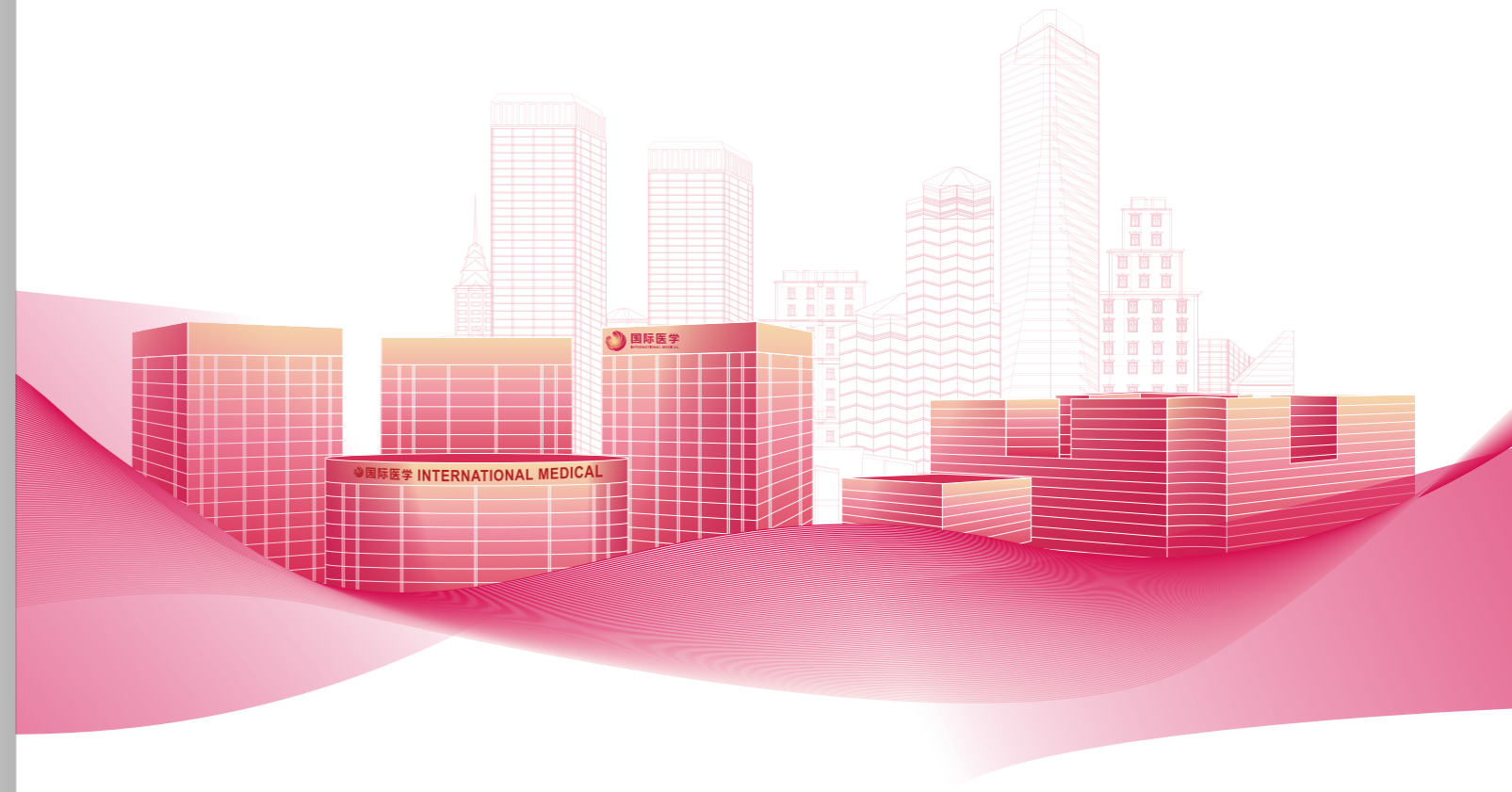




INTERNATIONAL MEDICAL
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT
国际医学2023年度社会责任报告



地址:陕西省西安市高新区西太路777号
电话:+86-29-88332552
传真:+86-29-88330170
邮箱:imic@000516.cn



国际医学
INTERNATIONAL MEDICAL

关于本报告

报告简介

本报告是西安国际医学投资股份有限公司公开向社会发布的第十八次年度社会责任报告，主要就公司履行经济、环境和社会责任方面的理念、实践和绩效，以及维护股东、合作方、客户、员工等利益相关方所履行的责任，进行了系统陈述。我们郑重承诺本报告所披露的信息、数据真实可靠，不存在任何虚假性陈述或误导。

时间范围

报告中的2023年/全年指2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容追溯以前年份。

称谓说明

称谓	简称
西安国际医学股份有限公司	国际医学、公司、集团、我们
西安高新医院	高新医院
西安国际医学中心医院	中心医院
西安国际医学中心医院北院区	中心医院北院区，北院区

编制依据

本报告参考深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》、《可持续发展报告标准》(GRI Standards)等相关规定和要求，并充分考虑利益相关方的愿望，结合国际医学的实际情况进行编制和发布。

发布周期

本报告是年度报告，《2022年度社会责任报告》已于2023年4月份发布。

目录

■ 社会责任报告综述

■ 走进国际医学

■ 2023年度大事记

PART 1 社会责任绩效

- 环境绩效
- 社会绩效
- 治理绩效
- 经济绩效
- 所获荣誉

PART 2 坚持可持续发展

人才可持续发展

- 人才结构
- 人才培养
- 职业健康
- 员工福利
- 妇联工作

医疗服务可持续发展

- 医疗技术创新
- 便民业务
- 服务扩容
- 医疗设备

科研创新可持续发展

- 基于医疗数据的可持续发展
- 助力行业可持续发展

- 学术交流
- 国际合作
- 院校合作

PART 3 坚持党的领导

PART 4 坚持绿色发展

PART 5 致力社会公益

- 医疗志愿者服务
- 义诊送温暖
- 慈善基金扶贫助困
- 医疗资源下沉

PART 6 实施规范治理

- 完善内控体系建设
- 夯实合规运营管理
- 薪酬制度与激励机制

PART 7 维护投资者权益

PART 8 社会责任关键绩效表

PART 9 报告指数



社会责任综述

2023年，我国持续深化医疗体制改革，积极应对人口老龄化，大力发展银发经济，居民医疗健康消费需求进一步释放，人工智能技术的快速迭代，给医疗服务行业提供了发展机遇。国际医学不忘健康初心，肩负佑护使命，践行“人民至上 生命至上”的理念，积极响应“健康中国”战略，为人民群众健康事业高质量发展贡献国际医学力量。

今天，我们很荣幸地和您分享《国际医学2023年度社会责任报告》，报告围绕公司整体发展情况，分别从医疗服务、社会、经济、人才、环境、治理等多个维度，报告国际医学深耕医疗行业，持续提升诊疗技术水平，构筑全方位服务体系，不断满足人民群众多层次、多样化的健康需求，打造行业领先的提供全生命周期健康服务的健康管理集团。在稳健经营的同时，公司积极投身公益事业，履行社会责任。

2023年，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，全心全意服务人民，佑护生命健康。

2023年，公司持续优化管理模式，强化公司治理和合规经营、稳健发展，为患者提供最佳的诊疗服务，为投资者贡献良好的经营业绩，为各利益相关方搭建共享共赢的合作平台，为公司可持续发展和社会责任的实现贡献力量。

2023年，公司围绕优势学科的提升建设、医疗技术的创新突破、医疗服务的持续改善、医疗人才的引进培养、优质医疗资源的下沉等方面持续发力，从对接国际顶级医疗机构，到整合国内高校专业资源，展开广泛

的交流合作。

2023年，公司通过优化医疗流程动线、提高能源使用效率、加强医疗废弃物管理、制定节能减排措施等，持续践行绿色发展理念，积极响应国家“双碳”战略，主动承担保护环境的社会责任。

2023年，公司积极维护投资者权益，高质量完成全年信息披露和投资者关系管理工作，通过多种方式与投资者进行有效交流，重视保护投资者特别是中小投资者的合法权益。

2023年，公司积极履行社会责任，通过开展志愿者服务、义诊活动、搭建分级诊疗开拓医联体合作网络、慈善基金等多样化的方式回馈患者和社会支持，促进医疗资源公平可及，为社会提供可持续的、高水平的医疗资源和服务，为降低疾病负担、促进社会公平、提高人民群众健康水平持续努力。

为深入贯彻中央金融工作会议精神和《国务院关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》，落实中国证监会《关于加强上市公司监管的意见（试行）》，2024年4月12日，深圳证券交易所正式发布《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》，旨在引导上市公司积极践行可持续发展理念，鼓励和要求相关企业主动披露《可持续发展报告》。

未来，国际医学将按照监管要求，落实治理架构，编制可持续发展报告，坚持可持续发展战略，携手各利益相关方共进，创建一个既坚持ESG（环境、社会和公司治理）可持续原则，又支持创新发展的医疗服务生态系统，为人民群众生命健康事业贡献力量。

走进国际医学

公司简介

西安国际医学投资股份有限公司以大健康医疗服务和现代医学技术转化应用为主业，旗下拥有西安高新医院、西安国际医学中心医院南北院区等大型综合医疗机构。公司于1993年8月9日在深圳证券交易所挂牌上市，简称“国际医学”，股票代码000516，是西北地区第一家上市公司。

公司旗下医院通过国家三级甲等医院和国际JCI认证，并与“世界最佳医院”排名第一的妙佑医疗国际签约合作，成为其联盟成员医院。通过高质量、国际化、一体化发展，建设高水平研究型医院，拓展生命健康产业，布局数字智慧医疗，全力打造行业领先的提供全生命周期医疗服务健康的健康管理集团。

国际医学已形成“一个集团+三大院区”的发展格局，拥有超8000名员工，医疗人才济济，硕、博士研究生导师100余人，其中国家、省级以上主流学术团体主委、常委500余人；累计服务患者超2200万人次。

国际医学以“佑护无法衡量的价值”为宗旨，秉承“让患者有尊严的生活，让医者有尊严的工作”的核心价值观，践行“珍惜每一次服务 一次做好”服务理念，奋力实现“汇聚人类生命科学智慧，同步国际先进诊疗水平”的企业愿景。

国际医学致力医疗健康事业，提供从生殖医学到健康管理，从医疗服务到康复医养全方位、全生命周期的医疗大健康服务，全心全意服务亚健康群体和广大患者。

公司以“综合医疗+特色专科”的经营模式，提供高水平医疗服务，重点开展肿瘤、心脏、脑科、胸科、消化、骨科等高水平、高技术复杂型医疗服务；同时在医美整形、辅助生殖、康复、妇儿、特需、质子治疗等特色专科业务领域积极布局，全力打造特色专科，积极打造医联体合作网络，拓展“互联网医疗”模式。

