



2023年度

社会责任报告

湖北共同药业股份有限公司

HUBEI GOTO

BIOPHARM CO., LTD.

报告规范

编制依据：本报告基于全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 发布的RISTANDARDS 核心方案编制，并参考了《中国企业社会责任报告编写指南基础框架》（CASS-CSR 4.0）和联合国可持续发展目标SDGs 进行编制。

报告内容

- 本报告重点披露了公司的经济、社会和环境等方面表现的相关信息，反映了公司2023年度履行社会责任的实际情况。公司努力保证报告内容的实质性、平衡性、全面性，系统阐述企业追求经济、社会、环境综合价值最大化的意愿。公司希望通过发布报告，加强与利益相关方的沟通交流，共同携手、共同成长、共享成果，持续推进经济、社会、环境可持续发展。

报告范围

- 本报告的时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日（以下简称“报告期”），部分内容由于考虑项目连续性或重大影响的因素，会向前追溯或向后延伸。本报告披露了共同药业及其子公司履行环境、社会、公司治理方面的责任信息。

数据说明

- 本报告所引用数据均来自公司正式文件和统计数据。本报告所引用数据，除另有说明，度量衡均为公制，货币单位均为人民币。

董事长致辞



共同药业董事长、
总经理、
研发总监

共同药业创始人

系祖斌

尊敬的社会各界朋友：

您好！

2023年，对全球政治与经济都是充满挑战和变化的一年，对共同药业是更为艰辛与复杂的一年，公司不仅需要面对复杂多变的宏观经济形势与医药行业整体下行的外部环境，还要承受数个重点项目同时并举导致产能未能释放影响业绩的内部压力。面对逆境，公司注重提升内在，始终秉承“创新引领，品质提升”的发展理念，致力于“为客户提供最好的产品和服务”的经营理念，坚持“成为中国甾体药物制造业的领先者”的发展方向，扎实推进各项战略决策部署，不断提升环境、社会与治理水平，加强重视企业社会责任，让可持续发展理念融入公司的经营和发展决策，稳步推进公司高质量发展。

2023年，公司坚持“注重效益、稳中求进”的工作方针，面对外部及内部诸多风险挑战，公司注重产品质量提升、推动创新体系建设、加快技术成果转化与运用、加快重点项目的建设投产，完善营销体系与优化营销网络，虽然业绩短期承压，但仍在逆境中保障了经营稳健，全年实现营业收入56,639.92万元。中国甾体药物市场规模正以12.12%的年复合增长速度急速扩张，随着医药领域一系列政策的出台及人类用药消费观念的变化，国内甾体药物行业已进入蓬勃发展期，公司发展前景值得期待！

2024年，公司将不忘初心，坚守使命，坚持创新引领与新质驱动，用劳动和智慧创造美好生活，同时更加重视和兼顾各利益相关方利益及诉求，更加积极主动履行社会责任。

目录 CONTENTS

报告规范.....02

董事长致辞.....03

1 党建引领，同创新篇

深入贯彻落实工作，积极创新“党建+”品牌.....06
党建、业务共发展.....06
以先锋模范加强党建引领.....07

2 关于共同药业

走进共同.....09
组织架构.....10
发展历程.....10
企业文化.....11
荣誉奖项.....11
技术与产品.....12

3 持续合规经营

公司治理.....14
合规信息披露.....15
信息管理.....15
投资者回报.....15
投资者关系管理.....15
利益相关方沟通.....16

4 建设良性市场

保障产品质量.....18
优化销售体系.....18
供应链管理.....18
知识产权.....19
研发创新.....19

5 促进环境友好

环境保护.....25
安全生产.....26
节能减排循环发展.....28

6 员工权益保护

严守劳动法规.....30
人才引进培养.....30
发挥工会作用.....31
员工发展培训.....32
注重文化建设.....38

7 公共关系和社会公益事业

公共关系.....34
诚信经营，依法纳税.....34
心怀感恩，反哺社会.....35
社会责任方针.....37



01

党建引领， 同创新篇

党
在
我
心
中

奋进新征程 建功新时代

1

深入落实工作，积极创新“党建+”品牌

2

党建、业务共发展

3

以先锋模范加强党建引领

党建引领，同创新篇

深入落实工作，积极创新“党建+”品牌

党建工作与生产经营深度融合，是加强非公党建工作的必然要求。共同药业党支部深入贯彻落实党建工作制度化、清单化、标准化、特色化、信息化和从战略、制度、运营、考核和企业文化层面融入非公企业党建，积极创建“党建+”品牌，将党建工作融入生产经营各环节，提高企业的核心竞争力和社会影响力。

共同药业的党建工作通过设立党员示范岗、组建党员攻坚队、开展党员志愿服务、加强党员培训和教育以及鼓励党员创新创效等方式，充分发挥党员的先锋模范作用，推动公司业务发展。



党建、业务共发展

- 深化“党建+科技攻关”。共同药业党支部深入实施创新驱动发展战略。作为创新驱动型企业，共同药业党支部将“长期坚持走高技术高质量发展之路”写入发展战略，以“甬体药物关键核心攻关计划”为抓手加快关键核心技术迭代升级。企业党支部通过“科技攻关小组”“党员示范岗”等形式，着力解决“卡脖子”技术难题，在落实国家“绿色发展”战略上不断突破核心技术，获得“湖北省科技进步奖二等奖”和“中国好技术称号”。
- 深化“党建+市场开发”。共同药业党支部切实承担起非公经济发展的经济责任。面对新冠疫情带来的市场冲击，共同药业党支部坚持“稳字当头、稳中求进”总基调，把“提高营销质量专项行动”作为年度首要任务。牢牢抓住市场开发“牛鼻子”迎难而上，在开拓国际市场中持续发扬钉钉子精神成功拿下外贸订单，以实际工作成效检验了党组织的战斗力和战斗力。
- 深化“党建+安全生产”。共同药业党支部深入贯彻安全生产总体要求，扎实开展安全生产大检查、“党员身边无事故”“安全生产月”等活动，设立了一批“安全生产党员先锋岗”“安全生产党员责任区”，组建了一批“安全生产党员突击队”，打造了一批“安全生产党员先锋项目”，持续夯实安全生产管理基础。
- 深化“党建+业绩考核”。共同药业党支部充分发挥党建考核“指挥棒”作用，切实做好党建考核评价工作。通过对经营业绩和党建工作进行“双百分制”考核，将党建考核结果与企业领导人员综合业绩考核结果挂钩，使党建工作从“无形”变为“有形”、从“软指标”变为“硬约束”，着力压紧压实党建工作责任，促进党建工作与生产经营融合持续加强，推动基层党建工作提质升级。
- 深化“党建+文化建设”。共同药业党支部持续加强企业文化建设。通过开展“提能力、强作风”专项活动，结合“讲政治、守纪律、强作风”学习教育、“建功新时代，喜迎二十大”习近平总书记重要指示批示精神再学习再落实再提升等主题活动，大力营造履职尽责之风、大兴求真务实之风、努力提高公司运转效率、增强服务意识、提升管理水平，引领广大党员干部职工奋进新征程，建功新时代。

科技
攻关

市场
开发

安全
生产

业绩
考核

文化
建设



以先锋模范加强党建引领

公司不断壮大党建队伍，公司共设有3个党支部，截至2023年度末，公司共有党员72名，发展新党员7名，分布在公司管理、科研、业务各个岗位，90%人员在关键岗位或领导岗位，积极发挥先锋模范作用，实现党建和业务的共同发展。

■ 2023年度基层党建主要工作

- 开展理论学习方面：全年开展支部主题党日学习38次，认真学习了党章、习近平新时代中国特色社会主义思想、全国、省、市“两会”精神等理论学习，还组织参加了上级党组织举办的“万名党员同上一堂党课”活动、组织全体党员到十堰东沟红色教育基地参观学习，提高了党员思想素质和政治觉悟。
- 培养和发展党员方面：支部严把发展党员质量关，依据《中国共产党发展党员细则》，认真做好了培养、发展、纳新工作，严格执行发展党员规定。发展新党员7名。为党组织输入了新鲜血液，增强了党员队伍的新生力量。
- 按要求收缴使用党费：按时党费上缴开发区党委。规范管理使用返还党费，主要用于订阅党报党刊、党建学习资料、党徽、文件柜、笔记本、笔等。党费收缴使用情况通过党员大会进行公示。



