

# 2023年度 环境、社会及治理 (ESG) 报告

优势发展 科技兴业  
军民融合 做精做强



# 目录

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进振华科技	05
ESG 策略与管理	12

<b>01 绿色发展看长远 双碳目标共践行</b>	<b>15</b>
强化环境管理	17
严格污染防治	19
推动清洁生产	20
响应“双碳”目标	22

<b>03 平台搭建勇创新 积淀成果拓边界</b>	<b>31</b>
健全研发体系	33
厚植研发实力	33
积淀丰硕成果	35
保护知识产权	36
助力转型升级	37

<b>05 践行责任赴使命 社会公益助振兴</b>	<b>47</b>
履行缴税义务	49
投身公益行动	49
助力乡村振兴	51

展望	65
关键绩效表	67
索引	70
意见反馈表	71

<b>02 多元发展促活力 润物无声聚英才</b>	<b>23</b>
促进社会就业	25
保障员工权益	26
搭建发展平台	27
凝聚团队力量	29

<b>04 提质发展为客户 安全合作促共赢</b>	<b>39</b>
重视产品质量	41
优化客户服务	42
重视安全生产	44
践行阳光采购	45

<b>06 系统治理稳护航 信息公开维权益</b>	<b>53</b>
党建赋能业务	55
清廉守正担当	57
完善公司治理	58
强化风险防控	61
保障信息透明	63
维护各方权益	64



# 关于本报告



本报告是中国振华(集团)科技股份有限公司发布的环境、社会及治理 (ESG) 报告, 详细披露了公司 2023 年在积极承担社会责任、有效管理 ESG 风险与机遇等方面的具体举措、重点实践、亮点案例和关键绩效, 旨在回应利益相关方的期望, 未来更好地履行社会责任。

## 时间范畴

本报告为年度报告, 报告期间为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日, 部分内容可能超出此时间范围。

## 报告范围

本报告以中国振华(集团)科技股份有限公司为主体, 包含其所属子公司。

## 称谓说明

公司简称		公司全称
振华科技 / 公司 / 本公司 / 我们	指	中国振华(集团)科技股份有限公司
中国振华	指	中国振华电子集团有限公司
振华云科	指	中国振华集团云科电子有限公司
振华永光	指	中国振华集团永光电子有限公司(国营第八七三厂)
振华宇光	指	中国振华电子集团宇光电工有限公司(国营第七七一厂)
振华华联	指	贵州振华华联电子有限公司
振华微	指	深圳市振华微电子有限公司
振华富	指	深圳振华富电子有限公司
振华新能源	指	东莞市振华新能源科技有限公司

## 编制依据

本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》(简称《央企 ESG 指标体系》)、《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》、深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号 -- 主板上市公司规范运作》、全球报告倡议组织 (Global Reporting Initiative, 简称为“GRI”) 发布的《可持续发展报告标准 (GRI Standards)》以及《联合国可持续发展目标》(UN SDGs 2030) 要求编制。

## 数据来源及可靠性保障

本报告引用的全部信息数据均来自于振华科技内部文件或有关公开资料, 除另做说明外, 统计口径与年报保持一致。本报告经公司董事会审议后发布, 振华科技保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 货币单位

除另做说明外, 本报告以人民币为货币单位。

## 报告获取途径

您可以在深圳证券交易所 (www.szse.cn)、振华科技官方网站 (www.czst.com.cn)、巨潮资讯网 (www.cninfo.com.cn) 查阅和下载本报告。

## 意见反馈

如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议, 可通过电话 (0851-86301078) 或电子邮箱 (zhkj@czelec.com.cn) 与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告。

# 董事长致辞

岁月无声,奋斗有痕。2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年,是极具挑战、极不平凡的一年,振华科技始终以“奉献国防、为国担当”为使命,致力于新型电子元器件的研发、生产,并为客户提供解决方案。我们以“诚信、合规、高效、共赢”的经营理念积极践行ESG实践,以“绩效、人本、责任、奉献”的企业价值观与利益相关方携手走向绿色发展之路。

## 党建促建,合规助兴

振华科技切实发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用,全面推进“一组织一品牌”创建活动,将党建融入公司治理和生产经营,引导党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,不断提升“政治三力”,公司荣登“2022年度中国上市公司健康指数百强榜单”,体现了公司的规范运作实力。坚持反腐倡廉,强化风险控制,构建廉洁风险防控体系,建立重大风险预警监测机制,积极回馈股东,完善信息披露,保障股东的合法权益,始终与投资者保持良好沟通。

## 人本关怀,共赢焕新

振华科技始终遵循“以人为本”的发展理念,坚持“不拘一格、任人唯贤、用人所长”的用人导向,严格遵守劳动法规,通过校企合作、校园招聘等举措内外结合、引才入企,促进社会就业,公平公正对待员工,紧紧围绕“综合素质+专业能力+工作方法”三大板块积极开展各类培训与技能提升活动,提高员工综合素质。在凝聚团队力量方面,公司深入开展员工关爱活动,开展慰问困难职工、健康体检等关怀活动,切实增强员工的归属感和凝聚力,实现企业与员工共赢发展。

## 科技创新,高效引领

振华科技积极搭建研发管理体系,将“加大研发投入,坚持创新驱动”作为重要工作任务,完善科技创新平台,设立科学技术进步奖、科技进步先进工作者奖等奖项激发企业内部科技创新,建立健全产品技术发展体系,瞄准行业市场需求,突破关键技术,加速中高端产品研发,加强知识产权的创造、管理、实施和保护,通过平台搭建与创新合作,成功积淀众多科技成果,拓展了技术边界,为公司的持续发展奠定了坚实基础。

## 质量安全,守护信任

振华科技高度重视产品质量与安全生产,建立完善的质量管理体系,确保产品撤回与召回流程明确,荣获多项质量奖项;坚持“安全第一”的原则,加强安全风险防控,强化安全生产培训,确保生产过程安全稳定,将客户需求放在首位,通过优化客户服务与关系管理提升客户满意度,致力于为客户提供高质量的产品及优质服务,与供应商建立互信合作关系,完善采购管理体系,促进产业链质量管理水平不断提升。

## 初心奉献,责任担当

振华科技认真践行社会责任,诚信经营,依法纳税,投身公益行动,带领系统企业开展社区志愿服务、捐资助学等活动,为品学兼优的学子送去温暖,助力乡村振兴,深入一线了解乡村振兴战略的实施现状,解决帮扶村及村民的“急难愁盼”问题,通过产业帮扶、改善基础设施等方式,为农业农村现代化贡献力量。

凝心聚力,共赴新程。振华科技始终牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”的理念,站在人与自然和谐共生的角度谋划企业未来发展方向,积极参与ESG建设,加强ESG管理顶层设计,在绿色发展中描绘高质量发展底色,身体力行,久久为功,为共建清洁美丽世界作出更大贡献。

# 走进振华科技

中国振华（集团）科技股份有限公司是中国振华电子集团有限公司（083 基地）按照“三优叠加”（优势企业、优势产品、优势资产）重组设立的国有控股上市公司。公司于 1997 年 6 月成立并在深圳证券交易所上市，股票名称：振华科技，股票代码：000733。



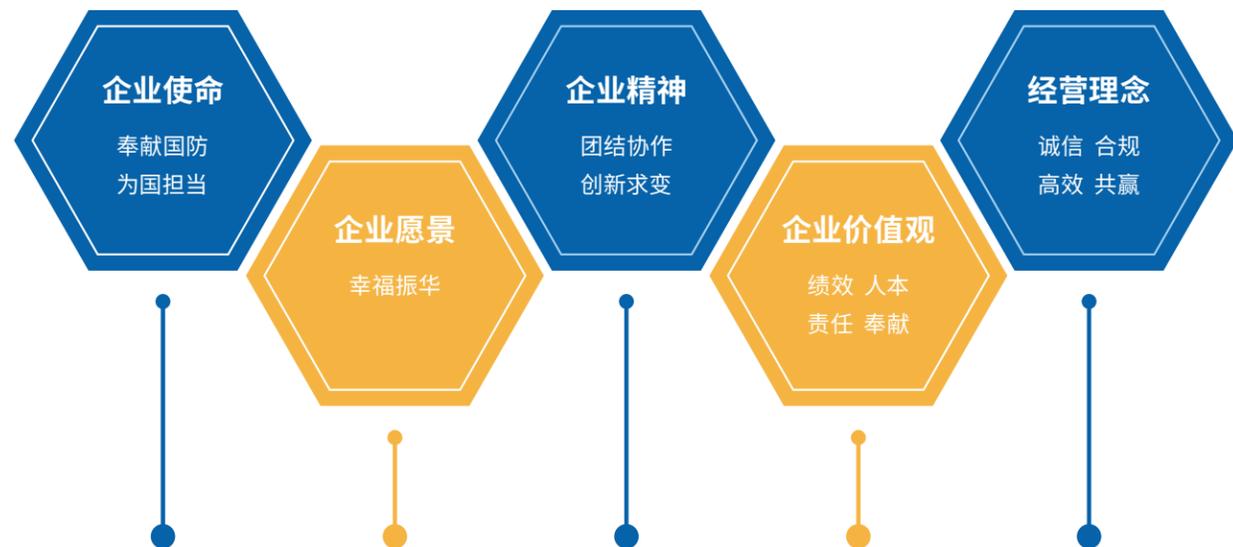
## 截至报告期末

总资产 **179.75** 亿元 | 净资产 **143.49** 亿元

拥有全资企业 **10** 户 | 控股企业 **1** 户 | 参股企业 **4** 户

在岗职工 **7,000** 余人 分布于贵州、广东、江苏、四川等地。

## 企业文化



## 组织架构

振华科技控股股东为中国振华电子集团有限公司，实际控制人为中国电子信息产业集团有限公司。公司具有独立完整的业务及自主经营能力，在人员、资产、财务、机构、业务等方面与控股股东相互独立，各自独立核算、独立承担责任和风险。报告期内，公司的重大决策由股东大会和董事会依法作出，控股股东通过股东大会行使出资人的权利，不存在超越股东大会直接或间接干预公司决策和经营活动的情况。



## 发展历程

1997年 ..... 1998年 ..... 2000年 ..... 2006年

在深圳证券交易所上市, 总股本 175,000,000 股, 股票代码: 000733

以 1997 年末总股本 175,000,000 股为基数, 每 10 股派送红股 2.5 股, 同时以每 10 股转增 3.5 股的比例实施资本公积金转增股本, 此次送转完成后, 注册资本增加至 280,000,000 元。按 10: 1.875 比例向全体股东配售, 实施配股后总股本增至 313,120,000 股。

以每股 15.68 元向社会公众增发人民币普通股 4,500 万股。增发新股后公司总股本增至 358,120,000 股。

股权分置改革, 流通股股东每持有 10 股流通股股份获得非流通股股东支付的 2.85 股对价股份, 原非流通股股东持有的非流通股股份性质变更为有限售条件的流通股。

2014年 ..... 2018年 ..... 2021年 ..... 2022年 ..... 2023年

非公开发行人民币普通股 111,222,218 股, 每股面值人民币 1 元, 每股发行价格为 9.06 元, 募集资金总额 1,007,673,300.00 元。

非公开发行人民币普通股 45,463,400 股, 每股面值人民币 1 元, 每股发行价格为 10.58 元, 募集资金总额 481,002,772.00 元。

股票期权激励计划第一个行权期行权股票期权数量 3,328,000 份, 本公司总股本增加 3,328,000 股, 增加至 518,133,618 股。

股票期权激励计划第二个行权期行权股票期权数量 2,279,550 份, 本公司总股本增加 2,279,550 股, 增加至 520,413,168 股。

向特定对象发行人民币普通股 31,813,013 股, 每股面值人民币 1 元, 每股发行价格为 79.15 元, 募集资金总额 2,517,999,978.95 元。

