

# 苏州泽璟生物制药股份有限公司

## 2024 年度“提质增效重回报”行动方案

为贯彻中央经济工作会议、中央金融工作会议精神，践行以投资者为本的理念，推动苏州泽璟生物制药股份有限公司（以下简称“泽璟制药”或“公司”）持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，大力提高公司质量，助力信心提振、资本市场稳定和经济高质量发展。公司基于对未来发展的信心、对公司价值的认可、以及切实履行社会责任，结合当前所处的发展阶段、行业特点和投资者诉求，特制定公司 2024 年度“提质增效重回报”行动方案，以进一步提高上市公司发展质量、推动公司持续优化经营、规范治理和积极回报投资者，具体方案如下：

### 一、大力推进产品商业化进程，提升公司经营质效

作为一家专注于肿瘤、出血及血液疾病、免疫炎症性疾病和肝胆疾病等多个治疗领域的创新型制药企业，公司致力于研发和生产安全有效的优质新药，改善中国患者的生活质量、延长患者的寿命。公司以“市场为导向、技术创新为核心、服务患者为宗旨”作为其经营理念，稳健经营，高效执行，追求可持续健康发展。

#### 1、继续加强多纳非尼片市场推广力度，持续提升市场份额

作为公司首个上市的创新小分子靶向药，甲苯磺酸多纳非尼片（以下简称“多纳非尼片”）于 2021 年 6 月获批用于一线治疗晚期肝细胞癌患者，并于 2022 年 8 月获批用于进展性、局部晚期或转移性放射性碘难治性分化型甲状腺癌患者。

2023 年 12 月，多纳非尼片用于既往未接受过全身系统性治疗的不可切除肝细胞癌患者的适应症通过国家医保谈判，继续纳入《国家基本医疗保险、工伤保险和生育保险药品目录（2023 年）》，并新增用于进展性、局部晚期或转移性放射性碘难治性分化型甲状腺癌患者的适应症范围。多纳非尼片同时被纳入卫健委《原发性肝癌诊疗指南（2022 年版）》（证据等级 1，推荐 A）、《中国临床肿瘤学会（CSCO）原发性肝癌诊疗指南（2022）》（为 I 级专家推荐和 1A 类证据）、《中国肝细胞癌经动脉化疗栓塞（TACE）治疗临床实践指南（2023 年版）》《中国肿瘤整合诊治指南（CACA 指南）》《中国肝细胞癌合并门静脉癌栓诊疗指南》《中国原发性肝细胞癌放射治疗指南（2020 年版）》《肝癌术后辅助治疗中国专家共识（2023 版）》《靶向免疫联合局部治疗中晚期肝细胞癌中国专家共识》《肝细胞

癌全程管理中国专家共识（2023 版）》《肝癌肝切除围手术期管理中国专家共识（2021 年版）》（为一级推荐）、《肝癌新辅助治疗中国专家共识（2023 版）》《中国肝癌多学科综合治疗专家共识》《肝细胞癌分子靶向药物临床应用中国专家共识》《肝癌靶向治疗专家共识》《晚期原发性肝癌精细化诊疗管理专家共识》《原发性肝细胞癌经动脉内用药与联合用药中国专家共识》《局部进展期甲状腺癌新辅助治疗中国专家共识（2023 版）》《晚期甲状腺癌靶向药物不良反应管理专家共识（2023 年版）》《新型抗肿瘤药物临床应用指导原则（2022 年版）》等多个肝癌和甲状腺癌治疗领域的指南/共识。2022 年 9 月，中国临床肿瘤学会肝癌专家委员会和中国临床肿瘤学会抗肿瘤药物安全管理专家委员会发布了《多纳非尼治疗肝细胞癌临床应用专家共识》，将为临床医生提供应用多纳非尼片的重要参考，从而进一步促进肝细胞癌诊疗规范，使得患者长期获益。

此外，多纳非尼片具有广谱抗肿瘤效果和良好的安全性，具有显著的调节肿瘤免疫微环境的作用，使得其具有与肿瘤免疫治疗药物（I/O）联合治疗多种肿瘤的潜力，有望进一步提升疗效。

自多纳非尼片获批上市及被纳入医保目录以来，公司积极推进多纳非尼片的商业化销售，推动多纳非尼片进入医保和医院药房覆盖的工作，截至 2023 年 12 月 31 日已进入医院 979 家、覆盖医院 1,696 家、覆盖药房 844 家，多纳非尼片在全国的覆盖范围进一步扩大，为后续销售持续放量奠定基础。

2024 年，公司将继续依托多纳非尼片一线优效新药的优势，把握续约纳入医保目录所带来的商业化推动机会，积极推进其商业化进程，进一步布局和拓展销售渠道，建立公司在晚期肝癌和甲状腺癌等肿瘤市场的占有率和品牌影响力，不断提升多纳非尼片的市场份额。

