



内蒙古电投能源股份有限公司
INNER MONGOLIA DIAN TOU ENERGY CORPORATION LIMITED

证券代码：002128.SZ



赋能北疆美好生活

Empowering the Northern Border of the Motherland a Better Life

2023

环境、社会及管治（ESG）报告

关于本报告

本报告主要介绍内蒙古电投能源股份有限公司（以下简称“电投能源”“我们”或“公司”）在环境、社会及公司治理方面的理念、方针、行动和进展，旨在公开展示公司的可持续发展愿景与实践，加强与利益相关方之间的沟通和联系，回应利益相关方的期待和要求。我们将继续秉持公开透明的积极态度，持续改进环境、社会及公司治理方面的管理和实践成效。

报告时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容适当追溯以往年份或延伸至2024年。

报告发布周期

本报告为年度报告，是内蒙古电投能源股份有限公司发布的第三份环境、社会及公司治理报告。

报告主体范围

除特别指出外，本报告主体内容和相关数据覆盖内蒙古电投能源股份有限公司及其子公司，整体与《内蒙古电投能源股份有限公司2023年年度报告》一致。

编制依据

本报告主要参照深圳证券交易所颁布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第1号——业务办理》、香港交易所颁布的《环境、社会及管治报告指引》以及《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）、中国社会科学院编制的《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》等标准要求编写。

信息来源

本报告所披露的信息和数据均来自内蒙古电投能源股份有限公司的正式工作文件及相关统计数据，并经由公司相关部门审核确认，确保不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，若本报告所载有关数据与年报不一致，请以年报为准。

报告原则

本报告遵循香港交易所《环境、社会及管治报告指引》关于重要性、量化、平衡和一致性的原则。

重要性	量化
结合利益相关方期望进行重要性议题识别和评估，从对公司可持续发展和对利益相关方两个维度对重要议题进行排序，并在本报告中重点披露重要议题信息。	本报告披露了可量化的关键绩效，并对重要议题设置了定量目标。
平衡性	一致性
本报告旨在平衡且客观地陈述公司在环境、社会、治理各方面的目标、努力和成效，不刻意回避负面信息，为利益相关方呈现能够合理评估本公司整体绩效的内容。	本报告编制过程采用了系统化流程，报告编制方式、绩效统计方法等均与以往年份保持一致。

目录

- 4 领导致辞
- 6 关于我们
- 9 ESG 管理

我们贡献绿色低碳的未来

12

- ▶ **专题** 应对气候变化挑战 创造绿色价值 14
- 环境管理 20
- 资源集约 21
- 排放降低 22
- 生物多样性保护 24

我们赋能幸福美好的生活

26

- ▶ **专题** 扛起责任担当 坚守能源保供一线 28
- 产品与服务 30
- 可持续供应链 36
- 员工成长 38
- 社区服务 44

我们坚持稳健高效的运营

48

- ▶ **专题** 深化改革 增强转型发展的内生动力 50
- 公司治理 52
- 合规经营 54
- 风险防控 55
- 商业道德 56
- 信息安全与隐私保护 57

58 关键绩效表

62 附录

61 未来展望

64 意见反馈



领导致辞

刚刚过去的 2023 年，极不寻常、极不平凡。党的二十大开启以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴新征程，自治区“五大任务”和全方位建设“模范自治区”两件大事加速推进。这一年，历程波澜壮阔，我们深悟笃行习近平新时代中国特色社会主义思想，扛起央企“压舱石”“稳定器”的担子，恪守以民为本之初心，践行社会发展之责任，关注百姓民生之福祉，与各利益相关方携手创造美丽中国画卷。



聚焦“双碳”，践行绿色发展

我国“双碳”政策体系正加快构建，能源结构持续优化，绿色低碳新产业、新业态、新模式蓬勃发展。我们积极贯彻执行国家“碳达峰”“碳中和”的目标和能耗双控要求，面对愈发严峻的气候变化挑战，我们始终保持积极探索、勇于创新的态度，主动关注和应对气候变化风险，完善气候变化治理。支持国家新型电力系统建设转型，持续推动污染减少和废物减排，探索资源有效利用，大力发展循环经济，积极布局和规划风电、光伏等清洁能源的发展与建设，加快实现“煤电铝”向“绿电铝”的华丽转身。

共生共荣，共建美好社会

在“奋力谱写亮丽北疆风光无限新答卷”的发展大背景下，我们坚决扛起政治责任，切实发挥央企保供的“压舱石”作用，“暖心平价煤”“供热早启动”等一批惠民工程，以战严寒、斗酷暑的拼劲、干劲守护万家灯火，温暖一方百姓，擦亮“能源热”“生态美”等责任品牌。面对能源形势紧张和极端天气突袭等多重考验，电投能源全体员工冲锋在前、履职尽责，全力以赴保障电力稳定供应。我们倾力服务国家乡村振兴战略，聚焦文化兴、产业兴、教育兴等多个维度的帮扶工作，促进农村经济发展和牧民、农民收入增长。

稳健经营，筑牢治理基石

在推动企业高质量发展的道路上，我们擎起改革的旗帜，构建科学合理，现代高效的治理体系。“国企改革三年行动”顺利收官，获国务院国资委“双百企业”年度专项考核标杆，优化调整公司《“十四五”规划实施方案》，制定《改革深化提升行动实施方案》全面开展对标一流价值创造行动，进一步完善公司法人治理结构，治理体制机制更加完善，以高质量党建引领保障企业高质量发展的“红色”引擎铿锵进发。作为央企上市公司，在经营和发展过程中坚持高标准的商业道德，公司内部开展反垄断、反不正当竞争、反商业贿赂与反洗钱、商业秘密保护等专题培训，加强公司发展文化建设，提升全员商业道德意识。

与时偕行，奋楫向前。展望 2024，我们将更加踔厉奋发、担当作为，秉承“绿色效益再翻番；低碳智慧创双一”的转型战略，努力开辟发展新赛道，挖掘提质增效新潜力，凝聚团结奋斗新合力，打造业绩增长新动力，奋力谱写亮丽北疆风光无限新答卷，在“绿色转型 奋进百亿”的新征程上再创佳绩。

王伟光

内蒙古电投能源股份有限公司董事长、党委书记、总经理

关于我们

公司概况

内蒙古霍林河露天煤业股份有限公司（简称“露天煤业”）于 2001 年在内蒙古自治区工商局注册成立，2007 年 4 月，经中国证券监督管理委员会核准在深圳证券交易所正式挂牌上市，股票代码：002128.SZ。2021 年，根据公司经营发展需要，内蒙古霍林河露天煤业股份有限公司名称变更为“内蒙古电投能源股份有限公司”（简称“电投能源”）。随着公司的快速发展，电投能源逐步成长为以煤为核心，煤电铝一体化和清洁能源为重点的清洁综合能源企业，并已成为国家电力投资集团有限公司（简称“国家电投集团”）在内蒙古区域重要的投资和发展平台。

2023 年，电投能源荣获第十八届中国上市公司董事会“金圆桌”优秀董事会奖，入选“中证国新央企 ESG 成长 100 指数”；连续两年荣获“双百企业”专项考核“标杆”；再次进入 2023 年《财富》中国 500 强排名，位列 451 位，较 2022 年上升 12 位；在第 17 届中国上市公司价值评选中获“主板上市公司价值 100 强”奖；在“第二十三届中国上市公司百强高峰论坛”上，再次蝉联“中国百强企业奖”。

关键绩效 2023

全年实现营业收入 268.46 亿元	总资产达 485.01 亿元	完成利润 58.52 亿元	实现每股收益 2.1 元
现有煤炭产能 4800 万吨/年	火电装机 120 万千瓦	新能源装机 455.2 万千瓦	电解铝产能 86 万吨/年

发展战略

坚持以煤为核心，煤电铝一体化和清洁智慧新能源并重发展为重点，以资本运作为平台，把公司打造成具有核心竞争力的综合能源企业。

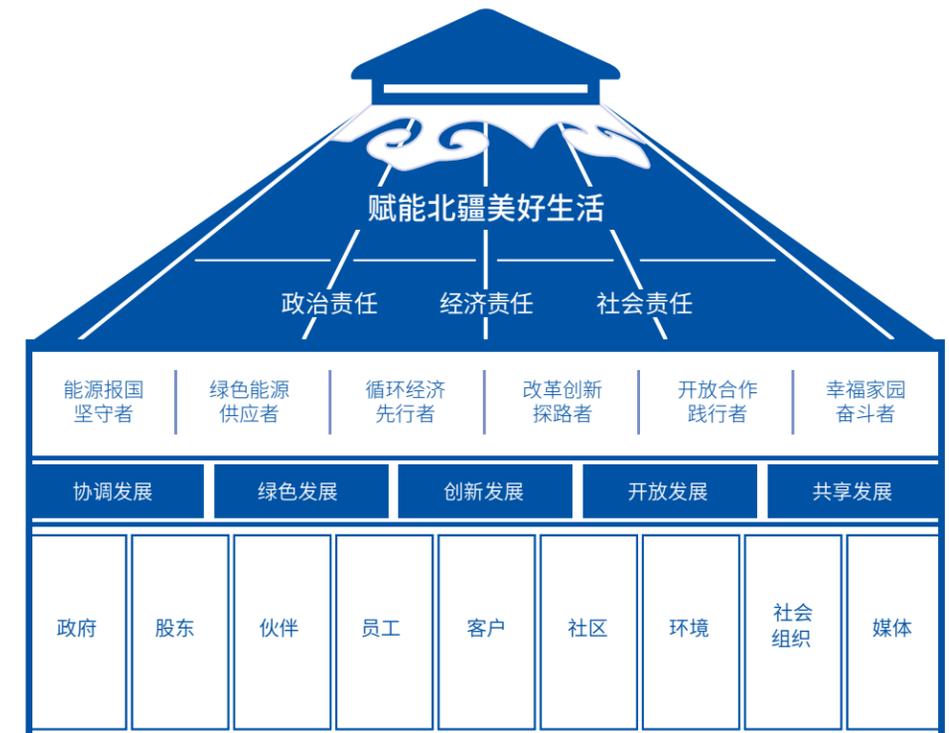


组织架构



ESG 管理

ESG 理念



ESG 理念模型

ESG 管理体系

公司高度重视环境、社会及治理 (ESG) 的有效管理, 建立决策层、管理层、执行层三级 ESG 管理机制, 持续提高 ESG 管理水平与表现。

董事会负责 ESG 管理事宜, 审核 ESG 议题和 ESG 报告。董事会下设战略委员会, 负责公司 ESG 战略规划、政策制定及目标设定, 并适时向董事会汇报及检讨进度。

管理层和 ESG 办公室负责跟进公司 ESG 战略规划、政策及目标的实施进度, 同时对公司 ESG 重要性议题进行审核, 组织编写 ESG 报告, 并适时向战略委员会汇报, 协调落实战略委员会的各项决议。

设立 ESG 工作执行小组, 负责 ESG 战略目标的具体实施, 相关工作的协调与跟踪, 收集 ESG 相关信息和数据, 以及 ESG 各项工作的具体落实。

实质性议题管理

公司对国内外 ESG 相关标准和指引以及同业议题披露事项，基于可持续发展宏观环境和自身发展规划，遵照实质性、完整性和利益相关方参与原则，结合利益相关方期望，从“对经济、环境和社会影响的重要性”和“对利益相关方评估和决策的影响程度”两个维度，对报告期内的重要议题进行识别和评估，筛选出公司 2023 年实质性议题。



利益相关方沟通

公司重视利益相关方管理和沟通，积极与各利益相关方建立常态化沟通渠道，通过多样化的沟通方式了解利益相关方对公司的期望和诉求，有针对性提升公司 ESG 表现，回应各方诉求，增进相关方对公司的了解和认同。

