

证券代码：000060

证券简称：中金岭南

公告编号：2024-049

债券代码：127020

债券简称：中金转债

深圳市中金岭南有色金属股份有限公司 2023 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

目录

关于本报告	4
董事长致辞	6
关于我们	8
(一) 公司概况	8
(二) 业务布局	9
(三) 组织架构	10
(四) 公司荣誉	10
见证 2023	16
一、 发展为本，筑牢经营之基	21
(一) 党建引领行致远	21
1. 筑牢思想根基	21
2. 强化组织建设	22
3. 党风廉政建设	22
4. 深化党建融合	23
(二) 稳健经营业长青	24
1. 深化规范治理	24
2. 管理提质增效	26
3. 维护股东权益	28
(三) 创新驱动添活力	28
1. 完善科创体系	28
2. 攻关核心技术	29
3. 促进成果转化	30

(四) 产业升级新征程.....	31
1. 优化产业布局.....	31
2. 推动产业数字化.....	33
二、 逐绿前行，走好生态之路	35
(一) 绿色管理促低碳.....	35
1. 完善环境管理体系.....	35
2. 项目环境评价.....	36
3. 强化环境应急管理.....	37
(二) 节能减排显成效.....	38
1. 能源资源管理.....	38
2. 严控污染排放.....	41
(三) 绿色发展树标杆.....	45
1. 应对气候变化.....	45
2. 打造绿色工厂.....	45
(四) 践行绿色护生态.....	46
1. 保护生物多样性.....	46
2. 生态修复与治理.....	47
3. 倡导绿色办公.....	48
4. 环保公益宣贯.....	48
三、 共融共生，成就和谐之美	49
(一) 关爱员工共成长.....	49
1. 保障基本权益.....	49
2. 搭建成长舞台.....	51
3. 关爱关怀员工.....	53
(二) 防微杜渐保安全.....	54
1. 加强安全管理.....	55
2. 防控安全风险.....	56
3. 深耕安全文化.....	57
(三) 携手合作齐并进.....	58
1. 深化战略合作.....	59
2. 助力行业发展.....	59
3. 强化招采管理.....	61
(四) 肩负使命显担当.....	62
1. 推进“百千万工程”.....	62
2. 助力构建和谐社会.....	64

ESG 管理	65
(一) 责任理念.....	65
(二) 责任治理.....	66
(三) 责任能力.....	66
(四) 责任沟通.....	66
展望 2024	67
附录	69
(一) 关键绩效.....	69
(二) 指标索引.....	74
(三) 意见反馈.....	75

关于本报告

报告说明

本报告是深圳市中金岭南有色金属股份有限公司发布的第 2 份 ESG 报告，报告本着客观、全面、规范、透明的原则，披露公司在环境、社会和治理领域作出的努力，旨在加强与利益相关方的沟通和联系，回应关切与期望。

组织范围

本报告涵盖深圳市中金岭南有色金属股份有限公司及其所属各单位，为便于表达，本报告在表述中也使用“中金岭南”“公司”“我们”等称谓。

时间范围

本报告为年度报告，时间跨度为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

参考标准

- 国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》（国资发研究[2016]105 号）
- 国家标准委《社会责任报告编制指南》（GB/T 36001-2015）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》
- 深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）

信息来源

本报告采用的数据来源于公司正式文件、统计报告或有关公开资料，报告中财务数据以人民币为单位，特别说明的除外。

可靠性保证

公司保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取

报告发布纸质版和电子版，您可以登录深圳市中金岭南有色金属股份有限公司官网“信息披露”专栏下载电子版报告，如对本报告有疑问或需要纸质版，请通过电子邮件 lyh@nonfemet.com.cn 联系我们。

董事长致辞

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，更是实现中金岭南“十四五”战略规划的关键之年。面对纷繁复杂、危机并存的发展形势，我们贯彻落实党的二十大精神、习近平总书记关于国企改革发展和党的建设系列重要讲话精神以及广东省委“1310”具体部署，在广晟控股集团党委的坚强领导下，中金岭南坚持实体经济为本、制造业当家，围绕公司“十四五”规划确定的发展思路和战略目标，坚持稳中求进的工作总基调，以稳求进，以进固稳，推动党的全面领导落实到企业生产经营和管理全过程，实现发展质量和效益全面提升，营业收入创历史新高，把光荣和梦想书写在打造世界一流的多金属国际化全产业链资源公司的新征程上。

过去的一年，我们蓄势聚能，为高质量发展夯实前行根基。我们以新质生产力为引领，推进企业数字化、智能化转型进程，将5G、人工智能、大数据等技术在矿山、冶炼厂进行推广应用，实现由“机械化换人、自动化减人”向“智能化无人”转变，达到矿山高度智能化、绿色化；深入推进新技术研发和工艺改进，重点突破镓、锗、铟高纯等三稀（“稀有、稀散、稀贵”）金属的产业化应用技术，持续推进高端金属复合材料产品的研发及产业化技术攻关，实现超薄双金属带材加工技术、大离心雾化电池锌粉制备技术、高性能金属复合材料加工等技术的引领；以科技创新为引领，驱动产业链与价值链向中高端实现飞跃，打造特色突出、竞争力强的现代化铜产业集群。同时，做好增储上产，重点推动凡口矿狮岭东矿段和韶关万侯矿等多金属矿的勘探建设，持续增强战略性矿产资源长远保障能力。2023年研发投入4.34亿元，科技项目创效2.8亿元，累计获得省部级以上科技进步奖160余项，其中国家级15项；累计拥有有效专利564项，累计参编标准300余项。

过去的一年，我们生态为先，为可持续未来践行绿色低碳。积极响应国家“双碳”战略，建立气候风险管理制度，开展碳排查工作，推动综合回收、清洁能源替代、资源循环利用等方式，实现铜铅锌冶炼源头治理减排、综合利用全流程绿色发展，厚植高质量发展低碳底色；牢固树立“绿水青山就是金山银山”的发展理念，推动下属各单位成功通过环境管理体系认证，凡口铅锌矿生态综合治理累计投入超1.4亿元，树立绿色标杆；全面加强“三废”治理，通过能量系统

优化工程、生产废水零排放系统优化改造、固废绿色处置等方式，实现废气、废水、废弃物单位排放量逐年下降，环保指标持续改善，稳步提升企业绿色发展水平，全面助力绿美广东生态建设。2023年，公司环保总投入约为2.05亿元，全年未发生环保违法违规事件。

过去的一年，我们不忘初心，为更美好生活奉献和谐力量。我们压实安全生产责任，开展安全隐患排查整治行动，防范化解重大安全风险，持续提升企业本质安全水平，全年无生产安全责任事故发生；持续深化技术型、创新型人才培养和激励机制，全系统打通人才晋升发展通道，通过产学研合作培养和引进高层次人才，为企业高质量发展注入人才活力；积极回馈社会，引导员工积极参加便民服务、爱心献血等志愿服务；大力开展帮扶工作，加大对口帮扶、助力乡村振兴、实现企村共赢，助力粤北地区传统产业转型升级，推动实现区域产业发展“造血”模式转变，实现城乡协调发展，在“百千万工程”上承担起更大的社会责任，坚定履行中国有色金属铅锌行业龙头企业的使命。2023年公司开展公益项目30个，员工志愿者人数1688人，志愿服务活动总时长16450.1小时。

大道如砥，行者无疆。2024年，恰逢中金岭南成立40周年，我们相信，新的征程一定前途光明，但脚下的道路绝不会一马平川。我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把握党的二十大赋予国企的使命职责，高度重视和落实广东省委“1310”具体部署、广晟集团要求，以“破桎梏、开新局”的勇气，凝心聚力，砥砺前行，奋力打造千亿级、世界一流的多金属国际化全产业链资源公司，在推进中国式现代化的新征程上书写中金岭南新篇章。

喻鸿

中金岭南党委书记、董事长

关于我们

（一）公司概况

深圳市中金岭南有色金属股份有限公司是以铅、锌、铜等为主业的多金属国际化全产业链资源公司。公司成立于 1984 年 9 月，先后隶属于原中国有色金属工业总公司和原国家有色金属工业局。1997 年 1 月在深圳证券交易所挂牌上市（股票代码：000060），1999 年重组韶关岭南铅锌集团，2000 年公司国有股份由原国家有色工业局划归广东省管理，2001 年国有股份划归广东省广晟控股集团有限公司。公司注册资本 37.38 亿元，总资产超 400 亿元，年营业收入超 500 亿元，现有员工 11650 人（海外员工 1000 人）。

公司业务范围涵盖矿山、冶炼、新材料加工、贸易金融、工程技术五大板块，下设直属企业、全资子公司、控股子公司共 23 家，参股企业 14 家，主要实体企业有：凡口铅锌矿、韶关冶炼厂、丹霞冶炼厂、中金铜业公司、广西矿业公司、澳大利亚布罗肯山矿、多米尼加迈蒙矿、深圳华加日公司和深圳中金岭南科技公司。公司年产精矿铅锌金属量 30 万吨、冶炼铅锌产品 43 万吨、阴极铜 40 万吨、铝型材 2.1 万吨、电池锌粉 1.35 万吨、复合金属材料 5400 吨。其中，3 个产品全国市场占有率第一：华加日华西公司生产的乘用车天窗铝导轨型材及制品销量占全国细分市场的 16.3%；科技公司电池锌粉国内市场占有率 30%，国际市场占有率约 15%；佛山精密的热双金属国内市场占有率约 35%—40%，国际市场占有率约 15%。

作为中国有色金属铅锌行业龙头企业，中金岭南开创了利用海外开发平台收购全球资源的新模式，目前在中国（广东、广西）、澳大利亚、多米尼加、爱尔兰拥有多个矿山和勘探项目，掌控已探明的铅、锌、铜等有色金属资源金属量超千万吨，潜在价值超千亿元。

公司坚持“产业经营+资本运作”双轮驱动发展模式，充分发挥上市公司体制优势和投融资平台作用，积极开展资本运作，2015—2020 年，先后融资 66 亿元，用于矿山、冶炼等领域重点项目建设，特别是 2020 年，成功发行 38 亿元可转换公司债券，这是上市以来在证券市场单次融资金额最大的资本运作，为重点项目建设提供了强有力的资金支持。

公司主要技术指标、资产回报率、净资产收益率名列全国铅锌企业前列，2018

年荣获中国工业领域最高奖项——中国工业大奖、“中国铅锌行业提质增效杰出贡献奖”，2019年荣获“中国铅锌行业绿色发展杰出贡献奖”，2020年荣获“具有国际影响力中国铅锌企业”，2021年荣获“中国管理模式创新奖”，2022年荣获“中国有色金属工业年度绿色发展领军企业”，多年入选中国企业500强、《财富》中国上市公司500强，2023年分别位列第412位、第277位。

（二）业务布局

中金岭南持续增加优质资源储备，聚焦矿山板块、冶炼板块、新材料加工板块、金融贸易板块、工程技术板块五大业务线，主要产品涵盖铅精矿、锌精矿、铜精矿、硫精矿、锌锭及锌制品、阴极铜、铅锭、黄金、白银、电镓、工业硫酸、硫磺、铝型材、无汞电池锌粉、片状锌粉、冲孔镀镍钢带、复合材料等，产业辐射中国、澳大利亚、美洲等多个国家和地区，布局全球化、经营国际化，实现高质量快速发展。

● 矿山板块

矿山板块国内以广东省韶关市凡口铅锌矿、广西壮族自治区来宾市盘龙矿，国外以澳大利亚布罗肯山铅锌矿和多米尼加迈蒙矿锌铜矿为原料基地。

● 冶炼板块

冶炼板块主要布局广东省韶关市，分别于南郊设立韶关冶炼厂，是国内首家引进英国ISP工艺专利技术，实现工业废水零排放的大型铅锌冶炼企业；于仁化县设立丹霞冶炼厂，是国家首批绿色制造体系示范企业；中金铜业公司自主研发“中金岭南两段短流程炼铜工艺”，2015年建成了全球首条“两段炼铜新工艺年处理150万吨多金属矿项目”示范生产线。

● 新材料加工板块

新材料加工板块于1986年成立深圳华加日铝业有限公司，是与加拿大铝业公司、日本轻金属株式会社合资的高端铝加工制造企业，获国家高新技术企业资格；成立中金岭南科技公司，致力于高新功能材料、新能源材料的研发制造，是深圳市（坪山区）区级新材料领域重点企业。

● 金融贸易板块

金融贸易板块分设韶关营销公司、香港深业公司、南沙国际贸易公司等机构，主要开展境内外矿产品贸易、有色金属贸易、套期保值等业务。

中金岭南连续 14 年上榜《财富》中国 500 强，2023 年位列第 277 位

2023年《财富》中国500强排行榜

排名	企业名称	营收（百万美元）
276	瑞茂通供应链管理股份有限公司	8,306.2
277	深圳市中金岭南有色金属股份有限公司	8,241.3
278	东方电气股份有限公司	8,228.7

