

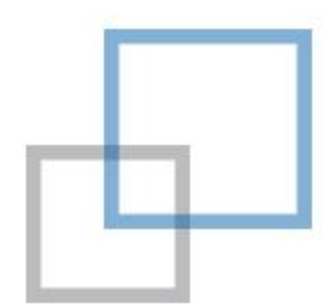


2023

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT

社会责任报告





威海光威复合材料股份有限公司（简称“公司”、“光威复材”，股票代码：300699）是专业从事高性能碳纤维及复合材料研发生产的高新技术企业，可为客户提供“原丝-碳纤维-织物-预浸料-复合材料制品-装备制造-检测分析-技术设计”的一体化全产业链服务。

作为国产碳纤维产业化的开拓者和先行者，光威复材历来秉持浓厚的家国情怀和社会责任感推动企业高质量发展。2023年，公司坚持高质量发展理念，积极响应共同富裕的号召，在稳定增长、科技创新、绿色发展、公益慈善等方面主动担当作为，体现了光威人的责任和使命。



PART 01

坚持创新驱动 引领行业发展

2023年，公司深入实施创新驱动发展战略，立足自身技术研发创新优势，推进从“纤维、树脂、预浸料到复材制件、装备、检验检测”的全产业链一体化建设，新项目、新产品、新技术开发取得了系列成果。

