



辽宁奥克化学股份有限公司  
2023 年度社会责任报告



奥克股份（300082）

2024 年 4 月



# 报告说明

## 1. 报告范围

本报告是辽宁奥克化学股份有限公司（以下简称“奥克股份”或“公司”）2023 年度社会责任（ESG）报告，主要描述 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间公司及各子公司在公司治理及规范运作、员工权益保护、与客户及供应商关系、环境保护与可持续发展、公共关系和公益事业等方面的工作，真实反映公司 2023 年度企业社会责任的方针和实践。部分内容溯及以前年度。

## 2. 报告主体

辽宁奥克化学股份有限公司及其下属全资子公司、控股子公司。

## 3. 数据来源

本报告所披露的信息和数据来源于奥克股份内部正式文件、统计报告与年报。公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

## 4. 报告编制参考

- 中国国家标准《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015)
- 中国社科院《中国企业社会责任报告指南基础框架 (CASS-CSR4.0)》
- 联合国 2030 年可持续发展目标 (SDGs)
- 全球可持续发展标准委员会 GRI《可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号—创业板上市公司规范运作

## 5. 发布形式

本报告以电子版形式供您阅读，您可以登陆巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn/>) 或奥克官网 (<http://www.oxiranchem.com>) 下载阅读。如欲了解本报告以外的其他信息，可查阅公司年度报告或浏览奥克官网。

## 6. 阅读反馈

奥克欢迎您对本公司的社会责任工作及本报告提出宝贵的意见和建议，并按以下方式联系我们：

联系人：王玉卓

地址：上海市青浦区徐泾镇国家会展中心 B 办公楼 728 室

电话：021- 69830086 邮编：201799

电子邮箱：oxiranchem@126.com



## 目录

报告说明 .....	2
董事长致辞 .....	4
2023 年度关键绩效 .....	6
关于奥克 .....	7
坚定信心，迎接挑战 .....	13
创新驱动发展 .....	13
创新激发活力 .....	14
创新打造升级 .....	15
完善治理，改革管理 .....	18
党建引领 .....	18
公司治理 .....	21
投资者关系管理 .....	24
廉洁从业 .....	24
阳光采购 .....	24
和谐发展，焕发动力 .....	26
员工权益 .....	26
客户权益 .....	33
行业责任 .....	36
慈善公益 .....	38
创新发展，绿色安全 .....	41
安全生产 .....	41
环境管理 .....	45
未来展望 .....	51



## 董事长致辞

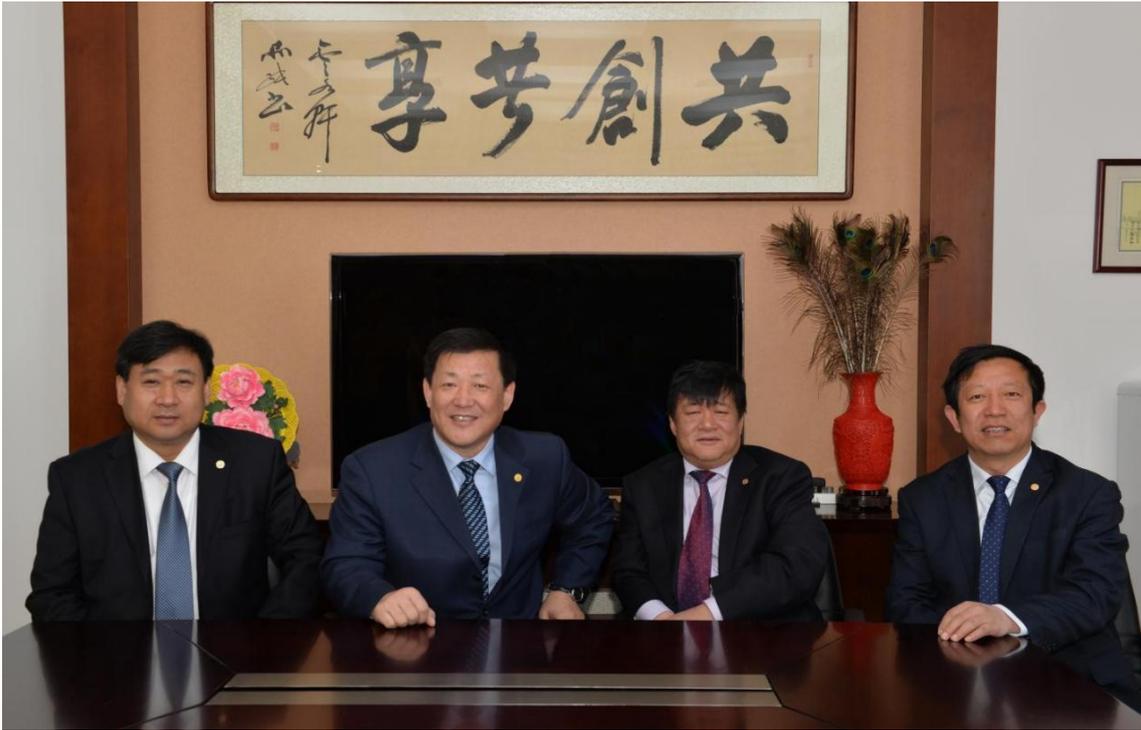
感谢大家阅读奥克股份 2023 年度社会责任报告，我代表公司向关心和支持奥克股份发展的所有客户、投资人、供应商、同行企业、相关机构和各级党委政府人大政协以及工商联的领导和朋友们致以崇高的敬意和感谢。

过去一年，我们承受了行业产能过剩、需求不足、市场低迷的三重压力，在盈利能力、项目投资、科技贡献等方面存在一系列亟待解决的问题。但是，我们坚定信心、迎接挑战，努力履行企业的社会责任，通过高效、可持续的运营，为所有利益相关者创造价值。

2023 年，公司统筹管理团队与青年培养两大建设，优化管理层结构，以八零后为主体的子公司总经理团队基本形成；统筹传统业务与新兴产业两大板块，在优化调整传统业务基础上，加速培育壮大新能源新材料的新兴产业。海南奥克建成投产，海外销量稳健增长，医药级聚乙二醇产品保持良好增长，奥克股份自主研发 ES 项目完成工业化试车，两项成果通过中国石化联合会鉴定；统筹机制改革与科技创新两大动力，子公司上升为经营主体和事业部与中心改革激发组织绩效活力；统筹安全环保与风险防范两大安全，建立起党政工三方融合风控安全管理新机制，建立并运行内控管理体系，全年保持安全环保达标无事故；强化品牌建设，勇担企业责任，成功承办了全国环氧产业绿色发展论坛和辽宁石化与精细化工新材料产业发展论坛，参与相关发展论坛和民营经济发展座谈会，积极发声，传递信心、引领发展。

面对严峻的形势与挑战，我们坚信以习近平总书记为核心的党中央的领导，对国家稳中求进的发展充满信心。2024 年，我们要继续坚持奥克基本发展战略、可持续发展原则和经营管理总方针，以党建带工建增强奥克文化凝聚力，以共同创造和共同富裕为价值导向，以改革和创新为根本动力，以市场和客户为中心，坚定信心转方式、稳中求进调结构、以进促稳提质量、先立后破增效益。全面实施人才强企战略与科技强企战略，充分释放奥克科技成果应用转化和产学研融合创新潜力，加速形成新质生产力，培育发展新动能，改造升级传统产品，培育壮大新兴产业；全面深化机制政策改革，充分激发子公司经营主体内生动力和员工创造活力；全面发挥战略布局优势，加速构建市场导向、行业聚焦和国际市场开拓新发展格局。全面加强 ESG 管理，充分筑牢安全环保和风险防范底线，践行奥克社会责任，加强公司治理，加速生产制造与运营决策数字化智能化建设，提升奥克新的核心竞争力。

新的一年，我们要努力实现经营质的有效提升和量的合理增长，努力为客户、员工、股东和社会等利益相关者创造更大的价值，让我们同舟共济面对挑战，共同创造奋斗！



奥克“梦之队”：左起依次为董振鹏、朱建民、刘兆滨、仲崇纲，辽宁奥克化学股份有限公司的四位实际控制人。

董 事 长：

朱建民

2024 年 4 月 20 日



## 2023 年度关键绩效

经济绩效	
营业收入（亿元）	38.12
总资产（亿元）	55.16
归母净资产（亿元）	29.40
研发人员数量（人）	215
研发投入（亿元）	1.52
授权专利数量（项）	46
环境绩效	
环保事故（起）	0
工业消耗二氧化碳（吨）	29,323.00
社会绩效	
在职员工总数（人）	1,432
重大火灾爆炸事故（起）	0
重大化学品泄漏事故（起）	0
重大职业病危害事故（起）	0
慈善捐赠（万元）	9
公司治理绩效	
依法合规披露信息报告数（份）	79
股东大会召开次数（次）	2
董事会召开次数（次）	6



## 关于奥克

### 公司概况

辽宁奥克化学股份有限公司（股票简称：奥克股份，股票代码 300082）创建于 1992 年，是国内环氧乙烷精深加工行业中的第一家上市公司，公司现已形成从乙烯到环氧乙烷，到减水剂聚醚、非离子表面活性剂及其衍生专用化学品的完整产业链，是全球最大的减水剂聚醚和非离子表面活性剂的制造商，以及全球环氧衍生精细化工新材料领先制造商。公司拥有 30 万吨商品环氧乙烷、160 万吨乙氧基化产能。

### 发展战略

公司始终坚持“立足环氧等高端技术产业化创造价值”的基本发展战略，坚持党的政治引领，坚持公司“十四五发展规划”，坚持公司可持续发展原则，坚持公司管理总方针和科技创新方针，以高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，以稳中求进为总基调。第一，着力产品创新，加大研发和应用转化，做大做强和深度开发已有减水剂聚醚和表面活性剂等成熟产品，重点发展环氧衍生新能源电池新材料和电子化学品等新兴产品，同时着力开发环氧乙烷与二氧化碳衍生绿色低碳系列产品。第二，优化产能布局，进一步强化环氧供应链的战略伙伴关系，完善和扩大沿海沿江百万吨乙氧基化战略布局。第三，提振市场营销，以客户为中心，提升个性化和专业化服务能力。第四，全面管理赋能，持续推进安全生产与环保建设，推进产业数字化转型升级与知识产权管理。公司将充分把握我国“碳达峰”和国家能源安全战略机遇，成为履行社会责任的典范和全球“责任关怀”宪章签署的示范企业，致力于成为国内领先、国际先进的环氧衍生绿色低碳精细化工与新能源新材料的制造商。