## 2023 大事记



振华华联正式被授予由工业和信息化部颁发的专精特新“小巨人”企业荣誉奖牌。

振华微、振华富荣获“第七届深圳市自主创新百强中小企业”荣誉称号。

国务院国资委公布了首届“国企数字场景创新专业赛”获奖名单，振华科技“高端钽电容器重点工序生产制造全面数字化改造”“GPP 芯片电参数及外观的全智能化检测”2 项成果获奖。

振华永光成功研制出第 7 代 IGBT 芯片的 1200V/900A 功率模块，该产品参数性能可完全对标世界一流企业第 7 代同类产品。

振华科技荣登中国上市公司协会“2022 年度中国上市公司健康指数百强”榜单。

## 业务概览

振华科技从事的主要业务为新型电子元器件和现代服务业。新型电子元器件为核心业务，包括基础元器件、电子功能材料、混合集成电路和应用开发四大类产品及解决方案。其中基础元器件主要有二极管、晶体管、电阻器、电容器、电感器、滤波器、熔断器、继电器、接触器、开关、断路器、锂离子电池等器件；电子功能材料主要有 MLCC 介质材料、微波铁氧体及吸波材料、LTCC 陶瓷材料等；混合集成电路主要有电源模块 / 产品、电机驱动模块 / 产品、射频微波模块 / 产品等；应用开发主要有电源管理、智能配电、电机控制模块 / 组件等。以上产品及解决方案广泛应用于航空、航天、电子、兵器、船舶及核工业等重要领域，并成为该应用领域的重要支撑力量。现代服务业主要包括工业园区水、电、气供应保障和物业租赁经营等服务。

### 基础元器件

重点发展和布局通用元件、机电组件、半导体分立器件、锂离子电池等产品

### 电子功能材料

重点发展和布局 LTCC 系列材料、高介电常数陶瓷材料、高性能电子浆料、高介电常数有机薄膜材料、陶瓷管壳等产品

### 混合集成电路

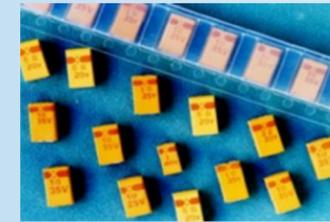
重点发展和布局 DC/DC 电源变换器、浪涌抑制器、电源滤波器、驱动模块、功率模块等产品

### 应用开发业务

重点发展和布局电源组件 / 系统、智能控制组件、集成显控组件等产品

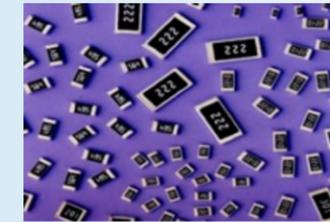
### 钽电容

公司钽电容产品主要应用于新型电子领域，在电路中起到储能、滤波、隔直流通交流、旁路、耦合等作用。



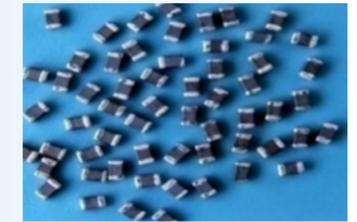
### 片式膜电阻

公司片式膜电阻产品广泛应用于新型电子领域，在电路中起降压、分压、限流、分流等作用。



### 电感

公司电感产品广泛应用于新型电子领域，在电路中起到储能、滤波、振荡、延迟、陷波、噪声过滤、抑制电池干扰等作用。



### 半导体分立器件

公司半导体分立器件产品广泛用于新型电子领域中，起到开关、整流、检波、电压调整、浪涌抑制、放大、指示、转换的作用。



### 电源模块

公司电源产品应用于新型电子领域系统中，起到供电作用。



### 继电器

公司继电器产品应用于新型电子领域，在电路中起到自动开关、实现通断控制的作用。



### 机电开关

公司机电开关产品广泛应用于新型电子领域，在各系统中实现电路通断、电路转换、电能传输、信号传递、发射等多种功能。



振华科技拥有覆盖全国 80% 以上地区的市场营销网络，包括北京片区、华北片区、晋冀内片区、中原片区、西北片区、南京片区、上海片区、中南片区、川渝片区、云贵片区等 10 个片区，依托健全的营销网络，公司得以第一时间洞悉客户需求进而引导新品研发、指导产品定价、拓展销售渠道，不断巩固市场地位。



### 部分核心专利



一种复合 MPT 结构的高频 IGBT 芯片



一种易散热、易脱模的防尘防水式密封极柱及其制作工艺



一种片式阻容器及其制备方法



一种抗辐射晶体管



叠层片式磁珠及其制备方法



一种中小功率混合集成电路的组装方法



一种固体继电器及其应用



一种单边锁定钮子开关



一种降低钽电容器负温损耗角正切值的阴极制备方法

## ESG 策略与管理

振华科技董事会是公司 ESG 管理架构的最高决策机构,在董事会领导下,公司将 ESG 工作融入日常业务管理及运营中,各业务部门进行 ESG 信息定期收集、上报与审核工作,提升 ESG 相关信息的统计管控效率及 ESG 工作效能,保障 ESG 工作的高效开展与落实。

报告期内,公司将原“发展战略委员会”调整为“战略与 ESG 委员会”,并在原有职责基础上增加相应 ESG 管理职责等内容,负责公司重大 ESG 事项审议、评估及监督,以进一步提升 ESG 绩效和可持续发展能力。

### 实质性议题分析

振华科技按照实质性、完整性、平衡性的原则,在日常经营中与利益相关方进行密切的沟通,充分收集和整理利益相关方的关注与诉求,结合国家政策、资本市场关注要点,以及 ESG 相关原则指引,定期识别和更新公司的 ESG 关键议题。

#### 2023 年公司实质性议题判定流程

#### 识别议题

通过行业调研识别与公司相关的重大趋势,结合国家政策、资本市场关注要点,识别 3 大类 34 个重要议题。

#### 调研访谈

对普通员工、政府机构、投资者、客户、供应商等利益相关方进行问卷调查,共收集 102 份调查问卷,以充分了解内外部利益相关方对我公司 ESG 议题的重要性评估意见。

#### 重要性分析

对调研结果进行合理性分析,同时结合国家政策、资本市场关注要点等,生成最终的利益相关方重要性矩阵。

#### 管理层确认

公司管理层对重要性分析结果进行审阅,确认本报告重点披露内容以及未来 ESG 管理的工作目标及实施计划。



范畴	序号			
环境	1 能源管理	2 水资源管理	3 三废管理	4 气候变化
	5 绿色制造	6 循环利用	7 环境管理体系	
社会	8 招聘与就业	9 员工健康与安全	10 员工发展与培训	11 员工薪酬与福利
	12 员工关爱	13 民主管理	14 产品质量	15 客户服务
	16 创新研发	17 知识产权保护	18 信息与数据安全	19 供应商管理
	20 供应链风险管理	21 社区关系	22 社会公益	23 乡村振兴
治理	24 党建引领	25 三会治理	26 ESG 治理	27 内控管理
	28 廉洁建设	29 公平竞争	30 股东权益保护	31 信息披露
	32 合规经营	33 风险防控	34 经济绩效	

## 利益相关方沟通

振华科技重视与利益相关方的沟通,通过分析公司商业关系与业务情景识别出六种主要利益相关方,分别为政府与监管机构、股东、客户、员工、社区及供应商。2023 年,我们就外部环境、公司现况等与利益相关方保持常态化沟通,积极获取各利益相关方对公司有关环境、社会及管治方面的意见,并积极响应多元利益相关方的期待。

### 2023 年公司与利益相关方主要沟通情况

利益相关方	期望	回应方式
 政府与监管机构	诚信合规经营 依法合规纳税 优化治理结构	日常工作会议 信息披露与报送 定期汇报 专题会议
 股东	主业稳健发展 创造优良业绩 诚信合规经营	信息披露 股东大会 投资者调研 互动平台沟通答疑
 客户	保障信息安全 产品技术创新 提供优质服务 加强风险防控	客户满意度调查 客服热线 建立风险数据库
 员工	保障职业健康 关爱员工生活 开展技能培训 促进职业发展	职业健康检查 开展员工慰问活动 培训管理体系 多通道职业发展体系
 社区	提供就业机会 公益与志愿服务	社区共建 志愿服务活动
 供应商	廉洁诚信合作 及时结算往来 公平公正交易	准入资质审查 日常沟通交流 倡导绿色供应

# 绿色发展看长远 双碳目标共践行

# 2023

- ▶ 强化环境管理
- ▶ 严格污染防治
- ▶ 推动清洁生产
- ▶ 响应“双碳”目标

# 强化环境管理

振华科技严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染防治法》等相关法律法规，制定并实施《环境保护管理办法》等环境保护管理制度，设立环境保护领导小组，明确环保监督部门职责及污染防治措施，加强对各所出资企业在能源管理、资源利用、排放管理等方面的监督管理，下属 6 家企业开展了环境管理体系认证。

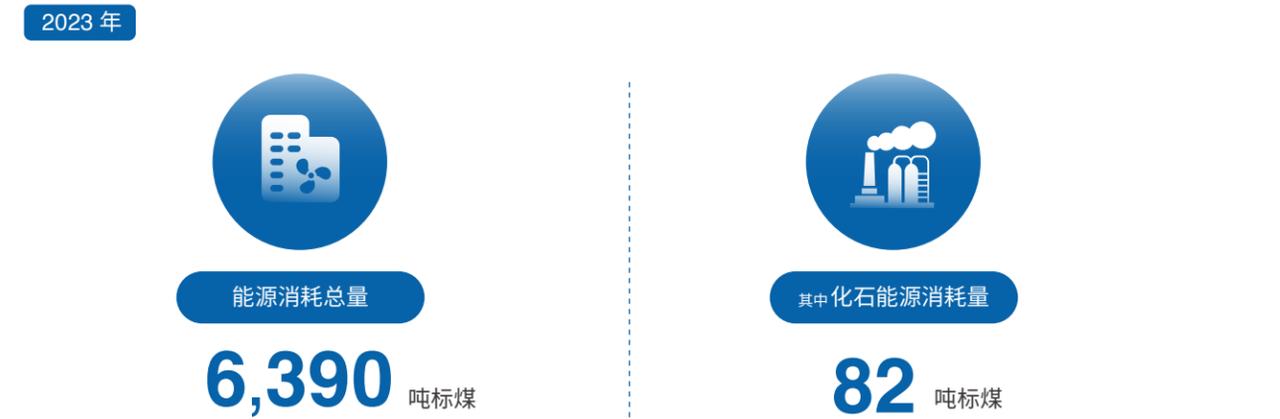


公司按照《中华人民共和国环境保护法》《突发环境事件应急预案管理办法》《国家突发环境事件应急预案》等相关要求，根据生产工艺、产污环节和环境风险，下属 8 家生产企业修订完善《突发环境事件应急预案》，并开展相应的应急演练。报告期内，公司在环境领域合法合规运营，未发生因环保违规而受处罚的事件，也未收到环保投诉。

## 能源管理

振华科技严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中央企业能源节约与生态环境保护监督管理办法》等相关法律法规，认真贯彻执行国家对能源实行开发和节约并重的战略方针，明确能源管理负责人及相关部门的职责，建立能源消耗统计、监测和分析制度，明确能源节约目标，推广应用节能新技术、新工艺，提高能源利用效率。报告期内，公司能源消耗总量为 6,390 吨标煤。

公司持续加强能源管理，严格从源头管控，推动开展能源消耗量评估工作。对新、改、扩建项目以及兼并重组有关企业，进行能源消耗量评估，严格控制新增能耗总量，对于各项目及所属公司能耗与排放指标增减幅度超过 10% 的，通过对管理体系、统计监测体系、业绩考核体系加强日常监管，督促落实节能减排措施，持续提高能源管理水平。



公司致力于降低办公运营层面所产生的环境影响，并通过系列举措产出正面的环境绩效，通过实行能源考核，激励员工节约能源，通过推广节能技术、开展节能宣传等途径，提高员工节能意识，有效管理公司日常运营中能源使用，降低能源消耗。公司成立环境保护组织机构，统筹开展节能减排相关工作，严格执行节能减排相关管理办法，加强节能降耗管理，倡导员工养成简约适度、绿色低碳的生活方式和办公习惯。

