

**G.TECH 智迪**

股票代码：301503



智者千里  
启迪未来



# 2023 年度 环境、社会和治理(ESG)报告

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE (ESG) REPORT

珠海市智迪科技股份有限公司

珠海市智迪科技股份有限公司

珠海市高新区唐家湾镇金园一路8号厂房

0756-3393228

<http://www.gtech.com.cn/>

# 目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
责任专题： 上市扬帆再启发展新篇	05

## 1 智者千里 启迪未来

企业简介	11
企业文化	13
组织架构	14
发展历程	15
主营业务	17
企业荣誉	19

## 2 ESG管治

ESG承诺	23
ESG理念与战略	23
ESG体系	24
联合国可持续发展目标	25
ESG风险与机遇识别	27
利益相关方沟通	27
实质性议题	28

## 3 精益管理 智圆行方

治理架构	31
三会运作	31
合规与风险管理	33
商业道德与反贪腐	36
投关管理	37

## 4 低碳环保 绘绿千里

环境管理	41
环境风险管理	43
应对气候变化	44
能源管理	49
水资源管理	53
污染物管理	54
绿色产品	58
物料管理	59
绿色运营	61

## 5 匠心智造 创新启迪

研发创新	65
产品责任	72
客户服务管理	75
信息安全与隐私保护	76
负责任供应链	78

## 6 以人为本 共创未来

员工权益保护	83
薪酬与福利	86
员工培训与发展	89
职业健康与安全	93
社会公益	98

## 展望未来 101

附录	
指标索引表	103
意见反馈表	104

# 关于本报告

## ○ 报告简介

本报告是珠海市智迪科技股份有限公司（以下简称“智迪科技”“公司”或“我们”）发布的第一份环境、社会和治理（ESG）报告，本报告依据客观、规范、透明和全面的原则，详细披露了公司及其子公司在运营过程中，在环境、社会与公司治理的实践及绩效。

本报告已经公司董事会审议通过，公司董事会保证报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 时间范围

本报告的时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日。考虑到披露内容的连续性和完整性，部分内容可能溯及报告期外。

## 报告范围

本报告环境绩效数据口径为上市公司本部、子公司朗冠模具和捷锐科技，除特别说明外，其余数据口径均与年报范围保持一致。

## 称谓说明

释义项	释义内容
智迪科技、公司、我们	珠海市智迪科技股份有限公司
朗冠模具	珠海市朗冠精密模具有限公司
捷锐科技	珠海市捷锐科技有限公司
越南智迪	越南智迪科技有限公司

## ○ 编写依据

- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作（2023年12月修订）》
- 深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》（2006年）
- 联合国可持续发展目标（SDGs）
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS—ESG 5.0）》
- 全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准（GRI Standards）》（2021年版）
- 中国国家标准化管理委员会《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001-2015）
- 香港联合交易所有限公司《环境、社会及管治报告指引》

## ○ 数据来源

本报告所引用的信息与数据均来源于智迪科技内部文件或有关公开资料。除特别说明外，本报告所提及的货币单位均为人民币。

## ○ 报告获取

本报告分别以中、英文编制，如在对中、英文文本的理解上发生歧义时，请以中文文本为准。

您可以在珠海市智迪科技股份有限公司官网（[www.gtech.com.cn](http://www.gtech.com.cn)）或巨潮资讯网（[www.cninfo.com.cn](http://www.cninfo.com.cn)）下载本报告电子文本，并获取更多信息。如果您想进一步了解我们，可通过阅读公司年度报告或浏览公司网站补充。

## ○ 意见反馈

如对本报告及公司ESG工作有任何意见或建议，可通过以下方式与公司联系：

邮 件：zqb@gtech.com.cn

电 话：0756-3393558

地 址：广东省珠海市高新区唐家湾镇金园一路8号厂房



董事长  
谢伟明



## 董事长致辞

智迪科技成立以来，始终坚持可持续发展的理念，积极响应国家提出的“碳达峰、碳中和”目标，不断创新、积极进取，以应对市场的变化和挑 战。面对全球化、信息化、智能化的时代浪潮，公司深刻认识到可持续发展的深远意义，将可持续发展观念深深根植于企业文化和经营管理之中，积极推行绿色发展、低碳运营模式，以实现经济、社会、环境三者综合价值的最大化。作为行业内的主流厂商之一，我们深知肩负的使命与责任，始终坚守创新、绿色、共享的发展理念，为推动经济、环境、社会的和谐共生贡献自己的力量。

2023年，智迪科技成功登陆深圳证券交易所创业板，是公司发展的一个重要里程碑，也是一个新的起点。我们将秉持可持续发展的长期战略思维，把环境、社会和治理 (ESG) 理念贯彻到公司日常经营，助力公司与全球合作伙伴一道，共同推动科技进步和社会发展。

### 笃志前行，守正创新

回首过去，我们始终笃志前行，坚守初心。在面对困难和挑战时，我们从不退缩，坚持以品质和服务为核心，不断提升自身实力。正是这种坚定的信念和不懈的努力，让我们取得了今天的业绩。同时，我们也积极推进守正创新，不断探索创新，在技术研发、产品设计、市场营销等方面持续创新，以满足不断变化的市场需求。只有保持创新的活力，才能在激烈的竞争中立于不败之地。2023年，公司实现营业收入88,874.54万元，归属于上市公司股东的净利润6,693.15万元，多项经营指标创历史最高水平。展望未来，我们将继续秉持笃志前行、守正创新的精神，以更加坚定的步伐迈向新的征程。我们将不断提升企业核心竞争力，加强团队建设，提高管理水平，为股东和社会创造更大的价值。

### 合规环保，共筑未来

在双碳目标的推进过程中，我们坚持绿色发展，实施了一系列强有力的措施，以积极应对气候变化的挑战。我们致力于推广清洁能源，优化能源结构，提高能源利用效率，已实现了碳排放强度的显著下降，为减缓全球气候变化作出了积极贡献。

智迪科技一直秉持着“生态优先，绿色发展”的理念，并将其深入贯彻到企业的各项经营活动中。公司积极推行节能改造，努力提高能源使用效率，同时不断完善环境管理与能

源、资源的管理。公司在2010年便以其卓越的环保管理水平和坚定的可持续发展理念，成功通过ISO14001环境管理体系认证，充分证明了公司长期以来在环境保护方面的专业能力和管理水平。此外，公司的能源利用效率和三废排放量均呈现出下降的趋势，污染物监测合格率、环保设施同步运转率以及建设项目环保“三同时”执行率均达到了100%。

在竞争激烈的市场环境中，合规是企业生存的基石，环保是可持续发展的保障。只有坚守合规底线，积极推行环保措施，我们才能赢得客户的信任，实现长远发展。未来，智迪科技将继续坚持绿色发展之路，加强合规管理，积极构建绿色生态圈，以合规环保为基石，共筑美好未来！

### 社会责任，企业共担

2023年，智迪科技积极履行社会责任，展现新时代企业的格局与担当。公司积极践行东西部劳务协作，以建立产学研联盟、社会实践基地等方式参与院校人才培养，向贫困地区捐助物资，以实际行动履行社会责任。展望未来，我们将继续坚守可持续发展的信念，坚定不移地推进可持续发展之路。我们将切实履行经济责任、政治责任、社会责任，不断提升核心竞争力，有效增强核心功能。我们期待与全球合作伙伴携手共进，共同为可持续发展目标的实现贡献我们的智慧和力量，共同缔造更加美好、繁荣、和谐的未来！

责任专题

# 上市扬帆再启发展新篇

## 蓄势待发 稳步前行牢筑基

智迪科技成立于1996年8月。自成立以来，公司专注于计算机外设领域，主要从事键盘、鼠标等计算机外设产品的研发、生产及销售。随着市场的蓬勃发展，公司凭借先进的制造技术、优异的产品品质和专业的服务水平，持续刷新经营业绩，企业规模逐渐扩大，与客户合作逐渐深入。为巩固市场地位，向客户提供更优质的产品和服务，我们积极采取一系列有效措施来扩大公司规模，包括持续加大研发投入、扩大产能、引进先进的生产设备，进一步提高生产效率和产品质量。

公司自2021年起积极推进越南生产基地的建设，目前已具备多品类产品垂直制造的能力，

这一前瞻性的举措构建了高效协同的韧性供应体系，增强了公司跨国市场联动效应，为进一步全球化发展提供坚实的产能保障，助力公司持续、稳健发展。

多年来，公司一直致力于提升自身的核心竞争力，通过自身丰富的研发、管理和生产经验，为客户提供从研发设计到产品交付的一体化解决方案，满足客户多元化需求。我们始终坚持快速响应和及时解决客户问题，确保客户满意度不断提高。目前，公司已与众多国际知名计算机和计算机外设领域品牌商建立了稳定的战略合作关系。优质的客户资源不仅是公司技术、质量和服务优势的集中体现，亦是公司市场地位的重要印证。



## 动须相应 开启发展新征程

2023年7月17日，随着一声上市钟响，智迪科技在深圳证券交易所挂牌，正式宣告在深圳证券交易所创业板成功上市。公司首次公开发行人民币普通股（A股）股票20,000,000股，每股面值人民币1.00元，发行价格为31.59元/股，本次成功上市标志着公司步入一个全新的发展阶段。

智迪科技以上市为契机，借助资本市场的力量，进一步提高公司的技术水平和研发能力，积极推动传统制造行业智能化技术革命的进程，将企业做强做优做大，打造世界一流的科技创新型智能制造企业。



“智迪科技始终坚持以创新驱动发展，打造差异化竞争优势，以无畏前行之心，开创未来之业，努力打造全球领先的智慧工厂，致力于成为全球领先的科技型智能制造企业。今天，是我们公司发展历程中的一座里程碑，风好正是扬帆时，策马扬鞭再奋蹄。我们将以此次公司上市为新起点，不断提升产品质量、开拓市场空间，进一步强化自身核心竞争力。

—智迪科技董事长在敲钟仪式上致辞

## 继往开来 勇担使命谱新篇

智迪科技坚持“智能制造”与“多元化发展”的道路，致力于成为全球领先的计算机外设解决方案提供商和设备制造商。公司以深入挖掘现有客户需求为核心导向，立足于研发创新和智能制造，秉持以客户为中心、创新为动力、信息化为支撑的理念，围绕商务办公和电竞游戏两大业务主线，持续加大研发投入，优化产品结构，进一步巩固公司垂直整合的生产制造优势。

智迪科技将积极把握新时代资本市场赋予我们的使命和责任，以数字化、智能化制造推动产业技术优化升级，借助科技创新引领现代化产业体系建设，进一步整合产业链资源，强化与供应商、合作伙伴的合作，实现产业链的优势互补和协同发展，积极参与全球市场竞争，持续开拓国际市场，提高公司在全球市场的知名度和影响力。公司将秉持初心，致力于打造世界一流的科技型智能制造企业，在高质量发展的新时代浪潮中破浪前行，创造更加辉煌的未来！



# 智者千里 启迪未来

- 企业简介
- 企业文化
- 组织架构
- 发展历程
- 主营业务
- 企业荣誉



## 企业简介

智迪科技成立于1996年，坐落于珠海市高新区，总建筑面积约68,000m<sup>2</sup>，是一家集电脑外设硬件产品的研发、生产和销售于一体的高新技术企业。公司主要客户为国际知名计算机制造商和计算机外设品牌商，产品以出口为主，覆盖欧洲、北美、日本等国家和地区。

自成立以来，公司坚持以研发设计和产品工艺创新为驱动，坚持“键盘+鼠标”的产品组合深挖“商务办公+电竞游戏”场景下的新业务机会，打造了“全工序覆盖”的生产制造体系，致力于为客户提供可信赖的产品解决方案及智能制造服务，为客户提供从研发到制造的一体化解决方案。

智迪科技凭借稳健发展的企业文化、精干高效的经营团队、突出的研发设计实力、可靠的产品品质、快速响应及一体化的综合服务能力，规模不断扩大，经营业绩不断提升。公司于2023年7月17日正式登陆创业板（股票代码：301503）。未来，智迪科技将继续积极推动传统制造行业智能化技术革命进程，打造世界一流的科技创新型智能制造企业。

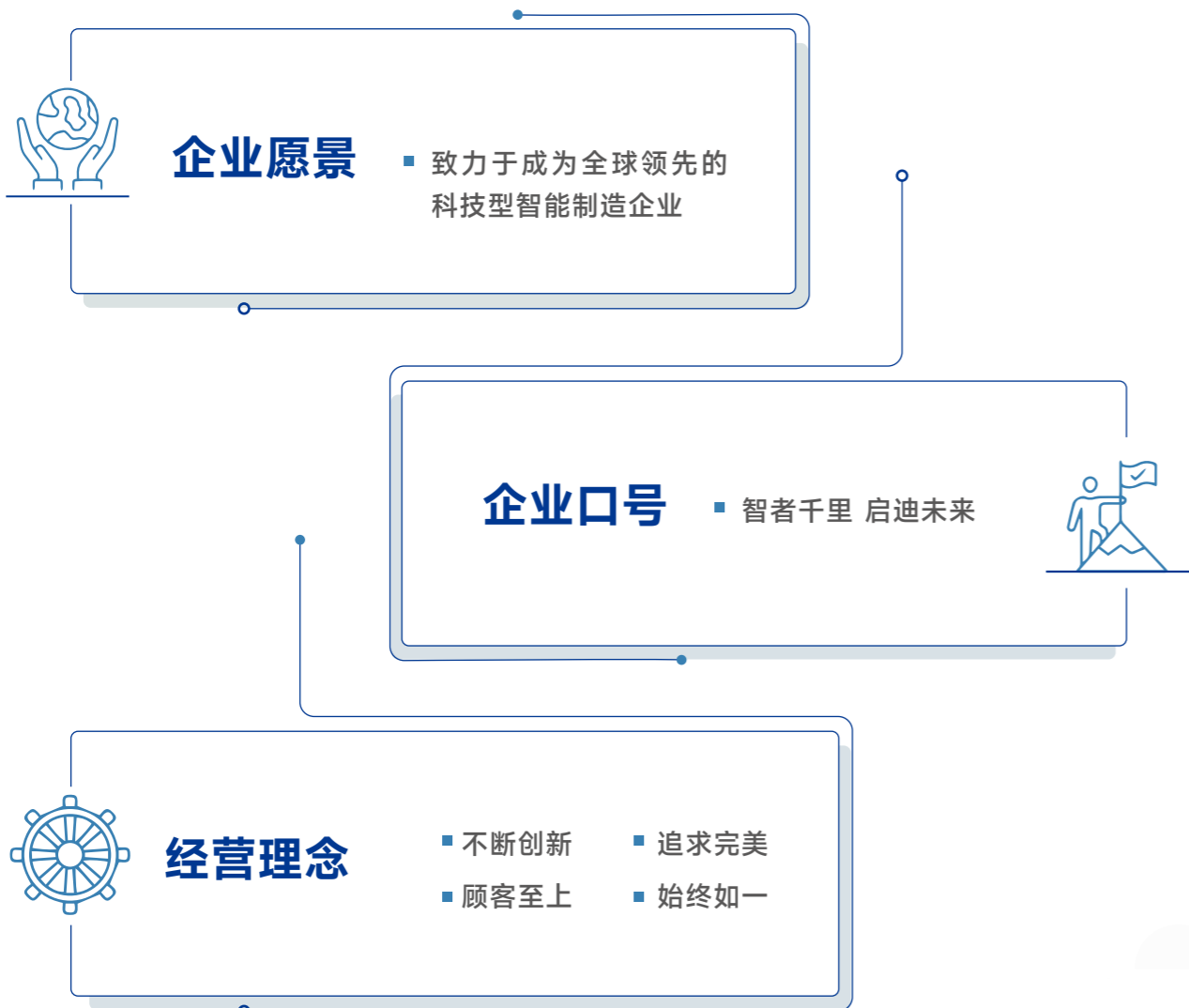
总建筑面积约  
68,000m<sup>2</sup>

2023年7月17日正式  
登陆创业板

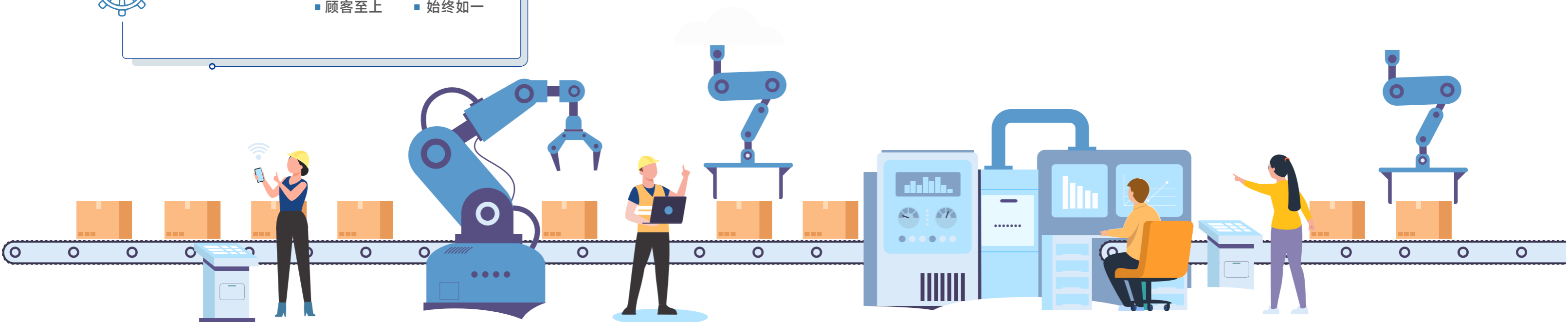
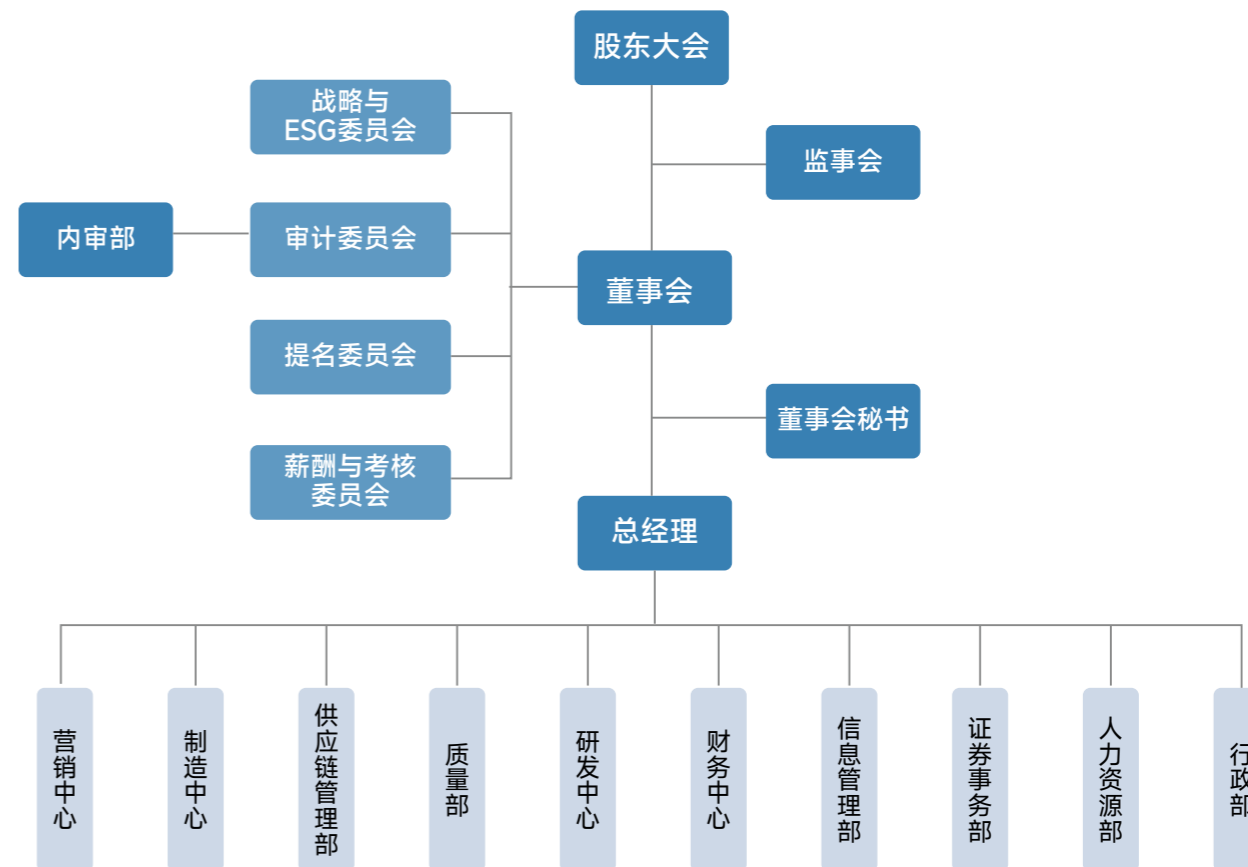
世界一流的科技创新型  
智能制造企业



