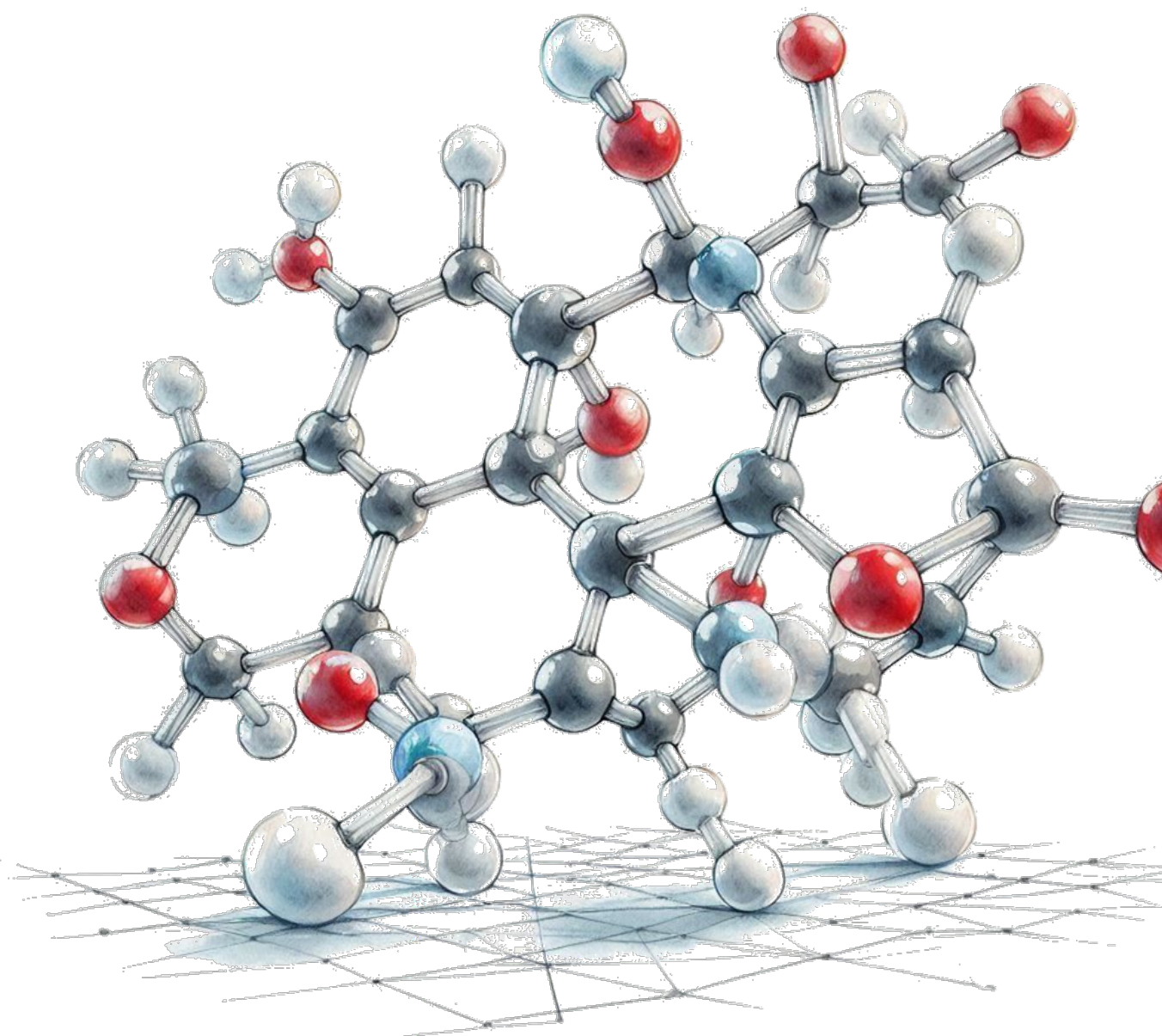


# 2023年度社会责任报告



致力于为人类美好生活做贡献

2024年4月

# 目录

报告导读	02
走进建龙微纳	04
优化公司治理	15
强化责任管理	31
携手伙伴共赢	41
绿色生产运营	43
董事会声明	45
展望未来	47



## 关于前瞻性陈述的风险提示

本报告内容部分章节可能包含前瞻性陈述，旨在反映公司结合目前实际情况对公司未来做出的预判、对公司未来的展望以及公司发展目标。这部分陈述存在已知或未知的风险和不确定性，因此不应作为读者的主要投资依据。

鉴于社会责任报告相关内容和披露的范围有限，建议投资者配合公司年度报告及其他信息披露文件一起阅读。本报告严格遵守适用的相关法律法规。由于已知或未知的风险和不确定性，前瞻性陈述不反映本报告发布日期以后发生的事件，建龙微纳不承担与此相关的任何法律责任。

# 报告导读

本报告是洛阳建龙微纳新材料股份有限公司（本报告中也简称“建龙微纳”、“建龙”、“公司”或“我们”）向社会公布的2023年社会责任报告。本报告阐述了公司2023年度在环境、社会及治理方面的主要实践和成果，以回应利益相关方的期望与关注，并促进公司持续提升社会责任各项工作。

## 报告范围：

2023年1月1日~2023年12月31日，部分内容超出上述范围。如无特别说明，本报告范围为建龙微纳及其下属子公司。

## 编制依据：

本报告参考中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）》、《社会责任报告编写指南（GB/T 36001-2015）》和上海证券交易所《上海证券交易所科创板股票上市规则（2023年8月修订）》以及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）（征求意见稿）》等的相关要求，并结合公司的实际情况编写而成。

## 数据说明：

本报告的数据与相关内容主要通过公司内部统计数据、审计报告等材料，部分数据如与年度报告有差异，以年度报告为准。若无特殊说明，本报告使用的货币单位为人民币元。

## 报告发布形式：

本报告以网络电子版形式发布，可在公司官方网站（<https://www.jalon.cn>）、上海证券交易所网站（[www.sse.com.cn](http://www.sse.com.cn)）查阅获取。

## 发布周期：

本报告为年度报告，自2023年4月首度发布后，每年定期发布，目前已发布两期。

## 其他：

本报告未尽内容，可参见公司2023年年度报告。

## 联系方式：

地址：河南省洛阳市偃师区产业集聚区工业区军民路7号

邮编：471900

电话：0379-67758531

电子邮箱：ir@jalon.cn

## 走进建龙微纳

洛阳建龙微纳新材料股份有限公司成立于1998年，并于2019年12月4日登陆上交所科创板。

公司主要致力于工业气体分离、医用氧气、能源化工、石油化工、环境治理等领域的相关分子筛吸附剂和催化剂的研发、生产、销售及技术服务，是一家具有自主研发能力及持续创新能力的新材料供应商和方案解决服务商。

## 分子筛新材料 构筑美好生活

分子筛是一种先进无机非金属材料，属于新材料领域中的一个重要分支，是十四五时期的重点发展方向。

**1克 ZSM-5分子筛的孔道长度：约为地月距离的2倍**

**极致小 内藏“乾坤”**



## 打造分子筛新材料国际品牌

### 我们的业务

作为一种能够实现节能减排、环境治理与生态修复作用的战略新兴材料，分子筛材料可广泛应用于空气净化与提纯、医疗保健、清洁能源、工业气体、环境治理及能源化工等领域，是国民经济的重要产业。

## 以“一带一路”为支点 加快出海布局



“深耕泰国，面向世界”，公司以泰国建龙生产基地为基础，不断完善“多市场进入体系认证”和“国际品牌培育”，在“一带一路”倡议框架的指导下，不断强化与沿线国家合作，共拓新商机，为国际业务发展创造更为广阔的空间。

## 创新驱动发展

### 紧扣时代命题 发力进口替代

自设立至今，公司通过自主与合作研发相结合、基础与应用研发相结合的模式，形成“生产一代、储备一代、研发一代、关注一代”的迭代研发战略机制，保证每一代产品的技术水平始终处于领先地位，不断扩大生产规模，公司已经成为国内分子筛行业引领者之一，核心技术产品已达到同类产品性能指标、国内领先水平，多项产品已实现进口替代。

