



中建环能
SCIMEE



2023

**环境、社会及
公司治理 (ESG) 报告**

目录

CONTENTS

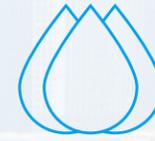
报告说明	03
领导致辞	05
关于我们	07
ESG 管理	13

专题

17

碧水丹清 赓续红色血脉，凝聚奋进力量	17
-----------------------	----

未来展望	61
附录	63



管治篇：匠心渠成 建证精益增效新发展

21

聚焦公司治理	23
坚守风险底线	25
保障精益制造	28



环境篇：上善治水 建证澎湃江河新活力

29

坚持创新驱动	31
护卫碧水清流	33
守护美丽生态	40



社会篇：利泽万物 建证幸福美好新未来

45

携手合作共赢	47
助力员工成长	51
增进社区福祉	59

报告说明

本报告是中建环能科技股份有限公司发布的第一份环境、社会及公司治理 (ESG) 报告。本着客观、规范、透明和全面的原则，报告详细披露了公司 2023 年在治理、环境和社会责任领域的管理理念、实践和绩效。本报告经公司董事会确认，予以发布。旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

组织范围

本报告组织范围为中国中建环能科技股份有限公司及控股各单位。

时间范围

本报告为年度报告，报告时间范围为 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，为增强报告完整性和可比性，部分内容适当向前追溯、向后延伸。

参考标准

国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》

深交所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》

中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001—2015)

中国社科院《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0)》

国际标准化组织《ISO 26000: 社会责任指南 (2010)》

联合国可持续发展目标 2030 (SDGs)

全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》(GRI Standards)

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，如有与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

报告可靠性

公司承诺本报告不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。

名词释义

释义项	释义内容
我们、公司、环能、中建环能	中建环能科技股份有限公司
集团、集团公司、中建集团	中国建筑集团有限公司
国务院国资委	国务院国有资产监督管理委员会
四通环境	四川四通欧美环境工程有限公司
江苏华大	江苏华大离心机制造有限公司
成都装备公司	成都环能德美环保装备制造制造有限公司
四川环能	中建环能(四川)环境科技有限公司
环能设计院、道源环境	中建环能工程设计研究有限公司，曾用名“四川省道源环境工程咨询设计有限公司”
武汉环能	武汉环能德美工程技术有限公司
环能北庭	新疆中建环能北庭环保科技有限公司
六专行动	指实施创新驱动、低效无效资产清理、提升项目履约水平、推动信息化建设、现金流管理提升、狠抓安全生产六个方面的专项行动。
主题教育“1+3”专项指导意见	中建环能党委第二批学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作开展中，制定的一个方案，三项工作任务清单。
“5+3”人才队伍建设	“5”即是横向上打造科技人才、营销人才、技能人才、项管运营人才、经营管理人才等五类队伍，“3”即是纵向上聚焦高端人才、骨干人才和青年人才等三个层面的队伍建设。
青蓝计划	中建环能设立的专项人才培养计划，由各业务系统从“杰青人才”中推荐骨干或管理人才，通过一对一职业规划、关键岗位培养、高效团队情景模拟训练营等方式进行专项人才培养。
OJT	OJT 是 On the Job Training 的简称，OJT 培训指在实际工作当中进行培训的模式，员工一边进行工作实践，一边学习相关的技能和知识。

报告获取

报告以印刷版和电子版两种形式发布。如需获取纸质版报告，或对本报告内容有任何疑问或建议，敬请联系我们：
 官方网站：<https://www.scimee.com/> 电话：028-85001657 邮箱：IR@scimee.com 邮编：610045
 地址：四川省成都市武侯区武兴一路 3 号

领导致辞

时间是历史的雕塑家，它镌刻着奋斗的年轮，勾勒出变迁的轨迹，在风雨无阻的跋涉中，我们走过不平凡的 2023 年。这一年的道路，我们走得坚实，这一年的步伐，我们走得有力。攻难关、迎挑战，我们在变局中创造了崭新机遇、赢得了战略主动，开新局、育新机，我们以充足的发展韧性在服务国家大局中增进民生福祉，在探索和布局转型发展新路上迈出更大步伐。



勇于突破创新， 深挖创造潜力共护绿水青山

我们秉持“科技服务美好环境”初心，不断提升技术创新能力，加速产品迭代升级，以创新塑造绿色低碳发展新动能，成功落地公司首个 500 吨 / 天大型污泥干化项目，入选污泥处理领域领先企业榜单，推动污泥转废为能；不断开拓水处理技术，做好碧水蓝天守护者，实现绿色技术创新和产业应用的深度融合。2023 年，公司荣获中国专利优秀奖 2 项、中国城镇供水排水协会科学技术奖特等奖、中国施工企业管理协会科技进步奖一等奖、四川省环境保护科学技术奖一等奖、成都市生态环保产业链链主企业等荣誉。

全面协同发展， 擘画责任底色携手阔步前行

我们在关怀中诠释人本理念，坚决维护员工合法权益，为员工营造暖心的工作环境，开拓畅通的职业发展路径，我们在交流中凝聚合作力量，积极参与行业建设，组织多元的行业活动，与合作伙伴共同打造共享共赢的可持续产业链，我们在行动中传递爱与温暖，广泛开展社区志愿服务活动，积极投身乡村振兴建设，用实际行动回馈社会民生。2023 年，中建环能对外捐赠 21.45 万元，采购帮销惠农产品 21.88 万元。

强化使命担当， 凝聚强大合力推动质量发展

我们始终胸怀国之大者，聚焦价值创造，坚持“四个以学”，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，充分发挥公司党委“把方向、管大局、保落实”作用，持续巩固“六专行动”和“降本增效”专项行动成果，筑牢合规发展的基石，不断提升现代化治理水平，精益创造，以卓越的产品以及优质的服务，向股东和客户交出高质量发展的优异答卷。2023 年，公司连续 5 年荣获深交所信息披露 A 级评价，入选上市公司董事会优秀实践案例，获评上市公司“金圆桌”优秀董事会大奖。

中流击水，奋楫者进

中建环能将秉持“精益管理，做强做专”方针，走深走实专精特新的发展路线，坚持“稳中求进、以稳促进”工作总基调，以“时不我待”的紧迫感，“舍我其谁”的责任感，接续奋斗，用科技服务美好环境，为美丽中国建设作出新的更大贡献！

董事长 **佟庆远**

关于我们

企业概况

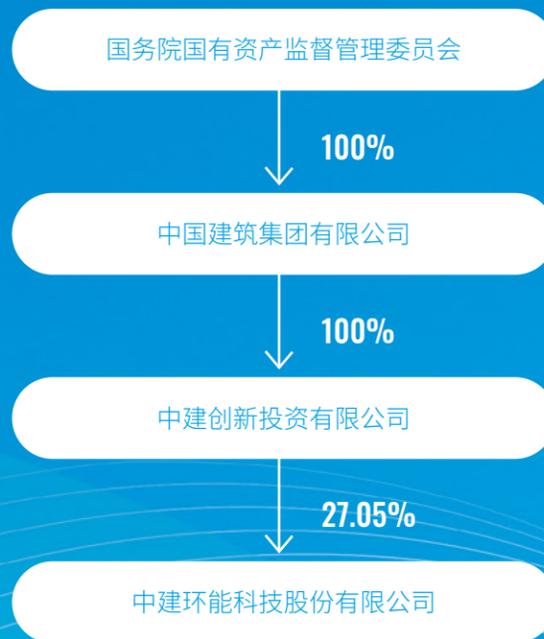
公司注册资金
 **6.76** 亿元

旗下有
 **29** 个分支机构

中建环能科技股份有限公司 (300425.SZ), 是隶属于中建集团的环保上市企业, 创立以来始终以提供优质的水环境服务, 改善水环境质量为己任, 致力于成为先进的环境技术产品与解决方案提供商。

公司秉承上善治水之理念, 坚持研产销一体化发展。在市政、流域及村镇水环境治理, 冶金、煤炭等工业水处理及回用, 工业过程及固废处理处置等领域, 为客户提供感动人心的技术产品和服务。立足以西南、华北、华东、华南、华中为核心的区域市场布局, 快速响应客户需求。公司注册资金 6.76 亿元, 旗下有 29 个分支机构。

股权结构



企业文化



企业使命
科技服务美好环境



核心价值观
厚德创新、品质保障



企业愿景
先进的环境技术产品
与解决方案提供商



企业精神
诚信 创新 超越 共赢



业务概况

中建环能以市场需求为导向，具有完整的研发、制造和销售体系。产品方面，公司逐步拓展成以磁分离、磁沉淀、孔板格栅、磁生化、离心脱水、污泥干化等为主的9条产品线和近20大类创新产品，涵盖供水、工业生产过程、污水收集、污水处理、污泥处理等领域。制造方面，在中国东部和西部分别建立了两个现代化环保装备制造基地，构建了较为完善

的研发体系、制造体系、质控体系和供应链体系。销售方面，在华东、华南、华中、华北、西南拥有5个区域管理中心，通过“城市公司”模式深入市场终端，辐射周边区域，覆盖全国客户。

产品矩阵



6 个技术平台

9 余条产品线

200 余款产品型号

市场布局



发展历程

1990年

在时代的召唤中开启创业之路
成都橡树林能源研究所成立 (公司前身)



2000年

《稀土磁盘分离净化废水设备》发布
中建环能备案并发布的第一个企业制造标准



2009年

进入市政水处理领域
进入水环境综合领域



2015年

深交所创业板成功上市, 开启发展新篇章
收购江苏华大离心机制造有限公司



2017年

进入海绵城市领域
进入垃圾渗滤液治理领域



2020年

进入煤化工零排放领域
进入危废处理处置领域
江苏华大荣获国家专精特新“小巨人”企业
国家级绿色工厂制造示范基地



成立冶金环能, 主营钢铁水环境治理服务



1995年

推出第四代稀土磁盘分离水体净化技术



2006年

进入村镇水环境领域
获得国家科技进步奖二等奖



2014年

收购道源环境, 提升咨询设计能力
收购四通环境, 提升运营服务能力



2016年

并入中建集团, 成为国有控股混合所有制下的环保上市平台
发布“九车道”产品系列



2019年

荣获国家专精特新“小巨人”企业



2021年

确定以污泥干化为示范全力推广新产品, 改善研产销协同体系

2022年

ESG 管理

ESG 理念

中建环能始终以环境服务履行社会责任，在市政、流域、村镇、工业、固废和危废等环境治理领域厚德承载、创新驱动，为品质保障印证足迹，向美好环境探索前行，实现人与自然和谐共生的梦想。2023 年 12 月，公司荣膺“四川省最具社会责任诚信示范企业”称号。



ESG 治理架构

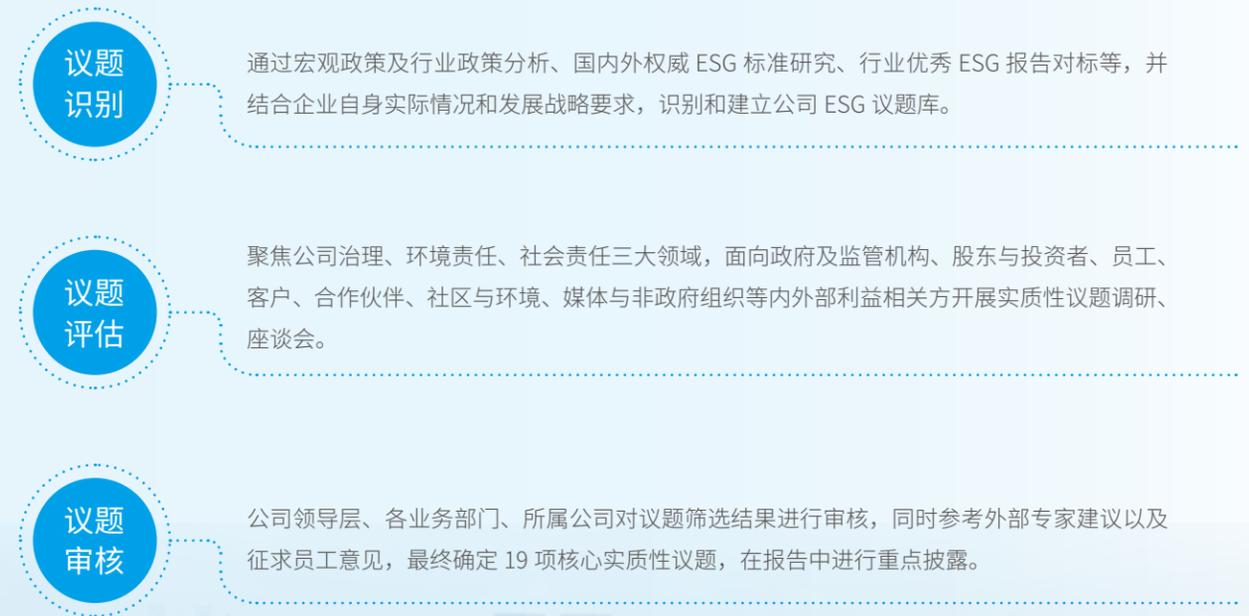
中建环能根据企业 ESG 治理现状，构建了自上而下的三级 ESG 治理架构，由董事会、战略与可持续发展委员会以及工作小组组成，与各部门 ESG 负责人员共同推动公司 ESG 管治，并通过定期报告披露 ESG 履责实践情况。

