

股票代码: 002323

2023年度

环境、社会与公司治理 (ESG) 报告

山东雅博科技股份有限公司

Shandong Yabo Technology Co.,Ltd.



雅博股份
YABO TECHNOLOGY

目录

前言：关于本报告	4
报告范围	4
编制依据	4
信息来源	4
可靠性保证	4
报告获取	4
一、 董事长致辞	5
二、 关于雅博股份	6
（一） 公司基本情况	6
1. 公司简介	6
2. 业务布局	6
3. 公司理念	8
4. 发展大事记	8
专题 创新驱动 战略重塑 助力未来可持续发展	9
（一） 战略迭代 深度融合全面提升	9
1. 技术核心：创新驱动，夯实绿色技术基石	9
2. 运营中心：多方协同，高效实现客户需求	9
3. 集采中枢：构建绿色供应链，推动全产业链可持续发展	9
（二） 绿色低碳发展	10
（三） 推动智慧转型	12
（四） 应对气候变化	17
三、 和谐发展，追求环境友好	19
（一） 加强管理 绿色运营	19
（二） 节约优先 提升能效	20
（三） 污染防控 合规运营	20
四、 创造价值，打造优质品牌	21
（一） 创新优质产品	21
1. 新能源业务	21
2. 金属屋面围护业务	25
3. 钢结构设计业务	27
4. 智慧运维业务	28
（二） 技术升级与创新	29
1. 多元发展方向	30
2. 领跑科技前沿	32
3. 树立行业标杆	35
（三） 优化服务体验	35
1. 赢得客户认可	35
2. 抓牢质量管理	40
3. 保护信息安全	41
五、 携手同行，实现价值共生	42

(一) 护航员工成长	42
1. 恪守雇佣原则	42
2. 关心员工发展	43
3. 重视员工安全	46
4. 员工权益与关怀	48
(二) 携手伙伴共赢	51
1. 坚持阳光采购	51
2. 打造责任管理	51
3. 优化合作形式	52
(三) 践行社会责任	52
1. 扶贫攻坚	52
2. 公益慈善	52
六、 责任治理，服务利益相关方	54
(一) 完善公司治理	54
1. 完善公司治理	54
2. 加强党建工作	56
(二) 强化风险防控	57
1. 夯实合规底线	57
2. 完善风险管理	58
(三) 加强投资者沟通	59
(四) ESG 治理	61
1. ESG 治理体系与战略	61
2. 利益相关方沟通	61
3. 重要性议题讨论	63
七、 展望未来	64
八、 意见反馈表	65

前言：关于本报告

本报告为山东雅博科技股份有限公司（以下简称“雅博股份”、“本公司”、“公司”或“我们”）发布的第2份环境、社会与公司治理（ESG）报告，全面介绍了雅博股份2023年积极承担社会责任、管理ESG风险与机遇、公司管治等方面的举措、实践和成效。旨在回应利益相关方的期望，帮助读者更全面的了解公司在ESG领域的实践和成效。

报告范围

本报告为年度报告，报告期间为2023年1月1日至2023年12月31日，为增强报告可比性和完整性，部分内容在时间上向前或向后适当延伸。本报告涵盖山东雅博科技股份有限公司及下属各单位。

编制依据

本报告参考深圳证券交易所《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》及全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards）。

信息来源

本报告所披露的信息和数据来源于雅博股份内部文件、统计数据、公开报告或报道等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与公司年度财务报告不符的，以年度报告为准。

可靠性保证

公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

报告获取

本报告提供简体中文版供读者参阅，报告电子版可在公司官网（<http://www.yaboo-cn.com>）和巨潮资讯网站（<http://www.cninfo.com.cn>）查阅及下载。

一、董事长致辞

芳菲随春去,葱茏入夏来。过去的一年里,我国新能源产业在“双碳”目标的指引下取得了显著的进步。雅博股份紧跟国家战略需求,在新能源和金属屋面围护领域持续深耕,保持了稳健而迅速的发展势头。

当前,经济运行总体回升的信号越来越强,刺激经济发展的系列“政策包”陆续出台,存量政策和增量政策叠加发力,为发展带来更多确定性。同时,作为雅博股份控股股东泉兴科技,我们都将拿出更多的资源和精力,与雅博股份共同发展。希望雅博人秉持“雅博科技 E 同零碳”的发展战略不动摇,坚定信心决心,抓住政策红利,联强联大,聚力创赢,在市场中大展拳脚,再塑辉煌。

艰难方显勇毅,磨砺始得玉成。看得见的雅博人在全国各地留下一个又一个具有时代感、标志性的建筑,成为城市的亮点和地标,得到了社会的赞许和行业的认可,这些成就,是全体雅博人的自豪和骄傲。必须把“以人民为中心”的发展思想贯彻于企业经营发展中,牢固树立“员工是企业最大的财富、最强的力量、最牢的支柱”这一理念,坚持“企业生存依靠员工、企业发展为了员工、企业效益惠及员工”。企业与员工是一荣俱荣、一损俱损的利益共同体,广大干部员工也要牢固树立“企兴我荣、企衰我耻”的理念,始终弘扬石榴籽精神,与企业同舟共济、戮力同心、共同发展。

可持续发展已成为全球的共同追求。作为新能源行业的先行者和探索者,雅博股份深知自身的重要责任。我们坚信,只有推动企业责任与全球福祉并重,才能真正迈向一个更加清洁、高效、和谐的世界。未来,我们将继续积极响应“双碳”目标和绿色经济发展的总体要求,以创新为动力,坚持高质量发展,加快提升新质生产力,围绕新产业、新技术不断推动行业进步。

二、关于雅博股份

（一）公司基本情况

1. 公司简介

雅博股份实际控制人为山东省枣庄市国有资产监督管理委员会，控股股东为山东泉兴科技有限公司。公司实行双总部，山东枣庄总部作为行政总部和生产基地，主要功能为新能源产品的生产与研发；上海虹桥总部是股份公司核心高管层所在地，主要功能包括整个股份公司的集约化管理、设计和金融驱动中心。公司是新能源 BIPV 行业的领军企业，金属屋（墙）面围护系统行业的龙头企业。

公司名称：山东雅博科技股份有限公司

成立时间：2002 年

总部地址：公司实行双总部制

山东枣庄总部（下图）位于山东省枣庄市市中区东海路 17 号，作为行政总部和生产基地，主要功能为新能源产品的生产与研发。



上海虹桥总部（下图）位于上海市长宁区天山西路 789 号中山国际广场 A 座六层，是股份公司核心高管层所在地，主要功能为公司集约化管理、业务开发和金融驱动。



上市情况：深圳证券交易所主板上市（股票代码：002323）

2. 业务布局

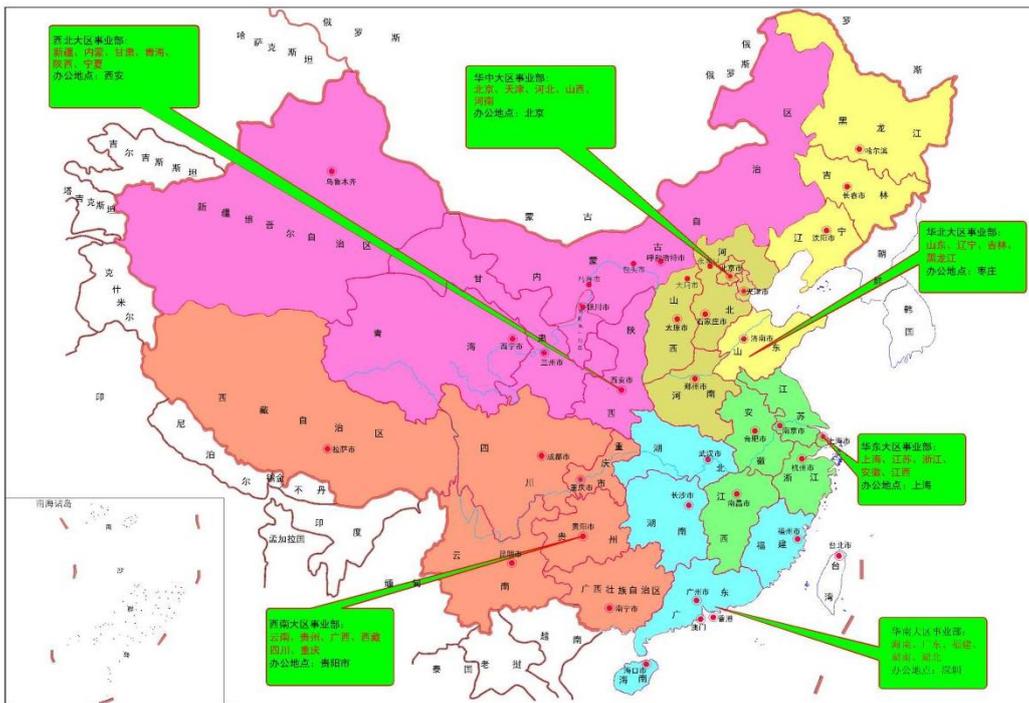
雅博股份不断深化拓展“E 同零碳”的战略目标和业务版图，主要分为新能源业务板块和金属屋（墙）面围护系统业务板块。

(1) 新能源

公司新能源业务范围涵盖了“风、光、储”三大领域，提供绿色新能源开发、新能源电站 EPC 总包、光伏建筑一体化（BIPV）、微电网系统的建设与运维等业务板块。公司致力于新能源开发、光伏产品应用、光伏工程、光伏并网电站、离网电站、商业电站、工业电站、家用电站规划、可行性研究、设计和 EPC 总承包等服务，始终致力于为客户提供全面的集约化新能源服务方案。

区域分布

公司总部位于上海、山东省枣庄市。公司子公司包括山东中复凯、山东雅百特、上海中巍设计、深圳市三义建筑、山东思锐凯、山东中雅等，公司业务范围遍布河北、山东、安徽、上海、江苏、江西、云南等省市及自治区。



(2) 金属屋面围护系统

金属屋（墙）面围护系统是指采用金属板材作为屋盖材料，将结构层和防水层合二为一的屋盖形式。公司从事的金属屋（墙）面围护系统、智能金属屋面系统主要服务于中高端公共建筑领域，包括体育场馆、机场航站楼、高铁站房、文化艺术中心、会议会展中心等，该领域目前是行业内建筑造型最复杂、设计、施

工难度最大，建成后均成为国家各地区标志性的建筑。

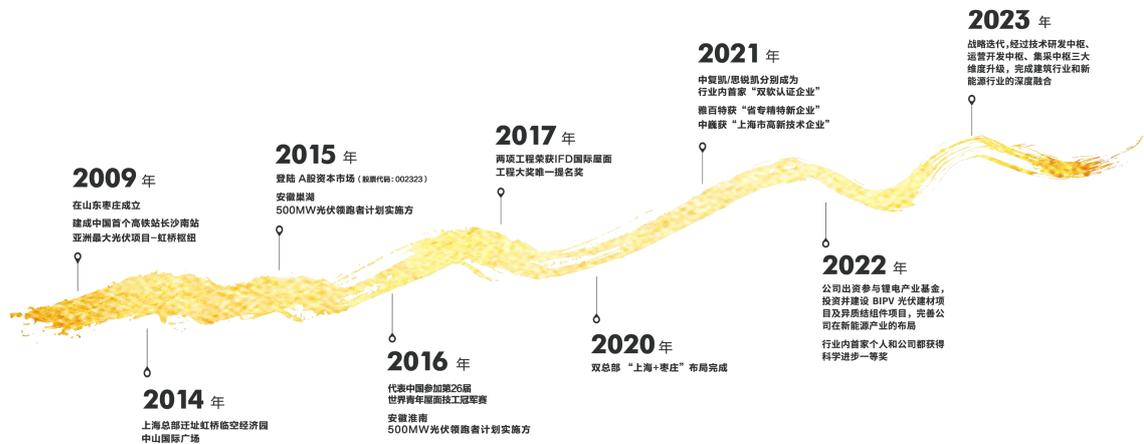
雅博股份结合屋顶技术优势，逐渐向智能建筑板块进行有效延伸，从屋顶开始延伸到智能建筑，通过高度智能化实现大数据共享，进行识别操作和能源节约，在物联网领域不断推进技术创新与发展，融入智慧城市的建设。

3. 公司理念

公司以“为客户打造更优质的品牌”为使命，秉承“绿色、环保、节能、创新的”企业经营理念。公司以面对未来，坚持“实业”与“融资”，“转型”与“升级”并进，逐步从轻资产企业转型向重资产企业，不断增强企业抗风险能力。

4. 发展大事记

公司 2009 年 4 月 28 日在山东省枣庄市成立，于当年完成中国首个高铁站长沙南站建设项目以及亚洲最大光伏项目-上海虹桥交通枢纽；2014 年公司上海总部迁往虹桥临空经济园中山国际广场；2015 年 5 月 21 日，公司在深交所上市，股票代码（002323）；同年，公司成为安徽巢湖 500MW 光伏领跑计划的实施方；2016 年公司代表中国参加第 26 届世界青年屋面技工冠军赛，取得优异成绩。参与安徽淮南 500MW 光伏领跑者计划实施方；2017 年公司两项工程荣获 IFD 国际屋面工程大奖唯一提名奖；2020 年，公司完成“上海+枣庄”双总部布局；2021 年公司成为行业内首家“双软”企业；2022 年公司出资参与锂电产业基金，投资并建设 BIPV 光伏建材项目及异质结组件项目，完善公司在新能源产业的布局；2023 年，公司进行战略架构升级，形成三大跨行业的统一运行中枢：技术研发中枢+运营开发中枢+集采中枢，完成了建筑行业 and 新能源行业的深度融合。



专题 创新驱动 战略重塑 助力未来可持续发展

（一）战略迭代 深度融合全面提升

为了更好地迎接全球绿色革命带来的历史性机遇，公司加强金属屋（墙）面围护系统板块与新能源板块的联动性，培养交叉型人才，优化协同效率，公司组织架构进行调整优化，着力构建了以“BIPV+数字运维”为特征的全新战略体系，形成了集“技术研发中枢+运营开发中枢+集采中枢”于一体的“核心三角”的运营战略特征。凭借基础业务单元和全流程控制重塑，公司在确保安全性的基础上，实现了设计、报价、采购、安装、运维等全流程的高效协同，完成了对建筑+光伏业务能力的全面提升。

