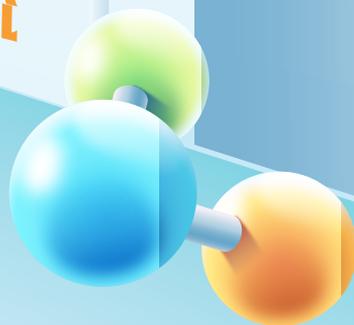


2023

華潤化學材料科技股份有限公司

可持續發展報告

蓄勢未來 創建一流





关于本报告

报告周期

本报告是华润化学材料科技股份有限公司发布的第三份可持续发展报告，本着客观全面、规范透明的原则，详细阐述 2023 年度公司环境、社会及治理工作的管理理念、亮点实践及年度成效。

报告范围

除有特殊说明，本报告主要描述 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间，华润化学材料及其子公司，在绿色低碳、关爱员工、行业发展、社会公益、公司治理、科技创新等重点领域的实践及绩效。

组织范围

报告组织范围覆盖华润化学材料科技股份有限公司及其所属单位。为便于表达，报告中也使用“华润化学材料”“公司”“我们”表示“华润化学材料科技股份有限公司”，使用“常州分公司”表示“华润化学材料科技股份有限公司常州分公司”，使用“珠海公司”表示“珠海华润化学材料科技有限公司”，使用“复合材料”表示“常州华润高性能材料有限公司”，使用“深圳公司”表示“深圳市华润化工有限公司”，使用“香港公司”表示“华润化工国际有限公司”。报告中“华润集团”“集团”为“华润（集团）有限公司”的简称。

编制依据

本报告参照全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》、国务院国资委《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》、中国社科院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-ESG 5.0）以及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号——创业板上市公司规范运作》，充分考虑利益相关方的愿望，并结合华润化学材料对 ESG 的具体实践编写而成。

编制流程

报告按照同业对标、问卷调查、信息收集、信息复核、报告写作、管理层审定、董事会审议、对外披露等步骤进行，以确保内容的完整性、真实性和平衡性。

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方评价访谈等。报告中所涉及的财务数据以人民币为单位（特别说明之处除外），若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

质量保证

公司承诺本报告不存在任何虚假记载或误导性陈述，并对内容真实性、准确性和完整性负责。

获取方式

本报告以印刷品、电子文档形式发布，其中电子文档可在公司官方网站（<https://www.crcchem.com/>）下载阅读，或发送邮件至（hxcldb@crcchem.com）获取。为减少印刷对环境产生的影响，我们倡导读者尽可能下载阅读电子文件。

联系方式

办公地址：江苏省常州市新北区新宇东路一号
邮政编码：213003
公司电话：0519-85177777
公司传真：0519-85100559

目录

CONTENTS

02 关于本报告

06 领导致辞

08 走进华润化学材料

09 公司简介

10 组织架构

10 企业文化

11 发展业绩

11 年度荣誉

12 我们的可持续发展之路

12 可持续发展治理

13 可持续发展能力

14 可持续发展品牌

14 实质性议题分析

15 利益相关方沟通

16 责任聚焦

16 党旗引领，凝聚协同发展合力

18 向“绿”而行，“碳”寻高质量发展“密码”

22
追青逐绿
坚守立心之本

24 绿色管理，筑牢屏障

26 绿色运营，注入动能

32 绿色宣贯，凝聚共识

34
和合与共
夯实立命之基

36 聚贤纳才，同心筑梦

45 赋能伙伴，共建共享

49 回馈社会，共赴美好

52
抱诚守真
牢记立身之要

54 夯实治理，提质增效

59 聚焦主业，做优做强

63 创新驱动，数智赋能

70 未来展望

72 附录

72 指标索引

73 关键绩效

79 评级报告

80 意见反馈

领导致辞



——华润化学材料董事长 王军祥

2023年是华润创立85周年暨华润集团成立40周年，是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，也是华润化学材料积极践行华润集团“四个重塑”，实践高质量发展的关键之年。这一年，华润化学材料紧盯集团“1246”发展目标，深入开展“四个重塑”行动学习，在全面深化改革、科研生产、技术创新、绿色发展等方面取得了新突破，绘就了公司发展美好蓝图。

坚持党建引领，蓄势赋能谋发展。我们以深入学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，扎实开展主题教育，上下联动开展调研，推动调研举措有效落地。我们检视“十四五”中期战略发展问题，确立“2+N”战略业务方向，坚定发展“高端材料”业务决心，积极优化新材料业务布局，促使公司发展新动能更具弹性。我们紧紧围绕“十四五”战略规划，进一步完善需求导向的研发体系建设，加强自主研发能力建设，推动绿色聚酯、差异化聚酯研发进程。

坚持绿色发展，行而不辍护生态。我们积极响应国家“双碳”目标号召和国家化工新材料产业发展战略，制定碳达峰行动方案和碳排放管理办法，持续不断进行碳减排实践，将环境友好的理念融入日常运营，切实落实清洁能源生产。我们优化能源供应结构，建成分布式屋顶光伏发电、酯化蒸汽余热发电、天然气压差发电等资源综合利用项目，提升能源利用效率，以实际行动守护绿水青山。

坚持共享共融，携手共进享美好。我们坚持“人尽其才，携手共进”的人才理念，强化人才队伍建设，优化考核激励机制，实现员工与企业共同成长。我们深耕定点扶贫工作，积极参与四川南江华润希望小镇建设，与华润怡宝共同打造社会责任品牌项目，支援贫困地区建设，传播低碳循环再生理念。我们联合公司所在地社区，对辖区内困难群众开展帮扶，通过建立华润助学金、捐助物资等方式，助力社区发展，彰显国企力量。

功崇惟志，业广惟勤。2024年是全面贯彻落实“2+N”战略的关键之年，也是实施“十四五”战略目标的冲刺之年。我们将坚持党建统领、遵循规律、结果导向，以敢于自我革命的精神持续推进组织变革和精神重塑，激发创新创效活力，大力倡导干事创业精神，团结奋进，用实干和奋斗共同谱写出公司高质量发展新篇章。

走进华润化学材料



公司简介

华润化学材料科技股份有限公司是华润集团科技及新兴产业板块的重要组成部分，主要从事聚酯材料及新材料的研发、生产和销售，围绕十四五规划，聚焦高端聚酯、高性能聚合物和纤维的研发，开发高附加值产品不断开拓新的应用领域。公司下设常州、珠海两大生产基地，拥有 PET 聚酯瓶片产能 210 万吨/年，PETG 特种聚酯产能 5 万吨/年。2023 年，公司三大产业化新材料项目取得了新的突破，PETG 业务累计产销率达 133%，下游应用已成功进入化妆品包装、日化产品、薄膜、板材、片材等多个领域；热塑复材业务已通过成都大运和中车路试；PET 发泡业务已实现密集拜访主要行业客户及潜在合作伙伴，积极送样试用，并通过了时代新材产品基础性性能测试。

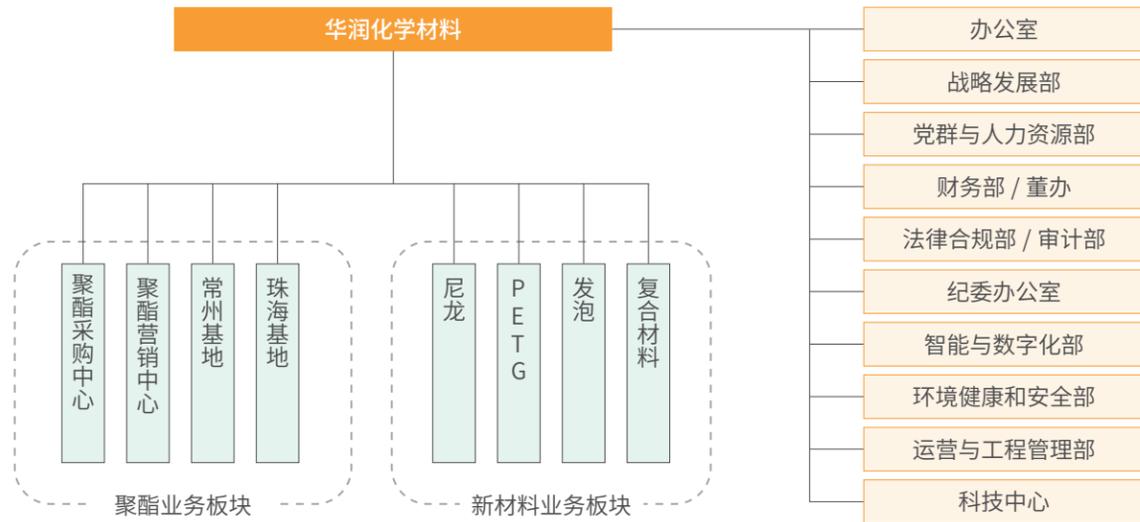
公司秉承华润“以身许国的奉献精神、敢为人先的创新精神、笃定前行的坚守精神、自强不息的奋斗精神”，以客户为中心，市场为导向，从国内外采购优质的化工原料，生产高品质、多元化产品，以满足国内外不同层次客户的需求；秉承“为客户持续创造价值”的经营理念，竭诚为客户提供一流的产品和优质的服务，真诚合作，共同发展，携手共创美好的明天。

公司拥有年轻的管理团队、先进的检测设备、一流的生产管理体系。2016 年成立的化工新材料研究院是江苏省认定企业技术中心、江苏省（华润）聚酯新材料工程技术研究中心和江苏省博士后创新实践基地，同时也是华润科学技术研究院—深圳清华大学研究院联合研究院的首个实验室建立者，拥有占地面积 2,600m² 的研发实验室和高效精干的研发队伍，积极推进功能性和高附加值聚酯新产品的研究以及新技术、新工艺的研究和产业化，取得了良好的经济效益。

公司积极开拓国内外市场，拥有包括可口可乐、依云、农夫山泉、康师傅等在内的国内外优质客户。所生产的“华蕾”牌瓶级聚酯切片色值好，灰份、乙醛含量低，产品加工范围宽，成品率高，在饮用水、热灌装饮料、碳酸饮料、食用油、酒类包装，以及医用采血管、膜、片材等领域得到广泛应用。公司积极培育 rPET 再生项目，顺应循环经济趋势，为行业率先垂范，引领行业发展。

公司强化管理，夯实基础，打造品牌，先后通过了 FDA 测试、ISO9001 体系认证、OHSAS18001 体系认证以及可口可乐、百事可乐认证，并获得“国家科技进步二等奖”“国家级企业管理现代化创新成果二等奖”“最佳工艺进步奖”“可持续发展环保奖”“江苏省文明单位”“全国文明单位”等荣誉称号。

组织架构



企业文化

企业精神

以身许国的奉献精神
敢为人先的创新精神
笃定前行的坚守精神
自强不息的奋斗精神

使命

美好生活，化材创造

愿景

成为客户喜爱，技术领先，提升大众生活品质的世界一流材料企业

价值观

诚实守信 业绩导向
以人为本 合作共赢

组织氛围

真诚 团结 开放 进取

企业基因

为中华民族伟大复兴而立心
为创造人民幸福生活而立命
为实现国家经济繁荣而立身

发展业绩

2023 年度，公司



资产总额 **104.95** 亿元

营业收入 **172.25** 亿元

利润总额 **4.81** 亿元

净利润 **3.79** 亿元



安全生产投入 **1,358.59** 万元

环保投入 **833.90** 万元



科研投入 **0.52** 亿元，

申请专利 **23** 项，
其中发明专利 17 项、实用新型专利 6 项



社会捐赠 **43.18** 万元

2023 年度荣誉

1月

华润化学材料荣获 2022 年常州市工业五星企业、
纳税百强企业、销售规模奖

5月

珠海公司荣获珠海市级清洁企业称号

8月

华润化学材料荣获常州市新北区“实施‘532’战略
推动高质量发展”先进集体

9月

华润化学材料荣获中粮油脂“年度优秀供应商”

10月

常州分公司荣获“省级节水型企业”称号
珠海公司荣获珠海市节水型企业认定

12月

华润化学材料荣获可口可乐“长期合作、优质服务
暨可持续发展奖”

华润化学材料荣获可口可乐“最勇于创新奖”

华润化学材料荣获今麦郎“战略供应商”

常州基地获评市级“绿色工厂”

我们的可持续发展之路

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务，积极履行社会责任是企业实现可持续、高质量发展的必由之路。华润化学材料牢记“为中华民族伟大复兴而立心、为创造人民幸福生活而立命、为实现国家经济繁荣而立身”的企业基因，秉承“美好生活，化材创造”的企业使命，将社会责任与公司经营治理相结合，健全 ESG 管理体系，完善可持续发展组织结构，推动公司 ESG 管理水平进一步提升。

可持续发展治理

可持续发展战略

华润化学材料严格按照《华润集团社会责任“十四五”规划》，以成为“讲诚信、有实力、负责任”的良好企业为发展目标，将可持续发展相关内容融入公司战略规划中，完善可持续发展战略体系，明确五大战略主题，致力于将可持续发展理念融入并贯穿至公司运营发展的全过程。



可持续发展组织

华润化学材料持续建立健全可持续发展组织体系，建立“决策层—管理层—执行层”的可持续发展组织架构，形成从上到下、权责明晰的责任管理体系；设立董事会战略与可持续发展委员会，由董事长担任主任委员，负责主持战略与可持续发展委员会工作。

可持续发展管理架构

治理架构	负责机构	工作职责
决策层	董事会	承担决策公司 ESG 发展战略和方向、重大 ESG 事项等。
管理层	战略与可持续发展委员会	对公司长期发展战略、重大投资决策以及可持续发展相关事宜进行研究并提出建议。具体包括对公司可持续发展战略目标以及环境、社会和治理（ESG）议题政策等进行研究并提出建议，指导公司可持续发展工作的执行与实施；负责审议公司可持续发展相关报告并提出意见；对其他影响公司发展战略、可持续发展的重大事项进行研究并提出建议；对照 ESG 开展的各项工作，识别公司经营中存在的风险，并提出改善建议等。
执行层	董事会办公室	作为 ESG 专项工作牵头部门，将公司 ESG 战略融入公司经营管理，落实各项 ESG 事务的实施。

可持续发展制度

华润化学材料修订《社会责任工作管理办法》《华润化学材料科技股份有限公司董事会战略与可持续发展委员会工作细则》，将 ESG 相关内容纳入现有的管理制度，规范公司可持续发展管理，促进可持续发展目标贯彻落实，夯实社会责任和可持续发展管理基础，提升公司社会责任和可持续发展履责能力。

可持续发展能力

华润化学材料高度重视社会责任能力建设，组织召开 2023 年可持续发展报告启动会；面向公司部门、中心负责人和 ESG 相关联系人开展 ESG 专项培训，涵盖可持续发展、合规、普法和安全生产相关议题。2023 年，华润化学材料荣获 Wind ESG 评级 A 级；首次参与标普 ESG 评分，评分超过 65% 同行业参评企业。

召开 2023 年可持续发展报告启动会

2024 年 1 月 25 日，华润化学材料召开 2023 年可持续发展报告启动会，邀请责任云社会责任研究专家授课，围绕 ESG 发展趋势与现状、国企 ESG 实践与挑战、华润集团近两年工作重点及公司发展方向以及报告编制实务等内容，与公司 2023 年可持续发展报告编制工作小组成员通过线上线下的方式展开深入交流。

