

# 多氟多新材料股份有限公司

2023年度

## 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT



公司地址：焦作市中站区焦克路1号多氟多科技大厦

电话：+86-0391-2956992

邮政编码：454003

邮箱：duofuduo@dfdchem.com、dfdzq@dfdchem.com



# 目录

## CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进多氟多	05
回溯发展 载誉前行	09
2023年可持续发展亮点概览	11

### 行稳致远 01

#### 稳固治理根基

党建引领	15
责任治理	18
合规经营	27
商业道德	29
知识产权保护	33
信息安全与隐私保护	34

### 求真提质 02

#### 筑牢氟锂形象

产品质量与客户服务	37
化学品安全管理	40
可持续供应链建设	45

### 智创未来 03

#### 创新撬动发展

创新体系	49
技术研发	50
数字化转型	53

### 双新引领 04

#### 打造绿色产业

专题:精研绿色工艺,助力循环经济	57
环境治理	59
应对气候变化与能源管理	61
排放管理	65
生物多样性保护	69

### 同舟共济 05

#### 与员工共成长

员工权益保障	73
职业健康与安全生产	77
员工发展赋能	79
员工关爱与福利	84

### 善行天下 06

#### 感恩回馈社会

行业交流与合作	87
赋能社区建设	89
践行公益慈善	90

关键绩效表	91
GRI内容索引	94
读者阅读反馈	97



# 关于本报告



## 报告说明

本报告是多氟多新材料股份有限公司（以下简称：“多氟多”或“公司”）发布的第二份环境、社会及公司治理（ESG）报告。本报告本着客观、规范、透明和全面的原则，旨在总结公司 2023 年度 ESG 工作进展，呈现公司在实际经营中践行 ESG 管理理念、推进高质量可持续发展的探索实践，增进利益相关方沟通交流，回应各方对公司 ESG 领域实质性议题的关切，督促公司在履行 ESG 责任上不断改进。



## 报告周期

本报告详细披露了公司在 2023 年 01 月 01 日至 12 月 31 日期间，在经济、环境、社会和治理等领域的实践和绩效。为增强报告可比性和完整性，本报告部分内容适当溯及以往年份。



## 数据来源与可靠性保证

本报告的文本资料和案例主要来源于公司统计数据、相关文档及内部沟通文件。报告中的部分数据摘自《多氟多新材料股份有限公司 2023 年年度报告》，其他数据来自公司内部系统或人工记录。统计数据已经公司各职能部门审核确认。报告中涉及币种如无特别说明均指人民币。本公司承诺本报告披露之信息和数据均已得到董事会确认，不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容真实性、准确性和完整性负责。



## 参照标准

本报告根据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 11 号——信息披露工作评价（2023 年修订）》的要求，参考全球报告倡议组织（GRI）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards）、中国国家标准 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》进行编制。



## 获取本报告

本报告电子版可在公司网站 <https://www.dfdchem.com/> 查阅获取。如非必要，请尽量使用电子版报告以节约资源。如需获取印刷品或对报告内容有疑问和建议，欢迎来电或来函。



## 报告范围

本报告披露范围涵盖多氟多新材料股份有限公司及所属子公司。



## 报告语言

本报告以简体中文版本发布。

### 联系方式如下

公司电话：0391-2956992

公司传真：0391-2802615

公司邮箱：duofuduo@dfdchem.com；dfdzq@dfdchem.com

公司地址：焦作市中站区焦克路 1 号多氟多科技大厦

邮政编码：454003

# 董事长致辞



2023 年，是全面贯彻党的二十大精神开局之年，也是实施“十四五”规划承前启后的关键之年。面对严峻复杂的外部环境，多氟多克难攻坚、以稳促进，在主营产品产销量大幅提升的同时，专注于氟锂硅硼四个元素的研究及产业化，展开从微电子、微机械到微反应，从分子经济学、原子经济学到同位素的产业发展研究，在氟基新材料、电子信息材料、新能源材料和新能源电池四大业务版块持续精耕细作、不断开花结果，打造新质生产力和新质战斗力增长极，力争为我国新材料、新能源产业的繁荣做出更大贡献。

民营企业是实现中国式现代化的生力军，作为时代的企业家，不仅要关注经济指标，还要有高于利润的追求，坚定不移把环境、社会和公司治理（ESG）融入企业发展，积极参与构建人类命运共同体。多氟多将创新引领与红色基因密切融合，作为探索 ESG 创新实践的理论基础，推动产业向价值链中高端跃升，助力公司走出一条健康可持续的发展道路。

“双碳目标”的提出让新能源行业成为坡长雪厚的“黄金赛道”，也让多氟多迎来发展的大好机遇。作为锂离子电池电解液核心成分六氟磷酸锂行业的龙头企业之一，多氟多积极抢抓“双碳”战略机遇，以六氟磷酸锂为突破口，进军到新能源领域，成为全球新能源汽车产业链的重要一环。

这一年，多氟多在享受产业发展带来红利的同时，也在努力拉着产业一起跑，高度重视锂元素供应链的安全，将可持续发展的理念纳入采购流程，积极探索责任供应链的塑造工作，承担产业上下游的责任传递，降低产业链社会与环保风险，确保产业经济价值与环境价值的双重实现，赋能产业链绿色升级，与客户、股东、员工、公众等利益相关方共同成长，共创美好未来，共享发展成果。

## 强化环境治理，打造绿色企业形象

多氟多坚持以新材料、新能源引领绿色发展，积极响应国家双碳战略，致力于发展低碳循环产业链，历经多年攻关研发出来的磷肥行业氟、硅资源高质利用的新路径，将磷肥行业副产的氟硅酸资源进行高质利用，开辟氟化工和磷化工耦合发展的新模式，为行业工艺绿色化、技术先进化、产品高端化提供了可借鉴、可参考的转型经验，凭借“磷肥副产氟硅酸资源高质利用成套技术开发及产业化”项目获得 2023 年度石化联合会科技进步一等奖；多氟多长期专注于推动行业绿色发展，成立以总经理为组长的环境保护领导小组，各部门负责人担任组员，工作涵盖温室气体排放、水资源使用、废弃物管理等方面，彰显公司应对气候变化、努力改善环境影响的决心；加大清洁能源使用量，逐年增加屋顶光伏，装机容量已经达到 8.8 兆瓦，同步开展的储能项目，2024 年计划建设容量将达 100 兆瓦。未来多氟多将会在董事会、环境保护领导小组的领导下，大力投入环境节能领域，为行业、生态及地球做出积极的环境贡献。

## 塑造卓越品牌，提升企业社会影响力

多氟多坚持合规治理，追求可持续发展与高质量发展协同。为提升公司 ESG 管理水平，加强 ESG 管理体系建设，公司已将 ESG 管理工作上升至董事会层面，成立“战略与可持续发展委员会”，由董事会及各高管亲自参与、身体力行投入可持续发展管理及实践，统筹建立健全公司 ESG 管理体系，协调各部门围绕 ESG 目标开展工作；“以披露促管理”，通过加强对利益相关方的可持续发展沟通促进内部管理治理效能提升，为长期高质量发展奠定基础，促进全公司 ESG 管理向卓越水平迈进。

## 践行社会责任，共筑社会和谐新篇章

多氟多积极承担社会责任，作为企业公民为社会创造福祉。为员工，我们注重人才体系搭建，为员工发展赋能；为产业，我们严控产品质量，为客户提供高品质的产品及服务，积极推进供应商能力建设，力求打造可持续供应链，为产业发展提供更高韧性；为社会，我们践行公益慈善，尽到自己的社会责任，把第三次分配融入到第一、二次分配当中，积极为社会贡献温暖和价值。

在逆境中坚持不懈，在顺境中顺势而为。2024 年，公司将在董事会的领导下，精进主业、勇毅前行，围绕“新材料支撑新能源 新能源牵引新材料”的产业发展思路，将 ESG 理念内化为自驱力，把握制造业高端化、智能化、绿色化的深刻内涵，抓住新质生产力发展机遇，在中国式现代化伟大实践中奋力谱写新篇章。

董事长

# 走进多氟多

## 公司简介

多氟多新材料股份有限公司是致力于氟、锂、硅、硼四个元素细分领域进行材料和能源体系研究及产业化的高新技术企业。依靠科技创新，多氟多走出一条技术专利化、专利标准化、标准国际化的发展之路。公司拥有国家博士后科研工作站、国家认可实验室、国家技能大师工作室、河南省无机氟化学工程技术研究中心、河南省氟基新材料产业研究院、河南省氟基功能新材料创新中心等研发平台。先后承担国家“863”计划、国家战略性新兴产业、国家工业强基工程、增强制造业核心竞争力专项、国家产业基础再造工程等国家级项目 24 项。



主营业务为氟基新材料、电子信息材料、新能源材料和新能源电池，产品广泛应用于电解铝、半导体集成电路、光伏、TFT 液晶屏幕、电动汽车等领域。

公司秉承“氟通四海 锂行天下 硅达五洲 硼程万里 智创未来”的发展目标，立志做全球氟材料行业引领者，不断探求氟在人类生活和工业应用中的无限可能，为推动半导体高端新材料国产化、新能源产业绿色发展贡献智慧。



# 产业布局

拥有控股子公司 20 家



## 氟基新材料



宁夏·盈氟金和



甘肃·白银中天

## 电子信息材料



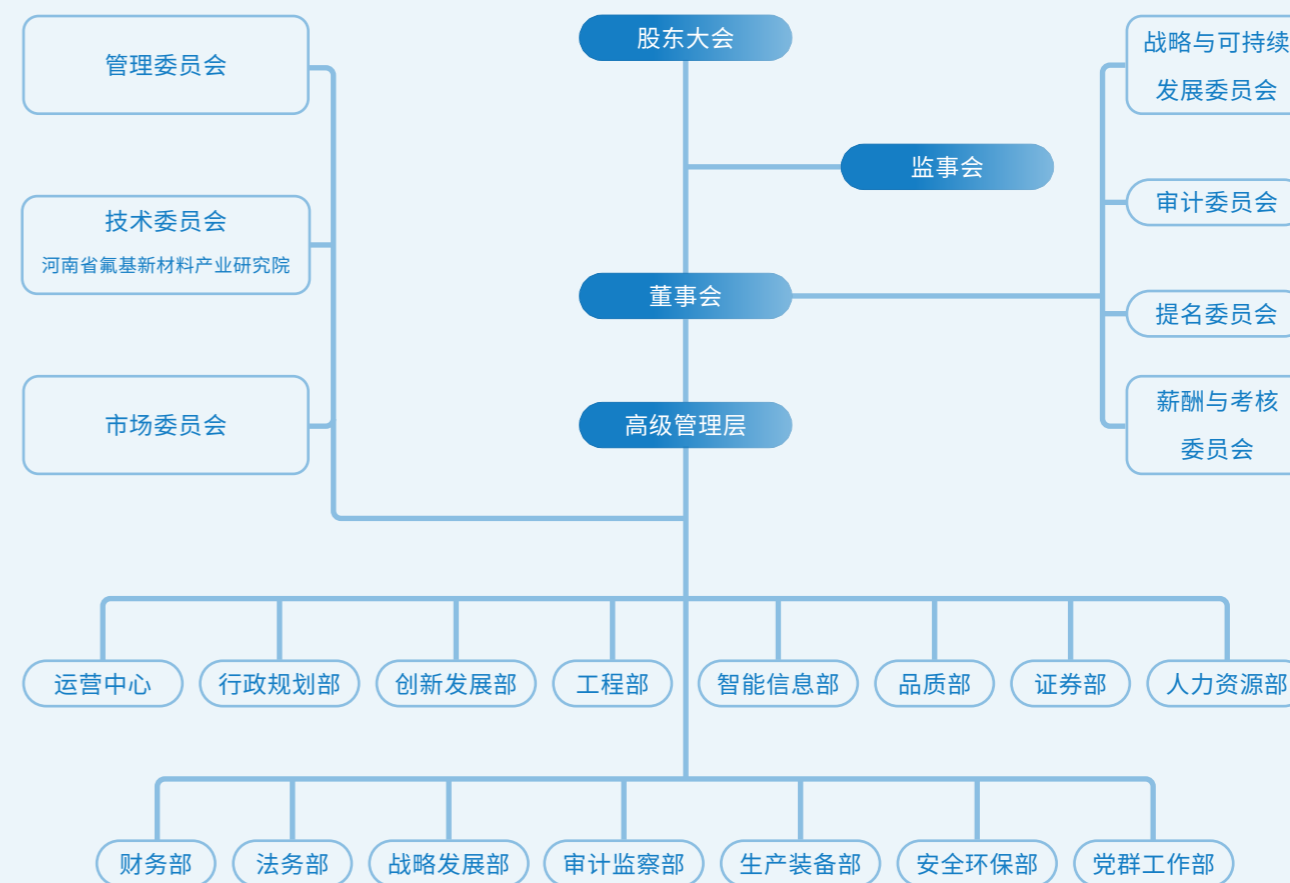
河南·海恩美科



浙江·中宁硅业

# 组织架构

多氟多新材料股份有限公司组织架构



## 新能源材料全国布局



河南·多氟多新材料



山西·阳福新材料



云南·氟磷电子

## 新能源电池南北基地



河南·多氟多新能源



广西·宁福新能源

# 回溯发展 载誉前行

● 1999 年 12 月 21 日

为实施国家高技术产业化示范工程——“氟硅酸钠法制冰晶石联产优质白炭黑”项目，组建了焦作市多氟多化工有限公司。

● 2002 年

公司“氟硅酸钠法制冰晶石联产优质白炭黑”项被评为“国家高技术产业化示范工程”。

● 2004 年

12 月经省人民政府批准，变更设立了多氟多化工股份有限公司。

● 2005 年

公司“氟硅酸钠法制高分子比冰晶石”荣获国家重点新产品。

● 2008 年

公司被河南省科技厅、财政厅、国税局、地税局授予“国家高新技术企业”荣誉，公司“无水氟化铝”荣获国家重点新产品。

● 2009 年

成功自主研发出晶体六氟磷酸锂生产技术，打破国外技术垄断，项目开工建设，河南省发改委、工信厅、科技厅发电致贺。

● 2010 年

“电池级氟化锂项目”承担国家火炬计划。

● 2010 年 5 月 18 日

公司在深圳证券交易所挂牌上市，拉开“从氟化工出发向新能源进军”转型升级的帷幕。

● 2010 年

公司“高纯六氟磷酸锂”荣获国家重点新产品。

● 2011 年

公司晶体六氟磷酸锂产业化，被国家科技部列入“国家高技术研究发展计划（863 计划）”，被国家工信部、财政部认定为“国家技术创新示范企业”。

● 2013 年

公司“年产 1000 吨高纯晶体六氟磷酸锂项目”承担国家工信部工业转型升级强基工程。“年产 5000 吨超净高纯电子级氢氟酸项目”承担国家工信部产业振兴与技术改造专项。

● 2016 年

公司党委被中共中央委员会授予“全国先进基层党组织”荣誉称号。

● 2018 年 4 月

浙江中宁硅业重整成功，公司完善产业布局、实现“硅”达五洲发展战略。

● 2021 年 4 月

被国家标准化委员会评为“氟资源循环利用国家循环经济标准化试点企业”，助力氟化工行业绿色高效发展。

● 2021 年 10 月

公司“氟基新材料产业研究院”获批揭牌成立，成为河南省首批十家产业研究院。

● 2022 年 10 月

公司营收首次突破百亿，立足百亿起点，立志百年企业。

● 2015 年

公司“国家认定企业技术中心创新能力建设项目”承担国家发改委自主创新和高技术产业化项目。

● 2017 年 12 月

公司独立研发的“锂电池核心材料高纯晶体六氟磷酸锂关键技术及产业化”项目荣获国家科技进步二等奖。

● 2019 年 12 月

董事长获全国“最美退役军人”“全国模范退役军人”“中国双拥年度人物”。

● 2021 年 5 月

公司更名为“多氟多新材料股份有限公司”，聚焦新材料产业。

● 2022 年 5 月

公司正式进入台积电合格供应商体系。

● 2023 年

公司“磷肥副产氟硅资源高质利用成套技术开发及产业化”项目获得“2023 年度石化联合会科技进步一等奖”。

# 2023 年可持续发展亮点概览

## 环境维度

### 环境管理

- 公司总部环境支出 **1,367.22** 万元
- 持续通过清洁生产审核, GB/T24001-2016/ISO14001:2015 环境管理体系认证、GB/T23331-2020/ISO50001:2018 能源管理体系认证持续获得更新
- 常规环保检查共发现问题 **293** 项, 整改 **291** 项, 整改率 **99.3%**

### 节能降耗

- 公司共有中央空调、节能水泵、节能电机、节能空压机等四项节能项目, 其中节能电机已经更换 **3** 台, 平均每月节省电量 **9.68** 万度, 可实现节约标煤 **11.9** 吨、减碳 **50.26** 吨, 平均节电率为 **19.27%**

### 新能源使用

- 厂区内, 光伏装机总量达 **8.8MW**; 储能电站容量共计为 **5.7MW**

### 促进循环经济

- “氟硅酸制无水氢氟酸联产白炭黑生产工艺”被列入中国石油和化学工业联合会发布的《绿色石化工艺名录》, 采用该技术工艺实施产业化落地的“磷肥副产氟硅资源高质利用成套技术开发及产业化”项目获得“**2023 年度石化联合会科技进步一等奖**”

## 社会维度

### 雇佣

- 员工总数达 **7,864** 人
- 本地化雇佣率达 **100%**
- 女性员工共 **1,908** 人, 占比 **24.26%**
- 雇佣残障人士 **46** 人
- 全年员工满意度达 **99.6%**

### 职业健康与安全生产

- **未发生** 特别重大安全事故和一般性安全事故
- 安全生产投入达 **3,014.30** 万元
- 安全生产培训教育开展 **480** 场, 覆盖 **17,724** 人次
- 安全生产检查开展 **36** 次, 整改率达 **100%**

### 员工培训

- 共计 **7,864** 人参与培训, 培训总时长达 **301,735** 小时
- 本年度计划开展培训 **837** 场, 实际完成 **837** 场, 培训计划完成率 **100%**
- 考试总量 **585** 场, **73,606** 人次参考, 通过 **72,897** 人次, 考试通过率达 **99%**

### 赋能社区建设

- 已经连续 **15** 年开展造血干细胞捐献活动, **1,724** 名员工成为造血干细胞捐献志愿者, **17** 人成功捐献“生命种子”

## 公司治理维度

### 三会运作

- 股东大会召开 **8** 次
- 董事会召开 **16** 次
- 监事会召开 **13** 次

### 董事会多元化与独立性

- 女性董事占比 **44%**
- 独立董事占比 **33%**

### 董事履责

- 各类董事培训开展 **12** 次
- 在中国上市公司协会举办的 2023 上市公司董事会最佳实践创建活动中被评为“优秀实践案例”

### 信息披露

- 披露临时公告 **122** 项
- 披露定期公告 **4** 项
- 连续两年获得深交所信息披露工作 A 级最高评价

### 投资者关系管理

- 开展投资者交流活动 **110** 场
- 接待投资者超过 **2,000** 余人次
- 收到并回答投资者提问 **256** 个
- 投资者提问回答率达 **99.20%**

