



盐田港股份
YANTIAN PORT HOLDINGS

2023

可持续发展报告



关于本报告



时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容超出上述范围。

报告范围

深圳市盐田港股份有限公司及全资子公司、控股公司、参股公司。

数据来源

报告中所有使用数据均来自公司正式文件和统计报告。

可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告获取方式

您可以登录巨潮资讯网
www.cninfo.com.cn 下载本报告
电子版进行阅读，如需了解详情，请
发电子邮件至
yph000088@yantian-port.com
或致电 (0755) 25290180。

称谓说明

盐田港股份、公司、我们	深圳市盐田港股份有限公司
深圳港集团	深圳港集团有限公司
惠深港务	惠州深能港务有限公司
黄石新港	黄石新港港口股份有限公司
黄石物流园	黄石新港现代物流园股份有限公司
惠盐高速	深圳惠盐高速公路有限公司
盐田港监管仓	深圳市盐田港出口监管仓有限公司
津市港	津市港口有限公司
常德港	盐田港港航发展(常德)有限公司
深汕运营	深圳市深汕港口运营有限公司
中国证监会	中国证券监督管理委员会

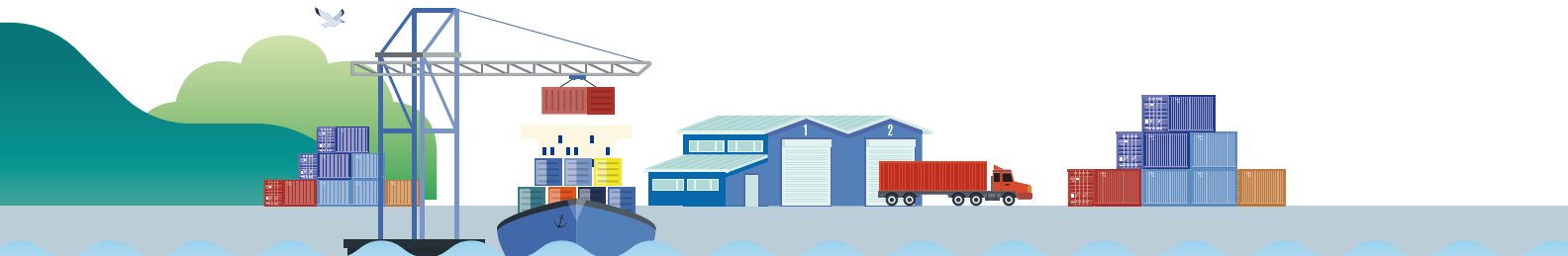
编制依据

国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》(国资发研究〔2016〕105号)；
国务院国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》；
深圳市国资委《深圳市国资委关于市属国资国企更好履行社会责任的指导意见》；
深圳证券交易所《国证ESG评价方法》；
全球可持续发展标准委员会(GSSB)《可持续发展报告标准》(GRI Standards)；
香港联合交易所上市规则附录C2《环境、社会及管治报告指引》；
《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015)。

目录



董事长致辞	01	锚定高质量发展,共绘一流之路	15
关于我们	03	稳健经营格局	17
2023成绩单	05	坚持科技创新	23
可持续发展管理	06	筑牢安全根基	25
可持续发展治理架构	06	争当环保先锋,共赢绿色未来	31
信息披露管理	08	建设绿色港口	33
投资者关系管理	09	加强污染防治	37
利益相关方沟通	10	宣传环保理念	41
凝心铸魂悟思想 细照笃行建新功	11	贡献温暖爱心,共筑和谐社区	43
		助力员工成长	45
		积极回馈社会	49
		携手合作共赢	51
展望2024	53	指标索引	54



董事长致辞

岁序常易，华章日新。2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，也是盐田港股份埋头苦干、奋力拼搏、锐意进取的一年。这一年，面对全球经济格局的不确定性，公司坚持以高质量党建引领高质量发展，紧紧围绕增强核心功能、提高核心竞争力，坚持以改革促发展，锚定建设世界一流企业战略目标，勇当主力军，彰显责任担当，交出了一份发展提质、工作提速、治理提效的高质量可持续答卷。

这一年，奋楫扬帆正当时

我们坚持把党的政治建设摆在首位，坚持边学习、边对照、边检视、边整改，扎实推进主题教育走深走实，筑牢廉洁思想堤坝，牢固树立“红线”意识，让知纪、明纪内化于心，遵纪、守纪外化于行。我们不断推进公司治理体系与治理能力现代化，逐步完善权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，聚焦主责主业，提升公司运营效能，完善科技创新体制机制，激发创新活力，夯实安全基础，筑牢安全防线，为企业高质量发展增添新动能。2023年，公司荣获“2023年大湾区上市公司治理TOP20”和“年度贡献奖”，公司治理模式成功入选中国上市公司协会“2023年公司治理最佳实践案例”，并被收录至《中国上市公司治理报告》。

这一年，绿色低碳正当时

我们始终秉持绿色发展理念，严格遵守环境保护相关法律法规，在施工及运营全过程实施废气、废水等污染防治措施，妥善处置固体废弃物，积极采用新型气承式膜结构、全封闭智能运输体系等先进的环保技术和设备，不断探索岸电、光伏车棚、风光互补路灯、重卡充换电站、屋顶分布式光伏等新能源应用，将绿色动能注入产业发展过程，最大程度减少运营活动对周围环境的影响，竭力维护生态环境的和谐与平衡。2023年，公司生态文明建设、治污保洁工程投资5,045.88万元。

这一年，和谐共荣正当时

我们充分保障员工权益，重视员工的发展与个性化需求，关心关爱员工的工作与生活情况，开展形式多样、内容丰富的各类文体活动，提供全方位的职业培训和发展机会，帮助员工实现工作与生活的平衡，营造一个充满关爱与支持的工作环境，实现员工个人价值与公司发展的双赢。我们积极履行社会责任，关注社会公益事业，全面推进乡村振兴工作，参与社会公益慈善活动，以实际行动回馈社会，为社会和谐稳定与繁荣发展贡献力量。2023年，公司为员工及员工家属申请扶贫帮困29次，累计金额达21.2万元。

勇立潮头敢为先，乘风破浪正当时。2024年，我们将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，厚植可持续发展理念，推动公司经济、社会和环境可持续高质量发展，奋力谱写中国式现代化盐田港股份实践新篇章。

李雨田



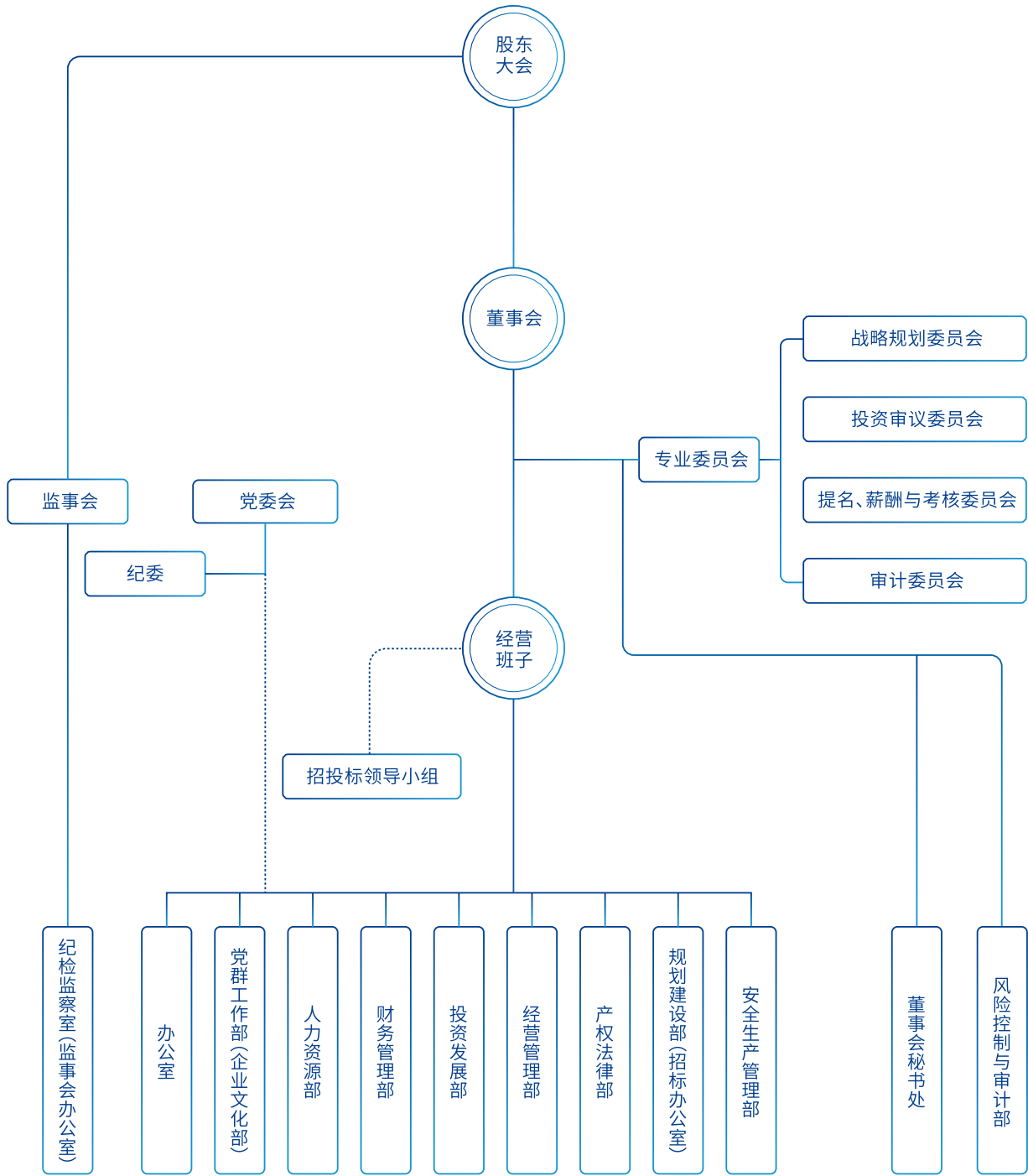
关于我们

公司概况

深圳市盐田港股份有限公司由深圳市属国有大型企业——深圳港集团有限公司（以下简称“深圳港集团”）于1997年7月21日独家发起成立，并于1997年7月28日在深圳证券交易所挂牌上市（股票代码：000088）。公司经营范围为码头的开发和经营、货物装卸与运输、港口配套交通设施建设与经营、港口配套仓储及工业设施建设与经营、港口配套生活服务设施的建设与经营、集装箱修理、转口贸易、经营进出口业务。