- 张贴随手关灯标识，杜绝“长明灯”，做到人走灯熄。
- 发生用电类设备故障，及时报修。
- 严禁办公设备长期处于待机状态，在不使用时拔掉电源插头。
- 采购节能产品将照明设施替换为 LED 光源。
- 严格执行空调温度控制制度，合理设置空调温度及开关机时间，夏季不低于 26°C，冬季不高于 20°C。
- 推进无纸化办公，充分利用电话会议和视频会议系统，减少会议出差。
- 采用新型节水型卫生洁具等。

## 水资源管理

振华科技严格遵守《中华人民共和国水法》等相关法律法规，结合生产经营实际积极落实各项节水措施。公司通过设备改造、加强水资源循环利用、积极宣传节水理念等多种形式提高用水效率。报告期内，公司水资源消耗总量为 899,310 吨。



指标	单位	2023 年
总耗水量	吨	899,310
新鲜水取量	吨	862,496
循环用水总量	吨	36,814
人均耗水量	吨/人	123.92

注：数据统计口径未包括公司本部。

## 严格污染防控

振华科技遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物贮存污染控制标准》等法律法规及标准，牢牢守住发展和生态两条底线，不断提升生态环境保护基础设施处理能力和运行效率，推进生态环境保护基础设施智能化、绿色化发展，所属企业均建有环保治理设施，制定有相关环保管理制度、操作规程及环保治理设施维保规程，废水、废气、噪声稳定达标排放，固体废物、危险废物依法处置。

报告期内，振华云科、振华宇光为贵阳市生态环境局公布的 2023 年重点排污单位；振华华联属于黔东南州生态环境局公布的 2023 年重点排污单位；振华富为深圳市生态环境局公布的 2023 年水环境重点排污单位。报告期内，公司未发生超标排放及环境污染事故。

### 废水

**监测指标:** 氮、磷、氨氮、铬、COD 等。  
**达标情况:** 经污水处理设施处理后达标排放。  
**处理方式:** 有明确的废水收集、处理、排放、监测流程，按照国家或属地环保管理部门的监测频次要求开展监测，定期开展相关设备排查检修工作。

### 废气

**监测指标:** 氯化氢、甲苯、锡、氟化物等。  
**达标情况:** 经废气处理塔处理后达标排放。  
**处理方式:** 按照国家或属地环保管理部门的监测频次要求开展监测，报告期内各类废气处理设施均运行良好，运行记录完整。

### 噪音

**监测指标:** 厂界昼间 60dB(A)、厂界夜间 50dB(A) 等。  
**达标情况:** 未超标。  
**处理方式:** 采取多种降噪措施，严格控制工业生产过程中产生的噪声，并定期开展监测，主动进行降噪改善工作。

注：重点排污单位 2023 年度排污情况信息详见关键绩效表。

对于固体废弃物，公司严格规范一般工业固体废物、危险废物的管理，有效防范其在收集、存储、转移及处置过程中的环境污染风险，涉危企业严格网上申报危废管理计划和台账，危废交由有处置资质的单位进行安全处置，一般固废运输至垃圾填埋场进行填埋，坚持减量化、资源化和无害化原则，减少固体废弃物的产生量，促进一般固体废物、危险废物的综合利用，降低危险废物的危害性。

## 推动清洁生产

振华科技在机制保障、基础管理、监测监督等多个层面采取切实有力的措施贯彻落实清洁生产，全面加强对生产过程中产生的各类污染物的严格管理，从源头上响应清洁生产，不断降低生产过程对环境带来的影响。

### 规定各所属企业:

- 淘汰严重污染环境的工艺、设备和产品。
- 不得生产、销售或者转移、使用严重污染环境的工艺、设备和产品。
- 禁止引进不符合我国环境保护规定的技术、设备、材料和产品。

# 响应“双碳”目标

振华科技全力响应国家碳达峰、碳中和目标，密切跟进国内外应对气候变化政策进展，积极应对温室气体排放面临的挑战，努力实现自身绿色发展的同时，助力推动经济社会低碳转型。

公司将绿色低碳理念贯穿于公司发展与管理全过程，依据《中华人民共和国气候变化应对条例》《企业温室气体排放报告管理办法》等相关法律法规，开展温室气体排放监测和报告工作，不断研究减碳降碳新技术，并推动相关研究成果转化应用，提高可再生能源在生产过程中的占比，积极采取节能减排措施，降低生产过程中温室气体的排放量，以降低整体碳排放水平。

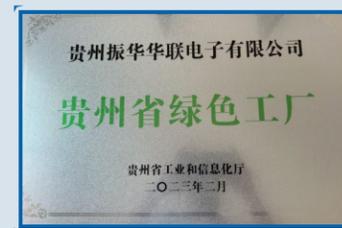
公司积极识别、应对气候变化风险挑战，考虑气候变化对行业的影响、国家政策与行业发展趋势，系统性识别和分析公司所面临的气候风险，参考气候相关信息披露框架，开展气候风险的识别和评估工作，及时制定相应的风险管理办法与应对措施，为更好地缓解气候风险带来的影响打好坚实基础。

气候相关风险		应对措施	
实体风险	急性风险： 极端天气	<ul style="list-style-type: none"> <li>工厂、车间、办公楼建筑及设备可能被破坏，造成财产损失，甚至可能会引起员工安全事故；</li> <li>设备损坏、服务中断或重大设备损坏可能直接或间接损害业务运营连续性和经济利益。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定自然灾害的应急响应预案完善自然灾害应急响应机制；</li> <li>识别可能的资产损坏，购买必要的保险。</li> </ul>
	慢性风险： 持续高温、干旱等	<ul style="list-style-type: none"> <li>气温升高可能导致公司能耗增加，运营成本增加。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>配备完善设施，科学安排生产计划，提高运营效率。</li> </ul>
转型风险	政策和法律风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>关于温室气体排放的政策法规可能增加公司合规运营成本。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>密切关注环境法律法规、政策变化并及时应对。</li> </ul>
	技术风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>未及时识别并应用低碳技术，导致同业竞争力削弱。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持续研究应用低碳技术，积极开展行业合作。</li> </ul>
	市场风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>积极开发绿色低碳产品，跟踪市场动态，满足需求。</li> </ul>
	声誉风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>加强公司“双碳”工作管理，积极回应利益相关方的关切。</li> </ul>

## 案例

### 振华华联荣获“贵州省绿色工厂”

振华华联建立《环境保护与节能减排管理办法》，推进新材料应用，扎实推进清洁生产，节能减排成效显著，报告期内获“贵州省绿色工厂”授牌。



### 振华富清洁生产改进

2022年3月以来，振华富响应《深圳市生态环境局关于公布2022年强制性实施清洁生产审核企业单位名单（第一批）的通知》文件要求推进清洁生产改造，基于自身废水站设施老旧、工艺简单、未配备生化处理工艺、COD和氨氮去除效果差、易导致污染因子超标等重点问题，通过开展清洁生产知识培训会、耗能设施改造、废水治理设施升级、节能降碳宣传、安装污染源在线监测设施、空压机及压缩管道节能改造等举措，实现二氧化碳减排139.64tCO<sub>2</sub>/a，总镍削减量0.037kg/a，总铅削减量0.066kg/a，污泥削减量9.31t/a，用电量节约23.905万kWh。



能源利用先转评估会



清洁生产知识培训会

# 多元发展促活力 润物无声聚英才

# 2023

- ▶ 促进社会就业
- ▶ 保障员工权益
- ▶ 搭建发展平台
- ▶ 凝聚团队力量



# 促进社会就业

振华科技严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，树立不拘一格、任人唯贤、用人所长的用人导向，建立健全人力资源管理相关制度体系，明确招聘程序、岗位设置、招聘计划与需求管理、人员录用等有关流程，坚持标准明确、程序公开、规范操作、择优录取，在促进社会就业方面发挥积极作用。

公司坚持内外招聘相结合，通过校企合作、线下校园双选会、大型校园招聘、内部招聘选拔以及网申投递简历等市场化渠道引才入企，推动企业科技创新，实现高质量发展。设立凤凰引才支持资金，支持高层次人才引进，同时积极参加各大高校春秋季节校园招聘会，尤其是在专业对口的高校进行专场双选会，与高校毕业生进行一对一的接触与沟通，吸纳适应公司发展的专业人才。报告期内，公司吸纳人才 565 人，其中接收应届毕业生 197 人。



## 新入职员工情况

	指标	单位	2023 年
按学历划分	博士研究生	人	3
	硕士研究生	人	130
	本科生	人	308
	大专及以下	人	124
按岗位划分	专业技术人员	人	321
	技能人才人	人	145
	管理人才	人	99



公司提倡平等及多元化的雇佣理念，奉行平等、非歧视的用工政策，公平公正地对待不同年龄、性别、民族、婚姻状况、宗教信仰和文化背景的员工，坚决杜绝雇佣童工，抵制一切形式的强迫和强制性劳动。报告期内，公司未发生歧视、使用童工、强迫劳工等违法违规行为。

## 在职员工情况

	指标	单位	2023 年
按性别划分	男性	人	4,424
	女性	人	2,885
按年龄划分	30 岁以下	人	1,992
	30-39 岁	人	2,535
	40-49 岁	人	1,785
	50-55 岁	人	695
	55 岁以上	人	302
按学历划分	博士研究生	人	18
	硕士研究生	人	495
	大学本科	人	2,582
	大学专科	人	1,863
	中专及以下	人	2,351

# 保障员工权益

振华科技遵循“以人为本”的发展理念，坚持以岗位为基础、价值创造为根本、绩效贡献为核心，制定适应生产经营需要和人力资源可持续发展的员工薪酬福利制度，保障全体员工合法权益。

- 执行国家规定的带薪休假、产假、婚假等休息休假制度。
- 与公司建立劳动关系的员工签订劳动合同，按规定缴纳五险一金，包括基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金等。报告期内公司劳动合同签约率、社会保险参保率均为 100%。
- 积极推进员工中长期激励计划，针对核心员工、关键员工等人才实施股权激励计划、超额利润分享计划和岗位分红计划。
- 推进制定个性化的员工职业发展规划，实行管理和技术研发双通路职业发展模式。
- 切实关爱员工身心健康，倡导健康的生活方式，规范职业健康监护，加强职业病危害因素监测，实施员工健康计划，开展新入职员工进行岗前体检、每年定期组织接触有毒有害因素的员工进行岗中体检、对离职离退人员开展岗后体检。

# 搭建发展平台

振华科技树立“重基层、重实践、重业绩、重担当”的用人导向，建立健全人才培养开发机制，关注员工在不同阶段的发展需求，优化员工的成长环境，为员工实现自我价值提供空间，激发人才能动性，挖掘人才驱动力，实现人才与企业互相支撑、互相成就。

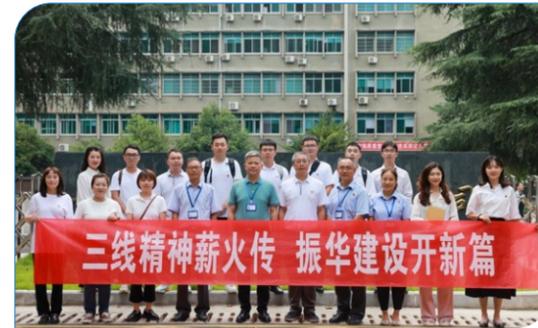
公司推动人才工作建章建制，建立了《培训管理办法》《职工学历提升管理办法》《新员工培训制度》《师带徒管理办法》《中层管理干部选拔任用管理制度》《技术干部选拔任用管理制度》《专业技术职务任职资格评审(推荐)规定》《职业技能鉴定管理规定》等内部制度，形成分类别、分层次的人才发展与培训管理体系。