### 合规管理

- 合规培训共 **7,864** 人参与
- 员工合规培训覆盖率达 **100%**

### 商业道德

- 公司**未发现** 党员、干部存在舞弊行为
- 廉洁审计发现问题整改率达 **100%**
- 发布微信公众号廉洁推文 **41** 条
- 接受反腐败廉洁培训员工人数达 **6,643** 人, 参与率达 **87.4%**
- 成功入选“**中国反舞弊联盟**”理事单位
- 荣获焦作市纪委监委颁发的“**清廉企业**”荣誉称号



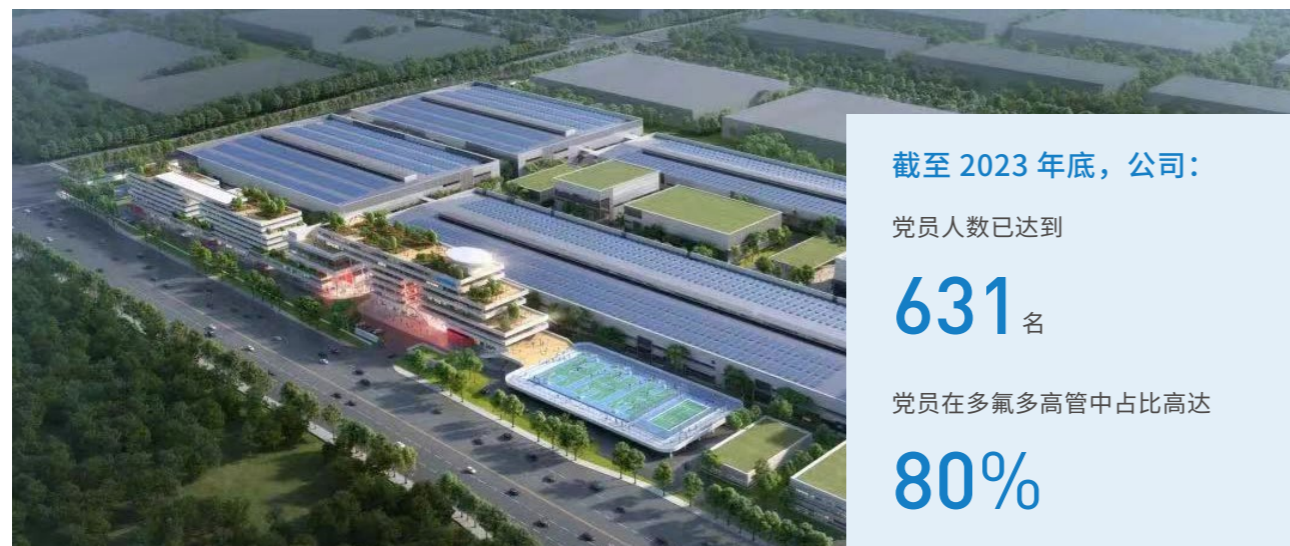


# 行稳致远 稳固治理根基

多氟多一直致力于提升自身的治理体系和治理能力，通过不断完善内部控制和合规机制，有效预防经营风险。公司坚决打击腐败行为，致力于维护良好的投资者关系。同时，公司还不断加强知识产权保护和信息安全管理，为公司的高质量发展奠定坚实基础。

- 党建引领
- 责任治理
- 合规经营
- 商业道德
- 知识产权保护
- 信息安全与隐私保护





截至 2023 年底，公司：

党员人数已达到

631 名

党员在多氟多高管中占比高达

80%

80%

的党员在技术、管理、生产、市场等重要岗位承担重要责任

党员业务骨干进入企业经营管理层高达

20%

## 党建引领

2023 年，是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是全面建设社会主义现代化国家新征程的起步之年。公司党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，充分发挥党组织的引领作用，积极推进党建与生产经营紧密结合、相融互促，逐步形成了“一融合，四培养，四坚持”的多氟多党建工作法，进一步推动企业高质量发展取得了新成效。

### “一融合四培养四坚持”——多氟多党建工作法

“一融合”

- 坚持党企融合，把党的政治优势转化为企业发展的机遇优势。

“四个坚持”

- 坚持党的领导，推动非公企业经济健康发展；
- 坚持党建创新与企业创新融合发展；
- 坚持党的宗旨教育，构建企业文化新格局；
- 坚持党的群众路线和民主管理思想，推动企业民主管理出效益。

“四培养”思路

- 把企业生产、经营、技术骨干培养成党员；
- 把党员培养成生产、经营、技术骨干；
- 把党员生产、经营、技术骨干培养成先进、标兵、劳动模范；
- 把先进、标兵、劳动模范培养成企业学习的榜样。

## 强化党建引领，构建坚强战斗堡垒

多氟多一直把坚持党的领导作为企业发展之魂，把“坚持党的领导”写入《公司章程》，把加强党的领导与完善公司治理统一起来，融入到公司治理的各个环节，充分发挥党组织把方向、管大局、保落实的领导核心作用。2023 年，公司不断强化思想政治引领，组织主题鲜明、形式多样的系列红色宣传、教育活动，充分发挥干部职工先锋模范和产业工人主力军作用，学思想，强党性，重实践，建新功，劳动精神、劳模精神、工匠精神在公司蔚然成风。

2023 年，公司

召开党委会

研究事项

组织集体学习、理论学习、专题学习研讨达

党员责任区、示范岗、突击队组建数达

11 次

20 项

120 次

380 个



永远跟党走，唱响中国梦

2023 年 6 月，多氟多党委隆重举办“唱响红歌颂党恩”合唱比赛。集团党委书记、董事长李世江，副书记李世轩、韩世军与公司党员、干部职工欢聚一堂，用旋律歌颂祖国，共同庆祝中国共产党成立 102 周年。



## 丰富活动载体，提升党建实效

多氟多为党员过政治生日，举办红歌合唱比赛，走访慰问退休党员，开展红色教育活动，切实把建党系列活动与推动各项工作有机结合起来，激励广大党员干部、职工在本职岗位上创先争优，充分发挥先锋模范作用，爱岗敬业，勇于担当，再创佳绩。

### 聆听老兵故事 感悟初心使命

为认真学习贯彻党的二十大精神，激发党员干部的爱国主义情怀及干事创业激情。2023 年 4 月，多氟多组织开展“聆听老兵故事 感悟初心使命”主题党日活动，集中在第一季度为 20 名党员同志过“政治生日”，同时特邀请退伍老兵为大家宣讲红色故事，感受退役军人“退役不褪志，退伍不褪色”的精神。



### 深化以学铸魂，推动主题教育走实走深

公司不断学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，各党支部积极按照党委要求，通过三会一课、党日活动等，认真研读党的二十大报告、专题书籍，加强理论学习。通过教授上党课、书记讲党课，深入宣传贯彻党的宗旨，在反复研读中学思践悟，在深入思考中学懂弄通。集中观看红色电影，重温红色记忆，传承爱国精神；实地学习红旗渠精神、西柏坡精神、太行精神，感受先辈们不畏艰险、甘于奉献的爱国主义情怀；组织党员、先进个人到新乡、辉县、延安开展红色拓展与学习，不断超越自我，挑战极限，提升干部职工凝聚力和向心力，推进主题教育入心入脑。

### 组织开展红色教育 弘扬延安精神

2023 年 7 月，公司组织先进标兵、优秀党员、优秀员工等共计 43 人赴延安考察学习，重走长征路。弘扬延安精神。通过参观革命遗址、革命纪念馆等活动凝聚革命力量、获得精神鼓舞，把延安精神与工匠精神、红色精神与创新精神融合起来，力争在新征程上再创辉煌。



## 责任治理

公司构建 ESG 治理体系，建立健全法人治理结构，不断完善三会运作机制，主动提升董事会多元化，持续完善信息披露工作，积极主动与投资者开展交流活动，提高公司透明度。

### ESG 管理

公司在董事会的领导下，积极推进可持续发展战略，从目标设定、政策制定、内部管理、公开透明到合作共赢，都取得了积极的进展。未来，公司将继续加强可持续发展战略的落实，更加关注各业务板块在新能源领域的贡献及自身的可持续发展建设，通过健全 ESG 管理体系，持续提高环境、社会及公司治理维度的绩效表现，用数字化思维打通与供应商、客户之间的联系，实现供应链、需求链和智能制造链的“三链合一”，用创新性思维引领行业发展方向；公司坚持尊重知识、尊重人才、尊重劳动、尊重广大员工的首创精神，努力营造有理性、能思考、敢表达、会协调、好土壤、共成长的良好氛围；公司将加大社会公益工作力度，让大家真正体会到多氟多人心中有爱、眼中有光、脚下有路。

### 董事会、监事会及高级管理人员充分参与 ESG 治理工作

公司高度重视 ESG 报告的编制与披露。2023 年 4 月，多氟多新材料股份有限公司第七届董事会第三次会议召开。会议由董事长李世江主持，全体董事参加，监事和高管列席会议。会议审议通过了《2022 年度环境、社会及公司治理（ESG）报告》，为全力打造可持续发展治理体系，彰显社会责任实践，鼓励全员践行可持续发展理念奠定良好基础。



### ESG 管理责任机制

公司已建立由董事会领导，各职能部门负责执行的 ESG 管理机制。董事会战略与可持续发展委员会是董事会依据相应法律法规设立的专门机构，负责关注并研究公司在环境、社会及治理（ESG）领域的相关政策法规，基于公司“做全球氟材料行业引领者”的愿景及相关战略规划，制定公司的 ESG 愿景、方针、制度及目标，推动具有企业特色的 ESG 实践工作；统筹建立健全公司 ESG 体系，协调各部门围绕 ESG 目标开展工作，并评估 ESG 工作实施绩效，提出评价及优化建议；审核公司包括公司环境、社会及治理（ESG）等相关报告在内的 ESG 信息披露内容。公司 ESG 相关负责人学历基本为本科及以上，知识背景覆盖公司治理、安全监察、环境保护等领域，能够为公司可持续发展提供专业建议。

公司已制定并印发《安全、环保问责制度》，对事故发生单位及业务主管部门的负责人、管理人员及普通员工设置责任追究机制，处罚措施包括但不限于留厂查看、罚款、取消晋升资格等；涉及公司高管责任的，由公司董事会进行责任追究。除此之外，公司董事及高级管理人员薪酬已与员工安全、化学品安全、绿色运营等 ESG 管理实质性议题挂钩，以促进公司 ESG 管理迈向更高水平。

联合国 SDGs 响应

**1 无贫穷**  
公司开展多项精准帮扶行动，为贫困地区就业者提供优质工作机会，并不断提升公司员工薪酬福利水平，切实助力国家乡村振兴战略。

**2 零饥饿**  
公司切实履行一对一帮扶机制，研究帮扶对象致贫原因，实施各项措施解决帮扶地区用水和吃穿问题。

**3 良好健康与福祉**  
公司高度重视员工健康，致力于打造安全的用工环境，建设安全文化。

**4 优质教育**  
通过发放助学金帮助员工子女完成学业梦想，同时不断加大对当地学校的捐助力度，为更多学生提供良好的学习环境。

**5 性别平等**  
公司制度化反对性别歧视，充分尊重和保障女性权益，公平公正地提供均等的职业发展机会。

**6 清洁饮水和卫生设施**  
公司对内积极推行节水宣传，节水技术改造，对外与合作方协同，积极参与合作污水处理、水循环利用改进设施建设，降低属地水资源使用环境影响。

**7 经济适用的清洁能源**  
公司坚持科技创新引领能源转型发展，帮助氟基新材料降本增效，助力新能源产业蓬勃发展，同时不断加大清洁技术使用，逐步完善生产绿色转型。

**8 体面工作和经济增长**  
公司为员工营造舒适良好的工作氛围，建立健全薪酬和福利体系，重视员工职业发展，为员工提供完善的培训服务。



创新是公司发展的核心动力，公司凭借先进的氟化工技术，先后开发多项新产品、新工艺，帮助磷肥等多个行业实现污染减排和资源循环利用，并积极布局新能源领域，为更多行业提供能源转型解决方案。

公司致力于减少区域经济发展不平衡，促进区域协调发展；以产业布局扩展提升区域经济繁荣可获得性。

公司积极参与造血干细胞捐献和义务献血的服务之中，为城市增添更多安全和健康保障。

公司致力于构建更可持续的供应链，深入可持续采购理念建设，加强供应商责任管理，为客户和行业提供更多负责任的产品。

公司通过推动循环经济发展、控制能耗使用，降低污染物排放，积极管理自身营运碳排放等手段推动气候影响。

公司不断完善法人治理体系，强化 ESG 管理能力，严格遵守相关法律法规及商业道德，规范自身运营，切实维护各利益相关方的权益。

公司积极开展校企、企企合作，组建和参与多个行业协会及倡议组织，传递社会影响力，与商业伙伴及众多利益相关方共同分享发展成果。

### ● 实质性议题识别与分析

公司基于业务战略、利益相关方沟通、同业对标分析与 ESG 标准研究，识别出 23 项对多氟多发展战略以及利益相关方期待紧密相关的实质性议题。报告期内，根据利益相关方反馈形成实质性议题分析矩阵。其中，多氟多将高、中实质性议题作为本次 ESG 报告信息披露的主要依据。

### ● 利益相关方沟通

公司注重与各利益相关方保持持久、高效的沟通，通过多元化的沟通渠道了解和回应各利益相关方期望与诉求，持续优化自身管理工作，与各利益相关方实现价值共创。

利益相关方	重点关注议题	沟通渠道
政府、监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规经营</li> <li>商业道德</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>政府事务接待与汇报</li> <li>监管机构监督及检查</li> </ul>
公司管理层	<ul style="list-style-type: none"> <li>合规经营</li> <li>风险管理</li> <li>商业道德</li> <li>科技创新</li> <li>行业交流与合作</li> <li>化学品安全</li> <li>污染物排放</li> <li>职业健康安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>董事会会议</li> <li>董事及高管培训</li> <li>内部 OA 平台</li> <li>邮件宣导</li> </ul>
股东及投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>投资者权益保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东大会</li> <li>公司公告</li> <li>路演</li> <li>微信公众号</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户管理</li> <li>产品质量</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户满意度调查</li> <li>客户服务与投诉热线</li> <li>客户调研</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>职业健康安全</li> <li>员工培训与晋升</li> <li>员工权益保护</li> <li>员工关爱</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>内部 OA 平台与刊物</li> <li>合理化建议</li> <li>职代会</li> <li>微信公众号</li> <li>培训与活动</li> </ul>
供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应链管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>线上供应链协作平台</li> <li>供应商大会与参观交流活动</li> </ul>
行业协会	<ul style="list-style-type: none"> <li>行业交流与合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>协会活动举办与参与</li> </ul>
社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>社会公益与慈善</li> <li>污染物排放</li> <li>清洁技术应用</li> <li>废弃物管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>志愿与公益行动</li> <li>新闻媒体</li> <li>微信公众号</li> </ul>

### ● 开展 ESG 培训

公司持续强化全员 ESG 意识，针对高级管理人员、基层员工开展不同层级、主题的培训活动，内容覆盖 ESG 概念解析、报告编制等。



开展 ESG 培训

### ● ESG 实践获得外部认可

#### 大河财立方“中原 ESG 领军企业”

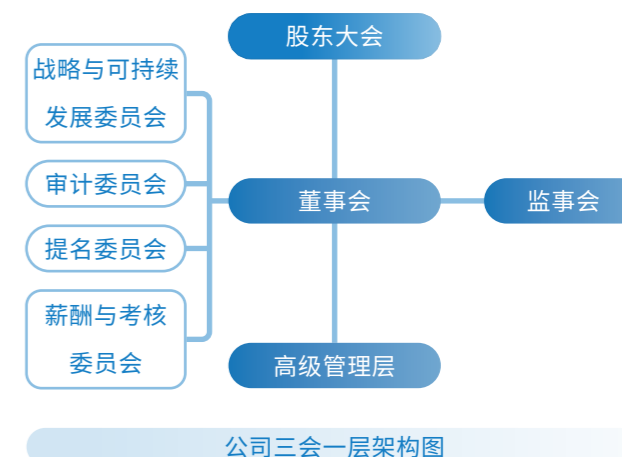


#### 财联社“最佳 ESG 奖”



## 三会运作

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规和规范性文件的各项要求，依据《多氟多新材料股份有限公司章程》，健全由股东大会、董事会、监事会和高级管理层组成的公司治理架构，形成了权力机构、决策机构、监督机构与高级管理层之间权责分明、相互制衡、协调运作、科学决策的公司治理体系，充分保障股东权益，助力公司稳健发展。



公司三会一层架构图



### ● 董事会独立性与多元化

公司认为董事会的独立性和多元化是保障股东利益、维持公司行稳致远的关键因素，现已针对董事会成员多元化与独立性制定内部政策。董事会提名委员会在审查和评估合适的候选人担任本公司董事时，将董事会成员的专业经验、技能、知识、服务任期、地区、文化、教育背景、性别及年龄等因素纳入考量之中。现任董事会成员来自不同行业，具有丰富的工作经验，专业领域覆盖化学、工程、法律、会计及金融等，有利于董事会科学决策。提名委员会负责评估董事会独立性，确保公司董事会人数和人员构成符合法律、法规的规定。

公司已建立董事会独立性目标，承诺董事会成员中独立董事占比不低于三分之一，其中至少有一名会计专业人士。此外，公司邀请独立董事担任董事会专门委员会主任或成员，允许董事在适当情况下向其他独立专业人士咨询独立意见以提升建议和决策水平。报告期内，公司依据相关法律法规的规定和国内外领先实践修订《公司章程》，进一步规范独立董事聘用原则。



### ● 董事履职能力提升及履责成效

公司致力于持续提升董事履职能力，2023 年开展各类董事培训 12 次。公司在中国上市公司协会举办的 2023 上市公司董事会最佳实践创建活动中被评为“优秀实践案例”，充分证明公司在董事会运作机制、董事聘任及履职机制、数字化建设、信息披露事务管理、投资者关系管理及践行 ESG 理念等方面取得了长足进步。



## 信息披露

公司依照《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等要求，严格履行公开、公正、公平的信息披露义务，制定并执行《信息披露管理制度》，所有信息均经公司内部审批，真实、准确、完整、及时地履行信息披露义务，不断深化信息披露工作的制度化、规范化水平，加强环境、社会和公司治理（ESG）信息披露，持续提升公司信息披露透明度，树立公司规范、诚信、优质的上市公司形象。



## 投资者关系管理

公司制定《投资者关系管理制度》，通过多渠道、多层次沟通机制与投资者开展交流活动，持续优化和执行分红政策回报股东，切实维护投资者合法权益。



### 投资者关系工作主要荣誉<sup>1</sup>



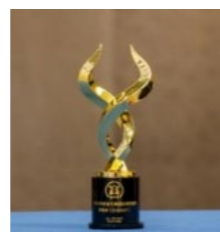
荣获“中国上市公司协会 2023 年度上市公司投资者关系管理最佳实践”



