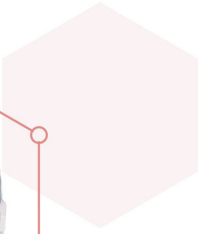




中红医疗  
ZHONGHONG MEDICAL



2023

社会责任报告

中红普林医疗用品股份有限公司





## 关于本报告

本报告为中红普林医疗用品股份有限公司披露的第二份社会责任报告，本着规范、透明、客观和全面的原则，为各利益相关方提供中红医疗在经营、环境、社会、公益等领域内的社会责任实践和绩效。

### 编制参考标准

本报告遵循《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》和《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》，参照全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）、中国社科院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG 5.0）等报告标准编制而成。同时，本报告编制过程中借鉴了 Wind ESG 评级所关注的 ESG 议题。

### 报告范围

除特殊说明外，本报告所载资料时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围，对本范围前后发生时间进行追溯。本报告涵盖范围包括中红普林医疗用品股份有限公司及下属分子公司。

### 数据来源

除特殊说明外，本报告的数据均来自于公司内部资料、调查访谈记录及相关文件。公司董事会承诺本报告不存在任何虚假信息、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。本报告涉及货币种类及金额，如无特别说明，均以人民币计量。

### 称谓说明

为便于表述和阅读，本报告中“中红普林医疗用品股份有限公司”以“中红医疗”“公司”或“我们”表示。

其中，本报告涉及的子公司有：

“江西科伦医疗器械制造有限公司”以“科伦医械”表示；

“江西中红普林医疗制品有限公司”以“江西中红”表示；

“桂林恒保健康防护有限公司”以“恒保健康”表示；

“深圳迈德瑞纳生物科技有限公司”以“迈德瑞纳”表示。

其中，本报告涉及的分公司有：

“中红普林医疗用品股份有限公司唐山一分公司”以“唐山一分公司”表示；

“中红普林医疗用品股份有限公司唐山二分公司”以“唐山二分公司”表示；

“中红普林医疗用品股份有限公司唐山三分公司”以“唐山三分公司”表示；

“中红普林医疗用品股份有限公司唐山五分公司”以“唐山五分公司”表示；

“中红普林医疗用品股份有限公司唐山六分公司”以“唐山六分公司”表示；

“中红普林医疗用品股份有限公司唐山彩印包装分公司”以“彩印包装分公司”表示。

### 报告获取

您可以在中红医疗官方网站 [www.zhonghongmedical.com](http://www.zhonghongmedical.com) 下载本报告的中、英文版本。如有歧义，请以中文版为准。





# 目录

关于本报告	01
董事长致辞	04
走进中红医疗	06
数说 2023	11
ESG 管治	12
<b>专题</b>	<b>16</b>
推动医疗可及	
“手”护居民健康	
<hr/>	
GRI 指标索引	62
展望 2024	65
意见反馈表	65

## 1 匠心精研 追求卓越品质

科学研究 创新驱动	22
精益管理 质量升级	23
责任采购 供应保证	24
客户至上 精诚服务	27

## 2 绿色医疗 共创美好未来

环境责任 规范管理	30
节约资源 持续经营	32
污染防治 守护生态	35
绿色运营 永续发展	37

## 3 以人为本 凝聚员工合力

平等包容 维护权益	40
呵护健康 安全生产	42
赋能发展 共同成长	44
暖心关爱 同行共济	46

## 4 贡献社会 增进民生福祉

战略合作 携手共赢	50
热心公益 健康普惠	52

## 5 稳健运营 筑牢企业根基

完善治理 行稳致远	56
高质发展 审慎前行	58
反腐倡廉 正风肃纪	60
数字治理 质效并进	61



## 董事长致辞



栉风沐雨，春华秋实！

2023年，是建设中国式现代化的开局之年，也是向第二个百年奋斗目标进军的关键之年。中红医疗坚持“至诚至精、致高致远”的中红之志，立足快速变革的时代背景，笃定践行“健康中国”战略，坚定不移走自主创新之路，加快培育新质生产力，全面激发高质量发展新动能，并将可持续发展作为核心动力，携手各方共同创造人类健康美好未来。

### 清洁运营，赋能绿色生态

中红医疗积极探索、实践生态保护与产业发展的有机融合方式，密切关注气候变化带来的威胁和机遇，做好新时代“绿水青山就是金山银山”的坚定践行者，高效推进生产方式绿色化、低碳化，加快打造绿色工厂，促进生产基地绿色低碳转型，为高质量发展铺就绿色底色。

### 潜心创新，聚焦科技自立

中红医疗践行“高端化、差异化”的竞争策略，着眼市场需求变化及最新潜力方向，加强原创性、引领性科技攻关，加快科技创新成果向现实生产力转化，以强劲的科研创新实力、高品质的产品和服务、丰富的产品条线，持续增强核心竞争力，成功入选“创建世界一流专精特新示范企业”名单。

### 不忘初心，坚守责任担当

中红医疗始终秉承着社会责任是公司第一责任的理念，将可持续发展理念融入经营战略和业务流程，以审慎、合规、负责的商业行为在时代坐标中校准前进方向；积极融入国家发展大局，携手各方竭力促进医疗健康服务的公平与共享，为构建诚信共赢的产业生态持续贡献中红力量。

未来，中红医疗将坚持承担社会责任和品牌使命，贡献更优质的医疗健康资源与服务，打造产业化竞争优势，在行业内协同发力、持续深耕，向“成为引领未来的智慧中红、备受信赖的百年中红”目标不断迈进。

继往开来，砥砺前行。

董事长：桑树军

# || 走进中红医疗

## 公司简介

中红普林医疗用品股份有限公司（简称“中红医疗”）成立于 2010 年，是世界 500 强企业厦门国贸控股集团有限公司的核心成员企业。公司主要从事高品质一次性健康防护用品、医用无菌器械、生命支持综合解决方案等医用耗材与设备的研发、生产与销售，拥有健康防护、安全输注、创新孵化三大事业部，在全国已建成河北唐山、江西九江、江西宜春、广西桂林、广东深圳五大生产基地，积极筹建四川广元生产基地，已形成北京研究院、上海研究院（筹建）、宜春研究院、深圳研究院、桂林研究院和海南公司“五院一司”研发体系；是中国医疗器械公司 50 强、国家高新技术企业，并入选“创建世界一流专精特新示范企业”名单。2023 年，恒保健康获批国家专精特新“小巨人”企业。

## 发展历程

### 2010-2014 年

- 公司成立
- 承接唐山中红普林集团有限公司手套资产业务，下辖唐山一分公司、唐山二分公司、唐山三分公司、唐山五分公司、唐山彩印包装分公司
- 成立北京研究院

### 2015-2020 年

- 唐山六分公司设立，一车间开工建设
- 更名为中红普林医疗用品股份有限公司
- 美国联合医疗有限公司成立
- 江西中红普林医疗制品有限公司成立
- 江西公司一期项目建设开工、唐山六分公司二期项目全面建成投产
- 荷兰大陆医疗有限公司成立
- 公司启动 IPO 申报
- 江西基地二期开工建设

### 2021 年

- 中红普林医疗用品股份有限公司在深圳交易所创业板上市
- 与北京化工大学签署协议，建立“先进乳胶新材料联合研究中心”

### 2022 年

- 收购江西科伦医疗器械制造有限公司，拓展安全输注赛道
- 中红医疗用品（海南）有限公司成立，构建医工转化平台和研发平台

### 2023 年

- 收购桂林恒保健康防护有限公司，布局乳胶手套和避孕套产品
- 并购深圳迈德瑞纳生物科技有限公司
- 成立北京中红普林生殖医学科技有限公司





### 企业文化

中红医疗深耕医疗健康产业，致力于成为高度数字化的现代企业惠及各利益相关方，引领行业未来的发展；成为备受客户、员工、合作伙伴、股东和社会信赖，健康可持续发展的百年企业。在企业使命的引领下，公司搭建共同的事业平台，成就员工事业和成长的梦想；提供一流的产品服务，为客户创造健康、有品质的生活；经营向善，造福美好社会的健康可持续发展，持续为利益相关方创造价值。

#### 企业愿景 —— 引领未来的智慧中红 备受信赖的百年中红

##### 成为引领未来的智慧企业

- 我们建成行业一流的数字化、智能化管理体系和运营平台，极大提升企业的竞争力和运营效率；
- 我们建成引领行业、覆盖全国的研发体系，产品和技术创新力度更强，通过持续的创新意识和能力，不断引领市场和行业的发展；
- 我们有着真正以人为本的灵魂，有着超越盈利的目标，惠及各利益相关方，打造积极向上、真诚向善的中红能量场；
- 我们坚持大河有水小河满，让千万个中红家庭，过上“从无到有，从有到好，从好到优”的日子。

##### 成为备受信赖的百年企业

- 我们以诚信为本，与利益相关方建立互惠共赢的长期伙伴关系，与客户建立深厚的情感连接；
- 我们锻造一支专业能力一流，充满活力的干部队伍，建成完善的内部培训系统和人才梯队，成为优秀人才首选的发展平台；
- 我们发挥混合所有制的优势，建立起更具中红特色的体制机制，形成强有力的抵御风险能力；
- 我们坚持长期主义，稳步实现远期目标，规模和效益得到不断扩展，品牌和地位得到持续提升，成为行业领先、永续发展的百年企业。

#### 企业使命 —— 共筑成长梦想 造福健康生活



### 奖项荣誉

#### 中红医疗 ★



创建世界一流专精特新示范企业



“中国橡胶工业百强企业”



海关 AEO 高级认证企业



2022-2023 年度中国医疗器械公司 50 强



2023 年度华夏大健康 ESG 优秀企业



2023 年度医药工业品牌榜单 - 金鹿奖



2023 年《中国企业 ESG 实践观察白皮书》优秀实践案例



2022 年业绩说明会优秀实践



恒保健康 ★



2023 桂林企业 50 强



2022 年度广西“守合同重信用”企业



麦迪斯医用手套入围 2022 年《广西名优工业产品推荐目录（第二批）》



荣登“广西壮族自治区制造业单项冠军示范企业”和“广西壮族自治区绿色工厂”双榜

迈德瑞纳 ★



专精特新中小企业



创新型中小企业



高新技术企业

数说 2023

环境 E

环境保护总投入

892.25 万元

办公用纸消耗量减少

70%

可回收废弃物总量

1,875.78 吨

社会 S

共有员工

4,352 人

女性员工占比

69%

研发投入

7,910 万元

研发员工

469 人

累计获得专利

225 项

质量管理体系认证覆盖的业务范围连续四年

100%

治理 G

识别实质性议题

21 项

组织路演

6 次

深交所发布报告、公告等

215 份

报名及筹备国内外展会

25 场

参加麻醉学、护理学等学术会议

21 场

召开临时及年度股东大会

9 次



## ESG 管治

中红医疗坚持践行 ESG 理念，将 ESG 管治工作融入公司日常运营及生产管理中，广泛开展利益相关方沟通活动，动态识别利益相关方关注的 ESG 议题，明确工作重点。

公司高度重视董事会在 ESG 管理中的领导作用，组织牵头部门推进重要 ESG 议题下制度健全、信息披露等工作，不断优化 ESG 管理机制和流程，系统提升 ESG 决策水平。同时，聚焦 ESG 前沿趋势，积极参与 ESG 奖项申报，借助官微等方式推广公司优秀 ESG 实践，树立责任形象。

