

dosilicon

2023

环境、社会和治理 (ESG) 报告

东芯半导体股份有限公司

DOSILICON CO., LTD.

公司官网链接: <http://www.dosilicon.com/>

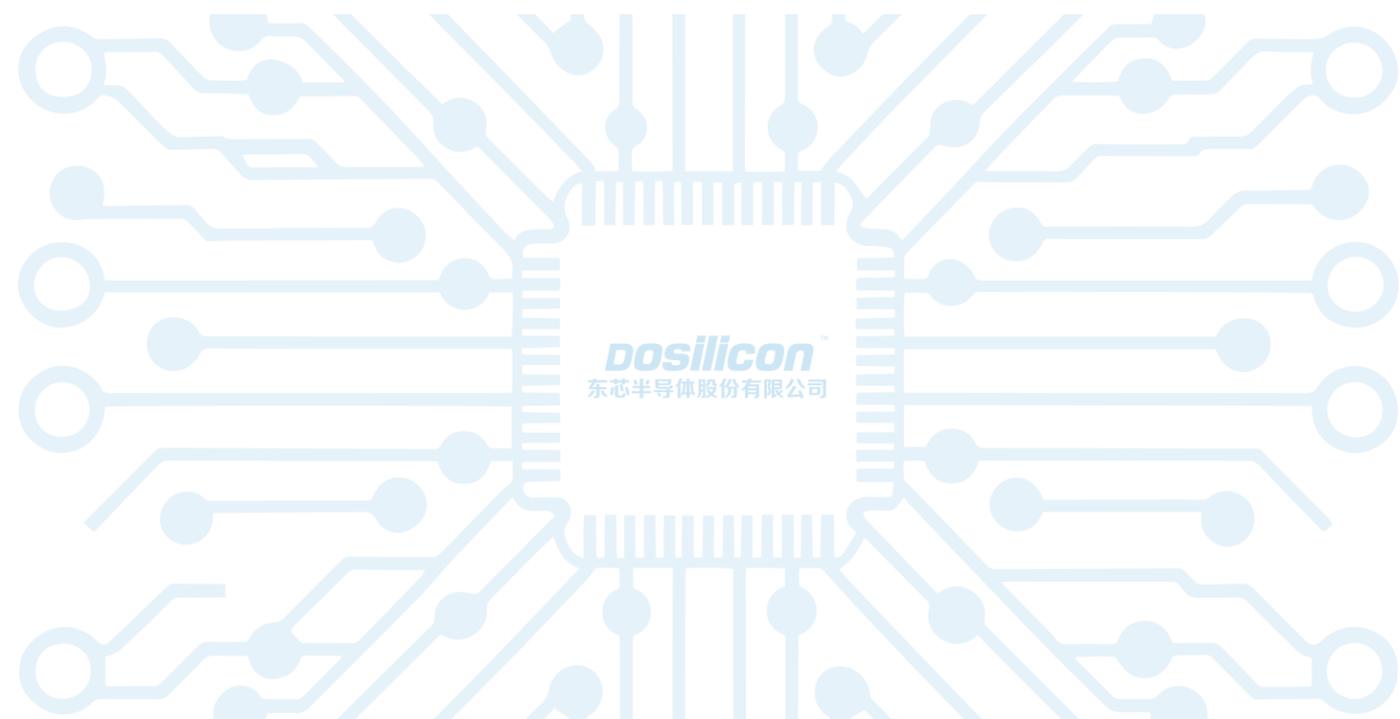
董事会电话: 021-61369022

地址: 上海市青浦区徐泾镇诸光路1588弄虹桥世界中心L4A-F5

目录

CONTENTS

关于本报告	01	未来展望	57
董事长致辞	03	附录	59
数说2023	05	关键绩效 指标索引	57 63
		意见反馈	65



01 走进东芯股份	02 ESG管理	03 稳健经营, 强化治理基石	04 践行环保, 守护绿水青山
公司概况 07	ESG治理 11	优化公司治理 17	应对气候变化 23
主要产品 08	可持续发展目标 11	筑牢风控防线 18	绿色品质保障 24
发展历程 09	利益相关方沟通 13	完善投关管理 19	坚持绿色运营 25
重要荣誉 10	实质性议题 14	恪守商业道德 20	
05 创新驱动, 共促行业发展	06 聚焦品质, 助力合作共赢	07 以人为本, 培育员工成才	08 饮水思源, 共建和谐未来
强化科技创新 29	严控质量管理 37	尊重员工权益 43	关爱弱势群体 53
保护知识产权 32	铸就责任链条 38	重视培训发展 47	传递衣起温暖 55
深化行业交流 33	提升客户质效 39	职业健康安全 50	履行纳税义务 56
	保障信息安全 40	打造幸福职场 51	

关于本报告

报告简介

本报告是东芯半导体股份有限公司2023年度环境、社会及公司治理（Environmental, Social And Governance，以下简称ESG）报告，为公司发布的第一份ESG报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了2023年东芯股份在可持续发展方面的理念和实践。

时间范围

以2023年1月1日至2023年12月31日为报告期。为增强报告的可比性和完整性，部分内容适当溯及以往年份或延伸至2024年。

报告范围

本报告内容覆盖东芯半导体股份有限公司及下属全资、控股子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司的年报范围保持一致。

编制依据

- 上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》（2023年12月修订）
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021年版）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG 5.0）
- 中华人民共和国国家标准化管理委员会，中华人民共和国国家质量监督检验检疫总局《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015)
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 金融稳定委员会(FSB)的气候相关财务信息披露工作组(TCFD)建议总结报告

报告数据说明

报告使用数据来源包括政府部门公开数据、东芯股份正式文件、统计报告及财务报告、第三方问卷调查等。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，如与公司年报存在差异，以年报为准。同时，本报告涉及的货币种类及金额，如无特殊说明，均以人民币为计量单位。

称谓说明

简称	全称
本公司、我们、东芯股份	东芯半导体股份有限公司
东芯南京	东芯半导体（南京）有限公司
东芯香港	东芯半导体（香港）有限公司
Fidelix	Fidelix Co., Ltd
Nemostech	Nemostech Inc.

报告获取

您可以在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）下载本报告电子文本。



董事长致辞

尊敬的各位股东、合作伙伴和利益相关者：

我谨代表东芯股份董事会，感谢您对我们这份“环境、社会和治理（ESG）报告”的支持。ESG是我们公司可持续发展战略的核心，我们将其视为引领企业成功的重要指南。在经济增长压力和能源消耗矛盾日益加深的大背景下，应对全球气候变化、可持续发展已是人类在21世纪需要直面的时代命题，也是每个负责任的企业公民必须关注和思考的重要议题。东芯股份自公司成立以来立志成为中国领先的存储芯片设计企业，为日益发展的存储需求提供可靠高效的解决方案。作为公司发布的第一份环境、社会和治理（ESG）报告，我们以报告为载体，真诚地向投资人、客户、员工、合作伙伴及社会公众展现东芯在发展、创新、低碳、履责等方面的行动与成果。

引领绿色创新，坚持可持续发展

我们一直致力于减少碳排放、节约能源，并推动可再生能源的使用。在2023年，东芯进一步加大了在这些方面的投入和努力。我们采取了一系列措施，包括优化生产工艺、提升设备效率、推广绿色技术等，以降低我们的碳足迹。同时，我们还积极参与了环保项目和倡议，为改善环境贡献一份力量。我们深知环境保护对于企业的可持续发展至关重要，因此我们将继续努力，为创造更清洁、更美好的环境而努力奋斗。

重视员工发展，夯实社会责任

我们始终关注员工福利、人权和社区发展。员工是我们最宝贵的财富，他们的健康、安全和幸福是我们最大的责任。因此，我们不仅提供良好的工作环境和福利待遇，还积极倡导员工健康生活方式，并为员工提供培训和发展机会，帮助他们实现个人和职业目标。同时，我们也积极参与社区活动，支持当地教育、文化、环保等各项事业，积极履行企业社会责任，回馈社会，促进社区的健康和繁荣。

优化企业治理，落实信披责任

我们一直秉承诚信、透明、负责的原则，建立和完善了有效的内部控制和监督机制，确保公司管理和决策的合法性和合理性。我们遵守法律法规，履行公司治理的各项义务，保护股东和利益相关者的合法权益。我们重视信息披露，及时公开公司的财务和业务状况，与投资者、合作伙伴和社会各界保持密切沟通，建立和维护良好的企业形象和声誉。

持续改善与成长

尽管我们在ESG方面取得了一些进展，但我们也清楚地认识到还有许多挑战和机遇需要面对。未来，我们将继续致力于改善公司的ESG表现，不断提高我们的标准和实践，持续推动企业的可持续发展。我们将进一步加强内外部合作，与各利益相关者共同探讨解决方案，共同应对挑战，共同实现可持续发展的目标。

最后，我要再次感谢所有与东芯股份合作的股东、合作伙伴和利益相关者，感谢他们的支持、信任和理解。同时，我也要感谢全体员工为公司取得的成绩所付出的努力和奉献。让我们携手并肩，共同努力，共同成长，共同创造一个更美好的未来。



