

2023年度社会责任报告

崇达技术股份有限公司

股票代码：002815



报告编制说明

报告简介

《崇达技术2023年度社会责任报告》是崇达技术股份有限公司发布的第7份社会责任报告，旨在帮助利益相关方全面了解公司在践行企业社会责任、社会责任方面的努力及其成果。

报告范围

报告披露范围与《崇达技术股份有限公司2023年年度报告》保持一致，涵盖崇达技术股份有限公司及其附属子公司。

报告披露的时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日，部分信息内容追溯了必要的历史数据。

发布周期

本报告随年度定期报告一起发布，上一份社会责任报告发布于2023年4月。

数据来源

报告中所使用数据均来自公司有关公开资料或内部文件。财务数据均以人民币为计量单位。

编制依据

本报告是根据《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等规定，并结合公司实际情况编写而成。

指代说明

为便于表述，本报告中“崇达技术股份有限公司”以“崇达技术”“崇达”“本集团”“本公司”“公司”或“我们”表示。本报告所用简称均与《崇达技术股份有限公司2023年年度报告》所界定者具有相同含义。

报告获取

本报告为中文，您可以登录深圳证券交易所指定信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）、公司网站（www.suntakpcb.com）在线阅读或下载本报告电子版。

联系方式：

崇达技术证券法务部

联系地址：深圳市宝安区新桥街道新玉路横岗下大街16号

邮政编码：518132

电话：0755-26055208

电邮：zqb@suntakpcb.com



目录

CONTENTS

01 公司简介

关于公司	01
企业文化	03
业务布局	03
公司的产品	04
公司的荣誉	05
研发方面	06

02 公司治理

法人治理结构	11
三会治理情况	11
内部控制与反腐	13

03 产品与服务责任

以客户为中心	17
优良的品质管理	17
及时满意的服务	21
持续的客户认可	22

04 投资者关系服务

多元的投资者服务	29
客观及时的信息披露	30
真诚回馈股东	30
资本市场重大事项	32

05 供应链责任

供应商管理与合作	35
共享发展，携手合作伙伴共同成长	35
责任采购，促进供应商社会责任管理	36
履行商业道德	36

06 环境责任

环境管理体系、清洁生产	39
节能减排及案例	36
废水处理	44
废气处理	45
废弃物处理	45
绿色物流、绿色办公	46
厂区绿化景观提升，保护生物多样性	47
环保培训宣传	48

07 劳工与人权

平等雇佣、人员构成、人均产值	51
人员选拔	52
战略与绩效管理	52
薪酬与福利	53
员工发展	54
员工关爱	59

08 员工安全与健康

安全至上，关怀无边	67
安全生产、职业健康管理科学、有法	68

09 结论与建议



通信、服务器厂（深圳厂）

领 域：通信、服务器、医疗、工业HDI、汽车HDI
产品结构：2-48层板
月度产能：6万m²



汽车、电脑厂（珠海一厂）

领 域：汽车、电脑、安防、光电、手机
产品结构：2-12层板
月度产能：18万m²



HDI、R-F PCB厂（江门HDI厂）

领 域：手机、笔电/平板电脑、LED、工业HDI
产品结构：手机HDI、工业HDI、软硬结合板
月度产能：7万m²



工控、EMS厂（江门一厂）

领 域：工控、EMS、汽车、医疗
产品结构：2-12层板
月度产能：12万m²



FPC厂（深圳FPC厂）

领 域：手机、汽车、光电
产品结构：FPC+SMT
月度产能：10万m²



多品种小批量厂（金州厂）

领 域：贸易、EMS
产品结构：2-12层板
月度产能：12万m²



双面板厂（长兴厂）

领 域：工控、EMS
产品结构：双面板
月度产能：5万m²



IC载板厂（江苏IC载板厂）

领 域：手机、平板、可穿戴设备、车载
产品结构：埋容埋阻6层、双面超薄、多层埋线封装基板
月度产能：1.5万m²

关于公司

崇达技术股份有限公司(简称“崇达技术”、“公司”)1995年成立于深圳，是一家全球领先的印制电路板（Printed Circuit Board，简称PCB）生产企业。通过20多年的努力，崇达技术现已经发展成为在深圳、江门（一厂、二厂）、大连、珠海、江苏拥有八座现代化工厂的上市公司（股票代码：002815.SZ），现有厂房面积20万余平方米，同时，公司在珠海拥有约400亩土地，珠海一厂已于2021年投产，珠海高层板厂、珠海HDI厂分别预计于2024年投产。



企业文化



愿景/使命

聚焦电子信息领域客户的压力和挑战，为客户提供最好、最快、最便宜的电路板。



价格主张

最快、最好、最便宜。



行为规范

要成果，不要借口；
要担当，不要推诿；
要互助，不要本位；
要诚信，不要虚假；
要开放，不要封闭；
要正气，不要抱怨。



环境安全方针

健全良好管理系统，提供各方满意环境，遵纪守法善用资源，持续预防环境安全。



核心价值观

成就客户、诚信互助、开放进取、凭贡献定报酬。



质量方针

1、时刻铭记质量是崇达生存的基石，是客户选择崇达的理由。

2、我们把客户标准和期望准确传递到整个崇达价值链共同打造质量体系。

3、我们尊重规则流程，一次把事情做对，我们全员参与，持续改进。

4、我们快速响应客户需求，持续提升客户满意度。

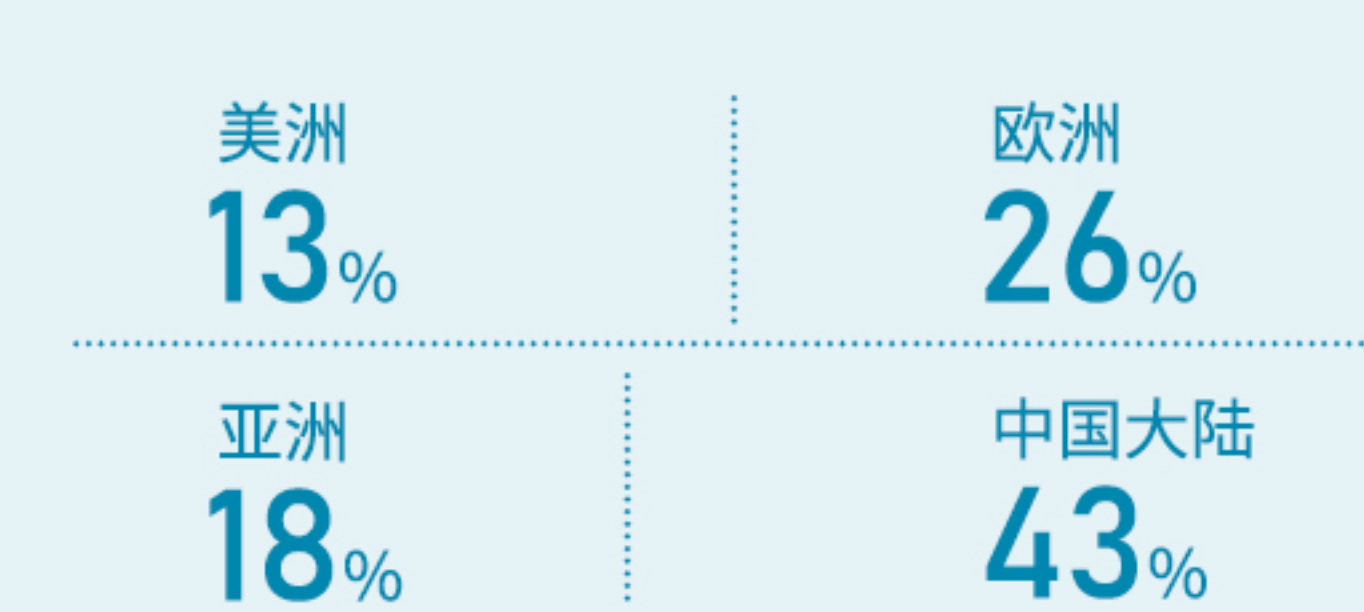
5、我们承诺向客户提供高质量的产品和服务，持续不断让客户体验到我们致力于为每个客户创造价值。



HSF方针

健全良好管理系统，提供客户环保产品，遵纪守法善用资源，持续改进环境安全。

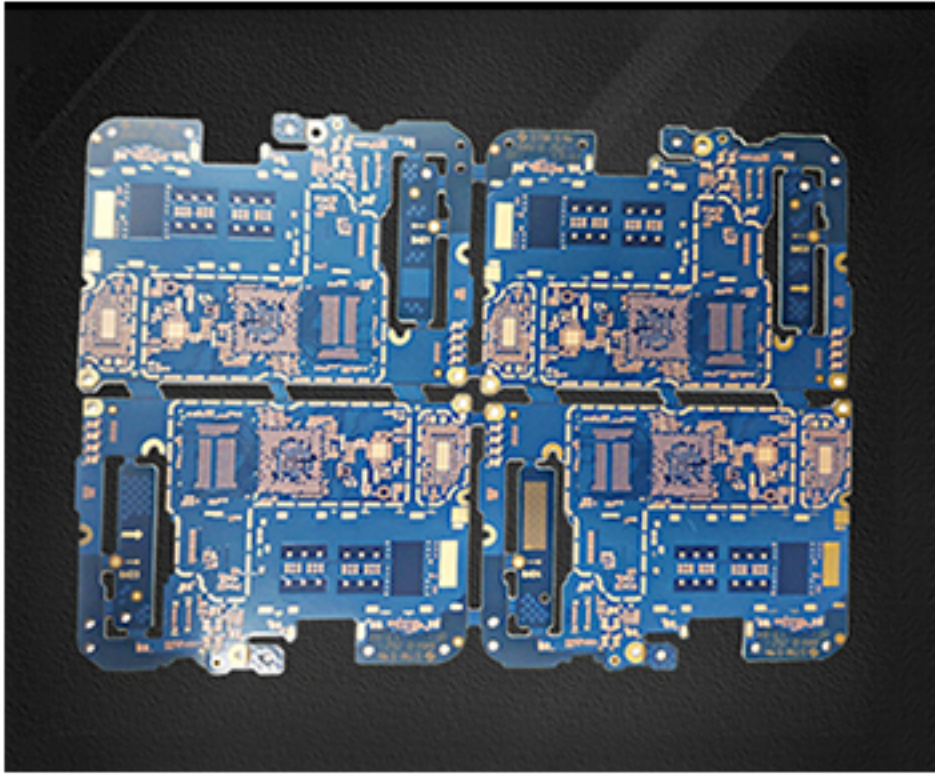
业务布局



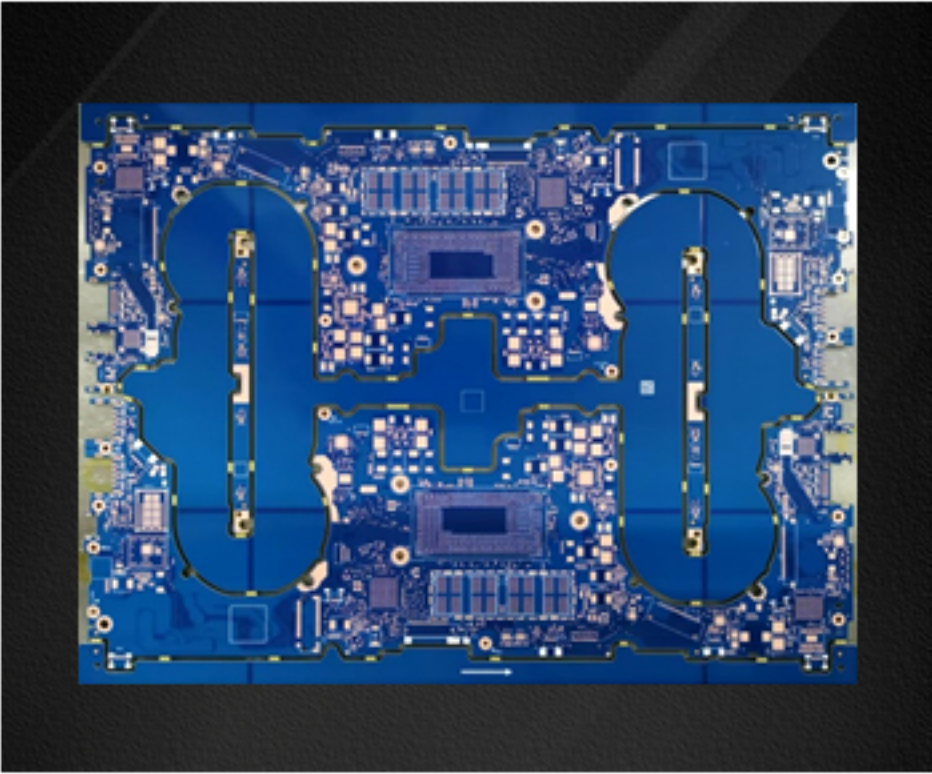
2023年度，公司继续加强推进经营策略的变革和转型，不断加大国内市场的开拓力度，积极建设国内销售团队和营销服务网络，国内大客户的批量订单将逐步释放，2023年度公司内销产品收入同比增长**6.49%**，内销市场占比增加至**43%**，内销市场保持平稳增长，公司内外销结构持续优化，公司内外销比例更趋于平衡，抗风险能力不断增强。

公司的产品

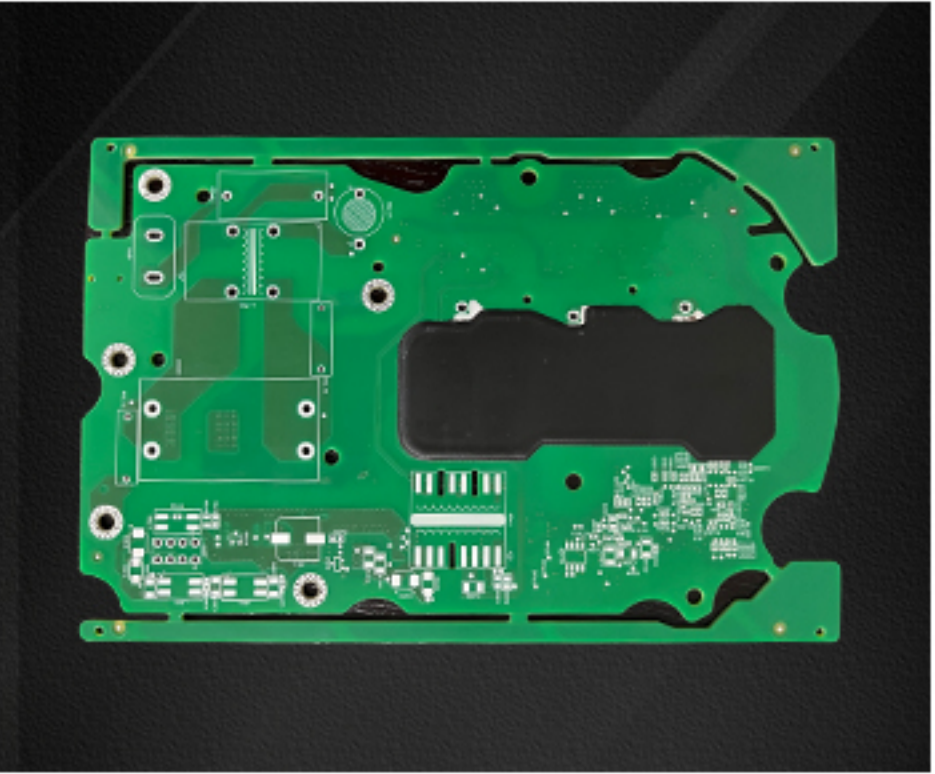
公司专注于印制电路板的设计、研发、生产和销售，可满足客户对各种高技术、大规模产品的交付需求。公司主要产品类型包括高多层板、HDI板、高频高速板、厚铜板、背板、软硬结合板、埋容板、立体板、铝基板、FPC、IC载板等，产品广泛应用于手机、电脑、汽车、通信、服务器、工业控制、航空、医疗、光电、LED等电子信息领域。