# 企业文化



# 组织架构



# 发展历程

1996年  
智迪科技正式成立



1999年  
首次通过ISO9001质量体系认证。同年开始为欧洲电脑品牌供应产品



2007年  
在行业内率先自主研发并投产键盘自动化生产系统



2015年  
成立朗冠模具及捷锐科技两家子公司，并获得突破成果



2017年  
升级并导入SAP ERP管理系统，导入MES生产管理系统



2020年  
导入PLM研发管理系统



2022年  
取得RBA证书



1997年  
研发生产第一代无线键盘鼠标



2003年  
乔迁至2万平方米的智迪科技第一期工业园



2010年  
通过ISO14001、OHSAS18001、QC080000体系认证



2021年  
越南子公司成立暨正式投产



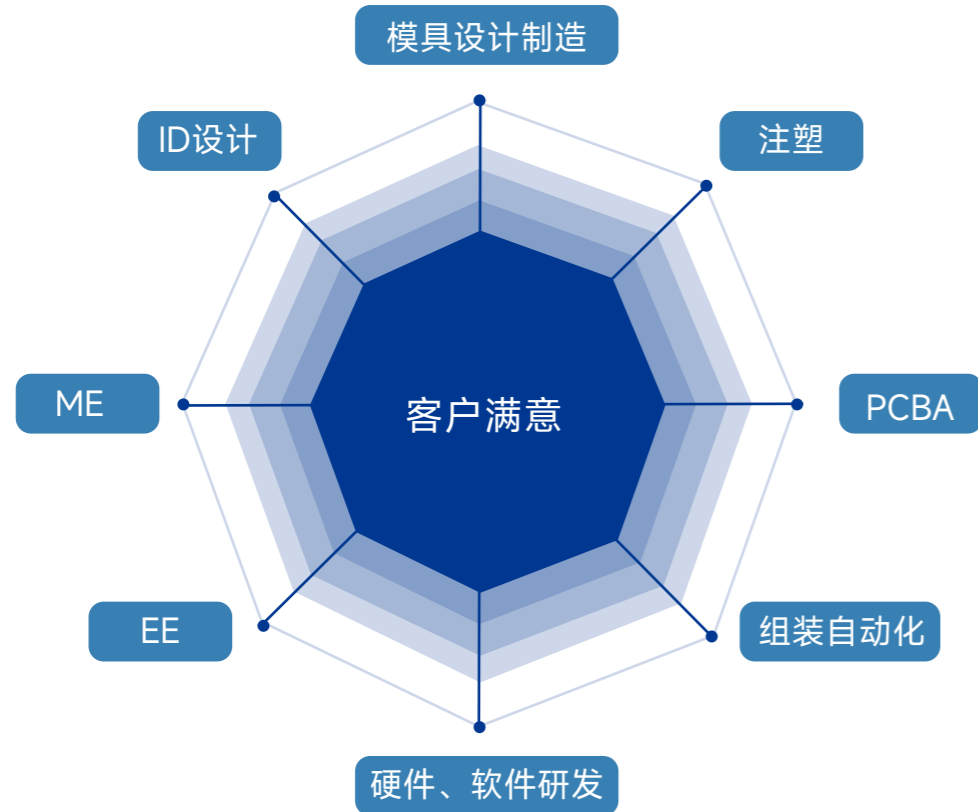
2016年  
乔迁6.8万平方米的智迪科技第二期工业园



2023年  
深交所创业板成功上市  
通过海关AEO高级认证



# 主营业务



## 一站式解决方案

### 软件研发

- 2.4G无线键鼠协议
- USB全速/高速驱动
- ARM为基础的游戏固件
- Windows游戏 UI & 云驱动
- 游戏设备同步点亮
- 蓝牙应用
- 蓝牙+2.4G双模设备
- USB+2.4G (有线+无线) 高速游戏
- MP测试软件

### 电子研发

- 2.4G抗干扰设计
- 2.4G收发layout
- U S B 全 速 / 高 速 layout
- 发光驱动及控制
- 低成本机械键盘单面PCB设计
- 游戏鼠标XY追踪性能评估
- 指纹解决方案
- ESD & EFTB内部解决方案

### 结构研发

- ID设计
- 手办样品评估
- 3D打印工程样机
- 丰富的DFM经验
- 自动化模具生产车间
- 高标准自动化注塑
- 2K键帽
- 喷涂治具设计
- 高品质喷油供应商

### 量产&品质

- SMT with SPI, AOI and 氮气回流焊
- 鼠标部件自动DIP
- Mx 轴体自动过波峰焊
- 自动PCB分板机
- PCBA自动测试机
- 无线接收器自动化组装
- 自动化鼠标生产
- 自动化键盘生产
- 生产测试方案实现
- SAP ERP
- Aegis MES

## 拥有专利技术达200多项

### 完善的管理系统

SAP ERP  
管理系统

PLM研发  
管理系统

MES生产  
管理系统



PLM、OA管理



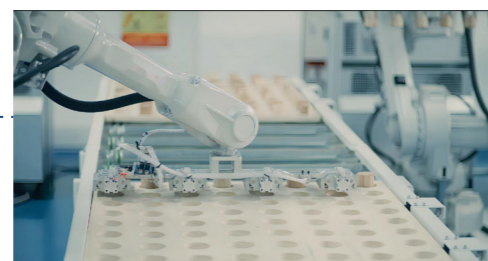
SMT产线



键盘鼠标产品图



数控加工中心



自动化



公司重要体系认证



RBA认证



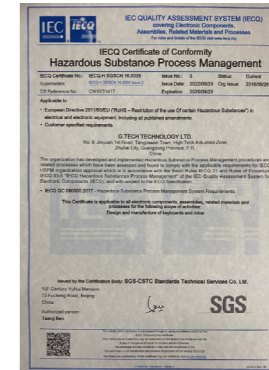
ISO9001质量管理体系



ISO14001环境管理体系



ISO45001职业健康安全体系



QC080000有害物质过程管理体系

# ESG管治



- ESG承诺
- ESG理念与战略
- ESG体系
- 联合国可持续发展目标
- ESG风险与机遇识别
- 利益相关方沟通
- 实质性议题

# ESG承诺

智迪科技积极响应国家“2030年前碳达峰、2060年前碳中和”要求，持续完善环境管理体系，坚持绿色生产，打造绿色产品，积极推进节能减排工作，共建低碳环保的绿色生活。此外，在ESG管理上，对外，公司持续推进供应链履行社会责任，与供应商共同成长；对内，公司保障员工权益、关注员工发展，关爱员工，为员工营造安全、健康、幸福、温暖的工作环境。

# ESG理念与战略



# ESG体系

智迪科技立足公司治理实际，建立了权责分明的ESG治理架构，为ESG理念融入企业经营管理提供了有力的组织保障。



为健全和完善公司社会责任管理体系，履行应尽的社会责任，智迪科技根据《责任商业联盟(RBA)行为准则》编制了《社会责任管理手册》及《智迪科技行为准则》，并通过RBA VAP审核。《社会责任管理手册》从劳工、健康与安全、环境及道德等角度出发，内容贯穿ESG风险评估与管理、ESG实践、ESG绩效目标与改进全流程，为公司各层级社会责任工作提供科学指引。此外，智迪科技积极参加CDP (Carbon Disclosure Project, 碳披露项目)，2023年度评级为B，并且在供应商合作评级中取得了A-的成绩；同时，温室气体减排目标已于2024年3月7日通过科学碳目标倡议组织 (SBTi) 核查认证。未来，公司有信心用更全面的ESG实践向着更高的CDP等级发起挑战。



RBA VAP审核证书

报告期内，公司积极进行社会责任宣贯，于2023年5月组织社会责任管理体系培训、11月组织ESG知识培训，并在公司宣传栏处进行ESG知识普及，进一步增强员工社会责任意识，为公司ESG工作推进营造良好氛围。

## 案例 | ESG培训

2023年11月21日，为提高公司ESG管理水平，促进ESG理念与公司经营相结合，智迪科技开展了ESG培训，并聘请第三方专业机构，就ESG概念、重要性、ESG报告编制等内容进行系统讲解，培训加深了包含董事在内管理层及其余员工对ESG的了解。



# 联合国可持续发展目标

2023年可持续发展目标	2023年行动与进展
1 无贫穷	推动经济发展 助力缩小贫富差距
2 零饥饿	助力扶贫攻坚 支持社区建设
3 良好健康与福祉	关怀员工身心健康
4 优质教育	加强员工培训 不断优化培训体系
5 性别平等	平等雇佣 落实女性员工保护及关怀
6 清洁饮水和卫生设施	提高水资源利用效率 保护水资源
7 经济适用的清洁能源	积极实行能源替代 优化能源结构
8 体面工作和经济增长	提供就业岗位 保障员工权利
9 产业、创新和基础设施	加强研发创新 助力产业升级

2023年行动与进展	2023年可持续发展目标
<ul style="list-style-type: none"> <li>在进行招聘时杜绝一切形式的歧视和偏见，充分尊重少数民族员工生活习惯</li> </ul>	以人为本 为员工提供平等机会
<ul style="list-style-type: none"> <li>推进本地化采购，支持城市及社区繁荣</li> <li>通过捐赠等形式积极参与社区建设活动</li> </ul>	支持社区建设 贡献社区发展
<ul style="list-style-type: none"> <li>进行绿色产品全生命周期管理，加强绿色产品研发及生产，提供负责任产品</li> </ul>	不断探索可持续 生产模式
<ul style="list-style-type: none"> <li>制定温室气体减排目标，科学规划减排路径，加强温室气体排放管理</li> </ul>	积极应对气候变化 坚持低碳发展
<ul style="list-style-type: none"> <li>规范废水管理，保证废水达标排放，减少对环境影响</li> <li>通过开展环境影响评估，满足生态环境准入清单体系，保护生物多样性</li> </ul>	保护环境 积极维护生物多样性
<ul style="list-style-type: none"> <li>积极开展环境影响评估，确保项目建设不在饮用水源保护区及生态红线保护和生态环境空间管控区内，维护项目所在区域的生态环境及生物多样性</li> </ul>	规范环保管理 减少对环境影响
<ul style="list-style-type: none"> <li>以高诚信标准规范经营活动，完善商业道德管理体系，杜绝任何形式的贿赂与腐败、垄断与不正当竞争行为</li> </ul>	严守商业道德
<ul style="list-style-type: none"> <li>打造负责任供应链，与合作伙伴紧密沟通，实现互利共赢</li> </ul>	加强与上下游合作 实现共同发展

## ESG 风险与机遇识别

在ESG风险管理上，智迪科技以《社会责任管理手册》《环保风险管理规范》《风险和机遇识别与评价程序》为指引，积极识别与评估涉及劳工、健康与安全环境、道德管理等相关的ESG风险与机遇，并针对风险与机遇实施适当的程序及实质控制措施，在合规基础上，控制已识别的ESG风险、把握机遇，并评估控制措施的有效性。

在充分识别风险及机遇的基础上，公司遵循《社会责任管理手册》中社会责任目标制定、实施与跟踪、纠正与改进的流程要求，立足公司实际，制定并持续更新ESG目标，为ESG工作提供锚点，确保工作有出发点、有落脚点。

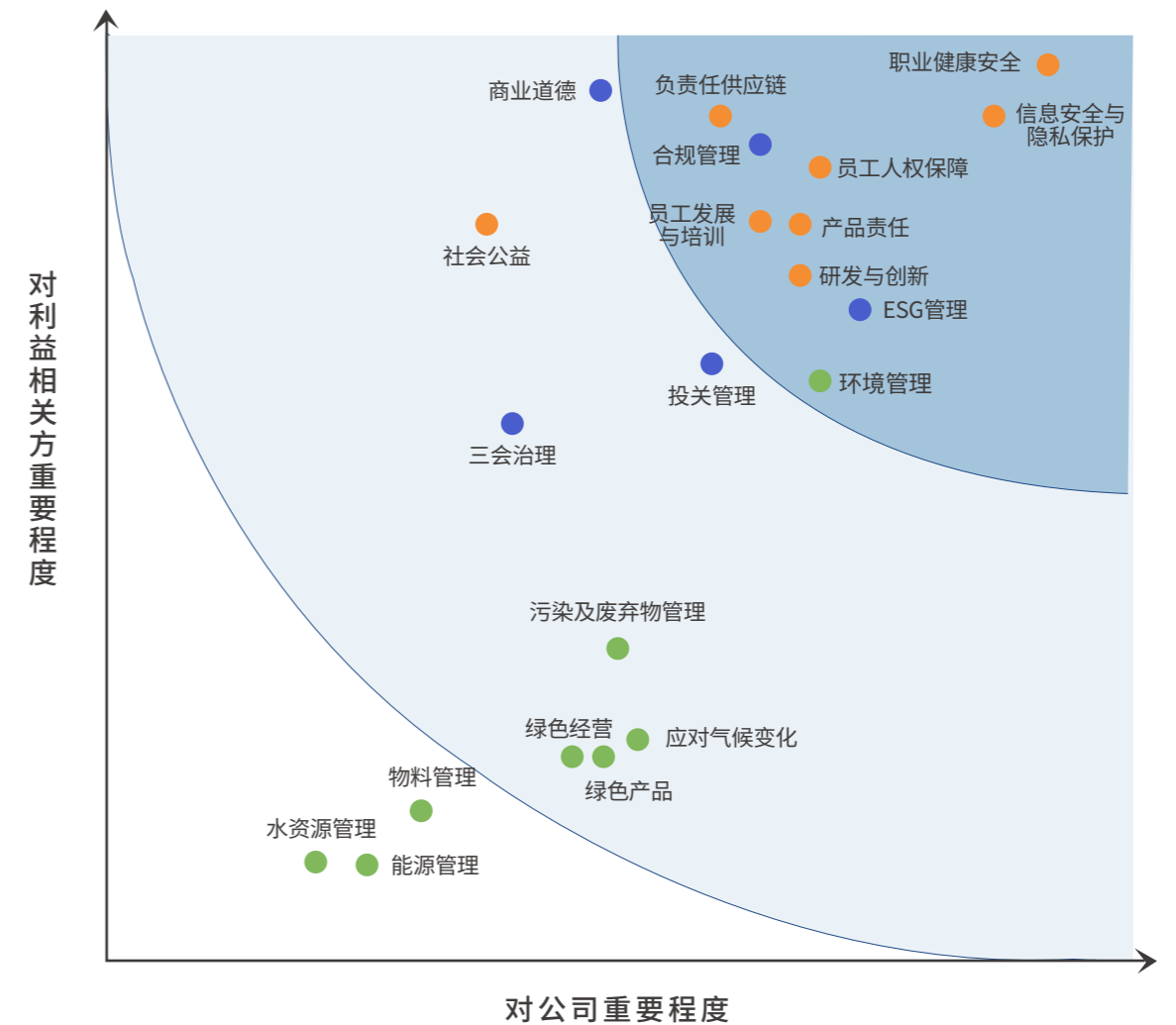
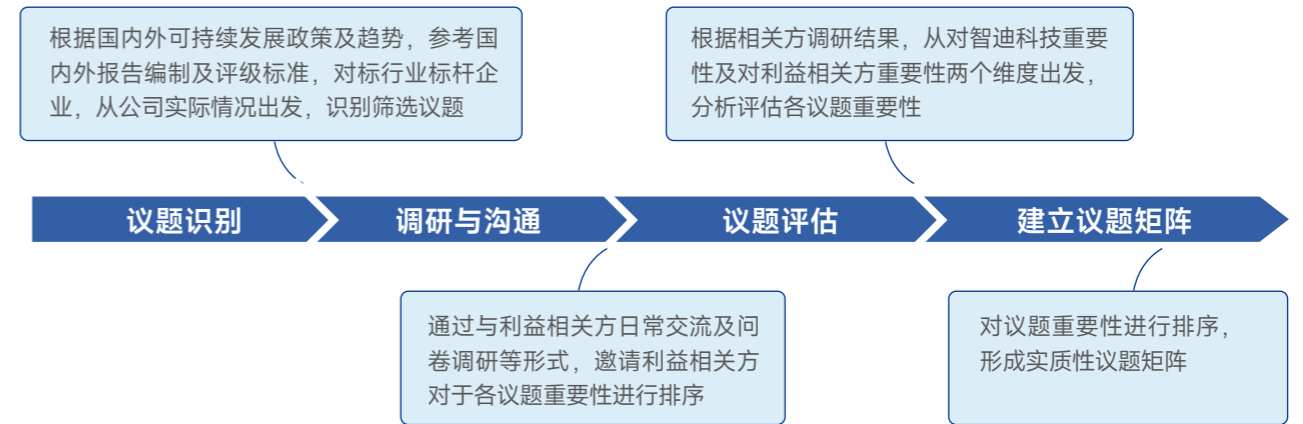
## 利益相关方沟通

智迪科技高度重视利益相关方的诉求与期望，通过常态化、多渠道的沟通途径积极回应利益相关方关注，携手利益相关方共同迈向可持续发展之路。

利益相关方类别	诉求与期望	沟通与回应
政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>守法经营</li> <li>依法纳税</li> <li>贯彻政府政策</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>接受监督检查</li> <li>主动纳税</li> <li>国家战略响应</li> </ul>
供应商及合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>程序公平透明</li> <li>合作共赢</li> <li>稳定合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>阳光采购</li> <li>交流沟通</li> <li>诚信履约</li> </ul>
投资者及股东	<ul style="list-style-type: none"> <li>投资回报</li> <li>风险管理</li> <li>信息透明</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股东大会</li> <li>业绩说明会、机构调研</li> <li>深交所“互动易”平台、公司官网</li> <li>日常沟通（电话、邮件、传真）等</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>薪酬福利</li> <li>健康与安全</li> <li>提供培训与发展机会</li> <li>人文关怀</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>职工代表大会</li> <li>员工体检、职业健康培训等</li> <li>完善培训与培养机制</li> <li>日常沟通交流</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>畅通沟通渠道</li> <li>保障客户权益</li> <li>信息安全与隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客户满意度调查</li> <li>客户走访</li> <li>完善客户服务程序</li> </ul>
公益组织及社区组织	<ul style="list-style-type: none"> <li>带动当地产业发展</li> <li>社区可持续发展</li> <li>支持公益事业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供就业岗位</li> <li>环境信息披露</li> <li>公益活动</li> </ul>
行业协会	<ul style="list-style-type: none"> <li>技术创新</li> <li>带动行业发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提高研发能力</li> <li>行业交流</li> </ul>
媒体	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息透明公开</li> <li>舆论回应</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>信息披露及日常沟通</li> <li>加强舆情监控</li> </ul>

## 实质性议题

为提升ESG治理水平及ESG信息披露水平，回应利益相关方关切，确保ESG议题识别的科学性，智迪科技通过问卷调查等形式与利益相关方开展沟通交流，分析识别了21项实质性议题。





# 精益管理 智圆行方



- 治理架构
- 三会运作
- 合规与风险管理
- 商业道德与反贪腐
- 投关管理

## 治理架构

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》及其他相关法律法规，确立了由股东大会、董事会、监事会和经营管理层组成的公司治理结构，各治理主体规范运作、权责分明、互相制约，形成健全的现代上市公司治理体系，确保公司决策的科学性与公正性，进而维护公司及相关方法合法权益，不断提高公司治理水平及效能。

公司内部经营管理机构健全，独立行使经营管理职权，与控股股东及其控制的其他企业间不存在机构混同的情形。

## 三会运作

### ★ 股东大会

股东大会是智迪科技最高权力机构，公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》的规定和要求召集、召开股东大会，确保公司全体股东，尤其是中小股东能够享有平等权益，并充分行使各自表决权。公司历次股东大会的召集、提案、出席、议事、表决、决议及会议记录规范严谨，符合相关法律法规、规范性文件及《公司章程》《股东大会议事规则》的要求。

#### 关键绩效

- 报告期内，召开股东大会 **2** 次  
共审议通过议案 **17** 项

### ★ 董事会

董事会是智迪科技的决策机构，对股东大会负责。公司严格按照《公司法》《公司章程》《董事会议事规则》的规定召集、召开董事会会议，依法行使职权，促进公司董事，尤其是独立董事在公司规范化运营过程中发挥积极作用。

公司董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、战略与ESG委员会四个专业委员会，为公司董事会的决策提供科学和专业性的意见与参考。



#### 关键绩效

- 报告期内，公司召开董事会 **5** 次，共审议通过议案 **5** 项，董事会平均出席率 **100%**
- 召开审计委员会 **4** 次，薪酬与考核委员会 **1** 次，战略与ESG委员会 **1** 次，提名委员会 **1** 次

## 多元化

智迪科技重视董事会多元化发展，董事会成员提名和资格审查综合考量多种因素，包括但不限于性别、年龄、文化及教育背景、专业经历、技能等。公司董事会成员专业领域覆盖工学（信息工程、计算机等）、会计、法律等，在知识结构、专业技能、行业经验等方面具有互补性，能够为公司提供更广泛的视角和思维方式，提高董事会决策的科学性。

#### 关键绩效

- 报告期内，公司董事会共有董事 **7** 名，其中女性董事 **1** 名，女性董事占比 **14.29%**

## 独立性

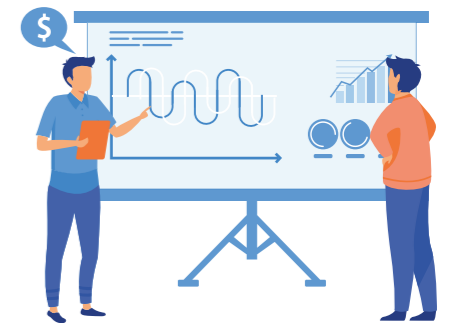
公司制定《独立董事工作制度》，充分发挥独立董事的作用。公司独立董事自接受聘任以来，严格遵守相关法律法规，忠实履行独立董事职责，对历次董事会相关议案进行了全面细致的审查。在审计机构聘请、财务审计报告、关联交易、董事聘任、董事及高管薪酬调整、募集资金运用等方面，独立董事均为公司经营决策和规范化运作发表了客观公正的独立意见和建议，积极维护公司及股东整体利益。

#### 关键绩效

- 报告期内，公司董事会拥有独立董事 **3** 名，占董事人数 **42.86%**

### ★ 监事会

监事会是智迪科技最高监督机构，对股东大会负责。公司监事积极出席监事会、列席公司董事会和股东大会。根据《监事会议事规则》的相关规定，各位监事严谨行事，对公司生产经营、财务运营以及董事及其他高级管理人员的行为进行全面、合规的监督。



