



江苏中天科技股份有限公司

# 2023 环境、社会及治理 ESG报告

光电网联美好生活



江苏中天科技股份有限公司

[www.chinaztt.com](http://www.chinaztt.com)

# 目录



关于报告	01
董事长致辞	03

<b>01 ESG 概览</b>	
2023 年经营数据	05
2023 年荣誉与奖项	07

<b>02 ESG 管理</b>	
关于中天科技	11
ESG 管理体系	13
利益相关方参与	14

<b>03 共享绿色未来</b>	
环境保护	19
应对气候变化	21
能源管理	27

<b>04 支持关爱员工</b>	
员工权益保障	33
人力资本发展	35
绩效与薪酬管理	37
职业健康与安全	39

<b>05 践行商业向善</b>	
科技创新	43
产品质量及客户关系管理	45
可持续供应链	47
社会公益	51
文化通心	53

<b>06 稳健治理责任</b>	
公司治理	57
合规管理	62
信息安全	64

<b>附录</b>	<b>66</b>
附录一：独立鉴证声明	
附录二：GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards 2021) 内容索引	
附录三：《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号 - 规范运作》(2023) 对标索引	
附录四：联合国可持续发展目标对标	



## 关于报告

本报告是江苏中天科技股份有限公司面向利益相关方，披露企业与利益相关方在共同创造价值的过程中所面临的机遇、挑战以及为实现可持续发展所做的努力。中天科技以《环境、社会及治理 (ESG) 报告》的形式对外发布与企业社会责任相关的信息，这是中天科技发布的第 20 份报告。



### 报告依据

本报告参照标准：《全球报告倡议组织可持续发展报告标准 (GRI)》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、生态环境部《企业环境信息依法披露管理办法》等。

### 报告说明

时间跨度：2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容在披露时间上向前后适当延伸。

### 报告范围

本报告的覆盖范围与公司年报所覆盖的范围一致；本报告中无信息重述，报告期范围同往期报告范围一致；除特殊说明外，本报告描述了报告期内江苏中天科技股份有限公司及下属分支机构履行经济、环境、社会责任、公司治理等方面的信息，相关典型案例来自公司或这些分支机构。

### 称谓说明

为便于表述，报告中采用“中天科技”、“中天”、“公司”、“本公司”、“企业”均指江苏中天科技股份有限公司。

### 报告周期

本报告为年度报告，其报告周期与财务报告保持一致。● 现行发行版本：2024 年 4 月发行；  
● 上一发行版本：2023 年 4 月发行；● 预计下一发行版本：2025 年 4 月发行。

### 数据说明

本报告经营数据来自《江苏中天科技股份有限公司 2023 年年度报告》，过往历史财务数据已经过会计师事务所审计，部分历史数据根据会计准则变更进行追溯重述，数据获取和计算方法与往年年度报告相比没有重大变化。本报告数据如与财务报告不一致，以财务报告数据为准。报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。

### 报告承诺

本报告由中天科技文化品牌部牵头组织编制，由公司相关高管审核，经公司董事会审议批准。中天科技保证报告内容不存在任何虚假、误导性陈述。

### 报告获取

本报告以电子版等形式供您阅读，您可登陆 <https://www.chinaztt.com> 获取电子版报告。



# 董事长致辞

2023 年,在省、市、县党委政府的关怀指导下,我们践行“创新驱动,合规奋进”经营方针,抓当下、谋未来,持续做优做强先进制造业主营:30 余项重点新技术、新产品通过省部级鉴定,持续转化为生产力;新增国家专精特新小巨人企业 2 家,累计有 7 家;再添国家级、省级专利金、银、优秀奖 4 项,两级获奖专利升至 19 项;获评国家级“绿色供应链管理企业”、绿色工厂、零碳工厂。

“全面取消制造业领域外资准入限制措施”,中国制造业面对完全意义的全球化竞争时代到来。呼应时代对加快新型工业化、数字化、绿色化、人才素质提升及管理理念优化的要求,我们选定“固本兴新,合规精进”为中天科技新一年经营指导方针。

2024 是天中科技精确制造元年。由“精细制造 1.0”升华到“精确制造 2.0”,从定性到定量,制定三年质量战略规划,开启 2.0 新时代大门,谱写质量卓越新篇章。

2024 是天中科技数字化跃进年。全面启动“AI 在线质检”、设备“焕新工程”专项行动,全球对标,洋为中用,用一流配置,培育一流员工,打造一流企业,支撑对等开放的竞争力。

2024 是天中科技“三坚持”深化年。铭记“坚持差异化创新引领,坚持外循环向上思维,坚持价值观以立服人”,用我们的光电产品服务人类数字经济,创造美好生活是中天的终极目标。

新的一年,我们要深刻认识和把握“新质生产力”的内涵和特点,以变革释放中天科技体制生命力,创造更优的成绩回报股民、社会和政府的期待。





# ESG 概览

## 2023 年经营数据

净资产 346.27 亿元, 同比增长 10.62%

营业收入 450.65 亿元, 同比增长 11.91%



其中制造业收入 442.2 亿元, 同比增长 18.34%

净利润 32.39 亿元

研发费用 18.98 亿元, 同比增长 15.73%

经营活动产生的现金流量净额 45.4 亿元



基本每股收益 0.913 元

每股社会贡献值 2.21 元

拥有员工总数 14902 人



研发人员数量 2715 人

拥有 85 家子公司

5 个海外工厂

44 个海外办事处

发布国际标准 11 项

国家和行业标准 64 项

团体标准 18 项



打造 2 家零碳工厂

3 家国家绿色工厂

1 家国家绿色供应链企业



天然气消耗量 2133.6 万 m<sup>3</sup>

天然气 - 碳排放量 4.26 万吨 CO<sub>2</sub>e

蒸汽 - 碳排放量 4.28 万吨 CO<sub>2</sub>e

承担 22 项国家、省部级重大专项



35 项新产品、新技术通过鉴定



提交中国专利申请 523 件

PCT 专利申请 22 件

获得发明专利授权 232 件

绿色能源消耗量 10.93 万 MWh



水消耗量 340.36 万吨

环保投入 9438.07 万元

社会公益投入 1251.99 万元

通过采取节能措施节约用水 23.53 万吨



员工培训平均小时数 96.6



# 2023 年荣誉与奖项

荣誉 / 奖项描述	颁发机构
全球光纤光缆最具竞争力企业 10 强	亚太光通信委员会、网络电信信息研究院
中国光通信最具综合竞争力企业 10 强	亚太光通信委员会、网络电信信息研究院
中国光通信最佳技术创新奖	亚太光通信委员会、网络电信信息研究院
中国线缆产业最具竞争力企业 10 强	中国电线电缆网、线缆信息研究院
全球新能源企业 500 强	中国能源报
中国民营企业 500 强	全国工商联
多家单位获得绿色工厂认证	国家工信部
绿色供应链管理企业	国家工信部
中国专利优秀奖	国家知识产权局
中国企业双碳行动力榜	南方周末中国企业社会责任研究中心
多家单位获得零碳工厂认证	中国节能协会
上市公司金牛奖	中国证券报
2023 年企业诚信建设实践优秀案例	中国企业联合会
第九届中国光学工程学会科技技术奖	中国光学工程学会
江苏专利奖	江苏省人民政府
江苏省著名品牌	江苏省品牌学会
中国移动合作伙伴乡村振兴贡献银奖	中国移动供应链管理中心
2022 年中国移动一级集采优秀供应商 (A 级)	中国移动供应链管理中心
2022 年度集团级优秀供应商	中国电信
南通慈善奖	南通市人民政府



## ESG 管理

中天科技高度重视环境、社会及治理的有效管理，建立起由董事会负责的 ESG 管理体系，持续提高 ESG 管理水平与表现，对经营发展、员工权益、安全生产、环境保护等相关绩效负责，保障各项工作扎实推进，助力公司实现可持续发展。

对中天科技而言，投身 ESG 体系建设已成为一项面向未来的重要议题。我们的使命“光电网联美好生活”，致力将每个人、每个家庭、每个组织带入光电网联的美好世界。

# ESG MANAGEMENT



# 关于中天科技

中天科技 1992 年起家于光纤通信，2002 年在上交所上市，股票代码 600522。公司顺应“清洁低碳”新经济秩序，争当“双碳”超长赛道主力军，现已形成通信、电网、新能源、海洋等专精特新一企一品深耕模式，中国企业 500 强、国家重点高新技术企业、全国质量奖和中国工业大奖获得单位，主营“中天牌”通信和电力传输产品已形成近百个系列、上千个品种，应用于各大通信、电力运营商和能源、海洋等领域。



## 产业布局



## 中天品牌标识



## 核心理念

**使命**

光电网联美好生活

**愿景**

为客户、员工、社会创造价值

**价值观**

以品质立尊严 以客户为中心 以奋斗者为本

## ESG 管理体系

公司将经济、社会和环境议题充分融入到自身的发展战略和经营活动中，探索建立了社会责任委员会（CSR）管理机制，将公司的可持续发展理念和对利益相关方的承诺转化为具体行动。公司通过建立 ESG 组织体系，明确决策、组织、实施各层级的工作内容及职责，确保各项任务的分解落实。



决策层

由公司董事会、监事会成员参与可持续发展重大事项的审议与决策，包括相关战略与方针的制定。



组织层

公司社会责任委员会负责协调可持续发展相关事务，包括统筹收集相关绩效信息、与投资者进行对话交流等。



实施层

公司职能部门与业务部门负责各项可持续发展议题的归口管理，开展社会责任具体工作和活动，协助统计社会责任工作情况及关键绩效指标。

### 可持续的经济

近 5 年营业收入、主营业务利润、研发费用、净利润、现金流净额（单位：亿元）

类别 / 年度	2023	2022	2021	2020	2019
营业收入	450.65	402.71	461.63	420.82	387.67
主营业务利润	71.27	71.88	72.59	57.21	48.66
研发费用	18.98	16.40	14.68	12.17	11.04
净利润	32.39	34.13	2.82	23.70	19.59
现金流净额	45.40	45.65	-5.47	25.88	29.09

注：2021 年，公司 100% 计提高端通信业务相关资产减值 36.19 亿元，扣除所得税因素后，将相应减少公司 2021 年合并报表净利润 30.76 亿元。

## 利益相关方参与



### 利益相关方沟通

利益相关方识别和参与对中天科技 ESG 管理至关重要。通过与利益相关方沟通和合作，我们可以及时了解其关切和诉求，为组织决策提供重要输入，帮助我们不断提升可持续发展绩效。

中天科技的主要利益相关方包括股东、客户、员工、供应商、政府、行业组织、媒体和社区等。通过与相关方就共同关注的话题，采用邮件、电话、调查表、座谈会等方式开展沟通和交流，更好地识别风险和机遇，制定科学合理的目标。

### 利益相关方关注的议题及沟通参与方式

利益相关方	关注的议题	沟通参与方式
 <b>股东</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司治理</li> <li>合规管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息披露</li> <li>股东大会</li> <li>投资者热线</li> <li>上证 e 互动</li> </ul>
 <b>客户</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品质量</li> <li>信息安全</li> <li>客户关系管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户满意度调查</li> <li>客户拜访</li> </ul>



员工

- 人权保障
- 平等包容与多元化
- 公平雇佣
- 员工培训与发展
- 绩效与薪酬管理
- 职业健康与安全

- 员工访谈
- 员工调查表
- 精神家园活动



供应商

- 可持续供应链
- 采购政策
- 供应商管理制度
- 公平交易
- 合作伙伴关系

- 供应商认证
- 供应商大会
- 供应商培训



政府

- 应对气候变化
- 环境保护
- 遵守法律法规

- 经济发展与就业
- 政策沟通会
- 政府公开咨询



行业组织

- 科技创新
- 能源管理
- 对行业发展的贡献

- 行业论坛
- 标准研讨会
- 参加学术 / 研究活动



媒体

- 业务和产品情况
- 对经济和环境的贡献
- 企业社会责任

- 新闻发布会
- 采访活动
- 公司网站



社区

- 保护社区环境
- 增加社区就业
- 支持公益事业

- 社区公益活动
- 服务热线

### 实质性议题管理

作为上海证券交易所上市企业，公司长期致力于与利益相关方携手共赢，构建以提升社会价值为宗旨的、可持续发展的产业生态圈。为主动加强 ESG 信息披露及管理，公司聚焦环境、社会、治理三大领域，综合考虑企业发展战略、行业对标分析及监管要求，结合国内外相关标准，初步识别潜在重要议题，并且开展利益相关方调研，深入了解各方诉求与建议，并进行优先级排序，以识别实质性议题。