公司紧随国家“一带一路”倡议、京津冀协同发展、长江经济带、粤港澳大湾区发展战略，把握历史机遇，充分利用盐田港品牌和上市公司融资平台的优势，积极向外拓展经营项目，稳步实施港口主业突破，努力打造成为具有品牌影响力的港口投资运营综合服务商。

组织架构



2023成绩单

初心不改，方得始终。2023年，盐田港股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定扛牢经略海洋政治责任，做优做强核心功能，稳步提升发展能级，在经济、环境、社会等方面的高质量发展上不断释放出澎湃动能。



高质量
发展

资产总额 **2,201,768** 万元
营业收入 **89,321** 万元
利润总额 **124,086** 万元
纳税总额 **8,489.71** 万元



环境

生态文明建设、治污保洁工程投资 **5,045.88** 万元
节约纸张超 **30.39** 万张
光伏发电量(惠州荃湾煤炭港) **3,600,066** 千瓦时
循环用水量 **118,935** 吨



社会

员工年度培训投入 **146.45** 万元
职业健康体检覆盖率 **100%**
劳动合同签订率 **100%**
社保覆盖率 **100%**



荣誉

荣获“**2023年大湾区上市公司治理TOP20**”
和“**年度贡献奖**”

连续14次获深圳证券交易所
信息披露考评 **优秀(A级)**

公司治理经验成功入选中国上市公司协会
“**2023年公司治理最佳实践案例**”
并被收录至《**中国上市公司治理报告**》

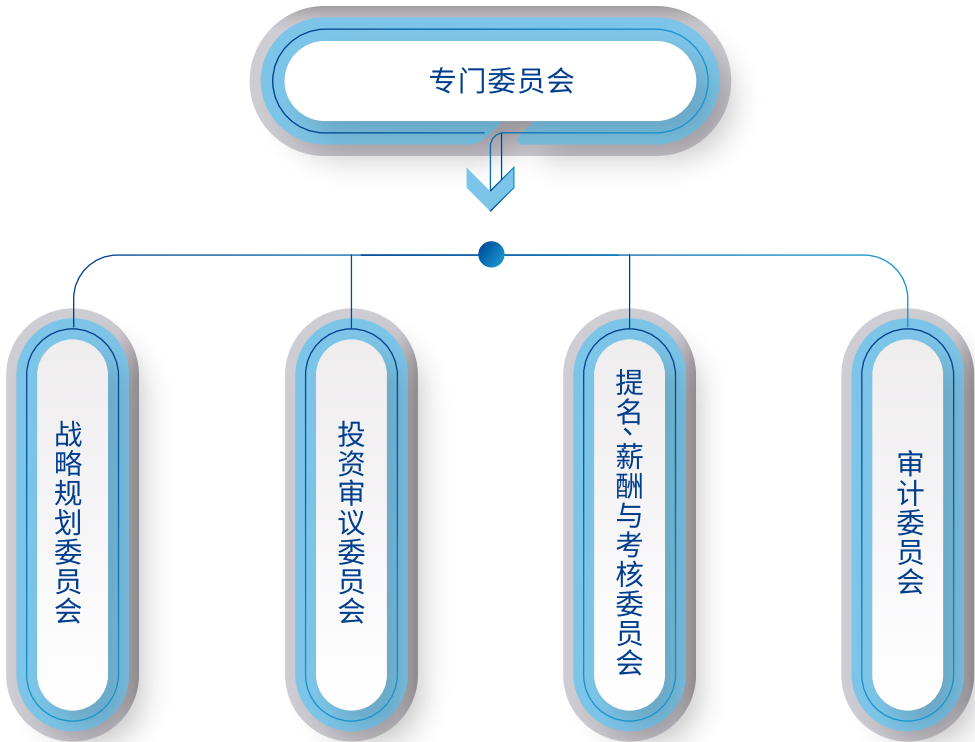
荣获中国上市公司协会
2023上市公司董秘履职 **评价4A级**

可持续发展管理

可持续发展治理架构

盐田港股份董事会设立战略规划委员会，投资审议委员会，提名、薪酬与考核委员会，审计委员会等四个专门委员会，制定各专委会议事规则并设立相应专委会办公室，强化履职支持，注重发挥各专门委员会专业议事、咨询功能，形成管理协调、决策规范、高效运转的整体合力。

同时，建立并充分运用董事会及各专门委员会议事规则，公司董事会中三位独立董事分别担任审计委员会，提名、薪酬与考核委员会及投资审议委员会的主任委员。在审议重要议案前，公司董事会给各专门委员会预留充足研究审核时间，并形成专项审核意见，使董事会“定战略、做决策、防风险”作用得到有效发挥。



董事会多元化

公司充分考虑董事会成员的行业经验、背景、性别、年龄等因素，以确保董事会构成的多元化。目前，公司董事会成员专业涵盖工程、金融、经济、法律、审计等领域，并具有丰富的专业知识和工作经验，能够在充分了解公司经营情况的基础上，独立审慎做出决策，形成董事会专业结构互补，为公司董事会科学决策奠定了扎实基础。

董事会独立性

公司制定《独立董事制度》《独立董事年报工作制度》，确保独立董事履职的独立性，并建立了与独立董事畅通、高效的沟通机制，保证重大投融资项目及时汇报、各类问询及时答复。公司独立董事认真审议各项议案，对重大事项发表意见，为董事会决策提供依据，有效维护了公司整体利益及全体股东特别是中小股东合法权益。

信息披露管理

盐田港股份秉承“高质量发展”理念，坚持高质量、高标准的信息披露，建立《信息披露事务管理制度》《内幕信息及知情人管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》，不断加强信息披露事务管理，严把信息披露合规关口，确保公司信息披露及时有效的传递、汇总和披露，信息披露工作合法合规，提升盐田港股份的资本市场影响力。



关键绩效

召开董事会 **16** 次

董事会由 **9** 名董事组成，其中

外部董事 **6** 名，占比 **66.67%**

独立董事 **3** 名，占比 **33.33%**

女性董事 **1** 名，占比 **11.11%**



荣誉

连续14年获得深圳证券交易所

信息披露考核 **A级(优秀)**

增强信息披露有效性

公司与中国证监会、深圳交易所等建立畅通的沟通渠道，保持有效沟通，并组织公司相关人员持续系统学习深交所各项监管规则，对市场信息披露和规范运作处罚负面案例及时分析，不断提高信息披露的及时性和有效性，增加监管机构对公司的信任。

保障信息披露真实性

公司在定期报告编制过程中采取多层复核，包括关键财务数据合理性审核、全部数据准确性审核、数据及阐述的合规性审核，做到定期报告内容的真实、准确、完整，确保定期报告高质量披露。同时，持续根据最新的信息披露监管要求，规范并提升公司定期报告编制质量。



投资者关系管理

盐田港股份高度重视投资者利益保护和投资者关系维护工作，制定《深圳市盐田港股份有限公司投资者关系管理办法》，秉持公平、公正、公开原则，不断强化服务投资者的能力，平等对待全体投资者，以高度的责任感和使命感，全力保障所有投资者享有知情权及其他合法权益。

坚持现金分红

公司不断提升盈利能力，通过分红等方式积极回报给包括中小投资者在内的广大投资者，持续提升公司长期稳定的成长性与内在投资价值，不断增强投资者持股的信心和获得感，为资本市场高质量发展营造良好氛围。公司坚持连续以现金分红方式回报投资者，自上市以来累计分红达55亿元。

维护中小投资者权益

公司围绕“尊重投资者、敬畏投资者、保护投资者”工作原则，平等对待所有投资者，通过开通股东大会网络投票，对中小股东进行单独计票的方式，鼓励中小投资者行使参与权，推动更多中小投资者参与决策公司经营事项，为中小投资者参与活动创造机会、提供便利。

畅通沟通渠道

公司搭建多渠道、多方式的投资者交流平台，丰富投资者互动方式，加强公司与投资者、潜在投资者之间的沟通。公司官网设立投资者关系专栏，方便投资者快速查阅公司公告和信息；安排专人负责深交所互动易平台投资者提问，确保问题及时解答，回复率达100%；设立投资者专线，安排专人负责接听和耐心解答投资者的问询；举办现场调研、电话会议、业绩说明会及投资者接待日等交流活动。



利益相关方沟通

利益相关方的支持是公司可持续发展的关键。盐田港股份建立起多渠道、多元化的沟通与反馈机制，密切关注各利益相关方的期望与诉求，与利益相关方保持积极、有效地沟通，共建可持续发展生态圈。

利益相关方	沟通渠道	利益相关方期望	我们的回应
政府与监管机构	· 日常汇报沟通 · 会议与交流活动	· 合规运营 · 公平竞争 · 反腐败 · 带动当地经济	· 依法合规经营 · 依法纳税 · 打造廉洁港口 · 提升经营效益
股东与投资者	· 股东大会 · 定期报告与公告 · 现场参观 · 电话咨询	· 提升运营效率 · 透明信息披露 · 维护投资者权益	· 完善公司治理 · 持续稳健经营 · 严格遵守上市公司信息披露规定
客户	· 热线电话 · 客户需求调查 · 客户意见反馈与处理	· 提供优质服务 · 信息安全保护 · 先进的码头设施	· 提升经营效益 · 保护客户隐私安全 · 建设智慧港口
合作伙伴	· 项目合作 · 工作会议 · 行业论坛 · 日常沟通	· 透明、诚信合作 · 推动行业发展	· 携手合作共赢 · 打造责任供应链
员工	· 职工代表大会 · 定期会议 · 常态化培训 · 交流活动	· 保障基本权益 · 安全工作场所 · 良好职业发展 · 平衡工作与生活	· 保障员工权益 · 营造良好的工作环境 · 开展员工培训 · 员工健康管理
社区	· 开展志愿活动 · 支持社区发展	· 公益慈善 · 乡村振兴 · 社区发展	· 助力乡村振兴 · 积极参与志愿活动 · 支持当地产业发展
环境	· 环境信息披露 · 绿色环保活动	· 应对气候变化 · 降低污染排放	· 践行绿色办公 · 建设绿色港口 · 保护生物多样性