党支部

3个



党员

72名

02 关于共同药业

About Hubei Goto Biopharm Co., Ltd

走进共同

组织架构

发展历程

企业文化

荣誉奖项

技术与产品

公司简介

- 湖北共同药业股份有限公司成立于2006年，注册地位于湖北省宜城市，是一家专业从事甾体药物起始物料、中间体及原料药研发、生产和销售的高新技术企业，公司于2021年4月9日在深交所创业板发行上市，股票代码：300966.SZ。
- 公司主要产品为甾体药物生产所需的起始物料、中间体和原料药，为甾体药物起始物料领域的领军企业，依托起始物料产品的优势，形成了皮质激素、性激素、孕激素系列中间体相对完整的产业链，是国内甾体药物中间体的重要研发、生产和供应基地。
- 公司投资设立6个子公司和1个参股公司，拥有起始物料、中间体及原料药三大生产基地，建有武汉、杭州两大研发中心，截止到报告期末，公司共有631名员工。



经济

营业收入
56,639.92万元

归母净利润
2300.50 万元

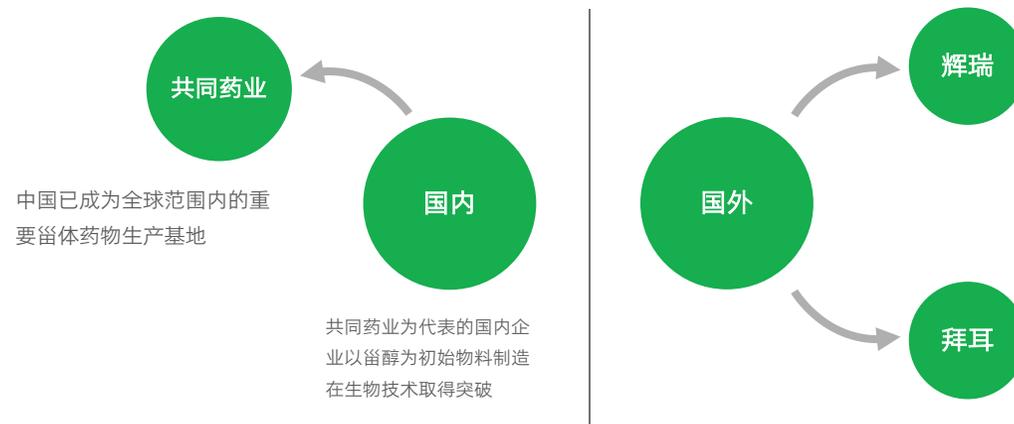
研发总投入
3809.89万元

环境

环保总投入
2835.42万元

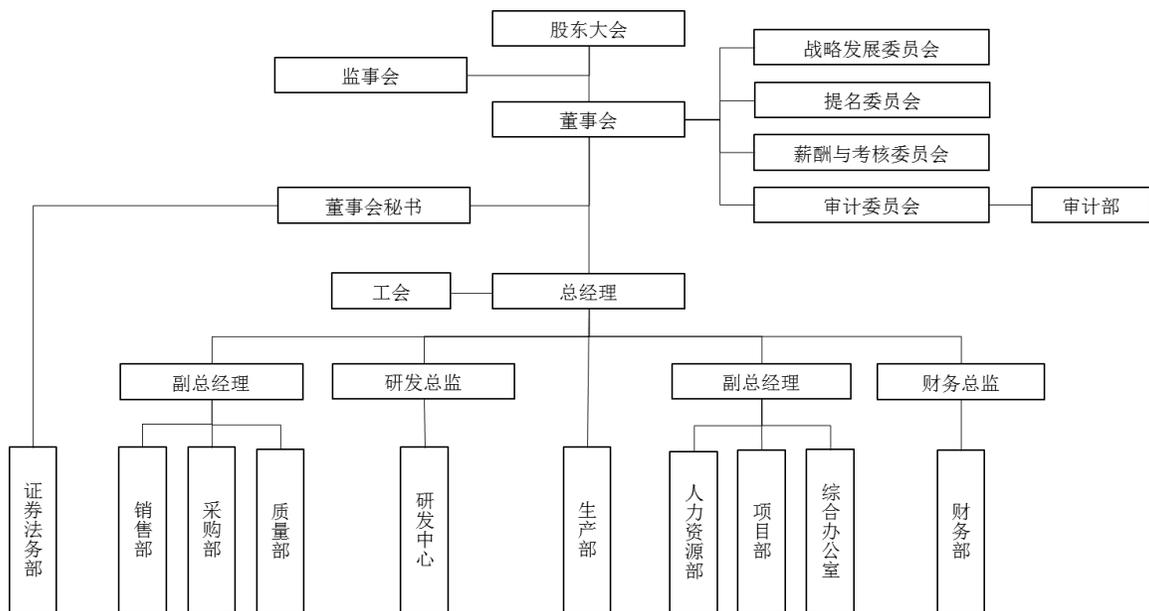
社会

创造就业岗位
45 个
带动就业人数
246 人



关于共同药业

组织架构



宜城基地 — 共同药业



丹江口基地 — 共同生物



合资基地 — 华海共同



武汉研究院 — 共同雷体



杭州研究院 — 共同共新

发展历程

<p>2006 YEAR 共同设立</p> <p>致力于运用绿色化学合成技术，提供甾体药物中间体研发、生产和销售服务。</p> <p>The founding of Goto Biopharm</p> <p>Dedicated to leveraging the technology of Green Chemical Synthesis, Goto provides our valued customers with Research, Manufacturing and Sales of Intermediate of steroid drugs.</p>	<p>2011 YEAR 技术创新</p> <p>生物发酵及酶转化等生物技术取得突破，领先布局甾体药物的起始物料领域。</p> <p>Technology Innovation</p> <p>Breakthrough in Biological Fermentation and Enzyme Transformation & Leading Position in the Starting Material of Steroid Drugs.</p>	<p>2016 YEAR 资本加持</p> <p>品牌和市场价值快速提升，深创投、湖北高新产业投资、华海药业相继投资。</p> <p>Boost in Capital</p> <p>The brand and its market value grew significantly, with industrial investments from companies such as Huahai Pharmaceutical, SCGC, Hubei Gaixin, and others.</p>	<p>2020 YEAR 产业布局</p> <p>成为起始物料最大供应商，形成系列中间体全产业链，布局高端原料药领域。</p> <p>Industrial Layout</p> <p>Became the Largest Supplier of Starting Material in China, Covered the Whole Industry Chain of Key Intermediates and Laid Solid foundation in the industry of Advanced APIs.</p>	<p>2021 YEAR 成功上市</p> <p>深交所A股上市，首日开盘价较发行价涨324.8%，收盘价较发行价涨591.6%。</p> <p>Became a Publicly Listed Company</p> <p>GOTOBIOPHARM was successfully listed on the Shenzhen Stock Exchange on April 9, 2021. The Stock Code is 300966. Hereafter the company has a broader future.</p>	<p>2022+ YEAR 共同向荣</p> <p>立足行业引领，提供健康解决方案，促进制造高效环保、构建多维增长格局。</p> <p>GOTO a Bright Future Together</p> <p>Based on its leadership position in Steroid Drugs, we are determined to provide our customers with solutions to their health issues, promote efficient and environmentally friendly manufacturing and develop a multi-dimensional growth pattern.</p>
--	--	--	---	---	---

规范运作

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等相关法律法规以及监管部门的规章、规范性文件的要求，制定了《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》和《独立董事工作制度》等各种规章制度，明确了股东大会、董事会、监事会和管理层在决策、执行、监督等各个方面的职责权限、程序以及应履行的义务，形成了权力机构、决策机构、监督机构和经营机构科学分工、各司其职、有效制衡的治理结构。