公司积极与国内分子筛领域知名高校、科研院所寻求合作。

自2019年至今，与吉林大学无机合成与制备化学国家重点实验室、中科院山西煤化所煤转化国家重点实验室联合成立“吸附与催化材料产学研用联合实验室”，致力于分子筛材料在能源化工和环境保护领域的应用研究。

与南开大学联合成立“碳捕获与低碳吸附分离多孔材料产学研用联合实验室”，致力于二氧化碳捕获、低碳烯烃/烷烃分离等领域分子筛材料研发，服务国家碳达峰-碳中和战略。

与大连理工大学联合成立“分子筛成型技术联合实验室”，致力于解决成型分子筛面临的传质、传热等问题。通过上述技术创新平台的布局建设，为公司提供持续、稳定的技术储备，夯实可持续发展基础。

## 让科技之花绽放

### 探索分子筛材料更多可能



# 创新驱动发展

## 研发团队建设：六大省级研发平台+五大联合实验室

公司自成立以来，始终高度重视技术创新与持续研发工作。公司依托自身研发中心组建有六个省级技术创新平台、五大联合实验室，为技术创新提供内生动力。

- 1.河南省无机吸附材料院士工作站
- 2.河南省吸附类分子筛工程技术研究中心
- 3.河南省吸附材料产业技术创新联盟
- 4.无机多孔材料研发中心（共建）
- 5.河南省吸附类分子筛工程技术研发及检测服务平台
- 6.无机吸附材料河南省工程实验室



# 知识产权保护

公司在稳健发展过程中，已逐步建立起一支行业经验丰富、研发能力强大的专业化科技人才队伍。公司通过不断探索、建立和健全长效激励机制，充分调动研发人员的积极性，不断吸引优秀人才加入的同时，也为公司保持较高的研发能力、持续进行技术创新奠定了坚实的技术储备基础。

截至2023年12月31日，公司拥有86人的研发团队，其中博士2人，硕士15人。公司通过完善研发平台建设、改善工作环境、提供带薪博士培养机制与学习交流机会、建立合理的奖励机制等措施为技术人才创新营造良好的环境。



公司每年根据研发计划，设立专项技术创新资金。每年按销售收入的一定比例提取研究经费；对于重特大项目，会拨出专项经费，给予特殊支持。同时，还会根据技术研发项目取得的收益奖励相关项目负责人和参与人员，以及通过股权激励等多种方式充分调动研发人员的积极性。

# 文化理念

## 企业愿景：

打造分子筛国际一流品牌 实现建龙健康持续发展

## 企业使命

科技兴企  
实业报国



## 行为准则

律己、利他  
善思、笃行

## 核心价值观

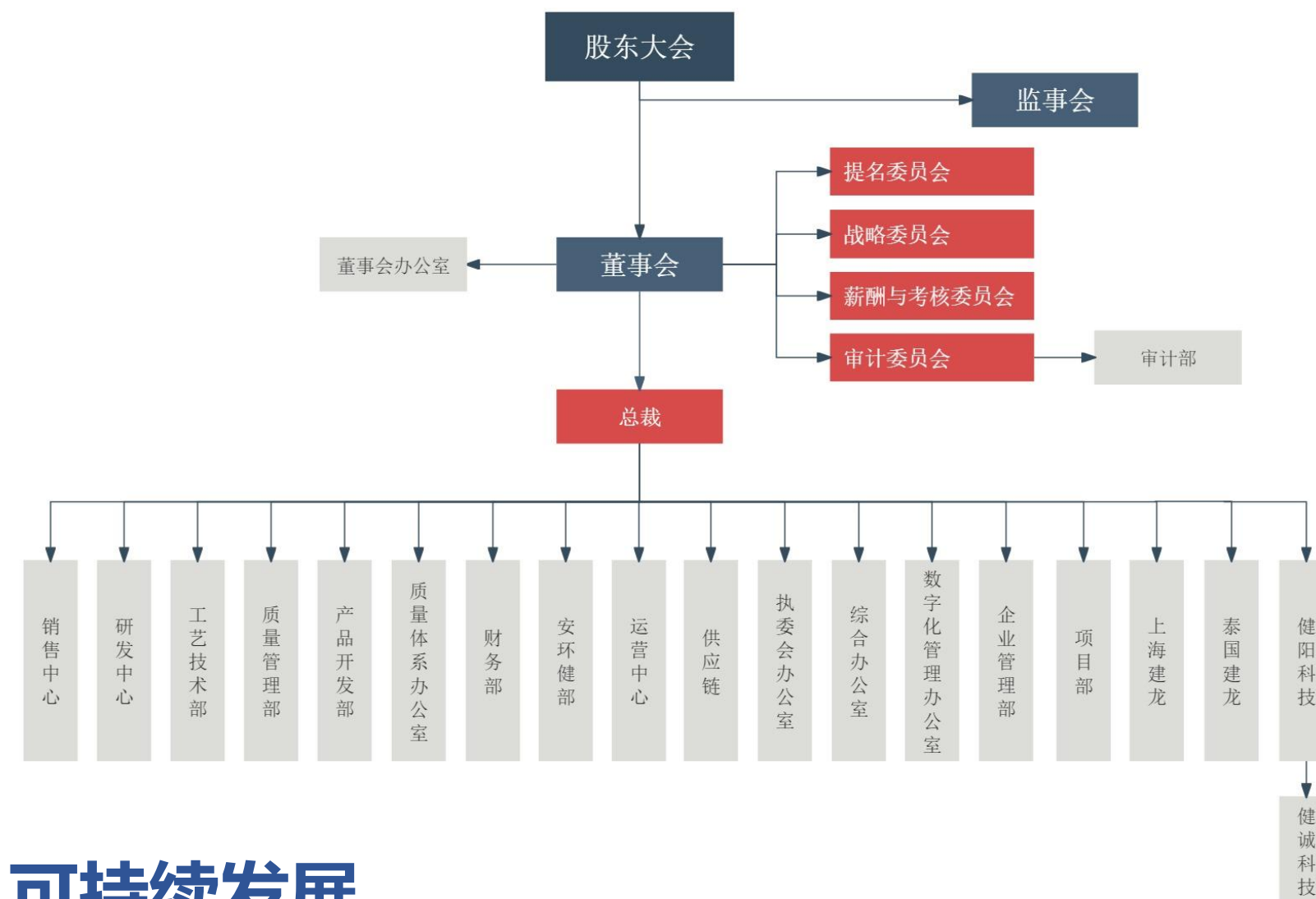
团结、诚信  
务实、创新

## 经营理念

品质建龙  
诚信永恒

# 打造分子筛新材料国际品牌

## 组织架构



## 可持续发展

### 董事会

2023年，公司董事会下设四个专门委员会，战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会，积极履行企业社会责任；董事会由4位非独立董事和3位独立董事组成，相关董事职责及社会责任的更多详情，可进一步参阅公司《2023年年度报告》。

### 管理层

2023年，公司全体高级管理层成员积极落实社会责任相关政策与计划，在研发、销售、生产采购中持续推行社会责任相关实践，并定期跟踪实践表现。有关高级管理层职责及责任的更多详情，可进一步参阅公司《2023年年度报告》。

# 2023年度大事记



公司获评国家  
工业和信息化部  
“绿色工厂”

