



股票简称：菲达环保  
股票代码：600526  
股票上市交易所：上海证券交易所



浙江菲达环保科技股份有限公司  
Zhejiang Feida Environmental Science & Technology Co.,Ltd.

地址：浙江省诸暨市望云路88号  
电话：86-575-87211326  
邮件：feida@feidaep.com

**2023**

环境、社会及公司治理（ESG）报告  
Environmental, Social and Governance Report

# 目录

<b>关于本报告</b>	01	 <b>走进菲达环保</b>	05
<b>董事长致辞</b>	03	公司介绍	07
		业务范围	08
		企业文化	08
		数说 2023	09
		荣誉 2023	09
		 <b>ESG 治理</b>	11
		组织架构	13
		实质性议题分析	14
		利益相关方沟通	15
		 <b>夯实治理之基，稳健发展</b>	17
		完善治理策略	19
		坚持党建引领	21
		坚持合规运营	22
		筑牢廉洁堡垒	23
		回馈股东关注	25
		推动数字化改革	26
		 <b>携手伙伴共赢，高质量发展</b>	27
		筑牢安全防线	29
		搭建成长舞台	32
		提供品质服务	37
		加强科技创新	38
		打造责任供应链	41
		助力社区发展	43
<b>附录</b>	59	 <b>深耕环境保护，绿色发展</b>	45
关键绩效表	59	加强环境管理	47
指标索引	65	应对气候变化	51
意见反馈表	66	减少污染排放	52
免责声明	66		

# 关于本报告

浙江菲达环保科技股份有限公司努力保证报告信息的真实性、准确性、客观性、完整性，力争全面介绍公司年度履责理念、行动、绩效以及改进措施。我们希望通过发布报告等方式加强与利益相关方的沟通，促进合作；增进利益认同、情感认同、价值认同，凝聚可持续发展合力。

本公司董事会及全体董事保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

如无特别说明，本报告所使用的货币单位均为人民币。

## 报告时间范围

本报告为公司发布的环境、社会及公司治理 (ESG) 报告。时间范围从 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为提高报告完整性，部分内容超出上述范围。

## 报告组织范围

本报告的组织范围涵盖浙江菲达环保科技股份有限公司的所有经营行为，并与公司年报所披露的范围基本保持一致。

## 报告专业术语

为便于表达，一般情况下，本报告中“菲达环保”“公司”或“我们”等词语表述，均指代浙江菲达环保科技股份有限公司。

公司简称	公司全称
菲达环保 / 本公司 / 公司 / 我们 指	浙江菲达环保科技股份有限公司

## 报告数据说明

本报告所使用的数据和案例，均来自公司的正式文件、统计报告或公开文件，力求符合业界通行的信息披露相关标准，同时立足行业背景，突出企业特色。

## 报告参考标准

本报告主要参考上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》和《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》、全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)，以及《联合国可持续发展目标》(SDGs) 等相关要求进行编制。

## 报告内容和指标选择

本报告内容遵循实质性、利益相关方参与、可持续发展背景及完整性原则，并结合企业实际情况，通过行业对标研究、企业发展战略分析、关键责任议题识别和利益相关方沟通，确定报告的具体内容。

## 报告编制流程

本报告经过资料收集、调研访谈、框架确定、报告编写、报告设计、部门与高层审核等环节完成编制。

## 报告获取

本报告通过中文电子版形式发布，您可以在上海证券交易所网站 (www.sse.com.cn) 以及公司官方网站查阅和下载本报告。

## 联系方式

如有进一步查询，或对本报告及公司 ESG 工作有任何意见或建议，可通过以下方式与公司联系：

地址：浙江省诸暨市望云路 88 号

邮编：311800

电话：0575-87211326

传真：0575-87214308

邮箱：dsb@feidaep.com

公司官网：<https://www.feidaep.com/>

## 董事长致辞



董事长

浙江菲达环保科技股份有限公司

时间记录坚实脚步，岁月镌刻奋斗足迹。2023年，菲达环保凭着永不懈怠的拼搏之姿，一往无前的奋斗之态，砥砺奋进的昂扬之势，用心血和汗水换来的一个个亮丽数据。

**这一年，我们精进管理，实现稳健发展。**坚持高质量党建引领高质量发展，以打造“同筑五心环保我行”党建品牌矩阵为抓手，全力实施“五坚持五提升”工程。我们持续优化公司治理，建立权责明确、管理科学的现代企业制度，健全权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。我们锚定率先打造世界一流法治建设示范企业为目标，全力创建合规管理示范单位，努力提升依法治企水平。我们坚持以严的主基调强化正风肃纪，加强廉洁建设，全面开展各类廉洁教育 96 场次，累计受教 2,700 余人次。我们深化董事会建设，保护股东权益，畅通投资者沟通渠道，透明信息披露，回馈股东关注，全年发布公告 129 个，组织投资者交流会 3 次。

**这一年，我们携手共赢，实现高质量发展。**我们坚持以人为本，把“幸福菲达”建设贯穿始终，保障员工基本权益的同时，为员工提供宽广发展

舞台，组织职工技能竞赛，关爱员工生活，首次开展职工疗休养和秋游团建活动，员工收入、福利明显提升，切实提升员工幸福感和获得感。我们着力高水平科技自立自强，科技重大专项稳步推进。牵头成立浙江省钢铁行业绿色低碳转型企业共同体，荣获浙江省科技进步二等奖、中国机械工业科技进步二等奖、浙江制造精品、浙江省内首台（套）装备、中华环保联合会科学技术一等奖，并入选国家清洁生产先进技术目录。我们不断完善供应商管理体系，大力推行阳光采购和绿色采购，与供应商共同打造可持续供应链。我们以“大安环、大质量”为发展纲要，持续优化安全生产和质量管理，优质的产品质量管理使得公司取得“省政府质量奖”的荣誉，获得“浙江制造”品牌认证。

**这一年，我们深耕环保，实现绿色发展。**我们深入贯彻落实习近平生态文明思想，坚持“绿水青山就是金山银山理念”，立足公司实际，着眼长远目标，从制度体系、工程实践、产业发展等方面推动公司的绿色发展。我们积极应对气候变化，成立达峰碳中和工作领导小组，下设双碳办公室，领导各部门开展运营节能减排、低碳技术创新、气候变化应对等双碳工作。我们积极开展节能减排建设，在牌头基地车间顶部布设太阳能光伏板，使用太阳能发电降低外购电力，全年太阳能发电 162.21 万千瓦时。我们加强废水、废气及废弃物管理，减少公司生产运营对环境造成的负面影响，顺利通过省级“无废集团”和“无废工厂”验收，成为浙江省环保相关行业中首家无废企业集团。

旧岁已展千重锦 新篇更待百倍功。2024 年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是菲达环保实现高质量发展的蝶变之年。我们将始终保持“越是艰险越向前”的拼搏精神，以“干就干最好、争就争第一”的精神气魄，以抢抓市场订单为主线、以重点项目建设为支点，把环保品牌擦得更亮，把菲达环保高质量发展之路走得更稳。

# 02

## 走进菲达环保

- 公司介绍
- 业务范围
- 企业文化
- 数说 2023
- 荣誉 2023



## 走进菲达环保

### 公司介绍

菲达环保创建于 1969 年，2002 年在上海证券交易所成功上市（股票代码：600526）。公司是中国燃煤电站烟气净化的先行者，是在联合国开发计划署及各级政府扶持发展起来的全国环保行业的龙头企业，是国家重大环保技术装备（第一批）依托单位，也拥有行业内唯一一家国家重大技术装备国产化基地。

公司总部坐落于美丽的西施故里—浙江省诸暨市，设有国家认定企业技术中心、国家级工业设计中心、全国示范院士专家工作站、国家级博士后科研工作站、省级重点企业研究院。致力于提供燃煤电厂及工业烟气环保岛大成套，以及水污染治理、固废处置、生态修复等环境综合治理解决方案，是集研发、设计、制造、建设、运行服务全产业链的大型环保企业。

<b>浙江菲达环保科技股份有限公司</b>	<b>浙江富春紫光环保股份有限公司</b>
浙江菲达环保科技股份有限公司北京分公司	常山富春紫光污水处理有限公司
浙江菲达脱硫工程有限公司	青田富春紫光污水处理有限公司
江苏菲达环保科技有限公司	滁州求是环境检测咨询服务有限公司
浙江菲达科技发展有限公司	福州富春紫光污水处理有限公司
浙江菲达电气工程有限公司	德清富春紫光水务有限公司
诸暨辰通物资贸易有限公司	凤阳县富春紫光污水处理有限公司
杭州菲达环保技术研究院有限公司	宣城富春紫光污水处理有限公司
诸暨华商进出口有限公司	桐庐富春江紫光水务有限公司
织金菲达绿色环境有限公司	临海市富春紫光污水处理有限公司
余干绿色能源有限公司	盱眙富春紫光污水处理有限公司
诸暨菲达环保设备制造有限公司	象山富春紫光污水处理有限公司
浙江省环保集团生态环保技术研究院有限公司	襄阳富春紫光污水处理有限公司
浙江环研碳集科技有限公司	宿迁富春紫光污水处理有限公司
<b>浙江富春紫光环保股份有限公司</b>	宿迁洋河新区富春紫光环保有限公司
浙江富春紫光环保科技有限公司	宁波富春紫光水务有限公司
三门富春紫光污水处理有限公司	瑞安市富春紫光水务有限公司
龙游富春紫光污水处理有限公司	浦江富春紫光水务有限公司
	开化富春紫光水务有限公司
	遂昌富春紫光水务有限公司
	松阳富春紫光水务有限公司
	桐庐紫光水务有限公司
	赣州富春紫光环保有限公司

### 业务范围

菲达环保主营业务为大气污染治理及国内环保水务相关业务，致力于提供燃煤电厂及钢铁、冶金、建材、造纸、化工等领域工业烟气的除尘、脱硫、脱硝、输灰、电气控制等环保大成套，并在城市污水处理、工业废水处理、市政供水、污泥处理等领域积累了大量的先进技术与项目管理经验。公司是国内燃煤电站烟气超低排放引领者，全球燃煤电站电除尘装备最大供应商。

公司大气污染治理业务采用“营销+设计+制造+服务”型经营模式，以销定产。公司销售除尘、脱硫、脱硝、气力输送、垃圾焚烧等量体裁衣、单台设计、个性化环保装备的同时，也经营大型工业烟气治理环保岛大成套、垃圾焚烧发电项目投资等。环保水务相关业务采用“投资+运维”的经营模式，主推区域一体化治理，业务覆盖城镇污水治理、工业废水处理、农村污水治理、市政供水、污泥处置、水环境检测、管网建设与维护、水环境综合治理等领域。