技术与产品

■ 生物发酵

开发了高效的植物甾醇转化体系，用于起始物料产品的生产

■ 酶转化

自主开发的酶转化技术代替了部分产品生产中的多步化学合成反应，简化了反应路线，并率先应用于规模化生产多种中间体产品

■ 化学合成

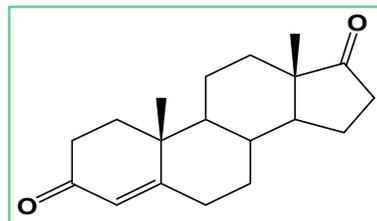
持续改进并取得了一系列成果，通过选择更优的催化剂、溶剂和工艺控制等方式，有效地提升了产品生产过程中的环保性和安全性，提高了产品的收率和质量，使公司产品更具竞争力



在起始物料领域：公司率先在生物技术上取得突破，已成为甾体药物起始物料领域的领军企业，是国内最大的供应商之一；在中间体领域：依托起始物料产品的优势，且在酶转化和化学合成技术上具备行业领先水平，已发展成为国内甾体药物中间体的重要研发和生产基地。



初始物料-植物甾醇



甾体类药物起始物料 中间体



甾体类药物原料药 制剂

起始物料领域：

公司率先在生物技术上取得突破，引领了国内通过生物技术由植物甾醇转化得到雄烯二酮等起始物料的生产技术路线，已成为甾体药物起始物料领域的领军企业，是国内最大的供应商之一；

中间体领域：

依托公司起始物料规模优势、供应稳定，且在酶转化和化学合成技术上具备行业领先水平，可生产的产品种类多达100余种，产品种类丰富，公司已发展成为国内甾体药物中间体的重要研发和生产基地。

原料药领域：

通过与华海药业合资成立华海共同药业，依托华海药业在质量体系 and EHS体系方面的支持，以体系建设为基础、以高质量为驱动、以稳定供应为保障，为全球客户提供高品质甾体原料药，完善向高端原料药和制剂全产业链布局。

03 持续合规经营

- 公司治理
- 信息披露
- 信息管理
- 投资者回报
- 投资者关系管理
- 利益相关方沟通

□ 公司治理

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》和其他有关法律法规、规范性文件的要求，建立以股东大会、董事会、监事会为权力、决策和监督的机构，与管理层之间权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。

- 报告期内，公司严格规范股东大会、董事会、监事会召集、召开和表决程序，董事会专门委员会认真履责，以加强董事会对公司经营、运作的监督和指导作用。律师出席见证了公司历次股东大会，并对股东大会的召集和召开程序、出席会议人员资格、召集人资格、会议表决程序、表决结果以及形成的会议决议等发表法律意见。董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会及提名委员会，董事会各专业委员会委员，就公司相关议题发表专业意见，在公司经营决策、公司治理、保护中小投资者利益等方面发挥重要职能作用。
- 报告期内，公司共召开3次股东大会，8次董事会，7次监事会，1次战略委员会，5次审计委员会，1次提名委员会及1次薪酬考核委员会。董事、监事除积极出席各类会议外，同时积极参加相关培训，熟悉相关法律法规，提升自我。

15616名

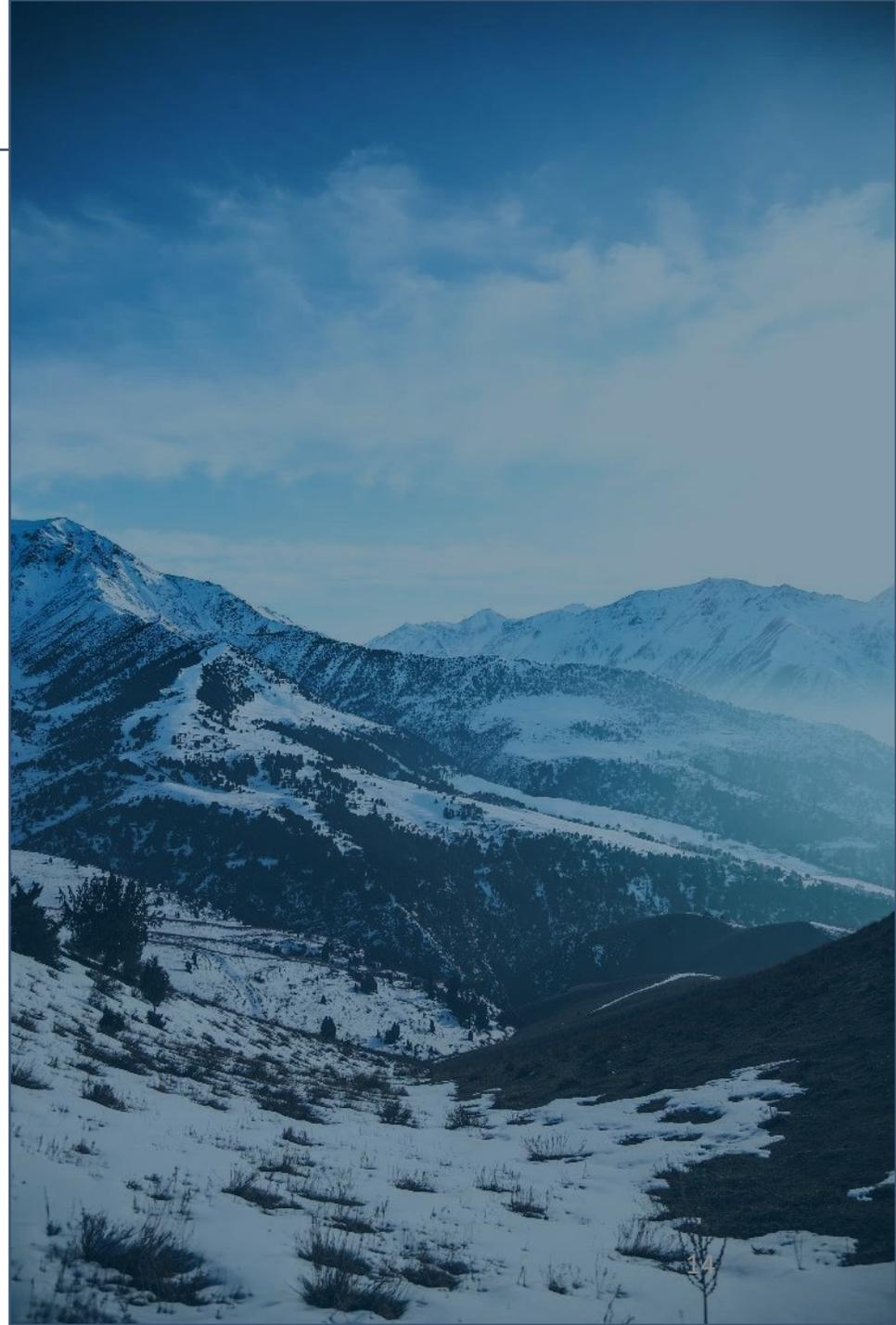
股东

3名

独立董事

4名

非独立董事



持续合规经营



□ 信息披露

公司严格按照上市公司信息披露的有关法律法规及监管的要求，真实、准确、及时、完整地做好公司信息披露工作，并对重大关联交易、对外投资等对股价有重大影响的事项及时进行信息披露，更多地站在投资者角度向市场传递更有效的信息。公司在深圳证券交易所网站和符合中国证监会规定条件的信息披露网站巨潮资讯网www.cninfo.com.cn发布相关公告，并选定符合中国证监会规定条件的报刊为公司信息披露媒体，确保公司所有股东能够公平地获取公司信息。



信息披露次数

• 27次



公告文件

• 119件



报备文件

• 139件

□ 信息管理

为规范公司的内幕信息管理，加强内幕信息管理工作，维护信息披露的公平原则，公司根据《公司法》《证券法》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等相关法律法规和《公司章程》的有关规定，制定了《内幕信息知情人登记制度》，并严格按照相关法律法规、规范性文件、监管部门及《内幕信息知情人登记制度》等相关制度的规定和要求，认真做好内幕信息知情人登记备案和报告工作，及时安排知悉经营、财务数据及重大事项等内幕信息的知情人签署《公司内幕信息知情人承诺书》，并做好相关宣传教育工作，杜绝发生内幕交易。

□ 投资者回报

公司积极构建与股东的和谐关系，在保证公司持续健康发展前提下，坚持相对稳定的利润分配政策和分红方案积极回报股东。公司按照中国证监会《关于修改上市公司现金分红若干规定的决定》及《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》等规定，在《公司章程》中明确了公司利润分配政策及具体工作安排。公司实施积极的股利分配政策，利润分配应当重视投资者的合理投资回报和公司的可持续发展，相对于股票股利等分配方式优先采用现金分红的利润分配方式，近3年累计分红 1752.21万元。

