



川能动力

SICHUAN NEW ENERGY POWER

股票代码：000155

2023

环境、社会及 公司治理 (ESG) 报告

四川省新能源动力股份有限公司
SICHUAN NEW ENERGY POWER COMPANY LTD

关于本报告

报告简介

本报告是四川省新能源动力股份有限公司发布的第二份《环境、社会及管治报告》(以下简称“本报告”), 以向利益相关方等披露和展示公司在环境、社会及公司治理领域的绩效。本报告经公司审阅, 并对所载信息的真实性及有效性负责。

时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明, 均为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性, 部分信息时间范围进行了前后延伸。

报告范围

除另有说明, 本报告以四川省新能源动力股份有限公司为主体部分, 涵盖公司总部及其子公司等, 数据披露范围与财务报告合并报表范围一致。其他范围与此有差异的内容, 将会在报告中进行说明。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件和内部相关统计等。报告所引用的财务数据源自 2023 年报所载的经审核财务资料。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种, 特别说明的除外。

编制依据

本报告重点参考以下标准进行编制, 注重立足行业背景, 突出企业特色:

- 国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- 国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》
- 《社会责任指南》(GB/T 36000)
- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》
- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 3 号——行业信息披露》
- 深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告(试行)》
- 香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》
- 全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告标准》
- 国际标准化组织 ISO 26000: 2010《社会责任指南》国际标准

称谓说明

为了便于表述和阅读, 本报告中称谓指代如下:

公司名称	简称
四川省新能源动力股份有限公司	川能动力、公司、企业、我们
四川省能源投资集团有限责任公司	四川能投、集团公司
四川省能投风电开发有限公司	川能风电
四川能投节能环保投资有限公司	川能环保
四川能投锂业有限公司	能投锂业
四川能投鼎盛锂业有限公司	鼎盛锂业
四川能投德阿锂业公司	德阿锂业

报告发布

本报告可在本公司官方网站(<https://cndl.scnyw.com/>), 深圳证券交易所网站(<http://www.szse.cn>), 巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)获取。

读者回应

为持续提高公司 ESG 管理水平、增强 ESG 信息披露质量、推动企业切实践行 ESG 发展理念, 针对本报告, 特向读者征求意见(详见附录二“读者意见表”), 并请读者将意见反馈至公司邮箱。

联系部门: 董事会办公室(证券部)

联系电话: 028-62095615

联系邮箱: fujia620@163.com

CONTENTS

董事长致辞	06	2023 年大事记	13
关于川能动力	07	2023 年关键绩效	13
公司简介	07	责任管理	15
业务板块	07	ESG 治理	15
企业文化	11	利益相关方沟通	16
荣誉奖项	12		
<hr/>			
专题一		低碳前行，共创和谐生态	43
深耕主业，激发高质量发展动能	17	环境管理	45
全面落实战略部署	17	资源管理	49
大力培育新兴产业	19	排放物管理	52
		绿色行动	56
		应对气候变化	57
专题二		携手共进，赋能价值创造	61
汇聚大爱，创幸福和谐社会	21	质量为先	63
乡村振兴 走向共同富裕	21	服务客户	68
心手相牵 投身社会公益	23	责任采购	69
治理有道，稳固发展基石	25	以人为本，筑牢安全防线	73
党建引领	27	员工责任	75
高效治理	31	健康安全	81
合规运营	34		
维护投资者权益	38	附录一：指标索引表	90
科技创新	39	附录二：读者意见表	96

董事长致辞

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是“十四五”规划承上启下的关键一年，也是川能动力稳中求进、难中求成、变中求好的一年。公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻省委省政府和省国资委决策部署，在党的建设、资源获取、投资发展、资本运作、项目建设、改革创新等方面齐头并进，高质量发展呈现新局面。年内公司荣获“第一届国新杯·ESG 金牛奖碳中和五十强”，公司股票纳入“中证 500”“深指 ESG”等指数成分股。

这一年，我们坚持政治引领，全面加强党的领导。紧扣深入学习宣传贯彻党的二十大精神主题主线，深学习、实调研、抓落实，推动党的创新理论武装与中国特色现代企业制度相衔接、与公司改革发展中心任务相适应。高标准高质量开展主题教育，认真落实“四下基层”制度，深入推进党风廉政建设，确保公司发展始终沿着正确政治方向前进。

这一年，我们抢资源抓发展，聚力做强新能源主业。大力发展“电力链”“锂电链”，着力推动“产业强”。推进“三州一市”多能互补首批 180 万千瓦风光资源开发权落地，有序、高效开展在建项目施工建设，会东小街一期、淌塘二期风电场提前建成并网；发行股份购买风电少数股权并募集配套资金获得中国证监会核准。

这一年，我们建体系促融合，持续凝聚发展合力。持续完善母子公司管理机制，对各业务板块实施分类管理和差异化授权，不断提升内部管理效能。持续健全内控合规风控管理长效机制，围绕公司治理、战略投资、经营管理、财务管理等方面持续完善内部控制体系，精细管理和风险防范水平不断提升。深入推进产学研，实现 34 项科技成果转化，创新驱动发展新优势不断显现。

这一年，我们围绕“双碳”战略，积极践行 ESG 理念。秉承绿色低碳发展理念，建立健全环境管理体系，深入建设绿色矿山、智慧矿山示范基地，全年未发生一起安全责任事故，顺利完成年度节能减排目标和任务。积极投身社会公益，助力三州地区脱贫攻坚和乡村振兴，切实履行社会责任。

风好正是扬帆时，奋楫逐浪天地宽。2024 年，我们将牢牢把握高质量发展这个首要任务，坚定扛牢使命担当，认真履行社会责任，全面落实“双碳”战略，推动 ESG 理念融入公司治理和业务经营全过程，以新气象新作为推动公司高质量发展取得新成效，为全面建设社会主义现代化国家不断作出新的更大贡献。

关于川能动力

■ 公司简介

川能动力以“发展新型能源，改善生态环境”为使命，秉持“诚信负责，创新进取，合作共赢”的核心价值观，坚持突出新能源主业，围绕新能源电力类业务和锂电类业务协同发展，业务涉及风力光伏发电、垃圾焚烧发电、锂矿采选、锂盐生产等多个领域。

新能源电力类业务方面，公司建设和运营风电、光伏、垃圾焚烧发电等清洁能源项目，通过清洁能源总体规划、大力整合、专项建设和有效运营，打造一流的新能源知名企业。锂电类业务方面，以锂电产业链打造为核心，以锂电上游领域的锂矿采选、锂盐生产为切入点，深度布局锂电产业链，公司拥有李家沟锂矿采矿权，是目前国内规模最大的已进入实质性开采的锂辉石采选项目，进一步促进上游锂材料发展，有序推进锂电产业扩张。

公司具有较强的区位优势、行业优势、资源优势、资金优势和管理优势，控股股东四川能投集团是四川省能源化工产业的领军型国有企业。公司力争在新能源发电领域形成规模化竞争优势，在锂电领域形成差异化竞争优势，坚持绿色、环保的产业发展理念，成为技术实力领先、盈利能力领先、商业模式领先的国内新能源标杆企业，荣获 2020 年第九届中国上市公司高峰论坛新材料新能源行业最具成长上市公司、四川省最佳文明单位、四川省诚信企业等荣誉称号。

公司秉持 ESG 理念，积极探索可持续发展的新路径，以实际行动响应国家“双碳”战略。2023 年，公司获得 A 类主体 ESG 评级等级，荣获“第一届国新杯·ESG 金牛奖碳中和五十强”奖项，ESG 理念持续深化；公司股票纳入“中证 500”“深指 ESG”等指数成分股，市场影响力持续提升。

■ 业务板块

公司坚持突出新能源主业，主要围绕新能源发电类业务和锂电类业务，实现“新能源发电+锂电”的协同发展。



图 川能动力业务板块

新能源发电类业务

公司新能源发电类业务主要以风电、光伏发电的投资、建设及运营为主，择优开发生物质能源、光热、地热等多种形式的新能源电力类业务。2023 年公司全年上网电量达 41.76 亿千瓦时。

► 风电光伏项目

四川省能投风电开发有限公司主要从事风电、光伏发电等新能源项目投资、建设和运营管理，项目覆盖会东、盐边、美姑等高海拔地区，风资源优势明显，平均利用小时数远高于同行业平均水平。建成四川首个高山风电项目、首个农风光互补发电项目；鲁南、雪山等多个风电场在中电联全国风电对标中多次被评为 5A 级风电场。截至 2023 年末，风电并网总装机容量 108.18 万千瓦，光伏并网总装机容量 2.39 万千瓦；同时，2023 年公司依托控股股东四川能投集团资源优势，积极争取四川省多能互补新能源指标，与控股股东所属公司共同组建合资平台，在理塘、马尔康、会东、美姑四地共获取 180 万千瓦新能源指标，正在有序开展项目核准、备案等工作。



► 垃圾发电项目

四川能投节能环保公司专注于节能环保产业，涵盖投资、建设、管理多方面，主营生活垃圾焚烧发电和环卫一体化业务。已投运垃圾焚烧发电项目 8 个，总装机规模 15.65 万千瓦，日处理垃圾能力规模居四川省前列。

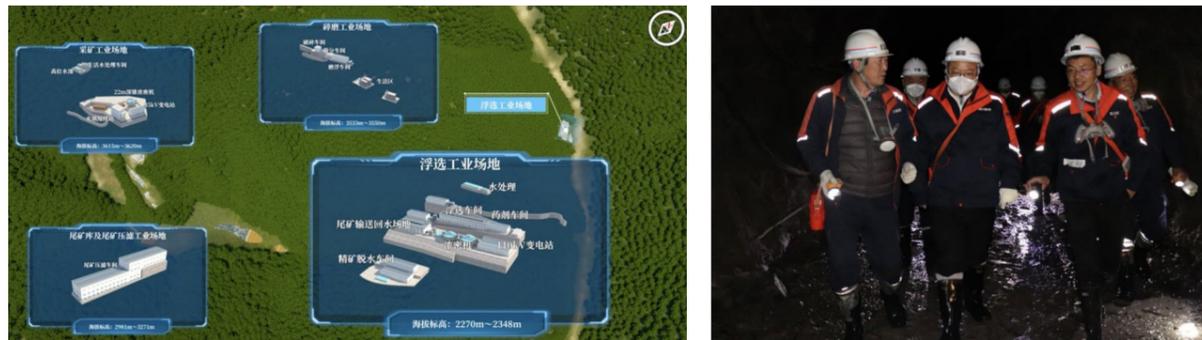


锂电类业务

公司以锂电产业链打造为核心，以锂电上游领域的锂矿采选、锂盐生产为切入点，深度布局锂电产业链。

► 锂矿开采

四川能投锂业有限公司持有四川省金川县李家沟锂辉石矿采矿权，该矿已探明的矿石资源储量 3,881.2 万吨，平均品位 1.3%，并伴生钽、铌、铍、锡等稀有金属。公司通过对上游资源的全面布局，未来将持续获取更多优质资源，强化市场竞争力，提升议价能力，为锂电产业发展保驾护航。



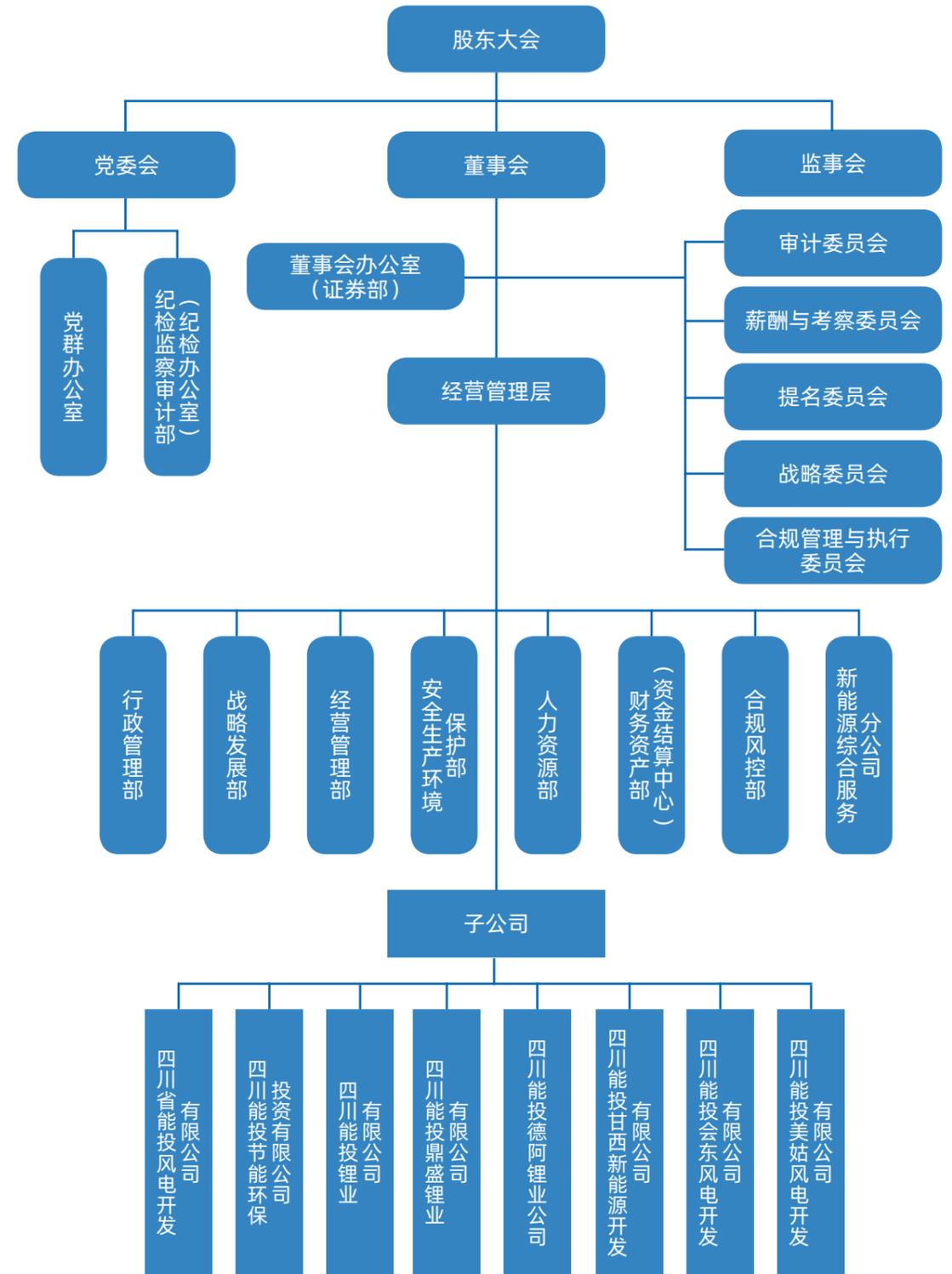
► 锂盐加工

四川能投鼎盛锂业有限公司从事电池级碳酸锂、电池级氢氧化锂等锂盐产品研发、生产、销售，拥有自主研发设计的具有完全自主知识产权的全自动化高品质锂盐生产线。鼎盛锂业坚持产品高端化、服务个性化、产线自动化（智能化）、合作国际化的发展策略，产品以电池级碳酸锂、电池级氢氧化锂为主。

