

# 安徽舜禹水务股份有限公司

## 2023 年度社会责任报告



舜禹股份  
SHUNYU WATER

二〇二四年四月

# 目录

关于本报告.....	3
一、前言.....	4
1、公司简介.....	4
2、公司组织机构 .....	7
二、责任管理.....	7
1、建立以社会责任为核心的企业文化 .....	7
2、加强与利益相关方的沟通 .....	8
3、完善的社会责任管理体系 .....	10
三、市场绩效.....	11
1、提升客户满意度 .....	11
2、实现与供应商共赢 .....	12
四、社会绩效.....	13
1、合法经营.....	13
2、安全生产.....	14
3、关爱员工.....	15
4、回馈社会.....	17
五、环境绩效.....	19
1、环境管理体系 .....	19
2、节能减排成效 .....	20
3、展望未来.....	21

# 关于本报告

## 1、报告简介

本报告回顾了安徽舜禹水务股份有限公司（以下简称“舜禹股份”或“我公司”）2023年度在履行社会责任（“CSR”）方面的理念、践行及成绩，以促进各利益相关方与我公司进行充分地沟通。

## 2、内容界限

本报告的披露范围包含安徽舜禹水务股份有限公司总部及各分支机构，为便于表达，在报告的表述中分别使用“舜禹股份”、“我公司”、“公司”等。

## 3、时间范围

2023年1月1日-2023年12月31日。

## 4、数据来源

除特殊说明外，本报告数据均来源于公司内部报表和相关统计。

## 5、参考依据说明

本报告参考标准遵循《安徽省企业社会责任报告评级办法》、中国工业经济联合会《中国工业企业及工业协会社会责任指南》、安徽省工业经济联合会《安徽省工业企业社会责任指南》、国家标准化管理委员会《社会责任指南》(GB/T 36000-2015)、《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）。

# 一、前言

## 1、公司简介

2011 年经安徽省人民政府驻天津办事处招商引资落户合肥市长丰（双凤）经济开发区，2023 年 7 月 27 日，成功登陆深圳证券交易所创业板（股票简称：舜禹股份，股票代码：301519），是一家致力于水务行业节能低碳技术研发、高端智能装备制造、大数据信息融合、智慧算法平台建设为一体的国家高新技术企业、国家级“专精特新‘小巨人’企业”、国家级“服务型制造示范企业”、国家级“符合环保装备制造业规范条件企业”，获批国家级博士后科研工作站。



公司拥有十六万余平米的科研和生产制造基地，获批安徽省院士研究院、安徽省企业技术中心、安徽省工业设计中心、安徽省农村水环境治理与水资源利用工程研究中心、安徽省城乡供水安全保障和调

度工程研究中心、安徽省智慧供水装备创新中心、住房和城乡建设部乡村数字化技术重点实验室，是中国建筑学会授予成立的节能错峰智慧供水系统研究中心。



舜禹股份主持的《庐江县污水智慧运维平台示范项目》及《肥西县 2019 年度美丽乡村中心村污水处理站统一建设示范项目》入选安徽省住建厅科技示范工程，《节能错峰智慧供水系统》通过 2021 年度住房和城乡建设部科学计划项目立项，该技术已在合肥市长丰县北城地区验证应用，并于 2023 年 11 月通过住房和城乡建设部验收，在安徽省建筑节能与科技协会组织的科技成果评价中被评为国内领先；舜禹股份主编的《节能错峰智慧供水系统工程技术规程》2023 年由中国建筑学会批准发布，2023 年 8 月 1 日起实施。伴随标准的全面施行，该系统将在全国得到广泛应用，实现建筑供水低碳化，降低供水管网漏损率，经济效益和社会效益明显。

舜禹股份作为安徽省新能源和节能环保产业重点培育企业，始终以市场需求为导向，研究环保行业实用技术，推广环境产业适用装备。公司研发的管网叠压成套供水设备、箱式叠压供水成套设备及智能模

