

# 2023年度 ESG 报告

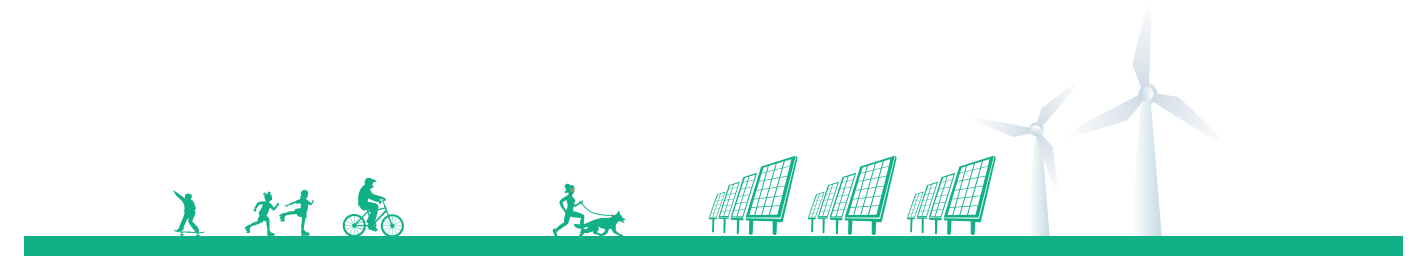
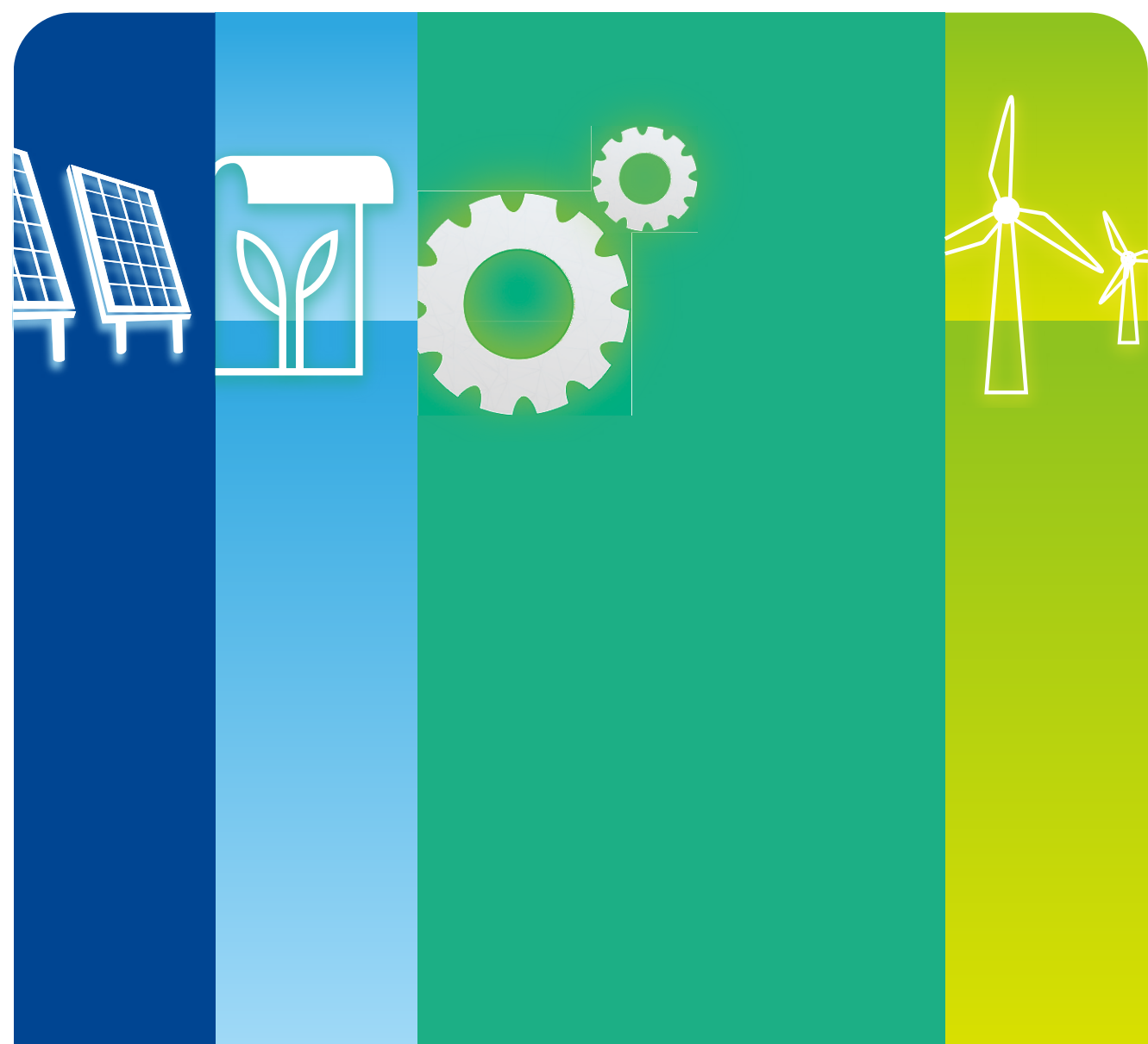
股票代码: 600396



华电辽宁能源发展股份有限公司  
2023 年度 ESG 报告

# 目录

关于本报告 .....	1
董事长致辞 .....	3
董事会ESG管治声明 .....	5
走进辽宁股份公司 .....	7
公司治理 .....	14
环境保护 .....	25
社会责任 .....	33
未来展望 .....	43
读者意见反馈表 .....	45



# 关于本报告

本报告主要介绍华电辽宁能源发展股份有限公司在环境保护、社会责任及公司治理(“ESG”)方面的理念和政策,以及2023年作出的努力,旨在加强与利益相关方的沟通,回应关切与希望。受各种客观条件限制,本报告编制可能未尽如人意,欢迎在报告随附《读者意见反馈表》中提出您的意见和建议,本公司将努力加以完善和改进。



## 报告时间范围

本报告为年度报告,报告期间为2023年1月1日至2023年12月31日。为增强报告的可比性,部分内容超出上述范围。



## 报告组织范围

本报告以“华电辽宁能源发展股份有限公司”为主体,覆盖了华电辽宁能源发展股份有限公司及其基层企业。



## 报告发布周期

华电辽宁能源发展股份有限公司ESG报告为年度报告,发布周期为一年。



## 报告称谓说明

为便于表达和阅读方便,在报告的表述中,分别使用“中国华电集团有限公司”“中国华电集团”和“华电辽宁能源发展股份有限公司”“辽宁股份公司”“公司”“我们”等称谓,内文另有所指除外。

部分基层企业及简称:白音华金山发电有限公司(简称白音华公司),丹东金山热电有限公司(简称丹东公司),华电辽宁能源发展股份有限公司沈阳分公司(简称沈阳公司)。



## 报告编写标准

本报告的撰写参考了国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》(国资发研究〔2008〕1号)、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS-CASS4.0)》《中国企业社会责任报告指南(CASS-ESG5.0)》、全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》(GRISTandards)等相关规定。



## 报告数据说明

本报告所有数据均来自公司相关统计报告、正式文件或有关公开信息,符合国家颁布的《企业会计准则》《企业会计制度》等相关规定。



## 报告质量保证

公司努力保证报告内容的完整性、实质性、平衡性、可比性等,系统阐述企业在追求发展、经济、生态和社会的理念、制度、行为和绩效。保证本报告内容的客观性、准确性和完整性,不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。希望通过报告的发布,提高公司社会责任管理水平,加强利益相关方沟通,促进公司可持续发展。



## 报告获取方式

华电辽宁能源发展股份有限公司党建工作部  
地址:沈阳市和平区南五马路183号泰宸商务大厦B座  
邮编:110006  
电话:024-83996081  
传真:024-83996060



