

---

# 2023 年度 社会责任报告

华峰化学股份有限公司

---

## 报告说明

本报告是华峰化学股份有限公司第十六次公开发布的企业社会责任报告，是公司 2023 年度履行经济、环境和社会三大责任的真实反映。

### 时间范围：

本次报告期限为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容因比对需要适度延伸至 2023 年以前。

### 报告主体：

华峰化学股份有限公司

### 称谓说明：

为便于表述，“华峰化学股份有限公司”在报告中亦简称“华峰化学”、“化学公司”、“华峰”、“公司”或“我们”。

### 发布周期：

本报告为年度报告，每年定期发布公司履行社会责任信息。

### 编写原则：

本着公开、规范、透明、客观的原则。

### 报告范围：

以华峰化学股份有限公司在 2023 年社会责任各领域活动为主体，内容涉及经济、环境、社会活动和绩效。

### 信息来源：

公司正式文件、统计报告以及各部门履责情况汇总和统计，所有信息均经过公司管理层及公司各相关部门的审核。

### 编制依据：

《CSC9000T 中国纺织工业企业社会责任管理体系（2018 年版）》、《中华人民共和国化工行业标准：责任关怀实施准则》（HG/T4184-2011）、《中国化纤企业社会责任指南》、《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）、《社会责任绩效分类指引》（GB/T 36002-2015）、《社会责任管理体系要求及使用指南》（GB/T 39604-2020）。

### 公布方式：

各期报告经公司董事会会议通过，同时刊载于巨潮资讯 <http://www.cninfo.com.cn> 及华峰化学股份有限公司网站 <http://www.spandex.com.cn>。

---

## 目录

董事长致辞 .....	3
第一篇 关于我们.....	5
一、公司概况.....	5
二、公司治理.....	5
三、经营业绩.....	6
第二篇 社会责任推进.....	8
一、我们的价值观.....	8
二、社会责任推进管理体系.....	8
三、社会责任能力建设.....	111
四、社会责任沟通.....	13
第三篇 责任员工.....	15
一、工会保障.....	15
二、做最佳雇主.....	15
三、劳动合同.....	20
四、改变薪酬支配关系.....	20
五、职业健康与安全.....	21
第四篇 责任客户.....	23
一、绿色采购.....	23
二、服务客户.....	23
第五篇 责任股东.....	28
第六篇 责任社会.....	30
一、产品安全.....	30
二、公平竞争.....	30
三、环境保护.....	30
四、环境绩效.....	345
五、社会公益.....	37
附 1：华峰化学《2023 年度社会责任报告》意见反馈表.....	40

---

## 董事长致辞

2023 年，是华峰化学公司连续第十六次发布社会责任报告。回顾过去的一年，尽管经营过程面临诸多挑战，但是我们以有效的经营策略，实现了快速高质发展，社会责任行动更是跑出了加速度，向各利益相关方交出了一份漂亮的成绩单。氨纶、聚氨酯原液、精己二酸三大产品继续稳固行业龙头地位，盈利水平继续领跑行业。全年，公司实现主营业务收入超 234.47 亿元，利润超 24.79 亿元，为股东实现了良好的投资收益。同时，公司在多个领域收获了政府和社会的肯定，先后获得“重庆市环保诚信企业”“国家智能制造示范工厂”“全国纺织行业党建工作先进单位”“全国五一劳动奖状”等荣誉。

在资源使用方面，我们优化工艺设计和运营，加大技改力度，降低资源消耗，实现绿色发展。重庆氨纶公司实现新建五期氨纶项目投产并满负荷生产，采用的 120 头多孔纺技术，以及大产量溶剂回收精制技术，均保持全球行业领先。先进技术和装备的应用，确保了资源利用最小化，实现吨产品综合能耗创历年最低值，同比下降超 4%，全年折算节约 1.32 万吨标煤，在行业树立了标杆。重庆化工公司减排技术取得重大成果，自主研发的氧化亚氮低温分解消除技术和催化剂，实现氧化亚氮分解率达 99%，顺利通过石化联合会组织的科技成果鉴定，打破国外垄断，填补国内空白。同时，重庆化工公司对多个大型装置实施技改优化，多个装置能耗达到行业一级水平。目前，公司不仅将低碳发展化作指标写入业绩考评，更是将资源节约和环境友好内化于员工的自觉意识。同时，我们也将绿色行动自觉接受社会监督，母公司组织环保开放日活动，连续第三十二次邀请新闻媒体、人大代表、在校师生、周边居民等不同群体，来生产现场进行环保监督和交流。

在产品应用上，我们以创新赋予产品科技含量，以低碳赋予产品绿色魅力。在氨纶产品应用领域，高均一氨纶科研项目取得新突破，打破外资品牌一家独大的格局，多种产品凭借物美价廉的产品特性，被中高端氨纶市场进一步认可，销量超 9 万吨，同比增长 42%。在低碳产品前沿领域，公司 RCS 产品已被众多国内外知名品牌认可；再生产品将氨纶废丝废液，变废为宝，循环利用，环保产品广受客户褒奖，销量稳居行业第一。在聚氨酯原液应用领域，linxfon 透明超薄鞋底原液和生物基鞋垫原液的产品开发，在前沿领域取得新突破，凭借突出的产品经济性和环保性实现了市场拓展。TPEE 项目新产品，已开始改性超临界发泡和高透湿防水膜领域推广。该类新品作为运动鞋材和户外服装领域的“黑科技”材料，为终端品牌提供了重量更轻、物性更好、生产更环保的特性材料，再现了化学技术变革引领社会进

---

步的经典案例。公司在消费品供应链的持续创新，广受业内赞赏，华峰化学公司被宝洁公司授予年度“全球最佳合作伙伴奖”。

一年来，我们致力于广大员工幸福感的全方位提升。在工作环境和劳动强度的改善上，我们积极投入自动化设施，减少员工与化学品接触，降低员工劳动强度。在氨纶化实验室，在线自动化检测比例持续提升，众多人工操作的化学性能检测由自动化仪器代替。在生产流程上，对新投建的氨纶项目，继续扩大行业领先的全过程自动化流水线应用，将传统的落筒、分拣、出入库等高强度劳动变为自动化操作；对已建设的生产流水线，公司大力实施各类自动化改造，聚氨酯品牌料进料自动化率已由 40%提升至 75%，大大减轻了员工劳动强度。凭借自动化智能化的突出成就，重庆化工公司和重庆氨纶公司均进入“国家智能制造示范工厂”揭榜名单。在员工待遇方面，我们坚决落实向一线员工倾斜的涨薪政策，让更多的员工享受公司发展带来的成果。2023 年，仅以华峰化学母公司为例，占员工比例 90%以上的一线员工全年薪酬，实现同比增长 6.9%，达到 13.1 万元。在员工成长方面，公司完善学习培训体系和“管理、专业、技术”三大职业发展通道，针对一线技能型员工，重点推动八级工制度，实现技术通道的扩面和扩量，全年新增八级工 16 人，八级工总人数已达 76 人，其中三级工年薪待遇与主管看齐。同时，公司全年实施文化建设方案，开展运动会、三创比武、明星师傅、特色俱乐部等形式各异的文化载体活动，以党建带群团，不断丰富华峰员工多彩的精神家园。

展望 2024 年，面对复杂的经济环境，我们将砥砺前行、攻坚克难，坚持创新驱动，做大做强主产业，不断提升推进履行社会责任的水平，以履责高绩效，实现公司高质量可持续发展。

---

# 第一篇 关于我们

## 一、公司概况

华峰化学股份有限公司，成立于1999年12月，是华峰集团控股子公司。公司始终专注于氨纶纤维、聚氨酯原液和精己二酸等产品的研发、生产与销售，在国内建有浙江和重庆两个生产基地；同时，公司涉足金融银行、热电联产和对外贸易等产业领域多元化发展。2006年，公司成功实现A股上市（股票代码002064），成为国内首家主营氨纶业务的上市公司。公司旗下拥有氨纶长丝、聚氨酯原液和精己二酸三大产品。“千禧”牌氨纶产品实现10D-2500D规格全品类覆盖，可满足机织、经编和纬编等不同用户需求，生产规模居全球前列、国内第一。“聚峰”牌聚氨酯原液系列产品，是行业知名品牌产品，该系列产品被广泛应用于制鞋、汽车、建筑和军工等领域。“华峰”牌精己二酸主要用于生产聚氨酯原液系列产品、聚酰胺尼龙66系列产品和TPU产品等，广泛应用于工业和医药业。

公司坚持“做强主业、适度多元、产融结合”的发展战略，聚焦“一体两翼、创新驱动”的战略重点，大胆突破传统民营企业发展模式，不断推进技术创新和管理创新，坚持清洁生产 and 节能减排，承诺并践行责任关怀，努力创建自主创新型、资源节约型和环境友好型企业。

公司荣获“全国纺织行业质量奖”，连续三次获得“中国工业行业履行社会责任五星级企业”荣誉，是“全国制造业单项冠军产品（氨纶、精己二酸）”企业、“全国制造业单项冠军示范企业（华峰新材料）”和国家级“绿色工厂”。

