



北京航天神舟智能装备科技股份有限公司  
Beijing Aerospace Shenzhou Intelligent Equipment Technology Co., Ltd

股票简称：航天智装  
股票代码：300455

# 2023年度环境、社会 及治理 (ESG) 报告



北京航天神舟智能装备科技股份有限公司  
中国航天 Beijing Aerospace Shenzhou Intelligent Equipment Technology Co., Ltd

地址：北京市海淀区中关村南三街16号

投资者热线：010-68378620 邮箱：htzz@asiet.net



# 目录 CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
总经理致辞	06

<b>01 /</b>	<b>走进航天智装</b>	<b>07</b>
公司概况		08
企业文化		09
组织架构		10
发展历程		11
年度大事记		12
业务概览		13
社会认可		14

<b>02 /</b>	<b>ESG 策略与管理</b>	<b>15</b>
ESG 管理		16
实质性议题分析		16
利益相关方沟通		18

<b>03 /</b>	<b>规范治理，筑牢企业发展基石</b>	<b>19</b>
党建引领保障高质量发展		20
完善公司治理架构		24
深化党风廉政建设		27
坚持依法合规经营		29
注重合规信息披露		34
保护投资者权益		36

<b>04 /</b>	<b>绿色筑底，绘就美好生态画卷</b>	<b>37</b>
健全环境管理体系		38
珍惜资源循环利用		39
保护环境防治污染		40
积极应对气候变化		42
绿色发展低碳运营		43

<b>05 /</b>	<b>以人为本，建设高质量人才队伍</b>	<b>45</b>
规范选人用人工作		46
充分保障员工权益		46
筑牢职业健康屏障		48
优化职业发展路径		53
携手打造幸福职场		55

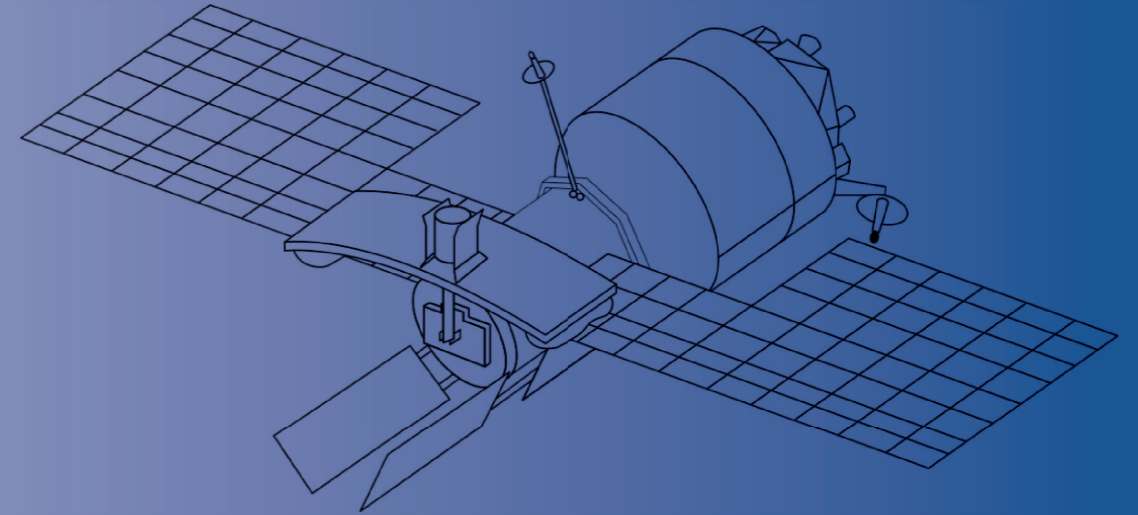
<b>06 /</b>	<b>追求卓越，开拓合作共赢之路</b>	<b>59</b>
夯实产品质量基石		60
高效推进精益服务		62
鼓励创新激发活力		63
提升研发投入力度		65
积淀丰硕科研成果		67
加强供应链管理		68

<b>07 /</b>	<b>情系民生，履行企业社会责任</b>	<b>69</b>
按时缴税诚信经营		70
投身公益与爱同行		70
积极响应国家战略		71

<b>08 /</b>	<b>附录</b>	<b>73</b>
关键绩效指标		73
指标索引		77
意见反馈表		79



# 关于本报告



本报告是北京航天神舟智能装备科技股份有限公司发布的环境、社会及治理（ESG）报告，本着客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了航天智装在积极承担社会责任、有效管理 ESG 风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效，旨在回应利益相关方的期望，未来更好地履行社会责任。

## 时间范畴

本报告为年度报告，报告期间为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容可能超出此时间范围。

## 报告范围

本报告以北京航天神舟智能装备科技股份有限公司为主体并涵盖其所属企业。

## 称谓说明

公司简称		公司全称
航天智装 / 公司 / 我们	指	北京航天神舟智能装备科技股份有限公司
康拓信息	指	北京航天康拓信息技术有限公司
轩宇空间	指	北京轩宇空间科技有限公司
轩宇智能	指	北京轩宇智能科技有限公司
杭州轩宇	指	航天轩宇（杭州）智能科技有限公司
五院	指	中国空间技术研究院
集团 / 集团公司	指	中国航天科技集团有限公司

## 编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》（简称《央企 ESG 指标体系》）《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 1 号 -- 业务办理》，全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative，简称“GRI”）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》以及《联合国可持续发展目标》（UN SDGs 2030）要求编制。

## 数据来源及可靠性保障

本报告引用的全部信息数据均来自于航天智装内部文件、统计报告、财务报告等。本报告经航天智装董事会审核后发布，航天智装保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 货币单位

除另做说明外，本报告以人民币为货币单位。

## 报告获取途径

您可以在深圳证券交易所（www.szse.cn）、巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）查阅和下载本报告。

## 意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议，可通过电话（010-68378620）或电子邮箱（htzz@asiet.net）与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告。



## 董事长致辞

2023 年，是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，航天智装心怀炽热、意气风发。公司上下戮力同心，齐头并进，围绕整体战略布局，深耕主业，积极把握市场增长机遇，深入推进产业结构布局优化，各项科研生产任务圆满完成，不断推进绿色可持续发展理念，认真践行社会责任和道德责任，将经济、环境和社会责任视为同等重要的公司目标，不断推动高质量发展，为投资者、客户和社会持续创造价值。

**开启强基固本新征程。**公司董事会将继续从战略高度出发，发挥定战略、做决策、防风险的作用，以高质量党建引领保障高质量发展，坚持向“新”而行，锚定新质生产力方向，围绕创新战略、市场战略、人才战略科学规划，在新技术、新平台、新机制上谋篇布局，持续推进各业务板块优化升级，进一步突显航天智装上市公司平台作用，持续深化人才队伍建设，下大力气接轨国家重大区域发展战略，强化上市公司法人治理，不断健全公司合规管理体系。

**开启社会责任新行动。**航天智装将积极履行社会责任，通过参与公益事业、支持教育和科研、促进环境保护等活动，展现企业的良好形象，为社会的可持续发展做出更大的贡献。我们坚信，通过不断的努力和奉献，航天智装将为建设更加美好的世界贡献自己的力量。

**开启绿色发展新篇章。**航天智装争做绿水青山就是金山银山理念的践行者，积极投身国家生态文明建设的事业中，不断探索新技术、新工艺、新材料、新能源的应用，以绿色低碳绘就高质量发展底色，充分展现航天企业的责任与担当，不断通过绿色创造实现更高质量发展。

**展望未来，**我们肩负的使命更加光荣、责任更加重大、任务更加艰巨。我们坚信，在所有航天智装人的共同努力下，航天智装定能迎接更多的挑战，抓住更多的机遇，不断开创公司发展的新篇章，为航天强国事业贡献力量。

航天智装董事长 李永







## 总经理致辞

**“征途漫漫，惟有奋斗”**，在这一年里，面对错综复杂的宏观环境和日趋激烈的竞争态势，公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，在广大投资者的关怀支持下，在领导班子和全体职工共同努力下，圆满完成全年科研生产任务，公司高质量发展迈出坚实步伐，为航天技术应用产业转型升级贡献了新的力量。

**我们始终坚持党建引领**，永葆初心勇担使命。公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，提高政治站位、强化政治担当、提升政治能力、落实政治责任，切实发挥把方向、管大局、保落实作用，高质量开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，以高质量党建引领保障高质量发展，凝聚起赓续奋斗、携手共进的拼搏动力。

**我们胸怀“国之大者”**，用经营业绩展现勇毅担当。2023 年，航天智装牢记“致远惟新、庄敬自强”的使命担当，连续攻坚克难，各项重大任务重点项目实现“满堂红”，智能装备产品和服务能力得到国内用户与国际市场的认可，迈出持续高质量发展的坚实步伐。我们紧扣国家发展战略，无论是在“中老”铁路的安全检测装备运行，还是在雅万高铁的关键技术供给，在国家“一带一路”战略建设中贡献航天力量，彰显出公司卓越的科研实力和国际化的战略视野。

**我们锚定技术立身**，用技术创新诠释高质量发展要义。航天智装坚持一体化协同创新，构建了更加有效的研发创新组织架构，引导公司的创新方向和步伐，打造出一支始终奋斗在科技前沿的高效团队。博士后科研工作站成功获批、空天高性能处理器北京工程研究中心和杭州特种机器人工程研究中心的挂牌成立，一个个创新载体平台建设见证了我们与日俱增的创新实力，助力公司研发创新基础能力实现新的突破。

**我们紧扣各方关切**，携手共建航天智装可持续发展格局。2023 年，公司正式更名为“北京航天神舟智能装备科技股份有限公司”，我们抢抓机遇，持续完善法人治理体系，依法合规治企能力稳步提升，切实保护投资者权益，提高客户满意度，坚持与供应商建立诚信透明、共同进步的供应链体系。我们将每位职工视为合作伙伴，将对职工的关怀刻入企业文化的点滴，让社会各方都能感受到航天智装的发展脉动，为共同实现更远的目标而努力拼搏。

在这个团结奋进的 2023 年，航天智装取得的各项成绩，离不开上级单位的亲切关怀，离不开投资者的信任与支持，离不开用户单位的指导和帮助；这些成绩更是汇集了航天智装全体职工的奋斗付出，成果来之不易、难能可贵。在此，我代表公司党委和经营班子，向始终关心支持我们的上级领导，向始终信任我们的股东和投资者，向奋战在公司各条战线上的全体职工，表示衷心的感谢和崇高的敬意！

展望 2024，我们将接续奋斗、砥砺前行，胸怀“国之大者”，主动担当作为，与每位投资者、每位公司职工、每位合作伙伴以及长期以来关注航天智装的社会各界人士，并肩出发、携手前行，凝聚起实现公司持续高质量发展的磅礴力量，共同绘就航天技术应用产业高质量发展恢弘画卷。

航天智装党委书记、总经理 王涛

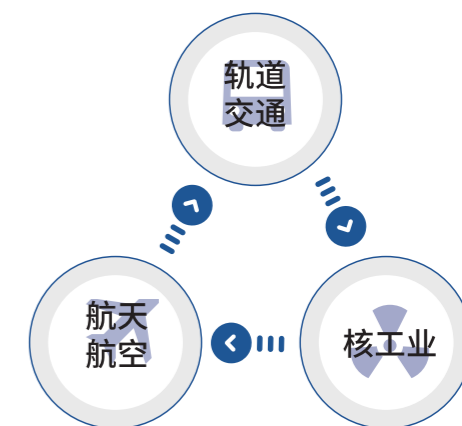


# 公司概况

北京航天神舟智能装备科技股份有限公司（以下简称“公司”或“航天智装”，原简称“康拓红外”，股票代码：300455）成立于 2007 年 9 月，隶属于中国航天科技集团有限公司中国空间技术研究院。公司于 2015 年 5 月 15 日在深圳证券交易所创业板首次公开发行，并于 2019 年 12 月完成重大资产重组。2023 年 5 月，公司更名为“北京航天神舟智能装备科技股份有限公司”。

公司专注智能装备领域，发挥宇航技术、专业基础和系统工程经验优势，重点聚焦轨道交通、航空航天、核工业三大国家战略性行业，形成了铁路车辆运行安全检测及检修系统、智能测试仿真系统和微系统与控制部组件、核工业及特殊环境自动化装备三大业务板块的产业格局。

公司多次获得国家科技进步奖、北京市科学技术奖、航天贡献奖、中国铁道学会科学技术奖等荣誉表彰，成员单位先后获批国家级和省市级专精特新企业、工程技术研究中心等资质认定，带来了显著的经济效益，形成了广泛的社会影响力。



致远惟新，庄敬自强。公司始终坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施创新驱动发展战略、人才强企战略，集聚科技、创新、人才的合力优势，致力于成为国际知名、国内一流的智能装备提供商和智能制造系统解决方案服务商。