# 董事长致辞



日月递炤，岁序更新。2023年，辽宁股份公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，高质量推进主题教育，团结带领广大职工立足大局、把握大势、担当大任，抢抓重大战略机遇期，突破“围墙思维”，以“创新奋进、奋勇争先”的崭新之姿自觉扛起习近平总书记赋予东北全面振兴的崇高使命，积极投身辽宁全面振兴新突破三年行动——党建引领开创新篇、能源保供彰显担当、提质增效攻坚克难、战新产业超前布局、绿色发展敢为人先，全面完成公司下达的年度各项任务目标。

## 我们初心弥坚、凝心铸魂，党建引领开创新篇。

扎实开展主题教育，全体党员坚持入脑入心“学思想”、笃信笃行“强党性”、唯实唯干“重实践”、善作善成“建新功”，实现了思想再武装、党性再淬炼、初心再洗礼、作风再改进、干劲再提升；全面实施“四力四推”党建工程，党建联建共建凝聚攻坚合力，干部人才队伍建设紧跟公司发展战略，“岗区号手队”充分发挥先锋作用，党建带群团展示创新创效新风采，有力推动党建优势转化为发展优势、党建资源转化为发展资源、党建成果转化为发展成果，形成了以上率下、以点带面、以党员带群众、以党建促发展的生动局面，为公司高质量发展打下坚实基础。

## 我们安全管理、精细管控，能源保供彰显担当。

公司心怀“国之大者”，以“满格”责任担当，夯实安全生产基础，紧盯煤炭市场形势，全力保障电煤供应，圆满完成迎峰度夏（冬）等多项能源保供政治任务，展现了国资央企“顶梁柱、顶得住”的责任担当。

## 我们提质增效、厚积成势，圆满完成既定目标。

高效完成重大资产重组工作，全面优化提升上市公司资产结构和盈利能力，为突出地域属性，上市公司正式更名为“华电辽宁能源发展股份有限公司”。聚焦度电边际贡献，动态优化发电策略和开机方式，省间现货市场实现“零突破”，辅助服务收入连创历史新高；立足公司实际，外拓市场、内控成本，市场营销增收创效，煤炭采购持续改善，财务管控成效显著，完成“双转正”（2023年末，归母净利润、归母净资产实现由负转正）任务目标。

## 我们危中寻机、弯道超车，绿色发展敢为人先。

国内首个离网制氢项目“铁岭风电离网储能制氢一体化示范项目”正式开工建设，公司“850改建项目”和内蒙古金源公司225MW风电保电价项目完成竣工结算。公司在协同发展的广阔空间正在巩固、拓展。

卯兔渐远，辰龙驾临。面对新时代、新征程、新使命、新定位，辽宁股份公司全体干部职工既难忘昨日“筚路蓝缕启山林、栉风沐雨砥砺前行”之艰辛，亦珍惜今朝“千磨万击还坚劲，任尔东西南北风”之磨砺，更期待明天“大鹏一日乘风起，扶摇直上九万里”之美好！

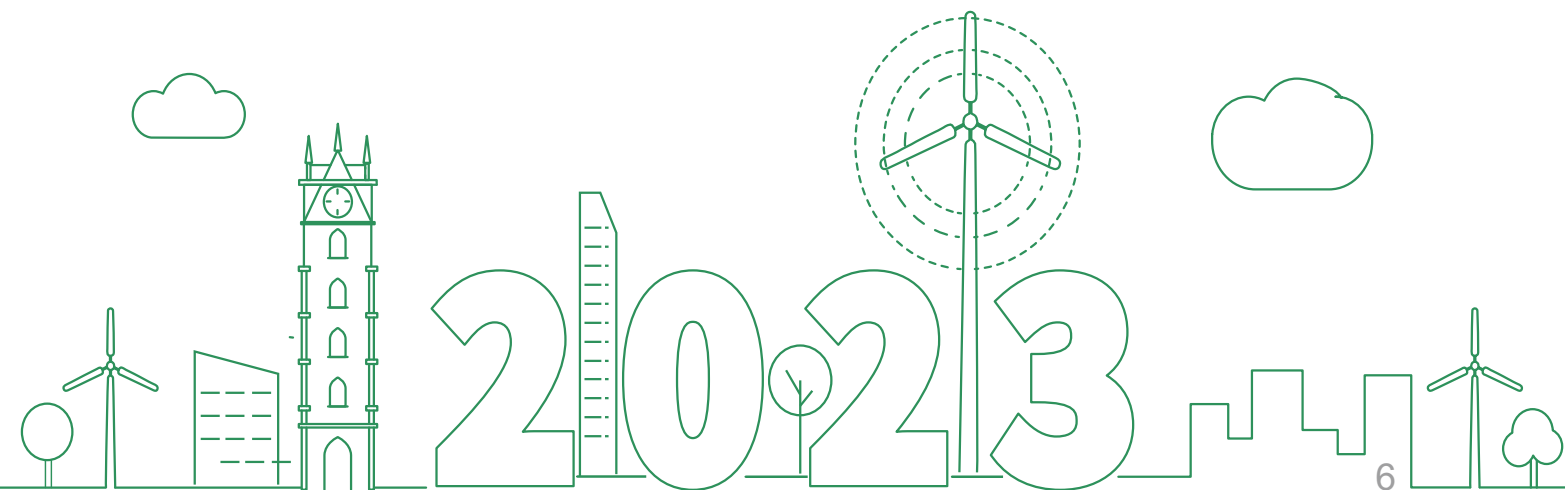
公司董事长、党委书记

# 董事会ESG管治声明

本公司董事会是ESG事宜的最高负责及决策机构，对公司的ESG策略及报告承担全部责任，监察可能影响公司业务或运作、股东与其他利益相关方的ESG相关事宜。

本公司高度重视ESG管治，持续开展ESG治理体系建设。基于发展的内外部环境以及与利益相关方的沟通结果等因素，公司定期开展ESG重要性议题分析评估和ESG风险识别。董事会审议并确定公司重要性议题和ESG风险清单，将其作为重点工作进行管理和监督，确保ESG理念融入公司发展战略，并贯彻落实到生产经营管理活动中，推动公司经济发展、社会公平和环境的可持续。

本报告详尽披露辽宁股份公司2023年ESG工作的进展与成效，并于2024年4月23日经第八届董事会第十五次会议审议通过，辽宁股份公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。





# 走进 辽宁股份公司



## 公司概况

装机容量

**267.75** 万千瓦

火电装机

**220** 万千瓦

新能源装机

**47.75** 万千瓦

联网供热面积

**4130** 万平方米

华电辽宁能源发展股份有限公司（沈阳金山能源股份有限公司前身，简称“金山股份”，股票代码600396）2001年3月28日在上海证券交易所上市，是中国华电集团有限公司实际控制的上市公司、中央企业的二级单位，同时也是一家集发电、供热、供汽为一体的区域基础能源公司，是辽宁省重要电力和热力供应商。2023年继续承担保供电、保供暖、保民生的政治责任与社会责任，确保机组应发尽发，全力以赴做好“三保”工作，履行央企保供责任，确保国家能源安全。

截至2023年12月底，公司已投运控股装机容量267.75万千瓦。其中火电装机220万千瓦，新能源装机47.75万千瓦，承担4130万平方米联网供热面积。

## 企业文化

### 创新奋进 奋勇争先



立足大局、把握大势、担当大任，以“创新奋进、奋勇争先”的新气象、新风貌、推动公司高质量发展取得新成效。

## 奋斗情怀

厚植“稳中求进、稳中快进、稳中优进”的奋斗情怀，在坚持稳中求进工作总基调的基础上，树立华电一盘棋，团结奋斗，协同推进，发扬斗争精神，形成整体合力，看准了就加快推进、谋定了就全力干成，不断巩固“稳”的基础，加快“进”的节奏，开创“优”的局面。

## 风险意识

树立“不发展是最大的风险，乱发展是最大的隐患”的风险意识，企业不发展就会在市场竞争中逐渐被淘汰，所以说是最大的风险。我们要有“时不我待”的紧迫感，坚定目标不动摇加快发展。当然，在加快发展的同时，也要切实落实风险防范措施，保证发展的质量和安全。