2023建龙微纳第九届  
分子筛技术和应用高  
峰论坛胜利召开

省委书记楼阳生莅  
临公司调研指导

荣获国家“知识产  
权优势企业”称号

成功举办第22届全国  
分子筛学术大会



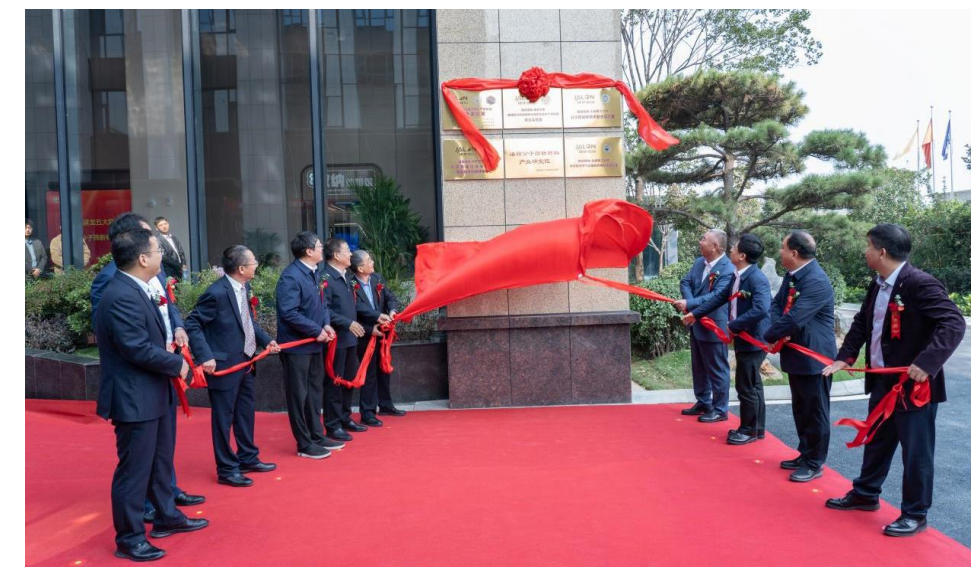
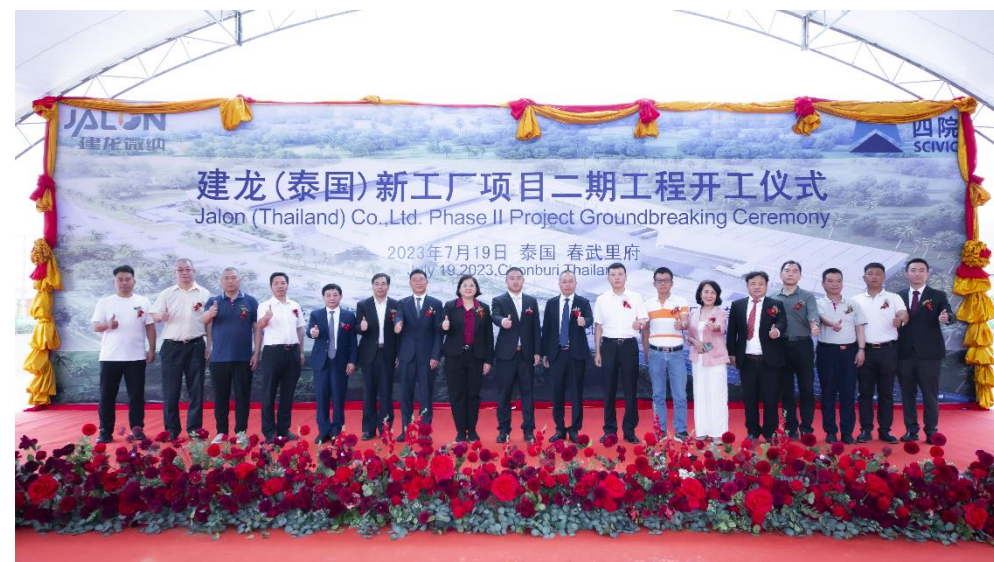
公司向不特定对  
象发行的可转换  
公司债券在上海  
证券交易所科创  
板上市

建龙(泰国)  
新工厂项目二  
期工程开工

公司荣获“河  
南省省长质量  
奖提名奖”荣  
誉称号

公司获评2023年  
河南省质量标杆、  
河南省制造业单  
项冠军企业

建龙微纳五大联合  
实验室暨洛阳分子  
筛新材料产业研究  
院正式挂牌



## 2023年度关键绩效

### 1.经营绩效

资产总额 30.29亿元

营业收入9.72亿元

利润总额1.75亿元

归属母公司所有者净利润1.53亿元

### 2.社会绩效

员工总数755人

研发投入4,177.87万元

捐赠113.04万元

### 3.环境绩效

环保投入 4,475.98万元

## 年度荣誉

荣誉名称	颁发机构	荣誉类别	荣誉名称	颁发机构	荣誉类别
国家级专精特新“小巨人”	工业和信息化部	综合荣誉	2023年洛阳优秀民营企业	洛阳市人民政府	社会荣誉
河南省头雁培育企业	河南省 工业和信息化厅	综合荣誉	2022年度重点工程建设劳动 竞赛优胜单位	洛阳市发展和改革委员会	社会荣誉
洛阳市制造业100强	洛阳市企业联合会 洛阳市企业家协会	综合荣誉	2022年度上交所信息披露工 作评A级	上海证券交易所	社会荣誉
河南省单项冠军	河南省 工业和信息化厅	行业技术荣誉	入选中国上市公司协会2023 年度上市公司董办优秀实践 案例	中国上市公司协会	社会荣誉
2023年度优秀高成长性企业	洛阳市人民政府	行业技术荣誉	2023年度上市公司投资者关 系管理最佳实践	中国上市公司协会	社会荣誉
河南省院士工作站绩效评估	河南省科学技术厅	行业技术荣誉	入选《中国上市公司共建“一 带一路”十年百篇最佳实践案 例》	中国上市公司协会	社会荣誉
2023年洛阳科技创新先进企 业	洛阳市人民政府	行业技术荣誉	2023年度上市公司投资者关 系管理最佳实践	中国上市公司协会	社会荣誉
2023年洛阳“高端化、智能化、 绿色化”改造先进企业	洛阳市 工业和信息化局	行业技术荣誉	易董价值在线ESG+8价值平 台A级	价值在线等	ESG荣誉
2023年河南省质量标杆企业	河南省 工业和信息化厅	行业技术荣誉	(第十八届)大河财富中国 论坛中原ESG领军企业	河南日报社、民建 河南省委会等	ESG荣誉
国家级绿色工厂	工业和信息化部	行业技术荣誉	EcoVadis社会责任认证铜牌	EcoVadis	ESG荣誉
河南省十佳军创企业	河南省 退役军人事务厅	社会荣誉			



## 优化公司治理

建龙微纳不断强化公司治理架构，建立健全涵盖多领域的合规管理体系，以严格治理标准约束企业和员工行为，并积极构建维护公平竞争、开放透明的市场环境，推进知识产权保护和商业道德水平的提升，以诚信品格、规范运营、透明管理赢得广大利益相关方的长久信赖与支持。

### 完善治理架构

建龙微纳秉持“诚信、规范、透明、负责”的理念，严格遵守《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所科创板股票上市规则》等法律法规及交易所上市公司相关要求，不断完善法人治理结构，持续健全内部控制制度，不断提升公司治理水平。

公司获得中国上市公司协会“2023年度上市公司董办最佳实践案例”奖、“上市公司董事会秘书履职评价”3A 评级，2022-2023年度上交所信息披露工作评价A级。

## 权责明确 彼此独立 相互制衡

### 1、股东大会

股东大会是公司最高权力机构。股东大会的召集、召开、表决程序均按照法律法规、《公司章程》及《股东大会议事规则》等相关规定运行，确保公司所有股东享有平等地位，平等权利，维护股东的合法权益。

### 2、董事会

公司董事会现由7名董事组成，其中3名为独立董事，独立董事中有1名为会计专业人员，符合相关法律法规要求。董事会下设审计委员会、提名委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会，均制定了相应的议事规则，并按照各项议事规则规范运作。各董事会成员严格按照《上市公司治理准则》《董事会议事规则》等工作，勤勉尽责，履行义务。

### 3、监事会

公司严格按照《上市公司治理准则》《公司章程》的规定选举产生监事。公司监事会现由3名监事组成，其中1名监事为女性，1名为职工代表监事，监事会人数和人员构成符合法律法规的要求。公司监事会能够依据《监事会议事规则》等制度规定，认真履行职责，对公司财务状况、经营情况以及董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

### 4、管理层

公司现有高级管理人员5人（部分人员与董事重合），由管理、研发、财务等领域专家组成，团队拥有丰富的分子筛行业背景和管理经验，不断提升公司经营水平，实现公司健康、持续发展。在日常经营中，公司总裁会根据事项不同，召集主要经营班子组成公司执行委员会进行集体决策。

## 规范内控管理

公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等有关法律法规和规范性文件的要求，持续加强内控体系建设，确保公司日常生产经营合法合规，保障公司资产安全，防范经营风险。2023年公司及时根据法律、法规、规范性文件的规定，对《公司章程》及《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等制度进行修订与制定，全年累计制定修订相关管理制度十余项。

