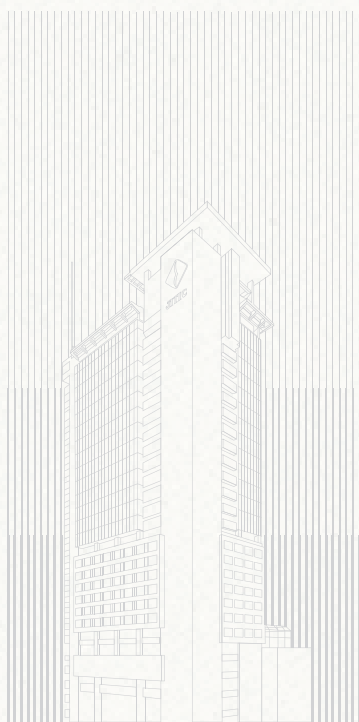


# 2023

## 环境社会及治理报告

### 江苏国信股份有限公司

ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND  
GOVERNANCE (ESG) REPORT



股票简称：江苏国信 股票代码：002608



# 关于本报告

## 报告简介

本报告是江苏国信股份有限公司发布的第二份《环境、社会及治理报告》（以下简称“本报告”），以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会及治理领域的绩效。本报告经公司审阅，并对所载信息的真实性及有效性负责。

## 时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

## 报告范围

除另有说明，本报告以江苏国信股份有限公司为主体部分，涵盖公司总部及其子公司等，数据披露范围与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容，将会在报告中进行说明。

## 数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件和内部相关统计等。报告所引用的财务数据源自 2023 年报所载的经审核财务资料。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

## 编制依据

本报告重点参考以下标准进行编制，注重立足行业背景，突出企业特色：

- 国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》
- 《社会责任指南》（GB/T 36000）
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》
- 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 3 号——行业信息披露》
- 香港联合交易所《环境、社会及治理报告指引》
- 全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》
- 国际标准化组织 ISO 26000：2010《社会责任指南》国际标准



## 称谓说明

江苏国信、本公司、我们	指	江苏国信股份有限公司
国信集团、集团	指	江苏省国信集团有限公司
江苏信托	指	江苏省国际信托有限责任公司
国信扬电	指	江苏国信扬州发电有限责任公司
扬二电厂	指	扬州第二发电有限责任公司
新海发电	指	江苏新海发电有限公司
淮阴发电	指	江苏淮阴发电有限责任公司
射阳港电厂	指	江苏射阳港发电有限责任公司
靖江发电	指	江苏国信靖江发电有限公司
协联燃气	指	江苏国信协联燃气热电有限公司
国信能销	指	江苏国信能源销售有限公司
苏晋能源	指	苏晋能源控股有限公司
苏晋塔山	指	苏晋塔山发电有限公司
苏晋朔州	指	苏晋朔州煤矸石发电有限公司
苏晋保德	指	苏晋保德煤电有限公司
国信沙洲	指	江苏国信沙洲发电有限公司
滨海港发电	指	江苏国信滨海港发电有限公司
秦港港务	指	江苏国信秦港港务有限公司
华侨城资本	指	深圳华侨城资本投资管理有限公司
国信马洲	指	江苏国信马洲发电有限公司
启东热电	指	国信启东热电有限公司

## 报告发布

本报告可在本公司官方网站，深圳证券交易所网站 (<http://www.szse.cn>)，巨潮资讯网 ([www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)) 获取。本报告以中、英文两种语言出版，在对两种文本理解发生歧义时，请以中文文本为准。

## 读者回应

为持续提高公司 ESG 管理水平、增强 ESG 信息披露质量、推动企业切实践行 ESG 发展理念，针对本报告，特向读者征求意见（详见附录二“读者意见表”），并请读者将意见反馈至公司邮箱。

联系邮箱：[info2@jsgxgf.com](mailto:info2@jsgxgf.com)



# 目录 CONTENTS

关于本报告	1
目录	3
董事长致辞	5
关于江苏国信	7
可持续发展管理	13

## 专题

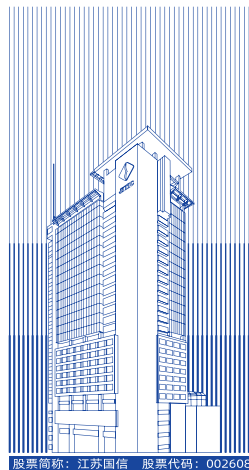
<b>凝心铸魂强党性 固本强基促提升</b>	<b>19</b>
坚持政治引领，强化理论武装	21
深化基层建设，建强战斗堡垒	21
突出从严从实，营造良好风气	23
<b>能源转型提质效 坚守担当强保供</b>	<b>25</b>
提供可靠能源，助力经济发展	27
赋能高效转型，改善能源结构	28

<b>产融结合促发展 金融赋能强服务</b>	<b>31</b>
----------------------------	-----------

服务能源产业	33
发展绿色金融	34
服务实体经济	35
引导资金向善	36

<b>攻坚克难谋创新 科技引领助发展</b>	<b>37</b>
----------------------------	-----------

创新体系建设	38
技术交流合作	39
研发成果转化	40
知识产权保护	42





<b>01</b>	<b>高效治理， 筑牢公司发展之基</b>	<b>43</b>	<b>05</b>	<b>以人为本， 建设员工幸福之家</b>	<b>81</b>
	规范化治理	45		员工权益	83
	数智化转型	49		员工关爱	86
	投资者关系	51		员工成长	88
				职业健康	91
<b>02</b>	<b>和谐生态， 践行绿色发展之诺</b>	<b>53</b>	<b>06</b>	<b>挺膺担当， 笃行兴国利民之举</b>	<b>93</b>
	应对气候变化	55		能源保供	95
	环境管理	58		社会公益	96
	资源利用	59		乡村振兴	97
	绿色运营	62			
	绿色行动	66			
<b>03</b>	<b>无危则安， 绷紧安全管控之弦</b>	<b>67</b>		附录一：指标索引表	99
	安全体系建设	69		附录二：读者意见表	105
	安全责任履行	70			
	安全文化建设	73			
<b>04</b>	<b>规范运营， 展现国企应尽之责</b>	<b>75</b>			
	质量把控	77			
	客户关爱	77			
	责任采购	79			



# 董事长致辞



2023年，江苏国信坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的二十大和习近平总书记对江苏工作重要讲话精神，聚焦“能源+金融”双轮驱动发展战略，坚持推动党的建设与经营发展深度融合，坚守能源安全供应职责使命，坚定推进煤炭清洁高效利用和低碳绿色转型，坚决发挥金融服务实体经济作用，公司高质量发展成效显著，真正做到以实际行动践行国企的使命与担当。

## 强化党建引领，擘画发展蓝图

坚持党的领导，加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。作为一家国有控股上市公司，我们深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，深刻领会习近平总书记对江苏工作重要讲话重要指示精神，坚决贯彻省委省政府决策部署，落实省国资委党委要求，履行管党治党责任，加强基层基础建设，抓好党员干部管理监督，实现全面从严治党取得新进展新成效，切实以高质量党建引领高质量发展。

## 保障能源安全，推进绿色转型

我们在能源板块发展上始终坚持稳中求进的工作基调。压紧压实安全生产责任，有效防范和遏制各类安全生产事故发生。积极有序推进传统能源项目建设，在射阳港建成投产江苏省“十四五”期间首个清洁高效煤电项目，滨海港、沙洲、靖江等多个百万机组项目齐头并进，煤电兜底保供能力持续提升。扎实推进参股新能源项目建设，一批光伏项目正分批次有序投

产、建设，公司绿色低碳转型步伐稳健，在向着建设综合能源服务平台目标迈进上不断前进。

## 回归信托本源，服务实体经济

我们深入贯彻落实中央金融工作会议精神，积极推动江苏信托创新转型和风险化解，不断提升服务国家战略和实体经济质效。充分发挥江苏信托金融功能作用，全力为全省实体经济和地方建设提供融资支持。顺应监管政策导向，积极回归信托本源，大力发展标品投资、资产证券化、家族信托等新型业务。以信托业务三分类为契机，以信托文化为转型支点，认真履行受托管理职责，为扎实推进中国式现代化贡献信托力量。

## 坚守合规底线，筑牢风险城墙

我们始终坚守“合规运营是公司发展的生命线”，确保公司各项工作规范有序进行。严格履行信息披露和“三会”职责，高质量开展合规管理提升行动，不断强化公司合规运营水平。持续深化内部控制体系





建设，健全完善全面风险管理机制，有效防范和化解各类风险挑战。始终以法律为准则，坚决维护自身合法权益，为公司稳健发展提供保障。截至 2023 年末，我们连续六年获得深交所信披考核 A 级，荣获中国证券报“2022 年度金信披奖”称号。

### 聚焦管理创新，提升市场形象

我们持续推动内部管理机制的创新和优化，不断提升公司治理水平和市场形象。深化制度体系建设，构建科学高效的工作机制，提升公司运行效率。强化动力转换，加强前瞻性引领性技术攻关，以科技创新推进主业高质量发展和转型升级，提升公司竞争力和市场地位。加强市值管理，积极与投资者沟通交流，创新宣传模式，努力维护股东合法权益，擦亮国信名片。

### 履行员工关怀，践行社会责任

我们坚持以人为本的发展理念，加大人才培养力度，创新培养人才机制，多元化引进人才，为员工提供实现梦想的舞台。建立完善困难职工档案，关爱特殊员

工群体，关怀女性员工，建设员工幸福之家。响应国家乡村振兴战略，开展形式多样的帮促活动，巩固脱贫攻坚成果。积极参与慈善公益事业，开展志愿服务，促进社会和谐稳定发展。

踔厉奋发，笃行不怠。在未来的发展道路上，我们将始终认真贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，以更加充沛的热情、更加奋发的斗志、更加务实的作风，持续深入践行 ESG 理念，以坚定的步伐勇攀高峰，为推动经济社会的可持续发展做出更大贡献，与相关利益方共同迎接繁荣、美好、共赢的未来！

江苏国信股份有限公司董事长 **徐文进**

# 关于江苏国信

## ABOUT US

江苏国信股份有限公司（股票代码“002608”，股票简称“江苏国信”）系在深圳证券交易所上市的国有控股公司，是江苏省国信集团有限公司旗下以能源和金融为主业的上市平台。

公司聚焦能源和金融主业，聚焦高质量发展目标，坚持以创造最大经济社会价值为企业宗旨，以资本为纽带推动产融协同发展，持续推动企业做强做优做大。

### 能源业务

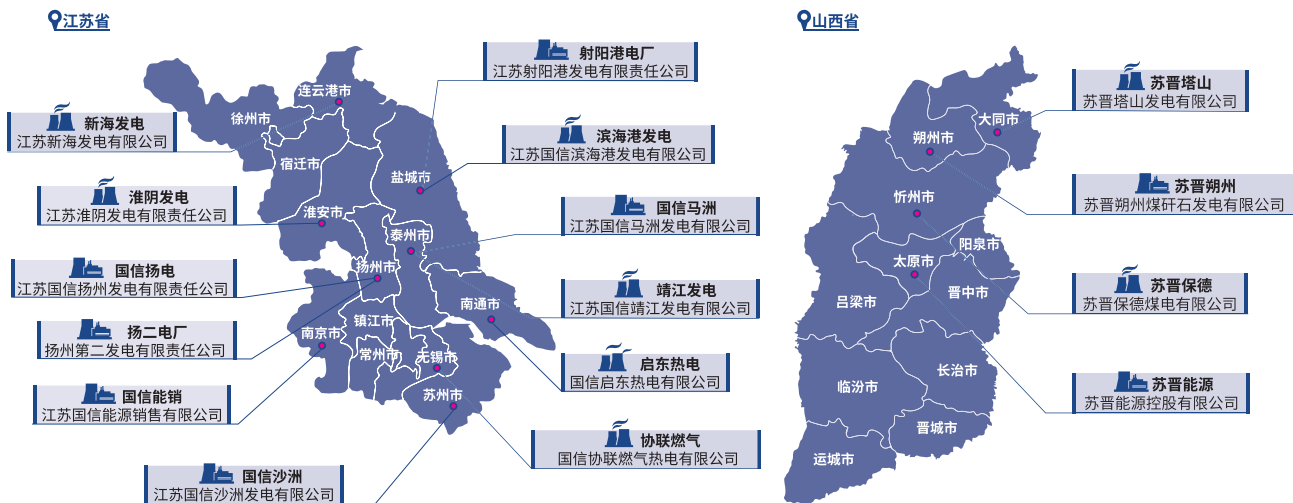
能源业务坚持以技术创新为支撑，注重发挥企业深耕能源领域多年的产业优势，致力于高效整合相关业务资源，贯通发电、售电、供热、检修、煤炭、港口物流等一体化产业链，持续向建立自身能源产业优势、打造综合能源供应商、提升核心竞争力的方向发展

### 金融业务

金融业务坚持以服务实体经济为宗旨，致力于优化“资金+资产”两端业务布局，持续深化市场化机制改革，持续向回归信托本源、创新金融服务方向发展



## 能源板块布局



## 金融板块布局

江苏信托已建立深圳、成都、北京和上海团队，由区域辐射全国业务。



# 企业文化

**国信精神** 利国敦行 诚信致远

---

**价值观** 责任 奋斗 创新 合作

---

**管理原则** 对标一流 以人为本 专注成效 合规透明





## 荣誉奖项

2023年，江苏国信持续加强可持续发展管理，连续六年在深圳证券交易所信息披露考核中获得“A级”，荣获《中国证券报》“2022年度金信披奖”“第一届国新杯 ESG金牛奖”，江苏省企业法制工作协会“2023年度江苏省企业法治建设示范单位”等荣誉。

本公司所属控股电厂荣获“中国电力优质工程”“全国安全文化建设示范企业”“江苏省节能减排成效显著单位”“江苏省标杆电厂”“江苏省标杆机组”“山西省文明单位”等荣誉。

本公司所属江苏信托在行业专业研究机构发布的全国60家信托公司排名中，抗风险能力位居行业第四，综合实力、资本实力、盈利能力均位居行业第六。荣获《上海证券报》“诚信托—卓越公司奖”和中国信托业协会行业评级A类。



# 近五年大事记

2019

- 完成山西总装机容量 396 万千瓦的 6 台机组的股权交割和资产转移工作

2020

- 完成江苏信托 50 亿增资；

苏晋朔州及苏晋保德共三台 66 万千瓦机组投产；

射阳港电厂 100 万千瓦机组获批准

2021

- 实施能源一张网战略；

参股新能源项目；

射阳港电厂 100 万千瓦机组开工建设

2022

- 滨海港电厂、国信沙洲各两台 100 万千瓦机组开工建设；

增持江苏新能 2.51 亿元，持股 2.17%，合资成立金云新能、昊邮新能等

新能源公司

2023

- 射阳港 100 万千瓦机组投产；

靖江百万千瓦煤电项目开工建设；

靖江煤炭储备基地完成百万吨省级煤炭储备任务；

参股设立中煤靖江发电有限公司；

参股山西平鲁 70 兆瓦集中式光伏项目全容量并网

# ESG 亮点绩效



## 经济绩效

<b>345.72</b> 亿元	<b>6.38</b> %	<b>34.65</b> 亿元	<b>1,330.56</b> %
2023 年度营业总收入	营业总收入同比增长	2023 年度利润总额	利润总额同比增长
<b>18.70</b> 亿元	<b>3,014.44</b> %	<b>0.5</b> 元 / 股	<b>500</b> 万千瓦
归属于上市公司股东的净利润	归属于上市公司股东的净利润同比增长	基本每股收益	在建项目计划装机容量
<b>2,045.4</b> <small>含在建 万千瓦</small>	<b>5.23</b> %	<b>706.54</b> 亿千瓦时	<b>6.30</b> %
控股总装机容量	同比增长	发电量	同比增长

江苏省“十四五”期间第一台投产的煤电机组，  
射阳港电厂 1000MW 二次再热超超临界燃煤发电机组正式投产

江苏信托助力全国首单  
银行间市场产业园区类 REITs 成功发行



## 治理绩效

<b>3/7</b>	<b>102</b> 份	
独立董事占比	披露公告数量	
<b>100</b> %	<b>11.33</b> 亿元	<b>0</b> 次
投资者互动易问答回复率	2020—2022 年度累计分红金额	信息安全事件发生次数



## 环境绩效

<b>792.39</b> 克二氧化碳 / 千瓦时	<b>298.97</b> 克标准煤 / 千瓦时	<b>0.65</b> 千克 / 千瓦时	
温室气体排放强度	供电煤耗	发电总水耗	
<b>0.05</b> 克 / 千瓦时	<b>0.10</b> 克 / 千瓦时	<b>0.01</b> 克 / 千瓦时	<b>100</b> %
二氧化硫排放强度	氮氧化物排放强度	烟尘排放强度	三项大气污染物排放达标率



## 社会绩效

<b>1,179.77</b> 万元	<b>305,561</b> 小时	<b>2.69</b> 亿元
员工培训总支出费用	员工培训总时长	安全生产与员工职业健康保护总投入
<b>458</b> 次	<b>3,585</b> 次	
安全应急演练次数	安全培训次数	



# 可持续发展管理

## ESG 发展规划

公司将顺应新时代国家经济发展趋势，深入贯彻落实新发展理念，坚持公司“能源+金融”双轮驱动，推动高质量发展干在实处、走在前列。在新时代，持续完善治理体系，规范重大经营决策行为，强化对风险的识别、控制和问责，将合规管理嵌入经营管理各个环节，切实筑牢企业风控管理的“三道防线”，有力提高管理效能，切实保障利益相关方权益。

