

YILIDA

浙江亿利达风机股份有限公司
Zhejiang Yilida Ventilator Co., Ltd.



智慧科技 赋能未来
Empowering the future

YILIDA

浙江亿利达风机股份有限公司
Zhejiang Yilida Ventilator Co., Ltd.

地址：中国浙江台州市路桥区横街亿利达路

邮编：318056

电话：0576-82655833

邮箱：db@yilida.com

2023年度

环境、社会及治理（ESG）报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

股票简称：亿利达

股票代码：002686

（深圳证券交易所上市发行）



关于本报告

报告说明

本报告是浙江亿利达风机股份有限公司发布的第一份ESG报告,本着客观、规范、透明和全面的原则,详细披露公司2023年在积极承担社会责任和促进可持续发展等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效,旨在回应利益相关方的期望,未来更好地履行社会责任。

时间范围

本报告涵盖期间为2023年1月1日至12月31日。为增强本报告的对比性和前瞻性,部分数据及内容适当追溯至之前年份。

编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司ESG专项报告编制研究》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》、全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative, GRI)发布的《可持续发展报告标准(GRI Standards)》以及《联合国可持续发展目标》(UN SDGs 2030)要求编制。

报告称谓

浙江亿利达、亿利达、本公司、公司、我们		指	浙江亿利达风机股份有限公司		
浙商资产	指	浙江省浙商资产管理股份有限公司	亿利达科技	指	浙江亿利达科技有限公司
铁城信息	指	铁城信息科技有限公司	广东亿利达	指	广东亿利达风机有限公司
青岛海洋	指	青岛海洋新材料科技有限公司	三进科技、三进	指	浙江三进科技有限公司
台州华德	指	台州华德通风机有限公司	朗炫、上海朗炫	指	上海朗炫企业管理有限公司
天津亿利达	指	天津亿利达风机有限公司	富丽华、江苏富丽华	指	江苏富丽华通用设备股份有限公司

报告获取途径

您可通过以下网站获取本报告的电子版:<https://www.yilida.com/>

如对本报告有任何疑问或反馈意见,请通过以下方式与我们联系:

联系地址:中国浙江台州市路桥区横街亿利达路

联系电话:0576-82655833

报告范围

本报告浙江亿利达风机股份有限公司为主体,包括下属分子公司。除特别说明外,本报告范围与本公司年报范围保持一致。

数据来源及可靠性保障

本报告引用的全部信息数据均来自于浙江亿利达风机股份有限公司内部文件或有关公开资料,浙江亿利达风机股份有限公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

CONTENTS

目录

关于本报告	
目录	03
关于我们	
ESG管理	11

环境篇

守绿前行，保护绿色生态

完善环境管理	17
精准污染控制	18
落实资源节约	22
实施绿色行动	25
应对气候变化	29

社会篇

践责笃行，创建和谐社会

强动力·聚焦科技创新	33
守初心·加强品质管理	36
担使命·践行社会责任	40
秉真心·立足人才培养	41

治理篇

治道正行，筑牢治理根基

党建引领 融合发展	53
规范治理 行稳致远	55
合规经营 防范风险	57
公开透明 保障权益	58

未来展望	59
附录	61
关键绩效指标	61
指标索引	66
意见反馈表	67





董事长致辞

2023年,公司迎来“十四五”规划承上启下的关键篇章,这一年公司牢牢把握坚持和加强党的全面领导,紧咬年度目标不放松,交出了一张来之不易的优秀答卷。公司立足风、电机核心产业,坚持“绿色科技、智能制造”的发展理念,持续提升在环境、社会与治理方面的管理水平,积极承担企业社会责任,推动公司高质量、可持续发展。

这一年,我们坚持党建融合,以党的建设为纲,推进治理现代化。我们持续提升党建水平,将党建融入日常的经营和决策之中,构建“审计+纪检”一体化监督体系,助推公司全面从严治党向纵深发展。我们积极优化治理结构,确立权责明晰、运作规范的决策和管理机制,促进公司长期稳定发展。

这一年,我们坚守“双碳”承诺,以绿色科技为翼,助力产业绿色化。我们以“引领绿色智慧之风”为使命,始终重视绿色制造工程,全面落实绿色发展战略,开展绿色化改造。公司产品设计生产全流程引入生态理念,全力打造绿色科技型制造企业名片。

这一年,我们坚持创新引领,以科技研发为路,实现产品智能化。我们洞悉市场变化趋势,积极突破求变,坚持用技术创新引领产品升级,推动产业板块的深度协同,向风机及智能型驱动电机系统集成商的方向积极迈进。公司2023年加大研发投入,夯实技术支撑,为后续市场开拓奠定基础。

这一年,我们秉持以人为本,以社会责任为基,共建和谐社会。我们积极响应国家战略号召,践行企业社会责任,为员工营造舒适工作环境,提供完善福利保障体系,积极开展人才培养,与员工共享发展成果。公司持续对周边社区进行慈善捐助,与社区携手创造和谐互助环境。

过去的一年里亿利达全员风雨同舟、戮力同心,取得了稳中有进的成果。展望2024,面对新的机遇和挑战,亿利达将始终不屈不挠、勇攀高峰,我们期待与利益相关方携手同行,共创佳绩!





关于我们



公司简介

浙江亿利达风机股份有限公司创建于1994年，是浙江省国资委下属浙商资产控股企业、知名中央空调风机生产企业和建筑通风机(工程风机)制造商。公司秉持创新精神，通过智能型高效电机的开发，逐步从传统的风机制造商向风机及智能型驱动电机系统集成商的方向迈进，努力实现“智慧的风”的品牌构想。

亿利达集团经过二十余年的执着追求与变革发展，已积极融入全球经济产业生态，成为集风电机制造、新能源汽车零部件、轻量化材料等多位一体的绿色科技型制造企业。



战略与文化

发展使命

引领绿色智慧之风、提升人类生活品质。

公司愿景

立足风、电机核心产业，通过产品矩阵的快速延展及产业板块的深度协同，成为国内空气动力解决方案的行业领导者。



核心理念

营销驱动、研发引领、制造支撑。

管理理念

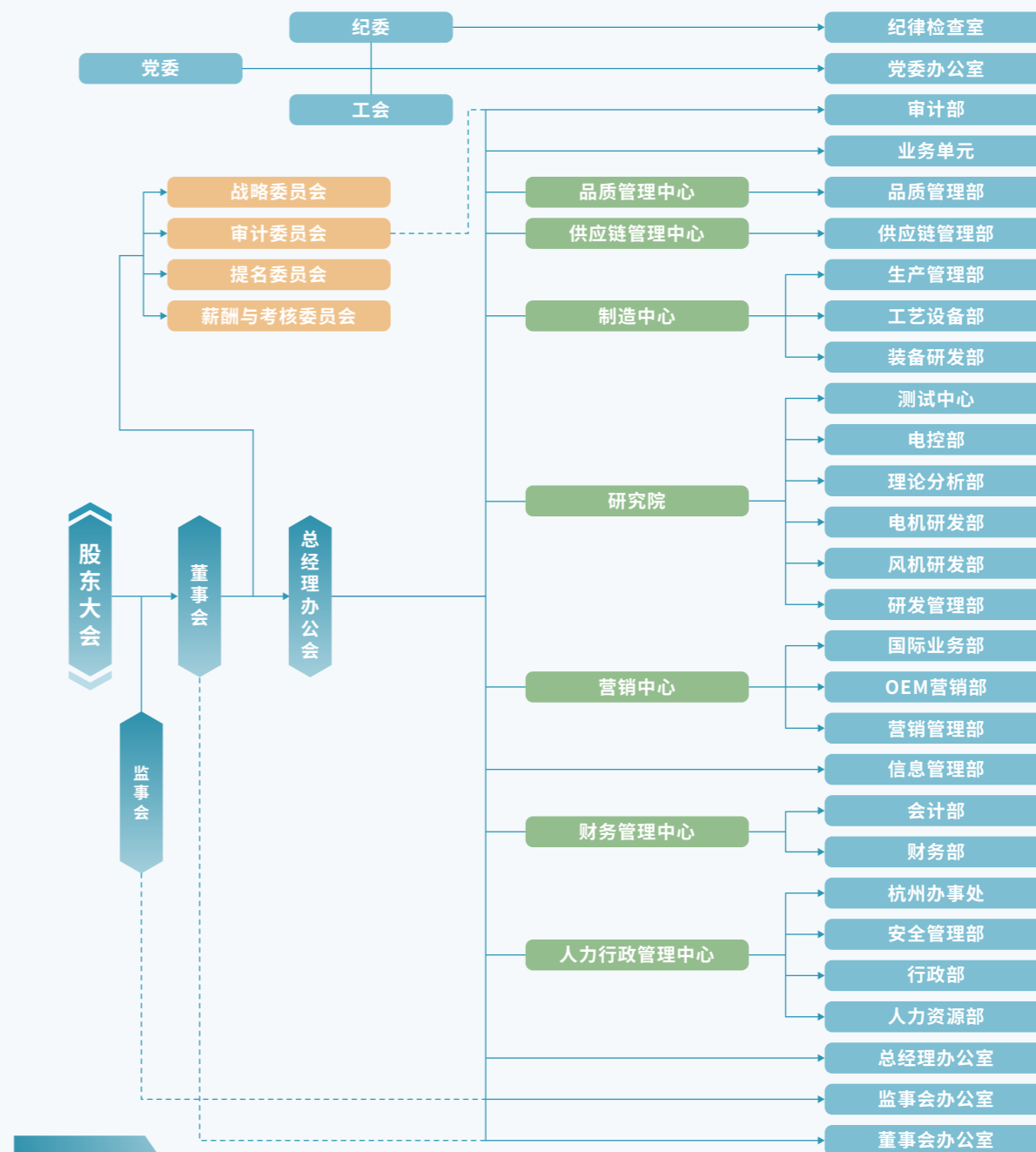
目标本位、执行刚性、业务规范、工作高效。

发展理念

绿色科技、智能制造。



组织架构



业务单元

事业部:工程风机事业部;

子公司:全资:亿利达科技、广东亿利达、天津亿利达、三进科技、铁城信息、上海朗炫、亿利达国际、伟隆新材、台州铁城;

控股:台州华德、江苏富丽华、青岛海洋、上海长天、爱绅科技;



发展历程

1994年

亿利达公司成立

2003年

被认定为浙江省名牌企业

2006年

台州华德通风机有限公司成立

2008年

入围中国科技名牌500强

2012年

亿利达在深交所成功上市(股票代码:002686)。亚洲AMCA董事会成员单位

2015年

成功控股青岛海洋新材料科技有限公司、上海长天国际贸易有限公司、爱绅科技有限公司,亿利达智慧新工厂竣工投产

2017年

全资收购新能源汽车车载充电机企业铁城信息科技有限公司

2020年

浙商资产认购公司非公开发行人民币普通股(A股)130,670,569股,本次发行完成后,公司总股本由435,568,564股增加至566,239,133股,浙商资产持有210,131,981股,占公司总股本的37.11%