## 二、公司治理

### 规范运作

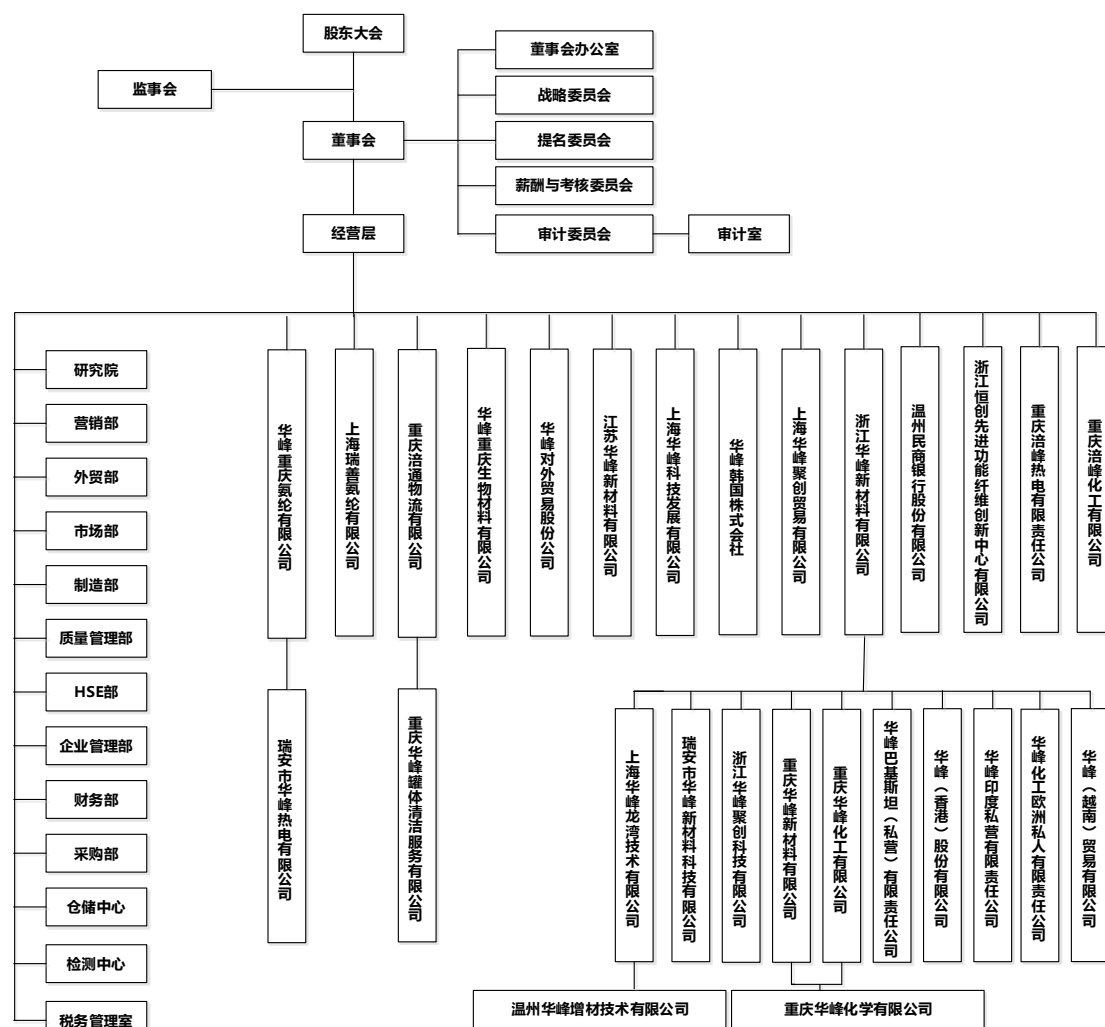
公司严格按照《中华人民共和国公司法》与《公司章程》等国家有关法律规定要求，完善现代企业制度建设，形成各负其责、协调运转、有效制衡的法人治理结构；按照《上市公司信息披露管理办法》，公司准确及时披露季报和年报等经营信息，规范审计，保障投资者合法权益。

华峰化学完善现代法人治理结构，“三会”运作规范。2023年，公司有9名董事会成员，其中独立董事3名，监事5名，其中职工监事2名，董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会，对公司重大运营决策进行有效管控。

华峰化学遵循“事责权利相统一，激励约束相结合，规范创新相促进”的管理理念，建立了职责明确、高效协同的组织架构，推行个性化绩效管理体系，改进激励手段，推动 ERP、CRM、OA 和飞书等信息化系统在管理中的运用，有效提升了运营效率。

公司先后通过了 ISO 9001 质量管理体系、ISO 14001 环境管理体系、ISO 10012 测量管理体系、OHSAS 18001 职业健康安全管理体系和知识产权管理体系认证，以提高公司经营管理的执行能力和工作效率；不断探索企业民主管理措施，发挥党工团组织作用，完善职工代表大会和工会会员代表大会制度，强化民主管理，加强民主监督。

华峰化学股份有限公司组织架构图



### 三、经营业绩

2023 年，行业供大于求的局面延续。在此背景下，公司坚持“抢市场、优品质、降成本”的年度经营方针，产品产销量实现逆势增长。全年，公司经营在多方面取得成效，目

标市场得到拓展，技术创新持续突破，新项目建设平稳推进，精细化管理有效提升，信息化建设再创新高度，团队建设成效显著，公司跨越式发展迈出坚实的步伐。

2021年—2023年经营信息

指标名称	2021年	2022年	2023年
主营业务收入（万元）	2,722,081.14	2,373,615.40	2,344,741.01
工业增加值（万元）	1,251,054.34	608,640.24	586,099.91
净利润（万元）	793,617.92	284,194.01	247,918.55
总资产（万元）	2,917,779.98	3,275,476.86	3,550,796.16
股东权益（万元）	1,901,091.33	2,314,739.45	2,492,356.90
利税总额（万元）	1,027,763.14	372,706.50	297,301.43
上缴税收（万元）	226,307.73	123,541.30	61,941.90
资产负债率	0.35	0.29	0.30



---

## 第二篇 社会责任推进

### 一、我们的价值观

#### 核心价值观

➤ 共同目标——华峰把员工目标、企业目标和社会目标有机统一起来，以“用新创享生活”为企业使命，使员工和企业共同朝着正确的方向努力。

➤ 共同创业——全体华峰员工不分职位、不分资历、不分地域，都是华峰创业团队的一员，是华峰事业的创业者，也是社会的创业者。

➤ 共同利益——华峰是一个利益共同体，内部的每位员工及外部供应商、客户、社区都是利益共同体的受益者，共享发展成果。

➤ 共同发展——华峰是每位员工事业发展的平台，在这个平台上人人有发展机会，通过企业发展实现员工及各利益相关方的共同成长。

“四个共同”核心价值观体现了华峰以人为本、和谐发展的理念，也是华峰满足客户、合作伙伴、社区、社会等外部利益相关方需求与期望的指导准则。

#### 社会责任价值观

➤ 为客户创造价值：华峰以持续创新、高品质的产品和服务来满足客户需求，为客户创造商业价值，价值共享是企业之需，也是客户之需。

➤ 为员工谋求发展：华峰不断完善培训机制和激励约束机制，注重培养员工、成就员工和发展员工，使员工的内在价值体现高于社会。

➤ 为股东实现回报：企业存在的目的是创造价值最大化，股东作为企业的投资方，也有权利从其投资活动中获取利益和回报。

➤ 为社会承担责任：作为社会公民，华峰要诚信经营，积极承担经济责任、环境责任等，为推动地方经济发展和社会和谐进步尽责尽力。

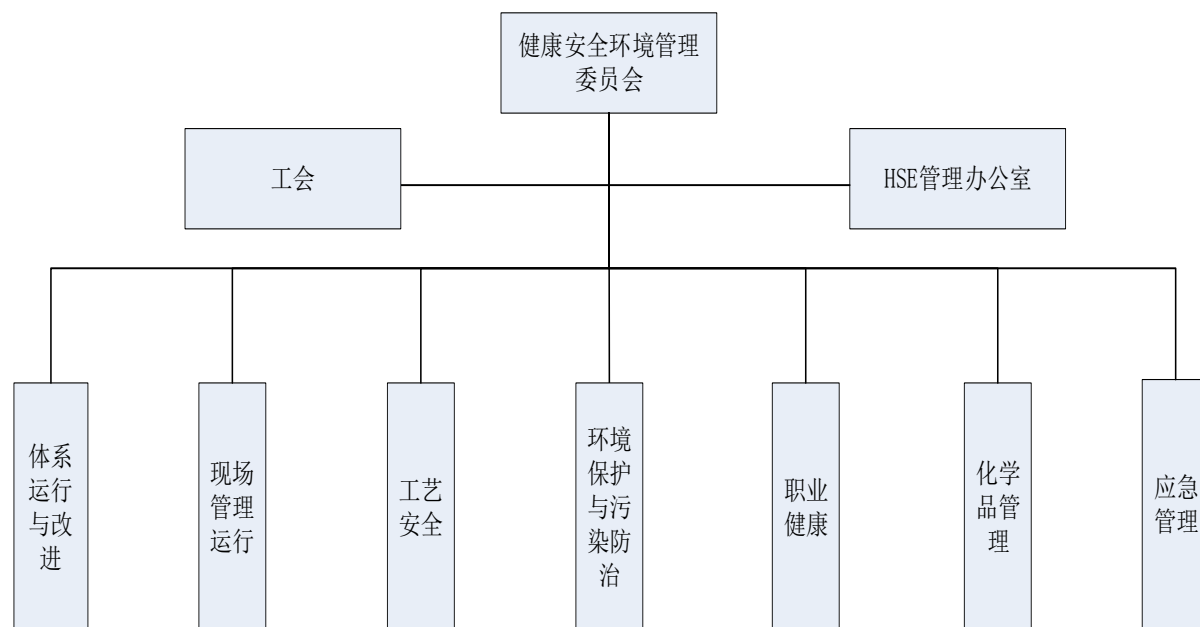
### 二、社会责任推进管理体系

#### （一）社会责任管理架构

公司成立健康安全环境管理委员会（简称 HSE 管理委员会），对公司安全、环境、员工保护、利益相关方和社会公益事业等方面进行系统地部署和实施，总经理担任 HSE 管理

委员会主任。该委员会按照中国工业经济联合会发布的《中国工业企业社会责任管理工作指南》，把社会责任工作落实到各个部门，同时不定期督查各部门对社会责任工作落实情况，逐步形成系统性、实用性的社会责任管理体系。

健康安全环境管理委员会组织结构图



公司HSE部作为HSE管理委员会的日常办事机构，负责落实管理委员会的各项决议，编制社会责任工作规划，开展社会责任培训，编制和发布社会责任报告，加强与利益相关方的沟通。

### （二）健全社会责任管理制度

公司建立完善的责任管理机制，制定涵盖人力资源、财务、信息、技术创新等方面的社会保障策略，增强责任管理的稳定性和长效性，同时将社会责任相关要求融入到日常制度要求中，有效保证社会责任工作规范化和常态化。

### （三）社会责任推进

在国家法律法规和行业标准、地方规章的基础上，公司按照责任关怀体系要求，实施、保持并改进公司社会责任管理体系，建立具体的企业社会责任目标和指标，确定目标和指标的结果实施，达到持续改进社会责任绩效的目的。

## 典型案例1 2023中国国际智能产业博览会专题论坛落幕——重庆基地两家公司同台获评“重量级”荣誉

9月5日，2023中国国际智能产业博览会系列活动之一的第六届工业互联网和智能制

---

造创新发展论坛在重庆举行。论坛以“数智领航，预见未来”为主题，邀请众多专家学者及企业家齐聚一堂，结合 2023 智博会年度主题，围绕智能制造，制造业数字化、绿色化发展，5G+工业互联网等议题展开深入交流探讨。

论坛上隆重举行了“2022 年度国家级智能制造示范工厂揭榜单位和优秀场景”授牌仪式，重庆华峰化工有限公司获评“国家级智能制造示范工厂揭榜单位”，全市仅 6 家企业获此殊荣。与此同时，同台登场的华峰重庆氨纶有限公司作为全市 10 家获评企业之一，荣获“2023 年重庆市双化协同示范工厂”称号。

长期以来，重庆华峰化工始终坚持自动化、信息化、智能化的应用和转型提升，积极打造应用生态圈。围绕基础数据，做好顶层设计，搭建应用平台，实现了产品全生命周期管理。同时，根据生产需求实现新功能新应用的开发，不断完善应用生态圈，构建数字化业务群。目前成功建成的数字化场景应用和智能化先进控制，已成为公司高质量发展的重要支撑和对外展示的靓丽窗口。