1 十年磨一剑，“国产**碳纤维工程化研制及其复合材料在**上的应用研究项目”通过验收，公司进入下一个黄金发展阶段

2 内蒙古光威一期项目进入试生产状态

3 预浸料市场开拓多头并进，有人机、无人机、特种飞行器、3C电子、光伏等高端领域预浸料市场取得成效

4 碳梁单一产品、单一客户风险逐渐降低，成功开发多个新客户和新产品

5 以无人机为代表的航空复合材料业务蓬勃发展，公司提供材料配套、部件研制、整体装配一条龙服务的TP500无人运输机正式投入量产

6 发动机壳体、火箭着陆支腿、超高压气瓶等航天领域项目步入正轨

7 碳纤维及其高端复合材料装配工程研究中心获评威海市工程研究中心

8 多功能铺缠一体系统获多项省级奖励

9 复材科技成功入库科技型中小企业

10 光晟科技、能源新材料公司获评国家高新技术企业

11 研发中心成功开发热塑性预浸料、单丝预浸料、光伏预浸料等新产品

12 北京研发中心步入正轨，积极拓展技术设计业务，光威复材这块国内碳纤维及复合材料行业的“金字招牌”愈加明亮



2023年度
共获得

授权专利

134 件

软件著作权

7 件

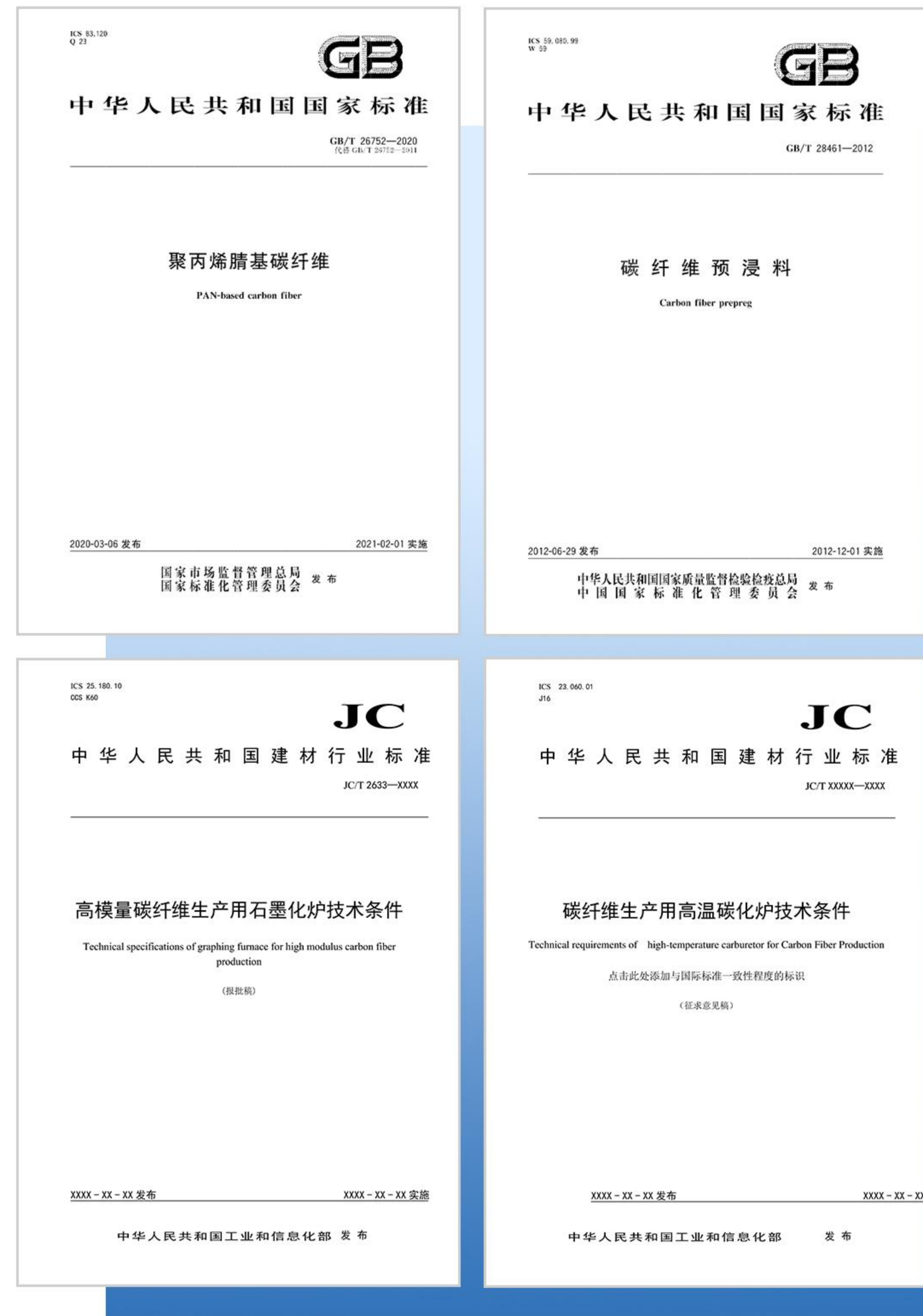
公司与东华大学共同组建
“民用航空复合材料联合实验室”

碳纤维产品
入选“山东制造、齐鲁精品”名单

截至2023年底公司共获

授权专利755件（发明专利56件）
软件著作权9件
运行企业标准34项

主持制定并发布了
国标2项、行标2项



国家级绿色工厂

国家绿色供应链管理企业

国家级工业设计中心

省科技进步二等奖

省新材料大赛一二等奖

机械工业科学技术一等奖

持续聚焦创新驱动发展，2023年度研发费用**1.68亿**

PART 02

完善公司治理 保护股东权益

不断完善公司内控制度 持续提高治理水平

坚持现金分红 注重回报投资者

提升信息披露质量 加强投资者关系管理

不断完善公司内控制度 持续提高治理水平

根据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《上市公司章程指引》等有关法律法规的要求，公司修订了《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《独立董事工作制度》等8个公司治理相关制度，确保公司股东大会、董事会、监事会规范运作和科学决策，提高公司治理水平，切实维护广大投资者利益。

坚持现金分红 注重回报投资者

公司坚持通过稳定的现金分红，积极回报投资者，与投资者共享公司发展成果。公司每三年一期制定了《未来三年股东分红回报规划》，积极实施现金分红。

2017年9月上市至今

累计现金分红
14.36亿元

现金分红总金额占期间累计净利润的**41%**，
是公司募集资金净额的**152%**。

未来公司将继续根据所处发展阶段，统筹好公司发展、业绩增长与股东回报的动态平衡，持续提升股东回报水平，落实打造“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制，持续提升广大投资者的获得感。

公司2023年度利润分配预案拟以权益分派实施时股权登记日登记的总股本扣除公司回购专户中的回购股份为基数，向全体股东每10股派发现金红利5元（含税），不送红股，不以资本公积金转增股本。合计派发现金股利为人民币412,500,000元（含税）。（2023年度利润分配预案尚需经公司2023年年度股东大会审议通过。）