#### 关键绩效

- 报告期内，公司共召开监事会会议 **5** 次，累计审议议案 **19** 项，监事会平均出席率 **100%**

# 合规与风险管理

智迪科技严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等法律法规及RBA准则等标准，在公司《内部审计制度》等内部控制制度文件规范下，建立健全合规风控体系，切实履行合规义务。

## 内部控制管理架构

### 董事会

- 对内部控制制度的建立健全和有效实施负责。

### 审计委员会

- 指导和监督内部审计制度的建立和实施，审核公司的财务信息，审议内审部提交的内部审计报告及相关资料，对公司内部控制有效性出具书面的评估意见，并向董事会报告。

### 内审部

- 负责内部控制制度的建立和实施等情况进行检查和评估，对审计委员会负责，对公司有关的经济活动的合法性、合规性、真实性和完整性进行审计，在内部审计过程中关注和检查可能存在的舞弊行为，向审计委员会报告工作。

## 公司合规风控管理制度体系

《内部审计制度》

《信息安全风险管理程序》

《进出口业务责任追究制度》

《信息披露管理制度》

《风险和机遇识别与评价程序》

《环保风险管理规范》

《重大信息内部报告制度》

法律法规和其他要求管理程序

## 风险管理

智迪科技持续深化风险管理，制定《风险和机遇识别与评价程序》，从管理策划、组织职能、识别与评价、应对、评审与改进等方面对风险管理工作做出全面部署，用高效的风控体系保障公司稳健经营。

### 管理策划

明确风险与机遇管理工作流程，界定风险识别范围。

### 组织职能

建立风险/机遇管理团队，对相关人员资质作出要求，划定相应职责。

### 识别与评价

制定风险严重程度及发生频率评价准则、风险可接受准则，对已识别的风险的严重度和发生频率进行评价并计算风险系数，根据风险可接受准则判定下一步应对措施。

### 评审与改进

按照制定的周期组织实施对风险和机遇的评审，以验证其有效性，并保证其持续改进。

评审内容包括识别评价、应对措施、应对结果等

### 应对

根据评价结果对风险采取措施，从而达到降低或消除风险的目的。

## 案例 | 第三季度审计

报告期内，公司内审部就公司财务报告、存货管理、货币资金、销货与收款等方面进行了2023年第三季度审计并出具季度审计报告，对存在的问题提出改进措施，以提高公司的运营效率和风险管理水平。

此外，公司认真落实合规风控培训教育，培养员工合规意识，在日常经营工作营造合规氛围，提高整体合规素养。

## 关键绩效

- 报告期内，公司开展法律培训 **6** 次，参训总人数 **1,755** 人
- 开展风险控制培训 **3** 次，参训总人数 **104** 人

### 案例 | 12·4国家宪法日宣传活动

报告期内，公司以“大力弘扬宪法精神，建设社会主义法治文化”为主题，开展2023年“12·4”国家宪法日宣传活动，以讲座等形式向员工进行普法合规宣贯，在公司内部营造了知法、懂法、尊法、守法的良好合规氛围。本次活动在提高员工法律意识的同时，也实现了公司与社会的良性互动，为法治社会建设贡献一份力量。



### 税务治理

公司密切关注税务合规问题，根据《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国企业所得税法实施条例》《中华人民共和国增值税暂行条例》《中华人民共和国增值税暂行条例实施细则》等国家税收相关法规、规章的规定积极建立健全公司税务管理体系，将税务管理工作纳入《公司财务管理规范》制度框架内，与主管税务分局紧密对接，明确地方征管口径及要求，按时申报并及时缴纳税款，全面落实企业纳税义务。报告期内，公司积极跟踪和研究国家新出台的税收政策，加强员工对税收政策的学习和培训，并利用企业文化宣传栏等形式，就个人所得税申报等内容进行宣贯，培养员工依法纳税意识。

#### 关键绩效

- 报告期内，公司纳税总额 **1,501.33** 万元

### 关联交易

公司在《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》及《关联交易管理办法》中，详细规定了关联董事、关联股东对关联交易的回避制度、关联交易的审批权限等关联交易公允决策的程序，采取必要的措施对股东的利益进行保护。

公司与关联方之间发生的关联交易遵循了平等、自愿、公允的原则，不存在损害公司及公司股东利益的情形。报告期内发生的关联交易均严格按照公司制度规定的相关要求执行，全体独立董事对公司报告期内的关联交易进行了审核并发表了独立意见，公司全体董事、监事和高级管理人员出具了《关于减少和规范关联交易的承诺函》，切实维护股东的合法权益。

## 商业道德与反贪腐

智迪科技严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国反洗钱法》等所在地法律法规，以高诚信标准规范经营活动。

公司通过内部《社会责任管理手册》《道德管理规范》《智迪科技行为准则》《防止不正当利益管理规范》《公平竞争管理规范》《禁止共谋勾结管理规范》等一系列制度规范，构筑商业道德管理体系；并以入职培训、在职培训、全员签署《保密协定》、采购人员签订《阳光保密协议》、商业道德调查等形式持续强化商业道德思想建设。公司畅通信件、邮箱、电话等廉政监督投诉举报渠道，接受内外部对公司及员工的监督和举报，针对举报人设置相应保护机制《检举人保护管理规范》，杜绝任何形式的贿赂与腐败、垄断与不正当竞争行为。

#### 关键绩效

- 报告期内，智迪科技未发生贪污诉讼案件，公司员工《保密协定》签署率 **100%**

### 案例 | 商业道德培训

2023年7月13日，公司以掌握商业道德知识为目的，开展了以商业道德为主题的在职员工培训，培训就“什么是商业道德”“符合道德标准的企业”等内容进行讲解，并以试卷形式对参训员工就培训内容进行了考核。本次培训参训人数150人，培训考核合格率100%。



## 投关管理

### 股东权益保障

智迪科技重视对股东权益的保护，严格按照《股东大会议事规则》相关规定召集召开股东大会，充分利用网络投票等现代化信息技术，确保所有股东，尤其是中小股东，能以最便捷的方式参与股东大会，涉及重大事项或对中小股东有影响的议案则采用中小投资者表决单独计票。此外，公司制定《累积投票制实施细则》，保障中小股东充分行使应有的参与权、知情权及决策权。

公司持续优化治理制度建设，各治理主体尽职尽责、科学决策公司重大事项，及时规范披露公司经营发展信息，积极响应股东关切，严格按照《公司章程》执行利润分配政策，积极回馈广大股东。

### 投资者关系

#### 加强投资者关系管理

智迪科技根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司投资者关系管理工作指引》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》等法律法规及规范性文件的规定，结合公司实际情况，修订并严格执行落实《投资者关系管理制度》，以合规性、平等性、主动性、诚实守信为原则，持续优化投资者沟通内容和方式，与投资者进行有效沟通。

公司董事会秘书担任投资者关系管理负责人，证券事务部为投资者关系管理的指定专职部门，配备专门工作人员负责开展投资者关系管理工作。



### 保护投资者应有权益

公司按照中国证监会《关于进一步推进新股发行体制改革的意见》的相关要求制订了《公司上市后三年内稳定股价预案》，进一步明确公司上市后三年内公司股价低于每股净资产时稳定公司股价的措施，切实维护投资者权益。

### 投资者交流

公司持续开展投资者关系管理工作，提供多元化的沟通渠道，通过召开业绩说明会、深交所互动易平台、接待投资者实地调研、投资者热线、公司网站投资者关系管理专栏、投资者集体接待日等多种渠道积极与投资者进行沟通，回应投资者所关心的问题，持续加深投资者对公司的认识，让投资者对公司发展状况和未来战略规划有更全面、深刻的客观理解，提升公司在资本市场的知名度及关注度，传递公司的投资价值。



#### 关键绩效

- 报告期内，公司参加2023广东辖区上市公司投资者集体接待日活动，接待投资者线上调研 **6** 次
- 通过邮件/社交平台与投资者沟通 **13** 次，在互动易与投资者互动 **111** 次



### 信息披露

智迪科技为加强信息披露工作管理，规范公司的信息披露行为，维护公司股东特别是社会公众股东的合法权益，制定了《信息披露管理制度》。并推动《内幕信息知情人登记管理制度》《重大信息内部报告制度》《外部信息报送和使用管理制度》的制定，健全公司信息管理与披露体系，确保信息披露工作真实、准确、完整、及时、有效，持续提高信息披露的质量和透明度。同时，公司重视对未公开信息的保密工作，通过加强宣传教育和强化日常管理等方式，培养员工合规意识，降低信息披露风险，防范内幕交易。报告期内，公司未出现因信息披露违规受到监管部门处罚的事件。

#### 关键绩效

- 报告期内，公司对外披露定期报告 **2** 份，披露临时报告 **89** 份



# 低碳环保 绘绿千里

- 环境管理
- 环境风险管理
- 应对气候变化
- 能源管理
- 水资源管理
- 污染物管理
- 绿色产品
- 物料管理
- 绿色运营

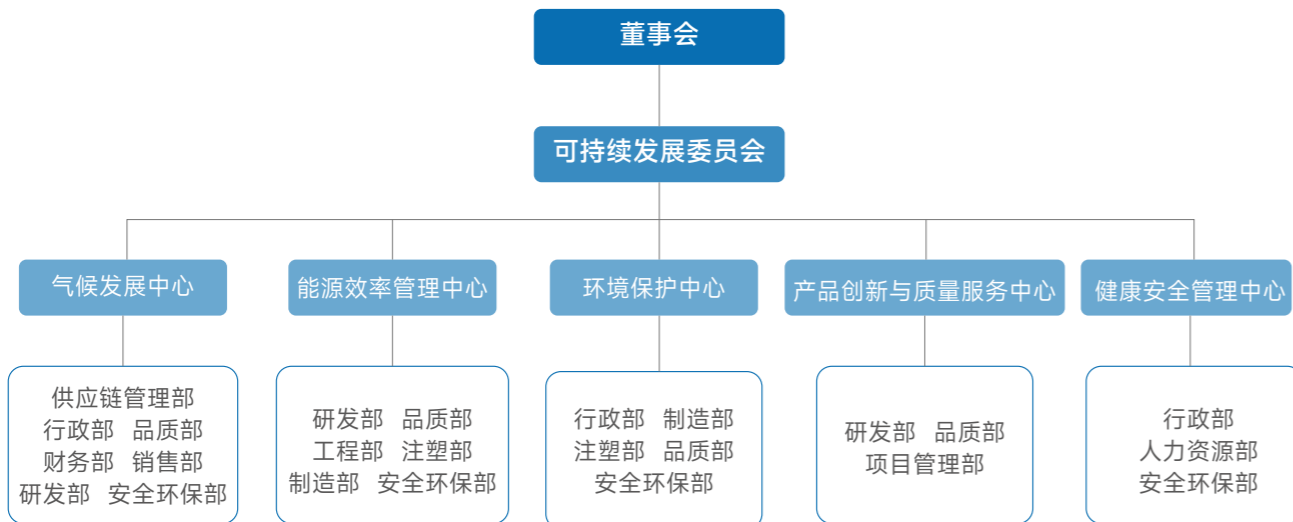


# 环境管理

智迪科技秉持“生态优先，绿色发展”理念，将其融入企业经营活动中，贯穿于产品生命周期的各个阶段，共同构建美好低碳生活。公司制定《EHS运行控制程序》，对公司的环境因素与职业健康安全风险进行全面管理，完善环境管理架构，不断优化环境管理体系，制定环境管理目标，以目标为导向指导环境管理工作开展，以确保符合所有相关的法律法规和其他要求。公司及子公司朗冠模具均通过ISO14001环境管理体系认证，报告期内，公司无环保违法违规事件及环保事故发生。

## 环境与职业健康安全方针

- ▶ 遵行相关法律法规要求和其他要求
- ▶ 开发有益于环境保护及社会可持续发展的产品
- ▶ 明确并严格控制产品中的禁止使用物质、计划废除物质及消减物质
- ▶ 保护环境，预防污染，节能减废
- ▶ 消除危险，降低环境与职业健康安全风险
- ▶ 持续改善环境与职业健康安全绩效
- ▶ 全员参与环境与职业健康安全管理



### 董事会



- 针对公司的长期发展，监督环境发展策略

### 可持续发展委员会



- 制定和审查公司的环境保护政策和战略
- 监督和评估环境保护计划的实施
- 目标设定和绩效评估，确保公司达到环境保护目标
- 定期与各部门沟通和协调，确保公司全面遵守环境法规和标准

### 责任部门



- 制定和执行环境保护计划，并提供培训和策划支持
- 监测和评估公司的环境绩效，并报告给高层管理人员
- 协调各部门的环境保护工作，提供必要的数据和信息

## 环境管理目标

- ▶ 材料及产品100%符合环境管理物质标准
- ▶ 废弃物回收与处理达到100%
- ▶ 厂界噪声达到城市区域环境噪声标准3类标准（昼间65dB，夜间55dB）
- ▶ 废气排放达到广东省第二时段二级标准
- ▶ 危险废物合规处置率100%

公司不断以多种形式推进环保教育，报告期内进行ISO14001环境管理体系基础知识培训，并在企业文化的宣传栏之“学习园地”板块进行“节能减排 创造美好未来”主题环保宣贯，将“生态优先，绿色发展”的理念之风吹入员工心间，提高员工环境保护责任感与积极性。



宣传栏“节能减排 创造美好未来”主题环保宣贯

## 环境风险管理

智迪科技充分意识到环境风险管理与监测对于公司可持续发展的重要性，制定《环保风险管理规范》，重点对环保高风险材料进行识别与管理。公司高度重视环保督查，主动配合各级环保部门进行检查，并定期实施内部自我审查。在发现问题时，及时进行整改。报告期内，公司进行环境隐患排查，并委托第三方进行环境检测，经查未发现相关问题。

### 关键绩效

- 报告期内，公司污染物监测合格率 **100%**，环保设施同步运转率 **100%**，  
建设项目环保“三同时”执行率 **100%**



公司建立了长效的环境保护预警机制，制定《突发环境事件应急预案》，并组织环境应急演练，进一步提高环境应急能力。

### 案例 | 化学品泄漏应急演练总结

2023年8月，公司开展了“化学品泄漏应急演练”，参加演练人员按预定方案快速进行化学品倾洒泄漏应急响应、安全警戒，对泄漏化学品进行应急处置，演练完成后由安全管理员进行化学品安全管理培训和安全操作规范培训。

本次应急演练提升了作业人员的应急反应能力与应急处理部门联动和响应能力，确保应对化学品泄漏事故时‘严谨、有序、安全、科学’的应急目标达成。



## 应对气候变化

据联合国政府间气候变化专门委员会(IPCC)第六次评估报告，人为影响以至少2000年来前所未有的速度使气候变暖。智迪科技高度关注气候变化问题，积极响应国家《中共中央 国务院关于完整准确全面贯彻新发展理念做好碳达峰碳中和工作的意见》《2030年前碳达峰行动方案》等要求，参照气候相关财务信息披露工作组(TCFD)框架，从治理、战略、风险管理、指标及目标四维度推进气候变化应对工作。

### 治理

智迪科技建立了以董事会为最高决策层的自上而下的气候变化管理架构，并制定《温室气体管理程序》《温室气体盘查清册与盘查报告管理程序》，组织与制度双管齐下，为应对气候变化提供有力支撑，将应对气候变化与公司运营深度融合。

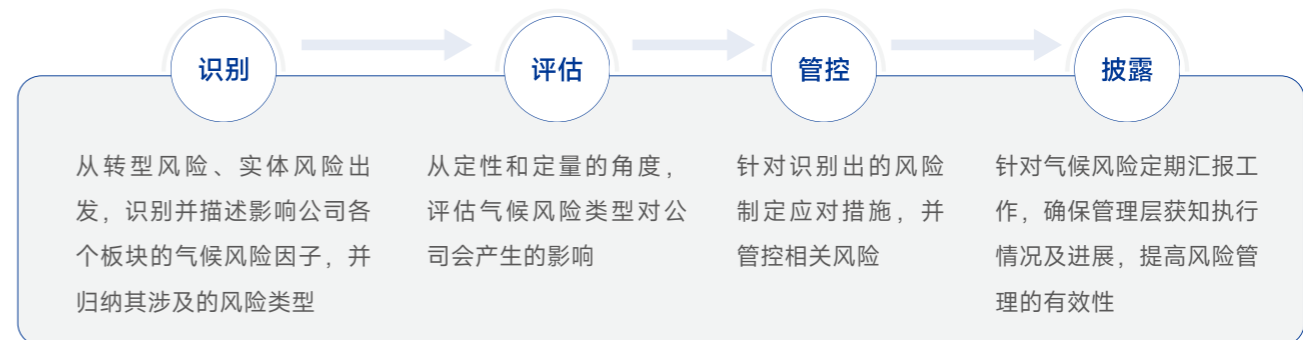
#### 气候管理架构



董事会	可持续发展委员会	责任部门
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 审核和指导智迪气候变化应对战略、政策、重要气候行动计划，监控气候目标实施进展等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 制定应对气候变化的政策和计划</li> <li>• 监督和评估气候计划的实施</li> <li>• 定期与各部门沟通和协调，确保公司全面遵守气候法规和标准</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 识别部门气候风险，制定改善对策</li> <li>• 推动低碳行动，加强员工意识和参与</li> <li>• 实施减碳排活动</li> </ul>

### 战略与风险管理

为了更有针对性地应对气候变化所带来的风险与机遇，智迪科技通过识别、评估、管控、披露的流程有序落实气候变化风险管理，提高公司气候韧性。





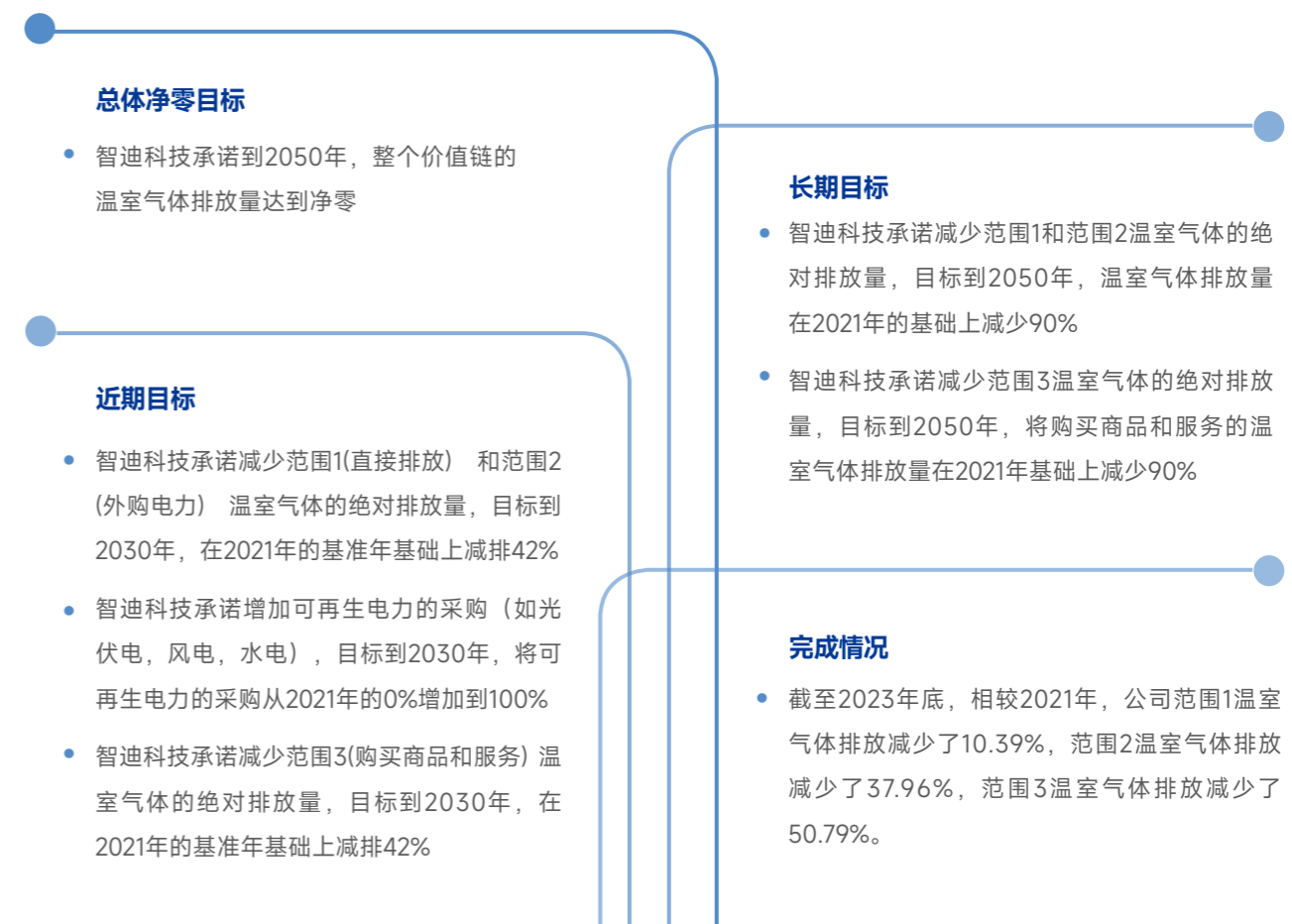
风险类型	风险描述	应对措施
转型风险	政策和法律风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>我们持续监控全球现有和新兴的立法，如产品和包装可回收性标准，以确保主动发现任何相关风险或机会。</li> <li>加强温室气体排放监测，全面开展公司碳排放盘查与核查工作。</li> </ul>
	市场风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>产品研发人员在对产品进行设计的过程中充分融入低碳设计的理念，如选用新型环保材料；延长产品的使用寿命，充分利用资源，才能契合当前人们倡导的低碳环保理念，提高产品市场占有率。</li> </ul>
	声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司需要加强内部的环保体系和管理，进一步加深公司的环保文化和环保品牌形象。</li> <li>加强沟通交流，及时回应利益相关方关切的气候问题与影响。</li> </ul>
实体风险	急性风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>作为业务连续性规划的一部分，行政相关人员应对台风、暴雨天气相关风险进行评估，致力于帮助公司做好准备，应对龙卷风、暴雨、飓风等极端天气事件的潜在影响。</li> <li>建立安全库存设备避免供应链中断，消除独家供应商。</li> </ul>
	慢性风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司倡导将工作区空调温度设置在26—28°C，营造低碳环保、健康高效的办公环境。</li> <li>持续加强节能减排力度，提高能源、水等资源的使用效率。</li> </ul>

