

# 上海凯鑫分离技术股份有限公司

## 2023 年年度总经理工作报告

尊敬的各位董事：

我谨代表公司经营管理层向董事会做 2023 年度工作报告如下，请予审议。

### 一、2023 年度经营业绩情况

截至 2023 年期末，公司实现营业收入 1.25 亿元，较上年同期减少 19.11%；归属于上市公司股东的净利润 1,558.31 万元，较上年同期减少 43.06%；报告期末公司总资产 72,396.08 万元。

### 二、2023 年主要工作回顾

报告期内，公司管理团队认真履行董事会赋予的职责，充分发挥管理成员的工作积极性、谋决策、积极作为、攻坚克难，推进新目标，较好的完成了 2023 年度各项工作。

#### 1、持续完善公司业务布局，积极开拓市场，巩固公司行业地位

2023 年，公司持续专注于工业流体的分离及废液资源再利用业务领域。2023 年，公司在拓展国内业务的同时积极拓展国际市场，尤其是利用既有的客户资源和渠道深入开发东南亚市场。

公司始终坚持深耕优势行业和优质客户的战略。依托于公司“纵向深耕，横向拓展”的发展策略：根据公司膜分离技术应用成熟的领域和老客户的改扩建规划和对新工艺、新技术的需求，有序推进“纵向深耕”。

同时，公司也保持对新的膜技术应用行业的研发投入，逐步拓展新的业务领域，开发新的客户，从而推进公司的“横向拓展”策略。报告期内，公司在印染、化纤、食品、生物制药、化工、石油化工和煤化工等领域，通过膜技术应用整体解决方案，为客户实现清洁生产、循环经济的工艺路线，达到“分清离浊、物尽其用”的目的，从而实现客户经济效益、社会环保效益与公司经济利益的“互利多赢”。

## **2、持续的研发投入带来持续的技术进步**

公司在 2023 年进一步加大研发方面的投入，并有针对性的为各工业行业客户进行膜分离技术应用工艺和系统集成的持续研发，保持公司在工业流体分离领域的技术优势。

同时，为完善公司科技创新体系建设，构建公司人才基地，培养造就高水平的科技创新人才和高层次管理人才，保持公司在国内外的技术领先地位和持续快速发展能力，公司于 2022 年设立企业专家工作站。目前，专家工作站已启动“生物质材料的高值化利用”项目的研发及专家工作站的建设任务。

与此同时，公司还积极保持与科研院所的密切合作，始终关注于膜技术及其应用的最新研发成果，结合公司技术人员多年的项目经验，力争在较短时间内将科研成果应用于项目实践中。公司通过与南京林业大学等机构的合作研发，较好地提升了公司在工业分离行业领域的技术先进性。

## **3、管理体系日趋完善，管理水平不断提升**

2023 年，公司管理层针对企业内部审批流程、内控制度做了阶段性优化，有效提升了决策效率。与此同时，公司一直注重人才培养，公司通过多渠道、多层面吸收引进优秀人才，为员工团队补充年轻血液，激发企业活力；通过关键岗位轮岗、系统性培训提升员工专业水平和创新能力，为公司未来可持续发展提供稳定的人力资源保障。

## **三、2024 年工作计划**

### **1、持续推进技术创新，促进产研结合**

作为一家研发驱动型公司，研发工作贯穿于销售、项目实施与后续运行全过程。2024 年公司将进一步增强研发与销售、项目部门的合作，通过深入挖掘优质客户的需求，进行小试或中试实验，最终形成符合客户需求的设计方案与实验报告，从而增加订单量。同时，在后续的项目实施过程中，公司研发人员及工程技术人员需要持续优化、调整设计方案，确保工业流体分离解决方案达到最佳效果。

2024 年公司将持续推进技术创新，促进产研结合，加速推进研发体系建设和技术开发，提升整体研发实力，持续满足客户不断增长和变化的需求，将膜分

离工艺技术推广到更多的应用领域。

## **2、丰富业务模式，加大国内外市场开拓力度**

2024 年，公司将继续通过采取“纵向深耕、横向拓展”策略，与核心优质客户保持稳定的长期合作关系，有序推进“纵向深耕”，同时，持续投入到新的膜技术应用领域的研究开发工作，拓展新的业务领域和潜在客户，推进“横向拓展”策略。

2024 年公司将在政策允许的情况下积极参加行业内活动，获取更多客户需求信息，并做好后续项目跟踪。公司在持续拓展国内市场的同时，会加大对国际市场的拓展，目前已于 2024 年 3 月上旬参加了在雅加达国际会展中心举办的第 20 届印度尼西亚国际纺织及服装机械展览会，其余行业展会也在有序推进中。公司将积极利用现有客户资源和渠道深入工业废水处理需求较大的东南亚、南亚、非洲、欧洲等市场，充分利用本地化优势，最大程度地挖掘客户需求，为其提供定制化的工业流体分离解决方案，加快海外市场扩张速度，增加市场覆盖面，提升品牌的国际影响力。

## **3、持续完善管理体系，不断提高管理标准**

### **（1）提升管理效率**

公司经过多年的发展，形成了一套适合自身发展的管理架构和管理制度体系。2024 年公司将不断优化管理制度，加强企业流程体系建设，提升企业战略管理、财务管理、风险管理、人才管理、市场营销管理等方面的能力，使公司的管理模式可以随着内外环境的变化，及时进行调整，确保企业的可持续发展。

### **（2）持续加大人才的培养力度**

公司十分注重对人才的挖掘和培养，目前逐步建立了较为完善专业人才培养体系。2024 公司将通过多渠道、多层面吸收引进优秀人才，实施高校招聘计划，以内部培养和外部引进两种方式建立人才团队，积极培养和引进具备专业知识、并且拥有膜分离技术应用领域从业经验的人才。在人才结构方面，注重协调研发、生产、销售、财务管理和经营管理等方面的人员比例，注意不同年龄层的匹配，依据员工专业背景和从业经历合理配比。定期开展员工培训，有针对性的建立各部门学习型组织。进一步优化薪酬结构，充分利用股权激励计划吸纳人才，明确

激励机制，同时建立有序的岗位责任制和绩效考核体系，充分发挥员工的主观能动性。

谢谢大家！

上海凯鑫分离技术股份有限公司

总经理：葛文越

2024年4月23日