



伟明环保
WEIMING ENVIRONMENT

股票简称：伟明环保

股票代码：603568

浙江伟明环保股份有限公司2023年度

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告



目录 CONTENTS

关于伟明环保

| | |
|-----------|----|
| 董事长致辞 | 03 |
| 公司简介 | 05 |
| 公司大事记 | 07 |
| 公司荣誉与公司文化 | 09 |

严谨治企，稳健经营

| | |
|-----------|----|
| 完善公司治理 | 15 |
| 内部控制与风险管理 | 18 |
| 合规与商业道德 | 19 |
| 隐私保护与信息安全 | 21 |
| 专题：ESG 管理 | 24 |

长远布局，创新发展

| | |
|----------------|----|
| 研发与创新 | 29 |
| 专题：专注本业，持续技术创新 | 32 |
| 供应链管理 | 35 |

持之以恒，保护绿色家园

| | |
|--------|----|
| 完善环境管理 | 39 |
| 应对气候变化 | 40 |
| 资源管理 | 43 |
| 三废治理 | 45 |
| 绿色运营 | 47 |

尊己敬人，打造人本企业

| | |
|--------|----|
| 规范劳动关系 | 53 |
| 保障员工权益 | 54 |
| 员工培养 | 56 |
| 员工福利 | 61 |
| 职业健康安全 | 64 |

和谐共赢，共筑美好

| | |
|------|----|
| 社会公益 | 69 |
| 乡村振兴 | 70 |

附录

| | |
|-------|----|
| 关于本报告 | 71 |
| 关键绩效表 | 72 |
| 指标索引 | 77 |
| 意见反馈 | 79 |

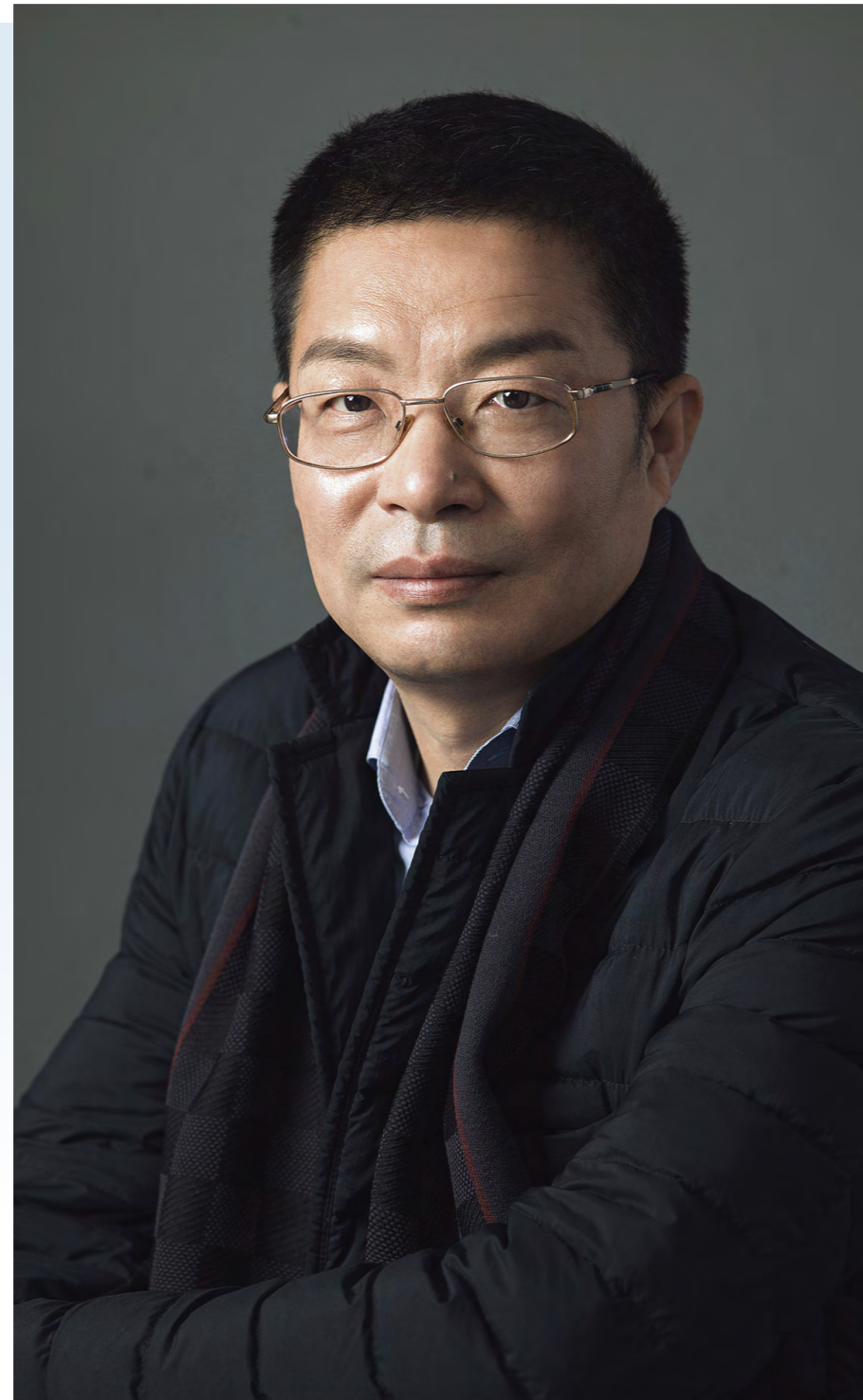
01

关于伟明环保

| | |
|-----------|----|
| 董事长致辞 | 03 |
| 公司简介 | 05 |
| 公司大事记 | 07 |
| 公司荣誉与公司文化 | 09 |



董事长致辞



2023 年，是伟明环保持续突破的一年。公司旗下的环保集团、装备集团和新能源集团相继成立，它们既保持各自的独立运营，又共同协作，形成了强有力的协同效应。环保集团作为公司基石，凭借科学的管理和先进设备，盈利能力显著增强，2023 年度环保集团新增多个垃圾焚烧发电项目和餐厨项目投入正式运营，项目投运规模再创历史新高。装备集团凭借核心技术和研发实力，在新材料装备领域实现突破，并成功拓展海外市场。新能源集团经过一年筹备，国内外项目正进入设备安装阶段，产业链布局逐渐完善，为公司未来发展注入新的活力。

2023 年，是伟明环保厚积薄发的一年。全球经济格局经历着百年未有之大变革，国内外经济形势呈现出前所未有的复杂性与多变性，但我们始终坚信，只要把自己的事情做扎实，纵使环境艰难，仍能步履如磐。2023 年 2 月，伟明环保与格林美开始签订了三项海外设备供应合同；7 月，伟明环保参与投资年产 2 万吨金属红土镍矿湿法冶炼项目；11 月，伟明环保与昆山市城市管理局签订了“昆山再生资源综合利用项目”的特许经营协议，为全国经济强县城市管理保驾护航。

2023 年，是伟明环保业务全面开花的一年，公司收获了很多认同，荣获“中国生活垃圾焚烧行业综合实力十强企业”称号，喜获“2023 年上市公司治理最佳实践案例”、“2022 年度金牛最具投资价值奖”和“年度最具社会责任上市公司奖”，还入选“2022 中国新经济企业 500 强榜单”，并排名第 168 位，较上一次上榜显著提升了 100 多位。

2023 年，也是伟明环保坚持绿色发展，不断强化 ESG 管理的一年。在治理结构上，公司对董事会战略委员会进行了重组，更名为董事会战略与 ESG 委员会，并建立了一个由董事会、战略与 ESG 委员会及战略与 ESG 委员会办公室构成的综合管理框架。公司不断加强合规和商业道德体系，完善相关政策，优化监督和举报机制，同时积极开展商业道德培训，以降低公司、相关利益方及合作伙伴的合规风险。在环境方面，公司设定了应对气候变化的目标，实施了有效的温室气体减排措施，广泛应用垃圾焚烧发电、沼气发电、光伏发电等清洁和可再生能源技术，并持续推动环保教育基地的建设，普及环保理念。在社会贡献方面，公司致力于加强员工的职业健康与安全体系，尊重并促进员工权益，实施多元化的员工培训和关怀项目，并主动参与扶贫、助学、敬老、帮扶和乡村振兴等公益慈善活动。

回顾 2023 年，伟明环保以奋斗为基础，以创新为动力，全体员工坚守职责，遍布黑龙江、西藏、云南、浙江等 20 余个省（自治区、直辖市），确保了近百个环保项目稳定运行。同时，公司团队积极拓展海外业务，在东南亚为公司的新项目贡献力量。凭借创新的驱动和不懈的努力，伟明环保在 2023 年取得了丰硕成果，并为 2024 年的发展奠定了坚实基础，朝着更加美好的未来蓄力前行！



公司简介

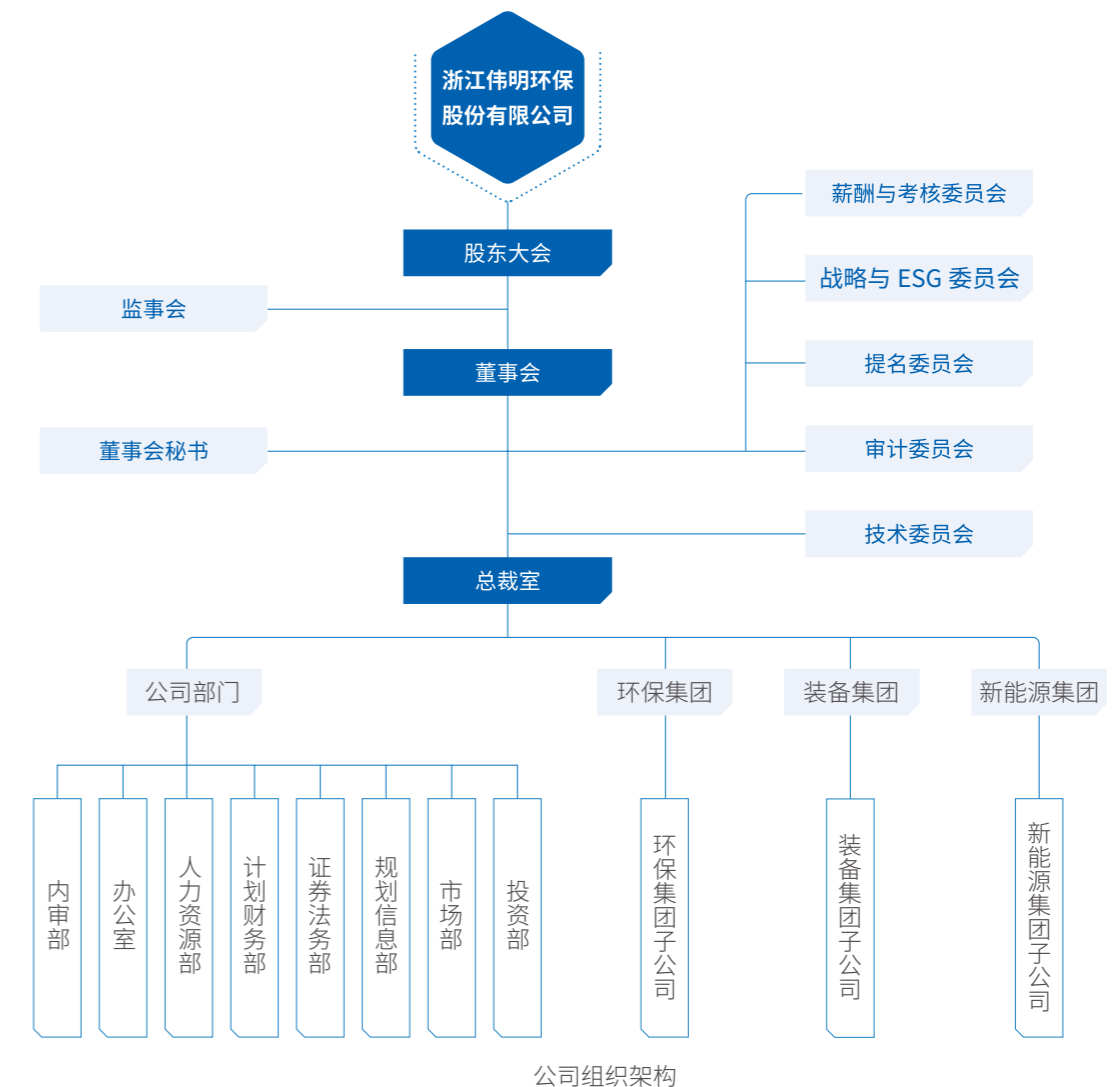
浙江伟明环保股份有限公司（以下简称“伟明环保”或“公司”），是国内规模最大的低碳环保服务商之一，公司于 2015 年在上海证券交易所挂牌上市，先后入选上证 380 指数成份股、沪港通标的股，并被纳入 MSCI 中国 A 股名单、标普道琼斯指数 A 股名单、富时罗素 A 股名单。

公司主营业务涵盖环境治理、装备制造和新能源材料，报告期内，公司相应成立环保集团、装备集团、新能源集团为三大业务主体，形成集团业务协同发展的格局。

伟明环保集团有限公司（以下简称“环保集团”）以垃圾焚烧业务为核心，业务覆盖城市生活垃圾焚烧发电行业全产业链，包括环保项目投资、建设、运营等领域，是国内领先的生活垃圾焚烧处理企业。公司环保项目遍及全国 20 余个省（自治区、直辖市），投资、建设、运营近百个环保项目。公司以垃圾焚烧发电业务为核心，协同处理餐厨垃圾、污泥、农林废弃物和一般工业固废等。公司在项目投资、建设和运营等方面经验丰富，成本管控能力强，项目运营稳定，发电效率居行业领先。

伟明环保装备集团有限公司（以下简称“装备集团”）主要围绕环保装备和新材料装备开展技术研发和设备研制，拥有自己的成套装备制造产业基地以及行业领先的成套装备研发能力和技术水平，通过自主研发核心垃圾处理成套设备以及镍金属火法和湿法冶炼装备，向公司环保项目和新能源材料项目以及外部客户提供完整的设备解决方案。

浙江嘉伟新能源集团有限公司（以下简称“新能源集团”）聚焦三元正极电池材料布局产业链上下游业务，打通新能源材料一体化投资，提供产品主要包括高冰镍、电池级硫酸镍、动力电池三元前驱体、动力电池三元正极材料等。公司拟在印尼投资建设年产规模 13 万吨的高冰镍含镍金属项目，在国内投建年产规模 20 万吨的锂电池新材料项目。



注¹: 截止至 2023 年 12 月 31 日。

公司大事记



2000 年

11 月, 温州东庄垃圾焚烧发电项目开工建设并于当年 11 月竣工并网发电, 被建设部专家誉为“中国国产化垃圾焚烧处理技术与设施发展的第一座里程碑”。



2002 年

4 月, 温州临江垃圾焚烧发电项目开工建设, 次年 4 月竣工并网发电, 成为国家 863 计划“城市生活垃圾焚烧成套技术及设备课题”示范工程。



2004 年

4 月, 由伟明和中国城市环境卫生协会合办的首届全国城市生活垃圾焚烧技术研讨会在温州召开。



2005 年

7 月, 伟明成为全国首家取得环保部环境污染治理设施运营生活垃圾甲级资质证书的企业。



2006 年

9 月, “HWMM 二段往复式垃圾焚烧炉排及烟气处理装置”项目入选为国家火炬计划项目。该项目具有完全的自主知识产权, 填补了我国垃圾焚烧发电领域相关技术及项目二期产品空白。