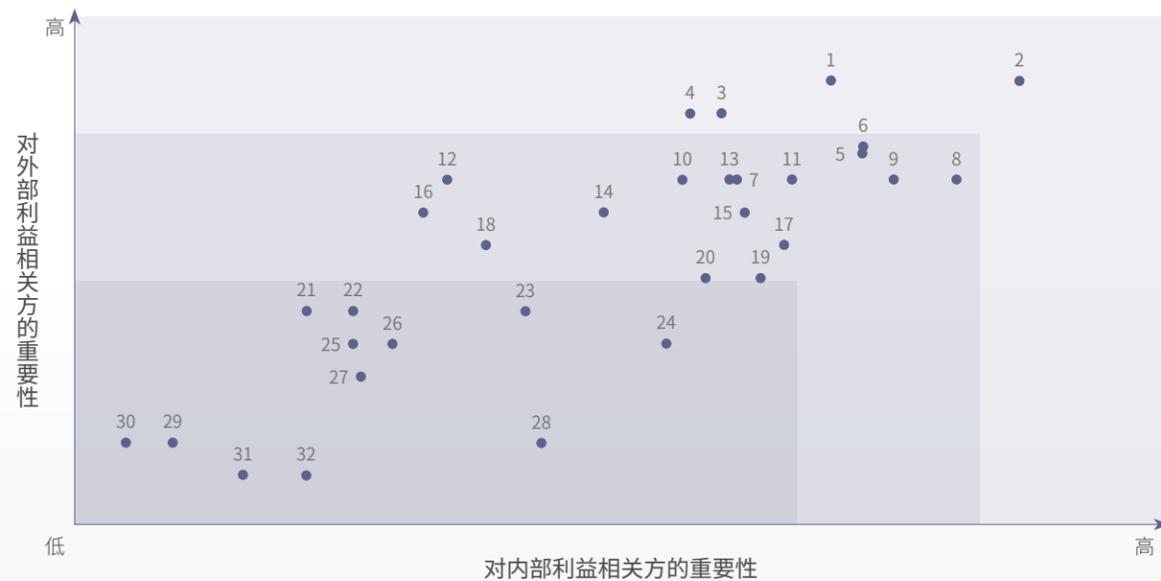


可持续发展品牌

华润化学材料深耕责任传播，与华润怡宝共同打造社会责任品牌项目，将 rPETG 循环利用项目与华润怡宝“百所图书馆”项目结合，在定点帮扶地区打造低碳主题图书馆，并利用 rPETG 产品制作文化周边产品，面向公众策划系列环保公益活动。

实质性议题分析

华润化学材料结合自身发展战略和规划，逐步完善可持续发展实质性议题识别与管理，在 2023 年可持续发展报告编制工作启动前期，制定专门的实质性议题调查问卷，向政府部门、行业协会、同行企业、股东与投资者、客户、媒体、供应商、研究机构、NGO 以及公司员工等广大利益相关方推送，根据问卷调查结果筛选出“对内部利益相关方的重要性”和“对外部利益相关方的重要性”两个维度的实质性议题，作为 2023 年可持续发展报告信息披露的重点。



- | | | | |
|----------------|---------------------|---------------|--------------|
| 1. 坚持诚信经营 | 9. 支持员工发展 | 17. 健全环境管理体系 | 25. 保障股东权益 |
| 2. 落实安全生产 | 10. 提升产品 / 服务可及性 | 18. 打造责任供应链 | 26. 支持环保公益活动 |
| 3. 推进节能减排 | 11. 提升客户满意度 | 19. 完善公司治理 | 27. 绿色办公 |
| 4. 加强科技创新 | 12. 加强战略合作及战略共享平台建设 | 20. 尊重多元化与包容性 | 28. 环保文化宣贯 |
| 5. 关爱员工 | 13. 打造责任品牌 | 21. 规范宣传 | 29. 热心慈善公益活动 |
| 6. 强化产品质量和服务管理 | 14. 深化改革发展 | 22. 促进行业发展 | 30. 贡献社区发展 |
| 7. 服务国家战略 | 15. 绿色低碳产品研发与创新 | 23. 拓宽国际市场 | 31. 促进当地就业 |
| 8. 保障员工权益 | 16. 助力双碳目标实现 | 24. 加强党的建设 | 32. 助力乡村振兴 |

利益相关方沟通

华润化学材料注重利益相关方的沟通与参与，建立常态化的沟通与监督机制，通过官网、官方微信公众号发布可持续发展信息，自觉接受各级监管人员的监督检查，保证向社会公众提供真实、准确的信息，传播公司理念及履责动态；回应关键利益相关方的关注点的同时，吸收内外部利益相关方的合理意见和建议，不断完善公司经营管理方式，形成可持续发展共识；在公司重大事项策划过程中、定期报告披露前、内部重要经营会议期间等敏感时点，强化监控力度，及时发现异常端倪，预防突发事件的发生。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府	遵纪守法 依法纳税 支持地方发展 注重环保	遵守法规 主动纳税 工作会议 信息报送
集团	提升盈利及核心竞争力 形象提升 资产增值	产品服务创新 不断创收 工作汇报 统计报表
股东	回报与增长 企业治理及风险管控	加强内控建设 完善信息披露
员工	福利薪酬 发展空间 权益保障 健康安全	员工座谈会 员工职业保障 员工培训 员工权益保障
客户	优质产品 优良服务	客户拜访交流 满意度调查 不断提升产品及服务质量
合作伙伴	重合同、守信用 平等合作 互利共赢	依法履行合同 公开招标信息
环境	节能减排 保护生态 合理利用资源	开发环保新产品 建设绿色工厂 加大环保力度及绿色理念宣导
社会公众	支持社会发展 投身公益事业	促进就业 志愿者服务 积极开展公益活动

责任聚焦

党旗引领，凝聚协同发展合力

华润化学材料坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的政治建设为统领，扎实推进主题教育，强化日常学习，夯实思想根基；完善基层党组织治理，落实党建带群建，夯实党建基础；以全面从严治党为主线，筑牢廉洁防火墙，以高质量党建引领公司高质量发展。

筑牢思想根基

开展主题教育

公司牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，统筹抓好主题教育重点任务落实，制定下发主题教育实施方案、“主题教育工作计划”“学习计划”，成立工作组，召开主题教育动员会、推进会，举办专题读书班、专题研讨，编制理论学习参阅资料，推动公司党委委员和基层党组织书记下沉一线讲授党课。



> 组织召开学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育动员部署大会。



> 召开 2023 年第七次集体学习暨主题教育“以学增智”专题学习研讨会。

抓好理论武装

公司全面推进党委理论中心组学习、“三会一课”和主题党日活动，全年组织开展党委理论中心组学习 12 次，专题研讨 10 次；修订完善“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记最新重要指示批示精神 22 次，指导各基层党支部开展集中学习 56 次，邀请专家教授开展理论专题讲座 2 次。



> 举行“读原著学原文悟原理 滋养初心引领使命”读书动员会暨授书仪式。



> 组织开展党建工作专题培训。

夯实党建基础

完善制度体系

编制修订《华润化学材料推进落实“七抓”工程的工作方案》《华润化学材料党支部标准化规范化工作手册》等，推动《党建工作责任书》签订全覆盖，努力实现基层党建工作规范化、标准化。

推进党建品牌创建

在珠海公司建设金湾区南水镇“红色引擎”党建示范基地；常州公司党总支第一党支部获得常州市国资系统先进基层党组织荣誉称号。

落实党建带群建

完善基层团组织建设，完成下属团支部及团委的换届选举；开展“青马工程”二期培训，组织读书分享、“青年信仰”“华润历史与文化”宣讲、青年分享会等活动。2023 年，华润化学材料团委获得“中央企业五四红旗团委”荣誉称号。



> 组织“华润历史与文化”宣讲活动。



> 组织“青年信仰”宣讲和青年分享会。

全面从严治党

加强廉洁文化建设

公司统筹推进党风廉政建设和反腐败工作，制作并印发华润化学材料干部员工廉洁从业手册，组织各部门、基地公司“一把手”及年轻干部开展廉洁谈话，做好党风廉政监督工作；组织廉洁专项培训，全年召开党风廉政建设和反腐败工作会议 1 次、召开警示教育大会 2 次。



> 组织 2023 年党风廉政建设和反腐败工作会议暨第一次警示教育大会。

深化政治巡察

公司深化内部巡察工作，印发《华润化学材料 2023 年巡察工作要点》《华润化学材料党委巡察工作规划（2023—2027 年）》，健全巡察整改机制，配强巡察队伍，对之前巡察发现问题的整改落实情况再起底、再梳理、再排查，巩固提升巡察巡察整改成果。2023 年，华润化学材料依规依纪严肃执纪问责，警告、处分、开除 13 人。

责任聚焦

向“绿”而行， “碳”寻高质量发展“密码”

华润化学材料积极响应国家“双碳”目标号召，持续开展分布式屋顶光伏发电、酯化蒸汽余热发电、天然气压差发电等低碳项目建设，在推进绿色低碳发展、促进人与自然和谐共生上作出应有贡献。

分布式屋顶光伏发电项目

公司利用厂区闲置屋顶，采用“自发自用，余电上网”的方式，建设分布式光伏项目。项目投运后，预计年可实现发电量约为 1,050 万千瓦时，年可节约标准煤约 3,045 吨，年可减少二氧化碳排放量约 5,988 吨。2023 年，珠海公司光伏累计净发电量 569.46 万千瓦时。

珠海公司 3.6MW 屋顶分布式光伏发电项目二期成功实现全容量并网发电

2023 年 7 月 31 日，珠海公司 3.6MW 屋顶分布式光伏发电项目二期成功实现全容量并网发电。该项目预计平均每年可为珠海公司提供清洁电能约 400 万千瓦时，节约标准煤约 1,132.7 吨，减少二氧化碳排放约 3,090 吨、二氧化硫排放约 0.59 吨、氮氧化物排放约 0.66 吨，为公司加快推进碳达峰、碳中和，助力生态环境改善提供“绿色电力”，也为推动企业进一步降本增效，服务地方经济发展注入“绿色动力”。



2023 年



常州公司余热累计净发电量

1,517.18 万千瓦时

珠海公司余热累计净发电量

899.61 万千瓦时

酯化蒸汽余热发电项目

酯化蒸汽余热发电项目利用装置生产过程中产生酯化蒸汽的余热，驱动 ORC 膨胀发电站进行做功发电，是利用热功转换，通过废弃余热回收进行发电的节能工程项目，可有效降低企业生产成本，提高能源利用效率，实现经济效益、环境效益和社会效益多方共赢。2023 年，常州公司余热累计净发电量 1,517.18 万千瓦时，珠海公司余热累计净发电量 899.61 万千瓦时，合计 2,416.79 万千瓦时。



> 酯化蒸汽余热发电项目

天然气压差发电项目

天然气压差发电项目利用压差发电技术，将天然气的压差能量转化为电能，极大地提高能量利用率，减少外购电量，降低瓶片生产工序能耗和企业生产成本，在满足能源供应需求的同时实现环境友好型能源的有效利用，带来良好经济和社会效益。

项目年发电量 202.4 万千瓦时，年可节约标准煤 708.4 吨，减排二氧化碳 1,856 吨，年减少 SO₂ 排放 6.02 吨，年减少 NO_x 排放 5.24 吨；每年可提供 28.8 万吨冷却水，供公司热电厂循环冷却水降温使用，有效实现企业节能减排、绿色发展，降低企业运行成本。

名词解释

天然气压力能发电技术

是一种低碳能源创新技术，其原理是将高压天然气导入膨胀机做功，利用压力差能量，将其转化为机械能，驱动发电机发电，输出电能和冷能，降压后的天然气继续供用户使用。压差发电装置在发电过程不消耗天然气，生产运行过程中无污水、废气及固废排放，不会对环境造成影响，所生产的电能是清洁高效的绿电、清洁高效的分布式能源。

天然气压力能发电项目正式调试并投运

2023年12月，华润化学材料天然气压力能发电项目正式调试并投运，成功通过压差动能回收系统发出“零碳”“绿电”，机组年发电量超过200万千瓦时，相当于700户城镇家庭一年的用电总量，可减少碳排放超过700吨；所发电量全部输送至主车间低压配电室，为生产提供电力能源。该项目的成功投运，进一步降低生产成本，减少资源浪费，实现节能降碳，助力公司实现“碳达峰”与“碳中和”，推动公司绿色低碳转型和高质量发展，提升企业竞争力。



> 在 2023 第三届碳中和博大会上展示天然气压力能发电项目案例。

燃气热媒炉低氮改造项目

珠海公司响应国家“双碳”号召，按照锅炉大气污染物排放标准和广东省政府关于工业炉窑、锅炉综合整治的要求，投入400万元对老厂区热媒炉低氮氧进行改造，通过将热媒炉原燃气系统利旧，更新原燃烧器为超低氮燃烧器，实现排放氮氧化物从100 mg/m³下降到50 mg/m³以下，年氮氧化物减排30吨左右、减少缴纳排污税4万余元。



> 燃气热媒炉低氮改造项目

鼓风零气耗吸附式干燥机节能改造项目

公司购置鼓风零气耗吸附式干燥机替代原组合式冷冻干燥机，并进行改造，相比原组合式冷冻干燥机组舍弃了制冷压缩机、空气换热器、氟利昂换热器等复杂的热交换设备，项目实施后每年可节约用电约9.3万千瓦时，年可节约标煤约27吨，年可减少二氧化碳排放量约53吨。

节能灯能效提升改造项目

公司实施节能灯能效提升改造项目，淘汰原有照明灯具，选用防爆LED灯代替原有的金属卤化灯，将普通路灯更新成太阳能灯和二级能效节能灯，降低能源消耗，减少环境污染。项目实施后，年可节约用电约9.7万千瓦时，年可节约标煤约28.1吨，年可减少二氧化碳排放量约55.3吨。



追青逐绿 坚守立心之本

华润化学材料深入贯彻落实习近平生态文明建设的重要思想，牢固树立绿色发展理念，加强环境管理，重点发力污染防治与资源回收利用，与低碳运营相结合，促进能源结构绿色低碳转型和生态环境质量协同改善，实现降废、降污、降碳三者协同推进。

- 24 绿色管理，筑牢屏障
- 26 绿色运营，注入动能
- 32 绿色宣贯，凝聚共识



绿色管理 筑牢屏障

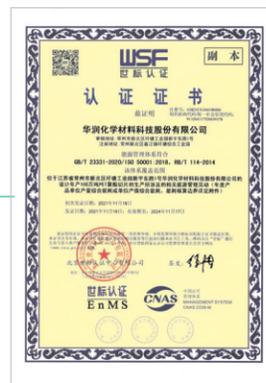
华润化学材料不断加强环境管理，建立健全环境管理体系，完善环境预警机制，提高风险防控水平，防范重大环境污染事件的发生。2023 年，公司未发生重大环保事故，未发生因环境问题受到行政处罚的事件。

能环管理体系

公司不断完善优化环境保护与节能降碳制度，制定《节约能源与生态环境保护监督管理办法》《碳排放管理办法》，加强和规范节约能源与生态环境保护管理、碳排放管理工作，推动绿色高质量发展；推动下属企业修订《污水处理站管理制度文件》《危险废弃物管理规定》《环境保护管理程序》《废弃物管理制度》等制度，落实环境保护责任。2023 年，华润化学材料、珠海公司、复合材料均获得了环境管理体系认证证书，华润化学材料和珠海公司均获得能源管理体系认证证书。