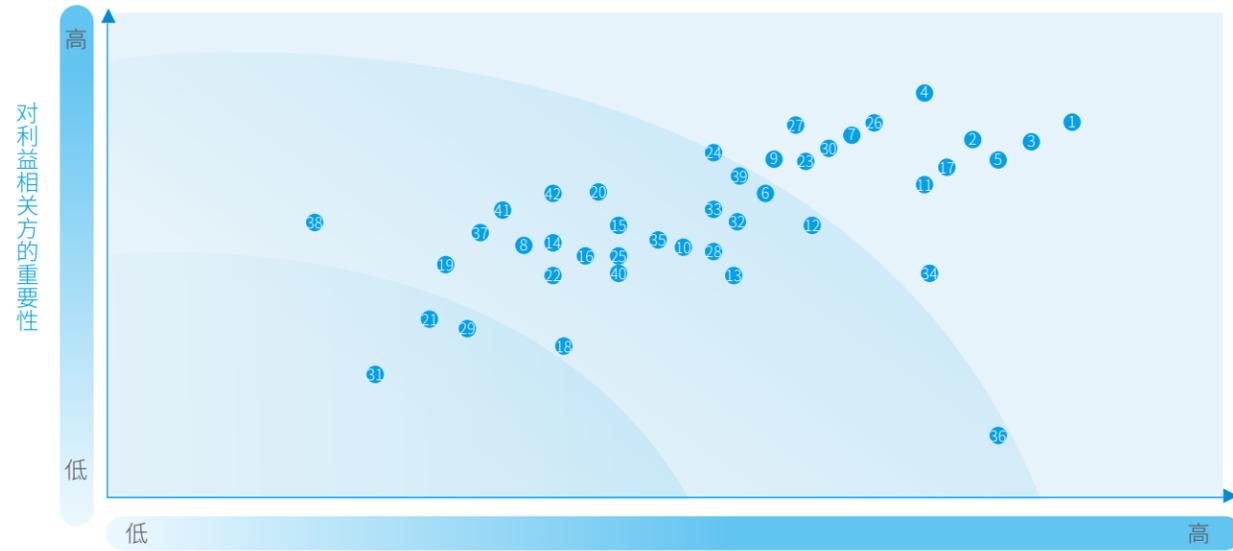


ESG 议题识别

中建环能注重对实质性议题进行识别与评估，基于可持续发展宏观环境和自身发展规划，遵照实质性、完整性和利益相关方参与原则，综合对经营发展重要性的影响程度，以及对利益相关方的影响程度进行议题识别与排序，确定 2023 年重点优先事项，在年度内推动落实，并在报告中予以重点披露。

实质性议题识别和评估流程





对中建环能可持续发展的重要性

中建环能 ESG 议题库

序号	治理责任	序号	环境责任	序号	社会责任
1	党建引领	17	环境管理	34	安全生产管理与应急
2	贯彻宏观政策	18	积极应对气候变化的措施	35	产品可持续供应
3	全面深化改革	19	节能减排	36	员工责任
4	完善治理结构	20	废弃物与污染排放	37	伙伴责任
5	合规治理与风险防控	21	落实“双碳”目标	38	负责任供应链管理
6	反商业贿赂及腐败	22	碳市场交易	39	行业发展
7	信息透明	23	资源使用及回收利用	40	志愿服务
8	利益相关方沟通	24	推行节能环保技术和产品的制度和措施	41	社区建设
9	投资者关系管理	25	绿色低碳运营	42	乡村振兴
10	ESG 管理	26	环保产品研发		
11	收益与业绩	27	工业污水处理工艺和技术		
12	科技创新驱动	28	水资源使用政策		
13	质量管控	29	减少废气排放的政策、措施或技术		
14	行业合作与进步	30	减少废弃物排放的制度、措施或技术		
15	优化客户服务	31	绿色施工及技术		
16	供应商管理	32	生产作业区生态保护与修复		
		33	环保培训宣教		

核心实质性议题

公司治理	环境责任	社会责任
党建引领	环境管理	产品质量
全面深化改革	废弃物与污染排放	安全生产
合规治理	资源使用及回收利用	员工责任
风险防控	污水处理解决方案	伙伴责任
投资者关系管理	环保产品研发	行业发展
ESG管理	绿色低碳运营	社区共建
		公益志愿

利益相关方沟通

中建环能致力于将可持续发展与企业战略和企业文化相融合，定期开展与利益相关方的沟通交流，借助官网、微信公众号等多种渠道听取政府、股东、客户、社会、员工等利益相关方的意见和建议，识别各利益相关方的关注重点，并进行有效回应。

利益相关方	沟通机制和形式	我们的回应
政府	<ul style="list-style-type: none"> 依法纳税 反腐败 促进经济发展 合规经营 贯彻国家政策 	<ul style="list-style-type: none"> 纳税额稳定增长 合规风险管理体系 拓展业务带动就业 完善公司治理 建立政府间合作机制
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> 创造稳健回报 公平获取信息 提供股东服务 公司经营情况 	<ul style="list-style-type: none"> 投资者关系管理 定期报告及临时公告 公司官方网站 召开股东大会 深交所互动易平台
客户	<ul style="list-style-type: none"> 数据及隐私保护 产品与服务质量 满足多元化需求 消费者权益保障 	<ul style="list-style-type: none"> 注重信息安全 客户投诉处理与回访 加大创新投入 开展满意度调查
供应商与行业	<ul style="list-style-type: none"> 公平公开采购 遵守商业道德 合作伙伴共赢 带动行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> 建立公开透明的采购机制 促进产学研用合作 参与制定行业标准 反不正当竞争及反贿赂
员工	<ul style="list-style-type: none"> 保障基本权益 健康与安全 员工关爱 薪酬福利保障 职业晋升与发展 	<ul style="list-style-type: none"> 开展职工代表大会 加强职业健康与安全生产管理 畅通职业发展通道 完善薪酬福利体系 发挥工会职能作用
环境	<ul style="list-style-type: none"> 节能降耗 减排减污 	<ul style="list-style-type: none"> 确保绿色生产 打造节能环保产品 合规排放与生态保护
社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> 支持社区发展 建立和谐社区 	<ul style="list-style-type: none"> 开展志愿活动 带动社会就业和地方经济发展 支持公益慈善

专题

碧水丹青· 赓续红色血脉， 凝聚奋进力量



2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，中建环能在习近平新时代中国特色社会主义思想的指导下，深刻践行和弘扬“两山”精神，深入修习和锤炼坚毅党性，以党的政治建设为统领，不断夯实基层党建基础，筑牢支部战斗堡垒，深刻打磨实践着以“碧水丹青”为特色党建的支部品牌活动，指引激励着广大党员干事创业的积极性、主动性、创造性。

把方向、明思路，高举旗帜领航发展方向

公司认真落实新时代党的建设总要求，坚持以党的政治建设为统领，充分发挥公司党委把方向、管大局、保落实的领导作用，进一步推动党建工作规范化、科学化。严格落实“第一议题”、理论学习中心组、“三会一课”等制度，学习宣传贯彻党的二十大精神等重要会议精神，制定中建环能党委年度重点学习计划，借助中建党校、学习强国、蓉城先锋等平台，教育引导广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

公司党委系统修订党委会工作规则，进一步完善公司治理体系。2023年，公司持续深化现代企业治理体系与治理能力建设，党委会前置研究决策重大问题事项29项，做到了应前置尽前置。聚焦主责主业，党员干部肩负新时代建设美丽中国的历史使命，在生态文明建设中又增新亮点，科技创新迈出新步伐，新产品推广取得新突破，绿色工业发展再添新篇章，产品市场占有率不断提升，公司主要经营业绩指标稳步增长，高质量党建引领保障企业高质量发展取得实效。

守初心、聚合力，思想铸魂展现崭新形象

公司坚持思想文化引领，严格落实意识形态工作责任制，把意识形态工作作为党的建设的重要内容，坚持学思用贯通，扎实推动主题教育见行见效，公司党委制定下发主题教育工作实施方案，形成“1+3”专项指导意见，建立健全任务清单、责任清单和时限清单，分类分层组织，精准施策，确保主题教育与推动企业发展一体部署、一体贯通，切实激发全体党员的强大凝聚力、战斗力。



强基础、勇担当，砥砺成锋强化全域党建

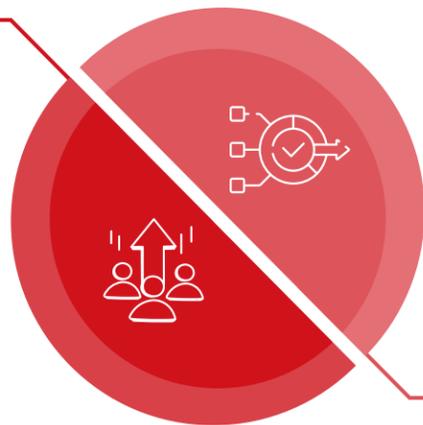
中建环能坚持抓基层、强基础、固基本，严格落实“四同步、四对接”要求，层层压实党建工作责任，差异化制定党建工作责任书，持续增强基层党组织的战斗堡垒作用，为实行党的基本路线和方针政策打下坚实基础。坚持底线原则，新增修订党建相关制度，进一步规范基层党组织工作流程，保证基层党组织的稳定性和长期性。建立工作台账整顿软弱涣散基层党组织和消除空白班组，建立换届台账规范基层党组按期换届。

抓监督、重惩防，久久为功净化内部生态

中建环能坚持以忠诚干净担当的标准和要求打造高素质干部队伍，扎实开展作风建设，不断强化正风肃纪、标本兼治，擦亮“碧水丹青”特色党建品牌。严格落实党风廉政建设责任制，印发党风廉政建设与反腐败年度工作要点，层层签订《全面从严治党一岗双责责任书》《党风廉政建设责任书》，以党风廉政建设与反腐败协调小组为依托，打造以各职能部门专业监督、以审计部门经济监督、以纪检部门政治监督的大监督体系。面向干部开展廉政谈话，充分发挥监督执纪问责效能，积极开展廉洁文化理念学习宣贯，强化党风廉政教育和反腐败教育学习，推动廉洁文化标识进办公区、进基层、进项目现场，一以贯之深化全面从严治党向纵深发展、向基层延伸、向日常融入，持续深化不敢腐、不能腐、不想腐一体推进格局，为建设清廉环境提供坚强保障。

选优配强高素质人才

坚持把优秀员工、业务骨干发展为党员，2023年共发展党员**12**人，入党积极分子**35**人，党员队伍持续壮大。



筑牢坚强战斗堡垒

打造上下贯通，执行有力的组织体系。2023年，公司新成立**4**个党支部，完成**10**个基层党组织换届选举工作。

绘蓝图、谋大局，同频共振融入生产经营

中建环能牢牢把握两个“一以贯之”，始终切实发挥着党的建设“红色引擎”作用，坚定不移推进党建工作与生产经营深度融合，在实现高质量发展的新征程上爬坡过坎、砥砺前行，筑牢国有企业的“根”和“魂”，为企业高质量发展注入澎湃动力。党建引领，积极融入公司经营管理，实现党组织班子与经营层“双向进入、交叉任职”全覆盖；主动搭建交流平台，组织分支机构联合开展“高质量发展 新征程奋进”党建+经营研讨主题活动；聚焦业务提质，协同组织开展污泥干化大营销培训考核及各类技能比武等业务学习活动12项；凝聚青年力量，深入推进“青蓝计划”落实落地，为公司高质量发展提供坚实人才基础。



