



云南交投生态科技股份有限公司
YCIC Eco-Technology Co.,Ltd.

(地址：云南省昆明市官渡区民航路 400 号云南城投大厦 2 楼)

2023 年年度社会责任报告

二〇二四年四月

目 录

报告概述.....	1
第一章 公司概况	3
一、公司简介	3
二、2023 大事记	4
三、荣誉奖项	6
四、党建引领	6
五、规范运作	7
六、内部控制与风险管控	9
第二章 股东及债权人权益保护	12
一、股东大会召开情况	12
二、公司信息披露情况	13
三、投资者关系管理情况	14
四、债权人权益保护及平安建设情况	15
第三章 供应商与客户权益保护	19
一、供应商权益保护	19
二、客户权益保护	19
第四章 职工权益保护	21
一、员工情况	21
二、薪酬与福利	23
三、职业健康管理	23
四、员工培训与职业规划	23
五、员工活动	24

第五章 安全生产与环境保护	26
一、安全生产	26
二、环境保护	29
第六章 科技研发	34
一、资质与专利	34
二、科技赋能	37
第七章 社会公益	40
第八章 对未来公司发展及履行社会责任的展望	41

报告概述

一、报告概况

本报告旨在真实反应云南交投生态科技股份有限公司（股票代码：002200.SZ，以下简称“交投生态”、“公司”或“我们”）2023 年度在保护投资者和债权人权益、保护员工权益、安全生产及环境保护等方面所履行的社会责任。

本公司董事会保证本报告不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对报告内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带的法律责任。

二、编制依据

本报告是参照中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》、中国证券监督管理委员会《上市公司治理准则》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等文件关于社会责任的具体要求，并结合公司实际情况编制而成。

三、时间范围

报告中的 2023 年或报告期是指 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。部分表述及数据适当追溯以前年份。

四、发布周期

本报告为年度报告，每年随年报发布。

五、报告范围

报告覆盖公司、全资及控股子公司、参股公司。内容包括对社会、环境、股东、债权人、员工、客户等利益相关方所应承担的责任。

六、数据来源

如无特别说明，本报告涉及的财务数据来源于经审计的公司年度财务报告，其他数据来源于公司内部统计和人工整理。本报告所涉及货币种类及金额，如无特别说明，均以人民币计量。

七、指代说明

为便于表述及阅读，本报告中“云南交投生态科技股份有限公司”用“交投生态”、“公司”或“我们”指代。

八、报告获取

本报告为中文，以电子版形式发布。在中国证监会指定信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）、交投生态网站（www.ynjtst.cn）可下载本报告的电子文档。

第一章 公司概况

一、公司简介

交投生态于1996年6月成立，2007年12月在深交所上市，2021年12月31日，经云南省国资委批复同意，云南省投资控股集团有限公司将所持公司的23.18%股份无偿划转至云南省交通投资建设集团有限公司（以下简称“云南交投集团”），云南交投集团成为公司控股股东。作为国有控股公司，云南交投集团产业涵盖了公路、水运、航空等综合交通的规划设计、投资建设、运营管理、经营开发、物资贸易、交通科技等全产业链领域，是云南综合交通体系建设主力军、云南综合交通投融资主平台、云南综合交通全产业链经营实体。作为云南交投集团唯一上市平台，公司依托云南交投集团的背景和实力，能够提升公司在品牌打造、业务获取和资金筹措等方面的能力。目前，交投生态拥有环保工程专业承包壹级、建筑装修装饰工程专业承包壹级、市政公用工程总承包贰级、建筑工程施工总承包贰级等20项资质。

2023年，面对历史债权包袱重、有息债务规模大、股权纠纷等系列困难和问题，生态公司紧紧围绕“135”总体目标和“1149”的工作思路，从抓队伍建设、专项整治、经营效益、改革发展、历史问题等方面重点发力，刹住和扭转长期以来形成的思维观念和不良风气，实现价值观、发展观、业务观、安全观、管控能力及顶层设计的“重塑”，不断提升

可持续经营能力，稳步推动公司高质量发展。

二、2023 大事记

（一）1月31日至2月1日：召开一届一次职代会暨2023年度工作会，会议深入学习贯彻落实党的二十大精神以及习近平总书记考察云南重要讲话、重要指示批示精神，按照集团公司年度工作会议的总体要求，全面总结公司2022年工作，安排部署2023年工作任务，立足新发展阶段，完整准确全面贯彻新发展理念，锚定年度目标任务，努力构建公司新发展格局，动员全体职工在推动公司高质量发展的新征程上团结奋斗、勇毅前行、见行见效。

（二）3月30日：砚山县五谷冲水库供水管道工程建设完工，4月下旬，管道建设进入试通水阶段，对当地紧张的水资源供需矛盾有缓解作用，对解决好当地村镇居民用水困难，发展工、农业经济，维护边疆民族团结和稳定，加快地区经济社会发展都将发挥一定作用。

（三）5月5日：遂宁市河东新区海绵城市仁里古镇PPP项目三期首批次项目工程顺利通过竣工验收。

（四）5月21日：砚山县五谷冲水库供水管道工程正式通水。项目通水后，可满足沿线覆盖供水人口40125人、大牲畜9844头，灌溉面积3160亩，极大缓解平远镇大白户集镇一带缺水问题，为当地村镇居民生活、生产灌溉用水提供有力保障。

（五）6月27日：顺利通过云南省环境保护产业协会终审，成功获得云南省环境保护行业污染治理甲级资质、污

染治理设施运行服务能力评价生活污水处理二级证书。

（六）8月8日：公司承建的师宗县污水处理厂二期建设工程基坑支护工程设计方案顺利通过评审。

（七）8月24日：遂宁市河东新区朝阳路小学校竣工落成典礼暨揭牌仪式隆重举行。

（八）9月15日：公司兰花系列产品亮相第二十一届中国昆明国际花卉展。

（九）11月28日：遂宁市河东新区海绵城市仁里古镇PPP项目——三旧文旅改造项目、灵泉民宿景区顺利通过竣工验收。

（十）12月1日：公司召开2023年第四次临时股东大会，选举产生了公司第八届董事会成员。公司在当日召开第八届董事会第一次会议和第八届监事会第一次会议，选举产生了第八届董事会董事长、副董事长、董事会各专门委员会委员。其中非独立董事：马福斌先生（董事长）、杨自全先生（副董事长）、邹吉虎先生、唐家财先生、杨艳军先生、李红书女士。独立董事：程士国先生、马子红先生、杨继伟先生。选举产生了第八届监事会主席，其中非职工代表监事：宋翔先生（监事会主席）、蒋俊凤女士，职工代表监事：代丽娟女士。

（十一）12月1日：昭通市元宝山城市体育公园正式开园。

（十二）12月26日：中国共产党云南交投生态科技股份有限公司党员大会在昆明召开。

(十三) 12月30日：公司承建的遂宁天幕里文创园正式开园。

三、荣誉奖项

公司自成立至今曾先后荣获第五届国际园林景观规划设计大赛年度优秀景观设计、第五届国际园林景观规划设计大赛年度优秀景观设计年度十佳景观设计机构、国家林业标准化示范企业(林木种苗)、云南省信用示范单位、云南省农业产业化省级重点龙头企业、云南省林业产业省级龙头企业、园林绿化百强企业、第九届中国茶花博览会突出贡献奖、第九届中国茶花博览会科技创新奖、云南新街至河口高速公路优质工程一等奖、城市园林绿化优质工程金奖、全国十佳苗圃、云南省AAAAA信用企业、杨善洲基金会贡献奖等荣誉奖项。

