



股票代码：002910

兰州庄园牧场股份有限公司

环境、社会及管治报告

Lanzhou Zhuangyuan Pasture Co., Ltd.

2023 Environmental, Social and Governance Report

ESG
2023



目录

关于本报告	03
董事长致辞	04
董事会ESG声明	05
ESG报告原则回应	06
关于庄园牧场	07

ESG管理

ESG战略	10
ESG构架	10
利益相关方沟通	11
实质性议题评估	11

可持续管治

公司治理	14
合规管理	17
审计与监督	18
风险管理	18
商业道德	18
党建引领	19

绿色生产

环境管理	21
资源管理	22

排放物管理	24
应对气候变化	26
绿色业务发展	27
生态管理	27

卓越品质

产业转型	32
创新管理	33
安全管理	35
优质产品	36
客户权益	38

协作共享

供应链管理	40
社区共建	41

以人为本

平等雇佣	45
民主管理	46
薪酬与福利	46
员工成长	46
职业健康	48
员工关怀	49

报告附录

庄园牧场ESG关键绩效表	50
联交所 ESG 报告指引索引	52



关于本报告

兰州庄园牧场股份有限公司（简称“庄园牧场”、“本公司”或“我们”，股份代号：002910.SZ）特此发布本公司连同其下属公司2023年环境、社会及管治报告（“本报告”或“ESG报告”）。本报告旨在公开、透明的披露本公司于过去一年在不同的ESG议题上的实践和绩效，让各界人士了解本公司在可持续发展方面的实践及表现。

报告范围

本报告涵盖本公司的主要业务。本报告覆盖的时间范围2023年1月1日至2023年12月31日，部分内容超出上述时间范围。与《兰州庄园牧场股份有限公司2022年ESG报告》相比，本报告的报告范围无重大调整。

数据说明

报告中的财务数据均来自2023年度报告，其他数据来源于公司内部管理体系与统计，部分数据涉及历史数据。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

发布形式

本报告以电子版形式发布，可在本公司网站（[HTTP://WWW.LZZHUANGYUAN.COM](http://www.lzzhuangyuan.com)）查询或下载。

编制依据

本报告依据香港联合交易所有限公司（以下简称“联交所”）《主板上市规则》附录C2《环境、社会及管治报告指引》（以下简称“ESG报告指引”），同时参考国资委《央企控股上市公司ESG专项报告参考指标体系》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第17号——可持续发展报告（试行）》、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative，以下简称“GRI”）发布的《可持续发展报告标准》（GRI Standards，以下简称“GRI标准”）编制而成。





董事长致辞

亲爱的朋友们：

2023年是我国全面贯彻党的二十大精神的开局之年，是实施“十四五”规划承前启后的关键之年。这一年里，全球多种不确定因素叠加，给人类的可持续发展带来了严峻的挑战，面对百年变局的加速演进，高质量的可持续发展是健康食品行业的“必选项”。

在新发展理念引领下，绿色转型、创新驱动成为带动行业高质量发展、转型的新引擎。庄园牧场作为国家级农业产业化龙头企业，主动践行龙头企业的使命与责任，不断优化可持续治理结构，有序推进绿色创新转型，守护产品安全与质量，推进产业链共生共荣，助力社区发展，最大限度地实现经济效益与社会效益的统一。

这一年，我们服务国家战略，赋能绿色生产。 庄园牧场始终以服务国家战略为行动指南，积极践行绿色低碳转型。2023年，我们持续强化环境管理，打造绿色运营模式，加大环保投入，积极开展节能减排，优化资源利用，致力于实现全链减碳。庄园牧场以责任的行动践诺环境友好型企业的绿色发展。

这一年，我们推进可持续治理，立足卓越品质。 庄园牧场始终恪守高标准的商业道德，将责任运营作为保障公司稳健发展的根基。2023年，我们持续优化公司治理，重视风险管控，推动合规管理体系层层落实。作为负责的健康食品行业企业，庄园牧场以消费者利益为重，牢筑责任运营，坚守食品安全底线，为公司的稳健运营提供坚实保障。

这一年，我们持续价值创造，真诚回馈社会。 庄园牧场始终秉承“奉献精良品质，造就时代品牌”的企业使命，将产品质量与客户利益作为推动公司可持续发展的关键因素。2023年，我们通过创新赋能安全生产与服务优化，构建良好的生态圈以不断推动企业与社会的良性交互，更好地服务经济社会的可持续发展。

这一年，我们秉持以人为本，践行责任担当。 庄园牧场始终围绕“以人为本”的核心理念，将员工视为实现公司可持续发展的最宝贵资源。2023年，我们不断完善员工权益保障制度，畅通员工职业发展渠道，营造民主的工作环境，以实际行动彰显负责企业的责任与担当。

展望未来，庄园牧场将紧握可持续发展目标下的重大机遇，行稳致远，坚持“市场开发与供给能力相协调”的平衡发展战略，为国家创造更高的经济及社会价值贡献庄园牧场的智慧与力量。

姚革显

兰州庄园牧场股份有限公司 董事长

二零二四年四月



董事会ESG声明

庄园牧场认同ESG对公司长久稳健经营的重要性，高度重视可持续发展管理，建立了有效的ESG管理机制。董事会作为可持续发展工作最高决策机构，审议公司ESG战略、目标及风险管理情况，检讨ESG目标达成进度，确保ESG理念与公司运营的融合，探索ESG与公司业务相结合的可持续发展新模式。在董事会领导下成立庄园牧场ESG工作小组，ESG工作小组负责贯彻落实ESG各项事宜，组织各相关部门收集、统计、填写及审验ESG指标信息，并将信息上报汇总，同时推动监督可持续目标的落实。

庄园牧场通过与各利益相关方建立及时、透明的沟通与回应渠道，积极关注利益相关方的诉求，定期开展重要ESG议题评估工作，依此制定庄园牧场ESG战略并融入日常运营当中。在实施过程中设置了与业务相关联的ESG目标，并对ESG目标的进展进行管理和追踪。

庄园牧场重视ESG风险与机遇可能对公司产生的重大影响，持续评估相关风险与机遇的可能性及影响程度，并制定了有针对性的应对计划及措施以管控业务运营所涉及的ESG风险。董事会参与ESG风险与机遇的评估，监督公司ESG风险管理及内部监控系统的有效运行。

本报告详尽披露庄园牧场2023年ESG工作的进展与成效，并由董事会审议通过。公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。



ESG报告原则回应

重要性原则

庄园牧场依据ESG报告指引，识别符合自身行业特性及业务特点的ESG议题，并通过重要性判定确保报告披露信息全面覆盖庄园牧场及利益相关方关注的重点。2023年，本公司综合评估和梳理了监管机构的披露要求和资本市场的评判标准，并比对同行议题的变动趋势，确定了29项重大性议题。我们通过向消费者、股东与投资者、政府及监管机构、员工、价值链伙伴等6大类利益相关方开展问卷调查，收集利益相关方评定的ESG议题重要性结果，并结合各议题对庄园牧场可持续发展的重要性，最终形成庄园牧场2023年ESG重大议题矩阵。

量化原则

庄园牧场建立了覆盖总部及各子公司的ESG指标收集工具，对包括ESG报告指引中所有关于环境范畴及部分“社会”范畴的量化关键披露指标进行定期统计，并于年内进行汇总，最终形成本报告对外披露。ESG量化数据详见本报告各章节。

一致性原则

本报告相对往年ESG报告披露范围并无重大调整，且使用一致的披露统计方法。ESG多年对比数据详见本报告各章节。

平衡原则

本报告已经由公司董事会审阅并确认，承诺报告内容客观、公开，所披露内容可在庄园牧场官方信息披露渠道或社会公开媒体进行查阅。



关于庄园牧场

公司简介

庄园牧场成立于2000年4月，是集奶牛养殖、技术研发、乳品加工、销售为一体的专业化乳制品生产制造企业，并且已经形成以自有牧场奶源为主要原料奶的液态奶产品的加工与销售为主的全产业链布局。公司于2017年10月31日在深圳证券交易所中小板上市，股票代码002910.SZ，股票简称“庄园牧场”。公司成功登陆资本市场，成为国内乳制品行业知名A股上市公司。

公司成立20年来，秉承“奉献精良品质，造就时代品牌”的使命，依靠先进的技术、稳定的产品质量、全新的营销理念、富有活力的企业文化，庄园牧场迅速成长，已成为甘肃省、陕西省和青海省乳业的排头兵。公司以甘肃省、青海省、陕西省为主要销售区域，分别主要拥有“庄园牧场”、“圣湖”、“东方多鲜庄园”三个乳品品牌。主要产品包括巴氏杀菌乳、灭菌乳、调制乳、发酵乳、含乳饮料等各类液态乳制品。

企业文化

企业使命：奉献精良品质，造就时代品牌。

企业愿景：努力塑造西部知名食品品牌，形成一套企业与员工、股东、合作伙伴和政府合作共赢的机制，成为一个被全体员工共同信仰，社会尊重的公众公司。

核心价值观：良心品质，服务客户，成就员工，回馈股东，造福社会。

企业口号：浓浓庄园，爱心永远。



关于庄园牧场

年度荣誉



庄园牧场优质乳工程示范工厂



瑞嘉牧业优质乳工程示范牧场



武威瑞达优质乳工程示范牧场



优质乳工程示范牧场-瑞兴牧场



优质乳工程示范牧场-瑞园牧场

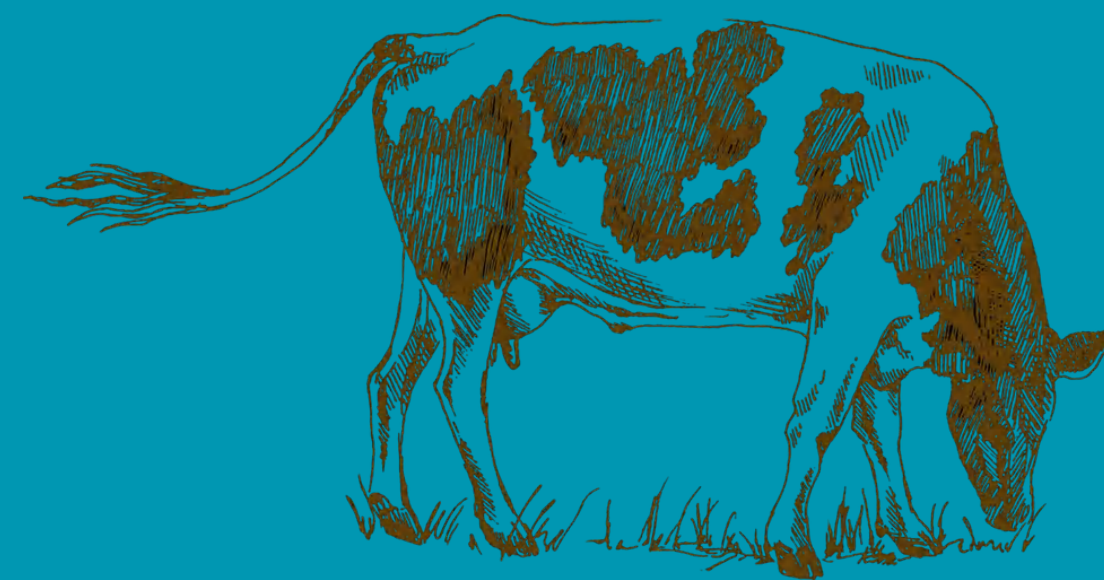


2023年金昌市高质量发展贡献奖先进企业



ESG管理

庄园牧场认同环境、社会及管治（ESG）对公司长久稳健经营的重要性，高度重视可持续发展管理，建立了有效的ESG管理机制。庄园牧场将可持续发展理念融入企业战略并贯穿于每个业务环节，搭建ESG管理体系并持续完善ESG治理构架和运行机制，积极回应利益相关方的要求和期待，努力履行ESG责任。



ESG战略

庄园牧场积极回应联合国可持续发展原则，结合企业使命、发展理念，确立自身ESG战略愿景和目标，并在重大性议题判断的基础上，归纳形成五大战略支柱：可持续管治、绿色生产、卓越品质、协作共享、以人为本。庄园牧场基于五大战略支柱，细化中长期规划、ESG关键绩效指标及对应的目标和实践内容。



ESG构架

为了更好地贯彻落实可持续发展相关工作，庄园牧场成立了ESG工作小组，各相关部门负责持续性收集ESG数据并记录，配合证券部进行重要性评估及检视相关重要的关键绩效指标，根据相关ESG披露要求提供ESG信息并对外持续披露。

庄园牧场的ESG相关事宜由董事会牵头管理，成立庄园牧场ESG工作小组，由工作小组组织各相关部门收集、统计、填写及审验ESG指标信息，并将信息上报汇总，同时推动监督可持续目标的落实。

庄园牧场将可持续发展理念融入企业战略并贯穿于每个业务环节，搭建ESG管理体系并持续完善ESG治理构架和运行机制，积极回应利益相关方的要求和期待，努力履行ESG责任。



利益相关方沟通

利益相关方	关注重点	回应及沟通方式	利益相关方	关注重点	回应及沟通方式
消费者	<ul style="list-style-type: none"> 产品质量与安全 提供多元化产品 消费者服务 保护消费者权益 	<ul style="list-style-type: none"> 定期拜访 日常沟通 满意度调查与反馈 	员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工幸福成长 员工权益保障 职业健康与安全 平等、多元雇佣 	<ul style="list-style-type: none"> 工会 员工满意度调查 职业健康与安全培训 员工培训与关怀 日常沟通
股东/投资者	<ul style="list-style-type: none"> 优化治理结构 依法合规建设 提高信息透明度 风险管控 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会 投资者交流大会 现场考察 公司网站 深圳证券交易所互动易平台 面谈 咨询电话及电子信箱 业绩网上说明会 信息披露 	价值链伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 打造智慧乳业 推进全链减碳 提高研发能力 营养健康研究 供应链责任管理 行业合作与进步 	<ul style="list-style-type: none"> 定期交流沟通 工作会议与电话信函往来 公司网站
政府/监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 依法合规建设 廉洁与商业道德 提高信息透明度 动物福祉 	<ul style="list-style-type: none"> 现场视察 工作会议 研讨咨询 信息披露 	社区与公众	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 水资源与废水管理 降低资源损耗 减少废弃物排放 绿色办公 守护青少年发展 支持乡村振兴 参与灾害救助 贡献社区发展 	<ul style="list-style-type: none"> 参与社会公益 定期进行地区帮扶 环境信息公开 居民来访 企业拜访 慈善援助 志愿者服务

实质性议题评估

收集相关议题

实质性议题的识别经由公司的独立第三方顾问进行，我们通过对标ESG报告指引，并参考国内外优秀同行业上市公司的ESG议题以及资本市场等相关方对于庄园牧场可持续发展的关注点，结合庄园牧场全年工作重点的盘点，在上一年度重大性议题分析的基础上，最终归纳、更新及总结了2023年度庄园牧场各项ESG议题及其重要性，作为本报告的编制基础。

