

股票代码: 002990



2023 年度社会责任报告

CONTENTS 目录

TOPIC 内容	PAGE 页码
一. 企业综述	01
公司概况	03
2023年经营成果	07
2023年部分奖项与荣誉	11
二. 股东和债权人权益保护	13
规范公司治理	13
股东大会的召开	13
信息披露	14
利润分配	14
投资者关系管理	16
债权人权益保护	16
三. 供应商、客户权益保护	17
供应商权益保护	17
客户服务与权益保护	17
反商业贿赂	18
质量控制体系	19
四. 职工权益保护	20
合法合规用工	20
员工培训	20
员工激励与职业发展	23
员工关怀	24
党建促进凝聚力	25

CONTENTS 目录

TOPIC 内容	PAGE 页码
五. 环境保护与可持续发展	28
六. 公共关系和社会公益事业	28
坚守初心，守护国门安全	28
助力大型赛事，展现企业奉献	28
充分发挥自身优势，推动行业标准化发展	30
积极践行“一带一路”倡议，向世界展示中国企业风采	31
构建和谐公共关系，树立企业良好形象	33
七. 未来展望	34

企业综述

公司概况

公司简介

盛视科技股份有限公司（以下简称“盛视科技”或“公司”，股票代码：002990）总部位于深圳市，是一家从事人工智能、大数据、物联网等新一代信息技术研究，为用户提供符合未来发展的智能产品及“AI+行业”解决方案，服务智慧社会建设的国家级高新技术企业。

公司目前专业提供智慧口岸查验系统整体解决方案及其智能产品，包括航空口岸、陆路口岸、水运口岸，业务涵盖边检和海关（含原检验检疫）等出入境旅客、货物及交通运输工具的智能通关查验和智能监管等。公司在智慧口岸领域深耕二十余年，已成长为国内领先的智慧口岸查验系统整体解决方案提供商。基于在智慧口岸领域的技术积累，公司已将业务拓展至智能交通、智慧机场、智慧园区、智慧城市管理、智慧校园、智慧消防等其他应用领域。

公司作为智慧口岸的先行者，提出智慧口岸理念并付诸实践，成功将人工智能等新一代信息技术应用于口岸领域，首创了多项口岸智能查验产品，开创了口岸旅客查验、车辆查验及卫生检疫等领域智能查验的先河，推动了中国口岸信息化的发展。公司基于人工智能、大数据、物联网等前沿技术，运用声波分析、卷积神经网络模型、图像合成和分析算法、智能判图、多光谱图像分析、多模态大模型等技术原理，创新研发智能监管设备及系统，突破了在口岸复杂环境下实现全方位智能查验的技术瓶颈，解决了海量复杂场景下人脸自动识别、集装箱空箱检测、人物双向关联查验、尾随闯关、人员精准拦截和行李物品风险拦截、人员健康信息和车辆信息自助申报及核验等技术难题，保障了国门安全。

公司高度注重产品研发与创新，在深圳和武汉设有研发中心，拥有数百人的软硬件研发及人工智能算法研究团队，研发人员占公司总人数的比例近50%，自主研发生产的软硬件产品达数百种。

公司秉承创新精神，持续加大对人工智能、大数据、物联网等技术的研发投入，不断推陈出新、迭代升级、丰富产品线，形成了以技术创新驱动为核心的竞争优势，取得了数百项专利、著作权和一系列技术突破。公司近三年研发投入占营业收入比例平均超10%。截至2023年12月31日，公司取得授权专利1152项、软件著作权524项。

经过多年的发展和积累，公司获得了政府部门授予的多项荣誉称号，包括国家高新技术企业、深圳知名品牌、深圳500强企业、深圳市民营领军骨干企业、深圳市自主创新百强中小企业、深圳市自主创新标杆企业、深圳市重点软件企业、深圳市优秀软件企业、广东省诚信示范企业、广东省守合同重信用企业、深圳市软件业务收入前百家企业、深圳市知识产权优势单位、国家级制造业单项冠军企业等，公司“智慧口岸查验防控系统关键技术研发及产业化项目”荣获广东省科技进步奖二等奖和深圳市科技进步奖二等奖，公司经广东省科技厅认定为广东省智慧口岸工程技术研究中心，被深圳市科技创新委员会认定为深圳市图像智能分析工程技术研究中心，并获批设立博士后创新实践基地。公司按“国家重点软

件企业”被列入“享受税收优惠政策的集成电路企业或项目、软件企业清单”。公司的产品也取得行业内的多个奖项，包括智能验证台获得广东省高新技术产品证书，验讫章校正仪系统、车辆大数据联网应用平台、生物信息采集一体机研发项目等多项软件产品获得深圳市优秀软件产品、软件行业创新产品等奖项，智能交通综合管理平台、平安城市综合管理平台、雷达测速仪等产品获得ITS金狮奖，真实场景下的复杂海量人像分析关键技术研究项目、生物信息采集一体机研发项目、健康申报核验系统、多功能雷达测速仪、防疫机器人产品、卫检人工查验系统、智慧口岸大数据分析服务平台、复杂场景下的口岸智能机器人、5G智能远程检疫设备关键技术、智慧口岸空箱智能检测装备关键技术、自助查验通道工业设计引领创新与转化应用项目等获得深圳企业创新纪录，智能人脸面相终端、智能人脸识别终端、智能掌静脉识别终端产品入选深圳市创新产品推广应用目录。公司在DCASE 2020国际声学顶级赛事中获国内第二、国际第四。公司人脸识别算法多项关键指标在全球权威测试NIST-FRTE中持续保持国际前10。公司MVNTR团队《基于AI视频感知的智慧煤矿解决方案》项目在昇腾AI创新大赛斩获深圳赛区金奖。海关手提行李风险拦截通道产品获得中国国家专利奖。此外，公司是国内少数拥有CMMI最高级别认证的企业之一，公司的软件组织成熟能力、软件产品的质量管理和质量保证标准步入了一个新的台阶。

公司部分成功案例图



/// 主营业务

智慧口岸

依托广东省智慧口岸工程技术研究中心、深圳市图像智能分析工程技术研究中心和博士后创新实践基地，基于设备互联、信息共享、集约管理等理念，通过图像分析、数据挖掘、机器学习等人工智能技术，开发满足业务需求的系统和产品，优化旅客、交通运输工具、货物、邮件查验流程，整合现有口岸系统资源，打通口岸各系统信息壁垒，实现口岸系统之间无缝连接，构建同一平台协作模式。公司研发并已落地应用的自助查验系统、海关智能旅检人脸识别系统、智能检疫系统、智能查验系统、口岸服务机器人、视频防尾随系统、集装箱空箱检测系统、车辆一站式电子验放系统、船舶人员智能管控系统、高分可视化指挥平台等系列产品，覆盖智能查验、智能防控、智能检疫等三个系列的智慧口岸查验防控系统，形成了在航空、陆路、水运三类口岸领域的全方位应用，为守护国门安全和便利化通关提供有力保障。

口岸旅客查验领域

公司首创旅客自助查验系统，实现快速自助通关，开创全国口岸旅客自助通关先例，还最早推出了海关智慧旅检人脸识别系统、手提行李智能查验系统，提高了海关监管效能和旅客通关便利性。

口岸车辆查验领域

公司首推车辆一站式查验系统，整合查验单位信息资源，实现车辆“一站式”快捷查验，开启口岸车辆联合查验先河。

口岸卫生检疫领域

公司首推智能检疫查验系统，解决多年来旅客体温探测与精准拦截难题，实现自助查验、自动预警拦截，快速隔离拦截涉疫旅客，保障国门安全。

除此之外，公司在国内较早创新研发的产品还包括视频防尾随系统、行李物品风险拦截系统、机场安检自助通道、智能验讫章管理等。

智能交通及其他

◆ 智能交通

依托公司多年的行业技术积累，以智能算法为基础，聚集场景应用为驱动，公司研发了基于AI的智能算法（支持多个国家和地区的车牌识别、车型/车标/车品牌/车身颜色识别、电警/卡口/事件检测，如闯红灯、压线、违法变道、不按导向行驶、不按规定车道行驶、机占非、尾号限行、占用公交车道、逆行、非占机、违章掉头、黄网格违停、占用应急车道、外地车限行、斑马线不礼让行人等违法行为识别）和智能产品（AI摄像机、集装箱智能锁、5G在途监管终端、半挂车环视系统、车辆预警终端、智能管理终端、移动执法取证系统、便携/手持/移动/固定式多功能测速仪、占用公交/应急专用车道抓拍一体机等），以及后端应用平台产品（智能边缘网关系统、轻量级交管平台、智能交通综合管控平台、视频结构化分析平台、车辆大数据应用平台、公安交通集成指挥平台等），专业提供城市交通管理、立体

化治安防控等定制化的整体解决方案，从而满足交警、治安、刑侦等警种部门在交通管理、维护社会治安、侦查破案等警务工作中的实战需要。

公司智能交通产品得到了行业相关部门的肯定，并获得了中国智能交通建设推荐品牌、中国智慧城市建设推荐品牌等多项荣誉，相关产品已成功应用于国内大部分省份和海外部分地区。