无独有偶，华峰氨纶重庆紧紧围绕高质量可持续绿色发展，坚持走科创+绿色+发展之路，同时，为了响应国家“十四五”规划、“33618”等一系列制造业高质量发展建设目标，进一步推动企业新发展、新突破，应用云计算、物联网、大数据等信息技术与制造技术、工业知识的集成，加强企业数字化、智能化、绿色化的智能制造工厂建设，推进制造业与数字经济融合，致力打造行业内信息化、数字化技术协同支撑绿色发展的标杆示范工厂。

此次重庆基地两家公司双双荣获殊荣，是地方政府乃至国家层面对重庆华峰在数字转型、智能制造、绿色低碳等工作成效的认可，也充分彰显了重庆华峰在新时期的核心竞争力。下一步，重庆华峰将深入贯彻“以数据驱动创新，以科技赋能业务”的数字化转型理念，持续优化应用、做好创新示范，为企业创造一个更加安全、智慧和可持续发展的未来。

### **典型案例2 重庆华峰化工有限公司获评“国家知识产权优势企业”**

2023 年 11 月，国家知识产权局公示了“2023 年度国家知识产权优势企业和示范企业”的评定结果，重庆华峰化工有限公司获评“2023 年度国家知识产权优势企业”。

获此殊荣，是国家、市、区知识产权主管单位对两家公司知识产权工作和科研能力的认可，也体现了企业在知识产权战略管理理念，知识产权创造、运用、保护、管理能力方面的较大优势，对于提升公司品牌价值、增强公司综合实力及市场竞争力具有重要推动作用。

下一步，重庆华峰化工将继续在苯-环己醇/酮-己二酸以及聚酰胺领域进行知识产权规划部署，加强企业的自主创新力度，提高知识产权管理水平，不断激励内部员工创造知识产权，

积极推进专利的成果转化。

### 三、社会责任能力建设

公司积极开展社会责任培训，采取理论培训与实践体验、内部培训与外部学习相结合的方式，开展全员社会责任培训，增强员工履行社会责任的意识和能力，提升企业履行社会责任的能动性和创造性，同时，公司建立了个人 HSE 培训档案记录，通过车间挂图、职业健康宣传栏和 OA 等载体进行安全环保宣传。

对于外部社会责任交流来说，公司早在 2006 年就与全球履行社会责任标杆企业合作，共同启动责任关怀“1+3”项目。同时积极关注国内外、行业内外社会责任发展动态，参与国家权威机构组织的社会责任交流研讨会，学习、借鉴社会责任工作的最新理念和最佳举措。

公司 HSE 部负责社会责任日常信息披露，公司网站责任关怀专栏包括 HSE 理念、HSE 管理委员会、年度社会责任报告、信息公开、社会责任足迹等内容，每月对外公布污染物排放信息；充分利用网络媒体第一时间对外公布社会责任信息，在华峰自办期刊《华峰》、《聚合》、《梦想》和《腾飞》进行内外部分享，多方位、多途径公布社会责任工作及推进信息。

自2009年起，公司连续16年对外发布社会责任报告，各期报告经公司董事会会议通过，同时刊登于国家法定信息披露网站巨潮资讯网和公司内部网站。2014年起，连续多年通过中国石油和化学工业联合会责任关怀工作委员会的鉴证，同时，公司多次参加由中国工业经济联合会主办的中国工业行业企业社会责任报告发布会。

#### 2023年责任关怀活动开展情况（部分内容）

日期	责任关怀足迹
2023年1月	华峰化学公司荣获宝洁“2022年度全球最佳合作伙伴”奖项，公司作为氨纶原料供应商的标杆地位得到进一步体现。
2023年1月	华峰重庆氨纶顺利通过海关 AEO 高级认证。
2023年2月	华峰化学公司和华峰重庆氨纶公司分别召开 2023 年度职工代表大会暨年度工作会议，推进职工民主管理。
2023年2月	华峰化学公司获评“温州市劳动关系和谐企业”荣誉，再次塑造了地区和行业中“劳动和谐关系”的标杆地位。
2023年3月	华峰化学公司千禧再生氨纶通过天祥碳足迹认证，公司始终坚持为终

	端品牌和消费者提供绿色、环保的氨纶原材料。
2023年4月	重庆华峰化工喜获“全国五一劳动奖状”。
2023年4月	华峰重庆氨纶公司物检班组荣获“2022年全国纺织行业创新型班组”，坚持走“技术创新、管理创新、文化创新”工作路线。
2023年4月	华峰化学公司“华峰·共富工坊”（包装C车间）获评“瑞安市示范型共富工坊”称号。
2023年5月	华峰化学公司员工积极参与义务献血公益活动，献血人数超100人。
2023年6月	华峰化学公司开展优秀员工荣耀之旅，让员工充分感受企业给予的关爱。
2023年6月	华峰化学公司开展第四届“明星师傅”终选活动，大力推进传帮带建设，打造工匠型师傅品牌。
2023年6月	2023年重庆市六五环境日环保主题市民开放活动重庆华峰化工展现美丽化工新形象。
2023年7月	华峰化学公司荣获“全国纺织行业党建工作先进单位”称号，党组织不断加强党建工作，为公司人才培养和企业高质量发展发挥最大作用。
2023年8月	华峰化学公司开展第三十一届环保开放日活动，增进社区环境信息交流，接受社会各界环保监督。
2023年9月	华峰重庆氨纶公司荣获“2023年重庆市双化协同示范工厂”称号，致力打造行业内信息化、数字化技术协同支撑的绿色发展标杆示范工厂。
2023年9月	华峰重庆氨纶公司连续四年获评“环保诚信企业”称号，进一步践行社会责任，让绿色环保成为企业高质量发展的底色。
2023年9月	新材料公司开展2023年度储备大学生工作交流会。
2023年9月	重庆华峰首届职工运动会盛大开幕。
2023年10月	华峰热电公司举办主题为“团结共进，众志成城”的首届职工趣味运动会，丰富员工业余文化生活。
2023年11月	重庆华峰化工一项目入选2023中国5G+工业互联网大会“行业典型应用创新驱动案例”

2023年11月	华峰重庆氨纶再获智能制造国家级荣誉。
2023年11月	华峰重庆基地两家公司双双获评“国家知识产权优势企业”。
2023年12月	华峰化学公司与浙江省税务局签订《税收遵从合作协议》，这是华峰化学自从2019年首次签订以来第三次签订该协议，极大地履行了社会责任。
2023年12月	华峰化学公司积极参与华峰集团开展的“慈善一日捐”活动。
2023年12月	华峰化学公司制造部聚合E工段获评“瑞安市青年安全生产示范岗”荣誉，企业始终如一推进安全生产进程。
2023年12月	重庆华峰化工员工曾亮获评“2023年重庆市最美生态环保人”称号。

#### 四、社会责任沟通

公司高度重视股东、合作伙伴、客户等利益相关方的合法权利，与各方积极合作，推动实现互利共赢，为企业实现持续、健康发展营造良好环境。2023年，公司恪守满足利益相关方期望与诉求的原则，与各利益相关方及时沟通，并采取针对性举措，实现了企业与政府、股东、员工、客户、供应商、社区及非政府组织机构等相关方的和谐发展，较好地履行了企业社会责任。

利益相关方类别	利益相关方期望	沟通渠道	华峰化学责任行动
客户	商业道德 产品质量可靠 产品价格合理 差异化产品开发 技术支持和服务	客户现场走访 满意度调查 客户交流会 服务热线 客户来访	差别化、个性化定制产品 产品质量改进 根据供需行情合理定价 技术工程师现场服务 快速响应客户投诉
员工	薪酬福利 培训与职业发展 职业健康与安全 绩效改进 经营决策信息	管理看板 合理化建议 员工座谈会 绩效面谈 OA办公系统	劳动合同签订率100% 提高员工薪酬水平 举行专业知识外训 健全HSE管理体系 落实员工关怀制度

		企业内刊 党员联络员 员工信息反馈 召开职工代表（工会 会员）大会	开展岗前、岗中、岗后职业健康 体检 召开职工代表（工会会员）大会
社区	社区和谐关系 社会公益	环保开放日活动 社区走访 公益活动 社会责任报告	助学、环保、赈灾 五水共治 发布社会责任报告 党总支组织多次慰问社区老人
供应商	商业道德 公平合作 扩大采购 共同发展	公开招标 实地考察 小批量试用 技术交流会	依法履行合同 公开竞标采购 合作研发 责任关怀“1+3”行动
股东 （投资者）	治理结构 经营业绩 资本增值与分红 可持续发展	股东大会 董事会 年报、季报 投资者关系互动平台	依法披露信息 利润分红 保障经营正常运行 公开座机并接听沟通
环境	环境信息认知 节能减排 清洁生产	环保开放日活动 环境信息公开 环境报告书	“三废”排放管理 按时缴纳环保税 环保志愿者在行动
政府、媒体	税收 就业 信息披露	信息报送 公司网站 新闻发布 政府会议与文件 微信公众号	守法经营 依法纳税 及时披露信息 社会捐赠

---

## 第三篇 责任员工

### 一、工会保障

公司依据《中华人民共和国工会法》和中华全国总工会的有关规定，并结合企业实际情况，建立了职工代表大会制度和工会组织，通过发挥工会作用，增强员工主人翁意识，保障员工民主权利，也为员工参与企业管理提供了有效的平台。每年定期召开职工代表大会，尊重和保障员工结社自由及工资集体协商，保障了工会的运转和管理。

为全面总结回顾公司2022年度工作情况，部署安排2023年度重点工作任务，2月8日，化学公司召开2023年度职工代表大会暨工作会议。大会听取、审议并通过《员工奖惩制度》和《关于成立劳动保护监督检查委员会的通知》文件。大会对公司优秀团队和员工进行了表彰，并对20周年员工颁发荣耀奖牌和贺信。

公司工会自成立以来，充分发挥工会桥梁纽带作用，维护职工合法权益，把工会办成职工最温馨的家。公司工会坚持以常态化关怀举措与特色活动相结合的方式，落实员工关怀。公司组织面向全员的个性化自助式活动，开展集体生日、妇女节、七夕节、端午节等活动，并开展年夜饭或新春晚宴，关怀非瑞安籍春节驻岗员工，设计退休画册等方式提升退休员工体验感。同时，每逢员工结婚、生日、生病和生育等，都给予祝福或慰问。

### 二、做最佳雇主

公司将员工视作第一资源和最宝贵的财富，建立多元化的发展渠道，不断完善和丰富培训机制和业余活动，关注员工健康和安全生产，为员工建设更加幸福、和谐的家园，让全体员工共享企业发展成果。

公司建立员工申诉流程，申诉内容涵盖用工公开、薪酬福利、劳动合同、五险一金、用工时间、人身自由、骚扰、虐待和歧视行为，同时为员工提供健康安全的标准化工作环境，并提供安全卫生的住宿、就餐、娱乐环境，确保员工身心健康、职业生涯健康发展。