### 产品与服务

- **高性能聚羧酸减水剂聚醚产品：**在国内占有 23% 左右的市场份额，该产品广泛应用于国内桥梁、高铁、地铁等基础设施和房地产建设，并且逐渐应用在海外“一带一路”等基础设施建设领域。得益于公司对东南亚等国际市场的开拓营销战略，公司差异化聚醚以及减水剂聚醚出口大幅增长，海外收入实现 45,232.92 万元，同比增长约 75.26%，并预计将保持良好的增长前景。
- **医药辅料产品：**公司生产的医药级聚乙二醇，适用于软膏剂、栓剂、滴丸剂、硬胶囊、滴眼剂、注射剂和片剂等各种药剂中。报告期内，公司医药级聚乙二醇产品实现销量 5,157.95 吨，同比增长约 25%。
- **碳酸酯系列产品：**公司环氧乙烷与二氧化碳衍生品应用于绿色能源、聚碳酸酯、水性涂料、特种材料等领域。公司坚持新能源绿色新材料精细化学品创造价值的战略，碳酸酯系列产品销量稳健增长，2023 年度公司碳酸酯实现销量 4 万吨，同比增长约 2.83%。
- **非离子表面活性剂产品：**聚乙二醇、日化醇醚、油脂类乙氧基化物等广泛应用于工业、民用洗涤剂领域。



- **光伏发电服务：**公司在格尔木、南昌、阜宁拥有三座地面光伏电站。
- **乙烯仓储服务：**公司控股子公司扬州奥克石化仓储有限公司拥有 5 万立方米低温乙烯储罐装置。



图：公司碳酸酯（EC/DMC）装置

## 企业文化

核心价值观	共创共享 共和共荣
企业使命	以奋斗者为本组建志同道合的团队，依靠科技创新创业，为客户、员工及股东等利益相关者创造价值，追求员工、企业、国家、社会与自然的和谐发展，共创共享物质成果、共和共荣精神财富，努力建成世界一流的环氧衍生绿色低碳精细化工新材料的制造商！
职业道德	忠诚、团结、敬业、创新
经营理念	依靠科技发展经济，创造财富回馈社会
企业精神	更快、更精、更强





## 大事记

2000 年	朱建民、刘兆滨、董振鹏、仲崇纲共同发起创立辽阳奥克化学有限公司，多达 50%奥克员工共同出资。
2006 年	并购吉林拓普，创建吉林奥克，迈开“十一五”规划并启动上市。
2009 年	销售突破 10 亿元大关，成为国内最大的聚羧酸减水剂用聚醚制造商。
2010 年	奥克成功上市，年度产品销量突破 20 万吨，成功申报国家级企业技术中心，“十一五”规划目标全面实现。
2011 年	实施“突破环氧瓶颈、沿海沿江百万吨布局”的“十二五”规划，谋划扬州、武汉和成都项目，合资成立奥克阳光，并购南昌光伏电站。
2014 年	公司在扬州的 5 万方低温乙烯罐、20 万吨环氧乙烷产能装置及 30 万吨环氧乙烷衍生物（EOD）产能生产线建成投产，武汉奥克 12 万吨 EOD 产能装置建成投产。
2015 年	公司实现四川 EOD 战略合作，完成了沿海沿江百万吨战略布局，与中石化建立战略伙伴关系。
2018 年	公司万吨级碳酸乙烯酯中试装置试车成功，联合开发的固载离子液体催化 CO <sub>2</sub> 制备碳酸二甲酯乙二醇绿色工艺被认定为“世界首创、国际领先”。
2020 年	战略投资新能源产业链企业苏州华一新能源科技股份有限公司。
2023 年	公司海南洋浦环氧乙烷绿色能源新材料项目完工投产。

## 企业荣誉

- 国家火炬计划重点高新技术企业
- 国家认定企业技术中心
- 国家技术创新示范企业
- 国家模范院士工作站
- 国家级博士后科研工作站
- 全国石油和化学工业先进集体
- 全国石油和化工行业新闻宣传先进单位
- 中国石油和化工行业技术创新示范企业
- 中国石油和化工企业公民楷模榜“最具社会责任企业”
- 中国民营化工转型升级示范企业
- 连续 13 年入选中国化工 500 强
- “奥克 OXIRANE 及图”商标先后被国家商标局和商评委认定为中国驰名商标
- 辽宁省双爱双评先进企业
- 辽宁省省长质量奖
- 奥克股份获得 2023 年度“国家知识产权示范企业”荣誉称号
- 吉林奥克新材料有限公司获得吉林市专精特新中小企业、吉林省企业技术中心
- 江苏奥克化学有限公司被中国石油和化学工业联合会授予“石油和化工行业绿色工厂”称号



- 江苏奥克化学有限公司荣获“扬州市知识产权优势企业”称号
- 江苏奥克化学有限公司荣获 2023 年度仪征市“优秀企业”称号
- 江苏奥克化学有限公司荣获“2023 年度仪征市安全生产先进企业”
- 江苏奥克化学有限公司荣获“扬州化学工业园区安全生产 2023 年度考核一等奖”
- 武汉奥克化学有限公司荣获“武汉市民营企业制造业 50 强”
- 武汉奥克化学有限公司荣获“湖北省制造业单项冠军”
- 武汉奥克化学有限公司荣获“国家级专精特新小巨人”
- 武汉奥克化学有限公司荣获 2023 年度“国家知识产权优势企业”称号
- 广东奥克化学有限公司被评为广东省制造业企业 500 强、广东省专精特新中小企业、广东省创新型中小企业、茂名市瞪羚企业
- 广东奥克化学有限公司荣获国家工业和信息化部“绿色工厂”和中国石油和化学工业联合会“绿色工厂”双荣誉称号
- 广东奥克化学有限公司被茂名市石油行业协会评为 2023 年突出贡献企业
- 四川奥克化学有限公司荣获四川省专精特新中小企业、四川省企业技术中心称号、彭州市制造业 20 强称号
- 辽宁奥克药业股份有限公司荣获国家工信部“绿色工厂”称号
- 辽宁奥克药业股份有限公司获得国家级专精特新小巨人企业、辽宁省专精特新小巨人企业认定
- 董事长朱建民先生荣获“侯德榜化工科学技术创新奖”
- 董事长朱建民先生荣获“中国石油和化工优秀民营企业家杰出贡献奖”
- 董事长朱建民先生荣获“中国企业家协会 2021-2023 年度全国优秀企业家”称号
- 副董事长董振鹏先生荣获“江苏省科技企业家”称号



## 社会责任管理体系

### 1、制定企业社会责任发展战略

奥克股份高度重视企业社会责任的履行，将社会责任融入企业的价值观、发展战略、发展规划等理念中，并在经营管理、业务运营、部门管理、岗位管理、品牌管理等日常活动中实践 ESG 责任文化，通过管理促实践，通过实践报告反馈文化管理，推动企业社会责任管理的全面发展。



### 公司社会责任管理体系

为客户创造价值	以客户为中心，创新产品和服务满足客户的需求，超越客户的目标，维护客户正当权益。
为员工创造幸福	制定合理的薪酬体系保障雇佣权益，科学的培训与职业发展路径激励员工与企业共同成长，开展丰富的员工活动增强团体凝聚力。
为股东创造财富	可持续经营，提高盈利能力提升公司价值，积极实施现金分红，规范公司治理和信息披露，切实维护投资者权益。
为社会创造和谐	奥克股份作为社会公民，积极参与社区公益和开展慈善捐赠事业，为社会的和谐发展添砖加瓦。
为环境创造美好	推行绿色安全生产，创新生产模式消耗二氧化碳，采取安全环保措施，节能减排降低污染。

### 2、利益相关方沟通

奥克了解落实利益相关方的期望，并积极回应相关诉求，不断促进公司社会责任工作的优化。

利益相关者	关注与要求	沟通回应方式
政府社区	合规经营 社区公益 实现高质量绿色经济发展	依法纳税 合法合规经营 慈善捐赠回报社区
股东	股价保持合理水平 可持续经营	规范信息披露 召开股东大会



	治理规范内控合规 积极利润分配	投资者沟通交流会 实施现金分红
员工	员工薪酬福利、平等雇佣 员工培训与发展	开展多种员工培训 健全业绩考核体系和薪酬保障体系 安全生产管理体系 劳动保护和年度体检
客户	服务质量及客服满意度	优化和创新产品 及时保障客户需求
供应商	客户满意度及服务质量	提升精准投放能力和优化运营
环境	减少对环境的污染 降低碳排放量	绿色办公，节约能源资源的使用 开展三废治理 消耗二氧化碳的生产过程 开展环保教育
行业协会	反不正当竞争与知识产权保护 反贪腐及商业贿赂	合规运营与维护客户正当利益 参与制定行业标准 举办行业交流活动 积极维护公司知识产权成果



## 坚定信心，迎接挑战

### 创新驱动发展

报告期内，公司落实《十四五产业规划》，发挥国内环氧精深加工产业的核心竞争力，扩大沿海沿江乙氧基化产能布局，海南奥克正式投产实现集约化发展。同时，公司持续推动技术创新与产品开拓，不断对环氧衍生绿色低碳产业链进行延链补链拓链，扩充新能源新材料产品，子公司吉林奥克自主研发亚硫酸乙烯酯(ES)项目，将原有聚醚生产线改装为 ES 生产线，并于 2024 年年初正式投产。

◆ 传统板块	◆ 新兴板块
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 做强做大减水剂聚醚市场</li> <li>2. 深度挖掘客户需求精准营销</li> <li>3. 医药级聚乙二醇市场拓展有力销量增长良好</li> <li>4. 海南奥克成功投产扩大海外市场</li> <li>5. 落实洗化日用品的品牌建设</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 推进二氧化碳资源化利用</li> <li>● 提升 PEG 等高端化产品的医药领域应用</li> <li>● 亚硫酸乙烯酯 (ES) 项目</li> </ul>

公司积极响应国家的号召，抓住我国战略性新兴产业关于发展以减少二氧化碳排放、低能耗和低污染为基础的绿色低碳循环发展的战略机遇，以及绿色环保新能源汽车的发展市场趋势，加速新能源电池化工新材料的战略投资，推动公司战略目标的实现。

#### ➤ 亚硫酸乙烯酯 (ES) 项目正式投产

吉林奥克 2 万吨亚硫酸乙烯酯 (ES) 项目 (以下简称 ES 项目) 于 2024 年 1 月正式投产。亚硫酸乙烯酯 (ES) 可用于生产硫酸乙烯酯 (DTD)，能使锂电池电解液使用效果更加优良。ES 项目是奥克自主创新开发的最新技术成果，在国际上首次采用新工艺工业化生产 ES，收率高、纯度好、反应温和、环保安全，是奥克依靠科技创新驱动从传统环氧衍生精细化工向新能源新材料及高端化精细化学品的战略转型升级的重要标志。

#### ➤ 海南奥克 20 万吨/年环氧衍生绿色能源新材料项目建成投产

2020 年，公司与海南洋浦经济开发区管理委员会签订《洋浦环氧乙烷下游衍生物项目投资协议》，实施 20 万吨/年环氧衍生绿色能源新材料项目建设。2023 年 12 月海南奥克已完成项目工程建设和设备安装调试，顺利开车并进入试生产阶段，且项目试生产结果良好。公司将充分运用海南洋浦经济开发区在区位条件、港口物流、政策支持、营商环境、原材料资源等方面的优势，进一步完善奥克股份沿海沿江战略布局，积极开发东盟市场，并沿着海上丝绸之路开发国际市场。

