



CHTi | 中核钛白

2023

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

Environmental, Social and Governance Report 2023

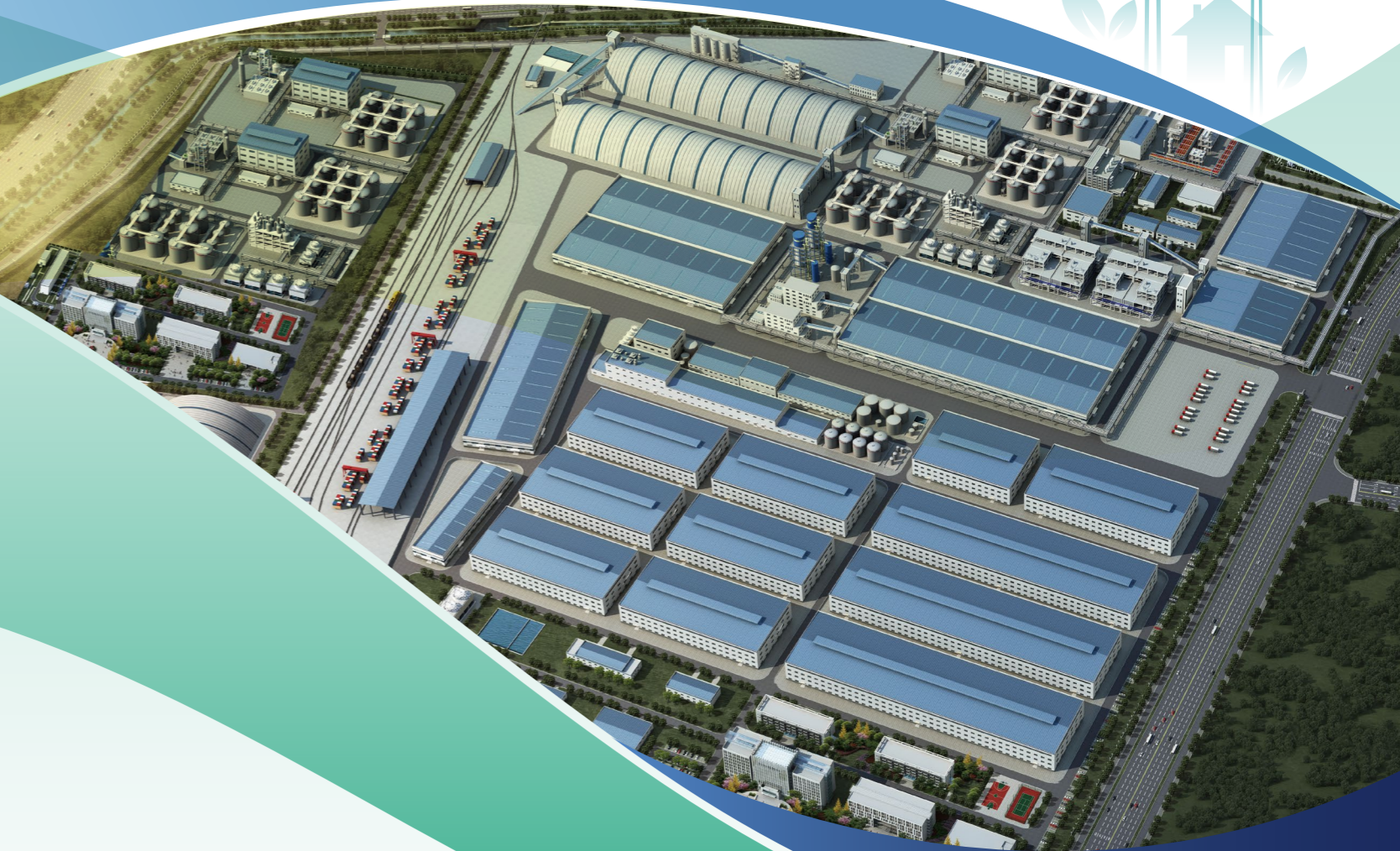


CHTi | 中核钛白

电子信箱: SZ002145@SINOTIO2.COM

公司官方链接: [HTTP://WWW.ZHTB.COM](http://www.zhtb.com)

地址: 甘肃省白银市白银区雒家滩 117 号



关于本报告

本报告是中核华原钛白股份有限公司发布的第二份环境、社会及公司治理(ESG)报告。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则,详细披露了公司2023年度环境、社会与公司治理的理念及实践绩效。



报告时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日(简称“报告期”)。为增强本报告的对比性和前瞻性,部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次,与财务年度保持一致。

编制依据

联合国可持续发展目标(SDGs)

中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南(GB/T 36001-2015)》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG 5.0)》

全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准(GRI Standards)》

深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号—主板上市公司规范运作》

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查等。本报告的财务数据以人民币为单位,若与财务报告不一致之处,以财务报告为准。

报告组织范围及称谓说明

本报告的组织范围包括中核华原钛白股份有限公司及下属子公司,与年报范围一致。本报告中,除非文义另有所指,下列词语具有如下含义:

释义说明	
公司名称	简称
中核华原钛白股份有限公司	中核钛白、公司、我们
安徽金星钛白(集团)有限公司	金星钛白
甘肃和诚钛业有限公司	和诚钛业
甘肃东方钛业有限公司	东方钛业
攀枝花泽通物流有限公司	泽通物流
白银中核时代新能源有限公司	白银中核时代
甘肃泽通新能源材料有限公司	泽通新能源
贵州开阳双阳磷矿有限公司	双阳磷矿
广东中合聚能科技有限公司	中合聚能
贵州新天鑫化工有限公司	新天鑫

报告获取

本报告可以在深圳证券交易所网站(<http://www.szse.cn>)以及巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)查阅及下载本报告电子版,获取更多公司信息。

董事长致辞



亲爱的朋友们，欢迎阅读本报告，我代表中核钛白董事会对您长期以来对公司的关心和支持表示衷心的感谢！

2023 年是我国历史上极具意义的一年。以习近平同志为核心的党中央团结全国各族人民在复杂的国际环境下，实现了经济总体回升向好、高质量发展扎实推进的目标。

这一年，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党建领航企业发展方向，按照“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的总体要求，将党建工作作为公司发展的“红色引擎”和“内生动力”，找准党建与企业发展的共振点和关键点，着力补短板、抓规范、促提升，推动党建工作与业务工作双提升。

这一年，我们众擎易举、负芒披苇，秉承“绿色发展、科技创新、服务社会”的企业使命，坚持“以产定销、提质增效、降本增效”的经营方针，以高质量可持续发展为方向，始终围绕“十四五”规划相关纲要要点，坚持内生增长和外延并购的发展战略，聚焦“资源、化工、新材料、新能源”四大业务板块，全面布局产业链上下游，打造“硫—磷—铁—钛—锂”绿色循环产业经济，推动公司实现绿色低碳转型，为实现双碳战略目标贡献力量。

这一年，我们建立并完善现代企业法人治理结构，持续修订公司治理制度，规范董事会运作，强化独立董事及董事会专门委员会履职保障，以合规经营为基石，不断提升公司治理水平。我们提高信息披露工作质量及透明度，充分保护投资者知情权，公司在深交所主板上市公司 2022-2023 年度信息披露评价结果中被评为 A 级（优秀），这是公司自上市以来第二次暨连续两个年度获得信息披露 A 级评价。

这一年，我们坚持“以人为本”的发展理念，在薪酬福利、培养晋升、福利活动等方面全面保障员工权益。公司在创造社会财富的同时，坚持履行社会责任。公司积极响应乡村振兴战略规划，关怀乡村经济发展，积极参与帮扶工作。我们高度重视公司利益相关方，切实履行上市公司义务，通过回购、分红、依法纳税回报股东、回馈社会。

2024 年，我们将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，围绕发展战略，优化业务结构和项目实施节奏，最大力度发挥优势生产力，加速完成主要产品的技改工作和产能释放，推动生产运营效率、效益双提升，依托现有产业基础，快速实现在新能源材料领域的布局，充分把握全球新能源革命带来的历史机遇，推动公司高质量可持续发展。

中核华原钛白股份有限公司
董事长 袁秋丽

目录 CONTENT

关于本报告	01
董事长致辞	03
数说 2023	07

走进中核钛白 08

公司简介	08
股权结构	09
发展历程	10
产业布局	11
企业文化	13
企业荣誉	13
ESG 治理	15

未来展望 99

附录 101

指标索引	101
反馈意见表	102



党建引领 凝聚发展力量 17

真抓实干，加强组织建设	19
宣传思想，构建政治氛围	19
丰富形式，弘扬红色文化	20
从严治党，建设廉洁党风	22



精于管治 谋高质量发展 23

公司治理	25
风控管理	27
投关管理	30
廉洁建设	32



品质经营 铸就卓越品牌 33

科技创新	35
品质保障	42
客户至上	45
供应链管理	47



安全生产 守护职业健康 49

安全管理	51
安全措施	51
安全教育	54
职业安全	56
化学品管理	60



以人为本 彰显社会价值 61

合规雇佣	63
权益保护	65
员工发展	68
员工关爱	71
社会责任	74



绿色运营 守护生态家园 77

环境管理	79
践行双碳	84
资源利用	88
污染防治	91
绿色运营	96

数说 2023

经济绩效

营业收入 49.47 亿元	资产总额 185.36 亿元	纳税总额 2.47 亿元
归属于母公司所有者的净利润 4.19 亿元	基本每股收益 0.115 元	

环境绩效

减少耗水量 215.09 万吨	清洁能源使用量 181,733,060.00 千瓦时
环保投入 68,334.05 万元	污染物监测合格率 100.00%

社会绩效

劳动合同签订率 100.00%	社保覆盖率 100.00%	职业健康体检率 100.00%	职业伤害保险覆盖率 100.00%
培训覆盖率 100.00%	安全生产投入 2,719.67 万元	研发投入 12,726.05 万元	

走进中核钛白

公司简介

中核华原钛白股份有限公司（简称“中核钛白”）成立于 1989 年，是我国最早从国外引进全套先进技术和关键设备的年产万吨级以上的高档金红石型钛白粉生产企业。作为钛白粉行业的领军型企业，素来享有中国钛白“黄埔军校”的美誉，是国家钛白粉标准制定的参与者。公司于 2007 年成功在深圳证券交易所上市，股票代码：002145。

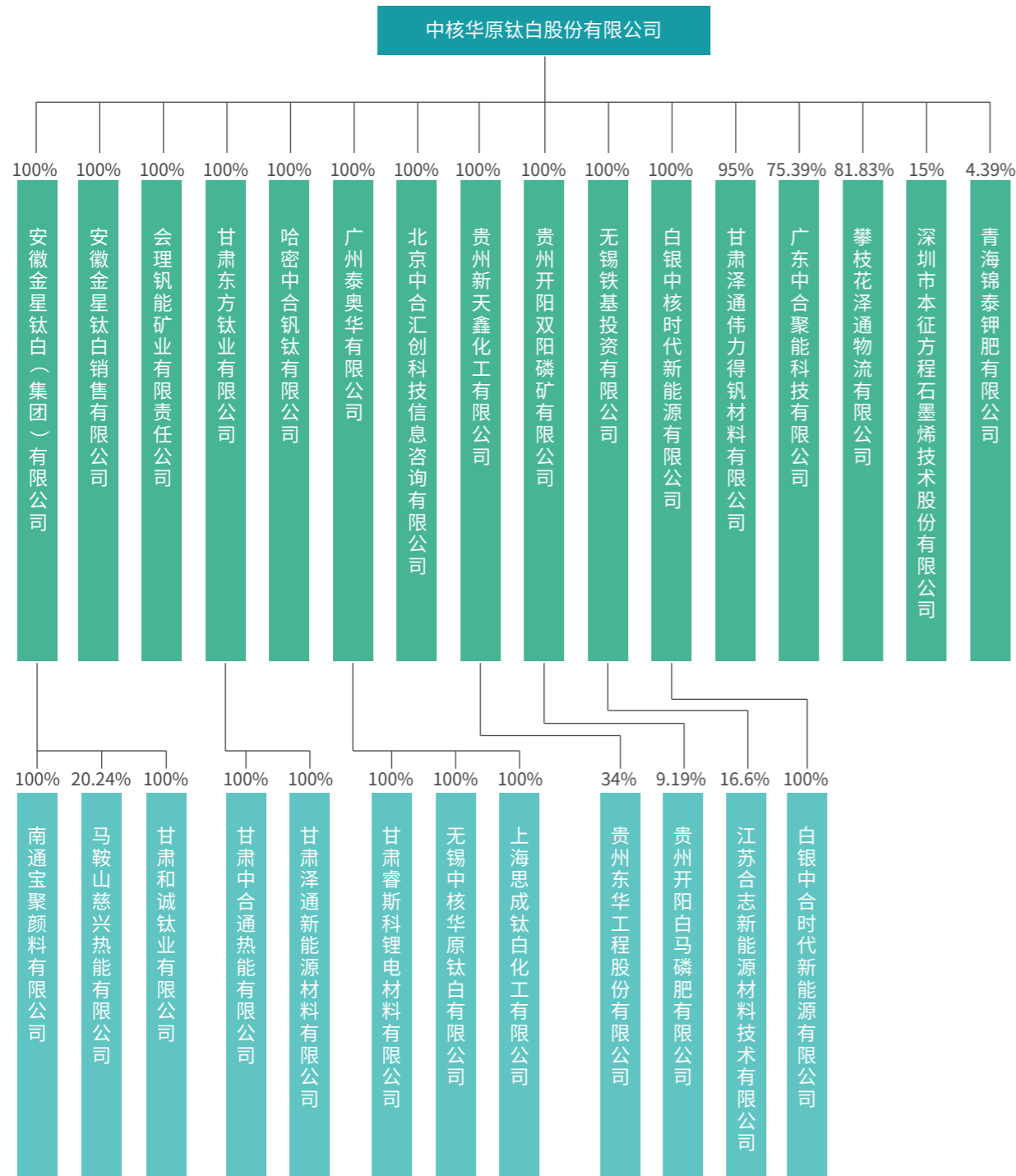
公司深耕钛白粉行业三十余年，潜心发展，钻研技术，现已形成完全独立自主的研、产、供、销一体化的经营模式，形成以公司为中心，四大生产基地为纽带，各地子公司相互辐射强劲的业务支撑体系。公司始终坚持以“强龙头、补链条、聚集群”为宗旨，整合生产要素、优化资源配置，集钛产业综合开发利用为一体，不断围绕传统产业升级和新兴产业布局，加快传统产业转型升级、实现区域循环化工产业闭环发展。公司设有院士工作站，科研力量突出。目前公司主营产品金红石型钛白粉产销量位居国内第二位，年营业额近 50 亿元。

未来公司将坚持内生增长和外延并购的发展战略，对内扩大规模、进一步提升产能，对外进一步整合产业链上下游，获取新技术、开拓新领域，逐步构建“资源、化工、新材料、新能源”四大业务板块，全力打造产业循环经济链，为实现公司“营业收入过百亿，主营产品年产量过百万吨”的目标砥砺前行。

“十四五”的壮美画卷已然铺开，面向国际化、现代化的中核钛白正乘势而上，我们必将全面把握新发展阶段，认真贯彻新发展理念，积极融入新发展格局，在奋力谱写中国梦的发展篇章中续写新的辉煌。



股权结构



发展历程

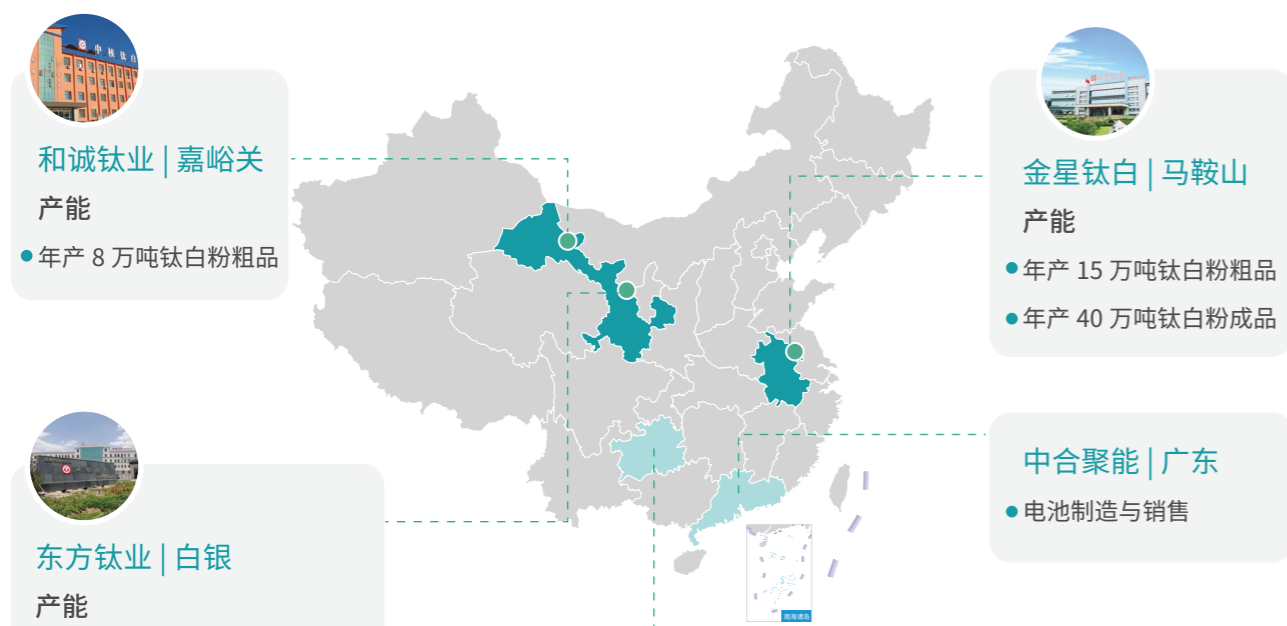


业务布局



公司拥有甘肃嘉峪关、甘肃白银、安徽马鞍山、贵州开阳四大生产基地，硫酸法钛白粉产销量位居市场前列。

公司产品销售覆盖全国并远销巴西、欧盟、美国、东盟等国家和地区，2023年度国外销售占比40.48%。



单位：万吨	已有产能	规划产能
钛白粉成品	55	70
磷矿石	50	-
黄磷	12	-
磷酸铁	10	50

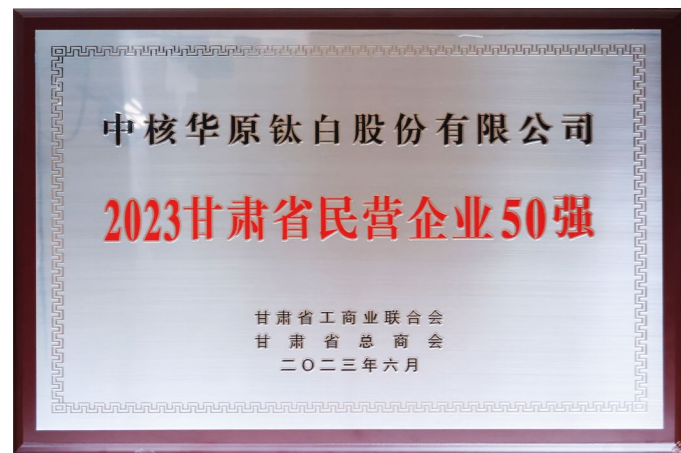


企业文化

<p>使命</p> <p>有社会责任担当的 绿色可持续发展卓 越企业。</p>	<p>愿景</p> <p>以优质钛白粉产品 和服务为创建人类 美好生活贡献力量。</p>	<p>宗旨</p> <p>共赢创造价值， 创新引领发展。</p>	<p>精神</p> <p>以厂为家， 敢于担当， 勇于进取， 乐于奉献。</p>	<p>作风</p> <p>思想统一，同舟共济； 科学管理，精准施策； 以人为本，责任到位； 质量成本，管控精准。</p>
--	---	---	---	---

