

山西焦煤能源集团股份有限公司

2023 年度社会责任报告

一、社会责任工作综述

自觉履行社会责任，是国有企业必须承担的义务。积极承担社会责任，才是最有竞争力和生命力的企业。公司按照深圳证券交易所《股票上市规则》《主板上市公司规范运作》等相关规定，提出了社会责任工作的宗旨、理念和基本思路。

工作宗旨：发展企业、奉献社会、造福员工

工作理念：以奋斗者为本、长期艰苦奋斗

工作思路：坚持履行社会责任与推动改革发展相结合，把履行社会责任作为推进企业可持续发展、提高综合竞争力的重要内容，深化改革变革，优化产业布局，转变发展方式，推动高质量发展。坚持履行社会责任与企业实际相适应，突出重点，厘清思路，分步推进，切实保障履行社会责任的成效。坚持履行社会责任与构建和谐企业相统一，把保障企业安全生产、维护员工合法权益、帮助员工解决实际问题放在重要位置，营造和谐劳动关系，促进员工全面发展，实现企业与员工、企业与社会的和谐发展。

2023 年，山西焦煤坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻山西省委、省政府和省国资委、省国运公

司深化国资国企改革的一系列部署，深入抓好上市公司规范运行，大力推进资源资产化、资产资本化、资本证券化，上市 23 年来首次 44 亿元股权融资成功落地，成为我国煤炭企业上市公司近 10 年来规模最大的股权类再融资，实现了优质煤炭资源整合，有助于巩固炼焦煤行业龙头上市公司地位，进一步提升价值创造能力。在全力推动发展、提升经济效益、保护股东权益的同时，不断完善社会责任管理体系建设，巩固安全生产态势，深化精益化管理，激发改革变革活力，企业发展稳中向好。在各利益相关方的关心和支持下，维护了全体股东权益，较好履行了社会责任，凭借自身的稳健经营，继续得到投资者的认可。

二、社会责任履行情况

（一）股东和债权人权益保护

公司坚持以投资者为本，牢固树立回报股东意识，让广大投资者有回报、有获得感。报告期内，公司派发现金分红 68.1 亿元，股利支付率 64%，远超过承诺分红股利，给予广大股东丰厚稳定的投资回报。

公司坚持“将企业经营管理理念与投资者投资理念结合起来”的原则，践行“服务股东、回报股东”理念，完善信息披露制度，严格履行信息披露规范要求，做到信息披露真实、准确、完整、及时和公平，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。全面、扎实和高效的投资者关系管理，持续维护了公司在资本市场的形象。2023 年 10 月 26 日，焦煤集团基于对公司未来发展前景的信

心及对公司价值的认可，出具《关于特定期间不减持山西焦煤能源集团股份有限公司股份的承诺函》，进一步支持公司持续、健康、稳定发展，维护广大投资者利益，自愿承诺未来 12 个月内不主动减持持有的公司股份。

公司一贯重视股东的参与权和决策权，全方位保护投资者的合法权益。一是多种方式保障股东建言献策渠道；二是通过制度设计和流程设计保障投资者行使权力；三是鼓励中小投资者积极参与公司重大事项决策，近年来公司的股东大会，中小股东参与度都在较高水平。报告期内，公司日常密切关注深交所互动平台，就未来发展战略、当前生产经营状况和公司新的变化等投资者关心的问题及时予以回复；结合网络平台、电话、邮件和传真等线上方式和现场调研、投资者策略会等线下方式，与投资机构和投资者沟通交流 600 余次，以品牌价值为导向，精准传播公司资本价值；参加“投资者网上集体接待日”，召开业绩说明会，针对投资者即时答复 11 次，问询答复率达到 100%，了解投资者需求，消除投资者疑虑，努力保障投资者知情权。