提升信息披露质量 加强投资者关系管理

公司坚持以投资者需求为导向的信息披露理念，高度重视投资者关系管理工作，按照信息披露相关法律、法规、规章和规范性文件的规定，不断提高信息披露质量，不断强化与投资者的沟通交流。

公司通过上市公司公告、投资者交流会、组织定期报告业绩说明会、接待投资者现场调研等渠道或方式，将公司发展规划、经营状况、财务状况、重大事项、行业环境等信息，及时、公开、透明地传达给市场参与各方，传递公司经营理念，展示公司发展前景和长期投资价值。

公司连续两年在深圳证券交易所信息披露考评中获得A。

PART 03

强化产品服务 推进集群发展

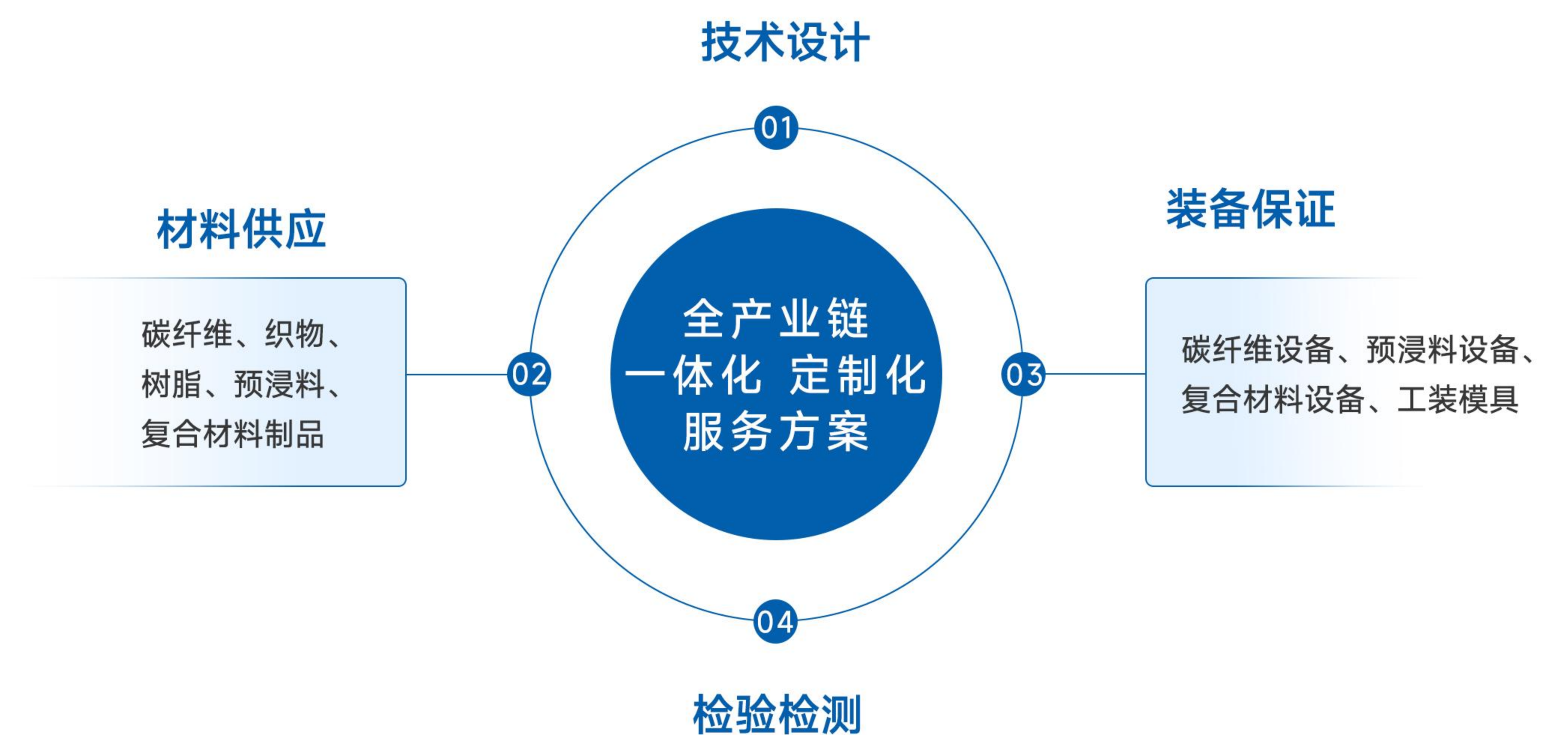
深化全产业链服务 激发创新活力

严控产品质量 做好根本工作

聚焦产业发展 凝聚集群力量

深化全产业链服务 激发创新活力

自成立以来，光威复材始终坚持实业报国、坚守主业发展，布局碳纤维、通用新材料（预浸料）、能源新材料（碳梁等拉挤产品）、航空先进复合材料、航天先进复合材料、精密装备（碳纤维生产设备及工装模具）6大业务板块，实现“原丝-碳纤维-织物-树脂-预浸料-复合材料制品-装备制造-检测分析-技术设计”的一体化全产业链服务。



激发创新活力 促进产业发展



精准定位产业空缺 布局产业发展新赛道

引入现代智能管理手段，综合运用互联网、大数据、人工智能等技术构建预浸料智能化生产车间，聚焦产业高端化、智能化、绿色化。



以客户需求为出发点，聚焦智能铺丝与缠绕设备的研发与制造技术，积极开展铺丝与缠绕工艺及智能制造技术的研究，打造大型复杂构件多功能铺缠一体系统，深化智能制造、个性化定制等智能模式应用，以“智”赋能，实现碳纤维制造行业的高质量发展。

严控产品质量 做好根本工作

产品质量是确保企业声誉、提升市场竞争力、实现长期发展的关键。

持续强化质量监管

2023年公司持续强化质量监管，实行质量日报制度，监控原材料、生产过程、产成品出现的不合格现象以及出具对应解决措施。

定期召开质量分析会议