入选“中国 ESG 上市公司大湾区先锋 50”“大湾区国企 ESG 发展指数”两项重量级荣誉



获评 2023 年责任犇牛奖—“ESG 双碳先锋企业”



荣获第 25 届上市公司金牛奖“金信披奖”



中金岭南荣获“2023 上市公司董事会秘书履职评价”5A 评级



中金岭南凡口铅锌矿数智质控关键技术研究与应用获绿色矿山科学技术进步奖一等奖



中金岭南韶关冶炼厂被授予“2022年广东省减污降碳突出贡献企业”称号



中金岭南丹霞冶炼厂荣获“全国五一劳动奖状”



中金岭南凡口矿控中心化验室荣获“全国五一巾帼标兵岗”称号

全国五一巾帼标兵岗
获得者名单

深圳市中金岭南有色金属股份有限公司凡口铅锌矿质控中心化验室

中金岭南韶关冶炼厂荣获“广东省第四届厂务公开民主管理示范单位”称号

附件

**广东省第四届厂务公开民主管理
示范单位名单**

日立电梯(中国)有限公司
广东电网有限责任公司广州供电局变电管理三所
电装(广州南沙)有限公司
广东炬申物流股份有限公司
广东万昌印刷包装股份有限公司
深圳航天信息有限公司
深圳市人才安居集团有限公司
广东华电深圳能源有限公司
珠海醴酸纤维有限公司
珠海安联视视科技股份有限公司
东莞市交通投资集团有限公司
东莞建辉纸业有限公司
阳江市人民医院
阳江致富皮革制品有限公司
湛江海滨船厂
广东省湛江市家用电器工业有限公司
深圳市中金岭南有色金属股份有限公司韶关冶炼厂
日本电产三协电子(韶关)有限公司

中金岭南广西矿业公司荣获 2023 年广西壮族自治区技术创新示范企业称号



中金岭南环保公司、深汕公司先后获国家高新技术企业认定



中金岭南凡口铅锌矿荣获 2023 年度绿色矿山突出贡献奖



中金岭南凡口铅锌矿荣获 “广东省异地务工人员工作先进集体” 称号

广东省异地务工人员工作先进集体名单 (39 个)

广州城港旅游发展有限公司
 广州市天河区水上环境卫生管理所
 百拓工匠职训研究院(广州)有限公司
 广州番禺电缆集团有限公司
 跨越速运集团有限公司
 深南电路股份有限公司
 深圳巴士集团股份有限公司公共汽车分公司
 深圳市龙华保安服务有限公司
 珠海市人才资源与就业服务中心
 汕头市江西商会
 佛山市南海区人力资源社会保障局大沥分局
 佛山市人力资源公共服务中心
 广东济通集团有限公司
 深圳市中金岭南有色金属股份有限公司凡口铅锌矿
 西可通信技术设备(河源)有限公司

中金岭南四种产品获评 2023 年广东省名优高新技术产品

2023年广东省名优高新技术产品公示名单

序号	单位名称	产品名称	所在城市	所在县区
614	佛山通宝精密合金股份有限公司	电子用特殊复合金属材料	佛山	广东省, 佛山市, 三水区
2969	深圳市中金岭南有色金属股份有限公司	高纯铅	深圳	广东省, 深圳市, 罗湖区
2970	深圳市中金岭南有色金属股份有限公司	高品质精矿	深圳	广东省, 深圳市, 罗湖区
2971	深圳市中金岭南有色金属股份有限公司	高纯铋	深圳	广东省, 深圳市, 罗湖区

中金岭南丹霞冶炼厂质量检验中心荣获“全国三八红旗集体”称号



中金岭南 3 项成果荣获 2023 年度中国有色金属工业科学技术奖

其中中金岭南凡口铅锌矿主导的《复杂硫化铅锌矿高效碎-抛-磨与清洁高效浮选技术集成》项目荣获一等奖，凡口铅锌矿参与的《地下金属矿规模化无人开采技术、装备及控制系统研发与应用》项目荣获一等奖，中金岭南及所属康盟

公司、环保公司参与的《磷酸铁生产废水资源化处理和循环利用成套技术研究及应用》项目荣获二等奖。

2023017	复杂硫化铅锌矿高效碎-抛-磨与清洁高效浮选技术集成	深圳市中金岭南有色金属股份有限公司凡口铅锌矿、湖南有色金属研究院有限责任公司、矿冶科技集团有限公司	田志刚、郑伦、王建安、周艳飞、刘强、陈忠玉、陈有文、杨建文、孙志健、肖骏、杨成、沈发明、韦家进、王贤邦、黄成全、黄磊
2023018	组合磷/磷酸盐强化极低品位白钨矿浮选分离关键技术及应用	中南大学、洛阳栾川钼业集团股份有限公司、洛阳豫鹭矿业有限责任公司、洛阳振北工贸有限公司	焦芬、车文芳、王旭、宋念平、周敬阔、宋灏、张高杰、魏茜、辛百军、党自平、任林海、张健、张子瑞、李卫、张政权、
2023072	地下金属矿规模化无人开采技术、装备及控制系统研发与应用	矿冶科技集团有限公司、山东黄金矿业(莱州)有限公司三山岛金矿、北京北矿智能科技有限公司、北京科技大学、东北大学、合肥工业大学、武汉理工大学、西藏华泰龙矿业开发有限公司、深圳市中金岭南有色金属股份有限公司凡口铅锌矿、安徽马钢罗河矿业有限责任公司	战凯、张元生、侯成录、魏臻、杨珏、龚兵、刘旭、池秀文、郭鑫、周鑫、盖金亭、刘彦军、刘晓明、马朝阳、金枫、孟宇
2023073	铁合金挤压铸造材料-工艺-装备全流程宏观集成设计系统及化应用	中北大学、太原科技大学、山西阳重工程机械有限责任公司、山西神舟航天科技有限公司	赵宇宏、侯一华、陈利文、倪伟、郝欣为、张高龙
2023178	磷酸铁生产废水资源化处理和循环利用成套技术研究及应用	长沙有色冶金设计研究院有限公司、中南大学、湖南中金岭南康盟环保科技有限公司、广东中金岭南环保工程有限公司、中铝国际工程股份有限公司、湖南雅城新能源股份有限公司、深圳市中金岭南有色金属股份有限公司	康国华、李绪忠、朱传明、高伟、陈卫东、周康根、狄国勋、王水云、丁建华、杨有才、彭佳乐、夏传
2023179	工业危险废弃物和医疗废物无害化处理关键技术	中国瑞林工程技术股份有限公司、生态环境部固体废物与化学品管理技术中心	戴伟华、余国平、邓雅清、郑仁栋、赵康、

见证 2023

1月，中金岭南凡口矿首个井下5G项目——井下运矿远程智能管控技术研究及应用项目投入试运行。



2月，粤北地区首个用户侧储能项目——中金岭南“凡口矿 3MW/6MWh 储能项目”顺利投入运行。



3月，全国首个井下智能供油项目竣工投入使用——中金岭南凡口铅锌矿进入井下加油智能时代。



4月，中金岭南成功竞得韶关万侯矿权和阳春尧垌矿权两个探矿权，进一步提升矿产资源拥有量。



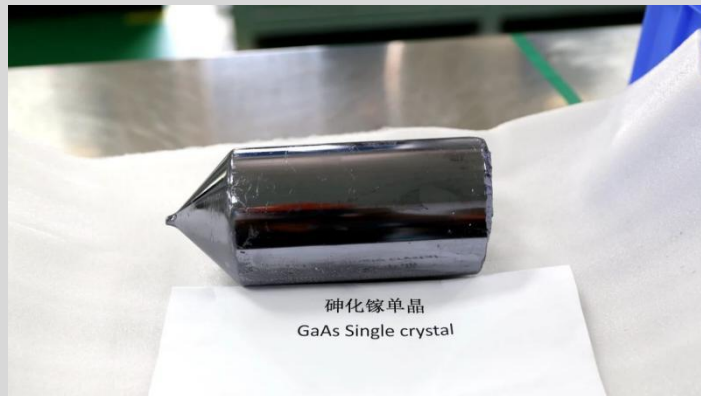
5月，韶关冶炼厂成功自主合成砷化镓多晶，成品率达95%，电学性能指标优异，完全满足砷化镓单晶制备要求，为产业化、项目化奠定坚实基础。



6月，中金岭南获得合规管理体系国际国内双标准认证。



7月，韶关冶炼厂利用自有技术成功制备出第一根砷化镓单晶棒，初步判定为零缺陷长单晶体，砷化镓单晶装备、晶体生长工艺控制等方面技术已达国内同行业领先水平。



8月，中金岭南《复杂硫化铅锌矿高效碎-抛-磨与清洁高效浮选技术集成》科研项目被评定为国际领先水平



9 月，丹霞冶炼厂炼锌渣绿色化升级改造项目成功获批国家发改委 2023 年污染治理和节能减碳专项（节能减碳方向）第二批中央基建投资预算资金 2500 万元。



10 月，由中国有色金属工业协会主办，中金岭南韶关冶炼厂承办的 ISP 绿色高效转型升级专题研讨会在韶关隆重召开。会议旨在更好地了解我国 ISP 铅锌联合冶炼工艺现状及最新发展动态，探索 ISP 工艺未来绿色高效转型升级道路，促进铅锌行业高质量发展。



11 月，中金铜业公司入选山东省先进材料标志性产业链金属新材料领域“链主”企业。

附件 2

先进材料标志性产业链“链主”企业名单

序号	细分领域	企业名称	地市
1	高性能纤维及复合材料	威海光威复合材料股份有限公司	威海
2	高性能纤维及复合材料	泰山玻璃纤维有限公司	泰安
3	高性能纤维及复合材料	山东玻纤集团股份有限公司	临沂
4	高性能纤维及复合材料	烟台泰和新材料股份有限公司	烟台
5	金属新材料	山东钢铁集团有限公司	济南
6	金属新材料	日照钢铁控股集团有限公司	日照
7	金属新材料	山东魏桥创业集团有限公司	滨州
8	金属新材料	信发集团有限公司	聊城
9	金属新材料	山东南山铝业股份有限公司	烟台
10	金属新材料	山东中金岭南铜业有限责任公司	东营
11	金属新材料	烟台万隆真空冶金股份有限公司	烟台
12	金属新材料	中色奥博特铜铝业有限公司	聊城

12 月，丹霞冶炼厂锌熔铸智能化改造项目全流程成功打通并稳定投入试运行，标志着丹冶厂智慧工厂建设再上新台阶。



一、发展为本，筑牢经营之基

回应 SDGs



(一) 党建引领行致远

中金岭南深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记视察广东重要讲话、重要指示精神，认真贯彻广东省委“1310”具体部署，聚焦“高质量党建引领企业高质量发展”主题，以“提升党建引领企业治理效能”为主线，落实“一个理念、两个机制”党建模式，发挥党组织“把方向、管大局、保落实”的领导作用，持续加强党的建设，以高质量党建引领保障企业高质量发展。

1. 筑牢思想根基

公司不断加强政治理论学习，落实“第一议题”等学习制度，组织广大党员干部职工深入学习党的二十大精神，通过集中学习与个人自学相结合的方式，开展主题教育、专题学习、党史学习和党员教育培训等活动，深化学习教育，筑牢思想根基。2023年，各级党组织开展“三会一课”合计3457次，主题党日活动1383次。



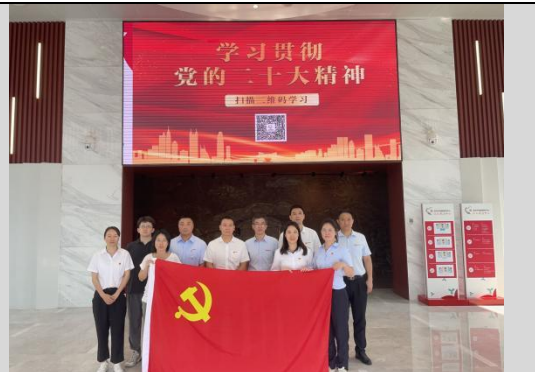
凡口矿开展“追寻红色足迹 汲取奋进力量”党员教育培训



中金铜业公司设置党建文化宣传栏



工程公司开展党史学习教育活动



康发公司赴党群服务中心参观学习

2. 强化组织建设

公司充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，坚持“党组织科学优化设置在先”，开展织密建强基层组织体系专项行动；成立公司境外企业临时党支部，进一步加强境外企业党组织建设和党员管理，加强境外企业党建工作；同时，制订涵盖顶层、中层、底层党建工作督导的检查考核机制，实现党建工作“穿透式”管理。

3. 党风廉政建设

公司不断强化监督体系和监督能力建设，构建“7+3”全覆盖监督体系，对纪检机构实行垂直统一管理；狠抓全面从严治党和党风廉政建设，编制廉洁风险排查防控清单，对企业廉洁风险实施精准管控，常态化开展日常监督，紧盯关键重点开展专项监督；畅通电话、电子邮箱等信访举报渠道，经常性开展廉洁从业警示教育活动，扎实开展纪律教育学习月活动，不断增强党员廉洁从业意识，营造风清气正的浓厚氛围。