### 企业文化

菲达环保将秉承“以钢铁意志做人、建业、报国”的杭钢精神，坚持为国家污染治理提供先进的环保技术与装备支撑，切实为打好蓝天、碧水、净土保卫战履行好国企的使命担当。

- 企业宗旨**：保护环境，造福人类。
- 企业精神**：忠诚、团结、勤奋、创新、报国。
- 人才理念**：关爱环境、关爱成长；尊重个性、尊重创造；共谋发展、共创价值。
- 发展目标**：立足国内最佳，争创世界一流，成为高端环保装备业的领航者，成为受人尊敬的一流的综合环境服务商。

## 数说 2023

营业收入 <b>43.53</b> 亿元	归母净利润 <b>2.29</b> 亿元	纳税总额 <b>22,586.00</b> 万元
一般固体废物综合利用率 <b>100</b> %	太阳能发电量 <b>162.21</b> 万千瓦时	年度培训总时长 <b>10,479</b> 小时

## 荣誉 2023

### 奖项及荣誉

序号	单位 / 项目	奖项 / 荣誉
1	浙江菲达环保科技股份有限公司	国家知识产权示范企业
2	浙江菲达环保科技股份有限公司	国家科改示范企业
3	浙江菲达环保科技股份有限公司	浙江省工业节能降碳节水工程解决方案服务商
4	浙江菲达环保科技股份有限公司	浙江省工业设计中心
5	浙江菲达环保科技股份有限公司	浙江省创新管理知识产权国际标准实施首批国家重点试点单位
6	浙江菲达环保科技股份有限公司	浙江省雄鹰企业
7	浙江菲达环保科技股份有限公司	第十五批环保企业信用 AAA 级单位
8	浙江菲达环保科技股份有限公司	2023ESG 先锋践行者案例
9	浙江菲达环保科技股份有限公司	第一届国新杯 ESG 金牛奖碳中和五十强
10	浙江菲达环保科技股份有限公司	2023 绍兴市百强企业
11	《工业烟气多污染物脱除及节水节能技术装备》	中国环保产业协会 2022 年度环境技术进步二等奖
12	《工业烟气多污染物脱除及节水节能技术装备》	中国环保产业协会 2022 年度环境技术进步二等奖

### 奖项及荣誉

序号	单位 / 项目	奖项 / 荣誉
13	《燃煤电厂细颗粒物高效脱除技术研究及工程应用》	中国电力创新奖一等奖
14	《燃煤电站复杂烟气细颗粒物全过程低能耗高效脱除研究及应用》	2023 电力建设科技进步二等奖
15	《燃煤机组环保岛数智调控关键技术及应用》	2023 能源创新奖技术创新二等奖
16	《大气环保产业集聚区技术创新链及关键政策机制研究》	中华环保联合会科学技术一等奖
17	《管式冷凝节能节水及多污染物脱除技术装备》	入选“2022 企业绿色低碳发展优秀实践案例”
18	《管式冷凝节能节水及多污染物脱除技术装备》	列入生态环境部、发改委、工信部联合颁发的《国家清洁生产先进技术目录(2022)》
19	《冶金工业烟气污染物高效协同治理关键技术研发及应用》	浙江省科技进步二等奖
20	《烟气常规 / 非常规多污染物高效协同控制关键技术与装备》	河北省技术发明二等奖
21	《多场强化节能高效电除尘关键技术与装备》	机械工业科学技术奖二等奖
22	《多场强化节能高效电除尘关键技术与装备》	浙江省首台(套)装备
23	《多场强化节能高效电除尘关键技术与装备》	浙江制造精品
24	TJZZB 0001-2022《电除尘器(2022 年修订)》	2023 年“浙江标准”
25	《钢铁行业燃气锅炉烟气超低排放处理装备》	浙江省内首台(套)装备
26	钢铁行业绿色低碳转型产业链上下游企业共同体	浙江省产业链上下游企业共同体
27	《轧钢加热炉超低排放处理装备》	浙江省首台(套)产品工程化攻关项目
28	浙江菲达电气有限公司	浙江省创新型中小企业
29	浙江菲达电气有限公司	入围《2023 年度第二批浙江省专精特新中小企业名单》

# 03

## ESG 治理

- 组织架构
- 实质性议题分析
- 利益相关方沟通



## ESG 治理

菲达环保始终坚持党建与企业发展相促进，将“双碳目标”“两山理论”等党和国家的战略路线转化为具体的行动路径。公司高度重视环境、社会和治理的工作，认真落实《国务院关于进一步提高上市公司质量的意见》，严格遵守《上市公司信息披露管理办法》《上市公司治理准则》，逐步探索和落实环境、社会与治理 (ESG) 相关工作。

### 组织架构

在党委会的指导和引领下，董事会作为 ESG 工作的最高决策机构，于 2021 年设立 ESG 工作小组。公司总经理任小组组长，董事会办公室是该小组主要负责部门，协调各职能部门和下属公司开展 ESG 工作。

### ESG 管理体系



## 实质性议题分析

菲达环保结合自身发展战略，参考国家相关政策，咨询行业专家，从对利益相关方评估和决策的影响（纵向优先度）和经济、环境和社会的重要性（横向优先度）两个维度开展实质性议题分析，共识别出 12 项 ESG 议题。在与利益相关方代表进行沟通后，绘制 2023 年重大议题矩阵。



## 利益相关方沟通

公司积极回应利益相关方的期望和诉求，增进其对公司的发展和运营方针的了解，也为利益相关方提出建议提供更多的机会，并对其诉求进行及时而有效的反馈，确保双方增进合作关系，携手共同发展。

利益相关方	政府及有关部门	合作伙伴 / 供应商	员工
<b>对公司的期望</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极落实国家相关政策</li> <li>遵守相关法律法规</li> <li>依法纳税</li> <li>履行社会责任</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>共同遵守国家法律法规</li> <li>恪守商业道德</li> <li>平等合作</li> <li>实现互利共赢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>坚持以人为本</li> <li>维护职工合法权益</li> <li>提供健康安全的工作环境</li> <li>促进职工职业发展</li> </ul>
<b>沟通机制与方式</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>工作会议</li> <li>日常沟通</li> <li>上报材料</li> <li>公文往来</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>签署合作协议</li> <li>合同执行</li> <li>高层会晤</li> <li>日常业务交流</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>工会</li> <li>员工培训</li> <li>建议和反馈</li> <li>工作沟通</li> </ul>

利益相关方	客户	所出资企业	社区与公众
<b>对公司的期望</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障服务与产品质量</li> <li>负责任供应链</li> <li>互惠互利</li> <li>共同发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供指导和支持</li> <li>不断提高服务质量</li> <li>推动创新</li> <li>平等互利合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>及时准确提供信息</li> <li>共建和谐社区</li> <li>促进就业</li> </ul>
<b>沟通机制与方式</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户满意度调查</li> <li>合作交流</li> <li>合同执行</li> <li>日常沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>日常管理</li> <li>信息反馈</li> <li>监督考核</li> <li>工作会议</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期报告</li> <li>信息公开</li> <li>日常沟通</li> <li>定期走访</li> </ul>

# 04

## 夯实治理之基，稳健发展

- 完善治理策略
- 坚持党建引领
- 坚持合规运营
- 筑牢廉洁堡垒
- 回馈股东关注
- 推动数字化改革

16 和平、正义与  
强大机构



## 夯实治理之基，稳健发展

### 完善治理策略

#### 治理架构及职责

菲达环保遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规，建立以《公司章程》为基础，党委会、股东大会、董事会、总经理议事规则相互支撑的现代企业制度体系，发挥不同治理主体的作用。修订《“三重一大”决策制度实施办法》和《党委议事规则》，细化权责清单和决策流程，厘清党委、董事会和总经理职责，构建了决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行体系。

股东大会是公司的最高权力机关，由全体股东组成，对公司重大事项进行决策，有权选任和解除董事，并对公司的经营管理有广泛的决定权，股东大会的召开和决策等严格按照公司《股东大会议事规则》执行。

#### 公司治理架构



#### 董事会

董事会设立战略、审计、提名、薪酬与考核 4 个专门委员会，有效发挥外部董事在重大决策中的专业支撑作用，提升了董事会决策的科学性。

#### 监事会

监事会作为公司监督机构，对董事会和经理层的工作和执行情况进行监督。

#### 经营层

经营层负责组织实施股东大会、董事会决议事项，负责公司日常经营管理工作。

#### 董事会及监事会选聘

公司按照《公司章程》选聘和任免公司董事与监事。公司董事由股东大会选举或更换，并可在任期届满前由股东大会解除其职务。董事任期 3 年，董事任期届满，可连选连任。公司监事的任期 3 年，股东担任的监事由股东大会按累积投票制选举或由股东大会更换。监事任期届满，连选可以连任。

#### 董事会及监事会多元化

公司坚持高标准、专业化、多元化选聘公司董事，在选聘过程中充分考虑董事会成员的行业经验、专业、背景等因素，确保董事会构成多元化。董事会目前由 11 名董事组成，其中独立董事 4 名，女性独立董事 1 名。在学历构成上，博士学历者为 2 名，硕士学历者为 4 名，本科学历者则为 5 名。董事的选聘和构成符合有关法律法规和《公司章程》的规定。董事会职责清晰，全体董事能够认真、负责地履行职责。董事会的召集、召开程序符合《公司法》《公司章程》以及《公司董事会议事规则》等有关规定。各位董事熟悉有关法律法规，勤勉尽责，能够以认真、负责的态度出席董事会，充分行使和履行董事的职权、义务和责任，维护了公司和全体股东的合法权益。

监事会则由 3 名监事组成，其中女性监事 1 名。监事会职责清晰，全体监事能够认真、负责地履行职责。监事会的召集、召开程序符合《公司法》《公司章程》以及《公司监事会议事规则》等有关规定。各位监事勤勉尽责，能够积极参加监事会会议并认真履行职权，本着为公司及股东负责的态度，对公司财务、公司董事及高级管理人员履行职责的合法性和合规性进行监督，维护了公司和全体股东的合法权益。



#### 高管薪酬管理

公司董事会授权董事长与经理层成员签署《岗位聘任协议》《经营业绩责任书》，明确聘任职位、任职期限、职责权限、绩效考核、薪酬标准和保障措施、约束机制、合同解除、保密条款、争议解决等内容。《业绩责任书》包括考核内容及指标、目标值、计分规则、考核实施与奖惩、其他需约定事项等内容。年度薪酬由绩效年薪和基本年薪构成，年度薪酬的确定与岗位职级、业绩考核结果等挂钩，体现绩效，拉开差距，实现收入能增能减。

## 坚持党建引领

菲达环保坚持政治统领、强化党建引领，深入组织开展两批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，推动党建经营深度融合互促，为公司高质量发展提供坚强引领保障。

### 强化组织建设

- 明确党委党建工作要点，召开党委会议专题研究党建和党风廉政建设、意识形态工作各 2 次。

### 完善组织建设

- 进一步优化基层组织建设，根据行政机构及人员调整情况，对 5 个支部班子进行同步调整，不断加强党支部决策能力和政治核心作用。党员教育质量提升，组织各党支部赴枫桥、特殊学校、周边社区、项目生产一线等开展教育活动。党务干部能力提升，组织党支部班子换届、党员发展、纪检干部能力提升等培训，进一步提高党务干部专业能力和党务工作规范化水平。

