当

社会公益，社区发展
精准扶贫，乡村振兴
诚信经营，依法纳税



公司在追求经济效益的同时，也主动承担相应的社会责任，维业股份多年来坚持投身公益，在困难群体帮扶、乡村振兴等多领域贡献力量，以实际行动诠释企业的使命与担当，2023年，公司荣获第十三届中国上市公司口碑榜“最具社会责任上市公司”。在深圳市企业联合会、深圳市企业家协会发布的“2023深圳企业500强榜单”的单项TOP100榜单中，入选“2023深圳企业500强企业社会贡献TOP100榜单”。



社会公益, 社区发展

公司不仅积极履行自身社会责任，更助力社区文化的繁荣与发展，为构建和谐美好的社区环境贡献力量。为丰富公益活动内容，公司专门成立维业义工志愿队，组织了形式多样的志愿者活动。未来，维业股份还将持续用行动诠释责任，用爱心彰显担当。

关键绩效

报告期内



公司及子公司志愿者活动时长 **36** 小时

公益总投入 **70.71** 万元

案例

“益起‘童’行，筑梦成长”儿童节活动

2023年6月1日，维业股份义工志愿队联合福田区义工联开展“益起‘童’行，筑梦成长”儿童节活动，维业股份义工志愿队将课外读物、地理人文、名著等各类书籍交到福田区义工联手中，并由他们捐赠到贫困山区，同时，维业股份义工志愿队为特殊儿童送上节日礼物，以表达对他们的特别关爱和祝福。



六一儿童节活动

精准扶贫, 乡村振兴

维业股份一直积极践行 ESG 理念，坚定秉持经济效益与社会效益双赢的原则，坚决执行党中央关于精准扶贫与乡村振兴的重大战略部署，在推进乡村振兴、基础设施建设和民生产业发展等关键领域，公司充分发挥龙头骨干企业的引领作用，以实际行动践行公益理念，以高度的责任感和使命感全力参与“百千万工程”建设，为社会的可持续发展贡献力量。

案例

“百千万工程”签署

2023年11月24日，建泰建设作为珠海的施工企业代表受邀参加全省企业助力广东“百千万工程”动员会，与斗门区签订《建筑业企业投身“百千万工程”战略合作框架协议书》。11月27日，陆续与斗门镇、乾务镇、金湾区三灶镇、高新区住建局等单位签订“百千万工程”战略合作协议书，凭借在房建市政、光伏新能源、现代设施农业等领域积累的经验，为“百千万工程”提供资金、人员、技术支持，助力农房风貌管控提升和农村人居环境整治提升。

截至报告期末，建泰建设深度参与省级农房建设试点工作，与珠海市斗门区斗门镇、乾务镇签订结对帮扶协议，捐资60万元助力农房风貌管控提升，帮扶乾务镇夏村村、湾口村，斗门镇下洲村农房外墙喷砂美化工程，该项工程于2023年12月完工。刷新乡村“颜值”和“品质”，提高群众的获得感和幸福感。



诚信经营, 依法纳税

维业股份始终坚信诚信纳税是企业社会责任的基本，公司严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国增值税暂行条例》等国家税收相关规定，积极建立健全公司税务管理体系，严格履行纳税义务，防范税务风险，为地方社会经济发展贡献力量。

关键绩效

报告期内



公司实缴税款 **3.80** 亿元

展望未来

2024年,公司管理层将在董事会的带领下,围绕战略引领、精细化管理、科技创新赋能、业绩品牌双提升、人才团队建设等方面,全面抓好全年工作。

一、战略引领,逐步构建“一精一新N孵化”业务体系

2024年是公司实施“十四五”战略规划的攻击之年,公司将抢抓“第三次房改”政策机遇,逐步构建“一精一新N孵化”(“一精”即构筑工程总承包全产业链协同发展格局,“一新”即聚焦光伏投资建设业务,“N孵化”即聚焦 ESG 绿色建造、智能建造等)的业务体系。

二、精细管理,推动公司提质增效

2024年,公司将进一步优化管理模式,提升精细化管理水平,推动公司提质增效。一是工程管理方面,坚定不移地做好项目质量管理,加强项目成本管控,实行项目经营责任制,保证项目利润的实现;二是风控管理方面,进一步优化风控管理体系;三是安全管理方面,进一步强化安委会、安委办职能,将安全管理工作落到实处。

三、科技赋能,实现公司高质量发展

党的二十大报告中指出:“推动经济社会发展绿色化、低碳化是实现高质量发展的关键环节。”维业股份在保持主营业务增长的同时,积极响应国家“双碳”战略目标,不断推动发展方式绿色转型,加快能源结构调整优化,充分发挥自身的专业优势,全力进军光伏建筑施工新赛道,用实际行动助力节能减排、践行“双碳”战略,实现企业多元化、高质量、绿色化发展。

四、提高人效,充分激发员工潜能

人才是公司发展的重要财富和强力保障。2024年,公司将做好现有人才盘点,优化人员配置,以“重奖严罚”为指导思想,完善人才考核评价机制,通过科学地组织绩效考核手段,优化人力资源,提高公司整体人效,充分释放人才活力。