博爱至善，积微致远。国际医学秉持“人民至上、生命至上”理念，坚守医院社会公益属性，积极履行社会责任，走进农村、社区；关爱、资助孤寡老人、残障人士；帮扶基层医疗机构。旗下医院先后参与抗击非典、汶川、玉树地震、抗击新冠等抢险救灾工作。

西安高新医院于2002年6月开诊，为中国首家社会办医三级甲等医院，是一所集医疗、教学、科研、预防、保健、康复为一体的国家三级甲等综合医院，是西安交通大学医学部、陕西中医药大学、西安医学院附属医院、温州医科大学、延安大学医学院教学医院，是“世界最佳医院”排名第一的妙佑医疗国际（Mayo

Clinic）医疗联盟成员医院。医院总建筑面积17万平方米，拥有医疗床位1500张。

西安国际医学中心医院于2019年9月开诊，是一所集医疗、科研、教学、预防、保健、康复、健康管理为一体，通过国际JCI认证，按照三级甲等医院标准建设的综合医院，是西北大学、陕西中医药大学附属医院、温州医科大学教学医院，是妙佑医疗国际（Mayo Clinic）联盟成员医院。医院建筑面积96万平方米，拥有医疗床位8637张。

文化理念



2023年度大事记

2023.1.12

中心医院北院区正式全面开诊。



2023.2.3

中心医院北院区成功为一名骨化物质侵占70%脊髓的患者施行颈5-6椎管狭窄经椎体前路内镜下椎间盘摘除、椎管扩大成形、神经探查松解术，系西北首例。



2023.5.17

国际医学云小程序“就医助手”上线。

2023.5.29-5.30

高新医院、中心医院荣获“国际医疗旅游试点示范基地”称号。



2023.7.15

由陕西省人民对外友好协会支持，陕西省研究型医院学会主办，西安国际医学中心医院承办、妙佑医疗国际共同合作举办的“汇聚 同步 创新——首届国际医学高峰论坛”在中心医院举行。



2023.8.22

公司办理完成商洛医院股权出售的工商变更手续。

2023.11.1

国际医学与西北工业大学生命学院签署战略合作协议。

2023.11.18

中心医院成功为一名16岁患者施行微创人工心脏植入手术，系西北首例，并刷新了区域内人工心脏植入患者最小年龄的记录。

2023.3.10

中心医院举行钇-90治疗肝肿瘤项目落成仪式暨学术交流活动。



2023.3.24-27

世界神经修复学界顶级年度盛会——国际神经修复学会第14届年会在中心医院北院区召开。



2023.8.30

中心医院获批2项国家自然科学基金项目。

2023.9.19

中心医院完成西北首例经直肠高能聚焦超声前列腺癌消融术 (AI HIFU)。

2023.10.25

公司举行医学中心质子治疗中心封顶仪式。



2023.4.18

温州医科大学国际医学就业实践基地、温州医科大学阿尔伯特学院国际医学科研合作基地、国际医学专业实践研学基地揭牌仪式暨温医大阿尔伯特学院职业生涯导师聘任仪式举行。



2023.12.19

公司干细胞转化研究中心/昆明理工大学非人灵长类生物医学国家重点实验室李天晴教授团队在《Stem Cell Research & Therapy》杂志发表研究论文《PD-L1 expression levels in mesenchymal stromal cells predict their therapeutic values for autoimmune hepatitis》。



PART 1 社会责任绩效

1.1 环境绩效

年度节电量
3416979 吨

年度汽油节约量
4691.83 升

年度天然气节约量
478093.8 立方

1.2 社会绩效

1.2.1 医疗绩效

门急诊服务量
238.87 万人次
增长**54.4%**

住院服务量
18.58 万人次
增长**70.77%**

三四级手术量
20737 台次

救治危重症患者
23859 人次

新技术
202 项
增长**55.38%**

西北首例
3 例

陕西首例
6 例

国际、国内期刊文章
446 篇

SCI论文
96 篇

著作专利
107 项
增长**5.9%**

国家级、省级、市级以上
继续教育项目
29 项

药物、医疗器械
临床试验立项
36 项

1.2.2 人力资源绩效

员工总数
8173 人
增长**8.8%**

医、技、护人员
6349 人

高级职称
731 人
增长**49.8%**

省级及以上学术协会任职
2681 人次

员工培训人次
21811 人
增长**63%**

员工培训时长
82632.5 小时
增长**32.45%**

带教师资
850 人

接收本科医、技、护实习生
722 人
增长**43.25%**

1.2.3 社会绩效



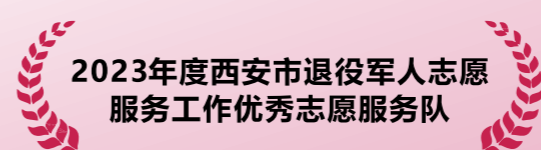
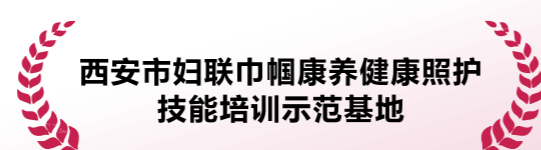
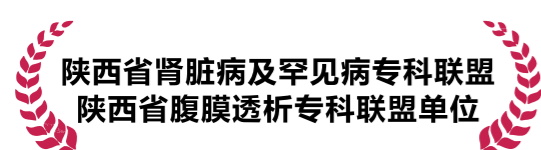
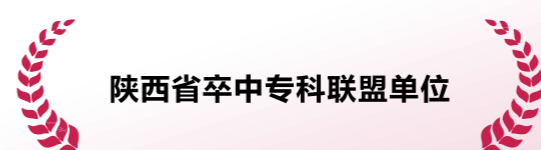
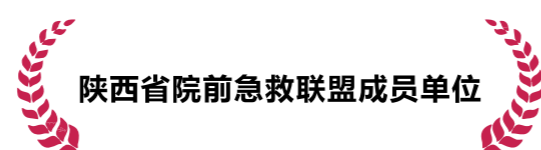
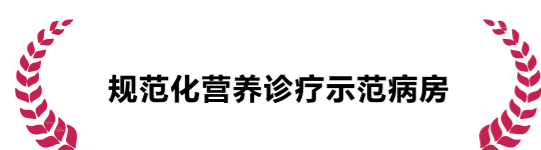
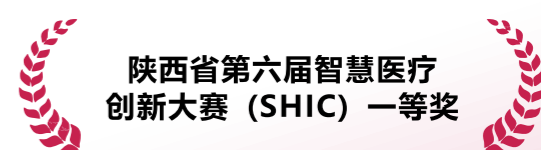
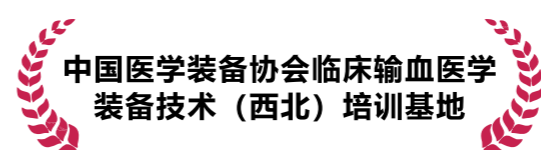
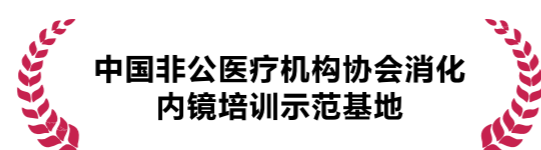
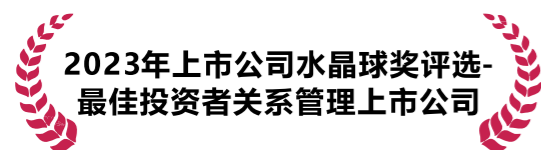
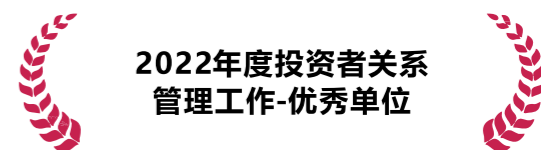
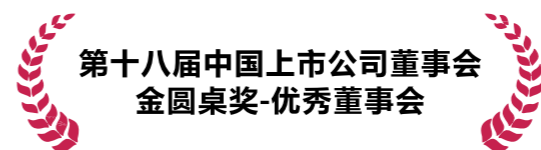
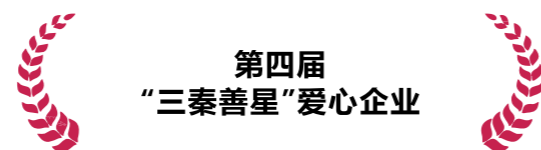
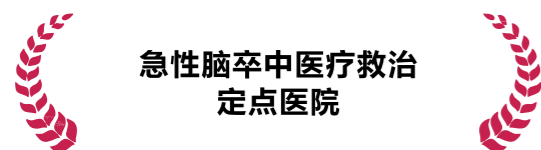
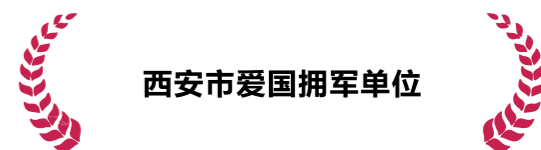
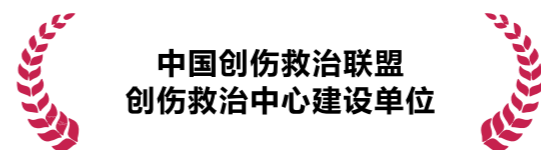
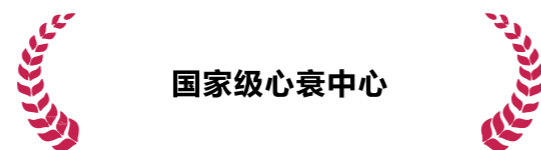
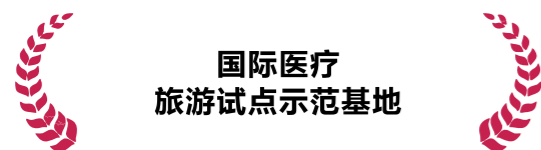
1.3 治理绩效



