

2023 ESG REPORT 2023

环境、社会及公司治理(ESG)报告

目录 CONTENTS

国投智能 2023 ESG报告



关于本报告	04
董事长致辞	06
关于国投智能	08
(一)公司概况	08
(二)公司文化	10
ESG管理	11
(一)ESG管理机制	11
(二)实质性议题分析	11
(三)利益相关方沟通	13
责任聚焦	
专题一	
服务“国之大事”，建设平安中国	14
专题二	
国投智能2023年度事件	18

01

筑牢发展根基

(一) 坚持党建引领	21
(二) 明晰治理架构	24
(三) 多元董事治理	26
(四) 强化合规风控	28
(五) 保护相关方权益	34

02

夯实社会责任

(一) 守正创新提效	40
(二) 打造品质服务	46
(三) 保护信息安全	50
(四) 保障员工权益	52
(五) 推进开放合作	61
(六) 共创美好社区	64

03

共创绿色未来

(一) 技术赋能环境保护	68
(二) 环境综合管理	69
(三) 高效利用资源	71
(四) 推进污染防控	72
展望 2024	73
关键绩效指标	74
指标索引	76
读者意见反馈表	83



美亚柏科培训基地（厦门市-同安区）

关于本报告

报告简历

本报告为国投智能（厦门）信息股份有限公司发布的第二份环境、社会及公司治理（ESG）报告。

报告时间范围

统计数据时间为 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

报告数据说明

除特殊说明之外，本报告中所引用的信息与数据均来源于本公司内部的正式文件、统计报告、财务报告或有关公开文件。其中，报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

编制依据

本报告主要依据：国务院国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》、《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》、全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告指南》、香港联交所《环境、社会及管治报告指引》等相关指南和指引要求。

报告称谓说明

国投智能（厦门）信息股份有限公司为原“厦门市美亚柏科信息股份有限公司”，本报告中，“国投智能”“美亚柏科”“公司”“企业”“我们”均为国投智能（厦门）信息股份有限公司及附属公司。

报告获取

本报告可在深圳证券交易所网站（www.szse.cn/index/index.html）及本公司网站（www.300188.cn）查阅和下载。

如有进一步查询，或对本报告及公司可持续发展有任何意见或建议，请通过以下方式与公司联系：

通讯地址：福建省厦门市软件园二期观日路 12 号

总机：0592-6300188

投资者热线：0592-3698792

董事长致辞



滕彦

董事长

国投智能（厦门）信息股份有限公司

在信息技术日新月异、数字经济浪潮奔涌的时代，中国的网络安全建设迈入发展的快车道，“数字中国”建设已成为推动经济发展的重要引擎。作为网络空间安全与社会治理领域国家队，2023年国投智能全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，始终围绕“数字中国”“网络强国”战略，认真落实国投集团的各项工作部署，坚持“稳中求进”工作总基调，迎难而上，真抓实干，务求实效，在党建引领、服务国家战略、公司治理、业务发展等方面取得了一定的成绩。

擦亮央企底色，服务国家重大专项

2023年，我们高质量完成成都大运会、杭州亚运会和亚残运会等国家级赛事的网络安全保障，成为国家重要活动的应急保障力量。我们支撑国家级反诈平台建设项目、协助打击电诈犯罪，运用大数据、人工智能等技术深度剖析反诈形势，全面支撑全国诈骗打击、防范、管控、治理、宣传等工作，为有力打击电诈违法犯罪、有效挽回群众损失做出突出贡献。我们服务科技兴警三年行动，配合北京等多地公安部门推进系统研发、关键技术攻关。我们积极推进“数字科技赋能乡村振兴”专项工作，在国投集团对口支援、定点帮扶的五个县，着力于数字科技赋能产业发展、公共安全、乡村治理等。

加大改革力度，提升管理质效

2023年，公司正式由国投集团直接管理，“美亚柏科”更名为“国投智能”，被赋予了更大的业务内涵和战略布局。我们积极推动“科改示范行动”，获评国务院国资委“科改示范企业2022年度专项考核标杆”。我们优化提升“十四五”规划，明确了新的使命和定位。

立足时代前沿，推动科技创新

2023年，我们持续加大研发投入，推动自主创新，

攻关核心关键技术，全年研发投入约4.34亿元，占收入比重21.87%。全年累计新增国内授权专利74项，软件著作权161项；参与制定4项国家标准、6项行业标准；发表EI/SCI论文6篇；承担国家、省部级在研科研项目17个。这一年，我们获得了公安部科学技术一等奖，福建省、湖北省科技进步一等奖，国投集团科技成果二等奖等荣誉，并入选“国资委世界一流‘专精特新’示范企业”。

坚持稳中求进，业务航道全面开花

2023年，我们持续围绕“产品装备化，大数据智能化”拓展延伸业务。电子数据取证业务方面，全国相对市场占有率持续领先，发布“AI-3300”慧眼视频图像鉴真工作站、“MYOS取证操作系统”、“超融合板卡”等产品，构建电子数据取证3.0的新模式和解决方案。公共安全大数据业务方面，公司已发展成为细分市场的领先者，发布国内首个公共安全大模型和美亚“天擎”公共安全大模型一体机，并在8个省、20多个城市的客户单位展开试用。新网络空间安全业务方面，中标平潭数据跨境流动服务枢纽项目数据安全平台、参与完成20多家政府及企事业单位的大型网络安全攻防演练、等保合规咨询等安全服务。数字政务与企业数字化领域，成立全资子公司国投云网，助力国投集团产业数字化转型。构建了由公共安全赋能的动态人口感知模块，形成具有城市特色的一网统管项目。该项目已在厦门顺利落地，为后续推广城市全域治理类项目树立应用标杆。

树立前瞻思维，筑牢安全风险防线

2023年，我们坚持因时因势而变，把防控风险放在更加突出的位置，升级全面风险管理体系。建立和完善风险管理制度框架，明确风险偏好，实施存量业务风险评估和潜在风险月度监测，加强重要业务、高风险领域、重点子公司风险管控，提高综

合管控能力；严格落实安全生产责任制。以“安全专项整治巩固提升年”为主线，开展安全生产检查11次，组织安全生产相关专题培训1场，知识竞赛1次，消防演练6场，实现厦门办公场所AED设备全覆盖，安全生产形势保持总体平稳，全年未发生安全生产责任事故；建设“人防+物防+技防”的防间保密综合防范体系。实施“安全保密积分”正向奖励机制，强化员工思想自觉，全年未发生严重失泄密事故。

突出政治优势，加强党的建设

2023年，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真贯彻落实党中央决策部署，执行国投集团党组、厦门市委等上级党组织工作要求，推动党建进一步融入生产经营、赋能企业发展，取得明显的工作成效。我们认真开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，一体推进理论学习、调查研究、专项整治任务。坚持在完善公司治理中加强党的领导，严格落实“第一议题”制度；结合“科改示范”工作，修订“三重一大”集体决策制度，党委在方向引导、政策把握、风险防控等方面更有效的发挥作用。强化支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，落实国投“改革发展党员先行”工程，党支部和党员在团结带领职工群众干事创业、敬业奉献的引领和表率作用进一步强化。主动加强作风建设，完善全面从严治党工作体系，进一步强化合力，推动纪律监督、审计监督、财务监督等的贯通，增强公司遵纪守法、合法经营的监督保障。

2023年，国投智能在可持续发展治理上持续进步，以ESG理念为指引，稳步推进公司环境、治理、人才培养等各个层面工作。未来，国投智能将继续秉承ESG理念，与相关利益方携手前行，共同为国家、社会的高质量发展做出贡献。

关于国投智能

公司概况

国投集团参与
国家数字经济
安全稳定发展平台



国投集团
产业数字化服务
投资运营管理平台

公司名称: 国投智能(厦门)信息股份有限公司 **英文名称:** SDIC INTELLIGENCE XIAMEN INFORMATION CO.,LTD.
公司简称: 国投智能 **公司性质:** 国家开发投资集团有限公司重要投资企业
公司所在地: 福建省厦门火炬高新区软件园二期观日路12号102-402单元


股票上市交易所
深圳证券交易所


股票简称
国投智能


股票代码
300188


成立时间
1999年9月22日

重大事项说明: 国投智能(厦门)信息股份有限公司为原“厦门市美亚柏科信息股份有限公司”。2023年12月28日完成公司名称、住所工商变更登记备案手续,取得厦门市市场监督管理局换发的《营业执照》,公司中文名称由“厦门市美亚柏科信息股份有限公司”变更为“国投智能(厦门)信息股份有限公司”。自2024年1月2日起,公司证券简称由“美亚柏科”变更为“国投智能”,证券代码“300188”保持不变。

服务市场: 主要服务于政府部门、行政执法机关、企事业单位以及大中型企业,业务覆盖全国各省、市、自治区及部分“一带一路”沿线国家。



主营业务：国投智能拥有自主技术内核，以自主研发的“乾坤”大数据操作系统（QKOS）为技术基座，布局“电子数据取证、公共安全大数据、新网络空间安全、数字政务与企业数字化”四大业务。

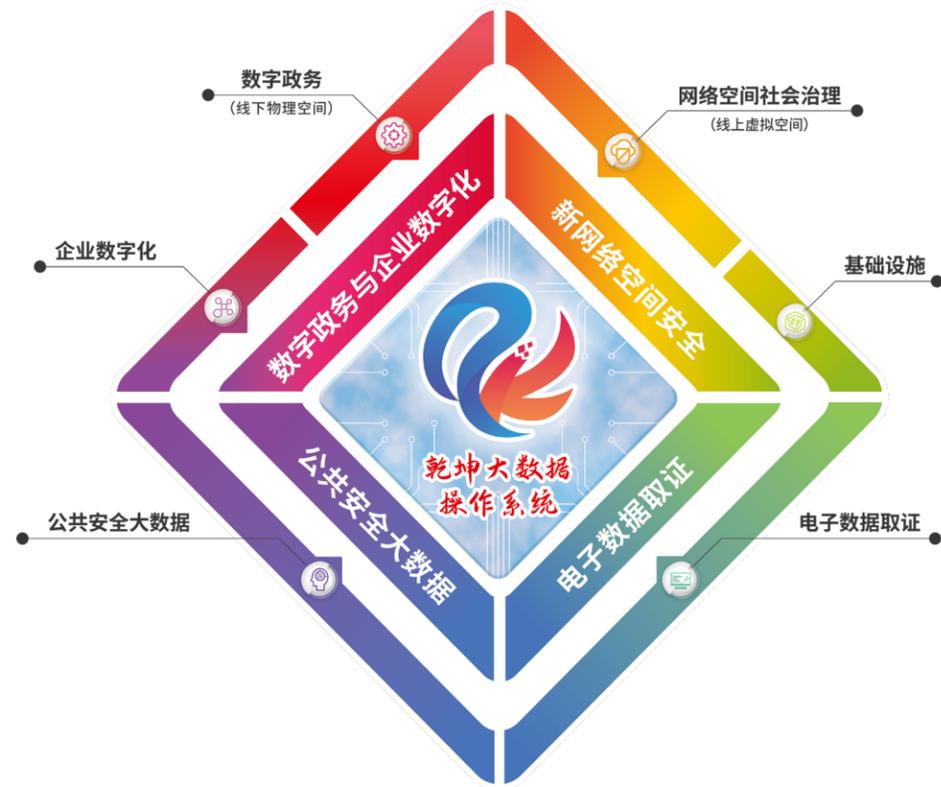


图 技术·产品发展战略



ESG管理

ESG管理机制

国投智能持续深化社会责任创造社会价值的意识，将 ESG 理念贯穿到公司发展的各个方面与阶段，强化公司治理、风险防控，推动利益相关方沟通，筛选重要性实质议题进行重点披露，不断促进可持续发展。



图 ESG 治理架构图

本报告于 2024 年 4 月 11 日获董事会批准通过。国投智能承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，董事会对报告内容的真实性、准确性负责。

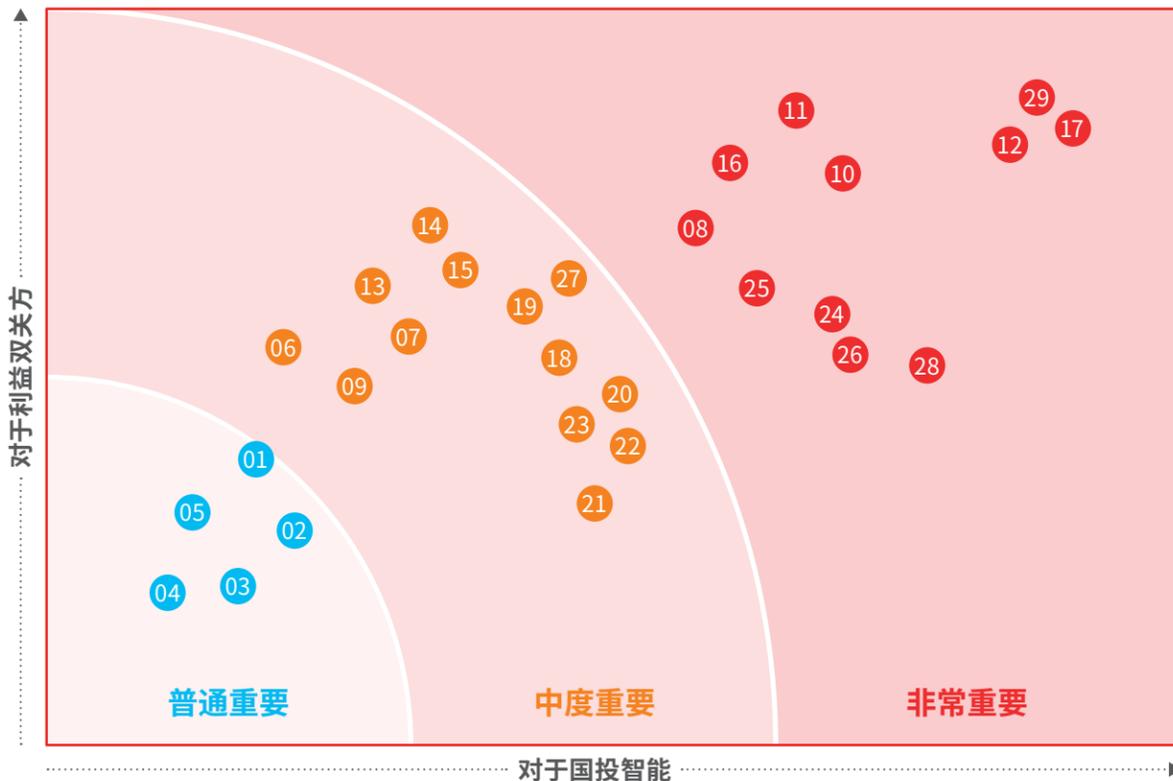
为促进 ESG 理念融入公司治理与经营，强化 ESG 工作管理力度，公司正加快完善 ESG 日常办事机制，开展 ESG 指标体系搭建工作，丰富 ESG 工作管理工具，将 ESG 理念切实转化为具体行动，提高公司可持续价值创造能力。

实质性议题分析

公司基于国家宏观政策导向、ESG 信息披露标准和指引指南、行业对标、利益相关方沟通等方面，结合企业远景与发展战略、经营管理情况，识别可持续发展关键议题，通过线下访谈、问卷等方式获取利益相关方意见，开展实质性议题识别和重要性评估工作。2023 年，公司根据“对国投智能发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”，将 ESG 实质性议题进行重要性排序，最终权衡各方因素后得出实质性议题矩阵。

议题矩阵

 环境	01 环境综合管理 02 环保理念 03 资源消耗 04 污染防治 05 应对气候变化 06 绿色产品与服务
 社会	07 员工权益与关爱 08 员工培训与发展 09 职业健康安全 10 产品安全与质量 11 客户服务与权益 12 研发创新与知识产权保护 13 供应链安全与管理 14 社会公益 15 社区贡献 16 服务国家战略 17 信息安全与隐私保护
 公司治理	18 公司治理 19 ESG管理 20 规范治理 21 投资者关系管理 22 股东权益 23 信息披露 24 合规管理 25 风险管理 26 安全稳定运营 27 反腐倡廉 28 党建引领 29 经济绩效



利益相关方沟通

我们参考内部各部门意见和同行经验，从对组织的关注程度和对企业的影响力两个维度识别出政府 / 监管机构、股东及投资者、员工、客户、合作伙伴、社会、公众和媒体在内的六大利益相关方，充分保障各利益相关方的知情权、参与权和监督权，构建和谐的利益相关方关系。