专题聚焦

凝心铸魂悟思想 细照笃行建新功

“

前行,既要有真理的“火炬”,也要有政治的“明镜”。盐田港股份坚持党建引领,用党的创新理论淬炼灵魂、坚定信念,用党的领导把关定向、领航掌舵,纵深推进全面从严治党、做实做细主题教育、持续深化党风廉政建设,着力推动党的政治优势转化为公司高质量发展的磅礴动力。

”



强基优能,铸造高质量发展红色引擎

强化政治引领

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,充分发挥“把方向、管大局、保落实”重要作用,以高质量党建为统领,以实际行动同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。2023年,公司党委讨论决定重大事项 200 余项,跟进督办政治要件550余项。各级党组织党员干部讲专题党课70余次、支委会240余次、党员大会130余次、党小组会议110余次。

筑牢意识形态

认真贯彻落实党中央和省、市委关于意识形态工作的决策部署和指示精神,严格落实意识形态工作责任制,切实履行意识形态工作主体责任和分管责任,建立健全网络舆情及时监控、应急处置机制,未出现重大负面舆情事件。2023年,专题研究意识形态工作会议2次,组织党员干部学习、培训3次,各党支部组织意识形态工作专题学习20余次。

定向发力,推动主题教育走实见效

坚持边学习、边对照、边检视、边整改,是主题教育的题中之义。公司切实将抓实主题教育作为重大政治任务,严密组织、有序推进,加强党业融合,将主题教育与中心工作两手抓、同促进。研究制定了《关于深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的工作方案》《关于在股份公司深入开展调查研究的工作方案》及《关于深入开展“大走访、大座谈、大起底”行动工作方案》,组织读书班7期、确定调研课题9个,将主题教育成果转化为推动企业实现高质量发展的内生动力。

【案例】开展“学党史 强党性 践初心 共奋进”主题党日活动



2023年8月18日,公司组织开展“学党史 强党性 践初心 共奋进”主题党日活动,深入学习贯彻党的二十大精神 and 二十届一中、二中全会精神,激发全体党员知史爱党情怀。公司组织党员干部沿着习近平总书记在深圳的考察足迹,来到渔民村,感悟习近平新时代中国特色社会主义思想的实践伟力。

强基固本,切实增强组织功能建设

全年研究部署党建工作
19次
制定制度10余项

完成4个党支部
组织架构调整

完成组织关系转接
30余人次
发展党员4名



关键绩效

召开党委会 50次

理论中心组学习 7次

主题党日活动开展 170余次

开展“第一议题”学习 550次

多措并举，深入推进党风廉政建设

公司制定《2023年党风廉政建设和反腐败工作重点任务分工》，细化分解落实党风廉政工作重点任务和责任，纵深推进公司党风廉政建设和反腐败工作，全力营造公司风清气正的干事创业环境。

深化作风建设

公司制定《中共中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》责任清单，组织签订《2023年基层党建工作与党风廉政建设责任书》《廉洁自律承诺书》，压实全面从严治党主体责任；组织开展述责述廉活动、党内提醒谈话，贯彻落实中央八项规定精神专项检查，紧抓重点事项督查督办，重点节假日廉洁过节提醒等，严肃处理违纪违规行为，牢固树立“红线”意识，筑牢党员干部和职工拒腐防变的思想堤坝。

强化内部监督

公司充分发挥“6+1”联合监督作用，以事前风控、事中内控、事后审计和纪检监察为工作主轴，对投资发展、工程建设、经营管理、人事调整等事项全程监督，构建完善纵向到底、横向到边的立体监督体系，全面提升联合监督工作效能。同时，针对公司本部及下属企业开展全覆盖检查，针对查摆问题，第一时间制定整改措施，督促相关单位抓好问题整改。

拓宽外部监督

公司在强化内部监督的基础上，不断拓宽外部监督渠道，畅通公众监督举报投诉渠道，在官网公示监督投诉热线电话和邮箱，明确专人、专责，针对公众监督投诉事项，持续开展跟踪监督，不断健全公司内外监督工作体系。



监督投诉热线：**+86(0755)25291037**
监督投诉邮箱：**gfjjs@ytport.com**



关键绩效

召开监事会 **12次**

党内提醒谈话 **130余人次**

签订《廉洁自律承诺书》
200余份

重要节日发送廉洁短信
480余条

组织召开党风廉政建设
专题会议 **2次**

开展廉政教育

公司深入开展纪律教育学习月活动，参与“圳港青廉说”主题风采展示活动，并通过第一议题学习、理论学习中心组等学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神，组织开展渔民村红色教育基地参观学习、党委书记讲廉洁党课、观看警示教育片等方式，切实把“写在纸上的教训”变为“刻在心上的敬畏”。

举报人保护

公司明确为举报人提供保护，禁止任何歧视或报复行为，对泄露举报人信息或对举报人采取打击报复的人员，视情节轻重予以处分，直至撤职、解除劳动合同，触犯法律的移送司法机关依法处理。同时，对举报人的相关信息进行保密，规定接受举报或参与舞弊调查的工作人员不得擅自向任何部门及个人提供举报人的相关资料及举报内容，确因工作需要查阅举报相关资料的，须对查阅的内容、时间、查阅人员的有关情况进行登记。

【案例】 清正廉洁无小事，从你我做起



荣誉

情景剧《清正廉洁无小事，从你我做起》荣获“圳港青廉说”主题风采展示活动
二等奖

2023年8月16日，惠盐高速积极参加“圳港青廉说”主题风采展示活动，立足工作和生活中的所见、所闻、所感，将鲜活的事例融入主题，讲述员工对党忠诚、勇于担当、廉洁自律的动人故事，展现新时代青年坚定信念、奋发向上的精神面貌，传递崇廉尚洁的青春强音。



锚定高质量发展 共绘一流之路

盐田港股份聚焦主责主业，深化改革创新，坚定不移推动高质量发展。我们严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规，不断推进公司治理体系与治理能力现代化，在国家发展战略的引领下，不断优化产业布局，构建多元发展体系，在发展中积蓄“强”的动能，保持“进”的态势，奋力绘就世界一流港口壮阔蓝图。

贡献联合国可持续发展目标



稳健经营格局

规范的公司治理是企业稳健经营的基石。盐田港股份严格遵守上市公司治理和监管的要求，建立起高效运转、协调推进的公司治理架构，不断推进港口布局网络化、国际化、多元化发展，提升港口基础设施服务能力，为客户提供优质化、便捷化的服务，助力公司治理水平再上新台阶。

规范公司治理

公司认真落实深圳市国资委关于国有企业完善法人治理结构、“三重一大”决策制度及《市属国有企业高质量推进合规管理三年行动计划（2023-2025年）》要求，建立了以《公司章程》为核心，其他各项公司治理制度为支撑的公司治理体系，明确界定了股东大会、董事会、监事会和总经理的权限和职责，确保了各层级各司其职，形成了决策、执行、监督职能相互分离、相互制约、协调运转的良性运行机制。



强化内控与审计

组织公司本部及下属控股公司开展2022年度内控自评工作，收集内控评价测试底稿，现场检查及抽查重点测试内容，汇总内控缺陷，撰写年度内部控制评价报告并对外披露。同时，制定2023年度内部控制评价工作方案，组织开展内部控制评价工作。

风险识别与防控

● 防范法律风险

公司严把重大经营管理、重大投资、重大工程建设法律审核关，实现重大事项法律审核全覆盖；规范法务管理，提高外部律师审核意见等工作质量，提升公司法务管理水平；优化合同管理制度，建立合同法律风险整改跟踪机制，将查处问题和改进建议及时与各控股企业、内部独立核算单位反馈和沟通，督促其关注、整改、落实，并推进合同管理标准化建设，制定公司合同范本库，规范合同管理。

● 精准识别风险

公司组织开展2023年度风险评估工作，识别与公司运营和可持续发展相关的战略风险、市场风险、财务风险、合规风险及日常运营风险，按照“一般风险”“重要风险”“重大风险”进行等级划分，建立风险数据库，并按季度开展风险跟踪监测，加强风险识别、防范与管理意识，建立持续深化的风险管理长效机制。

加强参股治理

● 细化管理职责

公司注重参股企业资产整合或改革动态，提前谋划应对思路，结合盐田港股份自身管理制度与实际管理情况制定《进一步强化参股企业产权管理的工作方案》，从参股企业产权管理责任、参股企业产权管理要求、标准化报告机制和重大事项沟通机制多维度出发，对公司各部门、参股企业产权代表、外派管理人员的管理职责进一步细化，强化参股企业管理力度。

● 跟进重大事项

督促公司外派管理人员切实履职，及时保质提交季度产权代表报告、参股企业主要经营数据报告、特别事项产权代表报告、市属企业参股管理专项调研工作报告，以保障公司及时掌握参股企业经营动态，持续跟进参股企业重大事项进展。公司充分发挥参股企业重大事项委员会机制作用，针对参股企业重大事项多次召开专题会讨论，充分研究参股企业重大事项可能对公司带来的影响，维护股东权益。

建设法治文化

公司高度重视法治文化建设，积极开展法治宣传教育活动，以普法教育和专项培训为抓手，结合公司实际、时事热点，定期梳理公司业务相关普法文章并发布至首页专栏，贯彻深圳市国资委反诈防诈工作要求，拓宽宣传渠道、创新宣传方法，创新开展了反诈知识进党课、图文视频宣传栏、以案例预防警示等宣传活动，大力培育企业法治文化。



关键绩效

召开审计委员会会议 **10** 次，审议议案 **31** 项

法律合规培训次数 **8** 次，覆盖 **208** 人次



荣誉

荣获“**年度贡献奖**”和
“**2023年大湾区上市公司治理TOP20**”