（二）职工权益保护

公司深入践行“以奋斗者为本、长期艰苦奋斗”的价值观和“发展企业、奉献社会、造福员工”的宗旨，切实维护员工合法权益，为发展聚力、为变革助力，凝聚高质量发展合力。公司根据《劳动法》《劳动合同法》等法律法规要求，严格执行劳动用工制度，实行全员劳动合同制度，与全体员工签订了劳动合同并规

范管理。截止 2023 年底，劳动合同签订率、劳动合同备案率 100%，劳动用工备案率 100%，生产矿井从业人员年检率 100%。严格执行工作时间和休息休假制度，认真落实带薪年假制度，按照国家及省、市有关规定，为职工按时足额缴纳养老、医疗、失业、工伤等社会保险以及住房公积金和年金，依法履行代扣代缴义务，解决员工后顾之忧。

公司实行以“岗位+绩效”为主导的岗位绩效薪酬制，包括岗位薪酬、绩效薪酬、辅助薪酬、奖励四个部分。围绕年度工作部署，以精益化管理为抓手，以奋斗者为本，薪酬分配向贡献者、奋斗者倾斜，不断提高核心岗位、紧缺岗位、一线岗位职工收入水平，坚持工资总额预算管控，强化绩效计提与考核，形成职工工资总额与本单位经济效益同步增长、人均工资水平与单位劳动生产率同步增长联动机制。

公司定期开展员工意见调查，及时全面系统地了解员工工作、生产、生活状况，并依据调查结果制定改善改进方案。同时，积极搭建沟通平台，设置邮件、信箱、申诉热线、微信平台、服务中心、员工座谈会等多种沟通渠道和投诉及申诉畅通机制。

落实“大健康”发展理念，面向公司广大员工开展卫生健康宣传培训工作。持续关注职业健康危害，改善职工劳动安全卫生条件，推动“两堂一舍”提档升级，使井下员工能够随时喝上热水、吃上热饭。开展“职业病防治”知识讲座，全面提升职工对职业病危害的认知及自我防护的健康意识。严格按照职业健康安

全管理体系运行，不断改进职业健康安全管理，全员参与职业健康安全管理。邀请山西省 120 急救培训中心、山大二院、山西大医院、医疗急救等专家到公司开展急救技能全员轮训，覆盖率 100%，为职工发放急救药箱，不断提高员工健康水平。

维护女职工合法权益和特殊利益，对符合条件的女职工实行“朝九晚五”弹性考勤制度，切实缓解了女职工工作压力，让女职工工作生活两不误；利用线上知识答题，有效地普及女职工权益保护法律法规知识，充分调动和激发了女职工学法、用法的积极性和自我保护意识；在暑假期间举办“爱心托管班”，通过既“托”又“管”还“教”的方式，让孩子们在快乐中成长，极大减轻了女职工暑期看护孩子的压力与负担；组织广大女工开展“玫瑰书香”读书系列活动，为女职工自我展示、学习交流提供综合精神文化平台。

积极履行企业社会责任，建立法律援助线上咨询平台，为职工群众快捷办理法律咨询服务；开展慰问帮扶工作，落实各项帮扶政策，确保帮扶慰问活动开展扎实有效；节日福利、职工疗休养力度逐年递增，助学育才持续开展，大病医疗互助实现了全覆盖，把公司党政的关怀和关爱落实到人、传递到户。

（三）反商业贿赂专项工作

治理商业贿赂工作是反腐倡廉的一项重要举措，同时也是杜绝企业利润流失、保护党员干部，确保企业健康稳定长远发展的重要内在需求。公司把治理商业贿赂作为党风廉政建设和反腐败

工作的重点来抓，将上级治理商业贿赂的有关文件和反商业贿赂的法律法规纳入公司的相关管理制度，夯实管理机制、强化监督检查，使全体员工树立正确的人生观、价值观、利益观、政绩观，充分认识商业贿赂的危害性，自觉地投入到专项治理商业贿赂的行动中。