### 开展主题教育

- 菲达环保党委牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的主题教育总要求，紧紧锚定目标任务，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面抓实强化，并坚持立足企业实际，坚持“规定动作”与“自选动作”同向发力，聚焦学习教育、基层调研、立题破题和整改提升，在“深、严、实”上下功夫，努力使学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实。

## 坚持合规运营

菲达环保坚持以习近平法治思想为指导，锚定率先打造世界一流法治建设示范企业的目标，全力创建合规管理示范单位，外重信用、依法经营，内建制度、合规管理，努力提升依法治企水平，全力支撑公司高质量发展。公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引》等法律法规及政策规定，坚持不断完善公司治理架构、强化风险管理能力、提升信息披露水平、优化分子公司管理，为企业可持续发展构建坚实基础。

### 管理体系建设

成立公司合规委员会，确保公司合规管理工作有序开展，促进公司和谐发展。合规委员会下设合规委员会办公室，办公室设在纪检法审部，办公室主任由纪检法审部负责人担任。合规委员会办公室负责公司合规管理日常工作。

### 制度体系建设

制定《资金回收管理办法》《对外项目承接管理办法》《内部市场资源分享与激励办法》《采购管理办法》《员工奖惩办法》《员工薪酬管理办法》等 127 项管理制度，形成事前、事中、事后全过程合规管理工作闭环。

2023 年菲达环保坚持恪守经营之道，合法合规经营，无逾矩之行径。全年未受到严重影响公司经营或声誉的刑事处罚、诉讼、仲裁或负面舆情等情况。



### 开展合规培训提升员工意识

2023 年 12 月，公司邀请外部律师，在第 103 期“杭钢大讲堂”上围绕《合规企业持续健康发展的基石》开展合规主题培训。培训以“线上+线下”形式展开，加强公司总部及合规相关人员的能力水平。



## 筑牢廉洁堡垒



### 扎实开展“青廉”教育

公司通过“一课一会一片一参观一问卷”系列活动，扎实开展年轻干部职工纪律教育，切实“系好廉洁从业第一粒扣子”，其中共计 69 名年轻党员干部参加《年轻干部“系好廉洁从业第一粒扣子”》专题党课；组织 29 名年轻党员干部参加座谈会；组织 153 名年轻党员干部集中观看年轻干部警示教育片《系好“第一粒扣子”近年来我省年轻干部违纪违法案件警示录》；同时面向公司部分年轻干部职工发起“青廉工程”建设问卷调查，从青年问题现状、身边的不正之风及意见建议等方面开展调研，共收回 120 余份匿名问卷。



### 深入开展形式丰富的廉洁教育活动

公司通过案例警示教育、廉政教育培训、廉政党课、分层分级学习等形式，紧密结合近年来发生在身边的侵害企业利益案件，持续提升党员、干部员工的廉洁从业意识和拒腐防变能力，共开展各类集中廉洁教育 96 场次，累计受教 2,700 余人次；通过学习参观龙门古镇清廉文化基地、何文隆事迹陈列馆、温州东瓯清廉馆等廉政基地，近距离、沉浸式体验清风廉路，累计学习参观 60 余人次。



### 组织开展“清风常伴 廉洁齐家”活动

公司通过发出一份倡议书，写好一份承诺书，切实提高公司干部员工廉洁从业意识，加固廉洁自律防线，累计发放倡议书 500 份，签订承诺书 613 人；联合工会开展“茶语说廉韵”廉洁文化主题教育活动，培养广大干部员工诚信修身、清白做人的职业操守，树立正确的价值取向和高尚的道德情操，参加人数共计 36 人。



### 深化廉洁风险点排查机制，科学预防腐败

公司持续开展岗位廉政风险点排查，累计排查廉洁风险点 302 个，涉及廉洁岗位 203 个，具体表现形式 324 个，防范措施 466 个，累计岗位廉洁风险点告知及完成自查自纠人数 693 人，让干部员工充分认识岗位风险因素，加强对员工触碰红线的警示教育。



### 组织“茶语说廉韵”廉洁文化主题教育活动

为深入推进企业廉洁文化建设，培养广大干部员工诚信修身、清白做人的职业操守，树立正确的价值取向和高尚的道德情操，菲达环保组织开展了“茶语说廉韵”廉洁文化主题教育活动。活动邀请了诸暨市越红博物馆副馆长陈惠良以及高级茶艺师郭中秀两位讲师，采取理论与实践相结合的方式为大家授课。旨在通过弘扬中华优秀传统文化中的“廉”基因，引导广大干部员工坚守廉洁初心，共同营造风清气正的工作氛围，让大家从茶文化中品味人生，以茶礼修身养德，在茶香中感悟“廉、美、和、敬”的茶文化精神。



## 回馈股东关注

### 投资者关系管理

为了加强与投资者之间的信息沟通，促进投资者对公司的了解和认同，实现公司价值最大化，菲达环保根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上海证券交易所股票上市规则》《浙江菲达环保科技股份有限公司章程》及其他有关法律法规、规章和规范性文件的规定，制定《投资者关系管理规定》，规范公司投资者关系管理工作原则、要求及流程。



**健全管理架构**

董事长为公司投资者关系管理工作第一责任人，董事会秘书为公司投资者关系管理事务的日常业务负责人。投资者关系和证券事务管理部是公司的投资者关系管理职能部门，由董事会秘书领导，负责公司投资者关系管理事务。



**畅通沟通渠道**

公司通过公告、股东大会、公司网站、分析师会议、一对一沟通、邮寄资料、电话咨询、广告、宣传单或其他宣传材料、媒体采访和报道、现场参观、路演等方式，加强与投资者的沟通，促进投资者对公司的了解和认同，实现公司价值最大化。



**3** 次  
投资者交流会次数



**30** 人次  
接待投资者数量

### 保护股东权益

菲达环保严格按照中国证监会《上市公司股东大会规则》《上市公司章程指引》等的规定和《股东大会议事规则》要求规范召开股东大会，定期会议于会前 20 天发出股东大会会议通知，临时会议于会前 15 天发出会议通知，股东大会会议资料均于会前 5 天挂网，充分保障股东能及时获取决策所需相关信息。

2023 年，召开股东大会 5 次，股东出席率 81.82%。

### 透明信息披露

菲达环保根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》和上海证券交易所《股票上市规则》等法律法规、规章、规范性文件以及《公司章程》的规定，制定《信息披露制度》《信息披露工作指引手册》，规范公司及其他信息披露义务人的信息披露行为，加强信息披露事务管理，保护投资者合法权益。

公司确保信息披露的及时、公平、真实、准确、完整，无虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，确保所有投资者公平获取信息。



### 债权人保护

菲达环保聚焦主责主业，在经营决策中充分考虑债权人的合法权益，严格遵守信贷合作商业规则，按照程序及时向债权人反馈与其相关的重大信息，按时归还借款和上缴税费。

2023 年 7 月，公司顺利通过上海新世纪资信评估投资服务有限公司评审委员会评审，主体信用评级由“AA”上调至“AA+”。

## 推动数字化改革

菲达环保积极参加杭钢集团关于数字化改革相关会议，积极贯彻上级和集团发布的相关制度以及工作任务，完成网络安全、正版化、数字化改革各项工作。成立数字化改革工作小组，专职负责公司的数字化改革任务。小组设在技术信息中心信息化处，在编共 9 人，其中主任 1 名担任组长，高级主管 1 名，副主任科员 3 名，专业主管 1 名。工作小组根据数字化建设任务，动态调整项目跟踪人员，并且根据项目建设协同需要，临时抽调其他业务部门人员作为兼职小组成员，确保数字改革任务顺利落地。

公司建立了《信息化管理制度》，制度明确职责，信息化系统、信息安全管理、电子设备管理、耗材管理等具体管理要求。建立了《专业考核管理办法》，从信息管理角度对业务部门进行信息化专项考核，发布了《网络与信息安全事故应急预案（试行）》。根据等保 2.0 网络安全管理规范，建立了《信息安全工作总体规划》《物理安全管理规范》《网络安全管理规范》《主机安全管理规范》等 23 条网络安全相关制度。

公司已有致远 OA 协同办公系统，并且和 NC 业务系统进行深度开发与对接，所有日常办公、行政审批、费用报销、合同管理、票据管理、资产管理，均已实现协同办公自动化管理。目前，已落实账号全员分配，在用各项流程表单 200 余张，实现各项日常审批及信息协同 100% 办公平台处理。针对协同办公平台出台协同“待办率”信息化专项考核，以及关键费用支付等业务流程设置 4 小时处理期限。

# 05

## 携手伙伴共赢，高质量发展

- 筑牢安全防线
- 搭建成长舞台
- 提供品质服务
- 加强科技创新
- 打造责任供应链
- 助力社区发展



## 携手伙伴共赢，高质量发展

### 筑牢安全防线

菲达环保建立了以党委书记、总经理为主任，各单位负责人为成员的安全生产和环境保护委员会。按照安全生产二级标准化的要求建立安全生产制度，并按法律法规要求建立安全投入台账，发放劳保用品，定期开展安全巡查，每月召开安全会议，每季度召开安委会会议，做好危险作业审批监护等工作。

2023 年，公司深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，严格落实安全生产主体责任。严格按照“党政同责、一岗双责、失职追责”和“三管三必须”要求，利用安环 e 线通智慧化平台全面落实安全责任制，完成 2023 年公司全员安全生产责任书签订工作，实现部门全覆盖，人员全覆盖。2023 年度菲达环保总体安全质量形势平稳，实现轻伤以上事故为零、火灾事故为零、急性职业病危害事故为零。

**持续推进标准化和双重预防机制的全覆盖。**公司各独立法人单位双重预防机制已全部完成创建，随着 2023 年菲达电气和江苏菲达三级标准化创建通过专家现场评审，公司已形成独立法人单位标准化和双重预防体系的全覆盖。

**加强安全隐患排查。**履行“查得要严”工作要求，以四级立体交叉检查为手段，积极开展出租资产、防汛、环保设备和特种设备、危化品、持证上岗、动火作业、高空吊装等检查，2023 年实现施工项目安全检查 100% 覆盖，全年共计开展安全环保检查 121 次，发现隐患项 738 项，所有隐患均得到有效整改和落实。对检查中发现的重大隐患及重复违章等安全问题，及时结合“一岗一清单”机制落实考核，真正实现由“要我安全”向“我要安全”转变。

**开展省级安全文化示范企业创建。**通过总结向半山电厂、杭钢等先进单位的经验，8 月份公司启动省级安全文化示范企业创建工作，8 月 30 日公司向省安全协会提交创建申请材料，同时积极开展安全文化宣传教育工作，编制《菲达环保安全文化手册》发放到全体员工学习，组织 4 次安全文化线上考试，共计 5,300 余人参与。同时加大现场安全氛围建设的投入。创建各项准备工作已全部完成，12 月 6 日通过省安全协会现场评审。