#### ➤ 吉林奥克工艺优化降低生产能耗

公司子公司吉林奥克通过工艺优化调整，改造管线和伴热，解决了 PEG-10000 产品的切片包装能耗和产能的瓶颈，实现三线连续生产，不仅将 PEG-10000 产品产能翻倍，也使得能耗大大降低，在 PEG 高分子量产品的生产上积累了更加丰富的经验。



## 创新激发活力

公司深入贯彻科技强企和人才强企战略，进一步完善管理层结构，由科技技术、财务、销售运营、管理等专业人才组成现有管理层。报告期内公司进行了组织机构改革，将子公司上升为经营主体，通过激励绩效体系改革激发员工积极性与创造性。

财务数字化	投融资专业化	研发产业化
智能化工厂建设和数字化运行管理 <ul style="list-style-type: none"> <li>• ERP2.0 系统全覆盖</li> <li>• 影像系统与 ERP2.0 系统无缝集成</li> <li>• 银账通系统上线且与 ERP2.0 集成</li> </ul>	提升再融资和投资预算财务集中管控能力，加强产融协同和投后管理，借力资本市场为重点项目提供支持保障。	加大研发经费和科研实验设备等科技投入和领军科技人才团队建设，强化产学研用深度融合与产业转化，提升科技贡献率，提升环氧衍生高端科技创新与成果应用转化，实现产品结构优化。
风控全面化	生产高效化	管理信息化
强化全面风控内控体系建设，加强安全资金链法律和运营等风险管控，落实主体责任，提升五大风险防御能力。	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 强化实物量消耗管理</li> <li>• 生产线标准化</li> <li>• 落实再造一个工厂计划</li> <li>• 推动装置产能释放提升产品品质</li> </ul>	办公管理实现企业微信审批，实现部门之间的信息共享，避免重复的工作和信息孤岛，提高沟通效率。

### ● 推进组织机构和职能改革

公司管理模式由运营管控向战略管控转变，以适应市场环境的重大变化，提高各子公司的生产经营积极性，实现子公司向市场导向与行业聚焦经营主体的定位转变，充分释放改革创新的新动能。公司各事业部和中心以集约化经营战略资源为核心业务，对公司战略资源和核心业务进行战略引领、政策设计、资源整合、监督服务，创造战略管控价值。

### ● 推进人才强企战略，完善人才三通道体系

- 以八零后为主体的子公司总经理团队基本形成。
- 人才三通道体系：专业技术通道，专业技能通道，专业管理通道。
- 制定《全面薪酬方案指导意见》，确定“共创共享、专业导向、外部竞争、内部公平、稳中求进”的薪酬基本原则。

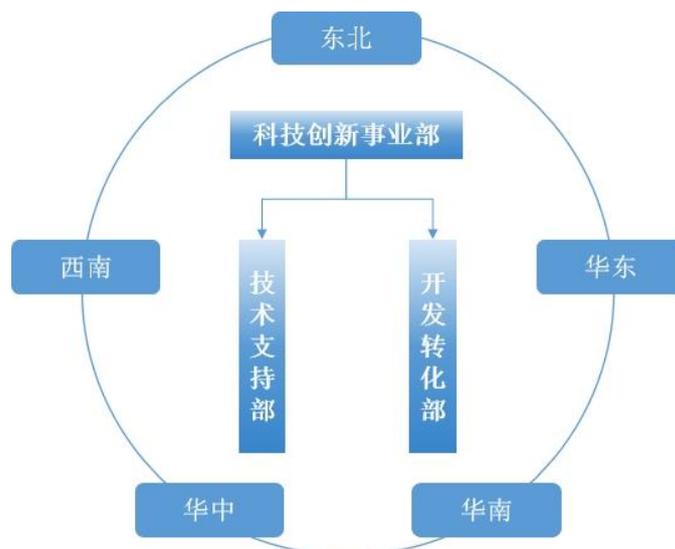
## 创新打造升级

公司高度重视技术和产品的研发创新，贯彻科技强企战略，深耕环氧乙烷产业链并通过研发创新开发新产品、新工艺，夯实公司产业发展基石，让研发创新成为企业发展和行业成长的强大推动力。

### 1、完善研发体系

公司持续建设“以企业为主体、以市场为导向，产学研相结合”的技术创新体系，从过去技术研发为主逐步向技术和产品并重、优先精细化工和新材料类型产品的研发和转化，逐渐提升技术服务能力，让技术创新带来产品创新从而实现新能源材料业务的拓展。

组织机构	科技创新事业部统筹管理研发，设有五大区域，分别为华东区域、东北区域、华中区域、西南区域以及华南区域。各区域下辖各技术中心，各技术中心设置有相应课题组。各课题组在核心技术团队带领下由专人负责，专注于该研发方向技术与产品研究。公司根据产品销售以及售后需要，由技术支持部围绕客户和市场需求进行相应的研发工作；开发转化部负责项目引进、合作与研发，以及科技成果应用转移转化，同时负责工艺技术革新，负责技改技措项目技术审查；科技创新事业部本部负责科技项目申报、政府补助、研发项目管理、高企维护以及知识产权管理等工作。
创新范围	从乙烯到环氧乙烷到乙氧基化物到乙氧基化衍生物产业链，从催化剂到乙氧基化反应技术再到乙氧基化衍生化学品及其应用技术
制度规定	《科技项目管理办法》《科技项目经费管理办法》《知识产权申报管理办法》《政府科技项目管理办法》《研发成果管理办法》
方法模式	自主创新、合作创新和模仿创新相结合，优化现有产品技术结构，同时开发前瞻性新技术和新产品



#### ➤ 院企联合开发技术获得行业认可

公司碳酸乙烯酯产业化项目获中国石油与化学联合会技术发明一等奖；公司与大连理工大学联合开发的减水剂高活性聚醚与低温碳酸乙烯酯合成新技术两项成果通过石化联合会鉴定，分别评价为国内首创和国际先进。



## 2、夯实研发平台

公司是国家首批创新型企业、国家重点高新技术企业，拥有国家认定的企业技术中心、博士后科研工作站、院士工作站等创新平台，拥有一支志同道合且具有国际先进水平的长期专注于环氧乙烷衍生绿色低碳精细化工新材料领域的研发创新团队和产学研深度融合的战略联盟。

### 公司获得多项技术中心认定

◇ 国家认定企业技术中心	◇ 中国石油和化工行业技术创新示范企业	◇ 国家技术创新示范企业
◇ 辽宁省省级技术中心	◇ 辽宁省省级企业工程技术研究中心	◇ 辽宁省新兴高技术领军企业
◇ 江苏省认定企业技术中心	◇ 江苏省环氧乙烷衍生品开发工程技术研究中心	◇ 江苏省新一轮创新型领军企业



## 3、创新联合开发平台

公司将自主开发、产学研合作与技术引进有机结合，通过进一步加大联合开发、引进技术等多种方式，推动产品升级和高质量技术支持与服务；通过加强知识产权和科技平台建设，支持相关重大项目等转化提升公司整体科技创新等软硬实力。

### 产学研合作平台

◇ 国家级博士后科研工作站	◇ 江苏省院士工作站	◇ 江苏省研究生工作站
---------------	------------	-------------

### 产学研合作院校方

• 中国日用化学研究院有限公司	• 中国科学院过程工程研究所	• 中国科学院成都有机化学有限公司
• 中山大学	• 大连理工大学	• 南京大学
• 南京林业大学	• 扬州大学	

公司持续开展产研合作项目同时开展，与大连理工大学孟庆伟团队、郭方博士等深入开展新产品、新方向的合作。

### 十大在研项目



<ul style="list-style-type: none"> <li>• 高性能聚羧酸减水剂聚醚及其衍生物</li> <li>• 油酯乙氧基化等绿色表面活性剂</li> <li>• 电池新材料方向</li> <li>• 乙氧基化产品合成用新型催化剂</li> <li>• 涂料分散剂</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 高品质聚乙二醇及药用辅料</li> <li>• MS 胶等特种聚醚</li> <li>• 新型特种助剂（P0 系列产品）</li> <li>• 氨基酸类等表面活性</li> <li>• 聚醚改性新材料</li> </ul>
--	--

#### 4、持续研发投入厚积薄发

2023 年度，公司投入研发金额 15,187.24 万元，占营业收入的比例为 3.98%。2023 年度，公司参与起草中国建筑材料协会标准《固体聚羧酸系高性能减水剂》，发表学术论文 5 篇，行业会议报告 1 次。公司研发的聚乙二醇 400（供注射用）通过关联审评审批。

表：公司及控股子公司研发创新统计

	2023 年度	2022 年度
研发人员数量（人）	215	203
研发投入（万元）	15,187.24	20,790.36
申请专利数量	63	39
授权专利数量	46	51
有效期内专利数量	313	267

有效期内专利明细数量	截至 2023 年 12 月 31 日	
其中：发明		135
实用设计		178
外观设计		0

## 完善治理，改革管理

### 党建引领

公司持续推进党建，以党建带工建，增强奥克文化凝聚力。积极践行社会主义核心价值观，不断激发基层党组织活力，充分发挥党员先锋模范作用，坚定不移贯彻新发展理念；结合公司产业规模、特点及管理模式，将新时代新思想、新理论、新方法与公司经营管理工作紧密结合，不断推动企业经营与党建工作相融合，推进企业高质量发展，切实履行社会责任。

#### 1、深化理论学习，筑牢信念之基

公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的二十大精神，本着“双融合双促进”的原则，重点开展思想建设、纪律建设工作。

##### ● 辽宁奥克组织开展 2023 年主题党日活动

辽宁奥克党组织开展 2023 年主题党日活动，“学习二十大、永远跟党走、奋进新征程”党员主题培训，深入学习二十大报告和党章，进一步理解二十大会议精神。通过政治理论知识学习，不断提高全体党员政治站位和党性修养，不断加强党建工作，助力公司安全生产发展。



##### ● 江苏奥克党支部开展主题教育培训会暨党课

江苏奥克特聘扬州市委党校老师作为顾问，2023 年先后召开 4 次党课学习，为公司党员解读《党的二十大报告》《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等的精神实质；江苏奥克还邀请园区纪委书记张宝军开展《加快建设现代化产业体系着力推动新材料产业绿色低碳高质量发展》党课讲授；江苏奥克党组织扩大会议中持续学习新《安全生产法》。

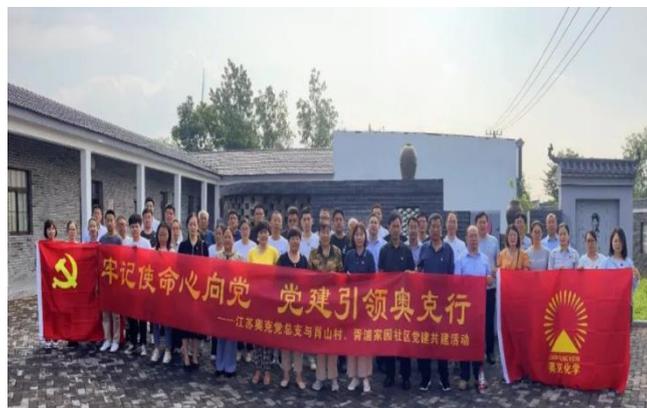


## 2、开展创新活动，党建带动工建

广东奥克党支部与 4 家上下游企业党支部建立了共建机制，携手建行茂名分行公司与跨境客户部支部委员会、广东石油化工学院石油化工系党支部、滨海新区税务局高新税务分局党支部及广州酒家粮丰园公司党支部进行党建共建，开展了多次交流活动。



