

2023 年度

环境、社会和治理(ESG)报告

常州千红生化制药股份有限公司
Changzhou Qianhong Biopharma Co.,LTD.

常州千红生化制药股份有限公司
Changzhou Qianhong Biopharma Co.,LTD.



公司官网: www.qhsh.com.cn

联系电话: 0519-86020688

公司地址: 常州新北区生命健康产业园云河路518号

股票代码: 002550

目录

关于本报告 董事长致辞

01
03

专题聚焦

传承千红精神，锐意进取谱写千红华章
坚持守正创新，踔厉奋进推进新药研发

05
11

走进千红制药

公司简介	17
组织架构	18
企业文化	18
公司战略	19
业务布局和主要产品	21
企业荣誉	24

ESG管理

ESG治理	27
利益相关方沟通	28
实质性议题分析	29

高效治理，创造价值

党建引领	33
公司治理	39

环保护航，守望净土

环境管理	53
资源管理	59
污染防治	62
绿色办公	55
绿色公益	66

匠心产品，责任供应

研发创新	69
产品责任	71
客户权益保护	77
责任供应链	80

同心筑梦，共建家园

员工权益	83
安全生产	94

传递温情，与爱同行

社会公益	99
社区发展	103
乡村振兴	104

报告后记

未来展望	105
关键绩效	107
指标索引	109
意见反馈	113



关于本报告

本报告是常州千红生化制药股份有限公司（以下简称“千红制药”“公司”或“我们”）对外发布的第 1 份环境、社会和治理报告（以下简称“ESG 报告”）。本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司 2023 年度环境、社会与公司治理的实践及绩效。

报告范围

本报告以“千红制药”为主体，包括下属分子公司，除特别说明外，本报告范围与本公司年报范围保持一致。

时间范围

2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日（简称“报告期”）。为增强本报告的对比性和前瞻性，部分内容适当追溯以往年份或具有前瞻性描述。本报告的发布周期为一年一次，与财务年度保持一致。

编制依据

- 深圳证券交易所发布的《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号—主板上市公司规范运作》（2023 年 12 月修订）以及《深圳证券交易所上市公司社会责任指引》（2006 年）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG 5.0）》
- 全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards ）》（2021 年版）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 可持续发展会计准则委员会基金会 SASB 准则

数据说明

报告使用数据来源包括公司实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位，若与财务报告不一致之处，以财务报告为准。

释义说明

释义项	释义内容
千红制药、公司、我们	常州千红生化制药股份有限公司
云河路厂区	常州新北区生命健康产业园云河路 518 号（总部）
长江路厂区	常州新北区长江中路 90 号（原料药厂区）
众红研究院	江苏众红生物工程创药研究院有限公司
英诺升康	常州英诺升康生物医药科技有限公司
千红大健康	常州千红大健康科技有限公司
湖北千红	千红生化制药（湖北）有限公司
河南千牧	河南千牧生物制药有限公司
牧原股份	牧原食品股份有限公司

确认及批准

本报告经公司董事会审议，与年报同期发布，公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取

本报告可以在公司网站（<http://qhsh.com.cn>）、深交所网站（<https://www.szse.cn>）查阅和下载。

董事长致辞



尊敬的各界朋友：

“用心制好药，造福全人类”是千红制药秉持的使命，积极发展医药健康事业，以优质的产品和一流的服务，使更多患者享有获得健康的平等权利是我们义不容辞的责任。

千红制药一直认为，企业应该出色地完成两份报告，一份是财务报告，反映的是企业经营成果、经济效益的成绩；一份是 ESG 报告，反

映的是企业与社会和谐共处，可持续发展的理念与战略。因此，作为千红制药战略体系的重要环节，公司不断推进企业社会责任长效机制，逐步将可持续发展战略推进到公司每一个业务环节。2011 年，公司在深交所成功上市，为了让利益相关方认识和了解千红制药在环境、社会与公司治理方面所做的工作，我们编制了这本企业 ESG 报告。

“作为医药健康企业，产品质量和环境保护是保证企业乃至整个社会可持续发展的关键。千红制药像对待生命一样对待产品的质量安全，用营造绿色美丽的花园式厂房环境理念来营造公司工作环境，在整个公司建立并着力推动 ESG 体系，强调企业与社会、自然环境的和谐相处。

公司不断加大科技投入及药品研发力度，一方面对现有产品不断进行技术与质量的改进，提高其竞争力与生命周期，同时坚持走技术创新之路，引进海外生物医药领域高素质适用人才组建千红国际创新药物研究院，积极跟进全球医药行业的最新前沿技术，研发更安全、更有效、更经济的产品，推动医药健康产品与服务的普及，履行我们的承诺。

党的二十大对中国未来 5 年及 15 年的发展进行了谋篇布局，预示着新一轮科技革命和产业变革的蓬勃兴起。随着国家医药集采政策的深入，医药产业的内外环境已经进入了前所未有的严峻局面，唯有通过技术创新、管理创新和体制机制创新，来增强企业内生发展动能。同时，加速研发成果转化，加快产品结构调整，提升产业转

型升级，实行高质量发展，为减少碳排放、实现碳中和贡献力量。

多年来，千红制药积极投身社会公益，通过参加抗震救灾、医药捐赠等各项慈善活动，关爱员工和弱势群体，为社会贡献企业一己之力。将来，我们仍将不断通过实践，积极履行社会责任，努力实现企业与社会、环境的和合共生，成为生物医药领域最具社会责任和可持续发展的上市企业之一。

常州千红生化制药股份有限公司

董事长：

专题
聚焦

传承千红精神
锐意进取谱写千红华章

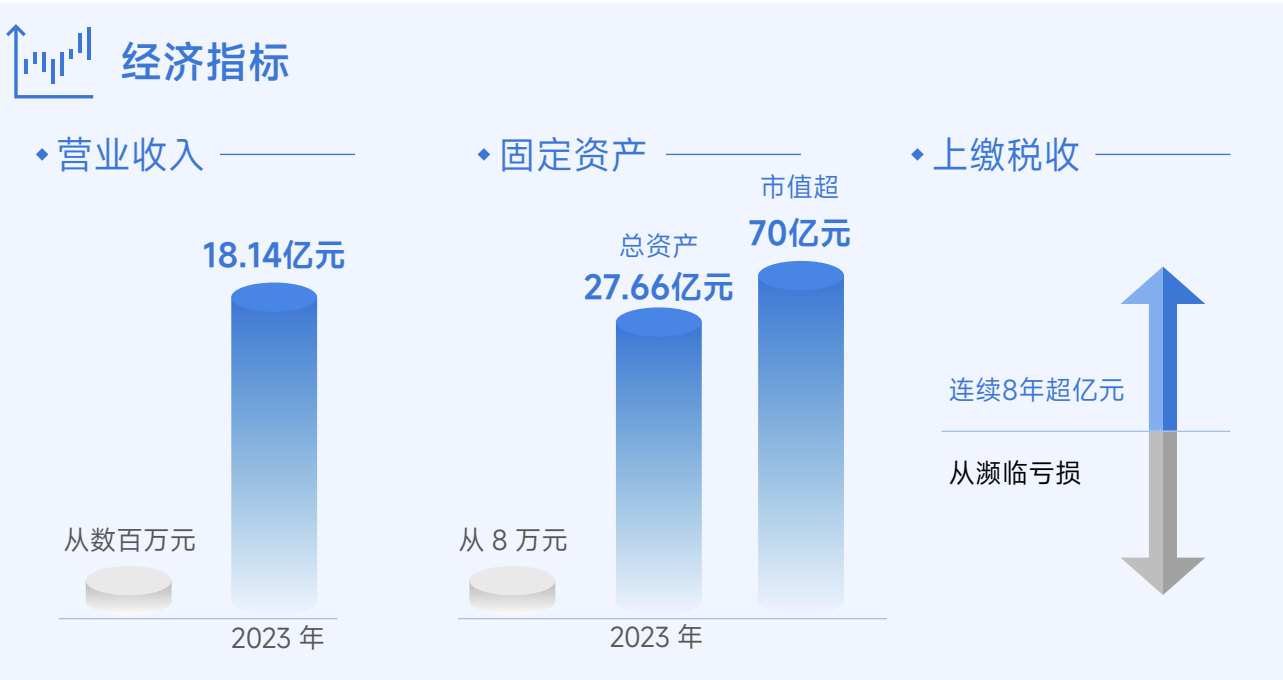
2023 年是千红制药建厂 52 周年，1971 年 1 月，常州生物制药厂建成投产，千红制药前身成立。千红制药走过了五十余年的光辉历程，由一家亏损的国有酿造小厂蜕变为国内生化制药细分领域的龙头企业，成为常州生物制药行业的一面旗帜。这是一段经历百折不挠、艰辛求索的历史，是前辈千红人用团结奋进、和谐创新、诚信务实创造出千红制药今日的蓬勃发展。回顾过去，我们倍感骄傲，展望未来，我们责任依旧重大，我们仍需努力，汲取过往五十余年的成功经验，不断优化现代化企业建设，高水平履行社会责任，为构建百年千红而努力奋斗。

千红制药发展沿革

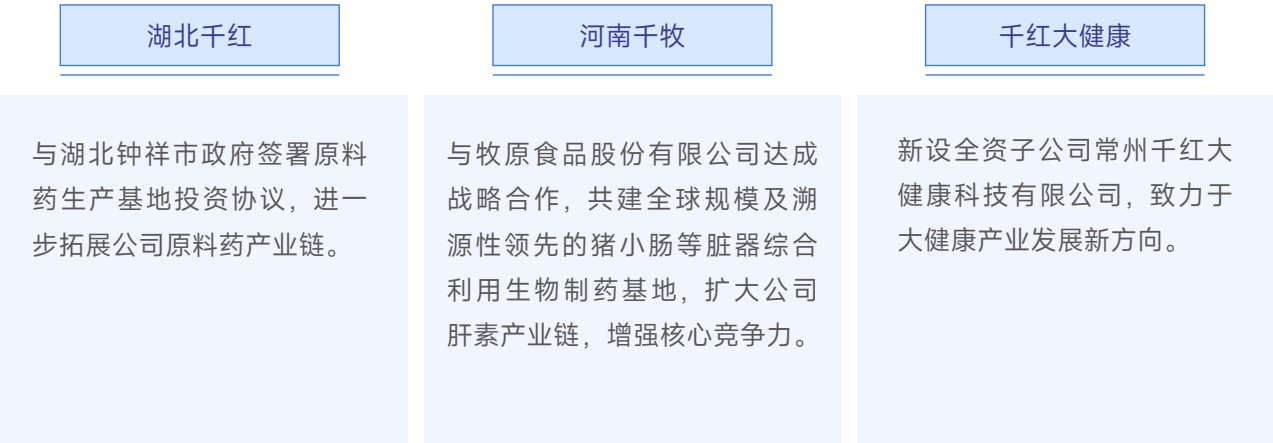


蓬勃发展，硕果累累

在过去五十余年的发展中，千红制药虽历经风雨但稳扎稳打，凭借扎实的基础、创新的思维和卓越的执行力，取得了瞩目的成果：



带动产业链延伸
推动国民医疗健康发展



企业规模

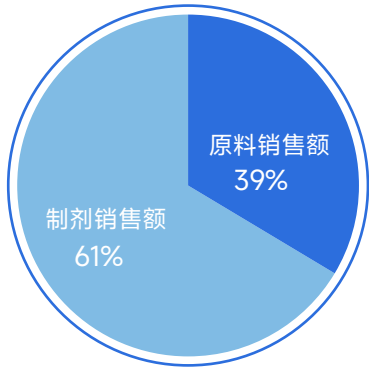


沉淀智慧，经验传承

历史如镜，鉴照峥嵘岁月；初心若炬，点亮发展征程。千红制药能够实现五十余年行稳致远，我们总结了以下经验：

坚持探索具有千红特色的发展道路

为响应政府“脏器综合利用大有可为”的产业政策号召，公司采用破釜沉舟式的“砸缸转产”，踏上生化制药领域的新征程。得益于改革开放所赋予的时代机遇，千红制药历经中日合资、改制重组、股改上市，在数度转型中，成长为符合市场经济发展规律的上市企业。择一业，终一生，不为繁华易初心，在五十余年发展历程中，千红制药专注于生物医药主业的发展，坚持走生物医药主业发展道路，坚持走独立自主及产学研相结合的技术创新道路，勇于开拓国际国内双市场，坚持探索具有千红特色的发展道路。



开拓国际国内双市场，
构建特色海外营销格局



坚持主业，优化经营，三大产业
并驾齐驱

坚持探索具有千红特色的企业精神

千红制药在五十余年的发展历程中，坚持探索具有千红特色的企业精神，努力拼搏，创造了多个行业第一。同时，千红制药形成了勤奋敬业的千红精神，员工以实际行动展现了无私奉献的精神，为公司创造了巨大财富。千红制药不断磨合，塑造了诚信务实和谐的千红精神，这些精神的传承和践行，为千红制药的持续发展和树立优秀品牌形象起到了重要作用。

 “敢为人先、争创第一” 的千红精神	细分行业： • 第一个获得国家科技进步奖； • 第一个创办中外合资生化制药企业； • 第一个发现“怡开®”治疗糖尿病慢性并发症的新适应症； • 第一个通过欧盟的产品质量验证并进入欧洲市场； • 第一个从海外引进高端人才成立两个新药研究院并被列为国家十二五重大科技专项。
 “勤奋、敬业、表率” 的千红精神	• 克服困难，在实验室专心研究肝素钠注射液； • 努力推广优质产品，开拓新市场；
 “诚信、务实、和谐” 的千红精神	• “诚信”不是空口号，是以壮士断腕方式销毁不合格药品； • 面对困难，千红领导亲临一线解决问题，彰显“务实”； • 坚决整治公司内部腐败，同时表彰先进人物。

千红成就之魂

千红制药用历史映照现实、远观未来，总结千红制药数十年的奋斗发展史，我们弄清楚了千红制药过去数十年为什么能成功，也弄明白了未来怎么样才能继续成功，正是千红优秀的精神文化和核心价值观引领一代代千红人创造了今日千红的辉煌成就。千红制药“守正”“创新”的企业精神及“共同奋斗、共创繁荣、共同富裕”核心价值观，三位一体构成引领新时期公司持续发展的“主义”与“信仰”，站在千红制药发展新的历史起点上，我们不忘初心，为持续推动千红制药实现高质量发展和构建百年千红而努力奋斗。

专题
聚焦

坚持守正创新
踔厉奋进推进新药研发

在人类历史的漫长岁月中，医药一直是与疾病抗争的重要武器，而医药的生命力，就在于其不断地创新。新中国成立后，我国逐步拥有了独立自主的工业体系，缺医少药的局面得到缓解，但产品多为仿制药，缺少专利保护，引进国外新药需要高额的授权费，使得药品价格居高不下，大大增加了患者负担。千红制药以“用心造好药，造福全人类”为使命，积极响应国家《“十四五”医药工业发展规划》的战略规划，致力于研发具有自主知识产权的创新药，为人类的健康事业作出更大的贡献。

技术研发 创新引领

千红制药专注于创新药的自主研发与产业化，建立了完善的产品研发和成果转化创新平台，包括生物医药大分子研发平台、小分子药物创新平台及新药成果转化平台等，公司不断推进研发平台建设，营造创新环境，提升创新及科研成果转化能力，引领行业发展。

研发平台

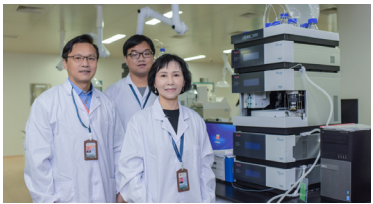
大分子药物研发平台
(众红研究院)

以马永博士为首的高端研发团队，建有蛋白创研中心、抗体研制中心、药物修饰中心、分析质控中心等多个研发中心，可以开展长效蛋白药物、基因工程重组蛋白药物、治疗性人源抗体药物、分子诊断试剂盒等多项研究。



小分子药物研发平台
(英诺升康)

公司收购了国际知名药物化学家王淑东教授控股的“英诺升康”公司，成立小分子药物研发平台，建有原料药研发平台、药物制剂技术研发平台和质量研究平台，专门从事小分子激酶抑制剂抗癌靶向药物的研究。



新药成果转化平台
(千红制药)

以专门从事科研成果产业化技术研究的成果转化管理团队为主，并匹配生产质量工艺技术研究团队进行持续的技术创新与质量升级，配备有高效湿法混合制粒机、粉碎整粒机、溶出度仪等设备，能够完成化学药物固体制剂小试及中试制备研究。



研发平台建设情况

- 常州生命健康产业园新建了超过 18,000 平米的研发平台，平台拥有高素质专业研发技术人员 200 多名，其中包括 20 余名博士和 60 余名硕士
- 小分子药物研发平台首席科学家王淑东教授入选国家重大人才工程 A 类项目
- 平台获得“2015 年中国医药研发产品线最佳工业企业”前 20 强桂冠
- 平台配套建设了 6,000 平米的成果转化中试车间及标准的实验动物房
- 拥有全自动发酵系统、CHO 细胞培养系统、蛋白自动层析纯化系统、液相色谱质谱分析系统等研发及中试设备 1,000 余台（套）



研发中心



研发及中试设备

探索新药 推进创新

在新药研发方面，公司坚持以创新为核心，以力争三至五年内至少有一至两个一类新药获得生产批件为目标，不断探索新的药物靶点和研发路径，致力于为患者提供更加安全、有效的治疗方案。平台经过十多年的建设，公司在药物发现、药物研究和药物开发等方面取得了一系列的成果，近年来连续获得五个一类新药临床批件、一个二类新药临床批件以及一个三类新药生产批件，其中一个一类新药已进入 II 期临床试验，三个新药即将进入 II 期临床试验。还有一个一类新药正在海外开展临床试验。2023 年，公司年度重点研发项目达 9 个，投入 10,498.88 万元。

研发管线							
候选药物	靶点 / 通路	适应症	创新点	临床前	临床 1 期	临床 2 期	临床 3 期
★ QHRD107	CDK9	急性髓系白血病	自主知识产权、结构全新、作用机制全新				
★ QHRD106	激肽原酶	急性缺血性脑卒中	自主知识产权、结构全新				
★ QHRD110	CDK4/6	胶质母细胞瘤	自主知识产权、结构全新				
★ QHRD211	激素受体	内源性生长激素分泌不足导致的生长障碍	自主知识产权、结构全新、单位点定点修饰				
ZHB107-108	免疫系统	尘螨脱敏					
ZHB114	T 细胞	实体瘤					
ZHB015	双特异抗体	实体瘤					
ZHB017	ADC	实体瘤					

