

践行卓越 引领未来

2023年度
环境、社会及治理报告
SUSTAINABILITY REPORT

绿色发展构筑美好未来

公司积极响应国家绿色发展目标,重视可持续发展,从低碳、零碳、负碳全方位深耕绿色技术,创新打造绿色产业链,积极规划低碳绿色环保项目。领先的行业地位,使我们不断的深化对专注于重要议题的理解——提供可靠且更清洁的能化产品,为人类的进步需求提供助力。利用我们的优势,更加安全的提供绿色低碳产品,以满足不断变化的全球需求,同时构建面向明天的能化产业链条。我们正在以正确的方式不断取得成果,为未来做出贡献。

2023 ESG亮点

环境友好发展道路

884.38^{万方}

二氧化碳制
甲醇固碳数据

+

123^{亿元}

炼化一体化项目
安全环保总投入资金

+

55^{万吨/年}

再生聚酯纤维
产能(新增\合计)

+

节水4356万立方米/
提升设备节水率
10%-20%

石化板块水汽
回收利用技术

绿色可再生能源新材料

30^{万吨/年}

光伏级EVA产能

+

104^{万吨/年}

丙烯晴

+

12^{万吨/年(在建)}

PBAT

人员及治理赋能

10350^{人(2023年)}

ESG培训人数

+

绿色车间、绿色园
区、国家级绿色工厂
全覆盖

+

数智化工作环
境标杆(智能工厂
实践白皮书)

关于本报告

本报告是江苏东方盛虹股份有限公司(以下简称“东方盛虹”“上市公司”“盛虹”“公司”或“我们”)发布的第十六份可持续发展报告。本报告阐述了公司2023年在环境、社会及治理(以下简称“ESG”)等方面作出的努力,回应利益相关方的期望与关切。

(一) 信息来源

本报告时间跨度为2023年1月1日至2023年12月31日,所涉信息来源于公司内部数据、下属分子公司报送的资料及公开资料,部分表述及数据适当追溯以往年份,部分信息内容适当向前后延伸。除特别说明外,本报告均以人民币为金额单位。

除非本报告另有所指,有关数据涵盖公司及下属分子公司的数据。

(二) 编写标准

本报告的撰写参照了2021 GRI可持续发展报告标准以及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等要求编制。

(三) 报告责任

本报告已经公司董事会审议批准。公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性承担个别及连带责任。

(四) 免责声明

本报告包括前瞻性陈述,指除历史事实陈述外,公司预计或期待未来可能或即将发生的业务活动、事件或发展动态的陈述。受诸多可变因素影响,未来的实际结果或发展趋势可能会与这些前瞻性陈述出现重大差异。

(五) 发布形式

本报告与公司《2023年年度报告》同时发布,本报告以印刷版和网络版两种形式发布。其中PDF电子文件可在中国证券监督管理委员会指定信息披露网站巨潮资讯网(<http://www.cninfo.com.cn>)和本公司网站(<http://www.jsessh.com>)查阅下载。



释义项	指	释义内容
石化产业集团	指	江苏盛虹石化产业集团有限公司,上市公司控制其100%股权
斯尔邦石化	指	江苏斯尔邦石化有限公司,上市公司控制其100%股权
虹港石化	指	江苏虹港石化有限公司,上市公司控制其100%股权
盛虹炼化	指	盛虹炼化(连云港)有限公司,上市公司控制其100%股权
国望高科	指	江苏国望高科纤维有限公司,上市公司控制其100%股权
中鲈科技	指	江苏中鲈科技发展股份有限公司,上市公司控制其100%股权
盛虹纤维	指	苏州盛虹纤维有限公司,上市公司控制其100%股权
国望(宿迁)	指	国望高科纤维(宿迁)有限公司,上市公司控制其100%股权
芮邦科技	指	江苏芮邦科技有限公司,上市公司控制其100%股权
石化港储	指	盛虹石化(连云港)港口储运有限公司,上市公司控制其100%股权
虹洋港储	指	连云港虹洋港口储运有限公司,上市公司控制其60%股权
荣泰仓储	指	连云港荣泰化工仓储有限公司,上市公司控制其100%股权
燃机热电	指	江苏盛泽燃机热电有限公司,上市公司控制其100%股权
盛泽热电厂	指	江苏东方盛虹股份有限公司盛泽热电厂,上市公司分公司
盛虹炼化一体化项目	指	盛虹炼化(连云港)有限公司1600万吨炼化一体化项目
EVA	指	乙烯-醋酸乙烯共聚物(Ethylene-Vinyl Acetate copolymer),是一种能常见的合成材料,广泛用于发泡材料、功能性棚膜、薄膜、热熔胶和胶粘剂、电线电缆及玩具等领域
POE	指	聚烯烃弹性体(Polyolefin elastomer),是一系列基于茂金属催化利用丁烯或辛烯共聚单体的共聚物,用于汽车外饰和内饰、电线和电缆涂料、挤出涂料、薄膜、注塑成型、医疗产品、粘合剂、鞋类和泡沫的主要材料

目 录

关于本报告	01
公司致辞	05
关于我们	07
治理篇	15
环境篇	33
社会篇	55
其他	71



践行卓越 引领未来



公司致辞



坚定信念 锻造优势 逐绿而行 在高质量发展的轨道上行稳致远

岁聿云暮，一元复始。回首2023年，外部环境充满挑战，地缘冲突频发、美元持续加息、全球市场重塑，这些都对化工和纺织行业产生直接影响。我们顶住压力、克服困难、奋力前行，实现了发展总体平稳、质量向好、优势累积、保泰持盈的局面。

一年来，我们坚持战略引领，进一步深化“1+N”产业布局。作为核心原料供应平台，盛虹炼化一体化项目全面投产，筑牢高质量产业转型的根基。众多新能源新材料产品获得突破性进展，推动“新质生产力”发展。斯尔邦石化第四套丙烯腈装置投产，总产能升至104万吨/年，成为世界第一。自研POE中试成功，10万吨/年工业化装置建设工作正在实施；技术优势引领百万吨EVA项目持续发力，向着“打造全球最大的光伏膜生产基地”目标不断迈进。再生聚酯纤维、PETG、MMA等高端新材料项目陆续投产，主要原材料实现基本自供，上下游一体化协同优势显著。以打造高端化、智能化、绿色化的新型炼化产业链为目标，我们抓住一切有利时机、利用一切有利条件，依托全产业链发展布局，打开产业高质量转型升级的更广阔天地。

一年来，我们坚持创新驱动，进一步增强核心竞争力。我们始终秉承“不搞重复建设、不做常规产品、不采用常规生产技术”思路，围绕发展新质生产力的各项要求，把科技创新作为立身之本，加大科

技攻关力度。国望高科牵头组建成立苏州市生物基纤维材料创新联合体。石化产业集团探索建设智能工厂，装置自控率提高至95%以上。斯尔邦石化应用机器人等新技术，在行业内率先建成智能化巡检系统。同时，不断研发生产高端产品，通过自主技术突破研发的高熔指EVA被评为“2022年度化工新材料创新产品”。一系列创新成果的落地，为中国新型产业转型升级作出巨大贡献。

一年来，我们坚持绿色低碳，进一步提升可持续发展能力。二氧化碳制绿色甲醇装置投产，建成行业内首条主动吸收二氧化碳，生产新能源新材料的绿色负碳产业链。绿色纤维制品可信平台正式发布，制定了中国绿色纺织品行业标准体系。生物基纤维、负碳纤维、废旧纺织品循环再利用等项目有序推进。以发展“含绿量”提升产业“含金量”，我们持续构建绿色技术应用场景，探索全过程降碳，成为行业新质生产力标杆。

一年来，我们坚持合作共赢，进一步扩大国内国际“朋友圈”。我们与国内外供应商及客户达成长期合作，致力于打造互惠互利的长期友好伙伴关系，我们积极推进与国际知名供应商在原料采购、硬件设施共享等方面持续展开深度合作。再生纤维直接采购商和指定采购商增加迪卡侬、优衣库、塔吉特、希音等品牌商。我们的战略合作伙伴越来越多。

草木蔓发，春山可望。当前，中国正在加快建设以先进制造业为骨干的现代化产业体系，推动高质量发展，形成新质生产力。我们将坚持与国家战略同向而行的发展初心不动摇，坚持“1+N”产业布局不动摇，坚持高端化、智能化、绿色化的转型方向不动摇，坚定信心、团结奋斗。下一步，我们将继续把科技创新作为立身之本，围绕重点领域加大科技攻关力度，不断研发生产高端产品；把绿色低碳作为价值追求，探索全过程降碳，为行业实现“双碳”目标做出示范；把数转智改作为转型路径，充分应用人工智能、大数据等前沿技术，提高全要素生产率，朝着“具有全球竞争力的世界一流企业”的目标不断迈进。

关于我们

企业概况

公司是一家全球领先、全产业链垂直整合并已深入布局新能源新材料业务的能源化工企业，我们积极聚焦“低碳”目标，秉承绿色生态发展理念，以世界一流标准引领行业绿色发展，并打造二氧化碳回收制新材料、再生聚酯纤维、光伏级EVA等多个绿色产业项目。我们在新能源、新材料、石油炼

化与聚酯化纤领域深耕多年，具备多样化的烯烃制取工艺，逐步形成了一个全产业链垂直整合的化工综合体，依托炼化一体化、醇基多联产、丙烷产业链项目构建的“大化工”综合化学原材料供应平台为基础，向新能源、新材料、电子化学、生物技术等多元化产业链条延伸的“1+N”产业布局。

多元化产业链条延伸的“1+N”产业布局



新能源



新材料



电子化学



生物技术

前瞻和远见的产业布局使得我们具备了向下游新能源、新材料、低碳绿色等领域“强链、延链、补链”的内部协同优势和成本优势。独特的综合化学原材料供应平台是我们差异化、高端化竞争策略的强大保障。我们通过制造资源与上游炼化产业和

下游高端新材料的垂直整合，获得向不同终端市场客户提供高性能产品及综合解决方案的能力，使我们在行业内拥有定价能力，并服务于境内外知名客户。



所获荣誉



7家
公司旗下子公司为
国家高新技术企业



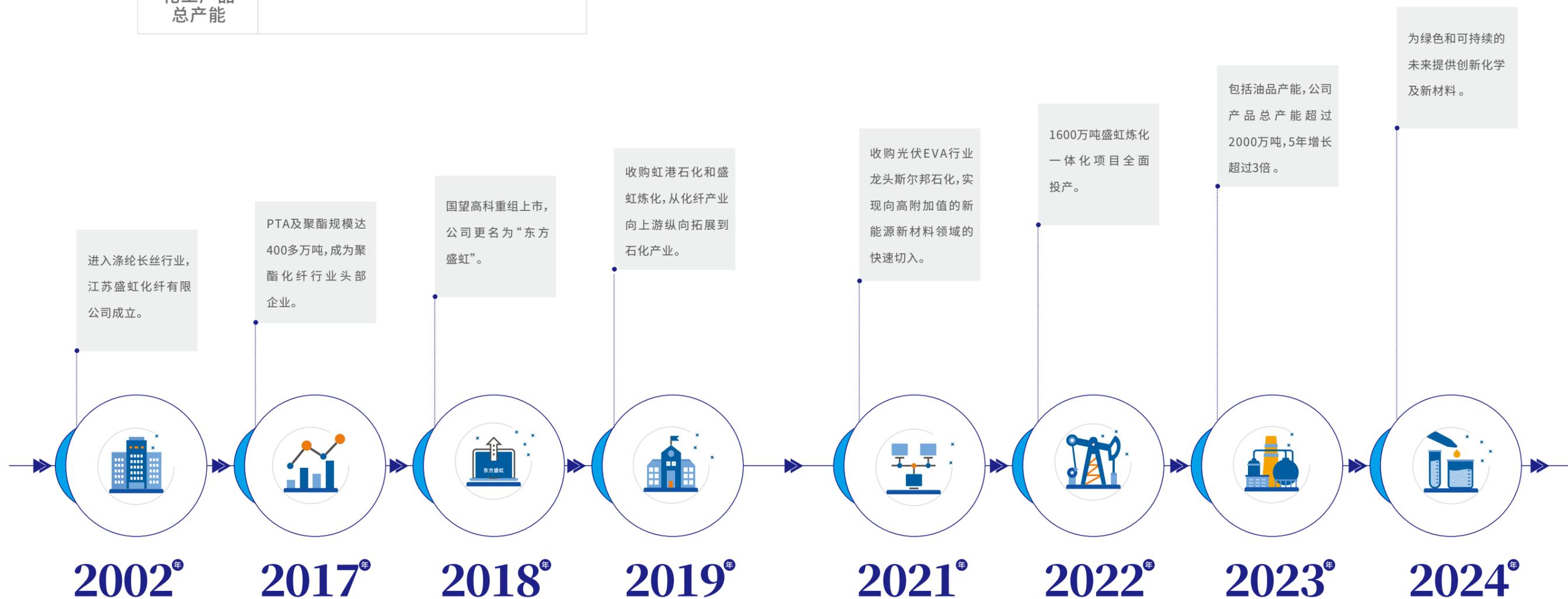
3家
子公司获得
国家级“绿色工厂”