1. 技术核心：创新驱动，夯实绿色技术基石

以山东中复凯技术研究有限公司为技术研发中枢，通过新设技术研发中心和设计院，实现了多技术端的深度融合。设计院不仅涵盖新能源和金属屋面多个设计领域，还对内对外提供全方位的设计服务，从结构、总图到后期运维等各个环节，均体现出公司对技术创新和绿色发展的高度重视。这种技术创新战略，不仅有助于提升公司的核心竞争力，还将为公司的可持续发展提供源源不断的技术支持。

2. 运营中心：多方协同，高效实现客户需求

在雅博股份基础上设立市场开发部和储能事业部，将原有金属屋（墙）面围护系统板块与新能源板块的市场开发人员优化至运营开发中心。两个部门共同支援统一的运营开发管理平台，将在运营开发基础业务单元上进行多专业人员集结，单独的任一个单元即可以完成多专业协作能力，并可同时在单元内实现执行预算和决算职能，这样的“超级业务单元”将具备超级的一体化、一站式业务拓展能力，亦能高效回应客户需求。

3. 集采中枢：构建绿色供应链，推动全产业链可持续发展

以山东中雅供应链管理有限公司为基础的集采中枢，通过全面覆盖新能源集采部和金属屋面集采部，实现了两个不同专业集采系统的有机融合。这不仅有助于公司提升集采效率，降低采购成本，还将有助于公司构建优质可信的绿色供应商体系，推动全产业链的可持续发展。通过开通“一体化供应商白名单”数字化

系统，雅博股份进一步确保了供应链的透明度和可追溯性，从而有效降低了供应链风险。



雅博股份最新组织架构图
2023-09

事实证明，这一变革举措不仅确保了雅博股份从市场需求洞察、快速响应、实施执行，到技术创新筛选、跨领域融合创新，再到实现采购规模效应等各环节的无缝对接，更极大地提升了公司核心资源的运用效能和专业服务水平。通过将丰富的经验、不竭的创新能力和标准化的操作流程和稳定的流程控制完美融合，雅博股份将资源使用效率提升至一个全新的水平，为公司在新能源领域的发展注入更强劲的竞争力与可持续发展动力。

（二）绿色低碳发展

绿色低碳发展是实现碳达峰碳中和的必由路径，雅博股份积极参与城市能源转型，构建近零能耗和未来社区等多能互补、多能集成的产业化示范，促进“节能建筑”，向“产能建筑”转变，助力碳达峰、碳中和，共同推进绿色低碳发展与生态文明建设。

案例 1：缤谷广场光伏发电项目顺利并网 雅博光伏蓝辐射周边商务区

加速绿色低碳转型已成为产业园区发展的必由路径，在雅博股份的积极参与下，不仅虹桥临空园，周边商务区也正逐一加入“低碳”朋友圈。2023年4月，

由雅博股份旗下山东中复凯公司施工维护的缤谷广场光伏发电项目顺利完成并网发电。缤谷广场上方的光伏板由 82 块 670W 异质结太阳能电池组件组成，年发电量约为 6.48 万 kwh，为其办公、生活注入清洁动能。



案例 2：安徽泉为工厂分布式光伏项目

该项目由上海电力投资，并由雅博全资子公司中复凯新能源承担整体设计、施工及运维工作。整个项目铺设面积 15 万平米，采用泉为 HJT700W 异质结组件，并网后预计年发电量 2854.4 万 kWh。据测算，每年可节约标煤约 9362.43t，相应每年可减少多种大气污染物的排放，其中减少 SO_x 排放量约 856.32t，NO_x 排放量约 428.16t，温室气体（以 CO₂ 计）28458.36t。此外，这一项目还可大幅减少灰渣排放量，约为 7763.98t。

作为宿州地区单体最大的屋顶光伏电站，安徽泉为绿能智慧零碳电厂项目凭借高效的能源产出和对环境的积极影响，对当地新能源的发展和应用起到了重要的引领作用。



案例 3：山东泉为新能源科技有限公司零碳智能工厂

山东泉为新能源科技有限公司是公司参股投资建设的现代化智能零碳的生产型企业。项目全厂采用低碳环保、全智能方案，屋顶光伏和小型风机为工厂提供清洁能源，储能+EMS 协调工厂用电，充电桩等用电负荷需求，实现“源网荷储”零碳的微电网智能调度，从风、光、储、充实现可再生能源全供给，通过数字能源智慧管理对工厂用能实现监控，提高生产及建筑的用能效率，降低碳排放，实现零碳工厂。

采用自我研发最新技术，生产异质结(HJT)高效组件及储能电池，一期年产6GW HJT 组件，二期规划 5GW HJT 电池+9GW HJT 组件。项目在整个生产过程中实现 100%零碳能源自供给，作为山东省第一个零碳排放工厂，项目成功入选“2023 年山东省智能光伏典型案例”，打造零碳工厂标杆样板。



（三）推动智慧转型

公司持续夯实金属屋（墙）面围护业务，聚焦公共建筑金属围护行业的中高端市场，提供金属屋（墙）面围护系统、智能金属屋面系统、智能建筑信息化、智慧运维等服务，致力于行业科技产品创新及研发标准的制定和提升，打造公司成为金属围护行业的综合系统集成服务商。同时，公司围绕高质量发展这一首要任务，从轻资产建筑行业不断向新能源企业转型靠拢。作为光伏领域的先发企业，

公司的新能源业务板块已经实现了从项目开发、项目投资、总包 EPC、光伏产品、储能、运维服务全产业链的布局，致力于成为全球领先的一站式综合解决服务商。

截止 2023 年 12 月，雅博股份共获得住建部（厅、局）批准资质 19 项，行业特许认证资质 12 项，山东省专精特新企业 1 家，上海市高新技术企业 1 家，科技型中小企业 3 家，专利、软著等授权 350 项，工艺工法、科技成果 10 项，商标 34 项，国家级各类各级奖项、荣誉 81 项，其中科学进步奖一等奖 1 项，科学进步奖优秀奖 1 项。

近年来公司参与编制的规范、标准		
公司参与的规范、标准名称	颁布时间	主编/参编单位
钢骨混凝土结构技术规程	2007 年	中冶集团建筑研究总院
建筑用不锈钢焊接管材	2017/12/22	中国建筑金属结构协会、清华大学
高层建筑钢-混凝土混合结构设计规程	2008/11/1	中国建筑标准设计研究院
高层民用建筑钢结构技术规程	2015/11/30	中国建筑标准设计研究院
建筑钢结构防火技术规程	2017/7/1	同济大学
金属面夹芯板应用技术标准	2019/3/27	中国建筑金属结构协会、哈尔滨工业大学
高层建筑钢-混凝土混合结构设计规程	2019/5/1	同济大学
建筑金属围护系统工程技术标准	2019/7/30	中国建筑防水协会
金属屋面抗风掀性能检测方法 第 1 部分：静态压力法	2021/3/9	中国建材检验认证集团苏州有限公司
建筑钢、木结构企业质量管理等级评价标准	2021/12/27	中国建筑业协会钢木建筑分会
建筑金属围护系统抗风揭性能检测实验室评定标准	2022/10/13	中国建筑金属结构协会
既有建筑屋顶增设光伏系统工程 技术规程	2023/3/1	中国建筑金属结构协会/浙江东南网架股份有限公司

金属屋面光伏安装工程技术规程	2023/3/1	中国建筑金属结构协会/浙江东南网架股份有限公司
既有建筑屋顶增设光伏系统工程 技术规程	2023/3/1	中国建筑金属结构协会/浙江东南网架股份有限公司

公司从事的金属屋（墙）面围护系统、智能金属屋面系统主要服务于中高端公共建筑领域，包括体育场馆、机场航站楼、高铁站房、文化艺术中心、会议会展中心等，该领域目前是行业内建筑造型最复杂、设计、施工难度最大，建成后均成为国家各地区标志性的建筑。

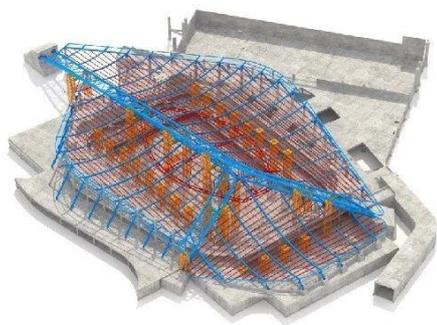
雅博股份结合屋顶技术优势，逐渐向智能建筑板块进行有效延伸从屋顶开始延伸到智能建筑，通过高度智能化实现大数据共享，进行识别操作和能源节约，在物联网领域不断推进技术创新与发展，融入智慧城市的建设。

案例 1：重庆合川体育中心金属屋面工程

合川区体育中心项目位于重庆市合川区合阳城街道沙坪社区、牟山社区，由重庆市胜地钓鱼城文化旅游发展有限公司投资建设。该体育中心占地 354 亩，包含体育场及热身场，多功能体育馆、游泳馆、运动员公寓、配套商业、地下车库、室外运动设施、停车场及山地公园等。其中，体育场为乙级中型体育场，设置 2 万余个坐席，配套建设 1 个热身训练场，可承接全国单项赛事及地区综合性赛事。体育馆为乙级大型综合体育馆，设置 8000 多个坐席，配建 1 个热身训练馆及 1 个会展馆。游泳馆为乙级中型游泳馆（不含跳水），设置 1500 个坐席，建有标准池和训练池各 1 个，配套淋浴区、服务区、工作用房、设备用房等。另外，合川区体育中心 2 万平方米的体育配套用房可为体育比赛及全民健身的人群提供基础服务。合川区体育中心是承接市七运会的主场馆，这里将举行市七运会的开幕（闭）幕式。



体育馆采用双曲面金属屋面系统和新型屋面结构体系，由 7288 块形状大小各异的金属板拼装而成，达到金属双曲屋面 6 毫米的内控精度要求。项目采用全流程 BIM 技术应用，结合装配式施工技术解决了体育场馆大型双曲异形幕墙、超大弧形拉网板及马道弧形铝板变形与工期问题。有效保证了拉网板和铝板安装质量和外观美观的效果；将“一场两馆”的惊艳之姿呈现在世人眼前。



➤ **建设亮点一：**

项目团队高度重视生态环境建设与绿色环保低碳要求，通过工厂预制加工，减少施工现场加工焊接所造成的环境污染，全方面执行海绵城市要求。各场馆均采用二星绿色标准建造，注重建筑节能降耗，采用高性能玻璃幕墙，不仅自然采光效果好，还兼具保温、隔热性能，利用多种可再生能源，综合实现建筑节能。屋面设置雨水回收系统，处理达标后可用作绿化浇洒、道路冲洗等用途，实现了环保、节能及使用功能的最佳协调，是实现“双碳”目标的生动实践。

➤ **建设亮点二：**

合川区体育中心项目设计立意是“江畔起舞，丘谷流云”。充分利用丘陵地貌，把场馆或嵌入山谷之中，或漂浮于场地之上，与山势融为一体，和环境和谐共生。外观上，合川区体育中心采用双曲面设计，显得飘逸灵动，看台采用清水混凝土立柱支撑，体现出力量感和韵律美。在布局上，未采用大挖大建方式，尽可能保留原有生态环境，整个建筑场地，全面执行海绵城市要求，各建筑场馆采用二星绿色标准建造，能采用装配式结构的尽可能采用装配式结构，特别注重双碳目标下的节能降耗，公共建筑用电节能减排。

引领“体育+建设+科技”创新融合风向，多维度助力体育产业。项目搭建了新一代智慧场馆智慧运营中心（IOC）平台，运用建筑信息模型（BIM）技术和智慧物联网（IOT）平台，实现场馆管理各单元数据资源的有效整合与共享，并充分融合互联网+、大数据、云计算、人工智能、可视化等前沿技术应用，助力重庆市第七届运动会、残运会开幕及后续场馆运营。项目建成后将进一步满足当地居民对体育、商业、文化活动的需求，是合川建设区域性公共服务中心的重要支撑。

➤ 金属屋面结合光伏发电，为绿色建筑赋值

在如今追求可持续发展的时代，绿色建筑成为了全球各地的热门话题。为了抢占新兴市场，雅博股份集团公司整合旗下子公司各自的优势，共同推出金属屋面结合光伏发电的解决方案，为绿色建筑事业赋予新的价值。通过结合金属屋面设计施工的专业技术和光伏技术研发的优势，我们将为客户提供创新的、可持续的建筑解决方案，并在 BIPV（光伏建筑一体化）市场中占据领先地位。

金属屋面作为一种经久耐用且外观美观的建筑材料，与光伏发电系统的结合可以带来众多益处。首先，金属屋面在保温隔热方面具有出色性能，而光伏发电系统的应用则能充分利用太阳能资源，实现建筑能源的高效利用和能耗的降低。其次，金属屋面设计可以根据建筑风格和客户需求进行个性化定制，与光伏发电系统完美融合，不仅增添建筑美感，更为绿色建筑事业作出了积极贡献。此外，光伏发电系统的应用还可降低能源成本，为客户带来长期的经济效益。

案例 2：杭州大会展中心一期 BIPV 光电建筑一体化项目

杭州大会展中心位于杭州会展新城核心区，该项目在业内率先大面积使用 BIPV 产品体系及全新的技术体系，力图在业内率先打造低碳会展、绿色会展综合体。项目一期装机容量 771.88kw，总安装面积 8246 m²，安装玻璃组件 3682 块，其中包括光伏发电组件 3356 块，不发电异形玻璃 326 块，是目前为止浙江最大的在大型公共建筑上大面积采用 BIPV 玻璃的项目。项目建成后，25 年总发电量约为 1660.29 万 kWh，年平均发电约 66.41 万 kWh，年均节能减排量标准煤 202.49t，二氧化碳 552.54t，将成为萧杭地区绿色建筑又一代表性项目。