一是通过将组织价值观与员工的个人行为相结合来维持和加强公司的诚信文化、廉洁文化。经常对干部员工践行廉洁文化、诚信文化情况进行了解，听取员工对公司廉洁文化、诚信文化建设的意见建议。公司高度重视廉洁文化、诚信文化建设，经常对领导干部、管理人员、关键岗位人员进行教育、提醒，把监督关口前移，注重发现苗头性、倾向性问题，对干部员工中存在违反规定的行为，将严肃追究有关人员责任。广泛开展宣传教育，利用多种形式，加大商业贿赂治理工作宣传力度，利用各种宣传载体、平台对廉洁文化进行宣传，传递反腐倡廉正能量、好声音。节假日向党员领导干部发送廉政提醒信息，督促领导干部严格落实中央八项规定精神，坚决杜绝“四风”问题发生。以“党性教育、纪律教育、警示教育、廉洁文化教育”为主线，加大宣传教育力度，营造风清气正的环境和氛围。公司经常组织员工进行党风廉政教育，为员工提供定期和有针对性的专题培训，认真学习上级关于廉洁从业的有关要求，提高员工遵规守纪的自觉性。对遵规守纪、践行诚信文化表现出色的干部员工，在评先评优中重点考虑。

二是完善制度体系建设、规范业务流程,着力加强合规控制。公司以推进“新焦煤大监督体系”落实落地为契机,大力宣传,营造浓厚的氛围,充分发动党员干部、职工群众,加强对“新焦煤大监督体系”的学习,聚焦生产经营管理中的突出问题,紧盯关键人、关键处、关键事,督促领导干部、“关键少数”主动履职尽责、担当作为。开展“一图四清单”制定工作,通过规范业务流程、编制明晰权责清单、梳理风险清单、制定措施清单、完善制度清单,不断完善制度体系,提高制度建设规范化水平,从源头上预防和治理腐败行为。公司健全完善了加强干部廉洁从业的有关规章制度,督促党员干部严格落实中央八项规定及其实施细则精神,不断织牢织密制度的笼子。公司在节日节点开展落实中央八项规定精神、纠治“四风”监督检查,通过明察暗访、谈话了解等方式,加强对干部员工廉洁从业行为、遵规守纪情况等内容的监督,针对检查中发现的问题,按照有关规定处理,维护风清气正发展环境。

(四) 环境保护与可持续发展

全面落实习近平生态文明思想,坚持“绿水青山就是金山银山”理念,在日常生产经营中,严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《山西省环境保护条例》等法律法规,严格执行《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》《煤矸石堆场生态恢复治理技术规范》等标准规范,确保生态环保工作有法可依、有章可循。

公司严把项目准入关，严格执行“三线一单”、环评能评、排污许可和环保“三同时”政策，认真落实各项环保节能措施，坚决不碰红线、不踩底线，做到依法合规建设生产；严把源头减量关，按照矿井水“防治用一体化”建设、煤矸石“产排治全流程”管控、瓦斯“抽采利用全链条”管理要求，因地制宜应用保水开采、充填开采、沿空留巷、煤与瓦斯共采等绿色开采技术，从源头减少煤矸石、矿井水等产生量，提升瓦斯抽采利用率。

对污染物的处理：

1.废水处理设施

公司煤矿均建设有矿井水处理厂，严格执行山西省《污水综合排放标准》等标准，同时以设施自动化、智能联动化、计量精准化、成本精益化为目标，稳步提升污水厂标准化管理水平。古交矿区各矿生活污水进入市政管网规范处理，其他单位生活污水经生化处理达标后全部回用。各污水处理厂均安装在线监控设施，即时向公司和地方环保监管部门传送监控数据。

2.废气治理设施

(1) 公司现有电厂锅炉 11 台，共计 15154 蒸吨，所有发电机组烟气污染治理设施运行正常，烟气排放达到山西省《燃煤电厂大气污染物排放标准》要求；燃气锅炉 12 台，共计 126 蒸吨，全部采用低氮燃烧技术，污染物排放稳定达到《山西省锅炉大气污染物排放标准》。