调研关注程度

公司独立顾问对6大类利益相关方进行问卷调查，邀请利益相关方从自身角度评价各议题的重要性程度。

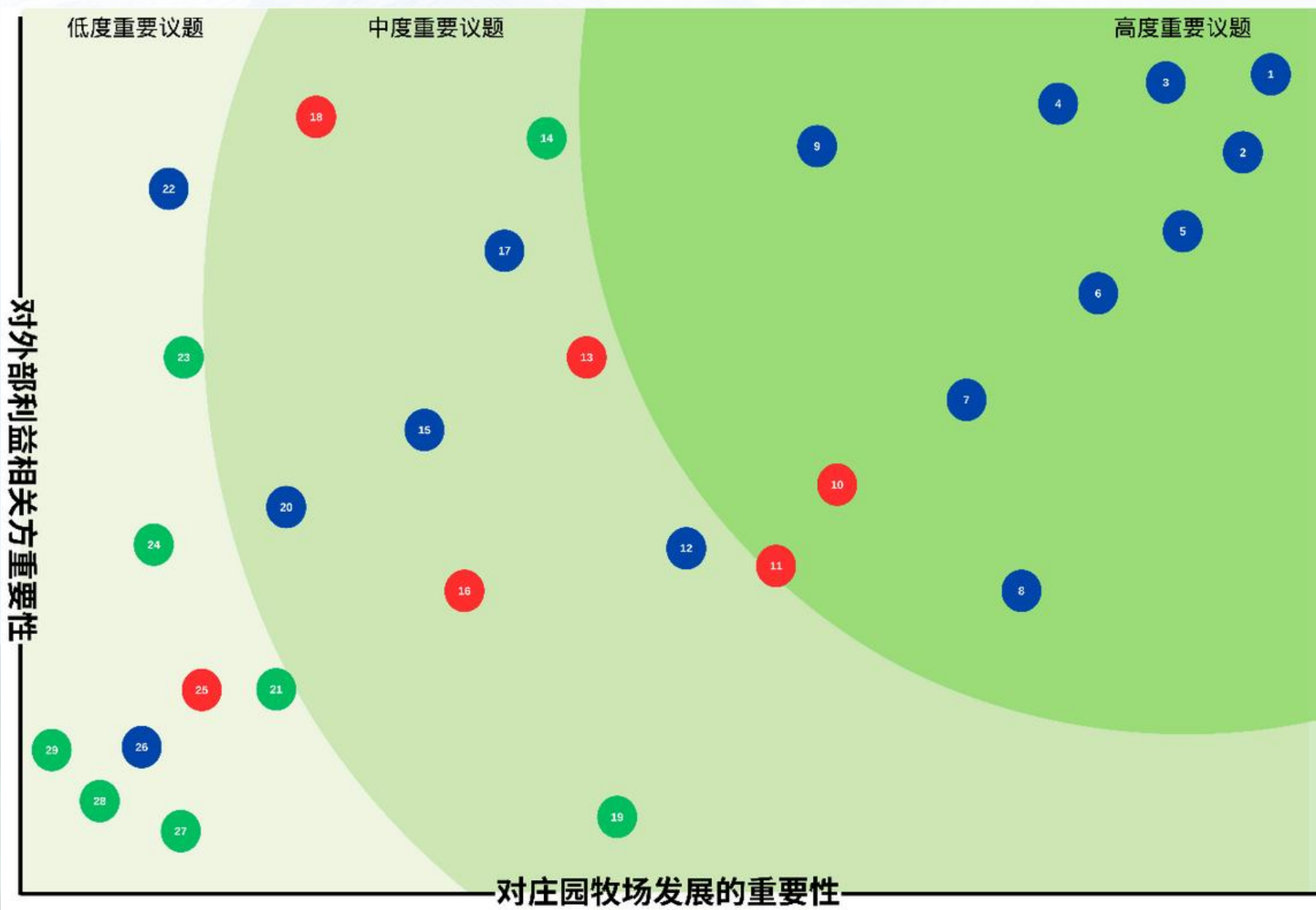
分析运营影响

向公司的高级管理人员征求意见，从整体角度评估议题对庄园牧场的重要性。

确认议题排序

从各议题对各利益相关方的重要性的和对庄园牧场的重要性两个维度，对这些议题做出统计及分析，并将议题以矩阵表达。该重大性议题矩阵，将作为今后战略制定、目标设置与持续信息披露的重要参考。

实质性议题评估



● 环境 ● 社会 ● 管治

排序	议题	排序	议题	排序	议题
1	产品质量与安全	11	打造智慧乳业	21	降低资源损耗
2	职业健康与安全	12	平等、多元雇佣	22	行业合作与进步
3	保护消费者权益	13	廉洁与商业道德	23	供应链责任管理
4	营养健康研究	14	减少废弃物排放	24	绿色办公
5	消费者服务	15	提供多元化产品	25	优化治理结构
6	员工权益保障	16	依法合规建设	26	贡献社区发展
7	守护青少年发展	17	支持乡村振兴	27	推动全链减碳
8	员工幸福成长	18	提高信息透明度	28	应对气候变化
9	提高研发能力	19	水资源与废水管理	29	动物福祉
10	风险管控	20	参与灾害救助		



可持续管治

庄园牧场严格遵守国家法律法规、监管机构规定、公司管治政策，持续优化公司治理体系，形成完善的公司治理架构，诚实合法经营，重视风险管控与合规体系建设，并将合规审查、审计监察与反腐败政策实现全覆盖，确保公司管治合规有效。公司不断强化ESG治理及董事会在ESG信息披露方面的全过程参与，关切中小股东权益的保护，通过不断丰富投资者关系管理活动的方式，更加便捷、及时、全方位向外展现公司运营与发展情况。

本章回应的SDG议题：



公司治理

治理结构

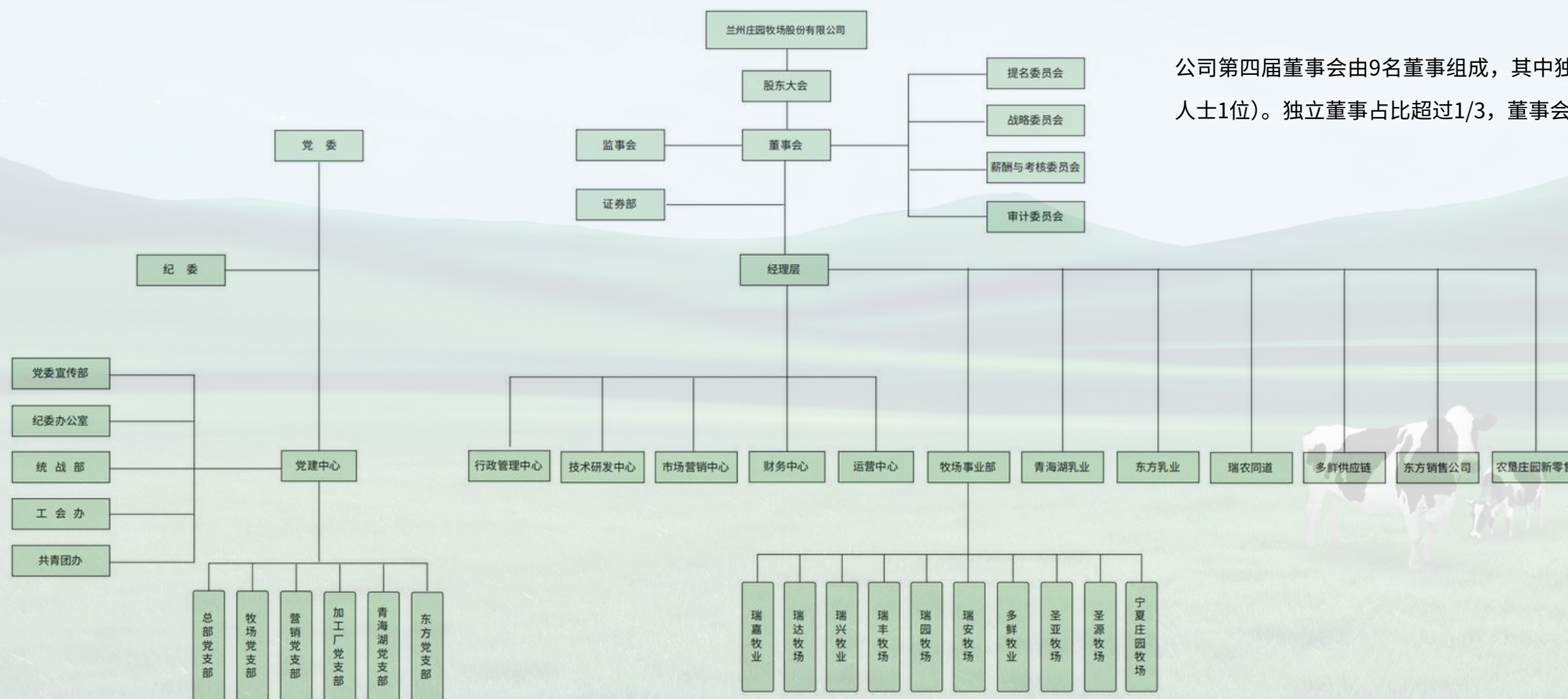
庄园牧场制定了《“三重一大”决策制度》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》《独立董事专门会议制度》《董事会审计委员会议事规则》《董事会提名委员会议事规则》《董事会薪酬与考核委员会议事规则》《董事会战略委员会议事规则》《总经理工作细则》《董事会秘书工作制度》等规章制度，形成了完整的公司治理框架文件，建立健全了法人治理结构，成立了股东大会、董事会、监事会以及公司管理层体系。股东大会享有法律法规和《公司章程》规定的合法权利，依法行使公司经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项的决定权。董事会对股东大会负责，依法行使企业的经营决策权。

公司董事依据《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作细则》等工作，勤勉尽职，审慎履行职责和义务，维护公司及股东的合法权益。报告期内，未发现越权审批或先实施后审议的情形，不存在损害中小股东利益的情况。

庄园牧场在《公司章程》中对各专门委员会的组成、职责等作出规定，并配套制定《董事会审计委员会议事规则》《董事会提名委员会议事规则》《董事会薪酬与考核委员会议事规则》《董事会战略委员会议事规则》，明确各专门委员会的人员构成、委员任期、职责范围、议事规则和档案保存等相关事项。董事会下设审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、战略委员会，全部由董事组成。其中，审计委员会成员均为不在公司担任高级管理人员的独立董事，召集人为会计专业人士。审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会中独立董事过半数并担任召集人。董事会各专门委员会根据各自职责对公司经营与发展提出相关的专业意见和建议。

监事会独立行使监督权对股东大会负责，对公司依法运作情况、财务情况、内部控制情况、董事、总经理及其他高级管理人员履行职责情况进行有效审核或监督，对全体股东负责。管理层负责组织实施股东大会、董事会决议事项，负责公司日常经营管理工作。

公司第四届董事会由9名董事组成，其中独立董事3名（包括会计专业人士1位、法律专业人士1位、生态环境工程专业领域人士1位）。独立董事占比超过1/3，董事会人数和人员构成符合法律、法规和《公司章程》的要求。



优化治理

庄园牧场持续修订及完善治理制度，明确控股股东、实际控制人、董事、监事和高级管理人员的职责界限和法律责任，保障股东充分行使其合法权利，尊重利益相关者的基本权益，保证公司经营管理合法合规、资金资产安全、信息披露真实、准确、完整，切实防范财务造假、资金占用、违规担保等违法违规行为，维护公司及股东的合法权益；确保股东大会、董事会、监事会、总经理办公会合法运作和科学决策，夯实战略决策和公司治理核心作用定位，提升独立董事、监事会监督作用，强化内部控制体系健全性和有效性的监督。

为更好适应当前监管形势，完善公司治理结构及制度体系，庄园牧场对公司章程、公司治理制度进行了修订及补充：

(1) 基于公司已实施完毕回购注销H股股份并退市行为，公司不再受联交所证券上市规则的限制，根据现行有效的中国法律、法规、部门规章及其他规范性文件，结合公司实际情况，证券部完成对《公司章程》的修订工作及工商变更。

(2) 为落实中国证监会、深交所修订并正式颁布多部与上市公司相关的法律法规、规范性文件的新要求，依据修订后的相关法律法规、自律监管指引及规范性文件，证券部结合公司实际情况补充制定《外资股管理制度》及完成共21项公司治理制度的修订工作，并履行审议程序及披露。(3) 为贯彻落实《国务院办公厅关于上市公司独立董事制度改革的意见》，按照甘肃证监局《关于认真贯彻落实上市公司独立董事制度改革任务的通知》要求，进一步优化上市公司独立董事制度，提升独立董事履职能力，充分发挥独立董事作用。根据中国证监会发布的《上市公司独立董事管理办法》及深交所修订发布相关自律监管规则，证券部结合公司实际情况，对现行《独立董事工作制度》、董事会专门委员会议事规则进行修订及补充制定《独立董事专门会议制度》，并履行审议程序及披露。(4) 根据财政部、国务院国资委、证监会印发的《国有企业、上市公司选聘会计师事务所管理办法》（财会〔2023〕4号），为落实推进以质量为导向的会计师事务所选聘机制建设的要求，规范选聘行为，促进注册会计师行业公平竞争，推动提升审计质量，维护利益相关方和会计师事务所的合法权益，根据选聘办法的最新要求，证券部对公司现行《会计师事务所选聘制度》予以修订，并履行审议程序及披露。

2023年，庄园牧场修订了《董事会秘书工作制度》《董事会审计委员会议事规则》《董事会提名委员会议事规则》《董事会薪酬与考核委员会议事规则》《董事会战略委员会议事规则》《股东大会会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作制度》，各项制度的不断优化保障了庄园牧场的可持续治理与经营。



实践亮点

榆中生产部注重管理层队伍建设，通过分公司内部培养与选拔，建立了一支经验丰富且年轻化的管理团队，确保了管理团队熟悉现场、熟悉工艺、熟悉管理模式。团队架构科学合理，通过长期的基层工作具备丰富的专业技能，能够快速、准确的落实公司的战略意图，保证战略方向和运营效率，确保各项决策符合股东和公司的最佳利益。在现有管理团队的完善下，公司不断深挖有思想、有能力、有魄力、有干劲的人员进行定向培养，不断储备后续人才，为团队持续注入新鲜血液，保障管理团队的可持续、良性、向上发展。

主要举措：各管理团队对现有管理制度不断进行跟踪并不断完善改进，以制度为导向，落实制度执行，保障质量不断稳定。在代工过程中不断学习，通过工厂审核、现场评定、向外走出去的方式，对标优秀企业，正视自身不足，汲取代工企业和优秀企业的管理模式和管理制度，弥补短板，不断提升公司治理绩效。

保护中小股东

庄园牧场关切中小股东权益的保护，公司为中小投资者参加股东大会提供便利。公司通过接听投资者电话、回复投资者邮件、回复互动易平台问题等方式及时依法处理并及时答复投资者的诉求。

报告期内，公司董事会严格按照《公司章程》及相关法规的规定，综合考虑公司发展和股东利益等因素，合理制定了2022年度利润分配预案。

公司于2023年7月完成了以总股本195,539,347股为基础，每10股派发现金0.623675元（含税），共计派发现金股利**12,195,318.84**元的权益分配工作。

庄园牧场保护中小股东权益主要举措

环节	措施
召开股东大会前	充分考虑股东大会召开的时间、地点和方式，并提供网络投票的方式。公司股东大会在审议影响中小投资者利益的重大事项时，对中小投资者的表决进行单独计票，并及时披露单独计票结果。
股东大会召开期间	公司为投资者在股东大会上与公司董事、监事、高级管理人员沟通交流，提供必要时间。报告期内召开的股东大会，均有公司董事、监事、高级管理人员列席股东大会，与公司投资者沟通。
业绩说明会召开前	公司会提前向投资者公开征集问题，广泛听取投资者的意见和建议。



信息透明

公司董事会根据法律、行政法规，《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作》以及深圳证券交易所发布的细则、指引和通知等相关规定，结合公司实际情况，真实、准确、完整、及时披露信息，忠实履行信息披露义务，切实提高公司规范运作水平和透明度，最大程度保护利益相关方利益。

庄园牧场高度重视与投资者关系的管理活动，引导和维护良好的舆情环境，树立良好的公司形象。庄园牧场积极召开年度业绩说明会，会议召开前以问卷调查方式征集投资者关注问题，会中积极答复提前征集和会议中投资者提出的问题。此外，庄园牧场充分利用新媒体传递公司价值，通过公司公众号不定期发表公司文化宣传、投资者教育等文章，并结合投资者互动易平台、公司官网投资者关系专栏、投资者联系电话、电子邮箱等已有的投资者关系管理手段和渠道加强与投资者的联系和沟通。通过不断丰富投资者关系管理活动的方式，多途径、多渠道做好投资者关系管理工作，旨在让投资者更加便捷、及时的了解公司情况。

