

PharmaBlock

药石科技 2023

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告



关于本报告	01
数说 2023	02
走进药石科技	04

ESG 管理	12
ESG 管理体系	12
利益相关方沟通	14
实质性议题分析	15
联合国可持续发展目标 (SDGs) 回应	16

年度专题

绿色化学，构筑可持续未来	18
以绿色可持续发展为导向	20
以持续优化为路径	24
以赋能行业创新为己任	26

附录	106
----	-----

01

责任经营 28

公司治理	30
内控与风险管理	34
商业道德	36
信息安全	42
隐私保护	44
知识产权保护	45

02

携手并进 46

创新赋能	48
质量管理	52
客户体验	56
可持续供应链	59
行业合作	60

03

绿色发展 62

EHS 管理体系	64
环境管理	65
气候变化	68
资源管理	73
污染防治	74

04

和谐共融 78

赋能员工	80
职业健康与安全	95
社区共建	103

PharmaBlock

关于本报告

报告简介

本报告是南京药石科技股份有限公司发布的第 2 份环境、社会及公司治理 (ESG) 报告，系统阐述公司在环境、社会及公司治理等领域的管理策略、实践及绩效。药石科技董事会于 2024 年 4 月 23 日对本报告进行审批、通过，并承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强 ESG 管理的完整性和数据的可比性，部分内容超出上述范围。

报告边界

本报告涵盖药石科技及其附属公司，与公司年度财务报告范围保持一致。

称谓说明

释义项	释义内容
药石科技、公司、集团、我们	南京药石科技股份有限公司
山东药石	山东药石药业有限公司
浙江晖石	浙江晖石药业有限公司
美国药石	PHARMABLOCK(USA),INC.

编制依据

- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》
- 全球报告倡议组织《可持续发展报告标准 2021》(GRI 标准 2021)
- 联合国可持续发展目标 (SDGs)
- 联合国全球契约 (UNGC) 十项原则

数据来源

本报告信息数据均来源于公司正式文件、统计报告、财务报告以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的环境、社会及公司治理实践信息。除特别说明外，本报告所提及的货币单位均为人民币。

报告获取

本报告分别以中、英文编制，如在对中、英文文本的理解上发生歧义时，请以中文文本为准。本报告电子版可于巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 或本公司官方网站 (www.pharmablock.com/cn) 查阅和下载。

意见反馈

如对本报告有任何疑问或反馈意见，欢迎通过以下方式与我们联系。

邮件: IR@PharmaBlock.com

电话: 025-86918230

地址: 南京市江北新区华盛路 81 号

数说 2023

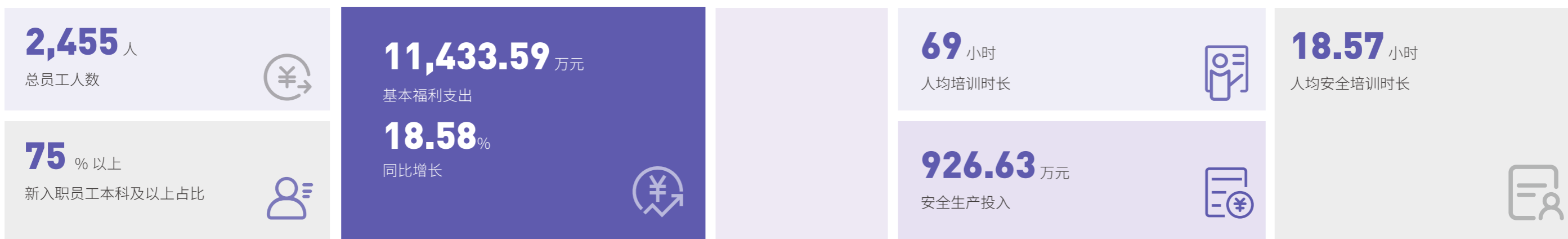
责任经营



携手并进



和谐共融



* 待股东大会批准

绿色发展



走进药石科技

公司简介

药石科技是全球医药研发和制造领域一站式 CRDMO 供应商，专注于为客户提供创新化学产品以及一体化研发与生产服务。主营业务包括分子砌块的研发、工艺开发、生产和销售，化学研发服务 (CRO)，药物开发和生产服务 (CDMO)。自 2008 年投入运营以来，药石科技已成功与全球几乎所有排名前二十的制药公司及数百家中小型生物技术公司达成合作。

公司致力于通过研发和生产过程中的化学和低碳技术的创新，帮助合作伙伴提高新药研发效率，全速推进项目上市进程，降低药物研发和生产成本，并积极推动行业绿色、可持续发展。

2008 年
正式运营

一站式创新产品和服务供应商
全球医药研发和制造领域



使命

创新化学，让世界更绿色
更健康



愿景

通过化学和低碳技术的创新，引领
行业可持续发展



价值观

客户至上、奋斗为本
持续创新、合作共赢

业务布局



药物发现阶段

新颖、多样化分子砌块
化学 CRO 服务

药物开发与生产阶段

规模化供应分子砌块
中间体、原料药和制剂的 CDMO 服务

创新技术

通过化学与低碳技术的创新，
支持药物发现、开发与生产，
实现可持续发展

发展历程



2023 年获得荣誉

药石科技

- 2023 ACS CMO 绿色化学卓越奖 美国化学学会绿色化学协会制药圆桌会议
- 2024 ACS CMO 绿色化学卓越奖 美国化学学会绿色化学协会制药圆桌会议
- 年度影响力 CDMO 企业 中国生物医药产业链创新转化联合体 (CBIITA 联合体)
- 中国 CXO 企业 TOP20 排行榜 米内网
- TOP 10 CDMO in 2023 Award Pharma Tech Outlook
- 2023 年度金信披奖 中国证券报
- 江苏省优秀劳动关系和谐企业 江苏省人力资源和社会保障厅等

浙江晖石

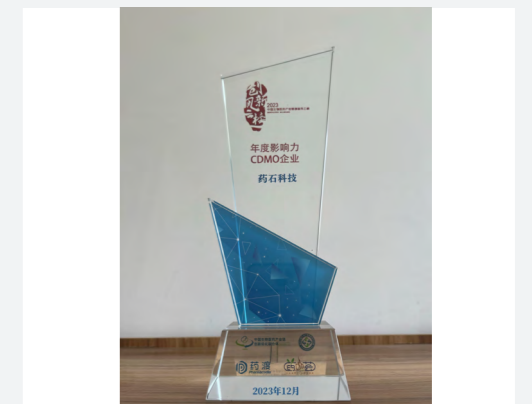
- 浙江省专精特新中小企业 浙江省经济和信息化厅
- 绍兴市数字化车间 绍兴市经济和信息化局
- 省级高新技术企业研发中心 浙江省科学技术厅
- 无废城市细胞 上虞区经信局
- 2022-2023 年度绍兴市“安康杯”竞赛活动优胜单位 绍兴市“安康杯”竞赛活动组织委员会
- 2023 年度安全生产先进企业 中共杭州湾上虞经济技术开发区工作委员会
- 2023 年浙江省数字化车间 浙江省经济和信息化厅

山东药石

- 2022 年度企业环境保护先进单位 平原县人民政府
- 高新技术企业 山东省科学技术厅
山东省财政厅
山东省税务局



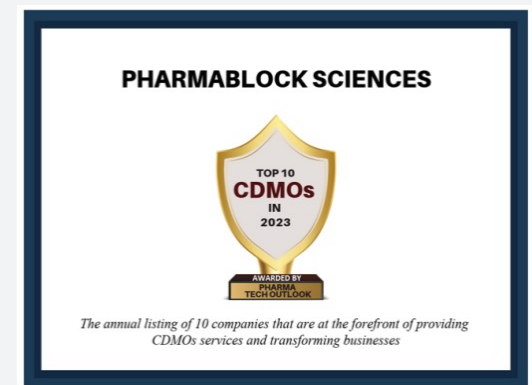
连续两年蝉联 ACS CMO 绿色化学卓越奖



年度影响力 CDMO 企业



2022 年度中国 CXO 企业 TOP20



TOP 10 CDMO in 2023 Award

ESG 管理

ESG 管理体系

ESG 管理理念

ESG 已逐渐成为公司高质量发展的重要影响因素。药石科技积极识别实质性 ESG 议题，在满足业务发展的前提下，将 ESG 理念与管理要求融入公司战略，形成并构建高质量发展相适配的管理组织架构和流程，以更高效率实现可持续发展。

ESG 战略

药石科技通过研发和生产中的化学和低碳技术创新，为市场提供更好的产品和服务。我们聚焦“责任运营、绿色发展、携手并进、和谐共融”四个重要领域，构建药石科技 ESG 战略；以责任和科学决策引领，通过持续创新，不断改进和完善，与整个价值链携手合作，共创可持续发展的美好未来。

责任经营

公司治理 研发创新
信息安全 商业道德



绿色发展

气候变化 绿色低碳
环境管理 资源管理



和谐共融

赋能员工 健康与安全
健康普及 社区共建



携手并进

产品与服务 产业链协作
可持续采购 负责任营销



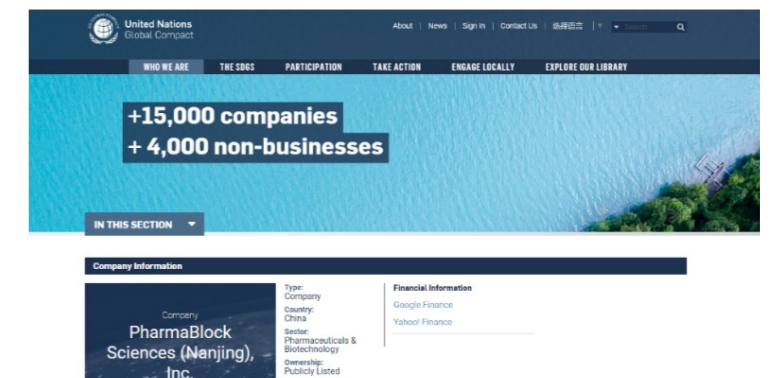
ESG 管理架构

报告期内，经董事会审议决议，正式将 ESG 相关工作融入战略委员会管理范畴。战略委员会对公司可持续发展和 ESG 管理等相关事项进行评估，并对其实施过程与结果进行监督，为董事会决策提供依据。同时，公司在管理层面成立 ESG 执行委员会和工作小组，执行委员会负责 ESG 战略和目标的整体实施，统筹 ESG 工作制度体系和工作流程，推动 ESG 工作执行及落地；ESG 工作小组在执行委员会的指导下，负责落实 ESG 年度工作计划，定期监控、讨论、汇报 ESG 目标执行情况。此外，各生产场地组建场地级 ESG 工作小组，由子公司总经理领导，负责并推动落实具体事宜。报告期内，ESG 执行委员会、工作小组全体成员召开 3 次会议，结合公司 ESG 治理及披露现状，从环境、社会及治理三个维度明确现阶段重点工作，就涉及 ESG 事项开展学习讨论。

此外，公司将 ESG 相关的考核纳入了高管薪酬的考核范围。公司和各部门负责人签订的年度绩效目标中均纳入了 EHS、合规管理等方面的考核指标，以敦促子公司、各部门关注并改善各自的 ESG 绩效表现，保障公司 ESG 战略落实。






报告期内，公司正式加入联合国全球契约组织（United Nations Global Compact，以下简称“UNGC”），郑重承诺支持 UNGC 关于人权、劳工、环境和反腐败四个领域的十项原则，以实际行动践行可持续发展理念。



药石科技正式成为 UNGC 成员

利益相关方沟通

通过构建高效沟通机制和多元沟通方式，与各利益相关方保持常态化互动与交流，积极将各相关方期望与诉求与公司发展有机结合，为公司提供可持续发展动力；同时，将公司的管理策略、实践及成效，进一步深度披露，提高公司运营透明度，从而坚定各相关方对公司的信任。

利益相关方	关注议题	沟通方式
 股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 经济绩效 公司治理 ESG管理 创新研发 	<ul style="list-style-type: none"> 年度报告 信息披露 股东大会 路演活动 实地考察
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 合规经营 依法纳税 ESG管理 环境管理 职业健康与安全 	<ul style="list-style-type: none"> 公文往来 监督检查 信息披露
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 多元化与平等 员工权益与福利 职业健康与安全 员工培训与发展 	<ul style="list-style-type: none"> 沟通平台 员工大会 员工培训 员工活动 满意度调查
 客户及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 质量管理 创新研发 客户服务 行业交流 信息安全与隐私保护 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 市场调研 客服热线 售后服务 满意度调查 产学研合作
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 供应链管理 商业道德 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商评估 供应商交流与培训
 社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> ESG管理 信息披露 社区公益 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 交流采访 社区活动 志愿服务

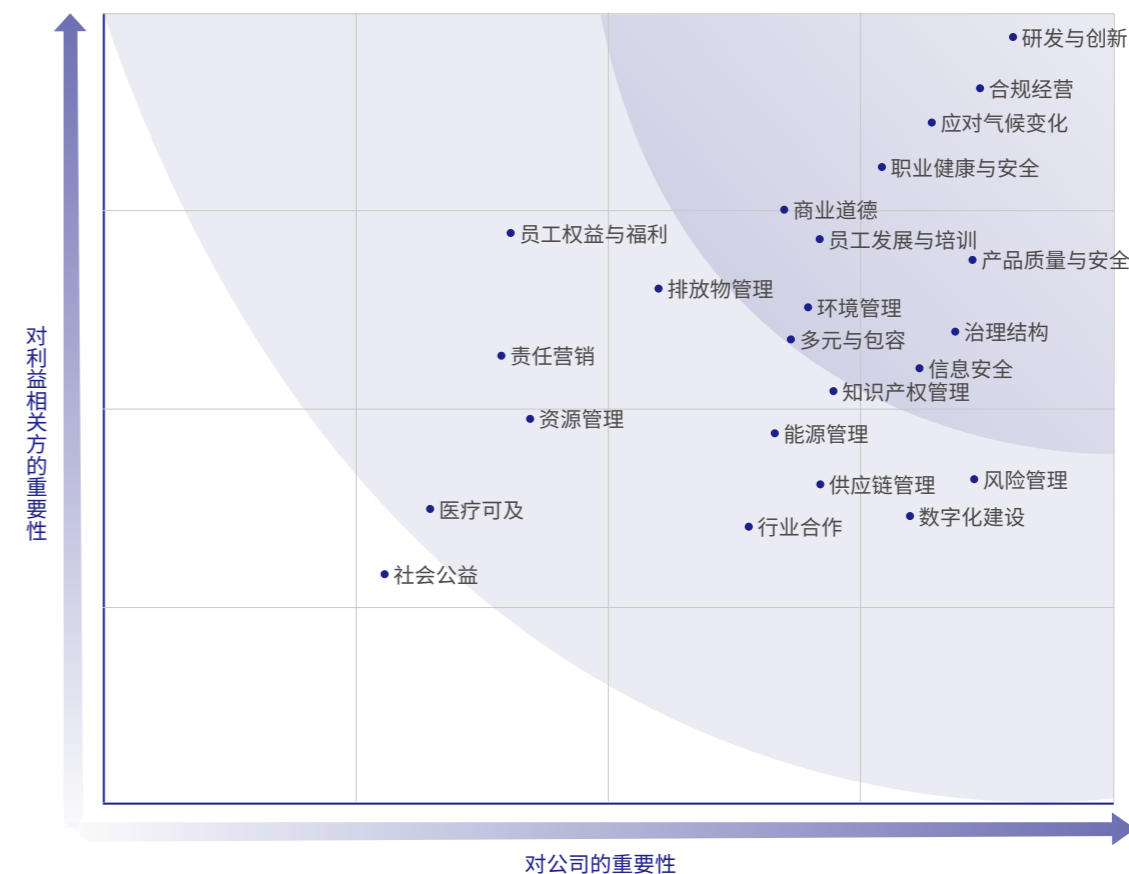
实质性议题分析



梳理国内外 ESG 政策法规及评级指标体系，结合行业发展趋势并对标同行案例，形成实质性议题。

根据自身业务范围及经营性质，识别并协同利益相关方从“对利益相关方的重要性”及“对公司的重要性”两个维度判断议题重要性程度。

公司董事会联同外部 ESG 专家团队开展深入讨论并形成下列实质性议题矩阵。



环境议题	社会议题	公司治理议题
环境管理 应对气候变化 能源管理 排放物管理 资源管理	多元与包容 员工发展与培训 职业健康与安全 员工权益与福利 研发与创新 行业合作 产品质量与安全	治理结构 合规经营 风险管理 商业道德 信息安全 数字化建设 知识产权管理

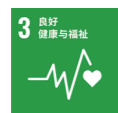
联合国可持续发展目标 (SDGs) 回应

SDGs 目标

药石科技 2023 年行动



- 关注经济困难员工，报告期内，帮扶困难员工18人。
- 认捐共同富裕主题的专项基金，定向助力虞南及区内外薄弱乡村优质项目。



- 为员工及子女提供综合健康保险，实施年度全员及职业健康体检，无职业病病例。
- 重视员工的心理健康与情绪管理，设立心理健康求助热线、心理援助EAP工作室，举办系列心理健康讲座活动等一系列心理健康支持措施。
- 通过ISO45001职业健康安全体系认证，无因工死亡事故。



- 建立完善的员工培训体系，充分利用药石线上学习平台及外部培训资源，打造充满活力的学习型组织。
- 捐助南京市江北新区高新实验小学，支持学校运营。
- 通过绍兴市上虞区人民教育基金会，捐助盖北镇小学。



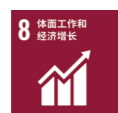
- 营造包容性强、平等、充满关怀与友好氛围的工作环境，反对任何形式的歧视与骚扰，坚持同工同酬原则。
- 女性员工占比29.04%。高级管理层中女性人数占比22.73%。



- 制定合理的用水计划，优化生产流程，减少不必要的水耗，鼓励再生利用，提高水的重复利用率。
- 规范废水处理工艺流程，确保废水达标排放。



- 成立能源管理小组，实施精益生产与节能技改项目，并将能耗强度指标纳入所有场地的考核体系，推行节能减排目标。
- 购买绿电1,000万kWh。
- 通过ISO50001能源管理体系认证。



- 2023年营业收入较2022年增长8.18%。
- 遵守当地适用的劳工标准，禁止使用童工和强迫劳动，尊重员工自由结社和集体协商的权利，坚持同工同酬原则。
- 建立多元化的员工沟通互动机制，定期举办沟通交流会议，设立举报申诉渠道，维护员工合法权益。

SDGs 目标

药石科技 2023 年行动



- 致力于通过化学和低碳技术的创新，引领行业可持续发展，围绕客户需求和行业痛点，注重新技术的研发，拓宽研发服务的领域，优化项目管理流程，提升研发团队的技能和知识水平。
- 研发投入16,917.37万元，占营业收入9.81%。
- 研发团队1,492人，占员工总数60.77%。
- 有效专利156项，新申请专利33项，新授权专利24项。



- 秉持平等的用工原则，确保不因员工的民族、种族、性别、宗教、年龄、性取向、政治派别或婚姻状况等社会性身份等差异而产生任何歧视。
- 坚持同工同酬原则，坚持歧视与骚扰零容忍。



- 全年污染物100%合规处置，无环境事故发生。
- 通过江苏省慈善总会捐助甘肃省临夏州积石山县，助力抗震救灾。



- 秉承“合成方式的改变、绿色溶剂的替代、溶剂回收与处置”的绿色化学三个原则，尽量减少高危化学品的使用，使用替代化学品，通过工艺创新，减少副产物的产生，探索溶剂的资源化回收和节能降耗良好实践，促进更加绿色、安全、高效能的工艺开发和生产。
- 规范营销活动，严格把关宣传及对外传播等资料的审核流程，确保传播信息的真实性和准确性。



- 开展ISO14064及ISO14067核查，完成组织层面碳核查工作，1个产品完成产品碳足迹核查。
- 引入气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 框架，识别公司气候风险与机遇。
- 倡导绿色办公，开展节能降碳宣传活动，加强员工环保意识。



- 禁止任何形式的贿赂腐败、滥用职权及徇私舞弊等不当行为，完善管理机制，加强廉洁文化建设。
- 制定《商业行为准则》，要求所有采购员工签署《采购廉洁自律协议》，开展供应商廉洁调查，对潜在腐败风险、利益冲突风险以及贿赂风险进行管理，避免采购过程中发生腐败贿赂事件。