2009 年

12 月, 由伟明总承包建设并提供运营服务的海南琼海市垃圾焚烧项目签约, 并于当年 12 月建成投产。



2018 年

1 月, 伟明确立智慧环卫板块, 进军城乡环卫一体化业务领域。

3 月, 伟明水务处理科研项目获上海市科技进步一等奖。

12 月, 伟明环保公开发行 6.7 亿元可转换公司债券, 在上海证券交易所上市流通。



2016 年

5 月, 界首市垃圾焚烧发电项目签约, 伟明在项目布局上开始向我国中部地区迈进。除了生活垃圾焚烧发电外, 公司在该项目中也将涉足秸秆等农林废弃物处理。



2015 年

5 月, 伟明环保成功登陆上海证券交易所主板市场, 成为国内证券市场首家通过 IPO 上市的垃圾焚烧处理企业。

7 月, 伟明签约温州餐厨垃圾综合处理项目, 进入餐厨垃圾处理领域。



2013 年

1 月, 温州滨海园区成套环保设备生产基地投入使用。



2012 年

5 月, 伟明自行研发的 600 吨/日多列式二段往复生活垃圾焚烧炉成套设备被国家四部委授予“国家重点新产品证书”。



2010 年

5 月, 江苏昆山垃圾焚烧发电项目二期并网发电, 成为江苏省资源循环利用精品工程; 中国固废网“2010 年中国垃圾处理十大典型案例”之首。二期为联合国注册的清洁发展机制项目。



2019 年

8 月, 永强垃圾焚烧发电项目 (二期) 正式取得国家“AAA 级生活垃圾焚烧厂”称号。

11 月, 新加坡伟明成立, 公司加速海外业务拓展步伐。

12 月, 温州嘉伟环保科技有限公司获国家高新技术企业认证; 伟明大数据采集监控系统 (SIS) 正式上线。



2020 年

3 月, 伟明环保设备有限公司被认定为浙江省省级企业研究院。

4 月, 公司 2019 年年报显示, 上市五年来, 公司营收、净利润累计增幅超 300%。

5 月, 伟明高端环保产业园 (一期) 项目开工, 公司设备制造将实现全面升级。



2021 年

9 月, 盛运环保系重整投资协议正式签订。伟明环保作为重整投资人, 进一步打开市场增量空间。



2021 年

12 月, 与陕西环保集团签订增资协议, 收购陕西环保集团子公司国源环保 66% 股份。



2023 年

12 月, 伟明环保下属环保集团、新能源集团、装备集团三大产业集团正式成立。



2023 年

11 月, 伟明环保签订“昆山再生资源综合利用项目”特许经营协议, 项目总投资额约 14.78 亿元人民币, 特许经营期限 30 年。



2023 年

9 月, 国务院总理李强出席印尼工商界晚餐会, 会见项光明董事长等两国工商界代表



2022 年

1 月-9 月, 伟明相继在印度尼西亚投资 3 个高冰镍项目, 总规模为年产高冰镍含镍金属 13 万吨。同时, 伟明携手青山控股、盛屯矿业、欣旺达在温州投资年产 20 万吨正极材料项目, 与印尼高冰镍项目形成上下游产业效应。

公司荣誉与公司文化

公司主要荣誉



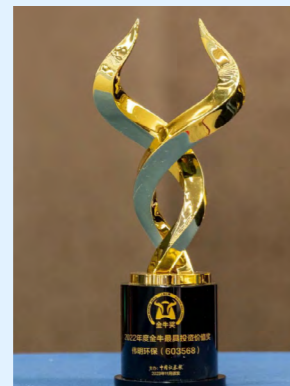
荣获 2023 证券之星资本力量年度评选之年度最具社会责任上市公司奖



荣获中上协 2023 年公司治理最佳实践证书



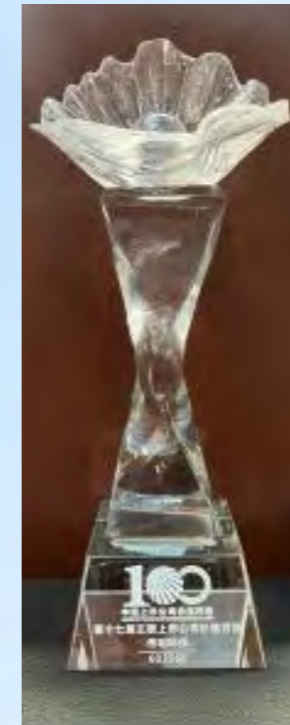
荣获中国证券报举办的第二十五届上市公司金牛奖之金牛最具投资价值奖



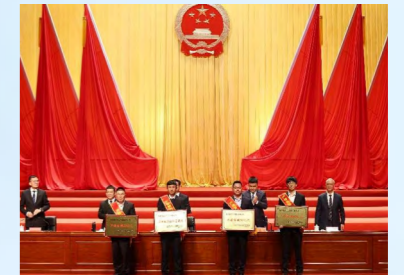
荣获第十六届证券时报举办的中国上市公司价值评选之上市公司 ESG 百强奖



荣获第十七届证券时报举办的中国上市公司价值评选之主板上市公司价值百强奖



装备集团荣获 2023 年度温州湾新区、龙湾区“产值首超 20 亿元”



装备集团荣获 2023 年度温州湾新区、龙湾区“明星企业称号”



荣获中国生活垃圾焚烧行业综合实力十强企业称号



荣获第十八届金圆桌奖之“公司治理特别贡献奖”



子公司主要荣誉



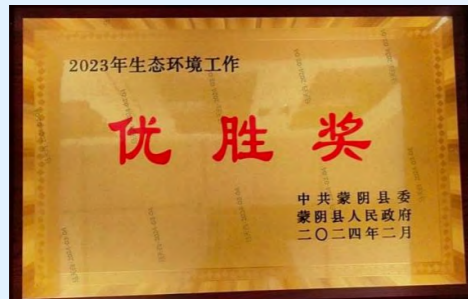
武汉伟明环保能源有限公司荣获城市环卫服务先进单位



临海电厂荣获“二〇二三年度工业优秀企业”



蒙阴电厂荣获蒙阴县 2023 年生态环境“优胜奖”



宁晋电厂荣获“河北省重点行业环保绩效 A 级企业”



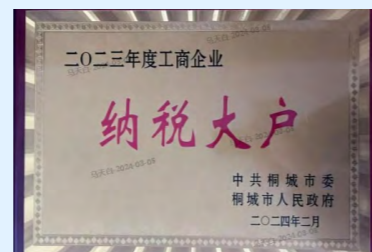
温州伟明环保能源有限公司荣获“浙江省高新技术企业研发中心”



桐城电厂荣获“安全生产工作先进单位”



盛运环保荣获桐城市 2023 年度工商企业“纳税大户”



伟明价值观

诚信: 对客户、上司、同事时刻讲究诚信, 诚实守信是为人之本。

敬业: 全身心投入、热爱本职工作, 持之以恒, 使自己成长为各自领域的专家里手。

创新: 不断提出新的想法, 不断改进工作, 坚持创新是保持事业发展的根本。

进取: 积极乐观的心态去面对和克服困难, 团结一致, 互帮互爱。

伟明使命

为人类创造洁净、健康、可持续发展的生活环境。

伟明愿景

持续不断地为社会提供一流低碳环保技术、产品和服务。

2023 年核心绩效

| | | |
|-------------|---------------------|--------------|
| 2023 年营业收入 | 2023 年归母净利润 | 2023 年总资产 |
| 60.25 亿元 | 20.48 亿元 | 241.01 亿元 |
| 同比增长 34.66% | 同比增长 23.09% | 同比增长 18.51% |
| 2023 年归母净资产 | 2023 年经营活动产生的现金流量净额 | 2023 年基本每股收益 |
| 111.02 亿元 | 23.21 亿元 | 1.21 元 |
| 同比增长 18.21% | 同比增长 5.52% | 同比增长 23.47% |

02



严谨治企 稳健经营

伟明环保不断提升公司治理的规范性和有效性，严格遵守国家法律法规及相关行业标准。公司已制订并实施了一系列内部控制及风险管理措施，确保运营的合规性与透明度。同时，公司高度重视信息披露的质量和效率，确保及时、准确、全面地向所有利益相关方传达重要信息。在商业道德方面，伟明环保坚持高标准，持续加强廉洁自律机制和教育培训体系，致力于通过实际行动推动公司的持续健康发展，为所有利益相关方创造长期价值。

| | |
|-----------|----|
| 完善公司治理 | 15 |
| 内部控制与风险管理 | 18 |
| 合规与商业道德 | 19 |
| 隐私保护与信息安全 | 21 |
| 专题：ESG 管理 | 24 |



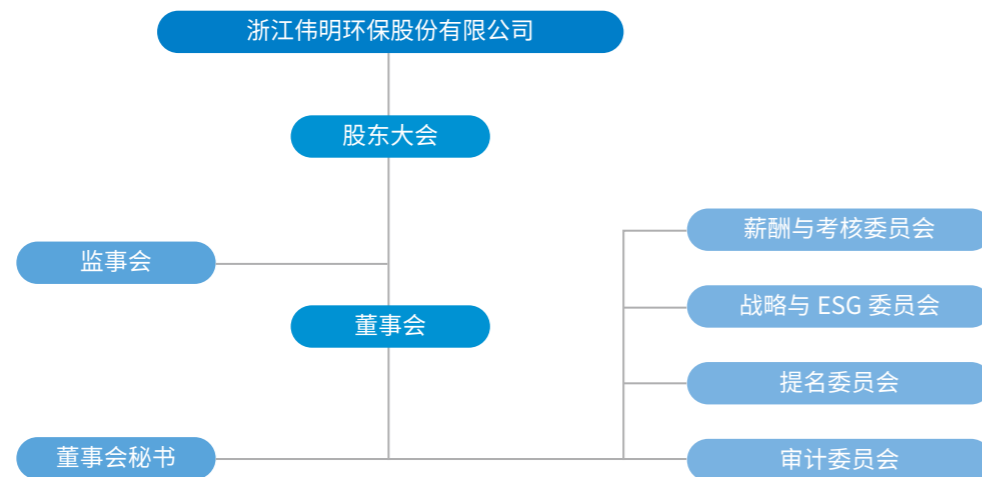
完善公司治理

公司遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》以及中国证券监督管理委员会等监管机构的相关规定，有效实施《公司章程》及《股东大会议事规则》等内部规章。公司持续优化公司治理架构，主动规范公司运营流程，致力于降低经营风险，并确保法人治理结构高效运作。

三会运作

股东大会作为公司的最高权力机构，依法拥有对公司重大事务，包括经营策略、资金筹集、投资决策、利润分配等事项的决策权。公司董事会向股东大会负责，下设提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会以及战略与 ESG 委员会。各委员会均制定明确的工作细则以及组织结构和职责范围，委员会定期向董事会报告工作进展，以确保公司运营的规范性、有效性和有序性。

公司监事会遵循《中华人民共和国公司法》及《公司章程》等相关法规的规定，严格选举产生监事。监事会由三名监事组成，其中包括一名职工代表。根据《公司章程》及《监事会议事规则》等既定规章，监事会依法向公司全体股东负责，对公司财务状况及董事、经理以及其他高级管理人员履行职责的合法性与合规性进行监督，确保公司及其股东的合法权益得到维护。



公司治理架构

注：截止至 2023 年 12 月 31 日。

报告期内，公司对《浙江伟明环保股份有限公司董事会议事规则》《伟明环保独立董事工作制度》《伟明环保董事会审计委员会工作细则》《伟明环保董事会提名委员会工作细则》《伟明环保董事会薪酬与考核委员会工作细则》以及《伟明环保董事会战略与 ESG 委员会工作细则》等制度进行了修订，以进一步提升公司治理结构的规范性和有效性。

报告期内，公司修订了针对董事、监事以及高级管理人员的薪酬方案，其中公司董事、监事及高级管理人员的薪酬方案均基于其具体职务，薪酬由岗位工资和绩效工资组成，绩效部分根据个人职务和规定进行考核后发放。独立董事另享有 18 万元（税前）/ 年的固定津贴，而非独立董事和监事则不领取额外津贴。

数据绩效

报告期内，

公司共举办 **1** 次年度股东大会，**3** 次临时股东大会，**21** 次董事会，**15** 次监事会，**11** 次专门委员会。

董事会多元化

公司董事会在进行人事任命时，全面考量候选人的工作经历、独立性等关键因素，并本着多元化的原则，为各职位甄选最合适的人选。在选拔过程中，公司不仅考虑年龄、性别、文化背景、教育经历、专业技能、学历、服务年资及种族等多元化维度，而且确保在技能、经验上保持恰当的平衡，从而提升董事会的效能，保障董事会的有效运作。

公司董事会由九名成员组成，其中包括一名女性董事及三名独立董事。独立董事在董事会的决策过程中提供客观且独立的建议，对于增强董事会决策的合理性和公正性起到了积极作用，有助于保护所有股东的合法利益。

股东分红

自上市以来，公司在稳定提升经济收益的同时，依据盈利与经营发展情况，实施了稳健且持续的分红政策。公司于 2023 年 6 月成功举办了 2022 年度股东大会，在会上审议并批准了《2022 年度利润分配方案》。股东大会决定公司 2022 年度以实施权益分派股权登记日登记的总股本为基数，以未分配利润向全体股东每 10 股派发现金股利 1.5 元（含税）。该权益分派已于 2023 年 7 月 14 日顺利完成，共计分配现金红利约 2.56 亿元人民币（含税）。

信息披露

公司严格按照《公司章程》《上市公司信息披露管理办法》和中国证监会、上海证券交易所的相关规定, 制定《信息披露制度》, 确保投资者对公司重大事项的知情权。

公司积极主动并持续向资本市场及社会公众依法依规披露信息, 严格按照法律法规的要求履行信息披露义务, 确保公告内容准确无误, 无误导性陈述或遗漏。公司通过微信公众号及时发布可视化的定期报告摘要, 便于投资者掌握公司动态。报告期内, 公司在定期报告业绩说明会中首次尝试以视频方式介绍公司经营业绩情况, 拉近与投资者之间的距离, 展现公司在信息披露方面践行的多元化创新。报告期内, 公司在上交所年度信息披露工作的评价结果为 A。

上海证券交易所

上证公告【2023】1477号

关于 2022-2023 年度信息披露工作评价结果的通报

浙江伟明环保股份有限公司:
根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 9 号——信息披露工作评价》(以下简称《评价指引》), 本所已完成沪市上市公司 2022-2023 年度信息披露工作评价。经综合考评, 你公司 2022-2023 年度信息披露工作评价结果为 A。
根据《评价指引》第二十九条的规定, 公司对其评价结果有异议的, 可以在评价结果通报之日起 5 个工作日内向本所提交书面异议, 本所在收到异议后 5 个工作日内予以答复。
本次评价结果将在本所官方网站公开。按照《评价指引》第三十一条等规定, 本所将根据评价结果对上市公司实施分类监管。请你公司参考本所评价结果, 做好信息披露相关绩效考核工作, 进一步提高信息披露质量和公司治理水平。



公司在上交所 2022-2023 年度信息披露工作评价结果 A

数据绩效

2023 年信息披露主要成果

编制并完成披露 118 个临时公告, 审核股份公司对外发布信息。

完成 2022 年年度报告、2023 年一季度报告、2023 年半年度报告、2023 年三季度报告的披露工作。

取得上交所信披 A 级等级评定。

投资者沟通

公司积极倡导价值投资理念, 尊重并全心全意服务投资者, 致力于提升投资者关系管理, 以增强市场形象和提升企业价值。报告期内, 公司定期组织并接待机构投资者进行线上及线下调研活动。在定期报告发布后, 公司及时召开电话会议, 与投资者互动交流, 提供相关问题的解答。同时, 公司积极参与券商组织的投资者策略会活动, 并及时通过上证 E 互动平台及公司电子邮箱回应投资者提问和咨询。公司通过发布《投资者关系活动记录表》的形式, 及时向市场公开投资者关系活动的关键信息, 确保对所有投资者的公平对待。