2023 年 7 月 10 日，江苏奥克党组织联合开展“牢记使命心向党 党建引领奥克行”主题活动，到达陈集镇沙集红色教育基地。



## 3、加强队伍建设，争做先锋模范

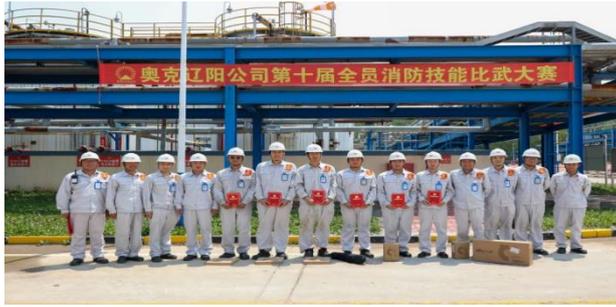
公司注重党组织队伍建设和党员培养，公司党委坚持优中选优的原则发展新党员，



截至目前公司共有党员 244 名，2023 年发展新党员 6 名，新成立海南奥克党支部，对在 2023 年度公司党建工作中成绩优异的 8 个基层党组织、72 名优秀共产党员进行了表彰。党员干部在公司各企业核心技术、生产施工管理等关键岗位发挥生力军的作用，是企业深化改革创新、开拓进取的强大动力，充分发挥了党组织的战斗堡垒作用。

公司党员参加辽阳市宏伟区应急局 2023 年度第三届“安全生产月”消防应急知识与实操技能大赛。

辽阳、吉林、四川、武汉、广东、海南等子公司党员签订“双三无”活动承诺书，党员每月带头进行隐患排查工作。



四川奥克党、政、工三方联合开展“清洁生产、共创舒适环境”主题活动，发挥党员同志的先锋模范作用，提高员工清洁工作卫生意识，促进清洁生产工作。



江苏奥克党员自发组织建立一支突击队，攻克环氧装置噪音等难题，在现场监测、考察，充分彰显了党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。



## 公司治理

### 1、治理运作

公司建立了完善的法人治理结构，股东大会、董事会、监事会及管理层权责分明，按照公司治理和内部控制相关制度规范运行，充分保障公司的规范发展和股东权益。

#### ➤ 股东大会

公司股东大会的召集、召开和议事程序符合《公司法》《公司章程》和《公司股东大会议事规则》等相关规定，确保中小股东充分行使自己的权利。2023 年，公司召开 2 次股东大会。

#### ➤ 董事会

公司第六届董事会由 9 名董事组成，其中 3 名独立董事，董事会下设战略、风控审计、提名、薪酬与考核四个专委会。2023 年，公司召开董事会会议 6 次，召开战略委员会会议 2 次，风控审计委员会会议 4 次，提名委员会会议 3 次，薪酬与考核委员会会议 1 次。

#### ➤ 监事会

公司第六届监事会由 5 名监事组成，其中职工代表监事 2 名，有效监督董事、高级管理人员履职，维护公司及股东的合法权益。2023 年，公司召开监事会会议 4 次。

#### ➤ 高级管理人员

公司管理层由 8 名高级管理人员组成。公司管理团队拥有先进的现代企业管理理念、丰富的从业经验和饱满的工作热情。

### 2、信息披露

公司持续强化信息披露管理，制定了《信息披露制度》《内幕信息知情人登记制度》《重大信息内部报告制度》等制度，搭建了覆盖子公司的报告体系。公司坚持真实、准确、完整、及时、公平的信息披露原则，不存在应披露而未披露的情况。2023 年度，公司通过指定信息披露媒体巨潮资讯网披露了 79 份信息披露文件。

### 3、内部控制

公司制定了《全面风险与内部控制管理手册》，参照《企业内部控制基本规范》及其配套指引，结合公司内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，对公司内部控制体系和内部控制环境进行持续优化，以适应不断变化的外部环境和公司高质量发展要求。

#### ➤ 健全内控架构

公司围绕业务风险特征，制定了内部控制制度，为公司经营管理的合法合规、资产安全、财务报告的真实完整提供了合理保障。公司采取实质内控的模式，从公



司层面到各业务流程层面均建立系统的内部控制及必要的内部监督机制。

实质内部控制	
管理架构	设立风控审计部，向董事会风控审计委员会独立汇报
公司制度	财务管理制度、投资管理制度、业务管理制度、安全生产管理制度
内控要素	控制环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督
自我评价	持续组织业务单位对内控设计及执行情况进行系统的自我评价；对缺陷和问题分析整改

#### ➤ 强化内控管理

公司制定并实施《全面风险与内部控制管理手册》。报告期内，公司持续梳理各业务部门和地区子公司的业务流程和内控架构，并不断完善子公司的治理和决策机制。公司定期对内控设计及执行情况进行自我评价，提升内控管理水平。

报告期内，公司组织开展了为期 2 个月的风控体系专题培训，以各中心/事业部及 6 家标杆子公司为首批试点，涉及制度培训内容 546 项、流程培训内容 1,041 项，参加风控专题考试人数达 769 人，合格率 100%，收集 23 项改进意见。

2023 年 6 月，公司以中心事业部为重点，开展了风控体系测试工作。涉及 180 个文件、333 个流程、514 个风险点，历时 20 天测试工作，对公司中心、事业部进行测试评价。本次测试共发现中心、事业部缺陷 73 个，其中设计类缺陷 42 个，执行缺陷 31 个，依据要求进行整改与完善。

2023 年，公司依据《审计管理办法》开展了原总裁、副总裁、财务总监、子公司事业部总经理的离任审计，评价任期内履职尽责情况，促进公司依规经营、合规履职工作。

### 4、防范法律风险

#### ➤ 完善法律风险防范体系

公司持续完善法律风险管理体系，通过“前瞻式”和“后顾式”提升公司风险控制和防范能力。公司配有专业的法务人员，负责起草并审核各类法律文件，防范法律风险。

“前瞻式”风险管理前置	“后顾式”风险问题整改
法务人员在日常工作中深入介入业务，通过合同审核、专项法律研究、市场监管动态、境内外相关业务风险事件，评估相关业务的合规风险并进行风险预警和提示，防范于未然。	收集和研究中心有关法律诉讼案件、各部门工作中遇到的业务问题、内控情况等过去事件，提炼出主要风险领域和风险点，从已有业务潜在风险角度出发，进行整改，防微杜渐，来提升公司风险控制和防范能力。



2023 年 4 月 18 日，公司党、工两级组织组织员工参加“普法走进奥克”活动，为员工讲授法律知识，不断强化员工法律意识，帮助员工在以后的工作中尊法、敬法、守法、用法。



➤ 深化合规建设

公司深化合规工作，确保公司经营合法合规。

建设合规管理制度	建设合规风险管控机制	建设合规文化
<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 制定和完善合规政策和相关配套规定。</li> <li>◇ 修订合同制度，减少法律风险。</li> <li>◇ 督促各项规章制度的履行，夯实合规管理工作基础。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 聚焦化工、贸易等重点领域风险管控，识别合规风险。</li> <li>◇ 开展专项合规检查和评估，实现对重要合规事项的闭环管理。</li> <li>◇ 加强违规排查，避免违规风险。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 注重安全生产规范、反商业贿赂、知识产权、财务会计的合规培训。</li> <li>◇ 开展法律培训等活动增强员工的合规意识，为合规工作的开展创造有利环境。</li> </ul>

● 加强合同管理，降低合同签订和履行的法律风险

报告期内，公司依据最新出台的《最高人民法院关于适用〈中华人民共和国民法典〉合同编通则若干问题的解释》修订了《奥克股份合同管理制度》、《奥克股份诉讼管理制度》等制度，对合同的签订、审查批准、履行、变更、解除、纠纷处理、跟踪管理等做了更为详尽的规定，形成合同管理基本框架，各部门/子公司在基本框架的基础上，结合实际业务进行具体丰富。公司合同管理遵循风险预警、过程监控、应急处理、反馈优化的原则，严格执行合同评审管理机制，有效降低合同签订及履行风险。同时对公司签订的各项合同的各个方面，包括但不限于从类型、主体、标的、程序、形式、具体条款等角度进行全方位审核，规避法律风险，切实维护公司的合法权益。

● 公司组织开展 2023 年度上市公司规范运作培训

2023 年 11 月，公司组织开展 2023 年度上市公司规范运作培训，公司财务、法务、投资、风控等部门参加培训，对上市公司重大事项的风险和违规案例进行深入学习，加强了上市公司员工规范意识，提升遵守上市公司法律法规能力。

## 投资者关系管理

### 1、积极现金分红回报

公司积极进行现金分红，回馈投资者对公司的支持。2020-2023 年度已经累计实施权益分派现金 4.75 亿元。

### 2、强化与投资者沟通

公司遵守公司《投资者关系管理制度》等制度，保持与投资者的良好交流，增强投资者对公司未来发展的认同和信心。

- ◇ 接听投资者来电；
- ◇ 深交所互动易平台回复投资者提问 178 条；
- ◇ 开展线上业绩说明会 1 场；
- ◇ 丰富和及时更新公司网站的内容。

## 廉洁从业

公司倡导廉洁透明的企业文化，把廉洁经营作为健康发展的重要保证，持续压实廉洁经营的主体责任，筑牢廉洁自律的思想防线，营造自律、稳定、可持续发展的企业环境。公司持续推进“反舞弊反腐败”的工作，在企业文化方面，定期开展双反廉洁从业培训，将双反廉洁从业纳入员工入职必修课，提升员工思想觉悟和自律意识；在日常工作中，就实质性举报进行调查，并提出处理意见；定期发布廉洁经营宣传文章，营造风清气正的经营环境，拓宽举报渠道。



2023 年，公司组织了针对营销销售人员的反商业贿赂培训，培训人数 60 人，邀请辽阳市公安局为大家讲授《销售人员的职业道德》课程，有效提高了大家避免职务犯罪和行贿罪的意识，为大家廉洁从业敲响警钟。

## 阳光采购

供应商是公司价值链中的重要组成部分，公司与中石化、中石油等环氧乙烷供应商实现了环氧乙烷管道安全输送，保障公司持续、稳定、充足的原料供应。公司践行阳光采购政策，建立了《集中采购管理实施细则》《供应商管理制度》《项目建设物资采购管理办法》《招标管理办法》《合同管理制度》等，公司与各供应商签订合同及相关合作协议必须附带签订《阳光采购协议》。公司将不断完善采购流程，打造公平、公正、公开的合作平台，尊重并保护供应商的合法权益，推动双方高质量发展。