“期许十年”五四青年节歌咏大会

管治篇：匠心渠成 建证精益增效新发展

中建环能立足新时代发展新要求，牢牢把握高质量发展首要任务，围绕稳中求进工作基调，以“安全生产”为基础，以“稳管理、挖效益、助市场”为目标，不断提升价值创造力，致力以高水平公司治理体系与治理能力赋能企业发展，推动中建环能向先进的环境技术产品与解决方案提供商目标不断迈进。

- 23 聚焦公司治理
- 25 坚守风险底线
- 28 保障精益制造

聚焦公司治理

中建环能持续提升公司治理效能，完善内部治理架构，不断推动信息披露规范化、制度化运作，加强合规管理，牢固树立法治意识和法治思维，严格风险管控，推动公司现代化治理迈上新台阶。

夯实治理体系

中建环能严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及公司章程相关规定，由股东大会、董事会、监事会、经营层组成权责分明、协调运转、有效制衡的公司治理结构。为积极响应战略与可持续发展需要，规范公司环境、社会及治理工作，公司董事会将董事会战略委员会更名为战略与可持续发展委员会，进一步推动可持续发展理念融入公司决策与运营中。



中建环能荣获中国上市公司协会“董事会优秀实践案例”



中建环能荣获“第十八届金圆桌奖·优秀董事会”大奖

2023·数读环能



董事会成员 **8** 名

独立董事 **4** 名



董事会中女性独立董事 **2** 名

监事会成员 **3** 名

2023 年召开



股东大会 **3** 次

董事会 **5** 次

监事会 **3** 次



提名委员会 **1** 次

战略与可持续发展委员会 **2** 次



审计委员会 **5** 次

薪酬与考核委员会 **1** 次

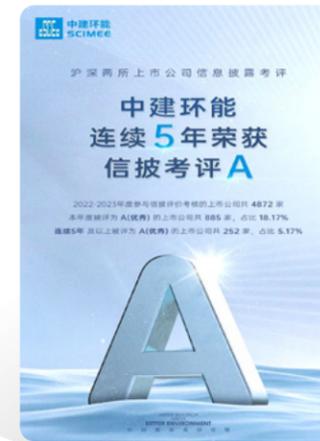


归母净利润 **1.67** 亿元

加权平均净资产收益率 **7.52%**

完善信息披露

信息披露是上市公司的“生命线”，也是其对内对外的诚信根基。公司着力提升信息披露水平，切实保证信息披露的及时性、准确性和完整性，切实保障股东知情权、参与权与决策权，积极维护股东权益，不断提升公司经营透明度，推动公司治理体系与治理能力现代化水平不断提升。



2023·数读环能

发布定期、临时公告及披露各类文件 **63** 份

连续 5 年荣获“沪深两所上市公司信息披露考评” **A 级评价**

重视股东回报

中建环能高度关注资本市场发展，在取得自身价值的同时，牢固树立回报股东的发展理念，及时与股东分享经营情况，通过持续、透明、稳定的分红和业绩增长给予投资者投资信心，确保国有资产保值增值，以真诚的态度不断提升资本市场形象。

2023·数读环能



上市以来，公司累计向股东派送现金股息 **3.23** 亿元



报告期内向股东每 10 股派发现金红利 **0.57** 元（含税），共计派发现金红利人民币 **38,515,400.80** 元（含税）

坚守风险底线

中建环能始终牢记习近平总书记关于安全生产的重要论述，坚持安全发展理念，高度重视经营和生产的安全管理，不断夯实法治体系建设，着力提升风险管控水平，进一步完善安全生产体系，强化安全风险防控与应急管理，为公司高质量发展提供有力支撑。

守法合规经营

中建环能不断完善“法律、合规、风险”三位一体的企业法治体系，将合规管理嵌入企业经营管理各环节，制定《合规管理办法》，发布商务合约管理《标准操作手册》，建立信息报送机制，全面了解跟踪各分支机构生产经营情况，对关键流程节点进行管控；在财务一体化平台系统中加入多项财务内控措施、合规性校验，保证数据严谨可靠，通过平台组织的“合规一张网”，变“人防”为“人机共防”，全面提升合规管理能力。

提升风险防控

中建环能高度重视全面风险管理，树立全员风险意识，建立健全风险管控制度，编制《风险管理办法》，更新《重点关注风险清单》，完成《年度重大风险评估报告》，不断完善风险与管理委员会议事规则，充分发挥委员会风险合规统筹管理职能。加大司库系统建设推广力度，加强对金融、资金等关键领域风险监测，针对风险隐患建立风险识别防范机制，进行专人专项隐患跟踪，切实落实风险隐患整改闭环。坚持问题导向，履行审计监督职能，围绕有效预防公司经营风险的目标，开展例行审计监督、建筑工程项目成本监督、招标活动专项监督等工作，公司审计监督水平持续进步，风险把控能力稳步提升。2023年，公司开展年度例行审计项目11项，全年未发生重大风险事件。

规范安全管理

公司坚持安全责任“横向到边、纵向到底”，扎实本质安全管理，促进目标管控，健全完善安全体系，组织修订《工程项目安全保证体系》《安全生产资料标准化指导手册》《中建环能安全检查指导手册》等制度，持续推进标准化建设；结合实际开展科技兴安，推动“凡尔码”安全管理随手拍小程序、运维项目巡检打卡、智慧消防报警系统等融入园区运营，以数字化赋能安全生产。2023年，公司共组织召开安委会会议4次、专题会议5次，安全体系有效运行，全年未发生安全事故。



中建环能党委安全生产专题会暨安委会 2023 年第一次会议

筑牢安全防线

中建环能注重安全风险分级管控和隐患排查治理双重机制建设，不断强化事前防范和应急管理能力。更新修订《安全风险分级管控清单》，加强安全风险辨识和风险分级防控，同时完善安全应急预案体系，健全应急机构、应急信息收集和传达机制，常态化应急在线值班，组织开展应急演练，加强应急准备，强化整改落实，加强直接处罚力度，强调安全生产工作纪律；高度重视安全隐患排查治理工作，编制《中建环能安全检查指导手册》，联合相关部门推行生产安全隐患排查治理，并对2023年以来的隐患排查治理情况开展“回头看”，进一步巩固整改成果，确保风险隐患整改到位，提高生产安全协同效应。

慎思慎行防风险，尽职尽责筑防线

案例

2023年9月29日，是中建环能第六个“安全日”，主题为“慎思慎行防风险，尽职尽责筑防线”。中建环能各单位以“安全日”活动为契机，学思践悟习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神，扎实开展安全培训、应急演练和隐患排查，聚焦重点任务，开展自查自纠，提升风险意识，强化责任担当，以实际行动营造安全稳定的发展环境。



安全应急演练



安全隐患检查

宣贯安全文化

中建环能持续加强安全文化建设，组织开展一系列安全文化宣传及培训活动，在公司上下营造浓厚的安全文化氛围，提升全员安全意识，持续开展“人人讲安全”、安康杯、安全生产月等活动，将安全生产意识内化于心、外化于行，定期开展专业培训考试，持续提升安全培训质量。2023年，公司及下属各单位共开展安全培训1121场，共计28659人次。



安全培训课件

保障精益制造

质量是公司生产与发展的生命线。公司高度重视客户需求，重品质、强责任，高标准开展产品质量管理，致力于为客户提供高质量产品与服务，创造长效、可持续的商业价值。

打造卓越产品

中建环能高度重视产品质量管理，牢固树立品牌意识，完善各种质量控制制度，检查督促质量保证措施的实施，修订实施《质量奖惩管理条例》等质量监管文件，专职机构负责研究制定产品质量计划，及时调查、研究质量问题，定期召开质量管理工作会议，分析、研究、制定改进措施等。公司严格产品质量把关，严防产品合规风险，扎实推动关键新产品质量提升，已通过ISO 9001质量管理体系认证。



中建环能荣登2023年四川省制造业企业100强榜单

提供品质服务

公司坚持从客户需求出发，深入开展市场研究，打磨产品解决方案及推广模式，针对客户需求提供定制化方案，以高品质服务提升用户体验与满意度。不断完善售后体系，积极应对客户诉求，持续增强用户体验及满意度，污泥干化专项工作启动以来，售后服务团队主动为业主消除设备使用隐患，频获当地政府及业主方认可。

“码”上了解



中建环能频获当地政府及业主方认可



中建环能信用评级达到国家市场监督管理总局认证认可中心标准中的AAA级别（最高级）

“人人讲安全，个个会应急”主题“安全生产月”活动

案例

2023年6月，中建环能开展以“人人讲安全，个个会应急”为主题的“安全生产月”活动，各所属单位紧扣主题，发动全员参与，开展了启动仪式、知识竞赛、消防演练、观看宣教片等一系列活动，掀起安全生产月活动热潮，形成全员讲安全、重安全、会安全的良好安全文化氛围，为公司高质量发展营造安定平稳的发展环境。



环境篇：上善治水

建证澎湃江河新活力

中建环能准确把握生态保护和经济发展的辩证关系，大力开展技术研发与攻关，研制出一批赋能降碳、减污、扩绿、增长的先进科技，汇聚技术进步的磅礴之力，实现绿色技术创新和产业应用的深度融合。

31 坚持创新驱动

33 护卫碧水清流

40 守护美丽生态

坚持创新驱动

中建环能坚持以科技创新为驱动、以产品精益制造为保障，依托自主研发产品的生产制造能力，不断加强核心科技攻关，为创新技术研发培育发展温床，大力推动数智化转型，加快实现高水平科技自立自强。

强化创新管理

中建环能坚持完善科技创新体系，持续加大科技创新投入，提升科研基础能力。围绕公司业务需求和前沿方向，开展技术预研，先后完成《洁净厂房纯、废水处理系统技术调研报告》《污泥处理处置低碳技术路径报告》《污水厂除氟技术调研报告》《农用地膜回收与再生利用技术调研报告》等 11 项新技术调研，为后续研发决策开展提供方向；举办北京市科学技术协会 2023 年度院士专家科技沙龙——城镇污泥低碳发展研讨会，参与第十二届全国村镇水环境治理论坛、中国环境科学学会学术年会等重要会议，为技术攻坚打下坚实基础；围绕公司技术发展，积极拓展科研课题申报，关注技术研发人员权益保障。2023 年，公司研发投入 5,853.42 万元，研发人员 196 人，研发人员数量占比 14%。公司严格遵守《企业知识产权合规管理体系要求》，建立完善的知识产权管理体系，鼓励科技项目发明专利挖掘，有效防范知识产权合规风险，在全公司上下形成高度重视知识产权保护的良好氛围，以期实现知识产权的重要价值，2023 年，公司通过国家知识产权优势企业考核。

2023·数读环能

研发投入
5,853.42 万元

专利授权 **56** 项，
其中发明 **18** 项

专利申请 **76** 项，
其中发明 **33** 项，PCT **4** 项

论文发表 **19** 篇

技术调研报告

搭建创新平台

中建环能积极发挥科技支撑和引领作用，积极培育创新沃土，为产业升级增活力、添动力。目前，公司已经形成了以北京、成都、苏州为中心的 3 个研发中心，涵盖 3 个省部级创新平台、2 个装备中试基地、3 个工程测试基地和 1 个 CNAS 认证检测中心的科研基础条件，累计承担国家 / 地方重点研发计划、科技攻关、成果转化等科技课题 40 余项，拥有院士专家工作站、博士后创新实践基地。2023 年，先后执行企业科技课题 10 项、外部科技课题 15 项，累计获得科技奖项 12 项，优秀案例 4 项，创新团队 2 项。

2023·数读环能



科研课题获批：

联合国可持续发展课题 **1** 项
成都市揭榜挂帅科技项目 **1** 项
北京市科协金桥工程种子资助项目 **1** 项

四川省科技计划“聚源兴川”项目 **1** 项
肇庆市科技计划项目 **1** 项

2023·科技创新荣誉一览

- 第 24 届中国专利优秀奖 (2 项)
- 中国施工企业管理协会工程建设科学技术进步奖一等奖
- 四川省环境科学学会环境保护科学技术奖一等奖
- 中国环保机械行业协会环保装备技术创新奖二等奖
- 中华环保联合会科学技术奖二等奖 (2 项)
- 中国循环经济协会科技进步奖二等奖
- 中国施工企业管理协会高推广价值专利大赛二等奖
- 中国城镇供水排水协会科学技术奖特等奖
- 中国建筑集团科学技术奖二等奖
- 中国科学技术协会水生态环境治理产业技术决策咨询专家团队
- 中华环保联合会村镇黑臭水体治理案例推荐目录
- 中国环境保护产业协会 2023 年生态环境保护实用技术装备和示范工程名录
- 中国电力技术市场协会《综合智慧能源优秀项目案例集 (2023)》
- 中华环保联合会 2023 年度污泥处理处置典型案例
- 中共成都市武侯区委“感动武侯”十大人物 (团队)