数据绩效

2023 年投资者沟通主要成果

组织现场接待 6 次调研活动;

开展线上电话交流 9 次,

参加线下券商组织的投资者策略会 8 场;

参与 5 场基金公司路演活动;

回复 E 互动提问 39 条。

内部控制与风险管理

公司持续优化内部控制架构, 系统推进内部控制机制建设, 并加大内部审计的监管力度。公司已对董事会审计委员会及内部审计部门的各项职能与职责进行了全方位的梳理。公司发布了《内部审计举报细则》, 以进一步提升内部审计部门对本公司内部控制制度执行状况的监督效率和效果, 从而确保公司各项经营活动严格遵循内部控制制度的要求, 实现公司的有效治理与稳健运营。

报告期内, 公司组织并实施了一系列内部审计主题培训活动, 以进一步提升内审部门的专业能力和操作标准。培训内容涵盖了内审部门的具体职责、有效的举报与监督机制, 以及运营中可能遇到的各类违法行为的识别与防范。通过这些培训, 公司旨在强化内部监督体系, 确保公司运营的合规性, 并为维护良好的企业治理结构提供坚实基础。



职务侵占违法行为的常见情形

合规与商业道德

公司高度重视廉洁文化建设,矢志不渝地规范在公司运营过程中的各类商业行为及其道德准则,坚定地营造出一个公正清廉、风气端正的企业发展氛围。

反贪污腐败管理体系与制度

公司严格遵循《中华人民共和国反腐败法》《中华人民共和国反不正当竞争法》以及运营所在国家及地区的所有适用法律法规,并已制订《浙江伟明环保股份有限公司反腐败反商业贿赂管理制度》。公司致力于构建和完善廉洁合规的流程与体系,并已实施一系列具体措施。这些措施包括明确预防商业贿赂的关键途径、详细阐述商业贿赂的类型及其防范策略、要求重要岗位员工签署《反腐败与反商业贿赂承诺书》等,确保在全球范围内的子公司均能贯彻执行廉洁合规。

反腐败、反贿赂培训

公司秉持廉洁自律的核心价值观,致力于构建健全的反腐倡廉教育体系。为加强中高层管理人员的反腐败意识与能力,公司采取包括现场授课、远程连线授课以及录播课程播放等多元化的培训方式,确保培训内容的有效传达与广泛覆盖。报告期内,公司举办三期专题培训会议,专注于反腐败与反贿赂的重要议题。累计参与培训的人员超过 50 名,均为公司中高层管理人员。

举报与监督机制

公司积极倡导并支持员工及利益相关方对任何损害公司形象与利益的行为(包括但不限于徇私舞弊、贪污受贿、结党营私、内外勾结等,以及任何违反法律法规的行为)向内部审计部门投诉与举报。为规范投诉与举报流程,公司依据相关管理制度设立了包括电子邮箱、电话热线在内的多种便捷举报渠道。

公司严格要求,对于所有投诉与举报,均由专职人员负责接待与处理,严禁未经授权的人员参与接待、旁听、询问或记录相关信息。在对举报内容进行调查核实时,公司将在确保隐私保护的前提下,选择适宜的地点和时间,以便于举报人的配合。



举报途径

举报电话: 0577-86056018-6389

电子邮箱: wmhbnsb@cnweiming.com

线下举报途径: 各分子公司需将内部审计监督举报渠道在食堂、公告栏等办公区域内长期公示。

公司实行匿名举报制度,确保所有投诉与举报的提交过程保密,并对所有相关文件在法律允许的范围内予以严格保密。公司坚决反对任何形式的对投诉人或举报人的报复行为,并将采取必要措施以保障其权益。



供应商与承包商反腐

为确保采购活动的合规性并预防不正当利益的获取,公司已全面推广《供应商廉洁合作承诺书》的签署机制,要求所有供应商在签订合同前必须签署该承诺书。该承诺书中明确规定了供应商的责任义务及违规行为的严厉惩处措施,旨在规范供应商的行为,有效降低采购过程中的合规风险。报告期内,公司所有采购活动均未发现贪腐行为。

反垄断与公平竞争

公司严格遵守《中华人民共和国反垄断法》以及运营所在地的相关反垄断法律法规,对所有业务活动进行细致审查,并依据规定标准进行信息披露。公司已建立一套高效的监测与执行体系,对交易金额实施严格管理,并通过公正透明的评估程序,确保所有商业交易的合法性和合规性。报告期内,公司未发现有违反反垄断法的情形。

公司恪守《中华人民共和国反不正当竞争法》的相关规定,严禁员工从事任何形式的商业间谍行为、行贿、盗窃、窃听等非法手段以获取竞争情报,同时禁止恶意散布关于竞争对手及其产品与服务的不实信息。公司致力于维护经济秩序的健康运行,坚定不移地捍卫公平竞争原则,杜绝任何不正当竞争的行为。报告期内,公司及员工均未遭遇因违反反不正当竞争法而引发的法律诉讼。

隐私保护与信息安全

公司对信息安全及客户隐私保护予以高度重视,遵循《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》等相关法律法规,恪守网络安全保护的责任。在收集与使用个人信息的过程中,公司秉持合法性、正当性及必要性的原则,确保个人信息的安全与合规性。

隐私保护

公司采用人力资源信息系统对员工个人信息进行管理。人力资源部负责通过该系统输入及更新员工资料,并确保所录入信息的准确与完整。信息一经录入,相关部门负责人将对所填信息进行核实,以保障数据的准确性及符合相关法规要求。为确保员工个人资料的安全,公司实施了多项技术和组织措施,以保障信息的安全性。



信息安全

公司秉持确保信息安全、维护客户、员工及公司利益不受网络威胁侵害,已建立完善的网络安全管理制度和体系。公司通过实施防火墙、数据备份与灾难恢复、安全监控及网络巡查等措施,有效控制安全隐患,确保数据安全与业务连续性。同时,公司积极参与地方网络安全演练,以实战模拟提升对安全威胁的响应和处置能力,增强员工网络安全意识。未来,公司将持续跟踪安全技术进步,不断优化安全策略,确保网络环境的安全可靠。





子公司管理层信息安全线上培训

案例

网络守卫战：网络安全攻防演练的全胜纪录

报告期内，公司参与由温州市委网络安全和信息化委员会办公室组织的全市网络安全攻防演练。面对大规模网络攻击，公司 IT 团队通过加固防火墙规则、升级系统安全补丁以及建立实时监控预警机制，成功抵御了 5500 余次攻击，最终取得了满分的成绩。此次演练验证了公司安全防护措施的有效性，也锻炼了 IT 团队协同合作能力。未来，公司计划将实时监控预警机制常态化，以进一步提高网络安全防护能力。



专题：ESG 管理

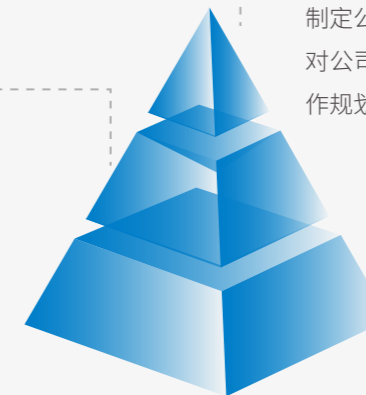
为满足公司战略发展的需求，完善投资决策流程，增强决策的科学性，提升重大投资决策的效益及质量，并增进公司在环境、社会及治理 (ESG) 方面的管理能力。报告期内，公司依据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》《浙江伟明环保股份有限公司章程》以及其他相关规定，将公司董事会战略委员会更名为董事会战略与 ESG 委员会。公司董事会战略与 ESG 委员会委员由董事长、二分之一以上独立董事或者全体董事的三分之一提名，并由董事会选举产生；该委员会将作为公司在战略规划和 ESG 相关事务研究、制定和规划方面的专门机构。

公司董事会战略与 ESG 委员会系董事会下设的专门委员会，主要职责为对公司的长期发展战略、关键投资决策、可持续发展规划及环境、社会与治理 (ESG) 相关事务进行深入研究及评估。该委员会在主任委员的指导下履行职责，并向董事会汇报工作进展情况，对其工作成果承担相应责任。董事会战略与 ESG 委员会下设战略与 ESG 委员会办公室，其具体职能由公司规划信息部承担。



董事会战略与 ESG 委员会

对公司长期发展战略规划进行研究并提出建议；
识别公司可持续发展相关风险和机遇；
提出符合公司实际情况的 ESG 制度、工作机制、战略与目标。



董事会

制定公司可持续发展战略；
对公司可持续发展战略、重大项目以及相关工作规划进行审批。



战略与 ESG 委员会办公室

制定及实施相关政策及措施，支持可持续发展战略的实施；
统筹公司 ESG 评级提升与维护；
统筹各业务模块 ESG 议题事项。

ESG 管理架构

ESG 培训

公司于 2023 年 2 月及 9 月期间, 特邀请第三方专业机构对公司中高层管理人员进行了 ESG 评定及相关知识培训, 旨在提升中高级管理层在环境、社会与治理 (ESG) 方面的认识与实践能力, 确保公司在 ESG 领域的持续进步与发展。

利益相关方沟通

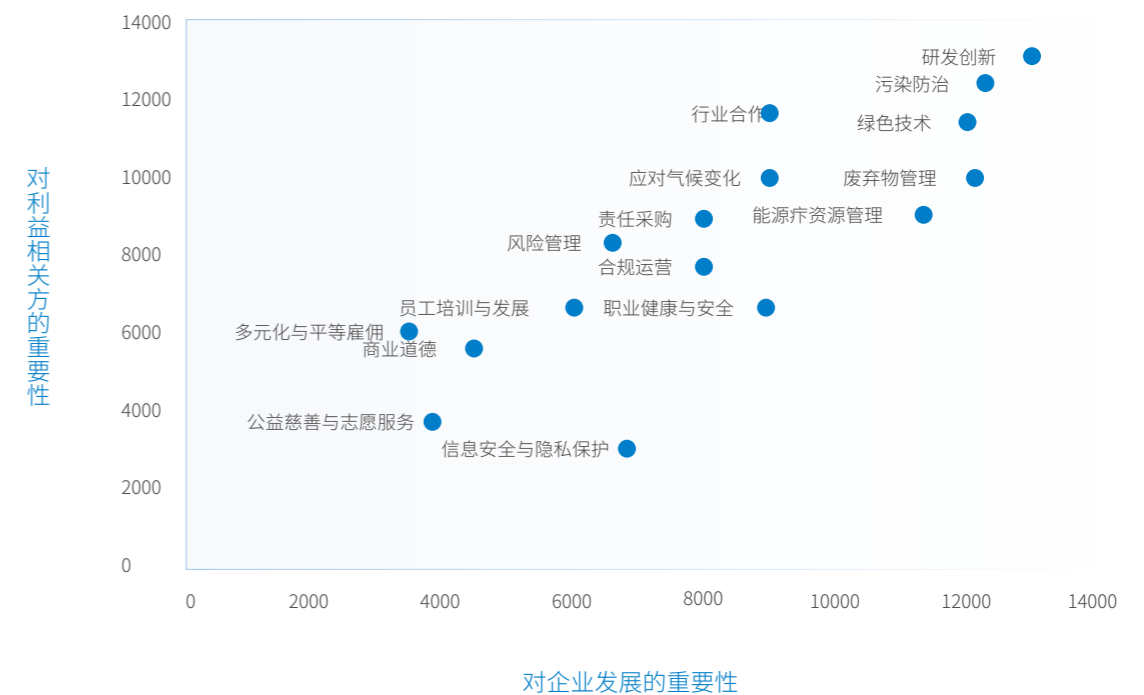
公司充分认识到与所有利益相关方进行广泛及及时沟通的至关重要性, 因此已构建一套高效且标准化的沟通机制, 确保沟通的持续性与有效性。通过多元且高效的沟通途径, 公司能够迅速识别并满足利益相关方的需求与期望, 及时掌握并回应其关切与愿望, 从而显著提升环境、社会与治理 (ESG) 管理的效能, 并更有效地履行对各利益相关方的责任。

| 利益相关方 | 期望与要求 | 回应举措 |
|----------|---------------------------------------|--------------------------------------|
| 股东 / 投资者 | 合规披露 风险管理 | 召开股东大会 接待投资者来访 定期公开信息 业绩说明会 |
| 政府与监管机构 | 创造就业机会 商业道德 行业趋势及政策 | 聘用项目所在地人员 遵守各项法律法规 交流与合作 |
| 供应商等合作伙伴 | 供应链管理 知识产权保护 | 公开透明采购 打造绿色供应链 保护知识产权 |
| 客户 | 产品质量与安全 客户满意度 研发创新 信息安全与隐私保护 | 加强产品质量管控 提供优质和领先的产品和服务 加强隐私保护 |

| 利益相关方 | 期望与要求 | 回应举措 |
|-------|------------------------------------|--|
| 员工 | 员工权益 员工关怀 员工培训与发展 员工健康与安全 | 保障员工权益 多元化员工活动 提供公平晋升通道 及员工培训 提供安全健康的工作环境 |
| 社会与公众 | 社会公益 乡村振兴 | 支持乡村振兴 开展义务性环保宣传活动 开展慈善活动 |

实质性议题管理

报告期内, 公司遵循实质性、完整性及利益相关方参与的原则, 从利益相关方和企业两个维度出发, 开展了针对实质性议题的深入访谈和问卷调查, 以全面搜集有关社会责任的信息。公司参考国内外行业经验及卓越实践, 并依据应遵守的国家及国际政策与标准, 综合考量内外部利益相关方的关注焦点, 结合公司所在行业特性及战略方向, 深入理解各利益相关方对公司的期望与建议。在此基础上, 公司开展了 16 项实质性议题的分析工作。遵循识别、评估至审议的程序, 明确了具有高度实质性的议题, 作为公司行动和报告的核心焦点。



03



长远布局 创新发展

伟明环保坚守“诚信、敬业、创新、进取”的核心价值观，并秉承“为人类创造洁净、健康、可持续发展的生活环境”的使命，致力于为社会持续供应顶尖的低碳环保技术、产品与服务。在追求碳达峰与碳中和的时代背景下，公司积极推进低碳环保业务的扩展，构筑了环境治理、装备制造、新材料三大业务集团的发展体系。同时，公司不断增强供应商管理能力，将环境、社会及治理 (ESG) 风险管理理念融入供应链管理过程，以降低整个产业链面临的社会与环境风险。

研发与创新 29

专题：专注本业，持续技术创新 32

供应链管理 35



研发与创新

公司凭借强大的技术研发实力，拥有一支超过七成具备中高级职称的专业技术人员组成的研发团队，涵盖热电工程、机械设计、锅炉技术、自动化控制、电力工程、环境保护以及冶金、化工等多个领域。研发中心的核心成员曾参与多项国家级“863”项目及省级重点科技计划，积累了丰富的科技项目管理与实施经验。公司产品涉及生活垃圾焚烧炉、烟气处理系统、自控系统等垃圾处理成套设备并设计研发新能源材料设备。公司研发生产的产品均在伟明运营项目中采用并远销海外，凭借丰富的运营经验，经过多年的创新，制造的产品日臻成熟。公司持续保持技术先进性和设备领先性，产品达到国际先进水平。

数据绩效

报告期内，

2023 年公司研发资金投入 **9,987.31** 万元，占营业收入比例 **1.66%**。

公司研发团队人数达 **363** 人。

研发与创新管理

为强化公司研发与创新管理，促进技术发展，公司制定了《浙江伟明环保股份有限公司研发与创新管理办法》。该办法明确了研发与创新管理的相关组织架构及其职责分工，确立了研发创新的目标与策略。为进一步激发科研人员的创新活力，公司亦制定了针对研发人员的绩效评估与激励机制。