利益相关方	期望和诉求	沟通渠道和方式
 政府 监管机构	守法合规运营 响应国家战略 促进经济增长 保护环境	汇报沟通 工作会议 拜访交流 接受监督考核 参观考察 年度品牌问卷调查
 股东及 投资者	保护股东权益 降低经营风险 披露重要信息 提高公司市值 规范公司治理	股东大会 业绩说明会 投资者交流投资者交流（开放日/机构路演及反路演/线下调研/投资者热线/互动易） 发布定期报告及ESG报告 年底品牌调查、发布定期报告
 员工	保护合法权益 关爱员工身心健康 提供职业发展通道	完善员工薪酬管理与绩效管理 定期组织员工关爱与活动 建立完善的员工培训和晋升机制 开展员工意见征询与合理化建议活动
 客户	提供优质产品与服务 保护客户隐私 产品、服务持续创新	提升产品及服务质量，不断研发创新 保障客户信息安全 开展客户满意度调查和年度品牌问卷调查 客户座谈与走访
 合作伙伴	坚持诚信经营 公开公平公正采购 加强伙伴合作 平等协商 互利共赢	建立规范、透明的供应商采招及管理流程 谈判与交流 建立供应商档案
 社会、公众 和媒体	研发与创新 参与公益慈善事业 保持透明的信息披露 专项采访和交流	参与及开展各类公益活动 设立爱心基金 积极参加社区服务 组建志愿者团队 建立完善的沟通机制 通过官方渠道及时公开信息 建立完善的信息披露机制

责任聚焦

专题一 服务“国之大者”，建设平安中国

作为国投集团参与国家数字经济安全稳定发展平台，国投智能坚持服务国家战略，展现央企责任担当，2023年大力推进“数字赋能乡村振兴、智慧助力县域发展”专项工作，助力央国企数字化转型落地；在以科技赋能精准反诈，助力社会经济稳定发展的同时，积极响应国家“一带一路”倡议，努力为国家巩固外交成果。

巩固脱贫攻坚成果

习近平总书记在党的二十大报告中指出：“巩固拓展脱贫攻坚成果，增强脱贫地区和脱贫群众内生发展动力。”为全面贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记视察广东重要讲话、重要指示精神和广东省、市、县关于开展“广东扶贫济困日”的工作要求，国投智能全资子公司珠海新德汇积极响应，捐款2万元为“百县千镇万村高质量发展工程”贡献互联网力量；公司工会出资3.2万元采购山东乳山苹果，以购代捐，为助力农村地区特色优势产业发展和农民致富增收贡献力量。

助推“乡村振兴”

2023年，在国投集团乡村振兴领导小组办公室的领导下，国投智能充分发挥自身技术优势，在集团对口支援、定点帮扶县，以数字科技赋能产业发展、公共安全、乡村治理等领域，持续推动“数字赋能乡村振兴，智慧助力县域发展”专项工作，不断提升县域社会治理水平，助力乡村振兴事业发展，打造具有国投特色的乡村振兴数字化品牌，被列为集团乡村振兴的“五张名片”之一。

案例·CASE 助推“乡村振兴”

在甘肃省庆阳市合水县、宁县开展数字乡村建设，助力强化当地社会治安、事务管理综合能力。

保障贵州省黔南布依族苗族自治州罗甸县公共安全，提升全县行政村公共安全视频监控覆盖面和技术水平。

在福建省龙岩市武平县承建全国首个新显产业大脑项目，建设智慧文旅骑行驿站项目，运用数字技术推动当地产业发展。

承办“国投美亚柏科数字经济赋能乡村振兴干部培训班”，通过理论引导、现场考察、实时互动相组合方式开展干部培训，积极推进帮扶工作。



赋能“精准反诈”

随着网络社交、在线购物等不断发展，在虚拟空间产生的电信网络诈骗也日益变化。电信网络诈骗犯罪活动已成为当前发案最高、造成的损失最大、群众反映最强烈的突出犯罪。打击电信网络诈骗，是保护群众财产安全的需要，也是发展数字经济的需要。

前沿技术助力提升反诈成效

工欲善其事，必先利其器。公司凭借在电子数据取证、公共安全大数据、人工智能等领域的技术优势，推出打击伪基站、手机取证、云取证、物联取证、区块链取证、便携取证等系列产品，研发部署反诈一体化智能应用平台等多个大数据分析平台，支撑国家级反诈平台建设项目，打造视频图像检测鉴定的一体化智能装备——AI-3300慧眼视频图像鉴真工作站，引入电子数据司法鉴定并提供反诈中心建设、技术支持等多项服务，形成电信网络诈骗犯罪打击预警体系，多层次协助有关部门打击诈骗，并在全国多地的实战中取得显著成效。



图 AI-3300 慧眼视频图像鉴真工作站

反诈一体化智能应用平台目前已在公安部以及北京、福建、广东、海南、广西、内蒙古、宁夏、山东、河南、浙江、云南、贵州、新疆、湖北、重庆、天津等地的62个公安机关完成部署，累计预警数据6,715万条。截至2023年，相关反诈装备已广泛应用在全国各省市，物联网取证、服务器取证、区块链取证等反诈设备支撑了超2,500起案件，涉及GoIP设备700多台、服务器500多台，出具了近万份的APP分析报告，分析虚拟币地址5万余个。2023年国投智能获国家有关部门感谢信，对公司助力打击治理电信网络新型违法犯罪给予的有力技术支持表示感谢。



为反诈培训及比武提供技术支持

317期



提供培训

25,776人次



覆盖全国

32个省

案例·CASE 赋能“精准反诈”

公司成立反诈专项支撑小组，以8大基地为依托，协助全国多个省市地区对超万个检材取证及分析，处理数据信息15亿条，输出超40万条数据，为案件侦破提供关键线索。

专项培训助力建设反诈队伍

国投智能充分发挥培训基地及技术优势，协同执法部门一线实战应用专家、院校专家及国投集团技术专家共同开发系列反诈培训课程，内容涵盖前沿性技术研究、典型涉诈案例剖析、涉诈犯罪产业链分析、涉诈犯罪打击防控治理体系等，通过线上+线下的授课方式，理论+研讨+实操+考核的教学模式，助力反诈队伍人才建设。截至2023年，开展反诈培训及为各级执法部门反诈大比武提供技术支持共317期，培训25776人次，覆盖全国32个省。

共建“一带一路”

2023年是习近平总书记提出共建“一带一路”倡议十周年。十年来，“一带一路”合作从亚欧大陆延伸到非洲和拉美，各国之间的沟通、交流、合作不断加强。国投智能积极响应国家“一带一路”倡议，努力为国家巩固外交成果。

落实战略部署

2023年，国投智能积极贯彻落实国投集团关于国际市场的战略部署，深化粤港澳大湾区战略布局，以电子数据取证这一基石业务为抓手，建立香港基地，构建组织管理、营销渠道、研发交付、技术服务、培训支撑保障等体系，推进“一带一路”沿线市场拓展。

承接国际交流

随着网络空间安全、大数据、人工智能等领域热度逐年提升，也备受“一带一路”各成员国的关注。2023年国投智能共承接近20场参观考察活动，来自南非、埃塞俄比亚、吉尔吉斯斯坦、乌兹别克斯坦、塔吉克斯坦、白俄罗斯、埃及、泰国、马来西亚、新加坡、所罗门群岛等15个国家和地区的外宾与公司就相关资源和前沿科技进行深入交流。

案例·CASE 承接国际交流

2023年9月，吉尔吉斯斯坦内阁第一副总理卡瑟马利耶夫莅临公司参观考察。公司党委书记、总经理申强，高级副总经理杜新胜介绍情况，厦门市外办副主任姚建洪，思明区委常委、副区长王华琪等陪同来访。卡瑟马利耶夫表示，希望国投智能能持续研发创新，在打击犯罪维护安全，开展网络空间安全治理等领域给予吉尔吉斯斯坦更多的支持和帮助。



图 吉尔吉斯斯坦内阁第一副总理卡瑟马利耶夫莅临公司参观考察

助力人才培养

近年来，国投智能积极拓展国际市场，与“一带一路”国家开展多方面交流与合作，同各国专业人士和有关部门分享领先产品，并充分利用技术和资源优势，为埃塞尔比亚、埃及、柬埔寨、老挝、卢旺达、佛得角、布基纳法索等国家培养专业人才，为各国电子数据取证、大数据等技术发展提供专业支撑。2023年共支撑国际技术比武1场，开展国际培训班12期，42人获得MCE国际证书。



2023年共支撑国际技术比武

1场



开展国际培训班

12场



获得MCE国际证书

42人

参与国际活动

公司积极参与包括全球公共安全合作论坛(连云港)2023年大会、沧州中国-中东欧国家中小企业合作论坛、厦门金砖国家工业革命展、中国—中亚数字贸易促进司局级会见等在内的多个国际组织活动，与伊朗、缅甸、孟加拉国、肯尼亚、刚果(金)、马来西亚及中东欧部分国家和地区建立联系，加强沟通交流，促进合作。

案例·CASE 参与国际活动

2023年，在国投智能董事长滕达的带领下，公司与澜沧江湄公河综合执法安全合作中心合作取得重要成果，双方就信息化建设、培训认证、司法鉴定及打击跨国犯罪等达成合作共识。



图 滕达带队拜访澜沧江湄公河综合执法安全合作中心

服务数字化转型

2023年，国投智能在国投集团的战略引领下，以推动央企数字化转型业务落地为核心，以集团业务协同为基础，不断拓展面向企业侧的信息化、数字化业务，打造数据生产要素、培养数字化新动能。

案例·CASE 服务数字化转型

- 在北京市通州区注册成立全资子公司国投云网数字科技有限公司，融入北京城市副中心建设，加快布局企业数字化赛道；
- 运用数字技术打造产业数字化产品——AI视界，赋能新能源场站、工厂、园区视频监控智能分析；
- 中标国投罗钾智慧矿山示范性项目、国投集团跨境数据安全交换系统建设、国产密码数据安全综合管理平台建设等项目。

专题二 国投智能2023年度事件

2023年国投智能在国投集团的领导下，攻坚克难、奋力拼搏、锐意进取，各项工作稳中有进，取得了务实成效。

国投集团总部直接管理 “美亚柏科”更名为“国投智能”

2023年11月，美亚柏科由国投集团总部直接管理，集团对美亚柏科保持现有差异化管理方式。2023年12月，“厦门市美亚柏科信息股份有限公司”正式宣布更名为“国投智能（厦门）信息股份有限公司”，证券简称“美亚柏科”变更为“国投智能”，公司证券代码“300188”保持不变。“美亚柏科”作为公共安全产品和行业品牌，继续发挥其在电子数据取证、公共安全大数据等方面的行业影响力，为公司新一轮高质量发展再建新功。



支撑“国家级反诈大数据平台” 助力国家打击电诈犯罪

公司积极响应国家反诈中心号召，支撑国家级反诈平台建设项目，运用大数据、人工智能等技术深度剖析反诈形势，全面支撑全国诈骗打击、防范、管控、治理、反诈宣传等工作，为有力打击电诈违法犯罪、有效挽回群众损失做出突出贡献。2023年国投智能获国家有关部门感谢信，对公司助力打击治理电信网络新型违法犯罪给予的有力技术支持表示感谢。



发布国内首个公共安全行业大模型“天擎”

2023年6月28日，国内首个公共安全行业大模型“天擎”在2023美亚柏科“智会”生态合作大会上重磅发布，2023年9月8日，“天擎”公共安全大模型信创一体机在2023中国（厦门）国际警务法务科技展现场发布。



“国投云网”成立 助力央企数字化转型高质量发展

2023年10月16日，国投智能全资子公司国投云网数字科技有限公司（简称“国投云网”）在北京市通州区注册成立。国投云网的成立标志着国投智能助力国投集团及其他央企推进数字化转型、智能化发展及产业数字化发展迈出了坚实的一步。



国投智能在国资委“科改示范企业”专项考核中获评标杆

2023年5月，国务院国资委印发《关于印发中央企业所属“双百企业”、“科改示范企业”2022年度专项考核结果的通知》（国资厅改办〔2023〕34号），此次考核共设标杆、优秀、良好、合格和不合格5个等级，国投智能获评2022年度“科改示范企业”标杆。



成功举办首届重大科技贡献奖“祥南奖”评选活动

2023年4月11日，国投智能首届重大科技贡献奖“祥南奖”颁奖大会顺利举行，评选出“祥南创新奖”2项、“祥南产品奖”1项。该奖项的设立旨在贯彻国投集团关于国投智能作为“科技示范企业”引领科技创新工作的精神，在公司内形成科技创新风气，激励科学家精神、工匠精神，推进科学技术创新，促进公司高质量发展。



推出取证3.0新模式解决方案，重构电子数据取证

2023年7月，作为网络空间安全与社会治理领域国家队，国投智能凭借自身的技术资源优势以及经验积累，围绕全景数据下的取证与研判创新性地推出全新的行业解决方案——取证3.0新模式解决方案，通过技术+业务融合创新，以“五大重构”全面提升取证产品能力。



推动“数字科技赋能乡村振兴”工作 被列为国投集团乡村振兴的“五张名片”之一

2023年，国投智能紧跟国家“乡村振兴”战略部署，在国投集团乡村振兴领导小组办公室的领导下，贯彻落实“用好集团帮扶资金、结合产业优势、助力县域发展”总要求，依托自身技术优势，在集团对口支援、定点帮扶的五个县，着力于数字科技赋能产业发展、公共安全、乡村治理等领域，积极推进“数字赋能乡村振兴、智慧助力县域发展”专项工作，被列为集团乡村振兴的“五张名片”之一。



获得全国首批新职业《电子数据取证分析师》 全等级社会评价机构资质

2023年7月31日，国投智能顺利获得全国首批电子数据取证分析师职业技能等级社会评价机构资质。全国首批新职业社会评价考核于2023年12月29日成功举办，来自全国各地的40余名相关社会从业人员考取了《电子数据取证分析师》中级工证书。



筑牢发展根基

2023年，国投智能坚持党的领导，持续深化改革，不断完善公司治理，坚持诚信经营，合规管理，廉洁高效，切实维护投资者权益，形成了权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，决策科学化规范化水平进一步提升，切实激发了企业内生动力与活力，促进公司高质量发展。



公司厦门总部 - 党建室

坚持党建引领

2023年，公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真贯彻落实党中央决策部署，执行国投集团党组、厦门市委等上级党组织工作要求，推动党建进一步融入生产经营、赋能企业发展，取得明显的工作成效。聚焦推进主题教育、坚定家国情怀、培育央企气质、推动改革发展等重点任务，持续深化国有相对控股混合所有制企业党建工作实践，以“改革发展党员先行工程”为载体，推动在完善公司治理中加强党的领导，促进党建工作与中心工作深度融合，加强和完善全面从严治企，团结和凝聚广大干部职工，较好的发挥了党委“引方向、重协调、促发展”作用，为公司提升经营管理、推进改革发展提供了坚强政治保障。

深入开展主题教育

公司党委依托国投集团和属地双重指导的优势，坚持“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，推进“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”，扎实推动主题教育走深走实。2023年，共举办各类教育活动20余次，近300人次参加学习；主题教育领导小组成员讲授主题党课6次；开展座谈、走访等调研48次，接待各单位现场调研400多批、10,000余人次。



举办各类教育活动

20余次



讲授主题党课

6次



接待各单位现场调研

400多批



图 主题教育专题民主生活会



图 调研座谈会

中央第七巡回指导组、福建省委主题教育第一巡回指导组先后莅临公司调研指导，福建省电视台、福建日报、厦门日报等媒体深度调研采访主题教育开展情况，并对公司以实际行动深化主题教育实践的成果进行了报道和宣传。



现场参会代表人数

100余人

案例·CASE 举办专题党课

2023年6月30日上午，公司以“学思想强党性、振精神促发展”为主题隆重召开庆祝中国共产党成立102周年大会暨主题教育专题党课。公司领导班子成员，主题教育领导小组及办公室成员，党委和纪委班子成员，在厦经理级以上干部、支部书记、优秀党员、优秀党务工作者、党员先锋岗代表、党员代表、入党积极分子代表、工会代表、团青代表、中心指导员代表共100余人现场参加了大会。会上，公司党委书记申强同志以“深入学习领悟总体国家安全观，加快建设公共安全大数据龙头企业”为主题讲专题党课。



图 大会现场



图 专题党课

在完善公司治理中加强党的领导，开展组织强基。报告期内，公司党委结合“科改示范”工作，修订“三重一大”集体决策制度，使各治理主体之间决策流程衔接更加顺畅，党委在方向引导、政策把握、风险防控等方面更有效的发挥作用；贯彻落实中央八项规定精神，加强作风建设，完善全面从严治党工作体系，进一步强化合力，推动纪律监督、审计监督、财务监督相贯通，增强公司遵纪守法、合法经营的监督保障，促进党建与经营、责任与考核联动。

全面加强党的领导

案例·CASE 举办“以学促干·特色党课”

2023年7月6日，国投集团“以学促干·特色党课开讲啦”系列活动第二讲“思政篇”举办。国投集团董事、党组副书记孙智勇出席并主持讲话，公司党建政工顾问王乃谦以“大力加强思想政治工作 为企业经营管理提供坚强服务保障——美亚柏科开展思政工作的主要做法”为题进行分享交流。



图 “以学促干·特色党课开讲啦”系列活动现场

党建业务深度融合

以习近平总书记重要指示精神 and 党中央重大决策部署为指引，立足公司“十四五”战略规划，不断提升党建与经营创效、业务发展以及合规经营的融合度。着力强化支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，落实国投“改革发展党员先行”工程，规范党支部基本工作流程、加强支委基本功训练，加大党员群众思想政治工作力度，党支部和党员在团结带领职工群众干事创业、敬业奉献的引领和表率作用进一步强化。