在实质性议题重要性的判断方面，我们通过对多个利益相关方的调查结果进行综合排序，同时结合内部相关领域专家风险分析、战略对标以及成熟度评估结果等进行综合评价，确定实质性议题的纵向和横向的优先度。



#### 高实质性议题

- 应对气候变化
- 能源管理
- 环境保护
- 绩效与薪酬管理
- 员工培训与发展
- 职业健康与安全



#### 中实质性议题

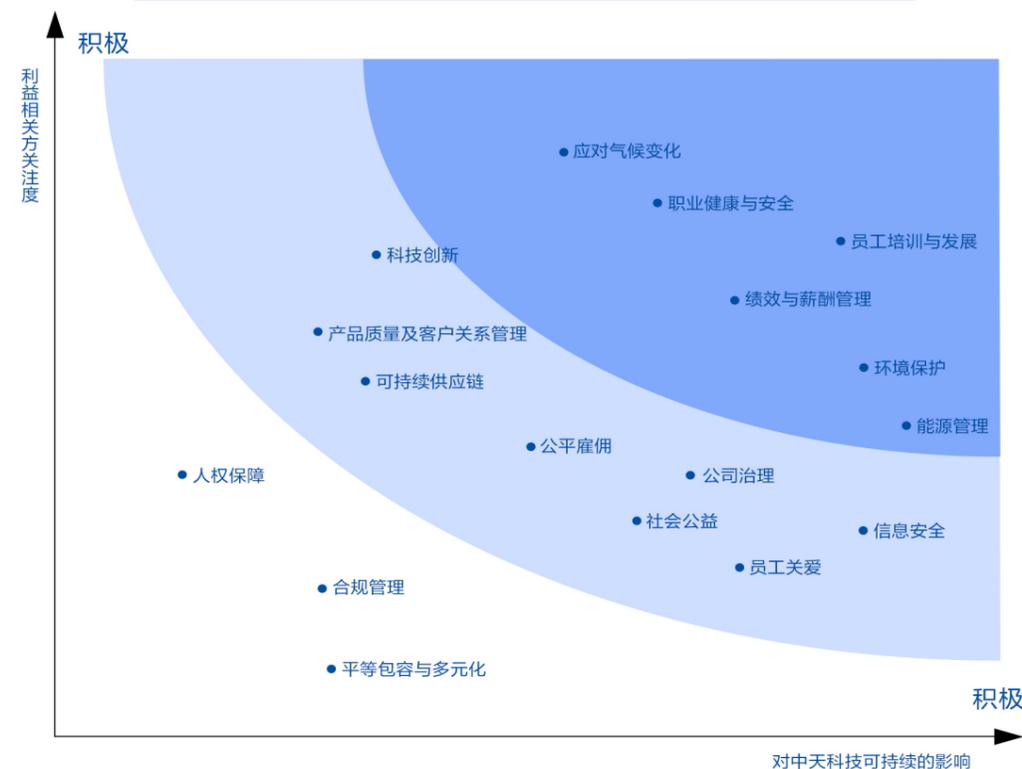
- 科技创新
- 产品质量及客户关系管理
- 可持续供应链
- 社会公益
- 公平雇佣
- 员工关爱
- 公司治理
- 信息安全



#### 低实质性议题

- 合规管理
- 人权保障
- 平等包容与多元化

中天科技 ESG 实质性议题矩阵



## 共享绿色未来

随着气候变化问题的日益紧迫，全球范围内正加速形成绿色发展的共识。加快形成绿色低碳的生产和生活方式，全球诸多组织、企业、家庭、个人都在为人类社会的绿色发展而努力。

中天科技积极践行绿色环保理念，于行业首家发布《绿色低碳制造 GLCM 行动方案》（Green & Low Carbon Manufacture，简称 GLCM），目标 2030 年前实现绿色能源完全替代，期望携手各方，在为客户创造商业价值的同时，助力全社会的可持续发展。

### 联合国可持续发展目标对标



SHARING A  
GREEN FUTURE

## 环境保护

公司致力于在产品设计和制造的整个生命周期中减少对环境的影响，将可持续发展理念融入每一个环节。我们严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境影响评价法》《中华人民共和国环境保护税法》等法律法规，以及《国际环境法》《环境责任指令》《工业排放指令》等海外运营地相关的环境法规令，将环境保护纳入公司发展的长期战略。

目前，ISO14001 环境管理体系认证已覆盖所有产品公司，覆盖全部主营业务，包括光纤、通信光缆、架空导线等相关产品的设计、生产过程相关的环境管理活动和场所，每年根据 ISO14001 标准对公司环境法律合规、环境管理政策实施以及风险控制措施等环境影响方面开展定期外部审核，并且每三年进行一次换证审核。

### 案例 | 亮相联合国气候变化大会 (COP28)



2023 年 12 月，第二十八届联合国气候变化大会 (COP28) 在阿联酋迪拜举行。作为中国新能源企业代表，中天科技受邀参加活动，向世界展示了绿色低碳发展理念和解决方案，为应对全球气候变化作出企业贡献，获得了现场众多海外观众的关注。

中天科技针对潜在环境风险事件制定了完善的上报流程及处理方法，形成了以应急指挥组、现场处置组、综合协调组、后勤保障组、应急监测组协同合作的环境应急事件风险管理流程。

在环境污染风险排查方面，公司制定了企业环境污染突发事件应急预案，通过进行日常的隐患排查，对发现的环境问题进行闭环跟踪；同时定期开展相关应急预案演练，对演练过程中出现的问题不断进行完善和优化。

报告期内，我们突发环境事件数量为“0”、三废（废水、废气、噪音）排放检测合格率为 100%、危险废物合规处置率为 100%，均已达成环境管理目标，且并无违反环境相关法律法规的事件发生。

### 案例 | 参加生物多样性环境论坛



2023 年 11 月 1 日，中天科技受邀参加第七届中德环境论坛，论坛的主题为“推动绿色和可持续发展——协同应对环境污染、生物多样性丧失和气候变化”，围绕绿色可持续发展、生物多样性保护等议题进行交流，共同应对全球环境与气候挑战。



三废排放合格率  
100 %



危废处置率  
100 %



突发环境事件 0

## 应对气候变化

持续推进绿色低碳制造是中天科技实现可持续发展的必由之路。

中天科技坚持以“四项万元产值比可持续发展目标”为引领，以“7 Green”措施为抓手，深化落实公司绿色低碳发展战略，助力公司、国家“双碳”目标的达成。



### 引领

四项万元产值比可持续发展目标



### 抓手

“7 Green”措施



### 发展战略

绿色低碳



### 治理

公司由董事会负责分析气候相关的风险和机遇以及市场发展趋势，并澄清公司的市场定位和发展规划。公司制定了长期气候转型和中期、短期气候发展计划，审查和改进集成管理系统，管理公司的质量、环境、职业健康安全管理体系，确保 QMS 和 EHS 管理的整合，并将系统需求纳入组织的业务流程。

公司建立能源管理体系和绿色制造管理团队，开展节能减排工作，将低碳管理工作贯穿于公司的所有工作流程中。组织节能、低碳培训和宣传，提高员工的节能、低碳意识。每两个月组织绿色制造低碳分析会议分析，并对目标完成情况进行验证和提出节能、低碳行动。



### 风险管理

公司制定了《风险与机遇管理程序》，每年对《风险与机遇评价与应对策划表》进行评审。根据法律法规、市场、声誉、气候相关风险，来识别长期、短期、中期风险，并对其产生的财务影响进行评估。

同时根据严重程度、频率和风险系数矩阵，确定风险的严重程度，同时制定相应的措施。



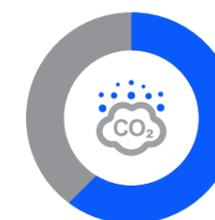
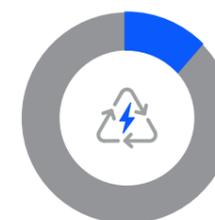
### 战略

公司每年对《绿色低碳制造 GLCM 行动方案》完成情况进行点检验收。

公司目标到 2030 年二氧化碳排放量达到峰值，到 2030 年非化石能源使用目标达到 20% 左右，到 2030 年碳排放强度降低目标降低 60% -65%。

基于国家低碳发展要求，公司除了制定 GLCM 行动方案，也更新气候变化相关的法律法规。为了改善我们的温室气体管理绩效，公司自主识别《国家自主贡献 (2015)》的要求，并制定了温室气体减排策略：

#### 《绿色低碳制造 GLCM 行动方案》点检验收情况



#### 温室气体减排策略

- 推动节能活动，减少用电量，如更换旧 UV 固化炉与 LED 固化炉；
- 加强设备维护，如设备的日常维护和保养、预防性维护，加强压缩空气泄漏检查；
- 投资光伏发电系统；
- 建设设施节能计划，如长期关闭关掉水电，充分利用自然光；
- 选择低碳运输方式和有实力的供应商。



### 目标与指标

公司设立了气候改变的相关目标指标，到 2035 年碳排放降低 35%，绿色能源比重达到 80%。每年按照 ISO14064 的要求开展温室气体范围 1、范围 2 和范围 3 排放的核查，在核查过程中发现温室气体排放总量呈下降的趋势。

我们结合能源管理要求，采取各项节能措施来实现碳排放的降低。如 2023 年通过 LED 固化炉改造、料筒余热回收等方式来实现减碳。另外还根据 ISO14067 要求开展产品碳足迹核查，并且根据 ISO14044 要求输出生命周期评价报告，为绿色设计产品提供标准要求。



对标绿色低碳制造基准年 2020 年的指标，2023 年中天科技

“万元产值综合能耗比”降低

35.93% ↓

“万元产值碳排放比”降低

37.02% ↓

“绿色能源消费比”增加

37.02% ↑

万元产值制造费用比下降

27.58% ↓

### “四项万元产值比”双碳指标

2023 年，中天科技全面开展碳核查工作，利用新技术，对标新设备，优化新工艺，深挖损耗点，精控排放量，布局信息化，奋力打造绿色低碳制造体系。

2030 年目标万元产值综合能耗降低 40% 左右，万元产值碳排放降低 50% 左右。累计打造 2-3 个“碳中和”园区，30 家“碳中和”工厂，顺利实现“2030 年碳达峰、2055 年碳中和”的目标。

## 绿色设计

中天科技秉承“3R1D”绿色设计理念 (Reduce, Reuse, Recycle, Degradable)，在产品的设计阶段综合考虑产品生命周期的各个环节，着重考虑产品环境属性 (可拆卸性、可回收性、可维护性、可重复利用性等)，将其作为设计目标，在满足环境目标要求的同时，保证产品应有的功能、使用寿命、质量等要求，助力绿色低碳制造从源头进行管控。

### 案例 | 积极推进环保型海缆应用

报告期内，中天科技参与制定环保型海缆行业标准，引领行业绿色设计海缆推广，同等规格下环保型海缆较传统铅套海缆减少用电 4918.5kw.h/km, 减少 3.5tCO<sub>2</sub>e/km 排放量。

依托新型绝缘材料成功研制低碳型光纤复合海底电缆产品，验证试制产品有效降低碳排放，研发产品通过第三方权威机构型式试验认证，并获得了中国电力企业联合会和江苏省工业与信息化厅“国际先进”的鉴定评价。



### 案例 | 110kV PP 电缆系统生产工艺节电、可回收再利用

经统计，生产 1km 截面为 800mm<sup>2</sup> 铜芯导体的 110kV 交联聚乙烯绝缘高压电缆绝缘线芯共需约 8 天，而生产 1km 同电压等级同规格的 110kV 聚丙烯绝缘高压电缆只需约 1.5 天，绝缘工序生产周期可缩短 80%；对比同电压等级同规格交联聚乙烯绝缘电力电缆生产能耗可降低 20% 左右，每生产 1 公里 110kV 聚丙烯绝缘高压电缆可减少碳排放 4031kg。