（四）应对气候变化

雅博股份持续强化自身应对气候变化能力，积极开展气候变化风险的识别和评估工作，分析关键业务和重要资产对气候变化的敏感性和可持续性，充分识别气候变化带来的影响及挑战，科学规划风险缓解措施。

气候变化风险清单

风险类型	风险因素	时间维度	产生影响	应对措施
------	------	------	------	------

物理风险	自然灾害	短期	极端自然灾害导致的公司运营受阻	采取有效的自然灾害管理措施,提高设备抗灾能力,强化预警机制和灾害应对能力
	气候变化	长期		在项目的建设日常运营、日常管理过程中,注重对周围环境的综合治理,减少负面环境影响
转型风险	法律合规	长期	不遵守法律法规导致的诉讼风险以及带来的相关处罚	严格遵守法律法规,建立完善的制度体系保障法律合规
	市场变化	短期	市场竞争加剧,市场补贴减少导致的直接成本增加	技术创新驱动,不断提高产品核心竞争力降低成本,提升利润
	企业声誉	长期	利益相关方的负面反馈增加导致企业声誉受损、融资渠道与市场影响力降低	积极回应利益相关方的期待,充分沟通交流,构建和谐互信的交流模式
	技术风险	长期	技术场景具有局限性,相关产品技术迭代	关注新兴技术发展趋势,调研新型技术,以技术创新驱动公司转型发展

三、和谐发展，追求环境友好

（一）加强管理 绿色运营

能源使用带来的气候变化问题日趋凸显，减少能源使用，降低二氧化碳排放量已经成为全人类的共识。雅博股份致力于成为全球领先的 BIPV 生命周期一站式综合解决服务商，在日常生产运营过程中以实际行动积极落实国家减排政策，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，大力推广节能减排举措和相关产品，努力减少温室气体排放，为应对气候变化不断做出贡献。

目前我们所使用的主要能源类型包括外购电力、汽油、柴油等。其中外购电力主要用于公司日常生产经营；汽油主要用于办公车辆行驶；柴油主要用于生产经营环节机械设备、大型车辆等。在日常生产经营中，我们严格控制能源消耗，在为企业降本增效的同时，降低温室气体排放。

在办公设施方面，我们对厂房进行封闭设计与管理，减少生产过程中的电力资源损耗。此外，我们也制定了一系列的节能要求，如办公室、宿舍提倡节约用水、环保纸的循环利用、要求人走灯灭、关闭空调等。



（二）节约优先 提升能效

雅博股份严格遵守《中华人民共和国水法》《取水许可和水资源费征收管理条例》等国家及地方法律法规，并严格按照《建设项目水资源论证管理办法》等国家相关要求，执行建设项目水资源论证工作，依照每个项目地区的实际水资源及用水需求情况，合理确定取水水源。我们主要用水来源于市政用水、污水厂处理后中水等。

我们非常注重对各个项目周边水资源的保护，严格按照要求进行水资源使用。我们同时从多个方面优化水资源利用，在日常办公和生产制造等环节充分考虑循环用水方式，在多个环节增强用水设计。

（三）污染防控 合规运营

雅博股份严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规开展污染物管理工作。针对生产运营过程中产生的废水、废气、危险废弃物和一般工业固废，我们均制定有效的内部管理制度，根据地区排放标准监测各类排放指标，并开展严格的排放管理，保证合规处理与排放。针对噪音污染，公司在施工现场安装噪音分贝测量仪，随时检测噪音分贝数据及风量数据。同时，我们根据自身情况设定年度减量计划采取积极措施，并制定环境自行监测方案。2023年，公司各类环境监测结果均满足排放标准。

案例：完善固体废物处理制度

公司运营过程中产生的固体废物有：金属构配件下脚料、岩棉边角料、焊条头等。公司对能够可再次利用的钢材料，会运输至其他项目，并针对此流程建立项目废料处理台账，由公司工程部进行记账管理，统一上缴公司。

同时由工程部负责管理废料清单(含名称、数量、规格、型号、重量等)，违反此规定一经发现，按照违规金额两倍处罚。

四、创造价值，打造优质品牌

公司以“为客户打造更优质的品牌”为使命，秉承“绿色、环保、节能、创新”的企业经营理念，长期立足于具有发展潜力的产业领域。2023年，公司围绕高质量发展这一首要任务，紧抓国企改革，从轻资产建筑行业不断向新能源企业转型靠拢。作为光伏领域的先发企业，公司的新能源业务板块已经实现了从项目开发、项目投资、总包 EPC、光伏产品、储能、运维服务全产业链的布局，致力于成为全球领先的一站式综合解决服务商。

（一）创新优质产品

雅博股份业务领域主要涵盖绿色新能源、金属屋面、钢结构和智慧建筑。公司推行双主业业务模式，第一主业新能源板块，致力于绿色能源开发与 EPC, 光伏建筑一体化（BIPV），光伏组件生产与研发，微电网系统的建设与运维，经营主体中复凯新能源，投资布局了国际领先的光伏组件企业，业务范围涵盖了“风光储”领域，业务流程包括：开发+自主组件+EPC+数字化运维的全产业链周期。第二主业金属屋面板块定位中高端公共建筑领域，是提供金属屋面围护系统、智慧金属屋面系统，建筑节能环保、大跨度复杂结构设计、智能屋面系统、智能建筑信息化，经营主体雅百特科技，秉承科技、绿色、环保、节能、创新的价值观体系。公司已取得金属屋(墙)面设计与施工特级资质、中国金属围护系统承包商特级资质、钢结构工程专业承包壹级资质、室内装饰装修壹级资质、幕墙施工壹级资质、结构设计甲级资质、电力总承包贰级资质等共计 24 项。

1. 新能源业务

子公司山东中复凯技术研究有限公司（以下简称“山东中复凯”）致力于源开发、光伏组件、光伏应用产品、光伏工程、光伏并网电站、离网电站、商业电站、工业电站、家用电站规划、可行性研究、设计、EPC 总承包、后端智能运维为一体的综合性新能源产业服务。

（1）新能源业务板块

公司新能源业务范围涵盖了“风、光、储”三大领域，提供绿色新能源开发、新能源电站 EPC 总包、光伏建筑一体化（BIPV）、微电网系统的建设与运维等业务板块。公司致力于新能源开发、光伏产品应用、光伏工程、光伏并网电站、离

网电站、商业电站、工业电站、家用电站规划、可行性研究、设计和 EPC 总承包等服务,始终致力于为客户提供全面的集约化新能源服务方案。分布式光伏方面,公司主要从事 EPC 工程业务范畴,业务涵盖 BAPV(在现有建筑上安装的光伏系统)和 BIPV(建筑光伏一体化),提供包括项目前期咨询、方案设计、设备采购、施工承包、并网调试、电站试运行、质量验收、运营维护、项目建设等服务,始终致力于为客户提供全面的光伏电站一体化能源解决方案,依托自身在公共建筑领域金属屋面围护系统行业的积累,拥有发展分布式光伏业务的先发优势。公司贯彻重技术,重研发,重项目管理的经营方针,针对行业大量非标建筑的主要特点,通过大量的技术创新和技术专利应用,根据各项目设计参数采取项目原材料定制化生产,减少了施工变更和材料浪费,提升了施工效率,提高了环保节能效益,并大大降低公司风险和管理成本。

案例：芜湖映日科技股份分布式光伏项目

2023 年,雅博为芜湖映日科技股份有限公司建设的分布式光伏项目首个网点并网成功。该项目位于芜湖经济技术开发区内,规划建设容量 2.46MWp,采用“自发自用、余电上网”模式,并网后既能满足映日科技的日常生产,又能将富余电能输入国家电网。全部并网后年平均发电量为 207.81 万 kWh,每年可为国家节约标准煤 633.6t,减少 CO₂ 排放 1729.0t,减少 SO₂ 排放量约为 332.5kg,减少 NO_x(以 NO₂ 计)排放量约为 372.0kg。极大地降低了资源消耗和碳排放,为地方绿色转型、高效发展,实现“碳达峰、碳中和”注入强劲动力。



(2) 光伏建筑一体化 (BIPV)

公司提供包括项目前期咨询、方案设计、设备采购、施工承包、并网调试、质量验收、运营维护、项目建设等服务，依托自身在公共建筑领域金属屋面围护系统行业的积累，根据自身在分布式光伏业务的先发优势，为客户提供全面的光伏建筑一体化 (BIPV) 设计施工方案。

公司于 2009 年正式进入新能源领域，参与当年的金太阳工程，并设计承建了当年亚洲最大单体分布式光伏项目——上海虹桥枢纽屋面分布式光伏，属于光伏行业内首批 BAPV 新能源企业，同时 2015、2016 年公司参与了国内首批光伏领跑者计划的建设，是行业内少有的新能源双软企业。依托自身在公共建筑领域金属屋面围护系统行业的积累和广袤的市场前景，结合公司布局的 BIPV 的光伏组件产品（光伏幕墙、光伏瓦、金属顶等）和领先的 EPC 能力，在 BIPV 行业高速发展的预期下，将为公司在光伏建筑一体化市场赢得市场先机。

案例：枣庄市人民电器双创园双创中心项目

项目位于山东省枣庄市高新区张范街道，总建筑面积 8.4 万平方米。建筑东、西、南立面共计安装 1256 块彩色光伏幕墙组件，装机容量 282.79KW，25 年累计可发 885 万度电。

项目作为枣庄高新区重点打造的“产城融合示范区”核心项目，工程建成后将成为张范片区节点示范带动的标杆工程，打造中心城区新地标，促进“产城人”协同发展，助力枣庄走向绿色低碳的高质量发展之路。



(3) 集约化能源解决方案

公司作为光伏 EPC 技术领跑者和储能技术深度的参与者，公司业务范围涵盖了“风、光、储”领域，提供绿色新能源开发、新能源电站 EPC 总包、光伏建筑一体化（BIPV），微电网系统的建设与运维等业务板块。公司致力于新能源开发、光伏产品应用、光伏工程、光伏并网电站、离网电站、商业电站、工业电站、家用电站规划、可行性研究、工程设计、EPC 总承包等服务，始终致力于为客户提供 EPC+产品采购+运维的全面集约化新能源服务方案。

公司提供专业的光伏运行、维护和托管服务，以降低电站全生命周期运维成本，使光伏资产最大限度的保值和增值。通过与互联网龙头企业进行技术合作，在太阳能光伏电站管理中引入物联网技术，通过数据传输及云计算、物联网等功能，对大数据挖掘和分析，可以及时做出精确判断和迅速反应，对电站进行智能化运维管理；专注于组串级故障诊断，能够及时对逆变器和组串故障进行报警，最大限度减少光伏电站的发电量损失，提高客户的电站运行和产出效率；电站管理人员及公司相关人员可以通过浏览器和手机 APP 等多种访问方式随时随地掌控多个电站运行状况，运维人员则可通过手机等移动端快速了解设备故障情况，并及时进行消除。

案例：上海临空经济园

上海临空经济园位于长宁区，凭借区位优势、产业、环境、政策支持等多项优势，临空园区已成为虹桥新空间、长宁新名片。中山国际广场办公综合体作为临空的办公总部，区域商务人口密集，是临空园区对零碳示范推广的极佳位置。

中山国际电站落座于上海市长宁区，实现采用了 4 个逆变器，工程占地面积 3450 平方米，采用单晶硅光伏板，光伏板总数量达 496 块，实现了屋顶光伏发电项目的建设。光伏电站运维平台，对逆变器进行了数据采集分析，并且实时的对设备状态，每天发电情况进行统计分析，根据每个月的发电量数据以可视化图表进行对比呈现。根据动态分析设备异常情况及时下发工单维保，并将处理结果和时效二次上传分析，以达到智慧运维的闭环效果。



2. 金属屋面围护业务

全资子公司山东雅百特科技有限公司（以下简称“山东雅百特”）作为金属屋面围护系统的领衔企业，建有一流的研发设计中心，通过吸收国内外先进的技术理念和自身创新研发，新产品、新工法、新工艺层出不穷。金属屋面围护系统建筑造型复杂，设计、施工难度大，公司作为建筑行业少见的轻资产企业，独创了集“研发、设计、施工、服务”为一体的运营模式，重服务、重视客户体验，打造了金属屋面围护行业的专业服务品牌。公司擅长“新、奇、特”大跨度复杂异型建筑，服务对象包括国内外大型机场、高速铁路、超大型会展综合体、文化体育场馆等城市功能性建筑，为全球客户提供优质产品和技术服务，建成后项目均成为国家及地区标志性的建筑。如上海国家会展中心（2018 首届中国国际进口博览会场馆）、港珠澳大桥（被誉为“新世界七大奇迹之一”的超级工程）、北京大兴国际机场、哈萨克斯坦阿斯塔纳世博会主场馆（2017 年举办）、敦煌大剧院（敦煌文博会场馆）、青岛会展中心（2018 年上海合作组织青岛峰会场馆）、福州奥林匹克体育中心、杭州大会展中心、雄安体育场等。近年来，雅百特通过大量的技术创新和技术专利应用，先后获得钢结构工程最高奖——金钢奖 24 项，金属围护系统工程最高奖——金禹奖 17 项，中国建筑装饰奖 2 项，两项工程荣获 IFD 国际屋面工程大奖唯一提名奖。

案例：杭州大会展一期金属屋面项目

杭州大会展中心位于杭州会展新城核心区范围，坚持“展城融合、平展结合”原则，采用“钱塘风华、山水雅韵”设计理念，总用地面积 1110 亩，总建筑面

积约 124 万平方米，地上约 84 万平方米，室内净展面积约 30 万平方米，项目对标国内外一流大型会展场馆。杭州大会展中心就在钱塘江畔，距机场直线距离仅 3 公里，距离杭州主城区 20 公里，与杭州地铁 1 号线、规划 11 号线无缝衔接。2024 年第三届全球数字贸易博览会和第四届智能冷链展已确定正式落户杭州大会展中心。项目设置 8 个展馆、10 个展厅，可满足展会、赛事、演唱会等各类需求。



