

四川观想科技股份有限公司

2023年度总经理工作报告

2023年，世界经济复苏乏力，地缘政治冲突加剧，外部环境对我国发展的不利影响持续扩大，我国经济经历了波浪式发展、曲折性前进，面对这种情况下的严峻外部挑战，观想科技全体员工上下一心，坚持中心战略路线不动摇，围绕年度目标攻坚克难、行稳致远、不问西东。公司管理层在董事会的带领下，严格按照《公司法》《证券法》《公司章程》等法律法规及制度要求，忠实、勤勉地履行自身职责，贯彻落实股东大会、董事会的各项决议，维护了公司正常运营，并为后续发力奠定基础。现由我代表公司经营管理层向董事会作2023年度总经理工作报告，请各位董事予以审议。

一、2023年公司总体经营情况综述

2023年，公司持续以自主可控新一代信息技术在军工行业的应用为核心业务，参与我国新兴领域战略能力建设、新质生产力同新质战斗力融合发展的强军事业。公司以泛军工应用市场的积极拓展、布局为业务支撑，以自主可控新一代信息技术积累创新为依托，坚持自主可控与全球发展的最新趋势充分结合，致力于解决“卡脖子”工程问题的技术研发，加强与头部军工企业、科研院所等单位的战略合作，为企业发展做好产品、技术、人才、市场等方面的铺垫。

2023年公司实现合并营业收入102,419,600.95元，利润总额-8,484,510.60元，归属于母公司股东的净利润-2,085,069.62元。本报告期内，公司业绩出现亏损。一是公司业务受外部环境波动影响；二是围绕公司战略布局的智能装备、人工智能两大核心板块，报告期内公司加大技术研发、产品预研及需求论证，投入相关人员、资金等，目前尚未产

生效益，短期内对公司整体盈利能力有一定影响，长远来看有利于公司高质量持续发展；三是军工业务板块相对账期较长，导致当期信用减值损失较大。

公司主营业务、核心竞争力未发生重大不利变化，与行业趋势一致。公司所处行业为软件与信息技术服务行业，该行业属于国家重点发展的战略性新兴产业，不存在产能过剩、持续衰退等情形。公司持续经营能力不存在重大风险。公司将聚焦国防信息化，紧密关注国内外政策、军事、经济形势，紧跟科技创新趋势，以新一代信息技术迭代创新为依托，以人工智能对内对外赋能以提升企业的整体竞争力和市场地位，推进军民融合式高质量发展，构建产业、人才、资本生态圈，加大市场开拓力度，探寻新的业务盈利点，同时持续优化企业文化战略、产业发展布局、人力资源战略、经营管理战略、投融资方向、内控管理制度等内容，探索业务新质生产力，实现整体经营稳定发展。

二、2023年度主要工作回顾

2023年，世界经济增长动能不足，地区热点问题频发，外部环境的复杂性、严峻性、不确定性上升。公司一方面积极应对外部环境带来的超预期影响；另一方面，紧抓新兴领域高速发展的窗口期积极推进主营业务，寻求稳定发展，并积极布局未来新业务机会，以减少客观因素带来的短期和中长期负面影响。报告期内，公司重点开展了以下工作：

（一）加大产品技术的迭代更新

报告期内，公司紧跟国防信息化发展趋势，紧密围绕客户需求开展研发工作，持续发力公司技术及产品的迭代，新申请并授权《一种基于事件关联的装备健康管理异常定位方法》《一种基于深度学习的设备全生命周期管理方法》《一种基于大数据的信息运维管理系统》《一种多层次复合巡检AI人工智能机器人》等多项发明专利。公司产品线加速更

新迭代，进一步完善观想科技未来发展的四大生态，包括装备全寿命周期管理、装备数字化工程（数字孪生）、智能武器平台和人工智能。

（二）科研平台发展

公司的“智能装备健康管理工程技术研究中心”是四川省科学技术厅认定的“2021年度省级工程技术研究中心”。2023年度，公司继续以此平台为科研载体，着力开展泛智能装备全寿命周期管理及数字孪生领域的技术创新和科研开发。