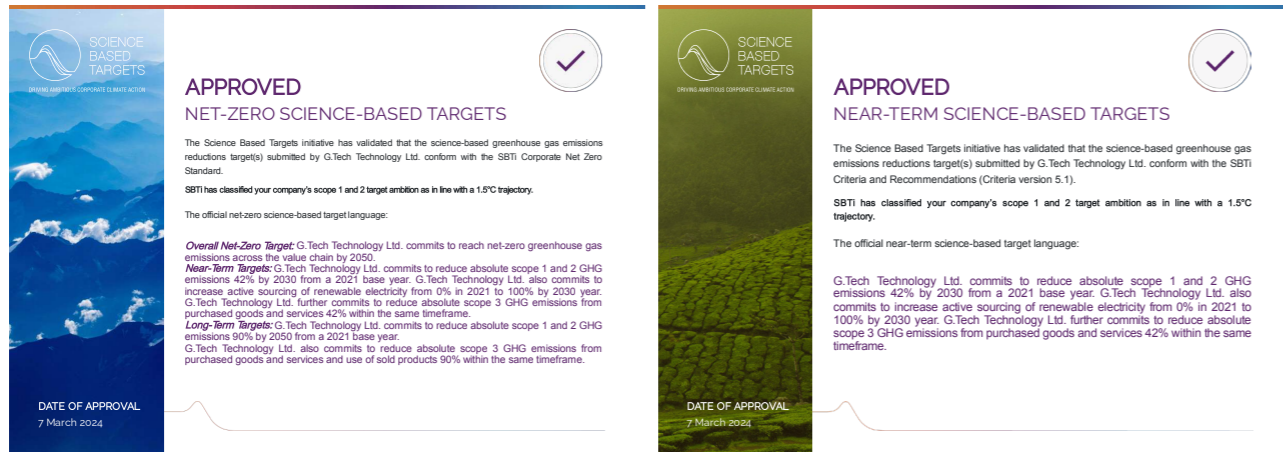
机遇因子	机遇举例描述	潜在财务影响
资源效率	通过节能、购买绿电、屋顶光伏、资源回收再利用等方式持续推进绿色运营理念，提高资源及能源使用效率，降低运营成本。	降低运营成本。

### 指标及目标

指标及目标为公司及利益相关方了解应对气候变化工作进展提供了可观测的标尺。智迪科技立足公司实际，制定温室气体减排目标，并对目标完成进度及路径进行持续监测，确保目标的可实现性，助力全球升温1.5°C目标。2024年3月7日，公司的减碳目标通过了科学碳目标倡议组织（SBTi）核查认证。

#### 温室气体减排目标





▲ 2024年3月7日，公司减碳目标通过科学碳目标倡议组织（SBTi）核查认证

### 温室气体减排行动路径

<b>碳资产交易</b>	购买I-REC（国际绿证）电力2,609MWh
<b>绿色能源</b>	利用厂区屋顶建设光伏项目，年均发电量为136.4万度
<b>低碳材料</b>	成功利用PCR（消费后回收）塑料以及低碳铝作为产品的外壳材料，为市场带来更多有吸引力的低碳消费选择
<b>循环利用</b>	减少原材料和一次性塑料的使用，提升产品耐用性、易拆解性，完善产品回收体系托盘回收利用
<b>理念培养</b>	进行温室气体管理相关培训，全员树立低碳理念，倡导绿色出行、绿色办公等

### 案例 | 温室气体盘查培训

公司持续开展温室气体盘查工作，并聘请第三方机构进行核查。为保证温室气体盘查工作顺利开展，加深相关岗位人员对温室气体管理工作的理解，进一步推动将低碳理念与日常工作结合，公司针对取证等环节，对温室气体管理关键岗位人员进行了温室气体管理培训。



智迪科技依照ISO14064-1:2018定义的范围、类目和计算方法，根据运营控制法，对组织边界内的温室气体排放源开展盘查，2021、2022年温室气体盘查清单均通过ISO 14064-1:2018核查。

### 温室气体排放情况

#### 2021年

温室气体排放总量	直接温室气体排放量（范围一）	间接温室气体排放量（范围二）
<b>394,160.87</b> t-CO <sub>2</sub> e	<b>566.85</b> t-CO <sub>2</sub> e	<b>7,416.74</b> t-CO <sub>2</sub> e
其他间接温室气体排放量（范围三）	温室气体排放强度	
<b>386,177.29</b> t-CO <sub>2</sub> e	<b>3.55</b> t-CO <sub>2</sub> e/万元	

#### 2022年

温室气体排放总量	直接温室气体排放量（范围一）	间接温室气体排放量（范围二）
<b>242,514.94</b> t-CO <sub>2</sub> e	<b>545.33</b> t-CO <sub>2</sub> e	<b>6,442.77</b> t-CO <sub>2</sub> e
其他间接温室气体排放量（范围三）	温室气体排放强度	
<b>235,526.85</b> t-CO <sub>2</sub> e	<b>2.57</b> t-CO <sub>2</sub> e/万元	

#### 2023年

温室气体排放总量	直接温室气体排放量（范围一）	间接温室气体排放量（范围二）
<b>195,162.76</b> t-CO <sub>2</sub> e	<b>507.94</b> t-CO <sub>2</sub> e	<b>4,601.37</b> t-CO <sub>2</sub> e
其他间接温室气体排放量（范围三）	温室气体排放强度	
<b>190,053.45</b> t-CO <sub>2</sub> e	<b>2.20</b> t-CO <sub>2</sub> e/万元	

#### 说明

范围1：智迪科技拥有或控制的温室气体排放源所产生的直接排放；  
 范围2：智迪科技外购电力所产生的间接温室气体排放；  
 范围3：智迪科技价值链中所产生的其他间接温室气体排放，覆盖的类目包括：采购的产品和服务、燃料和能源活动、上游交通和运输、运营中产生的废弃物、商务旅行、员工通勤等。未来，我们希望在确保数据可靠、完整的前提下，逐步纳入更多有相关性的范围3排放源的认证。

### 关键绩效

- 2022年，温室气体相较于2021年减排 **151,645.93** 吨二氧化碳当量
- 2023年，温室气体相较2022年减排 **47,352.18** 吨二氧化碳当量

为了进一步激发全员减排参与积极性，加速温室气体减排目标达成，智迪科技面向全体员工实施绩效激励，对于提出可行有效节能计划或进行技术创新改造并取得良好减排效果的员工给予奖金奖励；部门层面，每季度能耗降低幅度最大的部门也可获得奖金奖励。



ISO 14064-1:2018温室气体核查声明

## 能源管理

### 能源管理体系

智迪科技严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国清洁生产促进法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国能源法》等能源使用相关法律法规和标准，制定《能源与资源消耗管理程序》以规范公司能源与资源的管理工作，形成能源管理体系，并积极推动体系认证工作。

智迪科技设置了专门的能源管理架构，承担统筹协调能源管理工作，同时对企业能源消耗及能耗指标考核进行监督和管理，稳步推进公司节能增效工作。

#### 能源管理架构



#### 董事会



- 针对公司的长期发展，监督能源发展策略

#### 可持续发展委员会



- 制定和审查公司的能源政策和战略
- 监督和评估能源计划的实施
- 目标设定和绩效评估，确保公司达到能源减排目标
- 定期与各部门沟通和协调，确保公司全面遵守能源法规 and 标准

### 责任部门



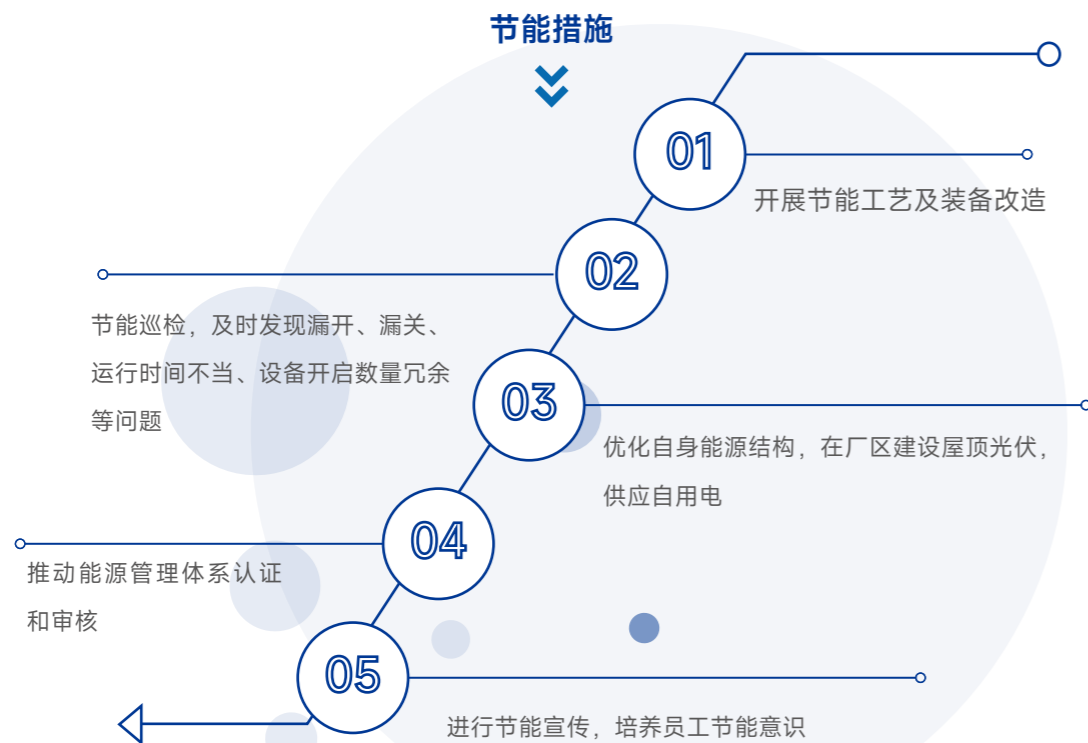
- 开展节能宣传，进行节能信息交流，积极推进新型节能技术的推广和使用
- 系统收集整理节能技术数据，定期及时准确地填报各种报表，确保能源台账账目清楚
- 负责各车间用电、用水等耗能指标，定期分析能源消耗情况，采取有效措施降低电耗指标
- 编写并报送能源利用状况报表

### 能源消耗情况

年份	直接能源消耗	间接能源消耗	非化石能源消耗
2021年	汽油 <b>17.63</b> 吨	外购电力（南方电网） <b>12,765,475.00</b> 千瓦时	光伏（自发电） <b>0</b> 千瓦时
	柴油 <b>16.79</b> 吨	能源消耗总量 <b>1,619.64</b> 吨标准煤	能源消耗强度 <b>0.0146</b> 吨标煤/万元营收
	液化石油气 <b>0.21</b> 吨		
2022年	汽油 <b>18.59</b> 吨	外购电力（南方电网） <b>11,297,150.70</b> 千瓦时	光伏（自发电） <b>1,160,129.00</b> 千瓦时
	柴油 <b>3.61</b> 吨	能源消耗总量 <b>1,421.34</b> 吨标准煤	能源消耗强度 <b>0.0150</b> 吨标煤/万元营收
	液化石油气 <b>0.18</b> 吨		
2023年	汽油 <b>17.09</b> 吨	外购电力（南方电网） <b>7,743,810.59</b> 千瓦时	光伏（自发电） <b>1,392,541.00</b> 千瓦时
	柴油 <b>1.48</b> 吨	能源消耗总量 <b>979.33</b> 吨标准煤	能源消耗强度 <b>0.0110</b> 吨标煤/万元营收
	液化石油气 <b>0.18</b> 吨		

## 节能措施

智迪科技积极采取各项节能降碳措施，提高能源利用效率，定期分析内部能耗占比，并制定针对性节能减排计划，有序开展降本增效行动。公司发挥目标先导作用，制定2030年达成100%使用可再生能源的能源管理目标，积极推进100%使用可再生能源。



### 关键绩效

- 报告期内，公司积极推进能源替代，使用清洁能源光伏发电 **1,392,541** 度

### 案例 | 节能工艺改造

智迪科技子公司朗冠模具于2015年成功实现模具自动化，使得模具生命周期100%受控，实现了管理工作的信息化、网络化、动态化、同步化，大幅度提升模具生命周期的全程监控管理，自动化对节能环保、绿色制造、降低碳排放等方面有非常明显的效果，大大提高企业市场竞争力。



朗冠模具自动化制造



朗冠模具自动检测

### 案例 | 实行能源替代，优化能源结构

智迪科技从2021年10月份推进屋顶光伏工程建设，建设总容量为1,370KW，年均发电量为136.4万度，已于2022年4月安装完成并网发电，同比预计每年减少1,110吨二氧化碳排放。



### 案例 | 能源管理体系认证培训

2023年11月，为进一步提高能源管理水平，公司积极推行能源管理体系认证，并邀请了第三方专业机构进行ISO50001能源管理体系认证培训。此次培训旨在帮助公司员工深入了解能源管理体系的标准和要求，为公司的节能减排和绿色发展奠定了坚实基础，确保公司能源管理工作更加规范、高效。



# 水资源管理

智迪严格遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水法》《中华人民共和国资源综合利用促进法》《中华人民共和国节约能源法》等法律法规，公司目前用水主要为生活用水，用水符合当地规范，取水量对于水源没有重大影响。公司实施水资源管理计划，以记录和监测水资源及其使用和排放情况；同时鼓励各部门领导自觉肩负节水工作责任，强化节水责任，通过多形式节水措施提高水资源管理效率。



**节水目标：以2021年为基准年，年均水资源的使用量减少3%**

## 节水措施

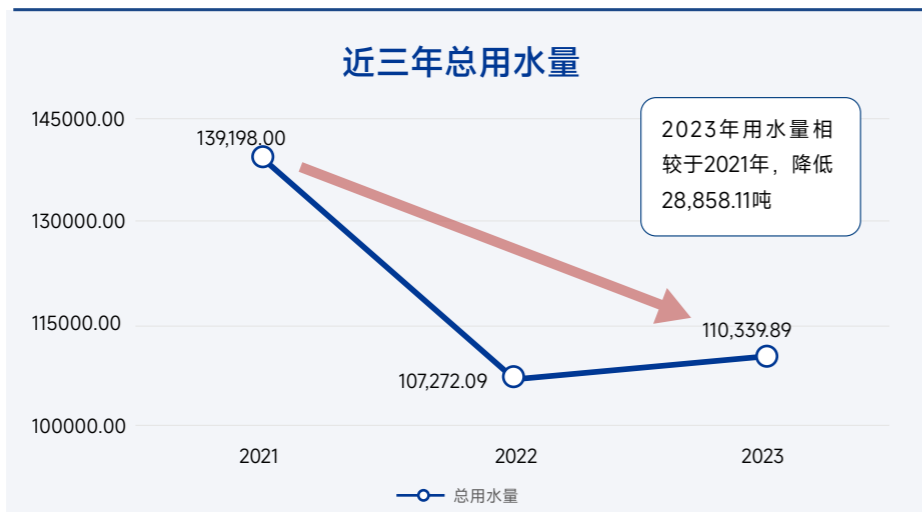
加强用水设施设备的日常维护管理，杜绝“跑冒滴漏”“长流水”现象，大力推广、使用节水型器具，淘汰高耗水器具。

加强水资源循环利用，做到一水多用、分质使用、降低水耗、杜绝浪费，努力建设节水型单位。如：对中央空调运行的冷却水进行循环利用。

张贴节水宣传画和标语口号。

增强节水意识，转变水资源“取之不尽、用之不竭”的错误观念，牢固树立“节约用水光荣、肆意浪费可耻”的价值观，经常性地开展节水教育、宣传活动。

## 关键绩效



# 污染物管理

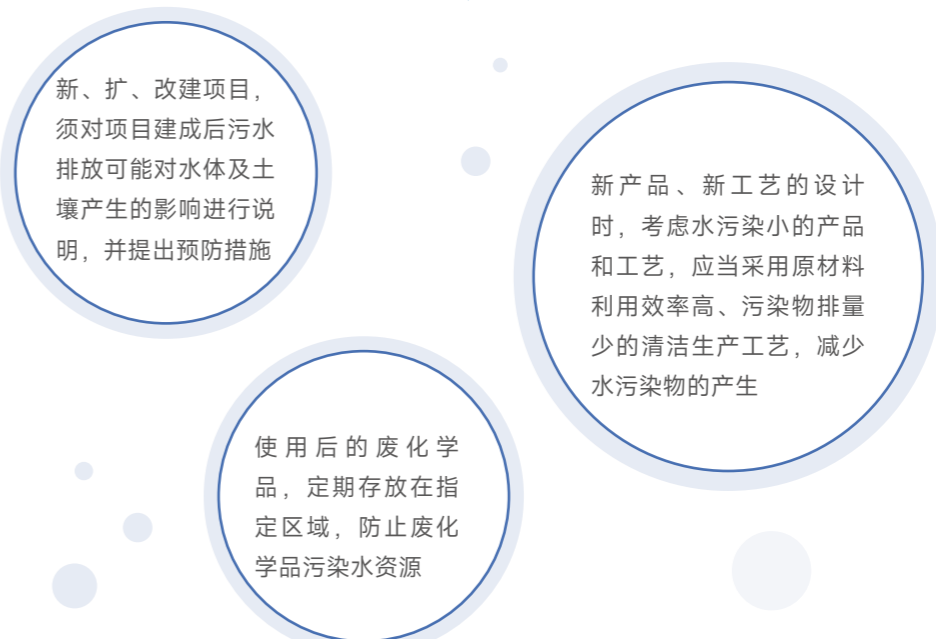
## ★ 废水管理

智迪科技严格遵守《中华人民共和国水法》《中华人民共和国水污染防治法》等国家及运营所在地废水排放管理法规条例，制定《EHS运行控制程序》，规范废水监测与控制，保证废水达标排放。

智迪科技废水包含包括生活污水、食堂污水。对于生活区污水、卫生间污水经初级处理后，排至厂外公共污水管道，由市政污水处理中心进行处理；对于食堂污水需经过三级处理后，排至市政污水处理管网。

公司行政部定期对污水初级处理设施进行清理，所有污水避免进入雨水管道。同时每年请第三方检测机构检测；污水排放符合广东省地方标准《水污染物排放限值》/DB44/26-2001中第二时段三级标准。

## 废水减排措施



## ★ 废弃物管理

智迪科技按照《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国危险废物管理条例》等，制定《EHS运行控制程序》用以规范废弃物排放管理。公司产生的废弃物可分为一般废弃物和危险废弃物。



**减排目标：智迪科技承诺以2021年为基准年，年均废弃物的产生量减少3%。**

### 废弃物减排措施



材料和工艺升级，替代有毒有害原材料，减少危险废弃物产生量。

合理采购，充分利用，避免过期废弃，降低废弃物产生量。

选购可重复利用的原辅材，如包装、托盘等。

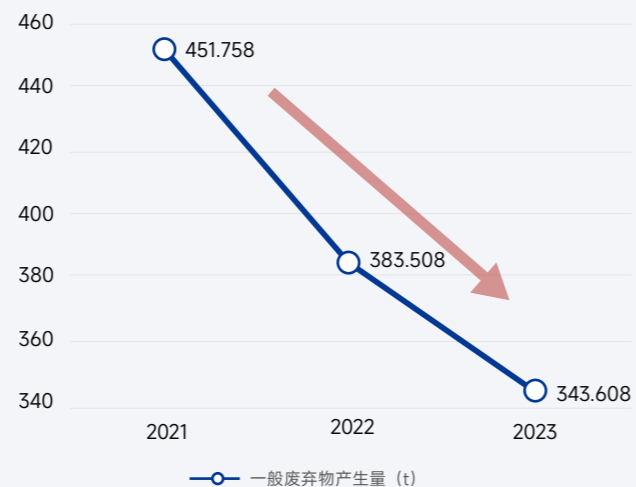
对塑胶废料和水口料进行粉碎变卖，对废料再利用以减少原生塑料颗粒材料的使用。

### 一般废弃物

公司产生的一般废弃物可分为可回收利用废弃物与不可回收废弃物，可回收利用废弃物主要包括废纸、废金属、废塑料、废零件、栈板等；不可回收废弃物主要为生活垃圾。在此基础上，公司在厂区内设置分类垃圾桶，对可回收、不可回收、危险废弃物进行分类，由行政部具体推进垃圾分类管理事宜，并进行进一步处置，可回收废弃物交予相关回收厂商转移并保留回收处理记录，不可回收废弃物则由珠海市环卫部门进行处理。报告期内，公司产生的一般废弃物全部合规处置。

### 关键绩效

近三年一般废弃物排放量



### 危险废弃物

公司产生的危险废弃物主要包括锡渣、助焊剂、各种溶剂、废PCB板、废灯管、废电池、沾有化学品的抹布等，在分类投放基础上，公司危险废弃物交由具有处理资质的厂商转移回收、处理，并同时向相关环卫部门申报，保证危险废弃物合规处置。

