



大庆华科股份有限公司  
HTTP://WWW.HUAKE.COM



# 2023

## 环境、社会及公司 治理 (ESG) 报告

大庆华科股份有限公司

# 关于本报告

本报告是大庆华科股份有限公司发布的第二份环境、社会及公司治理（ESG）报告，详细披露了公司在经济、环境、社会等责任领域的实践和成效。我们对相关情况做出如下说明：

## 报告主体

大庆华科股份有限公司。

## 指代说明

“大庆华科股份有限公司”在本报告中也以“大庆华科”“公司”和“我们”表示。

## 时间范围

2023年1月1日至12月31日。考虑到披露信息的连续性和可比性，部分信息内容在披露时间上向前向后适当延伸。

## 报告范围

公司本部及所属企业。

## 信息来源

公司文件、统计报告及所属单位履责情况汇总和统计，本报告经过公司各级管理层审核通过。

## 编制依据

本报告参照了中国国家标准 GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》、国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告指南》(GRI Standards)、国际标准化组织 ISO 26000:2010《社会责任指南》国际标准。

## 报告获取

您可登录大庆华科官方网站 [www.huake.com](http://www.huake.com) 下载报告 PDF 版。

# 目录

董事长致辞	01	展望 2024	45
关于我们	03	指标索引	47
ESG 管理	06	意见反馈	48
专题	09		

## 创新驱动 塑造新质生产力

坚持创新驱动	13
提升产品质量	16

## 底线思维 护航安全绿色生产

筑牢安全防线	29
践行生态保护	33

## 铸牢基石 助推企业稳健前行

优化公司治理	19
合规稳健运营	22
严格企业管理	26

## 共创共享 建设幸福美好家园

尊重人才价值	39
携手伙伴共赢	43
推动社区发展	44

# 董事长致辞



回望过去一年，世界百年变局全方位、深层次加速演进，外部环境复杂性、严峻性、不确定性上升。2023 年是我国全面贯彻党的二十大精神、奋进开局之年，在这积势蓄势谋势、奋进开局之年，大庆华科持续提升 ESG 治理能力，在实现经济、环境、社会平衡发展的道路上交出了一份不负使命的答卷。

## 筑牢安全底线，推动稳健运行

公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实安全生产责任，构建双重预防机制，强化 QHSE 体系建设，加大环保管控力度。2023 年，双重预防工作周隐患排查率不低于 97.5%，并对 10 个重大危险源备案管理，双预防工作运行效果评定为优。全年污水排放合格率 100%，乙腈污水 COD、含油污水 COD 均低于限制指标，固体废物、危险废物规范处置率 100%。

## 提升治理效能，增强内生动力

公司加强党的建设，坚持把党的建设摆在首位，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，以政治优势确保企业发展。2023 年，我们聚焦党中央有关重大决策部署和公司党委的有关要求，制定专项监督工作方案，精准防控廉洁风险，强化纪律教育，为企业发展提供纪律保障。进一步强化公司治理体系和治理能力建设，促进公司的规范运作和健康发展。

## 践行使命担当，共建美好家园

公司坚持“以人为本”，尊重和保护员工的合法权益，为员工提供良好的职业发展空间、较好的薪酬及福利待遇，重视员工身心健康和业余文化生活，致力于为员工营造安全、健康、舒适的工作环境。公司积极开展公益慈善、社区建设等活动，促进企业与社会的良性互动。

行而不辍，勇开新局。2024 年是新中国成立 75 周年，也是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。大庆华科将坚决贯彻党的二十大精神，积极改革探索、勇于实干创新，为实现公司高质量可持续发展做出新的更大贡献。



# 关于我们



## 公司简介

大庆华科股份有限公司成立于 1998 年 12 月，于 2000 年 7 月 26 日在深圳证券交易所上市，股票简称“大庆华科”，股票代码“000985”。截至 2023 年底，公司总股本 12963.95 万股，控股股东中国石油大庆石油化工有限公司持有公司 55.03% 股份，国务院国有资产监督管理委员会为公司实际控制人。

公司于 2008 年被首批认定为国家级高新技术企业，现有生产技术经营部、机动工程部、安全环保部、财务部、内控审计部、综合管理部 6 个部门，销售分公司、药业分公司 2 个分公司，以及化工作业区、聚丙烯作业区 2 个生产区。

## 主要生产装置

12.5 万吨 / 年裂解 C5 分离装置、10 万吨 / 年裂解 C9 分离装置、2.5 万吨 / 年 C5 石油树脂装置、1.0 万吨 / 年间戊二烯石油树脂装置、1.4 万吨 / 年 C9 深色石油树脂装置、0.6 万吨 / 年 C9 热聚石油树脂装置、0.2 万吨 / 年精制乙腈装置、0.2 万吨 / 年改性塑料装置、11 万吨 / 年聚丙烯装置共九套生产装置。

## 业务概况

公司属于制造业门类化学原料和化学制品制造业，主要从事石油化工新材料产品的开发、生产和销售，进出口业务及仓储保管服务等其它业务。主要产品包括 C9 系列石油树脂、C5 系列石油树脂、精制乙腈、聚丙烯等 4 个系列、12 个品种、48 个牌号的产品。公司年销售产品总量 40 万吨左右，市场遍及全国，石油树脂等产品出口到欧洲、亚洲等十几个国家和地区。

### C5 系列石油树脂产品

压敏胶黏剂、热熔胶、路标漆、橡胶增黏剂和印刷油墨添加剂等

### 聚丙烯产品

编织袋、扁丝、捆扎绳、日用注塑制品等

### C9 系列石油树脂产品

不饱和树脂、彩色沥青、油漆、粘合剂、油墨、橡胶等



## 获得荣誉

公司裂解 C5 分离工艺技术、C9 浅色石油树脂工艺技术、C9 脱出轻组分工艺技术、氯化石油树脂工艺技术、裂解碳五脱除碳四的工艺技术获得

**国家发明专利授权**

公司荣获中国间戊二烯及聚合级异戊二烯生产企业 **10 强**

公司间戊二烯石油树脂产品被大庆市科学技术进步奖评审委员会评为

**科学技术进步奖一等奖**

## 企业文化

严于律己  
勤奋务实

资源配置最优化  
管理实现精细化  
效益追求最佳化

让员工实现愿望  
为顾客创造价值  
给股东满意回报

科学管理  
开拓创新

德才兼备、业绩至上、  
才尽其用、竞争上岗、  
忠于职守、勇于负责、  
精益求精、争创卓越

爱岗敬业  
团结协作  
创新进取

## 数说 2023

### 经营绩效

营业收入 <b>20</b> 亿元	净利润 <b>568</b> 万元	纳税总额 <b>0.31</b> 亿元
总资产 <b>7</b> 亿元	同比减少 <b>73</b> %	同比增长 <b>0.64</b> %

### 社会绩效

员工总人数 <b>469</b> 人	社会保险覆盖率 <b>100</b> %	员工职业健康体检率 <b>100</b> %
安全生产投入 <b>0.17</b> 亿元	参与安全生产培训 <b>4018</b> 人次	产品质量事故 <b>0</b>
客户满意度 <b>99.6</b> %		

### 环境绩效

环保总投入 <b>681.72</b> 万元	污水排放合格率 <b>100</b> %	固体废物规范处置率 <b>100</b> %
重大污染事件 <b>0</b>	进出厂能源计量仪表配备率 <b>100</b> %	

## ESG 管理

### 管理机制

大庆华科高度重视 ESG 管理，以董事会为 ESG 最高责任、决策及监管机构，成立 ESG 工作领导小组监督公司 ESG 相关重大事宜，将可持续发展理念融入到企业的生产运营中，有效管理自身对经济、社会、环境的影响。



### 实质性议题分析

大庆华科在与利益相关方充分沟通的基础上，综合考虑行业发展形势、国家政策和经营实际等内容，识别出实质性议题 17 项。从“对大庆华科的重要性”和“利益相关方关注程度”两个维度对实质性议题进行重要性排序，最终形成实质性议题分析矩阵。