征程万里风正劲,奋楫扬帆再出发。展望未来,维业股份将以“创新建筑价值 引领绿色未来”为使命,秉承“改革创新、稳中求进、精于品质、专业高效”的发展理念,以深圳、珠海为核心,立足粤港澳大湾区,不断拓展全国业务版图,持续做大“施工总承包、装修装饰”两大核心业务,加快做强光伏建筑施工等新业务,将公司打造成客户首选、行业领先、国内一流的绿色智能建造集成服务商。

附录：指标索引表

| 目录 | | 中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 5.0 | GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards) |
|---------------------|-----------|---|---|
| 关于本报告 | | P1.1-P1.3/G3.7 | 2-1/2-2/2-3 |
| 董事长致辞 | | P2.1-P2.2 | 2-22/2-23 |
| 责任专题一：传承工匠精神，打造精品工程 | | P3.1 | 2-6 |
| 责任专题二：紧抓绿色机遇，绘制企业蓝图 | | P3.1/V1.3-V1.4/V3.3 | 2-6 |
| 2023 年关键绩效 | | A2 | 201-1 |
| 创新建筑价值 引领绿色未来 | | P4.1-P4.3 | 2-1/2-6 |
| 一、立魂筑基 红旗引领前进航向 | | / | / |
| | | / | |
| | | / | |
| | | / | |
| 二、高效管理 助力企业稳健发展 | ESG 治理 | G2.1/G2.2/G3.1-G3.3/ G3.5-G3.6/G3.9/G3.11 | 2-12/2-13/2-16/2-17/2-22/2-29/3-1/3-2/3-3 |
| | 规范治理 | G1.1-G1.4/G1.6-G1.7/G1.9 | 2-9/2-10/2-12/2-26/205-2/405-1 |
| | 投关管理 | G1.10-G1.11 | 2-29 |
| 三、低碳节能 共同守护绿色家园 | 环境管理体系 | E1.1-E1.2/E1.6 | 2-22 |
| | 环境风险管理 | E1.4 | 2-22 |
| | 应对气候变化 | E5.1-E5.4/V4.1 | 2-22/201-2 |
| | 绿色运营 | E1.8/E2.2-E2.3/E2.10-E2.11/ E2.14/E3.1/E3.3/E4.1/E5.6-E5.7 | 302-1/302-3/303-5/305-2/305-4/417-1 |
| 四、匠心独运 引领行业共同前行 | 产品与服务 | V1.2/V2.1-V2.4/V2.7/V2.8 | 2-22 |
| | 产品质量管理 | S4.1 | 417-1 |
| | 客户权益保护 | S4.5/S4.7 | 2-29 |
| | 负责任采购 | S5.1 | 2-6 |
| | 信息安全与隐私保护 | S4.6 | 418-1 |
| 五、齐心协力 携手共筑美好未来 | 员工权益保护 | S1.1-S1.8/S1.10 | 2-7/401-2/401-3/403-3/403-6/405-1/406-1/408-1/409-1 |
| | 员工培训与发展 | S2.1-S2.4 | 404-1/404-2 |
| | 落实健康安全保障 | S3.1-S3.2/S3.4-S3.12 | 403-1/403-2/403-5/403-7/403-8/403-9/403-10 |
| 六、守望相助 微光成聚 尽显担当 | 社会公益，社区发展 | V3.4/V3.6-V3.7 | 203-1 |
| | 精准扶贫，乡村振兴 | V3.3-V3.4 | 203-1/203-2 |
| | 诚信经营，依法纳税 | / | 207-1 |
| 展望未来 | | A1 | 2-22 |
| 附录 | 指标索引表 | A4 | / |
| | 意见反馈表 | A5 | 2-29 |

附录：意见反馈表

感谢您阅读《维业建设集团股份有限公司 2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》，为深入了解您对本公司 ESG 信息披露工作的期望和需求，我们诚挚邀请您对本报告提出宝贵意见和建议，填写该意见反馈表并通过以下方式反馈给我们。您的期望是我们提升 ESG 管理的重要依据，感谢您对我们 ESG 及可持续发展工作的大力支持！



0755-83558549



wyzqsw@szweiye.com



地址：深圳市福田区新洲路以西、莲花路以南振业景洲大厦裙楼 101



联系人：维业建设集团股份有限公司证券事务部

1 对于维业股份来说,您的身份是:

员工 客户与消费者 股东或投资人 供应商 政府及监管机构 媒体 / 行业协会 其他(请注明)

2 您对本年度 ESG 报告的整体评价:

很好 较好 一般 较差 很差

3 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会、环境的影响?

很好 较好 一般 较差 很差

4 您认为本报告结构安排、版式设计:

很好 较好 一般 较差 很差

5 本年度 ESG 报告的哪些议题最引起您的关注?

6 您对我们的 ESG 报告或 ESG 工作还有哪些意见或建议?