1.4 经济绩效



所获荣誉



PART 2 坚持可持续发展

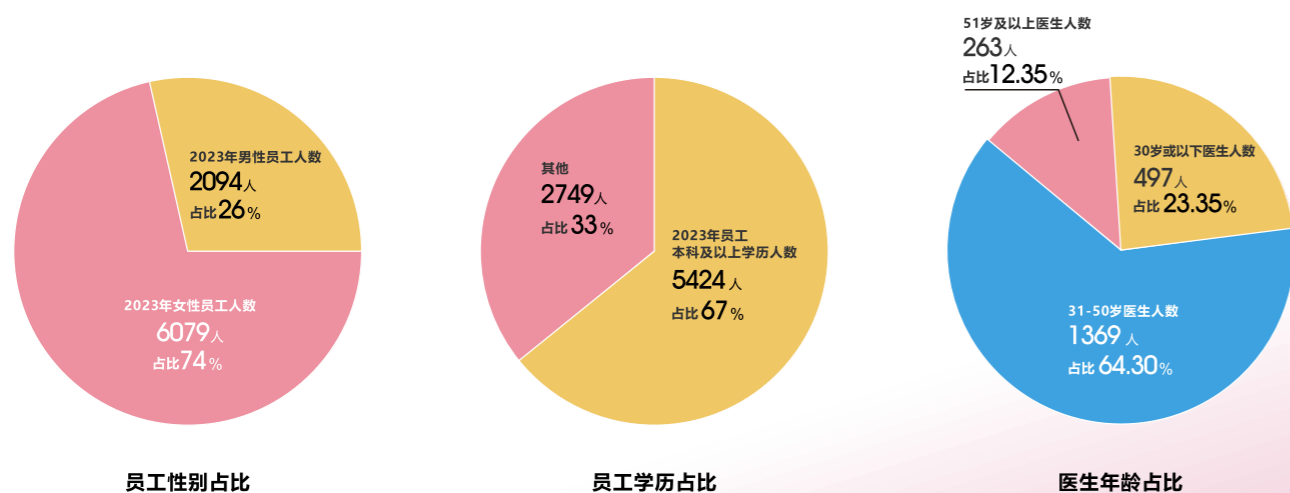
近年来，国家高度重视可持续发展，出台多项举措推动经济社会发展与环境保护的和谐共生。国际医学作为大型医疗集团，在积极推动自身人才、技术、服务、科研、信息化建设等方面可持续发展的同时，通过打造学术交流平台、展开国际合作，与高校协作等方式，持续助力行业可持续发展。

2.1 人才可持续发展

医疗人才的可持续发展，是医疗行业提升新质生产力、提供高质量服务的关键。国际医学在优化人才结构、加强教育培训、提升工作环境和福利等方面不断深耕，构筑多元包容的职业发展平台，有效推动医疗人才的可持续发展，为医疗行业的长期健康发展提供坚实的人才支持。

2.1.1 人才结构

国际医学致力于打造一支技术过硬、结构合理的专业化人才梯队，重视各领域带头人的引进、对中坚人才的发展、青年员工的培养，促进公司的跨越式发展。



2.1.2 人才培养

人才培养在医疗行业的可持续发展中扮演着至关重要的角色，重视人才的培养是提升服务质量、推动技术创新的重要动力。2023年，国际医学组织员工培训共计21811人次，比上年增长63%；受训时长82632.5小时，同比增长32.45%。

案例一 中心医院获批中国医学装备协会临床输血医学装备技术培训基地

3月23日，中心医院高分通过中国医学装备协会临床输血医学装备技术（西北）培训基地评审，标志着中心医院在输血医学学科发展和人才培养方面再上新台阶。



案例二 西安国际医学中心医院培训体系

依托医院18个专科医院及多个临床医技辅助科室的师资优势，综合应用模拟技术、虚拟技术、网络教学等教学手段，中心医院医学培训中心开设了20余项培训课程，包括美国心脏协会(AHA)、高级生命支持、拯救心脏系列等课程，还有腹腔镜、虚拟支气管镜、宫腔镜基础等技能培训，以及心脏骤停团队救治情景模拟、产科危急重症救治等情景模拟培训，着力构建多学科、多专业、综合性临床实践技能培训、考核与认证平台。

2023年，全年培训时长51040.3小时，同比增长576.70%。其中AHA课程培训161人，1800.2学时，同比增长3%。



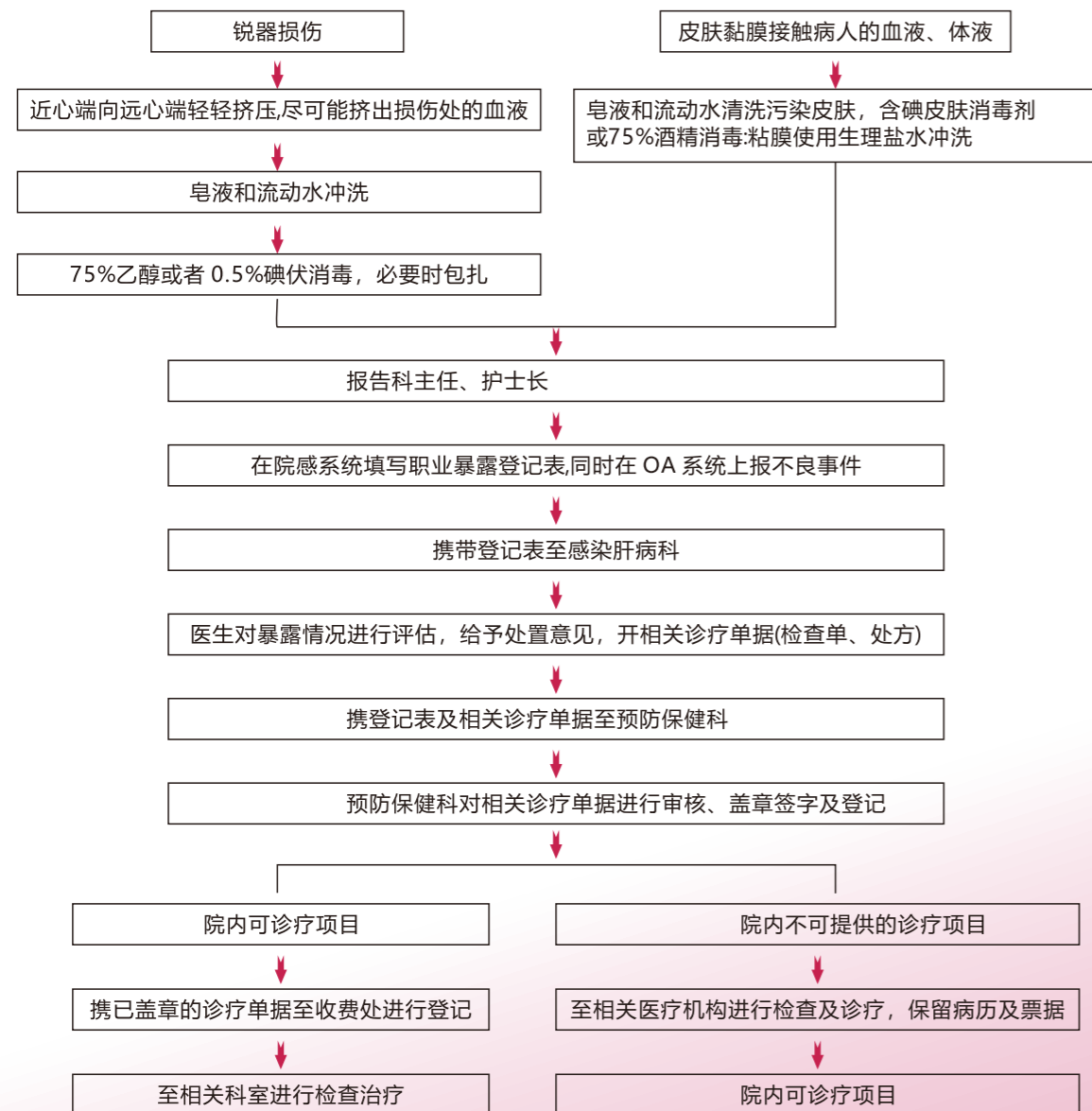
2.1.3 职业健康

重视职业安全，不仅是保障医疗工作者个人健康和生命安全的基础，也是确保医疗服务质量和患者安全的关键。国际医学通过修订相关规章制度、定期培训、建立职业健康监护档案等措施，为员工建立“职业健康护城河”。

2023年，国际医学组织职业健康安全培训共计3047人次，共计6278小时；组织员工体检6413人次。

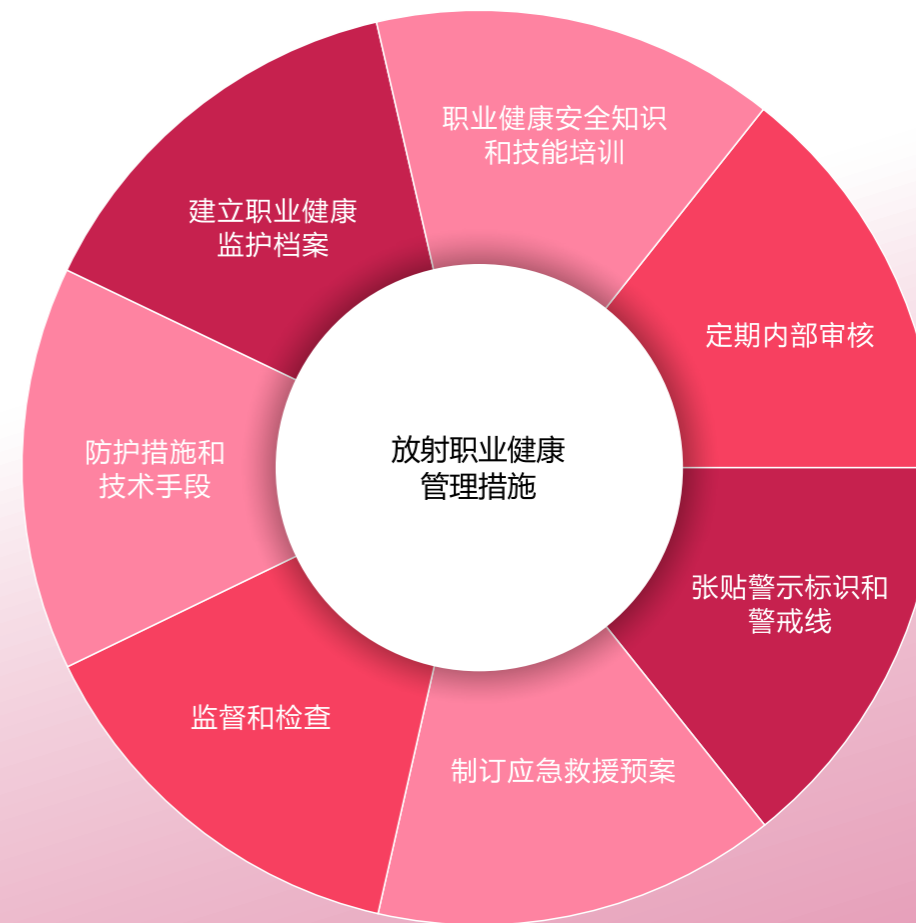
案例一

■ 中心医院职业暴露应急处理流程



案例二

■ 中心医院北院区放射职业健康管理措施



2.1.4 员工福利

国际医学有较为完善的员工福利体系，包括安全的工作环境、全面的健康保障、充足的休假政策、关怀的员工支持等内容，对员工进行全面关怀和支持，不仅关注员工的工作表现，也关心员工的身心健康、生活和未来发展。