实质性议题矩阵

## 利益相关方管理

大庆华科重视与利益相关方沟通，坚持与政府、投资者、客户、员工、供应商、社区等利益相关方保持多渠道的沟通协作。

利益相关方	诉求与期望	沟通与回应
 <p>政府</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法合规运营</li> <li>反腐倡廉</li> <li>支持地区发展</li> <li>保护生态文明</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法经营</li> <li>接受监管</li> <li>参与政府相关会议及合作</li> <li>提升环保绩效</li> </ul>
 <p>股东 / 投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法合规运营</li> <li>风险防控</li> <li>信息公开</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法经营</li> <li>积极识别经营风险并及时预防</li> <li>定期发布财务报告</li> </ul>
 <p>客户</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品质量</li> <li>客户健康与安全</li> <li>客户沟通</li> <li>信息安全</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户满意度调查</li> <li>建立健全客户服务体系</li> <li>完善客户意见反馈及投诉处理机制</li> </ul>
 <p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>职业健康安全</li> <li>员工权益保障</li> <li>员工职业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加大培训力度</li> <li>召开职工代表大会</li> <li>关爱困难员工</li> <li>提供有竞争力的福利保障</li> <li>完善晋升机制</li> </ul>
 <p>供应商</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>供应商培训</li> <li>供应商评审</li> </ul>
 <p>社区</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公益慈善</li> <li>环境保护</li> <li>提供就业机会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极参与社区公益活动</li> <li>污染防治</li> </ul>

## SDGs 行动进展

联合国可持续发展目标 (Sustainable Development Goals) 强调经济、生态和社会的可持续性，大庆华科从可持续发展目标的要求出发，积极应对挑战和机遇，有序推进可持续发展工作。

### 我们的行动

重视员工的身体健康，加强对工作场所职业病危害因素日常检测，配齐职业病防护设施设备，定期组织员工参加健康体检和职业病体检，为员工营造安全、健康的工作环境

严格管控废水排放，通过工艺改造等措施，致力于减少对环境影响，实现可持续发展

- 公司全年污水排放合格率 100%
- 乙腈污水 COD、含油污水 COD 均低于限制指标

对现有装置能源现状进行定期分析，针对问题开展各项节能减排工作，制定相应的技术升级改造措施，进一步改进工艺和能源效率

进行项目改造和技术升级，开展科技创新相关工作，为公司转型升级和高质量发展提供动力

产生废弃物全部委托符合资质单位依法依规处理，转移过程合规合法，未发生泄漏事件

- 固体废物规范处置率 100%

践行绿色低碳实践，加强能源统计监控，积极应对气候变化

遵守相关法律法规，减少水污染

遵守相关法律法规，降低经营活动对环境的不良影响，保护生物多样性

坚决消灭腐败、贿赂等行为，促进和平发展

加强与合作伙伴的协同合作，建立包容友好的合作关系



专题

# 强根铸魂

## 高质量党建引领企业高质量发展

大庆华科坚持把政治建设摆在首位，贯彻新时代党的建设总要求，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。通过推进“三基本”建设（基本组织、基本队伍、基本制度）与“三基”活动（基层建设、基础工作、基本功训练）有机融合、互促发展，开展“纪念铁人诞辰 100 周年系列活动”，持续传承“三老四严”优良传统，弘扬大庆精神、铁人精神，将习近平新时代中国特色社会主义思想转化为企业发展的行动指南，进一步强化党员责任意识，凸显党员队伍的凝聚力，以高质量党建引领企业高质量发展。



### 推进党的政治建设

为全力推动习近平总书记重要指示、党的二十大精神在公司落地见效，我们落实“第一议题”制度，通过集中学习研讨、自学等方式，深入开展“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育”活动，累计学习内容 112 项；公司领导班子成员、基层党支部书记结合实际工作，围绕学习贯彻党的创新理论的收获体会、改进工作的方法措施、服务群众的具体实践等方面讲授党课。



2023 年 5 月，党员代表前往铁人王进喜纪念馆参观学习



### 加强党的队伍建设

公司重视在生产经营一线、青年干部中发展党员，通过结合生产经营实际，组织开展丰富多彩的主题党日活动，将生产经营骨干培养成党员、把党员培养成生产经营骨干，实现“每个班组有党员”的全覆盖。2023 年，接收预备党员 3 名、7 名预备党员按期转正；评选优秀共产党员 6 名、党务工作者 2 名、党风廉政建设和反腐败工作先进个人 2 名、先进基层党组织 1 个。



### 增强党风廉政建设

公司把教育、制度、监督、惩处贯穿全面从严治党全过程，聚焦党中央有关重大决策部署和公司党委的有关要求，有效运用监督执纪“四种形态”，组织开展“六个一”教育活动，不断提高纪委监督责任履行的规范性和公信力，确保作风建设常态开展、监督措施落实到位，使公司党风廉政建设和反腐败工作始终保持高压态势，为公司健康发展提供坚强的政治保障。

2023 年，公司组织签订党风廉政建设责任书 31 份，签订关键岗位廉洁从业承诺书 211 份、《不操办“学子宴”承诺书》5 份。公司领导班子成员带头，发挥党风廉政建设约谈制度作用，全年开展约谈 23 人次。



### 强化党组织功能

公司党委围绕生产经营管理中心工作，通过“基层党支部书记月度工作写实”“安全常在 警钟长鸣”岗位讲述等方式，促进党建工作与生产经营工作深度融合。同时，引导全体党员亮身份、作表率、当先锋，结合“装置五年大修”，开展党员突击队、党员志愿者驻站服务，党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用凸显。

#### 案例

#### 建立党群志愿服务站，扎实做好后勤保障工作

2023 年 6 月 20 日，公司党委创建了 3 个党群志愿服务站，共派出 90 余人次的志愿者驻站服务。各服务站为检修现场参检人员提供解暑饮品、应急药箱、防雨用具，开展测量血压、缝补工服、天气预报等服务。志愿者们秉承全心全意为人民服务的宗旨，坚持以热情、周到的服务为己任，让所有参检人员安心、省心、开心地开展大修工作，3 个服务站累计服务达上千余人次。



党群志愿服务站现场



# 01 创新驱动 塑造新质生产力

大庆华科致力于成为科技创新与产业升级的领跑者，围绕公司主营业务，注重产品质量，加大转型创新力度，加强与高校、科研院所的合作，推行“产学研用”科技合作共享新模式，进行项目改造和技术升级，塑造新质生产力，有效提高公司核心竞争能力。







# 坚持创新驱动

公司以科技创新为企业发展的核心理念，建立完善的科技创新管理体系，聚焦石油化工、新能源、新材料等领域，加强国内外合作，开展科技创新相关工作，为公司转型升级和高质量发展提供动力。

## 打造创新平台

我们重视技术研发平台打造，不断健全完善科技人才队伍建设体制机制，充分调动广大科技人才的积极性、主动性和创造性，努力为企业发展奠定坚实的基础。

-  建立“自主开发 + 委托开发 + 合作开发 + 引进消化吸收再创新”相结合的产学研合作模式。
-  加大科研开发投入，完善科研开发的激励机制，立足现有资源优势，制定以市场为导向、增强企业自主创新能力的技术创新战略。
-  注重适用技术、专利技术和高新技术的开发，加快技术成果向现实生产力转化，提升企业的核心竞争力，推动公司快速发展。
-  拥有丰富的石油树脂产品生产开发经验，技术队伍中硕士研究生学历 9 人、本科学历 44 人、高级工程师 34 人、中级工程师 23 人，人员合理，专业配备齐全。

## 科技创新成果

近年来，公司立足于现有资源优势，不断进行新技术开发、技术引进及一系列的技术升级改造等技术创新活动，多项技术实现换代升级。

### 自主知识产权的科技创新成果

公司共获得国家专利 16 项，其中国家发明专利 11 项，产品技术均处于国内领先水平。公司 C5 石油树脂、C9 石油树脂、加氢戊烯、精制乙腈、轻重芳烃等主要产品核心技术均为自有专利技术，并实现产业化批量生产。

### 技术升级改造成果

聚丙烯产品由“小本体间歇聚合法”生产升级为“SPG/ZHG 连续化聚合法”生产，产能由 3 万吨/年提升到 11 万吨/年；间戊二烯石油树脂由原间歇法生产升级为连续化生产，产能由 5000 吨/年提升到 3.5 万吨/年；C5 分离工艺技术、C9 分离工艺技术等均进行技术升级。