荣获大众证券报颁发的 2023 年度投资者关系“星”公司



荣获 2023 年中国上市公司投资价值峰会暨中国投资基金峰会颁发的“金梧桐”最佳投资者关系管理上市公司



荣获中国证券报颁发的“2022 年度金牛最具投资价值奖”

<sup>1</sup>此处仅展示2023年度获得的公司级投资者关系管理工作荣誉

## 投资者沟通

公司通过公司官方网站、深圳证券交易所网站、深圳证券交易所互动易平台、新媒体平台、投资者交流会等渠道与投资者建立多元化的日常沟通桥梁，提高公司透明度。

### 公司投资者沟通渠道

- 公司官方网站、新媒体平台
- 深圳证券交易所互动易平台
- 《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》和巨潮资讯网 (<http://www.cninfo.com.cn>)
- 投资者热线电话与邮箱
- 股东大会、投资者说明会、路演等活动
- 接待调研来访、组织座谈交流等沟通会议



### 扬帆“钠”片海，这“锂”更精彩

2023 年 3 月，公司召开 2023 年度投资者交流会，来自政府产投、证券公司、公募基金、私募机构等 240 余位嘉宾参会。本次交流会充分围绕公司目前经营状况、未来发展战略、钠电池产业化情况、六氟磷酸锂与电子化学品产销等问题与参会者进行了深入交流，向机构投资者充分展示了多氟多行业影响力、经营管理能力和市场竞争力，展现了广阔的发展空间和较强的发展潜力。



## 中小投资者保护

### 公司采取以下措施保障中小投资者的权益

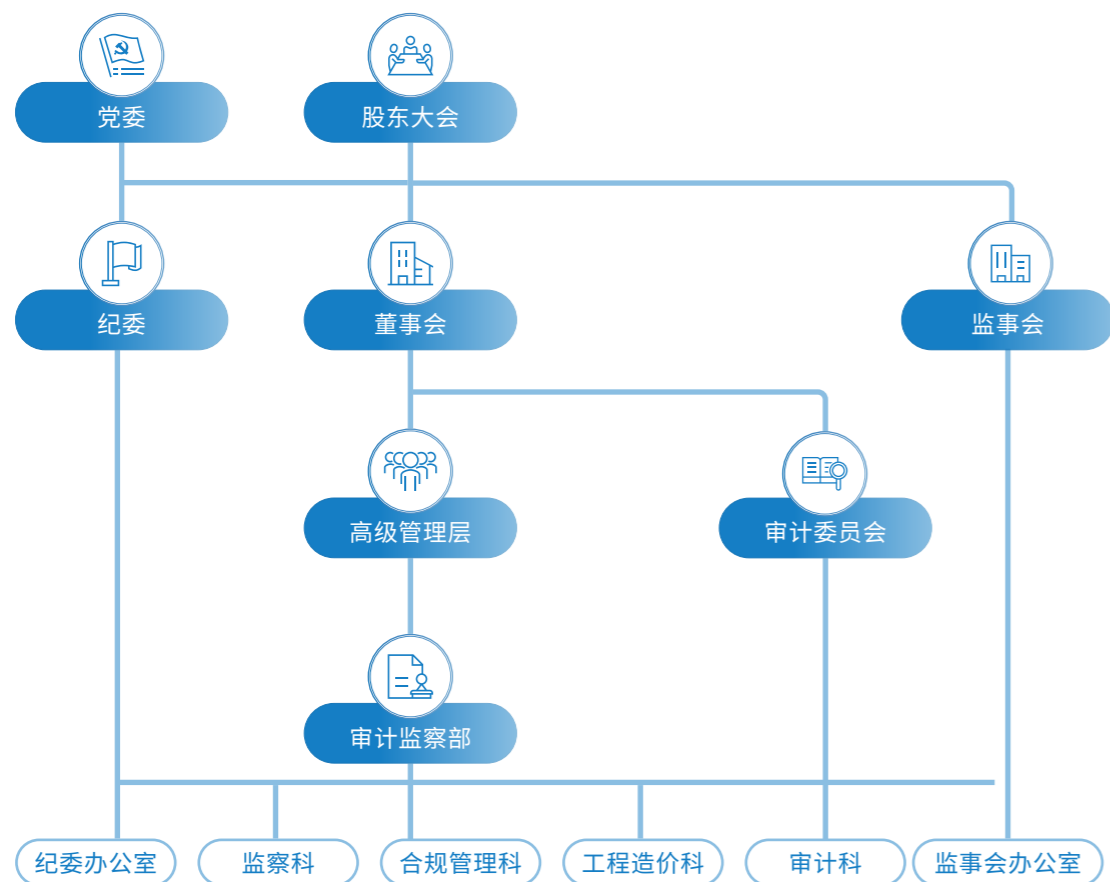
- 一 建立健全的治理结构，包括股东大会、董事会、监事会等，确保其按法律和公司章程履行职责。
- 二 实施公平的信息披露制度，提供准确、完整的财务状况、经营成果和重大事项等信息，防止信息不对称造成损失。
- 三 积极推行中小投资者参与重大决策的机制，如网络投票、累积投票等，保障其表决权。
- 四 建立中小投资者权益保护机制，包括投资者关系管理和投诉处理，及时回应其诉求。
- 五 加强投资教育和风险意识培训，提高中小投资者的风险识别和防范能力。

# 合规经营

公司建立健全合规管理体系，不断强化风险管理水平，积极开展合规风控培训，打造人人讲合规的文化氛围，保障公司稳健发展。公司每半年度对重大风险事项开展专项审计，出具审计报告，持续跟踪、推进重大风险事项化解。2023 年，公司未发生因违法经营发生重大法律纠纷案件，合规培训覆盖率达 100%。

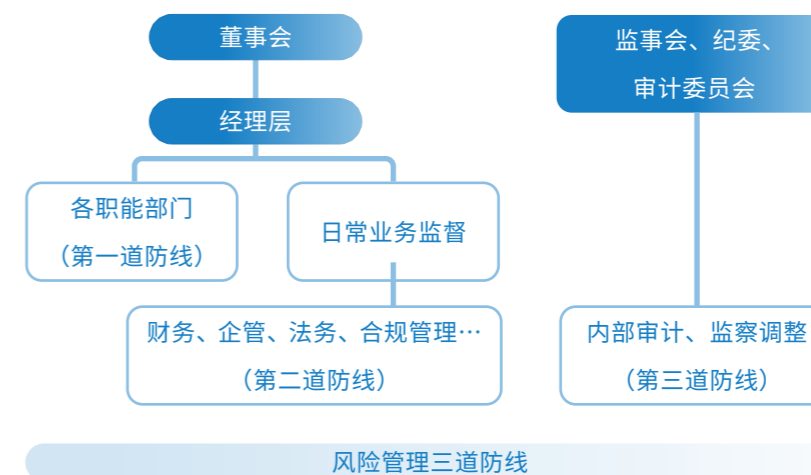
## 合规风控组织架构

公司董事会及其下设专门委员会分管落实负责领域风险合规管理工作，监事会对公司的合规管理负有监督责任，并对董事会、经理层执行合规风险管理工作进行监督。经理层负责建立良好的内控机制，配合与支持审计监察部门开展公司合规审计，并听取审计监察部门的工作汇报。审计监察部下设合规管理科，负责推动合规管理体系和制度建设，组织合规审核、评估、检查以及管理培训，针对不合规事项制定整改计划和方案并督促落实。与此同时，审计监察部制定年度审计计划，开展公司合规运行审计，不断优化内部控制环境。公司党委和纪委负责预防和识别企业内部各种违法违纪风险，通过监察、调查、检查等手段，发现和防范潜在的合规风险，并及时提出整改建议。同时接受企业内部、外部的投诉举报，对举报问题进行调查核实，对违法违纪行为进行处理和追责，确保问题得到妥善解决。



合规风险管理组织架构

公司各职能部门对所负责业务的风险进行识别后采取有效的控制措施，不断推进风险管理在公司各职能部门及下属子公司的完善和深入，落实业务部门、风险管理部门、审计部门职责，筑牢纵向贯通、横向覆盖的风险防范三道防线，不断强化合规经营意识，不断提升公司规范运作水平。



风险管理三道防线

## 合规风控文化建设

公司各职能部门承接风控合规文化宣传的主要工作，自行组织开展月度培训，定期、不定期的在全公司范围内组织大型培训学习，并进行考试、上报感悟等。

### 深化合规治理，强化法律意识

2023 年 2 月，公司举办“法务大讲堂”活动，工程部、运营部等部门近 50 余人参与。该培训围绕合同的签订执行、以案说法、纠纷处理、监督检查四个方面进行分享，并结合 2022 年度诉讼案件以及针对各子公司在开展业务时暴露出的问题进行细致入微的分享。



2023 年，公司  
参与合规培训共

7,864 人

员工合规培训覆盖率达

100%



## 商业道德

公司围绕“清廉赋能发展”价值理念，以打造“行业典范、清廉民企”为目标，不断加强公司廉洁治理体系建设，通过日常审计监察、制度体系建设与廉洁文化宣贯，促进企业清风正气，稳健发展。

2023 年，公司  
**未发现**

党员、干部存在舞弊行为

## 廉洁管理组织架构

公司高度重视审计监察队伍的建设和培养，设置企业纪律检查委员会，协同董事会审计委员会、监事会、审计监察部、法务部等重要部门开展相关工作。公司审计监察和反腐败工作团队专业、专职、负责，团队背景囊括注册会计师、国际注册内审师、律师、高级经济师等。

## 廉洁管理制度及其审计

公司制定有《廉洁监督管理手册》，包含《反舞弊与举报制度》《员工廉洁自律管理规定》《管理人员经济行为准则》《多氟多员工行为规范》《多氟多干部准则十条》《员工对外公务交往管理规定》《责任追究制度》《举报奖励实施方法》等十余项管理制度。2023 年，公司新增反腐败制度 1 项，修订反腐败制度 1 项。作为全员日常开展反腐倡廉工作的参照依据，相关制度覆盖公司及合并报表范围内的子公司。公司审计监察部门至少每三年进行一次商业道德审计，确保公司依法依规开展业务。报告期内，公司开展反腐倡廉政策及其执行专项审计，覆盖制度管理、政策宣传动员、制度执行三大方面，审计发现问题整改率达 100%。

## 反腐败举报与吹哨人保护机制

公司建立全方位的反腐举报途径，在公司官方网站开通“反舞弊举报”通道，建立电话、邮箱、公众号等举报途径，并通过个人名片、合同廉洁条款、公告、警示看板等多种方式对外公开。公司员工及利益相关各方也可直接与公司审计监察部门或公司纪委联系，进行投诉、咨询及意见沟通，广泛收集各类腐败线索，严厉惩治腐败人员。



公司高度重视对举报人的保护，遵照公司《反舞弊与举报制度》相关规定，明确要求由专人保管举报材料，对举报人的信息严格保密，严禁将举报人信息外泄、不得打击报复举报人或使举报人受到任何不公正的待遇。



接受举报投诉或参与舞弊调查的工作人员不得擅自向任何部门及个人提供投诉举报人的相关资料及举报内容；确因工作需要查阅投诉举报相关资料的，应得到公司董事长的授权，查阅人员必须对查阅的内容、时间、查阅人员的有关情况在审计监察部门进行登记。



投诉、举报人在协助调查工作中受到保护。公司禁止任何非法歧视或报复行为，或对于参与调查的员工采取敌对措施。对违规泄露检举人员信息或对举报人员采取打击报复的人员，将予以撤职、解除劳动合同。触犯法律的，移送司法机关依法处理。

《反舞弊与举报制度》核心内容



对于实名举报，无论是否会立项调查，审计监察部门都需要向举报人反馈调查结果。

为鼓励员工维护公司利益，应对投诉举报工作中有重大贡献的员工予以奖励。



## 廉洁文化建设

公司通过微信公众号、企业内部线上学习平台、教育专题学习活动、发放宣传手册等方式使清风正气深入人心，廉洁宣传覆盖至包括临时劳动合同或短期劳动合同在内的全体员工，并要求承包商依据公司要求开展廉洁宣传。截至 2023 年底，公司范围内拥有廉政建设专员 32 人，负责常态化廉政宣传教育工作的开展。



<sup>2</sup>包括但不限于签订临时劳务合同、劳务派遣合同等灵活用工或外包类型的员工



## 廉洁治企荣誉

公司积极加入“中国企业反舞弊联盟”，通过加入外部行业联盟强化合规运营，报告期内公司积极参加反舞弊联盟组织的专业培训与交流活动，积极吸取优秀会员单位先进经验，并于 2023 年成功入选“中国反舞弊联盟”理事单位。



2023 年，公司荣获焦作市纪委监委颁发的“清廉企业”荣誉称号；公司监事会获得 2022 年度“上市公司卓越成效奖”，为全国三十佳之一；公司审计监察团队多次获得河南省内审先进集体，公司的内审监察论文和成果多次在上级部门评比中获奖。

## 知识产权保护

公司以国家“知识产权强企”理念为导向，围绕公司战略发展目标，逐步构建了完整的知识产权管理体系。公司遵守法律法规及规章制度要求，制定有《多氟多知识产权管理制度》等多个制度文件，全面提升知识产权创造、管理、运用和保护水平。公司已被评为“国家知识产权示范企业”，并持续通过《GB/T 29490-2013 知识产权管理体系认证》。

### 知识产权保护意识提升

2023 年，公司共举办知识产权内部培训 6 次，外部培训 8 次，相关人员知识产权保护意识与专利撰写水平得到提高；专利代理师考前培训班，使两名学员取得资格证书，企业自主知识产权保护水平与能力得到提升。除此之外，公司上传 e 学堂知识产权板块课程 30 余项，并结合 e 学堂进行《商业秘密保护工作重点解读》全员培训并进行考试。

#### 2023 年，公司

共举办知识产权内部培训

参与知识产权外部培训

上传 e 学堂知识产权板块课程

6 次

8 次

30 余项

## 信息安全与隐私保护

公司严格遵守国家及地方有关隐私及信息安全的法律法规，依据《GB/T 22239-2019 信息安全技术 网络安全等级保护基本要求》相关要求，建立管理体系以确保运营过程中的商业秘密、网络安全、数据及隐私安全得到妥善保护。公司已成立由总经理担任组长的信息安全领导小组，组织开展内外部审计，要求供应商签订信息安全保密承诺书，保障公司合法权益不受损害，防止客户信息泄露。

#### 2023 年，公司

开展信息安全内部审计

外部审计

面向全体员工开展信息安全相关培训

面向全体员工开展隐私与保密工作培训

共计开展应急演练

6 次

4 次

2 次

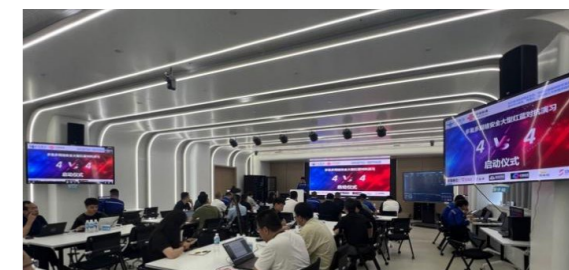
1 次

5 次



#### 开展对抗演习，强健网络安全应急响应能力

2023 年 7 月，公司组织开展网络安全红蓝对抗演习，邀请外部专业机构和地方公安有关部门参与其中。演习采用四对四交叉攻防的形式开展，以公司数据中心基础设施及信息化业务系统为目标靶机，对正常运行真实的信息系统进行网络安全攻防演习，有效检验了公司在网络安全建设方面的能力。



#### 组织开展信息安全培训，全面夯实信息安全意识

2023 年 5 月，公司邀请外部专业机构，通过线上线下相结合的方式，围绕信息安全意识的重要性、信息泄露的方式和防范措施、信息安全相关的法律法规等内容开展培训。在为期 13 天的线上学习时间内共有 7,844 人参与培训，参加考试人数达 6,184，参考率 78.8%，考试通过完成人数 6,160 人，完成率 78.5%，平均考试分数 96.6 分。





# 求真提质 筑牢氟锂形象

多氟多始终秉持“把自己融于企业,把尊严融于产品”的质量宗旨,不断形成科技创新、产品质量、客户服务和供应商管理四方面的交融提升。公司建立危险化学品全生命周期风险控制流程,严格把控化学品生产安全,坚决防范和遏制危险作业事故发生。

- 产品质量与客户服务
- 化学品安全管理
- 可持续供应链建设



9 产业、创新和基础设施



12 负责任消费和生产



17 促进目标实现的伙伴关系



## 产品质量与客户服务

公司以价值为基，引领质量创新，形成了以创新为核心动力的“世界级 中国造”质量管理模式。公司保证质量管理体系的持续运行，现已通过 ISO9001:2015 质量管理体系认证和 IATF16949:2016 汽车行业质量管理体系认证。在保障产品的质量的同时，公司以为客户创造价值作为企业战略与业务运营的起点与终点，围绕质量方针中“以客户为中心”的要求，打造高品质的客户服务。

### 严控产品质量

公司探索出管理线与技术线交叉融合的质量管理模式，通过质量管理与技术方法相结合，实现管理流程闭环、技术方法可靠。与此同时，公司建立了从顾客需求到顾客满意的全过程质量管理，在研发、生产、检测、发货等环节运用 DOE（试验设计法）、FMEA（失效模式与后果分析）、MSA（测量系统分析）、SPC（统计过程控制）、5W1H 分析法、鱼骨图、防错技术等质量工具精准控制，不断提升产品质量，为顾客提供更好的服务，助推公司效益快速提升。

构建“现代流程工业的数字化管理体系”是多氟多经营质量管理模式的基石。公司通过对产品过程数据精准、实时、高效的采集、存储、集成、访问、分析、管理，实现工业技术、经验、知识的模型化、标准化、软件化、复用化，推动过程控制更精准，保障产品质量的高一致性，实现“一眼看全、一眼看穿、一眼看透、一目了然、一竿子到底”的数字化管理目标。

公司不断探寻质量价值，通过重奖“小改小革”、接受合理化建议、组织质量管理成果发布等方式，激发全体员工参与创新、优化效率、改进质量的积极性和创造性，进一步强化员工的质量意识，提高产品的质量，为公司创造更多经济价值。

#### 省长质量奖

2023 年，公司凭借先进的质量管理模式和经验，荣获河南省人民政府颁发的“省长质量奖”，并已获得中国质量奖提名，公司将进一步加强全面质量管理，培育深入人心的质量文化，推动质量管理领域的创新变革，向质量领域设立的最高荣誉发起新的冲击。

#### 提高质量管理水平 提升产品竞争力

在全国“质量月”来临之际，公司组织开展为期三天的 ISO 9001&IATF 16949 质量管理体系培训。培训邀请外部专业机构老师围绕 IATF 16949 质量管理体系基本概念和原则、生产过程、供应商管理过程、变更管理过程、特殊特性、客户特定要求、客户服务和顾客满意度、持续改进过程等内容进行讲解，学员热情高涨，现场气氛积极活泼。