研发创新管理架构

案例 湿法冶金的高效搅拌器

公司研发的搅拌机专为湿法冶金的高效浸出而设计。其核心目标是通过优化能量输入，促进反应和固体颗粒均匀悬浮，从而加快浸出速度。针对湿法冶金的高标准，该搅拌机不仅强化传热传质效率，还确保运行稳定可靠。设计上，搅拌器与釜体紧密配合，综合考虑挡板、隔板和加热盘管等内件，以优化流动混合效果，避免死角，严格控制物料停留时间。新型搅拌机特别适用于红土镍矿处理，实现了节能减排，降低了电机功率。



公司研发与创新管理的目标在于深化环保、装备及新能源材料领域的技术研究与创新活动，确保公司的技术成果持续保持国际先进水平及国内领先地位。公司致力于构建完善的研发与创新管理体系，增加对上述关键领域的研究与开发投资，强化核心技术团队的培育与储备。同时，公司倡导并实施多元化的合作研发模式，并不断优化研发与创新的激励机制。为此，公司依据各集团的发展需求，制定切实可行的考核与激励制度。激励措施多样化，包括但不限于提供职业晋升通道、设立绩效奖金、颁发荣誉奖项等，以充分激发研发人员的积极性和创造力。

奖励制度：公司建立创新奖励制度，对在研发和创新方面取得突出成果的员工进行奖励。

学习与培训：公司为员工提供培训和学习机会，帮助他们提升研发和创新的能力。包括提供专业的培训课程、参加行业研讨会、与高校和科研机构合作等。

创新文化：公司鼓励员工敢于尝试、勇于创新。通过举办创新竞赛、设立创新团队、鼓励员工提出建议等方式实现。



产学研合作：公司与高校、科研机构等建立紧密的合作关系，共同开展研发和创新活动。借助外部优质资源，提升公司的研发实力和创新水平。

跨部门合作：公司鼓励不同部门之间的合作，打破部门壁垒，促进信息共享和资源整合。激发员工的创新思维，推动跨部门项目的开展。

提供研发设施和资源：公司为员工提供先进的研发平台，有实验室、实验设备、实验耗材等。为员工的研发和创新活动提供必要的支持和保障。

奖励创新六大措施

遵守科学伦理规范

在研发过程中,公司恪守科研诚信与科学伦理规范,坚持负责任创新原则,尊重知识产权,确保数据真实可靠,杜绝学术不端行为。遵循法律法规要求,开展环境友好的技术研发,充分考量产品全生命周期对环境的影响。重视生物安全与人类福祉,不在任何项目中牺牲公众健康和社会利益以换取短期技术突破,致力于推动可持续发展和科技创新的和谐共生。

知识产权保护

公司严格遵守包括《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国商标法》等法律法规,制定《浙江伟明环保股份有限公司知识产权管理办法》制度文件,以规范公司专利技术的使用工作,明确相关管理机构的职责,并对专利技术的全流程管理进行规范。通过这些措施,公司致力于保护自身的知识产权,同时尊重他人的知识产权,为构建良好的知识产权生态做出积极贡献。



截至报告期末

截至报告期末,公司累计获得专利及著作权约 **263** 项。

数据绩效

专题: 专注本业, 持续技术创新

公司在传统环保业务稳步成熟的基础上,积极拓展低碳环保领域的其他业务布局,通过参与镍冶炼及电池材料制造等相关业务领域,开辟了新的业务增长点。鉴于高冰镍火法冶炼与垃圾焚烧发电在生产工艺上具有一定的相通性,公司得以运用现有成熟技术,并依托人才优势,确保新材料制造产能的迅速建设和投产。新材料产能的投产将为公司带来收入结构的进一步优化,打开盈利上升空间,进而扩大并增强公司整体业务规模。

环保业务稳中求进

2023 年度,公司旗下的澄江项目、闽清项目、武平项目、双鸭山项目、卢龙项目、罗甸项目、浦城项目、嘉禾项目及秦皇岛项目正式投入运营。截至报告期末,公司投资控股的垃圾焚烧发电正式运营及试运行项目共计 49 个,其中试运行 1 个,总体投运规模达到约 3.42 万吨/日。餐厨垃圾处理项目方面,澄江、武平餐厨项目已于报告期内投入正式运行,东阳、浦城、樟树和婺源餐厨项目投入试运行。

截至报告期末

公司投资控股的垃圾焚烧发电正式运营及试运行项目 **49** 个 (其中包括试运行 **1** 个), 上述项目投运规模约 **3.42** 万吨/日 (不含参股和委托运营项目)

环保业务数据绩效

完成垃圾入库量

1,176.33 万吨

同比增长

26.27%

完成生活垃圾入库量

1,120.07 万吨

同比增长

25.98%

完成上网电量

31.58 亿度

同比增长

21.10%



装备业务再创新高

公司旗下的装备集团是国家高新技术企业，并荣获浙江省省级企业研究院的称号。该集团专业提供研发、生产制造、销售装备和开展技术服务，已列入国家鼓励发展的重大环保技术装备依托单位，是垃圾焚烧发电、餐厨及餐余垃圾处理、污水及污泥处理、镍冶炼、新能源材料等装备整体解决方案的提供者。

2023 年度公司装备制造及服务业务实现收入 29.17 亿元，同比增长 56.45%。年内，公司在新增设备订单方面取得重大进展，主要合同订单合计金额约为 35.45 亿元，具体包括成功中标并签订了包括崇义项目、富源项目在内的多项设备总承包合同；为青山控股在印尼的垃圾焚烧处理项目提供炉排炉焚烧设备，为公司环保装备走向海外市场打开崭新空间；在新材料设备业务拓展上，公司与格林美、永旭矿业等多家行业领先企业签订了多个新材料相关设备合作协议。此外，公司装备集团度山制造园区历经精心筹备与打造，于报告期内投入正式运营。此外，公司在报告期内还取得了压力容器特种设备的生产许可证，进一步提升了公司在装备研发制造领域的核心竞争力和生产能力。

案例 印尼嘉曼新能源项目主厂房顺利结顶

报告期内，公司在印尼投资的嘉曼新能源项目迎来了关键性进展，主厂房顺利结顶，同日，化水车间与干矿配料车间的第一根钢柱成功起吊并立柱。这一成就不仅标志着项目从土建阶段向安装施工阶段的顺利过渡，也象征着项目进入了新的发展阶段。

嘉曼新能源项目作为公司首个海外新能源材料项目，得到了高层的鼎力支持。项目团队充分考虑当地气候条件，细致规划施工方案，并高效组织施工活动。面对疫情和复杂气候带来的双重挑战，项目全体成员展现了团结协作、分工明确的良好风貌，坚守一线岗位，确保了各个施工节点的顺利完成。嘉曼新能源项目的顺利推进，不仅为伟明环保的国际化战略奠定了坚实基础，也为公司在全球新能源材料领域的长远发展开辟了新的道路。



案例 嘉曼新能源与伟明盛青项目签订高冰镍供应战略合作协议

2023 年 4 月 5 日，嘉曼新能源有限公司与浙江伟明盛青能源新材料有限公司与嘉曼新能源有限公司在印度尼西亚北马鲁古省中哈马黑拉岛纬达贝园区举行了锂电池新材料项目高冰镍供应战略合作协议的签署仪式。双方公司代表出席并签署了协议，多位政府及公司高层出席见证。

根据协议，嘉曼新能源项目将为伟明盛青供应高冰镍，用于伟明盛青正极材料的生产。嘉曼新能源项目的设计年产能为 4 万吨含镍金属高冰镍，而伟明盛青的年产正极材料需求为 20 万吨，对应镍金属需求量为 10 万吨/年。此次战略合作协议的签订，标志着公司国内外项目的进一步协同发展，加强了上下游产业链的紧密联系。



供应链管理

伟明环保始终致力于与供应商构建和谐稳定的战略合作关系, 充分发挥自身优势, 不断强化供应商管理体系、优化供应商来源, 主动与供应商进行沟通交流, 积极推动多种形式的合作, 达成行业上下的共赢局面。

公司严格按照《中华人民共和国招标投标法》以及《中华人民共和国招标投标法实施条例》等适用于公司运营所在地的相关法律法规, 适时修订和完善了《采购手册》等一系列内部规章制度。

供应商筛选

公司供应商管理制度涉及供应商分类、资质能力评估和审核、供应商选定、供应商考核、供应商廉洁诚信管理等多个环节, 以确保供应商的质量、可靠性和合规性。

生产能力评估

考察供应商的生产能力, 如生产线设备、工艺流程、技术水平、原材料采购等方面是否满足公司需求。

价格和交货期谈判

与供应商就价格、交货期等关键条款进行谈判, 以达成双方满意的合作协议。



资质审查

对潜在供应商进行严格的资质审查, 包括营业执照、税务登记证、组织机构代码证、生产许可证等相关证书的合法有效性。

质量控制能力评估

了解供应商的质量控制体系和历史质量记录, 了解供应商在相同应用领域的业绩, 确保其产品或服务符合公司质量要求。

供应商评估与审核

公司针对供应商进行定期评估, 以监控其绩效表现和持续改进情况。评估标准包括但不限于产品质量、交货期、价格、服务等, 将评估结果作为供应商奖惩、续约与否的依据, 激励供应商不断提升自身能力。同时, 公司会根据相关规定制定供应商审核计划, 明确审核目标、范围和时间; 通过现场审核了解供应商的实际运作情况, 了解供应商包括生产环境、质量控制体系、员工技能等方面的内容, 进而编制审核报告, 总结发现的问题和建议, 为后续改进提供依据; 最后公司会根据审核中发现问题进行跟踪改进, 确保供应商能够及时整改并提升性能。

构建可持续供应链

公司高度重视供应链的稳定性及可持续性发展, 致力于通过健全的供应商管理体系, 确保产品供应的稳健可靠。在报告期内, 公司按照《采购手册》的规定, 在重视供应商合同履行能力评估的基础上, 对供应商实行严格的 ESG (环境、社会和公司治理) 准入评估, 评价内容包括供应商的廉洁从业情况、废气排放等环境合规管理表现、应对气候变化的举措以及维护劳工权益等方面的综合考量, 确保所有合作供应商都能达到高标准的社会责任要求和可持续发展水平。

供应商廉洁管理

公司长期坚持以“阳光采购”赋能负责任供应链发展, 制定有《供应商廉洁合作承诺书》等相关制度和措施, 从源头杜绝违规违纪事件发生, 确保招标采购过程的公开、公平、公正, 在降低采购成本的同时提高采购效率。报告期内, 公司并未发现供应商存在重大违法违规的情况。



04



持之以恒 保护绿色家园

伟明环保始终恪守环境保护相关法律法规，并积极吸收行业最佳实践，确保所有生产环节中的环保设施均能“稳定运行，达标排放”。在致力于企业发展的同时，公司亦持续优化环境管理体系，努力降低运营活动对环境的不利影响，并主动面对气候变化所带来的挑战，将创造环境效益视为履行社会责任的关键组成部分。

完善环境管理 39

应对气候变化 40

资源管理 43

三废治理 45

绿色运营 47



完善环境管理

公司恪守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规的规定。公司主动辨识与公司生产及运营活动相关的环境影响，并基于 ISO14001 积极推进环境管理体系的构建与完善。截至本报告期末，公司约三十家子公司已完成环境管理体系的建立，并通过了 ISO14001:2015 环境管理体系认证。报告期内，公司未发生重大环保事故。报告期内，公司投入环保资金约 4.23 亿元。



环境管理体系认证证书

安全环保工作组承担公司在安全、环境保护及职业健康管理工作中的主要职责。在项目运作层面，公司采纳项目公司总经理负责制，并遵循“污染者负责治理”的原则。各项目公司的总经理作为公司环境保护的第一责任人，全面负责环保事务，同时，各项目公司均设有专职环保管理人员，负责执行和监督环保相关的专项工作。

1

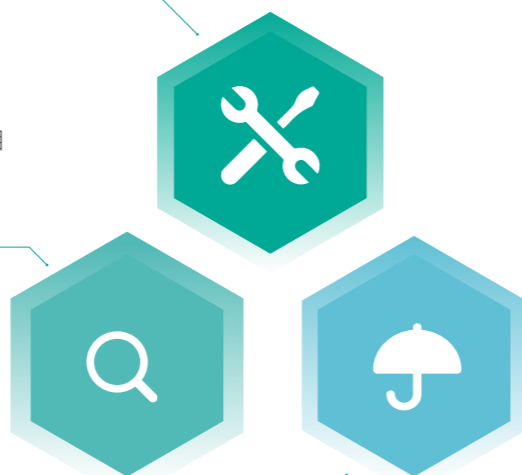
全面负责安环健、设备管理工作，组织落实制度执行及反馈、设备的维护、保养、监管、计划预算等工作。

2

全面负责安环健、生产运行管理，组织、落实运行生产相关的制度制定、执行反馈、安全、环保、职业健康、经济、培训、人员优化整合工作。

3

全面负责安全、环保、职业健康管理，组织落实安全环保、职业健康相关的制度制定、执行反馈。



安全环保组工作职责

公司参照《国家突发环境事件应急预案》等相关法规，制定了《生产安全事故管理办法》及多项安全事故应急预案。这些预案详细说明了应急组织架构与体系、响应程序、后期处理、应急保障、监督管理以及环境风险评估和环境应急资源调查等工作流程，确保在发生环境事故时将影响降至最低。

报告期内，公司组织了一系列应急演练及环境保护培训活动，内容涵盖了危险废物规范化管理、烟气超标事故应急响应、渗沥液管道泄漏事故处理、危险废物泄漏事故应对以及脱泥槽溢出事故演练等。这些活动旨在提升员工的应急处理能力，并减少突发环境事件可能对环境造成的潜在危害。



突发环境应急预案演练

数据绩效

报告期内，

公司开展环境应急演练 49 场

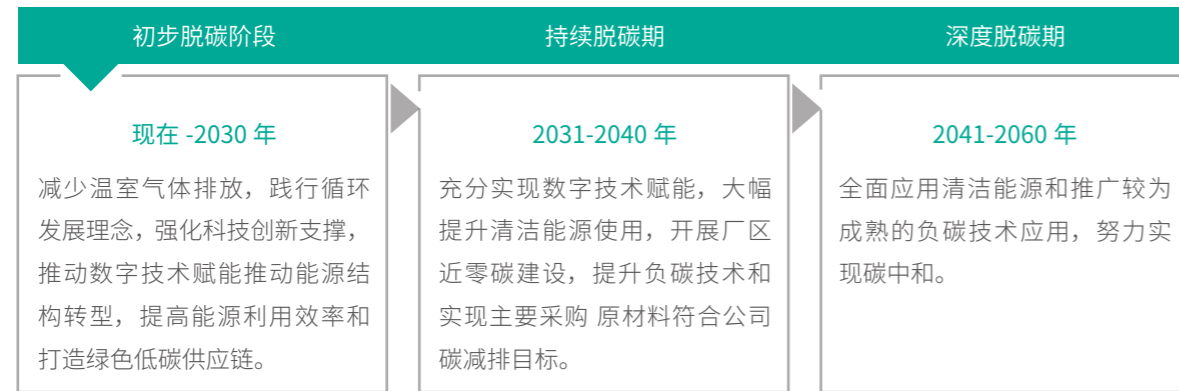
覆盖人次：874 人次

应对气候变化

公司深刻认识到气候变化对社会产生的深远影响，并充分意识到公司在业务运作中所面临的气候相关的物理风险与转型风险。作为市场经济活动的关键参与者及社会生产与服务的主要提供者，公司亦肩负着在气候变化应对中扮演积极角色的责任。作为可持续发展的坚定支持者，公司坚决拥护国务院关于“扎实推进碳达峰、碳中和相关各项工作”的指导方针，积极倡导并实践绿色、低碳、循环、可持续的生产与办公模式，并将气候变化应对策略融入公司的整体发展战略规划之中。