公司治理经验成功入选中国上市公司协会
“**2023年公司治理最佳实践案例**”
并被收录至《**中国上市公司治理报告**》

优化业务布局

公司不断丰富业务类型和运作模式，运用先进的技术和管理理念，确保资源的高效整合和灵活配置，进一步提升公司的市场竞争力和运营效率，实现资源最优化利用。



关键绩效

自营港口吞吐量 **4,549.52** 万吨

同比增长 **10.37%**

黄石物流园

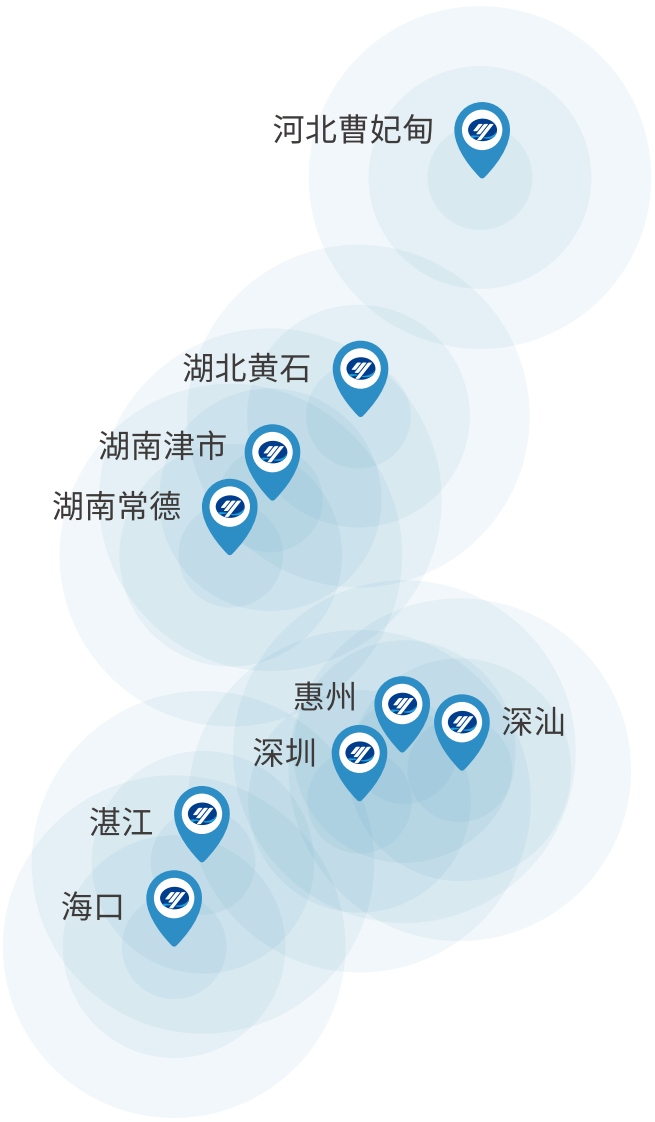
制定灵活业务模式，延伸自身物流服务链条，持续提升理货资质能力，稳固做好理货、理箱等港口辅助业务，实现公司物流服务平台效能利润最大化。同时，全面开展供应链业务，为相关客户提供采购、销售、转运、仓储、装卸等“一票制”供应链服务。

津市港

对主要货种石膏矿和砂石费率调整为阶梯优惠费率，顺利应对枯水期货源量短缺情况；完成环保提质改造，积极开拓新业务，与当地物流公司签约，成功拓展抛江石业务、集装箱短驳业务，为港口经营模式新增利润增长点。

黄石新港

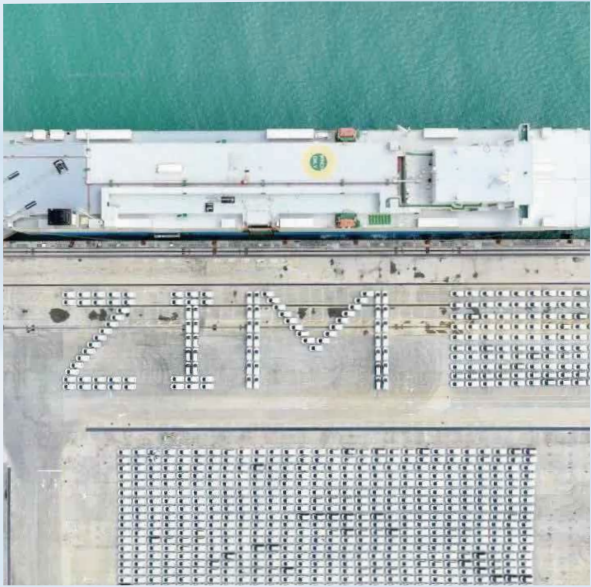
不断强化“装卸+混配+储运+分销”港口运作模式，积极拓展华中地区铁矿石混矿贸易市场，就混矿业务与各地钢铁企业建立了长期供销关系。同时，大力发展多式联运，提升港口集疏运能力，形成三条精品示范线和七种联运模式，并成功获批多式联运示范工程。



强化港口联动

小漠国际物流港以滚装运输和集装箱运输为主，是深圳港“一体三翼”战略布局中的东翼港区，定位打造成为深圳港东翼发展核心港、粤港澳大湾区东部门户港、华南外贸汽车滚装枢纽港。

小漠国际物流港开通“大铲湾-小漠港”“盐田港-小漠港”内贸集装箱航线和“小漠-香港”集装箱外贸航线，不断强化港口协同联动，实现集装箱内外贸航线新突破。同时，不断丰富业务类型，开拓汽车装箱、重大件设备、储能柜危货市场，助力深汕特别合作区打造“世界一流汽车城”，并开通中东、东南亚、地中海、红海、欧洲和南美6条滚装外贸航线，深挖汽车滚装业务，实现汽车出口常态化。



高效资源整合

公司于2022年9月启动重大资产重组项目，并于2023年12月7日获得中国证监会同意注册申请的批复，优质港口资产注入盐田港股份，展现了公司深入实施国企改革深化提升行动，进一步发挥港口主业优势，做强做优做大国有资产，提升公司核心竞争力和市场地位。



荣誉

黄石新港荣获
中国物流与采购联合会
“4A物流企业”

提供优质服务

公司立足资源优势，聚焦客户多样化需求，不断延伸服务链条，建立长期、稳定的合作关系，为客户持续提供便捷、高效、贴心的服务，共同实现可持续发展。

聚焦客户需求

● 惠州荃湾煤炭港

不断延伸码头综合服务链，深化港口铁路合作机制，实现港口铁路输运量稳定增长，完成电厂客户首次全流程配煤服务，持续提高港口发展附加值。同时，前移市场服务窗口，联合相关方拓展江西赣南市场，培育公司发展新经济。



|| 惠州荃湾煤炭港顺利开通惠州至信丰煤炭运输新通道

● 常德港

德山港区开拓陶土下水业务，澧市港区引进抛江石业务、石油焦散改集业务，加强走访腹地客户，建立并维护良好客户关系，全年新拓展多家长期客户。

● 盐田港监管仓

打破固有经营模式，与客户进行深入洽谈，了解客户需求，提供配套仓储物流服务。

提升服务效率

● 惠盐高速

在保障改扩建工程正常施工基础上，加强路警联动，动态调整拥堵治理对策，不断优化保畅通措施，加快推进无人收费发卡设备安装，减少人工成本，进一步提高通行效率。荷坳收费站智能自助收费设备正式启用，标志着公司正式迈入智慧化收费运营新阶段，助力收费车流量和营业收入“双增加”。



|| 惠盐高速荷坳收费站智能收费设备

● 小漠国际物流港

充分利用码头通道资源，完成口岸信息化项目建设，覆盖了口岸综合服务、检验检疫、海关监管、口岸安全等多个领域，打通了口岸数据共享通道，实现了口岸服务多元化和一体化，作业车辆平均进出闸时间不超过10秒，有效保障了口岸安全有效运转，为公司建设多用途码头口岸信息化提供了参考依据，助力小漠国际物流港成为全国“成本最低廉”“通关最便利”“服务最优质”的汽车出口码头。



|| 小漠国际物流港开展汽车滚装业务

坚持创新驱动

盐田港股份全力推动科技创新自立自强，激发创新创业创造活力，强化科技成果应用，全面提高公司智慧化、信息化水平。



关键绩效

累计专利 **12** 项

新增专利 **2** 项

知识产权(软件著作权) **8** 项

● 黄石新港

依托智慧港口顶层规划设计，不断推进数字技术、人工智能、自动化技术在港口管理、生产和服务上的应用，完成散货智能堆场、智能闸口、无人磅房、堆场智能理货、三维数字化平台建设，推广无人闸口、无人地磅、电子理货等功能使用，实现了港区设施可视化、流程化管理。



● 津市港

在设备选型上遵循“高效节能、适度超前”原则，创新采用桥式抓斗卸船机和线移动式装船机，实现整船连续作业，大幅度提升作业效率，解决原有码头散货货种的装船、卸船效率不足的问题，弥补了传统门座式起重机起重高差的不足。此外，桥式抓斗卸船机和线移动式装船机还能通过配合信息化系统，实现智能、高效的自动化作业。



津市港散货物流集散中心项目卸船机设备

● 小漠国际物流港

完成口岸联网监管平台及配套系统建设，实现海关内外贸货物进出卡口、堆场存取、装卸船等实时动态管理和全程监控，极大提高了通关效率；完成建设5G基站，实现港区5G信号全覆盖，为智慧港口建设打下坚实基础；完成无线集群录音系统建设，完善了现有无线集群对讲系统录音缺失功能，实现作业指令可追溯；完成件散杂货生产、设备物资等系统的上线运行，为小漠国际物流港核心业务数字化运营提供可靠支撑；完成内贸集装箱源头治超数据加密上传开发项目立项及招采工作，实现内贸集装箱业务纳入治超管控范围。

【责任故事】在新时代新征程中，勇担使命展风采

“做技术创新‘先行者’——黄石新港 高瑞平”

高瑞平以“四新”为抓手，主持制定了《技术创新评选管理办法(试行)》等制度；主持开展了黄石新港4号泊位散货装船机除尘装置技改项目，并创新研发了可一次性起吊4件阴极铜的专用吊具，效率提高100%，节约人工成本约67%；同时他组织实施黄石新港一、二期分布式光源节能研究项目，实施完成后可每年节约电费约25万元。作为黄石新港的一名党员干部，他敢为人先，已向国家知识产权局申请1项发明专利、4项实用新型专利，已获得1项新型实用型专利。