护卫碧水清流

中建环能始终秉持“科技服务美好环境”初心，发挥自身“技术产品与解决方案提供商”的专业优势，以“厚德创新、品质保障”的精神，深耕市政、流域及村镇水环境治理，冶金、煤炭等工业水处理及回用，工业过程及固废处理处置等领域，为市场源源不断地提供着先进的环境技术产品与解决方案，为生态环境保护贡献环能力量。

持续深耕水处理

中建环能以改善水环境质量为己任，积极响应国家对“污水资源化”的战略需求，聚焦城镇以及工业水排放场景进行研发布局，不断提升污水收集处理以及资源化利用水平。2023年，公司累计处理水量 2.18 亿立方米。

市政污水处理

中建环能多年深耕市政污水处理，深入分析并积累大量市政污水、污泥处理经验，自主研发形成了以孔板格栅、磁介质混凝沉淀工艺、滤池工艺、低温污泥干化等为核心技术的产品序列，构建了精细过滤、污水处理厂提标改造、污泥减量化等解决方案体系，不断助力污水处理能力提升和人居环境改善。

角美城市污水处理厂应急扩容水环境项目

案例

预计达成每日处理污水量达十万吨，可承担全区 95% 以上的污水处理任务。在二期扩建项目建设期间，为解决日益增长的污水处理需求，中建环能自主研发的万吨级“MBBR+ 磁沉淀”组合工艺，克服了短期内不利因素，快速建设应急污水处理站，解决了角美城市污水处理厂的溢流污水处理难题。目前，污水外溢现象明显减轻，环境改善效果明显，居民投诉率显著下降。目前，二期项目吨水占地仅 0.3m²/m³d，排放标准为一级 A 标准，每年可实现 COD 减排 1460 吨，氨氮减排 91 吨，总氮减排 73 吨，总磷减排 27.4 吨。在本项目中，中建环能提供的技术产品荣获 2019 年度环境技术进步奖二等奖、2022 年度科学技术二等奖等多项荣誉成果。



“码”上了解角美城市污水处理厂应急扩容水环境项目

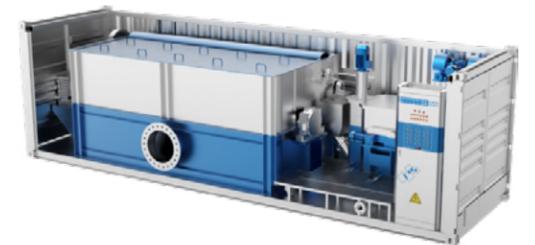
流域水环境治理

中建环能立足科技型企业定位，将水体净化技术与生态水体修复技术等相融合，助力河湖实现“河畅、水清、岸绿、景美”的生态目标，针对河湖和景观水体治理，公司形成了以“活水循环、生态修复”为核心的解决方案，用技术创新成就“幸福河湖”。

高通量磁分离技术及应用研究

案例

针对水生态修复中的水体透明度低、水动力不足等问题，中建环能参与研发了高通量磁分离净化技术及装备，这一技术采用侧向进水中间出水方式，提高磁盘利用率，缩短水流停留时间，提高处理水力负荷，为水生态修复提供保障。该成果共获得授权专利 56 项，主参编标准 12 项，登记软件著作权 1 项，并于 2023 年 12 月 24 日通过科技成果鉴定，达到国际先进水平。目前，该成果已经应用于北京、嘉兴、苏州、武汉等全国 30 多个城市地区景观水体、河道、湖泊等 100 多个项目，处理规模达 450 万立方米/天，具有显著的经济、社会和环境效益。



高通量磁盘分离机



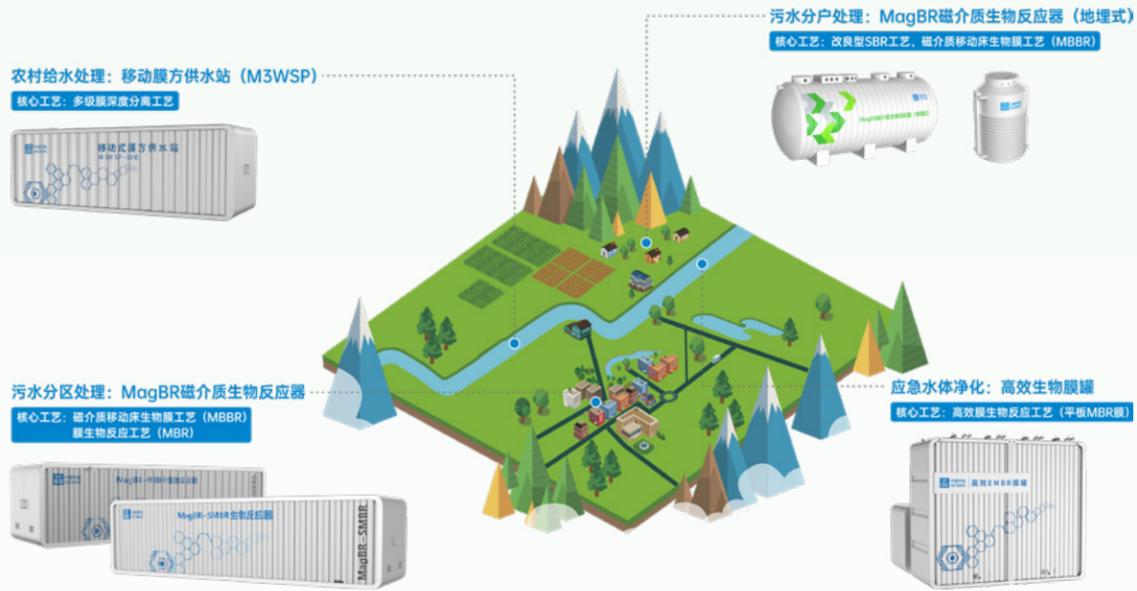
浙江嘉兴南湖水质提升

村镇水环境治理

中建环能立足中国村镇水环境，以“因地制宜、经济适用、科学高效”为原则，针对农村污水分布分散、水量小、水质变化大、污水可生化性强等特点，开发了一系列集成一体化设备和车载设备，为建设美丽乡村贡献科技力量。

村镇水环境治理解决方案

针对农村污水分布分散、水量小、水质变化大、污水可生化性强等特点，公司自主研发了 MagBR 等一体化水处理设备，提供村镇生活污水处理、应急水环境修复、应急供水、污泥处理等方案，为建设美丽乡村贡献科技力量。目前中建环能 MagBR 磁介质生物反应器已应用于北京、四川、湖北、重庆、宁夏、浙江、江苏等 11 个省（区、市）的河道水质提升、农村污水治理和污水处理厂溢流污水、短期控源截污处理、工地生活污水处理等场景，累计农村污水点源治理超过 1000 个，服务覆盖超过 100 万人口。



江苏江阴村庄生活污水连片治理



浙江杭州良渚农村污水治理

城市雨水治理

中建环能针对雨水直排河道造成城镇河流污染问题，提出了包含城市污水截蓄方案和雨污在线处理方案的“城市雨水治理解决方案”，形成了包括雨水截蓄系统、内进流非金属孔板格栅、超磁分离水体净化站等设备在内的应用产品序列，致力于有效解决城市雨水问题。



城市雨水治理解决方案 1.0

工业水处理及回用

中建环能结合自身技术优势，为冶金废水、矿井水等工业污水处理提供全方位服务，助力钢铁、采矿等企业排放达标。在钢铁冶金废水领域，以磁分离水体净化技术为依托，研发出稀土磁盘分离净化技术、两级组合除油和磁力压榨技术，大幅度缩短工艺流程和处理时间，快速去除废水中氧化铁皮、泥砂等杂质，除油效果明显，出水水质达到浊环水冷却和产品生产的水质要求，实现回用于生产补水，大大节省水资源用量。针对煤矿及煤化工废水，开发的超磁分离井下处理技术，直接在井下实现泥水分离，清水进水仓回用，经分离的煤泥含水率低，可直接脱水干化，有效降低矿区污染的同时直接产生经济效益。



打造零排放工厂



中建环能及其子公司均属于环境保护部门公布的重点排污单位，高度重视生产经营过程中的环境保护工作，严格遵守国家相关环境保护法律法规以及地方环保相关管理规章制度。公司重点排污单位均已于报告期内持有或换领排污许可证，污染物排放合法合规，具体情况如下：

公司名称	项目名称	有效日期
宜宾市南溪区四通水务投资有限公司	南溪区城市生活污水处理厂	2022年07月15日至2027年07月14日
宜宾市南溪区联创水务投资有限公司	九龙食品园区污水处理厂	2022年07月15日至2027年07月14日
宜宾罗龙工业集中区投资开发有限公司	宜宾罗龙工业集中区污水处理厂	2019年07月13日至2024年07月12日

公司名称	项目名称	有效日期
西充四通水务投资有限公司	多扶污水处理厂	2022年07月07日至2027年07月06日
成都大邑四通欧美水务有限公司	大邑县污水处理厂	2022年07月07日至2027年07月06日
中建环能科技股份有限公司	金堂县淮口工业污水处理厂	2022年07月07日至2027年07月06日

行业排放标准及生产经营活动中涉及的污染物排放的具体情况

公司或子公司名称	主要污染物及特征污染物的种类	主要污染物及特征污染物的名称	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度 / 强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量
成都大邑四通欧美水务有限公司 (大邑县污水处理厂)	废水污染物	CODcr、TP、TN、NH3-N	1	斜江河	30mg/L/0.3mg/L/10mg/L/1.5mg/L	DB51/2311-2016	CODcr:249.06t; TP: 2.19t; TN: 106.71t; NH3-N:5.48t	CODcr:606.6t; TP: 6.07t; TN: 202.2t; NH3-N:30.33t
宜宾市南溪区联创水务投资有限公司 (九龙食品园区污水处理厂)	废水污染物	CODcr、TP、TN、NH3-N	1	九龙溪	CODcr: 26.647mg/l; TP: 0.208mg/l; TN: 7.594mg/l; NH3-N: 0.732mg/l	GB18918-2002/ 一级 A 标	CODcr: 31.28t; TP: 0.25t; TN: 9.30t; NH3-N: 0.94t	CODcr: 182t; TP: 1.825t; TN: 54.75t; NH3-N: 18.25t
宜宾市南溪区四通水务投资有限公司 (城市生活污水处理厂)	废水污染物	CODcr、TP、TN、NH3-N	1 (下属城市生活污水处理厂与九龙食品园区污水处理厂共用同一排污口)	九龙溪	CODcr: 13.234mg/l; TP: 0.183mg/l; TN: 8.966mg/l; NH3-N: 0.696mg/l	GB18918-2002/ 一级 A 标	CODcr: 71.159t; TP: 0.978t; TN: 48.478t; NH3-N: 3.876t	CODcr: 365t; TP: 3.65t; TN: 109.5t; NH3-N: 36.5t
宜宾市南溪区四通水务投资有限公司 (罗龙工业污水处理厂)	废水污染物	CODcr、TP、TN、NH3-N	1	山水桥溪	CODcr: 26.01mg/l; TP: 0.24mg/l; TN: 8.42mg/l; NH3-N: 0.09mg/l	《四川省岷江、沱江流域水污染物排放标准》(DB51/2311-2016) 的标准	CODcr: 50.5t; TP: 0.48t; TN: 16.56t; NH3-N: 0.17t	CODcr: 146t; TP: 1.825t; TN: 54.75t; NH3-N: 10.95t
西充四通水务投资有限公司 (西充县多扶污水处理厂)	废水污染物	CODcr、TP、TN、NH3-N	1	多扶河	CODcr: 16.44、TP: 0.17、TN:6.39、NH3-N:0.30	GB18918-2002/ 一级 A 标	CODcr: 30.635t; TP: 0.345t; TN:12.173t; NH3-N:0.564t	CODcr: 182.5t、TP: 1.825t、TN:54.75t、NH3-N:18.25t
中建环能科技股份有限公司 (金堂淮口工业污水处理厂)	废水污染物	CODcr、TP、TN、NH3-N	1	沱江	COD (Cr) ≤ 40mg/l; TP ≤ 0.5mg/l; TN ≤ 15mg/l; NH3-N ≤ 3mg/l	《四川省岷江、沱江流域水污染排放标准》(DB51/2311-2016) 中“工业园区集中式污水处理厂”标准	COD(Cr):140.124T; TP:0.518T; TN:42.641T; NH3-N:0.188T	COD(Cr): 308.038T; TP: 3.850T; TN: 115.514T; NH3-N: 23.103T