◆ 智慧机场

智慧机场自助系统包括自助值机、自助托运、自助安检、自助登机、中转通道、行李分拣、违禁品分析、服务机器人、协运机器人、消杀机器人、AI测温、智能旅客安检（回筐）系统等无人化、全流程的系统。基于在智慧口岸业务的技术积累和视频检测、图像识别、行为分析、特征比对等人工智能核心技术的延伸，并结合与机场的合作经验及航空业务的需求特点，公司开发了能够满足机场多个场景使用需求的产品和方案，推进机场“无纸化”便捷出行。公司自主研发的自助安检系统系全国首创，并在上海虹桥机场、昆明长水机场获批使用，该系统采用人工智能技术进行尾随判断报警，不仅降低了安检人员的工作压力，还极大地提高了机场安检管控的安全性。

◆ 其他人工智能产品和“AI+行业”应用

依托多年的技术积累，公司在人工智能、大数据、物联网等新一代信息技术领域具有较好的技术基础，将声学识别、人脸识别、行为分析、特征比对等人工智能技术应用于智能产品的创新应用中。公司推出的智慧系统具有广阔的行业普适性，能根据采集的数据提供分析和判断，通过搭载满足不同场景应用的高精度算法，可应对数据激增带来的成本和复杂性挑战，推动人工智能技术在各行业的落地应用。基于多年的技术基础和智慧口岸、智能交通、智慧机场领域积累的经验，公司产品还可应用于其他智慧系统领域（如智慧园区、智慧城市管理、智慧校园、智慧消防等），助力各行业的数字化转型。

企业文化

经过多年的发展，公司沉淀了丰富的企业文化底蕴，在传承优秀企业文化的基础上，逐步建立和完善了企业文化体系。

【 企业理念 】

让现在的客户省心、让未来的客户放心、让长期的客户安心

【 经营宗旨 】

诚信立企 做一家负责任的公司 创新载业 让世界分享盛视智慧

【 企业愿景 】

做世界一流的信息系统服务商和智能产品提供商

【 企业精神 】

真诚、卓越、求实、创新

公司始终以对员工、客户、股东高度负责的态度开展经营，秉持“诚信立企，做一家负责任的公司；创新载业，让世界分享盛视智慧”的经营宗旨，规范管理，稳健经营，发挥技术创新优势，为建设智慧社会贡献盛视力量。

2023年经营成果

报告期内，在智慧口岸试点建设深入推进和各地口岸经济发展的推动下，智慧口岸建设迎来了新的发展机遇，公司智慧口岸业务快速增长。此外，公司成功中标综合保税区新型监管模式全国示范项目——北京中关村综合保税区海关信息化建设项目，为树立行业标杆地位，深入推进海关特殊监管区市场创造有利条件；同时，公司海外战略持续推进，推出项目拓展和产品分销相结合的业务拓展模式，在塞尔维亚、肯尼亚、阿联酋等地落地了多个项目，智能产品市场认可度稳步提升，为海外市场的全面打开奠定了坚实基础。

报告期内，公司实现营业收入157,301.71万元，同比增长59.03%；实现归属于上市公司股东的净利润 19,823.01万元，同比增长105.05%。

2023年，公司主要助力以下重大项目投入运营：

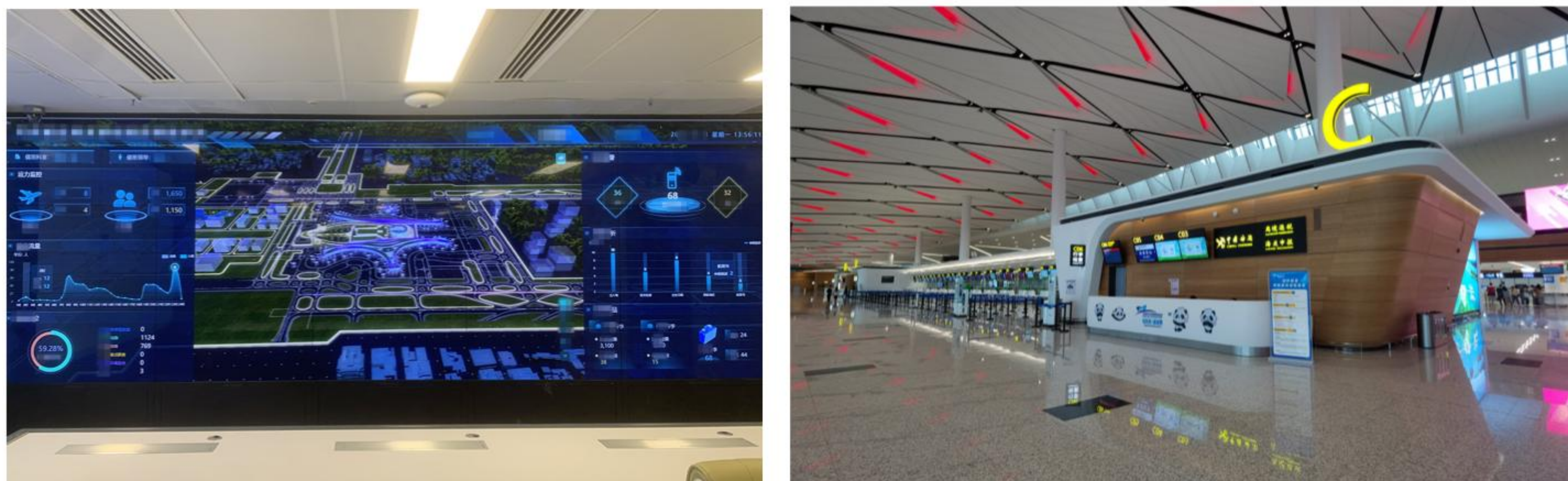
西南片区重要国际航空枢纽——成都天府国际机场口岸项目

2023年3月26日，成都天府国际机场正式启动国际航班运行，由公司作为口岸唯一总集成商和核心产品供应商、一次性整体承建的海关、边检、公安签证整体查验系统、信息化程度位居全国前列的机场口岸正式投入运营。

公司在整体承建成都天府机场过程中，充分应用科技创新，在口岸监管区域，结合公司建设智慧口岸的先进理念和技术优势，全力打造新型智慧机场口岸，在实现旅客便捷出行的同时提升空港口岸管理的工作效率和智慧化管理水平。

公司在该项目建设中凭借专业的业务能力和负责任的态度，荣获成都天府国际机场建设指挥部颁发的“优秀建设单位”荣誉称号。





成都天府国际机场正式启动国际航班运行

亚洲首座国际货运机场口岸——湖北鄂州花湖机场口岸查验系统项目

2023年4月1日，湖北鄂州花湖机场首条国际货运航线正式开通。公司作为机场口岸出入境边检海关查验系统整体承建单位，在花湖机场国际口岸建设中，充分考虑花湖机场货运枢纽特点，按照“五型”口岸建设标准，结合公司领先的智慧口岸建设理念和经验，合理规划设计，全力打造运行高效的出入境整体查验系统。

鄂州花湖机场是公司继杭州萧山国际机场、成都天府国际机场等一系列区域重点客运枢纽机场口岸之后的国内首座专业货运枢纽口岸，是验证公司智慧口岸建设实力的又一重要范例。



鄂州花湖机场国际货运航线开通

中老铁路黄金通道关键枢纽——磨憨铁路口岸

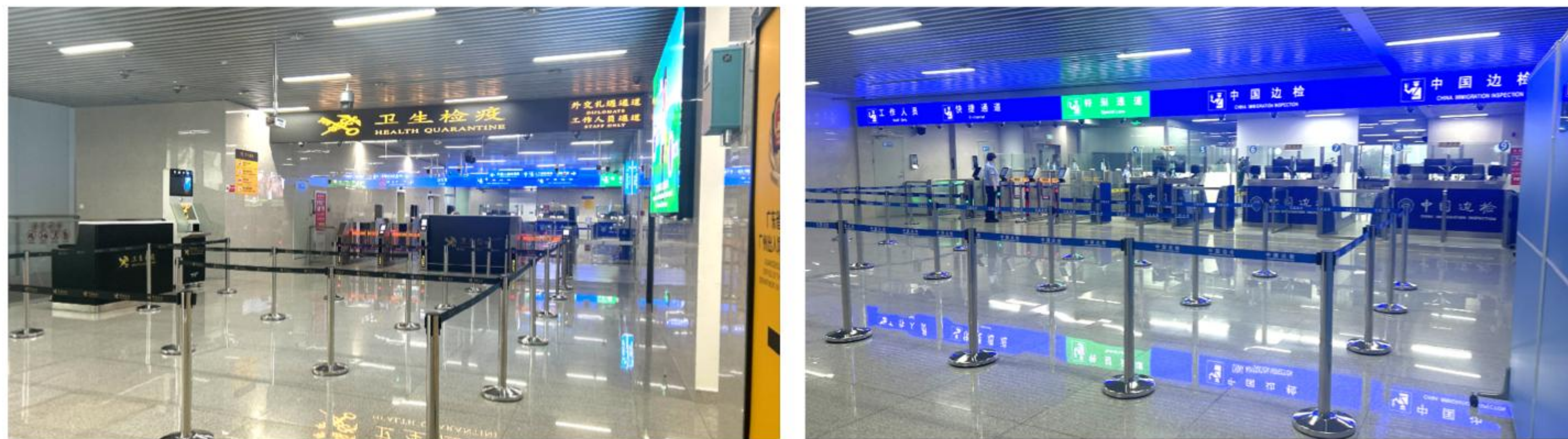
2023年4月13日，中老铁路国际旅客列车正式开行。公司作为中老铁路黄金通道重要节点磨憨铁路口岸的信息化专业承建单位，为确保中老铁路国际旅客列车顺利开行，公司全力配合磨憨铁路口岸边检、海关等部门提前准备，在边检查验区、海关卫生检疫区设置了多条自助查验通道，所有设备按照规范进行配置，各项功能运行稳定，保障出入境旅客高效便捷通关。