在员工权益方面，公司认真遵守和落实国家法律法规要求，依法建立健全员工享受各项福利待遇的规章制度，按时足额计提、上缴五险一金，员工社保覆盖率100%，依法让员工有计划地享受带薪年假，维护所有员工产假、探亲假等各类假期权益；同时严格按照劳动法要求，实施劳动合同到期续签，保障员工的合法权益，促进企业凝聚力的提升。



---

## 员工关爱

公司致力于为员工打造一个幸福的华峰之家，持续提高员工的幸福指数。我们建立覆盖全员的“五险一金”社会保障体系，推行带薪年假制度，外地员工和驻外员工增加休假天数，并给予路费报销。为解决外地人才引进和稳定问题，公司提供员工宿舍，以高标准改善员工住宿条件，配备完善的娱乐活动设施，让员工在华峰安居乐业。

情为员工所系，利为员工所谋。公司持续深入开展员工关怀，以华峰化学公司为例，2023年，工会发放生日礼品约 1589 份，并于年终对工会会员发放福利礼品，全年慰问员工婚育和住院等对象 161 例，发放年终福利礼品约 1501 份，除此之外还定期开展员工关怀督查，以确保各项员工关怀落实到位，让员工感受公司大家庭的温暖。

2023 年，公司持续开展或参与技能比武、明星师傅评选、篮球赛、足球赛、青年团建、90+大学生联盟等形式多样的企业文化活动，为员工提供施展技能与才华的舞台，丰富了员工的文化生活。公司承接了足球俱乐部等四个社团的全年运营，还积极参与华峰职工艺术团以及外语俱乐部等近四十个华峰社团活动。

### 典型案例 1 重庆华峰化工喜获“全国五一劳动奖状”

4 月 27 日，从 2023 年庆祝“五一”国际劳动节暨全国五一劳动奖和全国工人先锋号表彰大会，传来了振奋人心的喜讯：重庆华峰化工喜获“全国五一劳动奖状”这一国家级荣誉。

大会当天，中共二十届中央委员、十四届全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明亲临现场进行颁奖，重庆华峰化工委派公司副总经理谢毅到场参会并领奖。

重庆华峰化工有幸成为涪陵区继 2004 年以来再次获此殊荣的企业，是中华全国总工会以及社会各界对公司绿色低碳、创新发展路线的肯定，也是对华峰数字转型、智能制造的认可，更是对华峰致力共同富裕、自觉履行社会责任的高度赞许。

无论过去、现在还是未来，劳动精神都是中华民族代代相传的文化基因。作为化工新材料行业重要龙头企业，华峰化工大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，勤学苦练、深入钻研，勇于创新、敢为人先。自 2010 年落地以来，华峰化工已连续建设六期己二酸项目，建成年产 100 万吨的全球最大己二酸生产企业，掌握全球领先的绿色低碳己二酸生产技术，助力地方和行业实现“碳达峰”和“碳中和”目标。

下一步，重庆华峰化工将继续坚持以建设“资源节约型、环境友好型企业”作为履行社会责任的内在要求，通过智造引领、创新驱动和数字化建设，开启高质量发展新征途，为推

---

动区域经济繁荣发展、实施制造强国战略作出华峰贡献。

### **典型案例 2 华峰化学公司第四届“明星师傅”终选活动圆满落幕**

为促进名师工匠培养，大力推进传帮带建设，打造工匠型师傅品牌。由华峰化学公司党总支主办、企业管理部承办的第四届“明星师傅”评选活动圆满落幕。

据了解，华峰化学公司自 2014 年开展首届明星师傅评选活动，至今已至第四届，平均每 2 年评选一次。本届明星师傅评选以全公司 1000 多名员工为基础并推荐候选人，10 位候选人经前期各党支部推荐、资格审查、实地考察等环节，从最初第一轮入围的 26 位师傅推荐人中脱颖而出。

自 2022 年 6 月开始，历经一年时间的跟进，党总支和企管部对入围的 10 位候选人的个人计划进行验收，对师傅传帮带模式进行党总支联评，对徒弟实操水平进行专业打分，最终完成“明星师傅”候选人总分占比 70%分值的现场考评。在最后的现场汇报环节，10 位候选人分别就传帮带方法、传帮带业绩、职业规划、团队意识及企业文化建设积极性等五个方面作了细致的准备和个性化讲演。由党工团、部门和工匠代表组成的现场评委团参与打分，并对讲演内容提出了各种验证性的提问。

评选会最后，公司党总支书记、企业管理部李娟经理充分肯定了各位明星师傅候选人的榜样作用，并对候选人作了总结点评，赞扬了各位候选人积极的工作态度，以及在传帮带过程中发挥的各具特色的积极作用。

多年来，华峰化学公司不断推进工匠建设，明星师傅、明星班长、千禧工匠、最佳新人和擂台赛等五个工匠平台间隔开展，不断涌现典型工匠人物，各类型的工匠发挥榜样模范作用，立足自身本岗，让工匠精神在华峰传递闪耀。

### **典型案例 3 华峰重庆氨纶第七届吉尼斯活动正式启幕**

伴随着嘹亮的口号和整齐划一的队列，8 月 4 日，华峰重庆氨纶第七届吉尼斯活动正式启幕，吸引了来自公司各团支部共计 100 余人参加。

开幕式中，公司总经理助理肖华在讲话中对全体员工的努力和支持表示赞赏。同时，他强调此次吉尼斯活动的重要性，号召广大参赛者要健康竞争、相互学习，并希望全体参赛者务必要赛出风格、赛出水平，充分展现华峰人拼搏、奋进、超越的精神，成为助推企业高质量发展的不竭动力。

据悉，作为一年一度的传统大型文化活动，华峰重庆氨纶自 2014 年创办活动以来，共有 18 类项目创造了新的记录。今年，经审核通过业务技能类项目 16 类、康乐类项目 10 类。

---

据不完全统计，近 500 名员工报名参加了此次活动，比赛人次将达 1000 余次，再创历届参与人数新高。

适逢华峰重庆氨纶成立十周年，举办此次吉尼斯活动旨在让员工勇于挑战自我，秀出真我风采，同时集中展示华峰重庆氨纶在十年发展中取得的成就和荣誉，以打造一个更加有活力、多彩且具有创意的企业文化环境。

#### **典型案例 4 重庆华峰首届职工运动会盛大开幕**

为响应全民健身号召，引领广大职工热爱体育锻炼，崇尚健康生活，培养拼搏作风。9 月 23 日，备受瞩目的重庆华峰首届职工运动会在重庆华峰小区盛大开幕。重庆华峰化工总经理陈恩之，华峰新材料公司财务总监尤小燕等基地高层领导全程参加活动，涪陵区人大常委会副主任、白涛新材料科技城党工委书记周勇等政府领导出席闭幕式并颁奖。

此次活动自筹备以来就在重庆基地掀起了一股运动热潮，各公司中高层领导纷纷报名参加比赛。作为首个项目，男/女 5KM、10KM 的比赛在陈总等 110 名基地中高层领导的领跑中正式开赛。随即 678 名运动员在华峰铁人骑跑两项赛、200 米径赛、立定跳远、慢骑自行车比赛等 15 项个人项目和 5 项团体项目的中陆续展开激烈比拼。

虽然比赛当天时而阴雨绵绵，但运动员们的激情却丝毫不减，他们在个人赛中突破自我极限，在团队赛中积极协作配合，为现场观众上演了一场场精彩的体育盛宴。经过为期半天的激烈角逐，最终化工己二酸联合装置、醇酮联合装置和制氢联合装置分列团队积分前三甲，化工肖雄等 15 名员工斩获个人项目的金牌。

值得一提的是，本次运动会还在“抖音”和“哔哩哔哩”平台进行了全程直播，通过 1 台无人机、3 个地面机位以及导播等多名人员的协调配合，尽可能地为线上观众呈现了精彩的活动画面，得到线上观众一致点赞。

#### **员工职业发展**

员工的进步是企业发展的基础。华峰化学一直坚持企业与员工共同进步、共同成长的人才观，为每一位员工创造接受学习和自我学习的机会，将企业发展和员工发展有机地结合起来。

公司注重员工个人发展，建立了管理、专业、技能三大职业发展通道，为员工晋升提供广阔空间与选择。公司在保留八级工制度的同时，对三大通道进行了梳理，做到层级清晰、名称统一，并对晋升标准进行了优化。

#### **典型案例 5 重庆华峰化工员工曾亮获评“2023 年重庆市最美生态环保人”称号**

---

12月3日，由中共重庆市委宣传部、重庆市精神文明建设委员会办公室、重庆市生态环境局联合主办的新时代奋斗者——2023年重庆市“最美生态环保人”发布仪式在重庆卫视播出。

活动当晚，通过择优推荐和综合评审，重庆华峰化工安全环保部副经理曾亮从63名推荐者中脱颖而出，成为8名获评“2023年重庆市最美生态环保人”殊荣者之一。重庆市人大常委会副主任屈谦、市政协副主席丁时勇出席发布仪式并为最美生态环保人颁奖。

自2014年加入华峰以来，曾亮一直从事环保工作，他长期奋战在一线，从事环保基础管理、污水处理及烟气脱硫等环保装置的运行工作。在曾亮等人的共同努力下，公司连续多年实现废水排放合格率100%、废气排放达标率100%和环境污染事故为零的目标。一直以来，曾亮始终坚持以优化运行为目标、以技术创新为引领，深入参与了污水总氮提标改造、热电超低排放等技术改造，通过持续的减少三废排放，帮助公司连续多年获评重庆市“环保诚信企业”以及国家级“绿色工厂”众多殊荣。

下一步，重庆华峰化工将以构建“环境友好型、资源节约型”企业为目标，深入践行绿色发展理念。一是继续推进可持续发展战略，将废弃物转化为可再利用的资源，实现资源利用最大化，创造环境和经济的双效益；二是结合智慧安环一体化管控等信息化手段，做好现有装置的改造升级，从源头降污和末端治理两个方向防控污染的产生；三是紧跟国家“双碳”大战略，着力进行氧化亚氮等温室气体减排，坚持走绿色低碳发展之路，加快绿色新技术和产业升级，推动企业实现全面高质量发展。

### **典型案例6 攻擂台，育工匠**

为进一步落实工匠精神，发挥省市级工作室技能引领、匠心传承作用，华峰化学公司开展大师和创新工作室“双创·双联”方案，成就更多的一线员工走技能成才之路。

6月20日上午，许玉良技能大师工作室焊工擂台赛鸣金开锣，来自华峰化学公司和华峰热电公司的9位焊工摩拳擦掌，严阵以待。火花飞溅，汗流浹背，电焊技能比武火热上演。无独有偶，黄章勋高技能人才创新工作室钳工擂台赛也在开展之中。

华峰化学擂台赛持续进展，经过激烈的比拼，11月底，钳工和焊工大师工作室年度擂台项目完美收官，这也是继6月份来，大师工作室举行的第二次公司级擂台比武活动。

擂台赛沿袭“工余时间+固定场地+监控跟踪+裁判评价”运行模式，继续设置焊工和钳工两大项目，累计31人参与两个项目攻擂。其中，5位人员分别攻破焊工“金牌擂主”和钳工“银牌擂主”记录，获得第二届焊工擂台赛“金牌擂主”和钳工擂台赛“铜牌擂主”称