2023年所获荣誉

江苏斯尔邦石化有限公司	盛虹炼化(连云港)有限公司	江苏芮邦科技有限公司	
<ul style="list-style-type: none"> ★ 国家级“绿色工厂” ★ 江苏制造突出贡献奖 ★ 石化联合会科技进步奖 ★ 2022年度化工新材料创新产品 (高熔指热熔胶EVA树脂) 	<ul style="list-style-type: none"> ★ 江苏省安全生产标准化二级达标企业 	<ul style="list-style-type: none"> ★ 再生聚酯瓶片高品质直接熔融纺丝关键技术及产业化成果鉴定 	
	<th>苏州苏震生物工程技术有限公司</th> <th>江苏国望高科纤维有限公司</th>	苏州苏震生物工程技术有限公司	江苏国望高科纤维有限公司
	<ul style="list-style-type: none"> ★ 江苏省专精特新中小企业 	<ul style="list-style-type: none"> ★ 2023年国家企业技术中心 	

2023年子公司斯尔邦石化、盛虹炼化、虹港石化新获荣誉

东方盛虹跨越式发展历程



PTA聚酯纤维行业领军企业 进军新能源新材料领域 世界级炼化平台 布局可持续的未来

企业文化

企业愿景——为绿色和可持续的未来提供创新化学及新材料

立足业务

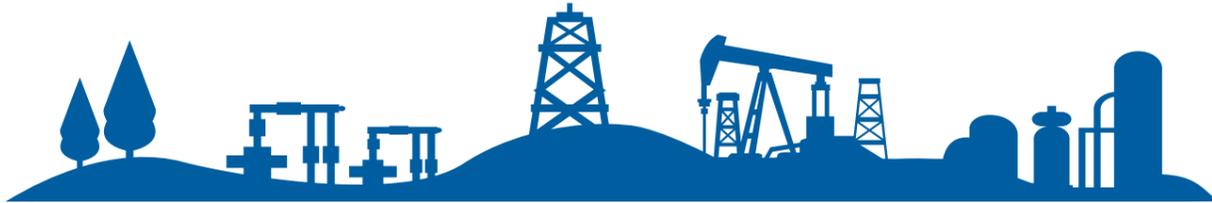
我们立足多元化的业务赛道，裂变发展、激荡升华，谱写时代新篇章

变化求新

我们坚持自主创新、不断进取，持续投入研发，突破科技工艺瓶颈与壁垒，赢得更大成就

转化求强

我们勇于进取、直面挑战，心胸开阔、海纳百川，把不可能的目标转化为胜利的奇迹



企业使命

践行卓越 引领未来——为客户提供高价值，打造世界级新能源新材料高新技术产业集群，卓越成长并为社会发展做出贡献

01 我们始终坚守初心，将卓越发展理念贯彻落实到生产经营的各个环节，一丝不苟，精益求精，树立卓越品质新标杆。

02 我们将不断走在时代前沿，以企业社会责任为使命，打造世界一流绿色产业体系，聚集全球顶级资源要素，构建产业发展新格局。

03 我们致力于成为全球行业引领者，在国家发展战略中抢抓机遇、聚合资源、聚力创新，持续推动产业战略转型，引领行业高质量发展。

企业价值观

全员安全理念

安全第一，每位盛虹人应遵守全员安全理念，从思维到行为，无时无刻、全流程符合安全规范要求。

职业健康安全

我们为员工创造安全、健康的工作环境，重视员工的心理归属感与安全感建设。

生态社区安全

我们致力于减少污染、清洁生产的可持续发展方式，践行绿色地球、生态盛虹的环境安全理念，打造智慧生态型企业。

对社会

我们坚持立诚守正的方针、依法经营、规范运作，树立良好品牌形象。

对事业

我们践行重信守诺的理念，言必信、行必果。我们鼓励员工直言不讳，相互尊重，协作沟通。

对伙伴

我们秉持诚信立业的态度，以高度的专业性和责任感，获得所有利益相关方的信赖。

安全 诚信
创新 超越

科技创新

把握新材料、新能源前沿发展，坚持创新理念驱动，掌握核心科学技术。

管理创新

勇于突破、敢于变革，积极推进、践行制度、流程等管理体系的升级。

业务创新

发挥产业协同优势，打造创新业态集群，实现企业跨越式发展。

打破边界

通过打破思维边界，创新管理模式，引领市场、行业。

超越自我

在不断超越的过程中，实现企业和个人价值的升华。

缔造未来

做未来的缔造者，成为领先，超越领先。

利益相关方参与

利益相关方参与一直是公司可持续发展管理工作的重点。公司与各利益相关方密切合作,积极倾听他们的需求,公司建立利益相关方参与流程,开展

各种活动,积极了解各方的期望、要求和建议,并相应地调整公司可持续发展目标行动,及时有效地作出回应。

利益相关方	期望与要求	公司回应举措
股东	→提升经营业绩 →风险管控 →廉洁与反腐败	→完善治理结构 →回报股东 →投资者调研 →努力经营 →完善信披机制
政府	→合规经营 →依法纳税 →支持经济发展	→沟通与汇报 →项目审批 →主动纳税 →政府监管
客户	→优质产品 →良好服务 →诚信经营	→满意度调查 →客户权益体系 →构建安全生态圈
供应商	→信守承诺 →公平采购 →合作共赢	→阳光采购 →组织培训 →定期拜访 →优化采购流程
员工	→薪酬保障 →顺畅沟通 →保障员工权益	→健康与安全 →员工职业发展 →工会组织 →员工关怀 →员工培训 →职业安全
社区与公众	→扶贫助困 →安全生产管理 →支持社会公益	→公益慈善 →提供就业 →支持地方建设
媒体	→媒体交流 →信息披露 →及时了解信息	→投资者说明会 →媒体沟通机制 →及时公开信息
环境	→生态环境 →绿色管理 →绿色经营	→节能减排 →绿色办公 →技术改造 →加大环保投入

重要议题判定

公司已于2022年聘请外部专业顾问对年度可持续发展议题进行回顾与评估,从利益相关方对公司可持续发展议题的影响程度方面,组织开展重大议题识别工作。公司向各利益相关方发放重大性

议题调查问卷,收到1455份问卷调查回复,充分了解各利益相关方对公司的期许与建议,并对重大性议题进行分析,为制定长远的社会责任战略提供依据。

我们共识别出 **5** 项高度重要议题、**14** 项中度重要议题以及 **7** 项低度重要议题。



企业管治及经济议题

- 1、经济及财务价值创造
- 2、可持续经营
- 4、企业管治
- 3、反腐败
- 5、公平竞争

环境议题

- 6、排放物管理
- 8、绿色环保技术应用
- 10、包装材料使用
- 12、温室气体排放管理
- 14、生物多样性保护
- 7、废弃物处置与利用
- 9、能源管理
- 11、水资源管理
- 13、气候变化及应对

社会议题

- 15、平等雇佣
- 17、劳工权益保障
- 19、员工关怀
- 21、供应链管理
- 23、行业合作与发展
- 25、产品质量与安全
- 16、安全生产与职业健康
- 18、多元共融
- 20、客户隐私保护
- 22、社区公益
- 24、地方经济发展
- 26、科技创新

· 治理篇 ·

- 坚持规范运作
- ESG治理
- 信息披露透明
- 风险治理及合规经营
- 党建工作
- 产业创新及数智化管理

公司治理——坚持规范运作

完善的公司治理和规范运作机制是企业可持续发展的基石。公司严格遵守并参照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规及相关规范性文件要求，建立规范的法人治理

结构，不断完善股东大会、董事会、监事会等相关制度，积极主动开展信息披露和投资者关系工作，提升公司透明度，健全公司内部控制体系、提高经营管理水平，促进公司健康可持续发展。

治理结构



建立以股东大会、董事会、监事会、管理层为主体的决策、监督和执行体系，形成决策权、监督权和经营权相分离的职责清晰、分工明确、监督到位的治理机制。



制定各项会议的议事规则，进一步明确各层级的权责范围，确保股东大会、董事会、监事会、管理层等机构的规范有效运作。



持续优化“三会一层”的现代企业治理架构，制定并完善相应的决策、执行和监督制度，确保公司科学决策、规范管理和高效运营，提升防范应对风险挑战的水平。

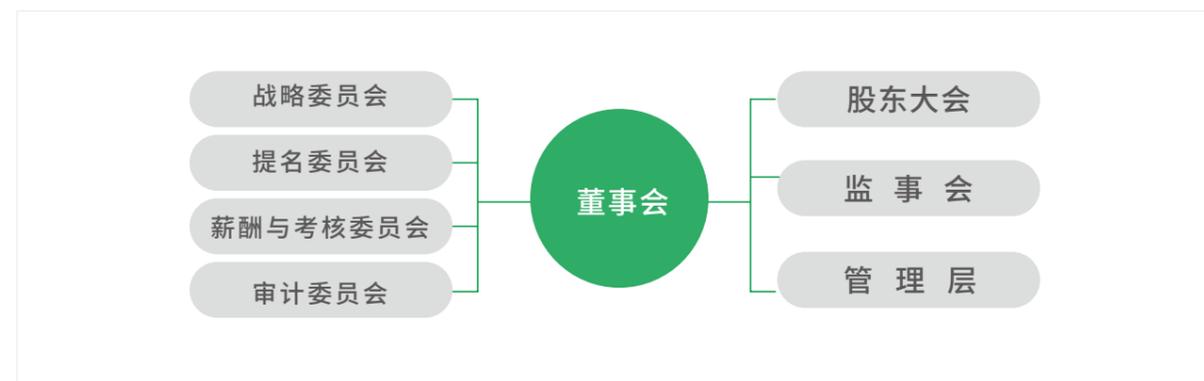


不断完善各职能部门、子公司的职责，形成各司其职、各负其责，相互配合、相互制约的内控体系。



推进党建专题教育，加强党风廉政建设，构建廉政堤坝，强化党内监督和监事会监督的有机融合，构建具有公司特色的监督体系。

组织架构



股东和股东大会

股东大会是公司的最高权力机构，依法行使职权。公司每年召开股东大会，保障所有股东享有平等地位并有效行使自身权利。为确保关联交易公平合理，在股东大会表决有关关联交易议案时，公司的关联股东予以回避。

2023年 公司共召开

5次股东大会
审议通过议案共**20**项

董事和董事会

公司董事由股东大会选举或者更换，董事任期3年，任期届满可连选连任。董事从全体股东利益出发，谨慎、勤勉地行使公司赋予的权利，认真履行职责。公司董事会由7名董事组成，其中独立董事

3名。董事会成员多元化特征明显，具有知识结构、专业素质及经验等方面的互补性。各位董事为董事会高效运作贡献各自所长，保障了董事会决策的科学性。

关键事件



2023年 公司共召开

13次

董事会会议

2次

董事会战略
委员会会议

2次

董事会薪酬与
考核委员会会议

9次

董事会审计
委员会会议

2次

提名委员会会议



董事会最佳实践优秀奖

2023上市公司董事会优秀实践案例
(颁发单位:中国上市公司协会)



董事会下设战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会,为董事会决策提供支持,协助董事会监督在建立长期股东价值的目标中面临的风险。根据工作需要制定、完善和有效执行董事会及所属各专业委员会的各项制度和 workflows。

监事和监事会

公司监事会成员本着对全体股东负责的态度,恪尽职守、勤勉尽责,对公司经营活动、高级管理人员的履职情况进行检查监督,有效保障公司股东权益、公司利益和员工的合法权益,促进公司的规范运作。监事依照《公司法》和《公司章程》的规定,出席监事会会议,列席董事会会议,并向股东大会报告工作,提交监事会报告和有关议案。公司监事会由5名监事组成,其中2名为职工代表监事。

