

2023年度 环境、社会及治理报告

河北金牛化工股份有限公司

2024年3月

目录

2023年度
环境、社会及治理报告

- 关于本报告 01
- 董事长致辞 02
- 走进金牛化工 03

笃行致远 践行持续之道

- ◎可持续发展管理.....06
- ◎利益相关方沟通.....07
- ◎实质性议题矩阵.....08

规范治理 坚持合法之治

- ◎规范治理架构.....10
- ◎坚守合规管理.....12
- ◎强化风险管控.....16
- ◎深化党群建设.....17

精益求精 塑造品牌价值

- ◎提供优质产品.....20
- ◎专注创新研发.....22
- ◎创建数字化工厂.....25
- ◎提升客户服务.....26
- ◎建设稳定的供应链.....29

绿色发展 守护生态环境

- ◎加强环境管理.....32
- ◎优化资源利用.....34
- ◎应对气候变化.....38
- ◎构建循环经济.....39

以人为本 坚守企业责任

- ◎强化安全管理.....41
- ◎重视安全教育.....42
- ◎保障职业健康.....44

共享发展 创建和谐社会

- ◎关注员工权益.....46
- ◎激励员工成长.....47
- ◎助力社会公益.....48

附录

- ◎关键绩效表.....49

关于本报告

时间范围：

本报告呈报期间自2023年1月1日至2023年12月31日（“报告期”）。

组织范围：

本报告组织范围为河北金牛化工股份有限公司及其全资子公司（河北金牛物流有限公司、沧州金牛劳动服务有限公司）和控股子公司（河北金牛旭阳化工有限公司、揭阳华南沧化实业有限公司）。

称谓说明：

河北金牛化工股份有限公司简称“公司”“金牛化工”，河北金牛旭阳化工有限公司简称“金牛旭阳”。

编制标准：

本报告参考《可持续发展报告标准》（GRI标准）《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》编制而成。

数据说明：

本报告引用的全部信息数据均来自公司正式文件、统计报告与财务报告，本报告引用的全部信息数据仅供本公司可持续发展管理进展披露使用，不用于商业用途。

获取方式：

您可以在公司网站下载本报告。我们十分重视利益相关方的意见，欢迎读者通过以下联络方式与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告以及提升我们的ESG表现。

联系方式：

公司网址：www.hbjnhg.com

收件人：杨林蓄

电话号码：0311-86861889

传真号码：0311-89839888

电子邮件：jhzqb600722@126.com

公司地址：河北石家庄裕华区黄河大道98号澳怡大厦21层

董事长致辞

2023年是我国进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年，也是全面实施“十四五”规划的关键一年，面对复杂的国内外形势和各类风险挑战，金牛化工迎难而上，坚决顶住经济下行压力，坚定聚焦主业，多措并举稳定增长，各项工作取得优异成绩，坚持可持续健康发展，追求业务发展与社会价值的融合统一，为公司未来的经营发展打下了坚实基础。

一年来，金牛化工公司全体员工紧紧围绕年度经营目标，团结奋进，攻坚克难，圆满完成了各项经营目标任务。国企改革深入实施，党的建设成果丰硕。放眼全球，在气候变化加剧、经济放缓的背景下，在经济、社会与生态环境均面临挑战的今天，我们作为ESG理念的响应者，正不断推动内部ESG体系建设，金牛化工建立了ESG管治架构，结合公司特色，确定了包括20个议题的实质性议题矩阵，并高度重视与利益相关方的沟通，搭建了多样且高效的沟通渠道。公司高度重视技术创新工作，持续推进核心产业专利布局，技术研发实行计划分级管理，不断加大投入，时刻保持研发设备的先进性，开展多项新技术和工艺项目，不断推进工艺革新。加快重点制造领域数字化、智能化，大力推进数字化转型升级，建立智能、高效、安全、环保的数字化工厂。在可持续发展方面，通过减污技术革新，环保设施维护，环境影响监测，并通过使用更高能效设备，开展清洁生产，实施余热利用等技术措施，从用能源头、生产过程、设备末端实现节能降碳。2023年，在控股股东高速集团的大力支持下，公司投资经营河北高速旗下部分高速公路服务区加油站资产，有利于增加盈利点和提高抗风险能力，对金牛化工拓展完善产业布局、优化产业结构转型升级具有重要意义。

2024年是贯彻党的二十大精神，实施“十四五”规划的关键一年，公司始终把“以化工之力，助社会之兴，承品质之责，行持续之路”作为公司的发展战略和发展愿景，在可持续发展的道路上积极探索。金牛化工将坚持党的领导，以高质量党建引领保障高质量发展；继续加强科技创新，以科技创新提升发展质量和水平；持续推进新一轮国企改革深化提升，聚焦主业，推进构建新发展格局；充分发挥上市公司融资平台优势，在河北高速集团的引领下，加大资本运作力度，加快拓展新业务领域；继续落实人才兴企方案，不断深化科技人才工作。党的二十大为新时代新征程党和国家事业发展指明了方向，金牛化工将抓住重大历史机遇，勇担党和国家赋予的重任，将ESG核心价值观融入各层级、各阶段的管理，不断向“国内一流、行业领先、服务社会、人民满意”的目标大步迈进！

郑温雅
河北金牛化工股份有限公司董事长

走进金牛化工

河北金牛化工股份有限公司系经河北省发展和改革委员会批准，由沧州市化工厂股份制改组并发起成立的定向募集股份有限公司，注册地位于沧州临港化工园区化工大道，办公地位于河北省石家庄市裕华区开发区中山东路98号澳怡大厦21层。公司于1996年6月26日在上交所上市。2022年冀中能源股份有限公司向河北高速公路集团有限公司转让所持金牛化工全部流通股股份，河北金牛化工股份有限公司目前已发展成河北高速集团旗下一家优质的上市公司平台。公司原主营PVC树脂的生产、销售，2015年对PVC业务进行重组出售，目前公司主营业务为甲醇的生产和销售。河北金牛化工股份有限公司共有4家子公司，涉及化工、物流等产业板块，公司的主要业务由持股50%的控股子公司河北金牛旭阳化工有限公司经营。

河北金牛化工股份有限公司		
子公司类别	子公司名称	子公司主营业务
全资子公司	河北金牛物流有限公司	聚氯乙烯树脂贸易业务
	沧州金牛劳动服务有限公司	暂时未开展业务
控股子公司	河北金牛旭阳化工有限公司	甲醇生产与销售
	揭阳华南沧化实业有限公司	酒店和仓库的租赁业务

河北金牛旭阳化工有限公司是金牛化工控股子公司，且为金牛化工旗下唯一生产型的企业，地址位于河北省邢台市。金牛旭阳采用焦炉煤气作为原料生产甲醇，2009年6月1日一次投产即生产出优质甲醇，创造了国内同规模甲醇装置建设周期最短，投运最成功，运行最平稳的典范。焦炉气制甲醇绿色技术已被列入《第一批石化化工行业鼓励推广应用的技术和产品目录》，金牛旭阳生产出的产品质量属国内一流优等品。

金牛旭阳针对化工行业生产的特点，利用APC、视觉识别、工业互联网等技术，坚持建立智能、高效、安全、环保的数字化工厂。金牛旭阳2018年底启动了建设“智能工厂”项目，向着率先打造完全、彻底自动化和信息化及智能化工厂新目标努力。金牛旭阳公司管理审批、财务报销、物资采购、物资出库等工作通过NC系统和OA网络审批流程进行了固化和规范，实现了高效无纸化办公管理目标。

金牛旭阳先后通过了邢台市环保局关于清洁生产的评估验收、安全标准化二级,通过《采用国际标准产品标志证书》和《采用国际标准认可证书》“双采”认证,获得了出具第三方检测报告的资质、甲醇出口自理报验单位资质、国家高新技术企业资质、河北省工业企业A级研发机构等资质。通过持续的探索与实践,金牛旭阳已形成具有自身特色的集团-园区-工厂“三级联动”管理体系,通过信息化手段沉淀金牛旭阳管理精髓,打造采购、生产、销售的管控一体化平台,已获得“2021年中国工业数字化领航企业”“国家级绿色工厂”“河北省专精特新企业”等荣誉。

◎年度重大事件

2022年10月14日,冀中能源股份有限公司与河北高速集团有限公司签署了《股份转让协议》,向河北高速集团有限公司转让所持金牛化工全部流通股股份,本次股份转让完成后,河北高速集团有限公司成为金牛化工控股股东,实际控制人仍为河北省国资委不变。公司于2023年2月13日办理完成过户登记手续,并取得了中国证券登记结算有限责任公司出具的《中国证券登记结算有限责任公司过户登记确认书》。



笃行致远 践行持续之道

- ◎可持续发展管理
- ◎利益相关方沟通
- ◎实质性议题矩阵



笃行致远 践行持续之道

公司始终把“以化工之力,助社会之兴,承品质之责,行持续之路”作为公司的发展战略和发展愿景,在可持续发展的道路上积极探索。

■ 可持续发展管理

为系统性推进金牛化工董事会对公司可持续发展的统筹监管,提升公司全员自上而下对ESG事宜的了解和重视程度,金牛化工搭建了由董事会、战略与ESG委员会、工作组、各部门及子公司构成的ESG管治架构,将ESG管理职责纳入到原战略委员会中,总体统筹ESG战略决策,指导公司ESG战略制定并监督公司ESG事宜,就ESG战略与ESG报告向董事会提出建议。