案例·CASE 成立临时党支部

业务拓展到哪里，党建工作就开展到哪里，在重大项目、重大工程、重大任务中落实“先行工程”要求，党员率先垂范、攻坚克难，带动项目组创先争优。成立“杭州亚运会现场应急保障工作组”“杭州亚运会现场临时党支部”，完成了近百次的网络应急响应处置和多轮、全面的安全检查，圆满完成各项任务，得到组委会的充分认可。

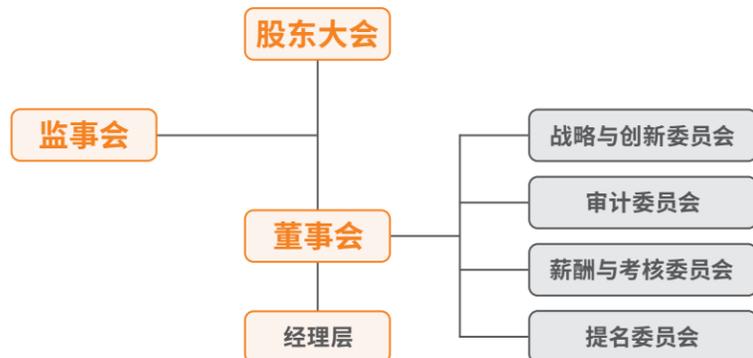


图 杭州亚运会临时党支部

明晰治理架构

国投智能严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等相关法律法规、规范性文件和《公司章程》的要求，不断完善公司治理结构，建立由股东大会、董事会、监事会和经理层为主体的法人治理结构，并制定了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等配套运行制度，形成了权责明确、运作规范的公司治理机制。

公司法人治理结构



召开股东大会
2次



召开董事会
6次



召开监事会
5次



召开专门委员会会议
16次

公司坚持董监高多元化政策，提名和委任综合考虑多种因素，包括但不限于性别、技能、年龄、教育背景、专业经验、服务任期等，科学审慎确定候选人员。董事会认真执行股东大会的各项决议，恪守勤勉、诚信、务实的准则，认真履行职务，管理层认真履行董事会授予的各项职责。



董事会

公司的经营决策主体，发挥定战略、作决策、防风险作用，依照法定程序和公司章程行使对公司重大问题的决策权，并加强对经理层的管理和监督。公司董事会设董事9名，其中女性董事2名，占比22%，董事平均年龄50岁，平均任职时间3.53年。公司独立董事3名，包含1名会计专业人士，1名与公司产业背景相匹配的专业人士，1名具备大型企业治理及管理经验能力的专业人士；控股股东推荐5名股权董事，合计超过公司董事会成员半数。

监事会

公司的监督机构，设监事3名，其中职工代表监事1名，女性监事1名，占比33%，监事平均年龄51岁，平均任职时间5.03年。监事会的人数及人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。监事会主要职责包括对董事会编制的公司定期报告进行审核并提出书面审核意见、检查公司财务、对董事及高级管理人员执行公司职务的行为进行监督等。各次会议的召集、召开、决议内容及会议文件签署合法、合规、真实、有效。

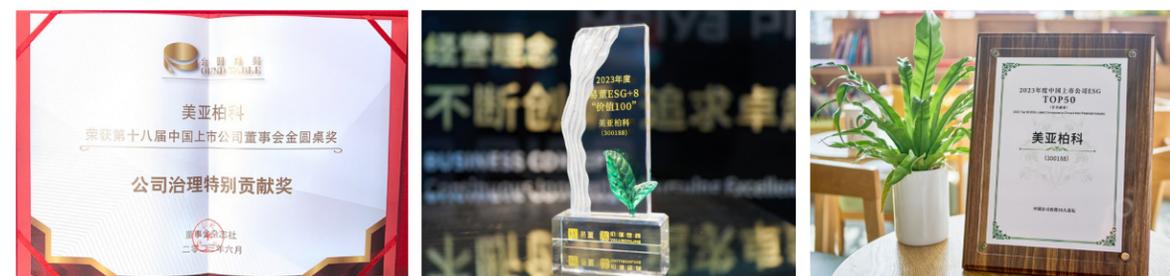
管理层

公司经理层10名，其中女性高级管理人员2名，占比20%，经理层平均年龄46岁，平均任职时间7.01年，其中任职时间超过5年（包含5年）的高级管理人员6名，占比60%。经理层当中4名从业经历与公司业务领域相匹配且具备丰富的大型企业治理及管理经验，3名具备财务及金融专业背景，3名具备与公司业务、产业领域相匹配的技术背景。经理层多元化的专业背景结构为公司科学治理和高质量发展提供了坚实的专业保障。2023年公司三会召开情况：



获得荣誉

- 2023年6月，公司荣获《董事会》杂志第十八届中国上市公司董事会“金圆桌奖”公司治理特别贡献奖。
- 2023年，公司入选2023年度易董ESG+8“价值100”榜单。易董ESG+8价值评级采用专业的评分体系，对A股上市公司的综合表现进行评估，评级范围覆盖A股5332家上市公司。
- 2023年12月，公司登“2023年度中国非金融业上市公司ESG TOP50”榜单。本榜单由中国公司治理50人论坛、中新经纬和中国上市公司协会学术顾问委员会于2023年12月21日在“2023中国公司治理50人论坛暨第十二届财经中国V论坛（第十七届中国公司治理论坛）”上联合发布。



多元董事治理

国投智能坚持董事会多元化政策，设立专门委员会，严格按照职权范围规范运作，有效保证公司治理决策的科学性；不断加强现代企业制度建设，持续优化公司治理体系，规范公司运作，确保公司稳健发展；建立科学有效的激励和约束机制，有效调动董事、监事和高级管理人员的工作积极性，提升公司经营管理效益。

开展多元化管制

公司董事会下设立战略与创新、审计、提名、薪酬与考核4个专门委员会。专门委员会成员全部由董事组成，其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占比均超过1/2，为董事会的决策提供了科学和专业的参考意见。各委员会依据《公司章程》和各委员会工作细则的规定履行职权，不受公司其他部门和个人的干预。董事会选举产生各专业委员会委员时，应听取党委的意见。各专门委员会按照职权范围规范运作，有效保证公司治理决策的科学性。

战略与创新委员会

主要职责是对公司长期发展战略、科技创新及重大投资决策进行研究并提出建议

审计委员会

主要负责公司内、外部审计的沟通、监督和核查等工作

薪酬与考核委员会

主要负责制定公司董事及经理人员的考核标准并进行考核、审查公司董事及经理人员的薪酬政策与方案，对公司股权激励计划进行管理

提名委员会

主要负责对公司董事和经理人员的人选、选择标准和程序进行选择并提出建议



审计委员会

召开会议 7次
审议议案 18个



提名委员会

召开会议 1次
审议议案 2个



薪酬与考核委员会

召开会议 3次
审议议案 5个



战略与创新委员会

召开会议 5次
审议议案 8个

2023 年公司董事会专门委员会召开情况

为提升外部董事服务保障工作水平，充分发挥外部董事作用，促使外部董事有效地履行其职责，公司制定《外部董事履职保障工作细则》，公司董事会办公室作为外部董事日常管理和履职保障的职能部门，承担为外部董事履职提供服务保障的职责，及时落实、协调外部董事提出的履职要求。

健全现代企业制度

公司不断加强现代企业制度建设，持续优化公司治理体系，规范公司运作，确保公司稳健发展。同时，把党的领导融入公司治理各环节，制定重大事项决策的权责清单，健全“三重一大”决策机制，切实将加强党的领导和完善公司治理统一起来。

2023年，公司按照上市公司有关法律法规和规范性文件的最新规定，制修订并发布《公司章程》《独立董事制度》《董事会审计委员会工作细则》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》《独立董事专门会议工作细则》《“三重一大”事项决策实施办法》《内部控制管理制度》等现代企业制度，形成了系统完备、横向协同、上下贯通、务实管用的制度体系和工作机制，为促进现代企业制度优势更好转化为治理效能奠定坚实基础。

规范薪酬管理机制

公司根据国家法律法规和《公司章程》相关规定，在董事会下设薪酬与考核委员会，持续完善董事会、监事会和管理层的薪酬管理，建立科学有效的激励和约束机制，有效调动董事、监事和高级管理人员的工作积极性，提升公司经营管理效益。

公司独立董事、外部董事和非职工监事依据公司《董事、监事津贴制度》领取津贴，津贴额度由股东大会审批决定；公司内部董事和职工监事依据公司《董事、监事薪酬管理制度》领取薪酬，该制度由股东大会审批决定；公司高级管理人员依据公司《高级管理人员薪酬管理制度》领取薪酬，该制度由董事会审批决定。公司内部董事、职工监事和高级管理人员薪酬包含基本薪酬和绩效薪酬两部分，基本薪酬依据岗位级别按月发放，绩效薪酬依据年度目标完成情况由董事会薪酬与考核委员会进行考核评定。推行经理层成员任期制和契约化管理是完善中国特色现代企业制度的必然要求，激发企业内生活力动力的关键举措和实现企业高质量发展的重要支撑。

案例·CASE 签订绩效合约

2023年，公司为强化内生增长和创新发展，健全激励约束机制，加强人才队伍建设，与全部经理层成员共计10人签订了《2023年度绩效合约》，全面实行经理层成员任期制和契约化管理，依法依规与经理层成员建立契约关系，使经理层成员从传统的“身份管理”转变为市场化的“岗位管理”，强化刚性激励约束，严格退出管理机制。

强化合规风控

国投智能严格遵循《中华人民共和国公司法》等法律法规和监管要求，贯彻“防范和降低经营风险，推动合法合规经营，提高运营及管理效率”理念，结合公司实际情况、自身特点和管理需要，完善公司治理体系，保证诚信经营、合规管理、廉洁高效。

完善内控管理

公司围绕“强内控、防风险、促合规”目标，树立和强化“管理制度化、制度流程化、流程信息化”的内控理念，通过“强监管、严问责”和加强信息化管理，严格落实各项规章制度，将风险、内控和合规要求嵌入业务流程，通过系统固化管理政策和程序，建立健全以“风险管理为导向、合规管理监督”为重点，严格、规范、全面、有效的内控体系，促进公司规范运作，不断提高公司治理水平。



图 开展《解读国资委内控工作要求》培训

设立审计部门

在董事会下设的审计委员会的监督和指导下，审计部门依据国家法律法规、内部审计准则，独立、客观地开展内部审计工作。作为公司的“保健医生”，审计部门始终以“促管理、控风险、强监督”为目标，帮助管理者发现和解决问题，持续降低经营风险，提高管理水平和工作效率，助力公司高质量发展。

制定内控制度

公司制定完善的内控制度，涵盖三会运作、规划发展、人力资源管理、安全生产、财务管理、风险管理、审计监督、采购与供应商管理、资产管理、科技与信息化管理、营销

与客户管理、担保业务、法律与合规事务、内部控制、审计监督、行政事务等公司经营管理的各方面，主要经营活动都有必要的控制政策和程序。此外，公司于2015年制定《审批管理手册》，并于2021年和2023年根据管理需要和规章制度情况修订，日常管理以公司规章制度为指引，重点工作采用专班专项专案的形式进行集体决策和落实跟进。

开展内控评价

除了内外部审计机构对内部控制执行情况的监督评价外，公司坚持每年组织各部门和子公司开展内控自主评价，对标对表上级单位的内控管理基本要求，检视内控管理行为，提高内控管理水平。

推进廉洁建设

公司扎实推进廉洁建设工作，深化“不敢腐、不能腐、不想腐”的反腐工作机制，倡导正直诚信、廉洁自律，对一切腐败、舞弊行为“零容忍”，切实加强公司党风廉政建设和反腐败体系建设，从而提升员工的廉洁自律意识和拒腐防变能力。



图 廉洁从业座谈会

加强顶层监督

公司不断加强纪检干部队伍建设，成立纪律检查委员会，认真贯彻落实党中央、中纪委、上级党委纪委和国投纪检监察组的党规党纪和制度要求，把学习教育摆在首位、在自查反思上动真碰硬、借整治整改强化监督，加强和完善公司党风廉政建设和反腐败体系建设，构建纪检监督、审计监督、巡视巡察监督的大监督体系，形成常态长效的监督合力，为推动公司高质量健康发展提供坚强保障。

明确严惩举措

制定《员工奖惩制度》《违规经营投资责任追究实施办法》《采购管理办法》《代理商管理办法》《业务招待管理办法》《出差管理办法》《礼品上交管理办法》《员工行为规范》等制度，明确员工发生挪用公款、营私舞弊等贪腐行为的处罚标准和处理流程，对员工行为提供规范指引，明确管理要求，从根源上防范舞弊风险。

在违规违纪违法行为发生后，公司将严格按照国家相关法律法规和内部管理制度进行严肃处理。在严肃追责问责的同时，把通报作为杜绝屡审屡犯、屡追屡犯现象的有力抓手，及时将贪腐事件进行通报和警示，切实发挥“查办一案、警示一片”作用。



参加廉洁从业
主题教育讲座人员

400 多人次



参加廉洁自律考试

1,342 人次



签订《廉洁承诺书》人员

300 人

培育廉洁文化

公司定期开展多种形式的廉洁宣传活动，营造廉洁从业氛围，让廉洁教育入脑入心，筑牢员工廉洁从业的思想防线。公司举办读书班、主题党日、智慧大讲堂、工作例会、三会一课等主题教育；推出以案说法、漫画说纪、普法时刻等“鲸大侠说廉洁”系列宣传栏目；组织员工进行廉洁宣誓、签订廉洁从业书、参加廉洁从业培训及“廉洁自律应知应会考试”；与合作商签订廉洁协议，明确廉洁行为规范以及违反应承担的后果；在办公场所布置廉洁宣传标语等廉洁文化景观，构建形式“多元化”的廉洁文化体系，营造风清气正的廉洁文化氛围。

报告期内，公司参加廉洁从业主题教育讲座400多人次；参加“廉洁自律应知应会考试”1342人次；参加廉洁从业集体谈话会并签订《廉洁承诺书》300多人次。



图 反舞弊宣传海报

开放投诉渠道

公司发布《投诉举报管理办法》，规范投诉举报事项处理流程，明确举报人保护机制，鼓励员工、供应商、代理商、客户及其他合作单位参与公司的诚信经营监督体系中，充分发挥群众监督作用。

公司审计部门设立电话、邮箱、微信投诉举报小程序等渠道，负责受理投诉举报，经核实评估后成立调查小组，调查小组根据举报材料调查核实后提出处罚建议，坚持有诉必查、有责必究。2023年，受理投诉举报事件3起，根据事件的严重性评估，分别对违规人员予以退还不正当所得、通报批评、扣除绩效工资、开除等处罚。

保障公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国广告法》等法律法规，坚持公平竞争、诚信经营。报告期内，公司未发生因违反相关法律法规而受到处罚的事件。

完善的公平竞争制度

在制度层面，公司所制定的各项制度均体现公平竞争原则。例如在《集团采购管理制度》中，明确要求公司及子公司开展采购工作应严格遵守公开、公平、公正和诚实信用，存在围标、串标、排挤其他供应商等影响采购业务公平公正开展等行为的供应商，将列入黑名单；在《供应商管理办法》中，明确提出所有供应商都应得到公平公正的对待，使用统一的评审标准及公开透明的评审程序对供应商进行管理，保障供应商的知情权与申诉权；在《代理商管理办法》中，要求代理商签订《廉洁承诺函》，以保证公平、公正、廉洁、诚信的合作精神。

技术赋能市场公平竞争

控股子公司中检美亚致力于打造智慧监管产品，提供市场监管专项监测服务，在营造公平竞争的市场环境方面展开积极探索，助力全国各地开展公平竞争审查创新试点工作。

案例·CASE 提供技术支持服务

2023年，公司为多起专项案件提供技术支持服务；协助建设河南省公平竞争审查中心实验室项目，提供相关专业设备；举办数场电子数据取证专项培训班，助力河南公平竞争审查中心人才培养，为市场监督管理局在公平竞争审查和反垄断人才培养方面贡献技术力量。

夯实合规经营

公司重视合规管理工作，坚决落实《中央企业合规管理办法》等法律法规要求，并根据公司实际管理情况，推动合规管理体系的建立和完善，多举措保障合规管理体系有效运行。

建立健全合规管理制度

公司建立以合规管理制度为核心，各领域规章制度为基础，相关合规指引为辅助的合规管理制度体系。结合运营管理实际情况以及外部监管要求，及时将中央有关要求、法律法规、规范性文件、上级监管要求等外部监管要求内化到公司的规章制度中，推进公司合规经营。



图 公司《合规管理办法》宣贯图

持续开展合规审查工作

公司围绕合规重点领域、以合规风险管控为核心，建立合规风险识别、评估、应对与监督机制。各部门负责人作为合规审查负责人，承担职责范围内的合规审查工作，在审批业务、管理流程、文件等事项时同步履行合规审查责任。