关键事件



2023年 公司共召开

9次

监事会会议

案例



董事会独立性

独立董事赴连云港实地调研



独立董事实地调研连云港石化基地,听取现场负责人介绍



独立董事考察石化基地数智化中控设备运行情况

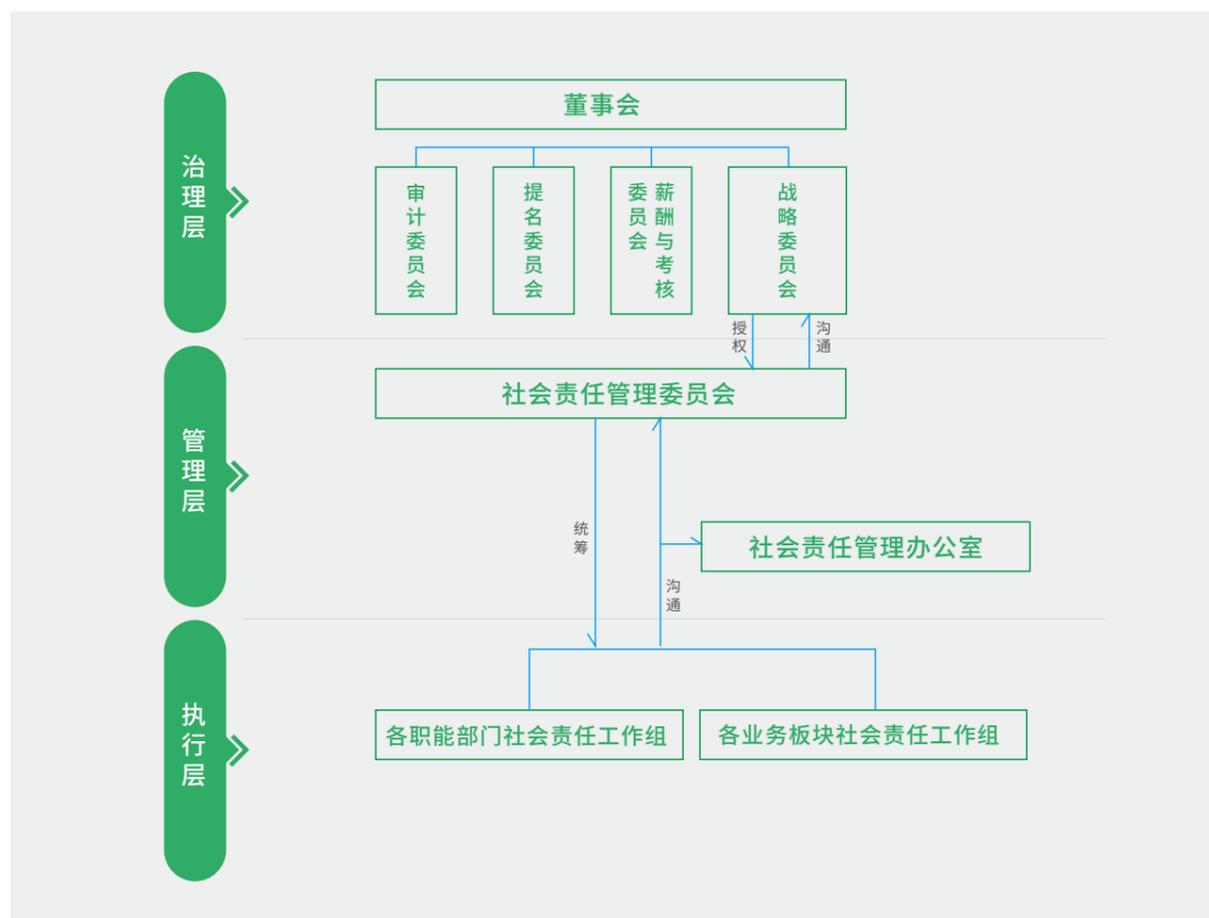
公司在《公司章程》《独立董事工作制度》等制度中规定了独立董事对公司及全体股东负有忠实与勤勉义务,应当按照法律、行政法规、中国证监会规定、深圳证券交易所业务规则和公司章程的规定,认真履行职责,在董事会中发挥参与决策、监督制衡、专业咨询作用,维护公司整体利益,保护中小股东合法权益。独立董事应对董事会讨论事项发表客观、公正的独立意见,做出独立、专业、客观的判断。



ESG治理

公司社会责任治理架构是由“董事会战略委员会- 社会责任管理委员会-公司各总部职能部门及业务板块社会责任工作组”对应履行“治理层-管理层- 执行层”，满足社会责任相关的监管要求及资本市场要求。

社会责任治理架构如下图所示：



公司董事会积极履行战略决策职能和监督职能，高度关注ESG工作，不断探索企业可持续发展路径，强化董事会在ESG管理过程中的领导作用，深

化ESG治理，持续完善ESG管治架构。董事会下设战略委员会，负责对年度ESG报告进行审议，向董事会提出意见，加强对ESG事项的监督管理。

双向结合的ESG信息披露体系

披露体系全面、动态

构建了年度报告、专题报告和常态化信息披露双向结合的ESG信息披露体系。

1

披露方式规范系统

聘请外部机构对年度ESG报告进行第三方鉴证，并出具鉴证报告，有效提升了报告的公信力；进一步提升ESG信息披露的穿透力、影响力和传播力，获得了境内外投资者和评级机构的高度关注。

2

披露内容精准、主动

通过访谈和调查问卷等方式，收集各利益相关方关注重点，开展实质性分析，确定披露的具体议题，积极回应投资者、客户、社会公众、评级机构、监管机构及员工的关切。

3

关键绩效
第一届国新杯·ESG金牛奖百强企业



信息披露透明



关键绩效



2023年
公司发布境内外公告 **228**份

公司获得
深圳证券交易所
最新信息披露考核评级 **A**

公司严格遵守法律法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定，规范信息披露工作，真实、准确、完整、及时、公平的做好定期报告、临时公告等信息披露工作。

认真执行信息披露事务管理制度，明确重大信息的范围、内容以及各相关部门、下属分子公司的重大信息报告责任人；建立并严格执行《内幕信息知情人登记管理制度》，认真做好内幕信息的登记、备案及保密等工作。

督促公司相关信息披露义务人遵守信息披露相关规定，协助其履行披露义务。

关注媒体报道和公司股票及衍生品交易情况，确保信息披露的真实、准确、完整、及时，公平对待所有股东和投资者。

投资者沟通

投资者关系管理工作作为公司资本市场建设的重要基础性工作，是公司战略管理的重要组成部分，对于公司的规范运作、可持续发展以及不断提升公司治理水平具有重要的意义。公司重视与投资者的沟通及交流，董事会指定专门部门和工作人员负责投资者关系管理工作，以加强与中小股东的沟通联系和及时回应股东对公司生产经营及运行提出的相关问题。公司建立公开、透明、多层次的市场沟通机制，与投资者进行全方位的主动交流，充分保证广大投

投资者的知情权，积极为投资者依法行使权利提供便利条件，维护好投资者与公司之间的长期信任关系，形成良性互动循环，从而为公司树立诚信、开放、包容的资本市场形象。公司认真听取股东对公司综合战略及发展的建议和意见，主动向投资者提供公司公开披露的资料。发挥“价值发现”、“价值传递”乃至“价值创造”的作用，帮助广大投资者更加全面深入地理解企业可持续发展进程，助力公司发展。

★ 专业的机构投资者

公司通过券商投资策略会、机构调研、路演等多种途径，与国内外众多大型投资机构、十多家主流券商形成了稳定的长期沟通机制。

★ 中小投资者及个人投资者

公司提供了投资者热线电话、投资者专用邮箱、深交所互动易平台等高效、便捷的沟通渠道，由投资者关系团队核心成员专人负责解答回复，充分保障沟通的专业性和时效性。

关键绩效



2023年
公司组织或参加业绩
说明会及投资者交流
活动共 **9**场

于深交所互动易平台
上回答投资者问题共
155次，回复率100%

案例



“行业标杆奠基础——集体交流活动”

2023年10月，公司参加深圳证券交易所组织的“行业标杆奠基础-集体交流活动”，通过PPT展示、现场问答，网络问题互动交流等环节，全面地向广大投资者展示了公司最新面貌，获得了良好反馈。



风险治理及合规经营



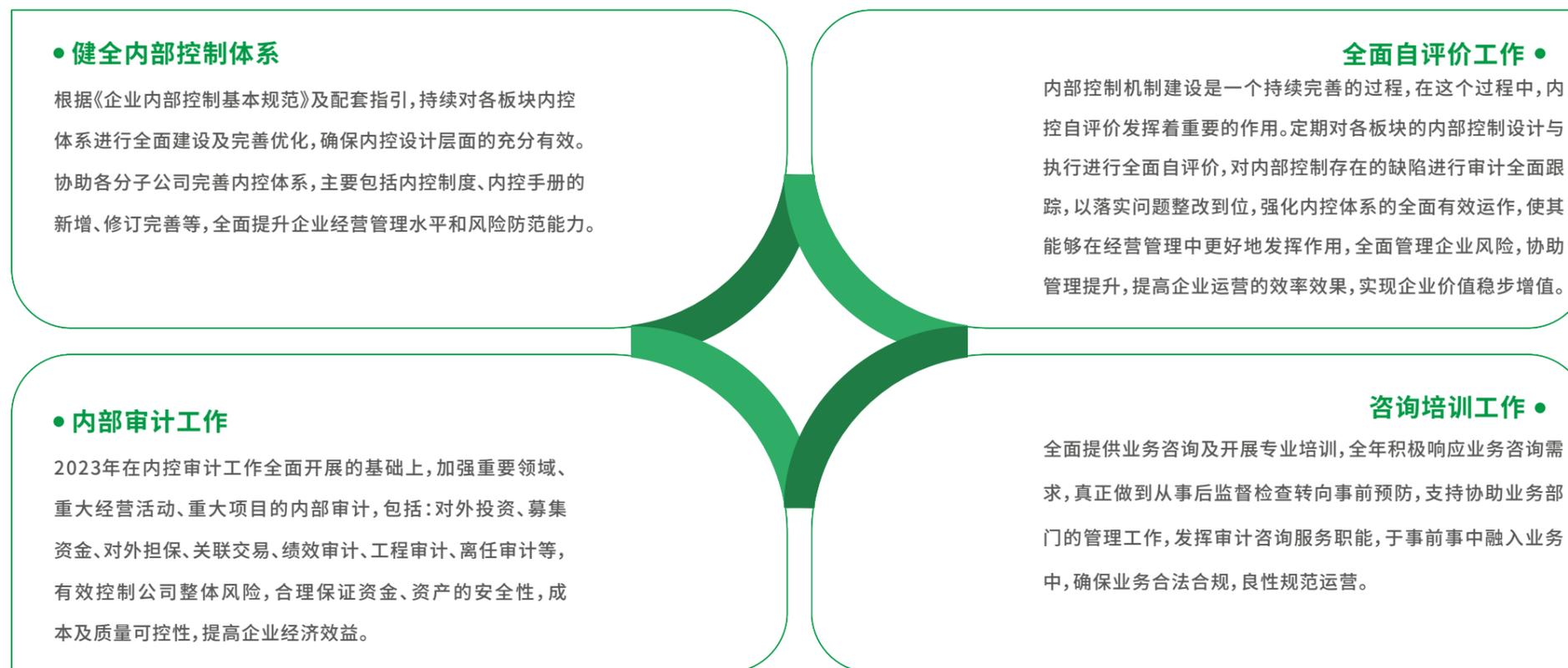
合规经营是保障企业发展的重要依托和抓手。公司建立并不断完善内部控制制度，将合规要求和合规意识贯穿制度建设的全过程，覆盖业务流程的各环节，同时持续加强制度学习宣贯与执行，通

过制度执行力保障经营合规性。公司积极发挥内审监督作用，加强廉洁风险防控，完善追责问责机制，督促管理责任到位、警示教育到位，不断优化合规体系运转，保障公司的持续高质量发展。

内部控制与风险管理

公司内审部门紧密围绕公司战略和经济工作目标，努力构建与公司发展相适应的审计监督模式和审计服务体系，应用于公司各经营领域、各业务

控制活动中，切实履行审计监督职能，着力提升审计服务质量，不断提升公司内部管理的水平和风险防范能力，全面支持公司发展战略的稳步实现。



• 内控自我评价程序流程图：



廉洁风险防控体系



坚守职业底线、防止职务犯罪，是对供应商和客户权益的最好保护。公司积极构建企业廉政建设、反腐败反贿赂体系，倡导商业诚信，杜绝贪污贿赂现象，严格自律、诚信经营，营造公正、廉洁的企业文化，认真开展治理商业贿赂专项工作，严格监控和防范与客户、供应商进行的各类商业贿赂活动。



为持续完善风险管理体系，公司2023年制定了《实名举报奖励办法》。在严格的反腐制度基础上，奖惩并举，鼓励个人实名举报舞弊的行为。树立员工清正廉洁、恪尽职守的工作品格，预防及减少舞弊行为，保证公司利益不受侵犯，创建廉洁的经营环境。

董事会有责任督促管理层建立公司范围内的反舞弊文化环境，建立健全包含反舞弊制度在内的内部控制体系。各级员工及与公司直接或间接发生经济关系的社会各方可通过举报电话、电子信箱、信函等途径举报公司及其人员实际或疑似舞弊行为的信息，包括对公司及其人员违反职业道德情况的投诉、举报信息。

公司认真执行《内部审计管理制度》《招标投标管理制度》等内控制度，强化内部跟踪审计，规范工程建设项目的发包、施工管理和验收等各项活动，持续加强工程项目的廉政建设，坚决纠正在经营活动中违反商业道德、市场规则和影响公平竞争的不正当交易，有效预防职务违纪犯罪行为的发生。

公司加强反商业贿赂的法律、法规教育，弘扬正气、抵制歪风邪气，牢固员工的思想道德防线。在日常工作中，重点加强中层及以上管理人员的反商业贿赂宣传和教育的，通过持续宣传和教育的不断提高员工的廉洁自律意识，从思想源头杜绝违法违纪行为的发生。