案例一 国际医学2023年职工趣味运动会圆满举行

10月13日，国际医学“奋勇争先展活力 凝心聚力谋发展”2023年职工趣味运动会在万人广场举行。来自集团本部、高新医院、中心医院、中心医院北院区及佑君医疗6支代表队，共计120余人参赛。运动会设立超级障碍赛、旱地冰壶、指压板挑战三个集体项目，涵盖急速跨栏、穿越拱门、鱼跃龙门等趣味项目，以及跳绳、踢毽子等竞技项目。



案例二 陕西省美术家协会来中心医院交流座谈



1月18日，陕西省文联党组成员、专职副主席蔺雨一行到访中心医院，开展交流座谈，并现场挥毫泼墨，赠送书法作品。此次活动将书法艺术与医院文化建设结合起来，弘扬传统文化，增添了和谐、健康、文明的医院文化气氛，助推医院和谐发展。

案例三 员工互助 佑护生命

2023年，国际医学持续开展职工互助医疗保障计划，为20余名职工办理了理赔；同时为符合互助医疗保障条件的447名员工办理了下年度理赔计划，共计40230元；中心医院北院区建立健全多层次员工医疗保障体系，全年累计补贴职工个人及直系亲属医疗费用超过500人次。

2.1.5 妇联工作

近年来，女性在ESG领域的参与和影响力显著提升。国际医学妇联组织自2020年成立以来，致力于为女性创造平等的招聘与晋升机会、关注女性员工的健康福祉，积极推动公司的多样性与包容性文化建设。目前，国际医学女性中层及以上管理者达160人，公司董事会中女性董事4人，占比超三分之一。

案例一 高新医院积极开展妇联工作

3月8日，高新医院妇女联合会成立大会举行。11月6日，高新医院妇联与盈科西安妇联共同签订妇联互助合作共建框架协议。未来双方将通过持续的合作与交流，不断提升妇联的实际发展水平，深入挖掘妇联工作的潜力，创新工作方法和手段，积极探索符合时代要求的妇联发展路径。



案例二 国际医学举办音乐疗愈心理健康主题活动

为庆祝第113个“三八”国际妇女节，3月7日，国际医学工会、妇联联合举办音乐疗愈心理健康主题活动，普及心理健康知识，缓解工作压力，60余名女员工参加了此次活动。



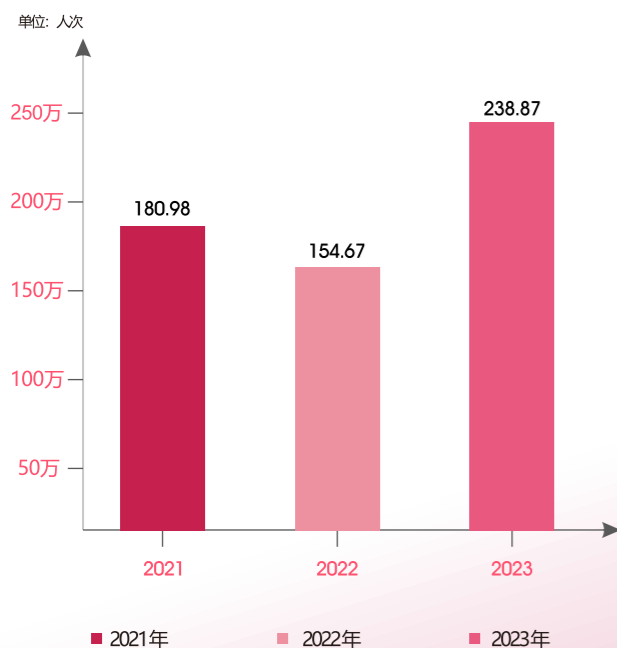
2.2 医疗服务可持续发展

医疗服务的可持续发展对于全社会的健康和福祉至关重要，深耕医疗行业27年，国际医学旗下医院服务量逐年递增，累积服务患者超2200万人次，服务外籍患者8742人次，2023年门急诊服务总量首次突破200万人次。

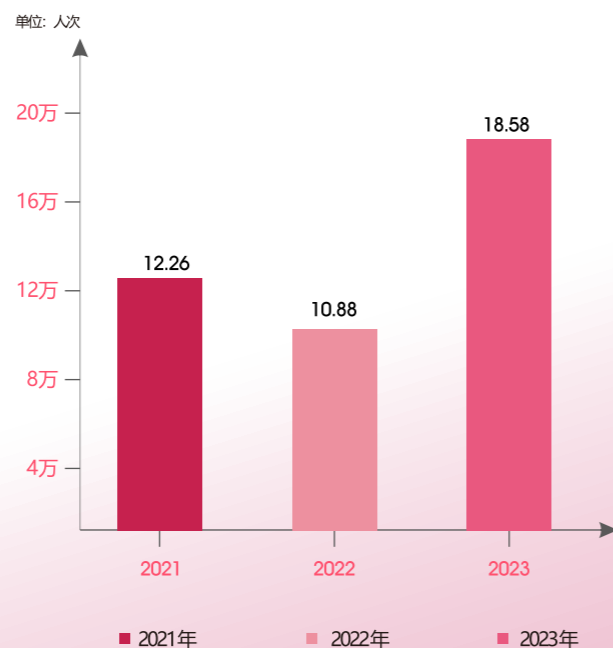
2023年

- 门急诊服务患者238.87万人次，比上年增长54.4%
- 住院患者18.58万人次，比上年增长70.77%
- 救治危重症患者23859人次
- 手术量43116台次，同比增长63.33%
- 三、四级手术量为20737台次

2021-2023门急诊服务量



2021-2023住院服务量



2.2.1 医疗技术创新

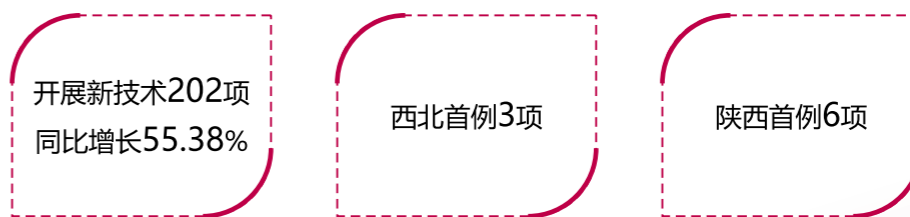
2023年11月22日，中心医院召开感恩‘可动’自如人生——人工可动颈椎技术应用3周年“新闻发布会。

“来看病前已是不完全性高位截瘫，无法下床，无法自己吃饭。现在不但生活完全自理，还能管理家务，独自在家带孙子，为孙子做饭洗衣。”

——3年前接受“置入可动人工颈椎”术的一位患者

2023年，中心医院全年批准开展112项新技术新业务；备案完成7项国家级限制类技术、22项省级限制类技术；新增3项国家级技术6项省级技术。

高新医院开展新技术、新项目50项，涉及30个科室。在陕西省医疗技术临床应用信息管理平台完成了25项限制性医疗技术备案。



案例一 西北首例 颈5-6椎管狭窄经椎体前入路内镜下椎间盘摘除，椎管扩大成形，神经探查松解术

2月3日，中心医院骨科医院成功为一名骨化物侵占70%脊髓的患者施行颈5-6椎管狭窄经椎体前入路内镜下椎间盘摘除，椎管扩大成形，神经探查松解术。手术切口仅仅只有8毫米，术后当天，患者就能吃饭下地，第2天患者手指就不疼不麻，可以轻松活动，脚踩棉花感等症状也消失了，3天后即康复出院。



案例二 西北首例“人工心脏”微创植入术

11月18日，中心医院心脏病医院成功为16岁的患者小杨（化名）实施了西北地区首例未成年人微创左心室辅助装置植入手术，切口仅5至6cm左右。此次为小杨植入体内的心室辅助装置是Corheart6，直径34mm，厚26mm，重量仅90g，系目前全球尺寸最小、体重最轻的磁悬浮离心式人工心脏。



案例三

西北首例 经直肠高能聚焦超声前列腺癌消融(AI HIFU)手术

9月19日，中心医院泌尿外科顺利完成西北首例经直肠高能聚焦超声前列腺癌消融术（AI HIFU）。这项技术的应用开启了西北地区前列腺肿瘤及前列腺增生的无创治疗新篇章。

案例四 西北首家 钇-90微球治疗肝肿瘤项目



3月10日，西北第一家钇-90微球治疗肝肿瘤项目落地中心医院；3月29日15时25分，由中心医院消化病医院与核医学团队联合完成钇-90微球治疗肝癌的首例病例治疗。

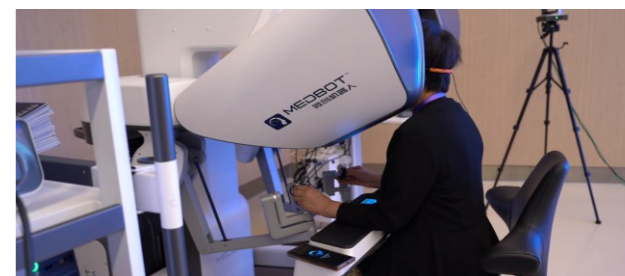
案例五

陕西首例 心腔内超声（ICE）指导下新型生物可降解卵圆孔未闭封堵术

11月6日，中心医院心脏病医为既往不明原因偏头痛、头晕病史十余年的50岁何女士实施心腔内超声（ICE）指导下新型生物可降解卵圆孔未闭封堵术，此技术为陕西省内首例，实现了医院结构性心脏病心源性卒中防治领域“介入无植入”的零突破，并成为国内少数开展该器械临床应用的医疗机构之一，标志着医院心脏介入技术正式迈入“可降解”新征程。

案例六 陕西首例 5G超远程机器人动物手术

9月27日，ISGE中国宫腔镜阴道内镜技术培训项目及机器人单孔手术培训项目大会上，妇科医院院长王海琳教授紧盯手术屏幕，熟练地操作着机器人实施远程微创手术，为远在1500公里之外上海的一头猪做了子宫次全切手术，该手术是陕西省首例5G超远程机器人手术。