2002年

成为美国AMCA协会会员、建立了符合美国AMCA标准的风机综合性能试验室

2004年

广东亿利达风机有限公司成立

2007年

成为中国空调暖通风机行业最具竞争力品牌,被认定为浙江省专利示范企业

2010年

浙江亿利达科技有限公司成立,公司变更为浙江亿利达风机股份有限公司

2011年

天津亿利达风机有限公司成立。被认定为国家高新技术产业,亿利达进入直流无刷EC电机领域,并获得新型节能电机发明专利

2013年

成功控股江苏富丽华通用设备有限公司

2014年

风机研究院通过浙江省省级研究院认定

2016年

亚洲AMCA董事会主席单位

2018年

引进浙商资产战略投资,成为浙江省国资委控股企业。成功控股浙江三进科技有限公司,成为浙商资产控股企业



业务概览

风机业务

公司所生产的风机从应用领域来看主要包括空调风机、建筑通风机两大类



中央空调风机业务

公司中央空调风机产品主要生产流程均由自身完成，少部分非核心工序由外协加工完成，公司目前建设有台州、江苏、广东、天津等风机生产基地。在内销方面，中央空调风机、中央空调其他配件绝大部分采用直销方式，产品直接销售给下游大中型中央空调生产企业。在外销方面，中央空调风机及中央空调其他配件采用直销与经销结合的方式。目前公司在美国、印度、韩国、土耳其、澳大利亚等国家及地区都拥有经销合作伙伴。



建筑通风机业务

公司建筑通风机下游客户主要为工程安装公司、市政项目采购管理部门等，生产主要依托台州生产基地。考虑到下游情况的特殊性，公司的建筑通风机采用经销为主、直销为辅的销售方式。

其他业务

01 新能源汽车零部件业务

铁城信息OBC产品主要功能自行研发设计及生产，在杭州、深圳两地设有研究院，在台州设立子公司作为生产基地，所生产的车载充电机具备智能化、抗震性、防水性、高低温控制、抗干扰的特点。经过十余年制造技术及工艺的积累，铁城信息已形成成熟的标准件软硬件平台，产品直接供应整车厂。目前已与上汽通用五菱、东风柳汽、华晨鑫源、重庆瑞驰、江西江铃、东风乘用车、东风小康、一汽奔腾、吉利、吉麦等客户建立了紧密的业务合作关系。



智能化



抗震性



防水性



高低温控制



抗干扰

02 新材料业务

青岛海洋主要从事轻质功能材料、阻尼吸声材料、绝热耐温材料、深海功能材料、特种涂层材料、新型聚脲聚氨酯材料等高分子功能新材料的研发、生产及销售，主要服务于船舶海洋工程、轨道交通、石油石化、水利电力、市政环境等诸多行业，与新兴铸管、安钢永通等客户建立了紧密的业务合作关系。

03 铝合金压铸业务

三进科技主要涉足铝合金压铸、重力、低压铸造以及机械加工领域，为汽车、机电、电讯等行业提供所需的高品质铝合金铸件，先后成为麦格纳、潍柴、北汽等一级零部件供应商。

04 特殊机会投资管理服务业务

上海朗炫主要从事特殊机会投资管理服务业务，主要业务内容包括但不限于：对包括金融不良资产在内的相关资产进行收购前的尽职调查和估价服务；竞价收购咨询服务；收购后的清收处置服务等。上海朗炫根据尽调、收购、清收金额获取一定比例服务费。

亿利达旗下品牌包括“Yilida”、“Wolter”、“Fulihua”、“ESSENTEC”、“AMMT”、“TC charger”、“Sanjin”等。

- “Yilida” 是国内中央空调风机知名品牌；
- “Wolter” 致力于打造国内建筑通风领域高端品牌，提供通风产品及服务；
- “Fulihua” 是国内高品质轴流风机品牌；
- “ESSENTEC” 是全球各大知名空调制造商的产品零部件管家式服务的先行者；
- “AMMT” 是船舶及海洋防护材料、功能材料、复合材料专家；
- “TC-charger” 是国内车载充电机知名品牌；
- “Sanjin” 是国内汽车轻量化部件的供应商。





企业荣誉



台州市五一劳动奖状证书

台州市总工会

2020年



高新技术企业

浙江省科学技术厅

2020年



第三届浙江省青工创新创效大赛“优秀奖”

中国共产主义青年团浙江省委员会、
浙江省人民政府国有资产监督管理委员会

2020年



台州市商业秘密保护基地示范点

台州市市场监督管理局

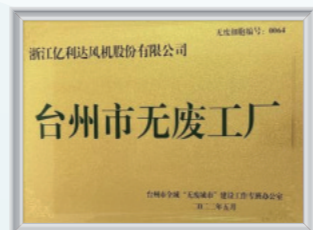
2021年



台州市示范两新组织党组织

中共台州市委组织部

2021年



台州市无废工厂

台州市全域“无废城市”建设
工作专班办公室

2022年



2022年度浙江省商业秘密保护基地

浙江省市场监督管理局

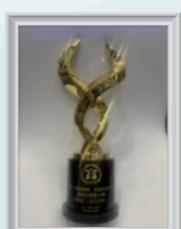
2022年



“守合同重信用”企业

浙江省市场监督管理局

2023年



第一届国新杯ESG
金牛奖科技引领50强

中国国新、中国证券报

2023年



第七届全国风机标准化技术委员会
(SAC/TC187)委员单位

国家标准化业务管理平台
2023年



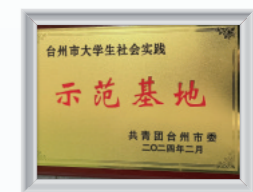
2023年度路桥区无诈企业

路桥区打击治理电信网络新型
违法犯罪工作联席会议办公室
2023年



2023年度制造业高质量
发展先进企业

中共台州市路桥区委
台州市路桥区人民政府
2024年



台州市大学生社会实践
示范基地

共青团台州市委
2024年



2023年度制造业高质量发展
“突出贡献”企业

中共横街镇委横街镇人民政府
2024年



2021年度“浙江出口名牌”

浙江省商务厅
2022年



2021年度台州市专利标准
融合发展示范企业

台州市市场监督管理局
2022年



2022年国家第四批
专精特新“小巨人”企业

中华人民共和国工业和信息化部
2022年



2023年浙江省制造业
单项冠军培育企业

浙江省经济和信息化厅
2023年



浙江工匠(徐俊)

浙江省人力资源和社会保障厅、
浙江省总工会、共青团浙江省委
2023年



浙江工匠(曹文斌)

浙江省人力资源和社会保障厅、
浙江省总工会、共青团浙江省委
2023年



浙江工匠(宋春华)

浙江省人力资源和社会保障厅、
浙江省总工会、共青团浙江省委
2023年

ESG管理

ESG治理架构

亿利达董事会作为公司关于ESG管理架构的最高决策机构，负责拟定公司在ESG方面的战略规划和制度政策，确保有关政策能有效实施，亦对相关政策、制度及信息披露承担责任。

董事会下设战略委员会，负责研究公司的中长期发展战略，制定公司的ESG价值理念和行为准则，并回应利益相关方的诉求。同时，负责审查公司的ESG履责绩效，监督公司的ESG管理与信息披露，并向董事会汇报或提供ESG相关事项的决策建议，以确保公司的ESG治理得以有效实施。

在董事会的领导下，公司将ESG工作融入各部门日常业务及运营汇总，进行信息定期收集、上报与审核工作，提升ESG相关信息的统计管控效率及ESG工作效能，保障ESG工作的高效开展与落实。



实质性议题分析

为更好地回应利益相关方的期望和诉求，亿利达定期通过外部对标、内部访谈以及问卷调研等方式，对ESG议题进行识别、评估、排序和确认，评估出利益相关方对相对议题的关注程度，了解其对亿利达在ESG相关方面的期望。2023年，公司实质性议题判定流程如下：



识别议题

通过政策分析、行业调研、同业对标、利益相关者沟通与调研等方式，识别与公司相关的重大趋势，结合国家政策、资本市场关注要点，识别重要性议题。

重要性分析

对调研结果进行合理性分析，同时结合国家政策、资本市场关注要点、同业表现等，生成最终的利益相关方实质性议题排序。

管理层确认

公司管理层对实质性议题分析结果进行审阅，确认本报告重点披露内容以及未来ESG管理的工作目标及实施计划。

实质性议题		重要性排序
环境	应对气候变化	19
	生态环境影响	8
	废弃物排放物管理	15
	资源使用	13
	绿色生产	2
社会	科技创新	1
	产品及服务	3
	保障员工权益	9
	员工培训与发展	12
	社区公益	16
	健康与安全	6
	供应链管理	17
治理	治理结构	10
	党建引领	7
	盈利能力	4
	合规经营	5
	投资者关系管理	14
	信息披露	18
	风险管理	11



利益相关方沟通

亿利达积极履行社会责任,高度重视利益相关方的期待与诉求,借助不同渠道开展深入交流,充分了解政府及监管机构、股东、合作伙伴、社区、员工等利益相关方的意见和建议,有针对性地提升亿利达ESG表现,持续调整企业可持续发展战略与行动。



利益相关方	政府及监管机构	股东及投资者	客户	合作伙伴	员工	环境	社区及公众
利益相关方的期望	<ul style="list-style-type: none"> 合法经营 反腐倡廉建设 安全生产 响应国家战略 服务区域经济 	<ul style="list-style-type: none"> 完善公司治理 创造经济价值 投资者关系管理 信息透明 	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 绿色技术 诚信合规经营 售后服务 	<ul style="list-style-type: none"> 公平竞争 诚信互惠 透明采购 供应链管理 	<ul style="list-style-type: none"> 基本权益保障 个人发展 员工福利 员工关怀 	<ul style="list-style-type: none"> 绿色低碳发展 保护生态环境 	<ul style="list-style-type: none"> 促进社区发展 优化营商环境 参与社区公益
沟通与回应	<ul style="list-style-type: none"> 合规披露信息 建立与完善反腐败治理体系 公文往来 执行国家政策 与地方开展合作 	<ul style="list-style-type: none"> 提升经营管理水平 投资者调研与沟通 发布定期报告、临时公告、业绩说明会 深交所“互动易”平台交流 	<ul style="list-style-type: none"> 优化产业链布局 专项沟通与答疑 日常沟通 客户服务热线 	<ul style="list-style-type: none"> 日常沟通 诚信履约 签订合作协议 阳光采购 	<ul style="list-style-type: none"> 建立公平的晋升通道 专业培训与职业发展 员工满意度调查 落实安全生产 日常沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 绿色转型发展 绿色技术创新 环保宣传 	<ul style="list-style-type: none"> 社区建设 慈善公益 交流沟通