法律合规部门秉承“防范合规风险，促进业务发展”原则，对识别出的关键合规风险，组织开展专项审查并提出解决建议，将合规整改结果列入考核指标，促进合规措施落地，规避合规风险。

持续加强合规保障

公司通过组织学习合规手册，签署合规承诺，开展合规知识宣传、培训及考试等方式，加强合规文化建设，增强管理层及员工的合规意识，持续完善合规管理保障机制，提升合规审查人员的合规管理能力。



图 学习合规手册并签署合规承诺

强化风险控制

公司高度重视风险管理，不断完善风险管理体系，持续夯实由业务部门、风险管理部、审计部门形成的风险管理“三道防线”。实施存量业务风险评估和潜在风险月度监测，加强重要业务、高风险领域、重点子公司风险管控，提高综合管控能力。报告期内，通过对风险的监测跟踪、分析研判，及时干预应对、处置化解，公司未发生重大诉讼、仲裁、违规处罚等风险事件。



高度重视风险识别

公司成立风险管理委员会，负责统筹建立和完善风险管理体系。2020年，根据所属行业及管理实际情况，制定发布《全面风险管理制度》，明确公司风险管理的目标、原则，确定各类风险的归口管理单位，规范风险管理工作的运行机制以及报告机制。要求公司及各子公司按规定识别、评估归口管理的风险，并制定风险应对措施；设置可量化指标进行监测预警，不断提升经营风险防控的科学性和精准性。报告期内，公司按业务类别，从行业、经营、财务及风险事件等维度，对各类业务进行了风险评估，针对性设置了潜在风险监测预警指标，进一步夯实风险早发现、早预警、早处置的长效机制。

持续进行风险追踪

各单位根据管理需要，结合管理实际，明确风险管理的目标，合理确定风险偏好，对归口管理的风险形成的原因进行多角度、多层次分析研判，综合选择风险承担、规避、转移、转换、对冲、补偿等风险控制措施和工具，及时、配置所需资源，妥善开展风险处置应对工作，防止风险蔓延扩散。公司风险管理委员会办公室收集各单位识别的内外部风险，及时了解、跟进风险应对情况，推动风险闭环管理，确保风险可控。

建立风险报告机制

公司建立风险信息与事件上报机制，根据风险类别、业务类别等维度，公司及子公司每月需进行风险监测预警，并上报风险信息与事件台账、监测预警月报等报告；每季度对重要预警指标、业务协同情况进行监测，及时制定应对措施，提交季度风险报告，确保风险可控。报告期内，公司组织开展重大经营管理风险评估，深入剖析原因，有针对性地制定风险应对措施，不断提升重大经营风险防控工作科学性和精准性。

保护相关方权益

国投智能持续加强与投资者的沟通交流，努力构建多层次投资者良性互动机制，切实保障投资者尤其是中小投资者的合法权益，同时严格按照相关法律法规、章程等，保障股东享有平等地位并有效行使知情权、参与权、质询权、表决权等股东权利，致力于为股东提供长期、持续的收益和回报，积极维护债权人的合法权益。

规范信息披露



2023 年共披露公告

111 份



定期报告

4 份



其他公告

107 份

国投智能高度重视信息披露的合规透明，严格按照《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等相关法律法规、部门规范性文件和公司《信息披露管理制度》的要求，真实、准确、完整、及时、公平地披露有关信息，指定公司董事会秘书负责信息披露工作，协调公司与投资者的关系，接待股东来访、机构调研，回答投资者的咨询，向投资者提供公司已披露的资料。

公司年度报告中的财务会计报告需经符合《证券法》规定的会计师事务所审计。公司年度报告在每个会计年度结束之日起4个月内，中期报告在每个会计年度的上半年结束之日起2个月内，季度报告在每个会计年度的前3个月、前9个月结束后的一个月内编制完成并披露。第一季度报告的披露不早于上一年度的年度报告披露时间。公司定期报告经过公司高管、审计部、董事长审批同意后提交董事会审议。董事会审议通过后，按规定将定期报告及材料提交深交所指定媒体披露。

中国证监会指定的创业板信息披露网站（巨潮资讯网 www.cninfo.com.cn）为公司信息披露网站，《证券时报》《上海证券报》为公司信息披露指定报刊，确保公司所有投资者能够平等地获得信息。2023年，公司持续做好高质量信息披露，确保信息披露内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

获得荣誉

公司2022-2023年度信息披露工作再次获得监管部门A级考核评价，连续7年获得监管部门A级评价。



图 深交所文件

投资者关系管理

董事会办公室为公司的投资者关系管理部门，是公司与投资者沟通的基本桥梁。董事会办公室在董事会秘书的领导下，积极开展投资者关系管理各项工作，协调公司与监管机构、投资者、证券服务机构、媒体等之间的信息沟通，运用多种形式加强投资者关系管理工作，有效地增进公司与投资者的交流。

公司投资者关系管理工作采用“请进来+走出去”相结合的策略，一方面，主动引导投资者、媒体等走进国投智能参观调研，与公司管理层深入沟通交流，近距离感受企业文化、业务产品形态与技术实力，同时邀请外部券商及机构为公司业务及技术人员进行行业分享，借助外部大脑的力量，拓展创新赛道，为企业创造更大的价值；另一方面，公司通过积极主动走出去参加证券机构举办的投资策略会、投资机构路演、技术论坛等方式，不断扩大公司资本市场价值影响力。



图 投资交流会现场



图 深交所走进成份股公司·美亚柏科站

公司采用线上+线下相结合的灵活方式开展投资者说明会，在召开业绩说明会之前会披露会议通知公告，开放“国投智能投资者关系”小程序的提问通道，向广大投资者征集问题，并提前准备好交流口径材料，对投资者近期重点关注问题进行解答。除定期报告发布后召开业绩说明会，公司遇重大产品/技术或行业相关政策发布，也会开展相关主题的投资者关系活动。同时，公司积极通过自身官方、自媒体渠道以及权威新闻媒体加强公司各类资讯传播，增进投资者对公司的进一步了解和熟悉，让资本市场更加了解公司，从而有效维护公司投资价值。

公司将持续加强投资者保护的有效路径和长效机制，致力于实现公司的高质量规范发展，建立起公司与投资者的纽带，提高市场对公司的认知度，使得公司价值能够得到充分正确地体现，实现上市公司市场价值与内在价值相匹配，切实维护广大投资者的合法权益。2023年，召开4次定期报告业绩交流会，1次业绩说明会。



参加投资者路演近

500 场次



接待投资者数量

5,000 余人

股东权益保障

重大事项决策

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上市公司股东大会规则》等有关法律法规及《公司章程》，制定《股东大会议事规则》，规定定期召集、召开股东大会，确保股东对公司重大事项决策的参与，保障股东作为公司所有者的知情权、发言权、质询权和表决权等各项权利。

公司坚持与大股东及其关联企业在业务、人员、资产、机构及财务等方面完全分开，以保证公司具有独立完整的业务及自主经营能力；并为中小股东参与投票提供便利条件，保证中小股东享有平等权利。

2023年，公司共召开两次股东大会，具体情况如下：2023年4月21日，通过现场会议和网络投票相结合的方式召开2022年度股东大会，出席会议的股东占公司表决权股份总数的比例为50.22%，其中通过现场和网络投票的中小股东16人，代表股份14,917,578股，占上市公司总股份的1.74%。会议审议并通过了《2022年年度报告全文及摘要》等十四项议案。

2023年共组织召开
股东大会 审议议案
2次 **18**个

2023年12月27日，通过现场会议和网络投票相结合的方式召开2023年第一次临时股东大会，出席会议的股东占公司表决权股份总数的比例为50.20%，其中通过现场和网络投票的中小股东33人，代表股份19,358,268股，占上市公司总股份的2.25%。会议审议并通过了《关于拟变更公司名称、证券简称、住所的议案》等四项议案。两次股东大会均在通知中明确了网络投票的时间和投票程序，符合《上市公司股东大会规则》规定。



图 股东大会



公司上市以来
累计分红金额

5.44亿



占公司累计归属于
上市公司股东净利润

24.03%

持续股利分配

公司始终把投资者获得稳定、持续、合理的回报当作自身应尽的责任和义务，根据盈利状况和生产经营发展需要，实行稳健的股利分配政策，致力于为股东提供长期、持续的收益和回报。公司在《公司章程》中明确规定了利润分配政策：在公司实现盈利且符合利润分配条件时，公司董事会应当根据公司的具体经营情况和市场环境，充分听取独立董事和中小股东的意见和诉求（包括但不限于公司网站投资者交流平台、电话、传真、电子邮箱、实地接待、邀请参会等方式），制定年度利润分配方案。利润分配方案中应当说明当年未分配利润的使用计划。

公司上市以来，累计分红金额为5.44亿，占公司累计归属于上市公司股东净利润的24.03%。对比网络安全上市公司分红情况，公司处于偏上水平。2023年6月，公司实施了2022年度权益分配，累计分红0.39亿，占归母净利润26.16%。



2022年度权益分配
累计分红
0.39亿



2022年度累计分红
占归母净利润
26.16%

债券人权益保护

公司积极维护债权人的合法权益，依法合规经营，完善风险管理体系，预防和控制各种风险，避免对债权人权益造成损失，保障债权人的合法权益不受侵害；定期披露财务报告和重大决策，使债权人能够及时了解公司的经营状况和财务状况，及时做出决策。2023年，公司公开市场无存续信用债，无不良征信记录。



图 公司财务相关公告

夯实社会责任

国投智能以“为客户创造价值，为员工创造机会，为股东创造利益，为社会承担责任”为经营宗旨，为客户、消费者提供优质的产品与服务，重视企业信息安全与客户隐私保护，维护员工权益、谋求员工发展、开展员工关怀，在为社会创造价值的同时，与供应商、合作伙伴携手并肩，相互促进，共同推动行业可持续发展。



产品体验中心

Products Experience Center



电子数据取证实验室

Digital Forensics Laboratory

电子数据取证实验室 Digital Forensics Laboratory

公司厦门总部产品体验中心

守正创新提效

“创新即研发，研发即投资，企业发展的第一要素就是创新。”创新一直是国投智能发展的主要引擎。2023年，公司持续坚持创新发展和技术升级，提升核心技术自主创新能力，重视知识产权保护，为安全稳定、质效双升的高质量发展保驾护航。

重视研发创新

公司坚持创新驱动发展战略，不断完善研发创新管理体系，包括科技创新机制、科技创新人才、科技创新平台等，为承担重大科技项目任务提供有力支持。

加强科技创新能力

通过加大研发投入、提升研发水平、加强科技创新，提高企业的科技创新能力，从而更好地承担重大科技项目任务。

加强产学研合作

加强与省内外高校、研究所的产学研合作，包括厦门大学、大连理工大学、北京理工大学等8所高校，推动科技成果转化，为承担重大科技项目任务提供实践经验和成果支持。

加强人才培养

加强科技创新人才培养，提高员工的科技素质和创新能力，为承担重大科技项目任务提供人才支持。

建立专门组织

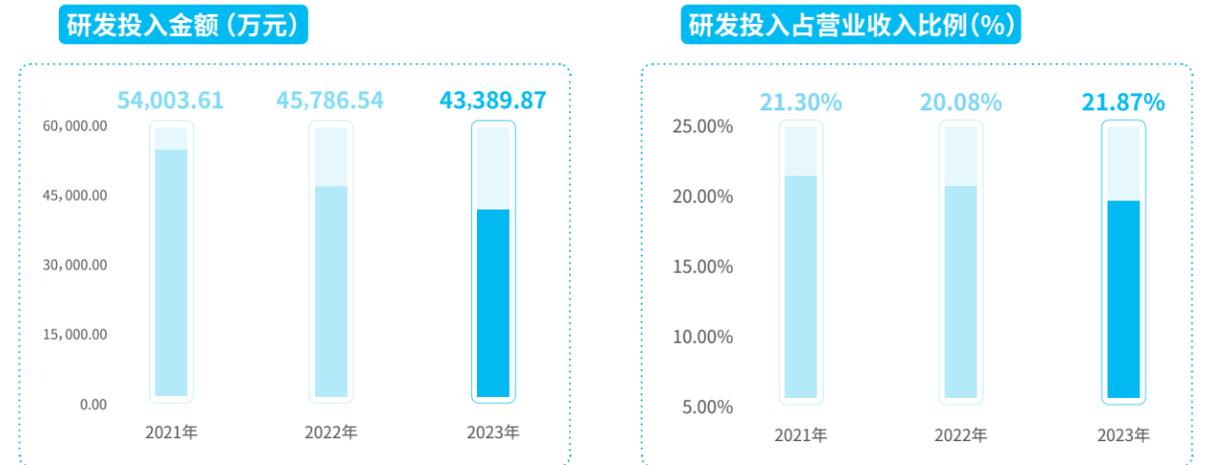
2023年，公司成立科技创新部，专门负责科技创新活动，包括制订各项科技创新激励制度，组织核心技术攻关及共性技术研发，以及科研项目的立项、执行和验收的全过程管理等。

评选科技奖项

2023年，公司依托“刘祥南创新创业基金”设立重大科技贡献奖，共奖励2位技术骨干、1个创新产品团队，助力培养具有“科学家精神”和“工匠精神”高科技人才，促进形成科技创新风气，激励科学家精神、工匠精神、极致执行，推动科技创新。

保持高研发投入

国投智能绝大部分软件产品为自主研发，具有自主知识产权。近年来年均研发投入占营业收入的比例保持在17%以上。



2011-2023年累计研发投入 **31.7 亿元**

年均研发投入占比 **17% 以上**



参与制定国家标准 **16 项**

参与制定行业标准 **22 项**

参与制定地方标准 **17 项**

公司注重科研平台建设，投入大量资金和人力资源，建立了十余个科研平台，包括国家企业技术中心、博士后工作站、院士工作站等，以提高研发能力和创新能力。这些科研平台拥有一流的设备和技术，吸引了众多高端人才加入，为公司长期发展奠定了坚实的基础。

2023年有4个科研平台顺利通过复评，分别是国家企业技术中心、国家众创空间、福建省重点实验室、福建省工程技术研究中心。



重视知识产权保护

公司遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规要求，发布《知识产权管理办法》等管理制度，建立了完善的知识产权保护流程，构建内外双重审核机制：内部由各研发单位抽调技术专家和骨干组建专利评审小组，按核心、重要、外围三个等级对提交的专利交底书进行评分评级；外部代理机构对提交的专利进行二次审核，对专利的三性进行检索并出具报告。同时延续知识产权管理体系认证，被认定为“国家知识产权示范企业”。



强化质量管理

产品质量是企业可持续发展的基础，国投智能始终秉持“质量是我们的生命线，我们的尊严，我们的骄傲，打造品质产品，为客户创造价值”理念，坚持强化质量管理，对产品进行从生产到销售全流程质量控制。同时秉承“以人为本，安全至上”的生产理念，严格遵守法规和政策，积极构建安全生产标准化体系。

专业的质量管理团队

国投智能科技创新部统筹制定和完善项目管理相关制度，提升产品研发质量。公司在生产、经营等环节设立相关的管理团队，在安全保密、资源支撑、信息化自动化等手段辅助下，通过事前预防、事中管控、事后改善开展质量管理活动，对产品进行从生产到销售全流程质量控制，使客户需求得到闭环管理，不断提升客户满意度。

完善的质量管理体系

公司通过了ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、ISO 20000、ISO 27001等质量、环境、职业健康安全、信息安全领域的国际管理体系认证，拟定了产品研发相关各项管理制度及作业标准，并定期对各项制度和标准进行检查和更新。



图 质量管理体系认证证书

可控的产品研发生产

公司设定产品研发生产各种质量指标，并借助信息化系统（OA、ERP、My项目管理系统、ONES等），辅助规范更好的落地执行，收集质量数据以及监测各阶段质量变化情况；通过对产品研发生产各阶段质量指标进行测量，以实现对产品研发生产质量评价、纠偏及考核，提升质量管理成效。

常规的质量改进循环

公司通过各种渠道收集客户反馈问题，经常性组织研发生产质量专项分析交流活动，2023年完成5次，主要从软硬件设计、生产组装检测、供应商品控等环节入手，针对硬件结构设计、软件兼容性、生产工艺、检测治具、产品易用性等方面组织分析改进，并通过宣导奖惩等手段，持续提升员工质量意识，持续提升产品质量及口碑。

持续提升产品易用性

公司成立“产品口碑及易用性提升专班”，多举措全面推进口碑及易用性提升，形成闭环流程。专班涵盖行业经理、项目经理、研发、设计、测试、技术支持、售前等各个部门的相关角色，统筹做好各个行业规划，输出对应解决方案，贴近用户调研分析需求。为掌握更多有效数据让大家更全面的了解产品的口碑情况，公司大力开展全国实验室产品巡访调研，加强与客户联系，及时根据调研情况赋能创新及改善不足。当前已形成一整套的巡检回访闭环工作模式，为提升产品竞争力与产品口碑提供有力的数据及方向支撑。