数说亮点

报告期内，庄园牧场与投资者的互动主要包括：

- 庄园牧场通过深圳证券交易所互动易平台回复投资者提问18条，**回复率100%**。
- 2023年5月22日庄园牧场通过全景网“**投资者关系互动平台**”（HTTPS://IR.P5W.NET）召开公司2022年度网上业绩说明会，提前向投资者公开征集问题，广泛听取投资者的意见和建议，就投资者关注的主要问题进行了统一答复，共回复10条投资者线上提问。
- 庄园牧场以电话交流及邮件方式回复投资者咨询**超过20余次**。

合规管理

庄园牧场严格贯彻落实中央全面依法治国的战略部署以及省政府国资委、甘肃农垦集团关于合规管理工作的相关要求，牢牢抓住全面提升合规管理体系和能力建设主线，坚持依法合规生产经营，不断提升公司合规管理效能，为公司的健康发展提供强有力的保障。

2023年，庄园牧场按照省政府国资委和甘肃农垦集团关于“合规管理推进年”的相关文件精神，制定印发了《“合规管理推进年”实施方案》和《“合规管理推进年”建设任务分解推进表》，进一步完善了治理层、经理层、业务层的合规管理制度体系、合规管理运行体系，明确了各机构在合规管理组织体系中的职能定位和管理职责。

2023年，庄园牧场组织员工参加农垦集团法律合规、“八五”普法讲座、食品安全法等食品安全相关培训，并积极组织开展了系列安全生产宣传教育活动。

2023年，庄园牧场开展安全承诺践诺活动11场次，约200余人参与。安全知识竞赛及逃生训练营活动2场次，约1,500人参与。发放宣传资料2,000余份。公司主要负责人及安全管理人员完成取证培训工作共计56人，完成公司级安全生产培训6次，参训人数共计千余人次。庄园牧场通过系列活动积极推动合规管理入脑入心、走深走实，使得公司依法治企能力水平显著提升。

实践亮点

榆中生产部严格遵守所有相关法律法规，并通过内部审核和监控机制确保合规性，获得了多项行业认证，通过了HACCP、诚信体系、GMP以及各类食品药品安全监察部门对榆中生产部的检查和评审工作，体现了庄园牧场对产品质量和安全的承诺。同时榆中生产部定期对员工开展合规培训，强化员工对法律义务的认识，对公司政策的认识，确保合规理念深入每一位员工的思想深处，确保榆中生产部的业务经得起法律和市场的考验，保证榆中生产部的每一项决策和行动都符合最高道德标准。

审计与监督

庄园牧场审计部在公司党委的领导下，审计部全体成员紧紧围绕着公司的生产、销售、牧场三大经营板块的管理和内控展开审计工作，充分发挥内审的监督和服务职能，为公司及时提供决策依据。

审计部负责制定全年审计计划，重点围绕各个子公司主要负责人的经济责任展开审计，主要从贯彻执行党和国家经济方针政策及决策部署、发展战略规划制定及执行、重大经济事项决策及执行、组织治理和内部管控、财政财务收支和资产管理、在经济活动中落实有关党风廉政建设责任和遵守廉洁从业规定以上六个方面来对各子公司主要负责人进行监督和审计。

审计部每年度会根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引的规定和其他内部控制监管要求，结合公司内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，对公司内部控制有效性进行评价，从组织架构、人力资源、社会责任、企业文化、各种业务管理、投资担保、信息传递等多角度全方面的去评价公司。

为进一步加强内部审计工作，庄园牧场审计部2023年修订了《内部审计工作制度》，旨在形成全面覆盖、分工明确、协同配合、制约有利的内部审计制度，提高内部审计工作质量。根据制度要求，庄园牧场内部审计部门要围绕公司的发展战略，制定中长期工作规划和年度工作计划，明确定位，履职尽责，强化内部审计体系和能力建设。同时，公司建立并落实内部审计机构向公司党委会、董事会负责和定期报告的工作机制，增强党委会、董事会运用内部审计规范运营和风险管控的能力。



数说亮点

2023年庄园牧场

- 全年共审合同**940份**；
- 修订完善及合法合规性审查**19项**管理制度；
- 组织开展安全督查、自查、安全“回头看”等各类安全生产督察活动**31次**；
- 开展廉洁教育和警示教育，累计**对董事开展2次累计10人次**，**对员工累计开展15次累计500余人次**。

风险管理

庄园牧场全面梳理各项管理制度，识别潜在的法律风险和合规风险，对各类合同、招标采购项目进行严格把关，全程跟踪和监督。2023年全年共审合同940份，确保流程合规合法和招标采购过程的公正、公平、公开。同时，公司持续加强对生产、销售、牧场三大经营板块的合规风险管理工作指导和监督检查，全年合规风险管理工作有序开展。

2023年庄园牧场修订完善及合法合规性审查19项管理制度，通过健全管理制度、规范工作流程、落实考核机制，有效推动各项工作落实，促进公司管理提档升级。报告期内，未发现重大合规风险事件。

庄园牧场持续筑牢安全生产防线，严格落实党中央、国务院以及省委省政府关于安全生产的重大决策部署，与18个部门和7个子公司签订第一责任人《2023年安全生产目标责任书》。组织开展安全督查、自查、安全“回头看”等各类安全生产督察活动31次，对发现的问题立查立改。2023年公司组织召开安全生产专题会等7次，并修订完善全员安全生产责任制。

商业道德

庄园牧场严格遵守《中华人民共和国民法典》《中华人民共和国监察法》《中华人民共和国刑法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反洗钱法》等法律法规，不断健全优化管理制度。

为进一步整合监督资源，提升监督效能，构建党委领导，纪检、运营、财务、审计、法务、人资“六位一体”的内部监督体系，形成监督合力，固守防止国有资产流失的第一道防线，根据《企业国有资产监督管理暂行条例》《上市公司国有股权监督管理办法》，结合实际制定《兰州庄园牧场股份有限公司构建“六位一体”内部监督体系暂行办法》。

庄园牧场落实“廉政意见函”和“任前廉洁谈话”关口，签订廉洁从业承诺书，开展基层党支部书记抓党建述职评议会。严肃党内组织生活。2023年庄园牧场董事开展廉洁教育和警示教育，累计对董事开展2次累计10人次，对员工累计开展15次累计500余人次。

党建引领

党风廉政

庄园牧场认真学习习近平总书记在中央纪委二次全会上的重要讲话精神和中央纪委二次全会精神、甘肃省纪委十四届二次全会精神，召开了2023年度党风廉政建设和反腐败工作会议，全面总结2023年度工作，安排部署2024年工作。

党委会全年专题研究党风廉政建设和反腐败工作2次，会议形成2023年度纪检工作要点，按照要点推进“创新理论武装、教育整顿、‘三抓三促’行动”等工作。同时，庄园牧场研究制定了《“六位一体”内部监督体系实施办法》，构建纪检、财务、审议、运营和人资等“六位一体”的内部监督体系。

党风廉政教育方面，庄园牧场深入开展反腐倡廉宣传教育工作，公司依托中国纪检监察网、啄木鸟等典型案例学习、剖析、筑牢拒腐防变的思想道德防线。在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育中，庄园牧场组织100人次到张一悟纪念馆开展革命传统教育，各党支部分别组织到南梁革命英雄纪念馆、西路军英雄纪念馆等等红色教育基地接受廉洁教育，累计教育510余人次。庄园牧场参加农垦集团组织的纪检监察干部培训，邀请专家进行党章宣讲，开展廉洁党课，在节前和敏感节点落实廉洁提醒，组织签订廉洁从业承诺书，开展主题教育民主生活会和组织生活会，在“批评与自我批评、红脸出汗扯袖”中培塑纪法意识。

党风廉政工作检查方面，庄园牧场落实《党委落实全面从严治党主体责任清单》，党委落实主体责任、党委书记落实第一责任人责任、分管领导落实“一岗双责”。2023年开展检查2次，开展违规举债搞“形象工程”“政绩工程”自查工作，以及省属国企腐败和作风专项问题整治工作。庄园牧场按要求签订廉洁合同，党委书记对入职总部工作人员全覆盖谈心谈话，纪委开展任前谈话、日常谈话、工作谈话共50余人，以实际行动筑牢廉洁防线。

理论学习

庄园牧场落实“第一议题”“党委理论中心组学习”等制度以强化创新理论武装，分专题跟进学习习近平总书记最新讲话，开展研讨9次，发言25人次；认真学习《国有企业基层组织工作条例》，发挥党委“把方向、管大局、促落实”的全面领导作用，坚定执行党的政治路线，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。

庄园牧场以“三抓三促”为抓手，以学好用好《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论专题摘编》等主题教育规定书目为主线，脚踏实地落实革命传统教育4次、主题教育党课6次、青年学习分享6次、专家宣讲1次。让全体员工在上下游产业、安全生产、市场开拓、降本增效、董事会建设、党建融入和企业文化建设等基层调研中感受思想伟力，学习科学方法论。

2023年庄园牧场召开党委会23次，开展党委理论中心组学习13次，在庄园牧场微信公众号上发布296篇文章，有效巩固了意识形态主阵地。



实践亮点

2023年，庄园牧场开展了“千万工程”“浦江经验”“农垦要发展、公司要前进，我该干什么”等**专题研讨6次、研讨交流18人次**；开展“牢记领袖嘱托、永葆铁军本色”研讨活动，撰写研讨材料6篇，心得体会10篇；开展**教育整顿自查10人，专项谈话9人，廉政党课1次，专题组织生活会1次**。



绿色生产

在国家“双碳”战略的引导下，庄园牧场致力于可持续发展，积极参与低碳减排行动。作为国家级农业产业化龙头企业，我们严格遵守并执行行业高环保标准。2023年，我们以可持续发展观为导向，增强环境管理实施力度，全面推进温室气体排放控制、水资源合理利用、废弃物有效管理以及包装材料的回收利用，旨在建立一套长期的环保与减碳机制，力求打造一个资源高效利用、环境友好的企业发展模式。

本章回应的SDG议题：



环境管理

2023年，庄园牧场持续强化环境管理，打造绿色运营模式，以负责的行动诠释对青山绿水的珍视，为美丽中国建设添砖加瓦。庄园牧场严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国环境影响评价法》等相关法律法规。**报告期内，公司无环境违法行为，未受到生态环境部门行政处罚。**

庄园牧场加强环境管理措施：

一是积极开展培训活动以提高员工环保意识，确保员工充分理解并严格执行相关法规。

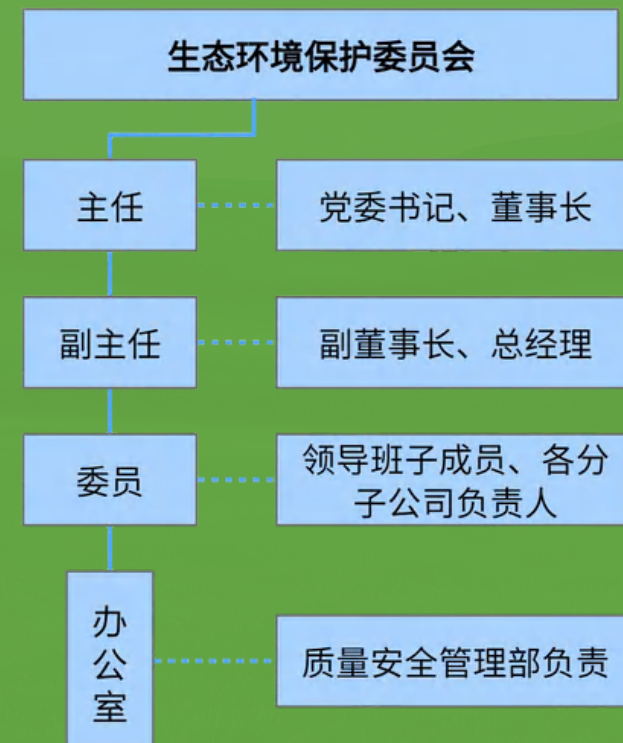
二是定期维护治污设备以确保其稳定运行。

三是实施严格的环境绩效评估体系，确保公司在环保方面无违法行为。

此外，为了有效处置重大安全事故，提高全体员工应对突发事件的能力，庄园牧场已编制《突发环境事件应急预案》，并在所属地环境保护部门备案。该预案确保公司已建立应急管理和应急响应程序，并及时有效地实施应急救援工作，从而最大限度地预防和减少突发事故。

庄园牧场生态环境保护委员会

为了加强环境保护和管理，庄园牧场成立了生态环境保护委员会。该委员会主任由公司党委书记、董事长担任，副主任由副董事长、总经理担任，委员由领导班子成员担任，成员由各分子公司负责人组成。生态环境保护委员会下设办公室，办公室设在质量安全管理部，办公室主任由质量安全管理部负责人担任。

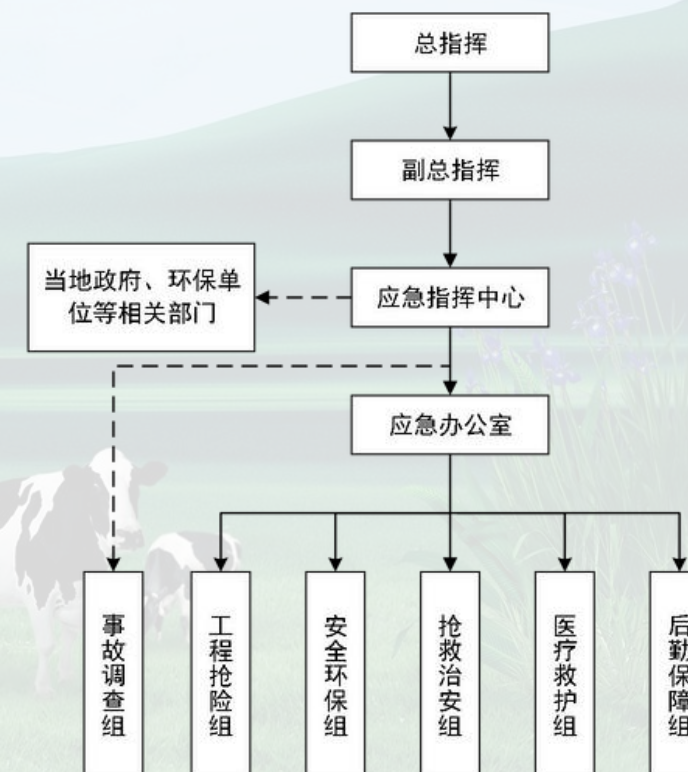


实践亮点

亮点一：

为了降低或避免特殊情况下突发环境事件所造成的损失，根据本公司环境事件分级标准，庄园牧场成立了“环境风险事故应急指挥部”，负责全厂应急的指挥执行工作。应急指挥部由生产总经理、各部门经理、各部门主管负责。应急办公室下设事故调查组、工程抢险组、安全环保组、抢救治安组、医疗救护组和后勤保障组，由各部门负责人负责，另设应急办公室值班员，确保有组织、有计划、快速地应对突发环境事件，及时地组织抢险和救援。

环境风险事故应急指挥部



实践亮点

亮点二: 庄园牧场积极履行环保责任，定期向七大相关平台填报并更新环保信息，确保公司环境管理体系符合国家环保标准。

庄园于2019年12月23日首次取得排污许可证，2022年12月1日进行修改、完善资料及到期延续，有效期至2027年12月22日。



环保信息填报平台	填报及更新频次
全国排污许可证管理信息平台	按照月度、季度、年度时间在全国排污许可证管理信息平台上上传月报、季报、年报等执行报告，及时更新排污许可证等相关信息。
生态环境统计业务系统	根据环保局要求及时填报更新。
生态环境部污染源监控中心	根据环保局要求及时填报更新。
重点排污单位自动监控与基础数据库系统(企业端)	根据环保局要求及时填报更新。
甘肃省重点排污单位监测数据管理与信息公开系统	每日按时在甘肃省重点排污单位监测数据管理与信息公开系统上传在线监测结果，手工监测结果每月出数据后进行上传。
甘肃省固体废物生态环境保护监管平台	产生固体废物、危险废物后及时在甘肃省固体废物生态环境保护监管平台进行入库、出库及联单管理。
甘肃省企业环境信息披露网站	根据环保局要求及时填报更新。