创新药物：QHRD107 胶囊



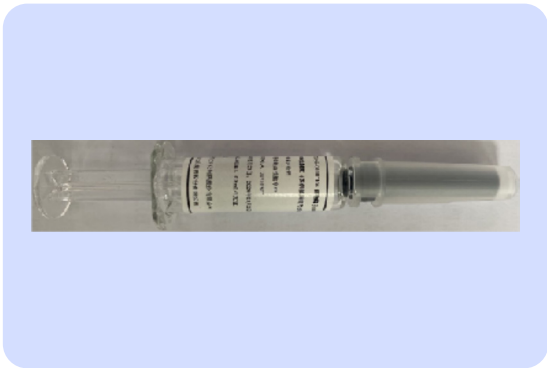
QHRD107 是国内首个获批临床的高选择性 CDK9 抑制剂新药，通过特异性抑制 CDK9 而抑制致癌蛋白的表达，从而诱导肿瘤细胞凋亡。可解决急性髓系白血病（AML）临床困境。

创新药物：QHRD110 胶囊



QHRD110 是具有国际领先水平的靶向抗肿瘤新药通过特异性抑制 CDK4/6 而阻滞细胞 G1/S 期进程，从而导致肿瘤细胞生长阻滞。可解决胶质母细胞瘤（GBM）的临床困境。

创新药物：QHRD106 注射液



QHRD106 是国内首个获批临床的长效激肽原酶注射液通过催化激肽原生成缓激肽，激活下游通路产生抑制神经凋亡、促进血管生产、改善侧支循环、减轻炎症反应、减轻缺血再灌注损伤作用。可解决急性缺血性脑卒中（AIS）的临床困境。

创新药物：QHRD211 注射液



QHRD211 是新型 PEG 定点单修饰的长效重组人生长激素注射液结合生长激素受体（GHR），激活下游通路合成胰岛素样生长因子（IGF1），促进细胞生长。可降低消除速率，延长给药间隔，提高临床治疗依从性。

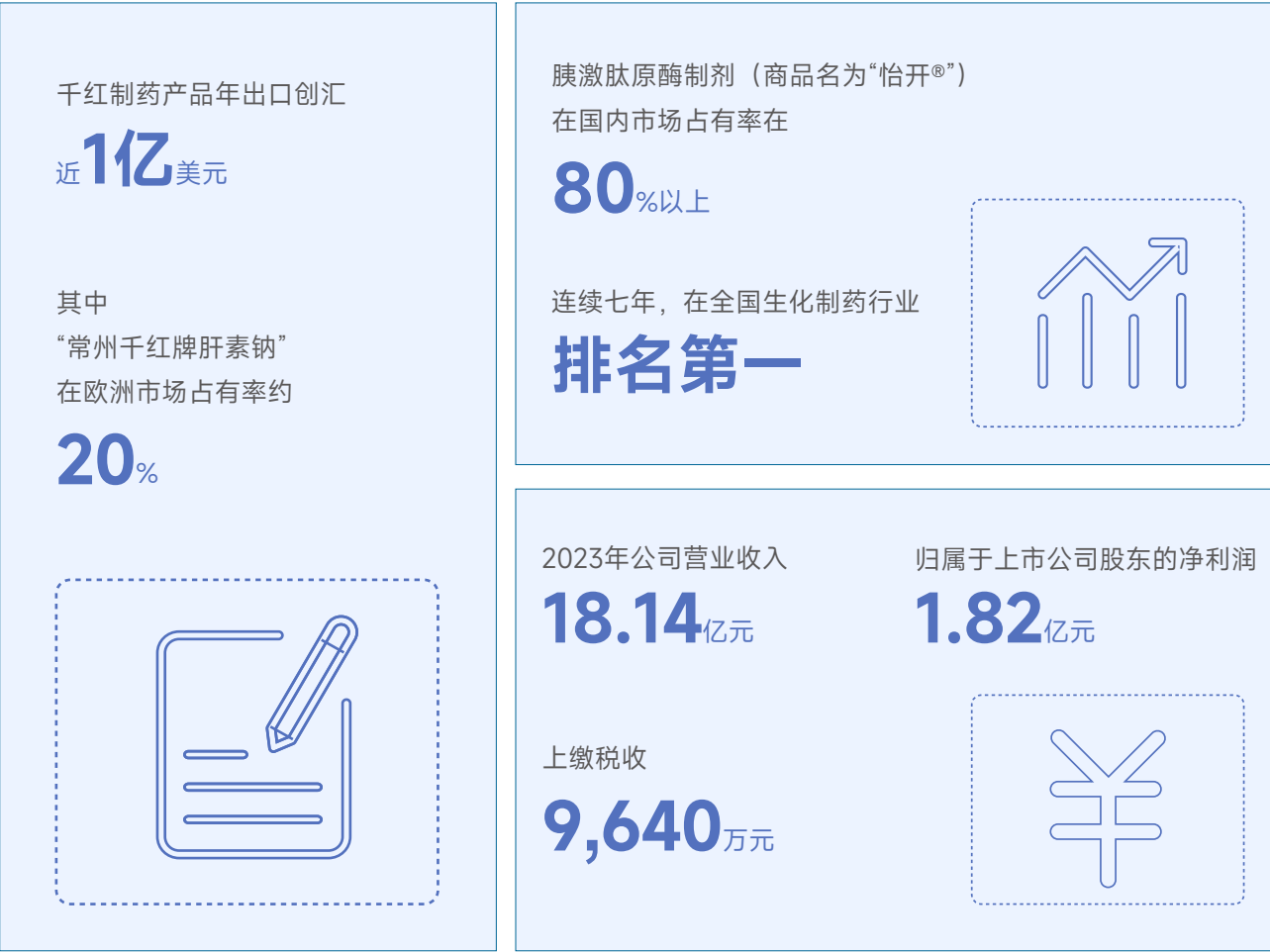
走进千红制药

- 公司简介
- 组织架构
- 企业文化
- 公司战略
- 业务布局 and 主要产品
- 企业荣誉

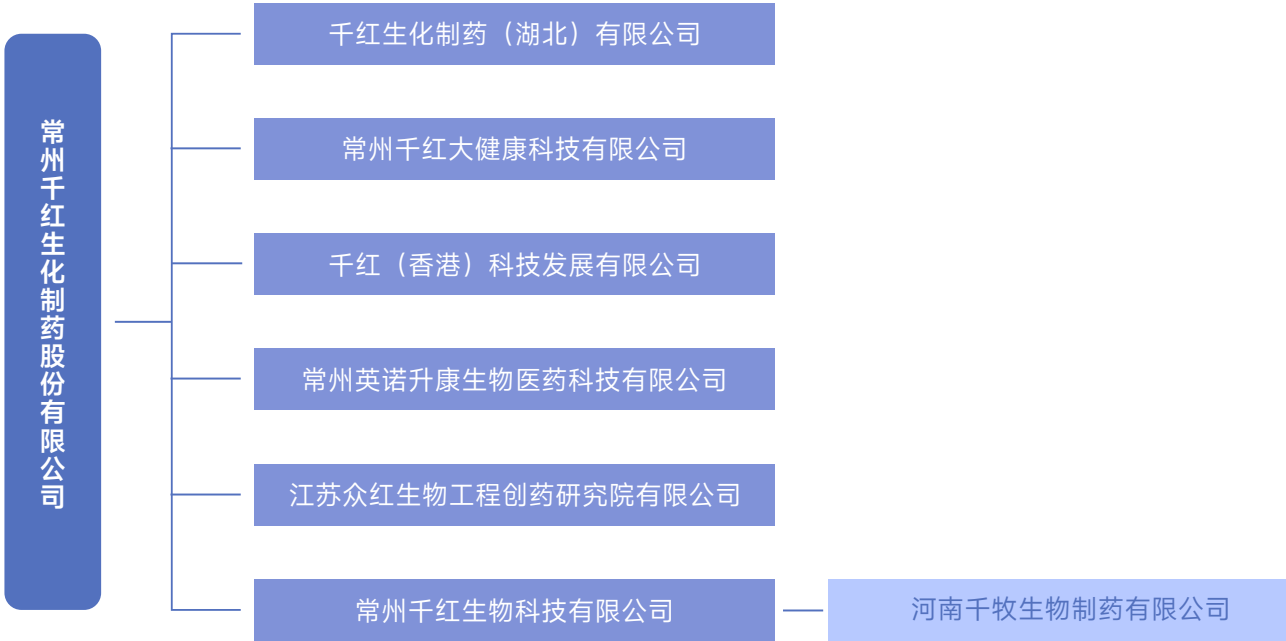
千红集团

公司简介

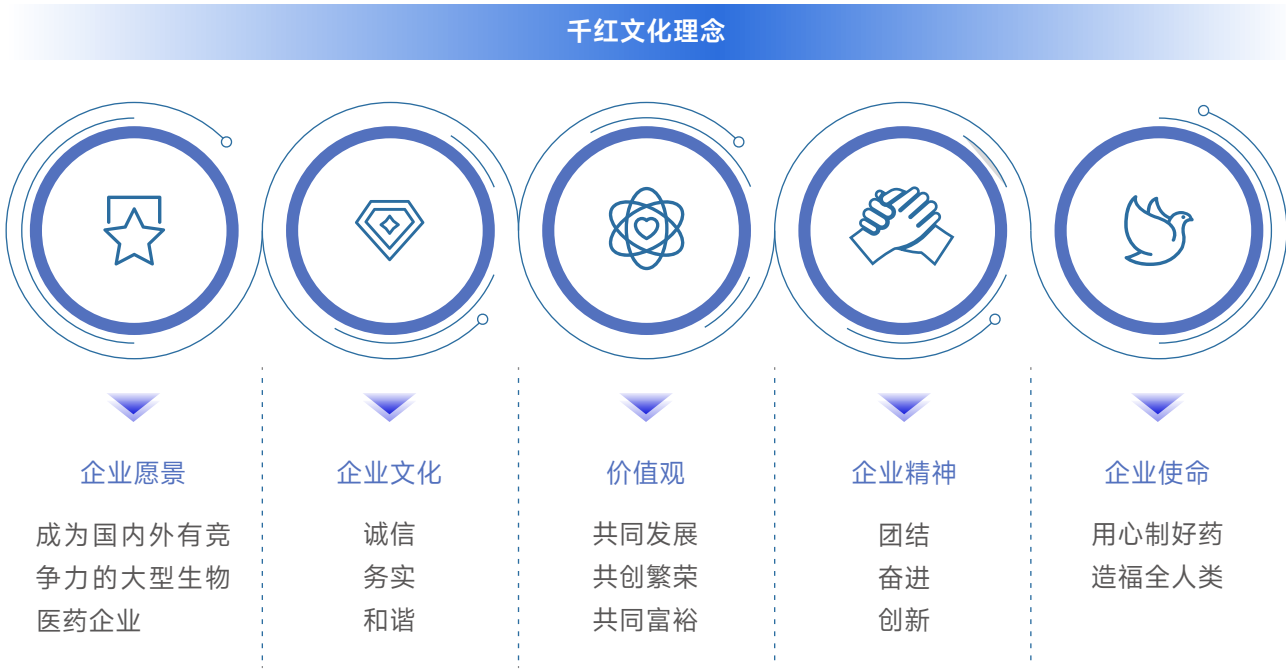
常州千红生化制药股份有限公司成立于 1979 年。2011 年 2 月，公司在深圳证券交易所中小企板成功挂牌上市（股票简称：千红制药，股票代码：002550）。千红制药是国内生化制药行业多糖类和蛋白酶类药品的知名生产经营企业，公司产品胰激肽原酶系列、肝素钠及低分子肝素系列、复方消化酶制剂、门冬酰胺酶系列生产技术和质量水平均已达到国际先进、国内领先水平，产品遍及全国二十多个省市，并远销欧美、日本等国际市场。公司为国家高新技术企业、江苏省专精特新中小企业、江苏省创新示范企业。



组织架构



企业文化



公司战略

公司愿景目标



- 短期目标
- 提升经营能力，业绩持续增长
- 中长期目标
- 完善产业链，药物研发有重大成果，形成千红制药竞争优势
- 愿景
- 成为国内外有竞争力的大型生物医药上市企业



- 战略定位
- 精准医疗导向，专注生物医药领域
- 市场定位
- 深耕国内制剂市场及高附加值品种出口并举
- 价值定位
- 创新引领公司核心竞争力

战略布局



- 参与基础硬件和软件建设，积极布局国际市场
- 健全和完善国内销售网络，加强国外客户开发
- 探索和推进国内国际医药资源整合，生产更安全、更有效、更经济的医药产品
- 加强产品的国际认证工作，成为国际医药产业链的一环
- 以高标准、高起点建成符合欧美 GMP 标准的制剂厂，参与跨国制药大公司的产业分工合作，为高附加值品种出口的产业转型打下基础

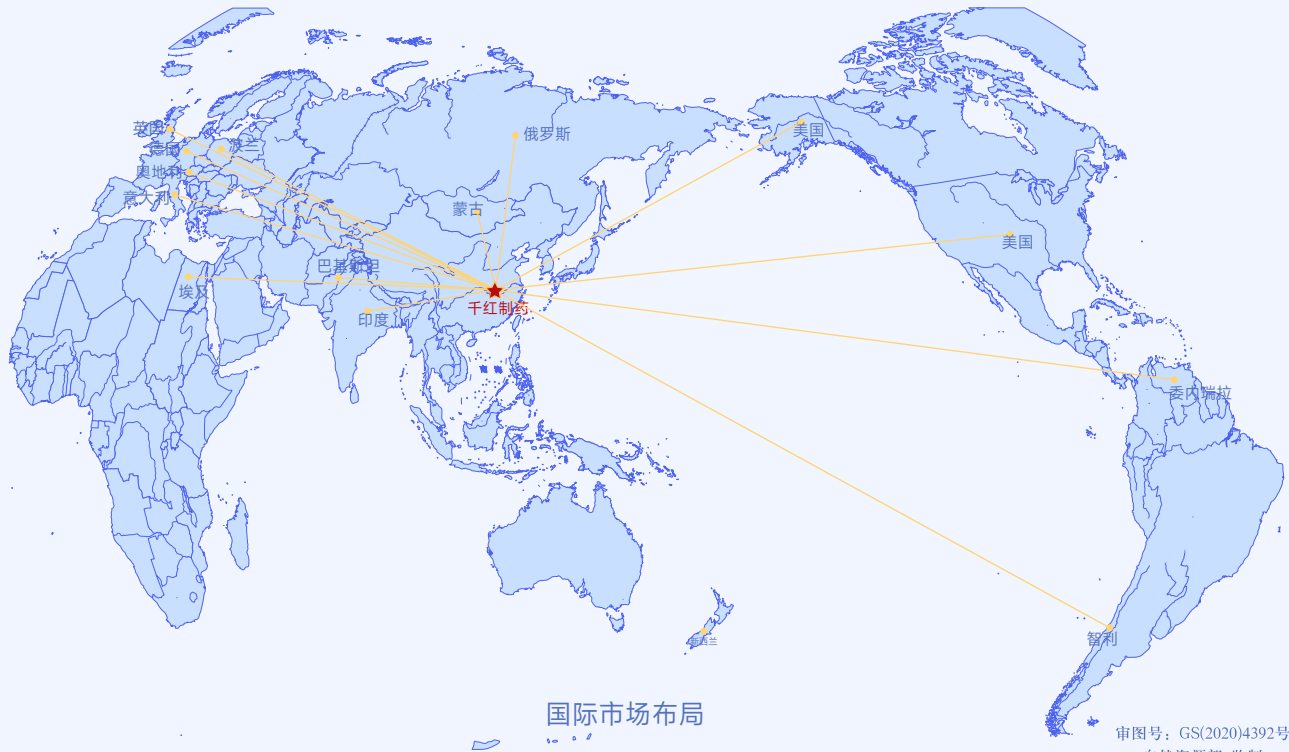
国际战略布局

千红制药的整体战略与国际化密不可分，公司坚持走国内国际双轮驱动战略。公司利用中国市场、资源和成本的优势，瞄准国际主流市场，朝着中国创造与中国制造相结合的全球化道路迈进。

国内国际双轮驱动战略



国内市场布局

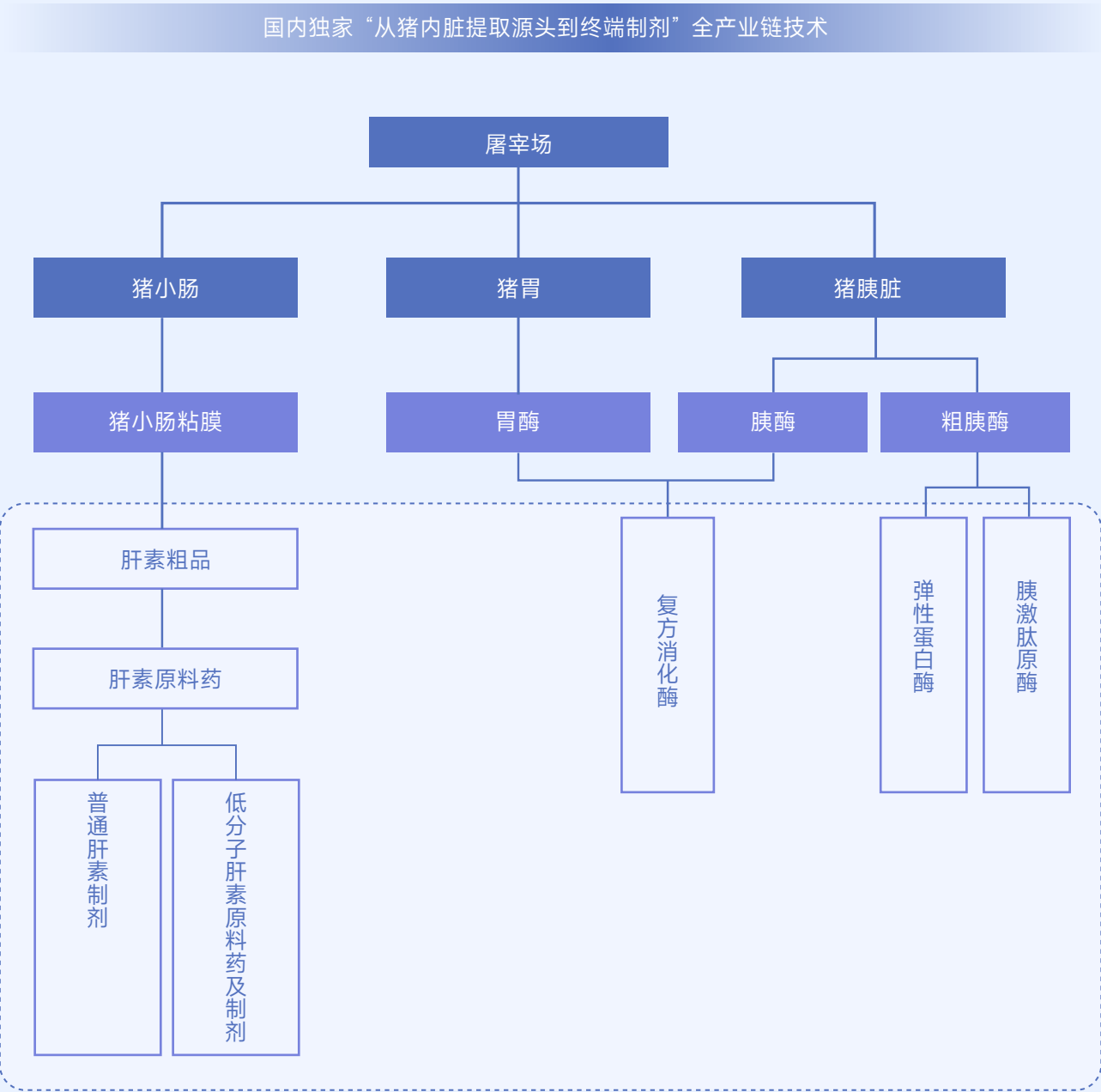


国际市场布局

审图号：GS(2020)4392号
自然资源部 监制

业务布局 and 主要产品

业务布局



主要产品

蛋白酶类

怡开®（胰激肽原酶系列）

- 中国驰名商标
- 全球首创用于糖尿病并发症，国际公认的微循环改善剂；
- 中华医学会《中国 2 型糖尿病防治指南》与《糖尿病肾病防治专家共识》推荐用药。



怡开® 注射用胰激肽原酶



怡开® 胰激肽原酶肠溶片

千红怡美®（复方消化酶胶囊II）

- 治疗各种原因引起的消化不良；
- 微丸制剂，定向释放，作用靶点明确。



千红怡美®（复方消化酶胶囊II）

埃希（注射用门冬酰胺酶）

- 治疗小儿急性淋巴细胞白血病；
- 原料药全球重要生产基地之一。



门冬酰胺酶



注射用门冬酰胺酶

多糖类

肝素系列（肝素钠原料药及肝素钠注射液）

- 经典抗凝药物：原料药符合 BP/EP/USP/CP 标准，生产线通过 FDA、EDQM、EU GMP 等欧盟主流国家质量认证；
- 产品远销欧美主流发达国家，与欧美一流医药企业建立了长期稳定的合作关系；
- 标准肝素钠制剂持续保持国内市场占有率领先地位。