公司内部成立产品测评分析实验室，将测评分析的结果列入产品研发重点迭代计划中，为产品研发及更新迭代方向提供准确清晰的理论依据。加快推进构建各类通用组件库及业务设计通用模块，推进高效复用，减少重复开发，为产品研发提质增效奠定了极为关键的一步。为更好地验证产品的易用性，我们邀请了不同岗位角色参与其中，灵活运用科学的测试方法对产品进行检验，把未来用户体验产品过程中70%可能出现的问题提前暴露处理。此外，通过制作了多种应用场景的视频，便于辅助用户快速正确使用产品，在降低用户学习成本的同时也提升了人工服务的效率。我们还设计发行了技术含量较高的取证技术专刊《惊涛》，定期更新分享最新、最前沿的取证技术及典型案例，并且邀请客户投稿共创，持续拓展行业影响力。

在这种良好的质量氛围下，公司取得了不错的成效，既保证了年度重点取证装备产品的研发生产质量与效率，又提升了产品易用性及用户口碑，为取证产品市场占有率提供了有力保障，主要产品性能指标水平、电子数据取证设备质量合格率、客户问题及时处理率、最终顾客满意度也都保持在较高水平。



图 取证技术专刊《惊涛》

开展全员质量提升活动

公司鼓励所有员工参与到质量提升活动中，出台《高管在线奖励细则》《QCC运作管理规范》等制度文件，并成立QC小组，举办质量提升活动，征集课题立项并进行评选，针对优秀课题经验，组织课题经验交流，学习借鉴优秀经验，提高全员质量意识，不断提升质量管理水平和工作质效，在降本增效、服务提升、精细化管理方面均取得良好成效。

质量提升课题经验分享会

2023年举行“两新三升”质量提升活动，征集15个课题，立项12个，其中9个课题获得不同等级奖项，获奖项目组长介绍课题改进的过程和成效，并总结了活动中针对课题改进方面的经验和做法，促进活动的改进提升。

质量提升专题讲座

为提高全员质量意识，促进工作持续改进，公司特别邀请内外部专家做质量提升专题讲座，为大家在质量课题改进和日常工作提升方面提供理论和实操指导。



征集课题

15个



获得不同等级奖项课题

9个



图 分享会现场

奖项	获奖课题名称
一等奖	提升厦门体验中心品牌体验服务质量的实践
二等奖	提高呆滞产品的利用率
	美亚产品试用运营
三等奖	取证数据智能分析模块化
	智能**取证技术研究
	在线服务响应及时率提升
优秀奖	降低信息化系统账号运维成本
	提升使用 apifox对产品测试的效率
	脱敏数据安全工具

落实安全生产

2023年，国投智能成立重大事故隐患整治排查专项行动领导小组，全面开展重大事故隐患整治专项行动，切实加强安全生产督导检查，不断夯实公司安全管理水平。公司根据安全标准化体系要求，与各单位部门签订安全目标责任书，建产“一岗一清单”机制，组织梳理各岗位安全责任，并落实各岗位的年度目标安全考核，确保公司生产安全，截至2023年共制定安全管理制度69份，编制“一岗一清单”14份，签订安全责任书66份。

序号	文件名称	文件编号
1	安全管理机构设置、配备安全管理人员管理制度	ZM-AQ-001
2	安全生产目标管理制度	ZM-AQ-002
3	安全责任制的制定、沟通、培训、评审修订与考核管理制度	ZM-AQ-003
4	安全管理规章制度和部分岗位操作规程评审和修订制度	ZM-AQ-004
5	安全绩效评定管理制度	ZM-AQ-005
6	安全投入管理制度	ZM-AQ-006
7	安全检查和隐患排查治理制度	ZM-AQ-007
8	安全教育培训管理制度	ZM-AQ-008
.....



2023年总共识别风险

17项



制定专项应急预案

1项

风险管理与隐患排查

公司建立风险辨识清单机制，编制安全风险分级管控手册，开展风险分级管控和隐患排查治理，梳理和细化公司风险辨识清单，持续推进安全生产应急体系建设，组织公司级、车间级检查。

安全文化建设

公司高度重视安全教育和培训，积极开展安全生产文化宣贯工作，定期开展“人人讲安全、个个会应急”宣传活动，积极组织消防演练，不定期举行风险及隐患排查。

打造品质服务

国投智能始终秉承“以客户为中心、以结果为导向”“承诺安全、承诺非凡”的服务理念，成立行业内第一个提供7x24小时服务的技术支持服务团队，为客户提供高品质、全方位的技术解决方案。此外公司培训基地作为“全国网络警察培基地”，坚持“混合式人才培养”培训理念，长期为各类政法机关、高校、企业提供专业的大数据、电子数据取证及网络安全教学和技术服务，承担国家相关部门外警培训与交流项目，培养专业人才。

全方位技术支持



提供现场服务

15,440人次



提供电话服务

148,460次



提供线上服务

149,704次

公司建立了一支以快速响应客户需求和持续提供优质服务为核心，“善支撑、讲担当、能吃苦、守纪律”的专业技术支持服务团队，以优质服务满足客户的多层次、个性化需求，加强与客户多方位的合作，与客户共同成长、双赢发展。

2023年技术支持服务团队为客户提供现场服务15,440人次、46,069人·天，电话服务148,460次，线上服务149,704次，服务满意度为99.60%，全年服务0投诉。

客户感谢情况

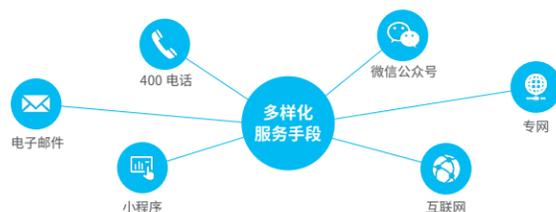
	国家级	省级	市级	区县级	其他企事业	合计
感谢信	62	255	750	264	88	1,419
锦旗	1	10	45	25	9	90
牌匾	4	23	24	6	21	78
合计	67	288	819	295	118	1,587

完善的服务网络

建立“远程+现场”的合成服务模式，设立31个服务网点辐射全国，贯穿公司主要产品线，囊括售前咨询，售后服务、培训服务和专项服务等为一体的技术服务中心。

多样化服务手段

以多样化服务手段提供一站式服务，构建为客户全程服务、让客户全面安心的售后服务体系。



专业的服务团队

从10年以上从业经验的技术专家遴选组成M001大队，多次参与国内外重大事件的安保及案件支持工作。团队擅长数据建模，逆向分析，远程取证，资金流分析等技术服务，全方位助力守护网络空间安全。

提升客户满意度

设立专业的产品售后客服接口及质量投诉接口，提供专业的技术服务支持。

建立线上服务质检标准，进行常态化质量检查，提高服务的满意度。

建立客户群运营机制，对服务过程中创建的微信群、钉钉群等开展运营工作（技术推广、商机获取、服务及时性监测等），提升客户群的运营效果。

每年度针对客户进行全面的满意度调查和回访，收集客户对公司产品、服务等方面的意见和建议，纳入管理改善。

建立投诉应对机制

设立客户服务投诉热线，对每一个客户投诉进行调查、分析和处理，形成客户投诉调查报告，并根据调度结果对投诉责任人进行处罚，同时制定解决方案，防止再次发生同类型客服投诉，形成客户投诉闭环。

体系化培训服务

培训基地依托公司领先的产品和技术资源，设立分布式培训基地，开展电子数据取证、大数据智能化、网络/数据安全、开源情报等方向的专业培训认证，并持续深化产学研合作，推进校企合作，共建实训基地。此外积极支撑各行业、各省市技术比武大练兵，以实际应用场景为基础，培养实战型人才。

设立分布式培训基地

公司在全国设立分布式培训基地，长期为各类政法机关、高校、企业提供专业的大数据、电子数据取证及网络信息安全教学和技术服务。目前，培训基地拥有专、兼职讲师60余名，以“混合式人才培养”为教学理念，不断完善多层次、多学科的课程体系。





开展培训班
1179期

开展专业培训认证

培训基地结合行业客户需求设计培训课程体系，规划了国家政策法规解读、数字与信息化基础、数字与信息化工具、行业细分业务应用四大方向的培训服务，开设专题课程涵盖电子数据取证、公共安全大数据、网络及数据安全、开源情报等内容。

2023年共开展培训班1,179期，57,945人次，其中线下培训班926期，39,029人次，期次同比增长72%，人次同比增长90%。

截至2023年12月，已开展培训5,300余期，培训国内外学员近40万人次
提供专业的**电子数据取证、大数据、网络/数据安全、开源情报**等教学服务



图 历年培训学员数量统计图

为进一步提高网络空间安全从业人员的岗位技能水平，公司与人社部及多家权威单位和机构紧密合作，搭建了MCE培训及认证体系。2023年共1,565人获得MCE证书，同比增长11%。



图 MCE 培训及认证体系



图 MCE 证书

深化产学研合作

培训基地持续深化产学研合作，鼓励高校加强网络安全学科专业建设，推进校企合作，共建实训基地。通过组织综合研发类实训“春苗集训营”、承办“美亚杯”电子数据取证大赛，“柏鹭杯”全国大学生网络空间安全精英赛，促进产学研的深入发展，创新人才培养模式。

案例·CASE 支撑行业专题竞赛

2023年11月10日-13日，“美亚杯”第九届全国电子数据取证竞赛暨网络安全执法新技术研讨会在厦门举办，来自中国人民公安大学、中国人民警察大学、中国政法大学等等行政执法单位，各大研究所、专业机构、企业的近3,000名取证精英，逾1,000支参赛队伍同台竞技，以线上线下方式参赛。



图“美亚杯”第九届全国电子数据取证竞赛现场

支撑技术比武大练兵

以赛促学、以赛促练，以实际应用场景为基础的技术大比武是培养实战型人才，检验实战能力，快速提升技能的有效方式。近年来，各行业、各省市积极运用大比武形式选拔人才，公司充分发挥自身场地及技术优势，为各项比武及赛事的成功举办提供案例及考题设计、赛前培训、靶场部署、现场场景搭建、技术服务和赛后复盘等全流程保障。



2023年共支撑
各类大比武

102期



同比增长

20%

案例·CASE 支撑大比武

2023年11月16日-17日，第三届全国市场监管系统执法办案电子数据取证大比武在公司厦门培训基地圆满举行。国家市场监督管理总局执法稽查局局长况旭，国家市场监督管理总局执法稽查局副局长南军，中国工商出版社社长洪丹等领导出席本次大比武。精彩的赛况获中央电视台、法制日报等中央媒体，市场监督观察、市场监管半月沙龙等官方媒体、厦门电视台等地方媒体的特别报道，仅抖音平台当天收看人次超15万。



图 第三届全国市场监管系统执法办案电子数据取证大比武开幕式

保护信息安全

国投智能高度重视企业信息安全与客户数据保护，积极落实信息安全相关法律要求，基于ISO 27001和ISO 27701信息安全管理体系标准，结合《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》，网络安全等级保护、安全开发流程（SDL）等法律法规及管理规范，依托公司网信安全技术保障，持续提升企业信息安全及客户隐私数据保护能力，不断强化信息安全及数据风险管理，建立了完善严格的信息安全和隐私保护体系。

强化组织领导 完善规章制度

公司牢固树立科学的国家安全观和网络安全观，建设“人防+物防+技防”的防间保密综合防范体系，依托保密管理委员会、网络安全和信息化领导小组等相关组织，保障全面风险管理体系和合规管理体系运行，建立健全安全保密工作责任制，高质高效支撑公司业务发展。

公司依据国投集团《保密工作管理办法》《国家安全与保密工作评价办法》，结合自身业务特色，建立完善《保密等级规范》《数据安全管理办法》《信息化管理办法》等规章制度，对承建项目涉及数据进行分类分级管理，以健全的制度建设及严格的制度执行护航企业与客户信息安全。

开展宣传教育 强化保密意识

针对发展形势与业务特点，公司开展“全方位、多层次、立体化”的保密宣传教育活动，营造“学保密、重保密、守秘密”的浓厚氛围。通过围绕业务工作中的网络安全、数据安全与保密管理等重点环节，开展专项宣传活动，挖掘线上线下多种渠道，深入一线业务单位与特定群体，开展专题培训。2023年共组织4次大型网络安全专题培训，建立网络安全知识库，通过钉钉群、MYTV等渠道输出网络安全等宣贯材料超20份，综合提升公司全员安全意识水平。



图 培训现场

实施“安全保密积分”正向奖励机制，促进员工履行保密责任的思想与行动自觉，将保密知识纳入员工日常学习中，每半年组织1次全员保密考试，以考促学、以考验学；每月定期组织保密检查1次，并加强机房安全、研发安全、数据安全各方面监督检查，推动各单位压实安全保密责任，引导员工对安全保密知识误区与盲区进行查缺补漏，强化保密意识，提升保密素质和保密能力。



组织全员保密考试
2次



组织保密检查
12次



组织各项专项监督检查
27次



开展钓鱼实战演练
4场



图 保密宣传屏保

依托技术保障 实现网信安全与保密相结合

公司依托技术保障，致力于实现网信安全与保密相结合，以威胁情报体系建设、零信任体系建设、数据安全框架建设、研发安全管理框架建设、安全运营体系化为抓手，从事前、事中、事后出发，打造内生安全防护体系，实现全方位大防护，筑牢网络安全基石。

同时结合研发安全、数据安全能力，公司积极构建数据访问安全体系。通过体系建设、数据安全培训、数据安全评估和审查等方面建设加速推进数据安全标准化管理，常态化开展数据安全监测预警，落实信息隐私保护、数据分类、监督、紧急响应，不断强化信息安全及隐私风险管理，促进数据合理开发利用，保护个人、组织的合法权益。

组建专业队伍 保障国家重大活动网络安全

公司依托自身技术优势，将大数据、网络安全、人工智能等技术应用于服务国家战略，支撑重大案事件，护航国家重要活动顺利举行。2023年，公司支撑重大案事件数量786次，其中通过抽调专业技术人员，组织安保专项小组，协同开展应急保障，圆满完成了成都大运会、杭州亚运会和亚残运会等国家大型活动的网络安保工作。



图 杭州亚运会支撑

保障员工权益

国投智能坚持公平公正的招聘原则，多措并举稳岗扩岗促就业，依法维护全体员工各项合法权益，持续完善员工薪酬福利体系，拓宽多元民主沟通渠道，创造包容、开放的人才培养环境，构建和谐稳定的劳动关系，携手员工共同成长、共同进步。

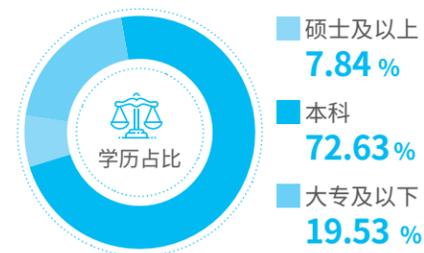
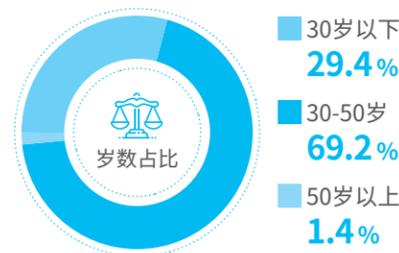
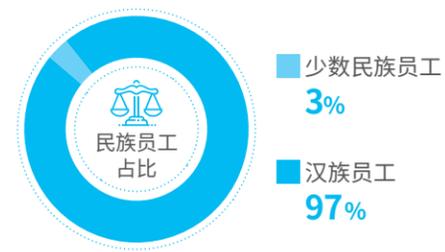
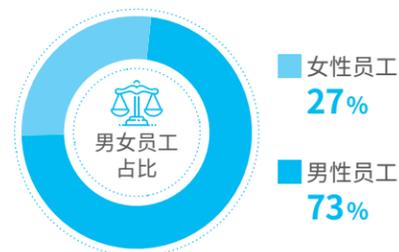
坚持依法雇佣

国投智能在招聘和用工过程中始终严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，尊重和保障员工权益，确保合规与公平。通过建立多种人才招聘渠道广泛吸引人才，并以智能化方式升级人才库，提升岗位与人才匹配效率。国投智能始终坚持平等雇佣原则，公平、公正对待不同国籍、种族、年龄、性别、身体条件、宗教信仰和文化背景的员工，让员工的招聘、晋升和薪酬在不受歧视的情况下进行。截至2023年12月31日，公司员工总计3369人（正式+派遣），其中正式员工2978人。

公司员工总计(正式+派遣)
3369人

正式员工
2978人

厦门员工1613人，北京员工271人，广州员工205人，珠海139人，西安员工135人等



2023年公司共离职
777人



离职人员中男性
604人



离职人员中女性
173人

离职人员中男性占比78%；女性占比22%。

30岁以下335人，占比43%；30-50岁434人，占比56%；50岁以上8人，占比1%。其中厦门市313人，占比40%，北京市98人，占比13%，广州市67人，占比9%，珠海市54人，占比7%，西安市16人，占比2%。