公司积极探索构建学习型组织，紧紧围绕“综合素质+专业能力+工作方法”三大板块，进行课程的选择与开发，通过导师带徒、在职学历提升、工程硕博联合培养、年轻干部强制见习培养及后备人才培养、职业技能鉴定及竞赛、劳模和工匠人才创新工作室等机制与平台，培养了一批主动学习、德才兼备的科研技术人才、经营管理人才、工匠技能人才。



公司围绕综合素质、管理能力、技术研发、技能提升等维度，展开新员工入职学习、保密知识、安全及质量管理等岗前基础培训、中高层专项培训、科研技术人员培训、职业技能培训等工作。报告期内，公司培训支出 971.67 万元，培训活动共 121,916 人次参与，员工受训平均时长为 50 个小时。

指标	单位	2023 年
员工受训平均时长	企业高层	110
	企业中层	84
	管理人员	48
	技术人员	56
	技能人员	47



新员工入职培训



中高层管理人员综合能力提升专项培训



技术技能培训



公司持续组织开展运动会、节日庆祝、读书会等多样文体活动,助益职工保持身心健康,增进团队交流沟通,增强职工集体荣誉感和凝聚力。



职业技能等级认定理论及实操考试



参加职工技能竞赛

## 凝聚团队力量

振华科技坚持开展职工关爱与帮扶工作,通过职工代表大会等形式商定与完善职工权益,通过困难职工慰问、夏日送清凉、金秋助学等关怀活动,切实把对职工关怀落到实处,增强职工的获得感、幸福感、安全感。

入户慰问特困职工家庭



夏季送清凉



职工篮球赛



第一次团员代表大会



读书分享会



“六一”亲子观影主题活动



迎“三八”创意插花活动

# 平台搭建勇于创新 积淀成果拓边界

2023

- ▶ 健全研发体系
- ▶ 厚植研发实力
- ▶ 积淀丰硕成果
- ▶ 保护知识产权
- ▶ 助力转型升级

# 健全研发体系

振华科技建立健全产品技术发展体系,制定《科技管理制度》《科技项目管理办法》《知识产权管理办法》《科技创新奖励办法》等相关制度和管理办法,充分发挥科技创新的引领作用,以关键核心技术为主攻方向,瞄准行业的市场需求情况,着力开展共性技术、前沿前瞻性技术研究,为新产品研发做好技术储备。

# 厚植研发实力

振华科技持续加大研发投入,以国家战略需求和产业升级需要为导向,将科技创新与产业发展深度结合,一方面锚定未来技术发展方向,加快核心关键技术突破,另一方面优化资源配置,推进科技成果产业化。报告期内,公司研发投入为50,168.73万元,研发投入占营业收入比例为6.44%。



2023年研发投入

50,168.73 万元

为鼓励科技创新,公司设立科学技术进步奖、科技进步先进工作者奖、重大科技成果奖和杰出科技人才奖等奖项,以加快突破关键技术,提升现有产品技术水平,加速中高端产品的研发。

## 研发人员学历结构



## 研发人员年龄结构



公司十分注重科技创新平台的建设,累计获得19个国家级研发平台,63个省市级以上研发平台,6家企业获得国家级专精特新“小巨人”企业称号,9家企业通过高新技术企业认定,并有多家企业通过国家技术创新示范企业、CNAS和DLAC检测实验室、省工业设计中心、省知识产权优势企业、省智能制造试点示范企业等认定。

## 研发人员数量



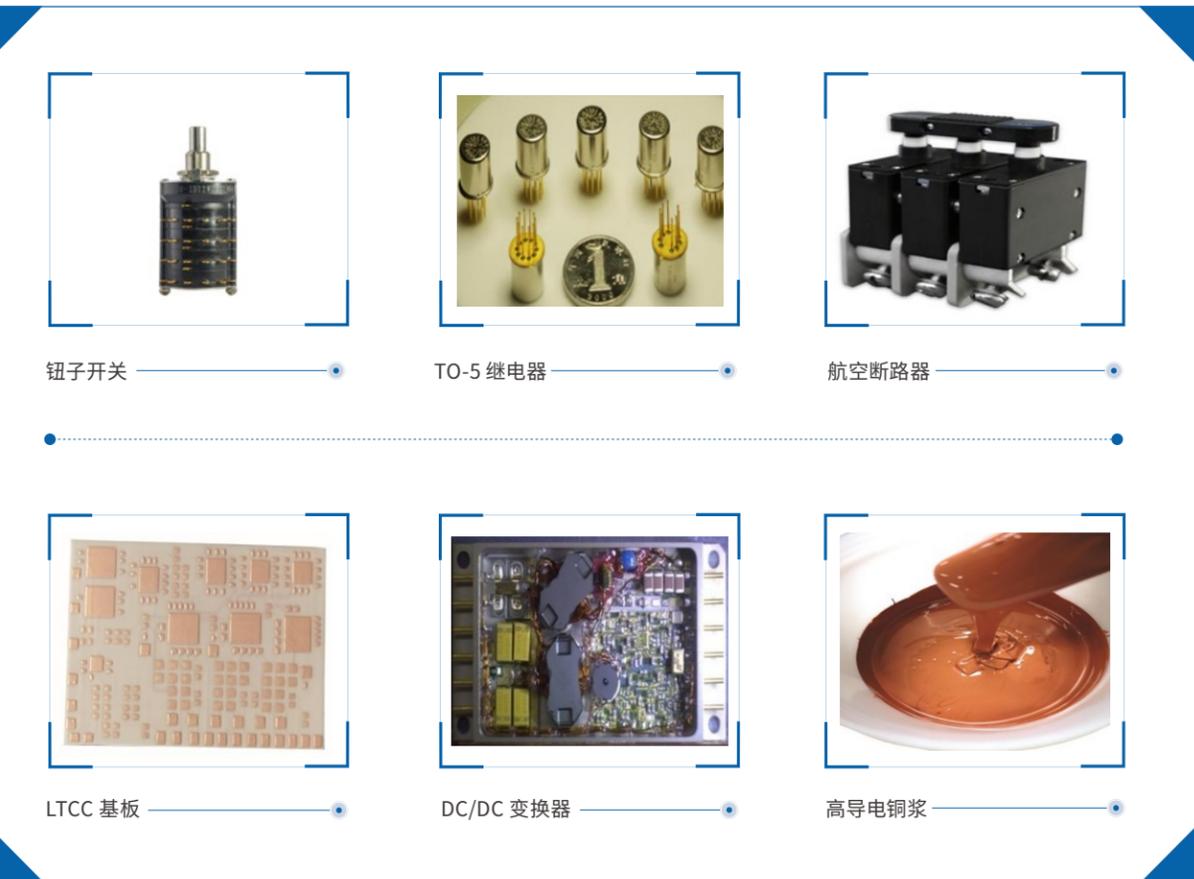
## 研发人员数量占比



# 积淀丰硕成果

振华科技始终将“加大研发投入, 坚持创新驱动”作为重要工作任务, 紧紧围绕“创新驱动发展”战略, 积极开展新产品研制、知识产权保护、科技创新成果申报等工作。公司自成立以来, 累计主持或参与 177 项标准的制定和修订。

公司高度重视新产品研制, 完成了氮化铝薄膜电阻器、超低 ESR 高分子铝电解电容器、宽频低插入的射频电感器、1005 尺寸 LTCC 滤波器、高压小型熔断器、高压大电流碳化硅肖特基二极管、低电平低运放负载 TO-5 继电器、直流高负载钮子开关、大电流航空断路器、高功率密度和效率厚膜混合集成 DC/DC 变换器和高强度 LTCC 陶瓷材料及配套高导电铜浆等多款新产品的研制。



报告期内, 公司申请专利 419 项, 其中发明专利 187 件; 获得 245 项专利授权, 其中发明专利 56 项; 获得省部级以上荣誉 8 项。截至报告期末, 公司累计拥有专利 1,635 项, 其中发明专利 453 项。

# 保护知识产权

振华科技依据《中华人民共和国专利法》《集成电路布图设计保护条例》《计算机软件保护条例》《促进科技成果转化法》等相关法律法规, 制定《知识产权管理制度》, 进一步加强知识产权的创造、管理、实施和保护, 规范知识产权工作, 促进科技成果知识产权化。

公司推动建立主导产品(技术)的专利信息数据库, 将知识产权信息的利用贯穿于新产品(技术)的立项、研发、技术引进、知识产权的申请与维持以及其它有关的经营活动中, 对于因未经批准擅自处置知识产权导致振华科技企业知识产权流失, 或因不作为导致知识产权失效, 或因专利申报材料把关不严导致技术秘密外泄的, 将严格依法追究相关人员的责任。



# 助力转型升级

振华科技聚焦生产线数字化、精益化管理、智能化生产、产业化协同,打造工业互联网全要素链接的智能制造新模式。近年来,公司投入多个固定资产投资项目,聚力智能化、数字化转型,逐步实现精益生产,以“工业互联网+智能制造”对生产线进行柔性改造,改变原有小批量、多品种、多批次的生产模式,提高柔性制造能力和单批量规模,提升生产效率。



## 案例

### 数字化转型

#### | 振华永光

振华永光建立了以生产业务为主的生产驾驶舱信息化管理平台,全面打通生产业务数据链,有效链接各业务信息系统,实现生产业务数据的高效关联,该平台成功入选贵州省工业互联网典型应用案例名单,同时获得行业举办的第三届数据生产力大赛最具管理价值优秀奖。

#### | 振华微

振华微在生产管理系统 (MES) 与实验室管理系统 (LIMS) 中业务端到端的流程管理,打通了业务横向的数据分析,实现企业前后端数据流通,完成振华微产品选型小程序第一版测试工作,根据不同的业务场景建立客户端小程序、公司端小程序、企业管理端网页系统,实现根据用户的地理位置自动分配最近的片区经理,并且可以根据用户对产品的收藏量、下载量进行数据分析,提前预测用户需求,提升企业的售前服务效率。

#### | 振华富

振华富通过两化融合 2A 级认证,新增质检系统和 ESOP 系统两个数字化平台,前者为质量一致性分析、质量问题溯源等工作提供基础数据支撑,后者实现扫码识别工单信息并自动调出对应的电子作业指导书,动态展现生产现场信息。

#### | 振华云科

振华云科以项目为抓手加快推动数字化转型,以电阻器事业部为试点上线使用 MES 系统(生产过程执行系统),以工艺、设备为核心,以数据为基础,加强生产过程信息化管控力度,以质量数据管控为主线对生产过程中的检验任务、产品测试实现信息化管理,严把产品质量管控环节,形成质量数据资产,为优化工艺提供数据和决策支撑,打破传统管理方法,实现工序上“人、机、料、法、环”等数据集成,提升应用数据共享能力,实现从客户订单到生产全流程的数据透明和可追溯。

#### | 振华宇光

振华宇光通过技改项目实施逐步提升真空灭弧室、断路器生产线的自动化、数字化、智能化水平。建成 KDC、KDCX 局部自动生产线、KDC、KDCX 自动检测线,极大提高了液压断路器的生产、检验自动化水平。

#### | 振华新能源

振华新能源仓库条码系统已完成第七版测试;基础数据标准化应用实施工作已完成了对人力、客户、供应商、原材料等 7 个模块的调研及方案确认和部分数据清洗。

# 2023

## 提质发展为客户 安全合作促共赢

- ▶ 重视产品质量
- ▶ 优化客户服务
- ▶ 重视安全生产
- ▶ 践行阳光采购

# 重视产品质量

振华科技根据《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国计量法》《中华人民共和国标准化法》《中华人民共和国产品质量认证管理条例》《武器装备质量管理条例》等相关法律法规，制定《质量管理办法》《质量管理小组活动管理办法》，建立健全质量管理体系，对原材料、产品研发、生产、检验和试验、售后服务等全过程进行质量控制，持续提高产品质量和服务质量。

公司所出资企业根据生产和经营管理的需要，制定并实施中、长期质量发展规划和年度质量工作计划，建立健全质量监督检查、改进机制，运用管理评审、内部质量审核及质量巡查、检查等方式对企业的质量体系绩效进行评价，积极开展技术创新、工艺攻关、合理化建议、QC 小组以及精益生产等活动，积极推进质量管理信息化建设，强化产品全生命周期的质量管理，不断提高产品合格率。