> 华润化学材料环境管理体系认证证书



> 华润化学材料能源管理体系认证证书



> 珠海公司能源管理体系认证证书

能环管理规划

公司制定《华润化学材料 EHS 管理“十四五”战略规划》《华润化学材料 EHS 管理年度考核实施细则》，明确节能减排目标，扎实推进节能减排，开展绩效考评工作，实现节能降碳减污协同增效。

2023 年节能减排指标完成情况

序号	指标项目	2023 年年累值	考核目标值	完成率
1	万元产值可比价能耗 (吨标煤 / 万元)	0.1740	≤ 0.1935 (下降不少于 6%)	110.10%
2	化工吨产品综合能耗 (吨标煤 / 吨)	0.1009	≤ 0.1028 (下降不少于 3.5%)	101.85%
3	氮氧化物排放 (吨)	54.4079	≤ 90.6825 (下降不少于 40%)	140.00%
4	二氧化碳排放强度 (吨二氧化碳 / 万元)	0.4818	≤ 0.5704 (下降不少于 3%)	115.53%

环保应急机制

公司加强突发环境事件的风险控制与应急处置，完善环境应急救援预案体系，制定《突发环境事故专项应急预案》，提升环境应急管理水平和增强环境应急保障能力；开展环保应急演练活动，帮助岗位员工熟悉、掌握环境应急救援知识和救援程序、方法，提高环境应急救援的处置能力。2023 年，公司开展《突发环境事件综合应急演练》等环保应急演练活动 19 次，累计参与 660 余人次。

2023 年



开展环保应急演练活动

19 次



累计参与

660 余人次



> 开展环保应急演练活动。



隐患排查与整改

公司开展环保隐患排查工作，督促落实整改情况，并对问题隐患进行复查，消除事故隐患；督促各基层企业开展自查行动，对存在的环境安全隐患及不足之处做出整改建议，并要求及时做好跟进工作。2023 年 7 月，公司聘请各基地公司当地市级环保专家进行联合检查，抽调各基地公司 EHS 管理人员进行交叉检查，共发现安全环保问题 60 项，形成意见反馈书 5 份；环保问题隐患已全部整改。



绿色运营 注入动能

华润化学材料将环境友好的理念融入日常运营，落实清洁能源生产，加强节约能源与生态环境保护管理体系建设，牢固树立节约用水理念，不断推进节能减排工作，打好污染防治攻坚战；积极应对气候变化，开展生态恢复与治理工作，以实际行动守护绿水青山。2023 年，公司环保累计投入 833.90 万元。

加强水资源管理

公司深入开展节能减排，扎实做好水资源管理，成立节水工作领导小组，明确岗位职责；严格贯彻落实水资源管控制度，以制度为保障，以技术为支撑，通过中水回用改造、循环水系统等节水技术改造，提升节水成效；开展节水型企业创建工作，提高企业惜水、节水的意识，增强对水资源节约保护工作的重视；开展节水技改项目，实现中水回用累计约 9.6 万吨，实现企业经济效益与社会效益“双赢”。

国家水利部领导赴华润化学材料检查指导省级节水型企业创建工作

2023 年 4 月 21 日，国家水利部太湖流域管理局领导现场检查、指导公司创省级节水型企业的工作情况，对公司生产工艺、用水环节、用水定额、单位产品水耗、节水相关技术改造以及在节水管理和宣传教育等方面的工作开展情况进行检查，对节水管理工作给予充分肯定，并从专业角度对公司在雨水回用、不同水质中水回用等方面提出指导建议。



华润化学材料节水技改申报项目通过验收

2023 年 9 月 20 日，华润化学材料节水技改申报项目《外排水资源综合利用项目》通过常州市水利局专家组现场验收。公司节水技改项目的建设运行，可实现年回收利用水 10 万至 12 万吨，增加了水资源利用率，降低了废水排放量，创造了经济效益和社会效益，是践行绿色发展理念，推动高质量发展的有效举措。



节约能源资源

加强用能管理

公司按照合理用能的原则，制定实施节能计划和节能技术措施，降低能源消耗；合理调整产业结构、产品结构和能源消费结构，降低单位产值能耗和单位产品能耗，淘汰落后产能，积极应用节能降碳先进技术和产品设备，提高能源利用效率；建立能源消费统计和能源利用状况分析机制，定期分析用能情况，发现异常及时查明原因并落实改进措施；开展节能对标管理，组织召开技术对标管理交流会，学习其他企业最优节能方式，提升节能管理水平。

发展循环经济

公司积极推进绿色包装实践，加强 PET 瓶到瓶的回收技术的研究，研发再生 PET 碎片在饮料包装上应用技术，回收利用废旧材料，有效减少产品生产过程中的碳排放，实现可持续发展。

建成新物料配送项目，节约能源资源

2023 年 3 月，珠海公司设计建成新物料配送项目，成品 PET 从料仓通过自重流方式进入槽罐运输车，再经过地磅精确称量净重后直接出货，省略了吨袋打包、入库、出库装箱等环节，减少了包装的使用量，降低了产品包装成本、储存及转运成本、提高了打包效率，年可减少 PP 袋的使用 237.82 吨。



名词解释

PET

公司主营产品，聚酯切片的一种，主要用于加工各类容器，属于非纤维级聚酯切片，与纤维级聚酯切片相比粘度较高。

PP 袋

即塑料袋，PP 是拉伸性的聚丙烯塑料，属于热塑性塑料的一种。PP 袋的特点是无毒、无味、耐腐蚀、耐高温等，广泛用于化妆品、食品、玩具、服装、文具、电子、五金制品等各个行业的包装。

降低污染排放

公司严格执行国家排污许可制度，加强对废气、废水、固废、噪声防治等设施的管理，并按环评要求与主体装置同时设计、施工、投用；编制环境自行监测方案，做好环保监测设备维护，开展污染物排放自行监测合规问题专项排查整治工作，推动公司污染物排放自行监测工作的规范化、标准化，为打好污染防治攻坚战、改善生态环境质量提供有力支撑。

废气管理

公司按照《固定污染源挥发性有机物综合排放标准》（DB44/2367-2022）、《石化行业泄漏检测与修复工作指南》等制度要求，定期进行泄漏检测与修复，对检测出的漏点进行修复或替换，降低泄漏排放量；通过低氮氧燃烧器改造热媒炉，有效降低氮氧化物排放量。2023年，公司实现挥发性有机物减排量 12.1 千克。



> 2023年5月—9月，珠海公司改造汽提塔废水罐放空口，减少挥发性有机物的排放，消除汽提塔废水罐周围异味。

废水管理

公司深化废水防治，通过供汽锅炉蒸汽冷凝水回收、工艺用水及直接冷却水不直排、不使用国家明令淘汰的用水设备和器具等方式，降低废水排放；研发热力循环水梯级利用等废水减排技术，降低吨钢耗水；建设中水回用项目，减少废水排放量，废水再循环率高达 60%，实现公司污水排放量同比下降 30.13%，废水污染物全部达标排放。



> 冷凝水回收



> 污水处理站

固危废管理

公司积极推进全生命周期的降污减排工程，回收与合理利用废弃物，全力推进绿色企业行动计划；梳理废弃物管理职责，明确“三废”排放要求；新建危险废弃物仓库，全面规范危险废弃物在收集、贮存、运输、利用和处置全流程的管理；加强新污染物治理，开展有毒有害化学物质环境风险评估，落实源头禁限、过程减排、末端治理的全过程环境风险管控措施。2023年，公司危险废弃物合规处置率 100%。

保护生物多样性

公司严格执行生态保护红线、环境质量底线、资源利用上线和环境准入负面清单要求，依照各类规范要求，对厂房选址、设备设施等进行规划布局；严格执行环保“三同时”制度，开展新建项目环评工作，减少生产经营对周边生态环境的影响，合理开发利用自然资源，保护生物多样性，保障生态安全。2023年，公司新建项目环评通过率 100%。

公司依法制定有关生态保护和恢复治理方案，积极开展长江大保护和生态修复工作，组织华润集团长江黄河流域生态环境保护专项整治行动，并按照中央企业长江黄河流域生态环境问题专项整治行动要点认真排查企业存在的问题，对排查出来的问题按照五定原则进行落实整改，及时消除隐患。

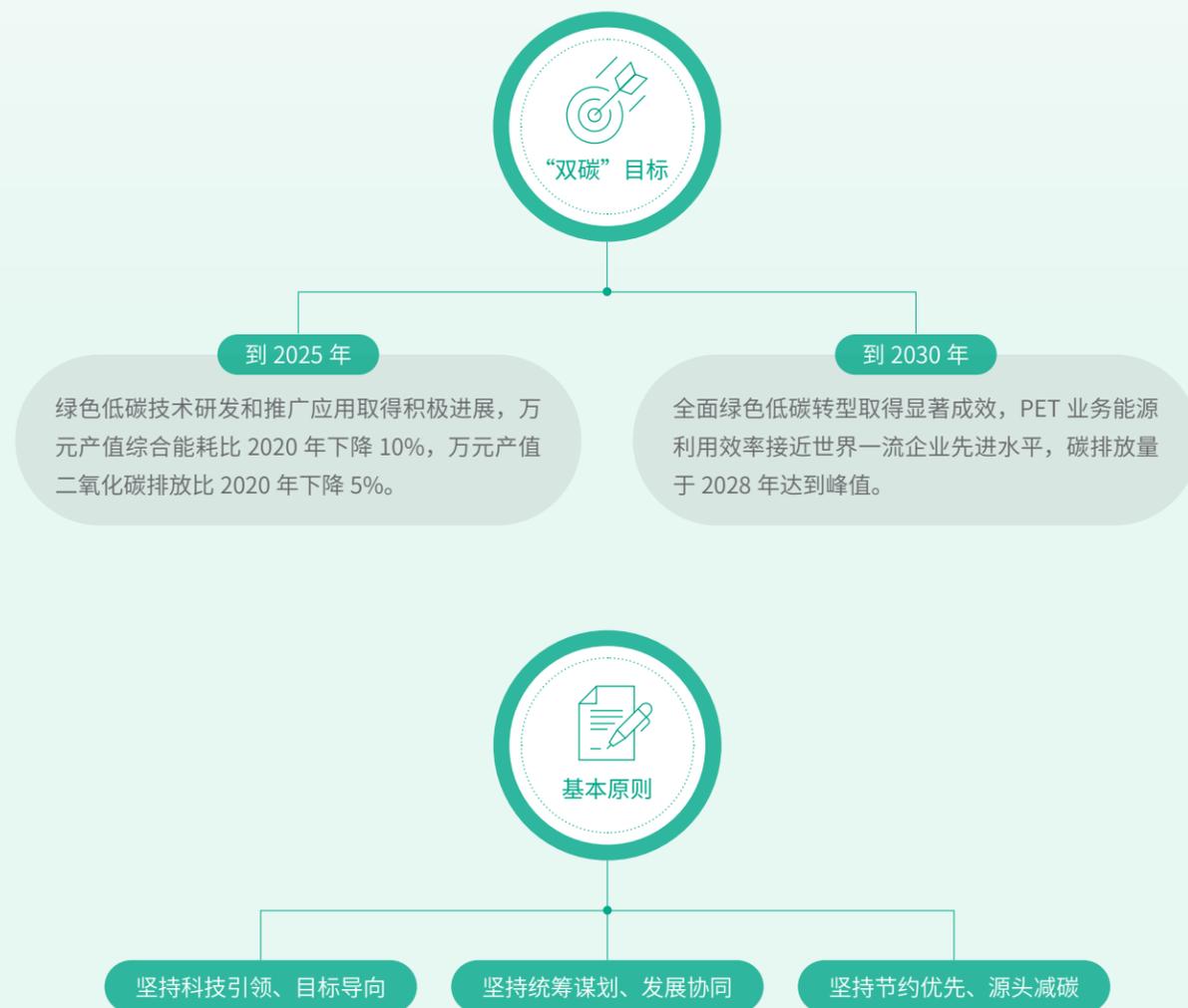


应对气候变化

公司积极响应国家“双碳”目标，加大低碳能源开发，推动主业能源结构调整促进碳减排，切实落实清洁能源生产，为实现碳达峰碳中和目标贡献国企力量。

“双碳”战略引领

公司深入贯彻落实党中央、国务院关于碳达峰碳中和的重大决策部署，制定《碳达峰行动方案》，明确“碳达峰八大行动”，优化调整产业结构，不断加快华润化学材料绿色低碳转型和高质量发展，助力集团如期实现碳达峰碳中和目标，实现绿色可持续发展。



“双碳”管理架构

公司成立碳达峰碳中和领导小组，持续贯彻落实党和国家关于碳达峰碳中和的重大决策部署及集团工作要求，不断完善公司碳达峰碳中和工作机制，全面统筹推进华润化学材料碳达峰碳中和工作。各基层企业的主要负责人为本企业碳达峰碳中和工作第一责任人，领导班子成员负责推动落实本企业碳达峰碳中和工作。各基层企业将碳达峰碳中和作为各经理人教育培训的重要内容，增强各经理人抓好绿色低碳发展的本领。

碳达峰八大行动



绿色宣贯 凝聚共识

华润化学材料坚持将绿色发展理念融入日常运营，积极组织开展六五环境日、全国节能宣传周等活动，宣传普及节能减排、清洁生产等知识，积极倡导文明、节约、绿色、低碳的生产和办公方式，为建设美好家园贡献力量。

宣贯环保理念

公司加强环保宣贯与培训，制定并下发六五环境日、节能宣传周和低碳日活动方案，并以节能宣传周及全国低碳日为契机，利用中控室（DCS）显示屏宣传、横幅标语、张贴宣传画、企业网站等多种媒介，加大宣传力度，营造企业节能降碳氛围；组织节能环保意识提升培训工作，积极参加政府各类环保培训，提升全员环保责任意识。2023年，公司共组织 25 次环保培训活动，共计 4,653 人次参与。

2023 年



共组织环保培训活动

25 次



> 中控室（DCS）显示屏宣传



> 张贴宣传画

召开节能宣传周启动会暨“双碳”知识培训会

2023 年 7 月 10 日，华润化学材料积极落实上级部门有关全国节能宣传周和全国低碳日活动的要求，召开节能宣传周启动会，宣贯节能宣传周相关文件，分享学习《公民生态环境行为规范十条》，宣读《“节能宣传周”&“全国低碳日”倡议书》，开展“双碳”知识普及培训，增强了员工的节能降碳意识，营造了良好的企业节能降碳氛围，为实现“3060”目标贡献力量。



开展“我爱母亲河”主题党日活动，增强环保意识

2023 年 5 月 26 日，华润化学材料以“建设人与自然和谐共生的现代化”为主要内容，开展“我爱母亲河”主题党日活动。公司参观学习长江大保护展示馆，系统了解常州在长江大保护和生态修复工作中做出的努力和取得的成果。



> 华润化学材料开展“青年志愿者助力公司环境卫生”集中服务活动。



> 珠海公司开展“共守绿水青山，共建生态文明”志愿服务活动。

深化绿色办公

公司倡导绿色低碳工作和生活方式，建立员工办公用电用水行为规范，加强办公用品节约回收利用，打造绿色低碳办公环境；布置助力自行车停靠站，鼓励员工绿色出行；安装便民充电桩，鼓励员工购买新能源汽车。