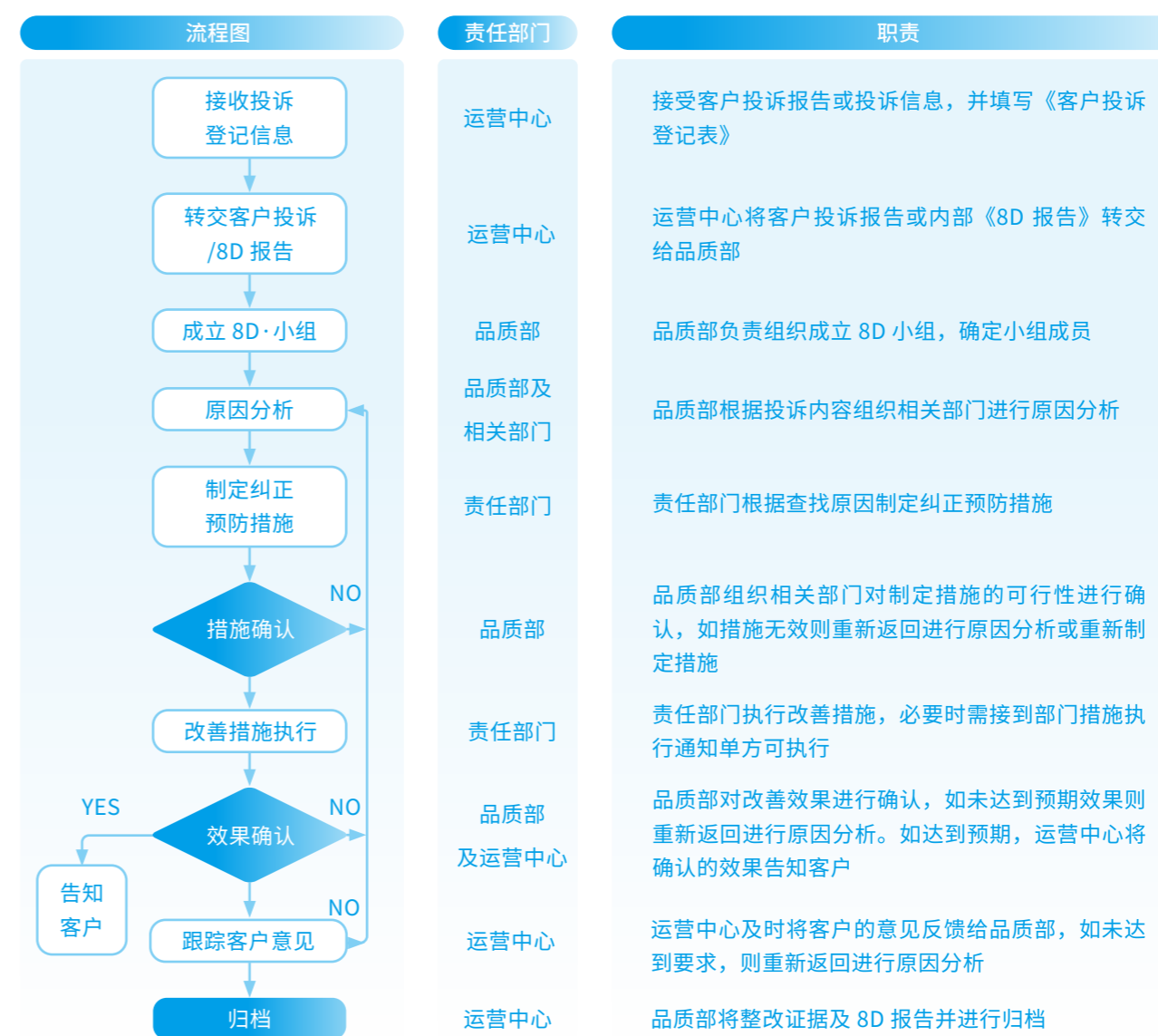


## 客户服务管理

公司现已制定《客户管理制度》《产品售后服务制度》《产品销售管理制度》等管理文件。客户可通过官方网站和微信公众号等方式查询客户服务热线，为客户提供需求对接、疑惑解答及投诉等服务。公司会第一时间响应客户投诉，并由相关部门提供解决方案；在客户投诉问题解决后开展回访，保证客户对处理方式和结果切实满意。

### 客户投诉管理流程

为保障客户服务质量及客户问题的高效解决，公司制定有完善的客户投诉及意见改进管理流程，通过引入 8D 问题解决法，成立 8D 小组，利用团队方式结构性彻底解决客户反馈意见，切实提升产品与服务质量。



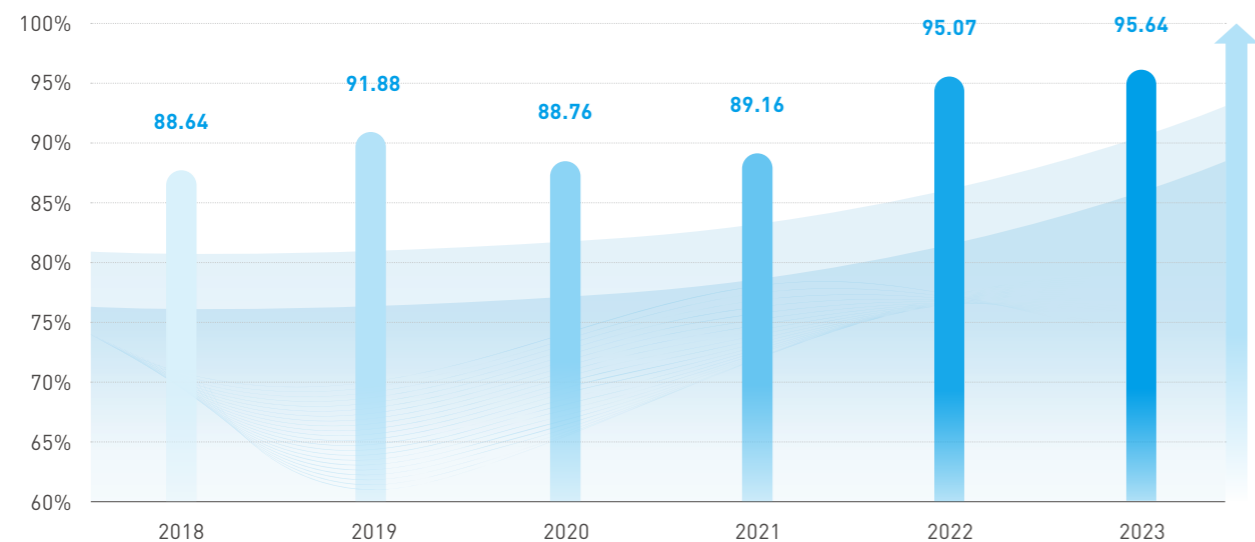
备注：1.8D 报告完成时间 (1D 一个工作日，3D 三个工作日，8D 七个工作日)；

2. 如不能在 7 个工作日内完成改善回复，则应按照整改计划节点及时告知客户进展情况；

3. 如客户有其他要求，则按照客户要求执行。

### 客户满意度调查

公司对销售的主要产品每年进行客户满意度调查，并进行内外部评价和分析，对于顾客满意度合计得分低于 90 分、以及连续三年单项评分均低于 8 分的项目，找出不满意的原因进行分析，根据问题结合相关部门解决问题项。与此同时，公司针对 IATF16949 质量管理体系标准中的特定要求，对有关客户的满意度开展季度调查，以提升对汽车客户的服务质量。



公司六年客户满意度情况

### 品牌管理

公司通过不断完善产品与客户服务质量以及独具特色的多维品牌推广模式，实现了品牌价值和品牌形象的持续提升，得到市场的广泛认可和赞誉。目前，多氟多在氟化盐与电解液添加剂市场占有率稳定增长，规模优势明显。



## 化学品安全管理

公司遵循《危险化学品安全管理条例》《危险化学品重大危险源监督管理暂行规定》等国家法律法规要求，制定并发布《安全生产制度汇编》内容涵盖一系列化学品安全相关管理细则。

### 危险化学品识别与评估

公司依据国家《危险货物物品名表》(GB12268-2012)《危险化学品登记管理办法》等相关要求，依法合规识别、办理危险化学品登记。根据公司《重大危险源定期评估制度》，公司按规定委托有资质的单位至少每三年进行一次重大危险源评估。若出现构成重大危险源的装置、设施或者场所进行新建、改建、扩建等情况将立即重新进行重大危险源评估。

公司现已于 2022 年委托第三方专业机构对多氟多新材料股份有限公司厂区围墙范围内涉及危险化学品重大危险的区域，包括危险化学品重大危险源辨识、分级、危险源周边环境、工艺装置及储存设施的可靠性及其安全管理和监控措施等，进行危险化学品重大危险源安全评估。

根据《危险化学品名录》(2015 版)



重大危险源辨识范围内危险化学品使用情况

物质名称	主要危险特性	是否重点监管危险化学品
氟化氢[无水]	毒性 腐蚀性	是
四氟化硅	加压气体 毒性	否
五氟化磷	毒性 腐蚀性	否
氯化氢	毒性 腐蚀性	否
天然气	易燃 加压气体	是



## 危险化学品安全管理措施

为防范和化解公司危险化学品管理风险，公司根据实际情况和国家法律法规标准建立《化学品安全管理制度》，编制危险化学品安全技术说明书和安全标签，从严执行危险化学品“一书一签”制度，并就危险化学品的购买和销售、储存保管、出入库、装卸、运输、生产、使用及废弃危险化学品的处理开展一系列风险控制措施，定期开展危险化学品相关安全信息的宣传与培训。

### ● 购买与销售

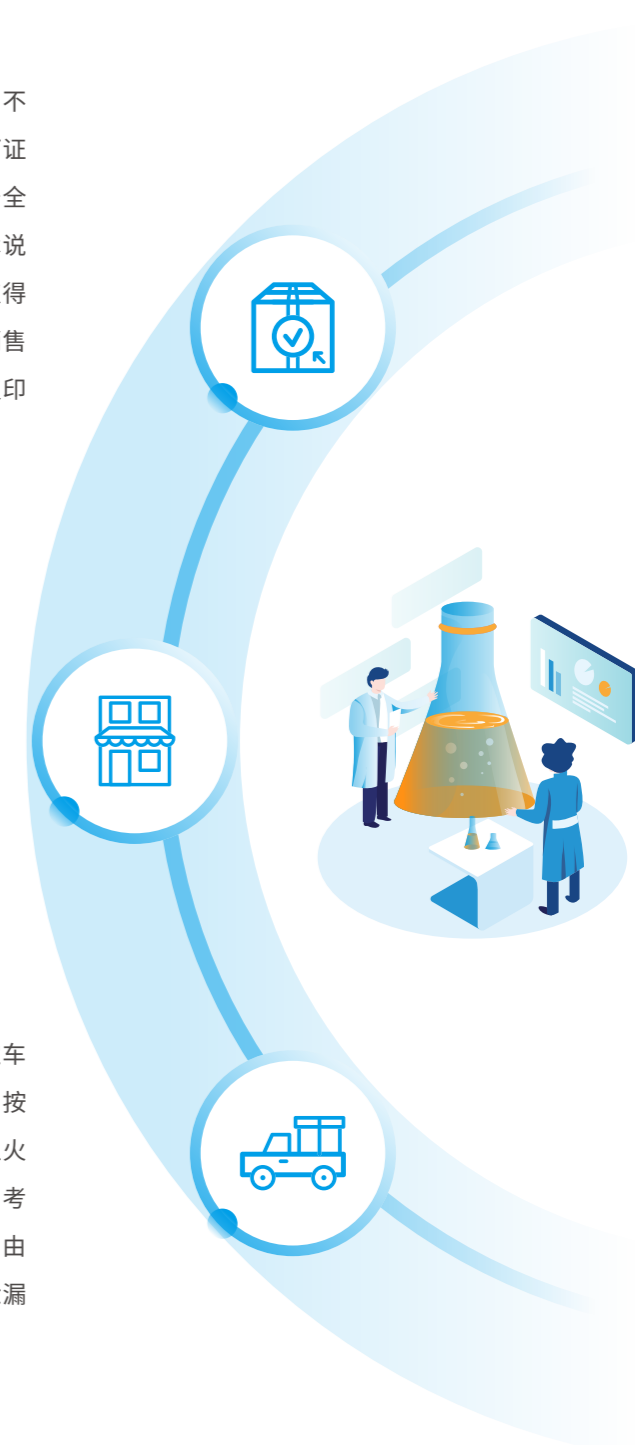
公司危险化学品的购销人员应经过培训合格方可上岗。公司不得从未取得危险化学品生产许可证或者危险化学品经营许可证的单位采购危险化学品；购买危险化学品时应索取化学品安全技术说明书和化学品安全标签，不得购买无化学品安全技术说明书和化学品安全标签的危险化学品。公司严格禁止向未取得危险化学品经营许可证的单位或者个人销售危险化学品，销售危险化学品时应出示危险化学品生产许可证或其它证件的复印件，并提供化学品安全技术说明书和化学品安全标签。

### ● 储存与保管

公司依据消防、防爆等危险化学品储存相关要求，将危险化学品储存于专用仓库、专用场地或专用储罐内，并设置明显标识。数量构成重大危险源的危险化学品，由专用仓库、储罐内单独存放。公司依据化学品的种类和特性设置监测、通风等安全设施，并按照标准维护。储存单位人员需经培训和考核，配备技术人员和养护员，保管员持证上岗并定期检查，确保安全。

### ● 装卸与运输

危险化学品运输必须使用符合安全要求的工具，严禁用特定车辆搬运易燃易爆物品。运输过程中要保持安全车速和车距，按指定路线和时间进行，车辆需悬挂“危险品”标志并配备阻火器。驾驶员、装卸管理人员、押运人员需经安全知识培训和考核合格，持证上岗。装卸危险化学品时，应遵守相关规定，由专业人员进行，正确使用防护用品，确保货物安全，防止泄漏和事故发生。



## 主营产品危险化学品风险识别

公司已充分识别产品化学危险性，识别覆盖率达到 100%。公司已针对存在化学危险性的产品在说明书、包装、公司官网等渠道注明理化性质、包装要求、运输要求、储存要求、安全要求或注意事项，同时在销售过程中严格执行“一书一签”制度。

## 化学品安全培训

公司领导层高度重视化学品安全风险，要求定期对化学品一线操作人员进行系统的培训，内容需涵盖事故案例及其成因分析、法律法规解读、化学品性质及防护要点等方面。此外，公司还制定了明确的安全操作规程，并通过培训和日常指导来规范员工的行为，确保他们遵守规定，摒弃不良操作习惯，从而保障工作场所的安全与稳定。

### 学规范 保安全 促发展

为进一步加强公司特殊作业安全管理，坚决防范和遏制危险作业事故发生。2023 年 4 月，公司总经理李云峰担任讲师结合公司生产实际及相关案例解读《危险化学品企业特殊作业安全规范》（GB30871-2022），要求公司各部门在实际工作中严格按照规范要求管控好特殊作业中存在的风险，有效防范和遏制事故的发生。



## 重大危险源应急管理

公司已制定《生产安全事故应急预案》，对化学品灼伤事故等场景制定应急处理方案，每年对所属重大危险源进行 2 次应急救援预案演练，根据演练结果对应急预案进行评估，根据评估结果对预案进行修订，并将修订情况及时传达给员工。

## 危险化学品替代

公司致力于打造更加健康、安全、环保的化学品工艺技术，不断寻找危险化学品的安全替代品，全面按照国家相关法律法规的要求淘汰落后危险化学品安全生产工艺技术设备，现已开启更加安全化学品工艺试点工作。







## 可持续供应链建设

公司致力于携手商业合作伙伴，将可持续发展理念融入供应链管理。公司高度重视供应链各环节中的环境和社会风险管理，期待与供应商建立高质量、可持续的合作关系。公司已制定《供应商管理制度》，并通过 SRM 招采平台、电子商城等数字化采购工具提升供应商管理能力和效率。公司供应商主要包括原材料供应商和生产装备供应商，对不同类型供应商均制定有相应的管理制度和审核方法。

## 供应商环境及社会风险管理

公司建立《供应商管理机制》《供应商定期评价表》《高风险供应商管理机制》，引导和规范供应商行为，明确奖惩机制，鼓励其承担环境责任和社会责任。公司按照“五步法”<sup>3</sup>开展锂供应链尽责管理，定期了解供应商信息，了解锂矿开采、运输、加工等各个环节，确保锂供应链的安全。多氟多能确保原材料的来源明确，运输路径明确，从而达到风险可控、可追溯的目的，从而避免冲突化工原料的风险。同时，《供应商管理制度》明确规定供应商筛选引入流程，及重点供应商需通过具体的体系审核和签订《安全环保协议》《禁用有害物质承诺书》《无冲突金属宣告书》《PCN 协议》等。

## 供应商交流与赋能

为保证供应链的安全性、高效性，公司与合作供应商之间保持紧密联系，在技术层面上不断加强与供应商探讨交流的同时，通过供应商培训和开展供应商大会等方式协同供应商实现合作共赢。

2023 年 5 月和 8 月，公司研发部门分别与济源清源、漯河新旺的研发人员针对该三氯化磷产品中的砷离子指标参数进行充分讨论并开展现场实验及测试。

<sup>3</sup> “五步法”：第一步：建立完善的企业管理体系；第二步：供应链风险的识别和评估；第三步：针对已识别的风险制定并实施应对策略；第四步：对供应链中已识别的关键环节开展独立第三方评估与审核；第五步：对供应链风险管理过程和结果进行报告。



## 召开供应商大会 凝聚合力共赢发展

为优化产业链生态，凝聚多方共识，实现合作共赢，2023 年 9 月 27 日，公司成功召开多氟多新能源 2023 供应商大会，本次大会共颁发 10 个卓越品质奖、11 个战略合作伙伴奖以及 15 个优秀供应商奖项，公司将以此为契机搭建起更加广阔的合作平台，为中国新能源事业贡献力量。