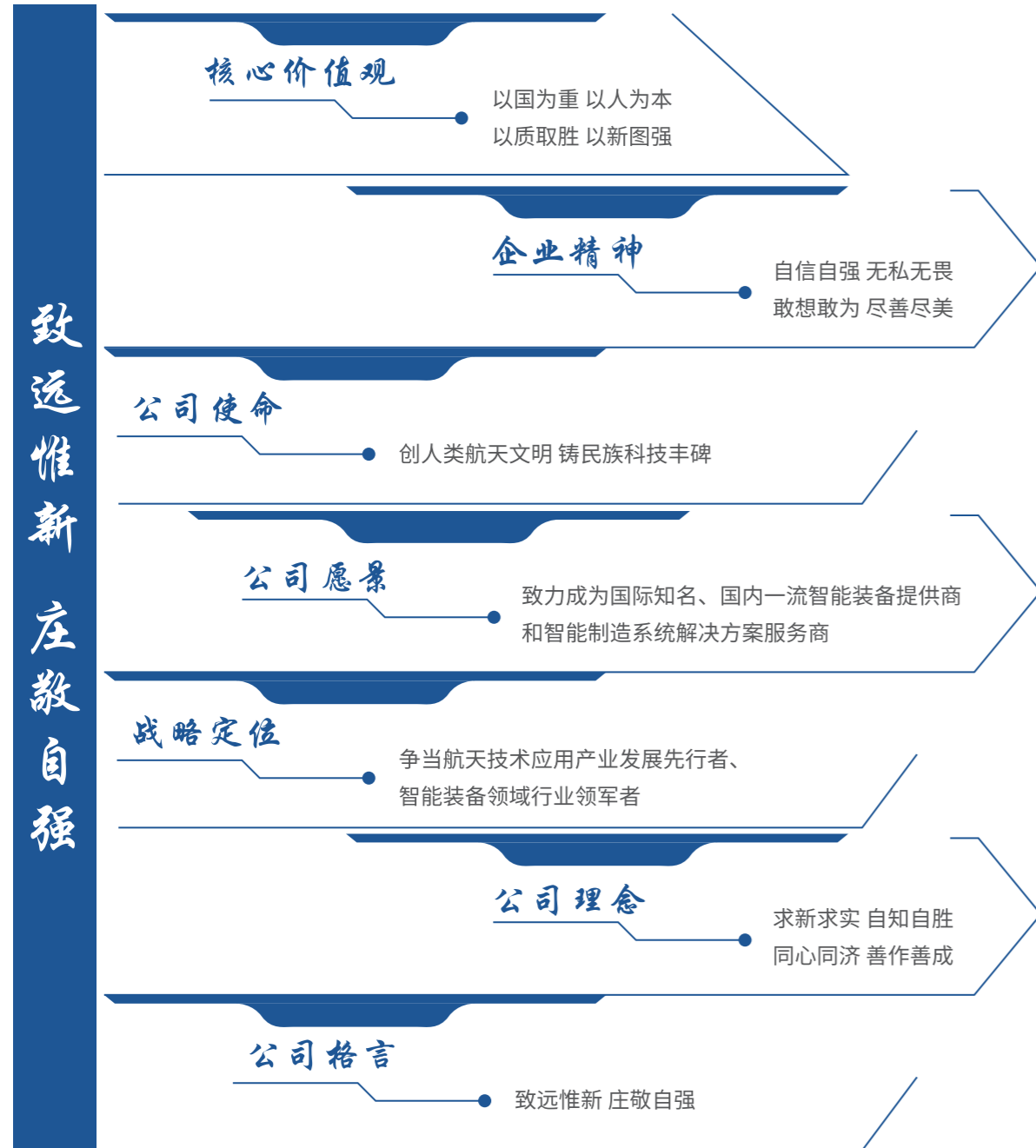
## 公司布局



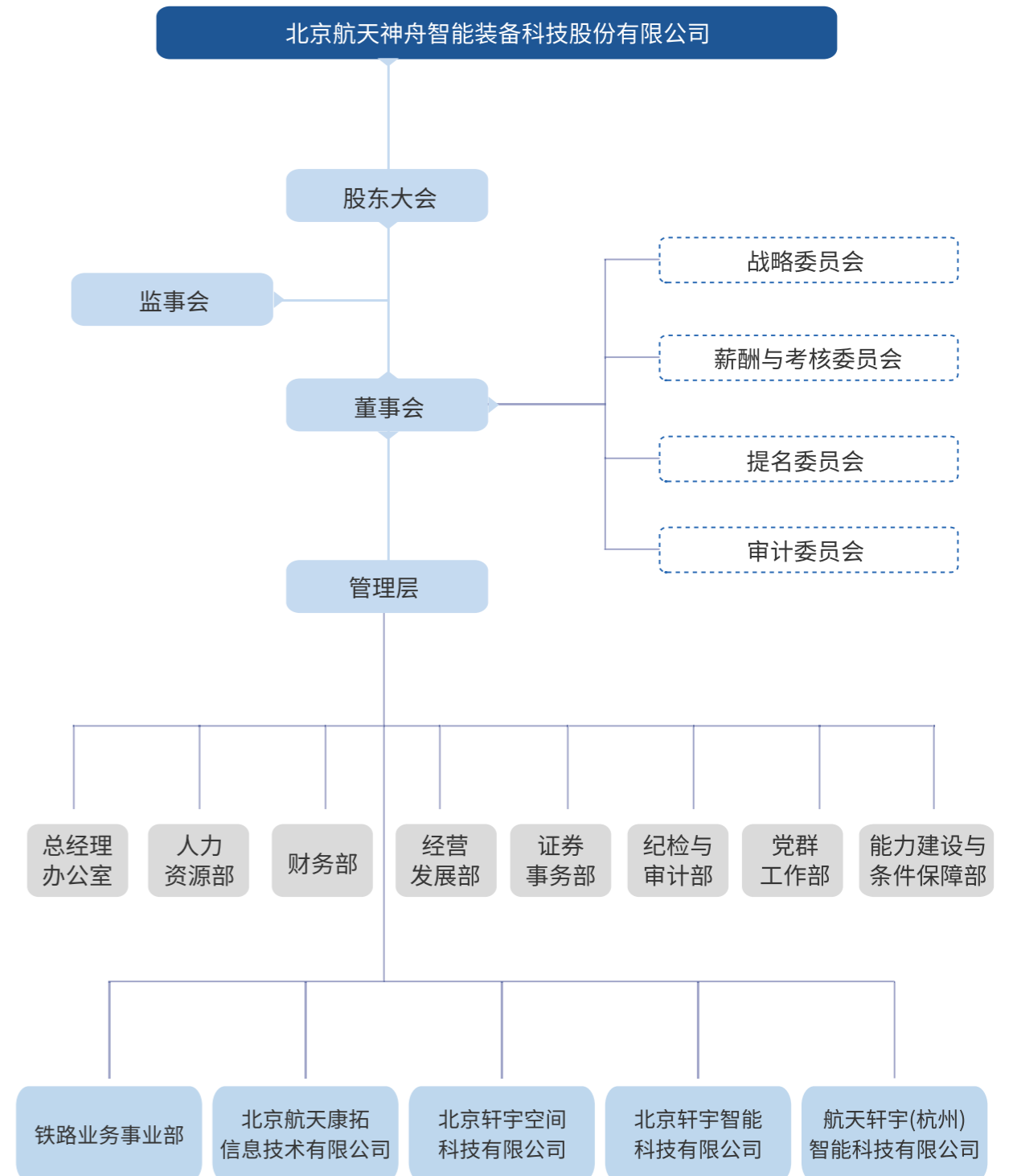
# 走进航天智装



# 企业文化



# 组织架构





# 发展历程



# 年度大事记





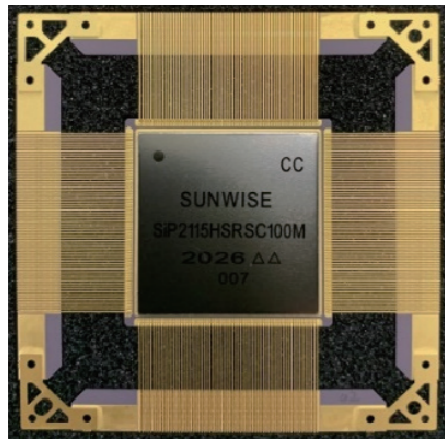
# 业务概览

## 业务介绍



### 铁路车辆运行安全检测及检修业务

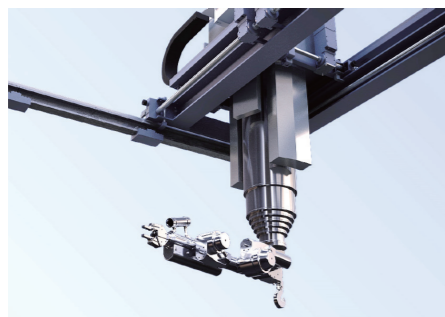
公司主要从事铁路车辆运行安全检测及检修业务领域相关设备的研发、生产、销售、安装和服务。产品主要包括铁路车辆红外线轴温探测系统、车辆运行故障动态图像检测系统、车辆滚动轴承早期故障轨边声学诊断系统、车辆运行品质轨边检测系统以及相关安全检测信息化产品，主要应用于国内外轨道交通行业。



### 智能测试仿真系统和微系统与控制部组件业务

子公司轩宇空间专业从事航天航空产业配套的复杂系统测试仿真及控制部组件的研发和生产。

智能测试仿真系统：包括复杂系统和复杂装备在研制、集成和交付运行过程中的仿真验证平台、地面测试平台，主要应用于航天、航空等复杂智能装备领域；微系统及控制部组件：包括片上微处理器、存储器、光学惯性组合导航装置、姿态传感器、空间机电产品等，主要应用于航空航天等复杂智能装备的控制系统。



### 核工业及特殊环境自动化装备业务

子公司轩宇智能从事应用于特殊环境的智能装备系统的研发、生产与销售。产品主要包括智能装备系统、远程操作装置等，其中智能装备系统广泛应用于核工业及其他特殊环境要求的行业，远程操作装置市场定位是面向特殊环境内工艺操作的专用机电一体化关键设备。

# 社会认可

截至 2023 年底，航天智装凭借科研成果转化和治理能力提升，荣获湖北省科技进步一等奖、证券时报社“天马奖”最佳董事会、上海证券报金质量持续成长奖、中国铁路北京局集团有限公司科技进步二等奖等多项荣誉；轩宇空间荣获工信部专精特新“小巨人”企业、北京市专精特新中小企业、五院示范班组等荣誉；轩宇智能荣获北京市科学技术技术发明一等奖、中国航天科技集团有限公司管理创新成果奖、北京市专精特新中小企业等荣誉；康拓信息荣获中国铁路呼和浩特铁路局集团有限公司科技进步一等奖、五院先进班组等荣誉。





# 02

## ESG 策略与管理

## ESG 管理

航天智装高度重视企业可持续发展,将 ESG 管理与公司经营发展深度融合,通过自身实际行动,完善 ESG 管理架构,规范治理机制,积极为政府、股东、合作伙伴、员工等各个利益相关方创造经济、社会和环境价值,为可持续发展持续贡献力量。

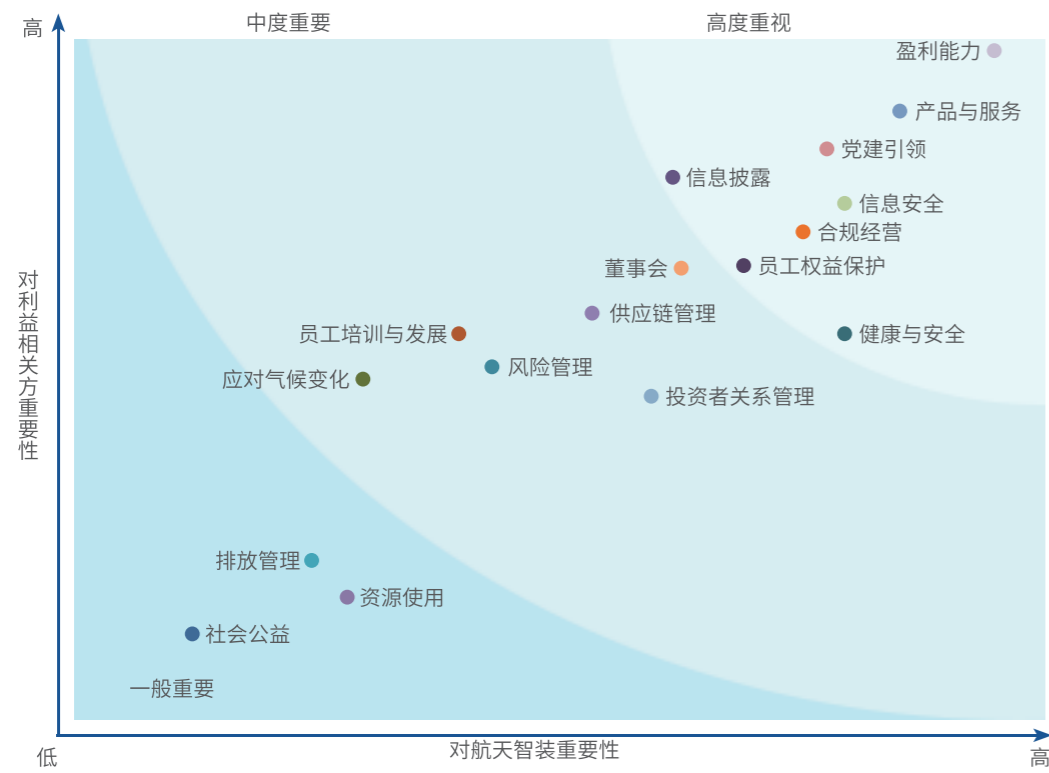
为积极融入 ESG 发展趋势,公司构建 ESG 管理体系,不断提升公司 ESG 管理的可行性、合理性、有效性,高效推进 ESG 工作。

## 实质性议题分析

航天智装参照“实质性”原则,开展行业政策分析及同业对标。基于调研与专家意见,综合考虑对公司经营和对社会可持续发展的影响,识别出高实质性议题。

判定流程	说明
议题初步甄别	遵循国内、国际标准和政策,依据 GRI 标准、行业政策分析和同业对标,识别、总结出与公司相关的 17 项议题
利益相关方沟通	与公司内外部利益相关方开展沟通,包括政府、股东及投资者、员工、客户、供应商、社区代表等 结合利益相关方调研和内外专家意见,综合获得议题重要性的二维评价
结果综合分析	基于利益相关方沟通结果,结合专家对政策、标准的分析及判断,对实质性议题进行调整,确定实质性议题重要性排序





- 资源使用
- 排放管理
- 应对气候变化
- 员工权益保护
- 健康与安全
- 员工培训与发展
- 产品与服务
- 供应链管理
- 董事会
- 社会公益
- 信息披露
- 风险管理
- 合规经营
- 投资者关系管理
- 党建引领
- 信息安全
- 盈利能力