“开启智能自助收费设备运营新模式——惠盐高速 宋志远”

2023年8月10日，惠盐高速智能收费设备正式启用，开启了“自助+智慧化”收费运营新模式。宋志远，作为一名一级机电建造师，正是智慧高速建设参与者之一。他与团队成员密切合作，深入高速公路收费现场，从设备的选型到功能的运用场景，从施工改造到道路标志标线的设计，精心设计系统实施方案，以用户为中心，不断试验并及时调整系统以适应实际需求，运用视觉心理学引导司乘人员精准停车、快速自助取卡缴费，为广大司乘带来了更加快捷、高效的通行体验。



● 惠盐高速

为缓解惠盐高速交通拥堵现状，公司于2017年启动了惠盐高速深圳段改扩建工程，2022年惠盐改扩建项目获得25年收费期批复。随着粤港澳大湾区战略上升为国家战略，湾区融合发展，湾区东西两岸交通联系进一步加强，惠盐改扩建项目建成后将成为公司重要的可持续性收入来源，为公司的主营业务收入和利润增长做出贡献。

2023年项目进程



筑牢安全根基

盐田港股份深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和党的二十大精神，全面落实《中华人民共和国安全生产法》，统筹发展和安全，坚持“两个至上”，加快企业安全生产标准化建设，深入开展隐患排查治理，不断强化安全监督考核力度，全力防范化解各类安全风险，安全生产总体形势稳中向好。

重视安全生产

公司高度重视安全生产工作，压紧压实安全生产主体责任，修订印发新版安全生产标准化管理制度和全员岗位安全责任清单，层层签订安全管理责任书和员工安全承诺书，全力实现“零事故、零伤亡”的工作目标，保障公司安全生产平稳运行。

落实履职评估

公司组织制定并试行《股份公司下属生产经营单位主要负责人安全管理职责履职评估工作实施方案》，明确安全管理主要负责人在履职工作中“做什么”“怎么做”“做到何种程度”，并专门组织两场培训交流会详细宣贯履职标准和实施要求，让领导干部真正做到知责于心、担责于身、履责于行。

规范信息报送

公司发布《关于进一步加强安全生产相关突发事件信息报送工作的通知》，明确报送范围、报送原则、报送主体与对象、报送时限和方式、报送内容以及续报要求等内容，并形成短信快报和书面报告参考模板，推进突发事件信息报送流程不断完善。

探索网格化管理

黄石新港以属地化为原则，以安全管理“无死角”为目的，制定《安全生产网格化管理方案》，率先建立安全生产网格化管理工作机制，加大安全生产信息化系统运用，优化扫码巡查机制，进一步提升公司安全生产管理水平，构建“人人都是安全员”的新工作格局，助力“平安新港”品牌建设。

加快信息化建设

黄石新港创新“网格化+信息化”模式，实现线上线下一体联动，进一步发挥智慧平台作用，提高安全生产管理水平。惠盐高速、惠盐扩建处启用“平安惠盐”APP，集标准化、过程化、可视化、移动化、智能化为一体，融合相关方管理需求，探索实现全员、全过程、全方位、全天候的安全生产监管。



关键绩效

安全生产投入
1,044万元

完成安全生产标准化达标
创建工作的生产单位 **10**家
同比增加 **3**家



荣誉

黄石新港荣获湖北省
“平安港口”称号

黄石新港三期工程获评年度
湖北省公路水运重点工程
“平安工地”称号

排查安全隐患

公司突出预防为主，强化事前预防，减少事后发力，加快健全安全生产隐患排查体系，常态化开展安全生产监督检查和专项整治行动，全力排查消除问题隐患。

实行隐患周报制度

公司分层分级开展应急监控日巡查、市内单位现场周检查、省内单位月度综合检查和安委会全体单位季度考核检查，并向全体从业人员通报隐患整改落实情况。2023年，累计下发整改通知书和风险提示函57份，排查隐患439条。

开展专项排查整治

公司成立专项工作领导小组，编制印发《重大事故隐患专项排查整治2023行动总体方案》，全面部署开展专项行动，并将专项行动实施情况纳入主要负责人安全管理职责履职评估，牵头推进危险作业、外包外租活动等各项排查整治工作。2023年，开展重大事故隐患专项排查整治102次，出动979人次，有效遏制生产安全事故发生。



燃气安全领域

深刻汲取银川“6·21”燃气爆炸事故教训，扎实开展燃气安全专项整治工作，对所有涉及餐饮、食堂等单位开展地毯式自查自纠，严查密防“问题瓶”“问题阀”“问题软管”“问题灶”等隐患，全面落实可燃气体报警装置安装使用，积极推进“瓶改管”“气改电”工作，完成气改电2家，取缔违规用气1处，有效防范化解燃气安全风险。

消防安全领域

开展“打通生命通道”消防安全集中攻坚整治行动，公司本部每周组织一次办公场所防火检查，及时消除火灾隐患；各单位主要负责人每季度至少带队检查1次本单位的消防安全工作，累计带队检查56次，全面整治违法违规占用、堵塞、封闭消防通道等突出问题，确保“生命通道”时刻畅通。

危险作业领域

组织对动火、临时用电、高处作业等危险作业，以及电工、焊工、叉车司机、门机司机等关键岗位人员安全隐患排查36次，严格落实作业审批监管和人员持证上岗制。

提升应急能力

公司制定《突发事件应急预案》，强化救援装备配备，组织开展实战演练，不断提升应急救援能力。

建设应急预案体系

公司建立“信息互通、资源共享、优势互补、协同处置”的保障机制，指导深汕运营全面总结防御台风“苏拉”经验，修订完善《小漠国际物流港港区防台专项应急预案》和《小漠国际物流港集港汽车防台防汛专项应急预案》，建立健全适应新业态发展需要的应急预案体系，为实现应急高效联动奠定坚实的合作基础。

提升应急救援能力

公司举办“应急第一响应人”培训班，组织公司本部20名持证急救员学习训练，完成人工呼吸、心肺复苏、AED操作等多项年度复训，更换即将到期的过滤式自救呼吸器，并逐员面授穿戴方法和火灾逃生技能，开展年度防台风桌面推演和公司本部消防应急逃生演练，全面提升事故灾害应急救援能力，筑牢身边的安全防线。



|| 黄石新港港口生产安全事故应急演练



|| 惠深港务消防应急演练



【案例】 无惧风雨，闻“汛”出击

2023年9月7日傍晚至8日上午，深圳普降特大暴雨，七项记录打破1952年以来极值。惠盐高速第一时间启动防汛应急响应，迅速集结应急队伍，由领导带班24小时值守一线，高效指挥道路分流拥堵，处理救援故障车辆，对道路入口采取临时封闭措施，并对排水口、路面障碍物开展巡查清理，全力排除险情，确保道路畅通。



关键绩效

开展安全应急演练活动

66次

强化应急值班值守

公司严格落实24小时值班和领导带班制度，严阵以待应对台风“泰利”“苏拉”“小犬”和暴雨红色预警天气，启动防风防汛应急响应4次，累计组织涉险人员及时转移避险386人次，有效保障公司员工生命和财产安全。



【案例】 开展消防科普实景体验活动

2023年11月，公司开展涵盖模拟油锅起火、模拟多场景灭火、智能触电急救模拟等五大项目的消防科普实景体验活动，让学员从视觉、听觉、触觉等全方位感受消防隐患的危害性，通过“沉浸式”学习，迅速掌握消防安全知识和应对技能。



开展安全教育培训

公司围绕“人人讲安全、个个会应急”的安全生产月主题和“预防为主、生命至上”的消防宣传月主题，创新宣传方式，丰富宣传内容，针对不同岗位人群组织开展各类安全培训教育活动，有效普及安全常识，切实提升全员安全防范意识。

加强领导干部培训

公司将习近平总书记关于安全生产重要论述纳入党委理论学习中心组专题学习计划，并由总经理亲自领学、促学安全生产公开课，增强干部队伍做好安全工作的责任感和使命感。公司每月召开安全工作例会，传达学习上级安全生产文件会议精神，确保干部队伍安全神经时刻“紧绷”。

加强管理人员培训

为树牢安全生产法制观念，公司组织全体安全管理人员认真学习《重大事故隐患专项排查整治2023行动总体方案》，参加海港大讲堂安全专题讲座，集中学习新修订的《安全生产法》《广东省安全生产条例》《深圳经济特区消防条例》等安全相关法律法规，不断提高安全风险辨识和隐患排查能力。另外，公司集中组织各单位安全生产管理员等人员参加年度再培训，落实不少于12学时培训的法定要求，确保安全管理队伍全员适岗，安全工作初心不改，职业敏锐度不降。

加强员工教育培训

公司创新安全生产教育和培训手段，依托“学习强安”平台，编制并上传针对性的安全教学课件，便捷高效实施新员工岗前安全教育和考核。为防范员工节后容易思想松懈、麻痹大意等安全风险，公司认真开展从业人员每年再培训，组织全员上好“开工第一课”，拧紧复工复产“安全阀”。

开展多样安全活动

惠盐高速围绕宣传防灾减灾知识，普及自救互救技能，编制发布生产事故应急预案宣贯精品课程等4份应急管理宣教作品，向市安委办报送，充分彰显公司在城市安全保障方面的成效，扩大“城市安全守护人”国资品牌影响力。津市港参加常德市“安康杯”等系列安全竞赛活动，有效增强职工安全意识，促进安全生产和职业病防治工作，并因表现突出被评为优胜单位。公司广泛发动员工参加深圳市安全知识答题活动，组织参加深圳港集团“安全伴我行”演讲比赛，其中两名选手斩获二、三等奖。



关键绩效

开展安全生产教育培训

416场

培训覆盖

6,489人次

【案例】 开展“安全专家训练营”活动



2023年，盐田港监管仓充分发挥注册安全工程师、注册消防工程师、中高级电工等安全专业人才资源优势，持续深化推进“安全专家训练营”活动。2023年，完成叉车、电梯、消防水泵房、燃气、消防设备设施和仓储物流消防安全管理共6个专题的适用法规标准学习和隐患排查整治工作，提升了现场安全管理水平。