企业荣誉

公司相关荣誉



2023 甘肃省民营企业 50 强
甘肃省工商业联合会、甘肃省总商会

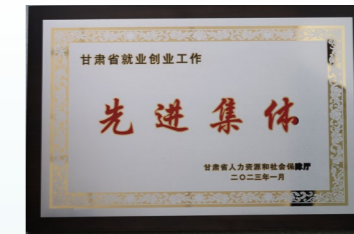


2023 年中国国际新能源产业 30·60 奖
中国正极材料产业链企业
上海有色网

子公司东方钛业相关荣誉



2023 民营企业 50 强
甘肃省工商业联合会、甘肃省总商会



甘肃省就业创业工作“先进集体”
甘肃省人力资源和社会保障厅



科技创新突出贡献单位
中共白银市委、白银市人民政府



高质量发展贡献奖
白银高新技术产业开发区管理委员会

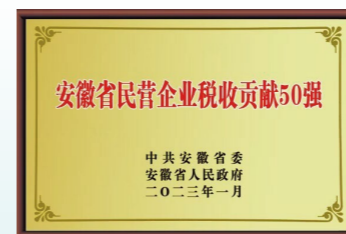


白银市环境保护产业协会副会长单位
白银市环境保护产业协会

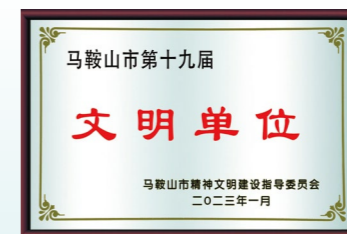


白银市环境保护产业协会会员证书
白银市环境保护产业协会

子公司金星钛白相关荣誉



安徽省民营企业税收贡献 50 强
中共安徽省委、安徽省人民政府



马鞍山市第十九届文明单位
马鞍山市精神文明建设指导委员会

子公司和诚钛业相关荣誉



先进企业
中共嘉峪关市委、嘉峪关市人民政府

ESG 治理

中核钛白以“做有社会责任担当的绿色可持续发展卓越企业”为使命，将 ESG 作为提高依法治企水平、提高发展质量效益和提高企业竞争力的重要内容，不断提升企业全面履责能力和意识，促进可持续发展。

社会责任治理结构

公司设立社会责任专岗，形成了环境保护、资源节约、体面就业、公益慈善、文化传承、责任采购六大板块为主的社会责任执行架构，负责社会责任全面管理工作。

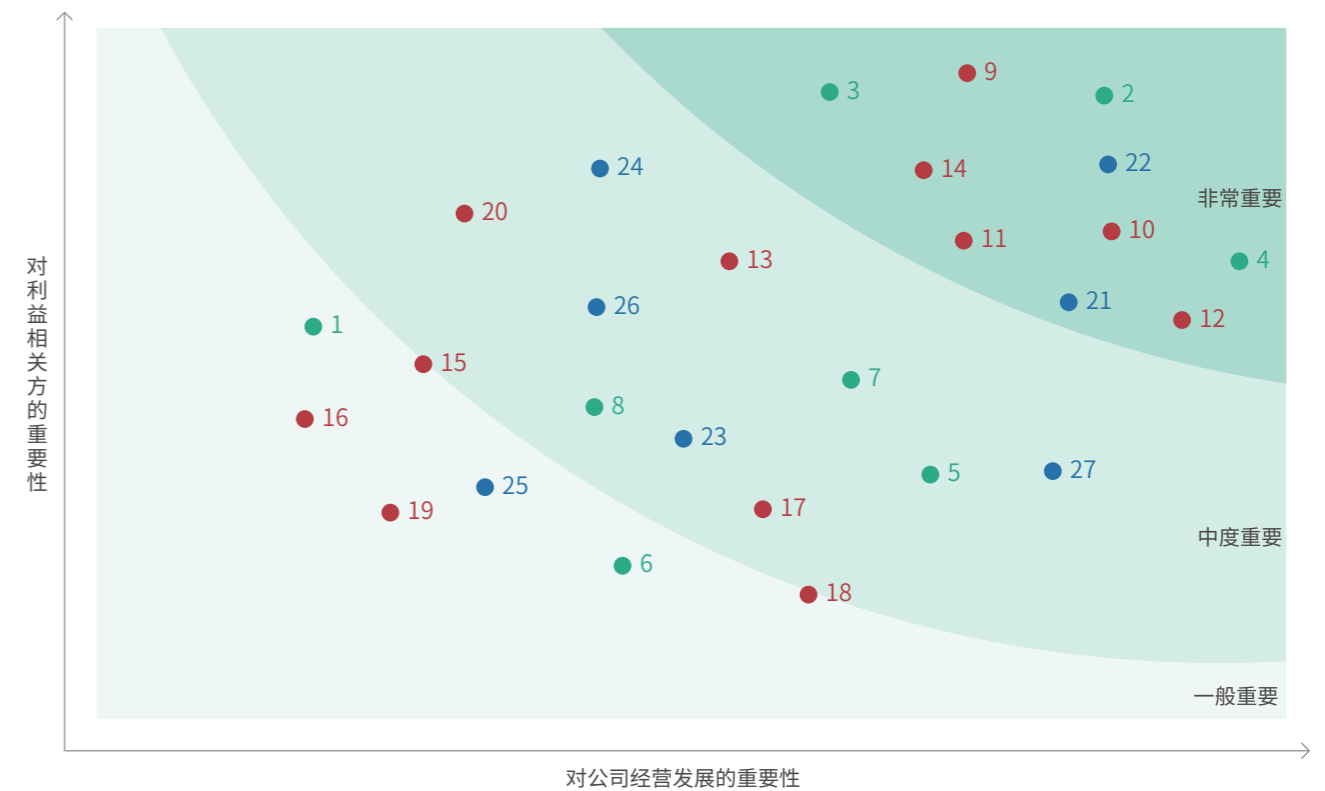
利益相关方沟通

公司重视与各利益相关方的沟通交流，与政府、股东、客户、社会、员工等主要利益相关方保持密切联系，充分倾听利益相关方的期望与诉求，将其转化为企业发展的行动目标和方案，及时有效地传播公司的可持续发展理念和履责动态，打造负责任的品牌形象。

利益相关方	期望和诉求	沟通与回应
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 合规经营 ▶ 持续稳定回报 ▶ 信息公开透明 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 完善治理机制 ▶ 稳健经营 ▶ 提高信息披露透明度
员工	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 完善薪酬福利体系 ▶ 保障合法权益 ▶ 职业培训与发展 ▶ 保障职业健康安全 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 稳定薪酬激励 ▶ 签订劳动合同，实施民主管理 ▶ 提供学习和成长机会 ▶ 加强安全管理与健康防护
客户	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 产品质量保障 ▶ 提供优质服务 ▶ 信息与隐私安全 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 技术工艺创优创新 ▶ 加强产品质量管控 ▶ 提高服务能力和水平 ▶ 保护客户信息与隐私
供应商与合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 遵守商业道德 ▶ 诚信合作 ▶ 共赢发展 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 可持续供应链 ▶ 公开透明采购 ▶ 战略合作
政府或监察机构	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 依法纳税 ▶ 保护环境 ▶ 带动地方发展 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 落实依法纳税 ▶ 加强污染防治 ▶ 经济带动与提供就业
社会组织或非政府机构	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 关注弱势群体 ▶ 支持社区建设 ▶ 社会公益 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 社区沟通 ▶ 志愿者服务 ▶ 公益慈善活动

重要性议题分析

为深入了解利益相关方的期望与诉求，增强报告的针对性、实质性，公司参考资本市场、评级机构以及同行企业关注的可持续发展议题，从“对公司经营发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，通过重要性评估筛选实质性较强的关键议题，在报告中重点披露；并持续完善 ESG 管理，更好地满足利益相关方期望与诉求。



- #### 环境议题
- ① 环境管理
 - ② 降污减排
 - ③ 水资源综合利用
 - ④ 危险化学品管理
 - ⑤ 应对气候变化
 - ⑥ 清洁能源技术开发
 - ⑦ 绿色运营
 - ⑧ 生物多样性保护

- #### 社会议题
- ⑨ 员工安全与健康
 - ⑩ 员工薪酬福利
 - ⑪ 员工发展及培训
 - ⑫ 科技创新
 - ⑬ 知识产权保护
 - ⑭ 产品质量管理
 - ⑮ 客户服务
 - ⑯ 客户隐私和数据安全
 - ⑰ 可持续供应链
 - ⑱ 行业交流
 - ⑲ 社会公益
 - ⑳ 支持乡村振兴

- #### 公司治理议题
- ㉑ 合规经营
 - ㉒ 反贪腐
 - ㉓ 风险管理与内部控制
 - ㉔ ESG 治理
 - ㉕ 保障股东权益
 - ㉖ 相关方沟通与参与
 - ㉗ 党建工作

党建引领 凝聚发展力量

中核钛白始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想及党的二十大精神为指导，将党建工作作为企业发展的“红色引擎”和“内生动力”，持续加强党组织建设，推动党组织的各项工作与公司经营管理深度融合。

真抓实干，加强组织建设 19

宣传思想，构建政治氛围 19

丰富形式，弘扬红色文化 20

从严治党，建设廉洁党风 22



真抓实干 加强组织建设

公司积极推动党组织建设，发挥党员先锋模范作用，着力打造坚强的组织战斗堡垒。目前，公司设有金星钛白、和诚钛业、东方钛业三个党委，金星钛白党委下设党支部 5 个，党员 130 人，预备党员 6 人；和诚钛业党委下设党支部 6 个，党员 183 人，预备党员 3 人；东方钛业党委下设党支部 9 个，党员 133 人，预备党员 16 人。

宣传思想 构建政治氛围

公司各党委持续推进支部建设规范化，坚持党建理论的学习，抓实抓牢理论武装、新闻宣传、意识形态、企业文化等工作，将政治学习和业务及管理工作相结合，总结心得体会，促进思想和工作理念不断创新。

加强政治理论学习

为加强内部政治理论学习，公司定期组织党委理论中心组学习，下发《党的二十大报告辅导读本》《中国共产党章程》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等学习书籍到各支部，将党员学习教育贯穿到整年支部工作中，扎实推进主题教育工作。

注重党建宣传

公司党委重视宣传工作，创办的内部刊物《金星内刊》在今年出刊 6 期，录用稿件达 100 多篇，诠释企业文化理念、传达上级重大会议精神、传播公司内部各项工作动态，对内很好地鼓舞了士气、对外树立了良好的企业形象。

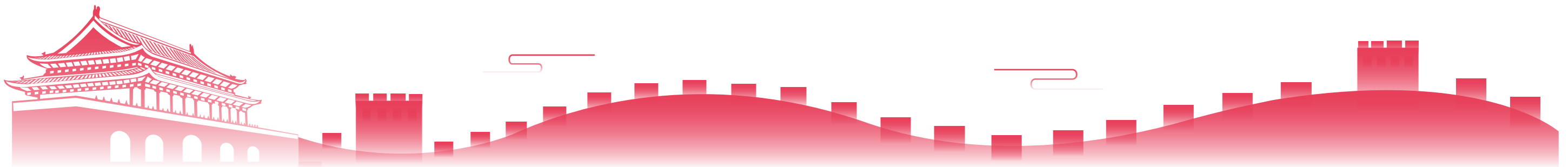
丰富形式 弘扬红色文化

公司各党委注重实践活动的组织，通过党性实践活动，使全体党员进一步坚定理想信念，锤炼党性修养，砥砺初心使命，进一步增强荣誉感、责任感、使命感，以更高的标准、更严的纪律在工作和生活中要求自己。



案例 “凝心聚力强党性 实干笃行显担当” 主题党日活动的

5 月 27 日，东方钛业党委组织党员走进白银市博物馆，开展参观周口遗址主题党日活动，感受祖先的智慧与文明，感悟文化的价值与文脉的传承。



案例 “汲取红色力量 奋进再建新功” 主题党日

6月24日—25日，金星钛白开展以“汲取红色力量 奋进再建新功”为主题的党日活动，赴上海中共一大旧址、四行仓库和淞沪战役纪念馆参观学习，重温党的发展历程，追寻红色足迹，缅怀革命先辈。



案例 “缅怀革命先烈，传承钛白精神” 红色教育党日活动

7月14日，和诚钛业党委组织党员干部到高台县中国工农红西路军纪念馆教育基地，开展以“缅怀革命先烈，传承钛白精神”为主题的红色教育党日活动，重温入党誓词，找寻入党初心，感悟信仰之光，凝聚奋进力量。



从严治党 建设廉洁党风

公司坚定不移推进反腐倡廉工作，定期督查各党支部党风廉政建设情况，坚持从严治党。

抓好“两个教育”，筑牢思想防线。

公司认真组织开展“纪法教育月”活动，通过组织党员观看《变现的权力》《在“搭天线”中沦陷》等警示教育片，支部书记讲授“青廉”党课等进一步抓好党员政治教育和廉政警示教育，将党风廉政建设贯穿全年党建工作中，确保党风廉政工作落到实处。

落实主体责任，坚守责任担当。

公司按照非公党委工作要求，各基层党支部与全体党员签订廉洁自律承诺书，每季度组织进行党风廉政谈心谈话（书记谈委员、委员谈党员），并开展元旦、春节、端午等廉洁过节谈心谈话，提高了纪律的刚性约束力。

做实谈话制度，架起互通桥梁。

公司定期开展谈心谈话，及时搭建与员工沟通联系的桥梁，及时了解员工思想动态，理顺思想“症结”，稳定员工队伍，增进团结和谐、激励干事热情。



精于管治 谋高质量发展

中核钛白不断完善公司治理体系，建立健全各项规章制度，加强内部控制和风险管理，同时注重投资者关系管理，恪守商业道德，构建规范合规的工作机制，以稳健的治理基础促企业高质量发展。

