

江苏林洋能源股份有限公司

2023 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

一、关于本报告

江苏林洋能源股份有限公司（以下简称“公司”或“林洋能源”）在实现自身发展，保持高标准的企业治理水平的同时，把社会责任融入企业发展战略和经营管理之中，全力保证股东、客户及员工的长期利益，同社会各界广泛交流和沟通，同利益相关方建立和谐、互信的合作共赢关系。公司在日常经营中，遵守道德准则和法律法规，增强透明度，对经济、社会和环境的影响承担应有的责任，在努力实现公司围绕年初制定的各项目标的同时，实现公司和社会的可持续发展。

二、编制依据

本报告以 2023 年度为重点，依据《公司法》、《证券法》以及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等相关法律法规，力求全面客观地反映公司履行社会责任的情况，旨在加强公司和各利益相关方的沟通和交流。同时，公司也接受社会的监督，以促使公司全面健康发展。

三、时间范围

本报告期间为 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

四、报告范围

本报告覆盖公司及其全资子公司、控股子公司。

五、数据来源

报告使用数据来源包括经过审计的公司年报、公司内部相关统计报表等。

目录

一、关于林洋.....	3
二、保持发展态势履行企业职责.....	3
（一）稳步发展拓宽布局.....	3
（二）保护股东与债权人长期利益.....	6
（三）诚信合作互利双赢.....	7
三、关爱员工回馈社会.....	8
（一）、促进社会就业，保障员工权益.....	8
（二）、采取多种措施，全面落实安全生产.....	11
（三）、慈善捐助、扶贫帮困，积极回报社会.....	11
四、公司在促进社会环境及生态可持续发展方面的工作.....	12
1、积极推行节能减耗，创建绿色企业.....	12
2、致力发展可再生能源，全力打造绿色环境.....	12
五、公司 2024 年社会责任展望	12

一、关于林洋

江苏林洋能源股份有限公司成立于 1995 年，是一家于 2011 年在上海主板上市的国家级高新技术企业。公司业务涵盖智能、储能、新能源三大领域：包含智能配用电产品及解决方案，电化学储能产品及系统集成解决方案，N 型高效光伏电池及组件制造，投资、建设、运营光伏电站，光伏 EPC 和运维及增值服务等。经过二十几载不断耕耘，林洋能源已成为智慧能源领域极具竞争力企业之一。

二、保持发展态势履行企业职责

2023 年，公司董事会紧跟国家产业政策，充分发挥公司品牌、技术、营销、质量、融资渠道和项目资源等方面优势，通过原有资源整合、业务模式创新和核心技术积累，不断深化“智能、储能、新能源”三大板块内涵，围绕致力于成为“全球智能电网、新能源、储能领域一流的产品和运营服务商”的战略目标，全面加强产品和技术研发投入，增强整体竞争力。

（一）稳步发展拓宽布局

2023 年，公司根据年初制定的各项目标，紧跟国家政策及行业发展动向，坚定不移地推进“智能、储能、新能源”三大板块业务高质量发展。

1、智能板块：积极布局在电力物联网场景下以新型智能终端为核心的智能配用电整体解决方案。

智能板块业务时刻牢记董事会提出的“市场第一、客户至上”的八字经营理念，力求以技术研发效能为驱动优势，不断提升产品及服务质量，为海外市场开拓保驾护航。报告期内，公司一方面持续强化国内市场布局，稳定国、南网中标份额，同时积极开拓新市场、新产品、新业务，在配网、智能 AI 管理单元、导轨表以及华为项目上均有突破；另一方面紧抓海外配用电市场发展机遇，聚焦重点客户、重点区域，深化战略布局，业绩持续高增；此外，努力优化内部成本，在大宗物资价格波动情况下，保证供货渠道畅通及时，有效实现降本增效。

报告期内，公司在国网 2023 年电能表（含用电信息采集）招标采购中，合计中标金额约 6.26 亿元；在南网 2023 年计量产品框架招标项目中，中标金额约 2.99 亿元。同时，公司极为重视科研体系搭建，在电力企业参与基于信息透明化的“思路系统”低压设备管控体系建设项目中，获得中国设备管理协会颁发的《2023 电力行业设备管理与技术创新成果》；子公司南京林洋参与的《新一代用