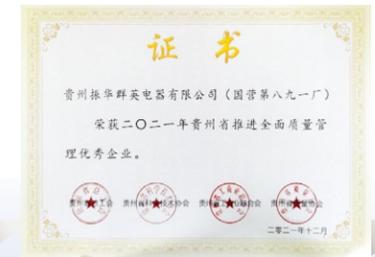
公司推动质量培训教育工作常态化，面向企业负责人、各级管理人员以及设计、制造、试验、检验、计量和标准化等人员，从质量、计量和标准化法律法规、工艺技术规范、质量分析工具等方面，通过质量宣传标语、质量知识竞赛、讲质量故事和观看质量警示片等方式，增强企业全员质量意识。



QC 成果交流发布会



高质量元器件质量管理专项培训



# 优化客户服务

振华科技始终坚持客户至上的原则，将客户的需求和满意放在首位，在产品研发、生产制造、售后服务等环节以客户的需求为导向，不断优化和改进自身的工作，力求为客户提供更加优质、高效的服务。

2023 年，公司荣获中国电子质量管理协会、贵州省质量协会等机构颁发的各类质量奖项共 50 余项，包括中质协全国优秀 QC 小组金奖 1 项和全国优秀质量信得过班组 1 项、贵州省质协 QC 小组特级奖 5 项、中国电子 QC 小组一等奖 1 项等。报告期内，公司下属企业无因健康与安全原因须撤回和召回产品的情况，无自身产品或服务产生监管处罚、媒体曝光等负面事件。



企业因健康与安全原因撤回和召回产品情况

0 起

自身产品或服务产生的监管处罚、媒体曝光等负面事件

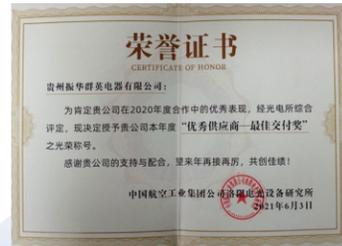
0 起

客户关系管理

各子公司制定了客户需求管理相关文件，建立了系统化、规范化的客诉处理流程，保证各节点处理时效，制定整改措施并持续跟踪整改效果，通过邮件、电话、实地拜访等方式定期与客户保持高效沟通，全面深入了解客户需求。

客户满意度调查

各子公司建立健全了客户满意度调查机制,每年定期对客户进行满意度调查并分析改进,通过内部绩效指标管理结合外部客户调查的手段进行监控,对反馈结果进行汇总和分析,编制相关分析报告,并将客户的负面反馈进行原因分析,并要求责任部门进行整改直至问题解决。



# 重视安全生产

振华科技严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《安全生产事故隐患排查治理暂行办法》等相关法律法规,始终坚持“安全第一”的原则,制定严格的安全生产规章制度,加强安全风险防控,深入排查安全隐患,强化安全生产培训,确保生产过程的安全稳定。报告期内,公司安全生产形势稳定,未发生重大安全事故。



- 进一步健全岗位责任体系和应急救援体系,做到责任到位、投入到位、监管到位、防护到位、应急救援到位;落实主体责任,督促子公司建立完善防治管理责任制、管理制度和岗位操作规程。
- 依法设立职业健康管理机构,配备专(兼)职管理人员和技术人员。
- 加强建设项目职业病防护设施“三同时”管理,确保项目建设依法合规。
- 认真做好工作场所危害因素申报、日常监测、定期检测和个体防护用品管理等工作,严格执行工作场所职业病危害因素检测和防护措施公告制度,在严重危害作业岗位设置警示标志和防护措施告知牌。



上级领导检查



生产区域安全检查



消防安全培训



安全生产例会

指标	单位	2023
安全事故量	起	0
安全生产投入	万元	1,952
安全生产培训时长	小时	1,568
安全生产培训场次	次	196
接受安全生产培训人次	人次	20,512
安全生产培训员工覆盖率	%	100

# 践行阳光采购

振华科技建立健全安全可靠的供应链管理体系,制定《采购管理办法》《采购管理制度》《供应商评分准则》《采购控制程序》《供应商资信管理制度》《采购退换货管理制度》等制度措施,实现供应商寻源、准入、审核、评价、调整淘汰等全过程动态管控,确保采购行为和采购过程的合规性,尊重并重视维护供应商的合法权益。

公司对采购业务进行归口管理,由归口部门负责采购管理制度的建立,推行高效、优质、规范的采购,确保企业生产、经营活动的顺利进行。

建立供应商评定准入机制	对每个新进入的供应商进行评定,新增合格供方需执行材料初选试样单及材料小批量试样单,经试验合格后签订技术协议并纳入合格供应商名单,年底对合格供应商进行质量体系调查,确保其具备供货能力。
严格控制供应商的选用	所有的材料优先从《合格供应商名单》里采购,不在目录里的材料需要执行目录外审批流程。
建立供应商考核评价机制	年底由质量管理部门牵头,会同使用、科技、采购归口管理等部门对该年度所使用的材料供应商评分。
建立合格供应商目录并进行动态管理	依据供应商的评分拟制《合格供应商名单》,同时确定二方审核单位,由熟悉质量体系的审核专家、使用部门技术人员、采购归口管理部门开展二方审核。
使用“中电E查”对公司主要的供应商进行评价查询	通过“中电E查”从社会信用、经营状况、行业竞争力、企业舆情、社会责任、金融风险、关联评价等7个维度进行评分并分级。

制定《采购管理办法》	公司每年对风险点进行重新识别。年底内控评价工作组以实施穿行测试、抽样、实地盘点、观察、审阅等方式对公司的采购业务的风险点进行了检查测试,实现对风险的有效控制。
加强采购价格的管理	公司依法依规开展采购招标或询比价活动,对主要材料、大宗物资的采购价格基线要通过公司价格委员会的评审,做到采购有据可循、相互监督、公开透明。
设立价格委员会	公司价格委员会由总经理、财务总监、副总经理、财务部门负责人、市场部门负责人、采购归口管理部门负责人、审计员组成,负责对采购价格的监督和评审,并制定采购战略规划。同时每年由质量管理部门牵头,对使用部门、采购归口管理部门共同对供应商进行评价。





践行责任赴使命  
社会公益助振兴

2023

- ▶ 履行缴税义务
- ▶ 投身公益行动
- ▶ 助力乡村振兴

# 履行缴税义务

振华科技严格遵守《中华人民共和国税收征收管理法》《中华人民共和国增值税暂行条例》《中华人民共和国企业所得税法》《中华人民共和国个人所得税法》等相关法律法规，确保税收管理的规范性和合规性。公司自成立以来诚信经营，依法纳税，报告期内，缴纳各种税金 11.45 亿元，近三年累计纳税 26.24 亿元，发展成果惠及全体员工的同时，有力地支持了国家和地方财政，积极履行企业社会责任。



2023 年缴纳各种税金

11.45 亿元

近三年累计纳税

26.24 亿元

# 投身公益行动

振华科技秉承“奉献、友爱、互助、进步”的精神，积极带领系统企业开展环境整顿、慰问养老院老人、义务维修家电、清洁餐具卫生等志愿活动，以实际行动践行社会责任担当。



前往深圳市南山区敬夕阳颐养院开展“学习雷锋，你我同行”志愿服务活动



在贵阳诚善助老免费素食餐厅开展志愿服务



组织清洁山野行动



协助残疾人参加音乐会



举行厨房开放日服务残障人士



参加公益献血活动



开展捐资助学活动



开展“三线建设”学习教育活动

# 助力乡村振兴

振华科技坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实党的二十大精神，坚决贯彻执行党中央、国务院、贵州省委和贵州省国资委等上级党组织关于实现巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接和全面推进乡村振兴的系列决策部署，结合实际多措并举助力乡村振兴。



## 01 强化组织领导，做好干部选派

为使乡村振兴工作做到有的放矢，选派 3 名驻村“第一书记”和 1 名帮扶干部，领导班子成员多次深入一线了解乡村振兴战略的实施现状，解决帮扶村及村民的“急难愁盼”问题，通过对外捐赠计划、投入专项经费等方式，精准对接扶贫村发展所需，切实找准基层所盼、村民所需。

## 02 利用多种渠道，助力消费帮扶

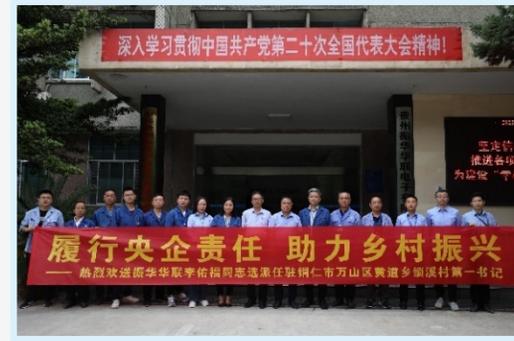
振华科技根据上级要求并结合实际，制定年度对外捐赠计划、投入专项经费、落实各项部署。积极动员企业、职工购买扶贫产品和帮扶地农副产品，共计 40.70 万元，为村集体经济可持续发展注入源源不断的动力；积极动员企业、职工通过消费帮扶平台购买农副产品等形式进行消费助农，共计 174.37 万元。

## 03 精准识别需求，注重教育帮扶

教育脱贫是阻断贫困代际传递的治本之策，公司本部秉承“扶志”又“扶智”的理念，主动了解帮扶地区贫困学子情况，积极开展“情系山区，送书助学”、困难学子助学等教育帮扶，全年共计投入 11.5 万元，系统企业自发对帮扶地区困难学生进行“金秋助学”，共计 4.05 万元。

## 04 用心用情落实，做好其他帮扶

公司深刻践行“以人民为中心”，努力为群众办实事，加大在灾情帮扶、基础设施建设等其他方面的帮扶力度，全年共计投入 12.75 万元，为进一步巩固脱贫攻坚成果，为接续推动脱贫地区发展和乡村全面振兴贡献振华科技力量。



所属企业派驻村第一书记



所属企业采购兴农物资



所属企业进行教育帮扶



乡村振兴座谈调研

# 2023

## 系统治理稳护航 信息公开维权益

- ▶ 党建赋能业务
- ▶ 清廉守正担当
- ▶ 完善公司治理
- ▶ 强化风险防控
- ▶ 保障信息透明
- ▶ 维护各方权益

# 党建赋能业务

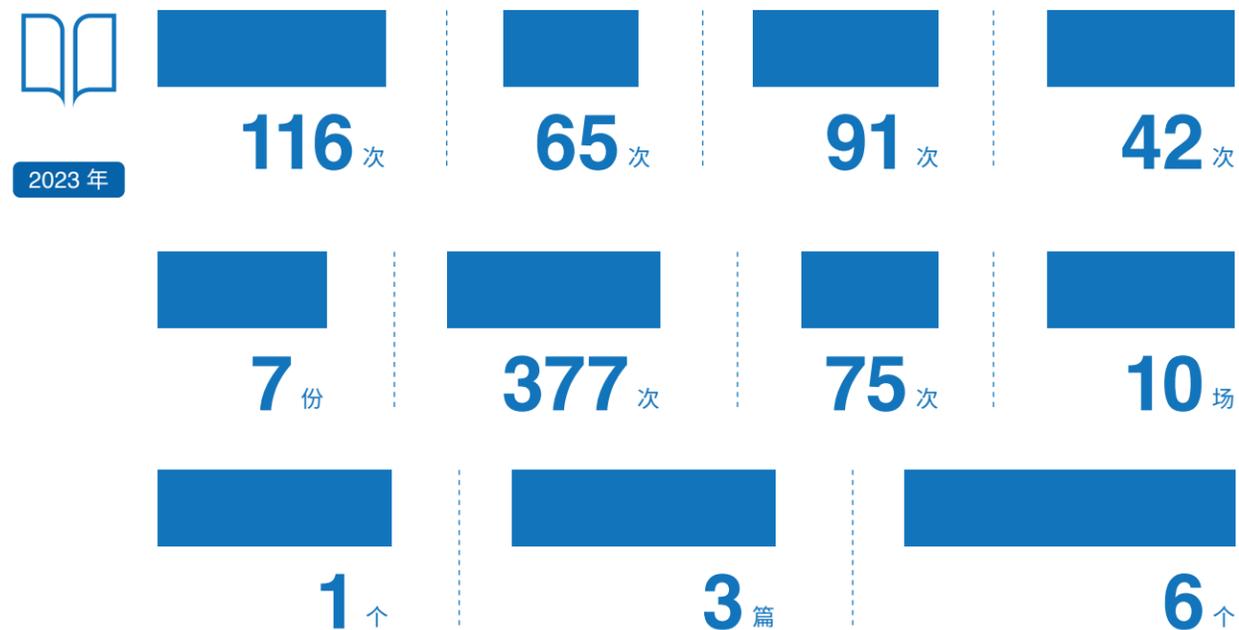
振华科技党委切实发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用，做到党建入《章程》，及时修订完善振华科技《“三重一大”决策制度实施办法》《重大事项报告管理办法》《党委前置研究讨论重大经营管理事项清单》等规章制度，将党委研究讨论作为董事会、经营层决策重大事项的前置程序，把党的领导制度化、规范化、程序化融入公司治理全局，进一步推动公司重大事项决策权责更清晰、操作更规范，实现了党的领导与完善公司治理有机结合。报告期内，公司召开党委会 19 次，在企业的产业布局、转型升级、重大项目建设、重点任务推进等方面把方向。

