



# 北京海新能源科技股份有限公司

## 2023年社会责任报告

2024年04月

# 目录

【报告说明】 .....	2
【公司简介】 .....	3
【综 述】 .....	4
一、股东和债权人权益保护 .....	5
二、职工权益保护 .....	10
三、供应商、客户和消费者权益保护 .....	12
四、安全管理与环境保护 .....	16
五、可持续发展 .....	20
六、公共关系及社会公益事业 .....	21

## 【报告说明】

本报告根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》的相关要求，并结合公司的实际情况编写而成。

本报告是北京海新能源科技股份有限公司（以下简称：海新能科；股票代码：300072）发布的2023年社会责任报告，是海新能科2023年度履行经济、环境和社会责任的真实反映。

报告期：2023年1月1日至2023年12月31日

## 【公司简介】

北京海新能源科技股份有限公司（以下简称海新能科）成立于1997年，2010年在深圳证券交易所上市（证券代码：300072），是北京市海淀区国有资产投资集团有限公司（以下简称海国投集团）旗下规模最大的控股上市公司。

在海淀区委、区政府、区国资委及海国投集团的大力支持下，海新能科坚持服务国家重大战略需求，积极推动实现双碳目标，贯彻国家能源安全新战略，作为国内首批研发、生产、销售烃基生物柴油的先行企业之一，海新能科独创悬浮床加氢技术应用于烃基生物柴油生产，与国际各大型石油公司和油品贸易商建立了稳定的合作关系；步履坚定地开展生物燃料生产加工基地建设，推进优化生物能源全要素资源配置；率先参与《烃基生物柴油》行业标准的制定；积极推进国内生物柴油试点，并开展航空领域生物燃料的深入研讨与推广。

海新能科坚持以创新为驱动，形成以生物能源、催化净化（环保材料）、特色化工、工程服务为主营业务的创新型企业，开发具有自主知识产权的技术、工艺、装备和产品，其应用渗透各行各业，足迹遍布海内外，切实服务新时代发展需求，在新征程中彰显海新力量、国企本色。

公司先后被纳入中关村国家自主创新示范区“十百千工程”、中关村创新型试点企业；获得“十二五”石化行业最具创新力十佳企业称号、国家级企业管理现代化创新成果一等奖、国家知识产权局授予“国家知识产权优势企业”、“十三五”中国石油和化工“绿色发展典范”、北京市经济和信息化局授予的北京市“专精特新”中小企业等荣誉称号。

## 【综述】

海新能科秉承“尽善万物价值”的发展理念，坚持服务国家重大战略需求，全力推动实现双碳目标。持续关注投资者、员工、客户、合作伙伴等利益相关方诉求、努力追求经济与环境、社会的全面可持续发展，积极履行社会责任，践行新时代国企担当。

在股东和债权人权益保护方面，不断完善公司治理结构，规范三会运行机制，加强投资者关系管理，严格落实信息披露工作，聚焦做强主营业务、坚定优化产业结构，促进公司与投资者之间长期、稳定的良好互动关系，实现公司价值和股东利益最大化。在职工权益保护方面，坚持以人为本，不断完善人力资源和薪酬体系，保障员工权益、完善员工福利，为员工创造更加广阔的发展空间。

在供应商、客户和消费者权益保护方面，坚持以市场为先导、以技术为核心、以服务为宗旨、以管理为保障，平等互利、合作共赢、共同发展的原则，与合规、诚信、守法的商业伙伴建立良好的合作伙伴关系，推动业务长期稳定开展。