能源业务着力打造综合能源服务平台，构建环境友好型电厂，加快推进大容量、高参数燃煤机组建设，立足于存量机组节能降耗改造，持续推进减碳降碳工作。加大绿色能源投资比重，探索氢能、核能、抽水蓄能、电化学储能等新型业态，通过公司电力、热力等业务“横向协同”，实现“电热冷气水”能源多品种之间系统集成互补、梯次利用，提升公司综合能源供应和服务社会的能力。

金融业务牢记金融服务实体经济的根本宗旨，加快服务实体经济和金融创新的转型发展，大力发展绿色信托，强化战略导向，摆脱对传统融资业务模式和领域的路径依赖，持续提升自身的专业能力，积极探索新旧业务动能转换，逐步提升主动资产管理能力、资产服务专业化水平以及重构与之相匹配的风险管理体系，塑造新的盈利模式，培育新的利润支柱。信托行业将迈入回归信托本源、充分发挥信托制度功能、服务实体经济、满足人民群众多样化需求的高质量发展新时代。

## 发展战略

江苏国信立足新发展阶段，贯彻新发展理念，融入新发展格局，以推动高质量发展为主题，以深化供给侧结构性改革为主线，以改革创新为根本动力，统筹发展和安全，制定《江苏国信股份有限公司“十四五”发展规划（2021—2025年）》，明确发展策略与重点任务，制定保障措施，在推动高质量发展上争当表率，走在现代化建设的前列，为建设“强富美高”新江苏谱写新篇章。

发展策略与重点任务	保障措施
<ul style="list-style-type: none"><li>▶ 着力提高资本运行效率和效益；</li><li>▶ 强化能源一体化产业链领先优势；</li><li>▶ 打造能源新业态拓展和创新优势；</li><li>▶ 实施金融业务创新发展和转型；</li><li>▶ 放大数字化融合发展优势；</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▶ 加强党的领导，全面从严治党；</li><li>▶ 加强公司管控，建立管理新体系；</li><li>▶ 加强精神文明与企业文化建设；</li><li>▶ 推进数字化建设，实现数字化管理的高质量；</li><li>▶ 凝聚发展共识，推进规划落实。</li></ul>

## ESG 治理架构

最高决策层

### 董事会

为公司 ESG 工作的最高决策机构，负责 ESG 重大事项决策和部署，包括 ESG 议题审议实施、信息披露工作安排等。

决策层

### 董事会战略委员会

为董事会有关 ESG 工作的决策提供咨询或建议，对公司可持续发展战略进行研究并提出建议。

管理和协调层

### ESG 工作领导小组

为公司 ESG 工作的管理和协调机构，统筹推进 ESG 建设工作，建立健全公司 ESG 工作管理体系和运行机制，推进公司发展战略、形象、品牌和运营等方面与 ESG 工作理念的有机结合。

执行层

### 公司本部各职能部门和各级子公司

为 ESG 工作的执行层，负责落实 ESG 各项工作的改善，参与 ESG 报告的编制及利益相关方调研。



## 利益相关方沟通

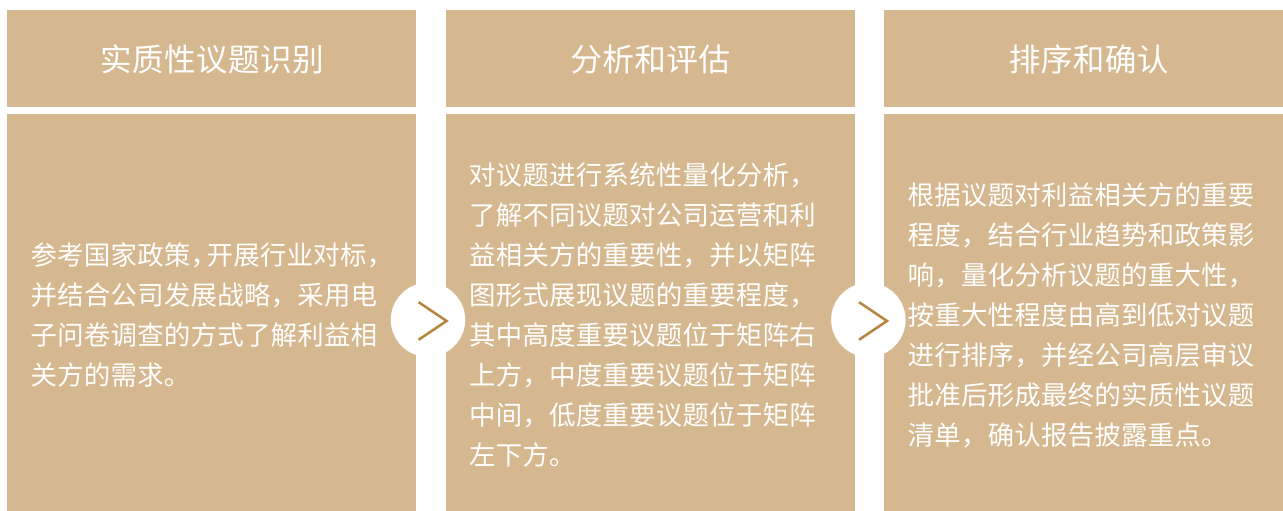
本公司在关注自身高质量发展的同时，重视利益相关方的合法权益。我们全面了解利益相关方的期望与诉求，积极搭建与利益相关方之间的沟通桥梁，并采取有效措施主动回应，确保与利益相关方之间的互动和沟通处于积极的状态。

主要利益相关方	期望和诉求	沟通渠道
政府及监管部门	遵守国家政策、法律法规 服务国家及区域战略 合规经营、依法纳税 安全运营 积极应对气候变化	监督与考核 信息报送 工作会议
投资者 / 股东	健全公司治理机制 完善信息披露 业绩增长与投资回报	官网和公众号 信息披露 交流访谈会
员工	保障基本权益 提高薪酬福利 助力职业发展 提供安全工作环境 提升工作幸福感	工会组织 组织生活会 公众号 问卷调查
客户	确保产品质量 保护隐私安全 响应客户需求	调查问卷 公众号及官网留言 线下走访
供应商	构建可持续供应链 招投标公平公正	满意度调查问卷 采购信息披露 供应商大会、供应商培训
社区	带动社区经济发展 提供能源可靠供给 参与公益慈善事业 减少生产作业对社区环境影响	沟通交流 日常走访 信息公开

## 实质性议题分析

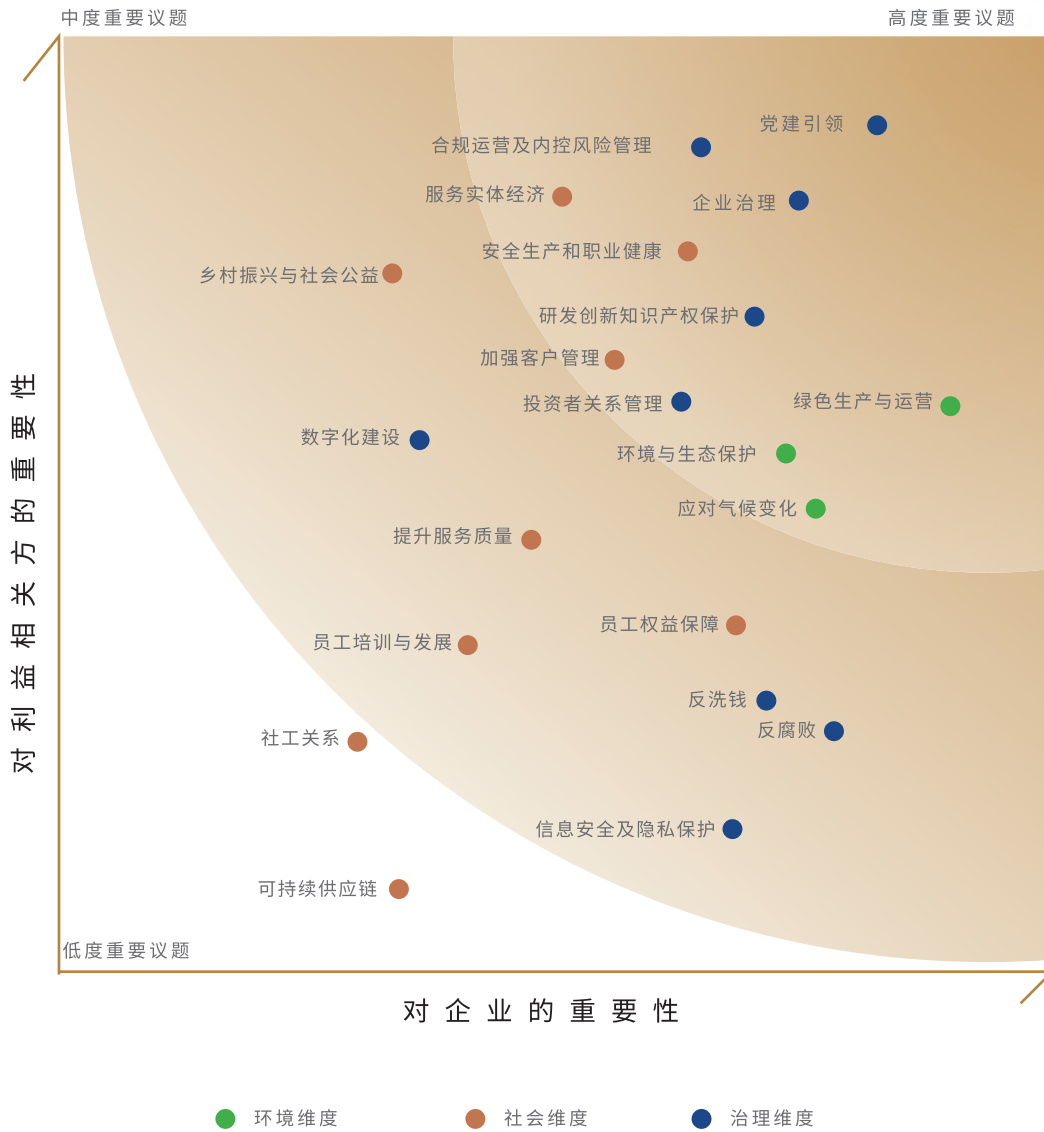
江苏国信持续完善实质性议题的识别与管理，结合行业政策趋势分析、行业对标，通过发放电子问卷等形式广泛获取利益相关方对公司的关注和期望，筛选出重要实质性议题，指导公司有目标、有重点地推进可持续发展工作。

### 实质性议题判定过程





## 实质性议题矩阵图



## 实质性议题清单

### 高度重要议题

党建引领  
企业治理  
合规运营及内控风险管理  
绿色生产与运营  
研发创新知识产权保护  
安全生产和职业健康  
应对气候变化  
环境与生态保护  
投资者关系管理  
加强客户管理  
服务实体经济

### 中度重要议题

乡村振兴与社会公益  
反腐败  
员工权益保障  
反洗钱  
提升服务质量  
数字化建设  
员工培训与发展  
信息安全及隐私保护

### 低度重要议题

社区关系  
可持续供应链



专题

ZHUANTI

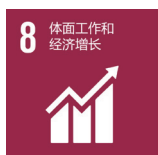




# 凝心铸魂强党性， 固本强基促提升

江苏国信坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，高举红色旗帜，以党建引领公司治理，谱写高质量发展的国信篇章。

## 联合国可持续发展目标（SDGs）响应





## 坚持政治引领，强化理论武装

公司始终将政治建设作为首要任务，严格落实“第一议题”制度。我们把开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作为头等大事，研究制定主题教育《实施计划》，积极运用集中学习、专题研讨等“理论课堂”开展学习教育，引导党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实提高党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力。



## 深化基层建设，建强战斗堡垒

我们持续加强党的基层建设，开展党支部“标准+示范”建设，建立健全基层党支部达标评星动态管理机制，推动基层党支部全面达标、梯级提升、争做示范。积极开展深化提升行动，深化党旗飘在一线、堡垒筑在一线、党员冲在一线；发挥先进带头作用，持续推进“月度之星”“党员示范岗”等评比活动，进一步发挥党员先进带头作用。

我们持续强化党建品牌建设，制定《江苏国信股份“治理先锋”党建工作品牌推广实施方案》，深化拓展所属企业党建工作品牌内涵，持续提升品牌影响力、感召力和引领力。

### 江苏国信及控股子公司党建品牌建设情况



2023年，公司各级党组织积极开展党建活动，进一步提升基层党员思想政治素养，增强党员自身使命感、责任感，建强战斗堡垒。



国信扬电党支部开展“追寻红色印记 汲取奋进力量”主题党日活动



淮阴发电在红旗渠纪念馆开展党建活动



## 突出从严从实，营造良好风气

江苏国信严格落实《党员干部廉洁谈话制度》《廉洁风险防控制度》《纪委议事学习会议制度》《纪检日常监督形成纪实工作制度》等内部制度，召开全面从严治党工作会议，签订《全面从严治党责任书》《廉洁从承承诺书》，持续强化廉洁治理。

2023 年，本公司积极开展廉洁风险防控，制定并下发《2023 年度日常监督项目表》，组成监督小组，细化日常监督项目，以查阅台账、谈话了解等方式开展每月日常监督；在重要节假日前发布廉洁提醒，督促党员干部时刻绷紧纪律之弦；各级党组织积极开展廉洁教育和活动，营造风清气正的良好政治生态。



2023 年 江苏国信反贪腐治理绩效

### 江苏国信开展廉洁文化教育工作



国信股份纪委组织纪检干部、青年员工赴王荷波纪念馆开展革命传统教育活动



新海发电党委开展班子成员暨部门负责人廉政警示教育

## 能源转型提质效， 坚守担当强保供

江苏国信夯实能源板块业务发展优势，充分发挥火电作为保障能源安全稳定供应的“顶梁柱”和“压舱石”作用，优化能源结构，加速推进火电产业优化升级，积极开发清洁高效的火电项目，推进能源清洁转型，助力我国加快建设新型能源体系。

### 联合国可持续发展目标（SDGs）响应





## “数”说 2023

控股总装机容量 **2,045.4** 万千瓦

同比增长 **5.23** %

已投产机组容量 **1,545.40** 万千瓦

其中

煤电机组装机容量 **1,286.20** 万千瓦

燃机装机容量 **259.20** 万千瓦

发电量 **706.54** 亿千瓦时

同比增长 **6.30** %

其中

煤电机组发电量 **646.19** 亿千瓦时

燃气机组发电量 **60.35** 亿千瓦时

上网电量 **668.75** 亿千瓦时

其中

煤电机组上网电量 **609.50** 亿千瓦时

燃气机组上网电量 **59.25** 亿千瓦时

供热量 **23,075,340.68** 吉焦

其中

煤炭供热量 **19,668,991.67** 吉焦

燃气供热量 **3,406,349.01** 吉焦

## 提供可靠能源，助力经济发展

在新能源成为安全可靠的新型电力系统主体电源之前，煤电仍是电力安全保障的“压舱石”，并承担基础保障的“重任”。江苏国信持续助力电力供应支撑体系建设，通过超超临界清洁燃煤机组发电项目，促进火电结构优化升级，对夯实我国能源保障、实现“双碳”目标具有重大意义。

### 案例 1

#### 射阳港电厂 1000MW 二次再热超超临界燃煤发电机组正式投产



射阳港电厂  
1000MW 二次再热超超临界燃煤发电机组投产

2023 年 9 月，射阳港电厂 1000MW 二次再热超超临界燃煤发电机组，完成 168 小时满负荷试运行后正式投产。该项目是江苏省“十四五”期间第一台投产的煤电机组，也是 2023 年江苏省唯一新增的火电电源点。

该项目采用目前国内最先进的 1000MW 超超临界二次再热技术，设计供电煤耗仅 264 克 / 千瓦时，能源利用率高，另配套建设高效脱硫、脱硝、除尘设施，实现污染物超低近零排放，并创新采用烟气余热梯级利用、循环水旁流碳酸钙结晶造粒软化等技术，实现烟气、水、污泥等资源的循环利用。

此机组的正式投产发电，进一步优化提升公司综合发电水平，优化能源板块结构，对促进电力工业健康发展、完成节能减排目标有着积极意义。

### 案例 2

#### 江苏国信高效清洁燃煤发电项目跑出建设“加速度”

2023 年，滨海港电厂“国信滨海港发电 2×100 万千瓦清洁高效燃煤发电项目”，国信沙洲“国信沙洲 2×100 万千瓦清洁高效燃煤发电项目”建设有序推进，国信马洲“国信靖江 2×100 万千瓦机组扩建项目”获得核准并开工建设，新建项目均采用先进的环保治理措施，同步建设高效除尘、高效脱硫、高效脱硝设施，进一步提升综合能源利用效率，打造智能化、现代化的绿色低碳高效燃煤示范基地。项目投产后，将满足江苏省“十四五”期间用电增长需求，缓解电力供应紧张局面，对推动长三角一体化高质量发展和长江经济带发展具有重大意义。



滨海港电厂  
“国信滨海港发电 2×100 万千瓦清洁高效燃煤发电项目”开工仪式



国信沙洲  
“国信沙洲 2×100 万千瓦清洁高效燃煤发电项目”开工仪式



国信马洲  
“国信靖江 2×100 万千瓦机组扩建项目”开工仪式

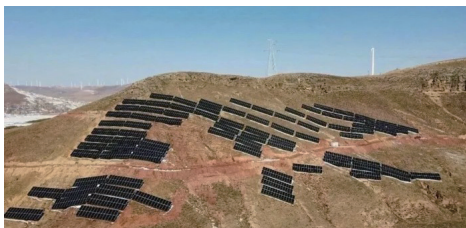
## 赋能高效转型，改善能源结构

江苏国信积极探索高质量转型路径，发展清洁能源，助力改善能源结构，以数字化赋能电厂运营，推进火电清洁智能转型，促进火电厂释放新能量。

### 发展绿色能源

本公司推动绿色电厂建设，将光伏发电作为能源结构转型的重要抓手，为企业绿色发展“充电续航”，持续助力探索清洁能源建设项目的发展。

#### 参股建设平鲁 70MW 光伏发电项目



平鲁区 70MW 光伏发电项目

2023 年，江苏国信参股建设的平鲁区 70MW 光伏发电项目首批并网成功。该项目建设充分利用平鲁区 1,500 亩荒山荒坡资源，预计每年可提供 1 亿千瓦时的绿色电力，每年可节约燃煤 3.16 万吨，减排二氧化碳 7.96 万吨，为当地发展注入绿色新动能的同时，有力带动当地农民增收，实现荒山石山变成了“金山银山”。