磨憨铁路口岸内景

大湾区水上跨境新通道——琶洲港澳客运口岸信息化查验系统项目

2023年5月4日，粤港澳大湾区标志性水上跨境新通道和交通旅游新枢纽、广州中心城区唯一水上国门——琶洲港澳客运口岸正式投入运营。琶洲港澳客运口岸为一类客运口岸，公司在承建信息化查验系统时，充分考虑口岸查验目标人群特点和运行效率，提出整体智能化解决方案，在出入境大厅设置快捷通道和人工查验通道，并为通关旅客提供多语种服务，充分满足出入境旅客通关需求，全面提升通关效率，为旅客带来更便捷、舒适的通关体验。

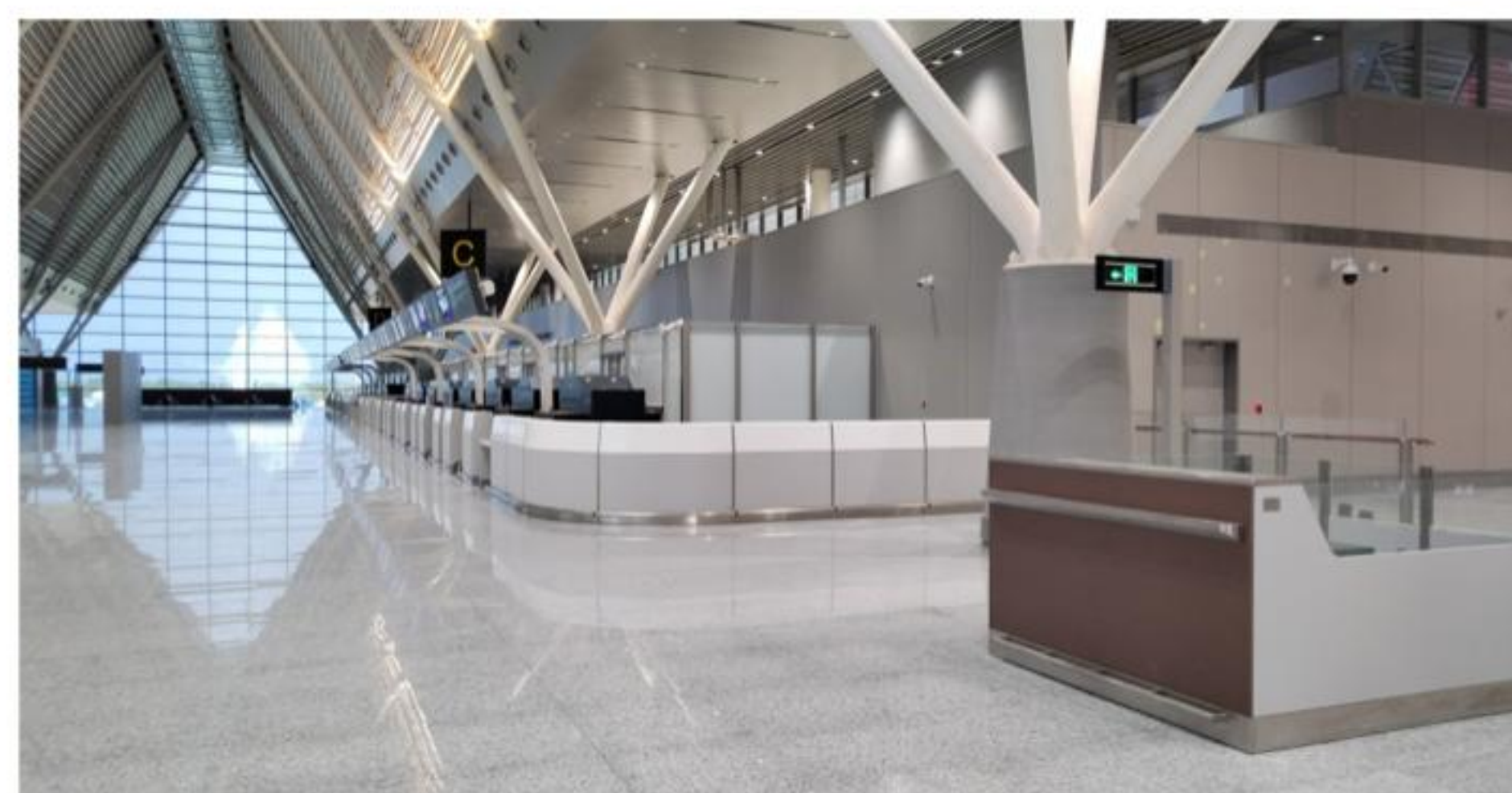
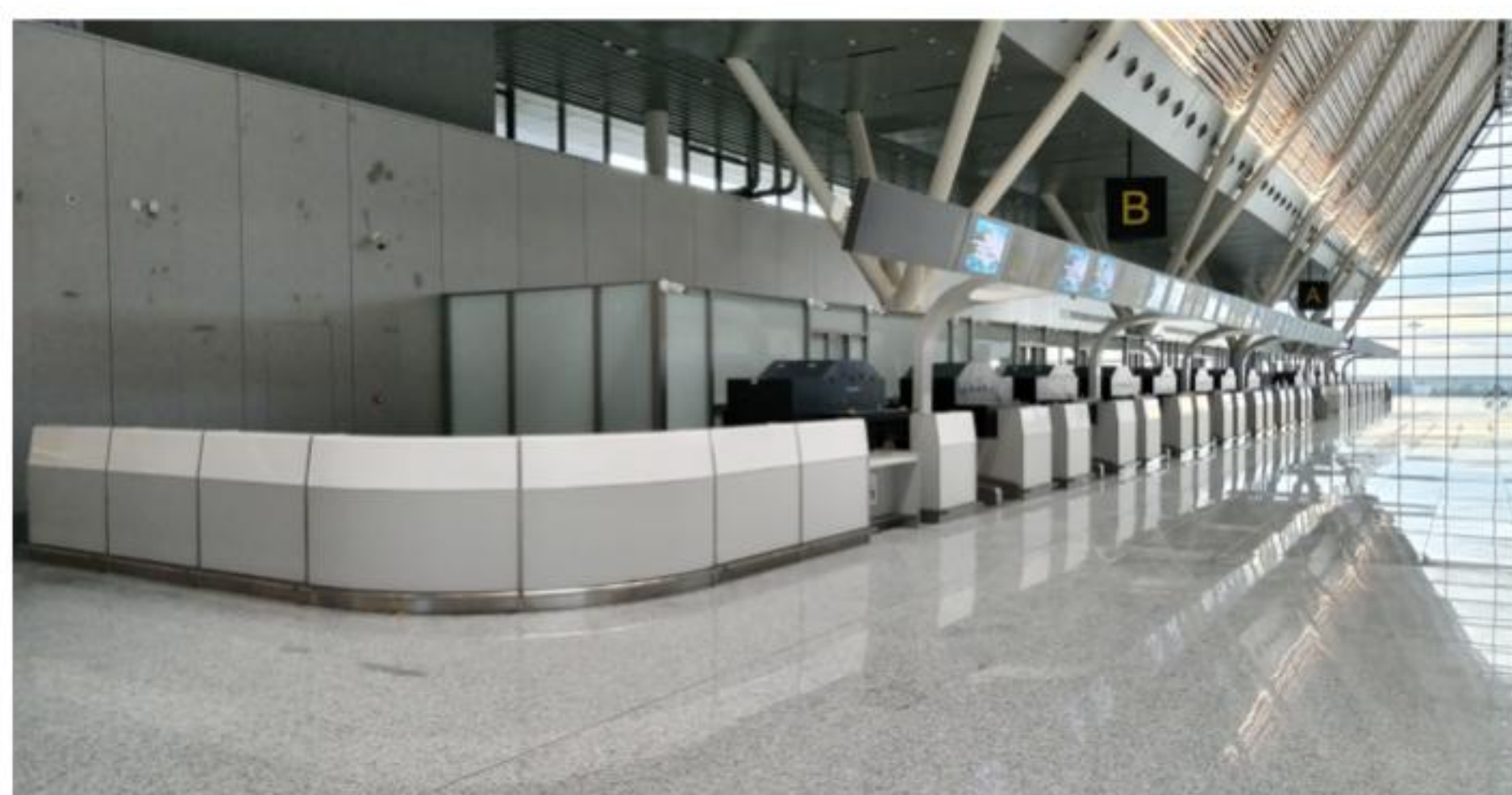