### 利益相关方沟通

中红医疗高度重视与利益相关方的沟通，主动聆听来自各利益相关方的期望和诉求，并予以积极回应。报告期内，公司识别出七类主要利益相关方，包括政府与监管机构、股东与投资者、客户、员工、供应商与合作伙伴、环境及社区。

利益相关方	期望与诉求	沟通方式
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守法律法规</li> <li>响应国家战略</li> <li>规范公司治理</li> <li>推进反腐倡廉</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>落实监管政策指引</li> <li>参与调研走访</li> <li>日常监管汇报</li> <li>信息披露</li> </ul>
股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>经营业绩稳健</li> <li>公司治理完善</li> <li>信息披露透明</li> <li>全面风险管理</li> <li>保护股东权益</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东大会</li> <li>定期报告与信息公告</li> <li>投资者调研与沟通会议</li> <li>路演与反向路演</li> <li>线上沟通平台</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>负责任营销</li> <li>保护客户权益</li> <li>提升服务质量</li> <li>打通服务渠道</li> <li>创新产品研发</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>责任营销制度文件</li> <li>客户投诉处理</li> <li>产品说明会</li> <li>客户座谈及回访</li> <li>官网、官微、App 等沟通平台</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>保障员工权益</li> <li>促进员工成长</li> <li>职业健康与安全</li> <li>薪酬与福利待遇</li> <li>包容与多样性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>职工代表大会</li> <li>员工座谈会</li> <li>内部培训体系</li> <li>绩效、薪酬管理体系</li> <li>工会文体、关怀活动</li> </ul>
供应商与合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>平等协商</li> <li>诚实守信</li> <li>优势互补</li> <li>互惠互利</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>交流访问</li> <li>座谈研讨</li> <li>供应商评估</li> <li>行业研究</li> </ul>
环境	<ul style="list-style-type: none"> <li>节能减排</li> <li>绿色制造</li> <li>绿色运营</li> <li>绿色供应链</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>落实节能减排政策</li> <li>环境数据采集与披露</li> <li>能源数字化管理平台</li> <li>绿色公益活动</li> </ul>
社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>突发灾难及事故应对</li> <li>投身公益事业</li> <li>回应社会热点</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>突发事件培训</li> <li>全国性主题公益活动</li> <li>爱心基金</li> </ul>





## 实质性议题分析

中红医疗基于公司发展战略、利益相关方关注以及行业热点，深入研究并梳理形成中红医疗 ESG 议题库，确认 21 项重大责任议题。通过发放调查问卷和利益相关方访谈等方式，对议题进行重要性排序，作为本报告的编制基础。

### 实质性议题展现



环境责任



产品责任



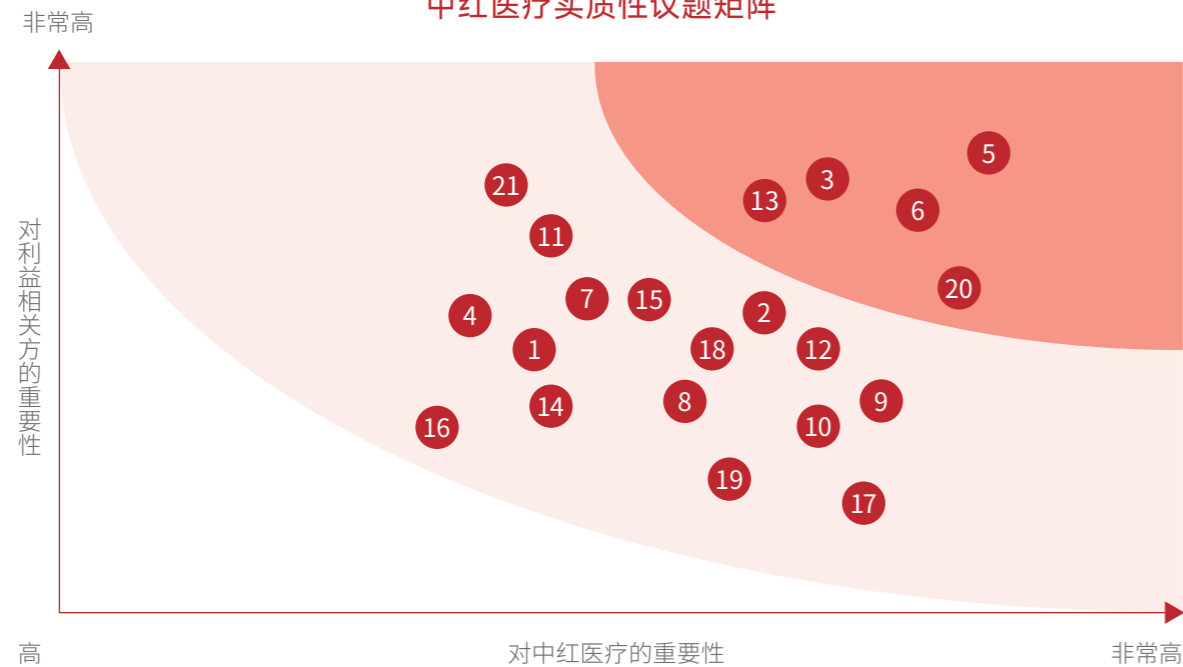
社会责任



治理责任

- |             |             |              |             |
|-------------|-------------|--------------|-------------|
| 1 气候变化与碳排放  | 5 产品质量与安全   | 11 平等就业与权益保护 | 17 公司治理     |
| 2 资源使用      | 6 科研技术与创新   | 12 员工培训与发展   | 18 投资者关系管理  |
| 3 废弃物与污染物排放 | 7 医疗可及性     | 13 职业健康与安全   | 19 合规经营     |
| 4 绿色办公      | 8 数据安全与隐私保护 | 14 员工关怀      | 20 商业道德与反腐败 |
|             | 9 负责任营销     | 15 行业发展      | 21 建设责任供应链  |
|             | 10 优质客户服务   | 16 支持社区公益    |             |

中红医疗实质性议题矩阵



专题 

## 推动医疗可及，“手”护居民健康

2023 年 4 月 7 日世界卫生日，中国将宣传主题定为“优质资源下沉，人人享有健康”。“人人享有健康”设想，是希望所有人都能在和平、繁荣和可持续的世界中过上充实的生活。多年来，中红医疗聚焦医疗行业防护需求，不断拓宽医疗产品可及边界，加强健康知识宣传教育，积极履行社会责任，致力于让人人享有负担得起的、持续的医疗健康服务。

### 解决医疗行业痛点

医用手套作为医护人员的标配，与医护人员和患者的安全息息相关。中红医疗围绕解决医护人员防护难题，针对不同使用场景，匠心精研健康防护系列产品，填补国内技术空白，以科技创新致力研发兼具安全性、实用性和经济性的医疗器械。

#### 为天然乳胶过敏人群解决难题

乳胶手套因具有阻隔微生物传染的作用，广泛应用于医疗保健服务、餐饮服务业或研究机构的实验室，在手术及其它无菌操作中，医用乳胶手套可谓是最佳选择。但部分医护人员对天然乳胶手套中含有的蛋白质过敏，在使用乳胶手套时会产生过敏反应。

针对部分医护人员乳胶过敏问题，恒保健康应用科技的创新，打破行业壁垒，成功研发出聚异戊二烯手套（PI 手套）。该产品具有无致敏源风险等特点，能够更好地保护易过敏的医护人员。

同时，恒保健康使用业内超前分解脱离蛋白技术，降低蛋白质在天然乳胶制品中的含量，研发出脱蛋白手套，充分减少过敏源。经美国 ARDL 实验室检测，该产品蛋白质处于极其微量和不可测的状况，远远低于美国 FDA 规定的每平方厘米 50 微克的水平，为胶乳过敏的医护人员提供了有效的解决方案。



麦迪斯聚异戊二烯手套



麦迪斯脱蛋白手套

#### 帮助介入科医生远离辐射烦恼

介入科医生由于手术的特殊性，必须天天面对大量的 X 射线，他们只好披上笨重的铅衣进行手术，但由于手术需要进行精细化操作，迫不得已将双手直接暴露在辐射环境下。

恒保健康为使介入科医生免受辐射“攻击”，研发无铅轻质介入辐射防护手套。该产品具备触感柔软、质量轻便、方便穿戴等特点，各项防辐射指数远超国家标准

要求，并顺利通过中国辐射防护研究院放射性计量站的检验鉴定，成功上市后吸引了国内外介入手术医疗工作者的热切关注，为奋战在辐射第一线的介入科医生提供安全、舒适的“手”护。



无铅轻质介入辐射防护手套

### 扩大产品覆盖范围

中红医疗凭借坚实的质量口碑，产品广泛供应国内市场，并远销北美、欧洲、日本等 80 多个国家和地区，被中国出口信用保险公司评为 V 级客户。目前，公司已形成“一中心、三支点、八大区”的格局，持续为多个国家和地区提供优质的医疗产品，帮助全球用户都可以获得高质量的医疗服务。

2023 年，中红医疗积极拓展医疗产品市场，综合提升自身高端产品研发能力，战略并购桂林恒保健康防护有限公司和深圳迈德瑞纳生物科技有限公司，新增脱蛋白医用外科手套、加长加厚医用外科手套、KBD 医用外科手套等十几款高端专科手术手套产品业务，引入新产品注射泵、输液泵和输液信息的采集系统，推动更多医疗创新产品惠及全球居民。

产品惠及国家和地区

**80** 余个

公司在北京、香港、美国、荷兰设立子公司，以年生产手套

**百亿**只的规模居世界前列



产品分布领域



### 健康防护系列

- 医用检查手套
- 医用外科手套
- 医用射线防护手套
- 非医用防护手套
- 避孕套
- 检查指套
- .....



### 安全输注系列

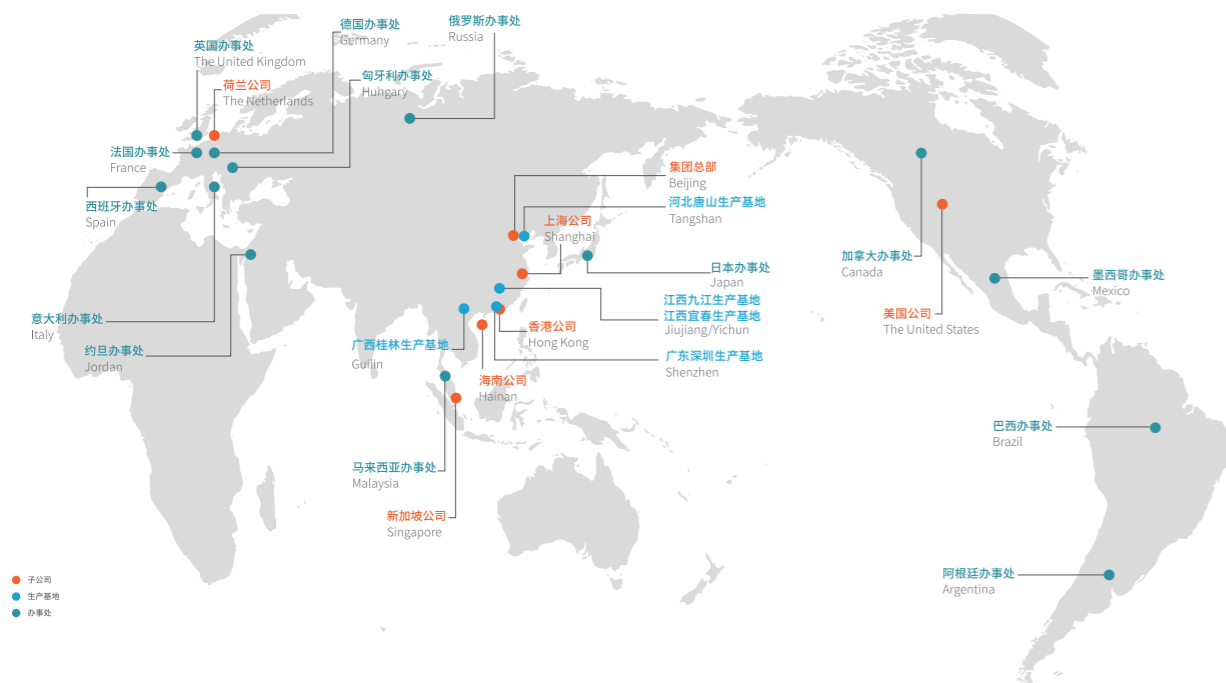
- 输液器
- 注射器
- 留置针
- 采血管
- 鼻氧管
- 消毒接头
- 一次性使用雾化器
- .....