四、党建引领

公司党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实党的二十大精神以及习近平总书记考察云南重要讲话精神，以党建为引领，着力推进全面从严治党、主题教育、抢抓战略机遇、构建管控体系、净化政治生态、打造骨干队伍、重塑企业形象，推动党建与业务工作“双融入、双促进、双发展”，为公司高质量发展提供坚强政治、思想、组织、纪律和作风保障。

交投生态党委把党的领导融入公司治理各环节，充分发挥党“把方向、管大局、保落实”领导作用，厘清各治理主体的权责界面，使党委会、董事会、经理层各司其职、各

负其责、协调运转、有效制衡。认真落实两个“一以贯之”要求，坚持“双向进入、交叉任职”领导体制，按照公司章程指引，完善下属独立法人党组织“党建入章”全覆盖。清晰职责，层层压实“一岗双责”，构建党委、党群部门、党支部“三级联动”模式，始终与中心工作同部署、同落实，推进党建与经营深度融合。统筹抓好党风廉政建设和反腐败工作，认真贯彻落实上级党委“33446699”保障体系，推进纪检机构和队伍建设，持续开展经常性警示教育工作，增强干部职工防腐拒变的自觉性和坚定性，着力营造风清气正的政治生态和廉政环境。

五、规范运作

公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等有关法律法规、规章制度和规范性文件的要求，持续完善法人治理结构，规范公司运作，形成股东大会、董事会、监事会及经理层科学分工、相互制约、运作有效的经营决策体系。同时，报告期内完成第八届董事会、监事会成员的选举及经理层成员的聘任，并对公司内部控制体系进行系统性调整优化，进一步明确各方决策、执行和监督的职责与权限，切实提升公司规范运作水平，保障全体投资者特别是中小投资者权益。

1.董事与董事会

2023年公司共召开12次董事会会议，提交董事会审议议案共49项。董事会专门委员会召开会议情况：审计委员

会 7 次，提名委员会 1 次，薪酬与考核委员会 4 次，战略与风险委员会 1 次。公司于 2023 年 12 月 1 日召开 2023 年第四次临时股东大会，选举产生了公司第八届董事会成员。公司在当日召开第八届董事会第一次会议和第八届监事会第一次会议，选举产生了第八届董事会董事长、副董事长、董事会各专门委员会委员。其中非独立董事：马福斌先生（董事长）、杨自全先生（副董事长）、邹吉虎先生、唐家财先生、杨艳军先生、李红书女士。独立董事：程士国先生、马子红先生、杨继伟先生。公司第八届董事会任期三年，自股东大会决议通过之日起计算。公司全体董事熟悉有关法律法规，了解自身权利、义务和责任，能够以勤勉尽责的态度出席董事会和股东大会，对公司重大经营活动等进行决策，切实维护公司和股东的合法权益。

公司董事会严格按照《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等的规定召集召开董事会会议，并执行好股东大会决议。公司董事会各专门委员会，勤勉尽责地履行权利、义务和责任，为董事会决策提供科学专业的意见参考。

2. 监事与监事会

2023 年公司共召开 8 次监事会会议，提交监事会审议议案共计 20 项。公司严格按照《公司章程》《监事会议事规则》等的规定，召集召开监事会会议。公司于 2023 年 12 月 1 日召开 2023 年第四次临时股东大会，选举产生了公司第八届监事会成员。公司在当日召开第八届监事会第一次会议选举产生了第八届监事会主席，其中非职工代表监事：宋翔

先生（监事会主席）、蒋俊凤女士，职工代表监事：代丽娟女士。公司第八届监事会任期三年,自股东大会决议通过之日起计算。公司全体监事认真履行职责，通过列席董事会、股东大会，对公司的生产经营、关联交易、财务状况、董事和高管履职情况等有效监督并发表意见，有效保障公司决策及经营的合法合规，维护公司及股东的合法权益。

3.独立董事

公司独立董事按照《上市公司独立董事规则》《深圳证券交易所股票上市规则》《公司章程》等有关法律法规要求，忠实履行义务，充分发挥独立董事的职能，出席相关会议。2023年董事会专门委员会累计召开审计委员会7次，提名委员会2次，薪酬与考核委员会4次，战略与风险控制委员会1次。公司独立董事认真审议各项议案，对重大事项发表了独立意见，积极参与公司治理，为公司经营发展提出合理化的意见和建议，对公司关联交易、申请授信并接受关联方担保、提名董事候选人、续聘会计师事务所等重大事项发表独立意见，切实发挥了独立董事在公司规范运作中的监督作用，有效维护公司股东尤其是社会公众股东的合法权益。2023年底公司按照监管法律法规的更新要求，修订完善了《独立董事制度》，进一步健全公司法人治理体系。

六、内部控制与风险管控

（一）内部控制

公司2023年完成了《云南交投生态科技股份有限公司内

部控制管理手册》的编制，并经公司第七届董事会第30次会议审议通过，为公司持续规范的发展提供了有力的保障。公司根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，结合公司内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，编制了《2023 年年度内部控制自我评价报告》。中审众环会计师事务所（特殊普通合伙）对公司内部控制发表了标准无保留的审计意见。公司严格执行《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》等相关规定，没有发生重大会计差错更正、重大遗漏信息补充等情形，内部控制运行健康、有效。

公司根据《证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》等法律法规及规范性文件，结合公司实际，组织好公司相关人员认真学习，加深对相关法律法规的认识和理解，并对《董事会议事规则及董事会决策事项清单》《董事会授权管理办法》《董事会提名委员会工作细则》《董事会审计委员会工作细则》《董事会薪酬与考核委员会工作细则》《董事会战略与风险控制委员会工作细则》《总经理工作细则》《财务基本管理制度》《关联交易管理制度》等基本管理制度进行修订，对有关公司财务、工程、安全、法务、人力资源等具体实施办法进行新建或修订，进一步巩固和完善公司内部控制制度体系，提升公司治理水平。

同时，为提升经营管理效率和风险防范能力，公司致力于持续优化内部控制体系，提高内部控制体系的运作效

率。我们建立了内部控制定期检查制度，定期对公司及所属企业内控设计及执行进行检查，发现设计与执行的偏差，提出内部控制优化建议，并对执行过程中出现的偏差及时纠正，强化内部控制执行的有效性，为公司内控体系的持续改进和优化提供有力支持。

（二）风险管控

1.建立年度全面风险管理机制。为做好公司 2023 年度全面风险管理工作，防范、控制和化解公司在经营管理过程中可能发生或出现的重大风险，提高公司风险防范能力，公司制定实施了《2023 年度全面风险管理实施方案》，公司按照年度实施方案逐一完成风险信息收集、风险评估、建立风险指标监测机制、开展重点领域风险评估，制定风险策略和解决方案等工作。