□ 投资者关系管理

公司高度重视投资者关系管理，通过电话、电子邮件、网上业绩说明会、现场调研交流等多种方式，积极搭建与投资者沟通交流的平台。通过每季度《市值管理分析报告》、每月《股东持股分析报告》、《投资者关系管理报告》、每周《一周市场资讯》，对公司股价、股东持股变动、市场行情、市值影响因素等进行分析。

2023年累计接听投资者电话180余次、回复深圳证券交易所互动易问题 72条，回复率100%；与行业研究员及机构投资者保持良好的沟通；组织召开2022年度网上业绩说明会、参加辖区上市公司投资者集体接待日活动，在做好投资者价值引导的同时，就投资者提出的意见，如实、及时地反映给公司管理层。

持续合规经营

利益相关方沟通

把与利益相关方沟通、交流作为企业社会责任管理工作的重点，高度重视与利益相关方的沟通，根据客户需求、投资者利益、供应链管理、员工权益、职业健康与安全、社区合作、监管要求、环境保护、公司形象等方面的议题准确识别利益相关方，通过调研、访谈等形式，通过利益相关方的充分参与，了解他们的期望和诉求，并根据自身生产经营和业务实际，采取措施，努力回应和满足合理诉求。

利益相关方	主要沟通方式	期望与诉求	沟通回应
投资者	股东大会		
	业绩说明会	财务业绩	提升经济效益
	投资者电话/邮箱	权益保护	召开股东大会
	公司官方网站	企业透明度	日常信息披露
	总部调研 路演	风险控制	优化风险内控体系
客户	满意度调研	品质管理	质量管理体系建设
	官方微信公众号	意见反馈	客服系统建设
	咨询热线	信息安全	加强信息安全和隐私保护
供应商	供应商审核	良好稳定的合作关系	打造负责任供应链
	供应商评估		促进日常沟通
	供应商交流	商业道德与信誉	开展项目合作
	供应商培训	供应链可持续发展	义务履行合同

利益相关方	主要沟通方式	期望与诉求	沟通回应
政府监管机构	信息报送 信息披露 机构考察	依法足额纳税	按时足额纳税
		引领技术创新	技术创新
		守法合规	依法合规经营
		响应国家号召 支持地方发展	积极落实相关政策 主动承担社会责任
同行	沟通交流会 公司调研活动	技术交流	行业会议
		协同创新 行业发展	研讨会 产学研合作
社会及公众	新闻报道 公司官方网站 官方微信公众号	关注资源能源与环境	坚持绿色运营
		关爱困难群体	参与精准扶贫
		支持社会公益 坚持企业责任	投身慈善事业 提供就业机会
员工	职工代表大会 员工关怀活动 管理层意见箱 员工调研活动 员工培训	健康安全的工作环境	完善职业晋升机制
		职业发展机会	构建员工培训教育体系
		薪酬与福利	有竞争力的薪酬与福利保障
		员工权益	平等沟通与申诉机制
		高效透明的工作流程	提高运营效率

Build a sound marke

04 建设良性市场

- 保障产品质量
- 优化销售体系
- 供应链管理
- 知识产权
- 研发创新

建设良性市场

保障产品质量

公司自成立以来一直贯彻精益求精的质量精神，严格遵循《中华人民共和国药品管理法》《药品生产质量管理规范》（GMP）等法律法规及行业规范，建立起一套符合国家要求的生产工艺和质量控制标准。同时，公司积极探索质量管理优化路径，对标海内外质量管理优秀实践，同时重点参考WHO、美国食品药品监督管理局（FDA）等国际质量标准，持续健全高标准的质量管理体系。公司已制定一系列完整的内部质量管理体系文件，明确从产品研发、原料检验、生产、采购、运输、仓储、销售及上市管理的质量重点及责任，每个环节均制定有严格的标准化程序，所有操作可实现追溯记录，确保公司质量管理体系健康、稳定、长效地运行。



优化销售体系

我们有着专业的销售团队，销售人员都具备丰富的产品推广和商业化经验，我们还注重对整体销售团队的管理和培训，根据客户的售后反馈及时调整内部组织架构设计，减小非产品本身造成的误差，有效提升销售团队运营效率。在与客户沟通方面，我们一直积极建立与客户沟通交流渠道，密切关注客户对公司产品的售后反馈。我们开通了第三方电话平台、微信公众号平台、电子邮箱以及在公司官网设置了不良事件报告页面，以便客户通过各种渠道向我们反馈产品质量等情况。为此，我们设置了专门团队及时对客户的问题进行回复、收集，并开展后续跟踪处理。

供应链管理

规范和加强供应链管理，可以为公司创造良性竞争环境，降低采购风险，促进采购质量、成本、服务、效率综合效益最优化。2023年我们进一步完善了供应链管理制度，规范了采购申请、付款和验收等流程环节，明晰了不同类型供应商的评估和选择标准、动态管理和信息档案管理要求，使得采购活动过程规范化、专业化、透明化。在供应商选择时，公司在综合衡量产品及服务质量、价格水平和技术标准后会优先考虑环境保护、社会责任履责方面较好的供应商，也会对当地的供应商进行扶植。对于合格的供应商，我们将对其开展年度追踪评价工作，对于存在质量缺陷、环境影响评估不合格或有诚信问题的供应商我们将不再考虑与其开展往后的合作。2023年，我们的采购工作顺利开展，供应链管理的不断完善，给生产和项目研发提供了保障。



建设良性市场

知识产权

■ 商标

截至 2023 年 12 月 31 日，公司及其子公司自有的注册商标共 11 项，该等商标不存在设置质押或其他权利限制的情形。

■ 专利

截至 2023 年 12 月 31 日，公司及其子公司共取得 42 项授权专利，其中包括发明专利 9 项，实用新型专利 33 项。



研发创新

■ 近年来研发费用投入



● 研发投入

- 最近三年年平均研发费用为4012万元。核心技术人员系祖斌先生是公司创始人，主持或承担省市各级科技计划项目15项，获得省科技成果登记证书8个，带领企业获得湖北省科技进步二等奖等多项荣誉

● 研发体系

- 武汉共同甬体：4000m²研发空间基于化学合成、生物发酵、生物酶转化等系统化的研发工程，为国内首家贯穿甬体行业上下游产业链高级别创新的国际化综合型研发平台，聚焦于新工艺开发、工艺优化、公斤级放大、未来技术预研
- 杭州共同共新：1500m²研发平台，超过40人研发团队，基于杂质、结构、工艺、药理等深层次研究，聚焦于质量研究、原料药注册、制剂研究

● 研发成果

- 省科技进步奖二等奖、省科技进步奖三等奖
- 科技型中小企业创新奖
- 共取得42项授权专利，其中包括发明专利9项，实用新型专利33项

建设良性市场

■ 研发组织架构

公司注重研发创新，以市场和客户需求为导向制定研发计划，采取以公司的技术人员进行自主研发为主的研发模式。

研发子公司

- **湖北共同甾体药物研究院有限公司**
为公司全资子公司，承接公司现有研发体系，其研发方向为公司现有甾体产品的技术革新以及新品种的工艺研发
- **湖北同创高端甾体创新药物研究院有限公司**
以新甾体产品的研发为核心，兼顾由公司核心技术衍生的新技术及新应用
- **浙江共同共新医药科技有限公司**
承担公司向下游中间体和原料药合成技术的研发工作

研发中心

- **武汉研发中心**
湖北省工程技术中心，研发项目全面，包括生物发酵、化学合成、生物转化等技术
- **丹江口研发中心**
研究方向主要为生物发酵技术
- **宜城研发中心**
湖北省级研发平台，方向主要为化学合成研发技术
- **杭州研发中心**
专注于甾体药物及衍生品的开发及产业化，为公司连续流体、连续结晶、合成生物等绿色新技术平台