产品分别通过了由中国电力企业联合会、中国机械工业联合会组织的鉴定，获得了“国际领先”的鉴定评价，并在广东供电公司洋南 110kV 项目中示范应用。





### 绿色生产

中天科技以“十大”节能技术为抓手推动各工厂优化制造工艺、对标新标准、研究新技术、深挖损耗点、管控能耗点，实现由点及面的“节能降碳”。2023年，推广应用节能电机、磁悬浮冷冻机、节能照明、空压机、空调系统等节能技术。实现节电 4872.66 万度/年，节省电费 3410.86 万元/年，减少二氧化碳排放 4.85 万吨/年。

节电  
**4872.66** 万度/年

节省电费  
**3410.86** 万元/年

减少二氧化碳排放  
**4.85** 万吨/年

### 案例 | 磁悬浮冷冻机改造，提升产品竞争力

报告期内，围绕设备性能和效率提升，中天科技实施磁悬浮冷冻机设备更新改造，综合节能 40% 以上（节电 1600 万度/年，折合资金 1120 万/年），制冷环保、变频节能、控制安全，运行维护成本低。



### 绿色生活



中天科技主要用水涉及办公生活用水、食堂用水、生产工艺用水。2023年通过对重点用水单位识别管控，引入新型节水技术，实现了高效循环供水，年节水约 23.53 万吨/年。中天科技精密材料有限公司、江东电子材料有限公司两家子公司成功打造为节水型企业。

### 绿色办公

中天科技积极推进节能照明应用，助力园区绿色生活、绿色办公、绿色制造、绿色厂区等典型绿色场景建设。其中节能照明技术应用广泛，累计推广 15905 台（盏），节电可达 185.49 万度/年。

#### 绿色制造

· 生产车间 · 检测实验室 · 室外作业区

#### 绿色厂区

· 路灯 · 车棚

#### 绿色生活

· 宿舍 · 食堂 · 活动场地

#### 绿色办公

· 办公室 · 楼道 · 地下车库





# 能源管理

可再生能源的投资和使用是全球能源发展、能源转型的确定性方向。中天科技拥有“光伏、储能、氢能”完整产业链，为客户量身定制全方位的绿色能源解决方案，助推绿色清洁能源发展。2023 年，中天科技上榜“全球新能源企业 500 强”。



自建电站总容量约 **400** MWp  
年发电量达 **43291.69** 万度  
二氧化碳减排 **43.2** 万吨

## ☑ 光伏发电

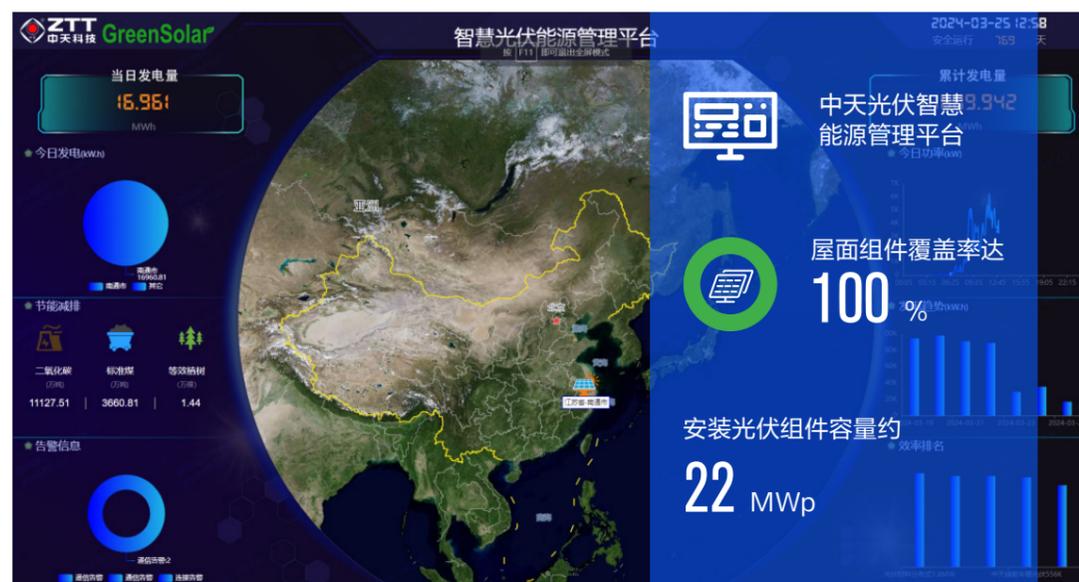
中天科技是提供光伏电站建设一站式服务的专业集成商，服务覆盖户用、工商业屋面、车棚等分布式电站，同时在渔光互补、农光互补等大型地面电站方面也积累了丰富经验，积极探索了“光伏+”系统，成功建成了通信基站、海岛、海面等微网系统等各类型光伏电站。

截止 2023 年底，中天科技自建电站总容量约 400MWp，计划内电站年发电量达 43291.69 万度，实现二氧化碳减排 43.2 万吨，相当于节约标准煤 14.2 万吨、植树造林 78 万亩，目前中天科技参建电站总容量超 1.2GW，在碳达峰、碳中和的国家战略层面，持续贡献中天力量。

### 案例 | 屋顶“披”新装，化身“小电厂”

在中天新能源产业园，利用各工厂屋面、地面车棚等闲置空间，安装光伏组件容量约 22MWp，屋面组件覆盖率达 100%，日均发电量约 66000 度，累计发电量约 1.1 亿度，实现二氧化碳减排约 1.1 万吨，节约标煤约 3.6 万吨，造林植树约 1.44 万棵，为园区节能减排、绿色低碳发挥关键作用。

园区电站全部接入中天光伏智慧能源管理平台，利用大数据开展支路级精细管理，结合 AI 图像、电弧监测等数字化安全技术，辅以无人机巡检，自动化清洗等自动化手段，有效保障园区电站高效、安全运行。





### 储能系统

中天科技持续深耕电力储能和后备电源市场，在国内外市场持续发力，屡创业绩新高。

公司坚持以市场发展为导向，产品研发为核心，为客户提供定制化的储能系统解决方案和一站式工程交付服务。2023 年发布新一代 MUSE3.0 液冷型储能电池系统，电压等级 1500V，单舱容量 5MWh，电池温差控制水平达到 2℃，达到行业领先水平。公司积极开展海外产品认证和欧盟新电池法的测试认证工作，为进一步扩大海外市场累积力量。



新一代 MUSE3.0 液冷型储能电池系统

电压等级  
**1500** V

单舱容量  
**5** MWh

### 案例 | 助力江苏第一个共享储能项目“丰储电站”建设并网

2023 年 11 月 29 日，中天科技参与建设的江苏丰储 200 兆瓦 /400 兆瓦时储能电站正式并网，该项目是目前江苏省容量最大的独立共享储能项目，将为当地 2000 兆瓦新能源项目提供配套支持，积极助推经济社会绿色高质量发展。



### 绿色氢能

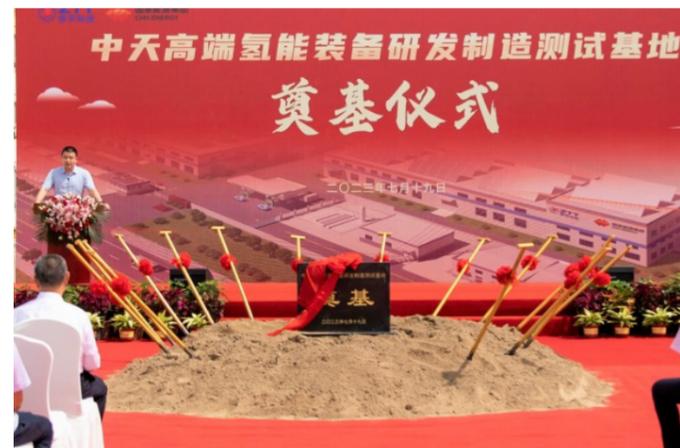
南通是全国涉足氢能产业较早、产业集聚度较高的地区，正加快推进“氢经济示范城市”项目，积极参与长三角“氢走廊”建设，探索东部沿海城市绿色制氢的示范应用。2023 年，中天科技首发推出 35/70MPa 加氢站和加氢机，该设备已经取得整机防爆认证、TUV 国际认证，兼容 SAE J2601 国际标准的快速加氢机。

未来中天科技将持续深耕制氢装备、加氢装备以及氢能工程建设，结合可再生能源绿电制氢和多场景加注应用下的需求，积极探索氢电耦合、离网 / 并网制氢、大流量高速率加注等关键技术，成为氢能行业领跑者。



### 案例 | 中天科技高端氢能装备研发制造测试基地奠基

2023 年 7 月 19 日，中天科技高端氢能装备研发制造测试基地奠基仪式在江苏如东举行。中天科技作为氢能装备的供应商及工程总承包商，依托在生产制造、工程建设方面的经验，目前在加氢机生产制造及加氢站项目建设方面已形成第一阶段的成果，随着此次项目的开工，未来能够形成更大的产能、更多的产品布局。



### 绿电交易

使用绿电在现今是国家以及各大企业实现节能减排的重要手段之一，使用绿电可以抵消碳排放、增强国际竞争力、跨越碳壁垒，减少碳排放有着重要作用。

使用绿电的途径除了自建光伏电站以外，绿电交易是一个必不可少的途径。2023 年中天科技共有十余家单位开展绿电交易获得绿电 3086.42 万度，购买绿证 62107 张，实现碳减排 6.54 万吨。



中天科技共有十余家单位开展绿电交易



交易获得绿电  
**3086.42** 万度

购买绿证  
**62107** 张

## 支持关爱员工

员工是企业最宝贵的资产，是实现可持续发展的主体力量。中天科技始终尊重并保障所有员工的合法权益、不断完善薪酬福利体系、重视人才发展与培养，提升员工的幸福感。

### 联合国可持续发展目标对标



SUPPORT AND CARE  
FOR EMPLOYEES

## 员工权益保障

中天科技一直努力改善员工的办公和生活条件，全面关怀员工的工作生活，并根据自身发展给予员工更多的权益，使员工与企业共享发展成果。



### 平等包容与多元化

报告期内，公司员工总数为 14902 人，能够遵守国家相关法律法规，不存在使用童工和强迫劳动现象，定期召开职工代表大会，重大事项民主协商，以促进职工之间的沟通交流，增进企业与职工之间的互信互动，劳动合同签订率为 100%。

中天科技充分尊重人才多样性，包容接纳不同性别、国籍、人种、年龄、文化背景、教育背景的人才，建立健全多维度员工关爱机制，着力培育关键岗位人才和高技能人才，将人才的个性化转化成为组织的优势，实现个人与组织的共同成长。公司重视女性力量，为女性员工提供平等的发展机会，女性员工占公司员工总量达 24.1%，女性高管占比 11.76%。



### 福利关爱

中天科技将员工福祉视为重要关注点，致力于建立多样化且全面的员工福利体系。在公司《江苏中天科技股份有限公司福利管理制度》中，法定带薪假期被纳入其中，包括病假、带薪年假、婚假、产假等，针对女性员工权益保障，公司严格执行产假、女工计生假、男员工护理假、女工哺乳假等具体假期。

在福利待遇方面，公司提供员工季度福利、节日礼金、员工生日等福利，旨在增强员工的归属感和幸福感。

### 爱心基金

报告期内，在公司的倡议下，12000 多名内部员工参加了慈善捐赠活动，合计捐款金额 404.3 万元，同比 2022 年度提高 11%，爱心基金活动在企业内部营造了和谐向善的氛围。

情暖困难员工，资助员工（家属）大病及突发事件，春节、中秋慰问困难员工，2023 年度，进一步扩大了爱心基金资助范围，提高了资助标准，全年合计资助金额 149.2 多万元，为数百个中天家庭送去关爱和帮助。