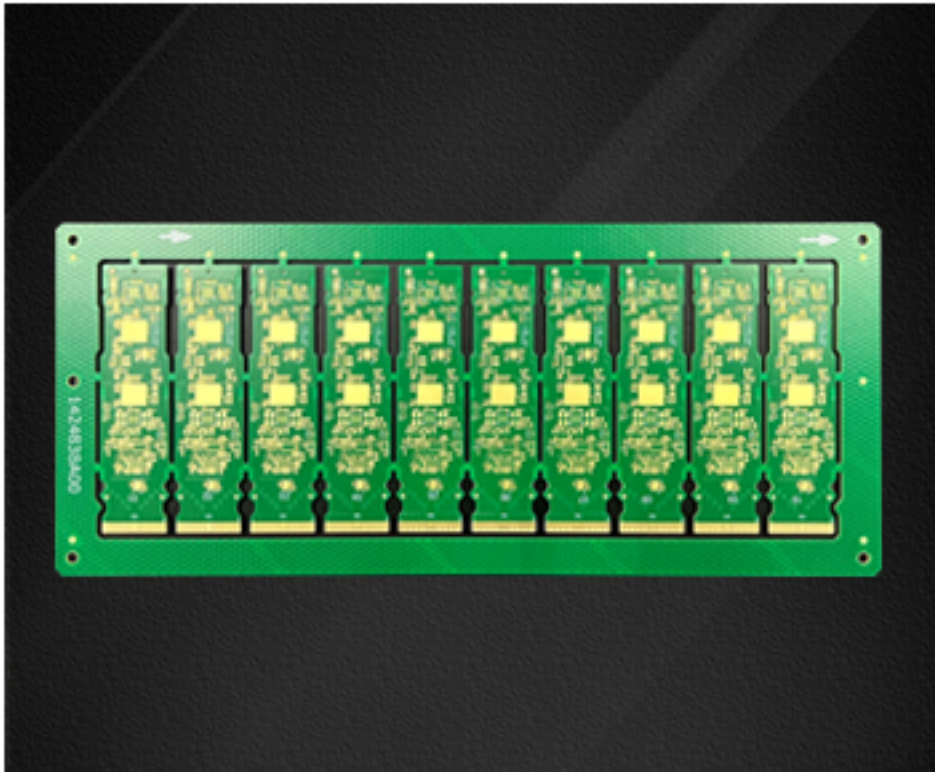
手机主板



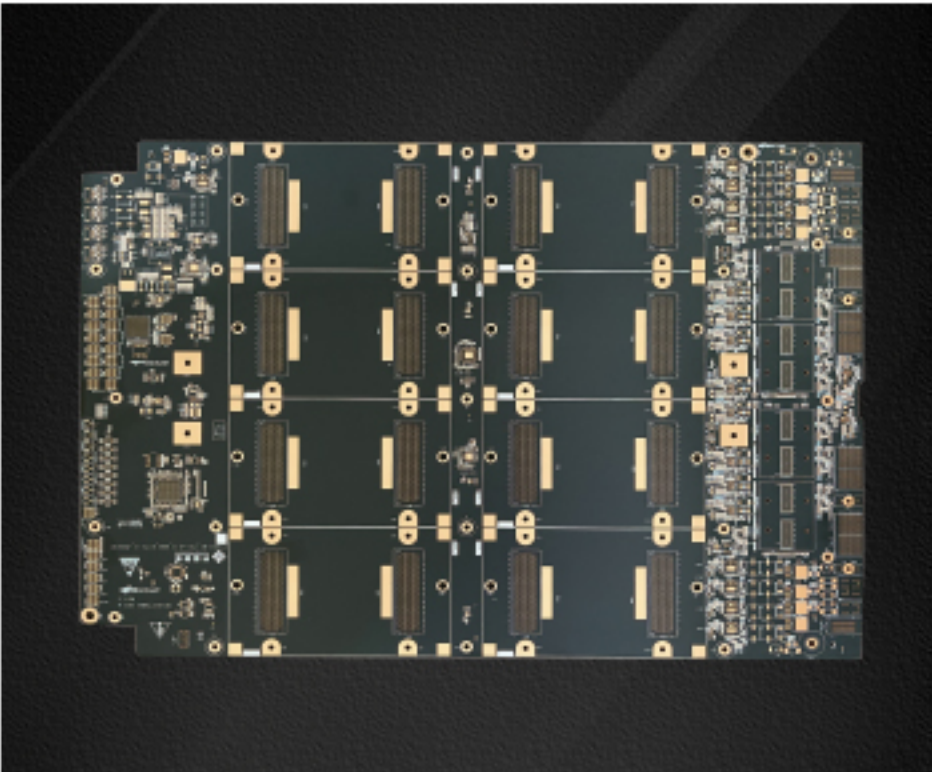
电脑主板



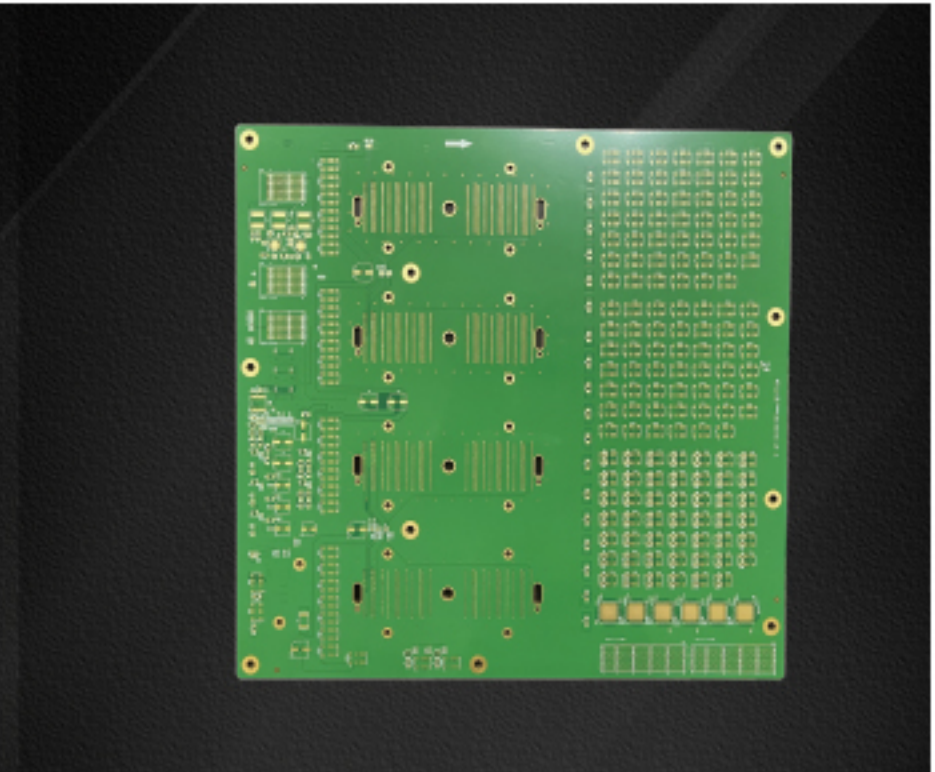
汽车（新能源电驱MCU）



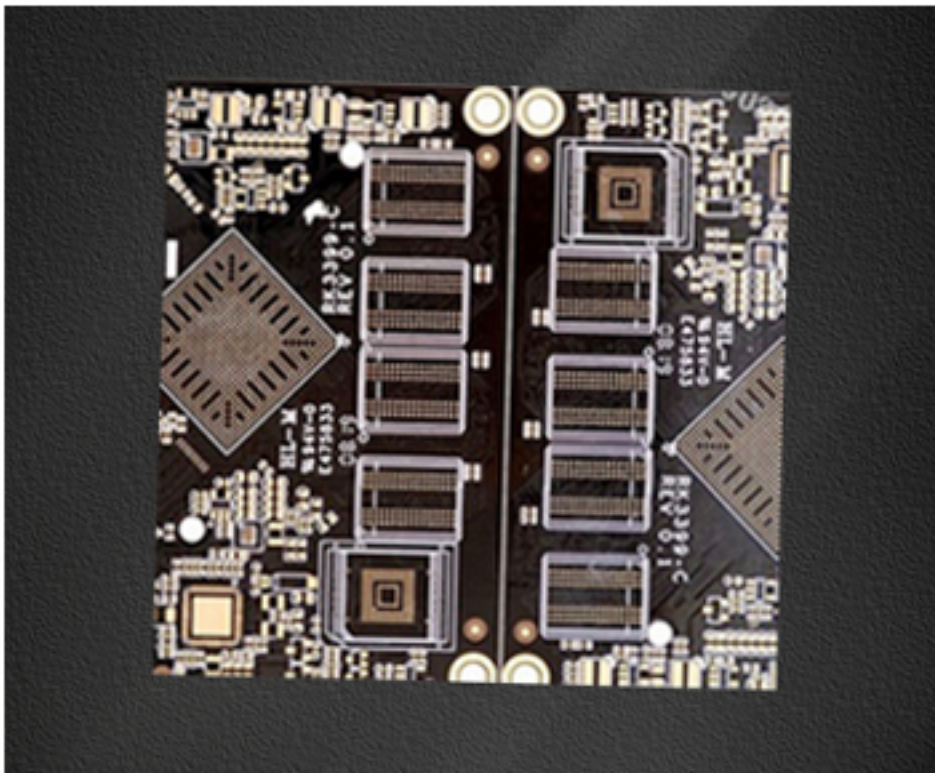
通信设备（800G光模块）



AI服务器UBB主板



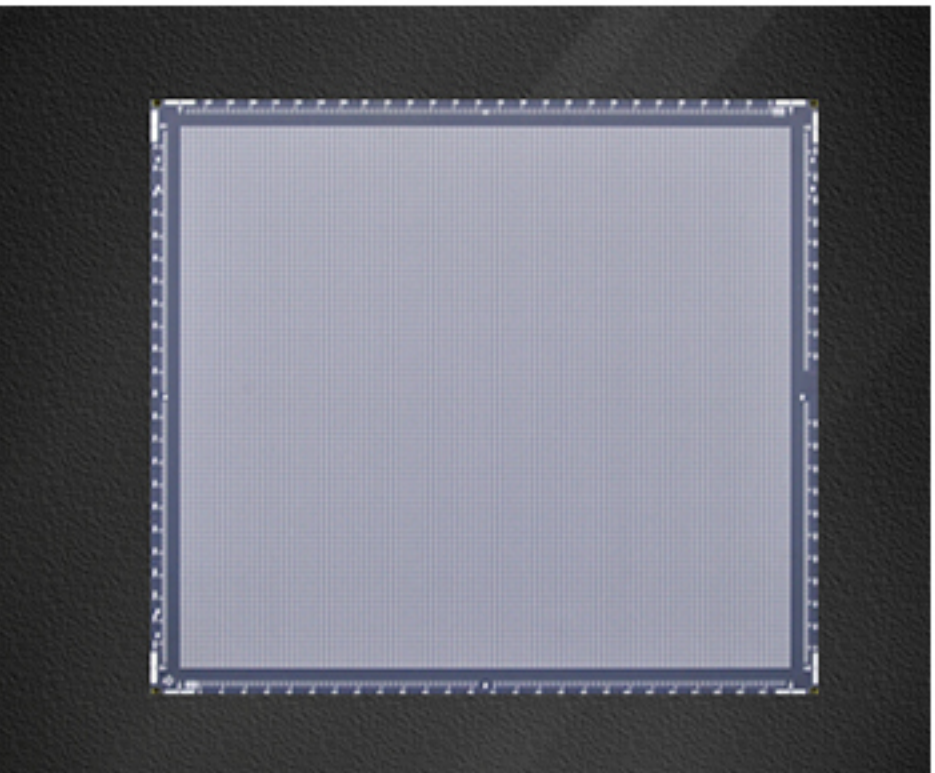
医疗四维彩超设备



工业控制



光电



Mini LED

公司的荣誉

优良的产品品质、雄厚的研发实力、领先的行业技术、持续坚持的社会责任及良好的销售业绩，使公司一直处于行业前列，2023年度，公司收获了社会各界广泛认可。

最佳综合绩效奖
中兴通讯

最佳交付奖
华勤技术

战略合作伙伴
云尖信息

优秀供应商
海康威视

年度供应商
PALPILOT

年度优秀供应商
ICAPE

年度优秀供应商
PCB tech

纳税信用5A企业
江门高新区税务局

最佳合作伙伴
百才邦

战略合作伙伴
深圳市绿色生活创建行动
指导委员会办公室

宝安区企业培训示范基地
宝安区职业训练中心

纳税信用5A级企业
高新区税务局

国家高新技术企业
广东省科学技术厅

优秀交付奖
华橙网络

优秀品质奖
FLEX

AEO高级证书
中华人民共和国拱北海关

绿色制造与环保优秀企业
SPCA

广东省名优高新技术产品
广东省科技厅

国家知识产权示范企业
国家知识产权局

研发方面

公司秉承“加快企业技术进步和新产品开发速度、加强部门间沟通和外部合作、提高公司综合竞争力”的宗旨，凭借雄厚的技术背景、开拓精神以及集团的大力投资，通过精专师资人才的引入与培养和对行业标杆的学习及创新，努力打造一流的研发能力，引领行业技术进步。



研究成果：公司取得了一系列的知识产权成果。截至2023年12月31日

公司拥有有效专利数量	其中有效发明专利	实用新型专利	拥有计算机软件著作权
353项	297项	56项	27项
报告期内新增专利申请	其中新增发明专利申请	新增实用新型专利申请	
45项	39项	6项	

科技荣誉：公司整体技术研发实力持续得到社会各界认可，2023年度，崇达荣获国家知识产权示范企业、广东省名优高新技术产品、珠海市智慧安防工程技术研究中心、“无限创新”江门科学技术奖等多项科技荣誉。

研发投入：公司先后有多项产品被认定为广东省高新技术产品，基于源源不断的技术创新，在研发投入方面，公司依托深圳市企业研究开发中心开展项目研发，近三年研发投入逐年提升

2021年研发投入达到	2022年研发投入达到	2023年研发投入达到
26,227.42万元	30,334.83万元	31,759.63万元

案例 | 崇达技术科技成果1项获评“国际先进”、2项获评“国内领先”

2023年12月1日，崇达技术2023年度新产品新技术科技成果评价会在珠海一厂成功召开，其中1项成果获评“国际先进”水平、2项成果获评“国内领先”水平。评价会由广东省科源科技成果评价有限公司主持，邀请了北京大学崔小乐教授、北京理工大学矫庆泽教授、广东省电路板行业协会副秘书长陈世荣教授、珠海方正研究院苏新虹院长等7位业界教授专家、担任成果评价委员会专家，崇达集团技术部会同各工厂成果负责人做新产品、新技术成果汇报。

会议上，评价委员会听取了项目研发总结报告，考察了研发、生产现场，严格审阅了相关技术文件，经讨论、质询，一致认为：《印制电路板大尺寸拼板智能制造技术研究及产业化》项目深入研究开发了730mmx1250mm（28.6inchx49inch）目前行业最大拼板尺寸自动化生产工艺，实现了印制电路板大尺寸拼板智能制造技术，解决了行业技术瓶颈，树立了行业新标杆，相关技术申请6件专利（4件已获授权），整体达到“国际先进”水平；《112Gbps交换机用印制电路板技术及产品》项目开发了112Gbps交换机用印制电路板产品，作为各种类型网络终端互联互通的关键设备，具有广阔的市场前景，相关技术申请国家发明专利5件（3件已获授权）、发布学术论文2篇，整体水平达到“国内领先”；《新能源汽车用高阶任意层互连电路板的研发与产业化》项目基于新能源汽车繁荣市场的背景，自主研发了一整套新能源汽车用高阶任意层互连电路板的制造工艺技术，申请国家发明专利7件（4件已获授权），整体水平达到“国内领先”。



案例 | 崇达技术4项产品获评“广东省名优高新技术产品”

2023年11月23日，广东省高新技术企业协会官网公示了《2023年广东省名优高新技术产品名单》，崇达技术的“5G通信用高频高阶HDI电路板”、“便携式医疗电子用刚挠结合三阶HDI电路板”、“5G基站AAU模块高频高速PCB”、“服务器用高多层印制电路板”4项产品，凭借科技创新能力突出、技术先进、质量可靠、对产业发展的高价值影响等综合优势，成功获评为“2023年度广东省名优高新技术产品”。

“广东省名优高新技术产品”是广东省科技厅、广东省高新技术企业协会为了促进科技创新和技术攻关，推动关键核心技术创新能力提升，引导企业以高质量科技供给助推高质量发展推出的一项省级产品荣誉认证，申报产品必须拥有I类知识产权且属于国家政策支持方向，各项技术参数指标需由权威检测机构认证，同时符合技术水平、市场影响力、环保情况、产品荣誉等重要评选指标。

获奖名单

深圳崇达多层线路板有限公司
5G基站AAU模块高频高速PCB

江门崇达电路技术有限公司
便携式医疗电子用刚挠结合三阶HDI印制电路板

江门崇达电路技术有限公司
5G通信用高频高阶HDI电路板

珠海崇达电路技术有限公司
服务器用高多层印制电路板

“广东省名优高新技术产品”作为一项省级技术荣誉，对提升企业的行业影响力、品牌美誉度非常有益处，同时还是企业高新产品收入归集的重要凭证，对企业国家高新技术企业的认定和维护，以及企业享受研发费用加计扣除和省、市级研发费用补助等重大优惠政策也具有重要的意义。

此次4项产品获评广东省名优高新技术产品，是政府对崇达技术多年来科技创新能力、成果转化成绩、产品品质、市场竞争力的又一次权威认可与表彰，也是核心技术与品牌竞争力的一次充分展示与积累。未来，崇达技术将继续坚持自主研发，继续鼓励发明创造，加大产品研发投入，不断开发出具有自主知识产权和自有品牌的行业领先产品和技术，不断提升企业核心竞争力，力争成为全球新一代电子信息产业链的标杆企业，为客户持续创造更高的价值，为促进国家和地方科技产业的创新发展作出更大的贡献。

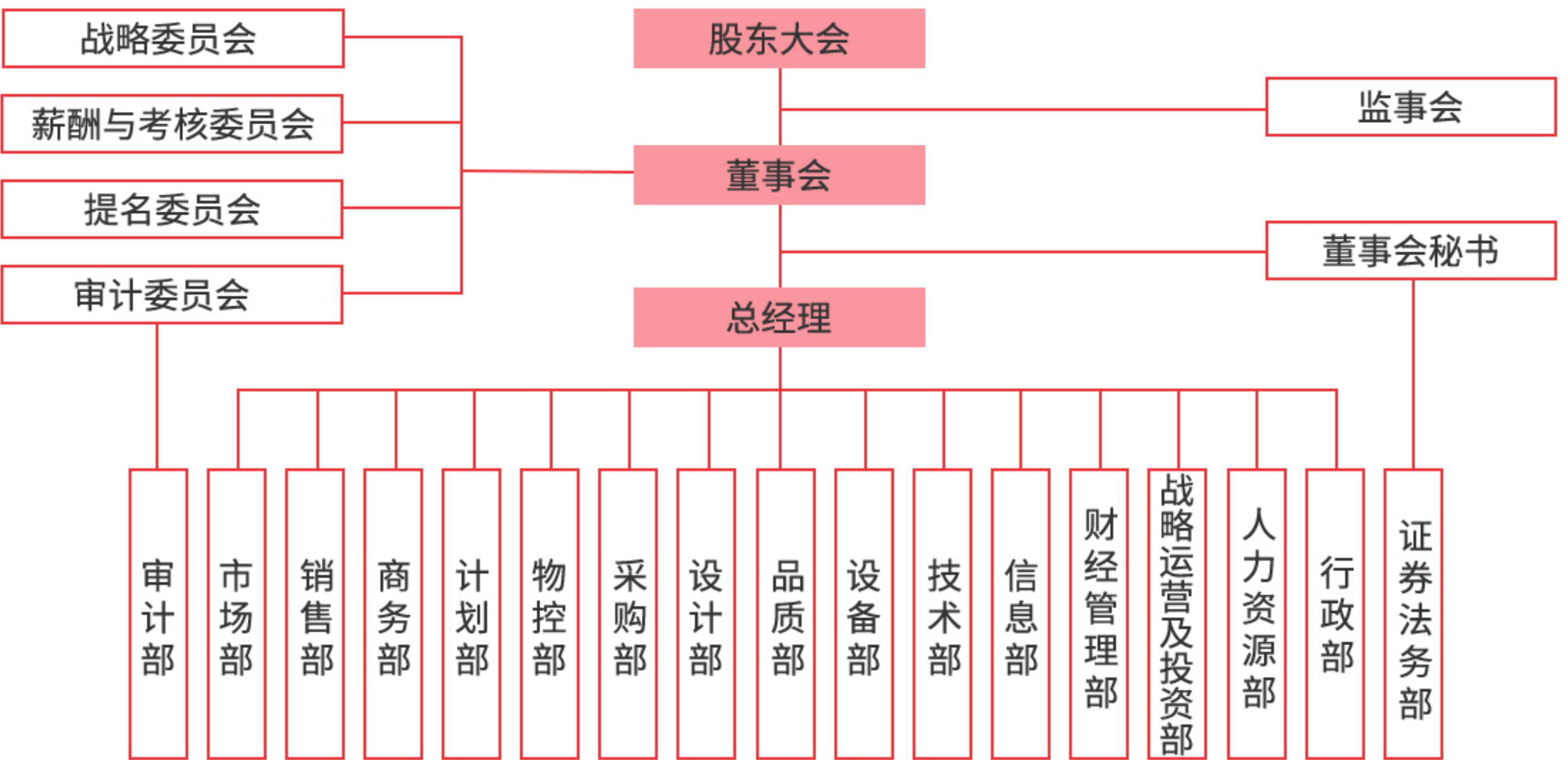
第二章 公司治理

公司高度注重公司治理的制度体系建设，公司严格按照上市公司治理和监管的要求，制定了规范公司运作的基本制度，建立了以《公司章程》为核心，其他各项公司治理制度为脉络的公司治理的制度体系，不断完善法人治理结构，依法合规运作，实现公司诚信经营和健康发展。