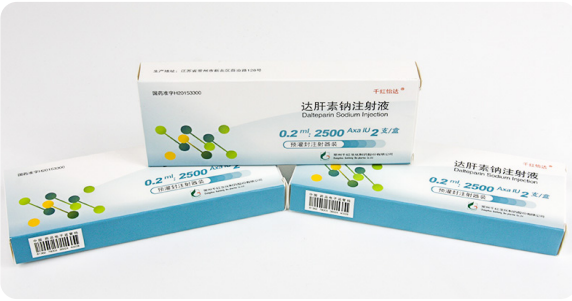
肝素钠



肝素钠注射液

肝素新一代衍生产品——低分子肝素系列

- 拥有完整的依诺肝素钠、达肝素钠、那屈肝素钙产品线；
- 全产业链覆盖，从源头到出品全程可追溯；
- 三个品种均通过国家药品一致性评价，优质优价，安全有效。



千红怡达® 达肝素钠注射液



千红怡诺® 依诺肝素钠注射液

肝素新一代衍生产品——肝素钠封管注射液

- 用于静脉内注射装置的管腔通畅，符合国家政策法规，操作方便，降低风险；
- 推动临床护理规范，市场前景广阔。



肝素钠封管注射液

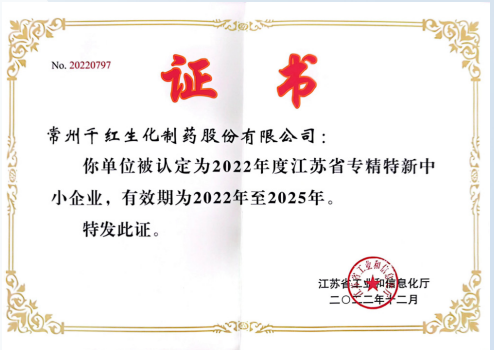
企业荣誉



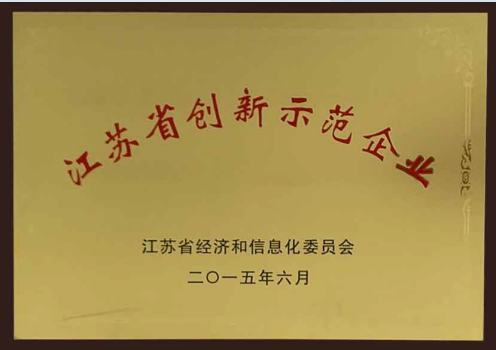
常州市五星级明星企业



国家级高新技术企业



江苏省专精特新企业



江苏省创新示范企业



2023 全国五一劳动奖状



2022 年度中国化药企业百强

ESG管理

ESG治理

利益相关方沟通

实质性议题分析

ESG治理

公司高度重视绿色低碳高质量发展，致力于将环境、社会和治理（ESG）因素融入企业战略、治理、改革发展和日常经营中，将其视为提高依法治企水平、提高发展质量效益和提高企业竞争力的重要内容。公司不断提升企业全面履责能力和意识，促进可持续发展。同时，公司秉承中国证监会《上市公司治理准则》等各项要求，持续推动公司完善环境、社会和公司治理体系，加强董事会在公司 ESG 事务中的监督与参与力度，积极主动将 ESG 融入公司发展战略与生产经营中。公司将以实际行动践行绿色低碳高质量发展，为推动可持续发展做出贡献。

利益相关方沟通

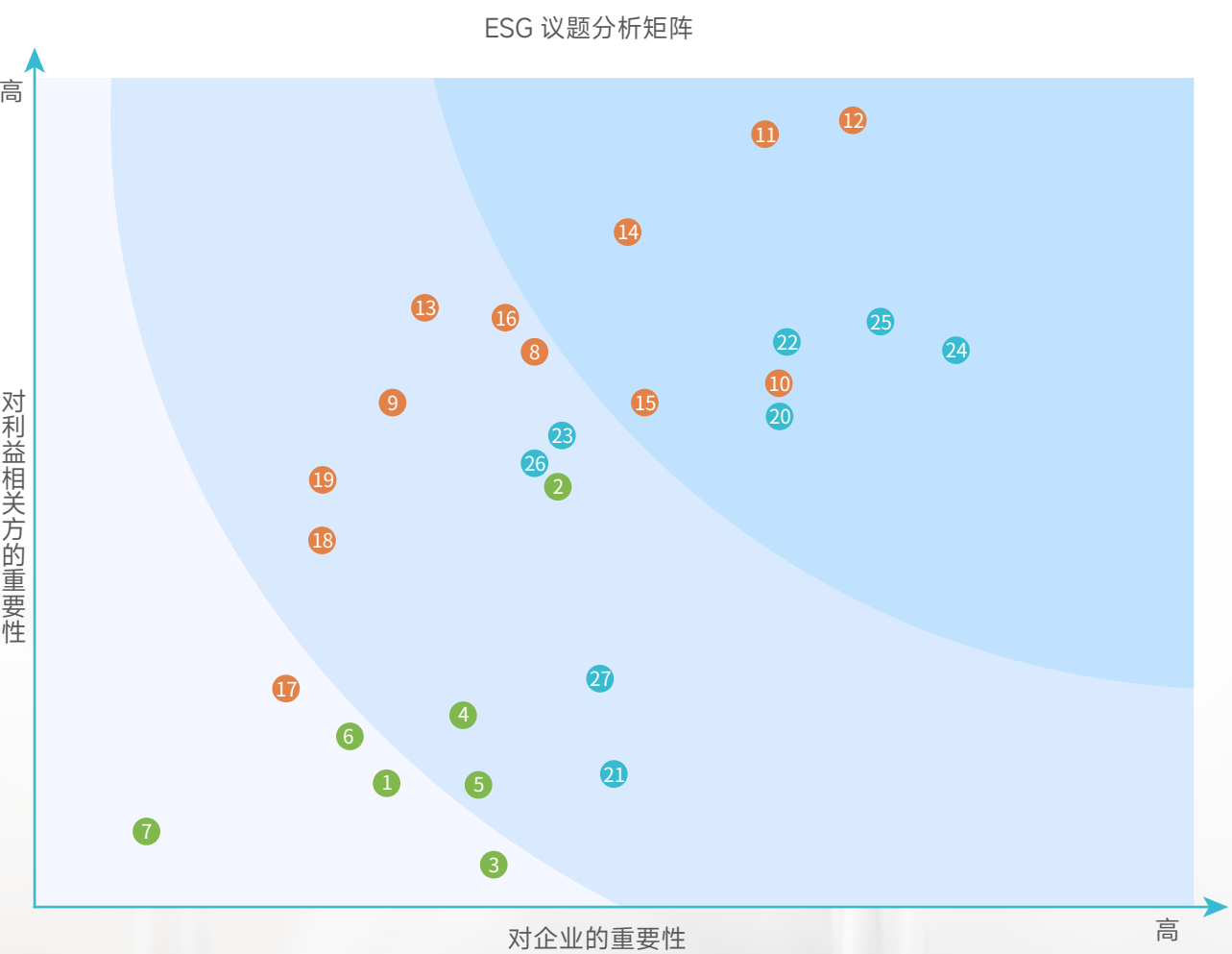
公司坚持环境保护理念，承担企业应有的社会责任，不断提高资源综合利用效率水平，推进企业环境的和谐、可持续发展。公司关注投资者、客户、员工、合作伙伴等利益相关方的权益，通过多种沟通渠道了解及回应其主要关注的 ESG 议题。



利益相关方类别	 政府及监管机构	 供应商及合作伙伴	 投资者及股东		 员工	 客户	 公益组织及社区组织	 媒体
诉求与期望	• 诚信合规经营 • 依法纳税 • 反腐倡廉 • 推动医药工业发展	• 互利共赢 • 责任采购 • 带动行业发展	• 稳定回报 • 规范治理 • 公开透明 • 风险管控 • 沟通互动		• 薪酬福利 • 健康与安全 • 培训机会与职业发展	• 优质的产品与服务 • 保障药品安全 • 保障客户权益 • 信息安全与隐私保护	• 社会贡献 • 公益慈善 • 社区沟通	• 媒体采访与沟通 • 信息公开 • 日常沟通交流
沟通与回应	• 遵守法律法规 • 履行纳税义务 • 建立反舞弊制度 • 参与药品国家标准制定	• 打造负责任供应链 • 加强采购管理 • 行业交流论坛	• 提升经营业绩 • 提升内控水平 • 完善信息披露 • 进行风险评估并制定应对措施 • 投资者调研与交流		• 提升薪酬福利 • 隐患排查和定期体检 • 完善员工培训与发展	• 产品研发与创新 • 强化药品质量与安全 • 建立客户投诉处理流程 • 健全信息安全保障体系	• 乡村振兴 • 开展公益活动 • 定期 / 不定期交流	• 网站建设 • 新闻发布会 • 建设舆情信息系统

实质性议题分析

公司高度关注资本市场 ESG 评级指标，同时兼顾国家政策、行业趋势和公司战略，分析自身可持续发展面临的挑战，建立了实质性的议题识别机制。每年，公司通过对内外部相关方的分析和调研，判定年度重要性议题，并进行全面评估和管理。



核心议题

- ⑫ 药物警戒
- ⑪ 药品安全与质量
- ⑭ 依法纳税
- ⑮ 信息披露
- ⑬ 信息安全与隐私保护
- ⑫ 风险管理
- ⑩ 员工健康与安全
- ⑳ 公司治理与合规经营
- ⑮ 研发与创新

重点议题

- ⑬ 供应链管理
- ⑧ 员工权益保障
- ⑮ 商业道德
- ⑮ 客户权益保障
- ⑮ ESG管理
- ② 污染物和废弃物管理
- ⑨ 员工培训与发展
- ⑮ 党建引领
- ⑮ 普惠健康与可及性
- ④ 应对气候变化
- ⑮ 行业发展
- ⑮ 股东权益保障
- ⑤ 能源管理

关注议题

- ⑥ 水资源管理
- ⑮ 社会公益
- ① 绿色经营
- ⑦ 生物多样性保护
- ③ 物料管理

高效治理 创造价值

党建引领

公司治理

 千红集团

党建引领

面对困难、问题时，党员要像一把火一样，充满激情，充分燃烧；党员要像一块磁铁，用磁场把职工群众牢牢吸附在周围。

“共同发展、共创繁荣、共同富裕”是千红制药核心价值观；追求企业持续发展、员工价值彰显和社会责任担当是千红制药党委的责任；经济强、员工富、环境美、素质高是千红制药党建工作终极追求目标。

——千红制药党委书记、董事长 王耀方寄语



加强党建引领

千红制药党委充分发挥党组织在公司的政治核心和领导核心作用，将党的领导同完善企业治理统一起来。公司党委配备书记、副书记，纪委配备纪委书记。党委下设五个党支部，分布于研发、生产、质量、销售各条线。

截至报告期末

公司党员数量为
140 余名

平均年龄约
38 岁

大专学历以上的党员占党员总数
98 %

硕士生
48 人

其中博士生
9 人

生产、质量一线党员比例占
31 %。

公司党委按照上级党委的要求，每年“七一”期间开展系列党建活动，召开党员大会，进行先进党支部、优秀共产党员先进事迹分享和表彰，鼓励各支部、党员同志们奋勇争先，发挥标杆和模范带头作用，优秀党员的评选也倾向于一线党员。四年来，表彰的优秀党员里，一线职工党员有 36 人次，占比 61%，优秀党员 59 人次、优秀党支部书记 12 人次。



党员干部培训



2019 年“溯文化初心·学习能力核心”



2020 年“破解药企困局”



2023 年“不忘来时路，方知向何行”

点燃红色引擎

在党旗的挥舞下和党徽的照耀下，公司以党建品牌汇聚红色动能，大力推进党建品牌建设工作，以 RED 党建工作法为抓手，着力打造党建实践中心示范点，向员工和民众传递党的理念、弘扬党的优良传统，树立了政治引领的典范。通过数年的党建工作实践，公司已经形成了有千红特色的企业党建品牌效应，在常州市及江苏省内形成了红色品牌的影响力，在增强企业软实力的同时，真正起到了为企业引领思想、稳固队伍的作用。



案例

党建实践中心示范点

2019 年 6 月，公司党委和上级党组织共同建成常州市非公企业党建工作实践中心，聚力打造成了全市非公有制企业党建工作的展示地，并专门设有千红 RED 党建工作法展示厅。实践中心数年来接待了大量的本地和外省市党政团体、企事业单位前来参观交流学习，促进了各学习团体的共同进步和提升，成为常州市党建交流的典范和发源地。



千红特色党建展厅

案例

“党建 + 科创”联合公关体

2023 年 5 月，常州市高新区成立全区产业链综合党委，千红制药成为生命健康产业党建链的主要企业之一，加入产业链党委，更加高效地推进了公司各项党建工作，助力公司高质量发展。



“党建 + 科创”联合攻关体共进协议签订现场

党建重要荣誉



品牌标杆型非公企业党组织



江苏省非公有制企业党建带工建
“三创争两提升”活动示范单位



常州市非公企业党建工作示范点



党群服务中心建设“111 工程”示范阵地



先进基层党组织



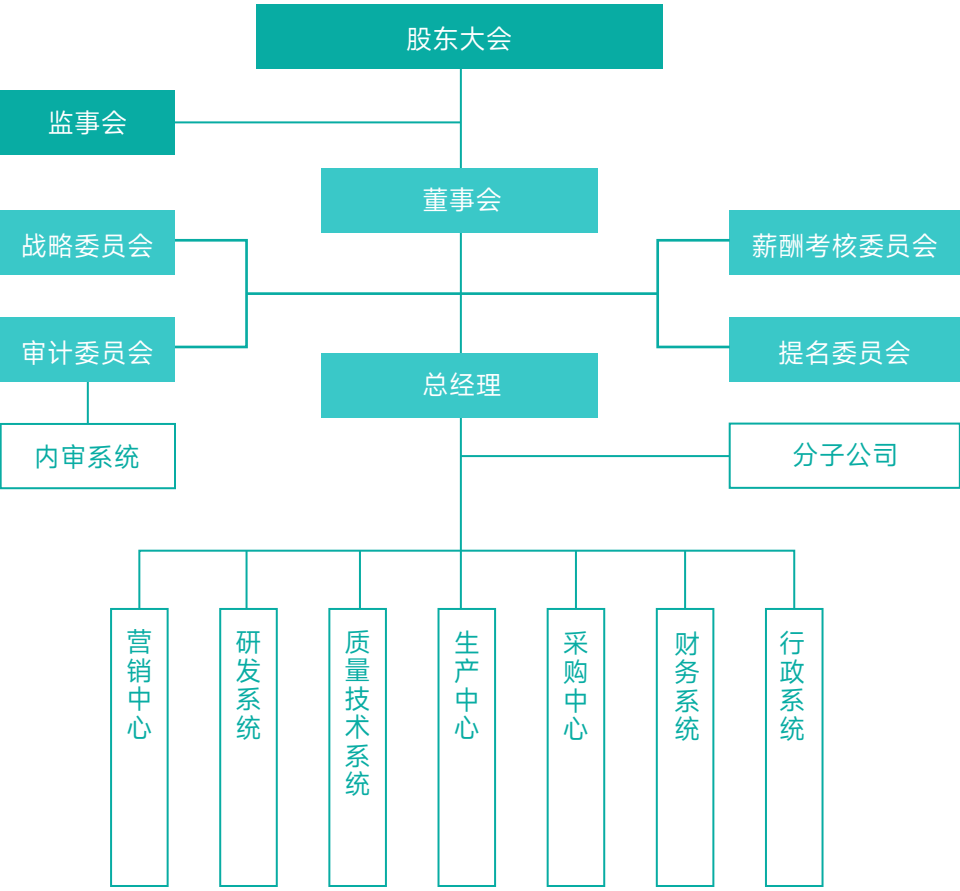
全省优秀党务工作者

公司治理

治理架构

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律法规及规范性文件的要求,建立了由股东大会、董事会、监事会、经理层组成的公司治理架构,形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互协调和相互制衡机制。

2023 年,公司积极加强“三会”建设,促进内部治理主体协调运转,优化经营管理体系,高质量推进公司治理相关工作。



公司治理架构图

| 股东大会 |

股东大会是公司最高权力机构,依法对公司的经营进行监督,提出建议和质询。公司严格按照《上市公司股东大会规则》《公司章程》《股东大会议事规则》等规定和要求,规范地召集、召开股东大会。公司平等对待所有股东,并尽可能为股东参加股东大会提供便利,使其充分行使股东权利。