## 进取精神

发扬“百舸争流、奋勇争先、敢于登高”的进取精神，敢于对标先进、对标一流，敢为人先、勇于担当，敢打头阵、勇争一流，在新能源发展赛道上跑出“加速度”。

## 忧患思维

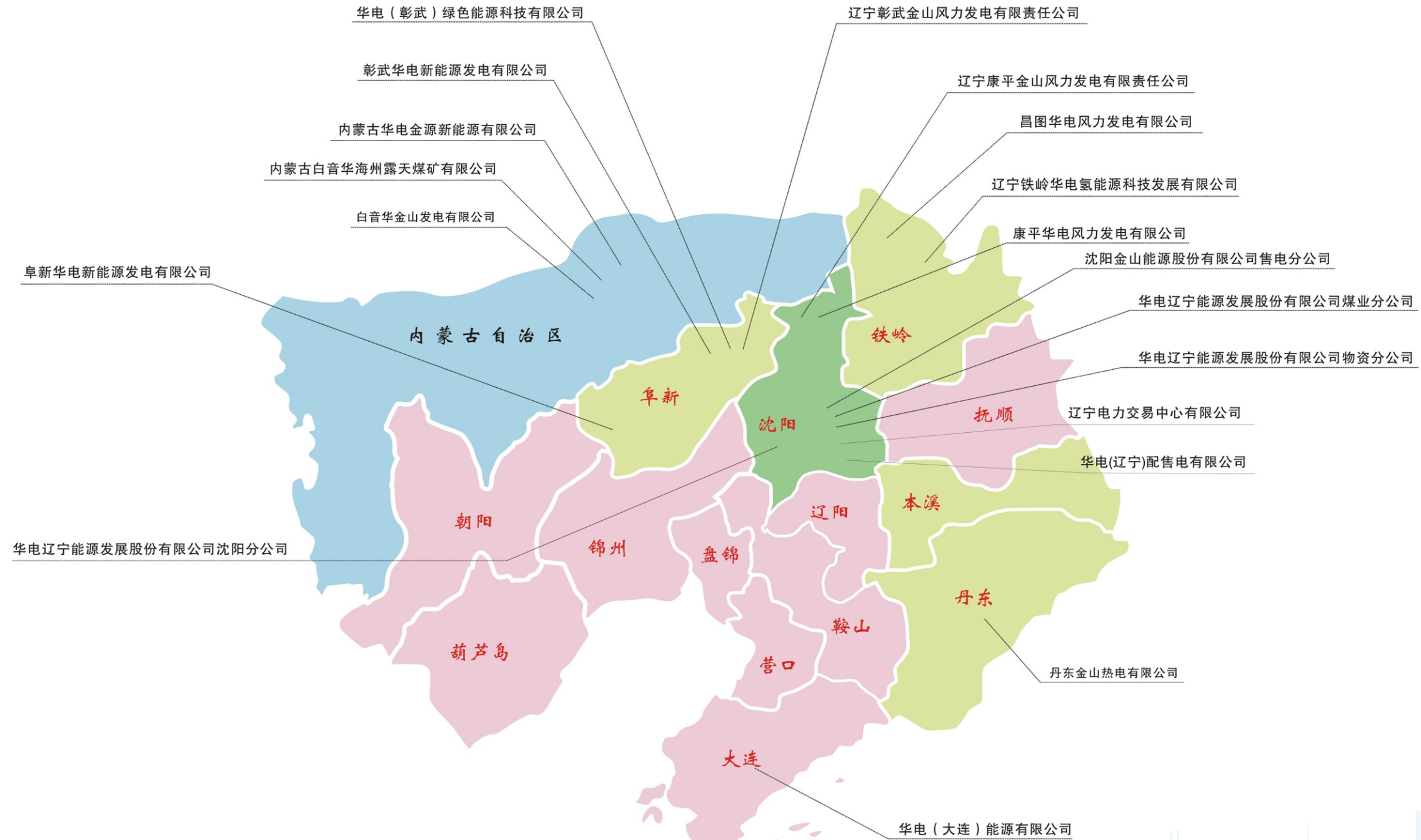
树立“逆水行舟、不进则退、慢了也是退”的忧患思维，面对新能源发展前有标兵、后有追兵的严峻形势，要与时间赛跑，以舍我其谁的担当，采取非常之功、非常之策、非常之为加快“奔跑”，打好打赢新能源大发展攻坚战、翻身仗。

## 务实作风

践行“想在深处、干在实处、落在细处”的务实作风，常思落实之责、常谋落实之策、常抓落实之事，脚踏实地、干字当头，不折不扣地推动各项任务落实落地。



## 业务分布

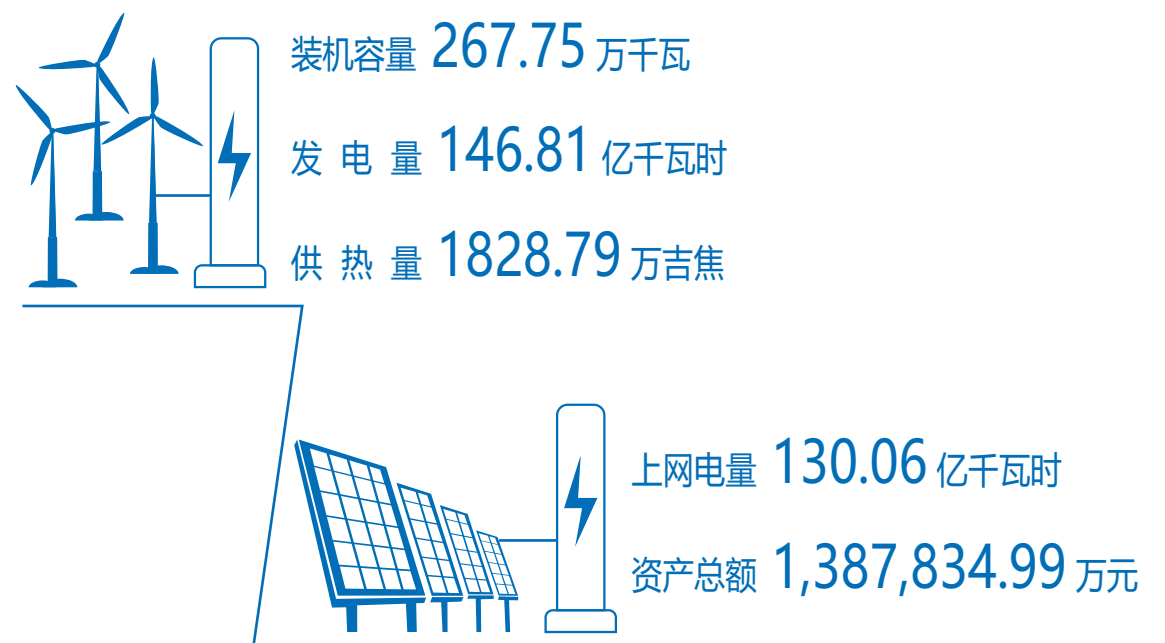


## 核心绩效

资产总额1,387,834.99万元；利润总额206,283.97万元；纳税总额23,490.08万元；全员劳动生产率125.66万元；装机容量267.75万千瓦。