➤ **建筑亮点：金属屋面围护系统板块，模块化施工。**

公司在本工程承接了一期整个屋面系统 16 万平方米、一个标段幕墙系统 13.8 万平方米、BIPV 光伏采光顶系统 771.88kw(8 千平方米)；整个项目体量非常大，大面积铺设施工，需要采用 BIM+现场模块化施工方式，才能在相应的工期内确保施工质量。该项目体系全面，包含了装饰板系统，镀铝锌钢屋面系统，铝镁锰屋面系统，光伏系统，玻璃幕墙系统，铝合金格栅系统，蜂窝板系统，系统多样性施工人员多样性，需要采取区域化管理，模块化施工是整个项目的亮点。



3. 钢结构设计业务

公司旗下中巍设计(China Majesty Design)包括上海中巍结构设计事务所有限公司和上海中巍钢结构设计有限公司，具有建筑结构专项甲级、轻钢结构专项甲级资质。中巍设计专注于各种建筑结构尤其是钢结构的设计，靠着专业优秀的人才队伍，设计了大量的超高层结构、大跨空间结构和复杂异型结构，设计范围涵盖方案设计、初步设计、施工图设计以及咨询顾问工作，完成了诸多项目的优化设计及复杂高难结构的分析。自成立以来，中巍设计先后承担的设计及设计顾问工作有高层、超高层结构 44 项，大跨空间结构 35 项，各种复杂结构 32 项，中巍至目前为止已承接近 26 个大中型机场物流运输线的设计工作，包括上海浦东机场、广州白云机场、郑州机场、西安咸阳机场、太原机场等，积累了丰富的经验和熟练的技术。

案例 1：安徽泗县泉为产业基地项目

年产 3GW 高效 HJT 光伏电池片、5GW 高效光伏组件及 1GW 硅片产业化项目。总建筑面积 16.7 万平米，中巍设计，2023 年 12 月建成。



案例 2：江南大学江阴校区（一期）体育馆项目

平面投影面积 1 万平米，采用大跨度钢桁架结构体系，最大跨度 42 米，中巍设计。



4. 智慧运维业务

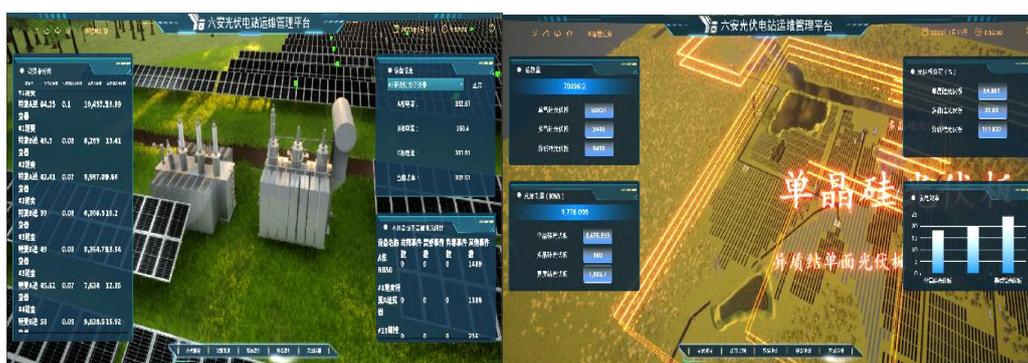
公司提供专业的光伏运行、维护和托管服务，以降低电站全生命周期运维成本，使光伏资产最大限度的保值和增值。通过与互联网企业进行技术合作，在太阳能光伏电站管理中引入物联网技术，通过数据传输及云计算、物联网等功能，

对大数据挖掘和分析，可以及时做出精确判断和迅速反应，对电站进行智能化运维管理；专注于组串级故障诊断，能够及时对逆变器和组串故障进行报警，最大限度减少光伏电站的发电量损失，提高客户的电站运行和产出效率；电站管理人员及公司相关人员可以通过浏览器和手机 APP 等多种访问方式随时随地掌控多个电站运行状况，运维人员则可通过手机等移动端快速了解设备故障情况，并及时进行消除。

案例：安徽六安顺景项目

六安光伏电站坐落于安徽省六安市，实现现场 21 个方阵的逆变器。工程采用多晶硅光伏组件，固定式支架，总装机容量为 20MW。占地面积 710 亩，第一年上网电量为 2401.64 万 MW.h，运行 25 年的总发电量约 56165.598 万 MW.h，年平均上网量为 2166 万 KW.h。

光伏电站运维平台，对全部逆变器进行了数据采集，以数字孪生的方式呈现整个电站，实时显示每个光伏版数据，并进行运行状态分析，发电量分析，设备报警数据分析。根据动态分析设备异常情况及时下发工单维保并将处理结果和时效二次上传分析，以达到智慧运维的闭环效果。



(二) 技术升级与创新

公司注重科技创新和高新技术研发，不断进行技术创新，提高品牌竞争力和影响力。公司大力发展建筑光伏一体化 BIPV 领域的研发和推广，公司认为大型公共建筑是光伏建筑一体化的最佳载体，基于公司在公共建筑行业领先的技术优势和良好的市占率，和公司在光伏建筑建材板块的产品与设计施工的优势，公司

具备了光伏建筑一体化市场的领先优势，为业主提供金属屋（墙）面加 BIPV 的整体设计方案，为业主节约成本、提升实效、控制二次施工带来的风险。

1. 多元发展方向

(1) 设计和研发优势

公司自设立以来，高度重视技术创新与产品研发，与国内外同行交流经验和项目落地过程中积累经验，进行技术创新，不断推出新型系统，引领行业更新升级。公司目前是行业中唯一一家拥有双甲级设计资质设计院的企业，并精通国外欧美设计标准，具备国内外复杂造型金属屋面系统性能分析及相关实验研发能力的公司，同时作为公司的技术研发平台，为公司的基础研究及技术创新提供强力支撑；公司的建筑围护系统材料环境模拟实验室的创建，充分了解了材料在不同大气环境中的物理性能变化，为建筑节能及耐久性提供了可靠的技术支撑；自行研发的“雅百特技术中心自助学习平台及考核系统”，大大提高了技术团队的学习能力和技术水平，强化了团队的学习意识，夯实了团队的理解能力，逐渐形成了系统的理论学习思维；BIPV 新产品的研发，强化了屋面与光伏的系统集成水平，为建筑光伏一体化的有效实施提供技术保障。

同时，公司设计团队依托强大的异形建筑设计经验，培养了丰富的二次深化能力和强大的设计优化能力，擅长运用多种设计、BIM 软件进行金属屋面深化设计与优化。公司自行研发的分析软件 RTWater 擅长对屋面排水路径进行分析，以优化屋面板排布，并且通过使用 Ansys、Sap2000 进行屋面结构优化，同时娴熟的 Grasshopper、自研 RFGH 等参数化软件建立屋面系统 BIM 模型，为材料加工、现场安装提供精确的数据支撑；同时研发了基于 CAD 平台的板材加工图插件、基于 Rhino 的雅百特建模增强工具开发，提高了加工图效率，减少了错误率。

公司经过多年经验、技术的积累，形成以 BIM 平台为基础，运用数字孪生技术，模拟屋面结构的建造过程并指导金属屋面系统的设计、优化、生产及安装。同时使用自研智能监测系统，全程监测金属屋面安全健康，对可能出现的健康问题进行预警，打造行业特色的金属屋面智能运维，实现建筑数据化、信息化、现代化、智能化。

(2) 项目优势

公司所属“新能源+建筑”领域板块。公司于 2009 年设计并承建了当年亚洲

最大单体分布式光伏项目，上海虹桥枢纽分布式光伏项目。之后，公司承建了北京大兴国际机场、港珠澳大桥珠海口岸、中国博览会会展等上百个国家级重大建筑工程。2015 和 2016 年，公司参与了国内首批光伏领跑者计划的建设，是我国光伏行业的先发企业之一。近年来，公司先后参与了中国长江三峡集团、中国节能环保集团在安徽、江苏、江西等地大型地面电站、工商业分布式项目的开发及建设。

(3) 技术优势

在绿色能源与建筑技术深度融合的时代背景下，雅博股份集结新能源和金属屋面总图设计、结构设计、数字运维方案支持和电气设计等领域的专业设计人才，打造了行业内唯一一个集光伏建筑一体化技术研发与设计创新于一体的研发中枢——山东中复凯技术研究有限公司。研究院注重技术开发端的相互学习与交叉融合，在行业顶级的建筑与屋面、外幕墙技术的基础上，院内团队有机结合光伏技术，攻克了建筑光伏一体化这一多专业、高交叉的技术难题，通过重新构建的“大光伏”技术栈，实现了建筑与光伏技术专业的垂直深化与技术间的交叉融合创新，为建筑光伏一体化提供了强大的技术支撑，能够为客户提供从方案策划到施工图设计到后期运维的全方位一体化服务。

公司获得了多项资质、专利、奖项、科技成果、商标等，持续在技术开发领域发挥优势。截止 2023 年 12 月，雅博股份共获得住建部(厅、局)批准资质 19 项，行业特许认证资质 12 项，山东省专精特新企业 1 家，上海市高新技术企业 1 家，科技型中小企业 3 家，专利、软著等授权 350 项，工艺工法、科技成果 10 项，商标 34 项，国家级各类各级奖项、荣誉 81 项，其中科学进步奖一等奖 1 项，科学进步奖优秀奖 1 项。





(4) 市场优势

公司拥有建筑领域尤其是金属屋面领域绝对的市场占有率，光伏建筑一体化 BIPV 其中一块是金属屋顶的创新与结合，因此在公共建筑领域也是公司获得大量订单的重要一环。同时，公司运用双业务属性通道，占据建筑新能源市场。

公司与国内各大建筑相关设计院均有长期友好的合作，BIPV 项目的核心项目来源上有着非常重要的辅助支撑。另外，公司结合产业链布局，形成“EPC+产业+技术”的产品和市场优势。

对外合作方面，经过多年积累，雅博股份与中建系、中国中铁、上海建工、葛洲坝集团、中国三峡、国电投、海螺集团在内的多家大型集团建立了长期而稳定的战略合作关系。

2. 领跑科技前沿

(1) 技术创新

➤ 新能源板块，致力于提供集约化能源解决方案

公司作为光伏 EPC 技术领跑者、光伏组件技术领先者和储能技术深度的参与者，公司业务范围涵盖了“风、光、储”领域，提供绿色新能源开发、新能源电站 EPC 总包、光伏建筑一体化（BIPV）、光伏组件生产与研发，微电网系统的建

设计与运维等业务板块。公司致力于新能源开发、光伏组件、光伏产品应用、光伏工程、光伏并网电站、离网电站、商业电站、工业电站、家用电站规划、可行性研究、设计、EPC 总承包等服务，始终致力于为客户提供 EPC+组件+运维的全面集约化新能源服务方案。

➤ **建筑光伏一体化（BIPV），环保美观相融合**

公司属于光伏行业内首批 BIPV 新能源企业，2015、2016 年公司参与了国内首批光伏领跑者计划的建设，是行业内少有的新能源双软企业。依托自身在公共建筑领域金属屋面围护系统行业的积累和广袤的市场前景，结合公司拥有真 BIPV 的光伏组件产品（光伏幕墙、光伏瓦等）和领先的 EPC 能力，在 BIPV 行业高速发展的预期下，将为公司在光伏建筑一体化市场赢得市场先机。公司积极响应住房和城乡建设部和国家发展改革委关于“到 2025 年新建公共机构建筑、新建厂房房屋顶光伏覆盖率力争达到 50%，到 2030 年装配式建筑占当年城镇新建建筑的比例达 40%”号召，与上海电力等知名集团建立了 BIPV 等领域的战略合作；公司与海螺新能源等合作方在宣城共同投资建设的 BIPV 光伏建材生产线项目采用业内领军光伏建材组件量产技术。

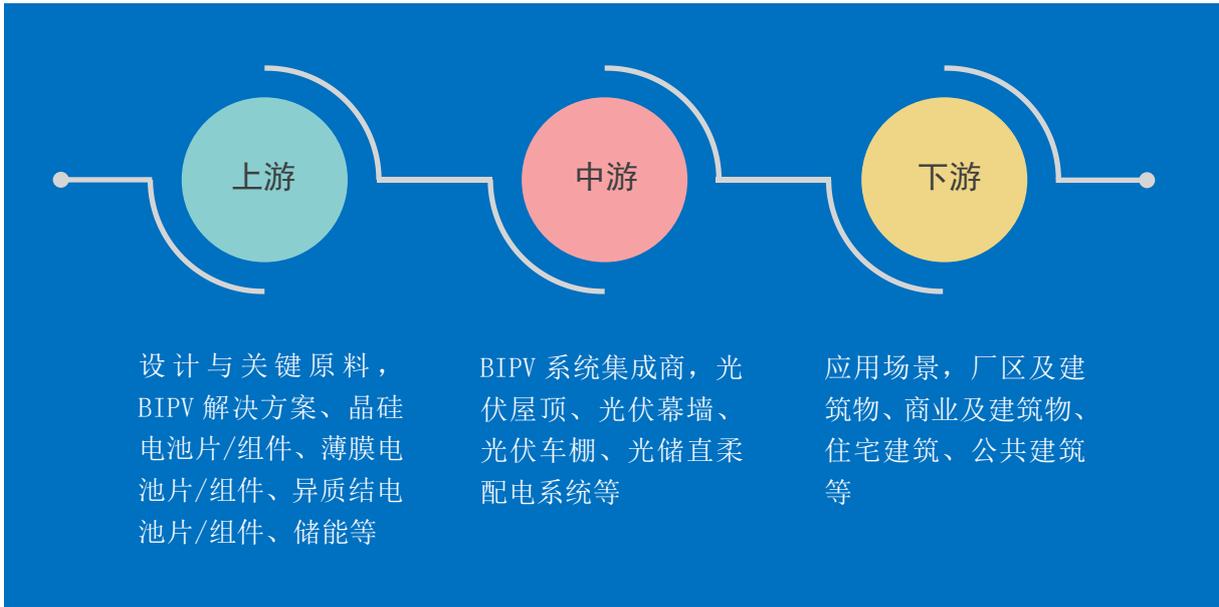
➤ **金属屋面围护系统板块，BIM 技术控本增效**

公司在资质范围内向建设单位提供施工总承包服务以及向其他工程施工总承包方提供工程专业承包服务，本公司根据建设单位或者其他工程施工承包单位就工程施工总承包或者专业分包的招标要求进行投标，确定中标后，公司预付投标保证金和履约保证金，而后组建项目部，在合同工期内开展工程施工（包括施工组织设计、工程进度、质量、安全、核算、工程分包等），项目部根据工程建设进度确认收入，建设单位或者其他工程施工承包单位根据工程完工量向项目部支付工程价款，工程完工后，建设单位保留一定比例的工程质保金。在设计、施工和竣工交付过程中充分应用 BIM 及相关信息化技术，提高工程质量，有效控制成本，提升工程效率，通过基于 BIM 的 5D 协同管理平台进行项目的精确总控。