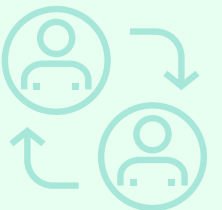
报告期内

公司共召开股东大会

1次

审议共通过了议案

9项



| 董事会 |

董事会是公司的决策机构,对股东大会负责。公司董事会依法召开董事会,并按时出席董事会会议进行表决:公司董事会下设审计、战略、提名、薪酬与考核专门委员会,为相关事项提供决策建议。

董事会由 9 名董事组成

其中非独立董事

6名

独立董事

3名

报告期内

公司共召开董事会

4次

董事会出席率

100%

审议共通过了

18项议案

审计委员会召开

3次

薪酬与考核委员会召开

1次

| 监事会 |

公司监事会是公司的监督机构,根据《公司章程》《监事会议事规则》等相关法律法规的规定及要求,对公司经营、财务以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督,切实维护公司及股东权益。

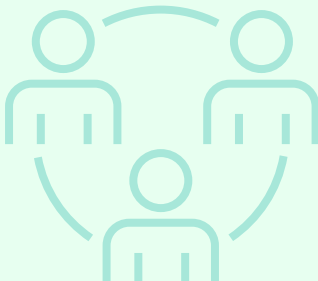
报告期内

公司共召开监事会

4次

监事会出席率

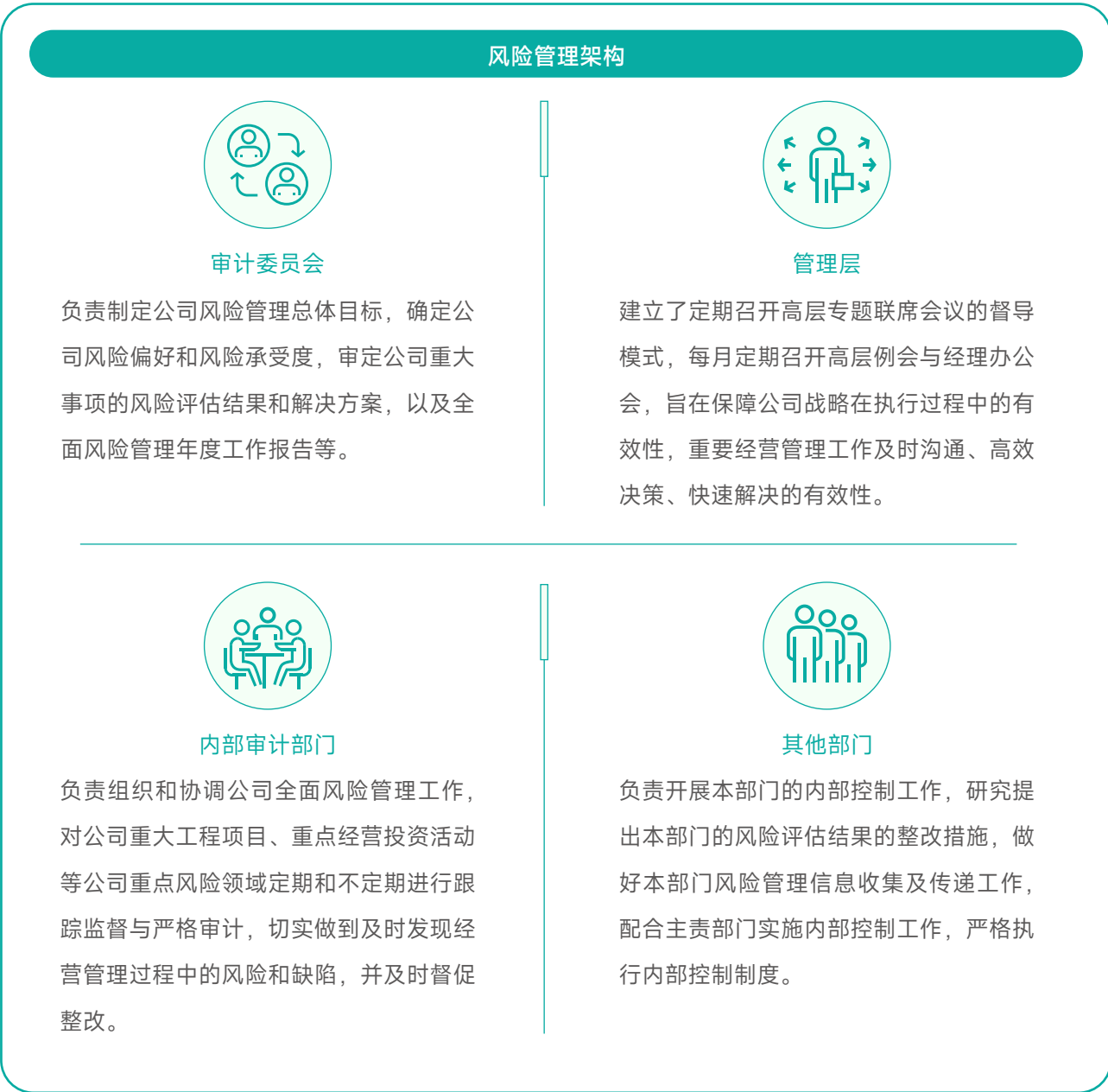
100%



风险管理

千红制药主动应对国内外复杂多变的生态环境，积极推进创新发展战略，并据此持续优化公司的运营管理机制，建立并完善以风控为核心的内部管理创新体系。

公司重视风险管理体系建设，构建了完善的风险管理组织体系，以此强化内审内控体系建设，切实降低和防范经营风险，提升风险管理水平。



2020 年起，公司依据实际经营状况总结而成的重要切入点，从 EHS、GMP、财务、信息安全、采购、工程 6 个大类进行风险识别和风险评估。制订了重大风险点防控要点并签订了防控责任书，对 23 项重要风险进行重点管控，对 49 项子风险制定了 125 项风险防控具体措施，并明确了执行层、监管层、监督层各自的责任，从而形成六大风控系统的闭环式管理模式及极具操作性的管理流程。公司将责任及举措精准落实到位，从而有效管控公司各项经营风险，助力公司持续健康运行。

六大风控系统		
风控系统	管控责任部门	风险点
EHS	EHS 管理部	系统风险
		法规风险
		使用风险
GMP	经理室 质保部	GMP 法规的风险
		无菌保证度的风险
		供应商体系单一的风险
财务	财务部	触犯税法的风险
		洗钱的风险
		结算超支风险
信息安全	信息中心	人员泄密风险
		外部网络攻击风险
		拷贝、打印、拍照风险
采购	采购中心 财务部	断货风险
		高价采购风险
		资金损失风险
工程	项目办 原料药事业部 制剂工厂	立项存在必要性、可行性、可靠性风险
		存在图纸与实际需求或现场客观情况不符的风险
		存在合同标的、验收标准不清晰等风险



六大风控系统签约仪式



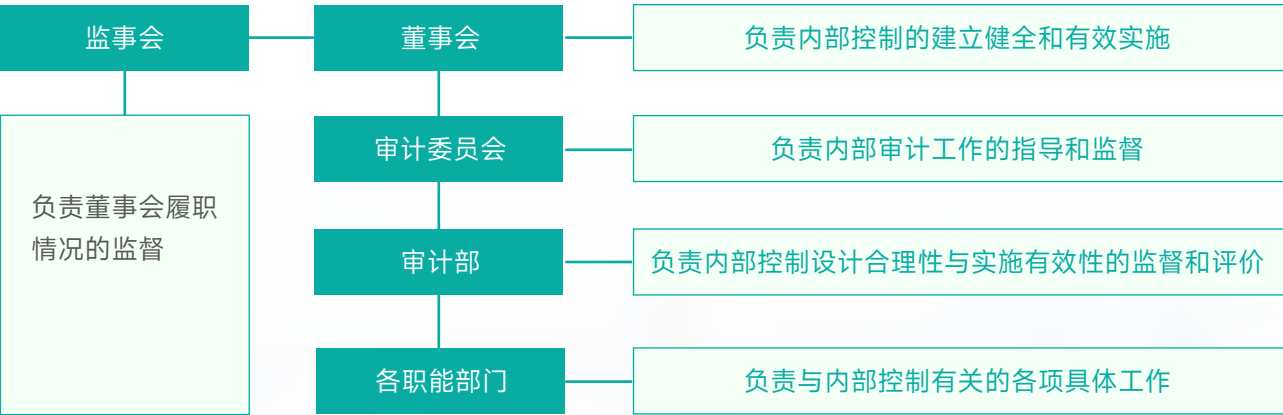
千红制药为常州高新区高企协会分享
“风险管控护航高企发展”

内部控制

公司严格落实上市公司内控指引要求，结合实际情况，制定《内部审计管理制度》《关联交易管理制度》等一系列制度，并通过健全内部控制组织体系、培育风险管理文化、完善内部控制制度与流程、优化信息系统控制、加强内部监督与内部控制自我评价等方式逐步建成了高效率的符合自身管理实际的运行与控制体系，始终保持公司规范运作。

内部控制环境

公司通过设立审计委员会、审计部，与监事会、独立董事共同构成监督体系，建立了涵盖决策、管理、执行、监督四个层次的组织架构，并不断完善内部控制组织体系，为内部控制制度化和体系化管理奠定了坚实的基础，各个层次各司其职的同时实现协同效应、资源共享，共同推进公司及控股子公司的内控建设。



内控监督

千红制药上市以来，内部审计由传统的财务审计逐步转向以风险为导向的内部控制审计。重要业务条线全面开展风险评估与防控，职能部门内控管理与审计部门监督管理相辅相成，不断完善内控和风险防范机制。



日常监督审计

- 审计部按照年度审计计划对公司内控制度设计的合理性和实施的有效性进行日常的持续性的监督审计。



定期审计

- 审计部在每季度对重大事项实施情况、大额资金往来情况、经营成果和财务状况以及财务会计报告等进行专项审计，并对控股子公司进行定期审计。



整改跟进

- 审计部及时向经营管理层与董事会反馈内控审计督查发现的问题，并跟进监督问题的整改实施情况，以有效的内控监督促使企业内部控制持续改进与完善。

商业道德

公司严格遵守《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国公司法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等各项法律法规，恪守商业行为准则，坚持公平、诚实和始终如一地从事所有商业活动，致力于营造清廉的工作氛围和良好的合作关系。公司制定《反舞弊管理制度》，明确反舞弊反渎职举报的受理范围、要求、处理和奖惩机制，并开通“举报热线”“举报邮箱”，落实各层级员工合规举报机制及相关渠道。同时，公司完善《干部管理制度》《内部问责管理制度》《员工行为规范管理制度》，从各个层级规范员工商业道德行为。2023 年公司未发生舞弊行为。

举报机制



举报途径

举报电话号码
0519-85156023

电子邮箱地址
shenjb@qhsh.com.cn



举报受理部门

审计部



举报人保护

公司禁止任何报复行为，或对参与调查的工作人员采取敌对措施。对违规泄露检举人员信息或对举报人员采取打击报复的人员将予以撤职、解除劳动合同。触犯法律的，移送司法机关依法处理。

案例

拒腐反贪主题教育会

公司召开千红制药主题教育会议，全体中层以上干部、部分基层干部、重点涉外部门骨干人员员工参会，庄严召开公司“拒腐反贪、敬畏制度”主题教育会议，进一步鞭策全体干部员工对公司制度的敬畏感，营造公司风清气正的氛围。

45

反舞弊的调查处理程序

调查阶段

- 成立调查组织
调查小组或特别调查小组根据舞弊情况组织展开调查。
- 出具报告
调查小组在 1 个月内完成调查，将舞弊事件发生的过程、调查取证情况、事实结论及处理意见等形成书面报告。
- 汇报
调查小组或特别调查小组组长将调查报告，分别向董事长或总经理进行汇报。

处理阶段

- 审批
董事长或总经理对于事实清楚，结论明确、处理意见恰当的舞弊事件审批并下发执行。对舞弊事件事实模糊、结论不明、处理意见不恰当的退回重新调查处理或由董事长、总经理指定专门人员另行调查处理。
- 公告
对舞弊事件在公司内部进行公告，公告时间为三个工作日。
- 执行
根据批准的处理决定执行，涉及追究法律责任的，将其移送处理。

案例

共建协议签约暨优化营商环境经侦服务站

为保障广大企业的有序生产经营，提供更加优质高效的服务环境，常州市公安局特制定《优化营商环境经侦服务站工作制度》，以护航常州经济安全、高速发展，常州公安高新分局挂钩千红制药，建立千红制药经侦服务站。

优化营商环境经侦服务站授牌仪式现场

46

投关管理

为促进公司与投资者之间的良性关系，保障投资者权益，提升公司的透明度和治理水平，公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等相关法律法规要求，并制定《投资者关系管理制度》，规定公司董事长为投资者关系管理事务的第一责任人，董事会秘书为主要负责人，董事会办公室为投资者关系管理职能部门，负责组织、协调公司投资者关系管理日常事务。

投资者关系管理体系



管理原则

诚信原则；
合规性原则；
充分性原则；
主动性原则；
互动性原则；
公平、公正、公开原则。



沟通内容

公司所处行业的状况、发展前景、存在的风险；
新产品和新技术开发；
公司财务状况和经营业绩及其变化趋势；
投资者关心的其他内容。



沟通方式

业绩说明会和路演；
现场参观；
电话沟通；
新闻发布会；
投资者恳谈会。

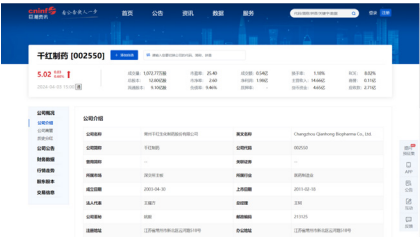


沟通渠道

《中国证券报》；
《证券时报》；
微信公众号（“千红制药”）；
深交所互动易；
公司网站。



千红制药官网



巨潮资讯网



千红制药公众号

案例

网上说明会

2023 年 4 月 27 日，公司举办 2022 年度报告网上说明会，由公司董事长王耀方先生、董事兼总经理王轲先生、财务总监肖爱群女士、董事会秘书姚毅先生、独立董事徐光华先生接待投资者并积极参与会议互动问答，回应投资者所关心的问题，保持公司与投资者良好的信任关系。



案例

投资者关系活动

2023 年 11 月，公司开展投资者关系管理活动，邀请长江证券、鑫元基金、东方红资管、东吴证券等机构投资者到公司调研，董事会秘书姚毅与投资者针对公司经营业绩、战略发展、新药研发等方面进行互动交流，探讨了肝素行业全球供需、猪周期对肝素行业的影响、公司小分子肝素系列产品销售情况、公司复方消化酶产品与拜耳的合作进展等内容。



公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所主板股票上市规则》及《公司章程》等规定,制定《信息披露事务管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《内幕信息及知情人登记和报备管理制度》等相关制度,确保公司真实、准确、完整和及时地进行信息披露,保证公众投资者公平、及时、完整地获得相关信息,充分保障了投资者的知情权。报告期内,公司未发生因违反信息披露规定而受到处罚的事件。

公司共对外披露定期报告

6份

临时公告

40份

公司根据中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》《上市公司监管指引第 3 号——上市公司现金分红》等相关规定,在《公司章程》中明确利润分配政策,规定公司采用现金、股票或者现金与股票相结合的方式分配股利,在符合利润分配的条件下,在每年度进行利润分配,公司在符合现金分红的条件下,每年度利润分配方案中应当同时有现金分红。

公司连续多年以现金分红形式回报投资者,分红规模与公司盈利相匹配且具有长期连续性,处于行业领先水平。上市以来,基于公司业务发展的不同关键时期,公司实控人王耀方先生及其一致行动人总经理王轲先生在从未减持公司股份的基础上先后多次通过受让员工持股计划份额等多种渠道增持公司股份,进一步完善公司治理结构,加强公司控股权及管理权的相对稳定,近三年公司实控人王耀方先生(含一致行动人总经理王轲先生)使用自有资金增持公司股票 5,020 万股,坚定看好公司发展。

公司自2011年上市以来

连续12年实施利润分配累计现金分红

15.22亿元

分红占同期公司净利润率近

70%



环保护航 守望净土

环境管理
资源管理
污染防治
绿色办公
绿色公益

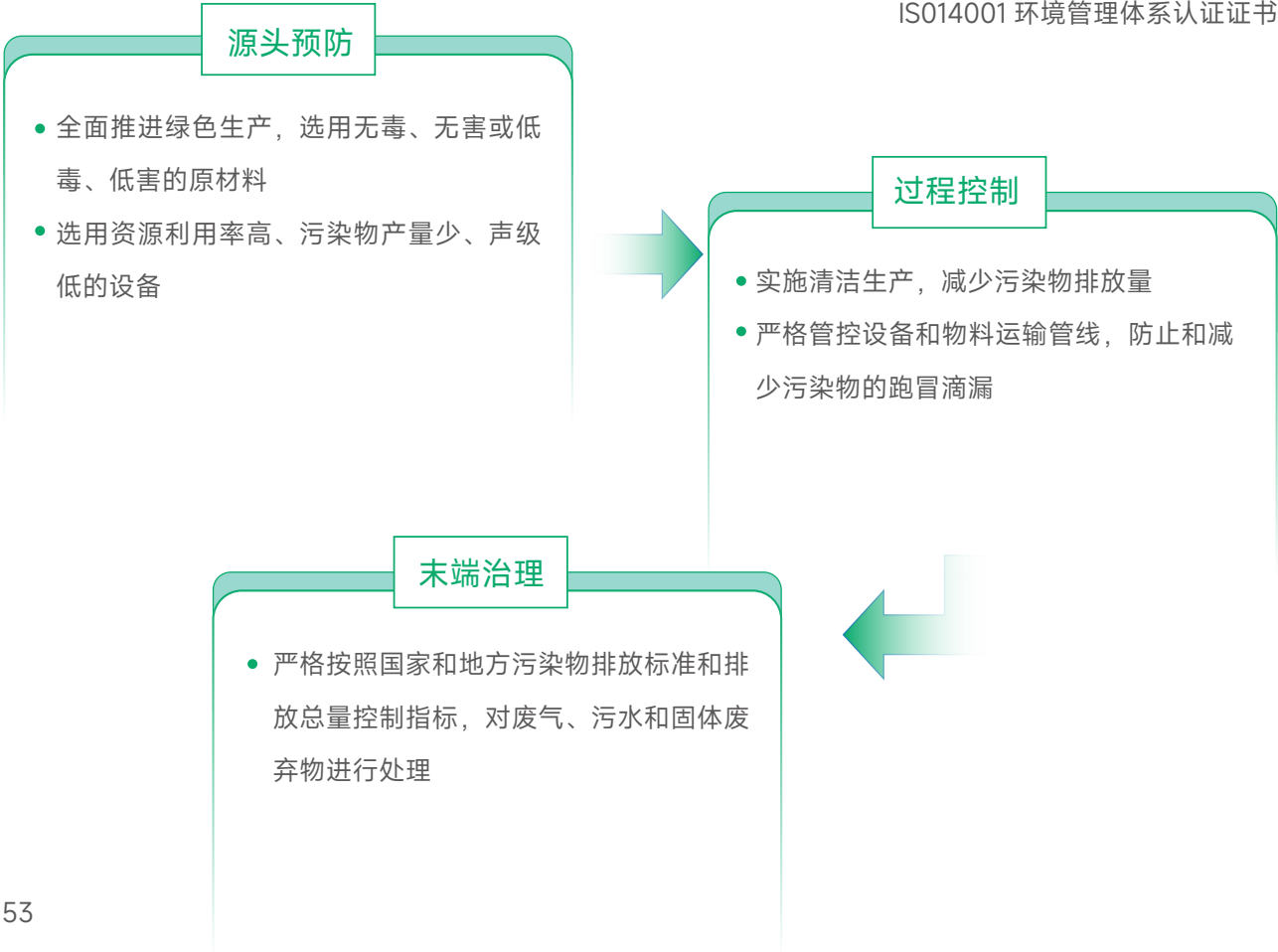
环境管理

环境管理体系

千红制药高度重视环境保护工作，始终坚持“减废节能、保护环境、持续发展”的环保方针，公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，编制《环保设施管理规定》《隐患排查治理规定》《废弃物管理办法》《EHS 控制标准》等一系列内部管理制度。公司根据 ISO14001 及 GB/T24001 标准要求搭建环境管理体系，实行“源头预防、过程控制和末端治理”，推进公司的环境管理更加规范化，努力谋求绿色运营，实现低碳发展。公司已通过 ISO14001 环境管理体系认证。