### 创新产品

公司着力于开发高品质、专用石油树脂产品和改性塑料产品。多年以来，已成功开发出间戊二烯石油树脂、热聚石油树脂、改性塑料系列产品。

### 成果丰硕

截至 2023 年底累计 承担政府支持项目	其中国家和省部级	包括国家东北老工业 基地项目	国家科技部科技兴贸 行动计划项目
<b>46 项</b>	<b>23 项</b>	<b>2 项</b>	<b>1 项</b>
国家火炬计划 项目	省“百千万”工程科 技重大专项	省重点产业振兴和技 术改造专项	省外贸转型升级发展 专项资金
<b>4 项</b>	<b>1 项</b>	<b>2 项</b>	<b>5 项</b>
省产业结构调整专项	获得市科技进步奖	省科技进步奖	获国家重点新产品
<b>1 项</b>	<b>8 项</b>	<b>1 项</b>	<b>1 个</b>
国家高新技术产品	省级优秀新产品	市级科技新产品	累计获得政府支持资金
<b>3 个</b>	<b>7 个</b>	<b>12 个</b>	<b>7600 余万元</b>

## 加强技术交流

公司持续加大科技创新和产业升级的投入，加强国内外合作，推动企业高质量发展。2023 年，公司以降低三剂消耗、装置生产优化、产品升级为主线，积极对外开展技术交流。全年共开展三剂技术交流 10 次。同巴斯夫（中国）有限公司、新疆寰球工程公司、大连华邦化学有限公司等国内外石油化工实力较强单位，开展异戊二烯加氢、丁二烯尾气加氢回收等技术交流。

### 案例 参加中国国际胶黏剂及密封剂展

2023 年 9 月 6 日，大庆华科参加中国国际胶黏剂及密封剂展，重点展示公司的深色石油树脂、热聚石油树脂和间戊二烯石油树脂。现场由专业人员从“华科”品牌、产品性能、应用领域等方面进行有效宣传，通过参与和交流，为用户提供更优质的产品和服务。



中国国际胶黏剂及密封剂展

## 数智化发展

公司积极引入数智化思维，利用数智化赋能生产，提升设备监测准确率，提高设备维修水平。

### 案例 设备在线监测系统上线运行

2023 年，公司实施聚丙烯作业区设备在线监测系统项目，提高设备监测准确率与有效率。系统通过数据分析，准确观察出设备出现故障的原因和部位，提高预知维修水平。2023 年共维修动设备 79 台次，月维修率 1.01%，同比下降 0.64%。

## 提升产品质量

公司始终坚持以客户为中心，通过持续优化质量管理体系和服务流程，致力于为客户提供高品质的产品与卓越的服务体验，切实保障客户权益。

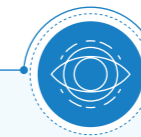
## 提供优质产品

公司建立健全质量管理体系，并定期进行内部审核和外部审核，及时整改发现的问题，确保质量体系持续改进以及具有适宜性、有效性。2023 年，公司产品质量事故为 0。



### 产品质量管理

公司定期开展与产品质量相关的采购环节、设备控制、产品检验、产品标识、销售环节等方面的自查自检工作，确保产品质量满足客户需求。根据国家市场监督管理总局的相关要求，制定和完善了相关文件 2 个，编制产品质量管控清单，设置各级质量监督管理人员，严格按照操作规程进行产品质量安全动态管控，保证了产品出厂合格率达到 100%。



### 严控化验分析

为加强产品化验分析环节的管理，公司对化验检验计划执行情况、现场操作、采样、留样、试剂、卫生、记录台账等进行周检查或抽检，全年共检查 26 次，抽查样品 10 次，检查出问题 133 项。化验人员对检查出的问题逐项落实整改，杜绝影响产品质量的因素存在，保证了为客户提供可信赖的产品。



### 强化外委检验

2023 年，根据客户对产品质量的不同要求，公司采取外部委托的检验形式来满足客户对产品质量的特殊要求，全年进行了液体产品行标检验、乙烯焦油氯含量分析、轻芳烃硫含量分析、双环戊二烯机械杂质测定、出口产品运输条件鉴定、ROHS 测试和 SVHC 测试等 15 次委拖检验，不但满足了客户的需求，也为公司产品在不同领域的应用提供了一定的支持。

## 提供优质服务

公司秉承“尊重、诚信、服务、共赢”的营销理念，依靠优质的产品品质、高素质的销售团队、健全的销售网络和快捷的运输方式，为客户提供高质量的产品和优质的服务。2023 年，实现顾客满意度 99.6%。

### 案例 及时解决客户反馈问题

2023 年 9 月，客户反馈乙烯焦油产品氯含量超标，直接影响客户产品质量，致使其产品成本增加。销售分公司售后服务人员接到通知后，立刻采取措施，一方面与客户协调超标产品的调整使用，一方面与作业区质量管理人员反复沟通，并多次取样复检和送到第三方检测机构进行对比检验，通过调整生产工艺最终降低了乙烯焦油的氯含量，最终指标达到客户要求，避免了客户损失。