> 自行车停靠站

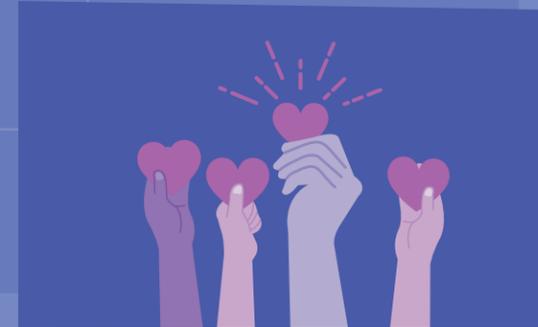


> 便民充电桩

和合与共 夯实立命之基

“为创造人民幸福生活而立命”是华润化学材料的企业基因，公司以“以身许国的奉献精神”，长期致力于为年轻人浇灌成就梦想的沃土，携手战略伙伴和上下游产业链协同发展，用自身发展回馈社会，共同创造幸福家园。

- 36 聚贤纳才，同心筑梦
- 45 赋能伙伴，共建共享
- 49 回馈社会，共赴美好



3 良好 健康与福祉	4 优质教育	5 性别平等	8 体面工作和 经济增长	10 减少不平等	11 可持续 城市和社区	12 负责任 消费和生产
----------------------	---------------	---------------	------------------------	-----------------	------------------------	------------------------



聚贤纳才 同心筑梦

华润化学材料坚持“人尽其才，携手共进”的人才理念，强化员工权益保障、搭建多元发展的平台、关心关爱员工，以完善的管理制度和福利体系，和员工一起创造平等、包容、友爱的职场环境。

人才雇佣与权益保障

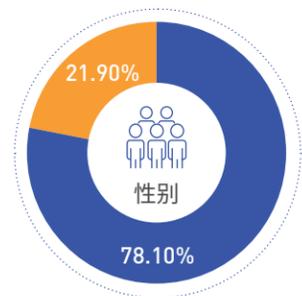
公司贯彻执行国家“十四五”就业促进规划，积极开展各类人才稳岗促就业工作，构建多元文化背景的人才队伍；深化落实人才管理培养、激励政策等制度，全面保障员工权益。2023年，共计吸纳就业人数257人，员工总数达1,809人。

坚持平等雇佣

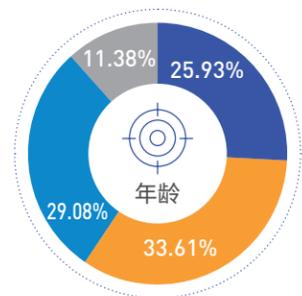
公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，持续落实《华润化学材料人才培养工作管理与评估办法》等制度，保障招聘工作公平、公正、公开，吸纳不同文化、生活背景的人才，拒绝一切职场歧视行为，为企业发展打造多元包容的人才队伍。

2023年

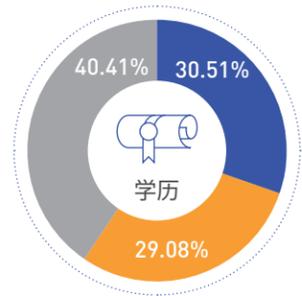
员工总数达 **1,809** 人



- 男性 **1,413** 人
- 女性 **396** 人



- 30岁及以下 **469** 人
- 31岁至40岁 **608** 人
- 41岁至50岁 **526** 人
- 51岁及以上 **206** 人



- 本科及以上学历 **552** 人
- 大专 **526** 人
- 中专及以下 **731** 人



完善薪酬福利

公司持续实施《华润化学材料科技股份有限公司薪酬福利管理规定》《限制性股票激励计划实施考核管理办法》等制度，打造多元化的薪酬福利体系；通过补充养老保险制度、企业年金计划、补充商业保险、完善办公福利及补贴、保障各类休假等方式，全面保障和提高员工日常及退休后的待遇水平。2023年，公司劳动合同签订率、社会保险覆盖率、体检覆盖率均为100%，员工平均带薪休假天数为9天。

2023年



劳动合同签订率、社会保险覆盖率、体检覆盖率为 **100%**



员工平均带薪休假天数为 **9** 天



> 组织常州公司、珠海公司开展员工商业保险宣贯。

加强民主管理

公司按照合法、有序、公开、公正的原则，贯彻落实民主管理制度，保障员工参与民主决策、民主管理、民主监督的权益；召开职工代表大会号召员工认真履行民主权利和义务，建言献策，促进企业决策的科学化、民主化，为推动华润化学材料实现更高水平、更高质量发展贡献力量。

华润化学材料召开2023年职工代表大会

2023年11月22日，华润化学材料召开2023年职工代表大会，听取职工代表选举说明以及职工代表的履职建议、《生产经营工作报告》《1246战略和组织重塑推进工作报告》《安全管理工作报告》等相关工作情况汇报，动员全体员工为公司新发展目标而奋勇拼搏。

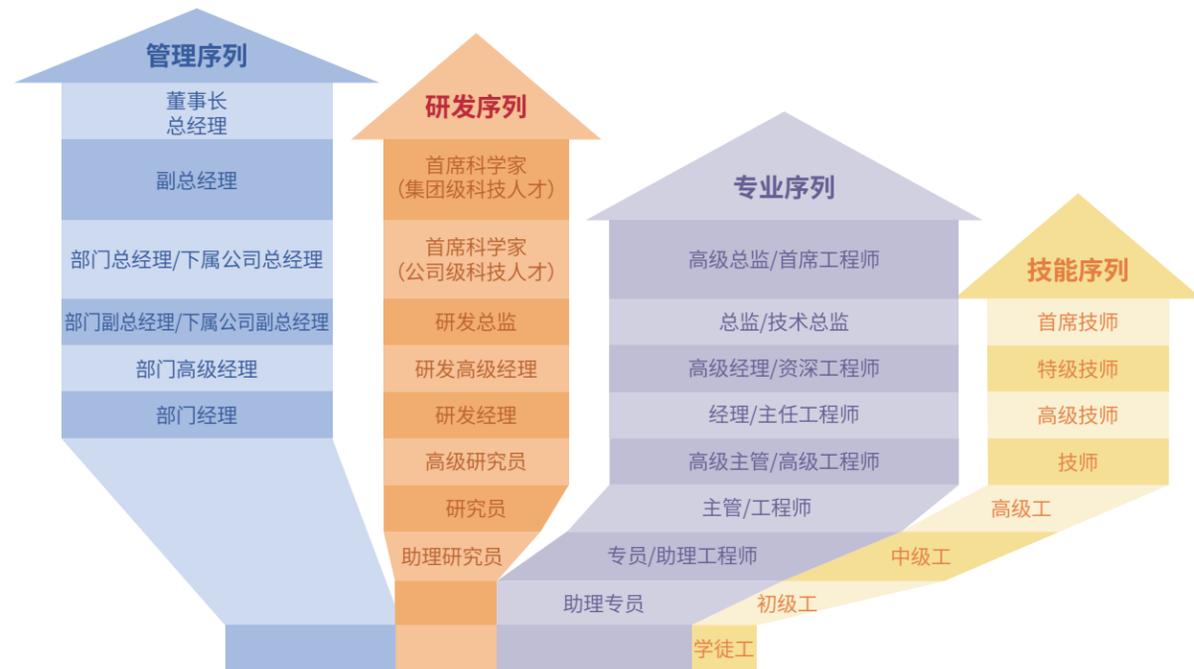


员工发展与员工关怀

公司通过建立健全人才培养制度、员工职业发展通道，为员工搭建多元的发展平台；热切关注员工的工作与生活，努力为员工营造互帮互助、温暖的职场氛围。

助力员工成长成才

公司设置管理、研发、专业及技能四个序列，全面打通员工发展通道，提升员工干事创业积极性；积极拓宽引才渠道，探索“中介引才、以才引才”等灵活的人才引进方式，开拓招聘渠道，为“高精尖缺”人才引进提供抓手；构建多元化人才激励机制，为内部保留绩效人才及吸引外部高端人才提供保障。



> 华润化学材料职业晋升管理、研发、专业及技能四个序列

公司加大人才培养力度，制定人才培养“七大计划”，围绕党性教育、经营管理、领导力发展等主题，组织课程培训、开展行动学习等，充实人才队伍；针对各类人才统筹策划多样的人才培养项目，打好坚实的人才基础，奋力冲刺“成为客户喜爱，技术领先，提升大众生活品质的世界一流材料企业”愿景。2023年，公司员工培训总投入230万元，培训总时长42,341小时。

2023年



员工培训总投入

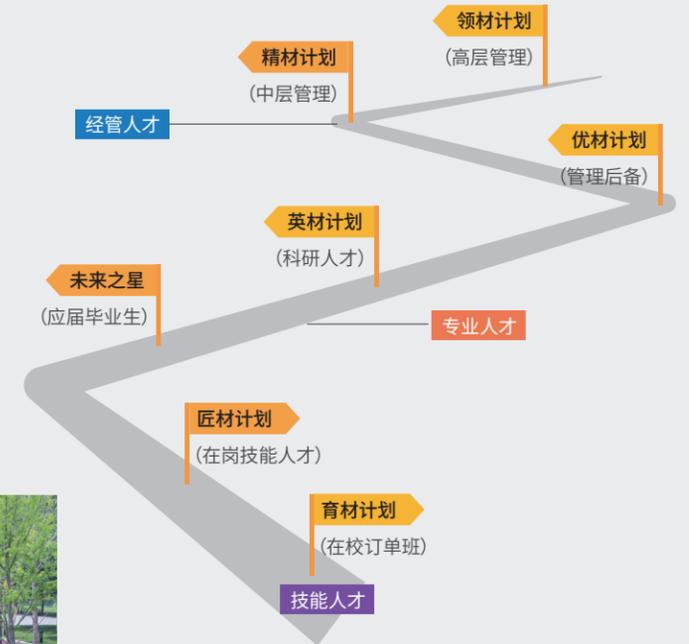
230 万元



培训总时长

42,341 小时

华润化学材料人才培养“七大计划”



> 2023年7月，组织“十四五”战略中期检讨行动学习。



> 2023年8月—9月，组织“精材计划”一期、二期年轻干部领导力课程培训。



> 2023年10月，开展“英材计划”《项目管理沙盘模拟实务》培训。



> 2023年8月，与华润微电子、华润数科合办“未来之星”新员工训练营。



> 2023年9月，举办第二届“润心材”工匠杯化学检验员操作技能大赛。



> 参与珠海引才高校行活动。



> 参与第二十一届国际人才交流大会。

用心关爱员工生活

公司在携手员工奋力拼搏的同时，时刻关注着员工的工作与生活状态，以完善的福利制度、丰富的活动和节日关怀等形式，加强员工的归属感和幸福感。2023年，公司瑜伽、羽毛球、篮球、读书、跑马、舞蹈、摄影7个俱乐部开展了多样化的活动；组织季度生日会、元宵活动、国资委运动会等活动共计5次，参与员工552人次；困难员工帮扶投入资金7.55万元，惠及员工51人次；走访慰问困难员工家庭2户，救助患病员工17人次。

2023年



组织季度生日会、元宵活动、国资委运动会等活动共计
5次，参与员工**552**人次



困难员工帮扶投入资金
7.55万元，惠及员工**51**人次



走访慰问困难员工家庭
2户，救助患病员工**17**人次



> 瑜伽俱乐部——开展瑜伽课程。



> 羽毛球俱乐部——组织参加常州市国资系统首届职工运动会羽毛球比赛。



> 篮球俱乐部——参加常州市第十六届运动会。



> 读书俱乐部——开展亲子阅读活动。



> 跑马俱乐部——参加“2023常州西太湖半程马拉松暨大运河马拉松系列赛（常州站）”活动。



> 舞蹈俱乐部——开展国风编舞和爵士舞课程。



> 摄影俱乐部——开展采风活动和全员摄影大赛。



> 华润化学材料组织开展节前慰问困难党员职工的活动。



> 珠海公司开展“辞旧迎新送温暖”节前走访慰问活动。

组织三八妇女节活动，关爱女性职工

2023年3月，为庆祝三八妇女节，华润化学材料各地公司开展丰富多样的主题活动，加强女职工之间的交流，加深了解、互爱互励，为女性员工缓解压力、带去欢乐。



> 珠海公司举办妇女节主题插花活动。



> 常州公司开展“时代半边天，不能‘莓’有‘妳’”草莓采摘活动。



> 深圳公司与香港公司举办“永生花香薰蜡烛手作”联谊活动。

开展2023年度爱心“一日捐”活动

2023年5月，华润化学材料开展2023年度爱心“一日捐”活动，呼吁全体干部职工捐献一天的收入，帮助家庭困难员工纾困解难，用实际行动支持公司慈善事业发展。爱心“一日捐”活动遵循公开、诚信的原则，逐步健全完善各项工作机制，加强资金管理，接受全体员工监督，确保所接收的善款全部用于公司困难员工及家属救助。



守护职工健康与安全

华润化学材料持续推进“十四五”EHS战略，深入实施《华润化学材料科技股份有限公司EHS责任管理办法》关于完善安全生产管理、应急管理体系和职业健康管理等工作的要求，加强培训宣贯和安全演练，保障制度贯彻落实及员工安全生产能力提升，创造安全的工作环境。2023年，公司安全生产事故数、事故死亡数皆为0。

2023年安全生产与职业健康目标

- 一般及以上安全健康事故 **0**
- 生产场所职业危害监测合格率 **≥90%**
- 一般及以上火灾事故 **0**
- (用工)千人重伤率(人/千人) **≤0.15%**
- 从业人员职业健康体检率 **100%**
- (用工)千人轻伤率(人/千人) **≤4.0%**

提升安全管理水平

公司持续落实EHS管理要素要求，优化改进EHS管理体系，全面监督制度落实和目标实现，加强员工安全生产知识培训，着力打造成同行业EHS管理标杆企业。2023年，公司安全生产投入1,358.59万元；安全培训学时54,414小时。

2023年

安全生产投入
1,358.59万元

安全培训学时
54,414小时

组织安全培训，提升安全管理意识

2023年，华润化学材料各地公司组织开展“安全生产月”、安全专题宣讲、检维修和特殊作业安全及特种设备安全管理等专项培训，提升全体员工安全生产意识和能力。



> 开展“安全生产月”活动及安全管理能力提升培训。



> 开展“安全生产大讲堂”宣讲活动。



> 举办消防运动会。

强化应急管理工作

公司开展高温 EG 泄漏现场处置、危废仓库化验废液泄漏事故等应急演练和应急救援培训，增强员工安全意识、安全技能和突发事件处置能力，保障员工身心健康和生命安全，增强企业自防自救能力。2023 年，公司组织应急演练 66 次，参与人次为 1,451 人次。

名词解释

高温 EG 泄漏

在生产操作过程中，近 200 度左右高温的乙二醇发生泄漏。



> 华润化学材料开展高温 EG 泄漏现场应急处置演练。



> 珠海公司开展危废仓库化验废液泄漏事故应急演练。



> 珠海公司开展应急救援培训活动。

落实隐患排查与整治

公司制定下发《华润化学材料重大事故隐患专项排查整治 2023 行动方案》，聚焦危险化学品、燃气和消防、建筑施工等重点行业领域，以专项、日常、周末、夜间以及节前检查的方式，全面开展安全隐患专项排查整治。



