



风华高科
FENGHUA



2023 ESG报告

证券代码000636

关于本报告

质量保证

本报告披露的信息和数据来源于公司统计报告和正式文件，并通过相关部门审核。公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

时间范围

本报告覆盖广东风华高新科技股份有限公司及其子公司在经济、社会和环境等方面的理念、实践与绩效表现，涉及的时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。除特殊说明外，报告中涉及的货币均为人民币。

称谓说明

为便于表述和阅读，报告中“风华高科”“公司”或“我们”均指广东风华高新科技股份有限公司（内文另有所指除外）。

参考依据

本报告主要依据中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》、香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》、深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）（征求意见稿）》、国务院国有资产监督管理委员会《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》、联合国可持续发展目标（SDGs）等。

报告获取

本报告以印刷品和 PDF 电子文件两种形式发布，其中 PDF 电子文件可在公司官方网站 <https://www.fhcomp.com> 下载阅读。为减少印刷对环境产生的影响，我们倡导读者尽可能下载阅读电子文件。本报告印刷采用环保纸。为节约用纸，我们尽量控制篇幅，如果您想了解更多信息，可通过公司官方网站、微信公众号或年度财报获得补充。

目录 CONTENTS

董事长致辞	02
走进风华高科	04
企业概况	04
组织架构	07
企业文化	07

年度荣誉	08
------	----

ESG 管治	54
未来展望	58

附录	60
关键绩效表	60
指标索引	62
意见反馈	63



10 责任风华 打造一流企业

党建引领	12
优化治理	15
改革求变	17



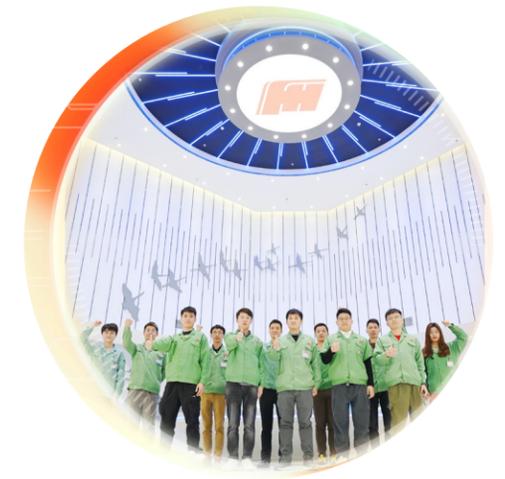
18 卓越风华 铸就领先品牌

科技创新	20
品质提升	25
用心服务	27
携手共赢	28



32 绿色风华 践行“双碳”理念

环境管控	34
节能减排	36
绿色运营	37



38 人本风华 共筑和谐家园

尊贤爱才	40
安全至上	46
公益向善	49

董事长致辞

——变革求进，创新致胜

时光走笔，岁月成章。过去的2023年是极不平凡、极不寻常的一年，面对行业寒冬，风华人无畏不惧不徘徊，保持战略定力、锚定战略目标、践行FAITH经营理念，推动公司高端突破、逆境突围，企业高质量发展迈出稳健步伐。

我们创新驱动，精进臻善，高质量发展势头更强。风华始终坚持以科技创新为引领，坚持“面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康”为国有科技创新企业的使命担当，紧紧围绕战略客户对高端阻容感供应链安全的迫切需求，推动解决高端品技术难题，近年来承担了大量的国内高端客户的化解供应链安全的项目，持续全力推进科技攻关。率先攻克一系列核心材料关键技术难关，其中5项成果被评价为国际领先水平，累计主导和参与制定19项国家、行业、地方、团体标准；极限高容、车规阻容感产品不断攀高突破，产能规模和产品竞争力显著提升，公司入选创建世界一流专业领军示范企业，荣获“中国工业大奖”；继主营产品片阻荣获国家制造业单项冠军产品外，MLCC又获评国家制造业单项冠军产品。

我们积蓄内力，开拓市场，高质量发展劲头更足。以FAITH经营理念为引领，以文化铸魂，凝聚起高质量发展的澎湃动力；深化“聚英才、调结构、给平台、重效能”的人才发展战略，聚力打造高水平人才高地，

拓展职工幸福成长空间，为公司高质量发展增势蓄能；做好“链”文章，发挥“链主”引擎作用，推动产业协同发展，以创新突破强链，以高端市场延链，公司入选“广东省战略性新兴产业集群重点产业链链主企业”；以市场为导向，通过技术营销、团队作战，单月接单、发货屡创新高，MLCC创近两年月销售新高，电阻年销售数量创历史新高；高端市场开拓取得成效，产品等级由消费级向工业级、车规级推进，汽车电子、通讯、工控行业销售金额同比增长13%、24%、2%。

我们强化精益经营，践行责任，高质量生活底色更靓。牢牢把握高质量发展这个首要任务，不断完善现代企业制度和内部治理结构，持续提升公司治理效能，不断深化价值传播，入选央视“中国ESG上市公司先锋100”榜单；践行绿色发展理念，持续完善环境管理工作体系，推进产业低碳转型，开展形式多样的环保活动，为建设绿水青山贡献自己的力量；强化安全生产管理，提高应急处置能力，进一步提升安全生产意识；推动城乡区域协调发展，在创新百千万、产业百千万、人才百千万、帮扶百千万中作出风华贡献，协助完成封开县都平镇国家储备林建设，每年能为群众和村集体增加收入超过100万元，创造就业岗位39个；携手社会各界共同谱写美好生活新篇章，成功带动浙江洁美、东莞上鼎、深圳承载等关键材料供应商在肇庆建工厂设仓库。

四十永葆初心，不感赓续新程。今年是风华高科成立40周年，正处于40岁当打之年的风华人，将全面汲取习近平新时代中国特色社会主义思想的智慧和力量，肩负“科技强企，产业报国”的使命，实现从“资源模型”到“能力模型”的大变革，围绕“1+2+4+4+N”改革发展思路，坚持“成本领先、技术领先”的竞争战略，强化从战略到执行的打通。以“改变、精益”为经营主题，坚定扛起国产替代大旗，以精湛的技术、一流的产品、优异的业绩回馈社会各界，奋力奔跑在创建世界一流专业领军企业的筑梦之路上。让我们相信“相信”的力量，拥抱“变革”的力量，凝聚“奋进”的力量，用信心和坚持穿越周期，用战略和执行成就梦想，用智慧和汗水献礼风华四十华诞！为国家电子信息制造业产业链供应链繁荣再立新功！

董事会声明

公司董事会高度重视ESG管理，持续提升ESG履责实践能力。参照全球企业ESG管理的通用标准和前沿实践经验，同时紧密结合本公司运营管理的实际状况，不断将ESG管理理念融入企业战略规划及日常运营管理体系之中，以责任治理推动实现可持续发展。

董事会为ESG工作的最高决策机构，负责统筹全公司ESG工作，监督公司ESG发展方向及策略，对与公司业务相关的重要ESG风险进行识别、评估及管理；审议及批准本公司ESG报告及其他ESG管理政策；公司相关职能部门、业务中心、分支机构及子公司负责ESG事务的具体落实。

公司已遵循上市规则要求，设定覆盖温室气体排放、污染物排放、资源消耗等关键ESG目标，董事会就目标的设定进行了审阅及讨论，并定期检讨相关目标的达成进度。

本报告详尽披露风华高科2023年ESG工作的进展与成效，并于2024年4月12日经由董事会审议通过，公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

走进风华高科

企业概况

企业简介

广东风华高新科技股份有限公司(以下简称风华高科)是从事电子元器件及电子材料研发、生产、销售的国有控股上市公司(证券代码000636)。1984年成立,1996年在深交所挂牌上市,2008年广东省广晟控股集团有限公司入主风华高科。报告期末,公司总资产约155.74亿元,净资产约120.82亿元,在职员工8206人。

经过40年的专注发展,风华高科已成为内资企业中创新能力领先、综合规模较大、产品种类较全的电子元器件整合配套供应商,在国内率先突破多项核心材料关键技术,5项成果评价为国际领先水平,制定国家、行业等标准共计19项,获国家、省部级以上科技奖23项。申请国内外专利超千项,获得授权专利691项,拥有行业内唯一一家国家重点实验室及企业技术中心等6大国家级创新平台、1个院士工作站、1个企业博士后工作站。

如今,风华高科跻身全球知名片式元器件制造商前列,是“国家重点高新技术企业”“国家首批创新型企业”“国家知识产权示范企业”,入选国务院国资委“创建世界一流专业领军示范企业”,同时也是唯一一家进入CDP(美国介电压电材料研究中心)联盟的内资企业。公司科技创新成果获得国家、省市级科技奖近百项,荣获有中国工业“奥斯卡”之称的中国工业大奖;公司主营产品继片阻获得国家制造业单项冠军产品后,MLCC又获评国家制造业单项冠军产品。



业务布局

聚焦主业

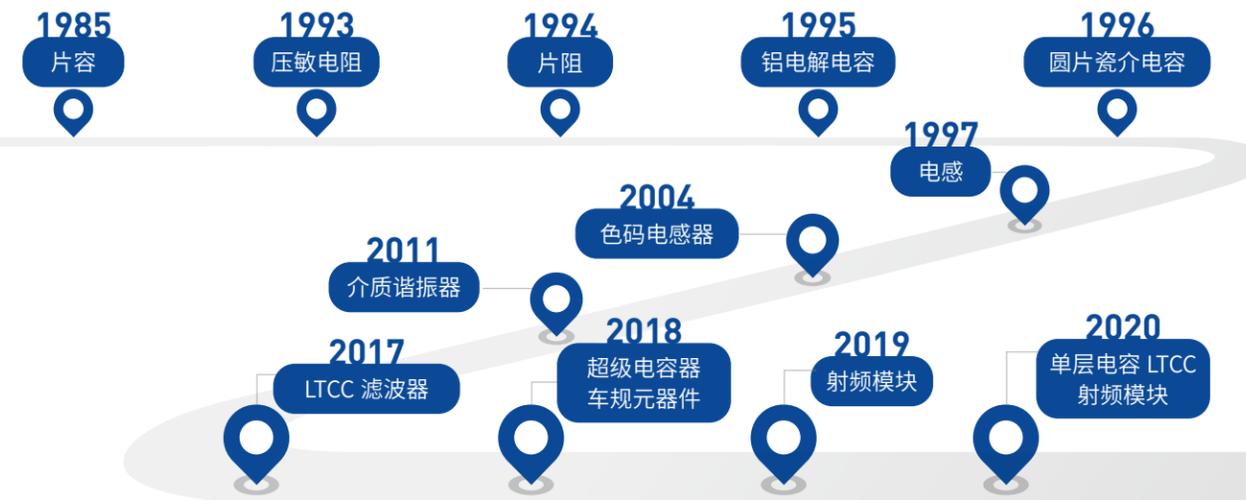
自成立以来,风华高科专注发展电子元件主业,持续聚焦“阻容感”三大主营产品技术水平提升和产能规模扩张,强化提升电子元件材料的自产配套,积极培育介质滤波器、超级电容器等新技术产品的利润增长点,可为国内外客户提供一站式采购以及整合配套服务。

片式电容器: 电容器是电子设备中使用量最大的无源电子元件,其中的陶瓷介质电容尤其是片式多层陶瓷电容器(MLCC)是电容器中最主流、应用规模最大、发展最快的产品。

片式电阻器: 电阻器在电路中主要用于调节和稳定电流与电压,公司具有丰富的片式电阻器产品矩阵,主流产品包括厚膜片式固定电阻器、薄膜片式固定电阻器及合金片式固定电阻器。

电感器: 电感器的主要功能是筛选信号、过滤噪声、稳定电流及抑制电磁波干扰等,公司电感器主要产品包括叠层片式电感、绕线电感、功率电感等,其中叠层片式电感凭借先进的厚膜多层印刷技术和叠层工艺,实现了超小型化,是目前主流的电感产品。