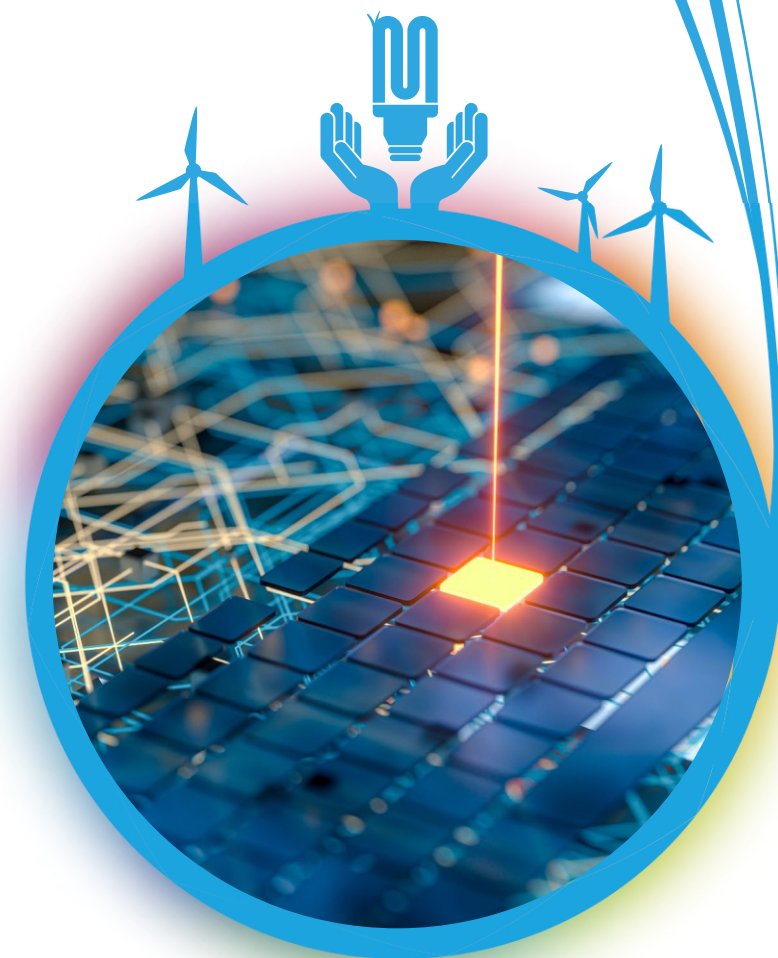
清洁能源装机占比17.83%，风光装机47.75万千瓦，发电量146.81亿千瓦时，供热量1828.79万吉焦。

### 2023年度关键绩效指标



## 公司治理

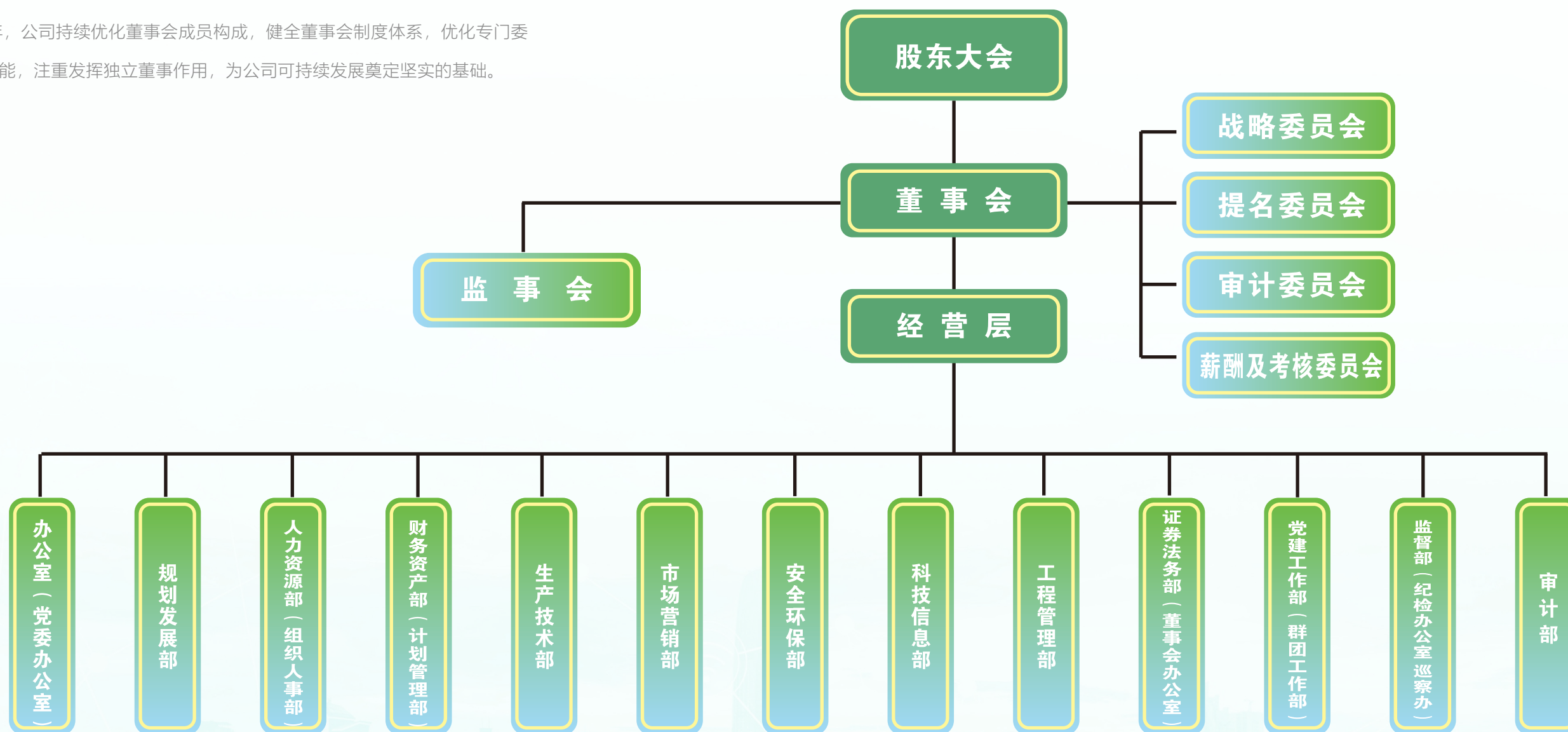
辽宁股份公司时刻牢记使命，积极践行社会责任理念，将自身发展与社会繁荣、生态文明有机结合，着力推进绿色发展、循环发展、低碳发展，形成节约资源和保护环境的生产方式、生活方式，始终坚守价值思维理念，实现永续经营，持续发展；始终以回报员工、回报社会、回报股东、回报客户为己任，致力于建设美丽家园。



## 治理体系

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《企业管治守则》等法律法规和上市地监管要求，持续完善公司治理架构，董事会及其专门委员会负责的管理层权责明确、富有效率，确保公司稳健运行。

2023年，公司持续优化董事会成员构成，健全董事会制度体系，优化专门委员会职能，注重发挥独立董事作用，为公司可持续发展奠定坚实的基础。





## 董事会

董事长：毕诗方

董事：高国勤 李西金 刘维成 王锡南 宋伟

邬迪 张广宁 赵清野 刘晓晶 齐宁

(截至2023年12月31日)

李颺 王锡南 赵伟 曾庆华 华忠富

邬迪 张广宁 赵清野 刘晓晶 齐宁

(截至2024年4月25日)

(2024年2月公司董事高国勤、李西金、刘维成、宋伟

变更为李颺、赵伟、曾庆华、华忠富)

## 监事会

主席：蔡国喜

监事：荆伟 朱宇

## 管理团队

公司党委书记、董事长：毕诗方

公司党委委员、副总经理、工会主席：魏宁

公司党委委员、董事、副总经理、总法律顾问、董事会秘书：刘维成

公司党委委员、副总经理：张新德

公司党委委员、财务总监：薛振菊

公司党委委员、纪委书记：蔡国喜

(截至2023年12月31日)

公司党委书记、董事长：毕诗方

公司党委副书记、总经理：田立

公司党委委员、副总经理：张新德

公司党委委员、财务总监、董事会秘书：薛振菊

公司党委委员、纪委书记：蔡国喜

公司党委委员、副总经理：刘刚

(截至2024年4月25日)

(2024年2月公司副总经理、总法律顾问、董事会秘书刘维成辞职，

聘任薛振菊为公司董事会秘书、刘刚为公司副总经理。2024年4月，聘任

田立为公司总经理，公司副总经理魏宁辞职。)



## 董事会日常工作开展情况

2023年度，公司董事会全体成员严格按照《公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及《公司章程》《董事会议事规则》等有关规定，忠实守信，勤勉尽责，科学决策，较好地完成了董事会的各项工作。

## 股东大会及董事会会议召开情况

◆ **股东大会：**公司董事会根据《公司法》和《公司章程》的规定，对达到股东大会决策标准的相关议案，在董事会或监事会通过后，提请股东大会作进一步审议。股东大会通过后，董事会认真执行相关决议，及时督促落实股东大会安排的各项工作。