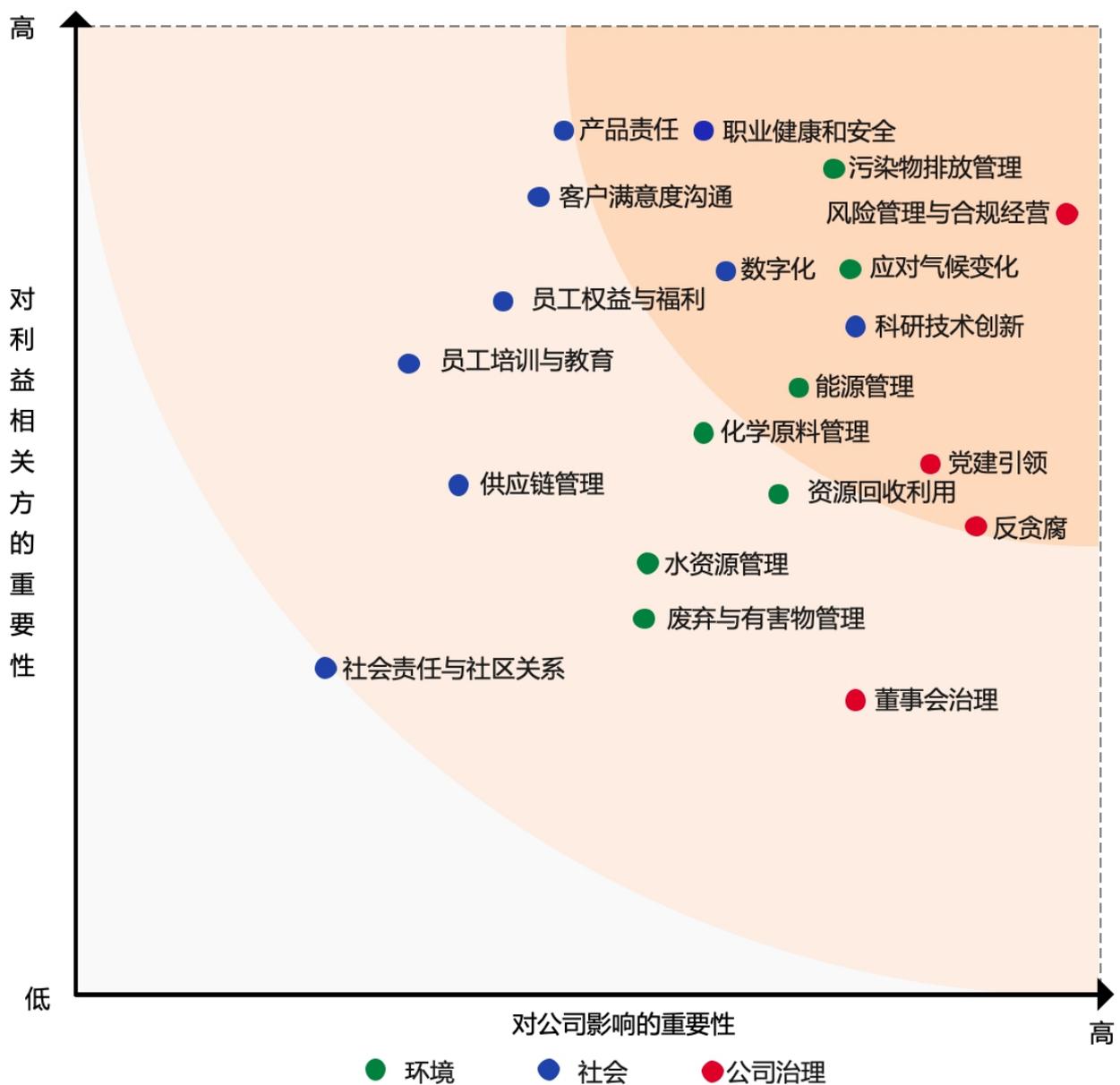
■ 利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的沟通,针对不同相关方的特点,搭建了多样且高效的沟通渠道,通过与政府/监管机构、股东与投资者、员工、客户等六类利益相关方保持常态化、多元化的沟通,最大程度保障各利益相关方的知情权。

利益相关方	主要关注点	沟通渠道
客户	客户关系	日常服务沟通 客户满意度调研 客户投诉处理流程 完善客户服务流程
	产品与服务质量	
股东与投资者	生产经营情况	财务年报 法定信息披露 网站、热线电话、访问
	气候变化与碳排放	
	风险管理与合规经营	
政府与监管机构	商业道德与反腐败	日常沟通与汇报 政府监管与视察 定期报告
	废弃物排放	
	气候变化与碳排放	
员工	职业健康安全	员工面谈 职工大会 定期培训 绩效考核
	员工培训与发展	
	劳工人权	
	多元化与机会平等	
社区与公众	公益	公益慈善活动 环境信息公示 开放日活动 设置村民观察员
	污染物排放管理	
	资源使用和管理	
合作伙伴	创新研发	产学研项目 供应商大会 行业交流会
	公平采购	

■ 实质性议题矩阵

金牛化工结合公司特色、可持续发展现状及各利益相关方所关注的优先议题，分析筛选出20个ESG实质性议题，包括7个环境议题、9个社会议题及4个管治议题，并绘制成实质性议题矩阵。



规范治理 坚持合法之治

◎规范治理架构

◎坚守合规管理

◎强化风险管控

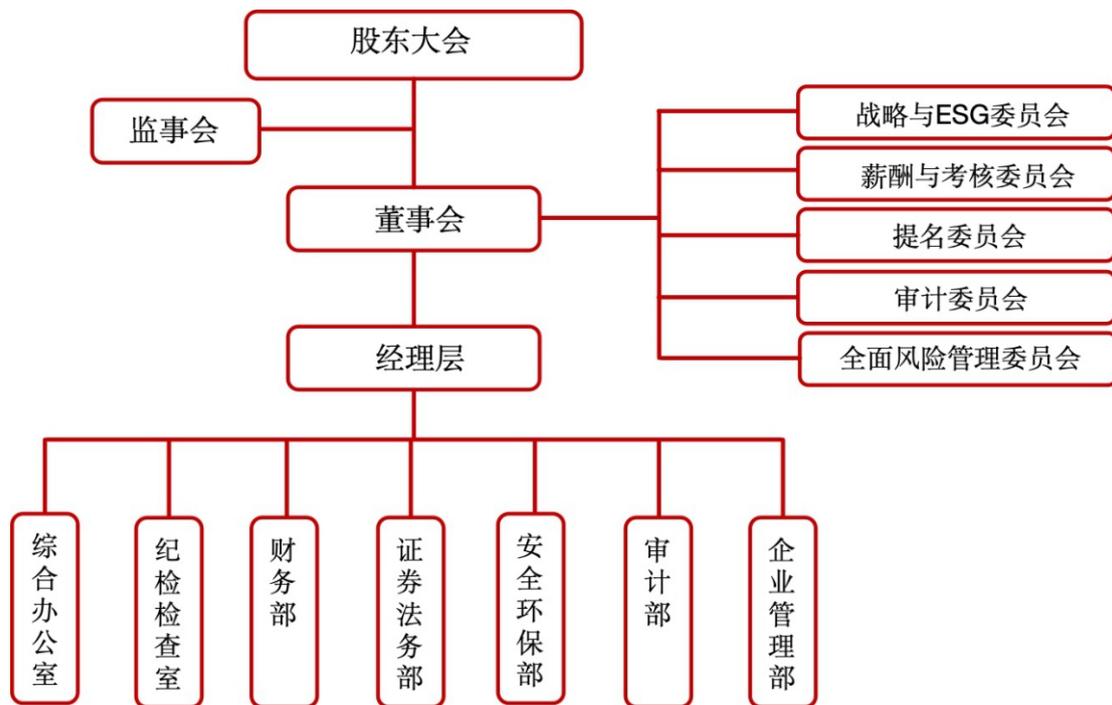
◎深化党群建设



规范治理 坚持合法之治

金牛化工秉持诚实守信、公开透明的企业治理理念，建立了规范、清晰的公司治理结构。公司根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等有关法律法规、部门规章及《公司章程》的规定，形成了以股东大会、董事会、监事会及管理层构成的决策、监督、执行经营管理体系，分别行使权力机构、决策机构、监督机构和执行机构职能，形成有效的职责分工和制衡机制。

■ 规范治理架构



股东大会

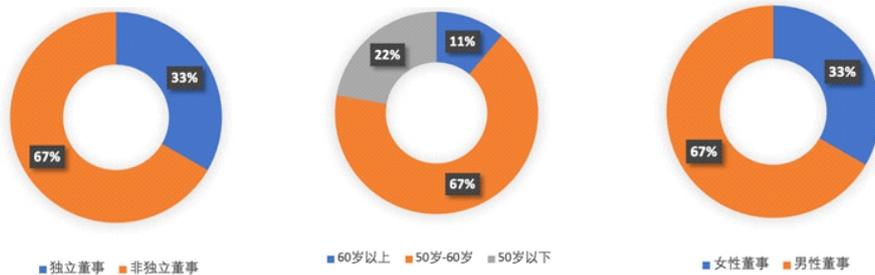
公司股东大会享有法律法规和公司章程规定的各项权力，依法行使对公司经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项的决策权。公司每年按规定召开股东大会，保障所有股东享有平等地位并有效行使权利。2023年度公司共召开3次股东大会，通过14项议案。

董事会

公司董事会对股东大会负责,依法行使股东大会决议的执行权和规定范围内的经营决策权。报告期内,公司董事会成员发生变动,公司召开三会及职工大会,顺利完成了董事、监事和高级管理人员的改选工作,并严格按照法律法规和章程的规定履行信息披露义务。公司新一届董事会由9名董事组成,其中独立董事3名,女性董事3名。

董事会多元化

公司充分考虑董事会独立性和多元化,将董事的经验背景和专业水平纳入考量,公司现任董事均具备广泛的专业技能以及良好的专业背景,有博士学位董事3名、硕士学位董事2名,在财务、法律领域均具有丰富经验与能力,能以更全面的视角提高决策水平并降低公司的风险暴露程度。公司的3名独立董事为董事会运作和公司业务发展出谋划策,在重大事项和规范运作方面均履行事前认可的责任,并发表独立董事专业意见。



董事会下设战略与ESG委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会、全面风险管理委员会5个专门委员会,对董事会的重要事项进行研究讨论和咨询,提出审议意见或建议,供董事会决策时参考。2023年度公司共召开5次董事会,各委员会共召开7次会议,通过26项议案。

委员会	主要职能
战略与ESG委员会	对公司ESG相关发展战略和重大决策进行研究并提出建议,指导公司ESG战略制定并监督公司ESG事宜,对董事会负责,并向董事会报告工作。
薪酬与考核委员会	制定公司董事及高级管理人员的考核标准并进行考核,制订、审查公司董事及高级管理人员的薪酬政策与方案。
提名委员会	对公司董事和高级管理人员的人选进行提名、制定提名标准和程序。
审计委员会	公司内外部审计的沟通、监督和核查工作。
全面风险管理委员会	负责金牛化工全面风险管理与内部控制的咨询审议工作,对公司的总体风险管理进行监督,在涉及企业战略、运营、市场、财务和法律等风险领域向董事会提出意见和建议。

监事会

监事会负责对董事会、经理层及公司财务状况进行监督,依照《公司法》和《公司章程》的规定,出席监事会会议,列席董事会会议,并向股东大会报告工作,提交监事会报告和有关议案。公司监事会由3名成员组成,其中监事会主席1人,职工监事1人。2023年度,公司共召开5次监事会,审议通过13项议案。

董事、监事、高管报酬

公司参照《河北国资委履行出资人职责企业负责人薪酬管理暂行办法》,同时结合董事、监事、高级管理人员的履职情况、主要职责、重要性及行业相关岗位的薪酬水平,进行年度绩效考核后确定各岗位的薪酬水平。报告期内,公司严格落实绩效考核办法和激励机制,根据各分管工作的完成情况进行考评。2023年度董事、监事和高级管理人员报酬的实际支付金额为210.51万元。

■ 坚守合规管理

合规任命

金牛化工遵守《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规及相关准则,在公司章程中制定了董事会、监事会提名程序。公司董事由股东大会选举或更换,在选举过程中遵守相关法律法规,保障董事会、监事会成员的提名过程公平、公正、公开,并严格执行相关程序开展任命工作,规范遴选候选人,优化董事会组成。2023年2月,公司发生了权益变动,控股股东由冀中股份变为了河北高速集团,公司召开了换届相关的三会及职工大会,顺利完成了董监高的改选工作,并严格按照法律法规和章程的规定履行信息披露义务,完成了新任董监高的工商备案工作,对三会的规范运作起到了积极作用。