国投智能严格根据《中华人民共和国劳动法》相关规定，依据合法、公正、及时处理的原则，依法维护劳动争议当事人的合法权益。2023年公司共计发生劳动纠纷事件14起，其中劳务派遣1起，非公司正式员工连带1起，均通过劳动仲裁的方式进行妥善处理。

落实稳岗扩就业

国投智能积极贯彻落实国家稳岗扩就业政策，全力帮助社会群体实现就业，以重点、创新业务需求为抓手，通过官网官微、人才网站、社交平台、政府类招聘平台等多种渠道引进人才。2023年，公司公开招聘比例为100%，累计对外开放需求850个，通过社会招聘、校园招聘、人才引进等渠道招贤纳士。



社会招聘
500个



实习生招聘
300个



校园招聘
50个

积极拓宽外部人才资源、创新人才合作机制：在社会招聘方面，制定“先内后外”“亲属回避”“能岗匹配”等招聘原则，明确关键岗位招聘的执行及审批程序，推动所属企业根据原则执行常态化招聘，不断引进各行业的优秀人才。

在校园招聘方面，运营多个校招品牌，包括面向在校生的“暑期集训营”品牌（暑期实习）、“科班生”品牌（每月实习），满足青年人才对不同业务板块及岗位的多样化需求。同时，积极与厦门大学、西安电子科技大学联合开展软件工程、网络安全、人工智能专业方向的校企合作，共同培养工程硕士人才，建立实习基地、产学研基地等，为学生提供实践机会，激活青年人才成长。



图 “科班生”活动

2023年，公司开展春秋季校园招聘活动，助力公司高质量发展，同时提供参观见习、实习实训、教育与培训的机会，在吸纳人才的同时，帮助学生将理论与实践相结合，提升对行业的认知及专业能力。每年公司还面向全球招聘无国际限制的实习生，开展两期“暑期集训营”实习项目，并为实习生安排技术导师，提供系统的培训、拓展活动以及实地参观等实习内容，让在校大学生了解项目开发的完整流程，提升职场能力，为未来的职业发展打下坚实基础。在其实习期间，公司对实习生的工作表现进行认真考核，实习考核通过者可提前获得校招offer，提前为公司储备优秀人才。

案例·CASE 启动“暑期集训营”

2023年，公司厦门和西安基地同时启动三期“暑期集训营”，吸收了来自厦门大学、同济大学、武汉大学、西安电子科技大学等高校大学生参与“暑期集训营”实习项目，与在校大学生共同探索校园职场通道新模式。



图 暑期集训营

完善薪酬福利

公司按照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及地方其他有关劳动法律、法规的规定，与员工签订劳动合同，公司严格执行国家相关劳动用工和社会保障规章制度，按照国家规定为员工缴纳社会保险和公积金。公司为有效稳定及激励有成长和有突出贡献的员工，公司参照市场行业水平，实施公平的绩效考核机制，不定期调整员工薪资幅度，为员工提供有竞争力的薪资报酬。

薪酬理念与政策

2023年公司发布《美亚柏科薪酬管理方案》《美亚柏科员工绩效考核制度（厦美亚柏科（2023）63号）》。

◆ 市场竞争力

根据市场薪酬水平和岗位评估结果，确定各岗位的薪酬标准，以保证公司薪酬水平的竞争力和吸引力。

◆ 个人绩效

根据员工的个人绩效表现来决定其薪酬调整和晋升机会，鼓励员工发挥自身潜力，提高工作积极性和绩效水平。

◆ 内部公平

根据岗位评估结果和员工能力素质要求，合理确定各岗位薪酬水平，以保证内部公平性和员工对薪酬的认可度。

◆ 福利政策

通过提供各种福利政策，如社会保险、住房公积金、带薪年假等，提高员工福利水平，增强员工归属感和忠诚度。

◆ 透明度

保持薪酬福利政策的透明度，让员工了解自己的薪酬结构和计算方式，以及公司薪酬水平的制定依据，增加员工对薪酬的信任度和满意度。

◆ 灵活性和适应性

根据市场变化、公司战略调整和员工个人发展需要，灵活调整薪酬政策和福利项目，以适应不断变化的内外部环境。

员工薪酬及福利

◆ 薪资福利保障

为确保员工工资公平合理以及及时发放，建立明确的薪资结构和透明化的薪资管理体系，并根据员工表现和市场行情进行合理的薪资调整。此外，公司还提供各种福利政策，如年终奖、绩效奖金、股权激励等，以提高员工的工作积极性和留任率。

◆ 法定福利保障

遵守国家法律法规的规定，为员工提供各种法定福利，如社会保险、住房公积金；公司严格执行国家工时制度和带薪休假制度，维护员工合法权益。



2023年举办
职工代表大会

4次



大会参与人数

356人次



收到员工建议

135条



被采纳建议

59条

健康保障

关注员工的身体健康和心理健康，提供各种健康保障措施，如定期健康检查、健身活动、心理咨询等，助力提高员工的身心健康水平和工作效率。

教育培训

提供各种教育培训机会，如内部培训、外部培训、在线课程等，帮助员工提升专业技能和知识水平，助力提高员工的工作能力和职业发展前景。

工作环境

提供良好的工作环境和条件、舒适的工作场所、必要的办公设备和工具、安全防护措施等，助力提高员工的工作舒适度和效率。

员工民主管理

职工代表大会：公司设有职工代表大会，是公司员工民主管理的重要形式之一，职工代表大会代表全体员工职工利益和诉求，对企业决策和管理进行监督和参与。公司员工代表可以通过投票、建议、讨论等方式对企业重大问题进行决策。



图 职工代表大会

工会代表

国投智能工会是员工的代表组织，可以代表员工与企业进行谈判和协商，维护员工的权益和福利。工会可以组织员工参与各种民主管理活动，如提案征集、员工调查等。公司现有员工代表121人。

员工建议制度

国投智能设有员工建议制度，是一种鼓励员工参与管理的制度，通过公司的“高管在线”平台，鼓励员工提出与公司相关的各种建议和意见，并对优秀建议进行奖励和采纳。2023年，“高管在线”共收到员工建议135条，59条被采纳。

守护员工身心

国投智能用心关爱员工工作与生活，关注员工身心健康，强化安全生产管理，积极关怀特殊人群，努力提升员工归属感和幸福感，致力于为员工提供全方位保障。

守护职业健康

公司积极关注员工职业健康，按照《职业病防治法》等法规要求，采取统一安排、分类指导、集中培训等措施，及时有效地推动了职业健康工作的顺利开展。

为深入宣传贯彻《职业病防治法》，公司积极开展宣传周活动，通过线上线下相结合的方式，普及职业病防治知识，提高员工职业病防治意识，促进职业病防治工作有效开展。公司开展员工健康体检工作，并根据行业特性，制定多种体检方案，满足员工不同选择需求。

公司十分重视相关人员职业健康防护，切实保障员工在生产过程中的安全，避免发生事故和职业病。例如，为在建工程人员配备安全帽、护目镜、手套等个人防护装备，为保洁员配备作业工具和劳保用品，在办公场所安装AED设备、配备相应的消防器材等。2023年未出现任何职业健康突发事件。

防范安全风险

公司根据《中华人民共和国安全生产法》及相关规定，制定并执行安全生产及应急事件管理办法，包括《公司安全生产管理办法（试行）》《公司安全生产责任制规定（试行）》《公司安全生产监督检查办法》及《突发事件应急管理办法》等。

通过开展制度宣贯、会议传达与学习、国家“安全生产月”主题活动、专项救援培训、消防应急演练、季度及节假日安全检查、签订安全生产责任书等落实安全生产责任制及突发应急事件处置。

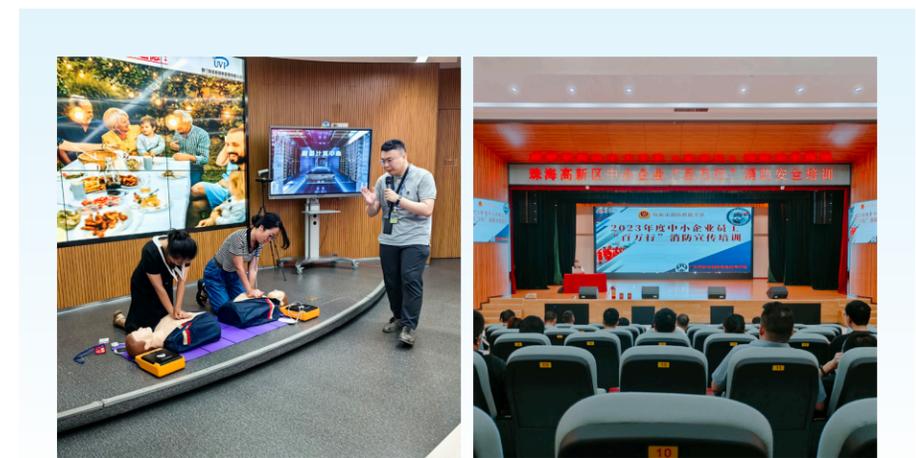


图 安全生产培训



2023年安全生产投入
160万元



组织安全专题学习
40次



安全培训覆盖人员
1489人次



参与演练人员
388人次

安全大检查: 51次, 检查范围涵盖厦门总部、厦门培训基地、北京总部、西安基地, 以及中敏、腾瑞、新德汇等12家子公司。

重大事故隐患专项行动: 发现问题112项, 整改完成111项, 完成整改率99%。

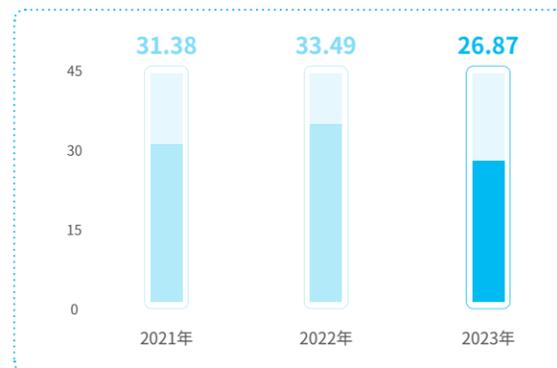
开展应急演练: 15次, 覆盖范围包含公司总部及子公司/控股子公司。



图 消防安全演练

2023年, 公司全员缴交工伤保险, 职业伤害保险覆盖率100%, 过去三年累计公司缴交91.74万元。过去三年员工工伤事故为0, 因工亡故人数为0, 各类安全事故导致损失工时为0。

缴纳工伤保险金额 (万元)



关心员工发展

国投智能深入贯彻落实公司“十四五”规范人才培养工作的要求, 加强员工培养体系建设, 打通职业晋升路径, 不断提升员工的能力与价值, 实现公司与员工共同发展、相互成就。

多渠道提升能力素质

国投智能建立完备的培训机制, 打造全员学习培养平台, 建设“学习型组织”。在人才发展平台的基础上, 搭建了内训师队伍、课程管理体系、激励积分体系、线上学习平台等, 每年从新员工、干部培训、专项培训、通用类培训四方向全面制定培训计划和开展相关内训工作。



图 人才培养体系



2023年公司全年
举办培训
882期



参加培训人员
共计
1,384小时



参加培训人员
共计
10,195人次

搭建职业提升通道

为拓宽员工职业发展空间, 不断提高公司人才队伍整体水平。公司建立和完善了管理序列、技术研发序列和专业序列等多通道的员工职业发展路线, 通过阶梯式、多渠道发展的人才培养晋升机制, 为员工提供顺畅的纵横向发展空间。

职等	职务范围	角色定义
高层管理	董事长、总经理、常务副总经理、高级副总经理、副总经理	高层管理：决策层，直接参与集团经营方向和发展规划的决策。
中层管理	中心总经理/副总经理、中心总监/副总监	中层管理：集团战略目标的实现层，负责本单位的经营决策、管理监督工作。
基层管理	部门经理/副经理	基层管理：辅助中层管理，负责某一业务的监督指导、执行工作。

图 管理序列职等职务及角色定义

职等	职务范围	角色定义
首席	11-14	角色定义：领域引领者 核心能力：在领域/行业内具有影响力和号召力，是公司在该领域/行业的专业带头人并做出过显著贡献。
专家	9-10	角色定义：关键贡献者 核心能力：具备跨领域/行业的专业知识与实践经验，参与解决影响公司关键业务的难题；在该领域/行业对公司做出过重要贡献。
高级	7-8	角色定义：团队贡献者 核心能力：具备较为丰富的专业知识和实践经验；能够独立处理复杂的业务问题或带领团队完成工作任务，并可作为导师指导他人完成专业性工作。
中级	4-6	角色定义：独立贡献者 核心能力：熟练掌握职业需要的专业知识及技能；具备相应的专业工作经验，能够独立完成所负责的专业性工作。
初级	1-3	角色定义：初做者 核心能力：达到专业知识和技能的基本要求；能按标准的流程和确定的方法完成较明确的任务；能够在他人指导下处理专业性工作。

图 技术研发和专业序列职等职级及角色定义

序号	管理序列 (M)	专业序列 (S)	技术研发序列 (T)
14	M14	S14	T14
13	M13	S13	T13
12	M12	S12	T12
11	M11	S11	T11
10	M10	S10	T10
9	M9	S9	T9
8	M8	S8	T8
7	M7	S7	T7
6	M6	S6	T6
5	—	S5	T5
4	—	S4	T4
3	—	S3	T3
2	—	S2	T2
1	—	S1	T1

图 公司职级与职业序列的对应关系

推进开放合作

国投智能坚持开放交流合作，持续推进供应商管理规范化，带动供应商共同履责，强化与生态伙伴的互动与合作，加大产业链协同，携手推动产业发展与行业技术进步。

加强供应商管理

供应商考核

细化供应商考核表，从历史合作、财务、服务、品质、采购指标、创新能力六个方面分别进行细化，提高供应商考核的准确性。

供应商督查

全面梳理在库供应商，对于不符合要求的、或评审结果不合格的供应商进行淘汰。2023年度通过考察、审核，最终确认在库供应商1500多家，核心供应商79家。公司向核心供应商颁发证书，加强对接，寻求更多合作机会。对于一般供应商需改善的方面，及时进行反馈，并要求整改。

供应商拓展

注重挖掘供应商/生态合作伙伴更多业务合作的机会，为各业务部门、子公司赋能。2023年新拓展合作供应商522家。

采购物料管理

将采购标的物进行划分，分为27个一级物料，214个二级物料。将27个一级物料，又根据采购金额、风险水平（同质化水平、质量要求、供应周期、市场波动、市场竞争水平）分为战略物料、瓶颈物料、一般物料和低耗物料。

强化生态合作



新增生态合作伙伴

20余家

打造共赢生态

公司通过产业合作、技术互补、项目集成、上市公司联动产业基金投资等形式，围绕四大赛道，初步形成了覆盖十大警种、十二大行业、四大业务方向的美亚大生态。与众多优秀伙伴一起，共同为政府、执法部门、企业等提供智能、安全、可靠的信息化和网络安全建设，共同推动行业向数字化和智能化方向转变，共享转型建设时期的时代红利。2023年，新增生态合作伙伴二十余家，建立合作的产业链上下游企业达500余家。

促进行业交流

国投智能将持续推进生态合作作为公司主营业务长远发展的“助推器、催化剂”，在自身业务不断发展壮大的同时，始终关注网信行业的可持续性发展，成功举办四届“智会”，通过主题演讲、论坛讨论、产品发布等形式，携手生态合作伙伴，共同探讨技术合作、资源互补和产业协同，共拓市场机会，扩大生态效应，实现合作共赢。

案例·CASE 举行生态合作大会

2023年6月28日，“凝智革新，数业融荣”——2023美亚柏科“智会”生态合作大会在北京国投金融大厦成功举行。

国投集团副总经理、党组成员杜文民，厦门市人民政府驻北京办事处经济联络处处长李福川，启明星辰集团副总裁、集团合伙人赵呈东，科大讯飞集团副总裁冯祥，公司独立董事郝叶力，国投集团相关部门负责人，公司董事长滕达，党委书记、总经理申强等领导与旗下子公司、产业链相关企业、合作企业、机构伙伴、代理商等200余家超300名企业高管及核心骨干齐聚一堂，分享数业融合新成果，共商生态合作新方式。大会设多个主题论坛和基金论坛，多渠道助推生态合作新发展。



图 2023 美亚柏科“智会”生态合作大会

赋能产业发展

公司于2015年发起成立美亚基金，聚焦网络安全、大数据、人工智能、物联网、智慧城市、军民融合、医疗信息化、半导体等数字科技领域的产业投资。通过深入的市场研究和战略洞察，挖掘具有战略投资价值的企业，多线并行、深入业务、全局参与、系统把控参与被投资企业的发展，为企业发展、产业壮大贡献力量。



累计投资项目

14个

2023年全年，美亚基金覆盖项目1,000余项，发布行业研究报告22篇，投资项目2个，累计投资14个项目，项目总额28,574万元。美亚基金与厦门软件园发展战略咨询委员会（SAC）创立首支产业基金——厦门市飒氟科技股权投资合伙企业（有限合伙）并完成首轮意向募资，该基金由美亚基金团队负责后期投融资管理工作。