- 制定《供应商行为准则》，要求所有供应商签署承诺函，并鼓励供应商将行为准则向次级供应商传导。
- 向关键供应商开放自主开发的相关培训课程，增加与供应商的日常交流，宣导公司可持续发展理念。
- 对18家关键供应商开展审计，提出整改建议，推动供应链可持续发展。

年度专题

绿色化学， 构筑可持续未来

GREEN CHEMISTRY

未来制药工业要走可持续发展道路必须得在生产技术上有质的改变，不断开发安全、高效、绿色的工艺及生产方案是实现该目标的重要途径。药石科技始终秉承“合成方式的改变、绿色溶剂的替代、溶剂回收与处置”的绿色化学三个原则，尽量减少高危化学品的使用，使用替代化学品，通过工艺创新，减少副产物的产生，探索溶剂的资源化回收和节能降耗良好实践，促进更加绿色、安全、高效能的工艺开发和生产，实现可持续发展。



以绿色可持续发展为导向

公司建立了以连续流化学技术、微填充床技术、生物催化、金属催化、智能制造等为核心的前沿技术平台，在为客户提供更加高效、优质和低成本的服务同时，推动绿色工艺的创新，降低生产过程中的碳排放，促进公司和医药研发制造行业的可持续发展。

连续流化学技术

经过多年技术迭代，公司自主设计制造了不同持液体积、不同材质及不同混合机理的连续流生产设备，掌握了近60余种反应类型的连续流技术并实现应用。除了反应单元的经验积累，连续流化学技术团队还针对性地建立连续后处理技术能力，并凭借这一技术优势，开发了多步连续反应串联使用的工艺，实现连续反应技术多个吨级项目生产应用。



ACS CMO 绿色化学卓越奖项目

案例

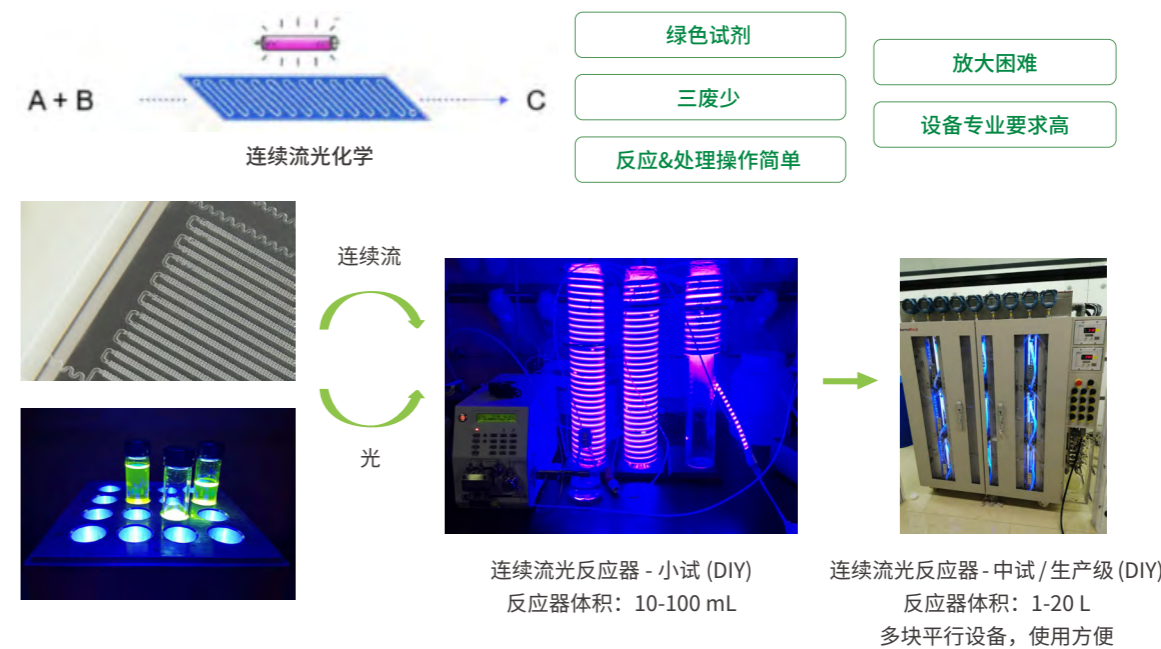
公司开发出一种新型的3-氧环丁烷-1-羧酸连续化生产工艺，由脱羧、脱色、萃取和分离多步组成，并成功应用于两吨产品的工业生产。与传统工艺相比，新型连续化工艺可将生产效率提升20倍，大幅降低能耗和PMI，并有效减少了人力操作。

	传统工艺	连续生产工艺
生产线	9条间歇式生产线	仅需1条连续流生产线
反应器体积	126,000L (14,000L*9)	605L
PMI	12	8
能源消耗	35.6 kW/kg 产品	1.6 kW/kg 产品
场地占用	>300 m ²	约 15 m ²
人力配置	>20 人	1-3 人

连续光化学技术

案例

某项目原使用间歇合成路线，工艺繁琐且反应放气放热严重，涉及145℃高温反应且具有安全风险，现使用连续光化学技术路线，仅需一步合成，三废产生量可降低50%以上，持液量、占地面积小，可实现灵活安全生产，产品收率也大幅提升。



微填充床技术

公司自主开发的高效气-液-固三相混合微填充床技术在业界处于领先地位，目前已成功应用于20多种不同的加氢反应类型，并实现多个十吨级以上商业化项目交付。公司持续深化微填充床技术创新与合规能力，通过工艺、催化剂、设备开发的系统性优化和工程性开发，不断地拓展技术前沿，于报告期内实现成功交付多个不同类型的项目。报告期内，公司完成了200个公斤级以上项目的交付，其中包括44个百公斤级以上的项目。



年通量 400-800MT

微填充床连续加氢技术

案例

公司利用微填充床反应器，同时结合自动化将间歇高压加氢转变成连续流工艺，实现原料连续进料，具备反应原料在反应器的停留时间短、持液体积小、副产物少、收率高、催化剂用量少等优势，同时整个操作过程安全可控，真正实现了本质安全。

生产级应用反应：

- 脱苄
- 硝基还原
- 腈基还原
- 重氮盐还原
- 肟还原
- 烯烃 / 炔烃还原
- 还原胺化
- 脱卤
- 苯环还原
- 吡啶环还原
- 其他...

某项目原使用传统间歇工艺，采用铁粉还原，产生大量固废，且由于硝基还原反应热大，高压间歇釜放大生产不易控温，存在失控反应安全风险等问题。现使用连续加氢工艺，无需分离催化剂，PMI 低，反应产生的热量可及时移走，实现工艺安全可控。

合成生物学技术

公司目前常备酶总数量已超过 700 种，内部发酵生产的酶覆盖了绝大多数的生产项目。技术团队持续加强针对酶活性及选择性的进化技术，对多种酶进行定向进化，形成了全新的 IP 空间，并储备了大量的突变文库，可供快速的拓展筛选。在酶生产方面搭建了 7L、100L 和 500L 等不同规模的高密度发酵装置，满足了不同规模和菌种的发酵需求，开发了适用不同酶的固定化技术，提高了酶的稳定性，降低了后处理难度，促进了酶的工业化应用。报告期内，公司持续开发小分子化合物的酶工艺路线，共成功完成 81 个公斤级以上项目，包括 9 个百公斤级以上项目。



酶催化设备

酶催化技术

案例

某项目客户原工艺路线共 7 步，总收率 36.5%，且其中第一步涉及到三光气剧毒，工厂无法生产。若直接采购中间体，成本过高，超过销售成本。现通过酶催化氢胺化反应，从简单易得的原料出发，一步构建非天然手型氨基酸，将原工艺从 7 步减少到 5 步，总收率也可提高到 52.5%。



原工艺从 7 步减少到 5 步，总收率可提高到 **52.5%**。

金属催化技术

公司目前常备催化剂总数量超过 500 种，其中超过 100 种自制催化剂已成功应用于公斤级及以上级别生产项目。公司建立了催化剂的半理性设计研究平台，在不断加强开发非均相催化剂能力的基础上，持续优化催化剂的生产工艺，可在相对短的时间内实现新款催化剂的工艺开发和稳定量产。通过催化剂再生和贵金属回收技术，持续降低非均相催化剂的使用成本，支持催化加氢的应用。报告期内，公司共交付超 850 公斤的微填充床加氢催化剂，较好地支持微填充床加氢项目的生产。



金属催化设备

贵金属催化剂开发

案例

某脱保护基项目，原工艺使用贵金属负载量高的商业催化剂，通过金属催化技术开发后，变更工艺使用贵金属负载量低的自制催化剂，催化剂成本减少了 33.3%。

以持续优化为路径

公司在从工艺源头设计助力绿色可持续发展外，还致力于积极通过工艺持续改进、溶剂回收、贵金属回收等手段，实现绿色生产，为行业提供良好实践典范。

溶剂回收

溶剂中通常包含的挥发性有机化合物（VOCs）对环境和人体健康有害，公司不断探索和采用新技术、新工艺，在溶剂回收方面进行技术创新和改进，可实现让溶剂保持其原有的纯度和性能，维持产品的一致性和质量，同时减少 VOCs 的排放，减轻对大气环境的污染。

溶剂回收套用

案例

某项目通过开发溶剂回收方案，在满足质量标准的前提下，实现生产过程中所有溶剂的回收套用，大大减少新鲜溶剂的使用，单位产品的危险废弃物排放量相比下降 62.33%。

报告期内

2,560 吨

公司共使用回收溶剂

贵金属回收

公司成功研发离子交换树脂回收废水钼的工艺，大大提升贵金属的回收率。同时，委托有资质的专业第三方将贵金属进一步加工成催化剂，以实现重复利用。

离子交换树脂回收废水钼工艺

案例

公司通过调研市场技术，创新性的开发离子交换工艺，同时自主研发一套离子交换装置，将某投加氯化烯丙基钼的项目废水中的钼实现回收，总回收率 67.58%。

报告期内

69.56 千克

公司回收得到贵金属

设备自动化改造

公司在工艺化学、化学工程、机械设计、电气自动化等多专业交互的通力协作下，重点开展各项设备的集成化与标准化研究，在公司内部实现小型设备的快速普及，实现了连续流和微填充床工艺参数摸索工作的自动化，赋能其他团队，提升了整体研发效能。

高浓脱溶塔自动化改造

案例

公司通过废水脱溶流程的优化以及精馏塔自动化、连续化改造，实现脱溶产能增加 160%，设备链上总设备数降低 77.8%，蒸汽单耗下降 54.5%，年可节约蒸汽 3,800 吨（按 11 个月运行计），节约费用 120 万元。能耗下降一半的同时单位工时废水处理量提升近 13 倍。



精益生产改造



实现脱溶产能增加 **160%** 节约费用 **120** 万元

以赋能行业创新为己任

公司始终致力于推动行业高标准的良好发展，通过参加会议、媒体采访、发表文章等方式开展经验分享，积极推动行业创新。



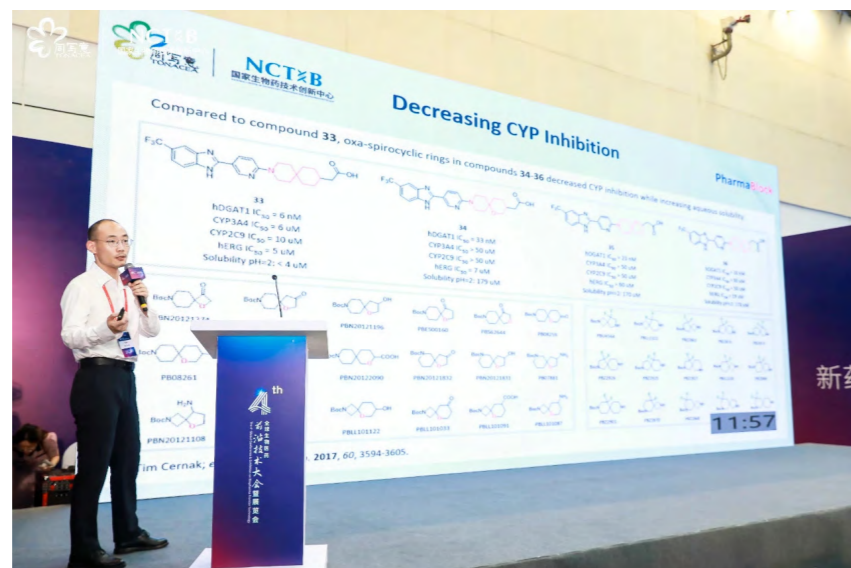
报告期内

100 余条

在领英平台发布关于技术创新类推文

20 余场

参与业内创新主题类会议



PharmaBlock **GTEF**

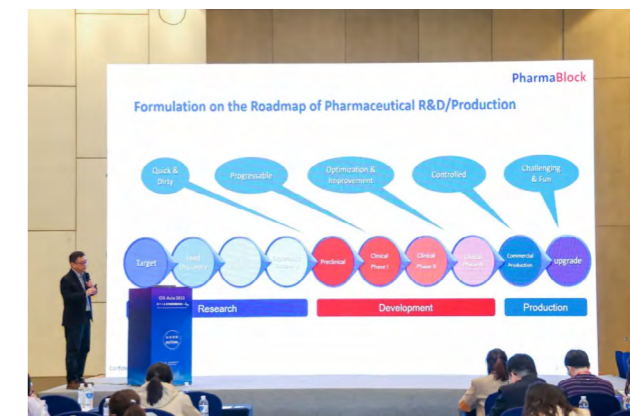
2023微化工技术与装备工程化应用研讨会
《流式化学技术的简介及应用》
2023年8月23-24日 上海新国际博览中心W2馆



项宗涛
高级经理
南京药石科技股份有限公司



2023 微化工技术与设备工程化应用研讨会



2023 ACS GCI PR Spring Meeting

01 责任经营

药石科技严格遵守法律法规的要求，持续完善公司治理体系，切实保护投资者特别是中小股东的合法权益，加强风险防控能力，恪守商业道德，携手各利益相关方共同推进可持续发展战略。

公司信息披露连续 **5** 年获深交所信息披露评级 A 级

未发生 经确认的商业道德及贪污腐败案件

有效专利 **156** 项

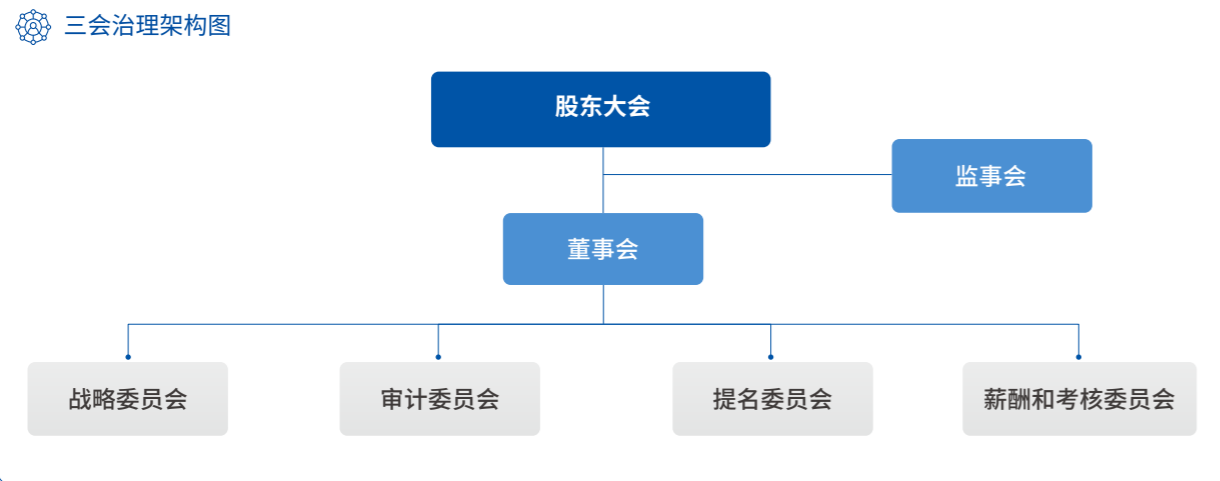
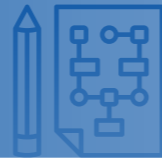
我们的行动：

- 公司治理
- 内控与风险管理
- 商业道德
- 信息安全
- 隐私保护
- 知识产权保护



公司治理

公司严格按照《公司法》《证券法》等相关法律法规要求，制定《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》等制度，建立股东大会、董事会及监事会的公司治理架构，明确三会职责范围，确保公司治理科学、规范及透明。



公司高度重视董事会的多元化。提名委员会在提名候选人时考虑多种因素，包括但不限于性别、年龄、文化及教育背景、专业经验、技能知识及服务年期，并定期审查和监督董事会多元化的实施情况，以至少一名女性董事为目标，确保公司董事拥有满足业务所需的技能、丰富的经验及多样化的观点。

公司董事会由 7 名董事组成，其中独立董事 3 名、女性董事 2 名、外籍董事 1 名。现任董事均具备扎实的专业素养和良好的教育背景，涵盖生物医药、财务、法律等多元化专业背景，4 名董事获得博士学位。

监事依据《监事会议事规则》等制度规则，认真履行其相应职责，对公司财务、董事和高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，并对公司的重大事项提出科学合理的建议。

公司董事会董事 7 名，其中



公司每年开展董事会自我评价工作，以确保董事会有效性，持续改善公司治理水平。报告期内，为强化董监高合规意识，提升公司治理能力，公司组织董事、监事、高级管理人员参加江苏证监局、深圳证券交易所及上市公司协会举办的上市公司治理培训、董事长专题培训、独董制度改革专题培训等外部培训 20 余人次，邀请保荐机构对董事、监事、高级管理人员就“短线交易、敏感期交易与内幕交易”进行专题培训，进一步提高董监高履职能力。

三会治理

股东大会是公司的最高权力机构，依法决策公司经营方针和投资计划、审议批准董事会的报告等。股东大会的表决程序严格按照相关规定要求执行，并采用现场与网络投票相结合的方式，为股东参与公司治理提供便利，股东大会决议符合法律法规的规定。公司密切关注中小投资者的意见和诉求，对影响中小投资者的重大议题实行中小投资者单独计票，充分保障其合法权益。

董事会作为公司经营决策的常设机构，对股东大会负责。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬和考核委员会四个专门委员会，在规范公司治理、加强日常经营管理及重大事项决策等方面提供了有力保障。董事会依据《公司法》和《公司章程》规定，对公司高级管理人员的考核选聘、公司重大生产经营计划、投资方案、主要管理制度、关联交易等作出有效决议。

公司独立董事依据法规要求，在公司治理、业务战略、风险防控等事宜上提出公正客观的独立意见，杜绝其董事职责与个人利益之间出现冲突，推动公司持续规范发展。



独立董事子公司调研



20 余人次

公司组织董事、监事、高级管理人员外部法规培训

信息披露管理

公司高度重视信息披露工作，严格遵守信息披露相关法律法规，真实、准确、完整、及时地披露公司经营状况、财务状况及重大交易等重要信息，为广大投资者及时、准确地了解相关情况，进行投资决策提供保障。公司根据《公司法》《证券法》《上市公司信息披露管理办法》以及《公司章程》等有关规定，制订《重大信息内部报告制度》等内部管理制度，规范公司信息披露行为。

报告期内

公司发布定期报告和临时报告共计 **172** 份

连续 5 年荣获深交所信息披露工作评价最高评级——**A** 级（优秀）

中国证券报上市公司金牛奖评选活动，荣获“**2022 年度金信披奖**”