电子材料: 主营产品电子陶瓷粉料、金属粉体材料、电子浆料等,公司在高端电子材料方面拥有研发、生产、测试三位一体的实力。



应用领域

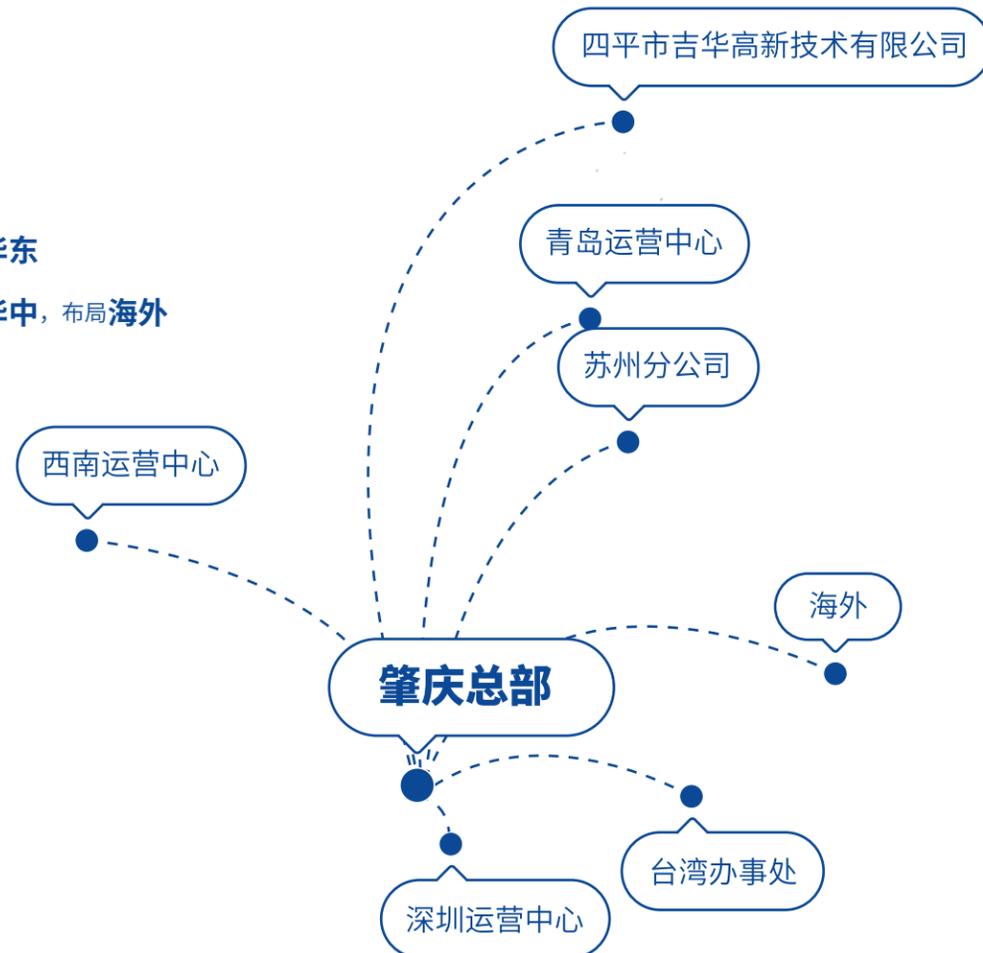
公司产品广泛应用于家电、通讯、计算机、工控、新能源等制造业领域，并在新能源汽车、光伏等领域快速成长。

<p>通讯</p> <p>风华高科电子元器件在为移动电子技术的进步、为您更加便捷的移动生活不懈努力。</p>	<p>汽车电子</p> <p>风华高科电子元器件为您创造更节能、智能、舒适、安全、安心的驾驶环境。</p>	<p>家电</p> <p>风华高科电子元器件让您体验更多快乐美好的生活。</p>
<p>新能源</p> <p>风华高科电子元器件让您的生活更环保、高效、安全、节能。</p>	<p>电脑及周边</p> <p>风华高科电子元器件一直为实现电脑功能的不断进步而进化着。</p>	<p>工控电机</p> <p>风华高科电子元器件为您创造环保安全的生活环境。</p>

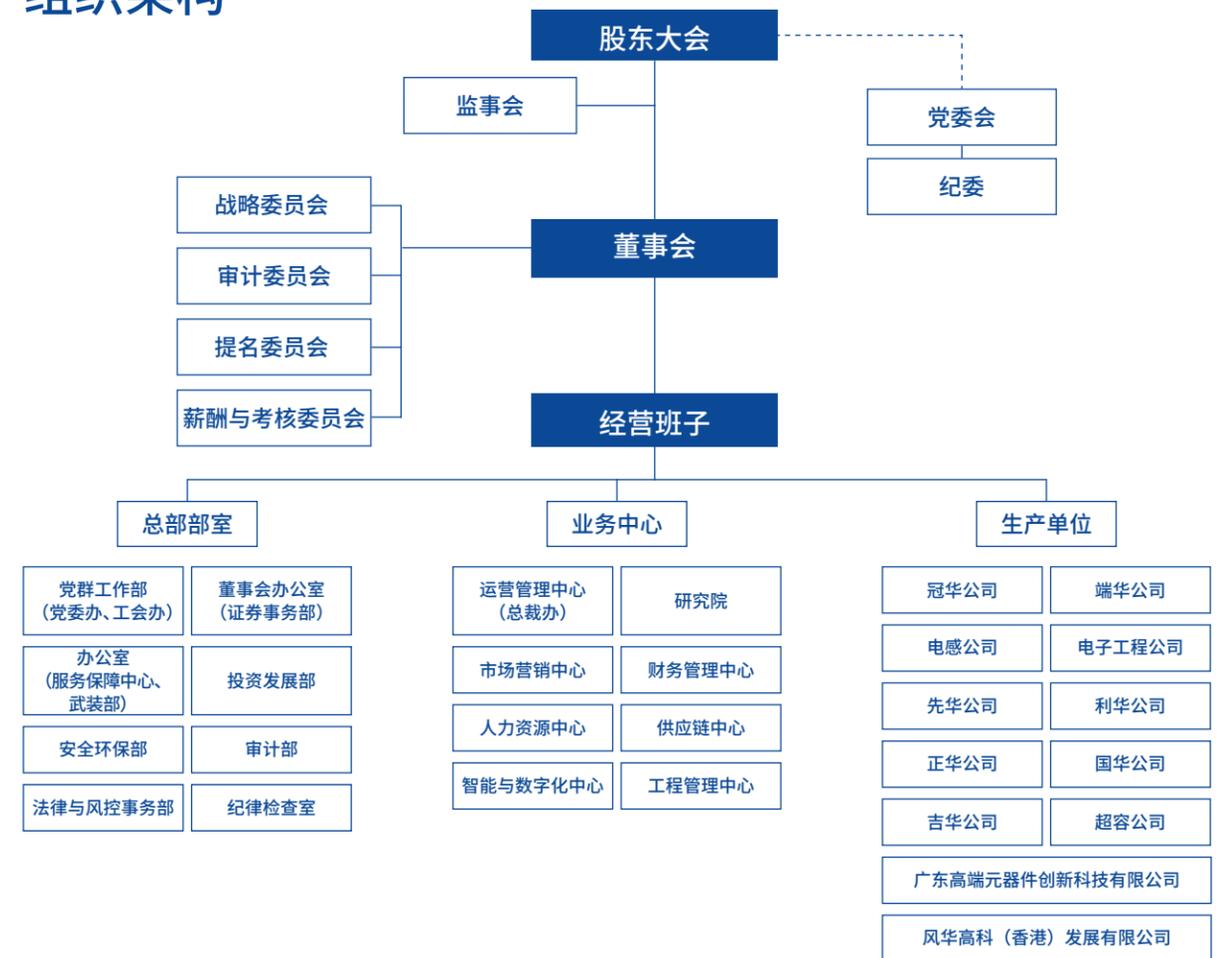
营销网络

深耕**华南**，开拓**华东**

进军**西南**，辐射**华中**，布局**海外**



组织架构



企业文化



年度荣誉

2月1日

风华高科荣获“财联社年度最具投资价值奖”及“2022 第十二届中国上市公司口碑榜”之“高端制造产业最具成长上市公司”奖项。

2月9日

风华高科被命名为“广东省第四届厂务公开民主管理示范单位”。

2月21日

风华高科肇庆村改项目入选“广东省村镇工业集聚区升级改造示范项目”，为广东省 3 个村镇工业集聚区升级改造示范项目之一。

3月10日

风华高科入选创建世界一流专业领军示范企业，广东省 2 家入选企业之一。

3月19日

风华高科荣获第七届“中国工业大奖”。

4月14日

风华高科主导产品片式多层陶瓷电容器成功入选 2022 年省级制造业单项冠军产品。

4月20日

风华高科获得 2022 年度科技创新 50 强企业、工业 50 强企业荣誉。同时，风华高科下属国华公司也获得科技创新 50 强企业荣誉。

4月21日

风华高科两项目获评“广东省名优高新技术产品”。

4月27日

风华高科端华公司荣获“广东省五一劳动奖状”。

6月13日

风华高科入选“中国 ESG 上市公司先锋 100”榜单。

6月24日

风华高科获评 2022 年首届企业合规知识大赛“优秀组织单位”称号。

8月7日

风华高科连续四年荣获“南粤之星杯”最高奖项“金钻奖”。

9月19日

风华高科创世界一流专业领军示范企业实施方案评估获评 A+ 级。

10月

风华高科超导公司被评选为中国创新创业大赛“优秀企业”。

10月27日

风华高科入选广东省战略性新兴产业重点产业链“链主”企业。

10月31日

风华高科两项科技成果《GYT 清洗设备的开发与应用》《厚膜片式铜镍电阻器的开发》荣获“播恩杯”2023 年中国创新方法大赛（广东赛区）一等奖。

11月

风华高科凭借卓越表现在“2023 第十三届中国上市公司口碑榜”中荣获“高端制造最具成长上市公司”奖项。

11月9日

在广东省工业和信息化厅公布的 2023 年度省级企业技术中心评价中，风华高科省级企业技术中心获优秀。

11月11日

风华高科荣获中国上市公司董事会最佳实践创建活动“优秀实践案例”。

11月22日

风华高科案例《坚定深化自主创新，奋力书写科技自立自强“时代答卷”》成功获评 2023 年上市公司 ESG 优秀实践案例。

11月24日

风华高科在广东省现代制造业企业班组长综合管理技能竞赛中荣获优秀组织奖。

12月7日

在慧聪物联网、慧聪安防网、慧聪电子网主办的 2023 年（第二十届）中国物联网产业大会暨品牌盛会上，风华高科入围“电子元件卓越品牌”。

12月19日

风华高科荣获财联社“2023 年度最具投资价值奖”。

责任风华 打造一流企业

风华高科全面落实新时代党的建设总要求，坚定不移筑牢政治忠诚，坚持不懈强化理论武装，坚决有力加强政治监督，让党建活力成为企业发展的“生命力”；始终将合规经营视为立行之本，强化风险管控，深化全面监督，推进治理体系和治理能力现代化；围绕改革发展思路破局，为发展新质生产力提供强大动力，推动风华高科向世界一流企业目标不断迈进。

党建引领	/ 12
优化治理	/ 15
改革求变	/ 17



党建引领

抓牢政治建设

风华高科坚持党的全面领导，开展“第一议题”学习 25 次、中心组学习 5 次，专题研究部署意识形态工作，认真履行意识形态主体责任，推动其与组织工作紧密结合、相互促进，为持续发展奠定坚实的政治和战略基础。



开展“第一议题”学习

25次

中心组学习

5次

强化理论武装

风华高科把开展主题教育作为首要政治任务，第一时间制定实施方案并动员部署，快速建立“四计划、三清单”，以项目化、清单式推动主题教育高效率推进；组织开展 14 期专题读书班，深入基层上党课、做调研，带动基层党组织开展读书活动、专题学习、“三会一课”、主题党日活动等近 500 场次，形成调研报告 43 份，建立调研成果转化清单 118 项，梳理为民办实事清单 61 项，主题教育各项工作落到实处、取得实效。