---

号。

联轴器调配现场，参赛人员清点完必需的安装工具外，迅速进入操作。比武不仅考察联轴器最终呈现的状态，也同样侧重考察安装调配速度和精度。清理安装面、调试轴对准、固定联轴器螺栓、检查固定效果……多个步骤有条不紊，钳工参赛人员与时间和质量争分夺秒，经过多日多组比拼，钳工擂台赛落下帷幕。紧随其后，一场激烈的焊工“DN100 水平固定5G 碳钢管焊接”比拼赛，在华峰化学和华峰热电焊工房上演。参赛选手各显神通，找角度、细打磨、稳施焊……最后才进入焊缝清理等收尾阶段。激烈的比拼氛围并未影响参赛人员的比武节奏，参赛者们均展现出了高超的技能水平。华峰化学钳工和焊工工作室成立的初衷旨在为广大机电员工提供共同学习和交流的平台，进而营造良好的比拼互学氛围。同时，工作室擂台赛更致力于通过合作，提高“双创·双联”工作室运行实效，为企业生产再树新功。

### 三、劳动合同

公司按照法律、法规的要求，在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上与员工签订劳动合同，并在签订劳动合同之前如实告知员工工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬以及其他有关情况。2023年，员工劳动合同签订率100%。

### 四、员工薪酬动态管理

公司实行业务与地区“双领先”薪酬策略，在保持外部竞争性的同时，注重内部公平性和科学性，将薪酬与公司经营效益和员工绩效紧密挂钩，实施员工薪酬动态管理。

我们坚持在可持续发展和效益增长的同时，不断提高员工薪酬水平和生活质量，让员工共享发展成果。同时，公司根据内部各类岗位人员工作性质的不同，实行“薪随岗变”的岗位绩效工资制度，并制定了《专业人员职务晋升管理办法》、《技师管理办法》、《管理岗位内部竞聘管理办法》及《一线员工计件工资管理办法》等晋升发展与薪酬管理政策，切实有效提升员工收入。同时，实行岗位固定工资和绩效奖励工资相结合的收入管理模式，根据企业业绩与绩效考核发放奖金，有力地调动和促进员工的工作热情，激发员工的积极性和创造性。

---

## 五、职业健康与安全

公司坚持“以人为本、安全发展”的理念，围绕“人”、“机”、“料”、“法”、“环”制定了涵盖人员行为、设备管理、工艺过程管控（作业标准）、许可作业、外部承包商、现场环境及应急响应等方面的职业健康与安全管理制度。

**HSE 目标指标管理。**公司各部门均建立并形成 HSE 管理目标和指标文件，内容具有可测量性，并和公司职业健康与安全方针相一致。

**风险辨识。**开展过程危险辨识、风险评估和风险控制行动。

**HSE 全员稽核。**2023 年，公司强化风险因素识别，应用流程化管理模式对稽核项目的整改进度予以跟进、汇总，实现检查全天候、全覆盖、全员参与的目标。完善 HSE 检查记录表，建立 HSE 扣分标准细则，开展 HSE 日常检查及 HSE 类管理制度专项检查。2023 年，公司组织检查发现不合格项共 1216 项，整改率达 100%。

**HSE 培训与事故管理。**公司定期组织 HSE 类培训和安全知识宣讲，2023 年公司开展新员工三级安全教育、事故案例培训、消防应急队伍培训等总次数为 1769 次，培训总课时为 37760 课时，21884 人次。细化事故类别，明确管理责任，继续开展“千日零事故”竞赛活动和安全月专题活动。2023 年，聚合 E 获得“安全示范岗”称号。

开展 HSE 类培训统计工作，督促落实个人 HSE 培训课时，初步建立个人 HSE 培训档案记录，实现生产操作岗位每个员工 HSE 培训不少于 8 课时。

**应急响应。**公司建立应急响应中心和应急响应队伍，制订自然灾害与重大 HSE 事故应急预案。2023 年，各生产部门共组织演练 79 次，提高了事故应急响应能力。

**全员承诺。**从一线操作员到各级管理者，均对自身工作和生活中安全环保行为进行梳理，同时进行宣誓活动。通过承诺活动，“我的区域我负责”理念得到贯彻，员工厂区走人行道和随时随地拍摄不安全行为等成为自觉行为。

**员工沟通。**公司开辟多种沟通渠道，使员工沟通常态化、多元化。公司设立“党员联络员机制”，由企业管理部和党组织及时传达公司经营信息，解答工作疑惑。《华峰》、《聚合》、《梦想》与《腾飞》等信息载体，为员工提供双向畅通的信息沟通平台。

公司鼓励员工参与技改创新、精益生产、QC 活动，提出管理与技术改进建议，广泛开展员工合理化建议、“五小”活动、收集“员工智慧卡”和交接班一分钟演讲等活动，为员工提供便利渠道。2023 年，华峰化学公司瑞安基地氨纶产业员工共提出合理化建议 1298 条。

---

公司依据《人力资源管理制度》，明确公司领导、各级管理人员、企业管理部以及党工组织定期或不定期与员工进行沟通，采取跟踪联系、集中座谈、绩效面谈、上门家访、离职面谈等形式，及时了解员工在工作、生活和思想等方面疑惑和困难，并给予最大程度帮助。

**职业健康与安全。**公司定期组织员工参加职业健康在岗体检和工作场所的职业病危害因素检测。2023年，公司组织检测单位共对现场各个点位分别进行物理因素和化学因素检测，各点位所有因素均检测合格。2023年，华峰化学公司共组织职业健康体检人数为上岗体检114人、离岗体检133人、在岗体检802人，其中职业禁忌为0。

#### **典型案例7 首次智慧安环实战联动！新材料公司开展2023年安全环保综合应急演练**

为迎接亚运，确保企业安全运行，同时检验和提升各岗位人员安全环保应急处置能力。9月13日，新材料公司开展2023年生产安全环境事故应急救援预案综合演练，集团HSE部、聚酰胺事业部共同参与演练。据悉，本次演练是自集团智慧安环系统开发上线以来，首次开展实战联动的安全演练。瑞安市应急局、环保执法队和部分外部企业代表应邀莅临现场观摩。

是日下午14时，新材料公司原料罐区卸料台正在进行苯乙烯卸料作业，现场另一辆槽罐车操作失误撞向正在卸料的苯乙烯槽罐车，导致苯乙烯槽罐车底阀损坏，苯乙烯发生泄漏并被静电点燃。现场人员发现后快速汇报，随即应急警报响起，演练正式从“部门级”响应阶段进入“公司级”响应阶段。

公司级响应启动后，常务副总指挥叶其伟与现场指挥王碧以最快速度抵达事故现场，现场快速围绕两人成立现场应急指挥部。结合智慧安环系统应急管理模块，应急指挥部快速完成了事故现场情况了解、被困人员位置判定、事故影响范围划定等工作。随着系统中每一步骤的完成确认，在应急指挥部和各救援队伍紧密配合下，经过灭火、救援、警戒、疏散、堵漏、急救等救援环节，受伤人员脱离危险，险情排除，演练于14时30分顺利结束。

“在智慧安环系统赋能下，‘传信息、助疏散、调资源、明步骤’等方面较以往得到显著提升，能够综合协助应急指挥部在第一时间做出科学研判。”演练结束后，新材料公司总经理叶其伟对本次演练进行总结点评，并指出存在的不足。叶其伟表示，应急情况争分夺秒，安全应急演练的目的就是在事故发生后能够做到“出击必胜”。为此，公司全体员工一定要切实增强紧迫感，总结先进经验，不断提升应急处置能力，确保企业安全稳定生产。

---

## 第四篇 责任客户

### 一、绿色采购

**打造和谐供应链。**华峰化学始终认为：合格的供应商是公司价值链上一个重要环节，应该建立长期互惠的供求关系。公司生产所需主要原料为纯苯、MDI、PTMG 等大宗原料，随着产业一体化体系的建立，市场地位进一步扩大，规模化采购优势凸显，公司积极开拓原料采购渠道，与供应商建立良好的战略合作关系，原料的稳定供应与议价能力均得到有效提升。

公司本着对产品负责、对下游客户负责、对社会负责的态度，制定了《统一物资采购管理办法》，规范公司物资采购供应环节的监控管理和采购行为，提高采购物资质量，完善采购机制，明确采购作业流程；按照公平、公开、择优和信用的原则，在高质量满足公司生产需求的前提下，推行货比三家、比价监控，实现低成本采购，更好地为公司生产经营服务。

**责任采购。**华峰化学实施“质量优先、供应稳定”的采购策略，与供应商及时沟通，减少紧急采购，确保物资供应的高品质和稳定性。针对其它原辅材料采购，公司采用实地考察、竞标、小批量试用、会议论证等多种方式，对供应商进行全面评价，选择经营诚信、质量上乘、交货及时的供应商。同时，公司建立了科学的采购管理制度，规范廉洁采购，使供需双方的共同利益得到有效保障。2023 年，公司坚持公平透明采购，诚信履约，无不正当竞争投诉和违约现象发生。

**提高供应链履责水平。**公司积极通过价值链传递社会责任理念，带动供应商履行社会责任。同时对供应商实行定期和不定期相结合的考核评价，重点针对质量、环境、职业健康等指标，开展供应商测评，并将结果及时反馈给供应商，引导供应商加强环境保护和健康安全意识；建立定期沟通机制，组织召开供应商座谈会，及时回应和解决供应商关注的问题，与供应商协作共赢。

### 二、服务客户

**产品创新。**只有做市场需要的产品才是真正为客户负责，作为氨纶丝、聚氨酯原液和己二酸的供应商，我们遵循“助力客户成功”的合作理念，确切了解客户对产品质量和产品创新的期望，依托专业技术工程师和售后服务工程师及时响应客户诉求，加大客户服务力度，坚持售前产品验证的严谨性、售中跟踪指导的有效性、售后服务反馈的及时性。



---

### **典型案例 1：华峰重庆氨纶检测中心物检班组荣获“全国纺织行业创新型班组”称号**

2023 年 4 月，由中国纺织工业联合会主办的全国纺织行业创新型班组工作经验交流会在山东青岛纺织谷隆重召开，大会发布了“全国纺织创新型班组”的命名决定，其中，华峰重庆氨纶检测中心物检班组获此殊荣，这也是物检班组继获得 2022 年度“全国质量信得过班组”以来，荣获的又一省部级荣誉。

据了解，华峰重庆氨纶检测中心物检班组成立于 2019 年，是一支年轻有活力的高素质团队，自班组成立以来，始终坚持走“技术创新、管理创新、文化创新”的工作路线，以班组员工为中心，营造“学技术、钻业务、创效益、争先进”的浓厚氛围，激发员工的创新热情、保持班组的创新活力。此外，物检班组在全年安全稳定提供氨纶丝成品检验服务的同时，在公司学习型班组创建、质量管理活动中多次获奖。