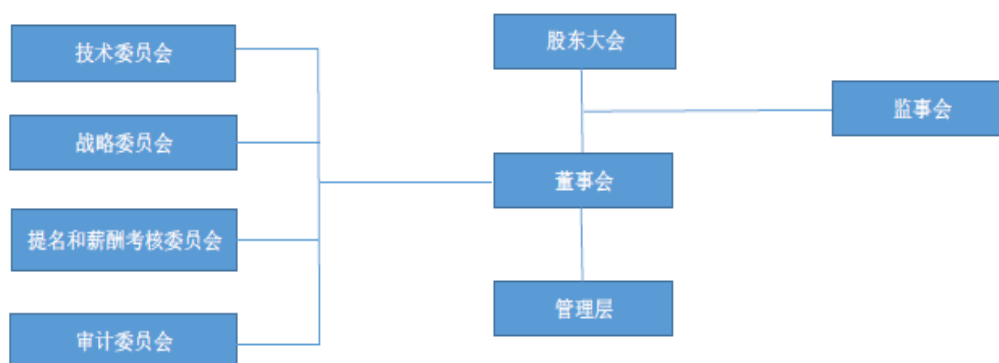
在安全管理和环境保护方面，秉承技术创新、可持续发展、安全环保并重的发展理念，积极推进安全环保管理制度化，强化风险控制、隐患排查及整改，担负安全环保社会责任。公司严格遵守国家各项安全环保规章制度，在生产安全环保方面完成工作预期，全年未发生重大安全环保事故。

在可持续发展方面，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神 and 习近平生态文明思想，充分利用自身技术优势，通过创新和研发，不断提升能源利用效率，推动清洁能源的发展，践行绿色发展战略，坚定做双碳目标的推动者。

# 一、股东和债权人权益保护

## (一) 不断完善公司治理结构，维护投资者利益

公司自2010年上市以来，严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等相关法律法规、规章制度及规范性文件要求，设立股东大会、董事会、监事会、管理层“三会一层”的现代企业组织制度和治理机制。公司董事会下设战略委员会、提名和薪酬考核委员会、审计委员会和技术委员会，各委员会各司其职，有效保证公司治理决策的公正性与科学性。



公司股东大会是公司的最高权力机构，依法决策公司的经营方针和投资计划；选举和更换非由职工代表担任的董事、监事；审议批准董事会、监事会的报告等。股东大会通过采用现场、网络表决相结合的方式，尽可能为股东参加股东大会提供便利，审议重大事项时对中小投资者表决单独计票，并及时披露中小投资者的表决结果，确保全体股东特别是中小股东享有平等地位，充分行使股东权利。同时聘请律师列席股东大会并对股东大会的召开和表决程序出具法律意见书，充分尊重和维护全体股东的合法权益。

公司董事会成员11人（含独立董事4人），其中女性董事成员3人，男性董事成员8人，女性董事占比27.3%。报告期内，各位董事依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》、《董事会议事规则》、《独立董事制度》等工作，出席董事会和股东大会，勤勉尽责地履行职责和义务，同时积极参加相关培训，认真学习相关法律法规。

公司监事会成员3人（含职工监事1人），其中女性监事成员3人，女性监事占比100%。报告期内，各位监事按照《监事会议事规则》等要求，认真履行职责，对公司重大事项、关联

交易、财务状况以及董事会及其成员、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，防止其滥用职权，侵犯股东、公司及员工的合法权益。

2023年，公司三会召开情况如下：

1次年度股东大会，7次临时股东大会，共审议42项议案；

4次定期董事会，14次临时董事会，共审议99项议案；

4次定期监事会，5次临时监事会，共审议43项议案。

## **（二）加强内控与风险管理体系建设**

公司高度重视内部控制建设和风险管理，报告期内，公司根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定，对内部控制体系进行适时的更新和完善，建立了一套设计科学、简洁适用、运行有效的内部控制体系，确保将风险管理流程贯穿于公司经营管理的各个环节，并由审计委员会、内审部共同组成公司的风险内控管理组织体系，对公司的内部控制管理进行监督与评价。通过内部控制体系的运行、分析与评价，公司有效防范了经营管理中的风险，促进了内部控制目标的实现。

董事会每年均对公司内部控制进行自我评价并披露《内部控制自我评价报告》，同时聘请会计师事务所对公司内部控制评价报告进行鉴证。

除内外部审计对公司的风险管理和内控体系进行监督外，公司战略委员会对公司的经营战略、重大投融资方案、重大资本运作、资产经营项目进行可行性研究并对可能出现的风险提出建议。此外，公司独立董事、监事会也要对公司的经营决策予以监督。

## **（三）加强投资者关系管理 严格落实公司信息披露工作**

公司依照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司信息披露管理办法》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等法律法规的规定，通过各种会议和网上平台向投资者发布信息，包括年度股东大会、定期报告、临时公告以及新闻稿等。