#### 案例 1

#### 国信扬电厂区 21MW 分布式光伏发电项目



国信扬电厂区 21MW 分布式光伏发电项目

国信扬电厂区内建设分布式光伏发电项目，规模为 21.23874MWp，通过利用厂内闲置地面和建筑物屋顶，并采用“厂用电接入、平价上网”模式建设光伏发电项目，由电网企业保障并网消纳，上网电量由电网企业收购，实现促进江苏省煤电行业转型升级、结构优化，不断提升煤电行业清洁高效高质量发展水平。

#### 案例 2

#### 参股建设连云港云台渔光互补发电项目



连云港云台 120MWp 渔光互补发电项目正式开工

2023 年，江苏国信参股建设的连云港云台 120 兆瓦渔光互补发电项目在连云港市正式开工。该项目是连云港市 2024 年重点项目，总投资约 5 亿元，光伏阵列用地全部采用坑塘水面规划建设，根据可行性研究报告，拟建设规模 120MWp，预计投产后年均发电量为 1.5 亿度，每年可节约标煤约 4.58 万吨，二氧化碳减排约 11.51 万吨，推动新能源产业发展与乡村振兴、生态旅游深度融合，对推动地方高质量发展具有重要意义。

#### 案例 3



## 建设智慧电厂

在国家清洁能源消纳和环保的需求下，对火电厂深度调峰、超低排放、灵活运行等方面提出了更高的要求，为解决能源浪费、环境污染、设备运行等问题，传统火电厂的数字化转型已成为迫切需求。

江苏国信以数字化技术赋能智慧电厂建设，加快构建电源侧数智化管理体系，依托人工智能、大数据分析、物联网等技术，实现发电过程的自动化、智能化、数字化管理，对推动传统能源转型，保证电力企业安全生产具有重要意义。

### 案例：建设“电厂智慧运行监控系统”



电厂智慧运行监控系统

扬二电厂深度融合 PI 实时数据与工业互联网平台的强大功能，建设“电厂智慧运行监控系统”，通过将海量生产数据、丰富的运行知识以及运行经验数字化、模型化，提前预测各类设备故障和运行系统异常，实现精准监盘、故障预警、事故处理及运行优化等功能，为运行人员故障处理和运行调整创造了有利条件，提升机组设备运行的安全性和经济性。该项目通过中国电机工程学会组织的科技成果鉴定，并获得“2023 年度江苏省电力科学技术进步奖一等奖”“省部属企业职工十大科技创新成果奖”等荣誉。

### 案例：开展机组智慧建模及预警诊断项目

2023 年，苏晋朔州与东南大学合作完成 #2 机组智慧建模及预警诊断项目，并荣获山西省模块类智慧电厂示范项目。该项目以机器学习以及数据挖掘建模技术为手段，以苏晋朔州 #2 超临界循环流化床机组为对象，通过对系统、设备、参数的智能早期预警和自动故障诊断分析，为循环流化床机组提供高质量、高水平的系统及设备诊断服务。



**案例：** 开展 DCS 系统关键部件国产化，提升安全运行水平

2023 年，公司大力推进“智改数转”工作，以滨海港发电、国信沙洲、国信马洲项目建设为契机，依托六台一百万超超临界火电机组建设工作，开展 DCS 控制系统国产化研究，实现 DCS 系统关键部件全部国产化，进一步提升安全自主可控水平，实现能源安全“卡脖子领域”国产替代，大力推进高水平科技自立自强。

**案例：** 通过打造超级运行辅助机器人系统，提升安全运行水平



靖江发电工业机器人提醒调整运营模式

靖江发电打造超级运行辅助机器人系统，通过构建多视域下的安全辅助决策、智能寻优两大系统，加强运行人员对 DCS 和设备的生产全方位了解，建立设备运行目标工况库，实现设备管理人员、运行人员寻找设备问题和诊断问题的工作效率的提高，并对运行设备提出可控参数优化建议，促使设备达到高效能运行状态，在保证机组安全运行的情况下，预计供电煤耗可减少 2g/kWh，全年节约标煤约 5,000 吨。

## 产融结合促发展， 金融赋能强服务

江苏国信立足产融结合，信托业务坚定回归本源，助推“双碳”战略落地，开展绿色金融业务和研究，践行绿色金融；积极响应国家和江苏省的号召，服务实体经济；牢记“金融为民”的初心使命，发展慈善信托，引导资金向善，在建设现代化强国的新征程上谱写新篇章。

### 联合国可持续发展目标（SDGs）响应







## “数”说 2023

管理总资产规模

**4,310.33** 亿元

绿色信托规模

**17.31** 亿元

供应链融资规模

**2** 亿元

专利许可付费数量

**78** 项

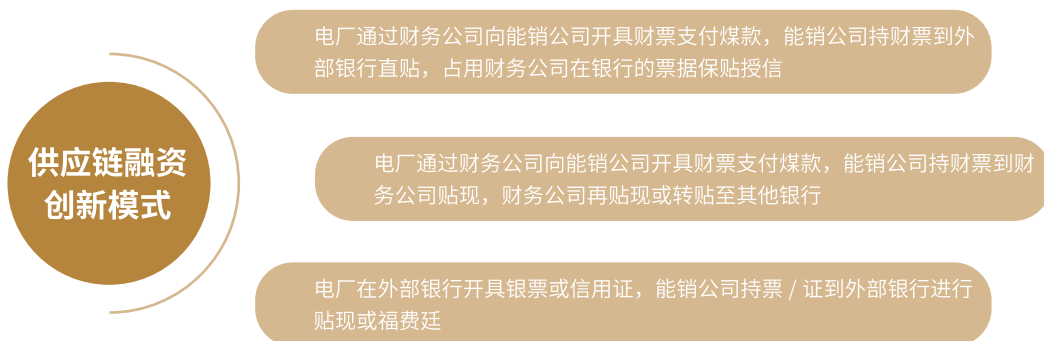
新增慈善信托备案规模

**241.91** 万元

## 服务能源产业

江苏信托依托能源行业的产业链优势，基于“协同主业、专业聚焦、资源整合”的展业思路，布局能源产业投资，开发能源产业信托产品，以金融赋能能源行业低碳转型发展。

本公司所属能源销售公司协同集团财务公司、公司所属电厂创新开发供应链融资，拓展融资途径。2023 年，能销公司与射阳港电厂合作产业链金融业务 2 亿元，平均贴现率 1.53%



同时，江苏信托聚焦新能源等相关产业链投研，逐步培育清洁能源产业投资的投研能力，形成《政策背景与绿色金融专题研究》《风电行业及项目投资研究》等相关专题性研究成果。

## 发展绿色金融

绿色信托项目数量

**5** 个

绿色信托规模

**17.31** 亿元

绿色信托资金使用规模

**8.71** 亿元

江苏信托坚持绿色发展，在投资管理和业务尽调过程中融入 ESG 因素，并在项目存续期持续监测 ESG 风险。2023 年，江苏信托积极开展绿色信托、绿色贷款等业务，支持多个绿色领域发展；深耕绿色金融研究，参与江苏省金融学会举办的金融理论与实务征文活动，撰写《我国绿色信托发展现状、模式与展望》，研究成果在《金融纵横》期刊正式发表；对投资者进行绿色金融理念普及，通过在公众号上发表绿色低碳小知识、绿色信托小课堂等方式，摘取行业权威政策解读，向社会传达信托行业绿色发展的服务理念。



公众号  
绿色金融理念宣传

## 支持多个绿色领域发展



### 循环利用

江苏信托支持江苏南通海安市当地企业提升固体危废处理能力，减少传统焚烧、填埋和直排固体废物对沿江沿海的环境影响，实现建筑、装修和生活垃圾循环利用。



### 绿色农业

2023 年，江苏信托联合当地农业企业龙头，提供近千万元专项资金用于推进升级改造所经营的 700 个传统猪舍，改造后的猪舍将具有更好的保温效果，显著减少供暖能耗，达到减少二氧化碳排放的目的，实现绿色、低碳发展。



### 生态环境

2023 年，江苏信托运用信托资金向“江中明珠”扬中投放专项资金，支持全国首批“国家级生态示范区”——镇江扬中市园林花木企业的日常经营，新增沿江岸线固土防风苗木近千株，在全岛实现几十亩新增草坪和江岛湿地。



## 服务实体经济

江苏信托积极响应国家和江苏省对进一步盘活存量资产、扩大有效投资的意见，探索信托服务实体经济路径，推动基础设施领域不动产投资信托基金（基础设施 REITs）高质量发展，形成存量资产和新增投资良性循环。

### 案例：

#### 江苏信托助力全国首单银行间市场产业园区类 REITs 成功发行

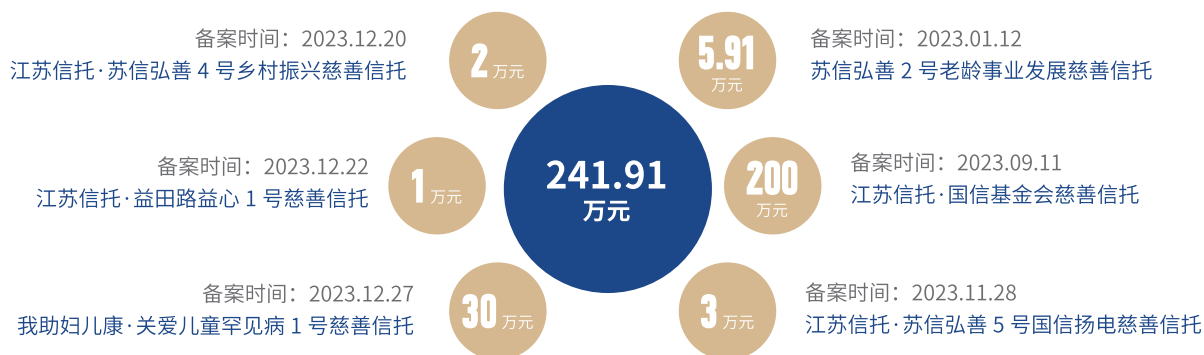
2023 年 4 月 10 日，由江苏信托作为发行载体管理机构的“南京生物医药谷建设发展有限公司 2023 年度第一期定向资产支持票据（科创票据）”在全国银行间市场成功发行。该产品是全国首单银行间市场产业园区类 REITs、市场首单科创票据类 REITs 产品，也是江苏省首单银行间市场类 REITs。

产品以南京江北新区两处成熟运营的优质医药产业园区作为底层资产，盘活资金用于国家级科技企业孵化器运营，吸引更多优秀生物医药企业入驻，加速生物医药全产业链布局，进一步提升国家级新区向前瞻性战略性新兴产业集聚。

江苏信托大力支持科创金融，利用资产证券化开展知识产权金融服务。2023 年，江苏信托共计为 8 家知识产权专利人 78 项专利进行专利许可付费，以专利二次许可使用费作为基础资产发行知识产权资产支持票据（知识产权 ABN），将“知产”变“资产”，激活创新发展潜力。

## 引导资金向善

江苏信托大力布局公益慈善信托业务，成立公益慈善部，打造公益慈善品牌——“苏信弘善”，利用信托的功能优势，将家族信托业务与公益慈善相结合，促进家族向善，传承优良家风和慈善精神，助力乡村振兴和妇女、儿童、老年人福利事业发展。2023年，江苏信托新增慈善信托备案6单，规模共计241.91万元。



### 案例：苏信弘善2号老龄事业发展慈善信托

2023年1月，江苏信托助力江苏省首单养老类型慈善信托——“苏信弘善2号老龄事业发展慈善信托”首期募集成功并完成备案，并与江苏省老龄事业发展基金会签署《捐赠协议》，约定将首期募集资金59,100元捐赠给南京市玄武区锁金村街道、江宁区湖熟街道共300名老人。

江苏信托紧密联系公益慈善组织，积极与慈善组织、社会团体开展交流合作，探索“信托公司负责保值增值，慈善组织负责慈善项目的运作和执行”新模式，以“金融+慈善”的集合优势助力慈善事业高质量发展。

### 案例：我助妇儿康·关爱儿童罕见病1号慈善信托

2023年12月，江苏信托与江苏省妇女儿童福利基金会合作的“我助妇儿康·关爱儿童罕见病1号慈善信托”完成备案。该项目聚焦大病救助、母婴健康、妇儿安全、精神关爱、助力发展五大重点，为妇女儿童健康成长和发展提供帮助。

## 攻坚克难谋创新， 科技引领助发展

江苏国信股份锚定电力行业发展前沿技术难关和企业现存的技术难点问题，积极开展技术研究。公司围绕产业链部署创新链，健全完善科技创新管理制度体系，并拟与江苏省国信集团有限公司、江苏省新能源开发股份有限公司合资成立“国信研究院”，整合科技创新资源，促进科研成果转化，培养科研技术人才。2023 年，公司在国家专利、知识产权、省市级创新成果等方面取得辉煌成绩。

### 联合国可持续发展目标（SDGs）响应





## “数”说 2023

研发投入资金

**3.01** 亿元

年度内开展科技创新项目

**54** 个

年度内研发创新获奖数量

**24** 项

年度内获得知识产权数量

**25** 个

年度内累计授权专利

**25** 件

## 创新体系建设

江苏国信以科技创新为企业发展动力，充分发挥公司能源一体化产业链优势，加大科技投入，科学合理配置资源。本公司建立《科技创新管理制度》《科技成果管理标准》等内部制度，成立科技项目管理领导小组，促进科研项目和科技成果管理工作有序开展，推动科研技术成果应用推广。

江苏国信重视科研人才培育，支持所属子公司以成立科研工作室、开展科研技术培训等方式激发员工创新力，提高专业素质；完善对创新成果的奖励标准，鼓励员工创新创效，促进人才队伍建设。2023年，淮阴发电工匠创新工作室以提高企业生产一线职工技能素质为重点，建立“四位一体”的职工技能培养模式，开设“职工大讲堂”职工技能培训活动，围绕“提素质、出人才、见成效”三方面精准发力，打造懂技术会创新的产业工人队伍；苏晋朔州联合太原理工大学等单位组建循环流化床高效清洁燃烧山西省重点实验室，通过学习培训提升专业人才科技创新水平，并组织高技能人才开展技术传帮带活动，助力更多职工成才成长，公司“陶丁创新工作室”瞄准打造国内循环流化床标杆机组，深入开展多样技术创新工作，获评“朔州市创新工作室”。

2023年，江苏国信在科研技术研发共计投入<sup>1</sup>资金3.01亿元，研发人员数量共计381人。



研发投入资金

**3.01** 亿元



研发人员数量

**381** 人

### 2023年江苏国信研发管理绩效

<sup>1</sup> 科研技术研发投入含所有与科研相关的费用和支出

## 技术交流合作

江苏国信持续加强与科研院所、高等院校、设备厂家、同行企业间的合作交流；共同研究，合力攻关，借助外力激活内力，实现优势互补，互利共赢。本公司充分吸收电力行业最新科技成果，加强设计创新和新技术、新材料、新工艺应用。



与东南大学共建国家卓越工程师学院



苏晋朔州参与循环流化床机组创新大会



扬二电厂参加 SO<sub>2</sub> 脱除技术交流会



靖江发电参与 2023 年电力行业储能技术与应用大会

## 研发成果转化

江苏国信所属电厂建立专利台账，通过自主研发、产学研合作研发等形式，围绕关键技术问题开展科研攻关，实现科技成果提质增效，加快形成新质生产力。2023年，公司新增省市级研发创新奖项 24 项，知识产权 25 件，授权专利 25 件。

### 研发创新

54 ↑



年度内开展的  
科技创新项目

24 项



年度内研发创新  
获奖数量

25 ↑



年度内获得  
知识产权数量

252 ↑



截至年底累计获得  
知识产权总数量

### 知识产权

### 授权专利

106 件



截至年底累计  
授权专利总件数

其中

7 件



授权发明专利

99 件



授权实用新型专利

25 件



年度内累计授权专利

其中

2 件



授权发明专利

23 件



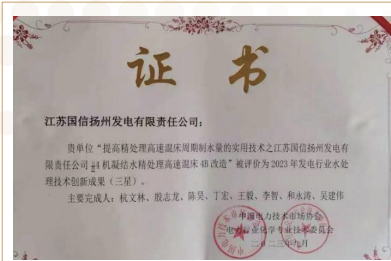
授权实用新型专利



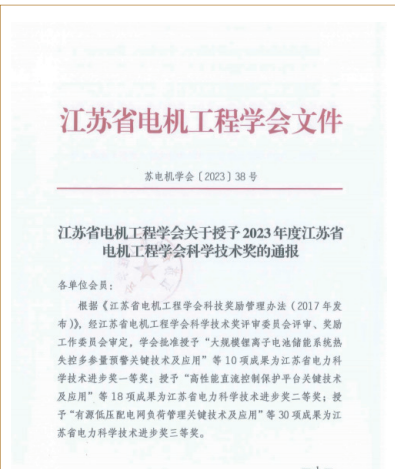
## 2023 年科技创新成果案例



靖江发电与东南大学、南京航空航天大学、中科院工热所合作完成《熔盐储能耦合火电机组发电》示范项目



国信扬电《提高精处理高速混床周期制水量》实用技术获得 2023 年发电行业水处理技术创新成果（三星）



射阳港电厂“基于多维信息融合的智慧煤场系统研发及应用”获江苏省电力科学技术进步奖三等奖



苏晋塔山“基于 Ovation 控制平台的 660MW 燃煤发电机组嵌入式深度调峰协调优化系统”项目获山西省总工会 2023 年全省“五小”创新大赛三等奖

## 2023 年专利成果发布案例



靖江发电  
《一种汽轮机检修用吊装设备》  
获得国家发明专利



靖江发电  
《一种火电机组中 SCR 系统进烟端温度的调节方法》  
获得国家发明专利



苏晋塔山  
《一种脱硫烟道用管道连接结构》  
获得国家实用新型专利

## 知识产权保护

江苏国信高度重视知识产权保护，编制知识产权相关管理制度，明确知识产权管理职责，并向员工重点普及宣传保护知识产权的重要性。公司组织职工签署保密和知识产权保护有关协议，约定职工研究开发成果的归属，通过保护知识产权，调动职工创新创造积极性和主动性。