开展廉洁从业警示教育活动



举办纪律教育学习月廉洁大讲堂、警示教育会议暨廉洁专题党课



召开 2023 年新提任、新入职干部集体廉洁谈话会

信访举报渠道

中金岭南监督投诉电话：0755-83472612

中金岭南监督投诉邮箱：zjlnjwjb@nonfemet.com

中金岭南监督投诉地址：深圳市福田区深南大道 6013 号中国有色大厦 23 楼中金岭南公司纪律检查室

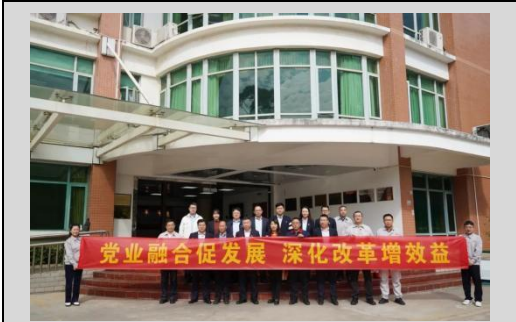
邮政编码：518040

4. 深化党建融合

公司把党业融合机制贯穿公司改革发展全过程，以“党建+”为抓手，充分发挥党组织引领和党员先锋模范作用，围绕改革发展和生产经营重点任务，推动融合型、实效型党建工作整体提升，打造一批具有特色的国企党建标志性理论和实践成果，优化升级党建主品牌的示范引领作用，形成了 100 个党建“子品牌”支撑、“微品牌”渗透的创建新格局，为公司高质量发展注入红色引擎。

案例：韶关冶炼厂“创岗建区”，实现党建工作与生产经营同频共振

韶关冶炼厂立足生产经营一线岗位，开展“创党员先锋岗，建红旗责任区”党建主题活动，由工厂基层党组织围绕企业生产经营中心，在生产经营一线的重点工序、重点区域建“红旗责任区”，在生产工艺主流程中的关键岗位创“党员先锋岗”，把党员应尽的义务和先进性要求以责任制的形式落实到每一个党员，形成以一个或几个党员为主体，以对应的工作区域为活动范围的党员目标管理责任区，实现工厂产量、产值连年增长，劳动生产率连续两年增长 20%以上。



广晟控股集团总部企业管理部党支部联合六支部到中金岭南科技公司开展第一期党建共建活动



工程公司立足项目成立临时党支部，开展“党建+红色工地”创建工作，推动党建与项目建设实现有机衔接和良性互动

(二) 稳健经营业长青

中金岭南持续深化公司规范治理，全面深化改革，提升企业管理水平；同时，不断完善信息披露，维护股东合法权益，实现稳健经营，为公司长远稳定发展夯实基础。

1. 深化规范治理

公司不断完善法人治理结构，推进合规管理，优化审计监督机制，不断健全防范化解重大风险体制机制，推进国家治理体系和治理能力现代化，实现公司规范化治理。

(1) 完善治理体系


公司持续完善法人治理结构和治理机制，修订《公司章程》《独立董事工作制度》等制度，强化对内部董事及经理层的约束和监督机制，形成职责明确、相互制衡、规范有效的公司治理机制，实现加强党的领导和完善公司治理相统一，确保公司规范运作。2023年，公司董事会成员9名，其中独立董事3名，占比

达 33%。

2023 年，组织召开董事会会议 8 次、股东大会 3 次、审计委员会会议 5 次、提名委员会会议 2 次、薪酬与考核委员会会议 2 次

(2) 依法合规管理

中金岭南贯彻落实广东省国资委和广晟控股集团工作部署，确立“以风险管理为导向、以合规管理为重点、以内部控制为手段，与法治建设工作融合”的建设原则，从重点合规领域切入，开展贸易领域、融资领域、境外企业合规等重点领域合规建设，由点及面，构建中金岭南特色“大合规”管理体系；制订《中金岭南法务、风控及合规管理一体化考核评价办法》，形成合规管理执行、评价的闭环管理；持续强化全体员工合规意识，组织各类合规培训累计 600 余人次。2023 年公司已通过 ISO 37301 合规管理体系认证。

中金岭南合规管理体系	
组织体系	
第一道防线：各业务部门、合规管理员、所属企业	
第二道防线：合规管理部门	
第三道防线：审计部、纪律检查室	
制度体系	
“1”：治理层—顶层政策《中金岭南员工合规行为准则》	
“1”：管理层—合规专项管理制度《中金岭南公司合规管理办法（试行）》	
“N”：执行层—合规管理各项细则	
运行体系	
保障体系	
建立考核评价机制、探索信息化建设、培育合规企业文化、建立举报机制	

	
<p>中金岭南开展贸易业务合规管理培训</p>	<p>2023年6月,中金岭南成功通过国际标准 ISO37301:2021《合规管理体系要求及使用指南》与国家标准 GB / T35770-2022《合规管理体系要求及使用指南》双标评审</p>

(3) 落实风险管控

中金岭南建立健全风险管理组织体系, 出台《全面风险管理工作指引》, 完善管控流程, 不断夯实风险管理基础, 增强抗风险能力; 识别公司层面前十项重大风险, 编制形成《中金岭南公司固有风险清单》, 针对每个风险点拟定应对措施不断提升风险管理水平, 助力公司高质量发展。

(4) 深化内控审计

中金岭南强化内审工作集中统一管理, 不断完善内部审计配套制度, 建立健全公司经济责任审计制度, 强化对内部管理的领导干部的管理监督; 同时, 完善监事会工作机制, 加强监事会日常监督工作。

2. 管理提质增效

中金岭南持续推进“三精管理”, 全面深化改革, 持续激活高质量发展动力, 提升公司运营质量和企业管理水平, 有力促进公司高质量发展。

(1) 推进“三精管理”

中金岭南深入推进“三精管理”, 优化生产管控模式, 深入开展技术攻关, 从原辅料及设备集中采购、能源梯级利用、节能技术及设备应用、人员配置优化等方面入手, 科学调整营销及套保策略, 推动财务管控数字经济, 全面推行极限降本, 加速破解瓶颈难题, 实现产能提升最大化、资源利用最大化和经济效益最大化。

<p>三精管理</p> <p>组织精健化、管理精细化、经营精益化</p>

案例：凡口矿深入践行“三精管理”，为企业发展蓄势赋能

凡口矿持续深入践行“三精管理”，对标世界一流企业找差距、补短板，强化精益化管理体系和管理能力建设，不断提升矿山核心竞争力。

组织精健化，激发动力活力

聚焦职能层级化、机构精干化，持续激发全员干事创业的动力与活力。一方面坚持以矿党委为决策中心的三级管控架构为核心的生产运营模式，统筹做好月度生产计划的安排，助力矿山超额完成阶段性目标任务。另一方面，大力推进“一优三减”工作，开展基层组织机构和人员优化调整。

管理精细化，极限降本增效

聚焦管理工法化、成本对标化、质量贯标化，助推矿山极限降本取得实效。开展“降本增效”专项行动，有效降低生产成本费用；强化全面预算管理、资金精细化和“穿透式”管理，建立预算动态管理机制，从而推动矿山管理的高效稳健运行。

经营精益化，助力创新发展

深入聚焦创新有效化。按照中金岭南公司数字化转型“15511”顶层设计以及凡口矿智能矿山总体规划，建成基于大数据的智能决策于一体的本质安全、资源集约、绿色高效的智能矿山。



(2) 全面深化改革

中金岭南以加快建设世界一流企业为目标，以提高企业核心竞争力和增强核心功能为重点，起草制订《中金岭南加快建设世界一流企业实施方案》，全面落实改革任务，确定 128 项年度重点改革任务和 135 项年度重点工作，涉及绩效考核、财务管控和境外企业监管等多个领域；推动市场化招聘、公开竞聘上岗和末

等调整、不胜任退出制度和机制，持续推动考核和薪酬激励机制改革，探索建立中长期激励机制，与员工共享发展成果，充分释放企业发展活力，加快汇聚高质量发展的内生优势。

3. 维护股东权益

中金岭南始终高度重视投资者保护工作，在为股东创造利润回报的同时，严格按照监管要求做好信息披露工作，修订完善《信息披露管理制度》，构建高质量的信息披露体系；构建多元立体的资本市场沟通体系，通过组织和安排业绩说明会、机构投资者调研等方式与投资者交流互动，“真实、准确、及时、完整、公平”地向投资者传递公司信息，确保投资者享有对公司重大事项的知情权和参与权，保护投资者合法权益。

2023年，通过互动易交流平台回复中小投资者63次，开展投资者交流线上线下会议27次，全年共完成信息披露公告103项



股票代码	公司名称	考评结果	考评年度
000060	中金岭南	A	2022
000060	中金岭南	A	2021
000060	中金岭南	A	2020
000060	中金岭南	A	2019
000060	中金岭南	A	2018
000060	中金岭南	A	2017
000060	中金岭南	A	2016
000060	中金岭南	A	2015
000060	中金岭南	A	2014
000060	中金岭南	A	2013
000060	中金岭南	A	2012

2023年，公司连续十一年在深交所信息披露考评中获得最高评级“A”级

(三) 创新驱动添活力

中金岭南落实广东省委“1310”具体部署，加快实施创新驱动发展战略，坚持“四个面向”，聚焦行业科技前沿；聚焦公司重大战略、重大工程；聚焦生产经营主战场；聚焦职业健康、安全环保、低碳绿色、智能制造，以市场需求为导向，完善科技创新体系，加大核心技术攻关及科技成果转化工作，让科技创新成为打造世界一流的多金属国际化全产业链资源公司的强大力量。

1. 完善科创体系

公司发挥企业技术创新主体作用，不断加大科研投入，建立全员创新机制，

积极构建立体多层次的科技创新体系；从管理制度建设、创新平台建设、人才队伍建设和知识产权保护等方面，完善科创体系，激发创新活力。2023 年，研发投入约 4.34 亿元，较 2022 年同比增长约 12.07%。

完善科创管理制度

持续完善科创管理制度，修订《科技创新奖励管理办法》，制订《科技成果新增经济效益计算指南》《科研项目负责人负责制管理办法》；深入推进科技管理体制改革，发布《中金岭南“揭榜挂帅”管理办法》。

科技创新平台建设

以“国家企业技术中心”为抓手，持续推进各类研发平台机构的建设，拥有省级以上科技研发平台 15 家，包括国家认定“企业技术中心”和“博士后科研工作站”，省级认定企业技术中心 3 家，省级工程技术研究中心 8 家，省级工程研究中心 1 家，省级博士后创新实践基地 1 家。

科研人才队伍建设

制订“高端‘硕博人才’”的引进和培养方案，健全科技人才考评、激励、竞争机制，建立公司技术人才库和专家库，现有科研人员 1042 人。

落实知识产权保护

高度重视知识产权保护，积极开展创新成果专利申请工作，2023 年，公司新增专利授权 83 项，其中发明专利 35 项；新增受理专利申请 50 项，其中发明专利 32 项。公司累计拥有专利总数 564 项，其中发明专利 189 项。

2. 攻关核心技术

公司围绕广东省 20 大战略性新兴产业集群，与主业发展相结合，全面推进原创技术策源地工作，瞄准重点领域关键核心技术，不断突破产业转型升级和新兴产业培育的技术瓶颈。

矿山全资源化利用

针对矿山资源开发可持续发展的需求，开展矿山全资源化利用领域原创技术布局，在铅锌行业引入物理选矿工艺，提前分离目标金属与脉石，提高目前金属铅锌的浮选回收率，后端综合回收尾矿中有益元素，剩余尾砂用于井下空场充填。

➤ 复杂微细铅锌矿绿色高效利用新技术项目

克服铅锌矿石微细粒和重晶石难回收的技术瓶颈问题，实现铅、锌矿产的高效回

收以及选矿废水循环利用。

➤ 铅锌无石灰工艺选矿技术研究项目

开发出适应盘龙铅锌矿矿石性质特点的全流程不加石灰的铅锌硫高效分选清洁生产新工艺，提高铅锌硫分选效率。

有色金属产业高值化材料研究

针对新能源、新一代信息电子、绿色环保建筑等应用需求，开展有色金属高值化材料的原创技术布局，聚焦新能源汽车新型铝合金材料及部件加工技术、铜基金属复合材料工艺研发等研究方向。

➤ 离心雾化制备大电流碱锰电池用锌粉技术开发项目

针对低熔点锌合金制造核心科技及工艺，设计开发离心雾化制备大电流碱锰电池用锌粉技术工艺，解决离心雾化过程中对产品指标的影响问题，在国内领先的锌合金生产工艺技术和流程上取得突破。

3. 促进成果转化

中金岭南坚持市场导向、问题导向，围绕生产经营开展科技创新工作，建立科技成果转化工作机制，及时将相关开发技术与成果运用到生产过程中；加强产学研合作，与中南大学、兰州大学、湖南有色院、矿冶科技集团等高校、科研院所联合创新，搭建企业创新联合体，形成优势互补的创新布局，培育产业生态，多项科研成果成功实现产业化。