四川能投德阿锂业公司投资建设年产 3 万吨锂盐生产装置及配套设施，包括碳酸锂生产线和氢氧化锂生产线，项目投产后将有力推动阿坝、德阳两地的经济协同发展。



■ 组织架构

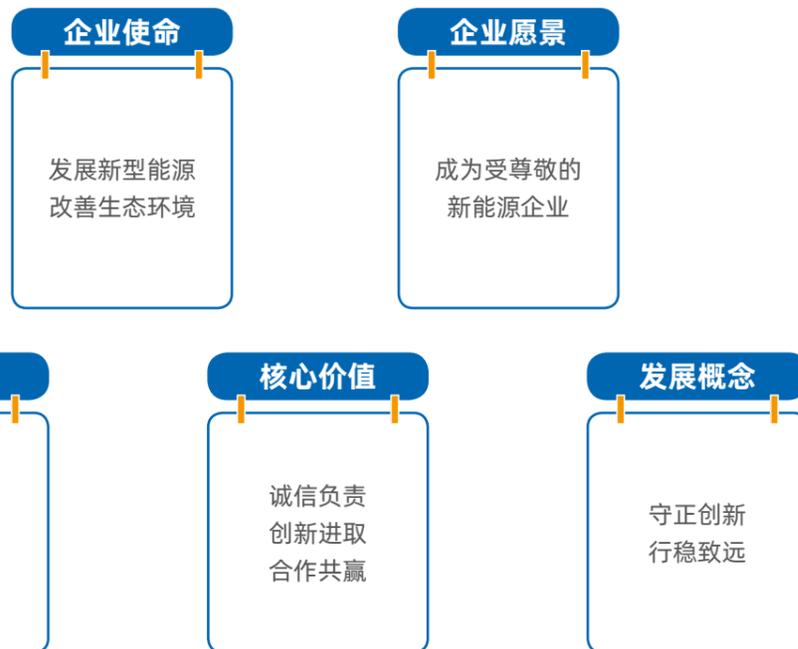


■ 发展战略

公司坚持在中央、四川省委的重大战略布局中谋划整体发展，为实现“双碳”战略目标贡献力量。公司制定了明确的“十四五”发展规划，遵循“一个主业、两大方向、三个着力点”的发展思路，即以新能源为主业，以新能源发电和锂电方向为两大方向，围绕主营业务布局及功能定位，以资源整合、资本运作、资产管理作为三个着力点，力争在新能源发电领域形成规模化竞争优势，在锂电领域形成差异化竞争优势，秉持绿色、环保的产业理念，加快打造成为国内新能源标杆企业。



■ 企业文化



■ 荣誉奖项

▶ 社会责任奖项



第一届中国新杯·ESG金牛奖
碳中和五十强
中国证券报 授予

▶ 企业奖项



四川省科学技术进步奖
四川省人民政府 授予



四川省企业系统
五四红旗团支部
共青团四川省企业
工作委员会 授予



高新技术企业
四川省科学技术厅
四川省财政厅、国家税务总局
四川省税务局 授予



全国版权示范单位
(软件正版化)
中华人民共和国国家版权局
授予



2023 年度西部企业
数字化转型优秀实践单位
西部企业信息化峰会组委会
授予

2023 年大事记



2023 年 12 月

设立四川能投甘西新能源开发有限公司、四川能投会东风电开发有限公司、四川能投美姑风电开发有限公司等合资公司，在理塘、马尔康、会东、美姑四地共获取 180 万千瓦新能源指标

2023 年 9 月

公司发行股份购买资产暨募集配套资金项目获得中国证监会批复

2023 年关键绩效

指标名称	指标单位	2023 年数值
经营绩效		
总资产	万元	2,177,058.69
营业收入	万元	331,296.97
净利润	万元	129,142.82
归属于母公司股东的净利润	万元	79,742.87
基本每股权益	元 / 股	0.54
2023 年末清洁能源发电并网装机规模	万千瓦	126.22
风力发电	万千瓦	108.18
光伏发电	万千瓦	2.39
垃圾焚烧发电	万千瓦	15.65
全年上网电量	亿千瓦时	41.76
全年供热量	GJ	80,100
锂电业务生产量	万元	35,168.57

2023 年关键绩效

指标名称	指标单位	2023 年数值
治理绩效		
董事会成员人数	人	5
独立董事人数	人	2
风控合规 / 普法培训次数	次	33
科技研发投入	万元	2,712.13
年度内开展的科技创新项目	个	34
截至年底累计授权专利总件数	件	71

指标名称	指标单位	2023 年数值
环境绩效		
环境保护投入	万元	4,266.62
环境保护培训次数	次	161
综合能耗总量	万吨标准煤	2.57
温室气体排放总量	万吨二氧化碳当量	7.40
清洁能源项目温室气体减排量	万吨二氧化碳当量	313.18

指标名称	指标单位	2023 年数值
社会绩效		
员工总人数	人	2,024
劳动合同签订率	%	100
社保覆盖率	%	100
因公死亡人数	人	0
工伤损失工作日数	天	0
职业健康体检覆盖率	%	100
培训支出费用	万元	223.72
培训总次数	次	1,146

责任管理

■ ESG 治理

公司坚定践行可持续发展理念，高度重视环境、社会及治理 (ESG) 工作，持续优化可持续发展体系，将 ESG 理念融入公司日常生产运营中，持续提升 ESG 管理水平。

公司董事会办公室负责年度 ESG 报告编制工作，并交由董事会进行审阅，提出建议、确保报告准确性、完整性及持续提升质量。同时，公司将 ESG 相关指标如科技创新、安全环保、合规管理等作为考核指标纳入企业负责人经营业绩考核，并根据业绩考核结果兑现绩效薪酬。



■ 利益相关方沟通

公司高度重视与各利益相关方的沟通交流，根据行业特点和业务特点，与政府及监管部门、投资者、客户、员工、供应商、社区等利益相关方搭建多种沟通渠道，及时了解利益相关方的期望与诉求，积极回应各方诉求与期望。

主要利益相关方	期望和诉求	沟通渠道
<p>政府及监管部门</p>	依法缴纳税款 依法合规经营 反贪污反腐败 科技创新能力 应对气候变化	主动纳税 监督与检查 工作会议 提高创新与研发能力 碳足迹管理
<p>股东及投资者</p>	创造股东价值 维护股东利益 完善公司治理 防控经营风险 信息公平公开	股东大会 公司公告、定期报告 业绩说明会 现场接待 互动易、资本市场互动交流
<p>员工</p>	维护员工权益 提供发展平台 提升福利水平 关注职业健康 加强民主沟通	职工代表大会 员工座谈会 员工满意度调查 员工活动 员工培训
<p>客户</p>	保障客户权益 保证产品和服务质量 确保供应稳定	客户满意度调查 客户投诉及反馈 质量巡检
<p>供应商</p>	竞争公平公正 采购公开透明 稳定合作关系	阳光采购 供应商绩效评价 长期战略合作 技术交流
<p>社区</p>	助力乡村振兴 建设和谐社区 参与公益活动	开展公益捐赠 支持社区建设 产业扶贫、就业扶贫、 消费扶贫

专题一

深耕主业 激发高质量发展动能

公司全面贯彻新发展理念，制定《“十四五”发展战略规划》，围绕能投集团“135”发展战略和公司“一主双向”产业布局，积极应对市场和行业激烈竞争形势，大力开展风光资源及锂资源拓展等各项工作，全方位推动公司高质量发展。

全面落实战略部署

■ 战略定位

公司以“发展新型能源，改善生态环境”为使命，以成为受尊敬的清洁能源企业为愿景，秉承“诚信负责、创新进取、合作共赢”的价值观，紧紧围绕“一个主业、两大方向、三个着力点”的发展思路，进行产业布局和业务定位。提高公司专业化运营管理能力，强化降本增效，提升项目经营效率，逐步实现新能源领域规模化经营，业务跨越式发展，努力成为全国新能源行业标杆企业。

“十四五”发展战略规划	
 基本原则	坚持聚焦主业、协同发展 坚持统一规划、分步实施 坚持创新发展、科学管理
 战略定位	“一个主业”：以新能源为主业 “两大方向”：新能源发电方向和锂电方向 “三个着力点”：围绕主营业务布局及功能定位，以资源整合、资本运作、资产管理作为三个着力点



■ 战略目标

2023年，公司全面推进“十四五”战略规划实施，持续推动清洁能源发电和锂电业务资源拓展，引导绿色低碳生产方式，全面服务经济社会绿色低碳转型，超额完成转型发展目标。

2023年数值



2022年数值



案例

2023年度考核工作会

公司围绕“建体系、强素质、抢资源、抓发展”工作目标，顺利完成了2023年各项工作任务。年度考核工作会对各部门和总部中层管理人员开展了现场考核测评，并全面总结了2023年度工作开展情况、取得的成绩以及创新突破等，查找了工作中存在的问题并剖析原因，进一步明确发展思路，提出了2024年工作目标规划和具体措施。



图 2023 年度考核工作会

大力培育新兴产业

公司积极响应国家大力发展战略性新兴产业的号召，围绕“新能源发电+锂电”产业布局，加快释放新质生产力，推动科技创新和新兴产业培育，2023年取得新成效。

■ 加速布局新能源赛道

公司以新能源为主业，加快落实新能源产业布局，巩固发展风力发电、光伏发电、垃圾焚烧发电业务，获取优质资源，大力拓展多能互补配套新能源项目，大幅提升新能源发电装机规模，推动公司高效发展，逐步实现新能源领域规模化经营，业务跨越式发展，努力推动能源生产清洁化，助力“双碳”的国家战略。

▶ 多能互补项目有序推进

公司秉持系统谋划、科学布局的工作原则，形成上下联动、横向协同的工作机制，加快推进多能互补项目落地。公司积极对接政府及相关部门，精准落实项目关键要素，成立多家新能源项目公司，为项目规范、高效运作提供坚实保障。2023年，公司有序开展理塘、马尔康、会东、美姑等新能源项目的核准、备案工作，为地区能源结构转型和经济社会发展注入强劲动力。

公司积极争取省内外新能源项目，紧抓“陇电入川”能源合作机遇，积极推进“陇电入川”项目合作，争取项目指标。2023年，公司研究论证50余个风光项目，拓展至甘肃、西藏等16个省市，储备大量优质项目资源，为拓展新能源市场奠定坚实基础。

案例

尚塘二期风电项目

会东尚塘二期风电项目总装机容量12万千瓦，共30台风机，于2022年12月30日开工建设，2024年1月25日全部机组投产发电。该项目的投产发电助力四川能投风电总装机突破120万千瓦，为实现碳减排目标、保护生态环境和促进经济社会可持续发展做出更大贡献。同时，该项目也是四川省2024年首个申请投运且全容量并网的风电项目。



图 尚塘二期风电场

■ 高效推进锂电资源拓展

公司加快锂电产业链布局，形成“锂矿资源+基础锂盐”的规模化配套产业链，不断巩固发展锂资源开发、锂盐加工业务，培育开发其他相关资源开发业务，3万吨锂盐建设项目顺利推进。同时，公司高度重视海外锂资源的拓展与合作，重点推进智利、澳洲等项目战略合作。

2023年，公司与四川省自然资源实验测试研究中心、四川省综合地质调查研究所、成都理工大学携手共建重点实验室平台（稀有稀土战略资源评价与利用四川省重点实验室），汇聚多方专业优势与科研力量，为开展矿产资源的勘探、评价、利用及相关技术的研发工作奠定坚实基础。

案例

德阿锂业3万吨锂盐项目顺利推进

2023年，德阿锂业紧抓施工关键期，加速项目建设，3万吨锂盐建设项目按时、顺利推进。在项目推进过程中，公司坚守环保、节能、安全、水土保持及职业病防护等多方面的高标准严要求，五大核心专项评价报告均已全面通过专家组的严格评审。截至2023年末，厂前区（含办公楼和职工服务中心）已基本完工，正全面推进生产车间建设和设备安装工作。



图 德阿锂业3万吨锂盐项目顺利推进

案例

小街一期风电场项目

2023年9月，公司小街一期风电项目未批次机组（容量8万千瓦）成功并网，小街一期风电项目总装机容量16万千瓦，共安装40台风力发电机组，该项目是成渝地区双城经济圈“碳达峰碳中和”重点项目之一。公司认真落实四川能投“绿色低碳、科技赋能”发展宗旨，不断加快推进在建项目建设和后续规划项目落地，为国家节能减排、地方经济社会发展作出了积极贡献。



图 小街一期风电项目

案例

攀枝花西区屋顶分布式光伏项目

2023年3月，公司攀枝花市西区整区推进屋顶分布式光伏（首批）项目并网发电，首批共建设6个点位，总装机容量1.46兆瓦，年发电量1,860.96兆瓦时，实现年减排二氧化碳1,572.51吨。该项目是公司和攀枝花市西区人民政府落实国家“碳达峰、碳中和”战略的实际举措，对全区分布式光伏发电产业发展起到重要的引领示范作用，大力推进攀枝花西区绿色低碳高质量发展。

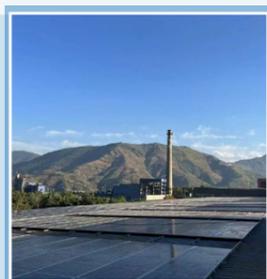


图 攀枝花西区屋顶分布式光伏项目

专题二

汇聚大爱 共创幸福和谐社会

公司以助力乡村振兴与共同富裕为方向,投身开展各项社会公益行动,在自身发展壮大的同时,积极回馈社会,与社会共享发展成果,切实履行企业社会责任。

乡村振兴 走向共同富裕

公司积极响应国家号召,充分发挥自身优势,聚焦聚力产业和就业帮扶,持续推进消费帮扶,推动四川省乡村振兴迈上新台阶、实现新发展。2023年,公司投入25.49亿元大力支持乡村振兴,用于投资建设项目、改善乡村道路、创造就业机会及增加税收等,扎实推进乡村全面振兴。

■ 完善配套 助推城乡发展

公司以自身优势赋能当地建设,依托新能源发电项目,为当地贡献清洁可再生的电力资源,重点推动“新能源+乡村振兴”模式。2023年,公司投入25.49亿元用于风电、光伏、锂矿、锂盐、垃圾焚烧发电项目投资等,支持当地产业发展和经济建设,为地方增加税收和创造就业机会,大力支持乡村振兴。

同时,公司注重与当地社区和政府的沟通合作,确保项目在设计 and 施工时满足当地居民的实际需求,最大程度减轻对当地环境的影响,并积极开展宣传教育活动,加强当地居民安全责任意识。2023年,公司各项目保持良好运营,向地方财政纳税约4.23亿元,为促进当地税收及经济增长做出积极贡献,进一步推动区域经济繁荣和社会进步。

案例

乡村森林草原防火宣教活动

2023年3月23日,川能风电组织人员深入项目所在的美姑县巴古乡、农作乡,昭觉县庆恒乡、城北乡等火险重点区域,为当地村民开展森林草原防火宣传教育活动,进一步提升了沿线村民的防火责任意识、安全意识和法律意识。本次活动为村民详细讲解防火知识、科普森林防火法律法规和火灾扑救的基本常识,累计发放森林防火宣传单近一千余份,组织村民学习法律法规600余人次。



图 乡村森林草原防火宣教活动

■ 凝心聚力 推进消费帮扶

公司积极响应国家和区域号召,坚持贯彻“拼经济、搞建设、促发展”的工作指导方针,全力推进消费帮扶工作落实。2023年,公司先后组织多场活动,开展“金秋消费帮扶行动”,拓宽消费帮促渠道,推动消费帮扶进工会、进食堂、进家庭,促进地方特色农产品销售,助力经济循环和乡村振兴。

案例

公益直采, 猕香传情

鼎盛锂业积极探索消费帮扶模式,通过定向采购优质农产品,支持乡村产业发展,促进农民增收。2023年9月,公司向眉山市彭山区建群家庭农场购买农产品猕猴桃2.08吨,总计3.95万元,该产品获得天府乡村公益品牌认证,更好地满足消费者对于优质、健康、安全农产品的需求,深受员工好评。



图 公益品牌认证证书

■ 拓展机遇 聚焦就业帮扶

公司注重将企业发展与地方经济社会发展紧密结合,通过项目建设带动周边产业发展,为周边居民提供就业机会,改善当地就业环境。2023年,川能风电深入了解项目当地的就业需求和劳动力状况,统筹招聘要求,优先录用当地劳动力,为美姑县、会东县、阿坝州等地提供劳务用工岗位900余个,共同推动地方经济社会的可持续发展。



心手相牵 投身社会公益

公司致力于推动慈善公益事业与社区志愿活动。汇聚企业的力量，通过组织爱心捐赠传递温暖、持续志愿服务深化社区联系，积极促进社会福祉、支持社区发展，展现公司对社会责任的深切承诺。

■ 传递温暖 奉献点滴关爱

公司坚持在企业运营中积极回馈社会，注重发挥公益活动的社会价值。2023年，公司组织开展“衣份爱心，让爱暖冬”活动，号召员工积极参与，通过收集、捐赠爱心衣物，为需要帮助的人群送去了冬日的温暖及公司的深切关爱和美好祝福，发挥国有企业在促进社会和谐及增进群众福祉方面的重要作用。