公司治理	25
风控管理	27
投关管理	30
廉洁建设	32



5 性别平等



16 和平、正义与强大机构

创新驱动高质量持续发展 聚力打造新能源领军企业

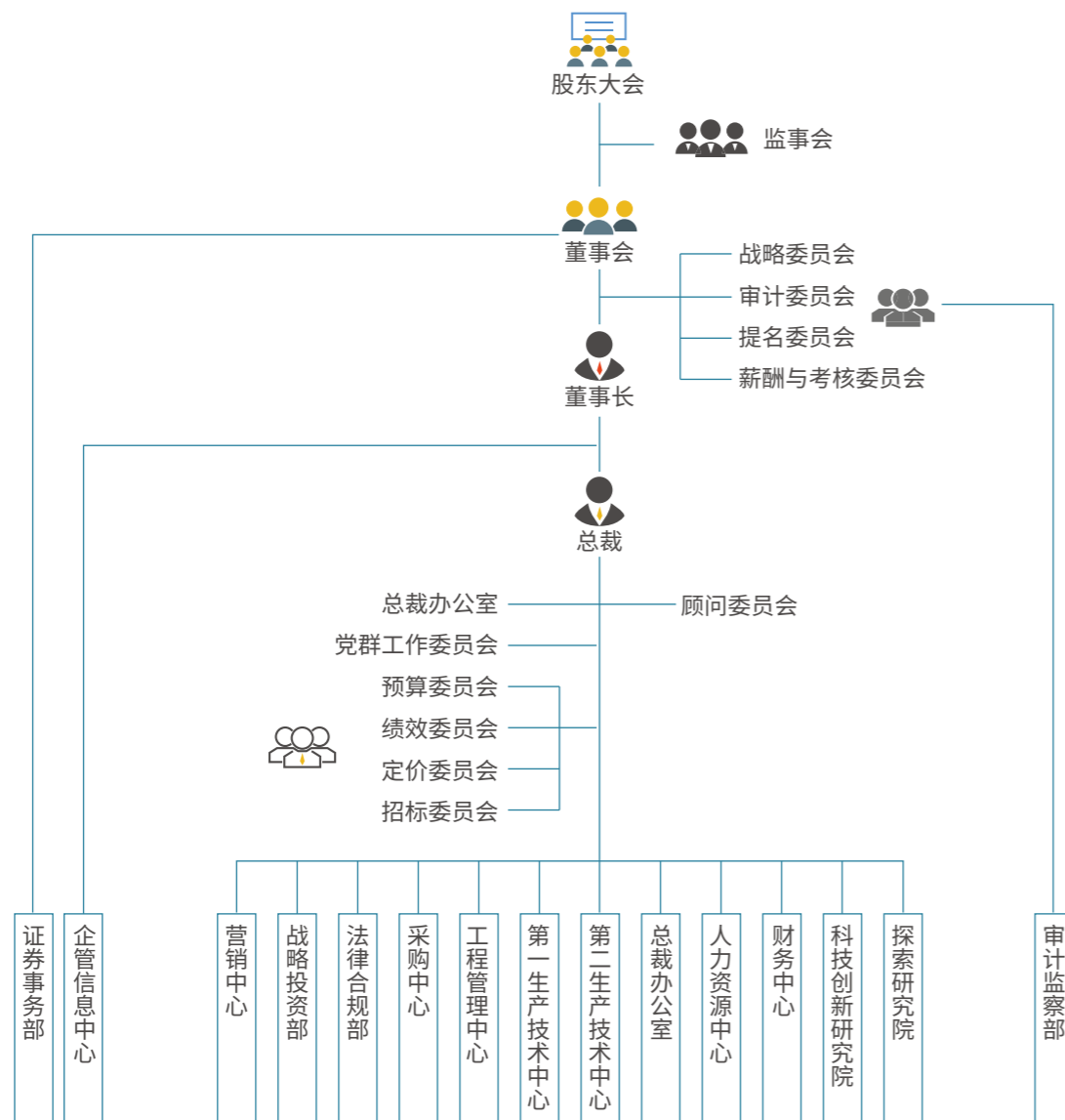
中核钛白战略发展规划

2023年5月

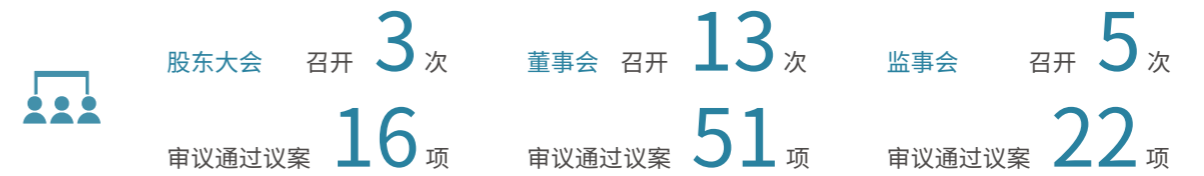


公司治理

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等规定，加强内部经营管理。报告期内，公司结合实际情况修订了《公司章程》，进一步完善公司管理制度，加强公司治理能力，提升公司治理水平。公司建立包括股东大会、董事会及其下属各专门委员会、监事会、经管层组成的治理架构，各治理主体权责明确、相互制衡、规范运作，助力公司高质量发展。



2023年三会召开情况



股东大会

股东大会是公司最高权力机构。公司严格按照《公司法》等规定，制定《公司章程》《股东大会议事规则》等制度，并按规定召集、召开股东大会，切实保障全体股东尤其是中小股东能够平等、充分地行使自己的表决权。此外，公司遵守监管要求，及时披露股东大会的决议公告及法律意见书。

董事会

董事会是公司的决策机构，对股东大会负责。公司全体董事严格遵守内部《公司章程》《董事会议事规则》等规定，本着认真、审慎的态度，勤勉履行董事会的各项工作职责，严格执行股东大会各项决议，充分发挥公司董事在公司规范运作中的积极作用。



独立性与多元化

公司充分考虑董事会独立性和多元化，将董事的性别、年龄、文化及教育背景等纳入考量。报告期内，公司董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 名，女性董事 3 名，成员来自法律、财务、金融等多个专业领域，能以更全面的视角、专业的知识为公司决策提供保障。

董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会以及审计委员会四个专门委员会，独立董事在其中占多数，并担任召集人。各委员会成员依据相关委员会工作细则的规定履行职责，为董事会议事决策的专业和高效提供充分保障。



关键绩效





董监高薪酬管理

为建立和完善公司内部激励和约束机制，充分发挥和调动董事、监事及高级管理人员工作积极性和创造性，公司制定《2023 年度董事、监事及高级管理人员薪酬考核办法》，明确董监高薪酬管理，推动董事、监事、高级管理人员薪酬与公司长期利益保持一致，更好地提高企业资产经营效益和管理水平。

监事会

监事会是公司最高监督机构，对股东大会负责。公司监事积极出席监事会、列席公司董事会和股东大会，依据《监事会议事规则》的有关要求，各监事认真履行职责，对公司生产经营、财务运作以及公司董事及其他高级管理人员履行合法、合规的监督。报告期内，公司监事会由 3 名监事组成，女性监事 2 名，其中包括职工代表监事 1 名和股东代表监事 1 名。

经管层

报告期内，公司设有 8 位高级管理人员，其中女性 4 名，均为管理、工程、金融、财务等多个领域的优秀人才，拥有着丰富的经营管理经验，立足岗位、勤勉尽责，不断深化自身经营管理能力，以科学决策规范公司运作，助推公司实现高质量发展。

风控管理

内部控制

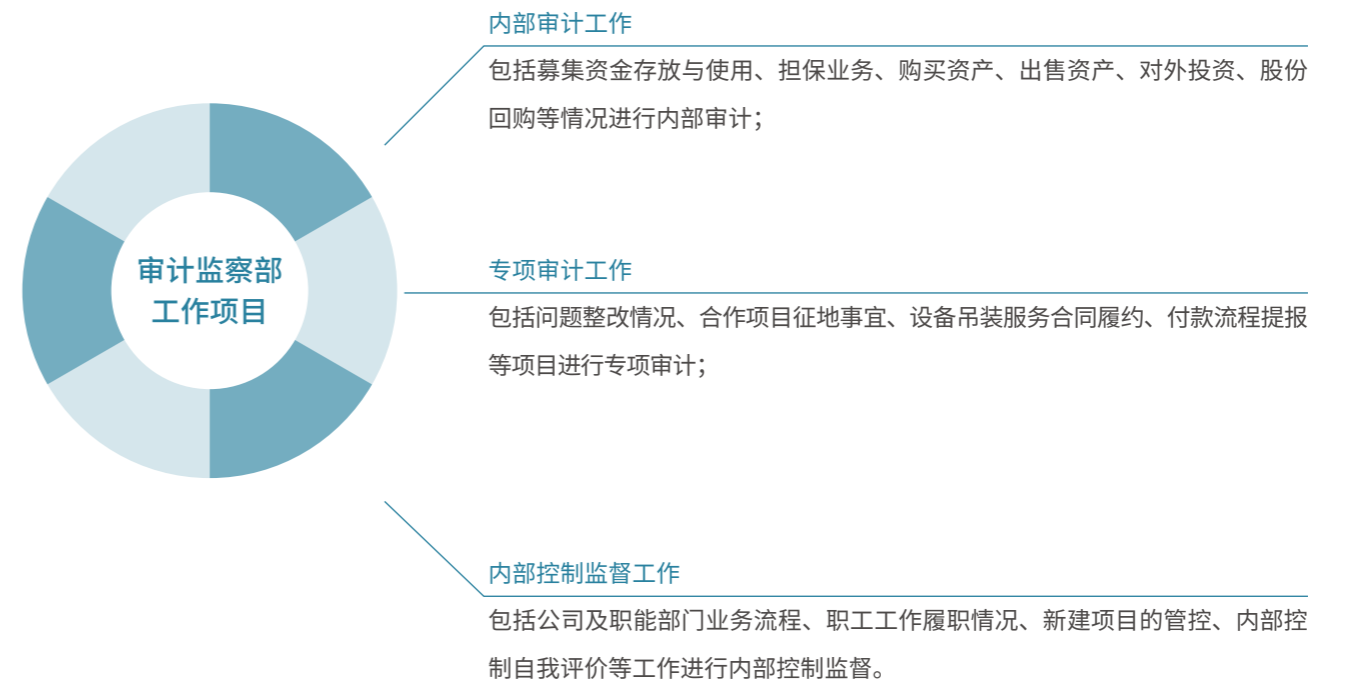
为保障公司稳健运营，公司不断完善风险管理与内部控制体系的建设。根据《企业内部控制基本规范》等法律法规，公司制定了《风险投资管理制度》《内部控制制度》《内部审计制度》《内部控制管理手册》等制度，明确规定了不同适用范围内相对应的内部控制规范和管理办法。并将董事会作为公司全面风险管理与内部控制工作的最高决策领导机构，对公司的风险管理及内部控制活动定期进行评估，确保公司面临的各类风险能够得到及时识别和有效管理。



内部审计

为保证审计监察工作质量，规范审计监察工作行为，提高审计监察工作效率，促进公司生产经营持续、健康发展。报告期内，公司依据《中国内部审计准则》及公司《内部审计制度》《内部审计工作细则》相关规定，制定了《审计监察部工作手册》，设立审计监察部，加强对公司的经营管理和各部门的监督与控制，为实现高质量发展提供坚强的监督保障，构建审计监察的长效机制。

报告期内，审计监察部对公司开展了各项内部审计及专项审计工作，进行了多项内部控制监督工作。



关联交易

提升关联交易的合法合规性是公司治理的重要内容。公司严格按照相关法律法规，制定《关联交易决策制度》《重大事项内部报告工作制度》等规范，对关联交易的原则、范围、审议、披露和回避制度进行详细规定，并规定涉及关联交易，无论金额大小均应在前述事项发生前将方案报送公司证券事务部，从源头上遏制了不公允的关联交易的发生，避免了对股东或部分股东权益的侵犯。

税务管理

税收是国家财政收入的主要来源，也是企业发展的重要支撑。公司根据《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国个人所得税法》等税收法律法规，制定了一套完整的税务管理流程，确定税务管理目标、税务管理组织架构、岗位及职责，严格把控核算公司各项税收，并依法规范缴纳各项税款。

2023年，公司依法缴纳各项税款 **2.47 亿元**。



公司税务管理主要目标

- ▶ 公司所有的税务规划活动均应具有合理的商业目的，并符合税法规定。
- ▶ 公司的经营决策和日常经营活动应当考虑税收因素的影响，符合税法规定。
- ▶ 公司的纳税申报、税款缴纳等日常税务工作事项和税务登记、账簿凭证管理、税务档案管理以及税务资料的准备和报备等涉税事项，均应符合税法规定。

案例

10月28日下午，省税务局党委书记、局长管振江带领省税务局有关部门负责人莅临东方钛业调研座谈，详细了解企业生产经营、税款入库及各项税收优惠政策落实情况，细心听取企业在生产经营过程中遇到的困难和问题，并对东方钛业作为重点税源企业，近年来对白银市的税收贡献表示充分肯定。



投关管理

信息披露

公司积极履行信息披露义务，严格遵守《公司法》等法律法规，制定《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》《重大事项内部报告工作制度》等，不断规范信息披露流程，加强信息披露质量，确保信息真实、准确、完整、及时披露，保障投资者知情权。同时，公司重视对未公开信息的保密工作。



关键绩效



报告期内，公司共对外披露 **4** 份定期报告，**168** 份临时公告。

公司获深交所主板上市公司 2022-2023 年度信息披露考核 **A 级** 评价，这是公司自上市以来第二次暨连续两个年度获得信息披露 A 级评价。

投资者交流

公司十分重视投资者关系，根据相关法律法规及《公司章程》规定，制定《投资者关系管理办法》，积极开展投资者关系管理工作。公司持续加强与投资者的沟通交流，借助公司官网、深交所互动易平台、投资者电话、业绩说明会等方式，认真倾听投资者的各项意见和建议，仔细回复投资者问题，致力于建立好、维护好、发展好与投资者长期稳定的良性关系，为投资者及市场提供切实有效的信息。



关键绩效



互动易平台与投资者互动次数：**59** 次 投资者问题回复率：**100%**

股东回报

公司重视对股东的回报,严格执行《公司章程》中规定的利润分配政策,制定了《分红政策及未来三年股东回报规划(2021年—2023年)》,增加利润分配决策的透明度和可操作性,以便股东对公司经营和利润分配进行监督。

报告期内,公司实施2022年利润分配,派发现金股利190,333,609.15元,以回购股份方式现金分红的金额为501,956,337.85元,合计692,289,947.00元。

关键绩效



债权人权益保护

公司在注重股东权益保护的同时,也高度重视对债权人合法权益的保护。公司严格按照与债权人签订的合同履行义务,充分考虑债权人的合法权益,及时向债权人反馈与债权人权益相关的重大信息,保持与相关方的良好合作关系,实现股东利益与债权人利益的双赢。报告期内,公司经营状况良好,债务清偿能力较强。



廉洁建设

中核钛白坚持廉洁经营,对贪污腐败零容忍,严格遵守《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》的规定及商业行为守则相关内容,制定了《反商业贿赂制度》,规范全体员工自觉遵守职业道德,积极营造公平竞争、廉洁自律的从业环境。



积极履行廉洁从业承诺

要求合作伙伴签订《廉洁诚信承诺书》,要求所有员工签署《员工廉洁自律承诺书》,全方面进行反贿赂反腐败工作。



重视廉洁氛围建设

通过建立举报渠道,如来访、来信、邮箱举报,对违规违纪问题进行监督;营造反腐倡廉、廉洁自律的文化氛围。

关键绩效



廉洁举报

公司制定《反舞弊与举报制度》,建立健全举报监督机制,为内外部利益相关方提供来信、来访、电话、邮箱等举报渠道,鼓励知情者对一切涉及违纪、违法、舞弊及不正当行为进行举报投诉。同时,公司重视对举报人的保护,对检举的受理、调查等各个环节进行严格保密,切实保护举报人信息,严禁任何人泄露检举人信息。



监督举报电话: 0555-8330043
0555-8330009



举报邮箱: shenjijianchabu@sinotio2.com

品质经营 铸就卓越品牌

中核钛白坚持自主创新，坚定不移地以“优质钛白粉产品和服务为创建人民美好生活贡献力量”为愿景，为客户提供高端优质产品，竭诚为客户服务，打造可持续供应链，推进企业高质量发展。

- 科技创新 35
- 品质保障 42
- 客户至上 45
- 供应链管理 47



科技创新

公司坚持“创新引领发展”，制定《研究开发项目管理办法》《科研成果转化奖励管理办法》等制度，持续加强新产品研发项目管理工作，推动公司的技术进步，提升公司的市场竞争力。同时，公司通过科技成果奖励制度，进一步激发研发人员的积极性与创造性，充分发挥科技创新对生产经营的技术支撑和前瞻引领的作用。



研究开发项目管理办法



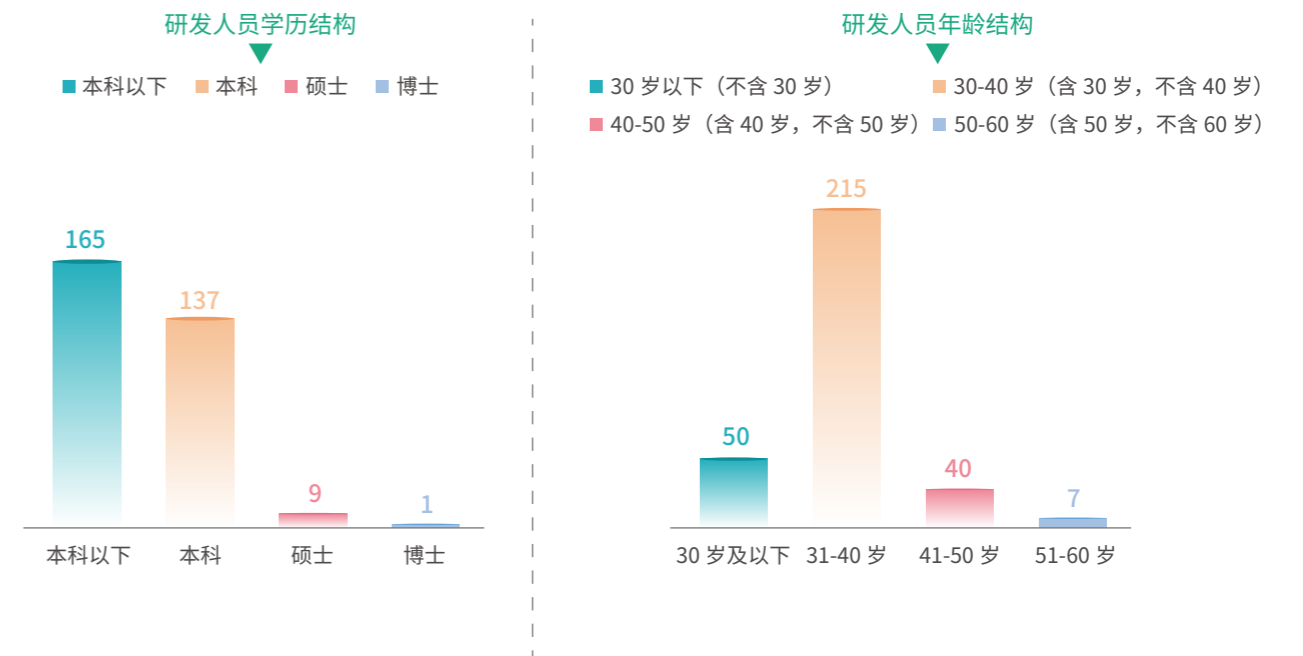
创新平台

公司建立先进的技术科研创新体系，以“中核钛白协同创新基地”为依托，着眼于国家产业重大技术需求，紧紧围绕“技术支撑”和“前瞻引领”的作用核心，成立了院士工作站、科技创新研究院，依托公司自有平台开展自主研发，带动企业的项目实施、基地建设、人才培养的一体化，推进了科技合作的组织化、制度化、长效化。