定期召开公司级、板块级质量分析会议，对不合格的原材料、生产过程中出现的不良品、产品合格率进行汇总分析，深挖源头原因，制定除根措施。

对质量问题实行挂单制

对发现的质量问题实行挂单制，实时追踪直到问题得到解决，以满足客户的需求和期望。

聚焦产业发展 凝聚集群力量

作为国内首家研发碳纤维的民营企业、首家实现碳纤维国产化的单位、山东省碳纤维产业链“链主”企业，光威复材长期致力于自主研发创新，将开发新产品、协同上下游企业单位探索新方向为己任，为推动产业发展贡献力量！

2023年8月，首届国际高性能纤维及复合材料科技会议暨山东省碳纤维产业链推进大会在威海市举行。会上光威复材与中国船舶集团有限公司第七二五研究所签署战略合作协议。加上其他项目，12个高性能纤维及复合材料产业链项目在会上签约，全部落户威海市临港区碳纤维产业园，企业共聚，激发集群力量。



PART 04

规范采购管理 共同履行责任

制度合同双约束 质量责任两手抓

多措并举不遗漏 绿色安全要先行

培训工作夯基础 素质技能得提升

制度合同双约束 质量责任两手抓

为帮助提高供应商履责意识，公司建立并实施供应链全面考核管理制度，并将道德、环境、用工等相关社会责任要求纳入采购合同，鼓励供应商积极履行社会责任，提供高质量的产品和服务，共同营造公平、公正、透明的交易环境。

多措并举不遗漏 绿色安全要先行

将安全和绿色采购贯穿到采购的全过程中，不仅关注供应商的安全生产管理过程，同时关注产品的运输和使用安全，保证物料使用全环节安全可靠无公害；

强化采购过程监督和风险控制，对采购活动的各个环节进行监控和评估，对可能出现的风险进行预测和防范，确保采购活动的顺利进行；

制定严格的采购计划和预算，根据实际需求和市场情况，明确采购目标、数量、质量、价格，做到精准采购，从源头切断资源浪费；

公司采购人员在采购过程中遵循“节约能源、保护环境”的原则，优先采购使用无污染、无危害的生产工艺及方法产生的产品或服务，要求供应商所提供的产品原材料均符合环保要求，同时建议我司供应商应同样对其供应链施加影响，履行应尽的社会责任。