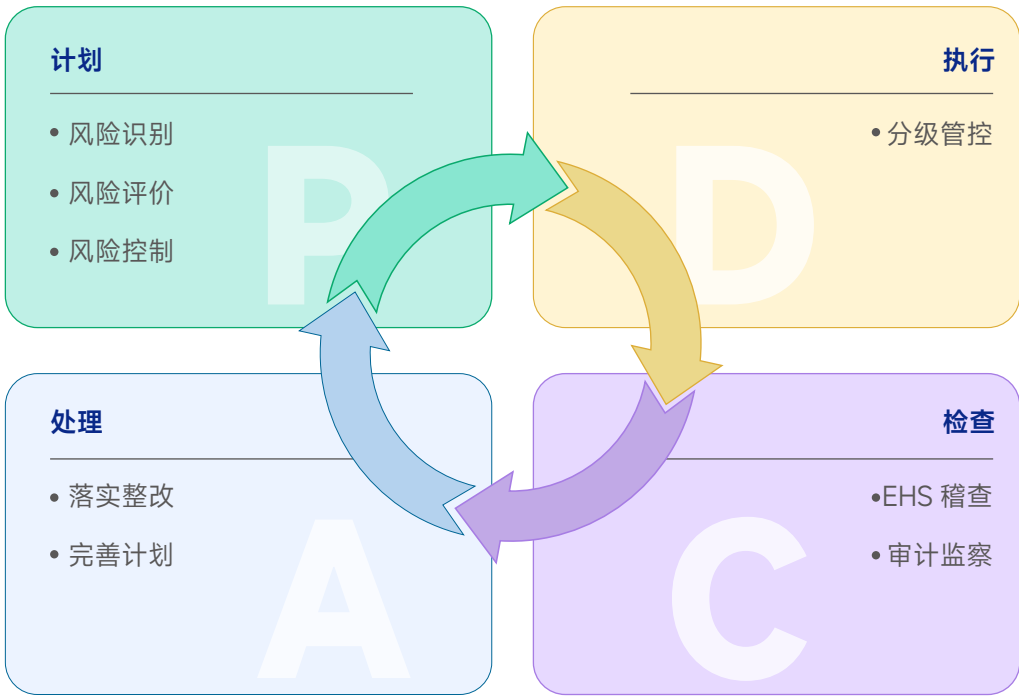
ISO14001 环境管理体系认证证书



公司严格按照环境影响评价报告的防治措施要求开展项目建设，严格遵循并实施“三同时”政策，确保项目符合环境保护设计规范的要求。公司委托第三方检测机构对项目开展监测验收工作，同时持续加大对污染处理和技术改造的投入。2023 年，公司建设项目环保“三同时”执行率 100%。



公司十分重视环境风险事件管理，不断健全环境风险防控机制护航公司发展，公司根据 PDCA 循环模式，全面识别和评估环境风险，制定管控措施，明确管控责任，严格审查重大环境风险点，落实问题整改，系统性、科学化地管控环境风险。



PDCA 循环流程图

EHS体系建设

为加强公司环境保护工作,提升公司 EHS 管理水平,公司成立了 EHS 委员会,并制定了 EHS 三级文件,包含《考核管理办法》《隐患排查治理规定》《事故调查, 处理, 报告管理规定》等制度, 着力将公司环境保护措施行动落到实处。公司为健全落实环保责任制, 要求各部门负责人每年签订《EHS 责任书》, 根据《EHS 管理目标绩效考核表》实行月度评分, 年终考核制, 从公司各部门环境保护和节能减排、职业健康和安全生产、消防安全等管理工作方面进行考核, 考核涵盖现场检查、资料抽查、记录检查等多种形式, 不断强化 EHS 事故事件管理, 全力推进公司环境管理水平的提升, 认真履行好对环境保护的责任。

EHS 委员会	- 全面统筹 EHS 管理工作, 制定 EHS 工作方针、政策及相关指令 - 研究董事会提出的中长期规划和阶段性 EHS 工作目标, 组织落实目标
EHS 管理办公室	- 组织制定本公司 EHS 规章制度、标准、年度工作计划和工作重点 - 监督、指导本公司各部门开展 EHS 工作, 定期开展公司内 EHS 检查、评估工作
各部门相关负责人	落实 EHS 工作, 定期向公司汇报

环境管理目标

公司 EHS 委员会结合公司发展情况, 以年度目标任务书的方式发布环境管理目标, 将环境管理目标纳入责任人的绩效考核指标中, 与其绩效直接挂钩, 并跟进环境管理目标达成进度。2023 年度公司环境管理目标均达成, 未发生环境领域违法违规事件。

2023年环境管理目标达成情况

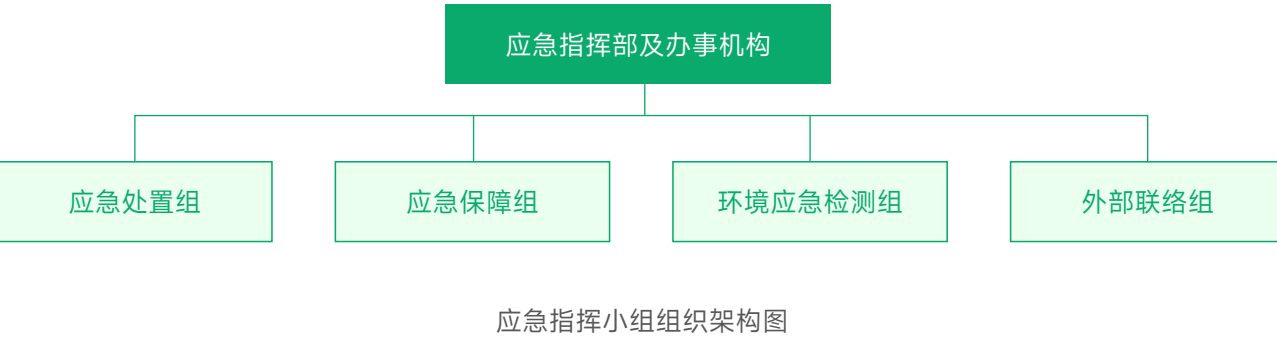
危险固废安全合规处置100%

三废排放达标率100%

环境污染事故0起

突发环境事件应急预案

为进一步增强公司对突发环境事件的应急反应能力, 有效防范环境污染事故, 公司按照《中华人民共和国环境保护法》《国家突发环境事件应急预案》等法律法规要求, 编制并更新《常州千红生化制药股份有限公司突发环境事件应急预案》, 包含综合预案、专项预案和现场处置预案。公司遵循“预防为主、自救为主、统一指挥、分工负责”原则, 成立突发环境应急事件应急指挥组和专项应急小组, 统一负责可能发生突发环境事件的应急处置工作。



针对突发环境事件, 公司编制多项应急预案并在当地环境局备案, 同时定期对生产经营中可能出现的环境风险进行隐患排查, 按要求对存在的问题进行整改, 要求对负责人出具详细的整改方案, 建立整改台账。



危废库房泄漏应急处置



污水在线数据超标应急处置演练



低污在线监测超标排放应急演练



公司以会代训，加强管理人员培训，增强管理人员意识。培训内容主要围绕新员工的三级教育（厂级、部门级和岗位级）、岗位安全生产基本知识及风险辨识、近期事故案例，举一反三将隐患提前至源头管控。

2023 年共举环保培训

2次

培训 人次

300人

报告期内

公司未发生
重大环境影响事件

清洁生产

为深入贯彻落实《中华人民共和国清洁生产促进法》《清洁生产审核暂行办法》，公司积极推行清洁生产工作，从源头减少公司污染物的产生量，降低能源消耗，推进可持续发展。公司成立清洁生产领导小组，着重从“节能、降耗、减污、增效”四个方面抓起，强调采用轻污、节资的生产方式，生产过程实施 SOP 管理，细化生产工艺，加大工艺改进，减少物料消耗，消除或减少污染物的排放量，实现环境效益与经济效益的双丰收。公司积极开展清洁生产审核工作，重新修订了生产操作流程，组织技术人员编写规范性文件，对员工进行岗位技术培训，制定工艺考核办法，规范了操作，确保清洁生产顺利实施并取得成效。此外，公司利用现有的宣传媒体，板报、标语、广播、网络等渠道大力宣传环境保护与可持续发展理念。

案例

清洁生产培训

为加强全体员工对清洁生产工作的重视，公司邀请外部讲师对员工开展清洁生产培训，将清洁生产纳入公司日常管理体系内，让员工明白岗位所承担的任务和责任，让清洁生产在企业长期持续推行下去，不断地对公司进行“体检”，及时发现并彻底解决公司生产过程中暴露的问题，促进公司持续绿色发展。



清洁生产培训图

资源管理

能源管理

公司严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《工业节能管理办法》等法律法规和相关规定,并根据自身业务特点,编制《能源管理制度》,对公司用电、用水、光伏等资源的使用进行严格规范,以加强能源管理,降低能耗。公司成立能源管理领导小组,由总经理担任组长,各个能源部门负责落实工作,EHS 部门负责监督工作情况,全面夯实能源管理工作,并采取了一系列措施推进节能减排工作。公司不断寻求能源改善空间,降低能源成本,减小对传统能源的依赖,为公司高效发展降本增效,推动公司绿色发展迈上新台阶。

公司外购电力总量

24,773,401.00 (千瓦时)

能源消耗总量

3,213.91 (吨标准煤)

能源消耗强度

0.0117 (吨标准煤 / 万元营业收入)

光伏发电

1,393,370.80 千瓦时

公司积极推动清洁能源的建设,以光伏发电为切入口,推动能源结构转型,节约能耗,助力绿色增长。未来,公司将进一步加强清洁能源使用,逐步提升光伏发电量,降低外购电力比重,实现绿色运营,低碳发展。

千红制药光伏发电总量达

1,393,370.80 (千瓦时)

与相同发电量的火电相比,相当于减少

1,159.28 吨二氧化碳当量的温室气体排放



使用可再生能源发电——光伏发电

案例

废水余热利用系统改造

在蒸汽的使用过程中,公司主要使用蒸汽放出蒸发潜热,由于蒸汽冷凝水有余热,水温度较高,蕴含热能,且冷凝水水质相对良好,可以作为中水使用,故可对蒸汽冷凝水进行回收,同时利用其热能。实施废水余热利用系统改造后,热能的回用减少了二次污染,同时节约了蒸汽用量,即也减少了燃烧化石能源的使用量,降低对环境造成的危害,环境效益非常显著。

冷凝水回收泵组

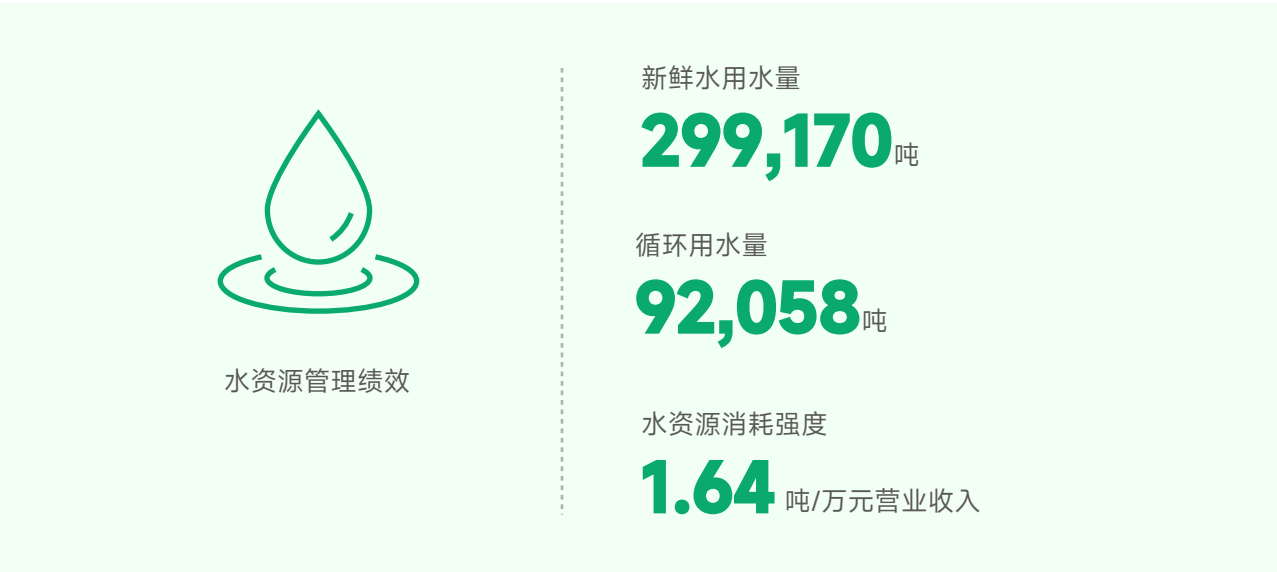


热交换器



水资源管理

为贯彻执行《中华人民共和国水法》《中华人民共和国环境保护法》等法律法规及地方政策，有效利用水资源，公司遵循《节水工作管理制度》等内部制度，成立节水工作领导小组，由总经理担任组长，由 EHS 部门负责推进和落实节水工作。为全面开展水资源管理，加强节水技术改造，充分发挥公司的节水潜力，工作小组组织实施一系列节水管理和节水技术措施，例如间接冷却水循环、工艺回用水、冷凝水回用、中水回用等，实现水资源科学节约利用和企业经济的可持续发展。



公司制定合理用水计划，并在工厂建设前、生产过程中等环节采取多种有效节水措施，最大限度减少生产运营对当地水资源造成的压力，增强全产业链上下游节水意识。

在千红制药的日常生产生活中，用水来源主要来自市政购自来水，我们积极采取措施、尽己所能地减少水资源的使用，不断进行节水技术改进，开展并实施了多项水循环利用项目，年节水能力约达 8 万立方米，公司还启动了低浓度废水回收利用项目，对生活污水、纯水制备反冲洗水、初期雨水、洗瓶废水等低浓度废水进行回收利用，年节水能力约达 5 万立方米。

污染防治

千红制药遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国大气污染防治法》《危险化学品安全管理条例》等法律法规，严格规范污染排放，针对生产运营过程中产生的废水、废气、固体废弃物制定《废弃物管理办法》《环保设施管理规定》等规章制度，确保环保设施的正常运行，废水、废气的达标排放以及固体废弃物的合规处置。公司生产过程中产生的污染物均经过工厂污染物设施进行预处理后按照规定的排污口进行达标排放。

公司污染物和废弃物管理实施三级管理，EHS 管理部门作为一级管理部门，对废弃物管理过程进行监管；保障部门作为二级废弃物管理的执行部门，分别对云河路厂区、长江路厂区的废弃物进行集中收集、分类、转移和处置管理；两厂区的其他产废部门作为三级废弃物管理的执行部门，分别对各自部门的废物收集、分类进行有效管理，并确保信息可追溯。



排污许可证（云河路厂区）



排污许可证（长江路厂区）

报告期内

公司各项污染物排放

均满足排污许可证的要求

三废排放达标率

100%

废气管理

公司严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规，不断加强废气治理，降低大气污染，最大程度减少废气排放对环境的负面影响。公司废气污染物主要为非甲烷总烃和颗粒物等，我们委托第三方环境检测机构对公司废气排放情况进行多次检测，废气排放均符合国家要求。

废气检测				
检测项目	排放浓度 mg/m3	排放速率 kg/h	参考标准限制	
			排放浓度 mg/m3	排放速率 kg/h
非甲烷总烃	1.24	2.40×10 ⁻³	60	--
颗粒物	3.3	6.39×10 ⁻³	20	--

废水管理

公司严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《水污染物综合排放标准》等相关法律法规，加强生产、生活废水污染防治，规范污水处理流程，进一步提高废水回收利用率，减少废水排放量，同时在污水排口处设置自动在线监测设备，持续跟进废水处理情况，确保废水排放达标。2023 年，公司委托第三方检测机构对公司废水排放情况进行检测，结果显示各项指标均满足排污要求。



固体废弃物管理

公司依据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规及标准文件，制定《废弃物管理办法》等制度文件，并建立固体废弃物处置清单，规范处理生产经营中的一般及危险废弃物。

公司危险废弃物包括培养废液、废溶剂、废弃药品及药渣等，公司严格遵守相关法律法规和公司内部对有害和化学废弃物的详细要求，将危险废弃物单独包装、单独存放，保证包装容器密封无破损，再委托第三方有资质的单位对危险废弃物进行合规化处置，同时公司制定了相应的突发应急预案，定期组织应急演练活动，防止危险废弃物污染环境。

类型	处置方式
可资源再利用的废弃物	回收利用
不可资源再利用的废弃物	集中清运
危险废弃物	将其密封包装、单独存放后委托有资质单位处置

固体废弃物绩效		
关键指标	2023 年	单位
一般废弃物产生量	700	吨
一般废弃物循环利用量	309	吨
一般工业固废处置量	391	吨
危险废弃物产生量	113	吨
危险废弃物处置量	104	吨