电信息采集系统关键技术及应用》获得国家电网科学技术进步一等奖；《面向海量分布式灵活性资源接入的虚拟电厂互动运行智能调控装置项目》获得中国仪器仪表学会、南方电网电力科技主办的“丝路”物联网操作系统生态应用创新创业大赛新产品开发赛道一等奖；参与国网公司级指南科技项目《新型电力负荷管理系统用户侧终端及控制回路智能检测关键技术研究及装置研制》；3 个新产品通过省级鉴定，获得“国际先进”认定；同时，新加入中国电力企业联合会电力集成电路标准化技术委员会、全国电力需求侧管理标准化技术委员会，并担任委员。

作为国内最大的智能电表出口企业之一，公司始终坚持以“质量是林洋人生命”的八字经营原则为前提，在全球智能电表市场中确立了良好的品牌形象和竞争实力，目前公司产品已覆盖全球 30 多个国家和地区。报告期内，公司智能板块依托严谨高效的研发能力、强数智化的制造水平及稳健安全的供应链优势，与全球各类合作伙伴一起不断拓展市场空间，实现海外销售业绩快速增长。同时，公司积极参与 IEC 相关国际标准、国家标准及国南网技术规范的编制工作，提前开展相关领域的新技术研究和新产品平台的研发。继续重点开展面向多个国家的智能电能表、信息采集和智能交互系统的研发项目。坚持以技术研发为市场营销抓手，瞄准高端高毛利目标市场。

2、新能源板块：N 型 TOPCon 高效光伏电池生产基地全线贯通，新能源电站开工并网快速增加，智能化新能源运维规模突破 12GW。

N 型 TOPCon 高效电池相较 PERC 电池在转换效率、双面率、衰减率及量产性价比等多方面具有明显优势，近年来逐步被行业企业采纳。2022 年 TOPCon 从各项技术路线中逐步脱颖而出，产能规模爆发式增长。目前从技术、产能供给以及市场需求三方面来看，未来 3-5 年 TOPCon 成为继 PERC 之后的下一代主流技术路线已经是市场的共识。2023 年 9 月底，公司高效 N 型 TOPCon 光伏电池生产基地一期项目第一阶段 6GW 顺利竣工，实现全线贯通，为打造公司新能源板块核心竞争力及业绩增量做出积极努力。

截至 2023 年底，林洋签约运维的电站项目装机量突破 12GW，运维容量同比增长 50%。林洋运维服务客户以“五大六小”等央国企为主，业务开发能力和盈利能力稳步提升。公司中标全球最大水光互补电站雅砻江柯拉光伏电站（1GW）运维项目，服务片区继续向西北部扩展。公司运维业务类型多样，除光伏、风电、

储能运维业务外，成功开拓智慧运维云平台部署和电站预试技改等专项服务，满足客户全方面需求。此外，林洋运维获得高新技术企业认证及多项专利授权，并成功落地多个合作科创项目，包括 AI 智能监控、气象大数据应用等，科技创新能力不断加强。

在建立全国统一电力交易市场和碳排放权交易市场的背景下，公司以自持平价电站为基础，持续探索绿色能源消费市场体系和新能源项目环境价值。报告期内，公司连云港灌南百禄飞展 45MW 平价上网光伏发电项目与阿特斯智汇能源有限公司、江苏苏新电力有限公司、大唐江苏售电有限公司进行绿电交易，2023 年共计交易 5675 万千瓦时，每度电较脱硫煤标杆电价高出 7.5 分钱以上；公司安徽濉溪永辉 50MW 平价上网光伏发电项目与安徽能惠售电有限公司进行绿电交易，2023 年共计交易 3845 万千瓦时，每度电较脱硫煤标杆电价高出 6.5 分钱，显著增加电站的综合效益；未来公司新增的风光项目均将享受绿电交易等收益，有效提升风光项目投资回报。

3、储能板块：完善的产业链布局，营收增长超 2.5 倍，系统交付超 2GWh，各类储备项目超 6GWh，大储&工商业储能齐发力。

公司持续通过合资、合作等方式，不断完善储能上下游产业链布局。储能上游电芯环节，公司参股合资的江苏亿纬林洋储能技术有限公司年产能 10GWh 储能专用磷酸铁锂电池生产基地项目，目前已全面达产。在大规模锂离子储能相关产品和系统解决方案中，公司与华为数字能源技术有限公司签订战略合作框架协议，共同研发打造基于磷酸铁锂储能专用电池的储能高安全、高性价比系统解决方案。此外，随着公司储能业务的积极拓展和落地，报告期内，继江苏启东储能电池模块（PACK）及直流侧系统制造基地二条全自动化柔性智慧储能 PACK 生产线投产后，2023 年底，在河北平泉产业基地建设的第三条全自动储能 PACK 生产线也顺利投产。目前，公司储能 PACK 及系统年总产能达 6GWh。