### 关键绩效

报告期内，公司处置危险废弃物 **17.76** 吨，合规处置率为 **100%**

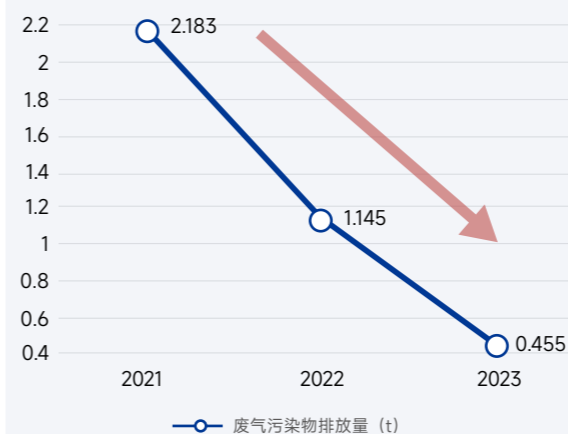
### 废气管理

智迪科技遵循《中华人民共和国大气污染防治法》《大气污染物排放标准》等法律法规，制定《EHS运行控制程序》，严格废气排放管理，落实国家相关法律法规要求，对废气的收集、处理、排放进行有效管理。公司每年聘请第三方检测机构进行废气检测，以保证废气达标排放。

智迪科技废水包含包括车间焊锡废气排放、丝印车间废气、注塑车间废气、食堂油烟、汽车尾气排放。对于PCBA焊接废气、丝印车间废气、食堂油烟废气，公司采用密闭管道，设立统一废气排放口。此外，公司加强对汽车维护，按时进行汽车年检，减少废气的排放。公司新增的废气处理装置已经投入使用，装置主要为UV光解净化器及活性炭吸附箱，能够对生产过程中产生的废气进行处理排放，减少污染物排放，降低对环境的影响。

### 关键绩效

近三年废气污染物排放量



废气处理设备

## ★ 噪声管理

智迪科技严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法实施条例》等法律法规，制定《EHS运行控制程序》，采取多种降噪措施，严格控制生产运营过程中产生的噪声，厂界噪音符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》GB12348-2008II类标准。同时公司每年聘请第三方检测机构进行检测，进一步推进噪音管控工作。

公司碎料房、注塑车间、设备房以及环保设施均涉及各类设备噪声，公司采取多种措施减少噪声污染。报告期内，公司根据工业企业厂界环境噪声排放标准 (GB 12348—2008) 监测噪声排放，昼间、夜间实际排放值均低于排放限值。

### 噪声控制措施



各部门按机器设备的操作规范进行操作，并定期对生产设备进行维护保养，车间工作场所的噪音需按照《工作场所所有有害因素职业接触限值第2部分：物理因素》进行管控，即噪音需小于85dB(A)。

工程部制订设备保养计划，并对设备进行周期性保养，包括定期加润滑油、防锈油、更换易磨损设备零部件。

对产生噪声较大的机器设备应立即维修或报废，确保车间噪声符合标准要求。

针对自动化注塑、空压机、模具加工等噪声排放严重的车间/场所，需对噪声产生源进行隔离（设立隔音房间或增加隔音装置），同时员工进入该场所，需佩戴耳塞。

## ★ 限用物质

智迪科技严格遵守《电器电子产品有害物质限制使用管理办法》、欧盟《化学品注册、评估、授权和限制》(REACH法规)、《关于限制在电子电器设备中使用某些有害成分的指令》(欧盟RoHS指令)、CP65(California Proposition 65, 美国加州65号提案)等国家及运营所在地法律法规及标准，制定《有害物质限制标准》《绿色产品管理程序》《供应链管理控制程序》，导入IECQ HSPM QC080000有害物质管理体系并通过认证，以整个供应链足迹为脉络把控有害物质管理，规范限用物质管控。

公司持续收集与限用物资管理相关的最新法律法规和客户要求，并将这些要求输入产品设计与物料采购管理。同时，确保所有生产和采购的产品及物料均符合禁用或限用管理的相应规定。报告期内，公司有关产品有害物质超标外部投诉为零。



▲ IECQ HSPM QC080000认证证书

## 绿色产品

智迪科技以生命周期思维为基础，制定《绿色产品设计作业规范》，以制度为框架，将绿色低碳理念融入产品的设计、生产、使用、维护与服务、回收等环节，在不断提升产品性能的同时，减小对环境的冲击，为消费者提供更低碳的环境友好产品。

### 绿色产品全生命周期管理



产品生命周期阶段	制度及措施
绿色设计	<p>研发部在设计阶段，将降低能耗、易于拆卸、再生利用和保护生态环境与保证产品的性能、质量、寿命、成本的要求列为同等的设计目标，根据客户需求和产品自身定位，考虑产品全生命周期碳足迹，量化其资源消耗和环境排放，并评价其对资源、生态环境及人体健康带来的影响。尽可能采用无毒无害可再生原料，减少污染物和温室气体排放。</p> <p>绿色设计要点：使用回收材料（如PCR消费后回收塑料等）、减重、模刻标签、节能、采用低碳铝。</p>
绿色采购	<p>制定《供应链管理控制程序》，要求供应商必须符合绿色环保生产要求，有完整的环境管理体系（RoHS/REACH/HF），并对供应商进行有害物质（HSPM）稽核，持续推进绿色采购。</p>
绿色生产	<p>推行模具自动化，降低重复无效作业，提升生产效率；采用绿色技术、环保工艺，不产生或少产生污染物，提高能效和资源利用率；对废气、噪声等进行有效管控，妥善处理制程产生的危废。</p>
使用能效	<p>坚持以技术创新驱动发展，自主研发高效节能无线技术、Hallsensor磁轴技术等核心技术，降低产品使用功耗。</p> <p>高效节能无线技术：该技术采用高效节能的无线通信协议，并在转换过程中驱动MCU处理耗时较短的任务，减少实际工作时间，让MCU有足够的时间进入睡眠模式，从而满足电竞游戏系列无线键鼠产品低延时、低功耗的要求。此外，该技术亦使用自适应跳频原理，有效降低能耗，绝大多数无线低功耗鼠标一节电池可以支持一年的使用，利用本技术的鼠标一节电池的使用寿命最多可达三年。</p> <p>Hallsensor磁轴技术：该技术用相对简单的电路实现RGB背光驱动、开关模拟量检测等复杂功能，降低整机成本和功耗的同时提升了模拟量采集的精度与速度。</p>
维护与服务	<p>将环保执行能力等指标纳入客户满意度调查指标范围，引导客户积极反馈，在满足客户环保需求的同时不断提高产品可持续性。</p>
回收循环	<p>产品设计时，确保可回收比例可以达到标准要求；针对报废回收商，公司严格筛选和监控确保合规，积极推动废旧产品的回收及资源循环利用。</p>

未来，公司将针对终端类产品全生命周期开展减碳行动，推行电子说明书以取代纸质说明书，采用无喷涂工艺等，推动产品的碳排放进一步下降，为消费者提供更环保、更低碳的绿色产品。

# 物料管理

## 物料管控

智迪科技严格物料管理，制定《供应链管理控制程序》《进料检验程序》等制度，规范物料管理流程，通过物料管理持续推进节能降耗、绿色减排，赋能绿色发展。

### 物料管控措施



#### 无害物料使用

▶ 尽可能采用无毒无害可再生原料，减少污染物和温室气体排放。

#### 减量化

▶ 在产品设计中采用减量化设计理念，减少物料使用。

#### 流程管理

▶ 规范进料、制程、出货物料管理，制定《物控管理规范》，采用MES系统进行物料先进先出（FIFO）管理，提高物料管理与使用效率。  
坚持集中货物，委托第三方物流公司运输，提高物料运输效率，达到节能减排的效果。

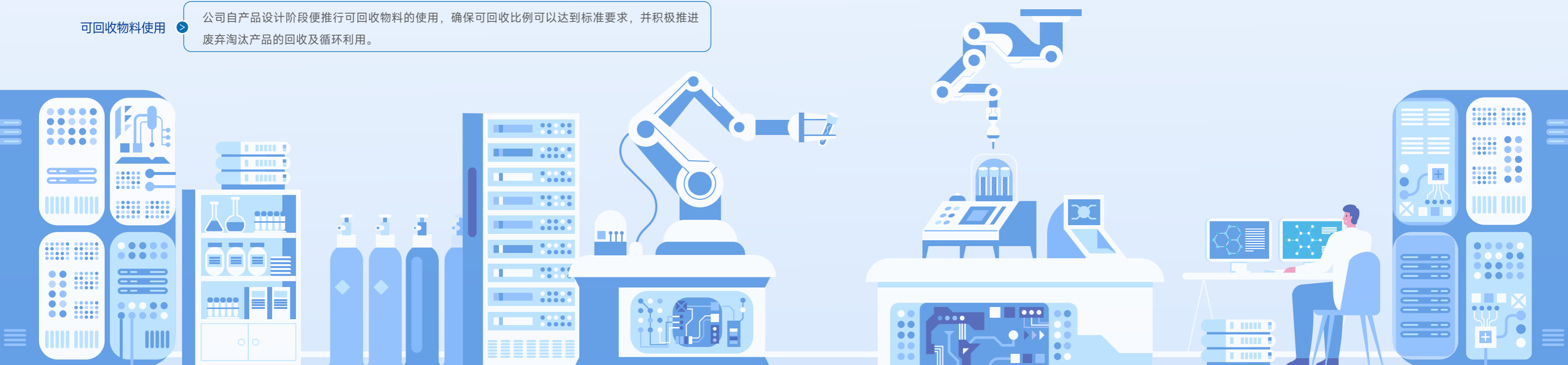
#### 可回收物料使用

▶ 公司自产品设计阶段便推行可回收物料的使用，确保可回收比例可以达到标准要求，并积极推进废弃淘汰产品的回收及循环利用。

## 绿色包装

2023年，公司遵照《GB/T 18445包装回收标志》最新版标志内容，以规范的标志展现产品包装可回收性，帮助消费者对产品包装进行准确分类与回收。同时，公司优化包装设计，以及通过包装减负设计，减少包装尺寸和重量等方式使得产品更加低碳环保。

绿色包装项目	举措	成效
包装减重设计（减少封口贴的使用；去除PE袋、保护膜、吸塑等）	减少包材的使用	2023年共计减少包材重量3.06吨
彩盒表面处理工艺优化	彩盒表面过哑膜变成过环保水性哑油	提高产品质量、保护环境、改善工人工作环境等方面具有显著优势
PE袋换成棉纸、木浆纸、雪梨纸等	“绿色包装”可以再生利用以此来减少环境污染和资源浪费	减少塑料材料31.82吨，减少99.16吨二氧化碳排放





# 绿色运营

## 绿色办公

为响应国家提出2030年前“碳达峰”与2060年前“碳中和”的目标，智迪科技积极践行绿色办公，通过推进数字化建设等措施，促进各部门降本增效，着力减少运营过程中的能源消耗与污染物排放，提高员工环保素养，营造良好的可持续的办公环境。

### 绿色办公措施



- 空调调至适当温度(≥ 26度)
- 鼓励员工走楼梯，尽量少用电梯
- 优化计算机设置，短时间内不用转为睡眠模式；长时间不使用关机
- 优化公务车、班车路线，绿色出行，减少汽油、柴油用量，降低废气排放
- 倡导电子办公，减少纸张打印；必须打印的文件使用双面打印
- 倡导绿色办公方式，如会议使用线上视频形式等



## 案例 | 绿色出行

公司为积极响应全球“科学碳目标倡议(SBTi)”，融入国家“碳达峰、碳中和”战略，根据实际需求于2023年3月份置换了两台新能源电车（商务车）。2023年，置换的新能源电车总计行驶112,188公里，实现碳排放减少3,622kg。

项目	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合计
出行里程 (公里)	8,173	11,150	10,148	11,490	13,820	12,339	9,794	11,046	12,443	11,785	112,188
总耗电量 (KWH)	1,643	2,572	2,481	2,714	3,094	2,839	2,320	2,583	2,780	2,737	25,763
减少碳排放 (KG)	237	368	334	379	409	407	323	365	411	389	3,622

## 案例 | 无纸化办公培训

为响应国家低碳节能的号召，公司积极推行无纸化办公，并组织员工开展无纸化办公培训，为公司日常运营办公物料使用减量化贡献力量。



发票管理平台培训



企业邮箱使用培训

## 生物多样性

智迪科技严格遵守《中华人民共和国环境保护法》和联合国《生物多样性公约》，高度重视生态环境保护，建立并健全生态保护管理体系。公司在进行可能对生态造成影响的重大项目之前，积极开展环境影响评估，确保项目建设不在饮用水源保护区及生态红线保护和生态环境空间管控区内，满足生态环境准入清单体系；同时，通过地下水污染源分析及防控措施制定，尽可能降低项目对地下水环境影响，维护项目所在区域的生态环境及生物多样性。

# 匠心智造 创新启迪



- 研发创新
- 产品责任
- 客户服务管理
- 信息安全与隐私保护
- 负责任供应链

# 研发创新

“不断创新、追求完美、顾客至上、始终如一”是智迪科技始终坚持的经营理念。不断创新，即强调创新为企业发展之本，多年来，智迪科技坚持以专利创新为前提，以人才创新为依托，以技术创新为重点，以机制创新为关键，推动企业不断变革。

## 研发创新体系

公司基于行业特性、战略定位以及企业发展状况，在不断的实践中沉淀，制定《新产品开发控制程序》《新产品开发激励规范》等研发管理制度，形成了以研发中心为核心技术平台的灵活高效的研发体系，持续加强研发激励，有效促进研发资源的共享与互补。

同时，公司通过内部培养及外部引进，组建了一支经验丰富、结构合理的研发团队，依托研发中心这一平台实行专业化的分工协作，拥有较强的科研实力及自主创新能力。报告期内，公司制定研发项目KPI，锚定研发目标，并与北京理工大学珠海学院开展产学研合作，积极探索创新边界。

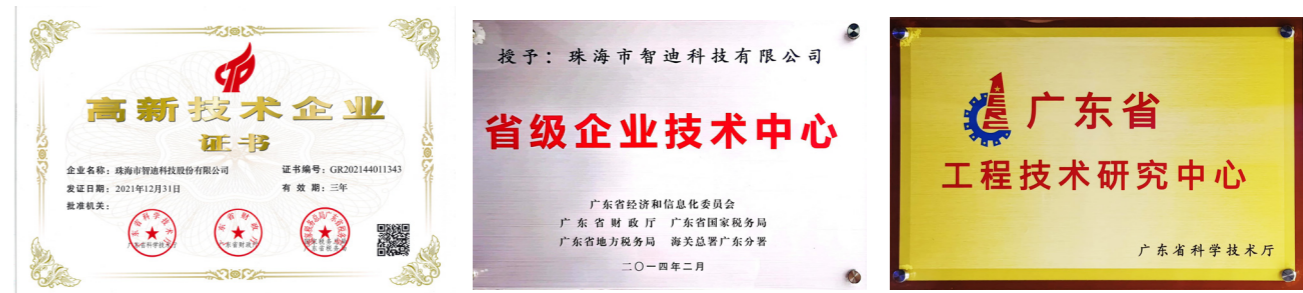
### 公司研发组织架构



职能机构	主要职责
工业设计部	负责产品ID设计，规划配色、材质等产品规格，向客户提供ID提案，制作产品印刷和镭雕文档，进行产品造型设计
工程技术部	负责物流规划和工艺改善工作，通过技术研发，创建新产品工艺路线创建及改善旧产品工艺路线；负责验证新产品的工艺，制作样机
项目管理部	研发项目需求可行性的评估，并在研发过程中对项目的相关人员及其执行的活动进行管理
结构研发部	根据产品功能需求，对产品结构进行评估及设计，跟进新产品模具制作，产品结构检讨和试制，功能测试等
电子研发部	根据产品功能需求设计电路、布局、制定测试规格、打样、功能验证、输出技术规格、EMC整改、产品导入生产等
软件研发部	根据产品功能需求软件平台开发与维护，与硬件部门配合实现产品的固件开发，系统驱动软件的开发与生产测试软件的开发工作

为确保产品创新技术的可行性，研发中心设立专门的研发实验室，为工程师提供产品设计验证的平台。实验室配备了各类专业设备，如频谱仪、光学鼠标轨迹测试机、波形发生器、USB分析仪以及蓝牙分析器等，助力工程师进行深入研究。

公司积极推进科技创新平台建设，获广东省“省级企业技术中心”“省级工程技术中心”认定。2023年，公司及其子公司捷锐科技“高新技术企业证书”均在有效期内。



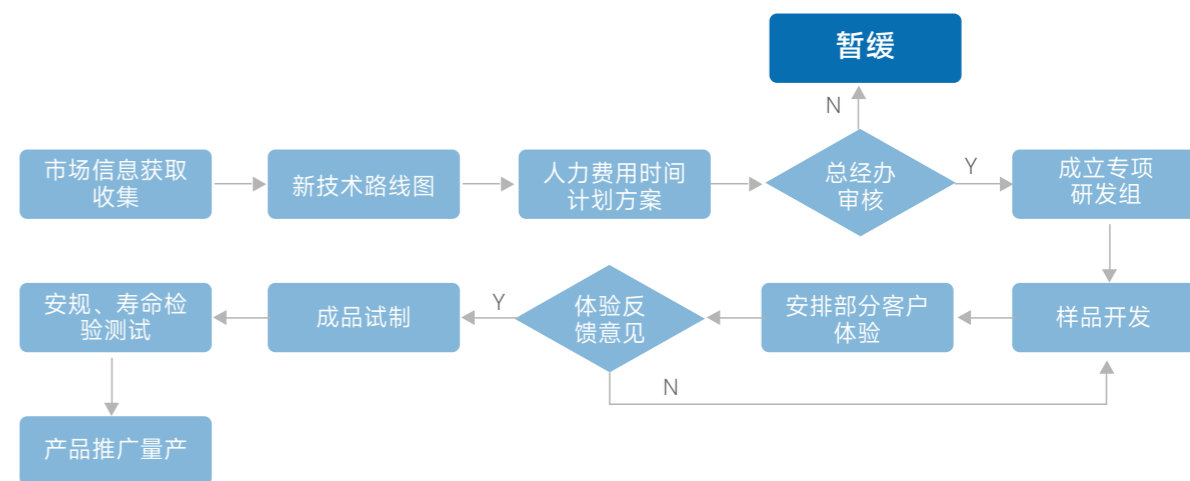
### 关键绩效

- 报告期内，公司研发投入 **4,437.97** 万元，新产品开发项目数 **112** 个，研发团队总人数 **202** 人，拥有核心技术人员 **5** 人

### 研发模式

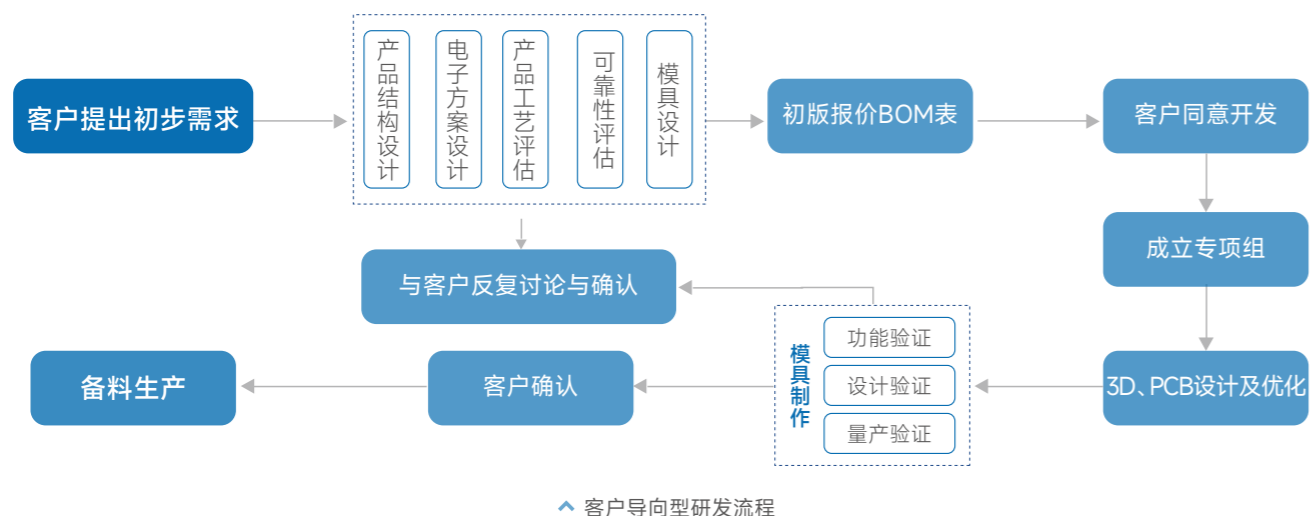
智迪科技主要采用客户导向型研发的方式，在满足客户订单需求的基础上进行前瞻性技术布局，保证公司技术的先进性。

前瞻性研发是公司基于发展战略，充分利用多年行业经验，对技术发展趋势和产品需求变化进行敏锐洞察，从而展开预见性和创新性的研发活动。为实现此目标，公司通过收集市场资料、参加展会等途径，捕捉市场动态，结合自身丰富的行业经验，确立新的技术研发路线图，进而实施前瞻性研发。



前瞻性研发流程

客户导向型研发则是公司根据客户定制化需求进行新产品研发的过程，与客户进行深度沟通与合作是其关键环节。在客户对产品定位、性能参数、规格等方面提出具体要求后，公司根据客户需求开展一系列产品研发前期工作，包括产品结构设计、电子方案设计、固件开发等。