报告期内

公司危险固废安全合规处置率

100%达标

案例

乙醇回收再利用项目

公司生产过程中会产生易燃的危险废弃物——乙醇粗品。公司对长江路厂区废乙醇回收利用项目进行改造，年可减少危废量约 622 吨，年节约蒸汽量约 1,164 吨。



乙醇回收再利用项目

绿色办公

千红制药积极履行企业环保责任，在公司倡导绿色办公，节约用水、用电，推行线上办公，减少纸质文件使用，实行双面用纸，不断增强员工环保意识，促进节能减排与绿色运营，为践行绿色发展理念做出贡献。

案例

倡导绿色出行

2023 年公司对厂区进行了一系列的绿色改造，通过增设新能源汽车充电桩、共享单车等举措，持续助力绿色运营。



厂区内共享单车



新能源汽车充电桩

绿色公益

千红制药投身绿色公益领域，持续开展环境保护活动，如世界环境日、“地球一小时”、环境保护讲座等活动，以实际行动推动绿色生态建设，建设生态美好家园。

案例

生态林树木认养

千红制药高度重视生态环境保护，并以实际行动践行生物多样性和土地资源保护的绿色发展理念。公司通过认养常州市新龙生态林 258 株树木来支持植绿复绿工作，打造良好的生态环境，为野生动物营造舒适的栖息地，为常州生态环境建设作出贡献。

案例

“世界水周 中国水日”的节水活动

2023 年，公司为进一步增强员工节约用水的意识，开展了“世界水周 中国水日”的节水活动，通过发布内部报刊、张贴“节约用水，人人有责”的宣传海报等一系列行动，强化员工水资源危机意识和节水理念。



“世界水周·中国水日”宣传活动

匠心产品 责任供应

研发创新

产品责任

客户权益保护

责任供应链

研发创新

产学研合作

公司高度重视与知名高校和医疗机构的密切合作，积极拓展技术创新渠道，在关键领域开展长期产学研合作。目前，公司与中国药科大学、上海交通大学附属瑞金医院等机构已建立了战略合作伙伴关系，不仅为公司的药物研发提供了强大支持，也为行业人才培养做出了积极贡献。



产学研相结合

- 与中国药科大学共同建立全日制硕士专业学位研究生培养基地
- 与上海交通大学附属瑞金医院共同推进靶向抗肿瘤新药的临床研究
- 与山东大学国家糖工程技术研究中心合作，共同开展小分子肝素一致性评价等研究
- 与中国药科大学合作开展低分子肝素生物制品免疫原性的相关研究



引进“外智”

- 跨出国门与南澳大学合作成立离岸研发中心
- 与海归和海外高层次人才合资成立高水平合资研究院

案例

“大变局时代的新药研发”高层论坛

2021 年 12 月 31 日，千红制药承办“大变局时代的新药研发”高层论坛活动，中国科学院院士等多位生物医药领域的权威专家围绕“大变局时代的新药研发”的主题，为论坛带来了精彩纷呈的主旨发言。由千红制药承办的本次论坛吸引了来自江苏省高校的教授专家、常州市制药企业、医疗单位、药物研发单位等业界人士近 200 人相聚于此，共襄盛会，为业界精英学者们搭建了一场前沿科研技术与新药研发进程的知识盛宴。



“大变局时代的新药研发”高层论坛现场

保护知识产权

公司高度重视知识产权的保护，严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国著作权法》《中华人民共和国专利法》等相关法律法规，制定了《知识产权申报及科技论文发表管理实施细则》《无形资产和递延资产管理规定》《保密管理规定》等制度文件，建立了完善的知识产权管理体系，明确知识产权的管理规范，推动和加强公司知识产权保护和应用。公司已获得国家知识产权管理体系认证。



中国专利优秀奖

报告期内			按专利类型划分	
授权专利累计数	软件著作权累计数	商标累计数	授权发明专利累计数	授权外观设计专利累计数
132项	1项	111项	123项	9项

近年来，公司已承担多项国家、省部级重大项目，包括国家新药创制重大专项 3 项、国家发改委重大技改专项 1 项、江苏省成果转化专项资金项目 2 项、江苏省战略新兴产业专项资金项目 1 项。



2015 年博士后科研流动站



“怡开®”中国驰名商标



2022 年度江苏省药学会科学技术奖



2022 年度企业科技创新积分先进企业

重大专项

3项

国家发改委重大技改专项

1项

江苏省成果转化专项资金项目

2项

江苏省战略新兴产业专项资金项目

1项

产品责任

产品质量管理

千红制药秉承“质量为先，持续改进，提供更安全、更有效的药品”的质量方针，严格按照国家及欧盟 GMP 标准组织生产。公司已建立完善的质量保证体系，在生产过程中严格管控，并制定《质量方针与质量目标管理规程》《质量手册》等相应的产品质量安全保障制度，确保药品生产质量得到规范管控，保证药品的安全性和有效性。

为加强产品质量管理，确保产品和服务的质量，公司自上而下搭建质量管理架构。质量管理架构由质量负责人、质量部部长组成，直接对公司副总经理负责，质量部部长下设置 QC 负责人、QA 负责人，主要负责药品生产全过程的质量管理和质量控制。质量负责人是公司质量保证体系的最高负责人，药品质量的直接责任人。

公司依据国家药品监督管理局要求，建立质量授权人制度，采用五级质控网络的质控体系，明确规定药品生产的全过程中各级质控网络及质控人员职责，贯彻实施各项管理制度、规程和标准，以确保药品生产和仓储在符合 GMP 的要求下有序进行。



同时，公司建立质量评价体系，包括“产品年度质量回顾制度”“产品持续稳定性考察评价体系”及“质量风险管理评价体系”等。通过实施质量目标分解制，公司对批次合格率、总投诉率、召回率、偏差发生率、OOS/OOT 发生率等质量量度指标进行考核，有效促进产品质量水平的持续提高。



质量目标

- 采购符合标准的原辅包材；
- 使用经验证的工艺和确认的设备生产符合预定用途和注册标准的药品；
- 采用经过确认的检验仪器对产品和物料进行全项检验；
- 严格按照 GMP 原则进行生产全过程监控，履行物料与产品放行职责，保证质量控制体系持续改进与有效运行。

目前，公司产品已获得中国食品药品监督管理局、欧盟、美国 FDA（食品和药物管理局）、日本、韩国等国际官方机构的多项认证。

国内认证		
品种	认证机构	证书编号
依诺肝素钠	中国NMPA	JS20160527
达肝素钠	中国NMPA	JS20160592
那屈肝素钙	中国NMPA	JS20191027
小容量注射剂（非最终灭菌）、冻干粉针剂（含抗肿瘤药）、片剂、硬胶囊剂	中国NMPA	JS20160588
小容量注射剂（预灌封注射剂）	中国NMPA	JS20160586
小容量注射剂（与非最终灭菌共线）	中国NMPA	JS20180846
肝素钠、肝素钙、硫酸软骨素钠、硫酸软骨素（供注射用）、门冬酰胺酶（埃希）、胰激肽原酶、弹性酶、胰酶	中国NMPA	JS20180845

国际认证		
品种	认证机构	证书编号
肝素钠	欧盟 EDQM	R1-CEP 2002-012-Rev 04
肝素钠	美国 FDA	确认函
肝素钠、门冬酰胺酶	印度国家药物标准控制组织（药监局）	BD-1144
肝素钠	德国 BGV	DE_HH_01_GMP_2018_0012
达肝素钠	日本 PMDA	AG10500049
肝素钠	澳大利亚 TGA	MI-2009-CE-05442-3
肝素钠	巴西ANVISA	3.437, DE 29 DE DEZEMBRO DE 2017
肝素钠	韩国KFDA	20090409117
肝素钠注射液	菲律宾FDA	3720

质量风险管理

公司遵循质量风险管理理念，将其贯穿于整个药品生命周期，采用鱼骨刺、失败模式效果分析等方法，全面分析技术转移、生产检验全过程中的质量风险。公司通过《药品质量风险管理程序》系统处理质量风险，包括风险评估、风险控制、风险沟通、审核、回顾五个步骤。规范了技术变更的控制与偏差管理，通过风险评估确保变更实施不影响药品质量，生产过程中，强调偏差管理，确保所有偏差有记录，同时评估所有偏差对产品质量的潜在影响，经过调查制订纠偏及预防行动方案，防止问题再次发生。

药品质量控制

公司高度重视药品安全,为提升员工业务能力和对 GMP 的理解,制定《职工学习培训及进修管理规程》等制度,并建立完善的培训体系。公司内部设立资格管理工作领导小组，明确各级培训职责，规范与产品和生产质量相关的 GMP 培训活动。根据 GMP 要求,公司持续修订、完善相关制度文件,贯彻质量管理文件系统、质量检测系统、留样管理和药物稳定性实验制度，通过部门自查、公司自查、专项检查等方式相结合，各部门及时反馈检查结果以促进整改，确保公司 GMP 实施效果和有效落实。



质量管理文件系统

公司拥有完整的质量管理文件系统，共 3,300 余份标准操作规程（SOP）和管理文件，涵盖文件管理、供应商管理、物料、厂房、绿化、设施、设备、工程、生产、销售、检验、客户投诉、不良反应、员工培训、卫生、健康等各个环节。



质量检验系统

公司建立完善的质量检验系统,配备了 HPLC、GC、红外、全自动液体处理平台等检测设备,涵盖了原辅料、包材到成品的检验。公司制订了 300 余篇质量控制、质量检验的标准操作文件,包括物料、中间体、产品内控标准、取样、留样、检验、放行以及不合格品处理等环节，确保了药品从原料到成品的质量符合各药品注册标准。



留样管理和药物稳定性试验制度

公司建立留样管理和药物稳定性试验制度，为药品的生产、包装、贮存、运输条件提供科学依据，也为控制公司产品在使用、贮存过程中质量稳定性，以及产品的贮存条件及其质量争议或升级提供了必要依据。

案例

“质量月”活动

通过开展“质量月”活动，公司举办知识竞赛、专题培训等各种特色的质量活动，营造质量责任意识氛围，同时面向全体员工开展质量宣传和教育活动，塑造积极向上的质量文化。

GMP 全员培训

公司实行 GMP 全员培训，培训内容包括药政法规、GMP 基础知识、专业技能、各类管理制度与 SOP、安全防护等；进入洁净区的人员及从事药品检验的人员每年还需参与 1 次微生物及卫生学基础知识培训。

药品质量改进活动

千红制药参加第 44 次全国医药行业质量管理 QC 小组活动，公司荣获优秀企业称号，共发表 11 个课题成果，包括“飞跃”等 6 个小组课题获全国一等奖，“创新”等 4 个小组课题获全国优秀奖，“怡开”小组课题获全国先进奖。其中，“西格玛”小组荣获最佳发表奖。微生物班组、依诺班组、原料二车间班组三个班组荣获全国质量信得过班组称号，微生物班长朱栋被评为优秀推进者，质量保证部部长陶翎被评为优秀质量部长。



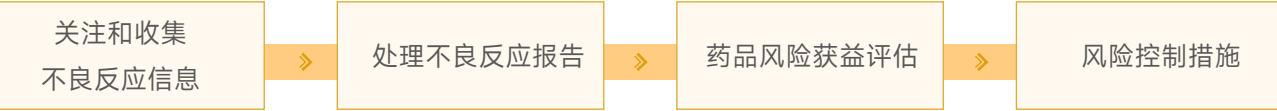
第 44 次全国医药行业质量管理（QC）
小组成果发表交流会现场



第 44 次全国医药行业质量管理（QC）
小组活动优秀企业

药物警戒管理

千红制药高度关注药品安全，密切关注国内外相关安全信息，时刻关心消费者用药安全。公司建立质量风险库，有针对性地进行质量管理，降低质量风险，按国家药监部门要求定期更新《药品上市许可持有人不良反应监测年度报告》以确保上市药品风险可控，并修订不良反应监测规程，明确药品上市许可持有人的不良反应报告主体责任，规范警戒流程。同时，公司进一步完善药品不良反应监测机制，对高风险产品进行药品安全再评价。



客户权益保护

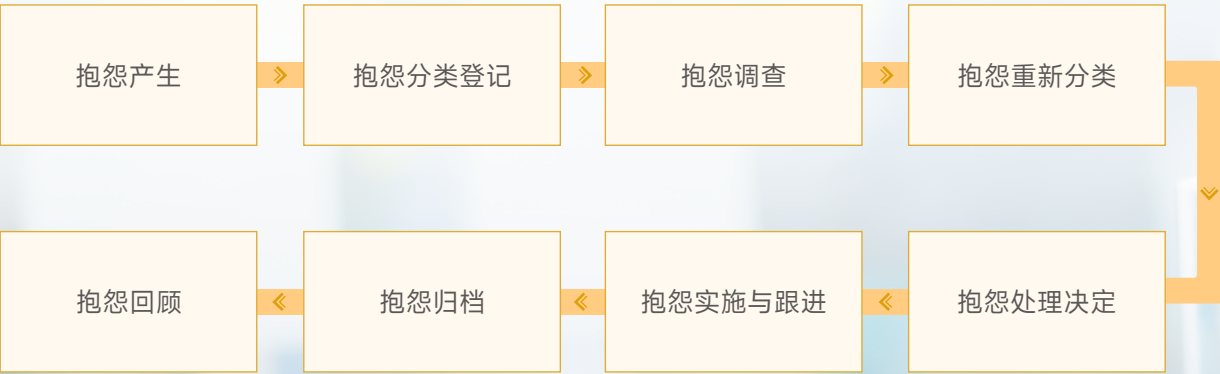
客户服务

千红制药坚持以客户需求为核心，以为客户创造价值为己任，围绕客户需求变化不断提升服务质量。公司通过构建完善客户服务体系、落实客户权益保护措施，切实提升客户满意度。

公司医学市场部、商务部、质量保证部三方联动，负责对药品不良反应及时了解、跟踪、回访，收集汇总各类药品不良反应反馈信息，督查药品不良反应监测情况，确保企业不发生药品不良反应或不良反应处于可控状态。同时，公司每两年模拟一次召回演练，从生产、仓储、物流、商务、质量等相关部门全程参与，密切配合，保证企业生产的药品安全有效。

公司建立完善的客户投诉处理流程，制定《顾客抱怨处理程序》，通过建立良好的客户反馈机制，专设投诉电话，对客户提出的意见和建议收集整理并及时回应。此外还定期进行各项市场调查，及时了解外部关系人对公司的意见和建议。

顾客抱怨处理流程图

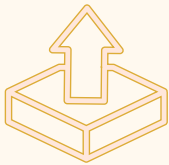


产品召回

千红制药建立《药品退回、召回管理程序》以规范药品退货和召回管理流程，确保药品质量安全得到有效控制。

药品退货处理程序

- 退货药品的通知和退货原因的确认
- 退货药品的取回
- 产品验收与入库
- 退货药品的评估
- 评估后的处理



药品召回程序

- 药品召回的登记
- 药品召回的调查与评估
- 药品召回计划的设计、批评与实施
- 药品召回的跟进



信息安全

公司严格承诺尊重客户隐私，避免客户个人交易信息泄露，严格维护客户合法权益，不断加强数据安全与隐私信息保护，并坚持负责理念贯彻于营销推广行为之中，确保客户的合法权益得到有效保障。

公司高度重视企业信息安全及客户隐私与数据保护，深入贯彻落实《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规，制定《信息系统数据管理制度》《信息系统培训管理制度》《信息安全管理制度》等制度文件，致力于防范和控制数据安全风险，全面保障客户隐私与数据的保密性、安全性与完整性。

信息安全技术措施



建立完备信息管理系统

建立完善的信息系统的数据管理规范，包括数据产生、收集、存储、应用、归档等。



进行员工教育

开展网络安全和隐私保护相关安全意识培训，培训包括信息安全培训、信息管理制度培训、信息系统运行培训（非 GMP）、信息系统运行（GMP）等。



建立信息安全委员会

信息安全委员会为公司信息安全工作最高领导机构，由公司总经理担任主任委员，由其任命信息分管副总经理具体分管公司信息安全管理工作，各系统分管领导任委员。



建立突发事件管理

公司对计算机化系统预期可能发生的突发事件做出及时合理的应对，采取合适的措施，并进行相应的记录。



进行信息安全风险评估

建立并维护基于组织信息资产、威胁及安全漏洞的信息安全风险管理体系，就风险评估结果及改进建议向信息安全直接责任人和信息安全委员会汇报，定期提出本单位安全分析报告和安全防范建议。

责任供应链

供应商管理

供应商管理是药品生产企业质量管理体系的重要环节之一，供应商的选择直接影响到药品的质量与安全。千红制药本着互惠互利、合作共赢的原则与供应商通力合作，建立互相信任、共同成长的长期稳定的合作关系，致力于为消费者提供安全可靠的品质产品。公司制定供应商管理程序、动物来源供应商管理程序，建立供应商年度评价制度，供应商现场审计管理程序，依据程序对供应商进行现场审计，从源头上保障药品的质量和安全。在供应商甄选上，公司制定较为完善的《供应商确认程序》《采购管理办法》《招标管理办法（试行版）》《公司采购系统重大风险点及防控责任一览表》等制度并严格执行，对供应商的开发、审核和评价等环节进行系统化管理，严格考察和把关供应商准入，根据不同类别供应商准入要求进行供应商审核，从综合资质、供货业绩，以及售后服务等多个维度进行年度评价。



供应商开发

每种与 GMP 相关的物资，除特殊情况外，供应商应至少有两家。采购中心每年 12 月进行供应商发展的系统分析和计划，按计划完成供应商开发。



供应商审计

采购中心和质量保证部定期共同组织对 GMP 相关物资的供应商和物流供应商的现场审计，每年一季度，与 QA 协作，制定并下发供应商现场审计计划。在审计过程中，公司引入供应商审计规程、供应商管理条例、供应商考核办法等，以对所有与药品质量相关的供应商进行控制。



供应商评估

- 采购中心每年对采购金额超过 10 万元的供应商进行年度评估，综合考虑质量水平、交货能力、价格、售后服务以及合作关系等方面。
- 在发现供应商在信誉服务、产品质量稳定性、资质、资料完整和更新等方面存在问题时，责令整改，如不改正则取消供应商资格，如出现质量安全问题则直接取消供应商资格。
- 已建立业务关系的供货商，对其资质建立信息库，及时下发合格 / 定点供应商清单。
- 对于资质到期未提供新的合格材料或整改不到位的供应商进行暂停处理。