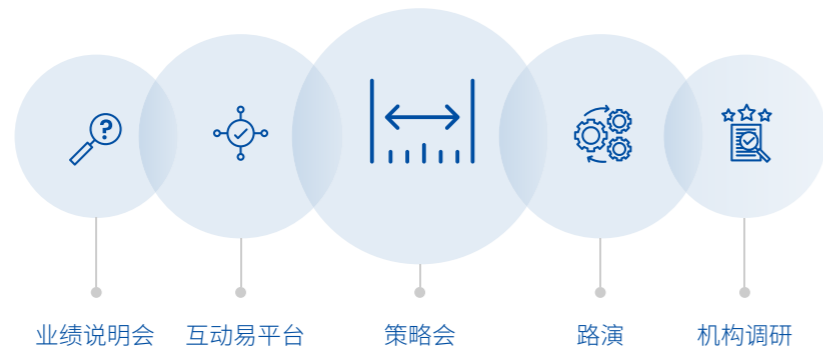
投资者关系管理

公司持续致力于维护与股东及投资者关系，积极落实证监会《上市公司投资者关系管理工作指引》等有关法规，履行上市公司职责，根据公司《投资者关系管理制度》开展便利股东权利行使、信息披露、互动交流和诉求处理等工作，不断创新投资者交流活动形式，强化公司与投资者之间的信息沟通、提高公司运作透明度，切实保护投资者特别是中小投资者合法权益。报告期内，公司响应“质量回报双提升”倡议，回购公司股份稳定投资者信心。

截至本报告披露日

83.61 万股
已累计回购公司股份

3,002.57 万元
支付资金



PharmaBlock 药石科技2022年度 & 2023年一季度业绩交流会

2023年4月23日 (周日) 10:00

会议嘉宾

- 杨民民 董事长
- 朱经纬 董事、副总经理
- 陈志华 CDMO 副总裁
- 余善宝 研发事业部负责人
- 李进 药物化学高级总监
- 吴奕斐 财务总监、董事会秘书

会议主持

- 国盛医药团队 张金洋/胡耀碧/应沁心
- 兴证医药团队 孙媛媛/黄翰溪/杨希成
- 广发医药团队 罗佳荣/方程瑞/田鑫
- 开源医药团队 蔡明子/余汝意

参会方式

网络参会: [HTTPS://S.COMEN.CN/ANSGS](https://s.comen.cn/ansgs)

电话参会: +86-4001888938 (中国大陆) +86-6105355192 (中国) +86-01053827720 (中国) +886-277031747 (中国台湾) +852-30183478 (中国香港)

扫码参会: 参会密码: 632170

报名方式: 请扫二维码填写姓名、职位、电话号码 (可以选填) 电话中或现场扫码填写报名信息 进门请自行录入, 建议进门后自行录入方便观看演示材料 报名截止时间: 2023年4月23日 8:30

报名链接: [HTTPS://WWW.WJX.COM/VIEW/QW70NYF.ASPX](https://www.wjx.com/topview/qw70nyf.aspx) 联系人: 国盛医药胡耀碧15811052119/兴证医药杨希成15201928451/广发医药田鑫17551027397/开源医药余善宝18616143214

截至报告期末



4 次

公司召开业绩说明会



100 余个

通过“深交所互动易”及电子邮件回复投资者提问



400 个

接听投资者电话约



500 人次

以线上、线下方式参加券商举办的策略会、路演交流等, 接待境内外医药分析师、投资者逾

PharmaBlock 药石科技 2023年半年报业绩交流会

2023年8月15日 (周二) 上午8:00

会议嘉宾

- 朱经纬 董事、副总经理
- 李静 美国药石总经理
- 余善宝 研发事业部负责人
- 吴奕斐 财务总监、董事会秘书

会议主持

- 平安证券 倪亦道 / 张若旻
- 开源证券 蔡明子 / 余汝意
- 中泰证券 祝嘉琦 / 崔少煌
- 方正证券 周超泽

参会方式

网络参会: <https://fs.comen.cn/A1u7s>

电话参会: +86-4001888938 (中国大陆) +1-2025224791 (美国) +86-01053827720 (中国) +44-2034816288 (英国) +886-277031747 (中国台湾) +3-2898016600 (加拿大) +852-68285801 (中国澳门) +852-97005920 (中国香港) +65-31634284 (新加坡)

扫码参会: 参会密码: 507581

报名方式: 请扫二维码填写姓名、职位、电话号码 (可以选填) 电话中或现场扫码填写报名信息 进门请自行录入, 建议进门后自行录入方便观看演示材料 报名截止时间: 2023年8月15日 7:30

联系人: 傅亦涛13611356355 / 南京路18616143214 / 魏少雄1831660621 / 周超泽13613960214

内控与风险管理

内部控制

公司严格遵守《审计法》《企业内部控制基本规范》《上市公司治理准则》等有关法律法规，制订《内部控制制度总则》，建立了涵盖公司重要经营活动环节的内部控制制度，包括但不限于采购与付款、销售与收款、授权管理、资金管理、绩效考评、信息披露、内部审计控制及对子公司的管理控制等，为公司长期健康发展打下坚实基础。

公司内审部在审计委员会领导下，对内部控制体系运行有效性开展独立客观的监督与评价，针对关键控制环节开展专项审计，包括但不限于招投标审计、费用控制审计、财报审计、工程审计等周期性审计及特殊专项审计，检查关键控制环节的执行有效性，降低组织运营风险，提升运营效率，持续推动内控体系健全、完善。

风险管理

公司建立科学有效的风险管理体系，制订《公司风险控制管理制度》，覆盖全业务链条、全体附属公司；设立风险管理架构，确定相关部门及人员履行风险管理的职责，逐步将风险管理相关的关键指标融入部门及个人绩效评定，开展风险管理赋能培训计划，以保障风险管理的全面、有效推进。同时，公司构建了风险管理流程，持续滚动开展“风险识别 - 风险评估 - 风险应对 - 风险管理监督与改进”，不断提高风险管控水平。

董事会	<ul style="list-style-type: none"> 确定风险管理总体目标、风险承受度、风险评估标准，批准风险管理的基本制度、风险管理策略和重大风险管理解决方案等
内部审计部	<ul style="list-style-type: none"> 对公司及下属企业风险管理体系的运行进行独立审计监督
首席合规官	<ul style="list-style-type: none"> 统筹公司风险管理工作，检查、督促、指导各部门及下属企业开展风险管理工作等
相关业务部门	<ul style="list-style-type: none"> 按照职责分工负责其职责范畴内的风险管理工作

公司风险管理架构设置



公司每月整理医药行业法律信息速递月刊，并通过邮件、OA 等形式向全员发送学习

商业道德

公司严格遵守《反垄断法》《反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规，制订《商业行为准则》《反腐败反贿赂政策》等相关管理规范，完善包括员工职业道德、反贪腐、反舞弊及反垄断等议题在内的商业道德管理体系。

公司严格要求员工遵守相关规定，明确禁止任何形式的贿赂腐败、滥用职权及徇私舞弊等不当行为，对于弄虚作假、索贿受贿、越权违规、失职懈怠、泄露机密、违规招投标等行为进行严肃查处。对于所有犯有贿赂腐败、舞弊行为的员工公司将按法律法规及公司有关规定予以相应的内部经济和行政纪律处罚，存在重大问题的将取消相关晋级、晋升和调薪资格，行为触犯刑律的将移送司法机关依法处理。同时，公司积极开展舞弊举报的接收、调查、报告和提出处理意见，加强商业道德与反贪污的宣贯工作，倡导诚信正直的企业文化，营造反贪污反舞弊的企业文化环境。



责任管理架构



为强化日常管理中各层级的责任，提升公司上下的商业道德意识，公司董事会授权战略委员会负责指导和监督公司的商业道德行为



ESG 执行委员会监督反贪污反舞弊相关制度和管理的实施情况



内审部牵头处理和监察贪污及舞弊，向审计委员会直接汇报，并且不定期开展反贪污反舞弊相关培训与宣贯，不断提高员工的廉洁合规意识



各职能部门则负责相关的风险评估、识别和管理政策制订，以及与商业道德相关的内控设置、调查和改进

管理机制

- 制定覆盖全体员工和商业合作伙伴的政策，包括《商业行为准则》《反腐败反贿赂政策》《利益冲突管理政策》《员工廉洁从业管理制度》《采购部轮岗制度》等制度，明令禁止行受贿、非法回扣、不合规商业礼品馈赠与收受等违规行为，为员工和管理层提供了可接受行为及其批准程序的具体细则和操作指南。同时，我们更新并建立《内部审计制度》及《举报与调查管理规程》，细化审计沟通与问题处罚等条款，完善举报、调查机制，持续健全内控管理体系。
- 对采购、销售、工程、市场等各部门的贿赂及腐败风险进行评估，识别风险因子，制定具体的控制程序和机制，并定期检视更新，以降低贿赂腐败发生的机会。同时，我们不定期组织敏感岗位员工的廉洁风险评估和审查，并将考核结果纳入人员评价和管理。
- 对准备聘用或晋升到重要岗位的人员进行背景调查，如教育背景、工作经历、诚信记录等，做好背景调查正式的方案记录归档。
- 不定期对重大工作事项及项目开展专项审计，审计监督项目过程的合规性及透明性，涵盖反贿赂腐败、利益冲突、公平竞争等不同的风险领域。
- 以多种形式进行有效沟通或培训，确保员工定期接受有关法律法规、职业道德规范的培训，使其明白行为准则涉及的概念，帮助员工识别合法与违法、诚信道德与非诚信道德的行为。所有新员工进行反贿赂反腐败专项培训、法律法规及诚信道德教育。
- 鼓励员工在公司日常工作和交往中遵纪守法和从事遵守诚信道德的行为，帮助员工正确处理工作中发生的利益冲突、不当利益诱惑。
- 将公司倡导遵纪守法和遵守诚信道德的信息以适当形式告知与公司直接或间接发生关系的所有社会利益相关方，包括外部相关方如客户、供应商、监管机构和股东等，传达公司遵守诚信道德的坚定承诺与决心。



举报及处理程序

公司建立全球适用的职业道德问题及贿赂腐败案件举报渠道，畅通举报渠道，不断完善举报处理流程，鼓励全体员工、供应商及相关合作伙伴共同维护平等透明的商业秩序，打造廉洁合规的企业经营环境。

全球举报渠道及方式



举报邮箱 PB-IA@PharmaBlock.com



举报电话 86-025-86918269/85930027



举报

相关单位或个人可通过公开的电子邮箱、举报电话等多种举报途径，向公司检举、揭发任何员工涉嫌违法、违规、违纪的现象。



识别

在收到举报案件后，公司将第一时间对举报内容的真实性进行调查与审查，对举报内容进行风险识别分析，并决定是否启动进一步调查程序。



处理

若举报内容属实，相关责任部门将联合展开调查；在必要时，公司聘请外部专家及其他机构，协同公司法律部门取得相关证据，报告材料及时立卷归档，并及时将案件调查结果报告董事会及审计委员会。



反馈

举报处理过程及结果将向举报人及时反馈；对于影响重大的举报案例，将通过邮箱、OA 向全体员工作说明。

公司严格保护举报人隐私信息，建立了严格的举报人保护制度，投诉、举报人在协助调查工作中将受到保护，接受匿名举报，举报邮箱和热线电话均不要求举报人提供身份信息，在举报事件处理过程中，公司对举报人信息及所有举报资料严格保密。公司禁止任何非法歧视或报复行为，对违规泄露举报人员信息或对投诉、举报人采取打击报复的人员，公司将从严肃处理，并采取撤职、解除劳动合同等处罚。

报告期内

未发生经确认的商业道德及贪污腐败案件

未发生针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼



供应商廉洁管理

公司高度重视供应商廉洁管理，加强供应商合规经营意识，针对供应商建立了完善的管理体系，制订了包括《供应商管理制度》《采购管理制度》《招投标管理制度》等一系列制度，对供应商准入、考评、绩效管理及淘汰等全过程作出明确规定。所有供应商准入时，公司均要求签署《供应商行为准则》，其中涉及反腐败和贿赂条款，明确规定双方的廉洁义务与责任，保障双方合法权益。

报告期内，公司开展了针对供应链管理的原物料采购审计、固定资产采购审计、供应商管理审计、工程项目审计等多项审计工作，对新供应商的引入、价格管控、招投标过程等关键环节进行检查，检查内容涵盖反腐败与反贿赂，持续监控供应链风险，报告期内未发现涉及贪污腐败或不正当竞争问题的审计问题。此外，公司还组织开展了前十大供应商的廉洁调查，通过实地走访及问卷调查等方式，对潜在腐败风险、利益冲突风险以及贿赂风险进行管理，避免采购过程中发生腐败贿赂事件。

公司重视供应商廉洁管理的信息化建设，于报告期内建立并完善 SRM（供应商管理）信息化平台，对供应商资质背景进行严格审查，平台直接对接“天眼查”等第三方信息查询平台，实现对供应商资信情况的实时监测，同时常用物料通过自主研发的电子采购平台，实现多家供应商在线同时报价、系统自动比价等功能，有效控制采购过程中因信息不对称导致的廉洁风险，确保竞价过程合规、透明。



供应商开展廉洁问卷调查

商业道德培训

公司倡导诚实守信的企业文化，通过线上和线下相结合的形式，定期开展商业道德相关宣传和培训。报告期内，公司进一步开发了一系列关于商业道德标准方面的必修课程，组织面向包含公司董监高、正式员工、兼职员工及实习生在内的所有内部员工，以及供应商的商业道德及合规培训。公司针对不同岗位的人员类型制定专门的培训课件及试题，对商业道德、廉洁自律、合规运营等培训内容讲解，帮助所有内外部人员充分理解公司的合规标准，加深商业贿赂、利益冲突、公平竞争等概念的理解，强化商业道德规范。



药石学芽平台《廉洁反腐专项培训》

报告期内



30 次
举办廉洁合规相关主题培训



16 小时
培训时长



1,798 人次
覆盖

廉洁文化建设

为营造合规透明、廉洁诚信的企业文化，强化员工反腐意识，公司定期通过电子邮件通知和内部网络公告等渠道发布廉洁海报，向全员传达反腐败和反贿赂相关法规的关键要素，不断提高员工的合规意识。

为强化关键岗位员工廉洁自律意识、明确问责机制，公司要求采购部门、销售部门、以及工程建设部门等敏感部门全员签署《廉洁自律承诺书》，明确员工在履行相关职权过程中恪守商业道德，遵循诚信公正、廉洁自律的必要义务。同时，建立廉洁谈话机制，主动与员工沟通，了解各部门廉洁情况。通过畅通、保密的内部沟通渠道，强化员工主动对于潜在廉洁风险行为进行举报的意识，为公司搭建反腐败、反贿赂、反舞弊的企业文化提供保障。



廉洁宣传海报



廉洁培训现场

信息安全

公司秉持“满足业务要求，实施风险管理，确保信息安全，实现持续改进”的信息安全管理方针，严格遵守《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》等国家相关法律法规，制订《信息安全管理手册》《计算机安全管理制度》《软件管理规定》等，完善安全制度保障。

公司构建自上至下的安全管理架构，设立信息安全管理委员会全面负责公司的信息安全网络工作，总经理为信息安全最高责任人。同时，设立信息安全管理小组，建立健全公司信息安全管理体系，开展每年管理评审、内部审核、安全检查等活动，持续改进，确保其有效、持续运行。截至报告期末，公司已通过 ISO 27001 信息安全管理系认证。



信息安全管理系认证证书

为确保信息安全管理系有效实施，公司每年进行信息安全风险评估，形成《信息安全风险处理计划》，以确定适当的管理措施、职责及安全控制措施的优先级，明确各岗位的信息安全职责，并在实施控制措施后开展有效性评价，对风险处理后的残余风险进行定期评审，以验证残余风险是否达到可接受的水平。

公司不断完善软件及硬件设施，达到物理、应用及数据层面的全方位防护。

信息安全管理办法

物理访问	<ul style="list-style-type: none"> ID 卡控制 授权进入控制区域 	<ul style="list-style-type: none"> 7*24 小时监控和安保管理
数据管理	<ul style="list-style-type: none"> 电子邮箱加密 安全的电子传输和文件存储 定期更改所有账户的密码 	<ul style="list-style-type: none"> 实验室计算机取消设置 USB 接口 电脑屏幕自动锁屏 5S 办公室管理
项目管理	<ul style="list-style-type: none"> 组织机构和物理隔离 项目安全代码和严格的访问管理 	<ul style="list-style-type: none"> 记录本管理 /ELN
材料管理	<ul style="list-style-type: none"> 立即处置或将材料储存在安全柜或者中央仓库 材料及相关信息访问控制 	<ul style="list-style-type: none"> 在受控的特定区域进行货物包装，并配有监控

公司建立完善的信息安全培训及学习体系，覆盖公司全体员工，面向不同岗位开展相应的信息安全培训，不断提升员工的信息安全技能与意识。

专注化学，创新未来

邮件反钓鱼、反诈骗培训

IT&数字化部

If you need the English version, please read from page 28

www.pharmablock.com
product.pharmablock.com

Confidential 保密

反钓鱼、反诈骗培训



隐私保护

公司始终将客户权益放在首位，坚守保护客户隐私及数据安全的职责。公司制订了《信息系统口令和密码管理制度》《数据备份和恢复管理制度》《信息系统应急预案》等制度规范数据管理。

公司完善数据分级分类管理制度，在数据采集、传输、存储、处理、分享各环节，针对不同级别和类别的数据开展差异化的管控与保护。与客户相关的业务信息及数据，会存放于单独的隔离域中，控制外发，做到数据严格控制。同时，公司制定信息系统访问控制程序或规定，对信息系统的访问必须遵照公司相关程序或制度。

为防范和应对客户隐私泄露事件，制订《信息泄露事件应急预案》，开展隐私泄露安全演练、安全攻防演练及系统攻防测试，及时发现并排除安全隐患，提升突发事件的应对能力，全面守护客户隐私及数据安全。



知识产权保护

公司高度重视知识产权管理，成立专门的知识产权管理小组，持续完善知识产权管理相关制度，形成“可行、实效、系统、准确、简明”的知识产权管理体系，根据《知识产权手册》《知识产权管理办法》《专利管理办法》《知识产权奖惩办法》等制度，持续深化知识产权保护工作，在保护自身知识产权的同时，尊重他人知识产权，协同利益相关方严厉打击侵犯知识产权的犯罪行为，持续提升员工知识产权保护意识。

“可行、实效、系统、准确、简明”



截至报告期末

156项
有效专利

146项
国内专利

10项
海外专利

33项
新申请专利

24项
新授权专利



02 携手并进

药石科技致力于通过研发和生产中的化学和低碳技术创新，为客户提供更好的产品和服务。我们为自己的工作感到自豪，并将继续积极探索和拓展绿色化学应用，使我们的合作伙伴受益，为实现可持续发展的共同未来做出贡献。

16,917.37 万元

研发投入

87 次

通过客户质量审计

16.59 亿元

活跃客户收入

13.24%

同比增长

我们的行动：

- 创新赋能
- 质量管理
- 客户体验
- 可持续供应链
- 行业合作



创新赋能

作为药物研发领域全球领先的创新型化学产品和服务供应商，药石科技视创新为公司实现可持续发展的基础，也是公司长期业务成功的关键引擎。公司致力于在研发、生产、工艺优化和运营等各阶段运用创新理念开展各项工作，为市场提供更好的产品和服务。



研发与创新管理体系

药石科技始终怀抱“通过化学和低碳技术的创新，引领行业可持续发展”的愿景，力求通过对研发环节的持续创新来不断赋能新药研发，甚至是整个化学相关行业。公司围绕客户需求和行业痛点，注重新技术的研发，拓宽研发服务的领域，优化项目管理流程，提升研发团队的技术和知识水平。同时，引入先进技术与平台，建立开放式创新平台，以提高药品研发效率和准确性，推动产业合作与创新。

降低药品研发成本

利用创新的研发方法和技术，降低药品研发的整体成本，使药品更具竞争力。

提高研发效率

通过引入先进的研发技术和流程优化，提高药品研发的效率，缩短上市时间，降低开发周期。

推动数字化转型

引入数字化技术，如人工智能、大数据分析，提升数据管理和分析能力，优化研发决策过程。

通过化学和低碳技术的创新，
引领行业可持续发展

在资金和人才投入方面，公司持续引进国际化专业技术人才，并不断提升公司专业技术人才在行业的竞争力和引领力。截至报告期末，公司研发团队 1,492 人，占员工总数 60.77%，其中硕士 461 人，博士 99 人。