争当环保先锋 共赢绿色未来

盐田港股份积极践行低碳绿色理念，坚持建设绿色港口，通过引进先进的环保技术和设备，减少施工过程中的能耗和排放，严格实施污染防治措施，确保生产过程中的废弃物得到妥善处理，防止对水源、土壤和空气造成污染。同时，我们还高度重视生物多样性保护，竭力维护生态环境的和谐与平衡。

贡献联合国可持续发展目标



建设绿色港口

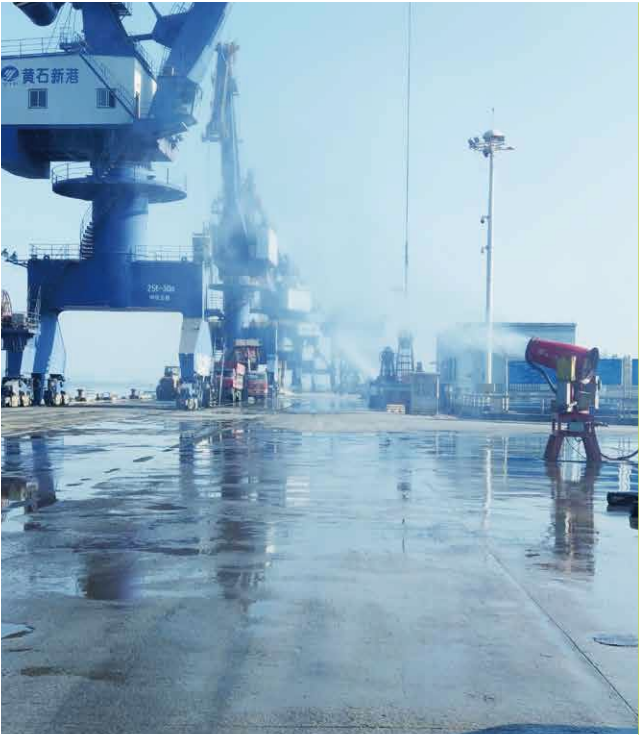
盐田港股份始终秉持绿色发展理念，在施工过程中应用环保理念和先进技术，最大程度降低对周围环境的影响，致力于打造环境友好、资源节约、低碳排放的绿色港口。

坚持绿色施工

公司坚持“绿色环保”的建设理念，施工过程中采取抑尘、防尘等手段，尽量减少对环境产生的影响，并在工程完工后及时恢复原地形地貌，注重生态文明环保施工。

防治扬尘污染

公司高度重视生态文明环保施工，港口作业严格落实“7个100%”扬尘污染防治措施，并安排洒水车对场内及场外施工车辆通行道路进行洒水降尘，减少扬尘对周围环境的污染。



|| 黄石新港作业区域雾炮降尘

及时恢复地貌

公司在工程完工后的规定时限内，施工场地、现场办公区、施工便道等临时设施在使用完毕后，及时拆除并恢复原地形地貌，保护当地生态环境。



|| 天津市港散货物流集散中心项目原地形地貌恢复

促进节能降碳

公司积极推进码头岸电建设和新能源使用，为实现高质量、高效率、可持续、更绿色低碳的发展目标而努力。

用电量

4,379.46 万千瓦时

生态文明建设、治污保洁工程投资

5,045.88 万元

*数据统计范围：用电量数据统计范围为公司本部、盐田港监管仓、惠盐高速、黄石物流园、黄石新港、惠州荃湾煤炭港、津市港、常德港和小漠国际物流港；生态文明建设、治污保洁工程投资数据统计范围为黄石新港、惠州荃湾煤炭港、津市港、常德港、盐田港监管仓、惠盐高速和小漠国际物流港。

推进船舶岸电建设

● 黄石新港

根据国家岸电相关要求，黄石新港建立了船舶靠港岸电使用管理办法、岸电转供流程，以及岸电使用应急预案，提高岸电使用率，有效减少船舶靠岸使用辅助燃油发电机发电产生的各类污染排放，已有15个泊位配备的15个岸电桩投入使用。同时，推动港区既有建筑绿色低碳改造，对港区照明系统进行智慧改造，设备增设能量回收系统，码头配置岸电系统，每年节约电能约280万千瓦时，大大减少港区碳排放。

扬尘防治“7个100%”

工地主要道路 100% 硬化

施工现场 100% 围挡

工地沙土 100% 覆盖

拆除工程 100% 洒水

出工地运输车辆 100% 冲净车轮车身且密闭无泄漏

暂不开发的场地 100% 绿化

外墙脚手架密目式安全网 100% 安装

● 小漠国际物流港

成立岸电使用小组，编制《岸电使用管理制度》，不断完善岸电使用制度，对岸电设备进行定期检查和维修，确保其正常运行。2023年，小漠国际物流港共有7艘船舶使用岸电连接，累计使用时间114.8小时，总计用电量为2,068千瓦时。



■ 小漠国际物流港岸电使用小组现场工作



【案例】 首个分布式光伏项目顺利并网发电，大大提升清洁能源利用率



关键绩效

2023年光伏发电量

3,600,066千瓦时

预计每年节约电费

100万

相当于节约标准煤约

1,810吨

减少二氧化碳排放量约

5,300吨

减少硫氧化物排放量约

39吨

减少氮氧化物排放量约

13吨

2023年7月12日，惠州荃湾煤炭码头分布式光伏发电项目一期工程6兆瓦顺利并网发电，标志着盐田港股份与深圳能源集团在惠州地区首个分布式光伏项目合作顺利完成。该项目充分利用了荃湾煤炭码头开山缓冲带和边坡等闲置场地，将电能输送至荃湾煤炭码头高压配电系统及市政电网，实现了可再生能源高效利用，有效减少化石能源消耗，降低对周围环境的影响。



■ 惠州荃湾煤炭港分布式光伏发电

加强污染防治

盐田港股份严格遵守《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》《大气污染防治法》以及地方相关规定，从源头管控废水、废气、固体废物等污染排放，全力满足“绿色、智慧、低碳、安全”内河港口新标杆目标要求，为推动港口行业的可持续发展作出积极贡献。

防治大气污染

建造全封闭气膜

黄石新港棋盘洲港区三期工程采用新型气承式膜结构，有效解决粉尘外溢产生的大气污染，减少堆场因雨雪天气造成的水污染以及物料损失。同时，气膜全封闭自动化仓库配合采用气温监控、气压自动控制、瓦斯监控和预警、车辆自动控制、无人堆场等先进技术手段，构成“网络化检测、智能化控制、精准化治理”的完整闭环，实现港口堆场“零大气污染”。

|| 黄石新港散货堆场全封闭气膜

打造全封闭廊道

针对散货装卸和运输时扬尘过大的环保问题，黄石新港和津市港遵循国家推动运输结构调整和多式联运发展的目标，在码头前沿至后方堆场的廊道中采用全封闭结构，并配合最新的智能控制系统，打造从船到转运仓库的全封闭智能运输体系。



|| 津市港散货物流集散中心项目防风档尘板

加强污水治理

公司坚持可持续的水资源管理理念，通过先进的污水收集和处理工艺，对生活、生产污水进行分流处理，提高污水处理效率，加强对水资源的循环利用。

港区污水零外排

小漠国际物流港高度重视生产污水、生活污水和油污水的处理工作，通过混凝、絮凝等工艺进行污水处理，确保港区污水零外排，为港区周围的环境提供有力保障。2023年，污水经标准化专业设备处理，且经检测达到使用标准后，通过密封式水池进行储存，便于港区日常道路清洁、堆场抑尘及绿化树木灌溉使用，减少市政生活用水压力。



|| 小漠国际物流港生产回用水池

船舶污水收集

公司在港口设置了船舶污水收集设施,包括污水收集箱污水泵、标准接头的污水管路等,接收并转运靠港后的船舶生活污水。其中,船舶含油污水经隔油预处理后,由船舶配套的污水泵提升至码头含油污水收集箱,再用拖车拖至陆域隔油池、油水分离器处理后排入场地污水管网,最大程度减少船舶垃圾排放对港区和长江的污染。



船舶污水收集装置



关键绩效

办公生活废水产生量

34,070吨

工业废水产生量

118,662吨

循环用水量

118,935吨

*数据统计范围:办公生活废水产生量数据统计范围为黄石物流园、黄石新港、惠州荃湾煤炭港、津市港和小漠国际物流港;工业废水产生量数据统计范围为黄石新港、惠州荃湾煤炭港和津市港;循环用水量数据统计范围为黄石新港、津市港和小漠国际物流港。

雨污水循环利用

黄石新港配置完善的污水处理系统,将散货区雨污水收集汇集后,通过沉淀池沉淀,经污水处理装置处理后,保存在贮水池,作为喷淋用水使用,有效防止雨水肆意排放造成港区污染,同时重复利用水资源,达到节约用水的目的。

生产生活污水分流

黄石新港采用雨污分流的方式,使雨水经收集后排入市政雨水管网,生活污水经“隔油池+化粪池”处理后排入市政污水管网,对污水处理后再合规排放,有效减轻污水排放对长江生态环境的影响。

规范废弃物管理

公司实行减量化、资源化、无害化的原则,通过采取科学的分类、回收、处理方式,加强固体废弃物的循环利用和处置,从源头减少固体废弃物的产生量。

科学治理海洋垃圾

惠州荃湾煤炭港对范和港西、哑铃湾、马鞭洲等5个点位表层海水、海底沉积物、生物体中塑料进行取样调查分析,分析微塑料丰度、颜色、粒径范围、材质、形状以及主要陆域来源,并通过人工辅助机器的方式,实现海滩垃圾、海漂垃圾和海底垃圾打捞清理全覆盖。

合理处置危险废弃物

黄石新港转运危险废弃物前需在物联网系统中提前申报,委托具有相关资质的单位进行转运、处置,并通过系统生成转运联单。

小漠国际物流港按照《广东省固体废物污染环境防治条例》加强污染环境的防治,坚持保护优先,总投资257,256.41元,在港区建设危废、固废储存场所,使其将产生的废物有效地进行贮存和利用。