### 开展消防技能大比武

2023 年消防宣传月期间，菲达环保生产基地联合牌头镇政府举行牌头镇消防技能大比武活动。比赛项目分为“干粉灭火器灭油盘火操作”和“手抬机动泵单干线出两支水枪操作”。现场气氛紧张而热烈，参赛队员们奋勇争先，比速度、比能力，娴熟地完成了一系列动作，充分展现了熟练的技能和良好的竞赛状态。



### 护航亚运开展隐患排查

亚运会期间，菲达环保联合兄弟单位开展隐患排查互查工作，采取现场检查和台账检查相结合的方式，以达到互查互检，互学互鉴的效果，交流学习“省级安全文化示范企业”“无废工厂”的创建、安全标准化体系的建设经验。



## 职业健康安全

公司每年开展一次普通员工福利体检和特殊岗位员工职业卫生体检，对焊接烟尘、噪音、油漆挥发气体等开展职业卫生体检。生产基地每年开展一次工作场所职业危害因素检测。每年通过职业病宣传周等活动开展职业卫生培训。

公司建立《劳保用品管理制度》和应急物资清单，按配置要求及时采购正压式空气呼吸器，氧含量、硫化氢报警检测仪器等劳保、应急物资等安防设备。公司建立有安全生产标准化和双重预防机制等安全生产管理流程，危险作业严格执行审批手续，制定各项安全操作规程及安全管理制度和考核制度，配有专兼职安全员，督促全员在生产中严格执行各项安规制度。

### 开展职业卫生应急救援培训活动

菲达环保开展职业卫生应急救援培训活动，邀请了杭钢医院应行主任和杨建英主任两位医师，采取理论与实践相结合的方式为大家授课。两位专家结合自身多年工作经验，用通俗易懂的语言，为大家详细讲解了应急救援、简单伤口处理和心肺复苏等急救知识。随后，两位专家利用模拟人教具现场演示心肺复苏的整体操作流程，指出操作重点，包括如何打开病人气道、做人工呼吸、定位按压等。示范结束后，员工们积极参与实操演练，进一步掌握了急救技能和操作要领。



## 搭建成长舞台

### 保护员工权益

公司遵循以人为本的用人理念，公开公平公正地对待每一位员工，遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国反就业歧视法》等各项法律法规，接受工会、员工和社会监督。

公司全员采用标准工时制；人均工作时间 2,254 小时；调休政策严格按照《劳动部关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》第七十条规定执行；延长工作时间的补偿或工资报酬标准严格按照《中华人民共和国劳动法》第四十四条规定执行；带薪休假严格按照《职工带薪年休假条例》(国务院第 514 号令) 执行。

公司为员工提供法律规定的五险一金及带薪休假的福利政策；公司工会在国家规定的法定节日春节、端午、中秋等节日，向全体会员发放节日慰问品；在会员生日当月，向每位会员发放生日蛋糕，送上生日祝福；公司每年组织全体员工开展健康体检，同时针对女职工的特殊情况，增加相应体检项目。

公司为全体职工提供法律规定的各项社会保险外，还参加了职工医疗互助、安康互助保险、补充医疗保险等保障，覆盖全体职工，投保率 100%。

公司落实企业民主管理工作，坚持和完善职工代表大会和厂务公开制度，切实落实职代会职权，落实好职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权。推进集体协商，抓好集体合同、女职工专项合同、劳动安全卫生专项合同的签订工作，依法维护、保障职工劳动报酬、休息休假、社会保险等方面的权利。建立和完善企业、工会、职工三方协调机制，从源头化解影响职工队伍稳定的风险，切实保障职工的合法权益，维护劳动关系的和谐稳定。

	单位	2023
新增就业人数	人	57
新入职女性员工数	人	15
新入职男性员工数	人	42
新入职应届生员工数	人	4
新入职社招员工数	人	53
劳动合同签订率	%	100
人权问题投诉	件	0

	单位	2023
员工总数	人	2,113
全职员工人数	人	2,112
兼职员工人数	人	1
中国大陆员工人数	人	2,113
港澳台及海外员工数	人	0
男性员工人数	人	1,664
女性员工人数	人	449
30 岁 (含) 以下员工人数	人	240
30 岁 -50 岁 (含) 员工人数	人	1,450
50 岁以上员工人数	人	423
博士员工人数	人	2
研究生员工人数	人	50
本科及以下员工人数	人	2,061
少数民族员工数	人	13
残疾员工数	人	18

## 助力员工发展



公司重视员工个性化职业发展，编制有干部选拔任用制度、储备人才培养管理制度、专业技术聘任和技能评定制度，内部已聘任专业人才 475 人、技能人才 65 人，形成了成熟的职务 + 专业 H 型职业发展体系。同时，公司依托高能级平台，加强高层次人才的培育。2023 年推荐申报正高 4 人、副高 18 人、中级 23 人、助理级 23 人；培养博士后 1 名、推荐申报“浙江工匠”2 人、推荐专家和评委库成员 14 人次。



公司注重人才培养，通过多种方式组织专业能力和综合素养培训，提高员工岗位胜任力，满足公司发展规划对员工工作能力的需求。以培养储备人才、管理水平提升、提高技术人员专业工作能力为重点，制定培训工作计划并执行。公司高级管理人员深入参与培训，进行《工业建筑设计案例分析》《全过程项目管理》等工作经验分享培训；注重风险管控，引进、参与《EPC 合同风险法律实务》《数据安全培训》等项目培训；通过人力资源能力系统提升、财务研讨课堂等持续推进学习型组织建设；贯彻党风廉政教育，抓牢安全教育，做好培训保障。2023 年度，围绕上述内容，按员工层级、专业方向、理论和实践等，量体裁衣设置培训内容，全年组织开展公司级培训 24 期，通过外出、线上等方式公司先后选派 119 人次参与外部培训 36 次，累计培训总课时 10,479 小时，员工培训覆盖率 100%。

## 召开 2023 年一届四次、一届五次职工代表大会

菲达环保充分发扬民主，落实企业民主管理工作，坚持以厂务公开、职工代表大会制度、集体协商、职工董事监事等四位一体的民主管理渠道，推进集体协商，抓好集体合同、女职工专项合同、劳动安全卫生专项合同的签订工作，依法维护、保障职工劳动报酬、休息休假、社会保险等方面的权利，拓宽参与企业民主管理的渠道，落实职工知情权、参与权、监督权，先后召开一届四次职（工）代会和五次职（工）代会。



	单位	2023
员工培训覆盖率	%	100
男性员工受训比例	%	100
女性员工受训比例	%	100
高级管理层员工受训比例	%	100
中级管理层受训比例	%	100
基层员工受训比例	%	100
年度培训支出	万元	40.49
年度培训总时长	小时	10,479
员工平均培训时长	小时	5
高级管理层员工人均培训时长	小时	8
中级管理层员工人均培训时长	小时	8.3
基层员工人均培训时长	小时	4.84

### 组织大气事业部项目执行部副总经理岗位竞争性选拔面试

2023 年 11 月 10 日，组织人力资源部在公司 15 楼报告厅组织开展大气事业部项目执行部副总经理岗位竞争性选拔面试工作。前期通过公示报名，资格审查，笔试环节，公平公开选出五位候选人进入面试环节。面试采用问题答辩形式进行选拔，由评委团成员根据候选人的临场反应、答辩内容等进行现场打分，最终结合笔试和面试成绩综合排名，差额选定考察对象。公司希望通过竞聘选拔的形式为有能力、有想法、有干劲的年轻人提供多元化的选择空间和平等的发展机会。



### 关爱员工生活

公司深入基层调研摸底，结合实际情况联合各级党支部开展帮扶慰问工作，用心为困难职工解决实际需求，将帮扶落到实处。2023 年公司发放困难职工救助慰问金 39,500 元，帮扶困难职工 15 人。各级党支部也开展各种形式的送温暖行动，倾听职工心声，并送上米、油、牛奶等慰问品。

2023 年工会先后开展了“迎新春 贺新年”系列活动，组织毅行、篮球、羽毛球、乒乓球、飞镖等体育赛事，组织开展了职工读书会、征文活动、企业格言征集、廉洁文化主题教育等一系列活动。同时在文化版块，组织开展了职工读书会、“我与企业同行”征文活动、企业格言征集、“茶语说廉韵”廉洁文化主题教育等一系列活动，激发了广大干部员工积极向上、奋勇争先的勇气，也为迎接亚运会添上了靓丽的一笔，营造了浓厚的亚运氛围。



### 菲达环保开展迎“三八”烘焙 DIY 活动

为营造浪漫温馨的节日气氛，让女神们度过一个甜蜜、快乐、有意义的节日，在第 113 个“三八妇女节”前夕，公司女职委组织女职工开展了品味甜蜜生活，感受幸福味道迎“三八”烘焙 DIY 活动。活动现场由烘焙老师讲解裱花和蛋糕制作技巧，女神们在烘焙老师的示范和指导下化身美丽“厨娘”，亲手制作蛋糕。大家一边讨论一边制作，现场欢声笑语。通过此次活动进一步融洽了同事关系，增强了企业凝聚力。



### 公司领导走访慰问驻海外职工家属

2023 年 1 月 18 日，杭钢集团总经理助理、浙江省环保集团董事长、菲达环保分管领导吴黎明一行专程前往诸暨市枫桥镇齐乐村、汤家店村等地走访慰问因公出差海外员工的家属，认真听取家属们的建议和意见，并代表公司对驻海外员工及家属表示衷心的感谢，肯定他们舍小家为大家的奉献精神。提前祝家属们春节快乐，并送上慰问金及米、油等慰问品。



## 提供品质服务

菲达环保以“大安环、大质量”为发展纲要，有效运用卓越绩效和精益管理模式，推进安环、质量管理工作的网络化、专业化，控制质量风险。公司建立有健全的质量管理制度，包括《质量问题处理管理办法》《产品检验管理办法》《事件调查及不符合处理控制管理办法》《顾客满意度测量细则》《质量专业考核管理办法》等，以“制度+体系”的实施措施，全面保障工程和产品质量管理过程可控。运用“以点带面”的保障措，最终形成质量管理的全覆盖。优质的产品质量管理使得公司取得“省政府质量奖”的荣誉，获得“浙江制造”品牌认证。

联动开展产品质量巡检考核工作。抽检各制作单位的产品质量，查看各事业部的质量资料和流程规范性，开展制作、施工安全质量的联动检查，重点关注跟踪批量件的质量控制情况，督查新供应商质量技术交底工作以及重要节点的控制落实情况，以考核为手段向事业部、制作单位层层传递压力。全年累计巡检 105 次，开具整改通知单 10 张。