此次物检班组获此殊荣，是华峰重庆氨纶弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，提升和加强基层班组建设，推动企业高质量发展工作的重要成果，同时也将鼓励着基层管理组织在今后的工作中继续发扬华峰精神，展现更多华峰班组风采。

### **典型案例 2：重庆华峰化工一项目入选 2023 中国 5G+工业互联网大会“行业典型应用创新驱动案例”**

11 月 20 日，由工业和信息化部与湖北省人民政府共同主办的“2023 中国 5G+工业互联网大会”在武汉市召开。大会面向产业主场，发布系列重要成果。其中，重庆华峰化工创新智能示范工厂 5G 项目入选 2023 中国 5G+工业互联网大会“行业典型应用案例”。此次成功入围是重庆华峰化工深入实施智能制造工程，坚持自动化、信息化、智能化应用和持续转型所结出的又一硕果。

党的十八大以来，党中央、国务院深入贯彻落实习近平总书记关于新型工业化的重要指示精神，加快发展 5G+工业互联网，为推进新型工业化、建设现代化产业体系提供了坚实支撑。

自 2019 年重庆华峰化工启动“三化建设”以来，坚持将智能制造转型作为提升企业核心竞争的必修课，在向价值链供应链高端攀升的进程中，开启了从原料进厂到成品出厂的全过程“智”造新时代。据悉，重庆华峰化工先后荣获市级数字化车间 4 个、智能工厂 1 个、创新示范智能工厂 1 个、5G 全连接工厂 1 个，并荣获工信部智能制造示范工厂揭榜单位。

下一步，重庆华峰化工将围绕多场景开发应用，持续优化公司数字化管理和智能化控制，进一步实现机器换人、降本增效和效率提升，努力从工业 4.0 的跟随者转变为引领者，打造

---

制造业企业转型升级发展的新标杆。

### **典型案例 3：重庆华峰又一重要成果通过石化联合会科技成果鉴定**

4月26日，由中国石油和化学工业联合会组织的科技成果鉴定会在北京召开。重庆华峰化工总经理陈恩之等领导参会。经专家审查和评定，重庆华峰化工等单位完成的《己二酸生产过程氧化亚氮低温催化分解消除技术及工业化应用》项目顺利通过鉴定。

会上，专家组听取了重庆华峰化工副总经理谢毅作的技术和工作报告，认真审阅了相关资料，经质询、讨论和评议，鉴定委员会一致认为：该成果是国内己二酸行业氧化亚氮减排自主技术的首次工业化应用，填补了国内己二酸氧化亚氮减排自主技术空白，为助力国家实现“双碳”战略和非二氧化碳温室气体减排提供了重要技术解决方案。鉴定委员会认为该成果达到国际领先水平，一致同意通过鉴定。

据介绍，会议认定重庆华峰化工已建成的18万吨/年己二酸生产过程氧化亚氮低温催化分解消除工业化应用装置，可实现年减排氧化亚氮4.62万吨，相当于减排1376万吨二氧化碳当量。

此次重庆华峰又一重要成果通过石化联合会科技成果鉴定，以实际行动展现了华峰绿色、低碳的己二酸新工艺，更折射出公司坚持走绿色低碳发展之路的鲜明底色。未来，重庆华峰化工将继续紧跟国家“双碳”大战略，加快绿色新技术和产业升级，推动企业实现全面高质量发展。

**质量管理。**公司自2007年开始导入卓越绩效管理模式，先后荣获首届“温州市市长质量奖”和“全国纺织行业质量奖”，通过一系列的改进，提高了公司的整体绩效和能力，为顾客和其它相关方创造价值，并使公司持续获得成功。

公司每年开展“质量月”活动，开展质量管理知识培训、质量风险识别控制的督查。同时，建立新员工培训手册，完善新员工培训、考核和传帮带，为推行全面质量管理夯实基础。

### **典型案例 4：华峰化学举行 2022 年度 QC 项目成果发布会**

2023年3月，华峰化学公司举行2022年度QC项目成果发布会。发布会上，共有8个QC小组发布了他们一年以来的QC成果。此次发布成果紧密围绕生产现场的各项切实问题和现状进行选题，立足于一线生产质量和效率等多方面，运用质量管理的理论和方法开展活动，在设备改进、工艺提升、方法提炼等方面取得多项成绩。其中显微镜QC小组的《降低10T-RA2机封异常漏料率》荣获一等奖奖项，其他各QC小组也都获得不俗的成绩。

会上，化学公司副总经理徐宁对各QC项目进行了精彩的总结和点评，肯定成绩的同时

---

提出三点希望。一是希望各部门、工段继续积极开展 QC 小组活动，不断攻克生产过程中的各种难题，持续从工艺操作、质量改进、设备改进等方面进行创新提升；二是希望改变目前先按照日常工作流程开展活动，成果总结时再套用 QC 活动程序的现状；三是希望公司 QC 项目能在省市、行业取得佳绩。

2022 年，在公司“保产销，抢项目，优品质，强管理”的经营方针指导下，化学公司各部门、工段深入开展质量控制、质量改进和质量创新活动，其中就有各 QC 小组的活跃身影。本次发布会的成功举办，将进一步激发了员工的积极性、主动性和创造性，为公司高质量发展起到了积极的推动作用。

**客户关系。**公司卓越的商业信誉和专业精神，使产品畅销全国二十多个省市以及海外四十多个国家和地区。公司建立了以直销为主、经销结合的遍布全国的销售网络，在中国纺织各集群区域设立办事处，并在土耳其、越南、印度和荷兰等国家设立销售公司，为国内外客户提供灵活、快捷、可靠的优质服务。

公司坚持跨部门“同心圆”服务模式，建立了以市场常驻客服工程师为依托的市场服务体系，保持与客户营销过程的全程技术支持和沟通，同时公司依托氨纶应用测试中心及检测中心对在产产品进行常态化监测，提早识别不良品，严格把控产品出厂品质；通过专业技术工程师和售后服务工程师利用 CRM 和 OA 等系统信息化服务平台及时响应客户诉求，并根据内部相关处置规定把客户诉求快速传达到公司内部相关技术和责任部门，做到内外部同时调查，并最终根据《客户投诉处理管理办法》及《产品要求识别、评审和顾客沟通服务程序》等相关制度规定与客户达成最终妥善解决方案。2023 年客户投诉处理率 100%，获得了客户的认可。

### **典型案例 5 2023 中国国际纺织纱线（秋冬）展览会重磅开启-华峰化学“好戏连台”闪耀全场**

8 月 28 日-30 日，2023yarnexpo 中国国际纺织纱线（秋冬）展览会在国家会展中心（上海）重磅开启。华峰化学联合旗下展品，联合伟泰（中国）实业有限公司、骏隆翔（厦门）纤维科技有限公司、杭州祥路化纤有限公司和四川润厚特种纤维有限公司四家国内知名面料和纱线供应商一同亮相此次盛会。

本次展会，华峰化学聚焦环保和运动主题，推出高性能、功能性和环保氨纶等系列产品，并同步展出瑜伽服、运动内衣、运动袜、防晒袖套等应用产品，为观众带来运动科技与新材料之魅力。

---

展会期间，华峰化学举行了“千禧®创新环保氨纶发布会”，并进行了共建可持续环保氨纶应用战略签约仪式。发布会着重介绍了华峰化学环保氨纶的创新应用，将“可持续·共生”理念融入研发、生产和应用的各个环节，成就了符合全球低碳环保趋势的100%再生氨纶产品，堪称名副其实的绿色环保产品。同时，华峰化学正全力开发并推广生物基氨纶等环保型新产品，希望以科技创新，赋予千禧氨纶十足绿意。

值得一提的是，由华峰化学独家冠名、中国化学纤维工业协会主办的“华峰千禧·中国纤维品牌联动创享汇”基础篇活动也在此次展会中如约而至。活动首次对中国纤维品牌评价指标体系进行了详细解读，为纤维企业创建品牌指明了方向。

#### **典型案例 6 华峰新材料精彩亮相 2023 中国国际自行车展**

5月8日，为期四天的第三十一届中国国际自行车展览会在上海新国际展览中心圆满落幕，此次展会由中国自行车协会主办，展馆面积25万平米，参展商数量达1200余家，展品涵盖自行车、电动自行车整车及零配件、户外骑行装备等，是全球颇有影响的自行车专业展会之一。

此次展会，华峰新材料公司契合“更安全、更智能、更低碳”的展会主题，携新应用领域产品精彩亮相。展会上，华峰新材重点展示了3D打印鞍座和聚氨酯免充气轮胎。华峰3D打印自行车鞍座，使用光固化3D打印PU树脂复合材料，通过华峰连续数字光固化打印（CDLP）技术制成弹性晶格网络，具备极强的舒适感、耐弯性、减震好、高反弹、轻质等特点，提供了卓越的骑行体验。而聚氨酯免充气轮胎具备免充气、更安全、内胎高承载、外胎高耐磨、易回收、环保等优势，能提供更舒适、更环保的产品体验。

值得一提的是，此次为华峰新材料首次亮相国际自行车展，吸引了众多观众和客户的驻足、询问，有不少客户在现场已达成意向商务合作。

---

## 第五篇 责任股东

为股东实现投资回报是企业的重要责任。华峰化学自2006年上市以来，潜心经营，致力于为股东创造最大回报。

2007年4月，公司召开2006年度股东大会，以总股本142,000,000股为基数，向全体股东每10股派发现金红利1.00元（含税），以资本公积金向全体股东每10股转增3股。

2008年4月，公司召开2007年度股东大会，以总股本184,600,000股为基数，向全体股东每10股派送红股5股、现金红利人民币1.00元（含税），以资本公积金向全体股东每10股转增5股。

2009年5月，公司召开2008年度股东大会，以总股本369,200,000股为基数，向全体股东每10股派送现金红利人民币1.00元（含税）。

2010年5月，公司召开2009年度股东大会，以总股本369,200,000股为基数，向全体股东每10股派送红股8.50股、现金红利人民币1.00元（含税），以资本公积向全体股东每10股转增1.50股。

2011年5月，公司召开2010年度股东大会，以总股本738,400,000股为基数，向全体股东每10股派送现金红利人民币1.00元（含税）。

2013年6月，公司召开2012年股东大会，以总股本738,400,000股为基数，向全体股东每10股派现金红利人民币1元（含税）。

2014年4月，公司召开2013年股东大会，以总股本838,400,000股为基数，向全体股东每10股派现金红利人民币0.5元（含税）。

2015年5月，公司召开2014年股东大会，以总股本838,400,000股为基数，向全体股东每10股送红股0.5股，派现金红利人民币0.5元（含税）；同时，以资本公积金向全体股东每10股转增9.5股。