### 创新孵化系列

- 输液泵
- 注射泵
- 肠内营养泵
- 便携式镇痛泵
- DS50 Series 工作站
- .....

全球产品可及



## 降低医用耗材成本

自国家医疗保障局等八部门发布《关于开展国家组织高值医用耗材集中带量采购和使用的指导意见》以来，集中带量采购政策不仅促进高值医用耗材价格逐步回归合理水平，同时帮助患者减轻医疗负担，降低企业交易成本，更好地保障了人民群众病有所医。

中红医疗基于公司产品质量、生产能力、供货稳定性、企业信用等行业领先优势，广泛参与集中带量采购项目，助力医用耗材大幅度降价让利，为更多人提供可负担的医疗产品及服务。

### 2023 年

科伦医械安全输注系列产品成功中标多个集中带量采购项目，覆盖江西、河南、湖南、福建等全国多个省市地区



在布局海外市场过程中，中红医疗充分考虑当地经济发展、人均收入以及医疗健康服务水平实行公平定价，制定差异化的产品定价策略，针对非洲、中东、南美等地区给予更优惠的价格，努力降低当地居民的医疗负担。

## 开展健康教育宣传

中红医疗广泛参与各类学术交流活动，助力医疗服务水平提升，借助官方微信公众号，向公众广泛普及健康知识，提升全社会健康意识，让更多民众重视科学防护、了解医疗设备使用方法。

参加中华医学会第 28 次全国麻醉学术年会，展示麻醉领域全新产品，与业内医师专家分享最新研究成果和临床实践经验，促进麻醉医疗服务能力建设

参与学术交流

参加中华医学会第 27 次全国手术室护理学术交流会，结合公司手术室护理相关产品，与手术室护理领域的专家学者和从业者就学科热点问题展开深入研讨，为提高手术室护理质量贡献中红智慧

**科普健康知识**

- 2023 年 5 月 5 日世界手卫生日，树立正确的手卫生防护意识
- 2023 年 6 月 14 日世界献血者日，普及献血者注意事项
- 2023 年 7 月 28 日世界肝炎日，科普预防肝炎小妙招
- 2023 年 10 月 16 日世界镇痛日，提醒大众关注疼痛，推动疼痛诊治公众健康教育
- 2023 年 12 月 1 日世界艾滋病日，普及艾滋病预防知识

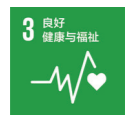


# 01

## 匠心精研 追求卓越品质

中红医疗将创新视为公司发展的动力之源，秉承“严控品质，厉行标准”的质量理念，始终坚持品质一流，聚焦技术前沿，守护大众生命健康，健全供应商管理制度，保证供应链可持续发展，持续为全球客户及合作伙伴提供优质产品和服务。

响应联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)





# 科学研发 创新驱动

中红医疗秉持“在整合中创新，在学习中超越”的创新理念，引进高端技术人才，搭建持续性创新平台，不断攻克技术工艺难题，锻炼和培养了一支掌握独特配方、产线和产品设计经验丰富的研发团队，保障战略前瞻性和技术工艺创新的持续性。

中红医疗高度重视自主知识产权保护与管理，不断推动工艺改进，制定《研发人员成果奖励办法》，鼓励广大员工积极申请专利，同时鼓励研发人员申请国家、省、市级项目以及公司自投资金项目，助力公司技改升级，节能降耗。制定《新产品开发管理办法》，明确新产品开发标准流程，促进新产品研发上市。

2023 年

研发投入

7,910 万元

研发员工

469 人

- 承建的省级技术创新中心平台“河北省医用手套技术创新中心”通过验收
- 研发高耐久丁腈手套、超柔丁腈手套、钻石纹丁腈手套等产品，超柔丁腈手套和钻石纹丁腈手套已投产
- 设计开发橡胶耐溶剂疲劳测试仪，实现丁腈手套的耐穿戴性能量化判定
- 设计开发自动放料装置应用于丁腈生产线，实现液面自动控制



## 自主研发生产的聚异戊二烯避孕套成功打破多年国外技术垄断

中红医疗坚持创新驱动企业高质量发展，在人造乳胶材料领域持续探索与前进，历经多次产品研发、试制，最终成功生产出“聚异戊二烯男用避孕套”，打破了国外长期的生产技术垄断。2023 年，该产品取得广西壮族自治区药品监督管理局颁发的《中华人民共和国医疗器械注册证》。



## 恒保健康聚氨酯釜化项目全力突破关键技术“卡脖子”问题

恒保健康围绕解决聚氨酯安全套生产难题，创新性采用水性脱模工艺，与传统工艺干法合成技术不同，新型湿法合成技术在生产过程中让材料充分吸食水分，规避了使用后拔干、反噬体内水分的风险，成功打破国际技术封锁。2023 年 8 月，聚氨酯釜化项目正式投入生产，实现了聚氨酯避孕套乳液自产，满足市场对高端聚氨酯产品的需求。

# 精益管理 质量升级

中红医疗制定《内部审核控制程序》，每年进行内部质量审核，确保质量管理体系有效运行。同时，积极配合外部第三方机构的审核监督，通过美国 FDA、欧盟 CE、ISO 9001 国际质量体系、ISO 13485 国际质量体系、MDSAP 等认证，产品已达到相关国际产品标准。公司组建质量专题小组，依托物理性能实验室和针孔检验实验室对产品开展针对性检验，以保证产品符合中国、美国、欧洲等国家地区的相关标准。开展供应商现场检查，引进自动识别仪，优化产品质量手册及控制程序，从全周期把控产品质量。

2023 年，中红医疗结合国外法规及公司《产品可追溯性控制程序》《医疗器械产品召回控制程序》中的相关要求，进行了产品召回模拟和产品追溯模拟演习，不断满足终端客户的质量要求及服务品质，报告期内未发生因产品交付质量而导致的召回事件。

2023 年

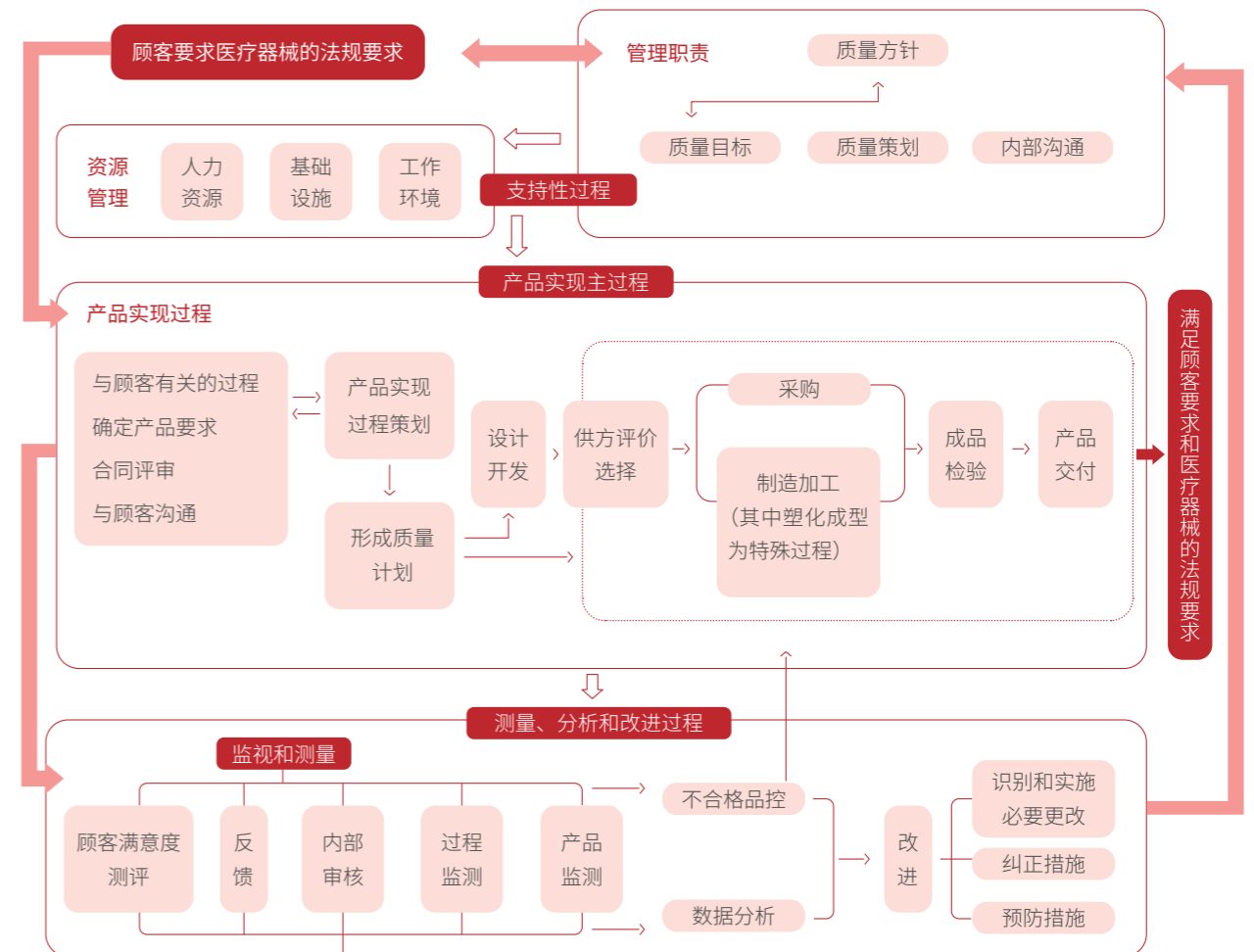
质量管理体系认证覆盖的业务范围连续四年

100 %

68 场质量相关的外部审核通过率

100 %

中红医疗质量管理体系流程图



# 责任采购 供应保证

中红医疗高度重视供应链的质量和可持续性，不断完善供应商管理制度，提高供应商伙伴的企业社会责任意识，通过供应商培训、指导等方式，持续加强与供应商的沟通，共建可持续供应链。