利益相关方	期望和诉求		沟通与回应	
股东和投资者	<ul style="list-style-type: none"> • 规范公司治理 • 依法合规经营 • 提高盈利水平 	<ul style="list-style-type: none"> • 保障股东权益 • 降低经营风险 • 信息披露透明 	<ul style="list-style-type: none"> • 完善公司治理 • 强化内控合规 • 促进业务发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 保持稳定分红 • 全面风险管理 • 透明信息披露
客户	<ul style="list-style-type: none"> • 质量保障 • 优质服务 	<ul style="list-style-type: none"> • 信息安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 加强产品质量管理 • 提升服务能力和水平 	<ul style="list-style-type: none"> • 保护客户信息
政府和监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 遵纪守法 • 依法纳税 • 能源安全 • 促进经济发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 高质量发展 • 带动就业 • 安全生产 • 科技创新 	<ul style="list-style-type: none"> • 加强合规运营管理 • 接受监督考核 • 保障能源稳定供应 • 提高发展能力 	<ul style="list-style-type: none"> • 提供就业岗位 • 压实安全管理 • 智慧矿山
供应商	<ul style="list-style-type: none"> • 公平透明 • 长期合作 • 诚信履约 	<ul style="list-style-type: none"> • 互利共赢 • 促进行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 公开透明采购 • 战略合作 	<ul style="list-style-type: none"> • 及时支付货款 • 推行责任采购
员工	<ul style="list-style-type: none"> • 维护合法权益 • 健全薪酬福利 • 保障健康安全 	<ul style="list-style-type: none"> • 人文关爱 • 人才培育 	<ul style="list-style-type: none"> • 依法签订和遵守劳动合同、实施民主管理 • 完善薪酬福利体系 • 加强安全管理和职业健康防护 	<ul style="list-style-type: none"> • 关爱员工、开展文体活动 • 集体合同 • 厂务公开
环境	<ul style="list-style-type: none"> • 应对气候变化 • 资源有效利用 	<ul style="list-style-type: none"> • 环境保护 • 生物多样性保护 	<ul style="list-style-type: none"> • 碳排放管理、碳减排 • 提高资源利用率、节约资源 	<ul style="list-style-type: none"> • 节能降耗、污染防治 • 建设绿色矿山
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> • 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> • 促进行业发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 参与交流合作 	<ul style="list-style-type: none"> • 技术创新
社区	<ul style="list-style-type: none"> • 社区发展 • 公益慈善 	<ul style="list-style-type: none"> • 带动就业 	<ul style="list-style-type: none"> • 参与社区投资和发展 • 开展志愿服务活动、慈善捐赠 	<ul style="list-style-type: none"> • 技能培训、本地化用工和采购

我们贡献 绿色低碳的未来

电投能源坚持以生态优先、绿色发展为导向，践行绿色低碳发展战略，不断夯实环境管理基础，推动产业绿色低碳转型，多措并举推进节能减排，全力以赴推进生态文明建设，打造全球领先的清洁能源企业典范。



7 经济适用的清洁能源



12 负责任消费和生产



13 气候行动



15 陆地生物



专题

应对气候变化挑战 创造绿色价值



公司高度重视全球气候变化问题，积极探索、努力践行“双碳”创新实践，完善碳排放管理制度，开发应用减碳技术，推动构建清洁低碳、安全高效的能源体系。

气候变化管治

公司深刻认识到气候变化给企业带来的各种影响，将应对气候变化纳入公司整体发展规划，积极研究部署应对气候变化的行动策略。董事会负责监督公司应对气候变化等关键议题的承诺、行动与表现，并在重大业务决策时考虑气候变化相关议题。同时，将气候相关风险管理纳入全面风险管理体系，定期对气候相关风险进行全面评估并制定应对措施，积极开展提升应对气候变化能力的相关培训。

2023 年，公司组织开展《电投能源碳达峰实施路径》课题研究，形成“双碳”目标下电投能源低碳发展报告和电投能源碳达峰行动方案，明确碳排放主要目标、战略路线及重点任务。

碳排放主要目标、战略路线及重点任务

主要目标

2022 年碳排放达到峰值后逐年下降，并以 2060 年实现碳中和为长期低碳发展目标。

战略路线

- 坚持以煤为核心，煤电铝一体化和清洁智慧新能源并重发展为重点，以资本运作为平台，在高质量发展中促进低碳转型。
- 到 2025 年，“绿色效益再翻番；低碳智慧创双—”转型战略目标全面实现，成为国内有竞争力的清洁综合能源企业。
- 到 2030 年，成为有一定国际影响力的清洁综合能源企业。

重点任务

- **能源绿色低碳转型**：加强传统能源和新能源优化组合，大力推进清洁能源开发利用，有序推进生产过程绿色电力替代和用能设施电气化改造。
- **拓展产业融合减碳**：加快产业结构优化升级，充分发挥电投能源在新能源及高耗能产业的融合减碳作用，持续推进绿电转化、绿电交通、三网融合等用户侧融合产业减碳工作。
- **绿色低碳科技创新**：结合电投能源各板块生产工艺和技术装备，加强绿色低碳技术布局与攻关，积极参与标准研究制定。
- **资源节约和高效利用**：提升能源管理水平，大力推进节能减排工作，开展节能减碳技术改造，提升资源能源高效利用水平。
- **绿色低碳循环化改造**：持续提升清洁生产水平，推进循环经济产业集群循环化改造，构建绿色低碳循环经济体系。
- **绿色低碳供应链管理**：建立供应链碳管理体系，构建上游供应商低碳评价指标体系，建立绿色供应商评估标准。探索完善绿色物流管理机制，推进清洁零排放汽车替代。强化煤炭、铝等产品全生命周期降碳管理，积极开展碳足迹评价，探索打造低碳或零碳产品。
- **绿色低碳能力建设**：建立健全碳排放与碳资产长效机制，完善统计监测管理，积极参与碳交易市场，加强环境与社会责任信息披露。
- **数字化智能化提升**：加强能源工业数字化建设，推进工艺装备智能化改造，加强能源和碳排放数字化管理。

温室气体减排

公司统筹兼顾经济效益与绿色低碳发展，制定并完善《温室气体排放管理办法》，落实温室气体排放管理与核查、核算与交易履约相关工作，按照生态环境部《企业温室气体排放核算方法与报告指南 发电设施》等行业规范标准，定期按时填报温室气体排放报表、核算温室气体排放总量。

各产业板块降碳举措

火电板块

通过实施灵活性调峰改造专项行动，并推进能耗指标处于行业中游水平的 50% 机组开展能耗诊断，促进碳排放强度下降。霍林河坑口发电公司开展空冷岛空气流场及环境风场数字化虚拟现实技术研究，机组全年平均供电煤耗下降 2.5g/kWh，每年可节约标准煤约 6162 吨，减少二氧化碳排放 18849 吨。

铝业板块

通过实施电解烟气净化系统“引增合一”节能降耗、开展 300kA、350kA、400kA 系列电解槽技术改造项目，同时提高可再生能源消纳比例，促使铝液综合交流电耗及碳排放强度下降。

煤炭板块

通过探索采矿技术、生产方式优化及换电重卡等措施，控制煤炭单位产品能耗继续增长态势。完成百吨级氢燃料电池和锂电池混合动力自卸车整车研发并开展重载试运，首次实现氢能在露天矿山百吨级运输设备上的研发验证和样车落地，每年可减少二氧化碳排放 1700 吨。

新能源板块

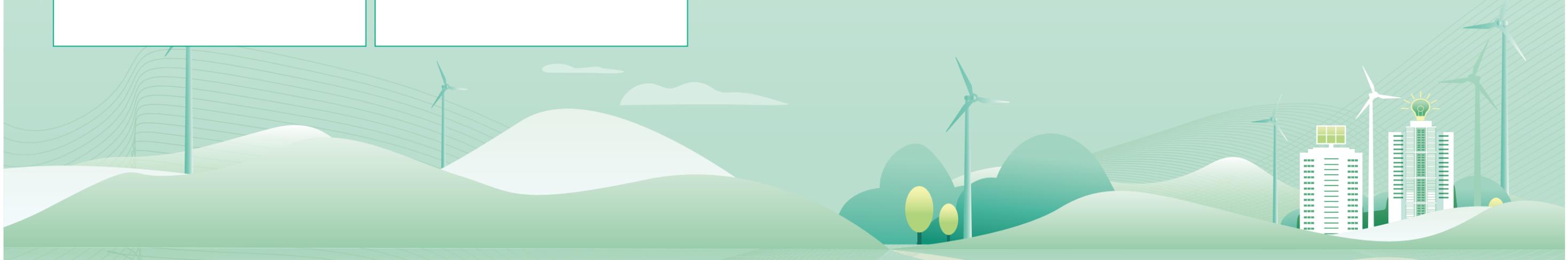
推进新能源项目建设，开展综合智慧能源、绿电转化、氢能等技术研究，加快老旧风电场、光伏电站改造等节能技术研究开发，稳步提升新能源装机比重，保持新能源板块碳排放低速增长。

案例 打造矿山绿能零碳交通样板

南露天煤矿加快部署矿山绿能零碳交通升级布局与跨行业协作和融合创新，大力普及低碳设备，现有电动矿卡、氢能矿卡、换电矿卡等新能源矿车 22 台套，正式形成矿山清洁运输的规模性设备编组，可实现减排二氧化碳超 12150 吨 / 年，减排效益约等于 497 亩森林一年的碳汇量（以 1 亩森林 90 颗乔木计算），为行业内煤矿清洁转型做出了良好示范。



司机正在对世界首台百吨级纯电交流传动自卸车进行充电作业



清洁能源开发

公司统筹能源安全和绿色低碳发展，大规模推进“沙戈荒”地区清洁能源开发利用，建设通辽 100 万千瓦风电外送项目、锡林郭勒 50 万千瓦风电项目、上海庙至山东特高压外送通道阿拉善 40 万千瓦风电项目、内蒙古霍林河循环经济示范工程等新能源示范项目，为实现双碳目标注入清洁动力。

关键绩效 2023

新能源装机容量

455.2 万千瓦

新能源发电量

30.95 亿千瓦时

案例 先行循环经济“升级版”，推动企业绿色转型发展

2023 年 8 月 9 日，内蒙古霍林河循环经济示范工程 30 万千瓦风电项目全容量并网，至此项目绿电装机已达 105 万千瓦，占总装机的 37%，每年可输送清洁能源 35 亿千瓦时，节约标煤约 100 万吨，减排二氧化碳约 290 万吨。项目荣获中国电力技术市场协会、中国智慧能源产业联盟等 6 家能源组织颁发的“2023 年综合智慧能源优秀示范项目”。

2023 年 12 月 6 日，国家电投上海庙至山东特高压外送通道阿拉善基地 40 万千瓦风电项目顺利接入浩雅 500kV 汇集变电站，实现首台风机并网发电。该项目由巴音新能源公司投资建设，每年可为山东输送清洁电力 10.95 亿千瓦时，节约标准煤约 33.62 万吨，减少二氧化碳排放量约 100.64 万吨、二氧化硫排放量约 3747.37 吨、氮氧化物排放量约 3867.82 吨、烟尘等有害物质排放量约 4526.96 吨。



2023 年 9 月 16 日，阿巴嘎旗别力古台 50 万千瓦风电项目全部风机吊装任务圆满完成。项目是我国首批以沙漠、戈壁、荒漠地区为重点的大型风电基地项目之一，建成后每年可为电网提供 12.48 亿千瓦时清洁电能，与燃煤电厂相比，投运后每年可节约标煤 36 万吨，减少二氧化碳排放 90.57 万吨，减少二氧化硫、烟尘、氮氧化物排放 2.8 万吨。