公司紧抓新能源配套储能及电网侧储能市场的爆发性增长机遇，全力推进储能业务高速发展。报告期内，控股子公司江苏林洋储能技术有限公司顺利完成多个储能项目供货及并网，交付超 2GWh 的储能设备及系统产品，实现销售收入同比增长超 2.5 倍。公司持续加大研发投入，加快产品和技术创新，围绕打造“高

安全、高可靠、高性价比”的储能产品和系统解决方案，推出了能量密度更高、安全性更优的储能专用 PACK 和直流电池舱产品。

为提高产品运维保障能力和系统可用率，公司研发 Easy Storage 端到端的储能系统数字化云平台，打通了电芯、PACK、系统集成和测试、储能电站全生命周期运行数据链路，具备了数字化、智能化储能系统运营支撑能力。随着数据库的不断丰富和智能分析算法的持续迭代研发，Easy Storage 储能云平台将成为提升公司储能业务竞争力的核心要素之一。公司研发的新一代 i²EMS 微电网能源管理系统和 Easy Storage 储能云平台可满足发电侧、电网侧和工商业用户侧储能的典型应用需求，平台可以实现远程监控和数字化运维。

报告期内，公司持续加快产业链深度合作，在山东、新疆、江苏、安徽、湖北、内蒙古、广西、甘肃、贵州、河北等地加速储能项目布局 and 推动，签署多项储能合作协议，成功获批近 1GWh 共享储能项目，累计储备储能项目资源超 6GWh。

（二）保护股东与债权人长期利益

1、健全公司法人治理结构，完善内部控制体系，形成权益保护机制

公司按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《企业内部控制基本规范》等法律法规的规定，不断完善公司治理结构，健全内部管理和控制制度。2023 年，根据经营管理需要，优化调整组织架构，形成了科学、合理、有效的职责分工和制衡机制。公司内部控制体系建设领导小组，负责推进内部控制各项工作，内控体系逐步完善，从机制上保护了全体股东和债权人的各项合法权益，特别是保护了中小股东的利益不受损害。

2、认真做好信息披露和投资者关系管理

公司制定了《信息披露事务管理制度》和《内部重大信息报告制度》，严格履行公司的信息披露义务，增强信息披露工作的透明度。建立畅通的内部信息传递渠道，严格按照《公司信息披露事务管理制度》规定的信息披露程序，由各经办人认真填报《信息披露申请表》，完成审批程序后披露，确保公司信息披露的真实、准确、完整、及时、公平。公司自上市以来，董事会、管理层高度重视投资者关系管理工作，经过持续的努力和不断的创新，公司投资者关系管理工作已形成常态化，各项日常工作推进有序。2023 年，公司积极通过投资者热线、IR 微信公众号、董事会邮箱平台、接待投资者来访、股东大会、上证 E 互动平台等

多种形式与广大投资者进行沟通交流，增进公司股东和投资机构对公司的了解和认同，倾听股东和投资者的意见和建议。

3、重视对投资者的合理回报，努力构建与股东的和谐关系

2023 年度，公司控股股东提出了以下利润分配方案：以实施权益分派股权登记日登记的总股本扣减公司回购专用证券账户中的股份数量为基数，向全体股东每 10 股派发现金红利 3.03 元（含税），剩余利润结转下年度。本次利润分配不进行资本公积金转增股本。

基于对公司未来发展前景的信心以及对公司价值的认可，公司 2022 年实施了第三期股份回购计划。本次回购已于 2023 年 3 月 22 日结束，报告期内公司回购股份支付金额 5,208.17 万元。报告期内，回购实施增强了市场信心，活跃公司股票二级市场的交易，对公司股价形成一定的支撑作用，有利于维护上市公司全体股东的利益。公司通过本次回购方案的实施，向市场传递企业股价被低估的信号，增强投资者信心，稳定投资者对公司股票长期价值的预期，使得股价能够回归合理价值。

