

辽宁曙光汽车集团股份有限公司

2023 年度社会责任报告

一、前言

《辽宁曙光汽车集团股份有限公司 2023 年度社会责任报告》（以下简称“社会责任报告”）系统地阐述和披露了辽宁曙光汽车集团股份有限公司（以下简称“曙光股份”或“公司”）2023 年度在推进经济社会可持续发展，对国家和社会的全面发展、自然环境和资源的保护，对公司股东、债权人、员工、客户、消费者、供应商等利益相关者积极承担相应的社会责任的总体表现。

本报告主要总结了公司 2023 年度在从事经营活动的过程中，对上述利益相关者所做的工作和公司未来在上述方面的计划。

二、公司的社会责任观

1、正确认识公司社会责任

企业社会责任是指企业在创造利润，对股东利益负责的同时，还要履行对利益相关者权益的保护，包括股东和债权人权益保护、职工权益保护、供应商、客户和消费者权益保护、环境保护与可持续发展和社会公益事业等，以实现企业与经济社会可持续发展的协调统一。

曙光股份作为一家上市公司，积极履行社会责任，在追求经济利益、保护股东权益的同时，积极保护债权人和职工的合法权益，诚信经营，关心环境保护、热心参与公益事业，促进公司与社会的协调、和谐发展。

2、树立社会责任观

公司的使命是创造效益，造福社会，这也是公司的社会责任观。以人为本，不断整合社会资源，用自己生产的高品质产品服务于社会，以税收和参加公益事业回报于社会，对社会尽到最大责任，为社会发展做出更大的贡献。

三、股东与债权人权益保护

作为上市公司，保护股东的合法权益、维护债权人的利益，是公司最基本的社会责任。

1、保护股东权益。

公司根据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》和《公司章程》等有关法律法规的规定，建立了较为完善的法人治理结构，完善了内控制度，规范公司运作，在机制上保证了对所有股东的公平、公开、公正，保障所有股东享有法律、法规、规章所规定的各项合法权益。

公司根据《上市公司股东大会规则》制定了《股东大会议事规则》，依法召集、召开股东大会，按规定提供网络投票平台，平等对待所有股东，保障股东能够充分行使权利。独立董事对维护中小股东权益及公司重大关联交易能够独立发表意见，避免中小股东利益受到侵害。

公司重视内幕信息管理及信息披露工作，制定了《重大事项报告制度》《信息披露管理制度》《外部信息报送和使用管理制度》《内幕信息知情人管理制度》，有效规范了公司信息披露行为，保证了信息披露的真实、准确、完整、及时、公平、合法。

公司按照《投资者关系管理制度》的要求，设专人负责投资者关系管理工作，通过报刊、网站、电话和接待来访等多种渠道加强与股东的交流，保护股东的合法权益。

2、保护债权人权益。

公司在追求股东利益的同时，高度重视保护债权人的合法权益，严格按照与债权人签订的合同履行债务，保障债权人的合法权益。公司在各项重大经营决策中，努力保持财务稳健政策，保证公司资产资金安全，实现股东利益与债权人利益的双赢。

四、职工权益保护

1、规范用工和福利制度，保障职工合法权益，提升员工满意度和归属感

依据《劳动法》《劳动合同法》等法律法规要求，公司完善的人力资源管理制度，为规范劳动关系，切实保障员工的合法权益，2023年公司继续执行《员工手册》《考勤与休假管理制度》及《员工日常行为奖惩规定》《轮岗管理制度》等相关制度，把职工的利益放在重要位置。

公司建立并完善了包括薪酬体系、激励机制、社会保险、公积金等在内的薪酬与福利制度；为职工缴纳了五险一金、雇主责任险及意外伤害险；积极改善职工福利，制定并实行了带薪年假、工龄补贴、取暖费报销、高温补贴、午餐补贴、外派员工生活补贴、外派员工地区差工资、职工技能津贴、保健费、节假日礼品、员工公寓、职工食堂、通勤车、通勤补贴、女工健康体检、女工产前检查假、哺乳假、女工心理辅导、特殊岗位员工健康体检等等。公司结