2023 年 12 月 14 日，青格洱新能源公司 100 万千瓦风电外送项目首台风机并网发电。该项目所发电量将通过扎鲁特-青州特高压直流通道输送至山东电网消纳，实现“绿电入鲁”，建成后每年将为山东省提供约 29.91 亿千瓦时绿色能源电力供应，每年发出的清洁电能相当于节约标准煤 92.5 万吨，减少烟尘排放 275.7 吨，二氧化碳排放 256.7 万吨。



环境管理

公司制定并遵循《生态环境保护管理工作办法》《生态环保标准化管理手册》等制度，持续完善环境管理体系，积极应对潜在的环境风险，不断加强环保相关培训，定期进行应急演练，以全面控制生产运营活动对环境的影响，努力实现可持续发展。

关键绩效 2023

环保投入资金
4.83 亿元

组织环保培训
16 次

公司主要生产单位均通过 ISO 14001 环境管理体系认证

防控环境风险

- 组织开展环境风险评估，实施风险分级管控。
- 持续推进环保“两清单”自查自纠与生态环保“一项目一清单”评价，对存在问题实施挂牌督办。
- 开展生态环保尽职督察和专项督查与问题整改回头看，跟踪查验问题整改闭环，彻底消除风险隐患。

完善应急机制

- 制定突发环境事件应急预案，积极做好应对突发环境事件的物资和技术准备。
- 对不同污染源实行分类管理，强化突发环境事件危险源的监测和监控，有效预防突发环境事件。
- 坚持统一领导，分级响应，加强应急培训和演练，提高突发环境事件防范和处理能力。

落实环保责任

- 按照“党政同责、一岗双责”规定，建立管发展、管生产、管经营，必须管生态环保的责任机制，严格落实生态环保责任。
- 定期召开安全质量环保工作会议，监督部署生态环保重点工作。
- 将环保指标纳入管理人员绩效考核体系，签订环保责任书，推动环保主体责任落到实处。

提升环保意识

- 结合《生态环保内外部事件案例汇编》组织环保培训，开展经验交流及反馈活动，提高一线员工环境风险意识。
- 开展安全环保专项劳动竞赛、6.5 环境日宣传等形式多样的活动，营造绿色低碳的浓厚氛围。

持续提升环境管理水平

资源集约

公司深入贯彻国家节能减排要求，以节能“十四五”规划为统领，编制执行《“十四五”节能专项实施方案》，持续推进节能精细化管理和节能新技术应用，不断提高中水回用率和能源利用效率，建立完善的能源消耗监测体系，积极开展节能宣传和培训，提高员工的节能意识和技能。

水和能源的消耗量及强度

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
耗水总量	万吨	927	1389	1506
能源消耗总量	万吨标准煤	534	588	362
能源消耗强度	吨标准煤 / 万元产值	2.21	2.26	1.40
火电业务供电煤耗	克 / 千瓦时	316.52	312.35	310.57

火电板块

制定提质增效、节能精细化管理方案和降低供电煤耗和综合厂用电率专项方案，优化机组开机方式，精准治理设备问题，应用冷端优化、热水罐蓄能、热泵、通流改造等节能降碳前沿技术进行节能升级改造，供电煤耗较设计值大幅降低。

铝业板块

应用全石墨阴极磷铁浇铸技术电解槽，完成绿色低碳铝电解深度节能与数字化综合技术项目技术路线验证，全面应用新型自适应全自动排烟装置，布局空压系统节能优化、电解槽光伏直流接入等技术。

煤炭板块

上线试运行国内首台 2000 千瓦“电投号”氢能机车和蓄电式干线牵引机车，开展输煤系统胶带机永磁电机改造项目，推进煤炭运输侧节能降碳。运用褐煤风选工艺系统，提高煤炭资源回收率。开展通辽地区所属煤矿节能诊断，为后续挖潜节能提供方向。

绿色办公

充分利用自然光照明，减少电器能耗；加强用水管理，及时维修漏水设备；推行无纸化办公，双面打印减少纸张消耗；合理安排公务用车，降低油耗；实施垃圾分类处理，回收特殊垃圾和可回收物。

节能降耗举措与成效

案例 电机改造助力节能降耗

扎哈淖尔煤业公司青年创新工作室成立节能减碳攻关组，大力推进输煤系统胶带机永磁电机改造项目，该项目采用变频启动技术，通过更换低能耗永磁电机使机械传动效率接近 100%，较传统异步电机能耗小、效率高，节省了减速系统的采购成本及其附属液压系统、冷却系统的人工维护成本约 60 余万元，实现节能和经济效益“双赢”。

排放降低

公司持续深入开展污染防治攻坚工作，制定并遵循《环境污染防治管理办法》，逐年设定更加严格的排放控制目标，严管达标排放、按证排污，持续推进大气污染排放治理、废水处理利用、固废回收处置等污染综合治理，有效降低生产运营对环境造成的不良影响。

污染物、废弃物排放（产生）量及强度

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
二氧化硫排放量	吨	1942	1807	1878.69
二氧化硫排放强度	千克 / 万元产值	1.16	1.05	1.14
颗粒物排放量	吨	275.46	243.51	246.61
颗粒物排放强度	千克 / 万元产值	0.16	0.14	0.15
氮氧化物排放量	吨	4751	2784	2745
氮氧化物排放强度	千克 / 万元产值	2.84	1.62	1.67
一般固体废物产生量	万吨	168.67	442.16	361.73
一般固体废物产生强度	吨 / 万元产值	7.42	2.45	2.08
危险废物产生量	吨	\	19517	24773
危险废物产生强度	千克 / 万元产值	\	7.28	9.24
废水排放量	万吨	\	\	0

数据说明：
 二氧化硫排放量、颗粒物排放量、氮氧化物排放量等数据主要来源于火电和铝业板块；
 2021 年的一般固体废物产生量数据主要来源于火电板块，2022 和 2023 年的一般固体废物产生量数据主要来源于火电、铝业和新能源板块。



大气污染治理

- 制定气体污染物排放总量控制目标，严格落实排放控制各项工作。完成机组超低排放改造，除计划关停机组外全部实现超低排放。

水体污染控制

- 依法合规治理生产运营过程中产生的工业废水和生活污水，按照排污许可证核定污染物控制排放浓度和总量，确保水体污染物 100% 达标排放。

固体废物处置

- 执行《固体废物污染环境防治管理办法》，坚持减量化、资源化、无害化原则，实施 100% 分类回收及处置，提高资源化利用率。

危险废物管理

- 依据《国家危险废物名录》系统辨识危险废物，按照《危险废物管理工作指导手册》强化危险废物分类、贮存、转运等环节标准化管理，委托专业第三方进行无害化处置。
- 深入贯彻落实固废法、危废十条及危险废物贮存污染控制标准，做好危险废物贮存、处置全过程规范化管理。

污染物、废弃物处置举措

案例 烟气超低排放，降低环境容量压力

在霍煤鸿骏铝电公司，烟气污染物超低排放示范工程项目投入使用后，每年减排氟化物约 103 吨，二氧化硫约 6921 吨，颗粒物约 664 吨。与原有达标排放相比，氟化物排放浓度降幅 92%，二氧化硫排放浓度降幅 95%，颗粒物排放浓度降幅 71%。该项目的成功实施为全国电解铝行业污染控制提供良好实践，已先后在内蒙古自治区以及山东、河南、青海和宁夏等地区多家电解铝企业推广应用。



污染物超低排放项目投入运营后厂区环境发生质变

生物多样性保护

公司牢固树立生态红线意识，编制执行《“十四五”生态环境保护专项实施方案》，修订《生态环境保护管理办法》，强化生态环保合规管理和培训，积极开展生物多样性课题研究和新技术探索，坚决筑牢我国北方重要生态安全屏障。

关键绩效 2023

矿山生态修复投入资金
6399 万元

完成治理面积
3597 亩

到界排土场治理率达到
100%

地表腐殖土利用率达到
100%

植被覆盖度超过
90%

所属南露天煤矿、北露天煤矿、扎哈淖尔露天煤矿均列入内蒙古自治区绿色矿山名录

扎哈淖尔煤业公司获中国林业与环境促进会颁布的“中国矿业高质量发展单位”和“全国矿山生态修复示范工程”两项行业级最高奖项

《执生态之笔 绘绿色矿山》入选国家电投 ESG 十佳案例

达拉特光伏电站 300MW 光伏项目荣获 2023 “零碳中国”优秀项目案例



案例 “煤海”翻“绿波”，矿山展新颜

北露天煤矿按照“明渠暗窖，打造海绵式排土场；外排内蓄，建设生态型露天矿”的设计理念，采取“工程措施为辅，生物措施为主”的技术路线，实施“覆土整形、供水系统、水土保持、土壤改良、植被重建以及浇灌系统”六大修复治理工程，通过修复植被系统，维持生态平衡，建设形成林、草、矿三位一体的“人工生态型矿区”。截至 2023 年末，累计投入 18650.56 万元，治理绿化面积 10969 亩，已成为霍林郭勒市工业旅游的热门景点。

案例 打造城市绿色“不动产”，赋能美好生活

南露天煤矿通过科学有效实施修复治理工程，打造“山水林田湖草”系统工程和生态氧吧，“近草原、自维持、免维护”的生态系统雏形显现，让绿水青山成为实现地区百姓共享的绿色“不动产”。2023 年新增治理面积 751 亩、完成灌木种植 34.82 万株，2018 年以来累计完成治理达 15313 亩。矿区举目皆景，风光宜人，昔日的草原煤城变身风光无限的绿色名片。

案例 光伏绘就荒漠生态绿

库布其沙漠在黄河内蒙古段“几”字弯南岸，鄂尔多斯高原之北，绵延 1.86 万余平方公里，是世界第九大、也是距北京最近的沙漠。公司于 2018 年在此建设达拉特光伏发电应用领跑基地，逐渐探索出一条光伏发电与荒漠治理相结合的“光伏治沙”之路。在光伏阵列之间种植适宜当地生长的羊柴、紫穗槐、小甘菊等经济林，在光伏板下种植耐阴性沙生灌草植物。这样的科学搭配可以实现防风固沙和生态修复，保护光伏阵列间地面免遭风沙蚀积危害。现在，光伏区经常出现小型啮齿类动物的足迹和粪便，寓示着生态正在向好发展。



强化生态环保合规管理

- 开展生态环保专项督察检查与自查，严控生态环保事故事件。
- 编制火电、矿山、铝业等产业生态环保评价清单，开展生态环保“一项目一清单”评价，督办整改不符合项。



探索生态修复新技术

- 依托自然资源部土地工程技术创新中心科研平台，成立矿山草原生态修复分中心和大学生实习基地，开展《矿山生态修复降本增效研究报告》《露天矿生态修复区域土地综合利用政策研究报告》课题研究并顺利通过验收。
- 委托中科院生态环境研究中心开展露天矿生态修复区土壤重构及生物地化循环速率提升技术研发与长期定位监测体系研究项目。



加强生态环境保护宣贯

- 组织开展生态环保培训，通过邀请生态环保行业专家和属地行管部门业务负责人，指导所属各单位生态环保管理人员提高守法意识，提升管理水平。
- 开展环境日宣传活动，形成人人关心、支持、参与生态环境保护活动的浓厚氛围，提升全员生态环境保护意识。

强化生态保护举措



我们赋能 幸福美好的生活

电投能源坚持发挥央企国民经济发展压舱石作用，做好民生用电保供工作，持续优化电力绿色转型及提升服务质量，秉持合作共赢理念，致力于做最可靠的合作伙伴，坚持以人为本，充分尊重和关怀员工，积极承担企业社会公民责任，主动发挥自身优势促进社会和谐发展，携手利益相关方共享美好未来。

- 1 无贫穷
- 4 优质教育
- 5 性别平等
- 7 经济适用的清洁能源
- 8 体面工作和经济增长
- 9 产业、创新和基础设施
- 11 可持续城市和社区
- 12 负责任消费和生产