合规经营

金牛化工为深入贯彻习近平法治思想,全面落实依法治国战略部署,深化法治国企建设,确保公司合规稳健运行,确保公司章程、制度、合同、重要决策等100%审核,严格执行《合规管理办法》,设立合规管理机构,坚持依法合规经营。

合规管理原则

公司的合规管理由党总支发挥领导作用，推动合规要求得到严格遵循和落实，不断提升依法合规经营管理水平，向所有员工及供应商传达诚实守信、合法合规经营的理念，规范所有董事、高管及员工恰当履行合规职责。倡导每名员工，尊重规则，遵守法律，严守纪律，奉行道德，锻造合规思维，认同合规准则，践行合规承诺，对违规行为实行零容忍。报告期内，共组织5次合规管理培训，覆盖人次50人次。



合规管理三道防线



合规管理机构职能

<p>党总支</p> <p>发挥把方向、管大局、保落实的领导作用,推动合规要求得到严格遵循和落实,提升依法合规经营管理水平</p>	<p>董事会</p> <p>发挥定战略、作决策、防风险作用</p>	<p>公司主要负责人</p> <p>履行依法合规经营管理重要组织者、推动者和实践者的职责,推动合规管理各项工作</p>
<p>合规委员会</p> <p>承担合规管理的组织领导和统筹协调工作,为推进合规管理提供保障</p>	<p>证券法务部</p> <p>组织、协调和监督公司合规管理工作,为各部室提供合规支持,指导、监督所属各单位的合规管理工作</p>	<p>业务及职能部门</p> <p>负责本部门业务领域合规管理工作,对本部门职责业务范围内的经营管理行为承担首要合规责任和主体责任</p>

内部控制

金牛化工制定了《内部控制制度》《内部控制具体规范》,覆盖内部审计、财务报告、采购业务、成本费用等26个领域,并严格按照其规定有效实施内部控制。公司内部控制目标是保证企业经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整,提高经营效率和效果,促进企业实现发展战略。近年来,公司内部控制未发生重要及重大缺陷,整体运行有效。

内部控制原则

 <p>全面性原则</p>	 <p>重要性原则</p>	 <p>制衡性原则</p>	 <p>适应性原则</p>	 <p>成本效益原则</p>
--	--	--	---	---

内部控制管理职责

在对子公司的内部控制方面，金牛化工对子公司的股权实行分层管理体制，由财务部负责子公司股权管理工作，其他部门负责对子公司相关业务进行指导、监督、考核。金牛化工依据所属子公司章程向其派出董事，行使股东权利，对子公司的重大经营决策事项进行管控。在日常经营方面，所属子公司均参考公司相关制度及经营事项授权制定适合其自身实际的管理制度，依法依规开展各项生产经营活动，并根据年度营业目标等各种指标的完成情况进行考核。

董事会

负责内部控制的建立健全和有效实施

审计委员会

负责指导公司内部控制体系建设，并对相关制度及其执行情况进行检查和评估

监事会

对董事会建立与实施内部控制进行监督

经理层

组织领导本单位内部控制的日常运行

股东权益保护

金牛化工遵照相关法律法规的要求和规定制定《公司章程》并召开股东大会，切实保障股东享有平等地位并有效行使知情权、参与权、质询权、表决权等股东权利。公司股东大会会议地点固定，会议通知的发布及时规范，严格遵循表决流程。金牛化工股东大会充分运用现代信息技术手段，通过上海证券交易所交易系统和上市公司股东大会网络投票系统向流通股股东提供网络形式的投票平台，确保投资者平等、及时地掌握公司股东大会信息，为股东参加股东大会提供便利。

公平竞争

金牛化工在业务开展过程中充分维护市场经济的健康发展、维护各方利益的平衡，避免垄断、限制竞争和不正当竞争行为，遵守自愿、平等、公平、诚信的原则，合规开展招投标工作，注重商业秘密及他人知识产权的保护。

■ 强化风险管控

金牛化工为控制企业风险,增强企业竞争力,促进企业持续健康、稳定发展,建立了全面风险管理机构与全面风险管理体系,由董事会作为全面风险管理的最高决策机构,董事会下设全面风险管理委员会,负责全面风险管理的具体工作。

风险管理组织架构



风险控制

金牛化工各部门及子公司根据设定的控制目标,全面系统持续地收集风险信息,结合实际情况进行风险辨识和风险评估,同时采用定性与定量相结合的方法,按照风险发生的可能性及其影响程度等,对识别的风险进行分析和排序,确定关注重点和优先控制的风险,编制并组织运行专项风险控制方案,制定风险应对策略,有效防范重大风险发生。

风险类型	相关因素
内部风险识别因素	(一) 董事、监事、经理及其他高级管理人员的职业操守 员工专业胜任能力等人力资源因素 (二) 组织机构、经营方式、资产管理、业务流程等管理因素 (三) 研究开发、技术投入、信息技术运用等自主创新因素 (四) 财务状况、经营成果、现金流量等财务因素 (五) 营运安全、员工健康、环境保护等安全环保因素 (六) 其他有关内部风险因素
外部风险识别因素	(一) 经济形势、产业政策、融资环境、市场竞争、资源供给等经济因素 (二) 法律法规、监管要求等法律因素 (三) 安全稳定、文化传统、社会信用、教育水平、消费者行为等社会因素 (四) 技术进步、工艺改进等科学技术因素 (五) 自然灾害、环境状况等自然环境因素 (六) 其他有关外部风险因素

■ 深化党群建设

金牛化工党总支在河北高速集团党委的正确领导下,始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神,严格落实全面从严治党各项制度要求,不断夯实党建基础。

加强党的领导

公司作为国有企业,认真落实中央和省委关于加强国有企业党的建设一系列部署,公司依据《中国共产党章程》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》制定了《党总支议事决策规则》。坚持党对一切工作的领导,全面贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略,确保中央、省委决策部署和集团公司党委工作安排在公司落地落实,为公司高质量发展、全面完成各项任务目标提供了强有力的政治保障,全方位地促进党的领导与公司治理深度融合。报告期内,公司共召开24次党总支会议,审议103项党建、企业发展、人事任免等议题。

党风廉洁建设

金牛化工党委扎实推进清廉建设,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,自觉扛起管党治党政治责任。金牛化工于2023年10月成立纪检监督室,负责依纪依法监督、执纪审查和依法调查,纪检队伍力量得到全面加强。公司坚持强化廉洁教育,定期开展警示教育专题学习活动和节前廉洁教育提醒,营造了风清气正的工作氛围。2023年共召开4次警示教育专题学习活动和2次党风廉洁建设专题研究,覆盖人数120余人次。

深化思想引领

金牛化工始终坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记系列重要讲话精神作为“第一议题”。报告期内,金牛化工成立主题教育领导小组和工作机构,印发《关于深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的实施方案》和6个专项工作方案,着力解决理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律6个方面的突出问题,带动公司深入开展主题教育活动。公司党总支严格落实“第一议题制度”和“理论学习小组学习制度”,先后8次组织集中学习,6次研讨交流,通过多载体学习方式,开展多样化主题活动,深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想的真理力量和实践伟力。

金牛化工党总支通过深入学习领会习近平总书记关于调查研究的重要论述,印发《关于在公司大兴调查研究的实施方案》,紧紧围绕19个方面的调研内容,通过“专题学习-开展调研-撰写报告-深化研究-问题解决-成果运用”的调研步骤,科学确定了9个调研课题,精心组织调研活动,确保调查研究的时间和质量。

“锤炼品格强化忠诚”主题党日活动的



2023年5月,党总支组织公司全体党员、入党积极分子赴革命圣地西柏坡开展“锤炼品格强化忠诚”主题党日活动,教育引导广大党员干部铭记党的历史、牢记党的宗旨、增强党性意识,

同时激励党员继承和发扬党的优良传统和作风。党总支组织全体党员干部参观了西柏坡廉政教育馆,通过正反两方面的历史,教育全体党员不忘初心,常怀“进京赶考”之心。

“践行宗旨为民造福”主题党日活动的



金牛化工党总支组织公司全体党员干部、发展对象、入党积极分子观看红色电影《焦裕禄》,学习焦裕禄同志“心中装着全体人民、唯独没有他自己”的公仆情怀,始终秉持全心全意为人民服务的根本宗旨,始终保持同人民群众患难与共的血肉联系。



精益求精 塑造品牌价值

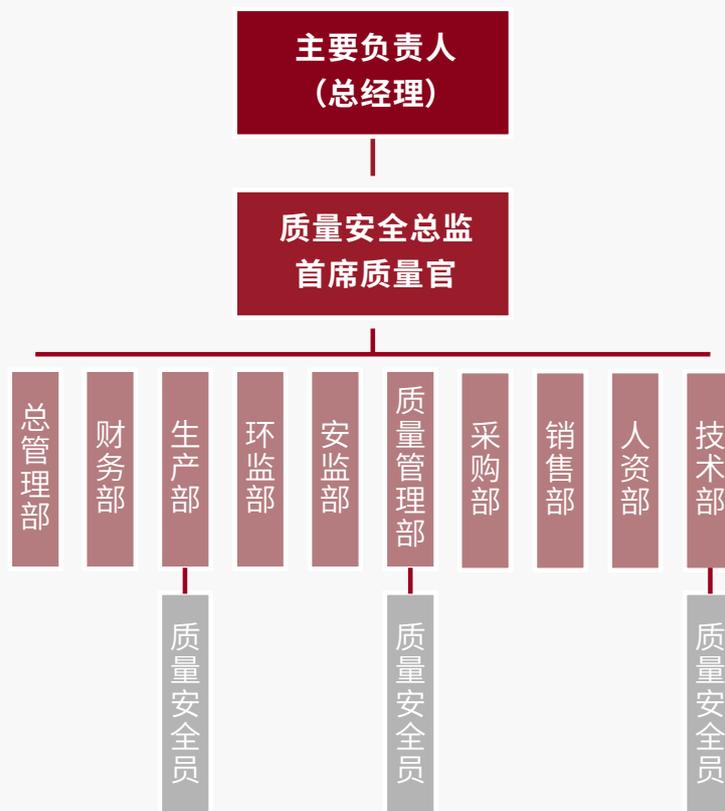
- ◎提供优质产品
- ◎专注创新研发
- ◎创建数字化工厂
- ◎提升客户服务
- ◎建设稳定的供应链

精益求精 塑造品牌价值

■ 提供优质产品

质量管理体系

高质量的产品是企业可持续发展的基础，金牛旭阳坚持“质量至上”的管理原则，建立并有效运行ISO9001质量管理体系。为有效保障产品质量，金牛旭阳加强对进厂原辅料、过程产品及成品的质量管理，建立全面质量管理机制和质量安全主体监督责任，确保出厂产品的质量符合标准要求和客户需求。