气候变化管理制度与应对目标

报告期内, 公司制订了《浙江伟明环保股份有限公司应对气候变化管理办法》。公司战略与 ESG 委员会负责审批公司关于应对气候变化的目标与规划; 委员会办公室则承担起对公司气候变化应对的整体管理规划、指导及监督职责, 并须定期向委员会报告工作进展。各下属集团负责执行具体的气候变化应对措施和管理任务。此外, 公司应对气候变化的管理目标为 2030 年实现初步脱碳, 2060 年实现深度脱碳。



公司气候变化管理目标



报告期内, 公司及下属所有子公司持续遵循气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 的建议, 对面临的气候相关风险与机遇进行了深入的评估。基于此评估, 公司制订并实施了旨在应对气候变化挑战及降低温室气体排放的综合策略。

气候风险识别表

| 风险类型 | 气候风险因子 | 风险分类 | 风险举例描述 | 缓解措施建议 |
|------|-----------|---------|---|---|
| 物理风险 | 热浪 | 急性运营风险 | 于热浪侵袭期间, 员工可能因极端酷热天气导致热虚脱、中暑或其他健康疾病而无法工作, 生产机器可能因过热而导致停工, 从而导致运营成本上升。 | · 提供消暑措施, 如向员工提供电风扇、休息区及充足水分, 以对抗不断升高的温度及重新安排工作时间表。 · 优化机器散热功能, 提高例行检查和保养次数, 维持使用寿命。 |
| | 洪水 | 急性运营风险 | 于雨季, 洪灾频率增加可能导致因财产或设备损坏而停业, 员工可能无法上班。 | · 制订及执行极端天气事件应急预案。 · 增加培训和演习次数, 加强员工防范意识。 |
| | 台风 | 急性运营风险 | 由于公司部分厂区处于东南沿海地区, 地理位置为台风高发地区台风频率增加可能导致因财产或设备损坏而停业, 员工可能无法上班, 直接导致收入损失。 | · 制订及执行极端天气事件应急预案。 · 增加培训和演习次数, 加强员工防范意识。 · 添置生产机器的防水装置或者添加厂房区预防台风设备。 |
| 转型风险 | 低碳经济转型新政策 | 市场及技术风险 | 国家承诺“30、60”双碳目标, 政府出台支持低碳转型的新政策, 高排放经济活动将承压, 从而增加绿色生产的研发成本。 | · 订立碳减排目标, 作出低碳承诺及订立相关内部政策。 · 扩大利用低碳能源替代化石能源, 如电力能源车辆替代燃油车辆。 · 立足主业, 大力发展低碳低排放工艺。 |
| | 监管强制信息披露 | 运营及声誉风险 | 监管强制披露气候相关财务信息, 缺乏历史数据与精准核算方法, 影响披露质量。 | · 组建相关小组或委派外部专家定时汇报有关监管方披露的最新准则, 确保信息披露质量。 |
| | 提高环保标准 | 市场及技术风险 | 因政府出台更严谨的环保政策, 公司需要提高生产工艺来符合法律法规的节能低排放标准, 可能新增研发投入用于改造生产设备或增加节能环保措施。 | · 组建相关小组或委派外部专家定时汇报当地政府最新环保政策, 避免因违反相关环保法律法规事宜提高运营成本。 |

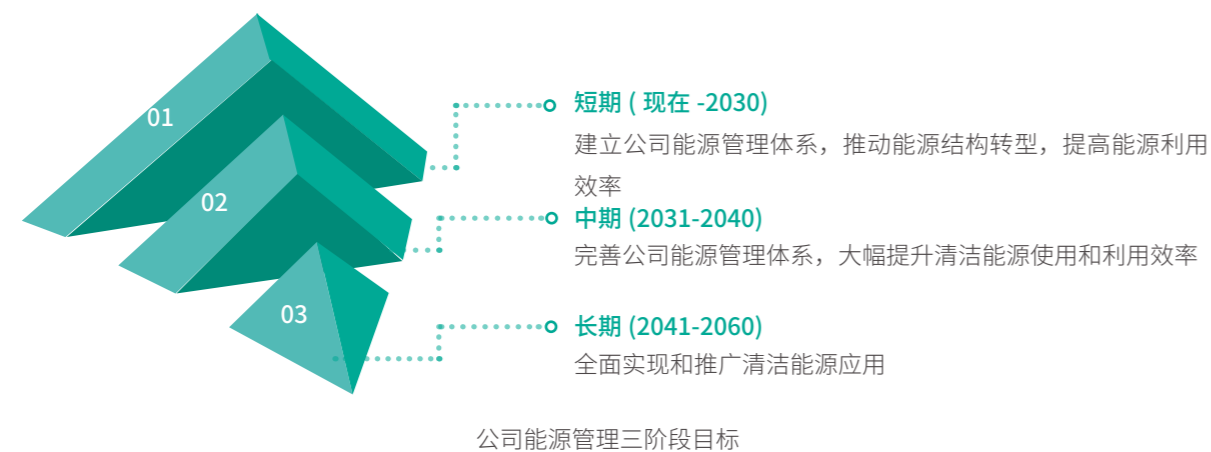
气候变化相关机遇识别

| 识别机遇 | 公司应对策略 |
|--------------|---|
| 清洁能源需求增加 | 随着化石燃料储量的逐渐减少以及环境保护意识的日益增强, 清洁能源如太阳能、地热能、风能等正迅速发展壮大, 并有望成为未来的主导能源。在这一转型过程中, 本公司通过利用垃圾焚烧产生的热能进行发电, 有效替代了传统以火力发电为主的电网供电, 从而显著促进了温室气体排放的减少。 |
| 新能源汽车市场的蓬勃发展 | 在各国政府政策的积极推动下, 新能源汽车市场正迎来其快速发展的阶段。展望未来, 随着新能源汽车性能的进一步提升、生产成本的进一步降低, 以及公众环保意识的增强, 这些因素将持续促进新能源汽车市场的扩张。本公司已在新能源领域进行了前瞻性的战略布局, 将充分利用新的市场机遇, 并紧密跟随新能源汽车行业的发展趋势, 以满足不断增长的市场需求。 |
| 产品与服务机遇 | 在低碳经济转型的大背景下, 社会对于低碳产品和服务的需求预计将逐渐增长。作为在垃圾焚烧及固体废物处理领域拥有专业技术与丰富经验的企业, 本公司具备显著的先发优势。 |

资源管理

能源管理

公司始终致力于不断优化能源结构, 并提升能源使用效率。在公司的日常运营活动中, 所涉及的能源消耗主要包括燃料油及外部采购的电力。公司下属的垃圾焚烧发电厂, 其日常运营所需能源主要通过垃圾焚烧发电自给, 自给自足率超过 97%。为进一步推动能源节约措施, 规范能源使用流程, 公司制订《浙江伟明环保股份有限公司应对气候变化管理办法》并提出能源管理目标。同时, 公司通过管理优化和技术革新, 积极推动能源管理体系的完善, 并增加清洁能源的使用, 以全面提高能源及资源的使用效率。



清洁能源及可再生能源使用情况

焚烧垃圾发电 垃圾焚烧发电厂通过焚烧生活垃圾的方式产生电力, 并将其并入国家电网进行销售。同时, 电厂亦将部分自产电力用于厂区内部的供电。2023 年, 垃圾焚烧发电厂的自用电量 (即自产自用电) 达到了约 36,845.4 万千瓦时 (kW.h), 而外购电量为 1,065.0 万千瓦时 (kW.h), 厂区自用电率提升至 97.19%。

沼气发电 2023 年伟明环保集团下属餐厨项目共处理餐厨垃圾约 42.77 万吨, 经厌氧发酵后产生沼气发电 961 万千瓦时 (kW.h), 上网电量 613 万千瓦时 (kW.h)。

光伏发电 公司永嘉县伟明污水处理有限公司与永嘉县电力实业有限公司携手合作, 共同推进屋顶光伏电站项目。2023 年, 该项目实现了总计约 90.20 万千瓦时 (kW.h) 的发电量, 其中永嘉县伟明污水处理有限公司自用光伏发电量约为 88.24 万千瓦时 (kW.h), 余下约 1.96 万千瓦时 (kW.h) 的电能则成功并入电网。

数据绩效

2023 年度

伟明环保发电量约 **38.53** 亿度

对应碳减排量估算约 **384.14** 万吨

案例 公司装备集团度山制造园区屋顶安装太阳能光伏板

报告期内, 公司在装备集团厂房屋顶上安装了一座太阳能光伏电站。这座电站利用了混凝土和彩钢瓦框架结构的屋顶, 安装了约 13,860 平方米的太阳能光伏板。电站的装机容量约为 2.419 兆瓦, 首年利用小时数约为 1,200 小时。电站的发电量可以满足企业的自发自用需求, 多余的电量则可以上网。

光伏电站的建设还有很好的节能减排效果。预计 25 年可以减少二氧化碳排放量近 5 万吨。因此, 这座光伏电站不仅为企业提供了更完善、更优质的一站式电站解决方案, 助力公司实现绿色、高效、可持续发展。



公司装备集团度山制造园区屋顶配备有太阳能光伏面板

水资源管理

公司在生产及运营活动中所消耗的水资源包括市政供水、地表水、地下水，以及循环水和再生水。秉承国家构建节水型社会的方针，公司依据实际生产运营状况，制定并实施了水资源回收再利用的专门方案以提升水资源的使用效率、促进节约用水及保护水资源。公司不仅对生产过程中使用的冷却水、除盐水等进行循环再利用，还对处理达标后的渗滤液污水实施最大限度的回用，显著减少水资源消耗。

三废治理

废水管理

公司严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》及相关法规，为确保污水排放符合法定标准，特制订《浙江伟明环保股份有限公司三废管理办法》，明确废水排放的管理流程与管理目标。各集团下属公司的环保部门负责定期更新废水排放清单，以便准确识别废水排放的种类，并有效控制废水排放过程中的潜在风险。

废水管理目标与规划

公司严格控制废水产生量与排放量。建立节水管理体系，通过各种措施利用有限的水资源并提高其利用效率。废水经规范处理后能循环回用的回用，不能回用的严格按照当地排放标准排放，尽可能提高公司循环水率。

公司旗下的若干垃圾焚烧发电项目，如临江项目、永丰项目、宁晋项目等，已成功实现了废水的零排放并通过循环利用系统。上述项目中的生活污水、除盐车间排放水、主厂房及高架地面冲洗水、垃圾贮坑产生的渗滤液以及初期雨水，在经过渗滤液处理站的处理后，均已达到《生活垃圾填埋场污染控制标准》(GB16889-2008)所规定的浓度限值，以及《城市污水再生利用工业用水水质》(GB/T19923-2005)中关于敞开式循环冷却水系统的进水水质要求，从而确保了水资源的循环再利用，避免了废水的外排。公司永嘉污水厂对城镇污水进行环保处理，经处理达到排放标准后排入市政管网。

废气管理

公司遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规，制定《浙江伟明环保股份有限公司三废管理办法》作为公司防止废气污染的管理规范。公司定期委托有资质单位对废气排放的各项指标进行监测，并严格按监管部门要求做好实时在线监测。如出现超标排放情况，公司将及时启动应急预案，迅速整改并确保监测达标后排放。

废气排放管理目标

| | |
|-------------|------|
| 废气处理设施投运率 | 100% |
| 废气处理设施完好率 | 100% |
| 各生产装置废气收集率 | 100% |
| 有组织排放口监测合格率 | 100% |

为有效处理生产过程中产生的废气，公司采用了一套结合选择性非催化还原 (SNCR) 脱硝技术、半干法与干法脱酸处理、活性炭吸附、布袋除尘以及选择性催化还原 (SCR) 脱硝技术与湿法脱酸技术的综合烟气净化工艺。此工艺能够有效去除烟气中的颗粒物、氮氧化物和酸性气体等污染物，并显著提升脱硝的效率。

案例

昆山二期提标技改

公司旗下昆山二期垃圾焚烧发电项目通过技术改造，成功提升了环保排放标准。项目设计日处理能力为 1,050 吨垃圾，采用“SNCR+ 半干法 + 干法 + 活性炭吸附 + 袋式除尘”工艺，原已满足 GB18485 标准。为响应江苏省超低排放要求，项目新增 SCR 脱硝系统，将 NOx 排放浓度降至 120mg/Nm³ 以下。报告期内，厂区所有焚烧线改造完成，所有污染物排放指标均优于新标准。此次提标技改显著提升了垃圾处理的无害化、减量化和资源化水平，有效促进了当地生态环境质量的改善。

废弃物管理

公司严格遵循《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》《危险废物贮存污染控制标准》等中国环境保护相关法规，以及项目运营地所在国家的相关环保法律规范。公司致力于对废弃物进行合理的存放、处理和回收利用以减轻对环境的影响并降低潜在风险。

为提升包装材料管理的效率与环保性，公司积极倡导采用可回收或可重复使用的包装物料，并致力于提高循环再利用材料的应用比例，旨在减轻对环境的负担并有效降低原料成本。

废弃物管理目标与规划

公司致力于打造城市环境保护基础设施综合体，解决城市废弃物处置问题，促进城市生态环境可持续发展，发展成为国际先进、国内领先的固废全产业链企业。公司坚持发展循环经济的理念，以固废处理业务和新能源材料业务为核心，通过协同处理方式开展生活垃圾处理、餐厨垃圾处理、污泥处理、农林废弃物处理、危废处理和废旧电池回收利用业务。



噪声管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境噪声污染防治法》及《工业企业厂界环境噪声排放标准》等相关运营地法律法规的规定。公司每年邀请专业环境监测机构对厂界噪声进行定期检测，一旦发现噪声排放超标将立即采取消声及隔离改造措施，直至达到法定标准。同时，公司对噪声源机械设备实施重点维护，并采取减震、消声、隔音、绿化等隔音措施。

绿色运营

绿色办公

公司深切认识到员工办公活动对环境的潜在影响，并积极贯彻国家节能减排的政策导向。为此，公司在内部倡导并实施绿色办公的理念，致力于培育绿色办公文化。在日常运营中，本公司鼓励员工采取节约用电、减少纸张使用、推广绿色出行、参与义务植树等鼓励措施，旨在营造一个低碳、环保的办公环境。

倡导绿色办公

- 对办公、生活用品的使用量进行统计和监控管理；
- 尽可能采用电子文档、信息系统办公平台，减少纸张使用；
- 办公用纸采用双面复印。

倡导节约用电

- 垃圾发电项目均使用自身发电厂供电，自给自足；
- 办公场所倡导人走灯关空调设置恒定温度，减少电量消耗和冷却剂使用。

生活垃圾处理

- 垃圾分类制度，倡导开会自带水杯，减少矿泉水的使用；
- 建立废旧打印机硒鼓回收机制，防止因不当处理危害环境。

倡导绿色交通

- 倡导员工选择公共交通或清洁出行方式。

案例 平阳项目进行树木防虫害行动

报告期内，公司平阳项目团队安排员工对全厂区内的苗木与树木实施石灰水刷白以防虫害。在“守护绿色即履行责任，珍爱绿色乃高尚品德”的口号引领下，参与者携带水桶、石灰及刷具，积极投身于绿化带的维护工作中。员工衣物上的石灰痕迹见证了他们对活动的投入，而面带微笑则是对树木呵护成果的体现。此次行动不仅有助于维护了工作与生态环境，同时也加强了团队成员间的团结协作。