# 02

## 铸牢基石

### 助推企业稳健前行

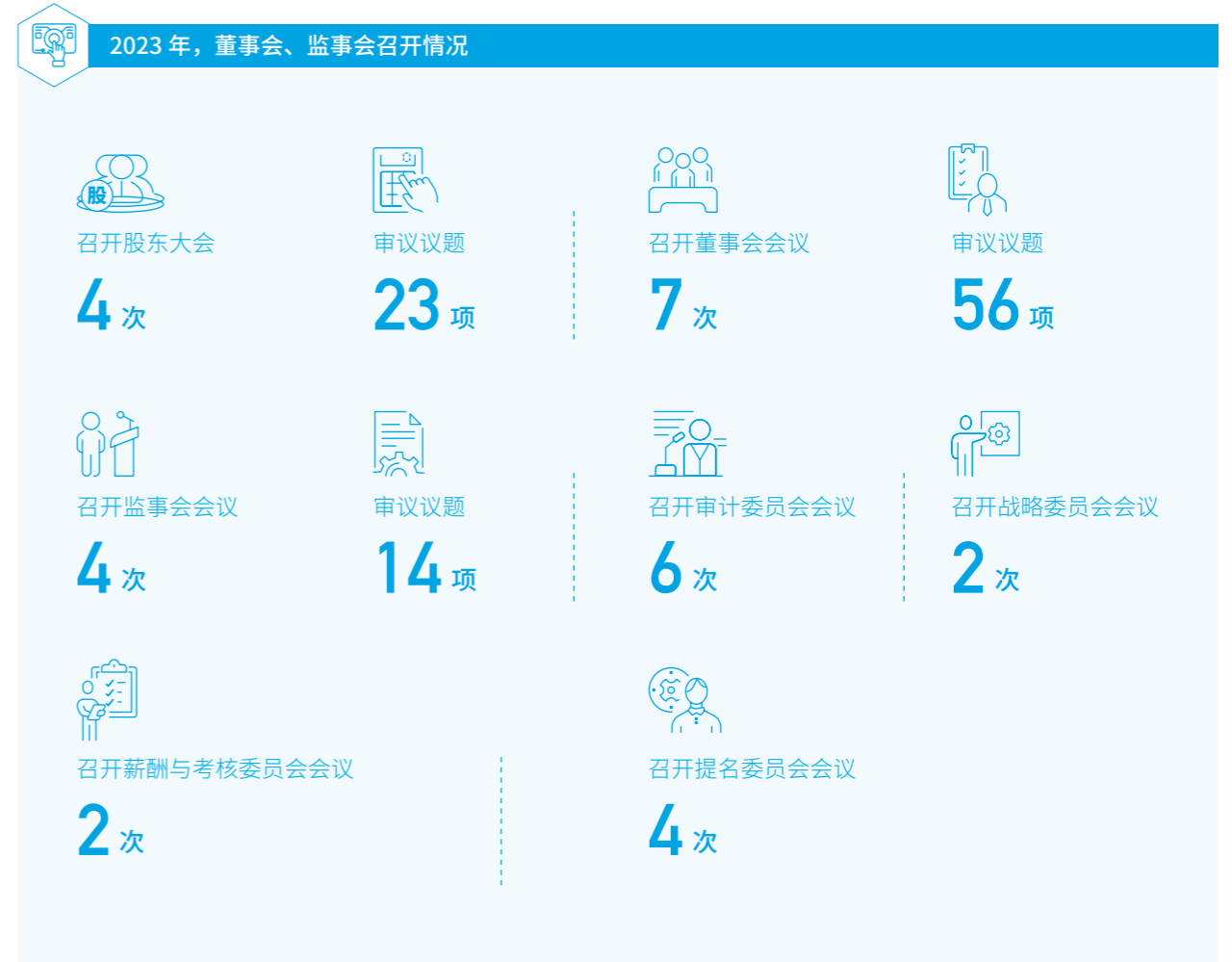
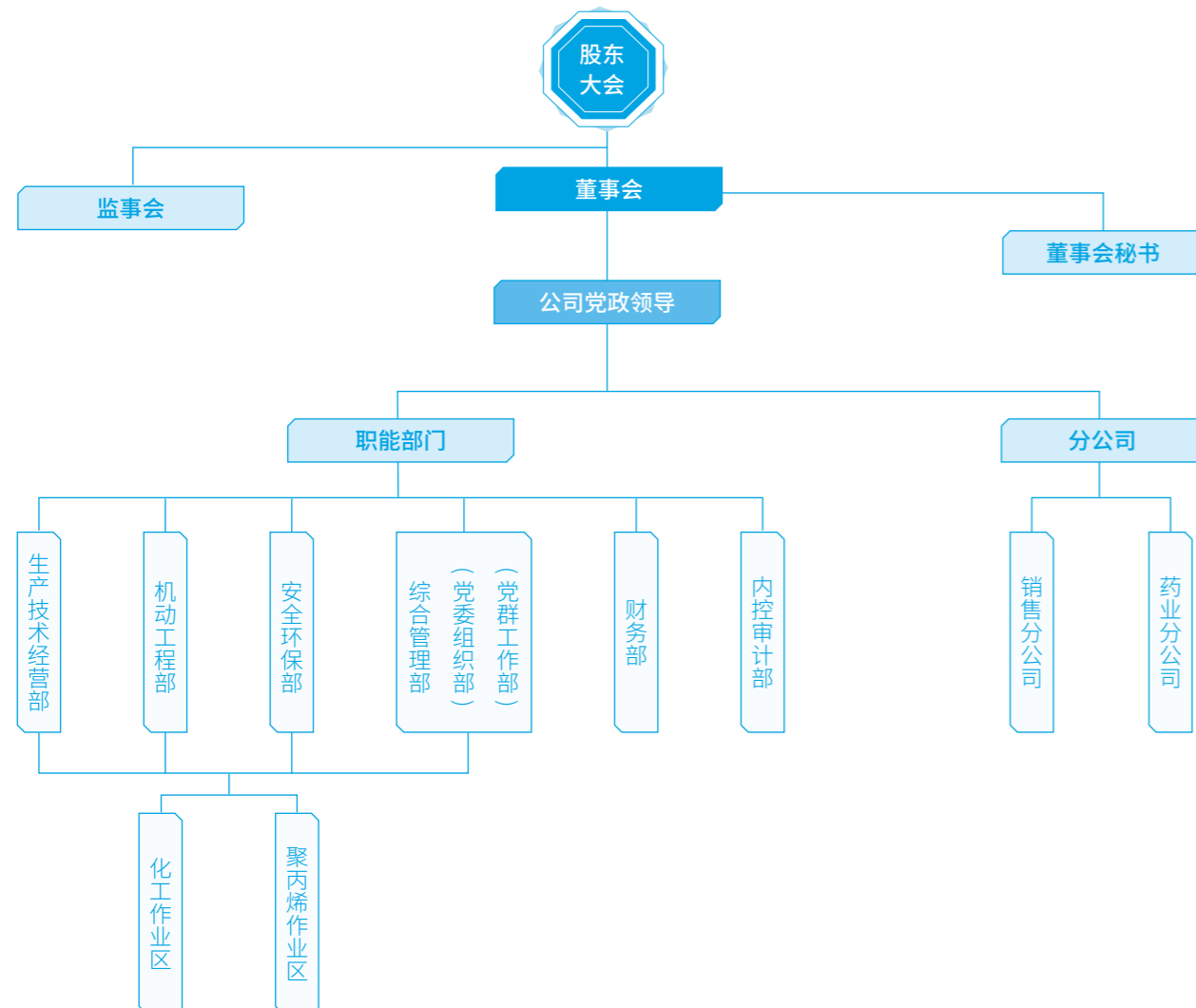
大庆华科不断提升公司治理水平，完善治理架构，建立健全以风险管理为导向、以合规管理为重点的内部控制体系，推动公司治理体系和治理能力现代化。公司恪守商业道德，严格企业管理，实现持续、高质量发展。

# 优化公司治理

大庆华科坚持党的领导，强化顶层设计、明晰职能定位、扎实规范运行，形成权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的治理机制，保障各治理主体各司其职、各负其责，促进公司的规范运作和健康发展。

## 完善法人治理结构

公司严格遵照国家有关法律法规的要求，不断完善法人治理结构，建立健全与公司治理结构相适应的各项规章制度，规范公司运作，保持公司健康稳定发展。建立由股东大会、董事会、监事会、经理层等组成的治理结构，形成科学分工、各司其责、有效制衡的法人治理结构和运行有效的组织治理架构。董事会下设审计委员会、战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会四个专门委员会，为董事会决策提供咨询意见和建议。董事会按照《公司法》《公司章程》等有关规定，就重大经营管理决策事项做常规性授权，保障公司生产经营活动有序进行，进一步增强公司核心竞争力和可持续发展能力。



大庆华科召开 2023 年第三次临时股东大会



大庆华科召开第九届董事会第一次会议

## 董事会多元化

公司重视董事会成员的多样化背景和经历，充分考虑多元文化、教育背景、工作经验、性别、年龄等提名董事，为公司战略规划提供不同的视角和价值，提升董事会决策的科学性和有效性。截至 2023 年底，公司董事会共有 11 名董事，设董事长 1 名、董事 6 名、独立董事 4 名，其中独立董事占董事会成员的 36.36%；监事会由 5 名监事组成，其中职工监事 2 名，女性监事 1 名。

姓名	职位	专业背景
王洪涛	党委书记、董事长	高级会计师
窦岩	党委副书记、董事、总经理	高级经济师
王威	董事	高级经济师
贲涛	董事	工程师
李崧延	董事	高级工程师
孙洪海	董事	正高级工程师
孟欣	董事	高级工程师
王涌	独立董事	副教授
李国峰	独立董事	副教授
赵云宝	独立董事	注册会计师
潘明	独立董事	律师

## 投资者沟通

公司严格按照《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规、《公司章程》《股东大会议事规则》《信息披露管理制度》等规定，保障投资者对公司重大事项的知情权和参与权，维护上市公司和股东的合法权益。

我们建立多层次良性互动机制，加大信息披露的及时性、真实性、准确性，确保公司多媒体平台信息有效更新、安全运行；积极开展投资者关系管理和投资者保护工作，推动业绩说明会常态化、高质量开展。2023 年，公司举办投资者集体接待日和业绩说明会 1 次，回复互动易平台问题 31 项（次），对外披露公告 65 次，均在指定媒体进行发布，内容真实、准确、完整。



## 合规稳健运营

大庆华科持续牢固树立依法合规经营意识，恪守法律法规、商业道德和市场规则，进一步健全合规经营和风险防范体系，规范员工日常行为规范，建立完善的商业道德管理办法和监督机制，并与合作伙伴共享准则，致力于打造公平竞争、诚信合作的良好商业关系。

### 合规管理

公司遵照《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反垄断法》等法律法规和行业规范，建立健全合规管理体系，积极防范经营风险，持续健全和完善内控体系并实施有效控制，实现全面依法治企、合规经营。

2023 年，公司开展 2 次经济责任审计，进行 15 项内部审计，组织内控测试和合规风险评价各 1 次，审计覆盖率达到 100%，共发现问题 29 项，已整改 21 项，其它 8 项问题持续整改中。通过上述措施，进一步规避了经营风险，促进了公司合规健康发展。