块化污水处理设备先后通过住房和城乡建设部建设行业科技成果评估，技术被认定为行业领先地位，并被纳入住建部建设行业科技成果推广项目。污水处理技术入选住建部《宜居型绿色农房建设先进适用技术与产品目录（第一批）》和生态环境部《国家生态环境科技成果转化综合服务平台第二批入库技术清单》。便携式临时应急二次供水设备、快速水处理系统、智能模块化污水处理系统先后入选全省工业领域节能环保“五个一百”推介目录。

舜禹股份是两化融合贯标体系认证企业、先后通过“ISO9001 质量管理体系”、“OHSAS18001”职业健康安全管理体系、“ISO14001”环境管理体系等 11 项管理体系认证。公司先后主持和参与编制国家、行业及团体标准 30 项，拥有专利 209 项，其中发明 21 项，商标 22 项，软著 101 项，部分成果曾获安徽工业精品和安徽省专利优秀奖。

《黑臭水体污染溯源与治理集成技术研究及产业化应用》获得 2021 年安徽省科技进步奖二等奖，《基于梯级高效脱水污泥减量资源化技术集成与应用》获得 2022 年度住建部华夏建设科学技术奖二等奖，

《节能错峰智慧供水系统合肥北城低碳应用场景》被安徽省碳达峰碳中和工作领导小组办公室授予安徽省低碳应用场景提名奖，《“节能错峰技术助力“双碳”目标——人工智能在城镇供水调度中的应用》获第二届中国（安徽）科技创新成果转化交易会科技成果应用场景创新大赛二等奖，节能错峰智慧供水系统入选工信部 2023 年度城市大脑领域先进计算典型应用案例，《智慧水务供水全域管理平台》荣获 2022 年合肥市工业互联网创新应用示范项目，被行业高度认可。舜禹



### **企业愿景：**

引领水务行业节能环保装备制造和智慧低碳新变革

### **核心价值观：**

匠心智水 绿色生活

### **企业精神：**

团结、高效、务实、进取

### **管理理念：**

建立健全不断完善各项规章制度，同时融入人文关怀

### **团队精神：**

人走在一起不是团队，心走在一起才是团队

### **管理要求：**

忠诚敬业、垂范担当、开拓创新、服务员工

### **员工关系：**

尊重、理解、互信、沟通

### **工作方法：**

掂量轻重、区别缓急、把握尺度

### **工作原则：**

主动干、积极干、用心干、创造干、立即干、坚持干

## **2、加强与利益相关方的沟通**

维护并满足利益相关方的需求，是公司得以长期生存和持续繁荣的重要手段与途径。通过定期与利益相关方的沟通，公司逐步建

立了利益相关方参与机制，并不断识别出企业社会责任的关键领域与改进内容，从而赢得各利益相关方的认可和信赖。

利益相关方	利益相关方的关注	沟通与回应方式
客户	安全可靠的产品 专业高效的服务 为客户提供支持 信息保护	质量小组 员工质量培训 客户满意度调查
员工	薪酬和福利 员工关怀 员工对话与交流 职业健康和安全 培养及培训	工会 生日会、节日慰问、健康体检 职工代表 培训、刊物、微信公众平台 意见箱
供应商	公平公正采购 信守承诺 促进责任供应链	供应商大会 签订廉洁协议书 公开信
环境	节能减排 节约资源 应对气候变化 生态保护	环境信息公开 环境影响评估 采用节能型设备 实施低碳办公 一体化污水处理池
社区、学校、	积极参加当地公益	举办“智慧水务科技馆开放

<p>公益性组织</p>	<p>活动 就业 扶贫济困</p>	<p>日”、“六五环境日”、“世界水日”等社会公益活动；成立安徽省科学技术普及基地、安徽省智慧水务信息消费体验中心、合肥市生态环境教育基地、环保教育基地、青少年保护水环境教育基地；与阿拉善SEE江淮项目中心共建“自然教育中心”</p> <p>设置公益性岗位</p> <p>建档立卡贫困户</p> <p>贫困慰问金</p> <p>公益性讲课</p> <p>敬老院帮扶</p>
<p>高校</p>	<p>毕业生就业 实习 助学筑梦 校企战略合作</p>	<p>开展校园招聘</p> <p>提供实习机会</p> <p>设立企业助学金、奖学金</p> <p>产学研合作</p>