供应商大会现场图片

# 3

## 智创未来 创新撬动发展

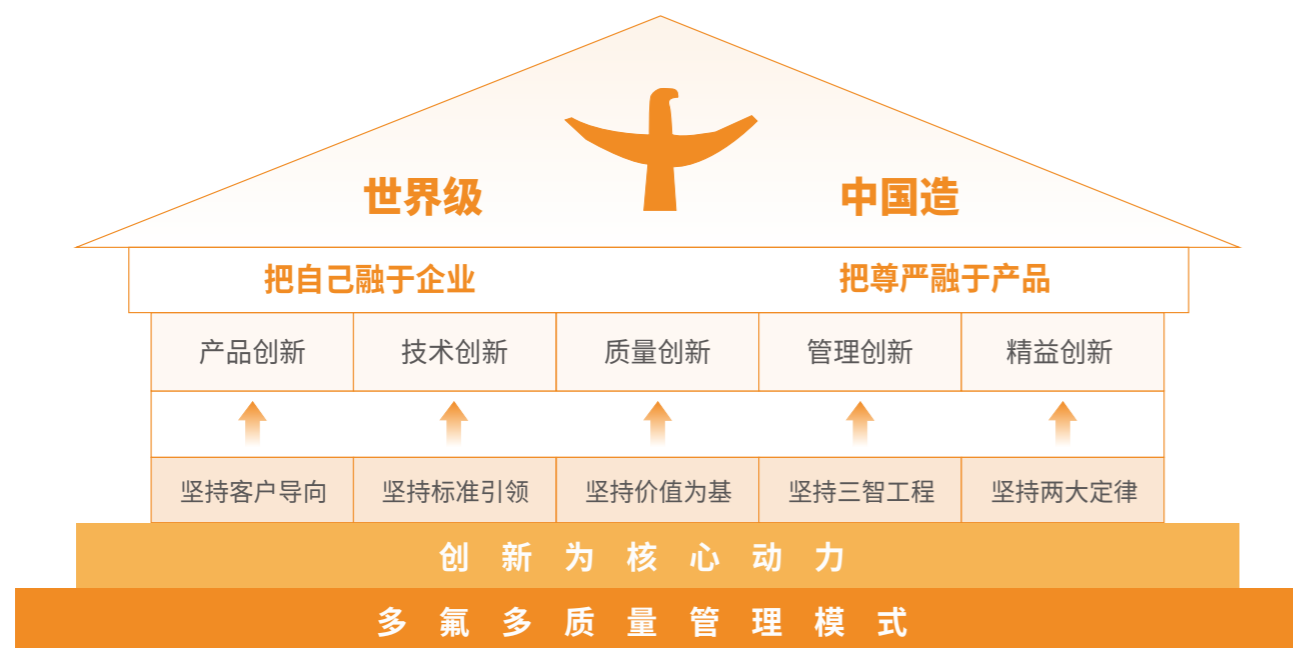
多年来，多氟多勇做民族化工业的变革者，从基础化工到新材料产业，始终站在创新发展、科技兴企的前沿。依托完善的科技创新体系和强有力的技术创新动能，公司在引领时代变革之路上走实走深。

- 创新体系
- 技术研发
- 数字化转型



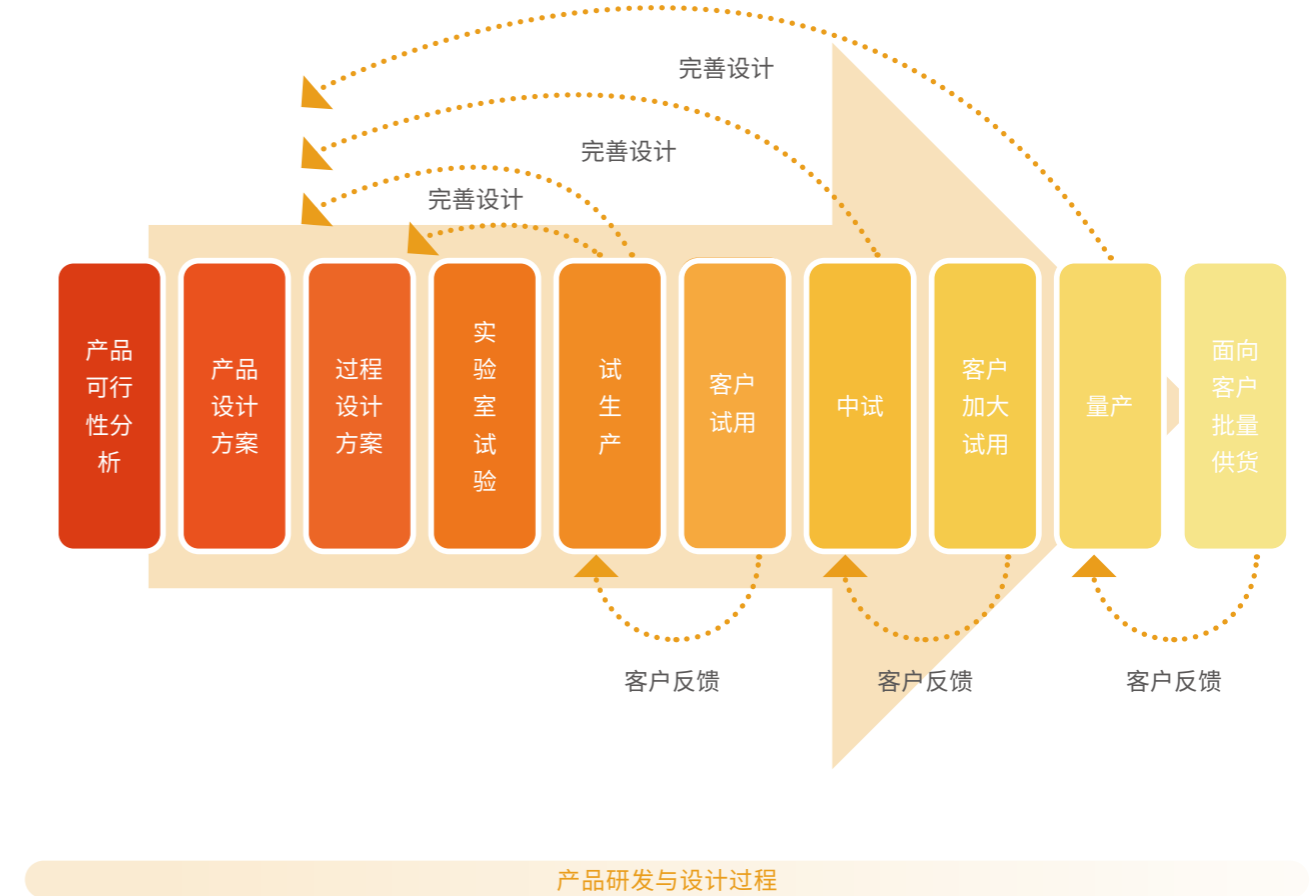
# 创新体系

多氟多把创新作为发展的逻辑起点，同时作为转型升级的支点，不断撬动新技术、新产品、新产业，聚焦主航道，凝聚创新力，瞄准新赛道，跑出高速度，形成了以创新为核心动力“世界级 中国造”质量管理模式。



# 技术研发

产品研发与设计是公司取得转型优势和实现快速、可持续发展的关键，是打造创新性企业的本质因素。公司已形成从产品可行性分析到面向客户批量供货的研发与设计全流程方案，帮助企业牢牢把握核心技术，不断加快研发步伐，以新产品占领市场、巩固市场，不断提高企业的市场竞争力。



2023 年，公司拥有技术科研人员

**1,240** 人

其中本科 **452** 人      硕士 **100** 人      博士 **10** 人

研发投入 **5.59** 亿元      同比 22 年增长 **11.55%**

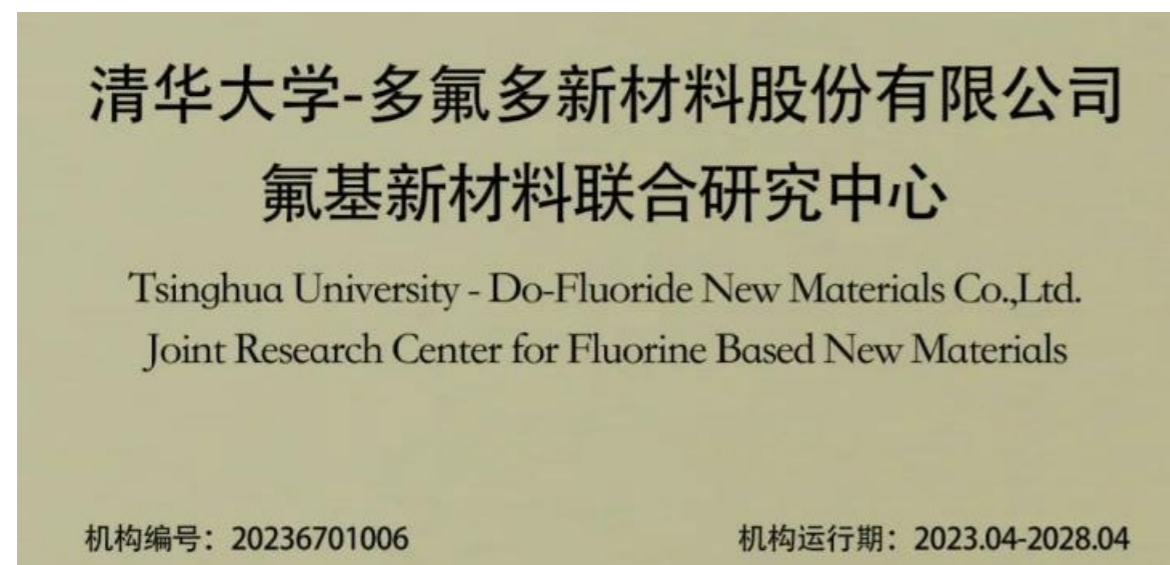


## 夯实技术研发平台力量

公司拥有国家博士后科研工作站、国家技能大师工作室、依托多氟多国家认可实验室、河南省氟基功能新材料创新中心等研发平台；组建了河南省氟基新材料产业研究院，与郑州大学联合成立了智慧元素研究院，与河南理工大学携手成立新材料学院；先后承担国家“863”计划、国家战略性新兴产业、国家强基工程等国家级项目 24 项，科技成果 30 余项。

### 设立清华大学 - 多氟多氟基新材料联合研究中心

2023 年 6 月，清华大学 - 多氟多氟基新材料联合研究中心正式成立。该联合研究中心将聚焦氟基新能源材料原料保障、先进制造技术和下一代高性能材料三大方向，开发新产品、新装备、新技术、新工艺及新应用，着力解决氟基新材料及其应用方面的共性问题，突破关键技术瓶颈，力争产出国际领先、引领产业发展的标志性成果。



## 坚持标准引领技术创新

公司坚持技术创新，核心技术自主研发，坚持“技术专利化、专利标准化、标准国际化”的创新发展道路，已申报专利 1,340 项，授权专利 843 项，其中发明专利 224 项；主持制、修订 100 余项国家及行业标准，2 项国际标准，研制出 6 项标准样品。是全国有色金属标准样品定点研制单位、全国化学标准化委员会无机分会氟化盐工作组召集单位、ISO 铝用原材料技术委员会冶金级氟化盐工作组召集人单位、ISO 锂技术委员会六氟磷酸锂工作组召集人单位。

截至 2023 年底，公司拥有

已申报专利	授权专利	其中发明专利
1,340 项	843 项	224 项

### 荣获“中国专利优秀奖”

2023 年 7 月，公司发明专利《一种氟化氢的制备方法、氢氟酸的制备方法》（专利号：ZL201711275791.9）荣获第二十四届中国专利优秀奖，这是多氟多第三次荣获此项国家级荣誉。



## 数字化转型

公司遵循过程自动化、管理精益化、平台数字化的路径，以“智才聚集、智能制造、智慧企业”三智工程为载体，支撑公司运营转型，搭建多氟多数字化转型架构。总体构架遵循 S95 国际标准，以工业 4.0 为指导，通过信息化贯穿人财物、产供销，实现两会一层三个维度的数字化转型。

公司坚持以 PMPO<sup>4</sup> 创新引领，通过“技术创新、数据驱动”，不断循环提升，追求极致，实现“做全球氟材料行业引领者”的企业愿景。



<sup>4</sup>Plan-Method-Platform-Organization, 即：计划-方法-平台-组织。公司运用数字化新技术改造升级传统产业，以技术的群体性突破支持新型产业集群的发展，实现产品研发数字化、设计过程协同化、工程管理可视化、生产制造智能化、运营管理一体化，打造出真正具有竞争优势的多氟多协同创新平台。公司运用数字化新技术改造升级传统产业，以技术的群体性突破支持新型产业集群的发展，实现产品研发数字化、设计过程协同化、工程管理可视化、生产制造智能化、运营管理一体化，打造出真正具有竞争优势的多氟多协同创新平台。



### 数智深度融合，打造 5G+ 智能工厂

早在 2019 年年底，多氟多即与河南移动合作打造“5G+ 氟化工”智能工厂。多氟多结合化工行业的特点，规划了“1+1+N”的顶层架构，即一个覆盖全厂区、全生产过程的 5G 工业网络环境和一个专注于氟化工的工业互联网平台。该平台在 2020 年入选全国工业互联网大赛百强，是河南省唯一入选的工业互联网平台。目前，5G 技术已在多氟多落地了多个应用场景，5G+ 视频采集分析、5G+ 大数据分析系统、5G+AGV 在线调度、5G+ 无人机等一系列 5G 应用开花结果。



# 4

## 双新引领 打造绿色产业

多氟多积极响应国家“碳达峰、碳中和”战略，在加强安全生产经营管理、追求经济效益的同时，坚持倡导绿色环保理念，扎实推进环保工作，加大环保投入，努力降低公司生产运营对环境的影响，节约使用社会资源。

- 专题：精研绿色工艺，助力循环经济
- 环境治理
- 应对气候变化与能源管理
- 排放管理
- 生物多样性保护



# 专题：精研绿色工艺，助力循环经济

多氟多积极响应国家双碳战略，在加强安全生产经营管理、追求经济效益的同时，倡导绿色环保理念，扎实推进环保工作，努力降低公司生产运营对环境的影响，节约资源，为发展低碳循环经济、实现绿色生产贡献了“多氟多智慧”。

公司致力于把“氟”这个元素做到极致，真正实现“原料”的极致利用，经过持续深入的攻关创新，实现磷肥副产氟硅资源综合利用，缓解氟化工对萤石资源依赖，解决磷肥行业环保难题，促进氟化工和磷化工产业可持续发展，完成低品位氟硅资源向高端精细化学品转化，提升产业竞争力，为行业工艺绿色化、技术先进化、产品高端化提供可借鉴、可参考的实践经验。

“氟硅酸制无水氢氟酸联产白炭黑生产工艺”突破了氟硅难分离、氟转化率低等核心技术，实现多项技术创新，现已建成稳定运行的万吨级生产装置，助推氟化工行业和电子化学品行业实现清洁生产和绿色循环经济。

## 多氟多“氟硅酸制无水氢氟酸联产白炭黑生产工艺”

- 被列入中国石油和化学工业联合会发布的《绿色石化工艺名录》
- 采用上述技术工艺实施产业化落地的“磷肥副产氟硅资源高质利用成套技术开发及产业化”项目获得“2023 年度石化联合会科技进步一等奖”



## 荣获石化联合会科技进步一等奖

2023 年 12 月，公司“磷肥副产氟硅资源高质利用成套技术开发及产业化”项目获得 2023 年度石化联合会科技进步一等奖。



## 氟硅酸资源综合利用的绿色工艺创新

### 创新绿色工艺制无水氢氟酸

通过多效浓缩、热分解、冷凝等关键技术制无水氢氟酸，实现氟硅的高效分离和高值利用，使氟、硅元素的回收率大幅提升至 90% 以上，显著减少固废产生；

### 创新绿色工艺制超净高纯电子级氢氟酸

创新开发通过连续精馏提纯、膜过滤、洁净灌装等关键技术制备超净高纯电子级氢氟酸，产品指标达到国际先进水平，满足半导体先进工艺制造要求；

### 创新电子级氢氟酸精馏系统节能降碳技术

公司集中攻关电子级氢氟酸精馏系统综合提效、节能降碳技术，突破性解决了能源利用率低的问题。在生产环节，通过模拟确定各组分离顺序及精馏流程、优选高效专用填料、优化设备结构、智能化精准控制等关键技术，提升精馏能源利用效率，能源消耗降低约 33%，每年可减少二氧化碳排放量可达万吨。公司实施的“低品位氟资源制电子级氢氟酸高效精馏节能降碳技术研发与产业化应用”项目于 2021 年承担国家发改委绿色低碳攻关专项。

## 氟硅酸资源综合利用的环境影响

### 综合利用磷肥副产物

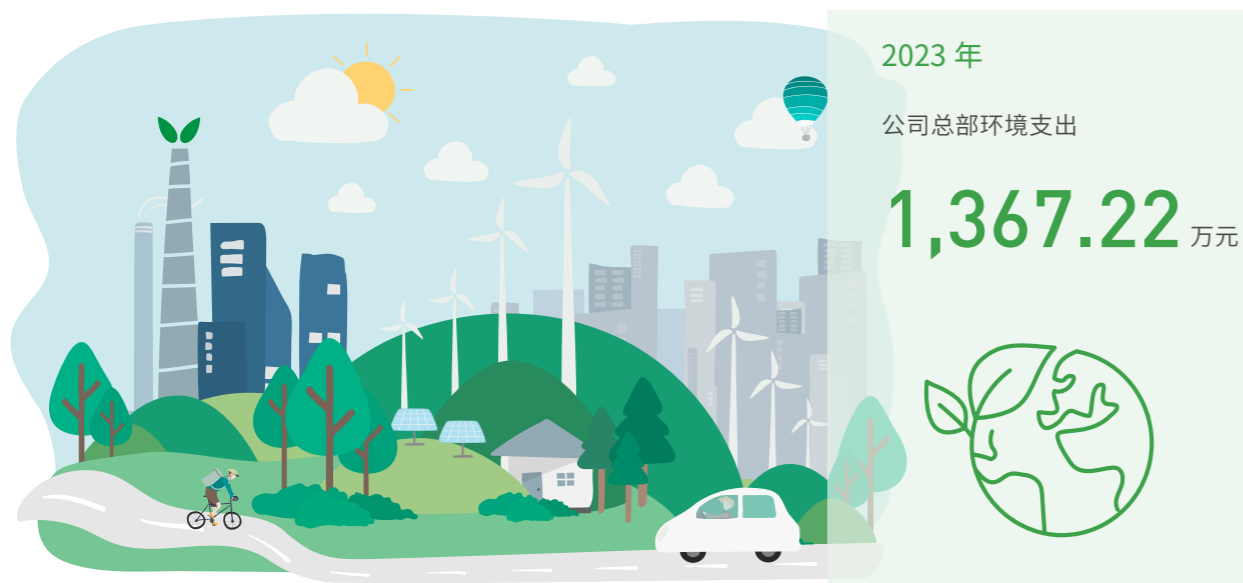
加强氟硅酸回收利用，减少氟硅资源的浪费，减轻环境污染，对提高磷化工氟资源利用率、降低战略资源萤石消耗具有重要意义。

### 提升氟元素利用率

与传统的萤石硫酸法生产工艺相比较，氟硅酸制无水氢氟酸联产白炭黑生产工艺以磷肥行业副产的氟硅酸为原料，中间产物可回收利用，提升了氟元素利用率。

# 环境治理

公司成立以总经理为组长的环境保护领导小组，成员由各部门负责人担任，负责制定温室气体排放、水资源使用、“三废”处理等方面的管理方针、目标、政策，并监督各排放单位表现。公司以“综合治理促环保、节能减排提效益”为环境方针，以 PPCV<sup>5</sup> 循环低碳为支柱，将“推行清洁生产、开展节能降耗，资源回收利用率不低于 95%，资源综合利用率达 100%，环境污染事故发生率为零”设定为环境目标。