### 创新机制

- 坚持以客户需求为导向**：坚持以客户需求为导向，跟踪市场变化趋势，依靠自主创新能力保证技术先进性
- 进一步加大研发投入**：加大研发投入，进一步提高技术研发创新水平
- 加强研发队伍的建设**：
  - 注重人才培养和研发团队建设，通过校园招聘、社会招聘等渠道吸收人才进行培养
  - 安排新入职员工跟随资深工程师学习，不断提高自身的专业素质和综合能力
- 持续完善研发管理和激励机制**：
  - 制订《新产品开发激励规范》等管理和激励机制，提高核心技术人员的积极性
  - 对核心员工进行股权激励，增强归属感和责任感

### 研发成果

智迪科技高度重视研发设计创新，经过多年的投入和积累，已掌握光磁微动技术、高兼容云驱动技术、Hall sensor磁轴技术等核心技术，核心技术广泛应用于公司的各类主营产品。

未来，公司将持续聚焦键鼠设备，密切关注行业技术发展，努力提升产品的技术含量，打造更坚实的技术壁垒。

### 知识产权保护

智迪科技严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国技术合同法》《中华人民共和国著作权法》等法律法规，制定《知识产权管理程序》《新产品保密管理规范》《知识管理程序》等制度，明确知识产权保护规范及要求，提高员工发明创造的积极性，确保在保护公司知识产权的同时不侵犯他人知识产权。

公司法务部负责制定知识产权各类管理规定，协调知识产权管理工作，组织进行知识产权保护宣贯，增强员工知识产权保护意识，有效维护公司和员工的合法权益。



### 关键绩效

2021年

授权专利累计数	授权发明专利累计数	授权实用新型专利累计数	授权外观设计专利累计数
<b>167</b> 项	<b>22</b> 项	<b>131</b> 项	<b>14</b> 项
软件著作权累计数	商标累计数		
<b>99</b> 项	<b>41</b> 项		

2022年

授权专利累计数	授权发明专利累计数	授权实用新型专利累计数	授权外观设计专利累计数
<b>190</b> 项	<b>22</b> 项	<b>155</b> 项	<b>13</b> 项
软件著作权累计数	商标累计数		
<b>105</b> 项	<b>41</b> 项		

2023年

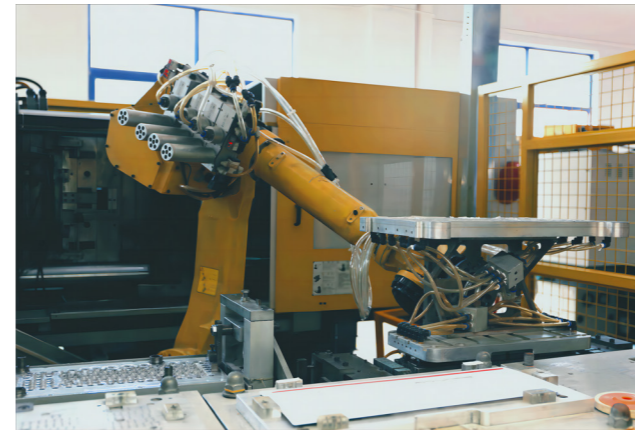
授权专利累计数	授权发明专利累计数	授权实用新型专利累计数	授权外观设计专利累计数
<b>207</b> 项	<b>25</b> 项	<b>176</b> 项	<b>6</b> 项
软件著作权累计数	商标累计数		
<b>121</b> 项	<b>41</b> 项		



### 数字化成果

公司自主研发的模具智能制造系统，已基本实现模具的智能化设计、自动化制造及自动化排产，部分模具制造可实现无人化制造。此举有力地缩短了模具的研发周期。

模具智能制造系统通过集成SAP、MES及PDM系统，将信息化系统与定制化开发的硬件相结合，运用物联网技术和自动化技术实现无人化生产，并利用三坐标测量机对成品进行自动检测。相较于传统模具制造，该系统构建了较为完善的产检一体化流程，降低人工干预程度，提高模具精度，确保产品质量稳定。



键盘自动化制造



数控加工中心



朗冠模具自动化车间



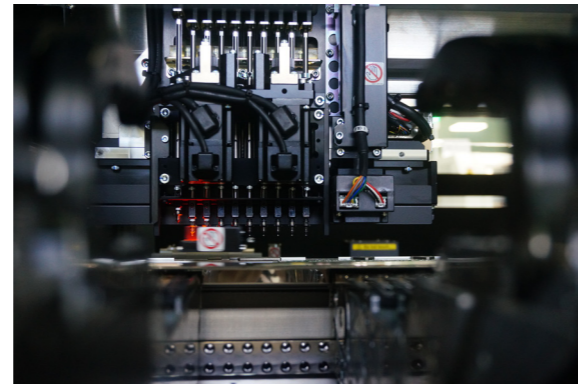
自动化检测室

公司建立模具云计算数据库，借鉴既往经验，提升模具设计与成本管理的数字化水平，缩减成型周期并减少胶料损耗。此外，公司持续推进鼠标组装、机械键盘组装等环节的自动化升级，有效提升生产效率及产品质量。

为了实现生产经营过程的信息化和精细化管理，确保对生产全流程及成本核算的有效管控，公司采用了SAP系统进行日常运营管理，实现业务财务一体化。针对研发设计、生产制造等环节，构建了PLM、MES等信息化系统，实现产品的全生命周期管理、制造车间的数字化、无纸化高效协同办公，显著提升公司整体的运营管理效率和创新服务能力。

### SAP系统

SAP通过集成OA、PLM等系统，提供高效的业务流程管理，助力公司实现数字化转型和智能化升级，提高生产效率与成本控制能力、强化供应链协同、增强市场竞争力，实现可持续发展。



### PLM系统

PLM系统通过整合和管理产品生命周期中的各类信息，提高了企业的运营效率，降低了风险，并为企业的决策提供了有力支持。



### MES系统

制造执行系统，是面向公司生产车间层的生产过程管理与实时信息的管理系统。通过实时监控、数据收集、分析和优化，为公司提供了全面的生产过程管理和决策支持，有助于提升公司的生产效率、降低成本并增强市场竞争力。



▲ MES系统应用于SMT贴片环节

## 产品责任

智迪科技严格遵守《中华人民共和国产品质量法》、欧盟《关于化学品注册、评估、许可和限制的法规》（简称“REACH”）、RoHS指令等法律法规及自身产品相关的各项标准，始终坚持不断创新、追求完美、顾客至上、始终如一的经营理念，以“智者千里 启迪未来”的品质方针为指引，依托多年沉淀下来的完善的品质管理体系，聚焦客户需求，持续为客户提供更具价值的产品与服务。

### 全生命周期质量管理体系

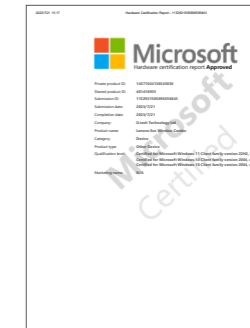
公司以总领性文件《管理手册》统筹建立并持续完善覆盖产品全生命周期的质量管理体系，并建立完善的产品质量管理组织架构。报告期内，智迪科技及子公司朗冠模具、捷锐科技通过ISO 9001:2015认证；产品通过北美cTUVus、国际标准IEC62368、国际WHQL、欧洲TUV Mark、台湾BSMI等认证。报告期内，公司未发生违反产品和服务质量与安全相关法律法规而受到主管部门处罚的事件，因健康与安全原因需撤回和召回的产品数量为0。



▲ ISO90012015认证证书



▲ 北美cTUVus认证证书



▲ 国际WHQL认证



▲ 国际标准IEC62368认证证书



▲ 欧洲TUV Mark认证



▲ 台湾BSMI认证

### 全生命周期质量管理体系



产品生命周期阶段	制度/程序	措施	数字化系统支撑
设计与开发	《新产品开发控制程序》 《绿色产品管理程序》 《绿色产品设计作业规范》	在设计和开发的各个阶段，项目小组对设计和开发进行系统的评审、验证与确认并保存相应记录，确保产品符合质量、安全及HSF、WEEE等环保要求。	
采购	《供应链管理控制程序》 《绿色产品管理程序》 《进料检验程序》	实施来料验证，严格供应链管理，对供应商风险进行评价与控制，持续监控供应商业绩，针对HSF等重要关注点对供应商进行重点管控。	PML系统： 项目管理、图纸管理、认证报告或其他技术文档管理等
生产与交付	《风险和机遇识别与评价程序》 《制程控制程序》 《制程检验程序》 《设备与治工具管理程序》 《绿色产品管理程序》 《EHS运行控制程序》 《客户服务程序》 《产品防护与储存控制程序》 《出货检验程序》 《不合格控制程序》 《产品交付管理程序》	在产品实现过程中对产品在各系统、子系统、材料各层次上制定控制计划，所有产品必须编制试生产和生产控制计划，并根据实施情况及时评审与更新。  定期进行功能试验与全尺寸检验，并妥善保存相应记录。  在标识、搬运、包装、贮存等环节对质量风险因素实行识别并运行相应控制措施，保证产品符合HSF等要求，顺利生产与交付。  对产品制造过程中的业绩进行监视，以证明符合顾客对产品质量和过程效率的要求。	SAP ERP系统： 材料管理、生产计划等  MES/SFC系统： 产品追溯、物料FIFO控制、物料验证等  Skype/Lync： 沟通及线上支持
维护与服务	《客户服务程序》	销售部门及时反馈客户服务信息，确保产品对客户需求的响应。  通过客户满意度调查等方式对客户满意度进行监测并及时作出改进。	

### 质量文化建设

公司通过教育训练、宣传栏、部门早会等多种渠道，建立完善的培训体系，积极向全体员工进行质量方针宣贯，并以适当的形式将质量方针传达给相关方。



### 关键绩效

年份	质量文化培训总时长	质量文化培训次数
2021年	58 小时	31 次
2022年	60 小时	31 次
2023年	62 小时	31 次

### 责任营销

公司对于产品营销的准确性与真实性高度重视，以实情实说、公平竞争的事原则要求所有员工，严格遵守运营所在地及业务所在地相关法律法规、行业有关标准等，包括但不限于《中华人民共和国广告法》、美国《反不正当竞争法》《RBA行为准则》等。针对销售、公关、广告等宣传营销环节，公司以《道德管理规范》《智迪科技行为准则》等制度对其进行约束，秉持公平业务、广告发布和竞争的标准，禁止以虚伪夸大的宣传来谋取利益，保证营销的负责任性。报告期内，公司无涉及产品和服务信息与标识的违规事件，无涉及营销传播的违规事件。

### 关键绩效

- 报告期内，公司开展质量风险评估 4 次，质量内审 1 次，产品合格率 99.8%



## 客户服务管理

智迪科技坚信前进之路是由无比坚固的服务与品质铺就的，良好的客户服务是公司发展的强有力推动之一。因此，智迪科技持续完善客户服务管理体系，制定《客户服务程序》，把客户服务工作细化落实为具体部门职责，并将客户服务融入数字化建设体系中，以保证客户需求的及时响应及客服体系的高效运行。

### 客户服务管理体系

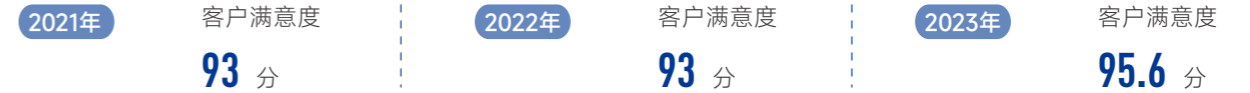


阶段	客户服务程序及措施	数字化系统支撑
售前	<ul style="list-style-type: none"> <li>对于展会取得的客户资料，销售部须对其编号和归档，并由专人负责跟踪管理</li> <li>对已经有确定交易的客户，销售部须将客户信息妥善录入 ERP 系统，如有变更，应及时通知更改</li> <li>销售部接收或收集客户信息后，立即将其转给公司内部相关部门，相关部门应根据客户信息要求进行有关准备、执行或处理</li> </ul>	SAP系统：客户档案管理 PLM系统：项目资料管理 MES系统：产品质量追溯
售中	<ul style="list-style-type: none"> <li>销售或相关部门在接收客户相关要求变更时，须在客户指定的时间期限内完成评审，需根据需要转换公司内部文件或直接按期执行</li> <li>尊重客户意愿，在设计、采购、生产、交付各流程充分与客户保持沟通并接受客户监督</li> <li>严格客户财产及打样品管理</li> </ul>	
售后	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司建立了完善的售后服务体系，制定《售后服务体系》制度，配备研发、质量和专业技术服务人员负责公司产品和技术的各项售后服务，及时有效地处理客户质量问题，积极增进与客户的沟通和理解，获得客户对产品的反馈信息，进一步改进产品和服务质量</li> <li>制定《纠正措施控制程序》等制度，规范客户抱怨处理流程，保证售后处理时效性</li> <li>进行客户满意度调查，并在《管理评审控制程序》等制度框架下以管理评审会议等形式对客户满意度状况及相应的改善措施进行确认，推动实施，完成闭环管理，实现公司客户满意度持续增长</li> </ul>	

## 倾听客户声音

公司一直秉持着顾客至上的原则，积极与客户建立并实现双方共同发展的长期合作关系。公司每年都会定期开展全面的客户满意度调查，通过设定多个维度和具体指标来精准衡量客户对服务的满意程度，公司深入分析调查结果数据，以更好地了解客户的需求和期望，持续改进产品和服务质量，不断提升客户的满意度。近三年，公司未接获批量性产品质量问题投诉。

### 关键绩效



## 信息安全与隐私保护

### 信息安全管理

智迪科技以“实施风险管理，确保信息安全；持续改进信息安全管理，保障业务可持续发展；遵守适用法律法规，满足客户及相关方要求；全员参与信息安全管理”为信息安全方针，实施严格的信息安全管理流程，运用信息技术手段，保障客户及公司关键技术和商业信息的安全。

公司基于ISO 27001信息安全管理体系标准，结合《中华人民共和国网络安全法》《计算机信息网络国际联网安全保护管理办法》等法律法规，制定《信息安全管理手册》《信息安全培训作业规范》《信息安全事件响应预案规范》等一系列制度规范，形成覆盖供应商安全、数据安全、个人信息保护等多个领域的完善的信息安全管理体系。该体系明确了各部门的职责与义务，以确保信息安全管理工作有效执行。同时，公司成立风险评估小组，负责评估公司信息安全风险，拟定信息安全风险处置计划。

为合理选择控制风险成本的方式，公司制定《信息安全风险管理程序》，并对所有的重要资产进行风险评估，综合考虑了威胁、脆弱性、威胁事件发生的可能性和威胁事件发生后对资产造成的影响程度及已采取的措施等方面因素，划分了五个风险等级，根据风险等级制定了相应的处理措施。同时，公司制定了《信息安全事件响应预案规范》，建立公司信息安全事故处理工作机制，规范依据突发事件的影响范围，将智迪网络与信息系统事件分为了全局事件和区域事件，规定了信息系统故障等问题的处理流程，有效保障公司整体的信息系统安全。

为了使员工认识到信息安全管理的相关性和重要性，确保所有人员具备相应的能力，公司制定了《信息安全培训作业规范》。报告期内，公司积极开展信息安全管理培训，提升了员工的信息安全意识和公司的信息安全管理能力及水平。



### 关键绩效

- 报告期内，公司开展信息安全管理培训 **2** 次，参训人数 **148** 人
- 数据安全总投入约 **18.9** 万元，发生信息安全与隐私保护违规事件 **0** 件



### 案例 | 信息安全管理培训

2023年7月6日，公司以掌握信息安全管理相关知识为培训目标，对在职的70名员工进行信息安全管理培训。本次培训采用“知识讲授+试卷考核”的形式，就信息安全的现状和背景、企业和个人的受攻击面、增强信息安全意识三个要点展开，培训考核合格率为100%，培训效果显著。



### 隐私保护

智迪科技基于GB/T 35273-2017个人信息安全规范标准，严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《电信和互联网用户个人信息保护规定（工业和信息化部令第24号）》等法律规范，制定《个人信息保护作业规范》《第三方服务管理程序》等相关制度，切实保护员工、供应商、客户等个人隐私信息。

### 关键绩效

- 报告期内，公司发生泄露客户隐私信息事件 **0** 件



## 负责任供应链

智迪科技相信提升供应链的韧性和实现可持续管理是确保价值链持续发展的重要前提。公司与供应商保持紧密沟通，构建互利共赢的合作关系，共谋发展契机。公司通过全方位的供应商管理，确保其在质量、环境、社会责任及商业道德等方面的表现符合公司及外部要求。

### 供应商生命周期管理

智迪科技严格遵守《中华人民共和国民法典》等相关法律法规，对供应商选择严谨把控，通过《供应链管理控制程序》《采购管理规范》等制度对供应商导入、审核、评价、退出、日常管理等进行规范；制定《物控管理规范》，设定安全库存，进行供应安全检查，对物料异常应急处理做出规范，充分保障供应链安全，防止供应中断，提高供应链韧性。同时，公司不断巩固和拓展供应链，稳定供应渠道，确保供货质量。报告期内，公司发生供应链环节中具有重大风险与影响的事件数量为0。

供应商管理环节	管理措施
导入	为规范供应商引进机制，提升供应商品质，公司制定了《供应链管理控制程序》《采购管理规范》等相关制度。通过设定严格的供应商引进标准和条件，确保供应商在各方面均能满足公司需求。
审核	审核包括基本资料审核与现场稽核环节，基本资料审核重点包括： 1、通过 ISO9001 质量管理等体系认证， 2、有完整的品质保证组织、符合绿色环保生产要求， 3、有完整的有害物质管理体系(RoHS/REACH/HF)。
评价	多维度的供应商评价体制，从品质(Quality)、交期(Delivery)、成本(Cost)、配合度(Service)、技术能力(T)等几方面对供应商进行绩效考核（QDCST评级），实行分级管理（优秀、合格、不合格），对于连续三个季度考核不合格的供应商启动退出机制，视必要性由采购主导开发新供应商。
退出	在出现以下情况时，启动供应商退出机制，取消供应商交货资格： 1、连续三个季度 QDCST 评级为C级， 2、出现重大品质问题导致客户投诉与批量退货时， 3、连续发生同样问题三次以上无任何改善措施， 4、不配合公司改善品质问题。
日常管理	就工程变更、交货等环节对供应商行为做出规范。

### 关键绩效

2021年	供应商总数 <b>211</b> 个 拥有环境管理体系认证的供应商数目 <b>50</b> 个	拥有质量管理体系认证的供应商数目 <b>117</b> 个 拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目 <b>22</b> 个
2022年	供应商总数 <b>215</b> 个 拥有环境管理体系认证的供应商数目 <b>51</b> 个	拥有质量管理体系认证的供应商数目 <b>120</b> 个 拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目 <b>22</b> 个
2023年	供应商总数 <b>217</b> 个 拥有环境管理体系认证的供应商数目 <b>57</b> 个	拥有质量管理体系认证的供应商数目 <b>122</b> 个 拥有职业健康安全管理体系认证的供应商数目 <b>24</b> 个

### 责任采购

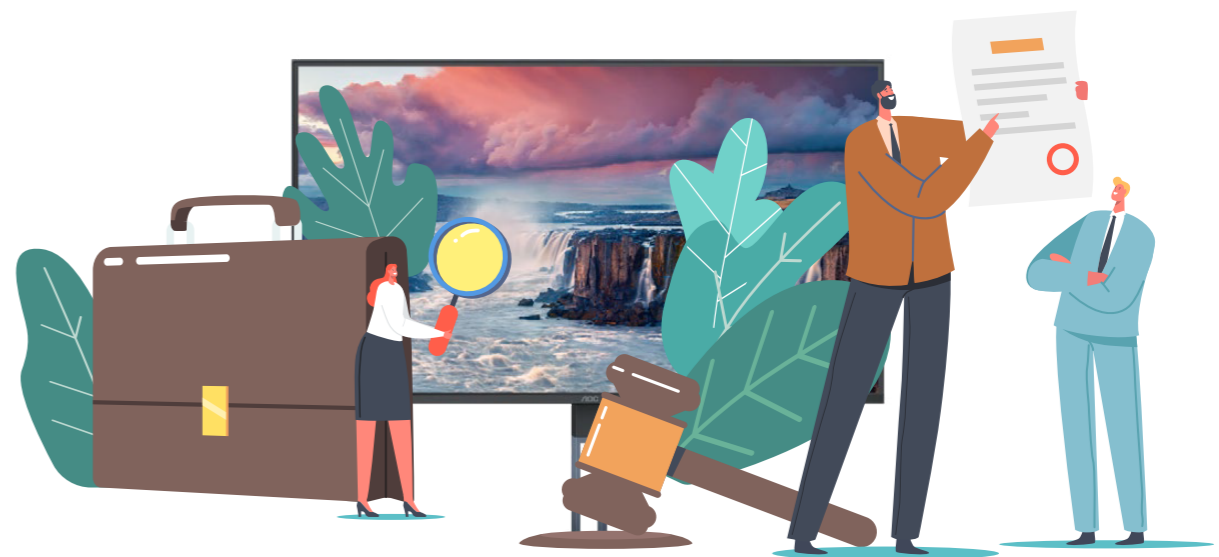
智迪科技积极承担社会责任，遵守《责任商业联盟(RBA)行为准则》，并以此为标准制定《智迪科技行为准则》，要求与公司有业务关系的供应商必须共同遵守及执行《责任商业联盟(RBA)行为准则》，承诺所有的行为和规定符合法律法规以及责任商业联盟(RBA)有关劳工、健康与安全、环境、管理体系、道德规范的要求。公司积极督促供应商签订《不使用冲突矿产声明书》《反恐安全承诺书》《环境与职业健康安全协议》《绿色产品保证书》《遵守RBA标准承诺书》，以文件的形式规范供应商行为。