2.建立风险责任机制。科学、完善的全面风险管理体系建设有赖于公司各部门通力协作、具体落实。在遵循分工明确的原则下，我们根据各部门的职能、权责和公司实际情况，将风险管理工作分解到各职能部门，并由各职能部门领导负责组织、落实本部门的风险管理工作。各职能部门对所属职能范围的风险进行排查、摸底、分析，理清其风险来源、风险发生可能性、风险种类、风险性质、风险影响、风险处理方式、风险责任人等情况，并明确了牵头责任部门、相关责任部门、责任岗位，2023 年，公司建立了由 24 项中等风险和 79 项一般风险、42 项轻微或可忽略风险组成的全面风险管理责任清单。

3.建立风险监测预警及报告机制。公司建立风险监测指标，对业务过程中各类量化风险信息进行收集、汇总、分析和监控，并进行重点管理。责任部门对监测指标实施定期评估和监控，定量预警指标或定性评估偏离、或严重偏离，责任部门向风险管理部门和公司领导报告。2023年，公司对采用19项定量监测指标，11项定性监测指标共计30项风险监测指标进行定期监测。

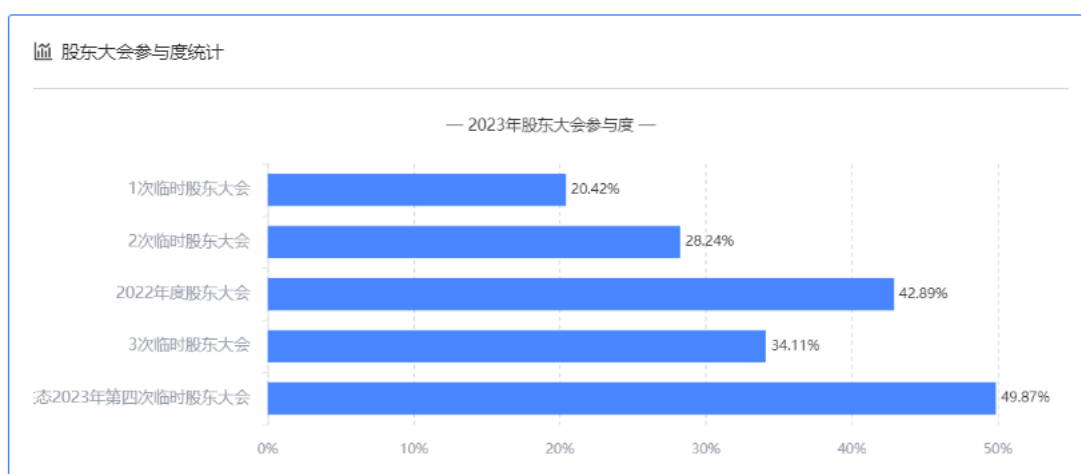
4.建立重点风险领域管理机制。通过风险辨识、分析与评价，公司2023年度制定了经营管理、财务管理、工程管理、人力资源管理、上市管理五个方面重点风险领域的《风险管理策略及解决方案》，详细制定了风险发生前期、中期、后期所采取的应对措施，并根据政策、市场行情变化，按季度追踪解决方案执行及修订情况，做到重大风险可控、在控。

第二章 股东及债权人权益保护

一、股东大会召开情况

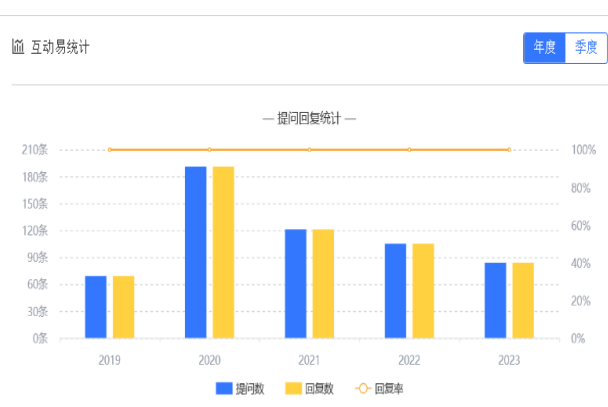
公司严格按照《公司法》《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》以及《公司章程》《股东大会议事规则》等规定和要求，规范股东大会的召集、召开、表决程序，平等对待所有的股东，股东大会审议的各项议案，均为股东提供现场和网络投票的方式，对出席会议的中小股东的表

决情况进行了单独计票并公开披露，本年度中小投资者以平均 35.11%的参与率充分表达了意见和诉求，此外，股东大会审议关联事项时，关联股东回避表决，关联交易公平合理，不存在损害股东利益的情形。股东大会均由公司董事会召集召开，公司亦聘请了专业律师进行现场监督、发表专项法律意见，公司股东特别是中小股东的合法权益得到了充分保障。2023 年公司共筹备召开股东大会会议 5 次，审议议案 20 项。



二、公司信息披露情况

公司严格按照中国证监会及深圳证券交易所的相关法律法规，持续规范履行信息披露义务，确保信息披露的真实、准确、完整、及时。公司建立健全了《信息披露管理制度》《重大信息内部报告制度》《内幕信息知情人管理制度》《董事会秘书工作制度》等，为信息披露和内幕信息管理合法合规提供了强有力的制度保障。公司指定《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》和巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）为

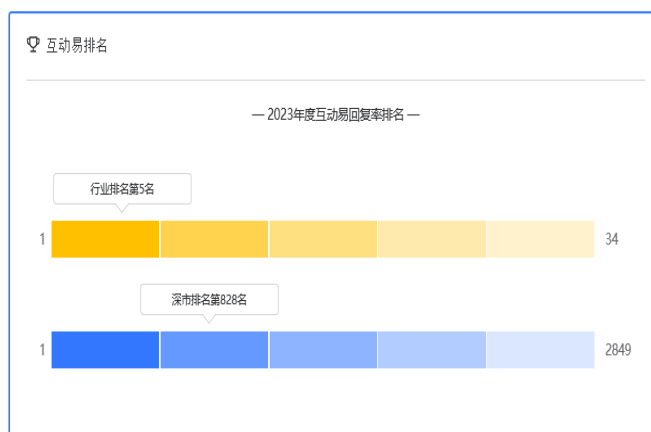


公司信息披露的报纸和网站。2023 年，公司严格执行公平、公开、公正原则，提升信息披露的质量与透明度，确保所有投资者公平地获取公司信息，不存在选择性信息披露的情况。公司严格按照相关规定，年内共对外披露带编号的公告 142 个，其中三会决议公告 25 个，其他临时公告 117 个；此外，累计对外披露不带编号的其他文件 73 个。

三、投资者关系管理情况

公司高度重视投资者关系管理工作，通过电话、网上业绩说明会、现场交流等多种方式，积极搭建与投资者沟通交流的平台，定期分析公司股价波动、股东持股情况、舆情变化等情况；同时，对持股较为集中的个人投资者，公司建立全面的信息档案，重点关注其持股变动，加强日常沟通联络，及时了解其股东诉求，做好关系维护；对主动与公司联系的其他投资者，及时、正面的回复所关注的问题，消除他们对公司的负面理解，并做好积极的引导，展示公司未来发展前景，树立公众信心。