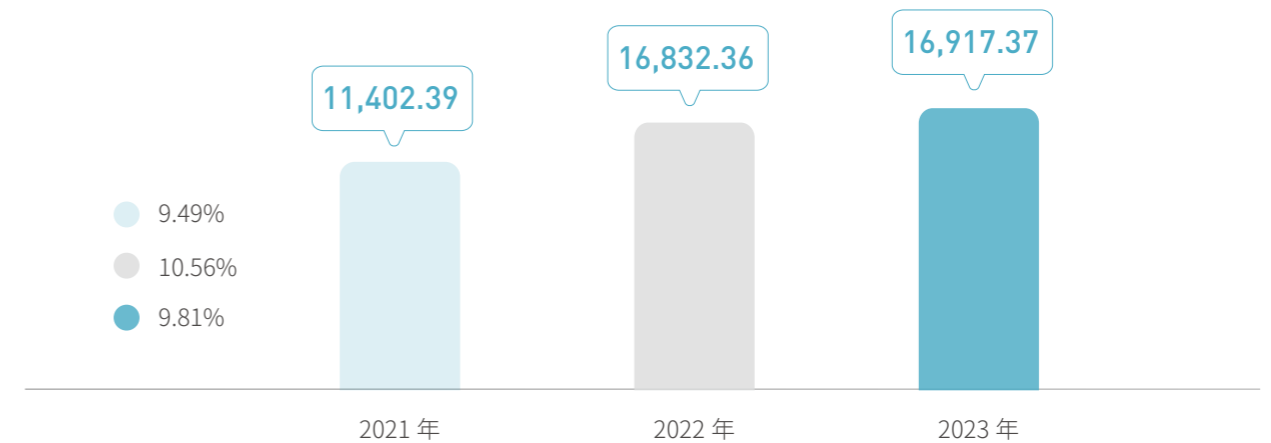
截至报告期末

1,492 人 **60.77** %

公司研发团队

占员工总数

公司近三年研发投入（万元）及占营业收入比例



保障创新能力

创新激励措施

- 设立月度、年度专项创新奖项，包括个人奖和团队奖，鼓励员工在做好本职工作的同时，开拓思路、积极创新，利用新方法、新技术、新思路，不断改进和优化现有工作，激发全体员工的工作积极性和创造性。
- 定期组织内部创新竞赛，鼓励员工提出新方案，营造创新氛围。
- 提供专利申请支持，并设立专利激励计划，鼓励员工积极参与创新并申请专利。

多部门合作机制

- 组建跨职能团队，促进不同领域的知识交流和创新。
- 建立与大学、研究机构的合作关系，共享研究成果、技术和资源，促进学术界和公司之间的创新合作。
- 与合作伙伴共同开展联合研发项目。

知识积累与分享

- 建立知识管理平台，记录并分享研发过程中的经验、教训和成功案例，促进内部知识的积累。
- 设立内部培训计划，培养员工在新技术、新方法上的专业知识，提高团队整体的创新能力。
- 定期组织内部创新论坛，邀请行业专家和公司内部专业人员经验分享，激发团队的创新灵感。

创新榜样评选

案例

公司在全公司范围内评选年度、月度的“创新之星”和“创新团队”，发挥创新人才的榜样作用，也能够充分激发全体员工的创新激情。报告期内，共表彰了 10 位月度创新之星、35 个月度创新团队、3 位年度创新之星和 6 个年度创新团队并予以奖励。



年度“创新团队”



月度“创新之星”

开放创新

从新颖分子砌块产品到一站式 CDMO 服务，从药物发现、开发到商业化，公司正在为全球新药研发企业构建一个灵活、高效的创新合作平台。公司通过开放式合作模式，整合全球资源与技术，与高校、科研院所等机构共同推进新药的研发进程。

合作项目：

- 药石科技设立国家博士后工作站分站，现与南京工业大学联合培养1名博士后，专注绿色合成、过程强化及连续流反应技术的工程应用与装备开发，解决药物中间体和精细化学品生产中的共性难题。
- 药石科技与马大为院士团队就铜催化的新型偶联反应课题展开合作，期间完成了8个课题的初步研究，其中2个课题进入工艺开发阶段，1个课题产生实际经济效益。
- 药石科技参与合作申报南京市重大科技专项（生命健康）——基于生物酶法的自动化 DNA 合成技术及设备研发。
- 浙江晖石博士创新站与合作博士开展20余次技术交流和项目对接工作，重点合作项目——“贵金属催化偶联反应在医药中间体合成中的应用”。

校企合作举办化学实验创新大赛

案例

报告期内，药石科技赞助南京工业大学“药石杯”第二届化学实验创新设计大赛暨第四届全国大学生化学实验创新设计大赛校内选拔赛。大赛旨在建立大学生实验创新能力的展示与交流平台，夯实大学生的化学基础知识、基本理论和技能，强化大学生发现问题、分析问题和解决问题的能力，培养大学生的创新意识、创新精神和创新能力。



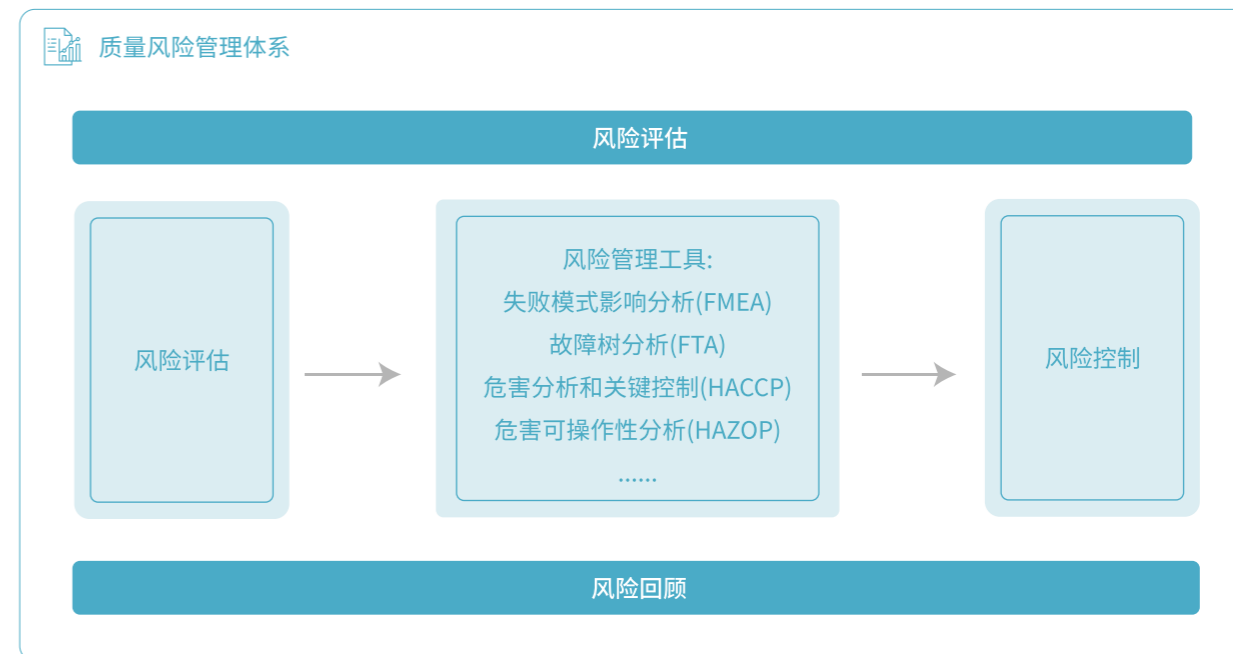
化学实验创新大赛

质量管理

质量是公司成功的基石，是每一位药石员工的参与和贡献的结晶。药石科技恪守严格的质量标准，依据 ICH 指导原则及 GMP 法规，建立健全以《质量手册》为核心的制度规范，明确部门人员职责权限，按照质量管理要求建立适合药品从研发到生产各阶段的质量管理体系，将质量源于设计 (QbD) 和适合药物开发阶段的理念、工具和方法融入从研发到生产整个药品生命周期，落实并推进集团各个场地、业务模块在同一个质量管理体系框架下高效协作，通过完善的质量管理体系和高标准的硬件设施为客户提供高质量 CMC 活动提供保障。



公司通过《质量风险管理通则》等制度，规范质量风险管理程序，由高级管理层组织开展质量风险管理工作，成立专门的质量风险评估小组，对可能影响到最终产品质量的风险因素进行确定、评估和控制，保证最终产品的质量，避免质量事故或质量事件的发生；在产品引入阶段，也会根据产品所处的不同阶段进行适当的风险评估，将潜在环保 / 安全风险告知客户，致力于保障客户的切身利益与健康安全。同时，每年依据上一年度回顾及下一年度计划制定年度质量目标，以持续改进、控制整体质量风险。



质量管理体系

公司已建立完整、系统的质量管理体系，从人机料法环测各维度进行全方面的质量管理。以客户要求、相关方需求等为输入，运用质量风险管理，结合 PDCA 循环管理等，以实现产品和服务、客户满意。

公司持续改进质量管理体系，制订《质量管理体系回顾评审规程》，每年至少进行一次全面回顾评审，以保持质量管理体系的适宜性、充分性和有效性。截至报告期末，公司各生产场地均已获得 ISO9001:2015 质量管理体系认证，浙江晖石零缺陷通过 FDA 审计且通过 NMPA 检查，山东药石通过山东省药品监督管理局生产许可证现场检查 (制剂业务)。

报告期内

通过客户质量审计 **87** 次



公司各场地均已建立自检、纠正预防措施 (CAPA)、培训、管理回顾等模块的管理规程。在产品生产过程中监控中间体质量，生产结束后对每批产品进行检测，合格后才能放行，并根据需求或复验期定期对产品进行复验，监控产品质量；建立《产品质量投诉处理程序》和《产品召回管理规程》程序，监控已发货的产品质量，若发现质量问题，将按照相应程序开展过程调查，制定纠正和预防措施；开展年度质量回顾、年度产品质量回顾分析以持续改进。各场地按程序要求进行模拟召回。

报告期内

召回事件

0 起



质量文化建设

公司重视质量文化建设，依据《培训管理规程》制定公司级、部门级培训计划，进行新员工培训、专项培训等。同时，开展各类质量活动提高员工质量管理意识及能力。



质量管理信息化和数字化



质量直通车——亚硝酸铵评估分享会 案例

报告期内，为推进知识和资源共享，公司首场“质量直通车”始于浙江晖石工厂至药石科技研发场地——“亚硝酸铵评估”质量专题分享与交流，从亚硝酸铵事件的学习开始，从法规到实际案例，从作用机理到控制策略的讲解，均表达了“质量源于设计”核心理念。



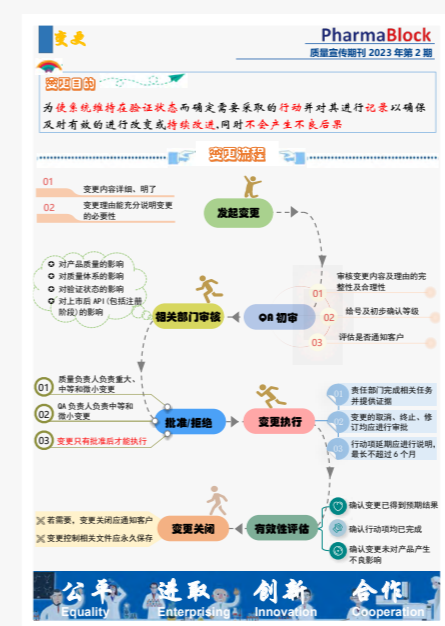
跨场地交流培训

第二届质量知识竞赛 案例

报告期内，公司为加深全体员工对质量管理的自发意识，夯实质量管理基础，普及全员对客户质量要求的理解，以趣味形式举办第二届质量知识竞赛，共 15 支队伍参赛，营造了良好的学习氛围。



质量知识竞赛活动现场



质量宣传期刊

客户体验

药石科技坚持以技术为驱动和以客户为中心的服务原则，通过全程服务药物发现、开发到商业化的业务模式推动分子砌块、药物发现服务、CDMO 双向引流的业务发展新格局，整体协同服务能力赢得越来越多海内外知名客户的信任，年度活跃客户数达 744 家。



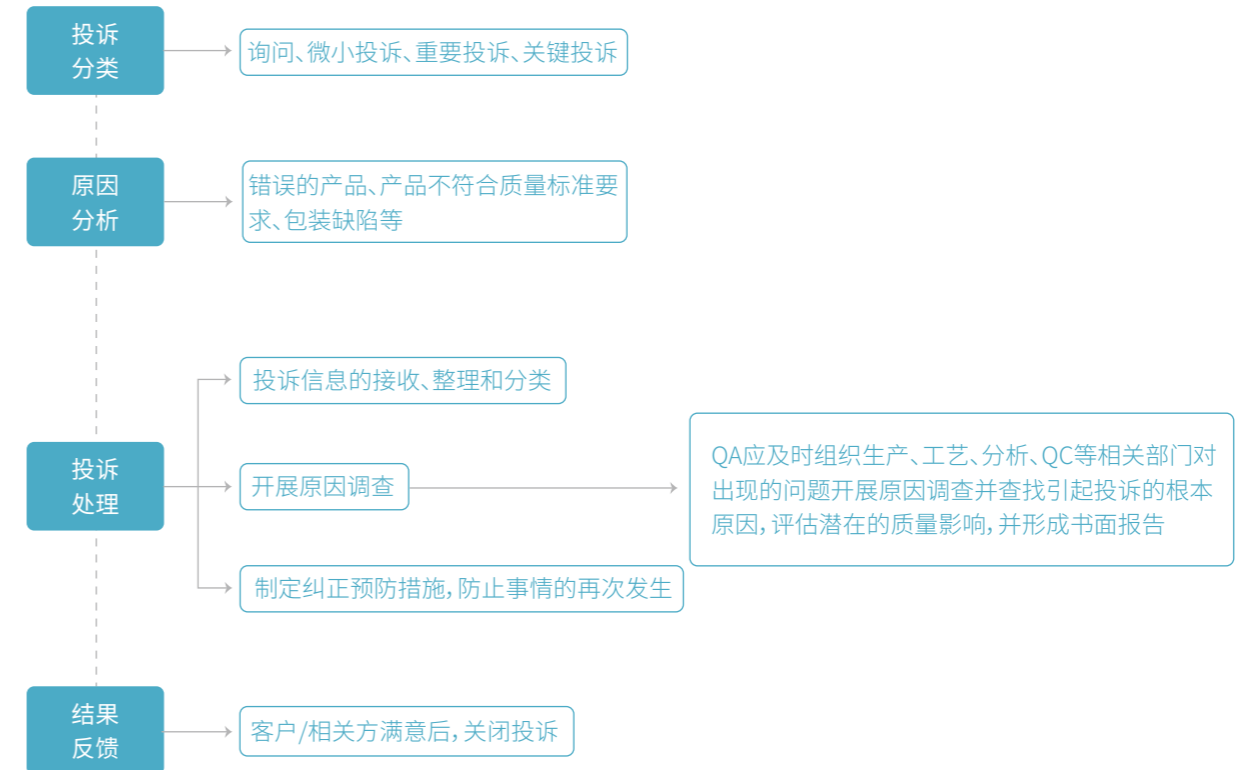
客户服务体系

公司秉持“以客户为中心”理念，在聚焦客户群体的基础上，深刻理解客户的痛点，用专业化和高效标准化的流程服务，为客户创造更多的价值，全面推行集团化管理，以客户为中心，持续优化业务流程和组织结构，全面提升集团层面的资源协调和赋能能力，进一步提升项目运营效率，提高交付能力，提升客户价值。



客户投诉管理

公司制订《产品质量投诉处理程序》等客户投诉管理制度，完善售后服务体系，规定调查和报告的反馈时间一般不得超过 30 个工作日，确保在收到客户投诉后及时反馈调查结果，提升客户服务体验。



客户满意度调查

我们高度重视客户满意度，除与客户的日常交流外，每年定期开展客户满意度调查，涵盖员工专业性、及时性、产品质量、包装运输、交付能力及客户意见建议等，进一步优化客户服务体系，增强客户服务体验。



我非常惊讶于药石的技术创新能力，当别人还只是停留在实验室研究的阶段时，药石已经将连续流等技术应用在大量规模化生产中；并且在合作中，药石团队始终站在我们的项目角度思考，新技术能怎样帮助加快效率、降低成本、降低风险。



和药石的合作中，项目沟通非常顺畅，他们有统一的项目经理协调所有沟通，我能非常及时地了解项目进展，在有专项问题需要讨论时，他们也有 SME 参与到沟通中，整体项目管理很有条理，且执行力强。



非常高效、通畅的沟通，无论是咨询、反馈还是紧急需求，团队都能迅速响应。这种高效的沟通机制确保了问题的及时解决和项目的顺利进行。



药石在解决各种复杂问题方面有着丰富的经验，不仅仅是化学难题，还包括 CMC 项目的策略、突发事件等，他们都站在合作方的角度给出解决方案，确保我们的项目获得成功。



药石的团队非常有活力，并且愿意接受建议、不断改进。在我们过去几年的合作中，我能清晰的看到这个团队的进步，我们提出的每一个建议都能得到响应。

负责任营销

公司严格遵守业务运营所在地适用的法律法规和行业规范，制订《负责任营销》政策以及相关制度，规范营销活动，严格把关宣传及对外传播等资料的审核流程，确保传播信息的真实性和准确性，严禁就公司及竞争对手公司产品、服务、表现或业绩记录作出虚假或误导性陈述，并主动开展知识普及行为，保障客户的知情权。未经客户知情和授权，不得披露客户保密信息、数据和隐私。公司定期为员工提供负责任营销主题培训，确保员工理解并切实执行负责任营销。

此外，公司在营销运营过程中倡导更加负责任的策略和行动，为行业提供更多高价值的内容，促进行业发展，并展示公司对可持续发展的承诺与决心。公司不仅通过官方渠道和社交媒体传递企业社会责任和愿景，也鼓励员工参与到更多与行业的技术交流和洞察分享中。

公司通过媒体、自媒体传递可持续发展理念并分享可持续发展实践

公司员工于媒体平台发布药化知识，报告期内发布共 166 篇推送，共计浏览量 1,791,415 次

可持续供应链

药石科技始终遵循“互惠互利、合作共赢”原则，构建高效、稳定的供应链体系，将可持续发展理念全面融入供应链管理，坚持责任采购、阳光采购，携手合作伙伴，打造绿色低碳供应链。



供应链管理

公司对供应商全生命周期管理实施严格的管理机制，并通过自主研发的供应商管理系统 (SRM) 与电子采购平台多方面考察供应商的可持续发展能力，实现采购信息化和标准化，进一步控制采购风险，提升采购效率。同时，运用仓储物流管理系统 (WMS) 及仓储控制系统 (WCS)，提高仓储管理数字化水平，及时调整库存策略以提高物料周转率，提升供应链管理柔性，确保核心物料稳定及时供应。

供应链ESG管理

公司制订《供应商行为准则》，要求所有供应商遵守适用法律体系中的法律法规，坚守商业道德，并在人权保障、员工薪酬福利、健康及安全、环境保护及反腐败反贿赂等方面承担基本的责任要求，签署承诺函，并鼓励供应商将行为准则向次级供应商传导。此外，在合同中明确禁止商业贿赂，约定履行社会责任与环境保护相关的条款，向供应商传达公司在可持续发展方面的期望，加强供应商可持续管理。

为加强供应商可持续管理，报告期内，公司逐步建立供应商 ESG 尽职调查与绩效评估流程，在质量、交付、成本、服务等因素基础上增加对 ESG 相关议题及其他相关资格认证的关注。能力建设方面，公司内部开展《供应商行为准则》《ESG 劳工知识培训》《可持续采购政策》等主题的培训，同时向关键供应商开放自主开发的相关培训课程，增加与供应商的日常交流，宣导公司可持续发展理念。报告期内，公司对 18 家关键供应商开展审计，从工艺风险评估、化学品管理、职业暴露风险评估与控制、劳工人权等方面提出整改建议，推动供应链可持续发展。