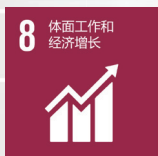


# 01

## 高效治理， 筑牢公司发展之基

江苏国信将公司治理作为企业高质量发展的基石，持续完善治理结构，明确“三会”权责边界；强化风险内控，保障合规守法运营；与投资者保持有效沟通、良好互动；创新数字化建设，以信息化措施保障网络信息安全。我们持续强化治理能力，健全企业治理体系，为公司可持续发展保驾护航。

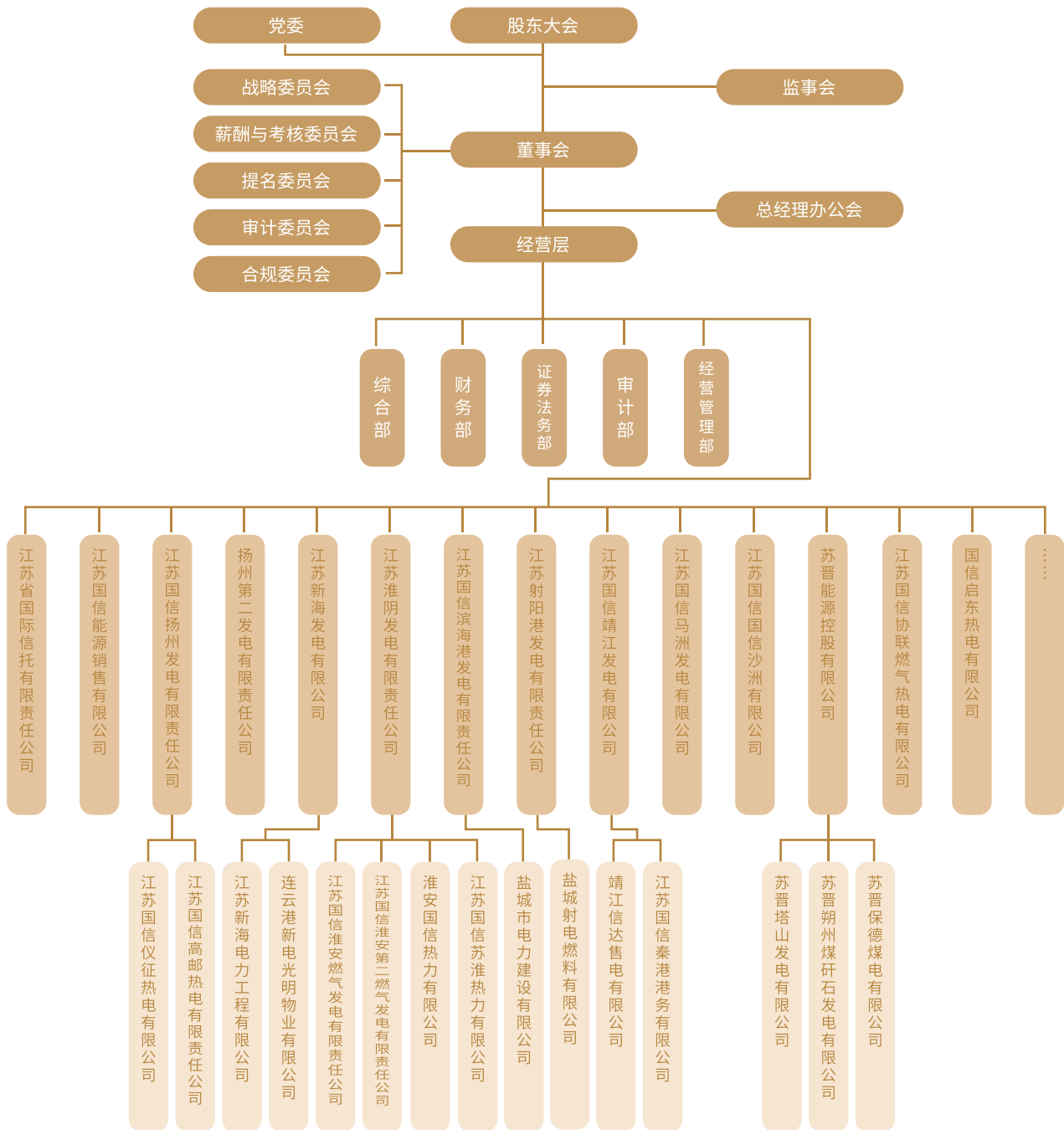
### 联合国可持续发展目标（SDGs）响应



# 规范化治理

江苏国信严格遵守《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规制定《公司章程》，构建科学民主的决策机构；围绕“合规运营”底线，完善内控体系建设，强化风险管理，充分保证公司健康稳健运行。

## 治理架构



## 规范运行

江苏国信建立并持续完善公司治理结构和上市公司治理体制建设，明确定位与厘清权责相统一，独立履职与强化协同相统一的原则，始终坚持以合规运营为引领，遵循上市公司治理规范和公司章程规定，不断推进内控体系建设，规范重大经营决策行为，建立了以股东大会、董事会、监事会、经理层为主体，权责清晰、分工明确的法人治理机构与组织架构。2023年，公司董事会、监事会对重大投资、关联交易等重大事项进行审议，保证规范运行。

### ○ 股东大会

股东大会是公司的最高权力机构。2023年，本公司共召开股东大会3次，审议议案15项。

股东大会举行次数

**3** 次

应出席股东大会的董事人次

**21** 人次

实际出席股东大会的董事人次

**21** 人次

股东大会审议议案数目

**15** 项

### ○ 董事会

本公司在董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、合规委员会，充分发挥董事会的决策作用。截至2023年末，本公司董事会共有董事7名，其中独立董事3名，占比3/7。独立董事每年每人领取董事会津贴12万元，其余董事不在公司领取薪酬。

2023年，本公司共召开董事会12次，审议通过39项议案。

董事会会议举行次数

**12** 次

董事会会议应出席人次

**82** 人次

董事会会议实际出席人次

**82** 人次

董事会审议议案数目

**39** 项

### ○ 监事会

本公司监事会勤勉履行职能，充分发挥监督作用，保证公司规范运营。截至2023年末，本公司监事会共有监事5名，其中职工监事2名，占比2/5。职工监事薪酬由基本薪酬加绩效薪酬构成，其余监事不在公司领取薪酬。

2023年，本公司共召开监事会会议7次，审议通过18项议案。

监事会会议举行次数

**7** 次

监事会会议应出席人次

**34** 人次

监事会会议实际出席人次

**34** 人次

监事会审议议案数目

**18** 项



## ○ 高级管理层

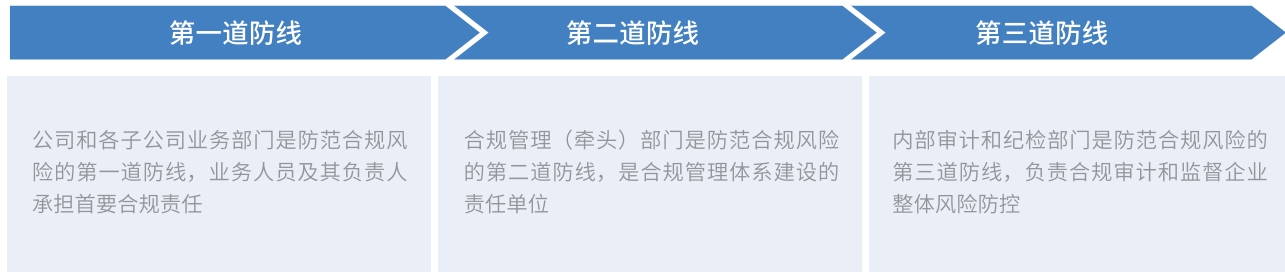
高级管理人员承担公司的生产经营管理工作，并向董事会报告。截至 2023 年末，本公司共有高级管理人员 3 名，专业背景涉及管理、生产、市场、财务等相关行业或专业领域。



## 合规运营

本公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国企业国有资产法》《中央企业全面风险管理指引》《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》《深圳证券交易所上市公司内部控制指引》和江苏省国资委《省属企业合规管理指引》等有关法律法规和规则，制定《江苏国信股份有限公司合规管理制度》《江苏国信股份有限公司合规手册》《江苏国信股份有限公司风险管理手册》《江苏国信股份有限公司内部控制手册》等内部制度，建立合规风控的三道防线，持续强化内控合规和风险管理工作。

## 江苏国信合规风控三道防线



### 识别重大风险数量

0 项

本公司建立并持续完善全员、全业务、全过程内部控制体系，加大风险内控评价力度，开展风险识别与预警、控制与追踪、报告与管理，持续推进风险防控，促进公司可持续健康发展。

在市场交易领域，坚持公平竞争，关注商业贿赂等风险多发领域，建立健全监督体系，制定完善举报和处罚机制，通过查阅台账、合同、谈话了解等方式，定期对公司交易全流程开展监督，确保公平公正。

### 内部审计

213 项

本公司常态化开展内控合规审计，重点审计公司财务信息、内部控制执行情况以及关联交易、对外投资、对外担保、金融资产购置与出售等重大事项，针对公司本部及控股公司内控流程执行缺陷统筹开展问题整改；积极开展内部审计、法制合规和风险管理相关培训，全面提升合规管理意识和风险控制能力。



“国信法制学堂”暨“江苏国信股份大讲堂”专题培训会



江苏信托严格落实《中华人民共和国反洗钱法》，成立反洗钱工作领导小组及反恐怖主义融资工作领导小组。2023年，江苏信托落地反洗钱信息系统采购需求，完成反洗钱自评估问题整改方案，明确反洗钱工作职责要求，持续升级反洗钱机制。

江苏信托  
反洗钱培训

# 数智化转型

江苏国信深耕数字化转型战略，持续加强数字化建设，保护信息和网络安全，以数字化赋能企业高质量发展。

## 数字化建设

本公司制定《信息化管理制度》，成立网络安全和信息化领导小组，设置网络安全和信息化领导小组办公室，持续推进数字化建设。2023 年，江苏国信持续完善基础业务信息模块功能、融入财务可视化平台、将数字化和合规治理相结合，打造公司信息高速公路。

数字化转型投入金额

**5,904.74** 万元

数字化建设内容	具体举措
基础业务信息模块	结合上市公司运营特点，深化 ERP、OA、MIS 等信息化系统应用，推进子公司线上管理系统的建设和运行。
财务可视化平台	积极探索数字化转型，推动可视化项目初步落地，完成经营管理模块及财务模块初步大屏展示。
信息化融入合规治理	优化信息系统方案，将“合规”“内控”理念嵌入公司治理体系和日常管理，保证各项流程等满足监管要求；围绕内控建设自主开发财务预算、生产经营报表等系统，实现合规管理与信息化的紧密衔接。
完善智能安防系统	根据行业特点和和公司实际，建立完善的智能安防系统，包括视频监控、周界入侵检测、报警系统、门禁系统等，各系统间互联互通，在发生异常情况时能够迅速响应。

江苏信托严格落实《关于加强非银行金融机构信息科技建设和管理的指导意见》、银监会《商业银行信息科技风险管理指引》等监管机构对于信托公司的要求，制定《全面风险管理制度（试行）》《金融资产风险分类（试行）》《信用风险管理制度（试行）》等内部制度；根据《银行业金融机构全面风险管理指引》《商业银行操作风险管理指引》等法律法规编制《操作风险管理制度（试行）》；完善风险监测，明确风险预警事项、报告与应对、问责机制等，强化信用风险及流动性风险监测，持续在“系统建设”“系统运维”“业务支撑”三方面发力，着力打造高标准的信息科技管理体系。



## 网络安全

本公司严格遵守《网络安全法》《个人信息保护法》《信息安全技术个人信息安全规范》等法律法规，制定《信息安全管理制

网络安全培训次数

54 次

网络安全培训参与人数

944 人

网络安全培训学时数

636 小时

网络安全事件发生次数

0 次



扬二电厂 2023 年“网络安全宣传周”系列活动

协联燃气信息安全管理培训



### 案例：淮阴发电公司开展信息安全应急演练

2023 年 6 月，江苏国信所属淮阴发电开展供热 Web 服务器遭受外部攻击的应急处理演练，检验《电力网络信息系统安全事故应急预案》的科学性、合理性和可操作性，进一步完善应急方案；加强信息中心人员对突发系统、网络事故的应急反应能力和处置措施的准确性、有效性、合理性。



### 案例：苏晋塔山公司举办网络安全技能专项培训

江苏国信所属苏晋塔山举办为期一周的网络安全技能专项培训。培训涵盖网络安全基础概念、网络威胁和攻击类型、网络安全防护策略、网络安全管理和运维等方面，有助于公司员工加强网络安全意识，提高网络安全技能，维护公司信息安全，为公司的未来发展提供更坚实的保障。

## 投资者关系

本公司严格按照法律法规和内部制度进行信息披露，充分保证信息披露的真实性、准确性、完整性、及时性和公平性，保障所有投资者的知情权和参与权；充分保护投资者权益，进行持续、稳定分红，与投资者共享发展果实。

## 信息披露

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等相关法律法规、规范性文件以及《公司章程》等有关规定，制定《信息披露管理制度》，明确信息披露的范围、渠道及时间，确保信息披露真实、准确、完整、及时、公平，保障所有投资者尤其是中小股东的知情权和参与决定权。

披露公告数量

**102** 份

发布定期公告数量

**45** 份

发布临时公告数量

**57** 份

召开业绩说明会

**1** 次

互动易问答

**63** 次

互动易问答回复率

**100%**

开展调研和投资者  
集体接待次数

**4** 次

截至 2023 年末，本公司连续六年获得深交所信披考核 A 级，并获得多个信息披露相关荣誉奖项。



### 案例：江苏国信荣获“2022 年度金信披奖”

2023 年 12 月，江苏国信凭借在信息披露、投资者关系管理等方面的优异表现，荣获中国证券报第二十五届上市公司金牛奖之“2022 年度金信披奖”，体现了资本市场和广大投资者对公司信息披露工作的充分认可与肯定。

## 投资者权益

本公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》和有关法律法规，以及公司《投资者关系管理制度》《投资者来访接待管理制度》等内部制度，明确董事会为投资者关系管理的决策机构，董事会秘书为投资者关系管理负责人，证券法务部为公司负责投资者关系管理的常设机构，持续加强投资者关系管理，促进公司与投资者之间长期、稳定的良好关系。

2023年，本公司常态化开展投资者调研，加大信息披露力度，提升交流质量。调研方式以基金经理小范围调研和线上路演为主，线上线下累计参与230余人次。同时，紧跟政策和市场热点，加强媒体宣传，挖掘新型电力系统、碳资产管理和储能等热点话题，提升股价活跃度。



接待海通证券调研团



接待申万宏源调研团

本公司重视对投资者，特别是中小投资者的合理投资回报，遵循持续、稳定的分红政策，制定了《江苏国信股份有限公司分红管理制度》和《2021-2023年三年分红回报规划》。2020—2022年度，公司累计分红**11.33**亿元。



# 和谐生态， 践行绿色发展之诺



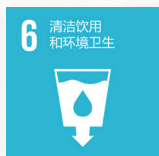


# 02

## 和谐生态， 践行绿色发展之诺

江苏国信秉承“环境就是民生”的理念，坚持走绿色发展道路，积极应对气候变化风险，把握潜在机遇，以科学手段提升环境管理水平，切实践行资源节约、节能减排，坚持超低排放，加快产业转型升级，将绿色理念与公司日常生产经营深度融合，推动建设人与自然和谐共生的现代化。

### 联合国可持续发展目标（SDGs）响应



## 应对气候变化

气候变化问题是关系人类命运共同体的全球性问题。江苏国信深刻认识到气候变化问题对本公司可持续发展具有关键影响，通过持续强化应对气候变化能力，建立气候变化治理体系，识别并评估气候变化带来的影响，将风险转化为机遇，科学统筹推进低碳高质量发展。

### 气候变化治理体系

江苏国信将气候变化融入公司治理，建立以董事会为领导的气候变化治理体系，审议应对气候变化相关发展规划及落实情况，由 ESG 工作小组识别和评估气候相关风险和机遇，制定相关的应对措施，加强研究气候变化对公司经营活动的影响，提升本公司应对气候变化的韧性。

### 气候变化战略

江苏国信高度重视全球气候变化的复杂深刻影响，将应对气候变化与本公司战略、生产经营活动有机结合，有效管理气候风险，防范实体风险与转型风险，识别气候变化机遇，积极建设坚强可靠的电力系统，提升电力系统应对气候变化和灾害风险管理的水平。

### 气候风险与机遇清单

本公司参考 TCFD（Task Forced on Climate-related Financial Disclosure）建议框架，积极识别气候变化相关风险与机遇，主动采取应对措施，减缓气候变化对本公司运营造成的负面影响。