党建工作



公司筑牢组织堡垒，坚持党工一体化建设，通过构建“党委-党总支-党支部”和“工会-工会分会-工会小组”三级组织架构，以及党组织、工会组织、

社团组织三结合的工作模式，实现以党组织为引领，党工团及社团组织实行人员互通、组织共建、资源共享的体系建设。



党工干部交叉任职，按照“党建带，工建促”的原则，探索创新党组织、工会组织建设的思路，充分发挥党员在工会中的“头雁”作用，推行党组织和工会组织负责人交叉任职，优化工会干部构成。促进党组织和工会组织资源共用、功能衔接，达成“以强带弱、以优促优、互促共进”的目标。公司

投资近600万元，建成2,000平方米的盛虹国望党群活动中心，设有工人大礼堂、培训教室、舞蹈房、健身房、职工书屋等多种功能区，成为公司举办各项活动的重要场所，也吸引了大批职工“打卡”。结合公司优秀内训师，为职工带来全方位的思想政治教育。



案例



“虹心向党，勇毅前行”

为庆祝中国共产党成立102周年，弘扬伟大建党精神，公司党委组织全体党员开展“虹心向党 勇毅前行”系列活动，深入贯彻落实党的二十大精神，进一步激励员工坚定理想信念、担当作为，奋力开创集团高质量发展新局面。

坚持产业报国信念，坚定科技自强信心，以党建引领企业高质量发展，持续推动党员人才在关键技术攻关、数智化升级和绿色发展等方面发挥更大作用，在国家制造业向高端制造转型升级、实现独立自主安全发展、发展新质生产力等领域不断向前。



产业创新及数智化管理



公司坚持产业创新，将数字化、智能化理念融入企业发展。持续优化硬件设施，扶植创新技术，运用专业工具，营造创新管理文化，激励创新研究成

果。数智化管理实践落地，不断提高产能效率，减少能源消耗，打造行业领先的可持续发展模式。

案例



盛虹石化产业集团智能工厂

2023年4月21日，子公司斯尔邦石化智能工厂试点项目正式完成验收工作，通过智能工厂的建设，斯尔邦石化PDH装置的运行、工艺、展示等一系列数据，均可通过中控室的现代化大屏实现一键操作，相比传统中控设备更直观、更准确、更高效，装置人工操作频次降幅达50%以上，装置自控率提高至95%以上，丙烯收率提高0.1%以上，是国内首家结合工艺技术和智能化技术应用，实现全面智能化生产和数字化操作的生产装置，并在国内率先实现了利用碳排放专有计算公式，对二氧化碳排放情况进行在线实时监测，节能减排水平大幅提升。同时，通过优化组织结构和岗位职责，装置还实现了高效运营和管理。2023年6月28日，石化产业集团联合霍尼韦尔在天津达沃斯论坛发布了智能工厂实践白皮书，取得了行业的认可。目前系统运行稳定，为装置平稳操作、生产过程可视化及智能化运营打下了坚实的基础。

未来，公司将推动试点成果的全面推广与应用，形成智能工厂集群，全力构建“数字互联、研发创新、量质并举、生态协同”的智能化体系，创新打造制造业转型升级的“盛虹模式”，加快建设具有全球竞争力的世界一流企业。



· 环境篇 ·

- 气候变化责任
- 水资源及生物多样性
- 污染及废弃物管理
- 环境友好发展

气候变化责任



贯彻“碳达峰、碳中和”的双碳战略目标, 识别重要环境风险, 提高组织效能

公司怀抱热忱, 积极践行气候变化责任, 将“双碳”战略目标融入企业发展规划当中, 全面贯彻绿色低碳发展理念, 大力发展绿色制造、构建绿色生产体系, 推动可持续绿色发展。我们系统性

的评估环境变化带来的企业经营风险, 努力回应外界对公司绿色、高效治理的期待, 建设人与自然和谐共生的美好未来。

表 2023年温室气体排放数据

指标	单位	2023年度数据
范畴一温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	875.39
范畴二温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	1,470.41
温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	2,345.80
温室气体排放密度	万吨二氧化碳当量/亿元营收	1.67

注: 以上指标统计范围覆盖主要生产运营单位, 包括盛虹炼化、斯尔邦石化、虹港石化、国望高科及其子公司、芮邦科技、国望(宿迁)、盛泽热电厂、燃机热电。

案例



环境保护治理架构

公司各分子公司主要负责人(总经理)是环境保护工作的第一责任人, 对企业环境保护工作负全面的领导责任。设立以主要负责人(总经理)为首, 各部门领导、专兼职安全环保工程师组成的环境保护工作领导小组, 对各项环境保护工作进行决策、监督和协调。

环安部门主要负责监督各部门日常的环保工作的落实, 定期对环保设施正常运行及维护保养记录相关台账进行检查, 确保污染物排放指标达标排放, 以及对三废处置进行监督; 负责企业对外生态环境局等政府检查问题落实, 对外环保数据的统计、分析。



案例



为响应政府号召及各界期待, 降低企业运营风险, 盛虹炼化、斯尔邦石化、石化港储等企业均购买环境污染责任险。环境污染责任保险在分散排污企业环境风险、保护公司环境利益和减少政府环境压力等方面发挥了独特的作用, 进一步体现了企业高质量发展的需求。

案例



公司员工环境保护宣传学习

我们不断提升员工环境保护意识, 继续在广泛的员工队伍中建立环境管理能力, 加强技术与业务之间的协调。

为了更好的响应高质量发展要求, 推进生态文明建设, 提高全体职工环保意识。公司采取主题横幅宣传、线下学习、多媒体海报展示、知识竞赛、有奖征文等多种形式, 在全公司范围内营造良好的学习氛围, 进一步增强全公司环保意识, 加强员工的环保专业知识培训及宣贯。





激发“双碳”新动能, 打造低碳运营

作为行业领军企业, 公司积极响应国家绿色发展目标, 根据《中国制造2025》有关部署以及国家工信部、发展改革委、科技部、财政部四部委相关精

神, 激发“双碳”新动能, 从低碳、高性能等方位全面深耕绿色技术, 创新打造绿色产业链, 积极规划低碳绿色环保项目, 实现低碳运营。

创新“负碳”产业链, 积极实现环境责任

当前, 我国石化行业正进入高质量和低碳转型发展的关键期, 在“双碳”背景下, 开发颠覆性、原创性绿色低碳新技术意义重大。其中, 负碳技术通

过捕集、利用二氧化碳以减少排放, 有望成为实现碳中和的重要途径。

案例



110万吨乙烯装置节能降碳

乙烯装置的能耗主要集中在裂解炉单元、压缩单元和分离单元上, 公司引进德希尼布TechnipFMC(原美国S&W)制冷压缩机和乙烯塔组合成低压开式热泵系统, 可实现节能15%, 减少二氧化碳排放200万吨/年, 相当于植树2000万棵。根据装置近一年实际运行效果, 能耗水平达到《工业重点领域能效标杆水平和基准水平(2023年版)》标杆水平, 处于国内领先水平, 节能效果显著。

案例



储运部CEB改造项目

储运部炼油芳烃罐区在CO低温催化氧化设施基础上, 投资3000余万元增设一套超低排放焚烧的CEB设施, 用于优化处理储运部炼油罐组油气, 提高废气处理效率, 减少VOCs排放。该项目的实施可以加强对区域大气环境的保护, 对创建无异味园区、无异味企业、绿色工厂等有积极意义, 能够减少炼油罐区排放的VOCs气体, 对周边生态环境有积极意义。

案例



斯尔邦石化CO₂制绿色甲醇装置

2023年斯尔邦石化CO₂制绿色甲醇装置投产。10万吨/年绿色甲醇项目采用冰岛碳循环国际公司独有的ETL二氧化碳制甲醇工艺, 可直接主动吸收二氧化碳15万吨/年, 与传统的植树造林相比, 该项目“模拟光合作用”吸收二氧化碳能力更强, 回收转化率近100%;同时可间接减排二氧化碳55万吨/年, 相当于3.7万公顷森林种植面积, 折合370平方公里土地面积, 在降低碳排放、改善生态环境以及延伸绿色产业链上, 具有积极意义和显著标杆效应。



水资源及生物多样性

案例



斯尔邦石化二氧化碳回收再利用项目

斯尔邦石化规划建设二氧化碳回收再利用项目主要单元包括CO₂净化回收单元、反应单元、精制单元、尾气预处理单元、装置罐区、仓储系统、机柜间、变电所等建筑及其它配套的辅助设施。项目建设规模为7万吨/年碳酸二甲酯、3.8万吨/年碳酸乙烯酯和4.7万吨/年乙二醇，该项目延长EO产业链，在保护环境和规避环氧乙烷运输受限风险的同时，实现企业效益的增长，将EO装置尾气中的CO₂进行回收再利用，实现温室气体减排。项目以现有EO装置排放的富CO₂尾气为原料，回收其中的二氧化碳，与现有EO装置提供的环氧乙烷、CO₂制绿色甲醇装置提供的高纯甲醇一起生产电子级EC（碳酸乙烯酯）及DMC（碳酸二甲酯）产品。在保护环境和规避环氧乙烷运输受限风险的同时，实现企业效益的增长。

技术制度并举, 创新水资源节用

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等适用的关于水资源和其他资源保护的法律法规，将水资源管理贯穿到生产运营各个环节。各分子公司成立水资源管理委员会，提出“节约用水，提高用水效率；科学用水，实现绿色发展”的节水方针，建立严格的水资源管理制度和目标，通过节水技术改造

和水资源回用技术，减少水资源浪费，提高水资源重复利用率。

公司成立节水领导小组，努力推动节水标杆单位建设；编制《能源管理办法》《能源管理考核细则》等管理制度，将节水管理贯穿到生产运营各个环节。

以先进的负碳产业链, 发展“含绿量”提升产业“含金量”, 厚植生态底色, 推动绿色发展。

	政府获批	通过环境影响评价	项目建设完工	
项目一 斯尔邦石化二氧化碳回收再利用项目	2022年12月	2023年3月	2023年11月	未来规划直接减排约7万吨/年, 间接减排36万吨/年
项目二 斯尔邦石化CO ₂ 制绿色甲醇装置	2022年8月	2022年11月	2023年9月	2023年消耗二氧化碳1.3万吨, 未来规划直接减排约15万吨/年, 间接减排55万吨/年

迈向“绿色、低碳、循环”之路

案例



盛虹石化水资源节约举措

盛虹炼化



工艺操作

循环水系统确保加药合格率≥95%和水质合格率≥98%，提高浓缩倍数，降低循环水补水和排水，优化消雾模块运行，实现循环水节水目标>239万吨。



水资源回用

提高污水回用水量，降低炼油循环水场生产水补水和去离子水补水消耗，回用量目标≥300m³/h；在确保浓缩后氯离子≤400mg/L的情况下，通过与去离子水掺比，最大化利用含油污水回用水。

水资源回收

组织各装置进行凝结水回收、回用，做为锅炉水补水（硫磺回收装置）、增加凝结水撬装回收凝结水（储运），凝结水系统回收优化运行，实现回收率目标>80%，力争90%，根据开工初期除盐水处理平衡工况，将过剩凝结水产制二级除盐水重新供应。



持续加码生态环境建设, 修复生物多样性

公司持续关注生产环境与周围自然生态的适配, 针对盛虹炼化一体化项目对水域生态环境和渔业资源的影响, 以修复生态环境和养护渔业资源为目标, 加强生态修复手段的技术创新与成果集成, 通过以增殖放流为主要手段的修复措施, 工

程周围海域海洋生物数量得到提高, 渔业资源得到恢复, 渔业生产保持稳定, 同时为工程及邻近海域水生生物营造良好栖息环境, 改善生物群落结构, 修复海洋生态环境。

斯 尔 邦 石 化



工艺操作

确保工艺指标符合要求的前提下提高MMAIII装置系统凝液回收量, 降低SAR I 装置、ANIII装置循环水使用量以减少水资源排放, 减少循环水消耗。

虹 港 石 化

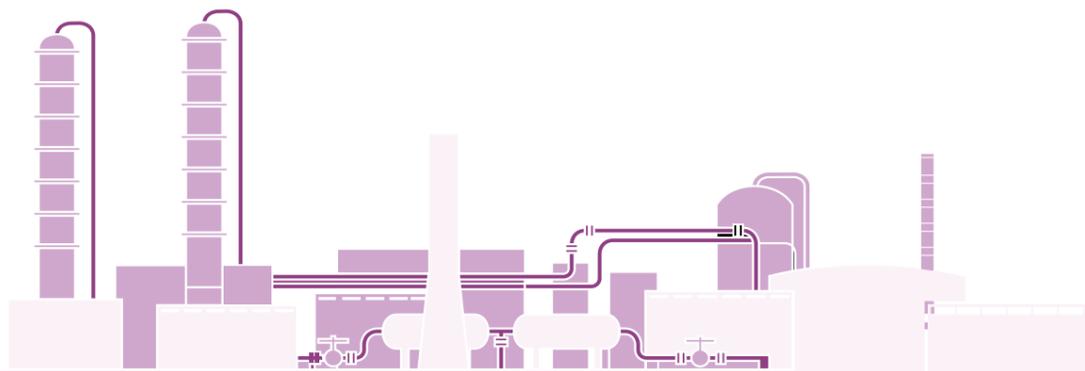


工艺操作

确保工艺指标符合要求的前提下, 调整氢气回收水洗更换频率和过滤机碱洗频率, 以降低除盐水的消耗。

水资源回用

PTA生产装置D-172底部喷淋水使用醋酸回收废水替代, 即减少了装置生产用水量, 又降低了装置污水外排量。



案例



炼化一体化项目配套建设码头工程, 为减轻项目对生态环境的影响, 对码头区域采取定期增殖放流等方式减轻项目运行对环境的影响

2023年4月18日和5月24日, 虹洋港储按照《连云港徐圩港区六港池64#-65#液体散货泊位工程海洋生态补偿实施方案》要求, 在黄窝码头海域分别开展中国对虾和三疣梭子蟹人工增殖放流活动, 徐圩新区社会事业局邀请专家进行现场验收。通过此次人工增殖放流, 提高了工程周围海域海洋生物种群数量, 同时为工程及邻近海域水生生物营造良好的栖息环境, 改善了生物群落结构和水域生态环境, 增加了渔业效益和渔民收入, 同时还增强了社会各界资源环境保护意识, 形成了养护水生生物资源和保护水域生态环境的良好氛围。