质量管理组织架构

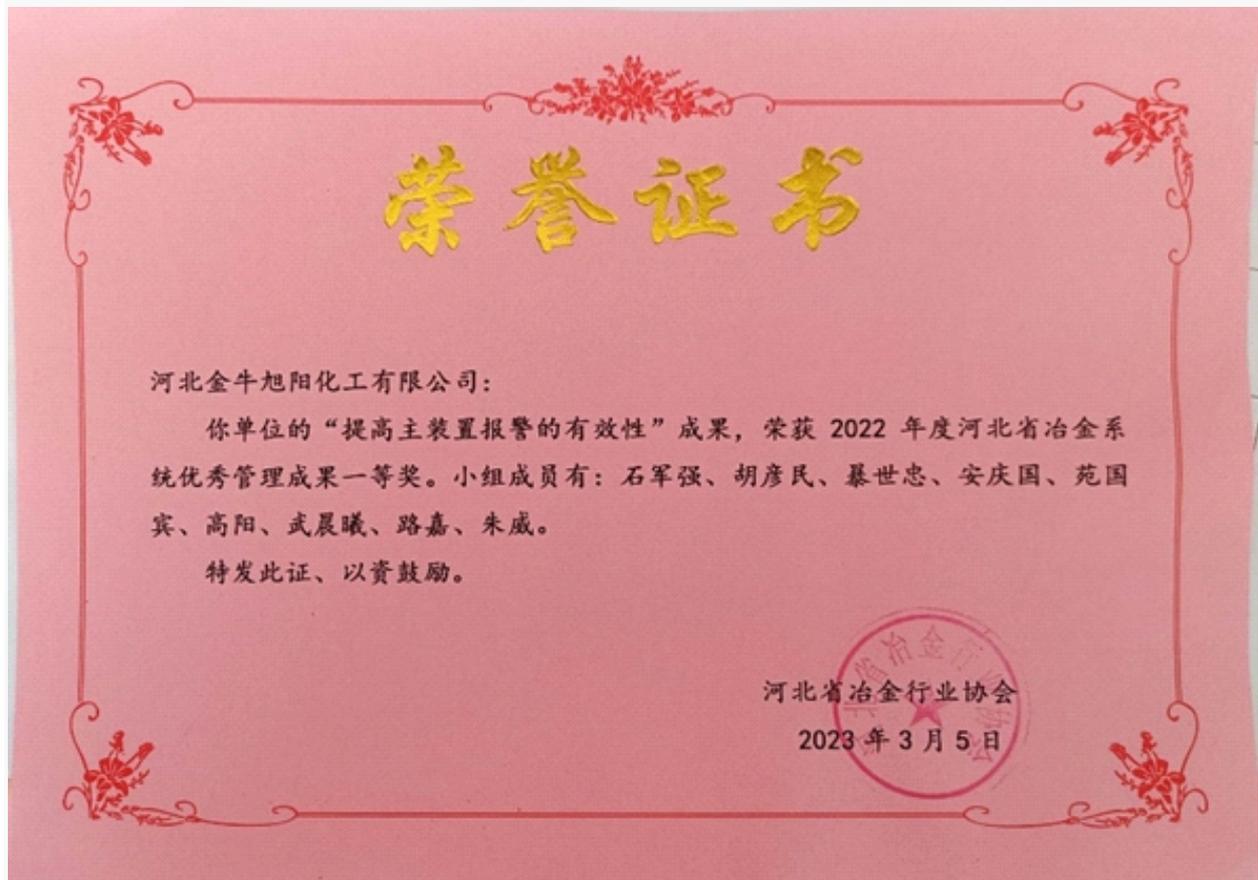
金牛旭阳2023年进一步健全质量管理组织机构，明确各级质量职责，强化专业人员配置，强化全过程质量检验，建立并运行较为完善的质量绩效考评机制。各部门基于工业产品质量安全风险防控的动态管理机制，制定并下发《工业产品质量安全风险管控清单》，实时监控调整，全面排查工业产品质量安全过程中可能存在的质量安全风险隐患，质量安全总监形成《每周产品质量安全排查治理报告》，单位负责人每月组织召开一次质量安全工作调度会，形成《每月工业产品质量安全调度会议纪要》，强化关键控制点质量管理，不断提升产品质量保障能力。

产品质量控制

金牛旭阳建立了全过程的产品质量管控模式,坚持标准引领,主导产品质量标准向行业先进水平看齐,自2009年起,甲醇产品质量保持在99.99%的最高产品质量等级。成品罐甲醇主要用于精细化工等领域,如醋酸、烯烃等多种有机产品的生产,在全国焦炉煤气制甲醇的市场中占比达1.42%。

产品生产过程中,金牛旭阳制定了分级检验标准,涵盖进厂原辅料检验、过程产品检验以及出厂产品检验,成品罐精甲醇严格按照GB/T 338-2011《工业用甲醇》进行所有指标检测,形成完整的生产过程质量管控体系,确保产品质量处于受控状态。

金牛旭阳注重提升产品质量,定期举行QC活动、QC课题等项目,组织全员参与质量管理改进工作,强化员工质量安全意识。2023年河北金牛旭阳化工有限公司QC课题“提高主装置报警的有效性”成果获得2022年度河北省冶金系统优秀管理成果一等奖。

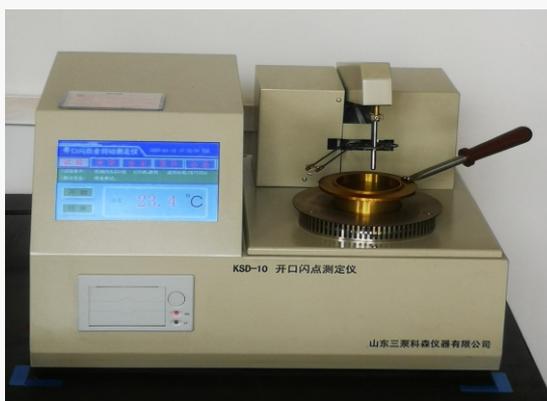


■ 专注创新研发

研发项目管理

公司技术研发项目管理实行计划分级管理,推进科技管理一体化管控工作。金牛旭阳拥有现代化实验室,包括国家级醇醚实验室、中试试验厂房、串联合成试验现场,内部实现微机、网络化管理,为新技术、新工艺、新方法的研究提供便利,引领研发步入高效良性的发展轨道。

工欲善其事必先利其器,醇醚实验室配置了自动馏程仪、双光束紫外可见分光光度计、安捷伦6820型气相色谱仪、自动开口闪点测定仪、自动运动粘度测定仪等精密仪器设备,为甲醇产品制备新工艺、新技术、新方法等开展提供坚实的硬件基础,不断提升产品与原料之间的转化率,提升企业创新能力和水平。



金牛旭阳在科研设备更新方面不断加大投入,时刻保持研发设备的先进性、合理性、高效性,公司研发中心的主要研发设备均达到国内及世界先进标准。2023年公司研发投入达2221万元。

工艺优化

2023年,公司开展6项新技术和工艺应用课题项目,每月各课题小组开展相应课题活动,包括现状调查、确定目标、原因分析、确定要因、制定对策、对策实施和效果检查、措施巩固等,截至报告期末,共完成5项项目结题。

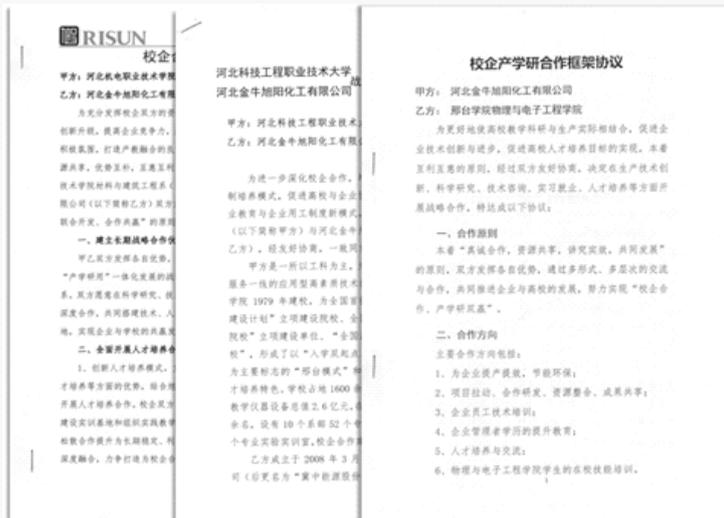
序号	课题名称	课题状态
1	预塔不凝气回收工艺	课题完成
2	联合压缩机油烟收集	课题完成
3	延长脱油罐催化剂寿命	课题完成
4	提高反渗透系统制水率	课题完成
5	提高空压机打气量	课题完成
6	提高焦炉气加热炉温度自调稳定性	因工艺变更,课题注销

研发团队实力

金牛旭阳拥有一支高素质的专业研发团队,公司研发人员共28人,高级工程师4人,中级工程师13人,研发人员年龄结构、学历结构合理,创新经验丰富。

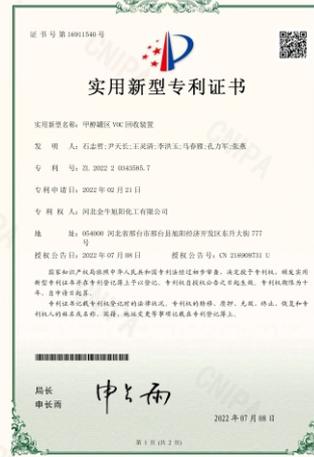
产学研合作项目

金牛旭阳的研发中心在各方面都具备了独立开展相关研发活动的条件,并在此基础上不断加大与国内多所大中专院校及科研院所或拥有高精尖核心技术的大型企事业单位建立了多种形式和长期稳定的产学研合作关系,促进人才交流、项目合作与成果转化,引领企业始终处于行业先进水平。其中包括与邢台学院、河北科技工程职业技术大学等高等院校,就甲醇产品制备工艺、方法研究与实验等技术开展了面向新技术、新工艺、新配方、新方法、新机理等的互动,并在基于“真诚合作、讲究实效、互惠互利、共同发展”的原则的基础上,在人才培养、专业技术、成果转化等各方面开展多种形式的产学研合作协议,共同促进科学技术的进步。



知识产权管理

公司高度重视技术创新工作,持续推进核心产业专利布局,截至本报告期结束,公司获得发明专利3件,实用新型专利19件。同时,公司由技术部负责知识产权评审、申请、保护、专利技术的管理等事宜。凡公司所有研发成果,若进行成果转让,必须报经公司技术部初审、总工程师审核,并经总经理办公会审批同意后,以公司为主体进行转让。公司严禁任何仿冒及盗版等侵权行为,公司规定必须为获取或使用的知识产权支付合理的对价。公司将继续加强知识产权保护,健全知识产权管理、保护与规范使用工作机制,为推动创新发展奠定坚实的制度和管理基础。



■ 创建数字化工厂

引进智能系统平台

面对数字经济的汹涌浪潮，公司已深刻意识到必须以推动数字经济与实体经济融合发展为主攻方向和关键突破口，加速数字技术在企业生产、研发、制造、管理等领域的深化应用，加快重点制造领域数字化、智能化，大力推进数字化转型升级。公司针对化工行业生产的特点，利用APC、视觉识别、工业互联网等技术，建立智能、高效、安全、环保的数字化工厂。通过信息化手段沉淀金牛旭阳管理精髓，打造采购、生产、销售的管控一体化平台MES系统，形成具有自身特色的集团-园区-工厂“三级联动”管理体系：