关键绩效

一般固体废弃物产生量

11,704.48吨

有害固体废弃物产生量

27.88吨

惠州荃湾煤炭港处理

金属类固废 20.12吨

橡胶类固废 6.52吨

其他固废 2.02吨



小漠国际物流港危废储存设施

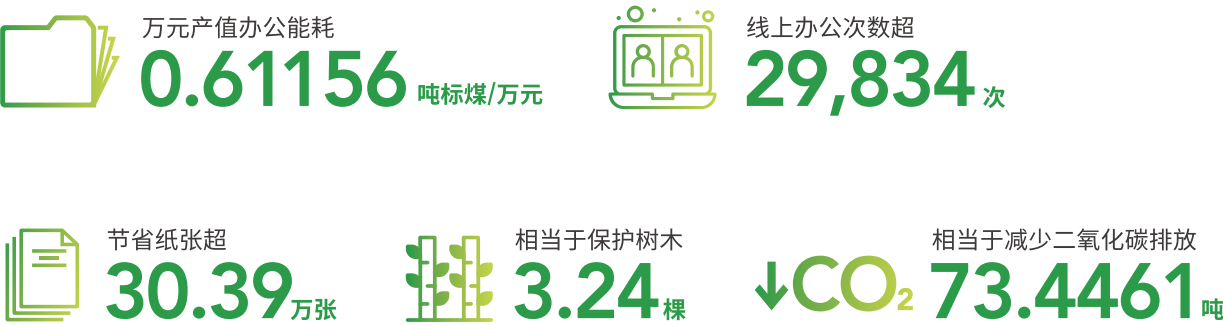
*数据统计范围:一般固体废弃物产生量数据统计范围为黄石物流园、黄石新港、津市港和小漠国际物流港;有害固体废弃物产生量数据统计范围为黄石新港、惠州荃湾煤炭港、津市港和小漠国际物流港。

宣传环保理念

盐田港股份积极倡导和宣传环保理念，以身作则践行绿色办公实践，积极开展生物多样性保护活动，并带动社会公众参与其中，充分展示公司的社会责任感和绿色发展理念。

倡导绿色办公

公司积极践行绿色办公理念，大力开展无纸化会议，通过现代网络通信技术，将会议资料文件、图片、音视频文件等通过网络进行传输与交换共享，实现资料无纸化方式的发送、接收及应用。同时，分别对办公用纸、报刊报纸及包装用纸进行收集、分类与回收再利用。



【责任故事】 在新时代新征程中，勇担使命展风采

“爱港为港，守护港区碧水蓝天——惠深港务 赖梓明”

一艘艘煤轮驶入荃湾港区，一列列运煤火车来回穿梭。在洁净的港区中，时常能看到赖梓明辛勤工作的身影，入职以来，他爱港为港，积极投身于港口环境保护工作。

作为港口工作者，赖梓明长期奋战在工作一线，定期组织开展环境卫生巡查、海岸线垃圾清理等工作，确保港区环境整洁有序，为惠州荃湾煤炭港生态环境保护贡献了青春力量。他说“我只是做了一名安全员应该做的事。我希望通过自己的努力，让港区的环境更加美好。”



生物多样性保护

公司扎实推进海洋生态和生物多样性保护，持续支持和参与生态环境保护活动，以实际行动守护周边海域的“蓝色宝藏”，为促进港口海域生态环境、保护生物多样性、促进海洋经济发展作出积极贡献。

● 植被保护

黄石新港棋盘洲港区启动建设绿化工程，以杉树防护林为主，建设总面积为190,000平方米的绿化景观，大大提升港区的整体绿化档次，不断丰富港区物种多样性，极大改善职工生产生活环境，提升黄石新港园区对外整体形象。

● 生态补偿

惠州荃湾煤炭港基于当地海域生态特性，充分考虑工程项目造成的生态损害和资源占用等问题，系统考虑生态补偿的成本与效益，逐步实现荃湾港及其附近海域海洋环境清洁，阐明大亚湾重要环境污染生态容量，构建重要海洋渔业生物增殖苗种长效供给机制，实现重要海洋经济生物资源有效增殖。



深汕运营积极参与生态修复增殖放流暨休渔放鱼日活动

“为“低碳出行”保驾护航——盐田港监管仓 樊金牛”

由于电动自行车违规停放等情况在仓库周围日益增多，仓库日常运营存在严重的安全隐患。电动自行车的安全问题成为盐田港监管仓安全管理工作的重中之重。在相关部门的带领下，樊金牛为解决问题积极搜集数据，发现电动自行车停放重要问题是由于缺乏合适的场地和管理规定所致，他通过实地考察、数据分析和多次组织协调会议，逐渐争取了街道办、社区等相关部门的理解和支持，共同参与到整治电动自行车停放问题，推动整治有序进行。





贡献温暖爱心 共筑和谐社区

盐田港股份关注员工的职业发展，提供完善的培训体系和晋升通道，激发员工的潜力和创造力，关注社会公益事业，参与扶贫济困、环保等公益活动，积极履行社会责任，以实际行动回馈社会，为社会和谐稳定发展贡献力量。同时，我们秉持合作共赢理念，与合作伙伴建立长期稳定的关系，实现互利共赢、共同成长。

贡献联合国可持续发展目标

1 无贫穷

3 良好健康与福祉

5 性别平等

10 减少不平等

17 促进目标实现的伙伴关系

助力员工成长

盐田港股份充分保障员工权益,重视员工的发展与个性化需求,深切关心关爱员工的工作与生活情况,努力帮助员工实现工作与生活的平衡,营造一个充满关爱与支持的工作环境。

保障员工权益

公司尊重和保障员工的合法权益,反对任何涉嫌使用童工或强制劳动的行为,鼓励员工举报任何形式的剥削和强制劳动,并确保员工的隐私得到保护。同时,加强内部管理和外部合作,共同营造一个公平、正义、和谐的工作环境。



支持员工发展

公司高度重视员工的成长与发展,提供全方位的职业培训和发展机会,帮助员工不断提升个人能力和专业素养,确保员工能够与公司共同成长,实现个人价值与公司发展的双赢模式。

赋能员工发展

为健全职业发展通道,拓展员工管理视角,对于中层管理人员及系统部门骨干员工,制定《挂职锻炼及岗位轮训管理试行规定》,统筹系统内资源安排人员挂职、轮训等,健全完善干部培养锻炼机制,加强系统内员工互融共进,促进交流学习。2023年,已安排管理岗位挂职历练5人,骨干员工轮岗历练21人。

加强员工培训

公司灵活采取“线上+线下”相结合的方式,所属企业定期组织涵盖了技术、管理、市场等多个领域的专业化培训,并鼓励员工对培训提出意见和建议,不断优化培训内容和形式,确保培训的有效性和实用性。



【案例】 惠盐高速服务提升专题培训

2023年,惠盐高速开展了系列专业化、规范化的服务提升专题培训,培训内容涵盖仪容仪态、职业形象、用语规范和现场目视化管理等主题,通过案例分析、小组讨论和角色演示等形式,把知礼、懂礼、用礼融入高速公路运营、管理和维护等服务,既能体现全体员工热情饱满的精神和精湛的技能,又能为旅客提供贴心服务。



关心关爱员工

公司重视员工身心发展,开展形式多样、内容丰富的各类文体活动,丰富员工的文化生活,帮助困难员工,营造文明、健康、和谐的工作氛围,增强企业的凝聚力和向心力。

丰富业余生活

为提升员工的身体素质和心理素质,促进员工身心健康,公司举办了篮球赛、足球赛、羽毛球赛、徒步、三八妇女节、儿童节主题活动等一系列丰富多彩的文体活动,切实增强员工的自信心和创造力。



三八节徒步活动



惠盐高速排球活动



“盐田港股份杯”羽毛球赛

强化人文关怀

公司常态化开展“夏送清凉、冬送温暖”活动,落实好员工节日普惠性福利;在员工生日、生病住院、婚丧嫁娶、退休离岗时及时组织慰问;持续大力开展困难员工帮扶工作,重点帮助本人及家庭成员患病的员工,做好员工医疗互助保障金申请工作;努力推动男女平等基本国策的贯彻落实,依法维护女员工的合法权益和特殊利益。



关键绩效

为公司本部**110**名员工
分别购买**3**项,深圳市互助保障计划

为员工及员工家属申请扶贫帮困**29**次
累计金额达**21.2**万元

慰问员工**34**次
累计金额达**5.3**万元



惠深港务中秋文化活动



黄石新港职工趣味运动会

积极回馈社会

盐田港股份积极推进乡村振兴，热衷公益慈善活动，用实际行动践行社会责任，为社会的繁荣和进步作出积极贡献。

助力乡村振兴

公司持续助力乡村振兴，安排党员开展驻村帮扶工作，为当地贫困户提供就业机会，通过“以买代帮”的方式，积极采购农产品，有效解决村民农副产品滞销难题，助力村民致富增收。2023年，黄石新港为20名贫困户提供港区保洁岗位，采购优质农副产品费用达98,375.4元。



黄石新港为贫困户提供工作岗位



关键绩效

公司本部乡村振兴总投入

13.92万元

【责任故事】 在新时代新征程中，勇担使命展风采

“ 共同携手，助力乡村振兴——黄石新港 秦红胜 ”

秦红胜，自2023年8月起被派驻到韦源口镇东湖村，成为驻村工作队的一员。他通过政策理论学习，充分认识到了做好农村驻村工作的重大意义，积极为东湖村经济发展出谋划策，参与乡村振兴、主题党日、基层治理、志愿者活动。他的付出与努力，不仅让东湖村焕发出新的生机与活力，也让他自己在这个过程中得到了成长与锻炼。他坚信，只要心中有爱、肩上有责，他就能在这片热土上书写属于自己和东湖村的精彩篇章。



热心公益慈善

公司积极组织员工参与无偿献血公益活动，打造爱心驿站，以实际行动关爱困难群体，为社会贡献自己的一份力量。

【案例】

打造爱心驿站，关爱新就业群体



黄石物流园按照新港园区组织部、工会的统一部署安排，在原有的“司机之家”基础上，因地制宜改造建设“红石榴”驿站、“爱心驿站”，为快递员、外卖送餐员、网约车司机、货车司机、环卫工人等新就业群体及户外工作者提供避暑取暖、歇脚充电、饮水热餐、学习交流的休憩场所。