### 内部控制

公司高度重视社会责任工作，积极推行社会责任管理体系。遵守国家、地方有关产品质量、环境保护、安全生产、职业健康等方面的法律法规，积极承担企业社会责任。公司已建立起覆盖财务控制、运营控制、合规控制、信息披露等方面的内部管控体系，设立专门的内部审计部门，持续对公司内部运作的有效性进行审计与评价。

### 风险控制

公司不断强化风险管控体系，建立起事前防范、事中控制和事后补救的风险防范机制，定期在公司范围内进行风险评估，回顾、评价公司各项风险应对措施的有效性，重大事项通过董事会进行评估，实施全面风险管理。

### 廉洁自律

公司建立了廉洁自律内控机制，开通了投诉举报邮箱及意见箱，提升投诉举报透明度，加强中高层管理层廉洁监督。2023年度，公司未发生廉洁自律问题。

董事会及其战略委员会负责整体层面的风险管理，董事会下设审计委员会，其常设机构为公司内审部门，负责对风控管理工作进行持续监督、评估。监事会对董事会建立与实施的风险管理进行监督。

公司还定期组织相关员工参与外部合规培训，并积极开展内部合规培训，通过内部各层级会议和教育培训等有效方式，将合规体系及其分解落实情况传递到各管理层级和全体员工。

## 反腐倡廉

公司在日常经营中秉承诚信正直的原则，持续优化内控管理体系，在制度和内部流程规范层面不断完善和加强关键控制点要求。公司内部审计部门在常规审计和专项审计基础上，建立健全反舞弊机制，确定反舞弊的重点领域、关键环节和主要内容，对重点审计项目进行审计全覆盖，对涉及对外商业合作的业务领域和重大项目，在审计过程中给予合理关注和重点检查。

公司倡导廉洁诚信的企业文化，坚决反对并明令禁止贪腐行为，尤其重视提高管理层及重点业务部门的反腐败意识，积极开展反舞弊、反商业贿赂方面的合规宣讲。报告期内，组织革监高以及财务、行政、销售、采购等相关人员学习《反不正当竞争法》《国际反腐败公约》等法律法规。

没有发生贪污受贿诉讼

不存在员工由于腐败被开除或受处分

未出现与腐败有关的业务合作伙伴合同被终止或未续订的情况

## 信息披露

公司严格按照《公司法》《证券法》与中国证监会相关法律法规及规范性文件的要求，持续合规做好信息披露工作，健全公司治理机制。公司制定了《信息披露管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《内幕信息管理制度》，对需要披露的信息、信息披露的具体要求、信息披露的程序、信息披露的管理、信息披露文件档案管理等内容进行了详细的规定。

2023年，公司按照相关规则的要求，严格执行信息披露的有关规定，充分履行信息披露义务，及时、公平地披露信息，保证披露的信息真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 2023年公司累计披露

定期报告

4份

临时公告及各类文件

171份

其中自愿性披露公告

4份

## 经营理念

### 品质建龙 诚信永恒

以合规经营原则为底色，建龙微纳致力于培育高标准、兼具商业道德的企业文化，持续通过管理提升、制度完善和规范运营，指导并规范员工、管理人员和合作伙伴的商业行为，为公司长期稳定发展提供坚实保障。

## 员工行为准则

### 律己利他 善思笃行

我们制定员工行为准则《建龙微纳员工手册》，将其作为每一个建龙人坚定贯彻公司战略、廉洁高效工作、恪守公司制度的准绳，也是职业操守铁律。

**客户观** 提供优质产品 满足个性需求

**产品观** 质量是生命 创新是灵魂

**人才观** 厚道做人 专业做事 人尽其才 才尽其位

**团队观** 和谐 合作 提升 共赢

**发展观** 科技创新 与时俱进 引领行业发展

## 促进公平竞争

建龙微纳将引领先进技术、提供优质的产品与服务作为在市场竞争中取胜的关键，主张公平竞争，尊重每一个竞争对手，把优秀国际大型企业作为标杆，不断求新、求变的动力。

我们严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》的相关条款，制定各项内部合规制度和指南，坚决抵制以不正当手段限制或排除市场竞争的行为。建龙微纳愿意在公开透明、公平竞争及诚实信用的合作机制下，与所有合作伙伴共创“共赢”的美好明天。

## 建设廉洁文化

建龙微纳持续优化廉洁敬业体系，对合作伙伴定期开展廉洁评估，促进合作伙伴廉洁诚信、协作高效；设有内审部协助完善廉政建设相关体系，定期组织警示教育大会，以案为鉴，以案促改，营造风清气正的廉洁文化氛围；对重点业务、关键岗位人员开展廉洁敬业培训，对关键人员签订廉洁自律书，并持续通过廉洁答题教育、廉洁视频学习等方式多方位开展互动式廉洁宣传，促进员工廉洁勤勉敬业，提升企业经营管理水平。

建龙微纳与合作伙伴在履行共同的商业行为过程中，应坚决遵守并督促我司员工遵守双方所在地有关反商业贿赂的法律法规，并签署《关于反商业贿赂行为的声明》，严厉打击商业贿赂行为，并通过电话、邮件、书信及当面举报等方式开通舞弊线索接收渠道，通过内部通报、外部公告等方式宣传举报渠道，为举报人检举舞弊线索提供便利。我们对所有参与调查人员均要求严格保密，确保调查项目顺利开展，并将调查资料设定密级进行管理。

## 2023年

**严重违反制度规范重大腐败事件、重大廉政事故 0 发生**

# 投资者保护

## 与投资者共生发展

公司重视对投资者利益的保护，为了加强与投资者的沟通联系，切实维护投资者的合法权益，促进公司与投资者之间建立长期、稳定的良性关系，公司制定了《投资者关系管理制度》，明确了投资者关系管理的内容、方式、组织与实施等要求，严格执行构建了互信和谐的投资者关系。

公司高度重视与每一位投资者的沟通和交流，积极听取投资者的意见、建议，从而保证投资者在投资决策时具有充分的信息。公司不断探索和建立更多元化的沟通模式和方法，和投资者保持有效的沟通渠道和良性的互动，建立一种对投资者友好的信息披露环境，使投资者能够公开、公正、公平的获取公司的披露信息，以企业的发展回馈广大投资者对公司的信任与支持，实现投资者和企业利益的双赢。

## 多元化对话 真诚沟通

目前，公司通过多种渠道和方法积极的和投资者进行互动交流，包括但不限于法定披露媒体、接待投资者现场调研、投资者热线电话、投资者邮箱、上证e互动以及公司官网的投资者关系频道等。公司还积极主动参与各类投资者活动，例如定期召开业绩说明会、参加券商策略会等，以加强和投资者的有效沟通。



**2023年度**

- ✦ 召开股东大会 **2** 次
- ✦ 接待投资者调研达 **494** 余人次
- ✦ 组织了 **3** 场业绩说明会
- ✦ e互动平台上回复提问 **97** 个

## 合规 公平 切实做好投资者服务

公司内部设立一系列投资者关系管理流程，持续优化投资者沟通内容和方式、加强投资者关系管理的组织与实施，保证投资者关系工作的合规性和公平性，切实保护投资者特别是中小投资者合法权益。

在官网设置“投资者保护”栏目，宣传有关投资者保护的相关内容，通过海报等形式开展投资者保护主题教育活动，强化投资者保护意识。

## 高度重视股东回报

公司一直高度重视股东的投资回报，并将现金分红作为公司回报全体股东的重要途径，忠实地履行公司对投资者的分红承诺，保证股东的合理投资回报。公司根据国务院《关于进一步加强资本市场中小投资者合法权益保护工作的意见》、中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》和《上市公司监管指引第3号——上市公司现金分红》的有关要求，公司严格执行了上述分红原则及政策，符合《公司章程》的规定，分红标准和比例明确清晰，相关的决策程序和机制完备、合规、透明，独立董事在董事会审议利润分配方案时均尽职履责并发挥了应有的作用，中小股东的合法权益能够得到充分维护。