案例 植树节，昆山电厂在行动

随着春季的到来，为了提升环境美观并进一步强化环保意识，公司昆山电厂于3月12日下午举办了“植树节”活动。在管理层的引领下，员工们分组合作，热情投入到挖坑、移栽、培土和灌溉等植树工作中。桂花、山茶、海棠等多样树种在厂区内得以种植，为昆山电厂带来了新的生机与美景。此次植树节活动不仅美化了周围的环境，还显著提升了团队协作与集体主义精神，体现了其深远的教育与实践意义。



环保宣教

公司深切认识到环保科普教育的重要性，并将其视为履行企业社会责任的关键组成部分。目前，公司旗下多个项目已被认定为环保设施对外开放单位，并定期举办环保开放日活动，积极承担向本地居民及学生普及环保知识的责任。公司致力于打造具有统一理念且特色鲜明的环保宣教基地，以持续推广环保理念。

案例 绿色视界：蒙阴电厂环保开放与交流座谈会

2023年11月，在蒙阴县生态环境局与蒙阴电厂联合举办的“环保开放日”活动中，15名来自不同领域的代表参观了公司旗下蒙阴电厂，对电厂的环保设施和排放标准表示肯定。座谈会上，电厂介绍了垃圾焚烧发电技术，代表们对垃圾转化为电能的过程表示惊讶与赞赏。蒙阴县生态环境局副局长刘继奎强调了伟明环保在生态文明建设中的贡献，并提出未来垃圾处理的工作方向。此次活动不仅普及了环保知识，还促进了公众参与环保，推动了生态文明和绿色生活方式的普及。



案例 绿色启航：走进武义电厂体验垃圾变能源的神奇转化

2023年8月，壶山小学彩虹中队五年级同学莅临公司下属的武义电厂，进行实地参观访问，旨在深入探究垃圾焚烧发电技术流程以及垃圾分类相关专业知识。

在电厂专职人员的精心组织安排下，解说员首先向来访的师生们系统阐述了垃圾转化为电能的基本原理与完整的处理工序。紧接着，参观团队被引领至中央控制室，透过大屏幕所展示的实时监控影像，直观展示了生活垃圾经过焚烧过程实现无害化、减量化及资源化的全过程。其后，师生们移步至起重机操作室，透过安全玻璃窗，观摩了专业人员如何精准操控抓斗装置将垃圾投放至焚烧炉内进行处理的过程。此次活动不仅增进了同学们对垃圾分类及环保科技的认知，更坚定了日后积极投身于生态环境保护行动的决心。



05



尊己敬人 打造人本企业

伟明环保将员工视为公司的重要资产，并将始终将员工的培养与发展作为企业发展的根基。公司秉持“以人为本”的管理理念，关怀员工福祉，尊重员工的合法权益，致力于维护和保障每位员工在招聘、薪酬福利等方面的正当权益。同时，公司致力于为员工提供全方位的成长与发展机遇，构建多元化和灵活的培训体系，完善健康保障措施，并营造一个友好和谐的工作氛围，以确保所有员工能在一个积极向上的环境中充分发挥个人潜能，实现个人价值。

规范劳动关系 53

保障员工权益 54

员工培养 56

员工福利 61

职业健康安全 64

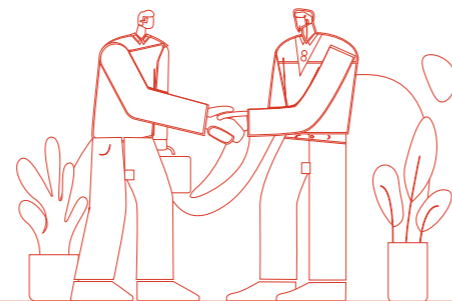


规范劳动关系

伟明环保坚持“以人为本”的思想,严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规,制定了完备的人力资源制度,包括《招聘管理制度》、《离职管理制度》、《职位变动与工作调动管理制度》、《薪酬管理制度》、《绩效考核原则》、《奖惩制度》、《培训制度》、《沟通与投诉制度》和《考勤管理实施细则》等,报告期内,公司更新《环保集团下属公司人力资源管理制度》《员工考勤及请休假管理规定》等,进一步完善制度管理。

公司平等对待每一位员工,在《员工手册》中明确严禁员工受到任何形式的歧视或不公平待遇,包括性别歧视、种族歧视、年龄歧视、宗教和信仰歧视、残疾歧视等。若员工认为自己受到歧视待遇,鼓励员工积极投诉。公司积极营造一个尊重和多元化文化,增进员工对公司的认同感、归属感和忠诚度,让员工与公司共同成长和发展。

公司在员工招聘中坚持“择优录用,宁缺毋滥”的招聘原则,做到招聘过程“公开、公平、公正”。公司重视人才梯队建设,致力于打造一支持续学习的人才队伍。公司持续优化招聘体系,升级招聘体验,吸纳优质人才,打造多元化团队。遵循公平竞争、择优选聘的招聘原则,以诚实守信、平等自愿的原则与员工签订劳动合同。严格遵守法律规定,杜绝雇用童工、强迫劳动及侵犯员工权益等违法行为。2023 年公司劳动合同签订率与社会保险缴纳率均为 100%。报告期内,公司未发生员工歧视、童工雇佣、强迫劳动或违反劳动法律法规事件。



| 年份 | 男性 | 女性 |
|--------|-------|-----|
| 2021 年 | 2,229 | 503 |
| 2022 年 | 2,710 | 602 |
| 2023 年 | 2,823 | 601 |

员工性别

| 年份 | 51 岁及以上 | 41 及 50 岁 | 31 及 40 岁 | 30 岁以下 |
|--------|---------|-----------|-----------|--------|
| 2021 年 | 389 | 412 | 816 | 1,115 |
| 2022 年 | 347 | 595 | 1,157 | 1,213 |
| 2023 年 | 311 | 599 | 1,175 | 1,339 |

年龄分布

| 年份 | 硕士及以上 | 本科 | 本科以下 |
|--------|-------|-----|-------|
| 2021 年 | 58 | 715 | 1,959 |
| 2022 年 | 69 | 865 | 2,378 |
| 2023 年 | 64 | 951 | 2,409 |

学历分布

| 年份 | 基层员工 | 中级管理员工 | 高级管理员工 |
|--------|-------|--------|--------|
| 2021 年 | 2,323 | 263 | 146 |
| 2022 年 | 2,730 | 410 | 172 |
| 2023 年 | 2,799 | 479 | 146 |

雇佣分布

保障员工权益

公司高度重视员工身心健康,关心关爱员工生活,积极帮助员工解决工作和生活上的难题。报告期内,公司进一步畅通员工沟通渠道,定期组织开展多元化员工沟通活动,将保障员工权益落实到方方面面。

员工沟通

1

传播沟通

利用公司报刊、网站、布告栏等各种宣传媒体传播企业文化,促进公司上下内外的沟通,增强员工参与意识,主人翁意识和归属感,为公司成为一流公司创造良好的舆论和工作环境。

成立通讯小组,各部门应设立不少于一名通讯员,对于身边发生的有关生产、管理、设备、好人好事、员工业余生活等事项,向《伟明报》投送稿件或通过 OA 办公系统发布信息。

各部门对于本部门负责的公告栏内的宣传内容,应定期进行更换,主要内容包括本公司重要公开信息以及需全员范围内了解的重要文件等。

2

双向沟通

公司设立员工意见箱, 支持员工在公司管理、技术改造、生活后勤、娱乐活动等方面提出相关意见和建议, 人事部门每周对意见箱内的信件进行收集阅读, 并制定了员工意见处理流程, 对各种意见和建议及时给予回复。员工有困难需要公司帮助解决的, 及时与部门负责人联系, 部门负责人应及时进行沟通和调查, 帮助支持; 如果部门不能解决, 以书面形式由部门负责人审批后向总裁室反映。受到不公正待遇有诉求人力资源部解决不了的, 可以直接向总裁信箱投诉。

人事部门定期进行全体员工参加的“员工满意度调查”, 以了解员工对公司各方面的意见和建议, 报告期内, 公司员工满意度为 95.03%。

报告期内, 公司针对员工申诉、投诉工具, 申诉机制与流程进行了更新。投诉人可对员工劳动权益包括但不限于平等就业和选择就业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动卫生安全保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利等采用电话、信函、面谈、传真、电子邮件等方式向人力资源部提请劳动争议处理的权利。人力资源部会根据投诉处理流程进行处理, 同时对投诉人的个人信息及投诉人提供的所有投诉资料均严格保密, 对违反保密规定的责任人员, 将追究其责任。

人力资源部接到投诉后, 对投诉信息进行登记和甄别, 在 7 个工作日内指定人员负责具体投诉事项的调查。

1

投诉事项调查工作完成后, 将调查结果向分管领导汇报, 提出处理意见, 将处理结果反馈投诉被投诉单位。

2

对实名举报, 公司将回复查证落实的结果; 对匿名举报, 只落实不回复。

3

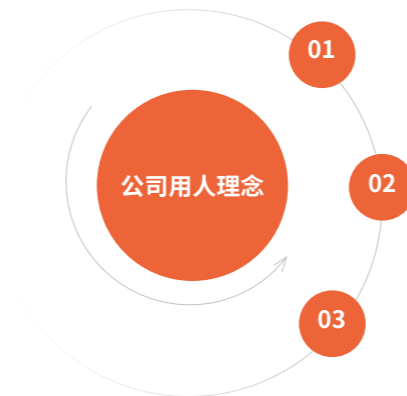
员工投诉处理流程

为倾听员工心声, 及时了解员工思想动态, 增加员工对公司的认同感和归属感, 进一步营造和谐氛围, 公司定期召开职工座谈会, 面对面听取员工代表的意见和建议。



员工培养

公司制定清晰合理的职业晋升通道, 打造科学的员工激励体系, 不断优化人才培养机制, 营造人才成长与发展的良好环境。



01 尊重人才

人才是企业的第一资源。

02 鼓励创新

遵循员工独立的个性与特长, 鼓励技术创新、管理创新。

03 共同成长

通过规范化管理、完善的薪酬体系、职业化进程, 让每个员工与企业共同奋斗、共同成长、共创事业。

公司高度重视员工发展, 持续建设并完善人才晋升机制, 设置管理与专业双发展通道。公司合理配置人员编制及相关岗位, 并分别有相对应的职业发展路径及晋升通道, 分为管理岗、技能岗和技术岗, 对应三条不同的晋升通道。其中, 公司装备集团设置了管理类、技术类、专业类、技能类 4 条晋升通道。

公司坚持公平公开、客观公正的评审原则, 由评审委员会对员工表现进行定期打分, 以确定员工所处职级。公司在绩效考核中, 明确规定考评对象对考评结果有异议的, 在接到考评结果后 5 个工作日内可书面向人力资源部提出申诉。

案例

公司装备集团成立“职称(职级)评聘委员会”

报告期内, 公司装备集团为给公司员工提供多渠道的成长通道, 并满足公司持续发展对各类人才的需求, 成立装备集团职称(职级)评聘委员会并对员工职称(职级)进行内部评聘, 员工按评聘后的职称(职级)享受相对应的工资等待遇。按工作岗位分设管理类、技术类、技能类、专业类四条线。员工职称(职级)评聘由装备集团评聘委员会负责评聘。评(聘)结果进行公示后公布、发放聘书。对于已取得国家评定的各级职称、职业资格的专业技术(技能)人员, 需经装备集团评聘委员会视其实际工作能力、专业技术知识水平、工作岗位需要决定是否聘任。同时, 对于确有真才实学, 能力突出, 符合岗位实际能力要求的, 评聘委员会可根据需要进行破格聘任。

人才培养

公司重视干部选拔和人才培养, 对有潜力的员工进行严格筛选和重点培养。同时, 公司注重对员工专业能力的打磨与沉淀, 聚焦不同岗位员工的发展需求, 完善培训体系, 为员工提供各类培训项目, 致力于打造学习型组织。

全面培训体系

公司针对高层管理者、中层管理者、基层管理者、骨干员工、全体员工及新员工等群体，设置符合其当前发展阶段以及未来发展目标的培养定位，持续优化员工培训体系。公司通过丰富的课程体系以及多样的培训项目，为员工提供差异化培训，促进每位员工的进步。同时，公司还精心培养公司内部员工讲师，促进公司内部优质工作方法与经验在工之间沉淀和传承。



公司以“打造高质量的员工队伍，建立人才梯队，满足公司在不同时期的用人需求，提供发展助力。”为培训目标，在报告期内对公司培训体系进一步优化，不断完善员工培训机制，加大员工培训投入，提供多样化的培训方式，满足员工职业规划发展和公司发展的需要。



| 序号 | 培训课题 | 培训对象 | 频次 |
|----------------------|-------------|-----------------------|--------|
| 总部 | | | |
| 1 | 中高层管理干部轮训班 | 部门主管职员及以上 | 1年1期 |
| 2 | 新入职应届毕业生培训班 | 新入职应届毕业生 | 半年1次 |
| 3 | 人力资源业务培训 | 人力资源系统人员 | 半年1次 |
| 4 | 博士站人员培训 | 博士人员 | 1年1次 |
| 5 | 新员工企业文化入职培训 | 新入职员工 | 每月1次 |
| 各集团及其下属公司（部分） | | | |
| 1 | 管理干部培训 | 部门总经理助理及以上人员、车间班组长 | 每年4-6期 |
| 2 | 新员工培训 | 新员工 | 每月至少1次 |
| 3 | 商务接待礼仪培训 | 行政、人事人员 | 1年1次 |
| 4 | 精益生产培训 | 部门经理及以上人员 班组级及以上人员 | 1年1次 |
| 5 | 质量管理培训 | 部门经理及以上人员 班组级及以上人员 | 1年1次 |
| 6 | 安全生产培训 | 生产人员 | 1年至少1次 |

部分培训课程

新员工培训

公司针对新员工定期开展入职培训，帮助新员工掌握技能知识，快速了解并融入公司，增强员工归属感。其中，新能源材料作为伟明新发展的业务，急需培养大量的新能源管理人才。公司与外部合作公司开展联动培训，分批输送新入职管培生到合作公司方进行委外学习。



新入职管培生培训

员工日常培训

公司针对员工在职、晋升和专业提升等不同成长阶段, 采取内部通用技能培训、聘请内、外部专家、外部机构培训等多资源相结合的培训方式。

公司环保集团总部技术专家深入电厂开展垃圾焚烧电厂精细化运营管理培训。培训内容主要围绕“制度管理精细化”、“运行管理精细化”、“设备管理精细化”、“现场管理精细化”、“安环管理精细化”五个方面展开。通过专家指导和讲解, 为经理室领导和员工开展垃圾电厂日常工作提供了支持。



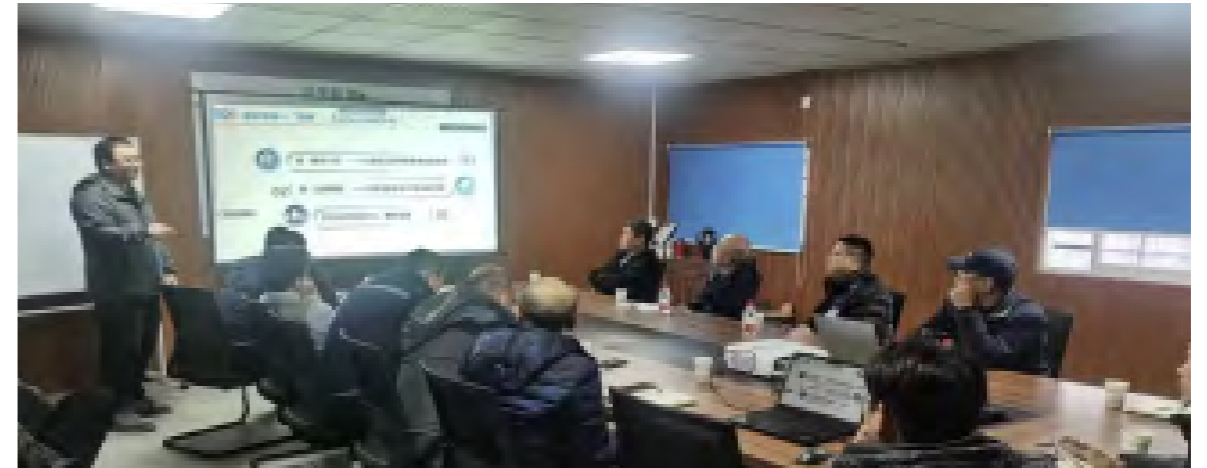
公司焚烧电厂精细化运营管理培训

公司装备集团定期引入外部导师为员工开展精益生产培训。导师从课程讲解的整体流程开始介绍, 从精益生产概述、精益生产导入、精益生产前期工作、精益生产实施重点四个方面展开。通过此次培训引入精益生产理念, 精益生产工具提升工作效率。