数说2023

经济绩效



营业收入
53,058.82万元

总资产
384,716.55万元

研发投入
18,221.71万元

研发投入占比
34.34%

治理绩效



ESG关键议题数量
24个

董事会出席率
100%

监事会出席率
100%

环境绩效



用电量
382,665.33千瓦时

用电强度
7.21千瓦时/万元

社会绩效



员工总数
262人

女性员工比率
33.21%

产品合格率
99.99%

客户满意度
91.20分

员工培训总时长
220小时

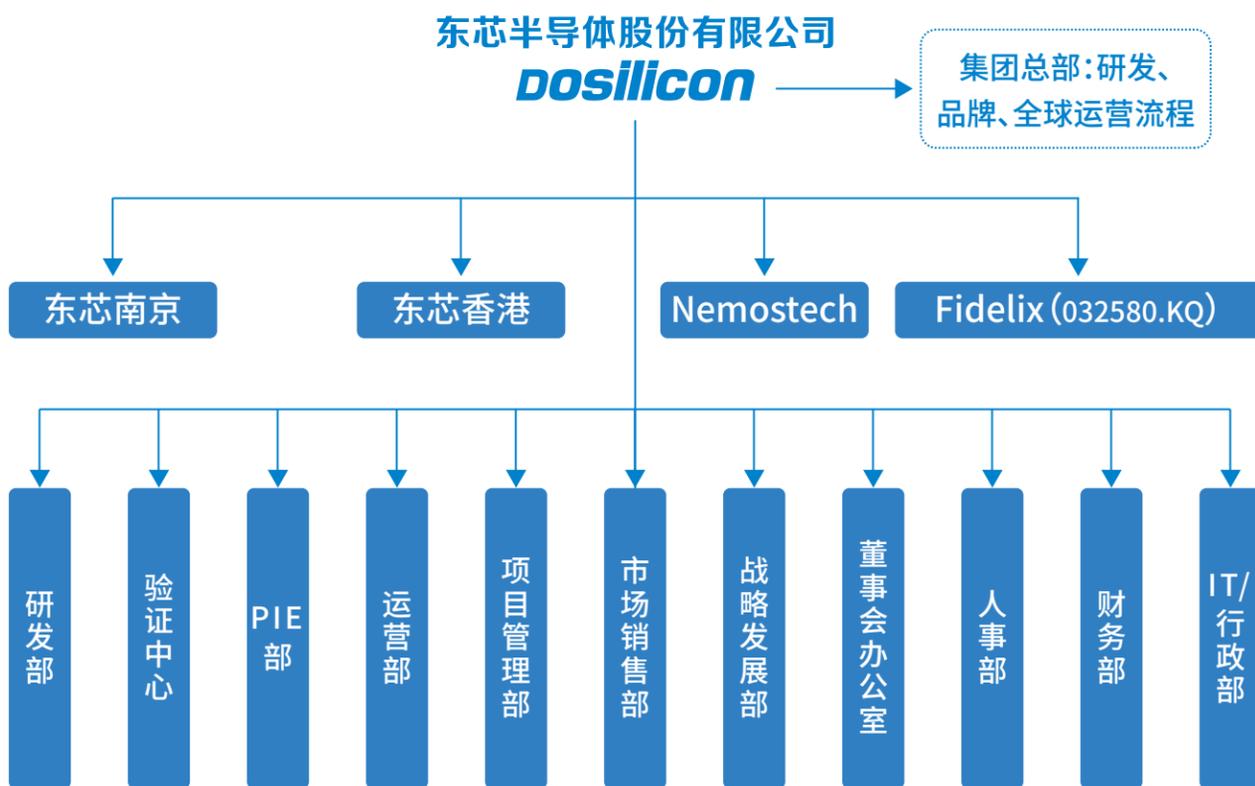
累计授权发明专利数量
83项



▶ 走进东芯股份

公司概况

东芯半导体股份有限公司成立于2014年，总部位于上海，在深圳、南京、香港、韩国均设有分公司或子公司。2021年12月在上海证券交易所科创板挂牌上市，股票代码为688110。东芯股份是一家聚焦中小容量存储芯片独立研发、设计与销售的存储芯片设计企业，公司以“提供可靠高效的存储产品及设计方案”为使命，以“成为中国领先的存储芯片设计企业”为愿景，致力于用自主知识产权、稳定的供应链体系和高可靠性的产品为客户提供高品质的存储产品及解决方案。公司坚持以存储为核心，向“存、算、联”一体化领域进行技术探索，拓展行业应用领域，优化业务布局，以期为客户提供更多样化的芯片解决方案。



组织架构图

主要产品

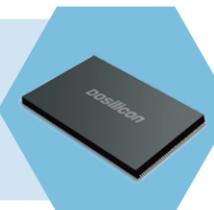
SPI NAND Flash

产品现拥有38nm及2xnm的成熟工艺制程，目前工艺制程已经推进至1xnm先进工艺制程。产品可提供3.3V/1.8V两种电压，具备WSON、BGA多种封装形式，不仅能满足常规应用场景，使其在目前日益普及的由电池驱动的移动互联网及物联网设备中保持低功耗，有效延长设备的待机时间，也更灵活地适用于不同应用场景。



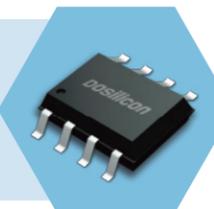
PPI NAND Flash

产品兼容传统的并行接口标准，高可靠性。可提供容量从1Gb到16Gb，3.3V/1.8V两种电压，多种封装方式的产品，以满足不同应用场景。在网络通信，智能音箱，机顶盒等领域中广泛应用。



SPI NOR Flash

产品可提供通用SPI接口、不同规格的NOR Flash，容量从64Mb到1Gb，1.8V/3.3V两种电压，支持Single/Dual/Quad SPI和QPI四种指令模式、DTR传输模式和多种封装方式。可广泛应用于各种应用场景。



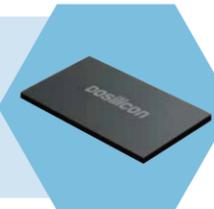
DDR3

东芯的DDR3 (L) 产品具备高传输速率以及低工作电压。可提供1.5V/1.35V两种电压模式，具有标准SSTL接口、8n-bit prefetch DDR架构和8个内部bank的DDR3 SDRAM，是主流的内存产品。在网络通信，消费电子，智能终端，物联网等几乎所有电子产品领域都有广泛应用。



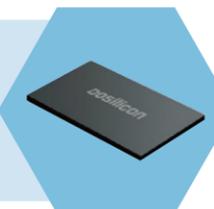
MCP

东芯MCP系列产品具有NAND Flash和DDR多种容量组合，Flash和DDR均为低电压的设计，核心电压1.8V可满足目前移动互联网和物联网对低功耗的需求。其中DDR包含LPDDR1、LPDDR2、LPDDR4X三种规格使其选择更加灵活丰富。MCP可将Flash和DDR合二为一进行封装，简化走线设计，节省组装空间，高效集成电路，提高产品稳定性。



LPDDR Series

东芯的LPDDR系列产品具有LPDDR1, LPDDR2, LPDDR4X三个系列。LPDDR1的核心电压与IO电压均低至1.8V，LPDDR2的VDDCA/VDDQ低至1.2V，LPDDR4X的VDDQ更低至0.6V，因此非常适合应用在各种移动设备中。LPDDR系列产品将广泛应用于可穿戴/遥控设备等便携式产品。



发展历程

2014年
东芯半导体有限公司成立。

2015年
收购韩国知名存储芯片厂商Fidelix (032580.KQ) 股权，成为其第一大股东；
1Gb SPI NAND芯片在国内知名晶圆代工厂38nm工艺生产线上成功流片。

2016年
4Gb SLC NAND芯片在国内知名晶圆代工厂2xnm工艺生产线上成功流片。

2017年
50nm NOR Flash Wide Range在国内知名晶圆代工厂成功流片。

2018年
成为华东师范大学信息科技技术学院产学研合作基地。

2019年
128Mb NOR 芯片在知名晶圆代工厂48nm工艺生产线上成功流片；
2Gb DDR3在知名晶圆代工厂25nm工艺生产线上成功流片；
2Gb SPI NAND芯片在知名晶圆代工厂2xnm工艺生产线上成功流片；
成为上海市科技小巨人（培育）企业。

2020年
8Gb PPI NAND 芯片在国内知名晶圆代工厂2xnm工艺生产线上成功流片；
NAND Flash 具备高温达105℃工业Plus级产品。

2021年
256Mb PSRAM在知名晶圆代工厂38nm工艺生产线上成功流片；
4Gb SPI NAND 芯片在国内知名晶圆代工厂1xnm工艺生产线上成功流片；
东芯半导体股份有限公司（688110.SH）首次公开发行股票并在科创板上市。

2022年
1Gb LPDDR4x 在知名晶圆代工厂25nm工艺生产线上成功流片；
成为工信部第四批“专精特新”小巨人企业；
成为上海市科委科技小巨人企业。

2023年
成为青浦区优秀百强企业。

重要荣誉

获奖时间	奖项
2023年03月	2023中国IC设计成就奖之年度技术突破IC设计公司
2023年04月	中国IC设计Fabless 100排行榜 TOP 10 存储器公司
2023年08月	嵌入式技术大会贡献奖
2023年10月	第八届IoT创新奖之IoT最具潜力企业奖
2023年10月	2023硬核芯评选 年度最佳存储芯片奖
2023年11月	2023全球电子成就奖之年度杰出创新企业



荣誉奖项展示

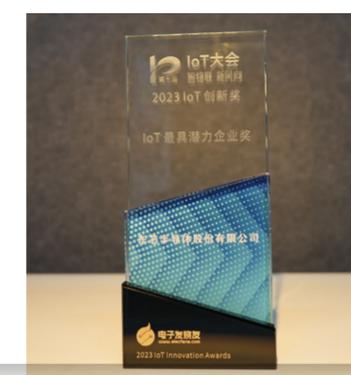
2023中国IC设计成就奖



嵌入式技术大会贡献奖



IoT最具潜力企业奖



2023年度最佳存储芯片奖



2023全球电子成就奖之年度杰出创新企业



ESG管理

ESG治理

在追求经济效益的同时，公司积极承担环境责任、社会责任和公司治理责任，将ESG理念融入公司整体战略和业务运营中，制定具体的ESG政策和指南，以提高ESG治理水平。公司设立专门的ESG团队，负责监督和推动ESG相关工作，评估公司在ESG方面的潜在风险，并制定相应的管理措施，积极应对与ESG相关的风险和机遇，促进公司可持续发展。

可持续发展目标

公司积极响应联合国可持续发展目标（SDGs）的号召，从环境保护、社会责任、治理水平三大维度出发，采取了一系列切实可行的举措，全面提升ESG治理绩效，为全球可持续发展目标的实现贡献我们的力量。

SDGs	响应与行动
	公司积极投身于教育、环保、扶贫等公益事业，以实际行动为乡村基础设施建设贡献力量，积极承担企业社会责任，传递正能量，与社会各界共同促进社会的发展与进步。
	公司将员工的健康放在首位，定期组织职业健康体检，实时识别并有效管控各类职业病风险因素，全面保障员工的健康权益。
	公司高度重视员工的培训与发展，为员工提供各类培训项目，支持员工在职学历提升，以提高员工的专业技能和综合能力。
	公司致力于推动性别平等和女性赋权，承诺在员工招聘、晋升和薪酬等方面坚持无性别歧视的原则，为每位员工提供平等的机会和待遇。
	公司始终秉持着以人为本的理念，为员工创造良好的工作环境，定期组织各类团建活动和文化活动，增进员工之间的交流和凝聚力。
	公司持续提高研发投入，专注于中小容量通用型存储芯片的研发，以实现技术的不断突破与产品创新，在集成电路国产替代领域贡献我们的力量。

SDGs	响应与行动
	公司努力消除任何形式的歧视和不平等，提供平等的就业机会，公平对待我们的商业伙伴，促进资源共享和互利共赢。
	公司致力于研发低功耗、高效能的产品，通过不断微缩产品制程、减少芯片尺寸、降低芯片能耗，有效实现节能减排，并鼓励供应链伙伴与我们一起减少对环境的负面影响。
	我们重视有害物质管理和质量管理体系建设，持续提高自身质量管理能力，遵循有害物质限用指令，确保我们的产品合法合规。
	公司积极响应国家“双碳”目标，提倡无纸化办公，提高设施利用率，降低资源消耗；同时，我们的上游晶圆厂采用了先进的绿色技术和可持续的生产工艺，以减少温室气体排放。
	我们建立了健全的内部控制机制和监督体系，建立了规范的股东大会、董事会、监事会等内部治理结构，确保公司治理的科学性和规范性。
	我们注重与合作伙伴之间的沟通与协作，尊重并维护合作伙伴的权益，与各方携手共进，共建长期稳定的合作关系。



利益相关方沟通

东芯股份致力于加强和利益相关方的沟通和交流。公司同政府及监察机构、投资者、员工、客户、供应商及合作伙伴、公益组织及社区组织、媒体等利益相关方建立了日常的沟通渠道，并将其关注的议题纳入公司的运营和决策过程，实现公司与利益相关方的共同成长，共同推进公司可持续发展。