专题

扛起责任担当 坚守能源保供一线

公司充分发挥央企能源保供“稳定器”“压舱石”作用，抗牢保供煤、保供电、保供热、保运输责任，高质量完成全国两会、迎峰度夏、迎峰度冬及各类极端天气等重要时段的保供任务，实施“暖心平价煤”“供热早启动”等一批惠民工程，以战严寒、斗酷暑的拼劲、干劲守护万家灯火，温暖一方百姓。

关键绩效 2023

煤炭产量
4654.74 万吨

供热量 570 万吉焦
供热能力 3000 万平方米

全力以赴履行保供重任

保供煤

全方位优化采矿设计、生产工艺、设备配置等，全力释放全部产能。不断提高煤炭储运协调能力，实时调整运输组织方式。持续推进煤炭产-运-销-储-用各个环节数字化转型升级，以“精准发运”策略确保电煤库存安全稳定，进一步提升煤炭保供工作效率。

保供电

不断完善保供机制，制定 2023 年“能源保供行动项 TOP10 清单”。积极推进机组“应修尽修”，确保机组“能开尽开、能发满发”。开展火电“三创活动”（即创全优、创零非停、创无渗漏），进一步提高机组经济运行和长周期可靠运行能力。

保供热

落实保供责任，升级供热设备改造，增强供热能力。与当地政府和有关单位召开供热协调会，组织开展防止供热中断应急演练，增强冬季保供的协调能力与保障能力。

保运输

加强国铁运输协调，优先民生车辆配给，发挥智慧无人值守系统作用，提高汽车装运效率。提前做好设备防寒防冻、物资储备和重要设施检查工作，确保运输设备冬季安全稳定运行。

案例 迎“寒”而上，守护万家温暖

北露天煤矿制定煤炭保供应急预案，制定应对强风、降雪、严寒等极端天气的工作措施，实行党员干部 24 小时值班值守，采用“嵌入式”模式下沉采煤生产班组，强化特殊时段的生产组织管理；与下游电厂联动，建立保供期间日调度、库存低位预警预报机制，实时跟踪原煤存储情况，始终保证库存高位运行；提高能源保供检修队对原煤采装设备与胶带运输设备的检修保养频次，保障人民群众温暖过冬。



案例 “暖心”平价煤让农牧民温暖过冬

通辽农牧区人口占全市总人口的 50.89%，没有集中供暖条件的农牧民，取暖主要靠自己烧煤。扎哈淖尔煤业公司以“快”为要，提前启动 24 小时不间断供应机制，紧急抽调 45 人，调配 5 套机组、38 台生产设备，日均装付能力达 1.5 万吨；开辟地煤销售“绿色通道”，平均日装车量 380 车，单日最高装车 644 车；在煤炭品质上精益求精，确保煤炭热值达到 3800 大卡以上。2023 年，公司向通辽市 9 个旗县市区 32 万户农牧民供应 144.7 万吨“暖心”平价煤，将“暖心煤”真正“暖”到老百姓的心坎儿上。

案例 产-运-销-储-用模块化运作，展现保供新作为

煤炭运销公司深入探索煤炭产-运-销-储-用模块化运作体系，以“两地五矿”为出发点，依托自有锦华铁路，同时加强与国铁沈阳局的战略合作关系，在煤炭一体化营销的基础上，年均销售煤炭超过 7600 万吨，为大东区域近百余户火电企业、民生供热企业及重要工业企业提供煤炭保供支撑。同时，公司主动担当民生保供责任，利用现有外运网络加强对辽宁省、吉林省、通辽市、西乌旗等地区的民生用煤保供力度，惠及农牧户 20 余万户，民生供暖面积超过 4000 万平方米。



产品与服务

公司推进落实“十四五”质量发展专项实施方案，加强全过程质量管控，持续提升产品和服务品质，夯实安全生产基础，守住安全生产红线底线，为保障能源安全、推动能源高质量发展注入强劲动能。

质量管理

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，修编质量健康安全环境 (QHSE) 管理手册，制定 2023 年 QHSE 管理体系持续提升实施方案，组织 QHSE 管理体系培训班，开展“质量月”活动，切实提升质量管控水平。

关键绩效 2023

煤炭产能 **4800** 万吨 / 年

消耗劣质煤 **1275.22** 万吨 / 年

拥有火力发电企业 **2** 家

火电机组 **10** 台

火电装机 **120** 万千瓦

火电发电量 **56.05** 亿千瓦时

电解铝产量 **87.51** 万吨

煤炭板块	火电板块	铝业板块	新能源板块	循环产业集群
持续优化采矿技术参数，优化采剥时空关系，创造良好的采矿作业条件，确保采矿工程良性发展。持续加大矿山生态治理力度，加速推进“智能、安全、绿色、高效”矿山建设。	加强煤场库存管控、强化机组检修维护、加大出力受阻治理、严控主辅机非停，持续提升保供能力。积极推动煤电机组“清洁、绿色、智慧、高效”转型，不断向一流火电目标迈进。	加强生产技术管控，优化工艺技术路线，强化电解槽技改管理，建设智慧铝厂，增加高品质铝产品产量。大力推进铝电产品发展，持续推进绿色低碳高质量发展。	建成投运“新能源远程集控中心”，加强长停、频停、低性能风机和光伏组串短路治理，降低长停风机容量占比和低性能风机损失电量占比。如期完工霍林河水库大坝渗漏处理工程（三期），工程治理效果显著，大坝渗漏量下降 45%。	加强“源网荷储用”多能互补关键技术研究，构筑“煤电铝路港循环经济+绿色能源基地+新兴产业集群”的现代能源体系。

质量管理措施

案例 绿电的新“铝”途

霍煤鸿骏铝电公司倾力打造国内一流清洁智慧铝厂，发挥循环经济产业集群优势，开展电解铝产业绿电替代行动，现有 90 万千瓦风电装机、15 万千瓦光伏装机，绿电全部转化为绿铝。在 2023 年中国铝加工论坛上，公司获颁国内首批《绿电铝评价证书》，打响“绿铝”品牌。同时，公司与三家下游企业达成了销售协议，年完成绿电铝交易 3.65 万吨，实现了绿色发电到绿电铝消费端的价值传递。

案例 新型储能项目打通能源革命“关键一环”

2023 年 2 月 28 日，全球最大容量、我国首个兆瓦级铁-铬液流电池储能示范项目成功试运行。该项目安装了 34 台我国自主研发的“容和一号”电池堆和四组储罐组成的储能系统，利用电解液中的铁离子和铬离子的化学特性把电能储存起来，最高可储存 6000 度电能。后续项目并入霍林河循环经济局域电网后，可抑制电网的功率波动、辅助电网调峰调频，为大比例消纳新能源、节能降碳起到积极作用。



工作人员正在巡视检查电池堆及电解液循环系统

案例 投产首个自主可控“DCS+DEH”全国产一体化改造项目

DCS 系统是火电厂进行自动化控制最关键、最重要的系统，被称为是火电厂的“大脑”，是确保电力稳定供应的关键设备。2023 年 12 月 2 日，霍林河坑口发电公司完成“DCS+DEH”100% 全国产一体化改造项目，在集团公司系统内首次实现了锅炉、汽轮机（含 DEH）、发电机、辅机的自主可控一体化全覆盖大集控，为能源保供工作交付一份完美的答卷。目前，该 DCS（DEH）产品已获得工信部五所的国产化认证，并通过了中国自动化学会（CAA）发电专委会组织的 DCS 系统性能及可靠性测试，达到行业先进水平。



北露天煤矿通过应用国际首例排土场风机为露天煤矿生产设
备提供绿色电能，推动矿山实现“油采向电采”转型发展。

优质服务

公司一直以来致力于为客户提供最优质的服务，坚持以客户为中心，通过先进的技术和丰富的经验，为客户提供安全、可靠、高效的用能解决方案。构建发售电一体化营销体系，发挥公司全产业链优势，积极开拓售电市场，不断提升客户服务水平和客户满意度。

关键绩效 2023

客户满意度 **100%**

火电市场交易电量 **49.44** 亿千瓦时

风电市场交易电量 **18.66** 亿千瓦时

光伏市场交易电量 **12.86** 亿千瓦时

健康与安全

公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，驰而不息强化安全责任落实，持续健全安全生产管理体系，夯实安全生产基础，开展安全教育培训，提升安全监管能力和应急管理能力和应急管理能力，全面宣贯安全文化，加强安全生产信息化建设，着力创建本质安全型企业。

关键绩效 2023

安全生产投入
49966.64 万元

重大安全事故
0 件

重大人身伤亡事故
0 次

重大设备事故
0 次

一般人身伤亡事故
0 次

一般设备事故
0 次



压实管理责任

成立安全生产基础管理工作专班，对所属单位就规范承包商安全管控、班组安全建设三年行动及双重预防机制优化提升三个方面，开展专题宣贯指导帮扶。开展安全监督检查，实现所属单位全覆盖，推动安全生产治理模式向事前预防转型。组建安全环保运行监控中心（承包商安全管理监督中心），强化安全监督检查效能。

制定安全生产队伍建设实施方案，举办 2023 年安全生产监督管理人员及班组长素质能力提升培训班。印发《班组安全强基提效三年行动方案》，制定《班组安全标准化建设手册》《班组安全标准化建设评价标准》《班组安全“数智”化建设实施方案》，提升班组安全建设水平。



推进人才强安



细化承包商管理

印发承包商安全管理指导意见，有效提升承包商安全管理规范性、实效性，构建承包商安全管理长效机制。开发智能安全管控中心、承包商安全管理信息系统和班组安全管理系统，实现生产现场全时段、全方位、全场景可视化信息低延时回传，以智能手段促高效监管。

常态化开展安全生产事故震撼警示教育，切实提升现场作业人员对安全生产的敬畏感、警惕感、责任感。组织安全生产第一责任人撰写并公开安全承诺，开展“安全早班车”活动，每月发布安全生产良好实践交流分享，建立“安全第一话题导入”机制，深耕厚植安全文化。



厚植安全文化



强化科技兴安

建设智慧一体化管控平台，促进三大体系作用发挥的改善和提升。开发双重预防机制管理系统，实现安全生产的“源头治理”和事故预防的“关口前移”。推广无人驾驶、机器巡检等新技术、新设备，持续推进“机械化换人、自动化减人”，提升本质安全。全球首台套双齿辊破碎机智能焊接机器人在北露天煤矿投运，国内首个 5G + 露天矿宽体自卸车无人驾驶原煤运输环节多编组三班连续生产运行，达到国内先进水平。

案例 建设智慧矿山 提升本质安全

公司加快部署矿山智慧升级布局与跨行业协作融合创新，推广无人机巡检、百吨级自卸车无人驾驶、挖掘机远程控制等项目应用，为采矿设计、生产组织、边坡监测、隐患排查、应急服务等提供新思路，探索出无人值守、远程介入、智能分析、故障预测、动态管控的智能化管理路径，提升本质安全水平。



扎哈淖尔煤业公司顺利完成“5G+北斗+无人机”智能巡检试验，该项目代表国家电投露天煤矿管理“科技兴安”成果案例入选国资委煤炭领域推广借鉴，为实现无人矿山一体化管理打下坚实基础。



南露天煤矿挖掘机远程控制项目以5G组网为基础，应用世界先进的NAT穿透技术进行公网内的点对点连接，在世界上任何一个有5G网络的地方都可实现对挖掘机的远程控制。

南露天煤矿百吨级自卸车无人驾驶项目依托5G技术，围绕建设完整的无人驾驶网络环境，开展自卸车感知、决策与控制算法研究，实现了车铲协同等核心功能。



扎哈淖尔煤业公司投入使用标识牌埋设机器人“钢铁螳螂”，有效解决安装中高处搬运滑落风险及人员劳动强度大疲劳风险，实现标识牌埋设自动化安装、智能化控制、无人少人化作业。