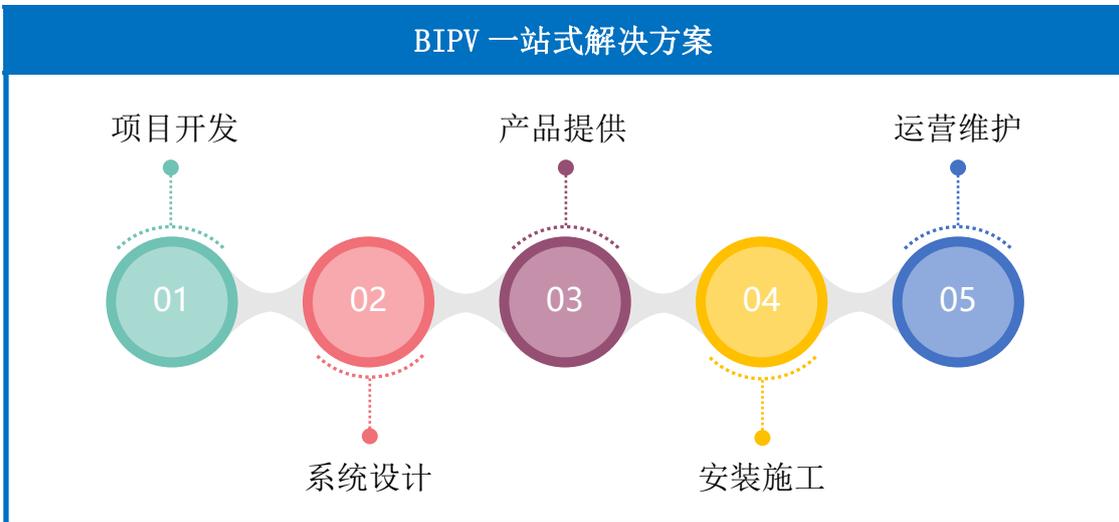
(2) 模式创新

雅博股份对光伏产业链上游、中游、下游进行全面布局，开拓深垦光伏建筑一体化 BIPV 市场，采用模块化、集成化、智慧化设计，精准匹配企业应用场景与用能需求，量身定制，整体交付，实现光、储、充、云智慧能源管理的多样化

一站式解决方案。



雅博为客户提供从前期的项目开发对接，包括太阳能综合园区规划、太阳能建筑设计及整县推进等多种模式，到中期的低转化率与高质量标准的光伏组件及 BIPV 产品，方案施工验收，到后期的运营维护、能源托管、碳资产管理等 BIPV 全生命周期一站式综合解决方案。



(3) 研发创新

随着 2023 年 9 月份战略迭代及组织架构的重大调整，雅博股份经过技术研发中枢、运营开发中枢、集采中枢三大维度跃迁升级，已全面完成从传统建筑行业到新能源行业的跨界融合。公司研发战略布局围绕“E 同零碳”战略，打造绿

色产业增长极，从培养优化人才体系、推动工艺工法的持续创新、提升服务品质等方面，加大技术研发和创新力度，继续做强做大新能源板块。

雅博股份作为新能源 BIPV 行业的领军的企业，金属屋（墙）面围护系统行业的龙头企业，拥有一支 300 人左右+组成的专业团队，其中包含 90 余名高精尖技术人才，中层及以上管理团队平均拥有 15 年头部金属屋（墙）面围护系统行业、光伏企业技术开发和管理平均经验，为公司发展保驾护航。



3. 树立行业标杆

雅博股份致力于推进建筑数字化、智能化升级。公司重视科研创新，以建筑信息模型（BIM）为核心，向大数据、云计算、人工智能等新技术的集成与创新应用领域不断进行延伸。公司通过自身积累的技术优势，截至 2023 年末，公司已获得住建部(厅、局)批准资质 19 项，行业特许认证资质 12 项，专利、软著等授权 350 项，工艺工法及科技成果 10 项。在建设中大量使用自有专利技术，着力弘扬“中国智造”。

（三）优化服务体验

1. 赢得客户认可

公司作为建筑行业少见的轻资产企业，独创了集“研发、设计、施工、服务”为一体的运营模式，重服务、重视客户体验，绿色新能源方面，公司始终致力于为客户提供全面的光伏电站一体化能源解决方案，包括项目前期咨询、方案设计、

设备采购、施工承包、并网调试、电站试运行、质量验收、工程最终移交、融资租赁、运营维护、电站后期评估、项目建设、光伏电站核心设备进出口贸易等光伏领域全产业链服务。同时，公司作为金属屋面围护系统首家 A 股上市公司，专注于成为金属屋面围护系统、分布式光伏发电系统、装配式工业建筑、钢结构设计、智能建筑运维及 BIM 平台开发于一体的全球化综合性建筑金融科技服务供应商。主要子公司雅百特秉承“绿色、环保、科技、智能”价值观，提出“新行业、新材料、新工艺、新能源”的“四新”理念，依托于金属屋面围护系统和分布式光伏发电系统的实体经营，着重科技创新和高新技术研发，不断进行技术创新，提高品牌竞争力和影响力。雅百特一直秉承着客户至上的服务精神，口碑和声誉得到了业内的广泛认可和尊敬，历史业绩更是得到广大业主和总包单位的高度赞誉，树立了高技术、高品质、强工艺的良好品牌形象和优势。



公司全资孙公司中巍钢构获高新技术企业证书，由上海市科学技术委员会、上海市财政局及国家税务总局上海市税务局批准印发的《高新技术企业证书》发布。6月4日，在上海举行的2023年全国建筑钢结构行业大会上，公司全资子公司山东雅百特荣获“AAA级信用企业”。9月19日举行的2023年钢木建筑行业高质量发展大会上，山东雅百特荣获中国建筑业协会钢木分会颁发的建筑业AAA级信用企业。11月1日，《2022年度枣庄市综合百强企业和工业百强企业名单》在枣庄市优秀企业家事迹报告会上盛大公布。雅博股份受邀参与会议并荣列2022年度枣庄市综合百强企业榜单。在11月2日举行的中国十大光伏建筑一体化（BIPV）品牌颁奖典礼上，公司荣获大会“中国十大BIPV品牌”称号。

案例 1：雅博股份子公司山东中复凯打造的山东泉为基地“零碳智慧工厂 5.5MW 分布式光伏项目”获省级荣誉

2023 年 12 月，山东中复凯新能源科技有限公司实施的山东泉为基地“零碳

智慧工厂 5.5MW 分布式光伏项目”成功入选山东省智能光伏典型案例，这是枣庄市唯一入选的项目。项目占用屋顶面积 47573 平方米，采用高效异质结光伏组件，以及配套的智慧储能系统、光储一体化微网系统、交/直流充电桩和“零碳智慧工厂”综合能源数字管理平台，预计每年将带来 656 万 KWh 的清洁能源。



附件

2023 年度山东省智能光伏典型案例公示名单

序号	地市	申报单位	案例名称	应用方向
3	枣庄	山东泉为新能源科技有限公司	零碳智慧工厂 5.5MW 分布式光伏项目	先进光伏产品



案例 2：雅博股份荣获“中国十大 BIPV（光伏建筑一体化）品牌”称号

2023 年 11 月，经过前期网络票选和专业委员会评选，山东雅博科技股份有限公司荣获大会“中国十大 BIPV（光伏建筑一体化）品牌”称号。



作为国内 BIPV 行业的领跑企业，雅博股份持续深耕光伏建筑一体化 (BIPV) 及新能源领域，并通过数字孪生平台等高科技的研发与运用，延伸至智能建筑、新能源数字化运维等领域。在 BIPV 领域，雅博股份提供包括项目前期咨询、方案设计、设备采购、施工承包、并网调试、质量验收、运营维护、项目建设等建筑光伏一体化设计施工方案。近年来，雅博股份抢抓“双碳战略”机遇，通过技术自研、外延合作与股权投资的三大路径强链补链延链，打通了新能源全产业链业务布局，成为行业少有的全链条布局的“BIPV 生命周期一站式综合解决服务商”。未来，雅博股份将继续在行业新技术的研发与推广、产业发展等方面，与同行单位加强沟通、深入探讨、务实合作，在密切协作中实现共同发展，共同推动能源绿色低碳转型，努力为经济社会可持续高质量发展注入更强动能、增添更多活力。

案例 3：雅百特中川机场项目部、中川机场交通枢纽项目部均获总包方中铁建工集团荣誉表彰

2023 年 5 月，雅百特中川机场交通枢纽项目部被总包方中铁建工集团评为“优秀合作单位”，同年 10 月，雅百特中川机场项目部也荣获“项目优秀协作队伍”称号。这是雅百特项目部在工程技术、质量、安全管理中的实力印证，也

是总包方对公司优质服务的高度评价与肯定。



兰州中川国际机场三期扩建工程综合交通枢纽是甘肃省践行国家“一带一路”倡议、打造“丝绸之路空中走廊”的重要支撑性项目。项目建成后，将全面提升兰州中川国际机场基础设施保障能力、运行效率和服务水平，对补齐甘肃省民航基础设施短板、完善综合交通运输体系、促进地方经济社会发展，产生重大而深远的影响。

案例 4：雅百特承建的潇河国际会议中心荣获中国钢结构金奖

2023 年 6 月，雅百特承建的潇河国际会议中心荣获中国建筑金属结构协会第十五届第二批中国钢结构金奖。“中国钢结构金奖”是中国建筑钢结构行业工程质量的最高荣誉，每年评选一次，评选对象为我国从事建筑钢结构制作、安装企业承建各类建筑钢结构工程，获奖工程质量需达到国内领先水平。这一奖项的获得，意味着潇河国际会议中心项目已经站在了该领域的领先地位，具有极高的示范和引领作用，同时也代表了业界对雅百特专业能力的认可。



案例 5：山东雅百特多次获得企业 3A 等级认证

2023 年 6 月，雅博股份旗下山东雅百特科技有限公司荣获由中国建筑金属结构协会颁发的“AAA 级信用企业”权威认证，并获得相应奖牌和证书。同年 9 月，雅百特再度获得由中国建筑业协会钢木分会颁发的“年度钢木建筑企业 AAA 信用等级证书”。获得该级别评定，不仅体现了公司的履约能力、投标信誉、综合实力与竞争力，也为公司开拓市场、实现规模与效益同步增长起到积极的促进作用。



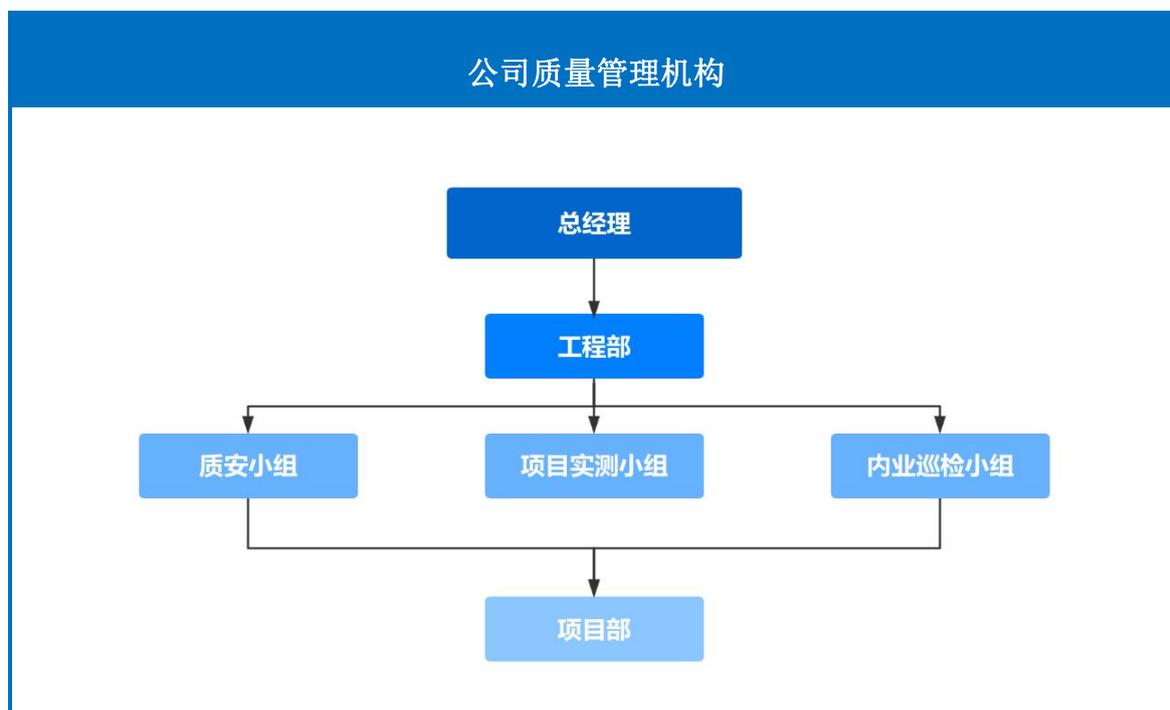
企业 3A 等级认证是社会信用体系建设的重要组成部分，“企业信用评价”评选程序十分严格：需要对企业和社会影响力、合同信用管理体系、合同行为、合同履行状况、经营效益、社会信誉等多个方面进行综合评定，最后向社会公示。AAA 级为企业信用评价中最高信用等级，表示企业诚信经营，发展前景广，风险防范能力强，是值得信赖的商业合作伙伴。