截至目前，公司累计入库的合格供应商 2,897 家，其中 2023 年新增合格供应商 333 家，高品质的完成了各产业经营生产的供应商需求，营造了公平的竞争环境。公司持续强化《反舞弊反腐败管理制度》和《投诉举报制度》，杜绝商业贿赂的



发生，为供应商营造公平、廉洁的竞争环境。2023 年，公司根据各产业特点和市场的变化，进一步完善供应商管理体系、采购招标管理体系，继续与供应商建立长期战略合作伙伴关系，在保证服务和品质的前提下，提升公司的市场竞争力。



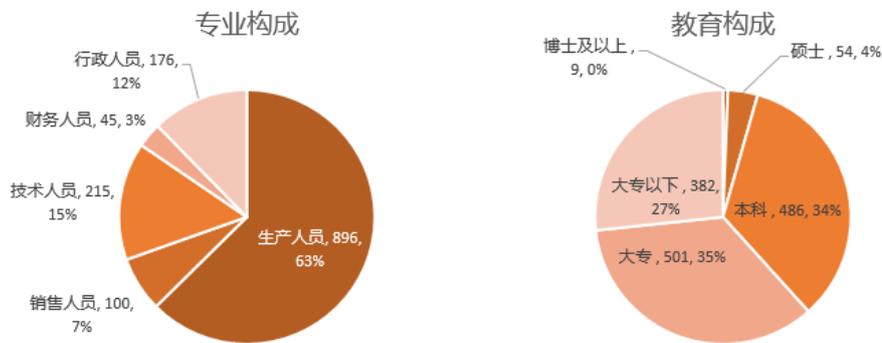
# 和谐发展，焕发动力

## 员工权益

### 1、保障员工权益

#### ➤ 依法雇佣

公司积极响应政府号召，通过扩大经营业务提供更多的就业机会，公司核心技术和管理团队有着深厚的专业知识与丰富的行业经验。公司保障就业机会平等、晋升机会平等、同工同酬，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等规定，与员工签订劳动合同，无雇佣童工、强迫劳动等劳工人权违规事件发生。公司严格执行国家有关员工休息、休假制度，按照法定的比例为员工缴纳企业应缴纳部分的社会保险费。截至2023年末，公司拥有员工1,432人。



#### ● 促进就业吸纳社会人才

2023 年公司通过直播宣讲等多种形式积极引进营销销售、研发技术、设备管理等专业人才 37 人，其中招聘科技研发类应届大学生 15 人。

#### ● 积极吸纳残障人士就业

公司长久以来积极鼓励残疾人就业，保障残障人士的雇佣权利。控股子公司辽宁奥克药业股份有限公司共安置残疾员工 45 人，占其员工总人数的比例接近 27%。

#### ➤ 薪酬与福利

公司推行科学有效的薪酬制度，结合市场情况，根据公司的行业特点和经营效益，为员工提供在行业中具有竞争力的薪酬待遇。

员工责任绩效表

内容	2023 年度绩效
劳动合同签订率	100%
社会保险覆盖率	100%
雇佣合法合规	人力资源管理工作均遵守国家劳动法律法规；缴纳五险一金，为困难员工提供帮扶措施。
平等雇佣制度	公司坚持同工同酬、男女平等、民族平等的原则，尊重工作场所机会均等和多元化，根据员工的能力和和经验提供合适的岗位。女性职工占比 28%。
中长期激励计划	公司在控股股东层面实施员工持股计划。
医疗健康	每年度员工免费体检率 100%。公司配备医药箱与防疫物品，



	当员工在工作时间出现轻度外伤或身体不适等，采取简单、及时的医疗救护措施。
饮食与运动	公司为员工提供免费工作日餐食。公司定期举办体育活动。
节日礼物	公司每半年为员工集中举办一次生日聚会。根据不同节日赠送所有员工不同类型的礼品。
额外津贴	发放员工结婚礼金。
额外假期	员工额外享受除国家法定节假日外的“病假”等假期。
员工生育权利	100%享有产假/陪产假，休假结束后的返岗率、留任率均为100%。
女性员工关怀	公司提供妇女节半天假、三八红旗手奖励。

### ➤ 员工职业卫生管理

公司始终把员工的安全健康作为公司最大的财富，提升员工职业健康素养水平，保障员工职业健康权益。

员工健康管理体系	
制度	《职业健康管理规定》
理念	坚持“一二三四五”原则：一个重要竞争力：安全是公司的第一竞争力；敬畏两条生命：员工生命、企业生命；把手三条红线：不碰红线、不破底线、提高标准线；明确四个责任：法人代表的法律责任、公司安全的主体责任、安环管理的归口责任、分管领导的实施责任；五到位：安全管理到位、安全责任到位、安全投用到位、安全培训到位、应急演练到位。
运营	<ul style="list-style-type: none"> <li>✧ 从工艺本质安全上配备相关安全措施</li> <li>✧ 为员工配备必要的符合国家标准的劳动防护用品</li> <li>✧ 建立职业健康档案</li> <li>✧ 每年给员工进行职业健康和职业病预防体检</li> <li>✧ 改造除尘设备降低粉尘对员工健康的影响</li> <li>✧ 完善催化剂配置操作规程，并增加视频探头，确保员工安全操作</li> </ul>
培训	<ul style="list-style-type: none"> <li>✧ 锻炼员工紧急救援能力</li> <li>✧ 组织观看《职业病防治法》宣传视频等活动</li> <li>✧ 开展员工职业健康知识教育</li> </ul>
监督	<ul style="list-style-type: none"> <li>✧ 定期组织安全生产大检查</li> <li>✧ 坚持日常现场安全检查</li> </ul>

### 开展健康知识讲座，呵护员工身心健康

公司开展《阳光心态与压力管理》及《加强妇女自我保护意识及宫颈癌防治》的健康知识讲座，引导员工学会如何调整心态和提高自我防护知识，帮助员工及时缓解工作、生活压力、塑造身心健康。





## 2、促进员工发展

### ➤ 畅通职业发展通道

公司编制奥克“十四五”人才规划与三年人才行动计划，组织召开管理、专业、技能人才建模研讨会，研讨输出各通道人才能力模型标准，开展技术、技能人才等级评定，持续完善三支人才成长通道，建设文化认同、结构合理、素质优良、技艺精湛的三通道人才队伍。

公司技术人才等级划分					
专业	科技研发	工艺技术	分析技术	设备仪表	工程项目技术
专业等级	教授级工程师	教授级工程师	教授级工程师	教授级工程师	教授级工程师
	高级工程师	高级工程师	高级工程师	高级工程师	高级工程师
	工程师	工程师	工程师	工程师	工程师
	助理工程师	助理工程师	助理工程师	助理工程师	助理工程师
	技术员	技术员	技术员	技术员	技术员

公司技能人才等级划分			
职系	技能系	生产系	辅助系
技能等级	首席技师 高级技师 技师	首席技师 高级技师 技师	——
	高级工三级 高级工二级 高级工一级	高级工三级 高级工二级 高级工一级	高级工三级 高级工二级 高级工一级
	中级工三级 中级工二级 中级工一级	中级工三级 中级工二级 中级工一级	中级工三级 中级工二级 中级工一级
	初级工	初级工	初级工

### (2) 开展多元培训

公司基于战略规划，持续优化培训管理体系，培养了一支勇于创新开拓和敢于奋斗担当的管理团队。

- 组织开展青管高级班第一期、第二期专题培训
- 组织开展青干班第七期专题培训
- 组织开展风控体系专题培训
- 组织开展工艺、财务、销售专业专项培训
- 全年实施 511 场内训，143 场外训，参训人次高达 17,317 人次



### ◆ 公司员工培训课程体系图

《决策者与领导者课程》									创新/战略/决策/领导力
《基、中层管理人员培训课程》									管理技能/管理工具/管理思维
《在职员工职业素质、专业能力、沟通协作提升课程》									岗位技能 专业技能 沟通技能
《营销管理类课程》	《风险内控类课程》	《客户服务类课程》	《人力资源类课程》	《财务管理类课程》	《生产技术类课程》	《科研开发类课程》	《行政管理类课程》	《供应链管理类课程》	
《新员工入职培训课程》									

公司通过培训筑牢专业知识，打好业务发展的人才基石。

- 举办两期《青管班高级班》课程，夯实公司中层青年骨干和高层管理人员的管理水平；
- 9月组织海南系统工艺集训；
- 10月组织开展销售系统培训班；
- 12月开展总经理财务培训班；
- 开展书香奥克活动，为员工采购书籍鼓励大家汲取知识的力量



**“知识为伴，书香奥克”**  
**上海奥克采购办公室书籍活动**

为推进全民阅读，提升上海奥克员工的思维和思考能力，拓宽视野，根据公司工会经费管理与使用政策，每位上海奥克平台员工推荐不超过2本书籍名单，以部门为单位，将书籍名单报送至工会会员曹晓寒，由工会统计后进行统一采购，放置在办公室供大家借阅，鼓励大家利用午休时间、节假日时间开展读书活动。报送时间为**11月13日-11月14日**。书籍要求以历史类、文学类、社会科学、财会类、经济管理类、人力资源管理等领域，内容积极向上。

**冬日静好诗书香，最是少年读书时。**  
**希望大家能够在读书中享受乐趣、感悟人生、获得力量。**



### (3) 完善薪酬福利体系

公司推行以创新价值贡献为导向的“共同发展富裕”的分享机制。

- 优化薪酬体系落实全面薪酬管理
- 开展薪酬调研对标行业薪酬水平
- 实施专业人才激励机制改革
- 完成 2023 年度单项奖、销售特殊奖金发放

### 3、丰富员工精神

#### ➤ 组织多彩活动

江苏奥克化学有限公司与共建单位胥浦家园社区联合开展“激情挥洒，奋力‘兵’搏”兵乓球友谊比赛，将体能锻炼和体育精神完美地融合在一起，丰富了员工文体生活。



公司组织羽毛球、夏季燃烧卡路里跑步打卡等各种活动，充分调动了员工参与体育锻炼的积极性，提高身体素质，养成坚持运动的良好习惯，展示“健康、阳光、积极向上”的精神风貌。



#### ➤ 慰问参加高考职工家庭，送上“糕粽”祝福

2023年6月，公司开展了“糕粽助高考，温情暖人心”助力高考慰问活动，以及职工子女高考慰问座谈，为所有参加高考的员工子女送上高考慰问品。公司将象征着祝福与期望的助考礼包：“一举夺魁”花束、助学贺卡、“糕粽”、金榜题名文具包送到职工手中，借此向高考学子传递祝福与力量。



#### 4、支持女性员工发展

##### ➤ 关心女性职工身心健康

公司为女职工办理安康保险，2023 年为 3 名女职工及家属申请保险理赔金 15 万余元，有效缓解出险家庭经济压力。为女性职工提供“两癌”检查、减少孕期哺乳期女职工工作时间、创建“女职工关爱室”。