污染及废弃物管理

公司以绿色优先理念推动高质量发展，将企业发展与生态文明高度结合。严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国

和国固体废物污染环境防治法》等与环境保护相关的法律法规和行业标准，强化全过程绿色生产，推行节能环保一体化模式，实现了源头削减、过程管控、循环利用。

废水管理

表 2023年度废水排放数据

指标	单位	2023年度数据
化学需氧量	吨	852.23
氨氮	吨	26.62
总磷	吨	6.75
总氮	吨	101.87

注：以上指标统计范围覆盖主要生产运营单位，包括盛虹炼化、斯尔邦石化、虹港石化、国望高科及其子公司、芮邦科技、国望（宿迁）、盛泽热电厂、燃机热电。

公司不断强化水体污染风险防控，对照国家污染防治攻坚战及有关标准要求，全面排查水污染物达标排放情况，及时整改相关问题，确保水污染物达标排放。

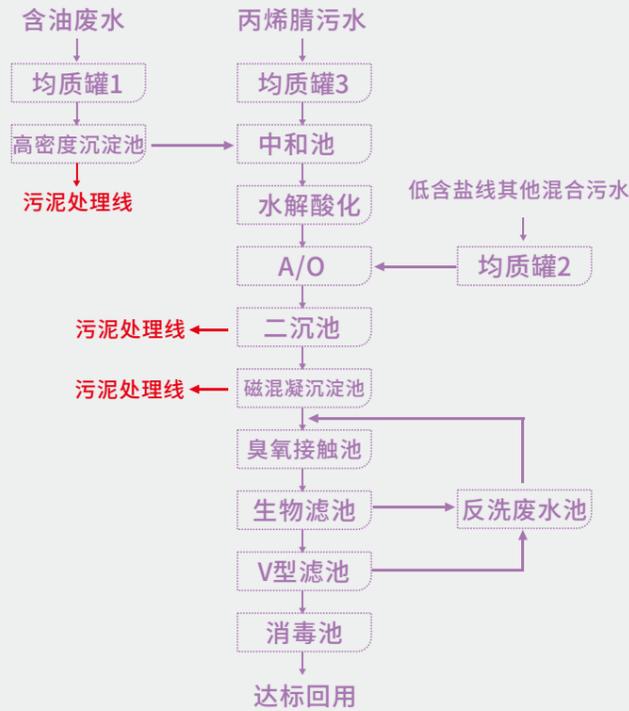
案例



斯尔邦石化投用低盐污水处理系统，低盐污水100%回用

斯尔邦石化投用污水处理装置低含盐污水处理系统，按照“分类收集、分质处理”的原则，实现了厂区低盐污水全部回用的目的。

低含盐污水处理系统设计处理能力为820m³/h，采用高效沉淀+水解酸化+AO+混凝沉淀+臭氧氧化+生物滤池+V型滤池+消毒工艺处理后，出水达到循环水场回用标准后全部回收利用。经统计，2023年度回用低盐污水约181.61万吨。



低盐污水回用处理工艺流程图



案例



斯尔邦石化高浓度污水采用定制化处理工艺，副产沼气回收利用



斯尔邦石化针对SAR装置冷凝污水COD含量高的特点，采用高效厌氧反应器进行污水处理，在高效降解COD的同时副产沼气，沼气回收替代天然气燃料，实现了环境效益的双赢，助力企业做好碳达峰、碳中和工作，向绿色、低碳、循环、生态化、可持续化方向发展。经统计，2023年度回收利用沼气约188.95万Nm³。

案例



盛虹炼化优化改造密闭除焦系统

盛虹炼化炼油一部采用密闭除焦系统 (CCSS)，除焦过程冷切焦水罐内的水不够清洁，导致动设备叶轮冲刷严重，破坏密封，增加机泵输送负荷，增加维修机泵的频次，增加清理过滤器的施工人数和清理次数，清理出的焦粉和清理过程中排放的冷焦水（含一类污染物苯并芘），严重影响环境质量。为此公司投资4000余万元新增一台冷切焦水罐，现存冷切焦水罐内焦粉沉降后，清洁水转入新增水罐，用做除焦水使用，减少对高压水泵的破坏；底部污水用做冷焦水注入焦炭塔，新增水罐清洁水用作备用冷焦水。具有降低废水排放、人员成本支出及环境治理费用支出等多项优势。



废气管理

公司高度重视环保废气管理工作，加强全员环保意识、严格执行国家节能减排政策，按照超低排放标准进行管理。根据所属行业，各分子公司分别制定《试生产阶段环境污染物达标排放奖惩实施办法（试行）》《环境保护管理制度》《废气排放管理制度》《环境保护设施运行监督管理制度》《环境在线监测设施管理制度》《厂区异味管理制度》等制度，对废气管理从制度上做到无死角管理，对超标排放、异常排污等“零容忍”。

严格执行排污许可和环保税制度

加强在线监测管理，污染物满足达标排放和总量控制要求

主动依法披露、在环境统计、排污许可等网站公开排污信息。

表 2023年废气排放数据

指标	单位	2023年度数据
二氧化硫	吨	141.26
氮氧化物	吨	1,445.97
颗粒物	吨	43.06
挥发性有机物	吨	195.31

注：以上指标统计范围覆盖主要生产运营单位，包括盛虹炼化、斯尔邦石化、虹港石化、国望高科及其子公司、芮邦科技、国望（宿迁）、盛泽热电厂、燃机热电。

案例



“变废为宝”，丙烯腈废气单独处置

2023年荣泰仓储新建2套丙烯腈单一废气处理设施投入使用并稳定运行，对丙烯腈废气单一处理、专用设施处理，大幅度降低丙烯腈特征因子的排放浓度，丙烯腈在线监测年平均数据由2022年0.1mg/m³锐减至2023年0.02mg/m³，同时产生丙烯腈单一品种冷凝液约90吨，全部回收利用。实现环保治理和经济效益的双赢。



荣泰仓储罐组五废气处理设施改造

案例



荣泰仓储对罐组五涉及的丙酮、MMA、醋酸乙烯和乙腈储罐废气进行整合优化，原丙酮采用“水喷淋”处理，醋酸乙烯、MMA各采用一套“冷凝+活性炭吸附”装置处理，且乙腈未设置废气收集及处理装置，装置整合提升为“冷凝+催化氧化+碱洗”组合工艺，改造后显著提高废气去除效率。



江苏迈斯特环境检测有限公司
检测报告

续表（二）有组织废气检测数据结果表

监测点位	排气筒 2#出口		排气筒高度		15m	
	罐组五废气处理装置		采样日期			
处理设施/处理方式	冷凝+催化氧化+碱洗		2023.11.21		平均值	
检测项目	单位	第一次	第二次	第三次	第四次	
烟道截面积	m ²	0.1963				—
含氧量	%	3.7				—
烟气温度	℃	27				—
烟气流速	m/s	4.5				—
烟气流量	m ³ /h	3150				—
标干流量	Nm ³ /h	2774				—
丙酮排放浓度	mg/m ³	ND (0.01)				—
丙酮排放速率	kg/h	—				—
非甲烷总烃排放浓度	mg/m ³	0.99	1.08	1.04	1.00	1.03
非甲烷总烃排放速率	kg/h	2.75×10 ⁻³	3.00×10 ⁻³	2.88×10 ⁻³	2.77×10 ⁻³	2.85×10 ⁻³

案例



更换环保型呼吸阀



在无组织VOCs的逸散管控上，公司严格按照《关于加强连云港石化基地内企业挥发性有机液体常压储罐呼吸阀和紧急泄压阀无组织排放管控的通知》要求，对罐区储罐呼吸阀、泄放阀进行提升更换，共计更换环保型呼吸阀118台，更换后呼吸阀泄漏量由国标要求的0.4m³/h下降至欧标要求的0.003m³/h，泄漏量大幅减少。



废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等与环境保护相关的法律法规和行业标准，编制有《环境保护管理制度》《污染物排放管理制度》《危险废物管理制度》等各项企业环保管理制度，规范企业各项环保行为。严格控制有毒有害物质排放，废弃物处置按照相关处置标准及管理文件的相关要求，结合自身的实际情况，与生产记录相衔接。建立废弃物台账，土壤污染隐患排查制度，保证持续有效防止有毒有害物质渗漏、流失、扬散。

表 2023年废气排放数据

指标	单位	2023年度数据
固体废弃物量	千吨	292.94
危险废弃物量	千吨	65.39

注：以上指标统计范围覆盖主要生产运营单位，包括盛虹炼化、斯尔邦石化、虹港石化、国望高科及其子公司、芮邦科技、国望（宿迁）、盛泽热电厂、燃机热电。

案例



污水场生化污泥成功鉴定为一般固废

盛虹炼化污水处理场生化阶段产生的生化活性污泥，环评阶段按危废从严管理，公司运行后，根据其产生特性，按照相关要求开展了危废鉴别技术工作，经产生源以及初筛采样检测分析编制鉴别方案并经专家咨询后开展了危险特性鉴别及相关检测，鉴别检测结果表明本次鉴别的生化活性污泥不具有相关危险特性，污水处理场生化阶段产生的生化活性污泥不属于危险废物，后续管理中按照一般固废管理要求进行处置，极大减少了公司危废处置量。

案例



“三泥”回炼

盛虹炼化生产过程中产生大量隔油池底泥、浮渣以及剩余活性污泥的污油，“三泥”产生量大、不易处置。在公司统筹安排下，充分发挥装置作用，在焦炭塔周期操作大吹汽结束后，接收三泥进行回炼，实现“三泥”的减量化、资源化。经此密闭无害化处理，有效为公司危废处理解决了难题，节省环保支出。

环境友好发展

以创新引领发展, 扛起“数智化先行者”大旗

伴随着新一代信息技术与实体经济融合发展步伐的加快，“智改数转”已成为世界一流企业竞争的战略制高点。公司以锐意进取之势、创新引领之源，积极构建创新驱动高质量产业生态系统，推进

产业数字化升级，加速新型工业化进程；推进科技创新和服务创新，提高行业生产效率；推进行业生态化发展，提升新质生产力发展水平，引领中国制造迈向更高质量发展新征途。

案例



盛虹先进材料研究院

盛虹先进材料研究院以建立世界领先的科研与创新能力为战略目标，专注于新能源、新材料等领域的研发，力争在国家“卡脖子”关键技术难题上取得技术突破，开发差异化、功能化的高性能产品，提高应用研发能力，推广绿色、低碳技术。目前已开展高端聚烯烃材料、聚酯材料、电子化学品、丙烯酸酯下游产品等方向的研发工作。

通过科技创新，公司在产品、工艺、装备等方面取得了丰硕的科研成果。

公司专利数据：截至2023年末，公司共拥有435项专利。其中，石化板块共拥有156项专利，化纤板块共拥有279项专利。



“两化融合管理体系”是国家推行的重点项目,为适应战略发展要求,公司通过工业化和信息化的高度融合,推进智能化车间的建设,通过互联网、大数据、人工智能与实体经济深度融合,积极打造智能制造体系、智能服务体系,形成营销、研发、人力资源、绩效、成本精细化五大新型能力,实现高

效、平稳、安全生产、节能及环境保护,建立智能化数字化的工厂,形成可持续竞争优势,实现企业高质量发展。



石化产业集团虹云智慧管理平台

“1+N”产业格局推动绿色新材料产品创新

公司专注于产品的研发、生产与销售,把产品创新作为引领企业发展的重要手段,以高标准助力高

新技术创新,争夺国际话语权,引领高质量发展。

同时具备光伏级EVA和POE自主技术,国内唯一

作为“国家高新技术企业”,斯尔邦石化秉承“技术立企,创新兴企”理念,组建了由中国科学院和中国工程院院士加盟的“院士咨询委员会”,并与清华大学、中科院石化研究院等国内外顶尖科研院所建立了良好的合作关系,持续打造创新平台,开展创新型人才培养,推进科研成果转化落地。