根据《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》等法律法规，2023 年公司进一步规范了股东大会、投资者说明会、互动易平台管理等多种投资者关系维护方式，全年接待投资者 30 余人次，通过参加云南辖区集体接待日暨集体业绩说明会活动及采用深圳证券交易所互动易平台收到并



回复投资者问询 102 条，以 100%回复率排名同行业第五。

四、债权人权益保护及平安建设情况

（一）债权人权益保护。公司坚持稳健的财务政策，不断强化财务风险管理，秉承诚信的经营原则，坚持降低自身经营风险、财务风险，在注重对股东权益保护的同时，也高度重视对债权人合法权益的保护。公司建立了涵盖财务管理、投资管理、资产管理、资金管理、会计核算管理、票据管理、往来账务管理等在内的系统性内部控制体系，实施稳健的财务管理方案，依法实行会计监督，有效利用公司的各项资产，提高经济效益，有效保障公司资产、资金安全，也能够保障债权人的利益。

公司一贯注重发展银企合作关系，致力于多元化融资体系，积极深化与多家银行的合作，并与各家金融机构建立了良好的合作关系，不断巩固间接融资渠道，保障生产经营资金，项目建设资金供给。公司内部控制制度健全，资金使用安全、合理，及时向债权人通报与其债权权益相关的重大信息，按照款项用途规范使用资金，未发生逾期的情况。

（二）平安建设情况

1.加强组织领导，认真落实平安建设工作责任制。交投生态把平安建设和信访工作纳入党委（总支）重要议事日程，并与各层级签订责任书。研究制定年度工作计划，与本单位中心工作同部署、同检查、同考核。生态公司党委书记分别与职能管理党支部等 7 个党支部以及董事会办公室

等 11 个职能部门签订责任书，层层分解压实责任，分解细化了任务目标，按照“谁主管、谁负责”的原则，要求各部门、各党支部、分子公司及相关负责人切实抓好各单位的平安建设和信访工作。

2.抓好重点任务落实，为公司平安稳定保驾护航。一是加强对维护国家政治安全工作的组织领导。认真贯彻落实上级、公司党委关于维护国家政治安全的部署要求，先后下发了《总体国家安全观学习纲要》等相关书籍，一级一级严格管控。未发生危害较大或影响较大的间谍、敌对、涉恐、涉邪、网络安全政治安全事件。二是有效防范化解影响政治安全的风险隐患。涉及重大节日等关键节点，把安保维稳工作作为重要任务，坚决维护国家政治安全，通过抓细抓实平安建设、信访维稳、保密及网络安全等工作，树牢安全理念，助力公司安全稳定大局。三是强化矛盾纠纷排查整治，依法依规处理信访事件。2023 年交投生态发生 1 起涉及双提升项目下游单位转包方和施工班组的信访件，在集团信访办的帮助指导下，交投生态及时协调、妥善处理，加快办理下游施工单位的结算及工程款支付，协调优先解决农民工工资，目前已妥善处置。

3.深入开展平安创建活动，落实主体责任。多措并举，开展平安创建宣传活动，通过公司微信公众号、观看视频、发放宣传手册、网上宣传规章条例学习以及在办公区域、项目部醒目位置、宣传栏张贴海报等途径，多维度、全方



位开展平安创建活动。同时，扎实开展了 4.15 全民国家安全教育日宣传教育、全国节能宣传周和全国低碳日活动、禁毒、防艾、反恐怖主义、打击治理电信网络诈骗犯罪、《矛盾纠纷多元化解条例》宣传月、《保密教育》宣传月、《信访工作条例》宣传月、以及扫黑除恶常态化宣传活动。组织扫黑除恶和反恐怖主义学习培训会，加强重点目标安全防范工作。

4.加强制度建设，健全风险防控体系。一是重视法制宣传教育，开展了“学好民法典，助推规范经营”等活动；二是积极做好工作业务范围内涉发涉诉案件的风险防控及应对工作。2023 年累计发生诉讼案件共计 62 个，2023 年在诉案件已结审 39 起，未结审案件 23 起。

5.推进内部分配制度改革，做好员工稳定工作。综合研

判企业改革人员岗位调整、市场化需求等因素，建立健全按业绩贡献决定薪酬的分配机制，涉及人员及薪酬调整等事宜，积极做好员工队伍的稳定工作。目前未发生影响稳定的情况。

6.落实消防安全责任制。一是认真落实消防安全制度，常态化开展高层建筑消防安全排查治理工作，组织开展消防安全演练，未发生较大以上火灾或造成较大社会影响的火灾事故。二是开展办公区各节假日前安全检查，同时开展了各分子公司、项目部施工区易燃易爆和其它危险物品检查。本年度未发生涉爆事故或案（事）件。



7.联动所在社区开展平安创建活动。11月倡议开展职工参与驻地无偿献血活动，积极组织公司部分党员、青年团员志愿者参与驻地公安局、社区联合主办的社会治安志愿服务活动。

第三章 供应商与客户权益保护

一、供应商权益保护

供应商作为公司生产供应链的重要一环，其权益保障对于整个供应链的稳定性和可持续发展至关重要。因此，我们需要重视对供应商权益保护，致力于与供应商建立公平、透明、互利共赢的合作关系。

公司在供应商选择与评估方面，制定了严格的供应商选择标准，建立了供应商评估体系。我们从不同维度对供应商的工程质量、安全、进度、费用、水环保、农民工工资支付等方面进行履约管理和监督。2023年开展了2次供应商综合信用评价，综合评估供应商信用情况，确保供应商具备与我企业共同实现可持续发展的能力。

在供应商合同管理方面，我公司明确规定了供应商的权利和义务，确保合同内容公平、透明。我们严格遵守合同约定，尊重供应商的合法权益，同时要求供应商遵守相关法律法规和商业道德规范。

我公司将继续努力，不断完善和优化供应商管理办法，加强与供应商的合作与交流，共同推动供应链的可持续发展，为社会创造更大价值。

二、客户权益保护

公司在客户权益保护方面，始终注重施工质量与客户安全。我们严格遵守相关法律法规和行业标准，确保施工过程的规范性和安全性。我们采用先进的施工技术和设备，

加强施工现场的管理，降低施工风险，保障客户的生命财产安全。同时，我们还会与客户明确施工要求和标准，确保项目符合客户的期望和要求。

公司十分注重客户的隐私权和商业秘密保护。采取有效的措施保护客户的个人信息和商业秘密，确保客户的隐私权益得到充分尊重和保护。我公司绝对不会将客户的个人信息和商业秘密泄露给第三方，防止未经授权的泄露和使用。同时，尊重客户的创新成果和商业秘密，采取措施保护客户的知识产权。