2023年，董事会共提请召开股东大会4次，其中年度股东大会1次、临时股东大会3次，均采用现场投票及网络投票相结合的方式召开。全部股东大会审议的42项议案得到了股东的广泛认同，并顺利通过表决。

◆ **董事会：**2023年，公司董事会严格按照有关法律法规和《公司章程》的规定，认真筹备并顺利召开董事会会议8次，公司全体董事均亲自或授权其他董事出席，认真审议了公司2023年相关工作报告等73项议案，各项议案均获通过，全力保障公司战略决策有效落实。

## 董事会专门委员会工作情况

报告期内，董事会专门委员会共召开会议15次，其中战略委员会5次、审计委员会8次、薪酬与考核委员会2次。公司董事会战略委员会积极研究符合公司发展方向的战略布局，对风电离网制氢、太平湾热电项目及生物质项目进行讨论并提出建议；公司董事会审计委员会认真履行指导和监督职责，对公司定期报告、审计工作情况、内控合规风险管理工作及关联交易等事项进行了审议；公司董事会薪酬与考核委员会对工资总额预算方案、经营层任期业绩考核及薪酬兑现等情况发表了审核意见。各专门委员会认真履行职责为公司董事会提供决策支持，切实辅助公司董事会科学决策、规范运作。

## 独立董事履职情况

2023年度，独立董事充分发挥了监督作用，了解和关注公司的生产经营和法人治理结构情况，积极出席相关会议，听取公司经营层对于生产经营情况和重大事项进展情况的汇报，本着诚信与勤勉的精神，按照相关法律、法规的要求，以对所有股东负责的态度，积极参与重大经营决策并对重大事项独立、客观地发表意见。坚持职业操守，行使法律及《公司章程》所赋予的权利，履行独立董事的义务，发挥独立董事的作用，在工作中保持独立性，对健全公司法人治理结构、推进稳健运营、规范关联交易、促进科学决策等发挥了重要的作用，为维护公司整体利益和全体股东的合法权益，特别是中小股东的权益做出了积极贡献。

## 诚信合规

辽宁股份公司严格遵守《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反洗钱法》等相关法律法规，持续完善合规管理政策制度，坚持诚信经营，培育廉洁文化氛围，不断提高监督的针对性和实效性，打造规范化、法治化的运营环境。

◆ **合规运营：**公司通过深入学习习近平法治思想、开展系列普法宣传工作、全员签署《合规承诺书》等积极培育法治文化，进一步夯实法治建设基础。公司全面落实法治建设第一责任人职责，严格执行总法律顾问制度，建立法律工作对标考核机制，进一步加强法治建设保障作用。

公司全面开展制度清理及目录编制，完成64项规章制度修编，优化制度委员会审核流程，有效实现党的领导与公司治理的有机融合，法治工作制度进一步规范，形成了较为完善的制度体系。以强化制度宣讲与监督执行等多项举措推动制度的有效落实。

公司设立专职或兼职内部审计人员，公司审计部的核心职能是负责开展所属基层企业经济责任审计，组织开展特别重大战略项目以外的投资项目审计，对所属单位重点领域、关键环节开展常态化审计监督，协调落实审计整改任务，配合相关部门开展审计相关工作。

经济责任审计内部审计聚焦能源供应安全、绿色低碳发展主线，紧扣权力运行和责任落实，突出对国家重大决策部署、公司重点工作任务落实情况的监督检查。固定资产投资审计聚焦项目决策、资金使用、投资风险等关键环节开展审计。专项审计聚焦非招标采购方面、审计整改方面的问题，剖析问题成因、及时防范风险。日常审计监督聚焦公司年度重点工作及2023年提质增效工作方案，对安全环保、质量效益、战略发展、改革创新四个方面开展监督。

◆ **反腐倡廉：**公司严格遵守业务所在地适用的反腐败和反贿赂法律，支持《联合国反腐败公约》等相关倡议，坚持以“零容忍”态度防止腐败问题发生。

公司纪律检查委员会是党内监督专责机关，纪检办公室负责开展监督、执纪、问责等具体工作。各子分公司均设立纪检机构，实现对所有员工和业务流程的反腐败和监督全覆盖。强化政治监督，推动党内监督与巡察、审计、业务等监督有机贯通、相互协调。

制定《关于加强新时代廉洁文化的建设的重点措施》任务清单，推动廉洁文化“进本部、进企业、进项目、进部门、进班组、进岗位”。



## ● 风险控制

2023年，公司持续推动内控合规风险管理一体化建设，以“强内控、防风险、促合规”为目标，全面提升依法合规管理水平，在公司的价值链中发挥了重要作用，为公司健康发展提供了坚强保障。

持续完善一体化管理体系。修订公司《内控合规风险管理办法》和《重大决策事项合法合规审查办法》，全面推行落实重大决策事项业务管理部门合法合规初审、涉法决策事项法律合规管理部门全面审查和合法合规意见书总法律顾问（法律工作主管领导）审核签字制度。梳理整合所属基层企业公司治理、制度建设、法律事务、内控合规风险管理等工作职能，构建协同运作机制。组织实施内控合规风险一体化管理信息平台，推动业务管理信息系统升级改造，提高内控合规风险管理规范化、标准化、智能化水平。

强化内控合规风险管理要求的贯彻执行。在企业经营决策和日常业务管理中，严格按照规章制度和《内控合规风险管理手册》的要求，贯彻执行各业务领域的内控合规要求和风险防控措施，包括集体决策控制、授权审批控制、职责分工控制、重要岗位权力制衡、不相容岗位职责分离控制、流程控制等。

强化风险重点管控。开展全面风险管理评估，将公司2023年度前十大风险作为监测防控重点，组织公司相关部门制定切实可行的应对措施，落实风险防控主体责任。按季度编制风险分类监测指标、通报十大风险管理情况，按月组织填报重大风险事件月度报表，做好重大风险警示通报，实现对重大风险的动态管理和有效管控。

续优化完善制度建设。增强制度责任意识，提高制度质量，强化制度宣贯与检查，实施计划、督导、考核闭环管理，落实制度主责部门的执行监督责任。

公司供热企业制定服务相关的管理办法，搭建客服平台，开通多种诉求渠道，接受用户的监督与投诉，快速及时处理用户需求，保障人民温暖过冬。

## ● 项目发展

辽宁作为东北地区门户，港口资源丰富、区位优势明显、发展前景广阔。

公司深入学习贯彻习近平总书记考察调研辽宁的重要指示精神，全面贯彻党的二十大精神，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，全面推进“四个革命、一个合作”能源安全新战略和“碳达峰、碳中和”战略目标任务，助力辽宁省全面构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系，着力加快能源绿色低碳转型、完善多元能源保障体系、推进能源体制革命。

2023年，中国华电与辽宁省政府签订了战略合作协议，华电集团江毅董事长与辽宁省委书记郝鹏举行“4·18”会商。公司积极落实战略合作协议和会商精神，编制了助力辽宁全面振兴新突破三年行动方案，积极推进与省委省政府研讨磋商，助力辽宁省全面振兴新突破三年行动。

公司深入开展战略性新兴产业研究，积极谋划战略新兴产业布局，成功储备项目资源并开展前期工作。深度布局能源电力项目开发建设，推动能源开发与能源装备产业、氢能、储能等融合创新发展，着力培育战略性新兴产业集群。同时，依托东北地区独特的区位、产业、资源优势，在助力新时代东北全面振兴工作中体现华电担当，华电优势，树立华电品牌和影响力。

## ● 创新发展

创新是引领发展的第一动力。辽宁股份公司立足主责主业，在发展新产业上持续发力，坚持打好创新驱动攻坚战。

### ○ 完善体系，激活创新发展内动力。

公司在决策、管理、支撑、布局和队伍建设等方面完善“宝塔型”科技创新体系。从科技创新平台建设、示范项目落地、科技成果申报等方面促进科技创新与产业发展深度融合。将承担重大“卡脖子”攻关任务等纳入科技创新考核激励范畴，积极探索开展中长周期考核激励，进而调动公司系统科技创新积极性创造性。