依托雄厚的产业基础和技术创新优势,公司在成功自

主研发POE茂金属催化剂、关键聚合等技术的基础上,成功投产800吨/年POE中试装置,即将填补国内技术空白,斯尔邦石化也成为国内唯一一家同时具备光伏级EVA和POE自主技术的企业。未来,结合公司“百万吨级EVA”战略目标,斯尔邦石化将双线并进打造“全球最大光伏膜材料产业基地”,为我国绿色清洁能源转型提供坚实的材料保障。

全球首条瓶片到纺丝的再生纤维产线

公司经过自主科技研发与工艺创新,实现绿色发展理念与产业链的有机融合,打造全球首条再生纤维生产线。公司通过回收塑料瓶片熔融直接纺丝生成再生聚酯纤维,最终应用在服装、家纺等诸多领域。相比传统的生产工艺,减少了造粒、干燥、再熔融等环节,直接节省了能源消耗。同时,有效解决聚酯产品废弃后的环境污染问题,实现了资源有效利用,减少对不可再生资源的依赖。2023年3月,公司重要参股子公司国家先进功

能纤维创新中心携手中国化学纤维工业协会,正式发布“芮邦·中国纤维零碳行动2023——绿色纤维制品可信平台”,平台搭建从纤维到终端产品透明可信的可追溯系统,制定国内绿色纺织品行业标准,推动建设完整的废旧纺织品回收体系。子公司国望高科、芮邦科技、中鲈科技等均已入驻平台,加快推动产业高质量升级,助力新质生产力发展。

国内首家PDO生物基及PTT纤维全产业链

公司与清华大学合作开发生物质纤维,成功打破了国外对PTT行业的技术垄断,开发出具有完全自主知识产权的生物基PDO及PTT纤维成套生产技术,成为国内第一家,全球第二家拥有完整产业链的PTT纤维生产企业。生物基PTT纤维采用来自生物质转化的1,3-PDO,不但集其他各种纤维如涤纶、锦纶的优良性能于

一身,而且是可循环使用的绿色纤维,与传统化学合成法相比,生物法具有原料来源可再生、反应条件温和、选择性好,副产物少,环境污染少等优点。生产的PTT纤维产品从原材料到制造、使用、回收等全生命周期均实现绿色可循环,降低了产品全生命周期碳排放。

自主研发高端新材料PETG,国内产能第一

公司通过自主研发、创新设计,开发出具有自主知识产权的PETG成套生产技术,装置产能13万吨/年,以公司上游装置产品PTA和乙二醇为原料,延链生产高附加值、高端新材料产品,PETG总产能国内第一。在国家材料安全大背景下,一方面可将PETG产品的国产自给

率由不足20%大幅提升至50%以上,极大缓解国内市场旺盛需求;另一方面,将进一步引领、推动相关行业加快高端化转型步伐,助力国家关键材料产业实现自主可控。

案例



斯尔邦石化正在参与研发的国家级省级重大项目

项目(课题)名称	项目类别	项目内容
CO ₂ 制绿色甲醇项目	污染治理和节能减碳专项(中央预算内投资计划)项目	采用国际先进的ETL专利技术,设计主动吸收二氧化碳规模15万吨/年,可结合绿氢,转化为10万吨/年绿色甲醇,进而用于生产绿色高端新材料。与传统的植树造林相比,该装置“模拟光合作用”吸收二氧化碳能力更强,回收转化率近100%;同时可间接减排二氧化碳55万吨/年,相当于3.7万公顷森林种植面积,折合370平方公里土地面积,在降低碳排放、改善生态环境以及延伸绿色产业链上,具有积极意义和显著标杆效应。
10万吨/年高性能绿色光伏EVA树脂制备关键技术研发及产业化	江苏省碳达峰碳中和科技创新-重大科技成果转化项目	研究光伏级EVA产品质量控制工艺及产业化过程中影响能耗、物耗的因素,实现节能降耗;优化产品结构,提高产品光学性能,提升产品品质。建成20万吨/年EVA生产装置,其中高性能绿色光伏EVA树脂产能达10万吨,实现产业化生产。



强化能源管理,持续发掘安全、可靠、高效的可再生能源机遇

公司始终坚持“节能减排降消耗,绿色环保可持续”的环保方针,夯实能源管理基础,深化清洁能源应用,建立健全相应的能源管理制度和能源管

理组织结构,将环保减排的理念贯彻落实到生产经营的每一项环节,打造一流绿色产业体系。

为实现国家提出的“2030碳达峰,2060碳中和”目标,公司坚持以“节约能源,持续提高能效;科学减排,实现绿色发展”为能源管理方针,从能源管理

手段、技术改造创新、设备提升等多维度手段减少低能效生产的机会,提高能源及原材料利用效率,实现企业节能减排。

案例



斯尔邦石化新综合楼屋顶分布式光伏发电系统成功并网

2023年12月,斯尔邦石化新综合楼屋顶分布式光伏发电系统成功并网,代表着徐圩新区第一套企业自建光伏发电正式投入运行。

屋顶分布式光伏发电系统项目由斯尔邦石化出资建设,总装机容量为110千瓦,主要由200块单晶硅光伏组件、2台逆变器、1台并网柜、避雷接地系统等组成,采用配重模块方式安装,不破坏屋面结构及防水,安装形式方便可靠。按设计方案建成后实际首年设计发电量为12.38万度,年等效装机利用小时数为1125小时,2025年预计运营期内总发

电量约为281.5万度,平均年发电量为11.3万度,全部发电用于厂区内部生产、生活使用。

光伏发电系统的投用,具有良好的社会、环保和经济效益,降低企业能耗,践行公司“绿色发展、节能减碳发展”理念,助力提升公司形象。



斯尔邦石化新综合楼屋顶分布式光伏发电系统

案例



清洁能源替代

针对盛虹炼化干气、污染物排放强度相对较高等情况,公司新上一套天然气撬块,引入园区天然气补充入燃料气系统,每年引入天然气1亿方以上,极大降低大气污染物产生及排放强度,降低公司运营成本,同时被替代的部分干气,可作为产品外售或下游原料使用,既降低了企业成本,又提高了公司的经济效益。

案例



石化园区炼化区物料优化互供

公司实施“1+N”全产业链垂直一体化的发展战略,发挥公司上下游一体化发展的优势,以循环经济发展模式推动下游产业配套发展、集群发展和协同发展,实现资源价值的不断增值。致力于推进全产业链战略布局,并取得了重大成果。

盛虹炼化实现了炼化间物料优化互供,提高资源利用率。2023年,盛虹炼化供应丙烷、丙酮、醋酸乙烯,环氧乙烷等,用于斯尔邦石化生产高附加值的光伏级EVA树脂、丙烯腈、MMA等新能源材料;产出的对二甲苯则供给下游虹港石化,进行聚酯新材料的生产研发,副产的正丁烷可用于生产PBAT可降解塑料,助力公司百万吨级绿色可降解材料项目建设。石化园区内可实现80%原料和产品互联互通,联动效应和整体协同优势明显。



能源管理体系不断完善

公司根据《中华人民共和国节约能源法》《重点用能单位节能管理办法》等国家有关法律、法规，结合公司实际情况，制定并发布《能源管理办法》。本着节能、节材、清洁生产和发展循环经济的原则，不断完善能源管理体系建设，加强能源的科学管理，坚持技术创新，不断提高能源利用效率。为推

进能源管理体系得以更好更快地建立并运转，以长期促进企业的发展，各分子公司成立节能工作领导小组（能源管理体系推行小组），在能源管理体系建设和日常管理运行中以及绿色工厂创建过程中均发挥了积极高效的作用。



注：公司下属重要子公司取得能源管理体系认证证书。

案例



清洁能源替代

盛虹炼化积极参与《炼油企业能效对标实施规范》《取水定额 第3部分:石油炼制》《取水定额第51部分:对二甲苯》等国家级团体标准编制与修订。



表 2023年度废气排放数据

指标	单位	2023年度数据
原油消耗量	万吨	1,581.08
柴油消耗量	万吨	0.12
天然气消耗量	万立方米	18,399.47
蒸汽消耗量	万吨	2,761.07
电力消耗量	万千瓦时	819,561.88
原煤消耗量	万吨	222.94
工业用水量	万立方米	6,142.49

注：以上指标统计范围覆盖主要生产运营单位，包括盛虹炼化、斯尔邦石化、虹港石化、国望高科及其子公司、芮邦科技、国望（宿迁）、盛泽热电厂、燃机热电。

· 社会篇 ·

- 员工赋能, 人才兴业
- 盛虹公益 泽被社会
- 安全与职业健康

员工赋能 人才兴业



员工是企业的基石，和谐的劳动关系是推动企业高质量发展的重要因素。公司坚持以人为本，把员工置于企业发展的中心。将和谐发展理念融入

党建、安全、保障、民主管理，以基层战斗堡垒凝聚职工，使职工凝聚力、创造力、安全感、幸福感持续增强，为企业和谐健康发展奠定坚实基础。

截止2023年12月31日，公司在职工 **30,904** 人 男:23,005人 女:7,899人

专业构成	
专业构成类别	专业构成人数(人)
生产人员	19,501.00
销售人员	527.00
技术人员	6,113.00
财务人员	368.00
行政人员	1,676.00
其他人员	2,719.00

教育程度	
教育程度类别	数量(人)
博士/博士后	34
硕士研究生	242
本科	7,615
大专	9,942
高中及以下	13,071

案例

荣获“全国和谐劳动关系创建示范企业”

公司坚持与员工同进步、共发展，在多年的沉淀和积累下，形成了有温度、有活力的特色企业文化，得到了社会各界的高度认可。荣获由人力资源和社会保障部、全国总工会、中国企业联合会/中国企业家协会、全国工商联共同颁发的“全国和谐劳动关系创建示范企业”。

员工权益

合规用工

公司保障员工合法权益,严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国工会法》等法律法规的要求,建立《人力资源管理制度》《组织机构管理制度》《人力资源规划管理规定》等,保障员工各项福利及权益,也规范了员工的各项义务。

公司坚持男女同工同酬,男女员工在工资待遇、培训、晋升等方面均享有公平的待遇;禁止强迫劳动,不因年龄、性别、种族、民族、宗教信仰等受到歧视。

薪酬福利

公司为员工提供了具备市场竞争力的薪酬与福利,通过开展薪酬分析与调研,制定公司的薪酬策略,以吸引、激励和留住优秀人才。公司实行多层次的福利体系,努力提高员工生活品质,按国家、地方政府相关法律法规,为员工缴纳各类社会保险金、住房公积金,提供法定休假、带薪休假等福利,切实提高员工的幸福感。

员工激励

公司以激励为导向、遵循公平、公正的评价原则,持续完善绩效管理体系,设计并执行试用期考核、周期性考核、年度考核等考核方案,全面、客观地评价员工绩效,将绩效考核结果与员工薪酬挂钩,激励工作中表现优秀、业绩突出的员工。

公司共推出四期《员工持股计划》,激励范围除高级管理人员外,还包括中基层管理人员及骨干业务人员,增强了员工对公司的归属感与认同感,为公司长期健康、稳定发展提供了坚实的人力资源保障。

民主管理

公司建立多层次沟通机制,通过工会、党委等组织,开展民主生活会,积极维护员工合法权益。公司建立专门制度保障员工诉求得到重视和解决,通过员工生日会、新工活动日、民主生活会、微信群、部长信箱等听取员工意见,积极寻求管理改进。定期开展《员工满意度调查》《培训需求调研表》等各项工作,对提出的建议进行分类,采取对应的措施。

公司实施职工监事制度,经选举出来的职工监事积极参与公司重大决策,通过列席董事会、股东大会,听取公司各项重要提案和决议,对公司决策和公司董事、高级管理人员履行职责情况进行必要的监督,促进公司治理不断规范。

员工招聘

人才是创新发展的第一生产力,公司通过多渠道引进和培养人才,为持续增强企业的人才队伍实力,多维度拓宽招聘渠道,线上与线下相结合,充分发挥互联网招聘优势的同时,做好内部员工的“内推计划”,持续加强企业文化输出的软实力。

公司注重校园招聘的宣传和引才,积极与高校建立良好的合作关系,维护校企合作关系,根据招聘岗位需求,设定重点维护和合作目标高校,重视企业年轻梯队、后备队伍的建设和培养。