截至报告期末，公司拥有省级企业技术中心 **2** 个，市级企业研发中心 **1** 个，市级重点实验室 **1** 个。2023 年，东方钛业先后荣获“国家高新技术企业”“专精特新中小企业”“省技术创新中心”“甘肃省钛白粉绿色制造及资源综合利用技术创新中心”等荣誉称号。

研发团队

公司不断壮大科研队伍，通过人才引进和培养，建立雄厚的创新实力，助推公司创新平台、成果转化、内外技术孵化等全方位科技创新工作，为公司的创新驱动发展战略提供人才保障。经研究院跟踪统计，截至报告期末，公司研发人员共 312 人，占员工总数的 6.78%；其中 40 岁以下人员占比 84.94%，研发团队整体呈年轻化发展。



数智赋能

公司不断推动生产设备自动化升级，以持续优化产品结构并提升生产能力。公司引入了自动化立体仓库及配套的自动化包装入库系统，实现对生产线的智能化管理。整条生产线采用大型化、自动化生产工艺，确保生产连续稳定运行，为公司生产众多的产品品种和高质量的产品创造了极为有利的条件。

案例

针对包膜过程，东方钛业设计了大型包膜罐，配备了缓和的恒温设施、科学的搅拌分散技术、精密的在线分析检测、稳定的处理剂添加系统，整个过程均可自动完成，确保产品质量始终如一。



包膜自动控制界面



包膜现场情况

产学研合作

公司以“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则为基础，先后与中国石油大学、南京理工大学、安徽工业大学、兰州理工大学等高等院校签订产学研合作协议，以产业为基础，围绕企业“难点、困点”共同提升科技协同创新能力，开展及联合开展多项产学研项目，为公司的创新驱动发展战略提供了技术保障。

截至报告期末，公司已与中国石油大学、安徽工业大学、深圳大学、兰州理工大学白银新材料研究院等高等院校建立合作，实现资源共享，合作共赢。在产学研项目合作期间，受高校技术基础理论的启发，研发团队充分发挥公司现有中试可放大的工程优势，将各高校理论进行融合、升级、优化，衍生出多种国内先进科技成果，在实践中得以证实后应用于多个研发项目的推进工作。

案例

东方钛业循环化钛白粉深加工项目采用自动化包装、码垛及入库系统，减少人员影响因素，提高生产效率。



自动化小包装机



吨包装机系统



等待入库



自动入库系统

2023年，金星钛白与安徽工业大学针对“环保型造纸专用金红石钛白粉研发”项目签订技术开发（委托）合同，由金星钛白提供经费支持，安徽工业大学接受委托并进行此项研究工作，推动技术的产业化发展。

研发成果

公司持续开展科研技术创新，加强高校产学研项目的紧密合作及内部科技自主创新能力，引进国内外先进技术，加大研发设备及资源的投入，突破产品的深加工关键技术研究，提升公司科技成果的转化能力。同时，公司不断进行新产品研究开发，通过调整和优化产品结构，进一步丰富公司产品，以适应不断变化的市场与客户需求。

钛白粉方面

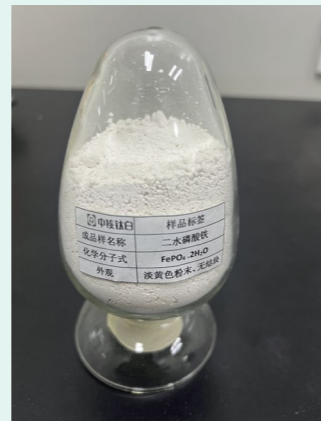
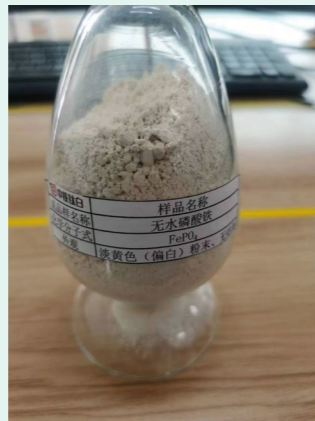
- 新品 XR231，打开欧洲市场
- 配合客户开发新品 XR-2900
- 实验室开发 XR-229

磷酸铁方面

- 成功开发低镁锰硫产品，在产线上实现升级

工艺方面

- 通过烘干、煅烧、粉碎、混批包装工序，得到无水磷酸铁。磷酸铁生产工艺简单，路线短，产品结晶度高，形貌好，成本低，制备出的磷酸铁锂电容量高。



工程技术方面

- 超声微通道反应技术：具备反应高效安全、设备简单、占地面积少等多种优点，可解决或降低多种工艺上的技术性难题；
- 硝酸联用氧气循环氧化磷技术：可优化磷酸铁晶体粒径，缩短老化时间，同时改善材料的导电性；
- 黄磷催化氧化脱砷技术：往返两相间搬运砷元素，最终分离后达到黄磷脱砷目的；
- 矿粉成球粘结技术：既解决了矿粉不能直接入料的自然资源浪费问题，也解决了生产过程中的污水及废固的处置问题，提高生产及三废的利用效率。

案例

5月19日，白银市举办“中核钛白杯”2023年创新创业大赛圆满落幕。公司创新团队凭借一流的创新能力和卓越的技术研发，成功脱颖而出，参赛项目“10万吨低成本高性能电池级磷酸铁技术研发及产业化”得到了评委们的一致认可，荣获创新创业大赛二等奖。



知识产权保护

公司高度重视知识产权保护，通过制定《专利管理制度》《专利奖励办法》等相关管理制度，促进公司技术创新和形成公司自主知识产权，推动公司加强对知识产权的管理、保护和利用；并针对技术研发、专利获取及技术论文等创新成果进行激励，鼓励技术开发，激励员工发明创造的积极主动性，促进公司在科技创新的道路上不断跃进。

公司依据《科技人员绩效考核细则》，对获得国家知识产权局专利局授权专利发明人、论文发表人员、研发项目主要编写人及主要参与人员进行奖励。

关键绩效

2023年，公司申请专利 **27** 项，

其中发明专利 **4** 项；

公司累计授权专利 **187** 项，

其中发明专利 **35** 项。



2023年部分新增专利图片

行业共进

标准制定

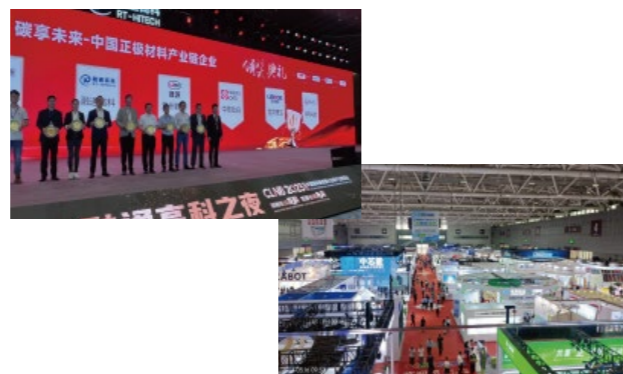
公司积极参与主要产品涉及的标准化建设，致力于国家标准、行业标准等高层次标准的制定与修订，至今已参与制定了 **2** 项国家标准、**4** 项行业标准和 **1** 项团体标准。

国家标准	用于水泥和混凝土中的粒化电炉磷渣粉 GB/T 26751-2022	取水定额第 58 部分：钛白粉 GB/T 18916.58-2021	已发布	
	塑料异型材用钛白粉技术条件 QB/T 5348-2018	造纸工业用二氧化钛 HG/T 5552-2019	钛石膏 JC/T 2625-2021	钛白粉行业绿色工厂评价要求 HG/T 5984-2021
团体标准	绿色设计产品评价技术规范钛白粉 T/CPCIF 0088-2021 T/CNCIA 02008-2021		已发布	

行业交流

公司坚持走合作共赢发展之路，积极参加国内外专题交流会，推荐专用牌号，开展深度交流和合作，共同促进全产业链合作伙伴共同进步。

- 《2023 年中国新能源产业年会》
- 《第四届新能源汽车及动力电池（CIBF 深圳）国际交流会》
- 《第二届磷酸铁及磷酸铁锂产业链高峰论坛》



品质保障

公司坚定不移走高质量发展的道路，开展品质管理，坚持全生命周期管理、全员品质管理的品质策略，打造全员参与、持续改进的质量文化，培养全员质量意识，加强对质量因素的控制以及对生产过程的把控，提高产品质量。

钛白粉粗品合格率 $\geq 90\%$ 其中 301（一等品）比例 $\geq 65\%$



质量目标

钛白粉成品合格率 $\geq 95\%$

硫酸产品一次合格率 $\geq 96\%$

质量管理体系

公司深化全员质量安全意识，制订完善的质量管理制度，不断完善公司质量管理体系，切实落实生产单位的质量主体责任，保证产品质量。同时，公司制定《钛白粉产品包装、标识管理规定》，规范产品包装、标识过程的职责和要求。目前，金星钛白、和诚钛业、东方钛业均已通过质量体系认证，严格按照体系要求进行生产管控并坚持每年的认证更新，确保体系的有效运行。



质量管理制度

- 《钛白粉产品包装、标识管理规定》
- 《QES 管理手册》
- 《不合格品控制程序》
- 《生产和服务提供控制程序》
- 《监视、测量和分析控制程序》

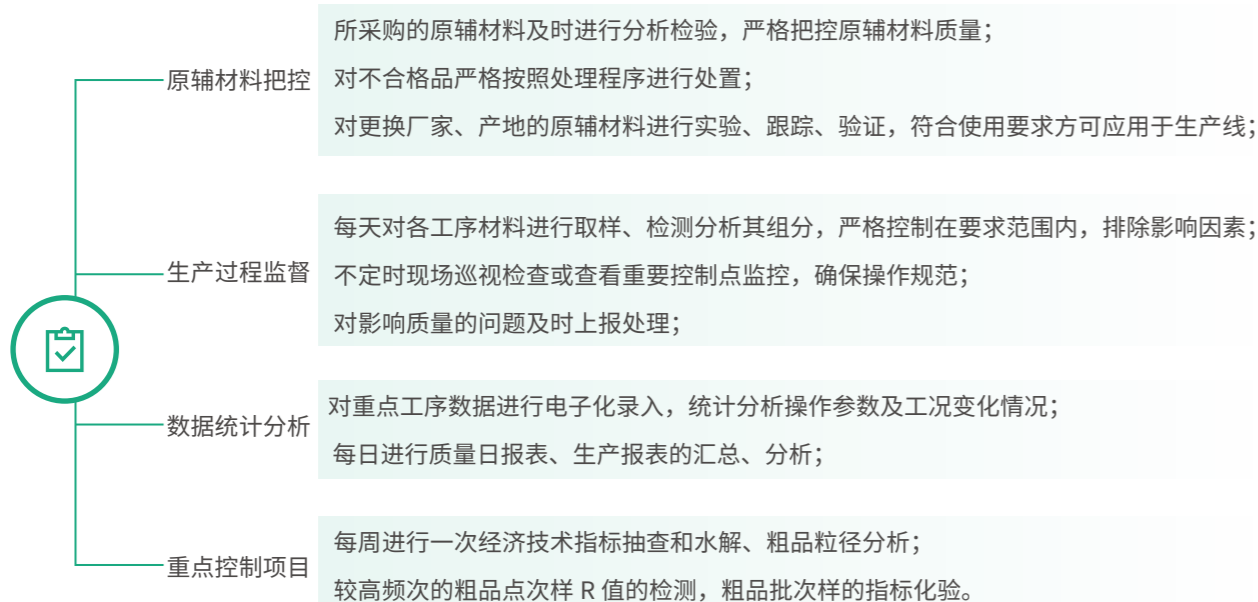
案例 QES 三体系外审工作

报告期内，兴原认证中心专家组对东方钛业、泽通新能源质量、环境、职业健康安全管理体系运行情况进行监督审核。通过资料查阅、现场查看、人员询问等综合评价，最终两家子公司均顺利通过首次认证审核。



质量管理措施

在质量控制管理过程中，公司要求对影响生产、质量的关键点进行跟踪，以人、机、料、法、环五个方面为切入点，进行全面的质量分析、梳理，发现问题及时地解决，把对生产、质量的影响降到最低，促使产品质量能够全方位地提高。



关键绩效

年度质量内审次数 **1** 次，
 聘请第三方机构抽检次数 **7** 次，
 因质量原因须撤回和召回的产品数量占比 **0.24%**，
 因质量原因须撤回和召回的产品数量 **799.50** 吨，
 公司负面舆情 **0** 次。



案例

2023 年 9 月是全国第 46 个质量月，东方钛业在一期生产厂区举办以“增强质量意识，强化安全管理”为主题的“质量月”活动启动仪式。通过开展专题活动知识讲座、质量专项检查、取样测样示范展示和生产系统岗位员工技能考核等活动，不断增强员工生产质量意识，持续改进，追求更高、更好的生产质量要求。

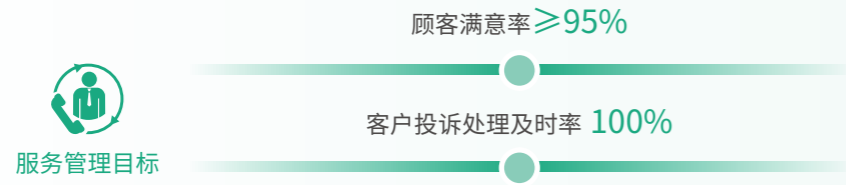


不合格品控制

公司通过制定《不合格品控制程序》，对采购、中间和最终的不合格产品进行有效控制，防止其非预期使用或交付，确保最终产品达到规定要求。对于交付或开始使用后发现产品不合格时，公司主管领导应立即组织相关部门对不合格的原因进行跟踪、调查、确认，并采取与不合格的影响或潜在影响的程度相适应的措施并予以纠正。

客户至上

公司致力于为客户提供高效、贴心、到位的服务，积极与客户交流，及时获取客户反馈信息，通过开展客户满意度调查和跟踪产品投诉处理等措施保障客户服务质量，为客户提供尽善的服务。



售后服务体系

公司重视售后服务，为及时响应客户诉求及有效解决售后服务问题，成立专业的售后服务团队，并制定《售后服务流程》对工作流程进行规范，从产品介绍、推广、试用到批量使用，业务员进行全程跟踪反馈。对出现的问题，业务员及时通过ERP提交质量异议单，销售公司和研究院及时跟进、查明原因、提出解决方案并快速处理；如因生产原因造成质量异议，公司要求生产采取切实可行措施，从根源上彻底解决。此外，公司还定期对客户进行回访，沟通产品使用情况，了解客户对钛白粉的新诉求，确保客户满意。

报告期内，公司组织开展客户服务专项知识培训，帮助员工了解行业动态，掌握客户需求，力求想客户所想，思客户所思，进一步提高员工业务素质与服务水平。



客户服务专项培训总人数：1,000 人次
 客户服务专项培训总时长：20 小时
 应对客户投诉响应考核次数：42 次
 应对客户投诉响应考核通过率：100%



中核钛白开展服务专项培训

客户投诉与处理

公司制定了详细的客户投诉与处理流程，确保客户投诉得到高效解决，并根据投诉内容逐步提高服务质量，及时安排人员对投诉事件进行跟踪处理，并根据客户对产品的反馈，持续提升产品质量与服务竞争力，满足客户个性化需求，实现公司与客户共同发展。



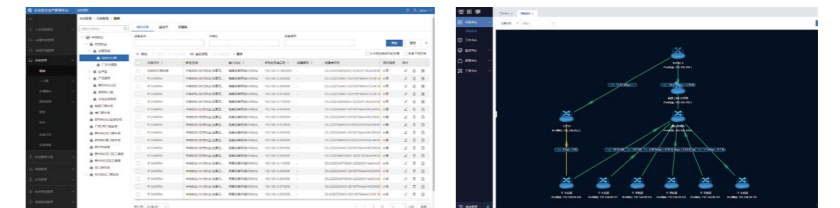
客户满意度

公司坚持以提升客户满意度为客户管理的核心，定期向客户发放满意度调查表，从产品稳定性、包装防护、响应及时性、处理有效性、交货及时性、服务人员专业性等方面进行综合评价，征询客户对服务过程与服务形式的意见，及时了解客户诉求，并在后续运营过程中持续改善产品和服务质量。

2023 年，客户满意度平均分为 96 分。

信息安全与隐私保护

公司重视客户隐私权益保障，严格遵守《信息安全管理制》，建立了监控安防管理平台和网络运维管理平台进行信息安全保护，并设立专门部门负责系统的运维与管理，严格限制信息使用范畴。客户信息未经同意，绝不向任何第三方披露。



信息安全系统

2023 年，公司未发生客户隐私泄露事件。

供应链管理

公司致力于打造可持续的供应链，深化供应商合规管理，优化供应商管理制度和业务流程，与优质的供应商建立互惠互利、合作共赢的关系。公司建立健全《供应商管理制度》《采购管理制度》等招标采购和供应商管理的规章制度和管理办法，规范供应商的准入、招投标机制。