美亚基金覆盖项目

1,000余项



发布行业研究报告

22篇

案例·CASE 召开美亚基金投资人大会

2023年11月23日，2023美亚基金投资人大会在厦门总部召开。美亚基金投资人、投资机构代表以及部分被投资项目企业代表共聚一堂，共同关注美亚基金的主投方向、投资情况以及2022年度运营的成果。大会现场，美亚基金与厦门科技产业集团宣布将共同设立“启航基金”，该基金将聚焦数字经济、新能源、半导体、硬科技等新一代新兴技术产业领域。



图 2023 美亚基金投资人大会

共创美好社区

国投智能深知企业的发展离不开国家的扶持和社会公众的全面支持，始终致力于为社会承担责任。公司在注重自身发展壮大的同时，不忘饮水思源，回报社会，心系社区发展，投身社会公益，用实际行动回馈社会。

助力社区发展

国投智能及子公司在保障自身发展的基础上，积极投身所在地区各项建设，践行央企担当。2023年，公司多位高管作为各地市、区人大代表及政协委员，在两会期间为所在地区数字经济发展、人才培养等方面建言献策、参政议政，积极履行人大代表、政协委员的神圣职责。

厦门市第十六届人民代表大会常务委员会委员、公司董事长滕达担任厦门市第十六届人大二次会议第一次全体会议主席团执行主席，提出《关于加快布局数据要素产业打造数据要素市场国家级示范样板的建议》《关于构建城市人口动态管理服务体系的建议》《关于打造集成电路产教融合数字人才创新基地的建议》；

政协厦门市集美区第九届委员会委员、公司副总经理仲丽华参加政协第九届厦门市集美区委员会第二次会议，并提交《关于建设集美区集成电路产教融合创新生态基地的建议》《关于建设面向低技能劳动群体“再技能化”职业培训服务中心的建议》等提案；

政协北京市东城区第十五届委员会委员、公司资深销售经理韩名羲参加中国人民政治协商会议北京市东城区第十五届委员会第二次会议，并提交提案《关于提升东城区社会治理效能的建议》。

2023年，公司荣获厦门市“思明区先进工作集体”荣誉称号，以此表彰公司在推动厦门市经济社会各项事业高质量发展作出的卓越贡献。

热心社会公益

弘扬公益文化，积极履行社会责任，是国投智能重要的企业文化之一。我们关心教育、开展文化扶助，助力科教、心系地方发展、热心公益救援，用实际行动回馈社会。公司以爱心基金、刘祥南创新创业基金、蒲公英先锋队为主要抓手，心系教育发展、致力公益慈善。



报告期内公司及号召社会力量捐赠近
1,000万元



截至报告期末公司累计捐赠
4,300万元左右



公司组织社会公益力量捐赠累计
5,640余万元左右

爱心基金

2010年，公司与厦门市红十字基金会合作设立美亚柏科爱心基金，主要用于帮扶困难员工，关爱社会弱势群体，关注工作在社会治安、维稳一线的公安干警，参与国家重大灾难救援与重建，维护社会安定稳定和推进社会主义精神文明建设。报告期内，公司董事长滕达个人向福建省见义勇为基金会捐赠100万元整，用于开展为见义勇为人员的慰问、扶困等。

助力科教

为加快卓越警务人才培养，提升人才培养质量，公司与中国人民警察大学合作设立“美亚柏科卓越警务人才奖学金”20万元，用于奖励在专业相关学科竞赛和科技创新比赛中成绩突出的学生；为助力警务教学实践效率和质量提升，公司向中国公安大学捐赠综合电子数据一体化智能取证工作站-取证航母，价值98万元。



图 捐赠证书

公司持续助力厦门市教育品质提升，承担双十中学部分文创产品的定制开发工作，为推动校园文化建设贡献力量，并向双十中学捐赠送卷机器人。2023年正值厦门大学物理学院百年院庆，公司董事长滕达组织校友通过美亚柏科爱心基金向厦门大学物理学院合计捐赠310万元。报告期内，公司积极发挥自身影响力，号召社会公益力量关注教育事业，通过管理层自发捐赠、组织校友捐赠等形式，助力厦门大学、双十中学、三明泉上初级中学、武平一中科技设施完善、人才激励培养，累计对外捐赠物资及资金金额511万元。

文化扶助

公司长期以来热心文化艺术事业，多次协助厦门爱乐乐团文艺演出等。2023年向厦门爱乐乐团捐赠70万元，2016至2023年12月31日累计捐赠305万元。



图 厦门爱乐乐团演出

灾后重建

2023年12月18日23时59分，甘肃省临夏州积石山县发生6.2级地震，造成甘肃、青海多地人员伤亡，部分水、电、交通、通讯等基础设施受损。地震发生后，公司迅速作出响应，次日上午通过红十字会紧急向地震灾区捐赠50万元用于受灾地区抢险救灾和灾后重建工作。

志愿服务

公司于2016年成立蒲公英先锋队，秉承“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神，以“弘扬雷锋精神，参与志愿服务”为工作准则，以“奉献于社会，服务于人民”为追求，积极承担社会责任，先后参与莫兰蒂抗台救灾、厦门金砖会晤保障等工作中。2023年，蒲公英志先锋队共组织112余人次参加厦门市软件园二期园区“弯腰一秒钟，守护洁净家园”；整理车辆，保障公共道路通畅；抗击台风“杜苏芮”；支撑“美亚杯”第九届全国电子数据取证大赛，“美亚柏科杯”数据安全管理员决赛等志愿活动。



图 志愿者服务合影

共创绿色未来

“双碳”背景下，国投智能坚持贯彻落实碳达峰、碳中和的政策部署，切实践行央企责任，多维度开展“节能减排，绿色行动”，打造绿色企业形象。



公司厦门总部（厦门市·思明区）

技术赋能环境保护

公司立足自身行业优势与技术能力，赋能生态环境保护各项工作开展，通过打造生态环境保护执法“训练营”、自然灾害防治“智慧平台”等实际行动阐释“技术赋能环境保护”。

打造生态环境保护执法“训练营”

公司被列入第一批省级生态环境保护综合行政执法实战实训基地名单，聚焦生态环境线上执法，严格遵照基地管理相关要求，将实战实训基地打造成电子数据取证环境执法的“训练营”和“武备库”，助力提高全省生态环境执法规范化水平和实战能力。



图 福建省生态环境厅有关文件

打造自然灾害防治“智慧平台”

公司承建厦门市应急管理综合应用平台，该平台具有统一消息、全息档案、应急智搜、标签魔方、知识图谱、综合展示分析等功能，主要应用于安全生产和自然灾害风险监测、应急救援等场景，助力提升应急管理体系和能力。

2023年7月，我国年度最强台风“杜苏芮”登陆福建晋江，公司积极响应厦门市应急管理局要求，提供24小时的台风应急保障技术支持服务，通过应急管理综合应用平台，汇集并提供实时台风路径、水情、风力情况、降雨量、城市易涝点实时情况等重要信息，为领导指挥、决策工作提供重要参考，实时响应厦门市台风防汛“保卫战”。



图 防台防汛指挥平台

环境综合管理

公司持续开展环境管理体系建设，高度重视环境风险事件的防范与应对，积极开展各类节能宣传活动、环保主题教育，不断深化环境管理。

建立环境管理体系

公司积极落实《国家开发投资集团有限公司“十四五”资源节约与生态环境保护规划》，根据公司实际情况制定《2023年度国投智能碳达峰工作计划》，通过构建责任制、增设专门岗位、升级数据中心、推行绿色办公等重点工作，以期实现公司实现碳达峰目标。报告期内，公司碳排放量0.5917万吨；严格按照《质量/环境/安全管理手册》管理，环境管理体系经审核100%符合ISO 14001要求，获得ISO 14001环境管理体系认证证书；公司及子公司严格遵守各项环保政策，未发生环境领域违法违规事件。

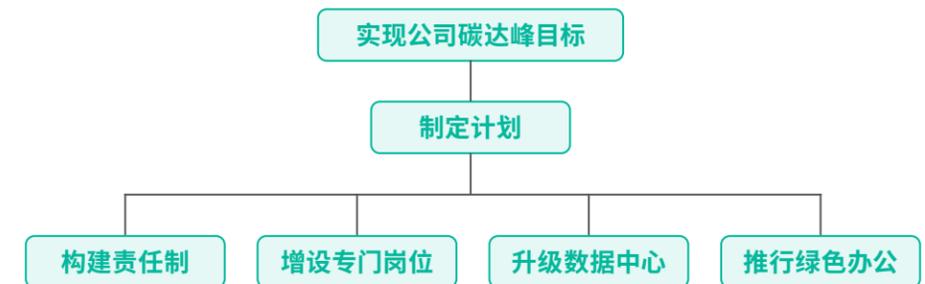


图 环境管理体系

构建责任制

将公司及子公司党政主要负责人设置为第一责任人，按照“党政同责”“一岗双责”的要求，在职责范围内承担相应环境管理工作责任。

增设专门岗位

设立资源节约与生态环境保护管理岗位，负责相关统计、分析和监督工作，开展环保主题活动。

升级数据中心

全面摸排现有数据中心，加强PUE值在线监测，升级数据中心能耗信息统计台账，通过能效检测和节能诊断研究制定用能管理措施。

推行绿色办公

通过开展节能环保、绿色低碳知识宣传教育，增强全员生态环保意识，切实提高员工对节能减排的认知度和参与率；通过倡导无纸化办公、节约用水、人走灯灭等绿色低碳的办公、出行和居住方式，将绿色理念转化为全员的习惯和自觉。

强化环境风险管控

公司高度重视环境风险事件的防范与应对，致力于将环境安全排查整治工作常态化、精细化，以提升公司环境安全性。报告期内，公司认真贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于安全生产重要论述，细化落实《国投集团重大事故隐患专项排查整治工作方案》有关决策部署，于2023年5月-12月集中开展重大事故隐患专项排查整治及环境安全大检查工作，从根本上消除火灾事故、坍塌事故等环境安全事件发生的可能性。

培育环境保护理念

为深入贯彻落实习近平总书记生态文明思想，报告期内，公司通过节能宣传活动、环保主题教育等多样化形式，加强广大职工对环境保护、污染物治理等相关概念的理解，促使每一位职工都自觉肩负起节能减排、绿色低碳的社会责任。

案例·CASE 全国节能宣传

2023年全国节能宣传周期间，公司组织学习宣传国资委“节约优先向绿而行，携手奋进建设美丽中国新征程——致中央企业广大干部职工的倡议书”；组织相关岗位人员参加国投集团“碳排放数据质量管理”专题线上培训活动；通过MYTV、美亚头条等公司内部宣传渠道，全面科普“什么是低碳”“低碳生活方式”等实用环保知识，切实增强广大员工节能低碳意识和能力。



图 2023年全国节能宣传周宣传

环保公益活动

在可持续发展战略背景下，公司坚持定期举办公益跳蚤市场并建设线上“乐淘汇”平台，为广大职工搭建互利互惠、物尽其用的平台，提高资源利用率，减少资源浪费，促进资源流动，实现绿色共享。



图 乐淘员工市集

高效利用资源

公司秉承节能环保的原则，规范绿色低碳运营行为，高度重视水资源、能源等资源的充分利用，通过制定规章制度、节能改造等举措，优化资源利用水平，提升资源利用率。

用水管理

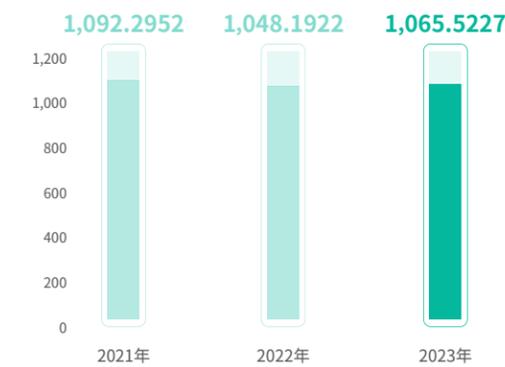
公司通过设备定期巡检、节约用水倡议、废水重复利用等节水管理措施，实现“节约用水、高效用水”目标。报告期内，新水用量7.26吨，重复用水率高达20%，节水效果优质。

节能管理

公司属于计算机、数字经济相关行业，主要开展信息系统软件开发及集成等业务，日常主要涉及能源类型为电能、汽油，几乎不涉及煤炭、焦炭等其他能源的消耗。公司通过各项举措降低能耗，例如通过能耗设备定时开关与定期检修、采用LED节能灯、倡导“非必要不开灯”“人走灯灭”等管理措施，实现能源最大程度的利用与节约；通过合理调度车辆、合理规划路线、实行用车申请等管理措施，降低汽油的消耗，近三年的能源消耗量处于基本持平的状态。报告期内：

公司净购入电量 **1,065.52**万千瓦时 汽油消耗量 **72.74**吨

净购入用电(万千瓦时)



汽油消耗量(吨)

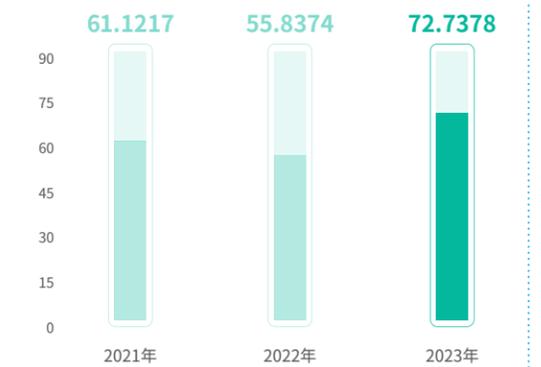


图 国投智能近三年能源消耗量

推进污染防治

公司始终严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，最大限度的减少或避免环境污染，保护生态环境。

废水、废气排放

由于公司属于计算机、数字经济相关行业，主要开展信息系统软件开发及集成等业务，几乎不涉及工业废水、废水污染物、废气等的排放，因此工业废水、废水污染物、废弃的排放量符合标准。废水来源主要来自办公场所日常经营活动产生的生活废水。报告期内，公司不断加强废水的减排、重复利用：

废水排放量
6.56万吨

废水重复利用率达
80%

固体废物 危险废物处置

公司高度重视废物管控，规范做好危险废物的分类存放、标志标识与合规处置，严格执行垃圾分类与循环利用，例如针对废弃纸质材料，安排定期集中回收并送至造纸厂销毁化浆再生产再利用。报告期内：

合理处置固体废物
129.6万吨

重复利用固体
14.26万吨

重复利用率达
11%



图 垃圾分类宣传

展望2024

2024年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。世界百年未有之大变局加速演进，新一轮科技革命和产业变革深入发展。站在新的发展征程上，面对新形势新机遇新挑战，在持续深化ESG理念的同时，我们将致力于实现更高效的运营、更强大的创新能力以及更广泛的社会影响力。

我们将强化战略引领，打牢工作基础，夯实高质量发展治理底座；不断加大科研投入，创新体制机制，激活高质量发展核心动力；持续推行精细化管理，转变方法理念，提升高质量发展综合效能；大力引才育才，优化队伍结构，聚拢高质量发展第一资源；抓实风险防控，坚持守土尽责，铸牢高质量发展安全保障；加强党的领导，突出从严治党，建强高质量发展政治根基。同时，我们将积极开展与合作伙伴的资源共享、优势互补，探索产业链协同发展，优化整合产业链、创新链、价值链，努力建设具有生态主导力和产业链控制力的一流企业。

潮平岸阔催人进，风正扬帆当有为。2024年，我们将以龙腾虎跃的干劲闯劲，以鱼跃龙门的坚定信念，踔厉奋发，勇毅前行，吹响全面达成战略目标的冲锋号，为建成世界一流的大数据公司不懈奋斗，在聚力高质量发展中实现新跨越！

数字立方大厦(厦门市-思明区, 建设中)



关键绩效指标

环境绩效

指标	单位	2023年
碳排放量	万吨	0.59
新水用量	万吨	7.26
重复用水量	%	20
废水排放量	吨	6.56
用电量	万千瓦时	1,065.52
汽油消耗量	万吨	72.74
固体废物处置量	万吨	129.60
固体废物重复利用量	万吨	14.26
固体废物利用率	%	11

社会绩效

指标	单位	2023年
员工总数	人	3,396
全职员工人数	人	3,369
兼职员工人数	人	27
30岁（含）以下员工比例	%	29
30岁-50岁（含）员工比例	%	69
50岁以上员工比例	%	1.6
女性员工占总员工比例	%	27
男性员工占总员工比例	%	73
研究生及以上学历雇员数量	名	263
本科学历雇员数量	名	2,447
大专及以下学历雇员数量	名	658
管理层女性员工比例	%	28
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
公积金覆盖率	%	100
企业年金覆盖率	%	0
新增就业人数	人	176
员工流失率	%	23
人权问题投诉	件	0
工伤 / 亡人数	人	0
安全风险防护培训覆盖率	%	100
工伤 / 亡人数	人	0
员工因公亡故比率	%	0
因工伤损失工作日数	天	0