石化产业集团建立完善的人才引进培养政策体系



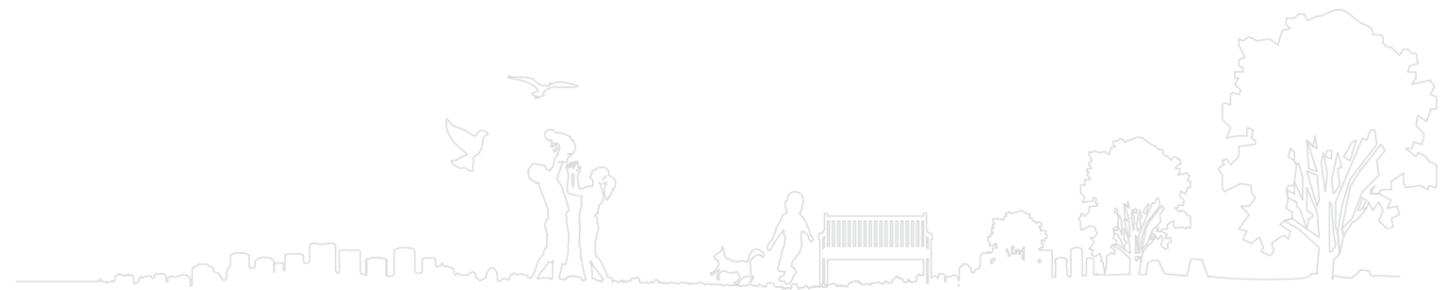
石化产业集团近三年来,在市区各级人才惠企政策的支持下,围绕项目建设、生产运行所需人才资源,建立完善的人才引进培养政策体系,用机制激励人、文化塑造人、感情温暖人、事业凝聚人,为企业提供科学、富有竞争力的人才“选、用、育、留”建议和政策,引进全国各地石化英才,努力为人才搭建良好的工作平台,为公司发展提供坚强的人才保障。

石化产业集团实施“强技能、促发展”多维度人才聘任措施



为创新人才培养方式,夯实人才队伍建设工作,石化产业集团2023年开展首届专家人才聘任仪式暨职业技能大赛。本次活动中,共有80人获评石化产业集团技术、技能专家;10人获评“技能状元”、20人获评“技术能手”,34人获评“技能标兵”。石化产业集团对获评首批技术、技能专家称号的各条线业务骨干进行聘任。

活动充分展现了广大员工爱岗敬业、钻研技术、苦练技能的精神风貌。合力打造一支技术精、作风正、素质高的人才队伍,以深厚“技能根基”孕育“技能强企”之花,助力公司的高质量发展“走在前,做示范”。



员工培训



公司建立健全员工培训、发展体系，让每一位员工明确发展的方向，实现自我价值。公司制定年度培训计划，做精做深人才培养，注重培养潜能和领导力，从基础人才初阶、基层干部、中层干部至高层领导力，打造覆盖全层级、全能级的人才培养体系，增强员工内生力，鼓励领域专业技能型、管理型人才进行知识输出，为员工搭建科学化、职业化的发展晋升路径。



公司为员工提供公平、公正的干事创业的平台，各企业积极开展岗位任职资格认证工作，为员工岗位晋升建立标准化可通用的参考依据，同时拓宽员工职业发展通道，鼓励员工不断提升个人技能。



公司形成了以盛虹人才研修院为中心的集团化赋能平台，针对不同层级及业务需求，开展中高基层领导力培养和不同业务条线的专业化培养。对于刚毕业的大学生，开设“新虹人”计划，发挥“师带徒”的“传帮带”机制，薪火相传促其成长。对于不同管理层级分别开设“启航计划”、“千帆计划”、“远航计划”、“领航计划”管理培训班；“营势长虹，销领不凡”营销人员培训班。同时，在培训方面，“外邀与内聘”结合，一方面聘请外部专家进行专业提升训练，另一方面充分发挥好内部讲师团队的力量，制定贴合业务和员工需求的培训体系和人才培养机制。

指标	单位	2023年度(末)数据
参加培训总人次	人次	216,245
培训场次	场次	8,518
培训总时长	小时	867,366
人均培训时长	小时	28
现有内训师	人	497

案例



2023年5月，盛虹人才研修院2023年第一期“启航计划”生产干部培训营正式开班。通过开展系列基层领导力培养项目，旨在为一线生产干部量身打造一整套学习方案，实现从专业角色到管理角色的转变。



案例



盛虹人才研修院持续开展专业条线能力提升培训活动，赋能更多身在业务前端的干部同仁们做好系统性提升。2023年10月，第一期营销人员技能提升专项培训班顺利举办。帮助营销人员在复杂多变的外部环境和竞争形势中，始终保持个人及团队成长性思维的提升，通过整合行业上下游资源信息，在细分市场找对关键客户，精进谈判策略与拓客技巧，帮助员工实现职业价值。

关爱员工

公司高度重视员工心理健康，利用科学手段和多元措施，帮助员工疏导压力，加强自我调适，营造“快乐工作、健康生活”的良好环境。建立了覆盖境内外、各层级的心理健康关爱体系，各机构结合实际，积极开展员工心理健康关心关爱工作。如定期举办心理培训讲座和心理趣味体验等活动，邀请心理咨询师开展轮训课程，帮助员工做好压力释放和心理调节。

成立员工俱乐部，提供专项经费支持，积极开展丰富多彩的文体活动，以满足职工精神文化的需要，增进职工的身心健康。2023年，公司深入一线员工群体，举办系列文化活动及“携手徐圩，领跑未来”马拉松赛、友谊篮球赛等多项体育活动。丰富了员工的职场生活，营造积极向上、团结共创的工作氛围，增强员工幸福感和归属感。



“携手徐圩，领跑未来”盛虹杯马拉松赛

盛虹公益 泽被社会

公司以履行社会责任为重要使命，近年来，公司积极投身慈善事业，勇担社会责任。同时，组织鼓

励员工参与公益活动，身体力行的参与社会公益，提升员工价值认同感。

案例



2023年，公司工会在国望高科党群服务中心、盛虹纤维服务大厅组织了三场无偿献血活动。在各公司党职工的积极参与下，共计286人成功献血，献血量达73000毫升。公司已连续多年举办无偿献血活动，为急需输血患者带去爱的慰藉、生的转机。公司将持续开展此类爱心活动，当好职工的“爱心补给站”，做好社会的“大爱传承人”！

案例



苏州市盛虹慈善基金会带领盛虹志愿者，同吴江区消防救援大队为吴江高新区（盛泽镇）坝里村和黄家溪村的孤寡老人、独居老人和低保户等送去“食”的温暖，带来“住”的保障。

安全与职业健康

公司认真贯彻《中华人民共和国职业病防治法》，制定《安全生产监督管理办法》，规定了公司安全管理工作，预防安全生产事故同时增加了当地安全管理部门对企业安全生产的相关要求。公司规范职业健康管理，对职业危害因素日常监测，定期或不定期开展岗位危险源辨识活动，对存在严重职业危害的作业岗位，在其作业场所设置了职业危害警示标志并附警示说明，现场张贴了职业危害场所警示标识和警示说明。

公司始终坚持贯彻预防为主，防治结合，健康发展

的职业健康方针，以“关爱”、“呵护”作为员工健康管理工作的关键词与核心。主动落实企业责任，建立职业健康管理制度，健全职业健康管理水平，制定职业病防治接洽及实施方案，切实保护劳动者职业健康。

公司各下属企业通过职业健康安全管理体系认证，每三年进行一次职业危害因素评价，对接触职业危害人员进行上岗、岗中、离岗体检，确保接触职业危害劳动者身心健康。

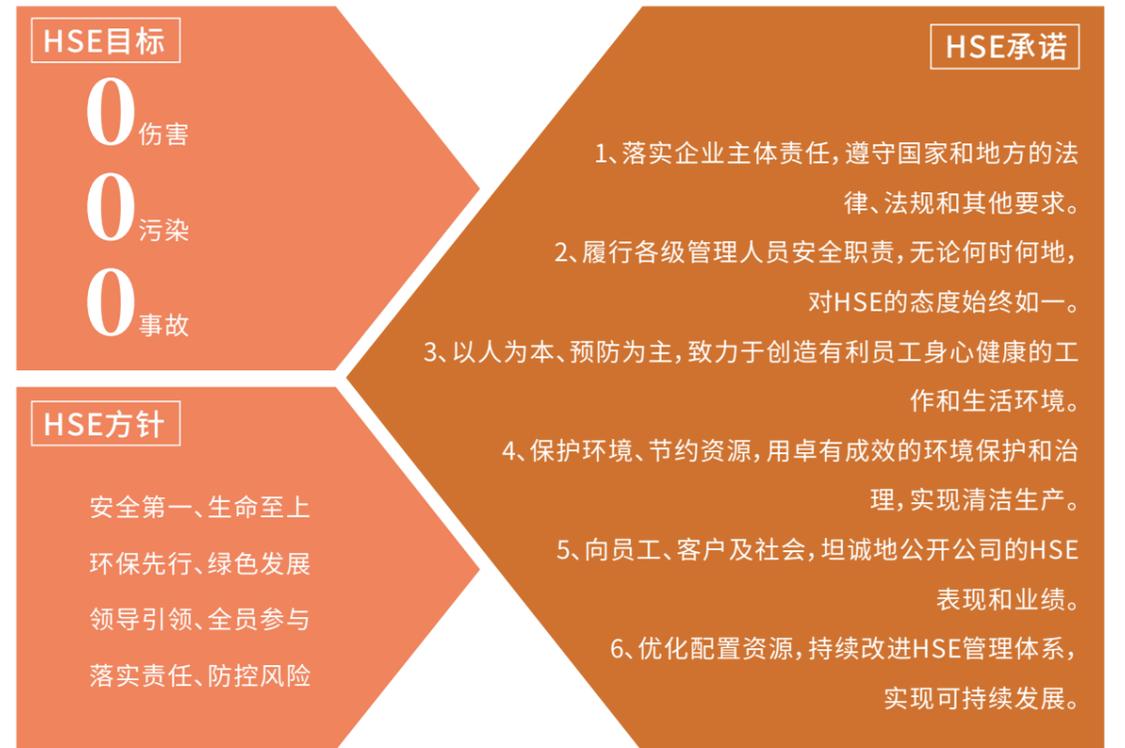


安全环保培训总场次	场次	1,933
重大安全生产事故	起	0
安全生产应急演练次数	次	804
人员持证上岗率	%	100
劳动保护覆盖率	%	100
隐患整改率	%	100

公司结合“三管三必须”工作要求及公司实际，扎实推进各项管理工作，始终秉持“注重源头管理、把控关键节点、强化过程监督”，坚持“生态立企、绿色为先”发展理念，严守安全、环保“底线”。在严抓HSE“三同时”、安全生产许可证取证、安全标准化体系建设、智慧化平台打造、重大危险源管理、直接作业环节管控以及安全、环保、消防、职业卫生竣工验收等方面取得了丰硕成果。

公司明确以安全生产标准化为公司HSE管理体系的基础，融入AQ3034、过程安全PSM管理要素，形成了具有特色的HSE管理体系。围绕标准化要素，全面开展建章立制、完善台账、狠抓现场面貌、隐患整改。

公司成立以总经理为主任的安全生产委员会，成立安全管理、生产管理、技术管理、设备管理四个分委会，各分委会按照年初制定的计划独立汇报，研究、部署、总结公司安全管理工作，协调解决安全生产中的重大问题。安全生产委员会对各分委会工作的开展情况进行评价，提出考核意见。





多重演练模式共举，提升应急处置能力

盛虹炼化依据公司生产安全事故应急救援预案和生产运行情况，一是建立“135”应急制度，采用随机触发固定式可燃(有毒)气体报警器(GDS系统)，使班组岗位人员立即进入应急响应，按照预案进行应急处置，提高岗位人员应急反应能力；二是开展“双盲”(无脚本、无方案)应急演练，检验预案的有效性和可操作性，锻炼了岗位员工应急反应与应急处置能力，公司各专业应急小组突发事件协同配合能力。

2023年，盛虹炼化开展政企联合演练**3**次，公司级应急演练**8**次。



斯尔邦石化推进安全管理数智化微转型



斯尔邦石化采用智能化人员定位管控。利用安全生产信息化平台中“人员信息”“人员在岗在位”“特殊作业”“隐患排查治理”“企业微信消息推送”等功能模块，通过相关数据的实时交互，搭建智能巡检动态管理平台，实现智能巡检系统与现有安全生产信息化平台的数据联动，拓展智能巡检系统功能性，通过信息化手段规避巡检管理漏洞，建成层级覆盖、数据全面、功能齐备的智能巡检系统。



斯尔邦石化特种设备管理新成效



2023年，斯尔邦石化建立特种设备双重预防机制，强化特种设备管理，成效显著。

成效一：

落实特种设备使用单位主体责任。建立完成了22883台(条)特种设备及6685项特种设备作业风险辨识与管控；落实公司级、装置级、班组级三级管控。实现特种设备安全风险自辨自控、隐患自查自改、全员参与的良好格局。

成效二：

提高特种设备管理标准。特种设备管理进一步规范化、科学化、信息化、标准化。特种设备注册登记率100%，定检率100%，定检问题整改率100%，特种设备作业人员持证上岗率100%。