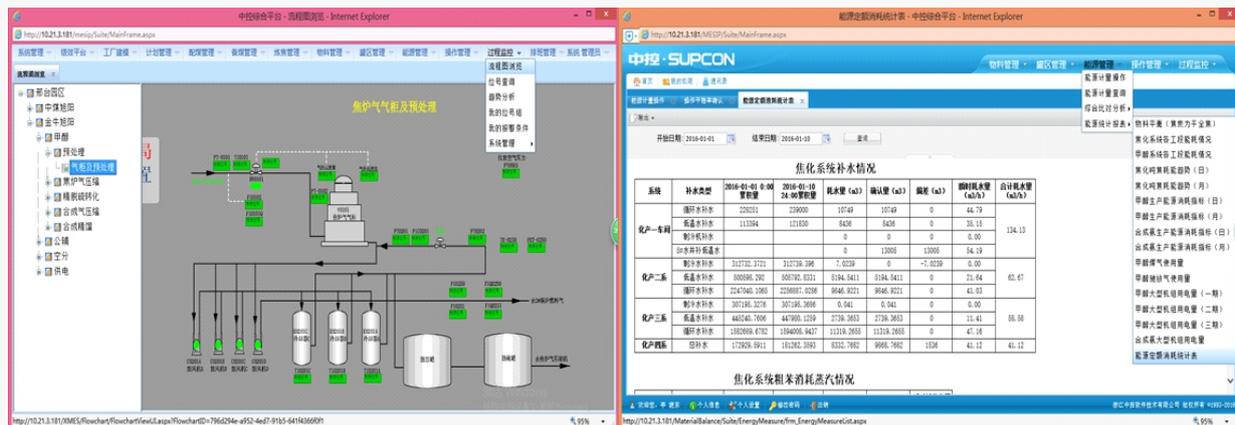
利用APC先进控制及PID诊断与优化技术，实现对转化装置的平稳控制，较大幅度地降低操作人员的劳动强度

通过在线应急指挥联动系统，实现有毒有害物质排放和危险源的自动检测与监控，以及24小时不间断监控现场工艺运行情况，自动汇总工艺超限比例

应用机器视觉技术，实现人员上岗的智能化安全管控

对工厂进行工程数字建模和机理数字建模，建立了工程数字化交付与运维平台，成为生产装置操作培训的可靠手段

建立企业效益模型，联动物料和能源管理，提高能源管控能力



创建智能工厂

2018年底,金牛旭阳启动建设“智能工厂”项目,2021年金牛化工控股子公司金牛旭阳获得“河北省第一座智能化工厂”称号。在e-works数字化企业网主办的第十一届中国智能制造高峰论坛暨第十九届中国智能制造岁末盘点上,金牛旭阳智能工厂建设成功入选“2021年中国工业数字化领航企业”。同时,金牛旭阳开展了智能化工厂二期规划,向着率先打造完全、彻底自动化和信息化的目标继续努力。



■ 提升客户服务

金牛旭阳秉承着以客户为中心的经营理念,规范销售人员行为,树立企业形象,致力于为客户提供高品质的服务。公司制定了《销售部员工管理制度》,严禁销售人员收受贿赂,廉洁自律。鼓励销售人员参与生产一线活动,了解企业生产设备及工艺流程,结合公司情况,把握市场动态,有预见性和针对性地开拓市场。

专业高效的客户服务

金牛旭阳为规范化和标准化产品的售前、售中、售后服务过程管理活动，制定并发布了《销售客户管理制度》，提前规避风险，提升工作效率，同时提升产品质量和服务水平，提高客户满意度，树立企业对内对外窗口形象。金牛旭阳将产品销售客户及潜在待开发客户进行分类管理，明确销售部各负责人的客户管理职责，强化客户信息管理。销售人员定期拜访客户，了解客户需求，以及产品使用中存在的问题，并给予妥善解决。

针对客户的不同需求，发送《征求客户意见表》，每6个月进行1次系统全面的了解，促进双方紧密合作。对客户每年进行1次满意度集中调查，查找产品质量与服务中存在的问题和不足，进一步提高客户满意度。针对客户投诉处理，金牛旭阳依据《客户投诉管理制度》，对客户投诉类型进行区分，由销售部、生产系统、总管理部协调处理，明确了质量投诉及质量事故处理流程，以及客户投诉案件处理期限。

报告期内，金牛旭阳以问卷调查的形式，发放了《顾客满意度调查表》，分别从国标要求、价格、交货期、服务、计量五大方面展开满意度调查，同时收集其他方面的意见和建议反馈。2023年公司客户满意度为100%，零产品质量投诉事件，零产品召回事件。



安全快捷的装车服务

公司设置智能装车站,为客户接收产品和运输带来极大便利。



提高装车效率,可实现每次40分钟的高效率产品转运和装车服务。

- 可实现高精度装车,最高装车精度等同于流量计精度;
- 连接质量/体积流量计,实时采集指定质量/体积流量计数据;
- 装车系统可实现物流自动化联机定量交付和本地手动设定定量交付;
- 提供以太网通讯协议接口和OPC等,可与第三方一卡通系统联网。装车站系统采用光纤以太网通讯,速率快且可靠性强。



实现各类连锁控制,报警数据实时记录,保证安全装车。

- 控制装车泵自动启停,实现泵阀连锁功能。在紧急停车、报警、暂停状态下,装车泵停止运转;
- 与静电接触保护装置连锁,静电夹未接触或接触不良时现场及操作室进行报警,防止火灾爆炸事故;
- 与溢流保护装置连锁,实现装车泵的连锁控制紧急停止并发出警告音响;
- 装车过程中成品罐及杂醇罐液位低于正常值时,停装车泵及关闭装车阀;
- 控制系统与物流自动化通过工业以太网OPC通讯,实现了实时装车信息、安全连锁信息的交互。



根据客户需求,提供贴心服务。

- 可根据客户需求定制报表;
- 通过物流自动化和现场装车控制系统的改造,实现车辆装车步骤指引。



■ 建设稳定的供应链

河北中煤旭阳焦化有限公司是金牛旭阳最主要的供应商。河北中煤旭阳焦化有限公司是金牛旭阳所在的邢台煤化工循环经济园区的核心企业，中煤旭阳煤化工项目被列为河北省重点建设项目，其公司装备水平达到了世界一流和国内领先水平，主导产品为冶金焦、煤焦油、粗苯、硫铵和焦炉煤气，其中焦炉煤气部分供应至金牛旭阳。中煤旭阳采用了先进的自动化装置，包括自动配煤系统、皮带系统的PLC自动化控制、集气管自动化控制、五大车连锁和化产系统的DCS系统，为安全生产及产品质量控制提供了可靠的保证，极大保障了对金牛旭阳的焦炉煤气稳定供给。

秉持着可持续发展原则，供应商的节能减排、安全生产等环境和社会责任方针，是公司重要的供应商管理要求之一。河北中煤旭阳焦化有限公司作为金牛化工的重要供应商，高度重视安全环保并积极致力于节能降耗减排工作中，中煤旭阳的焦炉均采用先进的捣固焦技术，极大的提高了焦炭质量，同时减少了污染物的排放。所有大型电器均安装变频节能装置，实现了污水全部再利用和无尘化生产，河北中煤旭阳焦化有限公司的节能减排工作在其同行业居于领先水平。



绿色发展 守护生态环境

- ◎加强环境管理
- ◎优化资源利用
- ◎应对气候变化
- ◎构建循环经济



绿色发展 守护生态环境

■ 加强环境管理

环境管理体系

公司严格遵守环境保护相关法律法规及行业标准,遵循“遵纪守法、防治结合、节能降耗、持续改进”的环保方针,在金牛旭阳子公司设立环监部门,更好地开展环境管理工作。金牛旭阳发布了《环境保护责任制》《环境信息公开制度》《环境风险管控制度》等多项环保相关制度,强化各级环保责任制,降低各项生产活动对环境的影响,金牛旭阳已通过 ISO 14001 环境管理体系认证。



在环境保护机制方面,公司实行环境保护责任制,公司主要负责人是环境保护工作的第一责任人,对环境保护工作全面负责;环监部门负责日常环境保护工作的监督管理,其他业务部门负责本业务范围内环境保护工作。各级责任主体按照责任界面划分,承担在管辖范围内的环境保护责任,及时采取有效措施防止污染和危害,并通过多种形式提高员工环境保护意识。

环境管理投入	
环保设施运行和维护费用(万元)	850
建设项目环评费用(万元)	1.2
排污费+污水处理费(万元)	550
环保培训(小时/人次/场次)	16/359/4

环境管理举措

减污技术革新

金牛旭阳积极推行清洁生产,在防止产生新污染源的同时,通过采用先进的工艺、技术和设备,不断减少污染物排放量,构建环境保护长效机制。在污水治理方面,金牛旭阳对污水处理站好氧池进行异味治理,有效改善了好氧池异味逸散情况,污水处理站出水水质达到国家相关污染物排放标准(GB14554-93)二级标准。在废气治理方面,金牛旭阳对综合加热炉烟气进行深度脱硝处理,降低了公司的环保经营风险,实现烟气氮氧化物排放浓度小于 $30\text{mg}/\text{m}^3$ 。2022年,金牛旭阳投资950万,实施 $5000\text{Nm}^3/\text{h}$ 焦炉煤气微晶吸附脱硫项目,项目改造完成后锅炉排放的烟气中二氧化硫浓度小于 $10\text{mg}/\text{m}^3$,满足环保超超低排放要求。

环保设施维护

金牛化工定期对污水处理站、罐区挥发性有机物治理装置、脱硫装置、喷淋系统、烟气和水在线监测设备等环保设施进行监督检查、设备维护和技术改进,确保环保设施正常运行。

环境影响监测

金牛旭阳按照地方政府的监管要求,将环境因素识别和环境监测工作融入到生产和运营的全过程。金牛旭阳委托有资质的第三方检测单位按照排污许可证管理要求,对厂区废水、雨水、有组织废气、无组织废气、厂界噪声、土壤及地下水等进行检测,确保监测点位全覆盖、检测因子全覆盖。2023年度,一般及以上环境污染事件为零,废气、废水、废渣排放处置稳定达标率100%,环保设施完好运行率100%,保持环保A级绩效企业水平。

大气污染物排放量

SO ₂ (t)	VOCs(t)	NOx(t)	颗粒物(t)
0.13	0.2	4.62	0.27

水体污染物排放量		
废水排放总量 (t)	氨氮 (t)	化学需氧量 (t)
926476	0.077	16.67

固体废弃物产生量	
危险废物产生量 (t)	一般固废产生量 (t)
1615.29	19.52

追溯污染源头

金牛旭阳制定《挥发性有机物泄漏检测与修复 (LDAR) 管理制度》，通过常规或非正规检测手段，检测或检查密封点，并在一定期限内采取有效措施修复泄漏点，对工业生产全过程物料泄漏进行控制，规范公司挥发性有机物泄漏检测与修复工作。2023年LDAR检测点位17991个，泄漏点位161个，泄漏率0.89%；进行现场环保检查20次，发现问题143项，已全部完成整改。