以专业管理部门督查，结合事业部全覆盖检查的形式确保除尘器系列产品重要部件重要节点控制到位，以生产、施工质量控制清单签字负责确保落实到每位相关责任人。结合一年来发现的问题不断改进控制手段，设计重新梳理重要节点，加强对所有项目的重要部件重要节点质量控制落实安装技术交底、风险告知等。

公司建有《售后服务工作制度》，售后中心接到顾客的咨询、问题信息后，应在一个工作日内对该信息进行甄别，分无效、咨询、一般问题、重大问题四类，分类处理。每年年底进行顾客满意度分析、改进，对顾客的不满意和意见建议，将拟采取的纠正和预防措施落实到相关部门，并跟踪实施效果。

对于与公司产品无关的信息，一般作为无效处理，可直接结案反馈顾客。对于紧急问题，售后中心应立即处理。对于一般问题，由工作人员通过电话、传真等方式在一个工作日开始处理。如需赴现场处理，由售后中心视情况派员或协调相应职能部门或多方联合派员处理，职能部门单方处理时，将处理结果反馈售后中心。对于重大问题，售后中心应在第一时间报告上级领导，并联合市场经理组织跨部门会议，进行原因分析，确定处理方案。多部门相互配合，按方案进行处理。同时相关责任部门应立即作出整改措施，杜绝重复发生，以防问题扩大。在每个投诉咨询处理结束后一周内，售后部门指定专人进行电话回访，如顾客有其他需求则继续服务。

## 加强科技创新

菲达环保强化科技创新，制定并发布了《科研项目管理制度》和《科技创新管理制度》，着力提升公司科技水平，稳步推进科技重大项目。

### 科技项目管理机构及职责



### 科研项目管理流程



2023 年度新增浙江菲达环保科技股份有限公司诸暨菲达环保装备研究院获得浙江省省级工业设计中心；浙江菲达环保科技股份有限公司通过高新技术企业的重新认定；浙江菲达科技发展有限公司通过高新技术企业的认定；浙江菲达电气工程有限公司通过专精特新中小企业和创新型中小企业认定。以往认定包括：国家级工业设计中心；燃煤污染物减排国家工程实验室除尘分实验室；国家级博士后科研工作站；碳减排协同烟气污染治理技术浙江省工程研究中心；浙江省外国专家工作站；浙江省环保装备科技创新服务平台；菲达环保装备浙江省国际科技合作基地；浙江省燃煤烟气净化装备研究重点实验室。

### 开发高比例生物质掺烧除尘脱硝技术

国内多个大型城市周边电厂于近期开始掺烧污泥、垃圾、布料等生物质材料，并且出现了积灰严重、除尘效率低、氨逃逸增加等问题，急需开发针对性措施或新型技术以解决此类问题。公司在实地调研和跟进了多个生物质工程项目后，对燃煤掺烧污泥后的电除尘不同电场收灰中的重金属含量和形态进行了采样和初步分析，与华中科技大学联合对污泥掺烧后电除尘收集和逃逸粉尘特性测试，得到了掺烧市政污泥前后非常规污染物的变化趋势，得到了电除尘对重金属的分级脱除效率现状。研制了防积灰防腐蚀的涂层阴极线，对涂层阴极线进行了实验室工艺试验、样品试制、冷态放电试验和产品批量生产工艺研究。完成小型纯污泥燃烧处理示范工程及大型燃煤机组污泥掺烧示范工程。

### 开发水泥炉窑烟气 NOx 超低排放技术及配套设备

为解决水泥炉窑无法满足 NOx 超低排放要求问题，公司开发适合于水泥炉窑的高温除尘、SCR 脱硝技术及相关的配套设备。项目包括开发在烟气温度 300°C~450°C 情况下，能够正常工作的除尘器；寻找适合 CaO 含量较高的一种新型催化剂，以解决催化剂失活的技术问题；确定脱硝催化剂的布置层数，安装方式，达到催化剂的用量、寿命与效率最佳统一；确定除尘器收集下来的高温粉尘的输送方式及其最终走向。目前已在华润水泥（封开）#1、#2 线 SCR 脱硝改造项目及毕节江天 3200t/d 水泥窑烟气高温高尘 SCR 脱硝超低排放改造工程得到应用。

### 研制 2.6A 大功率高频电源

行业及公司的产品均为（1.0A---2.0A 规格）高频电源，产品在除尘现场应用中，针对一些除尘要求高的现场以及电场内部变电阻较高的环境中，产品表现出一定的局限性。在之前主流自冷式高频电源的研发经验来看，采用不同的方式进行大电流大功率拓展，能够在一定程度上降低成本，增强散热，并提升稳定性。公司研制 2.6A 大功率高频电源，具有诸多方面益处，在燃煤电厂对于设备更加严苛的要求下，能够具备更强的适应性，适应更多的恶劣工况，同时，由于低低温电除尘器大量应用，排放指标不断压低，目前已有部分项目在电除尘器出口要求排放不大于 10mg/Nm<sup>3</sup>，各本体厂家为有效控制成本，技术方案单个电场采用超大集尘面积的电除尘器越来越多，为进一步提升电除尘器有效收尘效率并保持设备长期可靠运行，无论从市场端还是技术层面出发，非常有必要开展 2.6A 大电流大功率高频电源的研发工作，提升自主研发的高频电源的竞争力，增强企业电控竞争力。



### 构建大型吸风罩、直筒式钢烟囱、大跨度烟道的结构优化及标准图册

菲达环保查阅并深入学习大型吸风罩、钢烟囱、大跨度烟道相关文献、标准、著作，梳理其结构形式及优化设计方案，收集设计院相关设计图纸，实地考察吸风罩、钢烟囱、烟道的工程案例，编制梁、柱、撑、节点、柱脚、板筋等结构设计插件；结合宁钢工程项目，利用软件对大型吸风罩进行结构优化设计，梳理出不同容积的吸风罩的结构形式及基本型材使用情况，掌握吸风罩的设计流程；结合宁钢项目、柳钢项目、海矿项目等，利用烟囱设计软件与有限元软件对直筒式钢烟囱进行结构优化设计，并梳理出不同工况下，烟囱筒体的直径、高度、分段、壁厚、烟道入口开孔等结构设计；结合上高项目，利用有限元软件对大跨度烟道进行结构优化设计，并梳理出不同工况下，烟道跨度、直径、壁厚等结构设计。

### 成功发行省内首单“绿色+科创”中期票据

9月5日，菲达环保成功发行2023年首期绿色中期票据（科创票据），发行规模2亿元，期限3年，票面年利率3.45%，为浙江省内首单双标中期票据。本次中期票据的发行是公司自2016年发行超短期融资券以来时隔7年再次在资本市场上亮相，充分展现了公司致力于绿色金融领域实践与创新，同时也体现了公司贯彻落实新发展理念、探索建立健全ESG体系的坚定信心。



公司制定并发布了《专利管理制度》《商标管理制度》《著作权管理制度》和《商业秘密管理制度》，健全专利管理机构并明确职责内容。公司专利工作包括贯彻执行专利法及其实施细则、宣传普及专利知识，激发员工发明创造的积极性，推进公司科技进步。在取得专利后，公司依据有关规定对职务发明创造的发明人或设计人给予奖励。公司已通过（GB/T29490-2013）知识产权管理体系监督审核及国家知识产权示范企业的认定，成为浙江省创新知识产权国际标准首批国家重点试点单位。

## 打造责任供应链

菲达环保积极推进供应商管理工作，制定《供应商管理办法》等供应商管理制度，持续开发优质供应商，不断完善供应商管理体系。与相应供应商合作后，根据供应商提供的产品或服务形成优秀供应商目录，发展战略合作伙伴，积极打造可持续的供应链。

### 供应商管理

公司设有严格的供应商甄选流程和评分体系。供应商聘用符合公司《采购管理办法》《采购操作细则》和《供应商管理办法》。供应商注册阶段需提供营业执照、授权书、供应商廉洁自律阳光协议、IOS体系证书等基本资料。随后若通过审核则成为潜在供应商、试用供应商，最后通过年度评分考核决定是否获得供应商资格。按采购标的物的不同，分7类评价标准，具体为：配套件、制作、运输、建安、造价咨询、设计、原材料。评价范围主要包含资质证照及三体系、质量环境安全、售后服务、交货、技术能力、产品价格等方面，视产品具体状况不同，决定是否开展实地评估。若评分低于60分则会被取消供应商资格。

	单位	2023
供应商数量	家	4,912
中国大陆供应商数量	家	4,912
港澳台及海外供应商数量	家	0
审查的供应商数量	家	1,563
因不合规被中止合作的供应商数量	家	9
因不合规被否决的潜在供应商数量	家	31

### 责任采购

公司大力推行阳光采购和绿色采购。组建采购招标部、内部专家库来确保采购项目评审公平公正。在供应链管理中严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国招标投标实施条例》等国家相关法律法规，公司内部制定《采购管理办法》《供应商管理办法》等制度，并每年进行优化更新，加入国际、国家、地方、行业协会新的法律法规要求以及客户的最新诉求。

公司设置采购平台，依照制度在采购平台发布相关采购要求及供应商资质要求，鼓励供应商自主报价并进行成交公示。要求供应商提供廉洁自律阳光协议并提供举报投诉方式，确保采购流程的规范合规。

- 获得 ISO 9000 认证的供应商数量 **3,041** 家
- 获得 ISO 14000 认证的供应商数量 **2,751** 家
- 获得 ISO 45001 认证的供应商数量 **2,721** 家
- 签订《廉洁协议》的供应商数量 **4,912** 家



### 推行绿色采购

为推广绿色低碳理念，充分考虑环境保护、资源节约、安全健康、循环低碳和回收促进，优先采购和使用节能、节水、节材等有利于环境保护的原材料、产品和服务的行为。优先选择被环境保护部门评定为环保诚信企业或者环保良好企业的供应商，并在污染物排放符合法定要求的基础上，自愿与环境保护部门签订进一步削减污染物排放量的协议，并取得协议约定的减排效果。

## 稳定供应链

菲达环保采购方式以公开采购为主，搭建统一采购平台，通过共享杭钢集团合格供应商、采购信息链接至外部招标网站、接纳自荐供应商等方式扩大供应商渠道，按标准化和非标准化分类梳理采购物料，针对标准化物料通过年度框架采购形式锁定单价或者锁定计价模式，减少重复采购，降低采购成本，实现采购的集中化管控与采购平台各项功能的全面应用，对供应商的生命周期管理形成闭环，打造高效协同、互利共赢的供应链平台。

公司积极推进供应商管理工作，根据《供应商管理办法》等供应商管理制度，持续开发优质供应商，不断完善供应商管理体系。与相应供应商合作后，根据供应商提供的产品或服务形成优秀供应商目录，发展战略合作伙伴，积极打造可持续的供应链。公司近年来积极采取年度框架采购组织方式，并积极拓展年度集采品种，以不断从年度框架协议单位中发展培育战略合作伙伴。