琶洲港澳客运口岸正式对外开放

“一带一路”建设的标志性项目——柬埔寨暹粒吴哥国际机场建设项目

2023年10月16日，柬埔寨暹粒吴哥国际机场正式通航运营，该机场为“一带一路”建设的标志性项目，也是第一座由中方企业在海外实施“BOT模式”的国际机场。公司作为重要参建合作方，主导了航站楼功能服务配套设施区域内，旅客交运行李值机、海关、移民局、卫检查验、航空公司售票、旅客问讯、服务、行李安检验证、登机各环节服务设备的交付。为做好项目实施工作，公司及时选派专家团队，全力高效推进项目进度，并在通航冲刺阶段进一步增派人力、物力，项目团队加班加点对设施设备进行安装调试，积极配合相关部门进行多次运行模拟演练，确保顺利高效通航。

凭借在项目建设及运营筹备中的优异表现，公司在暹粒吴哥国际机场建设通航表彰大会中荣获“先进集体”称号，同时公司该项目现场管理人员也取得“先进个人”、“建设者奖章”的荣誉。通过参与本次项目建设，公司积累了丰富的国际项目经验，为今后的国际项目交付奠定了坚实基础。



暹粒吴哥国际机场航站楼内景



暹粒吴哥国际机场建设通航表彰大会

2023年部分奖项与荣誉

 2023年3月



公司5G智能远程检疫设备关键技术、智慧口岸空箱智能检测装备关键技术、自助查验通道工业设计引领创新与转化应用荣获第二十一届深圳企业创新纪录



 2023年4月



公司全资子公司深圳市盛视技术有限公司获评深圳市专精特新中小企业



 2023年4月



公司被认定为福田区大学生实习基地



 2023年5月



公司再次按“国家重点软件企业”被列入“享受税收优惠政策的集成电路企业或项目、软件企业清单”



 2023年5月



公司获评深圳市软件行业协会专利预审服务工作站（优秀创新主体）



 2023年7月



公司在昇腾AI创新大赛全国赛中斩获铜奖



🏆 2023年7月

公司连续十三年荣获广东省诚信兴商企业（原“广东省诚信示范企业”）称号

🏆 2023年7月

公司海关手提行李风险拦截通道产品获得中国国家专利奖

🏆 2023年9月

公司蝉联2023年深圳500强企业

🏆 2023年10月

公司获批为第四届深圳质量百强企业

🏆 2023年11月

公司成功入选2023年度深圳行业领袖企业百强，彰显了公司在智慧口岸行业的领军地位

🏆 2023年11月

公司入选“2023大湾区上市公司董事会治理Top 20”

🏆 2023年12月

公司海关手提行李风险拦截通道荣获2023深圳软件行业“推荐优秀产品”

股东和债权人权益保护

良好的治理体系和治理能力是公司稳健发展的基础。公司持续完善治理结构，不断提高规范运作水平，牢固树立合规管理理念，严格履行信息披露义务，加强与股东及潜在投资者之间的沟通，增进股东对公司的了解和认同，保护投资者合法权益，促进公司持续、稳定、健康发展。

规范公司治理

完善的公司治理是上市公司健康发展的基石。公司一直高度重视公司治理体系的搭建，严格按照《公司法》、《证券法》及《上市公司治理准则》等法律、法规的要求，制订了《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》等相关制度，对重大事项的审批权限、三会的召集、召开和表决程序予以明确规定，确保股东特别是中小股东享有平等地位，充分行使股东权利，形成权力机构、决策机构、监督机构与经理层之间权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。报告期内，公司根据相关法规，并结合公司治理的实际情况，制定了《会计师事务所选聘制度》，并对《独立董事工作制度》进行修订。公司董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会及提名委员会，为董事会对重大事项作出决策提供支持。公司审计委员会下设审计部，接受审计委员会的指导，并配备了专职审计人员，对公司内部控制相关事项实行审计监督。独立董事充分利用其财务、法律等方面的专业知识，为公司财务管理、发展战略的制定和重大事项决策建言献策，独立履行职责，对可能损害公司或者中小股东权益的事项发表独立意见，切实维护公司和中小股东的利益。监事对公司财务及董事、高级管理人员履职情况进行监督，行使相关职权。

2023年，公司及时完成离任职工监事的补选工作，及时组织新任监事参加新任培训，并积极组织董事、监事、高级管理人员及相关人员参加中国证监会深圳监管局、深圳证券交易所、深圳上市公司协会等组织的培训，认真学习监管机构下发的各项文件，提高董事、监事、高级管理人员规范运作和“敬畏市场、敬畏法治、敬畏专业、敬畏风险”意识，以提升公司治理水平。在2023第七届中国（深圳）公司治理高峰论坛中，公司成功入选“2023大湾区上市公司董事会治理Top20”，充分体现了公司治理的水平，公司将以此获奖为契机，进一步提升规范运作和公司治理水平，促进公司持续、稳定、健康发展。

股东大会的召开

2023年，公司共召开了三次股东大会。公司于2023年1月11日召开2023年第一次临时股东大会，审议通过了《关于变更募投项目实施方式和实施地点暨使用募集资金收购资产的议案》等两项议案；于2023年5月5日召开2022年年度股东大会，审议通过了《2022年年度报告》等十四项议案；于2023年12月18日召开2023年第二次临时股东大会，审议通过了《关于续聘2023年度审计机构的议案》等两项议案。上述股东大会均采用现场投票和网络投票相结合的方式召开，为股东参加股东大会提供便利，充分保障了股东尤其是中小股东的质询权、表决权等合法权益。上述会议中，通过网络投票的股东人数合计

25人，占参会股东总人数的43.86%，网络投票方式参会有效提高了中小股东的参与度。公司股东大会的召集、召开程序符合《公司法》、《上市公司股东大会规则》等相关法律、行政法规、部门规章、规范性文件和《公司章程》的有关规定，所作决议合法有效。

信息披露

信息披露是投资者和社会公众获取公司信息的主要渠道。公司高度重视信息披露工作，为保证信息披露的合规性，保护投资者利益，公司按照《证券法》、《上市公司信息披露管理办法》、《深圳证券交易所股票上市规则》等有关法律法规和规范性文件的规定，并结合公司实际情况，制订了《信息披露管理制度》。公司严格按照法律法规和公司相关制度的规定履行信息披露义务，确保信息披露的真实、准确、完整、及时、公平，保持信息披露的持续性和一致性，不存在选择性信息披露。2023年公司披露公告文件共计147份，主要涉及定期报告、募集资金使用情况、利润分配、股权激励、重大经营合同、对外投资等重要信息，对外披露文件“0”补充或更正。公司最近两年连续荣获深圳证券交易所信息披露工作最高考核评级“A”。

公司指定《证券时报》和巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）为公司信息披露的报纸和网站，确保公司所有股东能够以平等的机会获得信息。

此外，公司通过官网、微信公众号和视频号等渠道及时发布公司项目进展、市场动态、品牌宣传、研发进展等信息，让更多投资者了解公司的经营动态，增进对公司的了解，增加与公司的互动，同时也丰富了公司信息披露的渠道，提升了公司信息披露水平。公司在官网、微信公众号和视频号等渠道以非正式公告方式发布的信息，均经过相关部门和董事会秘书审查，防止发布无事实依据、不完整、不准确或与依法披露的信息相冲突的内容。

利润分配

利润分配政策

为建立健全公司股东回报机制，增加利润分配政策的透明度和可操作性，切实保护公众投资者合法权益，公司根据中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》、《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》等相关规定，制定了利润分配政策并列入《公司章程》，明确了公司现金分红的条件、现金分红政策、决策程序等事项。

公司股利分配的形式为现金方式或现金与股票相结合方式，现金分配股利方式优先于股票股利的分配方式。

在公司当年实现盈利符合利润分配条件，且无重大投资计划或重大现金支出事项发生时，公司必须每年进行现金分红，每年度现金分红金额不低于当年归属于公司股东的净利润的10%，且连续三个会计年度内以现金形式分配的利润不少于该三年实现的年均可分配利润的百分之三十。根据累计可供分配利

润、公积金及现金流状况，在保证足额现金分红、公司股本规模及股权结构合理的前提下，公司可以采用发放股票股利方式进行利润分配。在进行现金分配股利的同时，可以派发股票股利，但不得单独派发股票股利。公司董事会可以根据公司的资金需求状况，提议进行中期现金分红。

公司董事会应当综合考虑公司所处行业特点、发展阶段、自身经营模式、盈利水平以及是否有重大资金支出安排等因素，区分下列情形，并按照《公司章程》规定的程序，提出差异化的现金分红政策：