合实际运营情况，进一步修订完善了员工薪酬体系与职业发展体系，使员工薪酬管理更加科学规范，职业发展路径更加清晰。

公司建立了安全生产各项规章制度和责任制，建立了公司、车间、班组三级安全环境网络管理体系，每年对涉及员工身体健康的环境因素进行识别，对生产作业中的噪音、焊接烟尘、喷漆粉尘等危害健康的环境通过增设降噪、除尘设施和佩戴劳保用品等组合措施进行有效预防；加强劳保用品的采购、发放、使用管理，保证采购合格产品，按需发放，按规定使用；每年均组织职业危害岗位员工进行体检，对疑似职业健康检查结果进行复查，对不适宜继续从事职业危害岗位员工进行转岗，有效地降低了生产环境对员工健康的危害。通过开展双重预防机制建设和安全生产标准化建设工作，加强安全生产管理和监督检查，进一步提升了公司安全生产管理水平，避免了可能发生的职业健康安全风险。为员工提供健康、安全的工作环境，保障了员工的合法权益。

公司依据《公司法》和公司章程的规定，选举了职工监事，作为职工代表参与公司治理，维护职工合法权利。通过员工调研等形式，听取职工意见和建议。对职工的合理建议和需求，提出整改措施并加以解决，确保职工充分行使民主监督的权利。

公司正确处理企业利益与员工利益关系，推动《劳动法》《劳动合同法》《劳动合同法实施条例》等法律法规的落实，建立健全职工代表大会制度。

2、注重员工的培养与提升，实现公司与员工的共同发展

公司始终贯彻“让金子发光，让百花齐放”的人才战略，将员工

发展和企业战略相融合，积极营造人尽其才的良好成长环境,从提升员工专业技能、实现员工个人价值,不断完善员工成长与发展体系，提高员工队伍的综合素质，促进企业与员工共同成长和发展。

2023年的培训工作以“针对性、实用性、有效性”为指导原则，全面提升员工专业技能，建立“管理与技能相结合”的全员培训机制。公司多次组织一线员工参加省、市以及公司的职业技能竞赛，提高了员工专业技能水平。同时公司继续组织员工参加了丹东市开展的员工职业技能提升培训，共6批149人次，并按政策为员工申领了职业技能提升补贴。2023年公司还重点开展了研发人员、管理人员、营销人员以及服务人员岗位专业素养与技能提升相关培训，有针对性的提升各类别员工的岗位履职水平。

通过建立“线上与线下培训相结合”、“内训与外训相结合”以及“管理与技能相结合”的全方位多面培训体系，全面促进员工与公司共同发展。

3、价值共创，利益共享

在考虑公司正常经营发展、承受能力、利润和合理积累的情况下，公司基于经营发展的需要，合理执行薪酬政策，同时结合公司发展需要，出台了非营销人员激励办法、融资激励办法、研发项目激励办法等，并严格按照相关政策兑现激励，使员工共享企业发展的成果。

五、供应商、客户和消费者权益保护

公司按照“精品天下、合力制胜、价值共创、市场共赢”的经营理念，与上下游企业真诚合作，为客户和消费者提供优质的产品和

服务。

1、为客户和消费者提供优质的产品和服务。

提升产品品质，坚持为顾客提供高性价比的产品和高质量的服务，提升黄海汽车和曙光车桥的地位与品牌知名度，一直是公司追求的目标。

公司车桥业务在保持传统驱动桥和悬架桥研发优势的基础上，深入推进电动化、智能化、乘用车转型，加速拓展新能源产品平台，向新能源和智慧底盘领域拓展。

公司加快皮卡产品向乘用车、电动化转型，2023年完成N2新造型、N7汽油自动挡产品开发，2024年将加快N2纯电动、N7柴油自动挡、N2自动挡的研发和上市。

公司在客车业务方面则继续丰富黄海新能源客车产品型谱，推进氢能源客车准入，为公司客车业务的可持续发展注入新的驱动力。

2、与供应商互惠共赢，实现共同发展。

供应商是公司供需产业链的上游，其直接决定着公司的运营发展与盈利水平。公司在坚持自身持续发展的同时，也将此理念传达给供应商，通过和供应商在产品和技术方面的合作，承担着与其共谋发展的重任。公司继续坚持“价值共创、市场共赢”的经营理念，坚持诚信经营、利益共享、互惠互利的原则，致力于与供应商共同振兴民族产业，创造和谐社会责任。