环保应急预案

金牛化工重视完善环境突发事件应急预案和环境安全应急物资配备，提高环境事件预防和应对能力。公司编制了突发环境事故的应急预案，并报送生态环境主管部门备案，明确了事故的应急组织体系与职责、预防与预警、应急响应、应急处置、应急监测、信息报告、后期处置、应急保障、监督与管理等相关内容，科学高效有序地应对突发环境事件，避免和最大限度地减轻突发环境事件对环境、生命财产安全造成的危害和损失。

为增强员工应对突发环境事件的能力，培养员工风险意识。报告期内，金牛化工按年度计划组织开展了灌区突发环境事件应急演练。演练均圆满完成，达到预期效果。

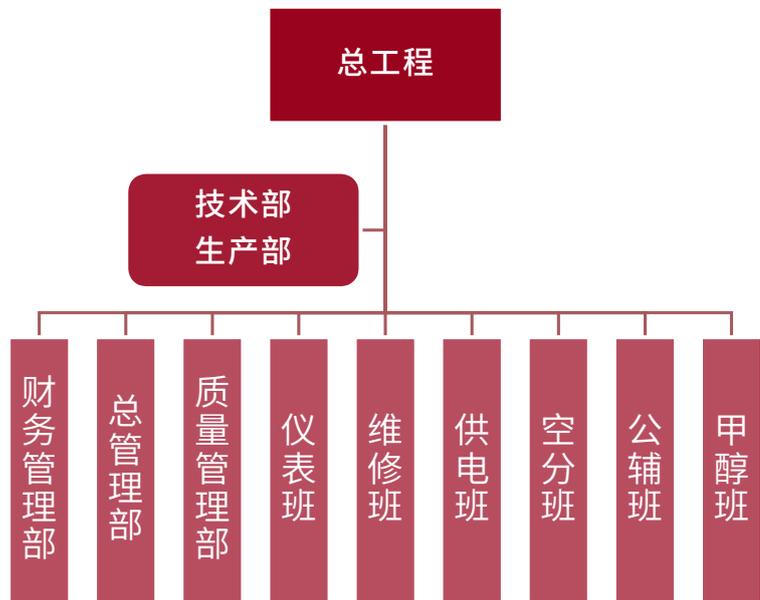


罐区应急演练

■ 优化资源利用

能源管理

金牛旭阳根据《中华人民共和国节约能源法》、《重点用能单位节能办法》、《工业企业能源管理导则》，结合金牛旭阳生产和能源管理的需要，实行“公司、部门、班组”三级能源管理体制，设能源管理领导小组及其管理机构—能源管理中心；部门或有关部室设置能源管理小组；班组设立能源管理员，形成能源管理网络。金牛旭阳结合自身情况，根据《能源管理体系-要求》(GB/T23331-2020)的相关要求，在2022年5月通过了能源管理体系认证评审，获得能源管理体系认证证书。金牛旭阳成功入围重点用能行业能效“领跑者”，标志着能效水平不断提升。



能源管理组织架构

用能管理制度

为了降低能源消耗、提高经济效益、保证生产持续、稳定、协调的发展，金牛旭阳制定了严格的《能源管理制度》，实现了用能管理、能耗统计、定额考核等多项管理功能。金牛旭阳分别对电力、蒸汽、煤气制定用能分项管理规范，秉持“谁使用、谁管理”的原则，保障了生产用能和生活用能的合理利用。金牛旭阳在生产组织上统筹调度与协调，在满足生产工艺的要求下有效利用余热、余压及其它废弃物，减少能源放散和流失。

节能检查及考核

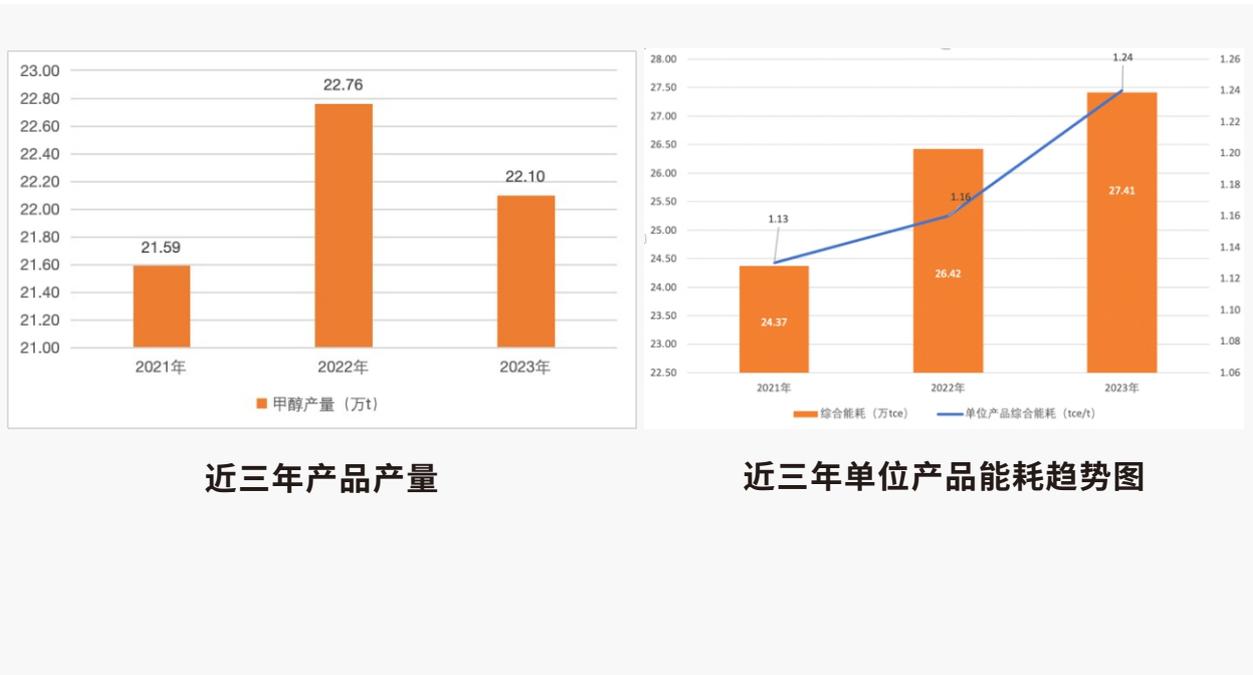
金牛旭阳为保证公司节能工作的长期有效进行,定期对公司的节能工作执行情况进行检查和考核。金牛旭阳每月进行2次例行检查,每半年一次专项检查,结合日常抽查,积极发挥管理作用,对厂区内的计量器具配备、用能设备运行、节能计划执行情况、节能目标完成情况、日常用能合规情况和节能技改项目实施情况进行监督考核。

金牛旭阳能源管理目标

能源管理目标	甲醇单位产品产量能耗 $\leq 1219\text{kgce/t}$
能源管理指标	吨醇耗煤气 $\leq 1870\text{m}^3/\text{t}$
	吨醇耗电 $\leq 738\text{kW}\cdot\text{h}/\text{t}$
	吨醇耗中压蒸汽 $\leq 0.85\text{t}/\text{t}$

金牛旭阳近三年能源指标

能耗指标	2021年	2022年	2023年
焦炉煤气(燃烧气)万 Nm^3	619	41	46
焦炉煤气(原料气)万 Nm^3	41751	43371	42618
汽油(t)	11	6.6	7
液化天然气(t)	11	11	11
电力(MWh)	164654	168102	165618
蒸汽(GJ)	225241	397620	380198
综合能耗(万tce)	24.37	26.42	27.41
温室气体排放量(万 tCO_2)	23.42	19.96	20.03
甲醇产量(万t)	21.59	22.76	22.10
单位产品温室气体排放量(万 tCO_2/wt)	1.08	0.88	0.91
单位产品综合能耗(tce/t)	1.13	1.16	1.24



节能技术措施

✂️
↔️
📊
🧑‍🔧

<ul style="list-style-type: none"> • 设备升级改造, 将合成和精馏工序冷风机升级为复合式蒸发冷风机, 改变了风机出口的水饱和度, 降低水电消耗。 • 空分空压机驱动汽拖改电拖改造后, 气量和氧气纯度明显有所提升, 同时减少6小时暖管暖机时间。 	<ul style="list-style-type: none"> • 优化生产工艺, 完成除氧器消白羽改造工作, 节水的同时解决了白羽的问题, 预计减少排空脱盐水3400吨/年, 节约脱盐水生产成本4.76万元/年。 	<ul style="list-style-type: none"> • 开展LDAR检测, 及时完成修复, 减少跑冒滴漏现象, 正向激励降本增效举措。 	<ul style="list-style-type: none"> • 加强现场管理, 广泛开展自检自修, 降低修理费用, 充分利用地表水处理系统降低用水费用, 调整进线功率因数减少电费等手段, 预计节约各项支出合计730万元。
---	---	---	--

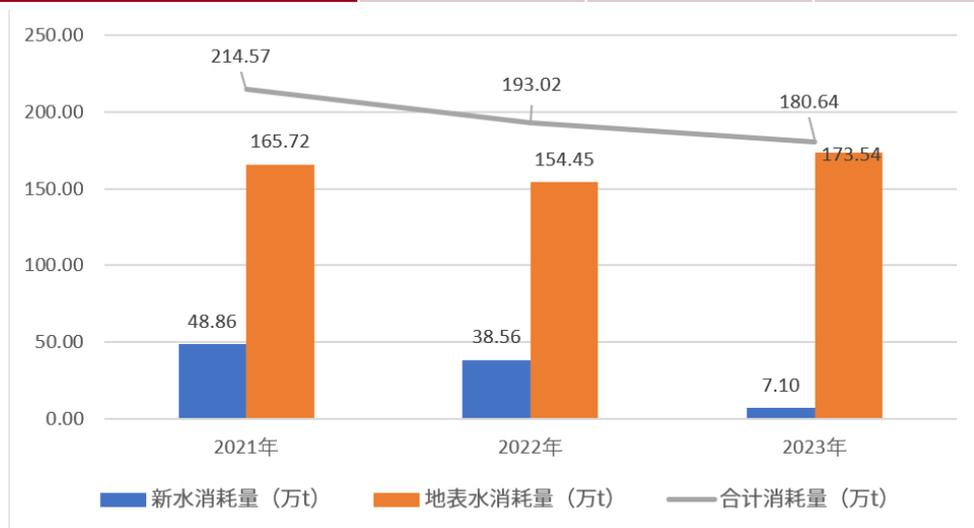
2021年8月17日,工业和信息化部网站正式公布了第一批石化化工行业鼓励推广应用的技术和产品目录,其中焦炉气制甲醇绿色技术进入目录,为加快推动石化化工产业转型升级提供技术支撑。金牛旭阳即利用焦炉煤气作为原料生产甲醇,该生产工艺已被列入鼓励推广应用技术目录。