公司以深度军民融合打造企业的核心竞争力，以与电子科技大学共建电子科技大学—观想装备健康管理技术联合研究院为依托，加快布局智能运维+高端装备业务，泛军工数字化工程系统等业务领域，目前已在智慧警务、安全监测、智慧基建、电信通信等民用领域取得一定进展及项目积累。

（三）对外投资布局

公司紧紧围绕以深度军民融合打造企业核心竞争力这一主线，充分把握新兴领域发展特点规律，遵循新质生产力同新质战斗力高效融合的思路，深耕行业上下游产业链，推进相关的产业布局工作。

2023年度，公司围绕新一代国防建设目标，布局投资控股或参股了5家公司，一是炎黄信创，致力于打造低成本智能WQ装备链主企业，构建“检验检测”中试平台生态圈。炎黄信创践行“自主可控”国家战略，推进“军民融合”深度发展，优化资源配置，充分发挥观想科技的核心技术及市场优势与金牛城投集团的平台及资源优势，系观想科技敢于机制创新、模式创新，搭建混合所有制平台公司的一次重要跨越。二是北京观想数智，系人工智能面向行业应用的共性支撑，系构建生态圈的重要接口；三是参股中国科学院工程热物理研究所旗下的济南中科先行燃气轮机科技有限公司，致力于能源动力、循环经济，为公司介入高端自主

可控燃气轮机这一能源动力高地，推动智能装备生态高效发展奠定重要基础；四是观想传感，响应国家大力发展工业类嵌入式芯片级MEMS智能传感器产业的号召，依托地方优势政策及技术优势，形成先进的MEMS智能传感器，数据智能感知，泛智能装备全生命周期健康状况管理等泛传感领域技术、产品及解决方案的研制能力，计划建设运营业内领先的传感器检测公共服务平台及MEMS智能传感器生产线；五是再生资源，旨在利用大数据、人工智能等核心技术手段，发挥观想科技技术优势，以数据支撑装备拆解、循环利用以及相应材料的分解、循环利用，包括材料资源的再生利用和工艺的逆向再制，积极响应“力争2030年前实现碳达峰、2060年前实现碳中和”我国双碳目标。

（四）巩固市场地位

公司围绕军贸业务与保利科技有限公司建立紧密的战略关系，围绕循环利用产业与中国融通资源开发集团有限公司紧密合作，并在石油装备、智慧警务人工智能等业务板块上做了大量市场储备，与头部军工集团建立了共赢发展的战略合作关系。公司以新一代信息技术的积累创新为依托，不断发掘、研判，围绕国家和国防信息化建设总体目标，以市场需求为导向，与已有业务及技术融会贯通迭代创新，积极发掘、研判、拓展新业务领域，提升技术及市场壁垒，寻求高质量可持续性发展。

（五）全面提升经营层管理水平

秉承高效、专业的价值观，持续加强经营管理，按月度分解经营工作目标并召开总经理办公会，围绕“建共识、明计划、强执行”的治理目标开展各部门工作。2023年度，公司推进了事业部制改革，围绕主营业务及产品生态，提升公司管理效率，促进全民紧贴市场、关注经营。公司持续优化管理规范流程，进一步完善各类管理规范及制度文件，修订发布《内部审计制度》等内部管理制度。

（六）完善人力资源配置

2023年度，公司顺应国家高质量发展要求，科技驱动战略，公司在提升技术研发能力的同时，持续完善各专业领域人才配置，不断提升企业骨干率、项目满编率等，并持续开展员工业务及能力培训。

（七）社会公益工作

作为军民融合上市企业，公司积极投身于我国双拥工作，成为四川天府新区爱国拥军联合会副会长单位，继续高度关注面向现役军人军属、退役军人及其直系亲属和其他优抚对象的公益事业。公司关心社会公益活动，积极履行上市公司社会责任、向社会奉献爱心，荣获成都市关心下一代工作委员会、成都市关心下一代基金会、四川天府新区关心下一代工作委员会联合颁发的“二〇二三年度爱心企业”。