资源管理

水资源管理

庄园牧场严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水法》及《中华人民共和国循环经济促进法》，并已建立了一个全面的水资源管理体系。在实践中，我们通过以下措施有效减少水资源的消耗并提升水资源的循环利用率：

- 01 引入先进的节水技术，如滴灌和循环水系统。
- 02 加强对所有水利设施进行定期维护和升级。
- 03 投资于水资源回收利用项目，如雨水收集系统和废水处理设施。
- 04 通过减少新鲜用水耗用量、工艺用水调控、推进中水及冷却水回收利用等多项措施，提升水资源重复利用率。

数说亮点

报告期内，庄园牧场总用水量为 **1,471,904.93** 立方米，总用水强度为 **55.76** 立方米/吨生产产品。



包装材料管理

庄园牧场在包装材料管理上实施了规范化控制，以减少环境影响。我们主要使用的包装材料包括塑料和纸类。在确保包装安全性和可靠性的同时，庄园牧场致力于减少包装材料的总使用量，并推动包装领域的绿色创新。主要采取以下管理包装材料的环保措施：



减少包装消耗

公司在不影响产品运输、储存和销售功能的前提下，减少设备故障，提高设备利用率，尽可能减少包装材料的消耗。



废弃包装回收

公司回收废弃包装，通过适当处理，将其转化为新的物质或能源。



数说亮点

报告期内，庄园牧场使用了**5,500**吨纸质包装材料和**1,200**吨其它（塑料）包装材料，总计**6,700**吨，包装材料使用强度为**0.22**吨/吨产品。



实践亮点

庄园牧场已购买I-REC绿色电力证书，以抵消公司包材在生产过程中产生的碳排放。

庄园牧场的主要包材供应商利乐包装有限公司已为公司出具了关于包装材料减碳的证明函，证明了庄园牧场采购自利乐北京工厂、利乐呼和浩特工厂、利乐昆山工厂的包材在生产过程中所使用的电力产生的碳排放约**371吨CO2e**，已通过购买**I-REC绿色电力证书全部抵消**。



推进节能减排

庄园牧场致力于提高资源、能源能效的管理和使用，通过采用清洁能源及节能设备和技术，显著降低了能源消耗和碳排放量。同时，庄园牧场积极推行循环经济理念，提高了资源利用效率。

实践亮点

庄园牧场坚持低碳和环保原则，并充分考虑安全健康、循环低碳和回收利用，优先采购和使用节能、节水、节材、节约成本等有利于环境保护和降低成本的原材料。现公司旗下瑞兴牧场使用物料均为有机饲草料，体现了我们对绿色采购的承诺。

实践亮点

庄园牧场通过详细记录和监控能源消耗，持续优化能源使用效率。

庄园牧场2023年主要能源消耗量表

指标名称	单位	2023年数据
汽油	升	7,900.04
柴油	升	802,733.77
煤	吨	7,329.78
天然气	立方米	805,805.68
电力	千瓦时	29,611,778.88
总能源消耗	千瓦时	39,006,140.81
总能源消耗强度	千瓦时/吨生产产品	1,461.23

排放物管理

废水管理

庄园牧场的废水处理站采用了先进的处理技术，确保出水水质符合国家标准，并严格遵守环保管理规定。我们的废水处理能力达到每日2,000吨，采用的处理工艺包括“气浮备用+厌氧+好氧+沉淀”，有效降解污染物，具体工艺如下：

- (1) **气浮备用处理**：处理效率为90M³/H
- (2) **厌氧系统处理**：水力停留时间为24小时
- (3) **好氧系统处理**：水力停留时间为15-20小时
- (4) **沉淀处理**：通过二沉池进行泥水分离，清水达标排放

完整的废水处理过程：

- (1) 污水从排放口直接流入调节池（新建车间平面与污水处理站平面有5米高度差）。
- (2) 由调节池对进水水质水量进行调节后提升至水解酸化池，（调节池和水解酸化池中间增加一套气浮池，气浮池正常情况下作为备用，异常情况下经气浮池后提升至水解酸化池），水解酸化池提升至UASB厌氧池。
- (3) 经厌氧处理后，污水自流进入到好氧池，进一步去除有机物。
- (4) 好氧池再自流进入到二沉池进行泥水分离。经分离后的清水达标排放，其中二沉池底部污泥一部分回流至好氧池，一部分剩余污泥用泵提升至污泥浓缩池经脱水干化后外运。

庄园牧场严格管理废水排放，设有专门的废水外排口（编号DW001）和雨水排放口（编号DW002），均配备了标准化采样监测设施，并设有明显的标识牌，确保排放符合《污水排入城镇下水道水质标准》（GB/T 31962-2015）B级标准及《污水综合排放标准》（GB8978-1996）三级标准。

此外，庄园牧场对废水污染物的种类、来源、流向进行了严格的监控和记录，确保废水处理和排放的透明性和可追溯性。截止报告期末，庄园牧场的污水排放总量为**1,148,178.14**吨，排放强度为**32.85**吨/吨生产产品。



废水排放口标识牌



雨水排放口标识牌

废气管理

庄园牧场严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规，并采用高效的废气处理技术和设施，确保废气排放达到国家环保标准。

报告期内，公司氮氧化物排放量为**16.58**吨，硫磺氧化物排放量为**13.18**吨，颗粒物排放量为**2.35**吨。

庄园牧场的废气处理设施包括脉冲袋式除尘器、SNCR脱硝系统和双碱法脱硫系统，具体配置如下：

- (1) 编号DA001锅炉烟囱：高度45米，内径1.0M，配备LCDM脉冲袋式除尘器、SNCR脱硝和双碱法脱硫，处理15T/H锅炉废气。
- (2) 编号DA002乳粉生产线排气筒：高度40米，内径0.8M，处理干燥塔、旋转筛及包装设备产生的废气，配备旋风除尘和布袋除尘治理设施。

庄园牧场的废气排放需达到《锅炉大气污染物排放标准》（GB13271-2014），主要排放物及其标准限制如下：

废气排放标准表

序号	名称	单位	限制
1	氮氧化物	mg/Nm ³	200.00
2	汞及其化合物	mg/Nm ³	0.05
3	二氧化硫	mg/Nm ³	200.00
4	颗粒物	mg/Nm ³	30.00
5	烟气黑度	级	1

废气污染物的种类、来源、监测

序号	名称	来源	监测
1	15t/h锅炉废气	锅炉	氮氧化物、汞及其化合物、二氧化硫、颗粒物、烟气黑度
2	乳粉生产线废气	乳粉生产线	颗粒物
3	厂界	彩钢板抑尘房、洒水器	颗粒物、臭气浓度

废气防治设施建设及运行情况

排放口编号	排放口名称	污染物种类	排放地理坐标		排气筒高度 (m)	排气筒出口内径 (m)	排期温度 (°C)
			经度	纬度			
DA001	15t/h 锅炉废气	氮氧化物、汞及其化合物、二氧化硫、颗粒物、烟气黑度	104°8'25.08"	35°53'15.40"	45	1	35
DA002	乳粉生产线废气	颗粒物	104°8'19.64"	35°53'1.79"	40	0.85	45

固体废弃物管理

庄园牧场致力于在生产经营活动中尽可能减少产生各类污染物与废弃物，严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，保障污染物处理设施的稳定运行，使得各类废弃物得到妥善处理。

报告期内，庄园牧场主要固体废弃物排放情况如下表所示：

指标名称	单位	2023年数据
危险废物总量	吨	0.95
危险废物强度	吨 / 吨生产产品	0.00000935
无害废弃物总量	吨	789.60
无害废弃物强度	吨 / 吨生产产品	0.02

实践亮点

庄园牧场的废弃物主要来源于医疗废物以及生产运营中产生的一般固体废弃物、有害废弃物和动物粪便，庄园牧场对废弃物的处理提出了严格的管理要求，对生产和办公所产生的各类废弃物采取无害化、资源化的处理原则，在减少环境污染的同时，有效实现废物再利用。

- **对于有害医疗废物**，公司根据《国家危险废物名录》（2021版）和国家有关规定，收集并存放于专门的危险废物储存场所，并定期将其转交给有资质的第三方专业处理公司进行处置。
- **对于可回收废弃物**，特别是废纸类、废金属类、废塑料类，公司进行分类统一回收处理。
- **对于动物粪便采取的主要措施有：**
 - 牛粪回收：运用生态科学知识，建立牛粪回收系统，并配备污水处理设施来处理牛粪。
 - 牛粪处理：利用干湿分离机分离出的固体粪污经过翻堆、发酵后用于牛只卧床垫料；液体粪污则经过黑膜沼气池发酵达到还田标准后，用于还田。

庄园牧场确保所有废弃物得到安全、合规的处理。

庄园牧场在生产经营过程中产生的危险废物委托第三方进行无害化处理，处理达到《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等国家有关环保法律法规要求。

庄园牧场严格管理和处置危险废物使用的主要试剂列表

废物类别	废物名称	废物代码	废物类别	废物名称	废物代码
HW29	硫酸汞	261-054-29	HW49	水杨酸钠	900-047-49
HW49	硫酸银	900-047-49	HW35	氢氧化钠	261-059-35
HW21	重铬酸钾	261-138-21	HW17	氯化铵	336-051-17
HW06	邻苯二甲酸氢钾	900-409-06	HW49	二氯异氰尿酸钠	900-047-49
HW49	酒石酸钾钠	900-047-49	HW49	过硫酸钾	900-047-49
HW49	钼酸铵	900-047-49	HW49	抗坏血酸	900-047-49
HW34	浓硫酸	261-057-34	HW34	盐酸	261-057-34
HW49	总磷国家基准物质	900-047-49	HW49	总氮国家基准物质	900-047-49

噪声管理



为减少噪声对周围环境的影响，庄园牧场采取以下措施：

减震措施：通过安装减振设备减少设备运行时产生的振动。

消声措施：在噪声源处安装消声器或使用隔音材料。

设施布局：将高噪声设备设置在室内，以降低其对外界的噪声影响。

应对气候变化

气候变化风险识别与应对措施

气候变化风险对企业产生的影响多面且多变，实施有效的管理措施以积极应对气候变化对企业至关重要。为识别气候变化带来的潜在风险和机遇，庄园牧场在董事会及ESG委员会的带领与监督下，建立气候风险管理流程与框架，每年定期对相关风险进行评估，并制定应对方案与措施。经过管理层的深度讨论，确立了3项对于庄园牧场及其附属公司业务运营有可能带来较为显著影响的气候变化风险，详细信息如下：

风险类型	风险分类	风险描述	应对措施
转型风险	政策风险	国家双碳目标的提出，导致温室气体排放管理趋于严格，庄园牧场在低碳转型过程中的合规风险增加，能源结构调整成本上升。	改善能源结构，积极推进可再生能源的使用，扩大太阳能、风能利用；提高能源使用效率，采用高能效的节能设备取代落后的高能耗设备，或对高能耗设备进行节能改造；推进资源回收利用。加强整个生产运营过程中的节能减排管理、培训和宣传，提高员工节能意识。
	技术风险	生产工艺的低碳化改造和节能降耗设备的引进所增加的投资成本。	关注乳制品行业节能技术的最新发展和应用，开展技术更换的可行性分析，引进先进节能设备。在采用清洁能源时进行充分的项目考察及适用性论证，降低投资失败的风险。
物理风险	急性风险	公司部分养殖基地受地理因素影响，易受到强降雨、沙尘暴、高温等极端事件的影响，可能导致停水停电、道路中断、设备损耗、强制停工、供应链中断等事件从而影响产能，造成财物损失，并威胁员工的健康安全。	密切关注天气变化，提前配置气候灾害的防护装置和应急装备。极端事件发生时按需及时停工，杜绝户外作业，首要保证人员安全，保证应急物资齐全。极端事件发生后及时启动受损评估工作，吸取经验，减少损失及加快恢复生产。

气候变化治理

庄园牧场不断完善气候变化治理机制，将气候变化因素纳入公司发展战略和日常运营管理，致力于创造长期稳定的环境价值。庄园牧场将以自身实际行动积极推动公司环境目标的设定，力争将对气候变化的影响降至最低，助力国家“双碳”目标达成。

绿色业务发展

庄园牧场致力于推进绿色业务发展，通过实施一系列环保项目，加强了可持续发展的实践。以下是各牧场实施的关键绿色项目：

- 武威瑞达牧场

武威瑞达牧场对原有干粪晾晒棚封闭安装废气收集处理设备，应用吸附冷凝水+生物氧化+活性炭吸附技术对收集废气进行分质净化处理；养殖循环绿色发展。

- 榆中瑞丰牧场

榆中瑞丰牧场修建黑膜厌氧塘，通过厌氧发酵消灭有毒有害病菌，进行沼液还田。

- 永登瑞兴牧场

永登瑞兴牧场进行雨污分流修缮，将雨水和污水分开为避免污水对河道、地下水造成污染，便于雨水收集利用和集中管理排放，降低水量对污水处理厂的冲击，保证污水处理厂的效率，进一步改善水质。

- 金昌瑞嘉牧场

金昌瑞嘉牧场为了清洁能源，解决沼气工程中的环境问题、消耗大量废弃物、保护环境、减少气体的排放，变废为宝，增加了沼气发电设施设备对热能和电能再循环利用，同时也带来巨大的经济效益。

生态管理

庄园牧场积极参与公益性植绿护绿活动，推动生态保护和生物多样性增强。我们还采取了一系列措施优化动物福利和牧场生态，确保高福利标准并支持生态可持续性。

动物福利

饲养管理优化

优化项目	具体措施与效果
牛只密度与福利	及时淘汰无饲养价值牛只，降低牛群密度，提高在群牛只舒适度。
饲养配方优化	营养师根据牛只体况和采食量适时调整配方，确保牛只获得足够营养。



提高卧床舒适度，增加牛只躺卧及休息时间



后备牛管理

优化项目	具体措施与效果
自动化饲喂系统	引进自动饲喂系统，确保犊牛“定时、定量、定温”饲喂，提高成长和健康状况。
犊牛岛管理	留出足够时间进行彻底的清洁和消毒，减少病症传播风险。增设防雨罩和小料槽，保持饲料新鲜，减少断奶应激。
应对温度应激	针对季节性温度变化采取相应措施，如搭建遮阳网、安装保暖设施，以保护犊牛免受极端气候影响。

牛群健康管理

优化项目	具体措施与效果
疫病防控	执行半封闭式管理，严格防疫政策，定期消毒，保障生物安全。各牧场生产区与生活区落实完全分离管理制度，避免交叉感染，影响牛只健康。
兽医护理和监测	设立专职兽医团队，负责产犊和产后牛只健康管理，定期进行疫病检测。
检疫工作	各牧场积极配合当地政府“两病”检疫工作，异常牛只及时处理；此外，牧场每年自行开展两次“两病”检测，推动“两病”净化工作向前发展。



犊牛岛消毒晾晒



犊牛岛周围制作挡风墙，
底部垫轮胎



犊牛岛地面平整，消毒，
添加垫草



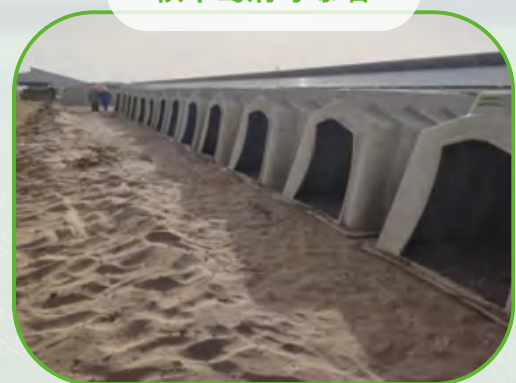
断奶牛舍饲喂通
道清理清洗



犊牛岛周围制作挡风墙，
底部垫轮胎



饲喂车定量饲喂



繁育管理

优化项目	具体措施与效果
高产牛群建设	及时调整选种选配方案，控制牧场牛群增长，提高牛群质量。定期进行遗传进展评估，为后续调整选种选配方案和决策提供参考。
提高繁殖效率	设立专职兽医团队，利用B超检测提高孕检准确度。