01



02



03



04



建设良性市场

配套研发制度

- 公司制定了《公司研发项目流程》对公司产品的研发设计过程进行管理。该流程规定了共同药业的产品研发实现全过程管理，包括研发项目的制定、立项审批、论证、执行过程及项目完成等各流程，确保了公司的研发工作能够顺利、有序地开展。
- 公司制定了《研发项目立项管理制度》，由公司研发项目评审领导和评审专家共同对研发项目的立项和评审负责，营造公司项目研发、持续改进、合理化建议等科技创新活动的良好氛围，为科技创新活动的推进提供咨询及建议。在项目按计划实施后，根据年度效益对项目进行激励，力求把新思维、新技术融入到企业发展的各个方面，提高员工在科技创新方面的积极性。
- 公司制定了《研发资金核算体系暂行办法》，使研发部门能够更合理有效地使用科研资金，保证研究开发工作的顺利开展。
- 公司制定了以项目进度为目标的《研发人员绩效考核与奖励制度》，根据研究项目的实施过程和结果，对研发人员绩效进行考核，根据考核结果对研发人员进行激励。

与外部机构合作研发机制

公司已与武汉大学，中国高等科学研究院等知名院校建立长期合作关系，形成一套完整的产学研体系。



技术人员培养与激励机制

- 公司自成立以来，对人才的培养十分重视，通过选派员工进入科研院所，进行专业理论、开发理念和实验技能的培训，已经培养出一批技术人员骨干队伍。
- 未来，公司将继续践行通过制订完善的绩效考核制度，根据绩效提升技术人员薪酬，以薪酬留人；通过积极创造良好的企业文化，形成以人为本的企业经营理念，以快乐工作和良好的工作氛围留人；通过积极给予技术人员培训和学习教育，以发展留人；通过合理有效的激励制度，以激励留人等方式，持续地吸引行业人才并培养人才，为公司研发做出贡献。

研发团队及研发成果



□ 研发人员及团队情况

公司建立了一支多学科交叉的专业研发队伍，在产品研发、试制、工艺等方面具备丰富经验，截至 2023 年 12 月 31 日，公司拥有研发人员 126 名，占员工总数的 19.97%。

系祖斌

中共党员、正高级工程师，现任湖北共同药业股份有限公司董事长、总经理、研发中心总监，于2015年入选国家科技部“创新创业人才推进计划”，于2016年入选“国家高层次人才特殊支持计划（万人计划）”，2020年荣获“十堰市有突出贡献专家”荣誉称号，系2023年“楚天英才计划”·创新型企业（民营企业·第一批）培养对象。专业从事甾体药物类起始物料及中间体研发、生产、销售三十余年，主持或承担各级重点研发专项15项，获专利授权43项，获省科技进步奖2项，关键技术获中国发明协会二等奖。其带领员工深耕甾体药物行业，产品技术领先于国内甾体药物起始物料领域，尤其是雄烯二酮等产品在市场具有极强的竞争优势，在产业链关键领域实现了“补短板”。目前，公司是甾体药物起始物料领域国内最大的供应商之一，为甾体行业发展和襄阳地区及湖北省经济发展作出了突出贡献。系祖斌同志系湖北省第十四届人大代表、湖北省劳模，享受湖北省政府专项津贴。

姚立成

中级职称，2015.9-2020.8在清华大学攻读博士学位，2020.9-2022.10在北京大学完成博士后研究，现任湖北共同甾体药物研究院副院长。在北京大学医学部从事博士后研究主要工作内容是设计和合成多种aiphanol衍生物和类似物，研究其构效关系，并成功地提高抗肿瘤活性上百倍。在清华大学药学院攻读博士研究生时的主要工作是发展和发现新的合成方法，并且将方法应用于具有抗肿瘤或抗炎活性的复杂天然产物的全合成，基于天然产物全合成的药物化学研究。经本人领导团队研究发展了一类新的构建吡啶并吡咯骨架的方法，并且成功地应用于这类天然产物合成，完成了多个天然产物的全合成，并且以此为基础进行下游延伸，研究了一类含硫天然产物的药物化学及构效关系。在湖北共同药业主要负责新项目研发及高精尖技术突破，带领由博士、硕士及海归人员组成的高端科创团队，采取定向菌种改造、共性酶促平台、高效甾醇转化以及绿色化学合成四大核心技术，构建独家技术壁垒及搭建国际化甾体药物研发平台，已实现UDCA等多项产品突破。

唐四华

18年药品开发及管理经验，精通化学原料药的整个开发流程：工艺研究、质量研究、车间生产、注册申报、现场核查准备等；熟悉立项调研，可行性分析，文献检索，有机化学反应；熟悉项目策划，总体规划，过程控制及结题收尾；熟悉小试工艺向车间生产转移时，需要考虑的生产线建设、设备选型、安全评估、工艺匹配分析等。完成了10几个原料药品种的工艺开发，及在国内、美国（DMF）、欧盟（CEP）、世界卫生组织（WHO）申报资料的编写，熟悉文件编写流程及法规要求，把法规的具体要求体现于产品开发过程中，使产品开发过程高效合规。尤其熟悉甾体原料药和多肽原料药的产品开发。有着15年的药物研发部门管理经验，具备系统的药品研发体系构建及管理的能力，从制度、流程、过程监控、绩效评价、团队能力提升等各方面打造专业的研发团队。

研发团队及研发成果

公司核心技术及其应用情况

公司聚焦于甾体药物的产业链，面向前沿的产品工艺技术，力求实现关键技术和产品的突破。经过十余年潜心研发，已建立出一套完整、自主的核心技术体系。公司核心技术覆盖生物发酵、酶转化、化学合成等产业链中必需的生产技术，提高了生产效率和产品质量，为公司持续创新发展奠定基础。

研发成果与获奖情况

公司自成立以来专注于主营业务发展和科技创新，获得了各级政府及主管部门的认可和奖励。公司被认定为“湖北省高质量发展专项创新平台”、“湖北省植物甾醇工程技术研究中心”、“湖北省甾体药物及中间体工程研究中心”和“院士（专家）工作站”；并获得“省科技进步奖二等奖”、“科技型中小企业创新奖”和“发展工业经济优秀单位”等荣誉，凭借“利用植物甾醇发酵生产雄烯二酮新工艺”获得了中国生产力促进中心协会颁布的“中国好技术”称号。



核心技术：包括菌种改造技术、高效植物甾醇转化技术、酶改造甾体结构共性技术以及绿色化学合成技术，上述技术属于行业通用技术，系甾体药物原料制造业中所必需的生产技术，覆盖了起始物料、中间体等产品生产。甾体药物原料行业的发展历程较长，20世纪50年代，甾体药物以薯蓣皂素为初始物料进行生产，随后经历了皂素价格开始上涨、皂素废液污染性强以及国内外环保要求提升，甾体药物的主要生产路径已转变为由植物甾醇为初始物料，通过生物发酵技术获取雄烯二酮等起始物料，再进一步通过酶转化或化学合成技术生产各类中间体，该方法路线已成为行业主流生产路线且更具环保效益，且公司一直持续研发投入，以保持核心技术的竞争优势及其先进性，故公司的核心技术短期内不存在被其他技术替代、淘汰的风险。

公司核心技术与已获得授权或在申请发明专利的对应情况

序号	核心技术名称	应用产品	对应的已获得授权或在申请发明专利
1	菌种改造技术	9-羟-4AD	融合蛋白基因、工程菌及其在制备9 α -羟基-雄烯二酮中的应用
2	菌种改造技术	黄体酮	一种黄体酮的制备方法
3	绿色化学合成技术	雌二醇	一种雌二醇的制备方法
4	绿色化学合成技术	醋酸四烯物	一种醋酸四烯物及其衍生物的制备方法
5	酶改造甾体结构共性技术	氢化可的松	一种氢化可的松转化泼尼松龙的方法
6	绿色化学合成技术	雌四醇	用于制备高纯度雌四醇的工艺
7	酶改造甾体结构共性技术	三烯二酮	一种雄甾-1, 4, 9(11)-三烯-3, 17-二酮的制备方法
8	酶改造甾体结构共性技术	醋酸四烯物	一种高效合成醋酸四烯物的工艺
9	酶改造甾体结构共性技术	依西美坦	一种酶法合成依西美坦的工艺
10	绿色化学合成技术	19-去甲去氢表雄酮	一种19-去甲去氢表雄酮的制备方法及其中间体