组织开展专题读书班

14期

形成调研报告

43份

带动基层党组织开展读书活动、专题学习、“三会一课”、主题党日活动等近

500场次



风华高科举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班



端华公司党支部开展“铸魂增智 正风促干”读书日主题党日活动

党建融合发展

风华高科围绕产品研发、技改扩产、市场开拓等重点工作，推动各基层党组织以“自主选题”方式建立“书记项目”20 个，创建“党员先锋队”24 支、“党员示范岗”112 个；扎实推进“党建+科技创新”示范点创建，把党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用切实体现在高端突破、国产替代上，让党旗高高飘扬在高端制造第一线、科技研发最前沿。



创建“党员先锋队”

24支

“党员示范岗”

112个

凝聚群团合力

风华高科自觉把群团工作纳入党建工作总体目标，强化思想政治引领，拓展建功立业平台，不断提升群团组织活力，强化群团组织职能，切实发挥桥梁纽带作用。



聚焦思想引领

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面深入学习贯彻党的二十大精神、中国工会十八大精神等，开展主题宣传教育活动，举办红歌比赛、“激发新动能 汇聚青春力量”等庆五一、迎五四系列活动，唱响主旋律、提振精气神、凝聚正能量，为推动公司高质量发展营造良好的舆论氛围。



聚焦中心工作

围绕节能降耗、降本控费、提质增效等，开展主题劳动竞赛，助力生产经营提质增效；大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，组织创建 10 个劳模（工匠）创新工作室，为公司高端技术突破聚力赋能。



聚焦产改行动

组织开展“深化产业工人队伍建设改革推动高质量发展”专项行动，搭建以“五小”活动、技术比武等建功立业平台，推动产业工人队伍建设走深走实。

群团工作荣誉



“全国巾帼建功标兵”

国家级



广东省
“五一劳动奖状”
“青年五四奖章”
“五四红旗团支部”
“优秀共青团员”

省级



肇庆市
“五一劳动奖状”
“五一劳动奖章”

市级

涵养廉政生态

风华高科秉承对腐败“零容忍”的态度，认真履行全面从严治党主体责任和监督责任，深化对新形势下管党治党规律性的认识，始终保持对腐败问题的高度政治清醒和政治警觉，始终保持推进党风廉政建设和反腐败斗争的政治自觉和行动自觉，让企业文化与廉洁文化交融浸润，营造风清气正的良好环境。

压实主体责任

党委强化对反腐败斗争的全过程领导，建立完善党风廉政建设工作协调机制，组织签订2023年度党风廉政建设责任书，让责任落实“横向到边、纵向到底”；纪委积极履行党章赋予的协助职责和监督专责，内设纪律检查室，29个下属党组织选优配强纪检委员。

强化政治监督

紧紧围绕党中央决策部署和省委具体部署，将重点工作任务作为监督的重要抓手，通过书面审、现场听、实地看、重点核等形式，对任务开展情况跟踪问效，以有效监督推动落实到位；常态化开展综合监督检查，发现管理漏洞、制度空隙、责任缺位、治理短板，着眼长效，治标治本。

厚植廉洁文化

组织党员干部前往廉政教育基地开展参观学习，召开公司系统警示教育大会、举办党章党规党纪培训班、观看警示教育片、通报违纪违法典型案例，提升警示教育效果；结合纪律教育学习月活动，举办专题廉洁党课、创作廉洁主题微电影，开展酒驾醉驾及背后“四风”等多个专项整治，进一步营造清朗干事环境。

畅通举报通道

制定《风华高科纪律检查信访举报工作暂行管理办法》，规范信访举报处理流程；设置电话、信箱、现场反映等公开举报渠道，为各方参与监督举报提供便捷通道；重视举报人信息保护，对举报人信息及举报内容进行严格保密，严禁私自摘抄、复印、扣压、销毁、未经批准随意出示举报材料，确保核查工作在不暴露举报人的情况下进行。



风华高科召开2023年度党风廉政建设工作会议暨领导干部警示教育大会



冠华党总支组织全体党员前往高要鳌头红色教育基地开展现场教学活动

优化治理

健全治理体系



风华高科严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，建立由股东大会、董事会、监事会和经理层组成的法人治理机构。其中股东大会为最高权力机构，董事会对股东大会负责，公司董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会及提名委员会，并充分发挥独立董事的作用，推动公司治理的进一步完善。

股东大会

严格按照《公司章程》召开股东大会，充分保障股东享有平等地位并有效行使其知情权、参与权、质询权、表决权等股东权利；制定单独计票、累计投票、不得限制征集投票权持股比例、透明分红政策等规定，维护中小投资者合法权益。

董事会

修订《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等制度，健全优化内部控制体系；制订《落实董事会职权的工作实施方案》，依法落实中长期发展决策权，经理层成员选聘权、业绩考核权、薪酬管理权和重大财务事项管理权；制定《董事会授权管理办法》，明确授权适用范围和原则。2023年，董事会组织召开7次会议，审议通过27项议案；董事会下设专门委员会召开9次会议，审议通过14项议案。

董事会多元

积极践行董事会成员多元化的政策，充分考虑性别、种族、语言、文化背景、教育背景、行业经验和专业经验等，形成多元化董事会团队，提升公司治理能力，确保董事会科学决策。公司董事会由11名董事组成，其中独立董事4名。

董事会独立性

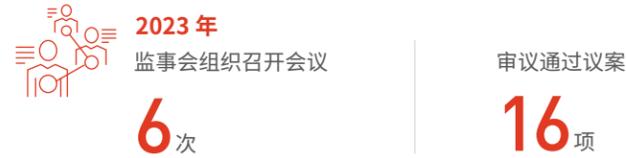
严格按照《公司章程》规定的任职条件选聘独立董事，在任独立董事人数及背景满足上市地上市规则的要求。2023年，公司独立董事严格履行有关法律法规、公司章程、相关议事规则及公司独立董事制度的规定，发挥监督职能，参与公司各项重大决策的形成和定期报告、财务报告的审核，对公司的规范运行发挥了重要作用，维护中小股东的合法权益。

董事及高管薪酬与考核

高管绩效薪酬与绩效考核结果挂钩，考核指标分为经济类指标与重点工作类指标，结合公司当年发展要求与岗位分工，将安全环保、规范治理等工作纳入考核重点。

监事会

监事会依法依规行使其监督职能，促进公司治理机构的协调运转和有效制衡。



风华高科严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反洗钱法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，印制和发放《合规风控手册》，有序推进合规管理体系建设。

依法合规经营

加强风险管控

风华高科建立“风险、内控、合规”三位一体的管理体系，制定《风险管理评价报告》《风险管理建议书》《风险管理制度》，有效规范风险管理流程；加大对不良资产的处置力度，采取包括另案起诉债务人股东、法定代表人、高管人员等措施；强化合同规范化管理，利用合同管理系统，跟进监督合同执行进度，确保合同管理的质量。



落实审计监督

风华高科强化审计监督，紧盯“重要人员、重点领域”促廉洁两大方面，开展经责审计和专项审计，促进领导干部履职尽责和担当作为，拓展审计监督广度和深度，消除监督盲区；积极做好“审计回访、内控评价、评标监督”防风险三项监督，推进审计查出问题的整改落实，做实做细审计整改“下半篇文章”。



加强税收管理

风华高科严格遵守国家税收法律法规，牢固树立依法诚信纳税理念，认真履行纳税义务，落实税收优惠，积极办理退税，多措并举提升税务管理水平，防范税收风险。2023年，公司合并范围共有3家企业获得A级纳税人称号。

投资者关系管理



信息披露

风华高科贯彻落实上市公司信息披露有关法律法规和《公司信息披露管理办法》要求，履行信息披露义务，规范信息披露行为，真实、准确、完整地披露有关信息；组织开展证券事务专题培训，向相关从业人员普及最新市场监管政策、上市公司信息披露制度等，不断提高信息披露水平和质量。2023年，公司在指定信息披露媒体刊登公告及附件共109份，获得中国证券报金牛奖—“金信披奖”。

沟通联络

风华高科重视与投资者的沟通交流，通过业绩说明会、电话会议、现场调研、投资者热线、互动易等渠道，强化投资者互动交流，增强投资者对公司发展价值的认可和理解。



改革求变

风华高科制定《风华高科深化“双百行动”改革方案》，结合公司改革发展中存在的痛点难点问题，确定2023年至2025年公司进一步深化“双百行动”改革重点任务以及相关责任部门分工落实的重点任务清单，不断提高公司治理水平；围绕“1+2+4+4+N”改革发展思路，聚焦“改变、精益”经营主题，持续推进转型升级、结构调整、高端破局等攻坚行动，为投资者创造更多价值，为我国电子信息产业的高质量发展贡献力量。



风华高科召开2024年改革发展务虚会

风华高科“1+2+4+4+N”改革发展思路



卓越风华 铸就领先品牌

风华高科不断深化创新体系改革，强化研发平台搭建，着力解决关键技术难题，加快培育新质生产力；坚持客户需求导向，持续做好产品质量管理，为客户提供卓越的产品和优质的服务；秉持开放合作精神，积极构建互惠共赢的合作格局，塑造企业发展新动能新优势，努力打造高端科技品牌。

科技创新	/ 20
品质提升	/ 25
用心服务	/ 27
携手共赢	/ 28

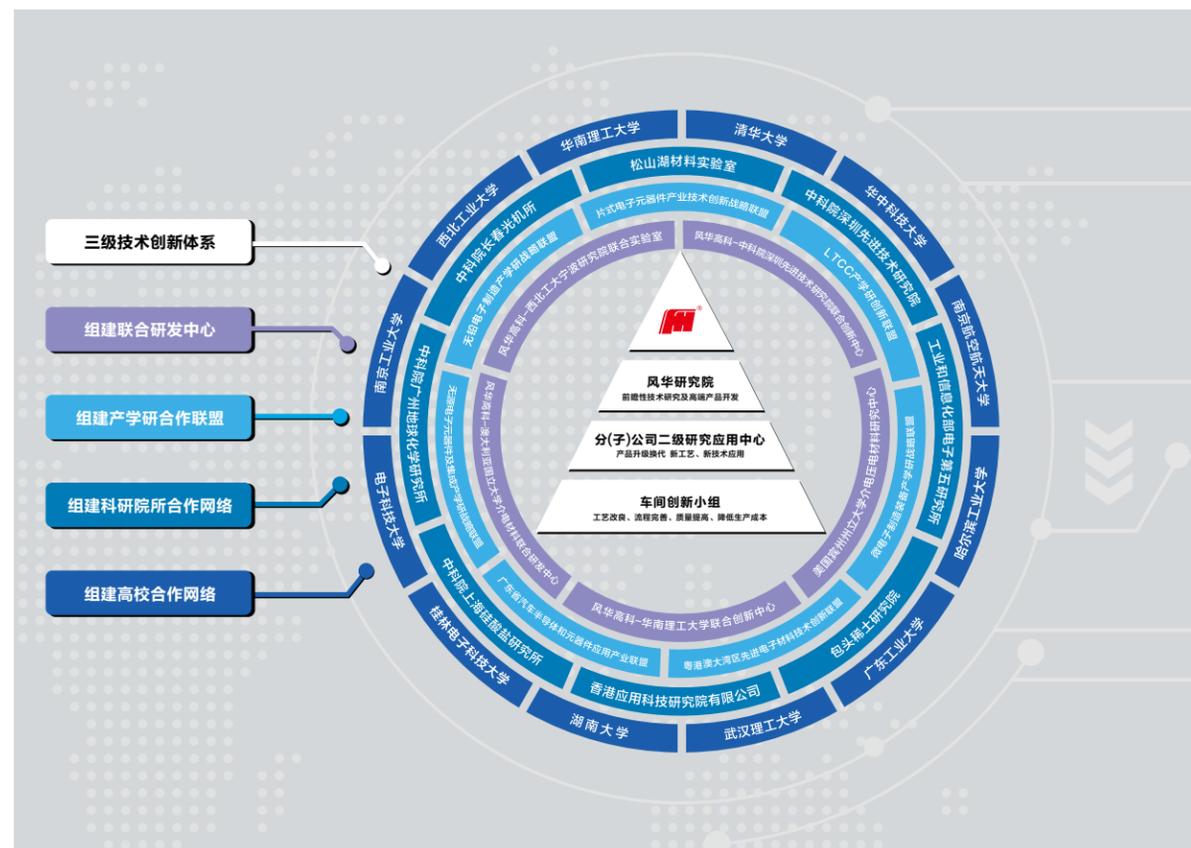


科技创新

强化顶层设计

风华高科持续加强科技管理制度建设，滚动修订公司技术发展规划，以市场为导向，着力推进研发与市场对接长效机制，促进科技成果在生产现场的有效落地；根据专业项目管理理念修订《科技研发项目管理规定》，优化项目管理流程，加强立项项目技术就绪度管理；结合实际情况开展技术发展规划滚动修订工作，从制度层面上为技术创新保驾护航；不断完善“研究院-各子分公司二级研发应用中心-车间技术小组”的技术研发体系，提升企业技术创新能力；完成高新技术企业重新认定，截至2024年3月底，风华高科累计拥有4家高新技术企业、1家国家级专精特新小巨人企业、3家省级专精特新企业、2家科技型中小企业。