公司制定了《采购管理规范》《物控管理规范》等制度，规范物料采购过程管理。在采购过程中，公司坚定不移地贯彻可持续发展理念，不断强化供应链的稳定性和可持续性。公司致力于与供应商建立廉洁公平、诚实守信的业务合作关系。我们要求供应商签署《阳光协议》，实施阳光采购，以杜绝腐败、垄断等不正当竞争行为。

公司坚决不接受使用来自冲突矿区的金属，并要求供应商签署《不使用冲突矿产》声明书，宣示并承诺不接受、不使用冲突矿产，以便使“无冲突”的要求贯穿整个供应链。通过一系列措施，我们不断提升供应商的商业道德意识，保障双方合法权益，共同营造公平竞争、阳光健康的营商环境。

#### 关键绩效

- 公司连续三年（2021年-2023年）供应商廉洁协议签署率保持 **100%**



### 供应商ESG管理

智迪科技遵循《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国劳动合同法》及《中华人民共和国社会保险法》等法律法规，以公司内部《供应链管理控制程序》《智迪科技行为准则》等制度对供应链环境及社会风险进行识别与评估，将ESG理念传导至供应链，促进供应商实现可持续运营。

智迪科技实行对供应商从引入到退出的全周期过程管理，确保合作供应商主体恰当、资信良好、合规经营、诚信运作。公司将合规管理要求拓展至供应商的系统性工作，涵盖环境与职业健康安全、人权、绿色产品、商业责任、反恐安全、避免使用冲突矿产等多个环境和社会方面，严格控制供应链风险，防止公司因供应商合规问题受到不利影响。公司携手上下游供应商，共同打造可持续供应链。

# 以人为本 共创未来

- 员工权益保护
- 薪酬与福利
- 员工培训与发展
- 职业健康与安全
- 社会公益



# 员工权益保护

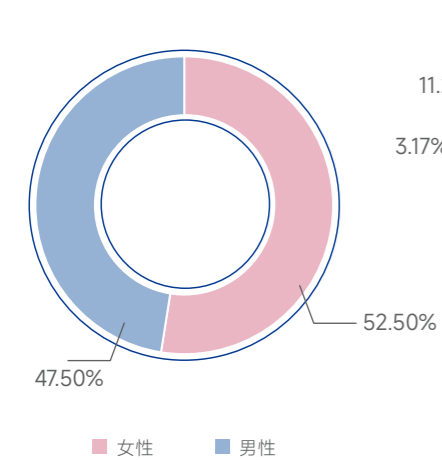
## 人权保障

智迪科技秉持着以人为本理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》等业务运营所在国家和地区适用的劳动就业相关法律法规，支持国际劳工组织《工作中的基本原则和权利宣言》和《责任商业联盟（RBA）行为准则》，制定包括《社会责任管理制度》《智迪科技行为准则》《人事招聘管理作业规范》《员工守则》《离职管理作业规范》在内的多项管理制度，对员工招聘、录用、工作、离职整个流程进行规范。

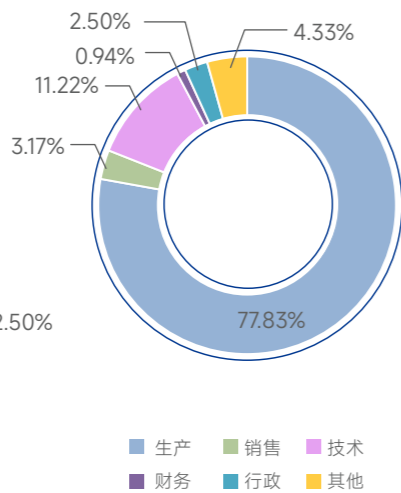
### 关键绩效

- 报告期内，公司雇佣员工数量共计 **1,799** 人，其中雇佣残疾员工 **20** 人，雇佣少数民族员工 **174** 人（其中管理层中少数民族员工人数 **6** 人），少数民族员工占总员工人数比 **9.67%**
- 劳动合同签订率 **100%**，社会保险覆盖率 **100%**

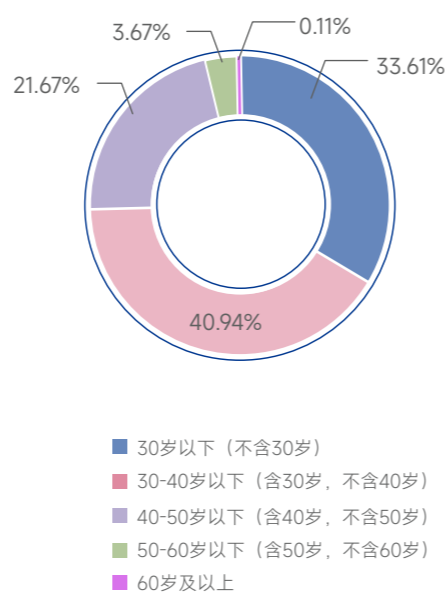
按性别划分员工数



按专业划分员工数



按年龄划分员工数



公司在进行招聘时杜绝一切形式的歧视和偏见，不以政治信仰、种族、语言、户籍、性别、肤色、年龄、性倾向、人种、残疾、社团会员或者婚姻状况等与工作岗位要求无关的借口拒绝录用应聘人员，以国际社会理解的尊严和尊重对待员工。公司人力资源部定期审查雇佣条件、报酬记录、培训记录以及员工福利，确定不存在明文禁止的歧视。

### 案例

公司充分尊重少数民族员工生活习惯，开设清真饭堂，为少数民族员工的工作、生活提供便利。

我们坚决抵制任何形式的雇佣童工及强迫劳动的行为，严格核查应聘者年龄信息。公司以《社会责任管理手册》规范人道待遇管理，确保不存在任何性骚扰或性虐待、体罚、精神胁迫或身体胁迫等行为，保障员工的应有权利。报告期内，公司未发生雇佣童工或强迫劳动或劳工歧视事件。

### 智迪科技 劳工方针

- 遵守劳工法律法规和其他要求
- 禁止使用童工和囚工
- 禁止任何形式的强迫劳动或限制人身自由
- 禁止任何形式的胁迫、骚扰和歧视行为，为员工提供体面与公平的工作环境
- 尊重员工人权与自由结社权，创和谐劳资关系
- 合理安排员工工作与休息，为员工提供合理的工资及福利
- 不接收任何使用童工或强迫劳动的供应商或分包商

智迪科技通过校园招聘和社会招聘两大途径双管齐下，全方位地吸引和选拔优秀人才。校园招聘方面，我们与多所院校保持长期合作关系，持续推进校企合作项目，通过提供社会实践机会、企业文化宣讲、建立产学研联盟等方式参与院校人才培养，并通过校园招聘会、公司官网发布校招岗位等形式延揽优秀毕业生人才。社会招聘方面，公司积极参加各地招聘会，与求职者面对面进行交流，广纳贤才，并在官网设置人力资源专栏，发布招聘信息，以此吸引更多人才的加入。



公司积极参加北京理工大学校园招聘

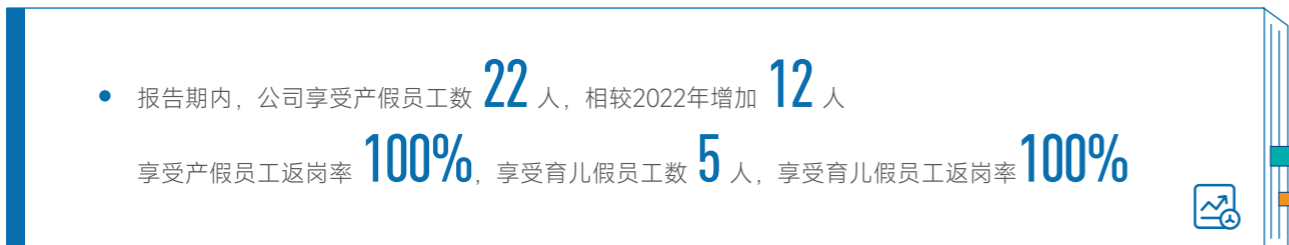


面向社会招聘普工



此外，公司根据《妇女权益保护法》《女职工劳动保护规定》等法律法规制订了《女职工保护作业规范》，确保所有法律法规赋予女职工的权利得到保障，尊重女性平等发展权利和追求个人事业的愿望，不以怀孕、生育等理由限制女性员工的晋职和晋级，杜绝任何形式的职场性别歧视。此外，公司采取适当的措施，避免让孕妇/哺乳期妇女接触高危工作环境，尽量降低其在工作场所健康与安全上所面临的任何风险，同时为哺乳期妇女提供适当的设施。

### 关键绩效



## 民主管理

为保障公司广大员工的民主管理权力，充分发挥员工的积极性和创造性，根据公司民主管理与决策工作的实际，智迪科技结合相关法律规定制定《员工代表大会制度》。员工代表大会是公司全体员工平等行使权力与履行义务的组织机构，是公司实行民主管理的基本形式。员工代表大会每届三至五年，每年至少召开一次大会，若不能如期召开大会，应向员工代表说明原因。遇有涉及员工切身利益的重大事项时，由公司人力资源部提议，可以提前召开大会或召开临时代表会议，召集员工代表进行讨论，提出方案和意见，协商讨论后确定。

公司在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，均向员工代表大会征求意见，通过平等协商确定，且相关决定均会向全体员工公示或者告知员工。

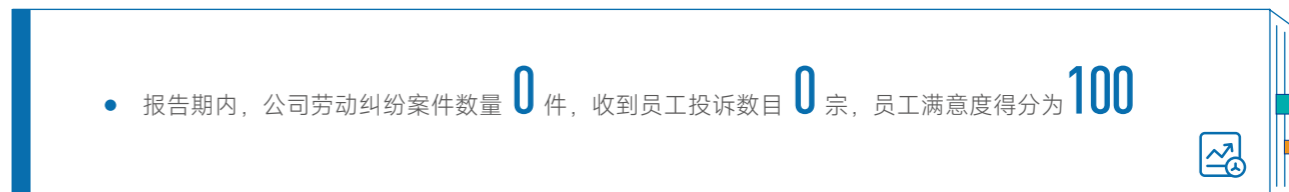
### 案例 | 员工代表大会

2023年12月12日，公司召开员工代表大会，会上各员工代表积极学习《员工代表大会制度》，深化对员工代表大会制度的理解，进一步激发员工主人翁意识，保证员工民主管理工作有效落实，实现员工权力与义务的平衡。



公司构建多方位沟通渠道，根据相关法律法规要求制定《申诉管理规范》，接受全体员工的监督，充分保障内部员工和外部相关方依法行使投诉和举报权利，为预防打击报复对检举人身份进行保密。申诉机制分为内部和外部，并且设有专人专管，高效处理投诉纠纷。此外，员工也可实名或匿名通过邮件、微信、面谈等各种方式向工会表达诉求。

### 关键绩效



## 薪酬与福利

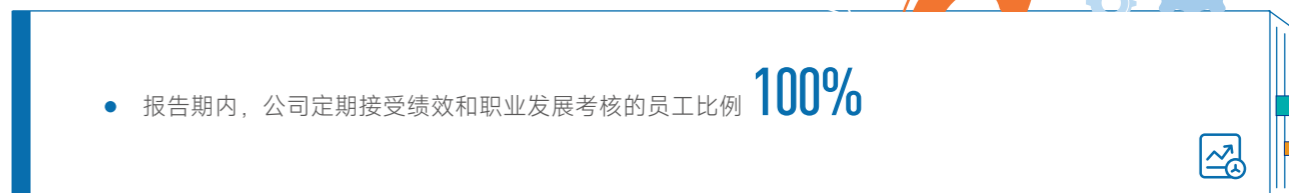
### 薪酬福利体系

为了加强薪酬的管理，规范和完善公司的薪资管理制度，建立公平合理的薪酬体系，并使公司通过合理的薪酬设计吸引和挽留优秀人才、保证公司的长期可持续发展，结合公司组织机构、行业特性、经营管理模式的发展方向和各部门职能及各岗位职责的相关要求，公司制定《薪酬管理制度》。

为了更好地发挥效益共享、多劳多得、争取效率的激励作用，公司建立了合理的薪酬分配制度。公司薪酬主要包括基本工资、岗位工资、奖金、津贴、补贴、加班工资等。与此同时，公司通过考核进行动态管理，根据《岗位说明书》对员工进行考核，考核要素主要包括员工工作能力、工作业绩及工作态度等。绩效考核结果将应用于绩效奖金分配、岗位晋升等环节，公司在注重差异化薪酬的同时保证公平性，为全体员工提供具有行业竞争力的薪酬待遇，从而增强薪酬活力，激励员工成长。



### 关键绩效



公司高度重视对员工的福利及关怀，按照国家和地方有关规定，为在职员工缴纳养老、医疗、工伤、生育、失业等社会保险与住房公积金，落实带薪年假等福利，积极提供津贴补贴，并为入职满一年以上的员工提供现金奖励，打造全方位、多维度福利体系，着力提高员工的获得感和幸福感。

智迪科技严格遵守《责任商业联盟 (RBA) 行为准则》，制定《社会责任手册》《员工工时和考勤管理规范》，明确规定公司需合理安排生产计划，保障员工休息和休假时间。

### 福利保障体系



#### 奖金

绩效奖金、激励奖  
年资

#### 休假

法定节假日、病假、婚假、产假、育儿假、丧假、工伤假等带薪假

#### 保险

依法缴纳社会保险、年度体检等

#### 餐饮

公司设置食堂，并特设清真餐厅，发放餐费补贴

#### 住宿

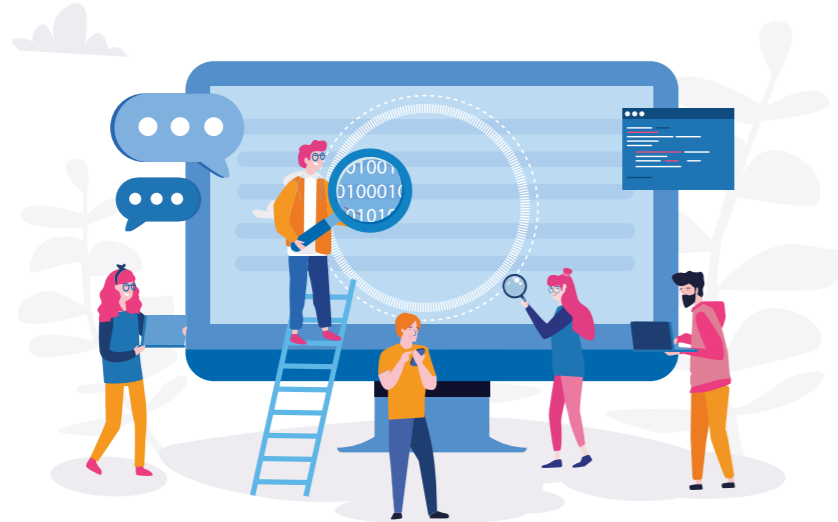
提供公寓宿舍、缴纳住房公积金、提供住房补贴

#### 交通

免费通勤车、对部分职员提供交通补贴

#### 津贴

夜班津贴、高温津贴



## 员工关怀

我们深知员工是企业最宝贵的财富，致力于营造和谐温暖工作氛围的同时，也将对员工的关心与照顾渗透到员工生活中。报告期内，公司采取增加餐费补贴、慰问、捐款等形式，进一步增强员工关怀，让员工感受到公司家一般的温暖。

每逢传统佳节，如端午节、中秋节等，公司均为员工精心准备定制应节慰问品，传递公司的美好祝愿

公司每月定期为当月过生日的所有员工发放生日礼物



公司配备灯光篮球场及员工活动室，积极组织团建活动

成立员工互助基金，为遇到困难的员工排忧解难



慰问员工



互助基金



员工庆生宣传栏目

### 案例 | 同“甘”共苦，守望相助

2023年12月，智迪科技组织公司员工向甘肃积石山地震受灾员工进行爱心捐赠28,600元。



## 员工活动

公司重视员工的价值与地位，始终坚持以人为本的理念，致力于为员工打造一个舒适、融洽的工作与生活环境。我们积极倡导员工共同参与、共同分享的企业文化，激发企业的创新活力，实现公司与员工之间的互惠互利，共同迈向更加美好的未来。

### 案例 | “智者千里，启迪未来”主题年会

2024年1月13日，公司举办以“智者千里，启迪未来”为主题的年会，近750人共襄盛举，现场气氛热烈非凡。公司董事长谢伟明先生发表新年贺词，对全体员工表示深切关怀，并对先进工作者和团队进行表彰，与大家共同迎接新一年的挑战与机遇。



## 员工培训与发展

### 员工培训

智迪科技始终秉承“人人是人才，赛马不相马”的核心用人理念，致力于为员工打造展现个人价值的广阔平台，不断助力员工职业成长，为企业高质量发展注入不竭动力。

为了提高员工的综合素质，促进员工个人不断进步与发展，公司制定了《员工守则》等相关制度，对员工培训教育作出规范。报告期内，智迪科技制定2023年度培训计划表，科学规划员工培训，为员工的不同成长阶段提供有针对性的培训。

公司培训主要以实用性为重点，实行分层分级培训，讲师主要为公司各部门各领域专业技术人员，培训对象囊括了经理级、主管级、职员级、班组长级、车间员工级等所有层级人员。公司坚持理论和岗位培训相结合，主要以分享和讲解等形

式，辅以试卷考核，让员工在深入了解理论的基础上提升处理实际业务的水平。培训涵盖新员工入职培训、研发、销售、品质、安全生产、管理技能等内容，为员工提升专业技能和加强各类知识储备发挥了重要的作用。

### 员工培训体系



阶段	培训措施
新员工入职	人力资源部就公司的企业文化、员工守则等内容进行培训，并组织行政部对其进行安全知识方面的培训。
试用期间	各部门就岗位基础知识、流程等组织培训并考核，不达标者无法转正、上岗。
转正后	各部门将针对专业技能开展不定期培训，旨在促进员工与公司协同发展。

对于特殊岗位的员工，公司将根据需求选派或推荐参加委外培训。经公司批准后，培训费用由公司承担。参加委外培训的员工需与公司签订《培训服务协议》。

公司鼓励员工参与职业技能等级认定，助力员工持续拓宽职业发展视野，实现自我价值。报告期内，有数名员工参与并通过中级消防员工培训认证。



▲ 新员工入职培训 | ▲ 入职安全教育培训 | ▲ ESD静电防护知识标准培训 | ▲ 新能源标准培训



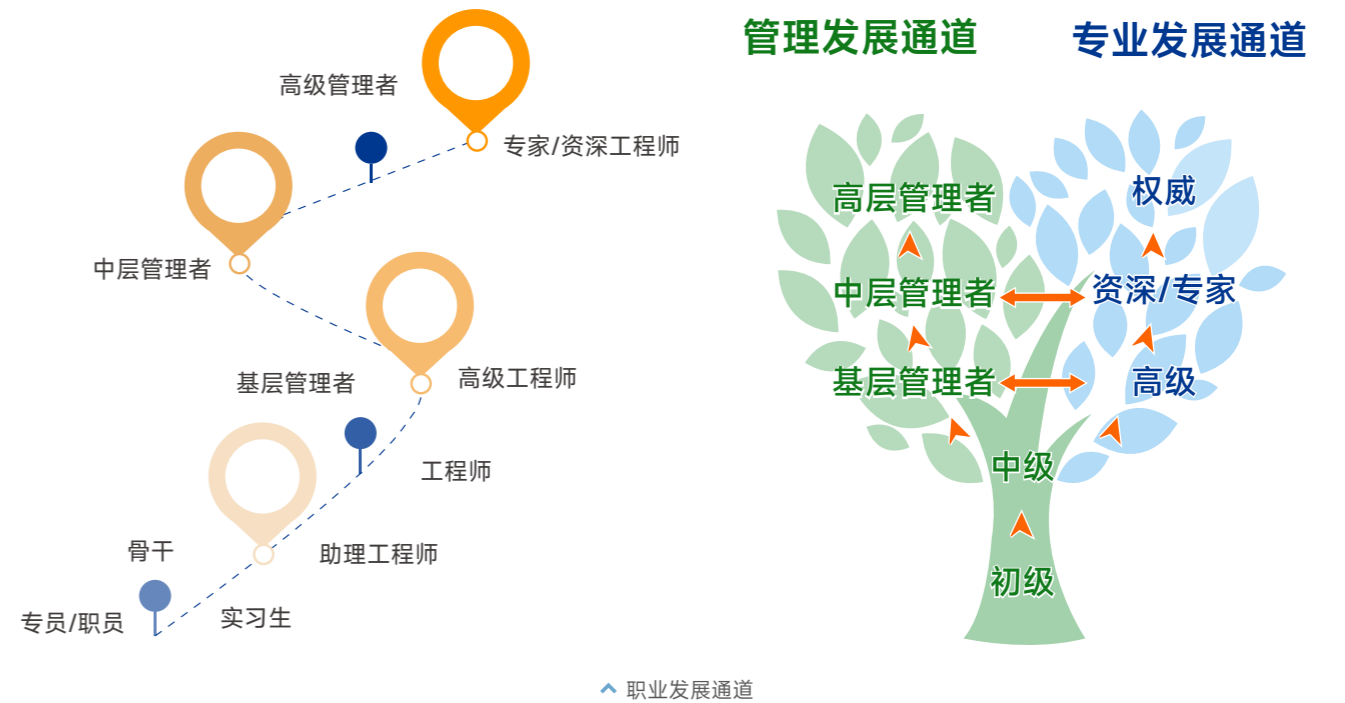
▲ 遵义籍员工珠海稳岗就业综合素质培训智迪班 | ▲ 2023年“12.4”国家宪法日宣传活动 | ▲ 笔记本不良案例分析 | ▲ 动火作业专题培训