> 开展安全隐患排查工作。



> 开展燃气风险隐患专项排查。

降低职业安全风险

公司设定“全年不发生人员死亡、重伤事故，实现零伤亡、零火警、零损失”的控制目标，深化落实《华润化学材料科技股份有限公司职业健康监督管理办法》等相关制度，开展职业危害识别、评估和控制，督促基层企业持续改善作业现场的环境，降低和消除职业健康危害及风险。



> 常州公司组织开展化验人员个人防护装备提升培训。



> 珠海公司组织开展职业健康培训。

赋能伙伴 共建共享

华润化学材料秉承“合作共赢”的价值观，全面推进战略执行、并购投资、区域协同、供应链管理工作，同时积极参与行业论坛、开展专业机构交流学习、深化产学研合作，广泛凝聚战略合力，携手多方伙伴为社会创造更多的价值，实现共赢。

拓展战略合作“朋友圈”

公司积极迈出开放步伐，主动寻求与地方政府、各行业伙伴和院校机构等外部相关方合作，共同努力为地方社会经济建设、行业发展贡献力量，同时借助内外合力助推公司高质量发展。

政企合作

公司充分利用地方政策利好与自身资源互补，助推地方经济建设，实现双方协同发展。2023 年，公司与山东省政府、深圳市政府、中金公司、中信建投等地方政府和机构进行交流探讨，达成项目合作 2 个。

华润化学材料与新疆克州党政代表团开展交流座谈

2023 年 11 月 3 日，新疆克孜勒苏柯尔克孜自治州（简称“克州”）党政代表团莅临华润化学材料交流考察，详细了解华润化学材料发展历程、PET 产品、生产工艺流程以及新材料产业化发展成果，并与华润化学材料管理团队就目前外贸业务在中亚的开展情况进行深入交流，致力于推进双方在原料采购及产业援疆等方面开展跨区域协作。



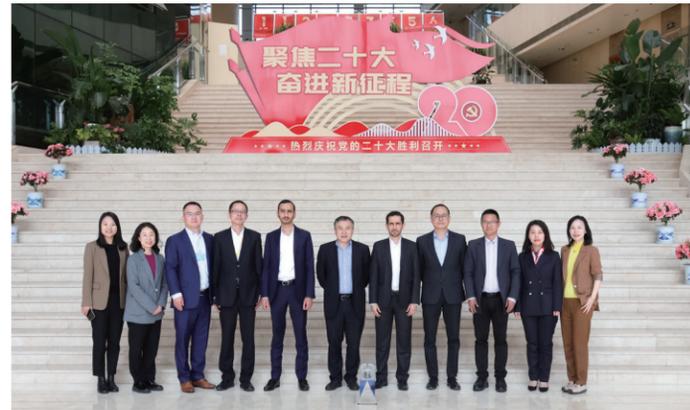
> 代表团参观华润化学材料展厅。

企企合作

公司积极与各行业伙伴开展合作，实现资源共享、互惠互利。重点关注具有发展前景的高性能薄膜、新能源材料、rPET 等领域，报告期内项目库共收录 130 余家新材料企业及相关单位，本年度新增 52 家新材料相关企业，大力推进项目开发。

华润化学材料与沙特基础工业公司 (SABIC) 开展交流座谈

2023 年 3 月 9 日，华润化学材料与沙特基础工业公司 (SABIC) 合作十周年之际，沙特基础工业公司派代表团到公司访问，双方就深化合作关系、拓展合作领域及未来发展规划等方面进行深入探讨，并表示在乙二醇业务、可持续发展等方面立足双方资源优势，共同合作探索绿色低碳环保、高附加值、高技术壁垒的化学新材料业务，推动共赢新发展。



与华润数科合作建立能源管控平台，提升企业能源管理水平

2023 年，华润化学材料与华润数科联手，建立能源管控平台，对公司全区域的水、电、天然气及氮气等载能工质及重点设备运行情况进行实时监控、统计、分析，为企业节能措施的制定提供数据支撑，提高企业能源管理水平。



> 与阳普医疗举行战略合作协议签约暨揭牌仪式。



> 与 LG 化学开展新材料业务合作座谈交流会。

校企合作

公司多维度深化校企合作，注重人才的引进和培养，与四川大学开展工程硕博士联合培养项目，构建良好校企合作长效机制，为公司定向培养优质科技人才生源；与常州工程职业技术学院、江苏省常州技师学院、广州工程技术职业学院合作订单班，建立长期稳定的合作关系，为公司输入高素质技术 / 技能新生力量；积极参与高校毕业生招聘会，参加西藏、青海、新疆高校毕业生专场招聘活动等，为企业发展注入新的活力。

深化校企合作，拓宽人才输送与培养渠道

2023 年 12 月 20 日，华润化学材料与常州工程职业技术学院举行校企合作签约仪式暨“优质就业基地”授牌仪式，就深化校企合作、推动人才培养等方面达成合作意向，共同推动人才培养和科技创新。



> 与四川大学组织交流会议。



> 参加 2023 珠海市金湾区南水镇重点企业引才推介暨校企对接会。

合力共建产业“生态圈”

华润化学材料深化与上下游产业链企业的协同配合，共同开展新材料产业链研究及布局，夯实行业研究能力，赋能公司业务发展；强化供应商管理，打造负责任产业链，推动产业高质量发展。

协同产业链发展

公司通过持续深化与新材料企业的交流，强化对新材料产业链的研究；借力华润集团的多应用场景资源，与华润资本、华润资产、华润双鹤、华润信托等集团一级利润中心深度协同，共同挖掘多个优质的新材料项目；积极参加国际塑料橡胶工业展、尼龙产业发展高峰论坛、特种工程塑料行业峰会等行业论坛，加强与尼龙、膜材料、半导体材料、医药材料等领域的专业机构沟通交流，深入了解当前行业的发展动态和前沿技术，为公司产业链的多元化发展奠定基础。

加强供应链管理

公司持续贯彻落实《供应商管理办法》，制定《采购管理制度》，完善供应商管理体系建设、考评审查及培训工作，向供应商传递环保、安全、健康、合规等社会责任理念，抓好供应链风险管控，以负责任的供应链维护产业高质量发展。

供应商准入与考核

建立切实有效的准入机制，对供应商执行严格审查和分类分级管理，实行全面动态考评；与供应商签署《履约承诺协议》，明确供应商应履行的社会责任；加强对供应商的监督与核查，实施定期的供应链监察和审核机制，评估供应商在合同期内的执行情况。2023年，公司对合格供应商进行考核评审，综合考核覆盖率和考评合格率均达到100%。

2023年

对合格供应商进行考核评审，综合考核覆盖率和考评合格率均达到 **100%**

供应商 ESG 管理

要求供应商树立和维护诚实、守信、守法的基本形象，主动承担对自然环境、社会和经济发展的义务，接受社会和公众的监督；鼓励供应商多使用环保产品及服务，通过对环保条款做出限制、定期现场环保审查、鼓励供应商获取环保产品认证等方式，促使供应商多使用环保产品，共同追求企业的长足进步和发展。

供应商 ESG 评估与培训

依照相关制度规定，对供应商在劳工、环境、安全等方面的实践进行审查评估，识别潜在的风险因素，制定相应的风险管理策略，降低各种风险对供应链的影响；组织开展供应商安环管理培训，明确供应商社会责任，强化供应商的责任意识和认知。2023年，公司组织供应商 ESG 培训共计 743.5 小时，648 人次。

2023年

组织供应商 ESG 培训共计 **743.5** 小时 **648** 人次

开展供应商专题培训，加强供应链生态建设

2023年11月10日，公司在守正平台的指引下，组织开展2023年供应商专题培训会，介绍了华润集团守正电子招标采购平台、招标投标法与国企招标采购等内容，加强供应商对电子采购平台的实践应用，推动电子化采购进程，提升国有企业供应商与采购人的协同能力，强化供应链企业社会责任意识，促进招标采购工作的公平、公正、公开。



海报内容包含：

- 标题：2023年供应商专题培训
- 主题：★ 华润集团守正电子招标采购平台介绍
- 主讲人：朱凌霄，华润守正招标有限公司 供应链服务总监
- 主题：★ 招标投标法和国企招标采购
- 主讲人：平庆志，清华大学互联网产业研究院 产业学者，中国招标投标公共服务平台 原总经理 首席经济师
- 培训日期：11/10 (2023)
- 培训时间：2023年11月10日 (周五) 上午09:30-12:00
- 培训地点：东莞市行政办事中心北楼一楼会议厅
- 包含直播二维码

回馈社会 共赴美好

华润化学材料始终坚持“聚科技之力，塑美好生活”的价值主张，以自身发展反哺社会，积极投身乡村振兴建设、社区发展、公益慈善事业，持续深化合作共建、定点帮扶、爱心捐赠、志愿服务等工作，为社会的发展贡献华润化学材料力量。

助力乡村振兴

公司通过助力华润希望小镇建设、联合打造品牌公益项目等方式，致力于将可持续材料领域探索发展的成果惠及乡村建设；积极开展产业帮扶、消费帮扶等助农活动，组织各基地公司参与“消费润农助振兴”专项活动，采购脱贫地区农产品，培育和激活乡村发展内生动力，实现乡村可持续发展。2023年，公司及各基地公司共采购农产品12.5万元。



> 开展产业帮扶，生产聚酯切片，助力农业发展。

华润化学材料为四川南江华润希望小镇捐建农耕文化馆

2023年，公司积极参与四川南江华润希望小镇建设，通过捐建农耕文化馆，展现当地农耕产物及特色文化，为当地的文化建设、文旅产业发展注入新动力。馆内设施由华润化学材料的专利产品 rPETG 制成，打造一体化可持续发展空间，传递低碳循环再生发展理念。



> 南江希望小镇农耕文化馆项目理念图



> 文化馆场景空间



> 利用再生聚酯制作奖牌，捐赠南京马拉松比赛。

华润化学材料联合华润怡宝打造全国首座“低碳再生主题”公益图书馆

2023年12月21日，华润化学材料与华润怡宝联合打造的全国首座“低碳再生主题”公益图书馆在福建三明市清流县李家小学落成。馆中的106件家具都是由含有30%回收PET饮料瓶的新型材料加工制作而成，相当于消耗近50,000个PET饮料瓶，承载了华润化学材料“天下无废”的理念，在为孩子们提供更好的学习资源和阅读环境的同时，培养孩子们的科学精神和环保意识。这座“低碳再生主题图书馆”，是促进知识再生产、赋能乡村教育，共同推动乡村教育事业发展和进步的有益探索。



反哺社区建设

公司积极开展“我为群众办实事”、青年志愿服务活动、慰问困难群众、爱心助学等公益慈善活动，为社区群众办好事实事，关心和解决群众实实在在的困难，携手创造幸福美好生活。2023年，公司社会捐赠总额为43.18万元，志愿服务参与人次为233人次。

> 华润化学材料组织员工参加无偿献血公益公益活动。



> 华润化学材料对圩塘社区辖区内困难群众开展新春慰问。



> 珠海公司向老年人协会捐赠助农产品。



> 华润化学材料开展圩塘中学奖学金发放仪式。

抱诚守真 牢记立身之要

华润化学材料以高质量发展为主题，统筹推进规范治理、深化改革、主业发展、科技创新等各项工作，公司治理能力及水平有效提升，深化国企改革成效明显，产业布局进一步优化，科技创新取得新突破。

54 夯实治理，提质增效
59 聚焦主业，做优做强
63 创新驱动，数智赋能



夯实治理 提质增效

华润化学材料持续完善公司治理，深化改革发展，坚持诚信经营、依法治企，严格信息披露，保障股东和投资者权益，加强风险管控，持续推动公司治理及风险管理能力提升，促进公司稳健高效运转。

规范公司治理

公司审议修订《独立董事工作制度》《审计委员会工作细则》《薪酬与考核委员会工作细则》等内部制度，完善公司治理制度体系；建立由股东大会、董事会、监事会和高级管理层组成的现代公司治理架构，形成权责明确、运作规范的治理结构；优化完善授权放权、梳理权责手册，落实“三重一大”事项决策制度，充分发挥党委在公司治理中“把方向、管大局、保落实”的作用。

2023年，召开党委会议共计28次，前置研究重大经营管理事项43项；组织董事长专题会10次，审议36项议题；组织总经理办公会46次，审议181项议题。

2023年



召开党委会议共计

28次



前置研究重大经营管理事项

43项

董事与董事会

• 报告期内，董事会由9名董事组成，其中内部董事2名，外部董事7名；独立董事3名，占比33.33%。董事会成员均为来自会计、金融、经济、化工等领域的专家，且具备丰富的行业经验。

• 董事会下设四个专门委员会，分别是审计委员会、战略与可持续发展委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会，其中审计委员会、薪酬与考核委员会均由外部董事担任。

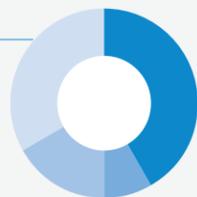
2023年

• 召开董事会 9 次，董事会成员出席率为 100% • 召开监事会 8 次 • 召开股东大会 5 次

• 召开董事会专门委员会 12 次

其中

- 审计委员会会议 5 次
- 战略与可持续发展委员会会议 1 次
- 提名委员会会议 2 次
- 薪酬与考核委员会会议 4 次



> 组织公司董监高级管理人员参加“拒绝侥幸心理，远离内幕交易”“上市公司规范运作”培训。

深化国企改革

公司锚定“十四五”规划目标，聚焦国企改革三年行动和“争创世界一流”，坚定不移推动改革走深走实，狠抓改革实效。2023年，在国务院国资委2022年度中央企业“双百企业”专项考核中获评“优秀”等级；华润化学材料改革简报入选国务院国资委国企改革“双百行动”专刊。

强化顶层设计

公司编制“双百行动”、改革深化提升行动工作方案及台账，创建世界一流企业工作报告等，搭建创建世界一流卓越指标体系，升级公司对标世界一流价值创造指标体系，确保改革任务分配落实到位；成立“改革深化提升行动领导小组”，下设“推进工作组”，聚焦业务发展、科技创新、法人治理、市场化运营、混改、党的建设、风险合规管理7大领域，制定17条重点任务举措，压实职责分工，统筹推进工作。

纵深推进改革

明确权责边界

开展管控界面、业务流程、权责手册梳理工作，明确工作安排、关键事项以及进度安排。

促进业务发展

重点发展战略性新兴产业，扩大高端聚酯等高分子新材料产业规模；推进国资委“1025专项”项目，攻克关键核心技术。

加强公司治理

修订、印发《华润化学材料党委会议事规则》，开展组织重塑工作，规范公司经营管理事项；积极打造沟通平台，多举措赋能专兼职外部董事规范高效履职，畅通沟通渠道。

优化人才队伍

开展年度干部盘点工作，全面剖析干部队伍现状，逐步深入诊断队伍问题，制定针对性改进方案，并采用竞争上岗的方式选拔优秀年轻干部；开展年度综合考核评价工作，全方位、多角度考评直管干部，落实干部末等调整和不胜任退出。

建立监督机制

建立监督协同机制、制定相关工作清单，加强纪委与审计、法律合规、人力资源等职能部门的协同配合，落实管理责任；强化“大监督”体系建设，组织召开大监督工作会议，建立月度会议机制，将选人用人、科研经费管理、科研项目列为重点监督事项；开展工程专项整治的责任追究工作，推进专项整治取得实效。