**非常重要性议题：**

- 1 盈利能力
- 2 产品与服务
- 3 党建引领
- 4 信息安全
- 5 合规经营
- 6 员工权益与保护
- 7 信息披露
- 8 健康与安全

**比较重要性议题：**

- 9 董事会
- 10 供应链管理
- 11 投资者关系管理
- 12 风险管理
- 13 员工培训与发展
- 14 应对气候变化

**一般重要性议题：**

- 15 资源使用
- 16 排放管理
- 17 社会公益

# 利益相关方沟通

公司的利益相关方主要包括政府及监管机构、员工、客户、供应商及合作伙伴、股东及投资者、媒体及非政府机构、社区与公众。公司与各利益相关方的沟通渠道如下所示：

利益相关方	期望	沟通机制
政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 依法合规运营</li> <li>• 促进地方经济发展</li> <li>• 节能降耗</li> <li>• 保护环境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 政策执行</li> <li>• 资质评审</li> <li>• 信息公开</li> <li>• 建言献策</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 安全生产</li> <li>• 职业发展</li> <li>• 薪酬福利</li> <li>• 权益保障</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 员工座谈会</li> <li>• 员工培训</li> <li>• 企业文化活动</li> <li>• 社交媒体</li> <li>• 职工代表大会</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 产品质量</li> <li>• 客户服务</li> <li>• 信息及隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 客户投诉</li> <li>• 满意度调查</li> <li>• 社交媒体</li> </ul>
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 持续盈利</li> <li>• 规范治理</li> <li>• 沟通渠道</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 投资者会议</li> <li>• 信息披露</li> <li>• 股东大会</li> </ul>
供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公开、公正、透明地采购</li> <li>• 合规经营</li> <li>• 依法履约</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 供应商审核</li> <li>• 招标采购</li> <li>• 电子邮件</li> </ul>
媒体及非政府机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 环境、社会表现</li> <li>• 产品质量与安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 定期沟通与汇报</li> <li>• 新闻报道</li> <li>• 媒体采访</li> </ul>
社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 社区和谐发展</li> <li>• 改善当地民生</li> <li>• 支持公益事业</li> <li>• 依法合规运营</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 志愿者活动</li> <li>• 吸纳就业</li> <li>• 公益慈善</li> <li>• 社交媒体</li> </ul>



## 党建引领保障高质量发展

### 在完善公司治理中进一步加强党的领导

航天智装党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党建引领，保持“重基础、利长远”的战略定力，强化忧患意识和责任意识，坚持目标导向、问题导向、发展导向，以系统思维推动党建与中心任务深度融合，以高质量党建引领保障高质量发展，通过组织创新提升党的创造力、凝聚力、战斗力，为推动公司持续高质量发展提供坚强的政治保证、思想保证和组织保证。

公司党委发挥领导作用，把方向、管大局、保落实，报告期内召开党委会 30 次，审议重大事项 96 项，研究部署集团和五院重要安排，系统谋划公司发展战略，推动解决重点难点问题，为改革发展谋得主动。构建以“融中心、助发展”为核心的子公司党支部作用发挥机制，规范党支部参与重大问题决策的程序与方式、途径，建立健全党支部前置审议重大经营事项监督检查长效机制。公司报告期内未发生违反廉洁纪律、失泄密、酒驾醉驾及其他违反中央八项规定精神情况。

报告期内召开党委会

30 次

审议重大事项

96 项

#### 2023 年党建工作亮点

##### 2023 年，公司开展凝心聚力“引领保障三大行动”：

**一是强化“一个统领”，实施引领保障攻坚行动：**以五院“1234569”整体战略部署以及公司工作会要求为统领，持续向干部职工讲任务形势、讲使命责任、讲作风要求，带头凝心聚力；提出并持续深化“全员市场、全员创新、全员履约、全员成本、全员攻坚”理念，推进“先锋力量”品牌活动，开展“百日攻坚”专项行动，成立党员先锋队和协同作战“军团”攻坚克难，实现重大任务项目取得“满堂红”。

**二是坚持“三个导向”，实施引领保障突破行动：**公司党委坚持战略引导，目标导向全面推进上市公司质量提升工程，聚焦“六个是否明确”，研究形成推动高质量发展“三个清单”。发展导向全力打造“专精特新”企业，围绕重点市场开拓、关键技术攻关、产业能力建设等形成任务台账，激励发展主体做精做强。问题导向建立经营管理和科研生产综合调度机制，研究解决经营发展中的突出问题。持续拓展各领域市场，全面完成经营业绩指标。

规范治理  
筑牢企业发展基石



## 2023 年党建工作亮点

**三是搭建“三大平台”，实施引领保障成长行动：**锚定技术立身，打造可持续发展源动力，统筹京杭两地工研中心建设，空天高性能处理器北京工研中心获正式批复，特种机器人工研中心挂牌成立，获批设立首个博士后科研工作站，不断加大高端创新人才引进和培育，搭建起“两中心+一站”三大人才培养平台，实现全年新增专利申请、专利授权、软著登记超 120 项，同比均大幅增长，连续两年入围“北京制造业企业 100 强”榜单。

实现全年新增专利申请、专利授权、软著登记超 **120** 项 入围“北京制造业企业 **100** 强”



### 航天智装党委举办“先锋力量”主题党日暨“永葆初心担使命 砥砺奋进新征程”颁奖授旗仪式

2023 年 7 月，航天智装党委举办“先锋力量”主题党日暨“永葆初心担使命 砥砺奋进新征程”颁奖授旗仪式，庆祝中国共产党成立 102 周年，进一步激发广大党员干部的干事创业热情与活力，增强党组织的凝聚力和战斗力。

会上，公司领导为获得公司示范党支部、党员示范岗、先进党支部、优秀共产党员、优秀党务工作者的集体和个人进行颁奖。公司党委书记为各业务领域基层一线项目 12 支党员先锋队进行了授旗。党员先锋队代表号召公司全体共产党员和各先锋队要做“思想先锋、奋斗先锋、开拓先锋、实干先锋、创新先锋”，发挥先锋模范作用，筑牢支部战斗堡垒，用奋斗成就未来，以实干托举梦想，确保全面经营目标任务圆满完成。



▲ 公司党委书记为 12 支党员先锋队授旗

## 组织建设

航天智装党组织以强化思想引领、夯实发展定力为出发点，通过健全组织体系、加强党员队伍建设等措施，在全面提升党建工作质量上严紧压实责任，在抓实组织力提升上下功夫，着力加强“三基本”建设，构建融入重大项目引领保障机制，为公司的可持续发展和社会责任履行提供重要支撑。



### 轩宇智能联合党支部开展“寻根南湖守初心 凝心聚力促发展”主题党日活动

为持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，深刻领悟习近平总书记南湖讲话精神，2023 年 7 月，轩宇智能联合党支部与中国空间技术研究院杭州中心党支部赴嘉兴南湖共同开展“寻根南湖守初心 凝心聚力促发展”主题党日活动。通过此次活动的开展，公司充分激发了党建队伍活力，带动了双方业务交流，推动形成党建业务相融相促的工作新格局，为后续凝聚工作合力注入了强大的红色动能。



▲ 主题党日活动

## 思想建设

航天智装坚定不移贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定落实中央各项要求和集团党组及五院党委战略部署。公司严格落实第一议题制度，开展中心组集中学习和专题研讨 31 次，开展第一议题学习 66 次。公司坚持用实干将“两个维护”落到实处，专题研究建立贯彻落实习近平总书记重要指示批示年度工作台账，明确 22 项重要举措，通过季度督办、专项监督等推动落实。

航天智装重视思想建设的核心地位，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，构建两级联动体系，明确 34 项节点计划。通过组织系统的学习和培训，确保每一名党员干部都能深刻理解和全面把握党的理论和精神实质。公司积极推动党的理论学习进入新深度，通过建立常态化的学习机制，建立公司两级学习共建共享和调研问题共答、在线意见征求、检视问题“单周提醒双周调度”整改等机制，定期举办理论学习班、专题研讨会等学习活动，确保党的最新理论成果深入人心。

在实际工作中，公司坚持将党的思想建设与企业文化建设紧密结合，努力营造良好的政治生态和企业文化氛围。通过加强党性分析和理论武装，不断提高党员干部的政治判断力、政治领悟力和政治执行力，确保决策部署的正确性和有效性。



### 案例 航天智装党委举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班

航天智装党委举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班，坚持读原著、学原文、悟原理，深刻学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，通过读书学习、专题辅导、参观调研、个人自学、集中研讨等方式，结合公司发展实际，解放思想深入研讨，扎实推进主题教育走深走实。



▲ 航天智装党委读书班活动现场

### 案例 航天智装党委举办专题党课

航天智装党委举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题党课，公司党委书记结合自身学习实际，围绕习近平总书记关于航天强国建设的重要论述，从深入学习和全面把握习近平航天强国重要论述，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，牢记航天强国使命、自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想指导各项工作三个方面进行专题授课。



▲ 航天智装党委举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育专题党课

## 完善公司治理架构

公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上市公司章程指引》《上市公司股东大会规则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等法律、法规的规定建立了由公司股东大会、董事会、监事会和经理层组成的法人治理结构，制定了《公司章程》。

根据有关法律、法规及公司章程，公司制定了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》及《监事会议事规则》。公司严格按照有关法律、法规、业务规则的有关规定，结合公司实际情况，制定及修订了公司内部管理和控制制度，持续深入开展公司治理活动，进一步规范公司运作，积极开展投资者教育及关系管理工作，加强信息披露的透明性和公平性，提高公司治理水平，不断夯实公司法人治理体系各层级的制度支撑。

公司聘任了三名专业人士担任公司独立董事，参与决策和监督，并在董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会等四个专门委员会，对公司重大事项提供专业的意见，增强董事会决策的客观性、科学性。

2023 年 9 月，公司完成董事会、董事会专门委员会以及监事会换届选举工作，进一步优化董事会成员构成，持续提升董事会规范运作能力。同时由新一届董事会聘任经理层，同步履行第五届董事会授权程序，有效规范各法人治理主体的权责界面，进一步提高公司治理质量和决策效能。

公司认真贯彻落实国企改革三年行动部署，对各子公司治理现状进行全面分析，摸清子企业董事会建设和运行情况，体系化推进子公司董事会规范建设与运行管理，加快形成权责透明、协调运转的公司治理机制，切实增强子公司董事会的权威性，为实现公司高质量发展奠定坚实基础。

### (一) 关于股东与股东大会

公司股东按照《公司章程》的规定按其所持股份享有平等地位，并承担相应义务。公司治理结构能够保证所有股东特别是中小股东享有平等地位，并且能够保证股东对公司重大事项的知情权、参与权、表决权。报告期内，股东大会均由董事会召集召开，并聘请律师进行现场见证，根据相关法律法规及《公司章程》等规定应由股东大会表决的事项均按照相应的权限审批后交由股东大会审议，不存在越权审批或先实施后审议的情况。



## (二) 关于董事和董事会

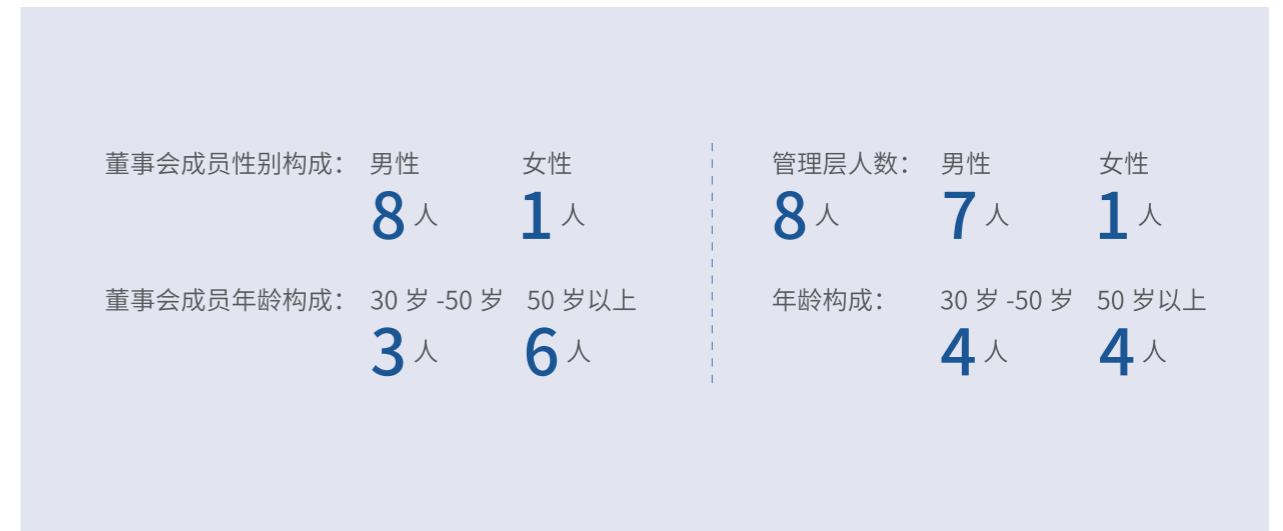
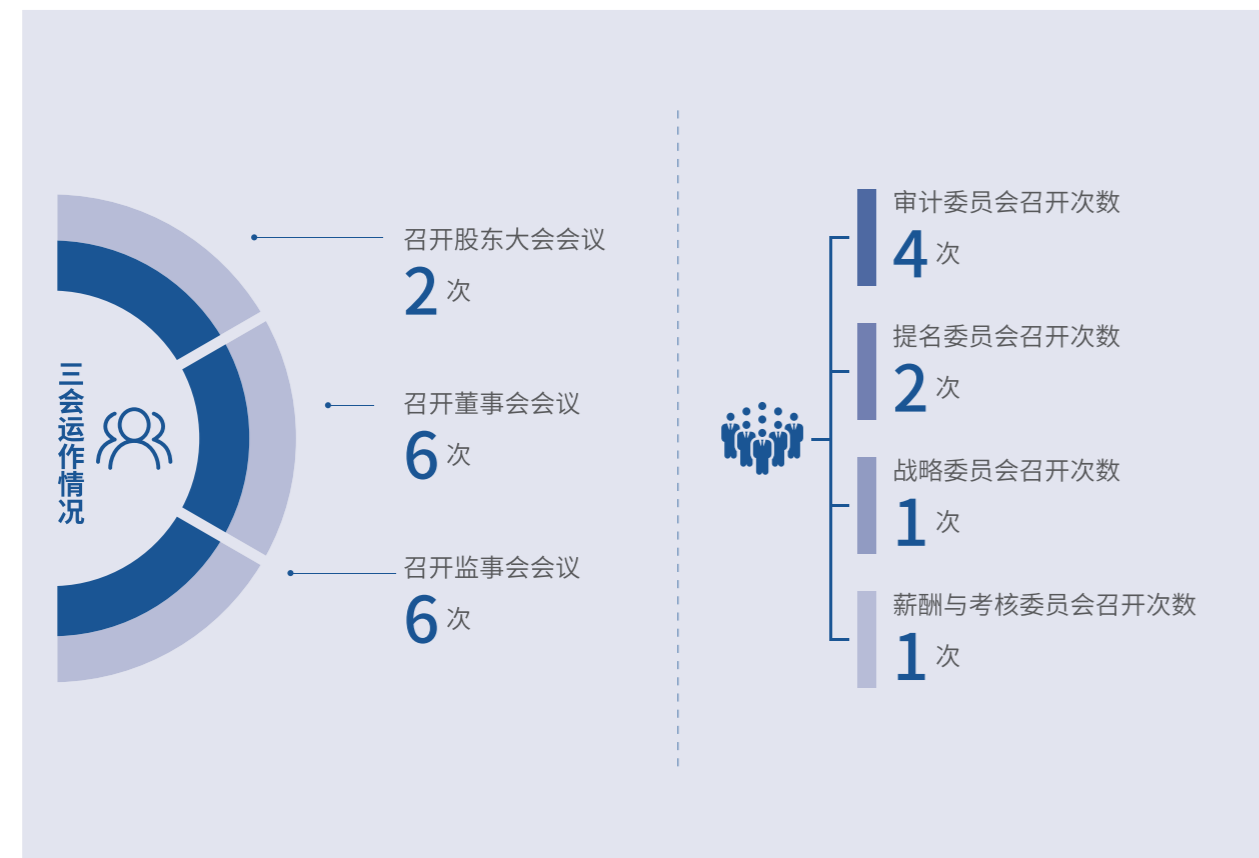
公司董事会设董事 9 名，其中独立董事 3 名。各位董事能够以认真负责的态度出席董事会和股东大会，从公司和全体股东的利益出发，忠实履行职责，促进董事会规范运作和科学决策。董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会和薪酬与考核委员会，为董事会的决策提供了科学和专业的意见和参考，各委员依据《公司章程》和各委员会议事规则的规定履行职权，不受公司其他部门和个人的干预。