合作供应商总数 1,436 个

安徽省 134 个 广东省 19 个 甘肃省 369 个 江苏省 121 个 其他地区 793 个



供应商概况

向当地（广东省内、浙江省内）供应商采购支出的比率 98%

供应商准入

公司致力于打造健康、稳定、安全、可持续的供应链，通过制定《供应商管理制度》和供应商评估体系，明确供应商准入与退出机制，严格把关准入门槛，并持续对供应商进行评价，建立《合格供方名录》。

供应商评估与考核

为了规范合格供应商的绩效评价管理，提升供应链整体水平，公司通过收集供方各项数据信息填制《供方业绩评价表》，定期对供应商产品质量水平、交货能力、价格水平、配套服务能力、安健康管理水平等方面进行考核，并实施供应商分级分类管理，对不同类型供应商采取差异化合作策略。

供应商考评分级	
考核分数	考核评价
81~100	为合格供方，可优先采购
70~80	为一般供方，可正常采购
<70	为不合格供方，应暂停采购并予以淘汰

供应商 ESG 管理

公司关注供应商在 ESG 方面的表现，对于已取得 ISO 9000、SGS 或其他等效的质量体系认证合格证书的供应商，公司会给予优先考虑。同时，公司要求供方提供的产品及产品的原材料、生产过程、服务应满足国家、地方、行业的有关环境、职业健康安全保护的法律法规要求。目前，与公司合作的供应商中，多数已取得环境、质量及职业健康安全管理体系认证，为公司可持续发展提供保障。

- 拥有质量管理体系认证的供应商 847 个
- 拥有环境管理体系认证的供应商 847 个
- 拥有职业健康安全管理体系认证的供应商 847 个
- 因不合规被中止合作的供应商 1 个
- 因不合规被否决的潜在供应商 19 个

阳光采购

公司秉承“合作共赢、阳光诚信、共同发展”的原则开展采购工作，打造阳光透明的供应链。公司对贪污腐败行为采取零容忍的态度，坚决杜绝商业贿赂行为，要求供应商签订并严格遵守《保密协议》《阳光协议》《供应商告知函》，打造稳定、可持续的供应链，畅通合作共赢的和谐发展路线。

2023 年，公司供应商签署了《保密协议》《阳光协议》《廉洁诚信承诺书》等协议，保证在与公司合作过程中杜绝各种形式的腐败行为，坚决贯彻廉洁自律行为与准则。



安全生产 守护职业健康

中核钛白坚持安全发展，严格按照“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，持续建立健全各项安全管理制度，关注员工职业健康安全，将安全生产落到实处。

安全管理	51
安全措施	51
安全教育	54
职业安全	56
化学品管理	60

3 良好
健康与福祉



12 负责任
消费和生产



安全管理

为贯彻落实国家各项安全法规和标准，保障公司、员工和相关方的生命、财产安全，公司制定《安全管理制度汇编》《安全管理基本制度》《安全生产责任制》等一系列安全管理制度，明确划分各级人员安全职责，设立安全考核标准，成立安委会等专门管理部门，建立安全生产管理人员台账，并配备注册安全工程师等专业人员保障生产安全。公司将持续健全安全管理体系，对各项制度及落实进行监督与持续改进，确保安全制度有效落实。

关键绩效



报告期内，安全生产投入总额为 **2,719.67 万元**

安全措施

安全责任

为进一步落实安全生产责任，公司根据《安全生产法》要求并结合公司实际情况签订全员安全、环保、职业健康、消防目标责任书，并制定有《安全生产责任制考核制度》《责任追究与奖惩制度》等规范，根据完成全年安全生产目标和安全生产责任的履职情况对公司各部门和个人进行考核。安全工作绩效突出的，公司将给予精神奖励和物质奖励，对于不遵守有关安全生产的法律法规、规章制度的给予批评教育或考核。

安全检查

公司积极开展多层次、分类别的安全检查工作，并定期召开安全生产会议。公司安全检查分为日常检查、定期检查、专业检查及节假日检查，针对检查出的隐患和问题本着“四不放过”的原则进行整改，并做好记录。

2023年，公司各生产单位积极组织开展安全检查，并及时进行整改。

案例 东方钛业开展节前安全生产大检查

9月22日，东方钛业根据白银高新区安全生产委员会办公室《关于进一步做好当前及“中秋”“国庆”期间安全生产工作》的要求，组成检查小组，对生产设备设施运行情况、特种作业人员持证上岗情况、应急处置设施、消防设施及环保设施进行全方位检查，全面排查公司安全情况，对排查出的各类安全隐患确定整改措施，严格执行隐患排查治理“闭环管理”，将安全隐患整改到位。



应急管理

公司遵从国家有关规定，根据生产实际，制定《应急准备和响应控制程序》，建立和准备应急预案和应急措施，不断完善应急管理体系，定期开展突发事件应急演练，有效预防、降低和化解生产事故及带来的危害。

公司依据生产事故的类别、危害程度、影响范围和各单位控制事故的能力，将可能发生的事故分为三级，并按照事故所属的应急级别采取相应的响应措施。



防震应急避险及逃生演练



消防疏散应急演练



高温中暑应急救援演练



受限空间应急救援演练



安全教育

公司每年制定安全培训计划表,积极开展覆盖全员的安全教育活动,通过制定安全理念、发展方针、战略目标、安全政策及举办安全宣传活动等提升安全意识,用文化引领安全行为,实现公司安全管理的提升。2023年,公司组织开展安全生产培训、安全生产周/月等多种形式的宣传教育活动,增强员工安全意识及安全技能,营造良好的安全生产氛围。



关键绩效



报告期内,公司开展安全培训总投入 **114.40 万**元,
安全教育培训 **832**场,参与安全教育培训 **67,236**人次。

案例

为强化员工的消防安全防范意识,进一步提高员工们的消防自救、互救能力,公司组织消防安全知识培训,普及了基本的消防知识和火灾发生时的处置、逃生实操技巧。



案例

11月8日,和诚钛业特邀矿区公安局内保支队领导及专职警官为新员工们集中开展入厂“第一课”宣讲活动,帮助新员工增强安全思想意识,实现从“要我安全”到“我要安全”“我会安全”的转变,将安全意识可以融入工作和生活中。



安全生产月

2023年6月，是国家第22个安全生产月，公司组织开展以“人人讲安全、个个会应急”为主题的“安全生产月”系列活动，将安全生产理念层层宣贯，营造浓厚的安全生产氛围。



东方钛业

金星钛白

和诚钛业

职业安全

公司始终坚持“预防为主、防治结合”的防治方针，严格贯彻执行国家相关法律法规，以职工职业健康监护为重点，制定《职业卫生管理制度》等规范，建立起一套符合公司情况的职业健康安全管理体系，及职业健康管理目标。

截至报告期末，东方钛业、和诚钛业、金星钛白和泽通新能源均通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。



ISO 45001 职业健康安全管理体系认证证书

关键绩效



特种作业人员持证上岗率 **100.00%**，
 从业人员职业伤害保险投入 **143.89 万** 元，
 从业人员职业伤害保险覆盖率 **100.00%**，
 员工体检覆盖率 **100.00%**。

职业健康管理

各子公司设立安环部，负责公司作业场所的日常检查和员工职业病防护工作，定期进行员工职业病防治培训。公司制定职业病防治计划与实施方案，定期开展职工健康体检，并为可能接触职业病危险因素的员工建立健全个人职业健康档案并定期组织职业健康检查。



此外，各子公司对各类岗位建立相应操作规程，对作业场所进行监测监控，为场所配备所需设备设施和防护工具，打造符合国家标准的生产作业条件。

岗位职业病风险识别及防护措施

类型	影响职业病危害的主要因素	主要防护措施
粉尘岗位职业病	粉尘	<ul style="list-style-type: none"> ● 设置除尘设备，防尘口罩 / 设置密闭操控室 ● 保持良好通风，及时进行清洁，经常对环境增湿 ● 定期安排体检
噪声岗位职业病	噪声	<ul style="list-style-type: none"> ● 送风机、空压机入口、排气口设置消音器、安排适当隔音措施 ● 生产现场佩戴耳塞 ● 定期安排体检
高温岗位职业病	高温	<ul style="list-style-type: none"> ● 保持良好通风 ● 对高温设备和管道进行保温或加装隔热装置 ● 佩戴防高温手套、穿隔热服 ● 现场配备防高温烫伤、防中暑药品
有毒有害岗位职业病	硫酸、盐酸等化学物品	<ul style="list-style-type: none"> ● 佩戴防毒口罩（面具等） ● 对现场进行经常性检查 ● 工作时站在上风侧，生产现场严禁吸烟、就餐、喝水 ● 离开岗位后及时进行自我清洁

健康监护措施

各子公司设立安环部，负责公司作业场所的日常检查和员工职业病防护工作，定期进行员工职业病防治培训。各子公司制定职业病防治计划与实施方案，定期开展职工健康体检，并为可能接触职业病危险因素的员工建立健全个人职业健康档案并定期组织职业健康检查。

职业健康培训

各子公司安全部每年对一线员工进行在岗期间的职业健康培训，要求职工上岗前培训不少于 72 学时；在岗期间，每年培训不少于 4 学时。培训内容包括职业健康法律法规与标准、职业健康基本知识等。

职业病危害告知

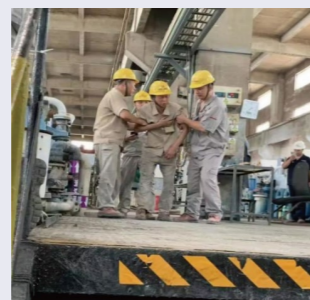
各子公司对职业病危害告知进行了规定。采取合同告知、警示标识告知、检测结果告知、公告栏告知等多种方式，如实将可能产生的职业病危害因素及产生的后果、职业病防护措施及相关权益进行告知与警示。



公告栏告知

职业病危害事故应急救援预案及演练

各子公司建立《职业病危害应急救援与管理制度》，制定硫化氢中毒、二氧化硫中毒、酸碱泄漏、高温中暑、窒息事故应急救援预案和现场处置方案，并成立职业病应急危害指挥小组与应急救援领导小组，配备应急救援器材，每年根据计划组织开展应急演练，提高企业与职工应急处理能力。



开展应急演练

外包单位管理

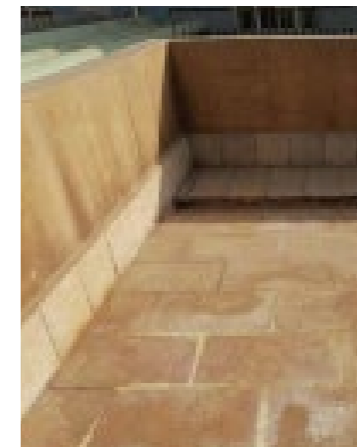
各子公司严格要求外包单位对职工的职业健康管理，对外包单位的职业病防治工作开展情况进行监督管理，督促其落实职业病防治措施。各子公司与外包单位签订了《职业病防治管理协议》，规定了外包单位职责义务权利等内容，明确了用人单位的职责，进行危害告知，并要求外包单位做好岗前、在岗期间健康检查，做好职业健康管理档案。

化学品管理

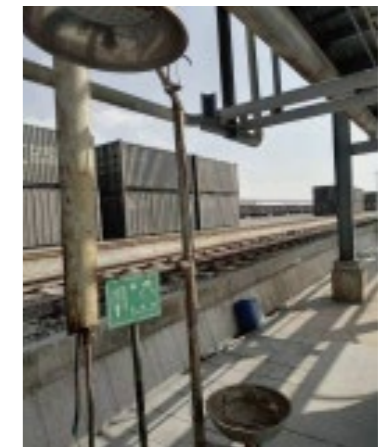
公司按照《中华人民共和国安全生产法》《危险化学品管理条例》等法律法规及政策性文件，全面加强对危险化学品的安全管理，从涉及化学品采购、存储、使用等全流程进行管理，保障人员生命、财产安全。



危险化学品储存区域设置风向标



危险化学品罐区设置围堰



危险化学品区域设置
应急洗眼器，淋浴器

为切实加强对易制毒化学品购买和收货环节的安全监管，公司按照《国务院易制毒化学品管理条例》针对购买、装卸等相关规定，制定《易制毒化学品监督管理制度》，建立、完善收货和卸货的查验、登记、核准等制度，严格把关。



- 对提供易燃易爆品、危险化学品原材料的供方，应要求其提供易燃易爆品、危险化学品生产、运输的相关资质，并提供易燃易爆品、危险化学品的技术数据说明（MSDS）。
- 建立危险化学品库，实行专库管理，建立台账，并实行双人双锁双账管理。仓储部门、生产部门分别负责生产用危险化学品的贮存、使用，应指定专人管理，要防止泄漏等异常现象发生。
- 建立危险化学品标志和警示标识，在显著位置张贴职业危害告知卡。
- 各部门在进行危险化学品的使用过程中，要精心作业，防止泄漏，减少损耗，对残余危险化学品使用原包装进行回收。

以人为本 彰显社会价值

中核钛白始终坚持“以人为本”的理念，尊重并重视每一位员工，以实际行动切实保障员工权益，营造多元和谐的企业氛围，落实员工福利关怀，提供公平广阔的职业发展空间，与员工一同成长。

合规雇佣	63
权益保护	65
员工发展	68
员工关爱	71
社会责任	74

3 良好健康与福祉	4 优质教育	5 性别平等	8 体面工作和经济增长



合规雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定了涵盖合规招聘、薪酬福利、培养晋升等方面的人力资源管理制度，建立了严谨的招聘录用流程，坚决保障劳动者的平等就业权，为劳动者提供公平的就业机会和公平的职业待遇。

公司尊重差异，建设包容、多元化的工作环境，不同性别、不同年龄、不同学历的员工营造了优势互补、共同进步的企业氛围，打造了勇于创新、积极进取的高素质人才团队。

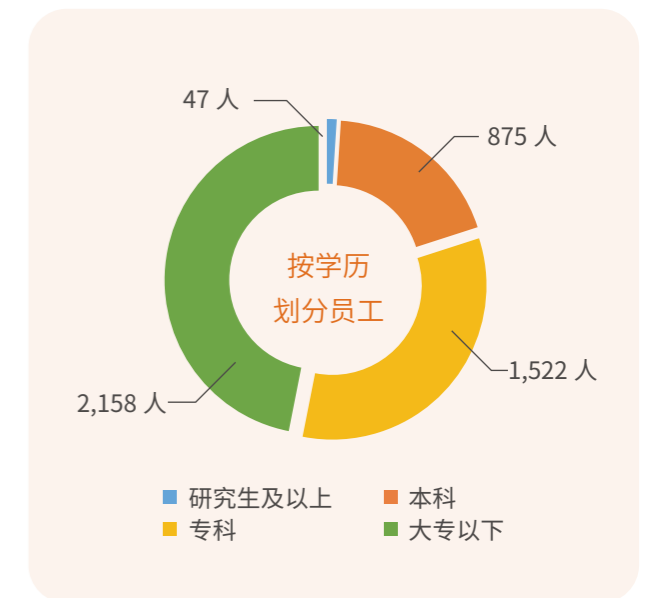
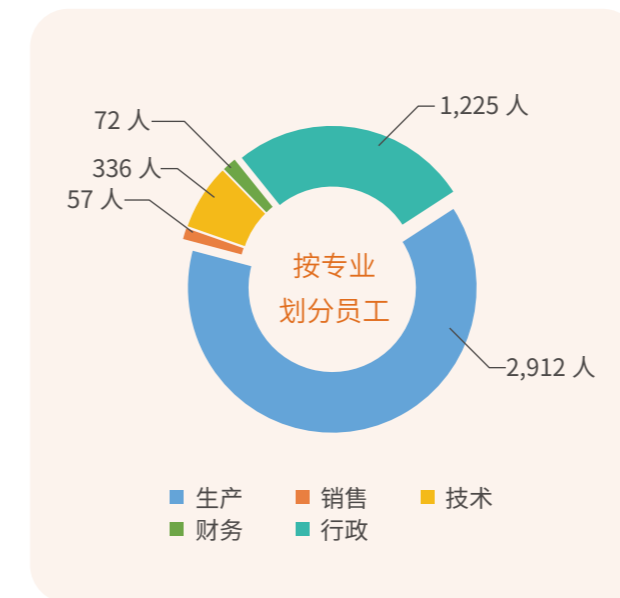
截至报告期末，公司共有员工 **4,602** 名。



多元招聘

公司秉承多元与平等的思想，全面支持员工招聘多元化，采取线上、线下及内部推荐等招聘方式，积极拓宽人才来源渠道。此外，公司还通过中国残疾人就业创业网络服务平台发布招聘信息，为残疾人定向提供符合他们身体条件的岗位；并积极参与市组织的线下退伍军人招聘会，为不同人群提供就业岗位。

2023年，公司新招员工 732 人。



权益保护

公司高度重视员工权益保护，严格按照国家和地方政府有关规定，制定企业内部人员管理规章制度，确保员工工资、福利待遇、各项保险等劳工合法权益的落实。公司与全体员工签订符合法律标准的劳动合同，足额缴纳“五险一金”，坚决禁止雇用童工和任何形式的强迫劳动，在雇佣过程中设立严格的审查机制，以确保雇佣的合规性，切实维护员工合法权益。报告期内，公司未发现雇用童工和强制劳工的事件。

此外，公司建立健全女职工劳动保护制度，签署《女职工权益保护专项合同》，保障女职工孕期权益，发放孕期福利补贴，实行男女职工同工同酬，福利待遇男女平等，加强对女性职工的保护。

关键绩效



劳动合同签订率	100%	五险一金覆盖率	100%
管理人员中女性占比	15%	技术人员中女性占比	28%
生产与销售管理人员中女性占比	17%		



薪酬福利

公司遵守“稳定性、激励性、公平性、竞争性、侧重生产”五项原则，建立了完善的薪酬福利机制，并考虑当地人资市场情况，与外部薪酬水平相比较，采用领先、平和、追随的市场策略，确定薪资水平，保持企业薪资的竞争力，以吸引和留住优秀人才。