### ○ 搭建平台，注入创新发展新动能。

公司充分发挥科技创新对战新产业发展的引领作用，成立绿色能源科技中心，下设战略规划委员会、专家委员会、专项研究实验室，聘请华中科技大学潘垣院士为首席科学技术顾问，大连理工大学电气工程学院研究员、大连市新型电力系统工程研究中心主任李爱魁为执行主任，中科院金属所刘洪阳等多所知名院校30余位教授为专家委员。研学研用结合，依托国家重点实验室成立联合实验室，提高企业核心竞争力。

### ○ 组建联盟，引领创新全产业链发展。

公司已成为中国产业促进会氢能分会理事会员单位。牵头组建沈阳市氢氨清洁能源产业技术创新联盟、清洁能源领域产业创新集群，结合联盟单位的经济实力、技术优势、市场需求和产业化能力，聚集产业资源，形成应用场景闭环，在各自具有产品和资源优势地区，探索创新商业模式，实现抱团发展，助力打造国内外创新领先、具有显著社会意义和商业价值的绿色能源相关产业。

### ○ 重视人才，提供创新发展智力支撑。

科技创新，最根本、最关键的是人才。公司突破新入职员工常规培养模式，从当年新入职员工中抽调5名研究生学历、1名211院校优秀毕业生直接入职绿色能源科技中心。多次组织人员参加氢能领军人才研修班等行业内高水平专业培训班，开展专项课题和技术知识学习120余课时，开展现场技术观摩和技术交流20余次。



## 党的建设

辽宁股份公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，全面实施“四力四推”党建工程，践行“创新奋进、奋勇争先”企业文化，着力补发展短板、增创新动能、提升经营效益，为企业高质量发展提供了坚强保证。



### ◆ 高质量开展主题教育。

细化理论学习、调查研究、检视整改、推动发展、建章立制等39项重点任务，倒排工期、务求实效。累计举办读书班42期，讲授专题党课35场次，结合“以高质量发展新成效助力中国式现代化建设”等主题开展专题研讨18次，确定28个调研方向，7个调研课题，公司系统各级领导班子成员带着课题深入基层、深入分管领域开展调查研究，形成“课题、领题、破题、答题”工作闭环。

### ◆ 深入学习宣传贯彻党的二十大精神。

聚焦“四抓三聚五推进”，明确5大方面25项内容，举办学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想集中轮训，实现党员全覆盖。聚焦“四力四推”党建工程，形成“3455”党建工程落实措施，以“三个联动”“四个结合”“五个工程”“五个担当”推动党建工程落实落地。用好“岗区队”载体，成立党员示范岗52个、党员责任区45个，党员突击队22个、党员服务队25个，攻坚“急难险重”50余项。

### ◆ 不断增强党组织政治功能和组织功能。

深化基层党建工作提质增效专项行动，统筹抓好组织、书记、党员、活动、制度、培训、保障等7个方面工作任务，研究建立消除党员空白班组“两优化一壮大”机制。以“五个基本”为重点纵深发力，持续推进党支部标准化规范化建设。建立严密组织体系，依托生产经营基本单元建立党组织，健全上下贯通、执行有力的组织体系，党的组织和工作“两个覆盖”有形有效。



● 举办读书班 ● 讲授专题党课 ● 成立党员示范岗 ● 攻坚“急难险重”

42 期

35 场次

52 个

50 余项





## 环境保护



良好生态环境是最公平的公共产品，是最普惠的民生福祉。辽宁股份公司聚焦清洁低碳、安全高效的现代能源发展方向，积极推动产业结构优化升级，加大清洁可再生能源开发建设力度，做好污染防治和生态修复，在碳达峰碳中和进程中争做主力军，构筑尊崇自然、绿色发展的生态体系，推动人与自然的和谐共生，建设美丽世界。

### 应对 气候变化

公司积极贯彻落实“双碳”战略，认真落实国务院国资委《关于推进中央企业高质量发展做好碳达峰碳中和工作的指导意见》，立足央企责任使命和服务国家战略、按市场化机制运作的定位，提高企业碳排放数据监测、记录、核算和报送的工作质量和工作效率，碳市场第二个履约期履约率**100%**。

公司设定了明确的温室气体排放目标，致力于减少自身运营过程中的碳排放。通过优化生产流程、提高能源效率、采用清洁能源等手段，努力实现低碳、无碳发展。



## 控制 资源消耗

公司持续提升节能管理能力，深挖企业节能潜力，增强全员节能意识。建立并完善节能管理体系，制定节能管理制度，做到有制度、有执行、有考核、有监督。不断优化公司内部能耗管理工作，高效利用资源，持续加强用水管理，减少公司生产经营活动水量消耗，积极采用城市中水作为生产用水来源，推动城市中水回用，大大提高用水效率，推动企业可持续发展。

公司做实节能降耗管理工作，提升能耗管理水平，完善指标管理手段，挖掘最优运行方式、提升机组效率；深入开展设备综合治理，持续推进节能降耗攻坚，全力保障发电设备安全性、可靠性、经济性。2023年，白音华公司发电、供热耗用燃料折合标煤177.81万吨；丹东公司发电、供热耗用燃料折合标煤76.84万吨；沈阳公司发电、供热耗用燃料折合标煤58.79万吨。

## 加强 污染防治

为降低自身环境影响，提升水资源利用效率，公司完成对基层企业废水设施的监督管理，保证废水处理设施的稳定运行，按国家标准达标排放。所属发电企业，全部按环保部门排污许可“持证排污、按证排污、自证守法”的要求，持续优化废气污染物排放，2023年实现氮氧化物排放平均浓度**38.11**毫克/立方米，二氧化硫排放平均浓度**20.81**毫克/立方米，烟尘**3.75**毫克/立方米，实现稳定达标排放，减少对大气的污染。所属煤电企业排放均达到超低排放的限值。报告期内，公司烟尘排放**171**吨，二氧化硫排放**983**吨，氮氧化物排放**2022**吨，均满足排污许可证总量要求。

2023年

白音华公司

供热耗用燃料  
折合标煤

177.81万吨

丹东公司

供热耗用燃料  
折合标煤

76.84万吨

沈阳公司

供热耗用燃料  
折合标煤

58.79万吨

## 资源 与环境管理



公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》及相关水、大气、土壤、固废及生态环境保护的法律法规，不断健全完善环境管理体系，明确环境管理目标、环境风险防控与环境保护任务，严格落实节能环保主体责任，重视环境风险识别和防控能力建设，有效防控环保风险。公司所属基层企业严格按照水利部门批复要求取水用水。制订节水措施，最大限度挖潜，坚决杜绝跑冒滴漏现象。定期进行水耗情况数据统计及分析，管理部门不定期进行生产现场用水情况巡视，杜绝跑冒滴漏现象，提出合理化降水耗建议并组织实施。

公司全面贯彻落实党的二十大精神，深入践行习近平生态文明思想，加强组织领导，强化学习宣传，健全工作制度，完善管理手段，挖掘运行方式，改造设施设备，持续推进节能降耗攻坚，从细从实做好节能降耗各项工作，能耗管理水平持续提升，节能降耗工作取得了良好成效。

### 2023年，公司发电、供热

耗用原煤

7,398,263 吨

耗用燃油

998 吨

折合标煤共

3,134,379 吨

## 绿色 环保行动与措施

### 清洁生产：

公司定期评估现有生产工艺与设备的能效和环保性能，逐步淘汰陈旧、高能耗、高污染的设备，引进和采用先进、高效、低能耗的环保型设备和工艺。配备完善的污染物处理设施，如脱硫、脱硝、除尘装置等，确保生产过程中产生的废水、废气、噪声等污染物达标排放。建立环境监测体系，定期监测和评估生产过程中的环境影响，及时发现和解决潜在的环境问题。