SDGs回应：



环境篇： 守绿前行，保护绿色生态

亿利达积极贯彻落实党的二十大精神，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，全面落实绿色发展战略，坚持节约资源和保护环境基本国策，紧紧围绕资源能源利用效率和清洁生产水平提升，以绿色化改造为重点，以绿色科技创新为支撑，以法规标准制度建设为保障，实施绿色制造工程，加快构建绿色制造体系，推动绿色产品、绿色工厂全面发展，建立健全绿色发展长效机制，提高绿色行业竞争力，走高效、清洁、低碳、循环的绿色发展道路。

完善环境管理	17
精准污染控制	18
落实资源节约	22
实施绿色行动	25
应对气候变化	29



完善环境管理

亿利达严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，坚持“合理利用能源资源、开发节能环保产品、积极推行清洁生产、持续营造优良环境”方针，牢固树立绿色发展理念，坚持依法依规治企。

公司2023年通过ISO14001环境管理体系认证，并参照ISO:14001标准不断完善公司环境管理体系，提高环境管理水平，将生态环境保护、能源节约和刚性水资源约束与企业绿色可持续发展有机融合，严防严控重大环境污染风险，推动能源节约和生态环境保护工作逐步向系统化、制度化、规范化、标准化和信息化转变，以环境管理体系建设促进资源高效利用和绿色低碳发展。



报告期内，公司100%完成2023年环境管理目标，未出现环境违法违规行为，危险固废100%回收处理。

2023年环境管理项目	目标值	完成情况
产品环境有害物质顾客投诉	0次/月	100%完成
化学品事故泄漏的发生次数	0次/月	100%完成
危险固废回收处理	100%	100%完成



精准污染控制

废水排放控制

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》，结合公司实际情况制定《废水排放控制制度》，对公司产生的各类废水进行有效管理，以保证排放的污水水质能符合国家标准的规定。公司产生的废水主要包括水盘前处理的废水、车间洗手废水、卫生间、食堂等生活废水。



公司生产废水包括水盘前处理废水，经污水处理设施处理达标后排放。



洗手间废水经化粪池生化处理后排放。为保障化粪池正常处理功能，化粪池每月检查一次。



食堂废水进行隔油池隔油后排放。为保障隔油池正常隔油功能，隔油池每周检查一次。隔油池池面要加盖，严禁油溢出污染环境。清捞出的废弃油脂由环保指定单位回收和加工。



生产车间对污水水质 PH 值、CODcr BOD5 进行监控，及时反馈信息。必要时对排放污水的水质进行委外检测，并保存《废水排放检测报告》。

指标	单位	2023年
废水排放量	吨	51,136
工业废水排放量	吨	10,463
生活废水排放量	吨	40,673
废水减排量	吨	10,730
工业废水减排量	吨	578
生活废水减排量	吨	10,152

指标	单位	2023年	浓度限值
废水污染物实际排放浓度			
PH	-	8.5	6-9
CODcr	毫克/升	93	500
氨氮	毫克/升	18.8	35
总磷	毫克/升	0.89	8
悬浮物	毫克/升	28	76

废弃物排放控制

亿利达严格遵守《中华人民共和国固体废物污染防治法》等法律法规的相关要求，结合公司实际情况制定《固体废物管理规划》以加强公司危险废物的管理，防止固体废物污染环境，保障人身健康。公司将废弃物分成三类进行管理：



不可回收废弃物

包括职工生活和办公系统产生的一般性固体废弃物，和设备维修产生的一般固体废弃物。



可回收废弃物

包括生产产生的边料、职工食堂产生的泔脚，设备维修产生的一般固体废弃物。



危险废弃物

本公司主要包括废乳化液、含油废手套、油抹布、水盘前处理废水污泥等。

指标	单位	2023年
有害废弃物总量	吨	58.58
磨泥	吨	34.59
污水处理站污泥	吨	15
废活性炭	吨	2.3
废乳化液	吨	5.6
废液压油	吨	0.73
废弃包装物	吨	0.36

指标	单位	2023年
有害废弃物减排量	吨	1.8
人均有害废弃物产生量	千克/人	52.54

不可回收废弃物

行政部在公司合适的场所设置垃圾桶，用于存放不可回收废弃物。由公司清洁工人统一清扫收集入公司垃圾堆内，最终由横街镇环卫所处理。

可回收废弃物

- 划定专门区域用于存放可回收利用废弃物，可回收利用废弃物分类存放在指定区域，包括：食堂洗碗池旁设泔脚桶。
- 生产部门产生的液体和固体化学物质包装物由公司供应链管理部与供方签订回收协议或交由有资质的回收机构统一处理。
- 产生的木屑、边料出售；食堂泔脚捞起物由当地政府指定公司回收，费用由政府支付；设备部产生的废铜铁及含废铜铁废弃物定期由废品收购人员购走。
- 每月可回收废弃物处理记录至《废弃物处置记录表》

危险废弃物

- 各相关部门生产部内设置危险废弃物（废油手套及含油抹布等）收集箱（桶），在办公楼、车间分别设置专用的电池收集箱，收集箱标识明确且醒目。
- 危险废弃物由产生部门收集，每月统一存放至危险废弃物专用存放处分类存放。并按照不同的类型分类放置，做好防止危险废弃物泄漏工作。
- 行政部每月对公司垃圾箱进行一次检查，防止有危险废弃物掺入公司垃圾箱内，并进行记录。

危险废弃物处理方法

名称	产生源	处理方法
脱脂废液、脱脂槽浮油	水盘车间	统一收集存放,委托有资质单位处理
废水处理污泥	水盘车间	统一收集存放,委托有资质单位处理
含油抹布、手套	生产部	统一收集存放,委托有资质单位处理
废灯具	生产部	分类集中存放、委托处理
废墨盒、硒鼓	信息管理部	由销售单位统一回收
硅烷等包装桶	生产部	退回供方(生产厂家)
乳化液	机加车间	统一收集存放,委托有资质单位处理
废电池	员工、车间、办公室等	分类集中存放
旧电瓶	设备部	退回维修销售单位
焊头、焊渣	机加车间	分类集中存放、回收处理

废气排放控制

亿利达遵循《中华人民共和国大气污染防治法》，结合公司实际情况制定《焊接烟尘管理制度》以加强废气的管理，按国家相关法律法规要求对废气排放的各项指标进行定期监测，编制废气检测报告和烟道清洗记录实现持续监控。公司产生的废气主要包括食堂油烟废气、车间焊接烟尘。



焊接烟尘,通过管道收集后排入高空,保持车间内烟尘符合< GBZ 2.2 工作场所有害因素职业接触极限>和<GB16297 大气污染物综合排放标准>。



食堂油烟,通过强力脱排油烟机将油烟净化排放。

指标	单位	2023年
废气污染物排放量	千克	4.74
烟尘	千克	0.49
工业粉尘	千克	2.23
氮氧化物	千克	2.02

指标	单位	2023年	浓度限值
----	----	-------	------

废气污染物实际排放量浓度

颗粒物	毫克/立方米	46.8	≤120
非甲烷总径	毫克/立方米	4.04	≤120
氯化氢	毫克/立方米	3	≤100
二甲苯	毫克/立方米	<0.0217	≤70

噪声排放控制

亿利达严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》，结合公司实际情况制定《噪声排放控制制度》，通过选用噪声低的设备、加强设备维修保养，对公司产生的噪声进行有效管理，以减少对周边环境的影响，设备噪声符合< GBZ 2.2 工作场所有害因素职业接触限值>;厂界符合<GB12348 工业企业厂界噪声标准>。

指标	单位	2023年	排放限值
----	----	-------	------

噪声污染实际排放值

昼间等效声级	dB(A)	59dB(A)	≤60dB(A)
夜间等效声级	dB(A)	48dB(A)	≤50dB(A)



落实资源节约

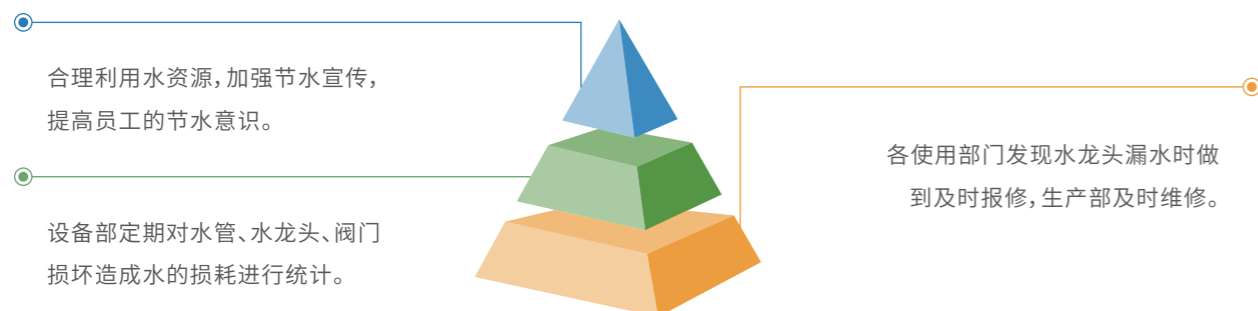
亿利达始终倡导绿色环保理念，依法落实国家节约资源和环境保护的基本国策，以“精益生产，绿色安全，节能减排，持续改进”为方针，结合公式实际制定《资源能源管理制度》，大力推进节能降耗工作，把握好企业产值增长和节能减排的关系，提升本公司节能减排管理水平，促进公司生产经营与生态文明建设协调发展。



水资源管理

公司根据《中华人民共和国水法》等国法律法规，持续推动节能减排工作的深入开展，调动职工的节能积极性，实现节约资源、降低成本、增加效益，安全合理的利用水资源，保障生产经营的正常进行。

指标	单位	2023年	2022年
耗水总量	吨	100,284.6	96,265.35
循环用水总量	吨	13,080.6	12,556.35
循环用水总量占比	%	15	15
市政供水用量	吨	87,204	83,709
人均耗水量	吨/人	89.94	86.34
单位产值耗水量	吨/万元	0.56	0.51



能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规及标准，推进能源管理工作，积极响应节能降耗号召。

指标	单位	2023年	2022年
能源消耗总量 ^①	吨标煤	2602.23	1908.45
天然气消耗量	吨标煤	418.50	377.60
光伏发电	吨标煤	469.40	172.81
用电量	吨标煤	1714.33	1358.04
人均能源消耗量	吨标煤/人	2.33	1.71

①计算参考《综合能耗计算通则》(GB/T2589-2020)

用电控制

- 定期检查自动功率因素调整系统是否正常，确保功率因素在 0.9 以上。
- 加强节电宣传，提高员工的节电意识，各部门员工根据生产实际情况，做到机器不空转、少空转，并做到人离灯灭，不开长明灯。
- 在符合规定标准和实际要求情况下，各种设备、照明器具尽量选择耗能较少的节能产品。
- 加强耗能设备的管理，班组积极减少机器的空转情况。
- 生产部门持续加强对压缩空气管路的检查，杜绝漏气情况，减少空气压缩机的工作时间和启动频次。