## **2、紧抓市场机遇，携手合作方推进重组人凝血酶商业化**

2023 年 12 月，公司自主研发的重组人凝血酶获得国家药监局批准上市，用于“成人经标准外科止血技术（如缝合、结扎或电凝）控制出血无效或不可行，促进手术创面渗血或毛细血管和小静脉出血的止血”。重组人凝血酶是基于公司复杂重组蛋白新药和抗体新药研发及产业化平台开发的一种高度特异性人丝氨酸蛋白酶，是目前国内唯一采用重组基因技术生产的重组人凝血酶，该产品具有高纯度、高止血活性、安全性好等多重优势，具有在多种外科手术中广泛应用的

潜力。

公司已与远大生命科学集团有限公司全资子公司远大生命科学（辽宁）有限公司签署了《重组人凝血酶独家市场推广服务协议》，公司授权远大辽宁作为重组人凝血酶在大中华区（中国大陆地区、中国香港特别行政区、中国澳门特别行政区和中国台湾地区）的独家市场推广服务商。在围术期和止血领域，远大生命科学深耕多年，在止血药品入院和销售方面具有丰富的经验。2024年，公司将与合作方紧抓当前的市场机遇，充分发挥双方优势，加快推进重组人凝血酶上市后的商业化，为临床需求提供新的治疗选择。

### **3、积极推进盐酸杰克替尼片上市审评，提前布局商业化工作**

盐酸杰克替尼是公司自主研发的一种新型 JAK 抑制剂类药物，属于 1 类新药，对 Janus 激酶包括 JAK1、JAK2、JAK3 和 TYK2 具有显著的抑制作用，且对 JAK2 和 TYK2 的抑制作用最强。现有临床前及临床研究数据显示，盐酸杰克替尼片在治疗骨髓纤维化、重症斑秃和特应性皮炎等适应症方面已经显示了确切的疗效和安全性优势。杰克替尼片治疗中、高危骨髓纤维化适应症目前正处于新药上市申请审评进程中。

针对盐酸杰克替尼片治疗骨髓纤维化适应症后续获批后的商业化工作，公司已在提前积极布局，公司将在现有商业化团队核心骨干架构的基础上，新增招聘擅长血液病领域的市场、医学和销售推广的优秀人才，进行杰克替尼片获批后的市场推广和销售。公司将在杰克替尼片获批后依托其显著的有效性和安全性优势，不断提升市场占有率，为国内骨髓纤维化患者带来新的治疗选择。

## **二、聚焦新药创新研发，不断提升科技创新能力**

### **1、聚焦新药创新研发，构建差异化竞争优势**

作为一家创新型制药企业，泽璟制药自创立以来就建立了研究和开发具有自主知识产权、安全、有效、患者可负担的创新药物的战略目标，公司在研药品注重肿瘤、出血及血液疾病、免疫炎症性疾病和肝胆疾病等领域，填补国内空白，为尚未满足的临床需求提供治疗选择。

截至 2023 年 12 月，除多纳非尼片和重组人凝血酶已经获批上市外，公司拥有 14 个主要在研药品，其中 2 个在研药品（盐酸杰克替尼片和注射用重组人促甲状腺激素）的 8 项适应症处于新药上市申请、III 期或注册临床试验阶段，8 个

在研药品（盐酸杰克替尼乳膏、ZG19018片、ZG005粉针剂、注射用ZG006、注射用ZGGS18、注射用ZGGS15、甲苯磺酸ZG2001片和注射用盐酸ZG0895）处于I或II期临床试验阶段。

随着拥有差异化竞争优势产品管线的逐步扩展，公司进入了肿瘤免疫治疗的竞争阵容，为实现公司“小分子靶向新药-肿瘤免疫疗法”的联合治疗战略夯实基础，从而发挥公司小分子靶向新药和新一代抗体产品管线的双重优势，保证公司在抗肿瘤药物研发领域的持续竞争力和领先地位，也为公司未来在国内外多维战略合作提供了强有力的基础。公司未来将持续关注患者基数较多、治疗需求尚未被满足的疾病领域及药物靶点，专注于研发肿瘤、出血及血液疾病、免疫炎症性疾病和肝胆疾病等领域的同类最佳（Best-in-Class）或同类首创（First-in-Class）创新型靶向药物研发。

公司在肿瘤新药布局方面注重肿瘤免疫治疗和肿瘤微环境分子靶向治疗的多层次联合，系统性和局部特异性抗肿瘤相结合，大分子和小分子联合策略的发展。除进一步布局新一代、全新分子靶向小分子化学新药外，公司积极开发具有全球领先性和竞争力的系列抗肿瘤抗体新药产品，包括多个双/三特异性抗体和小分子新药。