利益相关方类别	诉求与期望	沟通与回应
 政府及监察机构	依法纳税 促进地区发展 守法经营	按时足额纳税 提供就业岗位 遵守法律法规
 股东及投资者	保障股东权益 风险防范 公司治理 信息披露	稳健的利润分配政策 完善内控风控管理 加强三会运作 依法披露定期报告和临时报告
 供应商及合作伙伴	供应链管理 互利共赢	建立供应商评估考核机制 行业沟通与合作
 员工	员工权益 培训与发展 职业健康安全 民主管理	完善福利体系 提供培训项目和成长空间 安全生产教育 设立多元沟通渠道
 客户	高品质的产品 客户隐私保护 客户服务 产品创新	完善产品质量控制体系 健全信息安全管理 客户满意度调查 加大研发投入
 公益组织及社区组织	环境保护 乡村振兴 社区服务	开展节能减排活动 扶贫济困 开展志愿服务活动
 媒体	信息公开 回应交流	依法信披 媒体采访

实质性议题

公司依据国内外ESG标准与国家政策要求，对标分析同行业企业议题，结合公司经营实际及发展规划，梳理了24个重要性议题，其中环境责任涉及5个议题、社会责任涉及11个议题、公司治理涉及8个议题。公司根据议题编制了利益相关方问卷，问卷的调研对象为客户、供应商、投资者及股东、员工等，根据回收的问卷，开展重要性议题实证分析，从“对公司可持续发展的重要性”与“对利益相关方的重要性”这两个维度进行排序分析，形成核心议题矩阵。



东芯股份议题矩阵图

高度重要议题	能源资源使用、有害物质管理、绿色运营、员工权益保护、薪酬与福利、健康与安全保障、产品质量管理、科技创新、依法纳税、合法经营
中度重要议题	员工培训与发展、客户权益保护、股东权益保护、治理结构、风险管理、信息披露质量
一般重要议题	应对气候变化、环保公益、信息安全与隐私保护、供应商管理、社区公益、员工关怀、商业道德、ESG管理

稳健经营 强化治理基石

我们的理念

东芯股份不断完善公司治理架构,规范业务运作流程,加强合规经营和风险防控体系建设,重视与投资者的互动交流,切实维护股东权益,积极践行反腐倡廉,为企业的可持续发展奠定坚实基础。

- 优化公司治理
- 筑牢风控防线
- 完善投关管理
- 恪守商业道德

SDGs

16 和平、正义与
强大机构



17 促进目标实现的
伙伴关系

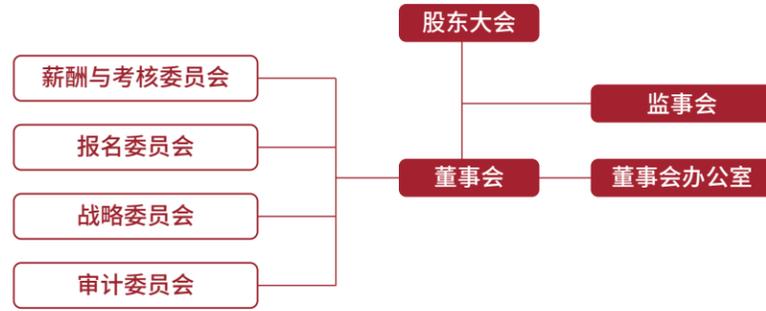


稳健经营, 强化治理基石

优化公司治理

治理架构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司章程指引》有关规定, 持续完善由股东大会、董事会、监事会、经理层共同构成的基础治理结构, 形成科学有效的职责分工和制衡机制, 明确决策、执行、监督等方面的职责权限, 确保公司治理的高效规范运作。



治理架构

三会运作

·股东大会

公司根据《公司章程》《股东大会议事规则》的要求召开股东大会, 规范股东大会的召集、召开与表决程序, 为股东提供现场投票和网络投票相结合的表决方式, 确保股东特别是中小股东能充分行使其权利。

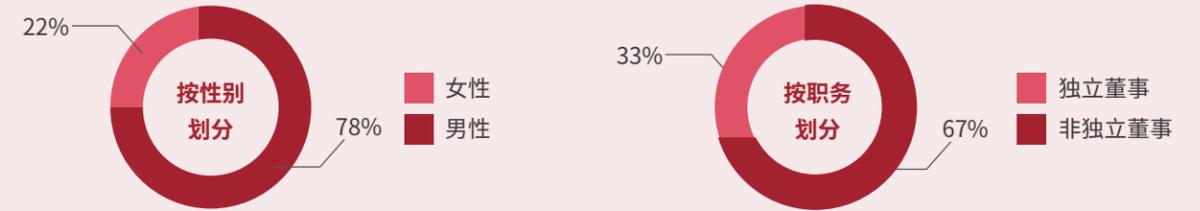
关键绩效

2023年, 公司共召开**2次**股东大会, 审议议案**13项**。

·董事会

公司董事会依法执行股东大会的决议, 对股东大会负责。公司全体董事严格按照《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等规定和要求, 依法召开董事会, 并按时出席董事会会议进行表决。公司董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专业委员会, 并制定相应的工作细则。专门委员会成员全部由董事组成, 其中审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数并担任召集人。

在规划董事会成员构成时, 公司充分考虑了董事会成员在性别、年龄、教育背景及专业经验等方面的多元化, 严格按照相关法律法规规定的条件和程序选拔董事, 以保证选拔程序公开、公平和公正。公司董事会由**9名**董事组成, 其中女性董事**2名**, 独立董事**3名**。现任公司董事会成员具备企业管理、会计、法律等不同专业背景, 具有丰富的专业理论与实践经验, 以保障公司决策的准确性与科学性。



关键绩效

2023年, 公司共计召开董事会会议**6次**, 董事出席率**100%**;
召开审计委员会会议**4次**, 提名委员会会议**1次**, 薪酬与考核委员会会议**2次**, 战略委员会会议**1次**。

·监事会

监事会受股东大会委托, 负责监督公司的经营和管理, 对公司财务以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法性进行监督。监事会由**3名**监事组成, 其中职工代表监事**1名**, 女性监事**1名**。监事根据《监事会议事规则》的相关要求, 严格履行自己的职责, 维护公司及股东的合法利益。

关键绩效

2023年, 公司共召开监事会会议**6次**, 监事出席率**100%**。

筑牢风控防线

东芯股份坚持合规运营的理念, 制定一系列内部制度, 为公司的风险管理及内部控制活动提供指引, 构建了全面覆盖下属子公司管理、关联交易、对外担保及重大投资活动的内部控制体系, 持续优化风险管理活动流程, 促进公司规范运作和健康发展。

制度建设

建立《关联交易管理制度》《对外投资管理办法》《财务管理制度》等制度, 促进内部管理的规范化、流程化、制度化, 明确各主体在内部控制及风险防控中的行为, 促进公司各级员工明确职责分工、正确行使职权, 确保公司经营合法合规。

风险防控

持续完善风险评估体系, 对经营风险、财务风险、市场风险、政策法规风险和道德风险等进行持续监控, 及时发现评估公司面临的各类风险, 制定必要的控制措施, 以确保各项风险有效应对, 形成事前预警、事中控制、事后问责的有效风险管控机制。

内部审计

依据《内部控制制度》等规定, 内审部对公司内部控制运行情况进行检查监督, 每年开展内部控制自我评价工作, 对公司内部控制设计和运行有效性做出独立、客观的评价。为了确保评价的公正性和准确性, 公司聘请第三方独立机构对公司内部控制评价进行鉴证, 持续完善公司内部控制体系。

完善投关管理

信息披露

公司建立了《公司信息披露管理制度》等相关规定，明确了信息披露的责任主体和审核程序，规范公司信息披露行为，加强信息披露事务管理，确保信息真实、准确、完整、及时，对重大未公开的内幕信息严格执行保密程序，保护投资者合法权益。公司为投资者提供多种获取公告的途径，例如《上海证券报》《证券时报》《中国证券报》等方式，确保所有投资者能及时了解公司信息。

关键绩效

2023年，公司发布公告**76份**，其中定期报告**4份**，临时公告**72份**。

投关管理

为增进投资者对公司的了解与交流，公司设立了多元化投资者沟通渠道，根据《投资者关系管理制度》，通过公司网站、投资者电话、电子邮箱、投资者关系互动平台等渠道，加强公司与投资者和潜在投资者之间的沟通。我们采取召开股东大会、投资者说明会、业绩说明会等方式，回应投资者所关心的问题，维护与投资者之间的良好关系。

我们还在公司官网设立投资者关系专栏，为投资者提供公司各类公告、财务数据、股票走势等详细信息，转发证监会科普金融的文章，进行投资者教育宣传，帮助投资者更好地了解市场动态和交易规则，让投资者建立健康、科学的投资观念。

【案例】2022年度暨2023年第一季度业绩说明会

2023年5月17日，公司采用“网络文字互动”形式召开2022年度暨2023年第一季度业绩说明会，向投资者介绍经营成果、财务状况、分红情况等信息，积极解答了投资者关于公司研发实力、产品优势以及未来规划等方面的提问，听取投资者的相关建议，增强了公司与投资者之间的沟通与交流。



业绩说明会

关键绩效

报告期内，公司在互动易回复投资者**72次**；接听投资者电话**182次**；接待投资者现场集体调研**85次**，接待调研人数超**500人次**。

股东权益保护

公司深知股东是公司发展的基石。为切实保障股东权益，公司按照《公司章程》中的利润分配政策，在保障公司可持续发展的前提下，建立持续、稳定、科学的回报规划和机制，用以明确公司对新老股东合理投资回报，通过加强信息披露等方式以便股东对公司经营和利润分配进行监督，增加利润分配决策的透明度和可操作性。

关键绩效	分红年度	
	2021年度	2022年度
每股现金分红（元）	0.18	0.126
派现总额（万元）	7,960.50	5,572.35
占合并报表中归属于上市公司普通股股东的净利润的比率（%）	30.41	30.05

基于对公司未来持续发展的信心和对公司长期价值的合理判断，为了维护广大投资者利益，增强投资者对公司的投资信心，促进公司长期健康发展，公司于2023年5月推出股份回购方案。公司2023年度以集中竞价方式累计回购公司股份金额为6,480.09万元（不含印花税、交易佣金等交易费用）。

债权人权益保护

公司在提升股东回报的同时也重视债权人权益的保护，严格遵守国家法律法规和合同约定，确保按时履行债务偿还义务，利用互通互访的交流形式，加强与债权人的信息联系，及时向他们通报公司的经营情况和财务状况，以便债权人了解公司的偿债能力和风险状况。

恪守商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等法律法规，对任何形式的腐败行为及商业贿赂行为采取零容忍政策，提倡员工诚实守信、廉洁自律，鼓励员工及利益相关方举报不正当行为，共同营造诚信、和谐的商业环境。

宣贯廉洁文化

我们持续组织员工学习公司的企业文化、廉洁理念，引导员工树立正确的价值观，提高员工职业素养，将廉洁从业理念传递至各业务部门、各业务流程，增强全员遵纪守法意识。

优化举报机制

公司设立了包括电话、电子邮箱、信箱等专门的举报渠道，加强了举报信息的保密工作，确保举报人的隐私和权益得到充分保护，及时核实和调查举报事件，对于涉及违法违纪的行为给予相应处罚，保障举报机制的顺畅运行。

践行环保 守护绿水青山

我们的理念

公司积极响应国家“碳达峰”“碳中和”政策号召,识别与应对气候变化风险,抓好环境保护工作,建立环境管理体系,加强有害物质管理,为推动可持续发展、促进人与自然和谐共生贡献力量。