上述公司排放方式均为连续排放，不存在超标排放情况，均完成了项目环境应急预案编制，并已在当地环境保护局备案。

优化固废、危废处理

中建环能聚焦绿色发展，在污泥、固废和危废处理等领域，积极探索与孵化更多贴近客户需求场景化的绿色解决方案。

污泥减量处理

中建环能积极探索路径突破传统污泥深度脱水技术瓶颈，建立了“污泥干化系统、风循环系统、热回收转换系统”工作流程，实现脱水+干化+干料处理总控的智能化流水线控制，在污泥资源化与无害化处理等领域，积极探索与孵化更多贴近客户需求场景化的绿色解决方案。



2023年，中建环能首度获评“污泥处理领域领先企业”



中建环能荣获中环协市政污水处理领域运营服务一级认证

其他固废、危废处理

中建环能致力于解决“无废城市”建设中面临的固体废物产生强度高、回收利用水平低、处置缺口大等突出问题，针对固体废物、危险废物治理领域，向客户提供以水泥窑协同处置为终端的“无害化”固体废物综合解决方案。2023年，公司处理危废共计 24045 吨。

辽宁省鞍山市政污泥处置项目

案例

鞍山市政污泥处置项目包括了污泥低温带式干化设备系统性设计、制作、安装、联调等，通过深度脱水+低温带式干化污泥处理工艺，依托 SDDR 污泥低温干化设备，将干化后的污泥作为燃料送入垃圾电厂协同焚烧资源化利用，处理能力可达 500t/d。同时，项目配备了脉冲除尘、自动清灰、在线清洗功能，人员劳动力大幅降低。在“双碳”背景下，本项目的顺利实施为鞍山市污泥减量化、资源化、无害化提供了可行的解决方案。



环能北庭危废项目建筑工程五方竣工验收一次性通过

案例

环能北庭危废项目是中建系统内首个危废项目，该项目融合了环保公司和水泥企业各自优势，形成产业互补，利用中建西部建设水泥现有的 3000 吨 / 日新型干法水泥熟料生产线协同处置危险废物，可处置废物共计 35 大类，412 小类，处置总量可达 10 万吨 / 年。



守护美丽生态

中建环能积极践行生态文明思想，用科技服务美好环境，在日常生产、运营中全面加强生态环境保护，用实际行动践行“绿水青山就是金山银山”生态保护理念，实现公司生产经营与自然环境和谐共生。

健全环境管理

公司高度重视生产经营过程中的环境保护工作，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国水污染防治法》《排污许可管理条例》《城镇污水处理厂污染物排放标准》《四川省岷江、沱江流域水污染物排放标准》等相关环境保护法规规章，持续完善环境管理体系建设，制定应急预案并及时修订确保有效合规，严格管理生产运营中产生的废水、废气和固体废弃物，秉承减量化、无害化、资源化的原则，保证污染物排放合法合规。公司已通过 ISO 14001 环境管理体系认证。



废水

通过混凝分离、过滤分离、生化处理、水力流体等技术手段对污染物进行处理，稳定达标后排放



废气

产品喷涂环节喷漆工序使用活性炭+催化燃烧代替活性炭吸收，减少有机废气排放



固废

通过热交换等技术手段对污泥进行减量化处理

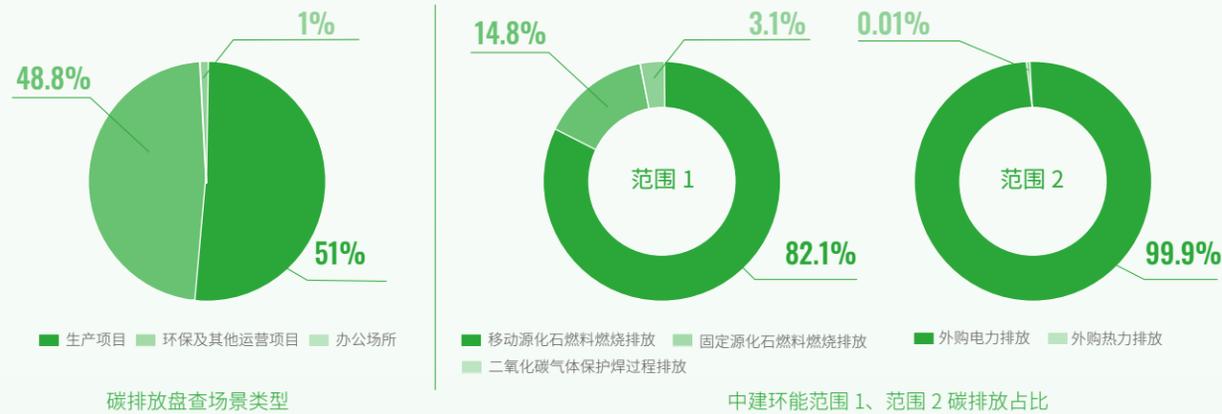


危废

妥善处理危险废弃物，开展危废资源化探索，变废为宝

应对气候变化

公司统筹布局低碳发展路径，主动识别气候相关风险，发布了《中建环能“双碳”战略洞察报告》，积极采取措施向“双碳”目标迈进，以实际行动展现低碳发展的决心和恒心。编制发布《中建环能 2022 年度碳排放盘查报告》，首次全面盘查公司总部及子公司办公区、生产运营厂区和环保运营项目的碳排放情况，摸清主要业务碳排放特点；推进完成《污水处理中试项目温室气体排放分析报告》和《绿色低碳环保装备碳核算边界》，构建了“企业—项目—装备”的碳核算与减排框架体系；完成低碳高效脱氮技术开发攻坚专项，不断探索低碳技术融入生产运营。



中建环能减排规划

- 改进生产工艺，提升设备能效**
 公司将通过改进生产工艺，优化生产环节，改造高耗能设备或优化设备运行管理，有效降低生产线能源及材料消耗，减少碳排放。
- 严格原材料选择，筑牢可持续根基**
 在生产型项目中，公司将优先选择可再生材料、可回收材料或经过环保认证的材料等方式，参与构建行业低碳供应链，带动上下游产业链协同减碳。
- 优化能源消耗结构，提高可再生能源使用比例**
 公司将充分利用可再生能源发电，减少二氧化碳排放，针对既有办公场所、环保运营项目推动节能改造，提升围护结构性能，提高设备运行效能，合理利用既有建筑空间，增加分布式能源利用。
- 搭建能碳管理平台，提高碳排放数字化管理水平**
 公司将构建碳排放监测和管理体系，实现对生产运营设备的实时监控和智能调控，实时获取生产和运营活动碳排放数据，实时把控设备运行状态，模拟测算运行参数，确保设备运行状态，综合提高生产和运营活动能效水平及控制生产过程碳排放。

打造绿色企业

中建环能深入践行绿色发展理念，积极响应节能减排降碳的号召，以可持续发展的方式提升企业效益，通过技术升级和智慧化改造，将“绿色”宗旨融入日常生产、经营中，积极打造低碳节能的运营环境。

绿色办公

公司全面落实厉行节约、勤俭办企要求，着力践行绿色办公。在办公室选择时，优先选择绿色建筑，同时采用绿色低碳材料进行装修；办公室内推广使用节能电器，使用 LED 节能灯替换普通节能灯具，每年节约电量约 6336 kWh；推进信息化和无纸化办公，减少物料消耗；同时，公司严控公务车购置和车辆燃油消耗，开展各种类型的绿色低碳宣传，引导员工增强环保意识。



配置屋顶光伏发电项目减少公司碳排放

智慧生产

公司稳步推进绿色工厂建设，以“降本增效”作为运营生产质量目标，编制并发布了《运营项目管理手册》《运营项目星级评定》《运营成本管控指南》等相关制度文件来细化能耗成本管控，优化完善运营管理体系，也通过技术革新、优化工艺等有效措施降低能耗。公司通过智能控制系统，采取科学算法，通过分析相关电耗数据，对高耗能设备加强自控管理，设定合理的工作模式。如适时调整风机频率，减少泵体的频繁开启等途径，尽量减少电耗与成本的支出。同时，拟启用自控加药系统，将该系统整合至智能控制系统中。结合在线监测设备及 PLC 中控系统的数据采集、传输功能，分析加药量、加药时间与水质变化之间的规律。

在西充多扶污水处理厂，公司在购买并更换节电装置以后，电用量下降了 19%，在减少电耗的同时又降低了成本；在四川大邑项目，公司通过对阀门和气管的优化改造，以及将老旧的无变频离心风机更换为变频空气悬浮风机，实现了节能降耗；目前厂内的 1 号线风机风量已从 95% 降至了 85%，并实现了稳定运行。2023 年 8 月，公司上线了运营管理二期平台，相较一期平台，除了更新优化各板块以外，还增加了污水处理中污染物 (COD 等) 的削减量统计，旨在控制管理处理单元内污染物造成的直接碳排放，比如生物反应过程中逸散。



助力生态恢复

中建环能高度重视生态环境保护，充分践行“守护绿水青山，建设美丽中国”的使命，坚持以员工植树为主的自我绿化理念，积极参与长江大保护，竭诚守护水源生物多样性，全力打造水清岸绿、人水和谐的水生态空间，力求重现“一江碧水向东流”胜景，努力满足人民群众对美好生活的向往。

“叠润环能 翠绿家园”植树活动

案例

2023年3月12日，中建环能组织开展“叠润环能 翠绿家园”2023年植树活动，在西部制造基地共植春光，来自总部及成都各分支机构的70多名员工及家属亲手种下了100棵果树苗木，为西部制造基地园区又增添了一道亮丽的新绿。截至目前，中建环能组织员工累计植树面积已超过90余亩，西部制造基地园区2400余米坡道已全部披上绿装，构成了一道亮丽的风景线。



苏州同里 & 平江古镇水环境治理项目

案例



中建环能以科技服务美好环境为指引，自主研发的超磁分离生境改善设施在同里古镇和苏州平江河成功应用，以“体外透析”与“活水循环”+原位生态修复为举措，5分钟左右就能使注入古镇的水透明度达到50厘米，为古镇再现水韵江南的灵动提供更多好用的技术产品与解决方案，生动实践了“绿水青山就是金山银山”生态文明理念。

嘉兴南湖 & 九水水环境治理项目

案例

中建环能开展降浊活水工程，使较为清洁的河水进入河网，使水体透明度在短期内提升，在改善河网水系感观效果的同时，为水生植物、鱼类等的恢复创造基础条件，使河网水生态系统修复至自然良性循环状态，形成“水清、岸绿、景美”的江南水乡原生态水系景观风貌，为助力嘉兴市本级“九水连心”河道碧水计划，并为2025年末嘉兴市全面完成“碧水绕城”“碧水绕镇”“碧水绕村”提供重要技术支撑。



武汉东西湖 & 机场河水环境治理项目

案例

中建环能为解决溢流污染问题，改善当地人居环境，再现百湖之美，在技术创新、科学治水路线制定方面充分探索实践，采用超磁分离、磁沉淀、曝气生物滤池等技术，成功改善了水环境质量。



社会篇：利泽万物 建证幸福美好新未来



中建环能致力于推动企业发展与服务社会同频共振，关心行业发展和社会进步，深化与伙伴间的战略合作，实现信息和资源互通共享，推进互利共赢；积极承担社会责任，情系公益慈善，致力打造和谐社区，结合自身产业优势做好乡村振兴工作，持续改善人民群众生活质量，凝聚向善力量。

47 携手合作共赢

51 助力员工成长

59 增进社区福祉

携手合作共赢

中建环能贯彻合作共赢的理念，不断深化战略协同，积极开展责任采购，打造责任供应链，积极与政府、行业伙伴、科研院所等开展交流合作，汇聚多方优势资源，携手伙伴走向可持续发展之路。