2023年，风华高科通过持续加大市场开拓、加快高端研发、强化成本管控等，核心竞争力持续提升。目前，风华高科已吸纳7名行业知名院士，领衔国家重点实验室创新智囊团，致力高端突破，在极限高容、车规阻容感产品及其关键材料等方面取得重大突破。



风华高科技术创新体系

坚持创新驱动

加大科研投入

风华高科持续优化研发经费管理，设立研发资金池，推行研发经费统一管控及拨付，强化研发经费精准投放，对研发项目目标及进度进行统筹管控。



打造创新平台

风华高科稳步开展国家重点实验室建设，拥有行业唯一的“新型电子元器件关键材料与工艺国家重点实验室”，并持续推进华东研发中心、高端MLCC研发中试创新平台、高端电子材料研发中试平台、薄膜元器件微纳研发创新平台、可靠性检测分析平台等五大平台建设应用。截至2023年，已建有6大国家级创新平台、1个院士工作站、1个企业博士后工作站、9个省级创新平台，广东省企业技术中心获省工信厅“优秀”评价。



风华高科召开新型电子元器件关键材料与工艺国家重点实验室2023年学术委员会年度会议



2023年
风华高科共引进行业专家、
顾问、技术骨干

10人



科技储备人才

120人

建强科研队伍

风华高科强化科技人才培养，致力于打造高水平研发团队。公司畅通专业技术人才的发展通道，有效优化人才结构，增强技术人员与科研项目的匹配度；组织开展研究院中层岗位竞聘和挂职锻炼，建优建强干部队伍；聚焦重点领域、产业、项目，紧密围绕产业升级和技术进步的需求，全方位、多渠道挖掘各个领域高精尖缺人才。2023年，风华高科共引进行业专家、顾问、技术骨干10人，科技储备人才120人，为公司在技术革新、工艺优化、质量管理及设备升级等方面提供了关键性的智慧支持。



风华高科举行劳模和工匠人才创新工作室授牌仪式

重视创新成果

知识产权保护

风华高科进一步强化知识产权保护工作，在关键科研成果和技术领域进行系统性地专利布局规划，并制定了科学、有效的知识产权管理制度和管理流程。2023年，公司申请专利71件（其中发明专利47件，实用新型专利24件），已获得国内外授权专利46件（国内专利授权37件，日本发明专利授权5件，韩国发明专利授权4件），国外授权发明专利数量创历史新高。



2023年
公司申请专利

71件



已获得国内外授权专利

46件



风华高科3项技术获得国外发明专利授权

创新荣誉

2023年公司入选“创建世界一流专业领军示范企业”和“广东省战略性新兴产业集群重点产业链链主企业”，主营产品“片式多层陶瓷电容器”获评广东省第一批制造业单项冠军产品称号和国家第八批制造业单项冠军，广东省企业技术中心评价优秀。



“片式多层陶瓷电容器”获评广东省第一批制造业单项冠军产品

攻关核心技术

2023年，公司持续加强创新能力建设，对列入我国35项卡脖子技术之一的高端阻容产品进行重点攻关，快速响应客户需求并输出高质量产品。

公司围绕高可靠、大容量、高温、高电压、高精度、高频率方向持续开展高端片式元件技术攻关和产品开发，25款高端MLCC产品完成研发；完成电源快充用高端叠层音频磁珠及适用更高频率的叠层片式铁氧体高频磁珠系列产品的研制；高精度厚膜电阻及合金电阻取得新突破，完成10款高端电阻产品研发；围绕高端阻容感新产品应用需求，深化布局陶瓷粉体、内电极浆料及端电极浆料等关键材料的研发，完成11款新材料研发，掌握了多项具有自主知识产权的核心技术。



2023年
完成新材料研发

11款

增强产品配套

风华高科拥有从原材料选取、工艺研发到大规模产品制造的完整产业链条，主营业务涵盖电阻、电容和电感等元器件，产能规模持续提升，是目前国内片式无源元件行业综合规模大、产品种类全、创新能力领先的链主企业，作为行业领军者，风华高科具备为全球范围内的客户提供全套解决方案、一站式采购服务及全方位配套支持的能力。

加强数智赋能

空间利用率提升达
267%

风华高科以数字化转型和智能化升级为核心，积极推进企业高质量发展。引入ERP、MES、APS系统，构建面向电子信息制造业执行层的生产信息化管理系统，打造数字化车间；完成全自动高压交流陶瓷电容器生产线，并推进电子材料自动化生产线项目建设，一期项目获得“工厂数字化设计”荣誉，并入围2022年度国家工业和信息化部“智能制造优秀场景”；引入智能化立体仓库，通过多层货架、AGV小车、提升机和库存定位系统，匹配WMS/WCS仓库管理系统，与现有ERP对接，实现扫码进仓、一键出库、自动检索和盘点，空间利用率提升达267%；着手启动实验室全生命周期信息化体系建设，筹备信息化项目一期工作。

案例 数字化赋能高质量发展——风华高科启动WMS项目

2023年8月，风华高科正式启动WMS智能仓储管理系统项目。WMS是风华高科推进数字化转型工作的重要一环，该项目通过引入先进的信息技术和管理方法，优化公司的仓库管理流程，实现“四化”（仓储物流信息化、仓储管理自动化、过程数据可视化、产品管理精准化）及“三统一”（标签统一、唛头统一、装箱清单统一）。进一步提升公司效能，助推公司高质量发展。



风华高科智能化车间

品质提升

加强质量管理

风华高科积极探索适合自身发展的质量管理模式，积极开展质量体系认证，建立健全ISO9001、ISO14001、IATF16949等质量/环境管理体系；持续对齐头部客户标准，把核心客户三化一稳定、三源三率等要求转化为公司内部管理制度，不断提升质量管理水平；以“三精管理”为重要抓手，编制《2023年度风华高科三精管理提升行动工作方案》，并落地实行首席质量官管理制度，印发《生产单位品质负责人任职管理办法》，强化质量管理领域的监督力度，积极推动公司整体质量管理水平的跃升。



风华高科入围“电子元件卓越品牌”

开展质量检查

风华高科扎实推进一线生产、质量督导工作，坚持开展5S交叉检查、质量体系内审、QC小组活动，切实将质量检查与改进活动贯彻到车间的实际操作层面，确保能够迅速识别现场管理存在的问题与不足，同时充分利用QC工具和各种质量管理方法，有力解决现场生产中的瓶颈与难点问题。截至2023年底，共组织7家生产单位开展季度5S交叉检查工作28次，完成整改率100%；组织开展质量体系内审检查14次，完成内审不符合项473项，完成率98.73%。

截至2023年底
组织开展质量体系内审检查

14次

完成率

98.73%

完成内审不符合项

473项



培育质量文化



2023年南粤之星金钻奖



2023年南粤之星金奖



冠华公司荣获省优QC小组

风华高科制定质量月活动总体方案，鼓励全体员工积极参与到质量管理工作中来；组织开展第26届QC活动，成立138项QC小组活动课题，荣获3项电子信息行业优秀成果、1项南粤之星金钻奖、1项南粤之星金奖、3项肇庆市QC成果一等奖、1项肇庆市QC成果二等奖、3项市优秀质量管理小组金钻奖、1项市优秀质量管理小组金奖，创造了近800万元的可计算经济效益；积极开展产品质量培训40余场，其中质量体系类培训占比近80%，不断提高全员质量意识。



南粤之星现场颁奖照片

风华高科持续完善重大质量问题应急管理体系，构建起一套迅捷、高效的应急响应及报告机制，清晰划分各部门在应对重大质量事件时的协作、监督、处置、援助、通报及反馈等职责，并对处理时效进行规定，当重大质量事件发生后，要求在8小时内上报质量问题，24小时内提交应急处理预案，并在3个工作日内给出具体的解决方案；根据“每周一报”原则于每周五汇报事件处理进度，直至该事件得到彻底解决并确认关闭为止。

重大质量问题应急处置

用心服务

保证客户权益



公平交易

风华高科恪守公平交易原则，忠实履行平等自愿、等价有偿和诚实守信的契约精神，在与客户互动中平等行使各自的权利和义务，坚决杜绝任何形式的强制性销售行为，致力于构建公正、公开、公平的商业交易环境。

负责任营销

风华高科严格遵守国家《广告法》等相关法律法规，不断完善及规范产品宣传及责任营销制度，秉持客观性与真实性，严格审核所使用的营销标语及广告内容，不夸大其词、隐瞒风险、过度营销。

客户信息保护

风华高科高度重视客户信息保护，不断完善客户信息安全保护细则，在未征得客户同意的情况下，不向第三方泄露客户信息；加强防火墙、数据库等日常维护，加强信息安全体系建设，全面提升信息安全防护能力。

完善服务体系

风华高科坚持以客户为中心，秉持服务优先的理念，全面优化华南、西南、华东、京津冀等地的销售网络布局，全面提升整体客户服务水平；通过行业划分对客户进行精细化管理，不断提高专业服务品质，积极拓展行业重点客户；派遣专业技术FAE团队常驻战略合作客户现场，对客户前沿产品提供技术导入与支持服务；对客户反馈的产品问题设置时间节点，明确问题回应与解决的期限，并确保在第一时间反馈给客户。

完善客诉管理

2023年，风华高科构建并落实客诉集中管理机制，完善构建客诉服务“1231”运行模式，印发《客户投诉处理管理规定》，规范客诉处理运行机制、实行分级响应制度、明确规定回复客户的具体期限与处理流程，进一步提升客诉处理时效。此外，设立每月一次的客户投诉分析会制度，研究解决客诉存在问题，提出解决方案，改进工作质量。



截至2023年底
共召开月度专题会

9次

周例会

44次

携手共赢

校企合作再续航

为全面落实党的二十大关于加强企业主导的产学研深度融合的重要安排，风华高科充分发挥其作为广东省首批产教融合试点单位的优势，不断拓展人才引进渠道，目前已与国内 10 余所高校进行合作，携手共建校企合作基地。通过开展共建实习实训基地、订单班、现代学徒制以及双录取等合作模式，以及设立校外导师、生产实习、风华大讲堂等多样化的活动，持续深化校企合作，推动产教融合，实现校企资源的共享和双向赋能，共同促进发展。

行业交流促发展

风华高科将对外交流视为公司发展的重要窗口，积极参与大型展览活动，及时掌握市场信息，了解行业发展趋势，同时向行业输出自己的技术成果和产品经验，对有效拓展市场领域、提升品牌影响力具有重大意义。积极参与行业标准制定，首次成功参与制定国际标准 ISO5803: 2023《氧化铈中单斜氧化铈相含量测定试验方法》，牵头起草的团体标准《片式电阻用贱金属导体浆料规范》已完成立项评审答辩，参与起草的国家标准《精细陶瓷基片的热疲劳试验方法》进入审查阶段。