- 应对气候变化
- 绿色品质保障
- 坚持绿色运营

SDGs



践行环保, 守护绿水青山

应对气候变化

气候变化已成为社会共同面临的挑战, 给经济带来严重的风险。报告期内, 公司基于气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 的框架与建议, 积极推进气候变化风险识别与管理工作, 并制定相关应对措施, 规避气候相关风险, 提升气候变化风险抵御能力。

风险类型	风险点	风险点描述	风险应对
转型风险	政策和法律风险	低碳环保相关政策法规发展趋势将逐步由松到紧, 存在未能适应气候变化而引发的责任问题。	遵守政府环保与安全卫生法令要求, 顺应能源政策的改变趋势, 提高新能源的应用, 逐步实现传统能源的替代。
	市场风险	先进制程的芯片比传统制程需要的能耗更多, 碳排放更高, 价值链难以实现净零排放的风险。	采用低能耗、高可靠性的产品, 充分考虑环保因素, 降低产品的整体重量, 减少产品生产过程中的能源消耗。
	声誉风险	因在应对气候变化及可持续领域表现不佳, 导致利益相关方负面反馈。	坚持可持续发展, 勇担社会责任, 积极推行绿色生产与运营, 提升公司绿色形象。
	技术风险	未及时识别并应用节能降耗的技术, 及时淘汰落后工艺和设备, 可能导致企业成本增加。	选用拥有先进的技术与设备的代工厂, 提高作业效率, 降低产品资源消耗。
物理风险	急性风险	特大台风、洪水、暴雪等极端天气可能导致物流运输受阻, 容易引发资产损失的风险。	做好相关应急处置工作, 组织环境应急预案演练, 做好应急物资储备。
	慢性风险	因气温升高等慢性风险可能导致需配备更多制冷设备和维修费用, 增加运营成本。	配备耐高温的设备, 安装更多低能耗的制冷设备, 并加强设备检修。

绿色品质保障

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规, 将节能环保作为芯片设计生产的目标; 建立有害物质管理及检查机制, 开展有害物质的管理工作。从物料源头到产品生产, 严格遵循有害物质排放的管控要求, 且生产过程中所使用的化学品均符合行业标准和环保准则。

公司生产的产品符合欧盟电机电子产品中有害物质限用指令ROHS 2.0 (2011/65/EU) 的规定。根据该指令, 我们严格控制产品中的有害物质含量, 对ROHS 2.0中限制产品使用的十种限用物质, 如铅 (Pb)、汞 (Hg)、镉 (Cd)、六价铬 (Cr6+)、聚溴联苯 (PBBS)、聚溴二苯醚 (PBDES) 以及四项塑化剂邻苯二甲酸酯 (DEHP、BBP、DBP、DIBP) 等, 确保这些物质的含量不超过规定的最大浓度; 并提供均质材料的第三方检测报告, 作为符合相关规定的依据。



检测报告

校验码: 392096
报告编号: C202307210625-12

检测结果:

检测项目	样品	单位	方法检出限
	1		
铅 (Pb)	N.D.	mg/kg	2
镉 (Cd)	N.D.	mg/kg	2
汞 (Hg)	N.D.	mg/kg	2
六价铬 [Cr (VI)]	N.D.	mg/kg	8

检测项目	样品	单位	方法检出限
	1		
多溴联苯总含量	N.D.	mg/kg	---
一溴联苯	N.D.	mg/kg	50
二溴联苯	N.D.	mg/kg	50

有害物质检测报告

坚持绿色运营

污染防治

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》等法律法规要求，高度重视对环境合规的日常管控，并坚持绿色可持续发展理念，积极履行上市公司在节能减排、环境保护、污染防治等方面的环境责任。

公司主要从事存储芯片的设计、研发和销售，并不直接从事生产制造业务，因此不产生废气、生产废水、废渣等工业污染物。公司及下属子公司并未被列为环境保护部门公布的重点排污单位。公司经营过程中产生的固体废弃物主要为生活垃圾，由当地环卫部门统一清运；生活污水排入市政污水管网后由污水处理厂集中处理。

绿色办公

公司积极倡导绿色办公，将绿色发展理念根植于日常办公和企业文化建设中，通过培养员工环保意识、践行绿色办公、宣传节能减排重要性等多种方式，降低企业的运营成本，提高资源利用效率，为保护环境、推动可持续发展做出贡献。

绿色办公举措：



节约用电

公司鼓励员工在离开办公室时关闭电脑、打印机等设备，并设置节能模式。电脑、打印机等电器长时间不使用时，及时关闭电源，减少待机能耗；在照度满足的前提下，减少照明时长，离开时随手关灯。



节约用水

张贴节水标识，提醒全体员工节约用水，避免造成水资源的浪费。定期对用水设施巡查，杜绝自来水跑、冒、滴、漏等情况发生。



节约用纸

提倡无纸化办公和电子档传阅，减少纸质文件的使用，鼓励员工尽量采用双面打印文件的方式，重复利用单面纸打印或打草稿，减少纸张浪费，降低打印设备的能源消耗。



信息化办公

公司充分利用OA办公系统、ERP信息管理系统等信息化工具，实施电子审批和数字化流程，减少纸质文件传递和存档环节，提高工作流程的数字化程度，以科技手段优化运营流程，提升整体运营效率。同时，公司推广使用电子邮件、在线会议工具和云存储服务，减少纸质信函和会议记录的需求，提高工作效率和便捷性。通过信息化技术提高工作效率，实现资源的合理配置和高效利用，有效降低资源消耗。

环保公益

作为一家重视可持续发展和绿色环保的公司，我们认识到环境保护的重要性，也意识到每个员工都可以为保护地球家园贡献一份力量。因此，公司特别举办了一场“以物易物”活动，旨在倡导资源共享、循环利用的理念，共同创造绿色环保生活。这不仅可以实现资源的再利用，减少环境负担，还可以唤起大家对环保的认识和责任感，共同为建设更美好的地球贡献一份力量。

创新驱动 共促行业发展

我们的理念

东芯股份通过持续的研发投入和技术攻关，不断优化产品设计，提升产品性能和质量，尊重自身和他人知识产权，加强与行业伙伴的交流合作，助推整个存储行业迈向更高的台阶。

- 强化科技创新
- 保护知识产权
- 深化行业交流

SDGs



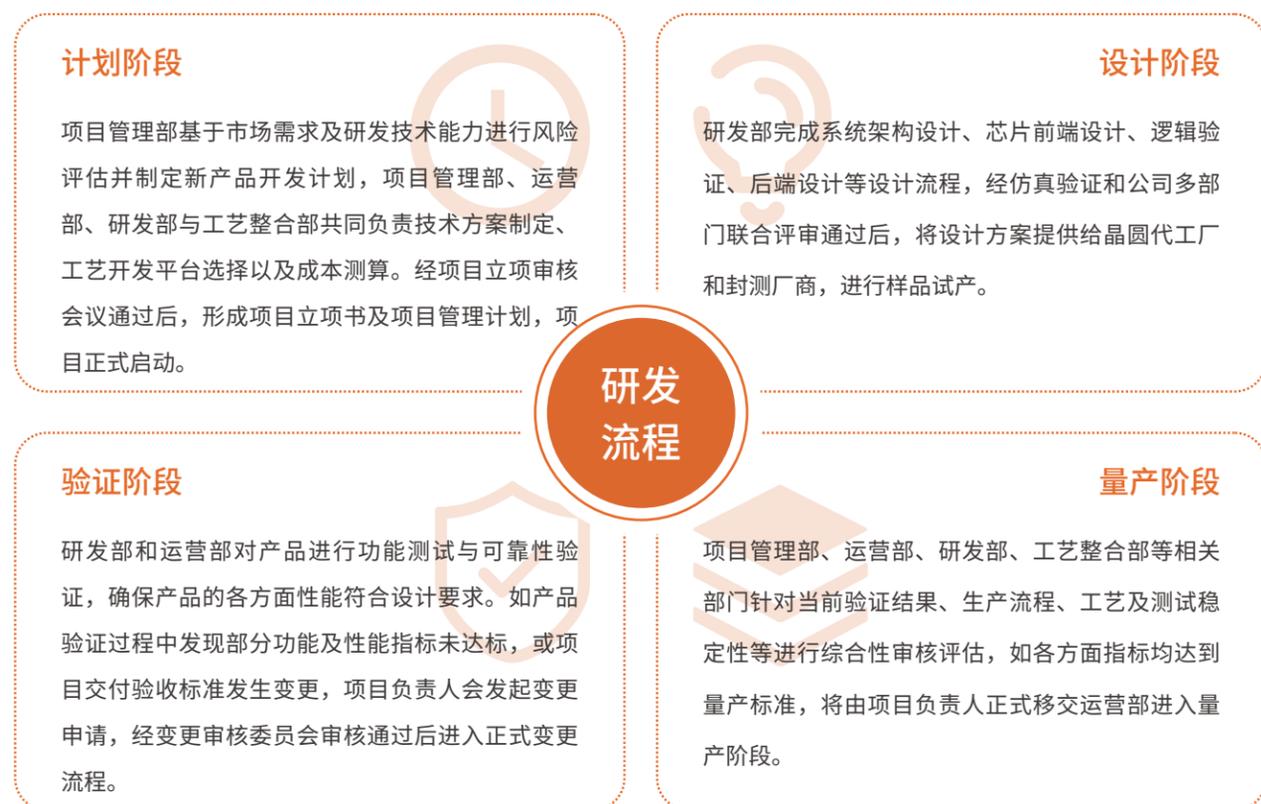
创新驱动, 共促行业发展

强化科技创新

研发体系

科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。公司将产品研发能力视为重要的核心竞争力，专注于存储芯片的设计研发，建立了完备的研发管理体系与流程。公司属于国家高新技术企业和专精特新企业，凭借在存储芯片多年的设计经验和资深的研发团队，为客户提供NAND、NOR、DRAM等存储芯片定制化的设计服务和整体解决方案。

东芯股份形成了以市场需求为导向的基础研发与以未来市场趋势为导向的创新研发相结合的研发模式。通过在研发立项前的市场调研，公司广泛收集下游客户的开发需求，以此作为研发工作的重要指向。此外，公司深度洞察未来市场的发展趋势，不断完成产品创新、技术升级迭代，实现新技术、新产品的积累，为未来市场需求做足准备。



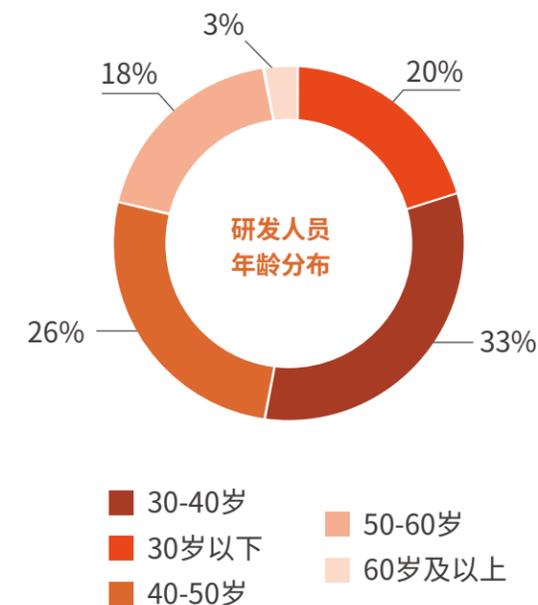
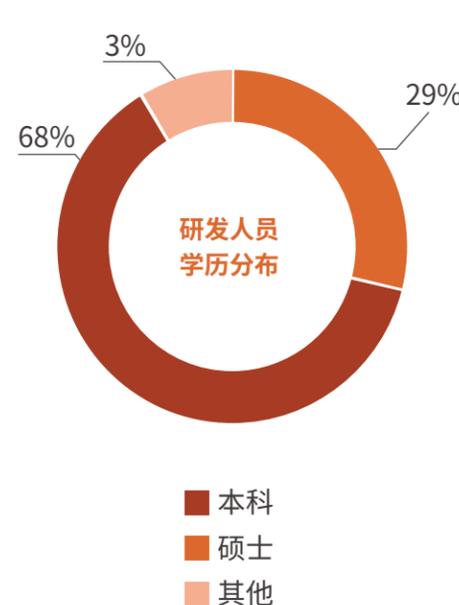
研发力量