05 促进环境友好

Promote environmental friendliness

- 环境保护
- 安全生产
- 节能减排循环发展

促进环境友好

| 环境保护

- 公司生产的起始物料是生产甾体药物的重要原料，作为黄姜皂素的替代物，生物技术路线具有环保、安全的优势，有效地解决了环保问题和资源枯竭等问题。
- 公司采取酶转化技术和改进后的化学合成方法进行生产，在生产成本和安全性等方面具有优势。
- 公司制定了严格的环保管理制度，并在污染治理上加大投入，不断优化工艺及设备，并根据生产需要适时引进新的环保设备。

■ 环境管理措施及成效

管理制度

建立覆盖环境保护相关法律法规的管理制度，持续加强环境合规管理，本年度未发生环境污染事件、无环境行政处罚；

环保投入

本年度，公司环保投入共计2835.42万元，主要用于废水处理、废气处理等环保设施的升级和维护；

环境监测

本年度，公司按计划开展环境监测，实现废水、废气等100%达标排放，未出现环境监测超标项，废弃物均合规处置或回收；

风险识别

积极识别气候变化相关风险与机遇，开展各项节能减排项目，提升能源及资源利用效率，并推行绿色办公举措。

■ 公司产生的主要污染物及对应的处置方式如下表所示：

污染物类型	污染物	处置方式
大气污染物	挥发性有机物、氮氧化物、颗粒物、二氧化硫	锅炉大气污染物通过一定规格的烟囱排放；甲醇废气通过加强车间通风方式减缓其对环境的彩响，经车间通风系统收集后由车间顶部排放等；污水处理站建设绿化隔离带并及时清除积泥
水污染物	化学需氧量、氨氮、总磷	先进入厂区污水处理站进行处理，达到当地污水处理厂设计进水的水质要求后，排入当地污水处理厂

防止污染设施的建设和运行情况

废水方面	公司废水严格按照“清污分流，雨污分流”的原则，各车间独立收集，通过架空管道进入污水处理站收集池分类处理，废水各类主要包括车间工艺废水、生活废水、初期雨水等，先经过车间分类走架空到污水收集池分类处理，进一级气浮—厌氧塔—二级气浮—生化系统，最后罐车运输到宜城市中持水务公司依托进一步处理
废气方面	处理工艺“碱喷淋+水喷淋+蓄热燃烧炉（RTO炉）+活性炭+25米排气筒达标排放”
固废方面	公司建有严格按标准的独立危废暂存间，各类废物按要求收集入库，建立完整的台账及规范的标识，地面采用防渗材料，设有围堰及收集池危废转移严格按照《危险废物转移联单管理办法》及其他有关规定的要求，定期请第三方机构进行转移
噪声方面	对高噪设备进行合理布局，并采取隔声、吸声、减震等措施进行噪声治理

促进环境友好

■ 施工安全

为加强施工管理，公司制定了《工程项目施工管理制度》等内部管理制度，要求施工单位建立健全安全保证体系、安全检查和整改制度，定期组织现场安全、文明施工检查，确保安全施工等宣传及标识按照规定张贴，并要求特殊工种必须持证上岗等，以保障施工安全。同时，公司与承包商等相关方签订相关方协议，规定双方的管理责任，明确现场的安全生产管理要求，以保障项目各相关方参与项目员工的健康与安全。



■ 消防安全

为预防火灾事故对公司人财物造成损失，公司制定了《消防安全管理规程》《消防设备标准操作规程》等管理制度，规定公司消防安全管理工作程序、消防设施管理的相关要求，明确相关消防安全职责，并通过积极开展消防培训教育、消防施工与改造和消防安全检查等措施，防范安全事故的发生，提升全员安全意识。

本年度，公司针对新入职员工开展2场消防培训，培训内容包括消防日常检查、疏散逃生的基本常识、消防火灾的预防和应急处置、灭火器和消防水带的使用练习等，以增强新入职员工的消防安全意识，通过实际操作强化应急响应能力。

■ 保障职业健康

- 公司针对生产项目编制《职业卫生预评价和职业病防护设施设计专篇》，并通过专家评审，确保符合职业卫生要求。此外，公司为员工配备完善的职业病防护措施与防护用品，积极完善职业卫生应急防护设施及职业病危害警示与告知，落实职业健康与安全管理；
- 公司定期组织员工进行职业健康体检，并针对涉及职业病危害的岗位员工开展上岗、在岗、离岗职业健康体检，完善员工职业健康“一人一档”的档案建立工作，持续监护员工健康；
- 公司严格落实包括新入职的员工“三级”安全教育、常见安全隐患、劳动防护用品配备和选用要求等在内的各项培训项目，以增强员工的职业健康安全意识，保障职业健康安全；
- 公司通过规定门岗日常管理注意事项、定期进行巡查等持续加强厂区管理，并建立专项培训制度，定期开展厂区安全管理培训等，提升员工安全专业技能及事故响应能力，保障厂区安全有序运营。
- 为预防、控制和消除职业危害，公司按照《职业病危害检测与评价制度》等内部制度的要求，积极开展职业病危害因素场所的监测与评价，识别职业活动中存在的各种职业有害因素，及时采取治理措施，以保障员工健康与安全。开展工作场所职业病危害因素检测工作，针对职业病危害因素检测点、日常的噪音危害因素等进行检测，并监督作业人员的劳动防护用品佩戴情况。



促进环境友好

■ 绿色办公

公司坚持以绿色经营发展理念，高度重视生态文明建设，严格执行各项环保法律法规，持续推进清洁生产、节能减排，确保生产经营的各个环节符合环保要求，努力打造“节能减排、循环发展”的现代化企业



日常办公

- 公司在日常办公过程中注重培养员工的节能环保意识，积极推进无纸化办公，建设从会议组织到会议开展全过程线上化的智能高效会议系统，实现办公的自动化、智能化，减少资源的使用。同时，公司发布关于办公室绿色办公管理制度，实施加强能源管理的系列举措，如每日检查各办公区灯具、空调使用状态，确保无人情况下保持关闭，并要求各部室、车间等合理使用空调，多场景减少能源浪费。

理念宣传

- 公司积极宣贯绿色办公理念，在开关、空调操作面板等地方设置“随手关灯、节约用电”等环保标识。本年度，为贯彻落实“六·五”世界环境日精神，响应“健康出行、低碳生活”的号召，公司积极推进污染减排宣传，倡导绿色生活理念，进一步提高公司员工的环境保护意识。

节能低碳 循环发展

Project planning

- 不使用国家明令淘汰的用水设备和器具
- 取用水资源的合法手续
- 近三年用水无超计划
- 新建、改建、扩建项目时实施节水“三同时”、“四到位”制度。
- 生活用水和生产用水分开计量
- 蒸汽冷凝水回用;工艺用水和直接冷却水不直排
- 水计量器具的配备与管理符合GB 24789的要求
- 企业废水排放符合标准要求

管理制度

- a、有科学合理的节水管理网络和岗位责任制：成立了节水管理小组，有三级管理网络
- b、制定节水规划和年度节水计划
- C、有健全的节水统计制度，定期报送节水统计报表

管理机构和人员

- a、有主要领导负责用水节水工作。
- b、有用水、节水管理部门和专（兼）职用水、节水管理人员。

管网设备管理

- a、有详细的供水管网图和计量网络图
- b、有日常巡查和保修检修制度，定期对管道和设备进行检修详细描述，提供充分的数据或事项作为依据

水计量管理

- a、原始记录和统计台账完整规范并定期进行分析
- b、内部实行定额管理，节奖超罚

节水宣传

- a、经常性开展节水宣传教育
- c、职工有节水意识

生产工艺或设备

- a.开展节水技术改造
- b.使用节水新技术。新工艺、新设备

06 员工权益保护

Protection of employee rights and interests

- 严守劳动法规
- 人才引进培养
- 发挥工会作用
- 员工发展培训
- 注重文化建设



■ 严守劳动法规

严格遵守《劳动法》等国家相关法律规定，与员工签订劳动合同，公司按时足额发放员工工资、绩效工资、效益工资等，并为员工缴纳五险一金，为一线生产员工购买商业保险，切实保障员工利益；制定《湖北共同药业股份有限公司职工劳动保护管理制度》，全面执行劳动安全和职业卫生法律法规，确保员工职业健康。公司定期召开安全生产会议，建立安全生产年度责任目标和日常管理工作考核机制。公司坚持三级安全教育，对新员工入职安全教育培训，工作岗位安全培训进行部署，全年无重大安全生产事故和职业危害事故。同时，公司每年组织员工进行体检，对特种工种岗位进行职业病检查；对身体不符合岗位要求的员工，协调岗位调整，将员工妥善安置。对突发重大疾患的员工，公司安排专人进行照顾、协助解决患病员工遇到的各种困难。