(2) 公司现有锅炉、焦炉废气排放口全部安装了在线监测

设施，即时向公司及地方环保监管部门实时传送污染物排放数据信息。

(3) 各煤矿、选煤厂和电厂储煤场实现了全封闭，各单位汽车运煤站点均配备整车冲洗装置，运输车辆货仓物料进行苫盖，基本消除了储煤场及运煤车辆扬尘污染。

(4) 华晋电力分公司加强抽采瓦斯的综合利用，建有装机容量 65MW 的高低浓度瓦斯发电机组，均安装脱硝设施，污染物排放满足相关标准要求。

3. 固体废物治理处置

固体废物主要为矸石、粉煤灰、炉渣、脱硫石膏，部分用于发电、建材、水泥掺合料、铺路，其余按国家及地方相关标准，规范做好固体废物处置和生态修复工作。

4. 危险废物处置

严格执行相关法律法规、标准规范，全面识别危险废物种类，建设危险废物暂存库，制定危险废物管理计划，规范危险废物标识，严格执行危险废物转移联单制度，及时向地方主管部门申报，实现危险废物“产生、贮存、转移、处置、利用”全链条管控。

5. 放射源（含射线装置）管理

严格执行相关法律法规、标准规范，均办理辐射安全许可证，建立完善放射源、射线装置管理台账、管理制度及辐射事故应急预案，按时开展放射源安全和防护状况年度评估，对操作人员进行辐射安全培训，配备个人辐射剂量仪等防护用品，定期核查工

作人员辐射剂量，全面提升放射源安全管控水平。

6.噪声治理

矿区主要噪声源为风机噪声，均按要求安装减震隔声设施，确保噪声达到排放标准。

环境自行监测方案：各单位严格执行《排污许可管理办法》等有关要求，按期申领和换领排污许可证，编制自行监测方案，严格自行监测及信息公开制度。同时建立健全环境监测管理体系，提升自身环境监测能力，有效保障环境监测质量，及时防范化解环境风险。

突发环境事件应急预案：

各单位均编制《突发环境事件应急预案》，及时修订备案突发环境事件应急预案，通过实施应急演练，进一步完善环境风险防控和应急措施。各单位均制定“一厂一策”应急方案，严格按照地方重污染天气预警通知，采取限产、限运、停产以及错峰生产等措施，有效应对重污染天气影响。

环境治理和保护的投入及缴纳环境保护税的相关情况：

各单位高度重视环境治理及保护，2023年环保投入共计41374万元，足额缴纳环境保护税共计4142万元。

在报告期内为减少其碳排放所采取的措施及效果：

聚焦2030年前“碳达峰”目标，认真贯彻落实“1+N”政策体系及《山西省碳达峰实施方案》《山西省煤炭行业碳达峰实施方案》要求，成立碳排放管理领导小组，健全完善碳排放管理体

系，制定碳排放管理办法及行动方案，协同节能、降碳、减污、扩绿，全面推进绿色低碳发展。

古交电厂实现碳配额盈余 300 万吨；建成绿色矿山 4 座（其中国家级绿色矿山 3 座，市级绿色矿山 1 座）；斜沟矿井下矸石智能分选返井充填项目已投入运行；华晋公司本部瓦斯抽采利用率达 60%；沙曲一矿入选国家甲烷排放监测试点单位。

其他应当公开的环境信息：

公司未发生重大环保事故，无突发环境事件。2023 年，地方环保主管部门对有关单位处罚 545.5 万元，均为一般性质罚款。

（五）供应商、客户、消费者权益保护

公司认真贯彻执行党风廉政建设的各项决策部署，锚定“清廉国企”建设目标，严格落实供应商管理办法，坚持综合评价、优胜劣汰原则，保证公平竞争，优化资源，实现阳光采购、价值采购。

