

证券代码：000681

证券简称：视觉中国

公告编号：2024-018

视觉（中国）文化发展股份有限公司

关于 2023 年员工持股计划

第一个解锁期归属条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载，误导性陈述或重大遗漏。

视觉（中国）文化发展股份有限公司（以下简称“公司”）于 2024 年 4 月 25 日召开第十届董事会第十六次会议，审议通过了《关于 2023 年员工持股计划第一个解锁期归属条件成就的议案》。鉴于公司 2023 年员工持股计划第一个解锁期解锁条件已经成就，根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》以及《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等相关规定，现将有关事项公告如下：

一、 本员工持股计划批准及实施情况

1、2023 年 9 月 28 日，公司召开第十届董事会第十一次会议及第十届监事会第七次会议，审议通过了《关于公司<2023 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2023 年员工持股计划管理办法>的议案》等相关议案。公司独立董事发表了独立意见。监事会对本激励计划相关事项发表了核查意见。具体内容详见 2023 年 9 月 29 日刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告。

2、2023 年 11 月 13 日，公司召开 2023 年第三次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2023 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》、《关于公司<2023 年员工持股计划管理办法>的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理 2023 年员工持股计划相关事宜的议案》。具体内容详见 2023 年 11 月 14 日刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告。

3、2023年12月22日，2023年员工持股计划第一次持有人会议于公司会议室召开，审议通过了《关于设立公司2023年员工持股计划管理委员会的议案》、《关于选举公司2023年员工持股计划管理委员会委员的议案》、《授权公司2023年员工持股计划管理委员会办理本次员工持股计划相关事宜的议案》。

同日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户所持有的1,400,000股股票已于2023年12月22日以非交易过户方式过户至“视觉（中国）文化发展股份有限公司—2023年员工持股计划”专用证券账户，过户价格为7.51元/股，过户股份数量占公司总股本的0.20%。公司全部有效的员工持股计划所持有的股票总数累计未超过公司股本总额的10%，单个员工所获股份权益对应的股票总数累计未超过公司股本总额的1%。

根据公司《2023年员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划的存续期为自标的股票登记至本次员工持股计划名下起60个月。本次员工持股计划分三批解锁，分别为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起满12个月、24个月、36个月，每期解锁的标的股票比例分别为40%、30%、30%。具体内容详见2023年12月23日刊登于《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》及巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）的相关公告。

4、2024年4月25日，公司第十届董事会第十六次会议和第十届监事会第十一次会议审议通过了《关于2023年员工持股计划第一个解锁期归属条件成就的议案》，公司2023年员工持股计划第一个解锁期归属条件成就，本次符合归属股数为本员工持股计划（不含预留部分）持股总数的40%，即解锁39.20万股，占公司目前总股本的0.06%。

二、 第一个解锁期归属条件成就的说明

根据公司《2023年员工持股计划（草案）》，本次员工持股计划的考核分为公司业绩考核与个人绩效考核，具体情况如下：

1、公司层面考核标准：

（1）公司财务业绩考核标准

解除限售安排	对应考核年度	扣非归母净利润及各年度累计扣非归母净利润
第一个解除限售期	2023 年	扣非归母净利润不低于 1.02 亿元

注：“扣非归母净利润”指标指经审计的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润，且以剔除公司实施本期及之后股权激励计划及员工持股计划而产生的股份支付费用的净利润为计算依据。

经中审众环会计师事务所（特殊普通合伙）审计，公司 2023 年度剔除公司实施本激励计划及员工持股计划而产生的股份支付费用的扣非归母净利润 11,057.38 万元，本员工持股计划第一个解锁期公司财务业绩考核目标达成。

（2）AIGC 业务业绩考核标准

解锁期	考核年度	业绩考核指标
第一个解锁期	2023 年	第一代 AIGC 工具箱完成开发上线，提供东方人脸替换、照片转插画、抠图、涂抹去除、超分、黑白照片上色等智能工具。

公司于 2023 年度内上线第一代 AIGC 工具箱，提供东方人脸替换、照片转插画、抠图、涂抹去除、超分、黑白照片上色工具，本员工持股计划第一个解锁期公司 AIGC 业务业绩考核目标达成。

2、个人层面的绩效考核

个人绩效考核根据公司现行薪酬与考核的相关规定组织实施。公司将对持有人考核年度的综合考评进行打分，个人绩效考核评级分为四档，根据个人绩效考核评级确定个人绩效考核归属权益比例（P），具体考核要求如下：

个人绩效考核评级	个人绩效考核归属权益比例（P）
A	100%
B	80%
C	60%
D	0%

持有人实际可归属权益=持有人计划归属权益×公司业绩考核归属权益比例（X）×个人绩效考核归属权益比例（P）。

经审核，公司 2023 年员工持股计划第一个解锁期持有人个人层面考核条件已达成，个人绩效考核归属权益比例（P）均为 100%。综上，公司 2023 年员工

持股计划第一个解锁期设定的公司层面考核标准及个人层面的绩效考核指标均已达成，本次员工持股计划第一批解锁时点为自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起（2023年12月22日）满12个月，公司将在本本次员工持股计划锁定期届满前，披露锁定期届满相关提示性公告。

三、 董事会薪酬与考核委员会的核查意见

公司董事会薪酬与考核委员会对2023年员工持股计划第一个解锁期解锁条件成就情况进行了考核、查验，发表意见如下：公司层面考核标准及个人层面的绩效考核指标均符合公司《2023年员工持股计划（草案）》等的相关规定，第一个解锁期归属条件成就，可根据相关规定办理本次解锁事宜。

四、 监事会意见

公司于2024年4月25日召开第十届监事会第十一次会议，根据2023年度公司层面考核情况及个人绩效考核情况，公司2023年员工持股计划第一个解锁期解锁条件已经达成，考核结果符合公司《2023年员工持股计划（草案）》等要求，因此，我们同意公司2023年员工持股计划第一个解锁期归属条件成就。

五、 备案文件

- 1、第十届董事会第十六次会议决议。
- 2、公司第十届董事会薪酬与考核委员会2024年第一次会议决议。
- 3、第十届监事会第十一次会议决议。

特此公告。

视觉（中国）文化发展股份有限公司

董 事 会

二〇二四年四月二十五日