2.2.2 便民业务

为方便患者就医，2023年国际医学旗下医院持续开通新科室、增加便民服务、开辟新业务，倾听患者需求，切实做好服务升级，不断提高患者就诊体验。

案例一 康复一体化

中心医院北院区打破跨学科壁垒、整合医疗资源，实现反应迅速、组织及时、讨论高效的多学科会诊和疑难病例讨论；开展“骨科-康复一体化”、“妇产科-康复一体化ERAS”项目，打通骨科、妇产科与康复学科间的合作渠道，将康复治疗前移，使学科优势最大化展现，大大提高了患者的医疗质量和治疗效率，提升患者体验感。



案例二

一次挂号三天有效

8月7日起，中心医院门诊实行“一次挂号三天有效”的惠民举措。

案例三

免去部分儿童输液前药敏皮试

在保证医疗质量和安全的前提下，在儿科就诊高峰到来之前，优化儿童就医流程，制定《β内酰胺类抗菌药物皮肤试验及应用管理规定(试行)》，免去不必要的儿童输液前药物过敏皮试，“让患儿少哭一次，让家长少跑两趟”。

案例四

上门助浴

为解决高龄、病弱、失能、半失能老人的洗澡难题，高新医院互联网医院上线了“上门助浴”服务，通过专业的护理团队和严格的服务流程，使失能患者能够享受到安全、温暖有尊严的助浴体验。

2.2.3 服务扩容

11月13日，中心医院顺利通过认证，成为国家级标准版心衰中心单位，至此，高新医院、中心医院均取得“中国心衰中心”资质。

2023年，中心医院开设特需、乳腺疾病、药学、病理等门诊/诊疗中心。高新医院建立了儿童康复、盆底康复、重症医学科亚重症病区，眩晕诊治、骨质疏松诊疗中心，开设尿失禁门诊、静脉导管维护门诊、药学科门诊等8个门诊。中心医院北院区成立了脊柱微创科、神经康复三科、五科，康复水疗部，精神心理病院，PICU、小婴儿科、儿童内三科、舒缓医疗科、心肺疾病科等19个科室，9个病区。

增设新科室，开设新门诊，扩容医疗服务，目的是持续提升医疗服务的品质。

案例一

西安首家“呼吸夜间门诊”

为方便广大上班族就诊，4月24日，西安市第一家夜间专科门诊——“呼吸夜间门诊”在中心医院北院区正式开诊。诊室接诊时间为17:30—22:30，周一至周日都有呼吸内科专科医生接诊，节假日无休。

案例二 药学门诊免费开诊



为保障市民用药安全，2023年中心医院、高新医院开设“药学门诊”，为患者提供用药评估、用药咨询、用药教育、用药方案调整、用药建议等一系列专业化药学服务，解答患者遇到的用药疑问，对患者进行精准用药指导。

案例三 门脉高压多学科联合门诊开诊

10月12日，中心医院门脉高压多学科联合门诊正式开诊。门脉高压多学科联合门诊由消化病医院执行院长韩国宏教授领衔，消化内科、消化外科、超声诊疗科等多学科专家组成，为患者提供规范化、全流程的“一站式”诊疗服务。



2.2.4 医疗设备

医疗设备在现代医疗体系中扮演着至关重要的角色，有助于提高诊断准确性和治疗效率效果，辅助患者监护和护理效率、疾病预防、健康管理和医学研究，还可优化医疗资源，是提高医疗服务水平、保障患者健康、推动医疗行业发展的重要支撑。

- 全国首台蔡司K900机器人手术显微镜
- 西部首台飞利浦IQON Spectral“光谱”CT
- 全国社会资本办医首台第四代达芬奇手术机器人
- 西北首台西门子MAGNETOM Skyra 3.0T术中磁共振
- 西部首台飞利浦Ingenia 3.0 TMR-RT放疗定位磁共振
- 西北首台SORZE ICG荧光3D高端腹腔镜
- 西部首台西门子“准7T”MAGNETOM Prisma 3.0T磁共振
- 西北首辆卒中救护车
- 西部首台瓦里安速锐智慧放疗系统
- 陕西首台西门子SOMATOM Force超高端双源CT

案例一 西北首家质子治疗中心封顶

10月25日，国际医学举行医学中心质子治疗中心封顶仪式；同时，质子治疗系统核心部件——回旋加速器已在生产厂成功出束，标志着西北首家质子中心项目向临床服务患者迈进了一大步。



案例二 陕西省首台D-SPECT心脏专用机投入运行



5月26日，2023核心脏病学高峰论坛暨陕西省首台D-SPECT开机仪式在中心医院举行，标志着医院心血管疾病诊断水平迈上了一个新台阶。D-SPECT心脏专用机，采用新型负荷药物—瑞加诺生注射液（Regadenoson）进行药物负荷核素心肌灌注显像及冠状动脉血流储备（CFR）检查。

2.3 科研创新可持续发展

科研是医院发展的重要驱动力，对于提升医院的医疗服务水平、培养医疗人才、推动医疗行业发展、医学进步和提高患者满意度等方面都有不可替代的作用。

2023年，国际医学旗下医院主办或承办省级以上学术会议活动96场，获批各级科研项目共计77项；发表论文446篇，其中SCI96篇，申请著作专利107项，开展各级继续教育项目29项，主编、参编教，专著或译著共计68本，开展药物/器械临床试验立项36项。

案例一 间充质干细胞领域国际SCI期刊文章发表

12月19日，国际医学干细胞转化研究中心/昆明理工大学非人灵长类生物医学国家重点实验室李天晴教授团队在间充质干细胞领域国际SCI期刊《Stem Cell Research & Therapy》杂志发表题为PD-L1 expression levels in mesenchymal stromal cells predict their therapeutic values for autoimmune hepatitis的研究论文。该期刊为期刊引证报告一区，影响因子7.5。本研究得到国家重点研发计划（2022YFA1103100）、云南省重大科技专项计划（202102AA100007）及陕西省重点研发计划（2021SF-104）等项目资助。

Bai et al. *Stem Cell Research & Therapy* (2023) 14:370
https://doi.org/10.1186/s13287-023-03594-z

Stem Cell Research & Therapy

RESEARCH

Open Access



PD-L1 expression levels in mesenchymal stromal cells predict their therapeutic values for autoimmune hepatitis

Xilong Bai^{1,2,3}, Tingwei Chen¹, Yuqi Li¹, Xiaofan Ge², Caie Qiu², Huili Gou², Sili Wei², Tingting Liu², Wei Yang², Liting Yang², Yingmin Liang³, Zhansheng Jia⁴, Liangshan Lv⁵ and Tianqing Li^{1,2*}

案例二

两项国家自然科学基金项目获批

2023年度国家自然科学基金集中接收申请项目评审结果发布，中心医院获批2项国家自然科学基金项目，感染肝病科张静医生、临床实验中心助理研究员沈曦获得青年科学基金项目立项。这标志着医院科研实力和人才培养迈入新发展阶段。

2.4 基于医疗数据的可持续发展

国际医学一贯重视信息化建设，通过信息化顶层设计、组织机制、技术架构、运维体系、业务共享、大数据及AI建设等多措并举推进信息化建设，为患者提供更加优质、便捷的医疗服务，推动了医疗行业的数字化、智能化发展。

高新医院互联网医院全年咨询订单13000余单、开具药品处方770单、检验检查1484单，开展安心护理362单。

案例一

AI+影像

国际医学现已引入覆盖X-ray、CT、MR、PET、PET-CT等多模态的医疗影像AI辅助诊断系统并接入医院工作流，支撑医院日常筛查、诊断、治疗及随访的诊疗工作。

案例二

健康管理系统

国际医学构筑健康管理系统，通过科学严谨的数据算法模型及大数据进行深度分析，从多维度勾勒健康画像，全方位洞察患者真实健康状况，并根据客户标签自动匹配知识库，进行精准推送。



案例三

门诊无纸化

2023年，国际医学旗下医院开展“门诊无纸化”项目，患者就诊后将在手机微信端收到医院推送的电子版导诊单内容、电子病历、详细的用药品方法、频次及诊断证明等医疗文书，供随时调阅。



2.5 助力行业可持续发展

7月15日，由陕西省人民对外友好协会支持，陕西省研究型医院学会主办，西安国际医学中心医院承办、妙佑医疗国际共同合作举办的“汇聚 同步 创新——首届国际医学高峰论坛”，在国际医学举行。论坛设主论坛一个以及心血管、呼吸、胸外、消化、肿瘤、脑科、护理等七个分论坛，开展了“国际诊疗日”活动，旨在聚焦医学领域的科研创新和技术进步，共谋人类健康未来。

此次盛会汇聚了妙佑医疗国际（Mayo Clinic）专家团队及国内医学领域知名专家学者超1200人现场参加论坛，论坛在线直播收看量达到近100万人。



2.5.1 学术交流

开展学术交流，对促进行业创新、跨学科合作、人才培养、提高科研质量、社会影响力均有重要作用。国际医学通过鼓励专家学术任职、打造学术交流平台、开展学术合作等，推动行业学术发展。2023年，国际医学旗下医院新增省级以上学术协会任职2681人次，举办学术活动96场次。

案例一 受邀参加第17届亚太心血管与介入放射学年会

4月12日至15日，2023年第17届亚太心血管与介入放射学年会在韩国首尔召开。会议汇集了来自中国、美国、日本、新加坡、澳大利亚、马来西亚、荷兰等国家300多位心血管介入领域的著名学者及优秀代表，围绕近40个主题共同交流、探讨了介入放射学领域内的最新研究成果。中心医院消化病医院执行院长韩国宏教授受邀参会，并围绕“经颈静脉肝内门体静脉分流术（TIPS）联合自发性门体分流封堵预防术后显性肝性脑病”进行了专题发言。



案例二 陕西省研究型医院学会消化内镜专业委员会成立大会

“陕西省研究型医院学会消化内镜专业委员会成立大会暨陕西省消化道早癌防治高峰论坛”于3月19日在高新医院召开，会议通过线上、线下相结合的方式召开，来自省内外的消化界著名专家、学者及省内多家医院的医护人员参加了会议，现场参会近100人，线上参会达5000余人次。