2023 年度完成的科技成果共 93 个，完成转化的科技成果共 82 个，科技成果转化率达 88.17%



佛山精密“热双金属带材”首次通过广东省第一批制造业单项冠军产品认定



“数智质控关键技术研究与应用项目”和“复杂硫化铅锌矿高效碎一抛一磨与清洁高效浮选技术集成项目”均获得国

	际领先水平成果鉴定
 <p>中金岭南召开 2024 年科技创新工作会，部署 2024 年科技创新重点工作</p>	 <p>中金岭南党委书记、董事长喻鸿带队前往中南大学进行考察交流</p>

（四）产业升级新征程

中金岭南深入学习贯彻习近平总书记关于建设现代化产业体系的重要论述，认真落实省委、省政府决策部署和省国资委工作要求，坚持以实体经济为本、制造业当家，推动产业向价值链中高端迈进，为广东省在推进中国式现代化中走在前列作出更大贡献。

1. 优化产业布局

中金岭南充分发挥行业龙头骨干作用和产业基础优势，大力实施产业强链、延链、建链工程，加快传统产业转型升级，延长优势产业链条，进一步扩大铅锌铜冶炼产品深加工发展规模，打造铅锌冶炼及精深加工、铜冶炼及精深加工的全产业链；同时，积极培育新兴产业，加快布局产业新赛道，全力打造千亿级、世界一流的多金属国际化全产业链资源公司。

（1）做强传统产业

中金岭南在做强铅锌产业的同时，依托铜资源储量优势，集中力量加速向铜冶炼进军，按照“整体规划、科学统筹、分步实施”的全产业链发展思路，充分发挥下属企业“链主”企业的引领带动作用，推进实施近、中、远期项目，打造集原生铜绿色冶炼、再生铜循环利用、冶炼渣资源化无害化处置、有价元素综合回收利用及铜基材料高端延伸于一体的全国千亿级现代化铜产业集群高质量发展示范区、跨区域高效合作样板区，形成特色突出、竞争力强的现代化铜产业集群。

2023 年，中金岭南铜冶炼板块生产阴极铜 40.30 万吨，顺利达成年度生产计划。

成功竞得“韶关市武江区万侯铜银铅锌多金属矿普查”和“阳春市尧垌铜多金属矿普查”探矿权，有望新增铜、铅、锌、白银、铌钽、锂、锑、钨等资源储量

(2) 培育新兴产业

中金岭南紧紧围绕国家能源战略和“双碳”目标、广东 20 个战略性新兴产业集群建设部署，进一步拓展优势产业发展空间，加快新材料产业发展，通过打造新材料战略新兴产学研中心、收购国家高新技术企业等方式，推进镓锗铟全资源产业链综合利用，致力于引领新材料产业集群高质量发展，完成新材料板块的跨越式布局，实现与现有产能的优势互补、协同发展。

案例：中金岭南（韶关）功能材料产业园开工活动成功举行

2023 年 4 月，中金岭南（韶关）功能材料产业园开工活动成功举行，该产业园以打造百亿级有色金属资源循环与功能材料科技型园区为目标，共有新增 12 万吨锌基新材建设、稀散金属综合回收与高纯制备、年产 86 万片高纯半导体衬底材料、新能源汽车高端部件智能制造、园区基础设施建设等五个项目参与该活动，项目均以产业链绿色循环、高端延伸为发展方向，投资金额超 30 亿元。



案例：中金岭南新材料产业大厦，致力引领新材料产业集群高质量发展

2023 年 7 月，第一个通过重点产业遴选实施的项目——中金岭南新材料产业大厦项目主体顺利封顶。落实习近平总书记关于建设现代产业体系及视察广东重要讲话、重要指示精神的战略举措，借助罗湖区全力打造“三力三区”产业空间布局。同时，中金岭南将“国家认定企业技术中心”“广东省重点工程技术研发中心”等创新平台和“深圳市新材料产业集群创新公社”落户新材料产业大厦，充分发挥项目在科技创新、新材料研发及行业的影响力，致力于将项目建设成为

四大中心——总部中心、新材料研发中心、新材料应用中心及新材料交流中心。



中金岭南成功收购国家高新技术企业、国内最大的热双金属生产厂家——佛山通宝精密合金股份有限公司

附件 2
先进材料标志性产业链“链主”企业名单

序号	细分领域	企业名称	地区
1	高性能纤维及复合材料	威海火炬碳纤维股份有限公司	威海
2	高性能纤维及复合材料	泰山玻璃纤维股份有限公司	泰安
3	高性能纤维及复合材料	山东碳纤维股份有限公司	潍坊
4	高性能纤维及复合材料	烟台泰和纤维股份有限公司	烟台
5	金属材料	山东铝业股份有限公司	济南
6	金属材料	济钢集团济钢股份有限公司	济南
7	金属材料	山东钢铁集团莱芜钢铁有限公司	德州
8	金属材料	山东钢铁集团日照有限公司	德州
9	金属材料	山东铝业股份有限公司	烟台
10	金属材料	山东铝业股份有限公司	东营
11	金属材料	烟台万顺新材股份有限公司	烟台
12	金属材料	山东美腾新材料股份有限公司	聊城

山东中金岭南铜业有限责任公司入选山东省先进材料标志性产业链金属新材料领域“链主”企业

2. 推动产业数字化

中金岭南致力于应用数字化技术推动产业数字化，积极推进智能矿山、智慧工厂建设，大力推动 5G、WIFI6、人工智能、云计算、大数据、物联网等技术在矿山、冶炼厂的推广应用，推进矿山生产、安全、技术、管理全作业链信息化、数字化、智能化，加快“数智中金”建设。

凡口铅锌矿智能矿山

凡口铅锌矿智能矿山以工业互联网平台为支撑，打造“一网络+一中心+一平台+N 智能应用”的智能矿山模式，2023 年推进了 13 个智能矿山子项目建设，有效实现矿山在采、选、运方面运行自动化、少人化、无人化，提升生产管理效率及降低安全风险，实现全矿生产数据的一致性和共享，促进安全生产信息直观、可视。

智能矿山子项建设

建设凡口矿多元融合网络、数据中心机房、矿产资源勘查及开采设计数字化、铲运机无人驾驶、电机车无人驾驶、智能捅矿机器人、选矿 MES 系统、充填自动化系统、提升系统无人值守自动化、智能加油系统、数智质控平台、安全避险“六大系统”升级、智控中心 13 个智能矿山子项目。

采矿

建设井下安全六大系统，对井下有毒有害气体、环境参数、通风、排水和机电运行设备运行以及人员下井等情况进行综合监控，为井下安全生产提供良好条件；研发首个井下 5G 项目，运用 5G 通信技术，对采矿机车进行实时行驶控制，实现有轨运输的无人化和高效化。



凡口矿采矿空间集控中心

选矿

建立智能管控中心，实现自动上料，磨矿和浮选药剂远程添加，金属的回收率在 92%以上，处于业内领先水平。



凡口矿智能选矿厂管控中心

运输

实施 5G 动态视频监控改造项目，新建 5G 基站 12 个，全程覆盖 5G 信号，建立铁路运输 5G 智能生产管控、应用物联网实现实时机车定位、轨迹纠偏、驾驶

行为分析和突发情况预警，提升机车运行安全性。



铁路运输路段的 5G 基站



中金岭南广西矿业公司申报的“工厂数字化设计”场景，成功入选 2023 年度国家级智能制造优秀场景名单



国内首个井下智能供油项目——凡口矿井下智能供油技改项目以及井下运矿远程智能管控技术研究应用项目试运行

二、逐绿前行，走好生态之路

回应 SDGs



(一) 绿色管理促低碳

绿色是高质量发展的底色。中金岭南践行绿色管理理念，健全环境管理体系，重视环境应急管理，推动环境管理规范化、常态化、长效化，全方位筑牢绿色安全屏障。2023 年，公司环保总投入约为 2.05 亿元。

1. 完善环境管理体系

公司持续完善环境管理体系，制订发布《生态环境保护管理办法》等制度文

件,明确各项目责任主体和环保职责;建立健全“总部—所属各单位—下属车间”的三级环保组织管理框架,在各级设立专门的环保职能管理机构并指派专业的环保管理人员,切实将环保理念融入公司文化,落实到生产经营全过程,截至 2023 年底,公司所属 11 家企业已通过环境管理体系认证。

 <p>广西矿业公司获得环境管理体系认证证书</p>	 <p>ISO14001 环境管理体系内审启动会暨 矿山环境风险识别与防范培训</p>
---	---

2. 项目环境评价

公司高度重视新、改、扩建项目的环境影响评估工作,制订《建设项目“三同时”管理办法》,严格落实建设项目“三同时”,确保所有项目在建设和运营过程中对环境产生的影响降到最低,满足国家和地方的环境保护要求,公司建设项目均取得环境影响评价批复。

2023 年,项目执行环境和社会影响评估的比率达 100%

项目环境评估流程与方法

项目初步筛选: 对新、改、扩建项目的性质、规模、地点等进行初步筛选,确定是否需要进行环境影响评估。

资料收集与分析: 收集项目所在地的环境基础数据,包括气象、水文、土壤、生物多样性等,分析项目可能对环境造成的影响。

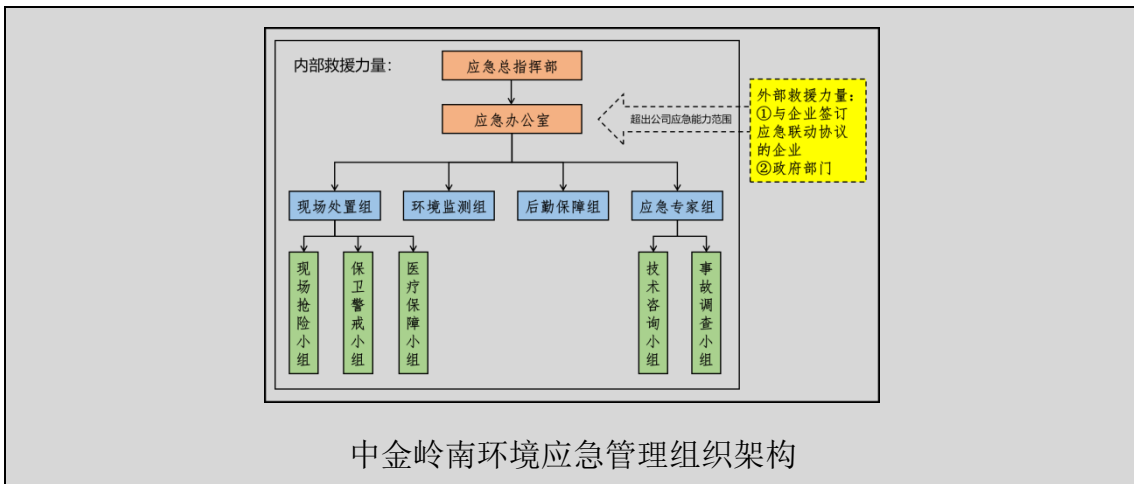
现场调查与监测: 对项目现场进行实地调查和监测,了解项目所在地的环境现状,评估项目对环境造成的实际影响。

环境影响预测: 基于收集的数据和现场调查结果,预测项目建设和运营过程中可能对环境造成的影响。

公众参与: 公开评估报告,征求公众意见,确保评估工作的透明度和公众参与性。

3. 强化环境应急管理

为有效应对各类环境突发事件，公司建立健全环境预警与应急机制，成立由党委书记、董事长为总指挥的环境应急救援组织机构，编制《中金岭南环境风险应急预案》，明确环境应急处置流程，建立应急专家库，系统识别环境风险，对存在的环境风险源采取完备的防范措施和应对策略；同时，积极开展环境应急演练，不断提高应对突发环境事件的处置能力。2023 年，共组织开展环保应急演练 67 次，参演 1558 人次，全年无突发环境事件发生。



环境预警机制关键环节

风险识别：

通过全面的环境风险评估，识别出可能对公司运营和周围环境造成威胁的潜在事故或紧急情况。

实时监测：

利用环境监测技术和设备，对关键环境指标进行 24 小时不间断在线监测，确保及时发现异常情况；制订监测计划，对各主要生产环节的环境指标开展定期检测。

数据分析与评估：

对监测的环境数据进行深度分析，评估可能发生风险及其影响程度。

预警发布：

一旦监测到异常情况或评估结果显示存在潜在风险，立即启动预警系统，向公司和各单位有关人员发布预警信息。

应急响应：

在预警发布后，迅速启动应急响应程序，组织人员和物资进行应急处置，确保事

故得到及时控制和处理。

案例：提升环境预警能力，保障矿山环境安全

2023年11月，凡口矿环境监测管理站实验室信息管理系统项目(LIMS系统)顺利通过验收。LIMS系统以实验室为中心，将人机料法环、量值溯源等影响数据分析的要素，与矿山环境监测工作实际有机结合，形成全面、规范的管理体系，显著提升矿山环境预警水平，有效避免污染物超标排放及环境污染事故的发生，为矿山的高质量发展保驾护航。