牛只挤奶设备



牧场管理优化

优化项目	具体措施与效果
奶厅操作标准化	通过加强奶厅各项流程制度培训，做到了各项操作一致性，减少了牛只应激，提高挤奶效率的同时增加了牛只躺卧休息及采食时间，降低了牛只发病率。

大数据系统优化管理

庄园牧场通过“一牧云”生产管理系统，对旗下6个牧场的信息化工作进行管理与维护，科学、有效、快速、精准地进行生产方面的各项活动。我们将数据和信息应用在生产管理中，实时监控牛只信息，及时发现并处理异常情况。





卓越品质

庄园牧场持续推进企业创新、安全生产等方面的长效机制建设，贯彻落实创新生产、安全生产。公司将提供优质产品和服务作为实现企业可持续发展的战略基础，持续完善产品服务与质量管理，坚持推行安全生产，确保为客户提供优质的产品与服务。

本章回应的SDG议题：



实践亮点

庄园牧场深知改革创新对企业发展的重要性，在产业创新、产品创新、管理创新等方面不断发力。报告期内，庄园牧场多次获得省市级荣誉，其中包括：

2023年4月，兰州庄园牧场股份有限公司荣获甘肃省工业和信息化厅“**甘肃省2023年第一批创新型中小企业名单**”。

2023年5月，兰州庄园牧场股份有限公司通过中华人民共和国农业农村部第十次监测，被评为“**农业产业化国家重点龙头企业**”。

2023年6月，兰州庄园牧场股份有限公司荣获甘肃省特色农产品产销协会“**创新发展优秀企业**”。

2023年10月，兰州庄园牧场股份有限公司“**低乳糖系列产品开发与研究项目**”荣获中共榆中县委组织部、榆中县科学技术局、榆中县工业和信息化局组织的“2023年榆中县人才创新创业大赛”三等奖。



产业转型

随着科技的不断进步和全球环境保护意识的日益增强，庄园牧场深知产业转型已成为企业发展的必然趋势。在这一背景下，庄园牧场聚焦数字化转型和绿色低碳转型，持续为公司发展注入活力。

数字化转型

2023年，庄园牧场继续深化研发投入。基于2022年的坚实基础，围绕信息化尖端技术，结合企业实际发展需求，成功实施了“创新研发中心实验室技术升级”项目。此项目不仅涉及实验室场所面积的拓展、基础性设施的改造，还涵盖了关键研发设备的技术升级等多个方面。

新建成的实验室购置了国内先进的试验设备，可模拟工厂生产工艺（如：巴氏杀菌、高温短时杀菌、超高温瞬时杀菌及蒸汽直喷式DSI杀菌工艺）。关键技术研发设备自动化程度高，控制面板集中控制，并可连接电脑控制，主设备试验数据可打印，在线纪录、下载、自动生成曲线分析并永久保存。实现节能、高效、安全、经济的同时，能高度的保持产品的天然风味和减少有益于人体营养成分的损失。

庄园牧场数字化技术的应用确保了技术开发工作从设计到输出的每一环节都有专业技术人员的参与，加强了现场工艺的监督与服务，从而显著提升了产品设计的质量，为产品和工艺的持续优化、产品升级和生产能力的提升提供了坚实的技术保障。这些优势使得庄园牧场的技术研发实力在乳制品研发领域具有更强的竞争力和创新能力。

通过关键技术研发设备的数字化转型，使庄园牧场能够更迅速地响应市场变化，优化资源配置，降低运营成本，进而增强其核心竞争力和持续发展能力。

绿色低碳转型

庄园牧场持续创新，不断加强内部管理，优化组织结构，提高员工的素质和能力，致力于减少对环境的负面影响，推动可持续发展。通过采用清洁能源、节能设备和技术，成功地降低了能源消耗和碳排放，提高了资源利用效率。同时，庄园牧场还积极推广循环经济理念，实现废弃物的减量化、资源化和无害化处理。这些举措不仅有助于保护环境，还能降低企业的生产成本，提升社会形象。



创新管理

庄园牧场致力于打造健全的研发与创新管理体系，为公司持续的高质量发展做好保障。2023年，庄园牧场紧密围绕甘肃农垦发展战略规划，结合企业实际运营情况，将科技创新确立为核心宗旨。为此，公司对现有的科技创新制度进行了全面梳理和完善，并制定了以下方案：《庄园牧场技术创新三年行动方案》《兰州庄园牧场创新长效机制实施方案》以及《兰州庄园牧场科技强企攻坚行动实施方案》。这些方案的出台，旨在充分激发并鼓励员工的工作热情，确保企业科技创新活动的有序和高效进行。

通过对上述制度和方案的深入贯彻与实施，庄园牧场紧密围绕创新驱动发展战略以及省级强化科技行动，以科技创新作为核心驱动力。在牧场数字化、智能工厂、产品研发等关键领域不断提升创新保障能力，推动产业链与创新链的深度融合。注重从源头打造优质奶源，提高单产以降低成本，优化日粮配方，重点关注食品与健康领域的科学依据，深入分析并研究公司在创新发展过程中遇到的技术难题和关键技术问题。通过对项目关键核心技术的攻关与研究，进一步提升公司科技创新能力，推动乳品产能的持续增长，为消费者提供更多营养、新鲜、高品质的乳制品。同时也为公司的发展注入新的活力，推动其迈向新的高度。

产品创新

在 market 需求的指引下，庄园牧场对研发资源进行了整合，优化了产品结构，重点推进了从基础营养向专业营养方向的升级。致力于创造出融合地域特色饮食文化精髓并兼具功能性的高品质特色产品，以满足广大消费者多样化的乳品需求。

重点产品研发与创新

庄园牧场依托创新研发的实力及先进的技术设备和专业的研发团队，深入挖掘并传承“甘味”品牌的深厚文化底蕴。通过不懈的技术创新与产品持续迭代升级，自主研发推出了一系列在市场上具有明显竞争优势的新产品和服务。包括“75°C巴氏杀菌鲜牛奶”“高原纯牛奶”“浆水酸奶”以及“高原酸奶（青稞+藜麦）”“甜胚子酸奶”和“醪糟酸奶”等10余款热销产品，赢得了广大消费者的广泛认可、高度信任和深深喜爱。

研发能力保障

随着研发创新工作的不断推进，庄园牧场密切关注乳品科技前沿动态，积极开展与兰州大学、甘肃农业大学等高校以及嘉瑞富德、北京嘉吉、爱克林、利乐等专业食品科技公司的技术合作，共同探讨行业动态、市场趋势及产品机遇，持续推进关键核心技术的研发，强化产学研用协同创新，促进科技成果转化。同时，庄园牧场加强与政府部门、机构等各方面的沟通和协作，积极开展项目申报工作。

实践亮点

庄园牧场以国教养生文化为底蕴，以五色五养为核心支柱，整合养生资源，研究开发的“黑酸奶”项目经过市、县科技、农业、畜牧、轻工业研究院以及藏医药等各个领域的专家组认真评定，成功获得了2023年国家科技项目的资金支持75万元。该项目目前已完成了阶段评审、验收等任务。

庄园牧场组织的“低乳糖系列产品开发项目”，在2023年度火炬科技成果直通车系列活动之兰州—西宁科技成果转化对接会上，与兰州大学达成了深度合作，并成功签约。该项目还荣获“榆中县2023年人才创新创业大赛”三等奖荣誉证书、奖杯及5,000元奖金。



核心技术、知识产权保护

庄园牧场为有效落实公司的创新驱动发展战略，加强具有原创性和引领性的科技研究与开发，提高创新体系的综合效能以及提升技术成果的转化能力，公司积极建立健全技术创新保护机制，为持续创新保驾护航。

实践亮点

2023年，庄园牧场的“一种乳制食品检测装置”“一种乳制食品检测采样盒”**2项**新技术申请取得国家知识产权局实用新型专利证书。

庄园牧场申请并取得国家一级资质机构中国科学院兰州查新中心新产品（浆水酸奶、高原酸奶（青稞+藜麦）、0+酸奶）科技查新报告**3份**。

经过严格的考核评估，庄园牧场技术中心顺利达到了政府相关单位的要求，成功完成了省级技术中心的等级评定工作。

创新管理

为满足新形势下的乳制品开发研究需求及当前市场的不断变革，庄园牧场围绕主营业务，结合实际情况和目标，通过技术中心资源整合升级和创新，以更有效地实现组织目标。

依托原有的企业技术中心，庄园牧场成功实施了“创新研发中心实验室升级扩建”项目。实验室的建设以食品科学与营养工程为基础，旨在拓展乳品基础理论研究的信息化研究中心和成果转化平台。

新实验室不仅具有较高的自动化及智能化水平，能够全面模拟产品的实际生产过程，而且具有较强的独立性，可以大幅度缩短实验时间以提高研发效率，确保研发成果在实际应用中的稳定性和可靠性。新实验室的搭建能够广泛适用于各类乳制品及其他相关产品的研发与测试，包括牛奶、奶油、搅打奶油、植脂奶油、冰淇淋、液体油脂、含乳饮料、果汁、酸奶、咖啡饮料、调味品、添加剂、茶饮料、营养液和啤酒等。

通过这一项目的实施，庄园牧场进一步提高了企业信息化技术研发和高效创新应用水平，加快科技成果转化进程，为公司的持续发展和市场竞争力的提升提供了强有力的保障。

创新人才培养

在创新能力和运行过程中，庄园牧场把队伍建设和培养作为一项重要的指标和任务，培养了一批优秀创新人才和科技骨干，为企业的科技创新和持续发展提供动力。

在队伍建设方面，2023年庄园牧场加强研发人才团队建设。完善育选管用机制，健全考核评价机制，以能力、业绩、贡献为主要内容，以创新平台和创新项目为抓手，用好现有人才、储备发展人才，引进3名食品相关专业硕士研究生，以此激发创新活力，为创新研发提供人才保障。

在人才的培养和支持方面，为了进一步加强现有人才和引进人才的专业化、全面化，提高技术研发人员适应企业新形势环境的能力，庄园牧场增加内部培训次数及外派学习机会，着重培养重点岗位人员。于2023年9月、12月组织研发骨干分批前往成都和西安，参加由食品专业机构举办的研发技术和食品标签合规化等相关知识的培训与学习。同时，庄园牧场安排部分员工参加农垦集团科技项目相关知识与政策解读的培训。此外，公司不定期组织技术研发人员与各大高校、食品企业以及科研机构开展技术交流、参观学习等活动，以促进知识的共享和技术的提升。通过企业系统的培训、深入的交流以及丰富的实践等多元化手段，显著提升了员工个人能力与岗位需求的契合度。

在人才政策保障方面，庄园牧场完善修订了《创新研发部专项激励制度》，旨在鼓励员工积极探索、尝试新思路、新方法，激发员工的创新热情和创造力。同时，公司还建立容错机制，鼓励员工勇于尝试，不怕失败。一个优秀的创新团队不仅要求成员具备扎实的专业基础，还需拥有敏锐捕捉市场动态的洞察力、累积丰富的实战经验，以及不断追求突破的创新意识。这些努力不仅为公司的研发创新提供了坚实的智力支撑和技术保障，更为公司在激烈的市场竞争中占据主导地位奠定了坚实基础。

安全管理

庄园牧场深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，按照党中央、国务院，省委、省政府和集团公司党委关于安全生产工作的总体部署，牢固树立“人民至上、生命至上”理念，紧紧围绕集团公司2023年工作会议精神，以推动公司高质量发展为主题，以着力防范重大安全风险为主线，以改革创新为根本动力，有效化解存量风险、防范增量风险，加快推进安全生产标准化建设，健全完善安全体制机制，以安全高质量生产助推公司高增效、高质量转型。

2023年，面对行业周期性低谷、净利润大幅下降的巨大压力，庄园牧场始终坚持将安全生产放在首位，持续投入资金，扎实推进各项安全生产，通过将“预防”和“治本”相结合，以上下团结一心共筑安全生产防线的行动守护了全年的安全平稳发展。通过一系列措施及政策宣贯，报告期内，庄园牧场食品安全事故发生率为0，全年未发生环境污染事故、环境纠纷事件、行政处罚情况。

收紧“责任链”，筑牢“防火墙”

2023年，庄园牧场始终牢记习近平总书记对安全生产工作的工作要求，细化工作措施，严格工作要求，力争做到未雨绸缪，防患于未然。通过逐级签订目标责任书，确保目标明确、责任到人，公司与18个部门和7个子公司的第一责任人签订《2023年安全生产目标责任书》，并督促各部门、子公司逐级落实层层签订，整体签订率达100%。同时修订完成了涵盖全部138个岗位，1,000余名职工的《兰州庄园牧场股份有限公司全员安全生产责任制》，通过建立健全安全生产责任体系，完善安全生产责任制，明确各级责任。此外公司全年共组织召开安全生产委员会会议4次，安全生产专项会议3次，针对发生的安全生产事故进行调查并形成10余份报告提交安委会决议，针对排查发现的各类重大安全隐患形成专项报告提交安委会决议，其中榆中厂锅炉烟囱因腐蚀导致内壁变薄可能倾倒等重大安全隐患均已得到妥善处理；同时借助督促指导下属各单位召开安全工作会议百余次，定期分析安全生产现状，及时调整工作重点，细化工作任务，坚决从源头遏制各类生产安全事故发生。

凝聚内外合力，消除安全隐患

2023年，庄园牧场共组织开展安全大检查、安全“回头看”等各类安全生产督察活动25场次，组织燃气安全、有限空间安全、交通安全、节前安全等隐患自查整改活动6次。督察检查涵盖公司各个经营实体，共发现各类安全生产隐患横跨7个大类共318项，累计下达整改检查登记表14份，登记隐患截至目前已全部完成整改，整改完成率100%。此外，公司积极配合应急管理局、消防队、市场监督管理局等各单位属地政府安全管理部门对榆中生产部、东方公司、青海湖公司及各牧场共开展综合安全检查23次，共排查出各类安全隐患45项，对于排查出的问题，公司在收到通知后第一时间组织相关单位及时整改并督促进行举一反三式的自查自改，截止目前全部整改措施已落实到位。过去的一年，公司通过凝聚“内部督察+外部检查”形成监督合力，内外协同发力，让安全隐患无处遁形，切实有效的把安全隐患消除在萌芽状态。

探索培训模式，提升培训质量

2023年，公司积极探索高质量的安全培训模式，通过对人员精准分层分级，运用线上培训平台，借助专业培训力量等方式，提质增效保障培训质量。报告期内，公司共组织公司级内部安全培训6场次，其中包含新员工入职安全培训2场次，牧场管理人员专项培训1场次、有限空间作业及管理人员专题培训1场次，燃气使用及管理专题培训1场次、消防安全培训1场次，共计数千人次参训。庄园牧场借助外部专业培训力量对公司总部及所属各子公司主要负责人和安全管理人员共计56人开展了为期4天的封闭培训，培训结束后全员顺利通过了考试，取得了培训合格证书。公司针对经营实体相距较远，人员分散的特点，统一采购了线上安全生产培训课程，让全体员工无论身处何地都能通过“安知”线上培训平台便捷高效的参与到安全知识的学习中，提升个人安全生产素养，增强公司整体的安全生产硬实力。另外各所属子公司中也在积极不断地探索高效高质量的安全教育培训方式，针对不同的作业人群制定不同的培训计划、培训策略、培训课程，力求将安全培训教育扎扎实实落在每一位职工，为公司的高增速高质量发展提供源源不断地动力和发展所需的安全管理人才。