## (三) 关于监事和监事会

公司监事会设监事 5 名，其中职工监事 2 名。各位监事能够认真学习有关法律法规、积极参加相关业务培训、认真履行职责，本着对全体股东尤其是中小股东负责的精神，对公司重大事项、关联交易、财务状况以及董事和高级管理人员履行职责的合法、合规性进行监督并出具意见，切实维护公司及股东的合法权益。

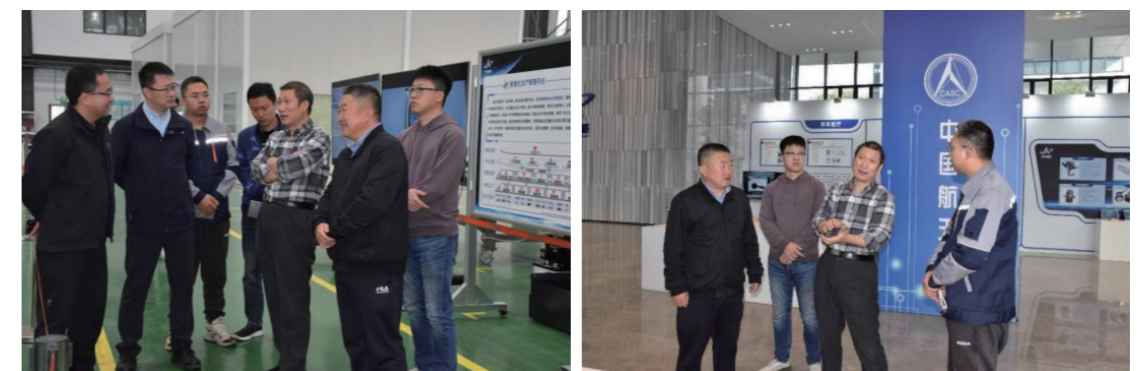


▲ 航天智装 2023 年第一次临时股东大会



### 案例 航天智装董监事一行莅临杭州轩宇调研指导工作

2023 年 11 月，航天智装开展董事会、监事会换届选举后的第一次董监事调研活动，公司股东代表、董事一行莅临航天轩宇（杭州）智能科技有限公司调研指导，深入了解公司当前主要产品、人才队伍建设及技术发展路径，高度评价了公司进军长三角地区的战略布局，指出长三角地区是中国经济活跃、开放程度高、创新能力强劲的区域之一，是拥有众多科创、高附加值制造业等亮眼产业的重点区域，鼓励公司要继续以科技创新为驱动，依托自身人才技术优势，紧跟当前市场变化，实现新的突破。



▲ 公司董监事一行在杭州轩宇调研



## 深化党风廉政建设

航天智装党委认真贯彻落实全面从严治党要求，持续完善工作体系、压实工作责任、健全工作制度推动全面从严治党责任穿透落实。

航天智装为创建一个清廉的工作环境，完善公司两级制度体系建设，助力反腐工作的顺利进行，制定并遵守《航天智装 2023 年党风廉政建设和反腐败工作以及纪检工作要点》《公司领导班子成员履行全面从严治党责任履职手册》《党风廉政建设记录手册》《党支部纪检委员履职手册》等制度落实廉洁风险防控责任。报告期内，航天智装及其子公司逐级签订责任书 69 份，形成公司两级 34 个部门廉洁风险事项及防控措施清单 377 项，组织签署廉洁从业承诺书，实现全员覆盖。



航天智装制定《航天智装领导人员党风廉政谈话管理办法》《航天智装巡视巡察审计发现问题整改工作管理办法》，进行集体谈话 31 人次，一对一教育约谈 17 人次。党委书记严格落实第一责任人职责，研究解决推进全面从严治党工作中存在的突出问题 10 余次，调研指导党风廉政建设工作 12 次、讲党课 10 场，参加支部组织生活会 14 次，领导班子成员全年履职重点任务完成率 100%。

集体谈话	一对一教育约谈	调研指导党风廉政建设工作	讲党课	参加支部组织生活会
31 人次	17 人次	12 次	10 场	14 次

此外，为健全监督机制，强化教育提醒责任，航天智装制定《纪委关于加强对“一把手”和领导班子监督工作的方案》，坚持廉洁风险和经营风险同步监督机制，发挥纪检委员前哨作用。同时，航天智装打造“清风悦”廉洁教育平台，开展集中“学廉”、主动“讲廉”活动，组织重要岗位人员 95 人次参观五院党风廉政警示教育展。



### 党风廉政建设和反腐败工作推进会暨廉政教育大会

航天智装组织召开党风廉政建设推进会暨廉政教育大会，会议强调了领导干部要深刻领会习近平总书记关于党风廉政建设和反腐败斗争的重要论述、准确把握党的二十大对全面从严治党作出的战略部署。此外，公司还展开集体约谈，要求学深悟透党的二十大报告精神实质，准确把握当前党风廉政建设和反腐败工作形势，逐级抓好廉洁教育，领导干部要从自身做起，营造风清气正、干事创业的良好政治氛围。



▲ 党风廉政建设和反腐败工作推进会暨廉政教育大会



▲ 公司领导班子成员参观五院党风廉政警示教育展



# 坚持依法合规经营

航天智装建立健全合规经营工作机制，将依法治企纳入公司经营业绩考核，把法治素养和依法履职情况作为考察使用干部的重要内容，为公司法治建设提供强有力的顶层推动。通过信息化手段将总法律顾问、首席合规官审批权限嵌入重大决策事项法律合规审查流程，将合规性审查作为重大决策事项必经前置程序，做到“决策先问法、违法不决策”。

北京航天神内智能装备科技股份有限公司文件

关于成立北京航天神内智能装备科技股份有限公司法治及普法工作领导小组的通知

综合管理部各部门、铁路业务事业部、各子公司：  
为进一步完善公司法治工作领导小组建设，结合公司法治工作实际情况，经公司研究决定，成立“北京航天神内智能装备科技股份有限公司法治及普法工作领导小组”。现将有关事项通知如下：  
一、北京航天神内智能装备科技股份有限公司法治及普法工作领导小组组成及工作职责  
(一) 成员组成：

航天智装成立全面风险管理、内部控制、内部审计、合规管理体系建设领导小组和领导小组办公室，建立了较为完善的内控、风险和合规管理机构。报告期内，公司按计划开展经济责任审计、内控审计、内控监督评价、风险监测管控，组织公司及子公司开展内控自评价，持续推进职能落实和效能提升，增强公司抗风险能力。

北京航天神内智能装备科技股份有限公司文件 有限公司文件

关于印发《航天智装内部控制审计管理办法》等2项制度的通知

综合管理部各部门、铁路业务事业部（奥格智能）、各子公司：  
《经济责任内部控制审计管理办法》、《航天智装内部审计管理办法》业经公司审议通过，现予印发，自发布之日起施行。各子公司遵照执行。此通知。  
附件：  
1. 《经济责任内部控制审计管理办法》  
2. 《航天智装内部审计管理办法》

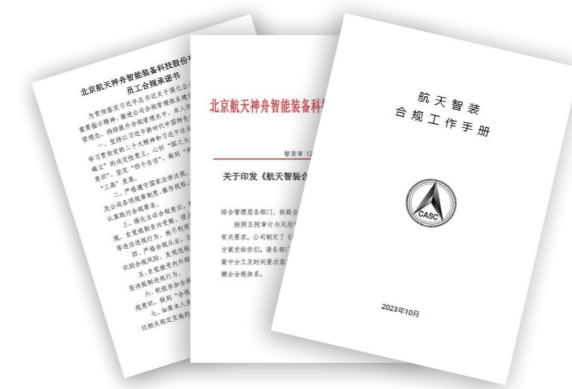
制定业务管控流程 34 项 航天智装结合具体工作要求，组织公司各部门及子公司针对关键业务领域梳理业务流程。截至报告期末，已针对公司治理、安全生产、财务管理、采购管理、合同管理等重点业务领域，制定业务管控流程 34 项。此外，公司针对业务领域空白滚动更新制修订计划，形成动态清单并逐项推动落实。

## 内部控制

航天智装严格执行内部审计工作各项要求，建立在党委领导下的内审工作机制。总经理办公会审议内审基本制度、内审计划、工作报告及重大审计事项整改报告，内部审计领导小组统筹协调内审工作，落实对内审工作的管理和指导职责。纪检与审计部作为公司内部审计部门，在公司党委的领导下，独立客观开展内审工作，通过强化对内审工作的统一管理、制定全级次审计计划，确定审计标准，统一调配审计资源，形成“上审下”的内审管理机制。2023 年召开审计专题会 2 次、审计工作会 2 次、审计交流会 3 次等，对内审体系建设、内审成果、审计发现问题整改等方面重点事项进行审议，不断完善公司内部审计工作机制，推进内审职能落实。

## 合规管理

航天智装党委充分发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用，认真贯彻执行各项工作部署，推动落实依法合规治企各项要求得到严格遵守和落实。参与重大问题决策，严格依法依规决策。建立健全重大决策合规性审查机制，不断加强党内法规制度和经营管理制度建设，并督促制度落实。



### 航天智装举办公司股票合规交易专题培训

为强化上市公司董事、监事、高级管理人员以及其他内幕信息知情人合规意识，航天智装于 2023 年 3 月举办公司股票合规交易专题培训。

本次培训针对上市公司董监高股份管理规定、敏感期股票买卖、短线交易、内幕交易以及相关案例进行分析解读，旨在让参训人员认识股票交易合规风险，强化相关制度理解，筑牢风险防范意识。

公司将持续强化“关键少数”股票交易合规意识，坚守合规底线，依法维护各类投资者权益，不断提升公司治理水平和规范运作能力，防范化解重大风险。

### 合规创造价值

资本市场是一个信息的市场，信息披露就是资本市场的生命线，只有通过公开透明的信息披露，才能让投资者看得见、看得清上市公司，更好的“用手、用脚投票”，从而实现市场资源的有效配置。

合规创造价值——擦亮信息披露的“窗口”，做家投资者关系管理的“纽带”，以诚信自律的态度不断提升公司质量。



▲股票合规交易专题培训资料（部分内容）



## 公平竞争

航天智装严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《公平竞争审查制度实施细则》以及业务所在地所适用的公平竞争要求、反垄断规定及其他高标准的商业竞争道德规范，并根据实际需求制定《采购管理办法》《供应商管理办法》《招标投标管理办法》《综合管理层供应商管理实施细则》《商务接待指南》《市场业绩考核提成管理办法》《日常费用报销管理办法》《日常费用开支管理办法》等规章制度，通过制度规范确保在采购服务、销售等环节符合公平竞争原则，有效限制和禁止销售业务人员及业务支持人员的各种不正当竞争行为。

## 风险控制

航天智装高度重视风险管理工作，形成了较为完善的风险管理组织体系、制度体系及工作流程，定期开展全级次风险评估。报告期内，公司对《风险评估与监测管理办法》进行修订并宣贯，公司重大风险事项可控，无新增重大风险事项，主要涉及资金管理、安全生产、人力资源、销售业务领域，相关部门制定《2023 年度公司级重大风险责任矩阵表》《2023 年度公司级重大风险应对措施表》，确保应对措施落实到位，严防重大风险事件发生。

2023 年重大风险管控情况表

风险名称	风险应对措施	是否控制在可承受范围	效果评价概要
应收账款风险	强化应收账款管理，健全应收账款相关管理制度，动态跟踪回款进展；建立奖惩结合的应收账款考核管理制度，落实责任。	是	保持应收账款良性压减
安全生产事故风险	制定安全生产标准化达标计划，开展安全生产标准化工作；持续开展动态安全风险分析评估及安全检查，落实问题隐患闭环管理，确保安全稳定。	是	未发生安全生产事故
骨干技术人才流失风险	建立健全内部人才培养机制；加强开展核心骨干员工内部培养机制。	是	未发生骨干人才流失



### 航天智装开展合同管理法律风险防范专题培训

2023 年 7 月，航天智装特邀专业律师，针对公司合同管理中有关法律风险防范问题进行专题培训。培训从法律风险防范角度出发，着重强调压实责任，举一反三，防范与化解合同编制、修订与审核工作中可能存在的法律风险，做好合同管理工作。同时号召广大职工紧随公司发展脚步，学法、知法、守法、用法，在工作中形成良好的法治氛围。



▲专题培训活动



### 航天智装开展系列普法宣传活动

航天智装在开展经营决策法律审核与“关键少数”合法合规培训外，坚持普法到人，从广大职工身边小事着手，在全公司范围内通过普法宣传册、普法海报等形式，剖析典型案例、加强释法说理，推动深入学法，促使知行合一，特别是针对广大青年职工，通过有奖竞答等形式积极引导青年职工参与法治实践，弘扬法治精神，鼓励青年职工在学法、守法、用法上走在前、作表率，系好职业生涯第一粒扣子。