培训工作夯基础 素质技能得提升

公司同时关注内部采购人员以及供应商的素质能力，积极对相关人员进行培训：对于供应商，公司通过审核、培训、辅导等活动提高其社会责任水平，强调在进行相关采购工作时，必须秉持诚信、公正和透明的原则，遵守商业道德，履行社会责任；对于内部采购人员，公司多次组织相关培训学习，全面提高采购人员的专业素质和技能水平；同时，辅以职业道德教育，确保采购活动的公正与廉洁。

PART 05

以人为本发展 凝聚团队活力

保护员工权益

员工培训提升

人才梯队建设

截至2023年底

共有员工2156人，平均年龄35.7岁。其中司龄5年以上1141人，占比为54%，整体人员较年轻，较稳定。年度职称评审通过39人（其中副高9人、正高4人），公司现有初级以上职称219人，占比10.4%，正高9人，副高42人，中级103人，注册安全工程师13人，人才培养工作取得新成效。

保护员工权益

保护员工权益是企业应尽的社会责任和法律义务，公司长期奉行“以人为本、关爱员工”的发展理念，从多个方面入手，确保员工的合法权益得到充分保障和尊重。

严格遵守《中华人民共和国劳动法》，制定实施了《薪酬管理办法》、《员工手册》、《培训管理制度》等，保障员工各项权益

定期进行安全检查、培训和风险检测，及时处理员工反映的安全隐患

为员工进行福利体检、特殊工种人员进行职业健康岗中岗后体检，对退休返聘人员购买雇主责任险

为员工购买爱心互助保险、住院津贴保险两种补充医疗保险，全年受益员工31名，共计报销金额5万余元，切实减轻员工因疾病造成的经济负担

帮助员工申领补贴，根据威海市相关人才激励政策，2023年为大学生同事申请政府发放生活津贴74万余元。

积极举办各类文体活动，包括厂庆、妇女节特色活动，篮球赛、乒乓球赛、羽毛球赛等竞技活动，丰富员工业余生活，增进同事间的感情和凝聚力

倾听员工心声，在每个车间设置总经理意见箱，并开通电子邮箱渠道，定期对员工意见和建议进行收集反馈，解决员工困难

建立健全保障女职工工作合理有序进行的制度体系，荣获女职工工作示范单位，全力支持女职工建功立业，让巾帼力量更耀眼、更出彩



员工培训提升

员工培训是提升员工综合素质、促进企业发展的关键环节。

通过培训，员工能够增强专业技能、提升工作效率，同时也有助于企业适应市场变化，实现长期稳定发展。

2023年根据公司《培训管理制度》和各板块、部门要求，公司共组织培训131场，内容涵盖质量、安全、技能、生产知识等多个方面。

同时，不同的员工群体的专业背景、工作经验和学习能力都有所不同，公司根据其实际需求和发展方向，量身定制培训课程，进行专项培训。例如针对新入职大学生员工，公司开设针对性培训课程，帮助其快速完成学校到职场的认知心态转变和掌握碳纤维复合材料专业基础知识。

在培训过程中，公司十分注重沟通和反馈，以确保及时了解员工的学习进度和困惑，调整培训内容和方式，确保培训效果。同时，鼓励员工提出自己的意见和建议，以便企业不断优化培训体系，提升培训质量。



人才梯队建设

为加强团队建设，公司针对不同层次和类型的人才，制定相应的培养计划。对于专业技术人才，公司设立了职业技能提升专项补贴、专利补贴、科研论文补贴，为考取职业资格证书、发表科研专利和论文的职工发放补贴；对于车间岗位技能人才，公司定期举办职业技能大赛，对成绩优异者进行现金奖励，并于全公司范围内进行表彰，营造学习榜样、刻苦钻研、提升自我的良好风尚。