公司党委充分发挥领导作用，扎实推进党建与生产经营深度融合，全面推进“一组织一品牌”创建活动，打造党建与生产经营、改革发展深度融合示范高地，各级党组织充分

发挥“党员示范岗、党员责任区、党员突击队”等创先争优载体在生产经营中的作用，以示范岗为“点”，突击队为“线”，责任区为“面”，形成“点线面”有机结合，“岗区队”一体推进格局，切实把组织优势转化为改革发展动能。

公司坚持把思想政治工作贯穿到企业发展各环节，形成了党委统一领导、党政齐抓共管、责任层层落实的“大思政”工作格局，各基层党组织充分发挥线上、线下“双阵地”作用，依托“三会一课”、主题党日、专题培训、专题研讨等多举措，建立了“集中+自主学”“理论+实践学”“课堂+实地学”的长效学习机制，通过开展畅谈学习心得、先进典型谈认识、谈思路，专题研讨、演讲比赛、知识竞赛等分层次、多维度学习宣讲活动，进一步引导党员干部职工深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，助推企业凝聚高质量发展的磅礴力量。

报告期内，振华科技及系统企业党组织开展党委理论学习中心组学习 116 次、集中理论学习 65 次、领导班子成员讲授专题党课 91 次。振华科技党委开展现场调研 42 次、撰写高质量调研报告 7 份，并及时召开调研成果交流会；督导系统企业党组织开展调研 377 次、撰写报告 75 份、召开调研成果交流 10 场。1 个视频获第六届中央企业优秀故事作品，3 篇专题稿件入选第六届中央企业优秀故事展，6 个视频分获中国电子首届主题微电影大赛二等奖、优秀奖。



主题党日活动



主题教育专题读书班



基层职工座谈会



调研成果交流会



党建活动室

# 清廉守正担当

振华科技积极探索廉洁文化建设的新路径与新方法, 坚持将深入学习贯彻党的二十大精神与学习贯彻习近平总书记关于加强新时代廉洁文化建设的系列重要论述结合起来, 把廉洁文化建设纳入党风廉政建设和反腐败工作布局统筹谋划, 努力构建自上而下的企业廉洁文化建设新矩阵, 通过与系统企业签订党风廉政建设责任书、与公司关键岗位人员签订廉洁从业责任书、开展廉政教育等方式, 多措并举推进党风廉政建设走深走实, 进而推动新时代企业廉洁文化建设实起来、强起来, 为企业高质量发展营造风清气正的良好氛围。



“重温峥嵘岁月 恪守廉洁初心”主题党日活动



“深化廉洁教育, 筑牢思想防线”主题党日活动



党风廉政建设和反腐败斗争从严治党  
专题党课



廉洁座谈交流会



干部警示大会



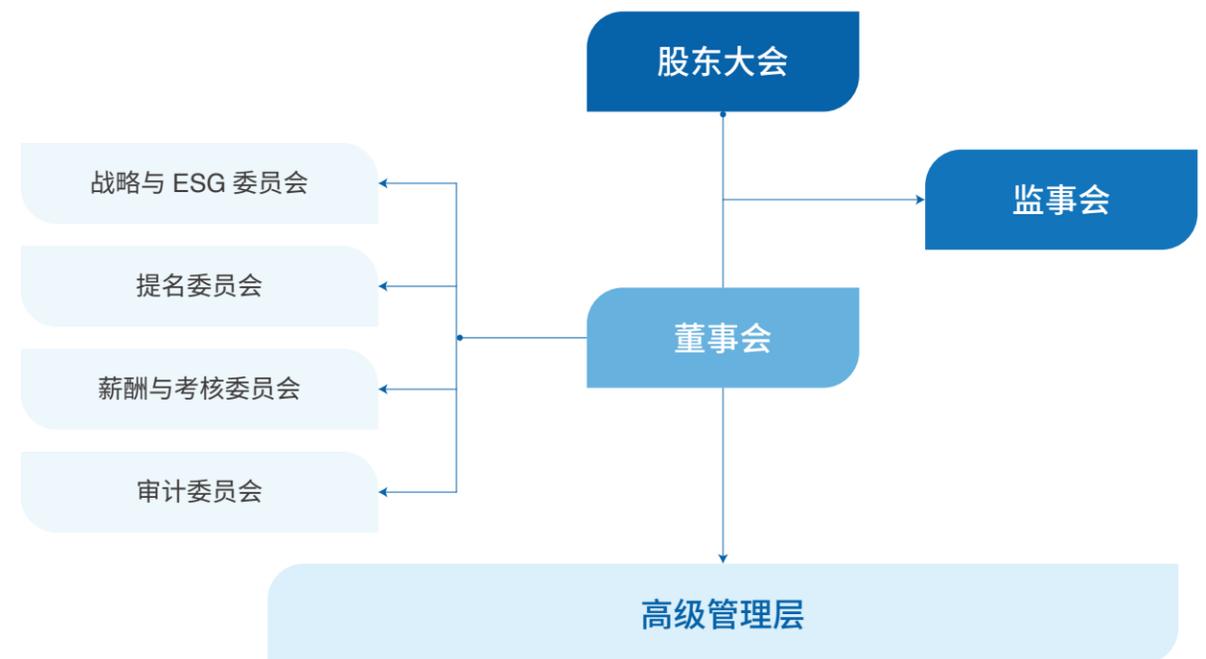
赴反腐倡廉警示教育基地学习参观



关键岗位人员签订廉洁承诺书

# 完善公司治理

振华科技严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等法律法规的要求, 不断完善公司的法人治理结构, 建立了以公司《章程》为基础, 以《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《独立董事工作细则》等为公司治理架构的规章体系, 形成以股东大会、董事会、监事会为权力、决策和监督, 以经理层为执行的三会一层的治理架构, 治理结构完整、健全、清晰, 组织机构职责分工明确, 相互配合, 制衡机制有效运作。截至报告期末, 公司治理的实际状况符合中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所等发布的法律法规和规范性文件的要求。



振华科技荣登“2022 年度中国上市公司健康指数百强”榜单

公司三会召开程序规范、组织有序,保证了独立董事就公司重大事项发表事前认可意见和独立意见,保障公司非独立董事、独立董事、监事履职行权,支撑公司各类重大事项有序推进,专门委员会组织有序。报告期内,公司累计召开三会(含董事会下设专门委员会)29次,累计审议议案114项。



公司董事会下设提名委员会、审计委员会、战略与ESG委员会、薪酬与考核委员会,在公司的经营管理中充分发挥其辅助决策作用及专业议事和咨询功能。专门委员会对董事会负责,依照公司《章程》和董事会授权履行职责,其中,提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会满足独立董事占多数的要求,并由独立董事担任召集人。

公司始终保持管理层成员多样化,成员选任不以性别、年龄等生理特征及民族、宗教信仰、经济条件等社会特征作为标准或依据。公司第九届董事会成员共7名,其中4名独立董事,成员背景多元化且具备丰富的管理和专业经验,涉及公司治理、财务会计、法律、电子行业等业务领域;第九届监事会成员共3名,其中职工代表监事1名;高级管理人员共4名,包括总经理1名、常务副总经理1名、总会计师兼董事会秘书1名、副总经理1名。

**股东大会**

是公司的最高权力机构,依法行使公司经营方针、筹资、投资、利润分配等重大事项的表决权。

**董事会**

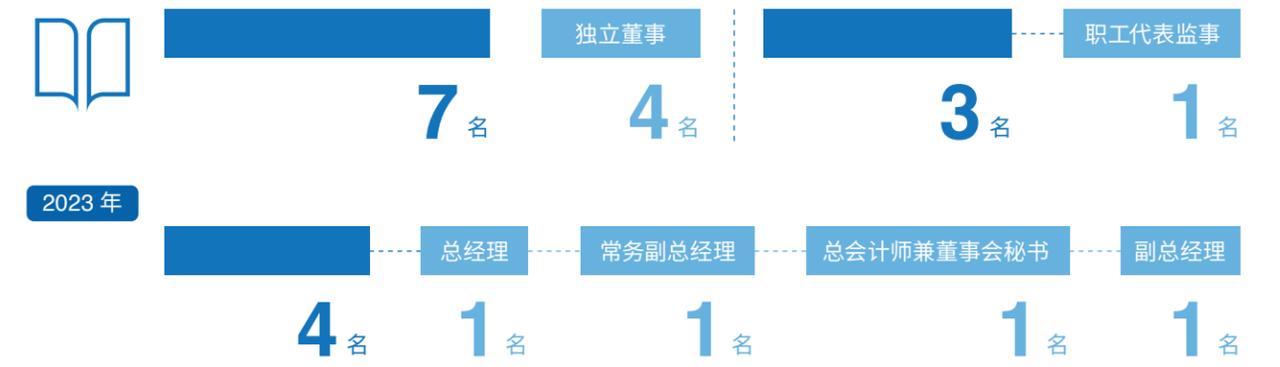
对股东大会负责,依法行使公司的经营决策权。

**监事会**

对股东大会负责,以财务监督为核心,对公司的经营情况、财务状况和公司董事、高级管理人员及董事会、经理层的经营管理活动,依据国家法律、法规、有关监督部门的规章和公司《章程》实施监督,保障股东、职工和公司的合法权益不受侵犯。

**经理层**

负责组织实施董事会决议事项,主持公司日常经营管理工作,负责组织领导公司内部控制的日常工作。



2023年			
股东大会	董事会	监事会	董事会各专门委员会
会议召开次数: 4次	会议召开次数: 8次	会议召开次数: 7次	会议召开次数: 10次
审议议案数量: 15项	审议议案数量: 55项	审议议案数量: 21项	审议议案数量: 23项



公司按照市场化原则,构建高级管理人员绩效考评体系,将可比公司情况、公司经营绩效及未来风险等因素纳入考量,确保绩效考评与收入紧密相连。在薪酬制度上,公司实行基本年薪与年终绩效考核相结合的方式,旨在全面激励高级管理人员发挥潜能,推动公司的持续稳健发展。高级管理人员的聘任,严格遵守法律法规,公开透明,确保公正性。