案例三 应邀参加IANR主办的顶尖国际学术会议

9月6日至9日，由IANR（国际神经修复学会）主办的顶尖国际学术会议在韩国首尔举办，西安国际医学中心医院北院区院长贺西京教授应邀出席，与来自韩国、美国、波兰、俄罗斯、澳大利亚、加拿大等十余个国家和地区的200余神经修复学领域知名专家共襄学术盛宴。会上，贺西京院长以《嗅鞘细胞移植治疗慢性脊髓损伤的临床研究与展望》为题，通过10年随访研究嗅鞘细胞（OECs）移植的远期疗效和安全性，探讨了下一步适合临床需要的标准移植程序，并结合最新的研究进展来提高其疗效。



2.5.2 国际合作

秉持“汇聚人类生命科学智慧 同步国际先进诊疗水平”理念，国际医学作为一家专注于为患者提供高质量医疗服务的医疗机构，始终将患者的需求放在首位，与美国、法国、土库曼斯坦、乌兹别克斯坦、印度、英国、日本、德国、韩国等国家和地区的著名医疗服务机构、高校、科技企业开展深度合作。

2023年12月，国际医学旗下中心医院、高新医院成为妙佑医疗联盟成员医院两周年。两家医院通过与妙佑的深度合作以及借助妙佑丰富的临床知识与资源，不断努力，在医疗、教育、科研三个方面取得了突破与创新。

案例一 国际诊疗日

7月16日，妙佑医疗国际 (Mayo Clinic) 专家团队全程参与“国际诊疗日”活动，专家们分别前往心脏、胸科、消化、肿瘤、血液、神经慢病及护理部等，参与门诊、查房、病例讨论及学术交流活动，为疑难病例患者提供服务咨询。



案例二 聘请法国院士为客座教授

5月12日，法国国家技术科学院雅克·苏凯院士受聘为中心医院客座教授，并与超声科医护人员进行了学术交流。当天，雅克·苏凯院士进行了主题为《图像，成像，想象，院士谈未来超声趋势展望》讲座，从传统的超声、放射、核磁共振影像到热门的光声成像、分子影像多个维度，详细阐述了医学影像技术的最新进展和未来趋势。



案例三 中亚及南亚专家/考察团参访国际医学

5月14日，来自乌兹别克斯坦的31人商务考察团到访中心医院，开启了一场别开生面的“中国传统医学探秘之旅”。

5月24日，土库曼斯坦国家心血管医学中心主任别根奇·阿纳耶夫教授一行到访中心医院参观并交流。未来双方将有望搭建国际医学国际交流平台，让中国医学、中医文化走向世界，满足更多国家的百姓就诊，促进健康理念与健康文化互学互鉴，为共建共享人类卫生健康共同体做出贡献。



案例四

■ CERTAIN项目交流与学习成果斐然

中心医院、高新医院与妙佑专家在重症医学领域展开了长达一年的CERTAIN项目交流与学习，中包括质量改进会议6次，病例讨论10次，线上培训14次。在CERTAIN线上培训会议上，妙佑的专家通过使用异步在线学习、远程模拟培训、能力评估和远程指导，对临床医生在疾病生理基础和前沿救治理念、质控、科室管理等方面进行了深入授课指导，进一步提高了一线医生的综合救治水平。

案例五 “ISGE 妇科微创手术培训基地”等落地国际医学

9月27日，ISGE（国际妇科内镜协会）中国宫腔镜阴道内镜技术培训项目及机器人单孔手术培训项目大会举行，会上“ISGE 妇科微创手术培训基地”、“ISGE中国阴道内镜技术培训项目”落地中心医院。



2.5.3 院校合作

2023年，国际医学旗下医院共有16位专家成为温州医科大学博、硕士研究生导师。

医疗机构与高校之间的合作对于推动医学研究、提高医疗服务质量、培养专业人才以及促进社会健康都有着重要的意义。国际医学旗下医院分别与国内6所高校合作，高校附属/教学医院，围绕人才培养、联合科研、共建平台、实习带教、就业指导等方面，展开合作。

2023年，国际医学旗下医院接收本科医、技、护实习生722人，同比增长43.25%；硕士、博士导师指导研究生57人。

案例一 加拿大阿尔伯塔大学参访国际医学

加拿大阿尔伯塔大学医学与口腔学院副院长Kunimoto Dennis博士，李新民院士一行参访国际医学，就双方在国际医学教育领域的交流与合作进行了探讨。



案例二 温州医科大学国际医学就业实践基地等揭牌仪式

4月18日，温州医科大学国际医学就业实践基地、温州医科大学阿尔伯塔学院国际医学科研合作基地、国际医学专业实践研学基地等揭牌仪式暨温医大阿尔伯塔学院职业生涯导师敦聘仪式举行。



案例三 国际医学与西北工业大学生命学院签署战略合作协议

11月1日，国际医学与西北工业大学生命学院战略合作协议签署仪式举行。校企携手，优势互补，此次合作将促进双方在各自领域科学研究和技术转化等方面取得新的突破，进一步丰富国际医学构建全生命周期医疗大健康服务平台内涵。



案例四 与西北大学签约合作



10月8日，中心医院与西北大学医学院举行科研合作签约仪式。西北大学医学院李想教授、杨阳教授、田静教授被聘任为医院科研专家，分别对接心脏病医院、肿瘤医院及脑科医院，进一步深化科研合作，参与科研人才的培养。

PART 3 坚持党的领导

国际医学坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，践行“人民至上生命至上”理念和“健康中国”战略，全心全意服务人民、为社会提供多层次、多样化的医疗服务。

2023年，公司现有党员1176人，新增党员47人，全年开展党员活动70次，同比增长39.5%。

案例一 中共西安国际医学投资股份有限公司委员会召开党员代表大会

为进一步加强基层党组织建设，确保党务工作有序开展，7月27日下午，中共西安国际医学投资股份有限公司委员会召开党员代表大会，增补了3名党委委员，1名纪委委员。



案例二 党的二十大精神知识竞赛

为深入学习宣传贯彻党的二十大精神，4月26日，国际医学党委举办“启航二十大 奋进新征程”主题知识竞赛。



案例三 “弘扬井冈山精神 凝聚奋进力量”主题教育活动

6月2至6日，国际医学党委携手公司工会组织党员、工会干部、积极分子及先进代表48人，赴江西井冈山、南昌两地开展“弘扬井冈山精神 凝聚奋进力量”主题教育活动。



案例四 庆“七一”系列活动

为弘扬伟大建党精神，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实，在党的第102个生日之际，国际医学各级党组织开展形式多样的庆“七一”活动。集团机关党支部为11名党员举办集体“政治生日会”，颁发政治生日卡、重温入党誓词；西安高新医院党委，组织召开庆“七一”主题党日；西安国际医学中心医院党委召开了《医德医风专项整治相关法规》中心组专题学习会；西安国际医学中心医院北院区组织专题党课活动。



PART 4 坚持绿色发展

在全球气候变化日益严峻的背景下，应对气候变化和实现可持续发展成为时代命题，实现双碳目标已成为世界各国的共识。当下，绿色发展和可持续发展上升到国家战略高度，“双碳”目标日益成为我国经济高质量发展的绿色引擎。企业作为重要的社会成员之一，应当积极响应国家“双碳”战略，主动承担起保护环境的社会责任。

国际医学坚持不断创新，集团各部门、各院区从医院设计、节能减排、医废管理，办公及设备改造等日常运营管理等多个维度推动绿色发展，有效促进社会和企业可持续发展，为实现“双碳”目标积极贡献国际医学力量。

绿植养护

种植：西洋杜鹃3200株，竹子4012棵，麦冬草1800余斤，茶梅70棵；

移栽：桂花移栽4500余株，竹子1000余棵，法青2000余棵，西洋杜鹃1800余棵，麦冬草8000余平方，红豆杉25000余棵，大型银杏树12棵，小月季花48000余棵。

案例一

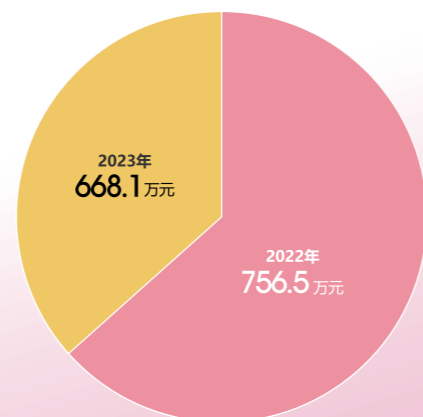
医疗废弃物数字化管理平台

中心医院依托智能化物联网集成管理平台，实现数字化、标准化、精细化管理，使医疗废弃物在收集、运送、贮存、处置，每个环节可追溯。根据规定路线、时段收取医废PDA设备扫描垃圾袋扎带条形码，依托医疗废弃物管理平台医废精准交接收集。

案例二

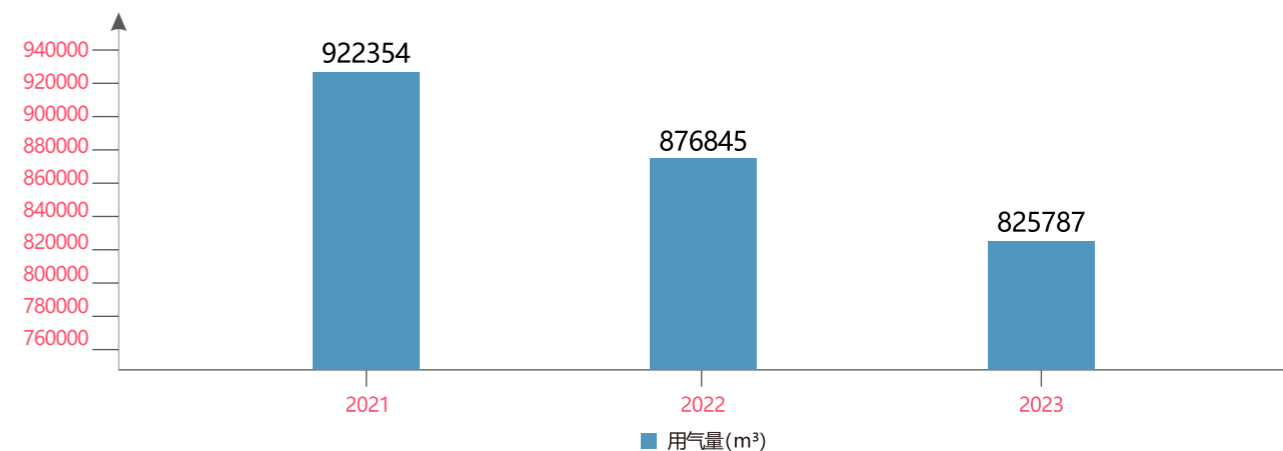
高新医院节能降耗初见成效

2023年，高新医院通过通过多项举措加强医院节能减排工作，效果显著：天然气用量较2021年减少**10.2%**，总耗电量减少约**64.99**万度，节约**3.8%**，全年办公用品出库金额较2023年下降**11.7%**。