1.着力推动监督体系提质增效，明确“13363”工作思路，紧盯集中采供、设备修理、商城运营三大核心业务，规范和监督权力运行，防控廉洁风险，实现降本增效。

2.全力做好核心设备、配件以及材料物资集采的提级监督。认真落实事前计划执行、策略制定、项目分包、评分细则，事中公告发布、专家抽取、开标评标、定标公示，事后合同签订、合同履行、货款支付等监督措施。

3.形成全方位大监督。公司采购中心对报名供应商进行采购

方案、采购策略、注意事项的政策宣贯。针对供应商围绕招标文件提出的技术问题，全程参与专家对供应商询标，解释各类问题，做好答疑解惑。

4.强化实地现场监督考察，针对新入围采购供应商，开展监督检查认证，围绕生产厂商的营业资质、生产能力、原材料发票、产品质量、销售合同等各类基本信息进行核实，确保投标文件的真实性、有效性。

5.严格落实廉洁承诺，防范廉洁风险，强化风险防控，认真组织装备公司与招标公司、供应商三方签订《廉洁互守协议书》，确保采购过程公开公正。

6.公司致力与国内外优质煤炭供应商和客户建立长期、稳定的战略合作关系，在平等、互利、共赢基础上，实现与供应商共同发展，助力煤炭产业链供应链高质量发展。

7.公司坚持以客户为中心，着力提升客户满意度。打造现代化产业体系，发挥自身比较优势，推动产品质量和品牌形象不断提升。依据市场和客户需求，重塑洗选、配煤、化验、销售、外运一体化生产运营模式，切实提升全链条管控水平，健全质量保证体系，打造新的核心竞争力。

8.围绕供应商和客户需要，公司持续引深数智赋能，营销模式不断创新。打造“线上数字平台+线下业务大厅”相协同的服务模式，通过数字贯通和流程整合，引导服务提质升级，不断提高销售效能，改善客户体验。

在商业往来活动中，严守商业道德，保护供应商和客户的商业信息，客户和供应商对企业信任度不断提高。

（六）安全生产情况

1.安全生产总体情况

2023年，公司以习近平总书记关于安全生产重要论述和指示批示精神为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实党中央、国务院和省委省政府关于安全生产的决策部署，紧紧围绕公司战略目标，统筹安全与发展，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”，强化红线意识，树牢底线思维，压紧压实安全责任、强化重大灾害治理，巩固安全生产专项整治三年行动成果。通过推进安全基础建设，严格安全监督问责，深入开展重大事故隐患专项行动和安全隐患排查整治，推进安全生产治理体系和治理能力现代化，安全生产工作保持了平稳态势，所属矿井及地面生产单位保持了安全生产长周期，各单位安全生产形势持续稳定健康发展，为公司全方位高质量发展奠定了良好基础。

2.压紧压实安全责任，强化作风建设

公司每月召开总经理安全办公例会，研究总结安全生产工作。各级各单位按照《安全生产法》“双七条”法定职责和《山西省生产经营单位主要负责人安全生产责任制规定》要求，严格落实部门、全员安全生产责任制，实现了安全生产责任制全员全岗位全覆盖。各业务主管部门按照“三管三必须”要求和“谁主管谁负责、谁分管谁负责”的原则，进一步梳理明确各级行业系统、

专业管理部门安全监管责任、权力清单和责任清单，强化行业系统、专业安全监管。重点突出“关键少数”，开展主要负责人“安全承诺践诺”活动。2023年，公司严格落实干部作风集中教育整顿会议精神，实行安全责任事故“一票否决”和安全责任考核问责，推动各级管理干部“责任上肩、措施落地”，进一步明责、知责、履责、尽责。