▲航天智装法治宣传册——宪法宣传周专题



▲青年普法竞答活动海报（移动端入口）



**案例** 风险内控合规基础知识及监管政策解读

为贯彻落实习近平总书记关于强化企业依法合规管理的重要指示精神，推进公司合规管理体系建设，强化依法合规经营理念，持续提升合规管理水平，航天智装邀请专业讲师，就如何开展风险、内控和合规工作，为公司 40 余名专、兼职合规员开展了深入浅出的讲解。

通过本次培训，公司有效提升了专、兼职合规管理员的业务能力和业务水平，树立“强内控、防风险、促合规、重评价、严整改”的理念，深化依法合规经营的价值观，为公司构建合规管理体系、防范重大风险进一步筑牢了基础。

公司将继续加大培训力度，重点加强对管理人员的合规管理，将合规宣教纳入普法教育、培训学习等活动，促进管理人员切实提高合规意识，带头依法依规开展经营管理活动，认真履行承担的合规管理职责，促进公司稳步向前发展。



▲风险内控合规基础知识及监管政策解读培训现场

合规培训次数 <b>22</b> 次	廉洁从业培训次数 <b>18</b> 次	推送廉洁从业主题相关文章、案例次数 <b>28</b> 次
合规培训时长 <b>103.5</b> 小时	廉洁从业培训时长 <b>32</b> 小时	接受廉洁从业培训人次 <b>614</b> 人次
接受守法合规培训人次 <b>705</b> 人次		

## 注重合规信息披露

公司按照《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》等法律、法规、规范性文件和《公司章程》的要求，严格履行信息披露义务，指定《证券日报》和巨潮资讯网为公司信息披露指定报纸和网站，真实、准确、及时、完整地披露信息，确保所有投资者公平获取公司信息，不断提升公司信息披露透明度与及时性。

定期公告披露数量 <b>4</b> 个	临时公告披露数量 <b>91</b> 个	投资者交流平台回复问题 <b>206</b> 个
接待投资者调研 <b>2</b> 次	召开业绩说明会 <b>1</b> 次	



▲金质量持续成长奖



▲创业板上市公司投资者关系最佳董事会





### 案例 航天智装连续三年荣获深交所信息披露最高评价“A”级

深圳证券交易所公布创业板上市公司 2022-2023 年度信息披露评价结果，航天智装（股票代码：300455）再次荣获最高评价“A”级，这也是公司连续三年获此殊荣。这一荣誉既是监管机构对公司信息披露质量、规范运作水平、投资者关系管理工作成效的高度认可，也是航天智装坚持高质量发展的有力证明。

自上市以来，航天智装一直高度重视信息披露工作，通过构建好用管用的信息披露工作机制，不断提升公司内部管理的体系化、规范化、科学化水平，健全完善公司治理机制，实现法人治理效能持续提升。航天智装将与资本市场的良好互动作为信息披露的重要一环，通过股东大会、业绩说明会、现场调研、互动易平台、投资者热线等形式，持续开拓多元沟通渠道，向市场传递公司价值。

公司代码	公司简称	考评结果	考评年度
300455	航天智装	A	2022
300455	航天智装	A	2021
300455	航天智装	A	2020

## 保护投资者权益

公司高度重视投资者关系管理工作，以广大投资者的切身利益为出发点，致力于构建与投资者的良好互动关系。公司指定董事会秘书作为投资者关系管理负责人，并安排专人负责投资者热线、传真、邮件，及时回复“互动易”提问，以及召开年度业绩说明会等，长期与投资者保持良好沟通，确保广大投资者能够平等地获取公司经营管理、未来发展等信息，构建与投资者长期、稳定的良好互动关系。

公司坚信用真实可靠的业绩回馈股东，是公司经营的应有之义。公司坚持可持续发展战略，以良好的业绩为股东创造价值。公司严格按照《公司章程》与《股东回报规划》，结合公司业绩情况制定的利润分配方案，给予投资者持续稳定的合理回报。本着积极回报全体股东并与所有股东共享公司经营成果的原则，2023 年度，公司以截至 2023 年 12 月 31 日总股本为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 0.15 元（含税），共派发现金红利 10,766,519.04 元。

每 10 股派发现金红利 **0.15** 元(含税) 共派发现金红利 **10,766,519.04** 元(含税)



### 案例 年度业绩说明会

2023 年 5 月 11 日，公司组织召开 2022 年度业绩说明会，让投资者进一步了解公司 2022 年年度报告和经营情况。为充分尊重投资者、提升交流的针对性，公司在本次业绩说明会前向投资者公开征集问题，广泛听取投资者的意见和建议。会上，公司总经理等参会领导就公司经营情况、业务发展、募投项目、发展战略等投资者关心的问题，在信息披露允许的范围内，与投资者进行



▲公司 2022 年度业绩说明会现场

沟通交流。活动得到广大投资者的积极参与，公司参会领导对投资者的提问一一给予了认真的解答。公司高度重视与投资者的互动，今后将继续通过业绩说明会、投资者热线、互动易、现场调研等多种方式，积极开展与投资者的互动，通过巨潮资讯网及时披露公司信息，在公司官网、公众号及时更新公司最新动态，持续加强与投资者的交流。

### 增强监管部门、媒体、分析师的认可度



公司不断加强与监管机构的沟通交流，确保及时准确落实有关监管要求，保证信息披露合规性，同时确保公司的发展战略和业务决策与监管政策保持一致，减少合规风险。公司与证券媒体、分析师保持良性互动，有效传达价值主张，回应市场关注点，同时收集反馈，为公司的战略决策提供参考，增强投资者对公司的认识，提高公司在资本市场的形象和信誉，从而吸引和维持投资者的兴趣和支持。



# 04

## 绿色筑底 绘就美好生态画卷

SDG 回应:



## 健全环境管理体系

航天智装贯彻绿色发展理念，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国水土保持法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，制定了《环境因素识别与评价控制程序》《合规义务的识别、获取和更新程序》《环境/职业健康安全管理方案控制程序》等程序。公司通过导入 GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 环境管理体系的标准，在公司内建立了完整、有效的环境管理体系，降低了环境管理体系系统缺失的风险。通过不断完善制度机制，完成管理体系认证，推动环境管理意识和管理能力提升。

航天智装致力于环境保护和资源节约，公司建立环保管理制度，设立环保工作小组，依据国家相关法律法规及标准，将环保工作纳入日常生产过程，力争做到节约、清洁生产，持续增强全员环保意识，全年未发生环保事件。主要子公司已通过环境管理体系认证，严格遵守国家和地方有关环境保护的各项法律法规和排放指标，积极开展节能降耗、污染防治工作，认真履行对自然环境的责任。公司对废水、废气和噪声污染物严格按照环保规定的标准进行排放处置，确保排放达标率符合环保管理规定。

航天智装各级领导高度重视公司环境管理工作，建立了《环境和职业健康安全管理体系运行控制程序》《应急准备和响应控制程序》《事件、不符合、纠正和预防措施控制程序》等对公司环境因素、危险源进行控制。各部门按照《环境因素评价更新控制程序》进行环境因素的识别、评价、确认重要的环境因素、重大危险源及风险，制定应对风险和机遇的措施。

杭州轩宇积极协调中国空间技术研究院杭州中心以及杭州云栖小镇管理委员会，推动园区垃圾房的建设、交付验收工作，制定了垃圾分类管理制度，积极宣传垃圾分类相关政策；与具备相应资质的厂家签订了废物废液处理协议，确保废物处理合规。公司定期开展风险排查，对于检查过程中发现的问题，制定了整改措施，责任到人，确保风险隐患得到有效整改，环境管理能力稳步上升。





## 珍惜资源循环利用

### 水资源

航天智装贯彻可持续发展理念，严格遵循《中华人民共和国水法》等相关法律法规，开展水资源管理工作，提高资源利用效率，加强水资源使用管理，提高员工节水意识，减少水资源浪费。

新鲜用水量（即取水用量） <b>20,725.02</b> 吨	循环用水量 <b>378</b> 吨	循环用水量占比 <b>1.8%</b>
水资源消耗强度（万元产值水资源消耗强度） <b>0.15</b> 吨 / 万元		

### 能源

航天智装坚持走新时代能源高质量发展之路，积极响应国家“碳达峰碳中和”战略，履行社会责任，强化能效提升管理，规范能源合理利用，不断提高能源利用率，最大程度减少或避免环境污染，保护生态环境。

化石能源消耗量（直接） <b>57.96</b> 吨标煤	汽油消耗量 <b>20.96</b> 吨标煤	天然气消耗量 <b>37</b> 吨标煤
外购能源（间接） <b>114.86</b> 万千瓦时	用电量 <b>114.86</b> 万千瓦时	

## 保护环境防治污染

航天智装依据《北京航天神舟智能装备科技股份有限公司节能环保管理办法》，为推进公司节约发展、清洁发展、和谐发展及发展的可持续性，防止和减少公司生产经营活动对环境造成的不利影响，保护生态环境，预防和控制污染，减少污染物的产生与排放，同时为给员工提供一个清洁、舒适的工作和生活环境，制定节能环保管理流程及控制要求。



▲公司部分生产经营场所

### 废水管理

航天智装遵循《中华人民共和国水污染防治法》《水污染排放标准》等相关法律法规要求，积极响应《水污染防治行动计划》，不断优化废水管理制度，严格按照废水排放相关要求进行废水处理排放工作，确保废水排放达标。



## 废气管理

航天智装遵循《中华人民共和国大气污染防治法》，在确保环保达标的基础上，不断追求在业务运营中实现更高的环保标准，减少废气排放，提倡绿色低碳的生产和生活方式，以实现可持续发展和环境保护的双重目标，除办公运营等需要外，公司日常科研生产工作中不产生废气。

## 噪声管理

航天智装贯彻落实《中华人民共和国噪声污染防治法》等法律法规，不断完善噪声污染防治管理体系，有效落实治污责任，提高噪声污染治理的科学性、合理性、实效性，确保噪声排放符合国家标准。截至报告期末，航天智装噪声管理达标企业占比 100%。

## 固体废物管理

航天智装遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定固体废弃物的收集、处置制度，坚持循环经济的原则，提高固体废弃物循环利用率，尽量减少固体废弃物的产生，为环境可持续发展贡献力量。

杭州轩宇主要固体废物为加工生产过程中产生的铁屑、包装箱等物品，公司依据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规对固体废弃物进行分类、收集、储存和转移处置。公司建有垃圾房，对产生的固体废物按照类别进行分类分区存放，并设置负责人进行日常监督管理。报告期内共产生固体废物约 1 吨，均已收集处理。其中，可再次使用的木制包装箱进行二次设备打包发货，无法再次使用的出售给木头加工厂进行循环利用，加工成新的包装箱或其他木制品。

# 积极应对气候变化

面对气候变化这一全球性挑战，航天智装主动发挥央企示范引领优势，积极识别气候变化带来的相关风险，针对不同风险制定行之有效的应对措施，降低其带来的不利影响，为企业绿色可持续发展提供有力保障。

气候相关风险		应对措施	
实体风险	急性风险： 极端天气	1. 办公楼、厂房建筑及设备可能被破坏，造成资产损失； 2. 设备损坏、服务中断或重大设备损坏可能直接或间接损害业务运营连续性和经济利益。	1. 加强环境风险信息监测，提高应对环境风险应急管理能力和； 2. 识别可能的资产损坏，购买必要保险，以降低与急性天气事件相关的损失。
	慢性风险： 持续高温、 干旱等	气温升高可能导致需配备更多制冷设备和维修费用，增加运营成本。	推进绿色发展，减缓相关气候变化风险。
转型风险	政策和法律风险	关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本，相关诉讼或索赔可能增加。	密切关注双碳相关法规、政策的变化，建立法律法规清单，并适时调整内部管理措施，积极应对。
	技术风险	未及时识别并应用低碳技术、清洁技术等，可能导致运营中面临更大的气候相关风险。	结合公司业务进行节能降碳技术改造，将相关因素纳入供应商考核。
	市场风险	上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注。	实施绿色供应商管理，树立绿色采购理念，不断改进和完善采购标准、制度，将绿色采购贯穿原材料、产品和服务采购的全过程，推动供应链绿色转型。
	声誉风险	因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈。	1. 将可持续发展理念融入公司治理核心价值，积极承担社会责任，推进绿色生产进程，提升公司绿色形象； 2. 定期发布公司 ESG 报告，重点披露公司节能减排计划、行动目标完成情况等关键信息。



## 绿色发展低碳运营

航天智装以国家相关发展规划为导向，履行安全生产、环境保护、职业健康职责，认真落实相关管控措施，结合自身业务实际，在追求经济效益的同时高度重视环境保护工作，促进绿色低碳转型。一方面积极组织员工，从细节入手，对生产技术、设备、管理等环节进行持续改进和创新；另一方面倡导绿色、低碳和可持续的环境理念，提高废弃物转化与再利用效率，减少废弃物对环境的污染。

### 绿色低碳办公

航天智装坚持绿色办公理念，积极引导员工把对建设绿色美好家园的需求转变为保护生态环境的实际行动，共同营造人人参与保护生态环境的良好氛围。弘扬生态文明，传播绿色理念，践行低碳生活。

公司高度重视绿色节能文化的宣传引导，积极开展多形式的宣贯培训，增强员工节能降耗、环境保护的意识，从细小做起，要求员工坚持随手关灯，节约用水；上线无纸化办公系统，倡导“无纸化办公”；减少能源浪费，加强公车燃油管理，努力将低碳环保理念真正融入到业务活动和日常办公中，努力成为经济与环保双赢的绿色、健康、安全企业。