组织培训宣贯

公司积极组织参加改革宣贯和培训，累计参加集团改革深化提升行动部署会、国有企业改革深化提升行动专题推进会等各类会议培训共计 10 次。



> 参加集团新一轮改革深化提升行动部署会。

加强投资者关系管理

严格信息披露

公司严格按照新业务规则，及时公开披露相关制度修订情况、公司经营情况，统筹编制与披露定期报告、临时报告，强化全员信息披露与规范运作意识，保障各界投资者的知情权。2023 年，公司未发生因违反信息披露规定而受到处罚的事件，全年真实、准确、完整、及时披露文件 141 份，信息披露评级由“B”提升至“A”。

深化投资者管理

公司按照 2023 年投资者关系管理计划书有序开展投资者关系管理工作，完善包含投资者关系、媒体关系、分析师关系、监管者关系在内的“4R”关系管理工作机制，通过线上线下方式与投资者开展交流；建立内幕知情人管理机制，统计对外报送情况；做好舆情监测管控，及时掌握资本市场对公司的评价及同业公司动态、行业前沿动态。

2023 年，编制投资者关系周报 50 份；开展机构调研接待、年度业绩说明会、路演等机构交流活动 18 次；促成券商研报 11 篇；回复互动易问题 82 个，回复率 100%；实现投资者热点电话零漏接；主动发稿 18 篇对定期报告、公司重大事项进行媒体宣传。

2023 年



信息披露评级由“B”提升至

“A”



投资者关系维护

定期监测、分析公司股东变化情况，重点监测前十大流通机构股东变动情况，强化与长期、新晋股东的交流；认真解答投资者电话咨询问题，维护公司资本市场形象。



媒体关系维护

与中国证券报等 6 家主流媒体保持友好合作关系；利用新浪财经、万得资讯等 20 多个媒体平台进行文稿宣传，引导市场焦点，传递公司价值。



分析师关系维护

通过财关介绍、参加券商策略会、积极接待调研等形式，建立与证券公司化工研究所的沟通渠道和化工行业分析师通讯录；与分析师保持日常友好沟通，传递公司经营动态、分享行业动态信息。



监管者关系维护

积极参与监管机构及相关平台组织的线上 / 线下专业培训及交流；认真做好监管机构部署的调研问卷及项目进度反馈，接待监管机构实地调研走访，及时披露投资者交流活动记录表。



> 组织召开 2022 年度业绩说明会，通过现场参与 + 网络文字互动形式与投资者互动交流。



> 组织召开 2023 年中期业绩说明会暨投资者开放日，通过现场参与 + 网络文字 + 线上腾讯会议接入互动形式与投资者互动交流。

坚持守法合规

合规管理

加强制度建设

> 以合规管理制度（试行）为基本制度，修订完善配套制度，健全合规管理制度体系；设置合规管理部门，更新完善依法治企、风控与合规委员会名单，组建合规控制小组，强化合规管理组织；开展合规义务库建设、合规管理“三张清单”（合规风险清单、流程管控清单和岗位职责清单）建设、合规官选拔和合规审查试点，推动建设工程领域合规体系推广。

健全申诉与举报机制

> 遵循《合规工作投诉举报管理指引》，建立大监督工作沟通协调机制，完善合规举报投诉及合规调查；开展专项合规排查报告工作，推动合规信息申报及排查。

推进合规信息化建设

> 在 EIP 系统中开设“法律合规”模块，设置“合规专栏”，推进合规信息化建设。

组织合规培训

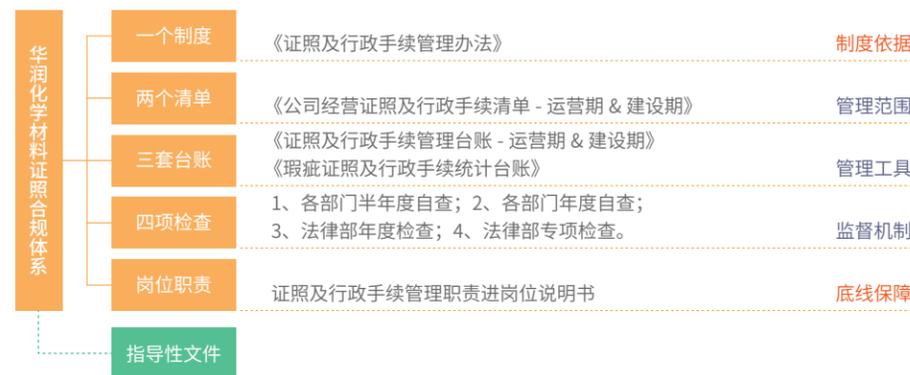
建立健全合规培训体系，根据合规管理实际，开展年度合规管理工作培训和员工入职法治合规培训等定期培训；视情况需要开展不定期合规培训。



> 2023年5月，组织合规管理体系宣贯培训。

开展专项合规工作

探索建立华润化学材料证照合规体系，提升证照合规风险管控能力水平。



内控风控管理

完善管理体系

遵循风险管理、内部控制相关制度规定，开展内控风控工作，加强内控制度标准化建设，按照主要业务领域、核心业务流程等维度类型，构建分层分类的制度体系框架，不断完善内控制度标准化体系；确立以董事会为最高决策机构、包含三道防线的内部控制及风险管理体系。

强化风险管控

持续完善年度风险评估工作机制，组织各单位通过风险辨识、分析和评价，发现各类风险，深入分析风险成因和管理现状，制定重大风险应对措施；持续开展重大风险季度监测和重大经营风险事件报告处置工作，密切跟踪应对风险变化情况，及时发现和应对经营管理过程中的新增风险和风险事件。2023年，公司未发生重大经营风险事件。

反不正当竞争

公司严格遵守反不正当竞争法等相关法律法规及监管规定，持续完善公司规章制度，修订境外项目佣金管理制度，明确职责及相关要求。2023年，公司未发生因不正当竞争行为引起的合规风险事件。

聚焦主业 做优做强

华润化学材料聚焦主责主业，围绕“2+N”战略业务，推动产业做强做优；建立健全质量管理体系，加强产品质量管控，确保产品质量安全；聚焦客户需求，提供高品质服务，持续提升客户满意度。

聚焦主责主业

华润化学材料明晰业务方向和发展定位思路，确立“2+N”战略业务方向，坚定发展“高端材料”业务，奋力开创公司高质量发展新局面。

完善产业布局

公司结合“十四五”规划，围绕做大做强尼龙材料、做强做优聚酯材料，聚焦布局国家安全、国民经济、生命健康的重点领域、突破关键技术“四个面向”，完善产业发展布局，推动产业做优做强做大。



> 华润化学材料战略屋



服务国家战略

公司严格落实国资委组织的中央企业加快发展战略性新兴产业部署会要求，加快布局战略性新兴产业，承接国家重点项，重点在研项目覆盖绿色聚酯、改性聚酯、绿色尼龙、改性尼龙及其他新材料领域，发挥企业所能，服从服务国家发展战略。

华润化学材料战略性新兴产业布局



加强质量管理

华润化学材料建立健全质量管理体系，确定质量安全方针，制定质量安全目标，形成公司、部门、岗位三级目标体系；编写质量管理手册，成立质量改进攻关小组，加强质量管理；编制产品监视和测量控制程序、产品撤回控制程序，对产品特性进行监视和测量，对不合格品和潜在不安全品进行识别和控制，规范产品质量管理；以 ISO 9001 体系要素为主线，对质量安全职责进行梳理和分工，做到体系要素全覆盖；每年委托第三方权威检测机构开展年度监测，确认产品符合我国国标及美国 FDA 标准要求。

2023 年，公司通过 SGS 的聚酯板块业务的 ISO 9001 监督审核。复合材料产品认证获得 UKAS 认可，满足出口欧洲的基本条件。



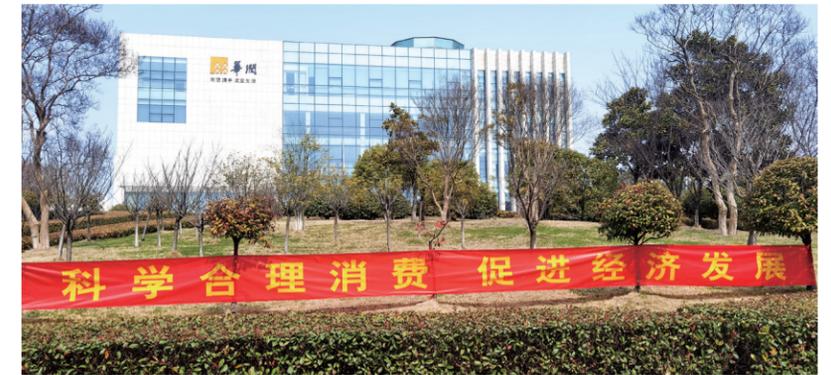
> 华润化学材料质量管理体系认证证书



> 珠海公司质量管理体系认证证书

组织开展 2023 年“质量月”活动

2023 年 9 月，华润化学材料组织开展“质量月”活动，在公共区域悬挂宣传条幅、张贴海报，开展“质量月”优秀征文评选，鼓励各级企业参与“质量月”答题，组织观看质量教育宣传视频，开展质量安全隐患排查治理，营造浓厚质量安全氛围。



举办 ISO 9001 质量管理体系内审员培训

2023 年 3 月 15 日—17 日，华润化学材料举办为期三天的 ISO 9001 质量管理体系内审员培训，邀请资深讲师现场授课，增强各岗位人员对 ISO 9001 标准的理解，提高公司内审员审核能力及公司质量管理水平，为公司培养和储备一批质量管理体系内审员。



专注品质服务

负责任营销

公司严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国广告法》等在内的法律法规，以完善制度和规范业务流程等基础性工作为抓手，确保合规性；在合同签订、产品推广等业务过程中，严格遵守各项法规和制度，为客户提供客观真实的信息，拒绝虚假宣传，不夸大其词、隐瞒风险、过度营销，切实对客户负责。

提升服务质量

公司加强与客户的沟通、交流，为客户提供专业服务，保持客户服务内容的连贯性和稳定性，专业解答客户遇到的技术问题，为客户提供满意的解决方案。2023 年，公司累计为客户提供线下、线上技术培训 10 余次。

2023 年



及时响应客户诉求，提升服务质量

2023 年，华润化学材料接到客户关于产品存在瑕疵的反馈后，迅速组织多部门对产品的生产过程、分析数据进行追溯，并深入客户生产现场协助排查异常原因，查明原因后给出相应解决方案，收到客户对公司技术实力的认可。



应对客户投诉

公司建立《客户投诉处理程序》，确定顾客投诉处理过程以及相关职责，规定各职能部门投诉响应反馈时间，建立快速反应机制，确保投诉得到有效、快速解决；对客户投诉信息进行积累和分析，确定共性问题、根本原因及改进的重点，对客户投诉进行改进。2023 年，客户投诉处理率 100%。

2023 年



客户满意度调查

公司秉持“尊重客户，理解客户，为客户创造价值”的服务宗旨，全力以赴、尽心尽责为客户提供高品质服务，组织开展客户满意度调查，不断提升客户服务水平。2023 年，客户满意度 95.1%。

2023 年



创新驱动 数智赋能

华润化学材料高度重视科技创新在公司发展中的重要支撑和引领作用，坚持创新驱动发展战略，统筹科技创新管理，攻关核心关键技术，加快数智化转型步伐，推动产学研协同创新，有序开展各项科创工作，激发科技创新活力。

统筹创新管理

创新管理体系

公司深化创新管理机制体制，制定并发布相关科技创新管理制度，加快科研成果转化和推广应用；完善具有新材料行业特色的创新管理与激励机制，引进并探索实施闸门式研发项目管理模式，在研发项目立项、结题验收过程中建立完整的项目评审流程，确保研发项目管理规范化、结构化、标准化运作。

科技创新管理理念

以创新驱动和高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，对标世界一流，持续巩固聚酯核心产业竞争优势，夯实行业领先地位；大力发展新材料业务，优化资源配置，加快转型升级，助力企业蝶变。

产品研发与科技创新制度体系



管理与支持

管理组织

- (2020) 创委会议事规则
- (2020) 专家委员会管理办法
- (2022) 采用集团科技创新管理规定(试行)
- (2023) 科技成果转化管理办法

研发人员

- (2021) 科技创新容错纠错管理制度
- (2021) 科技人员培养管理制度
- (2022) 科技创新激励管理办法(试行)
- (2022) 采用集团科技人才认定办法(试行)
- (2023) 科技创新容错纠错实施意见

研发经费

- (2020) 研发资金投入保障与费用管理制度
- (2021) 采用集团关于国资委统计口径研发投入说明
- (2021) 研究开发费用加计扣除指引

知识产权

- (2021) 专利管理制度
- (2021) 知识产权管理手册及控制程序

科研档案

- (2021) 科研档案管理实施细则
- (2021) 采用集团科技统计工作指引

创新平台建设



建设共混改性中试平台

聚焦聚酯聚合及改性方向，启动共混改性中试平台建设事项，平台建设后将成为链接实验室与产业化的纽带，为企业新产品新业务和科创人才培育提供支撑。



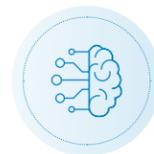
成立科技中心

开展科技创新组织重塑工作，将科技创新部与研究院合并，成立科技中心。科技中心以服务公司新材料战略业务为准则，不断提升研发团队核心竞争力。



搭建职能性研发平台

搭建涵盖聚合、催化、工艺工程、改性加工、检验检测等高分子材料生产关键要素的职能性研发平台，各平台聚焦各自专业领域，持续深耕专精，协同配合，为高分子材料研发乃至后续产业化提供全面技术支持。



筹备国家级科创平台

积极研究国家、省、市级科研平台创建政策路径，筹备建设国家级科创平台。

创新队伍建设

公司高度重视创新人才队伍的建设，积极推进科技人才分层分类管理、科技人才认定评审、职称申报和职称管理等工作，提高科技人才创新活力；加强科研人才经费支持，优化科技人才成长环境，并以质量和创新为导向落实人才评价激励，提高科技人才队伍质量；引进高层次科技人才，为公司科技创新建设开新局、出新绩等方面提供强有力的技术创新人才支撑。2023年，公司引进研发人才106人。

知识产权保护

公司深入推进知识产权管理体系建设，大力推动知识产权保护工作。制定专利提案评审标准，通过四个评审维度，将专利提案分为核心专利、普通专利以及储备专利并进行管理；研发平台进行技术秘密保护，提高技术秘密保护力度，做好研发项目全链条的知识产权保护工作。

报告期内，公司授权23项发明专利，另行申请专利23项，其中新增发明专利17项、实用新型专利6项。截至2023年底，公司累计共获得授权发明专利42项，申请在审发明专利60项。