### 关键绩效

培训场次 <b>31</b> 次	接受培训总人数 <b>1,371</b> 人	接受培训总人次 <b>2,344</b> 人次
按性别划分受训比率 男性 <b>54.7 %</b>	按性别划分受训比率 女性 <b>45.2 %</b>	
按职级划分受训比率 高级管理层 <b>100 %</b>	按职级划分受训比率 中级管理层 <b>100 %</b>	按职级划分受训比率 基层员工 <b>100 %</b>
培训总时长 <b>39,904</b> 小时	参与管理类培训员工的平均受训时长 <b>12.3</b> 小时	参与专业力培训员工的平均受训时长 <b>20.4</b> 小时
	参与领导力培训员工的平均受训时长 <b>7.9</b> 小时	每名员工每年接受培训的平均时长 <b>22.17</b> 小时
按性别划分平均受训时长 男性 <b>22.3</b> 小时	按性别划分平均受训时长 女性 <b>19.2</b> 小时	
按职级划分平均受训时长 高级管理层 <b>20.8</b> 小时	按职级划分平均受训时长 中级管理层 <b>27.1</b> 小时	按职级划分平均受训时长 基层员工 <b>25</b> 小时

### 员工发展

公司秉持“赛马不相马”的用人理念，构建了包括管理晋升通道与专业晋升通道在内的全面发展体系，旨在为每位员工提供充分展示才华的平台，确保员工的工作能力得到充分展现。



公司《员工守则》中详细规定了岗位调整机制。出现空缺岗位时，公司优先考虑从内部选拔合适人才填补职位空缺，内部招聘信息将张贴于公司“招聘专栏”，员工可申请竞聘岗位，由人力资源部组织安排考试，通过者予以录用，实现内部活水。



# 职业健康与安全

智迪科技高度重视员工的健康安全，公司秉承严谨科学的环境与职业健康安全方针，持续加强管理，力求降低环境与职业健康安全风险，持续改善环境与职业健康安全绩效，实现全员参与环境与职业健康安全管理，保障员工的生命健康与安全，确保员工安心工作、健康生活。

## 职业健康安全管理

公司严格遵守《中华人民共和国职业病防治法》《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，制定《职业健康保护规范》《安全生产管理规范》《职业健康体检作业规范》等制度，设立安全环保部，安全生产管理员负责公司的安全生产管理工作，构成完善的健康与安全管理体系，持续提升公司健康安全管理水平。

智迪科技始终以员工安全为首位。公司及各子公司组织各职能部门、部门各级人员层层签订安全生产责任书，深化全员安全生产责任落实。公司根据各下属企业职能部门的实际情况，在安全生产责任书中设定明确的安全生产目标，制定相应的考核标准，以促进安全管理与生产经营的紧密结合。

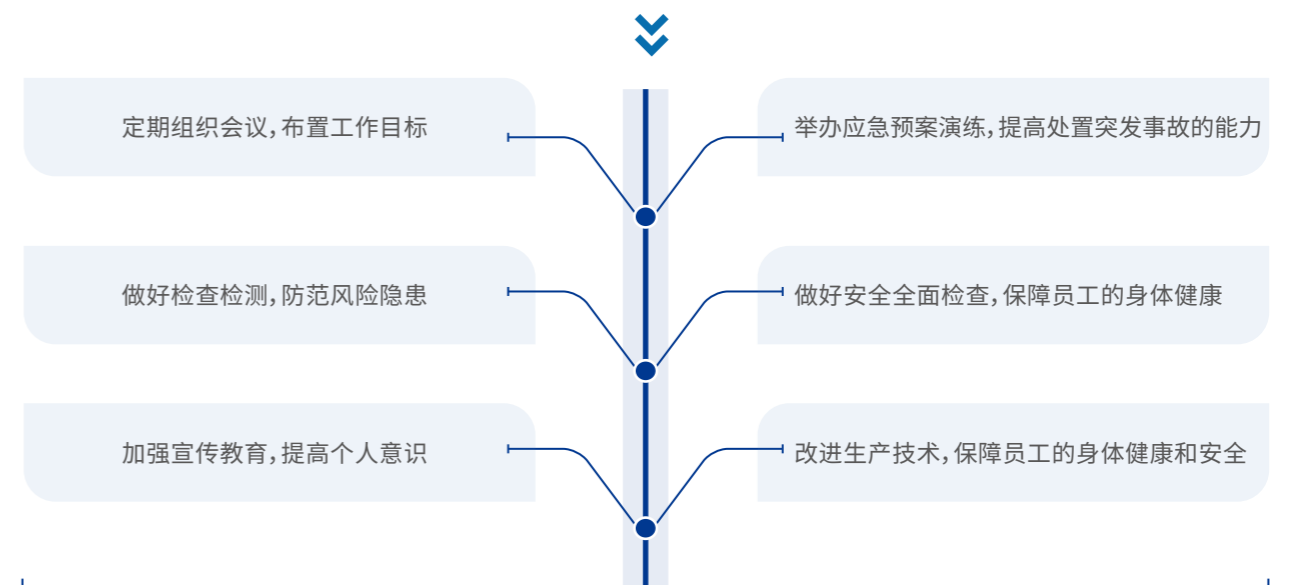
智迪科技已成功构建了一套健全且高效的ISO45001职业健康安全管理体，公司及越南子公司均已通过ISO45001职业健康安全管理体认证，同时，公司多名员工顺利通过职业卫生培训并获得证书。

智迪科技严格遵守政府部门关于安全生产和职业健康的法规要求，全力保障全体员工的人身安全和身体健康。公司设定2023年度工作目标，并同步规划了长期工作蓝图。

指标	2023年度目标	达成情况
重大安全事故	0	达成
人员伤亡事故	0	达成
工伤事故	3‰	达成
危险源辨识与控制	100%	达成
安全设备与装置有效使用	100%	达成
安全生产教育培训	100%	达成
职业危害岗位告知书签订	100%	达成
职业危害岗位防护用品配备、使用	100%	达成
职业危害岗位岗前、岗中、离岗体检完成	100%	达成
职业危害因素检测	定期检测	达成
职业病发生	0	达成
职业健康教育培训	100%	达成
火灾事故	0	达成
消防设施、器材完好有效	100%	达成



## 职业健康与安全长期工作规划



## 职业健康安全风险识别

智迪科技对职业健康与安全风险管理给予高度重视，制定《安全检查管理规范》，通过安全检查及时识别职业健康与安全风险因素；工程部门依据《设备与治工具管理程序》实施机器安全防护监管，以确保设备安全稳定运行，防止员工受到伤害。此外，公司还结合自身实际情况制定《消防安全管理规范》《化学品管理规范》《危险物质管理规范》，加强安全管控，准确识别并应对各方面因素带来的职业健康与安全风险，防止和减少职业健康与安全事故，保障公司、员工的生命和财产安全。

### 关键绩效

- 报告期内，公司隐患排查整改率 **100%**

在此基础上，公司制定《突发环境事件应急预案》《应急准备和响应程序》，由行政部组建应急响应团队，并科学规划演练计划。报告期内，公司多次组织应急演练，旨在提升公共安全和员工在突发事件处置中的应对能力，最大限度地预防和减轻突发事件及其衍生损害。

### 关键绩效

- 报告期内，公司组织安全应急演练 **9** 场



消防应急演练

危险废物泄漏演练

化学品泄漏演练

## 案例 | 消防疏散应急演练

2023年4月27日，公司安环部组织开展消防疏散应急演练，通过模拟火灾发生、响应、疏散、扑救等流程，加深了全体人员火灾事故危害和应急救援知识的认识，加强了应对火灾安全事故应急能力，体现了公司对消防安全和员工安全的重视。



## 职业病防治

公司制定了《职业危害因素监测与评价规范》，旨在规范作业场所危害因素的监测管理，全面评估作业场所的职业危害程度。通过优化劳动作业环境及强化个体防护措施，以实现保护员工身心健康。此外，公司还聘请具备相关资质的职业卫生技术服务机构，对所有职业病危害因素进行每年至少一次的监测，高毒物质则至少每季度进行一次检测。

公司通过采取一系列职业健康保障措施，努力将业务运营中对员工的职业危害风险降至最低。为受危害因素影响的岗位员工根据防治需求设置隔音房、配发活性炭口罩、防毒呼吸器、防噪耳塞等物品，并督促员工使用。在存在粉尘、高温和其他有毒、有害物质等职业病危害的工作场所设置相应的危害告知卡警示标识、警示线、警示信号，提醒员工注意安全和健康。

危害因素	警告标识图	指令标识图	职业病危害告知卡	
粉尘			<b>粉尘</b> dust <b>注意防尘</b> 	
噪声			<b>健康危害</b> 长期接触生产性粉尘的作业人员，当吸入的粉尘量到达一定数量即可引发尘肺病，还可以引发鼻炎、咽炎、支气管炎、皮疹、眼结膜损害等。 <b>理化特性</b> 无机性粉尘、有机性粉尘、混合性粉尘	
高温			<b>应急处理</b> 发现身体状况异常时要及时去医院进行检查治疗。 <b>注意防护</b> 必须佩戴个人防护用品，按时、按规定对身体状况进行定期检查、对除尘设施定期维护和检修，确保除尘设施运转正常，作场所禁止饮食、吸烟	
毒物(苯)			标准限值：4mg/m <sup>3</sup> 检测数据： 检测日期：	

智迪科技为保障本企业员工的身体健康，消除职业性危害，预防职业病的发生，提高劳动效率，根据《中华人民共和国职业病防治法》及其相关法律法规规定，结合公司生产特点，特制定《职业健康体检作业规范》。公司定期开展体检，年度岗中职业健康体检周期一般为一年一次，每年4月份进行年度职业健康体检。

### 关键绩效



### 增强安全意识

报告期内，依据《国务院安委会关于进一步加强安全培训工作的决定》《生产经营单位安全培训规定》以及公司内部相关规定，公司制定了一系列安全培训计划并予以实施。通过理论教学与实践操作相结合的方式，全面增强员工职业健康意识，切实保障员工职业健康权益，营造良好的健康氛围。



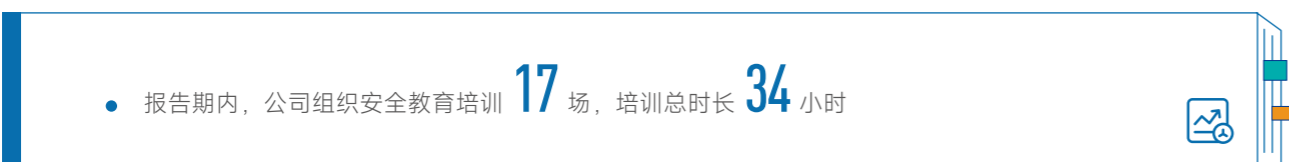
静电防护培训



救生员证培训

公司宣传栏

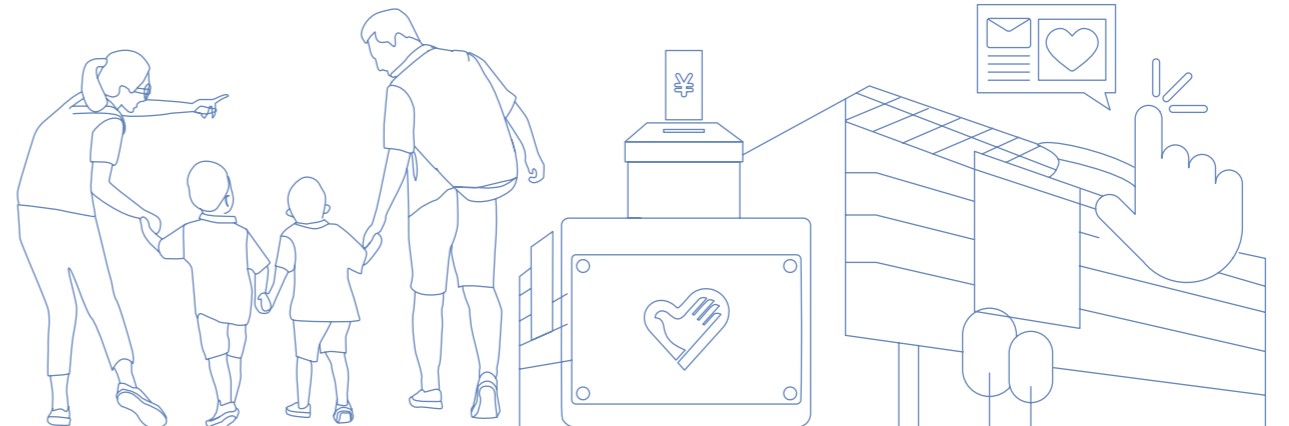
### 关键绩效



## 社会公益

### 助力扶贫攻坚

珠海与怒江、遵义在东西部协作中不断深化劳务协作，为打赢脱贫攻坚战、助推乡村振兴有效衔接及群众增收致富做出了突出贡献。智迪科技积极参与粤滇劳务协作、珠遵劳务协作，多次前往怒江、遵义等地进行招聘，为农村劳动力提供就业岗位，贡献转移就业质量提升，助力扶贫攻坚的同时，实现员工与企业的互利互惠、共同发展，形成员工、企业、社会三赢的良好局面。凭借着良好的表现，智迪科技获东西部劳务协作优秀企业荣誉，被评为“珠海高新区与遵义市道真县农村劳动力稳岗就业基地”。



## ★ 投身慈善公益

我们深知，企业的成功不仅仅在于经济的繁荣，更在于对社会的贡献和担当。公司以实际行动践行社会责任，积极参与各类慈善公益活动，向贫困地区捐赠物资，用爱心和力量回馈社会，传递正能量。

### 案例 | 衣暖人心

福贡县，隶属怒江傈僳族自治州，2020年11月13日，福贡县经云南省人民政府批准退出贫困县序列。2021年8月，福贡县入选国家级乡村振兴重点帮扶县。2023年12月，公司主动向福贡县捐赠衣物，为寒冷的冬日增添一份温暖。



## ★ 支持社区建设

公司积极推进本地化采购政策，优先从广东省供应商处采购所需的原材料、产品和服务，以支持公司所在地经济的发展和社区的繁荣。通过本地化采购，我们不仅降低了物流成本和时间，还提高了供应链的可靠性和灵活性。更重要的是，本地化采购促进了公司与当地供应商之间的紧密合作和长期伙伴关系，为双方带来了更多的商业机会和价值。

### 关键绩效

- 报告期内，公司向广东省供应商采购支出比率为 **91.74%**



此外，公司积极参与社区建设活动，2022年，向珠海市消防救援慈善基金捐款10万元；2023年，向珠海市高新区金鼎老人协会赞助2,000元；2024年，捐赠30套键盘作为奖品支持珠海市高新区全民运动会的举办。

### 关键绩效

- 报告期内，公司公益及社区建设总投入 **165,800** 元



## ★ 共建一带一路

越南是中国2013年提出“一带一路”倡议的沿线重要国家，也是中国在东盟内最大贸易伙伴，2023年12月，习近平主席对越南进行国事访问。期间，两国发布《关于进一步深化和提升全面战略合作伙伴关系、构建具有战略意义的中越命运共同体的联合声明》，进一步推动共建“一带一路”和倡议与“两廊一圈”框架对接的合作规划。

智迪科技在“一带一路”倡议的指引下，于2019年确定在越南设立工厂，持续推动公司在海外业务的战略布局，截至2023年末，越南智迪已具备多品类产品垂直制造的能力。越南智迪的建立，有利于加强跨国产能合作，深化产业链链接，推动贸易与投资往来，助力产业转型升级；同时为越南提供就业岗位，拉动当地经济发展，增进两国人民之间的相互理解，共建繁荣“一带一路”。



# 展望未来

2024年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，在科技日新月异和市场持续变化的背景下，公司必须主动适应并引领变革，以达成可持续的增长与发展目标。

## 聚焦主业

公司将持续聚焦主业，以拓展顶尖终端品牌客户、持续深挖现有客户需求为导向，聚焦研发创新和智能制造，以客户为中心，创新为动力，信息化为支撑，围绕PC和电竞两大主线有序进行横向延伸，丰富外设产品线，全方位服务客户，提供一体化解决方案，同时，稳步推进募投项目实施，提高公司市场竞争力和持续盈利能力。

## 精进治理

公司将继续按照战略目标系统规划，不断提升自身的管理水平和治理能力。通过持续优化内部治理结构，加强风险管理和内部控制，提高决策的科学性和执行力。同时，积极推动数字化转型，利用先进的信息技术提升运营效率和管理效能。在未来，公司将更加注重社会责任和可持续发展，与利益相关者建立良好的合作关系，共同创造共享价值。通过不断精进治理，努力将公司打造成为行业内的佼佼者，实现长期稳定的发展，并为社会做出更大的贡献。

## 创新驱动

创新将是推动发展的核心动力。我们将加大对研发的投入，不断推出更具竞争力的产品和解决方案，以满足不断变化的市场需求。我们持续关注新兴技术的发展，积极探索数字化、自动化和智能化在生产过程中的应用，以提高生产效率和质量。同时，加强人才培养和团队建设，营造积极向上的企业文化，提高员工的归属感和忠诚度，为公司的创新发展提供有力支持。

## 资源优化

可持续发展是我们必须高度关注的重要议题，我们将努力降低对环境的影响，采取更环保的生产方式，减少能源消耗和废弃物排放。同时，我们将注重资源的有效利用，推动循环经济的蓬勃发展。



# 附录

## 指标索引表

目录	中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 5.0	GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards)	
关于本报告	P1.1-P1.3/G3.7	2-2/2-3	
董事长致辞	P2.1-P2.2	201-1	
责任专题：上市扬帆再启发展新篇	P3.1	2-6	
智者千里 启迪未来	P4.1-P4.4	2-1/2-6	
ESG管治	ESG承诺	G3.2	2-23/2-24
	ESG理念与战略	G3.2	2-22/2-24
	ESG体系	G2.1-G2.3/G3.1/G3.3/G3.9/G3.11	2-12/2-13/2-17
	联合国可持续发展目标	G3.2	2-22
	ESG风险与机遇识别	G2.3	2-22
	利益相关方沟通	G3.6	2-16/2-29
	实质性议题	G3.5	3-1/3-2/3-3
精益管理 智圆行方	治理架构	G1.3	2-9
	三会运作	G1.1-G1.2	2-9/2-10/405-1
	合规与风险管理	G1.3-G1.4	207-1/207-2/207-3
	商业道德与反贪腐	G1.5-G1.7	2-26/205-2/205-3
	投关管理	G1.10	2-29
低碳环保 绘绿千里	环境管理	E1.1-E1.2/E1.6-E1.7	2-22
	环境风险管理	E1.4	2-22
	应对气候变化	E5.1-E5.7/V4.1-V4.3	201-2/305-1/305-2/305-3/305-4/305-5
	能源管理	E2.1-E2.5	302-1/302-3/302-4
	水资源管理	E2.9	303-1/303-5
	污染物管理	E3.1/E3.3-E3.6/E3.8	303-2/306-1/306-2/306-3/306-5/308-1/417-1
	绿色产品	E1.8	308-1/417-1
	物料管理	E2.6/V4.3	417-1
匠心智造 创新启迪	绿色运营	E1.5/E2.14-E2.15/E4.2/V4.3	304-2
	研发创新	V2.1-V2.5/V2.8	2-22
	产品责任	S4.1-S4.3/S4.9	416-1/416-2/417-3
	客户服务管理	S4.4-S4.5/S4.7	2-29
	信息安全与隐私保护	S4.6	418-1
以人为本 共创未来	负责任供应链	S5.1-S5.2/V2.6	2-6/2-24/308-1/308-2/414-1/414-2
	员工权益保护	S1.1-S1.4/S1.6/S1.8/S1.11/V2.8	2-7/2-25/401-3/405-1/406-1/407-1/408-1/409-1
	薪酬与福利	S1.7/S1.10	401-2/403-6/404-3
	员工培训与发展	S2.1-S2.2/S2.4	404-1/404-2
	职业健康与安全	S3.1-S3.7/S3.9	403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-7/403-8/403-9/403-10
展望未来	社会公益	V1.1-V1.4/V3.1/V3.4/V3.6	203-1/203-2/204-1/413-1/413-2
	展望未来	A1	2-22
附录	指标索引表	A4	/
	意见反馈表	A5	2-29

## 意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读《珠海市智迪科技股份有限公司2023年度环境、社会和治理（ESG）报告》，为持续改进ESG工作和进一步提升可持续发展管理，在此诚邀您填写意见反馈表中的相关问题，并通过以下方式反馈给我们。您的意见是我们持续改进ESG工作和进一步提升可持续发展管理的重要依据，感谢您对我们ESG工作的大力支持！

电话：0756-3393558

电子邮箱：zqb@gtech.com.cn

地址：广东省珠海市高新区唐家湾镇金园一路8号厂房

联系人：珠海市智迪科技股份有限公司证券部

1.对于智迪科技来说，您的身份是？

员工 客户与消费者 股东或投资人 供应商 政府及监管机构

媒体/行业协会 其他（请注明）\_\_\_\_\_

2.您对本年度ESG报告的整体评价：

很好 较好 一般 较差 很差

3.您认为本报告披露的信息数据是否清晰、准确、完整？

很好 较好 一般 较差 很差

4.您认为本报告是否能反映公司对经济、社会、环境的影响？

很好 较好 一般 较差 很差

5.您对本报告结构安排、版式设计的总体评价？

很好 较好 一般 较差 很差

6.本年度ESG报告的哪些议题最引起您的关注？

.....

7.您对我们的ESG报告或ESG工作和可持续发展管理方面还有哪些意见或建议？

.....