- 公司发展阶段属成熟期且无重大资金支出安排的，进行利润分配时，现金分红在本次利润分配中所占比例最低应当达到80.00%；
- 公司发展阶段属成熟期且有重大资金支出安排的，进行利润分配时，现金分红在本次利润分配中所占比例最低应当达到40.00%；
- 公司发展阶段属成长期且有重大资金支出安排的，进行利润分配时，现金分红在本次利润分配中所占比例最低应当达到20.00%；
- 公司发展阶段不易区分但有重大资金支出安排的，可以按照前项规定处理。

重大投资计划或重大现金支出事项指公司未来十二个月内拟对外投资、收购资产或购买设备累计支出达到或超过公司最近一期经审计净资产的百分之二十，且超过人民币5,000万元。

■ 报告期内公司利润分配实施情况

报告期内，公司实施了2022年度利润分配方案，以公司总股本258,041,750股为基数，向全体股东每10股派发现金红利1.00元（含税），共计派发现金25,804,175.00元（含税），不送红股，不以资本公积金转增股本。剩余未分配利润结转至以后年度分配。

■ 2023年度利润分配预案

为积极回报股东，与股东分享公司发展的经营成果，结合公司实际情况，公司董事会拟定的2023年度利润分配预案为：以公司现有总股本256,067,038股为基数，向全体股东每10股派发现金红利4.00元（含税），共计派发现金102,426,815.20元（含税），不送红股，不以资本公积金转增股本。剩余未分配利润结转至以后年度分配。

分配方案公布后至实施前，出现因股权激励行权、可转债转股、股份回购、再融资新增股份上市等情形导致股本发生变化时，公司按照“现金分红金额固定不变”的原则，在方案实施公告中披露按公司最新股本总额计算的分配比例。

以上预案尚需提交公司2023年年度股东大会审议。

公司利润分配情况符合《公司法》、《企业会计准则》、《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》、《上市公司监管指引第3号—上市公司现金分红》、《公司章程》等相关规定，符合公

司确定的利润分配政策、利润分配计划以及作出的相关承诺，较好地兼顾了股东回报和公司发展需要。

投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理工作，制定了《投资者关系管理制度》，对投资者关系管理的内容和方式、特定要求等作出了明确规定。同时，公司建立了以董事会办公室为窗口，以股东大会、互动易、业绩说明会、路演、现场调研、电话及邮件咨询等为交流方式的多渠道、多层次的投资者沟通机制。公司指定董事会秘书担任投资者关系管理负责人，指派专人负责接听投资者热线、回复互动易和邮件提问。报告期内，公司严格按照相关法规和公司相关制度要求开展投资者关系管理工作，遵循合规、公平、及时、诚实守信的原则与投资者进行交流，确保公司披露信息的公平性，未在投资者关系管理活动中违规泄露未公开重大信息。

报告期内，公司组织了多场投资者活动，包括网上业绩说明会和投资者网上集体接待日活动等，并及时披露了相关内容。报告期内，公司共回复互动易提问81条，不存在投资者提问未回复的情形。公司开通了投资者专线，及时回复投资者的提问，与投资者进行有效沟通。与投资者交流过程中，公司平等对待全体投资者，对于投资者提问慎重回复，客观陈述事实，交流内容不涉及未公开重大信息，不存在误导投资者的行为和“蹭热点”式信息披露。

公司时刻保持对市场、法治、专业和风险的敬畏之心，严格按照相关法规要求规范公司治理和信息披露行为，并向优秀公司看齐，认真学习和借鉴其内部控制体系建设的做法和经验，致力成为资本市场规范运作的典范。

债权人权益保护

公司财务管理规范、诚实守信，与各家金融机构建立了良好的合作关系，并在经营决策过程中充分考虑债权人的合法权益，在日常经营活动中严格履行与债权人签订的相关合同，严格按照与债权人签订的合同履行债务，未发生到期债务未及时偿还的行为。公司诚信经营、守信用，连续十二年获得“广东省守合同重信用企业”称号，并连续十三年获得“广东省诚信兴商企业”（原“广东省诚信示范企业”）称号。

供应商、客户权益保护

供应商权益保护

公司秉持真诚、合作共赢的理念，立足于与供应商建立长期合作关系，恪守诚信，与其共建信任与合作平台。公司建立了合格供应商名录和供应商筛选、评定机制，公司研发中心、质量控制部协助采购部门综合考虑产品质量、价格、交货期、质控体系等因素，采用现场考评和产品质量检测相结合的方式对供应商进行考察评价，并持续跟踪，公平、公正地甄选供应商，此外通过不断加强供应商管理与交流，提高供应商质量水平，确保产品质量满足客户需求。公司所有采购产品均选择2家以上合格供应商。正式采购前，采购部选择供应商进行询价和比价，综合选择方案最优的供应商进行采购。

同时公司不断完善采购流程与机制，对采购岗位职责和人员行为规范、采购流程和付款、采购合同评审和会签等方面做出了详尽严格的规范。

公司坚持诚信立企，严格履行与供应商签订的采购合同和采购订单，不存在无故拖欠供应商货款的情形，保障供应商的合法权益。公司严格恪守“守信用”的原则，诚信经营，赢得相关部门的高度认可，连续十二年获得“广东省守合同重信用企业”称号，并连续十三年获得“广东省诚信兴商企业”（原“广东省诚信示范企业”）称号。

客户服务与权益保护

公司聚焦口岸业务领域二十余年，始终坚持“让现在的客户省心、让未来的客户放心、让长期的客户安心”的企业理念，持续健全和完善公司产品和服务，在巩固智慧口岸领域优势的同时，充分利用在人工智能、物联网、大数据等新一代信息技术领域的积累和优势，推进人工智能等技术在其他应用场景的应用。目前，公司的智慧口岸查验系统整体解决方案和产品已涵盖从前端的设备到后端的系统，可快速应对客户多元化需求，同时承担边检、海关（含原检验检疫）等联检单位系统的建设和后台维护，可实现人员、行李、车辆、货物的联网管理、风险分析等，极大地提升了通关效率。基于在智慧口岸领域的技术积累，公司已将业务拓展至智能交通、智慧机场、智慧园区、智慧城市管理、智慧校园、智慧消防等其他应用领域。同时，凭借对客户需求的深度理解，强大的研发能力，快速的市场响应速度，公司可为客户在短期内高效地开发出满足客户需求的定制化智慧系统产品，不断提升客户满意度。此外，公司以深圳总部为依托，在全国设立了多个分公司和联络处，持续、及时、有效地为客户提供售后服务和技术支持，不断完善公司“售前-售后”服务体系，进一步增强客户黏性，为保障国门安全护航。

报告期内，公司快速响应客户需求，全力为包括北京、上海、广州、东兴、友谊关、河口、瑞丽、磨憨等在内的全国数百个口岸提供快捷通关系统升级、运维保障工作。在今年春节期间，为应对国内春节客流高峰，保障各口岸的顺利通关，公司员工坚守岗位，与联检单位人员一起保障春节通关，为客户

服务，用实际行动践行企业的服务宗旨。在祖国南边的海口美兰机场、新海港项目，在祖国西南的中缅边境瑞丽口岸、畹町口岸，在祖国西边中哈合作园区项目，在祖国最北端漠河水运口岸作业区，以及北京大兴机场、拱北口岸等全国各大口岸，只要有口岸的地方，就有公司员工坚持值守的身影。此外，在海外的公司员工每天坚持到现场值守10小时以上，及时处理项目现场的各种复杂工作内容和突发问题。公司始终秉持“以客户为中心”的服务理念，积极为客户提供更加优质、高效的服务。

凭借专业的技术，丰富的案例经验，高质量、性能稳定的产品，及时、专业、高效的服务，公司获得口岸用户单位的高度认可，多家客户单位发来感谢信或表扬信，感谢公司提供的优质服务。

反商业贿赂

日常经营活动中，公司建立了系统的反商业贿赂机制，坚决杜绝商业贿赂行为，以保证公司、客户与供应商的合法权益。具体措施如下：

公司的内部控制体系

公司按照《会计法》、《企业会计准则》等会计规范方面的规定制定了一系列的财务内控制度，包括但不限于《资金管理与控制制度》、《财务报告管理制度》、《内部审计管理制度》、《廉洁自律管理制度》，通过严格执行前述财务内控制度和廉洁制度，有效地规范了公司及其子公司的财务和业务行为，并从销售、收款、备用金、费用报销等诸多方面采取了有效措施防范商业贿赂行为的出现。根据上述规定，员工需遵守国家有关廉政建设的法律、法规及公司制度的有关规定，不得进行有关违反廉洁规定的活动，业务活动坚持公开、公平、公正、诚信、透明的原则（法律法规另有规定的除外），不得获取不正当的利益。

对供应商采取的廉洁措施

针对采购环节的反商业贿赂，公司紧密跟踪采购物品的市场价格行情，进行供应商的询价和比价，控制价格泡沫，减少供方行贿行为、消除采购人员索贿动机，同时将监督机制贯穿至采购活动，在采购合同中加入廉洁条款，约束供应商的商业行为，使采购过程公开、透明，多方公开竞价，杜绝了暗箱操作，严格禁止商业贿赂行为的发生。