公司持续通过清洁生产审核，GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 环境管理体系认证、GB/T 23331-2020/ISO50001:2018 能源管理体系认证持续获得更新。除此之外，公司依据国家、地方及行业法律法规和政策要求，编制《环保管理制度汇编》并持续进行审计更新。



<sup>5</sup>PPCV是指 Product-Process-Circulate-Value，即：产品-生产过程-循环-高价值。公司遵循“减量化、再利用、资源化”的循环经济发展理念，依据能量守恒定律，不断优化能源结构，提高能源利用率，把发展经济与节能降耗、保护环境有机结合，走出一条充分利用氟资源、不断降低能耗的新征途。在发展循环经济，实现节能减排的同时又惠及上下游企业。

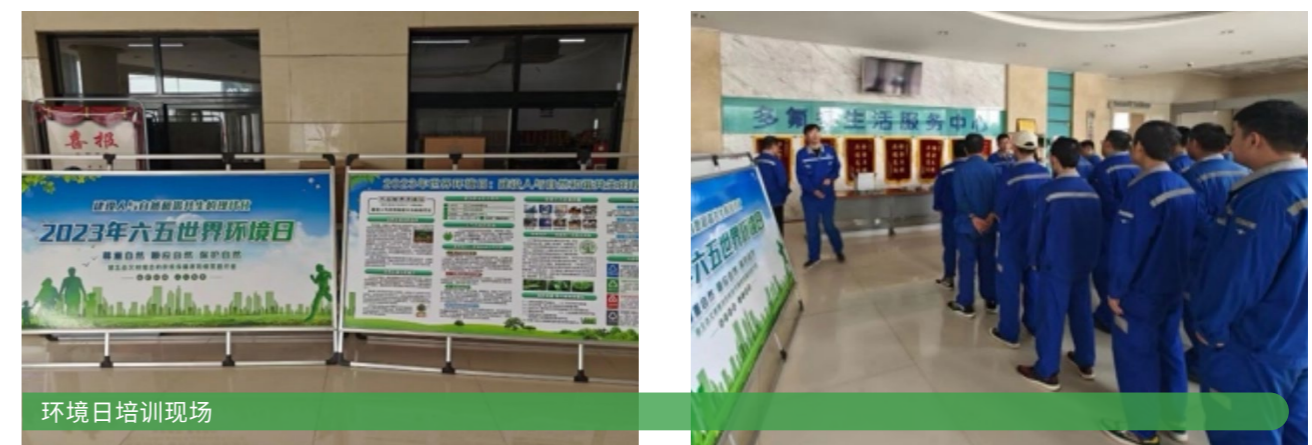
# 环保检查

为减少公司环保事故的发生，加强公司内部的日常监管，公司依据《环保制度汇编》及《环保检查记录表》，对各分厂车间不定期开展检查工作，并要求各部门进行自查。2023 年，常规检查共发现问题 293 项，整改 291 项，整改率 99.3%。



# 环保培训与员工意识提升

为认真抓好环保宣传教育，切实有效地促进全员环境保护意识。公司在“6.5”世界环境日期间，围绕“建设人与自然和谐共生的现代化”主题，开展环保宣传工作。通过制作宣传展板向全体员工进行环保知识的学习，加强员工对环境重要性认识。



# 突发环境事件应急管理

公司根据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国突发环境事件应对法》《国家突发环境事件应急预案》及相关法律法规的规定，制定《多氟多新材料股份有限公司突发环境事件应急预案》，充分分析周边环境风险，确立突发事件组织及指挥机构，对环境突发事件的预防预警、响应方案和措施、后期处置、教育与演练均形成了指导性管理细则。





## 应对气候变化与能源管理<sup>6</sup>

公司已完成温室气体排放核查，依据核查报告，在核查范围内已识别温室气体排放源为天然气、外购蒸汽及外购电力。为实现温室气体减排，公司遵循现行能源管理体系，通过技术改造、推进清洁技术应用、深化工艺优化、建设能碳管理平台等方式从宏观到微观全面提升能效管理水平，减少能源消耗量。

### 设置能源管理绩效目标

为更好地实现节能降耗，公司以责任部门、对应设备为口径，设定公司级、部门/车间级能源使用效益目标<sup>7</sup>。

目标级别	指标名称	单位	2023目标值
公司级	全厂单位产值综合能耗	吨标煤/万元	0.0845
部门/车间级	氢氟酸单位产品综合能耗	吨标煤/吨	0.279
	六氟磷酸锂单位产品综合能耗	吨标煤/吨	1.34
	电子级氢氟酸单位产品综合能耗	吨标煤/吨	0.082

<sup>6</sup>“应对气候变化与能源管理”章节数据范围仅为母公司层面（多氟多新材料股份有限公司）

<sup>7</sup>仅展示部分核心指标

## 深化能耗管理措施

### ● 设备改造、更换及工艺优化

目前，公司共有中央空调、节能水泵、节能电机、节能空压机等四项节能项目，其中节能电机已经更换3台，平均每月节省电量9.68万度，可实现节约标煤11.9吨、减碳50.26吨，平均节电率为19.27%。

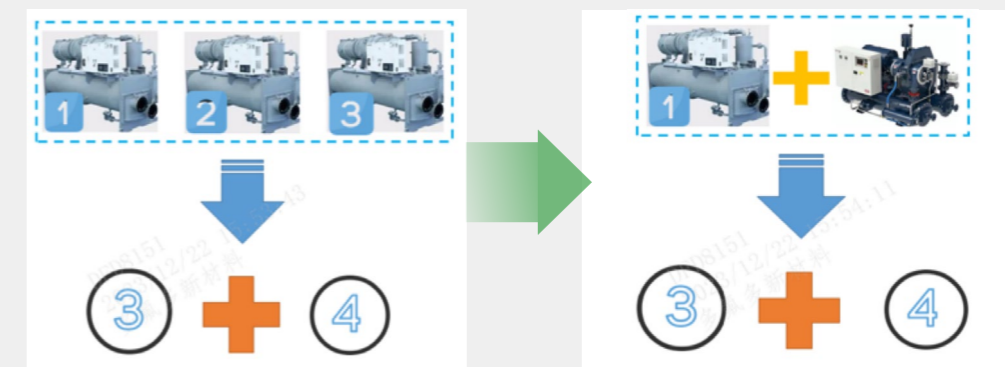
#### 设备改造

公司在一分制酸二线脱硫循环泵设备上进行节能电机改造项目，每日节电量可达200kwh，一年节约电费5万元。



#### 设备更换

公司某车间通过淘汰两台原有落后技术冷冻机并采用一台新型节能离心式冷冻机与原有冷冻机配合使用的方式，达到弥补生产所需冷量不足和降低电耗的目的。设备更换后，在满足生产需求的同时与平均电单耗降低45.5kwh/t。



#### 工艺优化

公司某车间结晶器存在干燥期间螺旋需全程旋转、螺旋同心度差、出料螺旋长期运行导致维修成本大、安全质量风险高、电量使用量大等问题。公司通过工艺实验减少螺旋开启时长，在不发生堵塞的情况下减少旋转时长，通过工艺优化后每年该车间可节约电量使用约271,200KWh，节省电费192,552元；节省工时84小时/月。

● 清洁能源使用



2023 年，公司新增屋顶光伏项目，其中资产库新增装机 502.74KW，立体车库新增装机 159.6KW，吨桶仓库新增装机 215.46KW，危废库屋顶新增装机 97.77KW。目前厂区共计光伏装机 8.8MW，实现了光伏发电工作的大幅提升。



公司根据发改委 867 号文对峰谷电价机制进行完善，使得峰谷电价差值增大，储能电站的建设升级将会发挥更大的作用。公司储能电站容量共计为 5.7MW，目前还有 22MW 储能电池正在建设，预计明年初投入运行，此 22MW 储能电池为一期储能项目，计划 2024 年储能项目建设将到达 100MW。

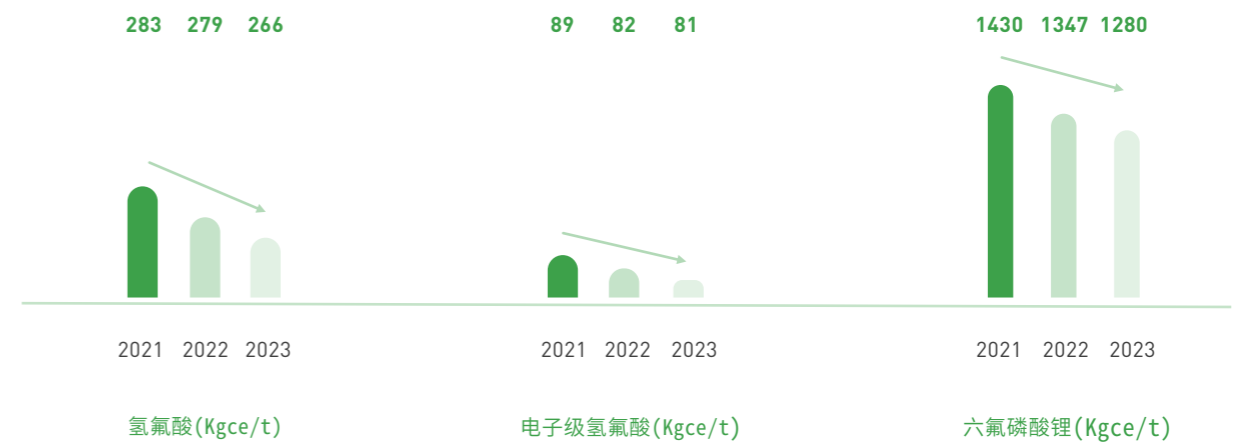


● 智慧能效管理平台

智慧能源系统可按照“用能、制能、储能、节能”四大板块实现总体预览，其中各个分项按照饼状图、柱状图、折线图等方式进行了分类展示，通过对其中各项数据进行综合汇总展示，可以直接明了的了解公司目前的“用能、制能、储能、节能”的总体情况，通过该系统公司进一步对能效进行精细管理与科学分析，主营产品能耗持续下降。



主营产品近 3 年能耗



## 排放管理

公司各项目严格按照环保“三同时”要求进行建设，各项环保设施均运行正常，公司每年组织开展各污染源的监测，各“三废”排放均在国家相关规定指标范围内，符合环保要求。

### 废气排放

公司要求各生产单位对排放的废气必须采用有效措施进行治理。生产原料、产品的装卸要采用自动密闭装卸设施。生产设备所有排气口排放废气必须全部收集并采用回收、吸收、吸附、催化燃烧等合理的措施进行处理，达到排放标准要求，严禁不经处理直接排放。公司现已针对主要排放源和主要排放物制定排放限制指标，报告期内未发生超标或不合规排放情况。

#### 2023 年公司各重大排污单位废气污染物排放量

多氟多新材料股份有限公司					
主要污染物及特征污染物的名称	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
颗粒物	4.3mg/m <sup>3</sup>	10mg/m <sup>3</sup>	1.39吨	1.78吨	无
二氧化硫	10mg/m <sup>3</sup>	50mg/m <sup>3</sup>	2.18吨	8.68吨	无
氮氧化物	21mg/m <sup>3</sup>	50mg/m <sup>3</sup>	4.31吨	11.56吨	无
氟化物	2.1mg/m <sup>3</sup>	3mg/m <sup>3</sup>	1.13吨	-	无
氯化氢	4.9mg/m <sup>3</sup>	10mg/m <sup>3</sup>	2.52吨	-	无

白银中天化工有限责任公司					
主要污染物及特征污染物的名称	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
颗粒物	10.5mg/m <sup>3</sup>	30mg/m <sup>3</sup>	8.81吨	16.35吨	无
二氧化硫	190mg/m <sup>3</sup>	300mg/m <sup>3</sup>	31.31吨	65.63吨	无
氮氧化物	215mg/m <sup>3</sup>	300mg/m <sup>3</sup>	51.677吨	104.17吨	无
氟化物	5.4mg/m <sup>3</sup>	6mg/m <sup>3</sup>	0.403吨	-	无

云南氟磷电子科技有限公司					
主要污染物及特征污染物的名称	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
颗粒物	9.2mg/m <sup>3</sup>	30mg/m <sup>3</sup>	0.44吨	15.318吨	无
氟化物	0.11mg/m <sup>3</sup>	6mg/m <sup>3</sup>	0.023吨	16.096吨	无
氯化氢	3.5mg/m <sup>3</sup>	20mg/m <sup>3</sup>	0.17吨	5.926吨	无
二氧化硫	0mg/m <sup>3</sup>	100mg/m <sup>3</sup>	0吨	0.6吨	无
氮氧化物	0mg/m <sup>3</sup>	200mg/m <sup>3</sup>	0吨	23.76吨	无

宁夏盈氟金和科技有限公司					
主要污染物及特征污染物的名称	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	排放总量	核定的排放总量	超标排放情况
氮氧化物	≤100mg/m <sup>3</sup>	100mg/m <sup>3</sup>	2.964吨	19.28吨	无

### 废水排放

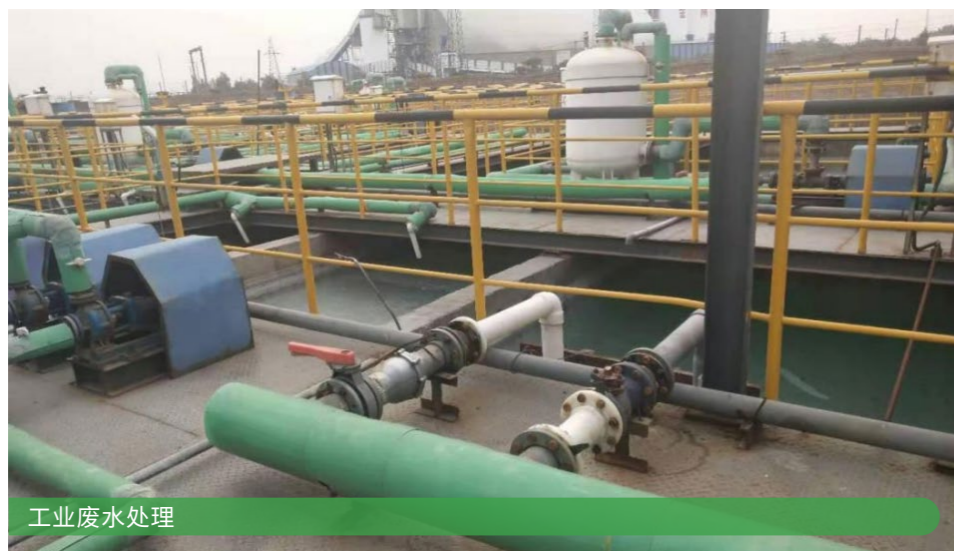
公司根据《中华人民共和国水污染防治法》及有关法律、法规的规定，制定《水污染防治管理制度》防治水体污染，加强公司生产过程中水污染物排放管控。公司生产废水经过处理后全部回用，生活废水和离子交换树脂反洗水经处理达标后进入污水处理厂进行二次处理后符合要求向外排放，且满足《污水综合排放标准》（GB 8978-1996）二级标准和园区污水处理厂的收水要求。

排放源	排放物	限制指标
总排污口	pH	6~9
	化学需氧量	70mg/L
	氨氮	10mg/L
	氟化物	2mg/L

名称	用途	预防设施 / 功能	预防措施	造成土壤污染的方式	重点关注
格栅调节池	生活污水处理	1、钢筋混凝土储存池 2、池壁及池底水泥地面硬化 3、水池内部设置防渗防腐涂层	日常定期检查	泄漏、溢流	管道 防渗 阀门
沉淀池					
生化反应池					
混合调节池	工业废水处理				



生活污水处理



工业废水处理

### ● 雨污分流

2023 年，为优化厂区雨污管线，有效实现雨污分流，公司依托郑州大学设计院和公司相关部门完成工程管线的前期摸排、图纸设计、工程预算和施工建设，并开展厂区原管线进行清淤、更换化粪池以及新建生活污水处理设施等工作，目前主体工程已完工，相关绩效正在核算。

## 废弃物排放

公司结合生产端技术反馈，制定固废 100% 综合利用目标。固体废物主要包括氟石膏、污水处理废渣、中和后的五氯化磷反应釜残渣、氟化锂车间的碳酸锂渣等，均为一般固废。废矿物油等危险废物委托有资质的危废处置单位安全处置。

类别	主要污染物	处理措施
一般废弃物	氟石膏	送水泥厂综合利用
	污水处理废渣	送水泥厂综合利用
	污水处理污泥	安全填埋
	中和后的五氯化磷反应釜废渣	用石灰粉中和后送水泥厂综合利用
危险废弃物	废矿物油	委托有资质的第三方处理
	实验室废水	使用公司含氟废水处理设施处理后，作为白炭黑洗水循环回用

## 排放监测

### 季度常规监测

公司根据《环境监测管理办法》和《排污许可证管理条例》及项目环评的相关要求，制定公司常规监测方案，结合第三方监测机构完成公司 2023 年全年常规监测及废水、废气季度比对检测工作，季度常规监测报告为公司清洁生产改造对比数据、上报公司环境披露、在线有效性审核及核算排污量提供有力依据，并为排污许可证季度和年度执行报告的填报提供技术支持。

### 内部监督监测

2023 年，公司结合各项目废气排放口。从实际生产出发，制定“体检式”内部监测计划，对废气排放口进行监督监测，共计 58 次。根据监测结果要求分厂采取相应的措施进行排查整改，确保废气实现达标排放。

### LADR 监测

为及时发现生产设备潜在泄漏点出现物料泄漏现象。2023 年，公司结合第三方监测单位开展两次 LADR 泄漏监测，编制监测报告并报送至市生态环境局中站分局，极大减少了生产过程物料泄漏的风险。

# 生物多样性保护

## 园区绿化与义务植树

 参与植树造林，播种绿色希望

2023 年 3 月，在第 45 个植树节来临之际，公司团委积极响应焦作团市委号召，组织公司青年团员走进中站区工人村“共青林”建设基地参加植树造林活动。



## 土壤及地下水保护

根据公司生产情况，各区域及设施信息、特征污染物类型、污染物进入土壤和地下水的途径等，通过现场踏勘，结合《重点监管单位土壤污染隐患排查指南（试行）》等相关技术规范要求排查企业内的重点区域及重点设施。2023 年 7 月，公司结合第三方单位开展土壤和地下水取样监测工作。此次土壤监测点位为 12 个，地下水监测点位为 1 个。监测结果：经过比对，2021 年、2022 年和 2023 年土壤和地下水没有发生明显改变。

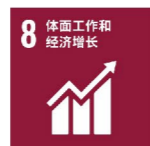
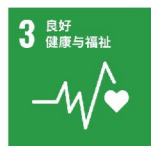


# 5

## 同舟共济 与员工共成长

公司围绕核心业务对重点人才进行培养，积极搭建人才课程体系，在保障员工权益、打造健康安全工作环境的同时，注重员工能力的提升，促进人才全面发展，持续打造源源不断的人才供应链。