### 绿色办公和运营：

公司积极探索和使用清洁能源，如太阳能、风能等，以降低碳排放和减少对化石能源的依赖。开展“无纸化办公”活动，尽量采用电子文档代替纸质文件，提倡双面打印。确保电器设备及时关闭，如电脑、打印机、照明等，在非工作时间应彻底断电。采购节能型办公设备，并定期检查维护，确保其高效运行。开展垃圾分类知识讲座，设立分类垃圾桶并引导员工正确分类投放。鼓励员工减少一次性用品的使用，推广可循环使用的餐具和水杯。实行合理配餐，避免食物浪费；推行使用可降解餐具，减少塑料垃圾。定期举办低碳生活讲座，分享节能妙招、节水技巧、环保科技新产品等信息。

### 环保公益活动：

公司积极履行社会责任，与地方环保局紧密合作，共同组织开展周边河道的卫生清理工作等公益环保行动。同时，为深入践行绿色出行理念，公司还倡导员工采用低碳环保的出行方式，如骑行、步行或乘坐公共交通，减少私家车的使用，从而降低碳排放，保护大气环境。公司将继续致力于环保公益事业，为构建美好的生态环境贡献更多力量。

## 绿色 低碳认证

公司积极推动绿色低碳转型，加快构建风电、光伏等新能源体系，致力于更加环保、高效、可持续的能源解决方案。公司严格遵循各项环保法律法规要求，提高公司的环境管理水平，减少生产经营活动对环境的影响。



## 环境 领域合法合规

为有效应对环保风险，减少环境污染和生态破坏，公司制定了全面的突发环境事件应急预案，确保在突发环境事件发生时，能够迅速、有效地进行响应和处置，最大限度地减轻事件对环境和社会的影响。同时，公司还建立了完善的环境管理制度和应急预案体系。制定详细的应急响应流程和处置措施，明确各部门和岗位的应急职责和权限；建立应急联络机制和信息报告制度，确保在突发环境事件发生时能够及时传递信息和协调处置；加强应急培训和演练，提高员工的应急意识和处置能力。公司未发生环保违法违规行为。



# 社会责任



## 责任管理



**责任理念：**2013年起，公司就将“中国华电 度度关爱”的社会责任理念内化于心、外化于行，奉献优质清洁低碳能源，全面履行国企社会责任，矢志推动公司持续发展。

## 利益相关方管理

公司依据“中国华电 度度关爱”责任品牌实施战略和责任品牌“4C”计划，扎实推进社会责任融入企业经营管理，构建了高效有力的社会责任品牌建设机制。

公司通过发布社会责任报告主动披露公司运营信息，持续加强同政府、股东、员工、客户、社区公众等利益相关方的沟通和交流，建立多样化的沟通机制和沟通渠道，倾听来自利益相关方的声音、及时反馈利益相关方诉求；建立健全社会责任闭环管理流程，逐步推动社会责任理念融入日常业务中；设立社会责任月和公众开放日，让利益相关方更好地认知和了解公司，促进对公司的文化认同、价值认同。





### 中国华电 度度关爱 责任品牌实施战略



### 中国华电 度度关爱 责任品牌4C计划



## 开展社会责任月和公众开放日情况



2023年，公司通过“两微一端”等途径，多途径、多角度的展现国有企业的风采，成功塑造一批立得住、叫得响的企业品牌。

### 【案例】 牧企和谐一家亲

5月20日，白音华公司邀请周边牧民进入生产现场，让公众切身感受白音华公司在奋战能源保供、推进安全环保、践行央企担当等方面做出的积极努力和取得的成效。活动拉近了牧民和企业之间的距离，促进了民族团结一家亲的牧企业和谐氛围。



### 【案例】 直播“云”问答，持续增强企业影响力

丹东公司通过抖音软件直播以“创新奋进奋勇争先”为主题带领直播间内的所有人“云”上参观电厂。面对参观群众提出的问题，讲解员耐心解答，让每位参观人员“去听去看去爱去感受”华电真实魅力与你“彤·行”诠释丹东热电低碳绿色发展理念。



### 【案例】 党建联建牵手度度关爱，齐头并进共筑绿色家园

沈阳公司以党建带工建、党建带团建开展多项大型活动，积极履行央企能源保供社会责任，践行国之大者，塑造负责任央企品牌形象，以实际行动践行二十大报告中所提出的“推动绿色发展，促进人与自然和谐共生”的要求。



### 【案例】 民企共建共创未来

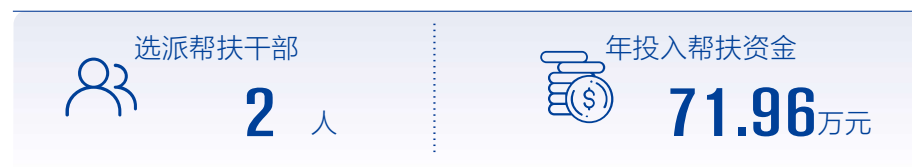
所属新能源企业一线场站向来访的当地政府同事讲解了风电场站运行方式、发电情况和“度度关爱”品牌理念，政府同事们肯定了公司为地方经济做出积极的贡献，并关切询问是否存在需要解决的问题。



## 助力乡村振兴

公司认真学习领会习近平总书记关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要讲话和重要指示批示精神，坚决贯彻落实党中央、国务院关于全面推进乡村振兴的决策部署，充分结合省内资源禀赋，围绕乡村生产生活、人员就业、经济发展等方面实施乡村振兴战略，打造清洁能源产业集聚区，带动就业能力强的企业发展，创造更多就地就近就业岗位。

2023年，按照内蒙古自治区党委、辽宁省委及地方政府乡村振兴工作总体安排，结合区域任务分工，公司承担内蒙古自治区正镶白旗星耀镇先锋村和辽宁省阜蒙县于寺镇扎兰村的精准帮扶工作。公司成立了以党委书记为组长的乡村振兴工作领导小组，建立了由公司本部牵头和基层企业具体实施帮扶工作联动机制，扎实开展帮扶工作。选派帮扶干部2人，年投入帮扶资金71.96万元。各驻村干部重点围绕保障和改善农村民生、密切党群干群关系，推动落实党的惠民政策，经常联系走访群众，参与便民、利民服务，帮助群众解决“急难愁盼”问题，维护群众利益。



## 员工关爱

辽宁股份公司充分认可员工是企业发展的源动力这一理念，致力于打造新时代人才队伍。我们在保障员工合法权益的基础上，不断完善人力资源管理制度，充分赋予员工表达权和参与权，落实员工关怀与福祉，广泛吸纳和培养优秀人才，畅通职业发展路径，形成事业激励人才，人才成就事业的良性循环。

公司全面贯彻落实党的二十大精神 and 新时代党的组织路线，坚持党管干部、党管人才原则，着力打造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。优化管控机制，完善考核激励机制，推动劳动、人事和分配三项制度改革普遍化、常态化运行，强化经理层成员任期制和契约化管理的刚性约束，切实形成市场化多元化差异化分配机制。按照对标世界一流企业价值创造行动要求，全方位培养、引进、用好人才，为公司高质量转型发展提供人才保障。

## 员工薪酬与福利

薪酬理念与政策：建立结构化、科学化的工资总额决定机制，引入新能源发展、劳动生产率等重要指标，深入推进月度预算考核、全员业绩考核工作，健全完善精准有效的考核激励方式，引入“赛马”机制，提升考核的针对性、及时性、有效性，坚持薪酬与业绩直接联动，强化绩效考核与职能管理相融合，注重及时性，确保绩效考核工作落到实处，有效激发干部员工的激情与活力。

工作时间和休息休假：《2023—2025年集体合同》《华电辽宁能源发展股份有限公司本部考勤、休假办法》对工作时间和休息休假做了规定：“公司实行每日8小时工作，每周平均不超过40小时的工时制度”“职工依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、生育假等待遇，休假期间，视为提供了正常劳动，企业应依法支付工资”“各种法定节假日，按国家及公司本部规定执行”。由于企业生产经营的特殊性，经人力资源和社会保障部批复部分岗位实行不定时工作制和综合计算工时工作制。

薪酬福利保障情况：严格按照国家法律法规和《集体合同》约定按时以货币形式支付薪酬、缴纳社会保险和住房公积金、按比例提取职工教育经费、职工福利基金，依照国家的有关规定，完善了工作场所职业卫生监督管理规定，建立劳动安全卫生责任制，同时严格执行劳动安全卫生规程，满足职业卫生要求。定期向职工提供劳动保护用品。每年对员工进行健康体检。