柴油控制

严格把好进油关，保证柴油质优量足。

生产部定期对叉车进行检查，防止其油耗加剧。



叉车工严格按照叉车工岗位操作规程的要求进行操作。

严格规范加油时的操作，以免发生油品泄漏。

包材及物料管理

公司积极推进绿色生产运营，应对资源环境约束，着力促进物料与包材循环减量化利用，为减轻生产端碳排放，激发循环经济潜力持续贡献力量。

指标	单位	2023年	2022年
包装材料使用量			
围膜	千克	20,560	21,413
保护膜	平方	633,811	555,770
薄膜袋	件	261,100	205,000
自封袋	件	112,600	115,600
封箱胶布	卷	20,408	20,352
尼龙扎带	尼龙扎带	260,500	196,583
空调风机塑料袋	件	230,644	236,525



实施绿色行动

绿色生产

亿利达风机产品从产品设计、原材料获取、产品生产、产品使用、废弃后回收处理等阶段，均引入生态理念，根据《生态设计产品评价通则》(GB/T32161-2015)从资源属性、能源属性、环境属性及产品属性四个方面分析，公司生产的产品符合特定的环境保护要求，对人类、环境无害，资源利用率高，能源消耗水平低。公司不断引导下游产业产生一个更具有可持续性的生产和消费结构。经过二十余年的执着追求与变革发展，亿利达已积极融入全球经济产业生态，成为集风机电机制造、新能源汽车核心零部件、轻量化材料等多位一体的绿色科技型制造企业。



亿利达将绿色发展理念贯穿建设、生产、经营全过程，引领倡导绿色发展，以实际行动助力生态环境保护，建立能源管理中心，实现企业用能数据的集中采集和监测，及时获取各维度的用能信息，分析用能问题、挖掘节能空间，达到节能降耗的目的。公司大力推动清洁能源替代、建成屋顶分布式光伏，降低能源消费；积极探索节电措施，推动生产线自动化升级改造，多项风机产品通过国家节能产品认证，并被列入国家工信部节能机电产品目录，节能空调风机项目获评第三届浙江省青工创新创效大赛优秀成果奖。

公司从提高产品质量、降低产品生产成本、加强管理、降低原材料消耗量、减少能源使用量，减少污染物的产生和排放、改善工作环境、提高企业竞争力和经济效益等多角度出发，严格遵守清洁生产标准实施生产。2022年公司荣获台州市绿色工厂、台州市无废工厂等多项荣誉。2023年子公司亿利达科技荣获台州市市级绿色工厂荣誉。

2022年公司荣获台州市绿色工厂、台州市无废工厂等多项荣誉。



案例

开发清洁能源 实现绿色低碳

亿利达有效利用厂房闲置资源，在各厂区建设总计7.5兆瓦分布式光伏电站，做到减污降碳协同增效的绿色低碳转型。根据统计，全年光伏发电量约为560万千瓦时。



根据统计



全年光伏发电量约为

560万千瓦时



绿色办公

公司一直以来都倡导员工进行低碳办公,加强节能减排宣传教育,积极开展环保知识培训,增强公司上下生态文明意识和环保知识水平,办公活动中使用节约资源、减少污染产生、排放,可回收利用的产品。要求每位员工从身边的小事做起。珍惜每一度电、每一滴水、每一张纸、每一件办公用品。



加强节能减排宣传教育



积极开展环保知识培训

01 无纸化办公

充分利用钉钉系统平台实现无纸化办公,尽量减少文件附件及打印并通过网络在线处理公文、收发电子邮件、传真等方式,减少文件打印、复印,降低纸张消耗等问题,提高办公效率;利用ERP系统实现生产管理,取消各类报表的打印处理。

02 空调绿色化使用

办公室里的空调温度确保在夏天不低于26度,冬天不高于20度,对空调等设备进行定期清理。

03 照明节能化设计

在屋面结构设计、施工中,车间屋顶配有透明采光带,合理布置采光板。白天车间内采用自然光线,加上窗户、天井,让更多的阳光进入到车间内,能满足员工生产需要,大大降低了照明用电。办公大楼充分优化穿墙比例,南北面统一采用玻璃窗,各办公室之间采用玻璃隔断,充分采用自然采光实施照明,设置遮光强度。车间与办公大楼内照明均采用分区控制,满足车间各区域、行政各部门的独立照明需求,减少照明浪费,室外道路及绿化带照明由门卫统一控制,全部分区照明,并采用时控器自动控制。

绿色宣传

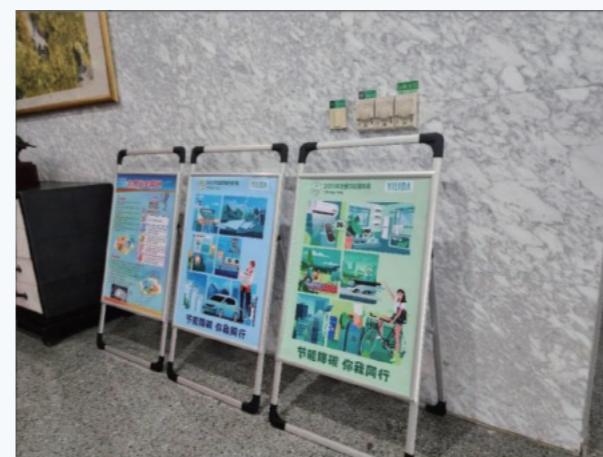
亿利达注重将绿色运营理念融入公司文化及员工日常,为规范和加强公司在生产经营活动中,全体员工能够依法依规履行节能减排义务,利用全国节能宣传周、全国低碳日等契机,开展以低碳节能和生态文明建设为主题的宣传活动,提升节能减排意识和能力,推动全社会生态文明建设,公司在办公区域以及厂房建筑上设置了各种绿色标语,落实推进绿色办公环境。



提升节能减排意识和能力



推动全社会生态文明建设





应对气候变化

亿利达积极关注全球气候变化议题，贯彻落实国家双碳工作部署，践行绿色低碳循环发展理念，落实双碳目标工作，完善节能减排管理制度，跟踪重点工作推进。

气候相关风险		应对措施	
实体风险	急性风险： 极端天气	工厂、车间、办公楼建筑及设备可能被破坏，造成财产损失，甚至可能引起员工安全事故。	定期对相关设备设施进行检查与维护，保障其抵御或降低自然灾害冲击的能力。
	慢性风险： 持续高温、干旱等	气温升高可能导致需配备更多制冷设备和维修费用，增加运营成本。	配备更高能效的制冷技术和设备，企业持续开展绿色发展，以减缓相关气候变化风险。
转型风险	政策和法律风险	关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本，相关诉讼或索赔可能增加。	密切关注环境法律法规、政策的变化并及时应对。
	技术风险	未及时识别并应用低碳技术、清洁技术等，可能导致运营中面临更大的气候相关风险。	通过培养与留住人才等措施，提升本公司研发能力。
	市场风险	上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注。	寻求受气候变化影响较低的供应商；积极开发绿色低碳产品，跟踪市场动态，满足消费者需求。
	声誉风险	因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈。	提升信息披露质量，加强与利益相关方的交流，了解相关诉求并通过高质量的信息披露进行回应，公开披露环境目标，树立绿色、低碳、负责任的企业形象。

指标	单位	2023年	2022年
温室气体排放总量 ²	吨二氧化碳当量	6,465.07	6,120.77
温室气体排放量(范畴一)	吨二氧化碳当量	688.13	620.88
天然气	吨二氧化碳当量	688.13	620.88
温室气体排放量(范畴二)	吨二氧化碳当量	5,776.94	5,499.90
外购电力	吨二氧化碳当量	5,776.94	5,499.90

②电力排放因子由生态环境部《关于做好2023—2025年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》(环办气候函(2023)43号)，取0.5703tCO₂/MWh计算得到。天然气排放因子的计算参考《企业温室气体排放核算方法与报告指南 发电设施(征求意见稿)》(2022)

碳足迹评价报告



2023年公司聘请第三方机构对风机开展碳足迹评价，明确生命周期内温室气体的排放，发掘节能减排的潜力，优化资源使用和能源消耗，提高经济效益和运营效率，助力实现可持续发展。

ZUP



2023年公司聘请第三方机构编制《2020-2022年度温室气体排放报告》，全面梳理和评估企业生产过程中碳排放情况，有助于企业发现潜在的节能减排措施，推动技术创新和改进，降低成本并提高竞争力。

SDGs回应：



社会篇： 践责笃行，创建和谐社会

亿利达持续投入产品研发与技术创新，将“工匠精神”、“创新精神”融入装备制造，加强国际间的技术交流与合作，以“诚信为本 顾客至上 科技先导 品质卓越”为方针，建立健全内部质量管理，重视员工权益与发展，筑牢安全防线，守护员工健康，打磨高品质产品与服务，积极响应国家战略号召，坚持履行社会责任、回报社会。

强动力·聚焦科技创新	33
守初心·加强品质管理	36
担使命·践行社会责任	40
秉真心·立足人才培养	41



强动力·聚焦科技创新

作为国家级高新技术企业、美国AMCA协会会员、亚洲最大的空调风机开发生产企业和知名的建筑通风机制造商，亿利达将“工匠精神”“创新精神”融入装备制造，持续投入产品研发与技术创新，努力通过整合全球创新资源，加强国际间的技术交流与合作，为创造更具价值的系统解决方案提供强有力的支持。

将国际标准纳入创新体系

公司创新不仅考虑如何提升产品品质，同时也兼顾产品对环境产生的影响，将国际标准纳入创新体系，不仅包含产品性能标准，更重要的是在产品之初便导入国际能效认证标准，旨在让创新更富有社会价值。

亿利达产品通过美国AMCA认证以及国家能效标识能源效率检测实验室认证。产品按AMCA(美国空气与动力业协会)、DIN(德国标准化协会)、BS(英国标准协会)、CE、UL(美国保险商实验所)、TUV等国际标准要求严格执行，并多次参与AMCA标准及出版物的修订工作。

三大研发中心

亿利达在台州总部建有省级风机技术中心、亿利达风机省级企业研究院，致力于风机、节能电机的研究与应用，打造了一支专业的研发团队，不断开发各类新产品；以铁城为平台在杭州建立了充电桩技术研发中心，致力于充电桩技术的创新研发；在深圳利用当地电控技术的资源优势，设立了高效节能电机及汽车新能源电控技术的综合研发平台，致力于节能风机、汽车新能源电控系统的研发。多年来，亿利达通过三大研发中心的优势互补，致力于风机、节能电机、控制系统的集成优化，打造最具竞争力的产品。通过技术创新，获得了各类专利共119项。