法人治理结构

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《证券公司监督管理条例》等法律、法规、规章和规范性文件的要求，建立了由股东大会、董事会、监事会和经营管理层组成的健全、完善的公司治理架构，形成权力机构、经营决策机构、监督机构与经理层之间权责分明、各司其职、相互制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。



治理架构

三会治理情况

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《证券公司监督管理条例》等法律、法规、规章和规范性文件的要求，建立了由股东大会、董事会、监事会和经营管理层组成的健全、完善的公司治理架构，形成权力机构、经营决策机构、监督机构与经理层之间权责分明、各司其职、相互制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。



股东大会

股东大会 4次

2023年，公司累计召开4次股东大会，股东大会审议了公司董事会及监事会的工作报告，通过了2022年度报告、利润分配方案、董事会工作报告、监事会工作报告、财务决算报告、变更公司注册资本及修订《公司章程》、银行授信及担保、回购注销部分限制性股票、续聘2023年度审计机构等事项，北京市中伦（深圳）律师事务所的律师见证了历次股东大会并出具了见证意见，确保股东大会合法合规运行。

董事会

董事会 11次

公司董事会由7名董事组成，其中包括独立董事3名。2023年，公司董事会累计召开了11次会议。董事会就公司定期报告、总经理工作报告、社会责任报告、使用募集资金和自有资金进行现金管理、内部控制自我评价报告等事项进行了审议，充分保证了其对公司重大事项的战略决策及公司发展目标的长远规划。

监事会

监事会 8次

公司监事会设3名监事，设1名监事会主席和1名职工代表监事。2023年，公司监事会累计召开了8次会议，对股东大会负责，作为公司的监督机构，负责监督公司董事、总经理和其他高级管理人员依法履行职责，对公司财务状况、内部控制规范体系进行监督检查，确保公司相关运行事项的准确、完整、合规。



内部控制与反腐

内部控制
自我评价与审计

根据深交所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》，2023年度，公司根据财政部、证监会等五部委联合发布的《企业内部控制基本规范》及其配套指引的要求，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，对公司截至2023年12月31日内部控制设计与运行的有效性进行评价，并出具《2023年度内部控制自我评价报告》，并聘请天健会计师事务所（特殊普通合伙）出具《内部控制审计报告》，认为公司在内部控制评价报告基准日，已按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

制度建设

公司已严格按照《公司法》、《证券法》等法律、法规的要求和《公司章程》的规定，持续健全了规范的《内部控制制度》。在制度保障之下，公司拥有严格的内部控制体系，公司董事会及其战略委员会负责公司层面的风险管理，监事会对董事会建立与实施的风险管理进行监督，董事会下设审计委员会，其常设机构为公司的内审部门，负责对风险管理工作进行持续监督、评估，并呈报应对重大风险采取的行动及进展。

2023年10月，公司根据《公司法》、《证券法》、《上市公司独立董事管理办法》等相关法律法规的最新修订和更新情况，结合《公司章程》相关条款，为规范运作，进一步完善公司治理体系，修订了《公司章程》、《独立董事工作条例》、《关联交易管理制度》、《董事会薪酬与考核委员会议事规则》、《董事会审计委员会议事规则》、《董事会提名委员会议事规则》、《董事会战略委员会议事规则》。

2023年公司将根据内部业务流程的发展变化，进一步完善财务管理、授权审批、子公司管理、品质管理、研发管理、信息化建设等方面的内控制度和管理流程，使内部控制体系与公司经营规模、业务范围、竞争状况、风险水平等相适应，并随着情况的变化及时加以调整。同时，公司将不断强化内部控制的监督检查，逐步扩展内部控制评估范围，促进公司健康、社会责任。

反腐

公司致力于打造廉洁高效的工作环境。为落实“对腐败零容忍”的政策，由公司审计部、人力资源部、证券法务部共同建立红线标准、政策宣导、调查处理、持续改进的反腐败管理机制。针对公司内部员工、外部供应商等利益相关方，举报人可以随时记名或匿名就腐败事项向公司高层反映。公司鼓励员工及业务往来的对方公司检举揭发腐败行为，检举的受理、调查等各个环节，均严格保密。公众可以通过公司官网找到以下举报方式：

公司反腐败负责部门：
人力资源部/审计部/证券法务部
廉洁举报电话：0755-26055208
廉洁举报邮箱：zqb@suntakpcb.com



举报二维码

公司制定有《廉洁管理规定》《内部审计工作制度》、《费用报销制度实施细则》、《崇达集团工程项目招标管理办法》等制度，在与客户、供应商合作时签署《诚信廉洁合作协议》、《廉洁承诺书》、《廉洁从业协议书》等规范性文件，杜绝任何如虚假报销、索取或收受贿赂等贪腐行为。2023年，公司未发生舞弊、贪腐事件。

2023年贪污事件
0次



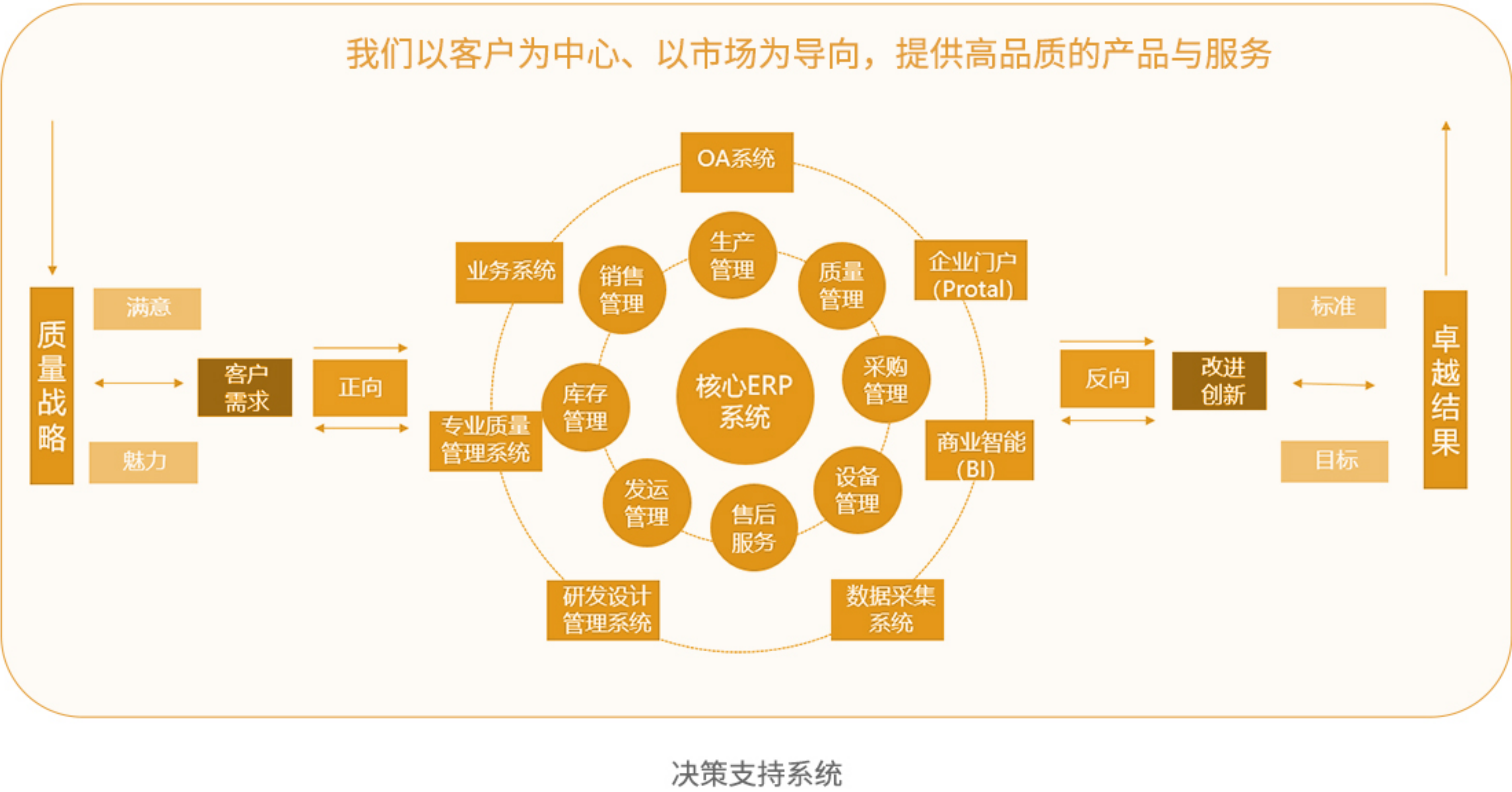
第三章 产品与服务责任

多年来，崇达始终坚持以客户为中心，以市场为导向，经过多年的发展，公司取得了卓越的市场成就，公司和客户一起成长，建立了良好的合作关系和完善的销售网络，提升客户的竞争能力和帮助客户创造更大的价值是公司持之以恒的目标和使命。



以客户为中心

公司经营的根本在于理解和满足顾客需求，从而获得市场份额和利润，崇达一直致力于为客户提供一站式服务，介入客户产品的不同发展阶段；提供多品种、短交期的产品服务，与顾客的期望值高度匹配。通过先进的智能制造生产线，在满足客户多样化需求、快速交货需求方面形成了独特、有效的柔性生产模式及服务模式。崇达通过提升内部流程管理，拥有高度柔性的制造能力，引进智能ERP系统和先进高级测量设备，搭建无纸化文件平台系统等多种内部措施，为实实在在解决客户各类需求而努力实现自我更新改造。



优良的品质管理

公司一直将安全和顾客满意视为最高目标，根据不同领域的产品运用不同的质量管理体系落实产品品质管理。公司已通过各类品质体系认证并夯实管理，如航空航天AS9100&NADCAP、汽车IATF16949、医疗ISO13485、军品GJB9001以及实验室ISO/IEC17025认证。



同时，公司高层领导也深刻认识到环境保护与职业健康安全的重要性，通过上下各阶层人员共同努力并已通过ISO14001、ISO45001、ISO50001及IECQ QC 080000等多种认证。



随着信息时代的到来，以及全球对知识管理的重要性认识逐步提升，信息安全及知识产权尤为重要，公司通过GB/T29490IPMS、ISO27001认证，强化了公司的信息安全管理系统及提升全员的信息安全意识。

品质管理体系

公司在董事长的悉心指导及全体员工上下一心的共同努力下，2023年度整体品质更上一层楼，内外部的异常均呈现逐月降低，达到历史新低的较好水平。

来料品质控制

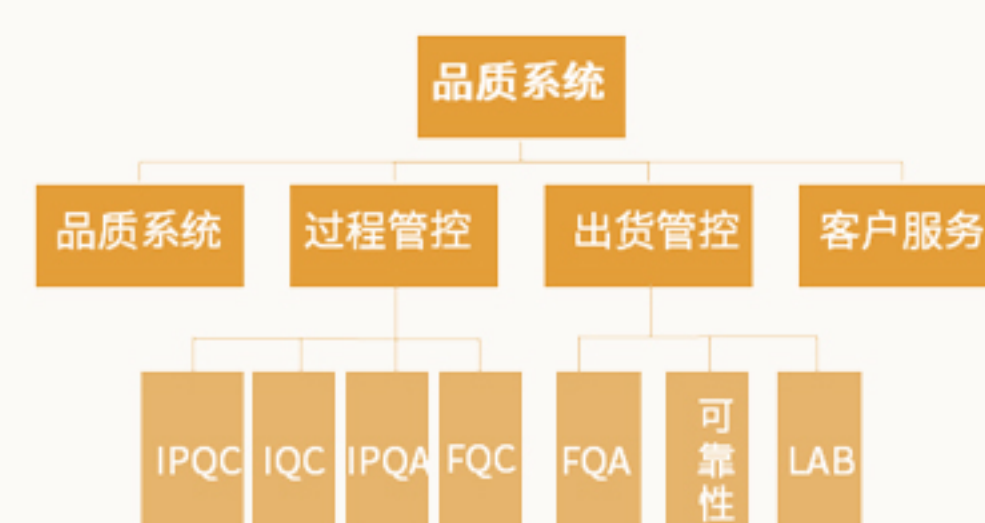
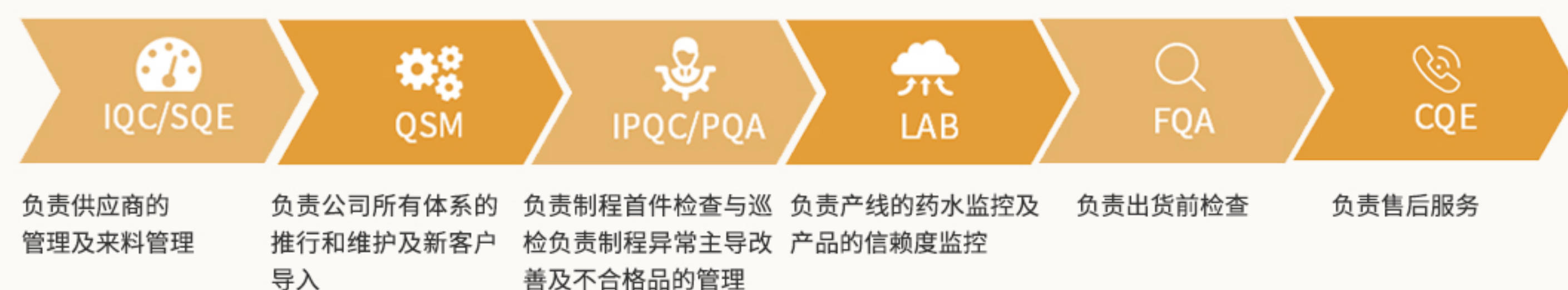
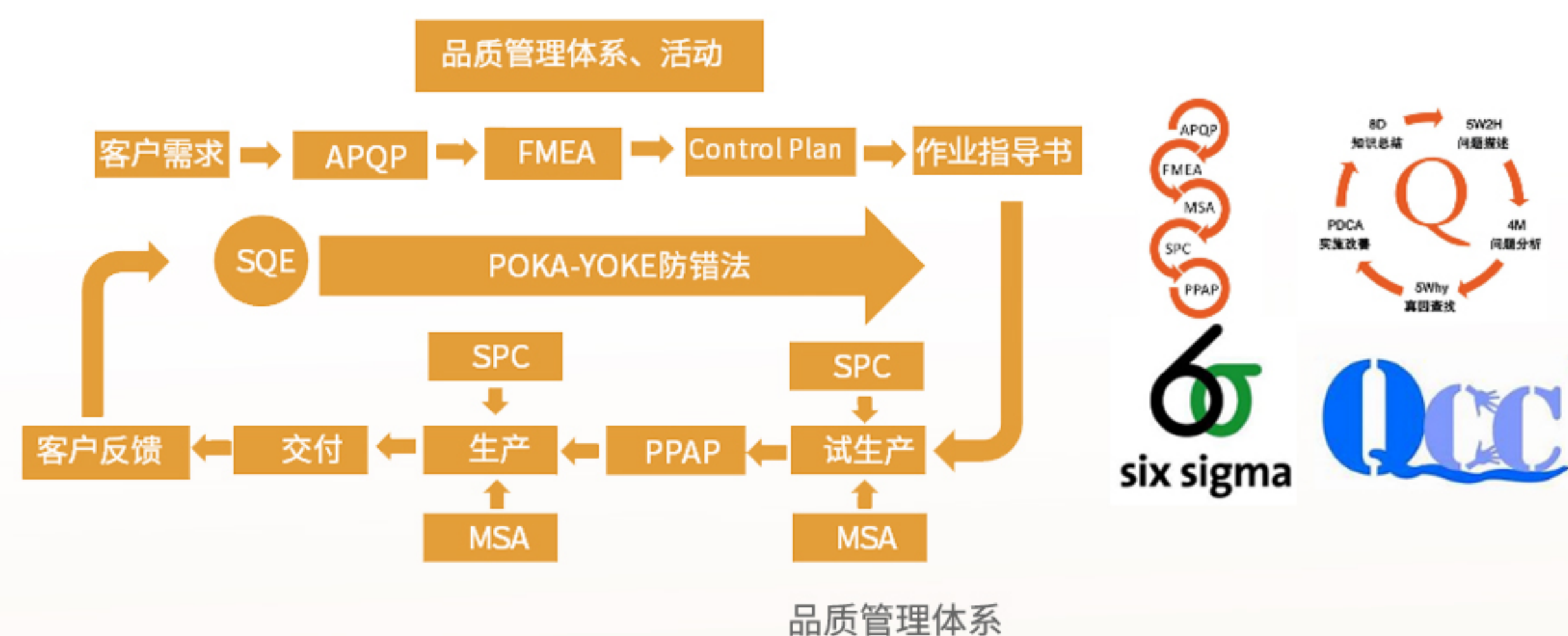
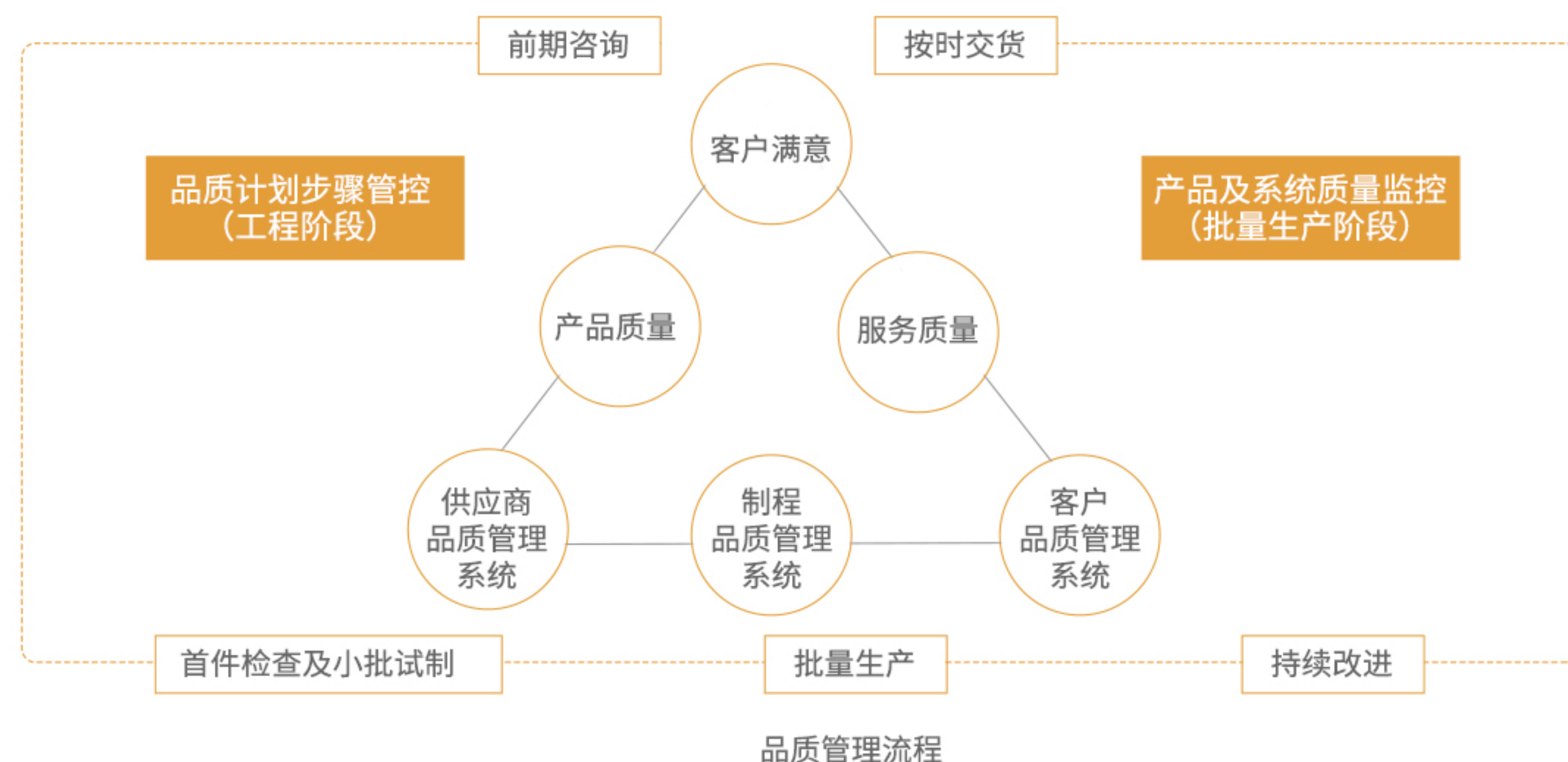
公司使用国际知名品牌原材料，依据国际标准和客户标准建立来料检验规范，持续跟踪与推进供应商质量改善活动，建立并保持与供应商的良好合作伙伴关系。