2023年，公司拟每10股派发现金红利人民币6.00元（含税），同时以资本公积金向全体股东每10股转增2股，不送红股，拟派发现金红利总额5,002.92万元。上市以来，公司已累计向股东派发现金红利超2.67亿元(含2023年度利润分配)。



# 党建工作

公司党支部深入贯彻习近平总书记关于党的建设的重要论述，践行新时代党的组织路线，以推进“两学一做”学习教育制、常态化为抓手，通过开展集中学习习近平总书记系列讲话、上党课等专题学习，组织开展党员“亮身份、亮职责、亮岗位、亮承诺、亮荣誉，看先进、促先行、当先锋”等活动，设立党员责任区、先锋岗等岗位，关键时刻当表率、克难关、展风采。注重典型培树，围绕业务标兵、道德模范、爱岗敬业等方面积极培树典型，通过身边人、身边事带动职工向上向善、干事创业。同时创新党组织特色活动，引导党员树立“比服务、比技术、比业绩”的思想认识，提升企业发展质量。坚持党建与企业经营管理“两手抓、两促进”，严格落实“第一议题”、“三会一课”、主题党日等制度，在各类组织活动时间、地点、方式上创新，将各类活动融入到班组例会、工间休息，将活动融合工作业务、对接党员职工需求，组织大力支持，党员职工喜闻乐见，促团结促发展作用明显。



主题党日活动

2023年公司党支部充分发挥建龙微纳党支部在推动发展、凝聚人心、促进建龙高质量发展等方面的积极作用，认真研究和探索党建工作的特点和规律，大胆发展和创新党建工作机制和体制，充分发挥党组织和党员的先锋带头和凝心聚力作用，促进公司健康快速进展，持续加强党组织的影响力和号召力。



组织主题教育学习

党建引领助力发展，公司始终坚持科技创新，多次被表彰为“精准扶贫先进单位”、“企业文化建设先进单位”、“先进基层工会”、“诚信民营企业”、“税收贡献先进企业”，先后被评为国家高新技术企业、国家“专精特新小巨人”企业、“河南省‘成长创新型’优质非公有制企业”“河南省技术创新示范企业”；先后荣获“国家火炬计划产业化示范项目证书”、“国家重点新产品”、“河南省专利奖二等奖”等荣誉。公司正在以实干实绩推动党的二十大精神在两新组织落地生根、开花结果，为实现第二个百年奋斗目标贡献两新力量。



学习红旗渠精神



党支部换届大会

公司党支部将持续强化全体党员身份意识，增强党性观念、大局观念和纪律性，引导结合岗位工作践行承诺，不断提升工作质量和水平，着重岗位锻炼，重点在技术岗位和骨干力量中发展党员，努力把符合条件的骨干培养成党员，把党员培养成骨干，形成争先创优的良好氛围，引导广大党员爱岗敬业、永葆先进。不断抓好党员发展工作，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，制订发展党员工作规划，要把企业中层以上管理人员和技术骨干、大学毕业生、进步青年等作为重点对象，加强培养和考察，重点发展，优先发展。

2023年公司党支部建立突发情况反应机制，组建党员先锋队，做好应急物资储备，确保在关键时刻人员拉得出、物资跟得上。在防汛救灾等关键时刻，能够迅速反应、积极行动、主动作为，并组织党员开展送清凉活动、参加护厂爱厂义务劳动等等。



党校老师授课



党建馆参加红色教育

## 政企关系

公司始终关心民生领域，为更好地落实政府工作报告政策，把健康老龄化理念融入经济社会发展全过程，满足人民群众尤其是老年人群体、高原地区人群等对高品质生活的需求，公司近年来不断加快医疗保健制氧产品的研发和产业化布局，让更多小型化制氧产品走进更多普通家庭，与大家共享科技发展成果，提高生活品质。

扶贫济困，传递社会正能量，为让大众享受到经济社会发展的成果，公司积极响应国家扶贫济困政策号召，配合政府有关部门开展社会公益捐赠活动。

未来，公司将继续全力贯彻习近平总书记“把人民健康放在优先发展战略地位”的指示精神，持续关注特殊群体需求，面向民生福祉开展科技创新，结合分子筛新材料技术，开发更多实用、便利的产品，为社会公共事业做出贡献。

### 1.诚信经营 依法纳税

公司秉承诚信经营，依法纳税的宗旨，以纳税服务社会、支持国家建设为己任，以诚信纳税人为榜样，把守法经营、依法纳税作为企业生产经营活动的“生命线”，认真履行纳税义务，积极履行社会责任，树立良好的企业公众形象，以实际行动为国家和地方财政提供支持，以良好的纳税信用赢得社会尊重，持续完善道德文明建设，坚持社会效益与经济效益的统一。

### 2.发挥新材料创新优势 为区域经济转型升级贡献力量

公司高度重视与社会各界的良性互动，发挥自身在新材料领域的创新技术优势，坚持以科技创新催生新发展动能，为中国制造业转型升级贡献力量。建龙微纳将持续保持与社会各界的良好互动，加强与政府部门的合作与汇报，共谋可持续发展。

### 3.紧跟政策方针 保持良好互动

紧跟政策方针导向，也是公司能够得到长足发展的重要原因之一。长期以来，公司在日常生产经营中严格落实各项节能减排要求认真执行国家政策，公司积极做好政府，主管机构，监管部门和各社会团体组织调研指导工作，公司发展也受到了政府的大力支持和高度重视与信任。

2023年全年省市区各级政府代表团分别莅临建龙微纳总部进行考察指导，考察期间政府代表团与公司管理层就建龙微纳发展方向及需求进行了友好交流。

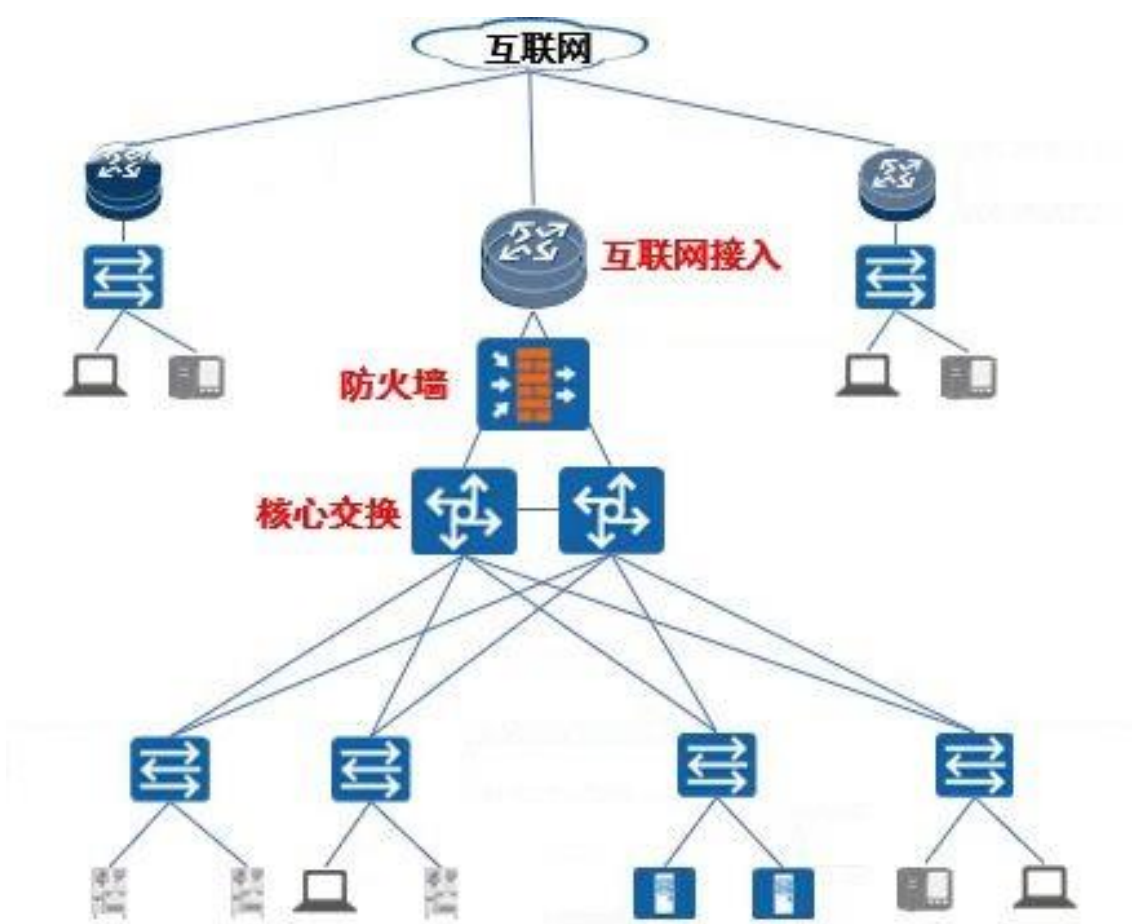
### 4.产业兴城 多方位提供就业岗位

保障就业是企业重要社会责任之一，近年来，公司生产经营稳中有升，为大学毕业生、社会剩余劳动力及残障人士提供了更多的就业岗位和稳定的工作环境，缓解了社会就业压力，为社会稳定、繁荣、和谐贡献微薄之力，同时公司的稳步发展也带动了区域经济的发展。