通过技术创新



获得了各类专利共
119项

全性能综合试验室

亿利达投建了符合美国AMCA标准的全性能试验室，通过了国家CNS认证，最大检测风量可达250000m³/h。试验室可进行所有类别风机的气动性能测试、干态和湿态的实验，在定系统阻力、定转速的情况下可同时进行进气噪声、出气噪声的声学频谱测试(倍频程、1/3倍频程)，声强指向性测试等声学指标测试。除此之外，试验室还可以进行研发过程实验、电机可靠性检测、原材料检测试验等全方位的检测试验。通过测试能力的提升确保产品的性能与参数的高度统一，使亿利达产品始终趋于高品质状态。

科技研究实力

公司及子公司亿利达科技、青岛海洋、铁城信息、三进科技、江苏富丽华均为高新技术企业，公司拥有省级技术中心、省级企业研究院、省级工程研究中心。公司持续推进科技创新，研发节能高效的风机、节能电机等新产品，并促进研发成果产业化，承担多项国家火炬计划项目和省级重点研发计划项目等。

公司积累了二十多年的设计制造经验，拥有国际国内先进的冲压、钣金、机加、模具制造、焊接、安装等设备和自主开发的风机专用设备，拥有成熟的冲压(引伸)模具和高速高精度级进模开发设计和制造技术、板材成形加工技术、数控激光加工技术、机器人焊接工艺技术、数控滚剪冲孔技术、法兰自动翻边技术、蜗板滚圆滚边工艺技术，按美国AMCA标准要求建立的风机综合性能实验室通过国家CNAS认可，拥有一批经验丰富的科技人员、技师、技工和营销技术支持人员。

科技创新投入

亿利达高度重视技术创新和行业服务工作，持续加大科技创新力度，推动产业升级，公司2023年研发投入9,489.30万元。



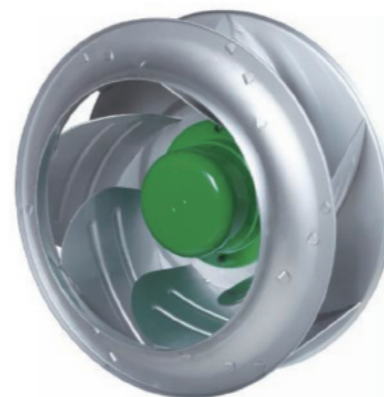
2023年



研发投入

9,489.30万元

指标	单位	2023年	2022年
研发投入	万元	9,489.30	9776.64
研发投入占比	%	5.90	5.12
研发人员占比	%	16.45	16.38
专利情况	个	79	78



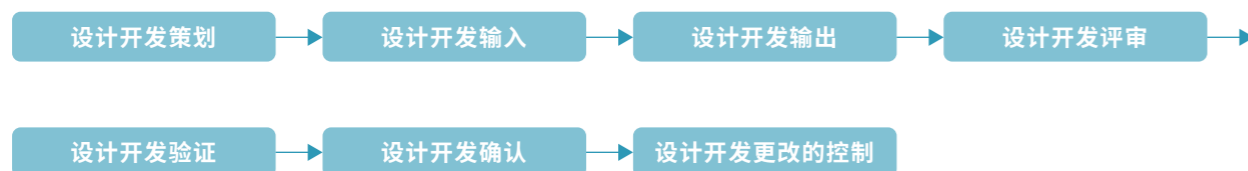
公司研发的无蜗壳外转子智能EC风机，集风机技术、电机技术、电控技术、应用技术及综合测控技术于一体，通过电控及应用控制技术最大化的发挥无蜗壳高效低噪，结构简单，灵活多变的结构特点及EC电机高效、无极调速、底噪等性能。

案例

亿利达获浙江
制造认证证书亿利达获浙江省专
特新中小企业证书亿利达设立浙江省
博士后工作站

产品研发管理

亿利达着力落实创新研发管理和制度体系建设，制定了《项目管理制度》《新产品试产管理制度》和《产品设计和开发控制程序》，结合研发管理实际不断完善科技管理流程，持续推动科研管理规范化、流程化，建立健全研发管理体系。开发设计流程图如下：



知识产权保护

亿利达高度重视知识产权保护工作，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，贯彻“技术专利化、专利标准化、标准许可化”理念，结合公司科技研发及知识产权管理需求制定《专利管理制度》，涵盖了知识产权的编制、申报、管理、运用等全流程，进一步确立了知识产权保护体系，完善了公司知识产权管理和专利论文的生命周期管理体系，提高公司市场竞争力和经济效益。



2023年



公司累计拥有有效专利技术

245项



其中发明专利

79项



守初心·加强品质管理

质量管理

亿利达致力于为客户和公众提供高品质的产品和服务，依托“诚信为本 顾客至上 科技先导 品质卓越”质量方针，持续建立健全内部质量管理，严格遵守国家与质量相关的法律法规，严格把控产品和服务过程，致力于打造低能耗、高效能的多元化绿色创新产品。



诚信为本



顾客至上



科技先导



品质卓越



全方位检测

亿利达拥有一支专业的质量管理团队，全面推行了“6S”管理和精益生产管理，始终坚持把产品质量放在第一位，对过程的各个环节进行了严格的质量把控，每一个细节都是我们关注的焦点。



原材料质量控制：公司建立的检测系统涵盖材料力学分析、理化分析、耐腐蚀性分析、ROHS检测等，并对电机主材漆包线材料建立了一套完整的测试分析流程（漆膜附着力、张力、延伸率、针孔等试验分析仪器），绝缘材料灼烧性试验等，以确保原材料的高品质。



零部件质量控制：公司对风机部件进行严格控制，如风机三级动平衡制度、铸件的X光探伤试验等，叶轮内控G2.5级国际动平衡标准。电机零部件高于行业永磁电机标准检测，轴承进行批次抽检噪音和振动试验，转子部件进行100%动平衡检测，定子部件进行安全性能检测，使亿利达电机产品始终处于高品质高性能的优势。



成品质量控制：风机成品严格按照内控质量要求全检，并进行整机振动频谱分析，按AMCA等标准的要求及时进行产品型式试验和性能分析。亿利达电机出厂成品全部进行噪音、振动检测、老化可靠性检测，确保亿利达产品在市场上合格可靠。

卓越的柔性生产能力

亿利达将智能自动化激光下料设备、智能自动化高速冲床、自动焊接机器人、自动化喷涂线、智能立体化仓库、物联网信息管理系统等柔性生产要素纳入可持续发展的重要课题，将客户的个性化定制需求作为生产革新的重点，不断完善柔性生产能力，优化生产工艺流程，添置、开发自动化加工设施和专用设备，实现非标产品的高效生产制造模式。

EC电机数字化生产管控



在控制板制造上，亿利达结合新能源汽车车载电机的生产检测能力，充分利用现有资源实现电机控制板的自主生产。拥有多条全自动SMT线、DIP线，从板子的印刷、SPI检测、元件贴片、插件到波峰焊、AOI、三防涂覆、FCT及包装，实现生产自动化。



在电机制造方面，从绕线、贴磁钢、充磁，到电机的组装、检测等关键质量控制点全面实现数字化生产。在保证产能的同时，确保产品的一致性、可靠性。

导入智能仓储系统，全智能实现物料的“先进先出”，采取亮灯系统减少对人的依赖；导入MES系统，将MES与ERP平台及各种设备单独控制系统的数据进行交互。通过扫描条码实现对生产物料、过程、人员、设备的防错、控制、记录、追溯、异常报警锁定等功能，实现过程控制的数字化。

产品合格率

亿利达一向追求产品质量，每季度都会对总体来料合格率、电机成品检验合格率、风机一次交验合格率以及成品合格率进行考察。2023年四个季度每项指标均高于98.5%。

2023年

2023年四个季度每项指标均高于**98.5%**

指标	第一季度	第二季度	第三季度	第四季度
总体来料合格率	98.75%	98.35%	98.58%	98.55%
成品检验合格率(电机)	98.54%	98.50%	98.51%	98.52%
一次交验合格率(风机)	99.16%	99.24%	99.25%	99.22%
成品合格率(电机+风机)	98.85%	98.87%	98.88%	98.87%

供应链管理

亿利达以诚实守信作为企业发展之基，充分尊重并保护供应商的合法权益，注重与供应商建立长期的战略合作伙伴关系，实现共同成长。公司制定《采购过程控制程序》《供应商开发与管理制度》《供应商评价管理制度》等制度，建立了完善的采购管理制度和内控体系，对公司生产产品紧密相关的原材料，零部件、辅料等物料实行战略(供应链建设、采购模式、成本控制等)和执行采购管理(订单采购计划及执行)。所有物料统一纳入ERP系统进行规范管理。鼓励各部门通过多种方式降低采购成本，缩短交货周期，提高产品的市场竞争力。

亿利达积极将ESG理念纳入供应链管理中，高度重视供应商的社会责任履行情况，与合格供应商签署《廉洁共建协议书》，营造企业间公平、公正、诚信、廉洁的营商环境。公司本着“互惠互利、共同发展、保护环境、保障员工职业健康安全，造福人类”的原则，签署《与相关方的环境/职业健康安全协议》《供应商社会责任承诺书》，要求供应商在生产及储运过程中减少对环境的污染，并有效承担职业健康安全责任，推动供应商履行社会责任，打造可持续供应链。



报告期内，亿利达的供应商数量为104家，其中共有30家供应商进行了ESG培训，培训时长60小时。



报告期内



亿利达的供应商数量为

104家

ESG培训时长

60小时

指标	单位	2023年	2022年
供应商数量	家	104	108
供应商ESG培训时长	小时	60	40
供应商ESG培训次数	次	30	20
供应商ESG培训覆盖供应商数量	个	15	10
审查的供应商数量	家	25	23

客户服务

亿利达与客户积极建立战略合作伙伴关系，努力研究如何用更具创新性的服务，第一时间帮助他们解决问题，分享绿色前沿资讯，共同畅想美好未来。

24小时在您身边

亿利达将JIT (JUST IN TIME) 导入服务体系，在广州、深圳、中山、珠海、南京、天津、重庆等多个城市设立了仓储中心，为客户提供24小时应急响应等点对点服务。



全球服务网络

亿利达不仅在国内30多个主要城市设立办事处，并在美国、马来西亚、韩国、印度及中东等地设立代理经销商，力求第一时间为全球用户解决问题。



全方位支持与技术培训

亿利达提供全方位的技术支持，分析解决各种现场疑难问题。我们定期对客户进行技术培训，帮助客户更好的使用风机，力求让客户成为风机专家。



全程式专家服务

亿利达提供全程式专家服务，开发了“Smart Air 一键式智能选型软件”，提供专家选型及智能选型两种人性化的选型模式。超过70,000组的风机数据库，带来更安全、环保、节能的风动系统解决方案。用户只需输入基本条件，点击，即可找到符合需求的理想产品。



满意度调查

亿利达高度重视客户满意度，为了持续满足客户需求和提高服务水平，公司不断优化服务体系，并定期进行客户满意度调查，了解客户对服务的评价和建议，以便及时改进。2023年亿利达对50家客户发送满意度调查问卷，总体的满意率为100.00%。