制程品质控制

优质产品是制造出来的，不是检验出来的。我们通过自动化、IT化、人员专业化及核心人员稳定（三化一稳定）确保全制程产品的高效生产及优良品质。

成品品质控制

公司严格按照国际标准和客户标准对出货品质进行检验与控制，及时跟进产品出货后的品质表现，并对客户的品质异常反馈采取快速有效的改善行动。



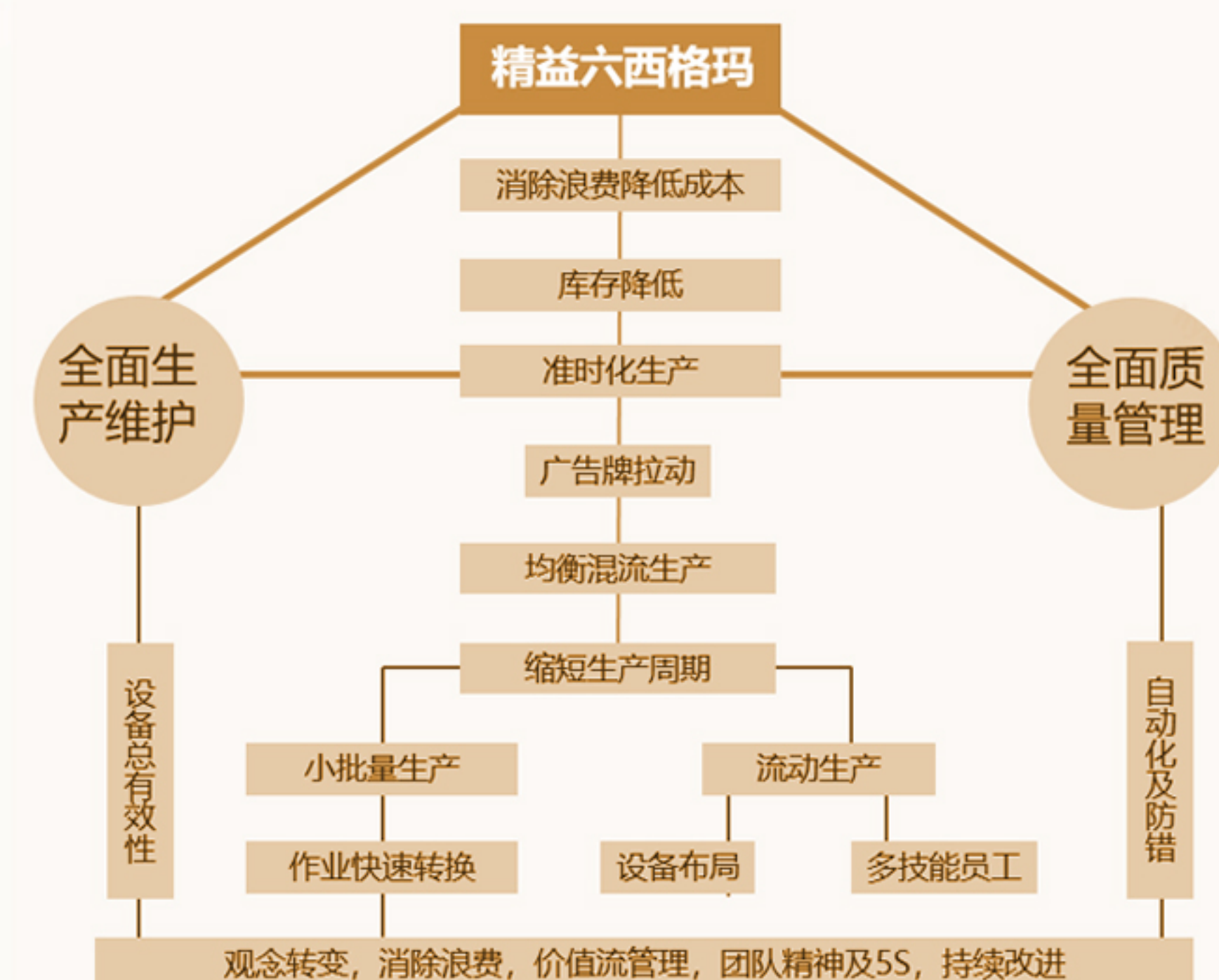
品质管控职能介绍

◎ 品质目标管理

为了强调品质优先的决策，公司每年持续执行已经建立的各项《品质考核管理制度》激励全员参与质量管理中来，并将质量理念灌输到生产保障实践中，在质量领导者的倡导下和职工普遍认同中，已逐步形成并相对固化的群体质量意识，明确的质量方针和目标，闭环式质量监控手段和完善的质量制度。同时，公司在决策层设立质量主管领导，负责具体领导和组织公司一体化管理体系的各项推进工作，并在逐步提高全员的质量、安全和环保意识，及时向总经理报告公司一体化管理体系的运行情况，确保公司各部门均严格按照业务流程系统的要求，建立、实施、保持并持续改进一体化管理体系。公司各级人员必须服从管理者代表的领导，积极配合，共同履行质量、环境和职业健康与安全职责，以确保公司一体化管理体系的有效运行和持续改进。

精益生产，铸就卓越品质

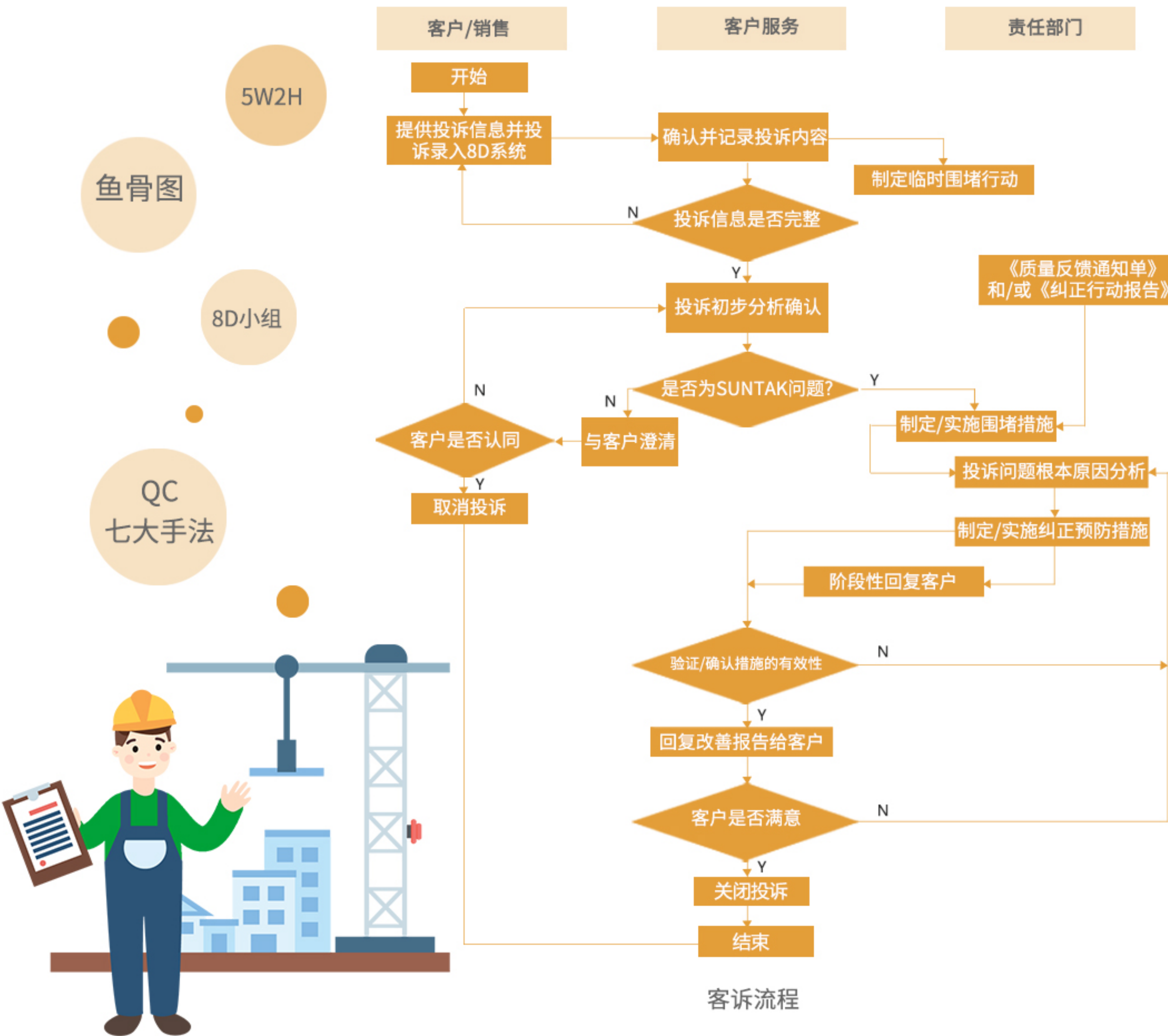
崇达一直致力于追求零缺陷，从细微的地方做起，以满足客户需求为目标，为客户提供“更好、更快、更便宜”的产品与服务。在关键工序方面，公司采用SPC控制方法和先进的质量检验检测设备来确保产品的品质稳定和持续改善。公司已全面导入精益六西格玛项目管理模式推动品质持续改善并取得了较好的经济效益，包括：群策群力项目、精益项目、六西格玛绿带项目、精益六西格玛黑带项目、精益六西格玛领航员项目。公司引入的精益生产和标杆管理，在产品改善质量方面取得显著成效。在精益生产中有关精益质量管理的理念与原已成功运用的各种质量管理手段相融合，使得公司产品更精益求精。通过公司与行业企业中寻找品质管理中自身的差距，取其精华，加予利用，并全面在内部采用，效果显著。



及时满意的服务

公司采用了VIP管理模式对客户进行了分级管理，为了突出对A类及战略客户的优质服务，公司设立专门的处理窗口，配备专职的客服人员，便于及时准确回复客户。同时在对外宣传资料上标注服务热线，便于顾客联系。此外，为进一步明确职责，规范客户投诉的受理、处理行为，公司完善《客户投诉处理程序》明确规定从投诉的受理、工厂内部原因分析、改善措施制定、反馈给客户、稽查验证改善措施关闭等相关内容，同时工厂品保部也对各环节执行情况检查、考核，最大程度满足客户的需求。

公司组织建立的客服团队，24小时响应并回复客户需求，对专业的技术问题成立8D小组，运用5W2H、鱼骨图、QC七大手法、等工具对问题深入的分析并制定客户认可的改善方案进行改善。



持续的外界认可

经过28年的发展，公司与客户建立了长期稳定的友好合作关系，持续获得客户的信赖与支持，公司多次荣获客户颁发的供应商奖项；同时，公司的管理、制度、运营监管体系以及执行力也受到了国家机关的高度认可。

案例 | 荣获云尖信息2022年战略合作伙伴奖

2023年3月8日，云尖信息技术有限公司于杭州正式授予我司年度战略合作伙伴奖项。云尖信息董事长朱升宏

受数字经济高速发展的推动，服务器行业是未来发展最迅速的电子产业之一。云尖信息，主要以服务器、交换机相关产品定制为主，已为国家多家头部互联网企业提供高价值产品与服务，是崇达技术战略客户。公司上下高度重视，力出一孔，集中资源服务客户，与云尖信息始终保持着良好的合作关系。“年度战略合作伙伴”关系的建立，将两企良好的合作关系推向新高度。获此殊荣，全体崇达人倍感荣幸，是自豪，过去一年的努力终见成效；是鞭策，未来将不断优化供应链、工艺流程，持续进行生产改造。

扬帆再踏新征程，携手共铸新辉煌。崇达技术将继续以客户需求为导向，以更好、更快的产品、更专业的服务与云尖信息共享互通，共同成长，迈向双赢。乘众人之智，则无不任；用众人之力，则无不胜，今后，崇达技术将全力以赴，继续加强与云尖信息的深度沟通与合作，完善数字化产品一站式协同创新服务平台布局，共同投身于中国电子产业。



案例 | 荣获云尖信息2022年战略合作伙伴奖

2023年6月16日，海康威视2023年度供应商大会在杭州举行，崇达技术荣获“优秀供应商”奖项。

供应商大会以“精进至臻、同心共创”为主题。在会议中，海康威视首先向大家介绍了公司的发展战略、业务需求、质量标准等内容，向大家传达了海康威视在供应链管理方面的要求与标准。接下来，海康威视又介绍了包括智能物联、机器人业务等在内的未来业务方向，与到场的供应商探讨未来的合作方向与机会。最后，海康威视也在会议上表彰了过去一年中贡献突出的一些优秀的供应商。

本次大会上，崇达技术是海康威视所有PCB供应商中，唯一一家获得“优秀供应商”殊荣的企业。这一奖项的获得，是对崇达技术在过去一年的服务与支持的充分肯定，也表明了双方合作是愉快的、良性的、可持续的。

在过去数年中，全球经济的不确定性对各行业都带来了巨大的挑战与压力。海康威视作为全球领先的安防电子制造商，也同样面临这些挑战与压力。这对企业的供应链管理提出了更高的要求。PCB企业作为海康威视供应链的重要一环，我们需要与客户共同面对这些挑战与压力。

海康威视是崇达技术的重要战略客户，在目前这样充满不确定性的全球经济环境下，我们应该更加聚焦与客户的压力与挑战，为客户提供最快、最好、最便宜的产品与服务；深刻洞察客户的需求变化，坚持与客户共同进步、共同发展，达到双赢共进的发展目标。



案例 | 荣获华勤最佳交付奖

2023年11月30日，全球领先的手机ODM公司华勤技术召开以“合势而上，共赢未来”为主题的2024年华勤技术全球核心合作伙伴大会。华勤技术全球超数百家核心上下游供应商齐聚南昌，崇达技术高级副总裁彭卫红女士应邀出席大会。

会上，华勤技术对紧密合作、在各方面作出重要贡献的核心供应商进行了表彰。崇达技术作为华勤技术的长期合作伙伴，凭借行业领先的技术、高效率和高质量的交付以及满意的服务，崇达技术从众多供应商中脱颖而出，获“最佳交付奖”荣誉，崇达技术深感荣幸也由衷感谢华勤对崇达坚定的信任与认可。



拥抱变化、全力以赴、成就客户。急客户之所急，解客户之所忧，崇达技术对华勤技术突增需求的主动性和协调性表现出了强大的合作伙伴关系，更是突显崇达技术履行客户承诺的坚定决心，以及为客户提供最高水准支持的专注，也体现了崇达技术对卓越品质的坚定肯定。

山海虽远、使命必达、共赢未来。面对充满不确定的外部环境，如何稳健、高质量的发展是当下客户与我们所面临的一个共同话题。不忘初心，使命必达，崇达技术始终秉承聚焦电子信息领域客户的压力与挑战，为客户提供最好、最快、最便宜的电路板，将与大家一起携手同行，共迎机遇、共对挑战、共谋发展、共赢未来。

案例 | 荣获易德龙优秀供应商奖

2023年12月22日，苏州易德龙科技股份有限公司在苏州ETRON全球总部新厂区内隆重举行主题为：“全球化供应链共创共赢”2023年度供应商大会，崇达技术高级副总裁彭卫红女士应邀出席大会。会上，易德龙表彰了过去一年中贡献突出供应商，崇达技术凭借有竞争力的电路板及高质量的交付、满意的服务荣获“2023年优秀供应商奖”。

回顾走过的路、不忘来时的路,是为了继续走好前行的路。崇达技术与易德龙已携手走过十多年的征程，双方团队始终保持的良好合作，形成了频繁、高效的沟通机制，建立了弥足珍贵、深厚的相互信任。尤其过去一年以来，双方同心协力，以卓越的表现，顺利应对了全球供应链面临的严峻考验与挑战，充分体现双方良好合作供应链的韧性。



其他客户奖牌展示



中兴通讯 最佳综合绩效奖



华橙网络 优秀交付奖



PALPILOT 年度供应商



ICAPE 最有价值合作伙伴奖



FLEX 优秀品质奖



PCB tech 年度优秀供应商

案例 | 珠海崇达成功通过海关AEO高级认证

2023年10月13日，珠海崇达成功通过AEO高级认证，荣获这一“金字招牌”，成为集团继深圳工厂、江门工厂、金州工厂后的第四家高级认证企业。

2023年9月20日，拱北海关认证专家莅临我司进行实地认证，通过提问交流、查阅记录、观看系统实操、现场监控、实地检查等形式，全方位、多层次审查了公司关于场所安全、进入安全、人员安全等业务的流程管理、风险管理等，对公司内部高层管理人员及各部门对贸易安全的重视度、严谨的运营监管体系以及现场实际执行力等方面表示了高度的认可。

链接世界，驱动未来。珠海崇达将以海关AEO高级认证为契机，进一步提升管理水平，为客户提供最好、最快、最便宜的电路板，站在更高处，迎接更美好的未来。



第四章 投资者关系服务

投资者关系管理工作是一项长期、持续的重要工作，公司不断学习先进投资者关系管理经验，以更好的方式和途径使广大投资者能够平等地获取公司经营管理、未来发展等信息，构建与投资者的良好互动关系，树立公司在资本市场的良好形象。



多元的投资者服务

公司高度重视与投资者的沟通，建立了多元化的投资者沟通机制，公司根据证监会《上市公司与投资者关系工作指引》，制定了《投资者关系管理制度》、《投资者来访接待管理制度》，董事会秘书负责公司投资者关系工作，证券部为公司投资者关系工作的具体事务执行部门。