2024年，公司将持续推进在研项目的研发，加速重点产品管线的临床开发进度，实现多个临床项目的数据读出，并在国际学术会议上发表，推进在研I/II期临床试验阶段的新药逐步进入III期临床或关键临床试验。

## **2、完善人才培养及引进机制，提升科技创新能力**

公司一直高度重视人才，通过不断完善人才培养、引进机制，已建立了一支创新、高效的研发及管理团队，为实现公司的战略目标提供了人力资源保障。公司已经建立了一套较为完善的人才培养、绩效管理系统和晋升体系，制定了较为合理的薪酬计划和奖励制度，能客观、准确地评价研发人员的工作绩效。

2024年，公司将继续完善员工激励政策，进一步提高员工的积极性和工作热情，留住人才并充分激发人才的能动性和创造力。

## **三、加强财务管理，实现降本增效**

### **1、推进全面预算管理，降低成本费用**

公司自成立以来，在持续投入新药研发的同时，始终秉承厉行节约的艰苦创

业的精神，严格履行物资集中采购和工程建设、固定资产采购招投标管理要求。公司推进全面预算管理，制定降本增效目标并分解落实预算执行，建立报销信用管理规则及评分标准，合理控制开支；定期开展研发进度与预算支出分析，优先推进重点项目，持续提高研发效率和产出。2024年，公司将会持续多措并举，使年度各项成本费用得到有效管控，实现不断降本增效。

采购方面，公司制定了整套采购相关的标准化操作规程，针对物资和外包业务的采购，包括采购计划提出、采购计划审核、预算管理、供应商选择、供应商管理、合同管理、过程控制、物资/外包业务验收、验收管理、库存管理、质量监控与跟踪管理、财务监督和绩效考核等在内的相关工作内容均按流程操作。2024年，公司将进一步严格控制采购成本、提高采购效率。

## **2、加强往来结算管理和现金管理，提高资金使用效率**

公司财务部持续跟进应收账款的回款情况，按信用管理要求分类管理经销商及供应商的账款结算周期，减少资金占用，合理控制公司资金成本。同时，为保障公司研发工作持续开展及防范经营风险，近年来公司保持较高的现金储备，经公司董事会授权，购买安全性高、流动性好的保本型理财产品，尽量提高现金收益。2024年，公司将继续加强现金管理，并更加注重投资者回报，实现资金安全与收益的平衡。

## **3、推动财务和业务数字化建设，提高经营管理效率**

2023年，公司优化了费控系统的预算管理模块，完善了ERP系统，提升了财务工作效率。2024年，公司将聚焦财务和业务数字化建设，以财务作为数字化转型的重要抓手，促进研发、生产和商业化销售工作全流程提效及成本优化，进一步提高经营管理效率，助力公司早日实现盈利目标。

# **四、完善公司治理，实现治理水平与经营水平齐头并进**

## **1、不断健全内部控制制度，促进“三会一层”归位尽责**

目前，公司已按照《公司法》等法律法规以及相关上市公司监管规则建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的公司治理结构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡的机制。

后续，公司将继续根据监管要求，不断健全内部控制制度，促进“三会一层”

归位尽责，并持续规范管理层的权利义务，防止利用管理层优势地位侵害公司及中小投资者的权益。

## **2、全面落实独立董事制度改革要求，支持独立董事依法履职**

中国证监会于 2023 年 8 月颁布《上市公司独立董事管理办法》，进一步优化独立董事制度，并要求各上市公司于 2024 年 9 月前完成调整。

目前，公司已修订完成《公司章程》《独立董事工作制度》等制度中与《上市公司独立董事管理办法》不一致的条款，并新制定了《独立董事专门会议制度》；同时，根据《上市公司独立董事管理办法》，审计委员会成员应当为不在上市公司担任高级管理人员的董事，公司也已经按照要求完成调整，审计委员会成员组成已符合最新的法规要求。

2024 年，公司将继续全面落实独立董事制度改革要求，为独立董事履职提供必要的条件和协助，保障独立董事享有与其他董事同等的知情权；在独立董事行使职权时，公司董事、高级管理人员等相关人员将予以充分配合，保证独立董事有效行使职权。

## **3、优化审计机构选聘流程，提高审计工作和财务信息质量**

2024 年，公司将根据《国有企业、上市公司选聘会计师事务所管理办法》，认真落实相关要求，采用竞争性谈判、公开招标、邀请招标以及其他能够充分了解会计师事务所胜任能力的选聘方式，规范公司选聘会计师事务所工作，提高审计工作和财务信息质量，保护投资者的合法权益。