## 员工招聘与就业

招聘政策及执行情况：公司坚持战略主导，强化市场导向，持续深化改革，盘活人力资源，有效提升人均效能。制定了《华电辽宁能源发展股份有限公司人员调配管理办法》，招聘工作坚持公开平等、择优录用，根据应聘人员来源包括校园招聘、社会招聘两种类型，实行平等雇佣，公开招聘率100%；内部人员调配坚持优化配置、双向选择、优进绌退、人岗匹配原则，激发员工队伍动力活力。制定了反强迫劳动、反歧视书面承诺规定。不存在使用童工或从使用童工中受益，使用不具备相应工作能力和条件的员工、强迫或强制劳动等情况。

员工结构：公司辽宁股份公司在册员工1419人，全部为劳动合同制人员。员工中，男职工1135人，女职工284人；职工平均年龄40.7岁，具有专业技术资格786人，其中高级职称90人、中级职称252人、初级职称444人；技能人才417人，其中高级技师24人、技师49人、高级工150人、中级工180人、初级工14人。

公司签订了《2023—2025年女职工特殊权益保护专项集体合同》，在与女职工建立劳动关系时订立劳动合同，实行男女同工同酬，在聘用、晋级、培训等方面享有与男职工平等的权利，根据女职工特点，在“四期”给予特殊保护。同时鼓励提高女职工参与企业管理的积极性，加强对女性管理人才的开发、培养和使用。

公司有蒙古族、满族、回族等少数民族员工235人，占员工总数的16.6%。企业尊重各个民族的风俗、文化特点，注意规避少数民族禁忌。在员工录用、职务晋升等方面与汉族员工拥有平等权，在参与企业管理方面重视少数民族员工的参与率，促进民族团结，构建和谐企业。

公司在册员工  <b>1419</b> 人	劳动合同制签订率  <b>100</b> %	专业技术资格 <b>786</b> 人
---	--	------------------------

## 员工发展与培训

员工激励及晋升政策：制定华电辽宁能源发展股份有限公司《领导人员管理规定》《“评先创优”工作管理办法》《职位管理办法》《薪酬管理办法》《绩效考核、综合考评实施办法》等管理制度。持续深入推进管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出相关制度，推进“劳动合同+岗位合同”管理机制，明确并优化员工市场化退出的标准和渠道。严格执行人员调配管理办法，规范公开招聘管理流程，搭建人才流动平台，用活各类人才。

员工教育与培训：为进一步落实人才强企战略和创新驱动发展战略，公司全方位培养引进用好人才，制定《教育培训管理办法》《人才队伍建设实施办法》《岗位能力达标培训管理办法》。健全人才工作组织领导体系，压实人才工作主体责任。将人才工作纳入领导班子年度考核。印发《公司中长期人才发展规划》，部署今后人才培养、使用、锻炼、强化工作规划及安排，加快建设一支数量充足、质量优良、梯次合理的人才队伍。强化“首席工匠”扶持培养，培养造就科技创新人才和高技能人才队伍。抓好青年人才储备培养，不断完善人才梯队建设。做好培训规划，提升培训精准性和针对性，持续提升员工队伍素质与能力，建设教育培训基地，推动技能员工素质提升工程。组织继电保护、电气等紧缺型技术专家跨单位挂职、培训、授课，举办仿真机、机务化学、安全等各类管理、技能专题培训，共计3000余人次参训。

  
管理、技能  
专题培训  
**3000**余人次





## 员工民主管理

公司依据《公司法》和公司章程的规定，支持工会依法开展工作。先后建立了独立董事工作管理办法、董事会办公室工作管理办法（试行）、职工监事制度、职工（代表）大会工作实施办法、厂务公司开实施办法、平等协商集体合同制度等规章制度，确保了职工在公司治理中享有充分的权利；规范召开职工代表大会，并经常采取工会会议等民主形式，听取职工对工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等涉及职工切身利益的事项的意见和建议，关心和重视职工的合理需求。积极开展职工代表巡视、职工代表提案、民主评议、厂务公开等工作，得到了广大职工的真切响应，充分维护职工参与权、表达权、监督权等合法权益。年度公司领导班子评价满意度100%，职工之家建设情况、工会工作开展情况、工会主席履职情况，民主评价满意度均为100%。

年度领导班子评价满意度  
**100%**

职工之家建设情况  
工会工作开展情况  
工会主席履职情况  
民主评价满意度  
**100%**

## 员工健康与安全

**员工职业健康：**安全管理依据《中华人民共和国职业病防治法》和卫生部《职业健康检查管理办法》《职业健康监护技术规范》等相关规定，公司委托具备职业健康检查资质的医疗机构开展生产人员职业健康检查。

公司主要涉及的重点职业危害有煤尘、噪声，公司制定《工作场所职业卫生监督管理规定》，每年对生产现场职业危害因素进行检测，每三年开展一次评估。为从业人员配备劳动防护用品，日常培训、教育、监督作业人员正确佩戴和使用劳动防护用品，建立从业人员健康监护档案，缴纳医疗保险，确保从业人员健康安全和权益保障。

**员工安全风险防控：**公司建立、健全《安全风险分级管控和隐患排查治理管理办法》《工作场所职业卫生监督管理规定》，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对职工进行劳动安全卫生教育，为职工提供健康、安全的工作环境和生活环境，最大限度地防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

公司建立、健全《突发事件综合应急预案》，制定滚动演练计划及年度应急预案演练计划，每月开展应急预案演练，强化员工应急处置能力。日常开展安全风险防护教育培训，作业前开展安全技术交底，确保作业过程安全管控到位，安全风险防护培训覆盖率100%。

**安全事故及工伤应对安环部：**公司建立、健全《电力安全工作管理办法》《不安全事件调查管理规定》《安全生产奖惩管理规定》《安全风险分级管控和隐患排查治理管理办法》《突发事件综合应急预案》，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，制定滚动演练计划及年度应急预案演练计划，每月开展应急预案演练，强化员工应急处置能力。



# 未来展望



2024年是新中国成立75周年，是实施“十四五”规划的关键一年，公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中全会精神，深学笃行习近平总书记关于党的建设重要思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。公司将以履行好央企政治责任、社会责任、经济责任为己任，始终牢记“国之大者”，充分发挥央企“六个力量”优势，以资金、人才、技术为抓手，

持续助力地方政府在巩固拓展脱贫攻坚成果，接续推进脱贫地区发展和群众生活改善，以央企担当服务乡村振兴和地方经济社会发展，为辽宁省全面振兴新突破献计献策，在全面建设社会主义现代化国家、实现第二个百年奋斗目标新征程中再创新业、勇立新功。

公司真诚接受社会各界的监督，持续秉持诚实守信的原则，忠实履行应承担的社会责任和义务，回馈社会、服务大众，实现高质量发展。

# 读者意见反馈表

尊敬的读者：您好！

非常感谢您阅读本报告，华电辽宁能源发展股份有限公司将不断提高报告的质量和水平，也期盼您的宝贵意见与建议，

**封闭性问题**(请在您作答的方块内画“ ”)

1. 您对本报告的总体评价如何：

很好 好 一般 差 很差

2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的重大影响：

是 否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

较高 高 一般 低 很低

4. 您认为本报告的结构安排如何：

较合理 合理 一般 差 很差

5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计的易读性如何：

很好 好 一般 差 很差

如果方便，请告诉我们您的信息：

姓名：

职业：

机构：

联系地址：

邮编：

E-mail：

电话：

传真：

**开放式问题**(在下划线上写出您所认为的答案)

1. 您认为本报告哪些方面最让您满意？

-----  
-----

2. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

-----  
-----

3. 您对华电集团社会责任工作有哪些意见和建议？

-----  
-----

我们的联系方式是：

华电辽宁能源发展股份有限公司党建工作部

沈阳市和平区南五马路183号泰宸商务大厦B座

邮政编码：100031

电话：024-83996081

传真：024-83996060