公司通过股东大会、法定信息披露、深交所互动易平台、路演、业绩说明会、线上线下调研会、投资机构策略会、投资者热线、电子邮箱等多渠道、多层次的沟通方式与投资者交流，加强投资者对公司的了解和认同，维护与投资者的良好关系。2023年度，公司通过深交所互动易回复中小投资者提问144次，举办线上线下业绩说明会4场，专人负责投资者热线及时回复投资者的各类问题，通过充分沟通，使投资者对公司的竞争优势、发展规划等有了更为深刻的认知。



公司不断丰富和及时更新官方网站的内容，将公司新闻、公司概况、组织架构、产品领域、业务范围、技术实力、法定信息披露资料、投资者关系联系方法、社会责任履行情况、社会认可情况、股票行情等投资者关心的相关信息放置于公司网站，以备投资者随时查阅。

客观及时的信息披露



信息披露工作不仅关系着投资者的利益，也关乎公司的公众形象。公司严格遵守《公司法》、《证券法》、《公司章程》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所股票上市规则》等有关法律法规的规定，同时建立了《信息披露管理制度》、《重大信息内部报告和保密制度》、《对外信息报送和使用管理制度》，严格履行上市公司信息披露义务。

2023年，公司累计公开披露159份文件，其中涉及定期报告4份、其他文件155份。信息披露客观地反映公司发生的相关事项，并能够在法律法规和上市规则规定的披露时限内及时报送并在指定报刊、网站披露相关文件，确保没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，保证了披露信息的准确性、可靠性和及时性。公司未在官方网站、微信朋友圈等非法定信披媒体透露、泄露未公开的重大信息，未发生“蹭热点”式信息披露。

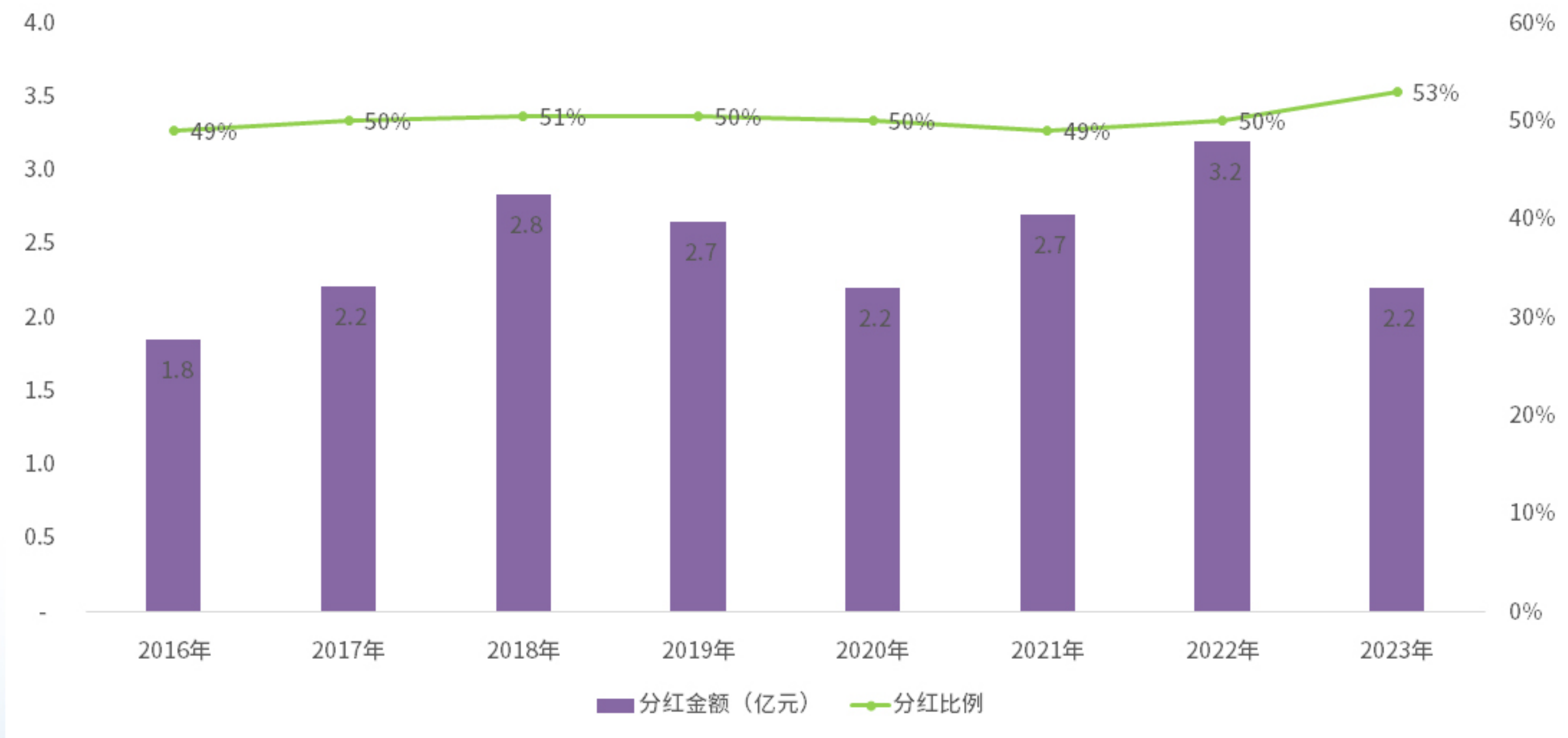
真诚回馈股东

公司上市以来一直把给予投资者合理的投资回报、与投资者分享经营成果当作应尽的责任和义务，把现金分红当作实现投资回报的重要形式。公司利润分配方案，严格按照《公司章程》中关于现金分红政策的执行，符合相关规定的要求，并充分听取了独立董事及中小投资者的意见，经股东大会批准后实施，充分维护全体股东的合法权益。

公司积极构建与股东和投资者的和谐关系，在不影响公司正常生产经营所需现金流情况下充分考虑对投资者的合理回报，公司的利润分配政策保持了连续性和稳定性。得益于经营业绩持续健康增长，公司自2016年上市以来保持较高分红比例，与投资者共享公司发展成果。



公司2016年上市以来连续8年进行业绩分红，2016年-2023年业绩分别派息（每10股）4.5元、5.4元、3.4元、3.0元、2.5元、3.1元、2.9元、2.0元，平均年股息支付率为50%左右，保持持续稳定的现金分红，回报投资者。



资本市场重大事项

● 珠海二期（二厂和三厂）非公开发行股票募集资金20亿元

经中国证券监督管理委员会《关于核准崇达技术股份有限公司非公开发行股票的批复》（证监许可[2022]1224号）核准，公司于2023年3月1日非公开发行人民币普通股202,839,756股，共计募集资金总额1,999,999,994.16元，扣除与发行有关的费用（不含税）人民币18,057,376.08元，实际募集资金净额为人民币1,981,942,618.08元。2023年4月3日，公司非公开发行新增股份202,839,756股在深圳证券交易所上市。

公司为珠海崇达二期（含珠海二厂和三厂）募投项目，主要用于生产高多层板、HDI板、软硬结合板等高端板产品，重点应用于通信、服务器、智能手机、电脑等领域，珠海崇达二期的两座新厂房已完成封顶，预计将在2024年陆续投产，珠海崇达二期的投产将为公司快速发展提供强有力的保障，为集团持续的产能释放、产值提升打下基础，进一步提升公司市场份额，巩固行业领先地位，增强公司产品的国际竞争力，为公司实现成为世界一流电子电路制造企业的目标奠定坚实的基础。



第五章 供应链责任

2023年，公司注重供应商的长期伙伴关系，建立了公平、可持续的采购供应体系。对潜在供应商进行深入调研，保持与供应商之间的及时互动，时刻关注供应商产品与公司需求的匹配度，保护供应商利益，同时不断提高公司在采购供应能力上的竞争力。



供应商管理与合作

2023年，公司注重供应商的长期伙伴关系，建立了公平、可持续的采购供应体系。对潜在供应商进行深入调研，保持与供应商之间的及时互动，时刻关注供应商产品与公司需求的匹配度，保护供应商利益，同时不断提高公司在采购供应能力上的竞争力。

供应商管理：

公司建立了完善的的供应商导入、评估、考核机制，涵盖了供应商导入初期的资料评审、实地考察，过程中的品质提升、改善及后期的综合考核；公司基于Oracle及OA系统的IT化管理，提升了供应链的管理效率及物料的追溯性。

供应商合作：

公司的发展与合作伙伴密不可分，一直以来非常重视与供应商之间和谐共赢的关系，长期相互信任、互惠互利、共同发展。公司一直坚持公平、绿色、阳光、可持续的采购政策，并遵循“恪守商业道德、提倡环境保护、承担社会责任、合法实施采购”的可持续采购方针。公司积极通过供应链开发、认证、管理、培训、评价等过程传递企业社会责任，携手合作伙伴特主动履行责任，共促社会、环境的和谐。



携手合作伙伴共同成长

培养伙伴型供应商成长：

随着公司的发展壮大，影响力持续上升，和设备采购呈快速上涨趋势，崇达持续与国内合作伙伴合作开发相关原材料和设备，合作开发了国产整板真空塞孔机、开料机、LDI曝光机等推动国内合作伙伴采购份额提升。公司国内供应商的采购份额占比提升较快，呈逐年上涨趋势。

供应商货款准时支付：

崇达积极践行诚实守信的营商原则，所有与合作伙伴积极沟通、友好协商，款项往来按合同约定准时、足额支付，继续保持2023年合作伙伴延误付款零投诉。

责任采购，促进供应商社会责任管理：

公司持续完善供应商管理制度，按照公司《供应商管理程序》、《供应商现场审核》等制度要求，并遵循《绿色采购准则》，对供应商提出环境有害物质控制程序、绿色包装设计、冲突矿产管控、贸易安全、质量保证等多方面要求，促进供应商积极践行社会责任。

责任采购，促进供应商社会责任管理

公司持续完善供应商管理制度，按照公司《供应商管理程序》、《供应商现场审核》等制度要求，并遵循《绿色采购准则》，对供应商提出环境有害物质控制程序、绿色包装设计、冲突矿产管控、贸易安全、质量保证等多方面要求，促进供应商积极践行社会责任。

公司对供应商的选择除了供应链衡量标准以外，优先选择绿色供应商，将环保达标作为供应商准入的先决条件，充分评估供应商的环境表现。与各合作伙伴共同减轻产业链环境负荷，要求供应商在生产过程中尽可能减少能源消耗和环境污染，重视供应商企业文化与经营理念对环境保护的认同。



履行商业道德

崇达高度重视冲突矿物问题，积极响应RBA（责任商业联盟）GeSI（全球电子社会责任倡议）的要求，要求所有供应商不使用来自武装冲突、非法采矿与低劣工作环境中采矿而来的金属，即不使用“冲突矿产”。公司对供应商冲突矿产执行情况进行核查，包括供应商制定负责任矿产采购政策情况、开展相关供应商的冲突矿产调查情况、实施负责任矿产采购的尽职调查措施等信息，并要求供应商提供产品中所含金（Au）、钽（Ta）、钨（W）、钴（Co）、锡（Sn）等金属的来源证明，确保公司不使用冲突矿产，当供应源或者冲突矿产政策变更时，要求供应商立即更新信息给公司。

同时公司积极引导供应商履行社会责任，每年对新引进供应商提出明确的CSR要求，以共同促进产业链健康发展。具体要求：对法律法规及社会规范遵循；建立环境与管理体系统；冲突矿产管控；劳工人权和健康安全保证；品质及产品安全保证；保护产品知识产权；保护贸易安全；廉洁诚信保证；劳工、健康安全、环境、商业道德符合率100%。

100%
商业道德符合率

第六章 环境责任

公司始终以保护环境为前提，积极打造环境友好型企业，将自身发展与节约资源、保护环境有机结合，不断投资进行环境综合治理，实现了经济效益、环境效益和社会效益的和谐统一，持续推进清洁生产、节能减排，加大环保投入，不断加强环保设施的运行管理、加强废物利用，走循环经济发展的必由之路。



环境管理体系

公司成立EHS组，专人负责环境、健康、安全管理。公司严格依照国家及省市相关法律法规推动环保工作，为实现各项环境安全达标，将制度约束和考核激励相结合，每年年初制定并发布环境安全管理目标指标，以节能降耗、清洁生产、预防污染、安全生产等几项综合性指标对年度环保工作进行考核，奖励先进、激励后进，增加员工的环保意识和责任感。

环境指标完成率
100%

截至2023年底，公司已取得ISO14001:2015环境管理体系、ISO45001:2018职业健康安全管理体系、GB/T23331-2012/ISO50001:2018能源管理体系认证，积极遵循 EICC（电子行业行为准则）内相关的环境行为准则。2023年，公司环境目标及相应量化指标完成率100%，环境管理成效显著。



清洁生产

超标排放责任事故
0次

公司严格按照《能源管理体系要求》中各个条款要求认真开展各项节能工作，实施各项多项节能减排项目。至今公司启动了31个节能项目，累计节约能源1205万千瓦时，减少碳排放量11434吨。

从研发到生产、销售的各个环节均从环境保护的理念出发，节能减排，各工厂单位电耗、水费均呈下降趋势，同时严格控制废物排放，2023年超标排放责任事故0次。

节能减排

2023年，公司通过不断加强节能减排管理、增加环保投入、淘汰落后产能和大加实施技术改造等措施，确保了主要节能减排指标均保持下降的良好趋势。公司积极开展清洁生产，制定能源、水电管理制度和节水节能绩效考核办法等，有效杜绝了浪费现象，提高了能源利用率。

公司主动加大资金投入，积极实施环境保护和节能减排项目，推动节能减排管理工作落地，提高节能减排技术水平，保障节能减排指标持续好转。公司积极推广应用节能减排新技术、新工艺、新产品，将先进的、成熟的节能减排技术及时应用到实际生产过程中，提高节能减排的工作效果。

案例 | 深圳崇达陶瓷线高功率鼓风机更换低功率成电子鼓风机项目

深圳工厂生产使用陶瓷线、砂带线原高功率强风鼓风机效率低，耗能高，增加公司运行成本。为节约用电，从生产源头减少碳排放量，公司通过对标将现有高功率强风鼓风机更换为低功率电子高压强风风机，改造后节约用电12.42万KWh/年，减少二氧化碳排放量117.85吨/年，为公司降低运行成本8.17万元/年。

节约用电
12.41万KWh/年

减少二氧化碳排放量
117.85吨/年

降低运行成本
8.17万元/年



案例 | 深圳崇达能源管理中心建设项目

深圳崇达建立能源管理平台，实现能源管理信息化，快速收集能管成本数据进行对标，实时监控水电能耗情况，通过平台分析主要降低耗能如下几点：

- (1) 分析出主要耗能设备峰、平、谷用电量占比，挖掘削弱峰期用电负荷方法可降低电量10.14万度/年；
 - (2) 对生产设备24小时电流记录曲线，分析出每台设备运行状态，寻找其中浪费的问题，形成解决方案，关停浪费产线可降低电量19.72万度/年；
- 在建立能源管理平台后，共计节量29.86万KWh/年，减少二氧化碳排放量283.34吨/年，为公司降低运行成本19.65万元/年。

节约用电
28.56万KWh/年

减少二氧化碳排放量
283.34吨/年

降低运行成本
19.65万元/年



深圳崇达能源管理中心

案例 | 深圳崇达龙门沉铜线配套的高温槽热泵改造项目

深圳崇达达龙门沉铜线高温热泵进行升级改造，将原工频热泵更换变频热泵，提高热泵运行效率，降低能耗，减少碳排放量，节约电量**5.5万KWh/年**，减少碳排放量**52.19吨/年**，为公司降低运行成本**3.62万元/年**。

节约用电
5.5万KWh/年
减少二氧化碳排放量
52.19吨/年
降低运行成本
3.62万元/年



深圳崇达龙门沉铜线配套的高温槽热泵改造项目

案例 | 深圳崇达替换高效空压机项目

深圳崇达1栋厂房所使用的空压机功率小、效率低、能耗高。为降低深圳崇达单位制气成本，减少碳排放量，公司上新高效空压机替代现有空压机，节省运行电量**110万KWh/年**，减少二氧化碳排放量**1043.46吨/年**，为公司降低运行成本**72.38万元/年**。

节约用电
110万KWh/年
减少二氧化碳排放量
1043.46吨/年
降低运行成本
72.38万元/年



深圳崇达替换高效空压机项目

案例 | 珠海崇达更换电子鼓风机项目

珠海崇达前工序水平线吹干段鼓风机经对标集团各工厂，发现更换成电子式鼓风机可以在满足产线要求的情况下节约能耗。为了减少能耗，减少碳排放量，珠海崇达前工序水平线更换安装了15台鼓风机，合计节约功率47.2kw，降低用电量**33.60万kwh/年**，减少二氧化碳排放量**318.83吨/年**，降低公司运行成本**22.11万元/年**。

节约用电
33.6万KWh/年
减少二氧化碳排放量
318.83吨/年
降低运行成本
22.11万元/年



改造前(鼓风机每台5.5KW)



改造后(电子风机每台0.8KW)

案例 | 珠海崇达光伏发电项目

珠海崇达为降低用电成本，响应国家可持续发展政策，在珠海崇达一期厂房楼顶增加约397.1kw的太阳能光伏发电装置，发电量约**142.92万kwh/年**，减少二氧化碳排放量**1356.16吨/年**，公司运行成本节约**94.04万元/年**。

节约用电
142.92万KWh/年
减少二氧化碳排放量
1356.16吨/年
降低运行成本
94.04万元/年



珠海崇达光伏发电项目

案例 | 江门HDI厂狮模机械钻机取消独立冰水机

工厂购入的狮模机械钻机配置有单独的冰水机，冰水机中单独配置了压缩机和增压泵，通过工厂的中央冰水冷却此冰水机中压缩机的高压侧，造成能耗的双重浪费。现直接改造冷却水，将机械钻机的冷却独立做套冷却水系统，用水泵直接驱动，取消了原来钻机配置的冰水机，节约用电量**79.99万KWH/年**，减少二氧化碳排放量**759.03吨/年**，为公司降低运行成本**52.63万元/年**。

节约用电
79.99万KWh/年
减少二氧化碳排放量
759.03吨/年
降低运行成本
52.63万元/年



改造前



改造后

案例 | 江门HDI厂钻孔空调风柜加装变频器项目

原规划钻孔车间的空调风柜有6台风机无变频器控制，一直就是以工频运行，在钻孔工段设备管理对标过程中发现，HDI厂钻孔空调功率面积比最大，存在能耗浪费情况，为了降低钻孔空调单耗，购买了6台变频器安装，并且对标集团的功率面积比在运行，节约用电量**15.55万KWH/年**，减少二氧化碳排放量**147.55吨/年**，为公司降低运行成本**10.23万元/年**。

节约用电
15.55万KWh/年
减少二氧化碳排放量
147.55吨/年
降低运行成本
10.23万元/年



改造前



改造后

废水处理

每个厂区废水排放都经过厂内自有废水设施处理，并确认符合排放标准后，纳入市政污水处理，经处理后最终合法排放，厂区内无法处理的，委托有专业资质的环保厂商处理。废水处理站设有专业环保工程师，由专人每日检测监控各处理系统的水质情况。引进中央控制系统来监测废水及回收水设施的运行状况。