## 供应链管理

中红医疗依据《采购管理制度》，确保采购员签署《廉洁从业承诺书》，与供应商签订包含环境和劳工要求条款的《供应商行为准则》，制定可持续供应链政策，与上下游产业链及合作伙伴建立长期战略合作关系，并为其提供技术支持，促进供应链协同发展。

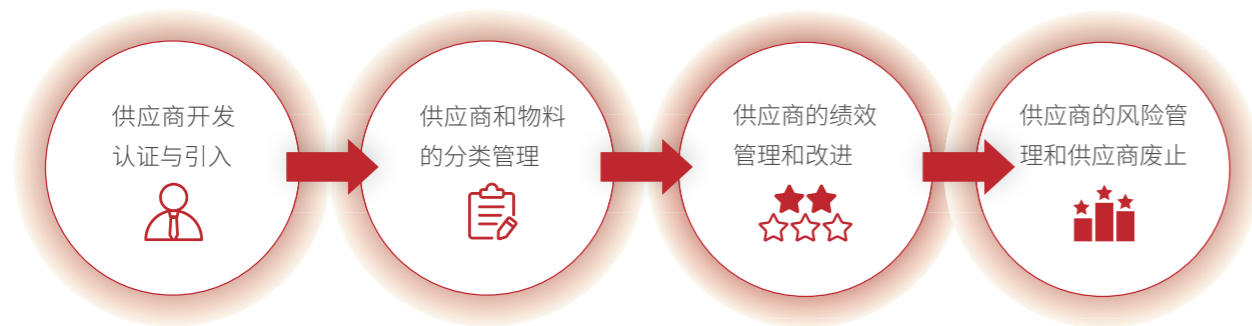
### 2023 年

供应商总数 **978** 家，其中中国大陆供应商 **963** 家，港澳台及海外供应商 **15** 家，新供应商总数 **107** 家

签署《廉洁从业承诺书》的采购员比例  
**100%**

公司内部通过可持续采购培训的采购员比例  
**100%**

### 供应商管理流程



中红医疗制定《供应商风险管理流程》，对供应商可能产生的各种风险进行识别、评估、监控和应对，并根据实际情况和风险管理成果，确保公司能够有效地管理供应商风险，并基于管理成果持续改进管理流程、提高管理质效，保障供应链的稳定性。

#### 供应商选择与审核

根据不同物料技术要求和质量要求，初步选定满足公司要求的原材料、辅助材料等供应商，发放《供应商调查/评定表》，以考察其资质、质量技术水平与环境管理能力，并将审核通过的供应商纳入合格供应商管理

#### 供应商复核

依据对供应商供货检验情况、供货业绩、连续供货质量以及供应材料在使用过程中的稳定性，对供应商进行年度综合评价，并出具《供应商年度审核报告》。同时，对部分供应商进行现场评估，形成《供应商现场评审报告》并保存留档

#### 供应商退出

对供应商进行综合评价后，向供货质量、服务有严重问题的供应商出具评价报告，经审批后取消合格供应商资格

中红医疗与供应商签订《供应商社会责任审核检查表》以及《供应商遵守和不断改进社会责任承诺书》，要求供应商承担并履行一系列的社会责任，以确保其商业活动符合道德、法律和公平原则，保障员工权益和社会福利，推动环境保护和资源节约，积极贡献于社会和环境的可持续发展。



供应商现场评估

### 供应商社会责任相关要求

#### 员工权益

- 严格遵守国家及地方的劳动法律法规、国际劳工标准以及相关行业规定
- 禁止使用童工
- 禁止强迫劳动
- 禁止歧视
- 工作时间符合国家法定标准
- 工资与福利待遇合理合规

#### 环境保护

- 严格遵守国家及地方的环境保护法律法规
- 具有环保资质和良好环保表现，实现绿色供应链管理
- 建立和完善环境管理体系，确保环境保护工作的系统性和长效性

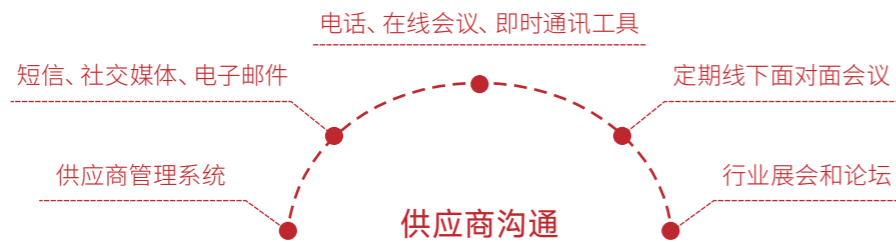
#### 健康安全

- 严格遵守国家及地方的健康安全法律法规
- 提供安全的工作环境、必要的防护用品和设备
- 开展员工健康安全培训
- 制定健康安全应急预案，并定期进行应急演练
- 持续改进健康安全管理体系，不断提高健康安全管理水平



## 建立可持续供应链

中红医疗建立有效的供应商沟通渠道，与供应商进行定期沟通，不断优化合作流程、提高运营效率，致力于构建长期稳定合作关系，促进双方的交流与合作。



中红医疗开展供应商培训，持续增强供应商合作意识，促进与供应商的沟通和协作，共同推动供应链可持续发展。同时，公司针对供应商在合作过程中出现的问题和短板进行具体指导，有效提升供应商能力和服务水平，进而提高整体供应链的效率和质量。

### 供应商培训

#### 产品知识与技术标准培训

使供应商了解公司产品特性、技术规格和质量要求，确保供应的产品符合公司标准

#### 业务流程与操作规范培训

介绍公司采购流程、订单处理、交货要求等，使供应商熟悉并遵守公司业务规范

#### 质量控制与持续改进培训

使供应商掌握质量控制的方法和工具，提高产品质量和生产效率

### 供应商指导



#### 业务合作与沟通

分享有效的沟通技巧和合作经验，促进双方合作更加顺畅



#### 法律法规与合规要求

强调员工权益、环境保护、健康安全等具体要求



#### 技术创新与研发

鼓励供应商关注行业动态和技术发展趋势，分享公司技术创新成果和经验，引导供应商进行技术创新和研发

## 客户至上 精诚服务

中红医疗致力于为国内外客户提供优质服务、解决实际问题，在倾力服务国内客户的同时，与数百家海外客户建立了稳定的合作关系。

2023 年

客户满意度

99.89 %



中红医疗制定《顾客反馈控制程序》《客户投诉控制程序》，建立完备的客户投诉处理流程，聆听客户诉求。积极践行负责任营销理念，遵守《广告法》等法律法规要求，提供详细真实的产品信息，强化对宣传材料、推广信息等合规性审核，不向消费者提供产品和服务的不公平营销或误导信息，切实保障客户各项合法权益。2023 年，组织产品合规宣传培训同比提升 1 倍，未发生重大营销违规事件。

2023 年

客户投诉处理完成率

99.10 %





# 02

## 绿色医疗 共创美好未来

中红医疗自觉履行生态环境保护责任，积极响应国家“双碳”政策，开展绿色节能改造，加强治污减排，降低对自然环境的负面影响，探索绿色运营，提升资源管理能力，致力于引领绿色技术进步方向，推动社会节能环保意识。

响应联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)





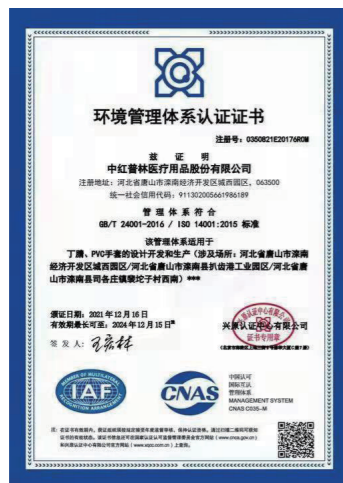
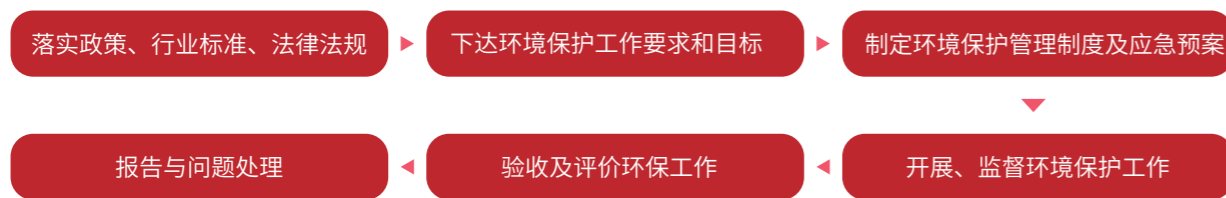
# 环境责任 规范管理

中红医疗严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等生态环境保护相关法律法规，制定多项环境保护管理制度，不断完善环境管理体系，提升规范化管理水平。报告期内，未发生违反环境保护相关法律法规的事件。

## 环境管理体系

中红医疗在环境管理方面建立专人专办工作制度，全面开展环境影响评价和排污许可申报，加强环保设施运营管理，制定环境应急预案和排放监测方案，常态化开展环保监督检查工作，持续完善环境管理体系流程及架构建设，推动公司绿色发展。

### 中红医疗环境管理体系流程



中红医疗 ISO 14001 环境管理体系认证证书



恒保健康 ISO 14001 环境管理体系认证证书



### 恒保健康获评“绿色工厂”


恒保健康践行“绿色制造”理念，持续提高资源利用效率及污染控制水平，以“节能、降耗、减污”为目标，在内部生产管理、设备选型、原辅材料使用、废弃物治理等多方面采取合理可行的防治措施并不断优化。报告期内，公司获评“广西壮族自治区绿色工厂”。





2023 年  
环境保护总投入

**892.25** 万元

### 环境风险管控措施

- 

定期执行环境监测。制定自行监测方案，同时委托第三方检测机构定期检测环境风险。检测报告定期上报相关平台及生态环境保护部门，接受监管部门审查和公众监督
- 

持续加大环保投入。定期对环境保护设施进行维护保养，确保设施稳定运行，不断加大环境保护投入力度，对废气、废水处理设施和固体废物暂存库等进行升级改造
- 

提升应急处置能力。制定突发环境应急预案，并通过专家评审和备案。组建应急救援领导小组、工作小组、应急救援队伍，规范应急处置程序，定期进行演练，提升环境风险防范意识

## 节约资源 持续经营

自然资源是人类赖以生存的基础。中红医疗高度重视公司运营过程中的资源利用问题，鼓励减少资源消耗，积极推行资源循环利用，将可持续发展理念融入日常生产中。

资源使用情况	单位	2023 年
塑料	吨	9.73
纸张	吨	8,884.85
市政购水量	立方米	1,279,361.90
地下水使用量	立方米	551,753.20

注：其中恒保健康、迈美瑞纳统计口径为 2023 年全年数据。

### 能源管理

中红医疗推动分、子公司制定《节能奖惩管理制度》《节能宣传与培训制度》《能源计量管理制度》，不断加强对各类能源的使用管理，优化能源结构，通过技术改造减少能源损耗，提高能源使用效率，助力产品全生命周期碳排放下降。

能源使用情况	单位	2023 年
天然气	立方米	12,810.00
蒸汽	吨	4,274,985.72
外购电力	度 (千瓦时)	130,869,938.39
柴油	升	59,277.50
汽油	升	48,487.97
原煤	吨	15,027.31