供应商考核

建立供应商年度评价制度，制定供应商年度考核表，根据企业自身发展情况，定期对主要供应商供货情况进行评价，并将问题及时反馈。

同心筑梦 共建家园

员工权益
安全生产

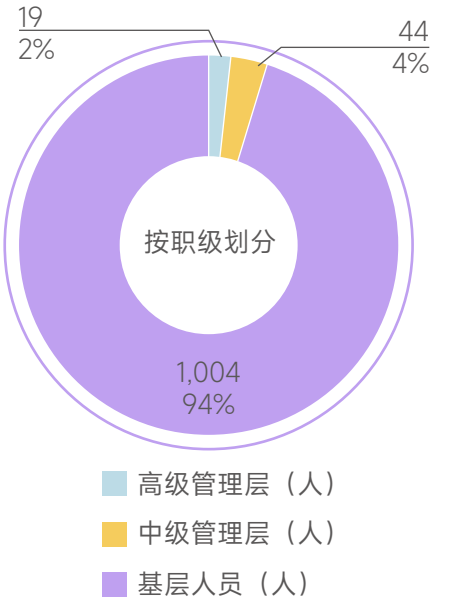
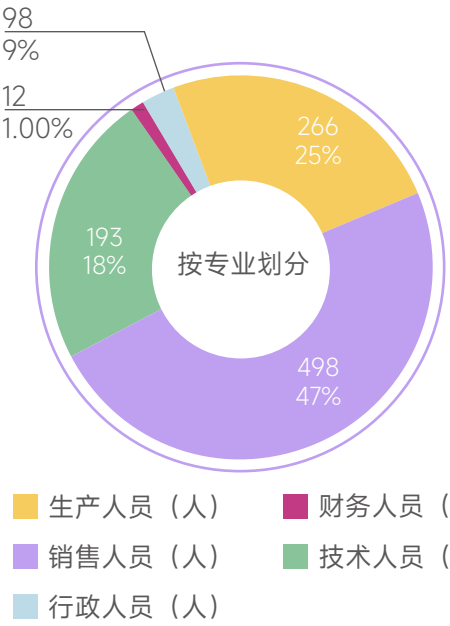
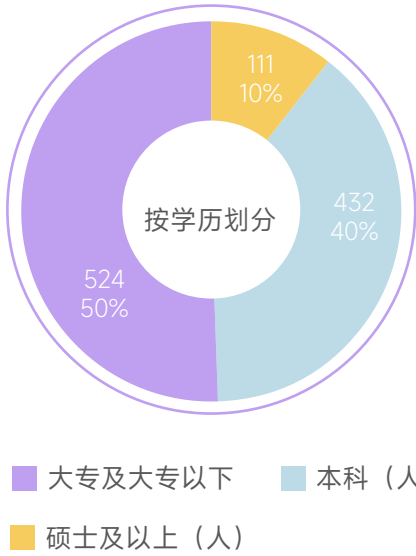
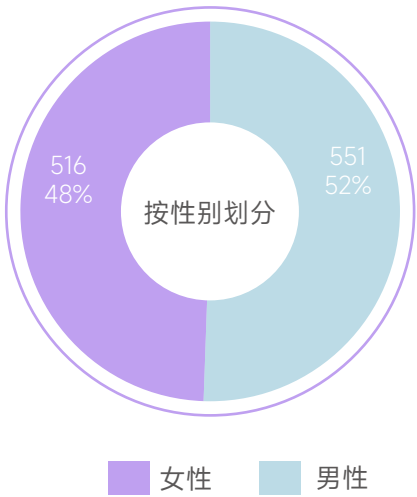
员工权益

劳动关系管理

千红制药严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，坚持依法用工，基于平等自愿、协商一致、双向选择的原则与员工签订劳动合同，坚决反对强迫劳动、雇用童工等行为，实行性别、民族、信仰等无差别雇佣政策，承诺杜绝一切形式的用工歧视。

截至报告期末

公司员工总数	少数民族员工	劳动合同签订率	社会保险覆盖率
1,067 人	12 人	100 %	100 %。



公司制定《员工用工制度》《考勤管理规定》《员工手册》等一系列管理办法，规范开展人才引进工作，通过校园招聘、社会招聘和内部推荐三大渠道，广泛吸纳符合公司发展需求、认同公司文化理念的员工，保证招聘程序合规、标准一致，打造公平公正、和谐包容与多元的职场环境。公司高度重视女性员工在公司做出的卓越贡献，为女性员工提供平等的就业机会与职业发展机会。公司依法处理员工离职，并设定劳动争议管理程序，构建和谐稳定的劳资关系。

报告期内

公司未发生
重大劳资纠纷事件

公司员工流失率为

14.3 %

流失率逐年下降

助力员工成长发展

公司遵循“共同发展、共创繁荣、共同富裕”的核心价值观，认为员工是企业的宝贵财富，是企业的价值创造者，是企业发展与经营的灵魂，员工的可持续发展是实现公司战略的重要保障。公司充分尊重员工的职业发展需求，完善员工培训体系和职业晋升通道，制定《培训管理制度》《董事、监事、高级管理人员培训管理制度》《用工管理制度》等政策，为不同岗位的员工提供平等、丰富的成长空间及个性化的学习机会，努力实现企业与员工共同发展。

报告期内

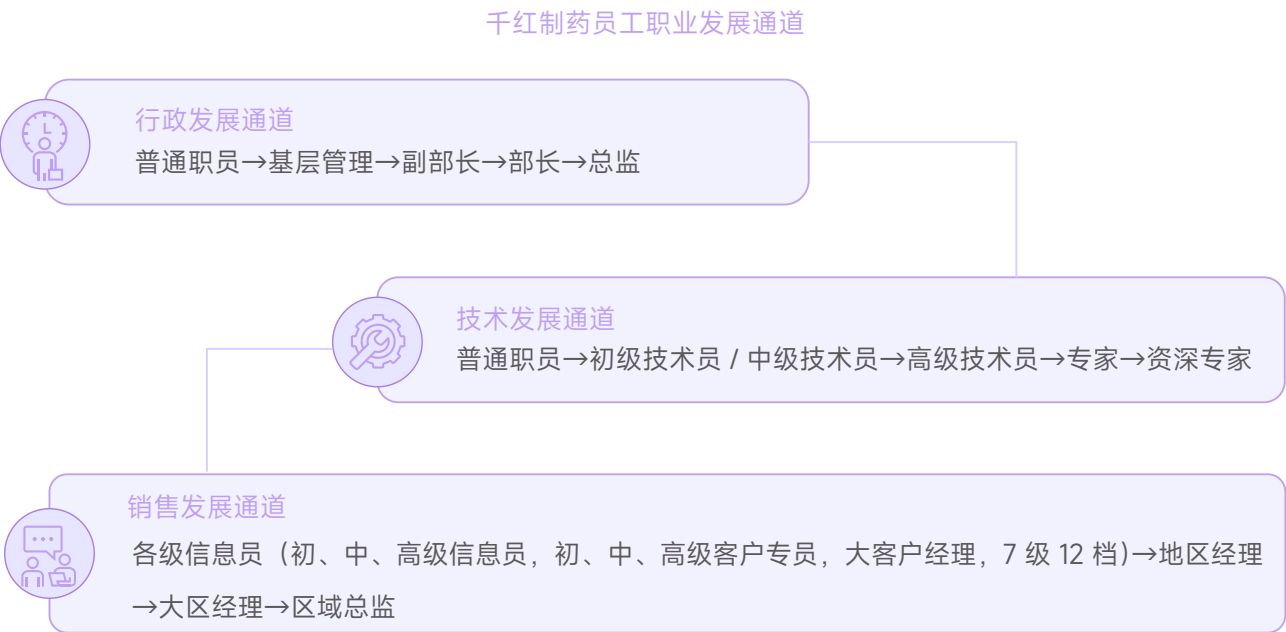
公司共投入

103.98

万元用于培训

畅通人才发展通道

千红制药畅通人才发展通道，不断优化员工职业晋升路径建设，打造公平、公开、公正的职业发展通道，制定《用工管理制度》，明确员工职业发展路径。同时，公司注重高技能专业人才引进和年轻干部的提拔培养，如公司积极配合董事会、经理室推荐申报常州市龙城英才——顶尖人才项目和科技创业人才（国家万人计划人才），从分子公司提拔年轻技术人才进入公司经营管理层等，人才引进为公司健康产业园发展注入新动力，也为公司带来创新力、科技竞争力和管理水平的全面提升，为公司发展迈上新台阶。



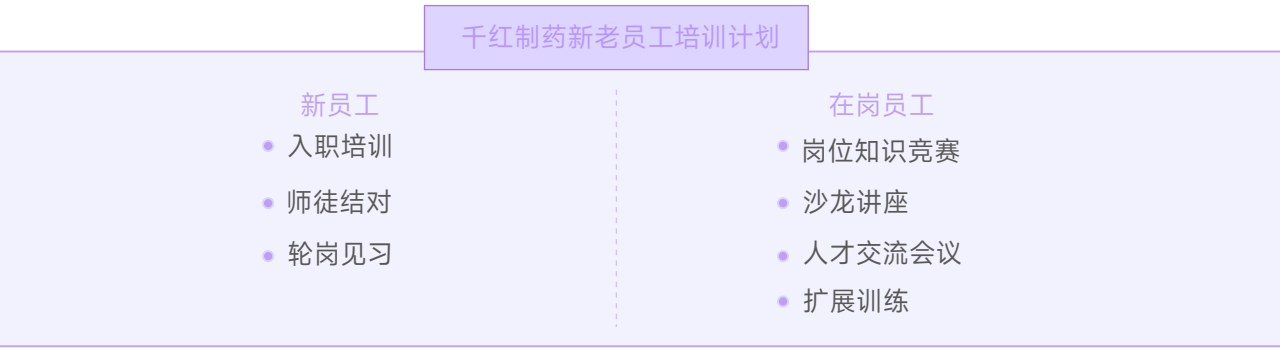
千红制药与中国药科大学共建培养基地



千红制药与南京医科大学共建产教融合基地

支持人才培育工作

千红制药将人才队伍作为企业的核心竞争力和未来发展的驱动力，公司构建完善的员工培训体系为员工创造成长的机会，通过打造丰富、灵活且多元化的培训课程平台和培养打造内部培训师队伍，为拓宽员工的成长之路提供了系统性的支持。公司搭建了分序列、分层级的培训管理体系，每年都组织开展董监高、中层干部、基层管理者等员工的素质与能力培训，为员工全面发展创造条件。

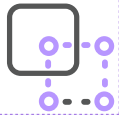


千红制药人才培养课程			
	管治能力提升	专项技能提升	学历、学位教育等提升型培训
培训项目	上海交通大学 MBA	江苏省常州技师学院职能装备学院高级技师班（2 年制）	学历、学位教育等提升型培训
培训对象	公司管理层	一线技能岗位	公司关键人才

千红制药专项技能培训内容

行政管理类培训

- 企业文化
- 公司规章制度
- 职责培训
- 行政管理专业公共知识与技能
- 干部培训



GMP管理类培训

- 质量管理和药品相关法律法规
- 公司 GMP 管理制度
- 与药品生产质量相关的操作规程
- GMP 公共专业知识



EHS管理类培训

- EHS 相关法律法规
- 公司 EHS 管理制度
- 岗位安全操作规程
- 特种专业上岗证
- EHS 公共专业知识



岗位职责及专业知识技能培训

- 岗位职责
- 专业技能操作规程
- 设备操作规程



千红制药干部管理层培训



千红制药员工培训

员工福利



保障员工福利

公司重视员工福利保障工作，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》等法律法规，制定《薪酬管理制度》《福利管理办法》《绩效管理规定》等管理办法，依法保障员工权益。公司根据国家法律法规安排工作时间，禁止强迫员工加班，为员工按时足额缴纳社会保险及住房公积金，为员工提供高温补贴、员工体检、带薪年假、婚假、产假等福利，此外，公司倡导平衡员工的工作与生活，定期为员工组织各类职工文化活动，丰富员工生活，创造积极、阳光的职场氛围，促进员工与公司和谐发展。

2023 年

公司福利支出

4,232.3 万元

人均带薪年假天数

6.2 天

享受产假员工数

12 人

产假返岗率

100 %

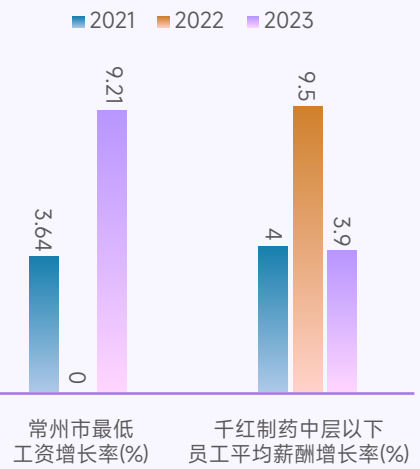


薪酬管理与绩效激励

为规范公司薪酬管理，建立具有内部公平性和外部市场竞争力的薪酬体系，公司制定《薪酬管理制度》等政策，为全体员工（包括非销售人员及销售人员）搭建由固定收入和浮动收入组成的薪资结构，其中浮动收入与个人绩效和公司净利润挂钩，以此调动员工的积极性和主观能动性，保障员工个人价值最大化，充分发挥薪酬制度对人才的激励作用。公司每年亦根据市场薪资水平，不断完善调薪机制，为员工带来更好的薪酬福利，履行千红制药珍视员工、尊重劳动的承诺。

公司始终遵循“以德和绩取人”的人才观和“公开、公平、公正”绩效管理原则，建立了季度和月度绩效考核模式，出台《绩效管理办法》等制度文件。公司设置业绩达成奖金，实行全员年终绩效工资与公司净利润挂钩，真正打造互惠多赢的利益共同体，还通过实施全员持股计划，充分调动员工的积极性，让员工与公司共创发展机遇，共享发展成果。

2021-2023 年公司员工收入水平



员工薪酬增长趋势图

建设千红“家”文化

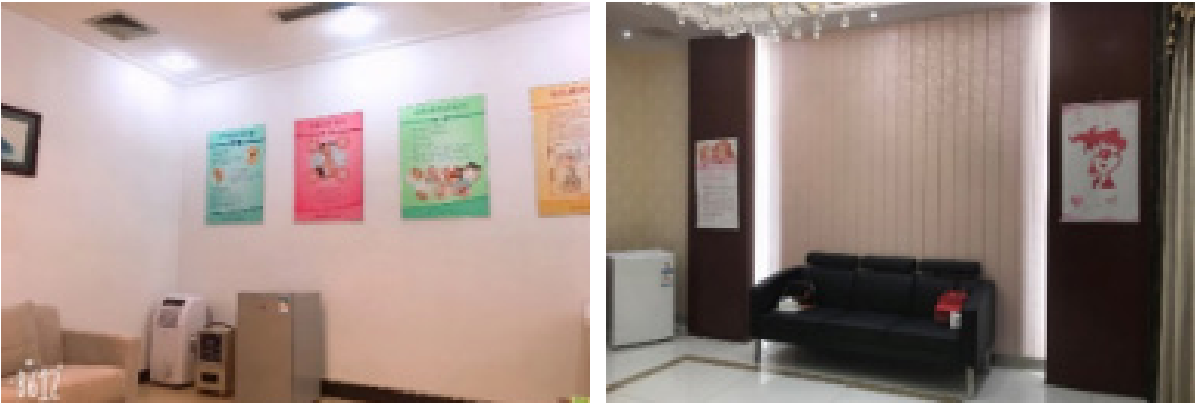
公司关注员工诉求，关心员工生活，做好员工关怀，致力于为员工提供全方位保障，构建职工家文化平台，帮助员工缓解压力、融入团队、热爱生活，努力实现公司员工“收入业内能靠前、个人发展有平台、心中委屈有人听、遇到困难有人帮”的美好愿望，营造温馨、团结、真诚、互助的职场氛围，切实提升员工幸福感和归属感。

关爱女性员工

公司设立了女员工委员会，定期组织筹备女员工关怀活动，进一步保障女性员工的合法权益。公司通过开展“三八妇女节”活动、对生育期女员工进行慰问并送上关怀大礼包、为职场妈妈建设爱心母婴室等举措，增强女性员工的幸福感和归属感。

案例

公司工会在两个厂区共搭建 4 个“爱心母婴室”，并被评为“常州市爱心母婴室”。



千红制药爱心母婴室

援助特殊员工

公司党委关爱职工，督导工会每年解决至少 3 件职工反映的民生或困难事项。为及时救助公司内部由于重大疾病、突发事件导致的家庭特殊困难员工，工会组织成立了“千红制药员工爱心互助会”，按照互助会章程援助了若干特殊困难员工。

案例

千红职工法律援助站

常州市总工会与市司法局合作，共同推动成立了“千红职工法律援助站”。千红制药工会秉承“服务弱势和困难职工”的理念，突显工会的职能，充分发挥法律援助在保障弱势职工合法权益方面的作用。援助站有专人负责接待职工的法律求助，并协调公司律师为符合援助条件的职工提供法律援助。



千红职工法律援助站

案例

爱心互助会

千红制药工会发起建立千红制药员工爱心互助会，通过统筹出资及公司内部员工捐赠，帮助公司困难员工，充分发扬“我为人人、人人为我”的互助友爱精神，充分发挥工会组织维护员工切身利益，团结互助，扶贫帮困的作用，增强企业凝聚力。2023 年，公司工会探望慰问多位病困员工，并组织员工向病困员工进行爱心捐款。



向员工颁发千红爱心互助金

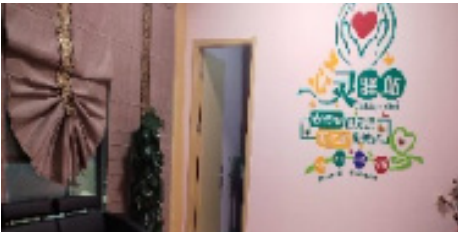
注重柔性沟通

建立员工“心灵驿站”，重视与职工的柔性沟通。

案例

心灵驿站

工会重视与职工的柔性沟通，建立员工“心灵驿站”，配备 3 名心理咨询师，为员工进行心理疏导，让员工情绪释放。



职工心理健康阵地

丰富员工精神文化

公司组织策划了形式多样的职工活动，如：三八妇女节系列活动、六一亲子活动、员工生日会，公司还成立多个工会俱乐部，举办运动会、篮球、羽毛球、棋牌等比赛，全方位丰富员工业余生活，充盈公司企业文化建设，提升员工幸福度和文化精神素养。

案例

趣味运动会和篮球友谊赛

为丰富广大员工的文体娱乐生活，充分发挥员工们的团队协作精神，增强员工之间的凝聚力和团队精神，千红制药工会委员会每年定期举办趣味运动会和篮球友谊赛，活动不仅丰富了员工们的业余文体生活，也体现了千红集团一直提倡的注重培养员工综合素质的企业文化精神，同时加强了企业文化的深入贯彻，增进了员工间的友谊，培养了团结协作的精神，也借运动的魅力，展示了千红集团员工们朝气蓬勃的青春气息。



篮球友谊赛



趣味运动会

案例

趣味运动会和篮球友谊赛



三八妇女节活动



六一亲子节活动



新春联欢会

民主管理

公司重视民主管理，持续完善民主管理制度，遵照《中华人民共和国工会法》《中国工会章程》依法开展工作，千红制药定期开展工会和职工代表大会，与员工保持密切的联系沟通，坚持为员工全心全意办好事、诚心诚意办实事。同时，公司为畅通员工沟通渠道，每月设立高层干部与员工沟通接待日，推行党员、工会谈心谈话工作，积极倾听员工的意见和建议，不断优化公司管理，提高员工的参与感和归属感，促进公司的稳定发展。