### 3、完善的社会责任管理体系

公司在履行社会责任的同时，也在不断健全和完善公司的社会

责任体系框架。通过借鉴优秀上市公司的社会责任标准，公司建立了以经济责任、行业责任、环保责任、员工权益、社会公益五大方面为核心的社会责任管理体系，以实现公司的持续发展壮大，稳固公司的行业领先地位，维护公司的良好社会形象。

## 三、市场绩效

### 1、提升客户满意度

围绕“全心服务客户，全力满足需求”的企业宗旨，公司尤其重视产品质量，把质量贯穿到产品设计、生产、出货管理的各个环节，持续为客户提供满意的产品和服务。

公司通过 ISO9001 标准和 ISO22000 标准，采取多种形式加强质量管理，通过体系诊断、提案改善等方式，推动公司不断提高产品质量。公司还通过“质量月”和技能提升培训等活动，强化全员提升产品质量的意识，营造全员参与、全员改进的氛围。

此外，公司非常重视产品创新。公司拥有十六万余平米的科研和生产制造基地，获批国家级博士后科研工作站、安徽省院士研究院、安徽省企业技术中心、安徽省农村水环境治理与水资源利用工程研究中心、安徽省城乡供水安全保障和调度工程研究中心、安徽省智慧供水设备创新中心、住房城乡建设部乡村数字化技术重点实验室、安徽省数字化车间和中国建筑学会节能错峰智慧供水系统技术研发中心。公司拥有以博士、硕士为主的研发技术团队 100 余人，与中国科学技术大学、合肥工业大学、安徽大学等高校达成产

学研战略合作。

## **2、实现与供应商共赢**

公司把“构建和谐共赢的供应链”作为长期路线，建立并维护以共同价值观为基础、以信息技术为保障、以提升整体竞争优势为目标的大协同体系，建设学习型供应链和学习型营销体系，建立长期的战略合作伙伴关系，充分尊重、维护供应商和经销商的权益，持续打造共同获益的经营联盟，形成具有竞争实力的价值链系统。

公司在原料采购中严格执行采购管理程序，规范供应商的选择与评估过程，与供应商保持平等的沟通和理性的管理，尊重供应商的合理报价，严格按照质量标准合理安排采购，确保采购物资符合法律法规和强制性标准，保护公司产品质量与信誉。

未来在原材料保证、研发创新、数字化转型、物流交期等方面，舜禹股份将连同各供应商，共同探索如何打造“共创、共建、共赢”的命运共同体，协同构建上下游供应链生态系统，及时高效为客户创造更高价值。

## 四、社会绩效

### 1、合法经营

自成立之日起，公司一直遵守国家的基本法律法规。

1.1 公司的经营行为是在《中华人民共和国公司法》、《工商管理条例》、《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国产品质量法》、《中华人民共和国会计法》、《中华人民共和国审计法》、《中华人民共和国安全生产法》等法律法规允许的范围内展开的；

1.2 在行业内全面贯彻执行按 ISO9001 质量管理认证、ISO14001 环境管理、GBT19022 测量管理、ISO45001 职业健康安全管理、GB/T29490 知识产权管理、安全生产标准化二级认证、ISO50001 能源管理、ISO27001 信息安全管理体系认证等 11 项体系认证。公司十分重视对员工的劳动、安全保护，全面落实职业健康和安全要求。

《中华人民共和国节约能源法》、《公共建筑节能设计标准》（GB50189-2005）、《中华人民共和国工业产品生产许可证管理条例》及其实施办法以等标准严格要求执行。