为应对极端天气所造成的物理风险，本公司各控股电厂结合自身生产经营情况，制定相应应急预案及预警响应机制，通过制定《重污染天气预警响应机制》《防台、防汛、防强对流天气应急预案》等制度，开展应对极端天气专项应急演练，提升本公司气候风险应对能力。



新海发电开展防台、防汛、防强对流天气专项应急演练



风险类型	风险描述	应对措施
政策与法律风险	“双碳”目标下国家政策体系与监管要求日趋完善，碳排放权交易制度不断健全，碳排放配额价格随时间波动，对于火电项目环境影响要求愈发严格，本公司的项目运营和建设进一步受到环保合规的约束。	健全内部环境管理体系、《碳排放权管理办法》等制度文件，密切关注碳交易市场，积极实施碳减排策略，持续推进节能降耗改造，开发可再生能源项目。
技术风险 / 机遇	我国加快构建以新能源为主的新型电力系统，作为电力系统的基础保障，火电绿色低碳转型成为能源转型的重要环节，煤电清洁进程持续加快，对于清洁技术的要求升高。	提高本公司科技创新能力，提升产学研用和创新水平，推动储能技术应用，推动煤电“三改”联动，加快清洁高效、灵活低碳的转型发展。
市场风险 / 机遇	电力市场化改革进程加速，新能源市场化占比稳步提升，火电碳排放配额整体呈现缩减趋势，供需变化导致电价波动。	深度挖掘机组调峰性能、提高设备可靠性管理以缓解电力不平衡风险，探索电力金融产品应用，确保足量取得容量电费收入，结合燃煤机组容量电价政策，加强机组运营管理，提升机组带负荷能力，争取获得最大容量补偿收益，平滑电力市场风险与电价波动风险。
声誉风险	投资者、监管、下游用电企业、周边社区等重要利益相关方高度重视本公司环保事故以及应对风险的能力。	发布本公司 ESG 报告，向利益相关方展现公司应对气候变化相关战略、采取措施以及取得成效，加强舆情管控，与利益相关方建立重要沟通机制，加强公众对本公司的了解。
急性风险	暴雪、暴雨、洪涝、台风等极端天气事件频率，风险增大，加剧电力供应不稳定性。	强化应急准备工作，加强应急队伍建设，规范应急物资的储备、检查、试验，完善应急预案体系，适时开展综合、专项和现场处置方案演练活动，不断提高员工的应急意识和事故应急处置能力。
慢性风险	平均气温升高可能导致电力设备负荷加重，设备故障率增加，员工效率降低；海平面上升，对沿海地区电力设施建设造成负面影响，影响发电业务稳定性。	关注员工生产安全，降低高温天气对员工现场作业产生的负面影响，加强电力设施建设和维护，提高电力设备设施可靠性与稳定性，提升公司实体资产的适应能力。

## 碳排放管理

江苏国信积极响应国家“双碳”目标，各控股电厂制定并落实《温室气体排放管理标准》《碳排放管理制度》《碳排放技术监督管理标准》《碳排放权管理办法》等内部制度，规范碳排放管理工作流程，提升碳排放管理水平，积极落实碳排放权交易履约，实现温室气体排放管控目标。2023 年，本公司温室气体排放总量为 **55,985,222.49 吨二氧化碳当量**。

### 江苏国信碳排放绩效<sup>2</sup>

	直接温室气体排放量 单位：吨二氧化碳当量	间接温室气体排放量 单位：吨二氧化碳当量	温室气体排放总量 单位：吨二氧化碳当量	温室气体排放强度 单位：克二氧化碳 / 千瓦时
2023	<b>55,962,475.01</b>	<b>22,747.48</b>	<b>55,985,222.49</b>	<b>792.39</b>
2022	<b>47,270,125.74</b>	<b>5,272.49</b>	<b>47,275,398.23</b>	<b>760.08</b>
2021	<b>53,322,372.00</b>	<b>7,373.00</b>	<b>53,329,745.00</b>	<b>836.41</b>

## 市场化交易

江苏国信积极融入全国碳交易市场，遵守《2021、2022 年度全国碳排放权交易配额总量设定与分配实施方案（发电行业）》《碳排放权交易管理办法（试行）》等政策文件，制定碳资产相关管理制度和办法，跟进绿电抵消碳指标履约政策，提升煤电项目“含绿量”，组织参与碳交易专项培训，规范开展碳排放权交易，加强本公司碳资产规范化、制度化和科学化管理。



参与碳交易培训

### 案例：参与碳交易培训，提升碳资产交易能力

2023 年，苏晋塔山参与由山西省生态环境厅组织的“应对气候变化 落实双碳目标能力”培训班，深入了解国家“双碳”战略、全国碳排放权交易市场建设进展及重点任务、全国碳市场管理平台应用，提升公司碳资产管理水平。

此外，本公司主动融入绿色电力交易格局，国信能销共为 9 家电力用户提供绿色电力服务，累计完成绿电交易电量 **4,909 万千瓦时**，助力企业二氧化碳减排超过 **3.4 万吨**。

<sup>2</sup> 2023 年启东热电并表、射阳港电厂百万千瓦机组项目实现年内投产运营，导致公司温室气体排放上升。

## 环境管理

江苏国信持续提升自身环境管理水平，规范建立环境管理体系，科学开展环境影响评价与环境监测，加强环境应急能力，切实有效助力可持续的生态环保建设。2023年，本公司环境保护投入共 **53,429.40** 万元，缴纳环境保护税约 **4,071.90** 万元。

### 环境管理体系

江苏国信严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等法律法规，各控股电厂制定并严格落实《环境保护工作责任制管理制度》《环保技术监督实施细则》《环境运行管理》《环境保护管理标准》等内部制度，严格履行环境保护主体责任，根据自身经营特点建立环境管理组织架构，明确公司安全环保工作第一责任人与各部门主要职责，实现上下贯通、层层落实，全面落实本公司各项环境保护工作。

### 环境应急管理

江苏国信建立健全环境应急管理体系，各控股电厂结合生产经营特点，制定《突发环境事件应急预案》，有效应对火灾爆炸、化学品泄漏、危险废物泄漏、污染治理设施事故、灰（渣）坝垮坝、热力管网事故、恶劣天气引发的突发环境事件等各类环境突发事件，明确事故处理中各级人员职责，防范重大环境事故的发生，强化事故管理责任。

### 环境影响监测

江苏国信高度关注项目建设与生产运营过程中产生的各类环境影响，开展环境影响监测与评估，多措并举降低环境影响风险。

#### 运营项目环境影响

本公司规范环境自行监测以及信息公开方式，制定《企业自行监测方案》《排污单位自行监测技术指南》等内部制度，各控股电厂通过在线监测、委托有资质的专业第三方机构等方式，定期对污染物、土壤、地下水、噪声进行监测、数据统计与上报，严格落实监管要求与规定，保障污染物排放数据记录规范。

2023年，本公司严格落实排污许可主体责任，按照《火电行业排污许可证申请与核发技术规范》要求取得排污许可证，均符合项目属地监管要求，主要污染物达标排放。

#### 建设项目环境影响

本公司对建设项目开展项目影响评价，严格按照“三同时”的原则，严格开展施工管理，定期对施工期废气、废水开展监测和数据收集工作，控制项目建设对生态环境可能造成的影响。



## 环境保护培训

本公司提升全体员工环保意识与环境管理能力，组织开展危险废弃物管理宣贯、节能技改项目技术应用等环保培训，以绿色低碳赋能高质量发展。

环保培训次数

**47** 次

环保培训参加人次

**786** 人次

### 案例：新海发电组织环保法律培训，增强员工环保意识

为提高公司全员的环保法律素质和环保工作水平，助推公司绿色高质量发展，新海发电制定《江苏新海发电有限公司员工环保意识提升方案》，每月开展不同主题环保法律法规及典型案例学习，并根据学习内容开展相应环保隐患排查，有效预防各类环保异常情况发生。

## 资源利用

江苏国信深化绿色经营理念，提升能源、水资源等资源使用效益，在保障生产能力的同时，加强设备改造与工艺优化，扎实推进节能减排与生产经营的协同并进。

## 能源管理

江苏国信严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定并持续贯彻《能源管理制度》《高能耗特种设备节能管理制度》《节能降耗实施方案》《节能技术监督管理标准》等内部管理制度，健全能源管理体系，落实能源管理目标，采用先进的节能减排技术，持续提高生产环节节能降碳水平。2023 年，本公司综合能耗总量为 **1,982.23 万吨**标准煤。

### 江苏国信能源使用绩效<sup>3</sup>

指标	2023 年数值	2022 年数值
<b>综合能耗总量</b> 单位：万吨标准煤	<b>1,982.23</b>	<b>1,857.69</b>
<b>供电煤耗</b> 单位：克标准煤 / 千瓦时	<b>298.97</b>	<b>298.67</b>
<b>天然气（发电用）</b> 单位：标准立方米	<b>850,536,579.40</b>	<b>909,416,135.00</b>
<b>天然气（供热用）</b> 单位：标准立方米	<b>105,349,453.60</b>	<b>141,609,074.00</b>
<b>原煤使用量</b> 单位：万吨	<b>3,203.96</b>	<b>3,012.73</b>
<b>柴油使用量</b> 单位：吨	<b>3,088.03</b>	<b>2,918.15</b>
<b>外购电力</b> 单位：千瓦时	<b>30,165,851.81</b>	<b>39,488,072.00</b>

<sup>3</sup> 2022 年度柴油使用量以 3,473.99 千升披露。

## 能源管理体系完善

本公司各控股电厂持续推动内部节能管理工作，制定《节能奖惩管理标准》，成立三级节约能源管理机构，开展能源管理体系认证工作，以节能求增产、以节能增效益，推行全面的、全员的、全过程的节能管理和运行优化管理。2023年，靖江发电获得能源管理体系认证，扬二电厂通过能源管理体系评价。

## 能耗目标管理

本公司各控股电厂根据自身运营情况制定发电量、综合厂用电率、供电煤耗等重点能耗指标的实施目标与考核细则，通过定期组织节能分析会议，监督节能工作有效开展，及时处理发现的问题，切实提高公司节能管理水平。

## 节能技术改造

本公司持续提升节能技术，各控股电厂推动技术改造项目落地，挖掘机组节能降耗潜力，进一步提高公司发电机组的安全性和经济性。

### 案例：国信扬电 #3 机真空系统节能优化技术改造项目

2023年10月，国信扬电针对投产超过十五年的#3机组真空系统开展节能优化改造，采用高效节能真空装置，提高节能降耗水平、降低设备维护成本、提高设备可靠性，实现年度电量节约122.12万千瓦时，节电率80%。

### 案例：新海发电推进多项节能技改项目，提升机组效能

2023年，新海发电落实#2炉一电场输灰系统提效改造、#2机组锅炉尾部烟道降阻流场优化、#2炉3、4电场灰斗料位计改造4项节能技改项目，将实现每年节约煤炭3,463吨，综合能耗降低2,217吨标准煤。

## 智慧能耗管理

本公司通过数字化、智能化手段赋能能源管理，逐步优化、规范启动操作步骤，节省机组启动能耗，降低生产经营成本。

### 案例：协联燃气打造机组启动消耗数字化监测平台，赋能节能降耗工作

协联燃气建立机组启动全过程的操作监测平台，从燃机点火、并网、汽机冲转暖机、并网加负荷等环节的数据分析，对比主机厂的设备参数、推荐启动曲线，实现节能降耗。2023年，协联燃气较2022年调峰发电燃气消耗节省约132万标准立方米。

## 水资源管理

江苏国信持续贯彻《中华人民共和国水法》《中华人民共和国长江保护法》等相关法律法规，强化水资源刚性约束要求，坚持“开源”和“节流”并重，严格取水管理，强化节水意识与用水管理，提高水资源使用效率。2023 年，本公司水资源消耗总量共 2,947.37 百万吨，在求取适用水源上不存在问题。

### 江苏国信水资源使用绩效

指标	2023 年数值	2022 年数值	2021 年数值
水资源消耗总量 <small>单位：百万吨</small>	2,947.37	3,094.72	2,984.92
发电新鲜水用量 <small>单位：百万吨</small>	46.17	43.06	40.60
发电综合水耗 <small>单位：千克/千瓦时</small>	0.65	0.66	0.61

本公司取水源头为市政管网、地表水、中水等资源，各控股电厂结合取水用途依法申请取水许可证，制定发电综合耗水率等实施目标，强化计划用水和定额管理，并通过不断优化并推广节水型工艺，定期开展设备“跑、冒、滴、漏”检查并及时整改，使用市政污水处理厂中水作为循环冷却水补充水，生活区域更换节水型器具，降低水资源用量，提高循环水用量。2023 年，新海发电连续保持“省级节水型企业”，苏晋朔州获批通过“省级节水型企业”，扬二电厂荣获“市级节水型企业”称号。



苏晋保德直接空冷系统

#### 案例：苏晋保德采用直接空气冷却系统节水技术

苏晋保德采用直接空气冷却系统，以空气取代水作为冷却介质，将汽轮机的排汽直接进入空冷凝汽器用空气来冷凝，与蒸汽进行表面式换热，其冷凝水由凝结水泵排入汽轮机组的回热系统。空气冷却系统是电厂汽轮发电机组安全经济运行的重要组成部分，能够自动、快速、高效地“运行”，且运行过程对环境无污染。与同容量湿冷机组相比，空冷机组冷却系统本身可节水 97% 以上，将实现全厂性节水约 65%。

#### 案例：新海发电调整冷却塔置换水方式，水资源节约成效显著

2023 年，新海发电为解决 1000MW 机组 #1、#2 冷却塔浪费大、周期长、补水量大、置换效果差等问题，冷却塔置换水方式由顶部溢流口自然溢流的方式改为底部连续排污，实现置换周期明显缩短，补水量大幅减少，并适当提高参数，发电水耗降低  $0.08\text{m}^3/\text{MWh}$ ，节约水量约 8.29 万吨。



## 绿色运营

江苏国信严守生态环保红线，聚焦建设项目，抓牢运营项目，多措并举深化“三废”治理，做绿色低碳高质量发展的践行者和先行者。

## 废气管理

本公司纵深推进大气污染防治，贯彻落实《中华人民共和国大气污染防治法》《燃煤火电企业环境守法导则》等法律法规，按照《燃煤电厂大气污染物排放标准》（DB32/4148-2021）、《燃煤电厂大气污染物排放标准》（DB4/1703-2019）等国家和地方排放标准，对生产经营中产生的二氧化硫、氮氧化物、烟尘三类主要大气污染物严格进行排放管理。

2023年，运行电厂脱硫、脱硝、除尘系统投运率均达到99%以上，二氧化硫、氮氧化物、烟尘三项大气污染物排放达标率为100%，均符合国家超低排放标准。

### 江苏国信废气排放绩效

指标	2023年数值	2022年数值	2021年数值
二氧化硫排放量 单位：吨	3,519.43	3,428.75	3,904.16
二氧化硫排放绩效值 单位：克/千瓦时	0.05	0.05	0.06
氮氧化物排放量 单位：吨	7,391.81	7,508.27	8,398.22
氮氧化物排放绩效 单位：克/千瓦时	0.10	0.12	0.13
烟尘排放量 单位：吨	402.70	437.74	445.11
烟尘排放绩效 单位：克/千瓦时	0.01	0.01	0.01
三项大气污染物 排放达标率 单位：%	100	100	100

## 江苏国信废气治理措施

### 在线管控

实时监测环保设施投放运行情况，对按照《江苏燃煤机组脱硫（硝）实时监控及信息管理系统管理规定》要求在线监控、采集、上传并上传大气污染物数据。

### 择优选煤

优先采购低硫低灰煤，合理掺配，减少污染物产生

### 设备利用

充分利用烟气治理设施，通过提高电除尘运行参数、优化脱硝流场等措施，减少污染物产生

### 设备改造

加强机组设备全负荷脱硝改造、脱硫改造等技术改造力度，提升减排效果



### 案例：新海发电开展全负荷脱硝改造

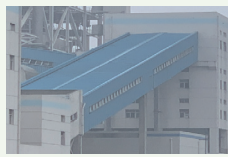
新海发电积极开展大气污染物治理工作，采用石灰石—石膏湿法脱硫工艺为脱硫系统、低氮燃烧器+3层催化剂 SCR 脱硝工艺为脱硝系统、静电除尘+湿式除尘工艺为除尘系统。2023 年，新海发电完成 #1、#2 机组全负荷脱硝改造，改造后可实现氮氧化物全负荷达标排放，并连续两年荣获连云港市“年度全市‘友好减排’突出贡献奖”。

### 案例：机组锅炉脱硝旁路烟道改造项目

淮阴发电通过资料收集分析、技术方案对比、可行性研究等工作，完成机组锅炉脱硝旁路烟道改造项目，采取措施提高机组低负荷下 SCR 烟气脱硝装置入口烟气温度的同时，实现机组并网后全负荷运行范围内脱硝系统正常投运、NO<sub>x</sub> 达标排放。



封闭式干煤棚



封闭皮带机廊道

### 案例：靖江发电打造陆域堆场工程

靖江发电打造陆域堆场工程，新建一座 7.326 万平方米的封闭式干煤棚，新增进出港煤炭均进入干煤棚堆存，通过港内皮带机廊道和转运站对煤炭进行转运，降低产生的大气污染物。

## 废水管理

江苏国信严格落实《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规，严格执行国家《污水综合排放标准》中的一级规定，通过环境监测、过程管理、排放量监控等手段，统筹推进包括含油废水、脱硫废水、含煤废水在内的生产废水，以及生活污水排放浓度及总量符合国家监管标准。