案例

第六届第八次职工代表大会

2023 年 12 月 21 日，千红制药第六届第八次职工代表大会在公司云河路厂区报告厅隆重举行，会议上签订《工资集体协商协议书》《职工集体劳动合同》，平等协商劳动报酬，协调劳动关系。工会积极发动广大职工对公司提出合理化建议，工会征集约 350 条员工建议，会议审核多项员工提案并逐步落实解决。



千红制药第六届第八次职工代表大会

安全生产

安全生产体系

公司秉承“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，坚持“谁主管，谁负责”“党政同责、一岗双责”“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的原则，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《江苏省安全生产管理条例》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定《安全生产责任制》《职业病危害警示与告知规定》《安全环保施工管理制度》等制度文件，设置安全生产管理机构网络，逐层逐级落实安全生产责任制，同时，公司建立健全安全生产责任制管理考核制度，对各部门落实考核管理，切实保障员工健康及其相关权益。



公司编制详细的安全保障措施，加强员工岗位安全培训和警示教育，委托机构定期检测，配置安全防护用品，每年对高危岗位的员工进行职业健康体检。公司已获得职业健康安全管理体系认证。



职业健康安全管理体系认证

安全文化建设

为全面提升全体员工安全意识，公司组织开展安全生产月，活动期间，各部门组织举办了安全知识竞赛、开展多次隐患排查和重大风险专项检查等活动，并加强员工岗位技能培训，提升全员安全意识。

安全文化建设具体措施

- 利用微信群、宣传栏等方式大力宣传各项安全生产知识；
- 联合工会组织对各车间及部门进行多次检查及专项检查，对发现的安全隐患及时整改；
- 开展全员“安全隐患随手拍”活动；
- 聘请专家对各级管理人员和车间组长进行有针对性的安全生产知识培训。

应急演练预案

公司制定《突发事件危机处理管理制度》，各单位以强化现场应急救援、提升应急处置能力为出发点，不断调整优化应急指挥体系和协调联动机制，做好物资、装备和人员等保障，有针对性地开展各类应急演练活动。

公司制定《突发事件危机处理管理制度》，各单位以强化现场应急救援、提升应急处置能力为出发点，不断调整优化应急指挥体系和协调联动机制，做好物资、装备和人员等保障，有针对性地开展各类应急演练活动。

案例

化学品泄漏应急演练、易燃液体引起火灾应急演练

2023 年 4 月，公司组织开展化学品泄漏和易燃液体引起火灾的 2 场应急救援演练，演练目的在于提高员工应对化学品泄漏和对易燃液体火灾的应急处置能力，提高员工自救能力和管理者现场组织、协调、指挥能力，使员工在演练中受到锻炼和教育，进一步增强安全意识，使“预防为主，防消结合”的方针在员工中内化于心，外化于行。



应急演练现场

机械伤害专项应急演练

2023 年 5 月，公司组织开展机械伤害专项应急演练，以提高员工对机械伤害的应急处置能力。本次演练员工积极参与，切实提升了公司各级管理人员和员工的安全生产意识及对突发事件的应急反应速度和应急抢险能力，一旦发生机械伤害事故，相应的负责人员能以最快的速度，有序地实施救援，最大限度减少人员伤亡和财产损失，把事故危害降到最低限度。

报告期内

公司开展安全生产演练

14次

隐患排查整改率

96%。



传递温情 与爱同行

城

爱心之都

常州慈善总会

千红制药始终心系社会公益，积极承担企业社会责任，充分利用自身资源与能力，与员工及社会各界共筑公益事业，不断传递企业正能量，实现经济效益与社会效益的融合统一。

“情暖龙城”新春慈善报告会

社会公益
社区发展
乡村振兴



社会公益

千红制药积极履行社会责任，用实际行动奉献爱心、服务群众、推动医疗行业发展、助力医疗系统社会公益、支持公益基金会活动,扎实推进社区志愿服务。公司制定《常州千红生化制药股份有限公司对外捐赠管理制度》，有序进行对外捐赠工作,将履行社会责任视为义不容辞的职责。公司支持抗震救灾工作,多次开展定向捐赠行动，驰援湖北、天津，关爱慰问一线医务工作者，并且发动各条线员工积极响应驻厂封闭生产，与常州四药制药有限公司携手，全员发放抗原、维生素等医疗物资，实施精准对接和支援，展现公司“无私奉献、大爱无疆”的精神。

案例

卫生健康志愿活动

公司组织防控网格化管理，组织志愿者参加抗原紧急加班生产、参加社会性公共医疗活动，助力公益事业。



慈善捐赠

公司拟与常州市慈善总会签署《慈善捐赠协议》，约定在十年期限内（2022 年—2031 年）公司向常州市慈善总会每年捐赠现金 100 万元人民币，捐赠总额共计现金 1,000 万元人民币。



公司组织了向天津塘沽医疗机构等进行捐赠，积极参加“心桥”爱心基金等活动。

案例



2020 年公司对外捐赠药品
504.08 万元
向市红十字会捐赠
106.20 万元
组织个人自愿捐赠款
14.80 万元



大众健康教育公益活动

- 千红制药共有三支队伍 107 名暴走公益践行者参加常州“一袋牛奶的暴走活动”。
- 公司通过旗下大众教育平台“优糖生活 +”，支持全国各地医师举办科普讲座等活动，免费向糖尿病患者宣传健康知识。



- 联合各地医院开展义诊活动。



案例

医疗系统社会公益活动

- 支持中华医学会内分泌病学会（CSE）发展
- 支持中华医学会糖尿病学会（CDS）发展



- 支持中国性学会（CSA）发展
- 推进基层医师继续教育工作，打造“怡开杯”病例思维训练营活动



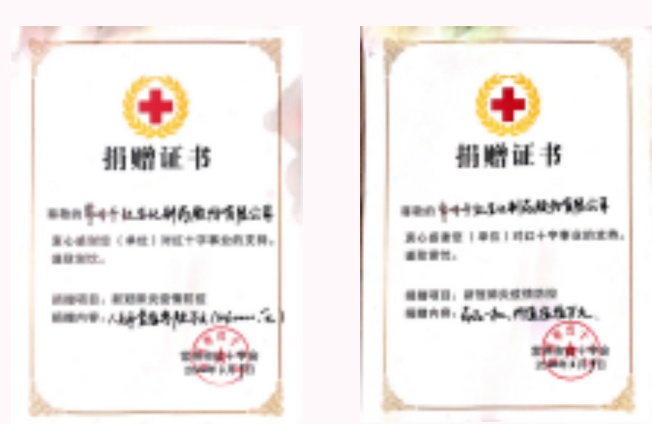
案例

中国药学会学术交流活动

公司联合全国各省药学会着重打造了“千红杯”优秀药师评选活动。



捐赠证书



所获荣誉



慈善事业突出贡献单位 常州市爱心捐赠先进单位 “一袋牛奶的暴走”爱心单位

社区发展

千红制药长期关注“关爱儿童健康”话题,秉持“我为群众办实事”理念,以专业知识为基础,发挥党员模范作用,为居民健康提供支持。为认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,立足党的百年历史新起点,公司第四党支部认领飞龙社区“急难愁盼”公益健康服务项目,与三井街道飞龙社区党总支和常州市第一人民医院儿科党支部建立“党建联盟”,举办健康知识讲座和义诊等活动,为社区居民提供实质帮助,积极参与社区发展支持工作,带动当地社区建设与医疗卫生事业发展。

案例

“党旗昭昭，光耀龙娃”活动

经过“党建联盟”的精心筹备,常州市第一人民医院爱心团队亲临三井街道中心幼儿园,为有需求的幼儿进行爱心义诊,并在现场为家长答疑解惑,向家长普及健康常识,解答幼儿健康问题,帮助家长科学育儿。此外,千红制药第四党支部精心准备了科学小实验,让家长与孩子们通过有趣的实验,了解消化酶对于人体健康的重要性。



爱心义诊

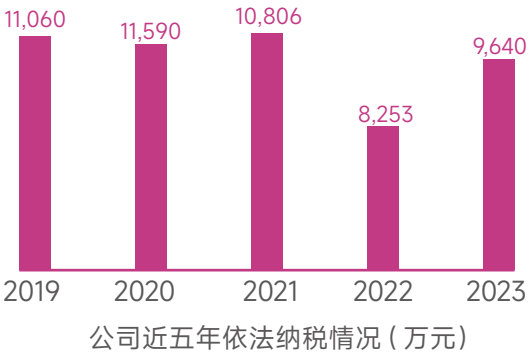
党建联盟团队

科学小实验

依法诚信纳税是企业义不容辞的社会责任和义务,公司依法遵循国家的税务法规,严谨核算税费并及时申报税额,确保依法纳税。报告期内,公司未发生少报、少缴、漏报、漏缴税款等行为。

公司缴纳税款
9,640万元
连续八年获得
“常州市工业五星级企业”荣誉

公司近五年的纳税额超
5亿元



乡村振兴

千红制药坚定不移地落实国家各项决策部署,积极践行社会责任,展现公司使命担当。公司党委书记兼董事长领衔的常州国家高新区高科技企业协会与岚皋县芙蓉村签订了“万企帮万村”框架协议书,公司积极参加“万企联万村 共走振兴路”活动,开展“千红—宁夏中卫”枸杞产业发展帮扶活动,帮助当地农民解决生产和销售难题,推动了当地经济的发展,为促进农村经济的发展贡献了一份力量。

案例

乡村振兴实践

- 常州国家高新区高科技企业协会与岚皋县芙蓉村签订了“万企帮万村”框架协议书,并捐赠了 10 万元帮扶资金,在脱贫攻坚工作中贡献力量。
- 公司参加了“万企联万村 共走振兴路”活动,助力新北区东南村,共同探索抓党建促联建的新路径,为常州乡村振兴贡献力量。
- 公司党委督导开展“千红—宁夏中卫”枸杞产业发展帮扶活动,采购宁夏中卫枸杞,帮助当地培育枸杞产业,促进当地农业经济发展。千红以企业反哺为贵,在枸杞健康干预食品高端制造领域持续发力的同时,每年在中宁提供多个就业岗位,帮助周边群众脱贫增收,积极承担社会责任,并依托自身的科技研发资源和技术整合优势,投身大健康产业,帮助更多的人收获健康。



精准扶贫，助农增收



未来展望

2024 年是全面贯彻党的二十大精神的关键一年，也是实施“十四五”规划承前启后的重要之年。公司将始终贯彻创司初心，坚持“专注生物医药领域，以创新药物引领核心竞争力，深耕国内制剂市场与高附加值品种出口并举”的发展战略，践行“两手抓”：一手抓酶制剂、肝素钠系列等现有主营产品的国内外市场双循环经济增长，不断扩大市场规模；另一手抓基因工程及靶向抗癌创新药物的成果转化及产业化发展，为患者带来更多临床优势显著、可及性高的产品。公司将以高品质产品回馈社会，捍卫人类健康福祉，创造更大的投资价值，为构建和谐社会贡献力量。

关键绩效

	指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
经济绩效	总资产	亿元	27.66	28.06	25.08
	营业收入	亿元	18.14	23.04	18.75
	归属于上市公司股东的净利润	亿元	1.82	3.23	1.81
	每股收益	元 / 股	0.14	0.25	0.15
	上缴税收	万元	9,640	8,754	10,806
环境绩效	环保总投入	万元	458.17	358.04	386.20
	能源消耗总量	吨标准煤	3,213.91	3,186.23	2,968.14
	能源消耗强度	吨标准煤 / 万元营业收入	0.0177	0.0138	0.0158
	外购电力	千瓦时	24,773,401.00	24,453,065	22,739,560
	光伏发电	千瓦时	1,393,370.8	1,486,034.4	1,424,081.9
	温室气体排放总量	tCO ₂ e	14,151.56	13,945.58	12,968.37
	新鲜水用水量	吨	299,170	297,183	231,829
	循环用水量	吨	92,058	95,909	75,571
	水资源消耗强度	吨 / 万元营业收入	1.64	1.29	1.24
	一般废弃物产生量	吨	700	850	837
	一般废弃物循环利用量	吨	309	485	567
	一般工业固废处置量	吨	391	365	270
	危险废弃物产生量	吨	113.05	50.23	129.65
	危险废弃物处置量	吨	104.27	40.71	137.901
	废水排放量	吨	112,991	137,567.9	/
	废水回收利用量	吨	63,809	95,882	/
	员工总人数	人	1,067	1,102	1,151
	享受产假员工数	人	12	25	13
	享受产假返岗率	%	100	100	100

	指标	单位	2023 年	2022 年	2021 年
社会绩效	劳动合同覆盖率	%	100	100	100
	社会保险覆盖率	%	100	100	100
	福利支出	万元	4,232.3	3,802.1	3,594.1
	在职员工占工会会员比例	%	100	100	100
	集体谈判协议覆盖率	%	100	100	100
	员工培训投入	万元	103.98	60.65	92.21
	安全生产投入	万元	575.66	/	/
	安全应急演练次数	次	14	13	12
	安全教育培训场次	次	22	/	/
	隐患排查整改率	%	96	95	92
	安全教育培训覆盖比率	%	100	100	100
	特种作业人员持证上岗率	%	100	100	100
	从业人员职业伤害保险覆盖率	%	100	100	100
	员工体检覆盖率	%	100	100	100
治理绩效	职业病危害因素检查率	%	100	100	100
	研发投入	万元	12,957.38	10,117.60	8,423.63
	研发人员	人	193	170	183
	授权专利累计数	项	132	119	97
	软件著作权累计数	项	1	1	1
	商标累计数	项	111	91	60
	召开股东大会	次	1	2	2
	召开董事会	次	4	5	6
	召开监事会	次	4	4	5

GRI报告标准索引表

指标	指标说明	报告所在位置
GRI 2： 一般披露2021	2-1 组织详细情况	走进千红制药
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	关于本报告
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	走进千红制药、供应链管理
	2-7 员工	员工权益
	2-8 员工之外的工作者	员工权益
	2-9 管治架构和组成	公司治理
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	公司治理
	2-11 最高管治机构的主席	公司治理
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	公司治理
	2-13 为管理影响的责任授权	公司治理
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	公司治理
	2-15 利益冲突	公司治理
	2-16 重要关切问题的沟通	利益相关方沟通
	2-17 最高管治机构的共同知识	公司治理、ESG治理
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	公司治理
	2-19 薪酬政策	员工权益
	2-22 关于可持续发展战略的声明	董事长致辞
	2-23 政策承诺	公司治理
GRI 3： 实质性议题2021	2-24 融合政策承诺	公司治理、ESG治理
	2-25 补救负面影响的程序	利益相关方沟通、安全生产
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通
	2-27 遵守法律法规	公司治理
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方沟通
	2-30 集体谈判协议	关键绩效
	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题分析
	3-2 实质性议题列表	实质性议题分析
	3-3 实质性议题的管理	实质性议题分析

指标	指标说明	报告所在位置
GRI 201： 经济绩效2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	专题一、关键绩效
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	员工权益
GRI 205： 反腐败2016	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	公司治理
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	公司治理
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	公司治理
GRI 206： 反竞争行为2016	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	公司治理
GRI 207：税收2019	207-3 利益相关方参与和管理与税收有关的问题	社区发展
GRI 301：物料2016	301-3 再生产品及其包装材料	污染防治
	302-1 组织内部的能源消耗量	资源管理
	302-2 组织外部的能源消耗量	资源管理
	302-3 能源强度	资源管理
	302-4 减少能源消耗	资源管理
GRI 302：能源2016	302-5 产品和服务的能源需求下降	资源管理
	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	资源管理
	303-2 管理与排水相关的影响	资源管理
	303-3 取水	资源管理
	303-4 排水	资源管理
GRI 303： 水资源和污水2018	303-5 耗水	资源管理
	305-4 温室气体排放强度	资源管理
	305-5 温室气体减排量	资源管理
GRI 305：排放2016	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx）和其他重大气体排放	污染防治
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	污染防治
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	污染防治
	306-3 产生的废弃物	污染防治
	306-4 从处置中转移的废弃物	污染防治
GRI 306：废弃物2020	306-5 进入处置的废弃物	污染防治
GRI 308： 供应商环境评估2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	责任供应链

指标	指标说明	报告所在位置
GRI 401： 雇佣 20166	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	员工权益
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工权益
GRI 403： 职业健康与安全 2018	401-3 育儿假	员工权益
	403-1职业健康安全管理体系	安全生产
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	安全生产
	403-3 职业健康服务	安全生产
	403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	安全生产
	403-5 工作者职业健康安全培训	安全生产
	403-6 促进工作者健康	安全生产
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全生产
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	安全生产
	403-9 工伤	安全生产
GRI 404： 培训与教育2016	403-10 工作相关的健康问题	安全生产
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	员工权益、安全生产、关键绩效
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	员工权益
GRI 405： 多元性与平等机会2016	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	员工权益
	405-1 管治机构与员工的多元化	公司治理、员工权益
GRI 406：反歧视（2016）	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工权益

指标	指标说明	报告所在位置
GRI 407： 结社自由与集体谈判 2016)	407-1 结社自由和集体谈判权可能面临风险的运营点和供应商	员工权益
GRI 408：童工（2016）	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	员工权益
GRI 409： 强迫或强制劳动（2016）	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	员工权益
GRI 413： 当地社区2016	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社区发展
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	社区发展
GRI 414： 供应商社会评估2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	责任供应链
GRI 416： 客户健康与安全2016	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品责任
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品责任、客户权益保护
GRI 417： 营销与标识2016	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	产品责任、客户权益保护
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	产品责任、客户权益保护
	417-3 涉及营销传播的违规事件	产品责任、客户权益保护
GRI 418：客户隐私2016	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	客户权益保护

意见反馈

尊敬的读者：

非常感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 对于千红制药来说，您的身份是：

- ☐ 员工 ☐ 客户与消费者 ☐ 股东或投资人 ☐ 供应商 ☐ 政府及监管机构 ☐ 媒体 / 行业协会
- ☐ 其他（请注明）

2. 您对公司 ESG 报告的总体评价是：

- ☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

- ☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

4. 您认为我们在产品责任方面做得如何？

- ☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

5. 您认为我们在环境、安全和职业健康方面做得如何？

- ☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

6. 您认为我们在员工责任方面做得如何？

- ☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

7. 您认为本报告的内容安排和版式设计如何？

- ☐ 非常好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 较差 ☐ 差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议？

您可通过以下方式联系我们：

地址：常州市新北区云河路 518 号

电话：+86-0519-85156003

传真：+86-0519-86020617

邮箱：stock@qhsh.com.cn