可持续供应链

公司坚持依法合规经营，严格实行物资采购“四分离”制度，打造管理规范、智能智慧、保障高效的招采体系，推动物资管理规范化水平全面提升。

关键绩效 2023

供应商总数

1677 个

按地区划分的供应商数目

内蒙古地区 **567** 个 内蒙古以外地区 **1110** 个

供应商满意度

100%

供应商审查覆盖率

100%

公开采购率

99.96%

集中采购率

98.13%

上网采购率

99.96%

电子招标率

100%

提升采购管理水平

调整采购权限，持续优化总包配送业务范围，释放总包配送模式的集中采购和风险管控效能。完善物资管理一体化平台功能，上线运行“合同比对功能”，针对性强化采购与合同履约的系统性管控措施。

规范采购运转机制

完成《采购管理办法》《招标采购实施细则》《非招标采购实施细则》《供应商管理办法》等物资采购管理相关制度修编工作；下发《关于加强物资采购规范化管理工作的通知》等；制定采购文件范本，编制《非招标采购操作手册》，夯实管理基础。

防范采购合规风险

完成国资委关于违法违规获取工程项目专项整治以及招标采购专项检查工作，选派监督人员监督集中招标采购及非招标采购。开展物资采购招标专项治理，防范物资采购招标领域廉洁风险。

强化采购工作效能

按照集团公司“一张网、一平台”“不上线，不采购”的管理要求，全面应用采购管理系统，积极推进电子商城采购。承办集团公司 2023 年度采购与供应链管理工作交流座谈会，荣获采购与供应链管理优秀单位。

深化评标管理工作

全面启用评标基地，实现全过程管理，提升评标基地信息化、智慧化管控水平。严格评标专家抽取要求，集中组织所有评标专家进行标前培训。

推进多方合作交流

与中国铁路沈阳局集团有限公司签署 2023 年战略合作协议；与中国石油管道局工程有限公司、中太（苏州）氢能源科技有限公司签署战略合作框架协议。与鄂尔多斯市人民政府和阿拉善盟行政公署签署《千万千瓦新能源制氢及绿色化工和新型储能示范项目战略合作协议》和《沙戈荒大基地项目战略合作协议》。

拓宽国际合作机遇

参加 2023 年中蒙经贸项目洽谈会，深入交流新能源+治沙基地、煤电输一体化等项目。参加第四届中国-蒙古国博览会、第三届中国内蒙古-蒙古国投资贸易合作推介会。与蒙古国经研院及蒙能集团合作，开展中蒙新能源+生态治理项目前期规划研究。首个海外投资巴基斯坦塔尔煤田项目首次实现税后分红 737 万美元。



与内蒙古国经济研究院签署《战略合作框架协议》，着力推动中蒙两国能源合作

员工成长

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循《世界人权宣言》《国际人权公约》《保护人权宣言》等国际规范和准则，致力于保障员工的合法权益，优化完善薪酬福利体系，为员工提供完善的培训体系，汇聚员工力量赋能企业发展活力。

获金蜜蜂 2023 优秀企业社会责任报告·员工责任信息披露奖



保护员工权益

公司秉持平等用工原则，不因种族、性别、年龄、地区等因素在雇佣、工作分配、晋升、教育培训、解聘等环节产生歧视或不公正行为，充分践行尊重知识、尊重人才的理念，努力打造平等、包容和多元化的用工环境。

雇佣管理

坚决禁止雇佣和使用童工，抵制一切形式的强迫劳动，依法与员工签订劳动合同。2023 年，持续开展员工市场化招聘，组织开展疫情后最大规模校园招聘，硕士研究生、重点大学本科生招聘人数同比去年分别增长 1.75 倍、3.19 倍；公司未发生征用童工和强迫劳动的情况。

关键绩效 2023

劳动合同签订率
100%

员工总数
7357 人

女性员工
1113 人

少数民族员工
2289 人

薪酬福利

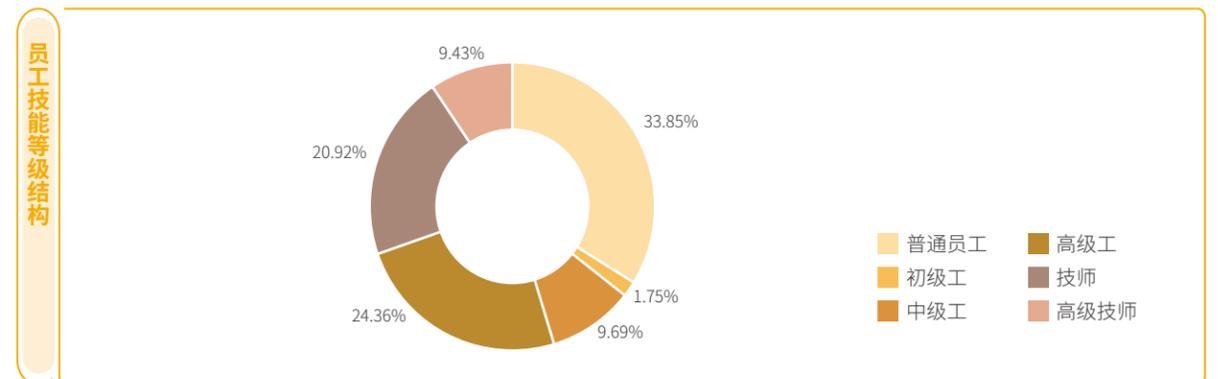
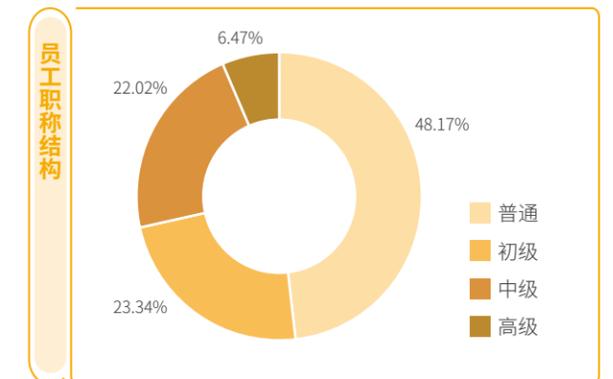
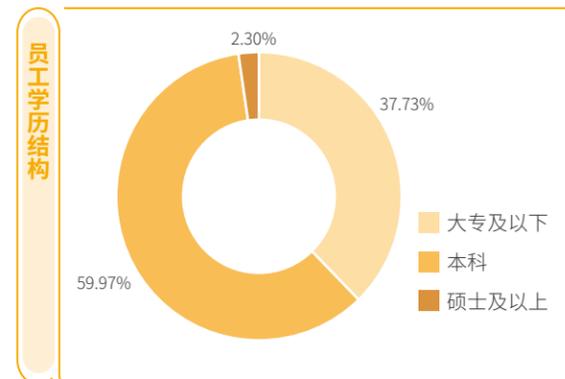
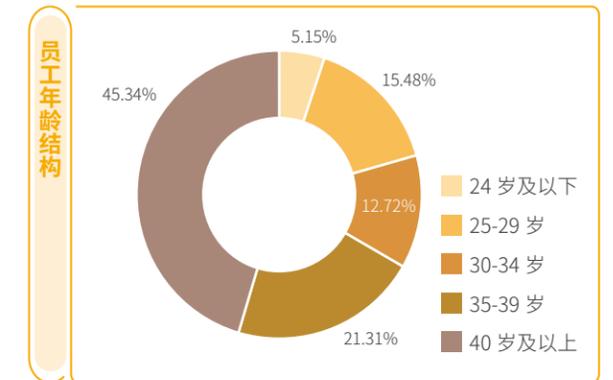
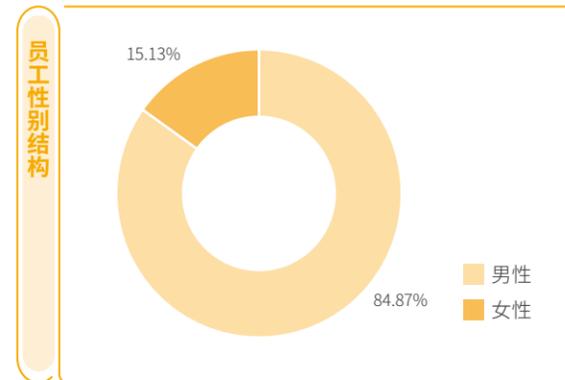
坚持绩效导向、按劳分配原则，构建差异化薪酬精准激励体系，增强人才吸引和保留能力；进一步提升员工福利保障，薪酬向边远地区倾斜力度，为员工缴纳足额“五险、二金”，提供补充医疗保险、重疾险、疾病身故险、年金等各类福利补贴。

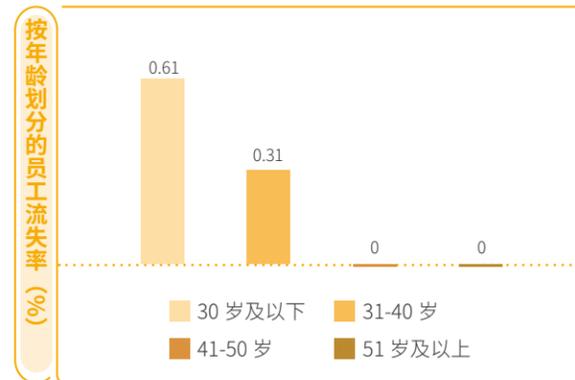
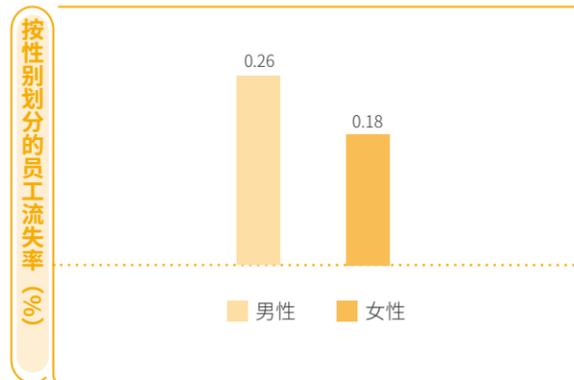
关键绩效 2023

社会保险覆盖率
100%

民主沟通

组织召开职工代表大会，指导各基层工会均高质量召开职代会，推进职代会标准化运作；“每月一题”征集民主管理联络员合理化意见建议 120 条。召开民主管理联络员座谈会解决员工合理合法诉求；加强“SPIC- 家园”管理，相关意见建议被集团公司采纳，有力激发员工主人翁精神。

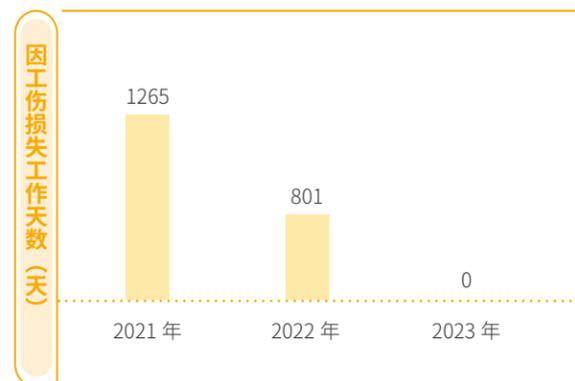
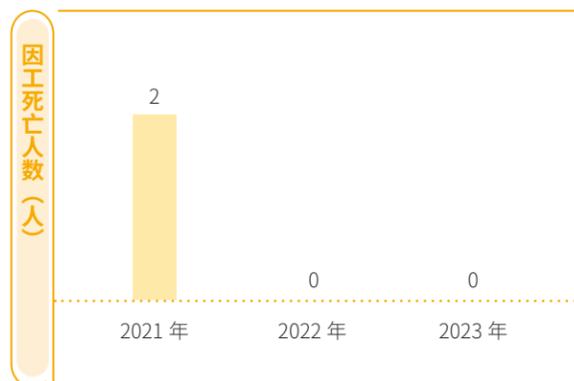