### 江苏国信废水处理措施

 <p><b>水污染物监测</b></p> <p>按照监测周期对各类污水取样化验，上传到管理信息系统，针对异常数据及时分析原因，由相关部门及专家协助查找污染源头。</p>	 <p><b>生活污水处理</b></p> <p>设置生活污水排水管网，就近排入生活污水管网，集中处理合格后用于厂区内浇灌绿化、道路冲洗等用途。</p>	 <p><b>工业废水处理</b></p> <p>对化学补给水处理废水、锅炉冲洗水、空预器冲洗水、锅炉酸洗水等工业废水集中收集、排入工业废水处理站（系统），经处理后统一回用。</p>	 <p><b>脱硫废水处理</b></p> <p>设置脱硫废水处理系统，采用中和、沉淀、汽浮、絮凝方式处理后进入复用水池用于灰渣伴湿、降尘喷淋等用途，均实现循环利用。</p>	 <p><b>含煤废水处理</b></p> <p>煤场和输煤系统的含煤废水经收集后，送至煤水沉淀池，后进入含煤废水过滤器，经沉淀、过滤处理后供输煤系统循环利用。</p>
--	---	--	--	---

## 废弃物管理

江苏国信贯彻落实《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定《固体废弃物管理标准》等内部制度，对包括粉煤灰、炉渣、脱硫石膏、生活垃圾等在内的一般固体废弃物，包括废矿物油、废含油滤芯、废蓄电池、废油漆桶、实验室废液、废脱硝催化剂等在内的危险固体废弃物加强管理，积极推进一般固体废弃物的资源循环利用，规范处置危险废弃物，实现各类废弃物的资源化、无害化、减量化处理。

### 江苏国信固体废弃物处理绩效<sup>4</sup>

指标	2023 年数值	2022 年数值	2021 年数值
有害废弃物产生总量 <small>单位：吨</small>	2,622.66	1,493.41	1,126.34
无害废弃物产生量 <small>单位：吨</small>	12,216,063.07	8,398,710.84	7,815,292.02

<sup>4</sup> 脱硝催化剂更换周期，导致有害废弃物增长较多。



## 江苏国信固体废弃物处理措施

一般固体废弃物处理	将脱硫石膏、粉煤灰销售至相关建材公司，并通过转化为水泥、石膏板等材料，提升无法回收的无害废弃物的环境友好性。
	将露天矿采区作为一般固体废弃物的利用场地，进行填沟造地生态恢复。
危险废弃物处理	建立严格的危险废物管理台账，详细记录产生、转移、利用的全过程管控，确保危险废物应收尽收。
	分类回收机组维护和检修过程中产生的危险废弃物，如废油、废塑料桶、废油桶等，并委托专业第三方机构进行处置。

## 绿色施工

针对建设期项目，江苏国信严格执行《电力建设绿色施工专项评价办法（2017 试行版）》《建筑工程绿色施工规范》等法律法规，积极推行绿色施工理念，严格控制项目建设期对外界生态环境可能造成的影响，在施工建设期间，实行分片开挖、铺设、及时回填，加强临时防护和排水管理，避免施工对土地的影响，减少水土流失。

## 绿色港口

秦港港务是本公司保障煤炭供给的重要港口，是“两港联动”的重要组成。在稳定煤炭供应的同时，江苏国信积极开辟“绿色通道”，将绿色港口建设作为公司绿色运营的重要抓手，引领专业散货码头生产、运营、管理的自动化和智慧化发展。

## 江苏国信所属秦港港务绿色码头建设措施

<b>加强码头环保管理</b> 将生产作业环节中的工艺流程、设备管理、过程管理与清洁生产管理结合，加强码头生态环保管理水平。	<b>降低码头废气排放</b> 完善港区码头、堆场粉尘综合治理，建设封闭的干燥棚、防风抑尘网、湿式喷雾抑尘系统等环保设施，并采用电力驱动装卸机械及运输装备，有效抑制码头大气污染物排放。	<b>降低码头能耗水平</b> 在港口新建的全封闭干燥棚顶部安装容量约 1MW 的光伏发电系统，并接入电厂用电系统，实现纯自发自用式光伏发电，并采用太阳能照明灯具、电动流动设备、岸电等节能技术，到港船舶岸电使用率达 90%，降低能耗水平。	
<b>加强码头废水处理</b> 收集码头和堆场的雨污水，由生产污水处理站处理后排入蓄水池重复利用，杜绝将一切污水排入长江。	<b>控制码头废物产生</b> 通过总量控制、过程控制等措施加强码头废弃物处理，并对有关废弃物进行循环利用。	<b>开展码头环境绿化</b> 港区码头可绿化区域绿化率达到 100%。	<b>创新绿色运输方式</b> 创新绿色运输组织方式，煤炭运输采用水水联运、江海联运、江海直达、水水中转等运输组织方式。

## 绿色行动

江苏国信协同推进降碳、减污、扩绿、增长，树牢“绿水青山就是金山银山”的发展理念，践行绿色办公，保护自然生态环境，组织开展环保公益活动，坚持将绿色发展理念贯穿经济发展始终。

## 绿色办公

江苏国信将绿色办公视作节能减排全民行动的重要内容，制定《绿色办公制度》，通过张贴节约用水、节约用电标识，将照明灯具改为 LED 灯，强化无纸化办公理念，减少资源利用，深化节约型企业建设。

## 环保公益

江苏国信加强生态环境保护教育与宣传机制，增强员工生态保护意识，开展植树造林、环保志愿服务、环保主题宣传等系列活动，激励员工以实际行动共同守护美好生态。



靖江发电开展“党史教育树理想，护江启航青年行”江堤清扫突击活动保护长江堤岸环境



苏晋保德开展“6·5 世界环境日”主题宣传活动



淮阴发电以“节能降碳 你我同行”为主题开展全国节能宣传周活动



# 无危则安， 绷紧安全管控之弦





# 03

## 无危则安， 绷紧安全管控之弦

江苏国信始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理理念，抓基层，打基础，重实效，全面推进安全生产“六大体系”建设，推动安全生产主体责任落实落地，深化安全生产标准化体系建设，实现安全生产管理系统化、岗位操作行为规范化、设备设施本质安全化、作业环境器具定置化，积极构建人防、物防、技防“三位一体”安全保障机制，持续强化安全风险辨识防控、加大安全教育培训力度，以更高的站位、更坚决的态度、更健全的体系、更完善的措施，不折不扣抓好安全基础管理工作，将安全理念融入企业发展全程，贯穿企业治理各方面，持续筑牢安全基石。2023年，公司在安全生产与员工职业健康保护方面共计投入 2.69 亿元。

### 联合国可持续发展目标（SDGs）响应





# 安全体系建设

## 制度建设

本公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《江苏省安全生产条例》《江苏省消防条例》等法律法规，不断修订完善《安全生产工作规定》《安全生产责任制管理办法》等安全相关内部规章制度，组织各控股电厂结合自身生产经营实际情况，制定《安全生产考核实施管理》《生产安全事故报告与调查处理管理》《全员安全生产责任制管理制度》等全面完善的管理制度，系统规范地提升安全生产管理水平，筑牢安全底线。

### 公司本部及控股电厂安全生产管理制度 主要涉及领域

安全生产工作规定	安全事故应急预案	设备设施安全管理
安全生产责任制度	安全奖惩管理规范	反违章工作管理
安全生产检查考核	安全教育培训规范	生产安全信息报送
安全风险分级管理	消防交通安全管理	安全事故调查处理
安全隐患排查整治	施工安全管理规范	两票三制运行管理

## 组织架构

本公司成立由管理层直接参与的安全生产委员会，统筹规划公司安全生产管理工作，进一步落实安全主体责任。持续完善全员安全生产责任体系，健全“分级管理、分级负责”的三级安全管理体系，为保护员工生命安全提供组织保障。

## 安全目标

公司针对所属电厂生产经营实际情况制定 2023 年安全目标，各控股发电公司组织员工逐级签订 2023 年度《安全管理目标责任书》，明确三级安全生产职责分工，督促各子公司全面贯彻落实相关责任工作，完成责任目标。

### 2023 年安全目标

安全生产  
“十个不发生”

### 安全目标完成情况

报告期内，未发生人身伤亡事故和电力安全事故，未发生一般及以上的火灾事故和垮坝漫坝事故，未发生重大交通事故和恶性误操作事故，未发生环境污染事故和其他对社会造成较大影响的事故事件，未发生重大事故隐患，圆满完成年度安全生产目标

# 安全责任履行

## 安全督查

江苏国信严格贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述和指示批示精神，坚决压实企业主体责任和全员安全责任“两个责任”，建立动态安全履职责任清单，严格基建工程项目安全管理工作，定期组织开展安委会会议，夯实公司安全基础。

本公司重视防范安全风险，建立安全风险分级管控和安全隐患排查整治的双重预防机制，组织各控股电厂常态化开展安全生产大检查、安全专项检查、安全隐患排查整治、反违章活动，并将检查结果汇总形成安全生产周报和安全生产月报，持续推进安全生产标准化达标评级、提升和消防安全标准化建设。2023年，公司所属电厂共排查生产安全隐患 1,052 项，隐患整改率达 **100%**。

## 江苏国信 2023 年安全生产工作

### 安全生产检查

- 开展迎峰度冬、迎峰度夏安全检查工作
- 组织节后复工复产电力安全生产专项督查工作
- 对基建工程项目开展定期和不定期安全检查，强化全流程安全管控
- 组织开展春季秋季安全生产自查自纠工作，严格问题整改验收，闭环管理
- 对照公司《安全生产检查考评手册》开展年终安全考评工作

### 安全隐患排查

- 组织各控股电厂每月开展安全生产隐患排查治理工作，汇总排查问题和整改情况
- 节假日前开展安全隐患排查治理工作，防范节假日期间发生安全事故
- 开展燃气风险隐患、电力行业防汛抗旱风险隐患等安全隐患专项排查整治活动
- 深化基建期电厂施工现场安全隐患排查工作，严格问题闭环整改工作

### 设备设施监管

- 每月汇总公司各控股电厂机组设备的检修情况
- 总结月度不安全事件，明确后续整改防范措施
- 强化电力设备安全监管，加强设备技术监督和设备可靠性数据管理分析
- 加强基建工程项目施工现场特种设备的日常维护保养和定期检查，及时识别和消除设备的故障隐患

### 消防安全管理

- 聚焦重点领域、重要场所、重大活动前开展火灾隐患排查整治，严格落实消防安全责任，确保消防安全形势稳定
- 加强秋冬季节火灾防控，建立工作台账，对排查的火灾隐患逐项闭环整改
- 加强员工消防安全教育培训，组织员工学习雨淋阀灭火系统的操作方式，邀请消防队进行消防安全知识培训
- 加强燃料管理，定期检测消防器具

### 危化品安全管理

- 组织员工学习分辨公司生产部门和作业场所常用的危险化学品
- 组织开展危化品运输、存储、使用等流程的正确操作办法培训

### 承包商安全管理

- 与承包商签署《安全环境管理责任协议书》，检查工程建设承包商在人员、设备、环境等安全管理方面的行为表现
- 面向所有承包商开展消防安全、操作安全、灭火、逃生技巧等安全生产方面知识和技能培训



靖江发电  
开展秋季安全生产大检查

苏晋保德  
开展“迎峰度夏”安全检查



淮阴发电  
对承包商进行消防安全教育培训

本公司在职工评优评先时执行安全生产一票否决制，以此敲响员工心中安全警钟。同时，公司倡导各控股电厂完善安全生产考核和奖惩制度，通过积分兑换、绩效考核等激励措施，鼓励员工遵守安全生产管理制度。此外，公司通过编制安全生产标准、绘制安全文明施工图集等手段规范员工安全生产行为。2023 年，公司未发生重大安全生产事故。



国信沙洲

发放“规范作业标兵奖券”和安全积分卡片，提高承包商安全作业积极性

## 应急管理

本公司制定安全事故应急处理预案制度，成立安全事故应急指挥部并下设应急办公室，开展安全事故危险性分析，规范安全事故预防预警、信息报告、应急响应流程和处置措施，强化应急救援队伍建设、通信保障和物资储备。

### 综合应急预案

针对突发事件的应急响应和救援工作原则，包括事故风险描述、危险源监控与事故预警机制、分级应急响应、应急保障等内容

### 专项应急预案

针对消防、防台防汛、防雨雪冰冻、反恐、特种设备、有限空间等专门类型的安全事故实施差异化的应急响应和应急处置措施，主要包括事件类型和危害程度分析、事件分级、处置程序、预警机制、应急响应等内容

### 现场处置方案

针对高处坠落、火灾、物体打击、化学危险品中毒、锅炉大面积结焦等各类突发事件的现场应急响应和处置措施，主要包括应急组织与职责、事故特征分析、现场应急处置、应急救援技术、应急救援物资以及应急救援设备等内容



公司开展应急预案中的安全事故分析,结合自身生产经营需求,贯彻安全工作理念,以桌面演练结合实战演练的形式,积极开展应急救援演练和应急自救技能培训,并规定控股电厂每年必须进行的应急演练项目和三年滚动计划,促进演练成果的总结、凝练、转化。截至 2023 年末,公司共开展 458 次安全应急演练。

安全应急演练次数

**458** 次

安全应急演练总时长

**803.5** 小时

安全应急演练参与人次

**10,569** 人次

截至 2023 年末制定安全  
应急预案总数量

**453** 个

## 江苏国信安全应急演练情况



国信沙洲  
邀请医院专家到厂为公司员工进行应急管理知识、心肺复苏、应急自救技能培训



国信扬电  
举办急救知识讲座



射阳港电厂  
组织开展燃油罐区火灾应急处置实战演练

靖江发电  
应急演练活动现场

# 安全文化建设

## 安全教育活动

本公司持续加强安全文化宣贯，组织员工学习公司内部和行业内发生的不安全事件和安全生产事故，以案为例，举一反三，汲取事故经验；并积极开展以“人人讲安全、个个会应急”为主题的“安全生产月”系列活动，强化员工安全红线意识，推动企业安全文化建设。

## 江苏国信 2023 年安全生产月活动

### “第四届安全隐患随手拍”评选

征集 15 家控股子公司共 194 幅日常工作中安全隐患细节的拍摄作品参与评选，形成获奖作品集，分发各所属公司，以案促学，增强全员安全防范意识。

### “劳动技能竞赛”

举办安全知识考问、安全知识竞赛等活动

### “安全教育活动”

开展“班前五分钟”“安全生产大家谈”“以案说法”等教育活动，参与全国“人人讲安全、个个会应急”网络知识答题

### “隐患排查整治进行时”

组织安全专项排查整治活动，开展在建重大项目安全督查和安全生产大检查，并落实整改闭环措施

### “安全事故应急处置实战演练”

开展安全综合应急演练，加强应急预案、应急知识、自救互救、避险逃生技能培训，强化应急能力建设



江苏国信本部  
2023年“安全生产月”消防  
急逃生演练活动现场

靖江发电  
在2023年“安全生产月”活动  
现场签署安全承诺书



射阳港电厂  
举办“安全生产月”安全知  
识竞赛活动

## 安全知识培训

公司针对电力行业安全和职业健康风险特点，开展形式多样、内容丰富的安全教育培训活动。为保障一线工作人员的健康安全，公司建立“主要领导亲自抓、分管领导具体抓、责任部门责任人分工落实”的安全教育培训制度保障体系，借助科学化安全教育手段，提高员工安全生产意识水平，筑牢企业安全屏障。2023年，公司安全教育培训总次数为 3,585 次，总时长达 11,381.50 小时，累计参与人次达 123,095 人次。

安全培训次数

**3,585** 次

安全培训时长

**11,381.5** 小时

安全培训参与人次

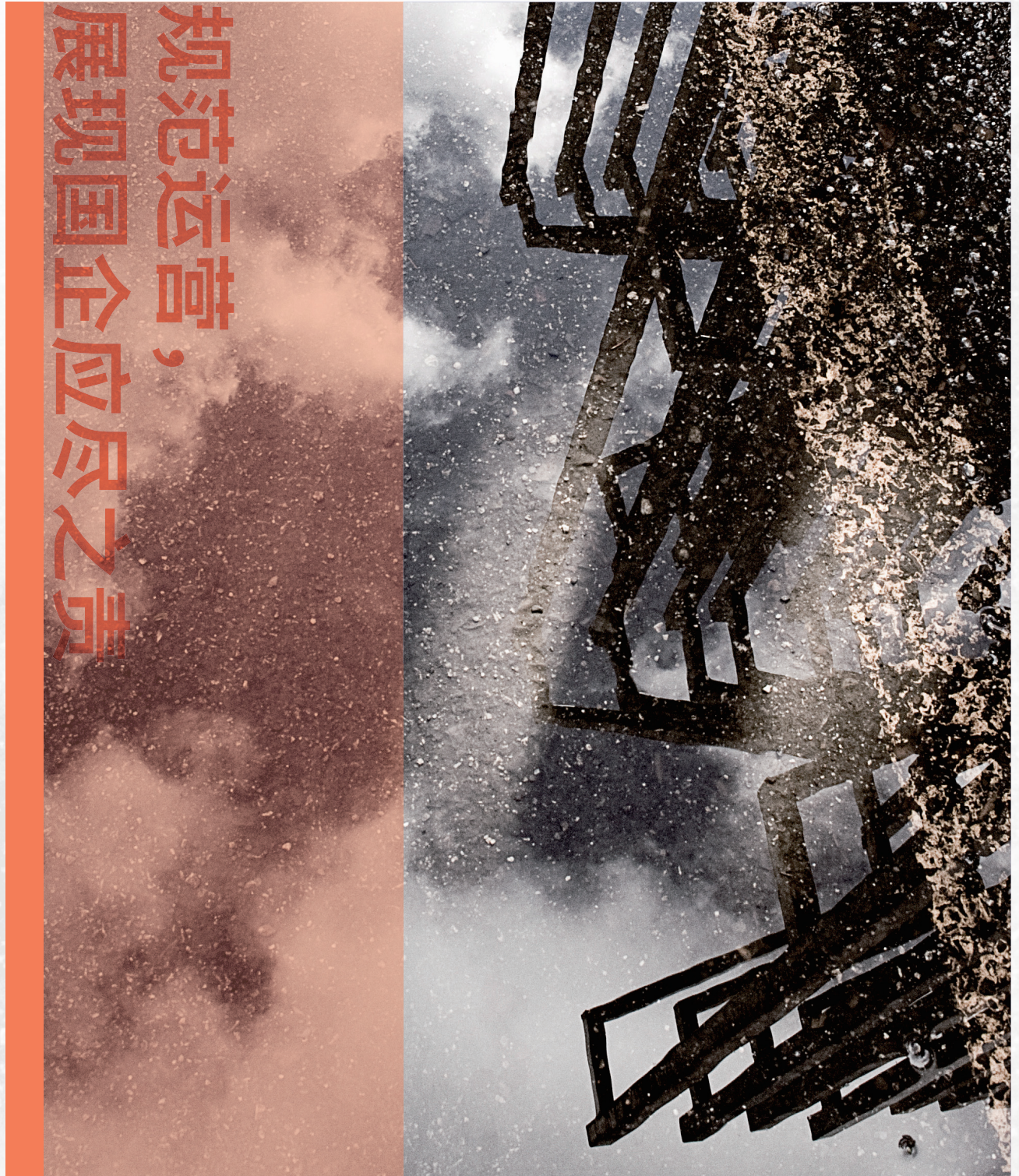
**123,095** 人次

公司积极组织员工消防安全培训、有限空间作业培训、防汛防台培训等安全生产知识培训；举办运行人员技术小课堂，学习运行规程、系统图，研究异常工况分析、事故预想，开展事故演习和仿真机培训；培养检修人员安全风险辨识能力和环保意识，提高员工检修技能水平；并组织全体员工学习《江苏省安全生产条例》，广泛宣传安全生产法律法规知识，深入学习安全生产重要理论，推动安全生产入脑入心、见行见效。