01
各类设备的操作人员对设备的冷却水进行控制，在满足设备运行条件的前提下，尽量减少水的使用量，并循环使用，排放均经环保部门监测合格后排放。

03
引进中央控制系统来监测废水及回收水设施的运行状况。

05
废水依产品及污染物特性分类处理，并依废水特性设计不同的处理系统，分别收集、处理或回收。

07
采用高效处理设备、多段式处理、立体化布置处理系统、智能中控系统设计。

09
环保处理员定期巡视车间，并做好工业污染源运行台帐，记录好当天的水质、水量、用药情况及设备运行状况。

02
公司向当地环境监测中心申请，对本公司废水污染物排放指标进行监测。

04
采用中水回用方案，推动生产节水管理。

06
各类系统在确保处理功能及有效回收水资源、重金属资源的同时，并具备省土地、降能耗的特点。

08
废水排放口均安装水质/水量在线监测装置，与当地环保机关24H连线，确保废水COD、PH值等污染因子达标排放。

10
废水处理系统管理人员均具有二年以上环境保护管理或操作实务工作经验，且持有污水处理操作证，每年定期组织相关人员进行危险化学品及环境应急管理培训。

废气处理

- (1) 将各生产废气依污染物成分特性和处理工艺分类收集、处理；
- (2) 对生产中排放的废气浓度在线监测，并定期进行委外检测；
- (3) 厂区废气排放浓度均达到国家管制标准。



废气浓度在线监测

废弃物处理

对危险废弃物的处理，公司根据政府部门要求，制作了危废管理计划并在政府主管部门登记备案，与有资质的第三方签订了危废处理合同，对危废进行了妥善的处理和报告，完整保留转运联单记录。

- (1) 废弃物处理原则：无害化、减量化、资源化；
- (2) 公司各类废弃物自生产线发生源起就进行详细标示、分类、收集；
- (3) 固体废物分类：危险废物、一般工业废物（可回收和不可回收）；



一般废料收集贮存设施



危险危废收集贮存设施

- (4) 对可再利用资源进行充分回收，创造价值；
- (5) 将无法回收废弃物委托合法专业厂商处理，在收集、贮存、转移过程中严格执行六联单制度。

绿色物流

在保证产品质量的前提下，公司不断完善产品包装与物流运输环节，使用环保包装材料，改进运输线路与工具，搭配使用电动货车电动叉车，选择合理的运输方式，按产品体积重量特点，与其他兄弟工厂拼车配送，提高装载率；办员工食堂，集中用餐，提高食材、能源、食堂设备设施等生活资源的利用率，科学地减少碳排放。

绿色办公

公司倡导绿色办公理念，大量应用各种节能办公设备设施，如光伏节能、节能空调、灯光定时控制、全自动感应水开关、室内分区域设置开关、LED节能照明灯具全厂普及等等。通过技术手段，用实际行动践行节能减排的绿色办公文化。



光伏节能设施



路灯定时控制



室内分区照明



洗手间全自动感应水龙头

厂区绿化景观提升，保护生物多样性

公司努力向员工提供健康舒适、花园式的工作环境，公司周边种满了各种绿植，搭配不同季节开花的植物，呈现“四季花开、满园飘香”的园林工厂，让员工置身于园林式的工作和居住环境之中，享受自然之美。



一号院保安室绿植



1号院厂房门口绿植



屋顶观赏菜园



宿舍楼顶绿植



江门厂崇达家园



江门厂厂外绿化

环保培训宣传

节能环保培训

结合环保管理要求，集团每年定期组织员工参加公司自主开展的或外部机构组织的环保培训。



节能环保宣传

公司通过各种方式宣传节能减排工作的重要性，并号召员工从细节落实，节约用水、用电及办公耗材，倡导无纸化办公，引导员工养成绿色、健康的工作和生活习惯，在公司范围内营造了“节能环保从每个人做起、从小事做起”的氛围。



节约纸巾宣导标识



空调26度控制及关闭宣导标识



随手关灯宣导标识



洗手间节水宣导标识

节能稽查

公司以能源管理工作为切入点，夯实基础管理。已制定发布《能源管理指引》，设备部公共设施课每天对全厂水电表进行抄表检查，以及时有效的控制和节约能源，一旦发现异常，核查原因并出具预防措施。

第七章 劳工与人权

人力资本是公司强本、创新、领先最关键的因素。公司以人为本，始终把人才战略作为企业发展的重点，基于人性的管理，尊重和维护员工的个人权益，切实关注员工健康和安全，重视人才培养，实现员工与企业的共同成长，不断将企业的发展成果惠及全体员工，构建和谐稳定的劳资关系。公司自上市以来，规模不断扩大，通过各种招聘渠道，广泛吸引、招录了一大批优秀人才，员工队伍得到持续壮大。同时，公司持续关注员工的长期成长，将公司的可持续发展与员工的自身发展融为一体，为社会进步与发展贡献巨大的经济效益与社会效益。



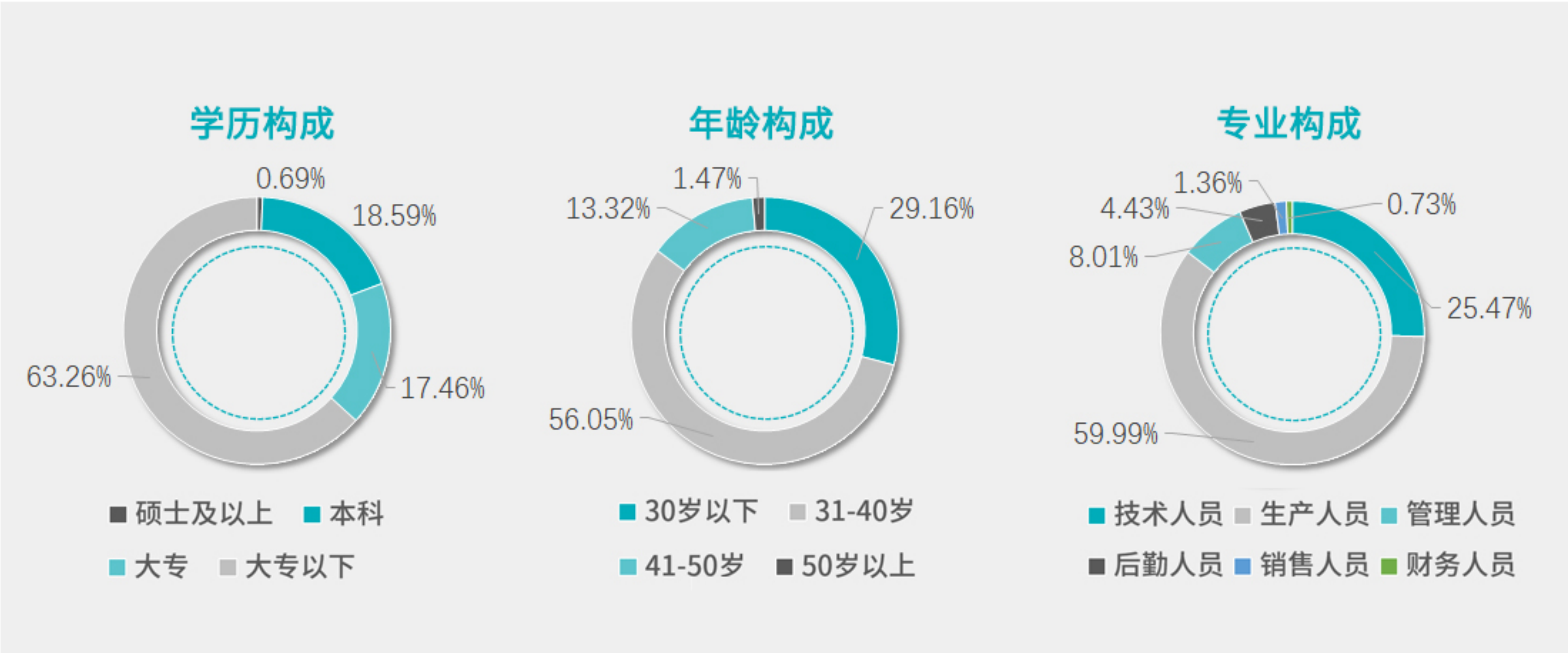
平等雇佣

劳动合同签订率
100%

遵守国家劳工标准和维护劳工权益是一个负责任的公司必须具备的基本条件，也是消费者、客户、公众和政府等利益相关者的期望。公司在用人过程中坚持平等雇佣原则，不以员工性别、年龄、学历、婚姻家庭情况、社群、宗教信仰等个人特征作为用人依据，提供平等的就职、培训、晋升机会，坚持打造平等、多元化、反歧视的工作环境。劳动合同方面。遵守平等、协商一致的原则，公司与员工签订劳动合同，保护员工的合法权益。报告期内，2023年员工的劳动合同签订率为100%。

人员构成

在人员的职务构成方面，专业技术人员近年来有所增加，主要源于公司对工艺技术、品质保证的重视；在人员的学历构成方面，硕士及本科人数增加，为公司新技术的攻克奠定了基础，在人员的年龄构成方面，30岁以下人员的人数增多，公司的人才队伍有年轻化趋势，主要源于公司在招聘选拔员工时，侧重于选择年轻，有干劲，有活力的员工，此部分人员的加入可以为公司带来新鲜的血液，为公司的蓬勃发展创造良好的环境。



人均产值

公司持续深入开展“提效率、降成本”的经营管理活动，通过与IBM、ORACLE的合作，公司建立了行业领先的ERP系统和智能的柔性生产线，加上智能设备的更新换代、机器换人的技术改造、生产流程的化与自动化，公司逐渐成功转型智能制造，2023年人均产值比2015年人均产值增长89%，近九年来整体呈现上升趋势，同期，公司人员仅增长47%，全员人均销售收入处于国内PCB行业前列，且全员人均销售收入保持了整体增长的趋势。

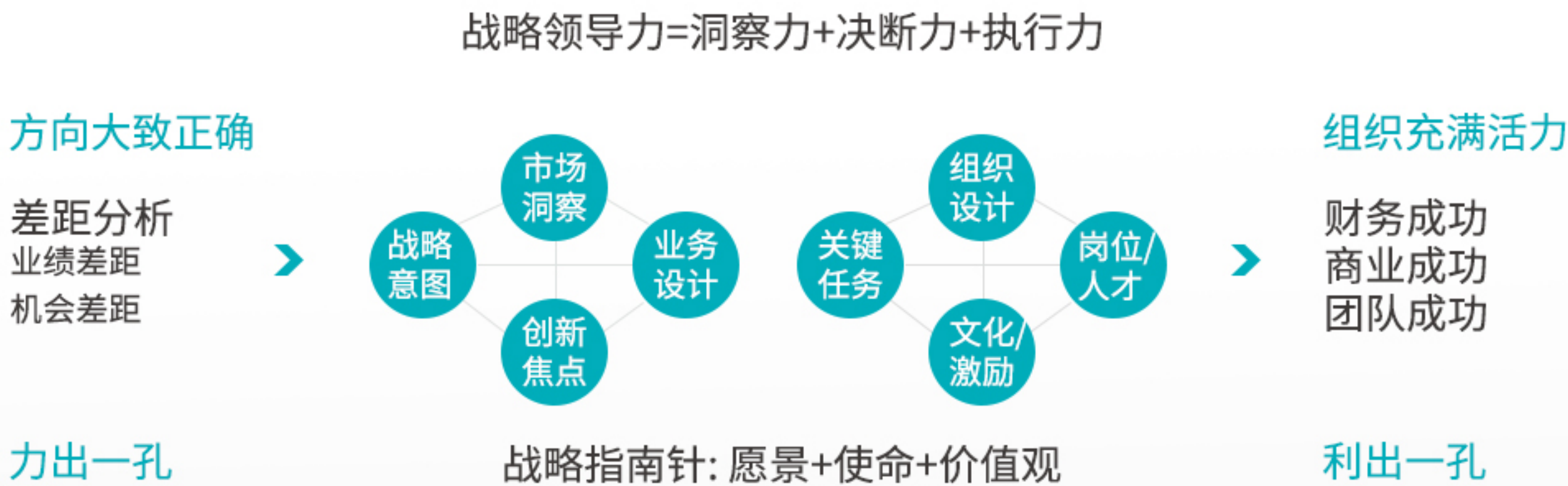
人员选拔

在人员选拔方面，公司有一套成熟的人才选拔体系，人员选拔采取内外部对比，择优录用的原则。在公平、公正、公开的前提下，为内部员工打开职业晋升通道，同时也为公司积极引入外部新鲜血液。内部竞聘主要通过至少两个及以上竞聘人员的现场汇报、工作绩效、人才画像评分、360度测评四个维度进行综合评价，得分最高者竞聘成功；当内部竞聘人员不足两人，启动内外部对比模式，具体竞聘维度及评分标准见下表：

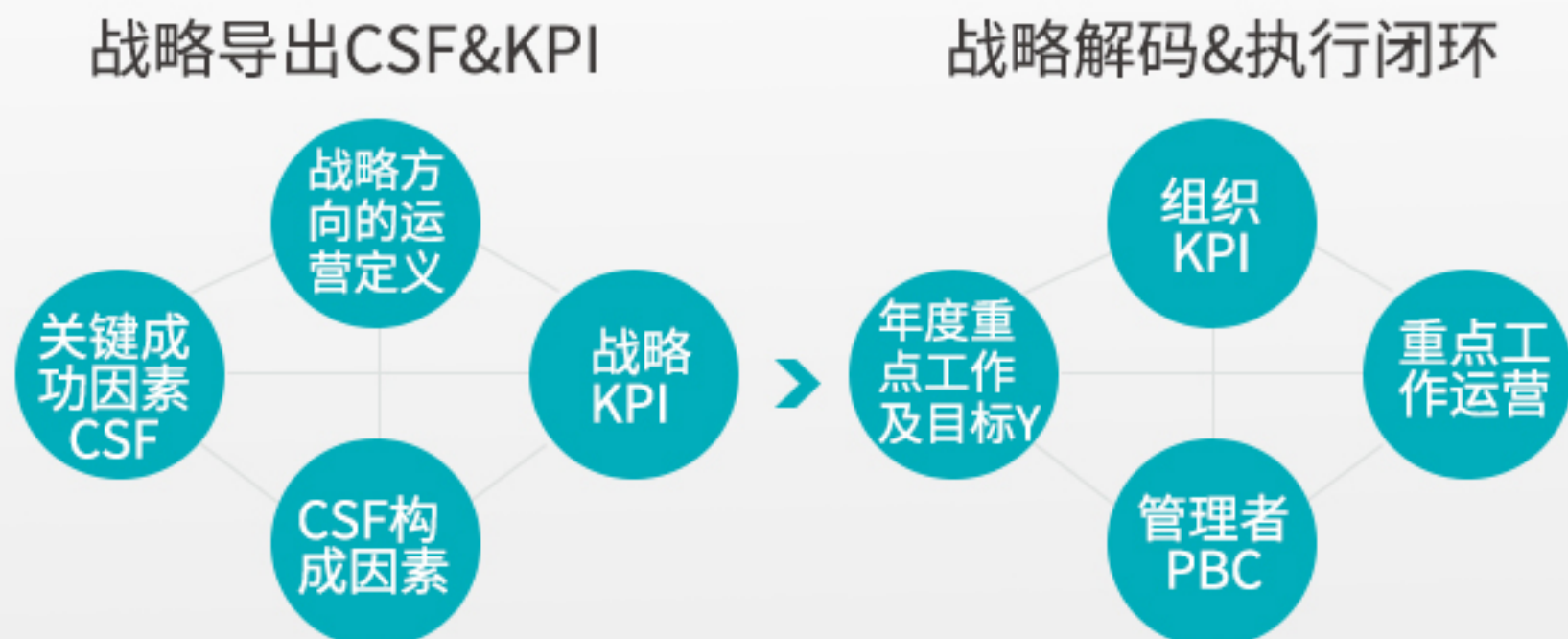
内部竞聘评估		
评估维度	权重	内容
工作绩效	30%	最近半年绩效考核结果
人才画像	20%	核心能力、关键素质
360度评价	20%	上级、同级、下级评价
现场竞聘	30%	工作认知、工作思路、战略思维、PPT内容、完整性、表达能力、逻辑思维能力
内外部对比评估		
评估维度	权重	内容
任职资格	15%	学历、专业、职称
人才画像	85%	通用素质、专业素质
		岗位所需掌握的知识及技能

战略与绩效管理 为明确崇达未来五年以及2023年的经营管理工作思路、关键任务和重点工作，统一目标，崇达集团及各工厂发布了SP/BP。

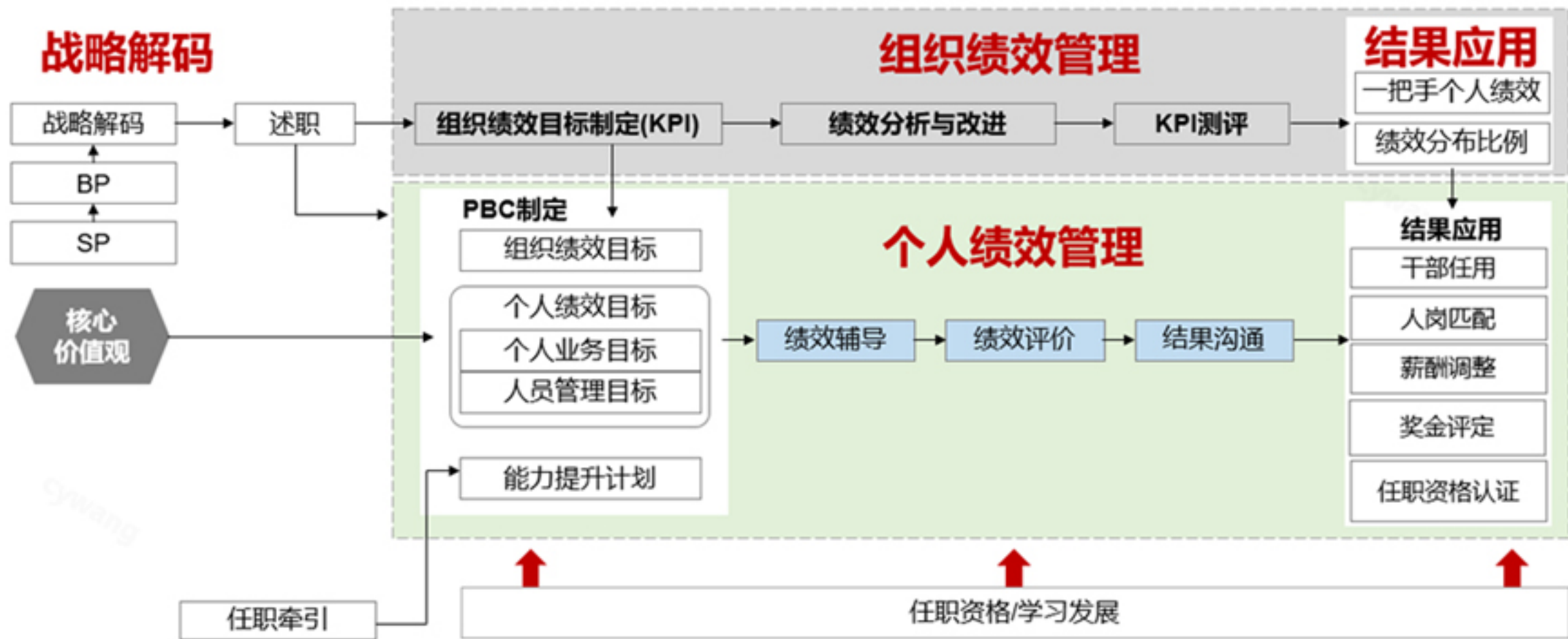
从战略到执行，崇达BLM



崇达BEM



战略制定是确保方向大致正确，战略执行是保持组织充满活力。公司充分认识到只有激活组织活力，才能确保战略执行，最终实现财务成功、商业成功、团队成功。为更好承接公司SP/BP，落实公司2023年度经营目标的有效分解，全体员工“上下同欲”，根据崇达BLM模型及BEM模型，为保障公司年度经营目标达成，公司在原有绩效管理体系上迭代升级，正式实施了组织绩效与个人PBC。进一步明确了“以客户为中心，力出一孔，聚焦打胜仗”崇达组织绩效方针，以充分调动员工的工作积极性与创造性，营造全员尽职尽责、完成使命、促进组织目标达成及个人价值实现的高绩效文化氛围。