成效三：

完善隐患排查治理体系。建立完善特种设备隐患排查治理预防体系，持续开展隐患排查治理工作。2023年公司未发生因特种设备隐患导致的一般及以上事故。



承包商安全

公司制定一系列先进的运营管理制度,明确我们对承包商的责任,在合同周期的每个阶段进行安全尽职调查。建立全面的应急方案来帮助预防相

关事故发生,多举措并施促进积极健康的合作关系。通过分享产业园区中的最佳实践和前期经验,持续保障多方合作安全。

案例



2023年虹港石化生产和建设同步推进,对现有PTA生产装置两套共完成技改技措49项;聚酯新材料,PTA新项目开工建设中。参与公司检修维保、技改技措、项目建设的承包商有40余家,各项人员共5800余人。虹港石化HSE部对承包商资质档案资料进行了全面细致地审查,确保了特种作业人员持证率100%,保障相关环节应急预案全覆盖。



化学品安全管理



公司严格遵守《危险化学品安全管理条例》《易制毒化学品管理条例》等国家相关规定,建立《危险化学品安全管理制度》等内部制度,对化学品的储存、保管、使用等做出明确规定,并按照规定申领安全生产许可证,为推动化学品的全面、精细化管理,公司对化学品生产和储存建立风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制,针对识别出的潜在分析按制定应对方案,我们完善易制毒暂存库,对涉及的化学品原辅料进行全面的梳理并建立档案,记录其品名、类别、危险属性、急救措施等。



在公司制度精简大背景下,根据标准化达标预审专家建议结合公司运行现状,对照江苏省危险化学品企业安全生产标准化评审标准制定安全生产规章制度,将各部门、各专业多批安全生产管理制度汇编成册并发布。另外结合公司组织架构调整,依据《安全生产法》和《江苏省安全生产条例》,对公司组织架构内所有岗位的安全生产责任制进行了修订,确保“一岗一责、有岗有责”,在体系建设方面又向前迈进了一步。



此外,公司制定了《危险化学品泄漏事故专项应急预案》明确公司应急组织网络和各级应急响应下各部门职责。我们在工作区域展示化学品安全技术说明书(MSDS)标识牌,强化员工危险化学品风险防范意识。



GRI索引表

GRI 标准	披露项	页码
	一般披露	
组织及其报告做法	GRI 2-1组织详细情况	7-8
	GRI 2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	GRI 2-3报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	GRI 2-5外部鉴证	
活动和工作者	GRI 2-6活动、价值链和其他业务关系	7
	GRI 2-7 员工	58
管 治	GRI 2-9管治架构和组成	17-18,21
	GRI 2-10 最高管治机构的提名和遴选	17-18
	GRI 2-11 最高管治机构的主席	17-18
	GRI 2-12 在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	18-20
	GRI 2-13 为管理影响的责任授权	21
	GRI 2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	21-22
	GRI 2-16 重要关切问题的沟通	13-14
利益相关方参与	GRI 2-17 最高管治机构的共同知识	17-20
	GRI 2-29 利益相关方参与的方法	13
	实质性议题	
实质性议题2021	GRI 3-2实质性议题列表	14
	GRI 3-3实质性议题的管理	14
反腐败2016	205-1已进行腐败风险评估的运营点	25-28
	205-2反腐败政策和程序的传达及培训	25-28
	205-3经确认的腐败事件和采取的行动	25-28
能源2016	302-1组织内部的能源消耗量	54
	302-4减少能源消耗量	37-41,51-52
	302-5降低产品和服务的能源需求	37-41,51-52
水资源与污水2018	303-1组织与水(作为共有资源)的相互影响	40-41
	303-2管理与排水相关的影响	40,43-44
	303-3取水	43

GRI 标准	披露项	页码
水资源与污水2018	303-4排水	43
	303-5耗水	52
生物多样性2016	304-2活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	42
	304-3受保护或经修复的栖息地	42
排放2016	305-1直接(范畴1)温室气体排放	35
	305-2能源间接(范畴2)温室气体排放	35
	305-7氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOX)和其他重大气体排放	45
废弃物2020	306-1废物产生和与废物有关的重大影响	47
	306-2重大废弃物相关影响的管理	47
	306-3产生的废物	47
雇佣2016	401-2提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	59-60,63
	403-1职业健康安全管理体系	65-66
	403-2危害识别、风险评估和事件调查	67-69
	403-3职业健康服务	65-69
	403-4职业健康安全事务:工作者的参与、协商和沟通	65-69
	403-5工作者职业健康安全培训	65-66
	403-6促进工作者健康	63,65-66
	403-7预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	65-69
	403-8职业健康安全管理体系适用的工作者	65-69
	403-9工伤	社会绩效
403-10工作相关的健康问题	65-66,69-70	
培训与教育2016	404-1每名员工每年接受培训的平均小时数	62
	404-2员工技能提升方案和过渡协助方案	60-62
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	社会绩效
多元化与平等机会2016	405-1管治机构与员工的多元化	57-58
客户健康与安全2016	416-1对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	69-70
客户隐私 2016	418-1与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	社会绩效

绩效报告

经济绩效

指标(单位)	2023年度数据
营业收入(亿元)	1404.40
归属于上市公司股东的净利润(亿元)	7.17
研发投入金额(亿元)	57.14
研发投入占营业收入比例(%)	4.07

环境绩效

温室气体排放

指标(单位)	2023年度数据
范畴一温室气体排放量(万吨二氧化碳当量)	875.39
范畴二温室气体排放量(万吨二氧化碳当量)	1470.41
温室气体排放总量(万吨二氧化碳当量)	2345.80
温室气体排放密度(万吨二氧化碳当量/亿元营收)	1.67

能源消耗

指标(单位)	2023年度数据
原油消耗量(万吨)	1581.08
柴油消耗量(万吨)	0.12
天然气消耗量(万立方米)	18399.47
蒸汽消耗量(万吨)	2761.07
电力消耗量(万千瓦时)	819561.88
原煤消耗量(万吨)	222.94
工业用水量(万立方米)	6142.49

废气、废水与废弃物排放

指标(单位)	2023年度数据
二氧化硫(吨)	141.26
氮氧化物(吨)	1445.97
颗粒物(吨)	43.06
挥发性有机物(吨)	195.31
化学需氧量(吨)	852.23
氨氮(吨)	26.62
总磷(吨)	6.75
总氮(吨)	101.87
固体废弃物量(千吨)	292.94
危险废弃物量(千吨)	65.39

环境管理

指标(单位)	2023年度数据
环保投入金额(亿元)	7.67
实际缴纳环境保护税(万元)	951.00
污染物排放达标率(%)	100
环保设施投运率(%)	100
危险废物依法处置率(%)	100
重大环境污染事件数量(起)	0

可再生能源利用

指标(单位)	2023年度数据
蒸汽回收利用量(万吨)	16.66
热能回收利用量(以电力计)(万千瓦时)	258298.98
水汽回收利用量(万立方米)	4356.72
二氧化碳制产品利用量(万吨二氧化碳当量)	1.39

注：环境绩效指标统计范围覆盖主要生产运营单位，包括盛虹炼化、斯尔邦石化、虹港石化、国望高科及其子公司、芮邦科技、国望(宿迁)、盛泽热电厂、燃机热电。

社会绩效

雇佣

指标(单位)	2023年度数据
员工总人数(人)	30904
其中:男性员工(人)	23,005
女性员工(人)	7,899
其中:生产人员(人)	19,501.00
销售人员(人)	527.00
技术人员(人)	6,113.00
财务人员(人)	368.00
行政人员(人)	1,676.00
其他人员(人)	2,719.00
其中:30岁以下员工(人)	14,131.00
30-50岁员工(人)	15,025.00
50岁以上员工(人)	1,748.00
其中:博士/博士后(人)	34.00
硕士研究生(人)	242.00
本科(人)	7,615.00
大专(人)	9,942.00
高中及以下(人)	13,071.00
新增就业员工数(人)	3,463
社会保险覆盖率(人)	100

培训

指标(单位)	2023年度数据
参加培训总人次	216,245
培训场次	8,518
其中:生产技术类	7,058
培训总时长	867,366
其中:男性员工	722,730
女性员工	144,636
人均培训时长	28
现有内训师	497

职业健康安全

指标(单位)	2023年度数据
安全环保培训总场次(场次)	1,933
重大安全生产事故(起)	0
安全生产应急演练次数(次)	804
人员持证上岗率(%)	100
劳动保护覆盖率(%)	100
隐患整改率(%)	100

独立有限鉴证报告



Ernst & Young Hua Ming LLP
Level 16, Ernst & Young Tower
Oriental Plaza, 1 East Chang An Avenue
Dongcheng District
Beijing, China 100738

安永华明会计师事务所(特殊普通合伙)
中国北京市东城区东长安街1号
东方广场安永大楼17层
邮政编码: 100738

Tel: +86 10 5815 3000
Fax: +86 10 8518 8298
ey.com

独立有限鉴证报告

安永华明(2024)专字第70070261_A01号
江苏东方盛虹股份有限公司

江苏东方盛虹股份有限公司董事会:

工作范围

我们接受委托,对江苏东方盛虹股份有限公司(以下简称“东方盛虹”)编制的《2023年度环境、社会及治理报告》(以下简称ESG报告)中报告索引表所披露的指定信息(以下简称“关键信息”)按照国际鉴证业务准则执行了有限保证的鉴证业务。

东方盛虹应用的编制基础

东方盛虹编制ESG报告关键信息所采用的标准为全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》、《深圳证券交易所上市公司自律监管第1号——主板上市公司规范运作》及ESG报告中定义和披露的标准(以下简称“编制基础”)。

管理层的责任

选择编制基础并在所有重大方面按照上述编制基础编制ESG报告关键信息是东方盛虹管理层的责任。这种责任包括建立和维护与编制ESG报告关键信息相关的内部控制,保留充分的证据以及做出与关键信息相关的估计,以使该等关键信息不存在由于舞弊或错误而导致的重大错报。

安永的责任

我们的责任是根据我们获取的证据,就ESG报告关键信息发表结论。我们按照与东方盛虹于2023年12月25日签署的业务约定书条款,根据《国际鉴证业务准则第3000号—历史财务信息的审计或审阅以外的鉴证业务(修订版)》的规定执行了鉴证业务。该准则要求我们计划和执行鉴证工作,以就我方是否知悉需要对关键信息进行任何重大修改以使其符合编制基础并发布报告。所选程序的性质、时间和范围取决于我们的判断,包括对由于舞弊或错误导致的重大错报风险的评估。我们认为,我们获取的证据是充分和适当的,为发表有限保证的鉴证结论提供了基础。

独立性和质量控制

我们保持了独立性,并确认我们遵守了国际会计师职业道德准则理事会颁布的《国际会计师职业道德守则》的要求,并具备开展本次鉴证业务所需的能力和经历。

安永还遵循《国际质量控制准则第1号—会计师事务所对执行财务报表审计和审阅、其他鉴证和相关服务业务实施的质量控制》,该准则要求我们设计、实施和运行质量控制体系,包括与遵守职业道德要求、专业标准和适用的法律和法规要求相关的政策或程序。

执行的程序

有限保证的鉴证业务所实施的程序在性质、时间、范围方面不同于合理保证的鉴证业务。因此,有限保证鉴证业务所取得的保证程度大幅低于合理保证的鉴证业务。我们所设计的程序仅用于取得有限保证结论,无法提供合理保证所需的全部证据。尽管我们在决定鉴证程序的性质和范围时考虑管理层所执行内部控制的有效性,但是我们的目的并不是就内控有效性发表意见。我们的程序亦不包括检查信息系统所搜集和计算的数据及相关控制。

有限保证业务的程序包括对负责编制关键信息的人员进行询问,执行分析程序以及其他适当的程序。

我们所实施的程序包括:

- 与参与提供ESG报告关键信息的相关部门进行访谈
- 实施分析程序
- 对报告关键信息实施抽样检查
- 重新计算

安永华明(2024)专字第70070261_A01号
江苏东方盛虹股份有限公司

结论

基于已实施的程序及获取的证据,我们没有注意到任何事项使我们相信ESG报告中选定的关键信息未能在所有重大方面按照编制基础编制。



读者反馈

尊敬的读者:

您好!感谢您阅读本报告。为了不断改进报告编制工作,我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成反馈意见表中的相关问题,并选择以下方式反馈给我们:

邮寄:江苏省苏州市吴江区盛泽镇登州路289号国家先进功能纤维创新中心研发大楼

您的信息

姓名: _____

工作单位: _____ 职位: _____

联络电话: _____ 传真: _____ 电邮: _____

选项	很好	较好	一般	较差	很差
1. 本报告全面、准确地反映了东方盛虹对经济、社会、环境的重大影响	<input type="checkbox"/>				
2. 本报告对利益相关方所关心问题的回应和披露	<input type="checkbox"/>				
3. 本报告披露的信息、指标、数据清晰、准确、完整	<input type="checkbox"/>				
4. 本报告的可读性,即报告的逻辑主线、内容设计、语言文字和版式设计	<input type="checkbox"/>				

开放性问题

- 您认为本报告最让您满意的方面是什么?
- 您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映?
- 您对我们今后编制ESG报告有何建议?