- 员工权益保障
- 职业健康与安全生产
- 员工发展赋能
- 员工关爱与福利

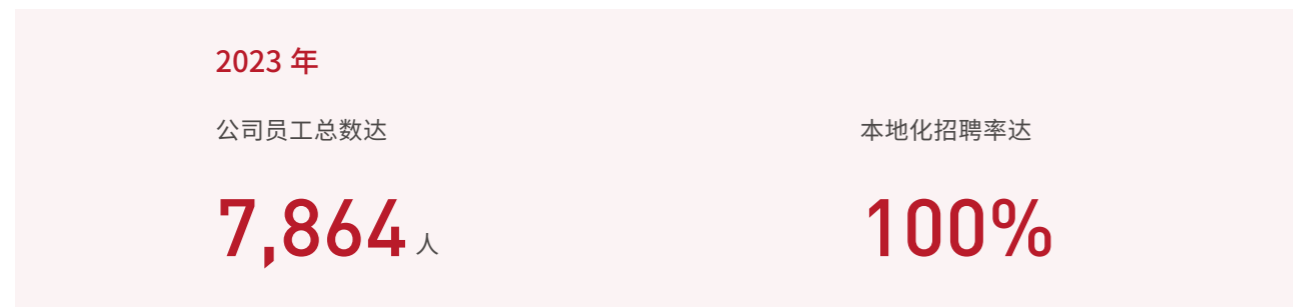


# 员工权益保障

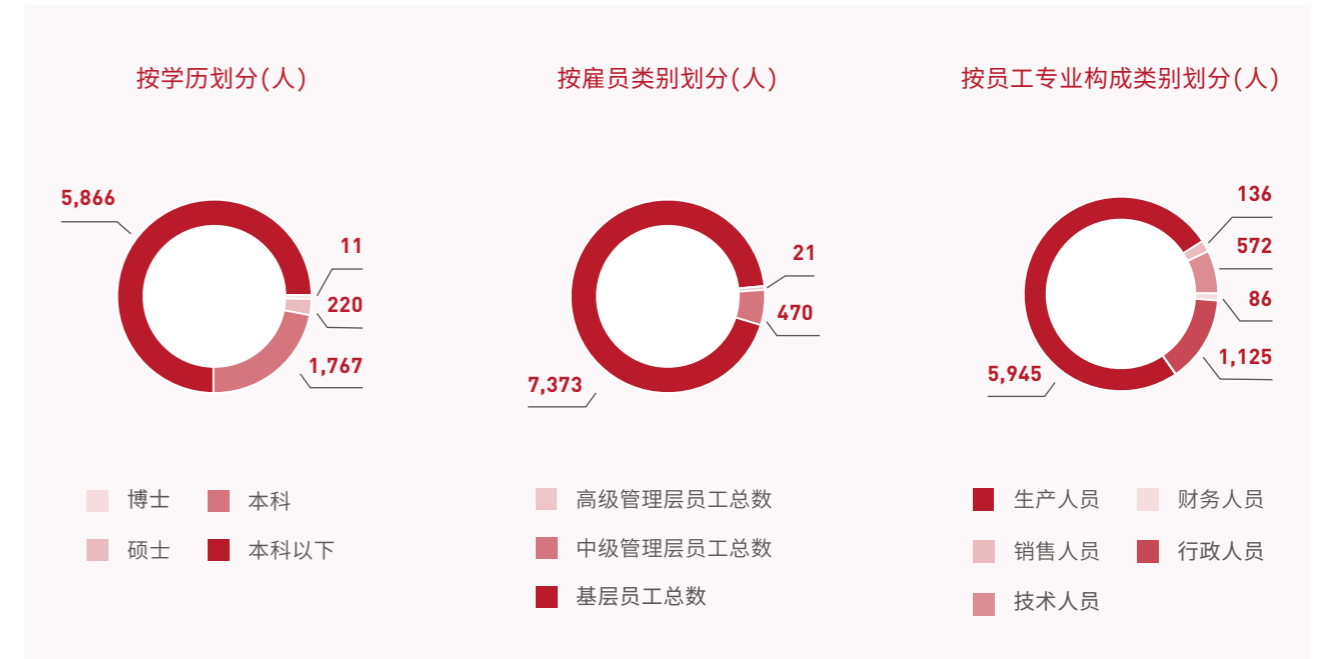
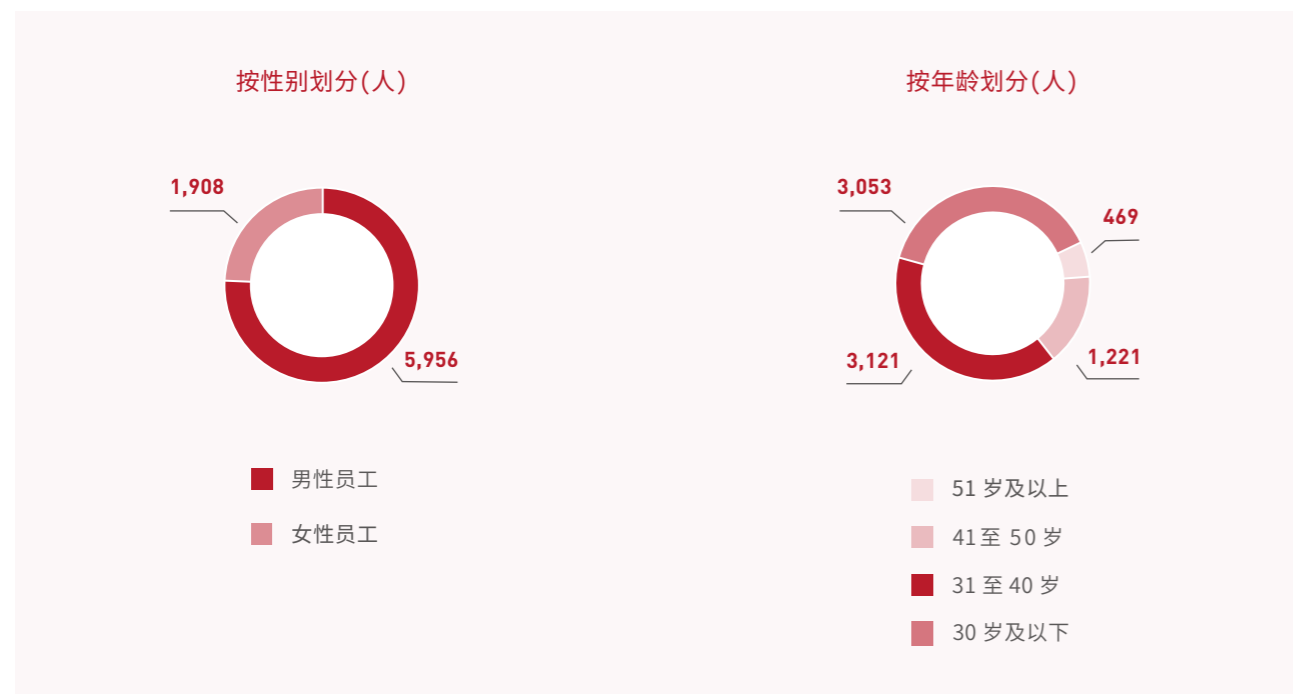
公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规，制定合法的用工制度。公司已形成《人力资源管理制度汇编》，明确规定在涉及聘用、培训、升迁、解职或退休等事项上，杜绝基于种族、民族、社会出身、身体残疾、性别、家庭责任、婚姻状况、工会会员、年龄等形式的歧视，以确保员工拥有平等的工作权利及发展机会。

## 依法合规招聘

公司与所有正式员工签有正式的劳动合同，按照法律法规的要求提供社会保障。当使用派遣工时，公司要求派遣公司合法经营，需与派遣员工签订正式劳动合同，为其提供法定的福利和保障，并对派遣公司进行相应的监督和管理。报告期内，正式劳动合同签署率达 100%，未发生使用童工和强制劳动事件。

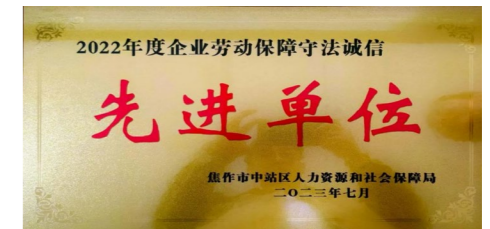


### 多氟多员工构成情况



### 多氟多新能源获评劳动保障守法诚信 A 级企业

公司子公司多氟多新能源一直秉持着“我们同企业一起成长”的人才培养理念，尊重知识、尊重劳动、尊重人才、尊重创造，积极保障员工权益。2023 年，多氟多新能源被焦作市中站区人力资源和社会保障局评选为守法诚信 A 级企业，得到区人社局的表彰。



## 建立包容与多元职场

公司努力为员工营造多元、包容的文化氛围，积极为残障人士和退役军人创造工作岗位。公司在日常招聘中优先录用退役军人，使曾经在国防建设中流血流汗的最可爱的人，在企业经济建设中发挥积极作用、释放更大的能量。截至 2023 年 12 月 31 日，公司在岗退役军人 297 人，已被授予“河南省退役军人就业创业基地”荣誉称号。同时，公司高度重视残疾员工的招聘，截至 2023 年底雇佣残障人士 46 人。



## 畅通沟通渠道

公司高度关注员工幸福感和认同感，致力于构建和谐融洽的职场环境。公司设置多层次、多方式、多渠道的沟通机制，听取员工意见与建议，及时解决员工关心的难点问题。



### 员工沟通渠道



### 保持沟通 深入交流

公司鼓励员工参加工会，每年组织一次职工代表大会员工座谈会，让广大员工对工资福利、工作时间和休假、保险福利、劳动安全与职业卫生、职业培训等信息通过员工大会做出信息反馈。



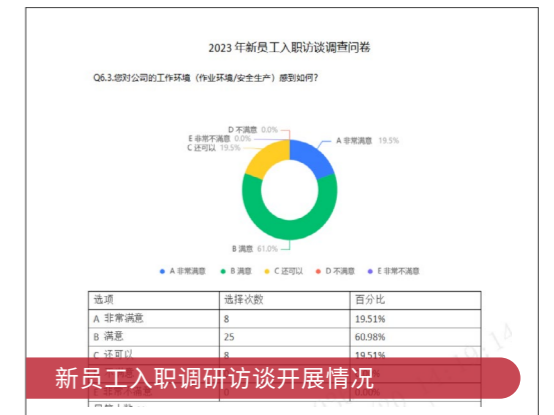
## 聚焦人才吸引

公司十分重视知识型和技术型人才的引进，分别根据两类人才的特性采取多种不同的吸引措施，例如提供有竞争力的薪酬待遇、良好的工作氛围和工作氛围、多元化的福利、丰富的培训机会、良好的企业文化、清晰的发展路径和晋升机会、技术和专业技能的提升与突破机会、技术认证和奖励机制等。



## 多措并举提升新入职员工融合度

公司于 2023 年第一季度组织优秀新员工座谈会，集中座谈进行表彰，激励员工奋发向上；开展应届毕业生入职欢迎仪式，帮助新员工尽快融入企业；对入职满一个月的新员工实施“满月关怀”，同时重点跟进 985、211 高校毕业生，开展电话、现场访谈共计 34 人；陆续开展新员工入职访谈共计 242 人，线上调研 149 人，电话访谈 76 人，现场访谈 17 人。



为充分倾听青年人才意见，公司组织公司级人才座谈会，近七十名新进青年人才代表参会。会议主打一个“新”字，形式新颖活泼、新人表现活跃、发言聚焦新思维。在主题分享环节，围绕“创新与研发、客户和市场、人才引进与发展、未来展望”四个主题，与会人员积极探讨公司和个人发展的机遇与挑战，讨论热烈、发言踊跃，为公司发展建言献策。





# 职业健康与安全生产

公司十分重视职业健康安全管理，各营业单位均依规执行公司职业健康管理办法，加强职业健康管理有利于提高员工健康意识，减少职业病发生的可能性，使公司职业健康管理合法合规化，降低风险。截至 2023 年底，公司已通过《企业职业健康安全管理体系认证》（GB/T 45001-2020/ISO 45001:2018）。

2023 年，公司  
全年

## 未发生

特别重大安全事故和一般性安全事故



## 职业健康安全管理措施

公司对员工开展职业病危害告知，并对相关员工进行职业健康安全教育培训；在有毒有害岗位设置警示标识、开展年度职业病危害因素检测和职业病危害现状评价，组织职业安全危害事故应急演练。公司为职工组织健康体检，建立职工健康档案，根据体检情况对职工进行电话回访，告知平时需要按时服药，定期复查；在分厂、车间，建立了职工服务站，服务站冷可取暖，热可纳凉，渴可喝水，伤可用药，是职工们温馨的港湾。



## 引进杜邦安全管理体系

为支撑公司长远战略目标，在公司领导人的支持下，引进杜邦安全文化，以国际标准和最佳实践为基准对安全管理系统进行全面系统评估，对安全管理现状进行诊断，度身定制安全管理改善具体实施方案。在杜邦导师辅导下，公司结合运营实际及发展需求不断完善安全管理，重点加强和提升安全文化建设、有感领导力建设等工作，完成多项相关制度的制定和修改，弥补管理程序及文件漏洞，为规范安全管理、实施标准化程序，起到支撑和推动作用。

2023 年，公司围绕杜邦安全管理体系建设

- 召开领导力会议 4 次，开展培训 28 场，现场检查 7 次，发现问题 36 项，均对其辅导整改
- 结合公司实际新编制度 8 项、修订制度 5 项、导入制度 15 项，对制度解读宣贯全程辅导监督，对执行落实情况收集整理，结合实际持续完善，确保制度正常运转可行可控
- 消化吸收杜邦公司“一切事故都可以防治，所有危害因素都可以控制，所有不良因素都必须马上纠正”等安全信念，编制公司安全禁令、安全原则等，设立公司安全红线，形成具有多氟多特色的安全氛围

2023 年，公司总部

安全生产投入约	共开展安全生产培训教育	覆盖
<b>3,014.30</b> 万元	<b>480</b> 场	<b>17,724</b> 人次
进行安全生产检查	安全生产检查整改率达	
<b>36</b> 次	<b>100%</b>	

# 员工发展赋能

公司提出“给人才安个家，给知识定个价，给创新插上翅膀”，坚持以人为本，选拔和培养优秀的人才，建立完善的人才培养体系，推动人才发展与公司发展战略相适应，创造良好的工作氛围，使人才与企业共同成长。

## 产教融合，培育优秀人才

校企合作、产教融合是加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军的有效模式，能够加大企业高技能人才的供给，为社会经济发展提供强有力的人才支撑。公司以战略和绩效为导向，开展多项校企产学研合作，初见成效。

公司以河南省氟基新材料产业研究院为统领，打造河南省氟基功能材料创新中心、郑州大学智慧元素研究院、河南理工大学新材料产业学院“一体两翼”的创新平台体系，加强人才交流与互动，推动多学科、多领域的交叉融合，促进技术发展集成创新，助力科研成果的快速转化。在做好自主研发的同时，重视创新平台建设，注重创新成果转化，以平台集聚高端创新要素的“强磁场”。

### 与河南理工大学成立产业学院

为实现高校与企业的深度融合，公司与河南理工大学共同成立河南理工大学新材料产业学院，产业学院通过科研和应用人才的培养衔接，联合攻关生产技术难题，实现“引企入教”、“校企共训”、“资源共享”、“协同创新”。



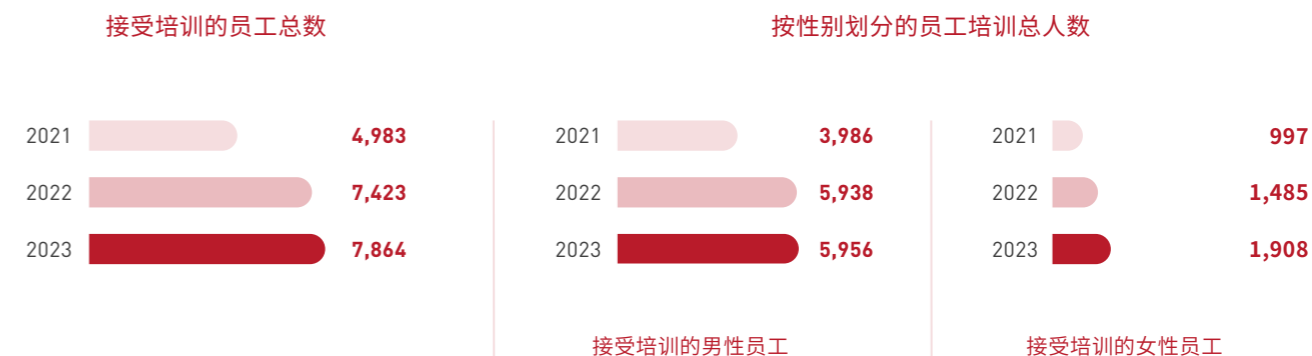
# 构建学习型企业，促员工持续成长

为打造“学习型企业”文化，提升员工专业能力、工作效率，同时增强员工忠诚度，促进个人与公司的共同发展，公司通过系统化、针对性的培训，以领导力学院、专业力学院、新人学院、传承学院、公开课为载体，以内外部、线上线下、导师制相结合的方式，传播企业文化和经营思想，打造高效、专业的团队，提升公司整体竞争力。



### 2023 年员工培训计划及达成情况：

报告期内，公司计划开展培训 837 场，实际完成 837 场，培训计划完成率达 100%。考试总场次达 585 场，共计 73,606 人次参与考试，考试总体通过率达 99%。



按员工类型划分的员工培训总人数



员工接受培训的总时长

员工培训平均时长



## 上线 e 学堂 学而优则强

e 学堂是为公司员工量身打造的在线学习平台。可满足多专业、多级别的员工学习培训，不断萃取和凝聚企业智慧。建设支撑组织可持续发展的人才系统组织价值链，通过知识沉淀、快速复制，实现全员从能力提升向胜任力提升转变。

2023 年，e 学堂荣获企业学习云图奖三个奖项：第五届云图奖数字化赋能学习项目金奖及数字化赋能实践卓越奖，公司董事长、首席讲师李世江荣膺第五届云图奖导师奖。



## “新”火正燃，“羽”众不同

2023 年，公司开展领导力学院建设，共开展 2 季 8 期“新羽计划”，公司通过与第三方机构合作并结合公司实际，明确各子系课题，提升了 109 名参训学员领导力。