# **五、提高信息披露质量，加强与投资者的有效沟通**

## **1、严格履行信息披露义务，积极开展自愿信息披露**

信息披露是上市公司的法定义务，也是公司向投资者汇报经营成果、传递公司价值的首要途径，公司始终将严格履行信息披露义务作为日常工作中的重中之重来看待。自上市以来，公司严格履行了信息披露义务，未出现因信息披露违规而被监管机构处罚或关注的情况。

同时，医药行业由于其行业特性，一款药品从临床前研发、临床试验到提交上市申请，经历的周期长、环节多，如何及时、有效、合规地开展自愿信息披露工作，向投资者传递有关公司经营的最新信息，亦是公司一直在探索和实践的工作。因此，在满足强制性信息披露要求的同时，公司也在上交所出台的《上海证

券交易所科创板上市公司自律监管指引第 2 号——自愿信息披露》的指导下，积极开展自愿信息披露工作。自上述指引出台以来，公司已累计披露 60 余份自愿性公告，占信息披露文件总数的 10%以上，内容涉及公司各产品的临床试验进展、临床试验数据、上市申请进展等方面，较好地向投资者传递了公司经营发展中的最新信息，也提高了公司经营的透明度。

2024 年，公司将继续严谨、合规地开展信息披露工作，并将更多地采用图文、视频等可视化形式对定期报告、临时公告进行解读，公司将在每次年报、半年报披露后，及时制作“一图读懂”，向投资者介绍公司在报告期内的关键经营信息，进一步提高信息披露内容的可读性和有效性。

## **2、积极开展投资者关系工作，引导投资者发现公司价值**

公司深刻认识到，上市公司市值高低是公司价值的直接体现，更关系着投资者利益，关系着公众公司肩负的社会责任，作为一家上市公司，应时刻关注和维护公司价值。而想要增加上市公司的关注度、提升公司价值，除了扎实做好公司经营之外，积极主动地开展投资者关系工作是提升上市公司价值、保护投资者利益的重要途径。

在日常工作中，公司始终把维护投资者关系、引导投资者发现公司价值作为一项重要工作来做。每次定期报告披露后，公司除在上交所、上证路演中心的协助下开展业绩说明会外，亦会联系投资机构、券商研究员等相关方通过现场、电话会议等形式开展沟通交流，介绍公司经营成果，解答投资者提出的问题。目前，公司已与国内主要券商的医药研究团队均已建立了工作联系。公司相信，在沟通交流中释疑解惑的过程，也是增进投资者对公司的了解、发现公司价值的过程。

后续，公司将持续通过投资者热线电话、公司公开邮箱、上证 e 互动等平台，与中小投资者保持日常沟通，在合规的前提下积极解答各类投资者的疑问；2024 年，公司计划安排一系列投资者关系活动，包括通过网络或其他形式召开不少于 3 次的面向全体投资者的业绩说明会；公司也将积极通过参加券商策略会、安排现场调研、反路演等多种形式与各类投资者进行面对面交流，努力做好市值维护和管理工作的。

## **六、强化约束激励机制，构建管理层与股东共赢格局**

公司为管理人员提供合理的薪酬福利，根据实际经营情况及行业薪酬水平，

结合管理人员专业经验、管理经验、岗位职责等，制定合理的薪酬方案，并根据年度绩效考核目标发放绩效奖金。

为进一步建立健全公司长效激励约束机制，吸引和留住核心骨干，充分调动其积极性和创造性，2021年4月，公司董事会决定实施2021年限制性股票激励计划，本次激励计划拟授予激励对象的限制性股票数量为240.00万股，占激励计划草案公告日公司股本总额24,000.00万股的1.00%。在本次激励计划的业绩考核指标中，公司根据实际情况和业务发展规划，设置了包含业务、财务指标的多样性业绩考核指标，以激励公司各部门人员为实现公司发展共同努力。目前，公司已完成首次授予部分第一个归属期的股份归属工作。

2024年，公司将进一步优化管理层的薪酬与激励机制，结合年度经营业绩、重要项目研发进展、重要业务开展等目标，制定管理岗位的绩效考核方案。公司管理层业绩考核及薪酬将与公司长远发展和股东利益相结合，强化管理层与股东的利益共担共享机制，激发管理层的积极性和创造力，推动公司的长期稳定发展。

## 七、其他事宜

公司将持续评估2024年“提质增效重回报”行动方案的执行情况，并及时履行信息披露义务。公司将继续专注主业，提升公司核心竞争力，努力通过良好的业绩表现、规范的公司治理积极回报投资者，切实履行上市公司的责任和义务，促进资本市场平稳健康发展。

此次2024年“提质增效重回报”行动方案是基于公司目前的实际情况而作出的规划和判断，未来可能会受到国内外市场环境因素、政策调整等因素影响，具有一定的不确定性；本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

苏州泽璟生物制药股份有限公司董事会

2024年4月19日