职业健康与安全

公司严格遵守《安全生产法》《职业病防治法》等和行业有关劳动安全卫生法规及标准，设置职业病防治领导小组，配置专职管理人员，建立健全职业危害防治各项制度和员工健康档案，按要求为员工配备劳动防护用品，及时修订完善职业健康应急预案，举办职业健康专题培训班，定期组织员工进行职业健康体检，以医畅平台、健康大讲堂、健康义诊等方式，全面推进健康企业创建。

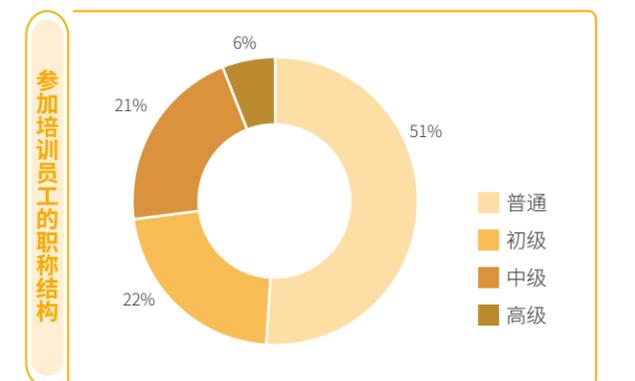
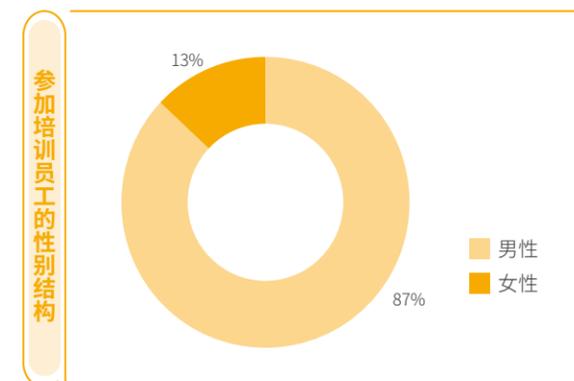
2023年，公司举办“电投能源医畅平台”启动仪式暨健康大讲堂活动，特邀12名医学博士开展健康义诊基层巡检，为6家边远地区单位和1800余名职工把脉问诊，守护职工健康“最后一公里”。



助力员工发展

公司深入推进人才强企发展战略，制定《员工职业发展规范化操作手册》《专业骨干人才库管理办法》等制度，规范和完善人才培养体系，帮助员工不断地扩展知识和技能。围绕战略发展需求、根据重点工作任务要求制定相应人才培养目标，制定新员工“三锐”培养体系建设实施方案。与呼市市委党校、浙江大学等签订战略合作协议，为员工“走出去”搭建培训平台。在浙江大学举办主题教育专题读书班、党务干部研修班、霍林河坑口发电公司和电力分公司管理人员联合培训班。在西安交通大学举办矿山机电检修公司青年人才综合素质提升专题培训班、霍煤鸿骏铝电公司优秀青年员工培训班。

高质量打造“身边的榜样”“青马讲堂”“建功创一流”等精品舞台，开展“两优一先”表彰大会。制定2023年一流队伍建设行动项，量身定制职业生涯规划，落实加强高素质干部人才队伍建设实施方案15项措施、“152”年轻干部培养计划、“122”科技人才培养工程、“311”高技能人才培养工程，构建“宝塔型”专家体系，为员工提供全面和系统的职业发展支持。累计270名高素质人才得以提拔或实现多岗位锻炼，占比达初始高素质人才库的69.23%。



关爱员工生活

公司致力于与员工共成长，为员工组织开展各类文体活动，丰富员工的业余生活，对困难员工积极展开帮扶慰问工作，提升员工幸福感与归属感。

2023年公司层面办实事行动项10项，已完成9项，所属单位办实事行动项256项，已完成184项，完成率71%，切实提升员工工作生活归属感。

推动“我为职工办实事”
工作落地



开通重大疾病
医疗联系渠道

加大关怀慰问力度

建立电投能源医畅平台，帮助协调联系省级及以上重点医院，对患有重大疾病的职工，开通绿色通道，尽最大努力为职工解决急难问题。

加大困难职工帮扶力度，全力推进示范职工小家建设，围绕重点项目和迎峰度夏开展送清凉活动，组织举办“情定幸福家园，爱在国家电投”第七届草原婚礼节，用好用实职工权益维护多层次保障体系，传递公司党委关心关怀。

员工关爱举措

案例 有一种精神家园叫职工书屋

公司依托“五小工程”，匠心打造职工书屋，充分结合所属单位生产生活实际，建设“小书屋”、图书角、劳模书架等，搭建读书、交流的互动平台，营造良好的企业文化氛围。累计建成各级各类职工书屋186个，其中，公司本部、锡盟新能源公司两家职工书屋荣获“全国职工书屋示范点”。



公司本部职工书屋



开展“建功二十大 巾帼展风采”女职工排球比赛

社区服务

公司坚持在发展中践行民生福祉，有力有效推进乡村全面振兴，多样化开展公益志愿服务活动，以情暖人心赋能美好未来。

助力乡村振兴

公司以提升乡村教育水平、发挥产业优势、健全乡村基础设施建设等举措为重点，打造宜居宜业和美乡村，实现农业强、农村美、农民富。2023 年公司在各盟市实施的民生帮扶、产业帮扶、教育帮扶、党建帮扶共计 15 项，累计捐赠金额 748 万元。

案例 花吐古拉——在草原乡村开出“太阳花”

在内蒙古科尔沁左翼中旗的花吐古拉镇，通辽发电总厂综合智慧能源项目在盐碱地里种出“太阳花”，让草原乡村改变了模样。

减贫脱贫——将“输血”变为“造血”

花吐古拉镇是自治区重点扶持贫困旗县。通辽发电总厂按照市政府脱贫攻坚工作安排，牵头发展村集体经济，建成农村合作社，实施“334”带贫减贫政策，帮助科左中旗花吐古拉镇柏林艾勒嘎查 173 户 583 名建档立卡贫困人口实现了全部脱贫。



将村集体养牛合作社牛棚加装光伏棚顶

案例 “央企消费帮扶兴农周”我们在行动

公司利用“央企消费帮扶兴农周”活动契机，掀起助农热潮。动员直播带货，开展消费扶贫活动，通过“电能 e 购个人商城平台——国家电投消费帮扶专区”采购扶贫产品，采购定点扶贫河南商丘、陕西延川及四川美姑的贫困地区的农副产品，支持贫困地区产业发展，助力贫困地区老百姓早日实现脱贫致富梦想。



开展消费扶贫

绿色转型——从“传统”走向“低碳”

通辽发电总厂作为传统火电企业，以建设花吐古拉综合智慧能源项目为契机，逐步向新兴产业探索转型。项目总占地面积 387.99 亩，共建设 8 兆瓦分散式风电、11 兆瓦“农光互补”光伏及 20 户户用光伏，形成工业发展带动美丽乡村建设的格局，为当地经济发展注入智慧科技的力量。2023 年，该项目为地区贡献清洁能源 3407 万千瓦时，累计节约标煤 10336 吨，实现二氧化碳减排 26876 吨。

案例 “雪炭 N 行动”，智慧赋能“点亮”农村牧区

公司将目光瞄准内蒙古自治区 28 个脱贫县，通过总结运用近年来县域开发的实战经验和对全区脱贫县整体情况全面分析后，确定按照“1 县示范，9 县重点推进，18 县分步实施，4 县拓展开发”的递推思路，推进“雪炭 N 行动”在区内落地落实。

“雪炭”之光，点亮“太阳花”

在内蒙古通辽市花吐古拉镇，公司与通辽市共同打造的“绿色能源+乡村振兴”的示范性项目总投资 13000 余万元，建设 11MWp 光伏、8MWp 风电及 20 户户用光伏项目，配套建设镇政府和村部“煤改电”清洁供暖，满足当地农牧民农业灌溉用电、居民用电、牲畜养殖用电、镇村清洁供热、电站牧羊等需要。



“绿色能源+乡村振兴”，普惠乡村百姓

公司以“雪炭 N 行动”为抓手，用实际行动为农牧民办实事、解难题，通过聘请内蒙古农业大学农作物种植、牲畜养殖专家及教授，通过传授农作物、中草药、花果林木种植技术和牛羊牲畜、鸡鸭鹅家禽等养殖技术，充分利用项目光伏电站内土地，让农牧民无偿使用种植小麦、荞麦、牲畜饲料及中草药等经济作物，无偿放养光伏羊、光伏鸭鹅等，实现“新能源+农光互补+牧光互补”，每年收益约 8 万元，全部归农牧民所有。

投身志愿公益

公司积极践行企业与社会同发展的理念，开展公益讲座、“映山红”助学、电力义检等多样化的公益志愿活动，用实际行动践行央企社会责任理念。

关键绩效 2023

公司开展对外捐赠项目

28 项

捐赠资金

1446 万元

案例 爱心助学，“映山红”暖心

矿山机电检修公司开展“映山红·机修光明行”暖心行动爱心助学志愿服务活动，26 名职工志愿者组成的志愿服务队来到霍林郭勒市沙尔呼热镇中心校，与学生们坐在一起做手工，并为 28 名困难学生及 5 名特困学生送去助学爱心款、学习书籍和生活用品等。



深入敬老院为留守老人开展健康义诊志愿服务



组织青年志愿者开展志愿献血活动



开展“学雷锋我行动”情暖敬老院活动



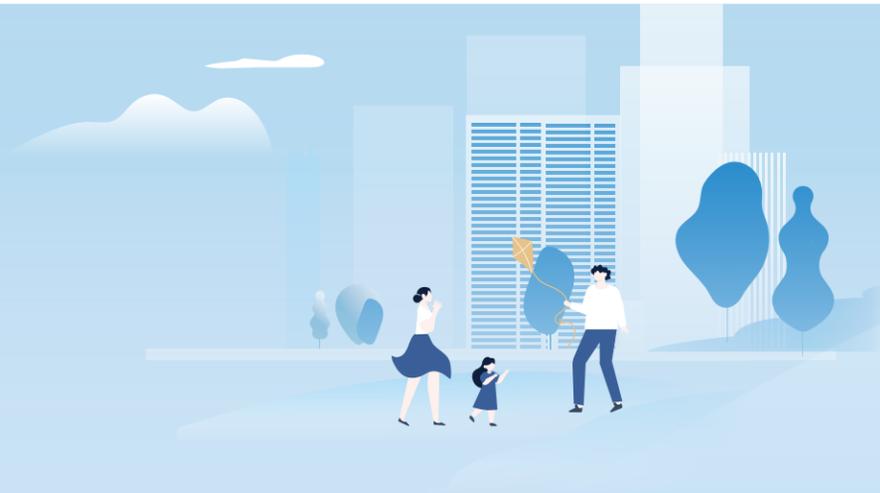
开展“弘扬雷锋精神争做时代先锋”活动

我们坚持 稳健高效的运营

实现道德、负责任和可持续的方式运营是可持续发展的基石。电投能源持续提升公司治理体系与治理能力现代化水平，压实全面从严治党责任，实施改革深化提升行动，防范廉政和管理风险，持续提升企业治理能力水平。

专题

深化改革 增强转型发展的内生动力



作为能源央企，公司始终争做企业改革的排头兵，以“1+N”政策体系为指导，在企业管理架构、优化产业结构、提升资产质量、发展软实力的等方面取得突破，持续将新时期全面深化改革推向纵深，形成梯次展开、纵深推进、全面落地的国企改革新局面。

“国企改革三年行动”顺利收官

不断深化中国特色现代企业制度建设，加强一体化运作法人治理体系，实现董事会应建尽建、外部董事占多数、落实重点子企业董事会职权“三个100%”。以“双百行动”为契机，聚焦“五突破、一加强”目标，在混合所有制、法人治理结构、市场化经营机制等方面取得显著成效。