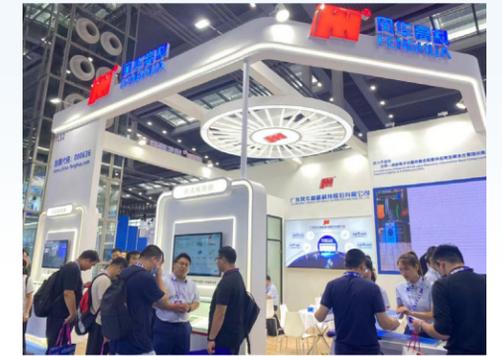
案例 风华高科成功组建与华南理工大学的联合创新中心

一流大学和一流企业都是创新的重要主体。华南理工大学始终积极践行工程报国、产业兴国、科技强国的教育责任，与风华高科产业报国、制造强国的初心使命高度契合。2023年，双方成功组建风华高科——华南理工大学联合创新中心，重点围绕高端电子元器件核心设备开发、产线的自动化、智能化、数字化改造以及新型高端电子元器件及关键材料开发三个方向开展深度科研合作。



案例 风华高科亮相 2023 年 ELEXCON 深圳国际电子展

2023年8月23-25日，风华高科参展2023年ELEXCON深圳国际电子展。作为电子行业展览年度重大盛事，本届ELEXCON深圳国际电子展汇聚近千家国内外优质电子企业，展会期间，风华高科向观众们展示了公司自主研发的工业级高容MLCC、车规抗硫化宽边电极厚膜电阻、01005叠层系列射频电感等高端产品，受到行业客户伙伴的高度关注。同时在与展会同期举行的“以芯会友”的直播间访谈活动中，风华高科就行业难题进行深入探讨，为大家分享风华高科产业新动向、产品新技术、创新新方案，提升了企业声誉和品牌影响力。



战略合作谱新篇

风华高科积极搭建交流合作的桥梁与平台，持续深耕与伙伴的互利共赢战略关系，与外部科研机构、知名企业等建立战略共享机制，加强资源整合、优势互补，实现协同发展。风华高科与比亚迪建立战略合作关系，已进入全系列产品合作阶段，同时持续与汽车、新能源头部客户展开深化合作。

案例 风华高科亮相慕尼黑上海电子展

2023年7月11-13日，风华高科参加慕尼黑上海电子展。该电子展是亚洲电子制造业的风向标，也是国内被动元器件行业最具影响力的电子展，共吸引1650家国内外优质电子企业参展。本次展会风华高科展示产品种类丰富，主要包括多层片状陶瓷电容器、片式电阻器、片式电感器、敏感元器件、瓷介电容、铝电解电容器及超级电容等多项产品，产品从多方面应用案例为客户解决痛点、难点问题，应用领域覆盖汽车电子、穿戴设备、通讯设备、工业设备等行业领域，为众多客户提供了电子元器件一站式综合采购解决方案。



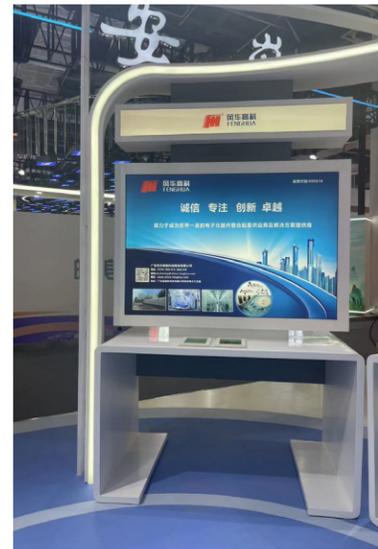
案例 风华高科与松山湖材料实验室签署国家重点实验室共建协议

2023年6月6日，风华高科与松山湖材料实验室举行国家重点实验室联合共建签约仪式。松山湖材料实验室是广东省首批四家省实验室之一，采用“前沿基础研究→应用基础研究→产业技术研究→产业转化”的全链条创新模式，主要提供新材料及其相关领域项目的培育孵化服务。根据签署的共建协议，双方将进一步整合优质资源，强化优势互补，共同研究面向电子信息产业发展重大需求的关键材料和核心技术，打造支撑有力、前沿领先、根基深厚的国家战略科技力量，致力实现高端电子元器件国产化目标。





风华高科亮相2023年中国品牌日



稳链强链畅循环



2023年，不断优化供应商整体质量和结构

公司共审核新增
供应商资质

81家

通过

71家



通报处罚项目制
不良行为（三年
内禁止合作）供
应商

6家

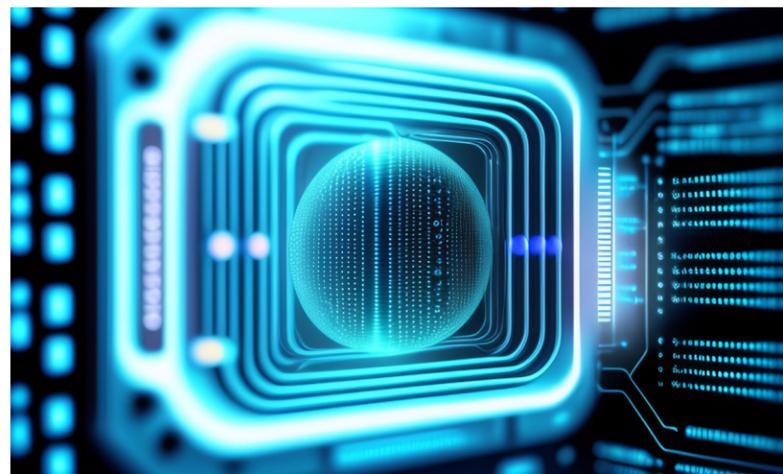
其中列入黑名单
4家，列入风险
供应商2家

通报退出非项目
制超一年未合作
供应商

72家

加强供应商管理

风华高科不断优化供应商管理举措，构建起规范化的供应商管理体系，促进供应链管理的可持续发展。充分结合业务工作实际，研究制定采购管理、风控监督、价格管理、供应商开发和管理等一系列配套管理制度，不断修订完善废旧物资管理、招标与非招标管理制度，从源头上筑牢制度管控基础；持续强化监督检查管理职能，设置独立的业务监管组，加强事前预防、事中监控和事后改进机制建设，编制发布《供应商现场审核程序》，统筹规范合格供应商现场审核；明确“优化结构、提高质量、发挥作用”的供应链指导方针，构建一套全方位、体系化的合格供应商及异常供应商信息库收集与编制机制，在2023年第一季度发布《供应商考评方案》，严把供应商引入和退出审查关。



落实责任采购



风华高科不断厚植稳健审慎的采购管理理念，持续深化内部控制和合规管理力度，健全供应商风险管理机制，将焦点聚焦于重点采购领域，把牢采购流程的每一个关键节点，确保风险防范工作做实做细。



加强招标采购流程透明度，营造公平公开公正的招投标环境，积极推动反腐倡廉机制，塑造企业招标采购的阳光形象。



风华高科召开2023年授权经销商大会

推进信息化建设

2023年，风华高科秉持“统一平台、统一信息”的重要原则，坚持以“统筹创新、共建共享”为导向，不断加快信息化建设步伐，上线以电子竞价系统为代表的8项功能，优化完善7项价格管理功能、14项业务风控管理功能、16项采购业务功能，通过一系列的功能上线和升级完善，推动非招标采购业务更加规范化、标准化，全面促进采购管理工作的优化提效。



优化完善价格管理功能

7项

业务风控管理功能

14项

采购业务功能

16项

绿色风华

践行“双碳”理念

风华高科把绿色作为公司高质量发展的底色，积极响应“双碳”战略，不断完善企业自身的环境管理体系，持续优化减排降碳措施，并将绿色低碳理念融入产品研发设计、生产制造及运营管理的全链条环节，努力打造绿色发展理念的践行者与守护者，助力实现企业发展与自然和谐共生。

环境管控	/ 34
节能减排	/ 36
绿色运营	/ 37



环境管控

健全环境管理体系建设

风华高科严格遵守《环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》《环境噪声污染防治法》等国家和地方法律法规，不断完善环保管理制度，加强环境管理体系建设。公司与各下属单位签订“环境责任书”，明确环保工作目标与治理任务，并将其纳入年度绩效考核体系。严格加强废水、废气、固废收集、治理，确保三废一声达标排放，公司环保工作持续高水平开展。



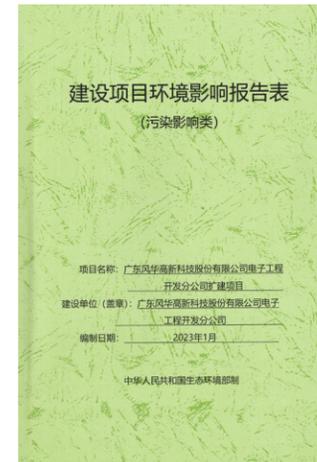
风华高科组织开展夜间突发环境事件、生产安全事故、灭火及逃生疏散综合应急处置演练

强化环境风险防控

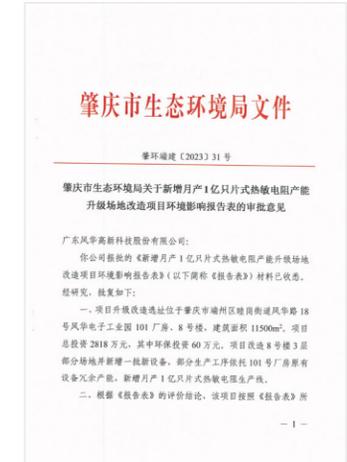
风华高科严格遵守应对突发环境事件的相关法律法规，修订完善《广东风华高新科技股份有限公司突发环境事件应急预案》，不断健全突发环境事件应对工作机制，强化环境风险排查整治和治理设备设施的平稳运行。2023年，公司组织了包括危险化学品泄漏在内的多项应急演练，极大提升环境突发事件的应急能力。

环保合规性管理

风华高科全面推行贯穿项目全生命周期的环境影响管理，2023年，公司新、改、扩建项目都严格开展了环境影响评价和竣工环保验收。



电子工程开发分公司扩建项目环境影响报告表



肇庆市生态环境局关于新增月产1亿只片式热敏电阻产能升级改造项目环境影响报告表的审批意见

环境管理体系认证

风华高科高度重视环境管理体系建设，并将其视为强化内部环境管理的重要抓手，推动企业的可持续性发展。报告期内，公司共有冠华、端华、电感、电子工程、先华、国华、利华7家分子公司均获得ISO14001、GB/T 24001-2016环境管理体系认证。



电感公司ISO 14001体系证书



先华公司ISO 14001环境体系认证

节能减排

节能降耗

风华高科严格遵守《中华人民共和国节约能源法》及广东省各项节约能源管理条例，不断优化《企业能源管理实施细则》，完善健全股份公司、生产单位、车间班组的三级能源管理体系；设置能源管理专职岗位，落实能源利用状况报告；在固定资产投资项目的审批过程中，严格遵守《广东省固定资产投资项目节能审查实施办法》，对节能审查环节严格把关；深入推进清洁生产，加强节约能源、提产降耗、加强设备保养、能源计量器具管理等日常工作，以减少单位产品能耗。

废气治理

风华高科持续加强废气的前端收集、过程管控与末端治理能力建设，建成了电子城第七套 RTO、祥和工业园多套 RTO、多套活性炭+水喷淋废气处理设施，公司废气治理能力得到大幅提升。

水资源管理

风华高科积极响应节约用水倡议，严格遵守《水污染防治法》等相关法律法规的要求，确保废水合规排放。坚持分类收集、分质处理、分段回用，废水站升级改造项目投入运行，废水处理能力提升，污泥产生量显著降低；积极推动水回用工程，废水经处理达标后回用至多个生产环节，实现了水资源的高效利用，从而实现了经济效益与环保效益的双重提升。