国信沙洲建立安全培训体检中心，模拟工地施工安全检验场景和险情，对工人进行安全教育培训







# 04

## 规范运营， 展现国企应尽之责

本公司始终践行责任运营理念，严格把握服务质量，精益求精推进电厂工程项目建设，持续提升客户服务质量，不断强化供应链管理，全面推动公司高质量发展。

### 联合国可持续发展目标（SDGs）响应



## 质量把控

### 工程质量提升

本公司严格把控工程项目建设质量，所属电厂基建期以《中国电力优质工程奖评选办法》《火电工程达标投产验收规程》为指引编制内部工程质量管理办法，成立工程质量委员会，建立健全管理体系，开展工程质量监督检查验收工作，实施高效、精益的过程管理，持续推进工地建设标准化，打造精品工程，争取项目创优。

本公司建立工程达标投产管理制度，以“建成国家级优质工程”为目标，完善达标创优考核与奖惩制度，成立管理层直接参与的达标创优领导小组和办公室，对电厂建设工程项目开展定期现场评审，进行达标创优检查与年度自检，对检查发现问题下发“达标创优整改闭环通知单”，并严格按照整改计划进行整改验收。

## 客户关爱

满足客户诉求是公司发展的第一要义。本公司高度重视客户服务质量，严格要求控股子公司提升服务水平、维护客户权益、保护客户隐私，致力于与公司客户建立长期合作关系。截至 2023 年末，国信能销未收到关于产品和服务的投诉，2023 年，公司电力用户满意度达到 98%；江苏信托 2023 年共收到 1 条因客户误会产生的投诉，投诉发生后，公司迅速响应，理清投诉原因，迅速作出回应，2023 年，公司客户满意度超过 95%。



国信能销客户服务管理绩效

江苏信托客户服务管理绩效



## 客户服务

公司高度重视客户权益保护，为用户提供“售前需求调研—售中服务保障—售后诉求反馈”的全流程优质服务，致力于与客户建立长期稳定的友好合作关系。

售前	售中		售后
定期开展市场调研，了解客户需求，搜集顾客意见和服务要求。	<b>电力服务</b> 根据电能质量标准，服从电网调度；定期维护、检修、保养设备，提升电力设备可靠性，减少机组非计划停运，提供优质电能。	<b>热力服务</b> 持续监控供热参数，根据热网监控曲线分析用户的用汽情况，并及时作出调整以满足热用户用汽品质需求。	定期开展用户满意度调研，调研内容包括服务质量、产品满意度、整体体验等方面，并根据调研结果优化服务流程和质量；畅通客户沟通、投诉渠道，及时解决客户诉求，定期跟进客户反馈。



国信能销参与由江苏电力市场管理委员会主办的江苏省电力市场化培训暨电力市场化交易供需见面会。

本公司持续钻研电力体制改革政策和交易规则，控股电厂和国信能销向客户调整电费签约价格，让利容量电费，将国家改革红利传导到终端电力用户。2023年，公司共为357家用户下调签约电费价格。

江苏信托根据《银行保险机构消费者权益保护管理办法》要求，制定2023年金融消费者权益保护工作计划，通过完善消费者权益保护内控制度建设、强化个人金融信息保护管理、加强对金融产品和服务审核、落实消费者权益保护投诉处理、提升消费者权益保护宣传教育培训五方面切实保护公司金融消费者合法权益，帮助公司客户提高防范和抵御金融风险的能力。

### 江苏信托保护消费者权益措施



## 隐私保护

本公司重视客户隐私保护，压实保密主体责任，积极识别可能发生的隐私泄漏风险，通过加强人员管理和借助电脑监控等信息化手段，严格客户档案管理，全力保护公司电力用户、热力用户和金融消费者的信息安全。

国信能销通过采取数据加密、访问控制等方式，严格把控电力用户数据的访问权限，降低数据暴露风险，保障数据储存安全。同时，公司定期对数据进行安全审计和风险评估，及时识别、化解潜在的安全隐患。

江苏信托基于《江苏省国际信托有限责任公司客户信息分级授权管理细则》和《江苏省国际信托有限责任公司消费者金融信息保护管理细则》对消费者信息实施分级授权管理，并对泄密者严格追究法律责任，积极履行保密义务，切实保护消费者信息安全权。

## 责任采购

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《江苏省招标投标条例》等法律法规，修订完善招标投标管理制度，规定招标范围，规范招标流程，持续优化内部供应链管理。截至 2023 年末，公司供应商数量共 23,348 家。

### 江苏国信供应商数量

供应商数量 [ 包括原材料（煤、天然气等）、设备类、办公用品类、其他物品、服务类供应商 ]

**23,348** 家

## 供应链管理

本公司始终秉持“公开、公平、公正”的原则，对供应商实行“统一管理、统一平台、分级实施”管理。公司成立项目招标领导小组，严格规范供应商准入、考核、退出流程，加强评标审查工作，有效规避供应链风险，不断提升供应链稳定性和可持续性。

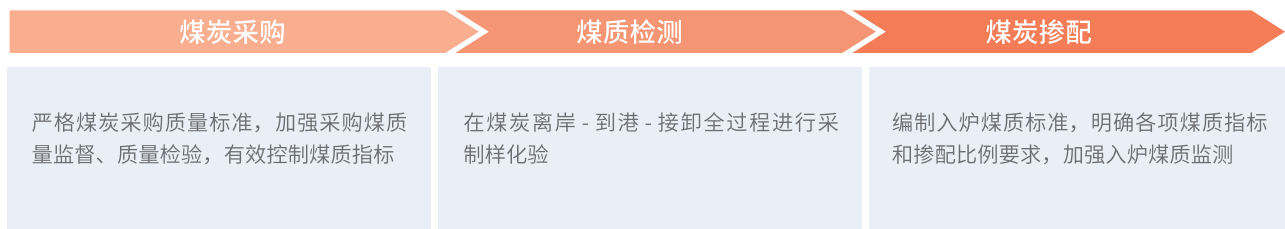
### 江苏国信供应商管理机制

供应商准入	通过审核供应商等履约能力、商业信誉、合法合规相关资质筛选合格供应商入库
供应商考核与评价	定期对供应商评审评分，考核指标中纳入产品质量、纳税信用、商业信誉、信息披露、安全管理、诚信履约等 ESG 相关因素
供应商黑名单	对产品质量差、存在非正当竞争等行为的供应商纳入黑名单，取消准入资格

## 原料管理

本公司使用原料包括煤炭、天然气、油品、环保耗材、备品备件等，其中，煤炭为公司核心原料。公司各控股电厂严格遵守《煤炭管理办法》《商品煤质量管理暂行办法》等内部制度，在煤炭采购、煤炭运输、煤炭掺烧阶段严格把控煤炭产品质量，提高终端用煤质量，推进煤炭高效清洁利用，提升电力和热力服务质量水平。

### 江苏国信煤炭质量管理体系



## 阳光采购

公司秉承“客观公正、廉洁自律”的原则依法合规开展招标采购工作，明确招标纪律，禁止透露采购价格、供应商名单等信息，严格招标人员、评标委员会成员筛选，并号召各控股子公司与供应商签署廉政协议、廉洁守信承诺书。坚决反对违反商业道德的行为，推进供应链廉洁建设，维护市场公平竞争。

## 绿色采购

公司积极促进绿色供应链建设，要求煤炭供应商所提供的煤炭产品质量必须满足国家环保指标，并督促控股国信沙洲等基建期电厂与供应商签署《安全环境管理责任协议书》，考察工程建设承包商在环境防护方面的行为表现，将环境评价纳入承包商考核，持续推动供应链可持续发展。



以人为本，  
建设员工幸福之家



# 05

## 以人为本， 建设员工幸福之家

本公司在公司治理中坚持民主管理，依法与全体员工签订劳动合同，维护员工合法权益，多元化引进人才，畅通人才发展渠道，创新人才培养机制，关爱员工身心健康，不断提高员工在工作中的幸福感。

### 联合国可持续发展目标（SDGs）响应



## 员工权益

### 依法雇佣

江苏国信始终秉持合法合规、多元平等的雇佣原则，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《禁止使用童工规定》等法律法规，建立《公开招聘管理办法》《劳动合同管理》等员工雇佣内部制度，禁止聘用年龄未满 18 周岁者，反对一切因种族、宗教、性别、年龄差异导致的歧视行为，坚持男女同工同酬，公平对待所有员工。

本公司根据国家法律规定，依法保障员工在国家法定节假日、年假、产假、婚假等假期的带薪休假权利，并规范员工的工作时间和正常休息时间，反对强制劳动，坚决杜绝限制员工人身自由的行为。2023 年，公司劳动合同签订率为 100%，未发生员工雇佣、强制劳动、侵犯人权方面的违法违规事件。



### 员工招聘

本公司积极履行国企社会责任，持续创造就业机会，缓解社会就业压力，依照内部全面规范的招聘体系，明确校园招聘、社会招聘、内部招聘三大招聘渠道，和集中招聘、授权招聘两大招聘方式，以尊重差异、鼓励多元、男女平等的原则公开、公平、公正地开展招聘工作。

2023 年，公司新进员工合计 312 名，填补了公司业务发展的需求，为公司高质量可持续发展注入新鲜活力。截至 2023 年末，本公司员工概况按照性别、雇佣类型、年龄、职级、地区、民族划分如下表所示：

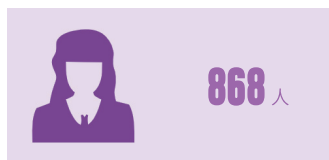


## 2023 年 江苏国信员工情况<sup>5</sup>

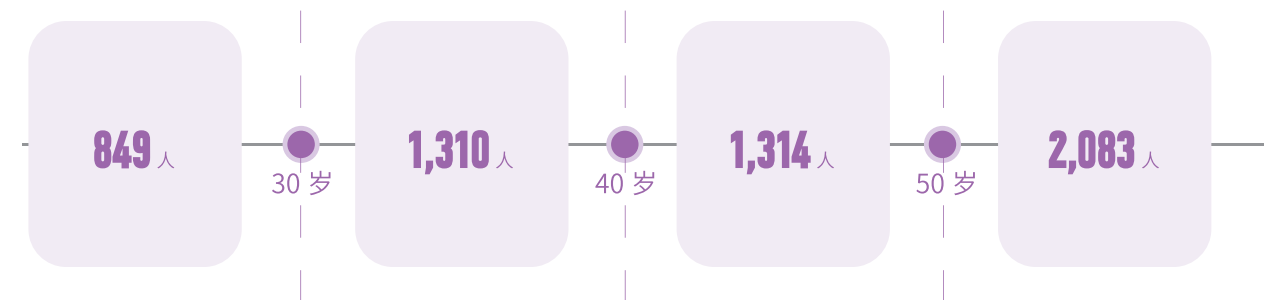
### 员工总数



### 按性别划分的雇员人数



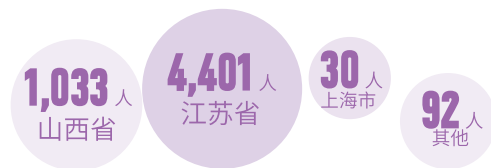
### 按年龄组别划分的雇员人数



### 按职级划分的雇员人数



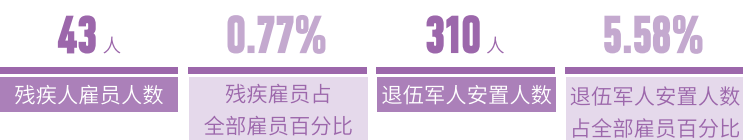
### 按地区划分的雇员人数



### 按民族划分的雇员人数



### 特殊员工数量



### 新增员工人数

**312** 人

### 员工总体流失率

**2.47%**

<sup>5</sup> ESG 报告中员工统计为 2023 年末公司在职人数，不包括劳务派遣人数。  
(协联燃气劳务派遣员工 7 名)

## 薪酬管理

本公司制定《江苏国信股份有限公司薪酬管理制度》《江苏国信股份有限公司工资总额管理办法（试行）》《江苏国信股份有限公司经理层成员薪酬管理办法（试行）》等制度，本公司坚持同工同酬、按劳分配的原则，优化员工收入分配结构，完善公司薪酬管理机制，全面发挥薪酬分配的激励和约束作用。同时，公司依法为全体员工缴纳“五险一金”，每年定期为员工购买补充医疗保险，持续健全员工福利体系，增进员工福祉。2023 年，公司员工社会保险覆盖率为 100%。

此外，本公司和各控股子公司严格执行绩效考核办法，遵循“分类考核、科学有效、考用结合”的原则，对全体员工进行综合评价考核，并将考核结果与员工绩效、评先评优相关联，实现员工收入与员工能力和贡献度挂钩，充分发挥绩效考核指挥棒作用。

## 民主管理

本公司高度重视员工民主管理，健全职工大会制度体系，搭建员工沟通交流渠道，发挥职代会民主监督功能，保障员工的知情权、参与权、表达权和监督权。公司积极开展职工代表大会，深入讨论公司安全生产、职工帮扶、民主管理、品质建设等议题，强化职工民主监督、民主决策、民主管理、民主参与权利，进一步增强公司凝聚力和向心力。公司所属国信扬电坚持以人为本，以“企业关爱职工、职工热爱企业”为抓手，把劳动关系和谐融入并贯穿于企业的各项工作之中，获得 2023 年“江苏省优秀劳动关系和谐企业”称号。2023 年，公司共召开 22 次职工大会，会议累计参与人次达 2,248 人次。

### 江苏国信民主沟通绩效

指标	2023 年数值
职工大会召开次数	22
单位：次	
职工大会累计参与人次	2,248
单位：人次	



国信扬电工会代表  
于职工代表大会分组讨论现场



靖江发电  
开展三届四次职工代表大会



滨海港电厂  
召开第一届第一次职工代表大会



苏晋塔山  
召开职工代表大会

# 员工关爱

## 女工关怀

本公司严格遵守《女职工劳动保护特殊规定》《妇女权益保障法》《江苏省女职工劳动特别规定》等法律法规，尊重女性员工，重视保护女员工权益，为女性员工提供公平平等的职业发展、提升任用机会。

本公司与全体女性员工签署《女职工特殊保护专项集体合同》，明确女员工权益保护条款，重视女工劳动保护管理；依法执行“三期”政策，定期安排女职工专项体检，开展结婚、生育、三八节慰问，并组织丰富多样的“三八”国际劳动妇女节活动。



江苏国信举办女职工参观学习、专题讲座“三八节”系列活动



苏晋能源工会举办“浓情三八节·烘焙暖人心”蛋糕DIY活动



国信扬电举办“书香伴花香·与春天邀约”“三八节”主题活动



射阳港电厂举办“三八”国际劳动妇女节座谈会

## 慰问困难员工

本公司每年开展退休职工节日慰问和关怀，建立健全困难职工档案，设置职工互助基金，在春节、中秋节等节日走访困难员工，发放慰问品，向退伍转业军人发放慰问金，并为患病职工发放救助金，常态化开展员工慰问帮扶。2023年，公司共计开展455次员工慰问走访活动，向员工发放慰问品金额共248.88万元，在员工帮扶方面共投入84.27万元。

员工慰问走访次数

**455** 次

发放员工慰问品金额

**248.88** 万元

员工帮扶总投入

**84.27** 万元



苏晋塔山为困难职工发放慰问金



## 文体活动

本公司积极组织趣味多样的员工活动，在鼓励员工强身健体、劳逸结合的同时，增强员工在职场中的幸福感、满足感、获得感，提高企业凝聚力和向心力，彰显团结和谐，人文关怀的企业文化。