3.夯实安全基础管理，开展安全教育培训

公司积极推进科技强安战略和安全信息化平台建设，以全面感知、实时互联、监测预警为重点，推进矿井“数字化管控平台”及“煤炭工业互联网”建设。积极推进“无监控不作业”试点工作，建立“安全管理视频监控监督体系”，对正规循环、非常规作业、重点设备运转等关键环节进行核查验证、效果评价、应急指挥、回溯倒查，做到对作业的全过程监督，突出安全基础管理。按照“有用、实用、管用”原则，常态化开展安全培训和警示教育，提高安全培训的针对性、实效性。2023年，公司所属各单位结合事故警示，组织开展了燃气安全、受限空间、地面消防等专项培训。

4.突出管控重点，强化重大灾害治理

2023年初，按照国家和山西省部署要求，在继续深入开展“百日攻坚”行动基础上，公司扎实开展了重大事故隐患专项排查整治2023行动。制定具体实施方案，基层矿厂、地面单位每10天对本单位所属区域组织开展全覆盖、拉网式、不留死角的

重大事故隐患大排查；各子分公司抽调业务骨干对所属基层单位开展全面检查；各行业系统督导检查采取“四不两直”方式，每周不少于一次动态督导检查，有效保证了各行业各生产单位的生产系统健康稳定运行。年末，针对四季度安全形势，全面开展了安全督导盯守，通过实行“日汇报”制度，做到有事报情况，无事报平安，对所属各单位实现“网格化”、全覆盖安全管理。

5.落实双预控制度，加强关键环节作业安全管理

公司严格落实“1+4+1+N”安全风险辨识评估模式，将风险辨识结果纳入规程措施、灾害预防处理计划和应急预案。进一步加强隐患排查整治，建立“清单销号、闭环管理”的隐患管理流程，完善隐患动态台账和档案，实施清单式管控，工程化、项目化治理。全面复盘近十年来发生的各类安全事故，按照拆解、归纳、合并、总结的步骤，对安全事故发生的一般性规律和管理的薄弱环节进行统计分析，针对10种类型31项主要风险点初步制定了针对性的管控措施，制作警示教育动漫视频，广泛开展事故案例警示教育，加强关键环节作业安全管理。

6.加大安全投入保障，保证安全资金投入

公司坚持安全投入优先原则，严格执行煤矿安全生产费用提取和使用管理办法，做到足额提取、专款专用、科学使用，全年安全费用提取共计13.91亿元，各单位全年累计安全投入11.55亿元，主要用于安全设备更新、风机改造、防灭火、瓦斯抽放和安全监测监控系统的改造和完善等项目，安全生产费用使用，优

先保证重大风险、重大隐患、重点工程的投入，通过加大装备升级、智能化建设的安全投入，推进科技兴安战略实施，保障公司安全健康发展。

（七）社会公益事业

公司秉承一贯的社会责任意识，积极参与社会公益活动，结合企业改革发展实际，主动配合地方政府，参与企业周边地区发展建设，因地制宜开展回报社会、造福百姓的惠民工程；参与慈善、捐助等社会公益事业；关心支持教育、文化、卫生等公共福利事业，具体开展的工作：

1.慈善捐助等工作

（1）西山分公司：完成 2022 年度西山慈善基金会年检网上填报流程及财务审计和税务登记等相关工作；参加山西省社会组织能力建设培训班，系统学习基金会相关知识，提升西山慈善基金会财务人员、工作人员的职业技能，保障西山慈善基金会规范运作，更好地适应新形势的需要；对外捐赠情况：按照《关于开展“送温暖、献爱心”社会捐助活动的通知》的文件要求，截止 2023 年 11 月 17 日，西铭矿、斜沟矿、太原选煤厂等 11 家矿厂单位，捐款人数 1 万余人，捐款金额 31 万元。

（2）霍州分公司腾晖煤业：2023 年 9 月，腾晖煤业根据河津市下化乡杜家湾村民委员会捐资助学倡议书的提议，开展“对下化乡杜家湾村捐资助学”活动。矿井本着对杜家湾村委员会的关系支持，彰显村企“一家亲”的基本原则，向该村捐助 4.9 万