▲ 公司无纸化办公系统







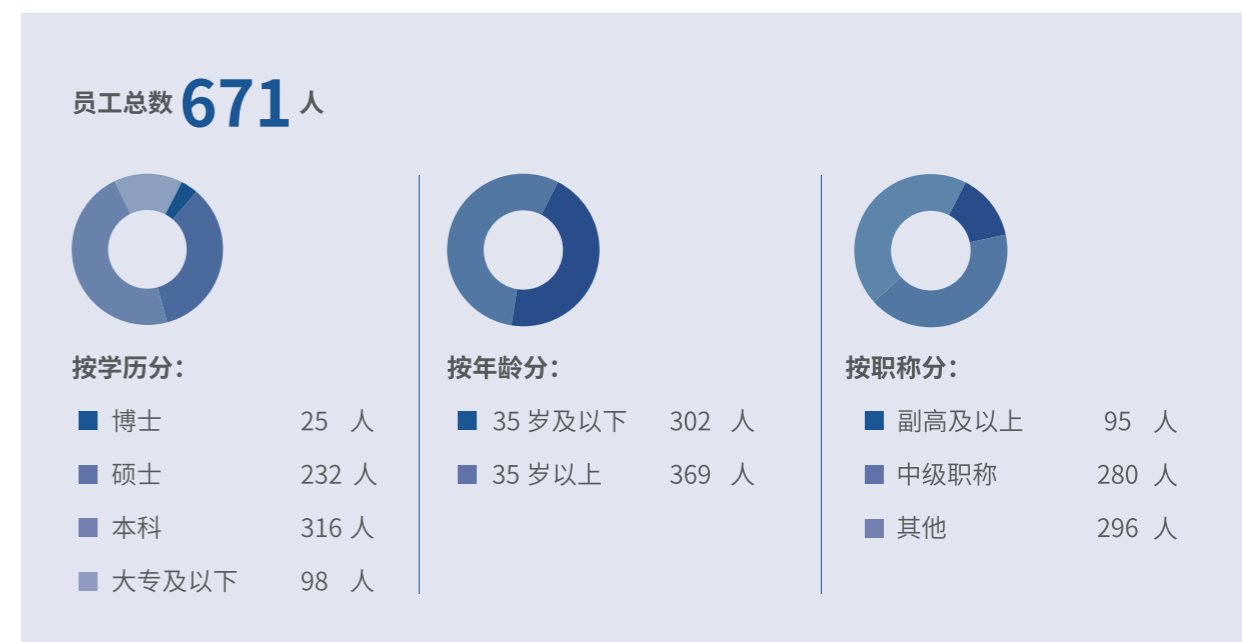
# 以人为本 建设高质量人才队伍

SDG 回应:



## 规范选人用人工作

公司牢固树立科学人才观，坚持依法依规开展选人用人工作，制定《领导人员管理规定》，加强全级次选人用人工作标准化、一体化管理。严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规规定，制定《员工配置管理办法》，严把引进人才质量关，建立市场化用人机制，致力于创建和谐高效的工作氛围，建设一支高素质的人才队伍。



## 充分保障员工权益

### 员工薪酬

航天智装为充分调动员工工作积极性、主动性和创造性，建立“考核层层落实、责任层层传递、激励层层衔接”工作机制和以价值创造为导向的薪酬激励机制，制定《航天智装子公司领导人员考核与薪酬管理办法》，积极开展积分制建设、经理层成员任期制和契约化签约、考核目标设置、业绩考核和薪酬兑现等工作，深化内部分配制度改革，加大科技创新激励力度。报告期内，公司及子公司共有经理层成员 26 人次，全部签订任期制和契约化“两书一协议”，签约率 100%，有效激发公司活力和效率。



### 案例 轩宇智能召开职代会联席会议

2023 年 5 月和 12 月，轩宇智能组织召开两次职代会联席会议，职工代表对《北京轩宇智能科技有限公司职工代表大会实施细则》《北京轩宇智能科技有限公司有毒有害作业岗位保健津贴管理办法》《北京轩宇智能科技有限公司绩效管理办法》等 9 项直接涉及职工切身利益的规章制度进行了审议，有效参与企业管理，维护职工合法权益。

## 员工福利

航天智装根据最新政策要求调整福利项目，完善福利方案并通过职代会审议，指导子公司规范福利管理，在确保合法合规的前提下保障员工福利，通过北京市人社局争取到在职工工人才引进指标。公司及各子公司共 5 家法人单位全部建立企业年金。

### 案例 公司工会持续为女职工续保《女职工特殊疾病互助保险》

为进一步增强女职工抵抗风险的能力，维护女职工合法权益，为女职工建立多重医疗保障机制，筑起女职工抵御特殊疾病风险的防线，有效缓解重大疾病造成的沉重经济负担，公司工会在 4 月下旬，为公司所有在职女职工集中办理“特殊疾病互助保险”，据悉，公司工会自 2022 年为女职工办理此项保险并持续开展，今年已是连续第二次参保，参保率 100%。



人均工作时间  
8 小时

劳动合同签订率  
100%

员工社保覆盖率  
100%

## 筑牢职业健康屏障

### 安全生产

航天智装高度重视安全生产工作，将安全生产工作规划纳入公司“十四五”发展规划，每年制定安全生产工作要点，确保安全生产。公司按照“党政同责、一岗双责、失职追责”的原则，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，成立了以总经理为安全委员会主任，党委副书记、分管安全生产领导为副主任，其他公司领导及各部门负责人为成员的安全生产委员会，明确了安全生产委员会职责。报告期内，带动全级次相关部门制修订完善安全生产制度 64 项，完善应急预案 30 项，建立操作规程 72 项，提升了全员安全素养，规范了安全生产和职业卫生档案记录。公司成立以来无生产安全事故发生，无职业病病例，无新增职业病危害因素。



▲公司结合真实案例开展消防安全培训，围绕常发火灾的危害、灭火注意事项讲解了火灾事故的危害性，对灭火器、灭火毯、防烟面罩消防设备使用方法进行了培训，公司主要负责领导对公司当前公司灭火器材进行了检查，有效地提升了公司员工的消防安全技能和对火灾事故的应变处置能力。



▲公司组织内外部安全生产专家开展现场监督检查



航天智装安全生产工作重点	
目标职责	更新安全委员会及安全委员会办公室，制定年度安全目标 7 项，职责已落实到人
制度化管理	建立健全体系文件，完善安全生产相关制度 64 项，保证了公司职业健康安全体系与职业卫生体系的有效运行
教育培训	制定年度教育培训计划，执行新员工三级安全生产培训教育制度，全年开展各类安全教育培训 4 次，1000 余人次参训
风险管控	组织各部门识别安全风险 60 项并制定控制措施
隐患排查治理	安全生产自查及上级单位检查，发现隐患百余项，已开展举一反三，闭环整改
应急管理	建立应急管理体系，现行有效应急预案 30 项
事故管理	加强重大事故案例警示教育
持续改进	通过内外审、管理评审及定期检查发现问题持续改进，提升管理效能

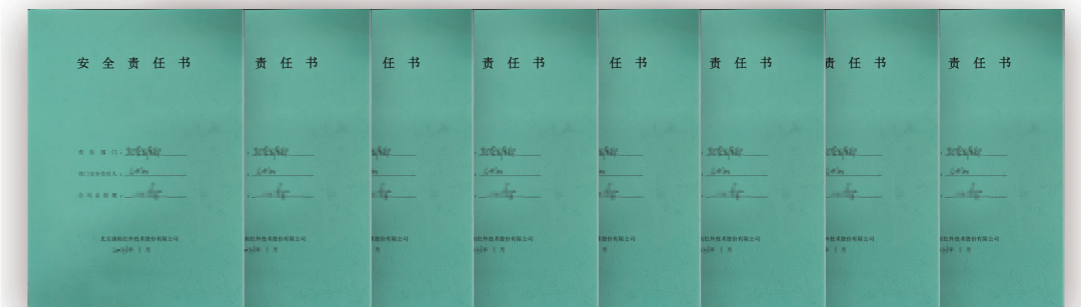
**案例** 积极构建新安全格局，不断完善公司安全体系

航天智装坚持安全发展观和长效管理机制，按照规章制度管理要求，每年组织开展安全生产管理规章制度评估，制定《安全生产规章制度制修订计划》。报告期内组织完成了《北京航天神舟智能装备科技股份有限公司安全生产管理办法》《北京航天神舟智能装备科技股份有限公司安全责任承包、考核与奖惩管理办法》《北京航天神舟智能装备科技股份有限公司生产安全事故隐患排查管理办法》等规章制度的制修订工作。



**案例** 夯实全员安全生产责任，签订安全责任书

航天智装为强化“七位一体”安全管理工作，落实领导班子成员“一岗双责、党政同责”责任制，公司按照“三管三必须”的原则，建立健全了安全生产责任体系，建立了自上而下逐级层层签订安全责任书管理机制，公司每年组织全员逐级签订安全责任书，分解落实各级各类人员的安全责任，形成了横向到边、纵向到底的安全责任网络。报告期内，安全责任书签订率 100%，岗位安全风险告知与承诺书签约率 100%。



安全责任书签订率  
**100%**

岗位安全风险告知与承诺书签约率  
**100%**

**案例** 注重安全教育培训

航天智装制定《安全生产培训计划》，将安全生产培训纳入公司年度培训计划，并有序组织实施。各类人员按计划开展了多层次、多专业的针对性安全培训。主要领导及安全生产主管领导、安全生产管理人员均按要求参加了资格培训，并取得了资格证书；中层领导干部、班组长、安全员、新员工等各类人员按计划组织开展各层级安全生产培训，培训率 100%，完成率 100%，考核合格率 100%，安全培训记录完整。



培训率 100%      完成率 100%      考核合格率 100%



### 案例 加强隐患排查治理，完善安全事故应急管理

航天智装按照集团公司《关于进一步强化安全生产风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作通知》《关于进一步强化安全生产风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作的通知》要求，制定了安全生产风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作指南，全面开展了“全方位、全流程、全要素”的安全风险辨识工作，制定了安全风险清单，形成了“红橙黄蓝”安全风险台账，绘制了安全风险分布“四色图”，严格按照要求对各风险区域严格管控。严格落实危化品“一书一签”管理，重点加强对临时用电、临时动火等特种作业的安全检查，及时排查治理隐患，定期统计安全生产隐患排查治理情况，分析深层次原因，扎实开展风险管控和隐患排查治理。

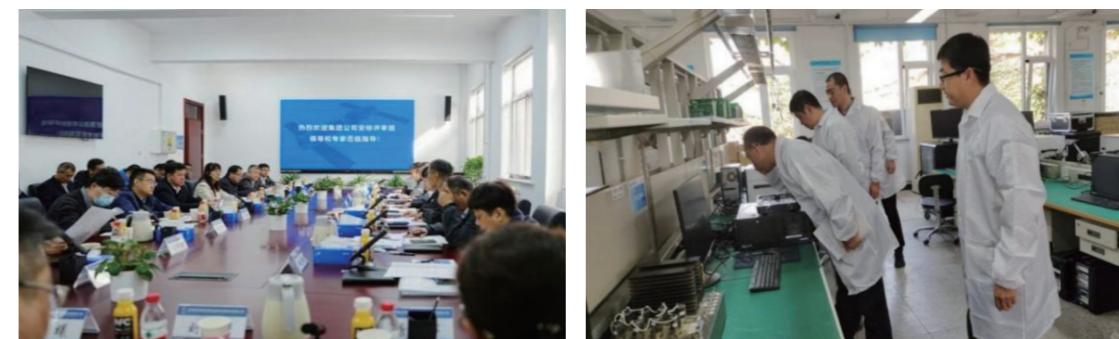
按照应急管理要求，2023 年公司组织修订了《安全生产事故应急预案》，包括 1 项综合预案、3 项专项预案，3 项现场处置方案，完善了安全生产应急管理机构，明确应急管理职责、应急救援程序，提升了安全生产应急响应处置能力。



### 案例 安全生产标准化达标建设

航天智装按照安全生产标准化考评标准要求，大力开展安全生产标准化建设，公司及各子公司投入大量资金对厂区环境及厂房环境进行了改善，定期开展设备设施检查、维修、保养，消防安全设施完备，另增设微型消防柜 4 个，生产现场将老旧设备进行了清理封存，车间内部按照要求进行了老旧电气线路进行改造。完善生产现场管理制度，杜绝了重复发生低层次安全问题，加大安全检查及奖惩考核力度，有力提升了生产现场管理水平。

2023 年公司全体动员，组织开展了安全生产标准化二级达标工作，顺利通过了集团公司验收评审，持续改进公司安全生产现状，不断提升公司本质安全度，为公司安全稳定经营打下坚实基础。



员工体检覆盖率 **100%**      新增职业病 **0** 起

## 职业健康

航天智装为促进职业健康安全管理常态化、规范化和科学化，不断建立健全职业健康安全管理体系建设。依据公司年度责任目标，各事业部进行了细化和分解，落实职业健康安全目标管理措施。公司通过了 GB/T 45001-2020 职业健康安全管理体系监督审核。公司为了确保工作场所的健康安全，公司按照年度职业健康检查及职业病危害因素检测计划，针对识别出的公司电装岗位存在铅烟危险因素，组织开展了职业健康体检，保证操作人员的身体健康，有效防范职业病发生风险。

子公司轩宇智能贯彻落实党中央、国务院关于职业病防治工作的决策部署，建立职业健康管理体系，并通过认证。杭州轩宇为保障员工现场工作的安全，发布《安全生产和职业卫生管理办法》《职工劳动保护管理办法》等制度，完善员工工作保障。轩宇空间通过分析员工历年补充医疗核销情况，全面优化补充医疗保险项目，完善员工体检方案，健全、优化员工保障体系。





# 优化职业发展路径

## 员工职业发展

航天智装以打造航天技术应用产业人才高地、支撑公司战略目标实现为根本，以畅通员工职业发展通道、激发人才队伍活力为重点，大力加强员工职业发展通道建设，发布《员工业务职务体系建设实施细则》，建立健全员工业务职务体系，制定业务职务量化评审标准，积极推动职称评审工作，提高员工职称评聘便利性。使各类人才“成长有空间、干事有平台”，最大限度激发各类人才创新创造创效活力，实现员工成长与公司高质量发展同频共振。



▲轩宇空间 IC 研发设计班组荣获“五院示范班组”荣誉称号

## 注重员工培养

航天智装为规范公司教育培训管理工作，提升工作专业化水平，提高员工岗位能力，制定《教育培训管理办法》。公司教育培训管理工作遵循“统一领导、分工负责、突出重点、注重实效”的原则，坚持按需施教、学用结合，不断提高教育培训工作质量和实效。加强人才培养，组织制定综合管理层年度培训计划并督促落实。



### 轩宇空间管理团队领导力提升培训

轩宇空间经过多年的积累优化，建立了较为完善的两级培训管理体系，轩宇空间层级的培训侧重专业度，着重开展管理团队领导力提升、青年人才文化融入、专项培训项目实施、政策制度宣贯落地等培训工作；部门级培训侧重覆盖面，主要针对员工岗位能力提升开展专业性培训。2023 年，轩宇空间联合清华大学开展了为期 5 个月的管理团队领导力提升培训，培养锻炼了青年后备干部。