截至报告期末

5,670 家 27 %
供应商总数量 本地化采购比例



- 中国大陆供应商 95.45%
- 港澳台及海外供应商 4.55%

药石科技负责任供应链管理核心议题



合规经营、禁止强迫劳动、禁止雇佣童工、反歧视、工时薪酬与福利、职业健康与安全、环境保护、反腐败与贿赂

行业合作

药石科技积极组织并参与行业活动，参与行业技术标准编制，持续深化与国内外院校、科研机构广泛合作，促进行业先进技术交流与深度对话，以自身管理与技术优势贡献行业可持续发展。



截至报告期末，公司行业协会参会情况

参会主体	会员单位
药石科技	Drug, Chemical & Associated Technologies Association(DCAT)
	American Chemical Society' s Green Chemistry Institute Pharmaceutical Roundtable (ACS GCI PR)
	南京市剧毒易制爆协会
	中国危险化学品协会
	中国医药企业管理协会
	南京市易制毒协会
浙江晖石	南京医药企业管理协会
	中国医药质量管理协会
	绍兴市医药行业协会
	绍兴市药学会
	绍兴市女科技工作者协会
	绍兴市上虞区节能低碳协会
山东药石	绍兴市上虞区企业联合会、企业家协会
	绍兴市上虞区新经济与新社会组织党务工作者协会
山东药石	中国医药企业管理协会

报告期内

共参与 **20** 余场国内外学术会议



药石科技可持续实践收录于 DCAT 《The Sustainability Leaders》 案例

美国 DCAT 协会 (Drug, Chemical & Associated Technologies Association) 首次发布《The Sustainability Leaders》电子书，重点突出了 DCAT 成员公司为环境保护和可持续发展做出的积极贡献。作为肩负社会责任感的全球化 CRDMO 企业，药石科技近年来在多方面持续投入，不断促进公司和行业的可持续性发展，其实践和经验已被收录于《The Sustainability Leaders》。药石科技在书中主要围绕绿色化学源头设计、低碳技术创新、精益管理和可持续性供应链管理等多方面进行分享。



《Chemistry Today》医药供应链主题线上沙龙



《Business Enquirer》女性职场领导力主题采访



第二十一届世界制药原料中国展 (CPHI China 2023)

03 绿色发展

未来制药工业要走可持续发展的道路必须在生产技术上质的变化，实现安全、高效、绿色的工艺开发及生产解决方案。药石科技主动承担环境责任，坚持绿色创新，应用节能减排技术，承诺在应对气候变化、资源管理、污染防治等方面全方位开展环境保护行动，深入开展绿色办公，推行低碳生活。

报告期内

6,306.23 万元

环保总费用

5,465.15 万元

环保运行费用

841.08 万元

环保能力提升投入



我们的行动：

- EHS 管理体系
- 环境管理
- 气候变化
- 资源管理
- 污染防治

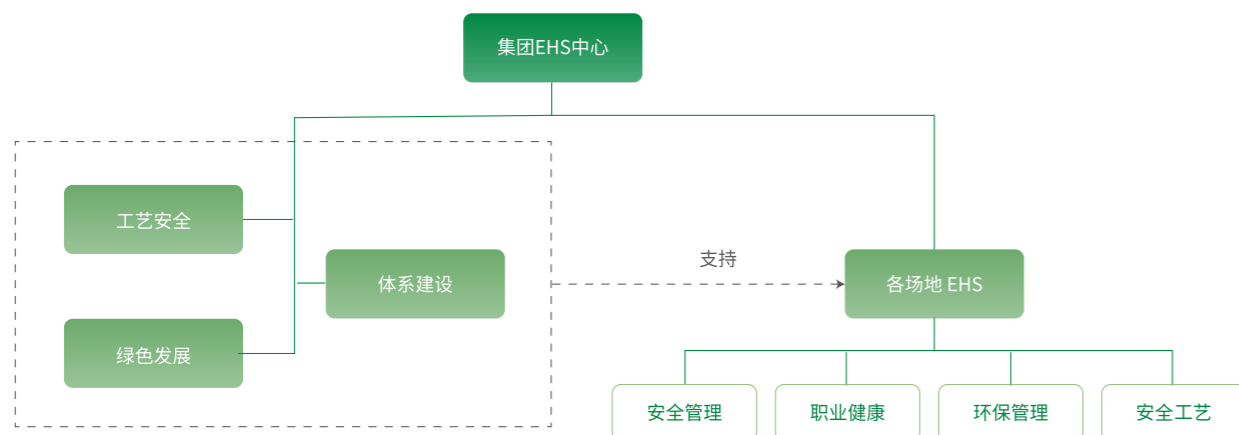


EHS 管理体系

EHS 管理方针

- 科学管理，控制风险，杜绝事故
- 以人为本，维护健康，关爱生命
- 保护环境，节约资源，持续发展

公司坚持绿色发展理念，严格遵守国家法律法规，成立 EHS 中心，设置“工艺安全、绿色发展、体系建设”等模块，为各场地 EHS 提供支持。



公司建立并保持《信息资源控制程序》，承诺与外部利益相关方就法律法规、环境要求信息、化学物质毒性、安全资料、公司管理情况等问题展开交流，确保 EHS 管理体系的内外部信息交流畅通有效。

为不断推进环境和职业健康安全建设，公司开展 EHS 交叉审核，由 EHS 中心牵头组建集团审核小组，通过“以检代练、以查促学”的方式提升各场地 EHS 管理水平，实现“体系运行质量 + 人员专业技能”双提升，继而促进企业 EHS 管理水平稳步提高。报告期内，公司对 3 个场地总共开展 8 场次交叉审核，覆盖反应热安全、危害识别与风险评估、特殊作业、职业卫生、培训教育、消防安全和环境管理等主题，编制 19 份专业审核表。



交叉检查现场

环境管理

公司以“源头设计、过程管控、末端治理”为环保理念，严格遵守《环境保护法》等环境保护相关法律法规，依据 ISO14001:2015 标准制定并完善环境管理体系，制定包括《环境管理手册》等，对废水、废气、废弃物等产生的环境影响进行有效管理。

公司严格执行新建、改建、扩建项目环境影响评价和环保“三同时”要求，按要求建设环保设施并进行日常维护，定期监测并保留记录，确保达标排放，最大化降低自身运营对环境的影响。公司每年开展环境审计工作，成立专项环保内审小组，审核范围覆盖 100% 生产场地。对于审计过程中出现的不符事项，提出整改措施，并落实相关责任人。截至报告期末，3 个生产场地均通过清洁生产审核及 ISO14001 环境管理认证。未发生环境污染事件或重大环保处罚。

环境应急管理

为增强企业对突发性环境事件的应急处理能力，及时、准确、有条不紊地控制和处理事故，有效地开展应急处置，控制和减轻环境污染事件的危害，尽可能把事故造成的环境污染和经济损失减少到最低程度，保障公司财产安全，维护社会稳定。公司按照《国家突发环境事件应急预案》《企事业单位和工业园区突发环境事件应急预案编制导则》和其他相关法律法规的要求，建立环境应急管理体系，设立管理机构，采取环境风险防范措施，建立风险预警机制，制定突发环境事件应急预案并取得备案。应急预案包含综合应急预案、专项应急预案以及重点工作岗位现场处置方案，专项应急预案包括大气、废水、固废、地下水、土壤以及剧毒品专项预案；预案针对环境风险单元中实验室、废气处理装置、污水处理站、危废库等重点岗位编制了现场处置方案，设置了应急处置卡。



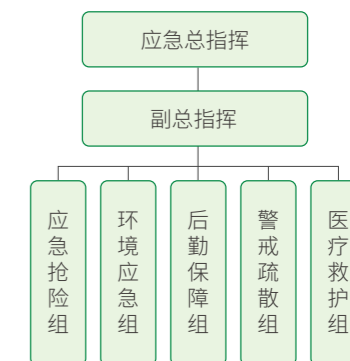
报告期内

6,306.23 万元

公司环保费用

3 次

高水准通过国外客户 EHS 审计



应急处置机构

为了有效应对各种突发环境事件，公司每年进行应急演练，各部门负责人将环境应急演练和生产安全应急演练相结合，从而使得环境预案和安全预案在实际运用中能够界定分明并且实现有效衔接。



报告期内

31 次
开展应急演练

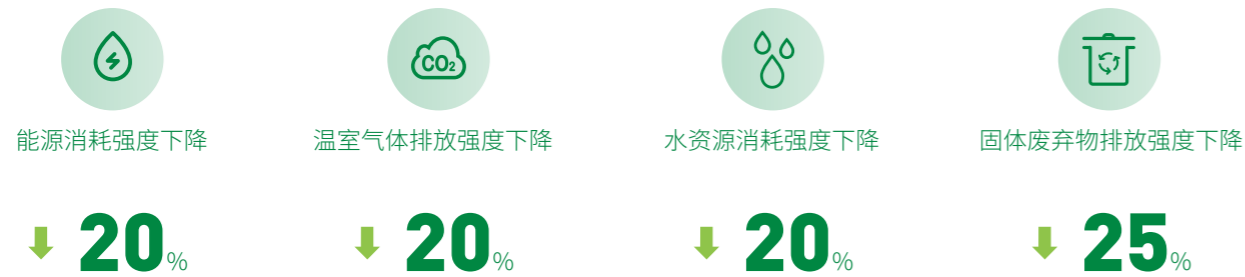
其中

4 次
专项演练

27 次
现场处置演练

环境目标

我们承诺以 2022 年为基准年，在 2030 年达成下列可持续发展目标：



	2022 年	2023 年目标	2023 年	目标进展
能源消耗强度 吨标准煤 / 万元营收	0.070	↓ 下降 2%	0.072	↑ 上升 3.05%
温室气体排放强度 吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.310	↓ 下降 2%	0.275	↓ 下降 11.41%
水资源消耗强度 吨 / 万元营收	2.650	↓ 下降 2%	2.489	↓ 下降 6.06%
固体废弃物排放强度 千克 / 万元营收	65.030	↓ 下降 2.5%	82.168	↑ 上升 26.35%

报告期内，浙江晖石 502 车间、山东药石 104 制剂车间产能尚处于爬坡阶段，美国药石 West Chester 场地刚投入使用，同时 2023 年公司早期项目的业务占比相比去年有明显增加（早期项目 PMI 相对更高），因而不仅造成能源强度偏高，固体废弃物排放强度也大幅增加。

为实现 2030 年可持续发展目标，2024 年公司将继续推进化学和绿色低碳技术创新，全面开展精益化活动，通过制定年度目标和行动方案，明确责任人和时间节点，确保工作有序推进、最终达成年度目标。

环保培训

公司制定年度培训计划，定期组织员工进行环境风险知识和管理能力的培训，提高员工环保意识和实践能力。

EHS 知识竞赛

案例

药石科技于六月举办第六届 EHS 知识竞赛，促进全体员工对 EHS 的重视和积极参与，宣贯 EHS 知识，提高员工“安全生产、绿色发展、节能降耗”的意识，为公司的可持续发展贡献力量。



创建无废工厂

案例

药石科技积极响应国家“无废城市”建设目标，南京药石被南京市选为第一批创建“无废工厂”企业，宣贯“无废工厂”的建设意义，并对无废工厂评价指标细则进行了解读，强调要从组织机构、管理机制、污染防治等各个环节深入贯彻落实无废理念要求，高质量高标准的推进无废工厂建设，打造典型无废工厂。方案于 2024 年 1 月顺利通过验收。

浙江晖石对照《浙江省全域“无废城市”建设实施方案（2022—2025 年）》制定创建方案，组建领导小组和制订工作制度，明确年度目标和任务，细化评价内容，创新创建形式，不断提高员工“无废工厂”知晓率。于 10 月取得无废城市细胞证明。



科普无废工厂



浙江晖石取得无废城市细胞证明

气候变化

应对气候变化

当前正面临着一个全球性问题——气候变化。它不仅对公司乃至社会的发展构成了严峻挑战，更关乎着人类的生存环境和未来发展。为了减少气候变化的恶劣影响，公司致力于推动气候解决方案落地，同时在实践过程中探索新的管理策略来实现可持续运营。公司通过创新技术与管理模式，提高能源效率，降低碳排放。

公司对气候变化风险管理以极高的关注，并且持续优化内部管理体系。为了确保从产品设计、研发到生产制造，再到日常运营和供应链管理的每个环节都深入考虑气候影响，构建由董事会领导、ESG 执行委员会指导、ESG 工作组协调以及相关 ESG 职能部门执行的气候变化管理框架。在每个主要的业务地点都设立了专责机构和负责人，以保障所有计划得到有效执行。

为了应对气候风险并做出相应调整，公司依照 TCFD 的披露建议行事，制定一系列实际而有效的措施。此外，将气候变化的关键性能指标纳入了 ESG 管理人员的绩效评估和薪酬体系中，以此作为激励，鼓励全体员工积极参与，为公司的 ESG 目标与承诺投入力量。

气候物理风险

风险类型	风险	风险潜在影响描述
急性风险	飓风、洪涝	<ul style="list-style-type: none"> 道路中断、低洼地区及露天场所设施遭淹没 取水浑浊，泥沙含量较大，制备生产用水时增加处理成本 造成楼宇漏水、机器设备损坏等财产损失 增加各类设施的维修保养成本 生产物料的运输受阻，原材料供给不足 停水停电引致生产延误或停滞 给员工带来安全隐患
	极寒、极热	<ul style="list-style-type: none"> 增加生产厂房及办公场所的能源消耗及运营成本上升 增加各类设施的维修保养成本 极端天气可能中断生产运营，影响供应链运行 增加心血管病、疟疾及中暑等疾病发生的程度及范围，危害员工健康 给员工带来安全隐患
长期性风险	平均气温上升	<ul style="list-style-type: none"> 增加生产厂房及办公场所的通风、制冷等需求，导致能源消耗及运营成本上升 水资源短缺将增加减产、停产的风险

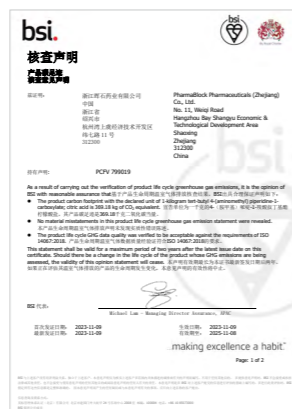
气候转型风险

风险类型	风险	风险潜在影响描述
政策法规	碳定价机制	<ul style="list-style-type: none"> 供应链受碳定价影响带来的潜在成本转嫁可能增加，能源价格上涨或原料供应短缺，间接增加运营成本 碳配额碳抵消价格上涨，增加公司运营成本
	环保监管要求加强	<ul style="list-style-type: none"> 环保政策趋严导致现有资产冲销、资产减值和提前报废，环保合规成本上升 研发低能耗的新型技术、新工艺，从而增加研发支出 采购新设备而增加资本成本
技术	低碳技术转型成本	<ul style="list-style-type: none"> 增加研发、生产支出 增加资本投资，回收周期长
市场	原材料成本上涨	<ul style="list-style-type: none"> 能源、原材料的价格上涨，从而导致增加生产成本
	客户行为变化	<ul style="list-style-type: none"> 客户要求低碳产品或将 ESG 表现作为达成合作的审核点之一，将可能导致现有产品的需求量下降、库存产品报废
声誉	市场信息不确定	<ul style="list-style-type: none"> 受气候变化或国家双碳政策等影响，可能发生突然的限停电、限停水、电价上涨，从而影响正常生产和按时供货、增加生产成本
	利益相关方的关注	<ul style="list-style-type: none"> 公司提出碳中和目标，需付出更多减排努力和成本 客户审计关注 ESG 方面，可能对销售造成影响

气候机遇

机遇类型	机遇	机遇影响
资源效率	<ul style="list-style-type: none"> • 更高效率的生产和运营 • 资源回收再利用 	<ul style="list-style-type: none"> • 降低运营成本，提高产能，增加收入
能源	<ul style="list-style-type: none"> • 低排放能源及可再生能源 	<ul style="list-style-type: none"> • 降低未来化石燃料价格上升的风险 • 降低温室气体排放和潜在成本风险 • 通过能源替代等方式提高企业的运营韧性
市场	<ul style="list-style-type: none"> • 新的市场机会 • 政府政策鼓励带来的补贴及其他利好 • 绿色金融发展带来的新融资机会 	<ul style="list-style-type: none"> • 良好声誉吸引市场投资 • 提高金融资产的多元化程度，以分散风险

报告期内，公司正式开展 ISO14064 及 ISO14067 核查，建立碳排放管理体系，组建碳排放及产品碳足迹核算管理专业团队，掌握碳盘查方法且技能得到大幅提升，碳排放管理工作有序推进，为实现公司双碳目标达成打好基础。报告期内，3 个生产场地均完成组织层面碳核查工作，1 个产品完成产品碳足迹核查。



产品碳足迹核查声明



场地组织碳核查声明

2023 年公司温室气体排放

	范围 1	范围 2	温室气体排放总量
	单位: tCO2(e)	单位: tCO2(e)	
南京药石	902.04	15,007.05	15,909.09
浙江晖石	1,253.51	24,945.63	26,199.14
山东药石	367.53	3,522.11	3,889.64

能源管理

在国家提出“双碳”政策，大力倡导节能减排的当下，药石科技作为负责任的企业，积极回应国家号召，采取一系列有效措施，致力于实现长期可持续发展。公司制订《节能减排管理规定》，成立能源管理小组，并实施精益生产方案，开发绿色低碳新技术、推动新工艺新设备的应用、优化用能设备，并致力于提高员工环保意识。同时，公司将能耗强度指标纳入所有场地的考核体系中，确保公司上下全体向节能减排目标前进。报告期内，公司签署绿电购买协议，购买绿电 1,000 万 kWh，推动公司清洁能源转型。

截至报告期末

3 个生产场地

均成功通过 ISO 50001 能源管理体系认证

工作内容	节能措施
实验室行为检查	<ul style="list-style-type: none"> • 通风橱在使用时设置最高操作位置，不使用时拉到底 • 低温冷却循环水不用时关闭 • 真空系统不用时关闭
排风机控制改造	<ul style="list-style-type: none"> • 增加节假日和夜间节能模式并设置自控，可节约 30% 能耗，节约超过 40 万 kWh/ 年
能耗监控	<ul style="list-style-type: none"> • 现场增加超过 100 块计量仪表，上线能耗监控系统以实现能耗数据信息化管理
洁净区低频运行	<ul style="list-style-type: none"> • 完成洁净区低频验证，生产间歇期低频运行，低频模式下可节约 80% 以上能耗
办公楼通风改造	<ul style="list-style-type: none"> • 特殊房间进行通风改造，实现春秋季节中央空调可以停机，年度节约 26 万 kWh
常温利用	<ul style="list-style-type: none"> • 生产设备控温启用常温媒介，升降温过程先利用常温介质，降低高温和低温介质的使用
公用系统智能控制	<ul style="list-style-type: none"> • 根据车间需求自动控制温度，避免公用工程长时间保持最高温度，蒸汽用量显著降低
RTO 尾气治理	<ul style="list-style-type: none"> • 控制不凝性气体进入废气系统，降低风量，提高 RTO 装置的废气进气浓度，利用废气燃烧的热量维持装置运行温度大幅减少天然气使用量，节约 30% 以上
新设备引入	<ul style="list-style-type: none"> • 低温乙二醇系统引入高效制冷机组，年度节约 150 万 kWh
照明优化	<ul style="list-style-type: none"> • 调整实验室照明灯位置，减少 1/3 照明灯，年度节约 16 万 kWh • 场地道路安装太阳能高杆路灯，从而减少电能消耗
自来水 / 消防水管网改造	<ul style="list-style-type: none"> • 地下管网经常破损难以发现和维修，改造为地上不锈钢管网，预期年度节约 5 万吨水



三效蒸发器提能降耗项目

案例

浙江晖石三效蒸发器改造前能耗偏高、处置能力偏低，通过对现有设备进行技术改造，利用污水站废弃冷凝器改为进水预热器，利用直排的生蒸汽冷凝水进行二级预热，二次蒸汽冷凝水作为一级预热通过自控改造为连续预热，二级预热后将进水温度预热提升 15°C，降低蒸发能耗。通过以上改造将原来 30t/d 的产能提高到 40t/d，能耗由原来的 0.4t/t 蒸汽降低到 0.38t/t 蒸汽，提高产量的同时降低了蒸汽单位能耗，同时确保车间稳定生产，每年增加处理量 3,300t，节约成本 88 万元。