2023年

在国务院“双百企业”2022年度专项考核中蝉联“标杆企业”

在79户获评“标杆”的“双百企业”中排名第12

荣膺集团公司内部排名榜首



纵深推进国企改革深化行动

优化调整公司《“十四五”规划实施方案》，设定“奋进百亿（利润）”更高目标。制定《改革深化提升行动实施方案（2023-2025年）》，围绕增强产业引领力、科技创新力深化改革，设置七方面（优化布局、创新驱动、价值创造、治理体系建设、健全经营机制、健全监管机制、党建引领）重点工作任务和60项行动任务，全面对标一流价值创造行动，打造新一轮国企改革三年行动良好开局。



公司党委主题教育专题读书班



公司经济活动分析会布局改革发展大局

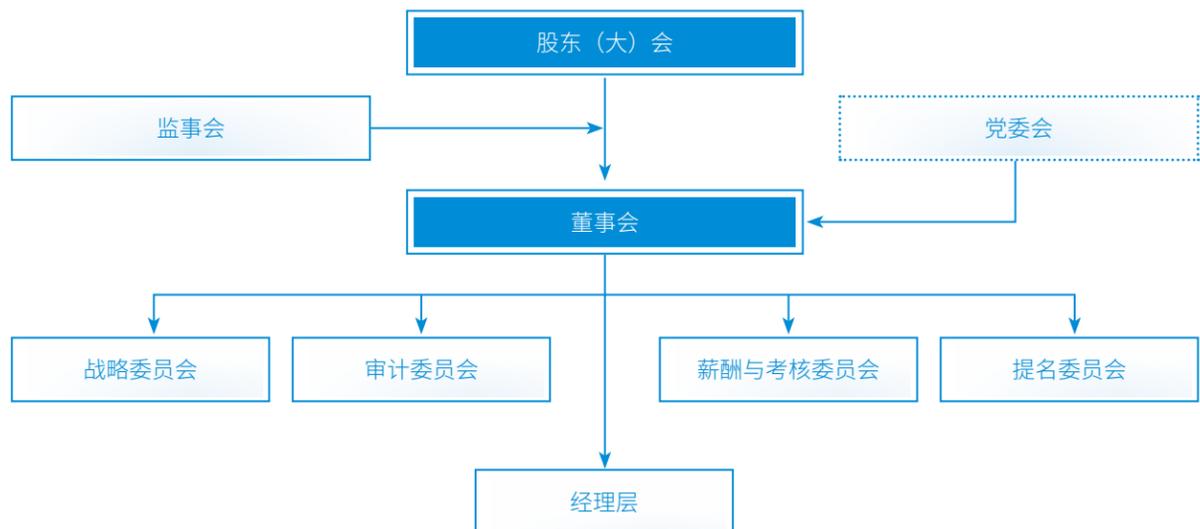
公司治理

公司始终坚持将落实集团公司“2035 一流战略”作为贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的具体举措，运用“学研创落”工作法，将中央决策部署和集团党组要求一以贯之、一体落实，把党的领导融入公司治理体系，推动董事会、经理层将转型战略部署转化为企业正确决策和广泛共识，协同一致共促发展。

治理架构

按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》和《公司章程》以及相关监管规定，公司设立了股东大会、董事会、监事会、经理层等法人治理机构。

- 董事会** 由 12 名董事组成，其中独立董事 4 名；监事会由 7 名监事组成。下设战略、审计、薪酬与考核、提名四个专业委员会，按照委员会职责开展工作，为董事会决策提供支持。
- 党委会** 严格按照两个“一以贯之”以及《关于中央企业在完善公司治理中加强党的领导的意见》对公司重大经营管理事项前置研究，发挥“把方向、管大局、保落实”的重要作用，重大经营事项须经党委研究讨论后，再由董事会作出决定或者进行审议。
- 股东大会** 公司的权力机构，依法行使职权，对公司的重大事项进行决策，决定公司的经营方针和投资计划。
- 监事会** 对股东大会负责。对公司财务进行监督和检查，对公司董事、高级管理人员履行职责的合法性进行监督，维护公司及股东的合法权益。



决策流程

按照《公司法》《公司章程》《上市公司治理准则》等有关决策主体权限，分别由董事会、股东大会履行决策程序，经理层负责实施执行。

治理机制

公司治理严格按照《公司法》《上市公司治理规则》等有关规定，分别设置董事会、监事会、股东大会及经理层，按照各自权限范围履行职责，依照上市公司章程指引有关规定建立公司章程，制定了《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《董事会授权管理规定》《董事长专题会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事制度》等治理制度。

投资者关系

保障投资者权益

按照证监会《上市公司股东大会规则》相关规定，建立公司《股东大会大会议事规则》，从制度机制上保障投资者参与公司股东大会；通过设置网络投票等方式，从技术上确保投资者参与公司治理。

搭建沟通桥梁

充分利用投资者热线、互动易投资者专栏、业绩说明会、辖区投资者接待日、投资者调研等多渠道加强与投资者沟通，构建有效的沟通渠道。

关键绩效 2023			
召开股东大会	审议议案	召开董事会会议	审议议案
8 次	30 项	15 次	99 项
			连续 3 年 董事会 评价为优秀

合规经营

公司全面落实国务院国资委关于深化中央企业法治建设的总体要求，坚持贯彻新发展理念，严守依法合规底线，强化管理边界延伸，提升合规经营水平。

依法治企

印发《2023 年法治工作要点》，全面提升法治体系、法治能力、法治文化。深化法律、合规、风险、内控协同运作机制，法治工作实现从专项业务向全面覆盖、全员参与、全程管控的全局性、系统性、战略性工作升级。

内控合规

采用“顶层设计，分级管理”模式，建立权责清晰的内控合规治理结构。健全由内控合规管理基本制度、专项管理办法、管理工作流程组成的内控合规管理制度体系，全面覆盖各业务领域、各管理层级、各工作环节；完善合规责任惩处机制，形成领导有力、职责明确、流程清晰、规范有序的工作机制。

法务培训

完善法治宣传教育制度机制，落实“谁主管谁普法”责任，深入开展“八五”普法工作，形成制度完备、责任落实、实施精准、评价科学的普法工作体系。倡导“决策先问法、违法不决策”“守法诚信是第一生命、违法违规是最大风险”等法治理念，营造良好的法治文化氛围。



知识产权

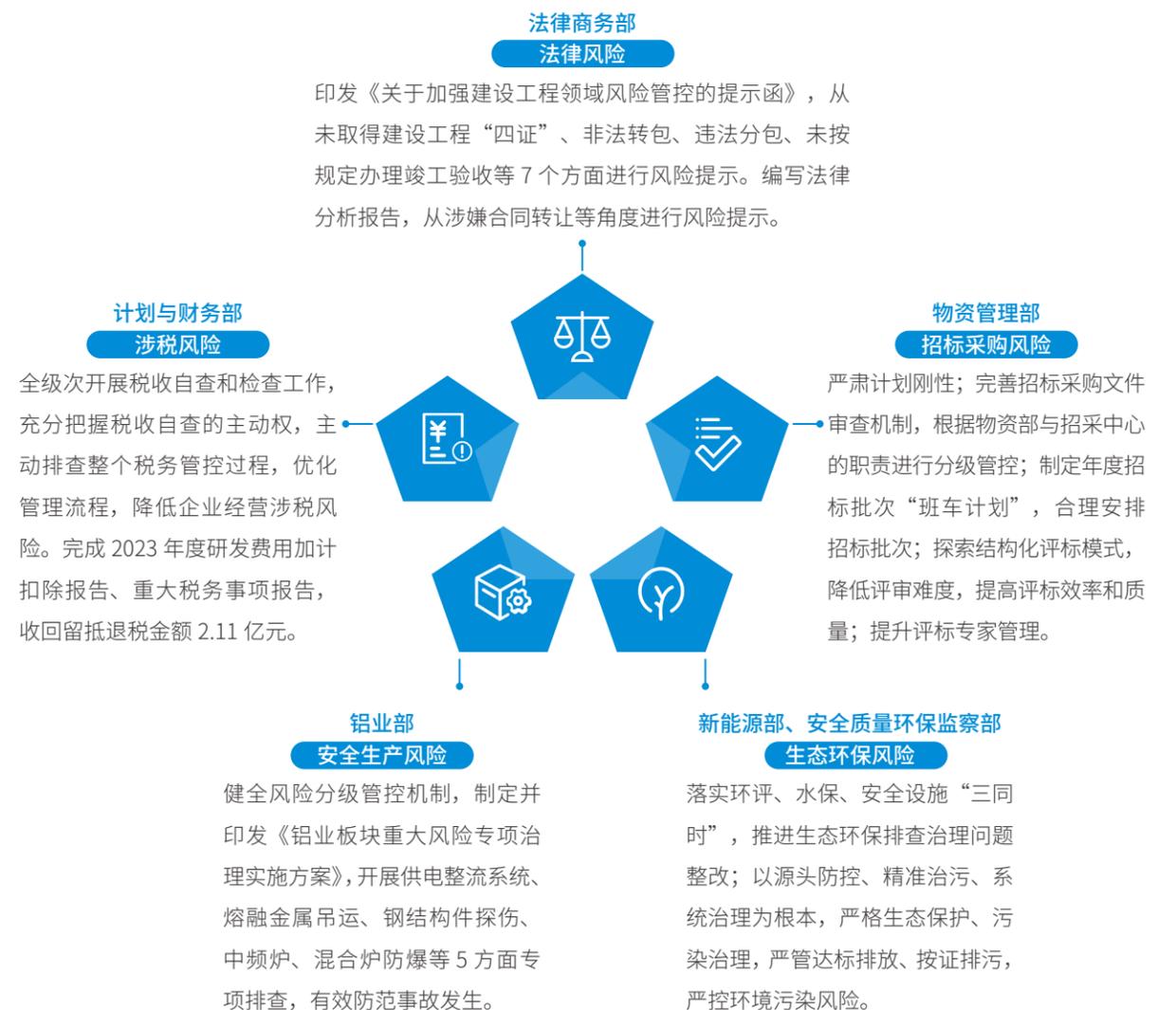
严格遵守《中华人民共和国专利法》等有关知识产权保护法律法规，修订《知识产权管理办法》和《电投能源知识产权管理办法》，强化共有知识产权保护力度与时效性，及时采购专利代理服务、签订代理合同，保障自有专利申请渠道的畅通，不断夯实知识产权保护力度。

风险防控

公司坚持底线思维，着力于防范化解重大风险，不断完善风险防控制度机制，落实各级主体风险防范责任，构建系统完备、职责清晰、协调有序、监管到位的风险防控体系。

健全风险管理制度

按照“谁管业务，谁管风险”的原则，不断深化健全主要负责人负总责，分管领导分别牵头负责分管领域内风险责任体系，强化领导人员重大风险挂号负责制，落实业务部门、风险管理部门、监督审计部门职责，筑牢纵向贯通、横向覆盖的责任体系，充分发挥风险防范三道防线作用，重点强化第一道防线责任落实，防止风险由“点”扩“面”，有效应对防范化解重大风险。



商业道德

公司始终恪守商业行为准则，严格遵守《反不正当竞争法》《反垄断法》等法律法规，坚决反对商业贿赂、洗钱、垄断、不正当竞争行为，致力于打造公平竞争、诚信运营的企业氛围。

系统施治“三不腐”

运用“全周期管理”理念推动“三不腐”同时发力、同向发力，以查案为突破口，形成办案、治理、监督、教育全方位完整闭环。发挥审计在反腐工作中的重要作用，加强协调配合。全链条打通信访“入口”、审查“中段”和审理“出口”，实现运行一体化。

监督管理“不敢腐”