2023年

启用全新的废水处理站，共处理废水

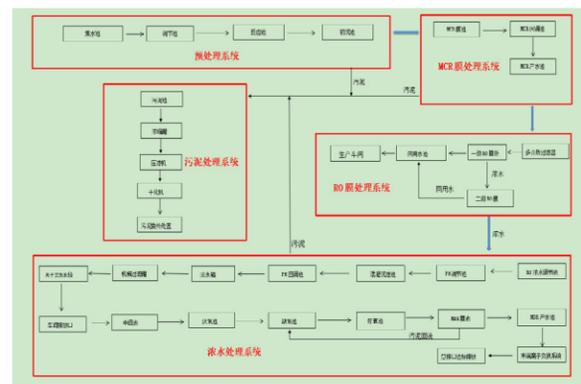
24万吨

同时有效降低污泥排放量约

60%



废水站



废水处理工艺流程

固体废弃物治理

风华高科积极从源头上管控，采用“因地制宜、分类施策”的废物处理策略，加强废弃物的产生、收集、分类、标识、储存、处置等环节全过程管理，并进行互惠共享的危废处置合作模式，不断降低环境污染风险。



2023年

共处置危废和工业废料

2325.48吨

噪音治理

风华高科持续开展降噪工作，对多个生产现场进行噪音源的精准识别，采取工程技术措施，不断改善厂区内外声环境质量。

绿色运营

开展绿色办公

风华高科紧紧围绕绿色发展理念，实施全方位绿色运营。持续推进绿色办公，建设公文系统，引入使用生产信息化平台，从少用一张纸、少浪费一滴水开始，促进生产办公集约化。持续加强园区绿化提升，不断加强园区绿化水平，改善环境质量。

践行环保公益

风华高科不断完善《环境保护和资源节约管理规定》等规章制度，积极举行形式多样的环保教育及绿色低碳主题活动，同时定期开展环保业务知识学习培训，提升员工的环保意识。



风华高科积极参与生态环境领域安全隐患及安全生产宣讲培训

人本风华 共筑和谐家园

风华高科坚持聚天下英才而用之，依法保障人才合法权益，为员工提供广阔的职业舞台，加大员工关心关爱力度，让员工拥有更多的幸福感、安全感和获得感；围绕“平安风华”总目标，夯实安全生产管理基础，实现“三位零、三个百分百”目标；秉承高度的责任意识 and 民本情怀，积极投身公益事业和乡村振兴发展，用实际行动诠释企业的社会责任与担当。

- 尊贤爱才 / 40
- 安全至上 / 46
- 公益向善 / 49



尊贤爱才

保障员工权益

落实基本权益

风华高科严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》《女职工劳动保护特别规定》《禁止使用童工规定》等法律法规，维护全体员工各项合法权益；坚持平等雇佣准则，反对一切因性别、年龄、地域、学历、宗教信仰、国籍、民族、婚姻状况、性取向、健康等不同而存在的歧视行为；坚持以业绩、贡献、能力、岗位匹配为核心的选人用人机制，确保选拔过程公平、公正、公开；建立员工投诉机制和投诉渠道，制定信访维稳事件应急处置预案、信访维稳工作管理制度、信访维稳工作责任追究实施细则等，推动构建和谐劳动关系，维护公司的和谐稳定与健康发展。

完善薪酬福利

风华高科优化内部薪酬分配机制，构建以业绩、贡献和价值为导向的绩效考核与薪酬分配体系，客观识别和评价岗位价值和业绩贡献，保障优秀员工获得与能力和付出相匹配的薪酬。



风华高科召开职工暨工会会员代表大会



风华高科被命名为“广东省第四届厂务公开民主管理示范单位”



业绩导向

突出责任绩效，以岗定薪，以绩定酬，分层分类落实“一人一表”全员绩效。



贡献导向

绩效薪酬、奖金分配与业绩、贡献实行联动，强化薪酬分配正向激励。



价值导向

实行创新驱动与转型升级奖励办法、技术人员薪酬管理办法等制度，推动薪酬分配向关键岗位、重点人才和一线员工倾斜。

坚持民主管理

风华高科聚焦民主管理，工会委员会代表公司全体员工，监督实行厂务公开制度，维护工会会员权益；组织召开职工代表大会，听取审议行政工作报告以及业务接待费情况报告，征集提案 213 条全部落实解决；积极参与职工生产生活密切相关的企业改革改制、人员安置、职工福利等方面规章制度制定，审议通过《机构改革富余人员安置方案》《休假管理规定》等规章制度，从源头上维护好广大员工的合法权益。

1100
101100
0101

2023 年
征集提案全部落实解决
213 条

助力员工发展



重视人才引进

风华高科围绕“聚英才、调结构、给平台、重效能”的人才发展战略，采取以才引才、中介机构推荐等方式，近 3 年成功引进两支技术团队及 35 名高精尖缺人才，其中海内外专家、顾问 21 人、骨干 14 人；统筹组织开展校园招聘工作，为企业发展持续输送源头活水，近 3 年共招聘大学生 502 人，其中 985/211 院校学生 104 人，一本院校学生 153 人，合计占比达 51%；在职员工学历水平较高，综合素质较强，其中博士 22 人，硕士 145 人，本科 1224 人。



近 3 年共招聘

大学生

502 人

其中 985/211 院校学生

104 人

一本院校学生

153 人



在职员工学历水平较高，综合素质较强，其中

博士

22 人

硕士

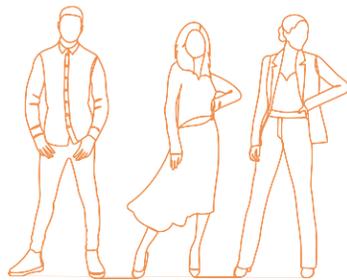
145 人

本科

1224 人

深化培养体系

风华高科制定《2023年-2025年培训规划》，分层分类实施全覆盖培训，开展质量管理“刚风计划”、精益生产“疾风计划”、统招大学生“启风计划”等专项培训，开设“风华大师课”和“青年夜校”课堂，全面促进员工综合素质的提升；实施“走出去”与“引进来”相结合的人才培养策略，组织公司各类人才赴业内优秀企业参观学习，同时邀请科研院所或行业内专家教授进行授课、辅导，实现内外部优质资源的深度融合与互补。



截至2023年底

公司发展培养认证内训师

68人

认证面试官

71人

认证项目经理

24人



近三年

平均每年培训总人次

8.57万人次

人均培训时长

24小时

培训覆盖率达

100%

风华高科开办青年夜校



风华高科开展PMC系统管控36招-多品种小批量的生产计划与物料控制培训



风华高科开展BCM业务连续性管理体系内审员培训

促进员工成长

风华高科建立员工职业生涯与公司发展相统一的职级管理体系，覆盖了从经营层至基层一线的全体风华员工，并根据不同岗位的职业特点归纳出管理职、专业职、技术职、销售职和产业工人等五大职业发展通道；结合各岗位业务开展的深度、广度和难度设置23个职级，包括纵向的职级晋升和横向的跨系列拓展，员工可实现本职系由下至上或跨职系的发展平台和机会；遵循可升可降原则，以绩效为导向设置逐级晋升、破格晋升、越级晋升等不同的晋升机制，同时设有转岗、降级或不胜任退出等退出机制，满足不同职系、不同层次员工的职业发展需求，有效激发员工工作热情及主观能动性。



案例 风华高科举行“薪火相传兴基业 风华正茂建新功”迎新大会

2023年8月2日，风华高科举行“薪火相传兴基业 风华正茂建新功”迎新大会，为127名统招毕业生开启入职“启航训练营”，参加此次开营的新进员工，硕士研究生以上学历人员占比31%，“双一流”占比17%。公司安排新进人员进行为期三个月的“启航训练营”培训，通过军训、知识培训、岗位轮训等活动，促进新员工快速融入风华，书写无愧时代的青春华章。



风华高科2023年“以师带徒促成长”签约仪式

打造幸福职场

开展文体活动

风华高科组织特色职工文体活动，增强凝聚力量，积极开展“迎国庆建新功”趣味运动会、“风华杯”运动会、冬日送温暖等系列活动，注重平衡员工的工作与生活，营造健康向上、和谐共融的企业文化氛围与职场生态。

案例 青春跃动，风华正茂——2023年“风华杯”运动会圆满举行

2023年12月28日，“风华杯”运动会闭幕式在风华电子城篮球场圆满落下帷幕。本届运动会历时两个月，13个单位、63支运动项目代表队、700多名运动员报名参加篮球、足球、羽毛球、乒乓球、气排球、田径六大项目的比赛，组织规模和员工参与面居全体文体活动之首，尽显公司员工昂扬的精神风貌和拼搏斗志，切实将此次运动精神转化为提升工作质效的生动实践，为公司高质量发展注入强劲动力。



“码”上看
运动会精彩瞬间



风华高科举行排球比赛



风华高科开展瑜伽兴趣班



电子工程分公司举行趣味运动会



先华分公司开展户外培训拓展

深化员工关怀

风华高科坚持人本主义，走访慰问困难职工，为他们送上节日问候及慰问物资；关怀女性员工，启用“六位一体职工之家”，定期针对女职工开设瑜伽、健身操培训班，开展“关爱女性”健康知识讲座、大型义诊、踏青春游等活动，增强身体体质，缓解工作压力；关注困难群体，积极采取行动纾困解难。



风华高科自2006年开展金秋圆梦助学活动以来
已累计为142名困难职工子女发放助学金

58.6万元



帮助困难学生顺利完成大学学业并走上各自工作岗位

136名

风华高科举办“庆三八”
踏青活动



风华高科举办“心
系职工 情暖中秋”
关爱行



风华高科开展“希望在
明天”金秋圆梦助学行

丰富企业文化

风华高科坚持“FAITH”文化引领，组织开展“文化铸魂，创新致胜”主题党日活动，各党组织书记切实履行第一责任人职责，着力推动企业文化经营理念宣贯，并将企业文化纳入员工培训，让员工准确领会经营理念的深刻内涵和实践要求，形成全体动员、全员参与、全面覆盖的工作格局，助推公司实现高质量可持续发展。

安全至上

安全生产管理体系

风华高科严格遵守《安全生产法》等法律法规，坚持安全生产工作与公司生产经营中心工作同谋划、同部署、同推进，严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”“三管三必须”，以时时放心不下的责任心抓细抓实安全生产工作。公司定期召开安全生产会议，确保工作部署层层传达到位、落实到位。

在报告期内，我们对安全生产管理委员会组织架构更新优化，制定了全员安全责任制等规章制度，不断完善公司安全管理体系。

荣誉

- 2023年 获得肇庆市“119消防奖先进集体”
- 2023年 获得肇庆市端州区“安全生产先进单位”
- 2023年 端华公司获得肇庆市“健康企业”



风险管控

风华高科制定安全风险辨识程序和方法，完善风险防范及管控措施，定期组织开展风险辨识，对风险辨识建立风险管控清单，从源头上落实风险分级管控，减少和消除隐患，确保风险源点管控措施落实到位。经风险辨识和风险评估，公司风险源等级均为一般风险、低风险。

隐患排查整治

风华高科建立了多层联动隐患排查体系，大力推进重大事故隐患专项排查整治2023行动，发挥管理团队和专家作用，组织开展对动火、有限空间作业、外包外租等专项排查整治。创新检查模式，常抓常新，严管严治，对安全管理要素进行全面梳理，每月一主题，结合季节特点、风险薄弱点和重点工作，开展地毯式排查整治。外包外租单位纳入公司安全统一管理，签订安全责任书，经常开展检查，督促其完善安全管理制度，落实隐患排查整治等安全工作。

强化应急能力

公司持续拧紧生产“安全阀”，强化突发事件应对准备，凝聚保障合力。完善修订生产安全事故应急预案，建好练强应急专业队伍，完善应急物资储备，开展消防双盲实战、应急疏散、有限空间作业救援、危化品泄露、设备漏电事故等多样化实战演练，有效提高应对突发事件处置能力。



案例 应急有方，遇险不慌——风华高科举办消防技能比武

6月27日，风华高科举办2023年消防技能比武决赛。本次比赛从实际出发，设置消防装备穿戴、水带连接、接力灭火三个比武项目，并聘请消防队专业人员担任裁判进行全方位考察评判。通过技能比武，全面检验了各单位应急救援演练的有效性，真实地训练了消防应急技能操作，提高了员工的应急处置能力、快速反应能力以及协同作战能力。