在今后的市场拓展中，我公司将继续加强客户权益的保护工作，不断提升项目的服务质量和客户对完工项目的满意度。我公司将以优质的工程质量赢得客户的信任和支持。

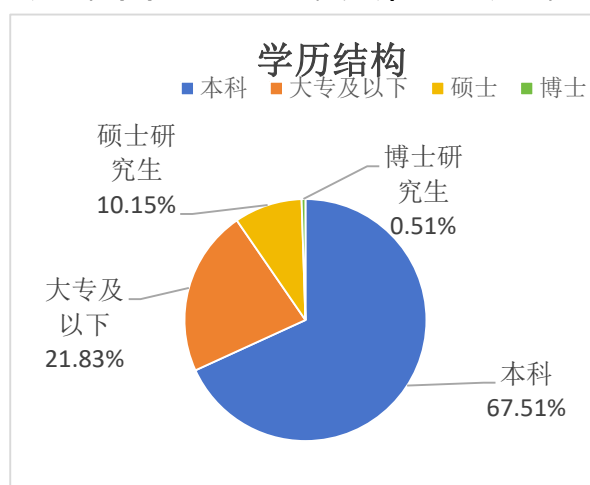
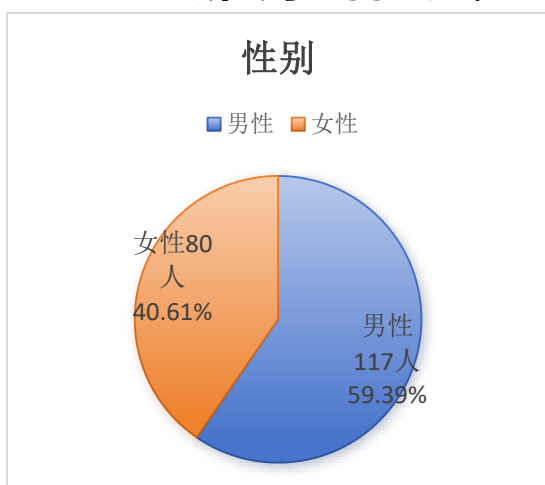
第四章 职工权益保护

一、员工情况

人才是企业稳步发展的源动力，公司始终坚持以人为本，大力实施人才强企战略，持续完善员工职业发展通道和培训提升体系，建立薪酬福利保障体系，保障员工的合法权益，关注员工的职业健康与安全，注重员工身心健康，努力为员工创造高效、健康、关爱的工作氛围，实现员工与企业共成长。

（一）基本情况

2023 年底，公司共有员工 197 人，劳动合同签订比例 100%。**从性别上看**：男性 117 人，占 59.39%；女性 80 人，

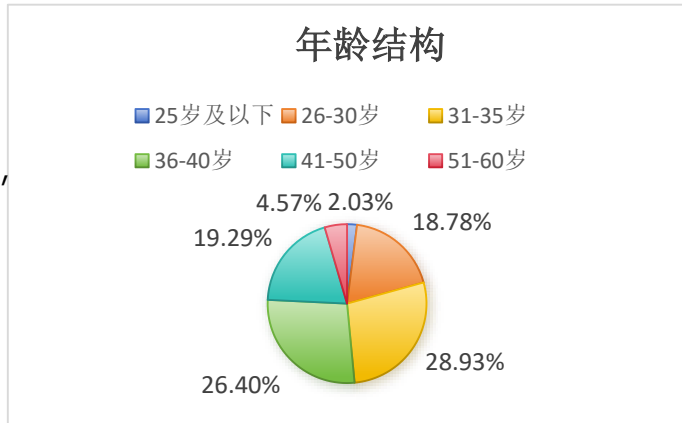


占 40.61%。

从学历结构上看：博士研究生 1 人，占 0.51%；硕士研究生 20 人，占 10.15%；本科 133 人，占 67.51%；大专及以下人员 43 人，占 21.83%。

从年龄结构上看：

25 岁及以下 4 人，占 2.03%；26-30 岁 37 人，占 18.78%；31-35 岁 57 人，占 28.93%；36-40 岁 52 人，占 26.40%；41-50 岁 38 人，占 19.29%；51-60 岁 9 人，占 4.57%。



从职称结构上看：持有正高级职称 3 人，占员工总数的 1.52%；副高级职称 39 人，占员工总数的 19.80%；中级职称 58 人，占员工总数的 29.44%；初级职称 32 人，占员工总数的 16.24%。

（二）员工权益保护

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等国家相关法律法规，修订完善《云南交投生态科技股份有限公司人员管理实施细则（试行）》《云南交投生态科技股份有限公司员工日常管理办法（修订）》《云南交投生态科技股份有限公司人事档案管理实施细则（试行）》等 10 余项制度，持续完善制度体系，提升人力资源规范化管理水平，进一步夯实人才工作基础，切实做到维护全体员工的合法权益。

（三）诚心引才，拓宽选人用人视野

聚焦公司人才短板突出问题，运用校园招聘、社会招聘、人才引进、内部选聘等多渠道方式，面向证券、法务、财务、工程各个领域，招聘引进优秀人才，持续补充“新

鲜血液”，蓄足源头活水。

二、薪酬与福利

完善薪酬激励约束体系，逐步建立薪酬绩效联动机制，做好收入分配和薪酬激励工作，充分发挥薪酬激励作用，切实保障员工利益。

公司开展送温暖活动，元旦、春节共慰问患重大疾病、住院职工2人次，中秋、国庆共慰问患重大疾病、住院职工3人次，值守项目一线职工30人次，夏季送清凉活动1次。开展职工节日慰问7人次，生病慰问2人次、生育慰问2人次、死亡职工家属慰问1人次，为患重大疾病的职工募捐款项1次。开展职工文体服务，组织“健步走”活动1次，参加上市公司协会第十届羽毛球赛，参加集团公司2023年“国庆杯”乒乓球比赛等。

三、职业健康管理

报告期内，深入推进职工医疗互助活动普惠化开展，组织职工 153 名参加 19 期医疗互助活动，参与人数达公司总人数 70% 以上。组织职工 3 人参加集团公司示范性职工疗养。组织开展职工 2023 年度体检活动。组织开展心理健康讲座，为职工梳理心理 1 次。

四、员工培训与职业规划

建立完善公司培训管理体系，着力提升管理人员综合管理能级及专业技术人才等级。印发执行《云南交投生态科技股份有限公司员工教育培训管理办法（试行）》及《2023 年度员工教育培训计划》，全年共开展各类培训 24 班次，完

成岗前培训 26 人次、综合管理类培训 666 人次、专业技术培训类 618 人次、培训取证 89 人次。

制定培养计划，丰富人才培养渠道。以补短板强弱项（可持续经营能力不足、顶层设计能力不足、人才队伍建设能力不足、市场竞争优势不足）为核心，以培养六大思维（系统思维、辩证思维、逻辑思维、创新思维、底线思维、理论思维）为抓手，以实现公司的高质量发展（经营的可持续、风险的可控制，效益的可增长，收入的可增加，团队的可成长，文化的可凝聚）为目标，开展人才培养工作。拟定 2023 年度人才培养方案，制定年度培养计划 30 份，其中，中层管理人员培养计划 19 份，导师制培养计划 11 份。

整合发展思路，夯实人力资源发展规划基础，推动员工职业规划。紧紧围绕公司“十四五”发展战略与规划，以“三项制度”改革为突破口，为公司深化改革、战略拓展和高质量发展提供人才发展思路。为培养和打造一支更加符合公司发展战略需要，数量充足、素质优良、结构合理、专业匹配的人才队伍。为“打造成能够为客户提供一揽子生态环境建设与运营整体解决方案的生态环境综合运营服务商”的企业发展战略目标夯实基础，逐步推动员工职业规划目标达成。