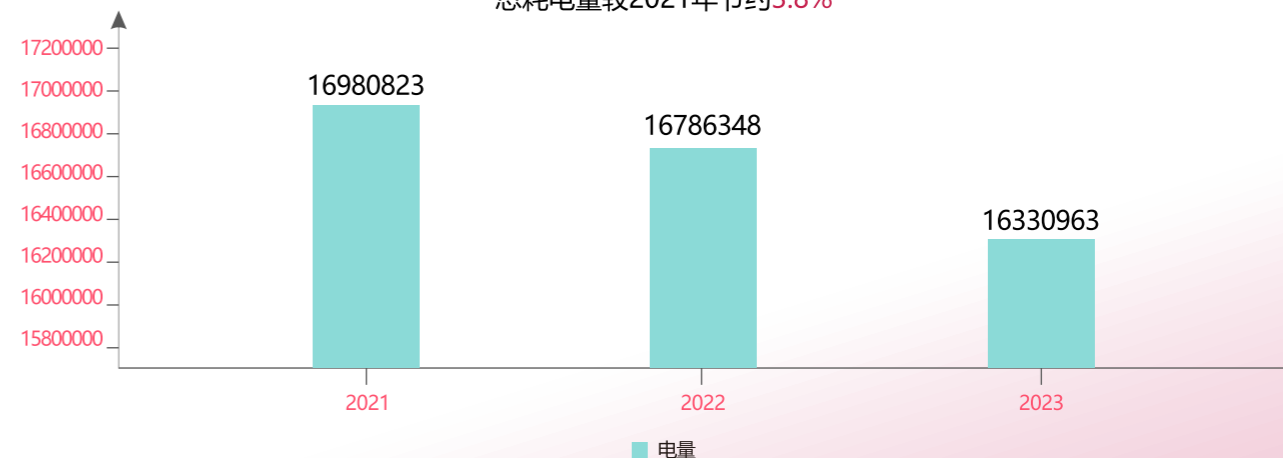


办公用品出库金额下降11.7%

天然气用量较2021年减少10.2%



总耗电量较2021年节约3.8%



案例三 两医院获评垃圾分类“明星示范单位”

集团和下属医院积极在全院不断推进落实垃圾分类管理工作。在参加2023年高新区生活垃圾分类评比工作中，高新医院、中心医院被授予西安高新区生活垃圾分类“明星示范单位”的称号。



PART 5 致力社会公益

国际医学秉承“佑护无法衡量的价值”宗旨，致力于将公益事业融入企业文化中，积极实践社会公益，履行社会责任。

通过开展志愿者服务、义诊活动、参与社区卫生服务、搭建分级诊疗及开拓医联体合作网络、慈善基金等多样化的方式回馈患者和社会支持，向弱势群体提供救助帮扶，促进医疗资源公平可及，为全社会提供可触及的、持续的、高水平的医疗诊疗资源和服务，为提高人民群众健康水平、降低疾病负担及促进社会公平持续努力。

5.1 医疗志愿者服务

志愿者队伍是医护人员和患者沟通的有力补充，为来院患者指引、维持就医秩序、告知就诊流程、陪伴特殊或无陪护患者就诊、检查；为危重患者洗头、洗脚等生活帮助等。医疗志愿者们用实际行动践行“让患者有尊严的生活”，使患者就医更加便捷，让医疗服务更有温度。

截至2023年12月31日，国际医学共有医疗志愿者**340人**，全年开展志愿者服务**8335人次**，志愿者服务总时长**19913小时**。

案例一 关爱青少年开设“乐学园”

2023年中心医院北院区开设“小课堂”——乐学园：模拟学校课堂环境，与周边大学联系招募大学生志愿者，志愿者经过培训考核后“上岗”，带领孩子们快乐学习。

案例二 解患者之困 慰心灵之感

中心医院志愿者看到有位患者一手捂住眼睛，脸上全是泪水，询问后得知该患者是干活时眼睛进了铁屑片，志愿者紧急带患者去南院区眼科就诊，并提前联系眼科节省等待时间。

一位行动不便的年长患者长期在医院做化疗，患者出院后，中心医院志愿者陪同患者及其家人乘坐医院966120非急救转运车辆，将患者及家人安全送到家。

高新医院设立特殊人群（军人、退役人员、行动不便或60岁以上的老年人等）优选服务通道，安排志愿者在预检分诊、自助机、叫号系统等处为老年人提供引导、提供轮椅、老花镜、放大镜、助听器等综合服务。



5.2 义诊送温暖

国际医学旗下医院全年开展义诊活动**320次**，同比增长**281%**，涉及甘肃、陕南、陕北以及西安市周边县区；服务群众**14272人次**，同比增长**8.4%**；开展疾病免费筛查项目受益**20048人次**，同比增长**94.5%**。

义诊中，医护人员不仅提供诊疗服务，还会进行健康教育和疾病预防知识的普及，有助于提高公众的健康意识和自我保健能力。传递正能量，鼓励更多人投身于公益事业，共同促进社会和谐进步。

案例一

“百名专家零挂号费接诊”活动

9月25日至10月6日，为庆祝开诊四周年，中心医院举办“百名专家零挂号费接诊”活动。该时段内来院患者就诊零挂号费，不限科室不限次数（急诊、特需门诊、MDT门诊、体检除外）。

案例二

“关爱眼健康”义诊活动

2月14日，高新医院在高科花园社区开展“关爱全民眼健康义诊科普”活动，参与群众近百位，现场进行270余项眼科专科检查，发放宣传资料289份。

案例三

铜川义诊活动

5月28日，中心医院北院区联合铜川市妇幼保健院开展“润苗行动，爱在妇幼”大型义诊活动，为前来咨询的100余位妇女儿童提供了健康及医疗咨询。

案例四 杨凌义诊活动

端午前夕，由陕西省教育厅老龄处主办，西安国际医学中心医院、杨凌康复医院承办的“关爱健康，情满桑榆”主题义诊在西北农林科技大学开展。中心医院派出19个科室共计35名医护人员和3辆体检专用车（心电图、B超和CT），接受各类诊疗和咨询约500余人次。



案例五 父亲节义诊活动

6月16日，中心医院泌尿外一科举办“关爱父亲，关注男性健康”父亲节义诊活动。泌尿外一科医护团队为患者进行疾病咨询、健康科普，免费为患者提供测血压、血糖、PSA、泌尿系彩超等服务，向大众科普前列腺增生及前列腺癌的知识。



5.3 慈善基金扶贫助困

国际医学将慈善融入日常运营，设立专项基金，救助贫困患者。国际医学和陕西省慈善协会共同成立的“阳光健康慈善基金”全年共救助中心医院南北院区36个科室的407名患者，资助总金额191万元。

案例一 中华儿慈会“儿童大健康公益管理服务平台”落地国际医学

5月31日，由西安市残联、西安市妇联、中华少年儿童慈善救助基金会主办，西安国际医学中心医院承办，丝路少年专项基金、儿慈会项目四部、儿慈会星联星项目协办的“医童前行·陕耀未来”儿童大健康公益管理服务平台落地中心医院，这是中华少年儿童慈善救助基金会首个落地西北地区的服务平台。



5.4 医疗资源下沉 提高医疗可及性

国际医学积极拓展分级诊疗网点，全力打造新型医联体，扩大医疗服务业务规模，不断向中西部地区拓展基层合作医院网络，采取义诊、健康讲座、巡诊、体检报告解读、人员培训进修等方式，将优质医疗资源下沉到基层。不仅提升了基层医疗服务水平，还实现了优质医疗资源的共享，促进区域医疗服务均衡发展。建立远程医疗协作机制，实现疑难重症患者的远程会诊，为更多患者提供了更加便捷高效和高水平的医疗服务，促进医疗资源公平可及。

报告期内，国际医学合作医联体医院**175家**，2023年合作医院转诊**1660人次**。

案例一

■ 高新医院成立医联体办公室

分级诊疗、上下联动逐步形成。成立了医联体办公室，医院医联体成员单位增至55家；放射科、消化内科、心血管外科等与省内外80多家医疗机构建立了专科联盟。

案例二

■ 西安市第一社会福利院成为高新医院医联体成员单位

2月14日，高新医院与西安市第一社会福利院举行签约授牌仪式，其成为高新医院医联体成员单位，同日双方联合举办了义诊活动。

案例三 中心医院帮扶蓝田县焦岱卫生院

经过中心医院对蓝田县焦岱卫生院一年的医联体帮扶，焦岱卫生院的医疗服务能力显著提升。常见病、多发病的诊疗水平得到提高，门诊量提高30%，患者满意度从85%增加到98%，医护人员专业技能得到显著提升。



案例四 中心医院专家走进甘肃灵台县



4月14日至15日，中心医院北院区骨科、神经慢病、眼科、妇科、生殖内分泌等专家走进甘肃省平凉市灵台县，进行义诊、授课、教学查房等活动，双方正式开启“紧密型医联体建设”合作模式。

案例五 开诊四周年 中心医院举行医联体单位座谈会

9月25日，中心医院开诊四周年之际，举行“2023年度医联体单位座谈会”，邀请20余家医联体单位代表参会，交流未来深入合作。



PART 6 实施规范治理

报告期内，公司不断调整优化管理模式，通过规范、高效的措施强化公司治理，推动公司合规经营、稳健发展，为广大投资者贡献更优异的经营业绩，为各利益相关方搭建共享共赢的合作平台，为公司的可持续发展和社会责任的实现贡献力量。

6.1 完善内控体系建设

1、公司治理的基本情况

稳健的治理结构与完善的治理机制是保证公司长远发展的基石。报告期内，公司严格按照相关法律法规和规范性文件的规定，不断改进和完善公司的法人治理结构，建立健全内部管理和控制制度体系，进一步规范公司运作，提高公司治理水平。公司治理的实际情况符合中国证监会发布的有关上市公司治理规范性文件要

2、上市公司保持独立性的情况

公司自成立以来，严格按照《公司法》、《证券法》等有关法律、法规和《公司章程》的要求规范运作。公司在业务、资产、人员、机构、财务等方面与控股股东、实际控制人之间完全分开，具有独立、完整的资产和业务，独立运作、自主经营，独立承担责任和风险，具备完整的业务体系和面向市场自主独立经营的能力。公司董事会、监事会和内部机构根据其议事规则或公司制度独立运作。公司控股股东、实际控制人能严格规范自己的行为，未出现越过公司股东大会直接或间接干预公司决策和经营活动的行为。