公司除缴纳社保等法定福利外还为员工提供补充福利，包括定期体检、免费工作餐等；并提供人性化的带薪假期制度，除法定节假日外，为员工提供婚假、年假等，为女性员工提供产检假、哺乳假、产假和护理假。



民主管理

公司建立了以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，推进厂务公开，鼓励职工加入企业管理，关注员工诉求，积极解决员工关注和迫切需要解决的问题，维护职工合法权益，构建和谐劳动关系，促进企业健康发展。

各子公司均成立工会，工会在公司党委领导及公司行政的支持下，独立自主地开展工作，组织职工开展各项活动，积极听取和反映员工的意见、要求，密切联系群众，做好工会实际性福利工作。

各子公司每年召开职工代表大会，审议工会年度工作总结和来年工作计划、工会经费收支使用情况、职代会提案报告、四项集体合同履行情况报告等，并以举手表决的方式审议通过程序，切实保障职工群众知情权、参与权、表达权、监督权，促进职工和企业共同发展。

和诚钛业召开第三次职工代表大会



金星钛白召开第三届第四次职工代表大会



东方钛业第二届第一次职工代表大会



和诚钛业第三届第一次职工代表大会



劳动争议

为创建企业与劳动者之间的和谐劳动关系，金星钛白工会遵循相关法律法规制定了《劳动争议调解工作制度》，组建专门的劳动争议调解委员会，调解企业内部发生的劳动争议案件。

员工满意度

公司关注员工的体验感与满意度，提倡快乐工作。为了解员工对当前工作与公司现状的意见与建议，中合聚能人力资源部制定了《员工满意度调查管理办法》，定期开展员工满意度调查工作，并通过员工满意度分析，持续改进、完善公司各项管理事项，以提高员工幸福感。

员工发展

公司重视与员工的共同发展，将人才培养视为企业最重要的责任之一，系统性为员工提供学习机会，持续努力为员工提供畅通的发展通道和广阔的发展平台，全面提高员工的综合素质和专业能力。

员工培训

公司构建了系统化的人才培养体系，积极识别核心人才与关键岗位，围绕加强专业赋能为目标，为员工定制专业的教育培训计划，通过外聘、内训、网络学习、户外拓展、研讨会等多种形式开展培训，共建积极向上的企业氛围。

公司培训类型主要涉及业务知识、岗位技能、职业素质三个方向，针对经营管理人才、专业技术人才，分别设置了侧重点不同的培训内容，提升员工专业能力与综合素质。

业务知识培训	岗位技能培训	职业素质培训
体系管理培训、磷酸、磷铵工艺流程培训、设备理论知识	操作工培训、特种作业培训、特种作业取证培训、管理人员取证培训	班组长培训、安全生产培训、职业健康培训



培训绩效

培训投入 **128.60 万** 元 培训覆盖率 **100.00%**
 开展培训场数 **143** 场 接受培训总人次 **14,700+** 人次

案例 人事制度宣贯专题培训

为提升公司人力资源管理水平，推动人力资源工作的高效开展，和诚钛业人力资源部开展了人事制度宣贯专题培训，人力资源部全体成员及各部室、车间管理员、考勤员、班长共计 35 人参加了培训。



培训梳理了现行人事制度架构及人事工作流程，明确并解决当前工作问题的共性问题，有效推进了人力资源管理业务的系统化和规范化。

案例 新闻写作培训

2023 年 10 月 26 日，金星钛白党委组织开展“强技能，练本领，促提升”新闻宣传写作培训，共计 20 多名通讯员参加培训。培训内容涵盖了提高新闻写作途径、新闻写作技巧、写作六要素和优秀通讯赏析等多个方面，使通讯员对新闻写作结构有了更清晰地认识，掌握了新闻稿件撰写方法和技巧。



员工晋升

公司秉承着“以人为本”的发展理念，为员工打造畅通完善的员工晋升通道，尊重员工的职业选择方向，鼓励员工结合自身特长与职业性质选择职业发展方向，并提供多类别、多导向的发展渠道。公司以《员工职业发展通道管理办法（试行版）》为导向，明确了内部晋升机制，实现了晋升过程的公正公开。

纵向发展

管理	技术	行政	操作
M8 高层领导	P7 总 / 首席工程师 / 专家	A5 资深主办	O6 高级技师
M7 集团部门部长 / 董事长助理	P6 资深高级工程师 / 资深高级专员	A4 高级主办	O5 技师
M6 子公司副总经理 / 集团部门副部长	P5 高级工程师 / 高级专员	A3 主办	O4 高级技工 / 值班长
M5 子公司总经理助理 / 集团部门部长助理	P4 主任工程师 / 主任专员	A2 协办	O3 中级技工 / 组长
M4 子公司部长 / 集团部门模块主管	P3 工程师 / 专员	A1 文员	O2 技工
M3 子公司部门副部长	P2 助理工程师		O1 操作工
M2 子公司部门部长助理	P1 技术类		
M1 子公司部门模块主管（基层管理）			

横向发展

公司提供多导向的发展路线，主要以内部调配或内部招聘的方式体现，员工可根据自身意愿进行跨序列横向发展，公司将提供机会及学习的平台。

员工关爱

公司从员工福利、身心健康、工作环境、业余活动等各方面对员工进行关怀，关注员工的身心健康，激励员工以更好的状态面对工作与生活，提升员工的归属感与幸福感。

员工心理健康

公司关注员工心理健康，金星钛白成立职工思想疏导工作小组，为员工提供心理咨询与疏导服务。

困难职工慰问

公司重视人文关怀，将困难员工的帮扶工作作为员工关怀工作的重点，不断优化帮扶政策方案，持续开展帮扶工作，帮助公司困难职工建档立卡，做到精准帮扶，切实为困难员工提供帮助。

案例 重阳送温暖

在九九重阳节来临之际，金星钛白公司党委书记、董事长陈海平带领团队深入职工家中，慰问生病困难职工的父母，开展重阳节暖心活动，传递公司的关怀和温暖。

此次重阳节慰问活动共计走访慰问了 12 户困难职工的父母，为职工及其家人送去节日的慰问，浓浓的敬老情谊在金星钛白得到了充分展现。



丰富员工活动

公司关心员工生活，积极开展各项文体活动，丰富员工业余生活，提高员工工作积极性，提升员工的归属感与幸福感。

案例 矿区庆三八女职工健身操展演活动

2023 年 3 月 8 日，甘肃矿区工会组织开展了“舞动幸福旋律 展现巾帼风采”主题女职工健身操展演活动，和诚钛业 20 名女职工代表公司参加此次活动。

活动对矿区各单位在生产建设中做出突出贡献的优秀女职工进行表彰，和诚钛业共有 8 名女职工获得了“五一巾帼标兵”荣誉称号。



案例 员工运动会

2023 年 9 月 26 日至 27 日，金星钛白举办了第二届秋季职工运动会，来自各部门 200 多名职工踊跃参赛，并顺利完成了既定赛程。



案例 “钛”美生活 你我同行”职工健步走活动

2023年12月8日，公司在薛家洼生态湿地公园组织职工健步走活动，锻炼了职工的体魄，丰富了职工的文娱生活，增强了职工与公司的凝聚力。



案例 “庆元旦·迎新年”趣味活动

公司于2023年12月28日，开展“庆元旦·迎新年”趣味活动，组织了跳大绳、叠纸杯、踩气球等趣味项目，让广大职工在喜庆和谐的节日氛围迎接新年的到来。



社会责任

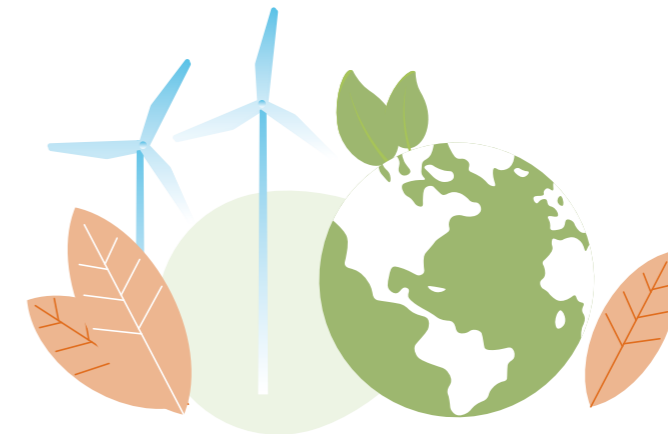
公司时刻关注社会服务和公益事业，勇于承担社会责任，全力支持社会爱心公益活动，积极为社会作出应有的贡献，造福社会、和谐发展。

乡村振兴

公司积极响应乡村振兴战略规划，关怀乡村经济发展，积极参与帮扶工作。自2022年至今，公司持续利用自身优势，帮助改善盐碱地的农业基本生产条件，实现高效的农业生产模式，为农业生产注入新的活力，推动农村经济进一步发展，提高粮食综合生产能力。

案例 盐碱荒滩变良田

面对上千亩的盐碱地成为制约靖远县北湾镇乡村产业发展的难题，东方钛业积极作为，主动向白银市三县两区捐赠农用铁肥十万吨。自2022年东方钛业开展扶贫助农铁帮扶项目后，已成功改良盐碱地1,380余亩，带动当地农户增加收入。未来公司将继续加大盐碱地的开发治理力度，同时扩大农作物种植面积，带动更多的农民朋友增收致富，用实际行动勇担社会责任，回报白银这片热土及人民。



公益慈善

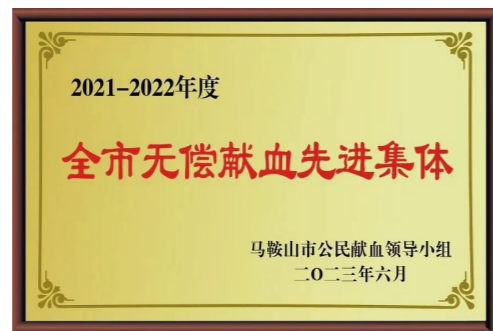
公司在推动企业发展的同时积极关心慈善、支持慈善、参与慈善，践行人道主义公益事业，用实际行动诠释了现代企业的责任与担当。

案例 爱心助学，点亮希望之光

在第三十九个教师节到来之际，东方钛业向白银区东台小学捐赠 1 万元，以帮助学校改善教育设施，提高教育质量，为学生提供更好的学习环境。同时，向教育工作者致以节日的问候和诚挚的祝福。



近年来，金星钛白多次组织无偿献血活动，共有 120 余人报名参加献出爱心。其中，更有多名员工坚持每年参与无偿献血，他们用实际行动为马鞍山市的公益事业发展作出了突出贡献。2023 年 6 月，马鞍山市公民献血领导小组为金星钛白颁发 2021-2022 年度“全市无偿献血先进集体”荣誉证书。



案例 大爱相“髓”，点燃生命火种

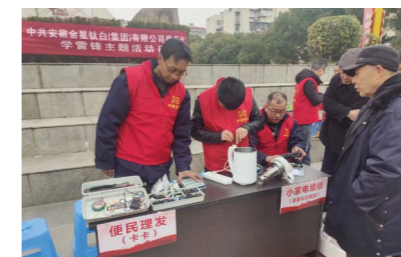
4 月 23 日上午，金星钛白在三楼会议室举行张轩同志赴合肥捐献造血干细胞欢送仪式。张轩以大爱之举，诠释了生命的延续，向社会各界展现出金星钛白年轻人健康、积极、向阳而生的士气。



志愿服务

公司始终聚焦社会群体的实际需求，号召每一位员工以力所能及的方式践行公益，向社会传递正能量，践行志愿服务，积极奉献爱心。

报告期内，公司精心组织多元化的志愿服务活动，用实际行动回馈社会，深化企业社会形象。



绿色运营 守护生态家园

中核钛白深入贯彻习近平生态文明思想，践行绿色发展的经营理念，不断提高环境管理水平，持续推进节能降碳工程建设，打好污染防治攻坚战，以实际行动减少自身运营对环境的影响，为国家“碳达峰，碳中和”目标贡献力量。

环境管理	79
践行双碳	84
资源利用	88
污染防治	91
绿色运营	96

6

清洁饮水和卫生设施



7

经济适用的清洁能源



13

气候行动



 中核钛白

股票代码 002145

铭记，从廉在做起，从每一个良好的习惯

总如虎

如金！高新区招商办公室 6.26

环境管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关法律法规，各子公司均建立了完善的环境管理体系，规范化进行环境保护各项程序，创造良好的生产、工作环境，增强员工的环保意识。根据业务倾向，各子公司按生产业务要求分别设置了包括《环境保护责任制度》《环境保护管理制度》等在内的环境管理制度体系。

公司关注环境管理制度建设的正确性和规范性，三家属于生态环境部门公布的重点排污单位的子公司均通过环境管理体系认证。



ISO 14001:2015 环境管理体系认证证书

关键绩效



环保投入

68,334.05 万元

新建环境保护工程 1 个

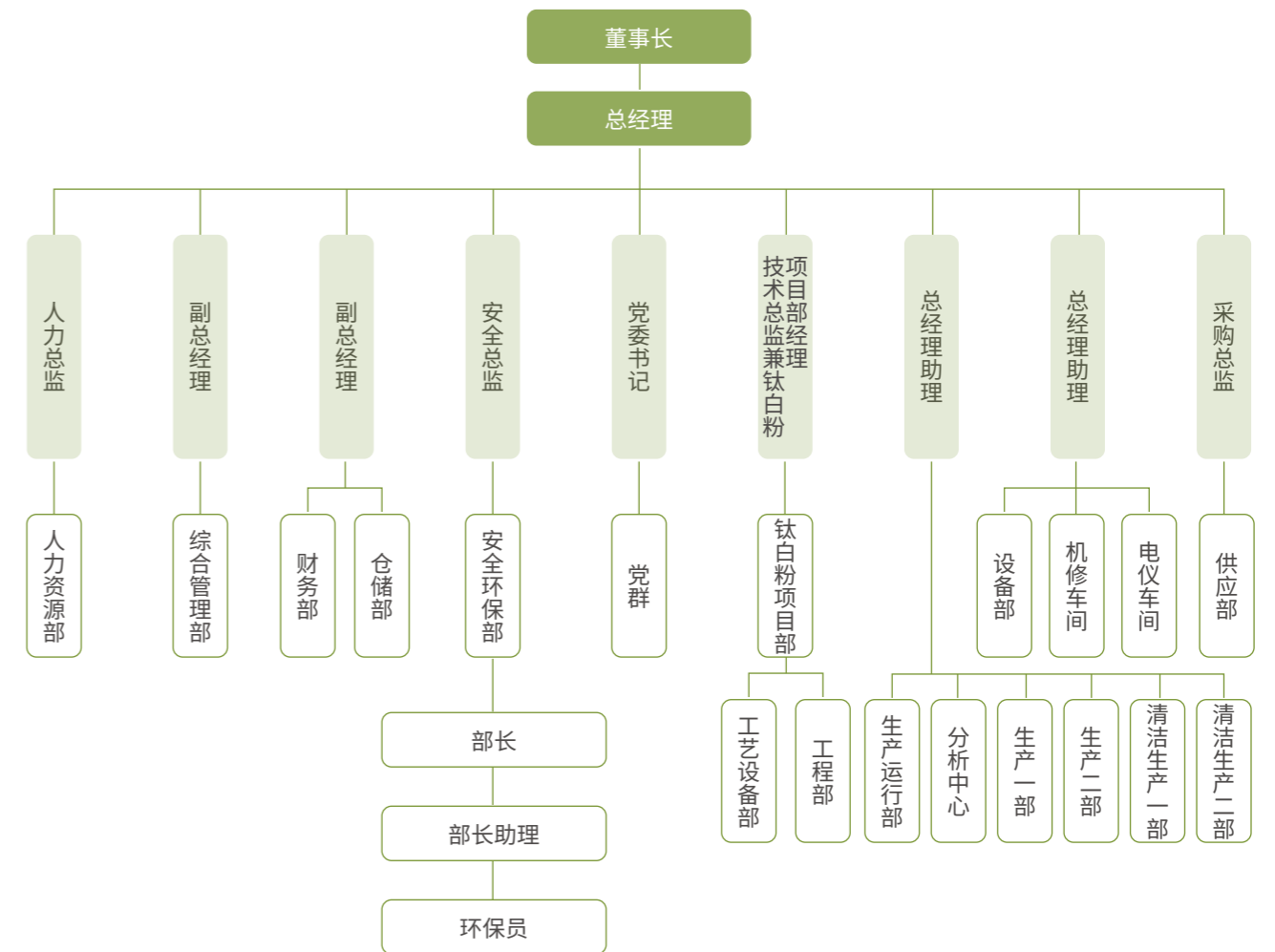
统计口径：金星钛白、和诚钛业、东方钛业、泽通物流、新天鑫、双阳磷矿

投入范围：建设环保设施、购买环保设备、举行环保培训等

环境责任

公司秉承对环境保护的高度责任感，遵循“预防为主、防治结合、综合治理”的原则开展环境管理工作。东方钛业建立了明确的环境管理责任架构，将环境保护责任落实到每一个人，同时从污染防治、环境监测、隐患排查、事故处理等各个方面完善制度体系。

东方钛业环境责任架构



环境管理目标

公司积极承担重点排污单位的环保责任，为环境保护贡献自己的力量。2023年，公司及各子公司制定生产计划，明确环境管理目标。截至报告期末，公司各项环保目标及能耗指标达成率 100%。

- 重大危险源按要求辨识和控制率 **100%**
- 环境保护设施同步运行率和完好率 **100%**
- “三废”排放符合国家排放标准和环保部门要求
- 固废、危废合规处置率 **100%**
- 危险化学品控制率 **100%**