RTO 节能降耗工艺优化

案例

报告期内，浙江晖石对 RTO 节能降耗工艺进行优化。通过控制尾气浓度、确保 RTO 进气稳定，调整 RTO 炉膛设定温度、减少保温天然气消耗，在日常工作中对 RTO 操作制定操作标准等方式，进行工艺优化。通过改造调整 RTO 天然气日均消耗量大幅度下降：当前 RTO 天然气日均使用量为 256m³/d，相比 2022 年日均消耗下降 52.14%。

营造低碳氛围

公司坚持绿色运营理念，倡导绿色办公，不断加强员工的环保意识，使节能降碳成为工作与生活习惯。

鼓励员工绿色通勤

- 增设 26 个机动车充电桩，新增员工电动汽车 66 辆
- 公务用车从油车更换为电动汽车，实现公务出行“新能源化”
- 投放八辆通勤班车，往返地铁站 - 公司，为员工提供绿色出行的便利

开展“绿色 21 天打卡低碳生活”活动

- 开展爬楼梯挑战、徒步、骑行、光盘行动、节约用水、减少一次性物品使用、节约用纸、节约用电、分享环保小妙招、少抽一支烟低碳活动



绿色 21 天低碳生活活动日程海报

资源管理

公司持续改善工艺流程，合理使用资源，强化员工环保意识，提高资源使用效率。



水资源管理

公司重视水资源问题，遵守国家相关法律法规，依据《环境管理手册》《节能减排管理规定》持续加强水资源管理，制定合理的用水计划，优化生产流程，减少不必要的水耗，坚持发展串联用水系统和循环用水系统，采用先进技术、工艺和设备，鼓励再生利用，致力于提高水的重复利用率，减少水资源的使用。同时，通过积极宣传、张贴海报等方式，加强员工节约用水理念宣贯，培养员工节约用水意识及习惯。



制冰机冷却水改造项目

案例

为降低公司水资源消耗，报告期内公司对 36 套制冰机进行改造，直排水改为循环水，节约自来水使用同时也减少同等量污水的产生，全年排水量下降约 7,020 吨。

报告期内

7,020 吨

全年排水量下降约



员工活动：绿色 21 天—打卡低碳生活—节约水资源

包材管理

公司严格遵守《循环经济促进法》等法律法规，制订《产品包装材料管理规程》《原辅料及包装材料储存和发放管理规程》等制度文件，致力于降低包装材料的使用量，在工艺、设备、产品及包装物的设计，减少资源消耗和废物产生，优先选择易回收、易拆解、易降解、无毒无害或者低毒低害的材料和设计方案，所选用的材料和方案必须符合相关国家标准的强制性要求。同时，在原料仓库中设置 ERP 系统，采用数字化方式实时监控物料仓储情况，加强对物料及包装材料管理。

污染防治

药石科技采用清洁绿色的生产经营模式，严格遵守国家相关法律法规，持续完善相关管理制度，对废气、废水、固体废弃物、噪声等方面进行管理，确保各项污染物合规处理，达标排放。



废气排放管理

公司制订《废气污染防治管理规范》规范废气处理工艺流程，在确保达标排放的基础上，加强废气治理设施优化，开展废气处理工况联网方案，并定期委托第三方开展废气检测，严格控制废气污染物排放。公司主要废气种类为氮氧化物、硫氧化物、非甲烷总烃及挥发性有机物等。

药物实验过程中产生的挥发性气体处置

案例

公司严格规范挥发物料的废气管理，即挥发性物料的投料和放料操作，均要求采用密闭化操作或相对密闭化操作并设置局部收集设施，再排至废气处理系统。若属于研发实验操作的均要求在通风橱内进行，产生的废气直接通过通风橱的废气收集管道进入末端废气处理系统处理后达标排放，若产生大量的酸/碱性气体，应经过碱/酸吸收后才能排入通风橱废气收集管道，再经末端废气处理系统处理后达标排放。实验操作中极少量未被通风橱收集而逸散至环境中的废气均可达到外排标准，不会对周围环境造成影响，环境保护措施有效可行。

废水排放管理

公司制订《废水污染防治管理规范》《雨污水排放管理要求》等相关制度，坚持污水源头控制、防治结合，规范废水处理工艺流程，采取具有针对性的废水处理工艺，实行清污分流、雨污分流，严禁雨污水混排。通过定期检测维护污水处理站，搭建废水在线监测系统，并定期委托第三方对厂区土壤及地下水进行隐患排查及监测，确保废水达标排放。报告期内，公司制订《原料药工业废水环境风险评估指南》，规范工业废水 API 管理，降低经处理达标排放后的废水对环境的影响。

污水站好氧池改造

案例

为增加污水在好氧段的停留时间，提高污水氨氮处理效率，公司在污水站预留池中间增加一道墙或隔板，将预留池改成两个池体（好氧池 1 和好氧池 2），分别增加曝气系统。平常运行时，两个池体都可作为好氧池，与 MBR 池配合使用；MBR 膜故障时，可将新改好氧池 1 作为好氧池使用，好氧池 2 停止曝气作为二沉池使用，大大提高污水站的处理效率和抗异常的冲击能力。

含卤尾气膜分离设备

案例

为保障废气的处理达标，浙江晖石坚持“管道化、密闭化、高低浓分开、含卤分开、酸碱分开”的原则，对生产过程中产生的甲苯、甲醇、正庚烷、甲基叔丁基醚、氨、氯化氢、VOCs 等废气，采用“酸喷淋+碱喷淋+水喷淋+膜分离+树脂吸附+RTO”的工艺对废气进行处理。

在膜分离装置投用前，含卤废气经过车间树脂吸附装置处理后排入厂区总管，然后进入 RTO 装置进行焚烧处置，该方法（树脂吸附）运行费用高、吸附效果不稳定，未吸附的大量含卤尾气进入 RTO 装置焚烧后产生酸性气体，对废气管线和 RTO 腔体产生较大腐蚀，也容易与其他物质产生氯化铵等固体物质而堵塞蓄热体，影响 RTO 正常运行和运维成本。膜分离设备正式投入使用后，含卤尾气稳定去除效率 95%，运行成本下降 30%，有效的解决末端 RTO 设备腐蚀及铵盐堵塞。



膜分离装置

T1201 连续化运行改造项目

案例

在运营过程中，浙江晖石曾出现废水处理量偏小的情况，三效处理量不能满足生产需要，特组织对 T1201 进行连续化运行改造。通过将高浓废水转移至接收罐并自动加碱调节 pH 值，再进入精馏塔 T1202 进行脱溶，确保处理操作连续化进行，使废水处理能力得到大幅提升。T1202 精馏塔废水处理能力由 8t/d 提升到 40t/d，废水总处理能力由 25t/d 提升到 40t/d，可满足生产需要，且大大节约蒸汽和电能消耗。预计节约蒸汽消耗 1800t/yr，21 万 kWh/yr，节约成本约 17 万元。

废弃物管理

公司制订《固废污染防治管理规范》，推进固废综合利用与处理。公司的废弃物分为危险废物、一般工业固废与生活垃圾，并为各类固体废弃物专设区域存放。



一般废弃物

公司委托第三方对一般废弃物进行转移。在合同中明确约定一般废弃物污染防治要求，定期转移计划，并进行相关记录。



危险废弃物

公司严格遵守危险废物管理计划备案、转移联单及危险废物经营许可证等管理制度，按照要求规范收集、储存、运输、处置等危废产生环节，落实污染防治责任制。为保证危险废弃的存放安全，公司于危废库地面进行了防腐防渗的处理，规范设置危废标识，专人负责危废的接收、出库和称重工作。根据废物的危险特性和物理性质，公司对危废进行分类，分为液体废溶剂类和固体实验室废物。固体和液体废物分别用整理箱和塑料桶加盖收集，最大限度减少了废气的无组织散逸，改善现场环境。

同时，公司充分利用“江苏省固体废物管理信息系统”，制定了危险废物管理计划，危废生产、贮存和转移联单均在信息系统上填报。与第三方公司签订了危废处置协议，提高转移频次，保持较低的库存量，极大的降低了安全风险。



生活垃圾分类

公司委托第三方公司对生活垃圾进行清运，签订了生活垃圾分类清运协议，并约定每天至少转移一次。

超重力床蒸馏回收

案例

公司通过工艺创新与摸索，将柱层析实验过程中产生的废正庚烷溶剂，利用超重力精馏设备回收，回收后的正庚烷回用于柱层析实验，有效减少原材料的采购量与危险废物的产生量，可回收废正庚烷有机溶剂 60 余吨 / 年。



超重力场蒸馏装置

精馏塔 + 气化渗透膜回收

案例

浙江晖石通过“精馏塔 + 气化渗透膜”的工艺对溶剂回收，并实现达到回收套用的质量标准，不影响产品的质量，不仅大大降低生产成本，也显著减少危险废弃物排放量。截至报告期末，公司对各类溶剂进行精馏回收，其中主要的 6 种溶剂年累计回收量超 3,000 吨，回收率可达 70%-90%，经济效益超 1,700 万元。



精馏塔

噪声管理

为防治噪声污染，保障公司员工健康，营造一个安静、舒适的工作环境，公司制订《噪声管理规范》制度。对于厂界噪声，公司按照环评要求，在厂界设测点，每季监测一次，每次分昼间夜间进行。



报告期内

公司邀请第三方检测公司开展 **4** 次噪声检测，均达到工业企业厂界环境噪声排放标准 GB12348-2008。

04 和谐共融

药石科技将人才视为推动公司创新发展的核心资源，并对其全面发展给予高度重视。公司坚持“让年轻人快速成长，中坚力量持续发光，资深前辈智慧传承”的人才发展策略，致力于为员工构建多元化的职业发展平台，以提升员工的满意度和归属感。同时，公司致力于营造一个健康安全的工作环境，保障员工的基本权益，实现员工与企业的共同发展与繁荣。此外，公司积极履行社会责任，投身公益事业，参与多种公益慈善活动，为高质量推进共同富裕贡献药石力量。

69 小时

员工平均接受培训时长达

926.63 万元

安全生产投入

64.4 万元

公益捐赠金额



我们的行动：

- 赋能员工
- 职业健康与安全
- 社区共建



赋能员工

员工权益

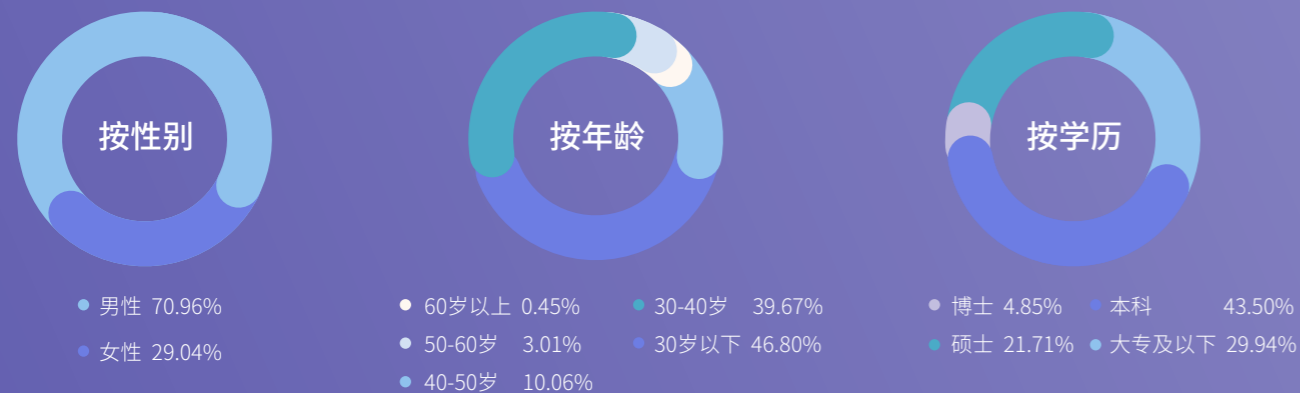
人才招聘

公司严格遵循《劳动法》《劳动合同法》等相关劳动法律法规，确保与员工依法签订劳动合同，全面实施全员合同制管理，从而确保招聘流程的高效运作与人员的精准适配。同时，公司高度重视招聘过程的公平性、公正性和公开性，力求招聘工作合规化、人性化和标准化，以构建健康、和谐的劳动关系，为公司的稳健发展奠定坚实的人才基础。

报告期内，公司积极推进多样化的人才引进建设，通过主流招聘平台广泛寻找人才，同时，与多所知名高校合作，深化校园招聘进程，挖掘和培养新生力量。在内部，我们鼓励内部招聘和内部外部推荐，群策群力，优化人力资源配置。为精准满足公司战略发展的特定需求，我们还通过猎头服务及人才库等高效途径，有针对性地吸引和引进具备高级专业技能的优秀人才。此外，公司积极引进先进的招聘管理系统，持续对招聘流程进行简化和优化，不断提升系统的功能细节和用户体验，确保招聘工作的高效、精准和人性化。



员工结构



2 人
 残疾员工

76 人
 少数民族员工

多元化、反歧视与反骚扰

公司参照《世界人权宣言》及《联合国全球契约十项原则》等国际标准制订《劳工与人权政策》，禁止使用童工和强迫劳动。公司秉持平等的用工原则，在招聘、培训、晋升及薪酬福利等诸多方面，恪守公平、公开、公正的原则，确保不因员工的民族、种族、性别、宗教、年龄、性取向、政治派别或婚姻状况等社会性身份等差异而产生任何歧视，坚持同工同酬原则，反对任何形式的歧视与骚扰。

公司承诺营造包容性强、平等、充满关怀与友好氛围的工作环境，制订《员工多元、平等和共融政策》，通过《员工手册》将行为规范明确告知员工，并将骚扰、歧视等不当行为纳入员工职业道德审查的范畴，对于违反相关规定的行为，公司将依照《公司奖惩制度》进行处理，为员工提供坚实的支持。报告期内，未发生雇佣童工、强制劳动，以及其他人权侵害事件。

员工沟通

公司高度注重员工之间的沟通与交流，充分尊重员工所提出的意见与建议，并致力于营造平等、和谐、开放且透明的沟通环境。公司建立多元化的员工沟通互动机制，包括但不限于即时通讯平台、定期工作面谈、工作会议讨论、意见收集箱以及定期举办的沟通交流会议等，旨在促进信息的有效流通与员工间的互动协作。同时，公司设立举报渠道，以便员工能够及时提交并报告任何不当行为。在接到举报后，公司将迅速对所报告的事件进行响应，对所有潜在的违规行为进行全面且深入的调查。公司将确保实施严格的举报人保护措施，以保障举报人的安全与权益。

☆ 举报渠道



邮箱: PB-IA@PharmaBlock.com hr@PharmaBlock.com



电话: 86-025-86918269/85930027



公司尊重员工自由结社和集体协商的权利，新一期集体合同已于 2022 年完成签署。集体合同有效期三年，有效期自 2023 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日，包含劳动合同管理、劳动报酬、工作时间和休息休假、职业健康安全与卫生、女职工特殊保护、社会保险和福利、职业技能培训、共融与多元化政策、合同的履行、变更、解除和终止、监督检查等内容，以确保员工在涉及个人利益的事务中拥有充分的知情权、表达权、参与权、协商权及监督权。此外，公司定期组织实施员工满意度调查，深入了解员工在工作和生活支持方面的需求和感受。公司通过收集和分析反馈，不断优化内部管理，持续提升员工满意度，创造更加舒适和满意的工作环境。

员工薪酬

为促进并保持公司人才队伍的卓越性，公司制定并实施综合性薪酬体系，囊括基本工资、岗位工资、绩效工资、补贴、奖金等其他构成要素。公司定期对市场动态及行业标准进行深入分析与评估，并对照内部薪酬政策进行审视，以确保所提供的薪酬福利体系在市场中保持竞争力。

公司遵循“合法性原则、价值导向原则、市场导向原则以及绩效导向原则”的核心指导思想，依据岗位的市场价值、员工的专业能力、工作成果以及同行业薪酬水平，执行公正且透明的薪酬分配体系。为确保薪酬体系的公平性与合理性，公司定期开展薪酬指标的监测和深入分析，以维护全体员工的合法权益。公司承诺对于担任相同职位、具备相似经验且表现相当的男性和女性员工，将提供等额的薪酬待遇，确保性别薪酬公平。

公司持续优化激励模式，实现股权激励长期化、常态化，激励现有员工更高效地工作、创造更佳绩效，同时也吸引更多优秀的公司紧缺的关键人才加入，共同助力公司业务的持续、高速增长，2022 年限制性股票激励计划正在执行中。

绩效管理与反馈机制

公司遵循《绩效管理制度》及各部门日常绩效管理办法的相关规定，定期实施涵盖全体员工的日常、半年及年度绩效评估。评估内容涵盖员工的业务绩效、行为表现等多个维度，以此作为员工评优嘉奖、调岗调薪、职级变动、年终奖发放等决策的客观依据。



在目标设定及年度绩效评估过程中，评估者与被评估者将进行充分且必要的沟通。在绩效管理的过程中，若员工对评估结果持有异议，可依据管理权限逐级提出反馈。若经过部门内部沟通后问题仍未得到妥善解决，员工有权向人力资源部门提出正式申诉。人力资源部门将负责组织必要的调查与核实工作，并提供解决方案，以协调并处理相关申诉事宜。

发展及培训

员工发展

公司坚持公平、透明的晋升原则，确保所有员工在不受非业务因素影响下平等获得晋升机会，通过明确绩效、能力及全面评价的晋升标准，引导员工在管理发展通道、专业发展通道上通过努力实现晋升。同时，公司提供包括内部竞聘和项目团队晋升在内的多元晋升渠道，满足员工个性化的职业发展需求，建立全面的职业发展规划体系，鼓励员工设定职业目标，并提供相应的培训和发展支持。