2023年



亿利达对 50 家客户发送满意度调查问卷



总体的满意率为 100.00%

客户投诉情况

为了提供给客户更好的服务，公司制定《客诉处理管理制度》，确保及时、有效地处理客户的投诉及意见反馈，及时召开客诉专题会议、开展客诉分析、制定客诉紧急措施及长期对策，完善事后管理及客诉考核，促进产品质量改善、提升服务质量。每季度公司都会对客户投诉数量、售后人员被投诉次数、客诉处理按时完成率进行统计，努力提高公司的服务质量，为客户带来更好的服务体验。



担使命·践行社会责任

社区关系维护

为维护与社区的友好关系，亿利达制作公众意见调查表，征集周边公司以及居民对亿利达突发环境事件应急预案内容的意见和建议，以便改进公司应急工作中的不足之处。

公众意见调查表



社会公益活动

亿利达心怀“国之大家”，始终坚持用爱回馈社会，坚持以人为本，创新服务形式，认真履行承担社会责任、回报社会，为社会进步贡献自己的力量，积极组织参与各类公益活动，用温暖传递力量，用行动彰显担当，以实际行动诠释国企责任。

近年来，公司分别向横街中心小学、云湖村慈善工作站、横街慈善日常救助、浙江理工大学、浙江职业技术学院提供捐赠。2023年公司向台州市路桥区慈善总会横街分会捐赠10万元，用于横街慈善日常救助。



2023年



公司向台州市路桥区慈善总会横街分会捐赠

10 万元

亿利达为横街镇环卫工人送清凉



秉真心·立足人才培养

亿利达秉持“以人为本 尊重人才 培养人才 用好人才”的发展理念，将人才队伍建设放在重要位置。关注员工的职业发展通道和职业健康与安全，通过搭建系统化的人才培养体系，持续完善员工职业健康与安全管理，致力于为员工打造一个健康、安全的工作环境。



强化服务意识，倡导奉献精神



鼓励员工不断学习，全面提高自身修养



提倡员工与企业共同发展、互相促进，实现员工与企业的双赢



弘扬勇挑重担、敢负责任的工作作风，提倡相互支持、相互提高的团队精神

雇佣与人才管理

亿利达严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及《中华人民共和国社会保险法》等相关法律法规，制定《招聘管理制度》，从招聘方式、招聘计划制定、招聘工作实施、招聘流程、人员入职流程及招聘工作评估等全面开展人才招聘，遵循公平公正、择优录取的招聘原则，搭建多条发展通道构建多元化人才体系。公司坚决反对就业歧视，不因性别、民族、年龄等而歧视任何一位应聘者，不存在使用童工或强制劳动的情况，与员工建立合法、合规、和谐的劳动关系。公司根据战略规划及业务发展需求制定《2023年年度招聘计划表》，并据此开展人才招聘工作。

截至2023年末公司员工总数2,243人，男性员工占比66%，女性员工占比34%。



2023年末

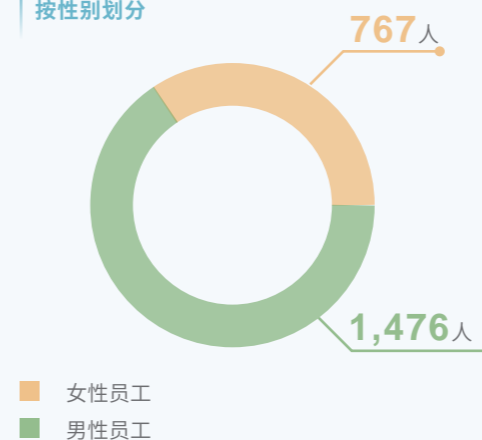


员工总数
2,243人

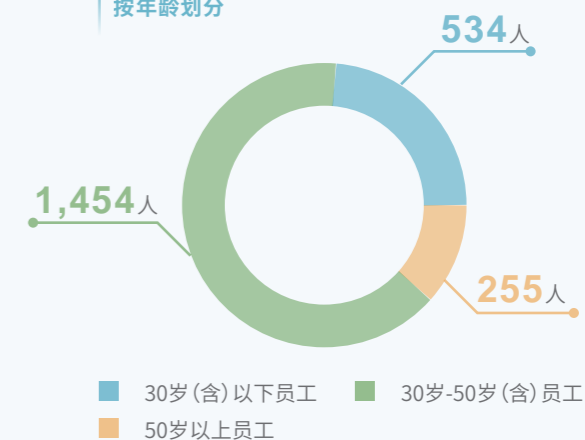


社会保险覆盖率
100%

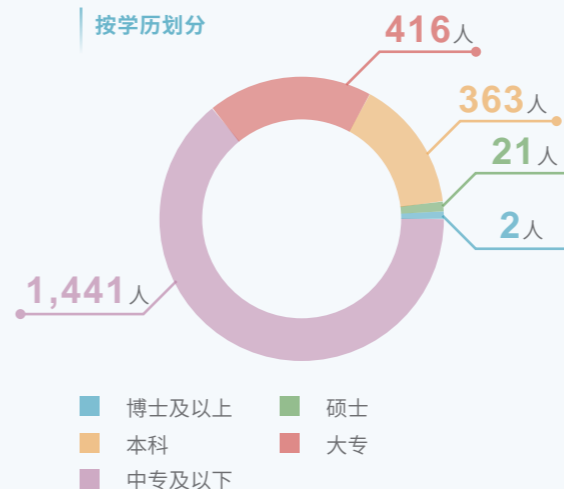
按性别划分



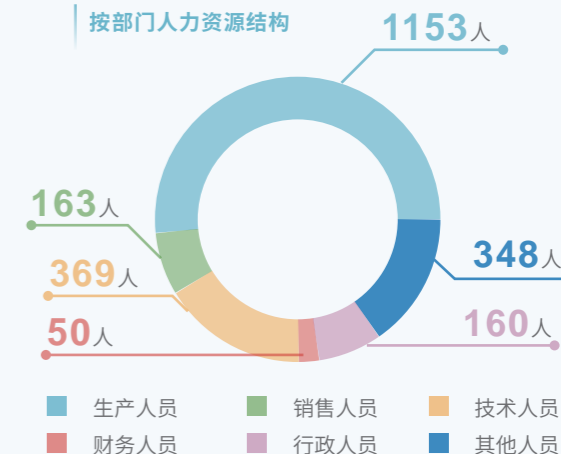
按年龄划分



按学历划分



按部门人力资源结构



薪酬与福利

01 完善的薪酬激励机制

公司建立兼顾内部公平性和市场竞争性的薪酬制度，努力实现员工在薪酬分配上的“责任与利益一致、能力与价值一致、风险与回报一致、业绩与收益一致”的目标，构建有效的激励机制，促进亿利达持续稳定发展。通过岗位评估与排序，对现有岗位的价值做出相对准确的评价，形成岗位价值矩阵表。在每个薪酬等级内，根据任职者自身能力的差异分别对应薪酬，即“一岗多薪”。同时，在岗位不变的情况下，各岗位任职者将根据业绩考核结果、职称评定结果及能力评价结果进行岗位工资的动态调整，实现档级能上能下，为优秀员工打开薪酬上升通道。



公司制定《绩效管理制度》，实行基于战略目标实现的结果导向型绩效管理体系，是以公司发展战略和年度经营目标为中心，通过对员工的工作绩效与表现等方面评估，实现绩效持续改进，有效引导员工工作行为，激励员工绩效表现，健全和完善绩效管理工作，促使公司持续、快速、稳定发展。

02 完备的福利保障体系

公司实行每天8小时工作制，工作起止时间可由公司根据经营管理需要来确定和调整。员工依法享有各种法定的带薪假期，包括法定节假日、年休假、婚假、探亲假、丧假、产假、哺乳假、产检假、病假、工伤假、育儿假、独生子女陪护父母假等。

公司不断完善薪酬福利体系，按时足额发放薪酬，依法为职工缴纳社会保险、公积金、工伤保险、养老保险、失业保险、医疗保险、生育保险，建立了相对完备的福利保障制度，倡导员工高效工作、合理安排休息休假。



发展与培训

亿利达贯彻“全员学习 博采众长 学以致用 持之以恒”学习理念，制定《员工培训管理制度》，尊重员工个性与发展要求，对员工开展有计划的培训，以达到公司与员工共同发展的目的，使员工的业务素质 and 技能满足公司发展战略和人力资源发展的需要。公司通过引进和培养，进一步搭建人才平台，完善晋升发展机制，实现多层次的人才梯队建设。2023年公司员工获评浙江工匠3名，台州工匠1名，路桥工匠5名，获评一星“台州技工”17人，二星“台州技工”12人，三星“台州技工”5人，四星“台州技工”1人，五星“台州技工”2人，进一步推进公司产业工人队伍建设。

培训采用自我培训与传授培训相结合、岗位技能培训与专业知识培训相结合的形式。

培训内容



基层、中高层管理人员培训：侧重于管理技巧的提升、沟通协调能力的提升、做事方法与技巧、职业素养的提升等。对中高层管理人员培训重点侧重于观念、理念和管理基本知识的技能，使其具备多方面的才干和更高水平的管理能力，改善工作绩效、提高管理水平的管理质量。



基层员工培训：侧重对岗位职责、专业技能、操作规程、业务流程的培训，使其掌握本专业本岗位的新知识和新技术。

指标	单位	2023年
员工培训覆盖率	%	100
员工培训次数	次	540
年度培训支出	万元	56.37
年度培训总时长	小时	15,620
员工平均培训时长	小时	25.3
男性员工人均培训时长	小时	28.6
女性员工人均培训时长	小时	22
高级管理层员工人均培训时长	小时	26.3
中级管理层员工人均培训时长	小时	35.7
基层员工人均培训时长	小时	13.9

公司为员工提供完备的职业发展路径，丰富员工的职业发展通道，使员工获得更多的发展机会，对年度绩效评价等级在A（含A）以上的员工，且符合相关标准时，拥有晋升提名资格，根据公司的用人需求和员工职业生涯发展规划，并结合实际运营情况制定员工晋升方案，推动员工人岗匹配、各尽其责、各尽其才。

职业健康与安全

亿利达严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，建立完善的安全生产管理体系，遵循“遵守国家法律法规、注重员工职业健康、持续改进安全绩效、营造绿色安全企业。”的职业健康安全方针，制定《职业健康安全运行控制程序》，致力于构建一个健康安全的工作环境，对公司的职业健康安全有关的运行和活动进行有效控制，消除或减少因公司管理及生产活动中使员工、相关方可能面临的职业健康安全风险，确保符合职业健康安全方针、目标指标完成并不断改善职业健康、安全绩效。

2023年，亿利达已通过职业健康及安全管理体系认证



案例

亿利达获安全生产标准化三级企业称号



重要危险源的控制

公司建立各种作业指导书，以指导公司职业健康安全运行工作。

钢材、产品装卸要求：通过培训等使装卸人员明确装卸过程中可能出现的危险及相应对策；规定装卸过程中必须确定一人指挥，不准多人指挥。

电动葫芦工作要求：严格执行《电动葫芦安全操作规程》、《起重机械安全规程GB6067》；至少每月检查一次，并记录在《职业健康安全运行检查记录表》；每二年委托有资质的单位对电动葫芦进行一次鉴定。