环境监测管理站实验室 LIMS 项目验收会

(二) 节能减排显成效

公司紧跟新时代绿色发展步伐，持续推动节能减排工作，强化能源资源管理，推动资源合理高效利用，严控污染排放，实现依法、依规、达标排放，为推进绿美广东生态建设贡献积极力量。2023年，公司无环保违法违规事件与处罚。

1. 能源资源管理

公司持续优化能源管理体系，加强生产过程中的能源和资源管理，做好资源综合利用，促进企业绿色循环和可持续发展，打造绿色低碳企业。

(1) 能源管理

公司建立完善能源管理系统，搭建能源数字化监测平台，对能源消耗进行监控和分析，及时发现和解决能源浪费和排放问题，并通过优化生产流程、生产设备改造升级、节能降碳技术改造等措施，以提高能源使用效率，降低能源消耗；促进使用太阳能、天然气等清洁能源，优化现有能源使用方式。

案例：华加日华西公司积极推动打造能源低碳化工厂

华加日华西公司致力推动节能减排、资源综合利用和清洁生产等方面工作，通过建立完善的能源管理体系，实施能源监测、能源审计、能效对标等措施，有效提高能源利用效率。近年来，大力引进高效生产线配套设备，全面提升设备能源利用率；积极推进分布式光伏整区建设，在公司厂房屋面、建筑楼顶建设分布式光伏发电系统，利用清洁能源替代传统能源，实现光伏发电量占公司总用电量的 10%，办公及生活场所使清洁能源使用占比为 20%；实施错峰用电，合理布排设备生产运行时段，降低了电网负荷和能耗成本。



华加日华西公司厂房屋顶光伏发电三期

(2) 节能降耗

公司积极推进节能降耗工作，将主要能耗指标纳入各单位绩效管理考核，并通过调整用能结构、推进错峰用电、落实技改项目、建设能源管理体系和能源管理中心等方式，打造一批烧结机烟气余热利用、冷凝器溜槽余热利用、浮渣熔炼炉节能环保升级改造等节能降耗项目，改进产品结构和用能结构，实现经济、社会和环境效益最大化的目标。

案例：韶关冶炼厂浮渣熔炼炉节能环保升级改造项目

浮渣熔炼炉环保节能技术改造项目以工艺技术先进的高效节能环保型浮渣熔炼炉取代传统反射炉，同步建设相配套的物料破碎、烟气除尘和脱硫设施，大幅度降低能耗，减少环境污染，提高产量及生产效率，实现全过程流程化作业，减轻工人劳动强度，提升生产过程自动化控制水平。项目建成后，将提高资源的综合利用率，渣中有价金属得到有效回收，配套环保设施同步实施，也使项目的环保技术和装备水平得到进一步提升；采用回转式浮渣熔炼炉，密封好，保温性能强；使用天然气富氧燃烧技术，能有效提升能源利用率，具有显著的经济效益

和环保效益。



韶关冶炼厂浮渣熔炼炉节能环保升级改造项目

(3) 水资源管理

公司将节约用水理念贯穿于生产全过程，加强水资源管理，推动各单位结合生产实际制定用水、排水指标，持续推进技术革新，将处理后的废水回用于生产工艺，以废水循环利用减少使用新鲜水资源，合理利用、节约和保护水资源，提高水资源使用效率与回收利用率。

(4) 尾矿库管理

公司持续加强尾矿库安全环保管理，各矿山企业设立尾矿库安全管理专门机构，成立尾矿库风险管理小组，通过例行检查、风险专项检查、专人 24 小时值班、加强巡视检查及应用在线安全监测系统等方式，全面提升尾矿库安全环保管理水平；同时，充分利用尾矿资源，实行尾矿资源综合回收及环境治理开发项目，实现尾矿全资源化利用。2023 年，公司各矿山企业均通过安全生产标准化二级企业（尾矿库）认定。

● 加强安全管理

公司矿山企业建立健全《尾矿库建设管理制度》《尾矿库闭库管理制度》《尾矿库库区安全检查制度》等 10 项制度，与中国安科院合作，建立双重预防机制，安全管理系统实现安全风险动态、可视化管控确保安全运行，实现日常隐患排查、整改、验收的全过程动态监测和全程跟踪，实行隐患排查体系的数字化、信息化；建立专项应急预案，并纳入抢险救援联动机制，保证选矿厂和尾矿库的应急物资和药物储备充足，每年定期开展尾矿库演练。

● 兼顾环境效益

公司矿山企业均明确尾矿库环保岗位责任制、环保设施定期校验和设备故障预防

处理制度等，制订《尾矿库突发环境事件应急预案》《尾矿库专项应急预案》等，提升环境突发事件应急响应能力；积极开展环境治理、实施环境综合整治工程，提升尾矿库区及周边环境治理水平。



凡口铅锌矿尾矿库

案例：尾矿资源综合回收及环境治理开发项目正式投入使用

为充分利用尾矿资源，凡口铅锌矿开工建设由原矿预先抛废工程、细粒级尾砂回收利用、充填系统升级改造工程三个子项构成的尾矿资源综合回收及环境治理开发项目。通过持续不断的自主科研攻关，开发了超细尾砂捕收和深锥浓密技术，使用新型胶束剂对细粒级尾矿进行捕捉回收，同时研发了适应细粒级尾砂充填的新型胶凝材料，解决了国内细尾砂难以全部回收利用难题，为凡口矿尾砂100%全回收利用、尾矿库退出提供强有力的技术支撑，以矿山固体废物资源化、减量化工作助推绿色发展，实现环境保护与经济效益有机统一。



细粒级尾砂全回收系统深锥浓密机

2. 严控污染排放

公司采取针对性措施进行污染防治，对相关污染物进行监测和控制，确保各类排放物符合国家、地方及行业的排放标准，着力提升污染防治水平。

(1) 废气管理

公司全面加强废气排放治理，致力于减少大气污染物排放，系统推进能量系统优化工程，落实多项减少废气排放常态化管理措施，通过管理系统建设、设备技术改造、多孔介质燃烧等节能环保新技术研发应用，满足大气污染物特别排放限值要求，实现废气排放量逐年下降，环保指标持续改善。

减少废气排放的措施

- 各单位制定并监督实施大气污染物监测计划，委托具有 CMA 资质的第三方检测机构定期对废气污染源进行检测，编制大气监测报告并存档。
- 对于产生大气污染物的项目进行识别和重点管理，推动相关单位制定和落实相应的污染控制措施，并制定环保作业指导书等标准化文本，加强技术操作规范指引，确保达标排放。
- 各单位设置污染物净化和处理设施，定期安排人员检修维护，持续优化废气排放系统，开展技术改造等，以减少大气污染物的产生量和排放量，有效控制无组织排放行为，确保废气排放达到国家和地方排放标准。
- 各单位所属汽车按照规定前往政府车辆管理部门进行尾气监督检查工作，确保尾气达标排放。



凡口矿率先完成全国首个通风井湿式
共振弦栅除尘净化系统



中金铜业公司完成一期环集脱硫技术
改造

(2) 废水管理

公司积极采取源头控制、废水处理、循环利用、水质监测等方式加强废水管

理，做好工业废水和雨水收集工作、消除跑冒滴漏源点、确保不发生溢流现象等常态化管理措施，开展废水处理系统改造项目等，确保生产废水经过严格处理后达标排放，定期监测厂区周边水质，确保水源安全；并定期为员工开展环保和废水处理专项培训，培育和树立员工环保意识，不断提高废水处理效率和质量。

源头控制：通过雨污分流、清污分流、污污分治、深度处理、分质回用等措施，减少废水生成；通过改进原料配方和生产技术，以减少废水中的有害物质含量。

废水处理：建立专业的废水处理设施，确保对废水进行预处理和深度处理，废水处理设施与生产设备同时检修、同步运转。

循环利用：积极推动废水循环利用，将处理后的废水回用于生产工艺，减少新鲜水资源的使用。

水质监测：各单位制定并监督实施废水监测计划，开展自行监测并委托具有 CMA 资质的第三方监测机构定期开展检测，编制监测报告并存档。

案例：韶关冶炼厂工业废水实现零排，绿色领航

韶关冶炼厂实施生产废水零排放系统优化改造项目，通过“重金属处理系统+膜深度处理系统+浓水蒸盐结晶系统”的综合处理，成功将生产废水转化为可再利用的工艺用水，率先实现了行业内工业废水零排放。



废水深度处理站

(3) 废弃物管理

公司严格按照新固废法相关要求，落实废弃物分类和回收制度，实行固体废

物全流程管理，通过优化生产工艺和流程，从源头减少废弃物产生，生产过程中加强对废弃物的分类收集、无害化处理和资源化利用，设立废弃物回收工艺或场地，推动落实废弃物分类和回收工作。同时，对危险废弃物的贮存、转移、利用及处置等各个环节进行全面有效地管理和控制，真正实现固体废弃物的妥善合规处置。2023年，公司一般废弃物及危险废弃物处置合格率均为100%，危险废弃物回收利用率达90.64%。

 <p>凡口矿实施采掘废石资源化利用技改项目，将采掘废石和原矿抛废废石无害化处理后作为建材外售，实现矿山井下废石及堆存废石的高效利用</p>	 <p>丹冶厂充分利用闪速熔炼工艺处置固废危废技术优势，积极配合政府构建覆盖全省的固体废物减量化、资源化和无害化处理体系，推进“无废城市”建设，减轻全省危废处置压力</p>
---	--

(4) 噪音扬尘管理

公司严格控制生产过程中产生的噪声、扬尘和光污染，通过采取隔音、减振、遮光、低噪音施工工艺、选用低噪声设备、噪声检测等措施，合理安排施工工序和作业时间，减轻施工和机械噪声对施工区域附近环境敏感点及施工人员的影响；同时，厂区在原燃料、辅料、中间物料、产品和废弃物的运输、装卸、贮存过程中采取防护性措施，防止物料抛洒和粉尘飞扬。

 <p>中金科技赣州高能公司车床隔音罩</p>	 <p>中金铜业公司原料仓喷雾抑尘装置</p>
--	---

(三) 绿色发展树标杆

公司积极应对气候变化挑战，以生态环境保护和矿区和谐为准则进行矿山开发，推行绿色升级改造和环保技术研发，实现经济效益、生态效益和社会效益协调统一，为构建更加环保、低碳的未来社会贡献力量。

1. 应对气候变化

公司积极应对气候变化挑战，密切关注极端天气事件，通过收集和分析历史气候数据，结合气象部门的预报，充分做好应对极端天气的准备，尽量避免暴雨、洪涝、干旱、台风、冰冻等对企业造成的影响；按照国家碳排放政策和环境保护的法规要求，建立气候风险管理制度，组织开展气候风险识别、评估及应对工作，识别潜在的转型风险；通过制订专项应急预案、节能降碳和清洁生产技术研发应用等方式，落实国家“双碳”战略，致力于开创出一条绿色低碳可持续的发展道路。



2. 打造绿色工厂

公司始终坚持“绿水青山就是金山银山”理念，践行绿色发展观；依托厂区环境优势，投入大量资金，积极组织下属单位开展绿色升级改造，主动排查和淘汰高能耗、高污染工艺装备，引进低能耗、低污染的先进工艺装备，显著降低能源消耗和污染排放；同时，基于自身绿色冶炼技术积累，不断攻坚 ISF 喷吹粉煤、ISP 无废冶炼等关键技术，减少污染排放对环境的负面影响，构建绿色循环发展及资源高效利用的矿山企业。

案例：丹霞冶炼厂炼锌渣绿色化升级改造项目

丹霞冶炼厂炼锌渣绿色化升级改造项目采用国内先进的闪速熔炼冶炼工艺，可实现企业自产渣料就地化、无害化、资源化处置，从源头上解决处理废渣低浓度二氧化硫烟气不能制酸问题，有效降低能源消耗，提升了资源综合利用水平和

绿色冶炼环保水平。该项目每年可处理各类渣料 28.7 万吨，实现工业废水零排放，大气污染物稳定达标排放，并综合回收铅锭 11.61 万吨、粗铜 992.19 吨、镉锭 413.11 吨、银锭 120.42 吨，具有良好的环境效益、社会效益和经济效益。



炼锌渣绿色化升级改造项目通过环保竣工验收



中金岭南所属韶关冶炼厂和华加日华西公司获评国家级绿色工厂

(四) 践行绿色护生态

公司坚决贯彻“绿色发展、生态优先”的原则，志在当好生态环境保护排头兵，通过保护生物多样性、修复矿山、绿色办公等多样化举措践行绿色生产理念，真正将保护生态环境落在实处。