2. 抓牢质量管理

公司获得了质量管理体系认证证书，符合 GB/T 19001-2016、ISO 9001: 2015《质量管理体系》要求和 GB/T50430-2017《工程建设施工企业质量管理规范》，全面构筑坚固有力的安全屏障。

公司重视质量控制管理，为提高公司的工程质量、确保公司质量方针和目标的实现，制定了《工程部质量管理制度》。自工程进场施工至竣工验收全过程进行监控，严格执行强制性标准，确保工程质量。公司设置了质量管理机构，项目经理对工程项目施工过程全面负责，工程部为统一负责质量管理工作的部门，项

目部负责制定工程项目质量计划，完善各项质量管理规章制度等。公司建立了完善的质量管理制度体系，在监督检查、检查评定、质量事故管理、奖惩制度、教育培训、信息管理等环节均制定了详细规则。其中，组织教育培训方面，公司通过开展质量月活动、组织优质工程观摩、质量技术讲座等多种形式，不断增强员工质量意识，提高工作质量水平。



3. 保护信息安全

持续信息披露是上市公司的义务和责任，公司严格遵守深交所、证监会对于上市公司信息披露方面的管理办法及有关法律法规，制定了《内幕信息知情人登记管理制度》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》、《信息披露与投资者关系管理制度》、《重大信息内部报告制度》、《印章使用管理制度》等一系列公司管理制度，不断规范公司内幕信息管理行为，加强内幕信息保密工作，维护公司信息披露的公开、公平、公正原则。同时，规范公司运作水平，加大对信息披露责任人的问责力度，提高信息披露的质量和透明度，确保信息披露真实、准确、完整、及时。在重大信息管理方面，公司坚持做好重大信息内部报告工作，保证公司内部重大信息的快速传递、归集和有效管理，坚决维护公司及投资者的合法权益。

五、携手同行，实现价值共生

（一）护航员工成长

公司实行“以人为本、唯才是举、知人善任、人尽其才”的用人机制，为员工充分提供成长和展示才能的舞台，增强员工的社会责任感，打造了一支忠诚度较高，又善于打硬仗、组织管理，还能胜任产品开发、市场营销的骨干人才队伍，成为企业快速发展的源动力。

1. 恪守雇佣原则

雅博股份始终秉持“公开、平等、竞争、择优”的招聘录用原则，公司在2023年新修订的《员工手册》中对招聘、员工绩效、考勤和离职等都做出了明确的要求，通过系统化的招聘管理保证公司招聘工作的质量，对公司内符合招聘职位要求及表现卓越的合适员工，将优先给予选拔、晋升，公司一贯遵循“知人善任、人尽其才、自我批判、不断进取”的理念，所有应聘者机会均等，不因应聘者的性别、民族、宗教信仰和推荐人不同而给予不同的考虑，其中在人事行政部对应聘资料进行收集，分类，归档，按照所需岗位职位描述做初步筛选，拟选人员一般需经过三次面谈和二次测试等流程，其中，重要岗位（如市场、人力资源、财务、总办人员、预决算、设计、部门经理以上职级人员）还需由人事行政部门进行背景调查，最终确定是否录用。2023年，公司少数民族员工占比2.3%，女性中高层占比32.91%。

指标	单位	2023	2022
员工总人数	人	308	304
其中：男性员工	人	228	225
女性员工	人	80	79
正式员工人数	人	308	304
劳务派遣员工人数	人	0	0
女性管理者人数	人	23	26
中层管理者中女性管理者占比	%	27.54%	31.88%
残疾人雇用人数	人	0	0
少数民族员工占比	%	1.97%	2.3%
困难职工帮扶投入	万元	0	0
劳动合同签订率	%	100%	100%
社会保险覆盖率	%	92.53%	92.11%
职工薪酬同比增长	%	35.04%	27.05%
员工满意度	%	95%	95%

(1) 员工基本权益

雅博股份充分保障员工基本权益，严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》、《职业健康检查管理办法》和《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，2022年新修订的《员工手册》中同样也对招聘、假期、薪酬、童工与强制劳工、反歧视等员工权益保护内容进行了明确的规定。

- 坚持依法与员工签订劳动合同，为员工提供健康安全的工作条件，杜绝任何形式的歧视行为。
- 严格核实人员年龄等资料、入职缴纳社保，杜绝使用童工和强迫劳动。
- 全面落实假期福利，公司执行的假期类别包括公休假、法定节假日、事假、病假、婚假、丧假、产假及陪产假、年休假和其它假别。
- 保障妇女权益，公司面向全体女员工提供妇女节福利，发放现金或等值礼品。
- 有义务揭发一切有损害公司利益的行为，如情况属实，公司会从根本上保护你的利益，并且依据国家和公司的有关规定严肃查处行为人的问题。

2. 关心员工发展

(1) 员工成长通道

雅博股份始终把人才培养作为企业发展的第一要素，把培训教育作为全面提升员工知识、技能的一项战略工程来抓。公司为处于不同阶段不同需求的员工量身定制了一套完整的培训体系和奖励机制。每周一的部门私享课(线上专业课程)针对内训培训，通过部门分享学习提升技术技能专业能力；每周二的“雅博线上微课程”针对公司全员，通用课程的培训，提升员工综合素养；另外还有“光伏加油站”等线上线下专业课程，以及针对公司中高层的培英课程，名企管理培训课等。这些课程涵盖了行业前沿知识、职业技能提升、团队协作与沟通技巧等多个方面，旨在帮助员工不断拓宽视野，提升专业素养，从而更好地适应岗位需求，提高工作效率。此外，公司还开启了优才计划，通过与高校联合举办的“青英军”训练营，为员工提供多专业、多经验与复合方法论有机结合的系统化培训，帮助员工完成专业知识和实践技能等多方面的提升。

案例 1：“雅博专业培训课程”



案例 2：雅博股份“青英军”培训营实训

雅博股份与国内知名电力专业院校东北电力大学紧密合作，根据公司的业务需求和行业发展趋势，与专家教授团队一起，制定了详细的培训计划和课程设置，内容涵盖光伏发电技术、电力电子技术、建筑电气技术等多个领域。



2023年12月9日，雅博“青英军”培训营首批40名学员前往东北电力大学进行了长达7天的集中学习，通过讲座、研讨、实践操作等多种形式，学习光伏电气领域尖端技术，强化专业知识，提升专业技能。



企业职称申报、评定是职业工作者肯定自身价值、提高待遇、促进职业发展的有效途径，是公司队伍建设的重要一环，是提升专业技术人员素质和培养高质量人才的重要保障。雅博股份注重对参加职称评审的各专业人员的职称申报指导工作，让职称评定成为强化专业技术人才队伍建设的“助推器”。

(2) 职业发展体系

为满足企业高速发展与员工职业发展的需求，雅博股份为员工设置横向发展、纵向发展双通道体系，满足在不同业务、不同地区、不同领域牵引优秀员工追求卓越、不断精进，此外，公司也以业绩为导向，秉持按劳分配的原则，贯彻合作共享的管理思路，通过完成市场业务目标发放相应业务提成，提升团队凝聚力，最终实现公司与个人的互利共赢。



(3) 员工培训

为提高员工积极性和有效性。培训相关项目的落地，结合公司绩效管理，开展学习积分制，与参训、受训相结合，要求年完成相关度学习目标和本人加薪晋

升相挂钩，并结合积分兑物等激励，全面覆盖公司各职级员工，形成学习型组织类态文化圈，包括从新人培训—通用课程（自我修养类、办公技能类、企业文化类）、专业课程（讲师技能类、业务工作类）、管理类（新晋升管理类、管理提升类、高管学习类），做分级分层次相关培训。并且，公司定期开展本行业或工作相关类助学，如职称学习、一建考试、财务相关证书组织培训。

3. 重视员工安全

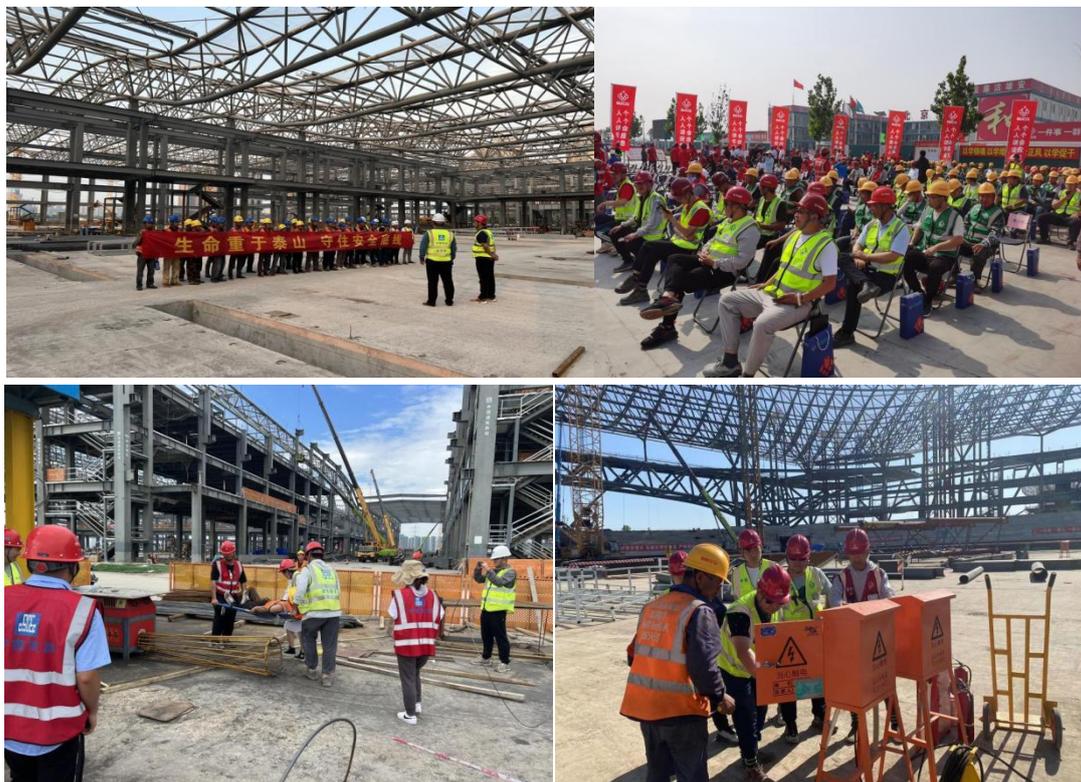
作为新能源科技服务商，安全生产是雅博最大的责任。雅博股份子公司雅百特、思锐凯、中复凯均通过了职业健康安全管理体系认证，符合 GB/T 45001-2020/ISO 45001: 2018 标准。公司高度重视安全生产管理，坚持分级管理、自上而下逐级监督管理的安全生产责任制，系统梳理、严格修订了各项安全生产管理条例及制度，围绕安全生产理念、安全生产行为和安全生产环境等三个方面形成了 15 项具体的标准规范和操作规程，其中，针对防范较大以上生产安全事故发生，公司还制定并颁布《工程项目安全生产十项禁令》，最大限度降低危害严重程度，以系统合力督促各项安全措施和管理制度落实，确保项目安全生产。

同时，雅博股份重视保护员工健康，致力向员工提供安全健康的工作环境和设施条件。为此，公司严格遵循安全生产和职业健康相关法律法规，按照最高的安全标准建立管理体系，并率先通过了 ISO9001《质量管理体系》、ISO14001《环境管理体系》、ISO45001《职业健康安全管理体系》、GB/T50430《工程建设施工企业质量管理规范》四个国际标准体系认证，并且主动落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针，定期开展安全生产教育、消防知识培训等培训活动及考核，强化安全生产意识，全面构筑坚固有力的安全屏障。

案例 1：筑牢防线 安全继续 | 雅博股份开展安全生产月系列活动

2023 年 6 月，为进一步提高公司员工安全防护意识，降低安全风险，保障安全生产，雅博股份积极响应上级号召，周密部署并开展了一系列内容丰富的安全生产月活动。在此期间，公司各在建项目组织召开了“安全生产月”启动仪式，通过在各作业场所张贴警示标志、悬挂宣传横幅，以及播放安全生产影片和事故

案例分析视频等多种形式，深入开展了专题教育学习活动。公司同时还专门进行了事故救援预案的演练，确保员工能够熟练应对突发状况。此外，公司工程部总监和安全经理也深入各项目进行了全面的安全生产督查检查，确保每一项安全措施都得到严格执行。



案例 2：雅百特杭州大会展项目部荣获“平安班组”及“优秀安全员”等荣誉称号

2023 年 7 月，雅百特杭州大会展项目部在项目行为安全之星评比及项目动员进度大会上接连获得“平安班组”及“优秀安全员”等荣誉称号。



雅百特公司在杭州大会展项目中负责金属屋（墙）面工程。在建设过程中，项目部坚持树牢安全发展理念，重视安全生产、安全管理等方面的工作，通过统筹安排与合理规划攻克了现场施工多个难点，积极稳妥地推动项目进度，并多次获得总包方授予的多项荣誉。



4. 员工权益与关怀

雅博股份努力为员工构建有竞争力的薪酬待遇、全面实用的福利保障、公平积极的激励导向，与员工一起在产业热潮中锚定目标、创造价值、收获认可，最终实现个人、公司与产业的共同成长。

(1) 员工福利

基本权益

- “五险一金”
- 补充商业保险
- 工会医疗互助保险
- 带薪年假
- 餐补、车贴
- 带薪病假
- 节日福利
- 高温补助费
- 定期组织的其他团体活动等

薪酬福利

- 全面多样的福利待遇
- 生日礼金
- 证书补贴
- 学历补贴
- 洗理补助
- 卫生补助
- 结婚/生育礼金等

(2) 沟通与关爱

员工沟通：雅博股份鼓励员工积极谏言，勇于讲出自己的真实想法和意见；领导者耐心听取员工意见，集思广益，不固持己见，员工有权就所有关于工作、

雇佣条件等方面的建议、投诉和申诉都应得到认真聆听和及时注意。公司的每位员工有权就其所提出的建议、投诉和申诉得到答复，但员工应首先与其直接主管进行口头讨论。

企业文化建设活动：为凸显了雅博股份的人文关怀，培育公司积极向上、乐观进取的企业文化，雅博股份开展了丰富多样的企业文化建设活动。公司 2023 年举办了企业年会活动、五一劳动节最美雅博人随手拍摄影比赛、为项目一线员工“夏日送清凉”活动以及节假日福利员工娱乐活动等，提振了员工的归属感。