打造责任供应链

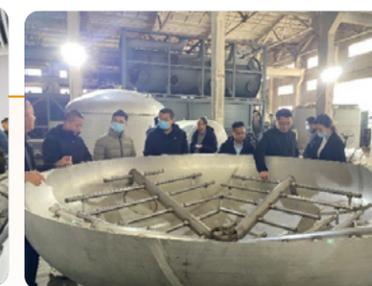
中建环能持续完善采购管理体系，建立全生命周期供应商管理的办法措施及标准化流程，严格供应商准入、退出机制，全力提升供应链管理水平，加快营造稳定公平、高效便捷的营商环境。



活用平台：首次实现以“云筑网、京东工业”+“ERP、EKP”为主体的全电子化信息平台的融合运用，实现供应链各节点的规范、高效、穿透管理

降本增效：探索实施非标设备新合作模式，降低采购成本

提升能力：合理制定年度采购管理人员的职业技能培训计划，提升供应链管理水平



对供应商实地调研、开展合作约谈

中建环能科技股份有限公司荣获 2023 年度“成都市生态环保产业链链主企业”称号

2023·数读环能



开发瓶颈类供应商 **7** 家

新增关重件产品合格供应商 **22** 家

完成约 **500** 家供应商考核评价及状态调整

供应商引入

供应商审核

供应商评估

打造可持续供应链

为规范供应商引进机制，引进优质供应商，公司制定了《采购管理办法》《供应链管理核心权限表》等制度文件，通过设定严格的供应商引进标准和要求，完善供应链管理体系。公司持续对供应商进行评价，并建立《合格供应商名录》。

为规范供应商管理，建立安全、稳定的供应商队伍，防止供应商在供货、产品质量、到货后期工作的配合、样品供应等方面存有纰漏，公司严格按照供应商管理办法，对新供应商所提交的资质文件和材料进行审核，重点对供方环境和质量管理体系、质量水平、合格率、价格、信誉、经济实力和抗风险能力等展开审查，使采购工作标准化、规范化水平得到进一步提升。

为了规范合格供应商的绩效评价管理，提升供应链整体水平，公司建立了供应商绩效的综合评价体系，进行日常评价和定期评价。日常评价和定期评价结果按照权重计入供应商状态评定整体评分。根据评估结果，将供应商分为战略供应商、优质供应商、合规供应商、不合格供应商四个等级，并对不合格的供应商予以整改或淘汰。

公司在采购管理的过程中坚持贯彻可持续发展理念，不断增强供应链的稳定性和可持续性。以《合格供应商名录》作为选择供方和采购的依据，实施采购计划，建立起规范的产品入厂检验、筛选流程，确保供应商的质量保证能力以及外购外包产品的质量符合要求；加大供应链合规性管理的力度、严格审批程序，确保供应链管理各环节合法合规，平衡供应链管理的合规与效率问题；致力于与供应商建立起廉洁公平、诚实守信的业务合作关系，实施“阳光采购”，杜绝腐败、垄断等不正当竞争行为；严格要求供应商签署《廉政责任书》，通过持续提升供应商的商业道德意识，保障双方合法权益，共同创造公平竞争、阳光健康的营商环境。

扩大产业朋友圈

中建环能重视与各利益相关方的交流合作，主动融入产学研、企业、设计院、行业协会创新网络，共享发展机遇，努力推动科技服务美好环境。

政企合作

公司致力于构建良好的政企合作关系，充分发挥水环境治理的专业和资源优势，加强与政府之间的交流沟通，深化战略合作，积极配合政府工作的开展，寻求与政府合作的空间。

公司领导杨巍拜会重庆市大渡口区委书记余长明

案例

2023年8月1日，中建环能党委委员、副总裁、财务总监杨巍一行拜会重庆市大渡口区委书记余长明，大渡口区政府副区长刘振主持会谈。双方进行深入沟通交流，希望在绿色低碳、减污降碳、协同增效等方面加强合作，携手打造优质生态环保项目，推动“公园大渡口、多彩艺术湾”建设。



企企合作

公司充分发挥多平台环境技术协同优势，在城市“黑臭水体治理”“污泥干化”等产品方面，广泛寻求合作伙伴。2023年，公司及下属单位与中国煤炭地质总局勘查研究总院、中国轻工业武汉设计工程有限责任公司等多家行业龙头签署战略合作协议，进一步推进资源共享，实现互利共赢。



中建环能与中国煤炭地质总局勘查研究总院战略合作签约仪式



中建环能与中国轻工业武汉设计工程有限责任公司战略合作签约仪式

校企合作

公司加强产学研合作，与北京大学、清华大学、四川大学、北京化工大学、西安交通大学、中国科学院成都生物研究所等机构长期保持沟通合作。2023年，联合中国科学院成都生物所、中国市政西南设计院等机构开展科技申报工作，新获批四川省科技计划“聚源兴川”项目等5项课题；与北京建筑大学、中国市政工程华北设计研究总院有限公司、中建产研院合作完成

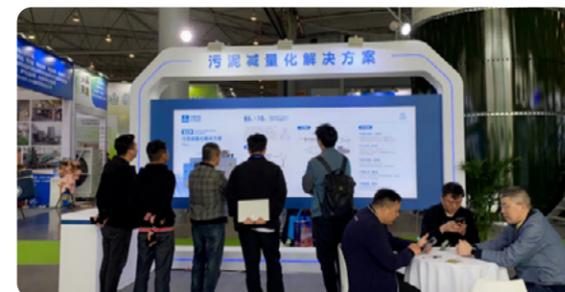


中建环能与北京建筑大学等机构合作完成《城镇雨污精准截蓄与快速净化技术开发及工程应用》达到国际先进水平

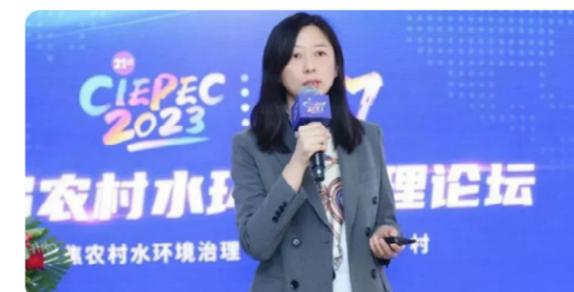
《城镇雨污精准截蓄与快速净化技术开发及工程应用》成果评估，达国际先进；与清华大学、中国市政工程华北设计研究总院有限公司、上海市政工程设计研究总院（集团）有限公司、青岛水务集团环境能源公司合作完成《污水深度脱氮低碳增效关键技术研究及装备开发》成果评估，达国际先进水平。

行业交流

公司高度关注行业发展趋势，充分利用自身在价值链和行业中的影响力、号召力，构筑与拓展交流平台，展示公司环境技术产品与解决方案提供商的品牌形象，推动行业间信息互通、资源互享、优势互补，推动行业健康、可持续发展。此外，公司积极参与国家、行业、团体标准的制定工作，2023年主参编标准14项，其中发布团标3项，参编行标2项，在编团标9项。



2023年3月30日—4月1日，公司携污泥减量化解决方案、SDDR污泥低温干化设备以及众多优质高效的环保产品亮相2023第17届成都国际环保博览会



2023年4月14日，公司承办第五届生态环保产业创新发展大会首届农村水环境治理理论论坛，分享农村人居环境整治、村镇生活污水治理的解决方案与案例



2023年7月12日—14日，公司亮相第4届中国环博会成都展，以“专业展览+行业峰会”联动模式，分享最新科研成果和案例



2023年12月14日，公司出席2023中国生态环境产业高峰论坛暨环境上市公司峰会并获评“2023优秀创新会员企业”

参加第七届全国水处理与循环利用学术会议特设环节—专精特新企业水处理技术沙龙 案例

由中国环境科学学会水处理与回用专业委员会等单位主办的第七届全国水处理与循环利用学术会议于 2023 年 4 月 14 日—16 日在上海召开。4 月 16 日上午，中建环能科技股份有限公司党委书记、总裁佟庆远出席本次会议的特设环节“专精特新企业水处理技术沙龙”，并作了题为《专精特新的发展思考》的开场报告，得到了环保领域“专精特新”企业负责人及专家学者的高度关注。在圆桌讨论环节，10 余位企业领导和技术负责人围绕专精特新企业成长经验、村镇水处理技术发展趋势等主题展开了积极的讨论与互动，现场交流氛围热烈。



助力员工成长

中建环能将人力资本视作公司的重要资本，致力于为每一名员工提供创造个人价值、实现人生梦想的舞台，充分保障员工的基本权益，以完善的培训体系和开放透明的沟通机制为基础，构建公平友善的职场环境和清晰弹性的员工职业发展体系，关心爱护员工身心健康，与员工共同创造企业的可持续美好未来。

保障员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规、国家政策，着力维护员工各项合法权益，依法构建和谐稳定的劳动关系。

2023·数读环能

员工总人数 **1365** 人

女性管理者占比 **18%**

员工流失率 **13.34%**

员工劳动合同签订率 **100%**

员工社保覆盖率 **100%**

员工体检率 **100%**

平等雇佣

公司秉承平等、开放、包容的态度吸纳人才，依法规范劳动用工，在员工招聘、晋升、发展、福利发放和劳动合同终止等过程中，坚决杜绝针对年龄、性别、地域、民族、习俗、宗教、身体残疾等方面的歧视，严令禁止使用童工和强制劳动；建立多元化和机会平等的招聘渠道，从公开性、科学性、灵活性、强考核等方面优化招聘管控流程，广泛吸纳关键人才、青年人才、专业人才等优质人才，为中建环能的发展夯实人才储备基础。2023 年，公司未发生强迫劳动、雇佣童工等违法现象。

关键人才引进

人才引进向技术研发和市场营销板块倾斜，职能管理人员实行“一出一进”原则，人才引进 40 人，人才需求到岗率 93%。

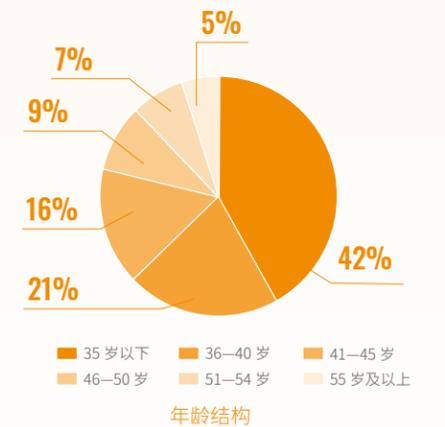
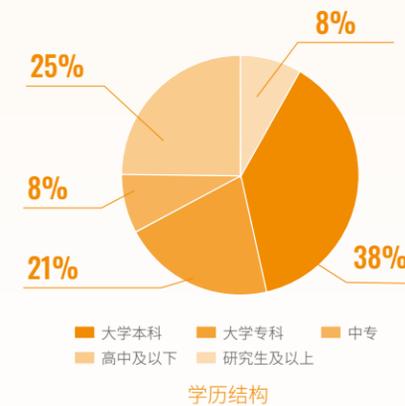
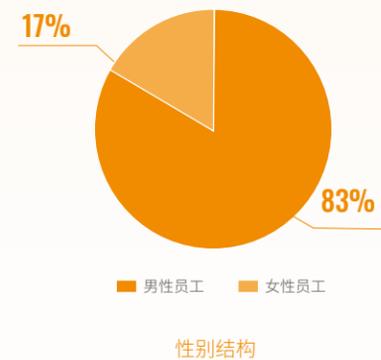
青年人才引进

结合“管培生”“青蓝计划”机制，持续引进、培养、任用青年人才，在 5 个城市组织 15 场次校园招聘活动，引进青年人才 41 人。

专业人才引进

结合《大营销系统员工考核激励管理办法》强化营销队伍建设，推进营销人才引进、考核评比和人员优化。

员工结构



薪酬福利

公司持续完善薪酬福利体系，提供五险一金、年终奖、带薪年假以及补充商业险等一系列福利保障；严格按照公司规章制度，公平公正开展薪酬管理、绩效考核、评优评先等工作，结合年度绩效考核与任期制考核规则，做好管理团队以及关键岗位和业务团队的激励约束，实现管理人员“能上能下”、薪酬收入“能增能减”。

民主管理

公司依据《中国工会章程》《中华人民共和国工会法》，完善工会组织体系，严格履行民主程序，根据实际情况召开工会代表和职工代表民主会议，畅通诉求表达渠道，促进公司依法决策、民主决策、科学决策，维护职工合法权益。2023年，组织召开4次职工代表大会，收集并采纳建议13项。



召开职工代表大会

关注员工发展

中建环能重视员工的发展与成长，搭建清晰的职业发展路径，构建多层次、多样化的员工培训体系，助力不同层级、不同类型的员工实现能力提升和职业价值，让人才发展与公司发展相结合。