集成电路设计属于技术密集型行业，人才是集成电路设计企业研发能力不断升级的基石。公司注重研发力量的建设，加大研发投入，将更多资源向人才培养、新品开发、技术研发等方面倾斜；持续引入有丰富芯片设计行业经验和管理经验的研发及管理人员，建立科学的人才培养机制，通过长期的技术培训、组织研发人员定期交流和安排团队技术专家“以老带新”等多种方式，致力于打造一支高水平的科研人员队伍。

为了保持研发团队的稳定性和创新性，公司为研发人员提供具有竞争力的薪酬待遇和广阔的成长空间，并建立合理有效的激励机制，以激发研发人员的创新思维和积极性。另外，公司鼓励研发人员进行技术创新，并将其作为评定研发人员绩效的重要因素。对于在技术创新和专利申请授权方面取得突出成果的研发人员，公司给予奖励，以保证技术持续高效创新。

绩效指标

2023年，公司研发投入**18,221.71万元**，研发人员**164人**，占公司总人数的**62.60%**。



研发成果

经过多年的技术积累和研发投入，公司在NAND Flash/NOR Flash/DRAM等存储芯片的设计核心环节拥有了自主研发能力与核心技术。在制程上，NAND产品已推至2xnm并在1xnm持续研发新产品；SPI NOR Flash 可实现48nm制程量产；DRAM可实现25nm工艺节点的量产；设计研发的1xnm NAND Flash、48nm NOR Flash均为我国领先的闪存芯片工艺制程，实现了国内闪存芯片的技术突破。在可靠性方面，NAND Flash和NOR Flash 均有产品通过AEC-Q100验证，可适用于更严格的车规级应用环境。

涉及产品	核心技术	概述
NAND Flash	预充电电路技术	减少电容负载对存储器装置的影响,提升可靠性。
	内置安全代码技术	通过内置安全代码,保护存储器免受异常访问。
NOR Flash	数据自动刷新技术	通过优化刷新操作算法,提高产品可靠性。
	提高擦除效率的技术	有效减少擦除区域间的互相干扰,并提高擦除效率。
DRAM	自对准控制电路技术	可实现时序控制信号的自对准,从而节省电路面积,减少功耗,提升性能。
	高精度信号时序延迟技术	通过优化的时序转换装置等方式,以简单的结构和较低的功耗高精度地实现信号时序延迟的功能。

SPI NAND Flash

采用了业内领先的单颗集成技术，将存储阵列、ECC模块与接口模块统一集成在同一芯片内，有效节约了芯片面积，降低了产品成本。



LPDDR

针对移动互联网和物联网的低功耗需求，自主研发的LPDDR系列产品具有低功耗、高传输速度等特点，具有LPDDR1, LPDDR2, LPDDR4X三个系列。



注:仅展示部分核心技术及成果

保护知识产权

公司注重研发项目知识产权的保护，制定了《知识产权管理办法》等相应制度，有效管理公司在生产运营活动中各环节的知识产权创造、保护和运用。公司成立了知识产权小组，负责公司的知识产权管理宏观调控和多方协调工作。同时，公司与核心技术人员及相关涉密人员签订了保密协议，对知识产权归属、职务与非职务技术成果划分、保密义务等均作出了具体的约定。

公司积极进行知识产权维权，针对侵犯公司知识产权的行为采取法律手段，维护企业合法权益。在保护自身知识产权的同时，尊重他人的知识产权，公司在技术创新活动立项之前，会进行详尽的专利文献检索与分析，避免重复研究与侵权。

绩效指标

公司获得发明专利授权累计数

83项

集成电路布图设计权累计数

81项

软件著作权累计数

14项

商标累计数

14项

深化行业交流

东芯股份始终秉持着开放与合作的理念，致力于加强与行业间的深度交流与合作。公司积极参与各类行业峰会和论坛，介绍存储产业和公司优势，与业界同行探讨存储芯片行业的未来发展趋势与挑战，及时了解行业动态，共同推进行业创新与发展。



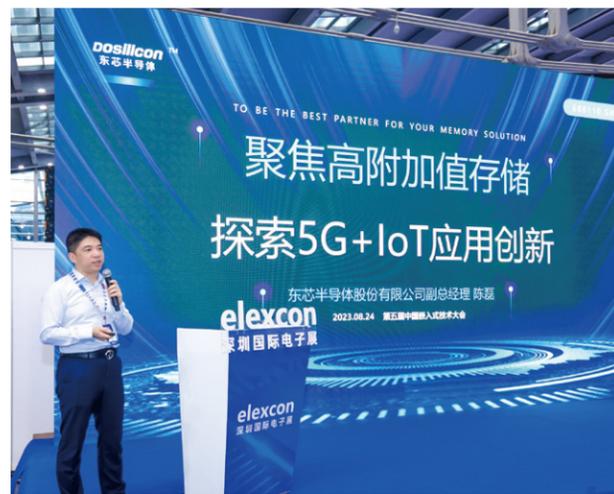
国际嵌入式系统创新论坛



第五届硬芯生态大会暨2023汽车芯片技术创新与应用论坛

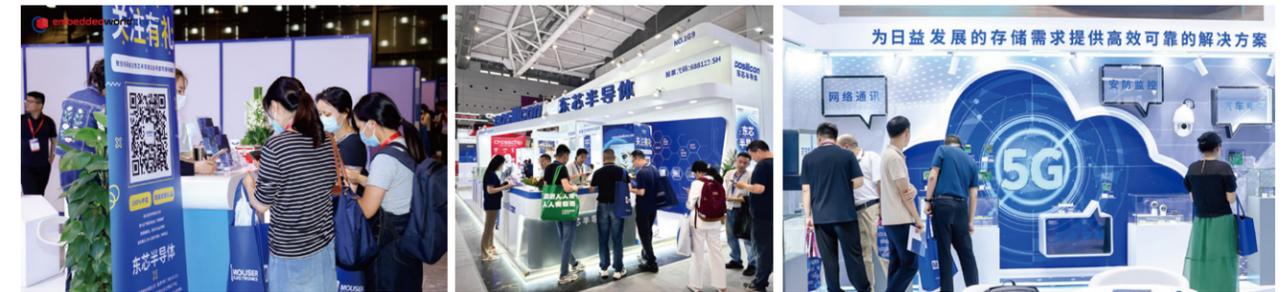


2023国际集成电路展览会暨研讨会



嵌入式技术大会

东芯股份致力于推动存储技术的发展与应用，并积极投身于国内外各大展会，如上海国际嵌入式展、华南慕尼黑电子展、深圳国际电子展等。在这些展会上，公司携全系列存储产品亮相，充分展示了在高可靠性领域的应用布局和技术实力。通过现场演示、技术交流等方式，介绍了公司产品亮点，加强了与全球客户的联系和合作。



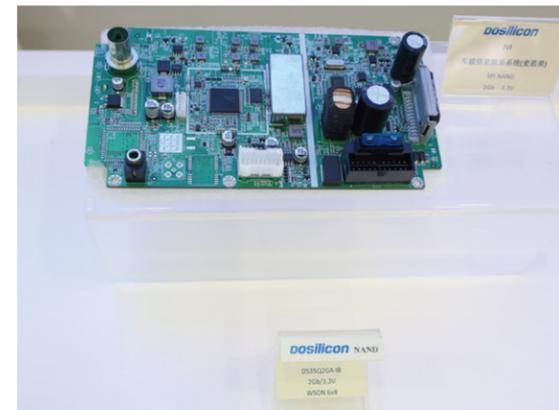
上海国际嵌入式展

华南慕尼黑电子展

深圳国际电子展

【案例】上海慕尼黑电子展

在上海慕尼黑电子展上，东芯股份主要展示了SPI NAND Flash、PPI NAND Flash、SPI NOR Flash、DDR3、MCP等五大产品线，针对不同应用领域划分了多个区域，让参会观众和行业伙伴更直观地了解到公司针对消费电子、安防监控、工业控制、网络通讯、汽车电子等热门领域所推出的对应产品以及产品的实际应用。



展台部分产品展示

聚焦品质 助力合作共赢

我们的理念

公司严格把控产品质量, 深化质量文化的建设; 与供应商开展质量共建活动, 打造安全可靠的供应链; 用心为客户提供高质量的存储芯片产品, 及时跟进客户反馈, 持续改进自身服务水平, 提高客户满意度。

- 严控质量管理
- 铸就责任链条
- 提升客户质效
- 保障信息安全

SDGs

12 负责任
消费和生产



17 促进目标实现的
伙伴关系



聚焦品质, 助力合作共赢

严控质量管理

质量管理体系

公司秉持着“品质”、“竞争力”、“客户满意”、“持续改进”的质量方针, 致力于为客户提供优质的产品和服务, 建立了完善的产品质量控制体系。为有效运行质量管理体系, 公司成立了质量部, 并由其负责具体质量管理工作, 制定质量目标。同时, 公司每年进行内部质量审核, 并出具内审报告及时纠正不合格项, 以持续改进质量管理体系, 适应公司发展对质量管理的需求。报告期内, 公司已通过了ISO 9001:2015质量管理体系认证。



ISO 9001:2015质量管理体系认证证书

质量风险管控

公司制定了《风险和机遇管理》制度, 全面识别质量管理过程中可能存在的风险与潜在机遇, 在风险评价时关注内外部因素和相关方的要求, 依据风险严重度和风险发生频率评估风险等级, 将风险划分为一级、二级、三级三个等级, 对不同等级的风险采取相应的应对措施, 确保公司产品质量的稳定性与可靠性。

全生命周期管理

作为一家Fabless企业, 公司深知产品质量的重要性。为此, 公司建立起了覆盖芯片设计、生产制造、产品售后的产品全生命周期管理。在项目研发阶段, 公司采用先进的仿真技术, 对产品的性能进行测试与验证, 确保产品在设计阶段就满足各项性能指标。在生产阶段, 我们与优秀的晶圆制造厂及封装测试厂建立稳定的合作关系, 同合作伙伴专注于高可靠性、低功耗存储芯片的特色工艺研究, 提高了晶圆的产品良率; 同时强化关键工艺细节管控与原材料把关, 在生产环节的关键节点开展产品抽检。

此外, 公司依据《不合格产品管控程序》, 对不合格产品在各环节进行严格的管控, 设立专人处理在供应商端和客户端出现的产品问题, 积极采取纠正和改善措施, 避免不合格产品的进一步流通, 从源头上保障产品质量。