2023年，公司共发布临时公告238个，编制与披露定期报告4份，向所有投资者公告公司的重大事项和经营情况，真实、准确、及时、公平、完整地披露有关信息，并指定《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》、《证券日报》和巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）为公司信息披露的指定报纸和网站，有效的保障了投资者的知情权。

公司高度重视投资者关系管理，通过电话、传真、电子邮件、投资者互动平台、现场调研等多种渠道加强与个人投资者、机构投资者的联系和沟通。合理、妥善地安排投资者到公司现场调研等接待工作，切实做好未公开信息的保密工作。

同时，公司保持与监管机构和证券媒体的沟通联系，持续加强与中小投资者交流力度，面向全体投资者举办业绩说明会等。对投资者关系管理活动的相关记录及时进行披露，保障投资者公平获取信息的权利。在公司官网、微信公众号中及时刊登公司近期发生的重要新闻，进一步让投资者和社会公众全面了解公司经营情况，促进公司与投资者之间建立长期、稳定的良好沟通机制，实现公司价值和股东利益最大化。

公司目前执行的利润分配政策符合《公司章程》及审议程序的规定，充分保护了中小投资者的合法权益，独立董事对此召开专门会议审议相关议案，公司利润分配政策有明确的分红标准和分红比例。近三年，公司合计进行现金分红金额（含税）为11,748,601.51元。

#### **（四）强化科技创新，提升企业核心竞争力**

科技创新及规模化应用是公司的核心竞争力。海新能科紧紧围绕优化能源结构、改善生态环境、发展循环经济等关系国家永续发展的市场需求，坚持把科技创新作为核心发展动力，建立了完备的科技创新体系，开发出包括先进材料的研发和制备技术、劣质重油MCT悬浮床加氢技术、新型生物燃料生产技术、低压钕基氨合成技术等多项具有自主知识产权的技术、工艺、装备和产品，并成功实现工业应用。

海新能科现已形成以股份公司为核心、分子公司为产业子模块的重要架构布局，同时公司的知识产权已从起初的保护逐渐向运营层面开展。海新能科于2019年11月24日获得中知（北京）认证有限公司颁发的《知识产权管理体系认证证书》，2022年11月，海新能科成功通过再认证，证书持续有效，并于2023年通过监督审核。通过知识产权管理体系认证，公司建立了一套完整有效的知识产权保护体系，增强了公司自主创新能力，使知识产权管理贯穿公司经营管理的整个环节，加强了公司抵御知识产权风险的能力，提升了企业核心竞争力。

2023年，公司共获得专利授权25件，其中，发明专利16件，实用新型9件。截至2023年12月31日，公司累积有效授权专利666件，其中，发明专利545件，实用新型121件。

2023年10月，海新能科由于出色的科技创新工作获得了北京市经济和信息化局授予的北京市“专精特新”中小企业荣誉称号。





### **（五）坚定优化产业结构 持续维护股东权益**

公司牢记使命责任，锚定目标不放松，持续聚焦做强主营业务，优化产业结构，稳步形成以生物柴油、催化净化、新型煤化工三大板块为主营业务的发展模式，深入开展精细化管理，生产经营管理稳中加固、持续向好。

2023年，在生物柴油业务方面，公司不断加强探索与实践，推动业务健康快速发展。公司成立生物能源事业部，完善生物能源业务板块的产、供、销一体化统筹管理，建立并优化定价和经营模型。山东三聚完成原料预处理装置改造升级，加工能力和生产稳定性显著提高。公司充分发挥三聚香港和海新国际业务优势，积极应对市场变化，在协会和律师指导下合理应对欧盟反规避和反倾销调查。公司通过合理安排高、低凝生物柴油生产，拓宽产品线和客户群体，提供定制化产品，不断提升产品附加值和市场竞争力，产销量同比提升显著，市场进一步拓展至日韩和澳大利亚等地区。公司着眼于我国构建中国特色绿色低碳循环发展经济体系和以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，积极推进国内生物柴油加注试点申报工作，推动国家相关标准和政策制定。