环境自行监测

公司各重点排污单位子公司均建立了安环部进行环境监测工作，严格遵守污染物排放标准，定期对排污口污染物进行监测，分析和研究。

报告期内，公司各重点排污单位子公司均聘请第三方机构进行手工环境监测，同时，在废水中和站排放口处设置了自行监测设备，每小时进行一次监测。2023年，公司污染物监测合格率 100%。



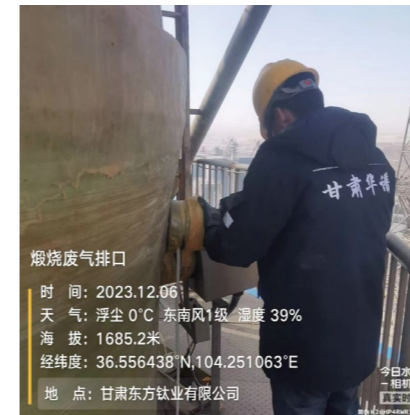
自动监测方案

公司委托专业第三方机构进行废水、废气自动监测设备运维，自动监测设备为烟气自动监控系统 and 废水自动监控系统，主要对废气中的氮氧化物、烟尘、二氧化硫和废水中的 pH 值、化学需氧量、氨氮、总磷、总氮等实施监测，所检监测数据均实时上传国家生态环境部、安徽省生态环境厅、马鞍山生态环境局。



手工监测方案

公司聘请第三方检测公司进行手工监测，合理布设监测点，在采样过程中遵守采样操作流程，严格遵照监测方案，按照《固定污染源监测质量保证与质量控制技术规范》(试行) HJ/T373-2007 和《污水监测技术规范》HJ91.1-2019 进行。



煅烧废气排口监测



废水总排口监测



生活污水监测

环境应急管理

公司高度重视风险防控，为积极应对可能突发的环境事件，我们不断完善环境风险管理体系，建立健全环境污染事故应急机制，尽可能避免和减轻突发事故对人员、设备财产，特别是环境的影响程度。



关键绩效



突发环境事件发生数 **0** 件，
环境隐患整改率 **100.00%**。

案例 盐酸泄漏应急演练



1. 设备管理员在巡检过程中发现盐酸储罐泄漏，立即通知管理员上报



2. 总指挥下令应急预案启动，副指挥带队应急处置。



3. 处置小组人员打开应急事故池收集泄漏盐酸。



4. 中和事故池，检测小组检测 pH 值



5. 应急演练完成

践行双碳

碳达峰及碳中和能够更加完美地推进中国未来的现代化建设，助力我国经济增长方式的巨大转变，进而引领中国社会经济朝着更加健康与可持续的方向发展。工业作为碳达峰及碳中和重要践行者，对实现碳达峰碳中和目标尤为重要。

为贯彻落实国家关于“碳达峰、碳中和”的部署要求，实现高质量、可持续发展，公司围绕“纵向提升、横向循环”的发展理念，聚焦“资源、化工、新材料、新能源”四大业务板块，推进行业低碳转型，为实现“双碳”目标贡献力量。

温室气体管理

公司积极响应国家双碳政策，关注日常经营中各项生产活动的碳排放，并进行温室气体排放监测工作，公司温室气体排放的重点环节主要为生产和运营过程产生直接排放，以及外购电力等涉及的间接排放。通过对生产经营过程中产生的温室气体进行有效管理、节能减排，为实现“碳达峰、碳中和”目标贡献自己的力量。



关键绩效

2023 年温室气体排放总量 **659,417.78** 吨二氧化碳当量

统计口径：和诚钛业、东方钛业



碳排查行动

在国家及省市双碳政策的法规指导下，公司积极推动“双碳”工作开展，各子公司针对生产环节陆续开启碳排查工作，识别分析碳排放源头，并按各公司实际情况制定可施行的碳减排方案。

策略制定

东方钛业出台《东方钛业碳达峰行动方案》，基于公司自身碳排放现状，以降碳为重点战略方向，持续推动碳达峰目标的达成。



外部机构认证

金星钛白聘请有资质第三方机构进行产品碳足迹认证，确保碳排查行动数据准确性。报告期内，金红石型钛白粉已取得产品碳足迹证书。

开展碳排查

东方钛业参考《中国化工生产企业温室气体排放核算方法与报告指南（试行）》进行计算，以《2018年-2021年能源消耗报表》和补充数据为主要来源，核算出企业碳排放总量。

东方钛业碳达峰战略规划

能源绿色低碳转型

积极谋求清洁、绿色能源替代常规来源，推进应用风电、光伏电等清洁电力，实现用电零碳排放的目标。

绿色低碳科技创新

瞄准新一代清洁高效可循环生产工艺、节能减碳及二氧化碳循环利用技术、化石能源清洁开发转化与利用技术等，增强绿色低碳产品研发设计能力。

绿色低碳能力建设

增强碳排放监测、核算核查、交易等专业能力建设，提高人员队伍低碳发展知识储备和实操经验。完善企业能源管理系统，建立碳排放综合管理系统平台。

提升数字化智能化

利用新兴技术和管理平台不断优化工艺流程，提升生产设备智能化水平，最大限度地提升生产效率、提高生产负荷、提升产品质量、降低能源消耗。

节约高效利用资源

开展节能降碳技术改造，提升重点用能设备能效，加强重点用能设备日常监管。提升工业信息、智能化建设水平，建立两化融合体系，提升节能管理信息化水平。

绿色低碳设施建设

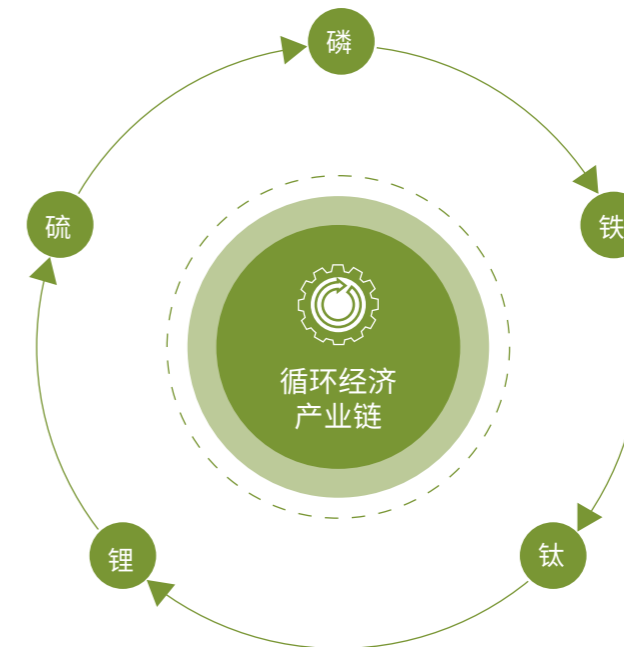
采用绿色低碳建材、绿色建造方式，提升办公楼及厂房等建筑和基础设施运行管理智能化水平，实现能源使用的自动调节，最大限度节约能源消耗。

案例 “源网荷储一体化”项目

公司拟在白银市范围内配套绿色循环项目建设 2GW 新能源发电项目，该项目产生绿电电能，有效减少厂区传统能源消耗，成为厂区内能源的主要来源，实现企业能源结构转型。项目落地后，预计年发电量约为 43 亿千瓦时，每年可节约标准煤 129 万吨，减少二氧化碳排放 462 万吨。

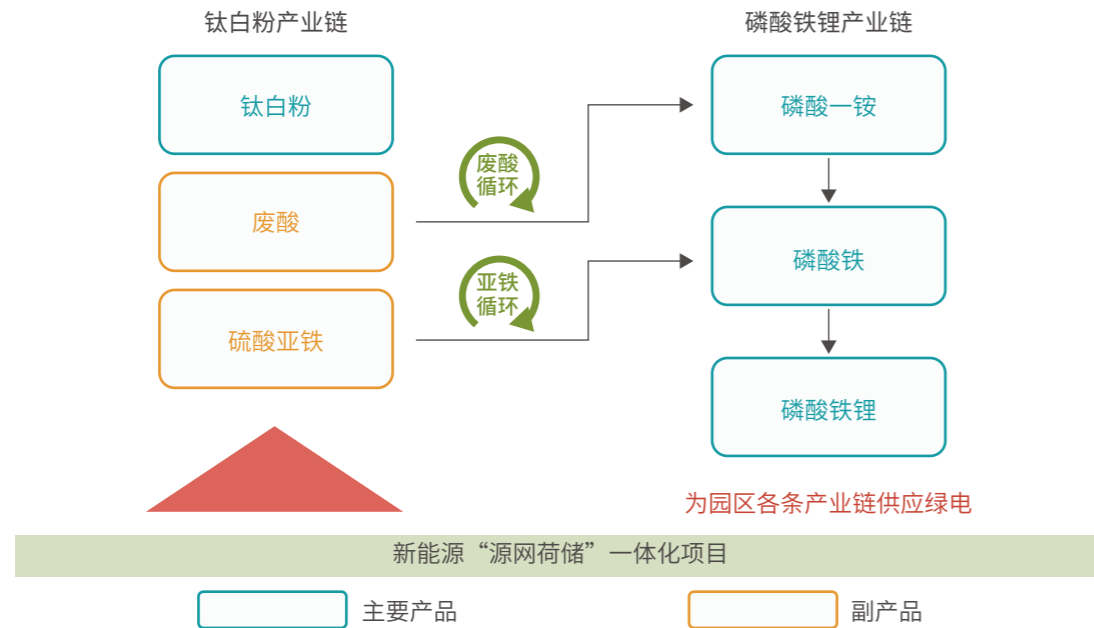
发展循环低碳产业

公司围绕着“碳达峰，碳中和”的部署要求，以促进循环经济为纲领，构建“硫—磷—铁—钛—锂”绿色循环低碳经济产业，突破了传统钛白粉企业的发展瓶颈，推动公司实现绿色低碳转型。



绿色循环经济产业链以“废酸循环”“亚铁循环”两大循环为产业基础，打通了钛白粉行业转型发展新能源材料的全新路径，实现了“钛白粉产业”“磷酸铁锂产业”两大产业耦合共生。

产业共生耦合发展图



2023年，东方钛业持续推进“硫-磷-铁-钛-锂”绿色耦合循环低碳产业项目建设，多次召开专题会议对项目推进及帮办情况进行评估。同时，东方钛业项目得到了国电白银供电公司的用电服务专班支持，强有力地推动了项目进程，帮助公司为甘肃省绿色循环产业发展提供新动力。

2023年，中核钛白子公司东方钛业被评为“低碳环保节能示范企业”。



资源利用

公司将节能观念贯彻企业运营的全流程，践行可持续发展理念，持续加强能源管理体系建设，积极策划建设节能技改项目，切实提高能源利用效率。

能源管理

公司严格遵守国家节能降耗的相关法律法规，积极响应“能耗双控”的政策要求。各子公司根据 ISO 50001:2018《能源管理体系要求及使用指南》，针对“清洁、环保、低能、创新”的能源方针，编制了符合公司业务内容的《能源管理手册》。



ISO 50001:2018 及 RB/T 114-2014 能源管理体系认证证书

公司主要使用的能源为电力、天然气、蒸汽等，公司对主要能源的使用数据每月、每季度、每年度进行统计，实现精细化管理。2023年，因公司业务规模扩大，综合能耗略有上升，但仍处于公司能耗指标范围内。

	2022年	2023年
综合能耗 (吨标准煤当量)	297,389.41	330,159.08

统计口径：2022年统计范围包括子公司金星钛白、和诚钛业、东方钛业、泽通物流，2023年统计范围新增子公司新天鑫，共5家子公司。

2023 重点绩效

电力消耗量 **454,723,153.00** 千瓦时
 清洁能源使用量 **181,733,060.00** 千瓦时

统计口径：金星钛白、和诚钛业、东方钛业、泽通物流、新天鑫

节能技术改造

案例 冷冻锅搅拌更换搅拌形式改造项目

报告期内，公司启用了涡轮式搅拌设备的使用，在相同的运行周期内，涡轮搅拌冷冻后物料晶型较框式搅拌大小均匀，过细粒子明显减少且亚铁分离过滤抽速快，较细的粒子盲滤布频次减少；同时，涡轮式搅拌配套的是 15kW 电机，较框式搅拌 18.5kW 电机功率单台减少 3.5kW，单台每天节省 84kW，每月节省 2,520kW，全部更新后节省电能显著，从而降低能耗。



案例 酸解楼硫酸亚铁离心分离改造项目

和诚钛业新增二台 30m² 圆盘过滤机、2 台 25m 离心机，圆盘过滤机替代带式过滤机可提高总钛浓度，可释放浓缩工序部分产能，将水分控制在 7%-8% 左右，大幅度降低硫酸亚铁含水量，起到节能降耗、减少检修率、提升产能的目的。



水资源管理

公司遵循《中华人民共和国水法》等相关法律法规，降低生产运营活动对水资源带来的环境影响，加强运营和生产各环节的水资源节约与利用效率，有效节约水资源。



统计口径：金星钛白、和诚钛业、东方钛业、泽通物流、新天鑫、双阳磷矿

节水措施

公司积极采取措施，加强水资源利用效率，从员工生活的各个方面减少水资源的浪费。

- 饮用水** 按需取水，收集利用暖瓶剩水和净水机尾水等；
- 餐厨用水** 注重清洗次序，减少洗涤用水；收集利用洗菜水和淘米水等；
- 洗漱洗浴用水** 洗漱洗浴间隙要随手关闭水龙头，控制洗漱水量和时间；
- 洗衣用水** 洗衣机清洗衣物宜集中，少量衣物宜用手洗；收集利用洗衣水；
- 保洁用水** 适量使用洗涤剂，减少清洗水量；保洁优先使用回收水；合理安排洗车次数；
- 灌溉用水** 优先使用回收水浇灌，不要用漫灌方式浇灌绿地；
- 用水器具** 优先购置节水型用水器具。

污染防治

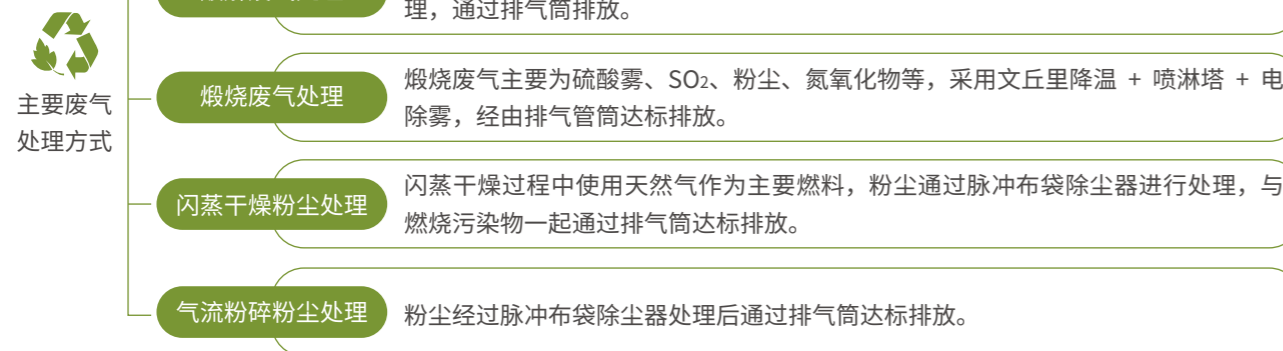
公司重视污染防治工作的开展与成效，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《排污许可管理办法（试行）》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，各子公司制定了《水、大气、固废、噪声污染控制制度》《危险废物管理制度》等污染防治相关制度。

废气管理

公司产生废气主要为生产过程中所产生的有害气体（如：二氧化硫、氮氧化物等）及粉尘颗粒物。公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》规定，以《环境空气质量标准》(GB 3095—1996)为指标，严格落实大气污染防治工作，在各生产基地建设多套工业废气处理设施，并持续加强废气排放管理，在废气排放出口处安装实时监测仪器，建立废气污染实时监测机制，及时对可能发生的废气超标排放事件进行响应处理。报告期内，公司各排污单位均实现废气达标排放。