关键绩效

组织参与无偿献血公益活动，

近三年共计 **206**人

完成献血，总献血量约

52,200毫升

【案例】

踊跃参与无偿献血活动



2023年4月25日，惠盐高速踊跃

参与无偿献血活动，鼓励员工以

实际行动奉献爱心，为社会增添

更多的温暖与正能量。



“ 热心社区志愿，共建文明友爱氛围——惠盐高速 杨忠 ”

杨忠长期利用业余时间积极参与社区志愿活动，不仅推进了社区文明建设，也构建了一个文明友爱的社会氛围。

他积极参与交通劝导，耐心引导行人遵守交通规则；带领志愿者们捡拾垃圾，让社区环境焕然一新；主动宣传电动自行车安全规范，提高公众的安全意识；积极参与社区节日慰问活动，为大家送去温暖与关怀。此外，杨忠还关注青年儿童的成长，组织孩子们打羽毛球，让他们在运动中感受到快乐与成长。



携手合作共赢

盐田港股份秉持合作共赢的理念,通过紧密合作,与各方携手共同打造绿色、高效的供应链体系,实现资源共享、互利共赢,为更加繁荣的经济注入新活力。

打造可持续供应链

公司通过与产业链核心企业紧密合作,不断拓展新业态,创新优化电子采购平台,提高效率,降低成本,为构建可持续供应链提供坚实基础。



搭建电子采购平台

更新完善公司电子采购平台,2023年1月1日上线试运行,共吸引2,066家供应商注册,累计发布采购计划1,670项、各类公示公告信息约2,860条,节资率约27%。自4月1日平台正式上线后,作业规范性和采购时效性大幅提升,实现由传统的事后监督转变为实时全方位监督,达到“信息公开、过程受控、实时监督、永久追溯”的管控目标。



规范供应商行为

公司严格规范供应商入库、采购及评估流程,融入廉洁诚信、经营规范等可持续因素,全面考察供应商履责行为,对于评价不合格的供应商,采取三年不入库的处罚措施。同时,根据电子采购平台设置风险提示点,规范招标采购行为,控制招标采购风险。



开展供应链业务

黄石新港现代物流园结合黄石地区钢铁之城特点,积极对接目标群体的上下游,从原料、加工、半成品、产成品各环节进行调研分析,在局部范围成功试点后,在风险可控前提下围绕钢铁产业开展了钢卷、镍铁等供应链业务,为客户提供采购、销售、转运、仓储、装卸等“一票制”的供应链服务。

加强合作交流

公司积极促进与政府、企业、银行、媒体等多方合作,不断提升公司的市场竞争力和品牌影响力,推动行业共同进步。

【案例】

创新业务合作模式



2023年,常德港分别与当地建材公司、能源公司开展大力合作,总投资7,700万元,皮带下水作业线项目和机制砂加工项目建成投产后,德山港区通过能力增加200万吨/年、澍市港区通过能力增加250万吨/年。

01

建设高效、环保生产作业线,优化工艺,提前锁定大客户货源。

02

提升港口综合通过能力,降低企业物流成本,服务区域经济发展。

03

增加港口货物吞吐量及营业收入,减少人员、设备维修、水电、折旧等成本,实现降本增效。

04

控制投资节奏,节约投资,规避后期因环保要求、采区政策变化、经济大环境等因素影响而被拆除的潜在风险。

05

投入少,营收利润高。

06

盘活后方陆域仓库、堆场资产,增加收入。

新模式的
优势

【案例】

降本增效,为扩建融资铺路



2023年7月4日,惠盐高速与银行签订《人民币资金借款合同》,成功完成银团贷款置换工作,大幅降低原银团贷款利率,担保方式由收费权质押担保变更为信用担保,大幅降低财务成本,增加营业利润。



展望2024

2024年,是中华人民共和国成立75周年,也是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年。盐田港股份坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,聚焦提升核心竞争力,增强核心功能,做强做大港口主业;强化运营管理,巩固提升发展质效;加强资本运作,赋能产业集聚发展;加强内控管理,提升公司治理水平,以实干实绩推动企业高质量发展。

坚持高质量党建引领

我们将继续坚持党建引领,充分发挥党组织的领导核心和政治核心作用,引领公司全体员工坚定信念,勇于担当,为公司发展提供坚强的政治保障。

致力于建设一流港口

我们将不断优化管理,提升服务品质,加大科技创新投入,推动数字化转型,提升港口运营效率,实现高质量发展,努力打造具有国际竞争力的港口企业。

坚持绿色低碳发展

我们将积极响应全球绿色低碳发展的号召,坚持绿色可持续发展理念,推动港口绿色低碳转型,加大环保投入,推广清洁能源,减少污染物排放,努力实现港口运营与环境保护的和谐共生。

共建共享美好生活

我们将积极履行社会责任,助力乡村振兴,关注民生福祉,构建可持续港口发展平台,加强与社区、政府、行业协会等各方的合作与沟通,共同推动社会和谐稳定发展。

指标索引

报告章节		GRI Standards	贡献SDGs
关于本报告	2-3		16 和平、正义与强大机构 17 促进目标实现的伙伴关系
董事长致辞	2-7、2-16		
关于我们	2-1、2-2、2-6、2-9		
2023成绩单	201-1		
可持续发展管理	2-14、2-29、3-3		
凝心铸魂悟思想 细照笃行建新功	205-2		
锚定高质量发展 共绘一流之路			
稳健经营格局	203-1	9 产业、创新和基础设施 12 负责任消费和生产 16 和平、正义与强大机构	
坚持科技创新	203-2		
筑牢安全根基	403-5		
争当环保先锋 共赢绿色未来			
建设绿色港口	302-1、302-4、302-5	11 可持续城市和社区 12 负责任消费和生产 13 气候行动 14 水下生物	
加强污染防治	303-2、306-1、306-2、306-3		
宣传环保理念	304-2		
贡献温暖爱心 共筑和谐社区			
助力员工成长	2-7、401-1、401-2、403-3、403-6、405-1	1 无贫穷 3 良好健康与福祉 5 性别平等 10 减少不平等 17 促进目标实现的伙伴关系	
积极回馈社会	413-1		
携手合作共赢	414-1		
展望2024	/	16 和平、正义与强大机构	
指标索引	2-23		

环境范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标披露情况	所在位置
资源消耗	水资源	·循环水用量	加强污水治理
	能源	·非化石能源消耗量	促进节能降碳
污染防治	废水	·废水排放达标情况	加强污水治理
		·废水管理与减排措施	
		·废水排放量	
	废气	·废气排放达标情况	防治大气污染
	固体废物	·固体废物处置依法合规情况	合理处置固体废弃物
		·一般工业固废管理	
		·一般工业固废处置量	
		·危险废物管理	
气候变化	温室气体排放	·温室气体排放管理	促进节能降碳
	减排管理	·温室气体减排管理	促进节能降碳
		·温室气体减排量	
生物多样性	生产、服务和产品对生物多样性的影响	·生产、服务和产品对生物多样性的影响	生物多样性保护
资源与环境管理制度措施	资源管理措施	·水资源使用管理	加强污水治理
		·能源使用与节能管理	促进节能降碳 倡导绿色办公
	绿色环保行动与措施	·绿色技改和循环利用	防治大气污染
		·绿色办公和运营	倡导绿色办公
		·环保公益活动	生物多样性保护

社会范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标披露情况	所在位置
员工权益	员工招聘与就业	·企业招聘政策及执行情况	保障员工权益
		·员工结构	
		·避免雇佣童工或强制劳动	
	员工薪酬与福利	·薪酬理念与政策	保障员工权益
		·工作时间和休息休假	
		·薪酬福利保障情况	
	员工健康与安全	·员工民主管理	保障员工权益 开展安全培训 排查安全隐患 提升应急能力 关心关爱员工
		·员工职业健康安全管理	
		·员工安全风险防控	
		·安全事故及工伤应对	
		·员工关爱与帮扶	
产品与服务管理	员工发展与培训	·员工激励及晋升政策	保障员工权益
		·员工教育与培训	支持员工发展
		·员工职业规划及职位变动支持	
	员工满意度	·员工流失情况	保障员工权益
供应链安全与管理	创新发展	·创新成果	坚持创新驱动
	供应商管理	·供应商选择与管理	打造可持续供应链
	供应链环节管理	·供应链管理政策及措施	打造可持续供应链
社会贡献	缴纳税费情况	·缴纳税费情况	2023成绩单
	社区共建	·对当地社区的贡献与影响	助力乡村振兴
	社会公益活动	·参与社会公益活动的投入及成效	热心公益慈善
	国家战略响应	·乡村振兴与区域协同发展	助力乡村振兴

治理范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标披露情况	所在位置
治理策略与组织架构	治理策略及流程	· 治理策略制定	规范公司治理 凝心铸魂悟思想 细照笃行建新功
		· 治理策略监督流程	
		· 党建引领	
	组织构成及职能	· 董事会、监事会和管理层 组织结构与职能 · 董事会、监事会和管理层 的任命程序及构成	可持续发展治理架构
规范治理	内部控制	· 内部审计	规范公司治理
	廉洁建设	· 廉洁建设制度规范	凝心铸魂悟思想 细照笃行建新功
		· 廉洁建设措施成效	
投资者关系管理与股东权益	投资者关系管理	· 投资者关系管理战略	投资者关系管
		· 投资者沟通	
	股东权益	· 股东沟通情况	利益相关方沟通
		· 股东知情权与参与决定权	投资者关系管理
信息披露透明度	信息披露制度	· 财务信息披露	2023成绩单
		· 非财务信息披露	
合规经营与风险管理	合规经营	· 合规经营制度	规范公司治理
		· 合规体系建设情况	
	风险管理	· 风险识别与预警	规范公司治理





深圳市盐田港股份有限公司

通讯地址：深圳市盐田区盐田港海港大厦17-19楼

联系邮箱：yph000088@yantian-port.com



采用可降解环保再生纸制作