☞ 员工手册

展示企业形象、传播企业文化。既覆盖了企业人力资源管理的各个方面规章制度的主要内容，又因适应企业独特个性的经营发展需要而弥补了规章制度制定上的一些疏漏。站在企业的角度，合法的“员工手册”成为企业有效管理的“武器”；站在劳动者的角度，使员工了解企业形象、认同企业文化的渠道，也是自己工作规范、行为规范的指南。核心是沿承组织文化内涵，可以更好地凝聚人心，明确企业的远景和发展定位。通过这样的一系列方式明确员工的行为准则，以支持其实现文化落地在员工身上。

■ 人才引进培养

高度重视人才引进与培养。建立了以薪酬福利作保障，以事业平台为基础的人力发展基本原则。对具有博士、高级职称的专业型人才，公司在薪酬福利方面给予高管同等待遇，勇于启用青年优秀人才，给予充分的自主权，并为其提供各项工作支持。启动公司人力资源提升项目，打造“共同精鹰”工程，营造学习型组织氛围，重点培养关键中基层管理人员，针对重点技术人员每月组织技工培训，聘请外部专家授课，选派员工到先进企业学习，通过多样化的手段培养一批高技能人才。

员工权益保护

■ 发挥工会作用

建立健全工会组织，成立工会委员会和女职工委员会。通过全体职工代表大会，选举产生职工代表，对工会工作进行定期监督检查、收集职工对民主建设的意见，对涉及员工切身利益的工资分配制度、考核制度、奖金分配制度、工资增长幅度等作为重点协商内容，制定《福利管理制度》。



女工保护

切实做好女员工的“三期”保护工作即（怀孕期、产假期、哺乳期），严格贯彻劳动部颁发的《女员工禁忌劳动范围的规定》和湖北省实施《女员工劳动保护规定的若干规定》，女员工怀孕，公司根据女员工的具体情况核减其劳动定额。



员工薪酬权益保护

以法定货币形式按期足额支付员工薪酬。支付的工资按协议约定且不低于公司所在区县（自治县、市）的最低工资标准。公司每年根据生产运营及员工表现进行薪酬调整，不断提高员工薪酬福利待遇。



休息休假权益保护

保证员工享有国家规定的节假日和周休息日。公司安排员工在法定节假日、周休息日工作或者延长工作时间，要在不违背国家规定的前提下，坚持员工自愿和不损害员工身体健康的原则。公司安排员工在法定节假日工作或者延长工作时间，按照规定发放加班加点工资；安排员工在周休息日工作的，按照规定安排相应的补休，确实不能安排补休的，按照规定发放加班工资。



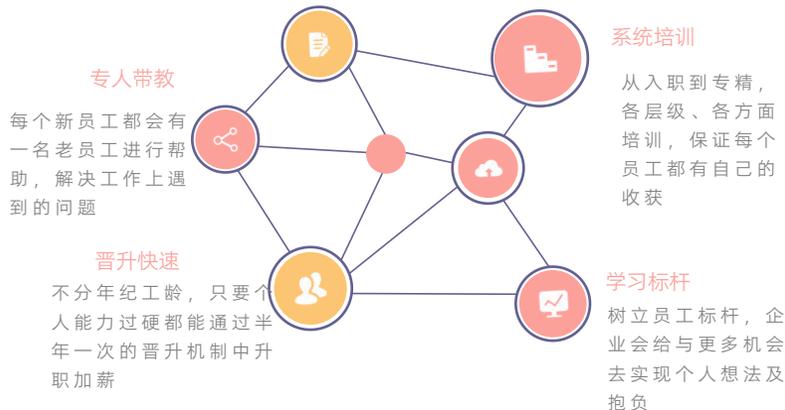
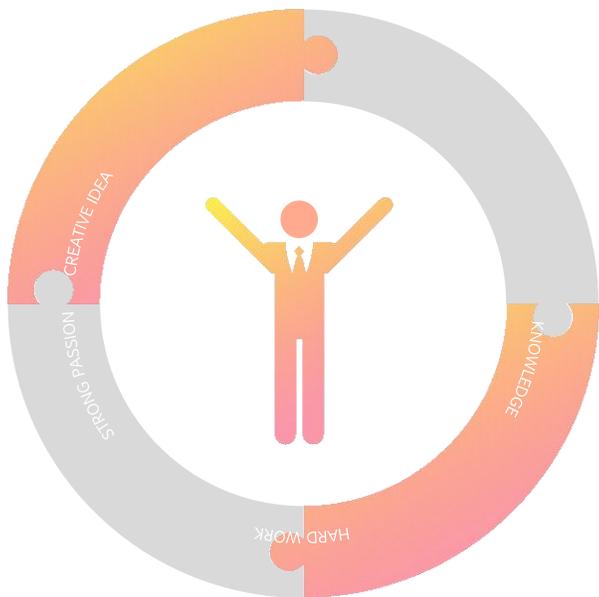
社会保险权益保护

员工依法享受基本养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险待遇。按照国家有关规定进行社会统筹的社会保险项目，公司按时为员工缴纳。员工个人应当缴纳的社会保险费，由公司代扣代缴。公司按照国务院《住房公积金管理条例》和当地县市有关规定，为员工办理住房公积金缴存登记和账户设立手续，并按时缴存住房公积金。

■ 员工发展培训

人才培养发展体系

通过与校园合作、提前选择优秀的在校大学生、应届毕业生进入人才发展培养体系，更快速地为公司人才储备梯队建设的系统项目，为共同药业的快速发展培养坚实的人才梯队。



技能评定

- 1、丰富公司员工的薪酬结构，结构中划分出技能工资项
- 2、给到共同药业基础员工专业发展一条通道，让员工在共同有希望有发展有进步
- 3、技能考评在公司起到积极向上学习动力和氛围，员工明确差距和目标
- 4、为公司后续梯队建设提供人才供给
- 5、为师带徒奠定导师基础。

> 管理通路

助理 (E)
专员 (D)
主管 (C)
部长 (B)
总监 (A)

> 技术通路

助理 (E)
专员 (D)
工程师 (C)
专家 (B)
负责人 (A)

员工培训与拓展

- 1.融入企业：使新员工认识共同药业、了解共同药业发展历程、企业文化及相关项目，提升新员工对企业的荣誉感和使命感，加速员工融入企业；
- 2.贯通岗位：使新员工了解相关业务操作流程和规范，熟知相关规章制度，帮助新员工更好地掌握岗位相关技能，承担岗位责任；
- 3.会转角色：建立和提升新入职员工的安全意识、团队协作意识与职业素养，帮助新员工在成为共同品牌人的道路上助力加油。

■ 注重文化建设

针对员工年轻化、知识化、专业化的特点，公司成立企业文化建设领导小组，同时组建企业文化专班，每年拨付企业文化活动专项经费，由专人负责组织丰富多彩的文化活动，做到每个季度组织一次大型活动，如篮球赛、秋游、趣味运动会、迎春团拜会等，每个月开展一次小型活动，如生日会、元宵灯会等。通过组织丰富多彩的文娱活动，不仅丰富了员工业余生活，还使员工在参与活动过程中增强凝聚力、向心力。

共同药业“学习型企业”的建设，引导每一个共同人养成主动思考、积极钻研、乐于交流、不断精进的习惯。为共同药业步入新发展快车道储备足动能。让所有共同人凝聚一心、开拓向前、共同创造更加美好的明天！