在新型煤化工业务方面，公司持续开展市场跟踪研判和经济效益测算，提升煤矿直采比例，优化配煤成本，精简机构、改善流程，深度推进降本增效工作。三聚家景抓住LNG、液

氨市场机遇，与上游联动协同，维持较高负荷生产，拓展零售业务，实现经济效益提升。

在催化净化业务方面，公司发挥渠道优势，加强技术引进，在做强做精主要产品同时积极拓展新产品落地，重点扩大贵金属系列产品销售，提升收入和盈利水平。三聚美国抓住油气脱硫市场机遇开展营销，拓展脱硫市场区域并开拓天然气制氢装备等业务，提升设备租赁数量，保持盈利。

其他业务方面，公司积极推进武汉金中、苏州恒升等企业转变发展理念，发挥各自优势，在氢能装备制造等新兴领域打造工程设计、设备制造、剂种销售、技术服务等一体化协同发展模式，业务规模持续扩大，进一步拓展至美国等海外市场。

此外，公司完成对三聚绿能、三聚绿源、南京三聚、三聚北大荒、三聚裕进等非主营业务剥离，实现优化资产提质增效。因美方焦化生产经营受政策、监管等影响触发公司收购美方焦化股权时的回购条款，公司积极协调相关方按照合同约定履行协议义务，推动公司所持美方焦化股权于2023年底售出，维护股东利益的同时避免了因后续市场持续低迷导致亏损放大。

通过持续做强做精存量业务，剥离优化非主营业务，公司将进一步聚焦核心主业，深入推动精细化管理和经营质量提升，实现资产稳步增值，切实保障和维护股东权益。

## 二、职工权益保护

员工是企业可持续发展的内生动力。公司始终把员工的权益保障作为构建和谐公司的重要举措，始终把实现和维护全体员工利益作为工作的出发点和落脚点，通过多种途径和渠道保障员工的各项权益，促进员工的价值实现和全面发展，保护员工的身心健康，提升企业的凝聚力，让员工共享企业发展成果，提升员工归属感、获得感、荣誉感。

### （一）完善人力资源和薪酬体系

公司依据国家相关法律、法规，建立了员工招聘、培训、绩效考核、薪酬福利管理等一系列人力资源管理制度。为确保公司人力资源体系规范、有序、健康发展，2023年进一步强化对下属企业的管控力度，发布了一系列下属企业人力资源管控规则。

公司坚持德才兼备，以德为先的标准，树立“人才是企业第一发展力”的理念。公司在人才的选、育、用、留等方面实施全面、客观、公正的评估考核和薪酬分配机制。在招聘管理方面，基于业务发展的需要，公司不断拓展招聘渠道，逐步建立自有人才库、建立内部竞聘选拔机制，加强各类中高端人员的引进；在培训管理方面，公司坚持以员工职业规划和公司业务发展需要相结合，关注员工在不同发展阶段的需求，帮助员工建立不同阶段的职业规划设计，推动员工的职业发展；在薪酬及绩效管理方面，公司价值分配基于岗位价值、员工个人发展和绩效提升的结合，并考虑公司的经营状况与外部市场薪酬状况进行调节和改善，提供多种组合的全面薪酬体系。

### （二）保障员工权益，完善员工福利

公司始终坚持“以人为本”的理念，为员工个人发展与社会生活提供保障。公司按照国家法律法规要求，在平等、自愿、协商的基础上与员工签订书面劳动合同，依法为员工提供合理薪酬及法定福利；继续对下属企业提升企业整体劳资风险预防与控制能力。公司在员工聘用、报酬、培训、晋升等事项中，不会从事或支持基于性别、民族、种族、宗教信仰、国籍、政治归属及年龄等之上的歧视，尊重多元文化及宗教信仰。

公司加强社会保险缴纳思想宣贯和社会保险知识，提高员工的参保维权意识。公司员工享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假等带薪假期。公司遵循按劳分配、同工同酬的原则，无克扣或者无故拖欠劳动者工资的情形。

公司依法建立职工代表大会制度，保障员工权益的有效落实。在工资待遇、劳动保障、

工作时间等方面实现集体协商，进一步保护员工利益。公司依据相关制度规定建立了工会，高度重视、充分发挥工会的民主、监督作用，通过加强劳动保护，安全生产教育等各项措施，切实维护员工合法权益，构建和谐稳定的劳动关系。公司工会组织建立了贫困、疾病员工的帮扶方案，推进民主管理，关心职工生活，切实为职工排忧解难。此外，公司还定期组织全体员工进行身体健康检查，保证员工的身心健康。