图 “衣份爱心，让爱暖冬” 志愿公益活动

► 扎根社区 共创人民幸福

公司致力于和谐幸福社区建设，推动和谐社会环境发展。2023年，公司志愿者团队积极参与安全演练，提升社区应急响应能力，为社区成员送去温暖与关爱，用实际行动搭建起企业与社会间的桥梁。

案例

助力救援团队，开展防溺水演练

鼎盛锂业员工及退役军人积极响应社会号召，加入蓝天救援队与退役军人志愿服务队，为社区建设贡献力量。2023年3月，志愿者走进眉师附小崇礼校区，为学生们带来一场别开生面的防溺水安全应急演练。通过生动实例和情景模拟，志愿者向孩子们传授了防溺水知识，提升了孩子们的自我保护能力，为社区的安全和谐贡献了一份力量。



图 退役军人加入志愿服务队



图 眉师附小崇礼校区防溺水安全应急演练

案例

开展环保研学，助力低碳宣传

雅安川能环保公司积极配合当地群团组织开展环保宣传教育系列活动，为公众学习宣传贯彻生态文明提供教育平台，荣获“雅安市生态环境教育基地”称号。



图 颁奖现场



图 学生们在展示大厅厂房沙盘模型前认真听工作人员讲解

2023年4月，联合雅安市雨城区第九小学开展“探秘垃圾·浴火重生”研学活动，工作人员依托沙盘详细讲解了垃圾分类、卸料、发酵、化水、焚烧、烟气排放等工艺流程，为学生提供了了解环保技术和培养环保意识的重要机会。



治理有道 稳固发展基石

公司坚持以稳健有效的治理体系保障公司高质量发展，把加强党的领导和完善公司治理相结合，持续优化治理体系，提升治理能力，从严治党，推进党风廉政建设和合规风控管理，确保规范稳健经营，维护投资者关系，筑牢高质量发展基础。

2023 年度关键绩效

反贪腐 培训次数	纳税 总金额	风控合规 / 普法培训次数	科技 研发投入
170 次	42,309.92 万元	33 次	2,712.13 万元

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



党建引领

公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，深入贯彻党的二十大精神，坚持以高质量党建工作指导实践、推动发展，致力于党的领导与公司治理有机融合，深入开展基层党建工作，纵深推进全面从严治党，紧抓党风廉政建设，以高质量党建赋能企业高质量发展。

■ 党建治理融合

公司认真贯彻新时代党的建设要求，持续强化政治建设、突出党建引领，纵深推进党建治理有机融合，细化落实“党建工作入章程”，制定《党建工作责任书》《党建工作责任考核办法》，修订完善《党委会议事规则》，压紧压实管党治党政治责任，促进党的领导融入公司治理的制度化、规范化和程序化。

公司动态修订“三重一大”决策事项清单和党委前置研究、研究决定事项两个清单，把党的领导融入公司治理各环节，充分发挥公司党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，同时坚持“双向进入、交叉任职”的领导体制，构筑起上下贯通、执行有力的组织体系，为公司治理提供坚实的组织保障。

表 公司党组织建设绩效



■ 强化思想建设

公司高度重视思想政治工作，通过集体学习、研讨会、读书专栏等活动，实现理论学习常态化，不断提高党性修养。开设国家安全教育、信访工作条例解读、主题教育专栏 10 余个，共计 300 余期，全面加强思想建设引领，提升党组织向心力。

为进一步全方位推进主题教育和党的二十大精神，公司不断丰富党建活动载体，组织多种形式的主题教育宣传活动，积极开展主题教育现场教学、主题教育网络培训，观看主旋律电影，组织主题党日活动，创新党建活动形式，擦亮党建品牌，凝心铸魂筑牢根本，切实提升政治能力。

表 党建活动绩效



表 2023 年党建思想教育

活动	数值	活动	数值
党组织理论学习	748 次	建章立制	68 条
专题研讨会	31 次	专题党课材料	27 篇
形成调研方案	28 篇	开展“三会一课”	689 次
形成调研报告	31 篇	主题教育现场教学	5 次
形成调研简报	25 篇	主题教育读书心得	89 余篇
形成正反典型案例解剖式调研报告	9 篇		

案例

“两弹一星”主题党日暨主题教育现场教学

2023 年 6 月，公司开展主题教育现场教学，组织党员干部到绵阳梓潼“两弹城”基地参观学习，通过大力弘扬“两弹一星”精神，坚定理想信念、加强党性修养，用思想的力量推动实践的创新，切实将学习教育成果转化为务实行动，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实。



图 “两弹一星”主题党日暨主题教育现场教学

案例

观看红色电影主题党日活动

2023 年 11 月，公司开展“锻造坚强党性厚植爱国情怀”主题党日活动，组织观看红色电影《志愿军》，进一步激发基层党组织的凝聚力和战斗力，继承革命传统，弘扬爱国主义精神和抗美援朝精神，激发广大党员干部职工干事创业热情。



图 观看红色电影主题党日活动

■ 深化反腐倡廉

▶ 廉洁体系建设

公司深刻领会和把握党的二十大对全面从严治党做出的重大部署，严抓党风廉政建设，切实筑牢廉洁思想防线，制定《2023 年党风廉政建设党委主体责任清单》《党风廉政建设工作考核办法》，设立党风廉政建设领导小组，规范建立反腐败举报程序和举报人严格保密机制，切实加强党内监督，持续完善廉洁监督体系。

公司“从严从实”落实干部选拔任用程序，组织签订《党风廉政建设责任书》，压紧压实各责任主体的工作责任，打造忠诚、干净、担当的管理人员队伍，为公司高质量发展提供坚强组织保障。

▶ 廉洁文化建设

公司全面加强廉洁文化建设，播种廉洁种子，传递廉洁正能量，充分发挥廉政文化建设的导向作用和约束作用，厚植廉洁奉公文化基础，通过组织各类线上线下廉洁宣教、廉洁集体谈话、廉洁培训等，持续巩固深化以案促改工作成效；实行节前纠“四风”树新风专项督查，全面提升全员廉洁自律意识，涵养风清气正的氛围。

表 公司反贪腐培训绩效



表 公司本部廉洁宣教月活动



案例

警示教育大会暨节前集体廉洁谈话

2023 年 4 月，公司组织召开警示教育大会暨节前集体廉洁谈话，对参会人员进行了廉洁提醒，切实加强公司党风廉政建设，进一步严明纪律规矩，增强党员领导干部廉洁自律意识，营造风清气正的政治生态。



图 警示教育大会暨节前集体廉洁谈话

案例

“学习二十大 筑牢廉洁自律防线”主题党日

2023 年 1 月，公司组织开展“学习二十大 筑牢廉洁自律防线”主题党日活动，把认真学习贯彻党的二十大精神与支部系列主题党日活动相结合，进一步加强支部党员干部职工廉洁从业意识，将“廉洁型”党支部品牌建设继续推向深入。



图 “学习二十大 筑牢廉洁自律防线”主题党日活动



图 “廉洁书签 家风颂廉” 活动

高效治理

公司严格按照《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律法规和相关规范性文件要求，建立起由股东大会、董事会、监事会以及经理层构成的“三会一层”组织架构，并将党的领导融入治理架构，设立党委会。董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、战略委员会、合规管理与执行委员会五个专门委员会，有效提升公司治理效能和管理水平。

■ 完善治理架构

► 股东大会

公司充分尊重并切实保障股东权益，严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》等相关要求召集、召开股东大会，股东大会的召集和召开程序、出席会议人员和召集人资格、会议表决方式、表决程序等事宜，均由律师进行现场见证，且均符合法律、行政法规及规范性文件的规定，表决结果合法、有效。

表 公司召开股东大会情况

2023 年数值

股东大会会议举行次数 4 次	应出席股东大会的董事人次 20 人次	实际出席股东大会的董事人次 18 人次	股东大会审议议案数目 40 项
-----------------------------	---------------------------------	----------------------------------	------------------------------

2022 年数值

股东大会会议举行次数 5 次	应出席股东大会的董事人次 25 人次	实际出席股东大会的董事人次 20 人次	股东大会审议议案数目 22 项
-----------------------------	---------------------------------	----------------------------------	------------------------------

► 董事会

公司董事会充分发挥定战略、作决策、防风险的作用，聚焦高质量发展重任，制定并严格遵循《董事会议事规则》《专门委员会实施细则》等制度，规范公司董事会的议事方式和决策程序。

公司致力于实现董事会行业背景多元化，涵盖财务、生产、法律多个领域，以推动公司高效、科学和规范运行。公司董事会由 5 名董事组成，其中独立董事 2 名。

表 董事会组成

姓名	性别	年龄	职位	学历背景	行业经验
何连俊	男	42	董事及董事长	硕士研究生	法律
万鹏	男	43	董事及副董事长	硕士研究生	财务
蒋建文	男	48	董事	硕士研究生	生产
杨勇	男	55	独立董事	本科	财务
郭龙伟	男	54	独立董事	硕士研究生	法律

表 董事会管理情况

2023 年数值

董事会会议举行次数 18 次	董事会会议应出席人次 90 人次	董事会会议实际出席人次 88 人次	董事会审议议案数目 98 项	独立董事占比 40 %
-----------------------------	-------------------------------	--------------------------------	-----------------------------	--------------------------

2022 年数值

董事会会议举行次数 18 次	董事会会议应出席人次 90 人次	董事会会议实际出席人次 90 人次	董事会审议议案数目 86 项	独立董事占比 40 %
-----------------------------	-------------------------------	--------------------------------	-----------------------------	--------------------------

► 监事会

公司监事会由 3 名监事组成，其中女性监事 2 名，职工代表监事 1 名。公司监事恪尽职守，履行监督职责，检查公司经营、财务活动及依法运作等情况，参与公司重大决策、决定的研究，积极维护公司利益，保障股东权益。2023 年，公司监事会共召开 12 次会议，出席 36 人次，审议通过 61 项议案。

表 监事会组成

姓名	性别	年龄	职位	学历背景	行业经验
范艾君	女	52	监事会主席	硕士研究生	管理
喻崇华	男	60	监事	大专	金融
张丹	女	46	职工监事	本科	管理

■ 规范关联交易

公司严格执行监管机构的关联交易管理规定，制定《关联交易管理办法》并根据监管规则及时修订，持续规范关联交易行为。公司严格界定关联交易金额标准，规范统计口径，设计标准化交易台账，对关联交易金额进行动态把控；按照关联交易类型、定价方式等进行分类管理，确保关联交易审议披露程序合法合规。

公司建立完整体系规范关联交易，董事会负责审查关联交易文件的完整性、规范性，并根据《关联交易管理办法》的规定提交公司董事会和股东大会审议；公司财务资产部、经营管理部负责监控日常关联交易实际执行情况；公司审计部门定期对公司关联交易情况进行审计，对相关内部控制的有效性进行监督、评价和建议，出具检查报告并提交董事会审计委员会。

■ 履行纳税义务

公司依法遵循国家相关税收法律法规，制定《税务管理制度》，规范企业税务管理，严谨核算税费并及时申报、缴纳税款，确保企业履行纳税义务。加强税务风险管理，常年组织税务顾问分板块、分业务、分税种梳理涉税风险点，编制《上市公司税务管理手册》，荣获 2018-2022 年度纳税信用“五连 A”荣誉证书。2023 年，公司未涉及任何税务相关的重大诉讼、仲裁事项。

2023 年
纳税总金额
42,309.92
万元

2022 年
纳税总金额
36,794.03
万元

■ 强化资金保障

公司以“大财务观”为指引，聚焦价值创造，持续做好资金统筹管理工作。2023 年，公司实施集中资金管理策略，优化存量贷款融资要素，并与主流银行深化合作，全面提升资金运作效率。通过建立资金池、下调存量贷款价格、改善信用条件及优化融资方案，成功降低财务费用，强化资金储备，为公司的稳健发展提供坚实的资金保障。

■ 维护信息安全

公司始终高度重视网络信息安全，积极落实国家有关网络信息安全工作要求，按照“协同建设、分布推进、全面应用、持续优化”的建设理念，在网络安全、运维管理等方面持续发力，不断强化信息创造价值的作用，经过多年努力，建立了较为完整的网络信息安全管理体系统。

2023 年，公司结合自身实际，围绕“人防”“物防”“技防”三个维度打造“安全锁”，持续开展网络安全常态化督导检查，及时查补漏洞，加强职工网络信息安全教育工作，持续强化防控能力和管理能力，以实际行动筑牢网络信息安全“防火墙”。建立健全网络信息安全相关制度规范，不断完善网络信息安全管理体系统；积极开展网络信息安全宣传培训，累计开展相关培训会、部署会 20 次，参训人员 387 人次；建成风电板块远程集控中心，实现生产状态实时获取，重大危险源监视报警、故障远程诊断实时生成，时刻为企业信息安全保驾护航。

表 信息安全培训绩效



合规运营

公司持续健全内控体系建设，形成公司合规管理及风险管理工作整体框架，推进合规管理建设、落实法律风险防控、完善内部监督管理，推动公司稳健高效运作。

■ 完善内部控制

公司结合公司管理制度要求以及内部控制管理规范，重新梳理投资管理、工程建设、采购管理等重点控制点的管理流程及控制活动，优化制度体系，持续规范风险内控管理流程，同时开展内部控制专题培训，不断增强公司内控管理能力。

2023 年，公司修订完成《内部控制管理手册》，持续推进制度“废改立”工作，完成制定或修订公司内部管理制度共计 34 项，合规合法性审查率 100%，所属公司完成制定或修订公司内部管理制度共计 128 项，进一步弥补了制度漏洞，筑牢加强内控管理的制度之基。



图 规范治理及内部控制专题培训

■ 夯实合规管理

公司不断夯实合规管理，落实高质量发展要求，制定《合规管理办法》，明确三会一层的合规管理职责，建立合规领导小组，严格执行合规前置审查，加强合规制度建设，优化基础规定，科学制定合规评价方案，健全合规保障机制，逐步走出一条“设计科学、重点明确、运行有效”具有川能动力特色的合规管理建设道路，促进公司经营稳健发展。

公司依托年度合规评价及整改清单，对合规管理体系建设健全性、遵循性工作完成现场检查，反馈跟踪规章制度、执行偏差等合规缺陷整改，织密合规责任体系，协助建立合规审查台账，落实对规章制度的合规审查力度。2023 年，公司根据实际情况修订完成《投资决策重点领域合规指引》，调整职责划分、内控标准等内容，进一步确保程序合规。

同时，公司全面推进合规文化与日常工作需要相融合，积极开展合规培训、合规宣传，提升员工合规意识；深入开展合规工作调研，加强合规工作交流，保障公司业务规范化，营造合规经营氛围。

合规评价程序	
自我评价	自查自评，初步识别合规缺陷
现场评价	成立评价工作组，结合访谈、穿行测试、抽样等展开现场评价
认定合规缺陷	出具合规缺陷认定意见
确定整改方案	确定相应整改措施并编制整改方案，工作组跟踪整改情况
形成报告	完成合规评价报告，提交董事会审议

案例

安全生产合规管理培训

2023 年 11 月，公司组织开展安全生产管理培训，推进合规文化与业务工作相融合，通过安全生产合规管理相关的案例剖析，解答日常工作难点，员工认真学习合规管理防范的建议，进一步提升合规经营意识。



图 安全生产合规管理培训

案例

合规管理工作会

2023 年 4 月，公司召开合规管理工作会，对 2022 年合规评价工作进行总结并提出合规缺陷整改工作要求，同时部署了 2023 年合规、内控及风控重点工作安排，提升了各公司合规管理人员的合规意识，强化了合规管理工作要求，落实“管业务必须管合规”，推进法治合规与经营主业深度融合。



图 合规管理工作会



图 公司进行规范运作培训

■ 强化风险管理

公司始终将风险管理能力作为公司的核心竞争力，不断完善风险管理流程，确保风险管理有效融入经营管理活动中，降低实现经营目标的不确定性。2023 年，公司修订《风险控制体系手册》，从投融资业务、全面预算管理、内部监督等方面，建立全流程的风险控制体系，为公司的可持续发展保驾护航。

公司通过风险自查、基层调研等方式持续开展全面风险排查工作，按季度组织重点风险管理初始信息收集、评估及风险管理策略制定，形成风险管理情况季度报告及整改意见，明确整改时间和职责范围，年终形成年度风险管理报告，不断提升防范化解重大风险能力。