新羽计划培训现场

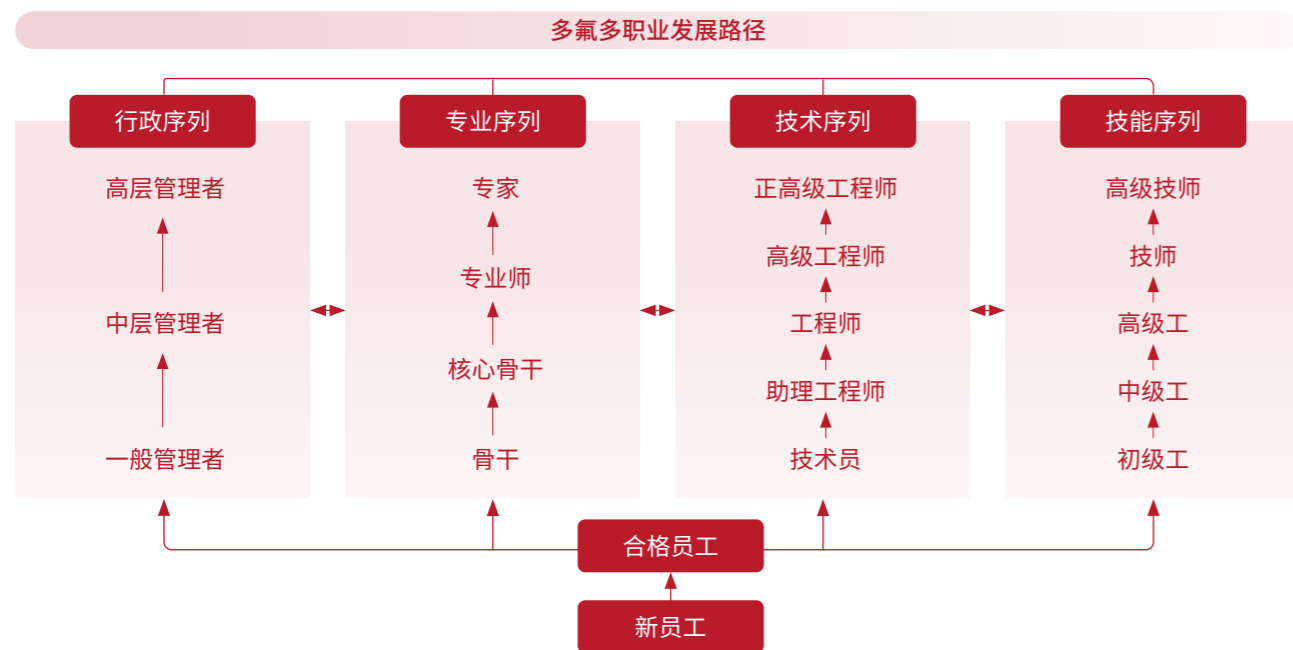
## 明晰晋升机制，激励人才发展

为聚焦人才精准培养，鼓励员工自我提升，公司制定《员工关系管理办法》，明确人才奖励制度，对于员工进行学历深造的学费、职称提升及任职资格等类证书的考证费用，公司可按照相关规定进行报销。



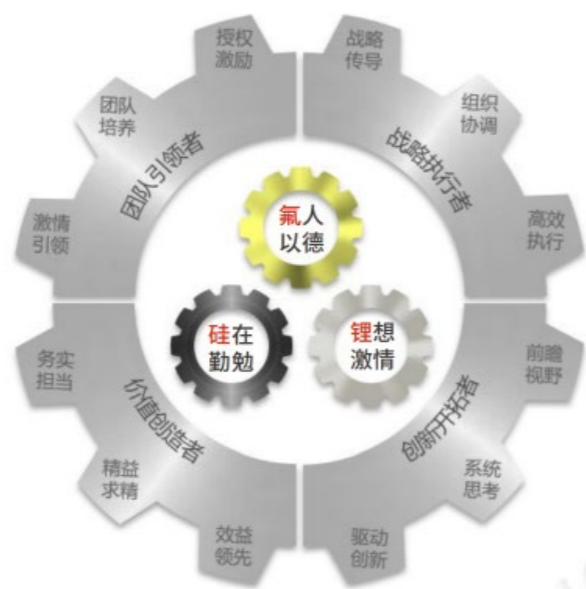
## 促进员工发展

公司向员工提供四序列可转化职业发展通道，员工择其一进行发展，亦可在通道间进行切换。公司通过综合评价体系（参照干部管理办法）帮助各层级员工实现职业发展零阻力。除了完善的职位职级发展体系，公司还制定了晋升管理制度，打通内部员工内部纵横交互、跨模块、跨序列多通道发展机制，双向推动员工能力提升及组织活力提升，员工发展不设限；同时定期进行人才盘点，盘点各序列人才缺口，赋能高潜人才，持续打造源源不断的人才供应链；对于关键序列岗位构建胜任力模型、打造陪练计划，为员工能力提升及适岗转型提供助力。



2023 年，公司沿用管理层能力素质模型，并对公司所有管理层进行了人才盘点，形成人才九宫格，持续对现任干部进行针对性培养，效果显著。

管理层能力素质模型



## 员工关爱与福利

公司致力于构建和谐劳动关系、构建幸福企业，为员工提供丰富的福利关怀：包括婚假、产假、护理假等；免费体检、提供住宿、餐补、降温费、取暖费；提供相关技能培训、素质拓展训练等；提供餐厅、图书馆、健身房、洗浴、篮球场等便捷生活福利配套设施；公司为员工提供特色幼儿园、医疗室等，以及不定期的股权激励措施，为员工提供幸福安心的工作环境。公司通过 OA 实现员工生日、入职、节假日提醒，营造良好的工作氛围，多次获得员工好评，提升员工关怀温度。

### 金秋助学 梦想启航

一直以来，公司高度重视职工子女的教育与成长，十五年来，近千名学生得到了资助，成功完成了他们的学业。



### 春节慰问送温暖 岁寒情深暖人心

在新春佳节来临之际，公司党委组织开展春节走访慰问活动，走访慰问了退休党员、外派党员及困难职工，为他们送去诚挚的问候和新春的祝福。





# 善行天下 感恩回馈社会

多氟多勇担社会责任，积极回馈社会。加强行业交流与合作，推动行业发展和社区进步，关注弱势群体，以大爱精神赋能社区建设；捐资助教，践行公益慈善。

- 行业交流与合作
- 赋能社区建设
- 践行公益慈善



## 行业交流与合作

公司将行业发展视为己任，组织和参加技术研讨会、产业峰会论坛等活动，并举办产业展会，展示自有核心技术和产品；通过积极进行行业交流与合作，促进行业高质量发展。

### 参加 2023 中国 500 强企业高峰论坛

2023 年 9 月，中国 500 强企业高峰论坛在安徽合肥隆重举办，主题是“奋进中国式现代化新征程加快建设世界一流企业”。多氟多董事长李世江在“新机遇 新战略新征程，中国智慧该登场了”专题论坛上发表演讲。



2023 年中国 500 强企业高峰论坛现场



公司董事长在专题论坛上发表演讲

### 参与第五届中国城市信用建设高峰论坛——企业 ESG 与高质量发展论坛

2023 年 11 月，第五届中国城市信用建设高峰论坛在郑州市举办。论坛以“信结天下 城赢未来”为主题，汇聚政、产、学各界人士 1,700 余人，为推进社会信用体系建设高质量发展，促进形成新发展格局建言献策。多氟多董事长李世江在“企业 ESG 与高质量发展”专题论坛上发表题为《践行 ESG 理念，逐梦黄金赛道》的主旨演讲。



公司董事长在企业 ESG 与高质量发展论坛发表演讲

### 公司参与 2023 欧洲电池展及电动车科技展

2023 年 5 月，2023 欧洲电池展及电动车科技展在德国斯图加特举行。多氟多总经理李云峰，副董事长李凌云，常务副总赵永锋，总经理助理许飞带队参加展会。公司携新能源材料、正极材料、新能源电池三大系列产品亮相 CIBF 展会，其中明星产品六氟磷酸锂以世界领先的技术和质量，备受国内外客户的青睐。



多氟多展会现场交流合照

### 公司参与 SEMICON CHINA2023 上海国际半导体展

2023 年 6 月，多氟多作为半导体高端新材料国产化重要推动者，参与了 SEMICON CHINA2023 上海国际半导体展。展会期间，多氟多共计接待客户 500 余人、企业 80 余家，专业技术人员为莅临展位的每位客户详细讲述并解答疑问，充分沟通。



多氟多展会现场员工合照

## 赋能社区建设

公司赋能社区建设，连续 15 年开展造血干细胞捐献活动，宣扬博爱无私的大爱精神；开展“温暖冬天”贫困儿童关爱行动，为儿童健康成长护航。

### 公司连续 15 年开展造血干细胞捐献活动

2023 年，多氟多两名员工用行动践行捐赠承诺，成为公司第十六例、第十七例造血干细胞捐赠者。多氟多已连续 15 年开展造血干细胞捐赠活动，1,724 名员工成为造血干细胞捐献志愿者，17 人成功捐献“生命种子”，创造了“生命奇迹”。



多氟多第 16、17 例造血干细胞捐赠者

### 用心温暖冬天，用爱相伴“童”行

2023 年 12 月，共青团中站区委联合多氟多团委开展“温暖冬天”贫困儿童关爱行动。多氟多党委、团委积极承担社会责任，将防寒物资送至困难儿童家，帮助困难儿童温暖过冬，为儿童健康成长护航。



多氟多党委、团委代表在启动仪式发言

到困难儿童家中赠送防寒物资

## 践行公益慈善

公司深刻认知公益慈善事业是社会进步和发展的重要组成部分，积极改善社会问题和帮助弱势群体。

### 捐资助教暨温县徐堡小学

2023 年 6 月，多氟多捐资助教暨温县庆“六一”儿童节活动在温县武德镇徐堡小学举行。公司捐资发起的“思源·新能源公益基金”拨款 75 万元，捐赠给徐堡小学，用于学校操场修建和综合楼改造，改善学校办学条件，提升孩子们的学习生活幸福感。



公司捐资助教获荣誉证书现场合照



徐堡小学热心奉上“六一”节目展演

# 附录

## 附录一：ESG 关键绩效表

### 经济绩效

指标	2021年	2022年	2023年
营业收入 (万元人民币)	779,854.11	1,235,800.61	1,193,663.85
利润总额 (万元人民币)	141,124.57	228,103.44	62,469.62
总资产 (万元人民币)	1,180,597.68	1,823,850.97	2,279,558.81

### 环境绩效<sup>8</sup>

指标	2021年	2022年	2023年	
环境管理	环境支出 (元人民币)	14,155,312.39	13,516,067.71	13,672,166.32
能源消耗	天然气 (立方米)	18,702,600.00	19,466,800.00	19,761,148.00
	蒸汽 (吨)	152,750	184,965	176,112.00
	柴油 (升)	0	0	0
	汽油 (升)	50,747.20	0	0
	外购电力 (千瓦·时)	164,194,400.00	263,163,100.00	290,694,305.00
水资源使用	万元产值综合能耗 (吨标煤/万元人民币)	0.08	0.07	0.096
	市政购水量 (立方米)	0	82,007.00	475,160.00
气体污染物排放	地下水使用量 (立方米)	196,270.00	298,235.00	354,685.00
	废气排放总量 (立方米)	1,165,802,400.00	866,836,800.00	896,738,307.00
	颗粒物 (毫克/立方米)	7.1	4.4	4.3
	氮氧化物 (毫克/立方米)	35	22	21
	二氧化硫 (毫克/立方米)	28	10	10
	氟化物 (毫克/立方米)	2.4	2.1	2.1
	氯化氢 (毫克/立方米)	6.3	5.1	4.9

<sup>8</sup>环境类数据统计口径仅覆盖母公司层面。公司根据相关要求及业务需要，对部分指标的往年数据进行了调整。

指标	2021年	2022年	2023年	
水体污染物排放	废水排放总量 (吨)	179,941.96	180,771.33	178,572.62
	悬浮物 (毫克/升)	7.00	13.25	16
	氨氮 (毫克/升)	0.519	0.343	0.698
	总磷 (毫克/升)	0.24	0.06	0.33
	氟化物 (毫克/升)	3.82	0.68	1.24

### 社会绩效

指标	2021年	2022年	2023年	
研发投入	研发投入金额 (元人民币)	342,137,319.53	500,980,223.02	558,859,463.34
	研发投入占营业收入比例	4.39%	4.05%	4.68%
研发人员情况	研发人员总数 (人)	675	1,259	1,240
	研发人员数量占比	12.74%	15.90%	15.77%
研发人员学历结构	博士 (人)	1	11	10
	硕士 (人)	95	77	100
	本科 (人)	317	450	452
	大专及以下 (人)	262	721	678
雇佣	员工总数 (人)	5,416	7,920	7,864
	员工流动率	10%	7%	12.8%
	劳动合同签订比例	100%	100%	100%
	劳动合同制员工人数 (人)	5,416	7,920	7,864
	劳务派遣制员工人数 (人)	0	0	0
员工性别构成	其他类型合同签订人数 (人)	0	0	0
	男性员工 (人)	4,042	6,019	5,956
	女性员工 (人)	1,374	1,901	1,908
员工专业构成	生产人员 (人)	3,967	6,170	5,945
	销售人员 (人)	107	117	136
	技术人员 (人)	437	457	572
	财务人员 (人)	70	80	86
	行政人员 (人)	835	1,096	1,125



指标		2021年	2022年	2023年
员工教育程度构成	硕士及以上 (人)	131	213	231
	本科 (人)	1,111	1,711	1,767
	本科以下 (人)	4,174	5,996	5,866
荣誉称号及称号获得者人数	国务院津贴获得者 (人)	3	3	4
	国家百千万人才 (人)	1	1	1
	省技术能手 (人)	3	3	6
	正高级工程师 (人)	8	8	10
	全国技术能手 (人)	1	1	1
员工培训	接受培训的员工总人数 (人)	4,983	7,423	7,864
	接受培训的男性员工人数 (人)	3,986	5,938	5,956
	接受培训的女性员工人数 (人)	997	1,485	1,908
	接受培训的基层员工人数 (人)	4,712	7,059	7,373
	接受培训的中层管理者人数 (人)	254	332	470
	接受培训的高级管理者人数 (人)	17	32	21
	员工培训总时长 (小时)	174,405	267,228	301,735
	员工培训平均时长 (小时)	35	36	38
员工健康与安全	安全生产与职业健康安全投入 (万元人民币)	1,382.9	1,823.4	3,014.3
	因工伤损失的工作小时数 (小时)	0	0	0
	因工死亡人数 (人)	0	0	0
	职业病风险岗位员工人数 (人)	1,389	1,944	2,307
	参与职业病风险体检员工人数 (人)	1,389	1,944	2,307
	职业病发病员工人数 (人)	0	0	0
	安全演练次数 (次)	412	646	726
	安全演练覆盖员工比例	100%	100%	100%
采购与供应链管理	供应商总数 (个)	1,249	1,474	1,500
	供应商廉洁承诺书签署率	100%	100%	100%
	拥有可持续相关认证的产品数量 (个)	6	6	6
	公司内部通过可持续采购培训的采购员比例	100%	100%	100%

治理绩效

指标		2021年	2022年	2023年
公司治理	报告披露数量 (项)	147	128	122
	董事会召开次数 (次)	15	17	16
	女性董事人数 (人)	2	2	4
	独立董事人数 (人)	3	3	3
反腐败与廉洁从业	反贪污反腐败事件举报数 (次)	5	7	0
	员工接受反贪污反腐败培训的平均时数 (小时)	2	6	2
	接受反贪污反腐败培训的员工人数 (人)	900	1,076	6,643
知识产权管理	持有专利数量 (件)	439	547	671
	持有商标和文字注册权数量 (件)	61	62	56
	持有软件著作权数量 (件)	34	50	53
	年度新申请专利数 (件)	99	171	121

附录二：GRI 内容索引

参照 GRI 标准报告

使用说明	多氟多新材料股份有限公司在2023年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告中 (报告期: 2023年1月1日至2023年12月31日) 参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息。
使用的GRI 1	GRI 1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	关于本报告
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进多氟多
	2-7 员工	员工权益保障
	2-8 员工之外的工作者	员工权益保障
	2-9 管治架构和组成	责任治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	责任治理

GRI 标准	披露项	位置
GRI 2: 一般披露 2021	2-11 最高管治机构的主席	董事长致辞 责任治理
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用	责任治理
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	责任治理
	2-16 重要关切问题的沟通	责任治理
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	责任治理
	2-27 遵守法律法规	合规经营
	2-29 利益相关方参与的方法	责任治理
GRI 3: 实质性议题 2021	3-1 确定实质性议题的过程	责任治理
	3-2 实质性议题清单	责任治理
	3-3 实质性议题的管理	责任治理
GRI 201: 经济绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	关键绩效表
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	员工关爱与福利
GRI 203: 间接经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	赋能社区发展 践行公益慈善
	203-2 重大间接经济影响	赋能社区发展 践行公益慈善 关键绩效表
GRI 205: 反腐败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	商业道德
	205-2 反腐败政策和程序的转达及培训	商业道德
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德
GRI 302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	关键绩效表
	302-3 能源强度	关键绩效表
	302-4 降低能源消耗量	应对气候变化与能源管理
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	应对气候变化与能源管理
GRI 303: 水资源和污水 2018	303-3 取水	关键绩效表
	303-4 排水	排放管理
	303-5 耗水	关键绩效表

GRI 标准	披露项	位置
GRI 305: 排放 2016	305-4 温室气体排放强度	应对气候变化与能源管理 关键绩效表
	305-5 温室气体减排量	应对气候变化与能源管理 关键绩效表
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	关键绩效表
	305-7 氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	关键绩效表
GRI 306: 废弃物 2020	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	排放管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	排放管理
	306-3 产生的废弃物	排放管理
	306-5 进入处置的废弃物	排放管理
GRI 308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	可持续供应链建设
GRI 401: 雇佣 2016	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	关键绩效表
	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工关爱与福利
GRI 403: 职业健康与安全 2018	403-1 职业健康安全管理体系	职业健康安全
	403-3 职业健康服务	职业健康安全
	403-5 工作者职业健康安全培训	职业健康安全
	403-6 促进工作者健康	职业健康安全
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康安全
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	职业健康安全
GRI 404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	员工发展赋能 关键绩效表
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	员工发展赋能
	404-3 接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工发展赋能
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	405-1 管治机构与员工的多元化	员工权益保障 责任治理
GRI 413: 当地社会 2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	赋能社区发展 践行公益慈善
	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	可持续供应链建设
GRI 414: 供应商社会评估 2016	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	可持续供应链建设
	GRI 416: 客户健康与安全 2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响

# 附录三：读者反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读《多氟多 2023 年度环境、社会及管治报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

下列问题，请您按 1 分至 5 分进行评分（1 为最低分，5 为最高分）

您对本报告的总体评价	您认为多氟多在社区责任方面做得如何？
<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
您认为多氟多在经济责任方面做得如何？	您对本报告中信息披露程度的整体评价
<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
您认为多氟多在环境责任方面做得如何？	您对本报告文字表述质量的整体评价
<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
您认为多氟多在治理责任方面做得如何？	您对本报告设计风格的整体评价
<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5
您认为多氟多在员工责任方面做得如何？	
<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5	

本报告哪些议题最引起您的关注？

您对本报告是否有其它意见和建议？

您的联系方式：

姓 名：  
电 话：  
电子邮件：  
工作单位：  
职 称：  
传真号码：

您可以通过来电、发送电子邮件或寄送反馈意见给我们，联系方式如下：

联系地址：焦作市中站区焦克路 1 号多氟多科技大厦

邮政编码：454003

联系电话：0391-2956992

联系传真：0391-2802615

电子信箱：duofuduo@dfdchem.com；dfdzq@dfdchem.com

官方网站：https:// www.dfdchem.com