五、员工活动

牢固树立为职工服务的意识，全力维护职民工合法权益，努力构建和谐劳动关系。积极组织开展各类活动，不断增强职工主人翁意识和归属感、获得感、幸福感。2023年，凝聚职工群众的智慧和力量，引导职工群众主动融入公司的改革发展，开展“我为公司建言献策”活动，征求对公司“十四五”战略规划的意见建议；组织开展“不负春日好风光 巾帼建功勇争先”、“健康关爱周”、“妇女权益保障”、“疫苗接种服务”等活动，参加集团“国庆杯”乒乓球比赛、参加第十届上市公司羽毛球比赛、篮球联谊赛等，凝聚职工向心力，提升公司形象；切实发挥职工积极参与企业民主



管理和民主监督的职能，严格落实职代会制度，在全年工作中深化厂务公开，进一步畅通职工合法、有序表达利益诉求的渠道，构建和谐劳动关系；积极开展创先争优及各类活动，组织团员青年“传承雷锋精神 砥砺奋斗青春”、“弘扬生态文明 共绘绿色家园”、“学习贯彻党的二十大精神演



讲比赛暨十四届‘红土地之歌’演讲比赛”“党的创新理论我来讲”等活动，进一步加强公司共青团建设工作，为公司发展贡献青年力量。

第五章 安全生产与环境保护

一、安全生产

公司始终坚持以习近平总书记关于安全生产重要论述精神为指引，在云南省委、省政府决策部署和省交通厅、集团公司领导下，始终坚持把安全生产工作放在首位，压

实安全生产管理主体责任，严格落实 2023 年安全生产、职业健康及消防工作重点任务、教育培训计划、消防培训计划、安全生产监督检查计划。持续推进双重预防机制，推进构建“大安全”工作格局，加强重大事故隐患专项排查整治，全面规范安全生产管理机制与施工现场安全管控。2023 年公司未发生安全生产事故，保持了公司安全生产形势持续稳定态势。

结合国家新颁布的法规规章完善公司安全生产管理规章制度，修订印发了《公司安全生产费用提取和使用管理办法》《公司安全生产费用管理细则》《安全生产违规处理实施细则》《生产安全事故报告、调查处理制度》《安全生产教育和培训制度》。组织召开各类安全会议进行安全生产工作总结和重点工作部署，召开安委会 10 次、安全生产例会 12 次、消防安全工作会 4 次，2023 年党委（扩大）会暨安全生产专题会议、2023 年度安全生产工作会暨第一次全体会议、春运春节期间安全生产工作部署会、重大事故隐患专项排查整治 2023 行动部署会、构建“大安全”格局工作调度会等安全专项类会议。

公司与所属单位签订《2023 年度安全生产、职业健康及消防工作责任书》，各单位与分管范围的员工层层签订年度岗位安全生产责任书，实现应签尽签，明确各级各岗位安全生产责任，推进全员安全生产责任制的落实。组织学习宣贯习近平总书记关于国家总体安全观、安全生产等重要论述和重要指示，学习国务院安全生产云南省 69 项举措、

集团公司54条具体措施、公司50条具体细化措施。开展“安全生产警示教育专题培训”52场次686人次；组织“关键少数”人员、安全管理人员内部培训60场次937人次；加强基层技能培训及安全教育，开展消防安全培训、安全生产开工（复工）“安全生产第一课”、项目进场人员三级安全教育、安全技术交底等一线员工安全知识培训177场次3163人次；组织开展“新《安全生产法》与安全生产合规管理”培训1场次100人次；组织由内外部安全生产管理专家开展安全管理人员能力提升培训6场次，参培人数共计918人次，公司技术负责人开展专项施工方案培训5场次，参培人数共计91人次，充分发挥了内外部专家作用，进一步推动公司安全生产责任落实。

对公司在建项目开展定期检查、春节前和复工检查、冬春季检查、两会期间、五一节、端午节、中秋国庆、春夏季防火、汛期“七上八下”特殊时段、地质灾害隐患排查和防汛减灾检查等。开展消防安全检查50余次，排查消防类隐患11个，全部整治完成。公司领导带队开展了18次风险隐患排查，公司职能部门和项目部分层级开展隐患排查206次，排查发现安全生产隐患问题，已全部整改完成。

公司结合生产经营实际情况组织开展了公司本部高楼火灾疏散逃生演练，组织项目部和子公司进行了基坑坍塌应急救援综合演练、初起火灾应急演练、消防安全演练、触电应急救援演练、地质灾害应急演练、防汛演练等，参加演练共计247人次，通过贴近实战、结合现场、注重实效

的应急演练，进一步提升了员工应急知识和能力。

在2023年第22个全国“安全生产月”期间，以“人人讲安全、个个会应急”为活动主题，制定了公司活动方案，组织全员观看《生命重如泰山》电视专题片，学习《安全生产法》《云南省生产经营单位安全生产主体责任规定》和警示案例学习；开展公司主要负责人谈安全生产活动、安全承诺践诺活动；组织员工学习十大逃生演练科普视频，参加网络知识竞赛，绘制自己所在岗位的一张逃生路线图，号召家庭开展一次安全隐患排查，鼓励公司全体员工查找身边的安全隐患。安全生产月期间，职工安全宣传教育覆盖面达到100%。

二、环境保护

“绿水青山就是金山银山”，保护环境人人有责，生态环境的改善不是一朝一夕的事，对环境的保护则必须永不停歇、久久为功。公司紧跟习近平总书记的号召，把“美丽中国”纳入我公司的社会责任，坚定不移走生态优先、绿色发展之路。

（一）昭阳区洒渔河乡村振兴建设项目

生态河道治理，加强生态环境的保护，既是满足人民群众生存发展的当前需要，是实现未来可持续发展的关键，优化水资源环境与生态环境，推进我国社会经济发展，为实现社会和谐发展奠定坚



实基础。由我公司实施的昭阳区洒渔河流域农文旅乡村振兴示范带建设项目，因位于洒渔河流域，河道保护是项目管理的重点，在施工前我公司制定了全面、严密的环境保护方案措施，对施工班组提前交底，并安排专人每天巡查，避免施工过程中的建筑垃圾、土壤、废水等流入洒渔河。洒渔河项目的建设不能简单地视为“绿色”和“美化”，而是作为一个整体来保护和恢复原始自然生态结构和自然景观，避免过度人工化。

（二）昭通市元宝山体育公园建设项目

城市公园的建设，将为城市提供一个绿色空间，同时保护和增加城市生物的多样性，改善城市气候，从而促进城市可持续发展和人与自然的和谐发展。由我公司承建的

昭通市元宝山体育公园建设项目位于昭通市中心，因地理位置的特殊性，项目施工



过程中对于扬尘、噪声的控制是项目管理的重中之重，我公司在实施过程中狠抓施工管理、强化制度建设，确保环保管理、并及时进行生态恢复，提高环境风险防范水平，

对不按要求执行人员，组织学习班，加强教育，对屡教不改者，进行重处重罚，限期整改，避免扬尘、跑冒滴漏的情况发生，如发现道路污染、施工现场存在扬尘等问题，立即整改，要坚决做到发现一处，整改一处，达到全消除环境污染隐患的目标。