公司目前合计 4,912 家供应商，其中浙江 1,334 家 (27%)，江苏 1,007 家 (20.4%)，上海 402 家 (8.1%)。

截至目前未发生重大风险事项。

## 助力社区发展

### 加强公益慈善

菲达环保倡导员工互帮互助，怀感恩之心，关爱服务于社会。

公司通过补助形式鼓励员工参与义务献血活动，2023 年共 70 名志愿者参加，献血总量超 18,000 毫升。

公司党委与诸暨市望云社区结对共建，参与社区党建工作，慰问帮扶社区困难户，捐款 3,000 元，并在社区开展“敲门行动”，对辖区实有房屋、实有地址、实有人口进行认真核实，教育引导居民增强火灾防范意识。

公司团委与诸暨市特殊教育学校结对，在节假日前往特殊学校开展支援帮扶活动。公司各党支部配合西子社区西子公寓开展反诈宣传活动，切实增强群众防骗意识；配合西施殿社区，开展消防安全大检查；配合望云社区开展垃圾分类志愿服务活动。自发捐款，配合杭州翠苑社区慰问困难户。

## 贡献“一带一路”

菲达环保积极践行“一带一路”倡议，深度参与沿线国家和地区的能源基础设施建设，为印度、巴基斯坦、菲律宾等沿线国家提供了超 20 亿元的环保装备，同行业市场占有率第一。同时，为开辟能源高质量发展的新道路，与青山集团、力勤集团、振石集团等国内矿业巨头在印度尼西亚产业园区的镍铁等生产线提供了超 10 亿元的环保装备，保障了这些企业高效能高质量低污染生产。此外，菲达人长期扎根“丝路”沿线国家，集结了专业的技术专家、项目经理、工地代表，倾囊相授全系列项目安装、调试、使用等技能，为当地创造了数千个优质的就业岗位，在引领传播绿色低碳发展理念和成果的同时，也向世界展现了充满活力、和合共生、责任担当的中国企业形象。

2023 年，越南钢铁制造商 HoaPhat 与菲达环保签订合作协议，双方致力于把和发榕橘钢铁烧结项目二期打造成国际样板。这些旗舰项目加快补齐了当地环境基础设施建设短板，也为沿线国家和地区带去环保新理念新技术，搭建了互联互通交流平台。

# 06

## 深耕环境保护，绿色发展

- 加强环境管理
- 应对气候变化
- 减少污染排放



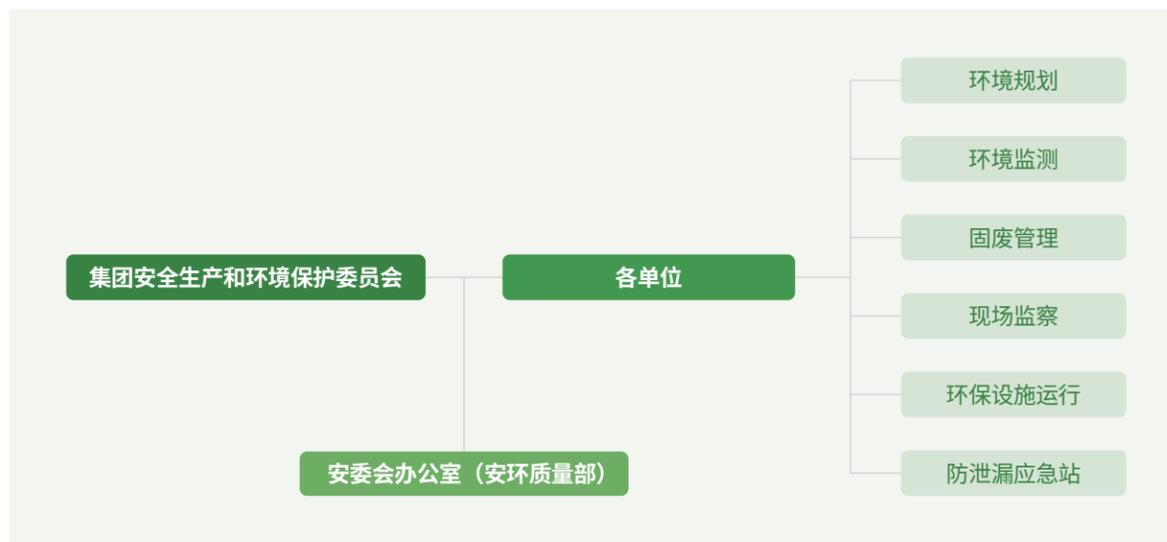
## 深耕环境保护，绿色发展

### 加强环境管理

菲达环保以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指导，深入贯彻落实习近平生态文明思想，坚持“绿水青山就是金山银山理念”，立足公司实际，着眼长远目标，从制度体系、工程实践、产业发展等方面推动公司的绿色发展。

公司依照《中华人民共和国环境保护法》等法律法规要求，明确环境管理方针及目标，制定环境保护相关规章制度及控制文件，构建完善的环境管理体系，全面识别生产经营过程中的环境影响并实施严格管控。公司厂界三废（废水、废气、噪音）达标，工作场所职业病危害因素检测达标，危废处置 100% 合规合法，不产生二次污染。

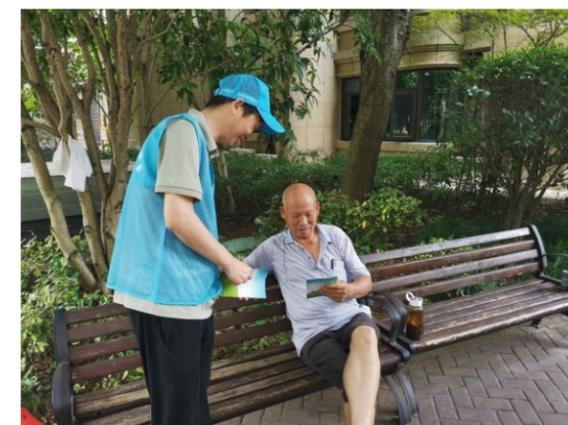
### 菲达环保环境管理体系



公司加强环境目标管理，在《2023 年节能减排减污降碳工作计划》中，明确年度环境管理目标“**2023 年实现综合能耗强度不高于 0.12 吨标煤 / 万元营业收入，二氧化碳排放强度不高于 0.34 吨标煤 / 万元营业收入；各单位污染物排放达标率达到 100%，环境污染事故为零**”。并通过健全完善节能减排、减污降碳管理机制；加强绿色低碳先进技术研发和“四新”；落实生态环境保护 and 污染防治责任；加强专业队伍建设，深入开展绿色低碳宣传等措施确保年度目标的达成。

为倡导绿色包装，优化绿色材料包装设计，从而推进绿色包装工作，公司制定《绿色包装设计管理办法》，要求设计时考虑使用循环利用和可回收性材料，包装材料选择生产、使用及最终报废回收过程中对环境压力小、能源消耗低的材料。同时，尽可能减少包装材料使用种类，便于材料的制作与最终回收利用。

提升环保意识，公司通过张贴宣传海报，分发宣传手册等形式，将环保理念、无废理念深入社区向群众进行宣传。



### 公司牌头园区打造花园式工厂

公司制造事业部第一、第二党支部将党员志愿服务活动与公司安全隐患整治结合起来，组织开展“清除隐患、美化环境”的党员志愿服务活动。经过三天的清废整理，随着一车车的残枝枯叶被拉出厂区，原本破旧不堪的老库房面貌焕然一新，进一步打造花园式工厂。



### 菲达环保来宾电厂运维项目部开展液氨泄漏综合应急演练活动

2023 年“消防宣传月”期间, 菲达环保来宾电厂运维项目部联合来宾发电有限公司开展液氨泄漏综合应急演练活动。根据演练方案, 演练模拟值班人员发现液氨蒸发区域探测器报警, 显示该区域液氨泄漏, 同时现场有人员吸入氨气导致毒倒地。经评判确认后, 现场人员第一时间启动《液氨泄漏专项应急预案》《环境应急预案》和二级响应, 随即各应急小组成员按职责分工快速到岗就位。救援小组穿戴好重型防化服和防毒面罩快速进入现场救援, 同时不停地喷洒消防水稀释, 防止液氨气化沸腾造成大面积环境污染, 将“中毒人员”转移到安全通风处后, 早已集结等候的专业医务人员迅速上前进行应急救治。随后, 抢修小组根据泄漏点部位, 准确判断出损坏泵阀零件的规格型号, 有条不紊地实施抢修工作, 并对整条管路进行二次检查, 确保消除所有安全隐患。



### 菲达环保余干能源开展突发环境事件应急演练

菲达环保余干能源组织模拟废油转运危废暂存间过程中发生倾倒泄漏应急预案演练, 通过演练锻炼应急队伍的快速反应和协同作战能力, 提高应急处置的效果。增强与相关部门的协调和配合, 形成合力, 共同应对突发环境事件, 增强社会安全感。



### 开展生态环境保护交流培训会

菲达环保下属余干能源参加属地政府生态环境保护交流培训会, 分享交流在生态环保领域的成功经验和做法, 如低碳经济、绿色发展、生态修复等方面的技术和经验。培训生态环保意识和技能, 如垃圾分类、节能减排、低碳出行等方面的知识和技能。



### 发起绿色办公倡议

为响应“无废城市”“无废企业集团”建设, 倡导绿色办公生活方式, 引导企业营造节能降耗的良好氛围, 菲达环保编制发布《关于推广绿色办公的倡议》, 呼吁员工从自身做起、从小事做起, 积极推进绿色办公, 为建设无废城市做出贡献。



## 应对气候变化

### 搭建治理架构

菲达环保成立了达峰碳中和工作领导小组，下设双碳办公室，领导各部门开展运营节能减排、低碳技术创新、气候变化应对等双碳工作。碳达峰碳中和工作领导小组受 ESG 工作小组领导，在董事会授权范围内开展碳达峰碳中和工作的议题设置和战略制定等工作，包括但不限于设立双碳战略目标、确立转型路径、识别双碳转型过程中的机遇与风险等等。双碳办公室负责在领导小组制定的战略下进一步细化工作内容，制定具体双碳政策、双碳工作计划、沟通机制、监督机制等。

公司持续优化《节能减排管理办法》，在技术、工艺、设备、车辆、投资、办公、宣传和培训等方面落实节能减排的同时，积极探索资源节约物资循环方面的管理，修订《现场剩余物资回收管理办法》，完善业务部门和相关职能部门职责；规范物资回收处置、管理、再利用流程；完善激励考核机制。

### 使用清洁能源

公司积极开展节能减排建设，在牌头基地车间顶部布设太阳能光伏板，使用太阳能发电降低外购电力。



同时，公司制定《节能减排管理办法（试行）》，办法中对水、电、车辆、办公室耗材等做出了节约要求，并通过设置标语，提醒日常工作汇总进行节能减排。

### 减少能源消耗

为推动节能降耗、污染减排工作，提升节能减排综合管理水平，公司制定《节能减排管理办法》，建立健全组织机构，成立节能减排领导小组，全面领导和组织节能减排工作，制订工作目标，决策部署节能减排重要工作。