提升消防预警能力

全面升级改造消防控制系统。替换老旧、功能不强的消防设备，实施消防设备梳理和系统集中管控，提高信息快速接收。

改进应急通信反应。在原消防通信的基础上，增配对讲机，规范应急预警用语，不定期开展应急通信、值班应急预警快速反应的抽检。

实现消控室值班人员全部持证上岗。在消控室人员持证普遍不足的情况下，公司聘请专业培训机构，组织公司消防操作员专班，开展统一培训和考核，保证了消防设施操作员全部持证上岗。

实施科技强安

2023年是“科技强安”三年行动收官之年，累积投入约2亿元，强化科学技术支撑能力，提升园区、产线、设备本质安全水平。一是智能化无人，建设数字化车间。二是自动化减人，建设自动产线。引进和建设全自动生产线，引入智能化立体仓库。三是机械化替人，持续汰旧换新。引进新型自动化程度高的设备，代替人工手动作业，减少重复冗余动作。多措并举推进科技强安，提升本质安全水平。



安全教育培训



风华高科长期坚持“全员、全面、全过程”原则，深化教育培训，丰富培训内容，提升安全管理履职能力，在开展全员安全培训教育基础上，安全业务知识学习培训和警示教育已成常态化，实现安全教育全覆盖。邀请有政策研究背景、管理经验丰富的省级专家为各级安全管理人员授课，与消防救援部门、卫健部门等开展安全主题专业培训。同时建设安全知识走廊、电子屏播放主题视频、悬挂横幅标语，多方式多维度对全员普及安全知识，提高全员安全素养。



2023年，实现安全教育全覆盖
公司开展理论培训逾

150场

参培约

42000人次

案例 风华高科开展安全教育培训

2023年4月20日-21日，风华高科邀请省级专家开展安全教育培训，并设置面对面授课、交流研讨、现场答疑、闭卷考试等环节，重点学习如何做好双重预防机制建设，明确如何开展作业现场检查，把握如何开展风险分析辨识排查。培训进一步树牢了员工安全生产“红线意识”和“底线思维”，促进了安全生产标准化管理能力提高。



安全教育培训



消防安全宣传

公益向善

助力乡村振兴

风华高科围绕“守底线、抓发展、促振兴”总目标，坚持以高质量帮扶工作促“百千万工程”高质量推进，持续巩固拓展脱贫攻坚成果、加强基础设施建设、提升人居环境、推进美丽乡村建设、着力抓好村集体经济发展，不断推动乡村全面振兴迈上新台阶。



2023年
公司捐赠“6·30”助力乡村振兴暨“百千万工程”帮扶资金

36万元

巩固拓展脱贫成果

风华高科坚持做好脱贫人口监测和稳岗就业工作，进一步提高脱贫户家庭人均可支配收入水平，都平镇脱贫户均实现稳定脱贫，没有返贫风险，牢牢守住了不发生规模性返贫的底线。

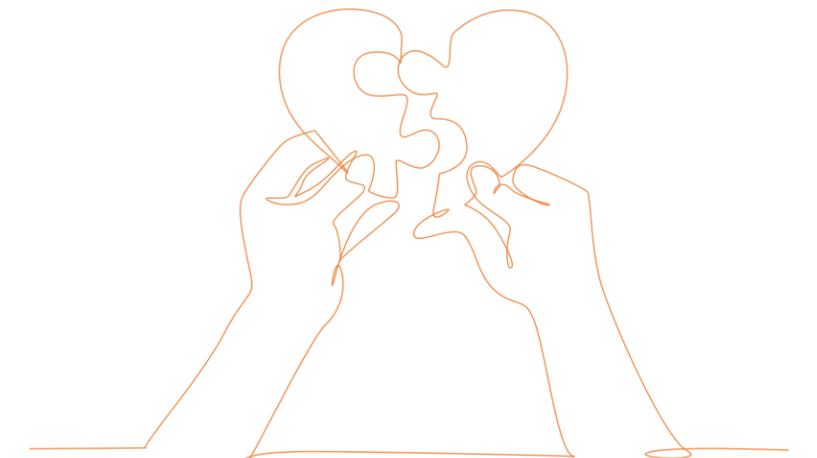


2023年
都平镇全镇156户脱贫户家庭人均可支配收入同比增长

5.36%

71户有劳动力脱贫户家庭人均可支配收入同比增长

8.52%



防返贫监测

坚持村两委会每周研判防返贫监测例会制度，开展常态化日常走访，及时掌握脱贫户收入支出状况和两不愁三保障等情况。2023年共对156户脱贫户各进行5次遍访并调度有关情况。

用风华高科帮扶资金，对脱贫户非义务教育阶段学生发放“风华育才”奖助学金。

教育帮扶

促进就业

精准设置19个公益性岗位，解决部分因家庭各种原因无法外出务工人员的就近就业问题。2023年都平镇原建档立卡脱贫户156户416人中有劳动力人员137人，就业人数132人，就业率96.3%。



入户走访慰问



2023年度“风华育才”奖助学金发放仪式

截至2023年底
都平镇落实通建制村单车道改双车道建设工程

3宗

里程

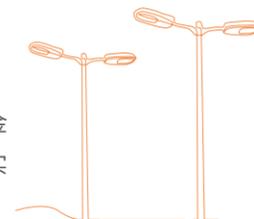
22.953公里

惠及两广群众逾

12000人

加强基础设施建设

风华高科围绕群众“急难愁盼”问题，大力推动村庄道路亮化，积极争取50万元驻镇帮扶资金建设太阳能路灯960盏，切实解决群众夜间出行安全问题。



争取驻镇帮扶村资金700万元助力都平创建省级卫生镇，完成圩镇路面沥青和排水等建设；以实施“单改双”工程为抓手，推动农村公路由“窄”变“宽”、由“通”到“好”。



王茅桥安装防护栏与路灯



村道实现硬底化



着力打造美丽乡村

风华高科结合“美丽肇庆美丽家园”行动整理出“四旁五边”等区域81.1亩，组织“一名党员一棵树、一个支部一片林”活动，种植龙眼、柚子等经济树种1500棵，并建设2个绿美生态小公园；开展义务植树活动，先后种植、捐献树苗逾1000棵，以实际行动为推进“百千万工程”和广东绿美生态文明贡献国企力量。



开展义务植树活动，先后种植、捐献树苗逾

1000棵



翠竹滩公园



抓好村集体经济

风华高科始终把发展壮大村级集体经济作为强农业、美农村、富农民的重要举措，扎实推进国家储备林项目建设，成立都平镇国家储备林项目攻坚指挥部，以镇政府名义与各村小组和村民签订林地承包合同，再以镇集体的形式，与相关林业公司合作推进林地收储工作，通过流转低效林地加速推进储备林建设进度，并在项目收益分配时将储备林项目部分收益放在一批重大的民生项目上，让绿水青山释放“生态红利”，让镇村集体共享“绿色福利”。



风华高科驻点的勿乃村通过完成 1500 亩国储林项目每年稳定获得租金收入

7 万元

流转的低效林也改造为油茶种植基地，村民作为护林员通过参与抚育间伐、施肥除草及管护等工作每年可获得收入逾

7000 元

都平镇 8 个行政村（社区）村集体经济均达到目标

10 万元



促进稳岗就业

风华高科全力以赴做好稳就业工作，以高端人才引进为引领，充分利用企业旗下的国家重点实验室、博士后工作站等各级创新平台，开展“靶向引才”策略，精准招揽行业精英；统筹规划校园招聘活动，源源不断为企业发展注入新鲜血液；通过产教融合精准化，与周边大中专院校共建“定向招生、订单培养、对口就业”人才“蓄水池”；贯彻落实“百县千镇万村高质量发展工程”，与周边乡镇建立稳定劳务对接关系，通过实施就业帮扶计划，提供稳定待遇工作岗位，吸纳更多劳动者就业。



就业帮扶招聘会



肇庆市第一城乡职教集团座谈会

投身慈善公益

风华高科始终热衷于公益慈善事业，倡导无私奉献的社会风尚，鼓励和组织员工积极响应国家号召，参与无偿献血活动；利用企业自身的技术优势和人力资源，主动开展义务维修家电等便民服务项目，帮助社区居民解决家电故障问题，为群众带来实实在在的便利。

案例 风华高科青年志愿者为市民义务维修家电

在第 60 个“学雷锋纪念日”和第 23 个“中国青年志愿者服务日”来临之前，风华高科青年志愿者开展义务维修家电活动。在便民服务一条街，络绎不绝的社区居民前来咨询维修，维修服务队向居民讲解平时使用和保养的方法，并将电饭锅、烧水壶、收音机等一件件小家电维修成功，居民拿着修好的小家电，高兴地对志愿者连连夸赞。

风华高科青年志愿者维修服务队成立 22 年来，累计维修各类家电近 8000 余件，让学雷锋活动成为风华高科青年崇德向善的新风尚。



风华高科组织250名志愿者参加无偿献血活动



全省献血奉献奖铜奖获得者柳建华

ESG 管治

ESG 管理

风华高科持续探索并完善具有企业特色的 ESG 管理体系，不断提升自身履行社会责任与管理 ESG 风险的能力，积极推动 ESG 工作的全面开展。

公司按照 ESG 顶层计划和管理要求，结合企业实际，建立起董事会监管、管理层执行、部门协调配合的 ESG 管理工作机制。董事会负责统筹公司 ESG 相关工作，对公司 ESG 战略进行研究规划，引导公司职能部门和下属企业有序开展 ESG 工作，并组织开展相关考核和评优，定期开展 ESG 报告编写工作，组织开展 ESG 培训，注重将 ESG 理念逐步融入企业发展和日常经营管理中。在追求经济效益的同时，公司致力于与政府监管机构、股东及投资人、客户、员工、商业伙伴等多元利益相关者共同进步，通过实际行动切实履行社会责任，推动企业和社会实现和谐、健康及可持续发展。

2023年11月，在中国上市公司协会主办的2023中国上市公司ESG最佳实践案例评选活动中获“优秀实践案例”奖。2023年12月，获得由国资国企社会责任蓝皮书(2023)课题组颁发的“国有企业上市公司 ESG·先锋 100”奖项。



入选央视“中国 ESG 上市公司先锋 100”指数



获评责任金牛奖-ESG 新秀企业



入选大湾区国企 ESG 发展指数



入选粤港澳大湾区国有企业控股上市公司 ESG 蓝皮书优秀案例



获评中国上市公司协会“优秀实践案例”奖

利益相关方沟通

公司高度重视与利益相关方的沟通交流，深入倾听和研究利益相关方的需求与期望，将其转化为企业发展的行动目标和方案。针对不同利益相关方差异化需求，公司不断健全沟通机制，丰富沟通形式，力求准确、及时、全面地对利益相关方所关注信息予以披露。

利益相关方	诉求与期望	沟通与回应
<p>政府及监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> 守法合规 环境保护 职业健康 就业税收 信息披露 服务国家战略 	<ul style="list-style-type: none"> 坚持合规运营 深化节能减排，推行绿色生产 落实安全生产，保障员工职业健康 按时缴纳税款 及时、准确披露企业信息 加速推进国产化替代
<p>股东及投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 风险管理 收益回报 ESG管治 投资者关系 	<ul style="list-style-type: none"> 优化治理体系 加强风险防控，防范重大风险 推动降本增效 完善ESG治理，践行社会责任 保障股东权益
<p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量 客户权益 客户服务 创新发展 	<ul style="list-style-type: none"> 强化质量管理 全面保障客户权益 优化服务流程，提高客户满意度 坚持创新驱动，推动产品创新
<p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> 员工权益 薪酬福利 职业成长 员工关爱 	<ul style="list-style-type: none"> 保障员工合法权益 完善薪酬福利体系 健全员工培训体系 平衡工作与生活，关爱困难员工
<p>供应商及合作伙伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> 及时履约 诚信廉洁 平等互惠 合作共赢 行业进步 	<ul style="list-style-type: none"> 强化合同管理，确保及时履约 坚持阳光采购 倡导公平竞争，打造责任供应链 搭建合作平台，拓展合作空间 参与相关研究，开展行业交流
<p>环境与社区</p>	<ul style="list-style-type: none"> 生态环境 社区发展 公益慈善 	<ul style="list-style-type: none"> 坚持绿色发展，保护生态环境 参与社区交流与建设 开展公益慈善，组织志愿服务