2023 年，公司董监高成员共参加上市公司规范培训 7 次，通过深入学习，显著提升风险管控能力，为公司的规范运作和稳健发展奠定坚实基础。



图 风险管理流程

■ 加强法务管理

公司坚信依法合规经营是稳健持续发展的基石，综合应用法律手段，发挥法律工作对公司经营发展的支撑保障作用，建立落实“事前干预、事中控制、事后挽回”的全过程法律风险防控机制，不断加强法治文化建设，实现公司依法合规、可持续发展。

▶ 依法治企

公司持续推进守法、公平、公正的内部环境建设。2023 年，公司持续加强合同管理，严格审核公司各类合同共计 100 份，确保合同审核率达到 100%，有效防范合同违规风险；重视诉讼管理工作，定期整理并报送诉讼案件管理台账及相关资料，紧密跟踪诉讼进展，妥善处理各类纠纷，全年共处理诉讼案件 20 项；注重律师资源的整合与管理，定期邀请顾问律师回访，确保各部门的法律需求得以及时、有效反馈，切实发挥法律工作对公司经营发展的支撑保障作用。

▶ 法治文化建设

公司积极做好全员普法工作，通过分享会、法律培训、学法考试等形式厚植合规法治文化，不断提升员工依法履职、依法治企和依法决策能力，将守法用法的意识渗透到业务发展的各个环节，以普法宣传促进治理水平，增强员工对法律风险的识别和化解能力，营造学法用法的良好氛围。



图 劳动合同管理法律培训讲座

案例

“送法进企业”活动

2023 年 10 月，公司持续开展“送法进企业”活动，前往能投锂业、鼎盛锂业、川能环保开展基层普法宣传，现场赠送《民法典》《安全生产法》等常用法律书籍，在基层广泛传递法治正能量，让法治精神入脑、入心，营造所属公司良好的法治氛围。



图 送法进企业

案例

12-4 宪法宣教系列主题活动

2023 年 12 月，为加强宪法宣传教育，营造“弘扬宪法精神 维护宪法权威”的浓厚氛围，在第十个“12·4”国家宪法日来临之际，公司积极组织本部及所属公司员工开展宪法学习宣传主题活动，有效提升参训员工的宪法法律知识和遵法守法素养。



图 12-4 宪法宣教系列主题活动

表 合规内控绩效

2023 年数值

风控合规 / 普法培训次数 33 次	风控合规 / 普法培训时长 73 小时	风控合规 / 普法培训参与人次 1,177 人次
---------------------------------	----------------------------------	---------------------------------------

2022 年数值

风控合规 / 普法培训次数 22 次	风控合规 / 普法培训时长 37 小时	风控合规 / 普法培训参与人次 244 人次
---------------------------------	----------------------------------	-------------------------------------

■ 深化内审监督

公司高度重视审计体系建设与完善，设立审计委员会，聘请专业的审计机构，持续加强提升内部审计工作水平，充分发挥审计监督职能，持续开展定期审计，不断强化专项审计，深化审计服务职能，探索全面整改、专项整改、重点督办相结合的审计整改工作格局，健全审计整改长效机制。

▶ “大监督”格局

公司持续强化监督效能，构建“大监督”格局，通过将合规管理、内控管理、风控管理和审计有机融合，充分发挥监督作用。

公司以“大监督”体制机制构建为指引，依托联席会议、联合监督检查等方式，探索信息沟通、线索移送、措施配合、成果共享工作模式，将监督工作有机融入生产经营和改革发展全流程。2023 年，公司积极落实基层监督工作，不断加强与所属公司的联动协同，推动做实基层监督，“大监督”体制机制继续加强，实现监督职责、监督力量、监督效果的不断提升强化，为企业稳健长远发展保驾护航。

维护投资者权益

公司积极开展投资者关系管理，提升信息披露质量，保障投资者知情权；多形式拓展投资者互动，全面搭建面向投资者的沟通桥梁；从严把控关联交易，防范潜在风险；统筹资本运作，优化资金管理，保障投资人权益。

■ 提升信息披露质量

公司严格遵守相关法律规范，持续优化完善信息披露管理体系，修订了《信息披露管理制度》，信息披露权责划分进一步明确、流程进一步规范、管理进一步高效，以保障信息披露真实、准确、完整和及时。

公司始终保持高度的敏感性和警觉性，严格遵守信披的要求和时限，2023 年，围绕三会决议、重大资产重组、公司治理和定期报告等事项，编制并发布公告 229 份，做细做实信息披露内容，不断提升内容可读性，及时高效完成信息披露工作。

表 公司信息披露绩效

披露
公告数量
229
份

发布定期
公告数量
4
份

发布临时
公告数量
225
份

■ 投资者关系管理

公司不断加大对外沟通力度，努力构建公司品牌价值，持续深入、多元化地开展投资者关系管理，积极回复互动易提问、开展上市公司投资者接待日活动、接待股东现场调研、接听股东日常电话咨询等，就公司发展展望、经营业务、项目建设进展等与投资者充分交流，同时互享行业动态及发展趋势，建立公司与投资者的长期共赢关系。

表 公司投资者沟通绩效

回复互动
易提问
168
个

互动易
问答回复率
100
%

科技创新

公司坚持把科技创新作为企业高质量发展的核心动力，突出构建新技术体系、全面激发创新活力，提升核心竞争力，以“含新量”赋能“含金量”，不断塑造发展新动能、新优势。坚持问题导向，结合公司实际发展需要，大力开展制度建设、项目拓展、加强科技人员管理培训，推动科技创新工作取得显著成效，以科研创新水平的提升推动业务持续发展，致力于将公司打造为业内技术领先的新能源企业。2023 年，公司科技研发投入 2,712.13 万元。

■ 科研管理体系

公司以业务布局为导向，进一步完善科技创新服务体系、优化技术体系，有效进行资源调配和项目控制，建立研发投入刚性增长机制，研发投入强度持续增长，科研创新投入产出比持续提高。公司建立以《科研项目管理办法》为支撑的科研创新项目申报制度，统筹管理科研项目，优化科研成果的转化应用流程，打造分布合理、功能体系完整的科研基础集群与科技创新环境，构建有力支撑高效能、高活力的开放科技创新体系。

■ 科技创新成果

公司不断强化企业创新主体地位，推进核心技术协同攻关，加强对前沿技术的研究，产出一批原创性、战略性、高质量科技成果，充分发挥创新主导作用，以科技创新推动产业创新，不断提高核心竞争力。2023 年，实现 34 项科技成果转化。

举办环保板块专题类五小创新创意大赛

举办环保板块专题类五小创新创意大赛，大赛参与总人次 119 人，其中青年员工 52 人次，征集“五小”创新成果 93 项，评出优秀成果 46 项、创新明星激励 6 名、优秀组织奖 6 个、青年创新奖 4 名。

川能风电获科技创新奖项

《高寒山区风电场防冰冻综合技术集成》获四川省科学技术进步奖
《主动式避雷系统在高海拔风电场应用技术集成研究》获四川能投第二类科技成果奖

表 公司科技创新绩效

2023 年

全年在研项目数量 **34** 个

研发人员 **168** 人

本科
学历员工
101
人

硕士
学历员工
16
人

30 岁
以下员工
63
人

30-40 岁
员工
40
人

2022 年

全年在研项目数量 **18** 个

研发人员 **99** 人

本科
学历员工
67
人

硕士
学历员工
12
人

30 岁
以下员工
35
人

30-40 岁
员工
34
人

表 公司科技创新绩效

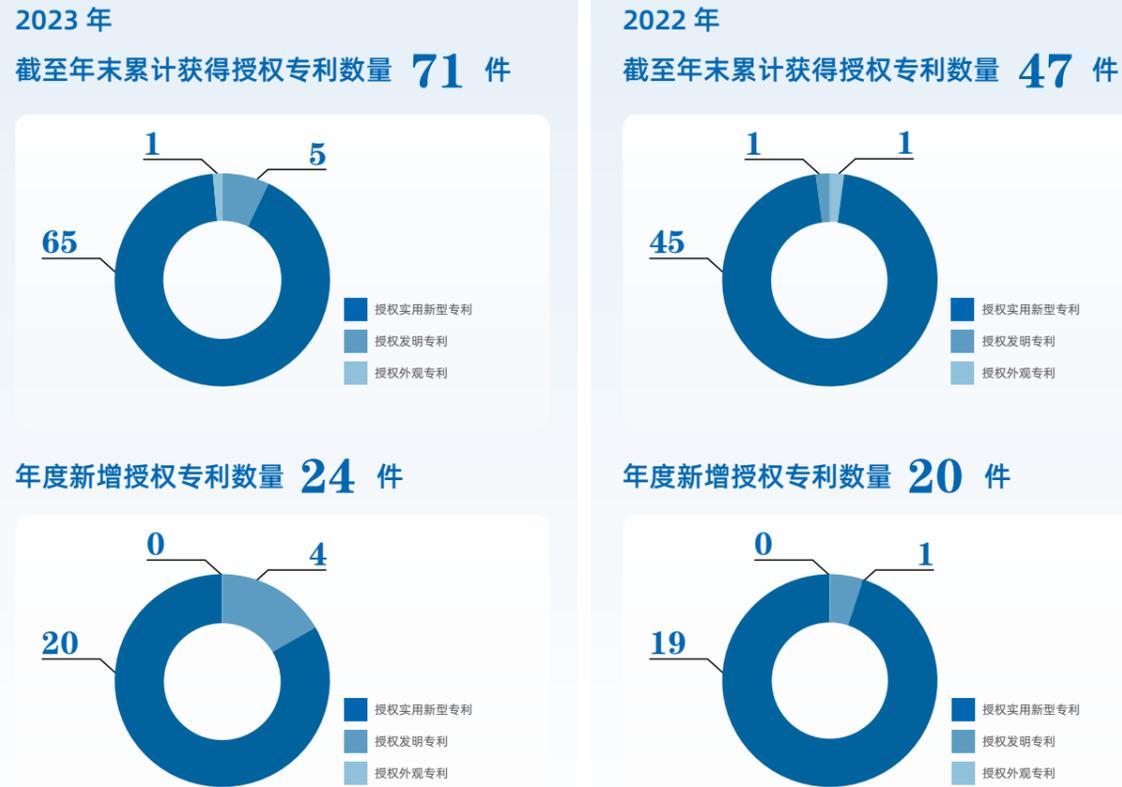


表 公司 2023 年研发项目

所属公司	研发项目
川能风电	大型陆上风力发电机组关键技术、双馈风力发电机组深度维护项目技术标准研究、大面山风电场发电量提升等 9 个项目
川能环保	垃圾渗滤液沼气回收资源化技术研发、基于虚拟现实技术的智慧垃圾发电站等 15 个项目
鼎盛锂业	碳酸锂生产过程废热利用研究、公用工程循环水泵节能研究等 8 个项目
能投锂业	李家沟花岗伟晶岩型锂矿床成矿规律研究、采矿方法及工业试验研究

■ 产学研合作

公司持续深化校企合作，推动产学研深度融合，提升公司在新能源等领域的科技创新能力，充分结合高校教育、科技、人才培养等资源，发挥资本、管理、工程实践等优势，促进专业、产业相互促进、共同发展，积极开展技术合作，为所属公司研发新工艺新技术提供技术支撑、资源保障，积极推进成果的转化。2023 年，公司与 10 余家产学研机构建立合作关系，共同致力于科技创新与产业升级的深度融合。



图 鼎盛锂业与四川大学产学研合作

■ 科研培训交流

公司聚焦产业布局，不定期组织开展科研培训，持续营造良性发展的生态环境，充分激发科技创新人才创新活力和潜能。2023 年，公司参加了四川能投在清华大学举办的科技创新能力提升培训班，不断提升员工自主创新水平和科研工作的质量；积极参加科学技术协会及活动，加强与协会专家、科协会员的沟通交流，促进技术进步；参与乡村振兴与环境发展论坛及德阳工业窑炉协同处理固体废弃物高峰论坛，持续提升科创人员的专业技术水平。

表 科研培训绩效



图 川能动力科研人员参加清华大学科研创新培训

低碳前行 共创和谐生态

公司坚持绿色低碳的生产原则，大力推进清洁能源项目，持续优化环境管理体系，坚决执行节能减排任务，并积极推动环保技术的创新与改造，致力于打造绿色矿山，以实际行动为实现“双碳”目标贡献力量。

2023 年度关键绩效

环境 保护投入 4,266.62 万元	环境保护培训 次数 161 次	综合 能耗总量 2.57 万吨标准煤	温室气体 排放总量 7.40 万吨二氧化碳当量
-------------------------------------	---------------------------------	------------------------------------	---

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应



环境管理

公司始终将绿色、低碳、可持续发展理念贯穿于企业生产经营的各个环节。通过加强内部管理，加大环保投入，致力于实现经济效益与环境保护的双赢，为建设美丽中国贡献自己的力量。2023 年，公司环境保护投入 4,266.62 万元。

■ 环境管理体系

▶ 环境管理制度

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等相关法律法规，坚决维护生态环境的健康与安全，公司不断修订并完善内部的《环境保护管理规定》，所属公司及项目公司积极响应，并根据各自的实际情况和业务特点，制定相应的环境保护管理制度，明确公司在环境监测的实施、废物处理的流程、环保设备的运用以及资源节约的策略等多个方面的管理机制，确保企业行为始终与国家法律法规保持高度一致。

▶ 环境管理架构

公司深化环保理念，成立环境保护委员会，并下设环保委员会办公室，致力于通过定期的环保专题会议等形式，全面剖析环保现状，积极探索创新的管理模式。同时，所属公司同步设立安全环保委员会，并成立安全环境监察部等相关职能部门，以实际行动共筑绿色防线，为可持续发展注入强大的绿色动力，确保企业在环保之路上稳步前行。

▶ 环境管理体系

公司秉承“保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责”的环保理念，将环保视为企业发展的核心要素。公司精准把握各项环境管理的关键环节，确保每项措施都落到实处。其中，鼎盛锂业通过 ISO 14001 环境管理体系认证，不断提升自身的环境管理水平，以实际行动为构建美好的生态环境贡献力量。



图 环境管理体系认证证书

■ 环境管理目标

公司全面落实环境保护相关工作开展情况编制全面的环境保护目标，进一步细化为年度具体任务，并逐一分解至各所属公司。通过每个季度召开 HSE 会议，不断强化健康、安全和环境意识，共享政策法规与最佳实践信息，识别评估风险，交流经验教训，讨论问题解决方案，跟进 HSE 目标计划执行情况并及时更新，积极推动 HSE 文化的建立与维护。

公司与所属公司及项目公司签订安全目标责任书，将环境保护纳入安全环保年度考核，确保环境保护工作的明确与落实，强化各级主体责任。同时，公司制定环境保护长远规划和年度实施计划，确保环境管理目标与考核指标得以有效贯彻和执行，为企业的可持续发展奠定坚实的基础。

案例

川能动力召开安全（环保）委员会会议

2023 年 3 月 30 日，公司召开安全（环保）委员会会议。会议审议通过了公司《2022 年安全环保工作总结和 2023 年工作计划》，将公司安全环保目标任务进行了分解，明确了绩效考核评分标准和方法，为公司年度安全环保目标的实现提供基础保障。



图 安全（环保）委员会会议

■ 环境合规管理

▶ 环境监督监测

公司在项目推进过程中，始终将环境保护置于重要位置，积极开展对项目各环节的监督检测。在项目建设初期，公司严格遵循环境保护“三同时”原则，确保项目建设与环境保护措施同步规划、同步实施、同步投产，以实现经济效益与环境效益的双赢。在项目建设过程中，公司履行作为排污单位的主体责任，坚决贯彻落实排污许可证制度，确保各项排放指标符合国家及地方环保标准。此外，公司委托具备专业资质的第三方机构进行持续、准确的监测，确保所获取的监测数据真实、可靠，为环保决策提供有力支撑。



▶ 环境隐患排查

公司对环保隐患排查工作给予高度重视，组织编制《安全环保专家管理办法》，对安全环保专家库进行全面升级与完善，建立内外部专家沟通、指导与检查的工作机制，确保环保工作的专业性和高效性。此外，公司组织内外部专家团队，深入垃圾发电、环卫项目、风电光伏以及锂矿锂盐等领域，开展专项环境保护隐患排查工作，为公司的绿色发展保驾护航。