### 开展航天专题培训

2023 年 9 月，为进一步提高全体员工对航天文化的认识和了解，轩宇智能和杭州轩宇联合开展“航天轩宇（北京·杭州）航天专题文化培训”，组织公司职工参观了中国空间技术研究院展厅。通过此次培训，员工深入了解航天历史及文化，学习航天发展历史，丰富航天知识，感悟航天精神、汇聚文化力量，增强了员工的航天荣誉感、成就感和归属感，助推航天强国建设凝聚精神力量作出新的更大贡献。



员工教育与培训支出 **66.85** 万元人民币

员工培训总人次	培训总时长	培训人均时长	培训覆盖率
<b>11052</b> 人次	<b>57891</b> 小时	<b>85.5</b> 小时	<b>100%</b>



# 携手打造幸福职场

## 民主管理

航天智装组建了适应母子公司管理模式的两级工会组织体系，现有工会会员 670 余人，实现了工会组建全覆盖。为维护职工权益，畅通职工沟通渠道，让职工更好参与职工民主决策、民主管理和民主监督，工会制定了《航天智装职工代表大会实施细则》《航天智装厂务公开工作实施细则》，通过职代会、工作会、员工座谈会等形式，利用文化墙、部门会议和 OA 办公平台等载体公开重大决策和管理信息，公司政务管理信息更加透明。报告期内，公司工会召开两级职代会 5 场，职工监事审议涉及职工利益的职工福利工作方案等重要事项 3 项。

工会召开两级职代会  
**5** 场

审议涉及职工利益的职工福利工作方案等重要事项  
**3** 项



▲ 航天智装第二届第四次职工代表大会召开

## 员工关爱帮扶

航天智装全方位打造一体化立体式关爱平台。建立月度关爱活动机制，全方位延伸关爱慰问触角。建立“定时”关爱清单，全年开展“为群众办实事”14 项，针对重大任务攻坚、重大工程长期驻外、长期室外作业等员工及家属全年开展各类送温暖活动累计 298 人次，做到关爱不断、守护常在。借助两级“家”平台，全年开展重点人群慰问活动覆盖 237 人次，持续推进“五必访”，开展六一儿童节、家庭开放日等活动，邀请职工家属参与航天日、摄影征集等活动，增强职工归属感。



▲ 航天智装组织开展了“从‘心’出发、幸福同行”关爱守护月度系列主题活动之新春送福，通过“新春许愿”“新年特拍”“惊喜盲盒”等环节，增强职工的凝聚力、向心力，营造出团结奋进、文明和谐、喜庆祥和的浓厚节日氛围，将饱满的新春热情化成干事创业的激情动力。



▲ 航天智装团委组织青年团员参观国家博物馆载人航天工程展



▲ 航天智装党委副书记、工会主席刘海英代表公司领导班子向全体女职工送上节日的问候和美好的祝福





▲ 航天智装工会组织举办“从心出发 欢度六一”员工亲子主题观影活动

航天智装为丰富员工生活、创建积极的工作氛围开展形式多样特色活动，持续提升职工幸福感、获得感、安全感。报告期内，工会组织开展新春送福、线上闹元宵、激扬巾帼志、情寄航天、有温度的文化等形式多样、喜闻乐见特色活动 12 场；团委组织开展青年学堂、学思分享交流会、拓展青年交友圈等主题活动 8 场。

**案例** 轩宇空间举办“年底冲刺正当时，温暖慰问添动力”主题活动

在全年任务目标的关键冲刺阶段，轩宇空间举办了以“年底冲刺正当时，温暖慰问添动力”为主题的下午茶活动，旨在为员工们带来关爱与鼓励。

公司领导向员工们表达感谢，并强调全体成员需凝心聚力、团结一心，铆足干劲，冲刺全年任务，坚决打好年底收官战，公司上下将秉持责任担当，展现能力作风，共同努力，为全面实现全年任务目标而拼搏。



▲ 公司组织开展春游踏青、足球比赛、篮球比赛、团队拓展、摄影活动、亲子活动、读书会、健步走等特色文体活动，丰富员工生活，持续提升员工满意度，不断增强员工归属感、幸福感。



## | 夯实产品质量基石

航天智装追求产品品质高质量发展，为构建优质产品与服务，严格按照生产技术质量要求，贯彻实施公司产品标准和产品规范，公司及所属各子公司均建立了完备的质量管理体系，并配备了相应的组织机构和专职人员，设置了质量管理部门，实现从产品规划到运营交付，实行全流程的质量保证及控制方案，强化生产、交付、保障全链条业务能力，严格把控项目进度管理，持续创造卓越客户价值。

<p><b>康拓信息</b></p>	<p>康拓信息通过《生产和服务过程控制程序》《产品标识和可追溯性控制程序》《产品防护控制程序》《检验和试验及放行控制程序》等进行生产过程管理控制；建立《不合格品控制程序》《不合格和纠正措施控制程序》，对不合格品进行控制；通过《顾客服务管理控制程序》和《顾客满意度调查控制程序》对售后服务措施进行控制，针对客户反馈的问题，并通过编制分析报告，查出问题发生原因，制定针对性整改措施，并对整改措施的执行情况进行监控，并横向展开对同类别相关产品的质量隐患的排查，防止相似问题再发生，从而确保产品质量的持续提升。</p>
<p><b>轩宇空间</b></p>	<p>轩宇空间坚持“以人为本 制造精品 用户满意 持续改进”的发展理念，始终致力于增强顾客满意度为宗旨，围绕产品质量目标，制定了《质量手册》《质量目标管理控制程序》《不合格品控制程序》《过程的监视和测量控制程序》等 23 个程序文件，制定了《来料入库检验规范》《展开箱检验规范》等检验规范，建立了质量信息管理机制，形成了从来料质量管理、过程质量控制、成品质量控制到产品出厂检验全流程的产品与服务质量控制体系，对产品和服务质量进行科学、严谨的管理。</p>
<p><b>轩宇智能</b></p>	<p>轩宇智能作为核工业智能装备行业领先企业，始终坚持“质量第一、系统管理、顾客满意、持续改进”的发展理念，以质量管理体系为基础，结合行业法规要求，构建全方位产品服务体系，积极强化产品服务质量管理，制定了《产品与服务放行控制程序》《监视和测量设备控制程序》《生产和服务提供过程控制程序》等制度，确保全年交付用户的产品合格率 100%，全年未发生质量事故。根据《与顾客有关的过程控制程序》《顾客满意度监视和测量控制程序》规定，开展了客户满意度调查工作，达到目标要求，全年无投诉。</p>

追求卓越  
开拓合作共赢之路

SDG 回应:





杭州轩宇

杭州轩宇通过对设计规则、制造工艺、生产流程和测试检验等环节的严格把控，提升产品的品质，将生产的良率和稳定性维持在高水准。杭州轩宇注重质量管理前期策划工作和检测能力建设，制定相应的质量控制措施，确保产品生产过程中的质量符合要求，完成了恒温恒湿检验中心的建设，购买了三坐标测量仪等高精度检测设备以及计量器具，除此之外对检测人员加强培训，不断提升质量管控能力。公司严格的质量控制体系保证了公司产品的一致性和可靠性，性能品质达到先进水平，具备较强的市场竞争力。

报告期内，公司和各子公司质量管理体系认证证书、职业健康安全管理体系，环境管理体系等顺利通过外审。



▲ 产品生产制造园区

## 高效推进精益服务

### 客户满意度

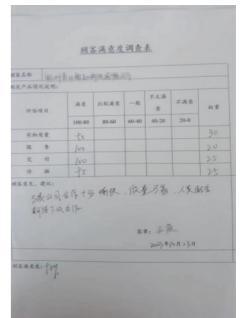
航天智装高度重视产品售后服务体系建设，已制定《用户满意度评价管理办法》，设立专人专岗，快速响应需求，提供定制化服务。

公司动态组建公司级市场拓展团队，定期对公司重点客户、潜在优质客户进行拜访，精准定位并搜集市场及客户需求的“一手资料”，解决客户痛点、满足市场需求通过充分理解需求并进行方案设计，降低售后问题发生的可能性。其次，设立应用技术工程师等专人专岗，主要负责售中、售后服务，快速响应客户反馈的问题，及时提供问题解决方案，根据客户需要不定期驻场排查问题，根据用户需求及时调整产品参数，对目标客户员工进行专项培训并提供用户手册、专用调试板等。最后，根据长期积累的常见问题，编制不同类型解决方案案例库，显著提升了客户信赖度，与现有客户建立了稳固的客户关系。



#### 轩宇智能客户满意度调查

轩宇智能以客户“基本需求、转型需求、潜在需求、未来需求”为导向，建立售前—售中—售后的机制，满足客户多重需求；严格进行产品入库检验、出库核验，保障产品服务品质；定期进行客户满意度调查，并不断提升自身服务质量，具备 7\*24 小时的服务反应速度，确保客户满意。



### 客户信息和隐私保护

公司组织制定《重大信息内部保密制度》《重大信息内部报告制度》《安全保密管理办法》《网络安全和信息化工作管理办法》《内幕信息知情人登记备案制度》等相关制度。在涉密信息保护方面，及时申请、更新、维护相关保密资质，为相关岗位人员定密，持续开展保密规章制度培训、涉密载体检查以及保密考试等，全面提升和巩固保密意识。作为上市公司涉及经营信息、财务数据、重要客户及项目等内幕信息和商业秘密，严格控制信息流转方式与途径。同时，公司要求全体职员在日常工作中持续学习最新相关制度、要求和案例，不断贯彻和强化信息隐私保护意识。2023 年公司未发生重大信息安全事故。



## 鼓励创新激发活力

公司一体化协同创新迈上新台阶。2023 年，公司获批首个博士后科研工作站，不断加大高端创新人才的引进和培育，公司持续加大研发投入，全年研发投入 8396 万元。新增专利授权 64 项，新增软件著作权登记 22 项。

### 2023 年航天智装创新引领作用更加突显，各领域研发创新涌现新成果

铁路车辆运行安全检测及检修业务方面，公司多款关键产品攻克技术难题，顺利通过外部关键节点考核及评审鉴定，实现场景应用，填补国内空白，为下一步产品推广打下坚实基础。公司参与国铁集团 3 项行业标准修订，1 项产品获得铁路局科技进步一等奖。

智能测试仿真系统和微系统与控制部组件业务方面，空天高性能处理器北京工研中心获正式批复；顺义航天产业园卫星应用智能装备产业基地已初步具备使用条件，保障了多款产品的测试和鉴定任务。公司高质量完成多项宇航重大项目，突破多项关键核心技术。微处理器及微系统领域持续推动核心技术研发向产品转化，多款高性能芯片转入评估鉴定、批投产阶段。

核工业及特殊环境自动化装备业务方面，公司在核工业及智能装备业务方面持续取得突破，显著提升了核工业国产自动化设备的设计水平和产品质量，形成标准化、参数化、系列化的设计库和产品库，工业机器人外接型安全增强装置项目以第一名成绩通过工信部验收，特种机器人杭州工研中心挂牌成立，轩宇智能成功获得“北京市创新型中小企业”、“北京市专精特新中小企业”资质证书，成为北京市知识产权试点单位，不断提升创新能力和知识产权创造、保护和运用能力。



▲ 博士后科研工作站



▲ 叶培建院士到航天智装调研



### 科技创新推动企业发展

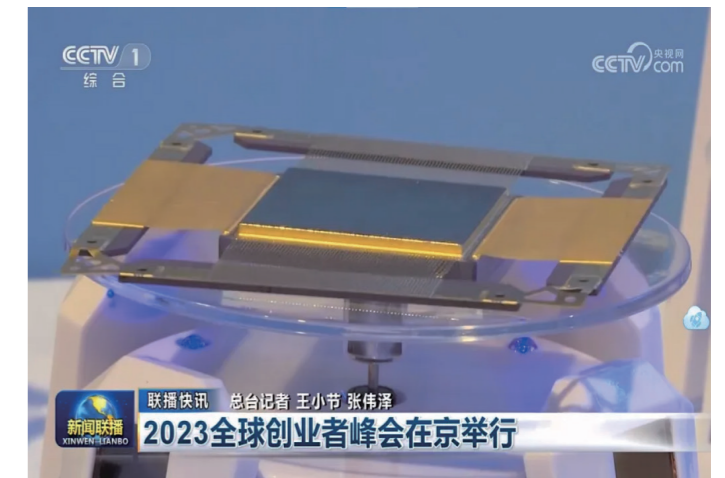
2023 年首次举行公司科技创新成果与科技创新人才评选活动。结合公司技术进步与产业经济的协调发展需求，评选围绕“新技术提升能力、新产品丰富谱系、新场景扩展应用”三个主题方向展开。经过自主申报、专家评委综合评选，评选出 12 个项目、18 名个人为 2023 年度航天智装科技创新一等奖、二等奖、三等奖和科技创新先进个人、优秀个人称号。本次评选活动充分展示了航天智装近年来取得的优秀科技创新成果，进一步激励了科技创新人才为公司科技创新高水平发展做出更大贡献。



▲ 公司科技创新成果与科技创新人才评选活动现场



▲ 轩宇空间出席 HICOOL 2023 全球创业者峰会



▲ 轩宇空间智能芯片亮相央视《新闻联播》



## 提升研发投入力度

公司高度重视研发技术人才队伍的建设和培养，研发团队不断扩大，研发能力显著提高。报告期内，空天高性能处理器北京工程研究中心规划得到北京市发展改革委员会正式批复；顺义航天产业园卫星应用智能装备产业基地项目已初步具备使用条件，保障了多款产品的测试和鉴定任务。



▲ 顺义航天产业园卫星应用智能装备产业基地



▲ 公司海淀区环保园办公区

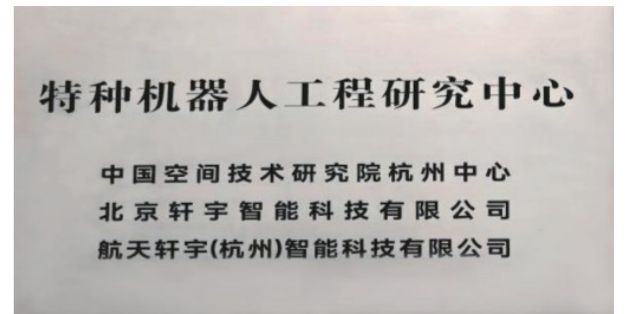


▲ 公司海淀区中关村办公区



### 成立“特种机器人工程研究中心”

“特种机器人工程研究中心”由中国空间技术研究院杭州中心、北京轩宇智能科技有限公司、航天轩宇（杭州）智能科技有限公司三家单位联合共建，已于 2023 年 9 月正式挂牌成立。