注：其中恒保健康、迈美瑞纳统计口径为 2023 年全年数据。

科伦医械对空压机、空调及模具制冷机等老旧设备进行节能改造，节省电费 89.95 万元，超过年度节约目标 28.5%

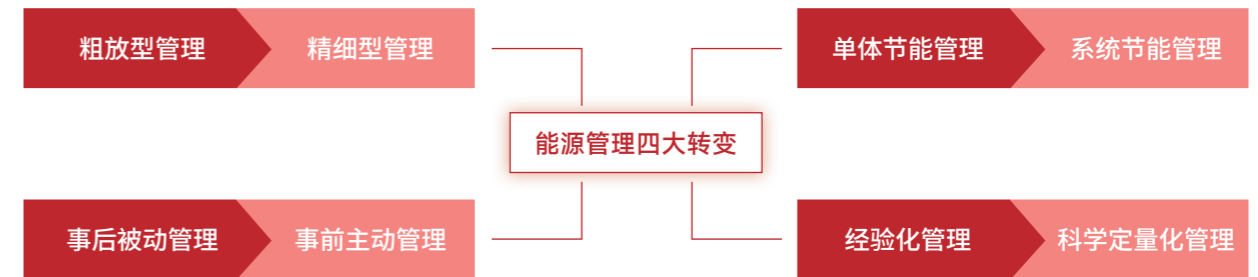
开展节能技术改造

唐山六分公司自主设计烘箱风机的变频控制系统，对生产车间的烘箱进行升级改造，预计年节约用电 250 万度，节省电费约 150 万元

中红医疗利用数字化科技赋能能源管理，建设能源管理系统平台二期项目，通过物联网技术实时在线查看所有高耗能设备的能源使用情况，开展能耗数据统计、分析、预警及展示，对能源生产、输送、分配、使用等各个环节进行集中监控，在能源使用和碳排放方面实现了数据化、可视化、智能化、精细化管理。



中红能源管理云平台



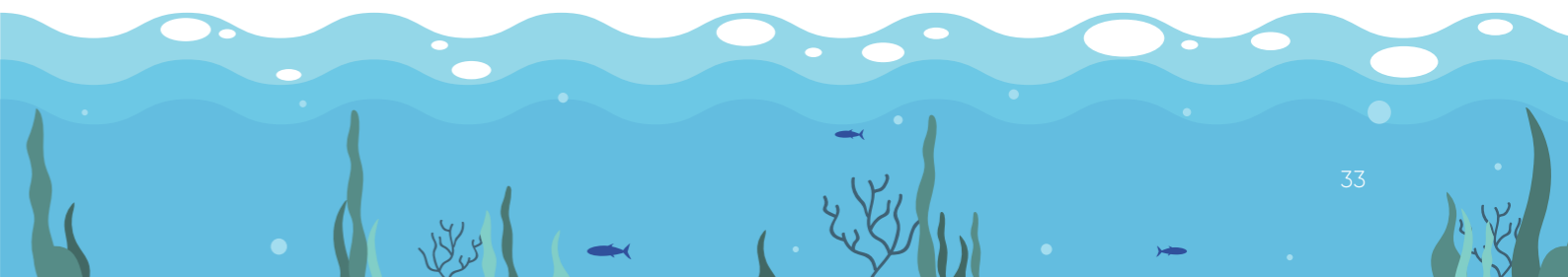
### 水资源管理

中红医疗贯彻落实生产运营节水行动，成立节水用水小组，制定节水用水管理制度，将节水成效纳入绩效考核，促进水资源管理能力提升。

开展节水行动

在生产车间实施工艺节水、水资源循环利用、中水回用等项目，减少水资源消耗，提高水资源利用效率

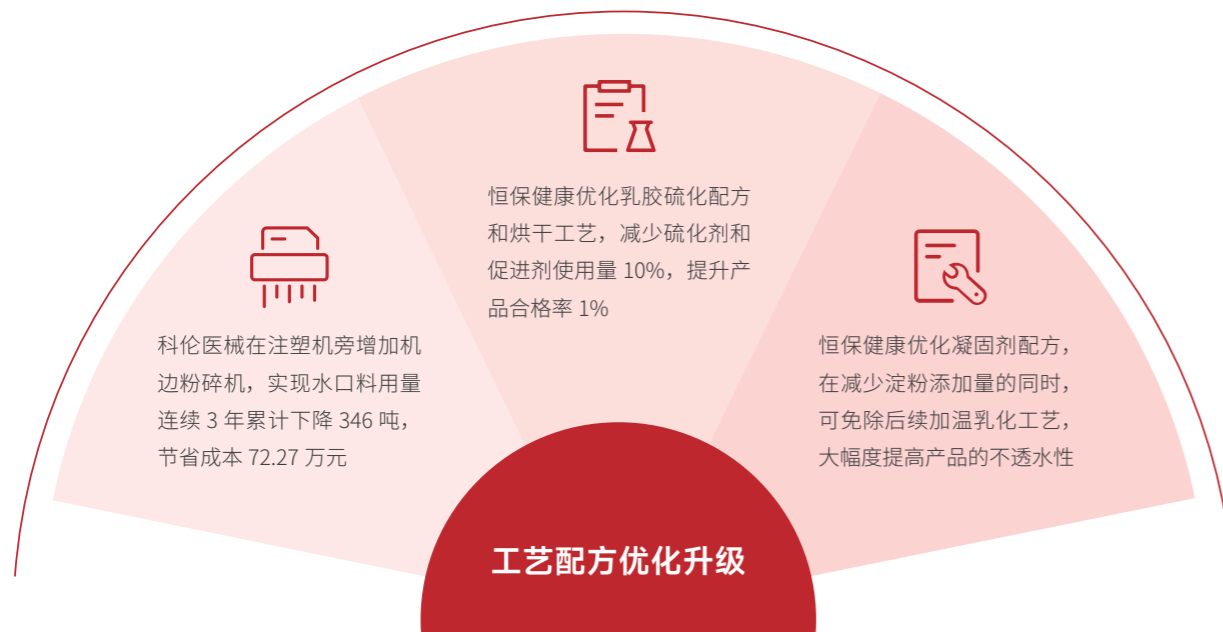
在日常运营中开展节约用水宣传教育，普及节水知识和文化，充分调动员工节约用水积极性，在办公场所更换自动感应水龙头、节水马桶





## 原辅材料管理

中红医疗坚持从源头减少材料消耗，通过改良优化生产工艺和配方、提高原辅材料使用的准确度和精准度、开展原辅材料的回收再利用等方式提高产成品合格率。



## 包装材料管理

中红医疗严格执行绿色包装相关国家标准，制定包装材料循环利用管理制度，使用绿色环保型包装材料替代传统包装材料，通过绿色设计、生产流程优化促进包装减量化。



## 污染防治 守护生态

中红医疗严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等法律法规，持续完善污染物排放管理制度，保证废气、废水、固体废物等污染防治设施与主体工程同时设计、施工和投产，加强环保设施设备维护和管理，确保设备稳定运转达到国家及地方排放标准。

### 污染防治措施



废弃物管理	单位	2023 年
一般固体废物总量	吨	2,468.89
危险 / 医疗废弃物总量	吨	113.60
危险 / 医疗废弃物焚烧总量	吨	107.56
可回收废弃物总量	吨	1,875.78

注：其中恒保健康、迈德瑞纳统计口径为 2023 年全年数据。

### 开展危废管理知识培训

唐山六分公司贯彻落实《危废管理岗位责任制度》，开展危险废物管理知识培训，详细讲解公司产生的危废种类、来源、危害性以及防护措施，并对危废事件案例进行分析和讨论，普及突发事件应对方法，提升危废管理水平。



### 恒保健康获评桂林市首批“无废细胞”单位

恒保健康始终秉持“绿水青山就是金山银山”的承诺，坚定不移地走低碳环保发展之路，不仅杜绝向附近河流排放废水，同时避免向空气中排放工业废气。2023 年，公司顺利通过桂林市首批“无废细胞”单位终评验收，成为桂林市首批“无废工厂”。

### 延伸阅读

更多污染物排放信息获取途径：  
《中红医疗 2023 年年度报告》

## 绿色运营 永续发展

中红医疗将绿色理念融入公司日常运营中，倡导绿色办公、低碳出行，推动绿色环保理念深入人心。



### 绿色办公

- 推行无纸化办公，使用 OA 系统、财务电子档案系统、ERP 系统、人力资源管理系统、CRM 销售管理系统等无纸化文件管理系统
- 提倡使用视频会议，减少因商务旅行导致的碳排放




### 绿色出行

- 鼓励员工选择步行、骑自行车、搭乘公共交通或使用拼车服务等方式通勤



### 绿色文化

- 开展生态环境保护宣传及教育活动，组织员工植树造林、垃圾分类



办公用纸消耗量减少

# 70 %





# 03

## 以人为本 凝聚员工合力

员工是企业最宝贵的财富。中红医疗秉持“用人之所长，用超我之人”的人才理念，倾听员工的意见和建议，积极保障员工权益，搭建畅通的职业发展平台，关爱员工职业健康，持续提升员工的归属感与凝聚力。

响应联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)





# 平等包容 维护权益

中红医疗持续健全员工管理体系，深化民主管理机制，完善薪酬福利制度，致力于保障员工的合法权益。

## 促进就业公平

我们严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及美国《薪酬透明度非歧视规定》等运营所在地法律法规与《国际人权公约》《世界人权宣言》等国际劳工人权政策要求，制定《人力资源管理办法（2023 版）》《员工手册》《员工评定管理办法》等劳工管理制度，合规完成劳动保障年审工作；在生产运营过程中充分尊重并保护运营地所在社区内相关群体的人权，杜绝雇佣童工、强制劳动和骚扰虐待，通过多项国际权威社会责任认证审核，在工作条件、健康安全、商业道德等领域均处于较低风险，全力保障员工隐私、薪酬福利等合法权益，致力于营造一个公正、安全、多元和包容的工作环境。报告期间，中红医疗获河北省和谐劳动关系单位认定，未涉及重大劳动争议事件，且未收到有关人权问题的投诉。



WRAP 黄金认证证书

### 2023 年

员工总数 **4,352** 人

通过倡议商界遵守社会责任组织 **BSCI** 验厂、通过供应链社会责任 **SMETA** 审核

通过负责的全球成衣制造 **WRAP** 对公司社会责任的审核认证



### 平等雇佣

规范员工招聘、入职、调岗及离职各环节管理，为每位应聘者提供平等的就业机会，坚持男女同工同酬，努力为残疾、困难等弱势群体提供合适就业岗位，劳动合同签订率达 100%

### 薪酬福利

致力于提供具有竞争力的薪酬，确保员工的薪酬与职位、任职能力和绩效紧密挂钩，保障员工工资、工作时间和休假、劳动安全、社会保险和福利等基本利益。为了建立健全公司管理人员有效的激励和约束机制，调动人员的积极性和创造性，编制并落实《中层管理人员薪酬考核管理办法》，通过绩效体系的搭建，将公司的整体战略解码至各个部门，为实现公司整体的战略目标保驾护航