装备集团精益生产管理培训

公司新能源集团开展安全生产专题培训, 安全管理是企业生产的核心, 培训通过对新安全生产法的解读, 要求各子公司对照安全生产内容, 切实做好三管三必须的要求, 将安全生产融入到日常工作。同时要以同行为鉴, 克服麻痹思想、侥幸心理, 杜绝安全生产事故发生。



新能源集团安全生产培训

领导力培训

公司高度重视后备管理干部培养, 每年定期组织中高层干部管理培训, 通过邀请内部或外部讲师的方式为员工讲课, 旨在为适应公司快速发展, 储备更多管理人才。



公司定期组织开展中高层管理干部培训班



公司管理干部集中轮训



环保集团青年干部管理培训



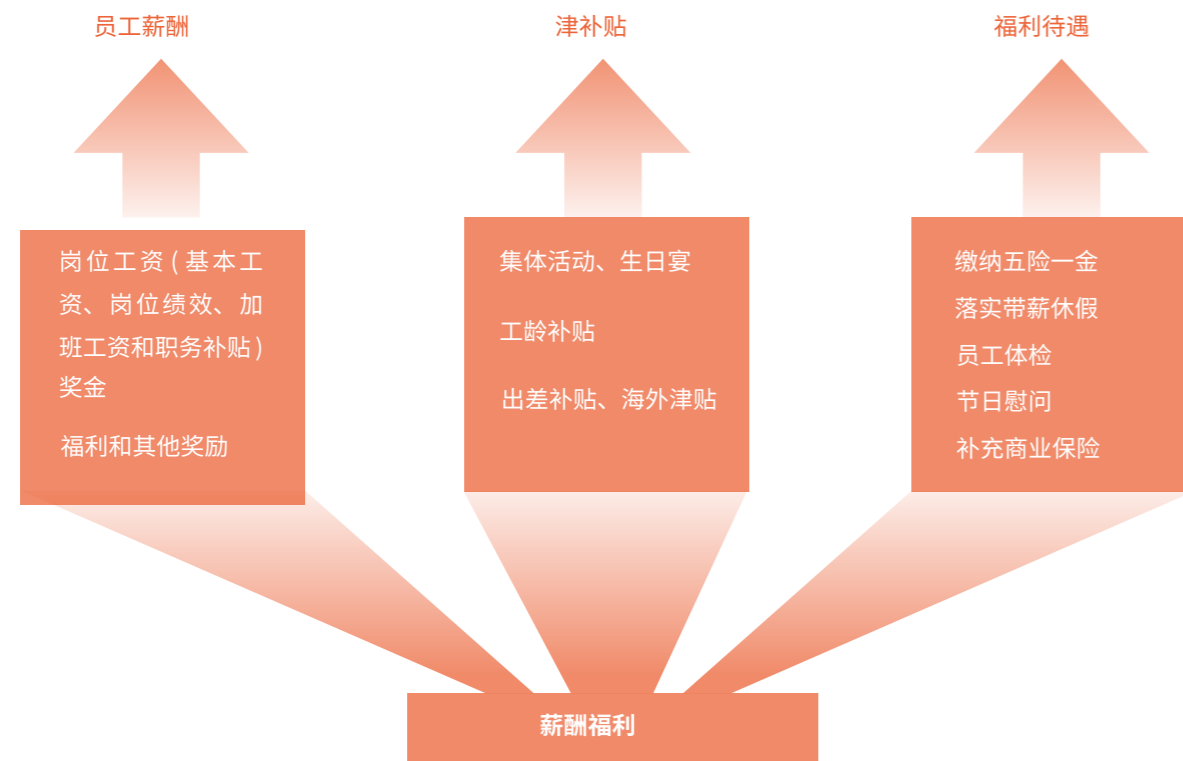
装备集团管理干部培训

| 年份 | 员工接受培训时长 | 年份 | 员工接受培训人次 |
|--------|----------|--------|----------|
| 2021 年 | 7,380 | 2021 年 | 1,334 |
| 2022 年 | 26,400 | 2022 年 | 1,650 |
| 2023 年 | 47,091 | 2023 年 | 3,265 |

员工福利

薪酬福利

公司持续打造“对外具有竞争力，对内具有公平性”的薪酬体系。公司严格遵循运营所在地法律法规政策，构建符合伟明环保实际情况的薪酬管理标准体系，确保每一位员工得到有竞争力的薪资，让员工付出的劳动成果可以获得应有的回报。



公司员工薪酬由岗位工资、奖金、福利和其他奖励构成，岗位工资包含基本工资、岗位绩效、加班工资和职务补贴。公司薪资调整一般分为年度调薪（需结合员工考核情况）、应届毕业生调薪、学历职称提升调薪、职级、岗位变动调薪等情况。报告期内，公司开展股权激励、合伙人制等管理模式，鼓励员工将工作作为自己的事业去奋斗，在实现公司发展的同时也让员工分享公司效益提升所带来的利润和市场价值回报，实现员工与公司共

赢。公司坚持“规范考核，精准激励”的薪酬分配原则，考核分年度考核和日常考核。年终奖根据年度效益和考核结果核算发放。坚持男女同工同酬，提倡薪酬分配挂钩职级的评价结果，员工享有规范、合理的调薪机制。调薪分职级晋升调薪、学历提升调薪、普遍调薪等多种渠道。

公司根据发展设置合理的薪酬福利体系，提高员工福利待遇。公司依法为员工缴纳五险一金，落实带薪休假、员工体检、节日慰问、补充商业保险等各项福利待遇。为增加员工对企业的归属感，公司安排集体活动、生日宴等。设置公司工龄补贴，体恤出差人员及外派人员设置出差补贴、海外津贴等各项津补贴。

员工关怀

公司积极打造幸福职场，为员工提供多样化的日常关怀，提升员工的归属感和认同感。公司开展丰富多彩的员工活动，组织元宵晚会、中秋晚宴活动等具有企业特色的节日和文化活动，设立篮球、羽毛球、台球等多个员工兴趣社团，丰富员工业余生活。

为确保印尼员工的合法权益得到充分尊重与保护，公司遵循当地文化习俗及法律法规，投资建设专用祷告室与符合印尼饮食习惯的员工食堂，并在重要节日期间依照当地习俗和劳动法规定为员工提供福利或安排休假。同时，本公司在印尼工厂成立 ESG 合规团队，主动与员工进行有效沟通，确保建立公正的民主沟通及申诉机制，全面提升员工的工作与生活条件。



公司元宵晚会



公司中秋晚宴



公司三八女神节活动



公司总部开展六一特别活动



公司总部开展员工旅游活动



装备集团为印尼回国员工组织旅游活动



安福电厂举行员工生日会



昆山电厂户外拓展活动



装备集团组织羽毛球比赛



苍南电厂与瑞安电厂举办篮球友谊赛



临江电厂举办排球活动

职业健康安全

公司始终把员工安全放在首位，坚持“安全第一，预防为主”的管理理念。制定并完善内部职业健康安全政策及制度，建立健全职业卫生健康管理体系，明确公司内部职业健康与安全管理的标准并落实执行，全方位保障职工的健康安全。

职业健康与安全管理

公司高度重视员工职业健康安全，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等国家法规标准，制定了并执行《职业健康管理制度》《职业病危害警示和告知制度》《防火、防爆、防尘和防毒管理制度》等一系列内部管理制度。公司始终将强化职业安全管理作为 EHS 工作重点，积极通过软实力建设及现场硬件配备，全面实现职业健康安全风险的有效管控，持续提升职业健康管理水平。报告期内，伟明环保各主要公司均通过了 ISO 45001 职业健康安全管理体系。

公司董事会和管理层高度重视公司安全环保工作，构建了完善的安全管理组织架构，设置安全环保部门统筹组织公司环境、安全、职业健康 (EHS) 管理工作，统一领导公司的安全生产工作，研究决策公司安全生产的重大问题、重点工作及相应举措，扎实筑牢安全管理基础。集团上下面向各级配备专职安全管理人员，进一步提升安全管理的专业性和效率。

安全培训与演练

公司致力于优化应急预案管理体系，确保公司安全生产不受影响。公司定期召开消防设备、设施管理推进会，每年制定并严格执行功能测试和检测计划，确保全年功能测试和检测足额完成。各下属公司每年按计划开展各类应急预案实战演习，覆盖消防、生产安全等各个方面，通过各类主题演习，确保员工各类灾害或紧急事件的应急响应能力持续提升。

报告期内，公司及下属相关控股子公司参加安全培训

10,439 人次

安全培训覆盖率达到

90% 以上

案例 开展消防演练

为进一步增强员工消防安全和自防自救意识,掌握对突发火灾的应急处理技能,4月22日,东阳电厂开展上半年消防演练。现场演练中,专业人员为员工们示范了灭火器、消防栓等消防设备的使用方法,详细讲解了火灾现场自救逃生和火灾发生初期的扑救方法,大家积极参加现场模拟演练,按照要求规范对火源进行扑救。通过此次演练,进一步增强了大家的消防意识,掌握了常见灭火器材的使用方法,增强了消防安全能力,为有效应对和处理消防安全事故打下了坚实的基础。



案例 安全生产月活动

2023年6月,第22个全国“安全生产月”,为提高全体员工的安全素质,强化红线意识,临江电厂围绕“人人讲安全、个个会应急”的主题开展安全月活动。为积极营造安全生产氛围,安全信息覆盖全员,通过挂横幅、贴海报等展现安全文化宣传。并通过安全教育宣传片、安全培训、安全应急演练让安全技能扎牢心中,熟于实践,提高员工警惕性,形成安全生产无小事,人人关心安全,安全关系人人的良好氛围。



案例 “人人讲安全、个个会应急”主题培训

为切实增强公司员工的安全意识,提升公司安全管理水平,按照“安全生产月”活动安排,6月桐城电厂举行2023年度安全生产月“人人讲安全、个个会应急”主题培训。此次培训围绕安全生产月、垃圾电厂主要危险源、受限空间作业、电气焊动火作业、近期全国发生的事故案例,并结合日常工作中存在的一些问题进行了详细讲解。强调夏季高温来临,垃圾电厂危险源较多,受限空间作业点广,受限空间作业一定要“先检测、再通风、后作业”,办理受限空间作业票。随后参会人员观看了安全生产警示教育片,针对安全生产中相关安全隐患防范知识进行认真学习。安全第一,安全就是经济效益。本次培训进一步增强全员安全责任意识,树牢安全生产法制观念,为推进公司安全生产治理能力的整体提升奠定坚实基础。



职业病防护

公司通过制度规范、科学管理、日常保护以及培训与教育,防范职业病风险,确保员工职业健康。公司通过建立《公司职业病危害防治宣传教育培训制度》《劳动者职业健康监护及其档案管理制度》《职业病危害事故处置与报告制度》等制度以及《粉尘岗位职业健康操作规程》《有毒有害气体岗位职业健康操作规程》等操作流程,明确危险源识别的范围与危险源辨识工作流程,同时,公司定期开展职业健康风险警示告知、例行巡回检查,为员工配备相应的劳保用品,对职业健康安全风险进行有效控制。

案例 “关爱视力,关注健康”活动

为了关爱员工用眼健康,更好地宣传普及用眼健康,提高广大员工爱眼护眼知识,2023年3月3日,公司环保集团下属永强电厂特邀巨龙光学有限公司来厂内开展“关爱视力、关爱健康”主题活动,为所有员工免费进行眼部健康检查。此次活动在帮助员工了解自身眼部健康状况的同时,宣传爱眼护眼知识,让员工对自己的用眼状况有了全面了解,增强了员工爱眼、护眼意识。



06



和谐共赢 共筑美好

伟明环保始终坚持回馈社会的核心价值观，坚定履行企业的社会责任，自成立以来，已系统性地举办了一系列涵盖助学扶智、慈善救助孤儿、赈灾募捐、无偿献血等多元化的公益活动。为进一步深化公益慈善事业的长效机制，公司不仅设立了瓯海区慈善总会伟明分会，还在温州市慈善总会框架内创设了伟明慈善基金，并组建了一支专业的伟明慈善义工团队，旨在将公益活动和慈善事业制度化、常规化运作。

社会公益 69

乡村振兴 70



社会公益

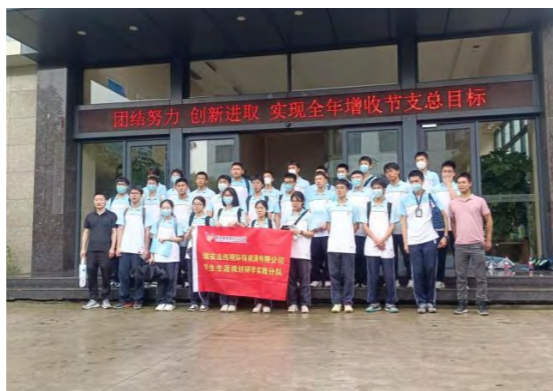
案例 平阳电厂组织参与公益献血活动

2023 年 11 月, 公司环保集团下属平阳电厂组织员工参加钱仓社区主办的无偿献血活动。本次活动的成功举办, 不仅有力地传承与发扬了无私奉献的社会美德, 同时也激发了员工内在的价值认同感, 增强了团队凝聚力。与此同时, 该活动与伟明环保所倡导的公益理念形成默契共鸣, 有力地展现了公司矢志不渝的社会责任感, 以及在实践中积极推动企业公民角色的深刻实践。



案例 “变废为宝” 研学之旅

2023 年 7 月, 瑞安市第十中学的同学们走进瑞安电厂开展研学实践活动, 零距离了解垃圾“变废为宝”的过程。活动现场, 公司环保集团下属瑞安电厂工作人员通过理论联系实际的解说方式, 先为同学们详细讲解垃圾发电的基本原理和生产流程, 后带领同学们现场参观、实地学习垃圾发电智能化环保生产过程。同学们认真聆听, 细致观察, 在研学报告单上做记录。同学们通过讲解、参观学习, 对垃圾“变废为宝”的一系列流程有了清晰地了解。



案例 “大手拉小手, 环保不松手” 活动

2023 年 6 月, 在龙港市自然资源与规划建设局组织下, 龙港市第八小学 20 余名师生参观了公司环保集团下属苍南电厂。师生们在讲解员的带领下参观了中央控制室、吊车室和环保展厅, 并且认真观看宣传片。参观过程中针对同学们关心的各种问题, 讲解员意义进行解答, 并借助模型普及垃圾焚烧发电知识及工艺技术, 同学们近距离接触垃圾焚烧如何发电, 直观感受日常生活垃圾“变废为宝”的全过程。活动结束后, 同学们纷纷表示在今后的生活实践中要做好环保小标兵。



案例 永强电厂参加“迎亚运 庆六五” 大罗山徒步环保活动

2023 年 6 月 5 日, 为迎接“世界环境日”, 全面贯彻习近平生态文明思想, 深入推进“迎亚运、享赛事、游温州”, 公司环保集团下属永强电厂积极参加在龙湾瑶溪风景区举行的“迎亚运、庆六五”大罗山徒步环保活动暨生态环境宣传主题活动。