元。

2.脱贫攻坚帮扶工作

公司认真学习贯彻全省巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接问题整改暨工作推进会精神，开展从巩固拓展脱贫成果向推进乡村振兴的 5 年过渡时期相关工作，做到扶上马送一程，助力乡村振兴。

西山分公司设置了巩固拓展脱贫攻坚成果组织机构，斜沟矿党委全力保障，就近就便开展帮扶工作。严格按照上级文件要求，从机关选拔一名 46 岁、基层工作经验丰富的中层正职，担任包村工作队队长；在斜沟矿挑选 15 名平均年龄 35 岁、且部分当过“第一书记”、具有帮扶工作经验的年轻同志组成工作队，顺利完成驻村第一书记和工作队选派轮换工作。驻村人员全部完成先期岗前培训，入驻 5 个包保行政村开展工作，实地调研摸清情况，登门入户慰问老党员和监测户，“七一”之际发放慰问品 300 份，各项工作正常进行。

目前所包保行政村分别是蔡家崖、胡家沟、池家梁、碾子村和任家塔五个行政村，共有 1813 户 6290 人，其中脱贫户 468 户 1473 人、低保户 89 户 108 人、五保户 25 户 25 人、党员 248 人、残疾 46 人。具体开展的工作：

（1）七一慰问和党内关怀活动。2023 年度山西焦煤驻村工作队开展了七一慰问和党内关怀活动，给党员同志们送水杯及茶壶等礼品，累计发放 350 件。

(2) 消费帮扶方面。2023年在单位的大力支持和广泛宣传下,购买农户的农特产品,例如核桃、小米、家醋、胡麻油、鸡蛋及杏等,进行力所能及的帮助,累计帮扶约2万元。

(3) 2023年高考季,组织驻村队员进行爱心送考,累计接送考生约34人次。

(4) 在所包保村胡家沟村委翻修改造后,于2023年1月份为胡家沟村委办公室购置约10500元的办公用品(电脑2台,打印机2台,饮水机5台)。

(5) 基础建设方面。对所包保的任家塔村提供120吨32.5号水泥,用于村内户户通道硬化帮扶。

(6) 年底慰问和党内关怀方面。各村给三类户和困难党员同志分发洗发露和沐浴露等生活用品3000余元。

(八) 公共传媒

公司重视和发挥公共媒体作用,通过电话、电子邮件、传真、微信、接待来访等方式,认真回答投资者咨询;与机构投资者、证券分析师及中小投资者保持密切联系,积极提高投资者对公司的关注度;根据公司情况,组织证券分析师说明会、网络会议等活动,与投资者进行沟通;在公司定期报告和季度报告披露后,安排专人通过电话、邮件、传真、回函及网上业绩说明会等形式,回答交易所及投资者问询;公司安排专人随时关注投资者互动平台的最新消息,认真、及时回复提出的65条问题;与监管部门、行业协会、交易所等保持联系,形成良好沟通关系;与其他上市

公司的投资者关系管理部门、专业的投资者关系管理咨询公司、财经公关公司等保持良好的合作与交流，加强与财经媒体的合作关系，安排媒体对公司高级管理人员及其他重要事项的采访、报道；建立舆情处置机制，确保在诉讼、人员变动、盈利波动、股票交易异动等事项发生后，迅速提出有效处置方案。

三、未来展望

2024年，山西焦煤将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记对山西工作的重要讲话重要指示精神，认真贯彻省委十二届七次全会暨省委经济工作会议精神 and 省委省政府部署，聚焦“发展第一要务”，锚定“高质量发展”主题，全力落实“党建统领、安全环保、经营管控、产业转型、改革变革、人本发展”六个方面要求，精益管理、优化治理，做强品牌、提升价值，为加速建设世界一流炼焦煤企业、圆满完成第二个“三步走”目标不懈努力。

山西焦煤能源集团股份有限公司董事会

2024年4月19日