▶ 环境应急管理

公司持续深化对环境保护的践行，制定针对性的环境突发事件应急预案，并严格按照要求在属地生态环境主管部门进行备案，每三年进行全面修编并重新报备。此外，公司成立应急响应小组，随时准备应对突发情况定期开展环境污染事件应急演练，不断提升自身的应急处理能力，确保生态环境的安全与稳定。

▶ 环境保护培训

公司始终将环保知识的传播与技能的提升视为己任，定期举办环保课堂、开展深入环保交流。公司邀请外部专家，进行自动监测管理培训以及标记规则专项指导。与此同时，各子公司也自发组织环保知识的内部培训和交流研讨，开展实地参观学习，丰富员工的环保知识储备，提升公司环保管理水平。

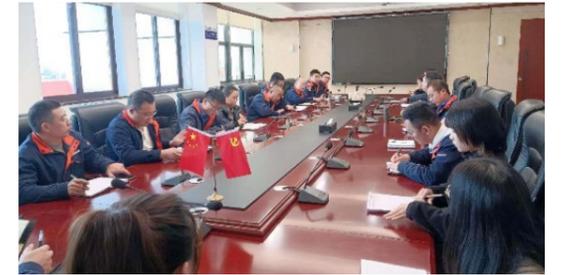


图 鼎盛锂业环保培训

案例

森林草原火灾扑救实战演练

2023 年 3 月 26 日，川能风电在井叶特西升压站联合开展了森林草原火灾扑救实战演练，参演人数达 22 人。按照演练方案，公司应急办公室在接到火警后，立即召集生产运维人员赶赴火场，根据现场火情，采取阻、打、活相结合，快速出击、科学扑火，集中优势打歼灭战的战术将森林草原大火扑灭。本次演练进一步提高公司森林火灾预防、扑救水平，确保公司员工生命、财产安全。



图 火灾扑救实战演练现场

案例

汛期地质（地震）灾害应急演练活动

2023 年 5 月 6 日至 12 日，川能风电分别组织小街一期风电场、淌塘二期风电场等在建项目参建单位和投运项目各维保单位，开展了 2023 年汛期地质（地震）灾害应急演练活动。此次演练总计约 100 余人参演。达到了广泛宣传、培训的作用，进一步检验和提高了公司地质（地震）预案的实用性，提高了全体人员的防灾减灾意识和自救互救技能，为进一步推动和确保 2023 年平稳度汛打下坚实的基础。



图 汛期地质（地震）灾害应急演练活动

案例

园区环保培训

2023 年 10 月 11 日，鼎盛锂业开展甘眉工业园区环保培训。培训会介绍大气污染防治的重要性及相关政策要求，园区内主要污染物类型，如颗粒物、二氧化硫等，并介绍了针对性的治理措施，如除尘、脱硫技术等。通过本次培训，提升员工对环保工作更全面的认识，并积极将所学应用于环保管理实践，推动公司加强污染物监测，改进治理设施，确保排放达标。



图 甘眉工业园区环保培训

表 公司环保培训绩效

2023 年数值

环保培训
次数
161
次

环保培训
参加人次
11,325
人次

环保培训
小时
412
小时

资源管理

公司以高度负责任的态度，对能源和水资源等珍贵资源实行严格管控，积极倡导资源节俭与再利用，不断优化资源配置，显著降低资源耗损，为实现可持续发展、构建资源节约型社会树立典范。

能源管理

公司贯彻并执行关于节能降耗的战略部署，所属公司严格遵循《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，制定《能源计量管理制度》《能源统计及分析制度》《能源采购管理办法》《能源定额及考核管理办法》等节能降耗制度，加强能源管理，以实际行动不断提升能源利用效率。

公司建立严谨、高效的能源管理体系，设立能源管理小组和能源管理办公室，明确能源管理职责和分工。生产过程中，公司采取工艺设备节能、电气节能和建筑节能在内的多种节能措施，并引进前沿的节能生产工艺技术，提升生产效率，实现成本的降低和效益的增加。

表 公司能源消耗绩效



注¹: 2022 年能耗数据经调整后重新计算

氢氧化锂车间技改

2023 年，鼎盛锂业成功实施氢氧化锂车间技术改造，引入蒸进料板换设备，实现冷冻清液与冷凝水高效换热，提升生产温度至约 50°C，大幅提高生产效率并降低蒸汽消耗，实现每班减少蒸汽消耗约 1 吨，显著提升经济效益。



图 氢氧化锂车间技改设备

案例

碳酸锂二工段碳化热析流程改搅洗

2023 年，鼎盛锂业在碳酸锂生产流程上实施重大创新，通过改搅洗操作停用碳化热析工序，并成功将热析釜改造为搅洗釜，实现合格电池级碳酸锂的生产。这一举措大幅降低了蒸汽和电能消耗，提升生产效率，节省蒸汽 2,029 吨，减少电力消耗 4,255 千瓦时。

公司持续不断地强化员工的节能意识，通过宣传和教育活动，提升员工对节能重要性的认识，大力培养能源管理和技术领域的专业人才，保障企业可持续发展。

节能宣传培训

2023 年 11 月 27 日，德阿锂业组织节能宣传培训《碳达峰碳中和国家战略解读与重点方向解析》《企业在碳达峰碳中和及能源双控要求下的对策和建议》，提升参训人员对国家碳达峰碳中和战略的认识，同时对企业如何满足碳达峰碳中和及能源双控要求提供了思路。通过节能宣传培训，参训人员节能意识得到有效提升，对生产过程能源管控指明方向，全员成本控制意识得到进一步增强。



图 节能宣传培训

案例

■ 水资源管理

公司锂盐生产项目完全回用冷凝水，提高水资源利用率。在管道设计中采取防漏措施，并通过精确的用水量与管理，确保节水效果。此外，公司推广节水新技术，选用节水型器具和洁具，优化循环冷却水系统，降低新鲜水补充与排污量。

表 公司水资源消耗绩效



川能环保运营的垃圾焚烧厂采用“厌氧活性污泥法 (UASB) + 缺氧好氧污泥法 (A/O) + 膜处理 (MBR)”技术处理垃圾发酵产生的渗滤液、生产废水和生活污水，有效降低厂区新鲜水消耗，提升水资源利用效率，2023 年，实现节水量 207.09 万吨。

鼎盛锂业节水工艺

碳酸锂一、二工段 MVR 蒸发系统用于中和清液的蒸发浓缩过程，减少生产水的引入，节约水资源。

将机封水泄漏以及槽罐、管道冲洗水由液下泵输送至硫酸锂车间用于调浆处理，保证公司锂资源不流失，同时减少生产水的引入，节约水资源，平均月节水量 50 立方米。

硫酸锂车间 MVR 蒸发系统用于硫酸锂净化液的蒸发浓缩过程，保证调浆浸出率，同时减少生产水的引入，节约水资源。

管道设计上采取防止跑、冒、滴、漏

部分供水管道、管件采用 PE 材质，提高管道耐腐蚀能力；金属管道、管件根据使用情况设计内外防腐，改善管道耐腐蚀能力；合理设计管道耐压等级，确保后续生产工作稳定可靠。

供水系统阀门采用高性能阀门，确保阀门质量稳定可靠。

合理设计供水系统，采用恒压变频控制供水系统，避免供水压力过高或压力骤变，达到防止跑冒滴漏的目的。

选择适宜的管道敷设及基础处理方式。

排放物管理

公司坚决打好污染防治的攻坚战，坚决遵守国家的相关政策和规定，加强内部的环境保护管理体系和相关措施，并主动采纳先进的环保技术，实施多项环保措施，确保环保设备的稳定运作，严格监控环保指标，以保障污染物排放始终符合国家标准。

■ 废气管理

公司严格遵守排污许可证的管理规定，依照法律程序取得排污许可，并始终确保按照许可证的规定进行排放。通过实时在线监测系统，对排放数据进行系统的收集、深入的分析和准确的评估，并定期维护保养大气污染治理设备，通过不断改进工艺流程和引入先进的技术改造，努力降低大气污染物的排放量。在日常运营中，建设项目所产生的施工废气主要包括扬尘、施工机械废气以及装修废气。

表 公司废气排放绩效



表 施工废气治理措施

施工废气	治理措施
扬尘	通过科学、文明的施工方式，封闭施工现场，定期洒水，并实施施工车辆限速、材料运输车辆应避免在高峰时段进入城区等扬尘防治措施，有效控制扬尘产生。
施工机械废气	采用符合国家第三阶段排放标准的机械设备和运输车辆，加强施工机械的日常保养和维护，严格控制内燃机械的使用，并为场内的内燃机械安装有效的空气滤清装置，严禁使用废气排放超标的车辆，确保施工活动对环境的影响最小化。
装饰废气	选择涂料和装修材料时首选无毒无害的环保漆，并优先采用已获得国家环境标志认证的建筑材料和产品，严格控制含甲醛、苯系物等有害挥发性有机物及放射性元素氡的材料的使用。

表 工业废气减排措施

工业废气减排措施
脉冲式布袋除尘 + 干法 SDS 脱硫装置 + 低温 SCR 脱硝装置
采用“脉冲式布袋除尘 + 碱洗 + 水洗 + 电除雾”工艺处理酸化尾气
采用 CEMS 在线监测烟气排放
“二噁英抑制 3T 技术”减少垃圾焚烧过程中二噁英的生成，实现二噁英超低排放控制



■ 废水管理

鼎盛锂业生产过程中主要产生含油、脱硫和含煤等多种废水。通过制定并实施废水处理系统，严格控制废水总量、精细管理处理过程以及实施严密的环境监测，并采用超滤反洗水回用装置，提升水资源的再利用效率。此外，公司坚持每日进行水质检测，并严格遵循达标排放原则，确保所有排放水质达到环保标准。

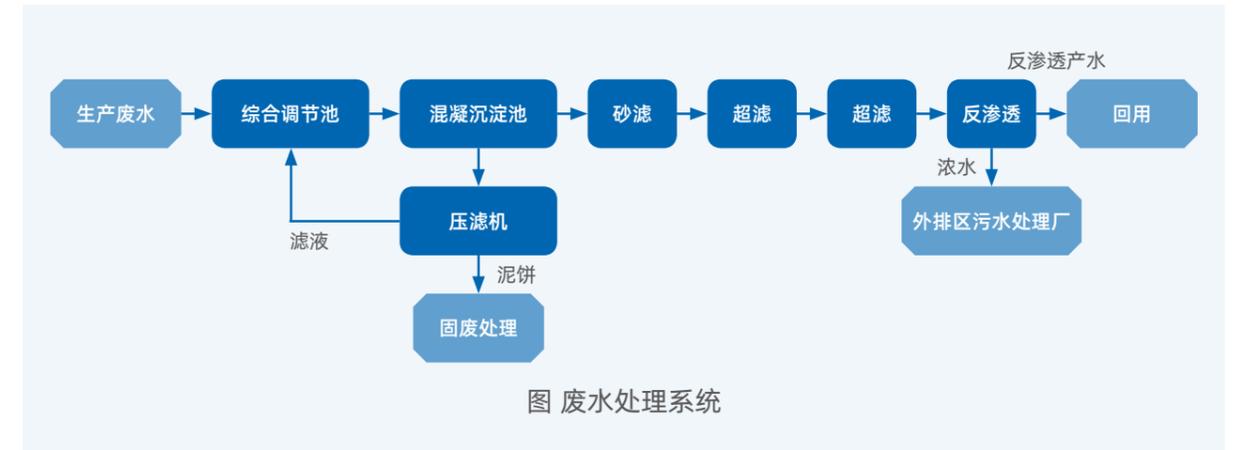


图 废水处理系统

表 施工废水治理措施

施工废水	治理措施
作业废水	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 砂石料冲洗废水，建立沉降池进行沉淀处理，并将其回用于施工或建筑工地的洒水防尘。严格管理人工运输的水泥砂浆，防止泄漏并及时清理，确保运浆容器和搅拌用具的集中放置和及时清洗，清洗尾液再次引入沉降池。 ▶ 混凝土养护废水，采用薄膜或塑料溶液封闭混凝土表面，减少水分蒸发，实现节水且无需专门处理。 ▶ 基坑废水，主要含 SS 和石油类污染物，经沉淀处理后全部回用于工地洒水降尘。 ▶ 车辆冲洗废水主要为含油废水，经过隔油沉淀处理后，部分用于洒水降尘，多余部分则输送至园区污水处理厂，严禁排入雨水管网和河流。
生活污水	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 收集后经管道输送到园区污水厂处理。

川能环保将垃圾堆放、发酵过程中产生的渗滤液汇集至渗滤液收集池，通过提升泵排至渗滤液处理站，经“预处理+IOC+MBR+化学软化+TUF+RO”的预处理系统、生化系统和膜系统综合处理工艺去除渗滤液中的污染物后全部回用，膜系统过滤产生的浓水喷入炉膛焚烧，实现渗滤液零排放。

表 公司废水排放绩效

2023 年数值

化学需氧量
(CODcr)
0.93
吨

总氮
0.08
吨

■ 废弃物管理

公司在生产过程中产生的废弃物包括普通固体废弃物及危险固体废弃物。公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等固废排放相关法律法规，加强废弃物管理，以确保废弃物的安全处置与环境的和谐共生。

废弃物	治理措施
固体废弃物	固体废弃物的收集、转运和贮存，均实行分类分质处理，并采取防风、防雨、防腐和防流失等多重保护措施。
危险废弃物	转运过程需在厂区有详细台账记录，贮存区按照重点防渗区的要求进行专业地面防渗处理，确保不对地下水造成任何污染。此外，公司还加强了对危险废物的全面管理，制定管理计划与应急预案备案，及时对危险废物进行申报登记并设立标识标牌，确保危险废物的安全可控。



绿色行动

公司积极将绿色、低碳、环保理念融入到公司生产运营过程中，积极践行“节水、节电、节约用纸”的环保行为，从日常工作中的点滴细节着手，营造全员绿色办公的良好氛围。



■ 绿色办公

公司坚持把绿色办公作为践行节能减排行动中的重要一环，严格执行节能环保产品强制采购制度，优先采购节能、节水、环保、再生等绿色产品，加快更换高能耗办公设备，在办公区域张贴节约用电及节约用水标识，全面推行电子化办公，会议采用电子显示屏，切实降低纸张消耗。开展绿色出行行动，严格公务用车管理，倡导员工绿色出行，减少交通排放对环境的影响。同时，积极践行生活垃圾分类，组织开展光盘行动，加强节约能源资源和生态文明建设宣传，绿色环保理念深入人心。

案例

拒绝舌尖上的浪费，光盘打卡行动

公司开启光盘打卡行动，积极展示打卡成果。坚定不移贯彻落实厉行节约、制止餐饮浪费行为的要求，积极倡导“文明就餐，杜绝浪费”的用餐文化，大力营造“节约光荣、浪费可耻”的良好氛围，职工践行制止餐饮浪费的自觉性主动性不断增强，思想认识得到进一步提升，勤俭节约的良好风气蔚然成风。

■ 环保公益

公司积极履行社会责任，开展植树造林、环保志愿服务、生态保护宣传等一系列丰富多彩的环保公益和宣传活动，为推动生态文明建设、传播绿色生活理念贡献积极力量。

应对气候变化

全球气候变迁已对生态环境及人类社会造成了深远的影响，对经济的持续健康发展构成了严峻考验。公司积极回应挑战，投身于清洁能源产业的推进与发展中。通过提高社会整体能源使用效率，推动企业向低碳化方向转型，助力我国实现“双碳”战略目标。

气候风险识别与应对

公司密切关注气候变化对公司的影响，从转型风险、物理风险两个方面，识别气候变化带来的生产经营风险，通过制定合理应对措施，积极应对气候变化对企业运营和发展可能带来的负面影响。