员工关爱举措及亮点案例：

案例 1：“在 E 起，创未来”，雅博召开 2023 年度员工大会

2023 年 2 月 15 日-17 日，全体员工齐聚一堂参与了雅博年度员工大会。年会上，公司进行了工作总结和年度表彰，回顾总结了过往的经验和业绩，并提出了来年的计划和预期。同时，活动也通过年度聚会团建等形式，增进了新老职工、不同部门的伙伴之间的相互了解，提升了团队的团结协作能力。



案例 2：五一劳动节“最美雅博人”随手拍摄影比赛

2023 年 4 月-5 月，雅博举行了五一劳动节主题的“最美雅博人”随手拍摄影比赛。活动征集发布了员工们拍摄的群体劳动现场照片以及劳动者的精彩特写，并设立了专门的投票环节，在传递劳动者工作热情和精神风貌的同时，也提高了雅博员工的参与感与认同感。



案例 3：雅博开展“夏季送清凉”活动

为防控高温中暑事件和安全生产事故的发生、维护一线员工的劳动安全和身体健康，公司于 2023 年 7 月开展了“夏季送清凉”活动，为在户外坚守的员工们发放了定制夏季工装及防暑降温用品。



(3) 女性员工权益

长期以来，雅博女同胞们在各自的岗位上积极工作，锐意进取，充分发挥了半边天的作用，为公司的发展和建设书写了精彩华章。公司制定了相应的内部政策制度，除了提供法定产假、哺乳假、产检假和生育津贴外，也提供了丰富多样的妇女福利和节日福利，为女性员工提供贴心服务。

案例：三八妇女节活动

2023年三八妇女节之际，公司组织全体员工参与新版《中华人民共和国妇女权益保障法》线上知识问答活动，并为全体女性员工送去了鲜花和红包，向她们献上了节日祝福。



(二) 携手伙伴共赢

1. 坚持阳光采购

雅博股份一贯重视阳光采购，将实现共赢全面融入供应链管理中，积极与供应商沟通、开展远程审核或实地调查，不断提高合作伙伴能力，实现协调发展、价值共享。公司建立了《采购部规章制度》制度规范，坚持“秉公办事、维护公司利益”的原则，并综合考虑“质量、价格”的竞争，择优选取，对供应商实行严格的认证和管路，实现了供应链过程的全面透明化、信息化、数字化。

2. 打造责任管理

雅博股份建立了一套完善的供应商管理制度，参考公司《合格供应商年度考

核表》，调查供应商 ISO9001、ISO/TS16949、ISO14001 和 QC080000 等管理体系认证情况，同时，针对不同供应商，按照供货能力、产品质量、服务与诚信度、价格、供货年限和结算方式进行年度考核，最终将供货商按照 A、B、C 三个等级划分，规定 A 级 80 分以上（含 80 分）；B 级 60 至 80 分；C 级 60 分（含 60 分）以下，A 级为主供货商，B 级为辅供货商，C 级为候选供货商，以此指导采购工作，完善供应链责任管理。

3. 优化合作形式

雅博股份非常愿意帮助供应商不断进步，传递公司的质量要求，促进供应商质量管理水平的提升，公司除了检查供应商的产品是否通过国内、国际的安全或质量认证外，也检查供应商生产能力的质量水平（PPM），确保供应链成员提供的产品质量和水平。

（三）践行社会责任

作为新能源科技服务商，秉承“中国工匠，科技建造”的理念与“科技、绿色、环保、节能、创新”的价值观体系，始终以技术先行为公司己任，技术创新及研发为基础，为客户打造更优质的系统集成产品，提升客户品牌的美誉度。公司在实践中追求企业与股东、员工、社会、自然的和谐发展，以实际行动回报社会，创建和谐的企业发展环境，奉行“发展科技、持续创新、服务客户、造福社会”的企业宗旨，从各个层面履行社会责任。

1. 扶贫攻坚

公司在稳步发展的同时，也一如既往支持公益、扶贫济困、秉承乡村振兴理念。

2. 公益慈善

雅博股份积极响应国家号召，坚持发扬公司优秀企业文化内涵的传承与延续，将社会责任视为企业应有的风范与担当。

案例 1：雅博向枣庄市市中区群团公益发展基金会爱心捐赠 80 万元

2023 年 4 月，雅博股份向枣庄市市中区群团公益发展基金会捐赠 80 万元，对基金会的成立提供了关怀和支持，也为当地的民生改善和公益事业的发展作出

了积极贡献。在之后举行的枣庄市市中区群团公益发展基金会揭牌暨首届“花开市中”最美志愿者表彰大会上，雅博股份也被授予市中区群团联盟基金会理事单位。



案例 2：雅博组织员工参与献血活动

雅博股份积极承担社会责任，鼓励员工每年定期进行献血，并提供相关的假期和福利保障。2023 年 6 月 25 日，公司组织员工加入献血队伍，员工们积极响应号召，前往长宁区爱心献血屋进行献血，以实际行动助力社会公益事业发展，传递爱心正能量。



六、责任治理，服务利益相关方

（一）完善公司治理

1. 完善公司治理

雅博股份严格遵照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规的要求和《公司章程》《董事会议事规则》等相关规定，完善由股东大会、董事会、监事会和高级管理人员组成的公司治理架构。公司持续优化权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡机制，健全内部管理和控制制度，持续深入开展公司治理活动，不断完善公司治理结构，增强制度执行力度，维持公司良好运作。



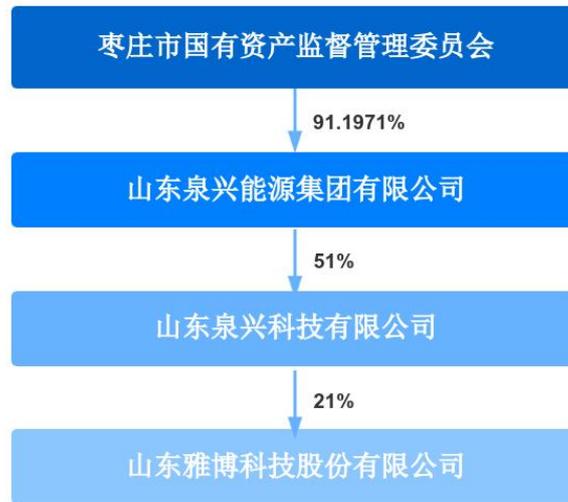
雅博股份最新组织架构图
2023-09

公司维护全体股东权益，从股东大会决议、董事会战略、监事会监督这三方面形成对股东权益的保护，同时董事会下放经营权给公司经营管理层，经营管理委员会制定好经营规划协同员工再向股东交上满意的答卷。

（1）股东与股东大会

股东大会是公司的权力机构，依法决策公司经营方针和投资计划、选举和更换非职工代表担任的董事和监事、审议批准董事会和监事会报告等。公司制定了《股东大会议事规则》《征集投票权实施细则》。2022年，山东泉兴科技有限公司以战略投资人的身份通过司法重整划转股票，成为公司的控股股东，枣庄市国有资产监督管理委员会成为公司实际控制人。雅博股份成为混合所有制企业，同时保留了灵活高效的市场化机制，为进一步规范发展、行稳致远奠定基础。

公司与实际控制人之间的产权及控制关系的方框图如下：



(2) 董事会

董事会是公司常设决策机构，对股东大会负责，行使企业的经营决策权，主要发挥召集股东大会、执行股东大会决议、制定公司经营计划和投资方案等职能。公司制定了《董事会议事规则》《董事会专门委员会工作细则》《董事、监事和高级管理人员所持本公司股份及其变动管理制度》《董事会秘书工作细则》《独立董事工作制度》《董事会办公室工作细则》等制度。

公司重视董事会的独立性与多元化，强化外部董事的监督职能。2023年，公司董事会成员共9名，其中独立董事3名，女性董事3名，人员符合《公司法》和《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规和监管规定。报告期内，公司董事会忠实履行职责，认真执行股东大会的各项决议，董事会共召开10次，审议议题38项，董事会出席率100%。

公司第六届董事会下设审计委员会，对公司重大事项进行审计，为董事会决策提供专业意见。审计委员会严格按照《公司法》《上市公司治理准则》《公司章程》《董事会审计委员会工作细则》等相关规定，勤勉履行相关职责。报告期内，审计委员会根据《董事会审计委员会工作细则》积极开展工作，共组织召开4次审计委员会会议，认真听取内部审计部门的工作总结及工作计划，审核公司的财务信息及其披露。同时，审计委员会积极做好内、外部审计的沟通和协调，确保各项审计工作顺利按时完成。

(3) 监事会

公司监事会发挥监督职能，对公司经营发展相关事项进行合规监督，主要发挥检查公司财务、提议召开临时股东大会、调查公司经营异常情况等职能。监事会严格按照《公司法》《公司章程》和《监事会议事规则》等相关规定，诚信勤勉地履行监事会各项职能，依法对董事会和高级管理人员经营行为进行有效监督和检查，依法列席股东大会、董事会会议及相关办公会议，及时了解公司重大决策事项和各项决策程序的合法性、合规性，进一步提升公司的规范运作水平，增强风险防范意识，有效保护公司全体股东的合法权益。

公司监事会成员共有 3 位，其中女性监事 1 名。监事会对公司重大事项、关联交易、财务状况等情况进行监督并发表意见。2023 年，公司以现场与通讯相结合方式召开 5 次监事会，审议 12 项议题，监事出席率 100%。

(4) 高级管理层

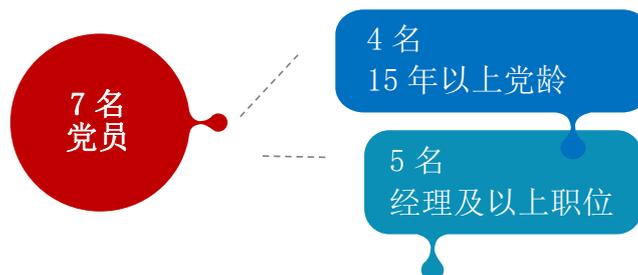
公司管理层按照《公司章程》《总经理工作细则》的规定认真履行职责，执行董事会决策，积极推进公司生产经营管理等工作。公司管理层共 9 名成员，其中男性 8 人，女性 1 人。

公司将提高“三会”运作的规范性和有效性；强化董监高勤勉尽责义务和董事会、监事会责任，强调独立董事的作用，将保护股东、债权人、尤其是中小股东权益落到实处。公司管理层将持续加强各项生产经营管理工作，积极防范化解风险，不断提升公司的核心竞争力、盈利能力，回报投资者对公司的信任与期望。

2. 加强党建工作

雅博股份成为国有控股混合所有制企业后，党建工作向国有企业看齐。我们坚持党的领导，积极学习优秀案例、典型经验，建立完善的制度，为公司提高站位、实现高质量发展提供保障。

公司于 2023 年 3 月 28 日正式成立党支部，目前共有党员 7 名，其中 15 年以上党龄人数 4 名，经理及以上职位 5 名，采取多种形式进行党内学习。



（二）强化风险防控

1. 夯实合规底线

雅博股份 2022 年完成重整计划，通过健全合规管理体系，引入合规专业管理团队，持续完善合规管理机制，加强合规培训，为公司稳健发展提供有力支撑。

雅博股份高度重视合规经营管理，重组后，配置了专业管理团队。公司引入的董监高人员包括财务、法律专业人士，在地方金融监管、地方国资管理机构、地方融资担保风险管理方面积累了丰富的丰富工作经验。公司经营管理核心团队在风控维度经历丰富且履历互为补充，为公司合规经营提供保障。

公司依照《公司法》《公司章程》《对外投资管理办法》等相关法律、法规的规定，制定了《对外担保管理制度》《对外投资管理办法》《防范控股股东及关联方资金占用制度》《关联交易决策制度》等制度。在对外投资中注重合法合规，我们明确股东大会、董事会对重大投资事项的审批权限，并根据相应权限召开会议进行审议。经相关负责人对项目可行性分析，如有必要则聘请外部审计、资产评估等机构出具相关报告，进一步促进公司对外投资所遵循的内部控制制度合法、合规、有效。

公司重视廉洁文化建设，积极进行反腐败、反商业贿赂宣传与培训。雅博股份《公司章程》中明确了贿赂及反腐败相关要求，包括：



不得利用职权收受贿赂或者其他非法收入，不得侵占公司的财产

不得挪用公司资金

不得将公司资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储

不得利用职务便利，为自己或他人谋取本应属于公司的商业机会，自营或者为他人经营与本公司同类的业务

不得接受与公司交易的佣金归为己有

在管理层面和员工层面，我们持续加大廉洁文化宣传，举办廉洁从业、反腐败、反商业贿赂等培训，通过线上线下培训、学习考试等方式进行合规宣传。

表 商业道德关键数据清单			
序号	指标	单位	2023 年
1	商业道德培训参与人数	人	全体员工超 300 人分批次培训
2	商业道德培训员工覆盖率	%	53%
3	商业道德培训次数	次	2 次/年度
4	商业道德培训平均时长	小时	每次 2 小时

2. 完善风险管理

雅博股份按照《企业内部控制基本规范》《企业内部控制应用指引》《企业内部控制评价指引》的规定，建立健全内部控制体系，有效实施内部控制程序。

公司积极关注国家宏观政策，定期收集与行业相关信息，提高对市场的把控，结合公司业务情况，分析内外部风险，及时进行风险评估，达到风险监控的目的。针对公司未来可能面临的风险，根据不同风险等级，采取不同对策和措施应对风险，规避与控制风险敞口，以确保公司业务得以顺利开展。同时，公司通过外聘专业律师获得相对独立客观的法律意见，减少企业内部因素的干扰，增强风险掌控能力。