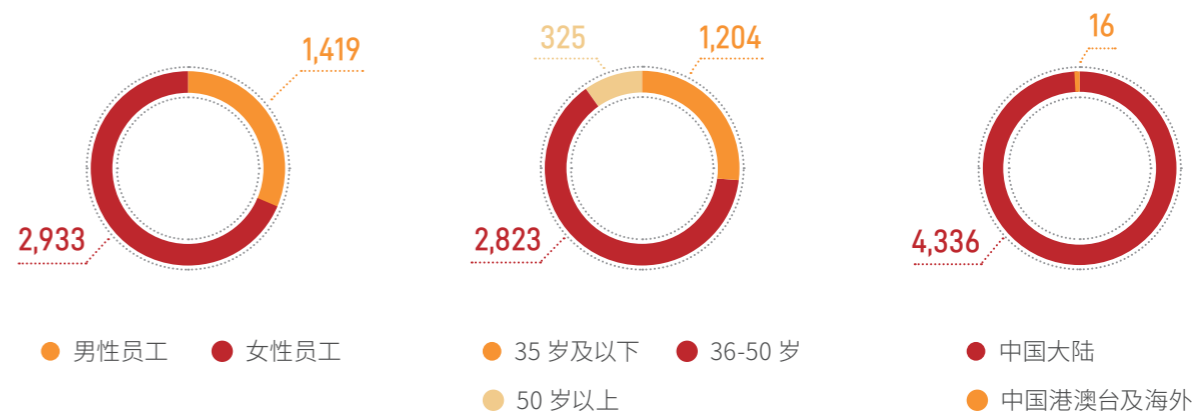
### 杜绝雇佣童工

招聘信息明确注明符合法律法规要求的最低年龄条件，招聘环节核查身份证、学历证等资格证书，对于后备干部组织背景调查二次核实，员工入职后保留必要材料及时审核，保障身份信息材料真实可查

### 多元与包容

在招聘、日常用工中注重平等地尊重每一位员工，不因宗教信仰、国籍、种族、肤色、性别和年龄等因素损害员工的职业机会和待遇。反对任何形式的歧视，不定期组织用工巡察，一旦发生违规用工情况，及时依法整改、追责和赔偿。2023 年，女性员工比例达 69%，少数民族员工比例达 4%

## 按性别、年龄及地区划分的员工人数



## 深化民主沟通

中红医疗尊重员工自由结社与集体协商权利，遵守《民主管理制度》等内部制度，持续推进以职工代表大会为基本形式的民主管理，注重发挥员工民主参与、民主监督作用。成立劳动仲裁争议调解委员会，设立劳动调解室，收集、反馈并及时处理员工关于人权、绩效及晋升方面的问题及投诉，鼓励员工更充分地参与到公司决策与管理中；成立员工工会，并就工作条件、薪酬福利、职业安全等事项与公司达成书面协议，集体合同 100% 覆盖员工。



# 呵护健康 安全生产

中红医疗恪守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国消防法》《用人单位劳动防护用品管理规范》等法律法规，制定落实《中红医疗安全生产管理办法》，主动预防、控制和消除职业危害风险，为员工职业健康安全保驾护航。

## 健全安全管理

中红医疗遵循《安全生产目标管理制度》《安全生产目标考核管理办法》《职业卫生防治计划和实施方案》《劳保用品管理制度》等内部管理制度，构建职业健康与安全管理体系，成立安全生产领导小组、职业卫生管理机构等，并通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，切实保障员工职业健康安全。



**落实主体责任**

持续健全安全生产责任制，签订年度 EHS 目标管理责任书，将安全生产目标纳入中高层管理人员考核范围



**严控安全风险**

编制《安全风险管控和隐患治理手册》，每三年进行一次职业病危害现状评价，每年进行一次职业病危害因素检测，定期组织风险管控日常检查，最大限度防范安全风险



**排查治理隐患**

制定安全应急预案，组织电气安全、化学品安全、特种设备安全、节假日前安全等专项检查，严格落实隐患排查与治理措施，提升应急管理与隐患治理能力



**筑牢安全保障**

合规发放劳动防护用品、特殊劳动防护用品等，并定期检查健康用品、防护设施及用品的使用、维护与保养情况



员工职业健康投入  
**114,800** 元



安全生产投入  
**217.95** 万元



新增职业病发病  
**0** 人



## 培育安全文化

中红医疗强化“安全第一、预防为主、综合治理”的安全意识，建立员工职业健康档案管理体系，落实职业健康检查，杜绝职业病发生。建立年度安全生产培训计划，聘请内外部专业讲师，定期开展入场培训和新员工入职三级安全教育培训，重点围绕职业病防范、劳保用品规范使用、危险化学品、消防安全、特种设备及特种作业安全、应急救援等内容，全面提高员工的安全意识和安全能力，并高度重视向外部承包商宣贯专业安全知识和公司各项安全管理规定，确保落实年度安全管理目标。组织安全知识讲座、安全生产月、消防宣传月等多样安全文化活动，全员接受安全健康知识培训，为公司安全生产保驾护航。



员工安全培训  
**11,753** 人次



员工安全培训  
**52,295** 小时



安全应急演练  
**39** 次



参与安全演练  
**5,240** 人次



### 开展健康企业建设，保障员工健康

为了认真贯彻国家有关健康企业建设的法律、法规、政策和标准，更好保护和促进员工身心健康，公司设立健康企业建设工作领导小组，明确安全管理目标与主体责任；制定《2023 年健康企业工作计划和实施方案》，强化老旧防护设备替代、健康知识宣传、职业健康检查等，营造安全健康的生产工作环境，切实保障每位员工在劳动过程中的健康与安全。

## II 赋能发展 共同成长

中红医疗持续优化人才引进、培养、留用与发展机制，制定落实《职业发展管理规定》《培训管理办法》《绩效考核管理办法》等内部制度，扩大人才选聘渠道，组织员工表现评估与绩效评定，按年度培训计划开展覆盖各专业条线的多元培训，锻造与公司战略发展相匹配的高素质人才队伍，为员工打造职业成长发展与个人价值实现的宽广平台，帮助员工实现自我价值。

### 优化人才引进

中红医疗建立人才库，拓宽人才引进渠道，重点推进高素质年轻人才的引进；加强人力资源条线人员的专业能力培训，提升人才识别及引进能力，并通过持续推进人力资源数字化管理，防范人才流失、雇佣成本增加等风险。校园招聘方面，公司与多家院校保持长期合作关系，共参加 30 场次校园招聘、宣讲会等，收集简历近 3,000 份；社会招聘方面，公司通过大型招聘平台、内部推荐等渠道提供更多扩展职业发展领域的机会，累计组织 627 场次招聘活动。

### 组织多元培训

中红医疗结合公司战略规划，执行《培训管理办法》，构建包含新员工入职培训、专业技能提升培训、管理培训等在内的多元培训体系，覆盖公司文化、产品质量、设备使用、安全生产、合规销售等专业主题，不断完善和优化培训内容。同时，搭建在线学习平台，提供满足各条线、各职级员工培训需求的课程，帮助员工随时随地快速学习、掌握技能。2023 年，公司开展各类培训 37 次，培训总投入近 18.61 万元。



手持终端 SOP 现场培训



2023 年新员工训练营

培训总投入

325,931.34 元

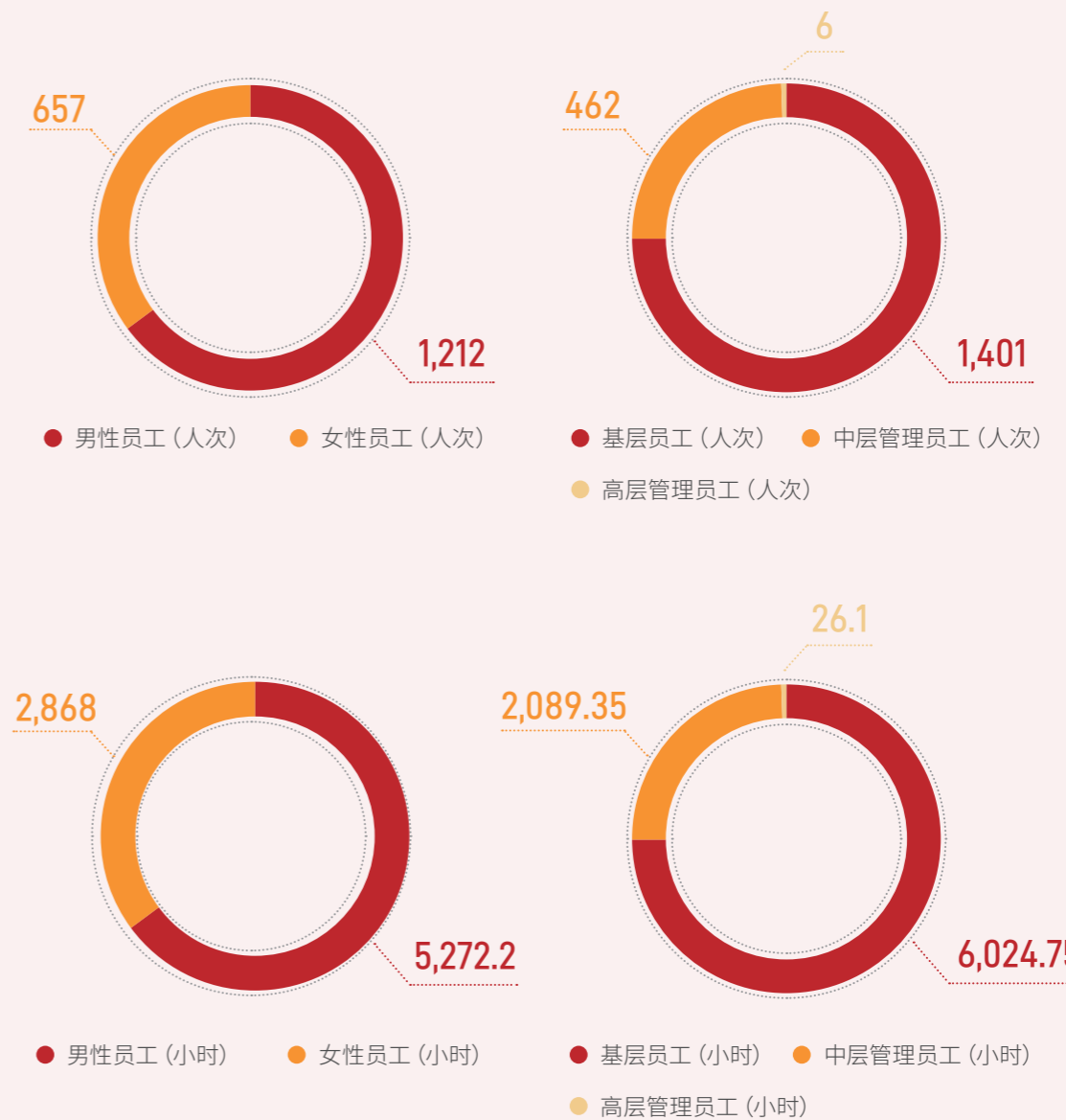
员工接受培训

1,869 人次

员工接受培训

8,140.2 小时

按性别及员工类型划分的受训人次及时长





## 拓宽发展通道

中红医疗建立与企业发展相匹配、与员工能力发展相结合的职业发展“双通道”，强化人才梯度建设和专项能力提升，更好地肯定与激励员工价值。重视对优秀年轻干部的选拔与推荐，发布《中红医疗各公司、部门岗位说明书》明确岗位职责，制定《一线干部选拔办法》《中层管理岗选任工作管理办法（试行）》等人才选拔机制，为公司高质量发展提供坚强人才保证。2023 年，已完成 2 期人员选拔。