跨部门 / 领域协同

公司鼓励员工跨部门、跨领域合作，可通过参与跨部门项目等方式，拓宽自己的视野、挑战能力边界。

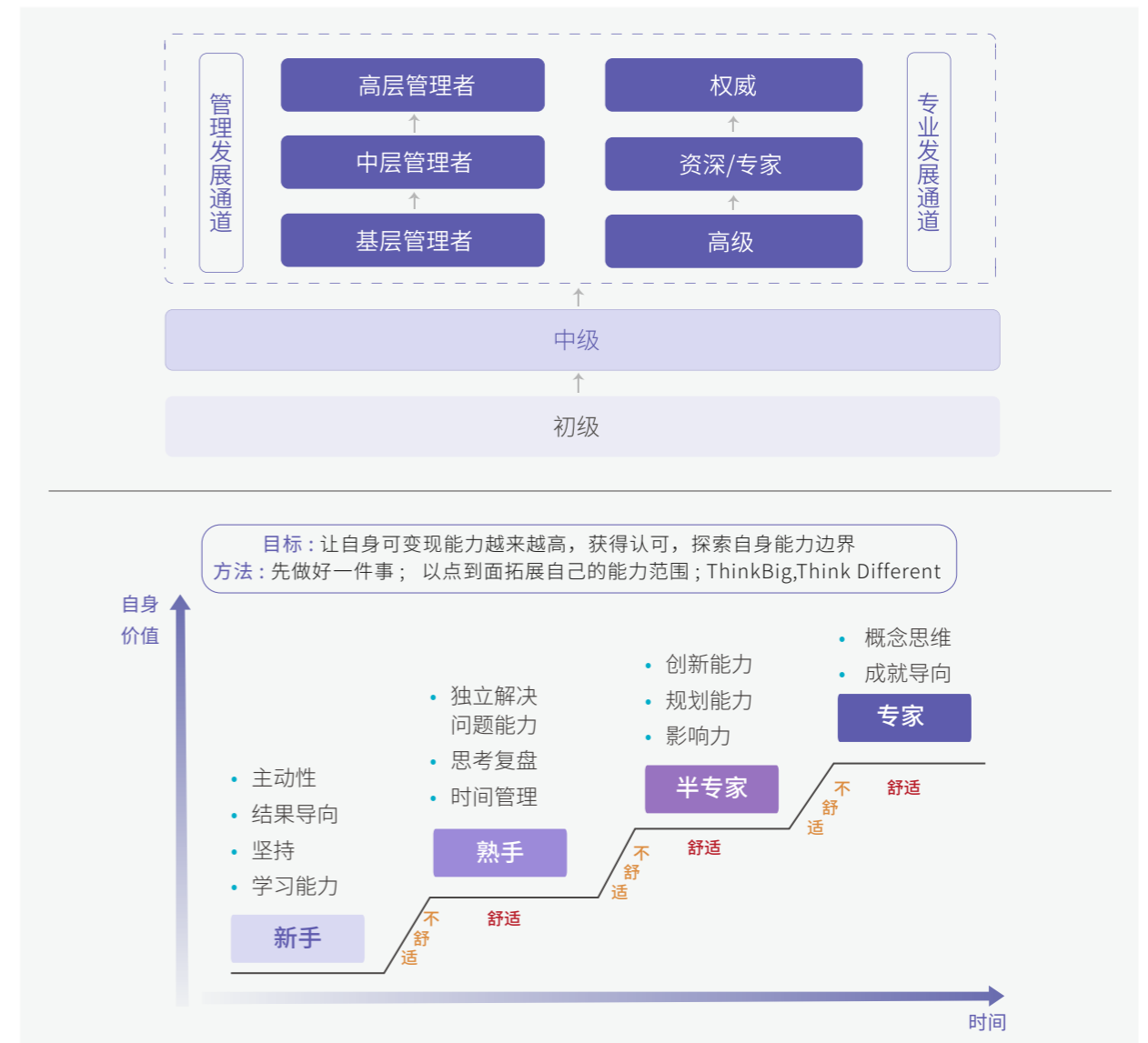


学习与发展

针对不同的岗位、层级，提供针对性的学习发展机会，定期组织专业技能培训、管理成长营培训、团队合作和沟通培训、基于项目的实验技能、创新能力培训等。

多渠道发展

公司为员工提供了多通道的发展机会，员工可以根据自己的兴趣、能力和职业规划，选择适合自己的发展路径，比如：为研发人员提供科学工程和管理双通道职业发展平台等。



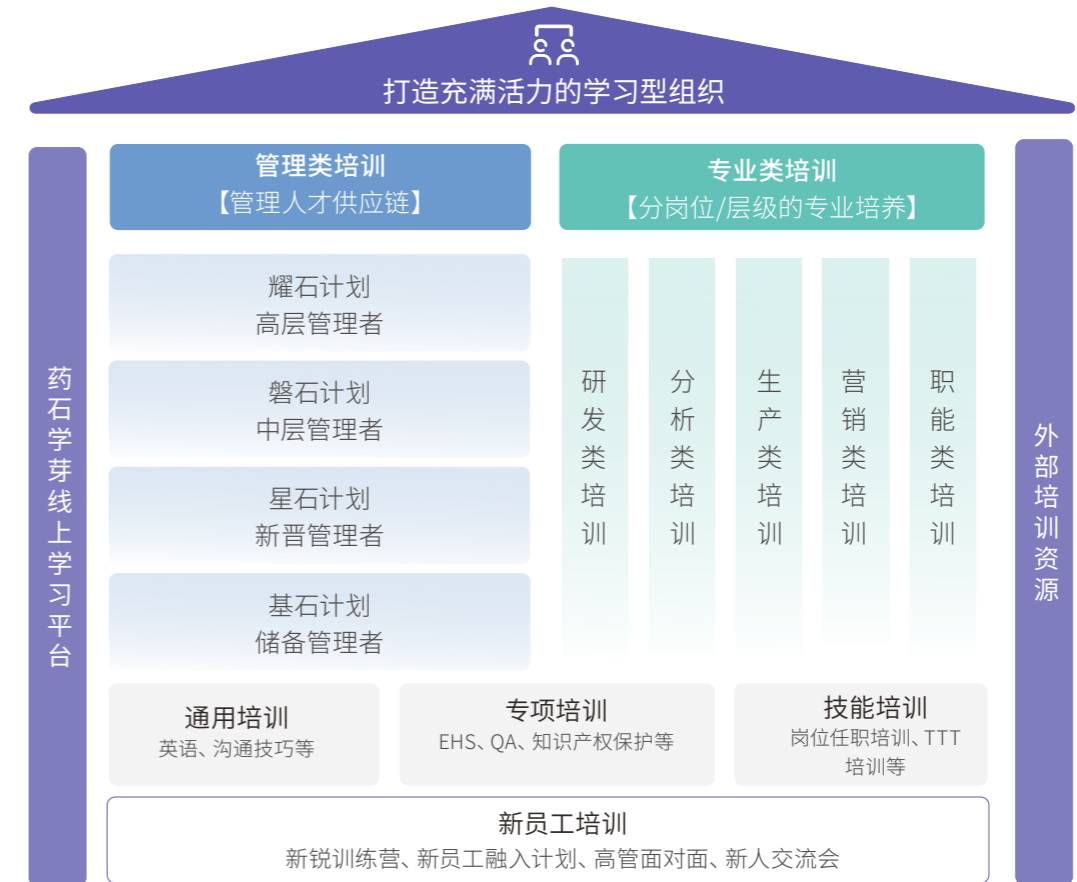
目标：让自身可变现能力越来越高，获得认可，探索自身能力边界
方法：先做好一件事；以点到面拓展自己的能力范围；Think Big, Think Different

员工职业发展路径



 人才梯队培养措施

- 公司建立职业发展规划，为员工提供发展机会，明确职业路径及公司期望，鼓励设定职业目标，并配套培训与成长机会。
- 公司推行人才培养计划，通过培训、研讨及导师指导提升员工技能与知识结合业务战略与个人成长。同时，鼓励员工参与行业活动，拓宽视野。
- 公司重视人才梯队建设，提供多样职业路径和晋升机会，确保员工看到长期发展前景并支持跨部门及领域发展，促进技能多元化。
- 公司实施专项奖励政策，表彰职业发展和人才培养中表现突出的员工，奖励包括评优、晋升、加薪、奖金及额外福利。
- 公司致力于员工福利与健康，提供包括全面医疗保险、定期体检在内的福利，并建立员工援助计划，包括心理支持等。
- 公司致力于建立积极的企业文化和良好工作环境，提升员工归属感与满意度，倡导团队协作、开放沟通，认可并重视员工贡献。



 员工培训

公司的培训体系由三个核心部分组成：公司级培训、专业技能培训以及管理能力培训。公司级培训旨在通过通用培训、专项培训和技能培训等多种形式，全面提升员工的综合能力和专业技术水平。专业技能培训则围绕研发、分析、生产、运营和职能五大关键领域，致力于增强员工的综合竞争实力。管理能力培训采用“线上与线下相结合”“自主学习与集中培训相结合”以及“理论学习与实践操作相结合”的多元化培训模式，旨在巩固管理人员的专业基础，拓宽其视野，提升其综合素质和管理水平。

此外，公司持续运用药石学芽线上学习平台，借助先进的数智技术，构建集约化的综合性学习解决方案，为员工提供了广泛且多元的学习资源，有效促进了公司人才的培养及绩效的高效转化，加快了人才的成长步伐。



药石学芽线上学习系统



特色管理培训—三国领导力沙盘



管理培训特色项目——星石计划

案例

报告期内，公司为新晋升的管理人员实施培训项目“星石计划”。该项目旨在通过系统的学习和集中的培训，使管理人员深入理解自我管理、业务管理和团队管理的基本原理及应用工具，并在此基础上发展出一套与实际工作紧密相关的管理工具与方法。项目采纳线上与线下相结合的混合教学模式，课程分为三个核心模块：自我管理、业务管理和团队管理。每个模块完成后，公司组织统一的复习与交流会议，就所学内容及实际管理案例开展专题讨论。



星石计划现场

英语沙龙

案例

为进一步激发员工学习英语的热情，提高员工的英语口语表达能力，并让员工在一个轻松愉快的氛围中展示自我、提升自我，公司开展了面向全体员工的英语沙龙活动。截至报告期末，共开展了3期，总计4.5个学时。参与员工可以在活动中融入英语环境，畅所欲言，碰撞各类想法和态度，表现优异者还有机会获得公司准备的精美礼品。此外，活动特邀拥有多年海外工作经验的博士担任总顾问，为参与者提供发音等方面的具体建议，旨在寓教于乐。



英语沙龙活动

除了公司层面的活动，各部门也积极开设英语学习班。这些班级设计了积累词汇打基础、开口练习提高能力、角色互换应用等不同阶段，旨在提升部门人员的英语能力。

报告期内，员工平均接受培训时长 **69** 小时

产学研合作

公司积极推进教育合作与人才培养，通过实施“3+1 产学研合作”项目、毕业实习与论文指导以及专业认知实习等活动，加强与高等院校的合作，开展定向委托培养班。此外，公司还参与了化学实验创新设计大赛的捐赠与评审工作，参与模拟面试评审，以及名企校园行暑期社会实践等活动，全面促进教育与实践的深度融合。



与北京化工大学开展产学研交流

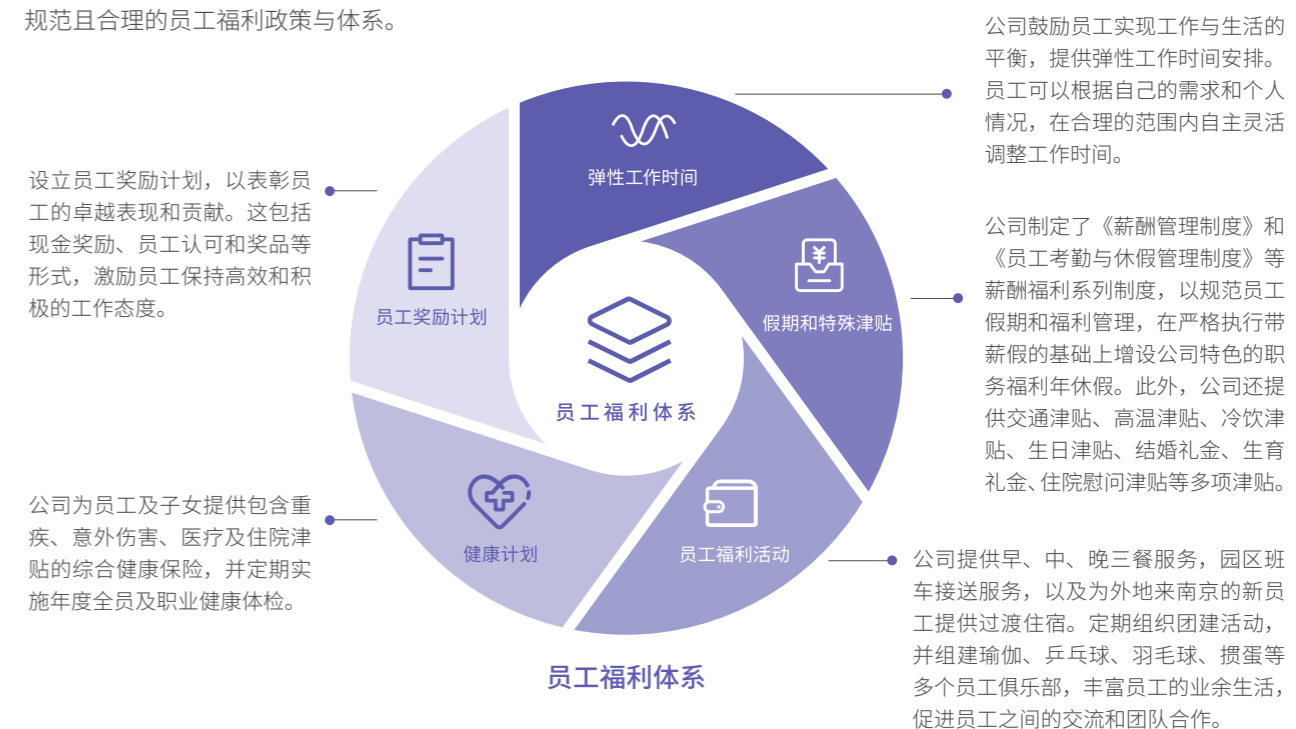


与南开大学到访学子进行交流

员工关怀与福利

员工福利

为提升员工的团队凝聚力、强化其对公司的归属感和责任感，公司根据其独特的经营管理特色，制定并实施了一系列规范且合理的员工福利政策与体系。



回家计划

案例

报告期内，公司正式启动特色福利方案——“回家计划”。该计划旨在通过实施灵活的考勤制度、提供远程工作的机会、将年假天数与员工工龄相联系、免费提供健康体检及健康教育讲座、开展时间管理等专业培训，以及提供家庭支持与援助等措施，使员工更有效地协调工作与个人生活，从而提升其生活满意度和工作效率。



春节员工慰问

员工年货发放



夏季清凉物资发放

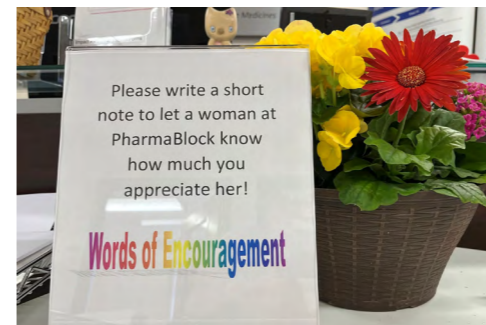


女性员工关怀

公司秉持对女性员工的深切关怀，每年国际妇女节均会策划并举办一系列多元化的节日庆典活动。为确保女性员工的身心健康，公司在办公区设有母婴室，每年均安排全体女职工进行全面的健康体检。报告期内，公司与女性员工签署了涵盖女职工特殊权益保护、工资集体协商、劳动安全与卫生等方面的专项集体合同，以及集体协调合同，以进一步维护和提升女性员工的福祉与职业发展。



开展“晖石女神趴”瑜伽主题活动



妇女节庆祝



向女员工发放福利卡



“关注自己——做自己的女神”主题讲座，就如何平衡事业和家庭、提升女性领导力等话题分享经验

员工帮扶

公司特别关注三类经济困难员工：家庭人均收入偏低者，近期因疾病、教育费用、意外事件或其他紧急情况遭遇经济压力者，以及生活困难的残疾员工。公司已制订《困难职工帮扶制度》等相关规范性文件，以确保对有需要的员工提供及时有效的支持。公司工会定期对员工的生活状况进行跟踪，深入了解并认真倾听他们的实际需求。对于因病或因伤住院的员工，公司将主动进行家庭访问，提供慰问并给予必要的经济援助。报告期内，困难员工帮扶 18 人。

心理健康维护

公司高度重视员工的心理健康与情绪管理，致力于为员工营造一个积极健康的工作环境。公司不断推进并实施一系列心理健康支持措施，设立专门的心理健康求助热线，定期组织员工参与心理健康自我评估活动，并配备心理援助 EAP 工作室，以便员工在面临心理困扰时能够获得及时的指导和帮助。此外，公司还举办系列心理健康讲座，邀请资深心理专家分享心理健康知识，提升员工对心理健康重要性的认识，以及应对工作压力和生活挑战的能力。



开展心理健康讲座



职工心居

员工活动

报告期内，公司不断深化企业文化建设工作，致力于增强团队的向心力和协作精神。春节期间，公司精心组织新春游园会，融合体育竞技、文化娱乐和美食体验，得到了药石全体员工及其家属的广泛参与和热情响应。此外，公司还成功举办“药石杯”篮球联赛，各参赛队伍在比赛中充分展现了药石人不屈不挠、勇于争先的企业精神。六一儿童节期间，公司特别策划并开展了“童真无限、嗨 Fun 一夏”亲子活动日，为员工的子女们提供了一个充满欢乐和清凉的夏日体验，进一步强化了员工与企业之间的情感纽带。

为进一步提升员工对企业文化的认同，公司结合月度主题节日，如女神节组织草莓采摘等团队建设活动。在日常运营中，公司还设有各类运动俱乐部，包括羽毛球、乒乓球、桌球、篮球和瑜伽等，通过定期举办相关赛事和活动，不仅为员工提供丰富的业余生活选择，也有助于促进员工身心健康。



发布文化月刊

员工活动海报



新春游园会



“童真无限、嗨 Fun 一夏”亲子活动



员工篮球联赛



员工羽毛球比赛



“正青春 一起拼” 拔河比赛



员工团建



圣诞节派对



职业健康与安全

职业健康与安全管理体系

公司遵守《职业病防治法》《安全生产法》等相关法律法规，同时遵循国际职业健康与安全管理体系及标准。为确保合规性，公司制订了包括《职业病危害的控制与管理》《劳动防护用品管理规定》《呼吸防护用品管理规程》《PPE 识别与使用操作规程》以及《EHS 教育培训管理规定》在内的多层次安全卫生管理制度。公司每年定期对危险源信息进行更新，并据此制定相应的分级管控措施，以维护员工的健康与安全。截至报告期末，公司 3 个生产场地均通过 ISO45001 职业健康安全体系认证。

安全生产管理

公司秉持“安全第一，预防为主、综合治理”的指导原则，致力于加强企业安全生产的主体责任。公司实行“一岗双责”“管业务必须管安全”和“属地管理”管理原则。每年，公司组织各级签订安全生产目标责任书，确保安全生产的目标指标自公司高层至基层员工逐层细化，安全责任逐级落实，以实现安全管理的全面覆盖和责任的明确划分。报告期内，公司编制并不断完善《EHS 检查及隐患治理制度》《EHS 行为准则》《项目过程风险管控程序》《风险分级管控制度》等安全相关管理制度。

公司主动开展了一系列安全生产管理相关活动，涵盖了安全生产月的专项活动、针对性的安全生产培训课程以及定期的安全生产检查等。这些活动旨在提升全体员工的安全意识，强化安全操作规范，并确保生产环境的持续安全稳定。

安全生产月

公司每年安全生产月策划活动，播放警示片提升安全意识，举办知识竞赛普及EHS知识，强化安全生产和绿色发展理念，促进可持续发展。同时，开展线上EHS知识竞赛，激励员工积极参与，发放奖品。



安全生产检查

公司制定年度安全生产隐患排查计划，包括日常安全检查、月度隐患排查、综合安全隐患排查、专项隐患排查及节假日前隐患排查等，所有隐患均指定整改负责人，并在规定时间内完成整改，确保隐患闭环管理。

安全生产培训

公司制定并执行年度安全培训计划，组织员工参与风险管理、安全生产责任、危化品知识、职业卫生、特种设备及消防等专题培训，并将培训成效与奖惩机制相联，确保全员参与。

报告期内，公司举办 72 场安全主题培训活动，共计培训员工 12,964 人次，累计培训时长 45,578.5 学时。培训内容全面，涵盖了职业卫生、安全生产月警示教育、基础安全知识、安全月急救设备操作以及消防设备使用等多个方面，确保员工在各个安全领域的知识和技能得到全面提升。

报告期内
926.63 万元
公司安全生产投入

安全事故应对机制



公司制订一系列规章制度，包括事故管理、责任追究、环境健康安全 (EHS) 检查与隐患治理、事故应急管理以及工伤保险管理等。同时，本公司制定了针对各类事故类型的应急预案，并定期依据预案开展实战演练，以提高应对突发事件的能力。事故发生时，公司将立即成立事故调查小组，遵循“四不放过”原则，深入调查事故原因。依据事故责任追究制度，对责任人进行相应处理，并执行必要的整改措施。此外，公司组织全面的风险隐患排查，确保隐患得到及时整改，防止类似事故的再次发生。

应急预案及演练



公司已制订详尽的安全事故应急预案，并据此制定应急演练计划。为确保预案的有效性，公司定期组织应急演练，演练内容涵盖了化学品中毒、灼伤、泄漏，燃气泄漏，废水泄漏，触电事故，电梯困人，受限空间窒息以及火灾逃生等多个专项情景。所有演练成果均符合预期目标，有效提升了公司应对紧急情况的能力。



综合应急演练 (浙江晖石)



综合应急演练 (山东药石)



化学品泄漏应急演练 (南京 Site)



消防演练 (美国药石)

安全生产月

为响应国家安全生产方针、全国“安全生产月”活动精神，进一步增强公司全员安全生产责任意识，夯实安全生产思想基础，促进安全生产形势持续稳定发展，公司就“人人讲安全，个个会应急”活动主题开展系列安全活动，营造“安全管理，人人有责”的浓厚氛围。