### **三、 供应商、客户和消费者权益保护**

公司坚持以市场为先导、以技术为核心、以服务为宗旨、以管理为保障，平等互利、合作共赢、共同发展的原则，与合规、诚信、守法的商业伙伴建立良好的合作伙伴关系，推动业务长期稳定开展。

#### **(一) 维护供应商权益**

公司完善《采购管理通则（试行）》等制度流程，通过建立采购信息管理平台，加大对信息化的投入，及时发布采购需求信息，推行电子招标，降低供应商投标成本。同时，建立统一的供应商考核评价体系，在合格供方中寻找合适的供应商，形成合格供方目录，合格供应商库实施动态管理，对供应商进行评审和考核评级。对存在质量等问题的供应商，公司将督促其改进，对于不遵守商业道德和社会公德，拒不改进供应商将自合格供应商目录剔除，确保供应商质量满足公司发展要求。公司推行阳光采购、公平采购，按照国资对采购管理的相关工作要求，公司建立并完善不相容岗位分离及互相监督的采购体系，严格监控和防范可能发生的腐败或商业贿赂行为，持续开展廉洁和自律教育培训，切实保障供应商和公司利益。

公司不定期召开供应商见面会，沟通长期发展规划，共同改进工作，借此实现部分信息共享，加强供应商准则、日常采购需求计划、产品选型、质量控制等信息的交流与沟通，保持供求信息的一致性和准确性。对于供应商提出的投诉和建议予以充分重视并协商解决，切实维护供应商权益。同时公司积极发展战略供应商，加强供应链合作，同行业优秀的供应商签订战略合作协议，生产采取“以销定产+合理库存”的方式，规避市场波动风险，降低采购成本。

#### **(二) 保护客户和消费者权益**

公司始终牢固树立“以客户为中心”的理念，高度重视客户权益保护工作，从为客户创造价值并让客户满意为经营管理的出发点，营造诚信、和谐、公平的合作氛围，不断提升管理和服务水平。

在生物能源业务中，公司目前已与国内外知名能源企业和大宗商品贸易商建立长期合作关系，根据客户需求及自身业务发展，不断完善产品组合，提升产品供应水平，并根据细分市场的需求提供定制化产品，协助客户实现更高减排目标，推动客户和公司业务共同发展。公司尊重不同客户业务习惯和文化背景，秉承长期互利共赢的理念，发挥三聚香港和海新国际

两个海外公司优势，对客户进行分类管理，通过制定不同的销售策略、配置不同的人员，力求推动业务和谐持续稳定开展。

在新型煤化工业务中，公司随市场情况和客户需求组织特定品种产品的生产，充分发挥技术和产业链优势，提升产品附加值，为客户降低运营成本。通过健全管理体制、规范经营行为、完善内部管控等举措，不断提升管理和服务水平。

在催化净化业务中，公司自成立以来，陆续与中石化、中石油、中海油等客户建立了长期稳定的合作关系，与国家头部科研院所深入绑定，通过持续的产品升级、推陈出新，打造“产品+技术+服务”的能源净化一体化业务，为客户实现产业升级和产业延伸提供行业领先的产品、技术和服务，实现客户价值最大化。

此外，公司保持与客户的紧密沟通，积极打造与客户良性互动机制，定期拜访客户或邀请客户到公司调研会商，分享公司最新发展动向和业务机会，了解客户需求和未来规划。对于公司所提供的各类产品和服务，以及重要的变动，公司均保证其安全性得到充分评估，并根据地方法律法规和客户要求提供详细说明和操作指导文件。公司高度重视投诉管理，指定专门部门和人员负责听取客户对产品和服务的投诉，畅通消息渠道，确保问题得到及时、快速的解决。公司尊重客户知识产权、保守客户秘密、维护客户形象，对客户各类信息进行合理保管和受控使用确保客户合法权益不被侵犯，拒绝客户违反商业道德和社会公德的行为。公司也已经建立了相应程序，预防和惩治公司或职工与客户之间的违法违规行。