## || 暖心关爱 同行共济

中红医疗高度重视员工关爱，扎实推进困难员工帮扶工作，持续开展节假日慰问、残疾人关爱、困难员工关爱等活动，积极开展各类主题活动丰富员工的文化生活，致力于提升员工的获得感、满足感与归属感。

**基础员工福利**

为全员缴纳五险一金，提供带薪年假、婚丧假等

**生活节日关怀**

提供免费食堂、宿舍，定期组织体检，不定期开展各类主题活动，包括节日庆祝、生日祝福、员工慰问等

**关怀女性员工**

女性员工享有孕检假、育儿假以及护理产假

**帮扶困难员工**

设立总裁爱心救助基金会帮扶困难员工

### 在元宵、中秋等佳节组织员工喜乐会



### 组织开展丰富多彩的员工集体活动



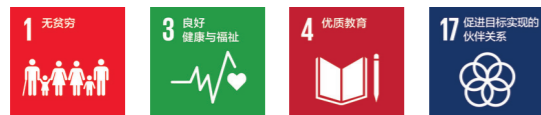


# 04

## 贡献社会 增进民生福祉

中红医疗作为负责任的企业公民，坚持以专业优势和开放合作推动行业发展，始终秉承公益初心，积极投身社会公益事业，参与社区志愿服务，用中红力量热心回馈社会，与社会共享发展成果。

响应联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)





## 战略合作 携手共赢

中红医疗积极沟通国内知名院校和研究机构，支持行业协会开展各项学术交流活动，协助制定行业标准，参加国内外行业展会，推动行业高质量发展。公司注重数字化生态建设，与合作伙伴建立数字化连接，实现信息共享和业务协同，提高整个供应链的效率和响应速度，积极参与行业数字化平台建设和运营，共同推动行业的数字化转型进程。

公司成立中红医疗研究院，与华北理工大学共建高性能手套用橡塑材料制备技术河北省工程研究中心，并设立实践教学基地，合作开展人才定向培养，满足自身自动化高端人才需求的同时，帮助大学生就业。逐步与中国科学院等高等院校开展技术合作，拟在高性能材料性能、生产工艺、自动化改造等方面助力公司创新发展。同时，与全国各地知名三甲医院、航空公司和机场保持密切合作，通过遍布全国的 200 余家经销商伙伴让优质产品惠及更多人群。

## 推动行业发展

中红医疗积极参与行业协会活动，现已成为多家协会的正式会员并担任理事成员等职务，通过组织和参加行业学术研讨会、论坛、国内外展会等方式促进行业交流，参与制定《医用手套安全技术要求》国家标准，促进行业进步。



1月30日迪拜第48届阿拉伯国际医疗设备展 (ARAB HEALTH)



5月14日上海中国国际医疗器械博览会 (CMEF)



5月26日巴西圣保罗医疗展览会 (HOSPITALAR)



6月21日迈阿密美国国际医疗器械展览会 (FIME)



11月13日杜塞尔多夫德国 MEDICA 展会



11月23日第17届中国成长型医药企业发展大会



12月8日俄罗斯国际医疗展览会 (RUSSIAN HEALTH CARE WEEK)



# || 热心公益 健康普惠

中红医疗秉承“一流引领、真实担当、奋斗为本、共创共享”的核心价值观，积极投身公益慈善事业，多年来持续为海啸、地震、洪水灾区捐献物资，助力抢险救灾，鼓励员工参加社区志愿服务，广泛开展帮困助贫活动。



## 援助河北涿州灾区 300 万只手套

2023 年 8 月，河北省多地出现极端强降雨，造成了严重的洪涝灾害，其中涿州市遭受严重汛情，人民群众的生产和生活受到了极大影响。在汛情发生后第一时间，中红医疗向灾区捐赠一次性丁腈手套 300 万只，帮助灾区医务、防疫消杀等工作预防职业伤害和交叉感染。



中红医疗驰援涿州抗洪救灾物资



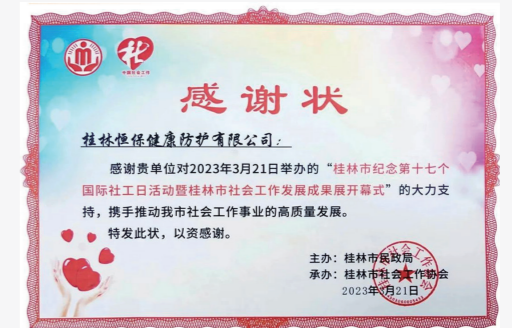
## 开展志愿服务活动

2023 年 1 月，公司参加“志愿服务送关爱，文明实践树新风”关爱儿童活动，为秀峰区鲁家村、灵川县潭下镇山口村、雁山区柘木镇窑头村等地的困境家庭和留守儿童送上爱心捐款、爱心物资和“非遗”文化课程。



参加关爱儿童活动

2023 年 3 月，公司参加桂林市七星区民政局主办的“推进五社联动，关爱一小一老”系列活动，发放爱心物资，并收到桂林市社会工作协会送上的《感谢状》。



桂林市社会工作协会《感谢状》



参加关爱“一小一老”活动



# 05

## 稳健运营 筑牢企业根基

稳固的公司治理不仅为企业稳健运营提供了坚实的基础,更是提升整体竞争力和践行社会责任的关键所在。中红医疗积极完善商业道德管理体系与制度建设,有效防范各类合规风险,强化审计监督与内部控制,以身作则树立负责任的企业公民形象。

响应联合国 2030 可持续发展目标 (SDGs)





## 完善治理 行稳致远

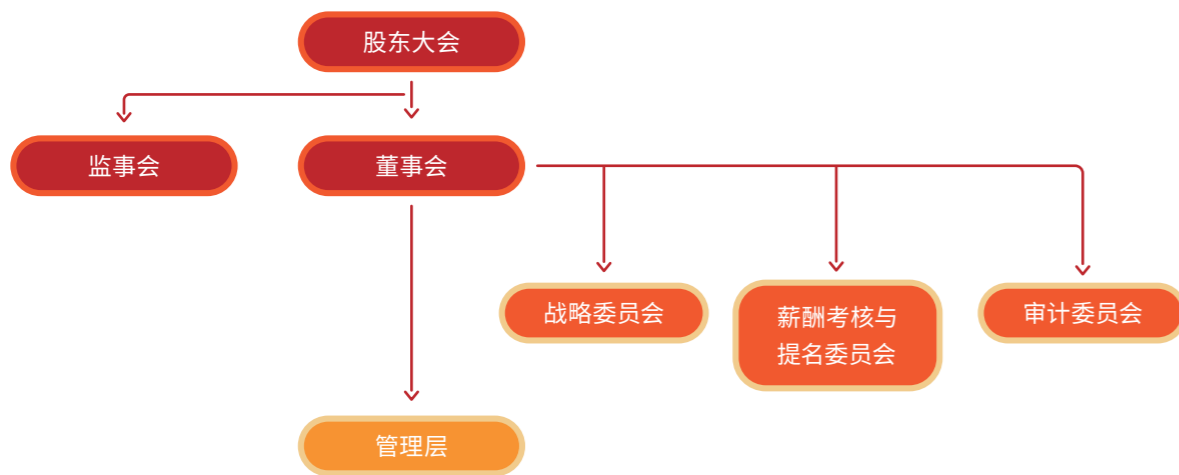
中红医疗严格遵循《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票创业板上市规则》等法律法规要求，建立健全公司治理架构体系，全面推进公司治理体系与治理能力现代化。

### 健强治理能力

中红医疗依照《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》等内部制度，形成以股东大会、董事会、监事会和管理层为主体的“三会一层”管理架构。董事会为公司最高治理机构、定期向股东大会报告工作，监事会监督公司依法运作、管理人员履职等情况，权责分明、配合紧密。董事会下设战略、审计、薪酬考核与提名等专门委员会，负责公司发展事项的考核、决策、审计等相关内部工作。

董事会由 9 名董事组成，其中独立董事 3 人。董事分别在行业、财务、法律等领域有着丰富的管理经验，具有履行职务所必需的知识、技能和素质，其遴选综合年龄、性别、教育背景和专业经验等多种因素，以确保决策和治理的科学性，独立董事就公司重大事项发表独立意见。

中红医疗治理架构



**延伸阅读**

更多公司治理与财务信息获取途径：《中红医疗 2023 年年度报告》或公司官网  
<https://www.zhonghongmedical.com/list-49-1.html>

### 2023 年

召开临时及年度股东大会 9 次	董事会	监事会	战略委员会
	12 次	9 次	2 次
	薪酬考核与提名委员会		审计委员会
	5 次		17 次

均符合《深圳证券交易所股票创业板上市规则》和职权范围议事规则要求

### 维护投资者权益

中红医疗重视投资者权益保护，贯彻落实长期、稳定、透明的利润分配政策，维护股东尤其是中小股东的收益权。制定《投资者关系管理制度》《信息披露管理制度》加强沟通，保持线上电话、邮件、会议、深交所互动易平台等渠道畅通，组织线下路演、投资者见面会、投资者实地参观等交流活动，主动发布公司战略、重大事项、运营情况和财务表现等重要信息，并在官网“投资者保护”板块推送最新法律要求、宣传活动等，覆盖全面注册制、投资者权益知识竞赛、防范非法期货等主题。

### 2023 年



组织路演  
6 次



在深交所发布报告、公告等  
215 份



**中红医疗积极促进投资者关系保护**

为更好普及投资者教育知识，中红医疗以“践行绿色发展理念，推动可持续发展”为主题，开展世界投资者周系列活动，围绕注册制、读懂 ESG 报告、绿色投资等主题，结合数字化手段向投资者宣讲投资知识，更好提升其风险意识、保护其合法权益。



## 高质发展 审慎前行

立足新发展阶段重要战略机遇期，中红医疗深入贯彻依法治企，积极推进产业开拓与整合，以健全的内部控制体系、审慎的风险管控能力、前瞻性的产业布局意识，持续提升市场竞争力。

### 永续创造价值

中红医疗在强化核心产品市场地位的基础上，加速新赛道开拓，跟进潜力合作机会，致力于以更好的经营业绩回报广大投资者。



战略引领

完成 2023 年度“十四五”发展战略和规划检核评价报告，明确细分发展规划和举措



改革创新

完成创建世界一流示范企业和专精特新示范企业申报和创建方案制定，中红医疗成功入选“创建世界一流专精特新示范企业”名单



产业投资

形成健康防护、安全输注、创新孵化三大业务板块，拓展乳胶手套高端产品、避孕套、泵类等新业务条线，把握高潜领域发展机遇

2023 年



营业收入

**210,524.96** 万元



总资产

**705,697.40** 万元

## 强化内部控制与风险管理

中红医疗健全内部控制体系建设，公司董事会、审计委员会定期听取内部控制工作汇报，建立正式透明的审计程序，动态评估重大风险，确定防控措施和应对方案，确保公司内部控制体系完善、运行有效。

- 遵循相关内部控制监管要求形成权责分明、执行有力的内部控制与风险管理架构，编制修订《内部控制手册》《销售管理办法》《客户信用管理办法》等内部控制管理制度，夯实内部控制管理基础
- 动态识别和应对影响公司经营目标实现的重大重要风险，注重风险评估、监测预警与应对的闭环管理，强化风险防范化解能力；每年至少开展一次内部控制自我评价，确保控制目标得以实现
- 聚焦重点业务、关键管理环节和管理需求，开展 9 项覆盖物流、销售、存货、采购等业务领域的内部审计，审计整改落实到位，有效促进审计成果的转化运用