2023年，公司继续深化采购工作规范与准则，划分采购管理范畴，加强了对采购业务的宏观管控和指导，通过对优质供应商选择条件的规范和战略合作的开展，从而有效的引进高质量供方体系，

增强了市场竞争力和产品的先进性，同时也促进了供应商自身综合能力的提升。结合供应商绩效管理，进一步夯实了双方的合作基础，提高了采购工作效率，加速供方体系的更新与稳定，实现了一流供方体系建设。目前关键零部件系统供方逐步实现国内、国际一流供方体系。公司不断优化供应商良性竞争环境，规避合作风险，提高供应商供货积极性和合作意识。2023年，公司邀请关键供方代表到厂进行合作发展探讨交流，介绍公司未来发展方向，进一步加强了与供应商之间的合作关系，努力实现与供应商长期战略合作、共赢发展、携手共创美好未来的目标。

六、环境保护和可持续发展

公司特别重视节能减排和环境保护，建立健全各项环保管理制度和责任制，逐步提升了环保管理，为可持续发展奠定了基础。

1、确保污水收集处理，实施中水循环利用。

公司污水处理站稳定运行，实现生产污水及生活污水全部处理，处理标准符合《辽宁省污水综合排放一级标准》，厂区绿化、冲厕用水、设备冷却用水、刷车用水，均来自经过处理的污水，做到了既环保又节能，公司年节约鲜水1万多吨。2023年黄海皮卡金泉基地对含镍废水处理单元进行升级改造，与黄海客车新能源基地一同安装了在线监测设备并与环保部门联网，运行状态良好，含镍废水稳定达标排放。

2、严格执行“以新代老”，全面落实环保方案。

公司在实施项目时严格执行“建设项目三同时”，项目实施前进行环境影响评价，实施过程中严格按照环评要求施工，生产时环保设备

同时投入运行。

黄海客车新能源基地、黄海皮卡金泉基地和特种车工厂进行了VOC改造项目，车桥产品相关工厂改进喷漆工艺，将燃煤锅炉改为生物质锅炉，安装了焊烟除尘系统，这些举措将大大降低有机废气的排放量，进一步提升大气质量。各单位环保治理设施均有效运行，实现达标排放。

在水、气环境得到有效治理的前提下，公司还在危险废弃物合法处置、垃圾处理、集中排尘、绿化维护、环保设施运维等方面持续投入，合法经营。据不完全统计，2023年公司环保累计投入达到478.07万元。

七、履行企业社会责任，热心参与公益事业

“创造效益，造福社会”是曙光企业文化中的企业使命，公司通过设立“曙光爱心公益基金”等方式，积极开展慈善和社会公益事业。

1、诚信经营，依法纳税。2023年度纳税8,419万元。

2、积极开展慈善和社会公益。

2023年，公司累计支付扶贫资金11.36万元。主要有以下二项：

（1）组织开展“困难职工”帮扶工作，支出7.36万元，用于春节困难职工送温暖。

（2）组织开展“温暖助学”活动，支出4万元，用于资助当年考上大学的贫困家庭学生。

2023年度，公司在股东权益保护、客户服务、公益事业、职工权益保护和环境保护等诸多社会责任方面做了一些工作，积极履行

了社会责任，取得了一定成绩。2024年，公司将继续遵守社会公德、商业道德，接受政府和社会公众的监督，在追求经济效益、保护股东权利的同时，进一步保护债权人和职工的合法权益，诚信对待客户、供应商，积极保护环境，热心参与社会公益事业，实现公司“创造效益、造福社会”的使命。

辽宁曙光汽车集团股份有限公司

2024年4月25日