举办“慧心巧思，情满女神节”为主题的手工制作活动。



##### ➤ 维护女性职工权益

公司召开以“展现女性新时代风采，促进企业和谐发展”为主题的女职工座谈会，倾听女性代表的声音和诉求。



##### ➤ 展示女性风采力量

公司开展以“凝聚她力量 巾帼助共富”为主题庆祝三八国际劳动妇女节暨表彰活动，大力弘扬“自尊、自信、自立、自强”的精神，在工作岗位用智慧施展才华，实现个人发展，充分发挥先进妇女典型的示范带动作用。



公司打造了刘卫琴创新工作室、田威创新工作室，凝聚了一大批优秀女员工，立足本职岗位发挥女性风采。田威领衔的项目组被评为“辽阳市巾帼示范项目基地”。

公司两名女员工入选辽阳英才计划“青年拔尖人才”和“优秀高技能人才”。



### 5、关怀困难员工



#### 开展冬送温暖夏送清凉慰问活动

公司注重员工关怀，将春夏秋冬员工慰问活动常态化，慰问有丧事、发生较大矛盾冲突、患病住院治疗、有特殊困难、本人或家庭发生重大变故等的员工及其家庭。并认真听取员工意见，了解员工的思想、生活实际状况，帮助解决实际困难，切实将奥克各级领导的关心关怀送到职工心坎上。

## 客户权益

### 1、质量保障

优质的产品质量是公司经营的核心竞争力，也是公司立足之本，保证产品质量的优异与稳定是公司能否长远发展的关键。奥克股份从生产源头抓起，规范采购流程，生产过程层层把关，不断提升质量管控水平，把好每一个生产环节，在全公司树立统一而明确的质量观，强化细节管理，切实提高产品工艺管理水平，保证产品质量的稳定和安全。公司实行全流程品控管理，要求所有流程一次性合格；启动市场、科技和生产全流程质量升级体系，由市场引领品质管理和提升，实现效率、效益和品质标杆。

#### ◆ 公司质量管理体系

公司和各生产子公司均建立并经认证的质量管理体系，符合 GB/T19001-2016、ISO9001:2015。





公司高性能混凝土减水剂用聚醚荣获制造业单项冠军产品荣誉称号

公司减水剂用聚醚产品不断创新设计，开发多款系列产品，包括 OXHP-702、OXAC-605、OXAC-609 等，满足不同客户多种需求。



公司为客户提供综合解决方案及深度技术合作，可按客户需求的产品结构提供小试样品及工业化产品，共同开发新型原料及环氧衍生精细化工技术，提供定制化产品服务。



日化板块的产品定制化服务



医疗板块产品的定制化服务



建筑板块产品的定制化服务

2023 年度公司在高端清洗和涂料分散剂行业领域进行产品创新，全力推进绿色低碳助剂的创新发展，孵化封端聚醚、MS 胶、粉体聚羧酸、C12-14 醇嵌段聚醚、化妆品级苯氧乙醇、甲基牛磺酸等产品。

## 2、客户交流

公司坚持以客户为中心，注重客户服务，致力于帮助客户实现精准化需求，增强客户黏性。同时，公司制定《客户投诉管理制度》，市场营销事业部作为客户投诉管理归口部门，从设计到售后服务进行全流程服务体系。2023 年度公司积极与客户的交流了解客户的需求，及时为客户提供优质服务，为合作伙伴创造价值。



### ◆ 组织召开 2023 年度营销客户分析研讨

公司召开 2023 年度营销客户分析研讨会，细化客户结构，制定客户策略，保证高效快捷的执行力、加强企业形象建设、产品客户化创新定制、加强与客户信息及时互通、快速响应客户的发展战略等措施，保持客户合作衔接。搭建网络营销平台，加强售前、售中、售后的全面跟踪服务，提高营销效率和客户满意度。



### ● 与联合利华深度合作，解决客户需求

2023 年 8 月，公司与联合利华相关负责领导进行深度交流，推进四川工厂生产供应体系，双方通过努力完成联合利华的国内供应体系构架，解决产品指标及合作对接问题，顺利实现联合利华 SEDEX 认证，加大联合利华与四川奥克合作粘性，并为开拓西南市场奠定了重要基础。

### ◆ 公司参加巴西圣保罗混凝土展会与海外客户深入交流

2023 年 8 月，公司远赴巴西参加圣保罗混凝土展。本次保罗混凝土展会聚焦于混凝土领域的相关主题，并展示最新行业趋势，帮助奥克更全面地了解当地市场需求，并进一步巩固奥克在巴西市场供应商战略地位。公司密切关注展览上展示的最新技术、市场趋势和客户需求，调整策略以满足日益变化的市场需求，为奥克的后期开发战略和出口策略收集宝贵信息，有利于扩大奥克的国际业务。奥克也通过展会与国内同行做了进一步交流互动，分享经验和合作机会，以推动行业的共同发展。





## 行业责任

公司积极参与行业研讨和展会，与同行进行交流沟通、共同进步，为行业技术水平提升、行业共同发展等方面做出自己的贡献。同时全方位宣传公司产品及未来规划，展示奥克良好企业形象，提高市场关注。

### ◆ 承办环氧产业绿色低碳高质量发展论坛

2023 年 4 月，由中国石油和化学工业联合会环氧精细化学专委会主办，奥克承办的主题为“释放环氧高活性、创造产业新需求”的第六届环氧产业绿色低碳高质量发展论坛隆重举行。来自国内外环氧产业链的相关企业和大学科研专家学者 500 多人参会。本届论坛深度研讨了碳中和目标下的环氧产业链发展格局，重点探讨了环氧专精特新产业化发展新路径，交流了环氧精深加工领域的科技创新、成果转化、市场开拓、产业链融合和资本投资等战略新举措，对促进我国环氧产业链供应链上下游融合发展和产学研的深度融合与国际合作，实现我国环氧产业链绿色低碳高质量发展具有重要意义。



### ◆ 公司作为特邀嘉宾参加 2023 年减水剂市场峰会暨中国混凝土网年会

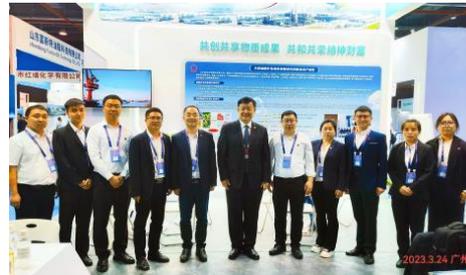
2023 年 7 月，奥克作为特邀嘉宾，参加中国混凝土网合办的 2023（第十四届）减水剂及原料市场峰会——暨中国混凝土网年会。会议邀请北京工业大学王子明教授，同济大学孙振平教授，山西大学刘冠杰博士，及众多一线技术和行业专家，对行业面临的技术难点做深入交流与热烈讨论。





### ◆ 公司参加 2023 中国表面活性剂产业大会交流日化醇醚行业

2023 年 3 月，2023 中国表面活性剂产业大会于广州胜利召开，500 余位政府代表、企业高管、专家学者及各地协会代表相聚大会做深入研讨，大会同时成立了“中国表面活性剂产业联盟”。奥克董事长朱建民先生当选联盟第一届理事会副理事长，奥克股份被授予副理事长单位。开幕式期间，朱建民先生作为联盟副理事长为“中国表面活性剂产业联盟”成立揭幕。这也预示着联盟从今天起将正式开始履行自己的职责与义务，为企业求共赢，为行业谋发展。



公司多名技术、营销市场人员参加会议，共计听取了 40 余篇技术报告，与多名行业专家建立了联系，在同期召开的“2023 中国国际表面活性剂产业博览会”上共吸引了 300 余名代表关注，与 30 余家客户建立了良好的沟通以及后续样品试用等工作，为公司表面活性剂的发展、应用提供了新的方向与机遇。



## 慈善公益

### 1、拥军爱军

公司贯彻落实新时代双拥精神，提升军民团结。为庆祝中国人民解放军建军 96 周年，深切缅怀革命先烈，营造尊崇军人的浓厚氛围，弘扬革命精神，激发爱国热情，凝聚奋进力量，公司开展庆祝“八一”建军节系列活动。开展慰问活动，发扬奥克拥军爱军的光荣传统，对进一步巩固和发展军民团结起到了积极的促进作用，共同谱写新时代军企“同呼吸、共命运、心连心”的新篇章。

#### ◆ 组织召开纪念“八一”建军节座谈会

2023 年 8 月 1 日，公司组织全体复转退军人、基干民兵召开纪念“八一”建军节座谈会，积极营造铭记历史、矢志强军、建设国防的浓厚氛围，让复转退军人真切感受到奥克的关怀与温暖。

- 全体复转退军人、基干民兵重温入伍誓词
- 观看公司开展纪念“八一”建军节活动视频回顾
- 举行隆重颁奖仪式
- 与会人员分享心得体会
- 共唱军歌庆“八一”



#### ◆ 公司开展“八一”建军节走访慰问活动

在“八一”建军节当天上午，公司前往青山镇派出所、化工园区消防队开展建军节走访慰问活动，表达奥克爱国拥军的美好信念。炎炎夏日中，慰问组表达了节日的诚挚问候和祝福，为军人们送上夏日饮品和西瓜等防暑物资，感谢他们为国家和人民所做出的贡献。公司将进一步加强军企共建，加深军企间鱼水情。





## 2、扶助学子

公司积极回馈社会，关怀周边社区困难群体。每年捐款帮扶困难学生，通过点滴善举点燃学子们的希望之光，让他们在求学路上勇敢前行。

### ◆ 公司连续四年开展“爱心一对一”助学活动

2023 年 8 月，公司代表来到茂名高新区田头屋村，慰问爱心助学帮扶的五名儿童，为她们送上新学期学习用品、助学金。“爱心一对一助学”活动是广东奥克党支部从 2019 年开始实施的村企合作重要举措之一，对 6 名儿童进行一对一爱心精准帮扶，直至她们完成学业。截止 2023 年，已经有 1 名受助儿童完成学业参加工作，另有 1 名受助儿童考上了职业中专，充分体现了爱心帮扶活动的正能量。高新区组织人事局对奥克的助学活动给予了高度评价，奥克在壮大自身发展的同时，积极关注教育、文化事业，每年坚持奖学帮扶，为全区企业树立了好的榜样，长期坚持助学的善举值得在全区进行推广。



## 3、扶贫助农

### ◆ 武汉奥克坚持开展武汉青山区宣恩县扶贫助农

武汉奥克深入贯彻落实扶贫助农精神，落实湖北省总工会《关于深入推动职工爱心消费助农兴农、促进全省乡村振兴与共同富裕的意见》（鄂工发〔2021〕1号）政策，连续几年开展爱心消费助农兴农工作，对湖北省脱贫地区食用油、富硒大米、贡梨、白柚、茶叶等农副产品进行采购并发给职工，近三年累计消费 7.37 万元，助力全面高质量打赢脱贫攻坚收官之战。