## 依法合规管理

中红医疗坚持合规经营底线，严格遵守《公司法》《反垄断法》《反不正当竞争法》等要求，反对任何形式的不正当竞争及其他违规行为。2023 年，公司未发生重大法律合规风险事件。

- 健全合规管理体系，初步编制《合规管理手册》，从制度上规范公司及员工行为

强化重点领域合规风险防控，动态监测工程建设、招投标等重点业务领域的合规风险，建立联合监督机制切实增强监督合力
- 制定合规管理评价指标，结合日常监督结果，对合规管理体系运行效果开展考核评价

组织内部控制、合规管理主题培训，邀请外部律师开展普法宣传、组织法律沙龙，重点对新员工及相关条线人员开展合规培训，提升合规意识和合规履行能力

## 保护知识产权

中红医疗持续落实《商标法》《专利法》等法律法规要求，完善知识产权管理机制，商标使用符合合同规定的授权要求，报告期内公司未涉及任何重大侵权或知识产权纠纷。2023 年，恒保健康顺利获得 GB/T 29490-2013 知识产权管理体系认证证书。

中红医疗已累计获得专利 **225** 项  
其中，发明专利 **60** 项、实用新型专利 **120** 项、  
外观设计专利 **45** 项

## 反腐倡廉 正风肃纪

中红医疗严格执行《员工职业道德规范》，规范落实纪检监察相关工作要求，严格杜绝腐败、贪污、贿赂等违规事件发生。发布《廉洁风险防控手册》，公开举报邮箱及热线，鼓励客户、员工、供应商等以邮件、信件或面谈方式对不当行为向监察室作出举报，并保障举报人及举报线索的保密与妥善处置。

在重要的节日和关键时刻，公司加强纪律建设，营造风清气正的氛围。通过内部邮件和官方通知，发布廉洁教育的宣传资料，并组织廉政警示教育活动，旨在增强员工的廉洁从业意识。加强重点领域廉洁风险防控，采购员 100% 签署《廉洁从业承诺书》。

2023 年，公司成立医药领域腐败问题集中整治工作专班，开展政策宣讲及观看警示教育 7 场次，受教育人次达 400 人。印发《关于开展医药领域腐败问题集中整治工作方案》，聚焦医药销售、职能等部门在购销领域的腐败问题，加强督导检查，落实主体责任，对查实存在问题的相关人员依照有关规定追责问责，切实做好医药领域腐败问题集中整治。



中红医疗成立医药领域腐败问题集中整治工作专班



✉ 举报邮箱: tsjb@zhonghongpulin.cn

☎ 举报电话: 0315-4169049

## 数字治理 质效并进

中红医疗坚信数字化转型是未来发展的必由之路，严格遵守《保守国家秘密法》《网络安全法》《个人信息保护法》等相关法律法规要求，建立完善的信息化管理系统，实现对企业资源的优化配置和业务流程的精细化管理，致力于借数字化力量提升公司环境、社会与治理表现，以创新推动产业降本增效，追求卓越提升市场竞争力。

### 明确转型战略

- 制定公司数字化转型中长期规划，明确转型目标、重点任务和实施路径
- 成立数字化转型领导小组，统筹协调数字化转型工作

### 提升数智能力

- 构建数据驱动的决策体系，积极引入人工智能、大数据、云计算等先进技术，打造业财一体化平台规范数据治理。利用大数据分析技术，深入挖掘客户需求和市场趋势，为产品研发和市场拓展提供有力支持；采用先进的工业物联网技术，通过传感器、云计算等技术手段，实现对生产设备的实时监控和数据分析，进一步提高生产效率和产品质量
- 建设数网星工业互联网平台，实现设备连接、数据采集和远程监控等功能，提升生产线的智能化水平
- 加大数字化人才的培养和引进力度，与业界领先的科技企业、研究机构建立紧密的合作关系，共同推动数字化转型的创新发展

### 防范信息风险

- 制定并落实《网络安全制度》要求，客户数据脱敏确保仅相关人员的获得权限，数据系统通过“国家信息系统安全等级保护”二级认证
- 开展网络信息安全培训，组织 IP 审计，保障客户资料、信息数据等敏感信息严格保密
- 积极提升网络安全防御、监测预警和应急处置水平，建设安全态势感知平台，对安全入侵、加密攻击等行为提前预警，提升网络信息安全主动预判能力



### 借助态势感知 / 网络安全防护系统，致力打造网络集成创新应用示范

为更好提升公司网络的安全性和稳定性，中红医疗在北京、唐山、九江等多地引入态势感知 / 网络安全防护系统，基于大数据和人工智能技术的网络安全解决方案，通过大数据平台提取特征风险、分析危险信息、评估安全预警，联动相应的安全设备进行风险处置，以可视化的展示与交互方式，系统预防和发现了多起潜在的网络攻击，同时具备数据加密与访问控制、安全审计与监控、容灾备份与恢复、预测网络安全态势等功能，显著增强了公司网络的安全防护能力。



# GRI 指标索引

使用说明	中红医疗在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	页码 / 备注
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	1, 6-8
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	1
	2-3 报告期、报告频率和联系人	1
	2-4 信息重述	1
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	6-8, 24-26
	2-7 员工	38-51
	2-8 员工之外的工作者	24-26, 38-51
	2-9 管治架构和组成	56
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	56
	2-11 最高管治机构的主席	56
	2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	56
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	12, 56
	2-16 重要关切问题的沟通	56-59
	2-17 最高管治机构的共同知识	56
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	56
	2-22 关于可持续发展战略的声明	12, 56
	2-23 政策承诺	12, 56
	2-24 融合政策承诺	12, 56
	2-25 补救负面影响的程序	12, 56
	GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程
3-2 实质性议题清单		15
3-3 实质性议题的管理		12-15
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	56, 58
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	46-47
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	52-53
	203-2 重大间接经济影响	52-53

GRI 标准	披露项	页码 / 备注
GRI 205: 反腐败 2016	3-3 实质性议题的管理	12-15
	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	60
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	60
GRI 206: 反竞争行为 2016	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	60
	3-3 实质性议题的管理	12-15
GRI 301: 物料 2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	59
	3-3 实质性议题的管理	12-15
GRI 302: 能源 2016	301-1 所用物料的重量或体积	32
	301-3 再生产品及其包装材料	32
GRI 303: 水资源和污水 2018	3-3 实质性议题的管理	12-15
	302-1 组织内部的能源消耗量	32-34
GRI 305: 排放 2016	302-4 降低能源消耗量	32-34
	3-3 实质性议题的管理	12-15
GRI 306: 废弃物 2020	303-3 取水	32-33
	3-3 实质性议题的管理	12-15
GRI 308: 供应商环境评估 2016	305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	36
	3-3 实质性议题的管理	12-15
GRI 401: 雇佣 2016	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	35-36
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	35-36
	306-3 产生的废弃物	35-36
	306-4 从处置中转移的废弃物	35-36
	306-5 进入处置的废弃物	35-36
GRI 403: 职业健康与安全 2018	3-3 实质性议题的管理	12-15
	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	24-26
GRI 403: 职业健康与安全 2018	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	24-26
	3-3 实质性议题的管理	12-15
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	46-47
	401-3 育儿假	46
	3-3 实质性议题的管理	12-15
	403-1 职业健康安全管理	42
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	42-43
	403-3 职业健康服务	42-43
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	42-43
	403-5 工作者职业健康安全培训	42-43
403-6 促进工作者健康	42-43	
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	42-43
	403-8 职业健康安全管理覆盖的工作者	42-43
	403-10 工作相关的健康问题	42-43

GRI 标准	披露项	页码 / 备注
GRI 404: 培训与教育 2016	3-3 实质性议题的管理	12-15
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	45
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	44
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	46
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	3-3 实质性议题的管理	12-15
	405-1 管治机构与员工的多元化	40-41
GRI 406: 反歧视 2016	3-3 实质性议题的管理	12-15
	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	无此类情况
GRI 408: 童工 2016	3-3 实质性议题的管理	12-15
	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	无此类情况
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016	3-3 实质性议题的管理	12-15
	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	无此类情况
GRI 413: 当地社区 2016	3-3 实质性议题的管理	12-15
	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	52-53
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	无此类情况
GRI 414: 供应商社会评估 2016	3-3 实质性议题的管理	12-15
	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	24
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	24
GRI 416: 客户健康与安全 2016	3-3 实质性议题的管理	12-15
	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	23
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	无此类情况
GRI 417: 营销与标识 2016	3-3 实质性议题的管理	12-15
	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	25
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	无此类情况
	417-3 涉及营销传播的违规事件	无此类情况
GRI 418: 客户隐私 2016	3-3 实质性议题的管理	12-15
	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	无此类情况

## 展望 2024

回望 2023 年，中红医疗锐意进取，持续通过并购调整战略布局，探索以数字化转型提高绿色发展质效。迈向未来，中红医疗将把 ESG 理念融入公司发展战略，坚持科技创新，推动产业与社会绿色转型，持续完善公司治理，发展新质生产力，为实现可持续发展提质增色。

### 创新为魂，提升产品竞争力

聚焦医疗健康赛道，大力开展研发创新，提高新产品开发效率，完善新产品开发制度，引进“超我”领头人，深化产学研医协同创新，提升研发成果生产转化速度，探索引进新材料、新工艺，严格把关产品质量，以持续创新提升产品市场竞争力，让优质医疗产品惠及更多人群。

### 绿色发展，服务“双碳”战略

贯彻绿色发展理念，深入开展绿色运营，实施节能降耗改造，升级污染治理设施，推广能源管理平台应用，建设新能源利用项目，提升资源利用效率，以实际行动应对气候变化、助力国家“双碳”目标，实现企业与社会可持续发展。

### 共创共享，携手共建美好

打造幸福职场，关爱员工健康，赋能员工发展，让员工与企业同频共振；加强与供应商和合作伙伴的交流合作，为全球客户提供更多的优质医疗健康产品和服务；加强与社会公众的沟通，持续开展公益志愿活动，助力社区发展，以中红爱心贡献和谐社会。

### 完善治理，推进高质量发展

注重长期价值，从战略层面把 ESG 纳入到公司经营发展中，调整企业的经营管理方式，加强合规体系与风险管理体系建设，恪守商业道德，以高效治理保障企业高质量发展。

中红医疗致力于成为引领未来的智慧企业、备受信赖的百年企业。面对时代变局，我们将主动求变，迎难而上，为落实健康中国战略、为建设人类健康共同体贡献中红力量！

## 意见反馈表

请扫二维码反馈意见。

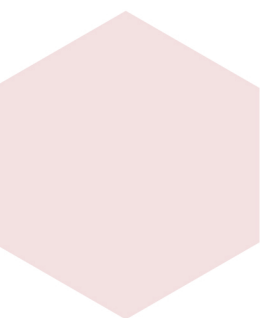
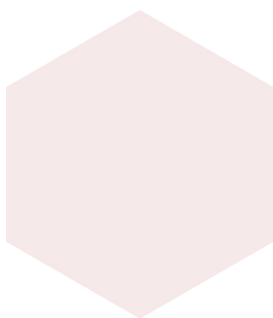




 再生纸印刷



至诚至精 致高致远



 地址：河北省唐山市滦南经济开发区城西园区中大街与锦绣路交汇口西南

 邮编：063500