中心旨在聚焦“航天+”与“机器人+”融

合创新，构建特种机器人智能化、数字化产业新优势，抢占未来智能制造制高点，同时将作为特种机器人技术的科研实验、工程转化平台，为后续研发项目实施落地及产业化推广服务。中心的落地为后续公司加快产品研发和开拓市场提供有力的支撑，为实现公司在长三角地区的战略布局积蓄力量。

下一步，中心将依照建设周期和时间节点推进工程研究中心全面建设，加快构建结构合理的创新团队，不断推动工程研究中心在研发投入、成果转化等方面发挥示范带动作用，为五院在特种机器人产业发展提供强有力的技术支撑。



▲ 公司充分发挥现有创新发展平台优势，鼓励广大职工立足岗位开展创新活动，把问题点作为改进点，将改进点作为创新点，引导职工积极探寻解决方法，形成了人人肯创新，人人能创新的良好氛围。



## 积淀丰硕科研成果

航天智装积极推动知识产权申请与保护工作，制定了《知识产权管理办法》，加强和规范公司知识产权管理工作，鼓励发明创造，促进科技进步和技术创新，增强核心竞争力，保护公司的合法权益。

截至报告期末，航天智装累计授权专利共 232 项，发明专利 89 项，实用新型 138 项，外观 5 项。2023 年，公司新取得授权专利 64 项，其中发明专利 31 项，实用新型 31 项，外观专利 2 项；新增软件著作权 22 项。

累计授权专利 <b>232</b> 项	发明专利 <b>89</b> 项	实用新型专利 <b>138</b> 项	外观专利 <b>5</b> 项
取得授权专利 <b>64</b> 项	其中发明专利 <b>31</b> 项	实用新型专利 <b>31</b> 项	外观专利 <b>2</b> 项
新增软件著作权 <b>22</b> 项			



## 加强供应链管理

航天智装为规范采购管理、保障供应、防范风险、降本增效，构建了“一个采购平台、两级集中采购、两级法人采购管控、两级职能管理”的管理体制，依据相关制度要求，结合公司供应链管理的实际业务特点，制定了《北京航天神舟智能装备科技股份有限公司供应商管理办法》《北京航天神舟智能装备科技股份有限公司采购管理办法》作为供应链管理的基本指导制度，建立了涉及全过程、全要素的供应商管理体系，持续提升供应链和产业链整体效能。

供应商准入方面，公司严格考核供应商环境、社会、治理等因素，从资质业绩、公共信用信息、供货保障能力、质量保证能力等方面，开展综合性供应商调查。分类分级开展供应商管理，同时注重发现和培养核心供应商，不断提高采购质量和效率，确保新供方的合规风险、产品服务质量可控。



▲ 公司采用集团公司统一电子采购平台开展供应链管理工作，推进询价、招投标等工作数字化转型升级



▲ 鼓励采购管理人员参与专业技能培训，不断提升采购人员专业能力



## 按时缴税诚信经营

航天智装严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国环境保护税法》等法律法规，通过规范的财务管理和完善的内部审计机制，确保税款的准确计算和及时缴纳，以维护公司的良好信誉和稳健经营。公司将持续秉承诚信经营的理念，恪守纳税诚信原则，履行社会责任，为社会经济发展做出应有的贡献。

缴纳税费情况 **6463** 万元人民币

## 投身公益与爱同行

航天智装一直以来积极履行央企责任，彰显社会担当，通过多种形式组织开展各类社会公益和志愿服务活动，为企业树立良好的品牌形象，增强员工的社会责任感和使命感。

团组织组织公司团员参与青年志愿活动交流会，党支部联盟组织各支部党员到一二·九运动纪念地开展联合主题党日活动暨志愿服务活动。其中，团委志愿活动有 20 人次参与，党支部联盟活动有 40 人次参加。

社会公益活动投入总时长 **12** 小时

社会公益活动投入服务人数 **60** 人次



### 追寻历史记忆弘扬英烈精神——支部联合开展主题党日暨志愿服务活动

2023 年 11 月，轩宇智能联合党支部、轩宇空间党支部、康拓信息党支部及铁路党支部前往一二·九运动纪念地开展联合主题党日暨志愿服务活动，追寻革命先辈足迹，弘扬英烈精神，激发爱国爱党热情。活动现场，党员和入党积极分子为游客提供义务讲解、咨询引导、党团旗借用等服务，并引导游客在“纪念一二·九运动传承爱国精神”横幅上签名，激励游客铭记抗战历史，传承爱国情怀。



情系民生  
履行企业社会责任

SDG 回应：





## 积极响应国家战略

2023 年是提出“一带一路”倡议十周年，9 月 7 日，中国和印度尼西亚合作建设的雅万高铁开通运营，该线路连接起了印尼首都雅加达和万隆，让两地通行时间由 3.5 个小时缩短到 40 分钟。这是中国高铁首次全系统、全要素、全产业链在海外落地的高速铁路项目，作为中国高铁走向国门的“第一单生意”，作为我国与印尼标志性合作项目的参建方之一，航天智装在其中发挥了重要作用。航天智装积极参与“一带一路”建设，“中老”铁路开通运营一年以来，公司研制的铁路车辆运行安全检测装备可靠运行，经受住了繁忙客货运输和特大雨季的严峻考验。

在雅万高铁动车组运行故障图像检测系统项目中，公司产品应用于“雅万高铁”万隆段的咽喉处，高标准、按节点交付东南亚首条高速铁路“雅万”高铁动车组运行故障图像检测系统，有效保障列车安全可靠运行，助力国家“一带一路”战略走深走实。



▲应用于雅万高铁的动车组运行故障图像检测系统轨边设备



▲航天智装铁路车辆运行安全检测装备走向国门，为“一带一路”贡献航天力量。图为公司中老铁路设备安装调试一线现场。



▲航天智装积极开拓海外市场，充分发挥国内铁路行业竞争优势，加强与非洲国家的互动合作，全面提升公司业务开放程度。“一带一路”战线上，航天智装在肯尼亚坚守阵地，将“中国创造”带到非洲，为肯尼亚蒙内铁路安全保驾护航，在异国他乡为祖国生日献礼。

扶贫 / 乡村振兴类 **5.30** 万元人民币

公司积极贯彻落实党中央、国务院、中国证监会关于巩固脱贫攻坚成果和乡村振兴的指示要求，积极履行社会责任，发挥国有企业责任担当，助力乡村振兴。本报告期，公司继续参与航天科技集团统一指挥领导的扶贫工作，投入消费帮扶资金 53048 元，同时结合自身特点，通过广泛采购地方特色产品等方式，助力乡村振兴。



## 附录一：关键绩效指标

指标	单位	2023 年
<b>第一部分：环境范畴</b>		
<b>水资源</b>		
新鲜水用量 (即取水用量)	吨	20,725.02
循环用水总量	吨	378
循环用水总量占比	%	1.8
水资源消耗强度	吨 / 万元	0.15
<b>能源</b>		
化石能源消耗量 (直接)	吨标煤	57.96
汽油消耗量	吨标煤	20.96
天然气消耗量	吨标煤	37
外购能源 (间接)	万千瓦时	114.86
用电量	万千瓦时	114.86
<b>第二部分：社会范畴</b>		
<b>雇佣</b>		
员工总数	人	671
按学历分：		
博士	人	25
硕士	人	232
本科	人	316
大专及以下	人	98
按年龄分：		
35 岁及以下	人	302
35 岁以上	人	369

指标	单位	2023 年
按职称分：		
副高及以上	人	95
中级职称	人	280
其他	人	296
<b>保障员工权益</b>		
人均工作时间	小时	8
劳动合同签订率	%	100
员工社保覆盖率	%	100
<b>健康与安全</b>		
员工体检覆盖率	%	100
新增职业病	起	0
<b>发展及培训</b>		
员工教育与培训支出	万元人民币	66.85
员工培训总人次	人次	11052
培训总时长	小时	57891
培训人均时长	小时	85.5
培训覆盖率	%	100
<b>员工帮扶</b>		
员工满意度	%	100
劳动纠纷	起	0
员工流失率	%	1.18
年度慰问特殊员工、帮扶困难员工人次	人次	8
年度帮扶危重病员工人次	人次	1
年度慰问特殊员工、帮扶困难员工支出总额	万元人民币	5.5
年度帮扶危重病员工支出总额	万元人民币	2
年度举办、组织参加的各类员工活动场次	场次	20



指标	单位	2023 年
<b>社区投资</b>		
社会公益活动投入总时长	小时	12
社会公益活动投入服务人数	人	60
<b>缴费纳税</b>		
缴纳税费情况	万元人民币	6463
<b>响应国家战略</b>		
扶贫 / 乡村振兴类	万元人民币	5.3048
<b>第三部分：治理范畴</b>		
<b>公司治理</b>		
股东大会召开次数	次	2
股东大会董事出席率	%	100
审计委员会召开次数	次	4
提名委员会召开次数	次	2
战略委员会召开次数	次	1
薪酬与考核委员会召开次数	次	1
董事会成员性别构成：		
男性	人	8
女性	人	1
董事会成员年龄构成：		
30 岁 -50 岁	人	3
50 岁以上	人	6
管理层人数	人	8
性别构成：		
男性	人	7
女性	人	1

指标	单位	2023 年
年龄构成：		
30 岁 -50 岁	人	4
50 岁以上	人	4
<b>合规经营</b>		
合规培训次数	次	22
合规培训时长	小时	103.5
接受守法合规培训人次	人次	705
廉洁从业培训次数	次	18
廉洁从业培训时长	小时	32
推送廉洁从业主题相关文章、案例次数	次	28
接受廉洁从业培训人次	人次	614
<b>信息披露</b>		
定期公告披露数量	个	4
临时公告披露数量	个	91
投资者交流平台回复问题	个	206
接待投资者调研	个	2
召开业绩说明会次数	次	1



## 附录二：指标索引

目录	GRI 可持续发展报告准则 (GRI Standards)	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系
关于本报告	GRI 2-3	G4.1
总经理致辞	GRI 2-22	G4.1
走进航天智装	GRI 2-1、GRI 2-6	G4.1
ESG 策略与管理	GRI 2-9、GRI 2-10、GRI 2-11、GRI 2-12、GRI 2-13、GRI 2-14、GRI 2-16、GRI 2-17、GRI 2-23、GRI 2-24、GRI 2-29、GRI 3	E5.1、E5.6
<b>规范治理，筑牢企业发展基石</b>		
党建引领保障高质量发展	GRI 2-12	G1.1.4
完善公司治理架构	GRI 2-9、GRI 2-10	G1
深化党风廉政建设	GRI 3、GRI 205、GRI 206	G2.2
坚持依法合规经营	GRI 2-15、GRI 2-26、GRI 2-27、GRI 3-3	G5
注重合规信息披露	GRI 2-16	G4
保护投资者权益	GRI 2-16、GRI 2-23	G3
<b>绿色筑底，绘就美好生态画卷</b>		
健全环境管理体系	GRI 3、GRI 302	E.5
珍惜资源循环利用	GRI 3、GRI 302、GRI 303	E.1、E.5.2、E.5.3
保护环境防治污染	GRI 3、GRI 303、GRI 305-7、GRI 306-2、GRI 306-3、GRI 306-5	E.2
积极应对气候变化	GRI 3、GRI 201-2、GRI 305-1、GRI 305-2、GRI 305-5	E.3
绿色发展低碳运营	GRI 3、GRI 302-4、GRI 302-5	E.5.1、E.5.4、E.5.5
<b>以人为本，建设高质量人才队伍</b>		
规范选人用人工作	GRI 2-7、GRI 3、GRI 401-1、GRI 401-2、GRI 404-1、GRI 404-2、GRI 405、GRI 406、GRI 408、GRI 409、GRI 408	S1.1

目录	GRI 可持续发展报告准则 (GRI Standards)	央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系
充分保障员工权益	GRI 3、GRI 405、GRI 406、GRI 408、GRI 409	S1.2
筑牢职业健康屏障	GRI 3、GRI 2-9、GRI 403、GRI 418	S1.3
优化职业发展路径	GRI 3、GRI 404-1、GRI 404-2、GRI 405-1	S1.4
携手打造幸福职场	GRI 407	S1.3.4、S1.5
<b>追求卓越，开拓合作共赢之路</b>		
夯实产品质量基石	GRI 302-5、GRI 203	S2.1
高效推进精益服务	GRI 416	S2.2
鼓励创新激发活力	GRI 2-6	S2.3
提升研发投入力度		S2.3.2
积淀丰硕科研成果		S2.3.3
加强供应链管理	GRI 3、GRI 204-1、GRI 308	S3
<b>情系民生，履行企业社会责任</b>		
按时缴税诚信经营	GRI 207	S4.1
投身公益与爱同行	GRI 3、GRI 413	S4.2、S4.3、S4.4
积极响应国家战略	GRI 415	S4.4
关键绩效	GRI 2-5	
指标索引		
意见反馈	GRI 2-3	



## 附录三：意见反馈表

### 尊敬的读者：

您好！衷心感谢您阅读航天智装的环境、社会及治理（ESG）报告。为了提升报告的质量和水平，我们诚挚地希望您能对本报告提出宝贵的意见和建议，期待您的回复！

选择性问题的（请在相应的位置打√）

请您评价本报告反映航天智装对经济、社会和环境的影响程度：

很好 好 一般 差 很差

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

很好 好 一般 差 很差

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

很好 好 一般 差 很差

请您评价本报告内容的可读性：

很好 好 一般 差 很差

请您对本报告进行综合评价：

非常好 较好 一般 较差

开放式问题

您认为本报告哪些方面最让您满意？

您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

您对航天智装 ESG 工作有哪些意见和建议？

如果愿意，欢迎您提供个人信息：

姓名：\_\_\_\_\_

职业：\_\_\_\_\_

机构：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

电子邮件：\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_

联系方式：

北京航天神舟智能装备科技股份有限公司

投资者热线：010-68378620

邮箱：htzz@asiet.net

地址：中国北京市海淀区中关村南三街 16 号