薪酬与福利

员工保险覆盖率
100%

公司尊重每一位员工为公司发展付出的努力，在严格执行国家收入分配政策的基础上，公司贯彻“按照市场化原则，提供业内富有竞争力的薪酬，保有和吸纳优秀人才”的理念，根据员工工作岗位、能力、业绩和市场水平支付薪酬。在获得超越同行平均业绩的时候，员工也将获得超越同行平均水平的薪酬奖励。

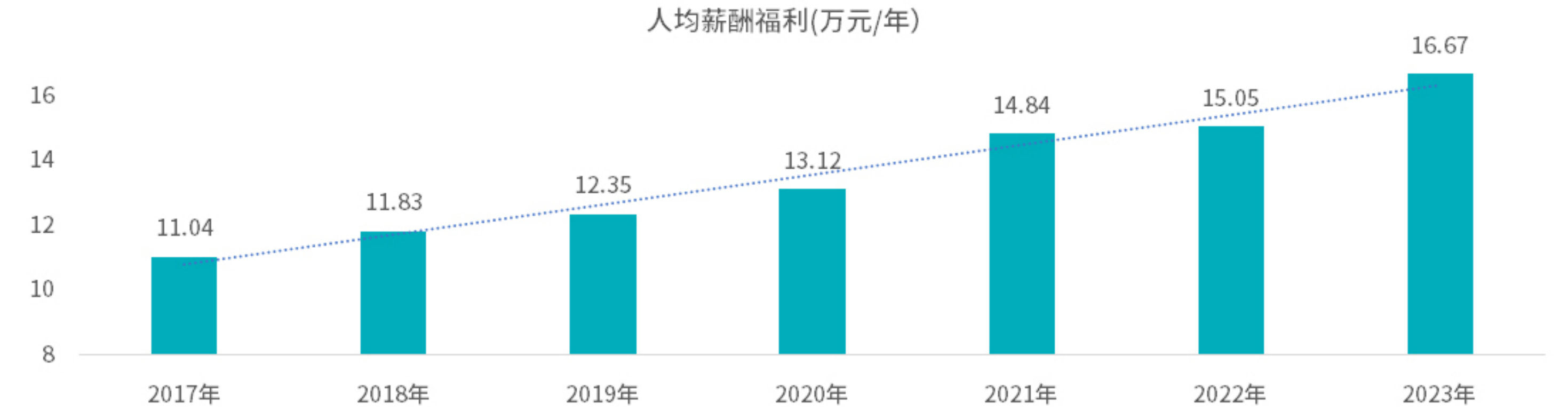
公司每年根据市场、行业、公司经营情况，由HR提出薪酬调整可行性分析，由董事会薪酬委员会进行批复，保证对外有竞争力，能够吸引和留用人才，对内有公平性，体现岗位的难度和稀缺性。2017-2023期间公司月均薪酬总额及年人均薪酬均保持了增长。

公司严格遵守国家的法律法规，尊重和保护员工的各项合法权益，建立和谐稳定的劳动关系，努力把关心员工、善待员工落实在具体行动上。

公司严格执行企业所在地有关劳动用工的法律、法规和制度，按时缴纳社会保险，员工保险覆盖率100%，严格执行员工带薪休假的规定，保障员工休息休假权利。

公司以人为本，建立了多样化的立体保障，为员工提供全方位的福利，在提供国家法定福利的基础上增加多项额外福利，包括商业保险、补充医疗保险、员工生日礼物、健康体检、带薪旅游假、工作餐、工作服、女性员工福利等各种人性化的定制弹性福利。

为了建立与公司业绩和长期战略紧密挂钩的长期激励机制，完善整体薪酬结构体系，使公司与员工实现双赢。



员工发展

人才是企业最重要的持续发展动力。崇达以吸纳、培养和成就优秀人才为目标，为员工提供富有价值的培训课程和良好的事业发展前景，为员工创造最广阔的平台。

员工培训 | 员工技能培训

人才是企业的根本，公司十分重视人才的培养和岗位技能的提升，公司制定《岗位技能培训与认证作业指导书》，着力营造学习的氛围，助力员工的成长。公司以客户为中心，实施标杆管理，开展全方位、多层次的培训活动，经常性地组织员工进行技能培训与技能大比武。

在有趣的比拼中，不仅更加激活了组织活力，更能鼓励员工往确保客户需求“最好，最快，最便宜”的业务价值主张不断自我提升技能。



员工培训 | 体系相关培训

为顺利实现大市场、大客户转型，确保转型期公司相关人员的知识、技能能够满足业务发展需要，同时全面提升产品品质，满足客户需求。2023年公司开展了一系列品质相关培训，旨在全面提升人员的品质意识和核心能力。包含RBA体系培训、ISO45001职业健康安全培训、QC080000有害物质管理体系培训等，学员参与度高，互动性强。



员工培训 | 储干培训

为有效承接公司转型的发展战略，提升人才质量，充实后备人才梯队，2023年公司通过校园招聘从全国各大高校引进储干27人。通过走进崇达、素质拓展、生产实践、定向培养等培训使储干们快速融入公司。在储干培养期间开展了一系列的课程，内容涵盖认识职场、企业文化及规章制度、行业及产品知识、基础办公软件及体系知识、岗位技能与职业素养等各个方面。整个培养过程以实践为主，理论为辅，使储干掌握工作必备的职业技能，树立积极向上的职业心态，快速实现由学生向职场人的转变。



员工培训 | 职业指导人

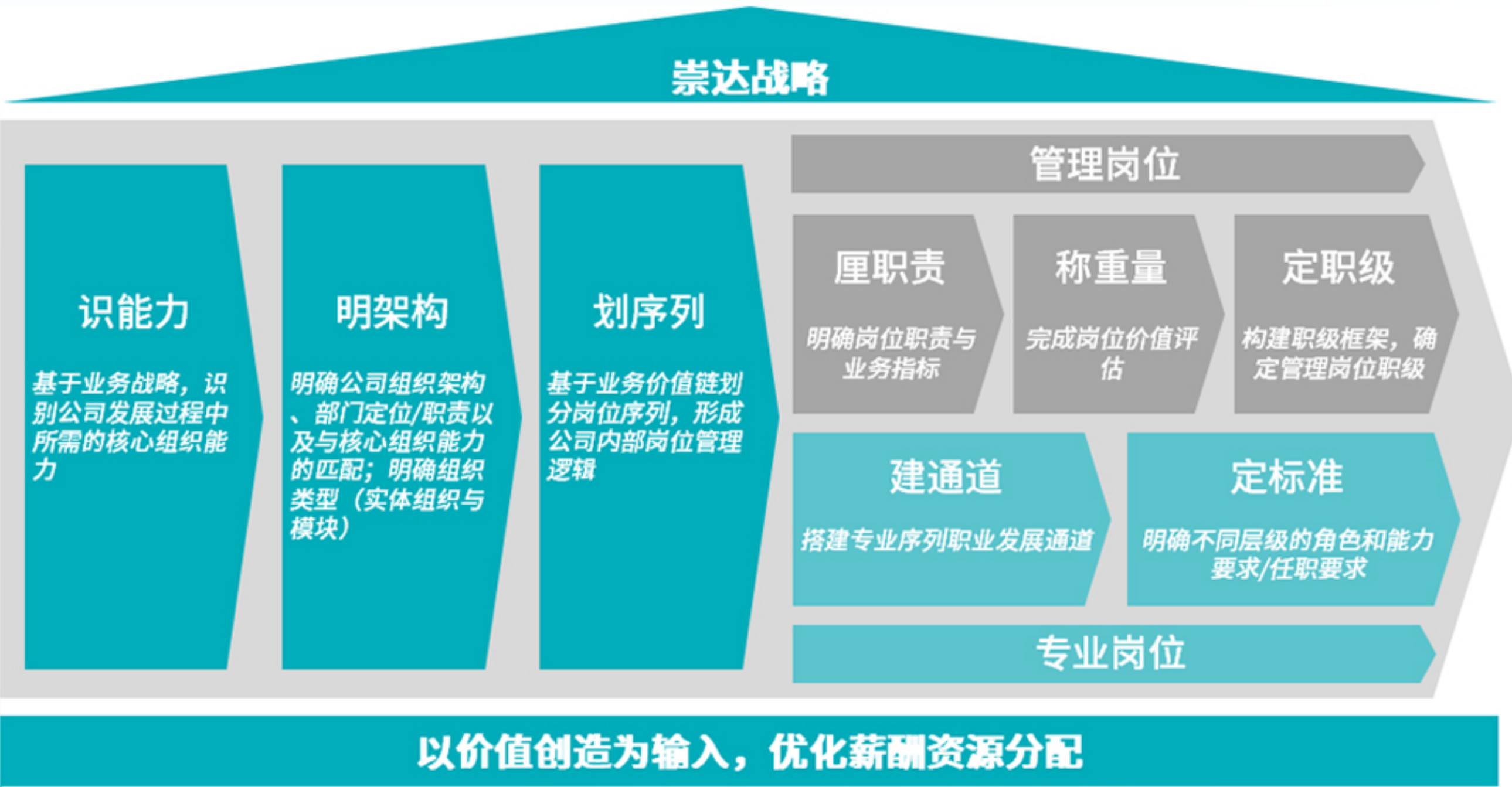
职业指导人制度旨在加强对新员工的培养，实现技术上的“帮、传、带”，思想上的指引，生活细节上的引导，帮助新员工快速融入崇达，有效提升员工归属感，引导新员工快速胜任岗位，打造一支高能力、高素质的队伍。

公司全面推行职业指导人制度，不仅让新员工感受到公司关怀，并且根据导师带教情况对指导人进行津贴激励，每成功带教一人，奖励500元；此举体现我司“凭贡献定报酬”的价值观，鼓励老员工快速提升个人技能并进行知识经验的传承。同时对每一位新员工进行赋能的监督。

职业生涯规划

崇达积极拓展员工个人发展空间，着眼于企业与员工一起成长，建立统一的、拉通的职级职位体系，指导薪酬、招聘、组织及人才发展等工作，建立崇达的员工发展通道，牵引员工聚焦价值创造、获得合理价值回报。

基于崇达战略，以价值创造为输入，优化薪酬资源分配，建立了崇达职级体系模型。



职业生涯规划

通过“以岗定级、以级定薪、人岗匹配、易岗易薪”建立崇达内部统一的价值评定体系，实现职位与薪酬的链接，指导薪酬支付；实现崇达与市场职级对标，指导人才招聘；帮助崇达实现从粗放的人头管理向人才结构管控转变，促进实现更为科学的组织效率管理；建立崇达员工发展通道/职级晋升通道，牵引员工聚焦价值创造、获得合理价值回报。



丰富多彩的员工活动

为提升员工的幸福感和归属感，公司工会充分发挥组织作用，工会活动以“温暖、健康、分享”为宗旨，着力打造以“和谐企业”的文化氛围。充分利用公司内外活动场地，开展员工喜闻乐见的文体活动，丰富员工的业余生活。

在春节前为全体崇达人发放坚果、米面油等新春大礼包，让员工带着公司的新年祝福幸福归家，过年期间更为无法回家的留厂员工考虑，在除夕让留厂员工团聚在一起包饺子、看春晚、吃团年饭，初一至初三为留厂员工及其家人准备了丰富的年味游戏和烧烤活动，让他们在崇达感受家的温暖、年的氛围。



在三八妇女节、端午节、冬至、等传统节日为员工发放礼品、并在公司食堂进行加餐、派送水果，营造传统节日氛围，传递节日的美好祝愿。中秋节/国庆节时我们还开展了庆双节游园会，让员工们玩的开心，拿的满足。



在6月的骄阳中，我们开展了上下同欲者胜拔河比赛，崇达人们在拔河中诠释了团结的真谛与勇于担当不后退的豪情和决心。



在公司与上级工会的共同组织下，我们陆续开展了插花、戳戳乐、数字油画、口红制作等活动，让员工寓教于乐，既体验了一门新的手工艺，又在工作之余放松身心。



篮球、羽毛球、足球、等员工协会除在厂内开展日常活动之外，也带领崇达人们走向更大的舞台，在工会赛、同行比赛中展现崇达风采。除活动之外，公司更切身为员工个人情感搭建沟通平台，为员工提供集体婚礼、单身联谊等活动。



羽毛球赛



足球赛

公司感激每一位为崇达拼搏的奋斗者，在10月我们开展了标杆表彰大会，激励在岗位上有着卓越表现的崇达人，对他们的努力作出肯定，对他们的付出表达衷心的感谢。



标杆表彰大会



员工关爱

关爱员工，给他一个五星级的家。员工是公司的财富，尊重人才、珍视人才是崇达一贯的传统，我司从衣、食、住、购、行方方面面打造为员工打造一个温馨暖心的家。无论是整洁舒适的工作环境、花团锦簇的厂院、营养可口的饭菜、生活休闲的体育设施、还是便捷的购物体验 and 贴心的交通安排，都旨在为员工创造更优的生活品质。服务好员工不仅关乎员工个体的幸福感，更是为股东创造价值的有效途径。员工的满意度和忠诚度直接关系到企业的稳健运作和长远发展，从而为股东带来丰厚的回报、社会带来繁荣安定。在我们的共同努力下，崇达将携手员工，持续创造更为可观的经济价值。

味进你心 | 透明厨房—所见即所食

员工的身体健康是工作效率的重要前提，崇达集团在员工伙食方面每年投入超过3000万元让员工吃得更好。我们致力于打造全透明厨房，让员工从“明厨亮灶”后厨全流程摄像头实时监控或者透过后厨的玻璃隔断能直接观看到他们所吃食物的制作过程，吃得更安心。此外，引入了工会对食堂食材的把关，保证食材收货质量的高标准、严要求。

2023年，通过对食堂电视屏幕投放菜单，让员工在就餐前即可了解各档口的菜单，及时准确的搜寻到自己喜爱的菜品，节省时间，保证了菜式不重复，提高就餐满意度，受极端天气和外部市场持续影响，食材的价格波动较大，蔬菜和肉类价格不稳定。为了采购到性价比更高的食材，评估引入多家新的食材供应商，以保证良性竞争，有效地保障食品安全和食材的稳定供应，为员工谋取最大的食堂福利。

味进你心 | 有爱厨房--爱与美味同行

爱屋及乌，爱员工，推及其家。为给忙碌的员工营造更多的温馨家庭味蕾记忆，持续推出特色崇达菜品的外带服务，让员工把公司美味与家人一起分享，把爱带回家。

来自五湖四海的员工，钟爱八大菜系百种小吃，他们心中萦绕的故乡味、妈妈味，通过食堂厨师的巧手，将一碗热腾腾的重庆的热干面、上海的小笼包，福建的云吞，贵州的牛肉粉，北京的炸酱面，陕西的油泼面，云南的过桥米线等搬上员工的餐桌，各地美味佳肴如四川的麻辣火锅，广东的烧腊美食，江苏的松鼠鱼，浙江的东坡肉，湖南的剁椒鱼头也让员工仿佛回到了故乡的怀抱，慰藉了离乡立业的灵魂。只要员工惦记的，公司食堂便立即展开行动，利用便利的网络工具，采购食材，投入新品研发，次日便进入到员工的口中，让员工不禁惊叹：“没有什么是崇达食堂做不到的。”

暖心崇达从节日关怀开始，元宵的汤圆，清明的艾果、端午的粽子，中秋的月饼、冬至的饺子、腊八的腊八粥，给员工传递节味的同时，更是传递了温暖，传递了爱。而春节期间，为留厂过年的员工打造独一份年味的烤全羊自助烧烤活动，让员工在异乡的节日中倍感温馨。在崇达的大家庭里，每一个节日都成为我们共同的美味回忆。

工作与生活，就像咖啡与糖，相互融合，相互提味。为员工在工作中加点糖，本年度每季度组织了各式中、西式的烹饪技能培训，桃花酥、纸杯蛋糕、粽子曲奇饼、烤鱼等，从以前的等待被投喂，到我来“养家糊口”，动手的乐趣，妙不可言。



此外，食堂持续推行标准化管理改善，通过对内外部的对标学习，树立行业标杆，制定了标准化的出品流程和出品菜单，并将其推广至集团旗下各地工厂食堂。这一措施不仅使配方得以固化，促进了不同地区食堂之间的互相学习和经验分享，确保在崇达尝到的同一道菜都具有相同的美味，每一道地方特色菜都是地方原味，每一个流程都是符合食品安全卫生的操作步骤，员工用餐更安心、放心、舒心。