三、2024年度经营计划

2024年，是中华人民共和国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。世界百年未有之大变局加速演进，新一轮科技革命、产业革命和军事革命迅猛发展，全面提升新兴领域战略能力，推动新质生产力同新质战斗力高效融合、双向拉动是我国国防事业的重要战略。在此背景下，国防信息化行业将迎来历史性发展机遇，公司将继续秉承“自主可控、军民融合”的核心优势，坚定践行“智力拥军、共谋打赢”企业使命，围绕公司战略规划，制定各项经营计划，坚持以“扩充路径、扩充模式”经营模式，持续“深耕行业、深耕产品”，以“强化品质、强化业绩”为目标服务我国国防事业的战略布局。

打造行业领先、专精特新“好产品”；抓质量、抓规范、抓运营效率；锻造“有觉悟、有办法、有力度、有计划”的“四有”好团队，通过经营业绩和核心竞争力的提升，实现高质量持续发展的目标。具体抓好以下几方面工作：

（一）全面深化产品生态建设

公司将围绕装备全寿命周期管理、装备数字化工程（数字孪生）、智能武器平台、人工智能四大生态领域持续“建圈强链”，秉承“小核心大外围”的管理理念，以总体设计、技术标准、共性支撑为核心能力，积极拓展生态圈，寻求上下游产业链的共赢发展。

（二）持续加强与军工集团的战略合作

公司将继续积极推进与主流军工集团的战略合作关系，依托我国国防全面提升新兴领域战略能力的发展趋势，发挥出观想科技技术创新及市场优势，结合国有平台的资源优势，构建出合作互补共赢发展的军民融合产业发展生态。

（三）进一步推进技术及产品的迭代更新

公司将继续提升国防信息化领域技术及系列产品的研制水平，重点研制民用技术军用转化、军用频谱管理体系、新一代数据链系统，并综合论证智能武器平台大脑、全生命周期武器管理系统、武器装备末端数据精准化采集、装备数字化工程等项目。在提升现有军品业务发展水平的基础上，公司将着力加快现有军品技术的民用转化工作，推进产品在民用领域的应用。同时，公司将积极开拓航天航空、通信、能源、智慧基建、智慧警务和高端装备全寿命周期精准管理等新兴市场，利用自主可控新一代信息技术为更多领域客户提供综合信息化服务和产品配套。

（四）进一步完善公司内部运营管理机制

管理层将始终聚焦合法合规、资本增效和风险管控三大重点，把握“提档升级”“提质增效”总基调，继续完善法人治理结构，强化公司经营决策的合理性与合规性，深化公司事业部制改革，促进公司管理的机制创新达到新的层次。管理层将继续对公司治理、规范运作管理机制；信息披露、投资者关系管理；内部审计风控等专业水平等方面深化改革，

持续健全完善公司规章制度，不定期开展上市公司规范运作相关学习培训，组织开展上市公司治理专项自查，持续开展内控自我评价工作。

（五）持续完善人力资源配置

乘众人之智，则无不任也；用众人之力，则无不胜也。多层次的人才梯队、稳定的核心骨干人才、高效的人力资源管理是公司核心竞争力的源头。

为适应公司业务发展的需求，公司将继续优化人力资源管理，构建“引得入、留得住、用得好”的良性人才体系。根据整体发展规划及各部门岗位需求引进高素质专业人才，继续完善任职资格体系，以丰富的人力资源推动公司的业务发展。

公司将坚持核心骨干培训机制，做好干部培养及储备工作，不断提高队伍素质。持续完善绩效评价体系，建立高效的激励机制和福利政策，并创建具有凝聚力的企业文化。

公司将继续与知名大学和科研院所合作构建新型产学研模式，加速科研成果转化，拓宽人才培养模式，助力公司业务持续迭代、稳健发展。

（六）积极发挥资本市场平台作用

公司管理层认为发挥好资本市场平台作用是企业寻求高速高质量发展，助推企业建圈强链、开疆扩土的关键。2024年公司将坚持产业经济与资本经济双轮驱动，树立产融互动的理念，在稳固主业的前提下，构建资本、技术、产业三者的良性循环体系，形成产业经济有发展、企业效益有提升、国家事业有推动的共赢局面。

2024年，公司管理层将坚定执行董事会决策部署，抢抓机遇、踔厉奋进、行稳致远、无问西东、笃行不怠，以良好的经营业绩回报广大股东。

四川观想科技股份有限公司

总经理：魏强

2024年4月25日