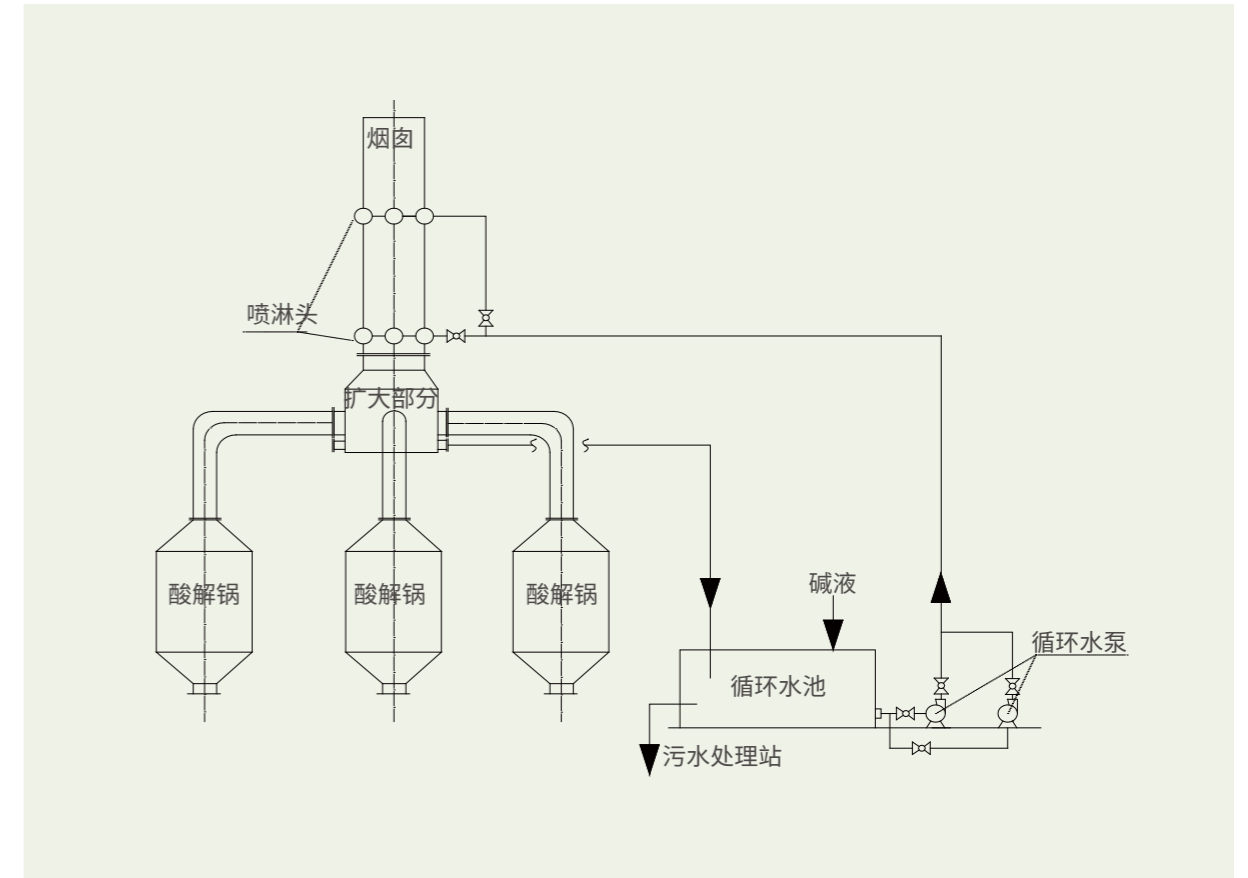


废气排放量统计口径：和诚钛业；
二氧化硫、氮氧化物、颗粒物统计口径：金星钛白、和诚钛业、东方钛业、新天鑫。



案例 中和厂房废气收集处理

中和厂房废气收集处理项目通过将中和厂房一、二、三、四级中和桶（共 40 个）收集的废气经过洗涤塔进行喷淋洗涤，使酸性气体和稀碱液逆向接触反应中和达标，通过引风机抽至烟囱，直接排放，极大程度改善了车间内工作环境，减少了废气排放。



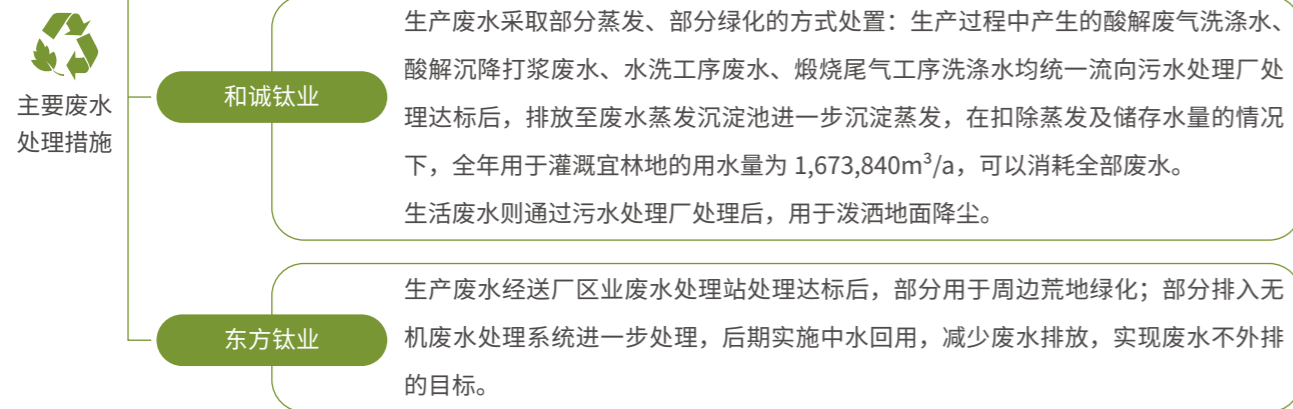
装置图片

废水管理

公司所产生废水主要分为生产废水和生活废水。公司重视废水排放管理，废水排放均执行《城镇污水处理厂污染物排放标准》(GB 18918-2002)及其修改单中一级 A 标准，配备多套污水处理设备从废水产生、收集、回用和排放的生产全过程中进行管理，多措并举做好污水处理，确保污水合规排放，坚决杜绝废水污染物超标等相关水污染环境事件的发生。同时，将生产过程中的废水进行分类处理，提高废水的循环利用率。



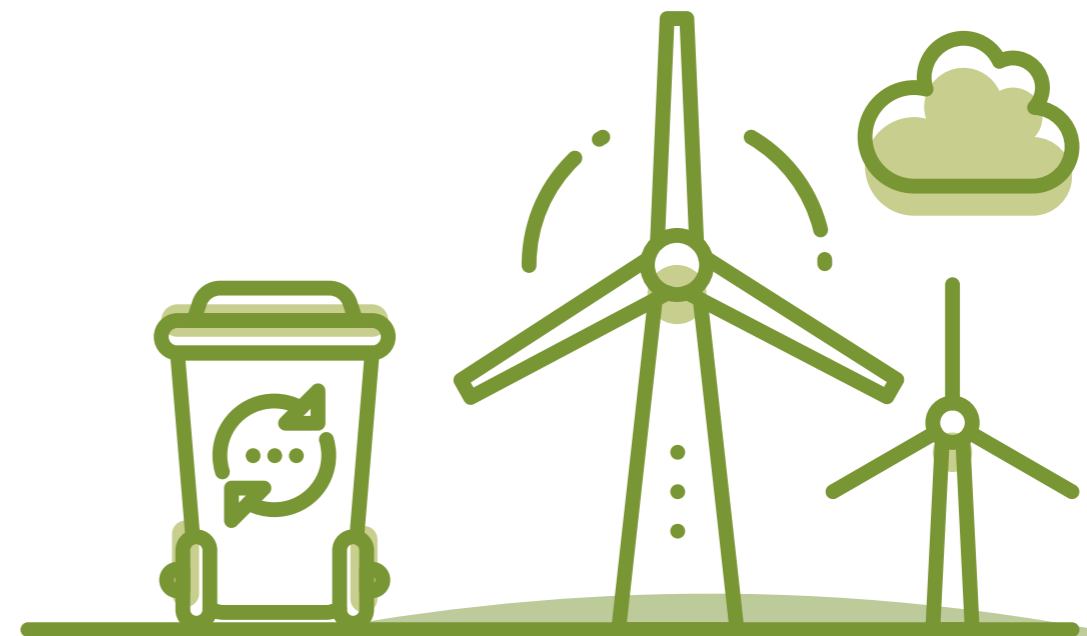
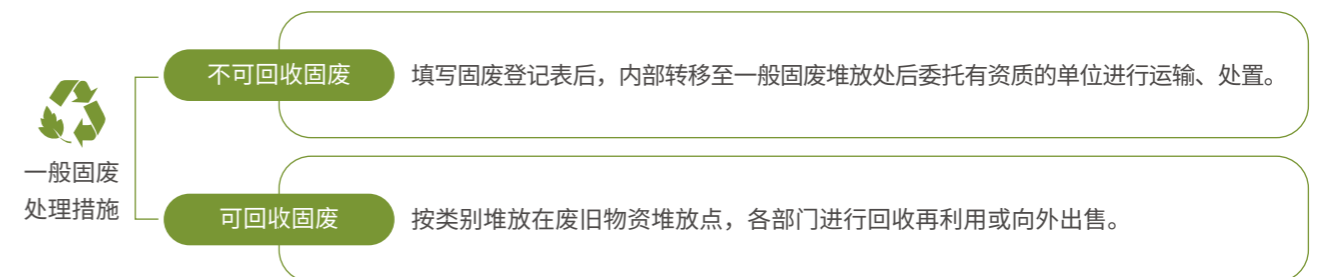
废水排放统计口径：金星钛白、和诚钛业、东方钛业、新天鑫、双阳磷矿
COD、氨氮排放统计口径：金星钛白、和诚钛业、东方钛业、双阳磷矿



废弃物管理

一般固废管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，制定了固体废物管理制度，规范固体废物的分类、收集、贮存及处置，最大限度增加固体废物的回收利用率。2023 年，中核钛白一般固废合规处置率为 100%。

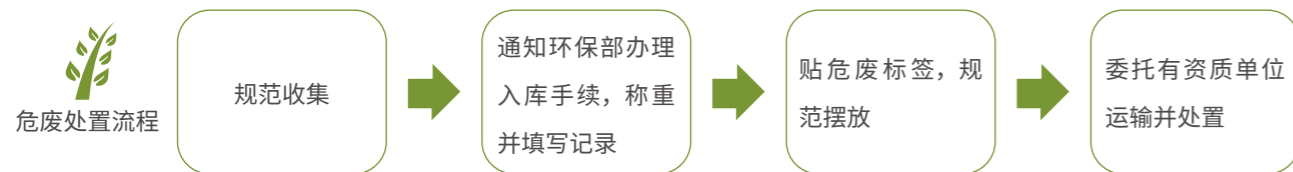


危废管理

公司严格遵循《危险废物贮存污染控制标准》的要求进行危险废弃物处置，根据法律法规制定了危险废物管理制度，明确危废处理职责，规范公司危险废物处理流程。2023年，公司危险废物合规处置率为100%。

废矿物油	废矿物油桶	废油漆桶	监测废液	废酸	废触媒
21.92 吨	103.14 吨	64.70 吨	1.56 吨	314,623.74 吨	140.56 吨

统计口径：金星钛白、和诚钛业、东方钛业、泽通物流、新天鑫、双阳磷矿



噪音管理

公司产生的噪音主要为各厂区生产设备、风机、空压机等设备运转噪声。公司严格遵守相关法律法规以及《工业企业厂界环境噪声排放标准》等有关标准，持续推进噪音治理工作，所有噪声设备均设置了减振基座、隔声罩、部分设备安装了消声器，噪声源强最高的锅炉风机安装在单独的风机房内安装吸声材料，有效控制和降低噪音污染。2023年，公司未发生因噪音污染被投诉事件。

土壤与地下水污染防治

公司坚持在发展中保护，在保护中发展，深入推进绿色生态体系建设。在生产经营过程中，坚守土地红线，按照要求开展土壤污染隐患排查治理工作，加强有毒有害物质管理，积极履行土壤污染重点监管单位应落实的法律义务，通过加强对土壤重点污染源的监督管理，及时发现土壤污染隐患并采取措施消除或者降低隐患。

2023年，子公司东方钛业遵循“规范性”“针对性”“可操作性”三大原则，对厂界范围内可能或易发生有毒有害物质渗漏、流失、扬散的场所和设施设备，开展土壤隐患排查工作，并编制《土壤污染隐患排查报告》。隐患排查结果显示，东方钛业土壤污染预防措施到位，土壤和地下水整体状况良好，并根据排查结果，对4个厂区内土壤污染隐患及时进行整改，消除土壤污染隐患。

绿色运营

为提升员工环保意识和技术素质，培养员工环保意识，公司通过环保培训、环保宣传等方式向全体员工宣传国家环境保护的方针、政策、法律和法规，使广大员工认识到环境保护的必要性，营造“勤俭节约人人有责、节能减排人人担当、绿色环保人人作为、生态文明人人践行”的良好氛围。

环保培训

公司积极开展围绕环保、节能的环保知识培训，促进企业绿色发展的工作要求，提升员工环保节能意识，加强企业环保节能工作水平，2023年，公司组织开展环保方面的培训，培训内容涵括了环境管理制度学习、国家环境保护方针制度学习、节能环保专项培训等。



关键绩效

环保培训次数 **30** 次，环保培训参与人次 **1,952** 人次，环保培训时长 **72** 小时。



金星钛白进行“节能降碳”专项培训



新天鑫开展生态环境保护培训学习

环保宣传

为进一步普及生态文明、绿色发展理念和知识，营造舒适、绿色低碳的氛围，增强员工环境保护及节能降碳意识和能力，以推进碳达峰、碳中和作为推动生产生活方式深刻变革、经济社会高质量发展的战略机遇，公司持续加强绿色低碳技能环境日宣传。

案例 “六·五”环境日宣传活动

2023年6月5日是一年一度的环境日，公司组织60余人方队参加由中共白银市委、白银市政府主办的2023年“六·五”环境日主会场宣传活动，宣传建设人与自然和谐共生的现代化。



绿色办公

公司积极推广绿色办公的环保理念，倡导节约能源的办公方式，最大程度降低办公活动对环境的影响，为公司集体经营管理创建了一个高效、节能、安全的办公环境。



未来展望

我们将依托现有产业基础，快速实现在新能源材料领域的布局，充分把握全球新能源革命带来的历史机遇，推动公司高质量可持续发展。公司计划通过“内生增长、外延并购”的战略手段，聚焦“资源、化工、新材料、新能源”四大业务板块，全面布局产业链上下游，打造“硫—磷—铁—钛—锂”绿色循环产业经济，力争成为全球规模最大的硫酸法钛白粉生产企业之一，建设具有竞争力的新能源电池材料生产基地。

未来，公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，完善可持续发展治理体系，不断强化公司经营韧性，加快产业链横向纵向一体化，完成由单一主营产品的化工原料制造企业至多种主营产品的新能源材料供应商的转型升级。我们始终践行初心使命，将公司发展、技术进步的价值回馈社会，为人才提供施展才华、干事创业的平台，重视弱势群体关怀工作，积极参与公益事业，以实际行动践行责任担当，为可持续发展贡献一份力量，为社会、环境和经济创造更大的共享价值。



附录

指标索引

目录	GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)	中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG5.0	
关于本报告	2-2/2-3/2-4	PP1.1/P1.2	
董事长致辞		P2.1/P2.2	
数说 2023	201-1	E2.5/S1.4/S1.8/S3.8/A2	
走进中核钛白	2-1/2-28	P4	
ESG 治理	2-14/2-22/2-29/3-1/3-2/3-3	P3.1/G3.1/G3.5/G3.6	
党建引领 凝聚发展力量	205-1		
精于管理 谋高质量发展	公司治理	2-9/2-10/2-11/2-12/2-13	G1.1-G1.3
	风控管理	2-12/2-15	G1.3
	投关管理	2-15/2-16	G1.3/G1.10
	廉洁建设	2-27/205-1/205-2/205-3	G1.3-G1.8
品质经营 铸就卓越品牌	科技创新	2-6	
	品质保障	2-6/417-1	E2.6/S5.1/S5.2/S5.4/V2.1-V2.5/V2.6-V2.8
	客户至上	2-6	S5.4-S5.8
	供应链管理	2-6/204-1/205-1/205-2/308-1/308-2/414-1/414-2	S6.1-S6.6
安全生产 守护职业健康	安全管理	403-9/403-2/403-3	S3.4-S3.8/S3.10-S3.12
	安全措施	403-2	S3.6/S3.7
	安全教育	403-3/403-5	S3.9
	职业安全	403-1/403-3/403-4/403-6/403-7/403-8/403-10	S3.1/S3.2
	化学品管理	301-3	
以人为本 彰显社会价值	合规雇佣	2-7/401-1/405-1	S1.2/S1.5/S1.7
	权益保护	2-7/401-2/403-6/408-1/409-1	S1.1/S1.4/S1.6/S1.7
	员工发展	2-7/404-2	S2.1/S2.2/S2.3/S2.4
	员工关爱	2-7/403-3	S1.10/S1.11
	社会责任	203-1/413-1	V1
绿色运营 守护生态家园	环境管理	302-5/102-15/307-1	E1.1-E1.4/E1.6
	践行双碳	305-1/305-2/305-3	E2.5/E5.5/E5.6/V4.1-V4.3
	资源利用	302-1/302-3/302-4/302-5/303-1/303-5	E2.1-E2.4/E2.9
	污染防治	303-2/303-4/305-7/306-1/306-2/306-4/304-2	E3.1-E3.6/E3.8/E3.10/E4.1/E4.3/V4.4
	绿色运营		E1.7/E2.14
展望未来		A1	
附录	指标索引		A4
	意见反馈表		A5

反馈意见表

感谢您百忙之中阅读《中核华原钛白股份有限公司 2023 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》，我们十分重视并期望聆听您对公司 ESG 工作和可持续发展管理的宝贵意见与建议，您的建议与意见是我们持续改进 ESG 工作、提升可持续发展管理的重要依据，在此诚挚地邀请您协助完成意见反馈表中的相关问题并通过以下方式反馈给我们，再次感谢您对我们 ESG 工作的鼎力支持！

对于中核钛白来说，您的身份是：

员工 客户与消费者 股东 / 投资者 供应商 政府及监管机构 媒体 / 行业协会 其他 (请注明)

1. 您对本年度 ESG 报告的总体评价：

很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为本报告披露的信息是否准确、清晰、完整？

很好 较好 一般 较差 很差

3. 您认为本报告是否具有可读性？

很好 较好 一般 较差 很差

4. 您认为本报告是否能全面地反映公司对经济、社会、环境的重大影响？

很好 较好 一般 较差 很差

5. 您对本报告逻辑思维、结构安排、版式设计的评价？

很好 较好 一般 较差 很差

6. 本年度 ESG 报告的哪些议题最引起您的关注？

7. 您还希望从报告中获取哪些信息？

8. 您对我们的 ESG 报告或 ESG 工作和可持续发展管理方面的意见或建议：

如对我们的 ESG 管理和本报告有任何疑问、建议或意见，请联系：



邮箱：sz002145@sinotio2.com



地址：广州市南沙区黄阁镇金茂中二街 01 号
南沙金茂湾 (T7 栋及地下室) 1001