1.3 公司设有审计机构，并和容诚会计师事务所(特殊普通合伙)签订长期审计协议，完善了独立的内外部审计机制。

1.4 公司依法纳税，累计上缴各项税金数亿元以上，其中 2023 年

上缴税金 5454.25 万元。

## 2、安全生产

公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述，推动“人民至上，生命至上”的重要理念深入人心，广泛开展安全宣传教育活动，扎实做好安全生产领域法律法规的宣传和宣贯，强化安全生产责任制的落实，强化安全生产红线意识和底线意识。紧紧围绕“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，公司通过制度建设与完善、安全隐患排查治理、安全文化和理念宣传宣贯及安全教育培训等多项措施的持续落实，严格按照年度演练计划进行了消防、触电事故、有限空间作业施事故、高处坠落事故、机械伤害事故等应急演练，提升了员工的安全意识、安全操作技能及应急处置能力，在安全方面一直保持良好的记录。

2.1 公司为保障员工生命安全和职业健康，成立了以总经理为主任的安全生产委员会。安全生产委员会通过安全知识培训、开展安全知识竞赛，强化全员安全意识，降低事故发生率。公司认真贯彻执行《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》、《中华人民共和国特种设备安全法》等法律要求，对特殊工种采取特殊防护，配置必须的劳保用品。

2.2 为了规范安全操作行为和流程，安全生产委员会定期对车间进行 13S 检查，并及时记录并消除安全隐患。安全生产委员会鼓励员工通过企业微信公众号、公司官网和信箱等媒介直接反映不安全因素

和不规范操作，提交改进意见。安全生产委员会还通过每年举行多种活动让员工参与安全生产条件及作业环境的改善工作。

2.3 公司车间的工作环境中对员工身体最有影响的因素是粉尘、噪声、高温。对粉尘，定期对作业岗位的危害因素进行检测并将检测结果现场公示。公司对噪声，公司实行国家三级标准监控，确保达标，根据季节和车间的不同，检测的频率也不同；对高温，公司在夏季对热处理车间每日测温三次，在车间显著位置设置温度计，夏季高温季节，对一线员工发放高温补助和防暑品和营养品。

2.4 公司每年组织在岗人员职业病体检，职业病健康档案实现一人一档专人管理。

2.5 公司特种设备及其附件定期报检，保障检测报告的时效性，特种设备档案实现一台一档并由专人进行管理。

2.6 公司成立了应急救援救灾领导小组，人员组织架构齐全，人员职责分工明确，同时制定一整套的应急救援预案，并每年进行评估，每三年进行一次评审。组织员工每年进行实战应急演练，还定期邀请当地应急部门来指导员工进行消防专业知识培训及演习。

2.7 公司获得了“安徽省安全文化示范企业”、“安徽省安全生产标准化二级企业”、“合肥市年度平安企业（连续三年）”及“长丰县创建六项机制工作先进示范企业”等荣誉。

### **3、关爱员工**

公司奉行平等机会政策，赋予员工平等就业权利，禁止因性别、

种族、民族、宗教信仰、年龄等在聘用、报酬、培训机会、升迁、解职或退休等方面给予歧视或非公平待遇，并依法给予女职工特殊劳动保护。公司严格按照国家劳动法规定，建立了完善的用工管理制度；依法签订劳动合同，并建立劳动合同档案，规范公司与员工之间的权利义务，确保员工享受应有的福利待遇。

公司致力于制定科学合理的薪酬策略，薪酬管理以职位为基础，保证员工薪酬对内具有公平性，对外具有竞争性。公司根据业务流程特点，对工作岗位进行专业化分工，明确岗位职责，确定岗位的相对价值，实现薪酬对内的公平性。公司通过专业公司提供的薪酬调查数据，将公司薪酬与市场薪酬进行比较。根据本地区、同行业薪资水平对比，制定出对外具有竞争力且符合公司实际的薪酬体系。

公司十分重视员工自身的成长和发展，为员工提供了各种学习、培训和提升渠道。公司建立了完善的员工学习体系，包括新员工入职导向培训、基层人员职业技能培训、管理者提升培训、普法培训等。通过对关键岗位设计详尽的学习规划，使员工持续学习，实现能力增值。