主要客户的供应商选择制度

公司的主要客户以口岸、海关等政府部门及机场等国有企业为主，该等客户自身对贪污贿赂行为具有严厉的处罚方式和防范机制；同时公司与客户的合作项目主要通过招投标、商业谈判的方式获取订单，对于商业谈判的项目客户也有相应的内部控制制度和审批流程，通过综合考察公司业务资质、专业人员、技术设备、业界口碑、合作历史等因素进行选择。

质量控制体系

质量控制标准

公司高度重视产品质量建设和长远发展、倡导环保理念及关爱员工，先后通过ISO9001：2015质量管理体系、ISO14001：2015环境管理体系、ISO45001：2018职业健康安全管理体系、ISO/IEC 20000-1：2018信息技术服务管理体系、ISO/IEC 27001：2013信息安全管理体系、CMMI-DEV V2.0 模型能力成熟度5级、GB/T 29490-2013知识产权管理体系、GJB9001C-2017武器装备质量管理体系、ITSS信息技术服务运行维护标准、安防工程企业设计施工维护能力等标准体系认证，按上述标准严格把关、科学管理，从而有效保证了高品质的服务质量。质量管理体系的落地实施，确保了公司整个生产实施过程的有效策划、运行，使公司的整个生产实施过程处于受控状态。

质量控制措施

公司全面深入推行、有效落实《质量管理制度》，在流程体系上确保质量活动融入到市场、研发、采购、生产、项目实施和技术服务等各领域业务，实现质量管理全流程贯通，同时通过实现指标数据的可收集、可分析和可应用，持续推动业务改进，实现公司与客户共同的最佳绩效。

- 全面推行、有效执行质量管理制度，质量组织和业务延伸到市场前端、项目现场，加强产品前端环节的质量管理，确保质量在源头上得到保证
- 深入夯实研发设计质量管理制度执行。在产品研发设计中清晰地定义质量控制点和质量保证活动，对每个活动、每个阶段明确严格的进入和退出准则，严格执行检视、评审和审计等活动，实施高质量的设计和开发。同时在设计阶段充分考虑可制造性、可服务性等需求，确保产品全流程质量管控
- 在供应商到客户的采购、生产、发货等各个中间环节，通过完备的质量控制活动、成熟的工艺和装备技术，实施完整的质量管理计划。在制造全过程中设立质量控制点，包括来料质量控制、制程质量控制、过程质量控制和出厂质量控制等，同时定期对检验能力进行评估、改进，动态调整检验方式，确保向客户提供卓越的品质，及时和柔性的供应交付
- 通过客户服务流程的运作，在服务流程中的各个环节全面建立相应的质量控制点，制订完整的项目计划对系统进行质量控制和风险管理；在全国建立客户支持系统，建立24小时客户热线，对客户提出的需求快速响应，提供优质的服务
- 在公司建立专门的质量工程师队伍，负责产品与服务全过程的质量计划、质量控制和质量保证活动，同时带动业务人员，利用内部评审和专项审计、根因分析等各种手段和方法，全员开展纠正、预防和持续改进工作
- 充分调动和利用公司各级相关平台，通过中基层质量培训、中高层质量专题研讨和内部满意度调查等多种形式，强化全员参与和持续改进的质量意识，并通过公司质量奖评选和产品质量通报等各种

质量激励活动，在公司范围内树立结果导向的质量文化

产品质量纠纷情况

2023年，公司严格遵守产品质量相关法律法规，服务质量稳定可靠，未发生因客户投诉导致的重大纠纷。

职工权益保护

合法合规用工

随着公司规模不断扩大，人才需求日益增加。公司采用多种渠道的招聘方式，包括参加行业人才招聘会、校园招聘、网络招聘、猎头、内部竞聘等多种方式发掘人才。截至2023年末，公司（含下属子公司）员工总人数为1179人，较2022年末增长11.75%。公司员工构成如下：

按受教育程度分布如下



公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《社会保险法》等法律法规和国家相关政策的要求，保障员工平等就业、获得劳动报酬、休息休假、享有社会保险等合法权益。公司与所有入职员工均签署了劳动合同，按照属地管理的原则，依法为其缴纳社会保险和住房公积金。员工除享有国家法定节假日外，还享有婚假、产假、陪产假、哺乳假、育儿假、夫妻分居假、病假、丧假、年假等各类带薪假期。

此外，公司通过了ISO45001：2018职业健康安全管理体系认证，依据标准要求，保障并不断改善员工的健康安全条件。

员工培训

人才是企业发展的关键，公司对人才培养工作一直保持高度重视。公司制定了《培训管理制度》，注重对培训体系框架的搭建和完善，提升公司培训管理体系的科学性。2023年，为深化人才培养，促进

员工能力提升和职业发展，公司开展了多样化的培训活动，主要包括新员工入职培训、在职人员专项提升培训、部门内部技能培训以及“盛视在岗学习周”等系列学习活动。

公司科学的培训体系及多样化的培训活动，旨在提升员工的综合素质和专业技能，满足公司人力资源战略需求，实现公司和员工的共同进步和发展。

培训原则

公司对员工的培训遵循系统性原则、制度化原则、主动性原则、多样化原则、效益性原则。

培训内容

培训内容包括知识培训、技能培训和素质培训。

培训项目

2023年公司培训项目主要包括新员工入职培训、在职人员专项提升培训、部门内部技能培训以及“盛视在岗学习周”等活动。

新员工入职培训

2023年，公司组织开展了5期新员工培训。学员对培训安排的整体满意度平均达97.20%，通过开展新员工入职培训，可帮助员工快速了解公司发展历程、企业文化、职场礼仪、基本管理制度、业务与产品，以及工作岗位的职责、程序和标准等，使员工了解所从事工作的基本内容和方法，帮助其快速适应企业环境和工作岗位。

在职人员专项提升培训

2023年，公司根据业务发展需要，重点开展多场在职人员专项提升培训，培训主题包括项目经理专题培训、营销中心专题培训以及机器人产品专题培训等，覆盖培训对象近200人，进一步加深各业务人员对公司产品的认识 and 了解，提升自身的职业素养、销售技能以及与客户沟通技巧等。

部门内部技能培训

为提升各岗位培训的效率，公司在各部门推广内部技能培训，结合各岗位的工作重点和难点有针对性地开展培训，建立技术分享、讲师评级奖励等机制，提升员工的参与度，帮助公司员工提升岗位技能，增强员工工作积极性，使员工更好地胜任工作。

“盛视在岗学习周”活动

2023年下半年，公司开展了“盛视在岗学习周”活动，学习主题为职场技能提升，活动以线上线下相结合的方式，共开展了13次课程，参与学习的员工共计560人次。课程内容主要包括公文写作、办公软件使用技巧、人际沟通、管理技能等。此外，通过本次活动还沉淀了一些通用学习课程资源，可供公

司员工长期学习，以期在技术、业务、管理等领域帮助员工精进专业技能，提高工作效率。



项目经理专题培训



营销中心专题培训



机器人产品专题培训

员工激励与职业发展

人才是企业发展的核心竞争力之一，公司倡导“以人为本”的文化理念，根据公司经营发展情况，采用有效、科学的方法分析人才需求，制定出了相应的人才职业发展激励机制，最大化的激发、挖掘员工潜能，提升员工满意度。

为了给员工提供方向明确、对标市场的成长与发展通道，有效规划职业发展，使员工有更广阔的发展空间，公司高度重视开展职业生涯规划培训，指导员工规划职业生涯及个人发展计划，并对员工职业规划发展计划提供支持。公司构建管理与技术双通道发展机制，按照选取培养对象、制定员工发展方向和个人发展计划、跟踪督导的实施步骤，最终实现员工的职业发展目标。

公司采用“干部任职资格标准”评估员工能力及配备水平，设置了合理的职位序列及等级，并对不同职位类别制定不同的标准，设置不同权重，为员工打造清晰明确的努力方向及个人发展目标。

为了吸引和留住优秀人才，公司制定了多项人才激励政策，包括人才住房配置制度、资格考试激励制度、技术发明奖励制度等。截至报告期末，公司已为员工申请人才住房40套。同时，公司已建立了股权激励的长效机制。公司在上市前设立了舟山智能人企业管理咨询合伙企业（有限合伙）（原名为深圳市智能人投资合伙企业（有限合伙））和舟山云智慧企业管理咨询合伙企业（有限合伙）（原名为深圳市云智慧投资合伙企业（有限合伙））两个员工持股平台，平台合伙人包括73名核心员工。上市后，公司推出2021年限制性股票激励计划，向符合条件的227名员工授予共计562.375万股限制性股票。公司将根据业务发展和经营管理的实际需求，适时推出多样化激励措施，让长期为公司做出贡献的员工共同分享企业发展的成果。