# 强化风险防控

振华科技秉承“奉献、友爱、互助、进步”的精神，积极带领系统企业开展义务劳动、义务献血、慰问军人军属、帮扶残障人士等志愿活动，以实际行动践行社会责任担当。

公司着力健全规章制度体系，构建以公司《章程》为核心的制度体系框架，制度体系结构清晰、内容完整，相互衔接、有效协同，将法治、风险和合规“基因”全面融入制度体系建设，每年组织业务部门和子公司开展制度执行情况监督检查和内控自评，全面评估制度设计和执行情况，对制度设计缺陷和制度执行缺陷进行整改完善，以审促改，以评促建，增强制度刚性约束，推动制度有效落实。报告期内，公司开展制度梳理，及时修订、完善重要领域管理规范，全年制定发布规章制度 65 项，完成近三年发布的 164 项规章制度汇编，不断增强规章制度针对性和实效性。

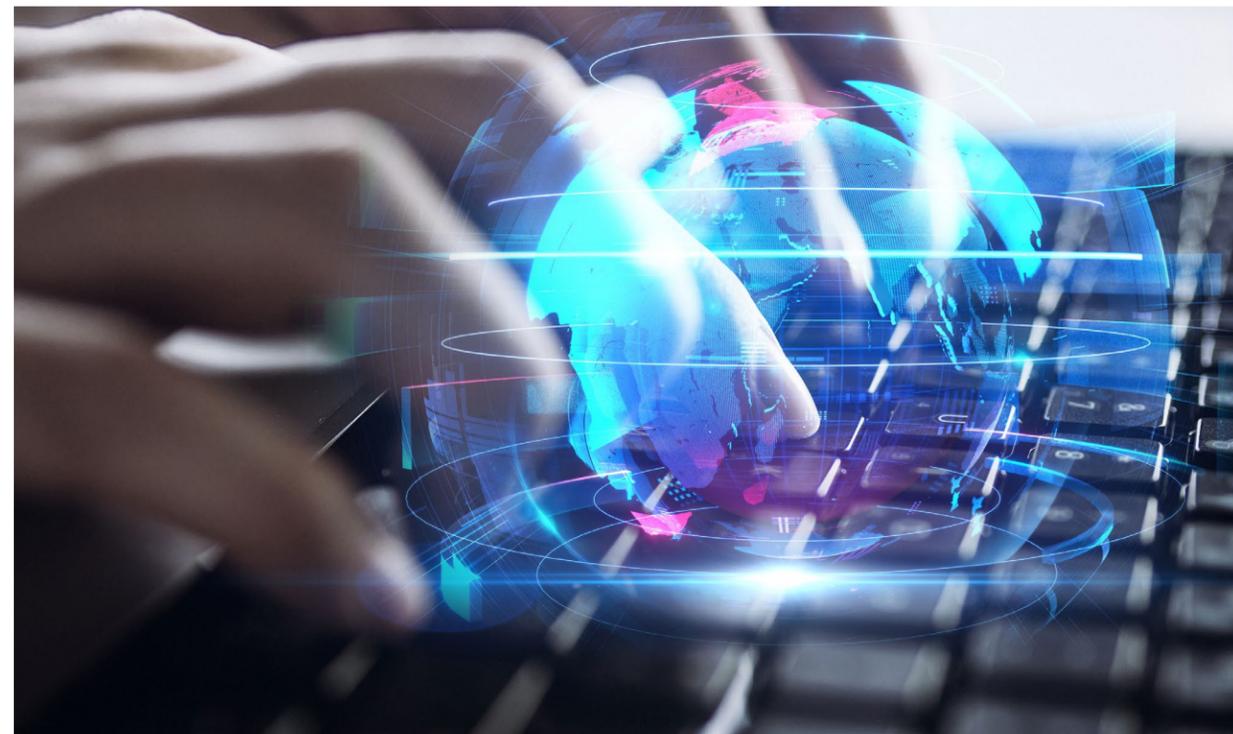


全年制定发布规章制度

65 项

完成近三年发布的规章制度汇编

164 项



公司建立重大风险预警监测机制，从科技创新、金融及金融衍生品业务、债务、现金流、市场竞争、客户信用、合规等重点业务领域，组织填报风险预警监测数据，形成重大风险预警监测指标体系，对处于风险“高位”运行的风险指标进行趋势性研判和有效管控；按季度组织企业全面排查重大、重要风险，形成企业重大、重要风险清单，每季度对重大、重要风险处置进展情况跟踪，分析评估处置措施合理性和有效性，评价风险状态变化情况。

## 案例

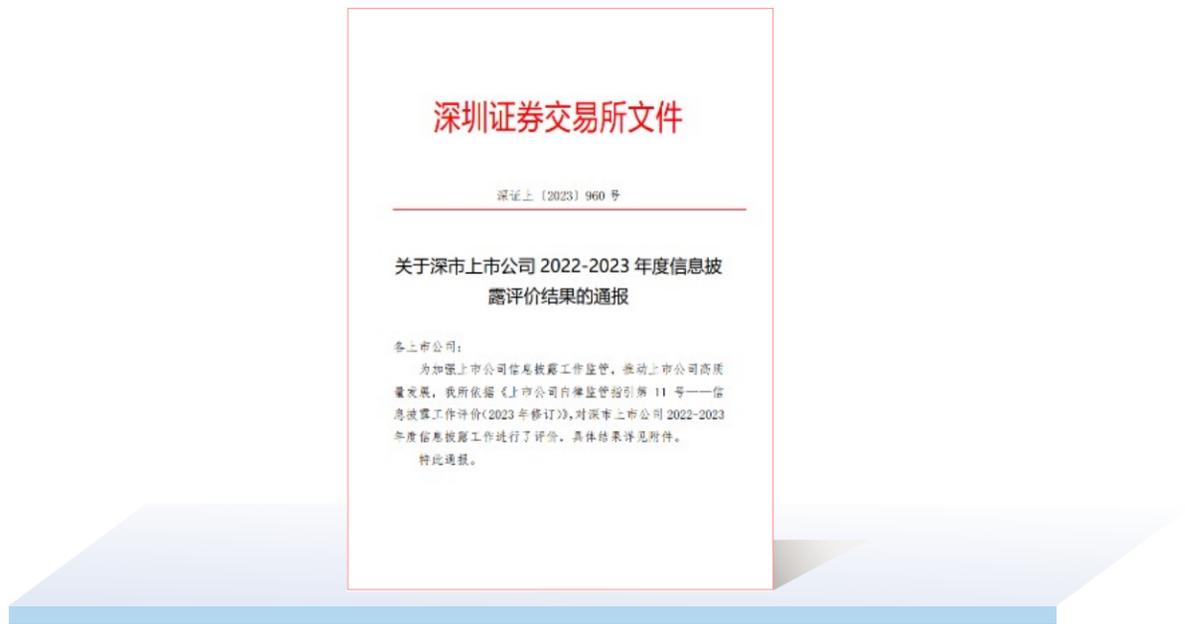
### 振华科技召开 2023 年内部审计工作交流会

振华科技召开 2023 年内部审计工作交流会，分享近 3 年经济责任审计中存在的普遍性、特殊性问题案例，并对 2023 年公司内审主要工作、相关政策制度及工作要求进行了宣贯和解读。公司审计部相关人员及系统企业审计机构负责人、内审人员参会。



# 保障信息透明

振华科技严格执行《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《深圳证券交易所股票上市规则》《上市公司信息披露管理办法》等相关法律法规，制定了《信息披露管理制度》《年报信息披露重大差错责任追究制度》等有关规定，长期以来坚持真实、准确、完整、及时的信息披露原则，公平、完整地向市场披露公司的经营状况、发展战略等信息。报告期内，公司通过指定信息披露媒体《证券时报》、巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)完成91个编号公告，发布公告文件183份，所有信息披露均严格遵守相关程序，备查文件齐全，未发生因信披违规受到监管机构批评、谴责或处罚的情况，有效履行上市公司信息披露义务。公司2022-2023年度信息披露评级为A，已连续2年荣获深圳证券交易所信息披露考核最高评级“A”，信息披露工作得到了广大投资者和市场的认可。



公司高度重视投资者关系，及时、详尽地披露信息，通过接待投资者实地来访、调研，还通过公司网站、投资者关系热线电话、电子信箱、传真、互动易平台、调研走访、参加投资机构组织的大型交流会等多种渠道加强与各类投资者的沟通与交流，增加投资者对公司的了解和认同，维护公司与投资者之间的关系，保护投资者合法权益。

此外，公司严格内幕信息保密管理，对于尚未公开的信息及敏感信息做好保密工作，特别是加强对内部信息报告、内幕信息知情人的管理，不向特定对象泄露任何未公开披露的信息，避免因泄密导致的内幕交易。

# 维护各方权益

振华科技严格遵循《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规，不断完善法人治理结构，严格依照有关法律法规要求规范运作，“三会”召集、召开及审议决策程序合法有效，董事、监事和高级管理人员勤勉尽责。

公司平等地对待所有投资者，股东大会的召集、召开、议事程序、会议表决严格按照公司《章程》《股东大会议事规则》等相关规定的要求，会议采取现场和网络投票相结合的方式表决，确保所有股东，尤其是中小股东能够充分行使表决权，为广大投资者特别是中小股东的参与和决策提供便利，充分听取中小股东的意见和诉求，及时答复中小股东关心的问题，切实保障公司股东依法行使权利。

公司主动落实监管机构分红政策要求，建立持续、稳定、科学的回报规划与机制，自上市以来严格执行公司《章程》中有关利润分配的规定，每年在综合考虑年度盈利、战略发展规划、现金流、未来经营资金需求等前提下，合理制订年度利润分配方案，分红标准和分红比例明确、清晰，相关的决策程序和机制完备，利润分配政策连续、稳定，形成良好的回报投资者的企业文化，积极回馈公司股东。

公司近十年派发现金红利金额情况



# 展望

山高路远，但见风光无限；  
跋山涉水，不改一往无前。

展望未来，我们将全力响应国家“碳达峰、碳中和”目标，遵循“以人为本”的发展理念，加大研发投入，落实质量管理，投身公益事业，坚定信念、笃定前行，携手全体员工与各利益相关方，积极应对 ESG 领域的风险和机遇，共同为全社会创造更大价值。