#### 2023 年公司重点合规管理举措



# 风险管控

大庆华科全面落实风险管理理念，提高对重点领域和区域风险的识别能力，持续完善制度化、标准化、常态化的全面风险管理系统。

## 风险应对

面临的 风险	风险描述	应对措施
行业监管及 涉税风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>国家持续加强对国内石油石化行业进行监管，其监管力度和关于石化行业未来的政策变化可能会对本公司的经营产生影响。其中税收政策是影响本公司经营的重要外部因素之一，未来相关税收政策的调整，必然对本公司的经营业绩产生一定影响。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司将密切关注石化行业相关的政策法规出台和石油化工行业整体发展态势，强化政策执行，确保合规经营、安全运营。根据石化产业的周期性波动特征，积极主动地调整经营计划、产品结构和市场占有率，加大转型创新力度，加快高附加值产品的开发，提升公司整体竞争能力和抗风险能力。</li> </ul>
能源政 策影响	<ul style="list-style-type: none"> <li>随着国家“双碳”政策的推行，国家对节能减排要求不断增强，公司部分生产装置节能降耗空间有限，蒸汽等能源价格不断攀升，企业经营费用加大，节能降耗形势严峻。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司对现有装置能源现状进行定期分析，针对问题开展各项节能减排工作，制定相应的技术升级改造措施，进一步改进工艺和能源效率，进行节能技术升级和持续加大节能减排的投入力度。坚持清洁生产、绿色发展。</li> </ul>
安全环保 政策影响	<ul style="list-style-type: none"> <li>随着国家对环境保护重视程度不断增强，企业安全环保生产标准越来越高，对石化行业的安全环保监管也日益趋严。公司安全环保工作面临的形势严峻，防控安全环保风险的压力越来越大，公司未来为执行环境保护的新政策和标准将承担更多的成本和资本性支出。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司严格依据环境保护相关法律法规的规定，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，建立健全环保责任体系和管理体系，定期进行内部审核和第三方审核，持续进行合规性评价，保证安全环保体系有效运行；</li> <li>全面落实安全生产主体责任，扎实做好安全环保隐患排查工作，努力实现安全环保事故为零的目标，为公司生产建设提供坚实的安全环保基础；</li> <li>坚持建设项目中的防治污染措施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用。</li> </ul>
生产安 全风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>生产过程中涉及易燃、易爆危险化学品，使装置生产运行过程风险增大。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司通过严格执行安全操作规程、加强员工培训，确保运行控制安全；</li> <li>采用先进生产工艺和设备，提高本质安全水平；</li> <li>通过风险辨识和隐患排查治理等手段，有效管控风险，消除隐患，确保公司生产经营正常进行。</li> </ul>
国际油价 波动风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司主要从事石化新材料的开发、生产和销售。公司生产化工产品的原料主要来自石油裂解的丙烯和制乙烯过程中产生的副产品。如果国际油价产生大幅波动，影响石化行业整体运行态势，将对公司经营业绩造成影响。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>抓住省市发展“油头化尾”项目的有利契机，立足公司主业，推动技术创新，做好 C5、C9 的深加工，实现产品提档升级，提高公司整体竞争能力；</li> <li>通过优化生产工艺、降低生产成本，实现降本增效、提质增效；</li> <li>坚持以客户为导向，积极跟踪和开发市场，制定细分市场的销售策略，有针对性地扩大营销网络，提高市场占有率和终端客户数量，以优质的产品和良好服务提升产品品牌价值。</li> </ul>

## 反腐败反贿赂

公司进一步增强制度意识、维护制度权威、强化制度执行、发挥制度作用，针对制度不健全、制度落实不到位等问题，全面开展制度建设及落实情况大排查，加强制度立改废释、修订完善工作，推动公司自觉遵守法规、自觉落实制度、自觉接受监督、自觉抵制违规违纪行为。

## 加强对涉权环节的监督

公司做好对“一把手”和领导班子的监督，督促党委委员认真履行“一岗双责”，全过程监督民主生活会、组织生活会召开情况。2023 年，公司严格执行《“三重一大”决策制度实施细则》，共召开党委会议 26 次、经理办公会议 24 次。

### 案例 一体推进“三不腐”，强化纪律教育

2023 年，公司组织参加相关单位警示大会，转发学习违反中央八项规定精神典型案例，观看警示教育片，签署《拒绝酒驾醉驾等违规违纪行为倡议书》486 份。纪委对 11 名新提职干部开展廉洁从业教育工作，打好拒腐防变“预防针”。



开展员工廉洁教育活动

## 申诉与举报机制

公司鼓励员工对任何违反法律、商业道德规定行为的举报，通过建立举报平台、设立举报信箱、公布举报电话，持续畅通信访举报渠道，让员工可以实名或匿名反映问题。公司认真调查，及时反馈处理结果，并建立合理的举报机制和举报人保护制度。2023 年，公司收到信访件 5 个，案件办结率 100%。



举报电话：  
0459-6291062



举报邮箱：  
dqhuake@163.com

## 信息安全

### 知识产权保护

公司持续完善知识产权管理体系，根据《中华人民共和国专利法》等法律法规，将知识产权管理纳入研发和产业化项目全生命周期管理中，以“统一制度、规范管理、激励创造、有效保护、注重实施”为原则进行专利管理，保护自身和合作方的知识产权不受侵犯。公司现有知识产权数量 8 个。

## 加强信息安全

公司制定《保密管理办法》等制度，不断健全信息安全管理与保密管理体系，落实保密工作责任制，严防信息泄露事故，压实网络信息安全责任。同时，面向全员开展网络安全培训，提高员工网络信息安全意识。

## 严格企业管理

公司努力把握新时代高质量发展的实践要求，凝聚管理合力，进一步加快形成可持续的高质量发展体制机制，提升企业价值创造能力。

### 推动制度建设



公司遵循上市公司规则、结合发展实际，全年修订各类管理制度共 186 个，使公司管理更加规范，治理体系建设更加完善。

### 加强财务管理



公司加强纳税管理，严控税收风险，开展涉税业务自查，积极应对税费政策变化。同时，做好财务报告编制，提高上市公司财务信息披露质量，扎实推动集中整治“两拖欠”问题专项行动落实落地，科学测算装置成本，为企业生产经营调整提供数据指导。

### 严肃结算审核



公司严格审核各类施工项目，审减金额 404.7 万元，有效控制和减少工程费用支出。

### 严格法务管理



公司加强合同条款、签约依据、法律风险及违约责任的审核，合同评审率 100%，有效规避法律风险。同时，加强在招标采购和产品竞价方面的管理和监督。



# 03

## 底线思维 护航安全绿色生产

大庆华科始终深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产、生态文明建设的重要论述和重要指示批示精神，建立健全安全环保责任体系，认真部署安全环保工作，完善双重预防机制建设，坚决遏制重大安全环保事故的发生，守住安全环保的红线底线。



# 筑牢安全防线

我们始终将安全生产放在首位，持续完善安全生产管理体系、强化职业健康管理、着力提升本质安全能力，确保生产过程中的安全风险得到有效控制，员工健康安全得到充分保障。

## 保障安全生产

我们坚持发展和安全并重，强化安全生产管理，完善 QHSE 管理体系，成立安全生产委员会作为安全生产管理机构，签订安全环保责任书，梳理岗位责任制清单，加强安全风险管控，增强全员安全意识，预防和减少生产安全事故发生。

## 强化安全生产管理

### 完善 QHSE 管理体系

公司组织开展全员质量、健康、安全、环境和风险评价的内审工作，积极配合 QHSE 外审工作，推动现场隐患排查整改工作。2023 年，公司对体系内外部审核过程中发现的 302 项问题逐项落实工作责任，动态跟踪整改进度，问题整改完成率达到 100%，顺利完成 QHSE 体系外审取证工作。

### 签署责任清单

2023 年，公司组织全员签署安全生产责任书共 486 份，组织各主要领导和各部门签署公司级安全环保责任书 10 份。

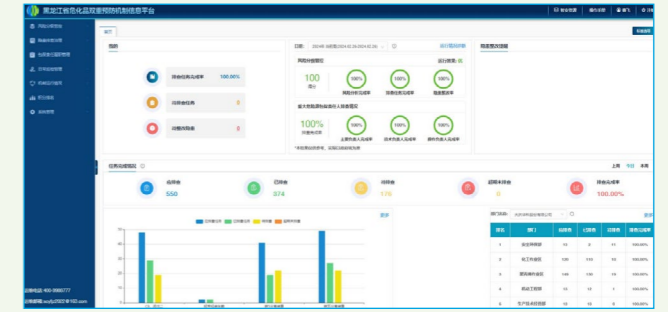
### 加强风险管控

公司以重大危险源监控为重点，强化风险管控，遏制重特大事故，推进事故预防工作科学化、信息化、标准化，把风险控制点在隐患形成之前、把隐患消灭在事故前面。

### 案例 建立双重预防机制数字化工作机制

国家应急管理部发布了关于危化品企业双重预防机制数字化建设工作的各项要求。公司成立以总经理为组长的工作领导小组，全面负责、组织开展公司双重预防机制数字化系统运行工作。组织工艺、设备、安全、电气、仪表全专业进行现场操作活动安全风险分析，将公司构成重大危险源装置、储存区域按照“功能独立、大小适中、易于管理”的原则，划分为 25 个相对独立的安全风险分析单元进行隐患排查。对于可能造成火灾、爆炸、中毒、