#### 4、慈善捐赠

报告期内公司对外捐赠物资及金额合计 9 万元人民币。

##### ◆ 江苏奥克慈善一日捐活动

江苏奥克响应仪征市慈善总会《2023 年“慈善一日捐”活动方案》的号召，广泛发动、精心组织广大党员干部职工累计捐赠人民币 23756 元。此次募捐活动，大家以实际行动发扬无私奉献精神、尽责社会慈善事业的一片爱心，充分体现奥克企业以人为本，关怀社会的责任与担当。



##### ◆ 员工爱心献血活动

4 月 20 日，江苏奥克（扬州工厂）积极响应仪征市献血办和采供血机构开展多种多样的宣传号召，组织开展第三次年度爱心献血活动，公司上下共有 50 余名员工积极参与爱心献血的队伍，向社会传递奥克之爱。





# 创新发展，绿色安全

## 安全生产

公司坚持“以人为本、预防为主、全员履责、持续改进”的方针，以“安全是生命、质量是健康”为宗旨，追求“零事故、零伤害、零污染”的目标，塑造化工行业安全生产标杆。

### 1、安全管理

公司实行“政策设计、监督稽核、管理改进、支持服务”的安全管理体系。严格贯彻国家“安全第一、预防为主”的安全管理工作方针，全面开展系列安全活动。切实增强了员工的安全生产意识，不断提高公司安全管理能力水平，促进安全生产的持续稳定运行。

管理机构	<p>设立安全生产委员会（HSSE），公司总裁任委员会主任，HSSE负责统一协调指导公司安全生产工作。</p> <p>HSSE下设办公室作为办事机构，负责公司HSSE工作归口管理。</p> <p>公司其他部门、子公司按照“谁主管谁负责、谁的区域谁负责、管生产必须管安全、管业务必须管安全”的原则，负责相应的HSSE工作。</p> <p>成立安委会技术专家组，实施监督检查并提供指导服务。</p>
管理制度	<p>《生产计划管理规定》《应季预案编制管理流程规定》</p> <p>《设备管理规程管理制度》《设备事故管理办法》</p> <p>《事故隐患排查治理管理规定》《安全生产质量管理专项激励办法》</p>
管理运行	<p>每季度召开 HSSE 会议，年度召开安全生产专题会议</p> <p>开展 2023 年“安全生产月”系列活动</p> <p>逐级梳理人员资质，签订安全责任状，推行 HSE 任务清单</p> <p>组织公司内部单位开展安全环保管理工作交流</p> <p>开展项目三同时审查、统筹集中开展装置反应风险研究测试与评估等工作</p>
文化培训	<p>“安全环保是习惯”的奥克HSSE文化培训</p> <p>杜邦安全培训</p> <p>月学季考的班组员工教育培训</p>
管理系统	<p>实施独立SIS系统</p> <p>升级GDS报警系统</p>
监督检查	<p>月度例会、专项会议统计安环管理数据，分析存在的问题，及时提出解决措施。</p>

#### ◆ 调整安委会，成立由党政工三方参与的安委会

为加强“三基”工作，改进管理方法，保障“领导线、执行线、监督线”三线有效，提升安全环保管理水平，公司调整安委会人员设置，由党政工三方共同参与，形成“党委政治引领、股份主体负责、工会监督协商”的安全管理新格局。设立安全生产委员会办公室作为HSSE管理委员会的办事机构，负责公司HSSE工作归口



管理。公司其他职能部门、子公司按照“谁主管谁负责、谁的区域谁负责、管生产必须管安全、管业务必须管安全”原则，负责相应的HSSE工作。

◆ **发布实施《HSSE 绩效考核管理制度》**

2023年9月份，公司发布实施了《HSSE绩效考核管理制度》，整合各项制度中关于绩效考核的规定，强化了员工对安全管理和考核的意识。

◆ **开展 2023 年度“安全生产月”活动**

2023年6月，公司开展了覆盖全体员工的“安全生产月”活动，各子公司开展了培训、比武、演练、竞赛等活动，极大的提高了全体员工的安全意识与应急能力。

**2、健康管理**

公司十分关心员工健康，每年定期组织员工进行体检，制定制度规范员工的职业病防治，落实职业病防治计划，确保职业病防治目标准确实现。

◆ **职业病防治目标**

- |                    |                                |
|--------------------|--------------------------------|
| • 无职业病病例发生         | • 接触职业病危害因素的员工参加职业卫生知识培训率 100% |
| • 工作场所均贴有安全风险告知卡   | • 职业病危害防护设施完好率 100%            |
| • 生产员工工伤保险覆盖率 100% | • 职业危害作业场所检测率 100%             |
| • 职业健康体检率 100%     |                                |

2023年度，按照《中华人民共和国职业病防治法》的要求，公司所有生产子公司均委托当地具有资质的第三方检测机构对作业场所进行了作业环境的职业卫生检测，公司的作业现场环境符合《工作场所有害因素职业接触限值》相关标准要求。公司全体员工进行了职业病的岗中体检，未发现职业病病例。

**3、安全培训**

公司全力推进创建安全班组活动，组织各种安全生产培训活动，有力地推动了全员安全素质稳步提升。2023年度公司组织了中级岗位专业技术人才评定工作，设立兼职安全员岗位，加强班组安全管理，培养安全管理人才。

- 实施月学季考的班组员工教育培训制度，每月实施计划学习安全操作规程、工艺和设备知识、现场处置方案、安全规章制度
- 班组员工利用业余时间自学，副班时间集中学习讨论，必要时邀请专业技术人员解惑答疑；
- 将员工绩效考核与安全知识技能考核挂钩；
- 组织实施 9 次安全总监管管理经验分享，1 次总经理学习经验分享，1 次 AQT3034-2022 化工过程安全管理导则培训等培训活动，提升岗位人员专业能力；

◆ **举办“安康杯”安全技能大赛团队赛**

2023 年 7 月，公司组织开展了以“人人讲安全 个个会应急”为主题的“安康杯”安全技能大赛团队赛。试题涵盖安全生产法律法规、安全设备设施、个体防护知识、事故预防与应急处置等多方面知识。围绕“人人讲安全，个个会应急”继续强化培训教育，发动广大员工积极参与到安全生产工作当中，提升全员在安全方面的能力素养，筑牢安全生产防线。



#### 4、应急演练

公司不断完善应急管理体系，高度重视应急演练活动，以赛促练、以练备战、打造坚实“防火墙”，筑牢安全生产防线。公司各子公司组织应急演练活动，涉及综合应急预案、重大危险源专项应急预案、现场处置方案等各类预案，并且重点进行盲演。报告期内，合计组织各类应急演练 50 次，参演人员达到 2,000 人次，极大的提高了应急处置能力。

##### ◆ 关注消防安全，组织开展系列活动

2023 年 6 月 26 日下午，公司与辽阳宏伟区应急局、宏伟区生态环境局、宏伟区消防应急救援大队联合组织开展“环氧乙烷储罐突发泄漏事故现场处置”应急演练。接到报告后，逐层启动应急响应程序，在总指挥下达启动公司级应急预案的同时，各应急小组到达现场后根据各应急小组职责，对现场进行警戒、疏散、指挥等指令，职责明确、有序配合，在最短的时间内有效地处置了险情，完成了救援任务，切实达到了演练的目的。本次应急演练的开展，增强了部门协同作战和应对突发情况应急处置能力。





## 5、风险管理

公司贯彻国家“安全第一、预防为主”的安全管理工作方针，组织开展全面的安全风险辨识活动。2023年度，公司结合国务院安委办下发的《关于组织重点企业开展安全风险隐患排查的通知》及国家关于危险化学品重大危险源相关管理要求，对各地工厂安全风险隐患进行现场排查。

### ◆ 公司积极开展各类风险排查整治，预防安全隐患

2023年4月根据《重大安全隐患判定标准》进行了人员资质排查与整改；

2023年度，公司共计自查重大安全隐患15项并及时完成整改；

2023年6月和2023年10月，迎接应急管理部两次重大危险源交叉互检，未出现重大安全隐患；

### ◆ 强化节假日期间安全管控

开展春节前安全检查，并在春节假期期间组织了视频随机抽查，对值班值守人员在岗在位情况进行了检查；

保障“两会”期间的安全生产并组织抽查及现场检查；

开展中秋、国庆和厂庆“三节”期间安全检查；



### ◆ 安全勋章

- 广东奥克获得高新区消防管理“示范单位”称号，茂名市热心消防公益事业“先进集体”称号；
- 辽阳公司获得宏伟区安全知识竞赛团体“二等奖”；
- 武汉奥克获得“安全生产优秀单位”、消防竞赛“精神文明奖”；
- 武汉奥克员工获得“安全生产优秀工作者”称号、安全知识竞赛“二等奖”“三等奖”、消防比武“二等奖”“三等奖”、消防管理“先进个人”称号；



## 环境管理

当前全球经济环境依然复杂多变，未来经济发展有着诸多不确定性。在国家“碳达峰”、“碳中和”的目标要求下，节能减排、提高能源效率和产业结构调整成为我国环氧乙烷行业可持续发展的重要方向，国家各项能耗控制措施的逐步实施加速了行业优化整合的进度。公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻生态文明思想，始终坚持绿色环保理念，将绿色科技产品、绿色生产装置、绿色工艺技术等产生的经济效益与社会效益紧密结合，形成独特的企业绿色大循环，推动公司绿色高质量发展。2023 年公司持续加强环境保护工作，一方面按照循环经济的总体思路将公司新涉足的新能源新材料产业、锂电池产业融入到原有的循环经济产业链；另一方面持续加大环保投入并加强对各子公司的环保监管力度。

### ◆ 奥克绿色发展模式

提高能源资源综合利用效率	以先进技术装备应用为手段，强化技术节能，健全完善能源管理机制，推进深度资源化利用，有效降低产品综合能耗，实现更多产品综合能耗处于国内同行业领先水平。
推进清洁生产模式	实施清洁生产技术改造，加强水资源循环利用和工业废水回收排放管理。
打造新能源绿色产业链	加快构建新材料产业、新能源先进化学电池及材料产业等绿色发展核心业务和产业平台。
加强环保污染治理	推动化工生产的环保问题解决与污染治理，降低主要污染物排放强度，实现环保合规。

## 1、环保管理体系

法律法规	《环境保护法》《水污染防治法》《大气污染防治法》《长江保护法》《固体废物污染环境防治法》《清洁生产促进法》等环保法律法规。
责任体系	健全完善了上市公司、子公司、分厂、岗位四级环保管理体系，配置了专职环保管理人员，董事长是公司安全环保生产、职业健康（HSSE）的第一责任人、公司总裁是主要责任人，各子公司总经理是本单位环保第一责任人，负责制定公司环保战略、规划及目标。安环部负责环保监督管理工作，负责对下属各子公司环保管理工作开展情况进行监督管理。各子公司均设立有环保管理部门负责环保管理工作。
公司制度	《环保设施管理规定》《职业健康、安全、环保（HSSE）责任制》
项目管理	对公司所有新建、改建及扩建项目，严格按照《环境影响评价法》《环境影响评价公众参与办法》对建设项目开展环境影响评价工作并落实“三同时”管理