员工文体活动总次数

**249** 次

### 本部



“强筋健体重实干，爱岗奉献创一流”  
主题素质拓展活动

“学习二十大，践行新思想，同心向未来”  
主题演讲比赛



### 子公司



苏晋保德  
参加县群众文化文艺汇演



靖江发电  
举办职工舞蹈表演



射阳港电厂  
参加职工运动会拔河比赛



## 员工成长

本公司深入贯彻落实“1+10”干部人事管理制度，重视青年人才的储备和青年干部培养，实现干部人才分层分类分级管理，形成清晰的培养层次与梯次，通过系统化的培训机制和创新性激励政策，不断提高员工综合素质。

## 人才发展

本公司完善干部选育管用工作机制，树立重担当、重实干、重实绩的用人导向，大力选拔关键时刻能扛硬活、打硬仗的干部。同时，为深入实施人才强企战略，科学引导和培养年轻干部，公司建立青年人才库，积极推进青年人才成长积分档案工作，并创新开展月度之星、优秀青年党员、文明模范等荣誉评比，将评比结果与成长积分相挂钩，激励青年人才竞相成长、全面发展，不断做大做活年轻干部“蓄水池”。

## 人才培养

公司编制印发《2023年度培训工作会议及计划安排》，深化“两个课堂”，丰富“三个驿站”，为员工制定了系统全面的培养计划，扎实开展内部和外部培训，提高员工专业素质水平，激发员工工作活力和创新力。


## 江苏国信 2023 年度人才培养计划

江苏国信股份大讲堂	邀请外部专家进行专业知识授课，授课内容包括财务管理、法律知识等方面。
江苏国信股份小课堂	公司内部组织业务知识授课、座谈交流、政策解读等活动，学习内容包括招投标管理、安全生产经营、纪法知识、道德规范等。
青年人才成长驿站	建立青年人才库，实施《青年人才成长积分管理办法》，建立职工积分档案，激励青年人才竞相成长。
青年人才交流驿站	编制《青年员工跟班学习锻炼管理办法》，组织青年员工在公司本部与所属企业之间轮岗交流，互相选派青年员工跟班学习锻炼。
青年人才提升驿站	定期举办青年员工提升专班，培养员工专业能力，拓展知识储备，促进青年员工全面发展。



江苏国信股份大讲堂  
第十一期培训

此外，公司为新入职员工、管理层等不同类别、不同特点的员工制定了差异化、有针对性的培训计划，满足不同层级员工的培训需求。

<p><b>应届毕业生培训</b></p>  <p>针对公司企业文化、业务版块介绍、沟通表达技巧提升进行集中培训</p>	<p><b>管理层培训</b></p> <p>组织参加世界一流企业建设、“董秘开讲”系列培训。</p>
--	---

公司控股电厂以岗位培训为基础，以提高技术技能为重点，结合电力生产发展、技术攻关等实际需求，围绕提高员工综合素质和专业技术能力，不断完善培训机制，建立培训台账，面向新员工开展全面完善的理论知识培训和技术实践培训，加强岗位培训，执行培训考核制度；面向全体生产人员开展专业技术技能培训和职业资格取证培训，定期组织技术竞赛，积极弘扬并践行“工匠精神”。

### 江苏国信培训绩效

<p>培训总支出费用</p> <p><b>1,179.77</b> 万元</p>	<p>培训总人次</p> <p><b>41,436</b> 人次</p>	<p>员工培训总时长</p> <p><b>3,055,610.00</b> 小时</p>
	<p>其中 高级管理层培训总人次</p> <p><b>319</b> 人次</p>	<p>其中 高级管理层总培训时数</p> <p><b>5,076.00</b> 小时</p>
	<p>中层管理人员培训总人次</p> <p><b>1,521</b> 人次</p>	<p>中层管理人员总培训时数</p> <p><b>38,224.50</b> 小时</p>
	<p>基层员工培训总人次</p> <p><b>39,596</b> 人次</p>	<p>基层员工总培训时数</p> <p><b>262,260.50</b> 小时</p>



### 案例：射阳港电厂举办新入职员工技术培训

2023年，射阳港电厂35名新进员工参加公司新入职员工业务技能培训。员工们根据培训计划，系统性地学习岗位技术知识和生产实操技能，并与指定师傅签订师徒合同，不定期接受师徒培训情况抽查和考试。



射阳港电厂新员工培训

### 案例：苏晋保德举办仿真机技能竞赛

2023年，苏晋保德举办仿真机技能大赛，旨在考验员工在处理仿真机故障时的应急反应能力和规范性操作流程。比赛现场，参赛人员根据仿真机系统出现的故障现象，仔细分析故障原因，并按照正确启停步序进行故障处理。此次竞赛有效考察员工系统操作和事故处理的熟练性和规范性，为保障机组安全稳定运行提供有力支撑。



苏晋保德仿真机技术竞赛现场

### 案例：新海发电“江苏大工匠”

新海发电一名焊培教员荣获“江苏大工匠”称号。该员工自参加工作以来，为公司和地方培养了多名焊接技师和高级技师，所带领的年轻技能人才团队在第二届全国技能大赛获得了第八名的好成绩；持续弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，书写了“精益求精、大国工匠”的动人篇章。



新海发电“江苏大工匠”

## 职业健康

本公司重视保护员工的职业健康和生命安全，遵循《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》《江苏省劳动保护用品配备标准》《女职工劳动保护特别规定》等相关法律法规，修订完善《职业安全卫生与健康工作管理标准》《职业病防治责任制度》《岗位职业卫生操作规程》等内部制度，全面提升职业病防治水平，加强员工健康管理，关注职工心理健康。

公司为员工提供年度职工体检、“岗前—岗中—离岗”体检和补充医疗保险服务，对从事接触职业病危害源工作的员工进行专项体检，为特殊工种额外投保安全作业险、意外险、工伤保险，并对患病职工及时安排康复治疗 and 定期复查。针对电力行业生产作业和基建项目工程施工作业中的职业健康风险，公司采取各类风险预防和控制措施，有效落实职业健康管理工作的。

职业健康体检覆盖率

100%



完善组织架构	各控股电厂成立职业病防治领导小组和职业病危害事故应急救援工作小组，设置职业卫生管理专员，建立职业卫生管理台账和员工健康监护档案，加强职业病防治、职业卫生管理和员工职业健康监督检查、考核奖惩工作。
监测有害因素	聘请有资质的专业机构对职业病危害作业场所的噪声、粉尘、有毒物质、二氧化碳、一氧化碳、空气中化学物质浓度等进行定期检测与评价，并公开检测报告。
完善防护设施	在新建、改建、扩建工程项目时，坚持职业病防护设施“三同时”原则，并对工作场所的职业病危害防护设施及时维修、更换。
提供防护用品	为符合职业病防治要求的职工发放防毒面具、防噪音耳塞、安全帽、防护眼镜等职业病防护设施和个人防护用品，严格生产作业时的佩戴要求并检查使用情况。
规范项目申报	通过网上和书面两种形式向监督管理部门申报职业病危害项目，加强项目安全管理，有效防范职业危害风险。
设置警示标识	在可能产生职业危害作业岗位的醒目位置设立警示标志和警示说明，明确产生职业危害的类型、可能后果、预防和应急处置措施等内容。
工艺技术改造	对构成职业病危害的工作场所逐步开展生产工艺、安全技术等技术改造，改善员工劳动条件。
强化知识宣贯	开展职业卫生知识宣传竞赛活动，以及职业病危害事故应急救援演练等教育培训活动，提升员工保护个人健康安全意识。







# 06

## 挺膺担当， 笃行兴国利民之举

公司牢记国企使命，心系社会民生，在乡村振兴、能源保供、社会公益方面积极贡献企业力量，2023年，公司在乡村振兴共投入资金63.50万元，在公益慈善共投入资金55.42万元。

### 联合国可持续发展目标（SDGs）响应



## 能源保供

公司主动承担江苏省能源保供重任，制定重要时点保电保供方案，稳定煤炭供给，提升机组可靠性，持续提供高质量电力和热力服务；并积极响应国家能源战略，做好天然气调峰工作。

## 保障电力供应

加强迎峰度夏、迎峰度冬等重要时点的机组运维，定期巡查、试验、保养机组设备，细化机组设备专项检查整治，提升检修质量，保障电力可靠供应。

## 稳定煤炭供给

本公司聚焦长协煤履约质量、双峰用煤数量、煤质等方面，筛选高质量供应商达成长期紧密合作。同时，公司为保障夏冬两季的高负荷用煤需求，错峰储备山煤高卡优质煤，并适时采购进口煤源，努力提高内贸与进口煤炭热值，多渠道保证煤炭源头供应，为提供优质煤电服务奠定基础。

此外，为助力射阳港电厂新机组顺利投产，国信能销创新开辟中路港交货新模式，不断加大中路港来煤量，储备较高煤炭库存，提升新机组煤炭供应可靠性，督促电厂加快运转。

## 深化电网调峰

公司积极响应国网江苏省电力有限公司电力调度控制中心关于优化配置电力调峰资源、消纳清洁能源、提高电网安全经济运行水平的要求，积极参与电力辅助服务市场。在本年度频繁的启停调峰中，公司各控股电厂做好事前安排，事中规范操作，保证机组按时并网、停运，维护机组安全稳定运行。2023 年，本公司顺利完成 1,148 次调峰任务。





# 社会公益

公司在保持自身高速高质发展的同时，积极回馈社会，投身于慈善公益、开展志愿服务、组织义工活动和环境保护活动，为社区发展保驾护航，履行国有企业社会责任义务。

社会公益捐赠金额

**55.42** 万元

公益活动参与总次数

**122** 次

公益活动参与总人次

**1,506** 人次

公益活动参与总时数

**1,865** 小时



组织开展无偿献血活动



服务社区，开展“先锋青年 护航高考”志愿服务活动



开展“微光引航 筑梦启程”学雷锋志愿服务活动



组织赴沙圪坨村慰问留守儿童，捐赠衣物、食品等物资共计 3.5 万元。

## 乡村振兴

为响应国家乡村振兴战略，进一步推动城乡区域协调发展，江苏国信持续巩固脱贫攻坚成果，切实履行国企社会责任。2023 年，公司在乡村振兴总计投入金额 63.50 万元。

### 村企联建

公司积极响应江苏省委、省政府提出在“十四五”期间壮大集体经济，推进富民强村帮促的战略部署，倡导各控股电厂以村企联建、结对帮促的方式促进地方产业致富，实现城乡共同富裕。



扬二电厂与施桥镇永顺村开展结对帮扶，向当地居民捐赠生活必需品等物资。

启东热电赴北新镇永安村开展“月满中秋”村企联建赋能活动，向永安村捐赠大米、食用油等生活物资。



靖江发电积极开展村企联建、就业帮扶，聘请运营地安宁村中有困难的村民从事蔬菜种植、养殖园管理等工作，帮助企业属地行政村部分困难村民实现家门口就业。

### 消费帮促

公司深入贯彻落实习近平总书记关于实施乡村振兴的重要指示精神，多年来坚持以农副产品采购的方式提升脱贫群众收入水平，为欠发达地区农业产业发展和产品升级提供资金支持。2023 年，公司在消费帮促总计投入金额 243.39 万元。



苏晋塔山采购青海、新疆、眉山农副产品用于职工福利发放。2023 年在消费帮扶共计花费 26.8 万元。

## 助学助教

本公司持续在助学助教活动上投入资金，以爱心托起希望，以助学照亮未来，帮助贫困地区学生接受良好教育，助力贫困地区教育事业的发展，阻断贫困代际传递。2023年，公司向“苏韵伊情”奖学金捐赠20万元，助力新疆伊犁贫困地区学生成长成才；组织所属企业开展暑期助学活动，支持莘莘学子圆梦未来。



国信扬电开展暑期助学活动



## 附录一：指标索引表

《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》索引

环境范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标	所在章节
资源消耗	水资源	新鲜水用量	资源利用
		水资源消耗强度	资源利用
	能源	化石能源消耗量	资源利用
		能源消耗强度	资源利用
污染防治	废水	废水排放达标情况	绿色运营
		废水管理与减排措施	绿色运营
	废气	废气排放达标情况	绿色运营
		废气污染物排放量	绿色运营
	固体废物	固体废物处置依法合规情况	绿色运营
		一般工业固废管理	绿色运营
		危险废物管理	绿色运营

一级指标	二级指标	三级指标	所在章节
气候变化	温室气体排放	温室气体排放管理	应对气候变化
		范围一排放	应对气候变化
		范围二排放	应对气候变化
		温室气体排放强度	应对气候变化
	减排管理	温室气体减排管理	应对气候变化
	环境权益交易	参与碳排放权交易市场情况	应对气候变化
		参与绿色电力市场交易	应对气候变化
	气候风险管理	气候风险管理	应对气候变化
生物多样性	生产、服务和产品对生物多样性的影响	生产、服务和产品对生物多样性的影响	绿色行动
资源与环境管理 制度措施	低碳发展目标制定与战略措施	低碳发展目标制定与战略措施	攻坚克难谋创新 科技引领助发展
	资源管理措施	水资源使用管理	资源利用
		能源使用与节能管理	资源利用
	节能降碳统计监测与考核奖惩体系	节能降碳监测、统计报告和考核体系	环境管理
	绿色环保行动与措施	清洁生产	资源管理、绿色运营
		绿色技改和循环利用	资源管理、绿色运营
		绿色办公和运营	绿色行动
		绿色采购与绿色供应链管理	责任采购
		环保公益活动	绿色活动
	环境领域合法合规	突发环境事件应急预案	应对气候变化、 环境管理

社会范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标	所在章节
员工权益	员工招聘与就业	企业招聘政策及执行情况	员工权益
		员工结构	员工权益
		避免雇佣童工或强制劳动	员工权益
	员工薪酬与福利	薪酬理念与政策	员工权益
		工作时间和休息休假	员工权益
		薪酬福利保障情况	员工权益
		员工民主管理	员工权益
	员工健康与安全	员工职业健康安全管理	职业健康
		员工安全风险防控	安全责任履行 安全文化建设
员工权益	员工健康与安全	安全事故及工伤应对	安全体系建设
		员工关爱与帮扶	员工关爱
	员工发展与培训	员工激励及晋升政策	员工成长
		员工教育与培训	员工成长
		员工职业规划及职位变动支持	员工成长
	员工满意度	员工流动情况	员工权益



一级指标	二级指标	三级指标	所在章节
产品与服务管理	产品安全与质量	生产规范管理政策及措施	安全体系建设
		质量管理	质量把控 责任采购
	客户服务与权益	客户满意度	客户关爱
		客户投诉及处理情况	客户关爱
		客户信息及隐私保护	客户关爱
	创新发展	研发与创新管理体系	攻坚克难谋创新 科技引领助发展
		研发投入	攻坚克难谋创新 科技引领助发展
		创新成果	攻坚克难谋创新 科技引领助发展
		知识产权保护	攻坚克难谋创新 科技引领助发展
	供应链安全与管理	供应商管理	供应商选择与管理
供应商数量及分布			责任采购
供应链环节管理		供应链管理政策及措施	责任采购
社会贡献	社区共建	对当地社区的贡献与影响	乡村振兴 社会公益
	社会公益活动	参与社会公益活动的投入及成效	社会公益
	国家战略响应	产业转型	能源转型提质效 坚守担当强保供
		乡村振兴与区域协同发展	乡村振兴
		行业特色及其他社会责任履行情况	能源保供

治理范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标	所在章节
治理策略与组织架构	治理策略及流程	治理策略制定	规范化治理
		治理策略监督流程	规范化治理
		治理策略批准及审核流程	规范化治理
		党建引领	凝心聚力强基固本，立起党建引领“思想骨”
	组织构成及职能	所有权职责	规范化治理
		董事会、监事会和管理层组织结构与职能	规范化治理
		董事会、监事会和管理层的任命程序及构成	规范化治理
	薪酬管理	董事及监事的薪酬计划	规范化治理
		董事会薪酬透明度	规范化治理
	规范治理	内部控制	内部审计
内控控制结构、机制和流程			规范化治理
廉洁建设		廉洁建设制度规范	凝心聚力强基固本，立起党建引领“思想骨”
		廉洁建设措施成效	凝心聚力强基固本，立起党建引领“思想骨”
公平竞争		公平竞争制度规范	规范化治理
		公平竞争措施成效	规范化治理
投资者关系管理与股东权益	投资者关系管理	投资者关系管理战略	投资者责任
		投资者沟通	投资者责任
		投资者关系管理部门建设	投资者责任

一级指标	二级指标	三级指标	所在章节
投资者关系管理与 股东权益	股东权益	股东（大）会情况	规范化治理
		股东沟通情况	规范化治理
		股东知情权和参与决定权	规范化治理
信息披露透明度	信息披露制度	财务信息披露	投资者责任
		非财务信息披露	投资者责任
	信息披露质量	所有披露信息定期监督、审计和评估	投资者责任
合规经营与 风险管理	合规经营	合规经营制度	规范化治理
		合规体系建设情况	规范化治理
		合规审查具体流程	规范化治理
	风险管理	风险识别与预警	规范化治理
		风险控制与追踪	规范化治理
		风险报告与管理	规范化治理



## 附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好     好     一般     较差     差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好     好     一般     较差     差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好     好     一般     较差     差

4. 您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好     好     一般     较差     差

5. 您认为我们在环境管理方面做得如何？

非常好     好     一般     较差     差

6. 您认为我们在社会责任方面做得如何？

非常好     好     一般     较差     差

7. 您认为我们在 ESG 方面做得如何？

非常好     好     一般     较差     差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议：





**江苏国信股份有限公司**  
Jiangsu Guoxin Corp.,Ltd.

地址：江苏省南京市玄武区长江路88号

邮编：210005

电话：025-84679188

综合部E-Mail: [info1@jsgxgf.com](mailto:info1@jsgxgf.com)

证券法务部E-Mail: [info2@jsgxgf.com](mailto:info2@jsgxgf.com)