### **(三)强化产品质量管理**

公司一直奉行“质量第一、顾客至上”的质量方针，增强责任担当，视产品质量为公司可持续发展的根本保障。通过配方优化、细化工艺参数，提高生产效率；通过技改技措，实现生产设备条件改进，适配高效的生产工艺。公司认真处理、解决客户反馈意见，竭力打造一流的能源净化服务提供商，2023 年未发生因产品质量事故而导致客户投诉事件。

#### **1. 标准执行情况**

山东三聚：烃基生物柴油执行能源行业标准NB/T10897-2021；

美方焦化：冶金焦执行企标Q/MF001-2022、冶金焦炭执行企标Q/MF001-2019、气化焦执行企标Q/MF002-2019；

三聚凯特：产品执行标准为企业标准，均网上备案；

三聚家景：液氨产品执行国标 GB/T 536-2017、液化天然气产品执行企标 Q/SJQC 001-2018；

大庆三聚：新戊二醇产品执行行标 HG/T 2309-2017、苯乙烯产品执行国标 GB/T 3915-2021；

四川鑫达：三聚甲醛产品执行企标 Q/XD1002-2016、聚甲氧基二甲醚（DMMn）执行企标Q/XD1001-2020。

## **2.体系认证情况**

公司多年来通过不断发展进取，持续获得质量管理体系 ISO9001、环境管理体系 ISO14001、职业健康与安全管理体系 ISO45001的认证证书。目前公司各生产企业均建立了完善的质量管理体系，包括认证体系、质量职能部门、分析检验部门、原材料及产品企业标准、分析评价方法、原材料及产成品分析检验计划等，从业人员均取得了资格培训及证书。

## **3.质量过程控制**

公司根据国家安全、环保法律法规要求，全面开展安全、环保、职业卫生工作，保障公司安全生产。组织对进厂原料、过程产品、出厂产品等进行检验与包装；对公司入库的原材料、备件、包装物、成品等妥善保管，根据任务单及时发货给客户，并保证货物完好。

### **(1) 原材料质量控制**

下属企业均建立了合格供应商评审制度、原材料采购审批制度、出入库管理制度，对产品生产所需的原材料进行严格的质量检测，确保生产用原材料100%合格。坚决杜绝不合格原材料进入库房及生产工序，依据所执行的相关标准要求，做出质量合格与否的判定，并将结果以分析检验报告的形式及时反馈至采购、生产等各环节管理部门，相关部门根据评审处置方案进行相应的处置，并具有100%的可追溯性。

### **(2) 生产过程质量控制**

下属企业建立了产品生产所需的工艺技术规程、设备操作规程、原材料储存规程、中间产品及产成品质量控制指标和检验计划、分析检验方法，严格贯彻执行管理文件的要求，确保产品生产各工序的质量处在稳定、受控状态。各道工序都必须严格贯彻执行工艺规程，禁止违章操作，并按照检验计划进行分析检验，杜绝不合格产品流入下一道工序。

针对生产工序中的质量关键因素建立质量管理点,一旦发现不合格品及时进行不合格评审,实施相对应的处置方案。对生产出来的成品,在入库前进行检测,不合格的产品严禁入库。与此同时,收集和分析解制造过程中产生不合格品的系统因素,使制造过程恢复受控状态。

### **(3) 入库质量检测**

在产品出厂前再进行一次质量检测,不合格产品严禁入库,出入库的双重质量监测机制确保了公司推向市场产品的质量合格率达到 100%。公司在产品质量管控方面取得较为显著的成效,为保障公司产品质量打下坚实的基础,确保公司的信誉,同时也是对客户负责、对社会负责。



## 四、安全管理与环境保护

公司作为高新技术企业、创业板上市公司，一直秉承技术创新、可持续发展、安全环保并重的理念，坚持以人为本的发展宗旨，积极推进安全环保管理的制度化，强化风险控制、隐患排查及整改，担负安全环保社会责任，回馈社会。2023年度公司严格遵守国家各项安全环保规章制度，在生产安全环保方面完成工作预期，全年未发生重大安全环保事故。