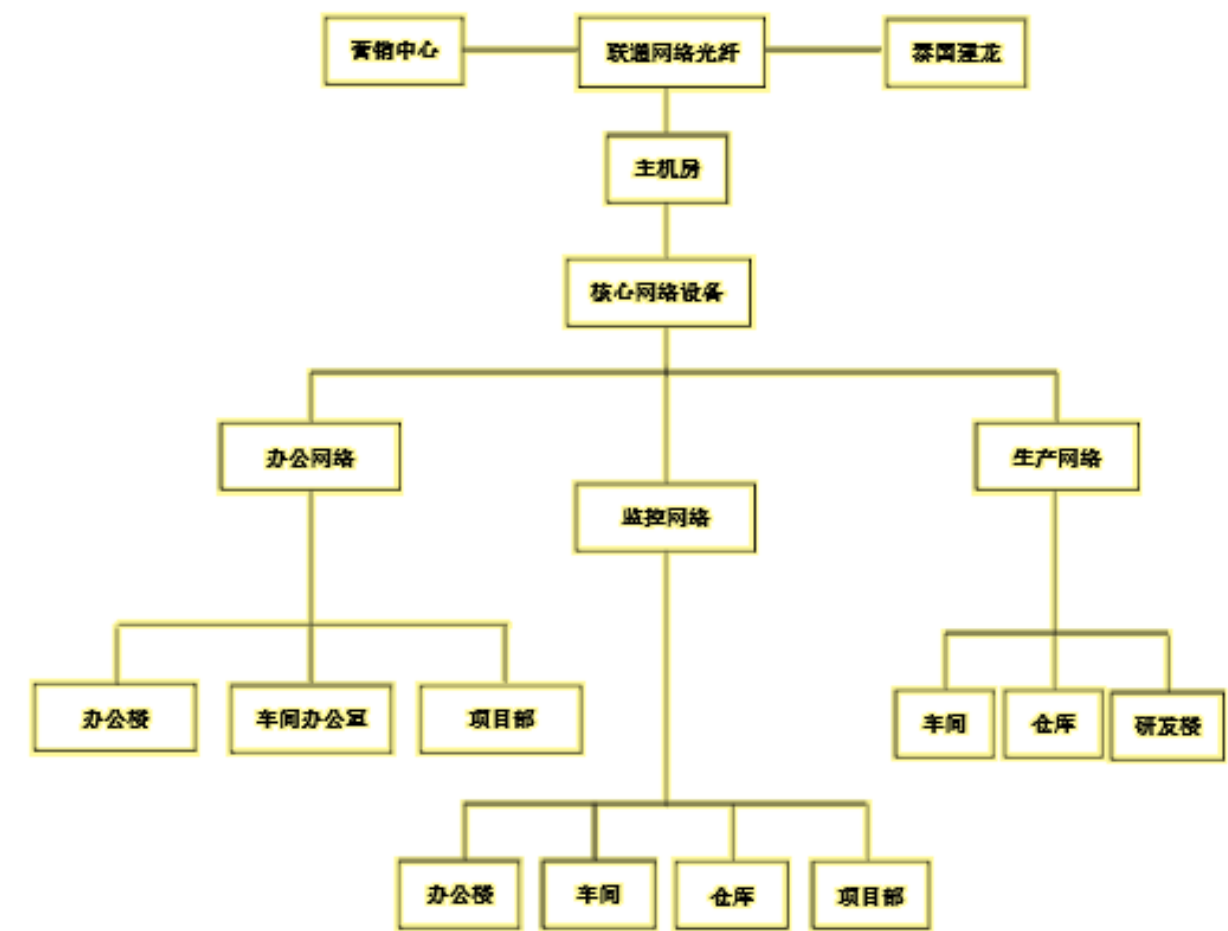
# 信息安全

信息安全是今天社会的一项重要课题，也是上市公司必须重视的问题。作为一家高度重视信息安全的公司，公司通过制定有《信息化安全管理制度》和《信息系统权限管理办法》，在保障信息安全的同时也保证了公司网络环境的稳定。

为了维护公司的信息安全，公司在设备安全方面采取了诸多措施，例如建立了标准化的机房，安装硬件防火墙等，以有效防止黑客和计算机病毒的攻击。同时将办公网络、生产网络和监控网络物理隔离，保证数据的安全性。异地办公通过VPN搭建加密隧道实现网络互通。此外，在IT机房内配备了24小时监控摄像和恒温空调，并安装了UPS系统以保证稳定供电。



在数据安全方面，公司通过制定备份策略、数据加密等措施来确保数据安全。同时，公司对敏感数据进行了加密管理，严格的安全控制，确保数据不被非授权用户访问。此外，公司还定期对数据进行安全评估，确保数据安全。除了和设备安全和运行安全方面所做的努力外，公司还在人员培训方面做出了强化。公司定期为员工进行信息安全培训，以提高员工对信息安全的意识，并加强员工对相关管理制度的执行能力。同时，公司还针对高风险人员进行了专门的培训，包括但不限于系统管理员、安全管理员等。



此外，公司还通过定期进行的风险评估和安全审计，来评估信息安全体系的效果，并对存在的安全风险进行及时的预防和控制。此外，公司还与国内外的安全厂商合作，以引入先进的安全技术和产品，不断完善公司的信息安全体系。

同时，公司还为员工提供了丰富的安全工具和资源，包括但不限于：安全意识培训材料、信息安全指南、安全知识问答等。公司希望通过这些措施，能够提高员工对信息安全的关注度，并落实信息安全相关管理制度。



## 强化责任管理

### 行稳致远、制胜未来

责任管理是建龙微纳企业经营和可持续发展的重要内容。我们不断强化责任治理能力，培育负责任的企业文化，将责任理念融入公司运营，并积极开展利益相关方沟通，不断健全责任管理体系建设，以管理筑牢公司可持续发展的责任根基。

建龙微纳将可持续发展融入企业管理和发展目标，不断完善责任理念和制度，注重员工可持续发展意识和能力提升，建立与可持续发展相结合的绩效管理制度，持续推进管理升级发展，打造独具公司特色的可持续发展管理新模式和新路径。

公司董事会以及下设4个董事会专门委员会，负责推动可持续发展相关影响、风险和机遇的识别、评估、管理、监督等，包括研究和确立公司可持续发展方面的战略、愿景、原则和政策，处理可持续发展相关事项，并参与可持续发展报告相关议题的决策。

截至2023年12月31日，建龙微纳员工总数755人，40岁以下员工466人，女性员工146人，由于先进制造业的行业属性，公司男性员工占比较高。公司40岁以下员工占全体员工总数的61.72%，整体结构年轻化。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规的要求，并以此为依据建立了一系列人事管理规定。

## 员工权益保障责任

建龙微纳秉承平等、开放、包容的态度吸纳人才，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》《禁止使用童工规定》《中华人民共和国未成年人保护法》等运营所在地适用的雇佣相关法律法规和国际惯例的要求，将相关法律法规内容落实到集体合同、劳动合同以及各项人力资源管理规定和制度中，通过签订劳动合同，缴纳“五险一金”，制定员工手册等多种方式对员工的薪酬、福利、工作时间、休假、劳动保护等员工权益进行了制度规定和有力保护。