## 人力资本发展

人才是当今社会的核心竞争力。中天科技秉承“崇善厚德、人尽其才”的理念，坚持以人才引领为核心的创新管理体系，加强战略性人才队伍建设。

## 公平雇佣

中天科技重视人才引进，以人才赋能公司发展，建立完善的招聘管理制度，拓展各类招聘渠道。2023 年，公司修订更新了《江苏中天科技股份有限公司招聘管理制度》等制度文件，有计划、有目的地引进海内外优秀人才，强化人才队伍建设，提升公司在全球市场竞争力，匹配公司长期发展与战略规划。

公司积极与各高校和科研院所开展各类协同育人和产学研合作，逐年扩大校招园招聘规模，为推动实现公司战略目标而提供强有力的人力资源梯队支撑。启动大学生“护航”计划，指导过渡第一年适应期。选拔“高潜大学生人才”，落实人才新政，提供职业发展通道，开展 AB 角阶梯储备，构建内部供应链。

公司开展“未来之星人才储备计划”，关注有潜力新晋大学生，并为生活和学习上存在困难的大学生提供资助，通过前置式人才培养模式，吸引和锁定未来的核心骨干力量，同时也有助于持续优化自身人才结构，增强企业的核心竞争力和发展后劲。

2023 年，中天科技招聘录用大学生 1006 人，为推动实现公司战略目标而提供强有力的人力资源梯队支撑。



未来之星人才储备计划

## 员工培训与发展

根据中天科技发展战略，持续实施人才培育工程，针对员工队伍的价值观、综合素质，进行培训提升，打造高素质的产业工人和管理人员队伍。

中天科技不断优化四大航系：启航体系、续航体系、远航体系、领航体系。另外，根据人员层次、不同部门针对性设置培训内容。根据不同课程，采用讲授、案例学习、拓展训练、团队训练等培训方式。每年开展 23 个培训班，如根据中天科技制造业数字化深化提升行动方案，与南京邮电大学、南通大学共同开展总经理数字化培训班和技术创新体系培训班，以数字化转型为契机，充分挖掘数字化人才，提升管理人员的数字化思维和意识，培育数字文化。根据“国庆秋研大会”董事长要求，积极开展对中基层管理队伍的价值观、综合素质的提升培训，健全培训体系。



以领导力为抓手，组织实战型新任总经理培训班；以文化融合为核心，开展国际人才来华培训班。以一线能力为导向，新办 3 期市场营销班、3 期班组长提升班，1 期“电力通信”光缆专业专项培训班。中天科技的培训更常态化、更接地气，更有实效性。中天科技每名员工每年接受培训平均 96.6 小时。

除了开展培训班外，紧盯员工基础技能，启动蓝领职业技能、技术人员专业职称、骨干学历提升，抢挖员工



技能发展的潜力。组织申报电线电缆制造工（高级工）；组织如东县第一届起重装卸机械操作工（叉车司机）暨“中天杯”职业技能大赛；组织参加 2023 年南通市退役军人职业技能大赛；与江苏开放大学、扬州大学开展学历提升；以提供技术人才队伍建设水平为宗旨，规范和加强中级工程师职称自主评审工作，明确标准和申报要求。

促进人才职业发展方面，中天科技多维度、多方面推进和保障人才职业发展总体规划，搭建“H”型发展通道，基于任职资格管理，提供内部人才市场和双通道晋升机制，拓宽职业空间。



南通市退役军人职业技能大赛



“中天杯”职业技能大赛

## 绩效与薪酬管理

公司加强人才梯队建设，为所有员工提供均等的职业晋升机会，公平科学的对所有员工进行年度考核。并按照考核成绩提拔员工等级，促进员工职业发展。

### 绩效管理

公司战略目标实现离不开员工尤其是中天奋斗者们的支持、付出，为提升工作积极性，激励全体员工为公司战略目标而努力，保证员工绩效行为和公司战略方向一致，实现公司战略目标。

### 薪酬管理

中天科技基于国家法律法规，深入贯彻执行“以奋斗者为本”的文化，制定了《江苏中天科技股份有限公司岗位职级、薪酬管理办法》和《江苏中天科技股份有限公司绩效管理制度》以及《江苏中天科技股份有限公司实施若干激励指导意见》。



绩效管理小组

公司成立绩效管理小组，遵循问题导向、目标导向、结果导向原则，建立合理公正、利益共享、适用于各业务板块的员工绩效管理体系。绩效结果与员工的薪酬分配、评优评先、员工个人提升改进、岗位调动、绩效指标优化、培训开发充分关联。



薪酬评定标准

薪酬上，遵循“以岗定级、以级定薪、级变薪变”原则，确保薪酬确定以及变动有据可循、有据可依，公平公正。激励上，制定奋斗者评定标准，开展奋斗者评定工作，在行业聚焦中高层员工的基础上，将股权激励延伸至各层级、全序列。



激励措施

公司秉承物质与非物质、全员与奋斗者激励相结合的原则，在公司经营实际基础上，“顶格”为员工缴纳社保公积金，“真格”措施保障员工收入年增长，让员工有获得感和幸福感。制定一系列双创激励、评优激励、温暖感动人物激励、十大奋斗者激励、“张謇杯”企业家、股权激励措施，着重奖励现有奋斗者的同时，鼓励更多员工成长为中天奋斗者。

## 职业健康与安全

### 守护职业健康

报告期内，中天科技积极组织健康安全、急救培训、工伤体验等活动；举办“职工培训基地挂牌仪式暨情绪管理及员工心理健康讲座”等健康培训活动6次，邀请心理专家对突发事件现场人员进行应激心理健康辅导。

公司配置专业的职业健康安全队伍，建立了职业健康安全管理体系，ISO 45001 职业健康安全管理体系认证已覆盖所有产品公司，实施职业健康全周期管理。公司每年对接触职业危害的人员进行职业健康体检，根据体检结果进行分析改善。报告期内，公司完成职业健康体检、复检所有工作，共计参检 6336 人，出具《职业禁忌人员告知书》23 份，疑似和确诊职业病人数为 0。

结合年度人员体检情况，按照职业卫生、健康精细化管理，落实体检结果全员签字告知、1 人 1 档管理、近三年体检台账梳理、异常指标日常监控及异常倾向人员梳理防护，开展健康专题知识讲座、体检结果解读答疑，提升全员自我健康管理意识。



### 案例 | 上线打磨粉尘处理系统

公司在生产过程中有对铁件焊缝进行打磨工序，在打磨过程中会产生大量的粉尘，这些粉尘对工人的身体健康有危害，直接排入大气中会影响周边环境。

为了保护环境，提高车间内的空气质量，改善员工的工作条件，特委托环保设备公司对生产车间铁件焊缝打磨粉尘进行收集、净化处理，通过粉尘收集来减少其对员工身体健康的伤害。



### 铸牢安全生产防线

中天科技严格执行《中华人民共和国安全生产法》、《江苏省安全生产条例》等法律法规，建立了全面的安全管理体系，制定了 23 项安全生产管理基本制度和流程，并针对管理制度定期审查并不断更新，持续完善健全安全生产管理体系，有效防控安全风险。

公司建立了完整的安全管理组织架构，明确并严格划分安全环境管理岗位职责，统筹、协调、解决公司安全生产方面的重大问题，实行“一岗双责”，即各级领导各部门不仅要完成本岗位范围内的业务工作，也要做好业务职责范围内的安全生产工作，确保安全生产责任到人，做到事事有人管，处处重安全，切实落实安全生产主体责任，不断改善安全生产条件，确保员工职业健康。

同时，公司还持续开展安全环保“双随机一公开”监管工作和“三违”专项整治活动。“双随机一公开”监管工作即随机选派公司内部检查人员对被随机抽取检查对象进行安全环保检查和并及时公开检查结果，监督检查采取不发通知、不打招呼、不听汇报、不要陪同、直奔基层、直到现场的方式进行检查，重点检查企业安全生产主体责任落实情况、企业环保治理及达标排放情况、企业职业病防治情况、企业消防维保及设备设施运行情况、企业特种设备登记、使用、检验和特种设备操作人员持证情况、用电安全以及“三违”现象等情况。

报告期内，在全公司范围内累计排查安全隐患 6024 条，整改完成率 100%，并按时记录检查情况及复查结果，切实落实各项保障措施，确保安全生产。



## 践行商业向善

中天科技将践行社会责任刻入企业基因，结合自身产业优势，努力让技术创新成果惠及每一个人、每一个家庭、每一个组织，探索实践商业向善。

### 联合国可持续发展目标对标



PRACTICE BUSINESS  
FOR THE GOOD



# 科技创新

中天科技深知研发与创新是企业基业长青、长远发展的源泉与动力，不断强化关键核心领域的原始创新，全面提升科研、智造的综合水平，持续以优质的产品和服务为行业的高质量发展赋能。

报告期内，中天科技 30 余项重点新技术、新产品通过部省级鉴定；新增专精特新企业 2 家，小巨人累计 7 家；再添国家级、省级专利金、银、优秀奖 4 项，总量升至 19 项。参与国内外 76 个组织的标准化活动，牵头和参与外部标准制修订 99 项，其中国际标准 11 项，标准数量和层级处于行业前列。公司提交中国专利申请 523 件、PCT 专利申请 22 件，获得发明专利授权 232 件。

### 截止报告期末



公司共专利申请

**523** 件

授权发明专利

**232** 件

### 报告期内



通过部省级鉴定重点新技术、新产品

**30** 余件

新增专精特新企业

**2** 家

标准化组织

**76** 个

外部标准制修订

**99** 项

国家级、省级专利奖



**4** 项



## 案例 | 谋发展、抓未来 中天科技举行 2023 年创新大会

2023 年 3 月 25 日，中天科技举行 2023 年可持续发展创新大会。大会聚焦“谋发展，抓创新就是抓未来”主题，表彰了创新活动中表现突出的技术创新项目、科技成果、优秀管理办法应用团队及优秀人才，共发放奖金超千万元，展现出对科技创新和人才资源的持续高度重视。



中天科技加强数字化建设整体布局，夯实数字化基础、以数据赋能全局、强化企业能力。构建行业首个集团级工业互联网及产业链协同应用，以场景化方式推动数字化车间和智能工厂建设，全面实现所有设备数据的上云及设计、生产、采购、运营等 7 大关键领域的 53 个信息系统的数据入湖工作，打造绿色数据资产体系，释放数据要素价值。

以数据中台+RPA+OCR，重塑智能生产力，快速实现描述性分析和诊断性分析，完成质量模型、排产模型、故障诊断模型等 18 个工业领域数据模型的建立，通过数据模型提升工厂的设备健康能力，提升产品交付能力，助力整体工厂近零碳生产。

报告期内，中天科技新增智能制造（包括标杆工厂、智能车间、智能工厂）9 家，国家级绿色工厂 3 家，国家绿色供应链 1 家，省级绿色工厂 6 家，智能制造能力成熟度 4 级工厂 1 家。

### 报告期内



新增智能制造工厂

**9** 家



国家级绿色工厂

**3** 家



## 产品质量及客户关系管理

“以品质立尊严”是中天科技的核心价值之一，中天科技高度重视产品质量，认真倾听客户的意见和声音，致力为客户提供可信赖的产品和技术服务。

### 关注客户需求，驱动质量提升

中天科技建立顾客需求和期望的信息管理系统，建立“铁三角”运作体系、培养了一支“五位一体”的作战队伍，营造创新氛围、培养创新能力、建立创新机制，打造制造业服务化，以不断突破的产品技术与更贴心的服务精神，为客户带来高品质的服务化体验。

中天科技制定《客户投诉处理基本管理办法》，建立投诉处理机制和平台，依托全球营销网络，对顾客投诉做到 2 小时内回复客户初步处理方案，如需工厂技术人员现场协助，省内 12 小时、省外 24 小时、偏远地区 48 小时、海外市场 72 小时内到达现场。



### 巩固全面质量管理

中天科技建立首席质量官责任制，在各产品公司、工厂设立首席质量官，质量管理委员会，下设质量管理办公室，设立首席质量官，负责在总经理的领导下，贯彻落实公司的质量方针，推进公司全面质量管理深耕落地。

中天科技通过了 15 项管理体系认证，坚持原材料和生产工艺采用严于顾客要求和标准要求的内控指标，构建 360° 全方位质量管控体系，严把产品出厂质量关，实现出厂质量合格率 100%，实现更高产品质量，为顾客提供最优产品。