### （一）完善生产安全环保管理制度

安全生产工作事关企业发展大局，是一项重要的长期性工作。2023年公司生产安全环保部下达了《关于印发2023年海新能科“安全生产月”活动方案的通知》、《关于下属企业安全检查的通知》等安全环保通知共计14项，公司及各分子公司积极响应国家、地方及上级公司号召，严格落实安全环保工作。

2023年公司与所有下属公司签订了年度安全环保管理责任目标，生产安全环保部分别组织开展了3次对下属企业的安全环保检查，共计发现隐患301项，各企业针对发现的隐患积极开展整改工作，举一反三，杜绝类似问题发生，同时各下属企业结合自身实际情况，大力做好安全生产宣传教育工作，建立健全了各项安全生产规章制度，摸清了存在的隐患，落实了整改措施和责任，实现了源头防范和长效管理。

### （二）日常安全与环保监督管理

#### 1、日常安全管理

各分子公司结合自身实际情况，大力做好安全生产宣传教育工作，建立健全各项安全生产规章制度，摸清存在的隐患，落实整改措施和责任，实现源头防范和长效管理。2023年公司及下属生产企业人身伤亡事故为零；重大设备事故为零；火灾事故为零；负全部责任、主要责任、同等责任的一般及以上交通事故为零；职业病发病人数为零。

另外，2023年6月，公司积极开展为期30天的“安全活动月”活动。“安全生产月”期间，结合“人人讲安全，个个会应急”的活动主题，制定了《2023年海新能科“安全生产月”活动方案》，部署了各下属企业“安全生产月”的各项工作任务，各下属企业结合自身实际情况，按照方案要求积极开展各项宣传活动。



山东三聚安全生产月安全技能与急救培训



三聚家景组织开展落实安全生产责任培训活动





沈阳三聚组织安全月启动仪式及演练和培训活动

“安全生产月”活动期间，生产安全环保部组织公司员工开展了安全知识培训活动——安全知识线上答题及“安康杯”安全知识竞赛活动，提高了全体员工安全责任意识，牢固树立安全发展理念。

11月9日，“消防宣传日”公司组织员工开展应急疏散演练、消防器材使用技能培训，消防知识培训及案例学习等活动。

## 2、环保监督管理

公司严格遵守中华人民共和国环境保护法、中华人民共和国大气污染防治法、中华人民共和国水污染防治法等与环境保护相关的法律法规共计62项，严格执行大气污染物综合排放标准GB16297-1996、污水综合排放标准GB8978-1996、环境空气质量标准GB3095-2012等与环境保护相关的行业标准共计18项。

环境保护行政许可情况：

### （三）安全环保资金投入情况

2023年，公司严格遵守国家关于生产单位安全专项资金提取的规定，下属各生产单位按照经营业务的种类，参照国家规定与行业标准，共设定安全专项资金提取标准额3609.89万元，实际使用资金2906.93万元。

此外，下属各生产单位环保方面的支出共计约2646.65万元，包括环保设施建设及维护、设施投用消耗、环保检测、污水处理费用、固废转移及处理费用等。

### （四）节能减排和清洁生产

下属各生产单位严格执行公司可持续发展理念，加强节能减排及清洁生产管理工作，严格遵守各项环保排放标准以及检测计划，实现达标排放、减量排放。如：内蒙古三聚家景公

司所产生的生产、生活污水通过添加《零排放水处理药剂》全部作为循环水系统喷淋水的补水循环使用，废水回用于循环冷却水系统，通过投加零排放水处理药剂，保证循环水系统不腐蚀、结垢。废水回用彻底，节水效果显著；每年减少污水外排约5万吨。四川鑫达结合自己产品生产的特性，申领四川省绵阳市绿色制造工厂。

### **（五）安全标准化与职业卫生健康管理**

公司非常注重安全生产标准化工作，大力推动各分子公司进行标准化评级等工作。报告期内，下属危险化学品生产单位均已完成安全生产标准化评级工作，三聚家景、四川鑫达、海南环宇、山东三聚公司均为安全标准化三级企业，大庆三聚公司为安全标准化二级企业，在当地属于安全环保标兵单位。与此同时，在日常生产经营中全面推行生产经营与员工健康并重的管理理念，创造安全的工作环境和生活环境。