4、债权人权益保护

公司一直将诚实守信作为企业发展之基，与多家银行等金融机构保持长期良好稳定的合作关系。公司建立了《财务管理制度》《内部审计制度》《货币资金管理制度》《对外担保管理制度》等，严格执行财务管理流程，确保了公司财务稳健与公司资产、资金的安全，保证了债权人的利益。公司在各项重大经营决策过程中，均充分考虑了债权人的合法权益。

（三）诚信合作互利双赢

1、强化质量意识，提升服务价值。公司重视产品质量、优质服务为企业的生命。公司以大质量管理为理念、质量零缺陷为目标、管理精细化为准则、生产精益化为手段，逐步摸索并完善了一套完备的质量管理和质量控制体系，导入并实施了“6S 管理”、“精益生产”、“零缺陷管理”、“卓越绩效模式”、“ERP”等先进的管理方法和手段，实施 WMS 智慧物流项目，在实践中不断改进提高。公司全面推进业务全流程信息化以及两化融合工作，通过了国家两化融合管理体系的评定。生产各部门深入推进精益化，自动化，信息化的智能制造模式，不断提升生产运营效率，通过系统性的生产过程来强化质量控制体系。

服务于心，务实于行。公司秉持“市场第一，客户至上”的理念，始终以客户需求为己任，在服务客户常规需求的同时，研究开发并实现客户的潜在需求，最终达到并超越客户需求，2023年客户满意度得分93.40分，持续保持较高水平。公司不断完善服务网络，通过信息回访、有奖征询等方式，听取意见和建议，积极处理利益相关者的投诉；客服人员通过热线电话、传真、互联网、微信等信息传输载体，为客户提供迅速、准确的信息服务、互联网服务、客户信息反馈与投诉等服务；通过现场服务，为客户解决具体问题，直到客户满意为止；提高销售人员的综合业务素质，在开展业务同时向客户提供全面、优质的服务。

2、共建以客户为中心的敏捷精益供应链。公司的点滴进步都离不开整个供应链的合作与支持，供应链的健康与稳定是公司可持续发展的关键之一。随着公司海外业务的迅猛发展，对海外业务供应商的合作越来越频繁，公司开始构建全球范围内的敏捷精益供应链，并始终坚持诚实守信、互惠互利的原则，尊重供应商的合理报价，谋求共同发展。公司注重维护供应商的产品利益和技术开发利益，充分尊重并维护供应商的商标权、专利权等权益，保护其商业机密。通过完善采购流程和机制，建立供应商考评体系和信用评级体系，贯彻物资采购招标制度，实现供应商优胜劣汰，逐步与其建立长期稳定的战略合作关系。公司每年都召开年度供应商战略研讨会，与供应商共同探讨合作发展的战略方向，对年度优秀供应商进行表彰奖励。

3、加强员工廉洁自律工作。公司设有纪律检查委员会，成立监察部，不断加强反商业贿赂的法律、法规教育，在公司内部树立正气，坚决抵制歪风邪气，筑牢员工的思想道德防线。公司制定并不断完善管理人员廉洁从业的相关规定，将廉洁自律作为管理者绩效考核的重要指标，对于触犯法律和道德红线的管理者，采取一票否决制。

三、关爱员工回馈社会

（一）、促进社会就业，保障员工权益

员工是企业生存和发展的宝贵资源，成就员工价值、实现员工与企业共同成长，是公司战略发展目标之一。公司始终坚持“以人为本”的理念，完善职业发

展通道、搭建多元化学习平台、倡导人文关怀、丰富员工文体生活，切实保障职工权益，实现职工与公司的协同发展。

1、积极提供就业岗位，依法保护员工权益

2023年，公司通过多种招聘渠道，不断招贤纳士，增加就业岗位，吸引各类专业人才，公司注重高端管理、研发、营销以及海外人才的引进。公司积极拓展招聘渠道，与多家猎头公司及网站自媒体合作，并邀请猎头公司进行参访沟通，为公司的快速发展提供人力资源保障。

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》《工会法》等法律法规，规范员工与企业的关系。通过设立的工会职工维权机构，解决员工实际问题，维护员工合法权益，公司重大事项事前通过职工代表大会听取员工意见，促进企业与员工之间的共同发展。充分利用微信公众号、林洋之声广播、林洋家园等沟通平台，加强公司与员工的交流与互动，受理员工投诉、倾听职工的心声，解决员工工作和生活上的困惑，维护职工权益，进一步增强公司的凝聚力。