窒息等亡人的 25 个风险事件制定了 1196 项风险管控措施，按照班组、专业管理人员、领导等全岗位、逐层逐级开展风险管控措施落实。2023 年，双重预防工作周隐患排查率高于 97.5%，共计发现隐患问题 195 项，全部按照规定时限完成整改并销项，并对 10 个重大危险源备案管理，双重预防工作运行效果评定为优。



### 案例 化工作业区加强安全管理，保障员工健康

2023 年，化工作业区合成乙腈工段发放防苯滤毒盒、3M N51 滤棉、防尘盖、3M3200 防尘系列（按全员 60 人 / 次发放）共计更新 4 次，每月对护目镜、防冲击面罩、耐酸碱手套、安全带、耐高温手套、氢氰酸罐、唐人牌防毒面罩 3#、4#、TF-1 型（按装置不同和个体差异不同需求更新）、防化服进行月统计和随时更新。结合乙腈装置开工实际情况，新增霍尼韦尔 75SCL 型滤毒盒及相应防毒面具，便于岗位人员操作及现场应急处置。化工作业区严格按照公司要求，对重大危险源系统相关内容进行多次更新，并坚持进行每日安全承诺上报，配合应急专业完成重大危险源应急演练。



装置现场员工配发的防护用品



## 增强安全意识

### 持续推进“零违章班组”评选工作

- 公司坚持班组违章零容忍，致力于不断提高员工的安全意识，使员工树立“我要反违章”意识。2023 年“零违章班组”工作共检查落实 18 项班组违章问题，落实至 16 个班次，累计嘉奖 25.19 万元。

### 全员记分制度

- 公司通过对典型管理失职、违章违规行为采取记分制度，强化对安全生产管理工作的纵深指导、约束作用，深化全员“权、责、利”安全生产管理意识，2023 年累计安全记分 36 分。

### 加强应急演练

- 公司持续加强应急演练，提升员工安全意识。2023 年，公司组织实施公司级年度应急演练计划 2 次，公司级盲演 2 次，配合大庆市石化生产运行处对公司应急能力评估工作盲演 1 次。

### 组织参加安全培训班

- 为强化全员安全生产责任意识，公司组织参加“全国化工（危险化学品）企业主要负责人落实安全生产主体责任视频培训班”等各类培训 137 人次，提升员工安全生产履职能力。



## 守护职业健康

我们重视员工的身体健康，加强对工作场所职业病危害因素日常检测，配齐职业病防护设施设备，为员工营造安全、健康的工作环境。

### 预防职业病



- 2023 年，公司委托第三方公司对化工作业区和聚丙烯作业区存在职业病危害的生产场所进行检测，检测结果均符合要求；对 377 位接触苯、噪声职业病危害因素的员工实施在岗期间职业健康体检、复检工作，职业病人 0 人，职业禁忌证人数 0 人。

### 配备劳动防护用品



- 公司保障员工安全健康及相关权益，积极为员工配备符合标准的劳动防护用品。2023 年，公司小劳保采购共计花费 35.58 万元。

### 健康体检



- 公司重视员工身体健康，组织健康体检。2023 年，公司参加健康体检共计 499 人。

# 践行生态保护

公司树立和践行“绿水青山就是金山银山”的理念，强化环境管理，提高能源使用效率，优化生产工艺，降低三废排放，努力创建环境友好型、生态和谐型企业，实现企业经济效益与生态效益共赢。

## 加强环境管理

公司严格遵守国家环境保护方针、政策和法律，践行绿色发展理念，持续加强环境管理，制定环境紧急预案，开展环境监测工作，并根据法律法规的要求，及时组织开展项目“三同时”工作。



### 环境监测

公司依据《排污单位自行监测技术指南 石油化学工业》(HJ 947-2018)，根据排污许可证管理要求，并按照最低检测频次和最少检测项目原则，编制年度环境监测计划，开展环境监测工作，2023 年环境检测投入资金 30.48 万元。



### 开展“三同时”工作

公司根据国家法律法规要求，结合新、改、扩建项目建设进度情况，及时组织开展项目“三同时”工作，建设项目中防治污染的设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用。



### 环境风险防控

公司将环境风险纳入内控风险体系，深入开展大庆华科股份有限公司环境因素风险辨识、排查与评估工作，杜绝环境污染事件。



### 环境紧急预案

按照国家环境保护相关法律法规，公司制定了《大庆华科股份有限公司环境突发事件专项应急预案》《大庆华科股份有限公司重污染天气应急保障预案》；各作业区进行环境风险评估和应急资源调查，编制了《环境风险评估报告》《应急资源调查报告》《突发环境事件应急预案》《大气污染突发事件应急预案》《水污染突发环境事件应急预案》《危险废物污染突发环境事件应急预案》等，其中《突发环境事件应急预案》经过了专家评审和备案。公司按照规定定期组织开展公司级及作业区级的应急演练工作，对环境防治工作起到了关键作用。

## 节能降耗

公司对现有装置能源现状进行定期分析，针对问题开展各项节能减排工作，制定相应的技术升级改造措施，进一步改进工艺和能源效率，进行节能技术升级和持续加大节能减排的投入力度，坚持清洁生产、绿色发展。

### 降低能耗

化工作业区切除 T-1102、T-1103，T-1101 塔顶轻 C9 直接进入 T-1104，降低装置能源消耗，截至 2023 年底，累计节约各项能源费用 372.9 万元。

### 节约蒸汽

改造化工作业区裂解 C9 分离液 1 号连续化采出装置，投入使用后每年节约蒸汽 247.5 吨。

### 节约用电

聚丙烯作业区脱瓶颈项目实施后，D200B 系列只投用 1 台淤浆釜，负荷就达到了 15 吨/小时，明显提高了生产效率，每天可节约用电 2000 多度。



2023 年

节约电量

78.2 万千瓦时

节能

0.11 万吨标油



C9 分离装置 T-1102、T-1103 切除



裂解 C9 分离液 1 号连续化采出

## 污染物排放管理

公司持续降低生产经营对环境产生的影响，优化生产技术与工艺，减少三废排放，提升企业绿色发展竞争力。

### 水资源管理

公司加强水资源管理和节约用水工作，减少水资源浪费。2023 年，公司共节水 0.16 万吨。



化工作业区乙腈装置 V-13 凝液出口管线增加调节阀门，投用生产后，精确控制送至循环水场，每小时节约 0.35 吨蒸汽冷凝水溢流损失，截至 2023 年末累计节约 1260 吨。



化工作业区在树脂成型冷却水池增加低温水盘管，进一步降低成型机冷却水温度。自 2023 年 10 月 20 日投用后，共节约用水 286 吨，节约费用 1.59 万元。

**2023 年**

公司全年污水排放合格率

**100%**

乙腈污水 COD、含油污水 COD 均低于限制指标

固体废物规范处置率

**100%**



### 废水排放管理

公司在践行绿色生产的过程中，严格管控废水排放，通过工艺改造等措施，致力于减少对环境的影响，实现可持续发展。

**2023 年**

处理树脂厂区含氰污水	COD	处理含油污水	COD
<b>1995 吨</b>	<b>0.114 吨</b>	<b>75092 吨</b>	<b>24.219 吨</b>

**案例** 保证污水 pH 值合格外送

2023 年 5 月，化工作业区乙腈装置 VOCs 改用水环真空机组项目完成，投用生产后乙腈废气送至化二焚烧炉。为解决乙腈碱洗废水 PH 值偏高问题，作业区增加碱洗废水中间罐 V-17，与乙腈装置正常生产污水进行混合后再送入化二焚烧炉，保证污水 pH 值合格外送。



乙腈装置 VOCs 改用水环真空机组项目

### 大气排放物管理

公司制定《废气管理规定》，并持续开展环境控制和监测项目，定期开展 VOCs 泄漏检测与修复工作，保证大气污染达标排放。2023 年，公司持续开展化工系统 VOCs 管控项目工作，实测动密封点 44792 个、静密封点 62968 个，检测单位对于检测发现泄漏点及时通知属地单位进行维修，按照要求进行 VOCs 源项核查与检测，出具 LDAR 检测数据和检测报告，达到 VOC 管控要求。