参与人员高举队旗, 沿着瑶溪风景区开启 5 公里徒步行, 电厂员工走完全程一路欢歌笑语。本次活动既锻炼员工的体魄, 又增强了员工们的集体荣誉感和凝聚力。



乡村振兴

2023 年, 伟明环保的公益足迹遍布四川省仪陇县、阿坝县、湖南省嘉禾县、浙江省永康市、浙江省温州市等地, 公司积极开展各项扶贫、助学、敬老、帮扶、乡村振兴等慈善项目, 赢得了社会各界的高度赞誉和广泛认可。公司在爱心捐赠、乡村振兴和环保公益领域持续发力, 集中调配人力资源、物资资源和财力资源, 致力于推动社会进步, 以实际行动为促进社会和谐共生贡献源源不断的温暖与动力。

案例 公司向四川省仪陇县捐款 20 万元

2023 年 8 月, 公司管理层领导随温州湾新区、龙湾区党政代表团一行赴仪陇县, 考察交流东西部协作工作。期间, 伟明环保向四川省仪陇县捐款 20 万元。代表团在仪陇县期间, 悉心考察并深入了解了仪陇县当前的社会经济发展状况及其面临的机遇与挑战, 两地就围绕如何进一步增强产业对接、技术转移、人才培养等多个领域的合作进行了卓有成效的探讨, 期望通过深化交流合作, 共同推动两地经济社会的繁荣进步。



数据绩效

2023 年

公司在扶贫、助学、敬老、帮扶、乡村振兴等方面持续开展捐赠活动, 共捐款约 1,036 万元。

附录

关于本报告

报告范围

本报告披露信息的范围涵盖浙江伟明环保股份有限公司及其控股子公司，与伟明环保 (603568.SH) 合并财务报表范围一致，部分信息可能涉及以往年份的方针和实践。

报告时间

本报告是伟明环保证券面向利益相关方发布的第二份 ESG 报告。报告文字信息和绩效以 2023 年 1 月 1 日—2023 年 12 月 31 日为主，部分信息可能涉及以往年份的方针和实践。

信息来源

本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

参考标准

本报告编制依据全球倡议组织 (GRI) GRI 标准 (GRI Standards) 核心方案、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告 (试行)》《中国企业社会责任报告编制指南》(CASS5.0) 联合国可持续发展目标 (SDGs) 等国际国内标准。

报告形式

您还可在公司网站上 (<https://www.cnweiming.com/index.aspx>) 查阅或下载本报告的电子版。

如对本报告有任何疑问或者建议，请联络以下部门：

战略与 ESG 委员会办公室

电话：0577-86056018

邮箱：ir@cnweiming.com

地址：温州市市府路 525 号同人恒玖大厦 16 楼

关键绩效表

| 经济绩效 | | 单位 | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
|--------------|----------------------|-------------|--------------|--------------|--------------|
| 经济绩效 | 营业收入 | 万元 | 428,925.12 | 444,614.21 | 602,458.09 |
| | 总资产 | 万元 | 1,472,087.00 | 2,022,377.68 | 2,410,058.31 |
| | 净利润 | 万元 | 160,495.47 | 165,319.26 | 204,848.52 |
| | 研发投入 | 万元 | 6,071.03 | 8,451.33 | 9,987.31 |
| | 研发投入比例 | % | 1.42 | 1.90 | 1.66 |
| | 研发技术类人员数量 | 人 | 247 | 332 | 363 |
| | 研发技术类人员数量占比 | % | 9.04 | 10.02 | 10.6 |
| | 现金分红总额 (含税) | 亿元 | 1.69 | 2.56 | 4.24 |
| 每 10 股派发现金股利 | 元 | 1.3 | 1.5 | 2.5 | |
| 环境绩效 | | 单位 | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
| 能源 | 液化气 | 吨 | 31 | 35 | 35 |
| | 原煤 | 吨 | 38,333 | 1,496 | 2,601 |
| | 柴油 | 升 | 1,799,799 | 3,596,133 | 3,502,360 |
| | 汽油 | 升 | 241,209 | 300,690 | 326,815 |
| | 燃料油 (锅炉用) | 吨 | 3,155 | 2,588 | 4,067 |
| | 外购电力 | 度 (千瓦时) | 6,730,397 | 13,996,140 | 24,379,300 |
| 温室气体 | 范围一温室气体排放量 | " 吨二氧化碳当量 " | 14,998 | 15,792 | 14,827 |
| | 范围二温室气体排放量 | " 吨二氧化碳当量 " | 3,910 | 8,172 | 13,904 |
| | 温室气体排放总量 (范围一 + 范围二) | " 吨二氧化碳当量 " | 18,908 | 23,964 | 28,731 |

| 经济绩效 | | 单位 | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
|------|-----------------|-----|----------------------|-----------------------|-----------------------|
| 废气 | 废气排放总量 | 立方米 | 2.6×10 ¹⁰ | 3.05×10 ¹⁰ | 3.69×10 ¹⁰ |
| | 颗粒物 | 吨 | 151 | 166 | 214 |
| | 氮氧化物 | 吨 | 3,612 | 4,576 | 5,643 |
| | 二氧化硫 | 吨 | 485 | 797 | 1,253 |
| 废水 | 废水排放总量 | 立方米 | 534,189 | 630,422 | 17,095,464 |
| | 化学需氧量 (COD) | 吨 | 27 | 29 | 322 |
| | 五日生化需氧量 (BOD5) | 吨 | 4 | 3 | 4 |
| | 悬浮物 | 吨 | 3 | 3 | 57 |
| | 氨氮 | 吨 | 1 | 2 | 16 |
| | 总磷 | 吨 | 0 | 0 | 4 |
| 固废 | 炉渣产生总量 | 吨 | 1,525,212 | 2,010,357 | 2,606,630 |
| | 渗滤液处理站污泥产生总量 | 吨 | 24,109 | 29,747 | 43,432 |
| | 一般固体废物其他总量 | 吨 | 42,549 | 47,610 | 51,122 |
| | 一般固体废物循环利用总量 | 吨 | 1,563,017 | 1,873,586 | 2,600,307 |
| | 飞灰固化块产生总量 | 吨 | 241,416 | 279,045 | 334,577 |
| | 飞灰原灰产生总量 | 吨 | 164,577 | 202,277 | 264,125 |
| | 危险废物 (废油) 产生总量 | 吨 | 32 | 50 | 19 |
| | 危险废物 (废布袋) 产生总量 | 吨 | 14 | 63 | 41 |
| | 危险废物 (废油桶) 产生总量 | 吨 | 6 | 8 | 9 |
| | 危险废物 (废树脂) 产生总量 | 吨 | 0 | 1 | 0 |

| 经济绩效 | | 单位 | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
|------|--------------|-----|------------|------------|------------|
| 水资源 | 市政购水量 | 立方米 | 3,946,328 | 4,397,966 | 5,944,737 |
| | 地表水使用量 | 立方米 | 4,046,671 | 5,020,231 | 7,234,430 |
| | 收集雨水的使用量 | 立方米 | 1,104 | 1,341 | 2,048 |
| | 地下水使用量 | 立方米 | 739,421 | 694,267 | 938,282 |
| | 循环水 / 再生水总量 | 立方米 | 643,360 | 685,215 | 1,205,756 |
| 交通运输 | 交通运输总里程 | 公里 | 10,274,478 | 13,795,848 | 12,878,523 |
| | 电动公务用车保有数量 | 辆 | 0 | 0 | 2 |
| | 电动公务用车行驶里程 | 公里 | 0 | 0 | 20,049 |
| | 燃油公务用车保有数量 | 辆 | 218 | 220 | 233 |
| | 燃油公务用车行驶里程 | 公里 | 4,257,243 | 4,722,840 | 3,877,980 |
| | 燃油货车保有数量 | 辆 | 76 | 292 | 297 |
| | 燃油货车行驶里程 | 公里 | 6,017,235 | 8,263,008 | 8,687,094 |
| 社会绩效 | | 单位 | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
| 安全 | 工作关系而死亡的员工人数 | 人 | 0 | 0 | 0 |
| | 工伤事故数 | 起 | 18 | 17 | 32 |
| | 因工伤损失的工作日数 | 天 | 753 | 798 | 1,462 |
| | 工伤人数 | 人 | 18 | 17 | 33 |
| | 职业健康体检覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| | 职业病风险岗位员工人数 | 人 | 1,172 | 1,420 | 1,511 |
| | 职业病发病人数 | | 0 | 0 | 0 |

注¹: 2023 年因公司收购永嘉县伟明污水处理有限公司之股权, 故 2023 年公司废水相关指标数值较 2022 年有较大增幅。

| | 经济绩效 | 单位 | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
|-----|---------------|----|--------|--------|--------|
| 供应链 | 供应商数量 | 家 | 4,697 | 6,602 | 5,246 |
| | 中国大陆供应商 | 家 | 4,697 | 6,592 | 5,217 |
| | 港澳台及海外供应商 | 家 | 0 | 10 | 29 |
| | 采购本地的供应商数量 | 家 | 4,697 | 6,592 | 5,217 |
| 员工 | 员工总数 | 人 | 2,732 | 3,312 | 3,424 |
| | 男性员工 | 人 | 2,229 | 2,710 | 2,823 |
| | 女性员工 | 人 | 503 | 602 | 601 |
| | 51 岁及以上 | 人 | 389 | 347 | 311 |
| | 40 岁至 50 岁 | 人 | 412 | 595 | 599 |
| | 30 岁至 40 岁 | 人 | 816 | 1,157 | 1,175 |
| | 30 岁以下 | 人 | 1,115 | 1,213 | 1,339 |
| | 硕士研究生及博士 | 人 | 58 | 69 | 64 |
| | 本科 | 人 | 715 | 865 | 951 |
| | 本科以下 | 人 | 1,959 | 2,378 | 2,409 |
| | 基层管理及员工总数 | 人 | 2,323 | 2,730 | 2,799 |
| | 中级管理层员工总数 | 人 | 263 | 410 | 479 |
| | 中级管理层中女性员工人数 | 人 | 25 | 42 | 55 |
| | 高级管理层员工总数 | 人 | 146 | 172 | 146 |
| | 高级管理层中女性员工人数 | 人 | 15 | 14 | 10 |
| | 接受培训的员工人次 | 人 | 1,334 | 1,650 | 3,265 |
| | 员工接受培训的总时长 | 小时 | 7,380 | 26,400 | 47,091 |
| | 员工培训平均时长 | 小时 | 6 | 16 | 14 |
| | 男性员工接受培训的总小时数 | 小时 | 6,052 | 21,648 | 40,998 |

| | 经济绩效 | 单位 | 2021 年 | 2022 年 | 2023 年 |
|----|------------------|----|--------|--------|--------|
| | 女性员工接受培训的总小时数 | 小时 | 1,328 | 4,752 | 6,093 |
| | 基层员工接受培训的总小时数 | 小时 | 6,275 | 22,400 | 39,302 |
| | 中级管理层员工接受培训的总小时数 | 小时 | 710 | 3,392 | 6,592 |
| | 高级管理层员工接受培训的总小时数 | 小时 | 394 | 608 | 1,197 |
| | 社会保险覆盖率 | % | 100 | 100 | 100 |
| 公益 | 公益捐赠 | 万元 | 179 | 189 | 1,036 |

指标索引

GRI 内容索引

| | |
|----------|---|
| 使用说明 | 浙江伟明环保股份有限公司在 2023 年 1 月 1 日和 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。 |
| 使用的 GRI1 | GRI1: 基础 2021 |

| GRI 标准 | 披露项 | 对应章节 | |
|----------------------|-------|----------------------|------------|
| GRI2: 一般披露 2021 | 2-1 | 组织详细情况 | 公司简介 |
| | 2-3 | 报告期、报告频率和联系人 | 关于本报告 |
| | 2-7 | 员工 | 规范雇佣 |
| | 2-9 | 管治架构和构成 | 公司简介 |
| | 2-12 | 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用 | 完善公司治理 |
| | 2-14 | 最高治理机构在可持续发展报告中的作用 | 专题: ESG 管理 |
| | 2-22 | 关于可持续发展战略的声明 | 专题: ESG 管理 |
| | 2-29 | 利益相关方参与的方法 | 专题: ESG 管理 |
| GRI 3: 实质性议题 2021 | 3-1 | 确定实质性议题的过程 | 专题: ESG 管理 |
| | 3-2 | 实质性议题清单 | 专题: ESG 管理 |
| | 3-3 | 实质性议题的管理 | 专题: ESG 管理 |
| GRI 201: 经济绩效 2016 | 201-1 | 直接产生和分配的经济价值 | 关键绩效表 |
| GRI205: 反腐败 2016 | 205-2 | 反腐败政策和程序的传达及培训 | 合规与商业道德 |
| GRI302: 能源 2016 | 302-1 | 组织内部的能源消耗量 | 资源管理 |
| GRI 303: 水资源和污水 2018 | 303-1 | 组织与水作为共有资源的相互影响 | 资源管理 |
| | 303-2 | 管理与排水相关的影响 | 资源管理 |
| | 303-3 | 取水 | 资源管理 |
| GRI 306: 废弃物 2020 | 306-1 | 废弃物的产生及废弃物相关重大影响 | 三废治理 |

| GRI 标准 | 披露项 | 对应章节 | |
|------------------------|--------|--------------------------|--------|
| | 306-2 | 废弃物相关重大影响的管理 | 三废治理 |
| | 306-3 | 产生的废弃物 | 三废治理 |
| GRI 308: 供应商环境评估 2016 | 308-1 | 使用环境评价维度筛选的新供应商 | 供应链管理 |
| GRI 401: 雇佣 2016 | 401-1 | 新进员工雇佣率和员工流动率 | 规范雇佣 |
| | 401-2 | 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利 | 员工福利 |
| GRI 403: 职业健康与安全 2018 | 403-1 | 职业健康安全管理体系 | 职业健康安全 |
| | 403-3 | 职业健康服务 | 职业健康安全 |
| | 403-4 | 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通 | 职业健康安全 |
| | 403-5 | 工作者职业健康安全培训 | 职业健康安全 |
| | 403-6 | 促进工作者健康 | 职业健康安全 |
| | 403-7 | 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响 | 职业健康安全 |
| | 403-10 | 工作相关的健康问题 | 职业健康安全 |
| GRI 404: 培训与教育 2016 | 404-1 | 每名员工每年接受培训的平均小时数 | 员工培养 |
| | 404-2 | 员工技能提升方案和过渡援助方案 | 员工培养 |
| GRI 405: 多元化与平等机会 2016 | 405-1 | 管治机构与员工的多元化 | 规范雇佣 |
| GRI 414: 供应商社会评估 2016 | 414-1 | 使用社会评价维度筛选的新供应商 | 供应链管理 |

意见反馈

本报告是伟明环保向社会公开发布的第二份环境、社会及公司治理 (Environmental, Social and Governance, 简称 ESG) 报告。为了持续改进公司 ESG 管理工作, 不断提高履行 ESG 责任的能力和水平, 我们非常希望倾听您的意见和建议。恳请您协助完成反馈意见表中提出的相关问题, 并选择以下方式反馈给我们。

1. 您对本报告的总体评价是:

非常好 好 一般 较差 差

2. 您认为本报告是否能全面、准确地反映公司对管治、社会、环境的重大影响?

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露质量如何?

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为本报告披露的信息、指标, 数据的清晰、准确、完整度如何?

非常好 好 一般 较差 差

您认为本报告的可读性, 即按报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计如何?

非常好 好 一般 较差 差

开放性问题

本报告最让您满意的方面是什么?

对我们今后的 ESG 报告有何建议?