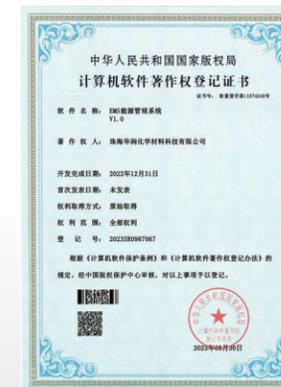
> 实验室信息管理系统 1.0 软著



> 基于数字孪生技术的聚酯酯化过程风险监测方法及装置发明专利



> 数字孪生平台 V1.0 软著



> EMS 能源管理系统 V1.0 软著

2023 年



引进研发人才
106 人

报告期内



授权发明专利
23 项



另行申请专利
23 项

截至 2023 年底



累计共获得授权发明专利
42 项



申请在审发明专利
60 项

攻关核心技术

华润化学材料通过自主研发、联合开发、先进技术引进等方式，结合自身研发优势，聚焦突破重点关键领域核心技术，开发高附加值产品，不断开拓新的应用领域。公司推动绿色聚酯、差异化聚酯研发进程，开发系列创新型特种 PET 泡沫，包括室内装饰“门墙柜地”和室内吸音材料的 PET 特种泡沫材料产品等。2023 年，公司在高透高亮、可再生聚酯、泡沫聚酯、热塑复材、挤吹级聚酯等项目中研发出多项新产品；围绕聚酯、尼龙、高端新材料方向新立项研发项目 30 项；新产品销售收入 4.86 亿元，其中 2023 年新研发的产品销售 736.7 万元。



> 2023 年 4 月，华润化学材料 PETG 产品获评中国石油和化学工业联合会 2022 年度化工新材料创新产品。

加快数智转型

华润化学材料进一步落实“产业数字化 + 数据生产力”为核心的数字化转型战略，深化数字化工厂转型。2023 年，全年数字化投入 3,870 万元，智能化研发投入 1,556 万元，智能化团队人员 21 人；智能化建设取得 1 项发明专利，3 项软著。



2023 年

全年数字化投入
3,870 万元

智能化研发投入
1,556 万元

智能化团队人员
21 人

产业数字化

公司上线运行新材料业务智能订单管理系统 (OMS) 和智能研发管理平台 (PMS) 两个自研系统，推动 LIMS (实验室管理系统)、EMS (能源管理系统)、HSE (五位一体安全系统) 等工业互联网应用在基地公司的落地与优化。建设打造常州基地智能化标杆基层单位，启动 IAGV 厂内物流智能叉车联合项目研发，落地 5G 机器人讲解、巡检，5G 安防，5G 视觉等多个 5G 应用。2023 年，公司总体关键业务数字化覆盖率达 65%；常州基地通过国家智能制造成熟度三级评估，获得工信部工业互联网创新领航应用、江苏省智能制造示范工厂、常州市科技创新贡献奖。

序号	企业名称	智能制造示范工厂名称
32	徐州工程机械集团有限公司	履带车装配工厂
33	江苏博鲁机械装备有限公司	宝鼎数控磨床工厂
34	徐工集团工程机械股份有限公司	徐工机械装配工厂
35	徐州工程机械集团有限公司	徐工集团工程机械股份有限公司
36	江苏徐工工程机械股份有限公司	徐工集团工程机械股份有限公司
37	徐州工程机械集团有限公司	徐工集团工程机械股份有限公司
38	徐工集团工程机械股份有限公司	徐工集团工程机械股份有限公司
39	徐工集团工程机械股份有限公司	徐工集团工程机械股份有限公司
40	徐工集团工程机械股份有限公司	徐工集团工程机械股份有限公司
41	徐工集团工程机械股份有限公司	徐工集团工程机械股份有限公司
42	徐工集团工程机械股份有限公司	徐工集团工程机械股份有限公司
43	徐工集团工程机械股份有限公司	徐工集团工程机械股份有限公司
44	徐工集团工程机械股份有限公司	徐工集团工程机械股份有限公司
45	徐工集团工程机械股份有限公司	徐工集团工程机械股份有限公司
46	徐工集团工程机械股份有限公司	徐工集团工程机械股份有限公司
47	徐工集团工程机械股份有限公司	徐工集团工程机械股份有限公司
48	徐工集团工程机械股份有限公司	徐工集团工程机械股份有限公司
49	徐工集团工程机械股份有限公司	徐工集团工程机械股份有限公司

> 获评江苏省智能制造示范工厂。



> 获评常州市科技创新贡献奖。



> 获评华润集团云计算应用锐意进取奖。

序号	创新名称	申报企业	推荐企业
48	华润化学材料工业互联网平台创新应用	华润化学材料科技股份有限公司	华润化学材料科技股份有限公司
50	华润化学材料工业互联网平台创新应用	华润化学材料科技股份有限公司	华润化学材料科技股份有限公司
51	基于 5G 应用的智能物流系统	华润化学材料科技股份有限公司	华润化学材料科技股份有限公司
52	基于 5G 应用的智能物流系统	华润化学材料科技股份有限公司	华润化学材料科技股份有限公司

> “华润化学材料工业互联网平台创新应用”入选工信部工业互联网创新领航应用案例。



> “华润化学材料智能财务辅助系统项目”获评华润集团 2022 年度智能与数字化标杆优秀项目。

治理智能化

公司建设推广新资金、非现审计、司库等集团共性系统应用，优化全面预算系统一期并上线二期月度预测，优化金融衍生品风险管理系统并接入集团档案、资金系统、国资监管等系统，打造研发信息化管理系统（PMS系统），集成HR、OMS、PMS等多个移动应用与润工作，推广ERP系统在无锡基地应用，推广数字化电子发票。

名词解释

润工作

是集移动办公、工作协同、沟通分享、员工服务为一体的华润人一站式移动办公平台。

数据要素化

公司推动财务成本分析、业财分析、聚酯滞销成品库龄分析、新材料销售业务分析等应用大数据分析价值场景，推动数据治理工作，构建包括管理领域、供应链领域及生产领域等10+数据价值场景。

技术平台化

公司成立架构管理委员会，参与集团工业互联网平台2.0的测试、评审和适应性应用，推广应用集团人工智能平台，搭建低代码平台，推动2023年度应用系统（EIP系统、BI系统、EAM系统、全面预算系统、金融衍生平台系统）和基础设施（前置机房、总部互连网络、重要下属单位）IPV6改造，推动ERP系统从数据中心向华润云迁移，实现所有应用系统全部100%部署到华润云。

名词解释

EIP系统

信息化门户系统，主要承载企业日常办公信息集中管理，包含流程、知识、新闻等内容。

EAM系统

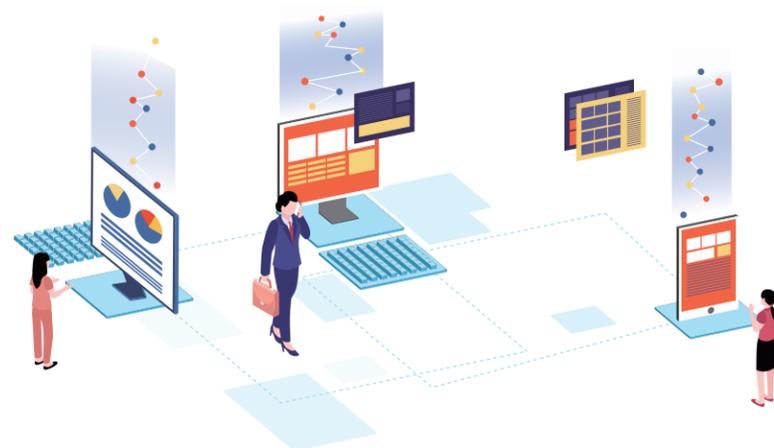
包含设备的需求、采购、领用、安装、巡检、维护等节点，实现设备全生命周期价值链管理。该系统结合物联网技术，实现了现场设备的作业点巡检移动化和自动化，极大地提升了设备管理的关键指标。

BI系统

BI分析工具将各系统打通，对采购、生产、物流等各部门、各层级的数据分析需求进行汇总、梳理和分析建模，构建公司经营决策系统；包含海内外数据、外部研究报告等，实现战略管理可视化，为管理层做出重要决策提供更加迅速的数据支撑。

ERP系统

企业资源计划系统。



推动产学研合作

华润化学材料多渠道开展对外交流，多维度推进产学研合作。积极推进与高分子材料工程国家重点实验室（四川大学）的战略合作；与华润集团其他业务单元组建“绿色低碳环保建材创新联合体”“绿色高性能包装材料创新联合体”联合研发项目；与阳普医疗科技股份有限公司达成战略合作关系，共同开展超阻隔性医用高分子材料领域的研发与应用合作。

华润化学材料新材料发展高峰论坛

2023年，公司开展“资源融合、优势互补、互惠互利、共同发展”新材料发展高峰论坛，邀请国内知名高校专业教授及行业专家，围绕新材料领域现状、最新进展、未来发展趋势展开深入交流探讨。论坛上，研发项目组与国内知名高等院校、企业、行业组织签署研发项目合作意向书8项。



常州国家高新区（新北区）科技局 文件
常州国家高新区（新北区）财政局

常科字〔2023〕58号

关于下达2023年度常州国家高新区（新北区）第七批科技奖励资金（区产学研合作项目资助）的通知

各有关单位：
为加快推进企业自主创新，促进科技成果转化，加快提升企业自主创新能力，经研究决定，下达2023年度常州国家高新区（新北区）第七批科技奖励资金（区产学研合作项目资助）项目名单。请各有关单位按照《常州国家高新区（新北区）产学研合作项目资助管理办法》（常科字〔2021〕14号）文件精神，做好项目实施和资金管理等工作。

附件1：
常州国家高新区（新北区）第七批科技奖励资金（区产学研合作项目资助）项目名单

序号	项目名称	承担单位	资助金额（万元）
1	常州国家高新区（新北区）第七批科技奖励资金（区产学研合作项目资助）项目	常州国家高新区（新北区）科技局	10
2	常州国家高新区（新北区）第七批科技奖励资金（区产学研合作项目资助）项目	常州国家高新区（新北区）财政局	22.2
3	常州国家高新区（新北区）第七批科技奖励资金（区产学研合作项目资助）项目	常州国家高新区（新北区）科技局	100
4	常州国家高新区（新北区）第七批科技奖励资金（区产学研合作项目资助）项目	常州国家高新区（新北区）科技局	14
5	常州国家高新区（新北区）第七批科技奖励资金（区产学研合作项目资助）项目	常州国家高新区（新北区）科技局	18.6
6	常州国家高新区（新北区）第七批科技奖励资金（区产学研合作项目资助）项目	常州国家高新区（新北区）科技局	20
7	常州国家高新区（新北区）第七批科技奖励资金（区产学研合作项目资助）项目	常州国家高新区（新北区）科技局	18
8	常州国家高新区（新北区）第七批科技奖励资金（区产学研合作项目资助）项目	常州国家高新区（新北区）科技局	43.6
9	常州国家高新区（新北区）第七批科技奖励资金（区产学研合作项目资助）项目	常州国家高新区（新北区）科技局	31
10	常州国家高新区（新北区）第七批科技奖励资金（区产学研合作项目资助）项目	常州国家高新区（新北区）科技局	14
11	常州国家高新区（新北区）第七批科技奖励资金（区产学研合作项目资助）项目	常州国家高新区（新北区）科技局	17
12	常州国家高新区（新北区）第七批科技奖励资金（区产学研合作项目资助）项目	常州国家高新区（新北区）科技局	49
13	常州国家高新区（新北区）第七批科技奖励资金（区产学研合作项目资助）项目	常州国家高新区（新北区）科技局	16
14	常州国家高新区（新北区）第七批科技奖励资金（区产学研合作项目资助）项目	常州国家高新区（新北区）科技局	13.2
15	常州国家高新区（新北区）第七批科技奖励资金（区产学研合作项目资助）项目	常州国家高新区（新北区）科技局	10

> 华润化学材料与深圳清华大学研究院联合研发的“高性能热塑性复合材料的开发及产业化”项目荣获2023年度常州国家高新区（新北区）产学研合作项目最高资助。

未来展望

风劲帆满海天远，雄狮阔步新征程。我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以集团“1246”模式为指引，持续深化“四个重塑”，扎实推进公司“十四五”战略检讨后续工作，紧盯目标强担当，凝心聚力抓落实，做优存量，做大增量，全面推动转型创新，在高质量发展的航道上砥砺前行，奋力开创华润化学材料发展新局面。



附录

指标索引

一级标题	二级标题	中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 5.0)	报告位置
关于本报告		P1.1-1.3	P2-3
领导致辞		P2.1-2.2	P6-7
走进华润化学材料	公司简介	P4.1	P8-9
	组织架构	P4.1, P4.4	P10
	企业文化	P4.2	P10
	发展业绩	P4.3	P11
	年度荣誉	P3.1	P11
我们的可持续发展之路		G2.1-2.4, G3.1-3.11	P12-15
责任聚焦	党旗引领，凝聚协同发展合力	P3.1, G1.7, V1.1-1.3	P16-17
	向“绿”而行， “碳”寻高质量发展“密码”	P3.1, E3.3-3.4, E5.1	P18-21
追青逐绿 坚守立心之本	绿色管理，筑牢屏障	E1.1-1.4, E1.6, E1.9, E2.1	P24-25
	绿色运营，注入动能	E1.5, E2.4, E2.9, E3.1, E3.3, E3.5, E4.1-4.3, E5.1-5.4, V4.1-4.5	P26-31
	绿色宣贯，凝聚共识	E1.7, E2.14	P32-33
和合与共 夯实立命之基	聚贤纳才，同心筑梦	S1.1-1.4, S1.6-1.10, S2.1-2.4, S3.1, S3.3-S3.11	P36-44
	赋能伙伴，共建共享	S5.1-5.7	P45-48
	回馈社会，共赴美好	V1.2-1.4, V3.3-3.7	P49-51
抱诚守真 牢记立身之要	夯实治理，提质增效	G1.1-1.3, G1.5-1.6, G1.10-1.11	P54-58
	聚焦主业，做优做强	P4.3, S4.1, S4.3, S4.5, S4.7-4.8, V1.1-1.4	P59-62
	创新驱动，数智赋能	V1.1-1.4, V2.1-2.4, V2.8	P63-69
未来展望		A1	P70-71
附录	指标索引	A4	P72
	关键绩效	A2	P73-78
	评级报告	A3	P79
	意见反馈	A5	P80

关键绩效

治理绩效	单位	2021 年	2022 年	2023 年	
披露报告数量	个	34	147	141	
董事会召开次数	次	8	10	9	
监事会召开次数	次	7	7	8	
战略委员会召开次数	次	1	1	1	
审计委员会召开次数	次	6	6	5	
提名委员会召开次数	次	2	6	2	
薪酬与考核委员会召开次数	次	1	3	4	
董事会成员人数	人	9	9	9	
按性别披露	男性董事	人	8	8	9
	女性董事	人	1	1	0
按类型披露	独立董事	人	3	3	3
	非独立董事	人	6	6	6
守法合规培训时长	小时	3	4.5	4.5	
守法合规培训人次	人次	30	59	62	
监管部门对发行人或其雇员提出并已审结的 贪污诉讼案件的数目	件	0	1	14	
反贪污	反贪污反腐败举报事件数	次	0	3	7
员工接受反贪污反腐败培训的平均时数	小时	6	6	12	
接受反贪污反腐败培训的员工人数	人	600	1,093	1,837	
董事接受反贪污反腐败培训的人数	人	2	2	2	
董事接受反贪污反腐败培训的平均时数	小时	12	12	12	
知识产权	持有专利数量	件	64	78	104
	持有版权数量	件	0	2	2
	持有商标和文字注册权数量	件	2	2	4
	持有软件著作数量	件	0	1	3
	年度新申请专利数	件	34	41	23
	年度新申请版权数	件	0	2	0
研发创新	研发投入额	亿元	0.44	0.44	0.52
	研发人员数	人	125	135	153