✦ 公司秉承平等、公正的雇佣理念，对民族、性别、种族、社会观念等任何歧视行为及雇佣童工和强制劳动行为严厉杜绝。

✦ 我们坚持平等公开的用工政策，在员工招聘、晋升、发展、福利发放和劳动合同终止等各环节，禁止任何因为人种、肤色、国籍、语言、财富、社会地位、年龄、性别、性倾向、种族、残疾、怀孕、信仰、政治派别、参与社团或婚姻状况等不同而对员工进行差异化对待。

✦ 我们严格遵守运营所在地劳动法规并不断完善雇佣管理，为避免出现雇佣童工及其他不合规雇佣情况，在雇佣的各阶段充分考虑员工的意愿，保障员工在自愿的基础上参加工作，避免强制劳工，限制员工（工作、辞职）自由，严格禁止体罚、恐吓、骚扰、虐待和任何歧视员工的行为。

## 以人为本 共同成长



建龙微纳坚持以人为本，切实维护好员工合法权益。员工是公司发展核心推动力，公司以“创新为指引、人才支撑”，深入实施人才创新驱动战略，以关爱、培训、激励、发展等方式培养员工归属感，为员工提供管理与技术双通道的职业发展路径，全方位培养、引进、用好人才，充分发挥员工积极性和创造性，助力员工自我价值实现的同时，鼓励员工与公司共同成长，逐渐形成了以“行稳致远、制胜未来”为核心的文化和价值观体系，也促进公司长远健康持续发展。

### 2023年

吸纳就业数量795人

从当地社区雇用高管比例100% 雇佣残疾人11名

女性员工人数占比19.34% 劳动合同签订率100%

## 民主沟通

员工作为公司价值创造的主体，公司一贯重视并努力让每一位员工都能在工作中有切实的归属感、获得感、幸福感。公司建立工会，作为员工关怀的责任主体。



建龙微纳建立平等民主的沟通机制，及时了解员工诉求，制定了《职工代表大会制度》《员工申诉制度及流程》《员工合理化建议管理办法》等，同时为员工提供意见箱、线上平台等开放有效的沟通与申诉方式，畅通员工表达意见渠道。针对2023年员工意见，公司工会牵头制定改善计划并落地实施，形成管理闭环，进一步提升了员工满意度。

公司工会组织多样化的文化活动，定期组织开展丰富多彩、健康向上的职工文体活动，通过职工运动会、岗位技能竞赛、安全知识竞赛、年度优秀员工评比等活动，营造健康、祥和、温馨的文化氛围，满足员工求知、求美、求乐的精神文化需求。



健步走大赛

## 多种福利保障 增强获得感

公司积极优化工作环境，我们通过提供员工宿舍、员工餐厅、免费班车、免费停车、生日慰问、健身房、影音室、阅览室、年度健康体检等多种福利，增强员工在公司中的获得感，满足员工工作之余的生活娱乐需要。工会组织公司在党员先锋队对持续坚守在一线的员工进行心理疏导，保障员工身心健康。

## 感恩有您 一路同行



老员工和公司领导层合影

## 弘扬传统文化 营造文明和谐企业文化环境

公司每年开展“两节”送温暖、“六一”帮困助学、金秋助学等活动并与日常困难救助相结合，帮助职工解决实际困难，增强职工凝聚力；适时开展“道德模范夫妻”、“公司孝星”、“最美建龙人”、“尊老爱幼模范”评选活动，大力弘扬中国传统文化；以创建非公文明单位活动为载体，进一步提高职工践行道德规范的自觉性，营造文明和谐的企业文化环境，激发全体干部职工心系企业的职业情怀和使命担当意识，促进公司稳健发展。



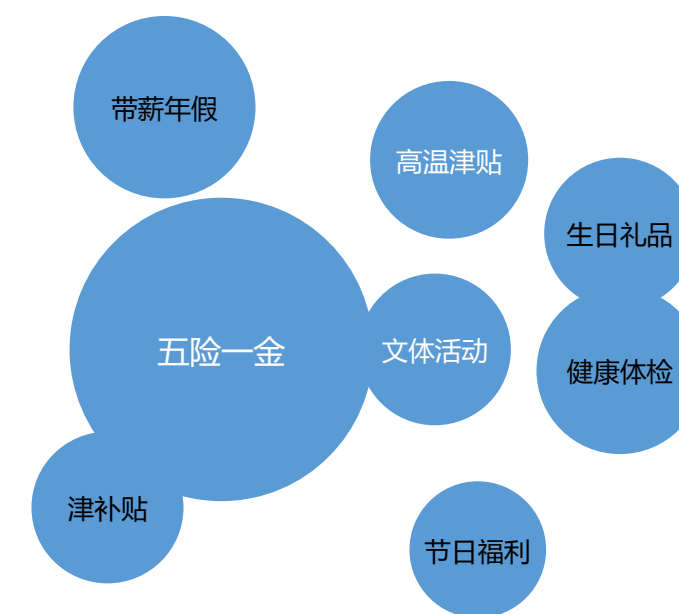
关爱女性职工 三八国际妇女节活动

## 爱在冬至 情暖建龙



## 薪酬福利

建龙微纳薪酬政策以公司中长期发展战略为依据，坚持效率优先、兼顾公平的原则实行动态管理，不断规范完善薪酬福利体系，依法缴纳社会保险及住房公积金。公司以岗位价值、个人能力和绩效作为薪酬分配依据，并持续探索针对技能人才的激励机制，以科学管理激发员工的积极性、主动性和创造性，增强员工的归属感、责任感。



同时，公司探索建立、健全公司长效激励机制，根据《公司法》《证券法》《股权激励管理办法》等有关规定，制定了多期股权激励计划，以吸引留住优秀人才，充分调动公司核心团队积极性、责任感和使命感，有效将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合，在充分保障股东利益的前提下，使各方共同关注公司的长远发展。

# 守护员工安全

公司严格遵守相关法律法规，着力保障员工各项合法权益和职业健康与安全，充分尊重劳动成果，让员工成为企业建设者、主人翁与利益共享者。

## 2023年

- 组织安全培训84次
- 组织应急演练3次
- 安全观察活动6次
- 隐患整改率100%
- 职业病事件0起
- 兼职安环健管理员例会及培训24次
- 组织专项安全检查14次
- 综合安全检查12次
- 职业健康体检覆盖率100%
- 重大安全生产责任事故0发生



2023年度安全知识竞赛

建龙微纳根据《安全生产法》建立健全安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，风险管理关口前移，遏制、杜绝重特大安全事故。持续强化安全管理队伍，通过专职与兼职管理相结合，内部培养与外部引进相结合，实现安环健工作全覆盖、无缝隙、全天候、常态化管理，规章制度健全、执行可控可溯、不断优化提高。

公司高度重视每一位员工的职业健康，严格遵守职业健康法律法规，不断完善职业健康管理体系，每年开展工作场所职业病危害因素检测，确保工作岗位职业病危害因素达标，为员工创造安全健康的工作环境。持续开展员工岗前、岗中、离岗职业健康体检工作，投保工伤、意外及重大疾病保险，为员工身体健康保驾护航。开展健康企业创建，提高公司职业健康安全管理水平。



泰国建龙举办年度消防演习



## 助力员工发展

建龙微纳重视人才在企业中的成长和能力提升，为员工在企业的职业发展建立科学、完善的培训体系，提供丰富的线上线下学习内容。同时，我们拓宽员工在企业中的成长发展空间，持续优化畅通员工晋升通道。

## 与合作伙伴 携手 共赢

公司积极承担和履行企业社会责任，通过高质量的管理和服务，为客户带来可靠可信的高品质体验。

秉承“科技创新，质量领先，顾客满意，持续改进”的质量方针，公司从建厂初期就高度重视产品质量，严格按照 ISO 9001:2015 质量体系运行，从采购、出货实施全程监管。公司所采用原料辅料，在使用前均由权威机构给予合格认证后方可使用，产品在生产过程中由公司品质检测人员全程跟踪检测，并形成了先进的工艺流程控制和完善的质量控制体系。公司制定有《产品安全技术说明书》，并符合中华人民共和国质量监督检验检疫总局和中国国家标准化管理委员会、联合国《化学品分类及标记全球协调制度》双重标准，并对 MSDS/SDS 规范做出要求。