### 废弃物管理

公司始终坚持底线思维，严格遵守国家《固体废物污染环境防治法》，并制定《固体废物管理规定》，对公司固体废物产生、收集、贮存、转移的全过程进行动态化管控，强化危险废弃物环境风险意识，把废弃物规范管理工作认真落实到工作实践中。2023 年，公司产生废弃物全部委托符合资质单位依法依规处理，转移过程合规合法，未发生泄漏事件。

 处置危险废物

**1735.64 吨**

**其中**

含油污泥	废包装袋	有机溶剂废物
<b>1426.96 吨</b>	<b>4.06 吨</b>	<b>101.96 吨</b>
废齿轮油润滑剂	废催化剂	
<b>13.54 吨</b>	<b>189.12 吨</b>	





# 04 共创共享 建设幸福美好家园

大庆华科以人为本，切实履行企业社会责任，全面提高人才自主培养质量，营造和谐工作氛围，打造可持续的供应链管理体系，开展多种志愿者活动，提升社会民生福祉，树立负责任、作奉献的企业形象。

# 尊重人才价值

## 保障员工权益

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国社会保险法》《中华人民共和国未成年人保护法》等法律法规，修订和完善《大庆华科股份有限公司员工聘用及劳动合同管理规定》等内部管理制度，重视和维护员工的各项权益。2023 年公司未发生侵犯员工权益行为。

公司坚持合法合规、平等雇佣原则，杜绝雇佣童工、强制劳动等非法用工和违反政策规定用工，对性别、年龄、疾病、种族、宗教信仰等没有歧视政策，依法与员工签订劳动合同，保障员工权益，打造多元、平等、包容的工作环境，构建和谐劳动关系。

## 民主管理

公司建立了工会组织和以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，不断深化健全民主管理体制机制，与员工建立良好的沟通联系，通过召开职代会、工会委员会、职工代表团长联席会，维护员工的知情权、参与权、监督权。2023 年各级工会建会率 100%，员工入会率 100%。

同时，为员工搭建出谋划策的信息平台，利用民主联系人提案征集、合理化建议、“五小”成果、绝招绝技征集、问卷调查、工会活动等多种形式，充分调动员工的积极性、主动性和参与性，了解员工对公司经营理念、管理制度的建议和诉求，加强员工与企业之间的互信交流，夯实企业民主管理工作。公司被评为“市级和谐劳动关系示范企业”。

## 薪酬福利体系

公司按照国家、省、市保险政策要求，建立健全员工保险体系，完善补充医疗保险制度，推进企业年金计划，提高员工的福利待遇。公司按照《大庆华科股份有限公司员工带薪年休假暂行规定》等制度，切实维护员工休息、各种休假权利。同时，提供物业取暖补助、交通补助、通讯补助、用餐补助、健康体检、员工疗养、节日慰问、生活救济费、困难补助等福利。

2023 年

拥有在职员工  
**469** 人

其中女性员工  
**135** 人

女性管理者比例  
**27.41** %

全年劳动合同签订率  
**100** %

公司进一步改善薪酬结构，调节分配关系，建立以岗位为基础、以工作绩效考核为核心的正向激励机制，优化业绩指标和绩效政策，加大向基层一线、关键艰苦岗位的激励力度，进一步完善薪酬总额管理，增加工资总额额度，调动员工的工作积极性。

2023 年，公司对优化工资、值班值宿、岗位优化、夜班津贴标准进行调整；核查修改社会保险系统中不规范信息 21 条；维护离退休人员企业待遇发放数据 44 条；完成与新、旧两家企业年金受托机构的交接；同中意人寿签订团体医疗保险合同，办理报销金额 4.2 万元；细化劳务费结算方式，同比节约劳务费 38.2 万元。

## 搭建成长平台

我们牢固树立“人才是企业发展的核心竞争力”的理念，以创造美好生活、激发员工活力为导向，搭建覆盖业务全生命周期的多元激励体系，不断提升员工发展能力和创造业绩的积极性，为员工创造平等多元、民主和谐的工作环境。

## 员工培养

公司持续深化“三项制度改革”，推行管理和专业岗位分级聘任，引导员工提升自身综合能力，拓宽职业晋升渠道，激励工作积极性。同时，促进企业内部人才的系统性整合和培养，优化公司人力资源配置，促进企业进一步发展。



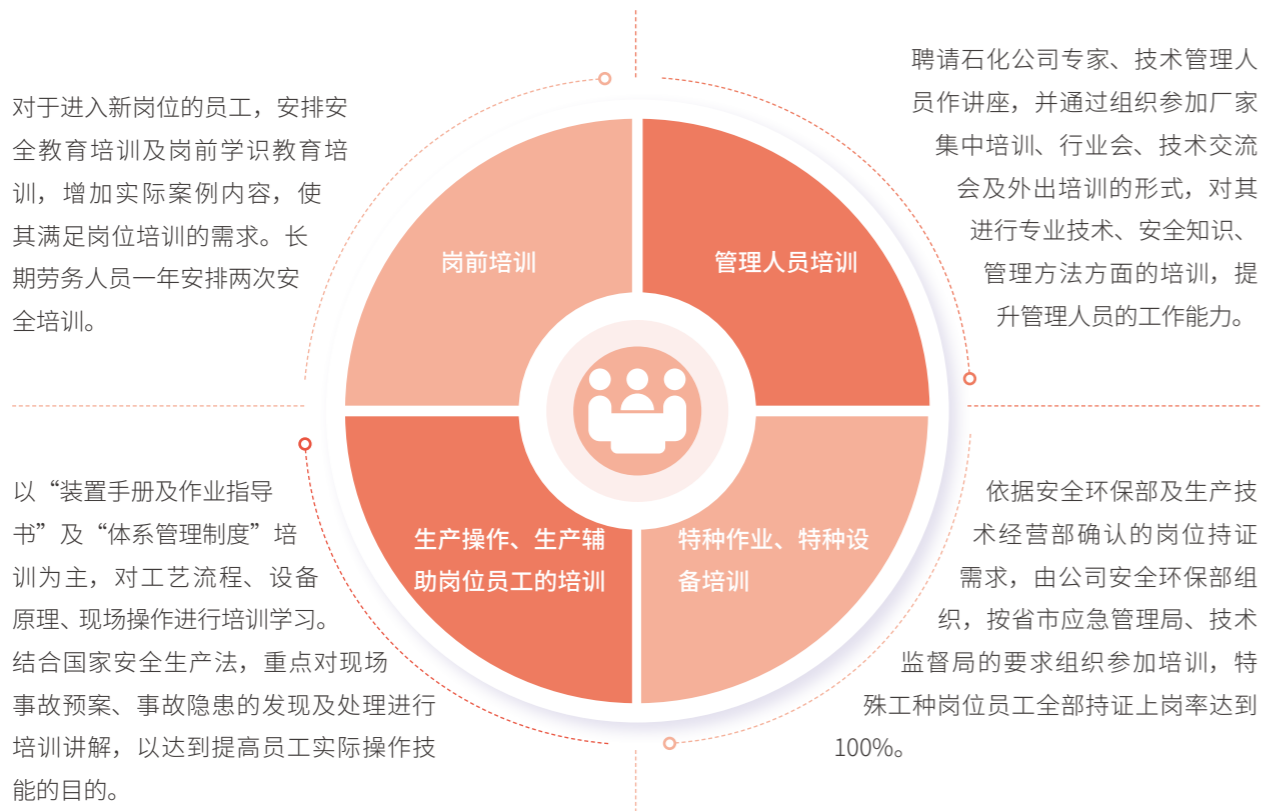
提供横向发展的通道方案，在不同职位、不同部门之间，通过调动、选拔和竞聘等方式，实现多元化晋升渠道。

提供“技术 + 通道”晋升双通道设计方案，员工可提升技术水平成为高级技师，或转型成为业务管理人员。

晋升通道

### 员工培训

公司贯彻全员培训管理理念，以内部培训、外出培训并重的形式进行，以提高员工操作技能和风险辨识能力、增强岗位责任感为目的，持续强化员工安全、技术能力，通过开展大检修前培训、“流程图绘制”竞赛，抓好基础工作和基本功训练，确保教育培训工作走深走实，见到实效。通过参加相关单位组织的班组长培训、消防运动会等活动，进一步提升一线岗位员工履职能力，筑牢公司安全生产基础。2023 年，全年完成内部培训、外用工培训 202 班次，培训员工 4081 人次。