2023年，公司各岗位人才荣获多项荣誉奖项

谷大伟

全国五一劳动奖章

张磊

全国纺织行业技术能手

丛庆

山东省青年海洋科技奖

王晟楠

威海市优秀职工

王健

威海市工匠称号

PART 06

投身绿色发展 助力双碳目标

绿色供应体系建设完善

制度约束防治处理结合

回收再利用环保我先行

节能减排守护蓝天绿地

2023年，光威复材获评国家级“绿色工厂”、山东省绿色供应链管理企业，坚定不移贯彻绿色发展理念，用实际行动为我国实现“碳达峰、碳中和”目标贡献力量。自成立以来，公司一直致力于推动绿色生产体系建设、加快技术创新进程，以实现生产流程的精益高效、生产过程的节能环保、产品质量的优化提升。

绿色供应体系建设完善

公司建立了较为完善的绿色供应链管理体系，将生态设计和循环经济纳入产品全生命周期管理，让企业的环境管理模式从被动转变为主动，从碳纤维产品的设计开发、原材料采购、生产、分销、运输、使用及回收到废弃物管理等全过程实现环境友好。同时建立以光威复材为龙头的碳纤维及复合材料产业链，与多家上下游供应商建立绿色战略合作，提高行业的绿色、智能化制造水平。

制度约束防治处理结合

制度约束

施行完备的质量管理体系、职业安全管理体系和环境管理体系，约束生产行为。

起草《再生碳纤维短切丝》、《废碳纤维复合材料裂解再生技术规范》、《废碳纤维复合材料编码规则》三项团体标准，提高碳纤维的利用率，降低资源损耗。

防治处理

公司配有污水处理站，污水处理能力50m³/h，可实现对COD、氨氮、PH 实行在线监测，并将监测数据向环保部门实时传输。

配备焚烧炉，能有效处理生产垃圾和废品，保护大气环境。

针对固体废物，会根据可能产生的污染程度进行处理，对于危险固体废物，公司建设了专门的危险固体废物临时存储仓库，并委托第三方专业环保公司进行危废处置。

公司严格按照国家法律法规及标准要求，施行雨污分流、污水分流。

回收再利用环保我先行

绿色赋能企业发展，绿水青山就是金山银山，为进一步保护环境，实现废物利用，公司积极在技术工艺上做改造、做创新。

变手动收纱为自动收纱，收纱速度是人工徒手收纱的3倍以上，节省大量的人力和能源。

将废弃的尚未固化的树脂加热固化制作成垫板，代替原有木质垫板，实现废物利用。

节能减排守护蓝天绿地

公司在厂区内建立太阳能屋面光伏电站，采用太阳能发电技术，利用太阳能电池板将太阳能转化成电能，为企业生产、办公提供部分电力，可再生能源使用比例大于10%。

大力推进节能技改工作，采用新技术控制企业厂房和路灯等用电设备。

企业现有办公场所基本全部选用LED灯，生产场所选用LED防炫、防爆LED节能灯具。

公共建筑采用冲水装置、脚踏式冲水装置，保障企业低成本可持续发展战略实施，保护环境。



PART 07

严守安全法规
严格安全生产

安全双体系 筑牢防护网

践行“三同时” 画好建设项目安全线

人人讲安全 个个会应急

公司严格遵守安全生产法律法规，落实全员安全生产责任制，从设备、安全、消防、职业健康等各方面加强安全管理。

公司年度安环投入共计

1597万元

重大伤亡及事故

0个

国家重大处罚

0次

安全双体系 筑牢防护网

安全双体系涵盖风险分级管控体系建设和隐患排查治理体系建设。

本年度，公司制定了详尽的《培训教育计划表》，按计划组织开展相关培训，并以部门车间为单位每月组织两次考试，提高员工的理论知识水平，帮助员工明确检查重点、标准等，时刻绷紧安全弦。

强化风险分级管控，2023年度根据生产工作情况，继续识别和分析企业存在的各类风险，并根据风险评估结果将风险进行分级管理；同时，出具应对风险措施，确保风险可控。

继续将隐患排查工作作为安全工作的重要任务，全年进行公司级安全大检查**12**次，安全专项检查**14**次，安全6S联合检查**3**次，邀请外部**安全专家**自我排查诊断**1**次，共发现安全隐患**1213**项，均按照时间节点进行落实整改。同时，车间级检查每周进行，做到安全时刻不松懈！