安全生产费用	万元（人民币）	160
安全培训总人次	人次	1,489
体检及健康档案覆盖率	%	100
人均带薪休假天数	天	10.10
员工培训覆盖率	%	100
年度培训总人数	人次	10,195
年度培训支出	万元（人民币）	91,500
年度培训时长	小时	1,384
员工平均培训时长	小时	5.4
高级管理层员工人均培训时长	小时	162
中级管理层员工人均培训时长	小时	2,520
基层员工人均培训时长	小时	7,978
客户投诉数量	件	0
客户投诉解决数量	件	0
客户满意度	%	99.60
参与调查的客户数量	人次	359,673
研发投入	元（人民币）	433,898,729.90
研发投入占营业收入比例	%	21.87
研发人员数量	人	1909
新增专授权利	项	74
新增发明专利	项	62
新增实用新型专利	项	7
新增软件著作权	项	161
社会公益支出	万元（人民币）	750
志愿者活动	人次	112

治理绩效

指标	单位	2023年
董事会人数	人	9
董事会男性占比	%	77.78
董事会女性占比	%	22.22
独立董事占比	%	33.33
非独立董事占比	%	66.67
召开董事会次数	次	6
董事会成员平均任期	年	3.53
召开监事会次数	次	5
监事会成员平均任期	年	5.03
召开战略与创新委员会次数	次	5
召开审计委员会次数	次	7
召开提名委员会次数	次	1

召开薪酬与考核委员会次数	次	3
召开股东大会次数	次	2
股东大会出席率（平均值）	%	50.21
累计接待投资者数量	人	5,000
信息披露数量	份	111

经济绩效

指标	单位	2023年
资产总额	元（人民币）	5,679,496,180.66
负债总额	元（人民币）	1,614,892,332.67
资产负债率	%	28.43
归母净资产	元（人民币）	3,959,430,996.09
营业总收入	元（人民币）	1,983,722,939.57
归母净利润	元（人民币）	-205,622,734.04
纳税总额	元（人民币）	121,678,670.20

指标索引

(一)国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》

索引参考表-1

披露内容	所在章节、页码或其他说明
企业及报告基本信息	关于本报告
ESG 管理	ESG管理
ESG 风险与机遇	ESG管理
利益相关方沟通	ESG管理
实质性议题评估	ESG管理

索引参考表-2

披露内容		所在章节、页码或其他说明	
环境范畴指标			
一级指标	二级指标	三级指标（填写披露指标）	
资源消耗	水资源	E.1.1.1新鲜水用量	共创绿色未来 高效利用资源
		E.1.1.2循环水用量	
		E.1.1.3循环水用量占比	
污染防治	能源	E.1.3.4能源消耗总量	共创绿色未来 高效利用资源
		E.2.1.3废水排放量	
	废气	E.2.1.4废水污染物排放量	共创绿色未来 推进污染防控
	废气	E.2.2.1废气排放达标情况	共创绿色未来 推进污染防控

污染防治	固体废物	E.2.3.1固体废物处置依法合规情况	共创绿色未来 推进污染防控
		E.2.3.3一般工业固废处置量	
		E.2.3.4危险废物管理	
气候变化	温室气体排放	E.3.1.1温室气体来源与类型	共创绿色未来 环境综合管理
		E.3.1.2温室气体排放管理	
	气候风险管理	E.3.4.1气候风险管理	共创绿色未来 技术赋能环境保护
资源与环境管理制度措施	低碳发展目标制定与战略措施	E.5.1.1低碳发展目标制定与战略措施	共创绿色未来 环境综合管理
	资源管理措施	E.5.2.1水资源使用管理	共创绿色未来 环境综合管理
		E.5.2.2物料使用管理	
		E.5.2.3能源使用与节能管理	
	节能降碳统计监测与考核奖惩体系	E.5.3.1节能降碳监测、统计报告和考核体系	共创绿色未来 环境综合管理
	绿色环保行动与措施	E.5.4.4绿色办公和运营	共创绿色未来 技术赋能环境保护
		E.5.4.6环保公益活动	共创绿色未来 环境综合管理
	绿色低碳认证	E.5.5.1环境管理体系认证	共创绿色未来 环境综合管理
环境领域合法合规	E.5.6.1突发环境事件应急预案	共创绿色未来 环境综合管理	
	E.5.6.2环境领域违法违规事件		

社会范畴指标

一级指标	二级指标	三级指标（填写披露指标）	
员工权益	员工招聘与就业	S1.1.1 企业招聘政策及执行情况	夯实社会责任 保障员工权益
		S1.1.2 员工结构	
		S1.1.3 避免雇佣童工或强制劳动	
	员工薪酬与福利	S1.2.1 薪酬理念与政策	夯实社会责任 保障员工权益
		S1.2.2 工作时间和休息休假	
		S1.2.3 薪酬福利保障情况	
		S1.2.4 员工民主管理	
	员工健康与安全	S1.3.1 员工职业健康安全管理	夯实社会责任 保障员工权益
		S1.3.2 员工安全风险防控	
		S1.3.3 安全事故及工伤应对	
员工发展与培训	S1.4.1 员工激励及晋升政策	夯实社会责任 保障员工权益	
	S1.4.2 员工教育与培训		
	S1.4.3 员工职业规划及职位变动支持		
员工满意度	S1.5.2 劳动纠纷	夯实社会责任 保障员工权益	
	S1.5.3 员工流动情况		
产品与服务管理	产品安全与质量	S2.1.2 质量管理	夯实社会责任 守正创新提效
		S2.2.1 客户满意度	
	客户服务与权益	S2.2.2 客户投诉及处理情况	夯实社会责任 打造品质服务
		S2.2.3 客户信息及隐私保护	
	创新发展	S2.3.1 研发与创新管理体系	夯实社会责任 守正创新提效

产品与服务管理	创新发展	S2.3.2 研发投入	夯实社会责任 守正创新提效
		S2.3.3 创新成果	
		S2.3.4 知识产权保护	
供应链安全与管理	供应商管理	S3.1.1 供应商选择与管理 S3.1.2 供应商数量及分布	夯实社会责任 推进开放合作
	供应链环节管理	S3.2.1 供应链管理政策及措施	夯实社会责任 推进开放合作
社会贡献	缴纳税费情况		
	社区共建	S4.2.1 参与当地社区建设的政策措施	夯实社会责任 共创美好社区
		S4.2.2 对当地社区的贡献与影响	
	社会公益活动	S4.3.1 参与社会公益活动的政策措施	夯实社会责任 共创美好社区
		S4.3.2 参与社会公益活动的投入及成效	
	国家战略响应	S4.4.1 产业转型	责任聚焦 专题一： 服务“国之大者”，建设平安中国
		S4.4.2 乡村振兴与区域协同发展	
S4.4.3 一带一路及海外履责			
S4.4.4 行业特色及其他社会责任履行情况			

治理范畴指标

一级指标	二级指标	三级指标 (填写披露指标)	
治理策略与组织架构	治理策略及流程	G1.1.1 治理策略制定	筑牢发展根基 明晰治理架构 筑牢发展根基 坚持党建引领
		G1.1.2 治理策略监督流程	
		G1.1.3 治理策略批准及审核流程	
		G1.1.4 党建引领	
	组织构成及职能	G1.2.1 所有权职责	筑牢发展根基 多元董事治理 筑牢发展根基 明晰治理架构
		G1.2.2 董事会、监事会和管理层组织结构与职能	
		G1.2.3 董事会、监事会和管理层的任命程序及构成	
	薪酬管理	G1.3.1 董事及监事的薪酬计划	筑牢发展根基 多元董事治理
		G1.3.2 董事会薪酬透明度	
		G1.3.3 管理层薪酬合理性	
规范治理	内部控制	G2.1.1 内部审计	筑牢发展根基 强化合规风控
		G2.1.2 内控控制结构、机制和流程	
	廉洁建设	G2.2.1 廉洁建设制度规范	筑牢发展根基 强化合规风控
		G2.2.2 廉洁建设措施成效	
	公平竞争	G2.3.1 公平竞争制度规范	筑牢发展根基 强化合规风控
		G2.3.2 公平竞争措施成效	
投资者关系管理与股东权益	投资者关系管理	G3.1.1 投资者关系管理战略	筑牢发展根基 保护相关方权益
		G3.1.2 投资者沟通	
		G3.1.3 投资者关系管理部门建设	
	股东权益	G3.2.1 股东(大)会情况	筑牢发展根基 保护相关方权益
		G3.2.2 股东沟通情况	

投资者关系管理与股东权益	股东权益	G3.2.3 股东知情权和参与决定权	筑牢发展根基 保护相关方权益
	债权人权益	G3.3.1 征信情况 G3.3.2 债券市场履约情况	筑牢发展根基 保护相关方权益
信息披露透明度	信息披露制度	G4.1.1 财务信息披露	筑牢发展根基 保护相关方权益
		G4.1.2 非财务信息披露	
合规经营与风险管理	合规经营	G4.2.1 所有披露信息定期监督、审计和评估	筑牢发展根基 保护相关方权益
		G5.1.1 合规经营制度	
		G5.1.2 合规体系建设情况	
	风险管理	G5.1.3 合规审查具体流程	筑牢发展根基 强化合规风控
		G5.2.1 风险识别与预警	
		G5.2.2 风险控制与追踪	
		G5.2.3 风险报告与管理	

(二)深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》

深交所《上市公司社会责任指引》内容	对应章节
第一章 总则	
第一条	ESG管理
第二条	ESG管理
第三条	ESG管理
第四条	筑牢发展根基
第五条	ESG管理
第二章 股东和债权人权益保护	
第六条	筑牢发展根基
第七条	筑牢发展根基
第八条	筑牢发展根基
第九条	筑牢发展根基
第十条	筑牢发展根基
第十一条	筑牢发展根基
第十二条	筑牢发展根基
第三章 职工权益保护	
第十三条	夯实社会责任
第十四条	夯实社会责任
第十五条	夯实社会责任
第十六条	夯实社会责任
第十七条	夯实社会责任
第十八条	夯实社会责任
第十九条	夯实社会责任
第四章 供应商、客户和消费者权益保护	
第二十条	夯实社会责任
第二十一条	夯实社会责任
第二十二条	夯实社会责任

第二十三条	夯实社会责任
第二十四条	夯实社会责任
第二十五条	夯实社会责任
第二十六条	夯实社会责任
第五章 环境保护与可持续发展	
第二十七条	共创绿色未来
第二十八条	共创绿色未来
第二十九条	共创绿色未来
第三十一条	共创绿色未来
第六章 公共关系和社会公益事业	
第三十二条	夯实社会责任
第三十三条	夯实社会责任
第三十四条	夯实社会责任
第七章 制度建设与信息披露	
第三十六条	关于本报告、筑牢发展根基

(三)全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告指南》

指标	页码
GRI 2: 一般披露 2021	
2-1 组织详细情况	P8-P9
2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	P5
2-3 报告期、报告频率和联系人	P4-P5
2-6 活动、价值链和其他业务关系	P61-P63
2-7 员工	P52-P60
2-9 管治结构和组成	P24-P27
2-10 最高管治机构的提名和遴选	P24-P27
2-12 在管理影响方面,最高管治机构的监督作用	P20-P38
2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	P11
2-16 重要关切问题的沟通	P11-P13
2-17 最高管治机构的共同知识	P11
2-18 对最高管治机构的绩效评估	P26-P27
2-19 薪酬政策	P26-P27
2-20 确定薪酬的程序	P-26P27
2-26 寻求建议和提出关切的机制	P11-P13
2-27 遵守法律法规	P28 P31 P36 P42 P50 P52 P53 P57 P72
2-29 利益相关方参与的方法	P13
GRI 3: 实质性议题 2021	
3-1 确定实质性议题的过程	P11-P13
3-2 实质性议题清单	P11-P13

3-3 实质性议题的管理	P11-P13
GRI 201: 经济绩效 2016	
201-1 直接产生和分配的经济价值	P76
201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	P55-p56
GRI 203: 间接经济影响 2016	
203-1 基础设施投资和支持性服务	P64-P66 P14-P17
203-2 重大间接经济影响	P64-P66 P14-P17
GRI 205: 反腐败 2016	
205-1 已进行腐败风险评估的运营点	P28-P33
205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	P28-P33
205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	P28-P33
GRI 207: 税务 2019	
207-3 与税务密切相关的利益相关方参与及管理	P13
GRI 301: 物料 2016	
301-1 所用物料的重量或体积	P72
301-2 所用循环利用的进料	P72
GRI 302: 能源 2016	
302-1 组织内部的能源消耗量	P71
GRI 303: 水资源和污水 2018	
303-1 组织与水作为共有资源的相互作用	P71-P72
303-2 管理与排水相关的影响	P71-P72
303-5 耗水	P71-P72
GRI 305: 排放 2016	
305-1 直接(范围1)温室气体排放	P69
GRI 306: 废弃物 2020	
306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P72
306-2 废弃物相关重大影响的管理	P72
306-3 产生的废弃物	P72
306-4 从处置中转移的废弃物	P72
306-5 进入处置的废弃物	P72
GRI 401: 雇佣 2016	
401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	P52-P53
401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	P55-P56
GRI 403: 职业健康与安全 2018	
403-1 职业健康安全管理体系	P57-P58
403-3 职业健康服务	P57-P58
403-4 职业健康安全事务:工作者的参与、意见征询和沟通	P57-P58
403-5 工作者职业健康安全培训	P57-P58
403-6 促进工作者健康	P57-P58
403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	P57-P58

403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	P57-P58
403-9 工伤	P57-P58
403-10 工作相关的健康问题	P57-P58
GRI 404: 培训与教育 2016	
404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	P59-P60
404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	P59-P60
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	
405-1 管治机构与员工的多元化	P26-P27 P52-P54
405-2 男女基本工资和报酬的比例	P26-P27 P52-P54
GRI 406: 反歧视 2016	
406-1 歧视事件及采取的纠正行动	P52
GRI 413: 当地社区 2016	
413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P64-P66 P14-P17
413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	P64-P66 P14-P17
GRI 414: 供应商社会评估 2016议题	
414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	P61
414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	P61
GRI 417: 营销与标识 2016	
417-3 涉及营销传播的违规事件	P31

(四)联合国可持续发展目标 (SDGs)

SDGs	对应章节
目标 1 消除贫穷	夯实社会责任
目标 2 零饥饿	夯实社会责任
目标 3 良好健康与福祉	夯实社会责任
目标 4 优质教育	夯实社会责任
目标 5 性别平等	夯实社会责任
目标 6 清洁饮水和卫生设施	共创绿色未来
目标 7 经济适用的清洁能源	共创绿色未来
目标 8 体面工作和经济增长	夯实社会责任
目标 9 产业、创新和基础设施	夯实社会责任
目标 10 减少不平等	夯实社会责任
目标 11 可持续城市和社区	夯实社会责任
目标 12 负责任消费和生产	夯实社会责任
目标 13 气候行动	共创绿色未来
目标 16 和平与正义制度	夯实社会责任
目标 17 促进目标实现的伙伴关系	夯实社会责任

读者意见反馈表

国投智能 2023年 ESG报告意见反馈

尊敬的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读本报告，为了改进报告编制工作，提升国投智能的履责能力，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您不吝赐教！

- 您所在的地区是? _____
- 您属于以下哪类利益相关方？

<input type="checkbox"/> 政府人员/机关干部/公务员	<input type="checkbox"/> 监管机构	<input type="checkbox"/> 股东和投资者
<input type="checkbox"/> 投资机构	<input type="checkbox"/> 员工	<input type="checkbox"/> 客户
<input type="checkbox"/> 合作伙伴	<input type="checkbox"/> 社区居民	<input type="checkbox"/> CSR、ESG从业人员
<input type="checkbox"/> 同类企业	<input type="checkbox"/> 媒体记者	<input type="checkbox"/> 其他
- 您对本报告的总体评价是？

<input type="checkbox"/> 好	<input type="checkbox"/> 较好	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 差
----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	----------------------------
- 您认为本报告所披露的信息质量如何？

<input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 较高	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较低	<input type="checkbox"/> 低
----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	----------------------------
- 您认为本报告的结构安排如何？

<input type="checkbox"/> 很合理	<input type="checkbox"/> 较合理	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 差
------------------------------	------------------------------	-----------------------------	-----------------------------	----------------------------
- 您认为本报告的版式设计如何？

<input type="checkbox"/> 很合理	<input type="checkbox"/> 较合理	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较差	<input type="checkbox"/> 差
------------------------------	------------------------------	-----------------------------	-----------------------------	----------------------------
- 您认为本报告的可读性如何？

<input type="checkbox"/> 高	<input type="checkbox"/> 较高	<input type="checkbox"/> 一般	<input type="checkbox"/> 较低	<input type="checkbox"/> 低
----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	----------------------------
- 您对国投智能 2023年 ESG报告的意见与建议，欢迎在此提出：



扫描小程序
反馈您的意见和建议
您的建议是我们持续发展的动力

数据更智能 网络更安全



地 址:厦门市软件园二期观日路12号

官方网站:www.300188.cn

服务热线:400-888-6688

邮 箱:marketing@300188.cn



微信公众平台