公司总部多年来通过不断发展进取，持续获得质量管理体系ISO9001、环境管理体系ISO14001、职业健康与安全管理体系ISO45001的认证。下属生产企业依据各自生产特性建立相应的管理体系，沈阳三聚凯特、内蒙古三聚家景、内蒙古美方煤焦化、四川鑫达、海南环宇均获得ISO9001、ISO14001、ISO45001质量、环境及职业健康与安全管理体系证书；大庆三聚及山东三聚公司获得ISO9001质量管理体系认证证书。

公司通过安全生产大检查、管理体系审核、安全评价、专项检查、突击检查、员工相互监督等多种形式，推动职业健康工作持续有效开展。

公司严格遵守国家《职业病防治法》等法律法规，认真贯彻落实国家安监总局等上级主管部门的工作要求，坚持“预防为主、防治结合”的方针，扎实开展职业健康管理工作，积极落实各级用人单位主体责任，采用新技术、新工艺、新设备改善工作环境，强化职业病危害源头控制。严格要求根据工作岗位情况配置有针对性的劳动防护用品，组织人员在上岗前、在岗期间、离岗前进行职业病体检；建立危害事故应急救援预案，定期组织员工进行职业健康体检，并对接触放射源及危害元素的科研人员建立人员健康体检档案。此外，公司每年定期对所有员工进行一次免费体检，建立职工健康档案。

## 五、可持续发展

公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神和习近平生态文明思想，坚持绿色发展理念，将绿色低碳发展作为公司的重要使命，为高质量发展厚植绿色低碳根基。作为能源科技领域的领军企业，公司充分发挥自身的技术优势，通过创新和研发，不断提升能源利用效率，推动清洁能源的发展，为实现碳达峰和碳中和目标贡献自己的力量。

2023年，海新能科在生物柴油原料来源的挖掘和拓展方面取得显著进展。公司与北京市垃圾处理企业紧密合作，涉及厨余垃圾处理、废弃油脂转化为生物柴油等多个方面，以提升有机固体垃圾的资源化利用率。公司已与相关企业建立战略合作关系，并顺利完成原料试制验证工作，达成初步合作共识，为未来深入合作奠定良好基础。公司于9月成立的中国林业与环境促进会生物能源分会，有助于与相关企业进行深入合作，增强在生物能源领域的市场竞争力。

海新能科在生物燃料标准体系建设和新技术、新材料的推广应用方面也取得了重要突破。通过制定和完善相关标准，公司不仅提高了生物燃料的使用量，还提升了碳减排力度，树立了行业标杆。2023年12月，《B5柴油》和《船用燃料油》两项标准的修订申请已通过了石化标委会的立项评审。

通过实施气凝胶节能降耗试点项目，海新能科在节省能源、降低成本方面取得了显著成效，不仅显著降低了企业运营成本，还为企业创造了更多的经济效益，在提升企业核心竞争力的同时，也为国家的节能减排做出了积极的贡献。

## 六、公共关系及社会公益事业

海新能科认真践行社会责任，心系环境保护，回报社会民生。公司高度重视与社会、环境的协调可持续发展，把履行社会责任作为提升核心竞争能力的重要措施。公司内部建立了安全、质量、环保管理等社会责任领导体系和治理结构，由治理层对社会责任战略等工作进行决策；由公司管理层负责落实公司决策并领导公司履行社会责任的日常工作。

定期检查和评价公司社会责任制度的执行情况，在创造利润、回报股东的同时，积极携手企业员工、合作伙伴和客户，践行绿色发展责任、致力于环境保护管理，促进经济效益、社会效益和环境效益协调统一发展，努力实现“尽善万物价值”的美好愿景。

未来，海新能科将持续以绿色发展为依托，积极承担社会责任，坚持科技创新、精益管理，打造世界一流的生物能源供应商，成为技术创新型生物能源领跑者。

海新能科为全人类面对资源能源安全、和谐生态发展，以利剑破长空之势，交出海新答卷；将企业理想融入国家发展，以“功成必定有我”的时代担当，向世界可持续发展递出海新方案。

北京海新能源科技股份有限公司

董事会

2024年04月24日