雅博股份对于业务相关的风险点进行梳理，加强风险把控，着力补齐内控机制短板。公司严格遵守国家统一制定的《会计法》《企业会计制度》《企业会计准则》等有关法律、法规，建立有效的财务管理控制体系，明确财务报销及审批流程，保证会计资料真实、准确、完整，并能及时出具公司财务报告。在财务管理和会计核算方面均设置相应的岗位和职责权限，配备具备专业能力的会计人员，不相容岗位相互分离，形成相互牵制、相互监督的内控机制。

公司重点关注的控制活动	
对象	控制内容
控股子公司	控制架构、战略规划、业绩考核与激励约束制度、重大事项报告制度、季度或月度报告、董事会决议、股东大会决议等重要文件、工作评价。
资金管理	实行募集资金与其他资金集中统一管理。
关联交易	制定关联交易制度，明确公司股东大会、董事会、高级管理人员对关联交易事项的审批权限，规定关联交易事项的审议程序和回避表决要求。

控股股东及其关联方占用公司资金	按照监管部门对关联交易的相关规定实施公司与控股股东及其关联方通过采购、销售等生产经营等环节产生的关联交易行为。
对外担保	制定担保管理制度，明确对外担保事项的审批权限，建立违反审批权限和审议程序的责任追究机制。
重大投资	制定投资管理制度，明确股东大会、董事会、经理层对重大投资的审批权限以及相应的审议程序。
信息披露	建立信息披露事务管理制度，并指定公司董事会秘书为对外发布信息的主要联系人，明确各相关部门及控股子公司的重大信息报告责任人。
安全生产	公司建立健全安全生产责任制，建立有系统、分层次的安全生产保证体系，明确公司各管理层级的安全生产责任，制定有效的安全生产考核管理办法，依靠全体员工共同做好安全生产工作。
反商业贿赂	公司审计部门应采取定期或不定期相结合的方式对公司所有经营活动情况进行检查、监督。

公司董事会下设置审计委员会，实行内部审计制度，配备专职审计人员，对公司财务收支和经济活动进行内部审计监管。公司依据企业内部控制规范体系及内部控制制度、内控手册组织开展内部控制评价工作。公司董事会根据企业内部控制规范体系对重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷的认定要求，结合公司规模、行业特征、风险偏好和风险承受度等因素，区分财务报告内部控制和非财务报告内部控制，研究确定了适用于本公司的内部控制缺陷具体认定标准。审计负责人向董事会负责并报告工作。2023年，审计委员会有序开展内部审计工作，完成公司定期报告审核、内部控制自我评价报告的编制等工作。

（三）加强投资者沟通

公司注重投资者权益保护，加强投资者沟通，依法及时、完整、真实地公开披露应公告事项，向资本市场、媒体传递公司价值导向。

2023年，公司积极召开2022年度报告网上业绩说明会，让投资者及时了解公司经营状况，保证投资者的知情权，提高股东持有公司股份的信心，为公司发

展夯实基础。

在信息披露过程中，我们注意真实、准确、完整、及时、公平地披露各类相关信息，并确保所有股东有平等机会获得信息，保证公司透明度。公司指定董事会秘书负责信息披露工作、接待股东及投资者来访和咨询，并指定《中国证券报》《证券时报》《上海证券报》《证券日报》巨潮资讯网为公司信息披露媒体。为加强与公司股东特别是中小股东的有效沟通，提高公司的透明度，公司设立专门电话，以方便投资者进一步了解公司情况。同时，公司相关人员通过“深交所互动易”平台，回答投资者的提问，方便投资者问询。

2023年，雅博股份发布89条上市公司公告，定期报告6份，组织投资者关系活动1场。



案例：2022 年度网上业绩说明会

2023年4月21日，为能更好地让投资者了解公司现状，并与广大投资者进行交流，公司在全景网举行2022年度网上业绩说明会。公司总经理唐继勇先生、财务总监倪永善先生、董事会秘书尤鸿志先生、独立董事董运彦先生出席会议，就公司治理、经营状况、发展战略、年度报告等问题与投资者进行沟通交流。活动期间，雅博积极回应了投资者的问题，并认真记录投资者提出的相关建议，也向市场传递了公司的发展信心。

投资者保护工作是一项长期、持续的工作，积极引导投资者理性投资，保护投资者权益是上市公司的责任。雅博股份通过多种渠道与方式参与投资者保护宣传，帮助投资者提高风险意识，提升理性心态，运用科学逻辑来防范各种金融风

险。公司将全力抓好经营发展，努力提升公司内在价值，在推动公司持续发展的同时，为资本市场繁荣稳定贡献应有的力量。

（四）ESG 治理

1. ESG 治理体系与战略

（1）ESG 治理体系

公司董事会是 ESG 事宜的最高负责及决策机构，负责公司 ESG 策略方针的制定和调整，监督 ESG 汇报工作，监察可能影响公司业务或运作、股东与其他利益相关方的 ESG 相关事宜。董事会下设 ESG 工作小组，由董事会办公室统筹规划，负责监管 ESG 关键议题承诺及表现，并向董事会汇报，确保 ESG 理念与公司策略的融合。公司重视 ESG 风险可能对公司产生的重大影响，基于外部社会经济宏观环境和公司发展战略，定期开展 ESG 重要议题评估工作，并报董事会审阅。董事会讨论并确定公司 ESG 风险与机遇，将重要议题的管理与提升作为 ESG 重点工作，并将其纳入公司整体战略加以考虑，监督议题管理与绩效表现。

（2）ESG 战略

作为金属屋面及光伏行业的高新技术企业，雅博股份深入贯彻落实国家“双碳”战略部署，以可持续发展为核心，以科学的社会责任观为指引，将 ESG 理念与企业管理运营相结合，把 ESG 融入到企业的战略、决策、管理和运营过程中，推动企业在诚信经营、合规管理、科技创新、产品服务、安全生产、环境保护、员工权益、社区发展等方面履行承诺，努力成为负责任、可信赖的国际领先的 BIPV 生命周期一站式综合解决服务商，为推进经济、社会、环境可持续发展贡献力量。

2. 利益相关方沟通

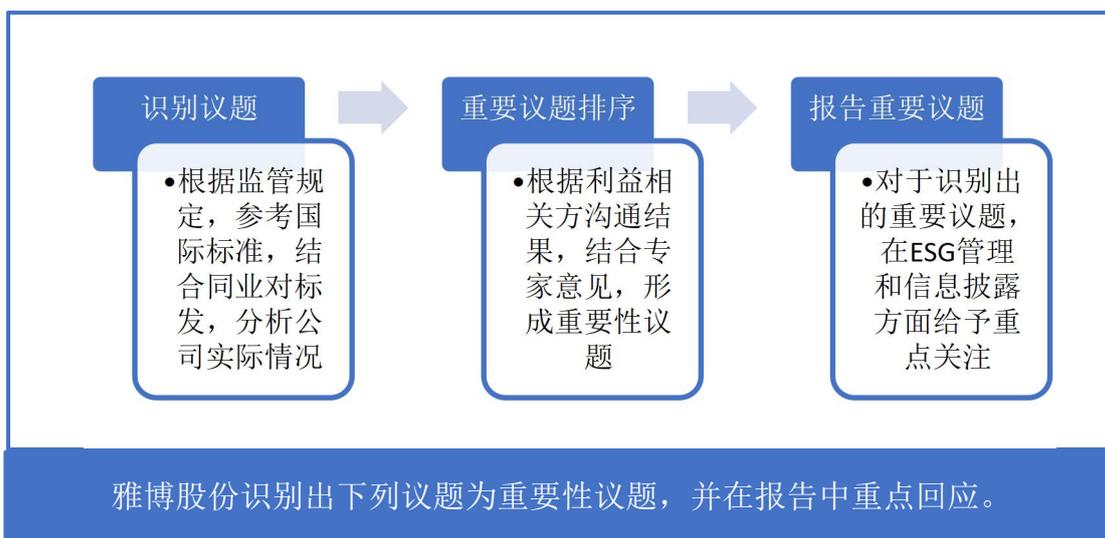
雅博股份的利益相关方包括内部员工、供应商、客户、股东/投资者、政府监管部门、社区等。雅博股份认为，充分尊重和维护相关利益方的合法权益，积极回应利益相关方的关切与需求，重视与利益相关者积极合作与和谐共处，有利于推动公司健康、可持续发展。雅博股份积极通过各种沟通渠道与利益相关方进行沟通和互动，对利益相关方的诉求进行及时有效反馈，以增进利益相关方对公司经营和发展情况的了解，促进公司与社会各方的协调、和谐发展。

利益相关方	需求与期望	沟通回应方式
政府与监管机构	合规经营 促进就业 反腐倡廉 创造经济效益 保护环境 节约资源 科技创新 支持社会发展	合法合规运营 加强教育严守纪律 带动就业与经济发展 主动纳税 定时披露经营信息 日常沟通汇报 接受监督与考核 会议与书面汇报 应对气候变化，加强环境保护
股东/投资者	稳健可持续的回报与增长 投资者关系管理 内部控制与风险管理 风险管理 公司治理	提升企业盈利能力 真实透明的信息披露 加强内部风险管控 定期报告与公告 多元投资者沟通渠道
员工	员工权益保障 薪酬福利 职业健康安全 工作与生活平衡 顺畅沟通 公平晋升	规范用工 完善薪酬福利体系 职业安全健康体系 员工活动 及时足额发放工资、缴纳社保 员工培训与技能提升 员工代表会议 日常沟通及交流
客户	优质产品与服务 沟通反馈渠道 隐私安全 科技创新 诚信履约	严格质量管理 客户满意度调查与投诉渠道 信息安全建设 推动技术创新
行业	公平竞争 技术交流与创新 树立行业良好形象 推动行业进步	提高研发能力 推动业内交流及产学研合作 加速行业低碳转型 主编或参编国家和行业标准 树立服务标杆，提升服务水平
供应商及合作伙伴	公开、公平、公正采购 遵守商业道德 沟通机制与渠道 信息安全 供应链管理	完善采购体系，规范管理 诚信互惠/合同履约 供应商交流与评估 开展项目合作 信息安全与隐私保护
社区和公众	环境保护 废弃物管理	节能减排与污染物处理 建立碳排放管理体系

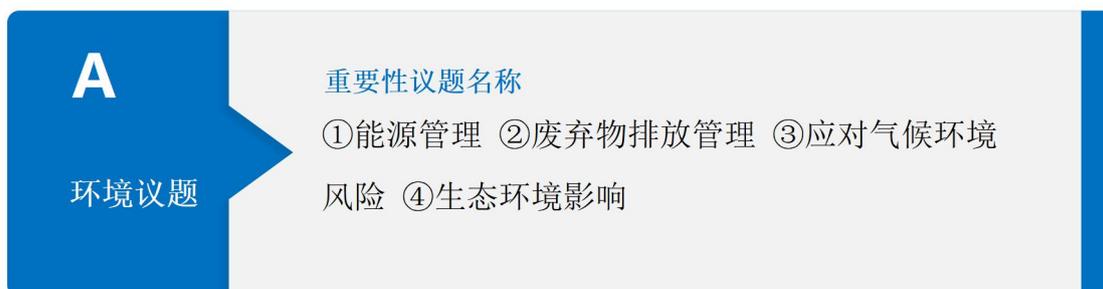
	节约资源 社会公益 支持社会发展 关注弱势群体	乡村振兴 公益捐款 绿色交通 志愿者活动
环境	节能减排 绿色办公 新能源开发利用 资源回收利用 支持绿色经济	加强环境保护 落实节能减排 提升环境管理水平 规范环境信息披露 环保理念宣传

3. 重要性议题讨论

公司梳理了中国证监会、交易所等监管政策，学习借鉴国内外同业实践，基于自身行业、区域和业务特点，结合专家的意见，充分与利益相关方沟通，开展重要性议题的识别与筛选。



雅博股份 2023 年环境、社会与公司治理重要性议题



B

社会议题

重要性议题名称

⑤产品及服务质量 ⑥安全生产 ⑦技术创新 ⑧员工培训与发展 ⑨供应链管理 ⑩助力绿色产业发展 ⑪推动社区发展

C

公司治理
议题

重要性议题名称

⑫合规经营 ⑬持续稳定盈利 ⑭公司治理 ⑮责任采购 ⑯风险管理 ⑰反腐倡廉

七、展望未来

未来，雅博股份将持续贯彻新发展理念，继续踏着绿色脚印，积极践行国家“双碳目标”的新战略部署，以碳达峰、碳中和为目标，围绕“E同零碳”不断激发企业高质量发展内生动力，努力成为能源革命的推动者、先行者、引领者，为我国加快建设新型能源体系，为全球减碳工作贡献更大力量。

公司战略“E同零碳”的核心即通过公司旗下中复凯、雅百特、思锐凯等子公司板块的业务赋能，做强做大 Engineering（设计、策划、实施），Green Energy（绿能、储能），Electrical Microgrid（微电网）板块，从而完成布局重点市场资源、布局产业链延伸、布局金融属性的深度粘合的三大布局，为公司的可持续发展奠定技术基础、拓展广阔的市场空间。

公司将牢记“为客户打造更优秀的品牌”的企业使命，同时继续发扬公益精神，增强员工的社会责任感，传播社会正能量，努力实现商业利益与社会责任的高度统一，实现企业与社会和谐发展。

政策方面，公司将紧跟行业动态及政策导向，将行业及政策的发展趋势与研发、生产和销售结合起来，通过持续进行工艺改进、成本优化、效率提升等措施，实现降本、增效、提质。

人才方面，公司将继续坚持企业文化建设，把提高员工素质和引进高层次人



山东雅博科技股份有限公司

联系地址：山东省枣庄市市中区东海路 17 号 25-27 层
 上海市长宁区天山西路 789 号中山国际广场 A 座 6F

联系电话：+86 (021) 52125831

联系邮箱：marketing@yaboo-cn.com