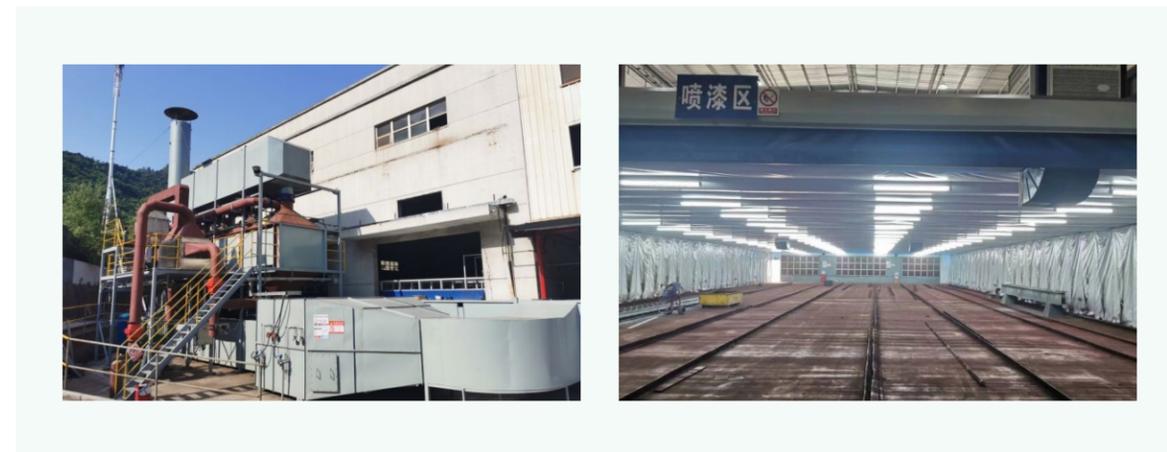
公司节能减排以“政府主导、企业主体、市场驱动、社会参与”为原则，严格按照国家节能减排有关方针政策 and 法律法规，接受地方政府节能减排主管部门的监督管理。每年编制年度节能减排计划，加强重点用能单位能效水平提升。各所属单位明确节能减排目标与责任，制定行动方案及落实措施，有序推进节能减排工作。

## 减少污染排放

### 加强废气管理

公司废气排放遵循《中华人民共和国大气污染防治法》，烟气污染物均达到《生活垃圾焚烧污染控制标准》要求。废气主要产生自公司旗下紫光环保业务中污水处理产生的臭气（硫化物、氨气等）以及余干能源垃圾燃烧发电产生的废气。针对臭气的处理，主要采用等离子除臭工艺、活性炭吸附工艺和生物除臭工艺等。针对发电厂废气，主要采用 SNCR 进行脱硝处理，同时对于精准监控炉内温度、CO 浓度、含氧量等，促进完全燃烧，减少二噁英等污染物的排放，确保处在 0.1TEQng/m<sup>3</sup>（欧盟标准）限值下。

公司在牌头和江苏基地新建油漆漆雾处置收集装置，大幅提升 VPCs 气体收集处置能力，减少 VOCs 气体排放量。



江苏基地采用伸缩喷房收集油漆有机废气 + 预处理系统 + 沸石转轮 + 催化燃烧装置。



### 减少废水排放

公司产生的废水经处理后排放遵循《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规要求确保尾水稳定达标，降低对水环境不良影响；废水主要来源于公司旗下紫光环保污水处理厂相关尾水排放以及织金环境垃圾渗滤液的处理后排放。污水处理主要采用 AAO 工艺和 SBR 工艺，部分厂区辅以膜处理等深度处理工艺。

### 加强废弃物管理

公司固体废弃物处理经混合固化处理后满足《生活垃圾填埋场污染控制标准》相关要求运至填埋场进行处理或采用焚烧、堆肥等方式处理。主要的固体废弃物来自紫光环保污水处理过程中产生的污泥、格栅栅渣和余干能源垃圾焚烧产生的飞灰。对于生产过程产生的危险废弃物，则交由有资质的机构处理。主要的危险废弃物包括化验室废液、除尘装置中的废布袋、废矿物油、废反渗透膜、废耐火材料等。

### 创建“无废集团无废工厂”

2023 年，菲达环保积极参与浙江省全城“无废城市”建设，顺利通过省级“无废集团”和“无废工厂”验收，成为浙江省环保相关行业中首家无废企业集团。公司积极营造内部“无废”氛围，建立专项排查和考核机制，运用风险管控与隐患治理相结合的模式，提高员工对风险管控、隐患排查上报的自觉性。同时积极主动承担社会责任，面向社会及下游企业开展以“无废”为主题的科普活动，进一步扩大“无废”行动成果。下一步，公司将坚持绿色发展理念，激发内在动力，丰富深化“无废”氛围，形成长效管理机制，打造成为环保行业中的“无废”标杆企业。



## 赋能清洁发展

菲达环保始终坚守节能环保产业，全力推进工业节能降碳节水技术创新改造，加快先进工艺、技术、装备的推广应用，为实现绿色低碳可持续发展贡献力量。

### 承建全球规模最大、参数最高的褐煤静电除尘器示范工程

2023 年 8 月，菲达环保承建的苏能乌拉盖 2×1000MW 燃煤发电项目静电除尘器正进入紧张的现场施工阶段。苏能乌拉盖 2×1000MW 燃煤发电项目是苏蒙两省区首个重大能源合作项目，项目 1 号机组预计 2024 年年底投产，整个项目 2025 年实现双投。



作为苏蒙能源合作的“先行军”，菲达环保将以最高建设标准、最优技术路线、高质量地建设全国首台、全球首创 1000MW 褐煤静电除尘器标杆工程。

### 承建的国内最大容量异地迁建机组配套除尘器顺利投运

2023 年 3 月，由菲达环保承建的国家能源集团河北公司邯郸电厂退城进园项目 4 号机组配套 154 兆瓦低低温静电除尘器完成 72+24 小时满负荷试运行，系统运行稳定，烟尘排放符合合同要求。



该项目 4 号机组是目前我国最大的民生采暖背压供热机组，同时也是我国最大容量的异地迁建机组。项目投建 350 兆瓦超临界供热机组和 154 兆瓦超高压背压供热机组各一台，配套低低温静电除尘器均由菲达环保提供。

### 助力平山电厂二期创清洁高效煤电世界之最

申能安徽平山电厂二期工程 1350MW 超超临界机组性能试验创下新的世界纪录，该机组整机供电煤耗测定结果为 249.31 克 / 千瓦时。此次平山电厂二期工程 1350 兆瓦机组的供电煤耗低于 250 克 / 千瓦时，比同期建设的世界最先进的两次再热 1000MW 机组煤耗还低 15 克之多，成为全球清洁高效煤电新标杆。

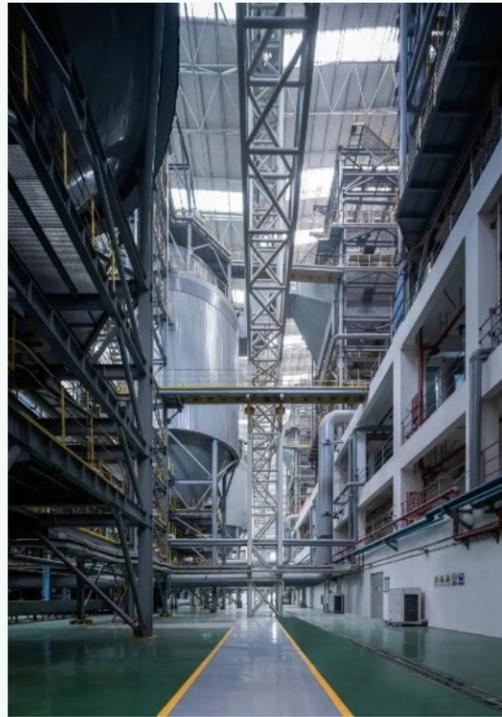
该工程配套的低低温静电除尘器由菲达环保承建，创造了处理烟气流量的静电除尘器的世界纪录。此外，公司还针对该项目开发出了行业独家的四室五电场预偏心静电除尘器，成功解决了超大跨度结构钢高温引起的热膨胀过大、四进口喇叭流场分布不均影响除尘效率以及超大型电除尘器设备的高用钢量高电耗等技术难题。公司已被授权用于 1300MW 等级超超临界机组的电除尘器相关发明专利 1 项（1300MW 等级包含 1300MW 及以上），已发表相关中文核心期刊论文 1 篇并获得诸暨市科学技术局等权威政府部门颁发的优秀论文奖。



**科发事业部参建的康恒南宁双定垃圾焚烧发电厂项目荣获意大利 A' Design Award 金奖**

2023 年意大利 A' 设计大奖赛 A' Design Award & Competition 获奖名单揭晓，科发事业部参建的康恒南宁双定垃圾焚烧发电厂项目荣获建筑类金奖。

康恒南宁双定垃圾焚烧发电厂项目于 2022 年底验收合格并投入运营。该项目投产后，每年可以处理约 88 万吨生活垃圾，协同处置有机垃圾与市政污泥约 17 万吨，全年可实现碳减排超 6 万吨，同时还促进了区域内环境卫生的进一步提升，带动了周边其他产业链的绿色转型。



**参建的安庆市生活垃圾焚烧项目成功投运**

2023 年 6 月，安庆市生活垃圾焚烧发电（1500 吨 / 日）项目试运行圆满完成，标志着该项目正式进入投产阶段。

该项目系安庆市重点项目，项目整套烟气净化系统由菲达环保设计供货，采用 SNCR 炉内脱销 + 半干式脱酸 + 干法喷射 + 活性炭吸附 + 布袋除尘 + SGH+ 低温 SCR 工艺。

项目投运后将大大地优化安庆市及周边县生活垃圾的处理方式，每年可处理生活垃圾约 27.37 万吨，年发电量可达约一亿千瓦时，可以满足大约 5 万户居民一年用电需求，有效助力安庆绿色发展。



**入选浙江省工业节能降碳节水工程解决方案服务商名单**

菲达环保凭借“管式冷凝节水及多污染物脱除技术与装备”产品成功入选浙江省经济和信息化厅公布了《浙江省工业节能降碳节水工艺、技术、装备和工程解决方案服务商名单（2023 版）》。

“管式冷凝节水及多污染物脱除技术与装备”是公司自主研发的节能环保产品。它具有“多污染物深度协同控制 + 余热回收利用 + 收水”等多重功能，通过对工业烟气显热及潜热的高效梯级回收产生的热量实现直接节能降碳，同时对烟气冷凝水回收循环利用实现节水，最终减少工业用水处理能耗实现间接节能降碳。目前，该产品已广泛应用于煤电、钢铁、水泥等高碳行业，为 20 多套工业废气治理项目提供节能降碳节水工程解决方案。