### 案例 | 每年开展“质耻日”活动

2023 年 3 月 3 日，中天科技组织各单位开展了以“全面推进质量强企建设，奋力铸造百年中天品牌”为主题的 2023 年“质耻日”系列活动。



痛定思痛碑前宣誓 事故教训铭记于心



层层分解质量目标 全面落实质量职责



组织回顾质量事故 全员学习深刻反思



质量意识牢记心中 完美质量掌握手中



重塑质量是企业生命的意识，与员工签订质量责任状；定期开展精益、QC、六西格玛项目等质量改进活动，培养员工质量改进的能力；持续推动质量“零缺陷”重点工程，逐步实现“质量零缺陷”目标。定期开展全面质量管理体系内审和流程诊断，识别产品全生命周期质量管理薄弱环节和潜在的质量风险，制定实施有效的整改措施，运用全面质量管理巩固产品质量大堤。



## 可持续供应链

中天科技把供应商合作伙伴视为“命运共同体”，秉承双方共同发展、互利共赢的合作理念，推行绿色采购、阳光采购、价值采购服务公司整体运营。通过持续推动供应商的改进与提升，形成一个互为依托、扶持的稳定供应链生态圈

### ☑ 供应商风险评审

中天科技制定了《中天科技供应商管理办法》，统一规范了采购专业语言与制度，发布采购寻源、认证、商务、执行、绩效管理等供应商管理制度，并通过需求整合、产品标准化、采购策略管理、供应商分级管理等，充分确保采购过程稳定、高效运行。

供应商风险评审方面，中天科技基于采购金额、物料属性和 CSR 风险管理设定风险评估项，结合历史审核记录和绩效等级综合评定供应商风险，并策划审核计划。同时，根据物资分类标准，建立不同评估模型，对新供应商实施差异化审核与认证，评估其符合法律法规、产品要求和 CSR 协议的能力。2023 年，中天科技更新了《供应商 CSR 协议》和《中天科技供应商行为准则》，明确了劳工标准、健康与安全、环境保护等红线要求，并设定了违规处罚标准。为响应客户要求，增加了绿色采购、绿色供应链等 CSR 风险管理体系要求。

#### 报告期内

合作供应商总数	新供应商数量	签署中天科技供应商行为准则
2332 家	336 家	100%
签署 CSR 协议供应商	签署不使用冲突矿产承诺书供应商	供应商符合性声明
100%	100%	100%

### ☑ 供应商绩效管理

中天科技每年都会对供应商进行供应商绩效评估，评估结果分为四个等级：A（优秀）、B（良好）、C（合格）、D（不合格），截止至 2023 年底，我们已对 2300 多家供应商进行了评估。

中天科技一直在完善《中天科技供应商管理办法》，优化供应商结构，完善企业的梯度培育体系。基于供应商绩效开展了分类分级管理，实施差异化的激励政策，其中优惠政策更多地倾斜给战略和重要供应商。同时，我

们还将供应商的可持续发展绩效与商务合作紧密挂钩，这在供应商选择、招标和供应商管理等阶段都得到了体现，对于表现优秀的供应商，我们在同等条件下会优先考虑增加合作份额或提供更多业务合作机会。而对于表现不佳的供应商，我们会要求他们限期整改，减少采购份额，限制业务合作，甚至取消合作关系。

### ☑ 供应商能力建设和发展

为引导供应商在可持续发展方面不断取得进步，中天科技每年都会举办合作伙伴大会、品牌日等重要活动，以加强和供应商之间的交流与互动。此外，我们还定期为供应商提供可持续发展方面的培训和指导，旨在推动整个产业链上游的综合实力提升，并消除存在的短板。同时，中天科技还发挥着牵引作用，影响并带动上下游企业，加强与战略供应商之间的协同合作，旨在培育一批具备独特技术、产业控制力和生态主导力的企业，从而构建上下游融通发展的产业生态链，解决一部分卡脖子难题。

#### 案例 | 开展全球合作伙伴大会 共建供应链良好生态

2023 年 5 月，中天科技举行全球合作伙伴大会，邀请了全球 400 余家供应商代表参加会议，大会围绕“绿色、合规、卓越、共赢”主题，向供应商传递了公司“绿色采购、阳光采购、价值采购”的采购理念，并对优秀供应商进行了表彰。

中天科技将着力推动采购管理向供应链管理升级，以“互惠互利、合作共赢”为目标，与供应商深化“共建、共享、共赢”的战略合作伙伴关系，共谋发展，共享成果，共建供应链良好生态。





### 构建绿色供应生态

中天科技积极推进供应链绿色可持续发展，关注上下游各参与方的绿色低碳能力，并在行业内率先发起供应链绿色低碳倡议，明确绿色采购组织与路径，通过一系列措施协同上下游各参与方推动产业链低碳转型。

中天科技更新并完善了《绿色采购指南》《绿色供应商评估标准》，供应商需将绿色供应链管理理念纳入发展战略规划，明确绿色供应链管理目标。根据评价标准对供应商进行绿色星级评价，围绕“减量、清洁、绿色、循环”四个方面牵引与激励合作伙伴提升绿色低碳能力，将供应商绿色制造、管理体系、企业碳减排、产品碳减排等内容与商务挂钩，对符合要求的合作伙伴给予相应激励。

截至 2023 年底，超 600 家供应商签署绿色低碳倡议，完成 72 家碳排放数据统计，收集 98 项减排项目，万元产值碳排放比降低率超 8%，19 家单位获中天科技绿色供应商认证。在中天科技推动下，5 家获国家级绿色工厂称号，11 家获省级绿色工厂称号。

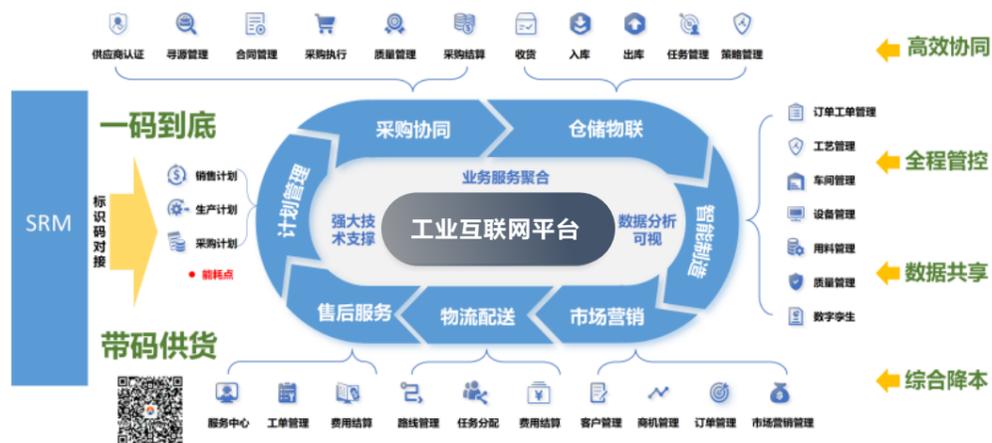


### 共建“亲清合作关系”

中天科技重视并持续营造风清气正、公开透明的阳光采购环境，建立的合规管理体系文件包括《采购合规实施细则》，为明确所有采购业务环节的内控标准及应遵循的诚信与商业道德准则，确保采购合规政策落地，还制定了采购内控相关的制度、流程、标准，如《采购内控标准管理规定》《采购业务行为准则》等文件。

报告期内，中天科技为持续贯彻合规奋进的经营指导方针，一方面，优化采购内控机制，提升技防技控信息化水平；另一方面，通过协议、现场沟通与培训，以及邮件、网站等多种形式沟通廉洁诚信要求。从而使得合规廉洁的刚性约束得以强化，也为供需双方亲清合作奠定坚实的基础。

报告期内，采购合规廉洁培训内部采购人员 1800 多人次，人均培训时长 18.9 小时；外部供应商 845 人次。



### 数字化创新提升供应链透明度和效率

中天科技通过采购数字化增值供应链，制定数字化转型的战略性规划，实现从采购 3.0 到采购 4.0 的发展。

公司基于 SRM 供应商关系协同管理系统，融合 ERP 企业资源计划管理系统等关键业务系统实现流程与数据的深度集成，全面整合并贯通了供应链全业务流程，并借助 OCR 光学字符识别技术、RPA 数字机器人、BI 数据可视化分析等新技术打造融合创新，实现业务运作模式优化、业务单元之间高效协同。

### 责任矿产管理

中天科技承诺不采购、不支持使用冲突矿产，并将其作为供应商认证的一部分。公司要求供应商加强供应链管理，制定相关管理制度和规定，以确保原料来源的合法性和杜绝冲突矿产的使用。

中天科技向供应商发放《不使用冲突矿产承诺书》，并要求供应商如实填写和回复相关调查，提供其他资料，并承诺所提供资料的真实性、正确性和完整性。对于违反此协议要求的供应商，中天科技将进行退出切换。2023 年，中天科技对所有涉及冲突矿产的供应商进行了尽职调查审核，并与所有供应商签署了《不使用冲突矿产承诺书》，未发现有关供应商违反要求。





# 社会公益

中天科技一直把践行社会责任植入企业经营管理之中，主动投身慈善事业，选择环境保护、教育支持、行业发展、抢险救灾等作为社会责任关注的重点，积极回报社会。做强做优先进制造业的同时，为客户、员工、社会创造更大价值，让社会共享企业发展成果。

## 2023 年公司公益支持领域

公益领域	意义	公益支持举措
环境保护	构建美好社区环境，承担区域责任	每年向河口镇捐款用于环境保护、镇区基础设施建设等
教育支持	帮助学子圆梦，为企业储备人才	在国内 10 所高校设立“中天教育奖励基金”等
行业发展	提升行业影响力，助力共同进步	协助承办南通新一代信息技术博览会、全球光纤光缆大会等
社会慈善	救助困难人群，提倡共同富裕	走进河口镇敬老院捐赠活动等
抢险救灾	帮助恢复基础设施建设，塑造良好社会形象	北京、河北暴雨，甘肃地震，紧急驰援通信、电力物资等



### 危难时刻伸援手

2023 年 8 月，北京、河北遭遇极端暴雨，部分地区洪涝灾害严重。中天科技一直与当地运营商、国网电力公司保持密切联系，了解灾区线路受损情况与通信、电力抢修产品需求，紧急安排生产专线，突击交付光缆、接头盒、电缆等产品，专车运送，为灾后通信、电力抢修提供物资保障。

2023 年 12 月 18 日，甘肃临夏州积石山县发生 6.2 级地震，灾情牵动社会各界。中天科技第一时间关注当地受灾情况，迅速联络当地运营商，了解通信抢修产品需求，紧急调配货物，并成立生产专线，突击交付光缆、接头盒等产品，为通信抢修提供物资保障。



### 心系教育，颁发“中天奖学金”

长期以来，中天科技心系家乡教育，在家乡的学校设立“教育奖励基金”，助推当地教育发展。2023 年 9 月 9 日，在如东县委、县政府举行的第 39 个教师节庆祝活动中，由中天科技设立的中天教育奖励基金第二年颁发，为家乡教育事业发展尽一份绵薄之力。

报告期内，在如东 3 所初级中学及西安交通大学、北京邮电大学、重庆邮电大学、南通大学等 10 所高校教育基金会设立“中天教育奖励基金”，奖励品学兼优的学生，资助家庭贫困的学生。



### 积极履行海外社会责任

中天科技海外工厂始终遵循“在当地，为当地”原则，主动参与各类社会公益活动，2023 年，土耳其、摩洛哥发生强震，中天科技土耳其得美电缆、摩洛哥工厂积极组织协调筹集紧缺物资援助灾区，全力帮助受灾群众渡过难关。

中天印尼在宰牲节、开斋节期间，以员工名义向周边村庄赠牛、送米；中天巴西组织员工共同庆祝传统节日“丰收节”；中天印度组织员工共同庆祝印度传统节日“洒红节”。



### 关爱老人，冬日送温暖

2023 年春节期间，中天科技开展“迎新年送温暖”——走进如东县河口镇敬老院捐赠活动，为老人们送上了新的棉衣、棉裤等御寒衣物，展现了中天科技的大爱精神。





## 文化通心

长远的使命、愿景、价值观是企业做强的基础。中天科技的价值观是“以品质立尊严、以客户为中心、以奋斗者为本”。文化通心，用环境和氛围的营造，将所有中天人的关注点、期望值、行动力全部团结到价值观上来，汇聚成实现中天“光电网联美好生活”的力量源泉，公司所做的一切都服务服从这个崇高的事业。