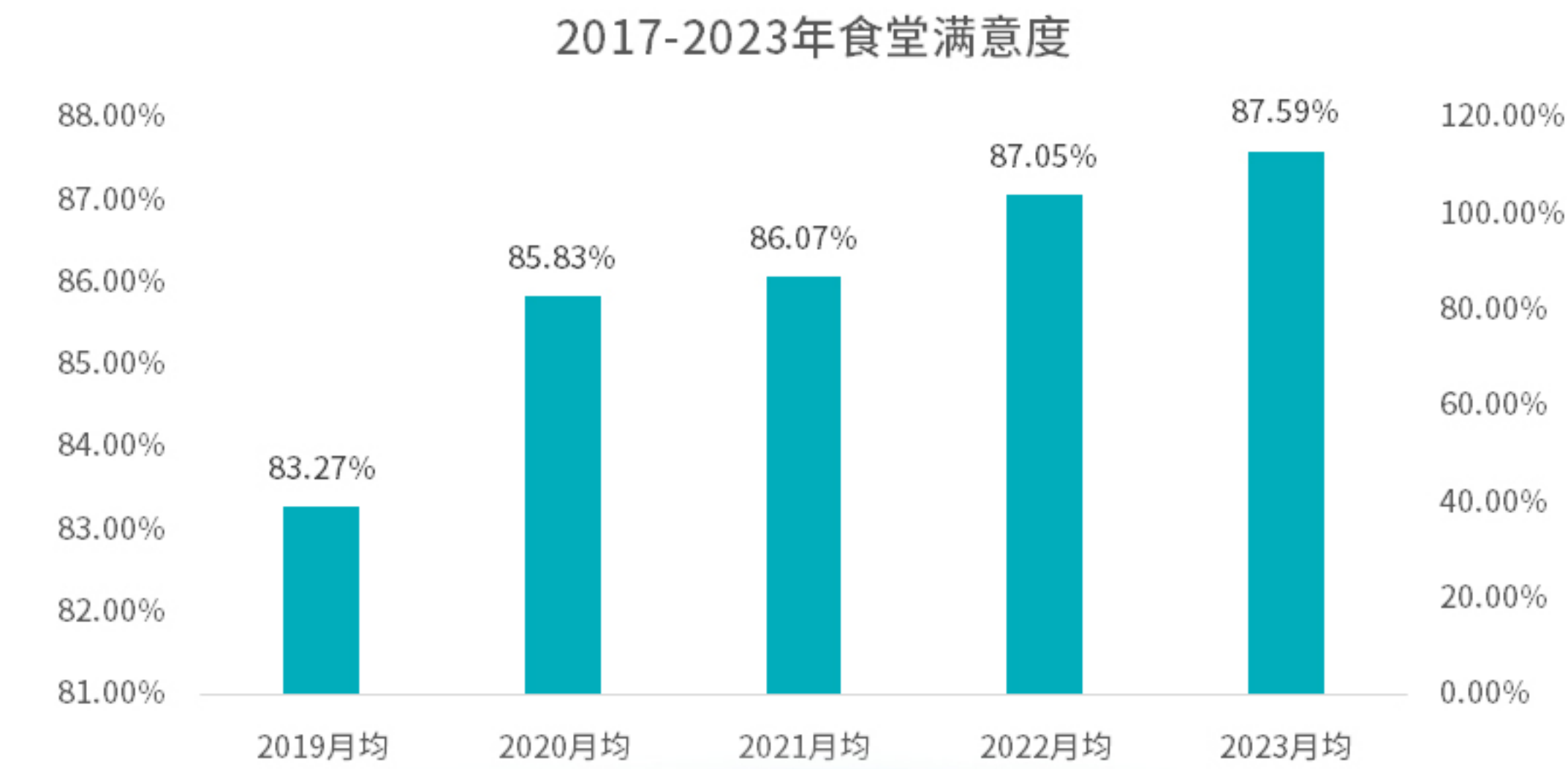
味进你心 | 花草吐芬芳，蔬果见真情

漫步崇达厂区，员工不光可以流连于景色宜人、花香四溢的园区，还可以步入崇达独有的无公害的有机农庄，看着硕果累累的瓜果，感受一下收获的喜悦，身心得到全面的释放。2023年，我们成功种植了超过60种蔬菜瓜果和6种水果，提供超过40万斤的瓜菜肉禽鱼蛋的有机农产品供应给各地工厂食堂，确保员工就餐食材的安全可靠。

由于种植技术的提升，今年龙眼大获丰收，员工们第一次过上了“崇达龙眼节”，感受到了实现龙眼自由的快乐。这一切，不仅是为了提供优质的食材，更是为了构建一个促使员工身心健康的乐园，让每一位崇达大家庭的成员都能在这片绿色的土地上感受到家的温暖，将崇达独一份的“有家.有爱.崇达菜”从餐桌上奔现。

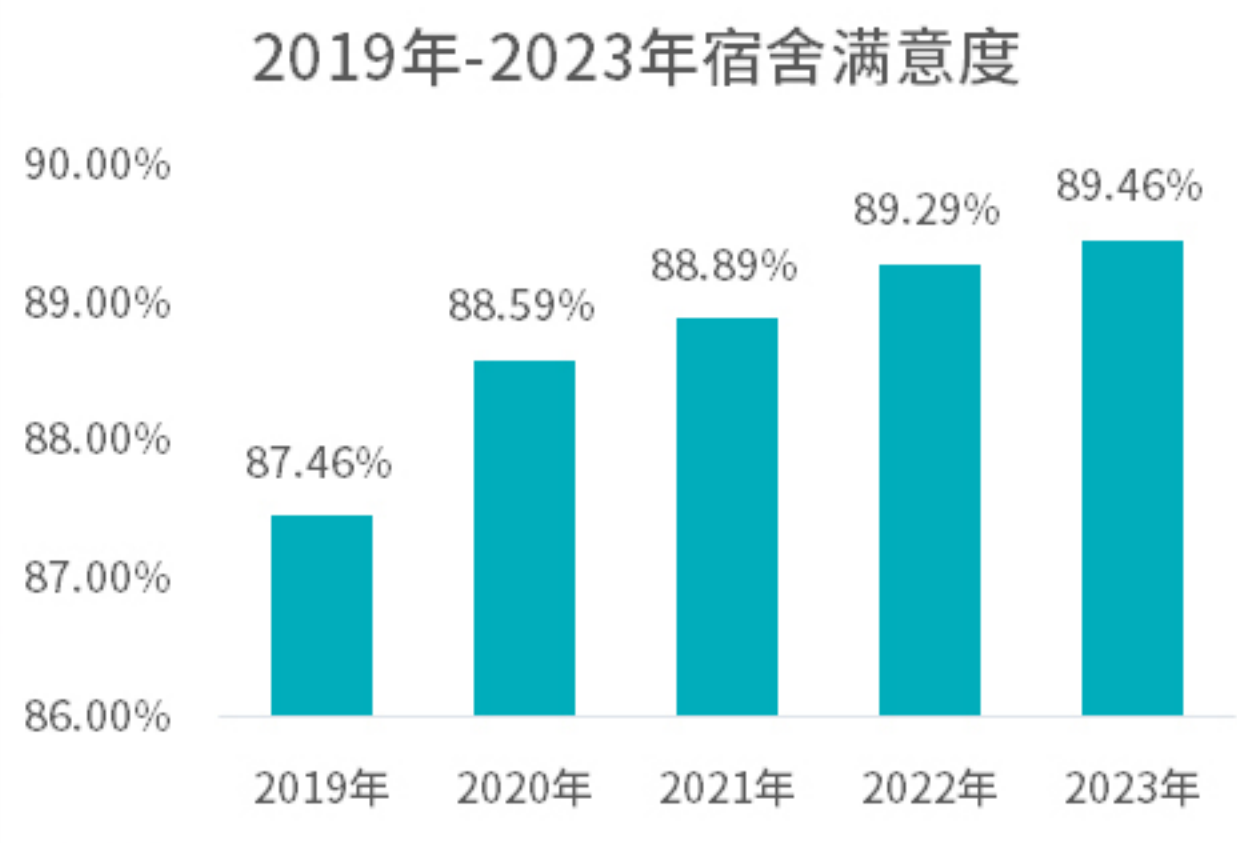


一系列温暖措施，使爱一直萦绕在我们每个崇达人中，而这份爱也在员工的幸福指数中得到回响。行政满意度调查，崇达食堂的满意度连年攀升，见证了在崇达员工的工作与生活并肩前行，共享美好时光。



五星服务，暖心舒心

2023年，崇达继续秉承打造暖心五星家园的理念，对各地宿舍进行了软硬件的升级。珠海崇达投入近30万元增加宿舍配置，大连崇达电路投入3万元增加客房数量（并增配加湿器），让出差员工宾至如归，出差的疲惫一扫而空。2023年，员工宿舍增加了清洁服务强度和频次，让员工住的愈发暖心、舒心，员工宿舍服务满意度近五年稳步提升至近90%，“宿舍=家”无不都是对崇达宿舍最高的赞扬。



打造崇达健康娱乐家园

员工除了上班，在宿舍度过最长的时光，崇达员工活动中心成为员工最爱去打卡之地。如何打造一个可心健康之处，也是崇达的关爱员工之处。健身房、桌球室、乒乓球室、羽毛球场、篮球场、舞蹈室、影音室、图书室、棋牌室等各种娱乐休闲室，动静皆宜的搭配，一一应员工的需求而开放。2023年，各厂在原有的配置基础上花费近4万元更新完善活动设施，如：深圳崇达台球室地胶、桌布、篮球架换新，图书室图书增加；江门崇达篮球场及周边活动设施翻新等。让员工使用起来更为安全、舒适，并给基础设施的翻新点了大大的赞；大连崇达电路。崇达式员工活动中心不光满足员工足不出户就能娱乐健身的需要，更重要的是给员工带来身心的健康，这才是更无价的财富。



厂区绿化景观提升，打造园林式工厂

打造绿色工厂、花园式工厂乃崇达一直秉持的理念，追求健康舒适环境，为工业区撑起一道绿色的风景线，为工作地展现鸟语花香，我们一直在行动。

春挂风铃，夏见君子。秋满桂香，冬赏美人。半年杜鹃红，四季竹常青。此乃对崇达花园式工厂的总体概括。黄色的风铃在春天花开满树，盛放的君子遮挡着炎炎夏日为员工的车带来丝丝凉意及芬芳，秋天来了，满园桂香沁人心脾，冬日暖阳下那一树美丽异木棉让人心花怒放。红的杜鹃，绿的刚竹，无不体现了崇达致力打造绿色“崇达家园”的理想。2023年，崇达继续秉承环境健康舒适的理念，由外包养护转为自主标准化养护，花费近30万元改造自动喷淋系统取代人工浇灌，解放人工的同时实现标准化养护。四季花开，鸟语花香，让员工始终沐浴在美好的当下，奋发图强。



第八章 员工安全和健康

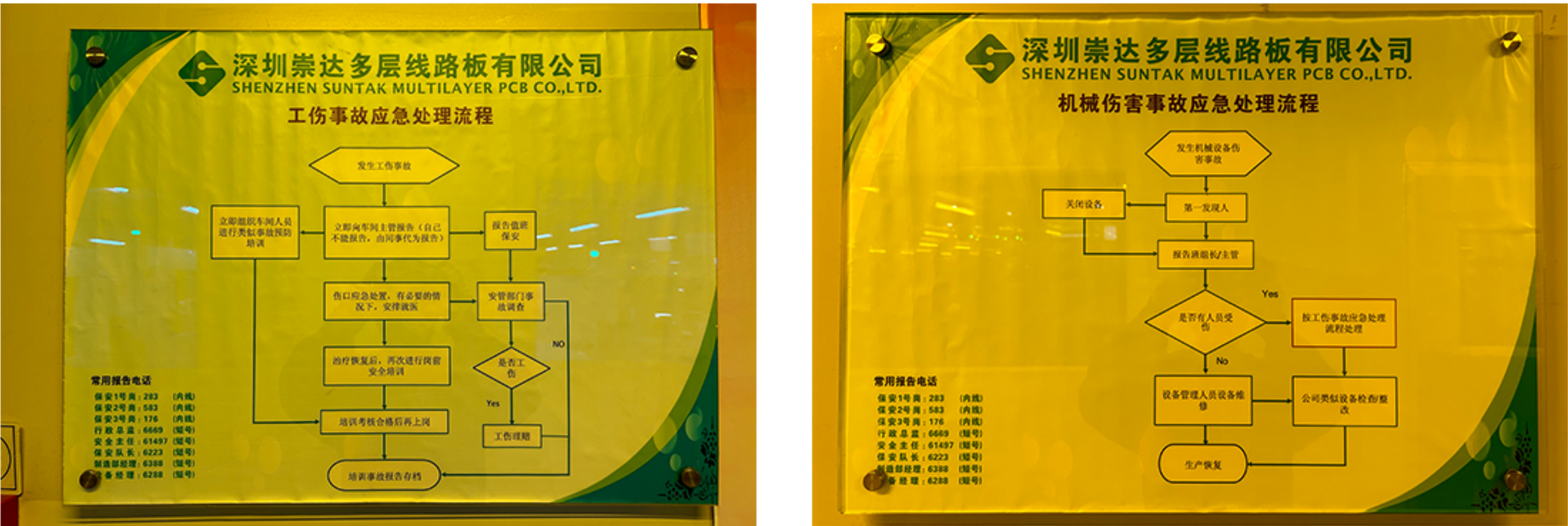
“安全责任重于泰山”，公司建立以来，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，以“零工伤、零事故、零职业病”为安全目标，认真贯彻执行“以人为本，科学发展，安全发展”的国家战略部署，依法全面落实企业职业健康、安全管理主体责任和职业病预防措施，不断完善企业安全管理架构，全员签订《安全生产责任状》全面落实各级安全责任，层层分解安全指标，建立一套可防可控的安全管理体系。



安全至上，关怀无边

“安全责任重于泰山”，公司建立以来，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，以“零工伤、零事故、零职业病”为安全目标，认真贯彻执行“以人为本，科学发展，安全发展”的国家战略部署，依法全面落实企业职业健康、安全管理主体责任和职业病预防措施，不断完善企业安全管理架构，全员签订《安全生产责任状》全面落实各级安全责任，层层分解安全指标，建立一套可防可控的安全管理体系。

2023年公司通过建立关键岗位作业标准化、工序工伤预防管控标准化等方式对安全生产管理进行标准化、信息化和常态化管理。为加强职业病前期预防工作，公司依法落实职业病危害项目申报，对工作场所存在职业病危害因素及时如实向当地主管部门申报，严格落实员工上岗、在岗、离岗职业健康体检，建立职业健康监护档案。



安全生产管理、职业健康管理科学、有法

根据《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》及相关法律法规，公司建立以来，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，以“零事故、零工伤、零职业病”为安全目标，以“遵守安全生产法，当好第一责任人”为主题，开展“安全生产月”健康安全宣导活动，依法全面落实安全管理主体责任和职业病预防控制措施，不断完善企业安全管理架构，全员、逐级签订《安全生产责任状》，全面落实各级安全责任，层层分解安全指标。



在生产管理过程中通过建立安全价值观、安全愿景、安全使命和安全目标等在内的安全承诺，健全并完善各项安全管理制度，组建各课组安全管理班组，形成一个可评比、可量化、从上至下、全员参与的安全生产氛围。在公司内部确定设备安全基准，定期排查机械设备的运行安全情况。针对压力容器、锅炉、储气罐、换热器等特殊设备，委托第三方检测机构进行监测。现场发现的安全隐患，及时向生产人员发出安全警示，完善警示标识，确保生产安全，从关注事故问责转变为强化事前管控。同时落实各级领导管理，强化直线责任，潜移默化提升全员安全价值观，从“要我安全”向“我要安全”转变，建立完善的安全管理体系，创建良好的企业安全文化，实现可持续的零事故。



危险源识别及警示

危险源识别及警示

公司依照《中华人民共和国职业病防治法》要求，落实职业病预防措施，从源头上控制和消除职业病危害，公司每年邀请第三方评价机构开展作业场所有害因素检测，定期开展职业病岗前、在岗、离岗职业体检和全员年度普检，对员工的职业健康进行定期有效的监控。同时，公司时刻向员工宣导安全意识，定期开展十大安全风险演练、安全作业培训和安全检查，每半年度均举办消防疏散演习，并在公司内部组建了义务消防队和急救员，为公司员工职业健康和职业安全倾注心血。



职业健康体检



消防演习人员有序疏散

应急组织小组实操演练

对新建、扩建、改建建设项目落实安全和职业卫生管理“三同时”评价，公司还购买了气相色谱仪、噪声仪、红外线热成像仪、短波紫外线检测仪、有毒可燃气体检测仪、静电检测仪等检查仪器，在自主检测的同时，定期邀请第三方检测机构开展安全评估、检测。公司不断完善企业二级安全标准化建设、ISO45001体系建设，积极开展同行业安全交流，在安全管理方面做到：有标准、有目标、有数据、有方法、有考核，实现安全精准化管理。



另外，在职业健康安全方面推进成果显著，获得了省总工会、市安监局的一系列表彰。

2014

2014年3月
江门市2013年度安全生产工作先进单位
深圳市工作场所职业卫生管理示范企业
2014年9月
安全生产标准化二级企业

2015

2015年9月
OHSAS18001认证

2016

2016年3月份
江门市2015年度安全生产工作先进单位
2016年4月
广东省五一劳动奖状

2017

2017年9月
江门市安全生产监督管理局

2019

2019年8月
安全生产标准化二级企业

2022

2022年1月
安全生产优秀工作者
年安全生产优秀单位

SAFETY
FIRST

安全第一

第九章 结论与建议

当前，社会责任已成为企业核心竞争力和可持续发展的重要组成部分。崇达技术始终积极践行环境、社会和公司治理（ESG）理念，注重生态环境保护、履行社会责任、提高治理水平，并逐步将ESG理念全面融入生产经营环节，为公司高质量发展提供可持续动力。环境方面，公司持续推进清洁生产、节能减排，加大环保投入，不断加强环保设施的运行管理、加强废物利用，走循环经济发展的必由之路。供应链管理方面，公司遵循《绿色采购准则》，对供应商提出环境有害物质控制程序、贸易安全、质量保证等多方面要求，促进供应商积极践行社会责任。社会方面，公司不断将企业的发展成果惠及全体员工，构建和谐稳定的劳资关系。同时，公司持续关注员工的长期成长，将公司的可持续发展与员工的自身发展融为一体，为社会进步与发展贡献经济效益与社会效益。

展望未来，我们将始终牢记“聚焦电子信息领域客户的压力和挑战，为客户提供最好、最快、最便宜的电路板”的愿景与使命，向客户提供高质量的产品和服务，持续不断让客户体验到我们致力于为每个客户创造价值，同时将履行社会责任进一步融入企业发展战略之中，实现企业效益与社会效益的和谐统一，推动公司的高质量发展。



意见反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您在百忙之中阅读《崇达技术2023年度社会责任报告》。为了更好地满足您的需求，向您提供更有价值的信息，同时促进本公司社会责任管理，提高履行社会责任的能力，我们真诚地希望听取您的宝贵意见和建议。请您协助完成本页内容并选择以下方式反馈给我们。

联系地址：深圳市宝安区新桥街道新玉路横岗下大街16号。

邮政编码：518132电话：0755-26055208

邮箱: zqb@suntakpcb.com

如果方便，请留下您的联系方式：

姓名： 职业： 工作单位：

邮箱： 联系电话： 联系地址：

我们将充分考虑您的意见和建议，并承诺妥善保管您的信息。

1.对崇达技术来说，您所属的利益相关方类别是？

- ☐员工 ☐股东/投资者 ☐政府/行业协会 ☐供应商
- ☐客户 ☐媒体与公共关系 ☐社区 ☐高校 ☐其他

2.您对本报告整体评价是？

- ☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差

3.您认为本报告所披露的环境责任信息质量如何？

- ☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差

4.您认为本报告所披露的社会责任信息质量如何？

- ☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差

5.您认为崇达技术的创造治理价值领域是？

- ☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差

6.您对本公司社会责任履责实践的意见和建议：

7.您对本公司社会责任报告编制的意见和建议：

衷心感谢您对崇达技术的支持和帮助。



扫一扫填写问卷