弘扬质量文化

公司重视员工质量意识的培养, 营造全员重视品质的氛围, 对各层级员工开展针对性质量教育培训活动, 组织员工学习ISO9001:2015标准和内部质量审核的流程, 让员工充分了解公司质量管理要求, 增强质量工作人员的实操技能。

【案例】ISO 22301:2019业务连续性管理体系培训

2023年5月, 公司开展了ISO22301: 2019标准培训, 通过讲解BCMS的重要性、管理体系的核心要素以及实施标准的关键步骤, 让员工掌握业务连续性管理的基本知识和技能, 提升员工在面临各种突发状况时的应对能力, 确保质量管理过程的连续性。



培训现场

关键绩效

2023年, 公司举行质量文化培训**1次**, 培训时长**16小时**, 产品合格率**99.99%**, 因健康与安全原因需撤回和召回的产品数量**0件**。

铸就责任链条

供应商管理

公司高度重视供应链管理, 持续完善供应商的管控和评价机制, 制定了《供应商管理程序》等制度, 以规范供应商管理流程, 帮助供应商完善车规管理体系, 同国内外的供应商建立了互助、互利、互信的合作关系。

考察审核

每年对供应商开展审核工作, 从工作环境、生产供需、制度文件等方面客观评价供应商综合实力。对于需要进行EHS审核的供应商, 我们将供应商质量体系、环境体系、职业健康体系、有害物质管控、雇佣政策等指标纳入评估体系。

分级管理

根据供应商的表现, 公司会将供方划分为A、B、C、D、E五个等级, 给予优秀供应商订单比例上调等激励, 要求评级等级为D和E的供方实施改进计划, 对改进后仍不满足公司要求的供方实行优胜劣汰机制, 优化供应链结构。

质量改进

与供应商不定期举行质量会议, 了解供方质量状况和对主要质量问题采取的纠正措施, 并为供方提供质量培训。每年为主要供应商设定质量目标, 由相关部门审核供应商质量数据, 推动供应商不断改进, 达到公司的质量目标。

关键绩效

2023年，公司生产代工供应商总量为**15个**。在体系认证方面，拥有质量管理体系认证的供应商数量为**15个**，拥有环境管理体系认证的供应商数量为**14个**，拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数量为**12个**，因不合规而被中止合作的供应商**0个**。

采购管理

冲突矿产管理

我们严格遵守《中华人民共和国招标投标法》等法律法规，将可持续发展理念贯穿整个采购流程中，对供应链中的关键金属如金 (Au)、钽 (Ta)、钨 (W)、锡 (Sn)、钴 (Co) 等来源进行详细调查，避免采购到来自冲突地区的矿产资源，保障供应链的透明度和可持续性。

廉洁采购

公司积极倡导廉洁采购，不仅要求自身恪守诚信原则，更致力于提升供应商的商业道德意识。我们加大对自身采购人员廉洁宣贯，实施阳光采购，杜绝腐败、垄断等不正当竞争行为，保障双方合法权益，确保采购活动的公正、透明和高效。

提升客户质效

公司始终坚持以客户需求为导向，致力于提供优质的产品与服务。我们建立了优秀的客户服务团队，在售前、售中、售后的各个阶段为客户提供全面服务，跟进客户反馈问题，高效响应客户需求，实现与客户的良好互动，从而提高客户满意度。

完善售后服务

公司建立了客户投诉的闭环管理，在客户反馈环节实现电子化管理，依据《客户投诉处理流程》规定，明确各部门各人员的职责，对客户提出的问题进行及时识别与响应，当判断为公司产品问题时，建立围堵措施并开展产品失效分析，在4周内向客户提供包含原因分析和纠正与预防措施的8D报告。



客户投诉处理流程

客户满意度

公司制定了《客户满意度管理程序》，持续开展客户满意度管理工作。公司采用书面或邮件的形式，向客户发送《客户满意度调查表》，邀请客户参与调查，积极倾听客户对我们公司产品质量、交付情况以及服务态度的评价与反馈。对于客户不满意的地方，制定针对性的改进措施，不断提高售后服务质量和产品质量，最终实现客户满意，赢得客户信任。

关键绩效

2023年，参与公司满意度调查的客户数量为**27名**，客户满意度为**91.20分**。

负责任营销

我们严格遵循《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国广告法》等法律法规和行业准则，建立严格的审核机制，对每一份宣传材料都进行仔细审查，不使用虚假宣传手法和误导性语言，确保产品宣传和广告内容真实、准确。我们也注重宣传材料的统一性和规范性，采用公司统一的模板，避免出现版权纠纷。

保障信息安全

公司严格依据《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，制定《计算机系统及信息管理制度》等规定，构筑起信息数据的安全壁垒，做好网络信息的收集、传输、存储及使用工作。我们建立了完善的信息安全和隐私保护体系，强化应急响应机制和技术支持力量，注重培养员工的隐私保密意识，同合作单位签署保密协议，全力守护双方的数据和隐私安全。

技术防范	应急演练	培训宣贯
采用先进的网络安全技术和部署防火墙，定期进行安全漏洞扫描和风险评估等，以有效应对外部威胁和攻击。	制定信息安全事件应急预案，定期开展IT中断应急演练，提高应急响应小组的实战能力。	对员工进行信息安全培训，帮助员工深入理解信息安全的重要性和应对措施，降低安全问题发生的可能性。

以人为本 培育员工成才

我们的理念

公司坚持以人为本,建立健全的制度体系,保障员工权益,完善薪酬与福利待遇,多渠道引进人才,关注员工职业发展与身心健康,营造良好的工作氛围,努力实现员工和企业共同发展。

- 尊重员工权益
- 重视培训发展
- 职业健康安全
- 打造幸福职场

SDGs



以人为本, 培育员工成才

尊重员工权益

员工权益保护

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规, 制定《员工手册》等管理制度, 依法与员工签订劳动合同, 保障公司在员工选聘、录用、工作、离职过程中规范、公开与透明。公司坚决反对任何形式的强迫劳动、雇佣童工等不法行为, 坚持平等雇佣原则, 实行同工同酬制度, 对所有涉及职工切身利益的事项均坚持公平、公开、公正的原则, 反对任何包括民族、种族、年龄、性别、婚姻状况、宗教信仰及国籍的歧视。报告期内, 公司未发生任何劳动纠纷事件。

关键绩效

报告期内, 员工劳动合同签订率: **100%**;
 劳工歧视事件数: **0宗**;
 员工流失率: **5.65%**, 降低**4.40%**。

多元平等雇佣

公司秉持多元化招聘的理念, 遵循择优选聘、任人唯贤、德才兼备的原则, 制定人力资源需求计划, 规范管理招聘录用流程, 积极拓宽招聘渠道, 包括校园招聘、社会招聘以及网络招聘(51JOB、猎聘)等, 甄选高素质人才, 为劳动者提供大量的平等就业机会。

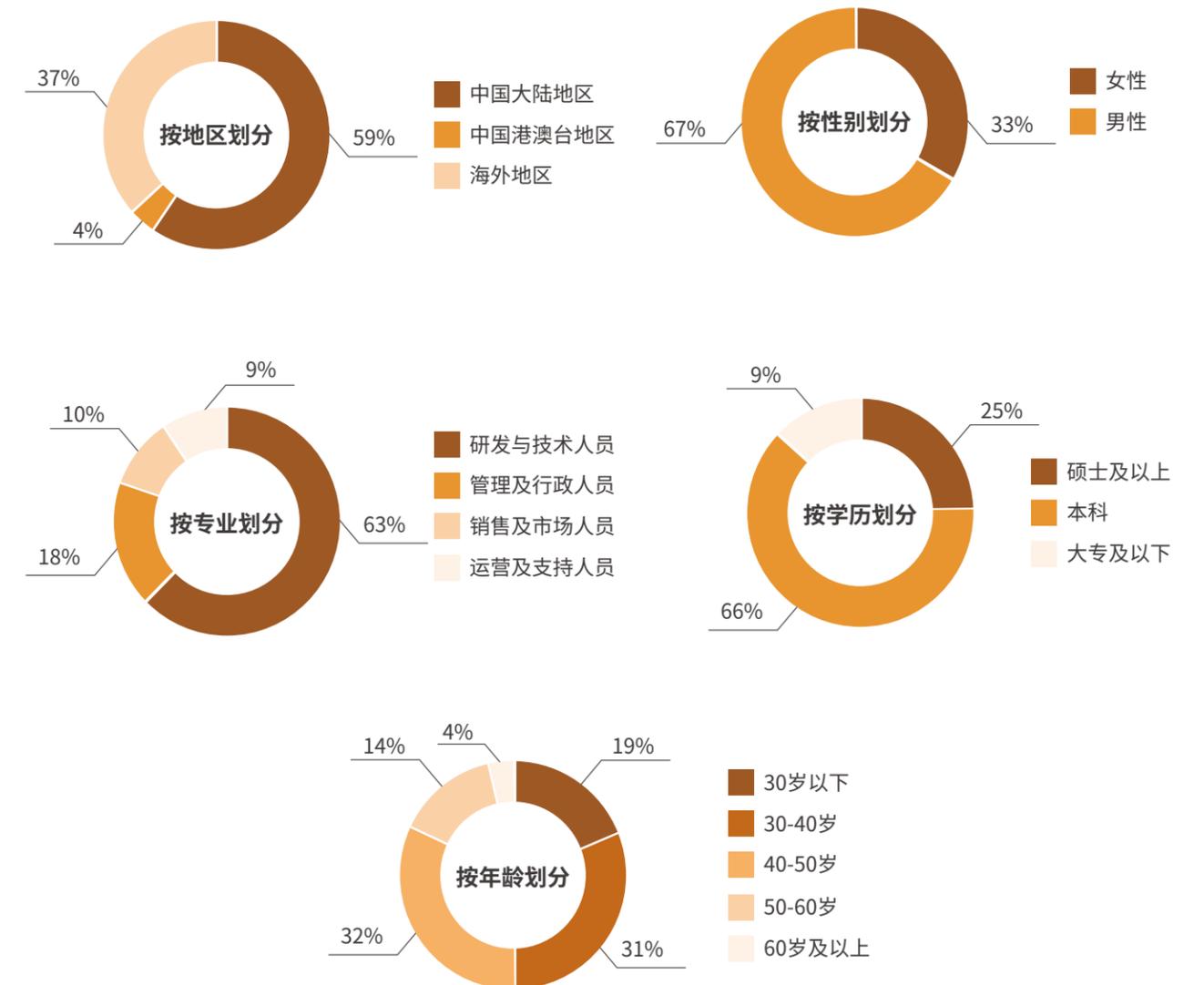
【案例】校园招聘

为了招聘更多优秀的应届生, 报告期内, 公司参加了多个高校举办的校园招聘活动。通过校招, 我们与应届毕业生们进行面对面交流, 了解他们的专业技能、个人特长和职业规划; 努力挖掘每位应届生的潜力和优势, 为他们提供平等的就业机会。在2023年招聘季中, 公司共参与11场高校招聘, 招纳多名优秀应届生。



校园招聘现场

2023年, 公司员工构成情况如下:



关键绩效

报告期内, 员工总数**262人**;
 少数民族员工**7人**, 同比增长**16.67%**;
 女性员工**87人**, 占比**33.21%**;
 新进员工数量: **50人**。