# 关键绩效表

子公司名称	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	排放总量			
振华富	氯化氢: 15mg/m³	连续排放 (有组织)	1	B1 区废气排放口 (DA003)	0.98	《广东省大气污染物排放限值》 (DB 44/27-2001 表 2 第二时段 二级标准)	6.593			
	锡: 8.5mg/m³		1	B2 区废气排放口 (DA001)	ND		0			
	甲苯: 40mg/m³		1	B2 区废气排放口 (DA001)	0.0023		0.1992			
	总 VOCs: 120mg/m³		1	B2 区废气排放口 (DA001)	16.5		1,429.1			
	锡: 8.5mg/m³		1	A 区废气排放口 (DA002)	ND		0			
	总 VOCs: 120mg/m³		1	A 区废气排放口 (DA002)	25.4		1,319.1			
	锡: 8.5mg/m³		1	C 区废气排放口 (DA004)	ND		0			
	总 VOCs: 120mg/m³		1	C 区废气排放口 (DA004)	2.04		44.03			
	硫酸雾: 30mg/m³		连续排放 (有组织)	1	酸雾排放口 2# (DA004) G4		0.24	《电镀污染物排放标准》 (GB21900-2008) (表 2)	6.45	
氯化氢: 30mg/m³	1	酸雾排放口 2# (DA004) G4		3.8	102.16					
硫酸雾: 30mg/m³	1	酸雾排放口 3# (DA005) G5		0.2L	0					
振华云科	非甲烷总烃: 120mg/m³	连续排放 (有组织)	1	SMT 大楼排气筒 1# (DA001) G1	6.03	《大气污染物综合排放标准》 (GB16297-1996)	70.94			
	甲苯: 40mg/m³		1	SMT 大楼排气筒 1# (DA001) G1	1.5×10 <sup>-3</sup> L		0			
	非甲烷总烃: 120mg/m³		1	SMT 大楼排气筒 2# (DA002) G2	5.66		44.16			
	甲苯: 40mg/m³		1	SMT 大楼排气筒 2# (DA002) G2	1.5×10 <sup>-3</sup> L		0			
	非甲烷总烃: 120mg/m³		1	SMT 大楼排气筒 3# (DA003) G2	4.93		58.08			
	甲苯: 40mg/m³		1	SMT 大楼排气筒 3# (DA003) G2	1.5×10 <sup>-3</sup> L		0			
	非甲烷总烃: 120mg/m³		1	6# 厂房粉尘排气筒 2# (DA007) G7	5.38		43.65			
	甲苯: 40mg/m³		1	6# 厂房粉尘排气筒 2# (DA007) G7	1.5×10 <sup>-3</sup> L		0			
	非甲烷总烃: 120mg/m³		1	烧成间 (DA011) G11	4.43		42.56			
	硫酸雾: 45mg/m³		1	SMT 辅助厂房排气筒 (DA004) G4	0.2L		0			
	氯化氢: 100mg/m³		1	SMT 辅助厂房排气筒 (DA004) G4	2.8		18.67			
	氰化氢: 0.5mg/m³		1	含氰废气净化处理设施排气筒 (DA008) G8	0.14		0.94			
	氯化氢: 30mg/m³		1	含氰废气净化处理设施排气筒 (DA008) G8	2.1		14.04			
	振华华联		氰化氢: 0.5mg/L	连续排放 (有组织)	1		DA005 含氰废气排气筒 (P5) G5	0.09L	《电镀污染物排放标准》 (GB21900-2008) (表 5)	0
			氰化氢: 0.5mg/L		1		DA006 含氰废气排气筒 (P6) G6	0.09L		0
非甲烷总烃: 120mg/L		1	DA009 有机挥发物排气筒 (P9) G9		3.31	73.85				
硫酸雾: 30mg/L		1	DA008 有机挥发物排气筒 (P8) G8		0.37	9.38				
氯化氢: 30mg/L		1	DA008 有机挥发物排气筒 (P8) G8		2.30	58.31				
硫酸雾: 30mg/L		1	DA007 有机挥发物排气筒 (P7) G7		0.2L	0				
氯化氢: 30mg/L		1	DA007 有机挥发物排气筒 (P7) G7		4.60	249.75				
铬酸雾: 0.05mg/L		1	DA004 有机挥发物排气筒 (P4) G4		0.008	0.33				
硫酸雾: 30mg/L		1	DA003 有机挥发物排气筒 (P3) G3		0.2L	0				
氯化氢: 30mg/L		1	DA003 有机挥发物排气筒 (P3) G3		3.40	176.70				
氮氧化物: 200mg/L		1	DA003 有机挥发物排气筒 (P3) G3		3L	0				
氟化物: 7mg/L		1	DA003 有机挥发物排气筒 (P3) G3		1.29	67.04				

子公司名称	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准	排放总量
振华富	总磷: 1.0mg/L	连续排放 (有组织)	1	工业废水排放口 (DW001)	0.06	《电镀水污染物排放标准》 (DB 44/1597-2015) (表 1)	0.0001
	总氮: 20mg/L		1	工业废水排放口 (DW001)	0.68		0.0012
	石油类: 2.0mg/L		1	工业废水排放口 (DW001)	0.06L		0
	悬浮物: 30mg/L		1	工业废水排放口 (DW001)	8		0.014
	总有机碳: 20mg/L		1	工业废水排放口 (DW001)	1.5		0.0026
	阴离子表面活性剂: 5mg/L		1	工业废水排放口 (DW001)	0.05L		0
振华宇光	总镍: 0.5mg/L	连续排放 (有组织)	1	污水处理站部排口 W1 0.0119	0.0119	《电镀污染物排放标准》 (GB21900-2008) (表 2)	0.00094
	总铜: 0.5mg/L		1	污水处理站部排口 W1 0.0113	0.0113		0.00089
	总锌: 1.5mg/L		1	污水处理站部排口 W1 0.0138	0.0138		0.0011
	氟化物: 10mg/L		1	污水处理站部排口 W1 0.19	0.19		0.015
	氟化物: 0.3mg/L		1	污水处理站部排口 W1 0.001L	0.001L		0
	COD: 80mg/L		1	污水处理站部排口 W1 4L	4L		0
	SS: 50mg/L		1	污水处理站部排口 W1 7	7		0.553
	氨氮: 15mg/L		1	污水处理站部排口 W1 0.025L	0.025L		0
	总铬: 1.0mg/L		1	污水处理站部排口 W1 0.004L	0.004L		0
	六价铬: 0.2mg/L		1	污水处理站部排口 W1 0.004L	0.004L		0
振华云科	总磷: 1.0mg/L	连续排放 (有组织)	1	污水处理站部排口 W1 0.06	0.06	《电镀污染物排放标准》 (GB21900-2008) (表 2)	0.0047
	氟化物: 0.3mg/L		1	SMT 辅助厂房污水处理站出口 (DW001) W1	0.001L		0
	SS: 400mg/L		1	6# 厂房污水处理站出口 (DW002) W2	6		0.224
振华华联	SS: 400mg/L	连续排放 (有组织)	1	8# 厂房污水处理站出口 (DW004) W3	7	《污水综合排放标准》 (GB8978-1996)	0.262
	COD: 500mg/L		1	废水总排放口 (DW001) W1	12		0.27
	氟化物: 1.0mg/L		1	废水总排放口 (DW001) W1	0.001L		0
	铜: 2.0mg/L		1	废水总排放口 (DW001) W1	0.0211		0.00047
	锌: 5.0mg/L		1	废水总排放口 (DW001) W1	0.017		0.00038
	氟化物: 20mg/L		1	废水总排放口 (DW001) W1	0.18		0.0040
	SS: 400mg/L		1	废水总排放口 (DW001) W1	7		0.1570
	石油类: 20mg/L		1	废水总排放口 (DW001) W1	0.09		0.0020
	总铬: 1.0mg/L		1	电镀车间废水排放口 (DW002) W2	0.004L		0
	六价铬: 0.2mg/L		1	电镀车间废水排放口 (DW002) W2	0.004L		0
	镍: 0.5mg/L		1	电镀车间废水排放口 (DW002) W2	0.0504		0.0011
	银: 0.3mg/L		1	电镀车间废水排放口 (DW002) W2	0.0290		0.00065
	镉: 0.05mg/L		1	电镀车间废水排放口 (DW002) W2	0.0007L		0
	铅: 0.2mg/L		1	电镀车间废水排放口 (DW002) W2	0.00053		0.00001
	汞: 0.01mg/L		1	电镀车间废水排放口 (DW002) W2	0.00013		0.000003

子公司名称	主要污染物及特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放口分布情况	排放浓度/强度	执行的污染物排放标准
振华富	厂界昼间: 65dB(A)	连续排放 (有组织)	1	厂界东侧外 1m 处	63dB(A)	《工业企业厂界环境噪声排放标准》 (GB12348-2008) 3类
			1	厂界北侧外 1m 处	61dB(A)	
振华宇光	厂界昼间: 60dB(A) 厂界夜间: 50dB(A)	连续排放 (有组织)	1	厂界南侧外 1m 处	57.7dB(A) 48.4dB(A)	《工业企业厂界环境噪声排放标准》 (GB12348-2008) 2类
			1	厂界西侧外 1m 处	54.7dB(A) 46.5dB(A)	
振华云科	厂界昼间: 60dB(A) 厂界夜间: 50dB(A)	连续排放 (有组织)	1	办公大楼厂界东侧外 1m 处	59.4dB(A) 49.3dB(A)	《工业企业厂界环境噪声排放标准》 (GB12348-2008) 2类
			1	办公大楼厂界南侧外 1m 处	57.5dB(A) 49.2dB(A)	
			1	办公大楼厂界西侧外 1m 处	55.9dB(A) 49.8dB(A)	
			1	办公大楼厂界北侧外 1m 处	54.7dB(A) 48.8dB(A)	
			1	6# 厂房东侧外 1m 处	59.1dB(A) 49.0dB(A)	
			1	6# 厂房西侧外 1m 处	57.5dB(A) 48.4dB(A)	
			1	6# 厂房北侧外 1m 处	58.7dB(A) 49.6dB(A)	
			1	8# 厂房东侧外 1m 处	58.0dB(A) 48.8dB(A)	
			1	8# 厂房南侧外 1m 处	59.6dB(A) 49.6dB(A)	
			1	8# 厂房西侧外 1m 处	59.6dB(A) 49.4dB(A)	
1	8# 厂房北侧外 1m 处	59.4dB(A) 48.3dB(A)				

# 索引

章节标题	《央企 ESG 指标体系》	GRI 标准	UNSDGs 2030	
绿色发展看长远 双碳目标共践行	强化环境管理 严格污染防治 推动清洁生产 响应“双碳”目标	E1.1	GRI302-1 GRI302-3 GRI302-4 GRI303-1 GRI303-2 GRI303-5 GRI305-1 GRI305-2 GRI306-2 GRI306-3	SDG 7 SDG 13
		E1.3		
		E2.1		
		E2.2		
		E2.3		
		E3.1		
		E3.2		
		E3.4		
		E5.2		
		E5.4		
E5.5				
多元发展促活力 润物无声聚英才	促进社会就业 保障员工权益 搭建发展平台 凝聚团队力量	S1.1	GRI401-1 GRI401-2 GRI404-1 GRI404-2 GRI405-1	SDG 3 SDG 5 SDG 8
		S1.2		
		S1.4		
		S2.3		
平台搭建勇创新 积淀成果拓边界	健全研发体系 厚植研发实力 积淀丰硕成果 保护知识产权 助力转型升级	S2.3	GRI203-2	SDG 9
		S1.3		
提质发展为客户 安全合作促共赢	重视产品质量 优化客户服务 重视安全生产 践行阳光采购	S2.1	GRI308-1 GRI403-1 GRI403-2 GRI403-5 GRI403-7 GRI414-1	SDG 12 SDG 17
		S2.2		
		S3.1		
		S3.2		
		S4.1		
践行责任赴使命 社会公益助振兴	履行缴税义务 投身公益行动 助力乡村振兴	S4.3	GRI203-1 GRI203-2 GRI207-2	SDG 4 SDG 10
		S4.4		
		G1.1		
系统治理稳护航 信息公开维权益	党建赋能业务 清廉实干担当 完善公司治理 强化风险防控 保障信息透明 维护各方权益	G1.2	GRI2-9 GRI2-12 GRI2-19	SDG 16
		G1.3		
		G3.1		
		G3.3		
		G5.2		
		G5.2		

# 意见反馈表

尊敬的读者:

您好! 非常感谢您百忙之中阅读振华科技《2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》。殷切盼望您对本报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们。谢谢!

## 1. 您的工作单位属于振华科技的哪一类利益相关方:

- 内部管理层
- 客户 / 潜在客户
- 非政府组织
- 股东 / 投资人
- 政府 / 监管机构
- 公众
- 内部员工
- 社区
- 其他 (请说明)
- 供应商 / 合作伙伴
- 专家学者

## 2. 您所关注的信息在本报告中是否都有所体现?

- 是
- 一般
- 否

## 3. 您对振华科技《2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》的综合评价:

·可读性 (表达方式通俗易懂, 设计美观, 引人入胜, 容易找到所需信息)

- 3 分 (较好)
- 2 分 (一般)
- 1 分 (较差)

·可信度 (报告信息真实可信)

- 3 分 (较好)
- 2 分 (一般)
- 1 分 (较差)

·信息完整性 (正负两方面信息兼顾, 并且满足您对信息的需求)

- 3 分 (较好)
- 2 分 (一般)
- 1 分 (较差)

## 4. 您在本报告中能否方便地找到您所关注的信息?

- 是
- 一般
- 否

## 5. 除本报告已披露的内容以外, 您还更希望看到哪方面的信息?

# 免责声明

本报告所包含信息不构成任何投资建议, 投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策, 本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确, 若有与法定披露文件不一致之处, 以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述, 不构成对公司未来行动的约束, 本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述 (如有) 作出修订。

图片版权归原作者所有, 如有侵权请告知删除。