### 精神家园凝心聚力

中天科技在全国首建“精神家园工程师”工作制，在各子公司和工厂设立精神家园工程师，通过“知一信一行”模式使员工由知晓到认同，自觉践行企业文化，确保文化落地。

报告期内，中天科技通过一系列精神家园工作，在解困难、暖人心、稳团队等方面取得成效。开展“五四”文体活动、秋冬运动会等，在传统体能竞技中增加趣味性；欢度“端午”“中秋”等传统节日，员工参与面扩大并向家属延伸，营造出健康、和谐、团结的大家庭氛围。

公司始终把关爱员工放在重要位置，倡导员工发扬团结友爱、互助互济的优良传统。《精神家园报》以更加喜闻乐见的形式宣贯企业文化，报道“深夜一线默默坚守付出的员工”等典型事迹 100 余篇。

### 案例 | “五四”文体活动展现青年风采

2023 年 5 月 4 日，中天科技举办“五四”文体活动，全面展现中天科技职工奋发进取的精神风貌。中天科技职工们体验着丰富多彩的文体活动，在团结协作中增进友谊。



公司凝练更加明确的“四格”自我发展要求：以顶格标准计提员工“五险一金”，真格措施保障员工收入增长，升格担当履行社会公益，定格成为对区域经济承担责任的绿色制造科技企业。

公司不断优化企业文化体系建设，“三以”价值观深入人心，持续增强员工的归属感与向心力，推动公司稳健发展成为中天团队的共识与行动自觉。



### 多元文化的碰撞与融合

中天科技的员工来自全球各个国家和地区，我们充分尊重各国文化的多样性，鼓励不同文化背景员工之间进行交流。

海外工厂根据所在国的文化背景、社会环境，采取了一系列措施增进员工之间的跨文化协作能力，增强外籍员工归属感和幸福感。在印度、印尼工厂，中天鼓励雇佣女性员工，倡导平等就业，被当地政府点名表彰；在巴西工厂，中天科技当选巴西明星外资企业；在土耳其工厂，着力培育外籍关键岗位人才和高技能人才，实现个人与企业的共同成长。



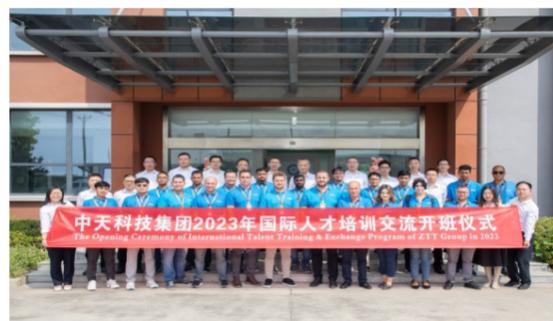
中天印尼庆祝春节



中天摩洛哥妇女节活动

### 案例 | 组织“国际人才培训班”

2023 年 9 月，中天科技组织“远航计划”第一期国际人才培训班活动，来自 8 个国家的 21 名外籍员工来华参加了此次培训。通过企业文化介绍、委培单位学习交流、中外经验分享、特色文化之旅等活动，加强外籍员工对公司的深入了解，提升归属感和荣誉感。



## 稳健治理责任

一套良好的治理体系要求决策机制合规、专业且有效，从而维护所有相关者的长期利益。

中天科技遵守商业道德准则和相关法规，在有效、透明的公司治理框架下接受监督，并承诺不断提升隐私保护和数据安全能力。

### 联合国可持续发展目标对标



RESPONSIBILITY  
FOR SOUND GOVERNANCE



# 公司治理

中天科技严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》及《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规和相关规定的要求，结合公司实际运营与发展情况，设立了股东大会、董事会、监事会和管理层的“三会一层”架构，并制定议事规则与工作制度，明确董监高职责权限与工作程序，建立完善的现代企业制度和健全规范的公司治理结构。

公司董事、监事及高级管理人员专业涵盖财务、经济、法律等，包含通信、电力、海洋等行业资深专家。积极贯彻经营理念，强化产业管控，不仅拥有强大的组织和管理能力、领先的技术和生产能力，同时风险管控体系完整严密，日常运作独立且规范透明，确保公司安全、稳定、健康、可持续发展。公司董事、监事和高级管理人员中女性占比 11.76%。

报告期内，公司根据中国证监会颁布的《上市公司独立董事管理办法》及其他法律法规和相关规定的要求的规定，及时修订完善了《江苏中天科技股份有限公司独立董事制度》《江苏中天科技股份有限公司对外投资管理制度》《江苏中天科技股份有限公司对外担保决策制度》《江苏中天科技股份有限公司关联交易管理制度》《江苏中天科技股份有限公司董事会议事规则》《江苏中天科技股份有限公司监事会议事规则》《江苏中天科技股份有限公司董事会专门委员会议事规则》等制度规则。

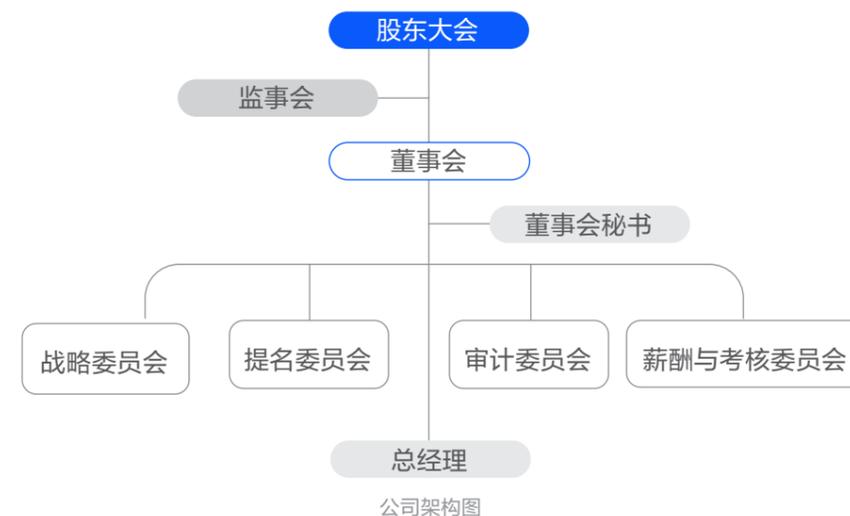
## 案例 | 上市公司金牛奖揭晓 中天科技获三项殊荣

11月23日-24日，2023上市公司高质量发展论坛暨第25届上市公司金牛奖颁奖典礼、2023金牛企业可持续发展论坛暨第一届国新杯·ESG金牛奖颁奖典礼在南通举行。中天科技作为优秀上市公司代表，荣获最具投资价值奖、乡村振兴二十强，薛济萍董事长荣获金牛卓越企业家奖。



## 股东大会、董事会和监事会

股东大会是公司最高权力机构，董事会是公司的经营决策机构，经营管理层是公司的业务执行机构；监事会是公司的监督机构。中天科技严格按照《江苏中天科技股份有限公司章程》规定的条件和程序选聘董事、监事和高级管理人员，并通过股东大会、董事会、监事会等形式，对公司战略发展和重大经营管理作出决策并组织实施。



### 股东大会

股东大会是公司最高权力机构，董事会是公司的经营决策机构，经营管理层是公司的业务执行机构；监事会是公司的监督机构。

### 董事会

报告期内，公司董事会由9名董事组成，其中独立董事3名，董事会的人数和人员构成符合相关法律法规的要求。公司董事能够遵守有关法律和公司章程的规定，诚信和勤勉的履行董事职责，维护公司利益；在董事会讨论关联交易前，需经独立董事过半数同意，关联董事回避表决。

### 报告期内





公司治理实际情况符合中国证监会、上海证券交易所发布的有关上市公司治理的规范性文件要求。

### 报告期内



董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会，专门委员会中均有独立董事参与。

### 战略委员会

- 组织开展公司战略问题的研究，就发展战略、产品战略、技术与创新战略、投资战略等问题为董事会决策提供参考意见。
- 对《公司章程》规定须经股东大会或董事会批准的重大投资和融资方案进行研究并提出建议。
- 对《公司章程》规定须经股东大会或董事会批准的重大资本运作、资产经营项目进行研究并提出建议。
- 对公司管理层或项目建议人提出的投资项目进行初审，并批准立项，并于项目可行性研究完成后提交董事会研究。
- 对其它影响公司发展的重大事项进行研究并提出建议。
- 对以上事项的实施进行检查。
- 董事会授权的其它事项。

### 审计委员会

- 监督及评估外部审计工作，提议聘请或更换外部审计机构。
- 监督及评估内部审计工作，负责内部审计与外部审计的协调。
- 审核公司的财务信息及其披露。
- 监督及评估公司的内部控制。
- 负责法律法规、公司章程、董事会授权的其它事项。

### 提名委员会

- 根据公司经营活动情况、资产规模和股权结构对董事会的规模和构成向董事会提出建议。
- 研究董事、高管人员的选择标准和程序，并向董事会提出建议。
- 遴选合格的董事和高管人员的人选。
- 对董事人选和高级管理人员候选人进行审查并提出意见。
- 董事会授权的其它事项。

### 薪酬与考核委员会

- 研究董事与高级管理人员考核的标准，进行考核并提出建议。
- 研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策与方案。
- 董事会授权的其它事项。

## 绩效评价与激励约束机制

公司建立和实施按岗位定职、定酬的体系和管理目标考核责任体系，在公司兼任其他职务的董事、监事、高级管理人员的报酬是根据企业内部制定的分配制度，实行岗位工资加奖金的薪酬制度，综合其履职情况、业绩水平等因素，确定报酬标准，提请董事会、监事会、股东大会审议批准；不在公司兼任其他职务的董事、监事，公司根据股东大会审议通过的标准提供工资、福利、津贴。

公司制订并执行《高级管理人员激励薪酬管理办法》，根据年度经营情况对核心技术人员和业务骨干进行激励。在绿色制造的考核上，将可持续发展指标纳入相关高级管理人员的薪酬考核中。公司经营管理人员的聘任公开、透明，符合相关法律、法规和《江苏中天科技股份有限公司章程》的规定。

## 内部控制

中天科技在严格依照中国证监会、上海证券交易所及《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规和《公司章程》要求建立的内控管理体系基础上，着力健全规章制度体系，健全规章制度制定、执行、评估、改进等工作机制，努力促进内部控制程序的合理性和资源利用的效率性，协助保护公司资产的安全和完整，防范重大舞弊事件的发生，监督和协助管理层在公司各项规章制度与有关政策决议等得到有效执行，进而提升经营的效率和效果。于内部控制评价报告基准日，不存在财务报告内部控制重大缺陷。

## 信息披露

公司严格按照《上海证券交易所股票上市规则》及《江苏中天科技股份有限公司信息披露管理制度》等有关规定，指定公司董事会秘书、证券事务代表负责日常信息披露工作，并指定《中国证券报》、《上海证券报》、《证券时报》和上海证券交易所网站为公司公开信息披露的媒体。公司能真实、准确、完整、及时地披露定期报告、临时公告，并做好披露前的保密工作，切实履行上市公司信息披露义务，保证信息披露的公开、公平、公正，积极维护投资者尤其是中小投资者的合法权益。

报告期内，中天科技严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司信息披露管理办法》等法律法规的相关规定开展信息披露工作，累计发布临时公告 73 份，定期报告 4 份，投资者可通过披露信息及时、准确了解公司经营情况。

### 报告期内

累计发布临时公告 **73** 份

定期报告 **4** 份





## 投资者关系管理

中天科技重视投资者关系管理工作，设立了投资者咨询电话，并通过上证 e 互动、公司投资者交流平台、电子信箱、传真等各种方式，确保与投资者有效沟通。

报告期内，公司接待了多家证券公司行业研究和基金及其他专业投资公司等机构人员的来访调研，董事会秘书等高级管理人员主动参与券商机构等组织的投资者交流活动，并对交流内容纪要进行披露。