表 气候风险识别及应对

风险类型	风险描述	应对措施
<p>政策风险</p>	碳排放限制的加强、环保税费的增加、清洁能源补贴的减少或取消，以及国际碳交易市场的波动。	通过对政策的深入解读和预测，公司及时调整战略和业务模式，以适应政策环境的变化；并积极拓展清洁能源领域以提高能源利用效率和供电可靠性。
<p>技术风险</p>	清洁能源技术效能不达标、设备故障率高、维护成本高昂。	持续投入研发，提升清洁能源技术的效能和稳定性，并建立完善的设备运维和管理体系，确保清洁能源设备的正常运行和高效利用。
<p>市场风险</p>	众多能源巨头争抢高品质的资源，新能源项目开发面临挑战。	科学选址，优化项目布局，并探索创新的项目开发模式，大力培育“新能源发电+锂电”业务。
<p>声誉风险</p>	未能有效满足公众对 ESG 实践的期望、媒体报道的负面曝光、投资者和消费者的信心下降。	注重 ESG 实践与管理，将 ESG 理念融入公司的日常运营和决策中，制定清晰的可持续发展战略，明确公司在应对气候变化方面的目标、计划和行动。
<p>物理风险</p>	暴雨、冰雪等极端天气对发电量稳定性造成影响。	优化风电项目布局，并开展气候数据分析以提升新能源发电的稳定性；制定完善的应急预案并定期开展应急演练。

低碳发展路径

碳足迹核算

鼎盛锂业积极响应国家的“双碳”政策，大力推行碳足迹管理。针对电池级碳酸锂和电池级单水氢氧化锂产品，开展全面深入的碳足迹核算工作。核算过程覆盖产品的全生命周期，包括原材料获取、生产、运输与分配、使用以及废弃和处置等各个阶段。同时，在实施碳足迹排放核算的过程中，将能耗、废油等间接排放因素纳入核算范围，力求实现全方位的碳排放管理。

布局清洁能源

公司聚焦光伏发电和风电项目等关键领域，借助多元化的策略和方法，不断扩大在新能源发电领域的市场份额。通过不断加强新能源项目的推进和建设，深入可再生能源领域的开发和利用，努力推动清洁能源的快速发展和广泛应用。2023 年，公司风电、光伏发电上网电量 33.02 亿千瓦时，实现二氧化碳减排 249.77 万吨，垃圾焚烧发电上网电量 8.74 亿千瓦时，供热量 80,100GJ，实现二氧化碳减排 63.41 万吨。

表 已投入运营项目规模与绩效



公司积极组织并开展全公司范围内的碳盘查工作，全面了解公司生产活动中各个环节直接和间接产生的温室气体排放情况，及时识别并规避气候风险对企业运营可能带来的不利影响，同时采取有效措施以最小化公司对气候变化的负面影响，从而确保企业的可持续发展。2023 年，公司温室气体排放总量为 7.40 万吨二氧化碳当量。

表 公司温室气体排放绩效

指标	单位	2023 年数值	2022 年数值 ²
直接温室气体排放(范围一)	万吨二氧化碳当量	2.35	2.39
间接温室气体排放(范围二)	万吨二氧化碳当量	5.05	4.78
温室气体总排放量	万吨二氧化碳当量	7.40	7.18
温室气体排放强度	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.22	0.19

注²: 2022 年温室气体排放数值经调整后重新计算

► 拓展市场化交易

川能风电紧跟国家及行业的绿色电力交易政策脉搏, 大力推进绿色证书相关事务的办理。2023 年, 公司旗下小街一期风电场与沙马乃托一期风电场, 已成功在国家可再生能源信息管理平台完成绿证的申领工作。

■ 守护美好生态

公司秉承“绿水青山就是金山银山”的生态保护理念, 制定并不断优化生态环境保护方案, 力求将运营过程中对生态环境的影响降至最低, 确保生产经营活动与自然环境的和谐共存, 为构建美好的生态环境贡献自己的力量。

生态环境保护措施



在卸料场入口处新增二道喷雾降尘设施

锂渣库电动防尘门的安装

锂渣库至公司东门路段安装防尘喷雾

原料仓 4 处电动防尘门的安装

► 建设绿色矿山

公司致力于建设绿色矿山, 积极践行生态文明建设。

建设绿色矿山

开展河道整治工作, 完成了“6.0 级”震后矿山地质灾害评估, 并对新进场道路、回头弯高边坡进行有效治理, 减少地质灾害所造成的影响。

构建完善的防排水系统, 覆盖自海拔 3,800 米而下的区域, 形成一横四纵的布局, 累计投资超过 3000 万元。

加快道路硬化进程, 提升矿山整体形象, 截至 2023 年底已完成 15 公里路沿带施工、9.2 公里水沟建设和 5 公里道路硬化。

在生态修复方面, 公司坚持“边施工、边治理、边恢复”的原则, 重视植被恢复工作, 目前恢复率已超过 95%。公司采用多种方式进行生态修复, 包括整地、客土覆盖、草帘铺设、乔灌木种植、草花红桦种子撒播、草种喷播、施肥、补植补播、抚育和管护等。在 2021 年至 2023 年间, 公司先后对弃渣体植被和受损林地进行了修复, 累计修复面积达 596.77 亩。



携手共进 赋能价值创造

公司与各利益相关方携手同行，以质量管理为核心，以客户管理为导向，以供应商管理为支撑，共同赋能价值创造，推动持续发展与行业繁荣。

2023 年度关键绩效

产品质量 合格率	质量 培训次数	客户 满意度	客户投诉 办结率
98.37 %	4 次	100 %	100 %
供应 商总数			
362 家			

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

7 经济适用的 清洁能源 	9 产业、创新和 基础设施 	12 负责任 消费和生产 	17 促进目标实现的 伙伴关系
----------------------------	-----------------------------	----------------------------	-------------------------------



质量为先

公司始终坚持以质量为核心,全面加强各业务领域的质量管理工作,致力于为客户提供更优质的产品和服务,实现公司可持续发展。

■ 严控产品质量

公司视质量管理为企业运营的关键环节,持续构建和完善质量管理体系,严格监控从原材料采购到生产、交付的每一个环节,确保产品优质安全以满足客户的期望与需求。

▶ 完善质量管理

公司严格遵守《产品质量法》,强化公司质量管理,提升生产经营精细化、精益化管理水平。鼎盛锂业 2023 年持续完善质量管理体系,修订《生产线检验规程》《原辅料采购标准》检验标准及《质量管理体系管理手册》等各控制流程,由品质技术部监督管理,保障质量管理体系有效运行,推动质量管理标准化、规范化、专业化,已通过 ISO9001:2015 和 IATF16949:2016 管理体系认证。

▶ 加强流程管控

鼎盛锂业不断压实产品质量责任,严格执行质量管理体系中的各项制度和规定,顺利完成质量管理目标。2023 年,公司聚焦技术改进,持续优化生产工艺,成功攻克多个产品质量难题,其中氢氧化锂钙、回转窑晶转率、酸化率等关键质量指标达到行业领先水平,产品合格率达 98.37%。

质量全流程管理	
原料管理	规范《原材料进厂质量检验管理制度》《原料进厂检验流程》《供应商有害物质管理规范》等制度文件,针对原辅材料开展质检管理,打好质量根基。
精细管控	制定详细的产品质量控制计划,对产品的各个环节进行严格的质量控制,强化全面质量管理,通过自检、互检、专检等方式,控制产品质量,降低生产成本。
可靠保障	制定《产品可追溯管理制度》等制度文件,规范产品的接收、生产、交付使用的全生命阶段管理,保证从原料到成品全过程中标识的准确性,让客户和消费者可以及时获得真实、准确的产品信息。
质量改进	制定《不合格品控制程序》,针对各检查过程中出现的不合格产品,从明确问题、分析原因、实施措施、标准化改进等方面,执行质量改进计划,提升全生产线质量管理水平。

表 鼎盛锂业产品质量情况

指标	单位	2023 年数值	2022 年数值
产品质量合格率	%	98.37	98.07
交付情况合格率	%	100	100

▶ 提升质量意识

公司致力于增强全员质量意识,实施质量培训计划,开展全员质量意识提升活动,从新员工培训、审核员培训等多维度,形成全员参与质量管理的氛围。其中,鼎盛锂业 2023 年共开展质量管理提升培训 4 次。

表 鼎盛锂业质量培训绩效



案例

质量管理体系课程培训

2023 年 6 月 1 日,鼎盛锂业开展质量管理体系 VDA6.3 过程审核专题培训,此次培训共有 40 人参加,包括公司领导、车间领导及车间骨干等关键岗位人员,培训重点围绕 VDA6.3 过程审核 2023 年修订条款展开,详细介绍了过程审核的范围,如何识别生产过程中的潜在风险,并教授了相应的风险应对策略和工具使用方法。通过培训,进一步提升了公司质量管理体系的运行效率,确保生产过程的稳定性和产品质量的可靠性。



图 质量管理体系课程培训现场

■ 筑造品质工程

公司实施项目建设全周期精细化管理,不断强化建设过程中的监督管理,通过成本控制、进度控制、质量控制,全方位把控项目质量,筑造品质工程。2023 年,公司在建项目均稳步推进,未发生质量事故。

案例

李家沟矿山顺利建设

公司坚持以时间、质量、安全为导向,严格按照矿山开发建设的规章制度,从设计规划、施工保障、监督管理多阶段进行质量把控,推进李家沟矿山项目建设工作。2023 年,公司开展项目内部质量巡检 12 次,巡检合格率 100%,项目共接受外部各级检查 90 余次,排查隐患 457 项,整改完成率达 98%。截至 2023 年末,该项目顺利完成建设进度目标,部分项目进入试生产阶段。



图 李家沟选矿厂

■ 可靠能源供应

公司积极响应政府号召，密集部署稳产保供，确保社会经济发展和民生用能需求，实现安全、稳定、可靠的能源供应。

► 精益生产运维

公司秉持“精益求精、追求卓越”的精益生产理念，将标准化管理作为电场高质量发展的引擎，持续优化质量管理体系及工作标准，促进电场运营的规范化、标准化和高效化。2023 年，公司各电厂机组故障率、故障停机时长等重要指标显著下降。

质量管理制度	
川能风电	川能环保
《风电公司生产管理制度汇编》 《风电公司应急物资管理制度(试行)》等	《四川能投节能环保投资有限公司固定资产更新改造管理办法(试行)》 《四川能投节能环保投资有限公司定期巡回检查制度》 《四川能投节能环保投资有限公司设备检修管理办法(试行)》

表 川能风电和川能环保质量管理绩效

	指标	单位	2023 年数值	2022 年数值
川能风电	非计划停运次数	次	5	6
	非计划停运时长	小时	113.6	144.5
	设备故障率	%	0.34	0.43
川能环保	质量巡检次数	次	28,835	20,446
	非计划停运次数	次	24	30
	非计划停运时长	小时	2,572.37	3,832.39
	设备故障率	%	1.73	6.84

2023 年，川能风电持续深化对标管理、狠抓设备综合治理、不断完善考核激励机制、大力推动人才开发培养，实现年利用小时数、风机可利用率等重要指标显著提升，孕育了一批质量管理优秀的标杆风电场。

案例

2023 年风电运营管理与产业发展创新交流研讨会

2023 年 8 月，风电运营管理与产业发展创新交流研讨暨电力行业（第十七届）风电运行指标发布会在成都隆重举行。会上，川能风电作为“坚持高质量发展，打造高标准风电场”的交流发言，介绍了川能风电成立 10 余年来在工程建设、生产运行方面总结的经验做法。

在 2022 年全国风电场生产运行指标对标评比中，川能风电荣获 7 个风电场奖项，名列全省第一，其中井叶特西等三座风电场获无故障风电场管理先进成果奖，会东淌塘风电场和美姑沙马乃托风电场获得四川省仅有的两个 5A 级风电场称号，展现了公司在风电场质量管理方面的卓越成效。



图 中国电力行业风电运行指标发布会与全国无故障风电场建设年会颁奖现场

► 保障电力供给

川能风电积极推动数字化运营，成立远程集控中心，通过实时监控与智能分析提升风电场效率和安全性，确保电力稳定可靠供给。

案例

川能风电成都远程集控中心正式揭牌投运

2023 年 12 月 15 日，川能风电举行集控中心正式投运揭牌仪式，已接入凉山州区域的拉马、鲁南、金格、兴达、井叶特西以及攀枝花区域的红和 6 个风电场项目，标志着业务数字化转型和智能化运维发展。未来，集控中心将树立工作人员智慧管理思维，积极培养智慧运维能力，努力打造智慧运维管理平台，实现智能网络监控诊断，不断提升电力大数据挖掘和分析能力，进一步完善场站“无人值班，少人值守”模式。



图 川能风电成都远程集控中心正式揭牌投运

安全可靠运营

强化生产运维	践行“度电必争”的工作理念，利用小风季节全面深入开展设备缺陷排查治理、设备检修，深挖细查各个生产区域，及时消除各类影响设备安全稳定运行的缺陷和故障，设备故障率逐步降低。
落实精细巡检	针对设备运行维护周期，狠抓设备运维和检修技改工作，让设备始终保持良好状态，有效保证了设备利用率。
提升内控管理	成立党员突击队进行技术攻关，风机故障率逐步降低，利用率逐步上升，团队凝聚力和战斗力不断提升，安全生产形势不断向稳、向好发展。
建设人才队伍	以“师带徒”“传帮带”等方式，营造“比、学、赶、帮、超”的浓厚学习氛围，调动员工学知识、练技能的积极性，帮助青年员工提升专业技能，锻造了一支技术过硬、团结协作、战斗力强的设备维护管理团队，有力保证设备安全生产和利用率。

案例

沙马乃托风电场提前 29 天完成年度发电任务目标

2023 年，川能风电秉持“安全生产、提质增效、度电必争、绿色发展”生产管理理念，加强精益化管理，定期开展机组设备运行数据分析讨论会，科学系统制定检修维护方案，全面治理风机设备。检修人员通过精准预测，提前制定合理的升压站及风机检修工作计划，最小化检修停机损失。截至 12 月 2 日，沙马乃托风电场提前 29 天完成年度发电量任务目标，平均年利用小时数已超 4,000 小时。

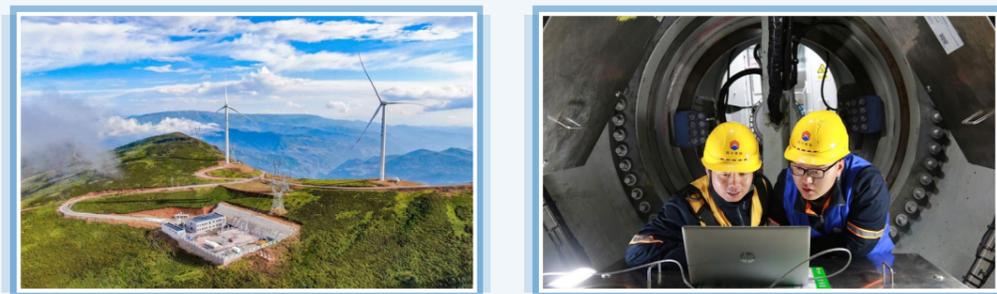


图 沙马乃托风电场实现提质增效

案例

抗冰保电应急演练

2023 年 12 月，川能风电在堵格一期、淌塘一期风电场开展抗冰保电应急演练，演练前以抽问的方式对抗冰保电应急预案知识进行了再次的培训学习，全程分为灾情预报、启动预案、倒闸操作、线路除冰、道路清障、送电恢复、线路检查、结束应急响应预警八个阶段。通过加强演练，进一步落实各风电场冬季抗冰保电应急预案保障措施，提高风电场应对突发性事件和员工处理突发应急事件的能力。



图 抗冰保电应急演练

服务客户

公司秉承“以客户为中心”的服务理念，构建并不断完善系统化的客户管理体系，通过客户满意度调研，积极构建客户动态监控与优化反馈机制，致力于优化客户服务体验。

■ 加强客户沟通

公司高度重视客户沟通与投诉处理工作，鼎盛锂业制定《客户服务管理制度》，设置营销专员，建立电话、现场拜访等多渠道沟通方式，定期对客户产品使用情况进行跟踪和寻访。针对客户投诉与反馈，公司认真倾听客户需求，及时向客户通报投诉处理进度，维护客户关系的稳定与发展。2023 年，公司客户投诉办结率 100%。

■ 体现客户关怀

公司高度重视客户隐私保护，明确对在经营活动中获悉的客户信息予以严格保密，切实维护客户权益。2023 年，公司未发生客户隐私泄露事件。

鼎盛锂业通过电话、线上问卷等多样化的形式，定期开展客户满意度调查，形成《客户满意度调查分析报告》，并根据调研结果，及时采取优化措施。2023 年，公司针对产品质量及稳定性、人工服务效率及态度、品牌认知、投诉及时性等关键指标开展客户满意度调研，基于分析结果全面了解客户需求，不断提升产品和服务质量。