公司有成熟的售后服务体系，高度重视客户沟通，听取客户对产品和服务的投诉，协助客户进行产品的退换和修理，确保问题得到及时、快速解决。公司通过定期和不定期对客户进行调研，通过面对面交流，开展满意度调查，密切关注客户需求，加强产品研发，开发出满足客户需求的产品。



2023年公司荣获EcoVadis企业社会责任成就认可铜牌勋章。本次公司通过EcoVadis认证进一步证明了公司对可持续发展和落实对客户的承诺，将对实现国际化战略发挥重要的促进作用，也将极大地提升公司在国内外分子筛行业的知名度。

## 严控品质 保障客户权益

建龙微纳深知，健康、稳定、可持续发展的责任供应链对于企业稳固发展和履行社会责任至关重要。我们紧密联系供应链上下游伙伴，通过体系化管理、专业化培训和经验分享等方式，带动供应链伙伴持续提升生产与管理水平，推动可持续发展融入供应链管理全流程，打造具有高度责任感的供应链体系。

公司实施严格的供应商准入制度，建立了公平、公正的评估体系，定期对供应商的生产能力、生产工艺、交货周期、产品质量控制等方面指标进行考核评估，并根据考核评估结果确定合格供应商，并建立了长期稳定的合作关系，公平对待供应商。公司与供应商签订采购合同并严格履行，在产品交货期、产品质量控制、技术保密等方面均形成了有效约束，能够充分保障供应商的合法权益。

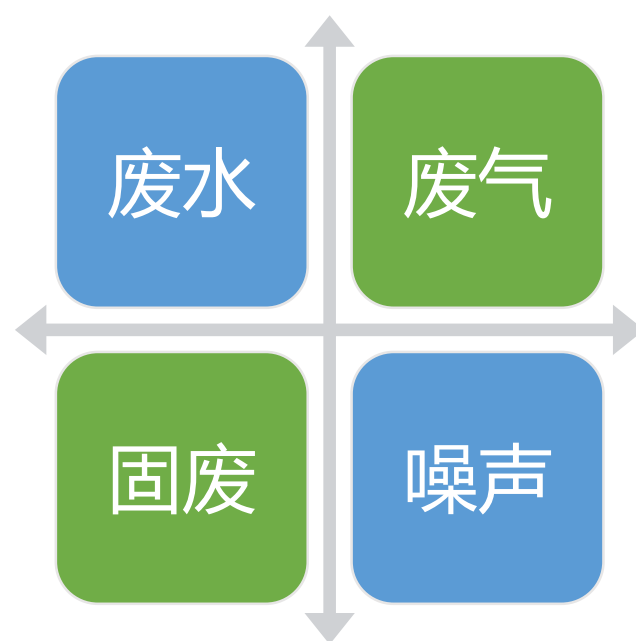


## 绿色生产运营

建龙微纳制定严格的环境管理标准和完善的环境管理组织架构，持续识别企业生产运营中潜在的环境风险，加强风险应对，完善双碳规划顶层设计，为绿色低碳的生产运营奠定基础。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境影响评价法》《排污许可管理条例》《大气污染物综合排放标准》(DB31/933-2015)、《污水综合排放标准》(DB31/199-2018)法律法规和标准的要求，并设专人收集国家和地方新出台的法规、标准要求，对照新要求贯彻落实。公司设置有安全、环保及健康部，建立了完善的管理机制，公司已通过ISO140001国际环境管理体系认证、GB/T28001职业健康安全管理体系认证。

此外，公司已制定《突发环境事件应急预案》《环境风险评估报告》，并在偃师区生态环境局备案，符合中华人民共和国质量监督检验检疫总局和中国国家标准化管理委员会的要求和联合国《化学品分类及标记全球协调制度》双重要求，并对MSDS/SDS规范做出要求。



公司已按照排污许可要求、国家相关标准，制定了废水、废气、噪声等相关污染物年度自行监测方案，并严格按监测方案执行落实。公司在发展自身的同时，积极响应国家对“碳中和”政策的号召，通过优化工艺流程，实行内部降本增效工作，减少了公司用电消耗，从而减少温室气体排放。公司坚持持续不断地向员工宣传环保知识，提高员工的环保意识，通过全员的共同努力，实现企业与环境和谐共存的可持续发展目标。

## 循环经济模式探索

公司温室气体排放主要来源于燃料燃烧排放、净购入的电力和热力消费引起的二氧化碳排放，通过采取燃烧尾气余热回用、低氮燃烧改造、燃烧机调整促进充分燃烧而降低燃料使用量，对生产工艺进行持续优化、生产操作过程加强管理，进一步降低燃料、电力、热力的消耗，减少温室气体排放。同时对公司柴油叉车全部升级替换为电动叉车，避免了因柴油燃烧产生的温室气体排放。

公司投资建设了中水循环回用及资源化综合利用建设项目，对废水进行分类收集处理，经膜浓缩系统制备中水循环回用，对高盐液废水进行蒸发结晶，回收废水中无机工业盐，减少了取水量和废水排放量，进而减少了污染物排放。

公司积极通过对能源、水资源等实施管理，努力实现绿色办公、绿色生产，同时公司的核心技术生产设备具备绿色低碳、节能降耗、安全可靠、环境友好等显著优势，可有效助力减少碳排放。

2023年，公司严格执行排污许可相关规定，全年无超标排放情况，本年度共计排放二氧化硫2.58t、氮氧化物14.34t、化学需氧量22.043t、氨氮2.450t；公司设置有固体废物暂存间暂存生产过程中产生的不溶性杂质和污泥等生产过程中产生的一般固体废物，并设置危废暂存间暂存生产过程中产生的危险废物，委托具有资质的危废处理单位进行统一回收处置。

## 董事会声明

“科技兴企、实业报国”作为建龙微纳的企业使命，“绿色发展和环境的可持续性”是企业发展中不变的底色，建龙微纳始终坚信，严格的公司治理和风险管理流程是公司长远健康发展的根基，对公司可持续发展中的可持续发展事项管理是关键一环。

公司董事会高度关注接收可持续发展相关信息并积极听取各利益相关方意见，监察可能对公司业务或运作、股东与其他利益相关方权益产生影响的可持续发展相关事宜，确保可持续发展理念与公司策略深度融合。报告期公司将可持续发展理念融入公司发展战略、经营管理活动中，持续加强生态环境保护、履行社会责任、健全公司治理，不断提高可持续发展水平，持续提升公司治理能力、竞争能力、创新能力、抗风险能力和回报能力，促进公司和经济社会的可持续发展，持续提升对经济、社会、环境贡献，将绿色发展融入到企业发展中，走低碳环保、清洁生产、绿色制造的道路。

**以“科技兴企、实业报国”为使命，致力于打造分子筛国际一流品牌，实现公司健康持续发展，为国家绿色工业和经济发展做出更大贡献！**

未来，公司董事会将严格履行证监会加强企业社会责任实践要求，督促、指导企业社会责任实践和信息披露工作的展开，承担企业社会责任，为企业、行业可持续发展、资本市场高质量发展和社会持续贡献力量。

公司董事会通过不定期沟通对可持续发展工作战略进行指导，听取可持续发展日常工作进展汇报，并对公司年度社会责任报告进行编制、审阅审议，每年社会责任报告均经其最终批准后会对外发布。



绿色是美好生活的底色，是永续发展的必要条件。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把生态文明建设纳入中国特色社会主义事业总体布局，我国生态文明建设发生历史性、转折性、全局性变化。

## 展望 未来



未来公司将把社会责任和公司生产经营相融合，开展设备节能技术升级，科学生产大幅降低能源消耗，进一步落实国家“双碳”目标，在发展中谋求最大化减少生产经营对环境的影响，以绿色生态环保作为制造文明的重要组成部分与行动标准，打造绿色生态标杆。全面推进公司与社会和谐发展，实现公司经济效益与社会效益的协调统一，努力构建企业与社会、群众、职工和谐共处的好局面，为国家持续繁荣发展和社会和谐稳定做出更多贡献。