优质产品

庄园牧场将产品安全当作公司发展的核心，致力于为客户提供最优质的奶源。2023年全年，庄园牧场所有产品送检、抽检质量全部合格，同时公司还多次获得省市级荣誉，其中包括：

荣获奖项

2023年4月，庄园牧场全资子公司甘肃瑞嘉牧业有限公司荣获中共金昌市委、金昌市人民政府“**2023年金昌市高质量发展贡献奖先进企业**”。

2023年11月，庄园牧场全资子公司甘肃瑞嘉牧业有限公司荣获中国农垦乳业联盟“**农垦标杆牧场**”。

2023年11月，庄园牧场全资子公司甘肃瑞嘉牧业有限公司荣获中国农垦乳业联盟“**农垦高效繁育特色牧场**”。

2023年11月，庄园牧场全资子公司东方乳业有限公司通过陕西省农业农村厅第十次监测“**陕西省农业产业化重点龙头企业**”。

2023年12月，兰州庄园牧场股份有限公司获农民日报社和全国农业企业发展联盟“**中国农业企业高成长性20强**”。

强化宣传教育，树牢安全意

2023年，庄园牧场充分利用主题宣传月等契机开展各类特色活动进行安全生产教育宣传，旨在潜移默化的向全体职工传递安全生产的理念，树牢个人安全意识。在6月份的安全生产月期间，公司组织开展了3场次的安全生
产月现场宣传活动，通过发放千余份有限空间作业相关的安全生产宣传手册、滚动播放典型事故案例集锦、张贴悬挂各式安全宣传标语和宣传海报的方式，润物细无声的将安全意识播撒在职工心中。此外，公司还通过组织11场次约200余人参与的安全承诺践诺活动，2场次约1,500人参与的线上安全知识竞赛及逃生训练营等活动进一步加深印象。在11月全国消防安全宣传月，公司积极组织企地联合行动，与属地消防、医疗等部门紧密配合共同开展火灾救援应急演练，切实有效的增强了职工个人的火灾处置能力和公司整体的消防应急处置水平。公司邀请专业的消防培训教师为全体职工开展贴近生活的消防安全讲座、转发学习消防安全知识科普文章等行动也进一步深化筑牢了职工安全生产意识宣传教育。

夯实合规基石，构筑发展高台

2023年，庄园牧场组织编制完成了《兰州庄园牧场股份有限公司安全生产隐患排查标准清单》，清单内容涵盖了责任落实、消防安全、用电安全等18个大类共249项隐患排查标准，在正式发布后将成为公司隐患排查有力的基础依据。此外，为了进一步落实《工贸企业有限空间作业安全规定》，公司督促涉及的9家经营实体及时完善了本单位的有限空间台账、统一采购发放了有限空间作业必需的便携式四合一气体检测仪、要求严格按照规定作业流程规范填写作业票，有效促进了公司整体的有限空间管理和作业水平。再者，公司通过指导榆中生产部建立灭火器台账，实现全厂547具灭火器的精细化管理；通过在榆中生产部开展职业病危害因素检测和职业健康体检规避职业健康合规风险；通过持续督促各所属子公司及时更新制度、修订应急预案、开展应急救援演练及时完成法律法规的规定动作。通过各项制度建设与举措实现了最大限度化解风险、杜绝和降低损失的目标。



落实食品安全主体责任，保障食品安全

庄园牧场重点落实食品安全领导责任、管理责任、风险管控责任、检验检测责任和食品安全投入责任，保障食品安全。公司在原有人员架构的基础上，设置了食品安全总监、首席质量官及食品安全员，建立了《食品安全总监守则》及《食品安全员守则》。同时，公司建立了严格的食品安全现场检查清单，明确了食品安全工作内容，完善并细化了食品安全体系，严格落实“日管控、周排查、月调度”工作制度，及时记录日常自查情况，整改到位，举一反三，不断完善食品经营安全风险管控体系，将日常检查、定期排查和定期调度的要求落到了实处。

严格执行食品安全标准，加强生产过程管理

庄园牧场定期、不定期从产品配方、产品执行标准、原、辅料（包括原奶）采购、生产过程控制、产品储存运输及销售等环节开展食品安全自查自纠工作，做到发现的问题得到及时整改。严格落实产品出厂检验，对拟出库产品进行出厂前检验，保证出厂产品合格率达100%，严把产品进入市场的最后一道关口，为消费者提供安全、放心的食品。报告期内，庄园牧场委托产品共送检191批次，检验均合格，专项送检（丙二醇）共1,620批次，检验均合格，甘肃食品检验研究院到厂监督抽样共5批次，检验均合格。

政府督导深化质量建设

2023全年市场监督管理部门高度关注公司食品安全工作的落实情况。甘肃省市场监督管理局、兰州市市场监督管理局、榆中县市场监督管理局等各级监管机构对庄园牧场进行督导监管工作。报告期内，各级监管机构共累计监管指导12次，并开展“创建国家食品安全示范城市”培训、食品安全法等食品安全相关培训等。通过系列措施，让公司的食品安全工作得到了更加全面、深入的推进，员工的食品安全意识不断提高，食品安全管理制度更加健全，食品安全工作机制更加完善，食品安全行为更加规范。

加强完善产品追溯管理

庄园牧场加强产品追溯管理，确保从原料信息、生产信息、流通环节使产品可有效追溯，也是企业拉近与消费者距离、提高商品可信度、创品牌、增效益实现弯道超车的有效手段，尤其是当发生投诉或者重大食品安全事件的时候，可追溯体系可以迅速定位和确定受到影响的产品的数量和位置，以便于能根据数据做出正确的决定，有效管理食品安全事件，同时可以做到损失最小

对标对表推进认证

庄园牧场严格执行体系标准，通过体系审核提升产品质量、加强过程管控，完成公司运行6个体系审核认证工作（GMP体系、QEO体系、FSSC22000、HACCP体系），并对审核中出现的不符合项组织整改落实，进一步提升公司过程管控及产品质量。通过认证绿色食品“从农田到餐桌”全过程质量监控，进一步确保食品的安全和质量，提高消费者产品认知度。报告期内，公司对饲料种植基地、奶源养殖基地、产品加工基地进行了进行了严格的现场审核，并顺利通过审核，进一步保证了公司从饲草料到原奶成品的质量把控，提高公司的核心竞争力。庄园牧场自通过优质乳工程认证工作以来，用实际行动落实国办奶业振兴精神，对标国际先进标准，从奶源、加工工艺、储存运输、销售严格把控，顺利通过两次抽检以及复评审工艺验证工作，实现了产品质量的全程安全可靠。



客户权益

庄园牧场坚持“以客户为中心，以服务为保障”的发展原则，从客户需求角度出发，高度关注客户隐私安全问题，重视产品质量管理，强化信息安全管理，不断提升客户满意度水平。报告期内，客户整体服务平均满意度为97.8%，顾客总体满意度平均得分95.3%。

客户投诉

针对客户投诉与纠纷调解方面，庄园牧场建立完善投诉处理标准和纠纷调解反馈路径和及时响应机制。维护、建设、捍卫公司品牌是每位营销人员的职责，庄园牧场结合市场销售产品质量投诉类型，以在最短时间内解决消除投诉为目的，对客户投诉处理执行流程及标准规范管理。

公司设有服务热线96365，旨在为客户提供最快最有效的解决方案。当收到普通投诉时，客服专员第一时间沟通了解信息，第一时间反馈客户经理妥善处理，处理完成的投诉单由话务员及时回访核实及归档。

客户安全培训

庄园牧场视客户安全为己任，多次举办客户安全培训工作，开展主要采用线上+线下形式，通过庄园牧场营销中心的月度/季度会议穿插贯彻，会后由客户经理在进行客户拜访过程中再次宣导。2023年期间，营销中心结合业务实际及场景分别为客户开展了食品标签合规性解析、食品安全、交通安全、消防安全的培训，组织参与2023年全国安全生产月知识竞赛、观看安全教育警示片。

客户隐私保护

在客户资料收集层面，庄园牧场只针对业务需求必要资料进行收集，不过度收集非必要客户材料信息；在数据存储方面公司严格遵守国家关于信息网络数据安全的相关规定，对客户隐私数据资料进行加密和使用权限管理，避免数据因网络安全事故外泄；营销中心的客户资料为公司核心资产，在资料数据应用方面，庄园牧场采取严格档案管理制度，建立客户资料档案，坚决执行公司相关管理规章制度，将保护客户隐私放在首位。

提升客户服务体验

为进一步提升客户服务体验，加强消费者对庄园牧场品牌的认知和信任，公司多次组织庄园牧场亲子工厂游活动和工厂研学合作、与各大院校师生开展实践交流活动。通过观看公司宣传片，让参与者了解公司发展历史、产业布局、品牌建设等；通过讲解、互动参与近距离了解公司生产环境、流程及品质控制管理，感受放心牛奶的生产过程。





协作共享

庄园牧场秉承企业发展与社会进步相互促进的理念，将推动共同成长与繁荣为己任，持续推进与利益相关方的协同合作，积极参与社会公益活动，承担企业公民责任，创造良好社区关系。通过打造上下游产业链全面发展的合作平台，实现多方协作共赢，致力于推动行业乃至社会的可持续发展。

本章回应的SDG议题：



供应链管理

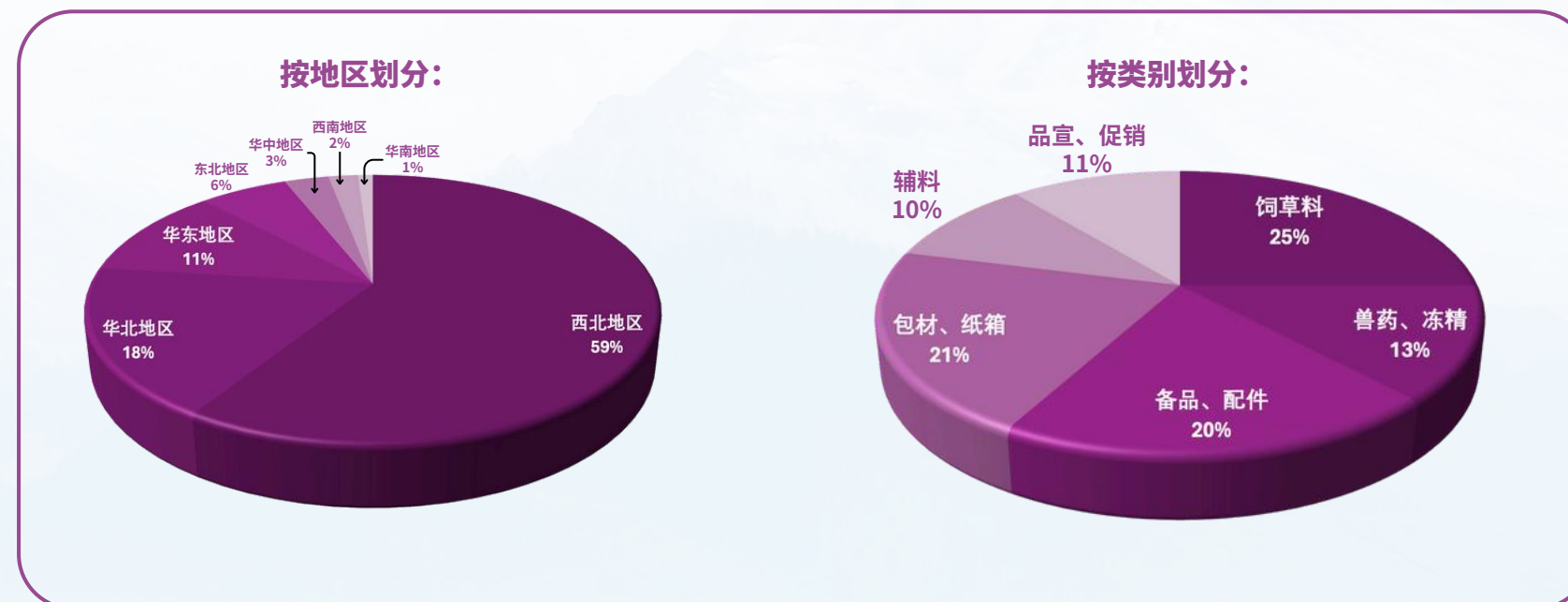
在发展过程中，庄园牧场深知产业合作伙伴的紧密协同以及供应链的高效管理对于提升企业整体价值具有决定性的作用。公司秉承协作共赢的态度，持续强化其供应链管理体系，遵循降本增效的管理理念，坚持供应链运行最优化，成本节约最大化，始终坚持实现缩短资金周转时间，降低采购供应风险，实现盈利增长，推动公司可持续发展。同时，庄园牧场注重其供应商的社会影响，特别是在推行绿色采购和责任采购方面下了巨大功夫，体现了公司对环境保护的承诺，彰显了庄园牧场在推动健康社会构建和可持续发展领域的积极贡献。

供应商管理

庄园牧场设有严格的供应商管理体系，旨在维护高标准的供应链质量和效率。在供应商准入阶段，庄园牧场将会对供应商进行综合评估，包括其资质、供应品质、供应效率以及财务状况等多个重要维度，对不符合要求供应商坚决不启用，确保仅与符合高标准要求的优质供应商建立合作关系。

对于准入的供应商，在合作过程中，庄园牧场会对整个供应链进行全面的评估，严格监控供应物料的质量，对不合格物料严格执行扣款或拒收，全面保障供应链安全高效，提高采购供应效率。同时，公司联合各使用部门进行年度供应商评价和现场考察，根据评分高低和考察情况出具供应商合格名录，并将结果作为次年合作的重要依据，对于不达标的供应商直接淘汰，以此确保整个供应链的质量和可靠性，为公司稳定发展打下坚实基础。目前按照公司及部门要求，采购供应部对供应商从资质审查、供应过程审查、供应链审查等方面的覆盖率达到100%。

在供应商社会责任管理方面，庄园牧场一是持续强化供应商社会责任意识。供应商在招标和合作前，通过审核、培训、辅导、现场考察等活动共同提高供应商的社会责任水平，采取积极措施鼓励供应商履行社会责任。二是建立健全社会责任审查体系。在日常管理中评估供应商在质量、环境、社会方面的履责情况；对供应物料采用公司自检或委托第三方机构的方式定期对供应商履行社会责任的情况进行评估与审查，并将审查结果作为供应商选择、增加订单、奖惩的重要依据；定期对供应商进行飞行检查，监督社会责任实施落实情况，并联合供应商组建社会责任制度的战略联盟体。三是参考国际社会责任标准、遵照国家标准，联合供应商共同制定高度统一的社会责任标准、管理方式和行为准则；四是倡导分担供应商履行社会责任的成本，增强供应商履行社会责任的积极性。



庄园牧场持续创新，不断加强内部管理，优化组织结构，提高员工的素质和能力，致力于减少对环境的负面影响，推动可持续发展。通过采用清洁能源、节能设备和技术，企业成功地降低了能源消耗和碳排放，提高了资源利用效率。同时，庄园牧场还积极推广循环经济理念，实现废弃物的减量化、资源化和无害化处理。这些举措不仅有助于保护环境，还能降低企业的生产成本，提升社会形象。

在供应商数量及类别方面，报告期内，100家供应商均来自中国大陆地区；按照业务需求，供应商分以下几类：饲草料、兽药和冻精、备品配件、包材和纸箱、辅料、品宣促销类等。供应商数量及明细如上图所示。

负责任采购

庄园牧场在供应商选择及采购过程中，严格按照社会责任的履责要求开展各项活动，将社会责任的理念全面融入到前期准备、采购执行、采购和供应商决策以及签订合同和履行合同过程中。在供应商准入时，公司磋商文件中明确要求参标供应商具有良好的商业信誉和健全的财务会计制度，具有履行合同所必需的设备和专业技术能力，参加采购活动前三年无中大违法记录，招标物料均按照国家标准和公司质量验收标准执行实施，强调供应物料质量和安全环保。目前庄园牧场采购物料的相关卫生标准和指标要求均执行国家最高标准。