（三）师宗县城乡绿化美化提升及污水处理厂建设项目

污水处理厂的建设对保护水资源、改善环境质量有着至关重要的作用，并对维护公共健康、推动可持续发展、促进经济增长建奠定

良好基础。由我公司承接的师宗县城乡绿化美化提升及污水处理厂二期建设项目，位于县城洼地，临近子午河，施工过程中随着对地基的开挖，



地下水大量的涌入势必影响工程施工，因此需先对地下水进行控制排出后方可施工，但地下水在开挖过程中与土方等混合后变成含泥废水，如不加以控制外排，必将导致周边环境特别是水体环境造成大量破坏，严重影响周边生态环境质量。在项目开始前，我公司根据现场水环境实际情况制定了全面的措施，并建立排水系统，含泥地下水通过排水系统收集后先排入新建的含泥废水处理系统（三级沉

淀)，经处理后排放至市政雨水排水系统，以确保水环境安全。

（四）姚南高速公路景观绿化工程项目

高速公路绿化工程是高速公路环境保护工程的重要组成部分，是建设绿色通道的关键所在，是实现公路建设可



持续发展的重要手段。实施高速公路绿化工程是保护、美化沿线环境最重要的措施之一，对恢复公路沿线受破坏的自然生态系统有着重要的作用。我公司承建的姚南高速公路景观绿化工程在工程施工中，始终坚持“保护和改善环境”的方针，坚决执行国家环境保护的三大基本政策：“预防为主”“谁污染谁治理”“强化环境管理”，坚持“两不破坏”——

不破坏景观、不破坏生态、“三不污染”——不造成水质污染、不造成空气污染、不造成噪音污染原则，并成立环境保护领导与实施小组，以确保生态系统不受污染。

第六章 科技研发

一、资质与专利

(
一)
资质
方面
2
023年
公司
抓好
资质



维护提升相关工作，年度办理资质延续9项、提升2项，年检6项资质，确保公司各类资质合法依规，有力提升了公司市场竞争力。其中提升云南省环境保护行业污染治理甲级资质（专业：生活污水、湖泊工程，增项一般工业固体废物），提升污染治理设施运行服务能力评价证书生活污水处理二级。该两项资质的提升进一步拓宽了公司承接生活

污水治理、湖泊工程、一般工业固体废物处置等环保工程的业务范围，提升了污染治理设施运行服务能力，为公司实现高品质工程全过程管理奠定了重要基础。

公司截止目前拥有共计 20 项资质：风景园林专项乙级资质、建筑装饰工程设计专项乙级资质、照明工程设计专项乙级资质、市政行业（道路工程、环境卫生工程）专业丙级、市政公用工程施工总承包贰级资质、建筑工程施工总承包贰级资质、环保工程专业承包壹级资质、建筑装修装饰工程专业承包壹级资质、城市及道路照明工程专业承包贰级资质、古建筑工程专业承包贰级资质、消防设施工程专业承包贰级资质、机电工程施工总承包叁级资质、建筑机电安装工程专业承包叁级资质、施工劳务不分等级、云南省环境保护行业污染治理甲级资质、污染设施运行服务评价证书生活污水处理二级资质、污染设施运行服务评价证书生活垃圾处理处置三级资质、污染设施运行服务评价证书工业废水处理三级资质、工程咨询单位乙级资信评价证书（生态建设和环境工程）。

（二）专利方面

公司及子公司拥有专利共 34 项，其中发明专利 4 项，实用新型专利 27 项，外观专利 3 项；拥有版权 16 项，详见下表。

公司及子公司专利信息

序号	专利名称	专利类型	专利号
1	晚春含笑的组织培养繁殖方法	发明专利	ZL200610011064.7
2	喜临门杜鹃品种的组织培养快繁方法及其	发明专利	ZL200910094967.X

	专用培养基		
3	一种木本花卉营养液及其制备方法	发明专利	ZL200910163275.6
4	一种秸秆型无土栽培基质及其制备方法	发明专利	ZL200910163273.7
5	一种露天苗木抗冻救灾装置	实用新型	ZL2017200237800
6	一种苗木种子培育床	实用新型	ZL2017200237251
7	一种自动补水的苗木栽培容器	实用新型	ZL2017200238292
8	一种苗木病虫害防护装置	实用新型	ZL2017200237232
9	一种大型苗木供水装置	实用新型	ZL2017200237213
10	一种苗木矮化培育装置	实用新型	ZL2017200238273
11	一种有效提高苗木成活率的苗木保湿装置	实用新型	ZL2017200237374
12	一种绿化苗木灌溉系统	实用新型	ZL2017200237406
13	一种观赏花卉组织培育装置	实用新型	ZL2017200237317
14	一种高海拔绿化苗木培育温室	实用新型	ZL2017200237228
15	一种新栽苗木防护装置	实用新型	ZL2017200238288
16	一种花卉养护系统	实用新型	ZL2017200237389
17	污水一体化处理装置	实用新型	ZL2019223070350
18	一种垃圾热解装置	实用新型	ZL201922308136X
19	一种重金属污水一体化处理设备	实用新型	ZL2019208654651
20	一种土壤污染修复处理装置	实用新型	ZL2019208626238
21	湿地污水治理设备	实用新型	ZL2019208510532
22	地下水修复设备	实用新型	ZL2019208510689
23	流域水光解处理系统	实用新型	ZL2019208504902
24	有机废水处理设备	实用新型	ZL2019208505144
25	矿山修复防护结构	实用新型	ZL2019208505055
26	重金属工业废水处理系统	实用新型	ZL2019208504866
27	流域水污水处理系统	实用新型	ZL2019208505267
28	填埋场垂直防渗结构	实用新型	ZL2019208505159
29	一种高速公路服务区污水处理装置	实用新型	ZL202223292463.9
30	一种桥面径流危化品监测控制装备	实用新型	ZL202223291920.2
31	一种桥面径流隔油沉淀净化吸附处理池	实用新型	ZL202223306867.9

32	地雕（大研古城）	外观设计	ZL202330364225.5
33	地雕（黑龙潭）	外观设计	ZL202330364224.0
34	地雕（束河古镇）	外观设计	ZL202330364223.6

子公司版权信息

序号	作品/制品名称	类别	登记号
1	地雕（玉水寨）	版权	滇作登字-2023-F-00052143
2	地雕（束河古镇）	版权	滇作登字-2023-F-00052142
3	地雕（黑龙潭）	版权	滇作登字-2023-F-00052141
4	地雕（大研古城）	版权	滇作登字-2023-F-00052141
5	地雕（观音峡）	版权	滇作登字-2023-F-00066658
6	地雕（虎跳峡）	版权	滇作登字-2023-F-00066659
7	地雕（老君山）	版权	滇作登字-2023-F-00066660
8	地雕（泸沽湖）	版权	滇作登字-2023-F-00066657
9	地雕（白沙古镇）	版权	滇作登字-2023-F-00081589
10	地雕（白水河）	版权	滇作登字-2023-F-00081590
11	地雕（茶马古道）	版权	滇作登字-2023-F-00081591
12	地雕（木府）	版权	滇作登字-2023-F-00081592
13	丽江中济海公园标识	版权	国作登字-2023-F-00304148
14	昭通元宝山城市体育公园标识	版权	国作登字-2023-F-00304146
15	洒渔河流域农文旅乡村振兴示范带标识 (变体)	版权	国作登字-2023-F-00304147
16	洒渔河流域农文旅乡村振兴示范带标识	版权	国作登字-2023-F-00304149