员工薪酬福利

公司重视员工福利保障工作,严格按照国家规定为员工按时足额缴纳五险一金,严格执行国家工时制度和带薪休假制度,同时,公司持续优化薪酬绩效体系,完善薪酬结构,激励员工积极工作,提升个人绩效。此外,公司不断完善福利体系,注重员工的娱乐和文化生活,为员工提供全方位的保障,营造温馨、快乐的工作环境,提升员工满意度和幸福感,激发员工的工作热情和创造力,推动公司的持续发展。



指标	单位	2021年	2022年	2023年
社会保险覆盖率	%	92.93	95.30	94.27
人均带薪年假天数 ¹	天	9.59	6.78	7.75
享受产假返岗率	%	100	100	100
享受育儿假员工返岗率	%	100	100	100

¹数据统计范围:仅包含东芯股份母公司的数据

员工激励

为激励留住公司核心管理团队及优秀人才,充分调动员工的积极性和创造性,持续推动员工为公司创造更大价值,报告期内,公司实施了2023年限制性股票激励计划。其中,以22.00元/股的授予价格向符合授予条件的117名激励对象首次授予限制性股票401.70万股,以21.87元/股的授予价格向符合授予条件的27名激励对象授予预留部分限制性股票39.60万股。

股权激励	首次授予限制性股票	授予预留部分限制性股票
人数(人)	117	27
股份(万股)	401.70	39.60

民主管理

公司重视民主管理,遵照《中华人民共和国工会法》等规章制度,不断完善以职工代表大会为核心的民主管理制度,切实保障职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权。公司鼓励员工建言献策,通过民主选举产生职工代表,认真倾听员工在发展、工作、生活等各方面的诉求,并不定时召开职工代表大会,审议涉及企业生产经营发展和职工切身利益的重大事项,确保员工权益得到充分保障。

公司构建多元化的基层员工沟通渠道,通过邮箱、企业微信、OA等线上沟通平台,高效传递和反馈信息。公司每年度通过问卷调查形式开展员工满意度调查,并对调查结果进行统计分析,深入了解基层员工的需求和期望,积极采纳员工的意见和建议,持续优化民主管理机制。



重视培训发展

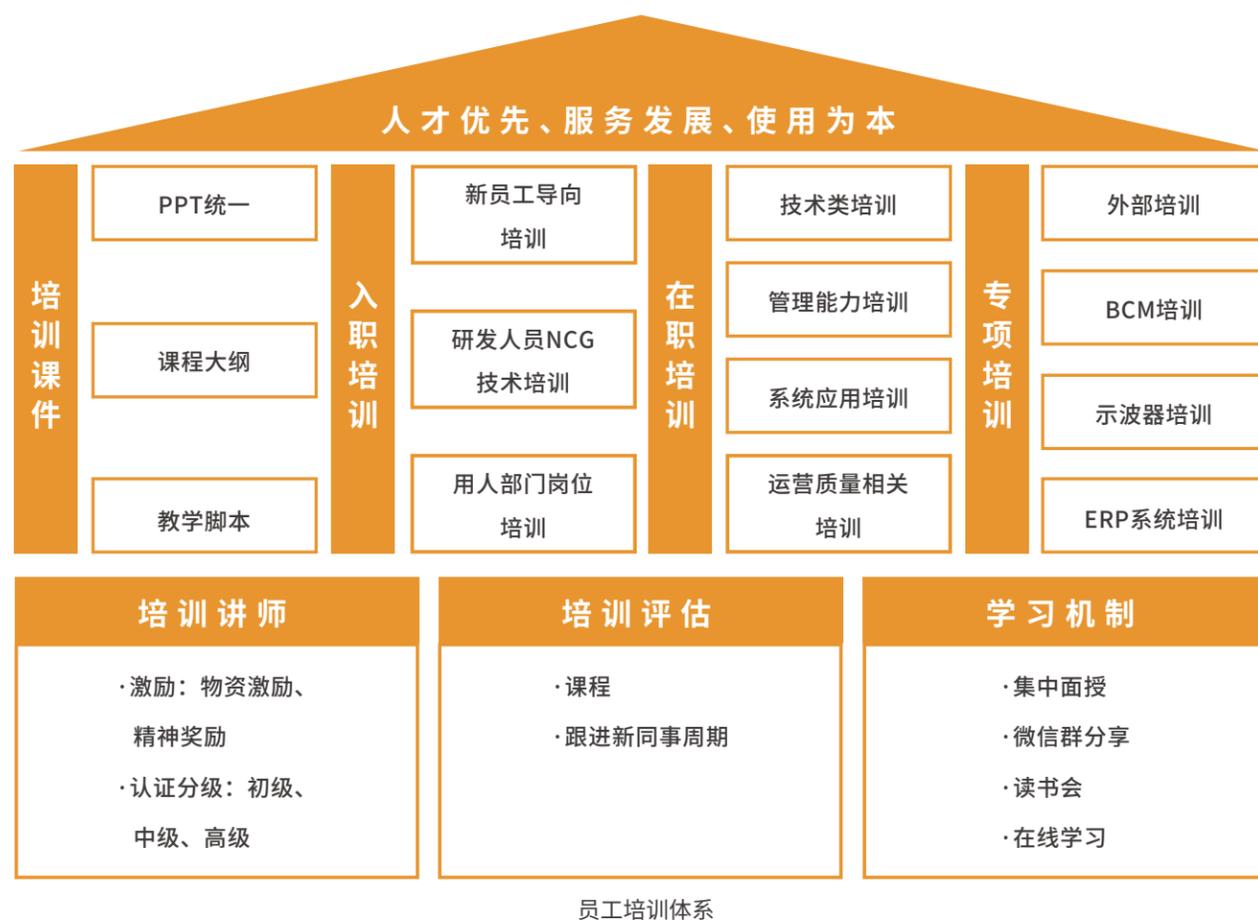
公司重视人才的培养和发展，建立了完善的人才梯队和晋升机制。公司为员工提供广阔的发展空间和职业发展双通道，鼓励员工不断学习、提升自我，实现个人职业目标 and 公司发展目标的双赢。

人才培育

➤ 培训目标及规划

公司坚守“以人为本、学习成长”的育人理念，致力于高效推进人才队伍建设工作。在人才培养开发、评价选拔、流动配置以及激励保障等各个环节，建立了完善且科学的培训机制。公司坚持人才队伍建设与公司整体发展相协调，力求实现人才数量与人才结构的均衡发展。

➤ 培训体系构建



➤ 师资队伍建设

为员工提供个人成长平台，实现内部培训讲师体系化管理，公司制定了《内部培训师管理制度》，明确内部培训师选拔流程、评定及级别标准、激励政策等内容，建设并优化公司师资队伍，为员工职业进步及学习成长提供坚实保障，实现员工与公司的共同发展。

➤ 培训考核评估

为确保公司培训工作的质量和效果，公司制定培训评估与考核机制。在培训结束后，人力资源部与讲师及参与培训的员工进行沟通，收集并整理学员的反馈信息，填写《培训记录表》，记录学员的学习情况，了解学员对培训课程的满意程度。人力资源部根据实际需求，适时组织员工进行相关内容的考核，了解员工对课程的吸收程度、理解程度以及在实际工作中应用所学知识技能的情况。

【案例】半导体产品技术特性培训

2023年3月，由公司主办的半导体产品技术特性培训活动在铂瑞酒店盛大举行。培训过程中，市场销售部的老师们介绍了在半导体领域存储产品的产品特性以及市场行情。本次培训参与人员除了公司新入职的员工、市场人员、销售人员、FAE以及项目管理人员之外，公司还邀请了经销商共同学习和探讨半导体行业的发展趋势。



半导体产品技术特性培训

【案例】采购进货流程培训

为了提高采购的合规管理，公司积极引进ERP系统，不断完善采购的流程化、可视化制度。本次培训旨在让运营及财务等相关部门更加灵活、更加熟练地操作系统，保质保量地完成采购进货等业务。面对很多采购进货相关的成本、资源的浪费以及效率低下等一系列挑战，采购进货流程的熟练掌握成为了员工必备的技能。



采购进货流程培训

员工培训情况²

指标	单位	2021年	2022年	2023年
员工培训投入	万元	12.97	18.53	21.80
培训场次	次	32	45	53
培训总人数	人	62	89	105
培训总人次	人次	153	219	258
培训时长	小时	130.90	139.40	220.00
人均培训时长	小时/人	1.27	0.92	1.25
员工培训覆盖率	%	60.19	59.33	59.66

²数据统计范围: 仅统计东芯股份母公司及境内子公司的数据, 不含境外子公司

职业发展

为有效规划和管理员工职业生涯，公司建立完善的职业发展体系，提供管理和技术双通道，为员工创造了自由的发展空间和平等的晋升、转岗机会。线路一，除了职能部门员工以外，工程师也可以选择技术管理方向，向经理、总监，甚至副总经理等更高职位发展。路线二，技术人员的技术晋升通道，更适合希望在技术领域深耕的员工。公司重视人才储备工作，每年通过定期分析业务发展趋势和人才需求变化，及时调整职位序列和职级框架，畅通内部人才发展通道，确保人才储备满足业务发展需要。



绩效指标

报告期内，员工内部调动**25人**，员工内部调动比例**9.54%**。

职业健康安全

公司切实关注员工的身心健康，遵守《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，建立职业健康安全管理体系，加强职业病防治工作。公司为员工购买全面的体检卡，包括常规体检项目以及特殊检查项目，建立长期周期性的职业健康监测机制。通过定期体检，及时发现问题。除定期体检外，公司还提供了相应的健康管理服务，为员工身体健康提供保障，促进公司稳定发展。

绩效指标

报告期内，从业人员职业伤害保险的投入金额**10.66万元**；
从业人员职业伤害保险覆盖率：**94.27%**；
员工体检覆盖率：**100%**。

打造幸福职场

员工活动

员工是推动公司可持续发展的核心力量，公司注重人文关怀，开展丰富多彩的文娱活动，包括生日会、团建、消暑活动、家庭日活动、妇女节赠礼活动、母亲节献花活动等各种节日活动，丰富职工的精神文化生活，营造和谐、温馨的幸福职场氛围，提高员工的幸福感和归属感，增进员工之间的友谊和合作精神，增强员工凝聚力与团队合作能力，促进公司的发展和进步。



生日会



公司团建



消暑活动



教师节



中秋节



母亲节

员工关爱

公司关注员工的需求和感受，建立了完善的员工关怀机制。当员工喜结连理时，公司送上礼金与祝福；当员工迎来新生命时，公司送上新生儿衣物等礼物；当员工生病时，公司送上阿胶、燕窝、西洋参等营养补品，帮助员工身体康复；当员工亲属去世时，公司发放吊唁慰问金，帮助员工度过人生中的艰难时刻，让员工感受到公司的温暖与关怀。



术后礼物



新生儿礼物

女性关怀

公司充分尊重并切实保障女性员工的合法权益，建立女性权益保障制度，明确规定女性员工在怀孕期间享有产检假、产假等合理假期。同时，公司严格按照工资标准，为在职怀孕女性发放相应薪酬和生育津贴，确保她们在经济上得到应有保障。此外公司组织妇女节活动，营造平等和谐的良好氛围，给予女性员工精神上的关怀。