1. 保护生物多样性

公司将生物多样性保护纳入企业发展的重要考量，高度重视新、改、扩建项目的环境影响评估工作，满足国家和地方的环境保护法规要求；通过落实生态环

境影响评估、水体保护、噪声和光污染控制等生物多样性保护工作，减少生产活动对周围生物及其生态环境的影响。

生态环境影响评估：在进行项目新、改、扩建时，严格执行项目建设“三同时”要求，委托专业的第三方机构进行生态环境影响评估，确保生产活动对周围生物的影响在可控范围内。

水体保护：确保生产废水经过严格处理后达标排放，防止污染周边水体，保护水生生物的生存环境。

噪声和光污染控制：严格控制生产过程中产生的噪声和光污染，采取隔音、减振、遮光等措施，定期开展厂界噪声检测，避免对周边动物的栖息和繁殖造成干扰。

2. 生态修复与治理

公司始终坚持“绿水青山就是金山银山”的发展理念，强化生态环境保护，不断加大矿山修复资金投入，所属单位凡口铅锌矿按照“地上地下”系统保护修复思路，开展综合治理以保护和合理利用地质遗迹、矿业遗迹等资源，持续改善和提高周边生态环境质量，促进矿山可持续发展、环境保护与当地旅游资源开发等事业的发展。

案例：凡口矿矿区生态恢复

凡口矿投入超 1.4 亿元开展生态综合治理，采用尾矿库建设生态湿地公园、地上建设矿山公园、地下建设帷幕坝截流治水的“三位一体”综合生态修复模式，摸索出了一条矿山生态修复的新道路。采用“原位基质改良+直接植被”技术，在生态修复区域建立免维护、不退化、多样性的植被系统，植被覆盖率达到 85% 以上，成为同类矿山尾矿库生态环境修复技术示范基地。

尾矿库 1#库区

通过尾砂改良和覆土、优化植物物种，选择本地优势植物等方式，持续进行生态修复，最终在 1#库区形成了以灌木为主，小乔木、草本植物为辅的修复地块，基本形成了可自然更替的植物生态系统，改善了退役库区周边生态环境。

尾矿库 2#库区

实施尾矿库生态恢复 I、II 期工程，采用“原位基质改良+直接植被”技术，以生物修复为主，辅以适当的物理化学修复，对尾矿库内尾砂进行综合治理，实现短期植被与长期植被、前期植被与后期植被自然过渡，最终形成自我繁衍、结构

稳定的植被群落，在尾矿库 2#库区建立了免维护、不退化、多样性的植被系统。



治理前的旧矿坑



治理后的旧矿坑生态游览区



广东凡口国家矿山公园



凡口矿尾矿库生态恢复

3. 倡导绿色办公

公司深入推行绿色办公，积极营造低碳节能的良性办公环境，加强办公设备能耗管理、强化用水设备日常管理、推动无纸化、信息化办公，切实将绿色理念内化于心、外化于行。

绿色办公：办公设备能耗监控与管理、用水设备定期维护保养、推动无纸化与信息化办公进程

4. 环保公益宣贯

公司高度重视环保培训与宣教，通过多种形式组织环保培训，深化员工环保意识；积极传播绿色理念，开展环保知识宣传、义务植树等环保公益活动，引导广大公众共同践行绿色生活方式，共享绿美生活。2023 年，环保公益活动投入 18.2 万元，开展环保培训 346 次，覆盖人数 9484 人。



凡口铅锌矿开展首个全国生态日宣传活动



韶关冶炼厂举办环保知识专题培训



丹霞冶炼厂开展环境保护宣传周活动



广西矿业公司开展“共建绿色矿山，有我力量”主题党日植树活动

三、共融共生，成就和谐之美

回应 SDGs



(一) 关爱员工共成长

中金岭南始终坚持“以人为本”的核心价值观，尊重员工的个性和差异，维护和保障员工的各项合法权益，完善员工培训体系，提供多样化职业发展路径；悉心关爱员工生活，努力解决员工面临的实际问题，将发展成果更广泛、更公平地惠及全体员工。

1. 保障基本权益

公司致力于加强劳动用工管理，坚决维护员工合法权益，坚持平等雇佣，深化民主管理，倾听员工声音，并不断完善薪酬福利体系，为员工创造公正、透明、和谐的工作环境。

(1) 合法平等雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规的要求，秉持“公开、公平、公正”原则，坚决杜绝针对国籍、性别、年龄、种族、宗教、孕残的歧视行为，充分保障员工合法权益，提供平等多元的就业机会。

2023年，公司劳动合同签订率 100%、社会保险覆盖率 100%、女性管理者比例 16.81%、残疾人雇佣人数 86 人，2023 年，公司未发生任何雇佣童工、强迫员工劳动等事件

男女员工比例		
女性员工占比	%	21.6
男性员工占比	%	78.4
员工年龄结构		
29 岁及以下员工占比	%	16.55
30 岁至 39 岁员工占比	%	24.5
40 岁至 49 岁员工占比	%	31.68
50 岁及以上员工占比	%	27.27
员工学历结构		
中专、高中及以下员工占比	%	48.28
专科员工占比	%	15.39
本科员工占比	%	31.86
硕士人员占比	%	4.32
博士人员占比	%	0.15

(2) 健全薪酬福利

公司推进科学化、规范化的薪酬激励体系，建立动态目标绩效考核机制，推进分级分类的全员绩效管理，健全以业绩贡献确定薪酬的考核分配机制；为员工提供多元弹性福利制度，建立股权激励、员工持股、项目跟投等中长期激励机制，为部分员工提供住房保障。

(3) 民主管理沟通

公司高度重视民主管理，加强基层工会建设，完善以职代会为基础的民主管

理体系，遵守民主程序，倾听员工声音，拓宽沟通渠道，切实保障员工参与权、表达权和监督权，确保民主管理深入人心。



召开 2023 年工作会暨四届三次职代会

2. 搭建成长舞台

公司践行“人才是最大的资本”人才理念，制定并落实《关于公司人才发展和培养工作的指导意见》《中金岭南公司后备人才“阶梯”培养方案》，以公司战略发展为导向，结合人才的成长需求，开展员工培训，提供多样化的职业发展路径和机制，全方位推进公司人才队伍的培养和发展。

(1) 员工培训体系

公司融合独特的“六维”人才培养计划，有序推进“3+2+N”系统培训，持续开展校企合作“订单式”特色人才培养，形成“公司培训强思维、企业培训强执行、车间培训强技能”的“三位一体”培训体系，打造高素质的人才队伍，为公司的持续高质量发展提供坚实的人才保障。

2023年，员工培训投入626.50万元，培训人数12094人，培训总时长1121268.5小时。

3类人才

管理人才、技术人才、技能人才

2个品牌

新入职大学生“雏鹰”培训、国际化人才“全球星”培训

N个专项培训

内训师培训、人力资源专项培训、班组长培训、清华赋能培训等



中金岭南开展高级管理人员系列培训



中金岭南开展国际化人才专项培训

案例：新人启航，携手同行

2023年8月，公司组织新入职员工参加为期6天的入职培训，通过集中授课、军事训练、团队建设活动和参观企业相结合的方式，帮助新员工快速融入中金岭南大家庭，提升新员工的综合素质和团队协作能力，强化对企业的了解和认同，为其适应新岗位、融入团队打下坚实基础。



公司新员工岗前培训

(2) 职业发展舞台

公司积极推行人才多元化发展战略，致力于为员工创造公平、公正的职业发展环境；构建了涵盖管理、技术、技能三大领域的人才发展通道，旨在为员工提供多样化的成长路径。



3. 关爱关怀员工

公司悉心关爱员工，通过帮扶家庭困难员工，组织走访、慰问退休职工等举措全方位落实员工关怀；倡导工作与生活平衡，开展文体文化活动，营造和谐温馨的企业环境。

(1) 员工帮扶慰问

公司制订《结对帮扶工作实施方案（试行）》《“爱心捐助日”捐助资金管理办法（试行）》等帮扶制度，对困难员工、残疾人员等提供精准有效的帮扶。2023年，全年累计帮扶补助困难职工 900 余人次，为困难职工提供爱心捐款约 218 万元。



公司党委副书记率队慰问康发公司南沙项目部困难员工



公司党委副书记、总裁带队赴电解分厂开展“送清凉”慰问活动

案例：爱心汇聚力量，助学点亮希望

2023年9月，公司隆重举行了“爱心捐助日”启动仪式暨金秋助学活动，线上线下同步参与人数超过 120 人。为确保每位职工子女能够无障碍地接受教育，并切实为困难员工提供援助，公司特别将 9 月 1 日定为“爱心捐助日”，倡

导“首善有我”的捐款行动。通过此次行动，公司加大了对困难职工及其他需要关爱的群体的支持力度，正式启动了针对 29 名学子的助学款发放工作。此外，公司还设立了扶困慰问金、康复补助金、工伤慰问金等，以持续增强送温暖的力度。2023 年公司对 29 名学子发放助学金共计 195,000 元。



公司举行“爱心捐助日”启动仪式暨 2023 年金秋助学活动

(2) 平衡工作与生活

公司关怀员工身心健康，组织举办篮球赛、徒步活动、运动会等丰富多彩的文娱活动，充实员工业余文化生活，协调工作与生活平衡，不断提升员工的归属感和幸福感。



中金岭南公司篮球比赛



开展穿越丹霞山徒步活动



广西矿业工会气排球赛



中金岭南公司举办六一家庭活动日

(二) 防微杜渐保安全

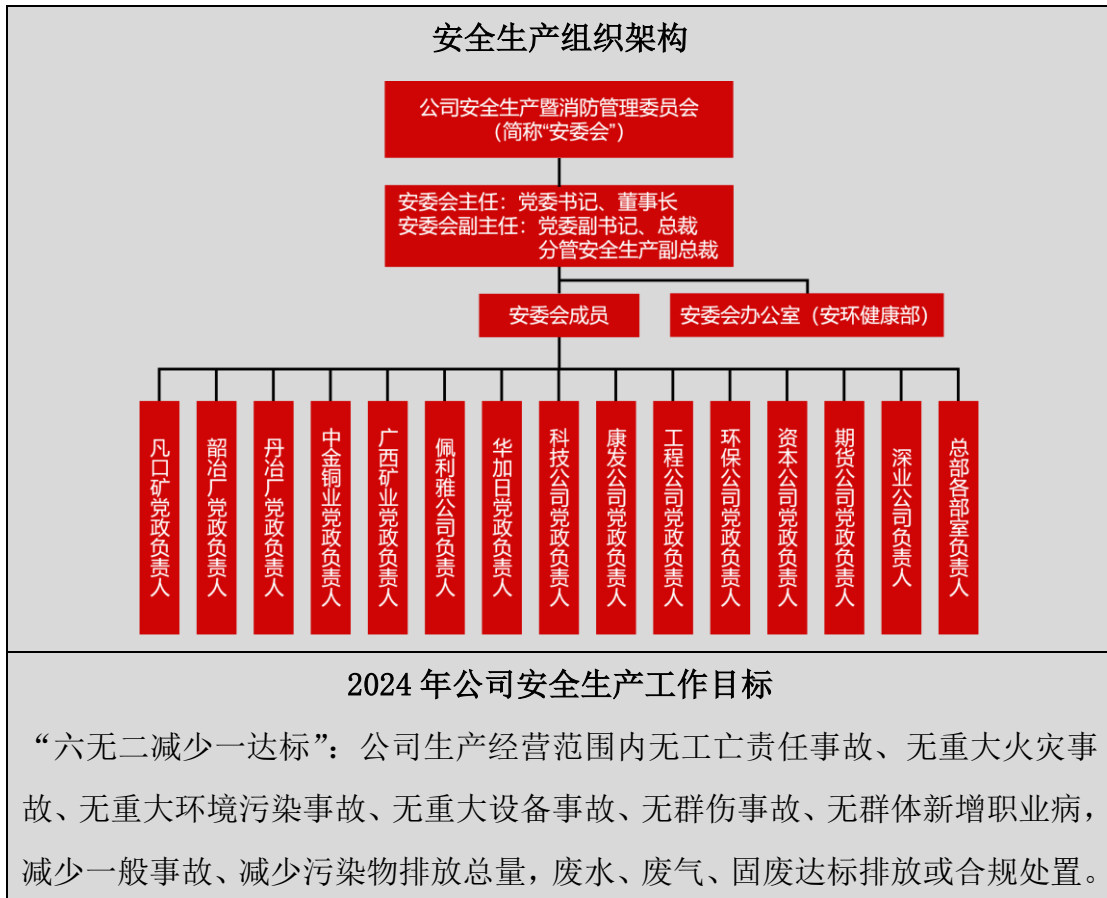
中金岭南积极落实国务院安委办安全生产十五条硬措施，不断优化安全生产管理体系，落实各级安全生产责任，积极实施安全督导与检查，全面落实员工职业健康管理，增强安全风险识别能力，持续提升安全生产整体水平。2023 年，公司累计投入安全生产费用约 2.97 亿元，全年无安全生产责任事故。

1. 加强安全管理

中金岭南牢固树立“生命至上，安全第一”理念，切实落实企业安全生产的主体责任，不断完善安全生产机制建设，加强危险化学品安全管理，落实供应商安全管理，为公司稳定经营和长远发展奠定坚实的安全基础。2023 年无生产安全责任事故。