搭建发展平台

公司结合员工的工作性质、任职资格、绩效考核等因素，建立起多层次的职位职级体系，通过“青蓝计划”对员工实行一对一职业规划和关键岗位培养，引导员工明晰发展路径，统筹开展总部人员轮岗支撑，拓宽员工成长边界，着力提升整体工作水平和效能；优化干部队伍结构，坚持德才兼备，以德为先，突出政治标准和实绩导向，综合评价干部履职能力，加大不适宜干部调整力度，及时提拔任用攻坚克难、治僵脱困成效突出的干部，大力培养储备年轻干部；弘扬劳模工匠精神，涌现出一批中国建筑、四川省市区县级工匠，发挥榜样示范引领作用，带动全体员工创先争优。2023年，公司现有各层级“工匠”35人次，调整管理干部28人次，优化补强8家子企业领导班子。

工匠风采



2023年“中国建筑工匠”张鹤清



第四届“四川工匠”、2023年“金堂首席工匠”盛光华



2023年“成都工匠”孙竞

强化人才培养

公司坚持问题导向，将培训目的、项目设置与实际需求、效果应用强挂钩，持续完善以师资体系、课程体系及资源体系为核心的培训保障机制，依托中建环能学院平台，通过“管培生”“大营销”“青蓝计划”等人才培养机制，建立导师制度、岗位轮换计划、在职培训、项目培训等人才培养与开发计划，培养专业技术人才与精益生产管理人才；大力开展职工技术比武，举办运营技能比武大赛等各类技能比赛活动，以赛促学、以赛促训，持续提升一线员工技能技术水平，培养切合企业需求的技能型人才，加快专业技能人才队伍建设。

2023·数读环能



开展员工培训 **21686** 次



覆盖员工人数 **1365** 人



组织培训投入 **508000** 元

中建环能组织开展 2023 年新员工入职培训

案例

2023年7月17日—18日,中建环能组织开展“协同共进、精益求精”2023年中建环能新员工培训,公司党委书记、总裁佟庆远作指导讲话,党委副书记、环能学院院长罗勇作开训致辞,公司相关业务部门领导参加并开展授课。本次培训采取现场和视频相结合的方式开展,共计60余人参加本次新员工培训。

专业赋能

通过对公司企业文化、技术产品、解决方案体系、财务管理、人事管理、行政管理、安全管理等几大模块的授课介绍与讲解,使新员工在短时间内加深对公司的了解与认识、感受企业文化氛围。



项目实践

环能学院组织新员工前往装备公司参观企业文化展厅、生产车间及周边运营厂站走进一线运营厂站和生产车间,实地了解各大产品线生产过程、技术工艺、运营情况。



团建拓展

组织进行团体破冰拓展训练,通过“群龙取水”“轨道运输”“车轮滚滚”等经典团队作战游戏,青年员工们各自发散思维、精诚团结、互帮互助,彼此之间迅速加深了解,提高了协同作战能力。



座谈交流

通过对公司企业文化、技术产品、解决方案体系、财务管理、人事管理、行政管理、安全管理等几大模块的授课介绍与讲解,使新员工在短时间内加深对公司的了解与认识、感受企业文化氛围。



污泥干化专项赋能培训

装备公司开展第二届焊工技能评定大赛

案例

2023年,装备公司组织开展第二届焊工技能评定大赛,秉承“以赛促教,以赛促学,以赛促建,以赛促改”的原则,实行理论与实操相结合的方式进行考核,设置二保焊、手弧焊和氩弧焊三个比赛项目,共60名选手参加。本届技能大赛是装备公司培养人才的重点建设项目,突出了公司匠人匠心争先的特色,提振了职工学好理论、攻克技能的信心,树立了“技能是真本事,实干是硬道理”的意识,为全面提升产品质量奠定坚实的基础。



焊工技能评定大赛

增进员工福祉

中建环能致力为员工创造健康、关爱、和谐的工作氛围,用心关注员工的工作生活需求,为员工提供暖心关怀和丰富多彩的文化活动,营造温暖的企业氛围,打造具有向心力和凝聚力的人文企业。

呵护身心健康

公司高度重视员工职业健康管理,已通过OHSAS18001职业健康安全管理体系认证。为员工投保意外伤害险,定期开展职工健康体检,实现一线职工职业健康检查率达100%,职工工伤保险覆盖率100%;为职工提供健康讲座、心理疏导等服务,帮助职工及时发现并疏导不良情绪;为一线职工配备符合国家标准要求的防护用品并督促职工正确佩戴使用,加强职业病危害因素防治,不断深化职工健康管理。此外,公司还组织工会会员加入成都市总工会的“成都市职工互助保障计划”,为职工群体撑起遮风挡雨的“防护伞”。



西部制造基地开展员工健康体检

丰富员工生活

公司高度重视企业文化建设与职工关爱工作, 广泛开展职工喜闻乐见的群众性文体活动, 组织开展“建证未来 期许十年”歌咏大会活动、元宵节游园活动、妇女节蛋糕 DIY 活动、健步走活动, 组织篮球队参与“团结杯”篮球邀请赛活动等, 以高品质文体活动激发昂扬向上的精气神。2023 年, 公司组织开展各类企业文化活动 10 余场。



开展主题党日活动



中建环能“团结杯”党工团篮球赛



妇女节蛋糕 DIY 活动



“邂逅花语 幸福环能”三八节活动

员工帮扶慰问

公司贴心关怀员工生活, 持续开展对特殊员工、困难员工的帮扶慰问, 组织春节、五一、端午、中秋、国庆等节日送关怀慰问活动, 按照四川省总工会文件标准要求, 开展生日、结婚、生育、生病等职工慰问活动, 着力提升员工幸福感, 让员工时刻感受到来自公司的关爱与温暖。2023 年, 公司组织慰问特困职工、一线职工等慰问及文体活动 40 次, 惠及 1600 余人次。



中建环能开展新春慰问活动



山东环能开展送清凉慰问活动



唱响青春时代主旋律

案例

2023 年 5 月 4 日, 中建环能“建证未来 期许十年”五四歌咏大会在蓉举行, 讴歌百年伟业、抒发爱党心声、激励青年奋斗。歌咏汇演在铿锵有力、激情饱满的《光荣啊, 中国共青团》大合唱中启幕, 来自中建环能总部、各分子公司 16 支参演队伍接力唱响“请党放心, 强国有我”主旋律, 大声喊出了“期许十年, 环能有我”的嘹亮心声, 生动展现了新时代环能青年不畏艰难、勇敢拼搏、锐意创新、开拓进取的良好精神风貌。



中建环能团委《光荣啊, 中国共青团》



四通环境《祖国不会忘记》



四川环能《致吾辈》



济宁环能《团结就是力量》

增进社区福祉

企业的发展得益于经济和社会的共同发展。中建环能坚持弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，开展社区志愿服务、助力乡村振兴建设，以实际行动回报社会，促进社区共荣、和谐发展。

倾情爱心公益

中建环能积极推进社区建设，拓展志愿服务领域，完善志愿服务机制，开展慈善捐赠、慰问帮扶等各类志愿服务活动，用心打通服务群众的“最后一公里”。2023年，公司对外捐赠 21.45 万元，以实际行动践行社会责任。

开展“善爱躬行，逐梦未来”六一儿童节志愿者活动

案例

2023年6月1日，中建环能携手四川省科技扶贫基金会德阳市生命关怀协会，来到四川省中江县永太镇瓦店小学，开展“善爱躬行，逐梦未来”志愿者活动，大人与小孩一起，以小组为单位开展了“同心合力”“生命之旅”的破冰游戏，以及在帽子上画画、制作明信片互相赠送，表达美好祝愿，让小朋友们度过一个快乐、向上的“六一”儿童节。



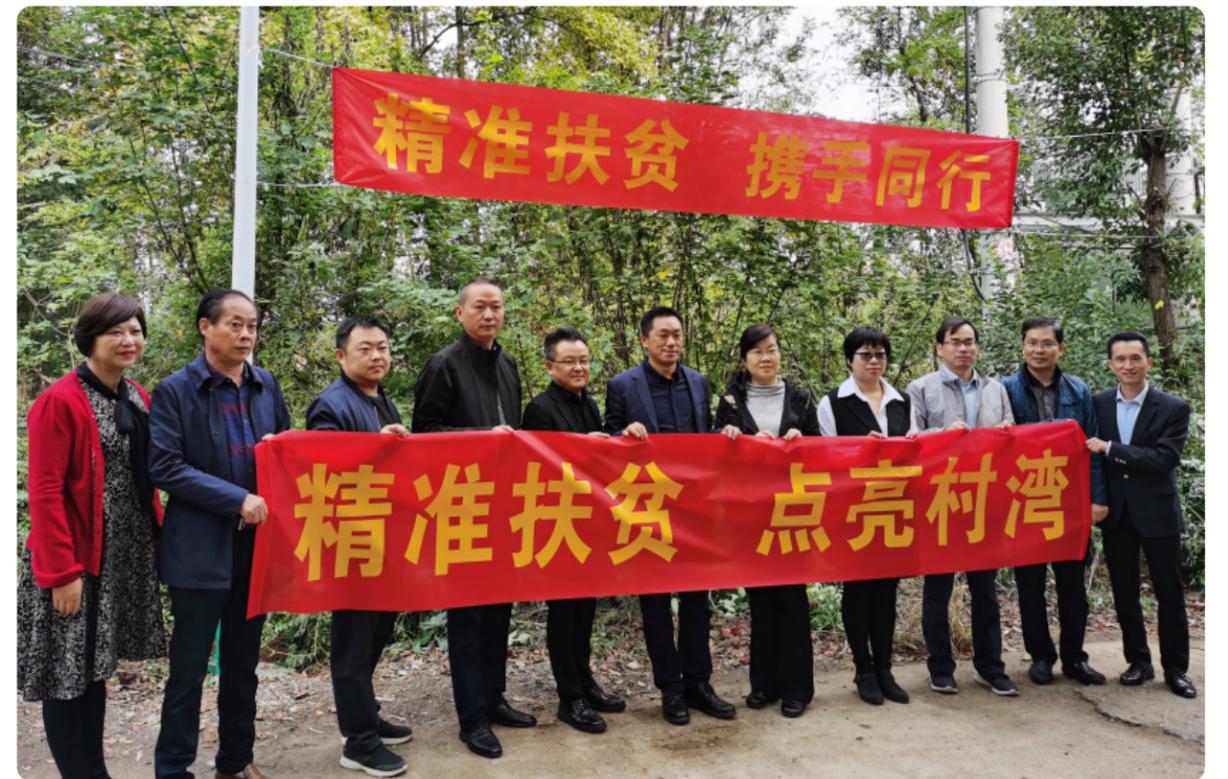
倾力乡村振兴

中建环能深刻践行乡村振兴战略，坚决贯彻落实巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接决策部署，积极响应第二届“央企消费帮扶兴农周”，以购代捐，采购甘肃三县、福建长汀县帮销惠农产品；积极发挥自身优势，在农村水环境的综合整治领域，以科学的解决方案因地制宜、循序渐进，以优质的技术产品与服务久久为功，推动乡村生态振兴，为建设成为宜居和美乡村不懈努力。2023年，中建环能采购帮销惠农产品 21.88 万元。

爱心助养贫困生，教育帮扶暖人心

案例

2018年起，中建环能与四川省科技扶贫基金会（以下简称“基金会”）共同发起“爱心助养困境学生”项目，着眼于改善贫困地区儿童饮食与受教育条件，2023年，共对中江县的30名困境儿童进行持续资助，经公司党委、工会、环能学院等部门统一协调，调动公司资源，通过为学生定期发放生活补助、开展入户走访等形式，帮助学生们提高学习、生活条件，共同帮助贫困地区儿童接受良好教育树立正确的三观。



开展“精准扶贫 携手同行”公益活动



未来展望

春风万里，未来可期。2024年新中国成立75周年，是实施“十四五”规划的关键之年。中建环能将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续做好集团“抓整改、保增长、促创新、深改革、固基础、防风险、强党建”七大任务，坚持稳中求进工作总基调，围绕“增效”年度主题，秉持“精益管理，做强做专”工作方针，做强做专技术产品，努力实现经营机制市场化、装备制造数字化、治理能力现代化，全面增强企业核心竞争力和高质量发展动力。