2016年5月，公司召开2015年股东大会，以总股本1,676,800,000股为基数，向全体股东每10股派0.2元人民币现金（含税）。

2018年5月，公司召开2017年股东大会，以总股本1,676,800,000股为基数，向全体股东每10股派0.25元人民币现金（含税）。

2019年6月，公司召开2018年股东大会，以总股本1,676,800,000股为基数，向全体股东每10股派0.3元人民币现金（含税）。2020年5月，公司召开2019年股东大会，以总股

---

本 4,633,519,221 股为基数，向全体股东每 10 股派送现金红利人民币 0.5 元（含税）。

2021 年 6 月，公司召开 2020 年股东大会，以总股本 4,633,519,221 股为基数，向全体股东每 10 股派送现金红利人民币 1.0 元（含税）。

2022 年 5 月，公司召开 2021 年股东大会，以总股本 4,962,543,897 元股为基数，向全体股东每 10 股派送现金红利人民币 3.0 元（含税）。

2023 年 6 月，公司召开 2022 年股东大会，以总股本 4,962,543,897 元股为基数，向全体股东每 10 股派送现金红利人民币 1.5 元（含税）。

---

## 第六篇 责任社会

### 一、产品安全

公司产品生产过程绿色环保，常规氨纶、差异化氨纶和再生氨纶都已通过了 OEKO-TEX® Standard100 标准一级认证(婴幼儿类产品)，覆盖公司生产的半消光氨纶、有光氨纶和黑色氨纶，拥有“信心纺织品”证书；公司的再生氨纶，利用废丝废液回收再生，符合全球绿色、环保趋势。目前，符合环保低耗要求的 RCS 产品也已得到认证和市场推广。为下游客户应对出口中的“绿色壁垒”提供了有力支持，为广大消费者带来了健康和安

全。公司实施全面质量管理，以高标准确保每一个生产过程尽善尽美，以卓越的品质赢得行业和市场认可。公司主动给客户的产品指导说明书、COA、MSDS、产品标签提示等方式，来提醒客户产品使用过程中的注意事项，并在产品的整个销售过程中，市场营销人员对客户进行全程产品使用指导，针对客户提出的一些重点及疑难问题，公司内部成立专题会议进行讨论给予解决。我们始终秉持着“致力于客户与公司的成功进行创新”。

### 二、公平竞争

公司始终把自愿、平等、公平、诚信作为参与行业治理、生产经营和市场竞争的核心原则，促进统一、开放、竞争、有序的市场体系，积极开展与行业内外优秀企业的技术交流与合作，发挥协同效应、推动企业互惠共赢，共同推动行业技术进步，提高行业整体竞争力。公司积极推动行业各层面的交流合作，共同推动化纤行业转型升级。

### 三、环境保护

根据国家法律法规框架并基于 PDCA 的持续改进运行模式，完善、实施、保持并改进环境管理体系，确立评审环境目标、指标、方案和实施结果。

公司顺利通过 ISO14001:2015 环境管理体系换版认证，专门成立了合规性评价小组，对公司的环境管理体系进行合规性评价。在接受外部第三方审核的同时，公司定期组织内审、管理评审对体系进行内部审核，以确保环境管理体系的有效运行和持续改进。

ISO14001 环境方针：践行责任关怀，深化清洁生产，打造可持续发展绿色企业。

---

➤ “践行责任关怀”是我们的态度和承诺：我们不仅要遵守法律法规，更要主动承担社会责任，在各项生产经营活动中充分关注环境，关注健康，成为负责任的企业公民；

➤ “深化清洁生产”是我们的途径和方法：我们倡导全员参与、全程控制，重在污染预防和持续改进，并继续加强新技术、新能源、新材料的开发利用和资源的循环利用，保持节能减排行业领先水平；

➤ “打造可持续发展绿色企业”是我们的目标：我们坚持发展与环保并重，努力建设资源节约型、环境友好型企业，实现可持续性发展。

### “三废”管理

近年来，公司严格执行《环境保护法》和《环境影响评价法》的有关法律法规与环保“三同时”验收制度要求，制定了比较完善的环保管理体系及健全的环境管理制度，配备专门人员，对厂区废水、废气进行统一收集处理，各项环保处理设施正常运行，且稳定达标排放。公司根据环境管理体系和质量管理体系要求开展生产、质量控制和环境治理工作，按时申领《取水许可证》、《城市排水许可证》和《排污许可证》，定期上报环保运行信息。

#### 1、华峰化学公司：

废气方面：公司对工艺废气通过水喷淋后高空排放；锅炉提标减排改造后，废气采用 SCR 脱硝+综合脱硫除尘（袋式吸附脱硫净化装置+惯性内滤分室反吸袋除尘器）处理后排放，锅炉烟气总排口安装烟气在线监测设备，与环保部门联网。

废水方面：公司的生产和生活废水统一收集后，委托第三方公司进行处理。公司坚持清污分流、雨污分流。

固体废物方面：公司对生产过程所产生的固废进行分类收集和处理，并加强管理，防止产生二次污染。对于生活垃圾，交由环卫部门负责清运和处理；对于危险废物，委托有资质单位处置。

#### 2、重庆化工公司：

废气方面：锅炉烟气处理系统处理能力 200 万 m<sup>3</sup>/h，采用布袋除尘+SNCR/ SCR 脱硝+氨法脱硫脱硝联合的处理工艺。2023 年运行时间为 365 天。排放口安装有在线监测设备，与环保部门联网，数据实时传输。

废水方面：厂区污水处理装置处理能力 940m<sup>3</sup>/h，污水处理采用“预处理+UASB+A/O 氧化/活性污泥+反硝化”的处理工艺，生产和生活废水进入污水处理装置处理后，排入园区污水处理厂。2023 年运行时间为 365 天。排放口安装有在线监测设备，与环保部门联网，



---

数据实时传输。

固体废物方面：公司对生产过程所产生的固废进行分类收集、分质处理、加强管理，防止产生二次污染。一般工业固废交由第三方公司综合利用或处置；危险废物交由有资质的单位处理；生活垃圾，交由环卫部门负责清运和处理。

### 3、浙江新材料公司：

废气方面：锅炉废气采用 SCR 脱硝+布袋除尘+石灰石膏脱硫+湿电除尘工艺处理后排放，锅炉烟气总排口安装烟气在线监测设备，与环保部门联网；厂区 VOCs 废气采用冷凝+三级水喷淋+RTO 蓄热燃烧工艺处理后高空排放。

废水方面：厂区实施清污分流、雨污分流，生产废水、初期雨水、生活污水均收集到污水储罐，由专用架空管道输送至浙江华峰合成树脂有限公司集中处置，采用 A<sup>2</sup>O 生化处理工艺，再排至瑞安市温瑞水处理有限公司(园区工业污水处理厂)处置后，排入飞云江。

固体废物方面：公司对生产过程所产生的固废进行分类收集、分质处理、加强管理，防止产生二次污染。工业固废和危险废物均委托有相应资质单位回收或处置。生活垃圾由环卫部门负责清运至瑞安市焚烧发电厂焚烧处置。

### 4、瑞安市华峰热电公司：

废气方面：公司对锅炉废气采用采用低氮燃烧+SNCR/SCR+布袋除尘+氨法脱硫（炉内预留石灰石脱硫）超声波除尘一体化烟气处理工艺处理后高空排放。锅炉烟气总排口安装烟气在线监测设备，与环保部门联网。

废水方面：公司产生的废水统一收集处理后纳管排放。

固体废物方面：公司对生产过程所产生的固废进行分类收集、分质处理、加强管理，防止产生二次污染。对于生活垃圾，交由环卫部门负责清运和处理；对于危险废物，委托有资质单位处置。

### 5、重庆氨纶公司：

废气方面：公司 ABS 尾气、污水缓冲池废气通过一级水喷淋+两级稀硫酸喷淋后高排气筒排放；精制尾气经一级水喷淋+三级稀硫酸喷淋后高排气筒排放；乙二胺罐组废气经一级稀硫酸喷淋+一级水喷淋后高排气筒排放；浆料调和罐、碱式碳酸镁装置工艺废气经滤筒除尘器处理后高排气筒排放；碱式碳酸镁装置干燥废气经布袋除尘器+一级水喷淋后高排气筒排放；化验室废气、危废库废气、油剂调和废气经活性炭吸附后高排气筒排放；燃煤导热炉烟气经 SCR 脱硝+布袋除尘+双碱脱硫处理后高排气筒排放；焚烧装置烟气经 SNCR 脱硝+

---

半干法急冷中和系统+干法反应系统+布袋除尘系统+SCR 装置处理后高排气筒排放；其他生产工艺废气经风机收集后高排气筒排放。燃煤导热油炉、燃气导热油炉、焚烧装置烟气总排口安装烟气在线监测设备，与环保部门联网。

废水方面：厂区实行“雨污分流、清污分流、分级控制”原则，设置生产废水排水、生活污水排水、清净下水排水、雨水排水四个排水系统。清净下水及雨水分别通过清净下水管网及雨水管网排入市政雨水管网；生产废水及生活污水经污水缓冲池收集后定期送入华峰化污水处理站预处理，达园区潘家坝污水处理厂接管水质要求后排入潘家坝污水处理厂集中处理，达标后通过园区污水干管排入乌江。

固废方面：公司对生产过程所产生的固废进行分类收集和处理，并加强管理，防止产生二次污染。生活垃圾交由环卫部门处理，一般固废委托有资质单位处置利用，危险废物进行内部焚烧装置处置或委托外部有资质单位处置。

#### 6、重庆华峰新材料公司：

废水方面：公司的生产和生活废水统一收集后，通过现场污水提升泵打至重庆华峰化工有限公司进行合规处置。公司坚持清污分流、雨污分流。

废气方面：公司对工艺废气通过冷凝消除可凝气后再使用活性炭吸附工艺进行处置后高空排放；锅炉为循环燃烧的低氮天然气锅炉，燃烧工艺进行回风处理，废气为充分燃烧后的低污染废气直接高空排放，公司现场废气排口均无在线监测，按监测方案生产排口月次、锅炉排口每季度，请第三方检测单位进行检测，并月度进行生态环境局政府网站上进行工伤。

固体废物方面：公司对生产过程所产生的固废进行分类收集和处理，并加强管理，防止产生二次污染。对于生活垃圾，交由环卫部门负责清运和处理；对于危险废物，委托有资质单位处置。

2023 年，公司环保专项资金投入处于行业领先水平，用于维护环保设施运行、危废处置、污水处理及环境监测等项目。在报告期内，公司污染物均达标排放，按时缴纳排污费，未发生重大环境污染事故和环境信访事件。

#### 节能减排

公司开展废丝回纺项目，将产生的废丝重新用于生产，该项目不但减少了固废的产生量，而且也增加了公司经济效益。

2023 年，华峰化学公司原动力溴化锂机组使用年限久、能耗高、制冷效果差，制冷 COP 低只有 0.85，电制冷机组制冷效果高，COP 能达到 6.5，使用电制冷机组代替溴化锂机组后