【案例】妇女节活动

公司尊重并关爱女性员工，在妇女节期间举办了丰富多彩的节日活动，为女性员工准备了玫瑰花、贺卡、小礼品等。活动不仅注重形式的多样性和内容的丰富性，还充分考虑了女性员工的需求，增强了女性员工的幸福感。



妇女节礼品

饮水思源 共建和谐未来

我们的理念

公司坚定履行社会责任, 热衷投身于公益慈善事业中, 通过帮助社会弱势群体、捐赠物资等方式回馈社会, 为社会进步和发展贡献自己的力量。

- 关爱弱势群体
- 传递衣起温暖
- 履行纳税义务

SDGs

1 无贫穷



饮水思源, 共建和谐未来

关爱弱势群体

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 弘扬“人道、博爱、奉献”的红十字精神, 履行社会责任, 关爱和幫助社会弱势群体。自2021年起, 公司协助上海市青浦区红十字会开展人道救助工作, 支持红十字会的“千万人帮万家”项目, 累计捐赠善款**20万元**。2023年9月, 公司持续捐出**2万元**善款, 用于援助云南省德宏州陇川县户撒乡的潘乐村, 为建设潘乐村为民服务中心贡献力量, 助力红十字事业高质量发展。



捐赠证书



传递衣起温暖

公司呼吁员工树立社会责任感和公益意识, 鼓励员工将公益精神融入到日常生活和工作中, 通过参与“易公益·精准捐助”公益项目, 向四川凉山彝族自治州昭觉县布西村捐赠物资和闲置衣物, 为当地贫困村民送去温暖和关爱, 一起携手为公益慈善事业贡献自己的力量。



公益证书

履行纳税义务

公司严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》等法律法规, 把依法纳税作为履行社会责任、回馈社会的最基本要求, 始终坚持企业合规治理, 守法经营, 诚实、及时、足额依法缴纳税款, 做到应缴尽缴, 为地方经济发展贡献力量。报告期内, 公司共缴纳税款2,511.23万元。

未来展望

随着全球环境问题日益突出、社会责任意识不断增强以及公司治理的重要性日益凸显，环境、社会和公司治理（ESG）已经成为企业发展的重要指导原则之一。在这种背景下，东芯也不例外，将ESG融入企业发展战略，并且在未来展望中积极探索更多的创新举措，以推动可持续发展和构建更加绿色、包容、负责任的未来。

环境 (Environmental)

公司将积极投入到节能减排和资源循环利用的领域。加大对节能技术的研发力度，设计出更高效、低功耗的芯片产品。不仅有助于降低客户设备的能耗和运行成本，还能有效减少对环境的负面影响。公司也将积极推动绿色供应链管理，与环保型材料供应商合作，减少对有害物质的使用，同时优化生产工艺，实现芯片生产过程的环保化和循环经济。此外，公司还将加强碳中和和减碳措施，积极参与碳排放权交易市场，推进公司整体碳足迹的减少和环境友好型发展，为全球生态环境保护作出应有的贡献。

社会 (Social)

公司将注重员工福利和多元化发展，致力于提供包容性强、公平正义的工作环境，推动员工培训和职业发展，从而提升员工幸福感和忠诚度。公司还将加强与当地社区的合作与支持，开展公益活动和社会责任项目，积极回馈社会，提升公司在社会上的形象和认可度。此外，公司还将持续关注供应商和合作伙伴的合规和社会责任，建立公平、透明的供应链管理体系，共同推动整个产业链的可持续发展，为社会创造更多的价值。

公司治理 (Governance)

公司将强化内部管理机制，提高透明度和责任感。公司将持续建立健全的内部控制和风险管理体系，确保公司运营合规和稳健。同时，公司还将推行高标准的企业道德和商业行为准则，遵守各项法律法规和行业规范，预防和应对潜在的商业风险和不当行为。在组织结构方面，公司逐步提升董事会和管理层的ESG意识和责任心，将ESG理念融入公司战略规划和决策过程中，实现长期价值和可持续发展。

在未来，东芯将继续积极倡导ESG理念，将其融入到企业发展的方方面面。首先，公司将不断加大对技术创新和绿色生产的投入，推动产品研发和生产过程的环保化和智能化。其次，公司将积极参与全球性的环保倡议和行动，与国际社会共同应对气候变化、资源匮乏等全球性挑战。同时，公司还将持续加强与利益相关者的沟通和合作，建立起良好的合作伙伴关系，共同推动ESG价值观的传播和实践。

公司将坚持可持续发展的理念，践行环境保护、社会责任和良好治理的核心价值，不断创新、不断进步，为建设更加绿色、包容、可持续的社会作出积极的贡献。同时，公司也期待通过自身的努力和实践，激励更多的企业和社会组织加入到ESG事业中，共同为人类美好未来而努力奋斗。

附录

关键绩效

议题	关键指标	基准单位	2021年	2022年	2023年	
 治理绩效	董事会	董事会大会召开次数	次	8	8	6
		平均出席率	%	100	100	100
	监事会	召开监事会会议次数	次	2	8	6
		平均出席率	%	100	100	100
投资者交流	接听投资者电话次数	次	34	210	182	
 环境绩效	能资使用	外购电力总量	千瓦时	272,678.16	219,567.16	382,665.33
		用电强度	千瓦时/万元	2.40	1.92	7.21
 社会绩效	员工权益保障	劳动合同签订率	%	100	100	100
	员工雇佣	员工总人数	人	184	234	262
		新进员工数	人	34	80	50
	女性权益保护	技术人员中女性占比	%	10.98	18.46	20.73
		享受产假员工数	人	0	2	4
	福利与薪酬	社会保险覆盖率	%	92.93	95.30	94.27
		人均带薪年假天数	天	9.59	6.78	7.75
	员工满意度	劳动纠纷案件的数量	宗	0	0	0
		收到员工投诉数目	宗	0	0	0
	员工流失	员工离职数	人	5	21	14
	员工培训	员工培训投入	万元	12.97	18.53	21.80
		培训场次	场次	32.00	45.00	53.00
		接受培训总人数	人	62	89	105
		接受培训总人次	人次	153	219	258
员工培训覆盖率(员工培训比率)		%	60.19	59.33	59.66	
	培训总时长	小时	130.90	139.40	220.00	

附录

关键绩效

议题	关键指标	基准单位	2021年	2022年	2023年	
 社会绩效	员工培训	每名员工每年接受培训的平均时长	小时/人	1.27	0.93	1.25
	研发投入	研发投入	万元	7,481.38	11,031.93	18,221.71
		研发投入占主营业务收入比例	%	6.60	9.63	34.34
	研发人员	研发团队总人数	人	87	130	164
	研发成果	授权专利累计数	项	69	69	83
		授权发明专利累计数	项	69	69	83
		软件著作权累计数	项	13	13	14
		商标累计数	项	9	11	14
	企业创新能力认证	专精特新企业	个	0	1	1
		国家高新技术企业	个	1	1	1
	产品与服务质量	产品合格率	%	99.9	99.9	99.9
		因健康与安全原因须撤回和召回的产品数量百分比	%	0	0	0
	质量文化培训	质量文化培训总时长	小时	0	16	16
		质量文化培训次数	次	0	1	1
	客户满意度	客户满意度	分	92.3	96.2	91.2
	生产代工供应商数量	生产代工供应商总数	个	11	11	15
	供应商审查	拥有质量管理体系认证的供应商数目	个	11	11	15
		拥有环境管理体系认证的供应商数目	个	11	11	14
		拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目	个	11	11	12
因不合规被中止合作的供应商数目		个	0	0	0	

附录

指标索引

报告章节		《中国企业社会责任报告指南》 (CASS-ESG 5.0)	全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)
关于本报告		P1.1/P1.2/P1.3/G3.7	2-2/2-3
董事长致辞		P2.1/P2.2	2-22
数说2023		A2	—
走进东芯股份		P4.1/P4.2/P4.3/P4.4	2-1/2-6
ESG管理		G3.1/G3.2/G3.5/G3.6	2-16/2-29/3-1/3-2/3-3
稳健经营 强化治理基石	优化公司治理	G1.1/G1.2	2-9/2-10/2-11/2-12
	筑牢风控防线	G1.3	207-2
	完善投关管理	G1.10	201-1
	恪守商业道德	G1.5/G1.6/G1.7	2-23/2-24/2-26/2-27/205-2
践行环保 守护绿水青山	应对气候变化	E5.2	201-2/302-5
	有害物质管理	—	—
	坚持绿色运营	E2.14	302-4
创新驱动 共促行业发展	强化科技创新	V2.1/V2.2/V2.3/V2.4	—
	保护知识产权	—	—
	深化行业交流	V2.5	—
聚焦品质 助力合作共赢	严控质量管理	S4.1/S4.2	416-1
	铸就责任链条	S5.1/S5.2/S5.4	308-1/414-1
	提升客户质效	S4.3/S4.5/S4.7/S4.8	417-1
	保障信息安全	S4.6	418-1
以人为本 培育员工成才	尊重员工权益	S1.1/S1.2/S1.3/S1.4/S1.5/ S1.6/S1.7/S1.8/S1.9/S1.11	2-7/2-27/201-3/401-1/ 401-2/401-3/405-1/406-1
	重视培训发展	S2.1/S2.2/S2.3/S2.4	404-1/404-2

报告章节		《中国企业社会责任报告指南》 (CASS-ESG 5.0)	全球可持续发展报告标准》 (GRI Standards)
以人为本 培育员工成才	职业健康安全	S3.1	403-1/403-3/403-6/403-7
	打造幸福职场	S1.10	401-2
饮水思源 共建和谐未来	关爱弱势群体	V3.4/V3.6	203-1/413-1
	传递衣起温暖	V3.4	—
	履行纳税义务	—	207-1
未来展望		A1	—
附录	关键绩效	A2	—
	指标索引	A4	—
	意见反馈表	A5	2-3

附录

意见反馈

尊敬的读者:

您好!非常感谢您在百忙之中阅读本报告,为向您及其他利益相关方提供更有价值的ESG信息,请您协助我们完成意见反馈表,并通过以下方式反馈给我们,以帮助我们进一步提升ESG的管理能力。

邮 件:contact@dosilicon.com

地 址:上海市青浦区徐泾镇诸光路1588弄虹桥世界中心L4A-F5

1、您属于以下哪类利益相关方

- 股东及投资者 政府及监管机构 员工 客户及合作伙伴
 供应商 社区及公众 其他_____

2、您对本年度ESG报告的整体评价

- 好 较好 一般 较差 差

3、您认为本报告

信息披露: 好 较好 一般 较差 差

版式设计: 好 较好 一般 较差 差

可读性: 好 较好 一般 较差 差

4、哪些议题最引起您的关注?(可选3项)

- 治理议题: 股东权益保护 治理结构 依法纳税 风险管理
 信息披露质量 商业道德 合法经营 ESG管理
- 环境议题: 能源资源使用 有害物质管理 绿色运营
 应对气候变化 环保公益
- 社会议题: 员工权益保护 薪酬与福利 员工培训与发展
 健康与安全保障 产品质量管理 客户权益保护
 信息安全与隐私保护 科技创新 供应商管理
 社区公益 员工关怀

5、您所关注的信息在本年度ESG报告中是否都有所体现?

- 是 否 (您还希望看到哪些信息_____)

6、您对我们ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议?