(1) 安全管理体系

公司遵循“安全第一，预防为主、综合治理”的安全生产方针，制定《全员安全生产责任制》《消防安全管理办法》《安全生产事故管理办法》等 30 余项安全生产相关制度，出台 2023 年度安全环保职卫考核工作方案，落实完善安全生产组织架构，制定 2024 年安全生产工作目标，进一步提升公司安全管理水平。



(2) 供应商安全管理

公司制定《承包商安全管理办法》，实行承包商准入资质审查机制，严格事前审核、事中管控、事后考核，定期对承包商的施工现场进行检查和施工质量评估，确保承包商遵守法律法规和行业标准，确保施工质量和进度符合合同要求，提升承包商管理水平，降低施工现场的安全风险。

(3) 危险化学品管理

公司严格遵循《危险物品管理办法》《危险作业安全管理办法》《安全检查和隐患治理管理办法》等管理办法，制定《危险化学品安全管理办法》，加强对承包商和危险化学品安全管理，严格执行持证上岗制度，同时注重危化品的安全储存、使用和生产。为持续提升安全管理水平，公司定期开展各级专项检查，并对照隐患情况不断强化薄弱环节管控。



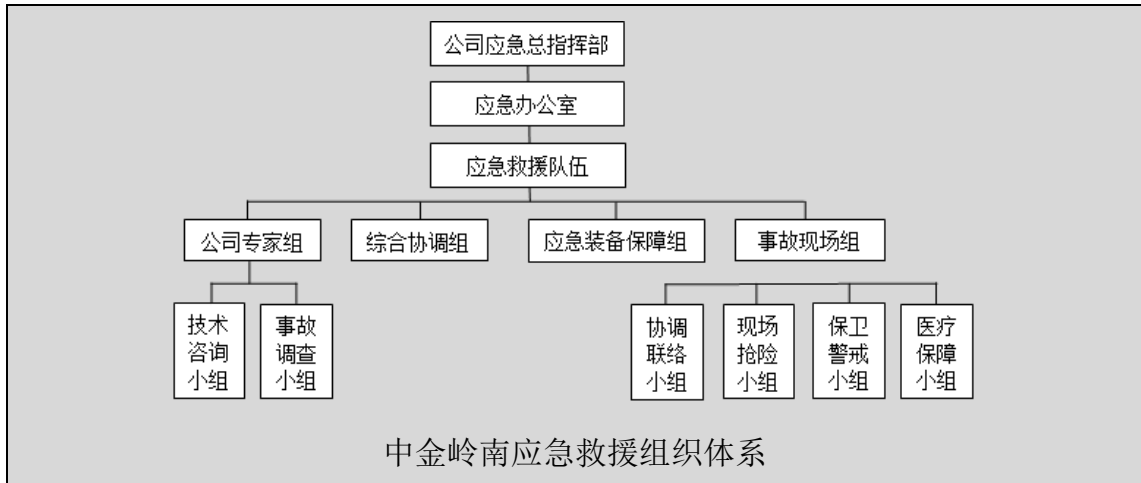
中金铜业公司危险废物仓库

2. 防控安全风险

中金岭南坚定贯彻“预防为主、防应并重”的策略，不断完善应急管理体制机制，严格进行安全生产检查和隐患排查，扎实开展安全生产专项整治，促进公司安全风险管控能力不断提升。

(1) 强化应急管理

公司坚守预防为主、预防与应急相结合的原则，及时完善生产安全事故和突发环境事件应急预案，加强重点人员应急能力建设，积极开展各类应急演练，提高应急救援能力。全年共组织开展安全应急演练 173 次，参演 4163 人次。



(2) 深化隐患整治

公司持续优化安全生产督导，落实《安全检查和隐患治理管理办法》等规定，实行“总部+厂矿”两级督导，构建“4+10”督导架构，聚焦确保决策执行和“穿透式”管理落实两大任务；同时，推动安全风险分级防控与隐患排查治理双重预防机制落地，开展2023年专项整治行动，加强重点领域隐患排查整治，确保安全生产稳定。2023年，公司开展安全隐患排查3,518项，安全生产检查1672次，安全隐患整改率达100%。



3. 深耕安全文化

中金岭南高度重视员工安全管理能力提升和职业健康保障，积极推动各级负

责人强化安全红线意识，深入开展安全生产专项培训；严格落实相关法律法规和工作要求，持续加强职业健康风险管控，努力营造积极向上的健康安全文化。

(1) 安全生产培训

公司深入实施安全生产培训，开展安全生产专项教育和全员常态化教育培训，强化员工的安全意识和底线思维，确保各项安全生产工作抓到点上、落到实处。2023 年公司组织安全培训 1,709 次，共有 55,671 人次参加培训。



安全生产专项教育培训

(2) 保障职业健康

公司秉承“人本精神”，制订并落实《职业卫生管理办法》，定期组织岗位员工健康体检，做好全员职业健康培训，落实工作场所职业病危害因素申报、日常监测、定期检测以及危害警示告知落实等各项防治措施；利用电子显示屏、宣传栏、标语横幅、微信等形式广泛宣传职业病防治知识；同时，公司建设职工心理援助计划，开通心理服务热线，实现专业人员对员工心理问题进行咨询、诊断和建议等，切实做好员工心理关怀疏导。2023 年，公司 10 家生产单位通过职业健康安全管理体系认证，职业健康档案覆盖率为 100%，无新增职业病。



心理健康提升工作坊



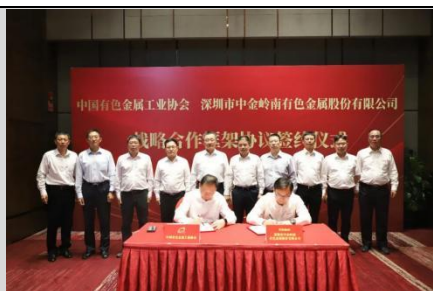
AHA 国际救护员培训

(三) 携手合作齐并进

中金岭南携手多方伙伴，不断整合多方优势资源，持续推进责任采购，助推行业发展，打造合作共赢“朋友圈”。

1. 深化战略合作

公司立足自身产业优势，积极与政府、企业、高校、科研机构、行业协会等开展合作和业务交流，携手开创互利共赢、协调发展的行业生态圈。



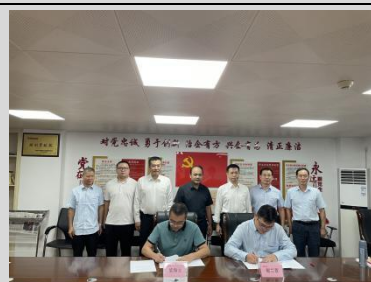
中金岭南公司与中国有色金属工业协会签署战略合作框架协议



与中国建设银行深圳市分行签署战略合作框架协议



南沙区商务局与所属商贸公司签署项目合作协议



与中国-东盟地学合作中心（南宁）签署《境内外矿业合作框架协议》



所属资本公司与第一创业投资管理有限公司签署《战略合作协议》

2. 助力行业发展

公司积极参与各类论坛展会，与各方伙伴分享优秀经验、交流行业资讯，深化行业内外交流；参与行业标准制定，加入行业组织，提升行业影响力，持续推动行业高质量发展。

2023 年主导修制订标准

国际标准：1 项

国家标准：19 项

行业标准：4 项

案例：《金属矿山数字化转型白皮书》成功发布，推动行业高质量发展

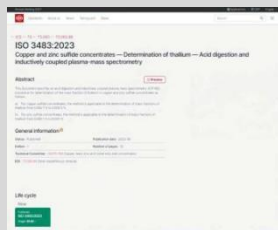
2023 年 9 月，以“推进有色金属产业数字化升级，加速新型工业化进程”为主题的“2023 年中国有色金属行业数字化转型发展论坛”顺利召开，来自行业组织、科研院所及高校、国内有色金属企业，智能装备、设备制造、技术服务供应商，辅助材料供应商等 400 余人参加会议，并成功发布由中金岭南等 13 家单位联合编写的《金属矿山数字化转型白皮书》，为金属矿山数字化转型建设提供参考，致力为行业数字化、智能化水平提升，为推动数字化赋能有色行业实现高质量发展贡献企业力量。



2023 年 10 月，中金岭南党委书记、董事长喻鸿出席 2023 高端装备制造高质量发展大会并应邀作主题报告



2023 年 11 月，中金岭南公司党委副书记、董事、工会主席王伟东参与全国机械冶金建材系统产业工人队伍建设改革现场推进会，并进行产改经验分享



2023年9月，中金岭南韶关冶炼厂主导制定的国际标准正式发布，该标准规范了硫化铜、硫化锌精矿中铊分析检验过程

3. 强化招采管理

公司严格遵守相关法律法规，完善采购管理体系，确保采购管理的阳光规范运行；持续完善供应商管理体系，与供应商建立长期、稳定的合作关系，推动产业链、供应链可持续发展。

(1) 阳光采购

公司秉承诚信经营的原则，落实《广东省广晟控股集团有限公司工程建设及采购招标工作人员廉洁从业若干规定》等相关制度；加强阳光采购信息化、数字化建设，推动公司阳光采购平台、省国资委“粤采易”阳光采购平台在所有企业的全覆盖；组织开展采购领域专项监督检查，营造阳光、透明的采购环境。

阳光采购平台

系统功能：

供应商管理、供应商绩效管理、采购需求管理、采购立项管理、寻源定价管理（招标、询价、单一来源采购、紧急采购）物资处置管理（物资处置竞卖、物资处置招标）合同管理、价格管理、专家管理等。

作用：

支撑了各上线单位资材备件等多品类采购，实现日常采购工作操作透明化、过程网络化、监督实时化，对所有采购交易数据实现网上信息上报、汇总、查询，提高数据的采集效率、准确性，为上线单位建立高效、闭环、安全的采购体系。



(2) 供应商管理

公司制定《供应商评审管理制度》《合同结案管理制度》等相关制度，严格执行供应商准入、评估、退出程序，加大对供应商的审查和考评力度，推动供应链管理规范化、标准化。2023年，公司审查供应商78家，因不合规被否决的潜在供应商0家，因不合规被中止合作的供应商0家。

供应商管理流程

- 需要对供应商提供样品进行检测，达到合格要求。
- 对供应商企业资质、税务风险等综合评审，达到规定要求后纳入试用供应商。
- 经试用合格后，转为正式供应商。
- 对供应商资质年度评审、合同结案会议和工厂验收管理等机制，对供应商合同数量、交货品质和企业经营情况等做出及时评估，具备完整的退出机制。

(3) 推动供应商履责

公司与供应商签署《廉洁告知书》，积极进行供应商责任培训，推动供应商进行自我约束、自我监督，增强供应商依法经营、廉洁从业意识，营造守法诚信、廉洁高效的工作环境。

2023年，供应商社会责任培训覆盖率100%，通过质量、环境和职业健康安全体系认证比率20%。

(四) 肩负使命显担当

中金岭南始终坚持高质量发展主题，贯彻落实党的二十大精神、广东省委“1310”具体部署以及广晟控股集团相关工作要求，扎实推进“百千万工程”建设，积极投身公益事业，以实际行动诠释价值真谛，以暖心热忱回馈社会，彰显国企使命担当。

1. 推进“百千万工程”

公司认真落实广东省委“1310”具体部署，统筹部署推进百千万工程，推动所属公司产业转型升级与实施“百千万工程”深度融合，积极践行国企责任和担当，围绕结对帮扶、产业带动、新农村建设、创建绿美生态等方面持续发力，做好翁源县周陂镇、仁化县大桥镇、浈江区十里亭镇帮扶工作，积极参与厂矿周边新农村建设，以实际行动推动乡村振兴工作落地落实，为壮大县域经济、促进区

域协调发展提供强大助力。

● 丹霞冶炼厂

对口帮扶翁源县周陂镇，通过领导实地调研、安排工厂驻镇干部推动精准施策，全力落实防返贫工作、节日慰问、消费帮扶、基础设施和公共服务能力水平建设等工作；同时，开展免费发放沙田柚种苗、组织种植指导培训赋能活动、助力建设“丝苗米绿色高效施肥技术优化集成试验田”基地、乡村振兴农技培训等活动，以产业帮扶、人才帮扶为乡村振兴工作注入强劲动能。2023年，开展6·30捐款、结对帮扶、消费扶贫等共计142.13万元，获评2022年度韶关市“广东扶贫济困”活动爱心企业。



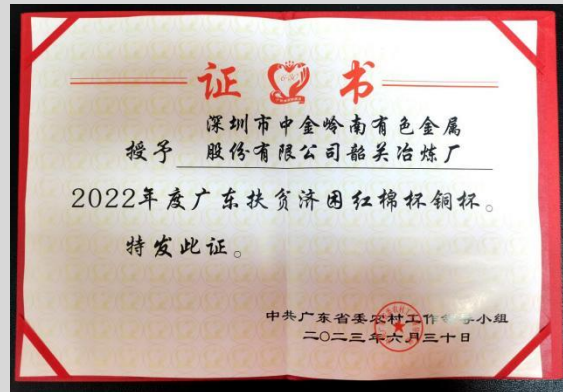
● 凡口铅锌矿

对口帮扶仁化县大桥镇共和村，凡口矿以打通产业发展销售端渠道与消费帮扶为驱动，联合大桥镇共同探索“扶贫+扶智”乡村振兴新模式，通过开展入户走访、“一对一”对点帮扶、推进“乡村振兴车间”建设、共同建设烘干厂房、助力村镇农产品销售等方式，推动乡村产业发展壮大，助力村集体增收和解决了部分村民就业问题。截至2023年底，累计采购优质农产品消费约47万元。



