

证券代码：000702

证券简称：正虹科技

公告编号：2024-017

湖南正虹科技发展股份有限公司

2024 年度董事、监事、高级管理人员薪酬方案

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

湖南正虹科技发展股份有限公司（以下简称“公司”）为完善董事、监事和高级管理人员的薪酬管理，建立科学有效的激励和约束机制，提升公司的经营管理水平，制定本方案。

一、适用对象：在公司领取薪酬的董事、监事、高级管理人员

二、适用期限：2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日

三、薪酬构成及标准

公司董事、监事、高级管理人员薪酬采取年薪制，薪酬结构：岗位工资+司龄工资+津贴补贴+季度考核工资+年度绩效工资。2024 年岗位工资+季度考核工资为 2023 年度岗位工资和考核工资总额的 80%。

（一）岗位工资

岗位工资，依据岗位所承担的责任、风险、压力等，参照行业薪酬水平结合公司实际制定。岗位工资不进行考核，按月发放。

（二）司龄工资

是对员工长期为企业服务所给予的一种补偿。其计算方法为从员工正式进入正虹集团之日起计算，工作每满一年可得工龄工资 10 元/月，按月发放。

（三）津贴补贴

1. 中级职称（或职业资格证）增加 50 元/月、高级（含）以上职称（或职业资格证）增加 100 元/月。

2. 职称（或职业资格）专业须经国家人社部门认定，其专业必须与工作岗位相匹配，且在总部人力资源部审核备案的。

（四）考核工资

考核工资由季度 KPI 考核工资和年终绩效考核工资组成，具体考核办法及发放方式根据公司相关规定执行。

(五) 公司独立董事年度职务津贴 75000 元，不参与考核，按季度发放。

(六) 新增高管参照同级别工资发放。

单位：元

职 务	2024 年薪酬标准			
	基本工资	司龄工资	季度考核工资	年度薪酬合计
董事、总裁	28000	20	36000	480,240
董事、常务副总裁	23000	50	31000	400,600
副总裁、财务总监	23000	20	31000	400,240
监事长、企管总监 公司改革小组组长	23000	20	31000	400,240
董事、投资总监	13000	150	17000	225,800
监事、工会主席	13000	150	17000	225,800
董事会秘书	13000	150	17000	225,800

四、其他规定

(一) 以上薪酬为税前金额，其涉及的个人所得税统一由公司代扣代缴。

(二) 董事兼任高级管理人员职务的，按就高不就低原则领取薪酬，不重复计算。高级管理人员在分子公司兼任职务的，不再在分子公司另领取薪酬。

(三) 本方案可根据行业状况及公司生产经营实际情况进行适当调整。

(四) 本方案经股东大会批准后生效。

(五) 本方案由董事会薪酬与考核委员会负责解释和修订。

湖南正虹科技发展股份有限公司董事会

薪酬与考核委员会

2024 年 4 月 7 日