---

可大大提高机组的制冷效果，降低用电负荷，节约资源。预计年节约费用 189 万元。

华峰化学公司开展蒸发冷排污水循环利用项目，精制蒸发冷系统和动力蒸发冷系统为 24 小时排污，排污量估计 100 吨左右，排出的水水质优良（电导率在 200-500）。精制蒸发冷系统和动力蒸发冷系统排污管接到动力车间西面浓水箱里，由水泵补到动力楼顶冷却塔水池内，由动力冷却塔控制排污，从而达到减少排污的目的。日回收浓水 100 吨，按利用率 60%，可年节约自来水费用 107000 元。

华峰新材料公司于本年度建设的“浙江华峰新材料有限公司差异化聚氨酯产品智能化工厂技改项目”，获评“浙江省第三批减污降碳标杆项目”。本项目通过以下五种方式实现碳减排 4208.52t/a，较 2021 年降碳幅度达 6.51%。降碳的同时也减少了污染物的排放，颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、化学需氧量、氨氮排放总量分别降低 5.22t/a、45.00 t/a、40.91t/a、0.614t/a、0.031t/a。

1、全年通过余热余压回收可产生低压蒸汽 8430t，折合余热余压回收减少碳排放 2595.37t/a。

2、全年光伏发电量为 252.15 万度，折算成综合能耗为 309.89 吨标准煤，可再生能源使用比例达 11.45%，光伏发电可减少碳排放 1438.01t/a。

3、能源结构调整后，液化天然气年消耗量 277.51 t/a，减少碳排放 87.04 t/a。

4、通过智能化技改，较技改前削减废水排放量 20460t/a，化学需氧量的排污总量减少 0.614t/a，氨氮的排污量减少 0.031t/a，碳减排 88.10 t/a。

5、协同国家电网开展电力储能装置试点，通过储能“削峰填谷”，使电力供需平衡，有效降低碳排放。试运行期间整体日平均充放电约 1600kWh。

重庆氨纶公司开展全密封 US 槽清洗改造项目，改善了现场工作环境，有利于员工身心健康。另减少废气的外排量，DMAC 挥发量减少 380 吨/年，节电 80 万 Kwh/年，年创效益额 420 万元/年。

重庆氨纶公司开展燃煤锅炉烟气余热利用效率提升项目，用高温烟气余热增产 S5 蒸汽，进而降低高温烟气的排放温度，节约蒸汽 15000 吨/年，年创效益额 277 万元/年。

重庆氨纶公司开展车间保温改善项目，通过对车间保温效果差存在缺陷的矩形风管保温进行修复改善，减少热量损失，节省热量转换为燃煤 2600 吨/年，年创效益额 260 万元/年。

重庆华峰化工公司开展降低热电联合装置机组发电汽耗项目，重庆华峰化工热电联合装置通过对原有运行效率低、蒸汽利用率低的锅炉和机组进行升级，在原址新建了锅炉和机组。

原机组汽耗率为 14kg/kwh，新建机组的汽耗率为 9.7kg/kwh。通过该项目的实施，大幅降低了机组汽耗率，使蒸汽利用率更高，整体运行经济性更高。

重庆华峰化工有限公司己二酸联合装置对亚硝气吸收塔的吸收效果，通过增大吸收循环量，降低吸收液流量的方式降低硝酸浓缩塔的运行复合和蒸汽用量约 2t/h，全年节约 192 万元/a。

重庆华峰化工有限公司环己醇开展环己醇 B/C 装置联动运行项目，该项目通过将 C 装置馏出的物料，作为 B 装置反应系统进料，再利用 C 装置系统分析效果较好的优势，将 B 装置的物料作为 C 装置精馏系统进料。通过 B/C 装置联动优化运行，年节省 1.4MPa 蒸汽 8.4816 万吨。

## 四、环境绩效

公司坚持绿色发展的环保理念，将环境保护和可持续发展理念贯穿于生产经营全过程，深入开展清洁生产技术，走低碳、绿色、循环经济发展的道路。

作为一家龙头企业，公司在清洁生产技术、工艺及装备方面亦处于国际领先地位。公司积极开展清洁生产和节能减排，从源头减少污染物排放，争取做到少排放；同时努力提高产品一等品率，减少次品和废品的废弃，进而提高原材料利用率。

资源、能源消耗同比数据一览表

资源、能源消耗同比列表	化学纤维	化工新材料	基础化工产 品
吨产品综合能耗 (%)	-4.2	-2.3	3
吨产品水耗 (%)	-11.1	-18.8	-31.4
万元产值综合能耗 (%)	35.2	13.7	20.8

备注：数据包含瑞安和重庆基地，同比为 2023 年与 2022 年数据比较。

2023 年环境绩效指标一览表

排放物	评价指标	化学纤维	化工新材料	基础化工产品
SO <sub>2</sub>	吨产品排放量同比 (%)	-15.86	-69.91	-38.87
NO <sub>x</sub>	吨产品排放量同比 (%)	-0.71	-61.40	-26.22
烟尘	吨产品排放量同比 (%)	-54.24	-56.67	-39.52
废水	吨产品排放量同比 (%)	27.73	-0.71	-11.80
固废	固废处置利用率	100	100	100

备注：环境绩效指标数据包含瑞安和重庆基地，同比为 2023 年与 2022 年数据比较。

---

## 五、社会公益

责任发展没有终点，价值创造永无止境。履行社会责任是企业诚信之基，我们承诺在创造利润、承担对股东责任的同时，更加努力承担对员工、消费者、社区和环境的责任。在做大做强公司业务的同时，公司始终牢记企业社会责任和使命，带动地方经济发展，热心公益，回报社会，促进和谐发展。

### 典型案例 1 伸出臂膀，奉献爱心

5月23日上午，瑞安市血站两辆采血车缓缓驶入化学公司，前来献血的华峰员工，早早地就在工厂食堂采样点前排起了长队。当天，共有近百名华峰化学员工参与献血，奉献爱心。

献血者们通过扫码填表登记、体检、化验……所有流程在医护人员和志愿者协调下，井然有序地进行。献血者比报名人数要高出很多，看着报名表外新增的登记信息，现场的志愿者不禁感叹员工参与义务献血的热情和爱心。

“献血是很有意义的事情,有更多的人需要我们共同献出爱心。”来自华峰化学公司的职工陈坚由衷地表示。积极参加义务献血活动，做对社会有意义的事，是华峰化学员工对社会责任的一次又一次践行。

### 典型案例 2 2023年重庆市六五环境日环保主题市民开放活动-重庆华峰化工展现美丽化工新形象

6月5日，由重庆市生态环境局主办的以“建设人与自然和谐共生的现代化”为主题的六五环境日宣传活动在重庆大剧院隆重举行，重庆华峰化工作为唯一受邀的化工企业代表参展，将华峰坚持践行“创新、品质、绿色、共享”的发展理念及产品在生活场景的应用，向前来参观的领导和市民进行了现场介绍和展示，得到了各界代表的赞誉。

本次展出，华峰化工以绿色的己二酸生产工艺和应用为主线，为公众展示新时期美丽化工的新形象。作为全球最大己二酸生产企业，华峰化工始终秉承绿色低碳发展理念，在循环经济、低碳研究、节能降耗等方面开展百余项技术攻关和技术创新，切实强化了源头治理和末端减排。尤其是自主研发的氧化亚氮分解消除技术工业化应用，氧化亚氮分解率高达99%，该技术填补了国内技术空白，为助力实现国家“双碳”目标和非二氧化碳温室气体减排提供重要技术解决方案。据统计，2020-2022年每年分解氧化亚氮超1万吨（折合二氧化碳超300万吨），大幅减少温室气体排放。

---

值得一提的是，本次展会还通过直联重庆华峰智慧安环系统的形式，让大众能远程查看华峰各类实时环保检测数据，感受到华峰积极运用数字化和智能化手段，全方位助力企业安全运行与绿色发展的生动实践。

从“谈化色变”到“美丽化工”，作为企业界代表，重庆华峰化工有幸受邀参加此次活动，是各级党委、政府对华峰坚持绿色发展理念所取得成果的高度肯定，也让社会公众真切看到了华峰在责任关怀、绿色低碳的实际行动。未来，华峰化工还将通过互联网、物联网、大数据、云计算、人工智能等新一代智能化技术创新转化成果在安全、环保领域的深入应用，使企业绿色发展的底色更浓，成色更亮。

### **典型案例 3 华峰化学公司开展第三十一届环保开放日活动**

为贯彻落实华峰责任关怀理念，增进社区环境信息交流，接受社会各界环保监督。8月12日，华峰化学公司开展了第三十一届环保开放日活动，活动邀请了瑞安中学和瑞安十中师生共70余人参加。

活动伊始，华峰化学公司HSE部HSE经理江平宇重点介绍了公司在生态文明教育基地和责任关怀方面开展的工作。随后，来宾一行先后参观了集团形象展厅、华峰党建长廊和华峰化学生产车间。参观过程中，师生一行对华峰党建工作、氨纶丝的生产工艺、车间生产线以及环保设施表现出浓厚的兴趣，纷纷进行询问了解。在座谈交流中，集团人力资源部还向学生介绍了职业规划和公司岗位的招聘情况，并对学生们提出的问题一一进行解答。

长期以来，华峰化学始终将责任关怀工作纳入企业战略规划，积极完善责任关怀组织保障体系，让社区、学生以及相关方亲身感受化学的精彩魅力，了解华峰在责任关怀、安全环保、绿色发展等方面做出的努力和取得的成效。

此外，华峰化学不仅以教育培训的方式向公司内部员工宣贯环保知识，还举办环保开放日和发布《社会责任报告》，对外披露环保设施运行情况及环境绩效，以提升企业绿色环保工作的透明度与美誉度。

### **典型案例 4 华峰化学公司开展敬老公益行动**

为传承敬老、爱老的传统美德，11月18日，华峰化学公司党总支联合公司工会，一道前往湖岭镇鹿木养老院开展温暖慰问，这也是公司第七次组织山区老人慰问活动。

此次慰问活动，让社会老龄弱势群体又一次感受到了来自社会的关爱和温暖，同时更进一步增强了华峰化学公司党员奉献社会的服务意识，以实际行动践行“不忘初心、牢记使命”的主题教育。公司党组织号召公司更多的员工加入到公益行动中来，用自己的爱心来温暖更

---

多需要帮助的人，用华峰人的行动，营造良好的社会风尚。



---

## 附 1：华峰化学《2023 年度社会责任报告》意见反馈表

感谢您阅读华峰化学《2023 年度社会责任报告》。我们重视您的反馈意见和建议，请您配合回答以下问题，并将表格传真：+86-577-65537858；或邮寄：浙江省温州市瑞安市瑞安经济开发区开发区大道 1788 号 HSE 部（邮编：325200）；或发送至华峰化学公司 HSE 部邮箱 [hfhxse@huafeng.com](mailto:hfhxse@huafeng.com)；

在本报告中，您是否能查阅到您想了解的关键内容？

您认为本报告还应披露哪些内容？

您对本报告还有哪些宝贵意见或建议？

您的信息：

姓名：

工作单位：

联系电话：

邮箱：