提升依法合规，筑牢经营发展基本盘

全面推进从严治党体系建设，深化环能党建品牌建设，加强党建与生产经营深度融合，以高质量党建引领高质量发展；强化风险合规管理，完成重大事项内部报告工作梳理、强化伴随《中华人民共和国公司法》等修订同步调整制度，进一步完善风险与管理委员会议事规则，充分发挥委员会的风险合规统筹管理职能。

聚焦创新制造，打造环境治理靓名片

整合科技创新资源，加快推动产品迭代升级，完成污泥干化4.0研发上市，实现超磁产品智控重构，积极打造制造业单项冠军企业或国家企业技术中心；统筹推进精益生产，持续开展降本增效，着力补齐产业链薄弱环节，支撑公司科技研发和产品交付；做大做优创新业务，紧跟国家环保政策方向，探索资源化新业务，拓展超磁的新场景应用。

统筹安全环保，书写绿水青山新答卷

深入贯彻落实国家生态文明建设总体部署，坚定不移走绿色发展之路，持续完善安全生产和节能环保管理体系，夯实安全生产责任和生态环保主体责任，严格落实建设项目环境影响评价和环保“三同时”，切实落实“安全设施三同时、安全管理五同时”，尤其是在新产品生产和新项目建设上保持时刻警醒，动态更新风险清单，做到风险准确识别、评估，及时监控、报告，有效防范、化解。

增进民生福祉，谱写社会和谐平安曲

携手供应商、服务商等伙伴建立诚信、友好、高效的合作关系，整合产业链上中下游资源，营造良好营商环境；全面推进“5+3”人才队伍建设，为员工个人成长发展创造良好平台，激励广大员工立足本职岗位锐意进取，着力提升人均效能；积极投身社会责任事业，发挥企业自身优势，开展公益活动，助力乡村振兴，将温暖与关爱传递至社会的每一个角落，携手利益相关方迈向共同发展的未来。

踔厉奋发新征程，笃行不怠向未来

在新的一年里，我们全体中建环能人将凝心聚力，厚德创新，以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指引，坚决贯彻落实上级党组织决策部署，为股东、为员工、为社会创造更多价值，在中国特色社会主义建设的伟大事业中书写新的环能篇章。

附录

指标索引

《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0) 》

维度	指标	对应章节
报告前言 (P)	P1.1 质量保证	报告说明
	P1.2 信息说明	报告说明
	P1.3 报告体系	报告说明
	P2.1 ESG 工作的形势分析与战略考量	领导致辞
	P2.2 年度 ESG 进展	ESG 管理
	P3.1 年度 ESG 重大事件	领导致辞
	P4.1 基本信息	关于我们
	P4.2 战略与文化	关于我们
	P4.3 业务概况	关于我们
	P4.4 报告期内关于组织规模、结构、所有权或供应链的重大变化	—
治理责任 (G)	G1.1 董事会构成多元	聚焦公司治理 - 夯实治理体系
	G1.2 董事会独立性	聚焦公司治理 - 夯实治理体系
	G1.3 守法规体系	坚守风险底线 - 守法规经营
	G1.4 守法规培训绩效	—
	G1.5 反不正当竞争	—
	G1.6 申诉与举报机制	—
	G1.7 反商业贿赂及反腐败体系	—
	G1.8 反贪腐培训绩效	专题：碧水丹清·赓续红色血脉，凝聚奋进力量
	G1.9 腐败事件及应对措施	专题：碧水丹清·赓续红色血脉，凝聚奋进力量
	G1.10 信息透明	聚焦公司治理 - 完善信息披露
	G1.11 因违反信息披露规定而受到处罚的事件	—
	G2.1 董事会 ESG 管理方针	—
	G2.2 董事会 ESG 工作领导机制	—
	G2.3 董事会对 ESG 风险与机遇的识别	—
	G2.4 董事会 ESG 目标审查	—
	G2.5 高管薪酬与 ESG 挂钩	—
	G3.1 ESG 工作责任部门	聚焦公司治理 - 夯实治理体系
	G3.2 ESG 战略	—

	G3.3 ESG 工作制度	ESG 管理	
	G3.4 参与 ESG 研究或行业 ESG 标准制定	—	
	G3.5 ESG 重大议题识别	ESG 管理	
	G3.6 利益相关方沟通活动	ESG 管理	
	G3.7 ESG 信息披露渠道	ESG 管理	
	G3.8 ESG 考核体系	—	
	G3.9 ESG 培训	—	
	G3.10 ESG 培训绩效	—	
	G3.11 ESG 荣誉	—	
	环境风险管理 (E)	E1.1 环境管理体系	守护美丽生态 - 健全环境管理
		E1.2 环境管理目标	守护美丽生态 - 健全环境管理
E1.3 环保投入		—	
E1.4 环保预警及应急机制		守护美丽生态 - 健全环境管理	
E1.5 新建项目环境评估政策		—	
E1.6 通过环境管理体系认证		守护美丽生态 - 健全环境管理	
E1.7 环保培训和宣教		—	
E1.8 环保产品或技术的研发与应用		护卫碧水清流	
E1.9 环保违法违规事件与处罚		—	
E2.1 能源管理体系		—	
E2.2 能源消耗量		—	
E2.3 能源消耗强度		—	
E2.4 清洁能源使用政策		—	
E2.5 清洁能源使用量		—	
E2.6 减少制成品包装材料使用的政策		—	
E2.7 制成品所用包装材料总量		—	
E2.8 制成品所用包装材料回收比例		—	
E2.9 水资源使用政策		—	
E2.10 新鲜水用水量		—	
E2.11 耗水强度		—	
E2.12 节水量	—		
E2.13 循环用水量	—		
E2.14 绿色办公措施	守护美丽生态 - 打造绿色企业		
E2.15 绿色办公绩效	守护美丽生态 - 打造绿色企业		
E3.1 废水减排政策	守护美丽生态 - 打造绿色企业		
E3.2 废水排放量	—		
E3.3 废气减排政策	守护美丽生态 - 打造绿色企业		
E3.4 废气排放量	—		
E3.5 废弃物排放管理政策	守护美丽生态 - 打造绿色企业		

	E3.6	一般废弃物排放量	—	
	E3.7	一般废弃物排放强度	—	
	E3.8	危险废弃物排放量	—	
	E3.9	危险废弃物排放强度	—	
	E3.10	废弃物回收利用绩效	—	
	E4.1	业务经营对生物多样性及生态的影响	守护美丽生态 - 助力生态恢复	
	E4.2	生物多样性保护行动	守护美丽生态 - 助力生态恢复	
	E4.3	生态修复治理	守护美丽生态 - 助力生态恢复	
	E5.1	应对气候相关风险和机遇的治理机制	—	
	E5.2	气候相关风险和机遇对经营的影响	—	
	E5.3	气候相关风险管理	守护美丽生态 -- 应对气候变化	
	E5.4	气候相关风险和机遇方面的目标及表现	守护美丽生态 -- 应对气候变化	
	E5.5	直接温室气体排放量	—	
	E5.6	间接温室气体排放量	—	
	E5.7	温室气体排放强度	—	
	社会风险管理 (S)	S1.1	遵守劳工准则	助力员工成长 - 保障员工权益
		S1.2	多元化和机会平等	助力员工成长 - 保障员工权益
S1.3		员工构成	助力员工成长 - 保障员工权益	
S1.4		劳动合同签订率	助力员工成长 - 保障员工权益	
S1.5		员工流失率	助力员工成长 - 保障员工权益	
S1.6		民主管理	助力员工成长 - 保障员工权益	
S1.7		薪酬福利体系	助力员工成长 - 保障员工权益	
S1.8		社会保险覆盖率	助力员工成长 - 保障员工权益	
S1.9		人均带薪年假天数	—	
S1.10		员工关怀	助力员工成长 - 增进员工福祉	
S1.11		员工满意度	—	
S2.1		职业发展通道	助力员工成长 - 关注员工发展	
S2.2		职业培训体系	助力员工成长 - 关注员工发展	
S2.3		职业培训投入	助力员工成长 - 关注员工发展	
S2.4		职业培训绩效	助力员工成长 - 关注员工发展	
S3.1		职业健康管理	助力员工成长 - 增进员工福祉	
S3.2		通过职业健康及安全管理体系认证	助力员工成长 - 增进员工福祉	
S3.3		新增职业病数	—	
S3.4		安全生产管理体系	坚守风险底线 - 规范安全管理	
S3.5		安全宣贯与培训	坚守风险底线 - 规范安全管理	

	S3.6	隐患排查与整治	坚守风险底线 - 规范安全管理
	S3.7	应急管理体系	坚守风险底线 - 规范安全管理
	S3.8	安全生产投入	—
	S3.9	安全生产培训绩效	坚守风险底线 - 规范安全管理
	S3.10	安全生产事故数	坚守风险底线 - 规范安全管理
	S3.11	工伤/亡人数	—
	S3.12	因工伤损失工作日数	—
	S4.1	产品/服务质量管理	保障精益制造
	S4.2	产品合格率	—
	S4.3	负责任营销	保障精益制造 - 提供品质服务
	S4.4	止损和赔偿机制	—
	S4.5	积极应对客户投诉	保障精益制造 - 提供品质服务
	S4.6	信息安全与隐私保护	—
	S4.7	客户满意度	—
	S4.8	投诉解决率	—
	S4.9	报告期内发生的客户健康与安全负面事件	—
	价值创造 (V)	S5.1	供应链 ESG 管理体系
S5.2		供应商 ESG 审查评估	—
S5.3		审查的供应商数量	携手合作共赢 - 打造责任供应链
S5.4		因为不合规被中止合作的供应商数量	—
S5.5		因为不合规被否决的潜在供应商数量	—
S5.6		供应商 ESG 培训体系	—
S5.7		供应商 ESG 培训绩效	—
V1.1		服务国家重大战略的理念和政策	—
V1.2		国家重大战略贡献领域	—
V1.3		服务国家重大战略的举措	坚持创新驱动 - 强化创新管理
V1.4		服务国家重大战略取得的成效	坚持创新驱动 - 强化创新管理
V2.1		技术创新制度机制	坚持创新驱动 - 强化创新管理
V2.2		技术创新的采取措施	坚持创新驱动 - 强化创新管理
V2.3		研发投入	坚持创新驱动 - 强化创新管理
V2.4	重大技术创新成果	坚持创新驱动 - 搭建创新平台	
V2.5	带动上下游产业链协同发展	携手合作共赢 - 加强交流与合作	
V2.6	保障产业链供应链安全稳定	—	
V2.7	参与行业标准制定	携手合作共赢 - 加强交流与合作	

	V2.8	战略合作机制和平台	携手合作共赢 - 加强交流与合作	
	V3.1	带动就业的行动举措	—	
	V3.2	新增就业人数	—	
	V3.3	参与基础设施建设	—	
	V3.4	公益行动领域	增进社区福祉 - 倾情爱心公益	
	V3.5	打造品牌公益项目	增进社区福祉 - 倾力乡村振兴	
	V3.6	公益捐赠总额	增进社区福祉 - 倾情爱心公益	
	V3.7	志愿服务绩效	关键绩效	
	V4.1	碳达峰碳中和战略与目标	守护美丽生态 -- 应对气候变化	
	V4.2	碳达峰碳中和行动计划与路径	守护美丽生态 -- 应对气候变化	
	V4.3	减碳降碳成效	守护美丽生态 -- 应对气候变化	
	V4.4	守护绿色生态的行动举措	守护美丽生态 - 助力生态恢复	
	V4.5	守护绿色生态的进展成效	守护美丽生态 - 助力生态恢复	
	报告后记 (A)	A1	未来计划	未来展望
		A2	关键绩效表	—
A3		报告评价	—	
A4		参考索引	指标索引	
A5		意见反馈	意见反馈	

意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《中建环能科技股份有限公司2023年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

1. 您属于以下哪类利益相关方？

- 政府人员 监管机构 股东和投资者 员工
客户 供应商及合作伙伴 社区居民 其他

2. 您对本报告的总体评价是？

- 好 较好 一般 较差 差

3. 您认为本报告所披露的ESG信息质量如何？

- 高 较高 一般 较低 低

4. 您认为本报告的结构安排如何？

- 很合理 较合理 一般 较差 差

5. 您认为本报告的版式设计如何？

- 很合理 较合理 一般 较差 差

6. 您认为本报告的可读性如何？

- 高 较高 一般 较低 低

7. 您对中建环能ESG工作和本报告的意见与建议，欢迎在此提出：