二、科技赋能

交投生态充分发挥党建引领保障作用，切实推进作风革命和效能革命，践行“项目工作法、一线工作法、典型引路法”，促进科技创新链和产业链融合、推动科技创新业务赋能向平台赋能实质转变，扎实推进科技赋能专项行动，通过优化科技创新生态、加速科技创新要素集聚、深化科

技术创新主体协同、促进科技创新成果转化、厚植科技创新文化，促进公司生态景观、生态环保、生态人居业务与绿色低碳的有机协同发展。

2023年，公司扎实推进科技赋能三年行动，开展了科技创新平台创建及项目谋划、科技创新人才引培、科技创新制度体系优化、科技创新能力影响力提升和科技赋能变现路径探索五大行动，通过持续建立健全公司科技创新管理制度体系，以管理创新为引领，以集团公司科技创新共享平台为载体，促进人才和团队、科研平台、研发投入模式等科技创新要素的有效整合与优化配置。

（一）科技创新平台创建及项目谋划行动

交投生态联合云南省生态环境科学研究院、云南省数字经济产业投资集团有限公司和数字中国研究院（福建）四家单位联合申报成立了“云南省生态环境智慧治理技术创新中心”。创新中心以智慧生态技术创新驱动环保产业提质增效为主线，重点在高原湖泊治理、碳达峰碳中和、土壤和固废治理、智慧生态产业等领域形成一系列核心技术和产业化工程，推动产业化运营，构建“研发-突破-应用-推广”的创新供给链，通过科技创新为发展赋能，对推动全省环保产业壮大提升，打造更具韧性、抗风险能力和竞争力的现代化产业体系，支撑生态文明建设排头兵具有重要意义。

交投生态始终将技术创新作为企业发展的重要推动力，积极开展生态环保领域的技术创新与应用。2023年，交投

生态共立项科技创新项目 8 项，其中公司作为参建单位申报国家重大专项项目 1 项，公司作为牵头单位申报集团公司科技创新项目 1 项；公司新获知识产权共 22 项，其中实用新型专利 3 项，外观专利 3 项，版权 16 项。

（二）科技创新人才引培行动

交投生态现有职工 197 人，其中博士 1 人，硕士 18 人，正高级工程师 3 人，高级工程师 37 人。交投生态公司印发了《2023 年度人才培养方案》，以导师制开展人才培养；印发了《专业技术职称管理办法》，完善各专业职称申报管理相关工作，为科技人员的培养营造良好环境。公司本部共报名参加专业技能证书新培 95 人，通过培训考试获取证书 38 人，完成会计系列、建筑系列、环保系列、水工环地质系列职称评审 25 人。

（三）科技创新制度体系优化行动

交投生态建立了科技赋能工作专班，优化科技创新管理机构，研究团队配备了 1 名博士、2 名硕士、5 名高级工程师、1 名环评工程师。公司出台了《科技创新管理制度（试行）》《科技研发项目管理办法（试行）》《专利管理办法（试行）》等相关管理制度，规范开展科技创新活动。

（四）科技创新能力影响力提升行动

交投生态将提升“技术创新能力”列入公司“十四五”战略规划总体战略，以市场需求为导向，聚焦绿美环保基础设施建设运营，完善的科技创新体系。通过参加中国昆明国际花卉展展会、开展科技活动周活动等形式展现公司科技

实力，提高公司科技活力。

（五）科技赋能变现路径探索行动

2023年交投生态建成2个科技创新成果示范点，获得科技成果转化收益或周期经济效益133.42万，科技赋能成效初露头角。

第七章 社会公益

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为引领，围绕服务大局、服务社会、服务群众的宗旨，广泛动员干部职工积极投身志愿服务行动，营造浓厚的活动氛围，不断培育和践行社会主义核心价值观。组



织开展“传承雷锋精神 砥砺奋斗青春”学雷锋志愿服务活动，到云南交投读书铺服务区义务植树，以雷锋之名播种生态文明之绿。遂宁重庆联合党支部开展“我为群众办实事”实践活动，组织党员到昭阳路小学打扫卫生，为学习开学创造干净明亮的生活学习环境。进一步体现“交投铁军”扎实的工作作风和昂扬的精神风貌，践行了交投生态公司服务社会的国企担当。

为积极响应 2023 年度“世界艾滋病日”主题宣传月活动，本年度公司工会、团委积极组织发起“为爱伸手青春先行”无偿献血志愿活动，积极动员倡议符合献血条件的广大公司员工、党员、团员踊跃行动起来，捐献热血、奉献爱心，体现生态担当，承担社会责任，传递生态温度，奉献生态力量。



第八章 对未来公司发展及履行社会责任的展望

在全球经济下行压力增大、不确定不稳定因素增多的背景下，化解地方政府债务成为各省的重点工作，持续的投资下滑趋势将对公司继续拓展新项目、已中标未开工实施的项目以及在建项目的顺利计量结算带来冲击和影响。从总体形势变化来看，预计 2024 年国内宏观经济形势更加严峻，化解地方政府债务、控制投资行为，将是市场的主基调。尽管面临诸多不确定因素，我们坚信随着国家高位推动绿色发展战略的实施，国企改革的提速推进，交投集团绿美通道经济项目的稳步落地，公司推动转型升级的步伐加快等有利条件，将为公司高质量发展带来新机遇、新

活力、新能量。因此，公司将会坚持在发展中解决问题的思路，继续通过全面提升治理水平、调整优化产业布局、充分激发创新动能、深度转换经营机制等方面的系列举措，进一步激发公司改革活力。围绕产业发展规划，捕捉市场需求、适应市场变化，制定公司资质长远提升规划并精准实施，抓紧增厚所需资质，提升市场竞争力。未来，交投生态将继续强基固本、守正创新，打造一体化绿色环境综合服务能力和资本运作能力。

同时，公司将逐步学习增强公司 ESG 治理能力，推进 ESG 工作的进一步发展。基于自身发展战略和责任管理模式，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，结合股东及中小投资者对公司承担社会责任的理解与诉求，认真研究分析国内外各项社会责任标准，识别管理社会责任议题。逐步构建社会责任组织领导框架，完善社会责任组织管理办法、社会责任沟通制度、社会责任报告编制发布制度等。同时，进一步加强与股东和投资者的沟通交流，积极践行深圳证券交易所及中国上市公司协会等联合发布的《“加强投资者关系管理 主推上市公司高质量发展”倡议书》，不断完善投资者关系管理制度，拓宽投资者双向沟通渠道和形式，注重投资者关系管理实效，加强与监管机构、新闻媒体等各方的沟通协调。