股份回购：报告期内，公司实施两期股份回购方案，截至 2023 年 12 月 31 日，累计回购 1500 万股，已支付的总金额为 1.91 亿元。回购的实施，有利于提振投资者信心。

股东回报和现金分红：2023 年，公司根据 2022 年年度股东大会审议通过的《江苏中天科技股份有限公司 2022 年度利润分配方案》，向全体股东每 10 股派发现金红利人民币 1 元（含税），合计派发现金红利 3.41 亿元（含税）。



## 组织风险管理

中天科技高度重视风险管理，制定《中天科技风险管理办法》，组织产品公司、事业部、职能部门对企业涉及的战略风险、财务风险、市场风险、法律风险和安​​全风险等控制的内容，进行风险识别，制定管控措施，定期开展风险自查自纠活动，建有危机公关小组，专门应付突发事件、重大事故等问题；风控指标列入年度考核指标，并邀请专业团队实地考察各业务环节，确保组织安全、平稳、持续发展。



## 合规管理

坚持诚信经营、恪守商业道德、遵守所有适用的法律法规是中天科技一直秉持的管理理念。通过资源的持续投入建立符合业界实践的合规管理体系，并坚持将合规管理端到落地落实到业务活动及流程中；重视并持续营造诚信文化，要求每一位员工遵守商业行为准则。

### 合规组织架构与职责

中天科技根据《世界银行诚信合规指南》等国际合规准则以及其他合规准则和要求，持续完善合规管理组织架构，发挥高层领导作用，形成从“合规管理委员会→股份公司首席合规官→子公司合规领导小组→子公司合规专员”合规管理和汇报机制。

明确合规管理责任，健全合规管理机制，识别、防范、监督，应对经营管理过程第三方、投标、合同、采购、现金支付、礼品招待、捐赠赞助等关键环节的合规风险，预防、遏制并严格禁止腐败、欺诈、串通、胁迫等不合规行为。

### 坚持廉洁文化建设

中天科技遵守所有适用的反腐败、反贿赂法律法规，在全球所有的业务活动中，杜绝任何不正当竞争的行为或活动，坚守合规红线。提供多元化的举报途径，公司全体员工、合作伙伴发现或怀疑违规行为，均可进行举报。

#### (1) 增强合规意识

中天科技员工必须以对社会负责、维护公司利益为目的，自觉遵守国家法律、法规，严格执行公司各项合规制度，公司制定《内控稽查机制》、《内控问责机制》、《离任审计管理办法》，实时监督员工的合规履职情况。

坚持诚实守信。不得窃取公司财产或滥用公司授予的权力。不得实施一切可能导致公司陷入违法嫌疑或被明令禁止的不道德行为。



坚持诚实守信

不得窃取公司财产或滥用公司授予的权力。不得实施一切可能导致公司陷入违法嫌疑或被明令禁止的不道德行为。



维护公平竞争

遵守法律法规合规要求，不得与竞争对手串通或共同参与具有不正当目的或影响的行为。不得利用内幕消息损害公司及子公司利益从中谋利。



防止贿赂腐败

不得出于影响商业行为或决策、取得不正当利益或干扰独立判断、获得或维持商业机会等目的，提供、许诺、授权、给予、接受任何形式的贿赂、商业或财产性利益、现金支付或有价馈赠。



### 回避利益冲突

禁止安排亲属在利益冲突的业务关联单位任职、禁止兼职公司的业务关联单位或者商业竞争对手、禁止投资公司的客户或竞争对手等。

### 保护商业秘密

未经批示，不得擅自对外发布、在公开场合讨论、向未经授权的人或机构披露或无正当理由情况下使用公司或相关第三方的商业秘密信息”，不得利用公司的商业秘密信息或其他信息资源为自己或他人谋取利益。

### 遵守道德标准

遵守最高的道德标准，在所有项目中，严格禁止任何时候直接或间接地从事任何形式的不合规行为。

## (2) 加强监督制约机制

中天科技与所属各级领导班子签订“反腐败反商业贿赂承诺书”，明确责任范围和目标，并不断完善监督考核机制和责任追究制度，将反腐败建设工作检查情况纳入各级领导班子和领导人员的综合考核评价。

中天科技要求所有员工学习《员工岗位诚信行为规范》、《员工廉洁自律规定》，签署《反腐败反商业贿赂承诺书》《员工合规申明》。未来，将持续完善合规管理流程及制度，通过典型案例的警示教育、宣贯，夯实管理基础，持续完善管理体系。

### 合规举报渠道

中天科技提供了多元的举报和建议途径，如果有合理理由怀疑出现或即将出现违规行为，公司全体员工、合作伙伴均可通过以下渠道进行举报和建议，包括：

合规标准部联系电话：0513-84881185  
合规标准部联系邮箱：zttcs@chinaztt.com  
首席合规官联系邮箱：xuyaqin@chinaztt.com

## 信息安全

对于中天科技来说，赢得用户、客户和其他利益相关者信任的基本前提，是我们能够保护好他们的隐私和数据。

2023 年，我们每月常规组织人员进行信息安全培训，提高员工信息安全意识，提升人员信息安全技能水平；持续强化信息安全基础管理工作，并组织检查，让信息安全各项工作落到实处，确保公司应用系统安全、稳定、高效运行。

### 维护系统安全

中天科技将信息安全管理列为企业稳健发展的重要手段，有效的信息安全措施能够防范和规避风险。中天科技继续加强信息安全管理，从硬件到软件、从网络到个人，进行严格的管理及监控，确保系统的稳定性和安全性，防止数据泄露和系统崩溃等风险的发生。

报告期内，在维护系统安全方面，我们重点做了以下工作：



### 尊重和保护用户隐私

中天科技对尊重和保护用户隐私方面极为重视，引导员工具有隐私保护意识，加强自我保护，并尊重他人隐私。

(1) 设置权限。在内部通讯平台上，对于员工的手机号码、邮箱、职务等信息，根据员工意愿，确定是否开放。对于内部通讯平台的组织架构，根据权限进行查看。对于各类通讯工具及群的应用，制定管理制度，防止员工隐



私或企业敏感信息在其中传播。

(2) **文件加密**。公司内部使用加密系统，对电脑中的文件进行加密，防止文件外泄或电脑丢失，这既是信息安全的需要，也是对用户隐私进行保护的措施。

(3) **病毒防范**。勒索病毒防范始终是我们信息安全工作的一条主线，因为无论是各类电脑文件还是数据库，中了勒索病毒基本无解。中天科技在防范勒索病毒的各项措施基础上，加大了对钓鱼邮件、垃圾邮件的防范力度，在 2023 年邮箱启用了双因子认证登录、客户端授权码登录、异地登录检测等多项安全加固措施，进一步提升了内部邮箱的安全，同时保障了用户的隐私。

(4) **密码安全**。升级统一身份认证平台，加固密码安全，每三个月强制更改密码。爱尚工业互联网平台实行双因子认证。

(5) **数据最小化**。只收集实现业务目的所必需的用户数据。避免过度收集无关紧要的个人信息，减少数据泄露的风险。

(6) **培训和教育**。定期对员工进行数据保护和隐私权方面的培训，增强其对保护用户隐私重要性的认识，确保他们了解公司的隐私政策和相关法律法规。

(7) **应对数据泄露**。制定并实施数据泄露应对计划，确保在数据泄露发生时能够迅速采取行动，减轻损害，并及时通知受影响的用户和监管机构。



## 附录一：独立鉴证声明

### 独立鉴证声明

致中天科技的管理层及利益相关方：

TÜV 南德认证检测（中国）有限公司上海分公司（以下简称 TÜV SÜD）受江苏中天科技股份有限公司（以下简称“中天科技”或“公司”）之委托，对其《江苏中天科技股份有限公司 2023 环境、社会及治理（ESG）报告》（以下简称“报告”）进行了独立的第三方鉴证工作。TÜV SÜD 鉴证团队严格遵守与中天科技的合同内容，按照双方认可的协议条款且仅在合同中认可的职权范围内执行了此次报告的鉴证工作。

本独立鉴证声明所基于的是中天科技收集汇总并提供给 TÜV SÜD 的资料信息，鉴证范围仅限于这些信息内容，中天科技对提供信息数据的真实性和完整性负责。

#### 鉴证范围

本次鉴证时间范围：

- 报告中由中天科技披露的在报告期 2023 年 01 月 01 日至 2023 年 12 月 31 日内的环境、社会、治理相关信息和数据，实质性议题的管理方法及行动措施，以及报告期内公司的可持续发展绩效表现。

本次鉴证物理范围：

- 现场鉴证抽样的物理场所为：  
江苏省南通市经济技术开发区中天路 6 号

本次鉴证数据和信息范围：

- 鉴证的范围限于“报告”涵盖的中天科技及其运营控制权下所有公司的数据和信息。

以下信息和数据不在本次的鉴证范围内：

- 本报告报告期之外的任何相关信息和内容；

- 中天科技的供应商、合作伙伴以及其他第三方的数据和信息；
- 本报告中披露的通过独立第三方机构审计的财务数据和信息，未进行重复鉴证。

#### 局限性

- 此次鉴证过程是在上述范围内地点进行的，鉴证过程中 TÜV SÜD 对报告中的数据和信息采用了抽样鉴证的方式，仅对公司内部的利益相关方进行了抽样面谈；
- 公司的立场、观点、前瞻性声明、预测性信息及 2023 年 01 月 01 日以前的历史数据资料均不在本次鉴证工作的范围内。

#### 鉴证工作依据

本次鉴证过程由 TÜV SÜD 在环境、社会和治理相关议题等方面具有资深经验的专家团队实施并得出相关结论，鉴证符合如下标准：

- 《AA1000 鉴证标准 v3》（“AA1000AS v3”），鉴证类型和深度为“类型一，中度审验”

- 《TÜV SÜD 可持续发展报告鉴证程序》

为确保依照合同进行充分的鉴证活动并为结论提供有限保证，鉴证团队主要进行了以下鉴证活动：

- 鉴证前对相关信息进行前期调研活动；
- 确认高实质性议题及绩效已呈现在该报告中；
- 现场鉴证中天科技所提供的所有支持性文件、数据和其他信息，对关键绩效信息数据执行抽样鉴证；
- 对中天科技管理层代表进行专访，与披露信息的收集、整理和汇报有关的员

工进行访谈；

- 其他经鉴证团队认定为必要的程序。

#### 鉴证结论

经鉴证，我们认为中天科技报告中呈现的数据和信息客观、真实可靠，无系统性问题，可为利益相关方使用。

具体结论如下：

包容性	中天科技充分识别了组织的内部和外部利益相关方，包括股东、客户、员工、供应商、政府、行业组织、媒体、社区，并建立了利益相关方沟通机制，以定期收集利益相关方的真实诉求。
实质性	中天科技确立了实质性议题的优先级确定流程，识别了与本行业高度相关的可持续发展议题并对议题优先级进行了区分，披露了公司可持续发展管理和运营过程中的目标和绩效数据，报告内容具有实质性。
回应性	围绕利益相关方关注的议题，中天科技清晰披露了在应对气候变化、员工培训与发展、员工权益及福利、职业健康与安全等领域的重大议题管理方法和绩效，并建立了沟通方式，以充分回应利益相关方的诉求和期望，但在披露定量绩效方面仍有提升空间。
影响性	中天科技建立社会责任委员会管理机制，明确各层级的工作内容及职责，以保障其顺利运行。通过持续跟踪每年进展及董事会、监事会成员参与可持续发展重大事项的审议与决策，中天科技对影响更广泛的生态系统进行了监测、衡量和问责。



## 附录二：GRI 可持续发展报告标准 ( GRI Standards 2021 ) 内容索引

披露项	披露议题	对应章节
GRI 2: 一般披露 2021		
组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	关于本报告
2-2	纳入组织可持续性报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
活动和工作者		
2-6	活动, 价值链和其他业务关系	关于中天科技
2-7	员工	2023 年经营数据
管治		
2-9	管治架构和组成	公司治理
2-10	最高管治机构提名和遴选	公司治理
2-12	在管理影响方面, 最高管治机构的监督作用	公司治理
2-13	为管理影响的责任授权	公司治理
2-14	最高管治机构在可持续性报告中的作用	公司治理
2-16	重要关切问题的沟通	公司治理
2-17	最高管治机构的共同知识	公司治理
2-19	薪酬政策	公司治理
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展的战略声明	ESG 管理
2-23	政策承诺	ESG 管理
2-24	融合政策承诺	ESG 管理
2-26	寻求建议和提出关切的机制	ESG 管理