此外，公司有一套完善的福利政策，每年会根据员工的实际需求，导入新的福利项目。公司目前的福利项目主要包括：社会保险，交通、话费等补贴，带薪休假，健康体检，慰问金，员工活动等。个性化福利措施主要包括针对高端管理层人员或研发人员提供的具有竞争力的薪酬，晋升、继任计划，向总经理推荐担任更重要的工作等；以及针对梯队人才库成员提供的轮岗，参与项目，参与专业培训，纳入公

司的人才培养梯队等。

公司严格执行国家的《劳动合同法》、《安全生产法》、《职业病防治法》、《社会保险法》等劳动、安全生产法律法规，公司先后通过 ISO9001、ISO14001、OHSAS18001 等认证，并有效运行；在不断改善员工工作环境的同时，每年请第三方认证机构做认证检查，保证员工们在安全的环境中放心的工作，公司注重员工职业健康，每年为全体在职员工提供免费的健康体检，对存在职业危害因素的工作岗位员工，严格落实岗前、岗中及岗后职业健康体检制度。公司本着“以人为本”的原则，在保证员工的身心健康的同时丰富员工们的业余生活，在公司办公场所安装了空调、通风系统，在员工宿舍安装空调、热水器、配置 WIFI 网络供员工们免费使用。

公司开辟面积达 1000 多平方米的退役军人服务中心，摆放国防教育图片和退役军人职工岗位技能创新风采录等，以及健身房、怀旧角、红色书吧等退役军人专属活动场所。为退役军人职工协调解决关系接收、社会医疗保险关系转入、党组织关系转移等。

#### 4、回馈社会

公司在快速发展的同时，积极履行社会责任，推动共同富裕。为此，公司确立了“发展水务事业，振兴地方经济，回报公众社会”的公益事业目标，依据公司的发展方向和战略重点，制订了公益支持规划，确定地方经济和行业发展、教育文化、医疗卫生、环境建设、慈善事业等方面作为公益事业重点支持方向。

2019年1月17日，公司组织对长丰县下塘镇的12户贫困家庭进行慰问，给每户送去5,000元帮扶金，2020年2月，公司组织为每户困难家庭送上3,000元的温暖金，为企业困难员工送上冬日里的温暖。2022年1月11日，新春佳节来临之际，公司组织前往陶楼镇送温暖，为当地贫困家庭送上20,000元慰问金，并送上新年的祝福和问候。随后，前往庄墓敬老院，慰问孤寡老人，向他们致以节日的问候，并为他们带去了20,000元慰问金。

每年八一建军节为退役军人举办纪念活动、发放节日纪念品已成为舜禹股份每年的重要活动，大家深深地感受到在舜禹股份作为一名退役军人无比光荣和自豪。不仅是在退役军人的就业安排上，公司每年还拿出公益性岗位用来接收就业困难人员和脱贫人口、建档立卡贫困户，累计33人；2023年7月，长丰县百人援助计划项目慈善募捐活动中，向县退役军人捐助1万元；解决残疾人就业，累计12人；为家庭困难员工组织捐款，累计捐款15万余元；在多所高校建立奖学金、助学金。

2022年5月，公司与安徽建筑大学共同签订《校企战略合作协议》，在电气工程学院（自动化专业）及电子信息工程学院（计算机专业）设立奖学金，每年奖励20个学生，每人5,000元。2022年9月，公司在安徽大学互联网学院设立“舜禹水务助学金”，每年奖励20个成绩优异、家庭贫困的学生，每人5,000元。帮助优秀学子完成学业，鼓励年轻人勇于创新，为安徽教育事业的发展添砖加瓦，助力国家培养更多优秀的人才。