石化化工行业鼓励推广应用的技术和产品目录(第一批)				
技术/产品名称	技术/产品简介	主要经济技术指标	已推广应用情况	适用领域
焦炉气制甲醇绿色技术	该技术以焦炉气为原料生产甲醇,开发了废水汽提及热量回收、锅炉排污水回收等节能、节水绿色工艺,资源利用效率提高。该技术还可用于低阶煤分质分级利用领域,利用中低温热解煤气生产甲醇产品,发挥热解煤气潜在价值,实现资源综合利用,节能减排	该技术适用于17000~125000Nm ³ 吨/年焦炉气制甲醇装置运行能耗1272.4kgce/t	该技术已在焦炉气制甲醇领域实现应用	煤化工

水资源管理

金牛旭阳高度重视生产过程中的水资源管理,通过设备优化、技术改造革新等多重举措提高用水效率,有效节约利用水资源。金牛旭阳利用地表水代替自来水,通过增加地表水预处理项目,将地表水处理至生产用水标准,不仅保障了生产平稳运行,同时有效减少污水排放量。近三年金牛旭阳自来水和地表水消耗量逐年下降。

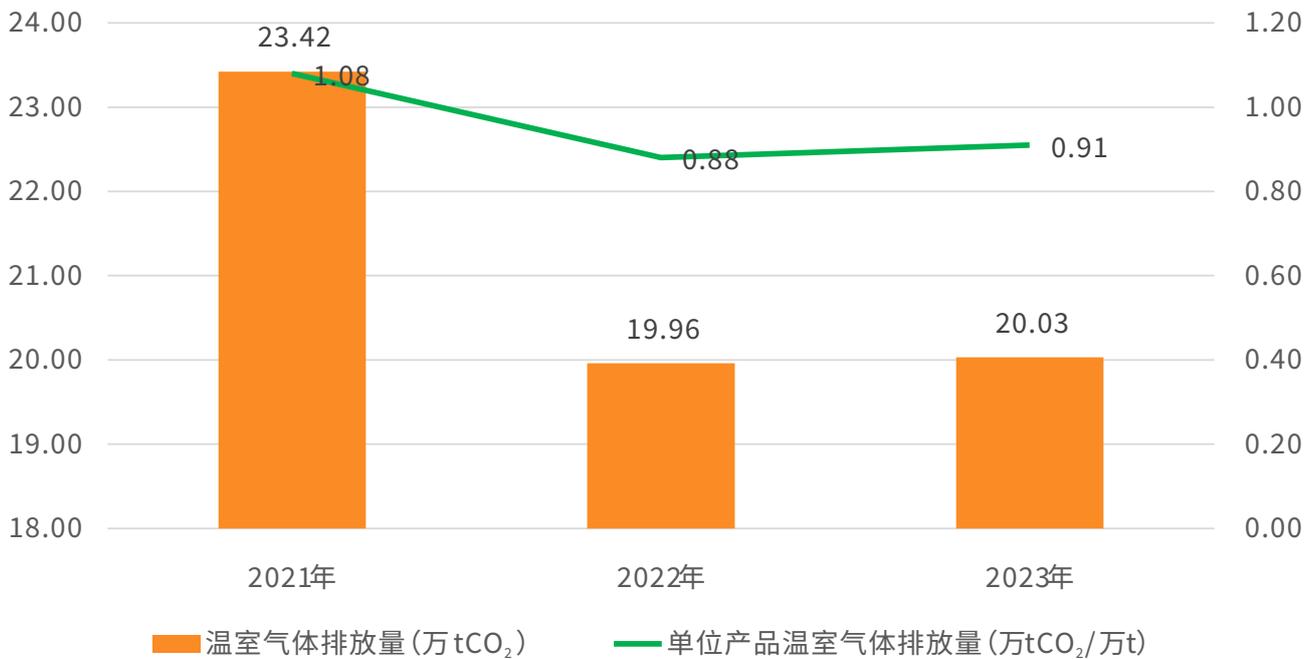
指标	2021年	2022年	2023年
新水消耗量(t)	48.86	38.56	7.10
地表水消耗量(t)	165.72	154.45	173.54
合计用水量(t)	214.57	193.02	180.64



近三年用水量

■ 应对气候变化

金牛旭阳作为金牛化工温室气体排放量最大的子公司，高度重视碳排放与核算工作，每年根据《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南(试行)》以及国家相关部门发布的技术指南核算温室气体排放量。金牛旭阳通过使用更高能效等级的设备，开展清洁生产、实施余热利用等技术措施，从用能源头、生产过程、设备末端实现节能降碳。

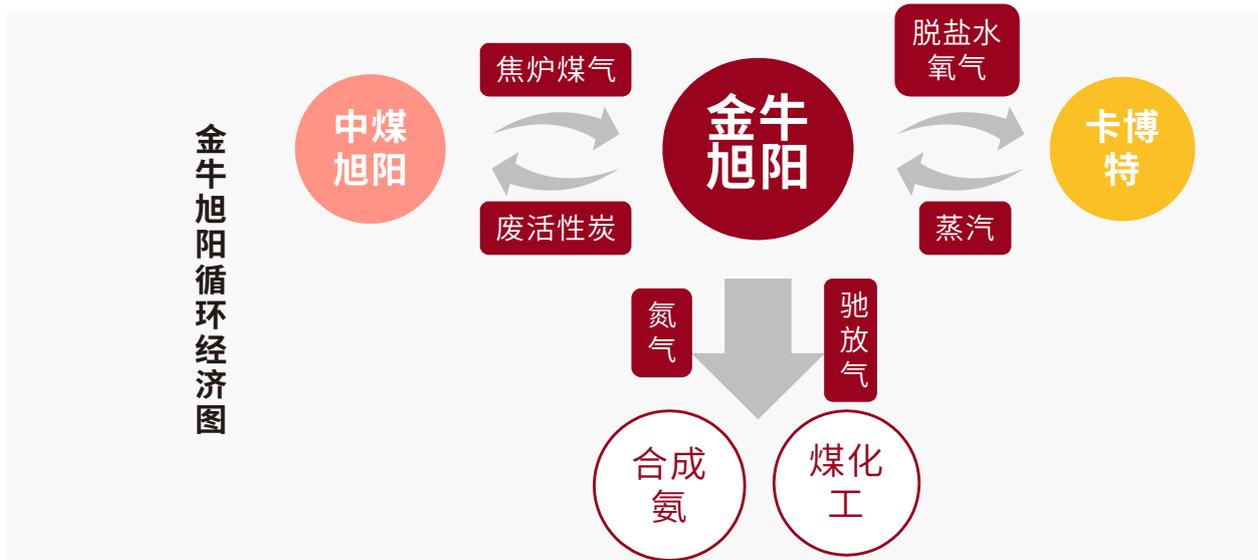


近三年单位产品温室气体排放量趋势图

■ 构建循环经济

金牛旭阳所在园区以焦化产业为基础和依托，通过延链、补链、强链，持续构建循环经济产业链，园区焦化上下游产业拥有专用铁道，原料产品互为依托、管道相连，能源介质相互供应、上下承接、吃干榨净，实现了焦炉煤气、煤焦油、粗苯等焦炭副产品及废气、废水、废渣和余能的综合利用，已经形成焦化、碳材料、芳烃、醇醚、清洁能源、热力六条产业链，可生产近50种产品。园区已获评国家级绿色园区、省级循环经济示范园区、省级清洁生产示范园区等荣誉。

金牛旭阳秉持循环经济的理念，将生产过程中的副产资源输送到周边企业，实现能源资源利用最大化。金牛旭阳与河北中煤旭阳焦化有限公司、卡博特化工(河北)有限公司、邢台旭阳煤化工有限公司建设相互连通的气体输送管道，将甲醇装置产生的副产氧气、副产氮气、副产弛放气、脱盐水、废活性炭输送到有需求的公司作为原料重新投入生产。



金牛旭阳副产资源利用情况

2023年度	种类	输出量	单位	输出去向
能源资源输入	蒸汽	161146	t	卡博特化工(河北)有限公司
	焦炉煤气	426641922	立方米	河北中煤旭阳焦化有限公司
能源资源输出	脱盐水	371319	t	卡博特化工(河北)有限公司
	氧气	771420	立方米	卡博特化工(河北)有限公司
	氮气	63284144	立方米	合成氨
	废活性炭	171.5	t	河北中煤旭阳焦化有限公司
	弛放气	11432925	立方米	邢台旭阳煤化工有限公司

以人为本 坚守企业责任

◎强化安全管理

◎重视安全教育

◎保障职业健康



以人为本 坚守企业责任

■ 强化安全管理

金牛化工坚决贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和指示批示精神，严格遵守安全生产法律法规，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，建立健全各级生产管理人员及一线工人的安全生产责任制，切实把安全工作做前、做足、做实。2022年，金牛旭阳已顺利通过安全生产二级标准化验收，截至报告期，金牛旭阳安全生产标准化内部考评可达三级安全生产等级。

根据GB/T 45001-2020《职业健康安全管理体系要求及使用指南》《中华人民共和国生产安全法》《中华人民共和国突发事件应对法》等法律法规及标准，金牛旭阳建立了《生产安全事故现场处置方案》《安全检查和隐患排查管理制度》等相关制度，并明确了企业及其管理人员的管理责任及绩效考核奖惩机制。报告期内，未发生重大安全质量环境事故。金牛旭阳已通过ISO 45001职业健康安全管理体系认证。

危险化学品管理

在化学品安全管理方面，金牛旭阳按照《生产安全法》《危险化学品安全管理条例》等有关法规和制度编制了《危险化学品安全管理制度》等安全管理制度，明确安全职责，由生产部、质管部、采购部和安监部协调监督和管理，有效规范危险化学品在采购、入库、生产和使用、包装、贮存、装卸车、废弃的全过程管理。采购部按照《采购控制程序》评定合格的危险化学品供方，保证入库的化学药品安全技术说明书、安全标签齐全；定期组织造作人员对危险化学品储存罐区进行巡查；危险化学品的生产和使用、包装、贮存和装卸车等关键环节，需按照安全规程做好相关记录，做好日常检查和定期检查，加强岗位员工的安全生产防护和应急处理培训；组织有关人员对危险化学品的管理情况进行定期检查；废弃危险化学品需委托由处置资质的单位进行处置，对处置单位的资质、处理能力方面进行审核。

安全事故应急预案

金牛旭阳有效识别、评估和控制了潜在的安全风险，制修订《生产安全事故专项应急预案》《生产安全事故综合应急预案》等应急管理机制和预案，范围覆盖重大危险源风险管控、危险化学品、设备设施事故、火灾和爆炸、自然灾害、作业安全等多个方面，为金牛旭阳提供了系统化、科学化的安全管理指导和保障。制定各部门、各级、各类人员的安全责任制，明确每一个人在应急救援工作中的责任和义务；建立安全生产事故应急响应流程，加强应急指挥和调度，及时安排人员到场处置；定期检查和完善应急物资和装置配备，做好应急准备工作，保障生产有序进行。为了进一步提升安全风险管控水平，金牛旭阳将持续推进安全风险管控工作，深入践行以人为本、安全第一、预防为主、综合管控的工作原则，积极完善应急响应机制，增强员工快速反应能力，不断提升突发事件处置水平，全面提高安全风险管控能力，为员工的人身安全和公司的可持续发展提供保障。