表 公司客户管理绩效



责任采购

公司坚持构建高质量供应链体系，规范管理策略，将 ESG 理念融入采购管理中，推动责任采购、阳光采购，实现与供应商互惠共赢。

■ 优化采购管理

公司严格遵守《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国政府采购法》等法律法规，完善采购管理体系建设。2023 年，公司制定《采购管理办法（试行）》制度，进一步规范公司采购相关事宜。同时，公司设立招标采购领导小组，统筹、指导、监督公司的采购工作；下设办公室，负责公司采购管理的日常工作。

公司践行廉洁采购理念，扎实推进“阳光采购”落地落实，致力打造稳定、高效、高质的供应链。2023 年，公司积极推动采购流程信息化，通过阳光采购平台有序开展 1,059 项采购工作，有效提升采购流程的透明度和效率。



■ 规范供应商管理

公司持续优化供应商管理流程，各所属公司按本部要求制定并实施供应商管理制度，规范化管理供应商准入、考核与退出全流程，动态调整资源配置。按照“谁使用谁评价”原则适时对供应商开展服务质量评价工作，从商品质量、售后服务等维度对供应商进行打分，充分识别、评估并有效降低供应链各环节风险。

表 所属公司供应商管理制度

所属公司	内容说明
川能环保	川能环保制定《四川能投节能环保投资有限公司供应商管理办法（试行）》，实施对供应商的集中管理与动态评估机制，标准化供应商准入、考核及退出流程，以实现供应商资源的优化配置。
鼎盛锂业	鼎盛锂业制定《采购管理办法》《代加工业务管理办法》，要求相关部门参与供应商评价活动，规范化管理采购和代加工业务，优化供应商资源。
能投锂业	能投锂业制定《生产资源分供商管理办法》，公司内部建立分供商库，对分供商实行统一管理。分级分类管理分供商库，并且对分供商进行考核评价，以对库内分供商进行升降级。

表 川能环保供应商管理措施

环节	内容说明
 准入	公司技术部依据《供应商调查表》《供应商准入申请表》《供应商资料评审表》，组织生产部、技术部、品质部、物资部对新供应商进行多方评审，评审合格后可纳入《合格供方名单》。
 考核	由物资部负责考核，依据年度内各合格供应商的实际供货业绩，按照绩效指标进行考核、评价，最后根据考核结果确定下年度的合格供应商。
 退出	连续两年无供货记录的供应商将不再列入《合格供应商名单》，只能作为潜在供应商，待按供应商开发流程完成评定后方能重新列入名单之中，实现批量供货。

公司将环境、社会影响纳入供应商考量，助力可持续供应链建设。鼎盛锂业要求供应商签订《环保和职业健康安全协议书》，对锂精矿粉供应商提出具有识别供应链风险能力、具有 ISO9001/ISO14001 国际体系等第三方认证、具备 RoHS 环保管理及执行能力等要求，有效规避供应商 ESG 相关风险。同时，鼎盛锂业通过《负责任矿产供应链尽职管理调查表》，对锂原料供应商发布负责任矿产供应链尽职管理的政策、建立供应链尽责管理制度、组织供应链尽责管理体系的管理评审等内容开展调查，不断构建完善负责任供应链体系。

表 公司供应商概况

指标	单位	2023 年数值	2022 年数值
供应商总数	家	362	141
其中：四川省本地供应商总数	家	173	81
四川省本地供应商占比	%	48	57
其他省市供应商总数	家	189	60
其他省市供应商占比	%	52	43
供应商退出数量	家	0	0
战略协议供应商数量	家	9	11

■ 供应商能力提升

公司积极承担供应链企业责任，重视与供应商的沟通交流，持续搭建与供应商携手共赢的合作模式。其中，鼎盛锂业共开展 8 次供应商培训与交流互动，内容涵盖供货能力、售后服务、产品质量、产品价格主题，针对物料、产品质量、售后服务等暴露问题及时作出指导建议，以提升供应商产品与服务水平，实现共同发展的目标。

表 公司供应商培训绩效

2023 年数值			2022 年数值		
供应商培训次数	8 次	供应商培训时长	12 小时	供应商培训次数	12 次
		供应商培训人次	36 人次	供应商培训时长	18 小时
				供应商培训人次	24 人次



以人为本 筑牢安全防线

公司坚决贯彻人力资源优先战略，视员工的安全与健康为重中之重，持续提升员工福利，促进多元化发展，营造公平公正的职业成长氛围。公司严格实施安全管理，提供全面的健康保障，为员工打造安全无忧的工作环境，助力员工实现个人价值。

2023 年度关键绩效

安全 生产投入 4,074.69 万元	员工 培训次数 1,146 次	职业健康 体检覆盖率 100 %	员工 满意度 99.95 %
安全 培训次数 447 次			

联合国可持续发展目标 (SDGs) 响应

3 良好健康与福祉
4 优质教育
5 性别平等
8 体面工作和经济增长
10 减少不平等
11 可持续城市和社区



员工责任

公司坚守“以人为本”的核心理念，视人才为推动企业发展的核心力量。公司切实保障员工的基本权益，大力支持员工的职业发展。在人才培养与引进上，公司关注内部员工的成长与提升的同时，积极吸纳外部杰出人才，旨在汇聚各方智慧，共同推动公司的持续稳健发展。

■ 员工权益

▶ 员工概况

表 2023 年员工概况

2023 年员工总数：**2,024** 人。



▶ 依法雇佣

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家相关法律法规，秉持平等、多元和共融的原则，制定《劳动合同管理办法》《人事档案管理办法》等人力资源管理制度。公司坚决反对任何形式的歧视，包括但不限于种族、民族、社会出身、血统、宗教信仰、身体残疾、性别、家庭责任、婚姻状况、年龄等，以确保所有员工享有平等的工作权利和发展机会。

公司恪守法律法规与道德规范，坚决不雇佣童工，并从源头上预防雇佣童工和强迫劳动的情形出现。2023 年，公司未发生任何涉及雇佣童工或强迫劳动的违规事件。

▶ 薪酬福利

公司为构建既具市场竞争力又兼顾内部公平性的薪酬福利体系，制定《员工薪酬管理办法》与《员工绩效管理辦法》，进一步标准化公司的薪酬管理流程。公司采用“基本薪酬+绩效薪酬+激励薪酬”的复合型薪酬结构，确保员工收入与其贡献度紧密挂钩，同时建立一套严密的激励与约束机制，以期在稳步提升员工薪资水平的同时，激发其更大的工作潜能。

公司将员工福祉放在首位，全面保障员工的法定福利，并积极推出公司补充福利和专项福利，不断优化和完善员工的整体福利体系。按照国家和地方的相关政策规定缴纳五险一金及提供带薪年假，并额外为员工提供大额医疗费用补助及健康体检。此外，公司建立企业年金计划，并为员工提供全面的团体医疗保险，涵盖团体意外伤害险、重大疾病保险、团体住院费用补偿险、团体住院津贴、交通意外险、一年定期寿险以及团体门诊急费用补偿险。

▶ 民主管理

公司积极推进员工民主管理工作，不断畅通员工沟通与交流渠道，通过职工代表大会、部门会议、员工座谈会、党支部会议、民主生活会以及工会小组群等多种民主管理渠道，倾听员工的合理化建议，努力构建和谐的员工关系，共同推动公司的健康发展。2023 年，公司员工满意度为 99.95%。

案例

主题教育谈心谈话

2023 年，公司按照主题教育专题组织生活会的部署安排开展谈心谈话活动。活动期间，双方就学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展情况进行详细交流，针对支部及支部成员的意见建议，争取把问题谈透、把思想谈通、把改进方向谈明白，为开好专题组织生活会打牢坚实基础。



图 主题教育谈心谈话

■ 员工关爱

公司关怀每一位员工的工作与生活，致力于构建全面而细致的职工关怀机制。通过组织各类节日关怀活动和文化提升项目，不断营造健康向上、和谐温馨的工作环境，丰富员工业余文化生活，增强员工的向心力和凝聚力。此外，公司持续关注困难员工的需求，积极开展慰问和帮扶工作，以确保每位员工都能感受到公司的深切关怀，进一步增强员工安全感和归属感。

▶ 职工帮扶

公司工会高度重视员工福利，精心策划并组织各类慰问活动。在春节、中秋等传统节日期间，工会会向员工发放红包、特色礼盒等节日慰问品，并对过生日的员工，工会送上蛋糕、鲜花等祝福，以表达关怀之意。同时，对于面临结婚、生育、丧亲等家庭重大事件的员工，工会将提供礼金、慰问金及工伤辅导等全方位的支持与帮助。对于患重大疾病员工，公司启动慰问机制，深切关注员工的身体状况，并提供必要的援助措施。此外，公司为退休员工举办欢送会、颁发荣誉证书，以实际举措温暖人心。

表 2023 年员工帮扶慰问投入绩效

2023 年数值

员工
帮扶投入
4.07
万元

员工
慰问投入
189.80
万元

案例

开展“迎新春，送温暖”走访慰问活动

公司关注员工生活，2023 年 2 月，公司组织队伍前往德阿锂业开展“迎新春，送温暖”走访慰问活动，对项目现场的一线员工表达关切慰问，并送上慰问品。



图 “迎新春，送温暖” 走访慰问活动

▶ 女工关怀

公司严格遵循《中华人民共和国妇女权益保障法》《女职工劳动保护特别规定》等相关法规，确保在薪酬体系、福利待遇及职业发展等各个方面，男女员工均享有平等的权利与机会，实行男女同工同酬的原则。公司高度重视女性员工的权益保护，坚决执行“三期”政策，并为其购买玫瑰人生保险。此外，公司更与女性员工签订女职工特殊权益保护专项集体合同，从制度层面进一步巩固和提升女性员工的权益保障水平。三八妇女节之际，公司组织慰问活动，旨在团结并激励广大女职工，在公司高质量发展的新征程中贡献巾帼力量。

案例

动力巾帼，三八最美

2023 年 3 月 8 日，国际妇女节之际，公司领导向全体女职工送上温馨的节日祝福和深切的慰问，对长期辛勤付出的女职工表达由衷的感激，并鼓励她们继续为企业繁荣和家庭幸福贡献自己的力量。活动期间，领导走访公司的各个岗位，与女职工们进行真挚而深入的交流，共同分享彼此的成就、喜悦以及对未来的美好期待。



图 三八妇女节慰问活动

▶ 文体活动

公司坚守企业“家”的文化核心理念，通过开展点单式兴趣小组民意征集活动，打造贴合员工心意的企业文化活动。2023 年，公司为进一步丰富员工的精神文化生活，组织观看电影《一山之隔》《志愿军》的活动。同时，组织员工参加四川能投集团第二届职工迷你马拉松竞赛、软笔书法兴趣班及中秋节游园会等多样化的兴趣活动，传承中华文化，提升员工的团结精神和活力，有效增强企业的凝聚力。此外，公司组织领取“补充医药报销惠卡”“瞳梦国奇旅”爱眼行动等活动，全方位关心员工的身心健康。

案例

书法兴趣小组

2023 年, 公司工会策划并组织点单式兴趣小组民意征集活动, 特别推出为期半年的软笔书法兴趣班, 共计 12 期。此次活动与专业书法培训机构强强联手, 每周为员工提供一次专业的软笔书法培训课程。活动吸引 200 人次的员工积极参与, 丰富员工的精神文化生活, 有效地增强团队的凝聚力, 为公司的持续发展注入了新的活力。



图 书法兴趣小组作品展示

■ 员工成长

公司实施“人才强企”战略, 将优秀人才视为推动企业持续稳健发展的核心力量。公司全面提升员工整体素质, 打造技能人才队伍, 通过不断完善员工培训体系, 夯实员工的业务基础, 畅通职业发展通道, 确保人才顺利引进、精心培育, 并长期留任, 为公司的核心竞争力奠定坚实的基础。

► 人才发展

公司制定《职级管理办法》, 规范职级体系管理工作, 设置职级序列、专业技术序列的双通道晋升渠道, 为员工提供更加广阔的职业发展空间。该职级体系涵盖职级、档级和职位三大维度, 并针对不同的职级体系进行细致的分解与分类管理。公司每年进行全面考核以及职级评审工作, 为表现优秀的员工提供职级薪档提升机会。

公司为员工提供通道转换及交流锻炼等多元化发展渠道, 满足员工个人发展需求, 进一步提升员工的职业素养与综合能力。员工有机会接受多岗位锻炼, 全面理解公司业务流程, 发挥自身优势的同时, 培养团队合作精神, 提升问题解决能力, 为个人职业生涯铺设坚实的基础。



► 人才培养

公司对人才的成长与能力提升给予高度重视, 始终遵循“统一规划、归口管理、按需施培、持续改进”的原则开展培训工作。公司制定《培训管理办法》与《内部讲师管理办法》, 确保教育培训的规范性和有效性, 全面加强教育培训管理工作, 不断提升员工的综合素质和岗位履职能力, 积极构建具有公司特色的教育培训体系, 为公司的长远发展提供坚实的人才保障。

公司秉持“学有所补、学有所长、学有所备、学以致用”的培训方针, 本部和各所属公司积极制定《2023 年度员工培训方案》, 建立包括岗前培训、在岗工作培训以及后续学历教育在内的全面培训体系, 并针对不同层级的员工设计相应的培训课程。2023 年, 公司开展并组织 1,146 项培训, 涵盖行业知识、管理技能提升、业务能力强化、安全环保知识、法务风控知识以及专业技术提升等多个方面, 全面提升员工的专业素养和综合能力。

案例

“电池金属及材料市场分析与展望”主题讲座

2023 年 4 月 21 日, 公司“电池金属及材料市场分析与展望”主题讲座, 邀请中信证券研究部金属行业分析师针对锂等金属材料在市场中的现状为未来预期等内容进行详细分析讲解, 公司领导、各部门员工及所属公司有关人员共计 32 人参加。



图 主题讲座

案例

内部“小课堂”学习分享

2023 年 11 月 16 日, 公司开展主题为《期货市场基础及案例》的内部“小课堂”学习分享, 由公司资本运营副总监主讲了期货及期货市场的基本概念、风险规避以及套期保值思路等内容, 公司领导及各部门员工共计 28 人参加。



图 “小课堂”学习分享

表 2023 年度员工培训绩效

指标	单位	2023 年数值	2022 年数值
员工培训总次数	次	1,146	681
员工培训总时数	小时	99,244	37,467
员工培训参与总人次	人次	16,888	29,300
员工培训支出费用	万元	223.72	205.74
员工平均培训时数	小时 / 人	43.90	23.07
高级管理层平均培训时数	小时 / 人	21.11	-
中层管理人员平均培训时数	小时 / 人	30.45	35.04
基层员工平均培训时数	小时 / 人	48.81	19.32

► 人才引进

公司坚守“德才兼备、以德为先、公开平等、竞争择优、人岗相适、战略导向”的人才选拔原则制定《员工招聘管理办法》，规范公司招聘工作，完善人才选拔机制，提升人力资源管理的效能。同时，公司建立公开招聘、内部遴选以及外部调入等多元化人才引进渠道，全方位加强公司的人才储备与队伍建设。2023 年，公司提供各类招聘岗位 200 余个，招聘录用包含高校毕业生、就业援助重点对象群体、退役军人以及其他社招人员 180 余人。

健康安全

公司坚持安全生产的基本原则，认真落实安全生产责任，进一步健全和完善公司安全生产管理的制度规定和操作规程，加强全员安全生产意识，为公司稳健运营提供安全保障。

■ 安全体系建设

公司坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，从源头上防范化解重大安全风险，制定《安全和职业健康管理标准》等内部规章制度，明确规定各级安全生产责任，按照相关规定安全合规进行各项生产经营工作。

公司持续完善安全生产管理组织架构，成立安全生产（环境保护）委员会及办公室，指导安全生产工作方针，规划公司安全生产方向，提升安全管理水平。2023 年，公司积极推动安全生产，通过建立和完善安全专家库，强化沟通指导机制，提升安全环保专业水平，增强风险预防与应对能力。