依托公司的员工培训和职业发展体系，公司培养了多名高层次人才，包括深圳市高层次专业人才（地方级领军人才）、深圳市高层次专业人才（后备级人才）、福田英才等。

员工关怀

为增强员工归属感，公司为员工提供优厚的福利待遇，包括提供员工宿舍、年度旅游经费、节日礼金、免费咖啡、夫妻分居带薪假、为有需求的岗位购买意外团体险等；公司在办公区配置了母婴室、茶室等专用场所，为员工提供了人性化设施、设备；在工作之余组织生日PARTY、公司年会等活动，丰富员工业余生活，增强员工凝聚力。

上市后，公司颁布了《员工购房专项基金管理办法》，使用自有资金设立“员工购房专项基金”，以免息借款的方式为符合条件的员工购买首套商业住房自住时的首付款提供支持，进一步完善了员工福利体系建设，帮助公司员工早日实现安居乐业，提升幸福指数。为确保制度落地的公平、公正、公开，公司成立了由各部门代表组成的评审委员会对员工的借款申请进行评审，其中职工大会推荐不低于30%的委员。报告期内，公司严格按照《员工购房专项基金管理办法》的相关要求，受理和审核员工资金申请，为员工解决购房资金的燃眉之急提供支持。

公司任人唯贤、举贤任能，同时人性化的员工管理与员工关怀，为员工努力工作，幸福生活提供了有力保障。公司的核心员工团队较为稳定，目前在公司服务年限5年以上的员工占比超过20%。高级管理人员团队平均服务年限20年以上，中层管理人员平均服务年限11年以上，核心骨干员工平均服务年限5年以上。





公司员工活动照片

党建促进凝聚力

2023年，公司党支部深入学习和贯彻党的理论、路线、方针和政策，确保在思想上与党中央保持一致，并紧密结合公司特点，夯实基础，勇于创新，积极探索，稳健有效开展党建活动，较好地完成了各项任务。党支部把党建工作与社会环境、公司生产经营管理积极融合，充分发挥党员在工作、生活中的先锋模范作用，通过多种方式增强凝聚力，帮助员工形成共同的目标和价值观，激发员工的积极性和创造性，增强公司的凝聚力和向心力。

2023年公司党支部部分活动开展情况和所获荣誉如下：

2023年公司党支部部分活动开展情况

- 2023年4月，公司党支部组织党员同志学习收看《榜样7》专题节目。



- 2023年5月，公司党支部召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署会。



- 2023年12月，公司党支部与某站边防检查处党支部举行共建交流座谈会。



2023年公司党支部所获荣誉情况

2023年7月，公司党支部被中共深圳市安全防范行业协会委员会授予2022-2023年度“先进基层党组织”称号；部分党员同志被授予2022-2023年度“优秀共产党员”、“优秀党务工作者”称号。2023年8月，部分党员同志被授予行业“心系国防·最美拥军个人”荣誉称号。



环境保护与可持续发展

公司主营业务流程包括深化设计、软件开发、外购、自制（定制化采购、外协、烧录、组装）、现场安装、调试实施、项目验收等环节，公司及子公司不属于环境保护部门公布的重点排污单位，不存在重大环保或其他重大社会安全问题。

绿色发展是新时代的标志，公司积极倡导节能减耗，安全环保，创造良好、绿色和健康的办公环境，提倡合理照明，杜绝“长明灯”、白昼灯，减少空调、电脑等用电设备的待机能耗，在不使用时拔掉电源插头，减少能源消耗，保证安全。合理设置办公区域空调温度，节约能源。同时，公司建立电子化、网络化、远程化结合的办公模式，通过完善OA系统、ERP系统，不断推进实现“无纸化办公”，内部沟通使用有度等移动互联网工具，并利用视频会议、电话会议替代部分现场会议，在提高工作效率的同时，降低了现场会议的各项成本。

公共关系和社会公益事业

坚守初心，守护国门安全

2023年，公司作为全国快捷通关系统的建设和运维者，全力为包括北京、上海、广州、东兴、友谊关、河口、瑞丽、磨憨等在内的全国数百个口岸提供快捷通关升级、运维保障工作。春节春节期间，为应对国内春节客流高峰，保障各口岸的顺利通关和国门安全，公司员工坚守岗位，与联检单位人员一起保障春节通关，为客户服务，用实际行动践行企业的服务宗旨。在祖国南边的海口美兰机场、新海港项目，在祖国西南的中缅边境瑞丽口岸、畹町口岸，在祖国西边中哈合作园区项目，在祖国最北端漠河水运口岸作业区，以及北京大兴机场、拱北口岸等全国各大口岸，只要有口岸的地方，就有公司员工坚持值守的身影。此外，在海外的公司员工每天坚持到现场值守10小时以上，及时处理项目现场的各种复杂工作内容和突发问题。公司员工始终秉持“以客户为中心”的服务理念，积极为客户提供更加优质、高效的服务，他们勤恳认真的工作态度和高度的责任心获得了客户的高度认可。

助力大型赛事，展现企业奉献

公司人脸识别算法技术助力深圳宝安马拉松赛事成功举办

2023年3月19日上午，深圳宝安马拉松在宝安区海滨广场鸣枪开跑。赛事采用了公司人脸识别系统进行参赛选手身份核查，利用公司人脸识别算法技术，让参赛选手在戴口罩、不同光照、距离、不同姿态、表情、穿戴、妆容等多场景下，都能快速、准确完成识别验证，在短短2天时间内，为近两万人提供领物前身份核查，使得核验领用服务更便捷，有效杜绝了选手替跑的行为，保障了参赛人员身份信息等大数据的高效应用和管理。



Maxvision®
盛 视
股票代码: 002990

盛视人脸识别系统



戴口罩识别
支持准确的佩戴口罩等人脸识别



活体检测
配备高清红外双摄像头，有效屏蔽各种非活体人脸



超高识别率，超低误识率
0.01%误识率，99%通过率



强逆光适应
有效适应强光、逆光、弱光等苛刻环境



● 软硬件实现全国产化替代

● 盛视人脸识别算法在全球最权威测试中名列前茅

升级智慧通关系统，全力保障成都大运会便捷通关

2023年7月28日，第31届世界大学生夏季运动会在成都开幕。为保障大运会出入境人员通关效率，公司提前安排专业技术团队到天府机场现场，与成都海关关员组成专班，对旅客智能通道进行流程和系统的升级优化，升级后旅客通关速度在原有基础上提升了40%；公司积极配合边检优化口岸智能翻译系统，可实现对140多个国家和地区的50多种语言进行翻译，同时公司对生物信息采集系统、快捷查验系统、登机口二次核验系统等多个系统也进行了升级优化，进一步提升参赛人员的通关体验。公司利用专业技术力量和专业人员队伍，助力海关、边检打造智能化、集约化无感通关场景，全力做好成都大运会参赛人员和物资通关服务工作。