叉车工作要求：严格执行《叉车安全操作规程》；至少每月对叉车叉刀、转向、制动自查一次；每二年委托有资质的单位对叉车进行一次鉴定。

剪板机工作要求：严格执行《钣金工作业指导书》、《剪切机械安全规程GB6077》；剪切小件时，使用专用压板压牢工件。

冲床工作要求：按规范合理调整、安装模夹具，调试模夹具采用手动或电动的方式，模夹具调整合格后，方能开机操作。

焊接工作要求：严格执行《焊接与切割安全GB9448》、《焊接工序作业指导书》的有关要求；安装排气（尘）扇及排气烟囱，将烟尘排出车间外。

液化气、氩气、二氧化碳、氧气瓶设有防倾倒装置。

无玻璃挡板的砂轮机，操作时戴防护眼镜。

对可能泄漏的机床均设立油盘接住漏油；一旦发现泄漏，及时用抹布将其擦拭干净。

“6S”管理

公司全面推行以“整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全”为内容的“6S”活动。建立工作场所卫生分片包干制度，分工负责，规定每天及时打扫整理外，下班前的10分钟、每周末下班前的20分钟为“6S”活动专门时间，长期保持工作场所的整洁、卫生。员工进入工作场所严格遵守公司相关管理制度。

为营造并长期保持一个安全、高效、整洁、有序的工作环境，提升企业整体形象，提高综合竞争力，根据公司《6S管理制度》，公司分别制定生产区域、办公区域、生活区域“6S”检查标准，每天由稽查人员不定期抽查，每月进行一次评比，持续改善，确保“6S”活动全面、持续、有效地推行，努力营造良好的工作环境。

安全生产

亿利达持续推进安全风险分级管控体系建设，严格落实安全生产主体责任，着力提升安全生产水平，坚持人民至上、生命至上，把保护人员生命安全摆在首位，树立安全发展理念，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针，从源头上防范化解重大安全风险。2023年亿利达公司安全生产费用支出合计1,056万元。

为了加强安全生产工作，防止和减少生产安全事故，保障员工生命和财产安全，促进公司持续健康安全发展，根据《中华人民共和国安全生产法》《浙江省安全生产条例》等有关法律法规，结合公司实际，制定《安全生产管理制度》《生产安全事故应急预案》，与部门、个人分别签订《安全生产管理责任书》《安全协议书》。

公司持续加强安全生产宣传，通过各平台营造浓厚的安全生产氛围，不断增强员工的安全意识和安全技能，牢固树立安全发展理念，深刻吸取内外部事故教训，始终绷紧安全生产这根弦，坚决做到安全责任落实到位，隐患排查治理到位，有力稳定安全生产形势。



案例

开展2023年安全风险分级管控体系建设培训

为进一步推进安全风险分级管控体系建设，着力提升公司安全生产工作水平，有效预防和减少生产事故发生，确保安全生产形势持续稳定发展，2023年8月25日，亿利达组织开展“安全风险分级管控体系建设”专题培训。通过这次专项培训，大家充分认识到安全生产风险分级管控工作的重要性，也有利于提高公司整体风险防控能力，以保证日常生产经营活动能够安全有效的进行，为有序推进下一步工作打下良好的基础。



案例

亿利达召开2023年度安全生产月启动会

2023年6月亿利达召开2023年度安全生产月启动会议。公司领导班子，安全生产领导小组成员，各部门负责人，各成员公司负责人、安全管理员等共计70余人参加了会议。会议要求各成员公司、各部门要进一步加强安全生产基础工作，落实隐患大排查大整治，继续强化风险防范，推进安全文化建设，持续开展安全生产标准化评定和风险分级管控体系常态化推进，持续推进绿色低碳发展。



案例

亿利达开展消防演练培训

为响应国家消防宣传月的号召，提升公司消防安全应急能力，增强员工在紧急情况下的应变及自我防护能力，提高施工作业人员火灾防控能力和突发事件应变能力，亿利达在2023年11月先后组织开展了两次消防知识培训及疏散灭火演习活动。此次培训从消防法律法规、火灾类型、逃生注意事项等全方面讲解了消防基础知识，使员工对于消防安全有了更全面深入的了解。公司特地邀请了横街镇消防中队的队员进行现场指导，讲解了火场逃生的各项要求规范和注意事项。

消防法律法规

消防基础知识

火灾类型

逃生注意事项



本月前后两次的消防演练有效贯彻“预防为主、生命至上”的理念，加深了员工对消防安全知识的理解和消防器材正确使用的实战技能，提升了员工消防应急能力，为厂区消防安全工作的开展起到了积极作用。



岗位安全卡告知



安全法规培训



急救培训



员工关怀

亿利达依照《中华人民共和国工会法》，严格落实职工代表大会制度，明确职工代表大会各项职权、组织制度、工作制度，完善工会内部管理制度，落实依法建会、依法管会、依法履职、依法维权。公司一直坚持以人为本，多层次、多渠道开展活动，贴近员工生活，增进员工之间的相处，增强员工幸福感。



宿舍文化节



元宵节活动



劳动节福利



妇女节福利



端午节福利



中秋福利

案例

热爱，“篮”不住——铁城“奋进杯”篮球友谊赛

2023年4月，亿利达在台州KEY PAKK篮球馆举办铁城“奋进杯”篮球友谊赛。本次友谊赛体现了“友谊第一、比赛第二”的竞赛风格，充分展示了亿利达人团结奋进的精神，同时有效增强了各兄弟公司间的凝聚力与向心力。



案例

亿利达举行庆祝“三八”妇女节活动

2023年3月8日，亿利达工会组织开展了“至扇至美 生活开怀”庆三八手工团扇制作活动。团扇象征着团圆、幸福、吉祥。“庆三八”手工制作团扇工艺品活动，不仅为生活增添了、色彩，也使大家感受到来自亿利达工会对女职工的贴心关怀与暖心关爱！



治理篇： 治道正行，筑牢治理根基

亿利达坚定不移贯彻党的领导和现代企业制度建设相结合的方针，严格遵循法律法规，构建各司其职、协调运转、有效制衡的公司治理结构；积极维护投资者合法权益，及时、准确、完整披露公司信息，展现企业发展亮点和经营业绩，与投资者实现价值共享；不断完善合规管理体系建设和全面风险管理，分层次开展合规培训，增强全员合规意识，保证企业经营管理合法合规。

党建引领 融合发展	53
规范治理 行稳致远	55
合规经营 防范风险	57
公开透明 保障权益	58

SDGs回应：

8 体面工作和
经济增长



17 促进目标实现的
伙伴关系





党建引领 融合发展

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,亿利达以习近平新时代中国特色社会主义思想统筹全局,深入学习贯彻党的二十大精神,开展习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,立足企业、服务员工,不断推进党建工作取得新成效,引领企业高质量发展。

强化政治引领

公司深入学习二十大精神,认真落实第一议题制度,积极开展主题教育工作,利用“书记讲党课”“书记领读”“党员轮流分享学习体会”等载体举措,切实增强党员职工学习的内生动力;积极贯彻落实“三重一大”事项决策、党委前置研究等制度,持续推进党建和生产经营的深度融合,2023年召开党委会23项,研究或决策各项事项105项。



2023年



召开党委会

23项



研究或决策各项事项

105项

案例

公司开展党的二十大精神知识竞赛

为了深入学习贯彻党的二十大精神,进一步提升党员的理论素养,助推企业高质量发展,2023年7月27日,亿利达组织开展主题为“学习贯彻二十大精神,推进企业高质量发展”的知识竞赛。



推动党建融合

公司深入推进党建与业务融合,发挥党员的先锋模范作用,2023年开展“支部定议题、党员找问题、党群破难题”等活动,大力推进项目攻坚;倡导“有为才有位”理念,开展技能大比武、“金点子”等活动,引导党员员工积极参加持续改进、管理创新创效、安全管理等工作,主动查找整改当前生产经营中薄弱环节,助推企业管理优化升级。



从严管党治党

亿利达持续压实主体责任,提高企业廉洁风险防控能力,2023年公司成立党风廉政建设和反腐败工作领导小组,构建“审计+纪检”一体化监督体系,凝聚监督合力;多形式多渠道多层次开展廉政警示教育,精准发力、多措并举提高监督实效,有效深化作风建设,推进清廉企业的创建。

案例

学思想筑牢信仰之基 讲廉洁再立发展新功——公司党委组织党员到浙江省法纪教育基地等地参观学习

为加强廉洁法纪教育,进一步筑牢党员干部的理想信念,2023年7月2日-3日,亿利达党委的40多名党员在吴晓明书记的带领下到浙江省法纪教育基地、义乌陈望道故居、绍兴周恩来祖居等地参观学习,进一步锤炼政治品格,筑牢信仰之基,以清廉之姿再立发展新功。



案例

公司举办党风廉政建设专题培训会

为了学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断推进公司党风廉政建设向纵深发展，持续营造风清气正、干事创业的良好氛围，2023年7月11日，亿利达举办党风廉政建设专题培训会。



规范治理 行稳致远

亿利达严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规规定，结合本公司的实际情况，持续优化公司治理结构，设立了股东大会、董事会、监事会、经营管理层，形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理结构，确保了公司的规范运作。

各司其职



协调运转

各负其责

有效制衡

为进一步完善治理结构，强化权责利相统一、报酬与风险相对应的激励约束机制，促进公司长期可持续发展，根据《公司法》等相关法律法规和《公司章程》的规定，结合公司实际情况，参考行业及地区的收入水平，亿利达制定《董事、监事及高级管理人员薪酬方案》。

股东大会

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《公司章程》及《深圳证券交易所股票上市规则》等相关规定和要求召集、召开股东大会，保证所有股东对重大事项的平等知情权和决策权，积极维护所有股东的合法权益。为保障更多股东参与到公司决策中，在保证股东大会合法、有效的前提下，开通网络投票，为中小股东参与投票提供便利条件，保障中小股东充分行使其权利。

2023年公司共召开2次股东大会。



2023年



公司共召开股东大会

2次

董事会

公司严格按照《公司章程》规定的条件和程序科学合理选聘董事，董事按照《公司章程》《董事会议事规则》等制度履行职权，同时积极参加相关知识培训，熟悉有关法律法规，做到诚实守信、勤勉尽责。独立董事按照《上市公司独立董事规则》《公司章程》《独立董事工作制度》等规定独立履行职权，对关联交易、董事及高管选聘，募集资金使用、股权激励重大事项发表独立意见，确保公司规范运作，维护公司及中小股东的权益。董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会及薪酬与考核委员会。