- 环境
1. 环境管理
 2. 节能降耗
 3. 排放物管理
 4. 资源循环利用
 5. 制造绿色产品
 6. 应对气候变化
 7. 支持绿色低碳产业发展

- 社会
8. 保障员工权益
 9. 员工培训及发展
 10. 安全生产与职业健康
 11. 强化创新驱动
 12. 制造数智化
 13. 产品质量与安全
 14. 客户服务与权益保护
 15. 供应链管理
 16. 深化战略合作
 17. 服务国家重大战略
 18. 公益慈善与志愿活动

- 管治
19. 公司治理体系
 20. 合规运营与风险管控
 21. 反腐败
 22. 深化国企改革
 23. 保障股东权益
 24. 网络与信息安全

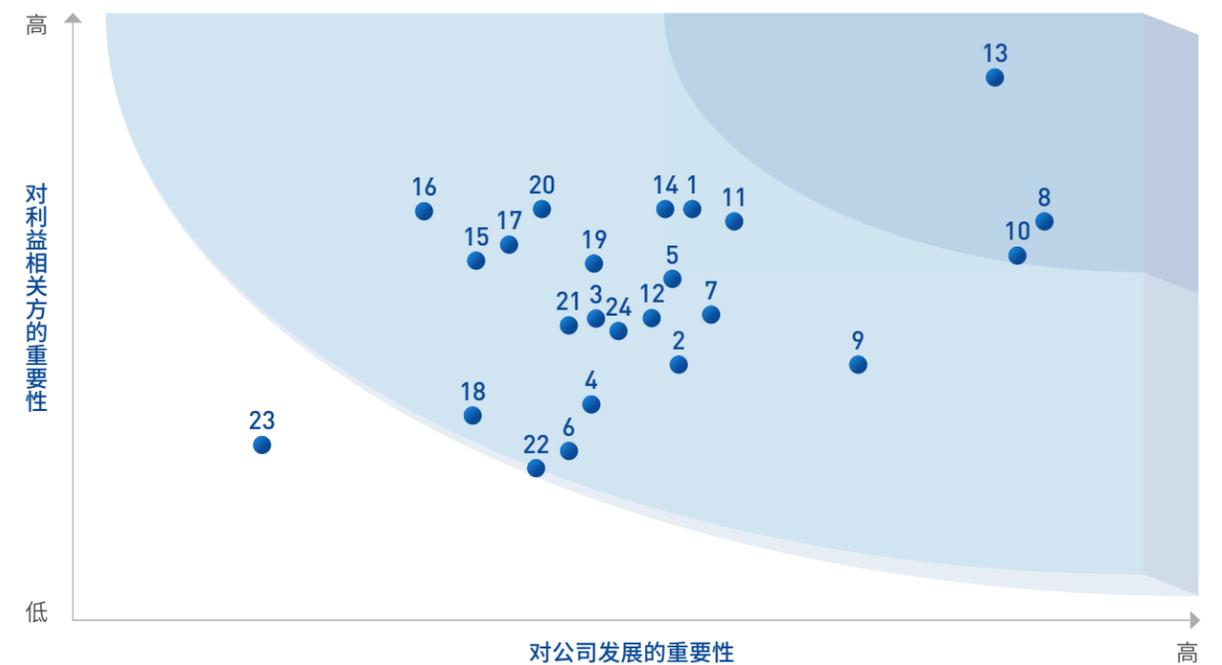
ESG 重要议题

风华高科持续完善可持续发展议题的识别和评估流程，经过议题识别 - 利益相关方调研 - 议题深度剖析和审议等步骤，最终形成议题重要性矩阵，以回应利益相关方的关注与诉求。重要性议题的分析结果也为风华高科 ESG 管治及相关实践提供了重要参考。

我们紧跟国家宏观政策要求，深入研究政策法规，并结合行业发展趋势和公司战略发展规划，识别对公司具有重大意义的关键性议题，在综合参考中国社科院企业社会责任报告指南 (CASS-ESG5.0)、GRI 标准、联合国可持续发展目标 (SDGs)、港交所（环境、社会及管治报告指引）、深交所指引规范等标准，把握最新议题管理标准及信息披露要求的基础上，对标国内外同行优秀的 ESG/可持续发展报告，识别并确定电子信息制造业关注的重点议题。

经过分析，我们识别出 7 项环境议题、11 项社会议题及 6 项管治议题共 24 项对风华高科具有实质性影响的议题，将该 24 项议题通过线上问卷的形式邀请公司内部外部利益相关方评估其重要性。通过对议题得分进行统计分析，按照“对利益相关方的重要性”和“对企业发展的实质性”两大维度综合形成重要性矩阵，并在报告中重点回应与披露。

风华高科 2023 年 ESG 报告实质性议题矩阵



未来展望

2024年是实施“十四五”规划的关键一年，也是风华高科成立40周年，更是全体风华人高端领航、创新致胜、勇挑重担、精益经营，以先立后破开新局、以进促稳谋发展、推进实现高质量发展的关键之年。

我们将紧密围绕广晟控股FAITH经营理念，在公司“1+2+4+4+N”改革发展思路指引下，聚力创新，全力推动高端新产品及关键新材料的研发与产业化，培育、壮大和发展新质生产力，促进高质量发展，实现质的有效提升和量的合理增长，推进企业质量文化建设，大幅推动产业质量提高和经营质量的提升；强调生态优先和绿色发展理念，积极推动绿色生产实践，构筑绿色发展生态体系；不断强化治理能力，积极推进合规管理体系和全面风险管理体系建设专项工作，逐步实现公司治理体系和治理能力现代化；积极回应政府、员工、股东、客户、供应商、合作伙伴及社会群体的诉求，与各利益相关方携手并进，为国家电子信息制造业产业链供应链安全和繁荣再立新功！

附录

关键绩效表

指标	单位	2021年	2022年	2023年
发展及管治				
资产总额	亿元	108.28	158.17	155.74
净资产	亿元	70.8	120.11	120.82
总资产报酬率	%	11.24	2.83	1.24
净资产收益率	%	14.62	3.17	1.46
资产负债率	%	34.61	24.06	22.42
营业收入	亿元	50.55	38.74	42.21
利润总额	亿元	10.79	3.47	1.83
净利润	亿元	9.51	3.39	1.81
国有资产保值增值率	%	115.48	105.42	101.59
研发人员数量	人	1208	1118	1187
持有专利及专利申请数	项	108	82	71
新增专利授权数	项	52	69	46
重大创新奖项	个	3	2	1
守法合规培训次数	次	1	9	10
守法合规参加人次	人次	103	1392	110
反腐败培训次数	次	59	53	48
反腐败培训人次	人次	956	1312	3481
提出或已审结的贪污诉讼案件数目	个	0	0	0
环境				
环保总投入	百万元	42.98	59.52	27.74
综合能源消耗量	万吨标准煤	3.5558	3.643	4.5194
万元工业产值综合能耗	吨标煤 / 万元	0.0917	0.1057	0.1000
万元增加值综合能耗	吨标煤 / 万元	0.1654	0.2123	0.2612
耗电量	百万千瓦时	288.57	272.84	375.30
新鲜水用水量	万吨	163.72	126.31	222.79
节水量	万吨	2.61	2.46	2.92
二氧化碳排放量	吨	164571.47	155600.65	200508.83
废水排放量	万吨	66.98	34.61	68.23
一般废弃物排放量	吨	590.43	406.31	427.39

指标	单位	2021年	2022年	2023年
危险废弃物排放量	吨	3240.47	1966.79	1898.09
办公室用水量	吨	8139	14497	13102
办公室用电量	万千瓦时	92.41	76.48	84.02
社会				
员工总数	人	8684	7374	8206
男性员工数量	人	4604	3773	4519
女性员工数量	人	4080	3601	3687
30岁及以下员工数量	人	3099	2350	2785
31-50岁员工数量	人	5337	4800	5151
51岁及以上员工数量	人	248	224	270
少数民族员工数	人	347	428	279
残疾人雇佣人数	人	106	136	75
吸纳就业人数	人	7262	1773	3386
员工离职率	%	26.20	16.90	28.90
劳资纠纷	项	0	0	0
女性管理者比例	%	24	22	19
体检覆盖率	%	100	100	100
人均带薪年假天数	天	10	10	10
员工培训投入总额	万元	171.2	101.23	94.3
员工培训人次	人次	83670	78465	94898
人均培训投入	元	171	131.58	117
员工培训总时长	小时	208965	151295	231992
人均培训时长	小时	24.06	19.67	28.68
新增职业病数	人	0	0	0
安全生产投入	百万元	13.13	8.66	7.30
专职安全管理人员数量	人	42	53	55
安全管理人员持证人数	人	176	205	210
注册安全工程师人数	人	5	6	8
志愿者服务人次	人次	-	1500	1000

指标索引

一级目录	二级目录	中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG5.0	报告位置
关于本报告		P1.1,P1.2,P1.3	-
董事长致辞		P2.1,P2.2	04
董事会声明		G2.1,G2.2,G2.3,G2.4	05
走进风华高科	企业概况	P4.1,P4.2,P4.3	06
	组织架构	P4.1	09
	企业文化	P4.2	09
年度荣誉		G3.11	10
责任风华 打造一流企业	党建引领	G1.7,G1.8,G1.9	14
	优化治理	G1.1,G1.2,G1.3,G1.4,G1.5	17
	改革求变	V1.1,V1.3	19
卓越风华 铸就领先品牌	科技创新	V2.1,V2.2,V2.3,V2.4,V2.5,V2.6	22
	品质提升	S4.1,S4.2,S4.3,S4.4	27
	用心服务	S4.5,S4.6,S4.7,S4.8	29
	携手共赢	V2.6,V2.7,V2.8,S5.1,S5.2,S5.6	30
绿色风华 践行“双碳”理念	环境管控	E1.1,E1.2,E1.3,E1.4,E1.5,E1.6	36
	节能减排	E2.1,E2.2,E2.3,E2.4,E2.5,E2.9,E3.1,E3.3,E3.5	38
	绿色运营	E1.7,E2.14,E2.15.E4.2	39
人本风华 共筑和谐家园	尊贤爱才	S1.1,S1.2,S1.3,S1.4,S1.5,S1.6,S1.7,S1.8, S1.10, S2.1,S2.2	42
	安全至上	S3.1,S3.4,S3.5,S3.6,S3.7,S3.8	48
	公益向善	V3.1,V3.3,V3.4,V3.6,V3.7	51
ESG 管治	ESG 管理	G3.1,G3.2,G3.9,G3.11	56
	利益相关方沟通	G3.6	57
	ESG 重要议题	G3.5,G3.6	58
未来展望		A1	60
附录	关键绩效	A2	62
	指标索引	A4	64
	意见反馈	A5	65

意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读《风华高科 2023 年 ESG 报告》！为了持续改进 ESG 报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并反馈给我们：

联系地址：广东省肇庆市风华路 18 号风华电子工业城
电话：0758-2844724
<https://www.fhcomp.com>

您的信息：

姓名： 联系电话： 工作单位：
传真号码： 职位： 邮箱地址：

意见反馈表

选择性问題：(请在相应的位置打“√”)

请您评价本报告反映风华高科对经济、社会、环境的重大影响程度：

很好 较好 一般 较差 很差

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露的程度：

很好 较好 一般 较差 很差

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

很好 较好 一般 较差 很差

请您评价本报告的可读性：

很好 较好 一般 较差 很差

请您对本报告进行综合性评价：

很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

您对风华高科 ESG 工作有哪些建议？ _____

您认为本报告为您提供了哪些有价值的 ESG 信息？ _____

您认为报告还需要增加披露哪些 ESG 信息？ _____



联系地址:广东省肇庆市风华路 18 号风华电子工业城
电话:0758-2844724
<https://www.fhcomp.com>



风华高科官方微信