充分发挥自身优势，推动行业标准化发展

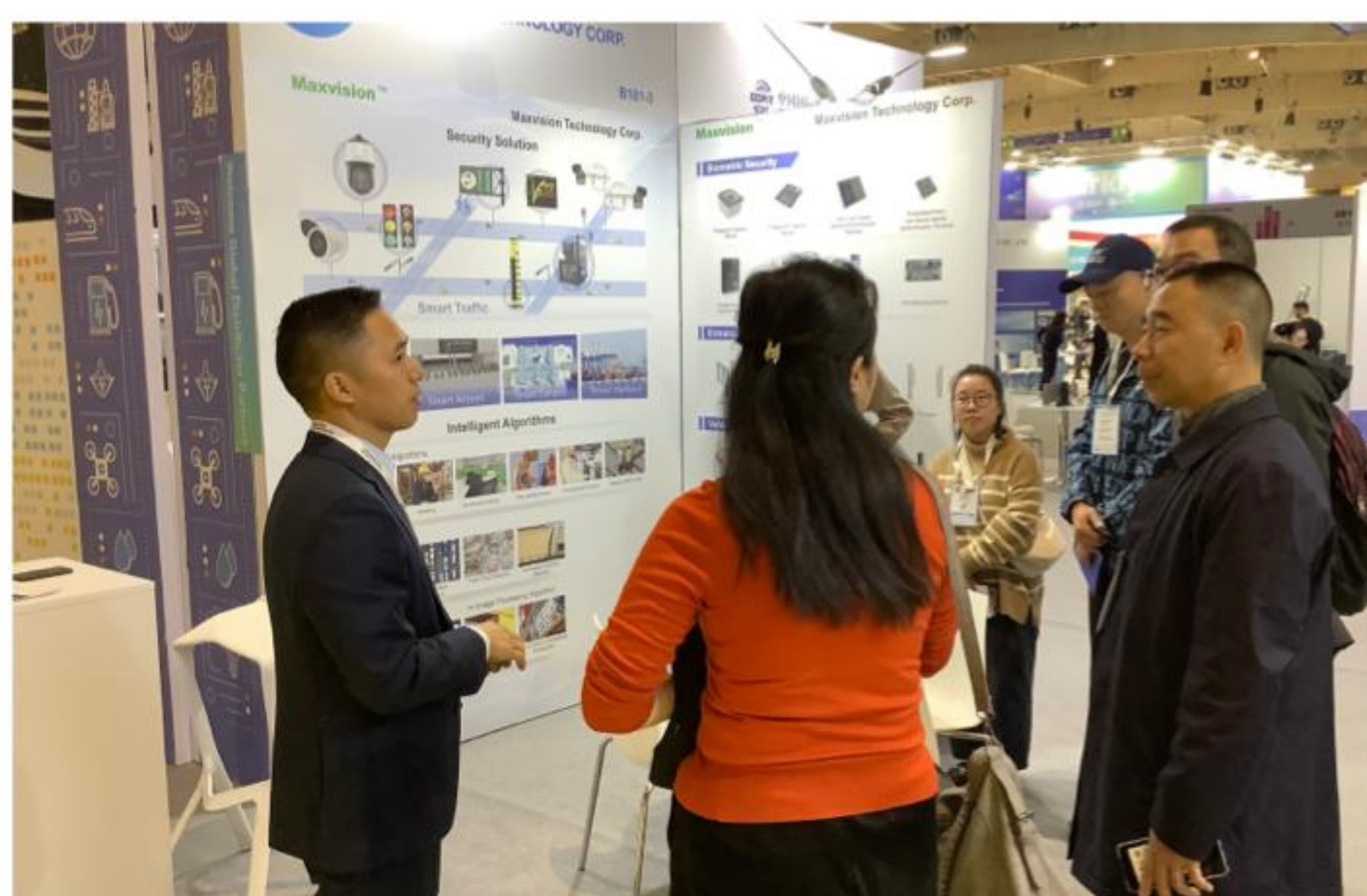
2023年12月30日，公司与中国质量认证中心、深圳市标准技术研究院等单位共同编制的《冷藏集装箱智能监控终端技术规范》(T/SCA 022-2023) 和《冷藏集装箱智能监控系统数据接口通用要求》(T/SCA 023-2023) 两项团体标准正式实施。作为参编单位之一，公司在本次团体标准参编过程中始终秉持创新、协作、共赢的理念，充分发挥自身在智能监控领域的技术优势和丰富经验，与行业内的权威机构和专家学者、优秀企业代表进行了深入地交流和探讨，针对标准的各项参数指标提出了专业的建议和要求，确保标准的科学性和实用性。

这两项团体标准的发布与实施，将有助于统一冷藏集装箱智能监控终端的技术标准和数据接口要求，打破市场上设备互不兼容、信息孤岛等现状，推动冷藏集装箱智能监控行业迎来更加规范、健康的发展环境。

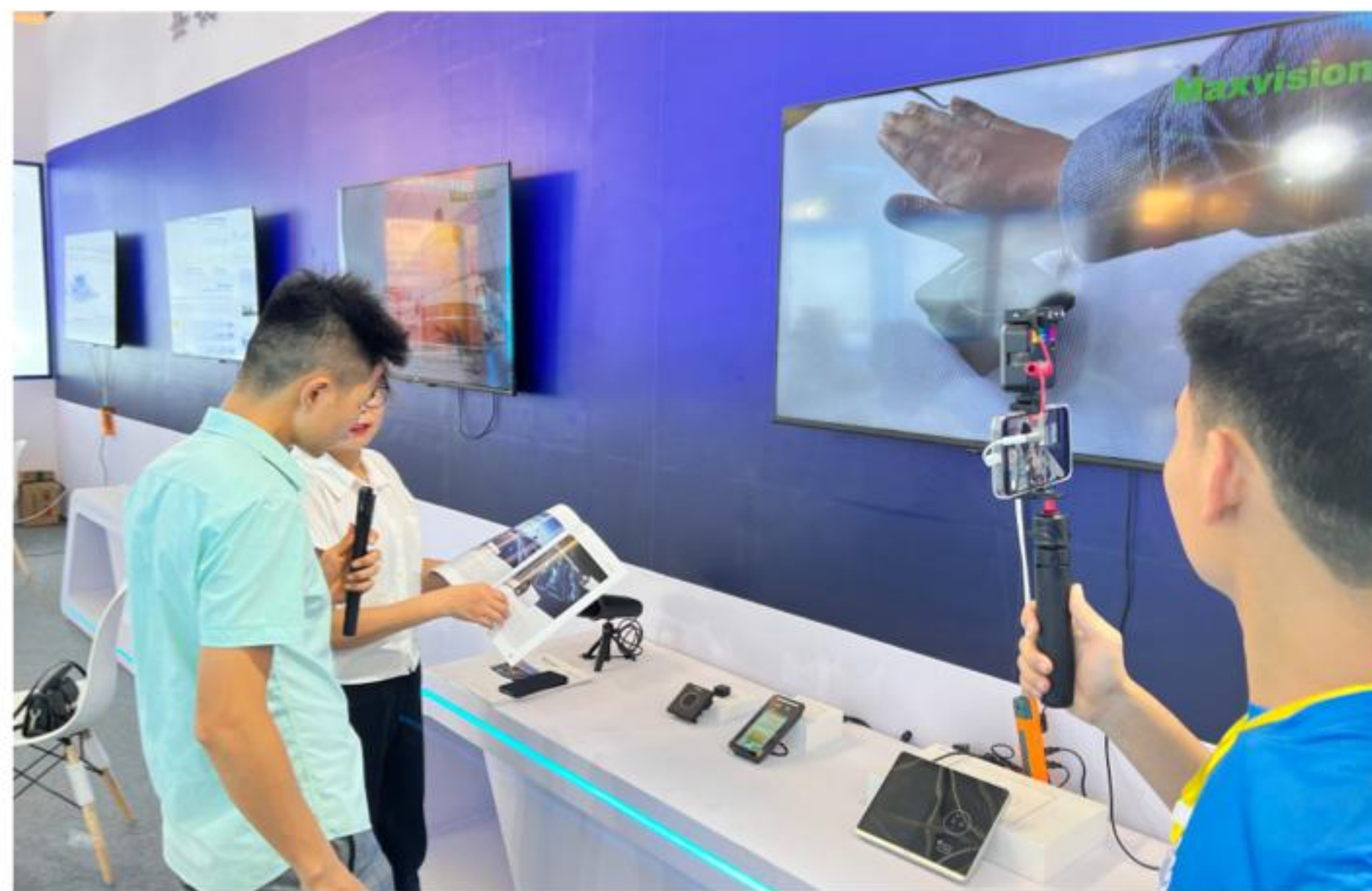


积极践行“一带一路”倡议，向世界展示中国企业风采

公司积极践行共建“一带一路”倡议，坚定落实出海战略，积极参加行业内具有影响力的各种展会，展示公司在智慧口岸、智能交通、智慧园区等领域的技术成果和相关明星产品，抓住与来自世界各地的合作伙伴和客户的交流机会，充分展示中国企业的魅力和风采以及创新实力，同时拓展海外市场，利用公司领先的数字技术推动当地智慧城市的发展，通过创新的技术和服务提供更高效、更智能的解决方案。



参加巴塞罗那全球智慧城市大会SCEWC



参加中越（老街）国际贸易交易会



参加意大利米兰安防展览会



参加中东(迪拜)国际安防设备与技术展览会

构建和谐公共关系，树立企业良好形象

企业的稳定发展离不开社会的支持。公司高度重视与社会各方建立良好的公共关系，与社会各界保持积极沟通，并以高度社会责任感回报社会、服务社会，践行企业责任。公司积极主动地加强与政府主管部门、监管机构、行业协会的沟通与联系，认真听取相关部门的指导意见，不断提升自身管理水平。公司诚信经营，依法进行税务登记、设置账簿、保管凭证，如实向税务机关反映公司的生产经营情况，并按有关规定提供报表和资料，按时进行纳税申报、缴纳税款，自觉履行依法纳税的义务。公司认真努力做好主业经营，为区域经济发展贡献了自己的力量。

未来展望

2023年，公司在做大做强主业的同时，在股东权益保护、供应商、客户权益保护、职工权益保护、公共关系和社会公益事业等方面积极践行社会责任，取得了一定成绩，获得了客户、政府相关部门的肯定，同时，公司也认识到在社会责任践行方面还有较大的提升空间。

2024年，公司将不忘初心，砥砺前行，将可持续发展融入公司长期发展战略规划和日常经营中，继续围绕“致力成为国内领先、世界一流的‘AI+行业’解决方案服务商和智能产品提供商”的战略目标，并秉持“让现在的客户省心、让未来的客户放心、让长期的客户安心”的企业理念，诚信经营、规范运作，继续巩固在智慧口岸领域的领先地位和竞争优势，大力拓展智能交通、智慧机场及其他人工智能应用领域，坚定落实出海战略，全力推动公司战略目标的实现。

同时，公司将继续秉持企业担当，把履行企业社会责任与企业发展紧密结合，积极关注各利益相关方需求，进一步完善公司治理，强基固本，促进公司高质量发展，实现各方利益共创共赢。

盛视科技股份有限公司

2024年4月13日