储运安全管理

安全管理不止于工厂大门，金牛旭阳对化学品的安全管理包含采购、入库、生产和使用、包装、贮存、装卸车、运输以及废弃过程。金牛旭阳高度关注储运相关方的安全健康，产品运输配备化学品安全技术说明书，确保运输人员了解化学品的操作处置与储存、运输方式、废弃处置等安全指示，定期进行急救措施、消防措施、泄漏应急处理等应急处理措施告知和宣贯，推动储运相关方安全绩效的达成。

■ 重视安全教育

金牛旭阳高度重视员工安全教育工作，积极开展员工安全教育培训，具体包括新员工入职时的安全培训，定期进行的安全知识考核，宣贯安全文化，提升全体员工安全素养，营造企业安全氛围，降低安全事故发生率，助力可持续发展。

网络学院安全生产培训

通过线上直播公开课等形式为全体员工搭建安全生产培训和交流学习的平台,涵盖安全生产法规和安全生产精神学习、安全生产专项培训等,督促管理人员将安全生产放在首位,切实承担起管理范围内的安全生产“第一责任人”职责,促进员工深入理解安全的重要性,并把安全防范贯穿于工作生活中,将安全理念渗透到企业运营全过程。



安全事故应急演练

金牛旭阳定期组织开展罐区重大危险源综合应急演练,检验岗位人员对突发性重大安全事故的应急反应速度和应急处置能力,以及熟练使用消防、应急器材,及时有效地实施应急救援的能力。明确应急救援小组和应急指挥小组职责,完善应急处置机制,提高员工风险防范意识和应急自救互救能力。



2023年,金牛旭阳组织单位主要负责人和安全生产管理人员培训共24次,安全事故应急演练5次,利用旭阳大学网络学院开展全体员工安全生产线上培训,共158人参与了线上培训,平均学时24小时,安全生产培训覆盖率100%,员工工伤事件数量为零,员工工伤致死数量为零。

■ 保障职业健康

金牛旭阳始终将员工身心健康放在首位,积极推进员工职业健康管理,严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》以及相关法律法规,针对生产中产生的各类危害因素,及时为员工发放劳动防护用品,保障员工职业安全健康;在每个生产装置外,竖立职业病危害告知牌,包含危害源、应急处理方式和防护措施等;组织开展职业健康培训教育,普及职业卫生知识,增强员工健康意识;全面落实各项职业健康管理措施,进一步提高尘、毒、噪声防控水平;定期组织员工进行健康体检,2023年员工职业健康体检率为100%,职业病发生率为零。

金牛化工积极开展“职业卫生管理”、“夏季防暑降温”等一系列健康知识宣讲、宣传与季度警示教育专题学习活动。报告期内,公司及金牛旭阳主要负责人、职业健康管理人员和接触职业病潜在危害因素的劳动者培训率均达100%。

职业健康和安全管理绩效

指标	数据
组织安全事故应急演练次数(次)	5
安全生产培训次数(次)	24
安全生产培训时长(小时)	24
安全生产培训覆盖人次(人)	158
员工职业健康体检率(%)	100
职业健康培训率(%)	100
职业病发生率(%)	0



共享发展 创建和谐社会

◎关注员工权益

◎激励员工成长

◎助力社会公益

共享发展 创建和谐社会

■ 关注员工权益

员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等适用的法律法规及所在地法律规定的工作时限和假期。持续强化招聘标准化建设,明确招聘、录用、培训及转正等各个环节的流程和要求。规范劳动合同签订,保证员工的合法雇佣与解雇。2023年,金牛化工劳动合同签订率为100%。

公司秉持人才是第一资源的理念,搭建内外部招聘渠道,通过各种就业网站及公司官网发布招聘岗位,在招聘过程中提供平等的就业机会,杜绝性别、民族、宗教、年龄和身体残疾等各类歧视,尊重和保护员工的合法权益,向劳动者提供平等的就业机会,打造多元包容的工作团队。

员工福利

金牛化工严格按照国家规定为员工缴纳基本社会保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险、住房公积金,并为员工发放出差补贴、通讯补贴、节日慰问、企业年金,提供带薪休假、工会福利等待遇。外地员工设有职工宿舍。同时,公司高度重视员工的身心健康,办公区设立员工活动区,配备阅览室、乒乓球室,极大丰富了员工在工作之余的业余生活,在工作之余劳逸结合。不定期举办员工运动会及团建活动,如羽毛球和乒乓球赛、棋牌类比赛、登山活动、观影活动等,有效帮助职工缓解工作压力、激活动力。2023年,员工社会保险缴纳覆盖率继续保持100%。

公司落实并完善国家关于员工工作时间、法定节假日、带薪休假、加班工资支付等相关规定,建立员工职业健康与安全管理机制,为员工合法权益提供全方位保障,切实保护女性员工劳动权益,女性员工依法享受婚嫁、产假以及“孕期、产期、哺乳期”三期特殊保护政策。

公司关爱员工生活,积极帮扶有需要的员工,建立困难员工帮扶机制,通过实地调查了解,为困难职工提供直接服务,就困难职工再就业、生活、医疗等方面存在的困难提供实际帮助。



■ 激励员工成长

员工晋升渠道

金牛化工视人才为第一资源,为员工提供公平的发展机会,多样化的职业规划与晋升空间。根据员工的专业能力、绩效表现,帮助员工确定职业晋升方向,协助员工明晰个人职业定位和职业规划,鼓励员工努力工作,人人都有成才的机会。不同的职务通道有相同和平等的晋升机会,根据工作性质的不同,使从事不同岗位工作的员工均有可持续发展的职业生涯发展道路。

知识技能培训

金牛化工致力于打造优秀的人才队伍,有序开展各项培训活动,提高员工的素质素养与专业技能。根据不同培训对象,有针对性地开展入职培训、专业技能培训、日常安全生产培训、管理能力提升培训、业务能力提升培训等等,提高员工综合素质、专业能力以及管理能力。公司采用线上学习APP,针对不同发展阶段、不同岗位的员工提供线上培训的智能化平台。

2023年度,公司共举办职业健康培训、安全生产培训、专业技能培训、管理能力培训、医疗卫生培训、爱国主义教育培训、党风廉政教育培训、法制宣传教育培训等等培训共23项,共培训70期,覆盖人次达871人次。

■ 助力社会公益

公益活动

作为社会一员,金牛化工心系周边社区的发展,努力为其带来积极的影响。公司成立志愿服务队,响应社会公益和慈善需求,积极购买青龙地区生产的南瓜、小米等助农产品,助力乡村振兴,用实际行动助力农户增收,2023年全年累计采购助农产品7800元。

社区沟通

金牛旭阳所在园区设置了周边村民环保观察员,企业每季度邀请2位环保观察员调研和监督厂区污染物排放及环境治理情况,以及厂区附近环境污染治理情况,积极听取社区意见和建议,并给予积极反馈,增进社区对企业的信任程度。

同时,金牛旭阳定期开展园区开放日活动,邀请员工家属到厂参观,近距离了解企业发展、企业文化、员工工作环境和氛围,营造家企和谐融洽相处、互助互信的良好氛围,助力公司的长远发展。



附录

■ 关键绩效表

指标	细分指标	数值	单位
财务绩效	营业总收入	51134.62	万元
	净利润	6996.32	万元
	纳税总额	3253.44	万元
董事会	董事会董事人数	9	人
	召开董事会次数	7	次
	审议通过议案数量	26	项
投资者关系与股东权益管理	召开股东大会次数	3	次
	审议通过议案数量	14	项
党建	公司内党员数量	25	人
	全年召开党总支会议次数	24	次
	党建活动次数	8	次
	党建相关培训次数	14	次
守法合规培训绩效	合规培训次数	5	人次
	合规培训人次	50	人次
反贪腐培训绩效	反腐倡廉学习活动次数	4	次
	反腐倡廉培训人数	120	人次
环保投入	环保设施运行和维护费用	850	万元
	建设项目环评费用	1.2	万元
	排污费+污水处理费	550	万元
	环保培训人次	359	人次
能源消耗	焦炉煤气消耗量(燃烧气)	46	立方米m ³
	焦炉煤气消耗量(原料气)	42618	立方米m ³
	汽油消耗量	7	吨t
	液化天然气消耗量	11	吨t
	电力消耗量	165618	兆瓦时MWh
	蒸汽消耗量	380198	吉焦GJ
	能源消耗总量	27.41	万吨标煤万tce
能源消耗强度	单位产品能耗强度	1.24	tce/t
新鲜水用水量	工业取新水用水量	7.1	立方米m ³
	河水耗水量	173.54	立方米m ³
废水排放量	外排废水量	926476	吨t
	外排废水中COD量	16.67	吨t
	外排废水中氨氮量	0.077	吨t
废气排放量	外排废气中二氧化硫量	0.13	吨t
	外排废气中挥发性有机物VOCs量	0.2	吨t
	外排废气中颗粒物量	0.27	吨t
	外排废气中氮氧化物量	4.62	吨t

指标	细分指标	数值	单位
一般废弃物排放量	一般固废产生量	19.52	吨 t
	危废产生量	1615.29	吨 t
温室气体排放量	温室气体排放量	20.03	万tCO ₂
温室气体排放强度	单位产品温室气体排放强度	0.91	万tCO ₂ /t
员工构成	2023年员工总人数	39	人
	30以下员工数	3	人
	31-50岁员工数	22	人
	51岁及以上员工数	14	人
	男性员工数	28	人
	女性员工数	11	人
	女性员工比例	28	%
	经营管理岗中女性比例	8	%
	少数民族员工比例	0	%
	残疾人雇佣人数	0	人
	残疾人雇佣比例	0	%
	2023年内新员工就业人数	0	人
	劳动合同签订率	劳动合同签订率	100
社会保险覆盖率	社会保险覆盖率	100	%
职业培训绩效	培训人次	871	人次
	培训时长	264	小时
职业健康	员工职业健康检查率	100	%
	职业健康档案覆盖率	100	%
	职业病新诊断病例	0	例
安全生产培训绩效	安全生产培训人次	158	人次
	安全生产培训时长	24	小时/人
	安全生产应急演练次数	5	次
	安全生产应急演练参与人数	156	人次
	安全生产事故数	0	起
	因生产安全事故导致的死亡人数	0	人
工伤/亡人数	20万工时事故(事件)率	0	起/每20万工时
	20万工时死亡率	0	人数/每20万工时
	产品合格率	100	%
客户服务	客户满意度	100	%
投诉事件	投诉事件数	0	起
研发投入	研发投入	2222	万元
	累计获得发明专利数	3	项
	累计获得实用新型专利数	19	项
公益助农	公益助农金额	7800	元

河北金牛化工股份有限公司

📍 河北石家庄裕华区黄河大道98号澳怡大厦21层

☎ 0311-86861889

✉ jhzqb600722@126.com

🌐 www.hbjnhg.com