2、不断改善员工居住环境，提高员工待遇

公司坚持“以人为本”的理念，营造“职工爱企业、企业爱职工”的良好氛围，形成团结向上、共谋发展的良好格局。公司不断改善员工居住生活环境，为员工宿舍配备空调、冰箱、微波炉、电视、无线网络等设施，并为在分部上班的员工提供接送班车。为不断提高员工生活水平，公司每年都会调整员工工资标准及各项补贴标准。林洋能源及各子公司均按国家规定为员工办理养老、医疗、失业、工伤、生育五项社会保险及住房公积金。

3、关注员工身心健康

(1) 为维护员工身体健康，公司为员工配备必要的劳动保护用品，开展高温慰问；每年组织特殊岗位人员进行健康体检，组织女职工参加妇女普查，邀请医学专家来公司为员工作健康咨询；对新员工进行入职体检，有效预防各种传染性疾病的发生和传播。

(2) 公司在生产车间内均安装了空调，并专门开辟了员工休息空间，配备了饮水机、按摩椅、跑步机等设施，供员工在工间休息时使用。公司充分利用员工关爱角，定期跟员工交流谈心，把关爱员工身心健康落到实处。

4、重视员工职业化培训，提供多元化的发展渠道

公司及管理层始终重视员工职业化培训，围绕员工能力发展路径与职业规划，建立“一岗一图、一课一表、一营一案”培训模式，整合培训资源，明确学习成长路线，使得培训更具体系化和针对性。为了给员工提供更加便捷、系统、持续的学习平台，公司全面启动了“林洋云学堂”线上学习平台，整合公司内外部的学习资源，创造良好的学习氛围，打造学习型组织。为进一步落实人才体系建设，完善关键人才选育，夯实梯队，公司2023年围绕产业发展布局与重点，开展多个关键人才培养训练营，制定“一营一案”定向培养，策划、实施专项训练营超过15个。

2023年，公司重点开展“蒲公英计划”，培养企业内训师，教学相长，并组织讲师授课分享，实战试炼。逐步打造一支精专业、懂开发、能授课的内训师队伍，加强链接业务场景与人才发展，用优秀经验反哺业务发展，全年培养企业内训师100余人。

5、关心爱护员工日常生活

公司深化完善劳动经济权益保障体系，推动职工劳动报酬增长机制的落实。实行全民参保计划，加强安全生产教育，改善劳动、生活条件，加大对困难职工的精准帮扶。深化稳人心、暖人心、聚人心的服务体系，通过“有事好商量”、“我为职工办实事”、“工会信箱”等机制和途径解决好职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题，满足职工群众在政治、文化、社会等方面日益增长的需要。日常组织和开展好“生日送祝福”、“夏日送清凉”、“困难送帮扶”、“先进送表彰”等活动。

为更好地宣传展示公司发展历程、党群工作及企业文化建设等情况，引导员工牢记党建初心，不忘企业发展愿景，公司打造了集服务、教育、议事、宣传等功能为一体的林洋党群服务中心，内设“书香林洋”读书角、康乃馨服务站、戎耀之家等活动阵地。

6、丰富职工业余文化生活

为丰富职工业余文化生活，公司通过篮球、乒乓球、羽毛球、垂钓等社团，定期开展社团活动。每年组织员工才艺比赛，以歌舞、小品等方式展现员工奋发向上、积极进取的精神风貌；组织开展纪念党的生日、劳动节、青年节、建军节等活动，丰富员工文化生活，陶冶员工情操。通过“林洋家园”线上平台，满足

员工学习、沟通、自我展现、创新驱动的一站式需求，充分调动全体职工的积极性、主动性和创造性，为企业高质量发展提供有力支撑。

（二）、采取多种措施，全面落实安全生产

1、公司坚持“安全第一、预防为主”，制定了有效的安全管理制度，公司与各部门签订安全责任书，明确相关责任人，层层抓安全，人人重安全，将安全指标责任纳入年终考核。公司每月组织一次安全检查，加强安全隐患排查治理，消除设备设施安全隐患和危险。