报告期内

335 练
开展应急演练

3 次
综合演练

8 次
专项演练

324 次
现场处置演练

动员宣传

安全知识竞赛和有奖问答

安全隐患排查治理

安全生产知识教育培训

应急能力提升活动

消防技能大比武活动

工艺安全管理

报告期内,公司先后编制和修订《过程安全管理体系实施导则》《项目转移安全管理程序》《工艺本质危险分级实施指南》《惰化防爆技术指南》《点火源控制技术指南》《危险与可操作性分析技术指南》等9份体系文件,进一步完善风险识别和风险控制过程安全管理体系,规范生产项目全流程。

在项目的工艺安全管理上,公司遵循风险识别、风险评估、风险控制的管理策略,坚持做到从工艺本质识别危险,从源头消除、替代、降低危险物质的使用,开发绿色安全的工艺,并且在各场地执行严格的项目准入管理。此外,对于研发项目、公斤级项目、车间生产项目三种不同的生产规模,公司针对性的制定了风险识别策略,风险分析方案和风险控制措施,对于公斤级项目和车间生产项目坚持实现生产全流程闭环管理。

除配备多台热安全检测设备外,新增了撞击感度测试仪、摩擦感度测试仪、最小点火能测试仪等用来识别物质对机械刺激、电火花刺激的敏感度,多维度辨识固体粉末的燃爆风险。



摩擦感度测试仪

最小点火能测试仪

撞击感度测试仪



安全生产 我承诺、我践行



全员参与安全知识竞赛



消防技能比武

承包商安全管理

公司编制《承包商安全管理制度》,确保其在入场前具备相应的安全资质,并通过前期调研对其安全背景进行充分评估。入场后,承包商将接受全面的安全培训,培训内容涵盖三级 EHS 管理协议、相关法律法规、风险识别与控制措施、施工项目安全知识等关键领域,扎实提升承包商管控工作的质量。报告期内,公司举办 149 场承包商安全培训,累计培训时长 1,174 学时。

公司创新性自主开发工艺安全平台，实现安全检测、数据处理、结果报告等多环节智能化办公。平台搭载了用于风险评估的实用工具，并搭建物质安全信息数据库和危险反应数据库，为借助 AI 实现工艺风险预测奠定重要的基础。

公司注重培养一线研发人员的本质安全思维模式的建立，鼓励人人自主辨识工艺本质危险，采取培训、宣贯、考核相结合的方式灌输工艺安全知识，进行新员工入职培训、制度生效培训、发布工艺安全月刊等多种宣贯活动。



工艺安全平台—评估工具—可燃气体爆炸三相图



药石科技 8 月刊 - 工艺安全



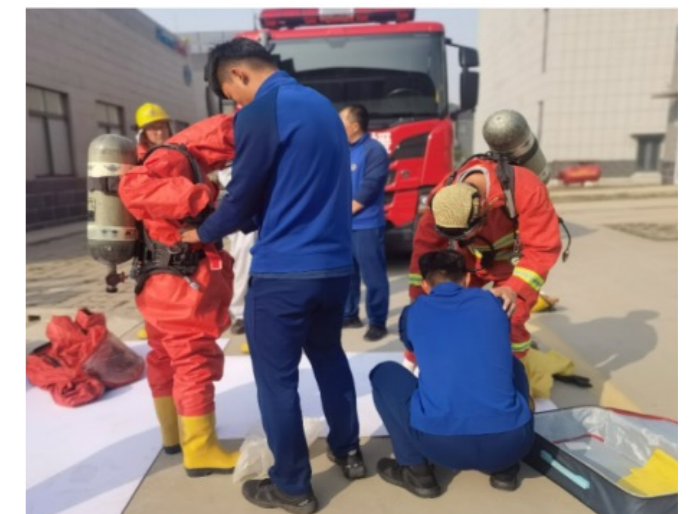
新员工入职培训现场

职业健康保护

公司职业病危险岗位主要为实验室研发及分析岗、生产操作岗等，为确保员工安全，所有涉及职业病危害的操作均在通风橱或局部排风设施下操作，并定期对相关设备的风速进行专业测定，以保证其运行符合安全标准。对于具有强烈刺激性、高毒性或剧毒性的物质，公司严格执行个人呼吸防护用品的佩戴规定，结合工程防护措施与个人防护设备（包括防毒口罩、耐酸碱手套、护目镜、长管呼吸器等），有效降低员工接触职业病危害因素的风险，确保员工健康安全。



重型防化服使用培训



员工防护设备

高活性药物粉尘管控

案例

为了加强对高活性药物粉尘管控，消除或减轻高活性药物对人体的伤害，保障员工身体健康，公司配备密闭设施（如硬质隔离器、柔性隔离器等）用以高活性项目研发或生产，并在其投入前，委托第三方有资质的单位进行暴露监测以验证其密闭性能。经评估，公司拥有的密闭设施均符合行业和公司内部要求，可有效防护高活性粉尘暴露，保障员工的身体健康。



高活性药物粉尘管控密闭设施



报告期内，公司在职业健康管理方面实施了全面优化，涵盖了对员工岗位潜在职业危害因素的详尽告知、对新入职及在职员工进行的职业健康教育培训，以及为员工定期安排的职业健康体检，包括入职前体检、在职期间定期体检以及离职时的健康检查等关键环节。



社区共建

在公司业务迅速发展的同时，药石科技不忘承担社会责任，热心参与公益事业，积极推行多项慈善项目，整合行业资源与力量，致力于社区创造价值。



爱心捐赠暖校园

案例

报告期内，公司于南京市江北新区高新实验小学开展捐赠助学活动，参观学校食堂并深入探讨学校运营的实际需求，捐赠了价值人民币 8 万元的餐盒与保温箱，体现公司对教育事业的支持与承诺。



捐赠仪式现场



心系甘肃·携手江苏省慈善总会助力积石山抗震救灾

案例

报告期内，甘肃省临夏州积石山县遭遇了 6.2 级地震的严重自然灾害，灾情引起了社会各界的广泛关注和深切关怀。公司迅速采取行动，通过江苏省慈善总会向受灾地区捐赠了二十万元人民币，展现公司与社会共渡难关的决心，进一步强化社会各界在灾难面前团结互助、共同应对的意识。



捐赠证书

筑梦未来·携手盖北镇小学教育捐赠 案例

报告期内，公司通过绍兴市上虞区人民教育基金会，向盖北镇小学捐赠人民币一万元，支持学校教育事业，助力提升教育质量和改善教学环境。



捐赠仪式现场



共富同行·认捐公益基金助力共同富裕 案例

“凤凰领航、共富同行”专项基金以“党建+基金+项目”的模式，实行项目化运作、精准化投放、造血式帮扶，截至报告期末，已定向助力虞南及区内外薄弱乡村优质项目 19 个。公司积极参加、踊跃认捐，为推进共同富裕贡献力量。



荣获帮富带富先进集体



公司员工参与志愿活动

附录

关键绩效表

治理绩效						
指标		单位	2023 年	2022 年	2021 年	
经济	营业收入	万元	172,520.40	159,470.00	120,162.90	
	净利润	万元	19,736.09	31,422.38	48,655.94	
	纳税总额	万元	5,885.42	6,093.67	7,872.17	
	按地区	境内	万元	5,171.42	5,665.14	7,604.37
		其他国家或地区	万元	714	428.53	267.8
反腐败	反腐败培训次数	次	30	24	—	
	参与反腐败培训的员工人数	人	1,469	777	—	
	员工参与反腐败培训的时长	小时	16	12	—	
研发与创新	研发投入	万元	16,917.37	16,832.36	11,402.39	
	研发投入占营业收入比例	%	9.81	10.56	9.49	
	有效专利总数	项	156	122	103	
	研发员工人数	人	1,492	1,508	—	
	研发员工比例	%	60.77	60.64	—	

社会绩效						
类型	指标		单位	2023 年	2022 年	2021 年
员工雇佣	员工总数		人	2,455	2,487	1,735
	按性别	男性	人	1,742	1,781	1,236
		女性	人	713	706	499
	按年龄	60 岁以上	人	11	3	3
		50-60 岁 (含 50 岁, 不含 60 岁)	人	74	77	52
		40-50 岁 (含 40 岁, 不含 50 岁)	人	247	226	208
		30-40 岁 (含 30 岁, 不含 40 岁)	人	974	923	768
		30 岁以下 (不含 30 岁)	人	1,149	1,258	704
		按学历	博士	人	119	107
	硕士		人	533	543	405
	本科		人	1,068	1,090	644
	大专及以下		人	735	747	593

社会绩效						
类型	指标		单位	2023 年	2022 年	2021 年
员工雇佣	按职级划分	基层员工	人	1,788	1,860	1,198
		基层管理层员工	人	302	289	242
		中级管理层员工	人	343	315	274
		高级管理层员工	人	22	23	21
	按专业构成	生产人员	人	476	561	446
		销售人员	人	53	53	36
		技术人员	人	1,492	1,508	959
		财务人员	人	26	25	21
		行政人员	人	149	162	144
		其他	人	259	178	129
		按用工形式	全职	人	2,451	2,484
	其他用工形式		人	4	3	2
	平等与多元	基层管理层中女性人数占比	%	27.48	25.95	27.27
		中级管理层中女性人数占比	%	23.91	22.22	20.80
		高级管理层中女性人数占比	%	22.73	43.48	33.33
		STEM 相关岗位中女性人数占比	%	29.04	28.40	28.77
		创收岗位中管理人员女性人数占比	%	35.88	32.90	23.08
		在中国大陆工作的少数民族员工人数	人	76	69	46
		残疾员工人数	人	2	5	5
		新员工招聘总数	人	471	1,288	928
	员工流失率 ¹	员工流失率		%	17.65	17.10
按性别		男性	%	19.69	18.79	19.89
		女性	%	12.19	12.51	12.30
按年龄		60 岁以上	%	15.38	25.00	25.00
		50-60 岁 (含 50 岁, 不含 60 岁)	%	18.68	12.50	3.70
		40-50 岁 (含 40 岁, 不含 50 岁)	%	10.18	10.31	16.46
		30-40 岁 (含 30 岁, 不含 40 岁)	%	11.29	13.58	19.24
		30 岁以下	%	23.60	20.78	17.56
	员工培训投入	万元	120.77	75.92	98.10	
培训与发展	接受培训的员工百分比		%	100	100	100
	按性别划分	接受培训的男性员工百分比	%	100	100	100
		接受培训的女性员工百分比	%	100	100	100

¹ 员工流失率 = 流失人数 / (流失人数 + 在职人数) * 100%，同步调整 2022 年和 2021 年数据。

社会绩效							
类型	指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年		
培训与发展	按职级划分	接受培训的基层员工百分比	%	100	100	100	
		接受培训的基层管理层员工百分比	%	100	100	100	
		接受培训的中级管理层员工百分比	%	100	100	100	
		接受培训的高级管理层员工百分比	%	100	100	100	
	员工接受培训的总时长		小时	168,956	174,090	—	
	员工平均接受培训时长		小时	69	70	—	
	按性别划分	男性员工接受培训的总时长	小时	121,420	123,670	—	
		女性员工接受培训的总时长	小时	47,536	50,420	—	
	按职级划分	基层员工接受培训的总时长	小时	120,102	114,465	—	
		基层管理层员工接受培训的总时长	小时	22,552	26,093	—	
		中级管理层员工接受培训的总时长	小时	25,462	32,827	—	
		高级管理层员工接受培训的总时长	小时	840	705	—	
	接受绩效考核或职业发展考评的员工百分比		%	100	100	100	
职业健康与安全	安全生产	安全生产投入	万元	926.63	1,188.69	841.30	
		因工死亡事故起数	起	0	0	0	
		因工死亡事故人数	人	0	0	0	
		因工伤损失的工作日数	天	174	110	90	
		员工损失工时工伤事故率 (LTIR)	起 / 每二十万工时	0.219	0.307	0.119	
		承包商因工伤损失的工作日数	天	0	0	0	
	职业病	承包商损失工时工伤事故率 (LTIR)	起 / 每二十万工时	0	0	0	
		职业病风险岗位员工人数	人	1,606	1,102	681	
		参加职业病员工体检人数	人	1,606	1,102	681	
社区投资	公益捐赠金额	万元	64.4	19.4	—		
	志愿活动时长	小时	56	57	50		
环境绩效							
类型	指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年		
环境合规	环保费用	环保总费用	万元	6,306.23	8,849.06	—	
		环保运行费用	万元	5,465.15	5,902.73	—	
		环保能力提升投入	万元	841.08	2,946.33	—	
	环境事故数		起	0	0	0	
	处罚金额		万元	0	0	0	

能源	能源种类	外购电力	万千瓦时	6,383.18	5,374.28	—
		天然气	万立方米	26.31	18.28	—
		汽油	升	27,975.84	27,810.41	—
		柴油	升	5,649.72	6,367.74	—
		蒸汽	吉焦	122,571.93	105,802.50	—
	能源消耗	能源消耗总量	吨标准煤	12,444.93	10,458.09	—
能源消耗强度		吨标准煤 / 万元营收	0.072	0.070	—	
温室气体排放	范围一 ²		吨二氧化碳当量	2,789.93	395.25	—
	范围二		吨二氧化碳当量	44,587.47	49,446.33	—
	温室气体排放总量 (范围一 + 范围二)		吨二氧化碳当量	47,377.40	49,841.58	—
	温室气体排放强度 (范围一 + 范围二)		吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.275	0.310	—
废气	废气种类	挥发性有机物 (VOCs)	吨	4.91	9.47	—
		颗粒物	吨	0.62	0.27	—
		氮氧化物	吨	1.87	0.29	—
		硫氧化物	吨	0.47	0.29	—
	废气排放	废气排放总量	万立方米	382,086.02	333,903.56	—
		废气排放强度	万立方米 / 万元营收	2.215	2.090	—
废水	水质	化学需氧量 (COD)	吨	18.95	14.14	—
		氨氮	吨	0.78	0.83	—
	废水排放	废水排放总量	吨	245,646	234,734	—
		废水排放强度	吨 / 万元营收	1.424	1.470	—
废弃物	一般废弃物	一般废弃物总量	吨	502.58	350.00	—
		一般废弃物排放强度	千克 / 万元营收	2.913	—	—
		回收 / 再利用量	吨	0.71	0.00	—
		焚烧量	吨	501.87	350.00	—
	危险废弃物	危险废弃物总量	吨	13,673.00	10,020.00	—
		危险废弃物排放强度	千克 / 万元营收	79.254	62.830	—
		回收 / 再利用量	吨	2,804.84	2,044.52	—
		填埋量	吨	279.43	286.45	—
	固体废弃物	焚烧量	吨	10,588.74	7,689.03	—
		固体废弃物总量	吨	14,175.58	10,370.00	—
固体废弃物排放强度		千克 / 万元营收	82.168	65.030	—	
水资源	取水总量 ³	取水总量	吨	429,485.04	422,900	—
		水资源消耗强度	吨 / 万元营收	2.489	2.650	—
制成品包装材料	包材种类	玻璃材质包材消耗量	千克	296.81	223.12	—
		金属材质包材消耗量	千克	30,327.10	23,280.92	—
		塑料材质包材消耗量	千克	100,288.86	83,916.59	—
		纸张包材消耗量	千克	12,736.27	4,301.38	—
	包材消耗	包材消耗总量	千克	143,649.04	111,722.00	—
		包材消耗密度	千克 / 千元营收	0.083	0.070	—

² 2023 年美国药石 West Chester 场地投入运营，因此天然气有所增长。

³ 公司取水来源仅包括市政用水。

GRI 内容索引

使用说明	药石科技在 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI1	GRI1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	对应章节	
GRI2: 一般披露 2021	2-1	组织详细情况	公司简介
	2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4	信息重述	关键绩效表
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	公司简介
	2-7	员工	关键绩效表
	2-8	员工之外的工作者	关键绩效表
	2-9	管治架构和构成	公司治理
	2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	ESG 管理体系
	2-13	为管理影响的责任授权	ESG 管理体系
	2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	ESG 管理体系
	2-16	重要关切问题的沟通	ESG 管理体系
	2-17	最高治理机构的共同知识	ESG 管理体系
	2-18	对最高管治机构的绩效评估	ESG 管理体系
	2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG 管理体系
	2-26	寻求建议和提出关切的机制	商业道德
	2-28	协会的成员资格	行业合作
	2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通

GRI 标准	披露项	对应章节	
	2-30	集体谈判协议	赋能员工
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1	确定实质性议题的过程	实质性议题分析
	3-2	实质性议题清单	实质性议题分析
经济绩效			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	实质性议题分析
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1	直接产生和分配的经济价值	数说 2023 关键绩效表
	201-2	气候变化带来的财务影响和其他风险和机遇	气候变化
	201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	赋能员工
采购实践			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	可持续供应链
GRI204: 采购实践 2016	204-1	向当地供应商采购的支出比例	可持续供应链
反腐败			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	商业道德
GRI205: 反腐败 2016	205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
	205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德
反竞争行为			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	商业道德
GRI206: 反竞争行为 2016	206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	商业道德
物料			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	资源管理
GRI301: 物料 2016	301-1	所用物料的重量或体积	关键绩效表
能源			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	气候变化
GRI302: 能源 2016	302-1	组织内部的能源消耗量	关键绩效表
	302-3	能源强度	关键绩效表
	302-4	降低能源消耗量	气候变化

GRI 标准	披露项		对应章节
水资源和污水			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	资源管理
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-2	管理与排水相关的影响	污染防治
	303-3	取水	关键绩效表
	303-4	排水	关键绩效表
排放			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	气候变化
GRI 305: 排放 2016	305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	气候变化
	305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	气候变化
	305-3	其他间接 (范围 3) 温室气体排放	气候变化
	305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	污染防治 关键绩效表
废弃物			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	污染防治
GRI 306: 废弃物 2020	306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染防治
	306-2	废弃物相关重大影响的管理	污染防治
	306-3	产生的废弃物	关键绩效表
	306-4	从处置中转移的废弃物	关键绩效表
	306-5	进入处置的废弃物	关键绩效表
雇佣			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	赋能员工
GRI 401: 雇佣 2016	401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	关键绩效表
	401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	赋能员工
职业健康与安全			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	职业健康与安全
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全
	403-2	危害识别、风险评估和事故调查	职业健康与安全

GRI 标准	披露项		对应章节
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-3	职业健康服务	职业健康与安全
	403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
	403-6	促进工作者健康	赋能员工 职业健康与安全
	403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
	403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康与安全
	403-9	工伤	关键绩效表
	403-10	工作相关的健康问题	关键绩效表
	培训与教育		
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	赋能员工
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	关键绩效表
	404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	赋能员工
	404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	关键绩效表
多元化与平等机会			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	赋能员工
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1	管治机构与员工的多元化	赋能员工 关键绩效表
反歧视			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	赋能员工
GRI 406: 反歧视 2016	406-1	歧视事件及采取的纠正行动	赋能员工
结社自由与集体谈判			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	赋能员工
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	赋能员工
客户健康与安全			
GRI 3: 实质性议题 2021	3-3	实质性议题的管理	质量管理
GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	质量管理

意见反馈

非常感谢您在百忙之中阅读《南京药石科技股份有限公司 2023 年 ESG 报告》，为了持续改进公司 ESG 管理工作和报告质量，不断提高 ESG 能力和水平，诚挚邀请您对本报告提出宝贵的意见与建议。我们将充分考虑您的意见与建议，并承诺妥善保护您的信息不被第三方获取。

1、您属于哪类利益相关方？

- 员工 客户 投资者 经销商
- 供应商 政府及监管机构 媒体 行业协会
- 合作机构 其他（请说明）

2、您认为本报告是否能全面、准确地反映公司对经济、社会、环境的重大影响？

- 很好 较好 一般 较差

3、您认为本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露质量如何？

- 很好 较好 一般 较差

4、您认为本报告披露的信息、指标、数据的清晰、准确、完整度如何？

- 很好 较好 一般 较差

5、您认为本报告的可读性，即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计如何？

- 很好 较好 一般 较差

6、您对我们今后的 ESG 报告有何建议？

PharmaBlock

地址：南京市江北新区华盛路 81 号

电话：025-86918230

传真：025-86918262

邮箱：IR@PharmaBlock.com

邮编：210032