### 持续改进建议

- 建议未来披露更多定量绩效, 以提升信息披露回应性。

### 独立性和鉴证能力声明

作为一家安全、可靠和可持续发展解决方案等方面值得信赖的合作伙伴, TÜV 南德意志集团提供测试、认证、审核及知识服务。自 1866 年以来, 集团始终致力于通过保护人类、环境和资产免受相关技术风险的影响, 从而实现进步。总部位于德国慕尼黑的 TÜV 南德意志集团在全球设立了 1,000 多个办事处。TÜV 南德意志集团始终致力于可持续发展, 积极倡导环境保护相关的项目。多年来, 集团积极开拓能效管理、可再生资源, 电动汽车等方面的服务以帮助其客户满足可持续发展需求。

TÜV 南德认证检测 (中国) 有限公司上海分公司作为 TÜV 南德意志集团的全球分支机构之一, 拥有具有专业背景和丰富行业经验的专家团队。

TÜV SÜD 和中天科技互为完全独立的组织机构, 且 TÜV SÜD 与中天科技及其分支机构或利益相关方不存在任何利益冲突, 所有鉴证团队成员与该公司没有业务往来。报告所有数据和信息皆由中天科技提供, 除进行鉴证并出具鉴证声明外, TÜV SÜD 没有参与到报告的准备和编写过程中。鉴证完全中立。



签字:

代表 TÜV 南德认证检测 (中国) 有限公司

朱文璐  
TÜV SÜD 可持续发展授权签字官  
2024 年 4 月 8 日 中国, 南通

注: 本鉴证声明以简体中文版为准, 英文翻译版仅供参考



利益相关方参与		
2-29	利益相关者参与的方法	ESG 管理
GRI 201: 经济绩效 2016		
201-1	直接产生和分配的经济价值	ESG 管理
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	ESG 管理
GRI 203: 间接经济影响 2016		
203-1	基础设施投资和支持性服务	ESG 管理
203-2	重大间接经济影响	ESG 管理
GRI 205: 能源 2016		
302-1	组织内部的能源消耗量	能源管理
302-3	能源强度	能源管理
302-4	减少能源消耗量	能源管理
302-5	降低产品和服务的能源需求	能源管理
GRI 303: 水资源与污水 2018		
303-2	管理与排水相关的影响	环境保护
GRI 306: 废弃物 2020		
306-1	废物产生和与废物有关的重大影响	环境保护
306-2	废弃物相关重大影响的管理	环境保护
306-3	产生的废物	环境保护
306-5	进入处置的废弃物	环境保护
GRI 308 供应商环境评估 2016		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	可持续供应链
GRI 401: 雇佣 2016		
401-1	新进员工和员工流动率	人力资本发展
401-2	提供给全职员工的福利	员工权益保障
GRI 403: 职业健康与安全 2018		
403-1	职业健康安全管理体系	职业健康与安全

403-3	职业健康服务	职业健康与安全
403-5	工作者职业健康安全培训	职业健康与安全
403-6	促进工作者健康	职业健康与安全
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	职业健康与安全
GRI 405: 多元化与平等机会 2016		
405-1	管治机构与员工的多元化	员工权益保障
GRI 413: 当地社区 2016		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	社会公益
GRI 414: 供应商社会评估 2016		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	可持续供应链
GRI 418: 客户隐私 2016		
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	信息安全

中天科技在报告期内参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。



## 附录三： 《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号 - 规范运作》（2023）对标索引

条款及披露内容	报告章节
8.1 综述	ESG 管理
8.2 经营原则	ESG 管理
8.3 社会责任规划及工作机制	ESG 管理
8.4 每股社会贡献值	经济绩效
8.5 社会责任报告披露情况	全文
8.6 社会责任制度建设	ESG 管理
8.7 董事、监事选任制度	公司治理
8.8（一）遵守环境保护法律法规与行业标准	环境保护
8.8（二）环境保护计划	环境保护 应对气候变化
8.8（三）自然资源使用	能源管理
8.8（四）污染物处置	环境保护
8.8（五）污染防治设施	环境保护
8.8（六）环境保护相关税费缴纳	环境保护
8.8（七）供应链环境安全	可持续供应链 环境保护
8.8（八）其他环境保护责任	环境保护 应对气候变化
8.10（一）新、改、扩建的建设项目或重大投资	不适用

条款及披露内容	报告章节
8.10（二）违反环境法律法规及处罚情况	环境保护
8.10（三）环境问题重大诉讼或资产被查封、冻结	环境保护
8.10（四）重点排污单位清单	环境保护
8.10（五）新颁布的法律法规等对公司影响	环境保护
8.10（六）环境保护重大事件	环境保护
8.11 重大环境污染事故	环境保护
8.12 重点排污单位应披露信息	环境保护
8.13（一）产品安全法律法规与行业标准	产品质量与客户关系管理 环境保护
8.13（二）生产环境与生产流程	应对气候变化
8.13（三）产品质量安全保障机制及事故应急预案	产品质量与客户关系管理
8.13（四）其他生产与产品安全责任	产品质量与客户关系管理
8.14（一）员工管理制度及违规处理措施	员工权益保障
8.14（二）防范职业性危害与配套安全措施	职业健康与安全
8.14（三）员工培训	人力资本发展
8.14（四）其他员工权益保护责任	员工权益保障
8.15 科学伦理	科技创新

## 附录四：联合国可持续发展目标对标

目标	具体行动	中天科技的行动、绩效
<p>1 无贫穷</p>	在世界各地消除一切形式的贫困	中天科技有 5 家海外生产基地和 14 个营销中心，提高了当地人的经济生活水平。 设立“中天科技爱心基金”，帮助生活困难的员工和周边乡邻。
<p>2 零饥饿</p>	消除饥饿，实现粮食安全，改善营养状况和促进可持续农业	海外生产基地向周边贫困人口捐赠食品、饮料等生活必备物资，做到发展不忘回馈周边群众。 在公司内部积极开展光“盘”行动、节约粮食宣传。
<p>3 良好健康与福祉</p>	确保健康的生活方式，促进各年龄段人群的福祉	成立员工健康管理委员会，为员工提供完善的医疗和社会保障。 每年组织员工进行健康体检，关注员工职业病健康防治。
<p>4 优质教育</p>	确保包容和公平的优质教育，让全民终身享有学习机会	打造中天科技学院 APP，为员工提供更好地数字化学习体验。 2023 年 9 月 9 日，由中天科技设立的中天教育奖颁发。

目标	具体行动	中天科技的行动、绩效
<p>5 性别平等</p>	实现性别平等，增强所有妇女和女童的权能	遵循“尊重知识、尊重人才、尊重创新”理念，中天科技员工均享有同等的晋升机会。 爱心助学活动中，对观念落后的家庭进行访谈，争取每一个孩子都有受教育的机会。
<p>6 清洁饮水和卫生设施</p>	为所有人提供水和环境卫生并对其进行可持续管理	中天科技水下观测网水质监测系统能够管理水下观测网、远程电能供给、水下观测数据接收，保护民生用水安全。 公司水资源取自城市供水系统，不断宣传节水观念、优化用水方式以达到节约用水的目的。
<p>7 经济适用的清洁能源</p>	确保人人获得负担得起的、可靠和可持续的现代能源	中天科技提出分布式光伏发电系统解决方案、微电网发电系统解决方案、智能光储充一体化系统解决方案。 中天科技各生产基地和办公场所建设光伏电站，充分利用可再生能源，降低能源损耗，减少二氧化碳的排放。
<p>8 体面工作和经济增长</p>	促进持久、包容和可持续经济增长，促进充分的生产性就业和人人获得体面工作	中天科技董事长薛济萍认为“员工是企业最宝贵的资产”，给员工稳定可靠的经济生活来源。 为员工提供就业岗位，并为员工提供舒适的工作环境和成长氛围；提供在行业内具有竞争力的薪酬和福利。

目标	具体行动	中天科技的行动、绩效
<p>9 产业、创新和基础设施</p>	<p>建造具备抵御灾害能力的基础设施，促进具有包容性的可持续工业化，推动创新</p>	<p>针对 5G 推出高密度光缆、新型光电复合缆、漏泄电缆、智能天线等产品方案，成为光通信线缆行业唯一与中国移动、中国电信、中国铁塔进行 5G 创新合作的企业。</p> <p>中天科技坚持创新驱动，不断巩固和发展光通信、电网、海洋、新能源等主营业务，坚持产业链一体化和产品线特色化，持续为客户创造价值。</p>
<p>10 减少不平等</p>	<p>减少国家内部和国家之间的不平等</p>	<p>对不同种族、民族、国籍、肤色、性别、宗教信仰的劳动者一视同仁，充分维护劳动者依法享有的平等就业权利。</p> <p>中天科技会继续发挥原产地优势，产能向国际延伸，扩大国际人才的选聘。加大对最贫困国家和发展中国家的援助。</p>
<p>11 可持续城市和社区</p>	<p>建设包容、安全、有抵御灾害能力和可持续发展的城市和人类住区</p>	<p>中天科技研发物联网管理平台，满足在物联网终端接入需求，目前智能锁、智能烟感等系列产品已经成功在三大运营商部署和应用。</p> <p>协同地方政府和电信运营商在全国重要省市都有重大应用项目应用落地，发挥企业应有的力量。</p>
<p>12 负责任消费和生产</p>	<p>采用可持续的消费和生产模式</p>	<p>2023 年通过采取节能措施节约用水近 24 万吨。</p> <p>中天科技设计和生产绿色产品，为客户提供低能耗服务方案，严格管理自身运营的环境影响，努力传播绿色环保理念。</p>
<p>13 气候行动</p>	<p>采取紧急行动应对气候变化及其影响</p>	<p>中天科技决心走绿色、低碳、可持续发展之路，将绿色环保理念融入到产品设计、研发、制造、施工的全生命周期管理中。</p> <p>严格按照国家标准排放废水、废气、废物。坚持“用地集约化”、“生产洁净化”、“原料无害化”、“废物资源化”，最大限度减少对环境气候的影响。</p>

目标	具体行动	中天科技的行动、绩效
<p>14 水下生物</p>	<p>保护和可持续利用海洋和海洋资源以促进可持续发展</p>	<p>自主研发海洋监测系统，监测水下生物活动状态，保护生物多样性。</p> <p>中天科技海洋信息生态链系统平台，全面感知，智能应用，促进海洋可持续发展。</p>
<p>15 陆地生物</p>	<p>保护、恢复和促进可持续利用陆地生态系统，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，遏制生物多样性的丧失</p>	<p>通过各种渠道大幅增加财政资源，从各个层级采取措施，减少工厂周边自然栖息地的退化，遏制生物多样性的丧失。</p> <p>每年植树节组织员工植树造林，防治水土流失、减轻土地退化。</p>
<p>16 和平、正义与强大机构</p>	<p>创建和平、包容的社会以促进可持续发展，让所有人都能诉诸司法，在各级建立有效、负责和包容的机构</p>	<p>中天科技致力于促进和平与包容社会的可持续发展，为在职员工提供诉诸司法的机会，减少各种形式的不公正和暴力现象。</p> <p>中天科技积极寻求与政府和当地社区合作，找到解决冲突和不安全的持久的办法。坚决不使用童工，并制止一切形式的对儿童的贩卖、暴力和酷刑。</p>
<p>17 促进目标实现的伙伴关系</p>	<p>加强执行手段，重振可持续发展全球伙伴关系</p>	<p>中天科技根据不同运营国家的发展和情况进行本地化建设，致力于成为所在社区的一分子。</p> <p>在选择供应商方面，中天科技遵循互利共赢，择优录取原则，合规供应链管理，实行绿色、阳光采购，树立绿色供应链理念并强化推广落实。</p>