在法律合规方面，庄园牧场严格根据《民法典》签订合同，按照公平、公开和公正的原则执行采购，并依据诚实守信的基本原则与供应商进行签约和履行。同时，庄园牧场在合同中明确约定供应物料质量标准及扣款条例，严格按照合同约定质量标准 and 指标要求验收物料，对不合格物料严格执行扣款或拒收。在整个采购过程中，要求供应商必须遵守国家的相关法律法规，在采购制度中明确规定要实行责任交易，采购合同中规定必须遵循《廉政合同》和《兰州庄园牧场股份有限公司关于商业贿赂的禁止性公约规定》的所有约定。

在原料采购方面，庄园牧场一直以“双碳”目标为引领，推广绿色低碳理念，充分考虑环境保护、资源节约、安全健康、循环低碳和回收促进，优先采购和使用节能、节水、节材、节约成本等有利于环境保护和降低成本的原材料。目前庄园牧场旗下瑞兴牧场使用物料均为有机饲草料，逐步实现集团绿色采购全覆盖。



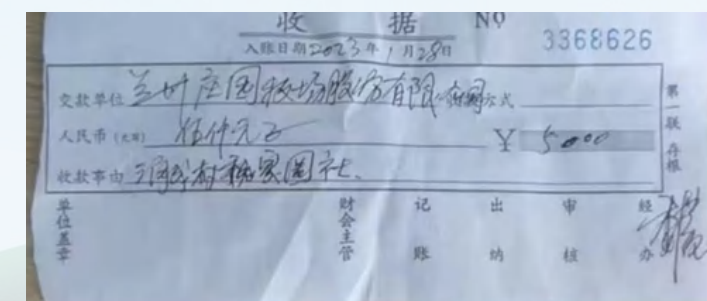
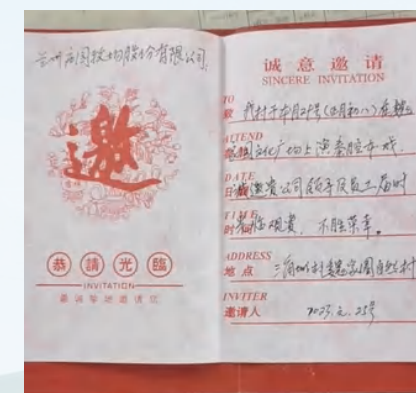
社区共建

公益活动

庄园牧场在追求业务发展的同时不忘初心，坚持发展成果与社会共享的理念，积极履行上市公司社会责任，牢记国有企业的责任与担当，持续关注社会实际问题，长期致力于慈善公益、抗震救灾事业，以实际行动彰显优秀企业的本色，积极承担企业社会责任，助力共同富裕。

实践亮点

亮点一：2023年1月，庄园牧场向兰州市榆中县城关镇三角城村魏家圈社捐赠5,000元慈善款。



亮点二：2023年5月，庄园牧场参加平凉市泾川县罗汉洞乡吕家拉村开展的“爱心送农资”活动，并捐赠5,000元。



实践亮点

亮点三：2023年6月，庄园牧场向陇南市宕昌县特殊教育学校捐赠价值约6,000元公司产品。



亮点四：2023年6月，庄园牧场向定西市临洮县残疾人托养中心捐赠价值约11,100元公司产品。



亮点五：2023年7月，庄园牧场开展“夏送清凉”慰问，向雁滩市政所环卫工人和雁滩交警大队捐赠价值约2,300元公司产品。



实践亮点

亮点六：2023年8月，庄园牧场全资子公司青海青海湖乳业有限责任公司在民和县教育局举行爱心资助仪式，资助民和县8名家庭困难且品学兼优的学子，每人资助5,000元的助学金，共计现金4万元，并赠送了公司的乳产品。



亮点七：2023年9月，庄园牧场开展助力“陇原石榴籽·成长心连心”各族青少年手拉手交流活动，捐赠价值约2,000元公司产品。



亮点八：2023年12月，庄园牧场向积石山县五个乡镇捐赠并组织发放价值45万元的救灾物资。同时，下属子公司青海青海湖乳业有限责任公司向青海地震灾区官亭镇捐赠价值4.2万元的救灾物资。公司及职工为灾区捐款累计17.8万元。



乡村振兴

庄园牧场作为国家指定的农业产业化关键龙头企业，积极履行领军角色所承载的使命和责任，全力响应国家关于实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的政策，坚定地执行党和国家提出的新发展理念，恪守“稳中求进”的工作总基调，坚持以人民福祉为核心的发展理念，致力于实现共同富裕的目标。

在巩固和发展主营业务的同时，庄园牧场不遗余力地承担起社会责任，通过增强产业链的带动作用，贡献于乡村振兴的使命。公司坚定支持并积极参与推进全面乡村振兴的各项工作，以实际行动支持国家政策的实施，展示对社会发展和进步的坚定承诺。2023年11月，庄园牧场全资子公司东方乳业有限公司通过陕西省农业农村厅第十次监测并荣获“陕西省农业产业化重点龙头企业”称号。

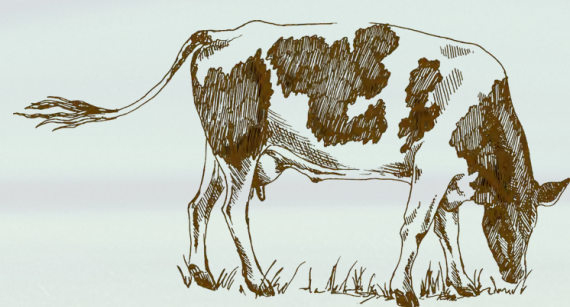
💡 实践亮点

亮点一：庄园牧场与榆中驻地3家物流运输公司签订物流配送协议，2023年，支付物流运输款约810万元，带动驻地物流公司90余名司机增收。

亮点二：庄园牧场各牧场通过租赁农户土地的方式带动农户增收，2023年租赁/流转土地3,985亩，支付土地租赁费331万元，带动960余户农户增收。

亮点三：庄园牧场通过收购粮食带动农户增收，共计支付11,115万元，带动农户1,536户。其中，收购青贮玉米约12.4万吨，支付7,899万元，带动1,391户；收购苜蓿约7,824吨，支付2,369万元，带动108户；收购燕麦草约3,250吨，支付847万元，带动37户。

亮点四：庄园牧场积极吸纳农村籍职工，2023年度向1,050名农村籍职工支付薪酬约7,126万元。

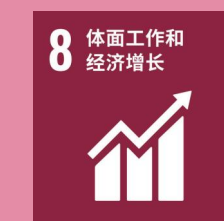




以人为本

庄园牧场坚定不移地遵循和实践“以人为本”的核心理念，恪守“平等雇佣、民主管理、薪酬与福利、员工成长、职业健康、员工关怀”六大原则，致力于为员工创造多元包容的工作氛围，保障员工的合法权益及健康安全，构筑企业人才高地。公司通过持续完善员工激励体系以及优化人才培养项目，不断提升员工幸福感与归属感，为员工发展保驾护航。

本章回应的SDG议题：



平等雇佣

合规雇佣

庄园牧场严格遵守《劳动法》及相关法规，持续完善《劳动人事管理办法》，对全体员依法实行劳动合同制，为所有员工提供政策公开、机会公平的工作环境，切实保障员工各项合法权益。

在招聘方式方面，庄园牧场主要采取社会招聘和校园招聘两种方式，其中社会招聘借助线上招聘网络平台和甘肃省人才市场平台，选用有一定工作经验的人才；校园招聘则是通过参加各高校双选会及宣讲会招聘实习生及毕业生。报告期内，庄园牧场参加校园宣讲会及招聘会13次；公司通过多平台共招录各岗位人才277人，其中校园招聘16人，社会招聘261人。

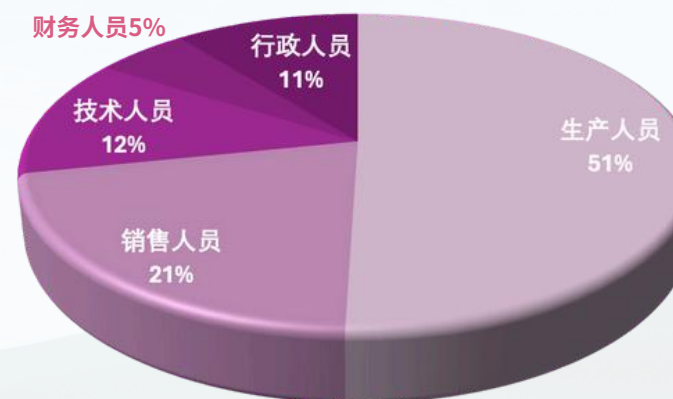
在员工聘用方面，庄园牧场遵循“公开平等”原则，重视人才的招聘和引进，在集团范围内制定并下发了《招收录用管理办法》和聘用流程。公司采用定期或不定期招聘录用，人力资源部根据年度各部门定岗定编计划制定招聘计划，提出对学历、性别、专业及工作经历的要求启动招聘程序。一般员工的招聘由公司自行组织招聘，对于特殊人才的招聘，主要通过特殊的外部招聘渠道和猎头公司进行招聘。截至报告期末，庄园牧场在职员工数量为1,408人。同时，公司坚决杜绝任何形式的童工使用情况出现，对新入职员工进行身份检查，确保其符合法律法规的最低工作年龄要求。为确保雇佣过程各环节依法依规，公司鼓励相关人员在发现违规的行为时，及时上报给上级主管或人力部门，以便进行调查和处理。此外，公司严禁任何下属企业强迫劳工，要求不得以暴力、威胁或非法限制人身安全的手段强迫劳动者劳动。在报告期内，庄园牧场未发生任何违规事件。

多元化雇佣

在保持人才多元化方面，庄园牧场践行多元化的招聘政策，确保员工不因性别、种族、国籍、宗教、身体及婚姻状况等方面受到差别待遇或歧视。鼓励员工在工作中保持相互尊重，给予员工平等的职业发展与晋升机会，实行同工同酬，并不断提升员工满意度，促进人才保留，创造和维护包容、平等的工作环境，尊重每一位员工。截止至报告期末，公司雇佣少数民族员工的占比达到1.56%，残疾人员的占比达到0.28%。

在保障女性员工权益方面，庄园牧场精心呵护女性职工的合法权益，公司恪守《妇女权益保障法》《女职工劳动保护特殊规定》等相关法律法规，严格施行女性员工孕产期、哺乳期休假规定，减少女性在劳动中因生理特点造成的特殊困难，保障女性员工拥有平等的薪酬福利和职业发展机会，确保女性员工在进行晋职、晋级、评定专业技术职务、薪酬划分等方面获得公平的机会，不断提高女性在管理团队中的代表性。截止至报告期末，公司雇佣女性员工的占比达到48%，其中女性管理者比例为28%。

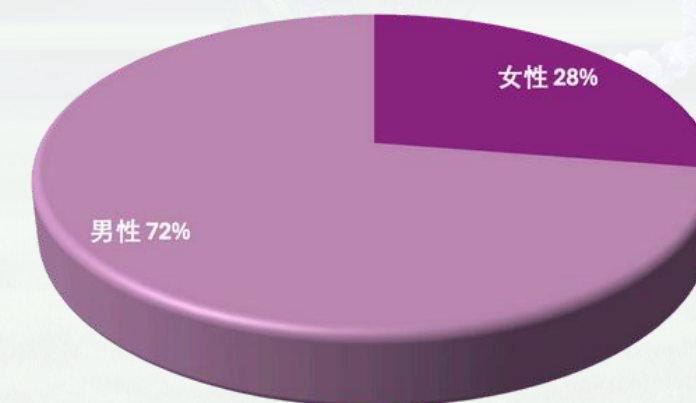
按岗位划分：



按性别划分：



女性管理者占比



民主管理

庄园牧场工会组织广大职工、工会代表学习习近平总书记有关工会工作的重要指示、中国工会十八大报告精神等，使广大职工忠诚、拥戴、维护、捍卫核心的思想、政治与行动。公司召开二届一次职工代表大会，审议通过庄园牧场职工代表大会实施办法、相关劳动人事管理办法、集体劳动合同、工资集体协商合同书、女职工权益保护专项集体合同、劳动安全卫生专项集体合同。

薪酬与福利

为了激发员工的积极性和主动性，鼓励员工更加投入地参与到推动集团长期发展的各项事务中，庄园牧场聚焦“四步”战略，其中第一步是打造健全、完善人力资源相关制度和管理办法。为进一步规范劳动用工管理，合理调配人力资源，提高公司劳动生产率，庄园牧场制定了《兰州庄园牧场股份有限公司劳动人事管理办法（试行）》。从职工培训、考勤假期、社会保障等多个维度积极落实政策，保障职工权利和利益。持续落实以人为本的理念，依据国家法律法规及公司相关规章制度，结合公司实际生产经营情况，公司制订了《庄园牧场法定节假日加班管理办法》《庄园牧场年休假管理办法（试行）》，维护了职工休息休假权利，调动了职工工作积极性。

第二步是建立健全薪酬分配制度。公司召开人才队伍建设专题研讨会，研究部署推动高水平人才队伍建设相关工作，积极推进人事、薪酬、人才等方面的改革，深入分析了当前人才队伍建设工作所面临的形势和公司薪酬管理中存在的问题。根据公司相关工作部署，制定了《职工薪酬管理办法》。同时指导各子公司、部门进一步完善薪酬制度，优化与岗位价值评估相匹配的差异化薪酬结构，充分体现分配价值导向。

第三步是制定具有外部市场竞争力和内部公平性的薪酬体系。为了适应公司发展需要，增强企业凝聚力，庄园牧场把员工个人业绩同企业的经营业绩有效结合起来，以公司效益为导向提升员工的薪酬福利水平，实现公司效益与员工收益的同步提升，达到留住人才、吸引人才的目的，促进公司发展战略目标的实现。

第四步是稳步推进全员绩效考核。督促指导各子公司、部门不断完善薪酬绩效考核办法、创新绩效考核形式，将考核结果与薪酬分配紧密挂钩。按公司管理要求，制定《年度绩效考核管理实施方案（试行）》。开展各子公司、部门中层管理人员的“两考一评”工作，顺利完成了管理人员年度考核工作，并组织开展全员绩效考核工作。结合经营管理实际和岗位设置特点，明确绩效考核的范围、内容、方法和具体要求，在原有的制度基础上，持续补充、修定和完善各子公司、部门绩效考核管理方案，持续加大绩效考核工作力度，不断激发和调动职工工作积极性，提高劳动生产效率。

员工成长

职业发展

庄园牧场深刻认识到人才是企业发展的关键资源，因此高度重视员工的职业生涯规划，致力于为每一位员工提供实现个人价值和职业发展的广阔空间。公司不仅打通了晋升的途径，还提供了全面的培训服务，以促进员工的全面发展。

在员工职业发展方面，庄园牧场采取了两项主要措施来优化员工的职业通道。一是优化内部分配制度，建立完善的激励机制。加大绩效工资在收入分配中的比重，进行全面岗位评估，兼顾横纵价值公平性，建立职业发展双通道，合理匹配职能部门各层级、各岗位绩效工资标准。二是进一步完善员工岗位晋升通道。公司召开人才队伍建设专题研讨会，研究部署推动高水平人才队伍建设相关工作，积极推进人事、薪酬、人才等方面的改革，深入分析当前公司人才队伍建设工作所面临的形势和职业生涯发展通道设计。根据专题研讨会会议精神，制定了《岗位晋升管理办法（试行）》，建立不同序列的晋升等级并行的全员发展晋升通道。通过明确晋升条件和标准，规范晋升流程，加强审核与评估机制，以及提供培训与发展计划，实现员工个人成长与公司发展的双赢。