以“零容忍”态度强化监督，严格落实“零容忍”问题清单、安全生产及投资管理“零容忍”清单，完善投资管理、监督管理等制度 100 余项；编制合规管理、工程结算与竣工决算、巡视反馈及审计发现问题整改等“八张清单”，严格落实问题整改。

关键绩效 2023

专题研究部署全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作

18次

部署巡察工作

4次

贪污诉讼案件数目

0件

廉洁教育“不想腐”

统筹廉洁教育、纪律教育、警示教育，加强新时代廉洁文化建设，组织开展宣传教育月活动，各级负责人集中讲授专题党课 226 场次，组织开展观看庭审实况等警示教育活动 547 场次。

信息安全与隐私保护

公司始终将投资者及用户对数据安全、隐私安全的要求与期待牢记在心，将安全、合规视为企业经营的基石，坚守安全底线，在建立完善信息安全管理体的同时，不断培育信息安全责任意识，助力信息安全生态共建。

完善制度建设

公司高度重视信息披露工作，制定《重大信息内部报告实施细则》等制度，进一步规范信息披露管理，提高信息披露质量，对信息披露和投资者关系管理进行规定和提供保障。公司连续 11 年信息披露考评中获得 B 或良好结果。

筑牢保密防线

公司开展“4·15”全民国家安全教育日宣传活动及保密宣传月启动会，全面部署保密重点工作，筑牢员工保密思想防线。开展“人人话保密”文章、微视频征集活动，牢记保密使命，坚持底线思维。面向公司党员领导干部和涉密人员，保密第一责任人（党委书记）开展专项授课活动，增强政治意识、保密意识和责任意识。依托“保密观”APP 等教育培训系统，组织开展保密教育线上培训答题活动，营造保密宣传氛围。

关键绩效 2023

评选出

16个“人人话保密”优秀作品进行展播

共计

10477人参加保密教育线上培训学习和考试，并取得证书



关键绩效表

环境绩效

业绩指标	单位	2021	2022	2023
耗水总量	万吨	927	1389	1506
能源消耗总量	万吨标准煤	534	588	362
能源消耗强度	吨标准煤 / 万元产值	2.21	2.26	1.40
火电业务供电煤耗	克 / 千瓦时	316.52	312.35	310.57
二氧化硫排放量	吨	1942	1807	1878.69
二氧化硫排放强度	千克 / 万元产值	1.16	1.05	1.14
颗粒物排放量	吨	275.46	243.51	246.61
颗粒物排放强度	千克 / 万元产值	0.16	0.14	0.15
氮氧化物排放量	吨	4751	2784	2745
氮氧化物排放强度	千克 / 万元产值	2.84	1.62	1.67
一般固体废物产生量	万吨	168.67	442.16	361.73
一般固体废物产生强度	吨 / 万元产值	7.42	2.45	2.08
危险废物产生量	吨	\	19517	24773
危险废物产生强度	千克 / 万元产值	\	7.28	9.24
废水排放量	万吨	\	\	0

社会绩效

业绩指标	单位	2021	2022	2023
员工总数	人	7424	7363	7357
男性员工人数	人	6310	6246	6244
女性员工人数	人	1114	1117	1113
少数民族人数	人	2247	2282	2289
高级职称员工占比	%	5.75	6.17	6.47
中级职称员工占比	%	17.88	19.72	22.02
初级职称员工占比	%	15.96	59.47	23.34
普通职称员工占比	%	60.41	14.64	48.17
硕士及以上员工占比	%	1.70	1.87	2.30
本科员工占比	%	55.17	57.41	59.97
大专及以上学历占比	%	43.13	40.72	37.73
员工流失率	%	0.40	0.33	0.44
男性员工流失率	%	0.46	0.30	0.26
女性员工流失率	%	0.09	0.03	0.18
51 及以上员工流失率	%	0.08	0.04	0
41-50 岁员工流失率	%	0.24	0.14	0
31-40 岁员工流失率	%	0.18	0.05	0.31
30 岁及以下员工流失率	%	1.16	0.10	0.61
因工伤损失工作日数	天	1265	801	0

业绩指标	单位	2021	2022	2023
因公死亡员工人数	人	2	0	0
总受训员工人数	人	7424	7363	7357
男性员工受训人数	人	6310	6246	6244
女性员工受训人数	人	1114	1117	1113
高级职称员工受训人数	人	427	454	476
中级职称员工受训人数	人	1327	1452	1620
初级职称员工受训人数	人	1185	4379	1717
普通职称员工受训人数	人	4485	1078	3544
员工培训覆盖率	%	100	100	100
男性员工培训覆盖率	%	100	100	100
女性员工培训覆盖率	%	100	100	100
高级职称员工培训覆盖率	%	100	100	100
中级职称员工培训覆盖率	%	100	100	100
初级职称员工培训覆盖率	%	100	100	100
普通职称员工培训覆盖率	%	100	100	100
客户整体满意度	%	100	100	100
发生客户隐私泄露	次	0	0	0
因客户信息泄露收到的投诉	起	0	0	0
提出并已审结的贪污诉讼案件数目	件	0	0	0
供应商总数	家	1329	1809	1677
内蒙古自治区内供应商数目	家	475	611	567
内蒙古自治区外供应商数目	家	854	1198	1110
累计投入乡村振兴资金	万元	738.88	1991.68	1446

未来展望

公司治理

- » 推进治理体系和治理能力现代化，健全公司治理架构和管理制度，推动 ESG 事项融入公司治理和经营各个环节。
- » 不断深化全面风险管理体系建设，有效防范化解重大风险。
- » 持续完善内控合规体系，开展商业道德及合规培训，着力提升依法合规经营水平。

环境

- » 积极应对气候变化带来的发展机遇和风险挑战，全面加强环境、气候风险管理，依据碳达峰实施路径落实各产业碳减排重点任务，积极稳妥推进“双碳”目标。
- » 系统谋划建设大型风光基地和新能源项目，打造新能源倍增标杆，在新能源领域再造一个“工业内蒙古”。
- » 加速技术创新推动节能降碳，加强废弃物管理，严控污染物排放，推动“能耗双控”向“碳排放双控”转变。
- » 开展绿色矿山、光伏治沙等生态工程，加强生态保护监管和生物多样性保护，促进人与自然和谐共生。

社会

- » 持续提升能源保供能力，高质量履行保供煤、保供电、保供热、保运输等民生保供责任，全力以赴做好重大活动、重点区域能源保供。
- » 加强采购管理和供应商管理，引导供应商共同履行绿色发展社会责任，携手打造可持续价值链。
- » 畅通员工职业发展通道，保障员工基本权益，改善工作环境，加强员工关爱，提升员工的满意度和幸福感。
- » 强化产业帮扶，巩固拓展脱贫攻坚成果，全面助力乡村振兴。
- » 擦亮“映山红”公益品牌，大力推进教师引进、结对帮扶、捐资助学活动，用行动传递温度和力量。



附录

指标索引

指标	指标编号	指标内容	披露情况
层面 A1 : 排放物	一般披露	有关废气及温室气体排放、向水及土地的排污、有害及无害废弃物的产生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P16-17、 P22-23
	A1.1	排放物种类及相关排放数据。	P22
	A1.2	直接 (范围 1) 及能源间接 (范围 2) 温室气体排放量 (以吨计算) 及 (如适用) 密度 (如以每产量单位、每项设施计算)。	不适用
	A1.3	所产生有害废弃物总量 (以吨计算) 及 (如适用) 密度 (如以每产量单位、每项设施计算)。	P58
	A1.4	所产生无害废弃物总量 (以吨计算) 及 (如适用) 密度 (如以每产量单位、每项设施计算)。	P58
	A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P16-17、 P22-23
	A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P23
层面 A2 : 资源使用	一般披露	有效使用资源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策。	P21
	A2.1	按类型划分的直接及 / 或间接能源 (如电、气或油) 总耗量 (以千个千瓦时计算) 及密度 (如以每产量单位、每项设施计算)。	P21、P58
	A2.2	总耗水量及密度 (如以每产量单位、每项设施计算)。	P21、P58
	A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P21
	A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P21
	A2.5	制成品所用包装材料的总量 (以吨计算) 及 (如适用) 每生产单位占量。	不适用
层面 A3 : 环境及天然资源	一般披露	减低发行人对环境及天然资源造成重大影响的政策。	P24
	A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	P24-25
层面 A4 : 气候变化	一般披露	识别及应对已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜的政策。	P14-19
	A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	P14-19
层面 B1 : 雇佣	一般披露	有关薪酬及解雇、招聘及晋升、工作时数、假期、平等机会、多元化、反歧视以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P38-43
	B1.1	按性别、雇佣类型 (如全职或兼职)、年龄组别及地区划分的雇员总数。	P39、P59
	B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	P40、P59
层面 B2 : 健康与安全	一般披露	有关提供安全工作环境及保障雇员避免职业性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P32-35
	B2.1	过去三年 (包括汇报年度) 每年因工亡故的人数及比率。	P60
	B2.2	因工伤损失工作日数。	P32
	B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	P40

指标	指标编号	指标内容	披露情况
层面 B3 : 发展及培训	一般披露	有关提升雇员履行工作职责的知识及技能的政策。描述培训活动。	P41
	B3.1	按性别及雇员类别 (如高级管理层、中级管理层等) 划分的受训雇员百分比。	P41
	B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	由于统计口径原因，未披露
层面 B4 : 劳工准则	一般披露	有关防止童工或强制劳工的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P38
	B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	P38
	B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	P38
	一般披露	管理供应链环境及社会风险的政策。	P36-37
层面 B5 : 供应链管理	B5.1	按地区划分的供货商数目。	P36、P60
	B5.2	描述有关聘用供货商的惯例，向其执行有关惯例的供货商数目，以及相关执行及监察方法。	P36-37
	B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	P36-37
	B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	P36-37
层面 B6 : 产品责任	一般披露	有关所提供产品及服务的健康与安全、广告、标签及私隐事宜以及补救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P32、P57
	B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	不适用
	B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	P32
	B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	P54
	B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	P30
	B6.5	描述消费者数据保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	P57
层面 B7 : 反贪污	一般披露	有关防止贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的 (a) 政策；及 (b) 遵守对发行人有重大影响的相关法律及规例的资料。	P56
	B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	P56
	B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	P56
	B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	P56
层面 B8 : 社区投资	一般披露	有关以社区参与来了解营运所在小区需要和确保其业务活动会考虑社区利益的政策。	P44-47
	B8.1	专注贡献范畴 (如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育)。	P44-47
	B8.2	在专注范畴所动用资源 (如金钱或时间)。	P44-47

意见反馈

感谢您阅读《内蒙古电投能源股份有限公司 2023 环境、社会及管治（ESG）报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，我们衷心欢迎您对报告提出意见建议，以便我们对报告持续改进：

以下哪类利益相关方最切合您的身份？

- 政府 监管机构 股东和投资者 客户 员工
合作伙伴 社区 媒体 其他（ ）

您对本报告的总体评价：

- 很好 较好 一般 较差 很差

您认为本报告的结构安排：

- 很合理 较合理 一般 较差 很差

您认为本报告的版式设计：

- 很合理 较合理 一般 较差 很差

您认为本报告的可读性：

- 很合理 较合理 一般 较差 很差

您认为本报告披露的环境、社会及管治相关信息质量：

- 很高 较高 一般 较低 很低

在报告中，有没有您关注但没有在本报告中找到的内容？如果有，请您写下您关注的内容。

您对本报告中的哪一部分最为关注？

您对该 ESG 报告或我们的表现，还有哪些意见或建议？

风光无限 国家电投

内蒙古电投能源股份有限公司

INNER MONGOLIA DIAN TOU ENERGY CORPORATION LIMITED

内蒙古电投能源股份有限公司机关办公楼

Tel: 0475-6196998

Fax: 0475-6196933



本报告采用可降解环保再生纸制作