

华油惠博普科技股份有限公司

2024 年度高级管理人员薪酬方案

根据《华油惠博普科技股份有限公司章程》，结合公司经营规模等实际情况并参照行业薪酬水平，并考虑高级管理人员的经营难度、管理幅度等因素制定本公司 2024 年度高级管理人员薪酬方案。

一、适用对象

由公司董事会聘任的高级管理人员，包括总经理、副总经理、董事会秘书、财务总监等。

二、适用期限

2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。

三、薪酬标准

根据公司的规模、效益和支付能力，参考市场行业薪资水平，以总经理的年薪为参考，其他各高级管理人员的年薪以总经理的年薪为依据按照《华油惠博普科技股份有限公司高级管理人员薪酬管理规定》规定的薪酬系数计算。2024 年度公司总经理的基础工资总额标准为 200 万元（税前）。

四、其他事项

高级管理人员的具体薪酬按照《华油惠博普科技股份有限公司高级管理人员薪酬管理规定》、《华油惠博普科技股份有限公司高管人员考核管理办法》严格考核计发。

五、方案的实施

本方案经董事会审议通过后执行。

华油惠博普科技股份有限公司

二〇二四年四月二十六日