践行“三同时” 画好建设项目安全线

为加强建设项目安全管理，预防和减少生产安全事故，保障建设施工人员生命和财产安全，公司复材科技研发中心的三期项目建设，完全按照建设项目安全设施必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用的“三同时”要求进行，严格把控项目设计、施工以及验收投产阶段进度，确保安全设施与主体工程建设同步，最大限度将危险的火苗从源头切断，保障项目建设安全，从而保护员工和公众的生命财产安全。

建设项目安全设施与主体工程

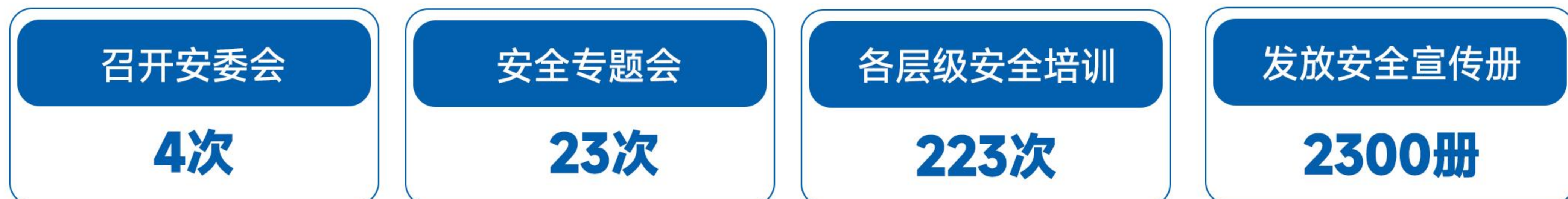
同时设计

同时施工

同时投入生产和使用

人人讲安全 个个会应急

安全教育全员覆盖



提升全员应急处理能力

综合应急演练
7次

专项应急演练
9次

现场处置方案演练
72次

参加人员
4800余人次



PART 08

投身社会公益 担当民企责任

心系教育 推动产学研共同发展

重视公益 担当民营企业社会责任

心系教育 推动产学研共同发展

校企合作作为一种可以实现社会资源的优化配置，提高社会的整体技术水平和经济效益的合作模式，不仅能够促进高校和企业的发展，还能够推动社会的进步。



2023年，公司与东华大学共建民用航空复合材料联合实验室，旨在发挥光威复材在碳纤维及复合材料领域的生产、市场和产业化布局优势和东华大学的先进知识理论、深厚技术基础及人才优势，相互结合实现科技成果转化；同时，在东华大学设立奖学金/助学金300万元，用于对品学兼优的学生资助与奖励，为碳纤维复合材料产业和社会培养全方位发展的高端人才。



2023年，公司持续为光威HRT保驾护航，助力青年之梦驰骋赛场。在光威复材的赞助下，车队新车使用全碳纤维单体壳，车身采用碳纤维铺层，辅以铝蜂窝夹心及PMI泡沫材料，并对预埋进行一体化设计及拓扑优化，能够有效兼顾轻量化与力学性能。



2023年，齐鲁工业大学复合材料专业师生、吉林大学威海仿生研究院师生到光威复材生产车间参观学习，西北工业大学来司实习，充分了解碳纤维生产设备情况、碳纤维预浸料生产过程以及应用领域。通过实地参观交流，为理论知识的应用与实践打开了新思路。

重视公益 担当民营企业社会责任

作为一个有着近90名残疾员工的企业，公司一直在“完善残疾人社会保障制度和关爱服务体系，促进残疾人事业全面发展”上尽己所能。公司会根据残疾人的身体情况，为他们提供简单的工作岗位，并为其安排食宿，做他们坚强的后盾。

2023年，公司对残疾员工开展两次送温暖活动，送温暖礼品共计5万余元。



2023年，公司持续开展“爱心助农”行动，采购烟威地区农户种植的苹果、地瓜、樱桃、葡萄等农作物，价值46万余元。



1月10日，公司向联合帮扶村—威海卧龙村送去14,400斤大米和14,400斤面粉，分发给村中360位村民，力所能及地为践行公益事业、助力乡村振兴、共建美好家园赋能添力量。



地址：威海高新区天津路130号 邮编：264200
电话：0631-5628340、0631-5628341
邮箱：guangwei@gwcf.com
官网：<https://www.gwcf.com>