为全力打赢疫情防控攻坚战，近年来，公司积极为疫情防控工作人员捐赠生活物资，并向奋战在防疫一线的工作人员致以慰问和感谢，以实际行动回馈社会、积极履行企业社会责任。公司捐赠了一次性口罩，一次性防护服、一次性防护面罩、水果等防疫物资，捐款捐物总值超过 50 万元。

公司董事长邓帮武作为阿拉善 SEE 生态协会会员，积极带领舜禹股份参与和推动阿拉善 SEE 生态协会治理，促进生态环境保护和绿色发展，2023 年向北京市企业家环保基金会捐赠 7 万元，并于 2023 年 3 月 19 日，在第三十一届“世界水日”即将到来之际，携手阿拉善 SEE 江淮项目中心、江淮晨报联合开展“珍惜水资源，改变从我做起”主题环境教育活动，呼吁大家关注水资源，形成关心水、亲近水、爱护水、节约水的良好风尚，为推进水资源集约安全利用，贡献一份力量。

安徽舜禹水务股份有限公司在邓帮武董事长的带领下，在努力实现自身发展的同时，始终切实履行企业的社会责任，从希望小学到光彩事业，从敬老院、儿童福利院捐款到扶贫济困，舜禹股份正以实际行动奉献于公益第一线，为社会公益事业献力献策，积极践行企业的责任与使命。

## 五、环境绩效

### 1、环境管理体系

我公司始终坚持将环境保护放在企业发展战略中的重要位置，致

力于开发出安全、环保的“绿色”产品，以满足社会及消费者的更高要求，重视可持续发展，努力建设环境友好性企业。

作为国家高新技术企业，公司制定了“节能省废，持续改进，预防污染”环境管理目标；设定年度节能规划，实施严格的节约用电、节约用水、节约原材料、使用无害性物质等能源管控措施。

公司积极推行清洁生产，对原材料实施严格检验，实现源头控制，优先使用低毒、无害的原材料、工艺、技术和设备，将“节能、降耗、减污、增效”管理理念贯穿于整个企业生产经营活动的全过程，最大程度降低对环境的影响。公司通过微信公众号、企业微信及网站等平台大力宣传公司环境保护方针及国家相关环保政策，强化全员环保意识，引导和带动员工积极参与环保行动。

## **2、节能减排成效**

公司一直以“节废省能，持续改进，预防污染”为己任，把对环境的影响降到最低。公司重视做好节能减排工作，强调企业要节约资源，降低能耗，减少污染，提高效益。在市场竞争愈加激烈的情况下，公司加大对技术研发、革新工艺的重视，努力提升产品良率，降低产品能耗，在提高企业竞争能力的同时，取得了较好的节能降耗效益和企业经济效益。公司通过了 ISO14001 管理体系并制定相应的三级管理文件制度，并委托第三方每年对公司的三废进行监测。

### 3、展望未来

公司以成为“引领水务行业装备制造和智慧低碳新变革”为企业愿景，以“科技创新改善人类生活用水品质”为企业使命，秉承“匠心智水、绿色生活”的核心价值观，专注于为客户提供二次供水业务的全生命周期服务及污水处理业务的解决方案综合服务，致力于成为二次供水、污水处理、智慧水务的整体解决方案综合服务商。

公司战略目标的达成路径是强化公司核心竞争力、做大做强公司规模。未来，为逐步实现公司发展战略，通过聚焦二次供水和污水处理等细分业务领域，布局工业废水“零排放”领域，持续提升装备制造技术工艺、工程建设、运营管理、智慧运维等专业服务水平；强化以市场需求为起点的研发思路并持续提升研发实力，进一步拓展公司在水务行业的产业链广度、深度；推进实施品牌化经营战略，进一步完善国内销售网络，加强市场开拓力度，继续深耕安徽、山东、江苏、浙江、陕西等地区并积极向京津冀、珠三角、两湖、川渝、东北等全国其他省份拓展，扩大销售区域和覆盖规模，推进全国化业务布局，实现在水务行业细分领域做大做强，力争成为推动我国水务行业发展的中坚力量。

安徽舜禹水务股份有限公司

2024年4月22日