2023年，公司共计召开董事会5次，审议议案31项。

公司充分考虑董事会成员的行业经验、背景、性别等因素，以确保董事会构成最优化和多元化。目前公司董事会共有9名董事组成，其中独立董事3名，女性董事3名。现任董事会成员拥有产业、财务、法学、经济学、人力资源管理等多领域的专业能力，且均具备丰富的行业经验。



2023年



公司共计召开董事会

5次



审议议案

31项

监事会

公司严格按照相关法律法规，选举产生监事人选。监事会由3位监事组成，其中职工代表监事1位。公司监事会严格按照相关规定召集召开监事会，2023年公司共召开监事会2次，监事认真出席监事会，认真履行职责，对公司重大事项进行监督并发表意见。



2023年



公司共召开监事会

2次



合规经营 防范风险

合规管理

为加强依法治企，有效防控合规经营风险，切实防控风险，保障公司持续稳健发展，根据有关法律法规规定，结合公司实际，公司建立合规风险管理组织体系及预警机制，明确合规管理重点，培育合规文化，有效防范、控制、化解、处理公司在复杂多变的经营环境中，随时可能发生或出现的风险与危机，保证公司各项业务和公司整体经营持续、稳定、健康发展。

指标	单位	2023年
守法合规培训次数	次	1
守法合规培训时长	小时	9
接受守法合规培训人次	人次	3

内部控制

亿利达制定《企业内部控制基本规范》及配套指引文件，定期规范开展内部控制体系建设和运行情况的检查和自我评价。公司董事会是内部控制评价工作的最高决策机构和最终责任者，负责审批内部控制评价报告，审定内部控制重大和重要缺陷，对内部控制评价报告的真实性和完整性负责。审计部门作为公司内部控制评价机构，负责内部控制评价的组织实施工作。

廉洁建设

亿利达高度重视企业廉洁建设，开展反贪污培训，通过制定《员工廉洁从业行为规范》《领导人员及管理人员廉洁从业行为规范》，要求公司员工遵守国家法律法规、党纪政纪和企业规章制度，恪守职业道德和工作纪律，爱岗敬业、诚实守信、廉洁勤业。

廉洁制度墙



指标	单位	2023年	2022年
反贪污培训次数	次	7	5
反贪污培训时长	小时	26	9
接受反贪污培训人次	人次	251	191
推送反贪污主题相关文章、案例次数	次	6	0



公开透明 保障权益

投资者关系

公司高度重视投资者关系管理，采用多渠道、多平台、多方式开展投资者关系管理工作。通过公司官网、新媒体平台、电话、电子邮箱等渠道，利用深交所投资者关系互动平台，采取股东大会、业绩说明会、分析师会议、接待来访、座谈交流等方式，与投资者和潜在投资者沟通交流。

为规范公司的信息披露行为，保障信息披露的真实、准确、完整、及时，公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》等有关法律法规、规范性文件的有关规定，制定了公司《信息披露管理制度》等制度，对公司信息披露的范围、内容、报告及审批程序等进行了规范。

◎ 真实

◎ 准确

◎ 完整

◎ 及时



信息披露

公司按照《深圳证券交易所股票上市规则》《信息披露管理制度》等要求，依法履行信息披露义务，确保信息披露真实、准确、完整、及时，提高公司信息披露的透明度，加强与投资者的交流，认真接待股东来访和咨询，确保所有投资者平等获得信息，切实维护股东合法权益。2023年，公司共披露37次公告。



2023年



公司共披露

37次公告

未来展望

宏伟蓝图催人奋进，展望未来满怀希望。新的一年，亿利达将继续深耕主责主业，大力推进发展风机多元化，有序落地风电一体化，推进风电集成及应用领域拓展。在产业创新方面，公司将致力于打造风机、电机生态协同，开展资源整合，实现渠道互通，形成以“风机+电机+发展孵化产业”为重要特征的业务发展体系。在绿色发展方面，公司继续合理利用资源，强化项目管理，加快构建绿色制造体系，推动绿色产品、绿色工厂全面发展，以求在更广领域、更大空间实现企业的可持续发展。在内部治理方面，公司将持续提升党建水平和管理水平，全面贯彻党的二十大精神，完善管理机制，提高管理效率，助推业务高效突破和拓展。在社会责任方面，公司将始终关注员工权益，保障员工福利，建立更加完善的人才培养体系，同时积极参与社区共建，提升企业社会价值，为国家高质量发展战略贡献力量！



附录



关键绩效指标

环境范畴³

指标	单位	2023年
废水排放量	吨	51,136
工业废水排放量	吨	10,463
生活废水排放量	吨	40,673
废水减排量	吨	10,730
工业废水减排量	吨	578
生活废水减排量	吨	10,152
有害废弃物总量	吨	62.18
磨泥	吨	34.59
污水处理站污泥	吨	15
废活性炭	吨	2.3
废乳化液	吨	5.6
废液压油	吨	0.73
废弃包装物	吨	0.36
有害废弃物减排量	吨	1.8
人均有害废弃物产生量	千克/人	55.77
废气污染物排放量	千克	4.74
烟尘	千克	0.49
工业粉尘	千克	2.23
氮氧化物	千克	2.02

指标	单位	2023年
废水污染物实际排放浓度		
PH	-	8.5
CODcr	毫克/升	93
氨氮	毫克/升	18.8
总磷	毫克/升	0.89
悬浮物	毫克/升	28
废气污染物实际排放量浓度		
颗粒物	毫克/立方米	46.8
非甲烷总径	毫克/立方米	4.04
氯化氢	毫克/立方米	3
二甲苯	毫克/立方米	<0.0217
噪声污染实际排放值		
昼间等效声级	dB(A)	59
夜间等效声级	dB(A)	48
耗水总量	吨	100,284.6
循环用水总量	吨	13,080.6
循环用水总量占比	%	15
市政供水用量	吨	87,204
人均耗水量	吨/人	89.94
单位产值耗水量	吨/万元	0.56
能源消耗总量	吨标煤	2,602.24
天然气消耗量	吨标煤	418.50
光伏发电	吨标煤	469.40
用电量	吨标煤	1,714.33
人均能源消耗量	吨标煤/人	2.33

③如无特别说明,本报告中2023年公司运营涉及的环境范畴数据统计范围为亿利达总部、亿利达科技及台州华德。

指标	单位	2023年
包装材料使用量	-	-
围膜	千克	20,560
保护膜	平方	633,811
薄膜袋	件	261,100
自封袋	件	112,600
封箱胶布	卷	20,408
尼龙扎带	尼龙扎带	260,500
空调风机塑料袋	件	230,644
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	6,465.07
温室气体排放量(范畴一)	吨二氧化碳当量	688.13
天然气	吨二氧化碳当量	688.13
温室气体排放量(范畴二)	吨二氧化碳当量	5,776.94
外购电力	吨二氧化碳当量	5,776.94

社会范畴

指标	单位	2023年
研发投入	万元	9,489.30
研发投入占比	%	5.90
研发人员占比	%	16.45
专利情况	个	79
供应商数量	家	104
供应商ESG培训时长	小时	60

指标	单位	2023年
供应商ESG培训次数	次	30
供应商ESG培训覆盖供应商数量	个	15
审查的供应商数量	家	25
员工总人数	人	2,243
男性员工人数	人	1,476
女性员工人数	人	767
按年龄划分		
30岁(含)以下员工	人	534
30岁-50岁(含)员工	人	1,454
50岁以上员工	人	255
按学历划分		
博士及以上	人	2
硕士	人	21
本科	人	363
大专	人	416
中专及以下	人	1,441
按部门人力资源结构		
生产人员	人	1153
销售人员	人	163
技术人员	人	369
财务人员	人	50
行政人员	人	160
其他人员	人	348
社会保险覆盖率	%	100
员工培训覆盖率	%	100
员工培训次数	次	540

指标	单位	2023年
年度培训支出	万元	56.37
年度培训总时长	小时	15,620
员工平均培训时长	小时	25.3
男性员工人均培训时长	小时	28.6
女性员工人均培训时长	小时	22
高级管理层员工人均培训时长	小时	26.3
中级管理层员工人均培训时长	小时	35.7
基层员工人均培训时长	小时	13.9

治理范畴

指标	单位	2023年
召开股东大会次数	次	2
董事会董事人数	人	9
召开董事会次数	次	5
监事会监事人数	人	3
召开监事会次数	次	2
守法合规培训次数	次	1
守法合规培训时长	小时	9
接受守法合规培训人次	人次	3
反贪腐培训次数	次	7
反贪腐培训时长	小时	26
接受反贪腐培训人次	人次	251
推送反贪污主题相关文章、案例次数	次	6



指标索引

	章节题目	《央企ESG指标体系》	GRI标准
环境篇： 守绿前行， 保护绿色生态	(一)完善环境管理	E.5.5	102-20
	(二)精准污染控制	E1.3 E2.1 E2.2 E2.3	301-3 306-2
	(三)落实资源节约	E1.1 E1.3	303-3
	(四)实施绿色行动	E5.4	203-2
	(五)应对气候变化	E3.1	305-1 305-2
社会篇： 践责笃行， 创建和谐社会	(一)强动力 聚焦科技创新	S2.3	203-2
	(二)守初心 加强品质管理	S2.1 S2.2 S3.1	414-1
	(三)担使命 践行社会责任	S4.3	413-1
	(四)秉真心 立足人才培养	S1.1 S1.2 S1.3 S1.4	401-2 403-5 403-6 404-1 405-1
治理篇： 治道正行， 筑牢治理根基	(一)党建引领 融合发展	G1.1	205-2 205-3
	(二)规范治理 行稳致远	G1.2 G3.2	102-22
	(三)合规经营 防范风险	G2.1 G2.2 G5.1 G5.2	102-30
	(四)公开透明 保障权益	G3.1 G4.2	102-16 102-17



意见反馈表

尊敬的读者,您好:

非常感谢您在百忙之中阅读《亿利达2023年环境、社会及治理(ESG)报告》。殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们提出您的宝贵意见。谢谢!

📍 • 地址:浙江省台州市路桥区横街镇亿利达路

✉ • 邮编:318056

☎ • 电话:0576-82655833

🌐 • 邮箱:db@yilida.com

1. 您的工作单位属于亿利达的哪一类利益相关方:

- 内部管理层 股东/投资人 内部员工 供应商/合作伙伴 客户及潜在客户
- 政府及监管机构 社区 专家学者 非政府组织 公众
- 其他(请说明) _____

2. 您所关注的信息在报告中是否都有所体现?

- 是 一般 否

3. 您对2023年环境、社会及治理(ESG)报告的综合评价:

可读性(表达方式通俗易懂,设计美观,引人入胜,容易找到所需信息)

- 3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)

可信度(报告信息真实可信)

- 3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)

信息完整性(正负两方面信息兼顾,并且满足您对信息的需求)

- 3分(较好) 2分(一般) 1分(较差)

4. 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息?

- 是 一般 否

5. 除报告已披露的内容以外,您还更希望看到哪方面的信息?