治理绩效		单位	2021年	2022年	2023年	
公司经营	经济指标	营业收入	亿元	132.10	173.27	172.25
		利润总额	亿元	5.64	10.61	4.81
		净利润	亿元	4.32	8.22	3.79
		净资产收益率	%	9.05	12.58	5.37
		总资产报酬率	%	7.64	10.97	4.64
		国有资产保值增值率	%	178.92	113.42	103.26
		资产负债率	%	31.40	33.52	31.62
		纳税总额	万元	16,350.21	26,829.20	26,874.80
		现金分红总额(含税)	万元	7,249.14	12,279.16	5,796.80
		每10股派发现金股利	元	0.49	0.83	0.39

员工绩效		单位	2021年	2022年	2023年	
员工权益	劳动合同签订率	%	100	100	100	
	社会保险覆盖率	%	100	100	100	
	人均带薪年假天数	天	-	-	9	
	体检覆盖率	%	100	100	100	
员工雇佣	员工总数	人	1,657	1,753	1,809	
	按性别	男性	人	1,325	1,379	1,413
		女性	人	332	374	396
	按雇佣类型	劳动合同制	人	1,657	1,753	1,809
		劳务派遣制	人	0	0	0
		其他	人	0	0	0
	按年龄	51岁及以上	人	-	184	206
		41至50岁	人	-	512	526
		31至40岁	人	-	634	608
		30岁及以下	人	-	423	469
	按地区	在中国大陆工作的员工数	人	-	1,739	1,794
		在港澳台工作的员工数	人	-	14	15
		在其他国家和地区工作的员工数	人	-	0	0
		雇佣本地员工数	人	-	541	733
	按学历	本科及以上学历	人	-	448	552
大专		人	-	513	526	
中专及以下		人	-	792	731	

员工绩效		单位	2021年	2022年	2023年	
员工雇佣	按雇员类别	基层员工总数	人	-	1,578	1,633
		中级管理层员工总数	人	-	129	139
		中级管理层中女性员工人数	人	-	36	39
		高级管理层员工总数	人	-	46	37
		高级管理层中女性员工人数	人	-	10	10
	按员工专业构成类别	生产人员	人	-	1,350	1,363
		销售人员	人	-	61	68
		技术人员	人	-	135	179
		财务人员	人	-	39	38
		行政人员	人	-	168	161
员工关怀	救助困难员工	服务人员	人	-	0	0
		新增应届生	人	-	34	53
	走访慰问困难员工家庭	救助困难员工数	人次	54	58	51
		救助困难员工投入金额	万元	7.5	7.88	7.55
		走访慰问困难员工户数	户	14	4	2
救助患病员工	走访慰问困难员工投入金额	万元	1.1	0.51	0.06	
	救助患病员工人数	人次	17	25	17	
员工流动	救助患病员工投入金额	救助患病员工投入金额	万元	3.36	2.64	0.79
		离职员工总数	人	-	127	113
	员工流失率	%	9.96	7.5	6.37	
	按性别	男性员工离职人数	人	-	108	87
		女性员工离职人数	人	-	19	26
	按年龄	51岁及以上离职人数	人	-	7	4
		41岁至50岁离职人数	人	-	12	17
		31岁至40岁离职人数	人	-	41	42
		30岁及以下离职人数	人	-	67	50
	按地区	在中国大陆工作的员工离职人数	人	-	124	111
在港澳台工作的员工离职人数		人	-	3	2	
在其他国家和地区工作的员工离职人数		人	-	0	0	
按雇佣类型	劳动合同制	人	-	127	113	
	劳务派遣制	人	-	0	0	
	其他	人	-	0	0	
员工培训	员工培训总投入	万元	-	188	230	
	接受培训的员工总人数	人	1,657	1,753	1,809	

员工绩效		单位	2021年	2022年	2023年
	接受 ESG 专项培训的员工总人数	人	-	3	16
	接受环保培训总人数	人	-	-	1,809
按性别划分	接受培训的男性员工人数	人	-	1,379	1,413
	接受培训的女性员工人数	人	-	374	396
按员工类型划分	接受培训的基层员工人数	人	-	1,578	1,633
	接受培训的中级管理层员工人数	人	-	129	139
	接受培训的高级管理层员工人数	人	-	46	37
员工培训	员工接受培训的总时长	小时	34,960.50	35,538	42,341
	接受 ESG 专项培训的员工总时长	小时	-	68	68
	员工培训平均时长	小时	21	20	23
按性别划分	男性员工接受培训的总小时数	小时	-	25,888	30,467
	女性员工接受培训的总小时数	小时	-	9,650	11,874
按员工类型划分	基层员工接受培训的总小时数	小时	-	31,842	35,021
	中层管理层员工接受培训的总小时数	小时	-	1,656	5,200
	高层管理层员工接受培训的总小时数	小时	-	2,040	2,120
	安全培训学时	小时	66,813	84,135	54,414
	安全生产投入	亿元	0.08	0.07	0.14
	安全应急演练次数	次	38	59	66
健康与安全	安全应急演练参与人次	人次	460	872	1,451
	事故死亡数	人	0	0	0
	新增职业病数	人	0	0	0
	安全生产事故数	次	0	0	0

行业与社区关系绩效		单位	2021年	2022年	2023年
	供应商（经销商）总数	家	1,541	1,757	1,971
按地区划分	中国大陆供应商	家	1,517	1,729	1,942
	港澳台及海外供应商	家	24	28	29
	签署供应商行为准则的百分比	%	100	100	100
	签订包含环境和劳工要求条款的供应商百分比	%	100	100	100
供应链管理	开展了社会影响评估的供应商数量	家	63	73	77
	开展了环境影响评估的供应商数量	家	63	73	77
	经确定为具有实际性和潜在重大负面社会影响的供应商数量	家	0	0	0
	经确定为具有实际性和潜在重大负面环境影响的供应商数量	家	0	0	0

行业与社区关系绩效		单位	2021年	2022年	2023年	
	因为不合规被终止合作的供应商数量	个	-	-	5	
	因为不合规被否决的潜在供应商数量	个	-	-	5	
	新供应商总数	家	404	216	213	
	采购本地的供应商数量	家	244	290	378	
供应链管理	按评估类型	使用环境标准筛选的新供应商百分比	%	0.16	0.34	0.36
	划分	使用社会标准筛选的供应商百分比	%	0.04	0.04	0.04
		公司内部通过可持续采购培训的采购员比例	%	100	100	100
	供应商 ESG 培训人次	人次	-	-	648	
	供应商 ESG 培训时长	小时	-	-	743.5	
社会公益	员工志愿活动参与人次	人次	356	340	233	
	慈善捐赠金额	万元	54.62	67.49	43.18	
	扶贫专项资金投入	万元	54.62	62.24	32.39	
	新增就业人数	人	394	96	257	

产品及服务绩效		单位	2021年	2022年	2023年
	接获关于产品与服务的投诉数量	件	4	7	5
	回收产品的数量	件	0	0	0
产品责任	质量管理体系认证覆盖的业务范围	%	100	76.2	100
	客户满意度	%	96.4	94.6	95.1
	客户投诉处理率	%	100	100	100

环境绩效		单位	2021年	2022年	2023年	
环保总投资	环保总投入	亿元	0.06	0.11	0.08	
	节能减排技术改造投入	亿元	0	0.02	0.10	
	综合能源消费量	万吨	17.01	19.55	21.28	
	能源消耗强度	吨标准煤 / 万元	0.13	0.11	0.12	
	产品节能量	万吨标准煤	-0.54	-1.09	-0.61	
能源消耗	天然气	立方米	11,029	12,583	13,841	
	柴油	升	82,320	145,353	73,000	
	可再生能源	度 (千瓦时)	5,340,000	4,740,000	5,694,558	
	外购电力	度 (千瓦时)	198,546,057	222,423,126	232,716,791	
		万元产值可比价综合能耗比	%	0.19	0.17	0.17
		万元增加值可比价综合能耗比	%	2.14	1.63	2.21
		清洁能源使用比例	%	80	79.6	86.42

环境绩效		单位	2021年	2022年	2023年
水资源使用	年度新鲜水用水量	万吨	103.75	103.74	103.75
	耗水强度	吨/万元	0.79	0.60	0.60
	单位工业增加值新鲜水耗	吨/万元	13.07	8.63	10.76
废气排放量及减排量	二氧化硫排放量	吨	0.66	1.93	2.06
	二氧化硫减排量 (较上年)	吨	0.25	-1.27	-0.13
	氮氧化物排放量	吨	94.45	110.63	93.22
废水排放量及减排量	氮氧化物减排量 (较上年)	吨	56.59	-16.18	17.41
	废水排放量	万吨	32.53	52.63	45.28
	废水减排量 (较上年)	万吨	17.81	-20.10	-7.35
废弃物排放量及减排量	化学需氧量排放量	吨	19.69	32.44	30.16
	化学需氧量减排量 (较上年)	吨	5.48	-12.75	2.28
	氮氧排放量	吨	0.17	4.21	4.70
温室气体排放量及减排量	氮氧减排量 (较上年)	吨	3.86	-4.04	-0.49
	废弃物排放量	万吨	0.33	0.19	0.48
	废弃物减排量 (较上年)	万吨	-0.11	0.14	-0.29
化学品泄漏	可回收废弃物总量	吨	2,992.29	1,687.88	4,545.07
	一般固体废弃物总量	吨	3,112.29	1,807.88	4,697.01
	一般固体废弃物排放强度	吨/亿元	23.56	10.43	27.27
化工产品回收再利用	危险废弃物总量	吨	144.10	126.66	119.81
	危险废弃物排放强度	吨/亿元	1.09	0.73	0.70
	温室气体排放总量	吨	-	-	1,129,213.68
绿色办公	范围一温室气体排放量	吨	241,749.42	276,077.44	328,982.45
	范围二温室气体排放量	吨	197,950.42	226,481.64	128,889.96
	范围三其他间接温室气体排放	吨	-	-	671,341.28
化工产品回收再利用	运营层面温室气体总排放量	吨	437,947	502,559.08	448,722.12
	温室气体总减排量	吨	-17,184	-64,612	-
	温室气体排放强度	吨/万元	-	-	0.66
化工产品回收再利用	化学品泄漏发生次数	次数	0	0	0
	化学品泄漏总量	吨	0	0	0
绿色办公	产品再回收比率	%	100	100	100
	节约用电量	度	198,183	4,178,000	1,153,660
	办公用水量	吨	9,459	11,803	11,311
绿色办公	办公用纸量	吨	12,130	15,090	14,380
	办公垃圾处理量	吨	52	48	45

评级报告



《华润化学材料科技股份有限公司 2023 年可持续发展报告》评级报告

受华润化学材料科技股份有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《华润化学材料科技股份有限公司 2023 年可持续发展报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业 ESG 报告评级标准（2023）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业 ESG 报告过程性和可及性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性 (★★★★★)
公司搭建覆盖“决策层—管理层—执行层”的可持续发展组织架构，形成从上到下、权责明晰的责任管理体系；董事会办公室作为 ESG 专项工作牵头部门，统筹推进 ESG 报告编制工作，报告完成后，董事会进行审核确认；将报告定位为客观全面披露履责信息、回应利益相关方关注、展现负责任形象的重要工具，功能价值定位明确；根据全球可持续发展趋势、国家宏观政策、国内外权威 ESG 标准等识别实质性议题进行披露，过程性表现卓越。

实质性 (★★★★★)
《报告》系统披露了完善 ESG 治理、服务国家战略、环保产品或技术的研发和应用、节约能源资源、应对气候变化、危险化学品管理、减少“三废”排放、落实安全生产、产品/服务质量管理、职业健康管理、可持续供应链等行业关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

完整性 (★★★★☆)
《报告》主体内容从“追青逐绿 坚守立心之本”“和合与共 夯实立命之基”“抱诚守真 牢记立身之要”等角度系统披露了所在行业核心指标的 86.42%，具有领先的完整性表现。

平衡性 (★★★★☆)
《报告》披露了“事故死亡数”“新增职业病数”“接获关于产品与服务的投诉数量”“一般固体废弃物总量”等负面数据，并简要描述“未发生重大环保事故，未发生因环境问题受到行政处罚的事件”“依规依纪严肃执纪问责，警告、处分、开除 13 人”相关情况，平衡性表现领先。

可比性 (★★★★★)
《报告》披露了“营业收入”“纳税总额”“劳动合同签订率”“员工培训总投入”“新供应商总数”“环保总投入”等 129 个关键指标连续 3 年的对比数据；通过“荣获 2022 年常州市工业五

星企业、纳税百强企业、销售规模奖”进行横向比较，具有卓越的对比性表现。

可读性 (★★★★★)
《报告》以“蓄势未来 创建一流”为主题，采用三重底线型框架，逻辑结构清晰，详细阐述了企业在环境、社会及治理方面的履责实践；开篇设置“党旗引领，凝聚协同发展合力”“向‘绿’而行，‘碳’寻高质量发展‘密码’”责任专题，聚焦公司在加强党建引领、践行低碳发展方面的责任实践，彰显责任与使命担当；封面设计融入企业主营业务元素，凸显企业特色，提升了报告的辨识度；章节跨页嵌入叙述性引言，提炼章节重点，方便读者快速了解章节内容；设置“名词解释”，解读行业专业术语，增强了报告的易读性，具有卓越的可读性表现。

可及性 (★★★★★)
《报告》是企业发布的第三份可持续发展报告，计划与年报同时发布；通过微信平台进行传播，提高报告影响力；以印刷版和电子文档两种形式呈现报告，可通过官方网站、邮件等多种方式获取报告，具有卓越的可及性表现。

综合评级 (★★★★★)
经评级小组评价，《华润化学材料科技股份有限公司 2023 年可持续发展报告》为五星级，是一份卓越的企业 ESG 报告。



华润化学材料科技股份有限公司可持续发展报告
第二年获得五星级评价

四、改进建议

1. 增加行业核心指标的披露，提高报告的完整性；
2. 增加履责不足之处的案例披露，进一步提高报告的平衡性。

评级专家委员会副主席

钟宏武 董忠言

评级小组组长 评级小组专家

出具时间：2024 年 4 月 23 日



扫码查看企业评级档案

意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您百忙之中阅读《华润化学材料科技股份有限公司 2023 年可持续发展报告》！为了持续改进可持续发展报告管理工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，恳请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们：



《华润化学材料科技股份有限公司 2023 年可持续发展报告》

地址：江苏省常州市新北区新宇东路一号 邮编：213003

电话：0519-85177777 官网：<https://www.crcchem.com/>

您的信息

姓名：_____ 联系电话：_____

工作单位：_____ 邮箱地址：_____

选择性问题：（请在相应的位置打“√”）

请您评价本报告反映华润化学材料对经济、社会、环境的重
大影响程度： 很好 较好 一般 较差 很差

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露： 很好 较好 一般 较差 很差

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、
完整性： 很好 较好 一般 较差 很差

请您评价本报告的可读性： 很好 较好 一般 较差 很差

请您对本报告进行综合性评价： 很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

您对华润化学材料社会责任和 ESG 工作有哪些建议？

您认为本报告存在哪些不足之处？

您认为本报告为您提供了哪些有价值的社会责任和 ESG 信息？

您认为本报告还需要增加披露哪些社会责任和 ESG 信息？