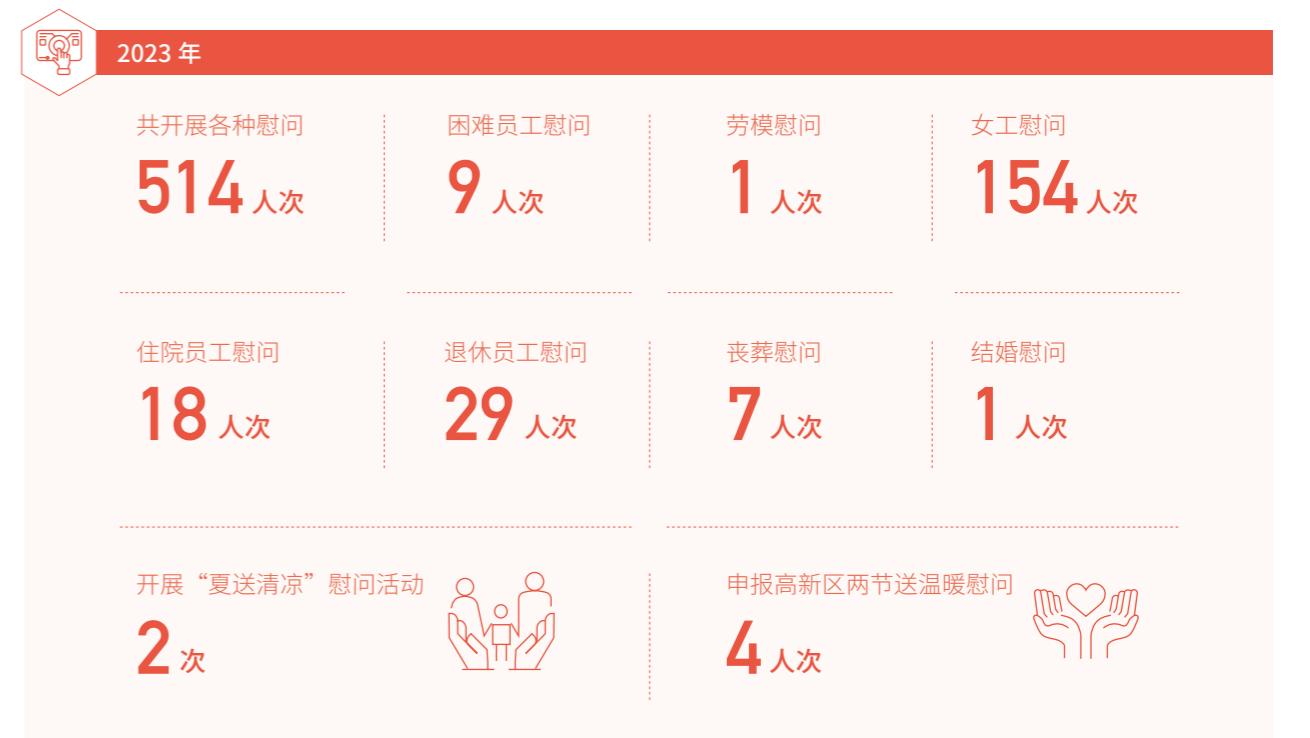


### 福利与关爱

公司弘扬“同责同心同创”家文化，推进“员工幸福工程”，支持员工开展丰富多样的业余活动，以真情暖意的关爱纾解员工困难，打造健康、积极、向上、全员参与的职工文化氛围。

### 关心关爱员工

公司组织开展扑克比赛、拔河比赛、集体跳绳比赛、气排球比赛、徒步等形式多样的文体活动，积极改善员工运动健身活动条件，为职工活动室采购并安装了跑步机、椭圆机、健身车和篮球框等基础设施，增设了乒乓球台数量，全面提升员工的幸福感。



与市总工会协调开展“送心理健康服务进企业”活动




举办“提升职工自我心理调适能力，做自己心灵引导师”专题讲座

## 携手伙伴共赢

公司将可持续发展原则融入供应商管理和采购业务的全流程中，制定相应的管理制度，建立供应链社会责任管理工具包，面向内部采购人员和外部供应商开展可持续采购培训，提升供应商可持续发展能力，带动合作伙伴共建可持续的供应链。

公司实行从供应商准入评审、分级分类、资格复审、履约评价到退出的全过程管理，将安全与环境、劳工人权、社会责任等纳入评价准则。根据评价考核结果，对供应商进行奖励、整改、降级、清退等处理。


 2023 年


公司纪委利用调查问卷的方式，对 **7** 家销售商和 **1** 家承包商进行函询，在重要节日期间开展 **4** 次专项检查，共查出问题 **16** 项，对其中 **4** 项问题的责任人进行考核；大检修期间，对多套装置回装质量、隐蔽工程进行抽检；将产品装卸车全流程立项为廉洁风险防控专项检查项目，发现问题 **3** 项

## 推动社区发展

大庆华科响应社会关切，创新公益活动形式，组织员工参与志愿活动，以实际行动践行企业社会责任，促进企业与社区的良性互动，推动建设民心相通的和谐社会。

公司号召每一位员工以力所能及的方式践行公益，履行社会责任，共建繁荣社区。

 2023 年

公司购买帮扶农产品 **9.36** 万元 





## 展望 2024

2024 年是充满机遇和挑战的重要一年。我们将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定发展信心，坚持科学发展这条主线，抓好安全，注重效益，守住高压线，将优做强企业放到更加突出的位置，把担当作为和贯彻执行作为检验各项举措和工作成效的标准，真抓实干，奋力开创大庆华科高质量发展新局面。

我们将坚持党的领导，打造具有华科特色的党建，推进党建与生产经营深度融合；我们将继续提升精细化管理和依法合规水平，为公司高质量发展提供动能。

我们将继续完善双重预防机制，抓实安全风险隐患管控，加强安全管理体系建设；我们将继续践行绿色发展理念，进一步加强环境管理，推进绿色清洁生产，加强环保创新，建设绿色华科。

我们将企业和谐发展作为着力点，充分保障员工权益，与员工共同成长；加强员工职业健康安全管理，坚持为员工提供安全舒心的工作环境和氛围；继续加强困难救助、志愿服务，以实际行动回报社会。



## 指标索引

报告目录		GRI 对标
关于本报告		2-2/2-3
董事长致辞		2-3/2-22/2-23/2-24
关于我们		2-1/2-6/201-1
ESG 管理		2-9/2-12/2-14/2-29/3-1/3-2
专题：强根铸魂，高质量党建引领企业高质量发展		205-2
创新驱动，塑造新质生产力	坚持创新驱动	203-2
	提升产品质量	3-3
铸牢基石，助推企业稳健前行	优化公司治理	2-11/2-12/2-27/405-1
	合规稳健运营	2-25/2-27/205-1/205-2/205-3/206-1
	严格企业管理	2-27/207-1/207-2
底线思维，护航安全绿色生产	筑牢安全防线	2-27/3-3/403-1/403-2/403-3/403-5/403-6/403-7
	践行生态保护	2-27/3-3/303-2/306-1/306-2/306-4
共创共享，建设幸福美好家园	尊重人才价值	2-7/2-27/401-1/401-2/402-1/404-2
	携手伙伴共赢	2-25/3-3/308-1
	推动社区发展	201-1/203-1/413-1/415-1
展望 2024	-	
指标索引	-	
意见反馈	-	

## 意见反馈

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读《大庆华科股份有限公司环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》，为持续改进大庆华科 ESG 报告编制工作，我们希望得到您的意见和建议。请您协助回答反馈意见表中的问题，通过邮寄或电子邮件反馈给我们。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

请在相应位置打√

- 您认为本报告是否突出反映公司在经济、社会、环境方面的各项工作和重大影响？  
是  一般  否
- 您认为本报告披露的信息、指标是否清晰、准确、完整？  
是  一般  否
- 您认为本报告的内容编排和风格设计是否便于阅读？  
是  一般  否

开放性问题：

您对本报告中的哪部分内容最感兴趣？

您认为还有哪些需要了解的信息在本报告中没有反映？

您对我们今后发布 ESG 报告有什么建议？