- 韶关冶炼厂

2023 年度“6·30”广东扶贫济困日活动中捐款 100 万元，其中对点帮扶十里亭镇 49 万，助力乡村振兴工作。2023 年，荣获 2022 年度广东扶贫济困红棉杯“铜杯”奖、广东扶贫济困日“爱心企业”。



- 广西矿业公司

先后开展“农户整体搬迁”“阳光助学工程”“帮扶助贫工程”等便民惠民项目 30 项，通过农村集中居住区、村级公路等公共基础设施建设，助力当地社会经济发展。截至 2023 年底，累计投入资金 3000 余万元，吸纳当地农户就业 300 余人。2023 年被武宣县委县政府授予“武宣县 2023 年度乡村振兴捐赠积极贡献企业”。



2. 助力构建和谐社会

公司鼓励员工参与社会公益、志愿服务等活动，积极引导广大干部员工积极参加便民服务、爱心献血等志愿服务，为建设团结互助、平等友爱、共同前进的美好社会作出贡献。2023 年，共开展 30 个公益项目，员工志愿者人数 1688 人，员工志愿活动总时长 16450.1 小时。



凡口矿开展“青春暖夕阳 浓浓敬老情”志愿服务活动



凡口矿开展“践行二十大 青春志愿行”学雷锋系列活动



广西矿业公司开展无偿献血志愿活动



广西矿业公司参加武宣半程马拉松志愿服务



韶冶厂开展“弘扬雷锋精神，争做时代先锋”志愿服务活动



韶冶厂开展燃气安全隐患入户排查志愿服务活动

ESG 管理

（一）责任理念

中金岭南始终重视企业经营与经济、社会、环境协调发展，坚持将人与自然和谐共生的可持续发展理念融入企业文化之中。在追求经济效益的同时，统筹兼顾股东、客户、合作伙伴和社区等利益相关方，与各利益相关方互利互惠、和谐

共进，以实际行动践行回馈股东、关爱员工、成就伙伴、回报社会、保护环境、安全生产，推动企业社会健康持续发展，切实履行社会责任。

中金岭南责任承诺

对投资者：稳健发展、务实经营，确保公司效益持续增长，实现股东投资价值回报。

对客户：提供优质原料、产品和服务，链接大众美好生活，助力客户品牌价值。

对员工：提升员工幸福指数，共享发展成果，实现个人成长价值。

对社会：投身公益事业，维护社会和谐稳定，做好企业社会责任，弘扬社会主义核心价值观。

对环境：严守法规、坚持节能减排，发展循环经济，维护自然和谐，彰显绿色生态价值。

（二）责任治理

公司持续建立具有企业特色的 ESG 管理体系，董事会作为公司 ESG 工作的最高领导机构，在规划长期发展战略的基础上，负责制定公司 ESG 战略目标、规划、相关政策制度等，负责包括气候变化等相关 ESG 事项的审议、决策，并监督各层级在气候变化应对、环境保护以及治理等方面的 ESG 管理工作；资本运营部（董事会办公室）作为 ESG 工作主管部门，负责包括但不限于制作公司可持续发展报告、组织学习评估公司 ESG 工作情况及面临的风险和机遇，并制定公司 ESG 提升方案，推动各个部门及所属各单位参与相关工作，将 ESG 更好地融入公司治理机制。同时，将 ESG 工作绩效纳入年度绩效考核，激励管理人员重视 ESG 管理工作，提升公司 ESG 管理水平。

（三）责任能力

公司致力于构建完善的社会责任指标体系，以报告督促管理，加强企业主动履责意识。此外，公司注重员工责任能力的培养，组织员工参与内外部社会责任培训、研讨等活动，培养员工 ESG 意识，营造主动履责的良好氛围。

（四）责任沟通

公司深知利益相关方意见对公司 ESG 管理工作的重要性，积极主动开展利益

相关方沟通，分析识别不同利益相关方对公司的期望，建立多元化、稳定、有效的沟通渠道与反馈机制，积极回应，并将各方关注点纳入公司运营和战略决策过程中。

利益相关方	主要关注议题	沟通机制与方式
政府及监管机构	国有资产增值 建设一流企业 响应国家战略 遵纪守法、依法纳税	依法合规经营 实现高质量发展 服务国家战略 接受监管考核
股东/投资者	持续稳定的回报 信息透明公开 强化风险管控 保护股东权益	投资者沟通活动 规范信息披露 完善日常管理 披露经营动态
供应商/合作伙伴	阳光采购 诚信履约 战略合作 推动供应链履责 行业发展	战略合作谈判 签署合作协议 定期交流互动
员工	薪酬福利 发展和培训机会 员工健康与安全 员工关怀	健康安全工作场所 健全员工培训体系 畅通职业发展通道 开展员工活动
社区	公益慈善 社区发展 乡村振兴	志愿者服务 开展公益活动
环境	节能减排 保护生态环境	开发利用清洁能源 减少能源资源消耗 践行绿色运营

展望 2024

乘风破浪，勇毅前行。2024年是中华人民共和国成立75周年，是深入贯彻落实广东省委“1310”具体部署之年，更是中金岭南成立40周年和全力攻坚的“降本增效年”。新的一年，我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕公司“十四五”规划确定的发展思路和战略目标，千方百计创效益、攻坚克难求增长、抢抓机遇促发展、齐心协力保稳定，为打造“千亿级、世界一流的多金属国际化全产业链资源公司”贡献力量！

附录

（一）关键绩效

注：由于公司2023年新增和并购企业等原因，部分统计数据较2022年有所变化。

指标	单位	2021年	2022年	2023年
营业收入	亿元	444.49	553.39	654.21
净利润	亿元	11.72	12.12	6.88
法治合规培训次数	次	/	60	65
反贪腐培训次数	场次	71	76	191
反贪腐培训人数	人	2,269	2,362	4940
环保总投入	亿元	1.29	2.27	2.05
环保培训次数	次	321	353	346
环保培训覆盖人数	人次	8,460	9,231	9,484
环保应急演练次数	次	56	61	67
环保应急演练覆盖人数	人次	1,373	1,495	1,558
环保公益活动次数	次	18	21	20
环保公益活动覆盖人数	人次	2,904	3,232	3,600
环保公益活动投入	万元	14.80	19.65	18.20
新建项目执行环境和社会影	%	100	100	100

响评估的比率				
氨氮排放量	吨	5.62	8.04	8.96
化学需氧量 (COD)排放量	吨	261.57	176.19	161.70
氮氧化物排放量	吨	47.25	110.14	275.91
硫化物排放量	吨	2.02	0.30	0.06
挥发性有机物 (VOCs)排放量	吨	0.63	0.03	0.11
颗粒物排放量	吨	33.55	36.65	54.05
废水单位排放量 (凡口矿)	立方米/吨原 矿	2.33	2.17	1.96
废水循环利用率 (凡口矿)	%	87.05	88.14	88.32
废气排放量	万立方米	1,150,747 .22	1,515,831.15	2,678,908.66
一般废弃物排放量	吨	1,932,508 .71	2,063,514.09	3,393,141.39
一般废弃物回收利用率	%	69.09	69.54	38.87
危险废弃物排放量	吨	170,097.5 0	164,937.10	234,126.58
危险废弃物回收利用率	%	59.89	65.25	90.64
新建项目环评 批复率	%	100	100	100
研发投入	亿元	3.55	3.85	4.34
新增专利数	项	71	128	83

安全生产投入	亿元	2.38	1.96	2.97
安全培训场次	场	1,435	1,865	1,709
安全培训覆盖率	%	100	100	100
安全培训参与人数	人次	49,527	56,932	55,671
安全隐患排查	项	2,215	3,165	3,518
安全隐患整改率	%	100	100	100
安全应急演练次数	次	167	216	173
安全应急演练参与人数	人次	5,562	5,339	4163
工伤事故发生数	次	0	0	0
员工伤亡人数	人	0	0	0
千人死亡率	%	0	0	0
因工伤损失工作日数	天	0	0	0
连续安全运行天数	天	365	365	365
重大设备事故数	次	0	0	0
一般设备事故数	次	0	0	0
员工总数	人	9,664	9,743	10,449
男性员工占比	%	74.21	75.43	78.4
女性员工占比	%	25.79	24.29	21.6
29岁及以下	%	16.17	17.68	16.55

员工占比				
30岁至39岁 员工占比	%	18.86	20.81	24.50
40岁至49岁 员工占比	%	37.43	33.37	31.68
50岁及以上 员工占比	%	27.54	28.13	27.27
博士人员占比	%	0.14	0.16	0.15
硕士人员占比	%	2.08	2.17	4.32
大学本科员工 占比	%	21.64	23.00	31.86
大学专科员工 占比	%	18.29	20.00	15.39
中专、高中及 以下员工占比	%	57.84	54.66	48.28
科研人员数量	人	879	903	1042
劳动合同签订 率	%	100	100	100
社会保险覆盖 率	%	100	100	100
体检覆盖率	%	100	100	100
职业健康档案 覆盖率	%	100	100	100
职业病发生率	%	0	0	0
员工培训覆盖 率	%	92	100	100
员工培训投入 总额	万元	296.40	276.44	626.50
员工培训总时	小时	1,002,385	1,110,265	1121268.5

长				
人均培训时长	小时	111.5	123.5	119.5
员工培训次数	期	3326	3568	3912
女性管理者比例	%	16.81	16.49	16.81
残疾人雇佣人数	人	87	86	86
员工流失率	%	9.25	/	11.58
参与行业规范、标准编制	项	47	49	60
因不合规被否决的潜在供应商数量	个	0	0	0
报告期内审查的供应商数量	个	55	82	78
供应商社会责任培训覆盖率	%	100	100	100
供应商通过质量、环境和职业健康安全体系认证比率	%	15	17	20
因不合规被中止合作的供应商数量	个	0	0	0
纳税总额	亿元	8.39	/	26.22
一般废弃物处置率	%	100	100	100
危险废弃物处置率	%	100	100	100

温室气体单位排放量（韶关冶炼厂）	吨温室气体/ 吨产品	16.86	1.92	1.77
能源消耗总量	万吨标准煤	32	32	39
万元产值综合能耗	万元/吨标准煤	0.30	0.07	0.08

（二）指标索引

目 录		《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG5.0)》
关于本报告		P1
董事长致辞		P2
关于我们	公司概况	P4.1
	业务布局	P4.2/P4.3
	组织架构	P4.1
	公司荣誉	G3.11
见证 2023		P3
发展为本，筑牢发展之基	党建引领行致远	G1.6/G1.7
	稳健经营业长青	G1.2-G1.4/G1.10
	创新驱动添活力	V2.1-V2.4
	产业升级新征程	V2.5/V2.6
逐绿前行，走好生态之路	绿色管理促低碳	E1.1/E1.4-E1.6
	节能减排显成效	E1.8/E1.9/E2.1/E2.9/E2.10/ E3.1/E3.3/E3.5/E3.10
	绿色发展树标杆	E1.8/E5.1-E5.4/V4.1
	践行绿色护生态	E1.7/E2.14/E4.1-E4.3/V4.4/ V4.5
共融共生，成就和谐之美	关爱员工共成长	S1.1-S1.8/S1.10/S2.1-S2.4

	防微杜渐保安全	S3.1-S3.11
	携手合作齐并进	S5.3-S5.7/V2.7/V2.8
	肩负使命显担当	V1/V3.1/V3.4-V3.7
ESG 管理		G2.1-G2.5/G3.1/G3.2/G3.5-G3.8
展望 2024		A1
附录	关键绩效	A2
	指标索引	A4
	意见反馈	A5

（三）意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读本报告，为不断改进报告编制工作，提升中金岭南的履责能力和水平，我们真诚希望倾听您的意见和建议，请您协助完成意见反馈表中提出的相关问题。

1. 您对本报告的总体评价是：

好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为本报告是否能反映中金岭南对经济、社会和环境的重大影响：

是 否

3. 您认为本报告在披露信息量方面表现如何：

很高 较高 一般 较低 很低

4. 您认为本报告在版式设计方面表现如何：

很合理 较合理 一般 较差 很差

5. 您认为本报告在可读性方面表现如何：

很好 较好 一般 较差 很差

6. 对于提升中金岭南 ESG 报告编制水平和 ESG 工作水平，您还有哪些好的建议？



扫描二维码填答问卷

特此公告。

深圳市中金岭南有色金属股份有限公司董事会

2024年4月25日