2、不断开展安全教育培训，加强员工安全意识

公司重视安全培训，在新员工进入生产岗位前，公司将进行为期一个月至三个月的岗前安全及操作培训，经过理论及实际操作考核合格后才能正式上岗作业。对于特种设备操作人员必须考核合格才允许上岗作业。公司还通过厂区内定期进行消防器材使用和安全逃生、正确报警的培训、演练，进一步提高员工使用消防用品、器材的能力，正确掌握了事故应急处理的方法。2023年，公司对员工进行消防、交通安全等培训，多次举行消防安全演习，切实增强员工的安全意识。

（三）、慈善捐助、扶贫帮困，积极回报社会

公司积极履行社会责任，自觉参与社会公益活动，积极投身社会公益慈善事业。从2007年开始每年都向启东市慈善基金会捐款75万元，截至2023年已经累计捐款1275万元。2023年6月，公司向启东市慈善基金会捐款100万元，专项用于启隆镇的民生改善工作。公司的“暖阳行动”已持续坚持多年，截至目前共结帮扶对10名困难学子，每月固定上门看望孩子们并送上生活费。

公司常态化开展无偿献血活动、“情暖夕阳 关爱老人”敬老院慰问活动等，以实际行动践行社会责任，努力创造和谐劳动关系。

公司积极开展和结对村(启东市寅阳镇庆佳村、汇龙镇临江村)的活动联动，并对结对村的困难党员、困难群众进行精准帮扶，为推动乡村振兴和农业农村现代化建设作出贡献。公司组织开展“中华慈善日”捐赠活动，所得善款用于资助公司困难职工。公司数年如一日坚持每年新春佳节期间慰问公司困难职工和社会困难群众。

四、公司在促进社会环境及生态可持续发展方面的工作

公司严格执行国家及地方有关环境保护的标准和要求，将承担社会责任与企业发展有机结合起来，严格履行环境保护职责，通过各项措施打造“资源节约型、环境友好型”企业，实现可持续发展。公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业的环境保护职责，所有投资项目必须符合环保要求，实现企业与自然和谐共生。

1、积极推行节能降耗，创建绿色企业

低碳环保、绿色节能，是可持续发展的必要条件。公司加强厂区分布式光伏电站管理，充分利用清洁能源。公司始终提倡节约，反对浪费，大力推进低耗能设备的使用，合理设置空调温度，对打印机、复印机等办公自动化设备使用节电模式，尽量减少待机时间，及时关机，降低能源消耗。公司持续宣传、贯彻国家环境保护政策，提高员工环保意识，积极推行节能降耗，倡导全体员工节约每一度电、每一张纸、每一滴水。公司利用 OA 办公系统、工程管理信息化系统、财务管理软件等信息化工具，实现资源共享和远程办公，提升工作效率，节约资源消耗。

2、致力发展可再生能源，全力打造绿色环境

公司以智能、储能、新能源为战略发展方向，近年来致力于发展绿色健康能源，在节能减排方面下功夫。公司大力推进智慧能源管理云平台和智慧低碳园区建设，坚持从自我开始创建绿色企业的同时，不遗余力在可影响的范围内积极传播节能环保理念。截至 2023 年 12 月底，公司持有各类光伏电站近 1GW，2023 年度产生绿色电能近 13 亿度，相当于减少二氧化碳排放量约 105 万吨，减少二氧化硫排放量约 0.79 万吨，减少氮氧化物排放量约 0.27 万吨，用实际行动践行着“打造绿色环境，创造美好生活”的公司使命，助力国家早日实现“30•60”减排目标。

五、公司 2024 年社会责任展望

2024 年是实施“十四五”规划关键之年。林洋能源将在“碳达峰、碳中和”目标下，紧跟国家“十四五”发展战略，进一步强化社会责任意识，加强对履行

社会责任的规划、组织和落实。公司也将不断加大社会责任管理体系建设力度，把社会责任理念纳入公司治理、融入发展战略，落实到生产经营的各个环节，最大限度地创造经济、环境和社会的综合价值。在追求经济效益的同时，秉持公正诚信，坚持真诚合作，利益共享，不断为股东创造价值，为客户提供满意的产品与服务，为社会的健康、和谐发展贡献更多的智慧和力量。

公司将在未来发展中开拓创新，勤勉尽责，倡导低碳环保，秉持慈善理念，助力地方经济，促进社会和谐，努力成为优秀企业的典范，让履行社会责任成为企业可持续发展过程中不可或缺的一部分，以实际行动回馈社会。

特此公告。

江苏林洋能源股份有限公司

董事会

2024年4月27日