员工培训

为了贯彻落实职业技能提升行动质量年活动要求，庄园牧场于2023年3月申报了“庄园牧场乳品加工工项目制培训”。庄园牧场属于兰州市“四梁八柱”产业集群范围，该项目依托公司职工培训中心及职业技能等级评价中心，开设三个培训班，共计培训150人，并已通过由榆中县人社局、财政局、工信局审批，具有教学经验的职业院校教师担任评审小组的审核，有序完成乳品加工工的培训工作。

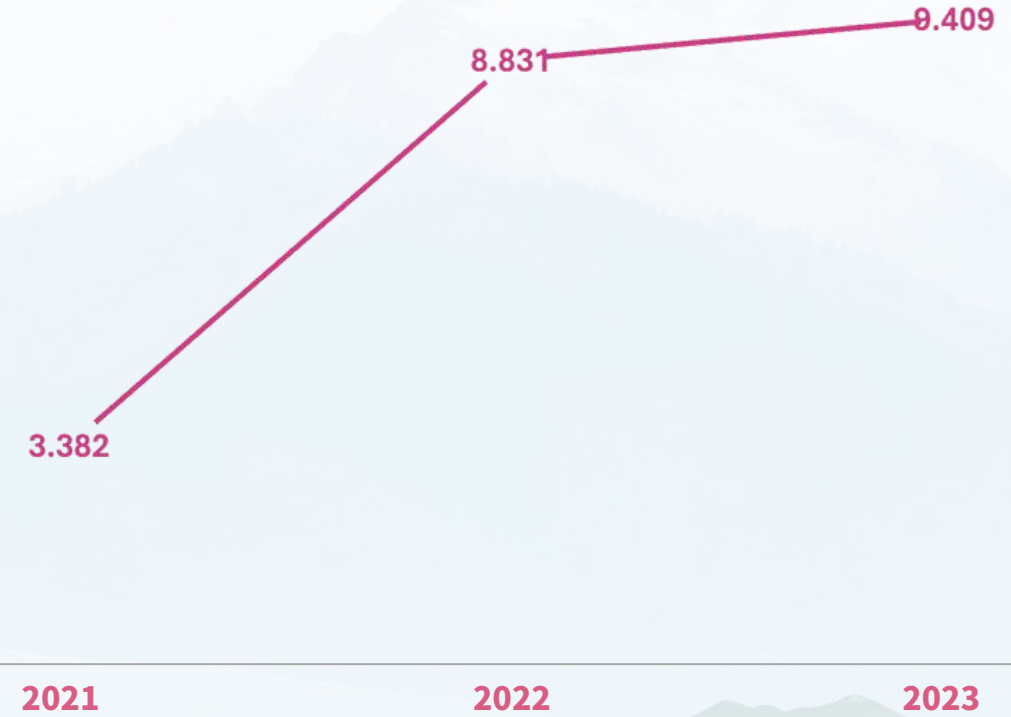
为了贯彻技能强企战略，庄园牧场推进技能人才培养。公司组织农产品食品检验员职业技能等级评价工作，组织开班、培训、考试、发证，由兰州庄园牧场股份有限公司职业等级评价中心首次完成了农产品食品检验员（五级）自主评价认定，共计24人取得职业技能等级证书，该证书可在全国技能人才评价网进行联网查询。此次自主评价认定标志着庄园牧场职业技能等级认定工作从无到有，也体现了庄园牧场推进技能人才培养的重要举措。

为了加强职工继续教育，提升职工专业能力，庄园牧场按照农垦集团人力资源部开展中级专业技术职称申报工作和初级专业技术职称认定工作，严格审核把关，全面完成年度职称评审工作和专业技术人员的继续教育培训工作。申报评审人员共计58人，其中，农业工程类37人、政工类20人，会计类1人，最终取证37人。

回顾2023年，为鼓励员工学习各类专业知识，全面提高管理水平和职业技能，庄园牧场根据《职工培训管理办法》合理制定培训计划，积极做好培训开发工作。公司组织开展新员工岗前培训33人及新员工岗前安全培训221人，公司级全员安全培训（线上）1,554人，2023年度专业技术人员继续教育培训59人，档案专业技术人员继续教育培训36人，农产品食品有专业技能培训24人，乳品加工工专业技能培训150人，特种作业人员培训并考取相应证书（新考证、复审证）50人及牧场专用车辆的驾驶的专项培训，以上培训人次共计2,127人次，各部门及各子公司培训人次共计7,285人次。2023年全公司共计组织开展培训611次，参训9,412人次，相比2021年，培训时常和人次均有显著增长。

展望2024年，庄园牧场将按照《职工培训管理办法》继续完善员工培训工作。围绕技能人才技能等级认定（乳品加工工、农产品食品检验员培训、乳品评鉴师培训）开展技能水平提升培训。加强职工继续教育，提升职工专业能力，计划组织开展2024年度职称评定继续教育培训工作。组织新员工岗前培训、年度安全培训、特种作业新取证培、复审培训，提升销售团队业绩、中控操作流程及注意事项、夏季奶牛热应激饲养与管理等培训。并将年度培训计划完成情况纳入各部门及职工个人年度考核，确保培训工作的高效开展。

培训时长（万小时）



职业健康

庄园牧场始终致力于为员工创建一个更安全、更健康的工作环境。目前，公司涉及的职业健康安全风险主要包括噪声、高温、粉尘三大项，来源为生产环节机械设备产生的噪声和高温，生产辅助环节燃煤锅炉使用、污水处理压泥产生的粉尘。

庄园牧场遵守《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》等职业健康和保障安全工作环境的相关法律法规，不断完善职业健康管理。秉持“以人为本，健康至上”的职业健康安全方针，通过职业健康体检、邀请健康专家培训讲座、积极倡导健康生活方式、发放防暑降温等来全面实施职业健康方针。在预防和减轻职业健康安全风险方面，公司通过定期发放劳动保护用品并监督其使用情况，同时定期委托第三方机构进行职业病危害因素检测和职业病危害现状评价来及时掌控并不断进行改进员工职业安全情况。

庄园牧场依据《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故报告和调查处理条例》等法律法规制定了《安全事故责任追究制度》，其中内容包括总则、事故汇报、事故应急、责任追究、工伤事故管理、附则共六章三十二条以及安全生产事故定级标准、其他重大风险追责、三违追责考核标准三份附件，涵盖了从普通员工到高管的安全事故责任追究标准。《安全事故应急救援预案》包括综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案三大部分，其中专项应急预案有火灾及爆炸事故专项应急预案、特种设备事故专项预案、危险化学品事故专项应急预案三部分，现场处置方案部分涵盖了高处坠落事故、物体打击事故、车辆伤害事故等十种类型的事故现场处置方案。报告期内，庄园牧场对已有的54项安全生产管理制度进行了详细梳理，筛选出6项与发展需求不相符的制度重新进行了修订，此外编制了《兰州庄园牧场股份有限公司值班应急预案》，进一步明确了突发事件应急处置以及紧急情况人员、物资设备调拨的预案等，其中详细列出主要负责人及安全管理人员56人，同时所有负责人员均完成取证培训工作。

实践亮点

报告期内，庄园牧场共举办公司级安全生产培训6次，共计参训**数千人次**。

庄园牧场组织参加农垦集团法律合规、“八五”普法讲座、食品安全法等食品安全相关培训。

庄园牧场组织开展系列安全生产宣传教育活动，安全承诺践诺活动**11场次**约**200余人**参与，安全知识竞赛及逃生训练营活动**2场次**约**1,500人**参与，发放宣传资料**2,000余份**，推动合规管理入脑入心、走深走实，公司依法治企能力水平显著提升。

员工关怀

庄园牧场秉承“让员工获得精神和物质两方面的幸福”为企业宗旨，致力于营造温暖的企业文化氛围，加强企业爱心建设，建立健全困难员工的帮扶机制，切实帮助集团员工解决实际问题，通过慰问等形式关心家庭困难员工，帮助员工克服生活中的困难，重拾生活信心。此外，公司每年会举办员工运动会，丰富员工生活，营造良好的工作氛围，帮助员工实现工作和生活的平衡

实践亮点

报告期内，按照庄园牧场党委统一安排，庄园牧场领导班子深入产业链牧场、生产、营销一线对23户困难职工进行慰问，切实把党组织、企业和工会的温暖和关怀送到困难职工的心坎上。



实践亮点

2023年10月19日，庄园牧场第九届职工运动会在榆中县人民体育场隆重开幕。庄园牧场党委书记、董事长姚革显，副总经理、总经理马红富出席开幕式。开幕式由庄园牧场党委副书记、纪委书记、工会主席董萍主持。此届职工运动会以“齐心协力创佳绩、踔厉奋发开新局”为主题，来自东方乳业、青海湖乳业、牧场工厂和营销物流等8支参赛队、330余人参赛。运动会分别举行了篮球、拔河等团体项目以及100米短跑、立定跳远等个人项目，旨在丰富员工精神文化生活，增强企业凝聚力。



庄园牧场开展“新时代新女性，庄园巾帼勇建功”庆“三八”系列活动，邀请专家以“从容工作、微笑生活”为主题进行专题分享，邀请榆中县中医院医师介绍了中医保健养生知识，法务部讲解了妇女权益保护方面的法律知识，300余人参加上述活动。



报告附录

庄园牧场ESG关键绩效表

经济绩效

指标名称	单位	2023年	2022年
资产总额	亿元人民币	25.32	26.90
营业收入	亿元人民币	9.56	10.50
支付各项税费	万元人民币	4,290.65	4,178.53
研发费用	万元人民币	822.06	829.77

环境绩效

指标名称	单位	2023年	2022年	指标名称	单位	2023年	2022年
氮氧化物 (NOx)	吨	16.58	124.40	污水排放总量	吨	1,148,178.14	1,147,873.28
硫磺氧化物 (SOx)	吨	13.18	131.06	污水排放强度	吨/吨生产产品	32.85	11.91
颗粒物	吨	2.35	76.42	危险废物总量	吨	0.95	571.07
范围1排放量	吨二氧化碳当量	0	70,623.37	危险废物强度	吨/吨生产产品	0.00000935	0.006
范围2排放量	吨二氧化碳当量	0	27,353.10	无害废弃物总量	吨	789.60	100,589.53
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	0	97,976.46	无害废弃物强度	吨/吨生产产品	0.02	1.04
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量/吨生产产品	0	1.02				

环境绩效

指标名称	单位	2023年	2022年	指标名称	单位	2023年	2022年
汽油	升	7,900.04	10,416.59	总用水量	立方米	1,471,904.93	1,736,758.01
柴油	升	802,733.77	659,385.70	总用水强度	立方米/吨生产产品	55.76	18.02
煤	吨	7,329.78	7,937.17	纸质包装材料	吨	5,500.00	17,666.55
天然气	立方米	805,805.68	912,561.35	其他包装材料	吨	1,200.00	3,533.31
电力	千瓦时	29,611,778.88	30,658,026.49	使用的包装材料总量	吨	6,700.00	21,199.86
总能源消耗	千万时	39,006,140.81	30,658,026.49	使用的包装材料强度	吨/吨生产产品	0.22	0.22
总能源消耗强度	千万时/吨生产产品	1,461.23	318.15	环保总投入	万元人民币	361.13	358.49

社会绩效

指标名称	单位	2023年	2022年
员工总数	人	1,408	1,396
女性员工占比	%	48.37	48.93
少数民族员工占比	%	1.56	1.79
新入职员工数	人	277	270
新入职女性员工占比	%	44.00	55.00
女性管理者比例	%	27.56	24.69

社会绩效

指标名称	单位	2023年	2022年	指标名称	单位	2023年	2022年
35岁及以下员工数	人	529	531	员工培训项目	个	591	182
36-40岁员工数	人	242	235	参与培训人数	人次	7,285	6,822
41-45岁员工数	人	181	177	人均受训小时数	小时/人	66.83	63.26
46-50岁员工数	人	177	189	社会保险覆盖率	%	64.06	58.38
50岁以上员工数	人	279	264	劳动合同签订率	%	100	100
因工死亡	人	0	0	职业伤害保险覆盖率	%	100	100
员工工伤案件发生数量	起	6	5	员工流失率	%	16.10	24.10
因工伤损失工作日数	天	275	255	女性员工流失率	%	29.40	25.90

联交所 ESG 报告指引索引

主要范畴及层面	描述	页码
强制披露	董事会声明	P5
	重要性	P6
	量化	
	一致性	
	汇报范围	P3

主要范畴及层面	描述	页码
A. 环境		
层面A1: 排放物		
A1.1	排放物种类及相关排放数据。	P24-P26 P50
A1.2	直接（范围1）及能源间接（范围2）温室气体排放量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P26-P27 P50
A1.3	所产生有害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P21-P22 P25-P26 P50
A1.4	所产生无害废弃物总量（以吨计算）及（如适用）密度（如以每产量单位、每项设施计算）	P21-P22 P25-P26 P50
A1.5	描述所订立的排放量目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P21-P22 P24-P26
A1.6	描述处理有害及无害废弃物的方法，及描述所订立的减废目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P21-P22 P25-P26

主要范畴及层面	描述	页码
层面A2: 资源使用		
A2.1	按类型划分的直接及/或间接能源（如电、气或油）总耗量（以千个千瓦时计算）及密度（如以每产量单位、每项设施计算）。	P23 P51
A2.2	总耗水量及密度（如以每产量单位、每项设施计算）	P22 P51
A2.3	描述所订立的能源使用效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P25-P26
A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题，以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤。	P21-P27
A2.5	制成品所用包装材料的总量（以吨计算）及（如适用）每生产单位佔量。	P23 P51
层面A3: 环境及天然资源		
A3.1	描述业务活动对环境及天然资源的重大影响及已采取管理有关影响的行动。	P27-P29
层面A4: 气候变化		
A4.1	描述已经及可能会对发行人产生影响的重大气候相关事宜，及应对行动。	P26-P27

主要范畴及层面	描述	页码
B. 社会		
层面B1: 雇佣		
B1.1	按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的雇员总数。	P45 P51-P52
B1.2	按性别、年龄组别及地区划分的雇员流失比率。	P45 P52
层面B2: 健康与安全		
B2.1	过去三年（包括汇报年度）每年因工亡故的人数及比率。	P48 P52
B2.2	因工伤损失工作日数。	P48 P52
B2.3	描述所采纳的职业健康与安全措施，以及相关执行及监察方法。	P47-P48
层面B3: 发展与培训		
B3.1	按性别及雇员类别（如高级管理层、中级管理层）划分的受训雇员百分比。	P48 P52
B3.2	按性别及雇员类别划分，每名雇员完成受训的平均时数。	P48 P52

主要范畴及层面	描述	页码
层面B4: 劳工原则		
B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工。	P45
B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤。	P17 P48-P49
层面B5: 供应链管理		
B5.1	按地区划分的供应商数目。	P40-P41
B5.2	描述有关聘用供应商的惯例，向其执行有关惯例的供应商数目，以及相关执行及监察方法。	P40-P41
B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例，以及相关执行及监察方法。	P40-P41
B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例，以及相关执行及监察方法。	P40-P41
层面B6: 产品责任		
B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比。	P37-P38
B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法。	P38
B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例。	P34
B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序。	P35-P38
B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策，以及相关执行及监察方法。	P38

主要范畴及层面	描述	页码	
营运惯例	层面B7：反贪污		
	B7.1	于汇报期内对发行人或其雇员提出并已审结的贪污诉讼案件的数目及诉讼结果。	P17-P19
	B7.2	描述防范措施及举报程序，以及相关执行及监察方法。	P17-P19
	B7.3	描述向董事及员工提供的反贪污培训。	P17-P19
社区	层面B8：社区投资		
	B8.1	专注贡献范畴（如教育、环境事宜、劳工需求、健康、文化、体育）。	P41-P43
	B8.2	在专注范畴所动用资源（如金钱或时间）。	P41-P43



兰州庄园牧场股份有限公司
股票代码：002910