07 公共关系 和社会公益事业

1

公共关系

2

诚信经营，依法纳税

3

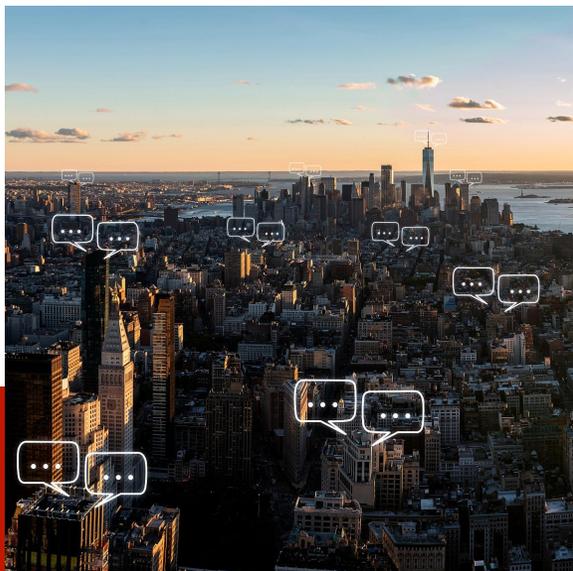
心怀感恩，反哺社会

4

社会责任方针

公共关系和社会公益事业

公共关系



- 为社会创造繁荣是企业创造社会价值的体现。一直以来，共同药业把为社会创造繁荣视为己任，高度重视与政府部门和监管部门的沟通，积极配合政府部门和监管部门的监督和检查，涉及公司规范运作相关事项特别是重大事项及时向监管部门汇报和咨询，认真听取监管部门的意见。
- 同时，作为上市公司，公司在生产经营活动中遵循自愿、公平、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，主动接受政府部门和监管部门的监督和检查，高度重视社会公众及新闻媒体对公司的评论，加强与相关单位的联系，同当地政府、居民、公共团体建立了良好的关系，带动地方经济的发展，实现多方共赢。



诚信经营 依法纳税

- 公司自成立以来诚信经营，依法纳税，并如实申报纳税，及时缴纳税款，积极支持国家和地方财政收入，有力促进社会和谐发展。

公共关系和社会公益事业

心怀感恩，反哺社会

企业的经济效益产生于社会，企业的发展是国家政策和社会认可的结果。多年来，共同药业在谋求企业发展的同时，积极配合本地政府的工作行动，积极履行社会公益责任，秉承“取之社会，用之社会”的公益理念，倾情支持当地公益慈善事业，弘扬社会正能量。

参与社会扶贫

公司积极参与社会扶贫“千企帮千村”行动，对龙山镇岭西村的基础设施建设、劳动就业、技术培训等方面给予物质支持与人员辅导，董事长系祖斌亲自担任岭西村的发展顾问，推进岭西村的产业发展，由传统农业向现代农业转变，实现农村经济的蓬勃发展。公司累计向岭西村提供25万元的财物支持、吸纳20余名村民在公司就业。

多次爱心捐赠

董事长系祖斌多次参与丹江口市慈善总会举办的“爱心一日捐”活动，近两年累计向慈善总会捐款25000元，公司被丹江口市慈善总会评为“爱心企业”。

助力地区体育事业

2023年十堰市第七届运动会在金秋十月顺利举办，公司作为十堰市的优秀企业，时刻关注运动会的举办进展并积极参与，本次运动会，公司向组委会捐赠20万元用于支持本市的体育事业的蓬勃发展，未来，公司将向组委会推荐本公司的运动健将，积极参加到体育运动中。



公共关系和社会公益事业

支持建立宜城一中洞见未来助学基金



作为一个有责任、有担当的上市公司，共同药业始终坚持创新发展，绿色发展；持续做大做强甬体医药产业链，铸就百年企业；坚定产业报国的初心，坚持回报社会的善举！

由宜昌市委、市政府举办的“资智汇宜，共谋发展”活动于2023年12月31日隆重举行，湖北共同药业股份有限公司董事长系祖斌先生作为主宾参加了此次盛会，并代表湖北共同药业股份有限公司捐赠100万元，支持设立了“洞见未来助学金”。

“洞见未来助学金”是为了支持宜城第一中学高二年级前20名的优秀学生，到国内外一流大学考察见习，开阔眼界，增强动力，再攀高峰而设立的专项基金。此次共同药业捐赠100万元，是“洞见未来助学金”一笔，也是支持该基金的第一笔，未来根据基金使用情况，将持续捐赠。



公共关系和社会公益事业

社会责任方针

Project planning



社会责任方针：

共同药业秉承“共享发展成果，共建美好生活”的企业社会责任理念，始终把履行社会责任作为公司核心战略目标，在制定发展战略、实施重大决策时，全面分析对社会和环境的影响，识别、跟踪可能存在的风险和隐患，提前谋划、及时应对的措施和过程。公司将社会责任管理融入日常经营，将企业社会责任理念全面融入企业研发、采购、生产、销售等全过程，融入财务管理、人力资源管理、风险管理等各职能体系，对相关环节和流程进行优化，实现全方位全过程的融合。



社会责任目标：

通过制定管理程序、推进管理升级，提升节能环保、员工权益保护、消费者权益保护、廉洁从业体系建设与供应链社会责任。



社会责任指标：

童工误用事件为 0，强迫劳动事件为 0，社保覆盖率 100%，职业健康体检率 100%，不正当利益为 0。



童工误用事件 0



强迫劳动事件 0



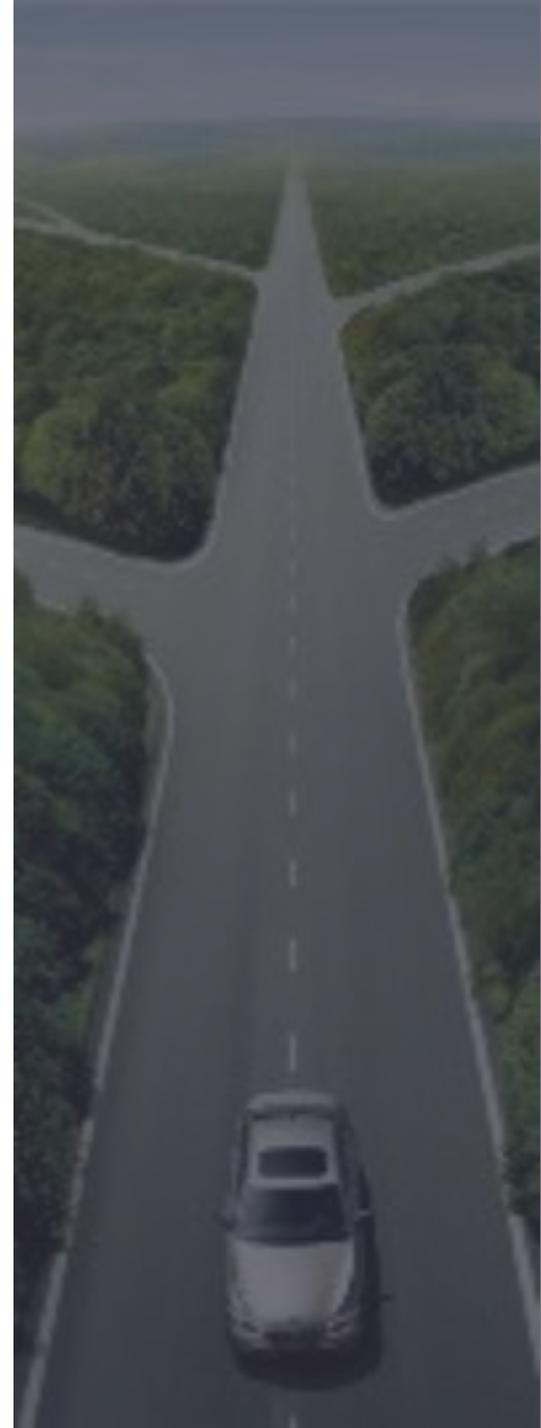
社保覆盖率 100%



职业健康体检率 100%



不正当利益 0



湖北共同药业股份有限公司

Hubei Goto Biopharm Co., Ltd.

问题与反馈：

为帮助我们不断改进公司环境、社会及公司治理报告（ESG 报告），提升公司履行社会责任的能力和水平，我们热情希望倾听您的意见和建议。如您在阅读本报告过程中有任何关于公司 ESG 相关工作的疑问，或发现任何关于公司 ESG 报告的相关问题，请及时联系我们

地址：湖北省襄阳市樊城区卧龙大道江山南路环球金融城1号楼33层

邮编：441000

电话：0710-3523126

邮箱：board@gotopharm.com