■ 安全生产标准化建设

公司遵循《安全生产标准化基本规范》与《安全生产责任制》的指引，不断深化安全生产标准化建设，确保依法设立符合企业自身需求的安全生产管理机构，并配备专业的安全生产管理人员，以保障企业安全生产的持续稳定。

公司	2023 年安全生产标准化建设
鼎盛锂业	2023 年 10 月 19 日取得安全生产标准化三级企业复评证书
川能环保	各所属公司均已完成安全标准化达标评级工作，川能环保于 2023 年 9 月组织开展了内审工作
川能风电	组织下设项目公司开展标准化内部评审，其中会东、盐边公司完成达标评级标准化自评（每年开展），美姑公司及风电本部完成安全生产标准化 2 级达标评级工作

案例

四川能投召开安全生产标准化推进暨培训会

2023 年 2 月 15 日至 16 日，公司参加四川能投召开的安全生产标准化推进暨培训会，全面推进安全生产标准化建设。会议指出，推进安全生产标准化建设是深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作系列重要指示批示精神，认真落实新安法等系列法律法规要求，始终坚持目标与问题导向，落实“三管三必须”，通过培训让各级管理人员提高认识、掌握方法，学有所获、学有所思、学有所用，进而有效推进安全生产标准化建设。



图 四川能投召开安全生产标准化推进暨培训会

■ 安全生产管理

▶ 安全风险防控

公司遵循《安全风险分级管控规范》及《防灾工作管理规范》，致力于构建全面的安全风险防控体系，编制双重预防机制管理清单，主动开展安全风险辨识评价。针对触电和火灾风险，公司实施加强员工安全培训、组织应急演练及配备必要应急器材等措施。物业部门加大消防安全巡查力度，执行下班后电源检查制度，预防事故发生。各所属公司根据实际情况，开展针对性安全风险整治和管控，确保项目安全风险可控。2023 年，公司未发生安全生产事故。

安全风险防控机制	
<p>危险源辨识</p>	<p>根据现存危险源状况，对危险有害因素进行辨识，建立各车间（工段、部门）危险有害因素清单，并定期进行更新。</p>
<p>风险评估</p>	<p>通过采用科学、合理方法对危险源所伴随的风险进行评估、分级。</p>
<p>风险分级管控</p>	<p>按照安全风险分级情况确定管控层级，制定管控措施，建立管控台账。</p>

公司建立安全风险分级管控工作机制，各级公司按照《安全风险分级管控规范》职责要求，开展危险源辨识，安全风险评估、分级、管控和建档等工作，逐步完善信息化建设。公司对安全风险点的管控情况进行监督检查，督促各级企业落实管控责任和措施，并将安全生产分级管控工作纳入企业考核范围，建立奖惩制度，定期开展自查自纠，全面提升企业的风险防控能力，保障公司稳健发展。

案例

矿山风险评估

2023 年，公司启动矿区周边山体、边坡、生产生活区域、临时工棚及弃渣弃土场等地点的灾害风险排查评估工作，委托第三方专业机构实施。评估过程中，组织专家团队进行论证，编制地质灾害、山洪等专项评估报告。报告经金川县主要领导审核签字后，按程序逐级上报至州、省级相关部门。根据评估结果，对矿山 0# 至 1# 隧道间、1# 至 2# 隧道间实施主动网与被动网结合的工程治理措施。同时，各营地指派专职人员负责全面的排查、监测及预警信息传达工作，定期开展紧急撤离应急演练，确保员工生命财产安全得到有效保障。



图 矿山安全风险防控检查

▶ 安全隐患排查

公司强化安全生产管理，确保隐患排查治理工作有效性，制定并执行监督与考核制度。明确规定各级安全生产监督管理部门职责，实行层级监督与挂牌督办，将隐患排查治理纳入绩效考核。

同时，公司确立标准化工作流程，覆盖隐患发现至销号全过程，强调闭环管理，保障隐患及时准确处理。通过定期统计分析，公司掌握隐患排查治理进展，采取改进措施，构建全面规范的安全生产隐患排查治理体系，为企业安全生产提供管理和技术支持，保障员工安全，促进企业稳定发展。

公司制定并颁布《安全环保专家管理办法》，扩充内外部专家库，纳入省级、市级及能投集团安全环保专家 100 余名，组织专家对关键项目进行六次专项督导检查，提出 155 项隐患问题及合理化建议，并已全部制定整改计划，整改完成率达到 100%。2023 年，公司督导各级企业开展隐患排查整治工作，隐患整改完成率 100%。



图 专家督导检查现场

▶ 安全常态检查

公司高度重视员工安全，坚决实施全面常态化的安全检查计划，以确保工作环境的持续安全稳定。计划涵盖定期检查、季节性预防、节假日特别关注及特定风险专项检查等多个方面，力求全方位、无死角地排查并消除安全隐患，为员工创造一个安全、健康的工作环境，保障企业的稳健运营。



图 消防安全常态检查



图 大型设备安全常态检查



图 生产设备安全常态检查

案例

中秋国庆我在岗 坚守一线显担当

2023 年，“双节”假日期间，运行值班员在中控室及时对各个监控画面进行巡屏，发现井叶特西风电场 20# 箱变通信中断。检修班接到中控室的检修指令后带领检修人员立即前往现场进行处理，在完成通信中断故障处理后，再次对变压器本体、断路器、隔离开关、测控保护装置等设备进行现场全方位巡检，保证缺陷全部消除，确保“双节”高负荷期间供电设备安全可靠运行。



图“双节”期间常态检查

安全应急管理

公司及所属公司强化应急管理规章制度，规范应急管理和信息发布。遵循分类管理、分级负责原则，配合政府依法处置突发事件，接受应急管理机构指挥。建立应急领导小组及工作机构，明确职责分工，专人负责应急管理。加强应急救援队伍和专家建设，确保社会应急支援。建立应急资金保障机制，保障应急体系建设和工作实施。2023 年，公司共开展应急安全演练 146 次。

公司安委会负责应急管理工作，下设安全应急办公室和稳定应急办公室，实行 24 小时值班制度。根据实际情况，制定完善应急预案，组织论证评审，动态管理预案，每三年修订一次。公司按规定建立应急设施，配备装备，储备物资，确保完好可靠。



图 安全应急演练

案例

3 万吨锂盐项目开展消防应急救援演练

2023 年，德阿锂业组织进行了 2023 年度消防、逃生、救援应急演练。通过此次演练，检验德阿锂业消防安全应急预案的有效性和实用性，应急救援组织机构应急能力和决策能力，应急队伍火灾事故反应能力和处置能力，以及员工消防应知应会能力。同时，检验德阿锂业火灾事故应急救援预案的实用性和可操作性，应急救援各小组应急物资、装备、技术的准备情况，增强各级员工的忧患意识，提高各级指挥人员处置火灾事故的能力。



图 消防应急演练

安全文化建设

安全知识培训

公司运用多媒体、广播、企业网站、板报、实物展示、图片展览等多种形式，结合安全知识考试、主题演讲以及安全竞赛等活动，深入开展有针对性且形象化的安全文化教育。公司通过加大对安全生产宣传教育工作的投入，推动安全生产宣传工作由阶段性的集中宣传转变为持续性的常态化教育，培育全体员工形成共同的安全价值观。



图 安全知识培训

案例

危险及特殊作业安全培训

2023 年 10 月 10 日，德阿锂业组织开展危险及特殊作业安全培训，重点对八大特殊危险作业票证管理及安全要求进行教育培训。本次培训贯彻落实集团公司四季度安委会（扩大）会议相关部署，切实加强安全生产管理，进一步提高全员安全意识、安全操作技能、自防自救及应急处置能力，熟悉安全生产的有关法规，预防安全事故的发生，以推进安全生产形势持续稳定。



图 特殊作业安全培训现场

表 2023 年安全培训绩效

2023 年安全
培训次数
447
次

2023 年安全
培训时长
1,584.5
小时

2023 年安全
培训参与人次
13,149
人次

▶ 安全教育活动

公司深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记关于安全生产的重要论述，深入推进“人人讲安全，个个会应急”的安全生产月活动。公司组织员工观看安全教育纪录片、分发详尽的安全操作指南，同时举办安全知识竞赛和宣讲会等多元活动，全面提升员工的安全防范意识，强化应对突发事件的能力。



图 安全教育培训活动

公司安全生产月活动

2023 年，公司推出了全面的安全生产月计划，旨在提升员工的安全意识和应急能力。公司邀请消防专家进行专业培训，覆盖法律法规、火灾防范及灭火器使用等关键知识。此外，组织员工参观防灾减灾教育馆，通过模拟灾害现场，增强实际操作技能。现场还开展了应急演练和安全宣传，以实践和理论相结合的方式，确保员工深刻理解安全生产的重要性。

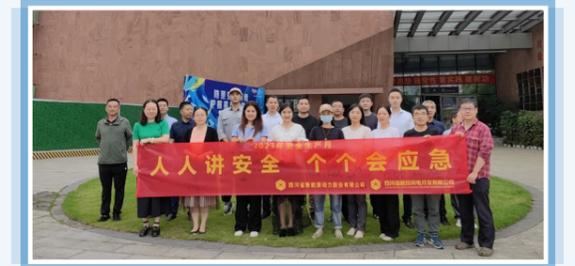


图 参观防灾减灾教育馆

案例

以赛促学，安全入心

2023 年 7 月，能投锂业围绕“人人讲安全、个个会应急”主题，结合工作实际，组织参建单位、监理单位及全体员工开展以现场作答方式的安全知识竞赛，旨在通过知识竞赛，检验全员对安全知识的掌握程度，让全体员工轻轻松松地学到新的知识，进一步巩固自身对安全生产的认识，强化安全生产“红线”意识，大力营造安全生产月的浓厚氛围。



图 安全知识竞赛

案例

职业健康

公司致力于保障员工的职业健康，不断完善《职业健康管理规范》，并建立安全和职业健康管理标准体系。公司制定《2023 年度职业健康工作计划和实施方案》，详细规定各岗位人员在职业健康管理中的具体职责。同时，要求各企业负责人必须接受职业健康知识的专业培训，并将职业健康工作的成效作为重要的考核指标，保障公司职业健康管理工作的推进和员工的身心健康。



图 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证证书

公司委托专业的第三方机构对工作场所进行全面的职业病危害检测与评价。对于存在职业病危害的工作场所，公司设置完备的防护设施和警示标志，如通风、除尘、降温、降噪等设备，以及喷淋、洗眼器等应急设施。在职业卫生教育培训方面，公司不断加强并普及相关知识，提升全员的职业病防范意识和自我保护能力。同时，公司定期组织员工进行职业健康体检，并定期为员工配备并发放符合标准的职业卫生防护用品和劳动保护用品，建立完善的职业健康监护档案，跟踪与管理员工的健康状况。

图 职业健康防护用具



图 安全帽 图 隔绝式压缩氧气自救器 图 自吸过滤式防毒面具 图 矿用多参数气体测定器

表 职业健康体检覆盖率

2023 年职业健康体检覆盖率
100
%

2022 年职业健康体检覆盖率
100
%



附录一：指标索引表

一、全球可持续发展标准委员会 (GSSB) 《GRI 可持续发展报告标准》索引

指标编号	描述	报告页码
GRI2: 一般披露		
组织概况及其报告做法		
2-1	组织详细情况	P07-P11
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	P01-P02
2-3	报告期、报告频率和联系人	P01-P02
2-4	信息重述	/
2-5	外部鉴证	/
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	P07-P11
2-7	员工	P75-P89
2-8	员工之外的工作者	/
管治		
2-9	管治架构和组成	P31-P33
2-10	最高管治机构的提名和遴选	P31-P33
2-11	最高管治机构的主席	P31-P33
2-12	在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	P31-P33
2-13	为管理影响的责任授权	P31-P33
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	P15
2-15	利益冲突	/
2-16	重要关切问题的沟通	/
2-17	最高管治机构的共同知识	P31-P33
2-18	对最高管治机构的绩效评估	P15

指标编号	描述	报告页码
2-19	薪酬政策	P15、P76
2-20	确定薪酬的程序	P76
2-21	年度总薪酬比率	/
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	P15
2-23	政策承诺	/
2-24	融合政策承诺	/
2-25	补救负面影响的程序	/
2-26	寻求建议和提出关切的机制	/
2-27	遵守法律法规	P34-P39
2-28	协会的成员资格	/
利益相关方参与		
2-29	利益相关方参与的方法	P16
2-30	集体谈判协议	/
GRI3: 实质性议题的披露项		
3-1	确定实质性议题的过程	/
3-2	实质性议题清单	/
3-3	实质性议题的管理	/
GRI201: 经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	P07-P11
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	P57
201-3	固定福利计划和其他退休计划	P76
201-4	政府给予的财政补贴	/
GRI202: 市场表现		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	/
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/

指标编号	描述	报告页码
GRI203: 间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	P13
203-2	重大间接经济影响	P13
GRI204: 采购实践		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	P71
GRI20: 反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	P29-P30
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	P29-P30
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	/
GRI206: 反竞争行为		
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	/
GRI207: 税务		
207-1	税务方针	P33
207-2	税务治理、控制及风险管理	P33
207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	/
GRI301: 物料		
301-1	所用物料的重量或体积	/
301-2	用循环利用的进料	/
301-3	再生产品及其包装材料	P55
GRI302: 能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	P49
302-2	组织外部的能源消耗量	/
302-3	能源强度	P49
302-4	减少能源消耗量	P49
302-5	降低产品和服务的能源需求	P49
GRI303: 水资源和污水		

指标编号	描述	报告页码
303-1	组织与水作为共有资源的互相影响	P54
303-2	管理与排水相关的影响	P54
303-3	取水	/
303-4	排水	P54
303-5	耗水	P51
GRI304: 生物多样性		
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	/
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/
304-3	受保护或经修复的栖息地	P60
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	/
GRI305: 排放		
305-1	直接 (范畴 1) 温室气体排放	P59
305-2	能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	P59
305-3	其他间接 (范畴 3) 温室气体排放	/
305-4	温室气体排放强度	P59
305-5	温室气体减排量	/
305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	/
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	P52
GRI306: 废弃物		
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	P55
306-2	废弃物相关重大影响的管理	P55
306-3	产生的废弃物	P55
306-4	从处置中转移的废弃物	/
306-5	进入处置的废弃物	P55
GRI308: 供应商环境评估		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	P70-P71

指标编号	描述	报告页码
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	P70-P71
GRI401: 雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	P75
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	P76
401-3	育儿假	P76
GRI402: 劳资关系		
402-1	有关运营变更的最短通知期	/
GRI403: 职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	P88
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	P83-P84
403-3	职业健康服务	P89
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	P81-P89
403-5	工作者职业健康安全培训	P86
403-6	促进工作者健康	P89
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	/
GRI404: 培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	P81
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	P79-P80
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	/
GRI405: 多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	P75
405-2	男女基本工资和报酬的比例	/
GRI406: 反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	/
GRI407: 结社自由与集体谈判		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/

指标编号	描述	报告页码
GRI408: 童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	/
GRI409: 强迫或强迫劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/
GRI410: 安保实践		
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	/
GRI411: 原住民权利		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	/
GRI413: 当地社区		
413-1	有当地地区参与、影响评估和发展计划的运营点	P21-P23
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
GRI414: 供应商社会评估		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	P69-P71
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	P69-P71
GRI415: 公共政策		
415-1	政治捐助	/
GRI416: 客户健康与安全		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	P63-P67
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	P68
GRI417: 营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	/
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/
417-3	涉及营销传播的违规事件	/
GRI418: 客户隐私		
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	/

附录二：读者意见表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告。我们非常重视并期望聆听您对本报告的反馈意见。您的意见和建议，是我们持续提高企业 ESG 信息披露水平、推进企业 ESG 管理和实践的重要依据。我们欢迎并由衷感谢您提出宝贵意见！

1. 您对我们履行 ESG 的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

2. 您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

3. 您认为我们在利益相关方沟通方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

4. 您认为我们在公司治理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

5. 您认为我们在环境管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

6. 您认为我们在社会责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

7. 您认为我们在 ESG 方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

8. 您对我们履行 ESG 及本报告有何意见和建议：

诚信负责 | 创新进取 | 合作共赢

四川省新能源动力股份有限公司
SICHUAN NEW ENERGY POWER COMPANY LTD

电话:028 6209 5615

邮箱:mail@cndl155.com

网址:cndl.scnyw.com