公司在持续深入贯彻各项环保法律法规的基础上，积极履行环境保护的社会责任。以绿色低碳、高质量发展理念为引领，2023 年公司为进一步强化各级环境保护工作主体责任，牢固树立绿色发展理念，全面开展了环境保护责任清单制管理工作，完善了公司环境保护责任体系，并强抓责任落实与执行。



2023 年度公司召开多次环保专题会议，梳理排查重点整改任务，进行环境监测和现场督查，确保整改工作的落实。公司利用电子显示屏和专题展板展示环保信息和生态文明建设理念，提高员工生态环境保护意识。

## 2、污染物处理

公司依法申领排放污染物许可证，具备排污许可。

废水	建造污水收集池、污水沉降池，雨污分流系统，废水经过合格资质的污水处理站、深度处理区等多级治理和净化，最终废水达标排放。
废气	生产使用天然气，同时采用低氮燃烧器，从而实现锅炉废气超低排放。设有三级尾气吸收塔、隔油池、活性炭吸附装置、RTO 蓄热式氧化炉、布袋除尘装置，废气指标达标排放。 施工现场裸土覆盖、破土过程湿法作业，对项目建设中产生的粉尘等进行有效防治。
固体废物	进行分类收集，其中有害固废交给有资质的承包商转移处置；无害固废交给环卫站处置或承包商回收。
危险废弃物	安装危废间两级活性炭吸附装置 公司对危险废弃物实行规范化管理，交给具备合法资质的第三方专业公司进行合格处置。

## 3、环保投入

公司依法缴纳环境保护税，环境治理和保护的投入及缴纳环境保护税的相关情况

- 辽宁奥克化学股份有限公司 2023 年缴纳环境保护税 97.71 元。
- 江苏奥克化学有限公司 2023 年环境治理和保护投入 559.64 万元，共缴纳环境保护税 3,1241.58 元。
- 广东奥克化学有限公司 2023 年环境治理和保护投入 38.68 万元，已按照要求缴纳环保税。
- 吉林奥克新材料有限公司 2023 年环境治理和保护投入 28.6 万元，2023 年开始缴纳环境保护税。
- 四川奥克化学有限公司已按照要求缴纳环保税。
- 武汉奥克化学有限公司 2023 年投入环保费用 40.79 万元，已按照要求缴纳环保税。
- 扬州奥克石化仓储有限公司 2023 年已按照要求缴纳环保税。
- 辽宁奥克药业股份有限公司 2023 年已按照法规要求缴纳环保税。



#### 4、环境监测

公司和各生产子公司严格执行环境监测法律法规，按照当地生态环境监管部门要求的污染源监测监控要求，公开披露自行监测环保信息。各生产子公司根据基本情况及生产工艺，污染物产生及排放情况，筛选出需监测的污染源类别包括废气、废水和噪声；需开展例行检测的环境质量类型包括土壤和地下水、挥发性有机物泄露检测与修复(LDAR 检测)。废水、废气监测采用自动监测与手工监测相结合的方式，噪声污染源和环境质量监测采用手工监测的方式，监测项目、监测频次和监测点布置按照相关要求进行。



#### 2023 年度环保绩效

- 0 起轻微及以上环境污染事件
- 100%污染物总量排放达标率
- 100%废气排放达标率
- 100%废水排放达标率
- 100%噪声排放达标率

	2023 年度	2022 年度
二氧化碳消耗量（吨 CO <sub>2</sub> 当量）	29,323.00	21,114.80
废水排放总量（立方米）	490,179.53	763,968.87
一般废弃物产生量(吨)	489.94	263.73
总耗水量（立方米）	1,683,431.00	2,013,336.00
循环用水总量（立方米）	154,282,624.00	181,665,200.00
循环用水总量占总耗水量的比例	9164.77%	9023.09%



◆ 节能减排案例：

公司新能源材料板块生产碳酸酯系列产品主要以环氧乙烷（EO）、二氧化碳、甲醇为主要原料。从源头上减排二氧化碳，全方位全过程推行绿色规划与发展，使发展建立在高效利用资源、严格保护生态环境、有效控制温室气体排放的基础上。同时通过回收分离、捕获贮存、资源化利用等技术手段，减少或消除二氧化碳排放，最大限度地降低负面影响。

		2023 年度	2022 年度
按能源 类型划 分	综合能源耗量	485.52	585.00
	电力（兆瓦时）	52,526,645.00	63,567,187.30
	天然气（立方米）	51,448,000.00	8,551,000.00
	氮气（KNm <sup>3</sup> ）	8,362,930.00	8,349,806.00
	蒸汽（吨）	26,917.00	29,447.00
综合能源消耗密度（吨标煤/单位产品）		36.73	48.02

注：综合能源消耗密度=能源消耗总量/产品总产量

		2023 年度	2022 年度
制成品所用包装材料的总量（吨）		237,410.00	409,050.00
包装材料使用量：塑料（吨）		1054	1,800
包装材料使用密度吨/单位产量		0.44%	0.44%

注：包装材料使用密度=使用的包装物料总量/产品总产量

◆ 参加辽阳市 2023 年环境日主题宣传活动

2023 年 6 月 5 日是第 52 个“世界环境日”，今年环境日的主题是“建设人与自然和谐共生的现代化”，公司积极参与辽阳市 2023 年环境日主题宣传活动。活动以切实提升全市生态环境保护意识为目的，动员大家共同行动，营造全社会共同参与建设美丽辽阳的浓厚氛围。同时，公司为每名员工发放环保袋，用小小的环保袋提醒员工，在日常生活中要合理利用资源，杜绝资源浪费，我们每个人在都要以身作则，用自己的小举动带动身边人，逐渐形成“我要环保”的良好风气。





## 绿色产业体系

持续打造绿色产业链是公司勇于担当企业环境保护责任的体现。公司多举措实现创新、协调、绿色、开放、共享式高质量发展，致力成为世界一流的环氧衍生绿色低碳精细化工新材料的制造商。

报告期内，公司继续推进《十四五发展规划》，努力提升公司绿色低碳水平，推进全产业链、全价值链的绿色化发展，落实和实施“碳中和”相关项目，以及在采购、物流和装置的清洁生产等绿色发展工作。

### 1、新能源上游产业

公司陆续开发出工业级和电池级碳酸乙烯酯、碳酸二甲酯产品。项目实现电解液溶剂产能达到 3 万吨以上，年消耗 CO<sub>2</sub> 量 1.5 万吨，能耗折算 CO<sub>2</sub> 消耗量 0.88 吨（1 万吨 EMC 消耗能耗折算成 CO<sub>2</sub> 量 2,944 吨），达到减排 CO<sub>2</sub> 0.62 万吨。

2023 年度，公司实现碳酸酯实现销量 4 万吨，同比增长约 2.83%。

公司 2 万吨亚硫酸乙烯酯（ES）项目于 2024 年 1 月建成投产，在国际上首次采用新工艺工业化生产亚硫酸乙烯酯，收率高、纯度好、反应温和、环保安全，该产品主要应用于加速了公司产品结构的调整与升级，为公司创造新的经济增长点，提升公司的竞争力和盈利能力。

### 2、光伏发电产业

光伏发电项目节能环保，无公害，无污染，符合国家的产业政策和能源政策，公司在格尔木、南昌、阜宁拥有三座地面光伏电站。

#### ● 南昌厚田沙漠光伏生态园太阳能光伏电站 6 兆瓦示范区

南昌光伏电站位于新建区厚田乡厚田沙漠景区内，背靠丰厚一级高速路口，邻近赣江，占地 200 亩，光伏发电系统逆变系统采用单价容量 500KW 的大型逆变器，接入电网系统采用 35KV 高压集中并入公用电网。光伏组件安装方式上采用固定式、斜单轴、双轴跟踪等三种模式。



### 3、投资赋能新能源行业企业

公司设立新材料事业部，依托新材料板块现有业务模式，持续研究、开发推进增量业务，探索新模式、开拓新市场。

#### ➤ 参股万锂达新能源科技有限公司



2022 年底，公司与王献明先生、杭州万锂达新能源科技有限公司及其他股东签署《增资合作协议书》，促进公司碳酸乙烯酯系列技术和产品的应用开发与产业链延伸发展，报告期内万锂达积极开展研发。



➤ **参股公司苏州华一首发申请获得通过**

2023 年 4 月 20 日，深圳证券交易所上市审核委员会 2023 年第 24 次审议会议召开，公司参股公司苏州华一新能源科技股份有限公司首发申请获通过，符合发行条件、上市条件和信息披露要求。



## 未来展望

过去的两年，奥克面临营业收入下滑、净利润亏损的严峻态势，主要是核心产品的市场供需变化、原材料价格波动等因素叠加影响所致。公司主导产品聚羧酸减水剂聚醚单体和碳酸酯产品市场仍存在产能过剩，行业景气度恢复仍需时日，公司存在短期内业绩亏损持续的风险。

2024 年，公司全面实施人才强企战略，充分加强奥克文化、人才、规划、科技和资本等战略管控，统筹好梯队与人才两大建设。公司建设一支具有企业家精神和科学家思维的奥克管理层团队；全面贯彻科技强企战略，充分释放科技成果应用转化和产学研融合创新潜力，加速形成新质生产力，培育发展新动能，改造升级传统产品，培育壮大新兴产业，大力发展专精特新产业。以科技人才和高技能人才为焦点，建立健全奥克人才管理体系，开展人才“培晋工程”，完善人才激励制度建设与组织建设，建设一流的环氧及相关化工新材料人才中心；全面深化机制政策改革，充分激发子公司经营主体内生动力和员工创造活力；全面发挥战略布局优势，加速构建市场导向、行业聚焦和国际市场开拓新发展格局。重点以市场需求为导向，加强重点项目建设和经营发展的战略管控，以子公司为主体，优选以具有核心竞争力及资源、布局优势的新材料产品作为优先项目；全面加强 ESG 管理，充分筑牢安全环保和风险防范底线，践行奥克社会责任，加强公司治理，加速生产制造与运营决策数字化智能化建设，提升奥克新的核心竞争力。加强对营销、财务管理及生产安全、设备管理等数字化建设项目的推进，提升数字化管理能力。积极盘活存量资产，提高投资效率，严守合规底线，有效管控和防范经营风险。完善全面风控内控体系建，加强安全资金链法律和运营等风险管控，落实主体责任，提升风险防御能力。坚持“以人为本、预防为主、全员履责、持续改进”的方针，以“安全是生命、质量是健康”为宗旨，追求“零事故、零伤害、零污染”的目标，塑造化工行业安全生产标杆。

我们怀抱信心，公司具有生产规模优势、品牌信誉优势、研发技术竞争力。我们也拥有破釜沉舟的决心与穿过黑暗的勇气，公司将紧紧围绕环氧衍生绿色低碳精细化工新材料产业链发展目标，优化产品结构，提升产品市场竞争力，做好“开源节流”，抵御周期性影响的不利因素。