**参建的浙能乐清电厂三期工程成功投运**

2023 年 7 月，浙江省“千项万亿”重大工程、省重点工程——浙能乐清电厂三期工程 6 号机组顺利通过 168 小时满负荷试运行，并正式投产。乐清电厂三期工程为两台 1000MW 机组高效一次再热超超临界机组，同步建设烟气脱硫、脱硝装置和除尘器等超低排放环保设备。菲达环保承担该工程的低温省煤器 + 低低温电除尘器的设计、产品供货及现场技术指导。

该工程投运后，每年可减排约 360 吨二氧化硫、约 718 吨氮氧化物和约 30 吨烟尘，各项技术指标、排放指标均优于国家标准。



# 附录

## 关键绩效表

指标	单位	2023 年	
<b>第一部分：环境范畴</b>			
<b>资源利用</b>			
水资源	新鲜水用量	万吨	5.3
	循环水用量	万吨	0.3
	循环水用量占比	%	6
	万元营收用新水量	吨 / 万元	0.12
物料	不可再生物料消耗量	吨	1,140.2
	有毒有害物料消耗量	吨	1,140.2
	物料消耗强度	吨 / 万元	0.0036
能源	综合能源消耗总量	千瓦时	6,299,803.54
	汽油	吨	3.3
	柴油	吨	528
	电力使用量	千瓦时	337.14
<b>污染排放</b>			
废水	废水排放量	总部 + 牌头	53,000
		紫光	485,059,293
		江苏菲达	41,732
		余干	6,930
		织金	12,305
	工业废水排放量	总部 + 牌头	0
		紫光	0
		江苏菲达	0
		余干	6,930
		织金	0
生活废水排放量	总部 + 牌头	53,000	
	紫光	0	
	江苏菲达	41,732	

指标	单位	2023 年	
废水	生活废水排放量	余干	0
		织金	12,305
	排污许可证许可的化学需氧量排放量	余干	3.29
		紫光	20,910.85
	排污许可证许可的氨氮排放量	余干	0.44
		紫光	1,830.63
	化学需氧量排放量	余干	0.124
		紫光	7,294.59
	氨氮排放量	余干	0.0005
		紫光	211.84
废气	排污许可证许可的颗粒物排放浓度	小时均值	30
		日均值	20
	排放量限值	吨	61.61
		小时均值	100
	排污许可证许可的二氧化硫排放浓度	mg/m <sup>3</sup>	100
		日均值	80
	排放量限值	吨	192.528
		小时均值	300
	排污许可证许可的氮氧化物排放浓度	mg/m <sup>3</sup>	250
		小时均值	60
排污许可证许可的氯化氢排放浓度	mg/m <sup>3</sup>	50	
	日均值	50	

指标	单位	2023 年
		小时均值
排污许可证许可的一氧化碳排放浓度	mg/m <sup>3</sup>	100
		日均值
		80
排污许可证许可的镉, 铊及其化合物 (以 Cd+Tl 计) 排放浓度	(mg/m <sup>3</sup> )	0.1
排污许可证许可的汞及其他化合物排放量 (浓度 / 强度)	(mg/m <sup>3</sup> )	0.05
排污许可证许可的二噁英类排放量 (浓度 / 强度)	ng-TEQ/m <sup>3</sup>	0.1
排污许可证许可的氟化氢排放量 (浓度 / 强度)	(mg/m <sup>3</sup> )	1
颗粒物排放总量	吨	3.26
二氧化硫排放总量	吨	27.98
氮氧化物排放总量	吨	139.21
氯化氢	千克	11,630.84
一氧化碳	千克	5,017.86
颗粒物排放浓度	mg/m <sup>3</sup>	3.63
二氧化硫排放浓度	mg/m <sup>3</sup>	34.94
氮氧化物排放浓度	mg/m <sup>3</sup>	173.13
氯化氢排放浓度	mg/m <sup>3</sup>	14.87
一氧化碳排放浓度	mg/m <sup>3</sup>	5.02
镉, 铊及其化合物 (以 Cd+Tl 计) 排放浓度	mg/m <sup>3</sup>	0.000187
汞及其他化合物排放浓度	mg/m <sup>3</sup>	0.000165
二噁英类排放浓度	ng-TEQ/m <sup>3</sup>	0.0195
氟化氢排放浓度	mg/m <sup>3</sup>	0.07
一般工业固废产生量	万吨	24.65
一般工业固废综合利用量	万吨	24.65
一般固体废物综合利用率	%	100
危险废物产生总量	吨	8,351.11
危险废物处置总量	吨	8,351.11
危险废物利用处置率	%	100

废气

固体废物

指标	单位	2023 年	
<b>气候变化</b>			
温室气体排放	范围一直接排放量	吨二氧化碳当量	2,918.09
	范围二间接排放量	吨二氧化碳当量	81,808.85
	万元营收温室气体排放量	吨二氧化碳当量 / 万元	0.19
减排管理	太阳能发电	万度	162.21
	太阳能使用减排量	吨二氧化碳当量	925.08
绿色环保行动与措施	环保投入	万元	9,387.5
<b>第二部分：社会范畴</b>			
	新增就业人数	人	57
	新入职女性员工数	人	15
	新入职男性员工数	人	42
	新入职应届生员工数	人	4
	新入职社招员工数	人	53
	劳动合同签订率	%	100
	人权问题投诉	件	0
	员工总数	人	2,113
	全职员工人数	人	2,112
	兼职员工人数	人	1
员工招聘与就业	中国大陆员工人数	人	2,113
	港澳台及海外员工数	人	0
	男性员工人数	人	1,664
	女性员工人数	人	449
	30 岁 (含) 以下员工人数	人	240
	30 岁 -50 岁 (含) 员工人数	人	1,450
	50 岁以上员工人数	人	423
	少数民族员工数	人	13
	残疾员工数	人	18
	博士员工人数	人	2
	研究生员工人数	人	50
	本科及以下员工人数	人	2,061

指标	单位	2023 年	
员工薪酬与福利	社会保险覆盖率	%	100
	全员重大疾病保险投保率	%	100
员工发展与培训	员工培训覆盖率	%	100
	男性员工受训比例	%	100
	女性员工受训比例	%	100
	高级管理层员工受训比例	%	100
	中级管理层受训比例	%	100
	基层员工受训比例	%	100
	年度培训支出	万元	40.49
	年度培训总时长	小时	10,479
	员工平均培训时长	小时	5
	高级管理层员工人均培训时长	小时	8
	中级管理层员工人均培训时长	小时	8.3
基层员工人均培训时长	小时	4.84	
员工满意度	全年劳动纠纷事件量	件	1
	员工流失率	%	2.87
	男性员工流失率	%	2.62
	女性员工流失率	%	5.11
	30 岁 (含) 以下员工流失率	%	1.85
	30 岁 -50 岁 (含) 员工流失率	%	2.55
	50 岁以上员工流失率	%	3.03
产品安全与质量	因健康与安全原因须撤回和召回的产品百分比	%	0
客户服务与权益	客户满意度	%	85.37
	研发投入总额	万元	16,346
创新发展	研发投入占主营业务收入比例	%	3.82
	研发人员数量	人	371
	研发人员占比	%	17.56
	发明专利数量	个	11
	实用新型专利数量	个	52
供应商管理	供应商数量	家	4,912

指标	单位	2023 年	
供应商管理	中国大陆供应商数量	家	4,912
	港澳台及海外供应商数量	家	0
	审查的供应商数量	家	1,563
	因不合规被中止合作的供应商数量	家	9
	因不合规被否决的潜在供应商数量	家	31
	获得 ISO 9000 认证的供应商数量	家	3,041
	获得 ISO 14000 认证的供应商数量	家	2,751
	获得 ISO 45001 认证的供应商数量	家	2,721
	签订《廉洁协议》的供应商数量	家	4,912
	缴纳税费情况	纳税总额	万元
<b>第三部分：治理范畴</b>			
组织结构及职能	董事会人数	人	11
	董事会博士占比	%	18.18
	董事会研究生占比	%	36.36
	董事会本科及以下占比	%	45.45
	董事会男性占比	%	90.91
	董事会女性占比	%	9.09
	独立董事占比	%	36.36
	非独立董事占比	%	63.64
	高管人数	人	7
	高管博士占比	%	0
股东权益	高管研究生占比	%	0
	高管本科及以下占比	%	100
	高管男性占比	%	100
	高管女性占比	%	0
	召开股东大会次数	次	5
	股东大会董事出席率	%	81.82

指标	单位	2023 年	
投资者关系管理	投资者交流会次数	次	3
	累计接待投资者数量	人次	30
信息披露透明度	交易所披露的定期报告数量	个	4
	交易所发布的临时公告数量	个	125

### 指标索引

报告目录	GRI Standards
关于本报告	GRI 1
董事长致辞	/
走进菲达环保	GRI 2
ESG 治理	GRI 2
完善治理策略	GRI 2
坚持党建引领	/
坚持合规运营	GRI 205, GRI 206
筑牢廉洁堡垒	GRI 205, GRI 206
回馈股东关注	/
推动数字化改革	/
筑牢安全防线	GRI 403
搭建成长舞台	GRI 401, GRI 402, GRI 403, GRI 404, GRI 405, GRI 406, GRI 407, GRI 408
提供品质服务	GRI 416
加强科技创新	/
打造责任供应链	GRI 308, GRI 414
助力社区发展	GRI 413
加强环境管理	GRI 302, GRI 307
应对气候变化	GRI 302
减少污染排放	GRI 303, GRI 304, GRI 305, GRI 306
关键绩效表	/
指标索引	/
意见反馈表	/
免责声明	/

### 意见反馈表

#### 尊敬的利益相关方：

您好！感谢您阅读《浙江菲达环保科技股份有限公司 2023 年环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》。为了更好地向您及其他利益相关方提供有价值的信息，同时促进我们持续改善环境、社会及治理工作，我们殷切地期望您能够对本报告提出宝贵意见和建议。我们期待您的评价，再次感谢您对我们工作的支持！

#### 1. 您属于哪类利益相关方？

- 股东与投资者       客户       员工       政府及监管机构  
 供应商与合作伙伴       社区       公众与媒体       其他

#### 2. 您对本报告的总体评价是：

- 很好     较好     一般

#### 3. 您认为本报告是否全面反映了菲达环保在 ESG 方面的表现：

- 是     一般     否

#### 4. 您认为本报告披露的信息、数据、指标是否清晰、准确和完整：

- 是     一般     否

#### 5. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否条理清晰、通俗易懂、方便阅读：

- 是     一般     否

#### 6. 您认为还有哪些您关注的信息未在本报告中披露？

---

#### 7. 您对菲达环保 ESG 信息披露及践行 ESG 理念有哪些建议？

---

### 免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述的陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订。

图片版权及字体归原作者所有，如有侵权请告知删除。