3、健全三会治理结构

报告期内，公司严格按照《上市公司股东大会规则》《公司章程》和《股东大会议事规则》等规定和要求，召集、召开股东大会，平等对待所有股东，通过现场投票与网络投票相结合的方式，确保股东特别是中小股东能够充分了解并有效参与公司决策，充分行使其权利，保障股东的合法权益。

公司严格按照《公司法》、《公司章程》的规定，严格董事的选聘程序，确保公司董事选聘公开、公平、公正、独立。公司董事会设董事9名，其中独立董事3名，占全体董事的三分之一；女性董事4名，占比超三分之一，董事会人数及人员构成符合有关法律、法规的要求，能够确保董事会做出科学决策。全体董事能够认真履行诚实守信、勤勉尽责的义务。

公司严格按照《公司法》、《公司章程》等有关规定选举产生监事，监事会的人数与人员符合法律法规与《公司章程》的要求。公司监事能够按照《公司法》、《公司章程》、《监事会议事规则》等要求，认真履行职责，对公司重大事项、关联交易、财务状况、募集资金使用情况等进行有效监督并发表意见。

2023年度公司组织会议开展情况

会议名称	召开次数	成员出席率
年度股东大会	1	/
董事会会议	3	100%
监事会会议	3	100%

4、专门委员会构成与运作情况

国际医学董事会下设战略决策委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会四个专门委员会，成员具备会计、经济学、咨询及管理方向的专业能力，均具有与其职责相适应的专业知识和工作经验，确保了各专门委员会的独立性和专业性，为公司董事会决策提供了有力的支持，也增强了公司治理的透明度和有效性，有助于维护公司和股东的利益。

各专门委员会根据其职权范围的不同，拥有相应的权力和职责。报告期内，各专门委员会勤勉尽责，规范运作，会议未出现成员缺席情况。

各专门委员会人员情况

委员会名称	成员总人数	独董总人数	独董占比	召集人
战略决策委员会	5	1	20%	高管
审计委员会	3	2	67%	独董
提名委员会	3	2	67%	独董
薪酬与考核委员会	5	3	60%	独董

5、相关利益者权益保护

公司充分尊重和维护相关利益者的合法权益，实现股东、员工、社会等各方面利益的协调平衡，共同推动公司持续、健康发展。公司在做好运营工作的同时，充分考虑相关利益者的不同需求，把维护人民生命健康摆在各项工作的重要位置，与供应商建立长期稳定的合作伙伴关系，努力维护患者和供应商的权

6.2 夯实合规运营管理

1、内控制度建设

公司按照《公司法》《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《主板上市公司规范运作》等相关法律法规的要求，结合自身经营情况及管理需求，已建立一套完整的适合自身发展及管理需求的内部控制制度，并在实际执行过程中不断优化完善，形成了较为科学的决策、执行及监督机制，能对公司各项业务的正常运行和经营风险的有效控制提供保障。

2、合规运营实施情况

公司通过内部控制体系的运行、分析与评价，有效防范了经营管理中的风险，促进了内部控制目标的实现。公司将内部审计、资金活动、采购业务、资产管理、合同管理等活动纳入内部控制，加强对公司及下属医院的管理和控制，防范资金活动风险，降低采购成本，保障资产安全、提升资产效能，提升公司运行效率，保证经营管理活动正常有序、合法地运行，提升公司治理水平，实现公司健康、稳定、跨越发展。

6.3 薪酬制度与激励机制

报告期内，公司薪酬政策严格遵照《劳动法》，服务于公司战略，员工薪酬分配根据公司年度经营计划，结合发展实际，以质量、安全、效率优先、兼顾公平、稳定为原则，按月分解目标，进行经营绩效综合考核确定。

公司在科学合理控制人工成本的基础上，将员工工资和其岗位职责、工作绩效相结合，着重体现员工岗位价值和个人在岗贡献。鼓励员工长期为企业服务，实施限制性股权激励计划，激励员工共同致力于企业不断成长和可持续发展。

PART 7 维护投资者权益



报告期内，公司严格按照有关法律法规及公司《信息披露管理制度》、《重大信息内部报告制度》的要求，确保公司信息披露工作流程合规，确保真实、准确、完整、及时地披露信息，切实维护广大投资者，尤其是中小投资者的知情权。

6月16日和6月20日，公司分别办理完成股份回购注销手续，两次共回购注销14,445,714股，并披露相关公告。截至2023年12月31日，公司机构股东总户数3699家，合计持股比例55.01%；公司前10大股东中，科威特政府投资局排名第5，持有15,547,831股，占公司股份总数的0.69%。



国际医学重视投资者关系管理工作，公司通过定期召开业绩说明会、参加券商策略会、设置投资者专线电话、深交所互动易回复、邮件、公司官网、微信公众号等多个渠道，与投资者全方位地进行有效沟通交流，重视投资者特别是中小投资者的合法利益。

国际医学始终秉承真实、真诚的态度和专业的水准与投资者沟通，公司将持续提升专业水平，为投资者提供更加高效优质的服务，与广大投资者共同实现公司发展与投资者投资回报稳定增长的双赢目标。

2023年，公司荣获“第十八届金圆桌优秀董事会”、中国上市公司协会“2023上市公司董事会秘书履职评价”4A评级榜单、第十九届新财富金牌董秘、“水晶球投资者关系管理奖”、陕西上市公司协会“投资者关系管理工作优秀单位”多项荣誉。公司先后被纳入深证成指、深港通综指、MSCI中国A股指数、标普道琼斯中国指数等重要指数系列。代表资本市场对国际医学在公司治理、领导团队、专业能力、创新实践等方面工作的高度认可，凸显了公司的品牌价值。

报告期内关键信息披露绩效



投资者关系管理工作绩效



案例一 定期报告电话会交流情况

公司全年定期报告交流会参与的机构投资者达600余人次。



案例二 年度股东大会

公司2022年度股东大会于5月10日在中心医院北区召开。股东代表、董事、监事、高级管理人员及见证律师出席会议。股东大会现场气氛热烈，参会股东和管理层真诚互动，股东对公司过去一年的工作表示认可，也就公司未来发展和管理层进行了深入沟通，对公司发展规划积极建言献策。



案例三

海外机构投资者现场调研

11月15日，公司接待花旗银行、富达国际、施罗德基金等多家外资机构现场调研参观，并深入交流公司经营发展的简要情况。

案例四 陕西上市公司协会、开源证券组织投资者走进国际医学

3月17日，陕西上市公司协会、开源证券投教基地及开源证券西安第一分公司带领投资者参访团40余人到访国际医学，深入参观了解了医院的设施和服务。投资者从公司的运营、定位和未来发展模式等不同角度出发，提出意见和建议并分享就医体验，公司高管表示将认真研究投资者提出的宝贵建议。



案例五 国际医学受邀参加新财富分析师年会



新财富分析师年会暨资本市场高端峰会隆重召开，资本市场各参与主体超过1000人到场参会。公司高管受邀为医药行业排名第一的券商分析师颁奖，并应邀在专场论坛上发表主题演讲，参与圆桌论坛讨论。通过参与活动，国际医学的企业形象和品牌价值在资本市场得到全方位展示。

PART 8 社会责任关键绩效表

环境数据

年度节电量	3416979度
年度汽油节约量	4691.83升
年度天然气节约量	478093.8升

社会数据

员工总数	8173人	增长	8.8%
医、技、护人员	6349人		
高级职称	731人	增长	49.8%
女员工人数	6079人	占比	74%
省级及以上学术协会任职	2681人次		
员工培训人次	21811人次	增长	63%
员工培训时长	82632.5小时	增长	32.45%
带教师资	850人		
接收本科医、技、护实习生	722人	增长	43.25%
门急诊服务量	238.87万人次	增长	54.4%
住院服务量	18.58万人次	增长	70.77%
2023年完成手术量	43116台次	增长	63.33%
三四级手术量	20737台次		
救治危重症患者	23859人次		

社会数据

新技术	202项	增长	55.38%
西北首例	3例		
陕西首例	6例		
国际、国内期刊文章	446篇		
SCI论文	96篇		
著作专利	107项	增长	5.9%
国家级、省级、市级以上继续教育项目	29项		
药物、医疗器械临床试验立项	36项		

医联体合作医院	175家		
2023年开展义诊次数	320次	增长	281%
2023年开展义诊覆盖受益人数	14272人次	增长	8.4%
志愿者人数(2023年)	340人次	增长	15.65%
志愿者服务总时长(2023年)	19913小时	增长	155.55%
免费疾病筛查受益人数	20048人次	增长	94.5%

PART 9 报告指数

GRI ESG 指标索引

使用说明

国际医学在2023年1月1日至2023年12月31日部分参照GRI标准报告了在此份GRI内容索引中引用的信息

使用GRI 1 基础2021

披露议题/披露项	披露项标题	章节索引
----------	-------	------

GRI 2: 一般披露 2021

组织及其报告的做法

2-1	组织详细介绍	走进国际医学
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于报告
2-3	报告期, 报告频率和联系人	关于报告
2-4	信息重述	关于报告

活动和工作者

2-7	员工	人才可持续发展
-----	----	---------

管治

2-9	管治架构和组成	实施规范治理
2-19	薪酬制度	实施规范治理

经济

GRI 201 经济绩效

201-3	义务性固定福利计划和其它退休计划	人才可持续发展
-------	------------------	---------

GRI 203 间接经济影响

203-1	基础设施投资及支持性服务	致力社会公益
-------	--------------	--------

环境

GRI 303 水资源

303-2	管理与排水相关的影响	坚持绿色发展
-------	------------	--------

GRI 306 污水和废弃物

306-2	按类别及处理方法公类的废弃物	坚持绿色发展
-------	----------------	--------

社会

GRI 403 职业健康与发展

403-1	职类健康安全管理	人才可持续发展
403-2	危害识别、风险评估与事件调查	人才可持续发展
403-3	职业健康服务	人才可持续发展
403-4	职类健康安全事务: 工作者的参与、协商与沟通	人才可持续发展
403-5	员工职业健康培训	人才可持续发展
403-6	促进员工健康	人才可持续发展
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	人才可持续发展
403-10	工作相关的健康问题	人才可持续发展

GRI 404 培训与教育

404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	人才可持续发展
404-2	员工技能提升方案与过渡协助方案	人才可持续发展

GRI 405 多元化与平等机会

405-1	管治机构与员工多元化	人才可持续发展
-------	------------	---------

GRI 413 当地社区

413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	致力社会公益
-------	-----------------------	--------

GRI 416 客户健康与安全

416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	医疗可持续发展
-------	-------------------	---------